

KARTY ZADAŃ DO REALIZACJI W RAMACH REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2013

PRIORYTET I

POWIATOWE URZĘDY PRACY

(W UKŁADZIE ALFABETYCZNYM)

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet I:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie g:	Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje.
3. NAZWA ZADANIA	
Prowadzenie badań lokalnego rynku pracy. Analiza i ocena działań realizowanych przez PUP (badanie efektywności dotacji udzielanych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej).	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem głównym zadania jest obserwacja zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy, w celu pozyskania informacji niezbędnych do projektowania działań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
Krótką charakterystyka zadania	Przeprowadzenie badań ankietowych wśród wybranej grupy pracodawców z obszaru Powiatu Będzińskiego pod kątem planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia. Przeprowadzenie badań służących określeniu efektywności dotacji udzielonych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ciągu ostatnich pięciu lat.
Grupy docelowe	Pracodawcy z obszaru Powiatu Będzińskiego. Osoby bezrobotne, które w ciągu ostatnich pięciu lat otrzymały dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY	
	Opis
Zakładane rezultaty	Opracowanie i publikacja raportów z przeprowadzonych badań. Publikacja wyników badań na stronie internetowej PUP Będzin. Pozyskanie informacji służących projektowaniu działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	Tak/ X

- EFS:	Tak/Nie	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	
- Inne środki (wskazać jakie):		
RAZEM		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego; c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenia	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Nabycie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie to polega na inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń, realizowanych przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi na podstawie zawieranych umów lub poprzez powierzanie przez starostę przeprowadzenia szkolenia zakładanej i prowadzonej przez tegoż starostę instytucji szkoleniowej. Głównym celem szkoleń jest uzyskanie, uzupełnienie, zmiana lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP uprawnionych do szkoleń. Urząd organizuje szkolenia w formie grupowej na podstawie planu szkoleń na dany rok, tworzonego w oparciu o potrzeby szkoleniowe badane przez PUP oraz szkolenia indywidualne będące odpowiedzią na złożony przez osoby uprawnione wniosek uzasadniający celowość odbycia danego szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a jeśli realizacja programu w danym zawodzie tego wymaga, nie dłużej niż 24 miesiące. PUP realizując przedmiotowe zadanie uwzględnia działania wynikające z priorytetu Adaptacyjny Rynek Pracy w zakresie upowszechniania i rozwoju kształcenia ustawicznego, aktywizacji osób w wieku 50+ a także udzielaniu wsparcia młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową. W roku 2013 w ramach posiadanych środków z FP i EFS (Projekt systemowy pn."Startuj, pracuj" POKL, działanie 6.1.3) Urząd zamierza przeszkolić 325 osób, w tym bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osoby w wieku do 30 lat. Ponadto z rezerwy MPiPS Urząd planuje zaktywizować w ramach przedmiotowego zadania 25 osób, które w bieżącym roku utraciły zatrudnienie w Fiat Auto Poland S.A. oraz innych firmach z branży motoryzacyjnej w wyniku zwolnień

	grupowych.		
Grupy docelowe	Osoby zarejestrowane w PUP uprawnione do szkoleń w tym: osoby w wieku powyżej 50 lat; osoby w wieku 18-30; osoby bezrobotne, które w wyniku zwolnień grupowych w branży motoryzacyjnej utraciły pracę.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Nabycie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych przez wszystkich skierowanych na szkolenia; 2) Podjęcie pracy lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 40% osób, które ukończyły szkolenie;	Ad 1) 325osób tj. 100% planowanych do przeszkolenia Ad 2) 130 osób tj.40% osób, które ukończyły szkolenia	Ad. 1)uzyskanie właściwego zaświadczenia o ukończeniu szkolenia/uzyskaniu uprawnień zawodowych; Ad. 2) Dokument potwierdzający podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej;
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie ¹	509,04 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	425,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie): rezerwa MPiPS		96,00 -,- PLN	
RAZEM	1.030,04 -,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet I:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie g:	Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania,

¹ Zaznaczyć właściwe

	inwestycje.	
3. NAZWA ZADANIA		
Prowadzenie badań lokalnego rynku pracy. Analiza i ocena działań realizowanych przez PUP (badanie efektywności dotacji udzielanych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej).		
4. OPIS ZADANIA		
Cel główny zadania	Celem głównym zadania jest obserwacja zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy, w celu pozyskania informacji niezbędnych do projektowania działań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	
Krótką charakterystyka zadania	Przeprowadzenie badań ankietowych wśród wybranej grupy pracodawców z obszaru Powiatu Będzińskiego pod kątem planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia. Przeprowadzenie badań służących określeniu efektywności dotacji udzielonych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w ciągu ostatnich pięciu lat.	
Grupy docelowe	Pracodawcy z obszaru Powiatu Będzińskiego. Osoby bezrobotne, które w ciągu ostatnich pięciu lat otrzymały dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.	
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY		
	Opis	
Zakładane rezultaty	Opracowanie i publikacja raportów z przeprowadzonych badań. Publikacja wyników badań na stronie internetowej PUP Będzin. Pozyskanie informacji służących projektowaniu działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/	X
- EFS:	Tak/Nie	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	
- Inne środki (wskazać jakie):		
RAZEM		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego; c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

3. NAZWA ZADANIA			
Szkolenia			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Nabycie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie to polega na inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń, realizowanych przy współpracy z instytucjami szkoleniowymi na podstawie zawieranych umów lub poprzez powierzanie przez starostę przeprowadzenia szkolenia zakładanej i prowadzonej przez tegoż starostę instytucji szkoleniowej. Głównym celem szkoleń jest uzyskanie, uzupełnienie, zmiana lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia osób zarejestrowanych w PUP uprawnionych do szkoleń. Urząd organizuje szkolenia w formie grupowej na podstawie planu szkoleń na dany rok, tworzonego w oparciu o potrzeby szkoleniowe badane przez PUP oraz szkolenia indywidualne będące odpowiedzią na złożony przez osoby uprawnione wniosek uzasadniający celowość odbycia danego szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a jeśli realizacja programu w danym zawodzie tego wymaga, nie dłużej niż 24 miesiące. PUP realizując przedmiotowe zadanie uwzględnia działania wynikające z priorytetu Adaptacyjny Rynek Pracy w zakresie upowszechniania i rozwoju kształcenia ustawicznego, aktywizacji osób w wieku 50+ a także udzielaniu wsparcia młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową. W roku 2013 w ramach posiadanych środków z FP i EFS (Projekt systemowy pn."Startuj, pracuj" POKL, działanie 6.1.3) Urząd zamierza przeszkolić 325 osób, w tym bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osoby w wieku do 30 lat. Ponadto z rezerwy MPiPS Urząd planuje zaktywizować w ramach przedmiotowego zadania 25 osób, które w bieżącym roku utraciły zatrudnienie w Fiat Auto Poland S.A. oraz innych firmach z branży motoryzacyjnej w wyniku zwolnień grupowych.		
Grupy docelowe	Osoby zarejestrowane w PUP uprawnione do szkoleń w tym: osoby w wieku powyżej 50 lat; osoby w wieku 18-30; osoby bezrobotne, które w wyniku zwolnień grupowych w branży motoryzacyjnej utraciły pracę.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Nabycie, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub ogólnych przez wszystkich skierowanych na szkolenia; 2) Podjęcie pracy lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 40% osób, które ukończyły szkolenie;	Ad 1) 325osób tj. 100% planowanych do przeszkolenia Ad 2) 130 osób tj.40% osób, które ukończyły szkolenia	Ad. 1)uzyskanie właściwego zaświadczenia o ukończeniu szkolenia/uzyskaniu uprawnień zawodowych; Ad. 2) Dokument potwierdzający podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej;
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	509,04 -,- PLN	

- EFS:	Tak/Nie	425,00 -,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie): rezerwa MPiPS		96,00 -,- PLN
RAZEM		1.030,04 -,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego; c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Studia podyplomowe			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Rozwój zawodowy służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych oraz zwiększeniu szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej		
Krótką charakterystykę zadania	Przedmiotowe zadanie stanowi formę wsparcia rozwoju zawodowego osób uprawnionych i wpisuje się działania wynikające z priorytetu Adaptacyjny Rynek Pracy w zakresie upowszechniania i rozwoju kształcenia ustawicznego, aktywizacji osób w wieku 50+ a także udzielania pomocy młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową. PUP w 2013 roku zamierza dofinansować koszty studiów podyplomowych 20 osobom uprawnionym zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do tej formy aktywizacji.		
Grupy docelowe	Osoby zarejestrowane w PUP uprawnione do studiów podyplomowych w tym: osoby w wieku powyżej 50 lat; osoby w wieku 18-30 lat;		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Ukończenie studiów podyplomowych przez wszystkie osoby, którym dofinansowano ich koszty; 2) Podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej przez co najmniej 50% uczestników studiów podyplomowych po zakończonym okresie aktywizacji;	Ad 1) 20osób tj. 100% uczestniczących w studiach podyplomowych Ad 2) 10 osób tj. 50% kończących studia podyplomowe	1) Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych 2) Dokument potwierdzający podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	98,20 -,- PLN	

- EFS:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 -,- PLN
RAZEM		98,20 -,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej		
Nazwa Wydziału:	Dział Rozliczeń Aktywnych Form, Dział Rejestracji i Ewidencji Świadczeń Bezrobotnych		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego; c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Nabycie kwalifikacji zawodowych w celu zwiększenia szans na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie to wspiera osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, które są w trudnej sytuacji materialnej i chcą podjąć dalszą naukę. Polega ono na przyznaniu osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych spełniającej wymogi ustawowe, która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki na okres 12 miesięcy. PUP zamierza w 2013 roku przyznać przedmiotowe stypendium 10 osobom bezrobotnym.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne spełniające wymogi ustawowe umożliwiające przyznanie stypendium w tym: osoby w wieku powyżej 50 lat; osoby w wieku 18-30;		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Ukończenie przez wszystkie osoby objęte wsparciem pierwszego roku nauki	10 osób tj. 100% planowanych do objęcia wsparciem	Dokument potwierdzający ukończenie pierwszego roku nauki
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	98,83 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 -,- PLN	
RAZEM		98,83 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Rejestracji i Ewidencji Świadczeń Bezrobotnych		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi		
3. NAZWA ZADANIA			
Staż			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Nabycie praktycznych umiejętności w miejscu pracy		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie finansowane przez PUP; przeznaczone dla osób bezrobotnych będących zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osób bezrobotnych w wieku do 27 roku życia, które znajdują się w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej; polegające na wykonywaniu czynności i zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy, pod nadzorem opiekuna stażu; trwające przez okres od 3 do 12 miesięcy, realizowane na podstawie umowy cywilno prawnej zawartej przez PUP z organizatorem stażu; często w zawodzie, do którego osoba bezrobotna ma odpowiednie przygotowanie teoretyczne; uczestnikowi stażu, za udział w tej formie aktywizacji przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120 % kwoty zasiłku. Realizując w/w zadanie, Urząd uwzględnia działania wynikające z priorytetu Adaptacyjny Rynek Pracy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym jak i pracodawcom przyczyniając się do wspomaganie współpracy publicznych służb zatrudnienia z prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi. W bieżącym roku, w ramach środków FP i EFS (Projekt Systemowy pn. „Startuj, pracuj” POKL, działanie 6.1.3), Urząd zamierza objąć tą formą aktywizacji 475 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby powyżej 50 roku życia i osoby w wieku do 30 lat. Ponadto z rezerwy MPIPS Urząd planuje zaktywizować w ramach przedmiotowego zadania 10 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które w bieżącym roku utraciły zatrudnienie w Fiat Auto Poland S.A. oraz innych firmach z branży motoryzacyjnej w wyniku zwolnień grupowych.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne będące zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia) oraz osoby bezrobotne, które nie ukończyły 27 roku życia i znajdują się w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej, w/w osoby bezrobotne, które utraciły w wyniku zwolnień grupowych pracę z branży motoryzacyjnej.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu przez wszystkich aktywizowanych	1) 485 osób tj. 100% uczestniczących w stażu, 2) 243 osoby tj. ok. 50%	1) Zaświadczenie o odbyciu stażu, 2) Dokument potwierdzający podjęcie

	bezrobotnych; 2) Podjęcie pracy lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez co najmniej 50% uczestników stażu po zakończonym okresie aktywizacji;	kończących staż	pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Źródła weryfikacji osiągniętych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	2.414.01 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1.727,20 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie): rezerwa MPiPS		75,82 -,- PLN	
RAZEM		4.217,03 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej		
Nazwa Wydziału:	Dział Rozliczeń Aktywnych Form		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Środki na podjęcie działalności gospodarczej			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym		
Krótką charakterystyka zadania	Jest to forma wspierająca przedsiębiorczość, umożliwiającą osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy na zasadzie samozatrudnienia. Realizując w/w zadanie, Urząd uwzględnia działania wynikające z priorytetu Adaptacyjny Rynek Pracy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia oraz osób w wieku do 30 roku. W ramach przyznanych środków limitowych, środków z Europejskiego Funduszu Społecznego (Projekt systemowy „Startuj, pracuj” w ramach poddziałania 6.1.3 POKL.) oraz środków z rezerwy MPiPS planuje się udzielić jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej 250 osobom bezrobotnym, w tym osobom powyżej 50 roku życia i osobom w wieku do 30 lat., oraz 44 osobom bezrobotnym zwolnionym z Fiat Auto Poland S.A. oraz z innych firm branży motoryzacyjnej.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne, w tym osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia oraz osoby bezrobotne, które utraciły pracę w wyniku zwolnień grupowych z branży motoryzacyjnej.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przez wszystkie osoby przewidziane do objęcia przedmiotowym wsparciem	294 osoby bezrobotne tj. 100% osób, które otrzymały wsparcie	Dokument potwierdzający rozpoczęcia działalności gospodarczej (zaświadczenie z ZUS i US Źródła weryfikacji osiągniętych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	1.050,00 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	4.203,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie): rezerwa MPiPS		924,00 -,- PLN	
RAZEM		6.177,00 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Rozliczeń Aktywnych Form
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Pomoc bezrobotnemu w podjęciu zatrudnienia poprzez finansowe wsparcie uprawnionych do refundacji podmiotów.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie finansowane ze środków FP, EFS przez PUP, w ramach zawartej umowy z podmiotem, niepublicznym przedszkolem, niepubliczną szkołą lub rolnikiem; kontrahent w ramach własnych środków finansowych tworzy dla skierowanego przez Urząd bezrobotnego stanowisko pracy, po udokumentowaniu, rozliczeniu w PUP poniesionych wydatków (w wysokości do 6 krotnego przeciętnego wynagrodzenia) oraz zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej otrzymuje jednorazowo ich refundację. Pracodawca obowiązany jest do utrzymania stanowiska pracy i zatrudniania na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Uzyskane środki z PUP stanowią dla kontrahenta pomoc de minimis. Przedmiotowa forma aktywizacji wspiera przedsiębiorczość, wpływa pozytywnie na wzrost liczby miejsc pracy na rynku pracy, umożliwia osobom bezrobotnym wejście lub powrót na rynek pracy, zdobycie doświadczenia, zwiększenie stażu pracy. Realizując w/w zadanie, Urząd uwzględnia działania wynikające z priorytetu Adaptacyjny Rynek Pracy w zakresie udzielania pomocy osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia, osobom w wieku do 30 roku życia oraz wspomaga współpracę z pracodawcami. W ramach przyznanych środków limitowych, środków z Europejskiego Funduszu Społecznego (Projekt systemowy „Startuj, pracuj” w ramach poddziałania 6.1.3 PO

	KL.) oraz środków z rezerwy MPiPS planuje się stworzenie dla 85 skierowanych osób bezrobotnych nowe miejsca pracy, w tym dla osób powyżej 50 roku życia oraz w wieku do 30 lat. Urząd zamierza dokonać ponadto 20 refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych zwolnionych grupowo z Fiat Auto Poland S.A. lub z innych firm branży motoryzacyjnej.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne, w tym osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia oraz osoby bezrobotne, które utraciły pracę w wyniku zwolnień grupowych z branży motoryzacyjnej.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Stworzenie nowych stanowisk pracy 2) Podjęcie zatrudnienia przez skierowanych bezrobotnych	105 nowych miejsc pracy tj. 100% 105 osób bezrobotnych tj. 100% osób, które zostały skierowane na ww. aktywną formę	Protokół z wizyty monitorującej, potwierdzającej powstanie nowego miejsca zatrudnienia Umowa o pracę zawarta ze skierowanym bezrobotnym lub inny dokument potwierdzający zatrudnienie
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	1.050,00 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	735,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie): rezerwa MPiPS		420,00 -,- PLN	
RAZEM		2.205,00 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Rozliczeń Aktywnych Form
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
Roboty publiczne	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie liczby miejsc pracy, zaktywizowanie poprzez pracę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi na mocy przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów.

Krótką charakterystyka zadania	Zadanie finansowane ze środków FP, w ramach umowy zawartej z organizatorem robót publicznych, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 32 ustawy o promocji (...), polegające m.in. na dokonywaniu refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne nowozatrudnionych skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, przez okres do 6-ciu lub do 12 miesięcy w zależności od częstotliwości refundacji (art. 57 w/w ustawy). Przyznana refundacja może dla pracodawcy stanowić pomoc publiczną. W ramach przyznanych środków limitowych Funduszu Pracy Urząd planuje dokonać comiesięcznych refundacji wynagrodzeń, przez okres 6-ciu miesięcy, wobec 200-tu pracowników zatrudnionych w ramach przedmiotowej formy aktywizacji, w wyniku otrzymanego skierowania do pracy z PUP, w tym pracowników powyżej 50 roku życia oraz w wieku do 30 lat. Realizując przedmiotowe zadanie Urząd pozytywnie wpływa na współpracę z pracodawcami oraz pomocą społeczną.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne będące zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia).		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Podjęcie zatrudnienia na czas określony przez osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużników alimentacyjnych	200 osób bezrobotnych tj. 100% przewidzianych do objęcia tą formą aktywizacji	Umowa o pracę zawarta przez organizatora robót publicznych ze skierowanym bezrobotnym
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	2.366,80 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 -,- PLN	
RAZEM		2.366,80 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Rozliczeń Aktywnych Form
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
Prace interwencyjne	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie liczby miejsc pracy, zaktywizowanie poprzez pracę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Krótką charakterystyka zadania	Zadanie finansowane ze środków FP, w ramach umowy zawartej z organizatorem prac interwencyjnych, polegające m.in. na dokonywaniu refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne nowozatrudnionych skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, przez okres wynikający z ustawy o promocji (...). Przyznana refundacja kosztów może dla pracodawców stanowić pomoc publiczną. W ramach przyznanych środków limitowych Funduszu Pracy Urząd planuje dokonać comiesięcznych refundacji wynagrodzeń, przez okres 6-ciu lub 12-tu miesięcy, wobec 20-tu pracowników zatrudnionych w ramach przedmiotowej formy aktywizacji w wyniku skierowania do pracy otrzymanego z PUP, w tym powyżej 50 roku życia oraz w wieku do 30 lat.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne będące zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia).		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Podjęcie zatrudnienia na czas określony przez osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy	20 osób bezrobotnych tj. 100% przewidzianych do objęcia tą formą aktywizacji	Umowa o pracę zawarta przez organizatora prac interwencyjnych ze skierowanym bezrobotnym
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	165,40 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 -,- PLN	
RAZEM		165,40 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Rozliczeń Aktywnych Form
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
Prace społecznie użyteczne	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Aktywizacja poprzez pracę osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.
Krótką charakterystyka	Zadanie finansowane ze środków FP, w ramach porozumienia zawartego z gminą na rzecz, której prace te będą wykonywane, zadanie polegające m.in. na dokonywaniu refundacji części świadczenia przysługującego bezrobotnemu

zadania	wykonującemu pracę w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. W ramach przyznanych środków limitowych Funduszu Pracy Urząd planuje skierować do wykonywania przedmiotowych prac 160 osób uprawnionych, w tym osoby powyżej 50 roku życia oraz w wieku do 30 lat. Realizując w/w zadanie Urząd pozytywnie wpłynie na współpracę z pomocą społeczną.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej oraz osoby inne osoby uprawnione zgodnie z ustawą o promocji (...), w tym osoby po 50 roku życia, do 30 roku życia.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Aktywizacja osób uprawnionych poprzez udział w pracach społecznie użytecznych.	160 osób uprawnionych do wykonywania prac społecznie użytecznych tj. 100% przewidzianych do objęcia tą formą aktywizacji	Skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych oraz lista uczestników prac społecznie użytecznych sporządzona przez organizatora tych prac.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	311,14,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 -,- PLN	
RAZEM	311,14,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Dział Instrumentów Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie aktywności zawodowej wśród grupy wiekowej osób bezrobotnych 30-		
Krótką charakterystyka zadania	Objęcie formami aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy, udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. EFS – staże.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne w wieku 30-		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	staże – 700 osób, prace interwencyjne – 20 osób, roboty publiczne – 50 osób, doposażenie stanowiska pracy – 10 osób, dotacje – 20 osób,	800 osób	rejstry, baza systemu Syriusz
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	4 970 000,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	2 100 000,00,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		7 070 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu			
Dział Instrumenty Rynku Pracy			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Adaptacyjny Rynek Pracy			
Aktywizacja osób w wieku 50+			
3. NAZWA ZADANIA			
Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.			
4. OPIS ZADANIA			
Zwiększenie aktywności zawodowej wśród grupy wiekowej osób bezrobotnych 50+			
Objęcie formami aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy, udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.			
Osoby bezrobotne w wieku 50+			
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	staże – 100 osób, prace interwencyjne – 5 osób, roboty publiczne – 50 osób, doposażenie stanowiska pracy – 5 osób, dotacje – 5 osób,	165	rejstry, baza systemu Syriusz
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	1 500 000,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		1 500 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Dział ds. Rozwoju Zawodowego		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego		
3. NAZWA ZADANIA			
Aktywna polityka rynku pracy wobec bezrobotnych.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wsparcie osób bezrobotnych w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.		
Krótką charakterystyką zadania	Bezpośrednie działania urzędu pracy, których celem jest objęcie osób bezrobotnych usługami rynku pracy. Wspieranie osób bezrobotnych w znalezieniu zatrudnienia przy wykorzystaniu usług rynku pracy takich jak: szkolenia, dofinansowanie studiów podyplomowych.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zapewnienie bezrobotnym możliwości: - szkolenia -dofinansowania studiów podyplomowych	450 30	Liczba osób objętych szkoleniami (rejstry, baza SI SYRIUSZ) Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe (rejstry, umowy)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	914 200,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	280 000,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	1 194 200,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną,

	partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi		
3. NAZWA ZADANIA			
Program promocji partnerstwa lokalnego			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Promowanie, wzmocnienie oraz doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów rynku pracy, celem świadczenia pomocy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	Do głównych działań podejmowanych przez tutejszy Urząd w celu realizacji zamierzeń programu należeć będą: 1. Pozyskiwanie informacji na temat działań podejmowanych przez partnerów funkcjonujących na regionalnym rynku pracy. 2. Inicjowanie i organizowanie spotkań z potencjalnymi partnerami rynku pracy, celem promocji usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz przedstawienia korzyści wynikających ze wspólnie podejmowanych działań. 3. Wymiana doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 4. Zawarcie porozumień celem określenia wzajemnych zasad współpracy i zobowiązań. 5. Realizowanie wspólnych działań przez partnerów rynku pracy, celem rozwiązywania problemów związanych z bezrobociem.		
Grupy docelowe	Instytucje, do których skierowany zostanie program to: • samorządy gminne, powiatowe, wojewódzkie oraz instytucje im podlegające: ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, regionalne ośrodki polityki społecznej; • agencje zatrudnienia; • organizacje samorządowe; • organizacje pozarządowe; • instytucje edukacyjne i szkoleniowe; • uniwersytety i instytucje naukowo-badawcze; • przedsiębiorstwa; • związki pracodawców; • związki zawodowe; • ministerstwa i urzędy centralne oraz podlegające im instytucje, np. PFRON, OHP.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Ułatwienie dostępu do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy. 2. Poszerzenie wiedzy partnerów rynku pracy na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy. 3. Wsparcie w dotychczasowej działalności partnerów rynku pracy.	Planowana liczba zawartych porozumień 10	Liczba podpisanych porozumień (źródła: porozumienia o współpracy zawarte z partnerami lokalnego rynku pracy)

	4. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		-, - PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Program aktywizacji zawodowej osób do 30-ego roku życia	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Głównym celem zadania jest ułatwienie startu zawodowego młodych osób na rynku pracy oraz zmniejszenie bezrobocia w tej grupie wiekowej poprzez objęcie kompleksową pomocą, podniesienie świadomości własnych zasobów oraz dokonywanych wyborów, a także zmianę modelu kariery zawodowej człowieka w ciągu całego życia (kompleksowy rozwój zawodowy, mobilność zawodowa).
Krótką charakterystyka zadania	Dział Doradztwa Kariery i Informacji Zawodowej podejmuje szereg działań zmierzających do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Biorąc pod uwagę potrzeby osób młodych na rynku pracy prowadzone jest poradnictwo zawodowe umożliwiające skorzystanie z porad indywidualnych i grupowych służących nabyciu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, poznaniu własnego potencjału, preferencji i predyspozycji zawodowych, a także pomoc w wyborze kierunku szkolenia zawodowego. W ramach poradnictwa grupowego prowadzone są warsztaty pn. „Teraz my – młodzi na rynku pracy”, które mają na celu przygotowanie do wejścia na rynek pracy oraz kształcenie umiejętności interpersonalnych i wykorzystanie ich w procesie poszukiwania pracy. W ramach informacji zawodowej można uzyskać wiadomości na temat zawodów, popularnych kierunków kształcenia, jak również skorzystać z bezpłatnego dostępu do stanowisk komputerowych i Internetu oraz teczek i przewodników po zawodach, a także uzyskać pomoc w stworzeniu dokumentów aplikacyjnych. Ponadto, w ramach informacji zawodowej grupowej prowadzone są spotkania informacyjne pn. „Bytomski rynek pracy. Usługi i instrumenty świadczone przez PUP w Bytomiu”. W ramach informacji gospodarczej i prawnej liderzy Klubu Pracy udzielają informacji na temat możliwości założenia własnej firmy, miejskich i regionalnych instytucji wspierającej przedsiębiorców, źródeł finansowania działalności gospodarczej, jak również można uzyskać pomoc przy tworzeniu biznes planów. Do ważnych działań należy również udzielanie pomocy prawnej. Osoby poniżej 30 roku życia mogą również uczestniczyć w zajęciach aktywizacyjnych, które mają na celu uzupełnienie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, aktywizację i wzbudzanie motywacji do działania, zapoznanie ze specyfiką lokalnego rynku pracy, weryfikację dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do spotkania z pracodawcą w czasie interview, zapoznanie z wiedzą z zakresu autoprezentacji, umożliwienie uczestnikom zajęć przygotowania CV z wykorzystaniem Kabiny Video CV. Innym działaniem nakierowanym na aktywizację zawodową tejże grupy jest uczestnictwo w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Klub Pracy”. Uczestnicy szkolenia mogą liczyć na kompleksową pomoc Lidera Klubu Pracy w zakresie przygotowania do wejścia lub powrotu na rynek

	pracy.		
Grupy docelowe	Osoby poniżej 30 roku życia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zakładanym rezultatem podejmowanych działań jest aktywizacja zawodowa, wzbudzenie motywacji do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, nabycie umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy oraz chęć doskonalenia zawodowego i kontynuowania nauki.	Planowana liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową = 500 Planowana liczba osób objętych pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy = 100	Liczba osób objętych poradnictwem i informacją zawodową (źródła: listy obecności, Karty Usług Doradczych, Rejestry) Liczba osób objętych pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy (źródła: listy obecności, Karty Usług Doradczych, Rejestry)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM	-, - PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Aktywizacja osób w wieku 50 +
3. NAZWA ZADANIA	
Program aktywizacji zawodowej osób po 50-tym roku życia	
4. OPIS ZADANIA	

Cel główny zadania	Główny celem zadania jest zmiana postaw i sposobu myślenia osób, które ukończyły 50 r. ż. i chcą ponownie zaistnieć na rynku pracy, a także zwiększenie motywacji tychże osób do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Celem zadania jest również udzielenie wielostronnego wsparcia oraz pomocy w lepszym rozpoznaniu rynku pracy. Przystosowanie osób do poszukiwania pracy przez rozwijanie umiejętności poruszania się po rynku pracy, uświadomienie konieczności dalszego rozwoju i doskonalenia zawodowego zgodnie z ideą ustawicznego kształcenia, a także udzielenie pomocy w zdobyciu odpowiednich kompetencji, które pozwolą na aktywną i długotrwałą obecność na rynku pracy. Ponadto, wzbudzenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy, podniesienie samooceny i wiary we własne możliwości, uświadomienie trudności związanych z dyskryminacją ze względu na wiek oraz zachęcenie do podjęcia próby do przełamania barier.		
Krótką charakterystyka zadania	Dział Doradztwa Kariery i Informacji Zawodowej podejmuje szereg działań zmierzających do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W ramach działań prowadzone jest poradnictwo zawodowe indywidualne, które ma na celu określenie indywidualnych potrzeb i możliwości rozwoju oraz pomoc w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania, zakładającego systematyczne realizowanie poszczególnych „kroków” prowadzących do zmiany zaistniałej sytuacji, a tym samym pobudzenie do świadomego zaistnienia na rynku pracy. Ponadto, doradcy zawodowi w ramach porad grupowych prowadzą warsztaty pn. „50-latkowie aktywni na rynku pracy”, które mają na celu przygotowanie do powrotu na rynek pracy oraz kształcenie umiejętności interpersonalnych i wykorzystanie ich w procesie poszukiwania pracy. W ramach informacji zawodowej indywidualnej ww. osoby mogą uzyskać wiadomości na temat sytuacji na rynku pracy, usług świadczonych przez tutejszy Urząd Pracy, skorzystać z informatorów szkolnych, edukacyjnych i szkoleniowych, obowiązujących ustaw oraz wzorów umów i dokumentów aplikacyjnych. Ponadto, w ramach informacji zawodowej grupowej prowadzone są spotkania informacyjne pn. „Bytomski rynek pracy. Usługi i instrumenty świadczone przez PUP w Bytomiu”. W ramach informacji gospodarczej i prawnej liderzy Klubu Pracy udzielają informacji na temat możliwości założenia własnej firmy, miejskich i regionalnych instytucji wspierającej przedsiębiorców, źródłach finansowania działalności gospodarczej, jak również można uzyskać pomoc przy tworzeniu biznes planów. Do ważnych działań należy również udzielanie pomocy prawnej. Osoby powyżej 50 roku życia mogą również uczestniczyć w zajęciach aktywizacyjnych, które mają na celu uzupełnienie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, aktywizację i wzbudzanie motywacji do działania, zapoznanie ze specyfiką lokalnego rynku pracy, weryfikację dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do spotkania z pracodawcą w czasie interview, zapoznanie z wiedzą z zakresu autoprezentacji, umożliwienie uczestnikom zajęć przygotowania cv z wykorzystaniem Kabiny Video CV. Innym działaniem nakierowanym na aktywizację zawodową tejże grupy jest uczestnictwo w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Klub Pracy”. Uczestnicy szkolenia mogą liczyć na kompleksową pomoc Lidera Klubu Pracy w zakresie przygotowania do wejścia lub powrotu na rynek pracy.		
Grupy docelowe	Osoby powyżej 50 roku życia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zakładanym rezultatem podejmowanych działań jest wzrost mobilności osób powyżej 50 roku życia, a w konsekwencji spadek bezrobocia poprzez nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, opracowania dokumentów aplikacyjnych, wzrost samooceny i wiary we własne możliwości. Ponadto, zmiana postawy w stosunku do poszukiwania pracy na bardziej aktywną, zdobycie wiedzy na temat barier i sposobów ich przezwyciężania oraz organizacji i planowania czasu pracy.	Planowana liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i informacją zawodową = 250 Planowana liczba osób objętych pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy = 90	Liczba osób objętych poradnictwem i informacją zawodową (źródła: listy obecności, Karty Usług Doradczych, Rejestry) Liczba osób objętych pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy (źródła: listy obecności, Karty Usług Doradczych, Rejestry)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	

- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		-,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Dział ds. Rozwoju Zawodowego		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Szkolenia dla osób poniżej 30 roku życia.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Nabycie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych młodzieży mającej mniej niż 30 lat.		
Krótką charakterystyka zadania	Grupa kobiet i mężczyzn mających mniej niż 30 lat zostanie skierowana na szkolenia dzięki, którym nabędą lub podniosą posiadane kwalifikacje.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne mające mniej niż 30 lat		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Absolwenci szkoleń zdobędą kwalifikacje, które spowodują, że staną się bardziej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców co będzie skutkować podjęciem pracy.	osób 250-	Prowadzona ewidencja
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	240 000,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	560 000,00,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		800 000,00,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
Nazwa Wydziału:	Dział ds. Rozwoju Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Aktywizacja osób w wieku 50+

3. NAZWA ZADANIA			
Szkolenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób w wieku 50 +		
Krótką charakterystyka zadania	Docelowo wyselekcjonowana grupa kobiet i mężczyzn mających 50 lub więcej lat, których posiadane kwalifikacje nie pozwalają na znalezienie zatrudnienia. Osoby te zostaną skierowane na szkolenia, które wyposażą je w nowe kwalifikacje lub pozwolą na podniesienie już posiadanych.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne mające 50 lub więcej lat.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Absolwenci szkoleń zdobędą kwalifikacje, które spowodują, że staną się bardziej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców, co będzie skutkowało podjęciem pracy.	50 osób	Prowadzona ewidencja
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	PLN	
- EFS:	Tak/Nie	160 000,00,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	160 000,00,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
Nazwa Wydziału:	Dział ds. Rozwoju Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób w wieku 50 +
Krótką charakterystyka zadania	Docelowo wyselekcjonowana grupa kobiet i mężczyzn mających 50 lub więcej lat, których posiadane kwalifikacje nie pozwalają na znalezienie zatrudnienia. Osoby te zostaną skierowane na szkolenia, które wyposażą je w nowe kwalifikacje lub pozwolą na podniesienie już posiadanych.
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne mające 50 lub więcej lat.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Absolwenci szkoleń zdobędą kwalifikacje, które spowodują, że staną się bardziej atrakcyjni dla potencjalnych pracodawców, co będzie skutkowało podjęciem pracy.	50 osób	Prowadzona ewidencja
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	PLN	
- EFS:	Tak/Nie	160 000,00,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	160 000,00,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Priorytet 1. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	Działanie b.Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego Działanie e. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Targi Informacji Zawodowej i Wolontariatu			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wsparcie młodzieży w świadomym planowaniu edukacji i kariery zawodowej		
Krótką charakterystyka zadania	Zadaniem Targów jest popularyzacja usług poradnictwa zawodowego i idei kształcenia ustawicznego w mieście Chorzowie oraz wsparcie młodzieży w świadomym planowaniu drogi edukacyjnej i zawodowej. Celem targów jest uświadomienie faktu istnienia wielu alternatywnych opcji zawodowych i edukacyjnych, przekazanie szerokiej informacji o zawodach, możliwościach kształcenia , przedstawienie ofert lokalnych ośrodków szkolących, uczelni wyższych, szkół policealnych, ośrodków wspierania przedsiębiorczości, a także możliwości uzyskania pomocy w zakresie orientacji zawodowej. Targi organizowane są w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.		
Grupy docelowe	Młodzież chorzowskich szkół ponadgimnazjalnych oraz młodzież bezrobotna stojąca przez wyborem dalszej ścieżki kariery		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Zapoznanie młodzieży z 15 szkół ponadgimnazjalnych z terenu Chorzowa oraz młodzieży bezrobotnej z: ✓ <u>Ofertą edukacyjną</u> : szkół wyższych, szkół policealnych, ośrodków szkolących ✓ <u>ofertami pracy dla wolontariuszy</u> ✓ <u>ofertami pomocy w planowaniu kariery zawodowej</u>: <u>doradców zawodowych z powiatowego urzędu pracy,</u> <u>poradni psychologiczno-pedagogicznej</u>	-----	-----
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	<u>Tak</u> /Nie	1000,- PLN	
- EFS:	Tak/ <u>Nie</u>	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/ <u>Nie</u>	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		1000 -, PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie we współpracy z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz Urzędem Miasta Chorzowa
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Priorytet 1. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Działanie f. wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw Działanie h. wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
Dzień Otwarty Dla Osób Niepełnosprawnych	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych
Krótką charakterystyka zadania	Dzień Otwarty dla Osób Niepełnosprawnych ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym kontaktu z pracodawcami poszukującymi pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością, instytucjami i organizacjami świadczącymi pomoc dla osób z niepełnosprawnością, zapoznanie z możliwościami korzystania z programów aktywizacyjnych finansowanych ze źródeł krajowych i europejskich oraz promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych wśród pracodawców.

Grupy docelowe	Osoby z niepełnosprawnością poszukujące zatrudnienia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zapoznanie odwiedzających osób niepełnosprawnych z: ✓ Ofertami pracy lokalnych pracodawców poszukujących do pracy osób z orzeczoną niepełnosprawnością ✓ Instytucjami i stowarzyszeniami oferującymi wsparcie dla osób niepełnosprawnych ✓ Umożliwienie bezpośredniego spotkania pracodawców z kandydatami do pracy	-----	-----
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	700 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		700 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	b) Upowszechnianie obsługi rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Nigdy nie jest za późno	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienie do końca 2013r. konkurencyjności na rynku pracy 96 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chorzów
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada objęcie kompleksowym wsparciem 120 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chorzów. Uczestnicy projektu mają możliwość ukończenia szkolenia zawodowego, a następnie uzyskania doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach u lokalnych pracodawców. Okres realizacji 01.03.2012r. – 31.12.2013r.
Grupy docelowe	120 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chorzów

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które rozpoczęły udział w projekcie	120	Deklaracje uczestnictwa
	2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie	96	Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia lub stażu
	3. liczba podjęć pracy	54	Umowa o pracę, cywilno-prawna
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	PLN	
- EFS:	Tak/Nie	977 471,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		977 471,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pn. "Zyskaj pracę" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. PRIORYTET VI– Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.1. – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Poddziałanie 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu zatrudnienia uczestników projektu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, zamieszkujących teren powiatu cieszyńskiego, do 3 m-cy od ukończenia udziału w projekcie.
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada następujące zadania:

	1. Warsztaty z zakresu umiejętnego poruszania się po rynku pracy, składające się z dwóch modułów: – warsztatów z doradcą zawodowym z zakresu poruszania się po rynku pracy – warsztatów ze specjalistą ds. prawa pracy- zagadnienia dotyczące stosunku pracy, rodzaju zawieranych umów o pracę, praw i obowiązków pracowników wobec pracodawców oraz praw i obowiązków pracodawców wobec pracowników. 2. Organizacja staży: uczestnicy/uczestniczki odbędą 9-cio miesięczne staże u pracodawców, którzy złożą prawidłowo wypełnione wnioski. Dzięki realizacji stażu uczestnicy będą mieli realny kontakt ze środowiskiem pracy co pozwoli im nabyć doświadczenie zawodowe.
Grupy docelowe	Projekt skierowany jest do 51 osób do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie jako osoby bezrobotne zamieszkujące powiat cieszyński, w szczególności do osób bez doświadczenia zawodowego i/lub z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	W ramach projektu na zakończenie jego realizacji założono osiągnięcie następujących wskaźników dotyczących: – liczby osób w wieku 15-24 lata, które uzyskają zatrudnienie do 3 m-cy od ukończenia udziału w projekcie – 40% uczestników/uczestniczek projektu podejmie zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.	20 uczestników/uczestniczek projektu	Weryfikacja poziomu osiągnięcia wskaźnika nastąpi po zakończeniu udziału w projekcie na podstawie: – umów potwierdzających zatrudnienie do 3m-cy od zakończenia udziału w projekcie. – deklaracji uczestnictwa, list obecności – zaświadczeń. – sprawozdań z odbycia stażu.
	– liczby osób w wieku 15-24 lata. Które nabędą wiedzę na temat poruszania się po rynku pracy, oferty urzędu, własnych predyspozycji zawodowych oraz wiedzę na temat prawa pracy.	51 uczestników/uczestniczek projektu	
	– liczby osób w wieku 15-24 lata, które zdobędą doświadczenie zawodowe poprzez ukończenie staży.	51 uczestników/uczestniczek projektu	

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	452 839,50 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać)		-,- PLN

jaki):		
RAZEM	452 839,50 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Aktywizacja osób w wieku 50+ Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pn. "Kreuj rzeczywistość – Zainwestuj w siebie" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. PRIORYTET VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.1. – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.3 – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem głównym jest podniesienie aktywności zawodowej uczestników/uczestniczek projektu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie jako osoby bezrobotne w tym przede wszystkim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Krótką charakterystyka zadania	Osoby w grupie docelowej zostaną objęte następującymi formami wsparcia: – szkolenia zawodowe, – staże, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wszystkie osoby uczestniczące w projekcie zostaną objęte Indywidualnym Planem Działania oraz pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią przede wszystkim osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy z dn. 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U nr 69 z 2008r., poz.415 z późn. zm.), w tym osoby: – do 25 roku życia, – powyżej 50 roku życia, – długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt. 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, – bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, – samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, – które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,

	– niepełnosprawne.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	W ramach projektu założono osiągnięcie następujących wskaźników dotyczących: – liczby osób, które zdobędą doświadczenie zawodowe	Liczba uczestników projektu: 535 osób bezrobotnych	Weryfikacja poziomu osiągnięcia wskaźnika na zakończenia projektu nastąpi na podstawie: – deklaracji uczestnictwa, – sprawozdań z odbycia stażu, – wypłaconych dotacji, – certyfikatów i zaświadczeń z ukończonych kursów, – umów o pracę.
	– liczby osób, które otrzymają bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej		
	– liczby osób, które nabędą lub uzupełnią kwalifikacje zawodowe		
	Ponadto na zakończenie udziału w projekcie zakłada się wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w poszczególnych grupach wsparcia: – dla osób w wieku 15-30 lat	40% uczestników/uczestniczek projektu	
	– dla osób w wieku 50-64 lata	35% uczestników/uczestniczek projektu	
	– dla osób niepełnosprawnych	20% uczestników/uczestniczek projektu	
	– dla osób długotrwale bezrobotnych	30% uczestników/uczestniczek projektu	
	– dla osób niekwalifikujących się do żadnej z w/w grup	45% uczestników/uczestniczek projektu	
	6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	5 710 000 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		5 710 000 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
Nazwa Wydziału:	Biuro Projektów
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacyjnych pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pn. "Kolorowe jutro" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. PRIORYTET VII – Promocja integracji społecznej Działanie 7.3 – Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Integracja społeczna i zawodowa bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie.
Krótką charakterystyka zadania	Projekt składa się z następujących zadań: - Zajęcia aktywizujące pn. „Jestem aktywna”: - zajęcia integracyjne z psychologiem służące wzmocnieniu więzi w grupie, poczucia własnej wartości, wiary we własne siły oraz indywidualne konsultacje psychologiczne; - zajęcia z doradcą zawodowym dotyczące specyfikacji zawodu sprzedawcy, - zajęcia z liderami klubu pracy z zakresu: motywacji, wyznaczania celów, pokonywania barier, samopoznania, profilu kompetencji sprzedawcy, rynku pracy, dokumentów aplikacyjnych, komunikacji, autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem - Szkolenie pn. „Nowoczesna sprzedawczyni”- uczestniczki nabydą kompleksową wiedzę w zakresie nowoczesnych metod sprzedaży, w tym przepisów prawa związanych z zawodem, towaroznawstwo, dokumentacja handlowa i finansowa, obsługa komputera, kas fiskalnych i terminala kart płatniczych oraz technik sprzedaży z profesjonalną obsługą klienta. Ponadto zakłada się refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7. Działanie to zmotywuje i umożliwi kobietom samotnie wychowującym dzieci udział w projekcie. - Zajęcia pn. „Nakreślam przyszłość”- spotkania uczestniczek z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy i liderem klubu pracy w celu określenia dalszej drogi zawodowej.
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią kobiety, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, były uczestniczki zajęć aktywizacyjnych, zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia, zamieszkujące gminy wiejskie i wiejsko-miejskie, szczególnie kobiety długotrwale bezrobotne i/lub które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka i/lub samotnie wychowują co najmniej jedno dziecko do 7 r.ż.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	W ramach projektu założono osiągnięcie następujących wskaźników dotyczących:	10 uczestniczek projektu	Sposób pomiaru stopnia osiągnięcia wskaźników nastąpi na podstawie: – deklaracji uczestnictwa – zaświadczeń z ukończonego kursu, – opracowanych kontraktów z uczestniczkami projektu określającymi dalszą ścieżkę kariery zawodowej.
	– liczby kobiet, które zakończą zajęcia aktywizujące.		
	– liczba kobiet, które nabędą lub podniosą kwalifikacje zawodowe.		
	– liczba kobiet, które określą swoją ścieżkę kariery zawodowej.		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	38 128,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		38 128,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
Nazwa Wydziału:	Dział Usług Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta”.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Przekazanie młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, co ułatwi rozpoczęcie kariery zawodowej.
Krótką charakterystyka zadania	Prowadzenie zajęć w szkołach ponadgimnazjalnych, skierowanych do uczniów ostatnich klas, zarówno w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć, zakładających aktywne uczestnictwo młodzieży. Tematyka warsztatów obejmuje zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej,

	możliwości szkoleń zawodowych, oferty urzędu pracy dla rejestrujących się absolwentów. Ponadto planuje się zorganizowanie spotkania dla pedagogów szkolnych, wychowawców klas i innych nauczycieli zainteresowanych tą tematyką, którzy stanowiliby dodatkowe wsparcie dla młodzieży w kwestii wyboru dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej.		
Grupy docelowe	Uczniowie i nauczyciele szkół ponadgimnazjalnych powiatu cieszyńskiego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Uczestnicy zajęć będą umieli scharakteryzować lokalny rynek pracy, wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe, określić co to rynek pracy jawny i ukryty. Poznają metody poszukiwania zatrudnienia, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zbadają swoje predyspozycje zawodowe, określą mocne i słabe strony. Dowiedzą się w jaki sposób założyć własną firmę oraz poznają źródła finansowania działalności gospodarczej. Ponadto będą umieli wyszukiwać informacje dotyczące możliwości nabywania nowych kwalifikacji zawodowych. Uczestnicy zajęć dowiedzą się również o możliwościach wsparcia ze strony urzędu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem form skierowanych do młodzieży.	Nie określono	Nie określono
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		-, - PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie
Nazwa Wydziału:	Centrum Obsługi Klienta Dział Instrumentów Rynku Pracy Dział Pośrednictwa Pracy i Aktywizacji
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	h. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA	

Wzmocnienie współpracy z samorządami lokalnymi, pomocą społeczną i organizacjami pozarządowymi w celu upowszechniania wiedzy na temat integracji zawodowej i społecznej realizowanej przez podmioty ekonomii społecznej.

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Upowszechnienie wiedzy i zacieśnienie współpracy z samorządami lokalnymi, pomocą społeczną i organizacjami pozarządowymi w zakresie integracji zawodowej i społecznej.
Krótką charakterystyką zadania	1.Organizacja spotkań z samorządami lokalnymi, pomocą społeczną i organizacjami pozarządowymi na temat wskazywania możliwości i zasad finansowania w przypadku tworzenia podmiotów ekonomii społecznej np.Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej, spółdzielni socjalnych. 2.Opracowanie modelu współpracy z instytucjami tworzącymi podmioty ekonomii społecznej. 3.Kontynuacja dotychczasowej współpracy z Centrum Integracji Społecznej w Częstochowie oraz rozszerzenie współpracy o nowopowstające podmioty ekonomii społecznej, w tym współpraca z Jurajskim Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej w Subregionie Północnym Województwa Śląskiego. 4.Upowszechnianie wiedzy o integracji zawodowej i społecznej - popularyzacja idei ekonomii społecznej jako elementu polityki wzrostu zatrudnienia poprzez: -utworzenie baneru na stronie internetowej urzędu WWW.pup.czestochowa.pl -umieszczenie informacji w gablotach urzędu -ulotki informacyjne.
Grupy docelowe	1.Jednostki samorządu terytorialnego z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie. 2.Ośrodki pomocy społecznej. 3.Organizacje pozarządowe. 4.Podmioty ekonomii społecznej. 5.Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Baner upowszechniający ideę ekonomii społecznej	Wartość liczbowa 1	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	0,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		0,- PLN
RAZEM		0,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie
Nazwa Wydziału:	Dział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I . Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	E. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Zdiagnozowanie m.in. potrzeb oraz potencjału uczniów ostatnich klas szkół na poziomie zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym, ogólnokształcącym i wyższym w kontekście wymagań rynku pracy. Zdiagnozowanie m.in. barier utrudniających zatrudnienie oraz oczekiwań wśród bezrobotnych absolwentów szkół na poziomie zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym, ogólnokształcącym oraz wyższym w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Diagnoza czynników zewnętrznych i wewnętrznych mających wpływ na podjęcie pracy zawodowej i wypracowanie strategii zaradczych wśród młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie będzie realizowane w kilku etapach z uwzględnieniem poszczególnych celów częściowych: 1. Zawiązanie partnerstwa lokalnego z udziałem Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie, Agencją Poradnictwa Zawodowego APUS w Częstochowie, Ochotniczymi Hufcami Pracy – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Katowicach, Agencją Rozwoju Regionalnego w Częstochowie 2. Przeprowadzenie badań ankietowych wśród uczniów ostatnich klas szkół zasadniczych zawodowych, średnich zawodowych, liceów i studentów ostatniego roku studiów w celu zdiagnozowania m.in. ich potrzeb oraz potencjału. 3. Przeprowadzenie badań ankietowych wśród bezrobotnych absolwentów szkół zasadniczych zawodowych, średnich zawodowych, liceów i szkół wyższych w celu zdiagnozowania m.in. barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. 4. Przeprowadzeniu zajęć warsztatowych w szkołach zasadniczych zawodowych, średnich zawodowych, technikach, liceach ogólnokształcących i wyższych uczelniach na terenie miasta Częstochowy z zakresu kreowania optymalnej ścieżki edukacyjnej dotyczących nabywania umiejętności poruszania się po rynku pracy. 5. Zorganizowanie targów pracy, edukacji i przedsiębiorczości. 6. Zorganizowanie konferencji pn. „Perspektywy zawodowe dla młodych” z udziałem m. in. partnerów, przedstawicieli instytucji rynku pracy, edukacji, pracodawców, uczestników badań.
Grupy docelowe	• uczniowie ostatnich klas szkół na poziomie zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym, technikum i ogólnokształcącym oraz studenci szkół wyższych • bezrobotni absolwenci szkół na poziomie zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym, ogólnokształcącym oraz wyższym w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki.
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY	

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Publikacja z badań Informator dla młodzieży	200 szt. 300 szt.	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	60000,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jaki):budżet własny jednostki		300,- PLN	
RAZEM		60300 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c) aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt „Wiek moim atutem” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia do końca lipca 2014 r. przez 40 os. bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (20K/20M) zarejestrowanych w PUP w Dąbrowie Górniczej
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie niniejsze realizowane będzie w formule projektu przewidującego wdrożenie dwóch głównych ścieżek wsparcia: a) ścieżki szkoleniowej adresowanej do 24 uczestników projektu na którą będą składać się następujące formy wsparcia: szkolenia aktywizacyjno-motywacyjne, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, indywidualnie dobrane szkolenie zawodowe (wraz ze zwrotem kosztów przejazdu), pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, dla 15 beneficjentów szkoleń, którym nie uda się podjąć zatrudnienia w ciągu 3 miesięcy od ich ukończenia, przewidziano dodatkowo możliwość zorganizowania 6-cio miesięcznego stażu b) ścieżki stażowej adresowanej do 16 uczestników projektu na którą będą składać się następujące formy wsparcia: szkolenia aktywizacyjno-motywacyjne, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, pośrednictwo pracy związane z pokierowaniem na staż, 6-cio miesięczny staż, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, dla 6 uczestników projektu, którym nie uda się podjąć zatrudnienia na przestrzeni 3 miesięcy po zakończeniu stażu, przewidziano możliwość odbycia indywidualnie dobranego szkolenia zawodowego. Okres realizacji projektu: wrzesień 2012-lipiec 2014
Grupy docelowe	40 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym

Urządzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, w tym 20 kobiet i 20 mężczyzn			
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		<i>Wartość liczbową</i>	<i>Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników</i>
	Wzrost zdolności do samodzielnego poszukiwania pracy, podniesienie motywacji i nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy oraz zmniejszenie trudności w komunikacji i nawiązywaniu kontaktów międzyludzkich przez 40 osób (20K/20M)	40	Karta Monitoringu Okresowego, dokumentacja doradcza, Listy obecności, Ankiety ewaluacyjne
	Zwiększenie umiejętności pracowniczych i zdobycie doświadczenia przez 31 osób (min. 16K)	31	Listy obecności, Ankiety ewaluacyjne
	Podniesienie kwalifikacji zawodowych i dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy przez 30 osób (min. 12K)	30	Listy obecności, wynik egzaminu lub testu jeśli jest organizowany, Ankiety ewaluacyjne
	Zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia i intensywności poszukiwania pracy przez 20 osób (min. 10K)	20	Karta Monitoringu Okresowego, dokumentacja z pośrednictwa pracy
	Produkty i ich wskaźniki: 40 IPD, 40 porad zawodowych, 52h poradnictwa zawodowego, 42h szkoleń x 40 os. (20K/20M), 40 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, 40 ankiet ewaluacyjnych po szkoleniu, 40 stypendiów szkoleniowych, 31 stypendiów stażowych, 31 zwrotów kosztów dojazdu na staż, min. 25 zaświadczeń o odbyciu stażu, min. 25 ankiet ewaluacyjnych po stażu, 30 stypendiów szkoleniowych, 30 zwrotów kosztów dojazdu na szkolenie, 25 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, 30 materiałów szkoleniowych, 25 ankiet ewaluacyjnych po szkoleniu zawodowym, min. 20 osób objętych pośrednictwem pracy. W wyniku realizacji wszystkich form wsparcia zakłada się min. 35% efektywność zatrudnieniową projektu (kryterium dostępu).		j.w.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	628,8 PLN, w tym na rok 2013: 403,7 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	-, PLN	
RAZEM		628,8 PLN, w tym na rok 2013: 403,7 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	c) aktywizacja osób w wieku 50 + e) pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 50+ oraz do 25 roku życia			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia		
Krótką charakterystyka zadania	Cel główny zadania osiągnięty zostanie poprzez realizację następujących celów częściowych: - wyposażenie w wiedzę, umiejętności i kwalifikacje zawodowe, na które jest znaczne zapotrzebowanie na rynku pracy 70 osób poprzez organizację szkoleń (50 osób do 25 r. ż. oraz 20 osób powyżej 50 r.ż.) - przywrócenie nawyku pracy, systematyczności, umiejętności pracowniczych, podniesienie poziomu samodzielności i niezależności materialnej poprzez organizację 3 miesięcznych staży dla 230 osób (150 osób do 25 r. ż. oraz 80 osób powyżej 50 r.ż.), - nabycie praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz pomoc w nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami poprzez aktywne pośrednictwo pracy, - udzielenie wsparcia finansowego w postaci środków na dofinansowania kosztów podjęcia działalności gospodarczej, które umożliwią 5 osobom utworzenie samodzielnego miejsca pracy i powrót do życia zawodowego, - intensywne pośrednictwo pracy, które ma za zadanie zwiększenie szansy na zatrudnienie oraz pobudzenie aktywności zawodowej.		
Grupy docelowe	W ramach zadania wsparcie będzie kierowane do osób bezrobotnych w szczególności: - powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy (105 osób), - do 25 roku życia zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy (200 osób)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	- zniwelowanie bariery ograniczonych doświadczeń zawodowych i praktycznych umiejętności wykonywania pracy,	230	Zapisy w Systemie Informatycznym Syriusz, listy obecności, skierowania, zaświadczenia, wynik egzaminu jeśli będzie organizowany, umowy
	- wzrost poczucia odpowiedzialności za wykonywane zadania,	235	
	- wzrost aktywności, samodzielności i mobilności zawodowej,	305	
	- zwiększenie poziomu zatrudnienia i intensywności poszukiwania pracy,	300	
	- podniesienie motywacji,	305	
	- podniesienie, uzupełnienie, zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych	70	
	- wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dofinansowania,	5	
	- poprawę wskaźnika zatrudnienia		

	Najważniejsze produkty: - 70 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia - 230 zaświadczeń o odbyciu stażu		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	800,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		800,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e) pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt „Postaw na kwalifikacje i doświadczenie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej (zatrudnialności) 40 osób (25K/15M) bezrobotnych do 25 r.ż. zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w horyzoncie 2012-2013.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie niniejsze realizowane będzie w formule projektu przewidującego wdrożenie następujących form wsparcia: 1) szkolenia aktywizacyjne „Spadochron” dla 40 osób (25K/15M) wraz ze zwrotem kosztów przejazdu, 2) Indywidualnych Planów Działania, w tym analiz potrzeb szkoleniowych w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego dla 40 osób (25K/15M), 3) warsztatów prorównościowych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dla 40 osób (25K/15M), 4) indywidualnie dobranych szkoleń zawodowych wraz ze zwrotem kosztów przejazdu dla 40 osób (25K/15M), 5)pośrednictwa pracy związanego z samodzielnym poszukiwaniem pracodawcy na staż przez 40 osób (25K/15M), 6) 6-cio miesięcznych staży wraz ze zwrotem kosztów przejazdu dla 40 osób (25K/15M), 7) indywidualnego pośrednictwa pracy, 8) warsztatów poszukiwania pracy w ramach grupowego poradnictwa zawodowego dla tych uczestników projektu, którym do tego etapu nie uda się podjąć zatrudnienia. Okres realizacji projektu: maj 2012-marzec 2014
Grupy docelowe	40 osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

	w Dąbrowie Górniczej, w tym 25 kobiet i 15 mężczyzn		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		Wartość liczbowa	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników
	Wzrost umiejętności świadomego planowania własnej ścieżki zawodowej oraz aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy wśród 40 osób (25K/15M)	40	Karty Monitoringu Okresowego, liczba zaświadczeń o ukończeniu szkolenia "Spadochron", dokumentacja doradcza, Ankiety ewaluacyjne
	Wzrost kwalifikacji zawodowych 40 osób (25K/15M)	40	Listy obecności, liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, jeśli jest organizowany - wynik testu/egzaminu, Ankiety ewaluacyjne
	Zdobycie oraz wzrost doświadczenia zawodowego i umiejętności pracowniczych przez 40 osób (25K/15M)	40	Listy obecności, zaświadczenia o odbyciu stażu, Ankiety ewaluacyjne
	Zwiększenie szans znalezienia zatrudnienia i intensywności poszukiwania pracy przez 40 osób (25K/15M)	40	Dokumentacja z pośrednictwa pracy, Ankiety ewaluacyjne
	Produkty i ich wskaźniki: 36h szkolenia „Spadochron” x 40 osób (25K i 15M), 40 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia „Spadochron” , 40 kompletów materiałów szkoleniowych, 40 ankiet ewaluacyjnych po szkoleniu „Spadochron”, 80h poradnictwa indywidualnego, 40 opracowanych IPD (25K/15M), 12h poradnictwa grupowego (warsztatów prorównościowych), 40 szkoleń zawodowych (25K, 15M), 40 kompletów materiałów szkoleniowych, 40 przyznanych stypendiów, 40 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia zawodowego, 40 indywidualnych kart pośrednictwa, 40 skierowań na staż, 6 miesięczne staże dla 40 UP, 40 przyznanych stypendiów, min. 35 zaświadczeń o ukończeniu stażu, 8h warsztatów poszukiwania pracy, min. 20 Banków Ofert Pracy, min. 40 usług pośrednictwa pracy. Zakłada się, iż w wyniku wszystkich form wsparcia, w tym pośrednictwa pracy osiągnięta zostanie min. 40% efektywność zatrudnieniowa projektu (Kryterium Dostępu).		j.w.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	682, 07 PLN, w tym na rok 2013: 567,96 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	

- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	-,- PLN
RAZEM	682,07 PLN, w tym na rok 2013: 567, 96 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	c) aktywizacja osób w wieku 50+		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Wiek moim atutem” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia do końca lipca 2014 r. przez 40 os. bezrobotnych powyżej 50 r.ż. (20K/20M) zarejestrowanych w PUP w Dąbrowie Górniczej		
Krótką charakterystykę zadania	Zadanie niniejsze realizowane będzie w formule projektu przewidującego wdrożenie dwóch głównych ścieżek wsparcia: a) ścieżki szkoleniowej adresowanej do 24 uczestników projektu na którą będą składać się następujące formy wsparcia: szkolenia aktywizacyjno-motywacyjne, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, indywidualnie dobrane szkolenie zawodowe (wraz ze zwrotem kosztów przejazdu), pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, dla 15 beneficjentów szkoleń, którym nie uda się podjąć zatrudnienia w ciągu 3 miesięcy od ich ukończenia, przewidziano dodatkowo możliwość zorganizowania 6-cio miesięcznego stażu b) ścieżki stażowej adresowanej do 16 uczestników projektu na którą będą składać się następujące formy wsparcia: szkolenia aktywizacyjno-motywacyjne, opracowanie Indywidualnych Planów Działania, pośrednictwo pracy związane z pokierowaniem na staż, 6-cio miesięczny staż, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, dla 6 uczestników projektu, którym nie uda się podjąć zatrudnienia na przestrzeni 3 miesięcy po zakończeniu stażu, przewidziano możliwość odbycia indywidualnie wybranego szkolenia zawodowego. Okres realizacji projektu: wrzesień 2012-lipiec 2014		
Grupy docelowe	40 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, w tym 20 kobiet i 20 mężczyzn		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		Wartość liczbowa	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników
	Wzrost zdolności do samodzielnego poszukiwania pracy, podniesienie motywacji i nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy oraz zmniejszenie trudności w komunikacji i nawiązywaniu kontaktów	40	Karta Monitoringu Okresowego, dokumentacja doradcza, Listy obecności, Ankiety ewaluacyjne

	międzyludzkich przez 40 osób (20K/20M)		
	Zwiększenie umiejętności pracowniczych i zdobycie doświadczenia przez 31 osób (min. 16K)	31	Listy obecności, Ankiety ewaluacyjne
	Podniesienie kwalifikacji zawodowych i dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy przez 30 osób (min. 12K)	30	Listy obecności, wynik egzaminu lub testu jeśli jest organizowany, Ankiety ewaluacyjne
	Zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia i intensywności poszukiwania pracy przez 20 osób (min. 10K)	20	Karta Monitoringu Okresowego, dokumentacja z pośrednictwa pracy
	Produkty i ich wskaźniki: 40 IPD, 40 porad zawodowych, 52h poradnictwa zawodowego, 42h szkoleń x 40 os. (20K/20M), 40 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, 40 ankiet ewaluacyjnych po szkoleniu, 40 stypendiów szkoleniowych, 31 stypendiów stażowych, 31 zwrotów kosztów dojazdu na staż, min. 25 zaświadczeń o odbyciu stażu, min. 25 ankiet ewaluacyjnych po stażu, 30 stypendiów szkoleniowych, 30 zwrotów kosztów dojazdu na szkolenie, 25 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, 30 materiałów szkoleniowych, 25 ankiet ewaluacyjnych po szkoleniu zawodowym, min. 20 osób objętych pośrednictwem pracy. W wyniku realizacji wszystkich form wsparcia zakłada się min. 35% efektywność zatrudnieniową projektu (kryterium dostępu).		j.w.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	628,8 PLN, w tym na rok 2013: 403,7 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	-, PLN	
RAZEM	628,8 PLN, w tym na rok 2013: 403,7 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt „Strzał w dziesiątkę IV” w ramach Podziałania 6.1.1 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Uzyskanie do 30-VI-2013r zatrudnienia przez min. 140 bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Gliwice (w tym 55% kobiet), w tym w szczególnej

	sytuacji na rynku pracy		
Krótką charakterystyka zadania	Program polega na aktywizacji osób bezrobotnych poprzez realizację szkoleń, staży, doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Nabycie kwalifikacji zawodowych pozwoli uczestnikowi projektu na efektywne poszukiwanie pracy. Udzielone wsparcie doradcze i z zakresu pośrednictwa pracy pozwoli na zwiększenie aktywności zawodowej i zwiększy motywację i jakość poszukiwania pracy.		
Grupy docelowe	308 osób bezrobotnych, w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które podjęły pracę do trzech miesięcy po ukończeniu projektu	140	Weryfikacja zapisów w ewidencji osób bezrobotnych
	Liczba osób, które zakończyły udział w aktywnej formie wsparcia w ramach projektu	308	Uzyskane dyplomy, uzyskane zaświadczenia o ukończonych stażach, listy obecności
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	225 235,40 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	225 235,40 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pod nazwą „Akademia Kompetencji” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 9.6.2 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Wzrost konkurencyjności na rynku pracy 60 os. bezrobotnych posiadających co najwyżej średnie wykształcenie, którzy z własnej inicjatywy chcą nabyć lub podwyższyć swoje umiejętności i kompetencje w zakresie wiedzy informatycznej i językowej potwierdzonych certyfikatem na przestrzeni lat 2013-2014
Krótką charakterystyka	W ramach zadania realizowane będą następujące działania: - szkolenie z zakresu umiejętności komputerowych zakończonych egzaminem zewnętrznym ECDL – (40 UP),

zadania	- szkolenie z zakresu języka angielskiego zakończone egzaminem zewnętrznym TOEIC – (20 UP)		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie i zamieszkujące na terenie miasta Jaworzna, posiadające co najwyżej wykształcenie średnie (60 UP)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	a) Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu	a) 41 osób (23K+18M)	a) skierowania na szkolenia, zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia, listy obecności, dzienniki zajęć, deklaracje uczestnictwa
	b) Liczba osób dorosłych w wieku 18-24 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu	b) 19 osób (11K+8M)	b) j.w.
	c) Liczba osób dorosłych w wieku 18-64 lata, które uzyskały certyfikaty potwierdzające osiągnięcie kompetencji w zakresie ICT i języka angielskiego	c) 44 osoby (26K+18M)	c) certyfikaty TOEIC i ECDL
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-	
- EFS:	Tak/Nie	195.160,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	34.440,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-	
RAZEM		229.600,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pod nazwą „Młodzi, aktywni, kreatywni” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez 80 osób młodych do 27 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w

	Jaworznie na przestrzeni lat 2013 -2014
Krótką charakterystyką zadania	W ramach zadania realizowane będą następujące działania: - Indywidualny Plan Działania (IPD) – (80 UP), - szkolenia zawodowe – (20 UP), - staż zawodowy u pracodawców – (80 UP), - warsztaty/zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy - (80 UP), - pośrednictwo pracy (80 UP)
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne do 27 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie i zamieszkujące na terenie miasta Jaworzna (80 UP)

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	a) Liczba osób w wieku 18-27 lat, które zakończyły udział w projekcie b) Liczba osób w wieku 18-27 lat, długotrwale bezrobotnych, które ukończyły udział w projekcie c) Liczba osób w wieku 18-27 lat, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie	a) 69 osób (40K+29M) b) 12 osób (8K+4M) c) 35 osób (20K+15M)	a) skierowania na szkolenie/staż, zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia/stażu, listy obecności, deklaracje uczestnictwa, wnioski, badania ankietowe b) j.w. c) umowa o pracę, wpis do EDG

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-
- EFS:	Tak/Nie	850.898,96 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	150.158,64 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-
RAZEM		1 001.057,60 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju
Nazwa Wydziału:	-

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową g Wspieranie zdolności prozatrudnieniowej pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw

3. NAZWA ZADANIA			
„Aktywni na rynku pracy”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców miasta Jastrzębie -Zdrój		
Krótką charakterystyka zadania	Usługi i instrumenty rynku pracy		
Grupy docelowe	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	staże	163 os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
	środki na podjęcie działalności gospodarczej	40 os.	Dokumenty własne PUP (np. umowy)
	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10 os.	Dokumenty własne PUP (np. umowy)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	2 216,8 PLN	
- EFS:	Tak/Nie		
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		
- Inne środki (wskazać jakie):		-	
RAZEM	2 216,8 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
„Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w Jastrzębiu -Zdroju
Krótką charakterystyka	Usługi i instrumenty rynku pracy

zadania			
Grupy docelowe	Bezrobotni w wieku do 30 roku życia zarejestrowani powyżej 6 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	szkolenia	16os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
	staże	50 os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
	środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10 os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności. umowy)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	787,4 PLN	
- EFS:	Tak/Nie		
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		
- Inne środki (wskazać jakie):		-	
RAZEM	787,4PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
„Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w Jastrzębiu -Zdroju

Krótką charakterystyka zadania	Usługi i instrumenty rynku pracy		
Grupy docelowe	Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowani powyżej 6 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	szkolenia	4os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
	staże	10 os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
	środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 os.	Dokumenty własne PUP (np. listy obecności, umowy)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	185,6 PLN	
- EFS:	Tak/Nie		
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		
- Inne środki (wskazać jakie):		-	
RAZEM	185,6 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku
Nazwa Wydziału:	Dział Instrumentów Rynku Pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	e Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Aktywizacja 255 osób bezrobotnych do 30 roku życia - Rezerwa Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie szans na zatrudnienie wśród 255 osób bezrobotnych do 30 roku życia
Krótką charakterystyka zadania	Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia zakłada: - zorganizowanie staży dla 200 osób bezrobotnych - skierowanie na szkolenia 40 osób bezrobotnych - wypłatę 10 osobom jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej - refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 5 stanowisk pracy
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne do 30 roku życia

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	255 osób bezrobotnych do 30 roku życia zostanie objętych wsparciem finansowym w postaci staży, szkoleń, jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy, z których 153 osoby zdobędą stałe bądź okresowe zatrudnienie	60%	udział liczby osób, którzy podejmą zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą w stosunku do liczby uczestników programu
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ORAZ PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
-Fundusz Pracy:	Tak/Nie	1.450,9 tys. zł	
-EFS:	Tak/Nie		
-Budżet Państwa:	Tak/Nie		
-Inne środki (wskazać jakie):	-		
RAZEM		1.450,9 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku		
Nazwa Wydziału:	Dział Instrumentów Rynku Pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	b: Aktywizacja osób w wieku 50+		
3. NAZWA ZADANIA			
Refundacja części kosztów wynagrodzenia w ramach robót publicznych dla 25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ramach robót publicznych - Rezerwa Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zatrudnienie 25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ramach robót publicznych		
Krótką charakterystyka zadania	Skierowanie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do gmin, jednostek organizacyjnych gmin na okres do 6 miesięcy, gwarantujących zatrudnienie po zakończonym okresie refundacji		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zostanie skierowanych na roboty publiczne i	24	Stosunek zawartych umów z osobami bezrobotnymi po

	zatrudnionych po okresie refundacji		okresie refundacji do liczby skierowanych bezrobotnych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ORAZ PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
-Fundusz Pracy:	Tak/Nie	230,9 tys. zł	
-EFS:	Tak/Nie		
-Budżet Państwa:	Tak/Nie		
-Inne środki (wskazać jakie):	-		
RAZEM		230,9 zł	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLIŃCU		
Nazwa Wydziału:	CAZ, DZIAŁ D.S IRP		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	ADAPTACYJNY RYNEK PRACY		
Działanie:			
3. NAZWA ZADANIA			
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z WYKORZYSTANIEM ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	PODJĘCIE ZATRUDNIENIA LUB SAMOZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE SZCZEGÓLNIE DŁUGOTRWALE, POWYŻEJ 50 R.Ż. I DO 30R.Ż.		
Krótką charakterystykę zadania	POMOC W ZNALEZIENIU ZATRUDNIENIA BĄDŹ SAMOZATRUDNIENIA POPRZEC POŚREDNICTWO PRACY, PORADNICTWO ZAWODOWE, SZKOLENIA, STAŻE, PRACE INTERWENCYJNE ORAZ POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY A TAKŻE PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY.		
Grupy docelowe	OSOBY BEZROBOTNE		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	800 OSÓB (EFEKTYWNOŚĆ 50% ZATRUDNIENIA)	UMOWY O PRACĘ LUB ZLECENIA, WPISY EWIDENCJI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	3.328,6,- PLN	
- EFS:	Tak	2.997,2,- PLN	

- Budżet Państwa:	Nie	0,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		0,- PLN
RAZEM		6.325,8,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLIŃCU
Nazwa Wydziału:	CAZ, DZIAŁ D.S IRP
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	ADAPTACYJNY RYNEK PRACY
Działanie:	
3. NAZWA ZADANIA	
OPTIMALIZACJA DZIAŁAŃ DORADCZYCH I INFORMACYJNYCH	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	PODJĘCIE ZATRUDNIENIA LUB SAMOZATRUDNIENIA PRZEZ GRUPY 50+, MŁODZIEŻ ORAZ OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE.
Krótką charakterystykę zadania	1. WSPARCIE INFORMACYJNO-DORADCZE DOTYCZĄCE RYNKU PRACY, PRZYGOTOWANIA DO PROWADZENIA WŁASNEJ FIRMY I MOŻLIWOŚCI OTRZYMANIA DOFINANSOWANIA DO WŁASNEJ DZIAŁALNOŚCI (SPOTKANIA GRUPOWE PROWADZONE PRZEZ DORADCÓW ZAWODOWYCH I SPECJALISTÓW DS. PROGRAMÓW ADRESOWANE DO OSÓB ZAREJESTROWANYCH W PUP) 2. SPOTKANIA Z PRACODAWCAMI-REKRUTACJA POTENCJALNYCH PRACOWNIKÓW (GIEŁDY PRACY ORGANIZOWANE PRZEZ POŚREDNIKÓW PRACY WE WSPÓŁPRACY Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA, TARGI PRACY) TARGI PRACY FINANSOWANE W RAMACH PROJEKTU EFS „STAŻ SZANSĄ WSPARCIEM DLA KAŻDEGO” 3. PROMOCJA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ŚRODOWISKU LOKALNYM POPRZECZ ARTYKUŁY W PRASIE, STRONĘ INTERNETOWĄ URZĘDU, SPOTKANIA OTWARTE DLA ZAINTERESOWANYCH PODJĘCIEM DZIAŁAŃ MAJĄCYCH ZA ZADANIE ZWIĘKSZYĆ ICH ATRAKCYJNOŚĆ NA RYNKU PRACY- POSZCZEGÓLNI PRACOWNICY PUP ZAJMUJĄCY SIĘ DORADZTWE ZAWODOWYM, POŚREDNICTWEM PRACY ORAZ INSTRUMENTAMI RYNKU PRACY. 4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI- INFORMOWANIE O SUBSYDIOWANYCH FORMACH ZATRUDNIENIA, (PROMOCJA ZATRUDNIENIA OSÓB W WIEKU 50+) 5. DORADZTWO INDYWIDUALNE DLA KOBIET CHCĄCYCH POWRÓCIĆ NA RYNEK PRACY PO URODZENIU DZIECKA ORAZ PORADNICTWO GRUPOWE DLA ZAINTERESOWANYCH ELASTYCZNYMI FORMAMI ZATRUDNIENIA (SPOTKANIA PROWADZONE PRZEZ DORADCÓW ZAWODOWYCH ORAZ SPECJALISTÓW PRAWA PRACY.) 6. WARSZTATY DLA MŁODZIEŻY PODEJMUJĄCE PROBLEMATYKĘ RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI WYPRACOWANIA INDYWIDUALNEJ ŚCIEŻKI ROZWOJU ZAWODOWEGO-DORADCA ZAWODOWY ORAZ POŚREDNIK PRACY.
Grupy docelowe	WSZYSTKIE OSOBY BEZROBOTNE, OSOBY W WIEKU 50 +, MŁODZIEŻ, OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	ZWIĘKSZENIE ŚWIADOMOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH O MOŻLIWOŚCIACH WSPARCIA ZE STRONY PUP, ZDOBYCIE NIEZBĘDNEJ WIEDZY POTRZEBNEJ W ZNALEZIENIU ZATRUDNIENIA	1000	LISTY OBECNOŚCI
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	0 PLN	
- EFS:	Tak	2,645,70 PLN (TARGI PRACY)	
- Budżet Państwa:	Nie	0 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0 PLN	
RAZEM		2,645,70 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA						
Nazwa Instytucji:	POWIATOWY URZĄD PRACY W LUBLIŃCU					
Nazwa Wydziału:	CAZ, DZIAŁN D.S IRP					
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA						
Priorytet:	ADAPTACYJNY RYNEK PRACY					
Działanie:						
3. NAZWA ZADANIA						
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH Z WYKORZYSTANIEM ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I EFS						
4. OPIS ZADANIA						
Cel główny zadania	PODJĘCIE ZATRUDNIENIA LUB SAMOZATRUDNIENIA PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE SZCZEGÓLNIE DŁUGOTRWALE, POWYŻEJ 50 R.Ż. I DO 30R.Ż.					
Krótką charakterystyką zadania	POMOC W ZNALEZIENIU ZATRUDNIENIA BĄDŹ SAMOZATRUDNIENIA POPRZECZ POŚREDNICTWO PRACY, PORADNICTWO ZAWODOWE, SZKOLENIA, STAŻE, PRACE INTERWENCYJNE ORAZ POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY A TAKŻE PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ORAZ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY.					
Grupy docelowe	OSOBY BEZROBOTNE					
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY						
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników			

Zakładane rezultaty	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	800 OSÓB (EFEKTYWNOŚĆ 50% ZATRUDNIENIA)	UMOWY O PRACĘ LUB ZLECENIA, WPISY EWIDENCJI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	3.328,6,- PLN	
- EFS:	Tak	2.997,2,- PLN	
- Budżet Państwa:	Nie	0,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,- PLN	
RAZEM		6.325,8,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy Myszkowie		
Nazwa Wydziału:	Programy Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	PRIORYTET I. Adaptacyjny rynek pracy.		
Działanie:	Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (grupa 50+, kobiety).		
3. NAZWA ZADANIA			
Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Cel z Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia 2012-2014 :Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób w wieku 50+ Cel naszego projektu: Zwiększenie konkurencyjności do 31.07.2014r. przez 112 osób bezrobotnych w wieku 50+ na rynku pracy poprzez ich udział w kompleksowych i skoordynowanych działaniach aktywizacyjnych		
Krótką charakterystyka zadania	Planowane działania dla 112 osób bezrobotnych: -identyfikowanie potrzeb za pomocą IPD- 112 osób, -warsztaty aktywizacyjne, pośrednictwo i doradztwo zawodowe – 112 osób, -szkolenia zawodowe 32 osób, - staże 30 osób, - zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne) 50 osób		
Grupy docelowe	Kobiety i mężczyźni w wieku powyżej 50 – tego roku życia zarejestrowane jako osoby bezrobotne w PUP Myszków		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projekcie	99 osób (50 kobiet)	System Syriusz, rejestry, umowy o zorganizowanie stażu, umowa o prace interwencyjne, umowy o prace, umowy cywilno-prawne.
	Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie	99 osób (50 kobiet)	
	Liczba osób z terenów wiejskich, które zakończyły udział w projekcie	49 osób (26kobiet)	
	Liczba osób w wieku 50-64 lata objętych wsparciem w ramach projektu	112 osób (57kobiet)	
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie	49 osób (25kobiet)	
	Wskaźnik zatrudnieniowy dla osób 50+	28 osób	
	Wskaźnik zatrudnieniowy dla długotrwale bezrobotnych	15 osób	

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN
- EFS:	Tak/Nie	1 034 435,02 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM		1 034 435,02 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie
Nazwa Wydziału:	Programy Rynku pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).
3. NAZWA ZADANIA	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza osób w wieku 50+,		
Krótką charakterystyka zadania	W ramach programu przewidywane są formy wsparcia zgodne z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. : Staż- dla 20 osób, które nabydą umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy, Szkolenia zawodowe – posłużą nabyciu lub podwyższeniu przez osoby bezrobotne kwalifikacji, jak również dodatkowych umiejętności w zakresie zawodów deficytowych, przewidujemy skierowanie 10 osób bezrobotnych na indywidualne szkolenia. Prace interwencyjne - dla 20 osób, będzie to szansa na stałą pracę, a pracodawcy przyniesie korzystne warunki zwiększenia zatrudnienia. Pracodawca otrzyma zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS (na poziomie nie przekraczającym kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne), Roboty publiczne – dla 25 osób bezrobotnych, to szansa na zatrudnienie, pracodawca natomiast otrzyma refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej. Przy dopasowaniu formy będziemy kierować się nie tylko faktycznymi oczekiwaniami bezrobotnych ale również indywidualnymi predyspozycjami.		
Grupy docelowe	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – 75 osób		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Ogólna efektywność zatrudnieniowa projektu	44 osób	Umowy o prace
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Rezerwa Ministra	634 700,00 PLN	
RAZEM	634 700,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie
Nazwa Wydziału:	Programy Rynku pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, niepełnosprawni, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).
3. NAZWA ZADANIA	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo w grupie osób młodych
Krótką charakterystyka zadania	W ramach programu przewidywane są formy wsparcia zgodne z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. : Staż- dla 50 osób, które nabeżdą umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy, Szkolenia zawodowe – dla 35 osób bezrobotnych. Posłużą nabyciu lub podwyższeniu przez osoby bezrobotne kwalifikacji, jak również dodatkowych umiejętności w zakresie zawodów deficytowych, przewidujemy skierowanie 15 osób bezrobotnych na indywidualne szkolenie oraz zorganizowanie szkoleń grupowych dla 20 osób bezrobotnych. Prace interwencyjne - dla 30 osób, będzie to szansa na stałą pracę, a pracodawcy przyniesie korzystne warunki zwiększenia zatrudnienia. Pracodawca otrzyma zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS (na poziomie nie przekraczającym kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne), Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej- dla 20 osób posiadających predyspozycje do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, a nie posiadających wystarczających środków na jej uruchomienie. Mamy nadzieję, że dzięki w/w pomocy uzyskamy stałe miejsca pracy utrzymane min. 12 miesięcy a w przyszłości da to szansę na zatrudnienie bezrobotnych, potencjalnych pracowników w rozwijających się firmach. Refundacja doposażenia stanowiska pracy – wysokość tej pomocy, określona w umowie nie będzie wyższa niż 6- krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia

	stanowiska pracy stanowić będzie pomoc min. Dla małych i średnich przedsiębiorstw, które dominują na naszym lokalnym rynku pracy. Umożliwi to utworzenia dla 10 osób bezrobotnych nowych miejsc pracy. Dla osób bezrobotnych zatrudnienie to pomoże nabyć kwalifikacje zawodowe, ponownie zaistnieć na rynku pracy oraz poprawić swoją pozycję społeczną. Przyuczenie do pracy dorosłych – mające na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności dla grupy 10 osób bezrobotnych, koniecznych do wykonywania określonych zadań zawodowych. Przy dopasowaniu formy będziemy kierować się nie tylko faktycznymi oczekiwaniami bezrobotnych ale również indywidualnymi predyspozycjami		
Grupy docelowe	osoby bezrobotne do 30 roku życia – 155 osób		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Ogólna efektywność zatrudnieniowa projektu	95 osób	Umowy o prace
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Rezerwa Ministra	1 467 450,00 PLN	
RAZEM	1 467 450,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Referat Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie szans na zatrudnienie 65 bezrobotnych (w tym 39 kobiet) do 27 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich poprzez ich udział w kompleksowych działaniach aktywizujących w okresie od 01.01.2013 do 31.03.2014 roku.

Krótką charakterystyką zadania	Osoby bezrobotne z grupy docelowej objęte zostaną wsparciem w postaci: 1) szkoleń, które umożliwią nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych 2) staży, dzięki którym młodzież nabędzie doświadczenie zawodowe i umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, 3) warsztatów z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy w celu nabycia umiejętności poruszania się po rynku pracy i aktywnego poszukiwania pracy. Dodatkowo uczestnicy projektu będą mieli możliwość korzystania z indywidualnego poradnictwa zawodowego w ramach którego, we współpracy z doradcą zawodowym, przygotowują Indywidualne Plany Działania oraz z pośrednictwa pracy.		
Grupy docelowe	Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 65 osób (w tym 39 kobiet) do 25 roku życia (27 w przypadku absolwentów szkół wyższych), ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych (31 osób), oraz osób bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego (60% grupy docelowej)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które ukończą szkolenia	25	Rejestr osób skierowanych na szkolenia, listy obecności, zaświadczenia
	Liczba osób, które ukończą staże	43	
	Lista osób, które wezmą udział w warsztatach	65	Rejestr osób skierowanych na szkolenia, listy obecności, zaświadczenia
	Liczba osób objętych IPD	65	
	Liczba osób, które podejmą zatrudnienia	26	Listy obecności na warsztatach
			Liczba utworzonych dokumentów IPD
			Liczba wyłączeń ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	467 497,78 PLN (2013r. - 440 687,58)	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	

RAZEM	467 497,78 PLN (2013r.- 440 687,58)
--------------	-------------------------------------

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich		
Nazwa Wydziału:	Referat Programów Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich poprzez możliwość udziału w projekcie systemowym „Recepta na pracę” 01.01.2013 do 31.12.2013 roku.		
Krótką charakterystyka zadania	Osoby bezrobotne z grupy docelowej będą mogli skorzystać ze wsparcia w postaci: 1) staży, dzięki którym młodzież nabędzie doświadczenie zawodowe i umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, 2) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 3) podjęcia zatrudnienia na refundowanym stanowisku pracy. Dodatkowo uczestnicy projektu będą mieli możliwość korzystania z indywidualnego poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Dla wszystkich uczestników przygotowane zostaną z ich udziałem Indywidualne Plany Działania.		
Grupy docelowe	Wsparciem w ramach projektu objętych zostanie 97 osób do 30 roku życia (w tym 63 kobiety), ze szczególnym uwzględnieniem długotrwale bezrobotnych, osób bez doświadczenia zawodowego oraz niepełnosprawnych		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które skierowane zostaną na staże	85	Rejestr osób skierowanych na staże, listy obecności, zaświadczenia
	Lista osób, które skorzystają z dotacji	10	
	Liczba osób, które podejmą zatrudnienia na refundowanych miejscach pracy	2	Rejestr podpisanych umów
	Liczba osób objętych IPD	97	Liczba wyłączeń ewidencji PUP

			z powodu podjęcia pracy Liczba utworzonych dokumentów IPD
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	954 117, 22	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		954 117, 22	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	h) wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi		
3. NAZWA ZADANIA			
Wsparcie beneficjentów pomocy społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dłużników alimentacyjnych			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Współpraca MOPR i PUP w zakresie podejmowania działań aktywizacyjnych wobec osób zarejestrowanych w PUP, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz dłużników alimentacyjnych		
Krótką charakterystyka zadania	- współpraca w zakresie konsultacji zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, mająca na celu dopasowanie odpowiednich działań aktywizujących, - podejmowanie działań aktywizujących ze strony PUP wobec dłużników alimentacyjnych (proponowanie ofert pracy i innych form pomocy typu roboty publiczne), - wskazywanie przez MOPR potrzeb szkoleniowych.		
Grupy docelowe	- osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystające z pomocy społecznej - osoby bezrobotne i poszukujące pracy będące dłużnikami alimentacyjnymi		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	1. Konsultacje osób zarejestrowanych	Liczba osób - 50	Weryfikacja rejestru kart konsultacji i wsparcia
	2. Działania aktywizacyjne wobec dłużników alimentacyjnych	Liczba osób – 40 Liczba form pomocy - 80	Weryfikacja dokumentacji z przebiegu realizacji usług/instrumentów rynku pracy dłużników alimentacyjnych
	3. Weryfikacja potrzeb szkoleniowych klientów MOPR	-	Bieżące kontakty pracowników MOPR i PUP

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	20.000 PLN (koszt robót publicznych dla dłużników alimentacyjnych)
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		20.000 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Pszczyna		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	Pomoc młodzieży rozpoczynających karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Staże dla osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach prze 140 osób		
Krótką charakterystyka zadania	-Skierowanie do odbycia stażu młodych osób bezrobotnych (18-30 lat) do zakładów pracy wyłonionych do udziału w projekcie		
Grupy docelowe	Grupą docelową są młode osoby bezrobotne w wieku 18-30 lat zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru

			wskaźników
Zakładane rezultaty	Zakończenie stażu przez co najmniej 90% uczestników zgodnie z planowaną ścieżką oraz podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 40% beneficjentów	Liczba osób , które zakończyły udział w projekcie - 126 osób Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu stażu – 56 osób -	Weryfikacja wskaźnika o osobach kończących staż prowadzona będzie na bieżąco poprzez ilość wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu, natomiast podjęcie pracy będą monitorowane przez ilość przedłożonych umów o pracę, oświadczeń o podjęciu pracy

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/ <u>Nie</u>	
- EFS:	<u>Tak/Nie</u>	1 048,0 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/ <u>Nie</u>	
- Inne środki (wskazać jakie):		
RAZEM		1048,0 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	c. Aktywizacja osób w wieku 50+ e. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Ograniczenie bezrobocia poprzez podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia w powiecie raciborskim
Krótką charakterystyka zadania	Wsparcie będzie obejmowało realizacją następujących form: szkolenia, staże , dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Grupy docelowe	Młodzież rozpoczynająca karierę zawodową oraz osoby powyżej 50 roku życia		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		Wartość liczbowa	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	- PLN	
- EFS:	Tak	2 344 600 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		- PLN	
RAZEM			

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	Adaptacyjny Rynek pracy		
Działanie:	c. Aktywizacja osób w wieku 50+ e. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Poprawa zdolności zatrudnieniowej oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podjęcie działań, których celem będzie dostosowanie usług rynku pracy do rosnących potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży i bezrobotnych w wieku 50+		
Krótką charakterystyka zadania	Wsparcie będzie obejmowało realizacją ze środków FP następujących form: szkolenia, staże , prace interwencyjne, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy		
Grupy docelowe	Młodzież rozpoczynająca karierę zawodową oraz osoby bezrobotne w wieku 50+		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		Wartość liczbowa	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak	2 603 800 PLN
- EFS:	Tak/Nie	- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		- PLN
RAZEM		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektu „Zmiana na lepsze”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek Pracy
Działanie:	f) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt „Zmiana na lepsze”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Ograniczenie negatywnych skutków towarzyszących procesom zwolnień mieszkańców Siemianowic Śląskich przez udzielenie 50 os. kompleksowego wsparcia w znalezieniu pracy lub samozatrudnieniu w okresie 2 lat
Krótką charakterystyką zadania	Projekt skierowany jest do dwóch grup osób spośród mieszkańców Siemianowic Śląskich tj.: a) osoby pozostające bez zatrudnienia, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w okresie do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu (34 osoby) b) osoby przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnieni u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne (16 osób). Wszyscy uczestnicy projektu odbędą warsztaty grupowe z psychologiem ukierunkowane na redukcję negatywnych skutków utraty pracy oraz skorzystają z poradnictwa zawodowego. Ponadto dla kobiet przewidziano warsztaty motywacji a dla osób, które dzięki projektowi będą chciały podjąć pracę - warsztaty poszukiwania pracy. Uczestnicy projektu otrzymają również wsparcie doradczo-szkoleniowe dopasowane odpowiednio do potrzeb kandydatów oraz pracodawców. By umożliwić uczestnikom projektu zdobycie doświadczenia w pracy w nowym zawodzie 12 spośród 24 osób podejmie staż (6 miesięcy) u chętnych pracodawców. Niewiedza i obawy w temacie prowadzenia firmy zostaną zniwelowane dzięki doradztwu indywidualnemu przed zarejestrowaniem działalności (w wymiarze 10 godz.: 5 godz. z trenerem biznesowym i 5 ze specjalistami z poszczególnych dziedzin), nielimitowanym konsultacjom ds. dotacji oraz szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości” (w wymiarze 70 h: 40 h obowiązkowego wsparcia i 30 h wsparcia specjalistycznego do wyboru, zgodnie z Indywidualnym Planem Przedsiębiorczości). W efekcie tych szkoleń 26 uczestników projektu będzie składać wniosek o wsparcie finansowe w wysokości do 40 tysięcy złotych. Wsparcie otrzyma co najmniej 22 uczestników projektu z największą ilością punktów w wyniku oceny. Uczestnicy, którzy otrzymają wsparcie finansowe i rozpoczną działalność

	gospodarczą mogą ubiegać się również o przyznanie wsparcia pomostowego na okres 6 miesięcy (w wysokości minimalnego wynagrodzenia). W uzasadnionych przypadkach, gdy mimo słabej kondycji finansowej beneficjenta pomocy istnieją szanse na poprawę sytuacji będzie możliwość wnioskowania o przedłużone wsparcie pomostowe na kolejne 6 miesięcy.		
Grupy docelowe	Grupą docelową są mieszkańcy Siemianowic Śląskich (50 os.:25K,25M):pozostający bez zatrudnienia, którzy utracili pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjnych w okresie do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu (34 os.),przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnieni u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne (16 os.). Czas trwania projektu: 01.03.2012-28.02.2014		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	- Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	50	Baza danych UP i Syriusz, pomiar co kwartał przez koordynatora.
	- Liczba os. zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, które uzyskały wsparcie psychologiczne	50	Rejestr porad psychologicznych, listy obecności, pomiar co m-c przez doradcę zawodowego
	-Liczba os. zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy objętych poradnictwem zawodowym	50	Rejestr usług doradczych, listy obecności, pomiar co m-c przez doradcę zawodowego
	-Liczba kobiet zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy objętych wsparciem motywacyjnym	25	Rejestr usług doradczych, listy obecności, pomiar co m-c przez doradcę zawodowego
	-Liczba os. zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, które ukończyły szkolenie	24	Baza danych UP, listy obecności, zaświadczenia, pomiar co m-c przez doradcę zawodowego.
	-Liczba os. zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy objętych indywidualnym pośrednictwem pracy	24	Baza danych UP, listy obecności, zaświadczenia, pomiar co m-c przez doradcę zawodowego.
	-Liczba os. zwolnionych z pracy, które ukończyły staże przygotowujące do pracy w nowym zawodzie	12	Baza danych UP, listy obecności, zaświadczenia ,pomiar co kwartał przez koordynatora
	- Liczba os. zwolnionych, które podjęły pracę	21	Baza danych UP, rejestr usług pośrednictwa pracy, pomiar co kwartał przez koordynatora
	- Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności	23	Baza danych UP, rejestr usług pośrednictwa pracy, pomiar co kwartał przez koordynatora

	gospodarczej		koordynatora
	- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	23	Baza danych UP, listy obecności, zaświadczenia, pomiar co kwartał przez koordynatora
	- Liczba os. zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, które otrzymały wsparcie doradczo-szkoleniowe w zakresie podejmowania DG	26	Syriusz, pomiar co kwartał przez koordynatora.
			Baza danych UP, umowy, wpisy do ewidencji DG, pomiar co kwartał przez koordynatora
			Baza danych UP, umowy, wpisy do ewidencji DG, pomiar co kwartał przez koordynatora
			Baza danych, listy obecności, zaświadczenia, pomiar co kwartał przez koordynatora

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-
- EFS:	Tak/Nie	1 641 554,00 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	289 686,00 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-
RAZEM		1 931 240,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektów

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c)Aktywizacja osób w wieku 50+

3. NAZWA ZADANIA

„Certyfikat II”

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Potwierdzenie kwalifikacji zawodowych 220 pracujących lub bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego w czasie od V 2011 do IV 2013.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt „Certyfikat II” jest skierowany dla osób chętnych do potwierdzenia swoich kwalifikacji zawodowych świadectwem czeladniczym lub dyplomem mistrzowskim. Projekt przeznaczony jest dla 220 osób: 160 chcących uzyskać tytuł mistrza i 60 chcących uzyskać tytuł czeladnika. Czas trwania projektu: 01.05.2011 – 30.04.2013		
Grupy docelowe	Pracujący lub bezrobotni mieszkańcy województwa śląskiego		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przygotowanie 220 osób do udziału w egzaminach 2. uzyskanie przez min. 144 osoby tytułu mistrza uzyskanie przez min. 54 osoby tytułu czeladnika 4. podniesienie samooceny u min. 80% uczestników projektu 5. podniesienie poziomu świadomości o pozytywnych aspektach kształcenia ustawicznego u min. 80% uczestników projektu	220	Listy obecności, zaświadczenia ukończenia zajęć, wydane dyplomy i świadectwa czeladnicze, ankiety
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak	574 776,38 -, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	101 431,13 -, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Nie	-, PLN	
RAZEM	676 207, 51 -, PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektów
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c)Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	

„Gotowa do pracy”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia wśród co najmniej 108 bezrobotnych mieszanek Siemianowic Śląskich po 50 roku życia w trakcie 2 lat		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt ma za zadanie podnieść szanse na zatrudnienie poprzez działania skierowane na podniesienie samooceny, zmianę sposobu autoprezentacji, uświadomienie mocnych stron, nabycie umiejętności korzystania z nowych technologii komunikacyjno-informacyjnych (obsługa komputera, urządzeń biurowych, komórki i korzystanie z Internetu). W ramach projektu można wziąć udział w warsztatach motywacyjnych oraz zajęciach z wizażu, a także szkoleniach indywidualnych. Każda uczestniczka odbędzie również 6-miesięczny staż u pracodawcy. Czas trwania projektu: 01.03.2012 - 28.02.2014		
Grupy docelowe	Projekt przeznaczony dla kobiet powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	- lb. osób objętych Indywidualnym Planem Działania, które zakończyły udział w projekcie – 120 os.; - lb. osób, które ukończyły warsztaty motywacyjne – 120 os.; - lb. osób, które podniosły swoją samoocenę poprzez udział w warsztatach motywacyjnych – 100 os.; - lb. osób, które ukończyły udział w szkoleniu obsługi urządzeń elektronicznych – 120 os.; - lb. osób, które ukończyły udział w szkoleniu – 72 os.; - lb. osób które ukończyły staż – 102 os.	120	Baza danych IPD w Syriuszu, baza danych UP, listy obecności, zaświadczenia, ankieta ewaluacyjna
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1 536 854,91 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	271 209,69 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		1 808 064,60 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektów

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny runek pracy		
Działanie:	h)Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi		
3. NAZWA ZADANIA			
„Kariera bez barier”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i społecznej oraz zwiększenie poziomu adaptacji na rynku pracy wśród 100 osób niepełnosprawnych w ciągu 3 lat.		
Krótką charakterystyka zadania	Udział w projekcie ma na celu zwiększenie świadomości własnych potrzeb i możliwości, przezwyciężenie indywidualnych barier w integracji zawodowej i społecznej, wzrost poziomu przygotowania do zatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych (upośledzenie narządu ruchu, choroba psychiczna, choroba neurologiczna, epilepsja) oraz powstanie środowiska sprzyjającego integracji w miejscu pracy. W projekcie zaplanowano następujące działania: • pracę socjalną (przygotowanie Indywidualnego Planu Aktywizacji), • poradnictwo psychologiczne (indywidualne poradnictwo psychologiczne - do 18h na osobę), • zajęcia aktywizacyjne – aktywizacja społeczna (zajęcia grupowe 10 grup x 10 osób x 30h), • zajęcia ze stylistą/wizażystą (7h x 20 grup x 5 osób) • zajęcia aktywizacyjne – aktywizacja zawodowa, (zajęcia grupowe 10 grup x 10 osób x 30h), • staż (dla 60 uczestników 6 miesięcy) • wsparcie przez trenera pracy wspomaganej (dla 80 osób) Czas trwania projektu: od 01.04.2012 do 31.03.2015		
Grupy docelowe	Projekt przeznaczony jest dla 100 osób niepełnosprawnych: 60 kobiet i 40 mężczyzn (w tym 30 osób bezrobotnych i 70 nieaktywnych zawodowo) z Siemianowic Śląskich.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób niepełnosprawnych objętych Indywidualnym Planem Aktywizacji - 100os. Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały ze wsparcia psychologicznego – 100 os. Liczba osób niepełnosprawnych, które ukończyły zajęcia aktywizacji społecznej, zawodowej oraz wizażu – 100 os. Liczba osób niepełnosprawnych, które ukończyły staż – 60 os. Liczba osób objętych opieką Trenera Pracy Wspomaganej	100	Baza danych UP, listy obecności, zaświadczenia, ankieta ewaluacyjna
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN
- EFS:	Tak/Nie	1.306.025,00 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	230.475,00PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 PLN
RAZEM		1.536.500,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich		
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektów		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	b)Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego		
3. NAZWA ZADANIA			
Szkoła – to się liczy!			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie ilości mieszkańców Siemianowic Śląskich zainteresowanych podjęciem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych i kwalifikacyjnych kursach zawodowych o 150 osób w ciągu 18 miesięcy.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt ma za zadanie uświadomienie uczestnikom projektu potrzeby dalszego kształcenia oraz zachętę do kształcenia poprzez zaplanowane działania: wsparcie doradcze, przedstawienie oferty edukacyjnej, spotkania z przedstawicielami szkół , udział w warsztatach motywacyjnych i zajęcia z ciachem. Czas trwania projektu: 01.05.2012-31.10.2013		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne z Siemianowic Śl. z wykształceniem gimnazjalnym, zawodowym i ogólnokształcącym.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1.Liczba osób u których nastąpi przyrost wiedzy w zakresie możliwości podjęcia kształcenia ustawicznego	75	<i>Test wiedzy przeprowadzony przez doradcę zawodowego wśród uczestników przed i po zakończeniu udziału w projekcie.</i> <i>Testy predyspozycji zawodowych.</i>
	2. Liczba osób z którymi przeprowadzono analizę predyspozycji zawodowych.	200	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	

- EFS:	Tak/Nie	296 000,00 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		296 000,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektu „Zmiana na lepsze”
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	h)Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
„Włoskie wzorce – wymiana doświadczeń z instytucjami rynku pracy w Rimini”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem projektu jest wzmocnienie potencjału i doświadczeń pracowników oraz reprezentowanych przez nie instytucji w oparciu o nabytą we Włoszech wiedzę w zakresie tworzenia kompleksowego systemu wsparcia dla bezrobotnych kobiet , zarówno wkraczających na rynek pracy jak i chcących na niego powrócić po dłuższej przerwie.
Krótką charakterystyka zadania	Od wielu lat kobiety są dominującą grupą wśród bezrobotnych na polskiej i lokalnej mapie bezrobocia. Szczególnie trudna jest sytuacja kobiet po 50-tym roku życia, doświadczają podwójnej dyskryminacji, ze względu na płeć i wiek. Zmiany gospodarcze i społeczne zachodzące we Włoszech odbiły się również na sytuacji kobiet, rozpada się, podobnie jak w Polsce tradycyjny model rodziny (pracujący ojciec i opiekująca się domem matka). Włoskie instytucje od lat włączają się w pomoc i wsparcie dla kobiet wkraczających na rynek pracy. Ich doświadczenia chcemy poznać. Do oczekiwanych rezultatów projektu należą: rozwój zawodowy uczestników projektu, poznanie nowych metod i narzędzi pracy, wzmocnienie współpracy, zaadaptowanie najciekawszych inicjatyw na lokalny grunt, wzrost kompetencji językowych i kulturowych uczestników oraz wydanie publikacji podsumowującej projekt. Projekt będzie realizowany w miejscowości Rimini we Włoszech, gdzie wyjadą na tygodniowy pobyt 3 grupy składające się z 7 uczestników. Wymiana odbędzie w miesiącach marzec, kwiecień i maj 2013 r., będzie miała charakter spotkań, dyskusji, prezentacji i polegała na wymianie doświadczeń w zakresie dobrych praktyk wspierania bezrobotnych kobiet. Czas trwania całego projektu planowany jest na okres 01.01.2012 - 31.07.2013. Promotorem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śl., którego zadaniem jest łagodzenie skutków bezrobocia na terenie miasta oraz tworzenie programów mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu. Partnerem jest Provincia Di Rimini z Włoch, jednostka samorządu terytorialnego.
Grupy docelowe	Projekt przeznaczony jest dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich, Urzędu Miasta w Siemianowicach Śląskich oraz MOPS w Siemianowicach Śląskich zajmujących się tematyką rynku pracy, edukacji, szkoleń i przekwalifikowań osób dorosłych, w tym bezrobotnych, wspieranie przedsiębiorczości oraz przygotowanie projektów w tych zakresach. Zakładana ilość uczestników w projekcie: 21 osób.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Rozwój zawodowy 21 uczestników poprzez zdobycie przez nich wiedzy, nowych kompetencji i doświadczeń, poznanie przykładów dobrych praktyk w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych. Opracowanie i wydanie w 100 egzemplarzach publikacji zawierającej informacje i doświadczenia z realizacji projektu w celu upowszechnienia jego rezultatów.	21	Certyfikaty, Europass - Mobilność
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Program Leonardo da Vinci	152 458.34 PLN	
RAZEM		152 458.34 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu
Nazwa Wydziału:	Referat ds. Obsługi Programów Pomocowych
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e)Pomoc młodzieży rozpoczynający karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Stworzenie do 30.09.2014r. warunków umożliwiających aktywizację zawodową 80 osób z grupy docelowej
Krótką charakterystyka zadania	Każdy z uczestników projektu zostanie objęty Indywidualnym, Planem Działania. Na podstawie tego planu uczestnik projektu zostanie skierowany na odpowiedni rodzaj warsztatów. Zorganizowane zostaną sześciomiesięczne staże zawodowe, za które osoba odbywająca staż będzie otrzymywać stypendium stażowe. Każdy z uczestników projektu będzie mógł się ubiegać refundację kosztów opieki nad osobą zależną (ilość ograniczona). Pośrednictwem pacy zostaną objęci uczestnicy, którzy nie podjęli zatrudnienia.
Grupy docelowe	80 mieszkańców Sosnowca w wieku 15-27 , zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wzrost aktywności w poszukiwaniu pracy lub gotowość do założenia własnej działalności gospodarczej	40	Deklaracje uczestnictwa w projekcie, informacje o podjęciu zatrudnienia lub samozatrudnienia, zaświadczenia o odbyciu stażu, ankiety, pre i pos testy, opinie pracodawców o stażystach, informacje z kart usług pośrednictwa pracy, informacje z formularz rekrutacyjnego oraz bazy danych „Syriusz”, pomiar efektywności zatrudnienia zgodny z dokumentem „sposób pomiaru efektu zatrudnionego w projekcie
	Wzrost praktycznego wykonywania zawodu u 40 uczestników projektu	40	Umowy stażowe, listy obecności na stażach, zaświadczenie o ukończeniu stażu protokoły z wizyt monitoringujących, informacje z formularzy rekrutacyjnych oraz z bazy „Syriusz”
	Wzrost doświadczenia 40 osób z grupy docelowej	40	j.w.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		
- EFS:	Tak/Nie	697 690,54 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	123 121,86 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):			
RAZEM		820 812,40 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach

Nazwa Wydziału:	Referat Funduszy zewnętrznych		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	b)Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego		
3. NAZWA ZADANIA			
Kierunek - praca			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zdobycie doświadczenia zawodowego przez 120 uczestników projektu pozostających bez zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy Świętochłowice i zamieszkałych na terenie Świętochłowic do 05.2014		
Krótką charakterystyka zadania	.Dla 120 uczestników projektu: Indywidualne Plany Działania/porady zawodowe+ warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy + szkolenie dotyczące nabywania kompetencji zawodowych oraz form wsparcia: staż dla 80 osób i dla 40 osób przewidziano zatrudnienie w ramach robót publicznych		
Grupy docelowe	120 osób bezrobotnych do 27 r. ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach , w tym: - 50 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, - 40 osób bez kwalifikacji zawodowych, - 30 osób długotrwale bezrobotnych. 70% uczestników projektu będą stanowiły kobiety, tj. 84 K.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	podwyższenie motywacji do podjęcia pracy	Uzyskanie zaświadczeń ze szkolenia /warsztatów przez 120 uczestników 0	Syriusz zaświadczenia i lista obecności
	uzyskanie inform. dot. obecnej sytuacji na lokalnym rynku pacy		
	uzyskanie umiejętności z zakresu poszukiwania pracy (metody/techniki)	72 osoby ukończy staż	Syriusz Zaświadczenie o ukończeniu stażu
	lepszy poziom komunikacji	38 osób ukończy roboty publiczne	
	nabycie nowych/doskonalenie dotychczasowych umiejętności		
	umiejętność wykorzystania teorii zawodowej w praktyce	Wskaźnik efektywności Zatrudnieniowej dla uczestników /uczestniczek na poziomie cna poziomie co najmniej 40% tj. 44 osoby	Syriusz umowy o pracę

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00	
- EFS:	Tak/Nie	1 071 899,30PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	189 158,70 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):			
RAZEM		1 261 058,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach		
Nazwa Wydziału:	Referat Funduszy Zewnętrznych		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	c)Aktywizacja osób w wieku 50+		
3. NAZWA ZADANIA			
Dojrzały profesjonalizm			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wzrost kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie nowego doświadczenia zawodowego 50 osób po 50 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie pracy w Świętochłowicach do końca 03.2014		
Krótka charakterystyka zadania	W projekcie założono szkolenia miękkie „pozytywne myślenie szansą na sukces zawodowy” dla wszystkich uczestników , roboty publiczne poprzedzone szkoleniem zawodowym dla 15 uczestników oraz staże dla 35 uczestników.		
Grupy docelowe	50 osób w wieku 50-64 lata zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy Świętochłowice, w tym.: - 27 osób długotrwale bezrobotnych (13K, 14M) - 20 osób bez kwalifikacji zawodowych (12K, 8M) 54%uczestników projektu będą stanowić mężczyźni, tj.27 M		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przełamanie barier utrudniających powrót na rynek pracy	Uzyskanie zaświadczeń ze szkolenia miękkiego przez 50 uczestników40	Syriusz Zaświadczenia listy obecności
	Nabycie i wzrost kwalifikacji zawodowych	15 osób ukończy szkolenie zawodowe	
		30 osób ukończy staż	

	Zdobycie praktycznych umiejętności wykonywania obowiązków na stanowisku pracy	15 osób ukończy roboty publiczne Wskaźnik Efektywności Zatrudnieniowej dla uczestników/uczestniczek projektu na poziomie co najmniej 40% tj. 18 osób	Syriusz zaświadczenie Syriusz Zaświadczenia o ukończeniu stażu Syriusz umowy o pracę
--	---	---	--

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	427 847,50 PLN
- Budżet Państwa:	<u>Tak</u> /Nie	75 502,50 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		
RAZEM		503 350,00PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach		
Nazwa Wydziału:	Referat Funduszy Zewnętrznych		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	d. Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy , w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu		
3. NAZWA ZADANIA			
Innowacyjne wsparcie dla Ciebie			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wypracowanie i upowszechnienie innowacyjnego modelu współpracy PUP i OPS w zakresie efektywniejszego wsparcia osób długotrwale bezrobotnych , w tym dziedziczących bezrobocie oraz efektywniejszego wykorzystania środków publicznych kierowanych do tej grupy do grudnia 2013.		
Krótką charakterystyka zadania	Stworzenie produktu finalnego jakim jest systemowy model współpracy PUP i OPS wspierających skuteczność aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.		
Grupy docelowe	150 osób długotrwale bezrobotnych (po 50 osób z każdego powiatu)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru

			wskaźników
Zakładane rezultaty	Poprawa współpracy między PUP o OPS mierzona ankietami ewaluacyjnymi	Liczba osób objętych wsparciem zaktywizowanych zawodowo będzie o 20% wyższa niż analogiczna liczba grupy porównawczej	Syriusz Umowa o pracę
	Zwiększenie motywacji długotrwale bezrobotnych do aktywizacji zawodowej mierzona poprzez ewaluację uczestników projektu i grupy porównawczej	Opinie nt. współpracy między pracownikami OPS i PUP będą 20% lepsze między ex-ante i ex-post	Raport ewaluacyjny

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	3 032 823,80 PLN
- Budżet Państwa:	<u>Tak</u> /Nie	535 204,20 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		
RAZEM		3 568 028,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach
Nazwa Wydziału:	Referat Funduszy Zewnętrznych

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi

3. NAZWA ZADANIA

Wykorzystaj szansę

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej w Świętochłowicach 207 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach.
Krótką charakterystyka zadania	Formy wsparcia przewidziane dla osób bezrobotnych: - 207 IPD - 112 staży, - 30 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, - 65 indywidualnych szkoleń.
Grupy docelowe	207 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach, w tym: zgodnie z Planem działania na rok 2013 min. 50% osób bezrobotnych w wieku 15-30

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Podwyższenie /zmiana kwalifikacji Założenie własnej działalności Powrót na rynek pracy	Przyznanie 30 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	
		Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:	
		40% dla os. w wieku 15-30	Syriusz
		35% dla osób w wieku 50-64	zaświadczenia// certyfikaty
		20% dla os. niepełnosprawnych	zaświadczenia o ukończeniu stażu
		30% dla os. długotrwale bezrobotnych	
		45 % dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyżej wymienionych grup docelowych	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN	
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	1 423 495,00 PLN	
- Budżet Państwa:	<u>Tak</u> /Nie	251 205,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):			
RAZEM		1 674 700,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy ul. Towarowa 1 42-600 Tarnowskie Góry
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Priorytet I – Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Działanie e: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Młodzi na starcie” w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie do dnia 30.09.2013 r. konkurencyjności na rynku pracy przez 50 osób bezrobotnych do 25 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Tarnowskich Górach, w tym 30 kobiet.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt skierowany jest do osób w wieku do 25 roku życia, który pozwoli nabyć często pierwsze doświadczenie zawodowe, rozwinię umiejętności takie jak organizacja pracy, autoprezentacja, samodzielność, praca zespołowa i indywidualna. Ponadto umożliwi uczestnikom projektu wykorzystywanie wcześniej zdobytej wiedzy teoretycznej w praktyce.		
Grupy docelowe	Grupa 50 osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Nabycie doświadczenia zawodowego do dnia 30.09.2013 r. przez uczestnictwo w stażach 50 osób, w tym 30 kobiet, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach	50	Wydane przez pracownika PUP zaświadczenie po ukończeniu stażu
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	0,00 PLN	
- EFS:	Tak	420 794,52 PLN	
- Budżet Państwa:	NIE	0,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	NIE	0,00 PLN	
RAZEM	420 794, 52 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	e) pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Program ma na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów, metodami aktywnymi, w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej oraz udzielaniu informacji w tym zakresie.		
Krótką charakterystyka zadania	Mini wykłady i ćwiczenia dotyczące znajomości rynku pracy, możliwości kształcenia, sposobów docierania do pracodawców, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z potencjalnym pracodawcą, określenie zainteresowań zawodowych, planowanie ścieżki kariery. Cele programu realizowane zostaną poprzez spotkania doradców zawodowych w szkołach z uczniami szkół gimnazjalnych oraz średnich. Z doświadczenia urzędu pracy wynika, iż bardzo często wybór dalszej ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie jest często przypadkowy.		
Grupy docelowe	Uczniowie szkół gimnazjalnych i średnich.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Trafne decyzje co do podjęcia zatrudnienia lub dobrej ścieżki kariery	x	x
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	-, PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Urząd Miasta Tychy, Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A oraz Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	d) Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu
3. NAZWA ZADANIA	
Program „MAMA W STREFIE SZANSY”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem programu jest aktywizacja zawodowa 10 kobiet zamieszkałych na terenie Miasta Tychy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia i legitymują się

	wyższym wykształceniem.						
Krótką charakterystyką zadania	W ramach realizowanego programu mamy, a tak naprawdę ich pociechy (dziesięcioro dzieci) będą miały zapewnioną opiekę w żłobkach, to działanie w pełni finansowane będzie ze środków Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A. Uczestniczki programu przejdą intensywny kilkudniowy trening interpersonalny, celem którego będzie między innymi: ▪ zidentyfikowanie, samoocena posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych, ▪ opracowanie indywidualnego bilansu umiejętności oraz rozpoznanie mocnych i słabych stron, ▪ zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie, ▪ zwiększenie motywacji i wiary we własne możliwości, ▪ rozwój sprawności interpersonalnej, ▪ uzupełnienie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, ▪ przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ▪ przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej, ▪ poznanie reguł i zasad zarządzania sobą w czasie, ▪ rozwój umiejętności ustalania priorytetów i koncentrowania działań na osiągnięciu celów. Ponadto, uczestniczki programu będą mogły skorzystać z indywidualnego coachingu wspierającego efekty treningu, w ramach którego, każda z Pań wypracuje indywidualny plan dalszych działań do realizacji, który ma doprowadzić do znalezienia pracy. Kolejnym etapem programu będzie wsparcie celem podwyższenia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych lub umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży zawodowych u pracodawców. Te działania będą finansowane ze środków Funduszu Pracy.						
Grupy docelowe	Uczestniczki Programu to mamy dzieci do 3 roku życia, zamieszkałe na terenie Miasta Tychy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia i legitymują się wyższym wykształceniem. Kobiety, które ze względów finansowych nie mogą w pełni zaangażować się w proces aktywizacji zawodowej, co stanowi główną barierę w procesie powrotu na rynek pracy.						
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY							
	<table><tr><th>Opis</th><th>Wartość wskaźnika (planowana)</th><th>Sposób pomiaru wskaźników</th></tr><tr><td>Podwyższenie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży zawodowych u pracodawców</td><td>10 osób</td><td>Ilość certyfikatów z ukończonych szkoleń oraz ilość zawartych umów stażowych</td></tr></table>	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników	Podwyższenie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży zawodowych u pracodawców	10 osób	Ilość certyfikatów z ukończonych szkoleń oraz ilość zawartych umów stażowych
Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników					
Podwyższenie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych lub umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży zawodowych u pracodawców	10 osób	Ilość certyfikatów z ukończonych szkoleń oraz ilość zawartych umów stażowych					
Zakładane rezultaty							
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)							

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	123.000,00 PLN
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):	KSSE S.A.	65.000,00 PLN
RAZEM		188.000,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Zespół Szkół Nr 1 w Tychach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Tychach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	e) pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Program „TRAFNY WYBÓR”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Program ma na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów, metodami aktywnymi, w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej oraz udzielaniu informacji w tym zakresie. Szczegółowymi celami programu są: 1. przygotowanie młodzieży do dalszego kształcenia i właściwego wyboru zawodu 2. planowanie karier edukacyjnych i zawodowych 3. przygotowanie młodzieży do radzenia sobie w sytuacjach związanych z rozpoczęciem kariery zawodowej, adaptacją do nowych warunków pracy lub koniecznością przekwalifikowania się 4. zapoznanie młodzieży z realiami pracy na lokalnym rynku pracy, 5. zapoznanie młodzieży ze specyfiką pracy na określonym stanowisku pracy w wybranym przedsiębiorstwie.		
	Cele programu realizowane zostaną poprzez umożliwienie odbycia tygodniowych praktyk u pracodawców uczniom I i II klas liceum ogólnokształcącego. Wybór grupy docelowej wynika z faktu, iż to właśnie uczniowie tych klas stają przed wyborem dalszej ścieżki zawodowej. Z doświadczenia urzędu pracy wynika, iż bardzo często wybór dalszej ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie jest często przypadkowy. Młodzież nie posiada wyobrażenia o specyfice pracy w danym zawodzie, a także charakterystyce pracy w konkretnych przedsiębiorstwach. Wychodząc naprzeciw tym problemom postanowiono wykorzystać potencjał PUP Tychy w kontaktach z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby umożliwić pilotażowej grupie młodzieży kontakt z realnym środowiskiem pracy.		
Krótką charakterystyka zadania			
Grupy docelowe	Młodzież – uczniowie II klasy IV Liceum Ogólnokształcącego w Tychach i II klasy Liceum Profilowanego		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika	Sposób

		(planowana)	pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Trafne decyzje co do podjęcia zatrudnienia lub dobrej ścieżki kariery	102	Ilość umów zawartych z pracodawcami o organizację praktyk oraz ilość informacji wydanych przez pracodawców o przebiegu praktyki
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		-,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiat Wodzisławski / Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim
Nazwa Wydziału:	Referat Programów i Instrumentów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Kariera po 50-tce	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Łagodzenie skutków bezrobocia poprzez aktywizację społeczno-zawodową 50 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia z powiatu wodzisławskiego w okresie od 01.03.2013 – 31.07.2014
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada kompleksowe wsparcie osób powyżej 50 roku życia, dzięki czemu zwiększą oni swoje kompetencje społeczne, rozwiną umiejętności rozwiązywania problemów związanych z życiem społecznym i zawodowym oraz nauczą się samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy. Udział w projekcie przygotuje ich do wejścia na rynek pracy poprzez wzrost pewności siebie, poprawę samooceny i wiary we własne możliwości. Będą mieli również możliwość dostosowania swoich kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy. Odbywać się to będzie poprzez: - kompleksową usługę poradnictwa zawodowego (w tym coaching i IPD) - wsparcie psychologiczno-doradcze w formie zajęć grupowych oraz spotkań indywidualnych, - pośrednictwo pracy i organizację stażu, - szkolenie zawodowe. Ponadto projekt przyczyni się do zmiany postrzegania bezrobotnych przez pracodawców poprzez organizację wizyt u pracodawców promujących zatrudnianie osób powyżej 50 roku życia.
Grupy docelowe	50 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Wodzisławiu Śl.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wskaźnik efektywności zatrudnionej		Statystyki podjęć pracy w systemie Syriusz
	Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie	18	Lista uczestników projektu, baza danych osób bezrob. Syriusz
	Liczba przeprowadzonych rozmów coachingowych	40	
	Liczba opracowanych IPD	30	Raport nt. przeprowadzonych rozmów coachingowych z systemu Syriusz
	Liczba zajęć motywująco-aktywizacyjnych	50	Raport nt. IPD
	Liczba osób w wieku pow. 50 r. ż., które zdobyły doświadczenie zawodowe do wykonywania pracy	4	Lista obecności
	Liczba osób w wieku pow. 50 r. ż., które podniosły, uzupełniły lub zmieniły swoje kwalifikacje zawodowe	40	Liczba otrzymanych zaświadczeń o ukończeniu stażu lub opinia pracodawców
		10	Liczba uzyskanych dyplomów lub certyfikatów ukończenia szkolenia
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak	370 300,12 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak	65 347,08 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Nie	-, - PLN	
RAZEM		435 647,20 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Miasto Zabrze/ Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy

Działanie:	f)Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw		
3. NAZWA ZADANIA			
PI – PWP CouveusePL			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Poprawa jakości wsparcia udzielanego OB w zakresie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej poprzez adaptację i dostosowanie francuskiego modelu couveuse do polskich realiów prawnych, gospodarczych i społecznych oraz włączenie go do polityki poprzez prowadzenie w woj. śl. inkubatora couveuse do 05.2014.		
Krótką charakterystyka zadania	Jest to projekt innowacyjny, współpracy ponadnarodowej, liderem jest Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej, a partnerami PUP Zabrze, stowarzyszenie Union des Couveuses Francja. Okres realizacji: 16.12.2011 – 15.07.2014		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią mieszkańcy woj. śląskiego, którzy chcą rozpocząć i prowadzić własną działalność gosp.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Aktywizacja zawodowa mieszkańców woj. śl. Poprzez wsparcie w założeniu i prowadzeniu działalności gos.	7	Dokumenty rejestracyjne działalność gospodarczą, ankiety ewaluacyjne
	Opracowanie modelu prowadzenia inkubatora Couveuse możliwego do zastosowania przez instytucje rynku pracy	1	Dokumenty dot. projektu, opis produktu finalnego
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	2 388,61 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	421,52 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, - PLN	
RAZEM		2 810,13 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Miasto Zabrze/ Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Doradzamy zawodowo	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie w okresie 22 m-cy, aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia grupy 50 osób do 25r.ż. pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, zarejestrowanych w PUP Zabrze.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada aktywizację zawodową osób młodych, przy indywidualnym wsparciu doradcy osobistego. W ramach projektu prowadzone są takie działania jak: szkolenia doradczo-aktywizujące, szkolenia zawodowe, staż zawodowy, zwrot kosztów dojazdu, zwrot kosztów opieki. Okres realizacji: 02.01.2012 – 31.10.2013.		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowi 50 (30K i 20 M) osób bezrobotnych do 25 r.ż.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które ukończy szkolenie aktywizujące.	50	deklaracje uczestnictwa, kwestionariusz osobowy, lista obecności, zaświadczenia ukończenia kursu
	Liczba osób, które ukończy szkolenia zawodowe.	30	lista obecności, zaświadczenia ukończenia kursu
	Liczba osób, które ukończy staż zawodowy.	45	lista obecności, zaświadczenia ukończenia stażu
	Liczba osób, które podejmie zatrudnienie.	20	umowy o pracę
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1 063,73 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	187,72 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM	1 251,45 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Miasto Zabrze/ Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c)Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Doświadczenie jest w cenie	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie efektywności zatrudnieniowej w ciągu 24 miesięcy wśród osób długotrwale bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia, które posiadają min. 5 lat stażu pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt zakłada pomoc w powrocie na rynek pracy oraz w podjęciu zatrudnienia przy wsparciu zespołu doradczego składającego się z doradcy zawodowego i pośrednika pracy oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniu zawodowym dopasowanym do indywidualnych potrzeb uczestnika. Okres realizacji: 01.03.2012-28.02.2014		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowi 30(20K i 10 M) osób długotrwale bezrobotnych po 45 r.ż, posiadających min.5 lat stażu pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	24	Ewidencja osób bezrobotnych w PUP Zabrze.
	Liczba osób, które ukończy szkolenia zawodowe.	18	Skierowania, listy obecności, zaświadczenia ukończenia kursu
	Liczba osób, które podejmą zatrudnienie	27	Zgłoszenia o podjęciu zatrudnienia
	Liczba zgromadzonych ofert pracy	30	Baza zgromadzonych ofert pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	238,04 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	42,01 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM		280,05 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Miasto Zabrze/ Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	h)Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	
Innowacyjne wsparcie dla Ciebie	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Głównym celem projektu jest wypracowanie i upowszechnienie innowacyjnego modelu współpracy PUP i OPS w zakresie efektywniejszego wsparcia osób długotrwale bezrobotnych, w tym dziedziczących bezrobocie oraz efektywniejszego wykorzystania środków publicznych kierowanych do tej grupy.		
Krótką charakterystyka zadania	Jest to projekt partnerski, liderem jest firma CTC Polska sp. z o.o., a partnerami PUP Zabrze, PUP Świętochłowice, PUP Strzelce Opolskie. Okres realizacji: 01.05.2011 – 30.04.2014		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowi 150 osób długotrwale bezrobotnych w tym 50% stanowią osoby dziedziczące bezrobocie. W przypadku partnera – PUP Zabrze grupa docelowa stanowi 50os.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wypracowanie modelu współpracy PUP i OPS z wykorzystaniem elementów modelu austriackiego.	-	Monitoring i ewaluacja
	Wdrożenie informatycznego systemu przepływu informacji (bazy danych)	-	Monitoring i ewaluacja
	Wdrożenie innowacyjnego narzędzia, jakim jest algorytm degresywnego wsparcia finansowego osób aktywizowanych zawodowo.	-	Monitoring i ewaluacja
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	3 032,82 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	535,20 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM		3 568,03 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e)Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pn. „Od stażu do etatu” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Podziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, okres realizacji projektu 01.03.2012-30.04.2013r.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny	Podjęcie zatrudnienia do końca IV 2013r. przez 22 kobiety i 15 mężczyzn

zadania	bezrobotnych w wieku do 25 lat z powiatu zawierciańskiego.		
Krótką charakterystyką zadania	Projekt zakłada następujące formy wsparcia: - indywidualne porady zawodowe w zakresie aktywnych technik poszukiwania pracy, które pozwolą rozwiązać problem braku wiedzy i umiejętności w tym zakresie, - spotkania z pośrednikami pracy, którzy będą przedstawiać oferty stażu, - staże. Udział w projekcie umożliwi młodym bezrobotnym podniesienie swoich kwalifikacji i da szansę zaprezentowania potencjalnym pracodawcom swojego zaangażowania.		
Grupy docelowe	Projekt adresowany jest do 100 osób bezrobotnych (60 kobiet i 40 mężczyzn), mieszkańców powiatu zawierciańskiego w wieku do 25 lat zarejestrowanych w PUP Zawiercie. W celu wyrównywania szans na rynku pracy priorytetowo traktowane będą bezrobotne kobiety.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy w wyniku indywidualnego poradnictwa zawodowe.	100 (60 kobiet i 40 mężczyzn)	Wartość wskaźnika mierzona będzie w oparciu o karty usług doradczych przekazywane przez doradców zawodowych.
	Nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestników projektu do końca III 2013r. w wyniku ukończenia stażu.	90 (54 kobiety i 36 mężczyzn)	Wartość wskaźnika mierzona będzie w oparciu o osoby, które zakończą odbywanie stażu potwierdzeniem czego będzie stosowne zaświadczenie. Dodatkowo bieżący monitoring stażystów możliwy będzie dzięki
	Podjęcie zatrudnienia do końca kwietnia 2013r przez bezrobotnych w wieku do 25 lat z powiatu zawierciańskiego.	37 (22 kobiety i 15 mężczyzn)	comiesięcznym listom obecności przedkładanym przez pracodawców.
			Podjęcie zatrudnienia mierzone będzie

			do czasu zakończenia realizacji projektu w oparciu o dokumentację przedłożoną przez uczestnika (np. umowa o pracę, umowa zlecenie) oraz bazę danych "Syriusz" PUP Zawiercie.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	769 373,20 PLN (na rok 2013 - 223 543,40 PLN)	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		769 373,20 PLN (na rok 2013 - 223 543,40 PLN)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	e)Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Program „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Wniosek złożony 29.11.2012r. w Śląskim Oddziale PFRON o dofinansowanie realizacji zadań w ramach programu „JUNIOR” w 2013r. został zweryfikowany pozytywnie. W momencie przyznania dla Oddziału Śląskiego PFRON limitu środków finansowych na realizację przedmiotowego programu, Pełnomocnicy Zarządu PFRON podejmą decyzję o przyznaniu środków na jego realizację dla PUP w Zawierciu.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Ułatwienie wejścia w życie zawodowe młodym osobom niepełnosprawnym poprzez umożliwienie odbycia stażu, a następnie zdobycie zatrudnienia.
Krótką charakterystyka zadania	Program ma na celu aktywizację zawodową niepełnosprawnych absolwentów. W ramach programu 5 absolwentów niepełnosprawnych ma możliwość odbycia 6 miesięcy stażu. Absolwentowi za każdy miesiąc odbytego stażu przysługuje stypendium oraz dofinansowanie będące świadczeniem na rehabilitację zawodową wypłacane ze środków PFRON. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności osoby skierowanej na staż. Ponadto pracodawcy uczestniczącemu w programie przysługuje premia z tytułu odbycia stażu przez absolwenta wypłacana ze środków PFRON również uzależniona od stopnia niepełnosprawności osoby skierowanej na staż
Grupy docelowe	Adresatami programu są osoby bezrobotne z orzeczoną umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lat lub w przypadku osób,

	które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2008 Nr 69 poz. 415 z późn. zm.)		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Objęcie działaniami programowymi niepełnosprawnych absolwentów z umiarkowanym lub lekkim stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych w PUP Zawiercie	5	Ilość wydanych skierowań na staż oraz zawartych umów o organizację stażu w ramach programu „JUNIOR”
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	45 129,96 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	PFRON	21 600,00 PLN	
RAZEM		66 729,96 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt systemowy pn. „Nowe lepsze jutro” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa ok. 510 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu, w tym przede wszystkim zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.), osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz zwiększenie ich możliwości na ponowne zatrudnienie.
Krótką charakterystyka zadania	Planowane zadania: - objęcie wszystkich nowych uczestników Projektu Indywidualnym Planem Działania; - skierowanie ok. 300 osób bezrobotnych do odbycia stażu; - udzielenie 210 osobom bezrobotnym dotacji na podjęcie działalności

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Realizacja zadań przewidzianych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu w 2013 roku.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu, w tym osób do 25 roku życia oraz osób do 30 roku życia.		
Krótką charakterystyka zadania	<u>Zadania przewidziane m.in. do realizacji w 2013 roku:</u> - skierowanie do prac interwencyjnych 80 osób bezrobotnych; - skierowanie 301 osób bezrobotnych do odbycia stażu; - udział w szkoleniach 440 osób zarejestrowanych; - przyznanie 40 osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej; - refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 131 skierowanych osób bezrobotnych; - skierowanie do prac społecznie użytecznych 101 osób bezrobotnych; - wypłata stypendium w okresie kontynuowania nauki dla 6 osób bezrobotnych.		
Grupy docelowe	Grupę docelową w roku 2013 stanowić będą osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu, w tym osoby do 25 roku życia oraz osoby do 30 roku życia.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Podniesienie poziomu zatrudnienia oraz aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu, w tym osób do 25 roku życia oraz osób do 30 roku życia.	Nie określono	Nie określono
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	6 780 479,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	

- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		6 780 479,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Program specjalny „Młodzi aktywni” realizowany w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2012r. skierowanych do osób do 30 roku życia (program rozpoczęty w 2012r. realizowany w roku bieżącym w ramach limitu środków Funduszu Pracy).			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa 109 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające aby powrócić lub zaistnieć na rynku pracy.		
Krótką charakterystykę zadania	<u>Działania rozpoczęte w 2012 roku:</u> - objęcie 109 osób bezrobotnych Indywidualnym Planem Działania; - skierowanie 99 osób bezrobotnych do odbycia stażu; - jednorazowa wypłata premii dla pracodawców, zatrudniających osoby bezrobotne po zakończonym stażu; - przyznanie dla 10 osób bezrobotnych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej; - zakup dla 10 osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej fachowej literatury z zakresu prowadzenia własnej firmy. <u>Działania przewidziane do realizacji w 2013 roku:</u> - kontynuacja stażu przez 22 osoby bezrobotne; - jednorazowa wypłata premii dla pracodawców, zatrudniających osoby bezrobotne po zakończonym stażu;		
Grupy docelowe	Grupę docelową w roku 2013 stanowić będą 22 osoby bezrobotne, które kontynuują staż rozpoczęty w 2012r.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.	80%	Pomiar na podstawie dokumentów potwierdzających zatrudnienie/samozatrudnienie.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	81 204,00 PLN	

- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM	81 204,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Program realizowany w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia (program rozpoczęty w 2012r. realizowany w roku bieżącym w ramach limitu środków Funduszu Pracy).			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa 113 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.		
Krótką charakterystyka zadania	<u>Działania rozpoczęte w 2012 roku:</u> - skierowanie 63 osób bezrobotnych do odbycia stażu; - przyznanie dla 30 osób bezrobotnych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej; - refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 20 skierowanych osób bezrobotnych. <u>Działania przewidziane do realizacji w 2013 roku:</u> - kontynuacja stażu przez 62 osoby bezrobotne.		
Grupy docelowe	Grupę docelową w roku 2013 stanowić będą 62 osoby bezrobotne, które kontynuują staż rozpoczęty w 2012r.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.	61,82%	Pomiar na podstawie dokumentów potwierdzających zatrudnienie/ samozatrudnienie.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	153 750,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	

- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM	153 750,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu		
Nazwa Wydziału:	Centrum Aktywizacji Zawodowej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Program realizowany w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (program rozpoczęty w 2012r. realizowany w roku bieżącym w ramach limitu środków Funduszu Pracy).			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Aktywizacja zawodowa 41 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób do 25 roku życia oraz osób do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.		
Krótką charakterystyka zadania	<u>Działania rozpoczęte w 2012 roku:</u> - skierowanie 21 osób bezrobotnych do odbycia stażu; - przyznanie dla 15 osób bezrobotnych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej; - refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 5 skierowanych osób bezrobotnych. <u>Działania przewidziane do realizacji w 2013 roku:</u> - kontynuacja stażu przez 21 osoby bezrobotne.		
Grupy docelowe	Grupę docelową w roku 2013 stanowić będzie 21 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby do 25 roku życia i osoby do 30 roku życia, które kontynuują staż rozpoczęty w 2012.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej.	65,00%	Pomiar na podstawie dokumentów potwierdzających zatrudnienie/ samozatrudnienie.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	52 067,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	

- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM	52 067,00 PLN	

PARTNERZY

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa instytucji	Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”		
Nazwa wydziału	Biuro ds. Rozwoju i Szkoleń Związkowych oraz Współpracy Zagranicznej (Współpraca: Biuro Informacyjno-Wydawnicze)		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet	Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie	A) Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów flexicurity; H) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi		
3. NAZWA ZADANIA			
NSZZ „Solidarność” wobec współczesnych wyzwań rynku pracy w woj. śląskim			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Promocja i upowszechnienie wiedzy na temat rynku pracy w woj. śląskim, jego instytucji oraz wyzwań bezpośrednio wśród minimum 200 osób pracujących zrzeszonych w Regionie Śląsko-Dąbrowskim NSZZ „Solidarność” w okresie styczeń – czerwiec 2013 oraz w sposób pośredni (poprzez publikacje w mediach związkowych) wśród minimum 1000 osób.		
Krótką charakterystyką zadania	Zorganizowanie 1 konferencji regionalnej oraz cyklu minimum trzech 1 – dniowych szkoleń (m.in. z zakresu przedsiębiorczości, wsparcia koleżeńskiego, sporów zbiorowych/ outplacmenetu) + promocja poprzez „Tygodnik Śląsko-Dąbrowski” (organ prasowy Regionu), stronę www Regionu oraz inne media lokalnych jednostek organizacyjnych związku.		
Grupy docelowe	Członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko – Dąbrowskiego		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
Zakładane rezultaty	opis	Wartość wskaźnika (planowana) (wartość liczbowa)	Sposób pomiaru wskaźników (Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników)
	Liczba godzin dydaktycznych (w ramach konferencji i szkoleń)	30	Program/ harmonogram konferencji, programy/ harmonogramy szkoleń
	Liczba osób, które wzięły udział w konferencji lub/ i szkoleniach	200	Listy obecności/ karty zgłoszeniowe
	Liczba publikacji w mediach związkowych	20	Kopie publikacji
	Liczba wejść na informacje dot. zadania	1000	Statystyki panelu administratora
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
Fundusz Pracy	Nie		
EFS	Nie		
Budżet Państwa	Nie		
Inne środki (wskazać jakie):	Środki własne wnioskodawcy		5 tys. zł

RAZEM	5 tys. zł
-------	-----------

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa instytucji	Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”		
Nazwa wydziału	Biuro ds. Rozwoju i Szkoleń Związkowych oraz Współpracy Zagranicznej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet	Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie	B) Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego F) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw		
3. NAZWA ZADANIA			
Kształcenie ustawiczne i strategia indywidualnej kariery pracowników jako czynniki adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników woj. śląskiego			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Promocja wiedzy o znaczeniu kształcenia ustawicznego w rozwoju kariery oraz świadomego kierowania karierą osobistą wśród 300 osób będących członkami NSZZ „Solidarność” w Regionie Śląsko-Dąbrowskim w okresie kwiecień – wrzesień 2013.		
Krótką charakterystyką zadania	Planuje się zorganizowanie konferencji regionalnej pt. Kształcenie ustawiczne i strategia indywidualnej kariery pracowników jako czynnik adaptacyjności przedsiębiorstw i pracowników. Imprezą towarzyszącą będzie mini-giełda ofert edukacyjnych dla dorosłych. (+ promocja poprzez „Tygodnik Śląsko-Dąbrowski” (organ prasowy Regionu), stronę www Regionu oraz inne media lokalnych jednostek organizacyjnych związku.)		
Grupy docelowe	Członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko – Dąbrowskiego		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
Zakładane rezultaty	opis	Wartość wskaźnika (planowana) (wartość liczbowa)	Sposób pomiaru wskaźników (Źródła osiągniętych wskaźników) weryfikacji
	Liczba godzin dydaktycznych konferencji	6	Program/ harmonogram konferencji
	Liczba osób, które wzięły udział w konferencji	100	Lista obecności/ karty zgłoszeniowe
	Liczba publikacji w mediach związkowych	10	Kopie publikacji
	Liczba wejść na informacje dot. zadania	300	Statystyki panelu administratora
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
Fundusz Pracy	Nie		
EFS	Nie		
Budżet Państwa	Nie		
Inne środki (wskazać jakie):	Środki własne wnioskodawcy		5 tys. zł
RAZEM			5 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa instytucji	Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”

Nazwa wydziału	Biuro ds. Rozwoju i Szkoleń Związkowych oraz Współpracy Zagranicznej		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet	Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie	A) A) Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów flexicurity B) Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego F) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw		
3. NAZWA ZADANIA			
Poprawa adaptacyjności przedsiębiorstw przez prewencję chorób parazawodowych – <u>realizacja projektu POKL 2.1.2 (wniosek na etapie oceny merytorycznej – nieznane wyniki)</u>			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Poprawa zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw poprzez upowszechnienie w okresie maj 2013 – lipiec 2014 wiedzy z zakresu prewencji chorób parazawodowych oraz koncepcji zintegrowanego podejścia do zarządzania zdrowiem w miejscu pracy wśród minimum 72 pracujących członków i członkiń NSZZ „Solidarność” z woj. śląskiego (projekt zakłada realizację szkoleń na terenie 6 województw najbardziej obciążonych absencją chorobową pracowników)		
Krótką charakterystyka zadania	Zorganizowanie minimum 2 szkoleń trzydniowych oraz 2 szkoleń jednodniowych dla minimum 48 pracowników i pracownic woj. śląskiego oraz konferencji ogólnopolskiej (w Katowicach) oraz upowszechnienie dobrych praktyk (poprzez podręcznik) z wykorzystaniem tradycyjnych i nowoczesnych środków przekazu		
Grupy docelowe	Członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko – Dąbrowskiego		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
Zakładane rezultaty	opis	Wartość wskaźnika (planowana) (wartość liczbowa)	Sposób pomiaru wskaźników (Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników)
	Liczba godzin dydaktycznych szkoleń	66	Program/ harmonogram szkoleń
	Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach i konferencji (z woj. śląskiego)	100	Lista obecności/ karty zgłoszeniowe
	Liczba publikacji w mediach	10	Kopie publikacji
	Liczba wejść na informacje dot. zadania	500	Statystyki panelu administratora
	Liczba pobrań podręcznika dobrych praktyk	250	Statystyki panelu administratora
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
Fundusz Pracy	Nie		
EFS	Nie		140 tys. zł (szacunek części budżetu dla woj. śląskiego)
Budżet Państwa	Tak		?
Inne środki (wskazać jakie):	Nie		
RAZEM		5 tys. zł	

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Promocji Przedsiębiorczości S.A.
Nazwa Wydziału:	Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA	
Zadanie 1. Realizacja projektu szkoleniowego wraz ze wsparciem stażowym pt. „Klucz do pracy”, Poddziałanie 6.1.1 PO KL Zadanie 2. Realizacja projektu zamkniętego „Akademia TAURON Ciepło” w ramach działania 8.1.1 PO KL Zadanie 3. Realizacja projektu „W pracy ważny (nie)pełnosprawny”, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zadanie 1. Wzrost poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 120 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (min:100K i 16M), zamieszkujących 8 powiatów województwa śląskiego o największej stopie bezrobocia do końca czerwca 2014 r. Zadanie 2. Przeszkolenie grupy 988 osób pracujących w ramach 4 modułów szkoleniowych. Zadanie 3. Wzrost poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 60 osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo z terenu województwa śląskiego ze wskazanych powiatów (m. Bytom, m. Świętochłowice, Powiat będziński, m. Piekary Śląskie, m. Sosnowiec, m. Siemianowice Śląskie, m. Zabrze, m. Chorzów), w tym 60% osób niepełnosprawnych.
Krótką charakterystykę zadania	Zadanie 1. Termin realizacji projektu: 01.10.2012-30.06.2014 r. Przeprowadzenie kompleksowych szkoleń podnoszących kwalifikacje w zakresie pracownika administracyjno - biurowego ds. kadrowo-płacowych lub księgowych. Program szkolenia-moduły: I:Doradztwo:zawodowe i psychologiczne; II(do wyboru): Pracownik kadrowo-płac.(120h,20dni); III: Pracownik administracyjno-biurowy; IV: Szkolenia komputerowe; V:Przedsiębiorczość-własna firma; VI: Język angielski. Zostanie przeprowadzonych 360 godz. zajęć (w każdej z 8grup), realizowane w ramach 6 modułów szkoleniowych, min. 4 x w tyg. po 8 godz. dziennie (w tym 2godz.-jęz.ang.dziennie, 90 godz. na grupę). Projekt zakłada 4 edycje, gdzie edycja to dwie 15-osobowe grupy szkoleniowe realizowane równolegle przez 3m-ce. Terminy edycji: I ed.:XII 2012-II 2013, II ed.: IV-VI 2013, III ed.: VIII-X 2013, IV ed.: XII 2013-II 2014. Przewidziano dla uczestników: zwrot kosztów dojazdu na szkol. (na podst. Regulaminu); catering, podręczniki, mat. szkoleniowe, promocyjne, stypendia. Projekt przewiduje również drugie wsparcie dla części uczestników szkolenia -3 m-czne staże(pz) u pracodawców z woj. śląskiego w celu zdobycia praktycznego doświadczenia i utrwalenia wiedzy, kwalifikacji i kompetencji zdobytych na szkoleniu, głównie na stanowiskach kadrowo-płacowych lub księgowych. Wsparcie dla 56 osób z najlepszymi ocenami i największą frekwencją na szkoleniu (min.80%).Lokalizacja stażu: dopasowana jak najbliżej m-sca zamieszkania stażystów. W ramach stażu: stypendia, zwrot kosztów dojazdu. Terminy realizacji staży: I ed.: IV- VI 2013, II ed.: VII-IX 2013, III ed.: XI 2013- I 2014, IV ed.: III -V 2014. Poprzez udział w szkoleniach i zdobywanie doświadczenia praktycznego na stażach osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo podwyższają swoją świadomość w zakresie ważności i konieczności kształcenia ustawicznego. Zadanie 2. Termin realizacji projektu: 01.01.2012 r.–31.12.2013 r. Szkolenia pracowników zostały podzielone na 4 moduły tematyczne: - moduł szkoleń administracyjno-prawnych (4 tematy) - moduł szkoleń miękkich (8 tematów) - moduł szkoleń technicznych (12 tematów) - moduł szkoleń informatycznych (10 tematów) Tematyka szkoleń wynika z przeprowadzonej wcześniej analizy potrzeb szkoleniowych w zakładach dla których realizowany jest projekt. W szkoleniach mogą wziąć udział wszyscy pracownicy zakładów, bez względu na płeć, wiek czy też zajmowane stanowisko. Poprzez udział w szkoleniach pracownicy podwyższają swoją świadomość w zakresie ważności i

	konieczności kształcenia ustawicznego. Zadanie 3. Termin realizacji projektu:01.01.2013-31.08.2014 (pierwotnie, umowa o dofinansowanie zostanie dopiero podpisana, planowane jest przesunięcie rozpoczęcia realizacji o 2-3 m-ce). Projekt obejmuje szkolenia w zawodzie spawacza MAG i MIG w stopniu podstawowym oraz po decyzji doradcy zawodowego oraz instruktorów podniesienie kwalifikacji w szkoleniu na spawaczy rur, blach, lub metali kolorowych. Każda z grup przejdzie cykl szkoleń miękkich oraz doradztwa psychologicznego i zawodowego połączone z technikami poszukiwania pracy. W ramach projektu przewiduje się również 6-cio miesięczne staże zawodowe dla 30 uczestników w pracodawców z woj. Śląskiego w celu zdobycia praktyki doświadczenia i utrwalenia wiedzy zdobytej na szkoleniach. Poprzez udział w szkoleniach i zdobywanie doświadczenia praktycznego na stażach osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo podwyższają swoją świadomość w zakresie ważności i konieczności kształcenia ustawicznego.						
Grupy docelowe	Zadanie 1. Osoby(kobiety i mężczyźni)pozostające bez zatrudnienia (zarejestrowani w PUP lub nieaktywni zawodowo) z powiatów: częstochowskiego; m. Sosnowiec, m. Piekary Śląskie, m. Świętochłowice, m. Bytom, zawierciańskiego, będzińskiego, myszkowskiego, chcących podnieść, uzupełnić lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Grupy preferowane- osoby w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: 1) bezrobotne/nieaktywne zawodowo kobiety K (min.83%); 2)długotrwale bezrobotni (min.30%), 3)osoby bezrobotne/nieaktywne zawodowo w wieku 50-64(min.20%) 4)osoby bezrobotne/nieaktywne zawodowo w wieku 18-24(min.20%), 5)maks.30% będą bezrobotne/nieaktywne zawodowo -nie kwalifikujące się do w/w grup, o ile nie zgłosi się i nie przejdzie wszystkich etapów rekrutacji wymagana ilość kandydatek/-ów z grup preferowanych. Zadanie 2. Grupę docelową stanowią pracownicy dwóch zakładów: a) TAURON Ciepło S.A. b) Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Tychach Zadanie 3. Wsparcie obejmie 60 osób (5 kobiet i 55 mężczyzn) zarejestrowanych w PUP-ach woj. Śląskiego i nieaktywnych zawodowo w tym 60 % osób niepełnosprawnych a więc 36 osób (3K i 33M)						
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY							
	<table><tr><th>Opis</th><th>Wartość wskaźnika (planowana)</th><th>Sposób pomiaru wskaźników</th></tr><tr><td> Zadanie 1. Liczba osób bezrob./niekt.zawod., które zakończyły udział w projekcie: (tj. otrzymały wsparcie w postaci: -szkoleń zawodowych: pracownik administr.-biur.ds. kadrowo-płacowych lub księgowych celem uzupełnienia, podniesienia lub/i nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych - szkoleń miękkich, podnoszących kompetencje kluczowe (ułatwiających adaptację do aktualnych warunków rynku pracy w tym stwarzających alternatywę samozatrudnienia); - doradztwa psycholog.-zawod. w celu wzrostu samooceny i motywacji do pracy oraz rozwój kreatywności, umiejętności w zakresie wytyczania planów rozwoju, autoprezentacji, współdziałania w grupie, a także pogłębianie nawyku ciągłego uczenia) W tym: </td><td> 90 osób (w tym 75K, 12M) (w całym projekcie 120 osób) </td><td> 1/zaświadczenie o ukończeniu szkolenia/stażu (do tygodnia po zakończeniu wsparcia); 2/listy obecności ;dziennik zajęć(sprawdzone .raz w tygodniu/szkol./,raz w m-cu/staż/); 3/Ankiety ewaluacyjne: bieżące (ocena wsparcia)i końcowa badająca rezultaty, produkty proj.(w tym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej) wypełniane przez uczestników do 3m-cy po zakończeniu udziału w proj. </td></tr></table>	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników	Zadanie 1. Liczba osób bezrob./niekt.zawod., które zakończyły udział w projekcie: (tj. otrzymały wsparcie w postaci: -szkoleń zawodowych: pracownik administr.-biur.ds. kadrowo-płacowych lub księgowych celem uzupełnienia, podniesienia lub/i nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych - szkoleń miękkich, podnoszących kompetencje kluczowe (ułatwiających adaptację do aktualnych warunków rynku pracy w tym stwarzających alternatywę samozatrudnienia); - doradztwa psycholog.-zawod. w celu wzrostu samooceny i motywacji do pracy oraz rozwój kreatywności, umiejętności w zakresie wytyczania planów rozwoju, autoprezentacji, współdziałania w grupie, a także pogłębianie nawyku ciągłego uczenia) W tym:	90 osób (w tym 75K, 12M) (w całym projekcie 120 osób)	1/zaświadczenie o ukończeniu szkolenia/stażu (do tygodnia po zakończeniu wsparcia); 2/listy obecności ;dziennik zajęć(sprawdzone .raz w tygodniu/szkol./,raz w m-cu/staż/); 3/Ankiety ewaluacyjne: bieżące (ocena wsparcia)i końcowa badająca rezultaty, produkty proj.(w tym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej) wypełniane przez uczestników do 3m-cy po zakończeniu udziału w proj.
Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników					
Zadanie 1. Liczba osób bezrob./niekt.zawod., które zakończyły udział w projekcie: (tj. otrzymały wsparcie w postaci: -szkoleń zawodowych: pracownik administr.-biur.ds. kadrowo-płacowych lub księgowych celem uzupełnienia, podniesienia lub/i nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych - szkoleń miękkich, podnoszących kompetencje kluczowe (ułatwiających adaptację do aktualnych warunków rynku pracy w tym stwarzających alternatywę samozatrudnienia); - doradztwa psycholog.-zawod. w celu wzrostu samooceny i motywacji do pracy oraz rozwój kreatywności, umiejętności w zakresie wytyczania planów rozwoju, autoprezentacji, współdziałania w grupie, a także pogłębianie nawyku ciągłego uczenia) W tym:	90 osób (w tym 75K, 12M) (w całym projekcie 120 osób)	1/zaświadczenie o ukończeniu szkolenia/stażu (do tygodnia po zakończeniu wsparcia); 2/listy obecności ;dziennik zajęć(sprawdzone .raz w tygodniu/szkol./,raz w m-cu/staż/); 3/Ankiety ewaluacyjne: bieżące (ocena wsparcia)i końcowa badająca rezultaty, produkty proj.(w tym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej) wypełniane przez uczestników do 3m-cy po zakończeniu udziału w proj.					

	Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie: Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie:	18 osób (w tym 15 K i 2 M) 27 osób (w tym 22 K i 4 M) 18 osób (w tym 15 K i 2 M)	
	Zadanie 1. Liczba osób bezrob./niekt.zawod., które otrzymały wsparcie w postaci staży /pz/ w celu nabycia praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego	28 osób (w całym projekcie 56)	1/zaświadczenie o ukończeniu stażu(jw); 2/listy obecności na m-scu stażu(weryfikacja co m-c);bieżący kontakt z opiekunem; kontrola na m-scu stażu min. raz(więcej w uzasadnionych przyp.);umowa stażowa; 3/sprawozdanie z przebiegu stażu; opinia Pracodawcy(po 3mies.); 4/Ankieta ewaluacyjna końcowa(jw)
	Zadanie 2. W roku 2013r. planuje się przeszkolić w ramach projektu pracowników ww. spółek w ramach 4 modułów tematycznych.	988	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia
	Zadanie 3. -Uzupełnienie i podniesienie lub i nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych przez 60 osób bez zatrudnienia w tym 60% os. niepełnosprawnych -Nabycie praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez 30 bezr/nieakt. zaw. (KiM) w tym 60% os. niep. -Objęcie przez Doradcę Zawodowego IPD uczestniczek/ków w tym 60% os. niepełnosprawnych	5 kobiet i 55 mężczyzn 5 kobiet i 25 mężczyzn 5 kobiet i 55 mężczyzn	1/Zaświadczenia o ukończeniu szkol. jw 2/listy obecności, dzienniki zajęć (spr raz w tyg., bież. kontakt z trenerami, umowa uczestnik projektu.-GAPP; deklaracja uczestnictwa 3/ Ankieta ewaluacyjna bież. i końcowa 4/ testy i egzamin po ukończeniu szkolenia 1/zaświadczenie ukończenia stażu 2/listy obecności w miejscu stażu (weryfikacja. co m-c; bież. kontakt z op. stażu; kontrola stażu min. 1x w m-cu; umowa stażowa, 3/sprawozdanie z przebiegu staży i opinia pracodawcy (po 6 m-cach); 4/ ankieta ewaluacyjna końcowa.

			Objęcie IPD wszystkich uczestniczek/ków szkolenia celem zdiagnozowania ich ścieżki rozwoju i określenie właściwego wyboru szkolenia oraz docelowego pracy np. spawanie doczołowe rur czy blach
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		-, PLN
- EFS:	Tak/Nie		Zadanie 1: 1 029 739,30 PLN Zadanie 2: 1 540 200,00 PLN Zadanie 3: 921 876,00 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		Zadanie 1: 181 718,70 PLN Zadanie 2: 271 800,00 PLN Zadanie 3: 162 684,00 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):			-, PLN
RAZEM			Zadanie 1: 1 211 458,00 PLN Zadanie 2: 1 812 000,00 PLN Zadanie 3: 1 084 560,00 PLN Razem (zad.1, zad.2, zad.3): 4 1080,18 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Promocji Przedsiębiorczości S.A.
Nazwa Wydziału:	Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Zadanie 1. Realizacja projektu szkoleniowego wraz ze wsparciem stażowym pt. „Klucz do pracy”, Poddziałanie 6.1.1 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zadanie 1. Wzrost poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 120 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (min:100K i 16M), zamieszkujących 8 powiatów województwa śląskiego o największej stopie bezrobocia do końca czerwca 2014 r.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie 1. Termin realizacji projektu: 01.10.2012-30.06.2014 r. Przeprowadzenie kompleksowych szkoleń podnoszącego kwalifikacje w zakresie pracownika administracyjno - biurowego ds. kadrowo-płacowych lub księgowych. Program szkolenia-moduły: I:Doradztwo:zawodowe i psychologiczne; II(do wyboru): Pracownik kadrowo-płac.(120h,20dni); III: Pracownik administracyjno-biurowy; IV: Szkolenia komputerowe; V:Przedsiębiorczość-własna firma; VI: Język angielski. Zostanie przeprowadzonych 360 godz. zajęć (w każdej z 8grup), realizowane w ramach 6

	modułów szkoleniowych, min. 4 x w tyg. po 8 godz. dziennie (w tym 2godz.-jęz.ang.dziennie, 90 godz. na grupę). Projekt zakłada 4 edycje, gdzie edycja to dwie 15-osobowe grupy szkoleniowe realizowane równolegle przez 3m-ce. Terminy edycji: I ed.:XII 2012-II 2013, II ed.: IV-VI 2013, III ed.: VIII-X 2013, IV ed.: XII 2013-II 2014. Przewidziano dla uczestników: zwrot kosztów dojazdu na szkol. (na podst. Regulaminu); catering, podręczniki, mat. szkoleniowe, promocyjne, stypendia. Projekt przewiduje również drugie wsparcie dla części uczestników szkolenia -3 m-czne staże(pz) u pracodawców z woj. śląskiego w celu zdobycia praktycznego doświadczenia i utrwalenia wiedzy, kwalifikacji i kompetencji zdobytych na szkoleniu, głównie na stanowiskach kadrowo-płacowych lub księgowych. Wsparcie dla 56 osób z najlepszymi ocenami i największą frekwencją na szkoleniu (min.80%).Lokalizacja stażu: dopasowana jak najbliższej m-sca zamieszkania stażystów. W ramach stażu: stypendia, zwrot kosztów dojazdu. Terminy realizacji staży: I ed.: IV- VI 2013, II ed.: VII-IX 2013, III ed.: XI 2013- I 2014, IV ed.: III -V 2014. Poprzez udział w szkoleniach i zdobywanie doświadczenia praktycznego na stażach osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo podnoszą swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe oraz zwiększają szanse na znalezienie zatrudnienia.		
Grupy docelowe	Zadanie 1. Osoby(kobiety i mężczyźni) pozostające bez zatrudnienia (zarejestrowani w PUP lub nieaktywni zawodowo) z powiatów: częstochowskiego; m. Sosnowiec, m. Piekary Śląskie, m. Świętochłowice, m. Bytom, zawierciańskiego, będzińskiego, myszkowskiego, chcących podnieść, uzupełnić lub zmienić kwalifikacje zawodowe. Jedną z grup są osoby bezrobotne/nieaktywne zawodowo w wieku 50-64 stanowiące min. 20% uczestników projektu tj. 24 osoby w całym projekcie.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zadanie 1. Liczba osób bezrobotnych/ nieaktywnych zawodowo w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie (tj. otrzymały wsparcie w postaci: -szkoleń zawodowych: pracownik administr.-biur.ds. kadrowo-płacowych lub księgowych celem uzupełnienia, podniesienia lub/i nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji zawodowych; - szkoleń miękkich, podnoszących kompetencje kluczowe (ułatwiających adaptację do aktualnych warunków rynku pracy w tym stwarzających alternatywę samozatrudnienia); - doradztwa psycholog.-zawod. w celu wzrostu samooceny i motywacji do pracy oraz rozwój kreatywności, umiejętności w zakresie wytyczania planów rozwoju, autoprezentacji, współdziałania w grupie, a także pogłębianie nawyku ciągłego uczenia):	minimum: 18 osób (w tym 15 K i 2 M) (maks. 45 osób)	1/zaświadczenie o ukończeniu szkolenia/stażu (do tygodnia po zakończeniu wsparcia); 2/listy obecności ;dziennik zajęć(sprawdzone .raz w tygodniu/szkol./,raz w m-cu/staż/); 3/Ankiety ewaluacyjne: bieżące (ocena wsparcia)i końcowa badająca rezultaty, produkty proj.(w tym wskaźnik efektywności zatrudnieniowej) wypełniane przez uczestników do 3m-cy po zakończeniu udziału w proj.
	Zadanie 1. Liczba osób bezrob./niekt.zawod., które otrzymały wsparcie w postaci staży /pz/ w celu nabycia praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego.	*28 osób (w całym projekcie 56) (*powyższy wskaźnik dotyczy wszystkich grup docelowych wyznaczonych w projekcie, nie określono wskaźnika odrębnie dla tej grupy	1/zaświadczenie o ukończeniu stażu(jw); 2/listy obecności na m-scu stażu(weryfikacja co m-c);bieżący kontakt z opiekunem; kontrola na m-scu

		wiekowej)	stażu min. raz(więcej w uzasadnionych przyp.);umowa stażowa; 3/sprawozdanie z przebiegu stażu; opinia Pracodawcy(po 3mies.); 4/Ankieta ewaluacyjna końcowa (jw)
	Zadanie 1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dot. staży zg. z dok.konk.wer.3)	min. 35% dot. osób bezrobotnych/nieaktywnych zawodowo w wieku 50-64	Ankieta ewaluacyjna końcowa (jw).W przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie lub w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu zakończenia udziału w projekcie uczestnik jest zobowiązany do przedłożenia do Biura Projektu dokumentów potwierdzających zatrudnienie (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy).

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	Zadanie 1: 1 029 739,30 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	Zadanie 1: 181 718,70 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		Zadanie 1: 1 211 458,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Promocji Przedsiębiorczości S.A.		
Nazwa Wydziału:	Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	(f) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw		
3. NAZWA ZADANIA			
Zadanie 1. Realizacja projektu zamkniętego „Akademia TAURON Ciepło” w ramach działania 8.1.1 PO KL			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Przeszkolenie grupy 988 osób pracujących w ramach 4 modułów szkoleniowych.		
Krótką charakterystyka zadania	Termin realizacji projektu: 01.01.2012 r.–31.12.2013 r. Szkolenia pracowników zostały podzielone na 4 moduły tematyczne: - moduł szkoleń administracyjno-prawnych (4 tematy) - moduł szkoleń miękkich (8 tematów) - moduł szkoleń technicznych (12 tematów) - moduł szkoleń informatycznych (10 tematów) Tematyka szkoleń wynika z przeprowadzonej wcześniej analizy potrzeb szkoleniowych w zakładach dla których realizowany jest projekt. W związku z powyższym poprzez skierowanie na szkolenia tak dużej liczby pracowników i przeszkolenie ich z szerokiego zakresu szkoleń niewątpliwie pozytywnie wpływa na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstw, a tym samym firmy poprzez wyszkoloną kadrę pracowniczą przystosowując się do zmieniających warunków otoczenia.		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowią pracownicy dwóch zakładów: a) TAURON Ciepło S.A. b) Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Tychach		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przeszkolenie grupy pracowników z szeregu różnych szkoleń mających wpływ na sprawne funkcjonowanie przedsiębiorstwa.	988	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1 540 200,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	271 800,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		1 812 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego
Nazwa Wydziału:	Regionalny Ośrodek EFS Katowice
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie:	a-h		
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a-b		
3. NAZWA ZADANIA			
Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	pobudzenie aktywności lokalnej oraz nawiązywanie współpracy w diagnozowaniu i rozwiązywaniu problemów na Obszarze Katowice (zgodnie z zakresem terytorialnym ujętym w zał. 1), jak również realizacja lokalnych potrzeb poprzez szeroko rozumiane działania animacyjne (szkolenia, doradztwo, informacja).		
Krótką charakterystyka zadania	Realizacja szkoleń, doradztwa, udzielanie informacji o możliwościach dofinansowania projektów z EFS w ramach POKL oraz pomoc w skorzystaniu z tych środków.		
Grupy docelowe	Organizacje pozarządowe, szkoły, jednostki samorządu terytorialnego. Uczelnie wyższe, publiczne służby zatrudnienia.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba instytucji, którym zostanie udzielone wsparcie	180	Karty doradcze, karty animacyjne, listy obecności, metryczki
	Liczba osób, którym zostanie udzielone wsparcie	360	Karty doradcze, karty animacyjne, listy obecności, metryczki
	Liczba szkoleń	23	Listy obecności
	Liczba godzin doradczych	750	Karty doradcze
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-	
- EFS:	Tak	518 075,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak	91 425,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-	
RAZEM	609 500,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnśląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	F Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw

3. NAZWA ZADANIA			
Projekt szkoleniowy „Firma z energią, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Głównym celem projektu jest podniesienie zdolności adaptacyjnych firmy Tauron Polska Energia S.A. i jej 268 pracowników oraz utrzymanie konkurencyjności firmy na rynku.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt „Firma z energią” obejmuje szkolenia z zakresu podnoszenia umiejętności informatycznych, osobistych, zarządzania, w tym zarządzania projektami oraz wiedzy z zakresu energetyki, prawa i finansów.		
Grupy docelowe	Pracownicy Tauron Polska Energia S.A.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przeszkolenie oraz wzrost kompetencji oraz umiejętności informatycznych, osobistych, z zakresu zarządzania, w tym zarządzania projektami oraz energetyki, prawa i finansów pracowników firmy Tauron Polska Energia S.A.	Przeszkolenie ok. 869 uczestników. Wzrost kompetencji i umiejętności ok. 647 uczestników.	Dzienniki zajęć na każdym dniu szkolenia, testy przed i po szkoleniu, oświadczenia o wkładzie prywatnym
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	0,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1 303 603,35 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	230 047,65 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Wkład prywatny	677 371,90 PLN	
RAZEM	2 211 022,90 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnśląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Nazwa Wydziału:	Projekty i Szkolenia
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt szkoleniowy „Kompetencje IT osób 50+”realizowany w ramach 8.1.1 PO KL	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Wsparcie w utrzymaniu na rynku pracy 100 osób po 50 r.ż. (w tym co najmniej 60K) poprzez podniesienie ich kwalifikacji i zwiększenie umiejętności z zakresu IT do 31.12.14.
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja i realizacja szkoleń od 01’13 do 04’14. 10 grup (po 10 os.). Łącznie 100 osób. Word 2 ed; Excel podst. 1 ed.; Excel zaawans. 2 ed.; Pakiet MS Office 2ed.; Access 2ed.; CoreDraw 1ed.

Grupy docelowe	Pracujące osoby po 50 r.ż., pracujące lub zamieszkałe (w rozumieniu KC) na obszarze woj. Śląskiego, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć nabycia, uzupełnienia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych w zakresie IT po godzinach pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba pracujących osób powyżej 50 roku życia, które wezmą udział w szkoleniach;	80(w tym 48K)	Listy obecności, dziennik, pomiar na każdych zajęciach; baza PEFS uzupełniana po pierwszym dniu szkolenia
	Liczba pracujących osób powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym	72 (w tym 43K)	j.w. dodatkowo wydanych certyfikatów, protokoły egzaminów w ostatni dzień szkolenia
	Liczba pracujących osób powyżej 50 roku życia, które skorzystają z poradnictwa zawodowego	80(w tym 48K)	
	Liczba pracujących osób powyżej 50 roku życia, które potwierdzą aktywność zawodową	80(w tym 48K)	Lista obecności, karty doradcze na każdym spotkaniu
			Protokół z wywiadu telef. Miesiąc po zakończeniu udziału w projekcie
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	265 200,00,-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	46 800,00,-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	-,- PLN	
RAZEM		312 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Nazwa Wydziału:	Projekty i Szkolenia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	f)Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt szkoleniowy „Podniesienie kwalifikacji pracowników ArcelorMittal Poland S.A.”realizowany w ramach 8.1.1 PO KL	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie i dostosowanie do stanowisk pracy kwalifikacji i umiejętności z zakresu IT 500 pracowników firmy AMP, w tym 150 K w trakcie realizacji projektu.		
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja i realizacja w trybie ciągłym od 01’12 do 09’13, 41 grup (ok.12 os.) łącznie 500 osób. Realizacja szkoleń: Access podstawowy, każde 24h, 6 edycji.; Access zaawansowany 24h, 3 ed.; Excel podstawowy 32 h, 12ed; Excel zaawansowany 32h, 13ed; Power Point 16h, 7ed.		
Grupy docelowe	Pracownicy AMP, kobiety, osoby 45+		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba pracowników AMP uczestniczących w szkoleniach;	217 (w tym 150K)	Listy obecności, dzienniki zajęć, pomiar na każdych zajęciach;
	Liczba pracowników AMP, którzy ukończyli szkolenie	167 (w tym 40K)	Opinia przełożonego miesiąc po zakończeniu szkolenia, dodatkowo ocena roczna pracownika
	Liczba pracowników AMP, w wieku 45+ uczestniczących w szkoleniach	Wartość zrealizowana w 2012 r.	Lista obecności na każdych zajęciach, wykaz PEFS, ankieta końcowa uczestników
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	113 050,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	19 950,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	wkład własny	89 000,00 PLN	
RAZEM	222 000,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA	

Utworzenie OŚRODKA WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ SUBREGIONU CENTRALNEGO			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie poziomu rozwoju podmiotów sektora Ekonomii Społecznej (PES) subregionu centralnego.		
Krótką charakterystyka zadania	Wsparcie szkoleniowe i doradcze podmiotów ekonomii społecznej w zakresie działań biznesowych, pozyskiwania finansowania, zagadnień księgowych, prawnych i marketingowych. Wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dofinansowanie na utworzenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie lub zatrudnienie osób w spółdzielni socjalnej.		
Grupy docelowe			
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba podmiotów ES, które skorzystały z usług OWES	100	Listy obecności ze szkoleń, karty doradcze, potwierdzenie wykorzystania pomocy PI, testy wiedzy, ankiety ewaluacyjne, testy samooceny na bieżąco, comiesięczne sprawozdania
	Liczba osób, które podwyższyły kwalifikacje, w wyniku szkoleń, PI, doradztwa	1000	Listy obecności ze szkoleń, karty doradcze, potwierdzenie wykorzystania pomocy PI, testy wiedzy, ankiety ewaluacyjne, testy samooceny na bieżąco, comiesięczne sprawozdania
	liczba raportów ewaluacyjnych	12	protokół odbioru/pom m-czny
	Ilość osób, które otrzymały dotację na Spółdzielnię Socjalną	6	Umowy dotacji, weryfikacja po zakończeniu szkoleń i doradztwa w każdej grupie (co ok. 6 mc).
	Ilość osób, które otrzymały wsparcie pomostowe	6	Umowy na wsparcie pomostowe, listy wypłaconych w latach 2013-2014 świadczeń.(co ok. 6 mc)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	273721,76 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	48303,84 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Tak/Nie	-, PLN	
RAZEM	322025,60 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e)Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

3. NAZWA ZADANIA			
„Młodzi kontra śląski rynek pracy II”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Organizacja spotkań z doradcą zawodowym, szkoleń i staży mających na celu poprawę atrakcyjności młodych osób na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszania się po śląskim rynku pracy po zakończeniu przez nich nauki.		
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja spotkań z doradcą zawodowym, szkoleń z zakresu autoprezentacji, negocjacji, prawa pracy z elementami prawa handlowego oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz odbycie 3-miesięcznych, płatnych staży w wybranych firmach/ instytucjach woj. śląskiego. Projekt dostarczy niezbędną wiedzę potrzebną do poznania mechanizmów działania rynku pracy oraz pozwoli nabyć umiejętności poruszania się po nich.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia zamieszkujące województwo śląskie		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Uzyskanie statusu osoby pracującej 2) Udział uczestników projektu	1) 50 uczestników projektu 2) 76 osób	1) Podpisane umowy (umowy o pracę oraz umowy cywilno-prawne) 2) Weryfikacja dokumentów rekrutacyjnych (deklaracja udziału w projekcie, etc)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	ok. 680 000 PLN na 2013 r.	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	ok. 120 000 PLN na 2013 r.	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM	ok. 800 000 PLN na 2013 r.		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	g)Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje.
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenia i doradztwo.	

4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie poziomu współpracy nauki i biznesu poprzez przekazanie uczestnikom projektu wiedzy, umiejętności i wzbudzenie proaktywnych postaw w zakresie tworzenia firm spin off/spin out.		
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja szkoleń z 10 zakresów tematycznych (np. działalność gospodarcza w obszarach wskazanych na „Liście kierunków rozwoju technologicznego woj. śląskiego do roku 2020”, prawno-finansowe aspekty zakładania i prowadzenia działalności, od Nauki do Biznesu, skuteczny biznes plan) oraz doradztwa biznesowego i marketingowego.		
Grupy docelowe	Pracownicy naukowcy jednostek naukowych, pracownicy naukowcy i naukowo-dydaktyczni uczelni województwa śląskiego, doktorantów, absolwentów uczelni (w okresie do 12 miesięcy od zakończenia studiów), studentów zamieszkałych i/lub pracujących i/lub uczących się na terenie województwa śląskiego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zakończenie szkoleń i doradztwa przez uczestników biorących udział w projekcie.	Wartość liczbowa 27	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników - listy obecności, monitoring i ewaluacja w projekcie, wystawienie certyfikatów
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	ok.116 000,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	ok. 20 000,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM	ok. 136 0000,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	g)Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje.
3. NAZWA ZADANIA	
Staże pracowników naukowych w przedsiębiorstwach z sektora MŚP na terenie województwa śląskiego.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie efektywności transferu wiedzy i wzmocnienie powiązania sfery B+R z przedsiębiorstwami poprzez realizację staży dla 50 pracowników naukowych w

	śląskich przedsiębiorstwach.		
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja staży w przedsiębiorstwach: każdy ze stażystów w okresie od 2 do 6 miesięcy odbywa staż w łącznej ilości 180 h, podczas stażu pracownik naukowy wykonuje dzieło dla przedsiębiorcy ustalone i zgodne z Indywidualnym Planem Stażu. W ramach projektu zostanie opracowany efektywny model współpracy sektora B+R z przedsiębiorstwami.		
Grupy docelowe	Pracownicy naukowcy jednostek naukowych, pracownicy naukowcy i naukowo-dydaktyczni uczelni wyższych.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Odbycie staży przez pracowników naukowych w przedsiębiorstwach MŚP na terenie województwa śląskiego.	Wartość liczbowa 37 osób	Źródła weryfikacji osiągniętych wskaźników - listy obecności, sprawozdania, raporty, monitoring i ewaluacja w projekcie, wystawienie zaświadczeń
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	ok. 796 000 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	ok. 141 000, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM	ok. 937 000 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	f)Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA	
Erasmus dla Młodych Przedsiębiorców	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zagwarantować wyszkolenie w trakcie pracy nowych przedsiębiorców w sektorze MŚPw innych krajach UE, aby ułatwić ich sukces na początku działalności oraz rozwinąć ich pomysły na biznes. Sprzyjać wymianie doświadczeń i informacji pomiędzy przedsiębiorcami nt. przeszkód i wyzwań w momencie gdy rozpoczynają i rozwijają swoją działalność gospodarczą. Ulepszać dostęp do rynku i identyfikacja potencjalnych partnerów dla nowych i już powstałych przedsiębiorstw w innych krajach UE. Promować networking

	przez wiedzę i doświadczenie z innych krajów UE.		
Krótką charakterystyka zadania	To transgraniczny program wymiany, który daje przyszłym i początkującym przedsiębiorcom możliwość uczenia się od doświadczonych przedsiębiorców prowadzących małe firmy w innych państwach Unii Europejskiej. Projekt polega na organizowaniu wyjazdów osób kwalifikujących się do programu oraz poszukiwaniu firm doświadczonych na rynku polskim, które przyjmą Młodych Przedsiębiorców z innych krajów UE. Okres pobytu, wymiany doświadczeń: od 1-6 miesięcy.		
Grupy docelowe	Przedsiębiorcy z sektora MŚP oraz Ci, którzy w najbliższym czasie zamierzają rozpocząć swoją działalność gospodarczą		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Młodzi Przedsiębiorcy, którzy wyjadą na wymianę do innego kraju UE	14	Raporty do lidera projektu
	Doświadczeni Przedsiębiorcy, którzy przyjmą do siebie MP z innych krajów UE	25	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Komisja Europejska (Dyrekcja Generalna dla Przedsiębiorstw i Przemysłu)	X	ok. 158 000,- PLN	
RAZEM	158 000,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy.
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pn. „Rzemieślnicze e-kwalifikacje” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 9.6., Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Nabycie nowych, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika lub mistrza w zawodach: fryzjer, piekarz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych.

Krótką charakterystyka zadania	Szkolenia techniczne w formie e-learningu przygotowujących do egzaminu czeladniczego lub mistrzowskiego w zawodach: fryzjer, piekarz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, konsultacje online i stacjonarne, egzaminy czeladnicze i mistrzowskie.		
Grupy docelowe	Adresatami jest 100 osób dorosłych, w tym 60 kobiet, zamieszkałych i/lub pracujących na terenie województwa śląskiego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Uzyskanie formalnego potwierdzenia kwalifikacji w jednym z 4 zawodów.	90%	wydanie świadectwa czeladniczego/dyplomu mistrzowskiego
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	314 985,95 -, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM	314 985,95 -, - PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz CSR na Śląsku” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Rozwój współpracy międzysektorowej 12 organizacji na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu na Śląsku w latach 2012 – 2013.
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja konferencji i 2-dniowych seminariów promujących wiedzę na temat społecznej odpowiedzialności biznesu oraz tworzenia partnerstw lokalnych.
Grupy docelowe	Adresatami projektu jest 260 osób dorosłych, w tym 51% kobiet, zamieszkałych i/lub pracujących na terenie województwa śląskiego wywodzących się z jednostek samorządu terytorialnego, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz organizacji pozarządowych.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Powstanie partnerstw (sieci współpracy) na szczeblu lokalnym i regionalnym.	4	Listy intencyjne podpisane przez uczestników projektu
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	468 697,00 -,-PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		468 697,00 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy.		
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt pn. „Rzemieśnicze e-kwalifikacje” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 9.6., Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Nabycie nowych, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika lub mistrza w zawodach: fryzjer, piekarz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych.		
Krótką charakterystyka zadania	Szkolenia techniczne w formie e-learningu przygotowujących do egzaminu czeladniczego lub mistrzowskiego w zawodach: fryzjer, piekarz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, konsultacje online i stacjonarne, egzaminy czeladnicze i mistrzowskie.		
Grupy docelowe	Adresatami jest 100 osób dorosłych, w tym 60 kobiet, zamieszkałych i/lub pracujących na terenie województwa śląskiego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Uzyskanie formalnego potwierdzenia kwalifikacji w jednym z 4 zawodów.	90%	wydanie świadectwa czeladniczego/dyplomu mistrzowskiego
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	

- EFS:	Tak/Nie	314 985,95 -,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		314 985,95 -,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Śląski Oddział Regionalny		
Nazwa Wydziału:	Oddział Regionalny, Biura Powiatowe		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	e- Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Staże dla osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia , staże dla osób w szczególnej sytuacji na stanowisku pracownika biurowego oraz archiwisty.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wykonywanie czynności przypisanych do stanowiska pracownika biurowego oraz archiwisty		
Krótką charakterystyka zadania	Zapoznanie się z ogólnymi zadaniami i strukturą organizacyjną ARiMR oraz funkcjonowaniem Biura na terenie Powiatu. Uzyskanie ogólnej wiedzy na temat funkcjonowania funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. Obsługa korespondencji wychodzącej i przychodzącej. Prowadzenie ksiąg rejestracji dokumentów wychodzących i przychodzących. Wspomaganie bieżących prac sekretariatu. Zapoznanie się z Rzeczkowym Wykazem Akt. Archiwizacja dokumentów. Sprawdzanie prawidłowości zakwalifikowania akt do odpowiedniej kategorii archiwalnej. Przekazywanie brakowanych akt do składnicy surowców wtórnych lub do zniszczenia. Uczestniczenie w Komisji Brakowania Akt.		
Grupy docelowe	Absolwenci średnich szkół ogólnokształcących, średnich szkół zawodowych, szkół wyższych.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności potrzebnych do samodzielnej pracy na stanowisku pracownik biurowy oraz archiwista. , nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem, pracy w zespole, w trudnych sytuacjach. Zapoznanie się z zasadami i funkcjonowaniem ARiMP.		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	343 116,00- PLN Koszt przyjęcia na staż jednej osoby miesięcznie wynosi 953,10(finansowany ze środków Urzędów Pracy). W 2013 ARiMR planuje przyjąć do odbycia stażu 50 osób na okres 12 miesięcy
- EFS:	Tak/Nie	22874400 -,-PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		571860,00 -,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego		
Nazwa Wydziału:	Dział Organizacji Pracy i Szkoleń (realizacja) Dział Analiz i Programowania (monitoring i ewaluacja)		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	b)Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego Zadania 1: Szkolenia i doradztwo Zadania 2: Studia			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wzrost kompetencji pracowniczych niezbędnych w realizowaniu zadań pomocy i integracji społeczno-zawodowej poprzez udział w studiach, szkoleniach i doradztwie		
Krótką charakterystyka zadania	Realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb i specyfiki pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, zajmujących się aktywną integracją. Wsparcie ma być realizowane w formie studiów, doradztwa, szkoleń, warsztatów i kursów. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia będzie potwierdzone stosownymi certyfikacjami i zaświadczeniami		
Grupy docelowe	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej, zajmujący się aktywną integracją		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które podniosły kwalifikacje dzięki uczestnictwu w studiach, szkoleniach i doradztwie	857	Baza danych ROPS, certyfikaty
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		
- EFS:	Tak/Nie	2 731 681,55 zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	482 061,45-zł	
- Inne środki (wskazać		-,- PLN	

jakie):		
RAZEM	3 213 743 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego		
Nazwa Wydziału:	Dział Organizacji Pracy i Szkoleń (realizacja) Dział Analiz i Programowania (monitoring i ewaluacja)		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	b) upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego Zadania 1: Szkolenia i doradztwo Zadania 2: Studia			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wzrost kompetencji pracowniczych niezbędnych w realizowaniu zadań pomocy i integracji społeczno-zawodowej poprzez udział w studiach, szkoleniach i doradztwie		
Krótką charakterystykę zadania	Realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb i specyfiki pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, zajmujących się aktywną integracją. Wsparcie ma być realizowane w formie studiów, doradztwa, szkoleń, warsztatów i kursów. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia będzie potwierdzone stosownymi certyfikacjami i zaświadczeniami		
Grupy docelowe	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej, zajmujący się aktywną integracją		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które podniosły kwalifikacje dzięki uczestnictwu w studiach, szkoleniach i doradztwie	857	Baza danych ROPS, certyfikaty
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		
- EFS:	Tak/Nie	2 420 567,10 zł	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	427 158,90 zł	
- Inne środki (wskazać jakie):			
RAZEM		2 847 726 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego		
Nazwa Wydziału:	Dział Profilaktyki, Rozwiązywania Problemów Uzależnień i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	b) upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego		
3. NAZWA ZADANIA			
Kształcenie i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podwyższenie kompetencji zawodowych oraz zwiększenie skuteczności prowadzonych działań przez osoby realizujące zadania z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak również wymiana doświadczeń oraz integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych		
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.		
Grupy docelowe	Szkolenia skierowane są do grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w tym do przedstawicieli pomocy społecznej, oświaty, służby zdrowia, Policji, samorządów lokalnych, wymiaru sprawiedliwości, organizacji pozarządowych.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zorganizowanie różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla osób działających w obszarze przeciwdziałania uzależnieniom oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, które umożliwią poszerzenie wiedzy, wymianę doświadczeń oraz integrację osób działających w obszarze przeciwdziałania uzależnieniom	7 szkoleń i spotkań edukacyjnych Ok. 630 uczestników szkoleń	Informacje własne Działu Sprawozdania wewnętrzne Działu Listy obecności
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		
- EFS:	Tak/Nie		
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		
- Inne środki (wskazać jakie): Budżet Województwa Śląskiego	Tak	90 100,00- PLN	
RAZEM	90 100,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego		
Nazwa Wydziału:	Dział Profilaktyki, Rozwiązywania Problemów Uzależnień i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	f) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjały adaptacyjnego przedsiębiorstw		
3. NAZWA ZADANIA			
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym		
Krótką charakterystyka zadania	Wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem poprzez udzielenie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy centrów integracji społecznej, zgodnie z zapisami art.8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (tekst jedn. Dz.U.2011.43.225 ze zm.). Celem prowadzonych działań w Centrum jest umożliwienie osobom uczestniczącym w zajęciach powrotu na rynek pracy oraz pełnienia określonych ról społecznych. Dotacja na pierwsze wyposażenie może być przeznaczona na: - przystosowanie do potrzeb uczestników zajęć w Centrum pomieszczeń przeznaczonych na reintegrację zawodową i społeczną, - wyposażenie pomieszczeń oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia działalności, - zakup surowców, materiałów i narzędzi niezbędnych do rozpoczęcia działalności.		
Grupy docelowe	Osoby wykluczone oraz zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotne, uzależnione, współuzależnione oraz rodziny z problemem alkoholowym.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Wsparcie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez udzielenie wsparcia finansowego podmiotowi, który uzyskał status Centrum Integracji Społecznej z przeznaczeniem na pierwsze trzy miesiące funkcjonowaniaCentrum	Udzielenie 1 dotacji Ok. 15 uczestników CIS	Informacje własne Działu Sprawozdania wewnętrzne Działu Sprawozdanie z wykonania zadania przez podmiot dofinansowany

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	
- EFS:	Tak/Nie	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	
- Inne środki (wskazać jakie): Budżet Województwa Śląskiego	Tak	20 000,00 PLN
RAZEM	20 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
„NOWE PERSPEKTYWY” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3) okres realizacji: lipiec 2012 r. – czerwiec 2013 r.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczno – zawodowa 60 osób w wieku 15-25 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez udział w szkoleniach i kursach a także ułatwienie dostępu w/w osobom do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności oraz ukończenie projektu przez 54 osoby.
Krótką charakterystykę zadania	W ramach projektu realizowane są formy wsparcia: Zrealizowane w 2012 roku: - grupowe i indywidualne zajęcia z doradcą zawodowym. - grupowe i indywidualne wsparcie psychologiczne, - kurs przedsiębiorczości dla uczestników kategorii B, - rozpoczęto zajęcia wyrównawcze z przedmiotów szkolnych dla uczestników kategorii A. W roku 2013 planowane są zajęcia: Kategoria A: - kontynuacja zajęć wyrównawczych z przedmiotów szkolnych, - kursy języka obcego, - warsztaty informatyczne. Kategoria B: - kurs zawodowy i praktyki u pracodawców, - kursy języka obcego, - kurs komputerowy ECDL, - kurs prawa jazdy.
Grupy docelowe	Wsparciem w ramach projektu objęta jest nieaktywna zawodowo oraz bezrobotna młodzież, zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat (60 osób, w tym 25 kobiet i 35 mężczyzn), której ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych utrudnia samodzielne

	nabycie umiejętności gwarantujących udany start życiowy. Kategoria A – młodzież w wieku 15-17 lat, zarówno z OHP jak i spoza OHP, zaniedbująca obowiązki szkolne, zagrożona wypadnięciem z systemu oświaty, bądź nie realizująca obowiązku nauki – 40 uczestników. Kategoria B – młodzież w wieku 18-25 lat, nieucząca się i niepracująca, w tym absolwenci OHP, wymagająca wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej w obszarze rynku pracy oraz integracji społecznej – 20 osób.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1.Podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 20 % uczestników kategorii B.	1. 4 osoby	1. Umowy z pracodawcami, założone działalności gospodarcze
	2.Wyrównanie zaległości edukacyjnych zakończone promocją do następnej klasy przez 80 % uczestników kategorii A	2. 32 osoby	2. Kopie świadectw szkolnych/ listy osób, które uzyskały promocje do następnej klasy
	3.Podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 90 % uczestników kategorii B	3. 18 osób	3. Zaświadczenia o ukończeniu kursu zawodowego
	4.Odbycie przygotowania zawodowego w miejscu pracy przez 80% uczestników kategorii B	4. 16 osób	4. Zaświadczenia o odbyciu praktyki zawodowej
	5.Ukończenie kursu komputerowego przez 75 % uczestników kat. B biorących udział w kursie ECDL	5. 12 osób	5. Certyfikaty ECDL lub równoważne
	6.Ukończenie kursów językowych przez 85 % uczestników projektu	6. 51 osób	6. Zaświadczenia o ukończeniu kursu językowego
	7.Nabycie umiejętności prowadzenia samochodu – prawo jazdy kat. B przez 37,5 % uczestników kat. B biorących udział w kursie	7. 6 osób	7. Wydane dokumenty prawa jazdy
	8.Ukończenie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy przez 85 % uczestników projektu	8. 51 osób	8. Zaświadczenia o odbytych warsztatach aktywnego poszukiwania pracy
	6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak	Rok 2013 – 236 632,- PLN (Budżet 2012-2013 – 307 530,- PLN)	

- Budżet Państwa:	Tak	Rok 2013 – 41 759,- PLN (Budżet 2012-2013 – 54 271,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		Rok 2013 – 278 391,- PLN (Budżet 2012-2013 – 361 801,- PLN)

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
MŁODZIEŻOWA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI 2 (PO KL – Poddziałanie 1.3.3) Okres realizacji: lipiec 2012 r. – maj 2013 r.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Celem głównym projektu jest objęcie wsparciem 45 osób w przedziale wiekowym 15-25 lat oraz podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych 41 osób w trakcie realizacji projektu tj. od lipca 2012 r. do maja 2013 r. poprzez udział w szkoleniach i kursach, w tym szkoleniach kształtujących umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i szkoleniach zawodowych, a także ułatwienie dostępu w/w osobom do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności.		
Krótką charakterystyka zadania	W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia: Rok 2012: 1. 1. Moduł aktywizujący – doradczy (w tym m.in. warsztaty aktywizacji zawodowej i indywidualne badania predyspozycji zawodowych). 2. Moduł zawodowy (specjalistyczne szkolenia zawodowe). Rok 2013: 3. Moduł językowy. 4. Staże zawodowe.		
Grupy docelowe	Projekt skierowany jest do 45 kobiet uczęszczających do przedostatniej klasy zasadniczych szkół zawodowych, realizujących przygotowanie zawodowe w zawodzie „fryzjer”. Wsparciem objęta jest młodzież pochodząca z rodzin ubogich, niepełnych, problemowych, środowisk niewydolnych wychowawczo, zagrożona różnego rodzaju patologiami, której sytuacja ekonomiczno-społeczna uniemożliwia podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1. Nabycie bądź podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych poprzez udział w szkoleniach i kursach oraz uzyskanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy umożliwiające skuteczne wejście na rynek pracy.	1. 41 osób 2. 41 osób	1. Zaświadczenia ukończenia kursów zawodowych i odbytych staży u pracodawców.

	2. Nabycie lub podwyższenie umiejętności posługiwania się językiem obcym poprzez udział w kursach językowych		2. Zaświadczenia ukończenia kursów językowych
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak	Rok 2013 – 106 734,- PLN (Budżet 2012-2013 – 182 392,- PLN)	
- Budżet Państwa:	Tak	Rok 2013 – 18 836,- PLN (Budżet 2012-2013 – 32 188,- PLN)	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		Rok 2013 – 125 570,- PLN (Budżet 2012-2013 – 214 580,- PLN)	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	e. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową		
3. NAZWA ZADANIA			
Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wspieranie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego informacji zawodowej dla młodzieży do 25 roku życia.		
Krótką charakterystyka zadania	Prowadzenie treningów, szkoleń, kursów umiejętności. Zrealizowane działania to porady i informacje indywidualne, informacje grupowe, warsztaty grupowe, porady zawodowe – indywidualne i grupowe.		
Grupy docelowe	- młodzież ucząca się, - młodzież poszukująca pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<u>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier</u>		Dokumentacja MCIZ i MCK
	-liczba indywidualnych porad zawodowych:	596	Karta usług doradczych, Rejestr porad indywidualnych,
	-liczba uczestników grupowego	3160	Rejestr porad grupowych,

	poradnictwa zawodowego:	4663	Rejestr informacji indywidualnych, Rejestr informacji grupowych,
	-liczba indywidualnych informacji zawodowych :	11000	
	-liczba uczestników grupowych informacji zawodowych:		
	<u>Działalność klubów Pracy</u>		
	- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy:	1350	
	- liczba uczestników zajęć aktywizujących:	1190	Dokumentacja Klubu Pracy
	- liczba uczestników spotkań informacyjnych:	15390	Karta zajęć, Karta uczestnika klubu pracy,
	- liczba indywidualnych konsultacji:	3570	Lista obecności, Rejestr zajęć grupowych, Rejestr indywidualnych konsultacji z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN
- <u>Budżet Państwa: X</u>	<u>Tak</u> /Nie	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM		-, - PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	Priorytet I Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	Działanie h. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą

	społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.		
3. NAZWA ZADANIA			
Podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego- organizacja konferencji i seminariów problemowych tematycznie związanych z problematyką rynku pracy.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Głównym celem konferencji i seminariów jest wsparcie dialogu społecznego w regionie, budowanie partnerstwa społecznego służącego rozwiązywaniu problemów występujących na rynku pracy, zwiększenie aktywności partnerów rynku pracy w podejmowaniu wspólnych inicjatyw.		
Krótką charakterystyka zadania	Zaplanowane zadania posłużą także promocji przedsięwzięć podejmowanych przez Śląską Wojewódzką Komendę OHP.		
Grupy docelowe	-młodzież ucząca się i poszukująca pracy, -publiczne służby zatrudnienia, -agencje pracy, -pracodawcy, -uczelnie wyższe, -pomoc społeczna, -instytucje zajmujące się problematyką bezrobocia, -partnerzy społeczni.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Planuje się zorganizować: - o Konferencje, - o Seminaria.	1 3	<i>Dokumentacja wewnętrzna(informacja opisowa druk 25)</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- <u>Budżet Państwa: X</u>	<u>Tak</u> /Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM	-,- PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Priorytet I Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	Działanie h. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.		
3. NAZWA ZADANIA			
Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji dot. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i krajowego rynku pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	W Targach planuje się udział pracodawców, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, wyższych uczelni, instytucji pomocy społecznej.		
Grupy docelowe	-młodzież ucząca się, poszukująca krótkoterminowego zatrudnienia, -młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i zagranicą , -osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, -pracodawcy, -uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, -instytucje wspierające przedsiębiorczość .		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zostaną zorganizowane Targi Pracy, w których uczestniczyć będzie .	13 170	Dokumentacja pośrednictwa pracy Notatka z Targów Pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa: X	<u>Tak</u> /Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM	-, - PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Edukacyjnych, Refundacji, Kształcenia i Wychowania		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Adaptacyjny Rynek Pracy		
Działanie:	b)Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego.		
3. NAZWA ZADANIA			
Wspieranie systemu kształcenia ogólnego i wychowania , w tym promowanie uczenia się przez całe życie.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, stosownie do potrzeb uczestników OHP.		
Krótką charakterystyka zadania	Śląska WK OHP planuje aby w jednostkach opiekuńczo wychowawczych kształcenie rozpoczęło i ukończyło 3643 uczestników OHP. Poprzez zatrudnianie młodzieży bezrobotnej w powiązaniu z edukacją i socjalizację młodzieży zaniedbanej wychowawczo, młodzież uzupełni wykształcenie na poziomie ZSZ i Gimnazjum.		
Grupy docelowe	Adresatami będzie młodzież w wieku od 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Jednostki organizacyjne ŚWK OHP , umożliwiły zdobycie wykształcenia i zmianę kwalifikacji zawodowych młodzieży 3643 uczestnikom, a w konsekwencji pozwoliło grupie absolwentów na znalezienia pracy. Działania Śląskiej WK OHP są ważnym i znaczącym ogniwem w systemie wychowania, resocjalizacji i reedukacji młodzieży zagrożonej demoralizacją, patologiami a także przestępczością. Ukończenie wykształcenia na poziomie gimnazjum i ZSZ oraz zdanie egzaminów na tytuły kwalifikacyjne .	➤ 3643 młodzieży – ukończy edukację na poziomie gimnazjum i ZSZ ➤ ZSZ- ukończy 1941 uczestników ➤ Gimnazjum – ukończył 1656 uczestników ➤ Szkolenie kursowe ukończy 46 uczestników ➤ Ok. 650 uczestników zda egzaminy kwalifikacyjne	➤ Świadectwa szkolne ➤ Świadectwa ukończenia praktyk ➤ Świadectwa zdania egzaminów na tytuły kwalifikacyjne
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	

- Budżet Państwa:	Tak	-, - PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM		-, - PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy.		
Działanie:	b) Upowszechnianie i rozwój rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt pn. „Rzemieśnicze e-kw@lifikacje” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 9.6., Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Nabycie nowych, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika lub mistrza w zawodach: fryzjer, piekarz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych.		
Krótką charakterystyką zadania	Szkolenia techniczne w formie e-learningu przygotowujących do egzaminu czeladniczego lub mistrzowskiego w zawodach: fryzjer, piekarz, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, konsultacje online i stacjonarne, egzaminy czeladnicze i mistrzowskie.		
Grupy docelowe	Adresatami jest 100 osób dorosłych, w tym 60 kobiet, zamieszkałych i/lub pracujących na terenie województwa śląskiego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Uzyskanie formalnego potwierdzenia kwalifikacji w jednym z 4 zawodów.	90%	wydanie świadectwa czeladniczego/dyplomu mistrzowskiego
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	314 985,95 -, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM		314 985,95 -, - PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	h) Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz CSR na Śląsku” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Rozwój współpracy międzysektorowej 12 organizacji na rzecz społecznej odpowiedzialności biznesu na Śląsku w latach 2012 – 2013.		
Krótką charakterystyka zadania	Organizacja konferencji i 2-dniowych seminariów promujących wiedzę na temat społecznej odpowiedzialności biznesu oraz tworzenia partnerstw lokalnych.		
Grupy docelowe	Adresatami projektu jest 260 osób dorosłych, w tym 51% kobiet, zamieszkałych i/lub pracujących na terenie województwa śląskiego wywodzących się z jednostek samorządu terytorialnego, związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz organizacji pozarządowych.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Powstanie partnerstw (sieci współpracy) na szczeblu lokalnym i regionalnym.	4	Listy intencyjne podpisane przez uczestników projektu
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	468 697,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		468 697,00 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Nazwa Wydziału:	Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, Działanie 7.4 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy (podkreślone zostały działania, które będą realizowane w ramach kompetencji realizatora zadania)
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
W Priorytecie VII w poddziałaniu 7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. W ramach poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowane są takie zadania jak aktywizacja społeczna i zawodowa grup marginalizowanych, zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych społecznie. W ramach działania 7.4 działania aktywizujące społecznie i zawodowo skierowane są do osób niepełnosprawnych.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Żaden z typów operacji w ramach wymienionych wyżej działań i podziałów nie jest skierowany bezpośrednio do osób powyżej 50 roku życia, niemniej jednak osoby w wieku 50+ mogą korzystać ze wsparcia zaplanowanego w ramach projektów konkursowych oraz systemowych gdyż poprzez ustanowienie szczegółowych kryteriów wyboru projektów dostępu i strategicznych w Planach Działania na dany rok. W ramach zadań realizowanych w poszczególnych poddziałaniach 7.1.1, 7.1.2 i działaniu 7.4 na podstawie ustalonych kryteriów dostępu i strategicznych planuje się osiągnięcie następujących celów: – wzrost zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób niepełnosprawnych, który to wskaźnik należy do jednego z niższych w kraju. – wzmocnienie współpracy z sektorem pozarządowym i w efekcie wzrost potencjału tego sektora oraz wzmocnienie kompetencji grup zagrożonych marginalizacją poprzez kierowanie ich na staże lub praktyki lub do pracy w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach, w tym podmiotach ekonomii społecznej.
Krótką charakterystyka zadania	Zadania realizowane to przede wszystkim: – Wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej. – Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. – Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. – Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej. – Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy). – Wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie. – Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. – Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i

	społecznej. – Poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. – Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących: – Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, – Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, – Poradnictwo zawodowe, – Pośrednictwo pracy, – Zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, – Staże i praktyki zawodowe, – Subsydiowane zatrudnienie, – Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ, – Usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego, – Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) – Specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej, – Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia						
Grupy docelowe	Zadanie to skierowane jest w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 i 7.4 do: – osób w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), niezatrudnionych lub zatrudnionych, zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.) – otoczenia osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie) – osób niepełnosprawnych niezatrudnionych lub zatrudnionych w wieku aktywności zawodowej.						
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY							
	<table><tr><th>Opis</th><th>Wartość wskaźnika (planowana)</th><th>Sposób pomiaru wskaźników</th></tr><tr><td> Zadania mają na celu: – poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, – obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, – obniżenie stopy bezrobocia, – zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, – zwiększenie liczby osób powyżej </td><td> Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie - 3040 Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 516 Liczba osób </td><td> Załączniki do wniosków o płatność realizowanych wniosków o dofinansowanie </td></tr></table>	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników	Zadania mają na celu: – poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, – obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, – obniżenie stopy bezrobocia, – zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, – zwiększenie liczby osób powyżej	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie - 3040 Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 516 Liczba osób	Załączniki do wniosków o płatność realizowanych wniosków o dofinansowanie
Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników					
Zadania mają na celu: – poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, – obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, – obniżenie stopy bezrobocia, – zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, – zwiększenie liczby osób powyżej	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie - 3040 Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 516 Liczba osób	Załączniki do wniosków o płatność realizowanych wniosków o dofinansowanie					
Zakładane rezultaty							

	45 roku życia w programach aktywizujących, wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych, zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet,	niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania - 324	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/ <u>Nie</u>	0,00 PLN	
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	82 871 181 PLN	
- Budżet Państwa:	<u>Tak</u> /Nie	14 624 326,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	W tym JST	6 594 300,00 PLN	
	W tym PFRON	534 430,00	
RAZEM		97 495 507, 00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Nazwa Wydziału:	Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, Działanie 7.4 oraz 9.1.2 i 9.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy (podkreślone zostały działania, które będą realizowane w ramach kompetencji realizatora zadania)
Działanie:	e)Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
W Priorytecie VII w poddziałaniu.7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się następujące zadanie: – rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. W ramach poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowane są takie zadania jak aktywizacja społeczna i zawodowa grup marginalizowanych, zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych społecznie. W ramach działania 7.4 działania aktywizujące społecznie i zawodowo skierowane są do osób niepełnosprawnych. W Priorytecie IX w poddziałaniu 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych wpisuje się następujące zadanie: – programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych)	

W ramach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego”

- współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu, programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	W ramach zadań realizowanych w poszczególnych poddziałaniach i działaniach na podstawie ustalonych kryteriów dostępu i strategicznych planuje się osiągnięcie następujących celów: – wzrost zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób młodych wchodzących na rynek pracy oraz osób niepełnosprawnych, których wskaźnik zatrudnienia należy do jednego z niższych w kraju. – objęcie zindywidualizowanym wsparciem osób w wieku 15-30 lat oraz wzmocnienie kompetencji społecznych i zawodowych osób młodych usamodzielniających się opuszczających placówki opiekuńczo—wychowawcze, – wzmocnienie współpracy z sektorem pozarządowym i w efekcie wzrost potencjału tego sektora oraz wzmocnienie kompetencji grup zagrożonych marginalizacją poprzez kierowanie ich na staże lub praktyki lub do pracy w spółdzielniach socjalnych lub innych podmiotach, w tym podmiotach ekonomii społecznej. – wzmocnienie współpracy szkół i pracodawców w zakresie realizacji praktyk zawodowych, – wzmocnienie kompetencji o kluczowym znaczeniu dla zatrudnienia
Krótką charakterystyka zadania	Zadania realizowane to przede wszystkim: – Wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej tj. centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej. – Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. – Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. – Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej. – Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy). – Wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie. – Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. – Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej. – Poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. – Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia)

	– Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących: – Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, – Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, – Poradnictwo zawodowe, – Pośrednictwo pracy, – Zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, – Staże i praktyki zawodowe, – Subsydiowane zatrudnienie, – Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ, – Usługi społeczne przezwyciężające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego, – Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia) – Specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby niepełnosprawnej, – Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia – dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia – doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym) – programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki – dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia – doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym) – programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki – dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów
--	---

	ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych – rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno - zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery) – dodatkowe zajęcia dydaktyczno -wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia – efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego – modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących) – współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe) – wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia						
Grupy docelowe	Zadanie to skierowane jest w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 oraz 7.2.1 i 7.4 do: osób w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), niezatrudnionych lub zatrudnionych zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.) – otoczenia osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie) – osób niepełnosprawnych niezatrudnionych lub zatrudnionych w wieku aktywności zawodowej. – Otoczenia osób niepełnosprawnych w zakresie niezbędnym do ich aktywizacji (łącznie z ON) W ramach działania 9.1.2 i 9.2 grupami są; – uczniowie i wychowankowie szkół i placówek (w rozumieniu art. 2 ust 3, 5 ustawy o systemie oświaty) prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) – osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty – uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) – szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) – partnerzy społeczno – gospodarczy, pracodawcy						
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY							
	<table><tr><th>Opis</th><th>Wartość wskaźnika (planowana)</th><th>Sposób pomiaru wskaźników</th></tr><tr><td>Zadania mają na celu: – poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, – obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych </td><td>Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie - 3040</td><td>Załączniki do wniosków o płatność realizowanych wniosków o</td></tr></table>	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników	Zadania mają na celu: – poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, – obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie - 3040	Załączniki do wniosków o płatność realizowanych wniosków o
Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników					
Zadania mają na celu: – poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, – obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w Priorytecie - 3040	Załączniki do wniosków o płatność realizowanych wniosków o					

	powiatach, – obniżenie stopy bezrobocia, – zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, – wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych, w tym osób młodych – zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia, – zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet, – wzmocnienie kompetencji o kluczowym znaczeniu dla zdolności do zatrudnienia, – wzmocnienie współpracy szkół z pracodawcami w zakresie zajęć praktycznych	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 516 Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 324 Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe - 65 Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – 19 Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach – 195 Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu - 204 - w tym na obszarach miejskich - 159 - w tym na obszarach wiejskich – 45	dofinansowanie
--	---	---	----------------

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/ <u>Nie</u>	0,00 PLN
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	114 215 447 PLN
- Budżet Państwa:	<u>Tak</u> /Nie	20 155 667 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):	W tym JST	7 514 299 PLN
	W tym PFRON	534 430,00
RAZEM		134 371 114 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa instytucji: Fundusz Górnośląski SA	
Nazwa Wydziału	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet I Adaptacyjny rynek pracy	
Działanie: g) Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje (Działanie ** 1.1. Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu. Poddziałanie 1.1.1. Infrastruktura rozwoju gospodarczego , Typ projektu 7 Dokapitalizowanie zewnętrznych źródeł dofinansowania Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013)	
3. NAZWA ZADANIA	
1. Regionalny Fundusz Pożyczkowy 2. Śląski Fundusz Pożyczkowy	
4. ADRESACI	
1. Mikro, małe , średnie przedsiębiorstwa, absolwenci i osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, 2. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa z województwa śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
1. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego (mikro ,małym, średnim przedsiębiorcom) w okresie krótszym niż 12 miesięcy , w wysokości od 10.000 do 120.000 zł. Dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w okresie powyżej 12 miesięcy pożyczki w kwocie od 10.000 zł do 600.000 zł. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) na okres do 5 lat oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym na okres do 7 lat. 2. Udzielanie pożyczek bezrobotnym, absolwentom oraz mikro, małym i średnim przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego w okresie krótszym niż 12 miesięcy w wysokości od 10.000 do 120.000 zł, na okres do 5 lat. Dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w okresie powyżej 12 miesięcy pożyczki w kwocie od 10.000 zł do 600.000 zł Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) udzielane na okres do 5 lat oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym udzielane na okres do 7 lat. 3. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą od co najmniej 12 miesięcy i posiadającym siedzibę na terenie województwa śląskiego lub prowadzącym inwestycję na terenie województwa śląskiego (mikro, małe, średnie przedsiębiorstwa). Pożyczki na bieżące wydatki w kwocie od 25.000 do 600.000 zł, na okres do 4 lat, pożyczki na wydatki inwestycyjne w kwocie od 25.000 do 600.000 zł na okres do 7 lat, preferencyjne pożyczki inwestycyjne udzielane na finansowanie wydatków związanych z realizacją nowych inwestycji w woj. śląskim w kwocie od 25.000 do 600.000 zł	
6. ZAKŁADANE REZULTATY ***	
1. Wzrost liczby podmiotów korzystających z pożyczek (68 podmiotów) 2. Udzielenie pożyczek na łączną kwotę 12,0 mln zł	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)	

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	
- Inne środki (jakie):	środki własne FG SA, dotacja PARP, dotacja Urząd Marszałkowski, dotacja SPO WKO, dofinansowanie PRO WSL 2007-2013

WYDZIAŁY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Biuro Promocji Zatrudnienia		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	h)Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami i organizacjami pozarządowymi. społecznymi		
3. NAZWA ZADANIA			
Organizacja Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Bielsku – Białej, Częstochowie i Katowicach.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy (w tym agencjom zatrudnienia) w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji ułatwiających powrót na rynek pracy i poruszanie się po nim (m. in. informacje nt. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, zabezpieczeń społecznych itp.), zwiększenie dostępności do usług świadczonych przez innych niż PSZ aktorów rynku pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	Planuje się organizację kolejnej edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Bielsku – Białej, Częstochowie i Katowicach, które są największym tego typu wydarzeniem w województwie. Do udziału w Targach zaproszeni zostaną: pracodawcy krajowi i z krajów UE/ EOG, przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia z terenu województwa i UE/ EOG, agencje zatrudnienia, instytucje edukacyjne/ szkoleniowe i wspierające przedsiębiorczość. Targom towarzyszą warsztaty z zakresu warunków życia i pracyw wybranych krajach UE/ EOG, planowania kariery zawodowej, zakładania i rozwijania działalności gospodarczej.		
Grupy docelowe	- osoby poszukujące pracy w kraju i zagranicą (w tym młodzież i absolwenci), - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, agencje zatrudnienia, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Liczba edycji Targów Liczba wystawców Liczba warsztatów Liczba osób biorących udział w warsztatach	1 120 12 180	Sprawozdanie z Targów Listy obecności wystawców Sprawozdanie z Targów Listy obecności uczestników warsztatów
----------------------------	---	-----------------------	---

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	22 041 PLN
- EFS:	Tak/Nie	0 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0 PLN
- Inne środki (wskazać jakie): Grant EURES 2013/ 2014 (koszt działania będzie prefinansowany ze środków Funduszu Pracy, a następnie częściowo zrefundowany z grantu Komisji Europejskiej, o który wystąpił WUP)	Tak/Nie	96 609 PLN
RAZEM		118 650 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego / Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I.Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie:	e)Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie grupowej z uwzględnieniem zagadnień dotyczących wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy, oraz wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy i planowaniu kariery zawodowej.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Wyposażenie młodzieży w wieku powyżej 18 roku życia w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej
Krótką charakterystyka zadania	Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, wykładów, prezentacji oraz innych przedsięwzięć skierowanych do młodzieży wchodzącej na rynek pracy i wymagającej wsparcia w przechodzeniu od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej.
Grupy docelowe	Młodzież w wieku powyżej 18 roku życia
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY	

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przeprowadzenie nie mniej niż 32 spotkań w formie grupowej, w której uczestniczyć będzie nie mniej niż 400 osób	32 grupy 400 osób	Listy obecności Liczba wydanych zaświadczeń
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych	
RAZEM	Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy (zad. 1 -7) II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy (zad. 8)
Działanie:	<u>Priorytet I:</u> c) Aktywizacja osób w wieku 50+ e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową <u>Priorytet II:</u> a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL).	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań: 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.

	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: – pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, – staże/praktyki zawodowe, – szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, – subsydiowanie zatrudnienia,, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich). 7. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna 8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.		
Grupy docelowe	– osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne), – instytucje rynku pracy i ich pracownicy		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	– Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/mężczyzn), w tym: • liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) • liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie • liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy • w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) • w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) • - w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) • liczba osób w wieku 50-64 lata	2 780 512 51 261 47 278 52	Wniosek o płatność Beneficjenta; Formularz sprawozdawczy zgodnie z Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL

	(ogółem/ kobiet/ mężczyzn) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)	124 2 780	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	☒ Tak/Nie	30 000 000,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		30 000 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH		
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.		
Działanie:	a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL).			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań: Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.		
Grupy docelowe	Instytucje rynku pracy i ich pracownicy		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	– Liczba osób, które nabędą specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym:	192	Wniosek o płatność Beneficjenta; Formularz sprawozdawczy zgodnie z
	• z zakresu specjalistycznej	32	

	oferty zatrudnieniowej dla osób w wieku 15 - 30 lat • z zakresu aktywizacji zawodowej osób w wieku 50 - 64 lata • z zakresu badania predyspozycji zawodowych • z zakresu podstaw Assessment i Development Center • z zakresu pracy z trudnym klientem • z zakresu wybranych aspektów pracy z klientem odmiennym kulturowo – Liczba osób, które nabędą specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej: • z zakresu pośrednictwa krajowego i zagranicznego • z zakresu obsługi klienta z niepełnosprawnością w agencjach zatrudnienia • z zakresu rekrutacji personelu najwyższej klasy • z zakresu pracy tymczasowej i rekrutacji, w tym leasing pracowniczy, try&hire, personel tymczasowy • z zakresu doradztwa personalnego: specyfiki rekrutacji dla różnych sektorów gospodarki • z zakresu Marketingu w agencjach zatrudnienia – liczba miejsc szkoleniowych, w tym: • miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „Specjalistyczna oferta zatrudnieniowa dla osób w wieku 15 - 30 lat” • miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50 - 64 lata” • miejsca szkoleniowe na	32 32 32 32 32 96 16 16 16 16 16 16 288 32 32 32	Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL
--	--	--	--

	szkoleniu: „ <i>Metody i techniki badania predyspozycji zawodowych</i> ”	32	
	• miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „ <i>Assessment i Development Center – podstawy</i> ”		
	• miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „ <i>Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność</i> ”	32	
	• miejsca szkoleniowe na szkoleniu: „ <i>Wybrane aspekty pracy z klientem odmiennym kulturowo</i> ”	32	
	• miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „ <i>Pośrednictwo pracy krajowe i zagraniczne</i> ”	16	
	• miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „ <i>Obsługa klienta z niepełnosprawnością w agencjach zatrudnienia</i> ”	16	
	• miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „ <i>Headhunting - rekrutacja specjalistów najwyższej klasy</i> ”	16	
	• miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „ <i>Usługi pracy tymczasowej i rekrutacji, w tym leasing pracowniczy, try&hire, personel tymczasowy</i> ”	16	
	• miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „ <i>Doradztwo personalne: specyfika rekrutacji dla różnych sektorów gospodarki</i> ”	16	
	• miejsc szkoleniowych na szkoleniu: „ <i>Marketing w agencjach zatrudnienia</i> ”	16	
		240	
	– liczba godzin szkoleniowych, w tym:		
	• liczba godzin na szkoleniach 1 dniowych stacjonarnych	96	
	• liczba godzin na szkoleniach 3 dniowych wyjazdowych	144	
	– liczba godzin specjalistycznego doradztwa w formie wsparcia merytorycznego uczestniczącego.	720	
	Z uwagi na okres realizacji		

	projektu (12.2013 – 05.2014) , rezultaty zostaną osiągnięte w roku 2014.		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	☒ Tak/Nie	14 170,00 PLN w 2013 r. (ogółem: 503 670,00 PLN)	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		14 170,00 PLN w 2013 r. (ogółem: 503 670,00 PLN)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	d). Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL).	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań: 1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 2. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 3. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych
Grupy docelowe	– osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne), – instytucje rynku pracy i ich pracownicy, – pracodawcy.

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	– Zorganizowanie i przeprowadzenie kompleksowej, ogólnie wojewódzkiej kampanii promocyjno – informacyjnej, ukierunkowanej na prezentację korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych.	1	Wniosek o płatność Beneficjenta; Formularz sprawozdawczy zgodnie z Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL
	– Stworzenie portalu internetowego	1	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	541 356,00 PLN w 2013 r. (ogółem: 1 500 000,00 PLN)	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	541 356,00 PLN w 2013 r. (ogółem: 1 500 000,00 PLN)		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	e) Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA	
Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (Poddziałanie 6.1.3 PO KL) - <i>projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy</i>	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty systemowe powiatowych urzędów pracy.
Krótką charakterystyką zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań: Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia</i> <i>instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.),

	finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocprawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.		
Grupy docelowe	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym	Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym	Nie dotyczy – projekt jest realizowany w trybie rocznym
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	118 000 000,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM	118 000 000,00 PLN *		

* kwota może zostać zwiększona do limitu Funduszu Pracy przyznanego na realizację Projektów Systemowych, tj. 128 000 000,00 PLN.

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Działanie 6.2 PO KL) - <i>projekt systemowy</i> .	
4. OPIS ZADANIA	

Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 6.2 PO KL, jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy: Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące: – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej – przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) – wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)		
Grupy docelowe	Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	– Liczba osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego, która zwiększy zdolność do wejścia na rynek pracy poprzez identyfikację własnych zasobów i zaplanowanie aktywności zawodowej w ramach IPD	1 550	Wniosek o płatność Beneficjenta; Formularz sprawozdawczy zgodnie z Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL
	– Liczbaosób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy motywację do podjęcia samozatrudnienia oraz podniesie świadomość z korzyści wynikających z samo zatrudnienia	1 550	
	– Liczba osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego podniesie wiedzę i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia działalności	1 550	

	gospodarczej		
	– Liczbaosób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego otrzyma bezzwrotne wsparcie finansowe, co stworzy korzystne warunki do podjęcia przez nich samo zatrudnienia	1 240	
	– Liczba osób, bezrobotnych mieszkańców woj. śląskiego zwiększy aktywność zawodową poprzez utworzenie mikroprzedsiębiorstw i utrzymanie ich na rynku pracy przez co najmniej 12 miesięcy	1 240	
	Ze względu na okres realizacji projektu (04.2013 r. – 03.2015 r.), wskazana wartość rezultatów zostanie osiągnięta w 2015 r.		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	☒ Tak/Nie	8 400 000,00 PLN w 2013 r. (ogółem: 39 500 000,00 PLN)	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN	
RAZEM	8 400 000,00 PLN w 2013 r. (ogółem: 39 500 000,00 PLN)		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	f) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA	
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL).	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez

	podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki..		
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań: – Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa. – Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.		
Grupy docelowe	Mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	– Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych.	1 382	Wniosek o płatność Beneficjenta; Formularz sprawozdawczy zgodnie z Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL
	– Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: • liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia,	7 188	
		689	
	– Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	2 292	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	☒ Tak/Nie	40 000 000,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		40 000 000,00 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
Nazwa Wydziału:	Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	f) Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA	

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie realizowane będzie poprzez wsparcie następujących działań: 1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących m.in.: – szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), – poradnictwo psychologiczne, – pośrednictwo pracy, – staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, – subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, – bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu), – jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 2. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia). 3. Szkolenia lub doradztwo dla przedsiębiorców i ich pracowników wspomagające przeprowadzenie procesu zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.
Grupy docelowe	– pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne, – osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, – przedsiębiorcy i ich pracownicy, – osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa)

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	– Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych.	80	Wniosek o płatność Beneficjenta; Formularz sprawozdawczy zgodnie z Zasadami systemu sprawozdawczości PO KL
	– Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych. - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia.	5 373	
	– Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą.	24	
	– Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania.	21	
	– Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania.	434	
	– Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.	18	

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN
- Budżet Państwa:	☒ Tak/Nie	22 000 000,00 PLN *
- Inne środki (wskazać jakie):		-, - PLN
RAZEM		22 000 000,00 PLN *

* z możliwością zwiększenia alokacji

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA	
„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Celem głównym partnerstwa jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia dzięki nawiązaniu współpracy na poziomie europejskim.

Krótką charakterystykę zadania	Większość krajów Unii Europejskiej staje przed problemem starzenia się społeczeństwa oraz jego konsekwencjami ekonomicznymi i społecznymi. Dane demograficzne mówią, że w 2060 roku blisko jedna trzecia mieszkańców Unii Europejskiej będzie miała co najmniej 65 lat, a odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym wzrośnie z 17,4% w 2010 roku do 29,5% w 2060r. (Eurostat). Prognozowane zmiany wskazują, że konieczne będzie podejmowanie działań na rzecz utrzymania seniorów w aktywności zawodowej. Projekt partnerski pn. "Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie" odpowiada na potrzebę wypracowania efektywnego systemu wsparcia dla osób 50+. Organizacje z 6 krajów nawiążą współpracę, której zasadniczym celem jest poszukiwanie rozwiązań w zakresie wspierania aktywności zawodowej osób starszych. Chodzi o wymianę wiedzy i doświadczeń z zakresu działań aktywizujących osoby 50+ podejmowanych w innych krajach europejskich (metody i narzędzia pracy, kompleksowe systemy wsparcia, nowatorskie rozwiązania). Dzięki nawiązanej współpracy możliwe będzie podjęcie międzynarodowej debaty na temat poprawy sytuacji osób 50+ na rynku pracy oraz rozwijanie nowych pomysłów w oparciu o zróżnicowane doświadczenia grupy partnerskiej. W skład grupy partnerskiej wchodzi zarówno kraje z niskimi, jak i wysokimi wartościami wskaźnika zatrudnienia dla osób w wieku 50-64 lata (Niemcy, Finlandia, Włochy, Rumunia, Malta, Polska). Projekt partnerski zostanie złożony w odpowiedzi na konkurs w ramach edycji Programu Leonardo da Vinci na rok 2013.		
Grupy docelowe			
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
Zakładane rezultaty	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
	Liczba złożonych projektów partnerskich w ramach Programu Leonardo da Vinci	1	<i>Pismo przekazujące wnioski do Narodowej Agencji Programu</i> <i>Pisemne potwierdzenie złożenia wniosku przesłane przez Narodową Agencję Programu</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		15 000 EUR Program „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci.	
RAZEM	15 000 EUR		

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach		
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I. Adaptacyjny rynek pracy		
Działanie:	c) Aktywizacja osób w wieku 50+		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt pn. Osoby w wieku 50 + na rynku pracy.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Celem jest utworzenie efektywnego modelu wsparcia osób 50 +, które chciałyby pozostać aktywne na rynku pracy. Ponadto celem jest poprawa jakości współpracy pomiędzy instytucjami szkolącymi osoby dorosłe a także wymiana wiedzy i transfer doświadczeń pomiędzy partnerami.		
Krótką charakterystyka zadania	Rezultaty: Broszura przygotowana przez wszystkich partnerów w zakresie wsparcia seniorów. Informacja na stronie internetowej na temat projektu. Zakres tematyczny wymiany: doradztwo (poznanie narzędzi oceniających kluczowe kompetencje), metody rozwoju kompetencji, aktywne formy wsparcia seniorów (zdobycie wiedzy na temat instytucji, które proponują dobre rozwiązania w zakresie edukacji seniorów, metody szkoleniowe).		
Grupy docelowe	Przedstawiciele instytucji partnerskich.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Złożenie wniosku na konkurs	1	Pismo informujące o wynikach konkursu.
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie): Program Grundtvig		W trakcie przygotowania. -, - PLN	
RAZEM	-, - PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Priorytet 1 – Adaptacyjny rynek pracy.

Działanie:	c. Aktywizacja osób w wieku 50+; d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową;		
3. NAZWA ZADANIA			
Ocena wniosków składanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w ramach programów finansowanych z dostępnych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra oraz monitoring i nadzór realizacji programów.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Inicjowanie oraz koordynacja na terenie województwa działań związanych z przygotowaniem i realizacją przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	Przedmiotowe zadanie polega na weryfikacji projektów programów pod względem spełnienia wymogów formalnych oraz ocenie czytelności programów, kompletności wypełnienia druku wniosku oraz przygotowania wszystkich informacji zgodnie z poszczególnymi blokami wniosku. Wszystkie składane wnioski zostaną ocenione zgodnie z obowiązującymi kryteriami oceny merytorycznej w poszczególnych programach opartych na ministerialnych zasadach ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku. Po dokonaniu oceny złożone projekty zostaną rekomendowane do dofinansowania – zgodnie z kryteriami oceny merytorycznej w poszczególnych programach. W dalszej części roku będzie prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy monitoring i nadzór nad realizacją programów, ponadto przewiduje się także udzielanie informacji i konsultacji w przedmiotowej tematyce. Działania w ramach zadania będą realizowane do 31 grudnia 2013 roku. Zgodnie z określonym trybem postępowania i harmonogramem działań, Powiatowe Urzędy Pracy zobowiązane są do przygotowania sprawozdań ze realizowanych programów pod kątem efektywności wykorzystania przyznanych środków Funduszu Pracy i wysłania do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Następnie WUP przygotowuje zbiorcze sprawozdanie na podstawie informacji 31 PUP, które przekazuje do Departamentu Funduszy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do dnia 30 czerwca 2014 roku.		
Grupy docelowe	<u>Bezpośrednio:</u> - Powiatowe Urzędy Pracy województwa śląskiego; <u>Pośrednio:</u> - Osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi; - Osoby bezrobotne z terenów, na których miały miejsca klęski żywiołowe; - Osoby bezrobotne do 30 roku życia; - Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia; - Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na pracy określone w art. 49 ustawy;		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Liczba złożonych wniosków;	Przewidywania liczba złożonych wniosków to 120 projektów.	- Karty oceny programów finansowanych z rezerwy ministra; - Listy rankingowe złożonych i ocenionych programów;
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie*	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie*	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie*	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		-, PLN	

* Zadanie realizowane bezkosztowo w ramach bieżących zadań Wydziału Programów Rynku Pracy

PRIORYTET II

Powiatowe Urzędy Pracy

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej
Nazwa Wydziału:	Dział Organizacyjno-Administracyjny
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Szkolenia pracowników zajmujących się realizacją usług rynku pracy	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Podwyższanie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych.
Krótką charakterystyka zadania	Zadanie to polega na udziale w szkoleniach pracowników zgodnie z istniejącym zapotrzebowaniem na uzyskanie, uzupełnienie, zmianę lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych pracownikowi do wykonywania pracy na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty do spraw rozwoju zawodowego. Realizacja powyższego zadania wpłynie na doskonalenie świadczenia usług rynku pracy, w tym na wypracowanie nowych metod i narzędzi pracy. PUP zamierza przeszkolić w 2013 roku 28 pracowników kluczowych (doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, liderów klubu pracy) zatrudnionych w PUP.
Grupy docelowe	Pracownicy kluczowi Powiatowego Urzędu Pracy

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przeszkolenie 28 pracowników kluczowych	28 pracowników kluczowych tj.j. 100% planowanych do przeszkolenia	Dokument potwierdzający ukończenie szkolenia
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	56,00 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		0,00 -,- PLN	
RAZEM		56,00 -,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:		Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej	
Nazwa Wydziału:		Dział Organizacyjno-Administracyjny	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:		II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy	
Działanie:		a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA			
Kontynuacja projektu „Więcej – sprawniej IV”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania		Uzupełnienie stanu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych do minimalnej liczby wymaganej odrębnymi przepisami umożliwiającymi prawidłową realizację usług rynku pracy.	
Krótka charakterystyka zadania		W 2013 PUP zamierza kontynuować projekt konkursowy p.n. “Więcej-sprawniej IV” w ramach Poddziałania 6.1.2. POKL. realizowanych od 2008 roku na zatrudnienie 6-ciu pracowników kluczowych: 3 pośredników pracy, 3 doradców zawodowych, w celu zapewnienia właściwej realizacji usług rynku pracy na odpowiednim poziomie, zgodnie z obowiązującymi standardami.	
Grupy docelowe		Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy	
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zatrudnienie 6 pracowników kluczowych, w celu osiągnięcia co najmniej minimalnej liczby: 1. pośredników pracy; 2. doradców zawodowych	1. 17 pośredników pracy 2. 8 doradców zawodowych	Wg. Wzoru podanego w rozporządzeniu MPiPS w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:		Tak/Nie	15,26 -, - PLN

- EFS:	Tak/Nie	184,85 -,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 -,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie): Budżet Miasta		17,36 -,- PLN
RAZEM		217,47 -,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu		
Nazwa Wydziału:	Wszystkie działy urzędu		
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Profesjonalizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Doskonalenie istniejących już standardów usług oraz wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy.		
Krótką charakterystyka zadania	Działanie będzie realizowane poprzez monitorowanie stosowania standardów usług rynku pracy w zakresie: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkoleń oraz dalsze doskonalenie metod pracy z klientem. Profesjonalizm działań będzie realizowany także poprzez wdrożenie nowoczesnych technologii i metod komunikacji z klientami. Realizacja działania poprzez rozwój zasobów ludzkich – doskonalenie kwalifikacji i umiejętności kadry Urzędu. Realizowana będzie również skuteczna polityka informacyjna.		
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracownicy PUP w Bytomiu		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	- opracowania i plany dotyczące rynku pracy (monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, diagnoza potrzeb szkoleniowych, sprawozdanie z działalności urzędu),	5 opracowań	opracowania, sprawozdania
	- ułatwienia dla klienta w postaci komunikatora GG, składania wniosków o zaświadczenia telefoniczne lub za pośrednictwem poczty elektronicznej, wdrożenie SEPI,		
	- udział pracowników Urzędu w szkoleniach i konferencjach,	100 pracowników	Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, rejestry
	-ogłoszenia na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu, Urzędu Miejskiego w Bytomiu, ogłoszenia w prasie lokalnej regionalnej i ogólnopolskiej.	10 – prasa 20 – strona internetowa	Wycinki prasowe, wydruki ze stron internetowych

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	180 000,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		180 000,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA						
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie					
Nazwa Wydziału:						
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA						
Priorytet:	II Wzmocnienie obsługi rynku pracy					
Działanie:	a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy					
3. NAZWA ZADANIA						
Skuteczny Urząd IV						
4. OPIS ZADANIA						
Cel główny zadania	Wzmocnienie i rozwój w latach 2013-2014 publicznych służb zatrudnienia w Chorzowie poprzez zatrudnienie 4 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych oraz cykl szkoleń dla 22 pracowników na kluczowych stanowiskach. Okres realizacji 01.02.2013-31.01.2015r.					
Krótką charakterystykę zadania	1. dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych 2. szkolenia pracowników na kluczowych stanowiskach 3. organizacja targów pracy 4. przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy					
Grupy docelowe	Pracownicy zatrudnieni na kluczowych stanowiskach w PUP Chorzów					
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY						
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników			
Zakładane rezultaty	1. Liczba dofinansowanych stanowisk pracy	6	Lista obecności, lista płac;			
	2. liczba uczestników targów pracy	4000	Protokół, dokumentacja fotograficzna;			
	3. liczba wystawców targów pracy	200	Lista wystawców;			
	4. liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach	22	Zaświadczenia, deklaracje uczestnictwa;			
	5. liczba przeankietowanych osób bezrobotnych do 30rż	300				
	6. liczba przeankietowanych pracodawców	100	Liczba ankiet;			

			Liczba ankiet;
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	55 300,91 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	313 371,85 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		368 672,76 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	I.Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Strzał w dziesiątkę IV” w ramach Podziałania 6.1.2 PO KL			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Podniesienie efektywności oraz jakości usług świadczonych przez PSZ na terenie działalności PUP Gliwice		
Krótką charakterystyka zadania	Program polega na zwiększaniu dostępności usług rynku pracy poprzez zatrudnienie Pośredników Pracy i Doradców Zawodowych i zwiększenie kwalifikacji zawodowej kluczowych pracowników PSZ		
Grupy docelowe	W realizowanym projekcie grupa docelowa jest PUP Gliwice i jego kluczowi pracownicy, zajmujący się usługami rynku pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba zatrudnionych doradców i pośredników pracy	8	Umowy o pracę, lista płac
	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.	12	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	53 320,00 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	264 406,06 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	

- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		317 726,31 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju (partner)		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA			
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a. Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
„PI-PWP Study circle – szwedzkie koło zamachowe”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Poprawa sytuacji zawodowej i społecznej co najmniej 60 osób objętych działaniami projektu do końca 2014 roku		
Krótką charakterystyką zadania	Projekt partnerski innowacyjny testujący Liderem jest Centrum Rozwoju inicjatyw Społecznych w Rybniku, zaś partnerami są Ośrodek Badań Społecznych Sonda w Rybniku, Fundacja „Dar Serca” z Jastrzębia - Zdroju oraz Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju		
Grupy docelowe	Członkowie rodzin niepełnych w Jastrzębiu Zdroju.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Projekt innowacyjny testujący w fazie badawczej		
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie		
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	676,36 (budżet projektu)	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie		
- Inne środki (wskazać jakie):			
RAZEM		676,36 (budżet projektu)	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
Nazwa Wydziału:	-
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	

Projekt pod nazwą „Profesjoniści II” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL oraz ze środków Funduszu Pracy

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Zwiększenie skuteczności i dostępności usług rynku pracy kierowanych do klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, jak również podniesienie jakości funkcjonowania i zwiększenie efektywności działania tut. Urzędu Pracy na przestrzeni lat 2013-2014
Krótką charakterystyka zadania	W ramach zadania realizowane będą następujące działania: - zatrudnienie nowych pracowników: doradca zawodowy (2 UP), pośrednik pracy (2 UP), - szkolenia zawodowe dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie (15 UP)
Grupy docelowe	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, w tym 4 nowozatrudnione osoby w ramach projektu (15 UP)

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	a) Liczba nowoutworzonych miejsc pracy na stanowiskach: pośrednik pracy oraz doradca zawodowy b) Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	a) 4 osoby b) 15 osób	a) umowa o pracę, pismo dot. warunków zatrudnienia oraz inne oświadczenia i dokumentacja dot. przebiegu zatrudnienia, listy obecności, listy płac, wnioski o płatność b) formularz zgłoszenia, deklaracje uczestnictwa w projekcie, umowa szkolenia, certyfikaty potwierdzające nabyte umiejętności po szkoleniu, listy obecności, ankiety, wnioski o płatność

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	27.762,95 PLN
- EFS:	Tak/Nie	133.724,89 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	23.598,51 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-
RAZEM		185.086,35 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Eurokadry IV”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 "Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie", Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz utrzymanie wysokiej jakości usług PUP Katowice w okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2014r.		
Krótką charakterystyka zadania	Celem projektu „Eurokadry IV” jest osiągnięcie założonych standardów wymaganych od publicznych służb zatrudnienia określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy poprzez wzmocnienie kadrowe Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach i dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych oraz przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy. Przewidziana jest również organizacja Targów Pracy. Projekt ma na celu upowszechnienie Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz utrzymanie wysokiej jakości usług PUP Katowice w okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2014r. poprzez dostosowanie Urzędu do obowiązujących standardów, zwiększenie dostępności osób bezrobotnych i poszukujących pracy do posiadanych ofert zatrudnienia, form aktywizacji zawodowej, oraz różnorodnych form usług doradczych.		
Grupy docelowe	Grupę docelową stanowi Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach i jego pracownicy zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W ramach wsparcia PUP dofinansowane będzie 8 stanowisk pośredników pracy oraz 1 stanowisko doradcy zawodowego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	1) Dostosowanie urzędu do obowiązujących standardów 2) Zwiększenie dostępności osób bezrobotnych i poszukujących pracy do posiadanych ofert zatrudnienia, form aktywizacji zawodowej oraz różnorodnych form usług doradczych poprzez organizację Targów Pracy 3) Upowszechnienie form aktywizacji zawodowej wśród pracodawców lokalnego rynku pracy poprzez organizację spotkań informacyjnych 4) Poznanie i zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na	1) Liczba utworzonych stanowisk pracy – 9 2) Ilość zorganizowanych Targów Pracy – 2 3) Ilość zorganizowanych spotkań z pracodawcami – 4 4) Liczba przeprowadzonych	1) Liczba podpisanych umów o pracę, listy obecności pracowników zatrudnionych, listy płac pracowników zatrudnionych w ramach projektu 2) Ilość Targów Pracy zrealizowanych w ramach projektu 3) Ilość spotkań z pracodawcami zrealizowanych w ramach projektu

	katowickim rynku pracy	badań w ramach projektu – 1	4) Ilość przeprowadzonych badań rynku lokalnego w ramach projektu (raport)
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	33 720,00 PLN (2013r.) / 76 656,82 PLN (2014r.) / 110 376,82 PLN	
- EFS:	Tak/Nie	312 734,32 PLN (2013r.) / 312 734,32 PLN (2014r.) / 625 468,64 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	0,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Nie dotyczy	0,00 PLN	
RAZEM		346 454,32 PLN (2013r.) / 389 391,14 PLN (2014r.) / 735 845,46 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:		Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie	
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:		II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy	
Działanie:		a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA			
Dofinansowanie zatrudnienia 3 pracowników w PUP Pszczynie			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania		Upowszechnienie poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.	
Krótka charakterystyka zadania		W ramach zadania zostanie dofinansowane zatrudnienie 3 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie (2 pośredników pracy, 1 doradca zawodowy)	
Grupy docelowe		Bezpośrednim wsparciem w ramach projektu zostanie objęty Powiatowy urząd Pracy poprzez dofinansowanie zatrudnienia 3 pracowników	
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Poprawienie efektywności działań oraz jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób zatrudnionych w ramach projektu (3osoby)	Zatrudnienie odbywać się będzie w oparciu o podpisane umowy o pracę i weryfikowane na podstawie list obecności oraz list wypłat wynagrodzenia wraz z pochodnymi i wykazywane w okresowych wnioskach o płatność PEFS

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	97,8 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		97,8 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA						
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich					
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. projektów					
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA						
Priorytet:	II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy					
Działanie:	b)Rozwój elastycznego rynku pracy , w tym o zasięgu międzynarodowym					
3. NAZWA ZADANIA						
Projekt mobilności typu PLM Leonardo da Vinci „Ogród profesji – osoby bezrobotne na stażu w Niemczech”						
4. OPIS ZADANIA						
Cel główny zadania	Głównym celem projektu jest umożliwienie beneficjentom, podczas 2-miesięcznego stażu praktycznej nauki w jednym z 17 zawodów.					
Krótką charakterystykę zadania	Uczestnicy projektu zostaną zaktywizowani zawodowo oraz zmotywowani do podwyższenia kwalifikacji. Możliwość zdobycia umiejętności praktycznych, rozwijania znajomości języka niemieckiego jak i otrzymanie certyfikatu Europass - Mobilność zwiększy szanse beneficjentów na zatrudnienie. Projekt jest przeznaczony dla trzech grup, każda z nich będzie przebywać na stażu przez 9 tygodni. Każdy z beneficjentów będzie miał możliwość wybrania kierunku stażu i terminu wyjazdu. Przed wyjazdem odbędzie się przygotowanie pedagogiczno-językowe. Zajęcia z niemieckiego zostaną podzielone na dwie części. Pierwsza, trzytygodniowa, odbędzie się w PUP Siemianowice Śl., druga natomiast odbywać się będzie tydzień i zorganizowane zostanie w czasie pobytu beneficjentów w Niemczech. Przygotowanie kulturowe organizowane będzie przez partnera projektu podczas pobytu na stażu. Praktyczne zajęcia odbywać się będą w firmach o różnych specjalnościach, w zależności od kierunku stażu jaki wybierze beneficjent. Staż odbywać się będzie w miejscowości Bad Freienwalde. Staż odbywać się będzie w miejscowości Bad Freienwalde lub miejscowościach okolicznych. Czas trwania projektu: 01.04-2013 – 28.02.2014					
Grupy docelowe	Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich lub innym urzędzie pracy współpracującym w ramach Paktu na Rzecz Zatrudnienia. Zakładana ilość uczestników w projekcie: 40.					
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY						
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników			
Zakładane rezultaty	Rezultatem udziału w projekcie jest nabycie przez beneficjentów praktycznej znajomości języka niemieckiego wraz ze słownictwem	40	Certyfikat Europass – Mobilność, Zaświadczenia o ukończonym stażu,			

	branżowym oraz umiejętność pracy w wybranym przez beneficjenta zawodzie. Nerozłączną częścią stażu jest poznanie kultury Niemiec oraz obowiązującego tam stylu i poziomu pracy oraz życia.		<i>Lista obecności na zajęciach językowych</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Program Leonardo da Vinci	457 550,508 PLN	
RAZEM		457 550,508 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu		
Nazwa Wydziału:	Referat ds. Obsługi Programów Pomocowych		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Wzrost do 31.12.2014r. jakości oraz dostępności usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego PUP Sosnowiec.		
Krótką charakterystyka zadania	W ramach projektu przewidziano zatrudnienie 7 doradców zawodowych i 6 pośredników pracy w celu polepszenia dostępności profesjonalnej pomocy osobom bezrobotnym. 5 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy zostanie przeszkolonych aby wiedza jaką dysponują była jak najbardziej aktualna. Przewiduje się organizację spotkań z pracodawcami oraz zorganizowanie targów pracy		
Grupy docelowe	Projekt skierowany do Powiatowego urzędu Pracy q Sosnowcu oraz 5 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Zatrudnienie 7 doradców zawodowych oraz 6 pośredników pracy	13	Lista obecności w pracy, listy płac
	Wzrost kwalifikacji zawodowych 5 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych	10	Lista obecności na szkoleniach, zaświadczenia o

	.		ukończeniu szkolenia, ankiety ewaluacyjne dotyczące szkoleń, okresowe oceny pracowników
	Wzrost potencjału organizacyjno-technicznego PUP Sosnowiec. Organizacja 1 spotkania z pracodawcami i 1 edycji targów pracy pracy	2	Notatki służbowe oraz listy obecności z organizowanych przedsięwzięć, ankiety ewaluacyjne wypełnione przez uczestniczącą instytucję

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	<u>Tak</u> /Nie	99 351,58 PLN
- EFS:	<u>Tak</u> /Nie	562 992,31 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		662 342,89 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiatowy Urząd Pracy ul. Towarowa 1 42-600 Tarnowskie Góry		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	Priorytet II – Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	Działanie a: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt „Doświadczony pracownik – sprawny urząd” w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Upowszechnienie do dnia 31.12.2014 r. usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w powiecie tarnogórskim poprzez kontynuację zatrudnienia 4 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych		
Krótką charakterystyka zadania	Pracownicy będą zaangażowani w bieżącą obsługę osób bezrobotnych oraz punktów informacyjno-doradczych, aktywne pozyskiwanie oferty pracy poprzez wizyty u pracodawców, pobudzanie aktywności zawodowej bezrobotnych oraz upowszechnienie Indywidualnych Planów Działań.		
Grupy docelowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz pośrednicy pracy i doradcy zawodowi zatrudnieni w ramach projektu.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników

Zakładane rezultaty	Zwiększenie do dnia 31.12.2014 r. dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego na terenie powiatu tarnogórskiego poprzez kontynuację zatrudnienia 6 kluczowych pracowników.	6	<i>Umowy o pracę, listy obecności</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Nie	0,00 PLN	
- EFS:	Tak	274 338, 69 PLN	
- Budżet Państwa:	Nie	0,00 PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	Budżet JST	48 412,71 PLN	
RAZEM		322 751,40 PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Powiat Wodzisławski / Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim		
Nazwa Wydziału:	Referat Programów i Instrumentów Rynku Pracy		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Postawmy na jakość IV			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zwiększenie dostępności, jakości i skuteczności usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy poprzez objęcie wsparciem 20 pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim, w tym 3 osób zatrudnionych w ramach projektu, realizowanego od 01.01.2013 do 31.12.2014 r.		
Krótką charakterystyka zadania	Projekt swym zakresem obejmuje wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez m.in.: -upowszechnianie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradcy zawodowego, - szkolenia dla kadr publicznych służb zatrudnienia powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfikacją realizowanych przez nie zadań.		
Grupy docelowe	Projekt objmie wsparciem Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim – instytucję z terenu woj. śląskiego. Ponadto uczestnikami projektu będą osoby zamieszkałe i pracujące na terenie woj. śląskiego – 3 pracowników, dla których zatrudnienie jest kontynuowane oraz 17 pracowników kluczowych urzędu.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	20	Zaświadczenie o ukończeniu

	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym Liczba osób, których zatrudnienie jest kontynuowane w ramach projektu	20 3	szkolenia j.w. Umowę o pracę
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak	34 647,25 PLN	
- EFS:	Tak	196 334,40 PLN	
- Budżet Państwa:	Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM		230 981,65 PLN	

Partnerzy

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.		
Działanie:	b) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach realizuje kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.		
Krótką charakterystyka zadania	Szkolenia teoretyczne (200 godzin) przygotowujące do egzaminu czeladniczego lub na tytuł zawodowy.		
Grupy docelowe	Adresatami są osoby bezrobotne z województwa śląskiego, skierowane przez powiatowe urzędy pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Ukończenie kształcenia teoretycznego przez uczestników szkolenia.	5 osób	Wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			

- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	15 000,00 -,- PLN
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN
RAZEM		15 000,00 -,- PLN

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Priorytet II Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	Działanie a. Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	<u>Marketing usług pośrednictwa pracy</u> (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy: <u>Prowadzenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:</u>
Krótką charakterystyka zadania	- nawiązanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, elektroniczną lub korespondencyjną. Umożliwia to poznanie specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, - szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy przede wszystkim pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych prowadzona celem sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. - organizowanie szkoleń z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, - organizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, - prowadzenie szkoleń ułatwiających młodzieży wybór odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, przekwalifikowania, - prowadzenie nowoczesnego poradnictwa kariery dla osób w każdym wieku w celu pomocy w rozwoju samowiedzy, nabycia wiedzy dot. możliwości i szans zawodowych, umiejętności zarządzania własną karierą oraz umożliwienia płynnego przejścia np. : ze stanu bezrobocia w zatrudnienie.

Grupy docelowe	- młodzież ucząca się i poszukująca pracy, - agencje pracy, - pracodawcy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	<u>Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży bezrobotnej/poszukującej pracy:</u> - liczba osób poszukujących pracy: - liczba pozyskanych miejsc pracy: - liczba osób, które podjęły zatrudnienie:	17180 13310 8290	Dokumentacja pośrednictwa pracy Rejestr świadczonych usług, Oferty pracy, Realizacja ofert pracy, Karta kontaktów z pracodawcą
	<u>Pośrednictwo praca na rzecz młodzieży uczącej się:</u> - liczba młodzieży poszukującej pracy: - liczba pozyskanych miejsc pracy: - liczba młodzieży, która podjęła zatrudnienie:	20070 15790	
	<u>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier</u> -liczba indywidualnych porad zawodowych: -liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego: -liczba indywidualnych informacji zawodowych : -liczba uczestników grupowych informacji zawodowych:	10500 596	Dokumentacja MCIZ i MCK Karta usług doradczych, Rejestr porad indywidualnych, Rejestr porad grupowych,
	<u>Działalność klubów Pracy</u> - liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: - liczba uczestników zajęć	3160 4663	Rejestr informacji indywidualnych, Rejestr informacji grupowych,

	aktywizujących:	11000	
	- liczba uczestników spotkań informacyjnych:		
	- liczba indywidualnych konsultacji:	1350	
		1190	
		15390	
		3570	
			Dokumentacja Klubu Pracy Karta zajęć, Karta uczestnika klubu pracy, Lista obecności, Rejestr zajęć grupowych, Rejestr indywidualnych konsultacji z zakresu nauki aktywnego poszukiwania pracy
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa: X	Tak /Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		-,- PLN	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Zespół ds. wdrażania programów europejskich i współpracy międzynarodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.
Działanie:	Działaniea. Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA	
„OHP jako realizator usług rynku pracy” (POKL – Poddziałanie 1.3.3)	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Zwiększenie dostępu Młodzieży do usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy i szkoleń; kompleksowe wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy.
Krótką charakterystyka zadania	Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP, poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach rozbudowanej sieci jednostek specjalistycznych.

Grupy docelowe	Osoby w wieku 15-25 lat, głównie zagrożone wykluczeniem społecznym, bezrobotne, poszukujące pracy, uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy. Beneficjentami jest też kadra sieci jednostek, uczestnicząca w szkoleniach wprowadzających i doskonalących.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	I. Rezultaty Twarde:		Dot. I
	1. Utworzenie OSZEFS		Ad. 1 – liczba wniosków, podpisanych porozumień i funkcjonujących jednostek
	2. Objęcie wsparciem nowych beneficjentów projektu,		Ad. 2 – dane w formularzach PEFS
	3. Objęcie pracowników szkoleniami doskonalącymi		Ad. 3 – liczba wydanych zaświadczeń
	4. Objęcie pracowników szkoleniami wprowadzającymi	Dot. I	Ad. 4 – liczba wydanych zaświadczeń
	5. Organizacja targów pracy	Ad. 1 – 3 jednostki	Ad. 5 – liczba sprawozdań z odbytych targów
	II. Rezultaty miękkie:	Ad. 2 – 1700 osób	Dot. II.
	- Poprawa dostępu do usług informacji o usługach rynku pracy i ofertach pracy;	Ad. 3 – 19 osób	Podstawą pomiaru rezultatów projektu jest sprawozdawczość wewnętrzna OHP oraz sprawozdawczość projektu.
	- Rozwój i udoskonalenie jakości świadczonych usług rynku pracy;	Ad. 4 – 3 osoby	
	- Profilaktyka i rozwiązywanie problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno-rozwojowej poprzez doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy i poprawę dostępu do szkoleń zawodowych.	Ad. 5 – 10 przedsięwzięć	
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	1 105 000,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	195 000,00- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN	
RAZEM	1 300 000,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach		
Nazwa Wydziału:			
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.		
Działanie:	b) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.		
3. NAZWA ZADANIA			
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach realizuje kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.		
Krótką charakterystyka zadania	Szkolenia teoretyczne (200 godzin) przygotowujące do egzaminu czeladniczego lub na tytuł zawodowy.		
Grupy docelowe	Adresatami są osoby bezrobotne z województwa śląskiego, skierowane przez powiatowe urzędy pracy.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY i PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Ukończenie kształcenia teoretycznego przez uczestników szkolenia.	5 osób	Wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	15 000,00 -,- PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-,- PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		-,- PLN	
RAZEM		15 000,00 -,- PLN	

WYDZIAŁY WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

1. REALIZATOR ZADANIA			
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy		
Nazwa Wydziału:	Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego		
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA			
Priorytet:	II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy		
Działanie:	a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz			

aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Rozwijanie na terenie województwa śląskiego usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy
Krótką charakterystyka zadania	W celu podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań. - Podniesienie kwalifikacji zawodowych publicznych służb zatrudnienia – zaplanowano następujące szkolenia: - dla doradców zawodowych <i>Kurs Inspiracji</i> <i>Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych</i> <i>Kreowanie wizerunku zawodowego</i> <i>Kreatywne myślenie w rozwiązywaniu problemów zawodowych</i> - dla liderów klubu pracy <i>Program wg podręcznika rekomendowanego przez MPiPS „Szukam pracy” – uzyskanie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia przez liderów KP</i> <i>Praca z grupą jako element pracy lidera klubu pracy</i> <i>Psychologiczne aspekty pracy lidera klubu pracy</i> - Dla pracowników zajmujących się promowaniem przedsiębiorczości <i>Wprowadzenie do samozatrudnienia</i> - Dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego <i>Praca z klientem niepełnosprawnym</i> - Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy – zaplanowano następujące szkolenia: <i>Wizerunek zawodowy – wybrane aspekty</i> <i>Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność</i> <i>Wprowadzenie do samozatrudnienia</i>
Grupy docelowe	pracownicy publicznych służb zatrudnienia, pracownicy instytucji partnerów rynku pracy

5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY

	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	- Przeprowadzenie szkoleń w 12 tematach - Przeprowadzenie 13 edycji szkoleń - szkolenia ocenione jako dobrze spełniające oczekiwania uczestników - prowadzący ocenieni jako dobrze przygotowani do prowadzenia szkolenia	- realizacja 90% zaplanowanych tematów szkoleń - realizacja 90% zaplanowanych edycji szkoleń - wartość miernika powyżej 3,5 w 6. st. skali - wartość miernika powyżej 3,5 w 6. st. skali	- dokumentacja szkoleń, w tym: listy obecności, rejestr zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, ankiety ewaluacyjne, materiały szkoleniowe - dokumentacja szkoleń, w tym: listy obecności, rejestr zaświadczeń o ukończeniu szkolenia, ankiety ewaluacyjne, materiały szkoleniowe - pomiar na podstawie analizy ankiet ewaluacyjnych - pomiar na podstawie analizy ankiet ewaluacyjnych

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)		
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych i w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN
RAZEM		Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych i w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy
Nazwa Wydziału:	Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	a)Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt pt.: Specjalistyczne wsparcie dla pracowników agencji zatrudnienia z terenu województwa śląskiego	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Przygotowanie i wdrożenie projektu finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego obejmującego szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla pracowników agencji zatrudnienia działających na regionalnym rynku pracy, wpisanych do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.
Krótką charakterystyka zadania	Przygotowanie i wdrożenie projektu, którego przedmiotem będzie organizacja szkoleń metodycznych oraz doradztwa dla pracowników agencji zatrudnienia działających na regionalnym rynku pracy. Uczestnicy projektu nabydą specjalistyczną wiedzę i umiejętności z zakresu poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej: w tym: – z zakresu specjalistycznej oferty zatrudnieniowej dla osób w wieku 15 - 30 lat – z zakresu aktywizacji zawodowej osób w wieku 50 - 64 lata – z zakresu badania predyspozycji zawodowych – z zakresu podstaw Assessment i Development Center – z zakresu pracy z trudnym klientem – z zakresu wybranych aspektów pracy z klientem odmiennym kulturowo – z zakresu pośrednictwa krajowego i zagranicznego – z zakresu obsługi klienta z niepełnosprawnością w agencjach zatrudnienia – z zakresu rekrutacji personelu najwyższej klasy – z zakresu pracy tymczasowej i rekrutacji, w tym leasing pracowniczy, try&hire, personel tymczasowy – z zakresu doradztwa personalnego: specyfiki rekrutacji dla różnych sektorów gospodarki – z zakresu Marketingu w agencjach zatrudnienia W projekcie przewiduje się również specjalistyczne doradztwo w formie wsparcia merytorycznego uczestniczącego mającego na celu bezpośrednie wsparcie i konsultacje na stanowisku pracy podczas świadczenia usługi w zakresie poradnictwa zawodowego udzielanego przez pracowników agencji zatrudnienia. Ta forma wsparcia metodycznego będzie

Grupy docelowe	Pracownicy agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia,		
	działających na regionalnym rynku pracy,		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Przygotowanie do oceny i wdrożenia projektu systemowego	1 projekt	Rozpoczęcie realizacji projektu
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	503 670,00 PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):	-	-, PLN	
RAZEM	503 670,00 PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	II.Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	b)Rozwój elastycznego rynku pracy, w tym o zasięgu międzynarodowym
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt partnerski pn. „Move free and prosper?!”	
4. OPIS ZADANIA	
Cel główny zadania	Projekt partnerski ma na celu wypracowanie sprawnego systemu wsparcia informacyjnego dla osób, które zamierzają skorzystać z prawa do podjęcia zatrudnienia poza granicami kraju oraz wymianę wiedzy i doświadczeń z zakresu problematyki projektu.
Krótką charakterystyka zadania	Realizacja działań służy wypracowaniu wsparcia dla wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację omawianego procesu, w szczególności chodzi o wzmocnienie integracji w nowym środowisku pracy oraz w ramach systemu szkoleń zawodowych. Osoby o niskich kwalifikacjach oraz poszukujące pracy często biorą pod uwagę uwarunkowania i wymagania europejskiego rynku pracy jedynie w ograniczonym zakresie. Wskutek tego popyt na ich kwalifikacje może być większy w innych krajach niż tych, będących przedmiotem zainteresowania. Inny problem dotyczy pracowników, którzy podjęli zatrudnienie poza granicami kraju. Polega on na mniejszym uczestnictwie w systemie szkoleń zawodowych w porównaniu do rodzimych pracowników. Osoby migrujące są często w gorszej sytuacji z powodu braku wiedzy na temat oferowanych usług doradczych oraz dostępnych szkoleń. Obserwowane zmiany demograficzne, w tym zmniejszająca się liczba osób czynnych zawodowo i niedobór wykwalifikowanych pracowników sprawiają, że konieczne jest podjęcie

	działań sprzyjających i wzmacniających swobodny przepływ pracowników.		
	Projekt jest realizowany z partnerami z następujących krajów: Niemcy (koordynator projektu), Irlandia, Turcja.		
Grupy docelowe			
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty		1	Certyfikaty potwierdzające udział w wizycie, listy obecności
	- zrealizowana wizyta partnerska w Polsce	1	
	- raport z wizyty w Polsce	1	Wydruk raportu
	- raport podsumowujący realizację projektu złożony do Narodowej Agencji Programu		Wydruk raportu, pisemna odpowiedź Narodowej Agencji – ocena raportu
	- podręcznik z zakresu swobodnego przepływu pracowników w odniesieniu do aktualnej sytuacji w krajach uczestniczących w projekcie oraz praktycznych wskazówek dla osób poszukujących pracy, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia	100	Protokół odbioru
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, PLN	
- Inne środki (wskazać jakie):		12 000 EUR Program „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci.	
RAZEM	12 000 EUR		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	II .Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Działanie:	a) Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy		
3. NAZWA ZADANIA			
Projekt pn. Działania wspierające młodzież na rynku pracy			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Celem projektu jest zdobycie wiedzy i doświadczeń przez uczestników w zakresie aktywizowania osób do 25 roku życia pozostających bez zatrudnienia na przykładzie francuskiego modelu. Ponadto celem jest poznanie francuskiego środowiska zawodowego, organizacji i kultury pracy na francuskim rynku pracy, a także uwrażliwienie na różnice kulturowe, zachęcanie do współpracy i samorozwoju poprzez udział w tygodniowej wymianie doświadczeń we Francji.		
Krótką charakterystyka zadania	Rezultaty projektu: zdobycie wiedzy przez 14 uczestników na temat dobrych praktyk wykorzystywanych we wsparciu młodzieży do 25 roku życia na rynku pracy, poprawa jakości oferowanego wsparcia, przygotowanie prezentacji i transfer wiedzy wśród społeczności lokalnej na naszym rodzimym gruncie. Tygodniowy projekt wymiany doświadczeń będzie realizowany we współpracy ze Stowarzyszeniem Saint-Étienne Métropole Katowice ASEMKA z Francji.		
Grupy docelowe	Projekt jest skierowany do kadry zarządzającej i pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Powiatowych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, Uniwersytetu Śląskiego, organizacji pozarządowej, Urzędu Miasta w Katowicach, Centrum Kształcenia Praktycznego i Doskonalenia Zawodowego.		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Złożenie projektu na konkurs	1	<i>Pismo informujące o wynikach konkursu.</i>
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:	Tak/Nie	-, - PLN	
- EFS:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	-, - PLN	
- Inne środki (wskazać jakie): Program LdV		Budżet jest w trakcie przygotowywania. -, - PLN	
RAZEM	-, - PLN		

1. REALIZATOR ZADANIA	
Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA	
Priorytet:	II Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	a) Doskonalenie świadczeń usług rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt systemowy: „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudnienia osób	

niepełnosprawnych"			
4. OPIS ZADANIA			
Cel główny zadania	Głównym celem przedsięwzięcia jest wzrost świadomości i wiedzy na temat korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych u śląskich pracodawców, zwiększenie dostępu do informacji z zakresu aktywizacji zawodowej osób z niepełną sprawnością, a przede wszystkim integracja tych dwóch środowisk i ułatwienie przepływu informacji między nimi.		
Krótką charakterystyka zadania	Trzonem działań w ramach projektu jest kompleksowa kampania informacyjno-promocyjna. Pierwsza część kampanii przypadła na jesień 2012r. (radio, telewizja, Internet, nośniki wielkoformatowe, prasa). Uruchomiony ponadto został portal internetowy www.sprawni-niepelnosprawni.pl , którego istotą są giełda pracy dla osób niepełnosprawnych, forum oraz baza wiedzy w zakresie uregulowań prawnych rynku pracy, możliwości uzyskania dofinansowania z funduszy unijnych. W 2013 roku planuje się drugą część kampanii informacyjno-promocyjnej oraz zorganizowanie publicznych debat na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych w telewizji i radiu oraz targów pracy.		
Grupy docelowe	Osoby niepełnosprawne oraz przedsiębiorcy z województwa śląskiego		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba pracodawców oraz osób niepełnosprawnych objętych akcją informacyjno-promocyjną	550	Liczba pracodawców i osób niepełnosprawnych objętych badaniem ewaluacyjnym.
	Liczba przeprowadzonych badań i analiz ewaluacyjnych	1	W ramach projektu przewiduje się badania ewaluacyjne. Częstotliwość pomiaru na początku i na koniec projektu.
	Liczba pracodawców i osób biorący udział w konferencjach.	250	Lista obecności uczestników konferencji inaugurującej i podsumowującej projekt.
	Liczba osób odwiedzających portal	6000	Monitorowanie ilości odwiedzin portalu i pozycji strony www w wyszukiwarkach. Szczegółowe raporty portalu generowane dynamicznie ze statystyk portalu.

	Liczba osób odwiedzających portal oraz aktywnych użytkowników zarejestrowanych na portalu	550	Elektroniczny kwestionariusz ankiety umieszczany na portalu internetowym. Monitorowanie ilości odwiedzin portalu i pozycji strony www w wyszukiwarkach. Szczegółowe raporty portalu generowane dynamicznie ze statystyk portalu.
	Liczba pracodawców biorących udział w warsztatach	10	Lista obecności podczas warsztatów w trakcie imprezy targowej.
	Liczba odwiedzających forum oraz ilość aktywnych postów	550	Szczegółowe raporty portalu generowane dynamicznie ze statystyk portalu.

6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

- Fundusz Pracy:	Tak/ Nie	-, PLN
- EFS:	Tak /Nie	1 275,000 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/ Nie	225,000 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		-, PLN
RAZEM		1 500 000,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa Instytucji:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:	Zespół Zadaniowy ds. realizacji projektu systemowego „Śląskie wyzwania”

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet:	II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie:	a). Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Projekt innowacyjny systemowy „Śląskie wyzwania” realizowany w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

4. OPIS ZADANIA

Cel główny zadania	Wzrost jakości działań min. 100 instytucji publicznych i niepublicznych w woj. śląskim w zakresie profilaktyki i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu poprzez wypracowanie, przetestowanie i upowszechnienie do końca realizacji projektu innowacyjnego, kompleksowego modelu aktywizacji zawodowej oraz integracji społecznej bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo kobiet w rodzinach górniczych.
---------------------------	--

Krótka charakterystyka zadania	Opracowanie modelu działań aktywizujących kobiety z rodzin górniczych ma na celu przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego kobiet, które utraciły lub mogą utracić stabilność finansową w wyniku straty źródła dochodu przez męża/ojca pracującego w sektorze górnictwa. Aktywizacja zawodowa kobiet pozwoli na uzyskanie przez nie dodatkowego dochodu, które w sytuacji śmierci / utraty pracy przez osobę pracującą w górnictwie, będą mogły zapewnić rodzinie źródło utrzymania. Celem projektu jest opracowanie modelu, który umożliwi instytucjom działającym na rynku pracy, wdrażanie gotowego i przetestowanego zestawu działań.		
	Realizacja zadania będzie przebiegać w etapach odpowiadających działaniom projektu innowacyjnego testującego:		
	- przeprowadzenie badań wśród kobiet z rodzin górniczych; - opracowanie wstępnego produktu w postaci modelu działań aktywizacyjnych dla bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo kobiet z rodzin górniczych oraz strategii wdrażania projektu; - ocena strategii przez Sieć Tematyczną - przeprowadzenie testowania wstępnego produktu na grupie 80 bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo kobiet z rodzin górniczych na obszarze Jastrzębia-Zdroju; - ewaluacja części testowej; - opracowanie finalnej wersji produktu; - ocena finalnej wersji produktu przez Sieć Tematyczną; - promocja opracowanego modelu wśród instytucji ukierunkowanych na wdrażanie rozwiązań związanych z ograniczeniem wykluczenia społecznego.		
	Projekt jest realizowany w partnerstwie z Uniwersytetem Śląskim w Katowicach, Powiatowym Urzędem Pracy w Jastrzębiu-Zdroju oraz Fundacją Rodzin Górniczych z Katowic.		
	Grupy docelowe		
5. ZAKŁADANE REZULTATY I PRODUKTY			
	Opis	Wartość wskaźnika (planowana)	Sposób pomiaru wskaźników
Zakładane rezultaty	Liczba wypracowanych. modeli aktywizacji zawodowych oraz integracji społ. bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo kobiet w rodzinach górniczych	1	Finalna wersja opisu modelu w wersji papier. + umowy eksperckie; raport z analizy rzeczywist. efektów test. produktu
	Liczba os. zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie	64	Bieżący i okresowy monitoring projektu prowadzony przez kadrę proj., m.in.: deklaracje uczest., listy ob., zaświadczenia/certyfikaty/umowy o ukończonych formach wsparcia zgodnych z modelem
	Liczba instytucji publ. i niepublicz. działających w obszarze aktywizacji zawodowej oraz integracji społ., których pracownicy wzięli udział w proj.	100	m.in.: listy ob. z paneli eksperckich, posiedzeń ODZS, szkoleń dla potencj. użytkowników, raporty i rejestry z doradztwa i konsultacji, szkoleń oraz spotkań indywid., seminariów i konferencji
6. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)			
- Fundusz Pracy:		Tak/Nie	

- EFS:	Tak/Nie	2 123 376,50 PLN
- Budżet Państwa:	Tak/Nie	374 782,50 PLN
- Inne środki (wskazać jakie):		
RAZEM		2 498 550,00 PLN