

Załącznik Nr 2 do Uchwały nr 872/252/IV/2013
Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 30.04.2013 roku

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU
DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA ZA ROK 2012**

MARZEC 2013 ROK

SPIS TREŚCI**STRONA**

I. WSTĘP	3
II. ZAŁOŻENIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2012	4
III. OSIĄGNIĘCIE WYZNACZONYCH WSKAŹNIKÓW RPDZ NA ROK 2012	6
IV. PARTNERZY RPDZ NA ROK 2012	25
V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁAŃ PODEJMOWANYCH W RAMACH RPDZ	26
VI. OPIS WYBRANYCH ZADAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW RPDZ	37
VII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI DOTYCZĄCE OPRACOWANIA RPDZ NA ROK 2013	58
VIII. WYBRANE TABELLE OBRAZUJĄCE ZMIANY NA WOJEWÓDZKIM RYNKU PRACY	59

I. WSTĘP

Dokument *pn. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012* – opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – został przyjęty przez Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 1554/159/IV/2012 z dnia 12 czerwca 2012 r.

Dokument ten sporządzony został zgodnie z zapisami art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69 poz.415 z późn. zm.) nakładającymi na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowywania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego realizacja tego zadania przyporządkowana została Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Katowicach. Stanowi o tym § 5 pkt 1 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (załącznik nr 2 do uchwały Nr IV/I6/8/2011 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2011 r.).

Zgodnie z zapisami zawartymi w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012* po upływie roku kalendarzowego opracowywane jest sprawozdanie z jego realizacji. Powstaje ono na podstawie informacji przekazywanych przez realizatorów zadań ujętych w dokumencie.

II. ZAŁOŻENIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2012 (cele, priorytety, działania, wskaźniki).

Kierując się założeniami Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014, a także uwzględniając sytuację na wojewódzkim rynku pracy oraz w poszczególnych powiatach, przyjęto w RPDZ na rok 2012 następujące kierunki działań nakierowane na łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia oraz tworzenie nowych miejsc pracy:

- dążenie do podniesienia poziomu zatrudnienia i jego jakości;
- poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

Założono, że osiągnięcie w 2012 roku wyznaczonych celów będzie możliwe w ramach 2 priorytetów:

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

W ramach priorytetów określono następujące działania:

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy:

- a. upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego;
- b. Aktywizacja osób w wieku 50+;
- c. Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu;
- d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową;
- e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw;
- f. Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje;
- g. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;
- h. Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy.

Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy:

- a. Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy;
- b. Wdrażanie i doskonalenie standardów usług rynku pracy;
- c. Wspieranie działań na rzecz zwiększania katalogu instytucji zaangażowanych w obsługę rynku pracy;
- d. Doskonalenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wskaźniki wyznaczonych celów:

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie.
2. Utrzymanie na poziomie roku 2011 liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach (lub jej obniżenie).
3. Utrzymanie lub zmniejszenie wielkości stóp bezrobocia w województwie i poszczególnych powiatach na poziomie wielkości z roku 2011.
4. Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem.
5. Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących.
6. Zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących.
7. Utrzymanie liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy.
8. Utrzymanie na poziomie poprzedniego roku odsetka bezrobotnych do 25 roku życia w liczbie bezrobotnych ogółem
9. Utrzymanie liczby ofert pracy.

Uwaga: Punktem odniesienia do wyżej wymienionych wskaźników były wielkości uzyskane w 2011 roku.

III. OSIĄGNIĘCIE WYZNACZONYCH WSKAŹNIKÓW RPDZ ZA ROK 2012

Wskaźniki wyznaczonych celów w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2012

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie.

Wskaźnik osiągnięto.

Założenie Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia w tym aspekcie zostało zrealizowane.

W ujęciu rocznym wskaźnik zatrudnienia ludności powyżej 15 roku życia wzrósł o 1,4 pkt. proc., z 47,1% w III kwartale 2011 r. do 49,0% w III kwartale 2012 r.

Według danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)¹ w III kwartale 2012 r. w województwie śląskim liczba ludności w wieku 15 lat i więcej wyniosła 3905 tys. Wśród aktywnych zawodowo (2116 tys.) pracujący stanowili 90,5% (1915 tys.), a bezrobotni 9,5% (201 tys.). W porównaniu z III kwartałem 2011 roku liczba pracujących wzrosła o 52 tys. osób, zaś liczba bezrobotnych spadła o 4 tys. osób; spadła również liczba biernych zawodowo (o 58 tys. osób).

W odniesieniu do analogicznego okresu 2011 r. zmniejszyło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi. W III kwartale 2011 r. na 1000 pracujących przypadało 1101 osób bezrobotnych i biernych zawodowo, natomiast w III kwartale 2012 r. odpowiednio 1039.

Współczynnik aktywności zawodowej² w III kwartale 2012 r. wyniósł 54,2% (w kraju 56,2%). Był on wyższy dla mężczyzn niż dla kobiet (62,2% wobec 46,8%) oraz wyższy dla mieszkańców wsi niż miast (55,5% wobec 53,9%).

Jak napisano powyżej, w porównaniu z III kwartałem 2011 r. zbiorowość pracujących województwa śląskiego zwiększyła się o 52 tys., tj. o 2,3%. Wzrosła liczebność populacji pracujących mężczyzn i kobiet (odpowiednio o 2,3% i 3,4%). **W III kwartale 2012 r. pracujący stanowili 49,0% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (w kraju 50,7%). Ich udział zwiększył się w porównaniu z III kwartałem 2011 r. (o 1,4 pkt. proc.; w kraju w tym samym okresie wzrost o 0,1 pkt. proc.).** Wyższy wskaźnik zatrudnienia³ zanotowano dla mężczyzn niż dla kobiet (56,9% wobec 41,7%). Biorąc pod uwagę kryterium miejsca zamieszkania stwierdzamy, że wskaźnik zatrudnienia był wyższy dla mieszkańców wsi niż miast (50,3% wobec 48,7%).

W ujęciu rocznym zwiększył się poziom zaangażowania zawodowego mężczyzn o 0,6 pkt. proc., natomiast dla kobiet wzrost był większy +2 punkty proc.

¹ Źródło: Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, Urząd Statystyczny, Katowice

² **Współczynnik aktywności zawodowej** jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

³ **Wskaźnik zatrudnienia** jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii

Wskaźnik zatrudnienia wzrósł zarówno dla mieszkańców wsi i miast (równomiernie, po 1,5 pkt. proc.).

Wzrost wartości wskaźnika zatrudnienia zawdzięczamy przede wszystkim wzrostowi zatrudnienia w starszych przedziałach wiekowych.

Podobnie jak rok wcześniej, w III kwartale 2012 roku wśród pracujących największą grupę tworzyły osoby w wieku 25 – 34 lata (28,7%), których liczba zwiększyła się w stosunku do III kwartału 2011 r. o 1,7%. Osoby w wieku 35 – 44 lata stanowiły 27,1% ogółu pracujących, a ich liczba w ujęciu rocznym wzrosła o 9,7%. Udział pracujących w wieku od 45 do 54 lat wyniósł 23,3%, a ich liczba w skali roku zmalała o 5,5%. Największą dynamikę przyrostu – aż o 11,4%, zanotowano w grupie pracujących w wieku od 55 do 59 lat (osoby z tego przedziału wiekowego stanowiły w III kwartale 2012 r. 9,7%). Najmniej liczne przedziały wiekowe pracujących to osoby w wieku od 60 do 64 lat (2,7% ogółu) oraz powyżej 65 lat (1,3%). Nadal relatywnie nieliczną grupę pracujących tworzyły osoby w wieku 15 – 24 lata (7,3%), których liczba zmniejszyła się w porównaniu z danymi sprzed roku (o 3,5%).

Dokładne dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli:

Tabela 1. Pracujący według płci i wieku

Wyszczególnienie	III kwartał 2011 rok			III kwartał 2012 rok			Wzrost / spadek			Wzrost / spadek		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
	w tysiącach osób			w tysiącach osób			dynamika III kwartał 2011r. =100					
Ogółem	1863	1048	815	1915	1072	843	52	24	28	102,8	102,3	103,4
15-24 lat	144	90	55	139	85	55	-5	-5	0	96,5	94,4	100,0
25-34 lat	541	313	228	550	318	231	9	5	3	101,7	101,6	101,3
35-44 lat	472	258	214	518	282	236	46	24	22	109,7	109,3	110,3
45-54 lat	473	240	233	447	231	217	-26	-9	-16	94,5	96,3	93,1
55-59 lat	167	98	69	186	102	84	19	4	15	111,4	104,1	121,7
60-64 lat	45	35	10	51	39	12	6	4	2	113,3	111,4	120,0
65 lat i więcej	21	15	6	24	16	8	3	1	2	114,3	106,7	133,3

Źródło: Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, Urząd Statystyczny, Katowice
Obliczenia dynamiki – WUP

2. Utrzymanie na poziomie roku 2011 liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach (lub jej obniżenie).

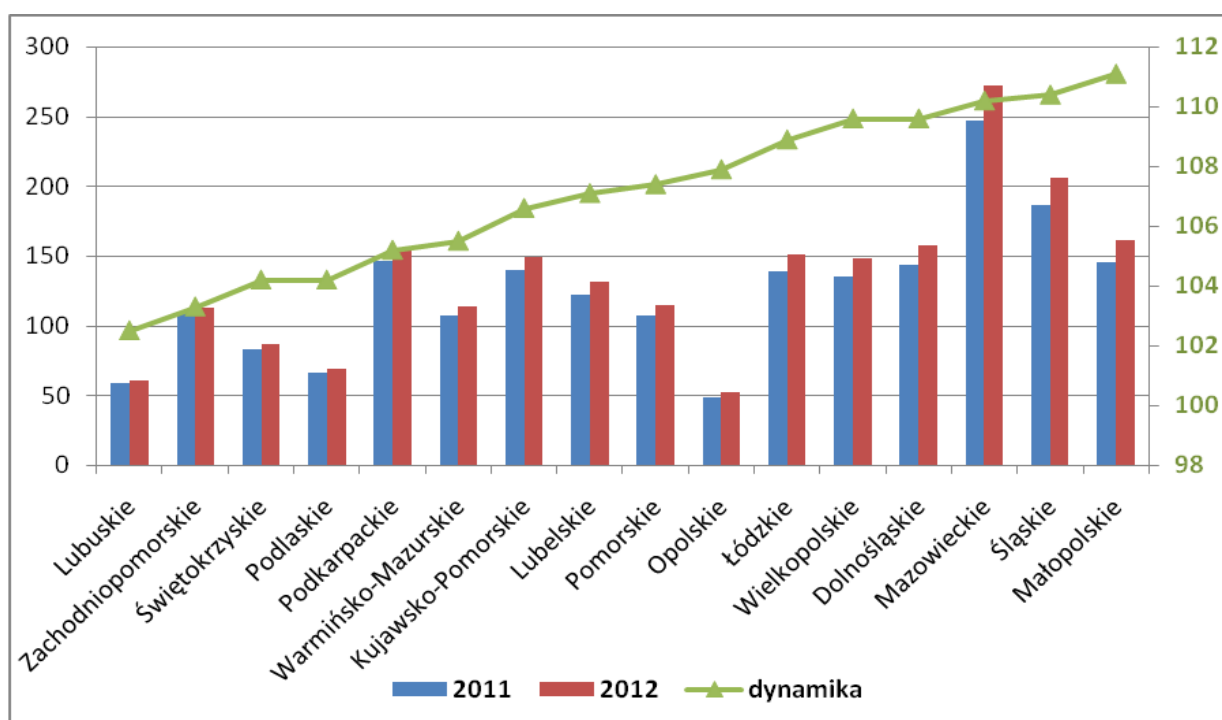
Wskaźnika nie osiągnięto.

Wzrost bezrobocia rejestrowanego, niewielki spadek liczby bezrobotnych, zanotowany w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.

W ujęciu rocznym nie udało się zmniejszyć poziomu bezrobocia rejestrowanego. Zarówno w Polsce, jak i w województwie śląskim odnotowano wzrost liczby

zarejestrowanych bezrobotnych. Dynamika ogólnopolskiego wzrostu była nieco niższa niż w województwie. Średnio w kraju liczba bezrobotnych wzrosła o 7,8 proc. (+154,1 tys. osób), w województwie śląskim odpowiednio wzrost o 10,4 proc. (+19,3 tys. osób). Warto zwrócić uwagę na wysoką dynamikę wzrostu bezrobocia notowaną w Małopolsce (+11,1 proc.) oraz na Mazowszu (+10,2 proc.). Jak widać z danych poniższego wykresu, wzrost bezrobocia obserwowano głównie w wysoko uprzemysłowionych regionach, gdzie natężenie zjawiska (mierzone wysokością stopy bezrobocia) należy do najniższych.

Wykres 1. Województwo śląskie na tle kraju. Liczba bezrobotnych stan 31 grudnia 2011 i 2012 roku.



Jeżeli chodzi o całe województwo śląskie to odnotowano **wzrost** liczby bezrobotnych o 19 272 osoby.

Redukcję liczby bezrobotnych notowano tylko w Siemianowicach Śląskich (-5 osób).

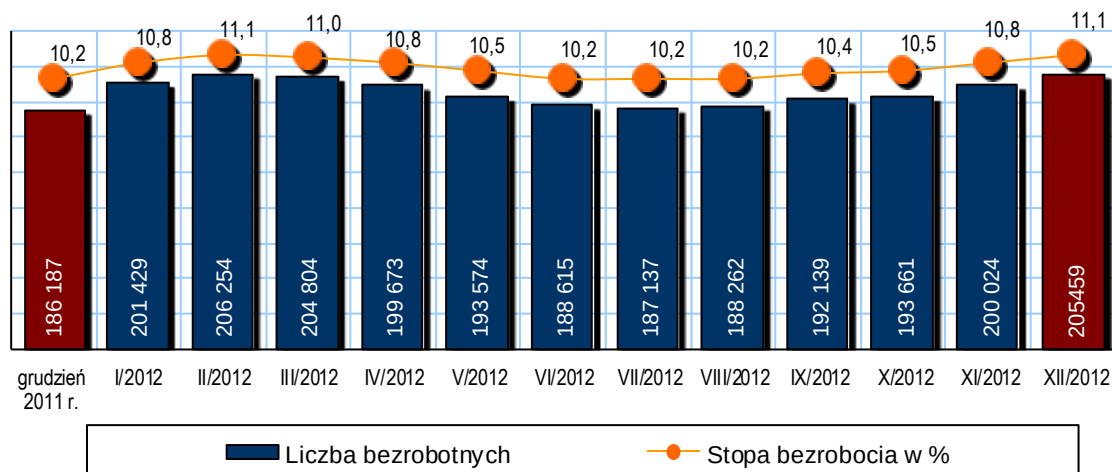
W pozostałych 35 powiatach w ujęciu rocznym bezrobocie wzrosło. Najbardziej w Katowicach (+2048 osób), Częstochowie (+1546), powiecie ziemskim żywieckim (+1266) oraz w Sosnowcu (+1256).

Podobnie jak rok wcześniej, zauważalną tendencją bezrobocia była jego sezonowość, miesiące wiosenno-letnie były okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast wyższy poziom tego zjawiska przypadał na miesiące rozpoczynające i kończące rok kalendarzowy.

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2011 i 2012 r.

Powiaty	31 grudnia		Wzrost / spadek	
	2011	2012	osoby	dynamika 31.12.2011r.= 100
Siemianowice Śląskie	3 022	3 017	-5	99,8
Jastrzębie Zdrój	3 726	3 775	49	101,3
Wodzisławski	5 376	5 449	73	101,4
Lubliniecki	3 478	3 546	68	102,0
Bytom	10 707	10 966	259	102,4
Rybnicki	2 053	2 135	82	104,0
Rybnik	4 409	4 632	223	105,1
Myszkowski	4 760	5 005	245	105,1
Cieszyński	7 034	7 458	424	106,0
Chorzów	4 459	4 754	295	106,6
Zabrze	7 751	8 321	570	107,4
Zawierciański	7 328	7 887	559	107,6
Świętochłowice	2262	2 454	192	108,5
Raciborski	2794	3 039	245	108,8
Bielsko-Biała	6 011	6 564	553	109,2
Kłobucki	4 268	4 679	411	109,6
Piekary Śląskie	2 676	2 948	272	110,2
Ruda Śląska	3 828	4 242	414	110,8
Częstochowa	13 909	15 455	1 546	111,1
Tarnogórski	5 351	5 958	607	111,3
Żory	1 797	2 002	205	111,4
Pszczynski	2 997	3 339	342	111,4
Częstochowski	8 113	9 090	977	112,0
Sosnowiec	10 299	11 555	1 256	112,2
Gliwicki	3401	3 817	416	112,2
Będziński	7 110	7 993	883	112,4
Dąbrowa Górnicza	6299	7 166	867	113,8
Gliwice	6 407	7 293	886	113,8
Bielski	5 252	6 030	778	114,8
Jaworzno	3 001	3 449	448	114,9
Mikołowski	2 780	3 196	416	115,0
Mysłowice	2 449	2 828	379	115,5
Żywiecki	7 430	8 696	1 266	117,0
Bieruńsko-Lędziński	1 306	1 580	274	121,0
Tychy	3 558	4 307	749	121,1
Katowice	8 786	10 834	2 048	123,3
Województwo śląskie	186 187	205 459	19 272	110,4

Wykres 2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2011 r. do grudnia 2012 roku



Reasumując, w ujęciu rocznym liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy zmniejszyła się tylko w jednym powiecie, wzrosła w 35 jednostkach. Bezrobocie rejestrowane rosło zarówno w subpopulacji mężczyzn (+13,8 proc., tj. o 11,3 tys. osób), jak i kobiet (+7,6 proc., tj. o 7,9 tys. osób).

Jak wykazano wcześniej, zupełnie odmienne tendencje zanotowano w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności, prowadzonym przez GUS na reprezentatywnej próbie gospodarstw domowych. Badanie BAEL prowadzone jest zgodnie z zaleceniami EUROSTATU. Porównując wyniki BAEL za trzeci kwartał 2011 i 2012 roku⁴ stwierdzamy niewielki spadek liczby bezrobotnych (o około 4 tys. osób). Wynika to z odmiennej definicji bezrobotnego. Badając stan i strukturę bezrobocia rejestrowanego bierzemy pod uwagę liczbę osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (tj. osób spełniających kryteria ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności do bezrobotnych zaliczone są osoby w wieku od 15 do 74 lat, które jednocześnie spełniły 3 warunki: w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi, aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany) aby znaleźć pracę; były gotowe podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym. Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć. Czas poszukiwania pracy liczony jest od momentu zakończenia przerwy w poszukiwaniu pracy, o ile wystąpiła i trwała co najmniej 4 tygodnie⁵.

⁴ wyniki BAEL publikowane są z dość dużym opóźnieniem, w momencie sporządzania informacji najbardziej aktualne dotyczyły III kwartału 2012 roku

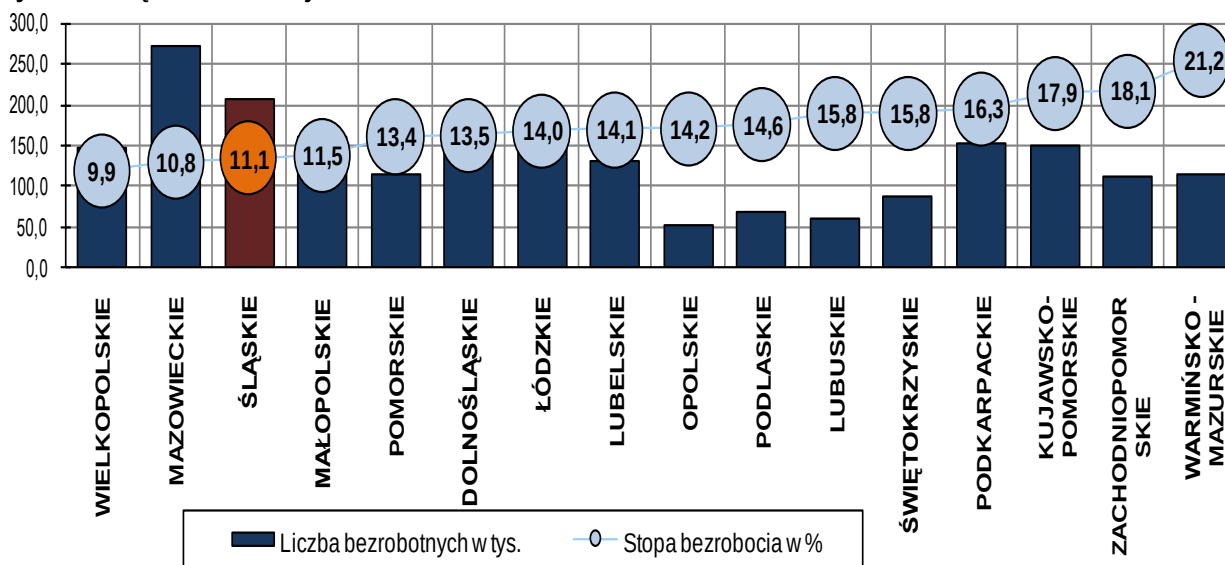
⁵ Na poziom bezrobocia ustalonego w badaniach BAEL wpływ ma także definicja osoby pracującej. Zgodnie z przyjętą metodologią do pracujących zalicza się osoby, które w okresie badanego tygodnia wykonywały przez co najmniej jedną godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (dzierzawionym) gospodarstwie rolnym, prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem. Ponadto – do pracujących zaliczani są uczniowie z którymi zakłady pracy (lub osoby fizyczne) zawarły umowę o naukę zawodu.

3. Utrzymanie lub zmniejszenie wielkości stóp bezrobocia w województwie i poszczególnych powiatach na poziomie wielkości z roku 2011

Wskaźnika nie osiągnięto.

Według stanu na 31 grudnia 2012 r. stopa bezrobocia w Śląskiem wynosiła 11,1% (kraj 13,4%). W ujęciu rocznym wysokość tego wskaźnika w województwie wzrosła o 0,9 pkt. proc. (31.12.2011 r.: województwo 10,2%, kraj 12,5%). W rankingu ogólnopolskim w grudniu 2012 r. najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (9,9%), mazowieckie (10,8%), śląskie (11,1%) i małopolskie (10,5%).

Wykres 3. Śląskie na tle kraju.



W odniesieniu do sytuacji sprzed roku na tym samym poziomie natężenie bezrobocia utrzymywało się tylko w jednym mieście na prawach powiatu, tj. w Siemianowicach Śląskich. W pozostałych 35 jednostkach terytorialnych obserwowano tendencje rosnące. W ujęciu rocznym najbardziej znacząco wysokość stopy bezrobocia wzrosła w powiatach żywieckim (+2,1 punktu procentowego), częstochowskim (+1,8 pkt. proc.) oraz będzińskim (+1,6 pkt. proc.).

Z oczywistych względów do grupy pracujących zaliczane są także osoby, które nie wykonują pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, wypoczynkowego lub tp. Jak widać, tak szeroka definicja osoby pracującej sprawia, że możliwa jest sytuacja, iż osoba zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jak bezrobotna w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności zaliczona zostanie do pracujących. Oczywiście możliwe jest również, że formalnie zarejestrowany bezrobotny, który de facto nie szuka pracy lub nie jest zdolny do jej podjęcia zostanie w BAEL zakwalifikowany do biernych zawodowo (a nie bezrobotnych).

Tabela 3. Stopa bezrobocia wg stanu na 31 grudnia 2011 i 2012 r. Dane w %

Powiaty	31 grudnia		Wzrost w pkt. proc.
	2011r.	2012r.	
Siemianowice Śląskie	14,3%	14,3%	0,0
Jastrzębie Zdrój	8,9%	9,0%	0,1
Wodzisławski	11,0%	11,2%	0,2
Lubliniecki	13,3%	13,6%	0,3
Bytom	19,6%	20,0%	0,4
Rybnik	7,9%	8,3%	0,4
Bielsko-Biała	6,2%	6,7%	0,5
Rybnicki	12,0%	12,5%	0,5
Cieszyński	10,2%	10,8%	0,6
Pszczynski	6,7%	7,4%	0,7
Raciborski	7,8%	8,5%	0,7
Chorzów	11,2%	11,9%	0,7
Gliwice	6,4%	7,3%	0,9
Ruda Śląska	8,1%	9,0%	0,9
Zabrze	12,9%	13,8%	0,9
Myszkowski	18,9%	19,8%	0,9
Bieruńsko-lędziński	4,9%	5,9%	1,0
Katowice	4,2%	5,2%	1,0
Żory	10,0%	11,0%	1,0
mikołowski	7,1%	8,1%	1,0
Gliwicki	9,4%	10,5%	1,1
Tarnogórski	10,9%	12,0%	1,1
Tychy	5,8%	6,9%	1,1
Świętochłowice	16,6%	17,8%	1,2
Zawierciański	16,8%	18,0%	1,2
Kłobucki	13,2%	14,4%	1,2
Mysłowice	8,4%	9,7%	1,3
Bielski	9,7%	11,0%	1,3
Częstochowa	12,2%	13,5%	1,3
Piekary Śląskie	14,7%	16,0%	1,3
Dąbrowa Górnicza	11,4%	12,8%	1,4
Jaworzno	10,2%	11,6%	1,4
Sosnowiec	13,7%	15,1%	1,4
Będziński	14,3%	15,9%	1,6
Częstochowski	18,6%	20,4%	1,8
Żywiecki	13,9%	16,0%	2,1
Województwo śląskie	10,2 %	11,1%	+ 0,9

4. Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem.

W odniesieniu do danych wojewódzkich **nie osiągnięto** wskaźnika założonego w RPDZ. Zanotowano **nieznaczny wzrost** udziału długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych (o 0,4 pkt. proc.) Jeżeli chodzi o powiaty, to w 9 jednostkach odnotowano spadek udziału długotrwale bezrobotnych wśród ogółu, w jednym powiecie odsetek długotrwale bezrobotnych pozostał niezmienny, w pozostałych 26 wzrósł.

W ujęciu rocznym liczebność zbiorowości długotrwale bezrobotnych powiększyła się o 9,6 tys. osób, do poziomu 93,9 tys. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł o 0,4 pkt. proc., z 45,3% w grudniu 2011 r. do 45,7% w końcu 2012 r. Jeżeli chodzi o wartości bezwzględne, to spadek liczby osób omawianej kategorii odnotowano jedynie w Żorach (o 51 osób). W ujęciu rocznym spadek udziału długotrwale bezrobotnych wśród ogółu wystąpił w Żorach (-6,3 pkt. proc), Gliwicach (-3,2 pkt. proc), powiatach ziemskich: zawierciańskim (-2,6 pkt. proc.), gliwickim (-1,7 pkt. proc.), żywieckim (-1,6 pkt. proc.) oraz w Jaworznie (-1,2 pkt. proc.), Rybniku (-0,9 pkt. proc.), Rudzie Śląskiej (-0,4 pkt. proc.) i Piekarach Śląskich (-0,2 pkt. proc.).

Na niezmiennym poziomie wysokość wskaźnika utrzymała się w Dąbrowie Górniczej.

W pozostałych powiatach odsetek długotrwale bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych wzrósł. Najgorzej było w Katowicach (gdzie udział powiększył się o 4,2 pkt. proc., z 37,2% w grudniu 2011 r. do 41,4% w grudniu 2012 r.). Podobnie jak przed rokiem, najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia był notowany w Bytomiu, gdzie według stanu na 31 grudnia 2012 roku 58,7% bezrobotnych pozostawało bez pracy przez co najmniej 12 miesięcy (na przestrzeni ostatnich dwóch lat). W Częstochowie oraz w powiatach ziemskich: myszkowskim, zawierciańskim, lublinieckim i częstochowskim ponad połowa zarejestrowanych to długotrwale bezrobotni.

Tabela 4. Długotrwale bezrobotni (DB) w województwie śląskim

Powiaty	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Wzrost / spadek	
	Liczba DB -osoby	% wśród ogółu	Liczba DB -osoby	% wśród ogółu	osoby	Wzrost / spadek udziału – w punktach procentowych
Będziński	3 349	47,1%	3 832	47,9%	483	0,8
Bielski	2 201	41,9%	2 596	43,1%	395	1,2
Cieszyński	2 966	42,2%	3 223	43,2%	257	1,0
Częstochowski	4 003	49,3%	4 615	50,8%	612	1,5
Gliwicki	1 557	45,8%	1 685	44,1%	128	-1,7
Kłobucki	1 779	41,7%	1 976	42,2%	197	0,5
Lubliniecki	1 703	49,0%	1 808	51,0%	105	2,0
Mikołowski	1 019	36,7%	1 259	39,4%	240	2,7

Powiaty	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Wzrost / spadek	
	Liczba DB -osoby	% wśród ogółu	Liczba DB -osoby	% wśród ogółu	osoby	Wzrost / spadek udziału – w punktach procentowych
Myszkowski	2 431	51,1%	2 601	52,0%	170	0,9
Pszczynski	1 081	36,1%	1 244	37,3%	163	1,2
Raciborski	1 168	41,8%	1 303	42,9%	135	1,1
Rybnicki	808	39,4%	877	41,1%	69	1,7
Tarnogórski	2 604	48,7%	2 939	49,3%	335	0,6
Bieruńsko-lędziański	387	29,6%	473	29,9%	86	0,3
Wodzisławski	2 097	39,0%	2 240	41,1%	143	2,1
Zawierciański	3 993	54,5%	4 093	51,9%	100	-2,6
Żywiecki	3 485	46,9%	3 941	45,3%	456	-1,6
Bielsko-Biała	2 654	44,2%	2 964	45,2%	310	1,0
Bytom	6 210	58,0%	6 434	58,7%	224	0,7
Chorzów	2 043	45,8%	2 196	46,2%	153	0,4
Częstochowa	7 099	51,0%	8 135	52,6%	1 036	1,6
Dąbrowa Górnicza	2 729	43,3%	3 101	43,3%	372	0,0
Gliwice	3 047	47,6%	3 237	44,4%	190	-3,2
Jastrzębie Zdrój	1 776	47,7%	1 826	48,4%	50	0,7
Jaworzno	1 102	36,7%	1 226	35,5%	124	-1,2
Katowice	3 265	37,2%	4 481	41,4%	1 216	4,2
Mysłowice	870	35,5%	1 070	37,8%	200	2,3
Piekary Śląskie	1 344	50,2%	1 474	50,0%	130	-0,2
Ruda Śląska	1 270	33,2%	1 391	32,8%	121	-0,4
Rybnik	1 852	42,0%	1 906	41,1%	54	-0,9
Siemianowice Śląskie	1 142	37,8%	1 232	40,8%	90	3,0
Sosnowiec	4 623	44,9%	5 296	45,8%	673	0,9
Świętochłowice	1 016	44,9%	1 106	45,1%	90	0,2
Tychy	1 137	32,0%	1 416	32,9%	279	0,9
Zabrze	3 810	49,2%	4 117	49,5%	307	0,3
Żory	671	37,3%	620	31,0%	-51	-6,3
Województwo śląskie	84 291	45,3%	93 933	45,7%	9 642	0,4

5. Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących.

Wskaźnik osiągnięty częściowo.

Zdecydowanie **wzrosła** liczba kobiet uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (o 35 proc.). Jednocześnie zmniejszyła się liczba pań uczestniczących w niektórych formach aktywizacji zawodowej.

W ujęciu rocznym zdecydowanie wzrosła liczba kobiet uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (afpb). Zanotowano wysoką dynamikę wyrejestrowań z tytułu podjęcia działalności gospodarczej (w 2012 dotację na uruchomienie własnej firmy otrzymały 1894 kobiety, wobec 1141 pań w 2011r., wzrost o 66 proc.). O blisko połowę zwiększyła się liczba kobiet kierowanych na staże dla bezrobotnych. O ponad jedną trzecią wzrosła liczba pań rozpoczynających szkolenia.

W odniesieniu do sytuacji sprzed roku wśród ogółu bezrobotnych wzrósł odsetek kobiet uczestniczących w afpb. W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku wśród ogółu bezrobotnych uczestniczących w programach aktywizujących kobiety stanowiły zdecydowaną większość, tj. 60,1%. Rok wcześniej ten udział był niższy i wynosił 57,9%.

Dane obrazujące popularność poszczególnych form przeciwdziałania bezrobociu przedstawiono poniżej.

Tabela 5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety

Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu - afpb	I - XII. 2011 rok			I - XII. 2012 rok		
	Bezrobotni ogółem	w tym: kobiety		Bezrobotni ogółem	w tym: kobiety	
		osoby	% wśród ogółu		osoby	% wśród ogółu
Osoby wyłączone z ewidencji	279 051	140 041	50,2%	270 212	138 363	51,2%
w tym:						
Osoby wyłączone z tytułu udziału w afpb	30 746	17 816	57,9%	39 936	24 014	60,1%
z tego:						
rozpoczęcie prac interwencyjnych	1 107	654	59,1%	1 239	779	62,9%
rozpoczęcie robót publicznych	1 228	568	46,3%	1 570	762	48,5%
podjęcia działalności gospodarczej	2 574	1 141	44,3%	3 935	1 894	48,1%
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	3 102	1 383	44,6%	3 047	1 433	47,0%
inne formy pracy subsydiowanej	241	129	53,5%	134	71	53,0%
rozpoczęcie szkolenia	6 260	2 799	44,7%	8 443	3 848	45,6%
rozpoczęcie stażu	11 304	8 432	74,6%	16 579	12 449	75,1%
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	102	55	53,9%	59	35	59,3%
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	4 521	2 441	54,0%	4 654	2 580	55,4%
rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	307	214	69,7%	276	163	59,1%

Równocześnie, w odniesieniu do sytuacji sprzed roku, zmniejszyła się liczba kobiet korzystających z poradnictwa zawodowego (rozmów wstępnych, porad indywidualnych i grupowych). Spadła także liczba pań uczestniczących w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy. Wzrosła liczba bezrobotnych kobiet, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Tabela 6. Udział kobiet w aktywizacji zawodowej

Formy aktywizacji zawodowej	Okres od stycznia do grudnia		Dynamika 2011 r. =100
	2011 rok	2012 rok	
Liczba kobiet, które skorzystały z rozmowy wstępnej	22 822	19 259	84,4
Liczba kobiet, które skorzystały z porady indywidualnej	15 098	12 274	81,3
Liczba kobiet, które skorzystały z porady grupowej	4 812	4 163	86,5
Liczba bezrobotnych kobiet, które uczestniczyły w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy)	1 442	1 272	88,2
Liczba bezrobotnych kobiet, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	8 497	9 063	106,7
Liczba bezrobotnych kobiet, które otrzymały stypendia na kontynuowanie nauki	50	19	38,0
Liczba kobiet, którym sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu;	43	36	83,7
Liczba bezrobotnych kobiet, które bez skierowania starosty ukończyły szkolenie organizowane przez inny podmiot	508	163	32,1
Liczba kobiet, które ukończyły studia podyplomowe	218	130	59,6
RAZEM	53 490	46 379	86,7

6. Zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących.

Wskaźnik osiągnięto.

W ujęciu rocznym wzrosła liczba osób objętych programami aktywizującymi. Dotyczyło to także bezrobotnych powyżej 45. roku życia. W 2012 roku znacząco, bo aż o jedną piątą, wzrosła liczba osób powyżej 45. roku życia, które ukończyły szkolenia.

Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy była o 15 proc. wyższa. W 2012 roku z zajęciach, o których mowa uczestniczyło 4769 osób powyżej 45 roku życia, w 2011 roku ich liczba była o 634 osób mniejsza (2011 r. – 4135 osób w wieku powyżej 45 lat).

W stosunku do poprzedniego roku spadła bezwzględna liczba bezrobotnych powyżej 45 lat kończących staże (2011 r. – 2008 osób, 2012 r. – 1418 osób). Dokładne dane dotyczące skali uczestnictwa w aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 lat i więcej zawarto w tabeli.

Tabela 7. Udział osób powyżej 45 roku życia w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu i w aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Okres od stycznia do grudnia		Dynamika 2011 r. =100
	2011 r.	2012 r.	
Osoby, które uczestniczyły w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy)	698	541	77,5
Osoby, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	4 135	4 769	115,3
Osoby, które ukończyły szkolenia	1 657	1 998	120,6
Osoby, którym sfinansowano z Funduszu Pracy koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu;	9	1	11,1
Osoby, które ukończyły staż	2 008	1 418	70,6
Osoby, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych	52	5	9,6
Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	4	16	400,0
RAZEM	8 563	8 748	102,2

7. Utrzymanie liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy.

Wskaźnik osiągnięto.

W 2012 roku znacząco **wzrosła** liczba bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z tytułu otrzymania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r. dotacje te otrzymało 3935 bezrobotnych (wobec 2574 osób w 2011 roku). Oznacza to wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy o 53,6%

8. Utrzymanie na poziomie poprzedniego roku odsetka bezrobotnych do 25 roku życia w liczbie bezrobotnych ogółem.

Wskaźnik osiągnięto.

W ujęciu rocznym udział młodzieży w wieku od 18 do 24 lat wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim **obniżył się** z 18,5% w grudniu 2011 r. do 17,4% w końcu 2012 r. Odsetek młodzieży spadł w 31 powiatach, najbardziej znacząco w Jaworznie (o 3,1 pkt. proc.), Jastrzębiu – Zdroju (o 2,7 pkt. proc.) oraz w powiecie rybnickim (o 2,2 pkt. proc.). W powiecie tarnogórskim udział młodzieży nie zmienił się, pozostawał na poziomie 20,9%. W czterech powiatach (gliwickim i Gliwicach, Bielsku –

Białej i powiecie bieruńsko – lędzińskim) zanotowano niewielki wzrost odsetka bezrobotnej młodzieży wśród ogółu.

Tabela 8. Bezrobotna młodzież w województwie śląskim

Powiaty	31 grudnia 2011 r.		31 grudnia 2012 r.		Spadek / wzrost	
	Liczba bezrobotnych do 25 lat	% wśród ogółu	Liczba bezrobotnych do 25 lat	% wśród ogółu	osoby	Spadek / wzrost udziału – w punktach procentowych spadek udziału – w punktach procentowych
Będziński	1 006	14,1%	1 109	13,9%	103	-0,2
Bielski	923	17,6%	1 057	17,5%	134	-0,1
Cieszyński	1 561	22,2%	1 605	21,5%	44	-0,7
Częstochowski	1 442	17,8%	1 523	16,8%	81	-1,0
Gliwicki	757	22,3%	855	22,4%	98	0,1
Kłobucki	993	23,3%	1 002	21,4%	9	-1,9
Lubliniecki	909	26,1%	860	24,3%	-49	-1,8
Mikołowski	596	21,4%	645	20,2%	49	-1,2
Myszkowski	867	18,2%	850	17,0%	-17	-1,2
Pszczynski	835	27,9%	885	26,5%	50	-1,4
Raciborski	627	22,4%	651	21,4%	24	-1,0
Rybnicki	581	28,3%	558	26,1%	-23	-2,2
Tarnogórski	1 116	20,9%	1 246	20,9%	130	0,0
Bieruńsko-lędziński	289	22,1%	381	24,1%	92	2,0
Wodzisławski	1 447	26,9%	1 398	25,7%	-49	-1,2
Zawierciański	1 360	18,6%	1 298	16,5%	-62	-2,1
Żywiecki	1 682	22,6%	1 836	21,1%	154	-1,5
Bielsko-Biała	721	12,0%	813	12,4%	92	0,4
Bytom	1 844	17,2%	1 741	15,9%	-103	-1,3
Chorzów	734	16,5%	767	16,1%	33	-0,4
Częstochowa	1 558	11,2%	1 534	9,9%	-24	-1,3
Dąbrowa Górnicza	826	13,1%	932	13,0%	106	-0,1
Gliwice	934	14,6%	1 076	14,8%	142	0,2
Jastrzębie Zdrój	981	26,3%	891	23,6%	-90	-2,7
Jaworzno	736	24,5%	738	21,4%	2	-3,1
Katowice	1 308	14,9%	1 590	14,7%	282	-0,2
Mysłowice	488	19,9%	509	18,0%	21	-1,9
Piekary Śląskie	534	20,0%	530	18,0%	-4	-2,0
Ruda Śląska	844	22,0%	908	21,4%	64	-0,6
Rybnik	968	22,0%	942	20,3%	-26	-1,7
Siemianowice Śląskie	530	17,5%	497	16,5%	-33	-1,0
Sosnowiec	1 564	15,2%	1 578	13,7%	14	-1,5
Świętochłowice	443	19,6%	442	18,0%	-1	-1,6
Tychy	558	15,7%	603	14,0%	45	-1,7
Zabrze	1 505	19,4%	1 581	19,0%	76	-0,4
Żory	390	21,7%	416	20,8%	26	-0,9
Województwo śląskie	34 457	18,5%	35 847	17,4%	1 390	-1,1

9. Utrzymanie liczby ofert pracy.

Wskaźnik osiągnięto

Od stycznia do grudnia 2012 r. do urzędów pracy zgłoszono 97,6 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 5591 **więcej** niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2011 r. – 92 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2012 roku 21,1% propozycji stanowiły subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej, rok wcześniej analogiczny odsetek wynosił 16,4%.

Tabela 9. Liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej w okresie styczeń-grudzień		Dynamika 2011 r. = 100
	2011	2012	
Ogółem	91 982	97 573	106,1
z ogółem na:			
staże	11 348	16 475	145,2
miejsca przygotowania zawodowego	99	53	53,5
prace społecznie użyteczne	3 621	4 064	112,2
dla niepełnosprawnych	6 850	8 972	131,0
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	481	845	175,7

Podsumowując, osiągnięcie określonych wskaźników w wyniku podejmowanych działań publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy przedstawia się następująco:

Lp.	Wskaźniki wyznaczonych celów w RPDZ na rok 2012:	Czy wskaźnik został osiągnięty	Dane obrazujące stopień osiągnięcia wskaźnika		
			Dane źródłowe	Wartość	
				2011 r.	2012 r.
1	Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie	TAK	Wskaźnik zatrudnienia ludności powyżej 15 roku życia. Stan w III kwartale	47,1%	49,0%
2	Utrzymanie na poziomie roku 2011 liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach (lub jej obniżenie)	NIE	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan 31 grudnia	186 187	205 459
3	Utrzymanie lub zmniejszenie wielkości stóp bezrobocia w województwie i poszczególnych powiatach na poziomie wielkości z roku 2011.	NIE	Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan 31 grudnia	10,2%	11,1%
4	Zmniejszenie liczby długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem.	NIE	Liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział wśród ogółu. Stan 31 grudnia	84 291 45,3%	93 933 45,7%
5	Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących	NIE	Liczba kobiet które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz	71 306	70 393

			Liczba kobiet, które uczestniczyły w programach aktywizujących w okresie styczeń - grudzień		
W tym:	Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących	TAK	Liczba kobiet, które rozpoczęły udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu ⁶	17 816	24 014
	Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących	NIE	Liczba kobiet, które uczestniczyły w pozostałych programach aktywizujących ⁷ w okresie styczeń - grudzień	53 490	46 379
6	Zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących.	TAK	Liczba osób powyżej 45 roku życia, które uczestniczyły w programach aktywizacyjnych ⁸ w okresie od stycznia do grudnia	8 563	8 748
7	Utrzymanie liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy.	TAK	Liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu uzyskania dotacji ze środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	2 574	3 935
8	Utrzymanie na poziomie poprzedniego roku odsetka bezrobotnych do 25 roku życia w liczbie bezrobotnych ogółem	TAK	Odsetek bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat wśród ogółu zarejestrowanych. Stan 31 grudnia	18,5%	17,4%
9	Utrzymanie liczby ofert pracy.	TAK	Liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ciągu roku do powiatowych urzędów pracy	91 982	97 573

Osoby powyżej 45 roku życia	2011	2012
Osoby, które uczestniczyły w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy)	698	541
Osoby, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	4 135	4 769
Osoby, które ukończyły szkolenia	1 657	1 998
Osoby, którym sfinansowano z Funduszu Pracy koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu;	9	1
Osoby, które ukończyły staż	2 008	1 418
Osoby, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych	52	5
Osoby, które ukończyły studia	4	16

⁶ do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu zaliczono: podjęcie pracy subsydiowanej; rozpoczęcie szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych oraz rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego

⁷ kobiety, które skorzystały z rozmowy wstępnej, porady indywidualnej, porady grupowej; bezrobotne kobiety, które uczestniczyły w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy); bezrobotne kobiety, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy; bezrobotne kobiety, które otrzymały stypendia na kontynuowanie nauki; kobiety, którym sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu; bezrobotne kobiety, które bez skierowania starosty ukończyły szkolenie organizowane przez inny podmiot; kobiety, które ukończyły studia podyplomowe

⁸ Osoby powyżej 45 roku życia, które uczestniczyły w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy); osoby, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy; osoby, które ukończyły szkolenia; osoby, którym sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu; osoby, które ukończyły staż i przygotowanie dorosłych, osoby, które ukończyły studia podyplomowe;

podyplomowe		
RAZEM	8 563	8 748

Kobiety	2011	2012
Liczba kobiet, które skorzystały z rozmowy wstępnej	22 822	19 259
Liczba kobiet, które skorzystały z porady indywidualnej	15 098	12 274
Liczba kobiet, które skorzystały z porady grupowej	4 812	4 163
Liczba bezrobotnych kobiet, które uczestniczyły w szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy)	1 442	1 272
Liczba bezrobotnych kobiet, które uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	8 497	9 063
Liczba bezrobotnych kobiet, które otrzymały stypendia na kontynuowanie nauki	50	19
Liczba kobiet, którym sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu;	43	36
Liczba bezrobotnych kobiet, które bez skierowania starosty ukończyły szkolenie organizowane przez inny podmiot	508	163
Liczba kobiet, które ukończyły studia podyplomowe	218	130
RAZEM	53 490	46 379

OBSZARY PROBLEMOWE

Wyniki badań własnych i analiz prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz dane publikowane przez Główny Urząd Statystyczny, pozwalają na zidentyfikowanie głównych obszarów problemowych występujących na wojewódzkim rynku pracy. Należą do nich:

a) zróżnicowanie przestrzenne liczby zarejestrowanych i natężenia bezrobocia rejestrowanego.

Nadal największa liczba bezrobotnych zarejestrowana jest w miastach o dużym potencjale ludności. Według stanu na 31.12.2012 r. najwyższą liczbę bezrobotnych notowano w: Częstochowie (15,5 tys. osób), Sosnowcu (11,6 tys. osób) i Bytomiu (11,0 tys. osób). Najmniej osób zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko – lędzińskim (1,6 tys. osób), Żorach (2,0 tys. osób) oraz powiecie rybnickim (2,1 tys. osób). W stosunku do stanu z końca 2011 roku bezrobocie wzrosło w 35 powiatach, najbardziej w Katowicach (+2048 osób).

Niekorzystnie ocenić należy to, że w ujęciu rocznym dynamika wzrostu liczby bezrobotnych w województwie była wyższa od ogólnopolskiej (Polska wzrost o 7,8 proc., tj. +154,1 tys. osób; województwo śląskie wzrost o 10,4 proc., tj. +19,3 tys. osób). W 2012 roku wzrost bezrobocia obserwowano głównie w wysoko uprzemysłowionych

regionach, gdzie natężenie zjawiska (mierzone wysokością stopy bezrobocia) należy do najniższych.

Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to niezmiennie Śląskie należy do województw o najmniejszym natężeniu bezrobocia rejestrowanego. Jednak notowane jest coraz większe zróżnicowanie terytorialne.

W końcu grudnia 2012 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła 5,2%. Na przeciwległej pozycji znajdował się powiat częstochowski, gdzie wysokość wskaźnik ten osiągał wartość 20,4%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2012 r. różnica 15,2 pkt. proc. Rok wcześniej różnica między powiatem o najniższej i najwyższej stopie bezrobocia była nieco mniejsza i wynosiła 14,8 pkt. proc. (31.12.2011 r.).

Biorąc pod uwagę wysokość natężenia bezrobocia, w najgorszej sytuacji zatrudnieniowej są powiaty ziemskie położone w północnej części województwa (myszkowski, częstochowski, zawierciański) oraz miasta na prawach powiatu Bytom i Świętochłowice. Oprócz Katowic, niską stopą bezrobocia charakteryzuje się powiat bieruńsko – lędziński oraz miasta na prawach powiatu Bielsko-Biała i Tychy. Uważamy, że w wielu przypadkach zjawisko bezrobocia ma charakter strukturalny, stąd polaryzacja rynku pracy utrzyma się.

b) bezrobocie osób poniżej 30 roku życia.

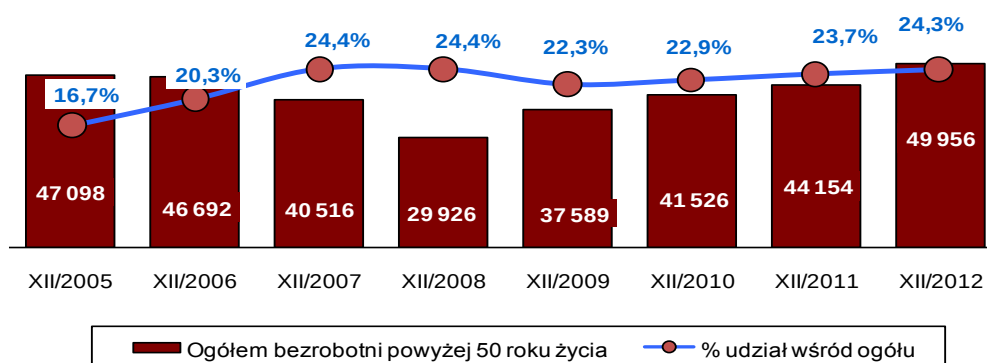
Statystyka publiczna bezrobocia rejestrowanego nie pozwala na zdiagnozowanie sytuacji osób tej kategorii. Dysponujemy danymi dotyczącymi bezrobocia osób od 18 do 24 roku. Kolejny przedział wiekowy, w którym możliwa jest analiza to bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dane dotyczące bezrobocia osób poniżej 30 roku życia gromadzi poza statystyką publiczną. Okazuje się, że w końcu grudnia 2012 r. ta grupa zarejestrowanych liczyła 68 912 osób, co stanowiło 33,5% ogółu bezrobotnych. Zatem co trzeci bezrobotny w naszym województwie był osobą młodą, poniżej 30 roku życia. W niektórych powiatach odsetek młodych bezrobotnych przekraczał 40 proc. np. powiat pszczyński: 45,2%; wodzisławski: 43,3%; rybnicki: 42,7%; bieruńsko – lędziński 41,8%; lubliniecki: 40,1%. Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 30 roku życia najmniejsze jest w dużych ośrodkach miejskich, tj. w: Częstochowie (24,7%), Bielsku-Białej (27,4%), Dąbrowie Górniczej (28,2%). Należy pamiętać, że w przypadku dużych miast, pomimo relatywnie niskiego udziału młodzieży wśród zarejestrowanych, liczby bezwzględne są wysokie (np. w Częstochowie w końcu grudnia 2012 r. notowano 3820 bezrobotnych w wieku od 18 do 30 lat).

c) rosnące bezrobocie wśród osób z najstarszych grup wiekowych (+50 / +55 lat).

Sytuacja demograficzna (starzenie się społeczeństwa) oraz zmiana uprawnień emerytalnych (do 2008 roku kobiety mogły przechodzić na tzw. wcześniejsze emerytury w wieku 55 lat, mężczyźni odpowiednio 60 lat) wpłynęła na zmianę struktury śląskiego bezrobocia. Zmiany te są ewolucyjne – sprowadzają się do malejących udziałów najmłodszych bezrobotnych i rosnącego odsetka bezrobotnych z najstarszej grupy wiekowej.

Bezrobotni z grupy 50+ w województwie śląskim



W województwie śląskim od roku 2009, w strukturze bezrobotnych stale rośnie udział osób powyżej 50 roku życia. Porównanie danych statystycznych pokazuje, że w kategorii najstarszych bezrobotnych przede wszystkim wzrasta liczba zarejestrowanych mężczyzn, którzy uprawnienia emerytalne uzyskują 5 lat później niż kobiety.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	Kobiety		Mężczyźni
	osoby	%	
XII/2005	21 662	46,0%	25 436
XII/2006	22 335	47,8%	24 357
XII/2007	19 946	49,2%	20 570
XII/2008	14 207	47,5%	15 719
XII/2009	16 215	43,1%	21 374
XII/2010	18 263	44,0%	23 263
XII/2011	19 655	44,5%	24 499
XII/2012	21 884	43,8%	28 072

Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – w stosunkowo bliskiej perspektywie mają przejść na emeryturę, a ze względu na wiek mają problemy ze znalezieniem czy zmianą pracy. Z danych statystycznych wynika, że osoby z grupy 50+ stanowią znaczący odsetek wśród osób bezrobotnych. Często są to długotrwale bezrobotni, o niskiej aktywności zawodowej i niskiej motywacji do nabywania nowych umiejętności. Pracodawcy w dalszym ciągu wolą zatrudniać osoby młode uznając, że dysponują one większym potencjałem i motywacją do pracy. Aktywność zawodowa osób z najstarszych przedziałów wiekowych, zarówno w Polsce jak i w województwie śląskim, należy do najniższej w Europie. Jak napisano powyżej, na możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia często wpływa niski poziom wykształcenia oraz długotrwałe bezrobocie.

d) wysoki poziom długotrwałego bezrobocia.

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w czasie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W ciągu roku liczebność tej kategorii wzrosła o 9,6 tys. osób, do poziomu 93,9 tys. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł nieznacznie, tj. o 0,4 pkt. proc., z 45,3% w grudniu 2011 r. do 45,7% w końcu 2012 r.

Przewidujemy, że w bieżącym roku natężenie bezrobocia długotrwałego nie uleganie znaczącym zmianom, aczkolwiek możliwy jest spadek długotrwale bezrobotnych wśród ogółu (nawet o kilka punktów procentowych). Ta prognoza wynika z faktu, że powiatowe urzędy pracy będą dysponować większymi środkami z Funduszu Pracy, co powinno spowodować większą aktywizację grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

IV. PARTNERZY RPDZ NA ROK 2012

W Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012 uwzględniono zadania zgłaszane przez następujących partnerów:

- Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie
- Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
- Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
- Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Katowicach
- Górnośląska Agencja Promocji Przedsiębiorczości S.A. w Katowicach
- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
- Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Katowicach
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego

Wzorem lat ubiegłych każdy z partnerów dokonał podsumowania realizacji zaplanowanych działań wpisujących się w poszczególne priorytety i działania poprzez wypełnienie „Karty zadania do sprawozdania z realizacji RPDZ za rok 2012”.

Na podstawie zebranych materiałów opracowane zostało niniejsze sprawozdanie.

V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁAŃ PODEJMOWANYCH W RAMACH RPDZ

Fundusz Pracy

Głównym źródłem finansowania działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia był Fundusz Pracy.

W 2012 roku podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego był dokonywany 3-krotnie. Pierwszy podział związany był z planem Funduszu Pracy opracowanym na potrzeby projektu ustawy budżetowej. Środki w ramach tego podziału służyły zaspokojeniu potrzeb powiatowych urzędów pracy w pierwszych miesiącach 2012 roku. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej (z dnia 23 grudnia 2011 r.) województwo śląskie otrzymało środki w wysokości 174.906,3 tys. zł, w tym: 113.689,1 tys. zł przeznaczone było na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, natomiast kwota w wysokości 61.217,2 tys. zł przeznacza została w ramach rezerwy wojewódzkiej na finansowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3.

W momencie przyjęcia przez Sejm ustawy budżetowej Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło nowe wyliczenia dla województwa śląskiego. Po raz pierwszy od wielu lat środki Funduszu Pracy były mniejsze w stosunku do środków przedstawionych w projekcie planu Funduszu Pracy. Województwo śląskie otrzymało w sumie 168.931,4 tys. zł (o 5.974,9 tys. zł mniej od projektu planu finansowego FP). W kwocie tej zostały ujęte środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 109.805,5 tys. zł oraz środki na realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 (35% rezerwa wojewódzka) – **59.125,9 tys. zł.**

Samorządy powiatowe województwa śląskiego, jeszcze raz otrzymały środki na realizację programów aktywizacji zawodowej. W grudniu 2012 r. Ministerstwo przekazało do podziału niewykorzystaną w planie Funduszu Pracy kwotę w wysokości 2.509,3 tys. zł.

Ponadto w trakcie całego roku samorządy powiatowe miały możliwość przesuwania niewykorzystanych środków z zadań fakultatywnych na zadania aktywizujące bezrobotnych. Z takiej możliwości skorzystało 4 powiatowe urzędy pracy. Wartość przesuniętych środków wyniosła 710,0 tys. zł.

Podsumowując: W 2012 roku samorządy powiatowe województwa śląskiego dysponowały środkami na działania służące aktywizacji zawodowej, przyznanymi w drodze podziału algorytmem, wynoszącymi łącznie **170.930,0 tys. zł.** W porównaniu do roku 2011 kwota ta uległa zwiększeniu o 5 320,4 tys. zł.

PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY STANOWIACYCH REZERWĘ MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ W 2012 ROKU:

Dystrybucja środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej w 2012 roku następowała w oparciu o dwa dokumenty opracowane przez Departament Funduszy MPiPS:

- Zasady ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2012 roku skierowanych do osób do 30 roku życia/powyżej 50 roku życia (luty 2012).
- Zasady ubiegania się o środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2012 roku (marzec 2012).

Zgodnie z powyższymi zasadami nabór wniosków o dodatkowe środki FP może odbywać się tylko w drodze konkursów ogłoszonych przez Ministra PiPS. Wyjątkami tutaj są nabory wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz programów dla zwalnianych pracowników z przyczyn od nich niezależnych.

W ramach tych dwóch programów, w których nabór był ciągły, samorządy powiatowe województwa śląskiego złożyły 6 wniosków, na łączną kwotę 3.897,2 tys. zł. Dofinansowanie otrzymało 5 projektów o wartości łącznej **2.702,4 tys. zł** (klęski żywiołowe – 1 projekt: 708,0 tys. zł; zwolnienia pracowników – 4 projekty: 1.994,4 tys. zł).

Dystrybucję kolejnych środków rezerwy FP będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej podzielono na 4 tury. W ramach I i II tury samorządy powiatowe mogły aplikować o środki na realizację programów adresowanych do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia...). Od III tury projekty mogły być adresowane do wszystkich bezrobotnych, niekoniecznie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pozyskane przez samorządy powiatowe środki FP prezentuje poniższa tabelka (kwoty w tys. zł):

	I tura	II tura	III tura	IV tura	RAZEM:
30 minus	18.172,8	713,1	---	---	18.885,9
50 plus	6.628,8	---	---	---	6.628,8
Art. 49	8.789,9	2.784,7	---	---	11.574,6
Pozostałe	---	---	6.508,4	2.338,0	8.846,4
RAZEM:	33.591,5	3.497,8	6.508,4	2.338,0	45.935,7

Łącznie w ramach 4 tur naboru wniosków Województwo Śląskie złożyło 124 wnioski dla 5883 osób:

I tura – 78 wniosków – wsparcie dla 4469 osób;

II tura – 17 wniosków – wsparcie dla 601 osób;

III tura – 20 wniosków – wsparcie dla 636 osób;

IV tura – 9 wniosków – wsparcie dla 177 osób).

PROGRAMY SPECJALNE w 2012 roku:

W marcu 2012 roku rozpoczął się nabór wniosków na realizację programów specjalnych adresowanych do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Na ten cel Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przeznaczyło początkowo dla województwa śląskiego kwotę 10.084,8 tys. zł. W wyniku przyjęcia ustawy budżetowej i zmian w planie finansowym Funduszu Pracy kwotę tę zwiększono jeszcze do wartości **13.388,5 tys. zł.**

W trakcie naboru wniosków do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęło w sumie 24 wnioski powiatowych urzędów pracy (16 – na program 30 minus; 8 – na program 50 plus), które wyczerpały całą pulę środków przyznanych dla województwa. Łączna wartość wniosków na programy 30 minus wyniosła: 9.008,7 tys. zł (wsparcie dla 1225 osób), na programy 50 plus: 4.379,8 tys. zł (wsparcie dla 323 osób). Wszystkie projekty otrzymały dofinansowanie we wnioskowanych kwotach.

Podsumowując: w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej samorządy powiatowe województwa śląskiego pozyskały w 2012 roku środki w wysokości **62.026,6 tys. zł.**

Środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane decyzjami finansowymi MPiPS dla powiatowych urzędów pracy wg stanu na 31 grudnia 2012 r. (w tys. zł)

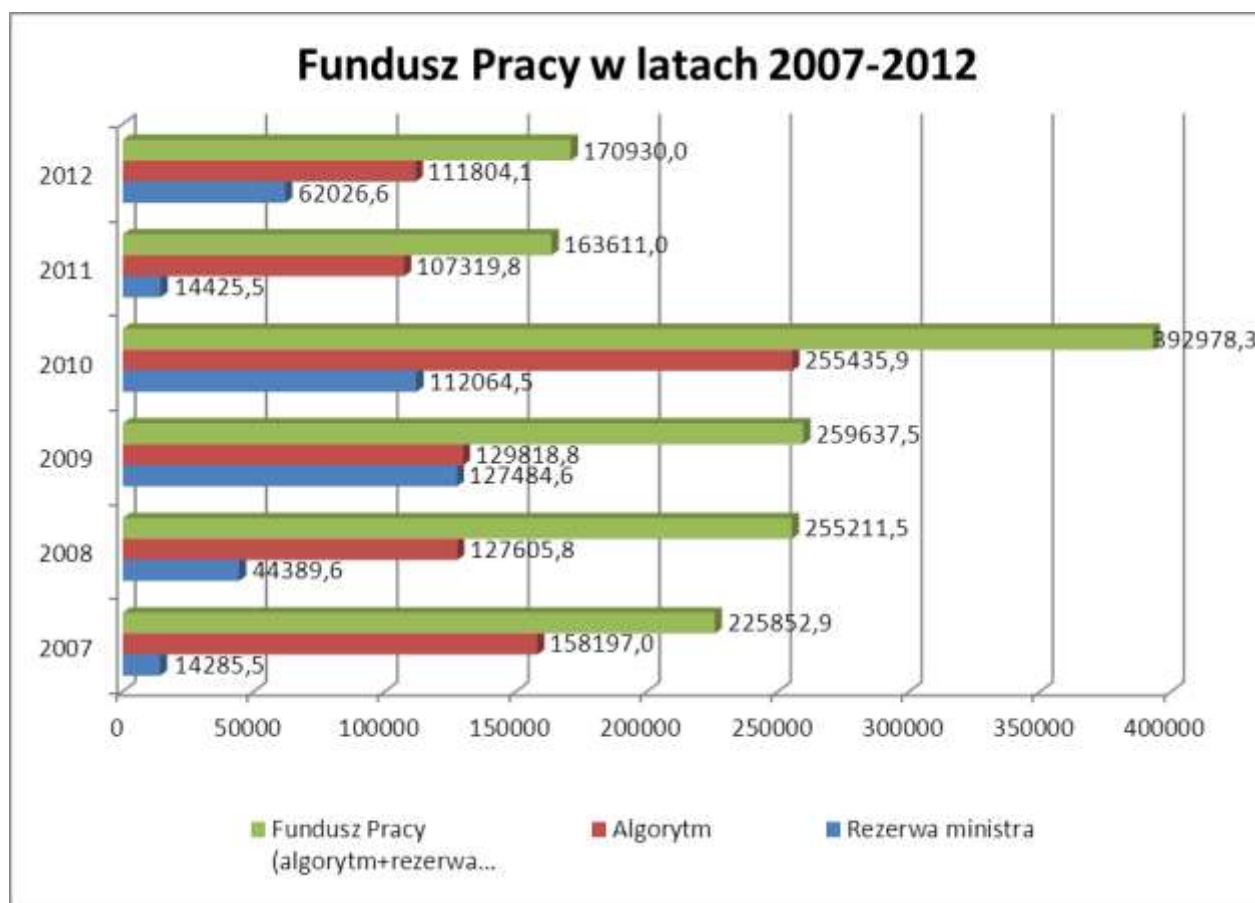
	Rejon obsługiwany przez PUP	Środki Funduszu Pracy na aktywne formy (w tym na projekty współfinansowane z EFS) - podział wg algorytmu	Dodatkowe środki FP z rezerwy Ministra	Przesunięcia środków FP (na wniosek starostów) z zadań fakultatywnych na aktywne formy	Zmniejszenie kwot środków FP na aktywne formy na wniosek Starosty	Łączna kwota środków FP w 2012 (3+4+5-6)
1	2	3	4	5	6	7
1	Będzin	6543,0	2896,0			9439,0
2	Bielsko-Biała z pow. bielskim	7972,7	1092,0			9064,7
3	Bytom	11412,5	700,0			12112,5
4	Chorzów	3626,0	1993,4			5619,4
5	Cieszyn	6710,7	917,2			7627,9
6	Częstochowa z pow. częstochowskim	17973,7	7384,4			25358,1
7	Dąbrowa Górnicza	6055,8	2611,1			8666,9
8	Gliwice z pow. gliwickim	8700,0	2224,6		160,0	10764,6
9	Jastrzębie Zdrój	2465,5	1997,9			4463,4
10	Jaworzno	2966,7	1583,3			4550,0
11	Katowice	6960,3	600,0	250,0		7810,3
12	Kłobuck	2999,4	1052,0			4051,4
13	Lubliniec	3132,1	2918,3			6050,4

14	Mikołów	2268,3	1607,8			3876,1
15	Mysłowice	2441,8	400,0			2841,8
16	Myszków	4029,3	2683,3			6712,6
17	Piekary Śląskie	2457,7	743,0			3200,7
18	Pszczyna	2549,7	1296,8		139,1	3707,4
19	Racibórz	2628,0	886,5			3514,5
20	Ruda Śląska	4047,3	2379,8			6427,1
21	Rybnik z pow. rybnickim	6977,7	1481,4	300,0		8759,1
22	Siemianowice Śl.	3073,6	3763,0			6836,6
23	Sosnowiec	10522,6	2608,5			13131,1
24	Świętochłowice	2279,0	1500,6			3779,6
25	Tarnowskie Góry	4563,9	2947,0	60,0		7570,9
26	Tychy z pow. bieruńsko-lędzińskim	4337,7	2329,2	100,0		6766,9
27	Wodzisław Śląski	4987,1	1100,0			6087,1
28	Zabrze	7421,4	2217,0			9638,4
29	Zawiercie	8955,0	3331,6			12286,6
30	Żory	2237,7	579,2			2816,9
31	Żywiec	6923,8	2201,7			9125,5
x	województwo śląskie	170220,0	62026,6	710,0	299,1	232657,5

Podsumowując:

- W sumie, uwzględniając środki FP z algorytmu oraz rezerwę Ministra, województwo śląskie pozyskało w 2012 roku kwotę **232.657,5 tys. zł.**
- Fundusz Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu był zaledwie o 1,2% wyższy niż w roku 2011, w którym to nastąpiło drastyczne obniżenie środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- dodatkowe środki z rezerwy Ministra były o 47 601,1 tys. zł wyższe niż w roku poprzednim;
- był to kolejny, drugi już rok z kolei, kiedy publiczne służby zatrudnienia dysponowało znacznie niższymi środkami niż w roku 2010.

Zjawisko te prezentuje poniższy wykres:



Wydatkowanie przyznanych kwot przebiegało bardzo sprawnie o czym świadczą dane liczbowe obrazujące stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy przez poszczególne samorządy powiatowe.

ZESTAWIENIE KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z WYDATKAMI NA TEN CEL – WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2012 R.

Lp.	Rejon obsługiwany przez PUP	Środki Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (algorytm+rezerwa Ministra+inne) (w tys. zł)	Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizujące osoby bezrobotne (w tys. zł)	Poziom wydatków Funduszu Pracy (4:3) w %
1	2	3	4	5
1	Będzin	9439,0	9240,4	97,9
2	Bielsko-Biała z pow. bielskim	9064,7	9064,2	100,0
3	Bytom	12112,5	11690,8	96,5
4	Chorzów	5619,4	5569,3	99,1
5	Cieszyn	7627,9	7473,8	98,0
6	Częstochowa	25358,1	25491,1	100,5

	z pow. częstochowskim			
7	Dąbrowa Górnicza	8666,9	8455,9	97,6
8	Gliwice z pow. gliwickim	10764,6	10465	97,2
9	Jastrzębie Zdrój	4463,4	4454,3	99,8
10	Jaworzno	4550,0	4544,8	99,9
11	Katowice	7810,3	7788,9	99,7
12	Kłobuck	4051,4	3943,4	97,3
13	Lubliniec	6050,4	5937,2	98,1
14	Mikołów	3876,1	3847,1	99,3
15	Mysłowice	2841,8	2703,8	95,1
16	Myszków	6712,6	6675,9	99,5
17	Piekary Śląskie	3200,7	3199,2	100,0
18	Pszczyna	3707,4	3515,1	94,8
19	Racibórz	3514,5	3489,7	99,3
20	Ruda Śląska	6427,1	6409,5	99,7
21	Rybnik z pow. rybnickim	8759,1	8759	100,0
22	Siemianowice Śl.	6836,6	6450,3	94,3
23	Sosnowiec	13131,1	13130,5	100,0
24	Świętochłowice	3779,6	3720,2	98,4
25	Tarnowskie Góry	7570,9	7519,9	99,3
26	Tychy z pow. bieruńsko-lędzińskim	6766,9	6427,2	95,0
27	Wodzisław Śląski	6087,1	5995,0	98,5
28	Zabrze	9638,4	9323,3	96,7
29	Zawiercie	12286,6	12159,6	99,0
30	Żory	2816,9	2809,8	99,7
31	Żywiec	9125,5	8963,1	98,2
województwo śląskie		232657,5	229217,3	98,5

Europejskie Fundusz Społeczny

Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL)

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, a w szczególności zadania związane z organizacją konkursów w ramach PO KL. WUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla następujących działań/ poddziałań:

Priorytet VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH

Działanie 6.1 – poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie:

- Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy;
- Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie;
- Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Działanie 6.2 - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Działanie 6.3 - Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

Priorytet VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI

Działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie:

- Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw;
- Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie;
- Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności;
- Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej.

Priorytet IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH

Działanie 9.3 – Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych.

Działanie 9.6 – Upowszechnienie uczenia się dorosłych:

- Poddziałanie 9.6.1. Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych;
- Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych;
- Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

Wdrażanie Działania 9.6 rozpoczęło się w 2012 r. zgodnie z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów POKL 2007-2013, zatwierdzanego 20 grudnia 2011 r.

**Stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na dzień 31 grudnia 2012 r.
- WUP Katowice**

Działanie	alokacja 2007-13* (zgodnie z algorytmem)	środki zakontraktowane (stan na 31.12.2012 r.)		środki rozliczone (stan na 31.12.2012r.)	
		Wkład publiczny	% alokacji 2007-13	Wartość (wydatki kwalifikowalne – podstawa certyfikacji tj. środki publiczne składające się z dofinansowania oraz wkładu własnego)	% alokacji 2007-13
Priorytet VI	975 137 775,31 zł	814 732 958,90 zł	83,55%	703 369 436,41 zł	72,13%
6.1.1	140 754 360,06 zł	111 483 725,95 zł	79,20%	80 851 588,34 zł	57,44%
6.1.2	49 791 358,37 zł	43 244 053,22 zł	86,85%	35 568 227,75 zł	71,43%
6.1.3	590 793 658,74 zł	469 516 137,39 zł	79,47%	459 537 632,59 zł	77,78%
6.2	183 841 010,80 zł	180 683 867,30 zł	98,28%	117 958 661,65 zł	64,16%
6.3	9 957 387,34 zł	9 805 175,04 zł	98,47%	9 453 326,08 zł	94,94%
Priorytet VIII Działanie 8.1	537 877 796,64 zł	428 801 455,69 zł	79,72%	285 435 581,60 zł	53,07%
8.1.1	399 460 150,29 zł	333 556 600,66 zł	83,50%	226 781 794,25 zł	56,77%
8.1.2	118 974 269,78 zł	80 806 556,56 zł	67,92%	47 567 861,32 zł	39,98%
8.1.3	14 340 796,75 zł	9 335 687,93 zł	65,10%	8 062 503,65 zł	56,22%
8.1.4**	5 102 579,82 zł	5 102 610,54 zł	100,00%	3 023 422,38 zł	59,25%
Priorytet IX Działanie 9.3	67 450 356,92 zł	39 819 841,53 zł	59,04%	33 827 565,11 zł	50,15%
9.3	67 450 356,92 zł	39 819 841,53 zł	59,04%	33 827 565,11 zł	50,15%
Priorytet IX Działanie 9.6	21 894 782,24 zł	2 093 875,95 zł	9,56%	28 313,40 zł	0,13%
9.6.1	2 134 641,74 zł	2 093 875,95 zł	98,09%	28 313,40 zł	1,33%
9.6.2	18 940 780,50 zł	0,00 zł	0,00%	0,00 zł	0,00%
9.6.3	819 360,00 zł	0,00 zł	0,00%	0,00 zł	0,00%
RAZEM	1 602 360 711,11 zł	1 285 448 132,07 zł	80,22%	1 022 660 896,52 zł	63,82%

*alokacja środków UE wyrażona w PLN i wyliczona zgodnie z algorytmem opracowanym przez Ministerstwo Finansów i MRR dla ostatniego miesiąca okresu, za jaki prezentowane są dane

**projekty realizowane przez Urząd Marszałkowski

Zerowe wartości odnoszące się do Poddziałów 9.6.2 i 9.6.3 a także niskie wartości wskazane w Poddziałaniu 9.6.1 wynikają z faktu, że realizacja omawianych Poddziałów rozpoczęła się w 2012 r.

**Udział osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań realizowanych przez
WUP Katowice do końca 2012 roku:**

Działanie	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY UDZIAŁ W PROJEKTACH (2007-2012)			
	2012		2007-2012	
	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem
6.1	6 034	9 679	52 241	85 046
6.2	337	603	1 988	3 398
6.3	804	1357	2913	4920
8.1	8 233	19 138	31 802	65 047
9.3	461	1 113	3 570	6 433
9.6	65	111	65	111
RAZEM	15 934	32 001	92 579	164 955

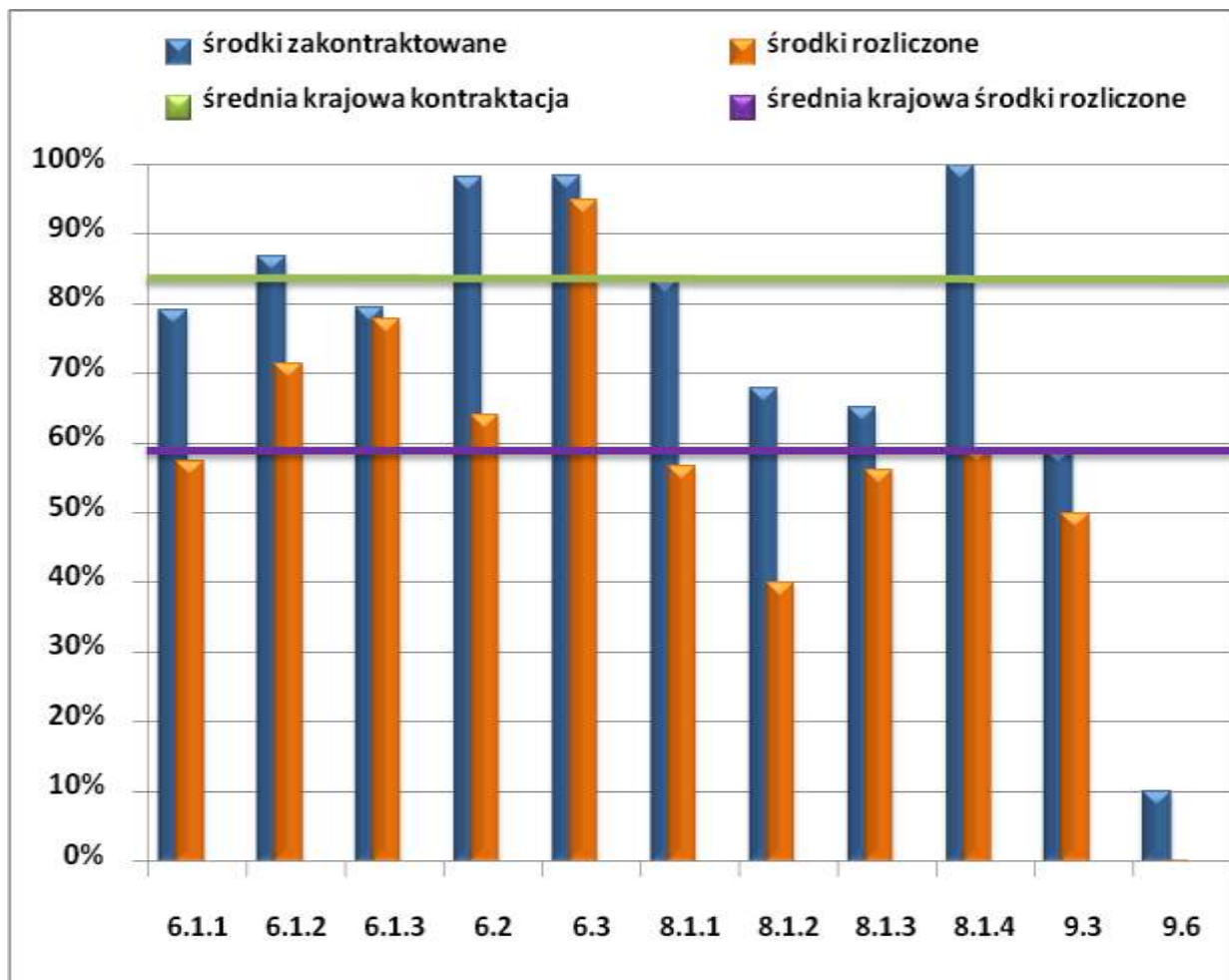
Działanie	LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ W PROJEKTACH (2007-2012)			
	2012		2007-2012	
	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem
6.1	4 664	7 691	45 923	74 844
6.2	478	817	1357	2348
6.3	850	1381	2809	4736
8.1	9 310	20 449	27 169	55 158
9.3	799	1 313	2 969	5 139
9.6	0	0	0	0
RAZEM	16 101	31 651	80 227	142 225

Zerowe wartości wykazane w Działaniu 9.6 wynikają z rozpoczęcia realizacji działań w 2012 r.

Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach na tle kraju:

Kontraktacja i środki rozliczone w odniesieniu do alokacji 2007-2013

(stan na 31.12.2012) (%)



Projekty systemowe powiatowych urzędów pracy oraz projekty własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (IP 2) – stan na 31.12.2012 – oddziaływanie 6.1.3 PO KL

W ramach projektów systemowych Powiatowych Urzędów Pracy realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 z różnych form wsparcia w latach 2008 - 2012 skorzystało 71 955 (43 331 K) osób bezrobotnych, w tym 20 235 (13 502 K) osób długotrwale bezrobotnych.

W 2012 roku rozpoczęło udział w projektach 7 221 (4 306 K) osób, w tym 2 760 (1 737 K) długotrwale bezrobotnych. Z uwagi na trudniejszą sytuację kobiet na śląskim rynku pracy stanowią one 60% (43 331) grupy docelowej. W ramach 31 projektów systemowych wsparciem zostało objętych:

- 2 806 (1 694 K) osób niepełnosprawnych, w tym 500 (324 K) w 2012 roku;
- 13 993 (8 299 K) osób z terenów wiejskich, w tym 1 451 (831K) w 2012 roku;

- 28 546 (18 083 K) osób w wieku 15-24 lata, w tym 2 842 (1 712 K) w 2012 roku;
- 3 088 (1 273 K) osób w wieku 55-64 lata, w tym 301 (123 K) w 2012 roku.

Największą liczbę osób objętych wsparciem ze względu na wykształcenie stanowią osoby posiadające wykształcenie ponadgimnazjalne – 43 158 (25 285 K) osób, w tym 4 120 (2 277 K) w 2012 roku.

Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w Poddziałaniu 6.1.3 wynosi 63 568 (38 250 K), w tym 19 434 (11 611 K) osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania.

Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje wynosi 12 027 (5 211 K), w tym **1 637 (767 K, 870 M)** w 2012 roku.

W 2012 roku rozliczono środki w wysokości – 51 690 087,85 zł

Poddziałanie 6.1.2 PO KL

W ramach dwóch projektów systemowych IP 2 realizowanych w Poddziałaniu 6.1.2 PO KL organizowane były studia podyplomowe oraz szkolenia z zakresu problematyki przedsiębiorczości dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W ramach projektów wsparciem objęto 76 osób (34 K), w tym 36 osób (32 K), które rozpoczęły udział w 2012 roku. W br. udział w projektach zakończyło 40 osób (34 K), natomiast 36 osób kontynuuje wsparcie, w tym 32 kobiety.

W 2012 roku rozliczono środki w wysokości – 95 885,60 zł

Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Od października 2011 Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL projekt systemowy o charakterze informacyjnym, którego głównym celem jest wzrost świadomości oraz wiedzy na temat korzyści związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych (ON) wśród 300 śląskich pracodawców oraz 250 ON poprzez promocję tej tematyki z wykorzystaniem nowoczesnych kanałów komunikacji (Internet, TV, radio, prasa) w czasie trwania projektu.

W 2012 roku rozliczono środki w wysokości – 504 866,66 zł

VI. OPIS WYBRANYCH ZADAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW RPDZ W 2012 ROKU

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował projekt pn. Aktywizacja osób wykluczonych społecznie na przykładzie dobrych praktyk stosowanych w Belgii. Jego adresatami byli przedstawiciele instytucji rynku pracy, a partnerem Waloński Urząd ds. Szkolenia Zawodowego i Zatrudnienia Le Forem z Belgii.

W okresie od 15 do 22 kwietnia 2012 r. 12 reprezentantów instytucji rynku pracy województwa śląskiego uczestniczyło w projekcie wymiany doświadczeń w Belgii: 5 przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (Wydziału Organizacyjnego, Kadr i Szkoleń; Wydziału Programów Rynku Pracy; Wydziału Naboru Projektów i Monitorowania EFS; Biuro Promocji Zatrudnienia; Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej); przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy z Częstochowy, Sosnowca, Zawiercia, Bytomia; reprezentant Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem”; przedstawiciel Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach; reprezentant Zabrzańskiej Spółdzielni Socjalnej „P.U.H.” w Zabrzu.

Celem projektu było zapoznanie śląskich służb zatrudnienia oraz ich partnerów społecznych z dobrymi praktykami stosowanymi na rzecz zwiększenia zatrudnienia i poprawy warunków życia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto celem grupy 12 osobowej, reprezentującej instytucje rynku pracy było znalezienie rozwiązań z obszaru projektu możliwych do zaadaptowania na gruncie woj. śląskiego a także nawiązanie współpracy międzynarodowej pomiędzy śląskimi oraz walońskimi przedstawicielami.

W wyniku realizacji projektu uzyskano następujące rezultaty

- zdobycie wiedzy przez 12 uczestników na temat dobrych praktyk wykorzystywanych we wsparciu osób wykluczonych społecznie (zasady współpracy instytucjonalnej, instrumenty wsparcia, narzędzia, źródła finansowania),
- poprawa jakości metod pracy z osobami marginalizowanymi w zakresie aktywnego poszukiwania pracy
- prezentacja jest dostępna na stronie internetowej: <http://www.wup-katowice.pl/programy-ryнку-pracy/projekt-mobilnosci-belgia>.

Koszt realizacji zadania wyniósł 58 515,59 zł. Źródłem finansowania był Program Leonardo da Vinci.

Wojewódzki Urząd Pracy pośredniczył w pozyskiwaniu przez samorządy powiatowe dodatkowych środków z rezerwy Ministra. Przedmiotowe zadanie polegało na inicjowaniu oraz koordynowaniu na terenie województwa działań związanych z przygotowaniem i realizacją przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Dalszym etapem działań było weryfikowanie złożonych projektów przedmiotowych programów pod względem spełnienia wymogów formalnych oraz ocena czytelności programów, kompletności wypełnienia druku wniosku oraz przygotowania wszystkich informacji zgodnie z poszczególnymi elementami wniosku. Wszystkie składane wnioski oceniane były zgodnie obowiązującymi kryteriami oceny merytorycznej w poszczególnych programach opartych na ministerialnych zasadach ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudniania, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2012 rok. Po dokonaniu oceny – zgodnie z kryteriami oceny merytorycznej w poszczególnych programach, złożone projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. W dalszej części roku prowadzony był przez WUP nadzór nad realizacją programów, ponadto udzielano także konsultacji w przedmiotowej tematyce.

Działania w ramach przedmiotowych programów były realizowane przez powiatowe urzędy pracy do 31 grudnia 2012r. Zgodnie z określonym trybem postępowania i harmonogramem działań, urzędy pracy zobowiązane są do złożenia w WUP sprawozdania z wykorzystania otrzymanych środków FP, odrębnego dla każdego zrealizowanego programu specjalnego do dnia 31.03.2013r. bądź w przypadku wydłużenia realizacji programu specjalnego na rok 2013, przekazania sprawozdania uzupełniającego (w terminie do 3 miesięcy od daty zakończenia realizacji pr. specjalnego). Końcowym etapem zadania będzie przekazanie przez WUP (w imieniu Marszałka Województwa) do MPiPS do dnia 30 kwietnia 2013 roku zbiorczego sprawozdania obejmującego woj. śląskie. Województwa) do MPiPS do dnia 30 kwietnia 2013 roku zbiorczego sprawozdania obejmującego woj. Śląskie (więcej informacji – Rozdział V).

Wojewódzki Urząd pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizował Poddziałanie 6.1.1 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. W ramach zadania wsparciem objęto takie grupy docelowe jak: osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne), instytucje rynku pracy i ich pracowników, podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie lokalnym i regionalnym. Efektem podjętych działań było ogłoszenie 3 konkursów:

- konkurs zamknięty nr 1/POKL/6.1.1/2012,
- konkurs zamknięty nr 1/POKL/6.1.1/PWP/2012,
- konkurs zamknięty nr 2/POKL/6.1.1/PWP/2012 (dwa konkursy na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej).

Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 3.

Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie – 219 (pozytywnie ocenionych po ocenie formalnej, przekazanych na KOP – 206),

Liczba podpisanych umów w 2012 r. – 28,

Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie od początku programowania (2007 r.) – ogółem: 9 972, w tym:

- liczba osób w wieku 15 – 24 lata – 2 341,
- liczba osób w wieku 50 – 64 lata – 1 215,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 1 720,
- liczba osób niepełnosprawnych – 366.

W ramach Poddziałania 6.1.1 ogłoszony został również konkurs zamknięty na wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej (nabór wniosków do 31.07.2012 r.). Zaplanowano alokację w wysokości 20 mln PLN. Wpłynęło 15 wniosków. Ze względu na brak wniosków rekomendowanych do dofinansowania, 29.11.2012 r. ogłoszono kolejny konkurs. Nabór wniosków zaplanowano do 31 stycznia 2013 r.

W 2012 roku wartość zakontraktowanych środków w ramach Poddziałania 6.1.1 wyniosła 24.175 tys. zł.

Na finansowanie realizacji projektów w 2012 roku beneficjentom przekazano 19 382 tys. zł.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizował również Poddziałanie 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Były to projekty systemowe powiatowych urzędów pracy. W ramach zadania wsparciem objęto osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) tzn.: bezrobotnych do 25 roku życia, bez W ramach zadania wsparciem objęto osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się

w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), tzn.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Celem zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, było stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Wsparcie obejmowało instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staży,
- przygotowania zawodowego dorosłych,
- prac interwencyjnych,
- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

W 2012 roku osiągnięto następujące rezultaty:

Liczba ogłoszonych naborów na projekty systemowe: 1

Liczba podpisanych umów w 2012 r. – 31,

Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie od początku programowania (2007 r.) – ogółem: 63 568, w tym:

- liczba osób w wieku 15 – 24 lata – 24 598,
- liczba osób w wieku 50 – 64 lata – 8 055,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych – 18 086,
- liczba osób niepełnosprawnych – 2 315.

Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje – ogółem – 12 027.

Od początku okresu programowania wartość zakontraktowanych środków w ramach Poddziałania 6.1.3 wynosiła 469 516 tys. zł.

Na finansowanie realizacji projektów w 2012 roku beneficjentom przekazano 52 143 tys. zł.

WUP w Katowicach realizował również projekt systemowy: „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych” w ramach Priorytetu VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich PO KL, 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie: 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Jego adresatami są osoby niepełnosprawne oraz przedsiębiorcy z województwa śląskiego. Głównym celem przedsięwzięcia jest wzrost świadomości i wiedzy na temat korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych u śląskich pracodawców, zwiększenie dostępu do informacji z zakresu aktywizacji zawodowej osób z niepełną sprawnością a przede wszystkim integracja tych dwóch środowisk i ułatwienie

przepływu informacji między nimi. Trzonem działań w ramach projektu jest kompleksowa kampania informacyjno-promocyjna.

Pierwsza część kampanii przypadła na jesień 2012r. (radio, telewizja, Internet, nośniki wielkoformatowe, prasa). Uruchomiony ponadto został portal internetowy www.sprawni-niepelnosprawni.pl, którego istotą są giełda pracy dla osób niepełnosprawnych, forum oraz baza wiedzy w zakresie uregulowań prawnych rynku pracy, możliwości uzyskania dofinansowania z funduszy unijnych. W 2013 roku planuje się drugą część kampanii informacyjno-promocyjnej oraz zorganizowanie publicznych debat na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych w telewizji i radiu oraz targów pracy. W 2012 roku Zespół ds. realizacji projektu przygotował i zrealizował pierwszą część kampanii informacyjno-promocyjnej pod hasłem *Nieograniczona energia do życia sprawdza się w pracy*, której głównym celem jest chęć zmiany postaw przedsiębiorców wobec zatrudniania osób niepełnosprawnych, a także zachęcenie samych niepełnosprawnych do podjęcia wyzwań na otwartym rynku pracy. Działania realizowane były na obszarze całego województwa śląskiego poprzez:

- realizację zewnętrznej kampanii reklamowej na nośnikach wielkoformatowych (billboardy i citylighty);
- publikację artykułów prasowych w prasie lokalnej;
- przygotowanie i realizację kampanii telewizyjnej (produkcję 4 spotów i 2 felietonów oraz ich emisję w telewizji regionalnej);
- przygotowanie i realizację kampanii radiowej (produkcję 2 spotów i 2 reportaży oraz ich emisję w lokalnych stacjach radiowych);
- promocję na czołowych portalach internetowych.

Na początku 2012 roku uruchomiono portal www.sprawni-niepelnosprawni.pl, który ukierunkowany jest na przekazywanie najważniejszych informacji dot. problematyki osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie giełdy pracy. Zespół na bieżąco prowadził promocję portalu oraz kontaktował się z pracodawcami/instytucjami, które zgłosiły chęć zamieszczenia ofert pracy. Wiele osób niepełnosprawnych zainteresowało się również możliwością pozostawienia swoich aplikacji zawodowych na portalu. Od momentu uruchomienia portalu (1 lutego 2012r.) do końca grudnia 2012r., pracodawcy przekazali 456 ofert zatrudnienia, w tym czasie 135 osób z różnego rodzaju niepełnosprawnością pozostawiło na portalu swoje CV. Liczba osób odwiedzających portal wyniosła ponad 38tys.

W IV kwartale 2012r. Zespół uruchomił kanał You Tube projektu, na którym zamieszczono materiały promocyjne w postaci spotów i felietonów telewizyjnych. W trakcie trzech miesięcy, ponad 6600 internautów wyświetliło w/w materiały na kanale You Tube.

Zarówno do kampanii medialnej, jak i do promocji działań związanych z portalem zaangażowani zostali bohaterowie projektu – mieszkańcy naszego regionu, którzy mimo różnych dysfunkcji związanych z niepełnosprawnością, są niezwykle aktywni i spełnieni zawodowo.

Kampania spowodowała duże zainteresowanie mediów tematyką projektu. Zespół projektowy i bohaterowie projektu wielokrotnie udzielali informacji dziennikarzom, m.in. dla: Telewizji Katowice, Radia Em, tygodnika Twoje Tychy, portalu www.niepelnosprawni.pl, Dziennika Zachodniego, Radia Katowice, Radia RMF Maxxx, Radia Eska oraz portalu www.slaskie.pl.

Osiągnięty koszt realizacji zadania wyniósł 573 099,67zł.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizował również Działanie 6.2 PO KL Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W ramach zadania wsparciem objęto osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów. Celem zadania było stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Efektem podejmowanych działań było ogłoszenie 1 konkursu zamkniętego, zorganizowanie 1 spotkania informacyjno-szkoleniowego. Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie – 4. Liczba podpisanych umów w 2012r. – 14. Liczba osób, które ukończyły udział w projekcie od początku programowania (2007r.) – ogółem 2348. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje

w wysokości do 50 tys. zł na osobę – 1827. W 2012 roku wartość zakontraktowanych środków w ramach Działania 6.2 wyniosła 48 781 tys. zł. Na finansowanie realizacji projektów w 2012 roku beneficjentom przekazano 27 533 tys. zł.

W ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* **Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach** pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) realizował cel, którym było stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie realizowano poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane były szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). **Ukierunkowanie wsparcia na osoby powyżej 50 roku życia osiągnięto poprzez wprowadzenie** kryterium strategicznego premiującego przedsięwzięcia skierowane do omawianej grupy docelowej.

Osiągnięto następujące rezultaty:

Liczba konkursów – 3.

Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 3.

Liczba złożonych w 2012r. wniosków o dofinansowanie – 510 (pozytywnie po ocenie formalnej, przekazano na KOP -485)

Liczba podpisanych umów w 2012r. – 111.

Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym od początku programowania (2007r.) – ogółem: 49 591.

W 2012 roku wartość środków zakontraktowanych (Poddziałanie 8.1.1) wyniosła 80 849 tys. zł. Na finansowanie realizacji projektów (Poddziałanie 8.1.1) beneficjentom przekazano 72 267 tys. zł.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował również zadania pn. *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* (Poddziałanie 8.1.2 PO KL). W ramach zadania wsparciem objęci zostali: pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne (konkurs nr 1 i 2); osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu – konkurs nr 2; przedsiębiorcy – konkurs nr 1; osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa – konkurs nr 1.

Celem zadania, było stworzenie warunków do rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Zadanie realizowano poprzez szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. zł, wsparcie pomostowe.

Osiągnięto następujące rezultaty: ogłoszono dwa konkursy, zorganizowano 1 spotkanie informacyjno-szkoleniowe. Złożono 105 wniosków o dofinansowanie (po ocenie formalnej przekazano na Komisję Oceny Projektów 102 wnioski). Podpisano 15 umów, a w projekcie szkoleniowym od początku programowania (tj. 2007 roku) udział wzięło ogółem 3576 osób. W 2012 roku wartość zakontraktowanych środków w ramach Poddziałania 8.1.2 wyniosła 26 587 tys. zł. Na finansowanie realizacji projektów w 2012 roku beneficjentom przekazano 14 267 tys. zł

Również **Wojewódzki Urząd Pracy** prowadził doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL). Adresatami wsparcia były osoby w wieku 18-64 lat (do wsparcia kwalifikowały się również osoby w wieku powyżej 64 roku życia, o ile osoby te zadeklarowały gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału

w projekcie). Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL, było zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej, jak również zmniejszenie dysproporcji i szersze upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, poprzez dofinansowywanie następujących typów projektów:

- Usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej.

Osiągnięto następujące rezultaty: ogłoszono 1 konkurs, odbyło się 1 spotkanie informacyjno-szkoleniowych: Złożono 3 wnioski. W 2012 roku nie zakontraktowano żadnej umowy w ramach Poddziałania 9.6.3, z uwagi na fakt, iż wdrażanie przedmiotowego Poddziałania rozpoczęło się w okresie sprawozdawczym. Z uwagi na powyższe nie przekazano również żadnych środków na finansowanie realizacji projektów w 2012 roku dla beneficjentów.

Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego wpisał się w działania nakierowane na pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez realizację zadań w ramach Priorytetu IX w poddziałaniu 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych, takich, jak:

- programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych)

W ramach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego”

- współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu;
- programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia

Adresatami działań są:

- uczniowie i wychowankowie szkół i placówek (w rozumieniu art. 2 ust 3, 5 ustawy o systemie oświaty) prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych);
- osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty;
- uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych);
- szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych);
- partnerzy społeczno – gospodarczy;
- pracodawcy.

Zadania realizowane to przede wszystkim:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);
- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie

opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki;

- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych;
- rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno – zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery);
- dodatkowe zajęcia dydaktyczno-wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu;
- dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia;
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym);
- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych;
- efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego;
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących);
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe);
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia.

W przypadku konkursu nr 1/POKL/9.1.2/2012, w którym głównym celem jest wdrożenie programów rozwojowych szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne, największym zainteresowaniem wśród Projektodawców cieszyła się organizacja „dodatkowych zajęć dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych”, w ramach których 16 projektów planuje tę formę wsparcia dla uczniów ww. placówek edukacyjnych. Wśród ww. liczby projektów, programy rozwojowe zostaną wdrożone wśród 50 szkół (szkoły podstawowe i gimnazja) z obszarów miejskich oraz 12 szkół z obszarów wiejskich. W ramach konkursu dla Poddziałania 9.1.2 w 2012r. typy operacji dot. programów skierowanych do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa oraz wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową nie cieszyły się zainteresowaniem ze strony szkół kształcenia ogólnego.

W okresie sprawozdawczym ogłoszono 2 konkursy zamknięte nr 1/POKL/9.2/2012 oraz 2/POKL/9.2/2012, w ramach których łącznie złożono **117** wniosków aplikacyjnych (44 – konkurs nr 1, 73 – konkurs nr 2).

W ramach konkursu nr 1 ocenę formalną przeszło **36** projektów, z czego po ocenie merytorycznej **6** projektów zostało rekomendowanych do dofinansowania. Kolejnym etapem było w ramach ww. konkursu podpisanie **5** umów o dofinansowanie (jeden projektodawca odstąpił od podpisania umowy).

W ramach ww. konkursu dla Działania 9.2 składane były głównie wnioski o dofinansowanie obejmujące programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia w szczególności obejmujące, w tym większość projektów dotyczyła organizacji

dodatkowych zajęć dydaktyczno-wyrównawczych oraz specjalistycznych służących wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia. Mniejszym zainteresowaniem Beneficjentów cieszą się projekty realizujące typ wsparcia dot. współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu (jedynie **10** projektów, spośród 36 ocenianych).

Działanie 9.2 w ramach projektu systemowego „Mam zawód – mam pracę w regionie”
Okres realizacji projektu od 01.04.2011 – 31.08.2013 Wartość projektu: 72 014 tys. PLN
Stopień wydatkowania: do końca września 2012 roku w ramach projektu poniesiono wydatki na kwotę 5 635 565,98 zł

Osiągnięto następujące rezultaty:

1. Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi;
2. Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego);
3. Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego, poprzez osiągnięcie następujących wskaźników:
 - Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu – **1057**, w podziale na: (obszary miejskie 700 ,obszary wiejskie 357);
 - Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji nauczania – **327**;
 - Odsetek szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu – **45,81%**, w podziale na: (obszary miejskie 44,93% ,obszary wiejskie 47,66%);
 - Odsetek szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji procesu nauczania – **26,2%**;
 - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe – **336**;
 - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – **234**;
 - Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu – **50,54%**;
 - Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, w relacji do wszystkich szkół tego typu – **72,57%**;
 - Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu – **2809**.

Uwzględniając wiek uczestników rozpoczynających udział w projektach w danym okresie sprawozdawczym w Priorytecie IX, osoby młode w przedziale wieku 15-24 lata stanowią **42%** ogółu uczestników (narastająco 47% ogółu).

W ramach Poddziałania 9.1.2 dotychczas zakontraktowano 273 756 tys. PLN. Ilościowo najwięcej umów podpisano w ramach Poddziałania 9.1.2, tj. **563** umowy. Wartość dotychczas zakontraktowanych środków dla Działania 9.2 wynosi 122 122 tys. PLN. W ramach Działania 9.2 rozliczono i uznano za kwalifikowalne we wnioskach beneficjenta o płatność wydatki na kwotę 37 221 tys. PLN, co stanowi 19,22% w/w alokacji. W stosunku do 2011 roku poziom rozliczonych i uznanych za kwalifikowalne środków wzrósł o ponad 14 248 tys. PLN, jednakże należy przy tym zaznaczyć, iż w 2012r. o ponad **100%** wzrósł poziom kontraktacji – wartość podpisanych umów wzrosła o ponad 75 mln PLN. W ramach Działania 9.2 podpisano o **6** umów więcej w stosunku do 2011r., niemniej należy zaznaczyć, iż 1 z umów to umowa projektu systemowego „Mam zawód – mam pracę w regionie” na kwotę ponad 70 mln.

Źródła finansowania powyższych działań to: EFS: 147 094 291,34, zł, Budżet Państwa: 18 239 248,66 zł, Budżet JST: 7 718 105,55 zł.

Innym działaniem realizowanym przez **Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego** na rzecz osób w wieku 50+ jest zadanie w ramach Priorytetu VII w Poddziałaniach: 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej* oraz 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie*:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.

W ramach poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” zrealizowano zadanie:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.

W ramach ogłoszonego konkursu w Poddziałaniu 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej” możliwe było wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:

- wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej;
- przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej;
- wsparcie pomostowe, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków.

W ramach konkursu ogłoszonego w Działaniu 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy” możliwa była realizacja:

- programów aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej.

Powyższe zadania skierowane były do:

- osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób niezatrudnionych, w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.);
- otoczenia osób wykluczonych społecznie;

- osób fizycznych w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej
- osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz inne osoby fizyczne, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej;
- osób niepełnosprawnych niezatrudnionych lub zatrudnionych w wieku 15-64 lata;
- otoczenia osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).

Zadania zrealizowane, to przede wszystkim:

- Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej,
- Staż zawodowy lub zatrudnienie w istniejącej spółdzielni socjalnej,
- Zajęcia szkolne związane z uzupełnieniem wykształcenia na poziomie podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym lub policealnym,
- Zajęcia w ramach kształcenia ustawicznego,
- Zajęcia w ramach podnoszenia kompetencji kluczowych o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- usługi wspierające aktywizację edukacyjną (np. broker edukacyjny),
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- staże i zatrudnienie subsydiowane, praktyki zawodowe i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,
- skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ,
- usługi społeczne przezwyciężające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego,
- wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej,
- przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej – do wysokości 20 tys. zł na:

- o założyciela w przypadku spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby fizyczne,
- o osobę fizyczną przystępującą do spółdzielni socjalnej,
- o osobę zatrudnianą w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych w przypadku spółdzielni utworzonych przez podmioty, o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
- wsparcie pomostowe, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków

Pierwszy konkurs w ramach Działania 7.4 ogłoszono we wrześniu 2012r, stąd podpisanie pierwszych umów planowane jest na rok 2013. Alokacja na Działanie wynosi blisko 16 992 tys. PLN.

W wyniku podjętych działań osiągnięto następujące rezultaty:

- Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań ekonomii społecznej, poprzez osiągnięcie dotychczas następujących wskaźników:
 - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – **22 339**,
 - Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów – **26 424**,
 - Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie – **18 841**,
 - Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi – **60,14%**,
 - Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – **9190**.

Pełna ocena stopnia osiągnięcia wskaźnika liczby osób objętych wsparciem w wieku 50+ możliwa będzie dopiero w styczniu 2013, po zakończeniu kontraktacji środków w ramach Działania 7.4.

Planowana wartość wskaźnika – Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania – 324.

Liczba osób, w wieku 55-64 lata, które w bieżącym okresie sprawozdawczym rozpoczęły udział w projektach 1689, w tym pracownicy w wieku starszym (55-64 lata) 256.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w kategorii wiekowej 50-64 wyniósł **434** osoby w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w Priorytecie, **229** osób znalazło lub kontynuuje zatrudnienie, tj. 52,76%.

Osiągnięty koszt realizacji (w zł): wartość dotychczas zakontraktowanych środków dla Działania 7.1 wynosi 323 068 tys. PLN, w ramach Działania 7.1 we wnioskach beneficjentów o płatność rozliczono i uznano za kwalifikowane wydatki na kwotę 236 358 tys. PLN, co stanowi **60,08%** alokacji. W stosunku do roku 2011 poziom rozliczonych i uznanych za kwalifikowane środków wzrósł o blisko 41 948 tys. PLN.

Wartość dotychczas zakontraktowanych środków dla Działania 7.2 wynosi 188 624 tys. PLN. W ramach Działania 7.2 we wnioskach beneficjentów o płatność rozliczono i uznano za kwalifikowane wydatki na kwotę 130 725 tys. PLN.

Źródła finansowania ogółem 86 635 961,70 PLN, w tym: EFS: 73 651 843,61, budżet państwa: 2 817 559,65, PFRON: 354 992,00, budżet JST: 4 838 714,70.

Fundusz Górnośląski S.A., realizował zadania wpisujące się w *Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość*, Działanie 1.1. *Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu*, Poddziałanie 1.1.1. *Infrastruktura rozwoju gospodarczego*, Typ projektu 7 *Dokapitalizowanie zewnętrznych źródeł dofinansowania* Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013.

Realizowane zadania to:

1. Regionalny Fundusz Pożyczkowy

2. Śląski Fundusz Pożyczkowy

Adresatami działań są:

1. Mikro, małe przedsiębiorstwa, absolwenci i osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą,
2. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa.

W szczególności realizowane były następujące działania:

1. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego (mikro i małym przedsiębiorcom) w wysokości od 10.000 do 120.000 zł, na okres do 5 lat. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym.
2. Udzielanie pożyczek mikro i małym przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego powyżej 12 miesięcy w wysokości od 10.000 do 240.000 zł, na okres do 5 lat. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym.
3. Udzielanie pożyczek absolwentom i osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej na terenie województwa śląskiego w wysokości od 10.000 do 60.000 zł na okres 5 lat.
4. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą od co najmniej 12 miesięcy i posiadającym siedzibę na terenie województwa śląskiego lub prowadzącym inwestycję na terenie województwa śląskiego (mikro, małe, średnie przedsiębiorstwa). Pożyczki na bieżące wydatki w kwocie od 25.000 do 600.000 zł na okres do 4 lat, pożyczki na wydatki inwestycyjne w kwocie od 25.000 do 600.000 zł na okres do 7 lat,
5. Preferencyjne pożyczki inwestycyjne udzielane na finansowanie wydatków związanych z realizacją nowych inwestycji w woj. śląskim w kwocie od 25.000 do 600.000 zł

W wyniku prowadzonych działań osiągnięto następujące rezultaty:

1. Regionalny Fundusz Pożyczkowy:
 - Ilość podpisanych umów – 26 szt
 - Wartość podpisanych umów – 4.295.400 zł
2. Śląski Fundusz Pożyczkowy:
 - Ilość podpisanych umów – 18 szt
 - Wartość podpisanych umów – 5.960.000 zł

Źródłem finansowania działań były środki własne FG SA, dotacja PARP, dotacja Urzędu Marszałkowski, dotacja SPO WKO, dofinansowanie RPO WSL 2007-2013

Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. W ramach PO KL Poddziałanie 6.1.1 realizowała projekt „Jest Internet – Jest Praca” skierowany do osób bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo z woj. śląskiego. Jego celem było stworzenie platformy internetowej – narzędzia skupiającego w jednym miejscu wszystkie użyteczne informacje z punktu widzenia bezrobotnego z terenu województwa śląskiego, w tym: utworzenie bazy ofert pracy, utworzenie bazy CV, stworzenie kreatora CV, utworzenie bazy bezpłatnych szkoleń dla osób bezrobotnych, publikacja użytecznych i praktycznych informacji związanych z rynkiem pracy. Ponadto zakładano zamieszczanie informacji z zakładaniem działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne przy wykorzystaniu środków pochodzących z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego oraz promocja na stworzonej platformie internetowej elastycznych form zatrudnienia oraz propagowanie równości szans kobiet i mężczyzn. W wyniku podejmowanych działań osiągnięto następujące efekty:

- 504 opublikowanych bieżących informacji na temat rynku pracy, bieżących zmian w prawie pracy, zmianach w trendach w zarządzaniu kadrami, itp.;

- 59 specjalistycznych poradnikowych artykułów dla bezrobotnych kobiet i mężczyzn ułatwiających odnalezienie się na rynku pracy i propagujących zasadę równości szans;
- 9 artykułów podkreślających zalety elastycznych form pracy;
- utworzono narzędzie do kreacji CV;
- 131 postów na forum wymiany doświadczeń.

W ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL **Górnślaska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** realizowała projekt szkoleniowy pn. „Nowe umiejętności – szkolenia IT” skierowany do osób pracujących, mieszkańców województwa śląskiego, efektem działań było podniesienie w 2012 roku kwalifikacji 79 osób, w tym 55 osobom z wykształceniem najwyższym.

Również w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL realizowany był przez **GARR** projekt szkoleniowy pn. *Podniesienie kwalifikacji pracowników ArcelorMittal Poland S.A.* Adresatami byli pracownicy tejże firmy. Projekt obejmował szkolenia z zakresu IT dla pracowników firmy. Efektem działań było podniesienie kwalifikacji 283 pracowników firmy, w tym 110 kobiet.

OHP prowadziło poradnictwo zawodowe dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej. Adresatami działań była młodzież ucząca się oraz młodzież poszukująca pracy. Celem było wspieranie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego informacji zawodowej dla młodzieży do 25 roku życia.

Osiągnięto następujące rezultaty:

1. Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i młodzieżowych Centrów Karier;
 - liczba indywidualnych porad zawodowych – 606,
 - liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego – 3724,
 - liczba indywidualnych informacji zawodowych – 4829,
 - liczba uczestników grupowych informacji zawodowych – 12 277.
2. Działalność Klubów Pracy
 - liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy – 1575,
 - liczba uczestników zajęć aktywizujących – 1451,
 - liczba uczestników spotkań informacyjnych – 20130,
 - liczba indywidualnych konsultacji 3507.

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała również zadanie pn. Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, stosownie do potrzeb uczestników OHP. Rezultatem działań jednostek organizacyjnych ŚWK OHP jest zdobycie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych młodzieży przez 3623 uczestników, a w konsekwencji podjęcie pracy przez grupę 436 absolwentów. Działania Śląskiej WK OHP są ważnym i znaczącym ogniwem w systemie wychowania, resocjalizacji i reedukacji młodzieży zagrożonej demoralizacją, patologiami, a także przestępczością.

Efekty to :

- ZSZ ukończyło – 1941 osób,
- Gimnazjum ukończyło – 1636 osób,
- Szkolenia kursowe – 46,
- Egzaminy na tytuły kwalifikacyjne zdobyło 691 uczestników – absolwentów OHP.

Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach realizowała projekt pn. „Z dyplomem łatwiej o sukces” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 9.3. „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Adresatami jest 125 osób pracujących, w tym 65 kobiet, zameldowanych na terenie

województwa śląskiego. Celem jest potwierdzenie kwalifikacji zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika lub mistrza w zawodach: fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz. 36% osób, które przystąpiło do projektu, pozytywnie zdało egzamin czeladniczy lub mistrzowski, 45 osób, w tym 10 kobiet uzyskało tytuł czeladnika lub mistrza. Koszt realizacji zadania – 279.332,79 zł.

Innym realizowanym projektem przez **Izbę Rzemieśniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości** jest projekt pn. „Śladami dobrych praktyk” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Poddziałania 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Adresatami jest 370 osób z województwa śląskiego, reprezentujących pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw, organizacje pracodawców, związki zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego i społeczności lokalne. Celem jest przeprowadzenie 3 seminariów lokalnych, w których w każdym weźmie udział średnio 25 osób, produkcja i emisja 3 odcinków programu, promujących dobre praktyki CSR, produkcja i emisja odcinka zbiorczego programu promującego dobre praktyki CSR, wydanie 400 publikacji z materiałami CSR. Rezultat projektu to wdrożenie zasad CSR przez MSP w województwie śląskim, zdobycie wiedzy na temat CSR przez odbiorców projektu (138 osób), wypracowanie 3 modelowych rozwiązań stosowania CSR (dobrych praktyk) w MSP. Koszt zadania to 223.957,01 zł.

Izba Rzemieśnicza realizuje również projekt pn. „Złoty interes” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Adresatami jest 120 osób dorosłych pracujących, zatrudnionych w branży jubilerskiej, w tym 60% kobiet, zamieszkałych lub pracujących na terenie województwa śląskiego. Celem projektu jest przeprowadzenie cyklu szkoleń w formie kursów zawodowych z zakresu znawcy diamentów jubilerskich (3 grupy, łącznie 36 osób), znawcy pereł (3 grupy, łącznie 36 osób), znawcy bursztynu (2 grupy, łącznie 24 osoby), nowych technologii jubilerskich (2 grupy, łącznie 24 osoby). Podwyższenie kwalifikacji z zakresu znajomości diamentów przez 32 osoby, pereł – 32 osoby, bursztynów – 24 osoby, nowych technologii jubilerskich – 24 osoby, badania stopów metali szlachetnych – 120 osób.

Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach realizuje projekt dot. kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych. Adresatami są osoby z województwa śląskiego, skierowane przez powiatowe urzędy pracy do odbycia kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych. W 2012 roku planowane było przeprowadzenie kształcenia teoretycznego dla 10 osób w zawodach: blacharz samochodowy, ślusarz, piekarz, fryzjer. Zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych, umożliwiającego przygotowanie się do części teoretycznej egzaminu czeladniczego lub na tytuł zawodowy. Ukończenie kształcenia teoretycznego przez 5 uczestników kształcenia w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

PRIORYTET II. WZMOCNIENIE USŁUGI RYNKU PRACY

W dniu 11 października 2012r. odbyły się – zorganizowane przez **Wojewódzki Urząd Pracy**, Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Bielsku – Białej, Częstochowie oraz Katowicach. Targi zorganizowano pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Śląskiego, Wojewody Śląskiego oraz Ambasadora Republiki Czeskiej. Głównym celem Targów było umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów pracodawców z kraju i zagranicy z osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji na temat m. in. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, promowanie samozatrudnienia i kształcenia. W wydarzeniu udział wzięło łącznie 135 wystawców z 9 krajów UE/ EOG (Czech, Finlandii, Francji, Irlandii, Niemcy, Norwegii, Słowacji, Wielkiej Brytanii, Polski), w tym: przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia (36), przedstawiciele kadry EURES (8), pracodawcy krajowi (29) i zagraniczni (6), instytucje edukacyjne i szkoleniowe (44) oraz instytucje wspierające przedsiębiorczość (12). Podczas Targów zaprezentowano łącznie ok. 5 703 wolnych miejsc pracy, w tym 1 750 wakatów zagranicznych. Targom towarzyszyły warsztaty i prezentacje między innymi nt warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/ EOG, możliwości wsparcia finansowego dla rozpoczynających działalność gospodarczą i planowania kariery zawodowej. W warsztatach uczestniczyło łącznie 331 osób. Targi odwiedziło ok. 4 350 osób. Osiągnięto następujące rezultaty: liczba wystawców: 135, liczba odwiedzających targi: ok. 4 350 osób, liczba prezentacji: 16, liczba osób biorących w warsztatach: 331, osiągnięty koszt realizacji zadania – 60 440,13 PLN

Również **Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach** zorganizowała 21 targi, w których uczestniczyło ok. 289 pracodawców. Zorganizowano także 1 konferencję i 3 seminaria, których celem było wsparcie dialogu społecznego w regionie, budowanie partnerstwa.

Wojewódzki Urząd Pracy prowadził działalność metodyczną w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia – zrealizowano następujące szkolenia:

1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia – zaplanowano następujące szkolenia:

- **dla doradców zawodowych**

- „Wykorzystanie IPD w pracy doradcy zawodowego”
- „Kompetencje doradcy zawodowego – skuteczne motywowanie klienta do zmian”
- „AC/DC”
- „Planowanie kariery zawodowej”
- „Kreowanie wizerunku zawodowego”

- **dla liderów klubu pracy:**

- „Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność”
- „Program wg podręcznika zalecanego przez MPiPS „Szukam pracy” – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia przez liderów KP”

- **dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego:**

- „Zarządzanie sobą w czasie”
- „Warsztat pracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego – konstruktywna komunikacja, asertywność”

- dla pracowników zajmujących się promowaniem przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy:
- „Wprowadzenie do samozatrudnienia”

2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych **partnerów rynku pracy** – zaplanowano następujące szkolenia:

- „Marketing w firmie”
- „Zarządzanie sobą w czasie”
- „Planowanie kariery zawodowej”
- „Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność”

Kontynuacja organizacji seminariów dla pracowników kluczowych PSZ z terenu województwa śląskiego w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych.

W wyniku podjętych działań osiągnięto następujące rezultaty:

- zrealizowano 13 tematów szkoleń
- zrealizowano 26 edycji szkoleń

Wojewódzki Urząd Pracy brał udział w polsko–czesko–słowackim Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy. Jego uczestnikami byli: mieszkańcy regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji:

- pracodawcy, przedsiębiorcy,
- osoby poszukujące pracy,
- studenci i absolwenci.

W dniu 6.12.2007 r. w miejscowości Velke Karolvice (Czechy) 35 partnerów z Polski, Czech i Słowacji podpisało Umowę Ramową zakładającą Partnerstwo Transgranicznego EURES-T Beskydy w obszarze przygranicznym, obejmującym po stronie polskiej część województwa śląskiego i opolskiego. Partnerzy EURES-T Beskydy (publiczne służby zatrudnienia, związki zawodowe, organizacje pracodawców i inni partnerzy działający na rynku pracy) zobowiązali się do osiągnięcia wspólnych celów w następujących obszarach:

- świadczenia usług na rzecz osób, zarówno obecnych, jak i potencjalnych, dojeżdżających do miejsca pracy, i na rzecz ich pracodawców poprzez zapewnienie i wymianę informacji i porad na temat miejsc pracy i wniosków o pracę, jak również na temat warunków życia i pracy oraz innych istotnych informacji związanych z rynkiem pracy w regionie transgranicznym;
- ułatwienia procesu pośrednictwa pracy na transgranicznym rynku pracy oraz rozwoju wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem, jak również udzielania informacji na temat możliwości w zakresie szkolenia zawodowego i kształcenia;
- zapewnienia stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie transgranicznym;
- monitorowania przeszkód dla mobilności w regionie transgranicznym i proponowania odpowiednich rozwiązań dotyczących usunięcia tych przeszkód;
- koordynowania, wnoszenia wkładu i rozwoju projektów mających na celu poprawę funkcjonowania rynku pracy w regionie transgranicznym, w tym współpracy z innymi właściwymi programami, w celu uzyskania samowystarczalności struktury koordynacyjnej partnerstwa.

W związku z udziałem w Partnerstwie w 2012 r.:

- organizowano spotkania z partnerami społecznymi – Zarządem Regionu Podbeskidzie NSZZ Solidarność oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w sprawie przygotowania wniosku o grant EURES-T Beskydy na rok budżetowy 2012/2013 (Bielsko-Biała – 09.01),
- uczestniczono w spotkaniach zorganizowanych przez Koordynatora Partnerstwa w sprawie: wniosku o grant EURES-T na lata 2012-2013 (Czechy - Frydek-Mistek, 18.01), realizacji działań finansowanych ze środków Partnerstwa EURES-T Beskydy (Słowacja – Čadca, 25.09), planu działania na lata 2013/2014 oraz zmian wynikających z reformy EURES (Słowacja – Čadca, 13.12),
- uczestniczono w spotkaniu roboczym nt. uznawania kwalifikacji zawodowych w regionie Partnerstwa EURES-T Beskydy (Słowacja – Namestovo, 08.02), konferencji pt. „Działalność gospodarcza i rynek pracy w Czechach” (22.03, Wodzisław Śląski), posiedzeniu Komitetu Sterującego oraz Konferencji Partnerstwa EURES-T (Słowacja – Namestovo, 29-30.05),
- w związku z organizacją XVIII Posiedzenia Polsko – Słowackiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Transgranicznej przygotowano i przekazano do WUP w Krakowie informacje nt. działań związanych z udziałem w partnerstwie transgranicznym EURES – T Beskydy, zrealizowanych przez tut. Urząd w okresie od 01.06.2011 r. do 31.05.2012 r. oraz planowanych do realizacji w roku budżetowym 2012/ 2013;
- we współpracy z Zarządem Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” zorganizowano szkolenie dla regionalnych liderów związków zawodowych z terenu objętego Partnerstwem EURES-T Beskydy nt. mobilności transgranicznej i migracji (Milówka, 29 – 30.03), w szkoleniu udział wzięło 48 osób (w tym 42 osoby z Polski, 3 osoby z Republiki Czeskiej i 3 osoby ze Słowacji);
- zorganizowano Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie (18.04) w których udział wzięło łącznie 50 wystawców (w tym 7 z Republiki Czeskiej i 1 ze Słowacji), łącznie zaprezentowano ok. 400 ofert pracy na ok. 1 700 miejsc pracy; Targom towarzyszyły warsztaty nt. warunków życia i pracy w Czechach, Polsce i na Słowacji, w których uczestniczyły łącznie 53 osoby oraz konferencja nt. sytuacji na przygranicznym rynku pracy, w której wzięło udział ok. 20 osób. Targi odwiedziło ok. 800 osób;
- zorganizowano (we współpracy z OHP) Targi Pracy, Praktyk i Wolontariatu – Młodzieżowe Dni Pracy EURES-T Beskydy w Żywcu (16.05), w których uczestniczyło 26 wystawców, prezentujących ok. 300 ofert pracy, praktyk i wolontariatu; targi odwiedziło ok. 650 osób,
- zorganizowano (we współpracy z OHP i Wyższą Szkołą Administracji w Bielsku - Białej) Targi Pracy, Praktyk i Wolontariatu - Młodzieżowe Dni Pracy EURES-T Beskydy w Bielsku – Białej (18.05), w których uczestniczyło 27 wystawców, prezentujących ok. 100 ofert pracy i blisko 200 ofert staży, praktyk i wolontariatu; targi odwiedziło ok. 500 osób.

Osiągnięto następujące rezultaty:

Liczba wystawców podczas targów: 103

Liczba odwiedzających targi: ok. 1 950 osób

Liczba uczestników szkoleń nt mobilności transgranicznej: 48

Popularyzacja idei mobilności transgranicznej i sieci EURES, zwiększenie świadomości mieszkańców nt możliwości związanych z rynkiem pracy w regionie przygranicznym, zwiększenie dostępności informacji nt. rynku pracy w obszarze przygranicznym.

Wojewódzki Urząd Pracy realizował projekt partnerski pn. „Move free and prosper?!”, którego adresatem są pracownicy merytoryczni Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Projekt partnerski miał na celu wypracowanie sprawnego systemu wsparcia informacyjnego dla osób, które zamierzają skorzystać z prawa do podjęcia zatrudnienia poza granicami kraju oraz wymianę wiedzy i doświadczeń z zakresu problematyki projektu. Realizacja działań służy wypracowaniu wsparcia dla wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację omawianego procesu, w szczególności chodzi o wzmocnienie integracji w nowym środowisku pracy oraz w ramach systemu szkoleń zawodowych. Osoby o niskich kwalifikacjach oraz poszukujące pracy często biorą pod uwagę uwarunkowania i wymagania europejskiego rynku pracy jedynie w ograniczonym zakresie. Wskutek tego popyt na ich kwalifikacje może być większy w innych krajach niż tych, będących przedmiotem zainteresowania. Inny problem dotyczy pracowników, którzy podjęli zatrudnienie poza granicami kraju. Polega on na mniejszym uczestnictwie w systemie szkoleń zawodowych w porównaniu do rodzimych pracowników. Osoby migrujące są często w gorszej sytuacji z powodu braku wiedzy na temat oferowanych usług doradczych oraz dostępnych szkoleń. Obserwowane zmiany demograficzne, w tym zmniejszająca się liczba osób czynnych zawodowo i niedobór wykwalifikowanych pracowników sprawiają, że konieczne jest podjęcie działań sprzyjających i wzmacniających swobodny przepływ pracowników.

Projekt jest realizowany z partnerami z następujących krajów: Niemcy (koordynator projektu), Irlandia, Turcja. W 2012 roku osiągnięto następujące rezultaty:

- liczba zrealizowanych wizyt w ramach grupy partnerskiej – 3,
- liczba raportów powstałych po każdej ze zrealizowanych wizyt – 2,
- liczba raportów częściowych złożonych do Narodowej Agencji Programu LdV – 1.

Osiągnięty koszt realizacji zadania wyniósł 28 664,09 zł finansowany z Programu Leonardo da Vinci.

Wojewódzki Urząd Pracy – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – prowadził poradnictwo i informację zawodową w formie indywidualnej i grupowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy we współpracy z partnerami rynku pracy. Prowadząc powyższe działania przeprowadzono **70 spotkań** w ramach informacji zawodowej grupowej, w których uczestniczyło **1025 osób** oraz **10 spotkań** w ramach poradnictwa zawodowego grupowego, w których uczestniczyło **85 osób**. Łącznie w ramach zadania przeprowadzono **80 spotkań**, w których uczestniczyło **1110 osób**.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizował zadanie dotyczące kształcenia i doradztwa dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego. Szkolenia adresowane były do pracowników Ośrodków Pomocy Społecznej, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie, placówek opiekuńczo-wychowawczych, ośrodków interwencji kryzysowej, domów pomocy społecznej, samorządów gminnych i powiatowych oraz organizacji pozarządowych realizujących zadania z obszaru aktywnej integracji społecznej. Doradztwo adresowane było do pracowników Ośrodków Pomocy Społecznej i Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie. W zależności od potrzeb i specyfiki pracy poszczególnych grup beneficjentów, szkolenia prowadzone były w formie warsztatów, treningów oraz wykładów, podczas których wykorzystywano aktywne metody nauczania oraz nowoczesne technologie. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia zostało potwierdzone stosownymi certyfikatami i zaświadczeniami. Ponadto, prowadzono badania i analizy oraz działania informacyjno-promocyjne. Pracownicy jednostek pomocy i integracji społecznej podnieśli swoje kompetencje zawodowe oraz zdobyli nowe umiejętności.

Zrealizowano 288 szkoleń obejmujących 61 różnorodnych zagadnień merytorycznych związanych z funkcjonowaniem instytucji pomocy i integracji społecznej. Łączna liczba dni szkoleniowych wyniosła 1120, a liczba godzin szkoleniowych 6586,5. W szkoleniach udział wzięło 2153 osoby (4410 uczestników poszczególnych szkoleń).

Realizowano specjalistyczne doradztwo głównie w formie indywidualnych i grupowych konsultacji. Przeprowadzono 1108,5 godzin usług doradczych, w których uczestniczyły 1425 osoby.

Zorganizowano konferencję pn. „Dialog na rzecz wspierania systemu pomocy społecznej, rodziny i pieczy zastępczej w województwie śląskim” oraz 2 seminaria. W ramach zadania zrealizowano seminarium z zakresu zawierania partnerstw przez pracowników jednostek pomocy i integracji społecznej, służb społecznych oraz przedstawicieli samorządu terytorialnego. W seminarium udział wzięło 16 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizował zadanie pn. Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (w ramach Poddziałania 8.1.3 PO KL). W ramach zadania wsparcie zostało skierowane do: pracodawców i pracowników, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy, społeczności lokalnej, organizacji pozarządowych. Celem zadania było stworzenie warunków do rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Osiągnięto następujące rezultaty:

Liczba ogłoszonych konkursów – 1 (konkurs zamknięty),

Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych – 1,

Liczba złożonych w 2012 roku wniosków o dofinansowanie – 11 (pozytywnie po ocenie formalnej, przekazano na Komisję Oceny Projektów – 10),

Liczba podpisanych umów w 2012r. – 4.

W 2012 roku wartość zakontraktowanych środków w ramach Poddziałania 8.1.3 wyniosła 1 428 tys. zł. Na finansowanie realizacji projektów w 2012 roku beneficjentom przekazano 2068 tys. zł.

Jednym z podstawowych działań **OHP** jest prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się. Dzięki marketingowi usług pośrednictwa pracy oraz prowadzeniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2012 roku osiągnięto następujące rezultaty:

Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży bezrobotnej/poszukującej pracy:

- liczba osób poszukujących pracy: 16765

- liczba pozyskanych miejsc pracy: 14879

- liczba osób, które podejmą zatrudnienie: 9081

Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży uczącej się:

- liczba młodzieży poszukującej pracy: 20059

- liczba pozyskanych miejsc pracy: 14388

- liczba młodzieży, która podejmie pracę: 11272

Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier:

-liczba indywidualnych porad zawodowych: 606

-liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego: 3724

-liczba indywidualnych informacji zawodowych: 4829

-liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 12277

Działalność Klubów Pracy

- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1575

- liczba uczestników zajęć aktywizujących: 1451

- liczba uczestników spotkań informacyjnych: 20130

- liczba indywidualnych konsultacji: 3507

Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej w ramach działania pn. wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości realizowała projekt pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz CSR na Śląsku” współfinansowany przez Unię

Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałanie 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Adresatami jest 260 osób z województwa śląskiego, którzy będą reprezentowali przede wszystkim jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, NGO. Przeprowadzenie dwóch konferencji, w każdej wzięło udział średnio 50 osób, przeprowadzenie 8 seminariów, w którym w każdym wzięło udział średnio 20 osób. Osiągnięte rezultaty to zdobycie wiedzy na temat CSR przez odbiorców projektu (130 osób), wdrożenie zasad CSR przez MSP w województwie śląskim, przeprowadzenie konferencji otwierającej projekt i 4 seminariów.

Jednym z istotnych elementów prowadzenie rzetelnej polityki zatrudnieniowej jest jakość kadr publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy świadczących usługi. Doceniając wagę tego zagadnienia **Wojewódzki Urząd Pracy** realizował projekt systemowy dla kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia pn.: „Studia podyplomowe: kolejny krok do profesjonalizmu”. Okres realizacji projektu: 01.07.2010 - 30.06.2012 r. Wartość projektu to 600 000 PLN. Projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie).

Celem projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych w ramach studiów podyplomowych łącznie przez 100 pracowników (w tym minimum 78 kobiet – zgodnie z polityką równych szans) Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach i Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa śląskiego.

Uczestnikami projektu byli pracownicy kluczowi Publicznych Służb Zatrudnienia w rozumieniu art. 91 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.):

- pośrednicy pracy,
- doradcy zawodowi,
- specjaliści do spraw rozwoju zawodowego,
- specjaliści do spraw programów,
- doradcy EURES i asystenci EURES,
- liderzy klubów pracy.

Uczestnicy Projektu wybierali kierunek studiów podyplomowych z poniższego katalogu:

Pośrednicy pracy:

- Pośrednictwo pracy;

Doradcy zawodowi:

- Doradztwo zawodowe,
- Zarządzanie kadrami i doradztwo zawodowe,
- Doradztwo zawodowe z aktywizacją osób niepełnosprawnych;

Specjaliści do spraw rozwoju zawodowego:

- Zarządzanie zasobami ludzkimi,
- Trener i menedżer ds. szkoleń;

Specjaliści do spraw programów:

- Zarządzanie projektami;

Doradcy EURES i asystenci EURES:

- Migracje międzynarodowe,
- Różnice międzykulturowe;

Liderzy klubów pracy:

- Akademia trenerów grupowych,
- Akademia trenerów biznesu.

W ramach przedmiotowego wsparcia mieściło się zrefundowanie opłaty wpisowego za studia, kosztów opłat za studia oraz opłat za wydanie dyplomów dla uczestników projektu.

W momencie przystąpienia do projektu każdy z uczestników projektu zobowiązany był do podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz podpisania stosownej umowy określającej zasady uczestnictwa i zwrotu zrefundowanych kosztów.

Planowane rezultaty zostały osiągnięte, 100 uczestników projektu ukończyło studia podyplomowe na wybranych kierunkach. Osiągnięto również rezultaty miękkie związane ze wzrostem poziomu samooceny u uczestników projektu, zwiększeniem zaangażowania uczestników projektu w wykonywanie zadań zawodowych, wzrostem kreatywności uczestników projektu w zakresie realizacji zadań zawodowych, wzrostem poczucia odpowiedzialności za powierzone zadania zawodowe. Osiągnięcie powyższych rezultatów monitorowano na podstawie ankiet wypełnionych przez Uczestników przed i po realizacji projektu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował projekt dotyczący popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy Problemy edukacyjne aktywnych zawodowo mieszkańców województwa śląskiego. Adresatami działań były instytucje rynku pracy w tym w szczególności:

- Publiczne służby zatrudnienia
- Instytucje oświatowe i szkoleniowe
- Przedsiębiorcy – pracodawcy
- Samorządy lokalne
- Społeczność Województwa Śląskiego

Zadanie polegało na przeprowadzeniu badań ankietowych na próbie 1 600 aktywnych zawodowo mieszkańców województwa śląskiego w wieku produkcyjnym oraz opracowaniu szczegółowego raportu z badań a także biuletynu zawierającego wnioski z badań.

Realizacja badania miała trzy główne cele:

1. ustalenie posiadanych przez aktywnych zawodowo mieszkańców województwa śląskiego umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
2. rozpoznanie wiedzy i wyobrażeń aktywnych zawodowo mieszkańców województwa śląskiego na temat aktualnych i przyszłych oczekiwań pracodawców co do najbardziej pożądanych kwalifikacji i umiejętności pracowników,
3. zdiagnozowania aspiracji społecznych (w tym zawodowych) oraz potrzeb edukacyjnych różnych kategorii społecznych mieszkańców województwa śląskiego, a także ich różnorodnych uwarunkowań. Efekty działań to:

1. Biuletyn prezentujący najważniejsze wnioski z badań
2. Raport z badań

Analiza materiału empirycznego oraz wnioski i rekomendacje zostały przedstawione dla obszaru całego województwa śląskiego jak i dla poszczególnych podregionów.

Raport z badań dostępny jest na stronie www.wup-katowice.pl. W 100% projekt finansowany z Funduszu Pracy w kwocie 22 004,70 zł.

Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach realizował zadanie związane z prowadzeniem efektywnej polityki migracyjnej w regionie, w tym wydawanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemców na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca. Na przestrzeni 2012 roku wydano następującą liczbę decyzji: zezwolenie na pracę – 1524, odmowa wydania zezwolenia na pracę – 20, uchylenie zezwolenia na pracę – 498.

VII. PODSUMOWANIE I WNIOSKI DOTYCZĄCE OPRACOWANIA RPDZ NA ROK 2013

Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w roku 2012 przebiegała w niekorzystnych warunkach gospodarczych, co skutkowało dalszym zmniejszeniem liczby miejsc pracy oraz wzrostem zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników. W efekcie wzrosło bezrobocie rejestrowane. Bezrobocie dotknęło praktycznie wszystkie kategorie osób. Wszystkie powiatowe urzędy pracy borykają się ze wzrostem liczby bezrobotnych na swoim terenie. Dlatego należy dołożyć szczególnych starań, aby objąć działaniami, w tym programami łagodzącymi negatywne skutki bezrobocia finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, szeroką rzeszę osób bezrobotnych. Rok 2012 nie był hojny dla publicznych służb zatrudnienia. Był drugim z kolei rokiem, w którym nastąpiło drastyczne obniżenie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Dlatego wyznaczając wskaźniki do osiągnięcia w 2013 roku należy uwzględnić fakt, że nie nastąpi szybka poprawa na regionalnym rynku pracy i tym samym będą ulegać pogorszeniu wskaźniki dotyczące bezrobotnych. Głównym celem powinno być ograniczanie rozmiarów bezrobocia z uwzględnieniem określonych kategorii osób w zależności od powiatu oraz niewątpliwie należy zwracać większą uwagę na efektywność zatrudnieniową realizowanych projektów, w tym zwłaszcza projektów finansowanych/współfinansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Niewątpliwym wsparciem powinny być środki pochodzące z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dzięki którym mogą być wspierane zarówno osoby bezrobotne jak i pracujące. Stwarza to możliwość wykreowania szerokiego wachlarza usług umożliwiających zminimalizowanie negatywnych skutków spowolnienia gospodarczego w regionie oraz w poszczególnych powiatach.

VIII. WYBRANE TABELE OBRAZUJĄCE ZMIANY NA WOJEWÓDZKIM RYNKU PRACY.

Tabela nr 1.

Główne przyczyny „odpływu” z bezrobocia w 2012 roku w porównaniu z rokiem 2011.

Główne przyczyny odpływu		2011	2012
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym		279 051	270 212
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	114 439	111 386
	prace interwencyjne	1 107	1 239
	roboty publiczne	1 228	1 570
	podjęcie działalności gospodarczej	2 574	3 935
	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 102	3 047
	rozpoczęcia szkolenia	6 260	8 443
	rozpoczęcia stażu	11 304	16 579
	rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	102	59
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	4 521	4 654
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	307	276
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy	9 593	4 778
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	105 819	96 998
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	10 699	10 902
	podjęcia nauki	685	734
	ukończenia 60/65 lat	836	1 053
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3 384	2 617
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2 937	4 117
	innych	8 165	7 616

Tabela nr 2.**Zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim w latach 2008-2012**

Wyszczególnienie	31 grudnia				
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
Stopa bezrobocia rejestrowanego	6,9%	9,4%	10,0%	10,2%	11,1%
Liczba bezrobotnych ogółem	122 748	198 425	181 198	186 187	205 459
Liczba bezrobotnych kobiet	73 071	89 903	98 169	104 370	112 316
Bezrobotni zamieszkali na wsi	26 194	35 015	38 342	40 546	45 196
Bezrobotni z prawem do zasiłku	21 101	31 325	27 762	27 391	32 115
Bezrobotni poprzednio pracujący	96 101	134 202	145 392	151 702	170 270
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	4 127	7 241	6 517	5 776	9 320
Długotrwale bezrobotni	58 522	57 714	72 162	84 291	93 933
Bezrobotni poniżej 25 roku życia	22 133	35 195	35 895	34 457	35 847
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	29 926	37 589	41 526	44 154	49 956
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	36 067	44 900	47 059	54 233	59 280
Bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do lat 7 ⁹ / 18	11 788	13 861	15 897	18 510	20 424
Bezrobotni niepełnosprawni	8 291	10 386	11 064	11 511	12 475
Bezrobotni z wyższym wykształceniem	12 095	18 126	20 778	22 193	25 246

⁹Do grudnia 2007 roku ewidencjonowane były osoby bezrobotne samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Od 1 stycznia 2008r. kategoria została poszerzona i obejmuje samotnie wychowujących dziecko w wieku do 18 lat

Wyszczególnienie	31 grudnia				
	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	28 530	39 418	41 781	42 818	47 137
Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	11 368	11 368	17 205	17 301	19 063
Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym	34 064	34 064	50 889	51 885	57 469
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	36 691	36 691	50 545	51 990	56 544
Liczba zarejestrowanych (napływ) – dane za cały rok	263 022	339 875	333 741	284 040	289 484
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) – dane za cały rok	306 234	294 198	320 968	279 051	270 212
Bezrobotni wyłączeni z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej - dane za cały rok	91 551	86 421	97 389	106 187	101 461
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych - dane za cały rok	2 098	1 792	1 889	1 107	1 239
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia robót publicznych (dane za cały rok)	1 910	2 748	4 116	1 228	1 570
Bezrobotni, którzy otrzymali dotację na uruchomienie działalności gospodarczej (dane za cały rok)	4 698	6 624	7 896	2 574	3 935
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia szkolenia (dane za cały rok)	19 940	19 518	19 690	6 260	8 443
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia stażu - dane za cały rok	17 717	23 958	27 039	11 304	16 579
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych - dane za cały rok, do 2008 r. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	7 872	620	260	102	59
Oferty pracy zgłoszone w ciągu roku (Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej)	159 604	106 257	115 238	91 982	97 573

Tabela nr 3.

Główne tendencje bezrobocia obserwowane w województwie śląskim w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2011 r.	2012 r.	
Stopa bezrobocia rejestrowanego	10,2%	11,1%	Według stanu na 31 grudnia 2012 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wynosiła 11,1% (kraj 13,4%). W ujęciu rocznym wysokość stopy bezrobocia w województwie wzrosła o 0,9 pkt. proc. (31.12.2011 r. - 10,2%). W końcu roku Śląskie znajdowało się na trzecim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską i Mazowszem. Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia w naszym regionie należy do najniższych w kraju. Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu grudnia 2012 r. wysokość stopy bezrobocia w Katowicach wynosiła 5,2%. Na przeciwległej pozycji znajdował się powiat częstochowski, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 20,4%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2012 r. różnica 15,2 pkt. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (7,2%) i katowickim (7,8%); potem kolejno w podregionie rybnickim (9,7%), gliwickim (9,9%), bielskim (10,4%), sosnowieckim (14,8%) oraz w bytomskim (15,7%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion częstochowski (15,8%).
Liczba bezrobotnych ogółem	186 187 osób	205 459 osób	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2012 roku wyniosła 205 459 osób. W ciągu roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wzrosła o 19,3 tys. osób (tj. o 10,4%). Według stanu na 31.12.2012 r. najwyższą liczbę zarejestrowanych notowano w miastach o dużym potencjale ludności tj. w: Częstochowie (15,5 tys. osób), Sosnowcu (11,6 tys. osób) i Bytomiu (11,0 tys. osób). Najmniej osób zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko – lędzińskim (1,6 tys. osób), Żorach (2,0 tys. osób) oraz powiecie rybnickim (2,1 tys. osób). W ujęciu rocznym bezrobocie wzrosło w 35 powiatach, najbardziej w Katowicach (+2 048 osób), Częstochowie (+1 546 osób) oraz w powiecie żywieckim (+ 1 266 osób). Redukcję liczby zarejestrowanych notowano w Siemianowicach Śląskich - spadek o 5 osób. Ponadto zauważalną tendencją bezrobocia jest jego sezonowość, miesiące wiosenno-letnie są okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast wyższy poziom tego zjawiska przypada na miesiące kończące i rozpoczynające rok kalendarzowy.
Bezrobotne kobiety	104 370 osób 56,1% ogółu	112 316 osób 54,7% ogółu	W końcu grudnia 2012 r. wśród zarejestrowanych 54,7% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań obniżył się o 1,4 pkt. proc., zaś liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 7,9 tys. W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych wzrosła o 11,3 tys. osób (31.12.2011 r. – 81 817, 31.12.2012 r. – 93 143). Niezmiennie duża nadreprezentacja kobiet wśród ogółu zarejestrowanych obserwowana jest w Rybniku (gdzie kobiety to 66,1% wśród ogółu bezrobotnych), Jastrzębiu Zdroju (65,0%), powiecie wodzisławskim oraz rybnickim (odpowiednio: 64,9% i 63,5%). Odsetek bezrobotnych kobiet jest najniższy w północnej części regionu, tj. w: powiecie kłobuckim (45,8%), powiecie częstochowskim (48,5%) oraz w Częstochowie (49,2%).

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2011 r.	2012 r.	
Bezrobotni zamieszkali na wsi	40 546 osób	45 196 osób	Na silnie zurbanizowanym Śląsku zdecydowana większość bezrobotnych (78,0%) zamieszkuje miasta. W końcu grudnia 2012 r. na terenach wiejskich mieszkało 22,0% ogółu zarejestrowanych, tj. 45,2 tys. osób. W ciągu roku liczba bezrobotnej ludności wiejskiej wzrosła o 4,7 tys. osób (tj. o 11,5%). W tym samym czasie liczba bezrobotnych mieszkańców miast zwiększyła się o 14,6 tys., co oznacza wzrost o 10,0%. Problem bezrobocia agrarnego niezmiennie dotyka głównie mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu 2012 roku zarejestrowanych było 15,2 tys. bezrobotnych zamieszkających na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie (52,9%). W podregionie częstochowskim było 13,5 tys. bezrobotnych zamieszkających na wsi, tj. 39,4% ogółu zarejestrowanych w tym podregionie. Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to zaledwie 7,5% ogółu (1,5 tys. osób). W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie miasta na prawach powiatu (tzw. powiaty grodzkie) problem bezrobocia agrarnego nie występuje.
Bezrobotni poprzednio pracujący	151 702 osoby	170 270 osób	Większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2012 r. – 170,3 tys., tj. 82,9% ogółu). Pozostali – 35,2 tys. tj. 17,1% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących wzrosła o 18,6 tys., wzrósł również ich procentowy udział wśród ogółu o 1,4 pkt. proc. (31.12. 2011 r. – 81,5%). Podobnie jak przed rokiem, bezrobotni, którzy legitymowali się stażem pracy, najczęściej pracowali w sekcjach PKD: przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle; budownictwo.
Bezrobotni z prawem do zasiłku	27 391 osób	32 115 osób	Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2012 r. prawo do tego świadczenia posiadało 32,1 tys. osób, tj. 15,6% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców wzrosła o 4,7 tys. osób. Wzrósł również procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2011 r. – 27,4 tys., tj. 14,7% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2012 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach ziemskich: myszkowskim (24,7%) i bieruńsko-lęczyńskim (22,6%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Zabrzu (10,2%) i Jastrzębiu Zdroju (10,4%), gdzie prawo do tego świadczenia miał co dziesiąty bezrobotny. Według stanu na 01 stycznia 2013 r. wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 3 miesięcy to 794,20 zł, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku to 623,60 zł.
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	5 776 osób	9 320 osób	W końcu 2012 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy liczyła 9,3 tys. osób, co stanowiło 5,5% ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących. W ciągu roku liczebność tej kategorii wzrosła o 3,5 tys. osób (31.12.2011 r. – 5,8 tys. osób, tj. 3,8% ogółu poprzednio pracujących). W końcu 2012 r. najgorszą sytuację obserwowano w powiecie myszkowskim, gdzie 15,9% bezrobotnych poprzednio pracujących było osobami zwolnionymi z przyczyn zakładu pracy (rok wcześniej – 14,0%).
Długotrwale bezrobotni	84 291 osób	93 933 osoby	Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej kategorii wzrosła o 9,6 tys. osób, do poziomu 93,9 tys. W ciągu roku udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł nieznacznie o 0,4 pkt. proc., z 45,3% w grudniu 2011 r. do 45,7% w końcu 2012 r. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują kobiety (58,3% w końcu grudnia 2012 r., wobec 58,6% w grudniu 2011 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2012 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Częstochowie (8,1 tys.), Bytomiu (6,4 tys.) oraz Sosnowcu (5,3 tys.).

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2011 r.	2012 r.	
Bezrobotni poniżej 25 roku życia	34 457 osób	35 847 osób	W końcu grudnia 2012 r. bez pracy pozostawało 35,8 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Na przestrzeni roku liczba najmłodszych bezrobotnych wzrosła o 1,4 tys. osób, tj. o 4,0%. Według stanu na 31.12.2012 r. bezrobotna młodzież to 17,4% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej ten udział był wyższy: 18,5%. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 55,8% tej subpopulacji (19 989 osób). Natężenie bezrobocia młodzieży w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2012 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży obserwowano w powiatach: pszczyńskim (26,5%), rybnickim (26,1%), wodzisławskim (25,7%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w dużych miastach na prawach powiatu, tj. w: Częstochowie (9,9%), Bielsku–Białej (12,4%) oraz Dąbrowie Górniczej (13,0%). Podjęcie pracy w czasie lub po ukończeniu edukacji stanowi pierwszy, znaczący krok w życiu zawodowym młodego człowieka. Czas poszukiwania pracy wpływa na szanse bezrobotnych na szybko zmieniającym się rynku pracy. W grupie bezrobotnej młodzieży przeważają osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 1-3 miesięcy (32,1%) oraz od 3 do 6 miesięcy (24,9%). Jeśli chodzi o grupę osób chronicznie bezrobotnych (pozostających bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące), to ich udział w strukturze bezrobotnej młodzieży jest niski i wynosi 4,8%.
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	44 154 osoby	49 956 osób	W końcu grudnia 2012 r. zarejestrowanych było 50,0 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, procentowy udział wśród ogółu zarejestrowanych wynosił 24,3% (rok wcześniej analogiczny odsetek 23,7%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii zarejestrowanych, gdzie notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 43,8%. W końcu 2012 r. problem braku pracy w grupie 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili blisko jedną trzecią zarejestrowanych: Częstochowa (31,7%), Bielsko-Biała (30,2%), Dąbrowa Górnicza (29,0%). Bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w powiatach podregionu rybnickiego: Jastrzębiego Zdroju (14,7%) i wodzisławskim (17,5%). Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza niski poziom wykształcenia. W tej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 36,0% posiada wykształcenie - zasadnicze zawodowe. Drugą barierą utrudniającą sukces na rynku pracy jest długoterminowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ aż 42,0% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik był nieco niższy i wynosił 41,3%).
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	54 233 osoby	59 280 osób	Według stanu na 31.12.2012 r. 28,9%, tj. 59,3 tys. osób zaliczało się do grupy bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. W ciągu roku liczba zarejestrowanych bez kwalifikacji zawodowych wzrosła o 5,0 tys. osób, udział spadł o 0,2 pkt. proc.
Bezrobotni niepełnosprawni	11 511 osób	12 475 osób	W końcu grudnia 2012 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 12,5 tys. i przez okres roku zwiększyła się o 964 osoby (tj. o 8,4%). Nieznacznie zmniejszył się udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu, z 6,2% w grudniu 2011 r. do 6,1% w grudniu 2012 r. Według stanu na 31.12.2012 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w: Częstochowie (1,5 tys. osób), Bielsku-Białej (812 osób) oraz Sosnowcu (634 osoby). Najmniej osób omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko-lęczyńskim (89 bezrobotnych niepełnosprawnych), lublinieckim (99 osób) oraz w rybnickim (116 osób). Kobiety nieznacznie przeważają wśród bezrobotnych niepełnosprawnych. Według stanu na 31.12.2012 r. ich udział wynosił 50,7%, rok wcześniej – 50,5%.

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2011 r.	2012 r.	
Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od zakończenia nauki (absolwenci)	10 637 osób	11 113 osób	Bezrobotni absolwenci (bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki szkolnej) to według stanu na koniec grudnia ub. roku 5,4 % ogółu zarejestrowanych (31.12.2012 r. – 11 113 osób). Na przestrzeni roku liczebność tej kategorii wzrosła o 476 osób, tj. o 4,5 proc. Wśród bezrobotnych absolwentów zdecydowanie dominowały kobiety (59,5%). Według stanu na 31.12.2012 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie cieszyńskim (578), Częstochowie (573 osoby) oraz w żywieckim (549 osób) i wodzisławskim (527 osób). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było powiecie gliwickim (83 osoby) oraz w mieście Świętochłowice (102 osoby). Wśród bezrobotnych absolwentów osoby z wyższym wykształceniem to 33,4% (3 712 osób).
Bezrobotni z wyższym wykształceniem	22 193 osoby	25 246 osób	Według stanu na koniec grudnia 2012 r. bezrobotni w wyższym wykształceniu (25,2 tys. osób) stanowili 12,3% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej odpowiednio 11,9%). W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały kobiety (17,2 tys., tj. 68,1%). W ciągu roku liczba bezrobotnych o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach wzrosła o 3,1 tys. osób, wzrósł również ich udział wśród ogółu bezrobotnych (tj. o 13,8 proc.). W zbiorowości osób z wyższym wykształceniem odsetek długookresowego bezrobocia jest nieco niższy niż w pozostałych grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia; co czwarty pozostaje w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (25,3%; przy średniej wojewódzkiej 31,3%).
Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	42 818 osób	47 137 osób	Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,9% ogółu zarejestrowanych (31.12.2012 r. – 47 137 osób). Rok wcześniej analogiczny udział wynosił 23,0%. W ciągu roku liczebność tej kategorii wzrosła o 4,3 tys. osób.
Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	17 301 osób	19 063 osoby	Według stanu na 31 grudnia 2012 r. bez pracy pozostawało 19,1 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym aż 70,0% to kobiety. Podobnie jak przed rokiem, osoby tej kategorii stanowiły 9,3% ogółu zarejestrowanych.
Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym	51 885 osób	57 469 osób	W końcu grudnia 2012 r. liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 57,5 tys. osób (tj. 28,0% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy wzrost bezrobotnych tej kategorii o 5,6 tys. osób (10,8 proc.).
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	51 990 osób	56 544 osoby	Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 27,5% ogółu zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii wzrosła 4,6 tys. (+8,8 proc.)
Liczba zarejestrowanych (napływ) - dane za cały rok	284 040 osób	289 484 osoby	Na przestrzeni 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 289,5 tys. osób tj. o 5,4 tys. więcej niż rok wcześniej. Najwięcej rejestracji było w styczniu 2012 r. (31 756), natomiast najmniej w czerwcu (18 676). Wśród napływających do bezrobocia nieznacznie dominowały kobiety (w okresie od stycznia do grudnia 2012 r. panie stanowiły 50,5% „napływu”). Zdecydowana większość rejestrujących się to osoby legitymujące się stażem pracy (80,3% „napływu”). W ubiegłym roku wśród noworejestrujących się prawie połowę stanowiły osoby w wieku 25-49 lat (158,2 tys., 54,6%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 28,0% „napływu” (81,0 tys.). Osoby powyżej 50 roku życia odpowiednio 17,4% (50,3 tys.). W ujęciu rocznym odnotowano malejącą liczbę noworejestrujących się bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat (redukcja o 2,3 proc.). „Napływ” osób z przedziału wiekowego od 50 do 59/64 lat był większy niż rok wcześniej (+7,5 proc.)

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2011 r.	2012 r.	
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) - dane za cały rok	279 051 osób	270 212 osób	Na przestrzeni 2012 roku z rejestrów wyłączono 270,2 tys. bezrobotnych tj. o 8,8 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2012 r. kobiety stanowiły 51,2% „odpływu”; w tym samym okresie 2011 r. udział pań był nieco niższy – 50,2%. W 2012 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 96 998 osób (tj. 35,9% „odpływu”). W 2011 r. odpowiednio 105 819 osób (tj. 37,9%). W całym 2012 roku z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 111,4 tys. osób, tj. 41,2% „odpływu” (w 2011 r.: 114,4 tys., tj. 41,0%). W 2012 roku znacząco wzrosła liczba bezrobotnych, którzy zostali wyłączeni z powodu otrzymania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r. dotacje te otrzymało 3 935 bezrobotnych (wobec 2 574 osoby w 2011 roku). W ujęciu rocznym zwiększyła się, o blisko połowę, liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu (2011 r. - 11 304 osoby, rok 2012 – 16 579 osób). Rosła liczba kierowanych na szkolenia (2011 r. - 6 260 osób; rok 2012 – 8 443 osoby, wzrost o jedną trzecią). W sumie w 2012 roku z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 39 526 osób, rok wcześniej ich liczba była o 9 328 mniejsza (w 2011 roku z tytułu udzielenia dotacji, zatrudnienia na stanowisku refundowanym, rozpoczęcia robót publicznych lub prac interwencyjnych, skierowania na staże, szkolenia, do prac społecznie użytecznych lub rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych wyłączono 30 198 osób). Jak wynika z powyższych danych w ujęciu rocznym liczba osób objętych afpd wzrosła o blisko jedną trzecią (+30,9 proc.)
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu roku (oferty pracy)	91 982 oferty	97 573 oferty	Od stycznia do grudnia 2012 r. do urzędów pracy zgłoszono 97,6 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 5,6 tys. więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2011 r. – 91,9 tys. ofert zatrudnienia). W 2012 roku 21,1% propozycji stanowiły subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej, rok wcześniej analogiczny odsetek wynosił 16,4%.
Zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy	11 594 osoby	17 954 osoby	W 2012 r. w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami z przyczyn zakładu pracy 17 954 osoby, tj. o 6,4 tys. osób więcej niż w 2011 r.
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń	4 895 osób	8 335 osób	W 2012 r. w Śląskiem zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, objętych zostało 8 335 osób. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych wzrosła o 3,4 tys. (w 2011 r. pracę z tytułu zwolnień grupowych utraciło 4 895 osób).