



Załącznik nr 2 do Uchwały nr 854/38/VI/2019

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 24.04.2019 r.

SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI
REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
za rok 2018

Katowice, kwiecień 2019 r.

Spis treści

1. Wstęp	4
2. Rynek pracy województwa śląskiego	5
2.1. Demografia.....	5
2.2. Pracujący	6
2.3. Bezrobocie rejestrowane	8
3. Realizacja wskaźników i Partnerzy.....	20
3.1. Wskaźniki	20
3.2. Partnerzy RPDZ na rok 2018.....	26
4. Działania zrealizowane w 2018 roku	27
4.1. Obszar priorytetowy I Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.....	27
4.1.1. Działanie kierunkowe 1 Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.....	30
4.1.2. Działanie kierunkowe 2 Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.....	31
4.1.3. Działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy.....	39
4.1.4. Działanie kierunkowe 4 Aktywizacja kobiet.....	44
4.1.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne)	45
4.1.6. Działanie kierunkowe 6 Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego..	64
4.1.6.1. Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.....	69
4.1.6.2. Targi pracy	79
4.1.7. Działanie kierunkowe 7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową	86
4.1.8. Działanie kierunkowe 8 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy	86
4.1.9. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 ..	88
4.2. Obszar priorytetowy II Sprawny rynek pracy.....	115
4.2.1. Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy	115
4.2.2. Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.....	120
4.2.3. Działanie kierunkowe 3 Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy	124
4.2.4. Działanie kierunkowe 4 Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy	129
4.2.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.....	139

4.2.6. Działanie kierunkowe 6 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy	140
4.2.7. Działanie kierunkowe 7 Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.....	144
4.2.8. Działanie kierunkowe 8 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.....	151
4.2.8.1. Badania i analizy	153
4.3. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy	156
4.3.1. Fundusz Pracy	156
4.3.1.1. Środki Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>	158
4.3.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	162
4.3.3. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	167
4.3.4. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	168
5. Podsumowanie	169
6. Spis tabel.....	177
7. Spis wykresów	178

1. Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) na rok 2018 został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (WUP w Katowicach), realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie). RPDZ tworzony był przy współudziale licznych Partnerów, których część wskazano w punkcie 3.2 dokumentu.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, opracowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (lipiec 2017 r.).

Celem głównym działań podejmowanych w 2018 było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia. Określone zostały też cele dodatkowe:

- zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy;
- zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku;
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy;
- zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy;
- wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców;
- zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki;
- wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych;

Powyższe cele realizowane były w ramach działań kierunkowych, zgrupowanych w **dwóch priorytetach**:

I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

II. Sprawny rynek pracy.

W ramach powyższych priorytetów określono działania kierunkowe:

Priorytet I:

Działania:

- 1) Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.
- 2) Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 3) Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy.
- 4) Aktywizacja kobiet.
- 5) Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np.: rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).
- 6) Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego.

- 7) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np.: bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
- 8) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.

Priorytet II:

Działania:

- 1) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
- 2) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 3) Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy
- 4) Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.
- 5) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej
- 6) Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 7) Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.
- 8) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

2. Rynek pracy województwa śląskiego

2.1. Demografia

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą roku 2017.

W końcu grudnia 2017 r. województwo śląskie liczyło 4 548 180 mieszkańców, co stanowiło około 11,8 proc. ludności w kraju (38 433 558). Na koniec 2017 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 496,0 tys. osób, czyli o 14,0 tys. osób mniej (tj. o 0,4%), niż w 2016 r. (3 510,0 tys.). Liczba mieszkańców wsi wyniosła 1 052,1 tys. i w ciągu roku wzrosła o 3,0 tys., tj. 0,3% (1 049,1 tys. w 2016 r.). Miasta skupiały 76,9% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 23,1% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 pkt proc., natomiast wskaźnik ruralizacji wzrósł o 0,1 pkt proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu 2017 r. kobiety stanowiły 51,8% ogólnej liczby mieszkańców (w kraju 51,6%). W młodszych grupach wiekowych występowała przewaga mężczyzn, natomiast w starszych grupach wiekowych - przewaga kobiet.

W 2017 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w większości powiatów odnotowano spadek liczby ludności. Największy w Sosnowcu (o 1 860 osób, tj. o 0,9%), Katowicach o 1 849 (tj. o 0,6%), Częstochowie (o 1 849 osób tj. o 0,8%) oraz w Bytomiu o 1 223 osoby (tj. o 0,7%). Natomiast największy wzrost wystąpił w powiecie bielskim o 1 077 osób (tj. o 0,7%) i w powiecie mikołowskim – o 650 osób (tj. o 0,7%).

Według danych statystycznych GUS za 2017 r. w województwie śląskim saldo migracji międzywojewódzkich na pobyt stały według ekonomicznych grup wieku wynosiło dla osób w wieku przedprodukcyjnym -395, w wieku produkcyjnym -2 359 i w wieku poprodukcyjnym -506. W stosunku do 2016 r. saldo migracji spadło najbardziej wśród osób w wieku

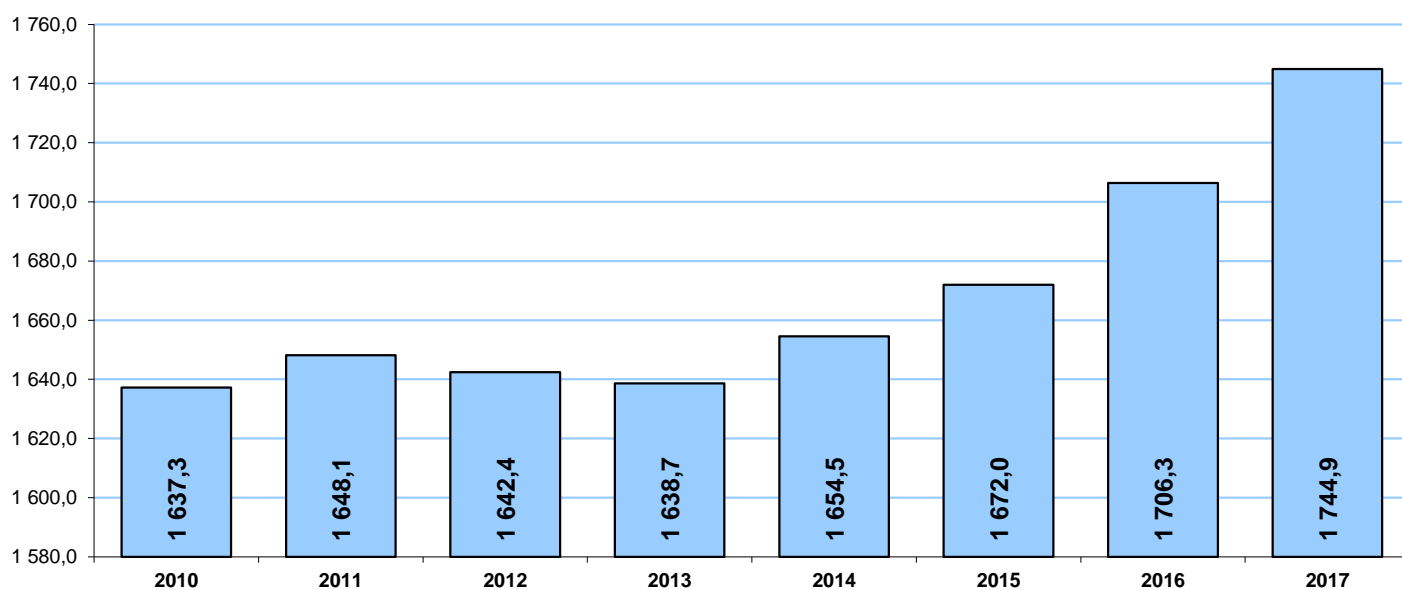
produkcyjnym o 161, tj. o 6,4%. Dane odnoszące się do struktury migracji według ekonomicznych grup wieku w województwie śląskim wskazują, iż najczęściej wymeldowanych osób 7 481, (tj. 71,8% ogółu wymeldowań) odnotowano wśród osób w wieku produkcyjnym.

W 2017 r. odnotowano ujemne saldo migracji zagranicznych na pobyt stały wśród osób w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym (odpowiednio: 1 254 osoby; 90 osób), a wśród osób w wieku przedprodukcyjnym odnotowano saldo dodatnie (358 osób). Współczynnik salda migracji w grupie osób w wieku produkcyjnym był ujemny (2016 r.: -4,6; 2017 r.: -4,5), podobnie jak w grupie osób w wieku poprodukcyjnym (2016 r.: -0,9; 2017 r.: -0,9). Wśród osób w wieku przedprodukcyjnym ten wskaźnik był dodatni i wynosił 4,6 (2016 r.: +3,4)¹.

2.2. Pracujący

Według stanu na 31.12.2017 r. w całym województwie śląskim pracowało 1 744 897 osób, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju – było to o 38 554 osób więcej niż na koniec 2016 r. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce, w regionie o 2,3%, w kraju odpowiednio o 2,8%.

Wykres nr 1: Pracujący (faktyczne miejsce pracy). Stan na 31.12. (w tys. osób)



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 22.01.2019 r.

W województwie śląskim w 2017 r. struktura pracujących według sekcji PKD kształtowała się następująco: przetwórstwo przemysłowe (21,7%); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (16,0%); edukacja (7,6%); opieka zdrowotna i pomoc społeczna (6,3%); transport i gospodarka magazynowa (6,2), budownictwo (6,1%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (5,9%).

¹ Bank Danych Lokalnych, GUS, <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/podgrup/tablica> data pobrania 29.10.2018 rok

W stosunku do danych ogólnopolskich w regionie niski był udział pracujących w sekcji A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jak napisano powyżej wynosił on 5,9% wobec 15,5% w kraju.

Jeżeli chodzi o Śląskie, to w strukturze pracujących relatywnie wysoki był udział zatrudnionych w sekcji B, tj. górnictwo i wydobywanie oraz C – przetwórstwo przemysłowe. Według stanu na 31.12.2017 r. osoby z obu tych sekcji stanowiły w regionie odpowiednio 4,9% oraz 21,7% ogółu pracujących, dla danych ogólnopolskich ten udział był niższy i wynosił 1,0% oraz 18,0%.

Nieco wyższy od ogólnopolskiego był także odsetek pracujących w sekcji G – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. W województwie śląskim 16,0% pracujących należało do tej sekcji, dla danych krajowych odsetek ten był o 0,7 punktu procentowy niższy (15,3%).

W województwie śląskim w 2017 r., w porównaniu z 2016 r., największy wzrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: C – przetwórstwo przemysłowe (+13 812 osób), H – transport i gospodarka magazynowa (+7 313 osób); N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (+5 907 osób); P – Edukacja oraz F – Budownictwo (+2 858 osób). Jeżeli chodzi o sekcję N, to dodatkowo odnotowano wysoką dynamikę wzrostu (+8,0%). W opisywanym okresie, w sześciu sekcjach PKD odnotowano spadek liczby pracujących. Najbardziej liczba pracujących spadła w sekcji B – górnictwo i wydobywanie (-2 833 osoby, tj. o 3,2%). Ponadto o 983 osoby zmniejszyła się liczba pracujących w sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, oraz o 973 w sekcji K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa. Ponad połowa pracujących w 2017 r. w naszym województwie to mężczyźni (54,2%; 945,7 tys.).

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach² wynika, że przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2018 r. wyniosło 775,6 tys. osób i wzrosło w porównaniu z grudniem 2017 r. o 2,0%, natomiast w relacji do poprzedniego miesiąca zmniejszyło się o 0,2%. W kraju przeciętna liczba zatrudnionych była o 2,8% wyższa niż w grudniu 2017 r., a w porównaniu z poprzednim miesiącem pozostała na niezmiennym poziomie.

Wyższe niż w grudniu 2017 r. przeciętne zatrudnienie odnotowano m.in. w: zakwaterowaniu i gastronomii (o 6,8%), informacji i komunikacji (o 5,9%), budownictwie oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (po 4,9%). Niższa niż przed rokiem przeciętna liczba zatrudnionych wystąpiła m.in. w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 3,7%) oraz w administrowaniu i działalności wspierającej (o 3,1%).

Tabela nr 1: Przeciętne zatrudnienie

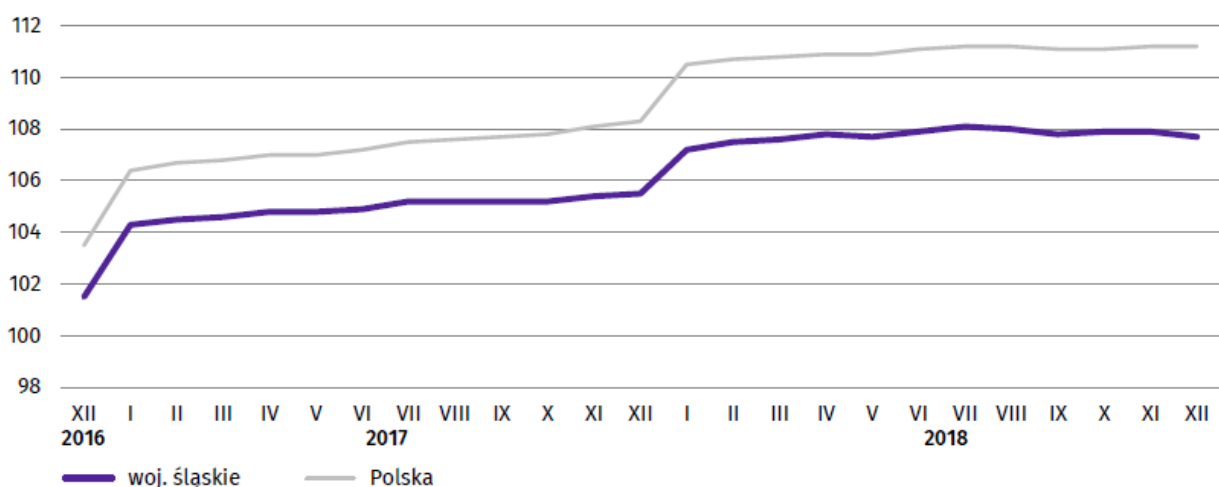
WYSZCZEGÓLNIENIE	XII 2018		I – XII 2018	
	w tys.	XII 2017 = 100	w tys.	I – XII 2017 =100
OGÓLEM	775,6	102,0	778,5	102,9
w tym:				
Przemysł	445,4	101,7	446,4	102,3

² W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2018 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	XII 2018		I – XII 2018	
górnictwo i wydobywanie	82,1	99,8	83,2	99,7
przetwórstwo przemysłowe	334,9	102,5	334,8	103,4
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	10,1	96,3	10,1	96,2
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	18,3	100,2	18,4	99,7
Budownictwo	53,2	104,9	53,9	105,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	108,8	101,3	108,0	100,9
Transport i gospodarka magazynowa	50,3	104,9	49,7	105,6
Obsługa rynku nieruchomości	14,1	100,0	14,3	99,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	22,1	104,4	21,9	102,8
Administrowanie i działalność wspierająca	40,2	96,9	43,0	106,5

Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2018 r.

**Wykres nr 2: Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw
Przeciętne miesięczne 2015 = 100**



Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2018 r.

2.3. Bezrobocie rejestrowane

Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (pup) w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 80,1 tys. osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 14,6 tys. osób (dynamika spadku wyniosła -15,4 proc.)

Nadal notowane jest terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów i podregionów. W końcu grudnia 2018 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne

notowano w miastach o dużym potencjale ludności: Sosnowcu (4,6 tys. osób), Bytomiu (4,4 tys.) i Częstochowie (4,1 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędziński (0,6 tys. osób) oraz Żory (0,7 tys. osób) i Świętochłowice (0,9 tys. osób).

W ciągu roku bezrobocie spadło prawie we wszystkich powiatach, największy spadek bezrobocia odnotowano w Katowicach (-1 158 osób), Sosnowcu (-1 079 osób) i w Częstochowie (- 907 osób). Niewielki wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w powiecie kłobuckim (16 osób).

Zgodnie ze zmianami wprowadzonymi ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* realizowano indywidualizację pomocy dla bezrobotnego, czyli profilowanie pomocy. Profilowanie jest podstawą do udzielania wsparcia bezrobotnemu. Przypisany konkretnej osobie profil pomocowy oznacza właściwy ze względu na jej potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie:

- **profil pomocy I** – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub formy pomocy, o których mowa w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art. 60b, art. 61e pkt 2 oraz art. 66k–66n ustawy;
- **profil pomocy II** – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a;
- **profil pomocy III** – Program Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

W końcu grudnia 2018 r. w rejestrach pozostawało 75 321 osób z ustalonym **profilem pomocy**. Profil II posiadało 44 977 osób, profil III 28 584 osoby natomiast profil I 1 760 osób.

Stopa bezrobocia

Według stanu na 31.12.2018 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 4,3% (kraj 5,8%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 0,8 p. proc. W kraju, w ujęciu rocznym, wysokość stopy bezrobocia spadła o 0,8 p. proc. (31.12.2017 r. – 6,6%).

W końcu roku województwo śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, za Wielkopolską (3,1%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie.

W końcu grudnia 2018 r. najniższa stopa bezrobocia była w Katowicach i wynosiła 1,6%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 9,5%. Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2018 r. różnica 7,9 p. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (2,7%) i katowickim (2,8%). Najwyższą stopą bezrobocia, podobnie jak w roku poprzednim, charakteryzował się podregion bytomski (7,0%).

Kobiety

W końcu grudnia 2018 r. wśród zarejestrowanych 58,4% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań wzrósł o 0,8 p. proc. (2017 r. – 57,6%), zaś liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 7,7 tys.

W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych spadła o 6,9 tys. osób (31.12.2017 r. – 40 189; 31.12.2018 r. – 33 318). Znacząca nadreprezentacja kobiet wśród ogółu zarejestrowanych obserwowana jest w Żorach (gdzie kobiety to 69,4%), Rybniku (68,7%), a także w powiatach rybnickim (68,8%) i raciborskim (67,2%). Natomiast odsetek bezrobotnych kobiet był najniższy w Sosnowcu (53,4%) oraz w powiecie myszkowskim (53,5%) i częstochowskim (53,6%).

Bezrobotni: miasto – wieś

Na silnie zurbanizowanym terenie województwa śląskiego zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (76,5%). W końcu grudnia 2018 r. na terenach wiejskich mieszkało 23,5% ogółu zarejestrowanych, tj. 18,8 tys. osób. W ciągu roku liczba bezrobotnej ludności wiejskiej spadła o 2,6 tys. osób (tj. o 12,3 proc.).

W tym samym czasie zmniejszyła się również liczba bezrobotnych mieszkańców miast o 12,0 tys., co oznacza spadek o 16,4 proc. Problem bezrobocia na wsi niezmiennie dotyka głównie mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu 2018 r. zarejestrowanych było 6,1 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie (55,2%; 2017 r. – 53,9%). W podregionie częstochowskim było 5,2 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 46,6% ogółu zarejestrowanych w tym podregionie (2017 r. – 44,8%). Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to tylko 10,0% ogółu (834 osoby; 2017 r. – 10,1%). W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie miasta na prawach powiatu (tzw. powiaty grodzkie) problem opisywanego bezrobocia nie występuje.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2018 r. prawo do tego świadczenia posiadało 12,0 tys. osób, tj. 15,0% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 0,8 tys. osób, natomiast wzrósł procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2017 r. – 12,9 tys., tj. 13,6% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2018 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: bielskim (23,2%), bieruńsko-lędzińskim (22,5%) oraz w mieście Tychy (21,2%) i Bielsko-Biała (20,7%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,0%), Świętochłowicach (11,1%) oraz Chorzowie (11,6%).

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki to, według stanu na koniec grudnia ubiegłego roku, 3,0% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 2 377 osób). Na przestrzeni roku liczebność tej kategorii spadła o 434 osoby, tj. o 15,4 proc.

**Tabela nr 2: Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki
Stan na 31 grudnia**

miesiąc / rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
styczeń	10 627	7 226	7 225	11 556	12 247	11 867	12 197	11 340	7 868	6 430	4 380	2 971
luty	10 061	6 764	7 862	11 615	12 837	12 123	12 432	11 216	7 666	6 465	4 267	2 976
marzec	9 101	6 164	7 988	11 163	12 748	11 491	11 685	10 038	7 157	5 627	3 776	2 702
kwiecień	4 846	3 814	4 912	5 964	10 598	6 628	6 993	5 770	4 248	3 162	2 144	1 589
maj	5 488	4 452	5 835	7 202	7 482	7 046	7 327	5 969	4 324	3 600	2 433	1 718
czerwiec	4 117	3 623	5 084	5 750	5 192	4 908	5 003	3 864	2 917	2 522	1 859	1 276
lipiec	4 938	4 324	6 362	6 489	5 678	5 665	5 724	4 540	3 280	2 667	2 035	1 427
sierpień	5 797	4 824	7 426	7 772	6 918	7 006	6 833	5 211	3 880	3 127	2 459	1 687
wrzesień	6 614	5 889	9 439	10 263	9 246	9 692	9 694	7 387	5 578	4 413	3 333	2 263
październik	6 591	5 986	10 165	10 457	9 868	10 576	10 585	7 874	6 026	4 640	3 421	2 590
listopad	6 435	6 074	10 535	10 457	10 369	11 008	10 928	7 818	5 953	4 393	3 087	2 490
grudzień	6 490	6 028	10 735	10 831	10 637	11 113	10 707	7 497	5 960	4 101	2 811	2 377

Wśród bezrobotnych w omawianej kategorii zdecydowanie dominowały kobiety (59,4%).

Według stanu na 31.12.2018 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie żywieckim (152 osoby, co stanowiło 4,2% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), kłobuckim (135 osób, 5,5%) oraz częstochowskim (131 osób, 4,2%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w Świętochłowicach (19 osób).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Pomimo spadku liczby bezrobotnych i zmniejszenia się natężenia zjawiska, niektóre kategorie bezrobotnych są w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to głównie bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych.

Według stanu na koniec grudnia 2018 r. w regionie zarejestrowanych było 23,2 tys. osób powyżej 50 roku życia. W porównaniu do okresu sprzed roku odnotowano spadek liczby osób z omawianej kategorii (o 4,9 tys. osób, tj. – 17,3%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 39,8%. W końcu 2018 r. problem braku pracy w grupie 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili nawet ponad jedną trzecią zarejestrowanych: w Katowicach (33,5%), Bielsku-Białej (32,8%) oraz w Częstochowie (32,6%). W pozostałych powiatach osoby w wieku 50+ stanowiły jedną czwartą – jedną trzecią ogółu bezrobotnych. Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku

życia najmniej widoczne było w Żorach (20,3%), Jastrzębiu Zdroju (24,1%) oraz w powiecie myszkowskim (24,6%). Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza m.in. niski poziom wykształcenia. W tej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 36,5% ma wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 32,7% posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej. Zaledwie 6,2% legitymuje się wyższym wykształceniem. Drugą barierą utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 45,7% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik był wyższy i wynosił 46,0%).

Nadal na rynku pracy trudna jest sytuacja długotrwale bezrobotnych. Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 10,0 tys. osób i wynosi obecnie 39,1 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 3,1 p. proc., z 51,9% w grudniu 2017 r. do 48,8% w końcu 2018 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (24,1 tys. pań, tj. 61,9% w końcu grudnia 2018 r., wobec 29,6 tys. osób, tj. 60,3% w grudniu 2017 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2018 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zarejestrowanych było w powiecie będzińskim (2,1 tys.; 55,5%), Bytomiu (2,4 tys.; 55,4%) i Katowicach (2,0 tys. osób; 55,1%). Natomiast w najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczy Rudy Śląskiej (399 osób, tj. 31,3% ogółu), powiatu mikołowskiego (480 osób; 37,2%) oraz Żor (259 osób; 38,6%).

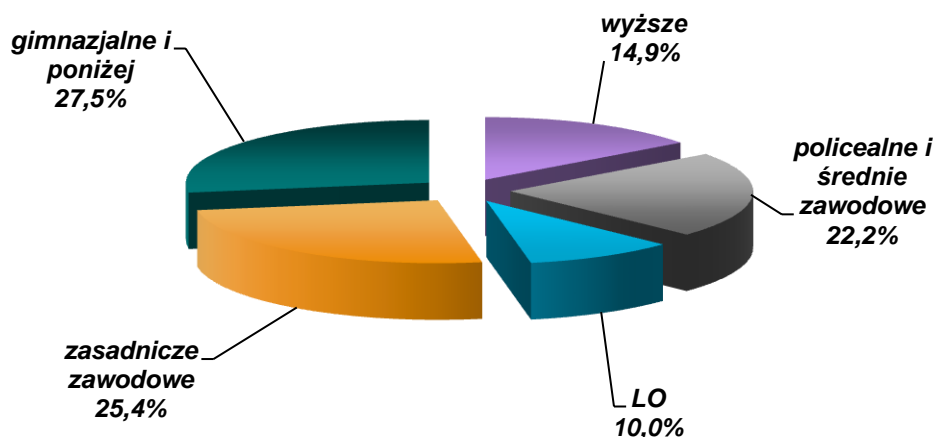
Biorąc pod uwagę sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy, zaobserwować można następujące tendencje: w końcu grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 6,0 tys. i przez rok zmniejszyła się o 0,9 tys. osób (tj. o 13,3 proc.). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wynosił 7,4%.

Według stanu na 31.12.2018 r. najwięcej osób z tej grupy zarejestrowanych było w Częstochowie (511 osób), Sosnowcu (358 osób) oraz w Bielsku-Białej (319). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko-łędzkim (39 osób), Żorach (43 osoby) oraz Piekarach Śląskich (55 osób). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych większość stanowili mężczyźni. Według stanu na 31.12.2018 r. udział pań wynosił 45,9%, rok wcześniej – 47,6%.

Struktura wykształcenia bezrobotnych

Na przestrzeni roku struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Podobnie jak rok wcześniej, w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego.

**Wykres nr 3: Bezrobotni według poziomu wykształcenia
Stan na 31.12.2018 r.**



W 2018 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (-17,6 proc.).

Podobnie jak rok wcześniej, najmniejszy spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w subpopulacji osób legitymujących się wykształceniem wyższym (-11,5 proc.).

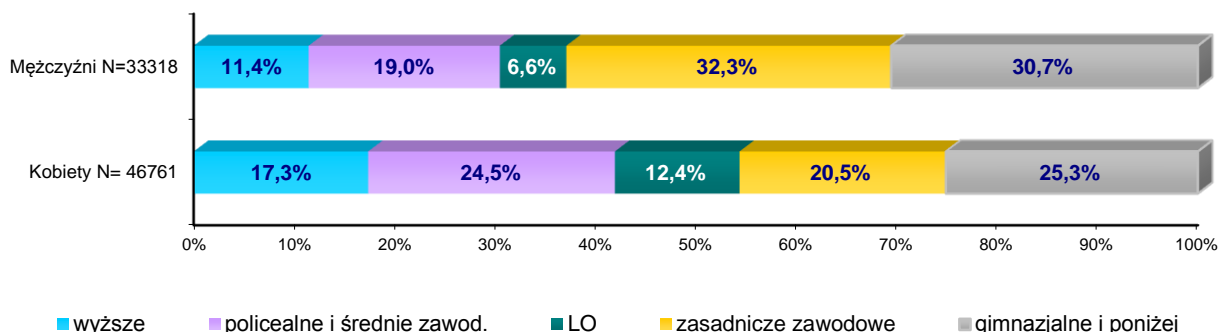
Tabela nr 3: Bezrobocie wg poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2017		3.12.2018		Spadek liczby bezrobotnych	
	osoby	% udział	osoby	% udział	w osobach	Dynamika 31.12.2017 r. =100
Ogółem bezrobotni	94 687	100,00%	80 079	100,00%	-14 608	84,6
wyższe	13 477	14,20%	11 932	14,90%	-1 545	88,5
policealne i średnie zawodowe	20 803	22,00%	17 776	22,20%	-3 027	85,4
średnie ogólnokształcące	9 092	9,60%	7 990	10,00%	-1 102	87,9
zasadnicze zawodowe	24 554	25,90%	20 333	25,40%	-4 221	82,8
gimnazjalne i poniżej	26 761	28,30%	22 048	27,50%	-4 713	82,4

Jak pokazuje poniższy wykres, kobiety były lepiej wykształcone od mężczyzn:

Wykres nr 4: Bezrobotni według poziomu wykształcenia z podziałem na płeć

Stan na 31.12.2018 r.



Płynność bezrobocia

Na przestrzeni 2018 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 161,8 tys. osób czyli o 30,9 tys. mniej niż rok wcześniej (tj. -16,0%). Najwięcej rejestracji, podobnie jak w roku poprzednim, było w styczniu 2018 r. (18 322), natomiast najmniej w maju (11 771). Wśród napływających do bezrobocia (w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.) panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (51,9%). Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu 2018 r. w urzędach legitymuje się stażem pracy (87,6% „napływu”). Rejestrujący się bez kwalifikacji zawodowych stanowili 27,7% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 20,8%. W ubiegłym roku wśród nowo rejestrujących się ponad połowę stanowiły osoby w wieku 25-49 lat (98,1 tys., 60,7%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 20,5% „napływu” (33,2 tys.). Osoby powyżej 50 roku życia odpowiednio 18,8% (30,4 tys.).

Na przestrzeni 2018 r. z rejestrów wyłączono 176,4 tys. bezrobotnych tj. o 41,6 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. kobiety stanowiły 52,0% „odpływu”; w 2017 r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie (50,7%). W 2018 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 41 315 osób (tj. 23,4% „odpływu”). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była wyższa (50 668 osób tj. 23,2% „odpływu”).

W całym 2018 r. z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 82,9 tys. osób, co stanowiło 47,0% całego „odpływu” (rok wcześniej 101,0 tys. tj. 46,3% wszystkich wyrejestrowanych). W związku ze spadkiem w stosunku do roku poprzedniego liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych, w większości zmalały również wyłączenia z tytułu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb). W sumie w 2018 r. z tytułu rozpoczęcia afpb wyłączono 28 590 osób, rok wcześniej ich liczba była wyższa o 14 321 osób (w 2017 r. z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia subsydiowanego, szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych i działań aktywizacyjnych zleconych przez urzędy pracy oraz pozostałych form aktywizacji wyłączono 42 911 osób).

Od stycznia do grudnia 2018 r. realizowane były także nowe formy aktywizacji zawodowej, wprowadzone w maju 2014 r. znowelizowaną ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W sumie w 2018 r. z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 28 590 osób, rok wcześniej ich liczba była wyższa (w 2017 r. z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia oraz rozpoczęcia szkoleń, staży, prac społecznie użytecznych, skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych i „innych” form aktywizacji wyłączono 42 911 osób).

Tabela nr 4: Dane dotyczące odpływu z bezrobocia

Wyszczególnienie		2018 r.	2017 r.	spadek/ wzrost
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		176 388	217 967	-41 579
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	82 871	100 966	-18 095
	niesubsydiowanej	70 165	81 984	-11 819
	w tym			
	podjęcie działalności gospodarczej	2 463	2 577	-114
	pracy sezonowej	210	265	-55
	subsydiowanej	12 706	18 982	-6 276
	z tego			
	prac interwencyjnych	2 466	3 058	-592
	robót publicznych	1 503	2 192	-689
	podjęcia działalności gospodarczej	3 781	4 425	-644
	w tym bonu na zasiedlenie	12	26	-14
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 387	3 122	-735
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	412	510	-98
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	163	160	3
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	0	2
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	5	-4
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	330	530	-200
	inne	1 661	4 980	-3 319
	rozpoczęcia szkolenia	3 458	4 933	-1 475
w tym w ramach bonu szkoleniowego	375	517	-142	
rozpoczęcia stażu	10 007	14 655	-4 648	
w tym w ramach bonu stażowego	142	239	-97	
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	7	21	-14	
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	2 412	3 719	-1 307	
w tym w ramach PAI	109	401	-292	
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	601	-601	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	5 919	8 278	-2 359	
odmowy ustalenia profilu pomocy	1	4	-3	
niepotwierdzenia gotowości do pracy	41 315	50 668	-9 353	

Wyszczególnienie		2018 r.	2017 r.	spadek/ wzrost
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	11 200	12 048	-848
	podjęcia nauki	294	363	-69
	osiągnięcia wieku emerytalnego	2 211	4 269	-2 058
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	934	3 169	-2 235
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2 183	3 419	-1 236
	innych	13 576	10 854	2 722

Źródło: Obliczenia własne na podstawie danych MRPiPS-01

Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej

Od stycznia do grudnia 2018 r. do urzędów pracy zgłoszono ponad 197 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 13,4 tys. mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2017 r. – 210,4 tys. ofert). W 2018 r. 7,6% propozycji stanowiły subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej (głównie staże), rok wcześniej analogiczny odsetek wynosił 10,2%.

Zwolnienia grupowe

W 2018 r. w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 357 osób, tj. o 119 osób więcej niż w 2017 r.

W 2018 r. powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego otrzymały informację o dokonanych zwolnieniach grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, którymi objęto 2 283 osoby. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. grupówek wzrosła o 85 osób.

Aktywność zawodowa według badania aktywności ekonomicznej ludności BAEL

Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)³ wynika, że w III kwartale 2018 r. w województwie śląskim liczba ludności powyżej 15 roku życia wynosiła 3 644 tys. i stanowiła 12,0% omawianej zbiorowości w kraju (rok wcześniej ten udział był identyczny: 12,0%). W województwie odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej⁴ (o 3,6 p. proc.) i wskaźnik zatrudnienia⁵ (o 3,5 p. proc.) oraz wyższą stopę bezrobocia (o 0,1 p. proc.).

Województwo śląskie w porównaniu z innymi województwami charakteryzowało się w III kwartale 2018 r.:

- najniższym współczynnikiem aktywności zawodowej,
- jednym z najniższych wskaźników zatrudnienia (po województwie: świętokrzyskim, warmińsko-mazurskim),

Według danych BAEL liczba ludności powyżej 15 roku życia w województwie śląskim wynosiła 3 644 tys. i w ujęciu rocznym spadła o 0,8%.

W III kwartale 2018 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 1 938 tys. i zmniejszyła się o 13 tysięcy w odniesieniu do analogicznego kwartału poprzedniego roku. Wśród

³ W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.

⁴ **Współczynnik aktywności zawodowej** jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

⁵ **Wskaźnik zatrudnienia** jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii

aktywnych zawodowo pracujący stanowili 96,1%, a bezrobotni – 3,9%. W porównaniu z III kwartałem 2017 r. obniżyła się zarówno liczba pracujących, jak i liczba biernych zawodowo (odpowiednio o: 15 tys. i 17 tys. osób), wzrosła natomiast liczba bezrobotnych (o 3 tys.).

Tabela nr 5: Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r.

Wyszczególnienie	Ludność	Aktywni zawodowo	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo
w tys. osób					
Ogółem	3 644	1 938	1 863	75	1 706
mężczyźni	1 737	1 054	1 015	39	683
kobiety	1 907	884	847	36	1 024
miasta	2 804	1489	1 435	54	1 315
wieś	840	448	428	21	391

Źródło: GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r., zestawienie WUP

Obciążenie pracujących osobami niepracującymi w odniesieniu do analogicznego okresu 2017 r. pozostało na tym samym poziomie. W III kwartale 2018 r. na 1000 pracujących przypadało 956 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (954 w miastach, 963 na wsi).

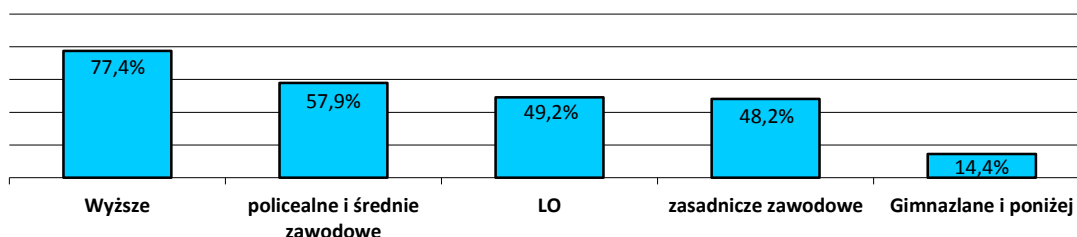
Współczynnik aktywności zawodowej w III kwartale 2018 r. wyniósł 53,2%. Był on wyższy dla mężczyzn niż dla kobiet (60,7% wobec 46,4%) oraz wyższy dla mieszkańców wsi niż miast (53,3% wobec 53,1%). W porównaniu z III kwartałem 2017 r. wartość współczynnika aktywności zawodowej ogółu ludności spadła, o 0,1 p. proc.

W porównaniu z III kwartałem 2017 r. odnotowano spadek współczynnika aktywności zawodowej ludności wśród mężczyzn o 0,4 p. proc. natomiast wzrost wśród kobiet o 0,5 p. proc.⁶

Czynnikami bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową było również wykształcenie.

Poniżej prezentujemy wykres ilustrujący tę zależność.

Wykres nr 5: Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2018 r.



Źródło: Opracowanie GUS Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r. - data pobrania 23.01.2019 r.

Jak widać, najwyższy poziom aktywności zawodowej odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (77,4%; rok wcześniej 79,0%) natomiast najniższy wśród mieszkańców regionu legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (14,4%, rok wcześniej wynosił on 14,7%).

⁶Źródło GUS „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.

W III kwartale 2018 r. zbiorowość pracujących liczyła 1 863 tys. osób, tj. mniej o 0,8 proc. niż w III kwartale poprzedniego roku.

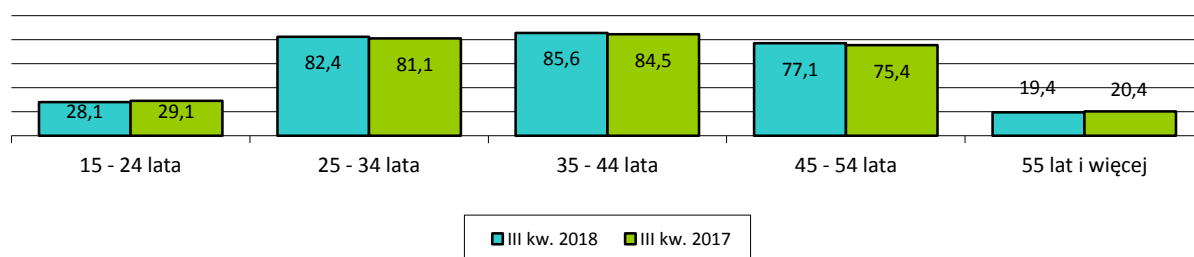
W porównaniu z III kwartałem 2017 r. zmniejszyła się liczba pracujących zamieszkałych zarówno na wsi, jak i w mieście, odpowiednio o: 1,2% i 0,7%. Osoby pracujące w mieście stanowiły 77,0% ogólnej liczby pracujących w województwie.

W III kwartale 2018 r. najliczniejszą grupą zawodową wśród pracujących byli: *specjaliści* (19,1%). Natomiast najmniej liczną grupę zawodową tworzyli *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (1,2%).

W pełnym wymiarze czasu pracy pracowało 1 737 tys. osób. Liczba ta zmniejszyła się w porównaniu z III kwartałem 2017 r. o 0,3%. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowili 6,8% ogólnej liczby pracujących.

W ujęciu rocznym w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15 roku życia utrzymał się na tym samym poziomie i wynosi 51,1%. Wyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano dla mężczyzn niż dla kobiet (58,4% wobec 44,4%) oraz dla mieszkańców miast niż wsi (51,2% wobec 51,0%).

Wykres nr 6: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2018 r. i 2017 r. (w %)



Wykres nr 7: Wskaźnik zatrudnienia według poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r. i 2017 r. (w %)

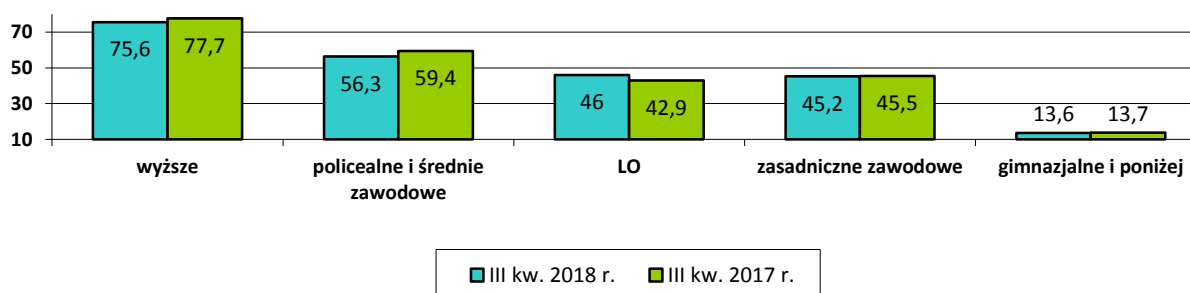


Tabela nr 6: Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2010 - 2018
Ujęcie rankingowe według ostatniej kolumny tabeli

Wyszczególnienie	Wskaźnik zatrudnienia - ogółem (dane w %)								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
POLSKA	50,6	50,6	50,7	50,7	51,9	52,4	53,0	54,0	54,6
WIELKOPOLSKIE	52,7	52,8	52,7	53,5	53,0	54,7	55,6	57,9	59,0
MAZOWIECKIE	55,3	55,3	55,3	54,6	58,2	57,5	57,1	57,5	58,3
POMORSKIE	51,2	50,7	51,7	51,5	51,5	54,7	54,8	56,5	56,7
ŁÓDZKIE	51,6	51,8	50,7	51,6	54,1	53,5	53,6	55,2	55,2
MAŁOPOLSKIE	50,5	51,4	49,8	50,3	50,8	51,6	52,4	53,8	55,1
DOLNOŚLĄSKIE	47,2	48,1	48,0	47,6	50,2	51,9	53,2	53,2	54,9
PODLASKIE	50,6	51,3	50,9	50,2	50,8	53,2	53,4	54,2	54,9
OPOLSKIE	48,5	48,2	49,7	49,5	50,4	51,5	51,6	53,8	54,8
LUBUSKIE	51,4	50,7	49,6	48,4	48,9	51,5	52,9	53,7	53,6
KUJAWSKO-POMORSKIE	48,6	48,3	49,9	50,0	50,7	50,9	50,8	51,6	53,5
LUBELSKIE	52,4	52,6	51,2	50,8	51,0	50,8	52,4	52,0	52,7
ZACHODNIOPOMORSKIE	46,9	46,4	47,6	47,1	49,3	48,1	48,9	50,6	52,3
PODKARPACKIE	51,8	49,2	49,3	49,4	48,0	48,5	50,6	52,4	51,6
ŚLĄSKIE	47,0	47,6	49,0	50,2	50,7	49,7	51,2	51,1	51,1
ŚWIĘTOKRZYSKIE	50,0	50,8	50,4	49,5	50,3	51,7	50,0	51,8	50,7
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	48,6	46,7	45,7	46,2	46,5	48,4	49,5	50,9	50,6

Źródło: GUS Bank Danych Lokalnych. Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI (DANE KWARTALNE), Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci, Wymiary: Okresy; Grupy wieku; Płeć; Wartość i precyzja; Lata

Według metodologii BAEL, stopa bezrobocia w województwie śląskim wzrosła z 3,7% w III kwartale 2017 r. do 3,9% w III kwartale 2018 r.

Tabela nr 7: Stopa bezrobocia w III kwartał 2017 r. oraz 2018 r.

Wyszczególnienie	III kwartał 2017 r. (w %)	III kwartał 2018 r. (w %)	Wzrost/spadek (różnica p. proc.)
Ogółem	3,7	3,9	0,2
mężczyźni	3,4	3,7	0,3
kobiety	4,1	4,1	0,0
Według grup wieku:			
15-24 lata	10,9	13,0	2,1
25-34	3,9	3,8	-0,1
35-44	2,8	3,6	0,8
45-54	2,6	3,0	0,4
55 lat i więcej	3,6	1,4	-2,2
Według poziomu wykształcenia:			
wyższe	1,8	2,3	0,5
policealne i średnie zawodowe	2,5	2,8	0,3
średnie ogólnokształcące	7,5	6,3	-1,2
zasadnicze zawodowe	5,9	6,2	0,3
gimnazjum, podstawowe, niepełne podstawowe i bez wykształcenia szkolnego	7,3	5,6	-1,7

Źródło: GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r., zestawienie WUP

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku od 16 do 64 lat w województwie śląskim w III kwartale 2018 r. wynosił 25,3% i w porównaniu z III kwartałem 2017 r. wzrósł o 0,3 p. proc.(na podstawie BAEL).

Nazwa	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata III kwartał	
	ogółem	
	2017	2018
ŚLĄSKIE	25,0%	25,3%

Źródło: Bank Danych Lokalnych – AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI (DANE KWARTALNE)

3. Realizacja wskaźników i Partnerzy

3.1. Wskaźniki

Osiągnięcie wskazanych wcześniej celów mierzone było poprzez osiągnięcie następujących wskaźników:

- 1) Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie, w tym: osób w wieku 20-62 lata, osób w wieku 15-64 lata, kobiet w wieku 15-64 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, osób niepełnosprawnych (16 lat i więcej).
- 2) Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego.
- 3) Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego: ogółem, kobiet, osób młodych w wieku 15-24 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, długookresowego (12 miesięcy i więcej).
- 4) Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących.
- 5) Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych.
- 6) Wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej: ogółem, związanej z gospodarstwem rolnym, niezwiązanej z gospodarstwem rolnym.
- 7) Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących.
- 8) Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących.
- 9) Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia.
- 10) Wzrost udziału samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich.
- 11) Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych. Stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej.
- 12) Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej.
- 13) Wzrost efektywności zatrudnieniowej – stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Punktem odniesienia do wyżej wymienionych wskaźników były w większości wielkości uzyskane w 2017 r.

Tabela nr 8: Osiągnięcie wyznaczonych wskaźników RPDZ na rok 2018

Lp.	Wskaźniki wyznaczonych celów w RPDZ na rok 2018	Czy wskaźnik został osiągnięty	Dane obrazujące stopień osiągnięcia wskaźnika		
			Dane źródłowe	Wartość	
				2017 r.	2018 r.
1	Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie, w tym: osób w wieku 20-62 lata, osób w wieku 15-64 lata, kobiet w wieku 15-64 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, osób niepełnosprawnych (16 lat i więcej).	Utrzymano wartość z 2017 r.	Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r. – publikacja GUS	51,1%	51,1%
2	Zmniejszenie liczby bezrobotnych w województwie w porównaniu do roku poprzedniego	TAK	Sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2017 i 2018	94 687	80 079
3	Zmniejszenie stopy bezrobocia w województwie w porównaniu do roku ubiegłego: ogółem, kobiet, osób młodych w wieku 15-24 lata, osób starszych w wieku 55-64 lata, długookresowego (12 miesięcy i więcej)	TAK	Stopa bezrobocia rejestrowanego	5,1%	4,3%
4	Zwiększenie udziału osób długotrwale bezrobotnych w programach aktywizujących	NIE	Sprawozdania MRPiPS-01 za lata 2017 i 2018	27,8%	24,5%
5	Zmniejszenie udziału osób długotrwale bezrobotnych wśród ogółu bezrobotnych	TAK	Sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2017 i 2018	51,9%	48,8%
6	Wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej: ogółem, związanej z gospodarstwem rolnym, niezwiązanej z gospodarstwem rolnym	NIE	Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r. – publikacja GUS	51,5	51,0%
7	Zwiększenie udziału kobiet w programach aktywizujących	TAK	Sprawozdania MRPiPS-01 za lata 2017 i 2018	56,9%	57,4%
8	Zwiększenie udziału osób powyżej 50 roku życia w programach aktywizujących	TAK	Sprawozdania MRPiPS-01 za lata 2017 i 2018	14,9%	15,5%
9	Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 30 roku życia	TAK	Sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2017 i 2018	21 716	18 419
10	Wzrost udziału samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji/pożyczki ze środków krajowych lub europejskich	TAK	Sprawozdania MRPiPS-01 za lata 2017 i 2018	4,4%	4,6%
11	Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych. Stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej	TAK	Strona Głównego Urzędu Statystycznego - Bank Danych Lokalnych – wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych	25,0%	25,3%

Lp.	Wskaźniki wyznaczonych celów w RPDZ na rok 2018	Czy wskaźnik został osiągnięty	Dane obrazujące stopień osiągnięcia wskaźnika		
			Dane źródłowe	Wartość	
				2017 r.	2018 r.
			w wieku od 16 do 64 lat w III kw.		
12	Wzrost liczby ofert pracy niesubsydiowanej	NIE	Sprawozdania MRPiPS-01 za lata 2017 i 2018.	174 078	172 937
13	Wzrost efektywności zatrudnieniowej – stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy realizowanych przez powiatowe urzędy pracy	TAK	Opracowanie MRPiPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej”	2016 r. 75,78%	2017 r. 80,76%

Ad. 1 W ujęciu rocznym w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15 roku życia pozostał na tym samym poziomie i wynosił w III kwartale 2018 r. 51,1%.

Według danych publikowanych w Banku Danych lokalnych wskaźnik zatrudnienia w III kwartałach dla:

- osób w wieku: 20 – 64 lata: z 68,4% w 2017 r. do 69,1% w 2018 r. (wzrost o 0,7 p. proc.),
 - osób w wieku: 15 – 64 lata: z 51,1% w 2017 r. do 51,1% w 2018 r. (utrzymany poziom wskaźnika),
 - kobiet w wieku: 15 – 64 lata: z 44,0% w 2017 r. do 44,4% w 2018 r. (wzrost o 0,4 p. proc.),
 - osób w wieku 55 – 64 lata: z 40,9% w 2017 r. do 39,8% (spadek o 1,1 p. proc.),
- (Informacje dot. osób niepełnosprawnych przedstawiono w opisie wskaźnika 11)

Nazwa	Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci - III kwartał					
	ogółem		55-64		20-64	
	wartość liczbowa		wartość liczbowa		wartość liczbowa	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]	[%]
ŚLĄSKIE	51,1	51,1	40,9	39,8	68,4	69,1

Źródło: Bank danych lokalnych - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci; Wymiary: Okresy; Grupy wieku; Płeć; Wartość i precyzja; Lata

Ad. 2 W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zmniejszyła się o - 14 608 osób (dynamika spadku wyniosła - 15,4%). W ciągu roku bezrobocie spadło prawie we wszystkich powiatach, najbardziej w Katowicach (-1 158 osób), Sosnowcu (-1 079 osób) i w Częstochowie (-907 osób).

Ad. 3 Według stanu na 31.12.2018 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim wynosiła 4,3%. W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 0,8 p. proc. (31.12.2017 r. – 5,1%).

Stopa bezrobocia liczona według metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności przedstawia się następująco.

Wyszczególnienie	III kwartał 2017 r. (w %)	III kwartał 2018 r. (w %)	Wzrost/spadek p. proc.
Ogółem	3,7	3,9	0,2
mężczyźni	3,4	3,7	0,3
kobiety	4,1	4,1	0,0
Według grup wieku:			
15-24 lata	10,9	13,0	2,1
25-34	3,9	3,8	-0,1
35-44	2,8	3,6	0,8
45-54	2,6	3,0	0,4
55 lat i więcej	3,6	1,4	-2,2

Źródło: GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r., zestawienie WUP

Stopa bezrobocia długookresowego (12 miesięcy i więcej). – brak danych - Zmiana publikacji badań BAEL.

Ad. 4 W 2018 r. z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 6 998 osób długotrwale bezrobotnych co stanowiło 24,5% ogółu bezrobotnych, wyłączonych z powodu rozpoczęcia afpb (w 2017 r. ten wskaźnik wynosił 27,8%).

Rok	Długotrwale bezrobotni w programach aktywizacji	Ogółem bezrobotni w programach aktywizacji	Udział długotrwale bezrobotnych
2017	11 929	42 911	27,8%
2018	6 998	28 590	24,5%
Spadek udziału			- 3,3 p. proc.

Ad. 5 W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 10 038 osób, do poziomu 39 097 osób, natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 3,1 p. proc., z 51,9% w grudniu 2017 r. do 48,8% w końcu 2018 r.

Rok	ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI OGÓŁEM	DŁUGOTRWALE	Udział długotrwale bezrobotnych w ogółem
2017	94 687	49 135	51,9%
2018	80 079	39 097	48,8%
Spadek liczby bezrobotnych		-10 038	-3,1 p. proc.

Ad. 6 Według opracowania „Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.” publikowanego przez GUS wskaźnik zatrudnienia dla wsi wynosił 51,0% i w stosunku do III kwartału 2017 r. spadł o 0,5 p. proc.

Ad. 7 W 2018 r. z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 16 413 kobiet, co stanowiło 57,4% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia afpb (w 2017 r. wyłączono 24 429 kobiet, co stanowiło 56,9% wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia afpb).

Rok	Kobiety w programach aktywizacji	Ogółem bezrobotni w programach aktywizacji	Udział kobiet
2017	24 429	42 911	56,9%
2018	16 413	28 590	57,4%
Wzrost udziału			+0,5 p. proc.

Ad. 8 W 2018 r. z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb) wyłączono 4 440 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 15,5% ogółu bezrobotnych, wyłączonych z powodu rozpoczęcia afpb (w 2017 r. udział ten wynosił 14,9%).

Rok	Bezrobotni 50+ w programach aktywizacji	Ogółem bezrobotni w programach aktywizacji	Udział bezrobotnych 50+
2017	6 378	42 911	14,9%
2018	4 440	28 590	15,5%
Wzrost udziału			+0,6 p. proc.

Ad. 9 Według stanu na 31.12.2018 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 18 419 osób, co stanowiło 23,0% zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba młodych bezrobotnych spadła o 3 297 osób, tj. o 15,2%.

Rok	ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI OGÓŁEM	Liczba bezrobotnych do 30 roku życia
2017	94 687	21 716
2018	80 079	18 419
Spadek liczby bezrobotnych		-3 297

Ad. 10 Odnotowano wzrost udziału bezrobotnych wyłączonych z tytułu uzyskania dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej o 0,2 p. proc. W 2018 r. dotacje, o których mowa, otrzymało 3 781 bezrobotnych (tj., 4,6 ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, wobec 4 425 osób tj., 4,4% w 2017 r.).

Rok	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy subsydiowanej podjęcia działalności gospodarczej	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy	Udział samozatrudnionych
2017	4 425	100 966	4,4%
2018	3 781	82 871	4,6%
Wzrost udziału			+ 0,2 p. proc.

Ad. 11 Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku od 16 do 64 lat w województwie śląskim w III kwartale 2018 r. wynosił 25,3% i w porównaniu z III kwartałem 2017 r. wzrósł o 0,3 p. proc.(na podstawie BAEL).

Nazwa	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata (III kwartał)	
	ogółem	
	2017	2018
ŚLĄSKIE	25,0%	25,3%

Źródło: Bank Danych Lokalnych – AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI (DANE KWARTALNE)
Stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej – brak danych - Zmiana publikacji badań BAEL w 2018 r.

Ad. 12 Liczba informacji o wolnych, niesubsydiowanych miejscach pracy zgłoszonych w ciągu 2018 r. do powiatowych urzędów pracy wyniosła 172 937, tj. mniej o 1 141 miejsc, w porównaniu z 2017 r. Największą liczbę ofert, bo aż 19 943 zgłoszono do PUP województwa śląskiego w styczniu 2018 r., było to o 7 738 ofert więcej niż w styczniu 2017 r. Do kwietnia 2018 r. liczba zgłaszanych ofert pracy była znacznie wyższa, niż w analogicznym okresie 2017 r., co spowodowało, że jeszcze do listopada 2018 r. suma zgłaszanych wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej była o 424 oferty większa, niż w okresie od I do XI 2017 r.

Liczba ofert pracy niesubsydiowanej

miesiące	2017 r.	2018 r.	spadek
Suma I-XII	174 078	172 937	-1 141
I	12 205	19 943	7 738
II	12 488	13 429	941
III	14 073	15 733	1 660
IV	12 142	14 211	2 069
V	15 126	14 593	-533
VI	14 747	15 202	455
VII	15 898	14 900	-998
VIII	16 603	13 177	-3 426
IX	16 215	13 839	-2 376
X	16 855	14 837	-2 018
XI	16 487	13 399	-3 088
XII	11 239	9 674	-1 565

Ad. 13 Zgodnie z danymi przedstawionymi w opracowanych przez MRPiPS sprawozdaniach za 2016 r. oraz za 2017 r. („Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej”), efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w 2016 r. w województwie śląskim wynosiła 75,78%, w 2017 r. wzrosła do 80,76%.

3.2. Partnerzy RPDZ na rok 2018

Dokument współtworzyły instytucje z województwa śląskiego, podejmujące działania w obszarze rynku pracy, m.in.:

- Wydział Gospodarki, Turystyki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Projektów Własnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Kuratorium Oświaty w Katowicach,
- Fundusz Górnośląski S.A.,
- Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.,
- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
- Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
- Regionalna Izba Przemysłowo-Handlowa w Częstochowie,
- Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ "Solidarność",
- Rada OPZZ Województwa Śląskiego,
- KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych,
- MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych,
- Stowarzyszenie Aktywne Kobiety,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie,
- Śląska Izba Rolnicza w Katowicach,
- Wojewódzki Związek Rolników, Kólek i Organizacji Rolniczych w Katowicach,
- Agencje Zatrudnienia (proponowane: Work Service, Randstad, Adecco, Manpower, Interkadra)
- Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej,
- Politechnika Śląska w Gliwicach,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach,
- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie,

- Politechnika Częstochowska w Częstochowie,
 - Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
 - Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- oraz 31 powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego.

4. Działania zrealizowane w 2018 roku

Zgodnie z przedstawionymi w części 1 dokumentu założeniami, w 2018 r. zaproponowano do realizacji zadania wpisujące się w 16 działań kierunkowych, zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych. W Sprawozdaniu z *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* przedstawione zostały zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz przez część instytucji zaproszonych do współpracy przy tworzeniu powyższego dokumentu, w tym powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych tak, aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

4.1. Obszar priorytetowy I Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe

Do powyższego obszaru priorytetowego można włączyć m.in. niektóre z projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020⁷. Przykładem jest projekt „**Znajdź swoje miejsce**”, realizowany w ramach Poddziałania 7.1.1 RPO WSL przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach, którego celem był wzrost aktywności zawodowej 43 osób powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT S.C. W ramach projektu przewidziano m.in. takie formy wsparcia, jak: szkolenia indywidualne dla 8 osób oraz staże dla 35 osób. Uczestniczki/ uczestnicy należeli co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 r.ż. - co najmniej 19% uczestników projektu, tj. 9 os., kobiety - co najmniej 65% uczestników, tj. 28 osób, osoby o niskich kwalifikacjach - co najmniej 79% uczestników, tj. 34 osoby.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, którym został założony IPD	<i>brak danych</i>	45	-
Liczba kobiet objętych wsparciem	<i>brak danych</i>	34	-
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych	40	<i>brak danych</i>	-

⁷ Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałań, za wdrażanie których w ramach tego Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu.

wsparciem w programie			
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	8	9	112,5%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	32	39	121,9%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	38%	105,26%	277,0%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%	87,88%	266,3%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%	0%	0%
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	39%	110,26%	282,7%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność	30%	130%	433,3%

zatrudnieniowa)			
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	43%	<i>brak danych</i>	-
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	5	14	280,0%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	5	5	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	100,0%
	306,4 tys. PLN (w 2018 r.: 173,3 tys. PLN)	306,4 tys. PLN	

Inne projekty realizowane w ramach RPO WSL zostały opisane w dalszej części dokumentu.

Program specjalny „Praca dla Zabrze”, skierowany do 26 osób bezrobotnych, którym pomimo wcześniej udzielonego wsparcia nie udało się uzyskać i utrzymać zatrudnienia realizował Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu. Podczas wyboru Uczestnika do programu brano też pod uwagę, czy osoba jest w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zrealizowany program specjalny przewidywał zarówno elementy standardowe, jak i elementy specyficzne (które wykraczają poza wsparcie opisane w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*).

Głównym elementem programu był udział Uczestników w robotach publicznych, realizowanych w jednostkach publicznych na terenie miasta Zabrze, trwających przeciętnie 3 miesiące. Stanowiska pracy były odpowiednio dobrane do potrzeb i predyspozycji Uczestników.

Ponadto w programie zrealizowano wcześniej wspomniany element specyficzny w postaci wsparcia doradczo – mentoringowego, zorientowanego na odkrywanie i rozwijanie swojego potencjału zawodowego, wsparcie w procesie wchodzenia na rynek pracy, odbycia formy aktywizacji zawodowej, jaką były roboty publiczne oraz utrzymania zatrudnienia. Spotkania doradczo – mentoringowe pozwoliły poddać analizie istniejące zasoby Uczestników m.in. wiedzę, doświadczenie, motywację, a także nakierować ich cele i plany na rozwój osobisty oraz poszukiwanie pracy. Opieka mentora obejmowała 5 indywidualnych spotkań

dla każdego Uczestnika programu (trwających po 2 godzinny lekcyjne). Spotkania zostały zorganizowane przed rozpoczęciem robót publicznych, podczas ich trwania oraz po ich zakończeniu, w zależności od indywidualnych potrzeb Uczestników.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność zatrudnieniowa	76% (20 osób)	80,8% (21 osób*)	106,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	234,0 tys. PLN	

* w tym 13 osób podjęło pracę na min. 30 dni w okresie do 3 miesięcy

4.1.1. Działanie kierunkowe 1 Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat

W pierwsze działanie kierunkowe wpisywały się projekty Funduszu Górnośląskiego S.A. Oddział w Katowicach:

- 1) realizowany w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL⁸ projekt „**Firma bez barier**”, którego celem była poprawa zdolności do zatrudnienia 48 osób (24 K, 24M) z obszaru subregionu centralnego województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo po 30 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z grupą docelową określoną dla Poddziałania), poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego w postaci bezzwrotnych dotacji i wsparcia pomostowego oraz szkoleniowo-doradcze z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnikom udzielono wsparcia przy zakładaniu działalności gospodarczej w następujących formach:
 - usług doradczo-szkoleniowych (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieki doradcy indywidualnego, doradztwa specjalistycznego),
 - bezzwrotnych dotacji w maksymalnej wysokości 23 398,00 zł,
 - finansowego wsparcia pomostowego (maksymalnie 1 850,00 zł x 6/12 miesięcy).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	44	48	109,1%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	79,1%
	2 583,5 tys. PLN	2 042,5 tys. PLN	

⁸ Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałania, za wdrażanie których w ramach Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu

- 2) w ramach Poddziałania 7.3.3 RPO WSL⁹ kontynuowany był projekt „**Pomysł na biznes**”, którego realizacja rozpoczęła się w 2017 r. Jego celem była poprawa zdolności do zatrudnienia 40 osób z województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo po 30 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z grupą docelową określoną dla Poddziałania), poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia finansowego oraz szkoleniowo-doradczego z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnikom udzielono wsparcia przy zakładaniu działalności gospodarczej w następujących formach:
- usług doradczo-szkoleniowych (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
 - bezzwrotnych dotacji w maksymalnej wysokości 23 000,00 zł
 - finansowego wsparcia pomostowego (maksymalnie 1 000,00 zł x 6/12 miesięcy).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	40	20	50,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	100,0%
	1 805,4 tys. PLN	1 805,4 tys. PLN	

4.1.2. Działanie kierunkowe 2 Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy

Konieczność wsparcia osób młodych znalazła odzwierciedlenie w programach unijnych, dla których dedykowany został **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (PO WER). PO WER to jeden z dwóch programów operacyjnych, za wdrażanie części którego odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Program został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17.12.2014 r. i jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 252,4 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 689 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych – 740,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 429 614 480 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27.01.2015 r. pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła

⁹ j.w.

WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy;

- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET¹⁰) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W ramach **Poddziałania 1.1.1** ogłoszono nabór dwuletni (2019-2020). Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 165 124,8 tys. PLN. Nabór wniosków w konkursie przeprowadzono w okresie 16.08. - 14.09.2018 r. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w 2019 r. to 84 082 tys. PLN, na rok 2020 to 81 042,8 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 31 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 165 124,8 tys. PLN.

W ramach realizowanych w roku 2018 projektów pozakonkursowych wsparciem objęto 7870 osób bezrobotnych, z czego 2143 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

Nabór wniosków w konkursie w ramach **Poddziałania 1.2.1** PO WER przeprowadzono w terminach: Runda I: od dnia 30.04.2018 r. do dnia 30.05.2018 r. oraz Runda II: od dnia 01.10.2018 r. do dnia 30.11.2018 r. Budżet naboru wynosił 50 150 tys. PLN (alokacja 52 789,5 tys. PLN). W roku 2018 zawarto 30 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 42 491,8 tys. PLN.

W ramach realizowanych w roku 2018 projektów konkursowych wsparciem objęto 533 osoby bezrobotne (w tym 182 długotrwale) oraz 2244 osób biernych zawodowo, które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu, natomiast 1673 osób poniżej 30 roku życia uzyskało kwalifikacje zawodowe.

Poddziałanie 1.1.1

Celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparcie udzielane jest zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu czterech

¹⁰ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

miesiący osobom młodym zostaje zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji*
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	200	564	-
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	7 553	36 836	-
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 575	12 875	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	89 762,0 tys. PLN	134 775,8 tys. PLN**	

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Kompletne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne najwcześniej po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

Tabela nr 9: Wartość projektów zrealizowanych w 2018 r. w podziale na poszczególne powiatowe urzędy pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

Lp	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu 2018 r.	Poniesiony koszt realizacji w 2018 r.
1	Będziński	4 092,6	3 217,4
2	Cieszyński	3 219,4	2 956,3
3	Kłobucki	2 683,3	2 639,6
4	Lubliniecki	1 931,5	1 911,8
5	Mikołowski	1 210,2	1 189,6
6	Myszkowski	2 300,6	2 097,0
7	Pszczycyński	1 396,3	1 316,0
8	Raciborski	1 848,4	1 772,3
9	Tarnogórski	3 139,6	2 999,2
10	Wodzisławski	3 253,8	2 873,0
11	Zawierciański	3 836,3	3 421,9

12	Żywiecki	3 364,3	2 566,5
13	Bielsko-Biała (M+P)	3 709,8	3 639,1
14	Bytom	6 446,0	4 647,4
15	Chorzów	2 238,1	2 223,8
16	Częstochowa (M+P)	7 786,6	6 896,3
17	Dąbrowa Górnicza	2 968,2	2 787,3
18	Gliwice (M+P)	4 989,0	4 547,1
19	Jastrzębie-Zdrój	1 977,6	1 966,9
20	Jaworzno	1 394,2	1 092,5
21	Katowice	3 427,8	2 937,1
22	Mysłowice	1 371,9	1 292,1
23	Piekary Śląskie	1 317,7	1 282,2
24	Ruda Śląska	1 809,2*	1 736,2
25	Rybnik (M+P)	3 818,2	3 770,2
26	Siemianowice Śląskie	1 501,3	1 238,2
27	Sosnowiec	4 937,5	4 897,9
28	Świętochłowice	1 093,7	1 014,3
29	Tychy (M+P)	2 048,9	1 995,5
30	Zabrze	3 435,0	3 398,0
31	Żory	1 033,3	1 029,8
Kwota łączna:		89 580,3	81 352,3

* planowany koszt podany w RPDZ na 2018 to 1 991,0 tys. PLN

W ramach **Poddziałania 1.2.1** realizowane jest wsparcie skierowane do osób młodych, w tym osób z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat:

- pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET),
- z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych,

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1. (grupami wyłączonymi ze wsparcia są osoby odbywające karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym oraz osoby, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym).

Celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach Poddziałania 1.2.1 możliwe jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);
- 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami;
- 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji*
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak danych</i>	-
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	460	2 864	-
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	383	1 932	-
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	147	509	-
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	1 153	4 393	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	61 190,1 tys. PLN	70 385,7 tys. PLN**	

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Kompletne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne najwcześniej po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

W ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach kontynuowała realizację projektu „**Adepci Śląskiego**

Rzemiosła” dedykowanego grupie NEET. Głównym jego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia 22 osób młodych do 29 roku życia z woj. śląskiego, pozostających bez pracy, poprzez aktywizację zawodowo-edukacyjną prowadzącą do zdobycia tytułu czeladnika w zawodach rzemieślniczych. Realizacja projektu obejmowała:

1) Doradztwo zawodowe:

Badanie i analiza poziomu motywacji, predyspozycji zawodowych, weryfikacja stopnia ryzyka nieosiągnięcia przez uczestnika pełnej ścieżki szkoleniowej. Objęcie uczestników/czek Indywidualnym Planem Działania, opracowanie ofert zawodowych, dokonanie analizy SWOT, dokonanie analizy możliwości i wyboru sposobu rozwiązania problemu zawodowego. Udzielaniu porad indywidualnych/grupowych - wsparcie motywacyjne w zaplanowanych działaniach oraz w podjęciu zatrudnienia.

2) Pośrednictwo pracy.

3) Warsztaty z autoprezentacji i aktywnych metod poszukiwania pracy.

4) Naukę zawodu u pracodawcy w wymiarze 1 008 godz.

5) Potwierdzenie kwalifikacji zawodowych - egzaminy czeladnicze.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Ukończenie kształcenia teoretycznego przez uczestników szkolenia – liczba osób	18	27	150,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	116,9%
	333,0 tys. PLN	389,2 tys. PLN	

Politechnika Śląska w Gliwicach była organizatorem wysokiej jakości praktyk i staży dla osób poniżej 30 roku życia oraz indywidualnego poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pośrednictwo Biura Karier ma na celu wyszukiwanie adekwatnych do kwalifikacji ofert pracy oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Indywidualne pośrednictwo pracy realizowane przez BKS jest obowiązkowe dla każdej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy poniżej 30 r.ż., ma charakter ciągły i towarzyszy każdej formie aktywizacji – w tym pomocy przy znalezieniu wysokiej jakości praktyk, stażu oraz pracy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, którym zostały zorganizowane praktyki lub staże	50	50	100,0%
Liczba osób, którym zostało udzielone indywidualne poradnictwo zawodowe	100	100	100,0%
Liczba osób przygotowanych do rozmowy kwalifikacyjnej	50	50	

Działania skierowane do osób do 30 roku życia zostały również wyodrębnione z działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy i wskazane w **art. 150f** ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej przeznaczyło na powyższe zadania odrębną pulę środków pochodzących z Funduszu Pracy. Zadania te zostały przedstawione w części 4.3.1.1 niniejszego dokumentu.

Instytucją powołaną do wspierania młodzieży są Ochotnicze Hufce Pracy (OHP). Głównym celem ich działalności jest stwarzanie młodzieży w wieku 15-25 lat warunków do prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego – w tym szczególnie działania skierowane są do młodzieży defaworyzowanej, dla której wsparcie polega na budowaniu systemu pomocy dla grup najslabszych, organizowaniu i wspieraniu form wychodzenia z ubóstwa, bezrobocia i patologii społecznych.

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy (ŚWK OHP) prowadziła w 2018 r. usługi **pośrednictwa pracy**, polegające na pozyskiwaniu ofert pracy stałej dla osób, które ukończyły szkoły ponadgimnazjalne i pozostałych osób bezrobotnych oraz ofert pracy krótkoterminowej dla młodzieży uczącej się. Pośrednictwo pracy odbywa się na zasadzie kojarzenia odpowiedniego kandydata z pracodawcą składającym ofertę pracy. W ramach tej usługi nawiązywane i utrzymywane są stałe, bezpośrednie kontakty z zakładami pracy (osobiście, drogą elektroniczną, telefoniczną lub korespondencyjną) w celu poznania specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, prowadzona jest szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych w celu sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. Organizowane były też targi i giełdy pracy oraz pośrednictwo pracy w ramach sieci europejskich ofert pracy EURES.

Świadczone były też usługi **poradnictwa zawodowego**, realizowane w 4 obszarach: porady indywidualne, porady grupowe, informacje indywidualne i informacje grupowe. Tego rodzaju wsparcie realizowane było wśród młodzieży uczącej się w gimnazjach, szkołach ponadgimnazjalnych, na wyższych uczelniach oraz wśród osób bezrobotnych chcących zaistnieć na rynku pracy. Celem prowadzenia wszystkich usług doradczych jest aktywizacja zawodowa, poszerzenie świadomości zawodowej, określenie predyspozycji i możliwości zawodowych oraz przygotowanie do życia społecznego i zawodowego młodych ludzi. Najczęściej poruszana tematyka poradnictwa to: przygotowanie do prowadzenia własnego biznesu (szeroko rozumiana przedsiębiorczość), warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacja, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, redagowanie dokumentów aplikacyjnych, określanie kompetencji i predyspozycji zawodowych.

Kolejnym działaniem realizowanym przez ŚWK OHP są **szkolenia zawodowe**, które umożliwiają młodzieży nabycie nowych lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych. Kursy zawodowe organizowane były zgodnie z zapotrzebowaniem na dane zawody na lokalnym rynku pracy oraz w zależności od indywidualnych potrzeb kandydata.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
liczba zaewidencjonowanej	31 140	26 441	84,9%

młodzięży w pośrednictwie pracy			
liczba uczestnictw zaewidencjonowanej młodzięży w pośrednictwie pracy	45 620	40 221	88,2%
liczba przypadków podjęć zatrudnienia	22 435	21 240	94,7%
liczba ofert pracy	27 620	25 069	90,8%
liczba usług z zakresu poradnictwa zawodowego	13 300	13 367	100,5%
liczba uczestnictw młodzięży w usłudze poradnictwa zawodowego	38 275	39 867	104,2%
liczba szkoleń zawodowych	47	30	63,8%
liczba uczestników szkoleń zawodowych	440	316	71,8%
liczba targów pracy	27	29	107,4%
liczba giełd pracy	241	414	171,8%

W ramach programu „**Gwarancje dla młodzięży**”¹¹ Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała projekt „Od szkolenia do zatrudnienia - EFS” (PO WER Działanie 1.3 *Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji*). Celem zadania była poprawa sytuacji na rynku pracy uczestników objętych wsparciem - osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia w trakcie trwania projektu. W ramach programu oferowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe,
- wsparcie psychologiczne,
- kursy zawodowe, kursy językowe, kursy komputerowe, kurs prawa jazdy, warsztaty przygotowujące do usamodzielnienia się,
- staże zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia z kreowania wizerunku.

Grupę docelową stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia, nieuczące się i nieszkolące w wieku 18-24 lat. Wsparcie OHP adresowane było przede wszystkim do młodzięży zagrożonej wykluczeniem społecznym, w szczególności do osób wywodzących się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi.

Osiągnięte rezultaty:

¹¹ „Gwarancje dla młodzięży” to program Unii Europejskiej realizowany od początku 2014 roku na rzecz zwalczania bezrobocia wśród młodzięży, skierowany do osób w wieku poniżej 25. roku życia – nieuczących się, niepracujących ani nieszkolących się (tzw. młodzięży NEET – Not in employment, education or training).

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	78	200	256,4%
Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu	17%	0%	0%
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu	48%	20,25%	42,2%
Odsetek pozostałych osób, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu	43%	31%	72,1%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	69,4 %
	4 453,1 tys. PLN	3 089,0 tys. PLN	

4.1.3. Działanie kierunkowe 3 Wsparcie osób powyżej 50 r.ż. na wojewódzkim i regionalnych rynkach pracy

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat podejmował m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W 2018 r. zrealizowana została kolejna edycja **Programu Regionalnego 50+** oraz, w ramach Programu Erasmus+, kontynuowana była realizacja dwóch projektów partnerskich: „**Sposoby wzmacniania idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat**” (Ways to enhance active aging through volunteering – WEActiveVol) i "**Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet w wieku 50-64 lata**" (informacja o projekcie WEActiveVol znajduje się w części 4.2.3 niniejszego dokumentu, natomiast opis drugiego z powyższych projektów przedstawiono w części 4.2.4)

Po raz trzeci Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach był Koordynatorem **Programu Regionalnego** skierowanego do osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat z terenu województwa śląskiego. Założenia do Programu opracowane zostały wspólnie z wybranymi Powiatowymi Urzędami Pracy województwa śląskiego w 2017 r.

W projekcie wzięło udział 6 powiatowych urzędów pracy, które miały istotne problemy z aktywizacją tej grupy wiekowej bezrobotnych, tj. PUP w Częstochowie, PUP w Gliwicach, PUP w Sosnowcu, PUP w Bytomiu, PUP w Bielsko-Białej oraz PUP w Będzinie:

Tabela nr 10: Realizacja Programu Regionalnego

l.p.	PUP w:	Liczba osób objętych wsparciem		Koszt ogółem (w tys. zł)		Zakładana efektywność zatrudnieniowa min. 70% - liczba osób		
		planowana	osiągnięta	planowany	poniesiony	planowana	osiągnięta* (l. osób)	%
1	Częstochowie	35	36	350 000,0	298 925,77	29	32	89%
2	Gliwicach	35	26	350 000,0	339 390,06	24	6	23%
3	Sosnowcu	35	36	350 000,0	237 322,74	25	29	81%
4	Bytomiu	25	26	250 000,0	218 618,59	18	8	31%
5	Bielsku-Białej	30	30	240 000,0	232 848,68	22	27	90%
6	Będzinie	35	33	350 000,0	289 356,55	25	13	39%
Ogółem:		195	187	1 890 000,0	1 616 462,29	143	115	80%

* wg stanu na 31.12.2018 r.; ostateczna efektywność zatrudnieniowa będzie znana po 3 miesiącach od zakończenia Programu.

Program był finansowany ze środków (limitu) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w roku budżetowym (2018) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (ustalonych według algorytmu) – zgodnie z zapisami art. 109 ust. 2a ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Program może być również wspierany innymi środkami.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na poszczególne formy aktywizacji (wg stanu na 31.12.2018 r.):

Działanie	suma wydatków
roboty publiczne	766 636,56
staże	177 794,47
prace interwencyjne	104 921,22
szkolenia	58 978,53
dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gosp.	327 160,00
dofinansowanie wynagrodzenia 50+ (zgodnie z art. 60 d ustawy)	100 971,61
doposażenia	80 000,00
Ogółem	1 616 462,29

Działania skierowane do tej grupy docelowej realizowane były również jako projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020¹²:

Fundusz Górnośląski S.A. Oddział w Katowicach realizował w Poddziałaniu 7.3.3 RPO WSL projekt „**Dotacje na 50+**”. Jego celem była poprawa zdolności do zatrudnienia 28 osób, z województwa śląskiego, bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, po 50 roku życia, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, poprzez udzielenie

¹² Opis RPO WSL 2014-2020 oraz Działań i Poddziałań, za wdrażanie których w ramach Programu odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, znajduje się w części 4.1.9 niniejszego dokumentu

kompleksowego wsparcia finansowego (bezzwrotne dotacje i wsparcie pomostowe) oraz szkoleniowo-doradczego z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnikom udzielone zostało wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej w postaci:

- usług doradczo-szkoleniowych (szkolenia w zakresie podstaw zakładania własnej działalności, opieka doradcy indywidualnego, doradztwo specjalistyczne),
- bezzwrotnych dotacji w maksymalnej wysokości 23 000,00 zł,
- finansowego wsparcia pomostowego (maksymalnie 1 700,00 zł x 6/12 miesięcy).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	28	28	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	103,1 %
	1 558,8 tys. PLN	1 606,9 tys. PLN	

W ramach Poddziałania 7.1.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie rozpoczął realizację projektu „**50 na PLUS – rewitalizacja społeczna w Chorzowie**” (planowany okres realizacji: 01.04.2018 – 31.03.2020).

W czasie prac nad Lokalnym Programem Rewitalizacji w strukturze miasta wyłonione zostały obszary, w których następuje koncentracja depopulacji, ubóstwa, wykluczenia społecznego, bezrobocia, niskiego poziomu bezpieczeństwa publicznego, problemów urbanistycznych oraz terenów zdegradowanych i poprzemysłowych. Natomiast diagnoza przeprowadzona przez PUP w Chorzowie, dotycząca struktury osób bezrobotnych wykazała, że grupą w największym stopniu wymagającą wsparcia są osoby bezrobotne po 50 roku życia. Projekt jest skierowany do 26 osób bezrobotnych po 50 roku życia zamieszkujących podobszary rewitalizacyjne Miasta Chorzów, tj.: Chorzów Centrum, Chorzów II, Chorzów Batory, Chorzów Stary i Maciejkowice. Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci poradnictwem zawodowym i Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy, natomiast 20 osób skorzysta z sześciomiesięcznych staży, a 6 osób zostanie zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. W ramach indywidualnych spotkań z uczestnikami projektu wykorzystywany jest Poradnik dla doradców zawodowych i trenerów pracy „Aktywizacja zawodowa seniorów” – produkt wypracowany w ramach projektów innowacyjnych i ponadnarodowych Programu Operacyjnego kapitał Ludzki 2007-2013.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które zdobędą doświadczenie zawodowe (staż)	12	10	83,3%

Liczba osób bezrobotnych, którym umożliwiono podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 9 miesięcy (prace interwencyjne)	2	1	50,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	46,2%
	90,4 tys. PLN	41,8 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie zaplanował na 2018 r. zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w tym Urzędzie jako grupy osób najbardziej narażonej na wykluczenie społeczne i bezrobocie długotrwałe poprzez wsparcie w ramach **programu specjalnego "Nowe szanse - nowy start"**. W ramach programu zaproponowano następujące ścieżki aktywizacji:

- 1) Zatrudnienie w ramach robót publicznych: zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umowy o pracę. Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długotrwałego. Czas trwania robót publicznych - do 6 miesięcy.
- 2) Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych (6 m-cy): prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu przez pracodawcę osób bezrobotnych, przy jednoczesnym refundowaniu przez urząd pracy kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnione osoby. Jest to forma wsparcia bardzo korzystna dla osób bezrobotnych, zapewniająca umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia tej osoby na kolejne 3 miesiące. Pracodawca zyskuje w ten sposób pracownika sprawdzonego i posiadającego doświadczenie na zajmowanym dotychczas stanowisku pracy.

Ponadto każdy uczestnik programu uzyskał wsparcie w ramach usługi doradczej w celu zmotywowania do aktywnego poszukiwania pracy, wzmocnienia wiary we własne siły, poznania własnych predyspozycji i mocnych stron przeprowadzonej przez doradców zawodowych - pracowników PUP, a dodatkowo w ramach elementu specyficznego zaplanowano dla wszystkich uczestników dodatek wyrównawczy przez okres do 6 miesięcy w wysokości 200,00 zł za każdy przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej w celu zniwelowania indywidualnych barier utrudniających podjęcie pracy, np. trudności w dojeździe do pracy, zaniedbania w wyglądzie, niedostatków w odzieży.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność zatrudnieniowa	82%	80,8%	98,5%
Liczba osób, które podpisały umowy o pracę, aktywizowane w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych	20	26	130,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	117,8%
	196,7 tys. PLN	231,7 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach realizował program „Praca dla Seniora”, który miał na celu wyrównywanie szans osób i rodzin poprzez pomoc seniorom zamieszkałym na terenie Miasta Tychy w podejmowaniu aktywności zawodowej. Program był odpowiedzią na potrzeby zgłoszone przez Tyską Radę Seniorów. Podjęcie pracy przez seniorów (którzy wyrażają chęć do pracy oraz posiadają możliwości zdrowotne) wpływa na polepszenie ich kondycji finansowej, przeciwdziała marginalizacji z powodów ekonomicznych, uzależnieniom i patologiom społecznym jak również umożliwia utrzymanie w stanie aktywności fizycznej i psychicznej. W ramach programu realizowano następujące działania:

- przeprowadzenie zajęć umożliwiających nabycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, poznanie zasad poszukiwania pracy z wykorzystaniem stron internetowych,
- rejestrowanie chętnych seniorów do podjęcia pracy z jednoczesnym kwalifikowaniem umiejętności i predyspozycji do podjęcia pracy w określonym zawodzie,
- wyznaczenie stanowiska przyjęć i konsultacji dla seniorów, w wybranych dniach i godzinach,
- poszukiwanie i upowszechnianie ofert pracy przy aktywnej współpracy z przedsiębiorcami,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów seniorów z pracodawcami.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba seniorów biorących udział w programie	30	27	90,0%

Akademia Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej prowadziła 2018 r. warsztaty i wykłady w ramach Uniwersytetu Trzeciego Wieku. Celem UTW jest organizacja działalności dydaktycznej o charakterze otwartym, która ma zapewnić:

- 1) pozytywny wpływ na jakość życia Słuchaczy,
- 2) aktywizację społeczną, intelektualną, psychiczną i fizyczną Słuchaczy,
- 3) prowadzenie edukacji z różnych dziedzin nauki,
- 4) wspieranie idei wolontariatu i integracji pokoleń,
- 5) rozwijanie zainteresowań i umiejętności w formie warsztatów,
- 6) przeciwdziałanie poczuciu osamotnienia,
- 7) rozwijanie pozytywnych kontaktów interpersonalnych.

W ramach powyższych celów Uniwersytet Trzeciego Wieku pozwala Słuchaczom na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zgodnie z oczekiwaniami aktualnego rynku pracy.

Współczesny senior uczestniczący w zajęciach Uniwersytetu Trzeciego Wieku włącza się w nurt życia naukowo-kulturalnego regionu, poznaje interesujących ludzi świata nauki i sztuki, realizuje swoje pasje, usprawnia swoje ciało, zwiedza region, kraj, Europę. Uniwersytet dba o rozwój kwalifikacji i kompetencji seniorów, ale i o rodzinną atmosferę, która pomaga w utrzymaniu dobrej formy i aktywności. Oprócz wykładów i warsztatów z różnych dziedzin nauki organizowane są: spotkania okolicznościowe, bale akademickie, wieczory poetyckie, eventy z gwiazdami muzyki, wspólne wyjazdy plenerowe. Do najpopularniejszych typów zajęć należą: sportowe i ruchowe, kursy językowe i lektoraty,

komputerowe. Uniwersytet jest skierowany do osób 45+, czyli również osób które z racji wieku są aktywnie zawodowo.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników	1 000	1 000	100,0%

4.1.4. Działanie kierunkowe 4 Aktywizacja kobiet

W województwie śląskim kobiety dominują wśród osób długotrwale bezrobotnych, stanowiąc na koniec 2018 r. 61,9% tej grupy osób. Celem zadań realizowanych w tym działaniu było zaktywowanie kobiet do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizował **program specjalny "Dotacja na start"**, którego celem była aktywizacja zawodowa 5 kobiet długotrwale bezrobotnych, powracających na rynek pracy, zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie.

Aktywizacja miała na celu doprowadzenie do samozatrudnienia 100% uczestniczek programu poprzez specjalistyczne szkolenie, ułatwiające podjęcie działalności gospodarczej, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (wsparcie finansowe w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej) na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba kobiet długotrwale bezrobotnych doprowadzonych do samozatrudnienia	5	3	60,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	55,0%
	153,9 tys. PLN	84,7 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **program specjalny „Pozytywna zmiana”**, mający na celu aktywizację zawodową bezrobotnych kobiet, dla których ustalony został **III profil pomocy** – w celu podniesienia zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez zmianę sposobu postrzegania siebie oraz przełamywanie barier powodujących oddalenie od rynku pracy.

W ramach zadania realizowane były następujące działania:

- szkolenia zawodowe (5 UP),
- prace interwencyjne (5 UP),
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy (6 UP),
- wyposażenie/doposażenia miejsca pracy (1 UP),
- specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (warsztaty psychologiczne, bon wizerunkowy, bon adaptacyjny dla pracodawcy w celu adaptacji pracownika do stanowiska pracy).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba bezrobotnych kobiet objętych wsparciem w programie	5	6	120,0%
Liczba kobiet zatrudnionych (pracujących) po opuszczeniu programu osób	4	6	150,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	104,2%
	69,6 tys. PLN	72,5 tys. PLN	

Politechnika Śląska w Gliwicach była realizatorem zadania „**Przedsiębiorczość na szpilkach**”, mającego na celu podniesienie kompetencji kobiet wchodzących/powracających na rynek pracy. W ramach tego zadania:

- udzielono wsparcia poprzedzonego pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania,
- udzielono wsparcia kobietom przy zakładaniu działalności gospodarczej,
- przeprowadzono spotkania dedykowane kobietom, organizowane przez pracodawców,
- Biuro Karier Studenckich zorganizowało szkolenia (m.in. „Spadochron”),
- zorganizowano sesje coachingowe dla kobiet.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba opracowanych indywidualnych planów działania	40	40	100,0%
Liczba kobiet, które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	20	20	100,0%
Liczba spotkań dedykowanych kobietom	10	10	100,0%
Liczba szkoleń dla kobiet	10	10	100,0%
Liczba sesji coachingowej dla kobiet	10	10	100,0%

4.1.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne)

Osoby defaworyzowane na rynku pracy stanowią szczególne grupy odbiorców wsparcia. Często są to osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy, stykające się z nierównym

traktowaniem i zachowaniami dyskryminacyjnymi pracodawców. Często też wykazują największą lukę kompetencyjną i posiadają największe potrzeby w dostępie do edukacji.

Osoby niepełnosprawne

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach, jako jeden z celów na 2018 r. przyjął zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Cel ten osiągał poprzez realizację programów i zadań skierowanych do różnych Adresatów (osoby indywidualne, powiaty, miasta, organizacje pozarządowe, pracodawcy).

Programy, które były realizowane w 2018 r. po otrzymaniu limitu środków z Biura Funduszu:

- 1) „Aktywny samorząd”.
- 2) „Program Wyrównywania Różnic między Regionami III”.

Program *Aktywny samorząd*

Głównym celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Realizatorem programu są miasta i powiaty odpowiedzialne za realizację programu oraz jednostki organizacyjne samorządu powiatowego (MOPS, PCPR, OPS, MOPR) – realizujące program.

W ramach programu realizowane są Moduły I i Moduł II

Moduł I:

- obszar A likwidacja barier transportowych (pomoc przy zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, pomoc w uzyskaniu prawa jazdy);
- obszar B likwidacja barier w dostępie do uczestnictwa w społeczeństwie informacyjnym (pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego i oprogramowania, dofinansowanie do szkoleń);
- obszar C likwidacja barier w poruszaniu się (utrzymanie sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego, pomoc przy zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne na III i IV poziomie jakości, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej protezy);
- obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

W 2018 r. w programie *Aktywny samorząd* realizowane było m.in. wsparcie dotyczące likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych:

Moduł I:

- obszar A likwidacja barier transportowych

Zadanie nr 1: pomoc przy zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu – dla osób, które są właścicielem lub współwłaścicielem posiadanego samochodu; w przypadku osób niepełnoletnich i pozbawionych zdolności do czynności prawnych, posiadaczem samochodu jest wnioskodawca. Maksymalna kwota dofinansowania do zakupu i montażu oprzyrządowania wynosi 8 000,00 zł. Grupę

docelową stanowią osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności lub posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, wiek do lat 18 lub w wieku aktywności zawodowej lub zatrudnione, z dysfunkcją narządu ruchu;

Zadanie nr 2: pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B – maksymalny koszt kursu i egzaminu wynosi 2 222,00 zł w przypadku kursu poza miejscem zamieszkania wnioskodawcy (koszt związany z zakwaterowaniem, wyżywieniem i dojazdem w okresie trwania nauki. Grupa docelowa to osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, w wieku aktywności zawodowej, z dysfunkcją narządu ruchu.

Osiągnięte rezultaty w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	110	43	39,1%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	183,9 tys. PLN	

* Dane na podstawie rozliczenia I transzy (po 15.10.2018 r.). Dane dotyczące całego 2018 r. będą dostępne po 15.04.2019 r.

- obszar C pomoc przy zakupie protezy kończyny i w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne,
- obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Celem zadania było wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym i zawodowym. Pomoc kierowana do osób niepełnosprawnych poprzez samorządy powiatowe, które mają aktywniej włączyć się w działania na rzecz integracji społecznej osób niepełnosprawnych. Formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych przewidziane w programie dotyczą likwidacji barier ograniczających społeczne i zawodowe funkcjonowanie osób niepełnosprawnych (opis zadań w piśmie przewodnim).

Grupy docelowe:

W zakresie obszaru D – opłata za pobyt dziecka w żłobku lub przedszkolu albo inny koszt zapewnienia opieki nad dzieckiem. Adresatami obszaru osoby niepełnosprawne ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, pełniące rolę przedstawiciela ustawowego lub opiekuna prawnego dziecka. W zakresie dostępu do edukacji wszystkie rodzaje schorzeń z umiarkowanym lub znacznym stopień niepełnosprawności. W obszarze C adresaci programu - stopień niepełnosprawności, wiek aktywności zawodowej lub zatrudnienie, potwierdzone opinią eksperta PFRON rokowania uzyskania zdolności do pracy.

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym.

Osiągnięte rezultaty w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych dla których w wyniku uczestnictwa w programie zlikwidowane lub zmniejszone zostały bariery umożliwiające uczestniczenie w życiu społecznym, zawodowym lub w dostępie do edukacji	<i>brak danych</i>	939	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	2 212,7 tys. PLN	

* Dane na podstawie rozliczenia I transzy (po 15.10.2018 r.). Dane dotyczące całego 2018 r. będą dostępne po 15.04.2019 r.

W przypadku programu **Wyrównywanie Różnic między Regunami** realizatorami programu są samorządy powiatowe, w ramach obszarów:

- obszar B (likwidacja barier w urzędach, placówkach edukacyjnych lub środowiskowych domach samopomocy w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania) – powiaty lub podmioty, które prowadzą placówki edukacyjne lub środowiskowe domy samopomocy;
- obszar C (tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych) – gminy, powiaty, organizacje pozarządowe;
- obszar D (likwidacja barier transportowych) – placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty lub jednostki prowadzące warsztaty terapii zajęciowej;
- obszar E (dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych)- gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe;
- obszar F (tworzenie warsztatów terapii zajęciowej) jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe;
- obszar G (skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych) – powiaty.

W 2018 r. zrealizowano zadania w ramach obszaru D (zakup środka transportu dla Zakładów Aktywności Zawodowej).

Celem było wyrównanie szans i zwiększenie dostępu osób niepełnosprawnych do rehabilitacji zawodowej i społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących regiony słabiej rozwinięte gospodarczo i społecznie.

W tym Obszarze pomoc finansowa ze środków PFRON kierowana była na zakup środka transportu dla placówek służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych, w tym dla ZAZ, prowadzonych przez organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego. Formy wsparcia polegają na zmniejszeniu barier transportowych, na które napotykają osoby niepełnosprawne. Dofinansowaniem objęty jest zakup fabrycznie nowego pojazdu

przeznaczonego do przewozu osób niepełnosprawnych ze specjalnym przystosowaniem do przewozu osób na wózkach lub bez przystosowania (mikrobusy lub autobusy). Maks. kwota dofinansowania, nie więcej niż intensywność pomocy określona przez Radę Nadzorczą:

- mikrobusy bez przystosowania do przewozu osób na wózkach do 70 000,00 zł;
- mikrobusy z przystosowaniem do przewozu osób na wózkach do 80 000,00 zł;
- autobusy do 250 000,00 zł.

Grupa docelowa to placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych w tym dla ZAZ prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty. Pomoc finansowa ze środków PFRON stanowi część kosztów zakupu lub przystosowania pojazdów przeznaczonych do przewozu osób niepełnosprawnych.

Osiągnięte rezultaty w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych, których zostały zaspokojone potrzeby w wyniku zakupionego środka transportu przez ZAZ	200	156	78,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	210,5 tys. PLN	

* Dane z umów za 2017 r. rozliczone w 2018 r. Rozliczenia za 2018 r. w trakcie.

W opisanym powyżej obszarze G programu *Wyrównywania różnic między regionami* zadania realizowały:

- Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie: w ramach programu zrealizował szkolenia zawodowe dla 2 osób oraz staże zawodowe dla 3 osób.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem, w tym osób długotrwale bezrobotnych	<i>brak danych</i>	5	-
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych na terenie powiatu	<i>brak danych</i>	0	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	22,0 tys. PLN	

- Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu: w ramach programu „**Nowe możliwości**” oferowano dwie formy wsparcia: jednorazowe przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Do urzędu wpłynęły wnioski od pracodawców zainteresowanych wyposażeniem stanowiska pracy dla niepełnosprawnych, co ostatecznie wpłynęło na zmianę realizowanych form. Urząd podpisał z dwoma pracodawcami umowy w sprawie zwrotów kosztów doposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych: sprzedawca na stacji paliw oraz pomoc kuchenna.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie	<i>brak danych</i>	2	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	81,2 tys. PLN	

Oddział Śląski PFRON realizował również **zadania ustawowe** :

- 1) Dofinansowanie do szkolenia języka migowego.
- 2) Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- 3) Dofinansowanie oprocentowania kredytów bankowych.
- 4) Refundacja kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- 5) Zadania zlecone.

Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych – koszty administracyjne i transportowe wydatki wyłącznie bieżące i administracyjne tylko dla ZPCh, budowa lub przebudowa związana z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu – art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o *rehabilitacji zawodowej i społecznej* (...).

Refundacja kosztów zatrudnienia:

- zwrot składek ZUS i wynagrodzenia dla wszystkich zakładów po spełnieniu warunków za osoby niepełnosprawne;
- zwrot składek ZUS (emerytalne i rentowe) - niepełnosprawni właściciele firm i osoby prowadzące gospodarstwo rolne.

Dofinansowanie do oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych przez ZPCH.

Dofinansowanie do języka migowego - wnioski składać mogą osoby uprawnione, czyli głuche, członkowie rodzin i osoby, które mają stały lub bezpośredni kontakt . Wnioski można składać w trybie ciągłym.

Zadania Zlecane – dofinansowanie w ramach projektów/ konkursów dla Organizacji Pozarządowych w zakresie rehabilitacji. Koszty mogą dotyczyć wynagrodzeń, materiałów szkoleniowych, pomocy dydaktycznych, wyżywienia, zakwaterowania, kosztów dojazdu, kosztów funkcjonowania jednostek i zakupu sprzętu niezbędnego do realizacji projektu.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) działając na podstawie art. 36 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2018 r., poz. 511, z późn. zm.) zaprasza organizacje pozarządowe do składania wniosków w otwartym konkursie o zlecenie realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.02.2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1945).

W ramach konkursu mogą być zgłaszane projekty z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych dotyczące:

- 1) kierunku pomocy 1 „wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy”;
- 2) kierunku pomocy 2 „zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych”;
- 3) kierunku pomocy 3 „wzrost aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia”;
- 4) kierunku pomocy 4 „zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępu do informacji”;
- 5) kierunku pomocy 5 „poprawa jakości funkcjonowania otoczenia osób niepełnosprawnych”;
- 6) kierunku pomocy 6 „upowszechnianie pozytywnych postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych i wiedzy dotyczącej niepełnosprawności”.

Beneficjentami ostatecznymi projektu mogą być osoby niepełnosprawne oraz pozostali uczestnicy projektów.

Osiągnięte rezultaty w powyższym zakresie:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zrealizowanych umów	<i>brak danych</i>	40	-
Liczba osób uczestniczących w programie	<i>brak danych</i>	3 303	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	8 559,3 tys. PLN	

Oddział Śląski PFRON realizuje też programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą i wdrażane od 2017 r.:

- 1) „Absolwent”
- 2) „Stabilne zatrudnienie”
- 3) „Praca integracja”

Program **Absolwent** ma na celu podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych posiadających wyższe wykształcenie. Oferowane formy wsparcia (z wykorzystaniem instrumentów i narzędzi wsparcia realizowanych przez WUP, PUP i PCPR) pozwalają na uzyskanie doświadczenia zawodowego prowadzącego do zatrudnienia. Adresatami programu są szkoły wyższe, które wykażą, że podjęły współpracę z pracodawcami oraz WUP i/lub PUP oraz PCPR, i korzystają lub będą

korzystać z istniejących w tych instytucjach instrumentów i narzędzi wsparcia służących aktywizacji zawodowej studentów i/lub absolwentów. Szkoły wyższe mogą realizować program samodzielnie, za pośrednictwem własnych biur karier lub korzystając z usług agencji zatrudnienia.

Z kolei program **Stabilne zatrudnienie** skierowany jest do osób niepełnosprawnych w administracji i służbie cywilnej. Celem programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Adresatami natomiast są organy i instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej. Pomoc finansowa udzielana jest w formie dofinansowania lub refundacji np. na wyposażenie nowych stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i otoczenia zakładu, adaptacji i nabycia urządzeń ułatwiających beneficjentom ostatecznym wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy.

Bezpośrednimi adresatami są organy i instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej, jednostki samorządu terytorialnego oraz państwowe i samorządowe instytucje kultury, które zatrudniają osoby niepełnosprawne. Pomoc finansowa udzielana w formie dofinansowania lub refundacji na działania aktywizacyjne: wyposażenie nowych stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i otoczenia zakładu, adaptacji i nabycia urządzeń ułatwiających beneficjentom ostatecznym wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy. Wysokość środków na działania aktywizacyjne dla osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem do 18 000,00 zł na jednego zatrudnionego, na pełny wymiar czasu pracy. Beneficjentami ostatecznymi programu są osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej z orzeczoną znacznym, umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (lub orzeczeniem równoważnym) pozostające bez zatrudnienia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	<i>brak danych</i>	2	
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	27,0 tys. PLN	

Celem programu **Praca – Integracja** jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Adresatem programu jest osoba niepełnosprawna pozostająca bez zatrudnienia z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zgłaszająca gotowość do zatrudnienia.

Uczestnikami programu są: przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe realizujące zadania publiczne zlecone przez PFRON.

Oddział Śląski PFRON w Katowicach organizował też w 2018 r. **spotkania informacyjno-warsztatowe** dla samorządów powiatowych, gminnych, instytucji kultury, stowarzyszeń, fundacji oraz przeprowadził konferencje tematyczne i uczestniczył w Targach Pracy i Giełdach Pracy. Celem tych spotkań i konferencji było wsparcie działań prowadzonych na rzecz osób niepełnosprawnych przez instytucje wykonujące zadania z zakresu

administracji publicznej oraz zwiększenie zatrudnienia niepełnosprawnych na rynku pracy. Tematyka spotkań i konferencji dotyczyła realizowanych ze środków PFRON programów, możliwości zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych i podniesienia wskaźnika zatrudnienia niepełnosprawnych. Działania te skierowane były do pracowników jednostek samorządów terytorialnych, instytucji kultury, osób niepełnosprawnych, doradców zawodowych, przedstawicieli organizacji pozarządowych i pracodawców.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba przeprowadzonych spotkań	12	44	366,7%
Liczba zorganizowanych konferencji	4	3	75,0%
Liczba uczestników spotkań informacyjnych i konferencji	500	911	182,2%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	3,0 tys. PLN	

Programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą wdrożone w 2018 r.:

- 1) „Zajęcia Klubowe w WTZ”
- 2) „Rehabilitacja 25 Plus”

„Zajęcia Klubowe w WTZ”

Celem zajęć było wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez Warsztaty Terapii Zajęciowej (WTZ) zajęć klubowych, jako zorganizowanej formy rehabilitacji.

Program adresowany jest do podmiotów prowadzących Warsztaty Terapii Zajęciowej, zainteresowanych prowadzeniem zajęć klubowych. Środki finansowe służą finansowaniu działalności związanej z prowadzeniem zajęć klubowych. Mogą być one wykorzystane na pokrycie niezbędnych wydatków rzeczowych i osobowych, takich jak: materiały do terapii, transport, wynagrodzenia, koszty utrzymania, lub też inne niezbędne koszty związane z funkcjonowaniem klubu. Szczegółowy zakres, organizację oraz wymiar godzinowy zajęć klubowych, który ma być nie mniejszy niż 5 godzin miesięcznie, ustala warsztat.

Beneficjentami programu są:

- osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), które były uczestnikami WTZ i opuściły go w związku z podjęciem zatrudnienia,
- osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), znajdujące się na prowadzonej przez podmiot prowadzący WTZ liście osób (o której mowa w art. 10f ust. 2a ustawy o *rehabilitacji zawodowej i społecznej...*), których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone i które nie rozpoczęły terapii w WTZ.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z dofinansowania	<i>brak danych</i>	40	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	58,4 tys. PLN	

Rehabilitacja 25 Plus - celem pilotażu jest zebranie doświadczeń służących wypracowaniu rozwiązań zapewniających absolwentom ciągłość oddziaływań terapeutycznych w zakresie utrzymania samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym ich aktywności zawodowej.

Program realizowany jest na terenie całego kraju jako pilotaż obejmujący dwa lata szkolne:

- rok szkolny 2018/2019 trwający od dnia 01.09.2018 r. do dnia 31.08.2019 r.;
- rok szkolny 2019/2020 trwający od dnia 01.09.2019 r. do dnia 31.08. 2020 r.

Przyznane w ramach programu dofinansowanie przeznacza się na świadczenie przez adresata programu wsparcia, które obejmuje między innymi: całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej, a także zawodowej. Zakres usług świadczonych na rzecz beneficjenta oraz ich wymiar godzinowy ustala adresat programu, przy czym w danym miesiącu każdy beneficjent programu powinien mieć zapewnione minimum 100 godzin wsparcia.

Tabela nr 11: Wydatkowanie środków przez PFRON w 2018 r.

	liczba złożonych wniosków	liczba rozpatrzonych wniosków	liczba pozytywnych projektów	limit przyznany	liczba umów wraz z aneksami dotyczącymi środków finansowych	przyznane środki finansowe	wysokość wypłaconych środków	liczba podmiotów/ placówek/ zakładów	liczba osób uczestniczących w programie/ projekcie/ spotkaniu	liczba wizyt monitoringowych/ odbioru busów/ wizyty archite.	liczba rozliczonych umów	Kwota rozliczonych umów
	[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]
art. 32 dodatkowe koszty (wnioski na 2018)	20	19	x	829 985,54	19	829 985,54	374 877,64	14	x	x	x	x
art. 32 dodatkowe koszty (wpływ wniosków na 2019)	19	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Art. 36 - organizacje pozarządowe - dot. konkursów oraz trybu pozakonkursowego dot. 2018	40	40	40	7 359 981,59	40	8 559 283,48	8 559 283,48	36	3303	21	1	120 506,47
Art. 36 - organizacje pozarządowe - dot. konkursów oraz trybu pozakonkursowego dot. 2019	15	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
WRR wnioski 2017 rozliczenie 2018	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	31	4 527 508,07
WRR 2018 rok	29	29	29	2 403 850,05	24	2 403 850,05	2 403 448,04	29	437	24	2	150 000,00
J. migowy - dot. wniosków złożonych w 2017 i rozpatrywanych w 2018 r.	293	293	260	x	zobowiązania 43	zobowiązania 36 724,00	zobowiązania 36 724,00	x	x	x	43	36 724,00
J. migowy - dot. wniosków złożonych i rozpatrywanych w 2018 r.	588	588	495	359 401,00	671	356 484,00	334 276,00	x	x	17	634	334 276,00
J. migowy - dot. wniosków złożonych w 2018 i rozpatrywanych w 2019 r.	200	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
AS	85	85	85	10 015 366,08	85	10 014 964,07	10 005 526,04	36	1120	0	36	3 098 154,62
wizyty eksperta	144	144	139	33 600,00	2	33 600,00	33 000,00	0		0	2	33 000,00
Stabilne zatrudnienie	1	1	1	9 000,00	1	9 000,00	9 000,00	1	1	2	2	27 000,00
Absolwent												
Praca Integracja												
Zajęcia Klubowe w WTZ	4	4	4	58 425,00	4	58 425,00	58 425,00	4	40	x	x	x
Zajęcia klubowe w WTZ (wpływ wniosków na 2019)	5	x	x	x	x	x	x	5	52	x	x	x
Rehabilitacja 25 Plus	5	5	5	682 500,00	4	682 500,00	682 500,00	4	33	x	x	x
SODiR	14020	x	x	x	x	x			x	x	x	x
Badanie sytuacji ekonom. Benef.	392	392	381	x	x	x	x		x	x	x	x
Badanie oświadczeń	128	128	128	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Przeprowadzone spotkania	44	x	x	x	x	x	x	80	461	x	x	x
Konferencje	0	x	x	x	x	x	x	80	450	x	x	x
Podpisane porozumienia	3	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
Razem	16038	1728	1567	21 752 109,26	893	22 984 816,14	22 497 060,20	289	5 897	64	751	8 327 169,16

Środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dysponują również powiatowe urzędy pracy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub **poszukujące pracy** mogą **korzystać z usług i instrumentów rynku pracy** (art. 11 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o *rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*). Instrumenty i usługi rynku pracy finansowane są: w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy natomiast poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

Zestawienie środków PFRON będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy przedstawia Tabela nr 12 (poniżej):

Powiatowy Urząd Pracy	LIMIT na 2016	szkolenia i przekwalifikowanie zawodowe		stypendium za okres szkolenia		staże		stypendium za okres stażu		prace interwencyjne		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na włączenie wylądu do spółdzielni socjalnej		refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		badania lekarskie lub psychologiczne osób kierowanych np. na staż		koszt zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy		dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne		bon na zasiadanie		środki na adaptację lub nabycie urządzeń użytkowych osobie niepełnosprawnej wykonującej pracę lub funkcjonowanie w zakładzie pracy osobie niepełnosprawnej		Łącznie liczba osób objętych wsparciem	Suma wydatków	Pozostało		
		koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób	koszt	losób				koszt	losób
w Białym	107 400,00							15 444,19	3			25 000,00	1			160,00	3											4	40 604,19	66 795,81
w Białym-Białej	239 818,00							5 896,47	2			94 951,00	3	100 000,00	4	170,00	1											10	236 254,78	3 563,22
w Bytomiu	89 400,00			2 974,00	1			27 333,00	1			54 900,00	1					4 091,00	1								4	89 298,00	102,00	
w Chorzowie	170 000,00											50 000,00	1	100 000,00	2			19 542,00	3								6	169 542,00	458,00	
w Cieszyńsku	125 000,00							4 216,11	1			89 990,99	4	24 390,24	1	55,00	1											6	118 552,34	6 447,66
w Czystochowie	376 827,00							27 440,87	4			44 300,00	2	304 799,68	10	280,00	5											16	376 820,55	6,45
w Dąbrowie Górniczej	210 698,51	8 667,90	3									149 358,40	3	40 000,00	1	133,00	1			3 541,48	1	9 000,00	1				10	210 690,68	7,83	
w Gliwicach	178 770,79	6 144,00	3	938,70	3							143 000,00	4	28 000,00	1	369,00	3											8	178 451,70	319,09
w Jastrzębiu-Zdroju	18 242,00	5 927,00	3	1 402,05	3			10 410,21	2							465,00	2										5	18 204,26	37,74	
w Jaworznie	100 000,00	4 189,00	1	784,19	1	228,80	1	14 402,57	3					80 000,00	2	126,00	3										6	99 730,56	269,44	
w Jaworznie*	22 127,00	8 550,00	2	696,96	2	175,20	1	12 023,28	3							209,00	5										5	21 973,26	153,74	
w Katowicach	393 402,00											100 000,00	3	293 401,40	6												9	393 401,40	0,60	
w Kłobucku	106 500,00							76 441,46	13			30 000,00	1														14	106 441,46	58,54	
w Lublińcu	58 400,00	4 000,00	1	348,48	1			18 090,38	3	11 881,00	3	24 000,00	1														8	58 319,86	80,14	
w Mikołowie	0,00																										0	0,00	0,00	
w Mysłowicach	2 764,00							2 763,93	1																		1	2 763,93	0,07	
w Myszkowie	220 000,00					129 022,97	25					90 000,00	3														28	219 022,97	977,03	
w Plekarach Śląskich	34 000,00	5 500,00	1	479,30	1									28 000,00	1												2	33 979,30	20,70	
w Pszczynie	34 999,00													34 999,00	1												1	34 999,00	0,00	
w Raciborzu	176 000,00							15 701,76	3			80 000,00	2	80 000,00	2	126,00	3										7	175 827,76	172,24	
w Rudzie Śląskiej	0,00																										0	0,00	0,00	
w Rybniku	77 539,00							51 139,38	9			16 000,00	1			355,00	7										10	77 494,38	44,62	
w Siemianowicach Śląskich	129 843,12	9 770,00	2	1 593,45	2			14 365,34	3					51 060,00	2			52 328,73	27								34	129 117,52	725,60	
w Sosnowcu	546 000,00	10 969,20	2									160 000,00	4	375 000,00	10												16	545 999,20	40,80	
w Świętochłowicach	50 500,00	5 300,00	1	391,87	1							29 827,00	1														2	35 518,87	14 981,13	
w Tarnowskich Górach	189 000,00	10 153,34	3	2 536,11	3	1 321,80	4	74 787,37	11			50 000,00	1	50 000,00	1	140,00	7										17	188 937,62	62,38	
w Tychach	175 150,00							19 843,33	2			88 799,94	3	66 400,00	3	55,00	1											8	175 098,27	51,73
w Wodzisławiu Śląskim	230 000,00							28 399,78	5	941,28	1	80 000,00	2	80 000,00	2			35 469,51	9								19	234 810,57	5 189,43	
w Zabrze	415 000,00							15 769,54	3			30 000,00	1	369 220,00	9												13	414 989,54	10,46	
w Zawierciu	166 496,00	1 402,00	2	348,24	1			54 396,96	6			40 000,00	1	70 000,00	2	336,00	6										11	166 485,19	10,81	
w Żorach	68 000,00											30 000,00	2	38 000,00	1												3	68 000,00	0,00	
w Żywiecu	0,00																										0	0,00	0,00	
RAZEM:	4 711 878,42	80 562,34	24	12 482,36	19	130 748,77	91	488 887,82	78	12 822,28	4	1 600 027,33	46	2 213 270,32	81	2 879,00	48	111 451,24	40	3 641,48	1	9 000,00	1	36 237,31	1	283	4 611 288,18	100 687,28		

* PUP w Jaworznie dysponował dodatkowymi środkami z programu "Wyrównywanie różnic między regionami III - obszar G". Do sumy wydatków doliczono 316,82 zł kosztów obsługi programu

Politechnika Śląska w Gliwicach prowadziła poradnictwo zawodowe w formie grupowej i indywidualnej **dla osób niepełnosprawnych, młodych matek podejmujących kształcenie na PŚ, dla matek powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urlopem macierzyńskim, studentów z mniejszości narodowych, osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych**. Działania w tym zakresie realizowane były poprzez prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób należących do grup defaworyzowanych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Celem tych działań była poprawa sytuacji osób z grupy docelowej poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	15	15	100,0%
Liczba młodych matek, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	10	10	100,0%
Liczba matek powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	5	5	100,0%
Liczba studentów z mniejszości narodowych, którzy skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego	5	5	100,0%
Liczba osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego	10	10	100,0%

Poza grupami wymienionymi powyżej, wsparcie kierowane było również do **osób podlegających wykluczeniu społecznemu**.

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego odpowiedzialny jest za wdrażanie w województwie śląskim **Działania 9.1 Aktywna integracja**, (Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym) Osi priorytetowej IX **Włączenie**

społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

Celem głównym realizowanych w ramach tego Działania zadań jest wzmocnienie aktywności społecznej i podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez cele szczegółowe:

- wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne.

Instytucja Zarządzająca RPO Województwa Śląskiego w ramach Osi priorytetowej IX *Włączenie społeczne, Działania 9.1 Aktywna integracja*, ogłosiła konkursy na dofinansowanie projektów, realizujących działania prowadzące do zwiększenia zdolności do zatrudnienia oraz integracji społeczno-zawodowej osób i grup doświadczających wykluczenia społecznego, charakteryzujących się znacznymi deficytami, które wymagają zastosowania rozbudowanej ścieżki wsparcia z włączeniem instrumentów integracji społecznej, aby w sposób skuteczny i trwały pomóc im w integracji z rynkiem pracy oraz osiągać dochody zapewniające ekonomiczną niezależność i pełne uczestnictwo w życiu społecznym.

Zakres wsparcia w ramach zadania obejmuje:

- Kompleksowe działania na rzecz integracji osób, rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnych, społecznych, zawodowych), ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową;
- Wsparcie społeczno-zawodowe osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych, tj. w już funkcjonujących Centrach Integracji Społecznej, Klubach Integracji Społecznej, Zakładach Aktywności Zawodowej, Warsztatach Terapii Zajęciowej, w tym tworzenie miejsc pracy zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami;
- Wsparcie dla tworzenia nowych podmiotów, w ramach których prowadzona będzie aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami, tj.:
 - a) Centrum Integracji Społecznej,
 - b) Klubu Integracji Społecznej,
 - c) Zakładu Aktywności Zawodowej,
 - d) Warsztatu Terapii Zajęciowej.
- Kompleksowe programy integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych;
- Kompleksowe programy aktywizacji skierowane do osób usamodzielnianych, w tym: młodzieży z ośrodków wychowawczych i socjoterapii, mających na celu poprawę szans adaptacyjnych poprzez organizację dodatkowego wsparcia w zakresie umiejętności społecznych i zawodowych;
- Programy na rzecz wzmacniania potencjału społecznego i zawodowego lokalnych społeczności uwzględniające specyfikę terytorium i zamieszkujących je społeczności z uwzględnieniem działań:

- a) opartych o samopomoc i wolontariat,
- b) środowiskowych,
- c) prozatrudnieniowych,
- d) edukacyjnych.

W projektach ukierunkowanych na wsparcie indywidualne osób i grup zagrożonych ubóstwem oraz wykluczeniem, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym” grupę docelową stanowią:

- osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy,
- otoczenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach programu.

W projektach ukierunkowanych na rzecz wzmocnienia potencjału lokalnych społeczności, tj. realizujących cel szczegółowy „Wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej społeczności lokalnych zamieszkujących obszary zdegradowane i peryferyjne grupę docelową stanowią:

- społeczności lokalne, w tym w szczególności osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Osiągnięte rezultaty (na podstawie LSI/SL):

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy, uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, zdobywających kwalifikacje, pracujących (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) po puszczeniu programu	805	201	25,0%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	762	2 074	272,2%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym	518	1 373	265,1%

poszukujących pracy po opuszczeniu programu			
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	371	1 003	270,4%
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	4 418	5 744	130,0%
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	215	2 018	938,6%
Liczba środowisk objętych programami aktywności lokalnej	102	32	31,4%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	214,1%
	83 904,1 tys. PLN	179 652,4 tys. PLN	

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego (ROPS) w 2018 r. **udzielił dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej** na pierwsze wyposażenie (wyposażenie pomieszczeń oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia działalności), zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13.06.2013 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 201 6r., poz. 1828 z późn. zm.).

Centrum Integracji Społecznej w Siemianowicach Śląskich utworzone zostało przez Fundację Siemianowickie Centrum Integracji z siedzibą w Siemianowicach Śląskich. W ramach działalności Centrum prowadzona jest reintegracja społeczna i zawodowa osób podlegających wykluczeniu społecznemu, w tym osób uzależnionych i współuzależnionych od alkoholu. Wsparcie w procesie reintegracji społecznej uczestników odbywa się za pośrednictwem zajęć warsztatowych z zakresu: komunikacji, budowania relacji, pełnienia ról życiowych, współdziałania w społeczności lokalnej oraz zarządzania własnym budżetem. Ponadto, organizowane są spotkania na temat przedsiębiorczości społecznej, indywidualne poradnictwo zawodowe, a także bezpłatne doradztwo prawne. Każdy z uczestników CIS zostaje objęty indywidualnym wsparciem w zakresie wyszukiwania ofert pracy oraz przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych. Reintegracji zawodowej służą trzy funkcjonujące w ramach Centrum pracownie: remontowo-budowlano-ogrodnicza, gastronomiczna oraz opiekuńcza. Celem prowadzonych warsztatów jest zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, przyuczenie do zawodu lub przekwalifikowanie uczestników CIS. Programem objęto 48 osób.

Podejmowanie działań wobec osób wykluczonych społecznie w centrach integracji społecznej ma na celu:

- kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Grupę docelową stanowią osoby wykluczone oraz zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym:

- 1) osoby uzależnione od alkoholu,
- 2) osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających,
- 3) osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 4) osoby długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 5) osoby zwalniane z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 6) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba udzielonych w 2018 r. dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej	1	1	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	4,2%
	800,0 tys. PLN	33,5 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest z kolei jednym z Partnerów w projekcie „Klub integracji społecznej w Raciborzu”, realizowanym przez Stowarzyszenie PERSONA, działające na rzecz Promocji i Ochrony Zdrowia Psychicznego. Drugim Partnerem jest Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych w Rybniku. Głównym celem projektu jest reintegracja zawodowa i społeczna, podniesie kompetencji społecznych i zawodowych, zdolności do zatrudnienia oraz zapewnienie równych szans w dostępie do rynku pracy 80 mieszkańcom powiatu raciborskiego w wieku 16-64 lata, **doświadczających**

wykluczenia społecznego z powodu niepełnosprawności, zaburzeń psychicznych oraz bezrobocia poprzez uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi priorytetowej: IX *Włączenie społeczne* Działanie 9.1 *Aktywna integracja* Poddziałanie 9.1.5 *Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs*.

Dla osiągnięcia celu głównego wykorzystywane są instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym i edukacyjnym, które przyczynią się do osiągnięcia zaplanowanych wskaźników rezultatu bezpośredniego i produktu. Realizacja projektu trwa od 01.05.2018 do 30.04.2020. Większość działań jest realizowana w siedzibie Stowarzyszenia w Raciborzu, a w razie potrzeb na terenie powiatu raciborskiego. Powiatowy Urząd Pracy w ramach zadania we wrześniu 2018 r. przeprowadził rekrutację 12 uczestników wśród osób bezrobotnych z II profilem pomocy, które wzięły udział w trzytygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy. W marcu 2019 r. odbędzie się druga edycja szkolenia. Wówczas zostanie przeprowadzony przez doradców zawodowych kolejny nabór (opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działań). W pierwszym kwartale 2019 r. 5 osób bezrobotnych zostanie skierowanych do uczestnictwa w Programie Aktywizacja i Integracja.

Wsparciem w ramach projektu objęci zostaną mieszkańcy powiatu raciborskiego, tj. 51 osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, niepełnosprawnością sprzężoną, intelektualną i zaburzeniami psychicznymi oraz osoby niesłyszące. Odbiorcami projektu jest również 29 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, dla których ustalono II profil pomocy (z minimum 1 cechą osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym) i III profil pomocy, zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem przez PUP w Raciborzu	29	12	41,4%
Efektywność zatrudnieniowa	22%	<i>brak danych</i>	-
Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności , osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi	12%	<i>brak danych</i>	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	3,9%
	705,4 tys. PLN	27,7 tys. PLN	

4.1.6. Działanie kierunkowe 6 Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego

Bezrobocie długoterminowe związane jest z biernością i utratą umiejętności poszukiwania pracy. Bezrobotny nie ma możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego a motywacja do pracy stopniowo zaczyna opierać się na potrzebach podstawowych. Osoba taka wypada tym samym z podstawowego nurtu życia społecznego. Marginalizacja z kolei prowadzi do patologizacji. Rodzina stopniowo przestaje być miejscem, w którym następne pokolenie jest zdolne do efektywnego podjęcia pracy. Zadania podejmowane w tym działaniu kierunkowym mają przyczynić się do aktywizacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz takich, którzy już go doświadczają. Część Powiatowych Urzędów Pracy zaplanowała w tym celu realizację programów specjalnych:

Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie realizował **Program Aktywizacja i Integracja**, skierowany do osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Będzinie. Zadanie obejmowało aktywizację zawodową bezrobotnych w formie prac społecznie użytecznych. Wsparciem objęto 12 osób. Poniesiony koszt realizacji Programu to 3,7 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu był realizatorem programu specjalnego „**Lepsza perspektywa**”. Jego celem była aktywizacja zawodowa 6 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu, dla których został ustalony III profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, poprzez zorganizowanie stażu, zwrot kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem do lat 6 oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie na podstawie art. 108 ust. 1 pkt. 51 powyższej ustawy. Poprzez zastosowanie kompleksowego wsparcia planowane było uzyskanie efektywności zatrudnieniowej na poziomie 70%. W ramach programu 5 osób (2 mężczyźni i 3 kobiety) długotrwale zarejestrowanych z III profilem pomocy skierowano na 5 miesięczny staż, a następnie 2 osoby (1 K i 1 M), które ukończyły staż, zostały skierowane na 3 miesięczne zatrudnienie u wybranego przez Urząd pracodawcy. W ramach programu specjalnego przewidziane były zajęcia motywacyjne z psychologiem oraz bon motywacyjny o wartości 1100 zł (elementy specyficzne wspierające zatrudnienie). Ponadto osoby uczestniczące w programie, podczas odbywania stażu mogły ubiegać się zwrot kosztów dojazdu oraz o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność zatrudnieniowa	70%	<i>brak danych</i>	-
Zdobycie doświadczenia zawodowego przez uczestnictwo w stażu	<i>brak danych</i>	40%	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	24,1%
	65,5 tys. PLN	15,8 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował od marca 2017 r. do maja 2018 r. program specjalny „*Wspólne dążenie do zatrudnienia*”. Jego celem było umożliwienie osobom

bezrobotnym oddalonym od rynku pracy podniesienie ich aktywności zawodowej, nawiązanie realnego kontaktu z pracodawcami, a w efekcie zwiększenie ich zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Grupę docelową stanowiło 26 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, w tym osoby które uczestniczyły w programie Aktywizacja i Integracja i dalej pozostawały w rejestrze urzędu oraz osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W ramach programu specjalnego realizowano następujące formy wsparcia:

- „koszyk usług i instrumentów rynku pracy”, w ramach którego uczestnicy skorzystali ze stażu, szkolenia, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, zatrudnienia w ramach robót publicznych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu/zatrudnienia tam i z powrotem lub/i refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (katalog form wsparcia dostępnych w ramach „koszyka”),
- premii dla pracodawców, za zatrudnienie/utrzymanie zatrudnionego uczestnika programu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność zatrudnieniowa	50%	57%	114,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	90,7%
	163,0 tys. PLN	147,9 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju realizował program specjalny dla osób bezrobotnych, dla których ustalono II lub III profil pomocy. W ramach tego zadania realizowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz specyficzne elementy wspierające zatrudnienie zgodnie z określonymi potrzebami uczestników programu jak i zapotrzebowaniem zgłaszanym przez rynek:

- Prace interwencyjne;
- Szkolenia;
- Refundacja kosztów zakupów (SEWZ);
- Porady psychologiczne (SEWZ);
- Dofinansowanie kosztów dojazdu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób objętych wsparciem w ramach programu	7	5	71,4%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	46,8%
	40,0 tys. PLN	18,7 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w 2018 r. realizował program specjalny „**Praca się opłaca**”. Jego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej – początkowo

11 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach, jednak w okresie realizacji liczba uczestników wzrosła do 38 osób.

W ramach programu zastosowano następujące działania:

- zatrudnienie 38 uczestników programu w ramach robót publicznych;
- wypłata uczestnikom programu premii w wysokości 100,00 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – element specyficzny.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywność zatrudnieniowa	81,8%	<i>w trakcie monitorowania</i>	-
Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	<i>brak danych</i>	38	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	151,9%
	166,3 tys. PLN	252,6 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach realizował program specjalny, skierowany do osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby długotrwale bezrobotne, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. Program zakładał m.in.:

- nabycie nowych umiejętności poprzez ukończenie przygotowania zawodowego dorosłych,
- nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestnictwo w robotach publicznych i pracach interwencyjnych,
- podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w wyniku uczestnictwa w poradzie indywidualnej z doradcą zawodowym,
- zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez powrót do aktywności zawodowej.

Projekt skierowany był pierwotnie do 12 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Tarnowskich Górach. Ze względu jednak na niedostateczne zainteresowanie osób bezrobotnych udziałem w programie, powstała konieczność zmniejszenia liczby uczestników do 5 osób.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywności zatrudnieniowa przewidziana do uzyskania w ramach	50%	100%*	83,3%* (w odniesieniu do pierwotnych założeń)

realizowanego programu			
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	64,8%
	99,9 tys. PLN	64,7 tys. PLN	

* Pierwotnie projekt zakładał podjęcie zatrudnienia przez 6 osób (50% z 12). Po zmianach projektem objęto 5 osób i wszystkie podjęły pracę w ramach robót publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu realizował program specjalny „**Droga do zatrudnienia**” (drugą edycję), którego celem była aktywizacja zawodowa 45 osób bezrobotnych zamieszkałych w mieście Zabrze, poprzez zastosowanie różnych form wsparcia, w tym kursów prawa jazdy dla kierowców zawodowych. Ze względu na duże zainteresowanie i powstałe w programie oszczędności, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Zatrudnienia, liczba uczestników programu została zwiększona do 49 – z czego 3 nie otrzymały zdolności od lekarza medycyny pracy do uczestnictwa w programie, a jedna osoba przerwała udział w programie z przyczyn zdrowotnych.

Program skierowany został do osób bezrobotnych, zamierzających podjąć pracę w zawodzie kierowcy, które spełniały równocześnie warunki formalne wskazane w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zrealizowany program przewidywał zarówno elementy standardowe, jak i elementy specyficzne (które wykraczają poza wsparcie opisane w ustawie o *promocji zatrudnienia...*).

Głównym elementem programu były szkolenia:

- szkolenie podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną dla kat. C, C1, C+E, C1+E;
- szkolenie podstawowe dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E;
- szkolenie indywidualne (inne niż ww. ustalane na podstawie indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych, jak i wymagań stawianych przez pracodawców na rynku pracy).

Ponadto w programie przewidziano wcześniej wspomniane elementy specyficzne w postaci finansowania drugiego egzaminu oraz refundacji kosztów wydania dokumentów dla kierowcy tj. prawa jazdy i karty kierowcy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywności zatrudnieniowa	75% (34 osoby z 45)	43,8% (21 osób z 48)	61,8% * (w odniesieniu do pierwotnych założeń)
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	98,9%
	222,6 tys. PLN	222,2 tys. PLN	

* Pierwotnie projekt zakładał podjęcie zatrudnienia przez 34 osoby (75% z 45). Po zmianach projektem objęto 48 osób. Na dzień sporządzenia sprawozdania przez PUP (styczeń 2019 r.) 19 osób podjęło pracę na min. 30 dni w okresie do 3 miesięcy; ogólnie 21 osób podjęło pracę a 12 osób jest nadal w okresie monitoringu.

Drugim programem specjalnym realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze był program „**Czas na staż**”, skierowany do 29 osób zamierzających nabyć doświadczenie, a w przyszłości podjąć pracę w szczególności na stanowiskach biurowych, a także na stanowiskach pomocniczych dla osób posiadających niższe kwalifikacje, które spełniały równocześnie następujące warunki formalne (według ustawy), tj. osoby:

- a) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze;
- b) posiadające status osoby bezrobotnej;
- c) mające ustalony II lub III profil pomocy;
- d) przede wszystkim osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego w dziedzinie w której zostanie zorganizowany staż;
- e) przede wszystkim osoby młode do 34 roku życia, gdyż stanowią najliczniejszą grupę osób bezrobotnych;
- f) przede wszystkim osoby z krótkim stażem pracy do 5 lat;
- g) osoby z niskimi kwalifikacjami, w przypadku organizacji stażu na stanowiskach pomocniczych.

Zrealizowany program specjalny przewidywał zarówno elementy standardowe, jak i elementy specyficzne (które wykraczają poza wsparcie opisane w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*).

Głównym elementem programu był udział Uczestników w stażach realizowanych w jednostkach publicznych na terenie miasta Zabrze na stanowiskach biurowych, a także na stanowiskach pomocniczych dla osób posiadających niższe kwalifikacje. Staże trwały przeciętnie 6 miesięcy, organizowane były na stanowiskach odpowiednio dobranych do potrzeb i predyspozycji osób.

Ponadto w programie zrealizowano wcześniej wspomniany element specyficzny w postaci wsparcia doradczo-mentoringowego, zorientowanego na odkrywanie i rozwijanie swojego potencjału zawodowego, wsparcie w procesie wchodzenia na rynek pracy, odbycia formy aktywizacji zawodowej, jaką był staż oraz utrzymania zatrudnienia. Spotkania doradczo-mentoringowe pozwoliły poddać analizie istniejące zasoby Uczestników m.in. wiedzę, doświadczenie, motywację, a także nakierować ich cele i plany na rozwój osobisty oraz poszukiwanie pracy. Opieka mentora obejmowała 5 indywidualnych spotkań dla każdego Uczestnika programu (trwających po 2 godzinny lekcyjne). Spotkania zostały zorganizowane przed stażem, podczas jego trwania oraz po stażu, w zależności od indywidualnych potrzeb Uczestników.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Efektywności zatrudnieniowa	76,7% (22 osoby)	48,3% (14 osób*)	63,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	198,1 tys. PLN	

* w tym 13 osób podjęło pracę na min. 30 dni w okresie do 3 miesięcy. Dodatkowo 6 osób jest nadal w okresie monitoringu

Grupę docelową programu specjalnego „**Rodzice na etacie**”, realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, stanowili bezrobotni rodzice zarejestrowani w PUP

w Zawierciu, z ustalonym II lub III profilem pomocy posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

W ramach programu zaplanowano dwudniowe warsztaty pt.: „*Moje kroki w stronę kariery zawodowej*”, po których uczestnicy byli kierowani do pracy w ramach robót publicznych (na okres 3 miesięcy + zatrudnienie po zakończeniu robót na co najmniej 1 miesiąc). Jako element specyficzny wspierający zatrudnienie w programie założono dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem, catering w czasie trwania *Warsztatów* oraz zakup książki „*Jak znaleźć pracę i nie zgubić siebie*”.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników	<i>brak danych</i>	4	-
Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych	<i>brak danych</i>	4	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	24,9 tys. PLN	

Program specjalny, skierowany do osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, realizował również Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu. W ramach tego programu realizowano następujące zadania:

- organizacja stażu dla 3 osób bezrobotnych,
- organizacja szkoleń dla 10 osób bezrobotnych.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż	10	3	30,0%
Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły szkolenia	20	10	50,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	34,3%
	115,5 tys. PLN	39,6 tys. PLN	

4.1.6.1. Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, polegającą na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnej lub w formie spotkania grupowego.

Informacja i poradnictwo zawodowe, realizowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach, skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi świadczone są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z powyższych usług w 2018 r. skorzystały 8 403 osoby, w tym z:

- informacji udzielanych w trybie indywidualnym: 3 709 osób,
- informacji udzielanych w formach grupowych 2 907 osób (w tym 427 osób wzięło udział w zajęciach na temat zakładania działalności gospodarczej oraz sporządzania biznesplanu),
- indywidualnego poradnictwa zawodowego (udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem się i funkcjonowaniem na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym): 701 osób,
- grupowego poradnictwa zawodowego (warsztaty doskonalące umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły między innymi: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej): 604 osoby w 87 grupach,
- testów psychologicznych oraz badaniach predyspozycji zawodowych przy użyciu testu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Łącznie przeprowadzono 503 badania testowe dla 482 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadził **poradnictwo zawodowe w formie grupowej dla młodzieży** z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Działania w tym zakresie realizowane były przez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba przeprowadzonych spotkań	100	280	280,0%
Liczba uczestników spotkań	1 200	3 792	316,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	280,0%
	18,0 tys. PLN	50,4 tys. PLN	

Celem poradnictwa zawodowego jest również przygotowanie młodzieży uczącej się do aktywnego wejścia na rynek pracy. Działania w tym zakresie podejmą m.in.:

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, w celu przekazania młodzieży i nauczycielom wiedzy i umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, mających ułatwić rozpoczęcie

kariery zawodowej, w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta” prowadził **poradnictwo zawodowe w szkołach ponadgimnazjalnych** powiatu cieszyńskiego. Zajęcia skierowane były do uczniów ostatnich klas, zarówno w formie wykładowej jak i praktycznych zajęć, zakładających aktywne uczestnictwo młodzieży. Tematyka warsztatów obejmowała zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, rynku pracy (w tym sytuacji na lokalnym rynku), wyboru dalszej drogi edukacyjnej, możliwości szkoleń zawodowych, oferty urzędu pracy dla rejestrujących się absolwentów. W efekcie udziału w zajęciach ich uczestnicy potrafią scharakteryzować lokalny rynek pracy, wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe, określić co to jest rynek pracy jawny i ukryty. Poznają metody poszukiwania zatrudnienia, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Badają swoje predyspozycje zawodowe, określają mocne i słabe strony. Dowiadują się w jaki sposób założyć własną firmę oraz poznają źródła finansowania działalności gospodarczej. Ponadto potrafią wyszukiwać informacje dotyczące możliwości nabywania nowych kwalifikacji zawodowych. Uczestnicy zajęć dowiadują się również o możliwościach wsparcia ze strony urzędu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem form skierowanych do młodzieży.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników zajęć	300	300	100,0%

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach wziął udział w **VI Dniach Otwartych Poradnictwa Zawodowego** w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2018.

W ramach realizowanego zadania Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach zorganizował kampanię informacyjno-edukacyjną. Promocja wydarzenia odbyła się poprzez przygotowanie i rozpropagowanie ulotek, plakatów, „recept na szczęście”, które Klienci otrzymali zarówno na terenie PUP, jak i w placówkach oświatowych, w czasie kiedy odwiedzali stoisko mobilne PUP, usytuowane na gliwickim rynku oraz w CH Forum w Gliwicach z zamiarem dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców. W trakcie trwania tegorocznej edycji OTK przygotowano wiele ciekawych form wsparcia: od kreatywnych challengów, autorskich recept na szczęście, poprzez spotkania indywidualne, kończąc na warsztatach o zawodach przyszłości i budowaniu motywacji w kreowaniu własnego szczęścia zawodowego. Recepty miały jeden zasadniczy cel – budzić motywację do bycia architektem własnego szczęścia zawodowego. W ramach zorganizowanego przez Urząd wydarzenia odbyło się szereg spotkań, warsztatów, porad, prelekcji, wizyt studyjnych, w czasie których miały miejsce pokazy filmowe, konkursy z zakresu tematyki poradnictwa zawodowego.

Działania obejmowały zorganizowanie na gliwickim rynku mobilnego stoiska promującego OTK 2018. Celem była promocja OTK i VI DOPZ oraz stały kontakt doradców zawodowych z Klientami PUP i wszystkimi osobami zainteresowanymi oraz promocja działań doradców zawodowych na lokalnym rynku pracy poza terenem Urzędu Pracy.

W sposób bardzo aktywny podejmowane były działania za pośrednictwem FB. Jednym z nich były dobre praktyki osób odnoszących sukces na lokalnym rynku pracy. Działanie było prowadzone pod hasłem „Zmotywowani do osiągania zawodowego szczęścia = wygrani na rynku pracy”. Celem było dzielenie się dobrymi praktykami osób odnoszących sukces na lokalnym rynku pracy z każdą zainteresowaną osobą, która pragnie rozwijać swój potencjał zawodowy na rynku pracy i być architektem własnego szczęścia zawodowego;

poznanie czynników wpływających na odnoszenie szczęścia w pracy oraz wskazanie na przykładzie innych osób, jak być architektem własnego szczęścia.

Kolejne działanie na portalu społecznościowym związane było z zawodami przyszłości i odbywało się pod hasłem: „Zawodowa konfrontacja: wyobrażenia a rzeczywistość – czy wiesz na czy polega praca w zawodach przyszłości?”. Celem było przybliżenie odbiorcom VI DOPZ i OTK popularnych zawodów i ciekawych pomysłów na pracę, w tym zawodów przyszłości; zapoznanie odbiorców z ciekawymi pomysłami na pracę oraz przedstawienie im rzeczywistej możliwości zatrudnienia (w tym warunków zatrudnienia) w prezentowanych zawodach na obecnym rynku pracy; promocja badania „Barometr Zawodów” realizowanego w mieście Gliwice i powiecie gliwickim.

W ramach zorganizowanego przedsięwzięcia odbywały się konsultacje ze specjalistami rynku pracy dla osób planujących swój rozwój zawodowy. Działanie odbywało się pod hasłem: „Drogowskazy – specjaliści rynku pracy Twoim wsparciem w budowaniu kariery zawodowej”, podczas którego w tym samym czasie udało się zorganizować i połączyć działania dla młodzieży szkolnej oraz osób dorosłych oraz poszukujących pracy. Obecni byli lokalni pracodawcy, agencje zatrudnienia, szkoły – począwszy od szkół podstawowych po wyższe, przedstawiciele rzemiosła, instytucje, stowarzyszenia. Celem było udzielenie osobom stojących przed wyborem dalszej drogi kształcenia lub rozwoju zawodowego, informacji o nowych trendach w kształceniu zawodowym (w tym prezentacja zawodów przez zaproszonych specjalistów) oraz przekazanie przez specjalistów rynku pracy wskazówek na temat planowania rozwoju kariery zawodowej na różnych płaszczyznach zawodowych i edukacyjnych.

W ramach „Drogowskazów” ciekawym było zadanie pn. „Kreatywny challenge” mające na celu pobudzanie kreatywności i logicznego myślenia wszystkich osób zainteresowanych własnym rozwojem zawodowym poprzez propozycję zadań i ćwiczeń wspomagających logiczne i analityczne myślenie. Kolejnym kreatywnym działaniem był konkurs dla szkół, który odbywał się pod hasłem: „Międzyszkolny challenge” mający również na celu pobudzanie kreatywności i logicznego myślenia młodzieży szkolnej w celu przekazania im w sposób niestandardowy i kreatywny wiedzy o aktualnym rynku pracy oraz rozwój ich kompetencji (w tym pracy zespołowej, logicznego i abstrakcyjnego myślenia oraz chęci poszukiwania przydatnych informacji zawodowych w różnych źródłach). Na zwycięzców czekała nagroda w postaci prelekcji i warsztatów doradców zawodowych PUP w Gliwicach, adresowanych do uczniów szkoły..

Podczas VI DOPZ odbyły się także warsztaty dla osób długotrwale bezrobotnych, którym towarzyszyło hasło: „Na szczęście wiem wszystko o zawodach przyszłości” oraz warsztaty dla młodzieży szkolnej, których celem było nabycie wiedzy z zakresu zawodów przyszłości oraz planowania własnych działań w zakresie aktywizacji oraz promowanie badania „Barometr Zawodów”. Miały miejsce także pokazy filmowe w ramach działania „Filmowy czas-zawodowy czas”. Odbyły się także indywidualne konsultacje pn. „Twoje doradcze koło ratunkowe – pomoc w osiągnięciu sukcesu na rynku pracy”.

Ponadto oprócz stoiska mobilnego PUP na gliwickim rynku, uruchomiono także stoisko w CH „Forum” w Gliwicach w ramach akcji „Jesienna promocja na pracę”. Osoby zainteresowane własną karierą zawodową miały możliwość konsultacji ze specjalistami PUP.

W czasie trwania OTK, pod hasłem „Teoria budowania własnego szczęścia zawodowego” zostały przeprowadzone także badanie ankietowe, których celem był zbiór informacji

na temat czynników i warunków wpływających na odczuwanie przez osoby badane satysfakcji płynącej z wykonywania pracy zawodowej oraz określenie oczekiwań i potrzeb pracowniczych względem pracodawców zatrudniających pracowników. Badanie wskazało dość wysoki poziom zadowolenia respondentów wynikający z wykonywania pracy zawodowej.

Na zakończenie OTK 2018 w Urzędzie odbyło się spotkanie z całą załogą PUP, którego celem było poznanie czynników wpływających na odczuwanie przez nas szczęścia w życiu (nie tylko tym zawodowym). Efektem końcowym spotkania było wypracowanie kompozycji obrazu-kolażu „Drzewko szczęścia”.

Szczegółowe informacje nt. wydarzenia zostały zawarte w raporcie, który został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu:

<http://www.pup.gliwice.pl/main/szukaj/wszedzie/raport%20otk.html>

W ramach działania wsparciem zostały objęte osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa skierowana była zarówno do zainteresowanych uczniów (dzieci i młodzieży), jak i osób dorosłych bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wszystkich zainteresowanych minimalizacją skutków bezrobocia długoterminowego. Łączna liczba odbiorców działań: ok. 48.400 osób, w tym:

1) spotkania bezpośrednie – łącznie około 700 osób, z czego:

- Mobilne stoisko promujące OTK 2018 – ok. 50 osób,
- Zakończenie OTK 2018 – ok. 50 osób,
- Konsultacje ze specjalistami rynku pracy „Drogowskazy – specjaliści rynku pracy Twoim wsparciem w budowaniu kariery zawodowej”:
 - młodzież szkolna – ok. 300 osób,
 - osoby bezrobotne i poszukujące pracy – ok. 100 osób,
 - liczba zaproszonych specjalistów – ok. 21 partnerów (łącznie 32 osoby),
- Pokazy filmowe „Filmowy czas – zawodowy czas” – ok. 40 osób,
- Warsztaty dla osób bezrobotnych „Na całe szczęście wiem wszystko o zawodach przyszłości” – 14 osób,
- Warsztaty dla młodzieży szkolnej „Na całe szczęście wiem wszystko o zawodach przyszłości” – 30 osób,
- Mobilne Targi Kariery „Szybki szpil” – ok. 50 osób,
- Jesienna promocja na pracę – ok. 30 osób,
- Indywidualne konsultacje doradcze „Twoje doradcze koło ratunkowe – pomoc w osiągnięciu sukcesu na rynku pracy” – ok. 10 osób;

2) inne działania – łącznie około 650 osób, z czego:

- Drzewko szczęścia – ok. 50 osób,
- Recepta na szczęście wg doradców zawodowych PUP w Gliwicach – wydano około 350 recept,
- Badanie ankietowe „Teoria budowania własnego szczęścia zawodowego” – 250 osób

Pozostałe działania:

- Facebook (fanpage @PUPwGliwicach – posty w okresie 15-21.10.2018) – łącznie około 14 050 osób, z czego:
 - Dobre praktyki „Zmotywowani do osiągnięcia zawodowego szczęścia = wygrani na rynku pracy” – 1 030 osób,

- „Zawodowa konfrontacja: wyobrażenia a rzeczywistość – czy wiesz na czy polega praca w zawodach przyszłości?” – 1 160 osób,
 - Recepta na szczęście według doradców zawodowych PUP Gliwice – 2 750 osób,
 - Pozostałe posty – 9 110 osób;
- Media:
- Miejski Serwis Informacyjny nr 41/2018 z 11.10.2018 r. – nakład 33000,
 - TV Imperium 17.10.2018 r.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego PUP	2 000	700*	35,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	103,0%
	10,0 tys. PLN	10,3 tys. PLN	

* wskazano jedynie liczbę osób korzystających z bezpośrednich spotkań

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich, wspierał uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (ponadpodstawowych) w świadomym dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych oraz zapoznawał z ofertą i zakresem działania Urzędów Pracy.

Często problemy zawodowe młodych osób na rynku pracy wynikają z błędnie dokonanego wyboru zawodowego oraz z faktu, że nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu poszukiwania pracy, np. konstruowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych czy znajomości zasad utrzymania pracy. PUP zorganizował spotkania z młodzieżą uczącą się - były to zarówno osoby stojące przed dokonaniem istotnego wyboru zawodowego, nieposiadające rzetelnej wiedzy o własnych predyspozycjach i lokalnym rynku pracy, jak i takie, które wybrały już ścieżkę zawodową (np. uczniowie technikum), ale nie mające umiejętności oraz informacji niezbędnych do skutecznego funkcjonowania na rynku pracy, tj. szybkiego uzyskania zatrudnienia, utrzymania pracy, rozwoju zawodowego, zmiany pracy itp.

PUP przeprowadził spotkania informacyjne w szkołach oraz zapraszał uczniów i nauczycieli do siedziby Urzędu. Spotkania dotyczyły następujących zagadnień:

- 1) wsparcie uczniów w dokonywaniu wyborów edukacyjnych i zawodowych,
- 2) zapoznanie z zasadami przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych, zasadami utrzymania pracy,
- 3) prezentacja bogatej oferty PUP skierowanej do osób młodych,
- 4) omówienia sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- 5) oczekiwania pracodawców wobec kandydatów do pracy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba szkół, w których odbyły się spotkania	5	2	40,0%

Liczba prelekcji (warsztatów)	10	7	70,0%
Liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach	120	108	90,0%
Liczba podpisanych porozumień o współpracy	5	0	0,0%
Targi Edukacji	<i>brak danych</i>	1	-
Liczba uczniów uczestniczących w Targach Edukacji	<i>brak danych</i>	300	-
Spotkanie pedagogów szkolnych i doradców	<i>brak danych</i>	1	-
Liczba osób uczestniczących w spotkaniu	<i>brak danych</i>	3	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	18,0 tys. PLN	<i>brak informacji</i>	

Poradnictwo zawodowe w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadził również Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczniów biorący udział w spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego	80	65	81,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	100,0%
	0,1 tys. PLN	0,1 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku zorganizował w 2018 r. trzydniową, ogólnopolską Konferencję Szkoleniową „Poradnictwo zawodowe XXI wieku”, mającą na celu propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, harmonizowanie rynku pracy i rozwój poradnictwa zawodowego w Polsce. Konferencja skierowana była do nauczycieli i pedagogów różnych typów szkół oraz doradców zawodowych z całej polski. Koszt przedsięwzięcia wyniósł 3,6 tys. zł.

Pośrednictwo pracy z kolei może mieć zasięg powiatowy, ponadpowiatowy, krajowy lub ponadnarodowy.

Do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach należy m.in. realizowanie działań w zakresie pośrednictwa pracy, w tym wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art.1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w szczególności przez:

- wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- współpraca przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

EURES to europejskie służby zatrudnienia państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie) oraz Szwajcarii realizujące działania obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. W 2018 r.:

- a) poinformowano 1 304 osoby bezrobotne i poszukujące pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach Unii Europejskiej, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym 7 cudzoziemców);
- b) doradcom EURES z wybranych państw (Austria, Czechy, Litwa, Rumunia, Słowacja, Szwajcaria, Łotwa, Niemcy, Bułgaria, Węgry, Estonia) przekazano 18 ofert pracy pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG;
- c) w ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji 611 ofert pracy na 4 426 miejsc pracy z czego: do PUP przekazano 351 ofert pracy na 2806 miejsc zatrudnienia, natomiast do OHP przekazano 9 oferty pracy na 148 miejsc zatrudnienia;
- d) w związku z prowadzonymi rekrutacjami przekazano doradcom EURES lub pracodawcom 12 kompletów dokumentów aplikacyjnych. 51 pracodawcom z krajów UE/EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES;
- e) W związku z prowadzonymi rekrutacjami w ramach sieci EURES udzielano dodatkowego wsparcia pracodawcom zagranicznym poprzez: zamieszczanie postów na koncie Facebook *Śląskie – rynek pracy* oraz na koncie LinkedIn *EURES Silesia*, a także przekazując do powiatowych urzędów pracy materiały promocyjne otrzymywane od zagranicznych pracodawców, takich jak plakaty, ulotki.
- f) Pracownicy WUP w Katowicach brali udział w targach pracy, których organizatorem były: Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie, Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu, Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu, Zespół Szkół Elektronicznych, Elektrycznych i Mechanicznych w Bielsku-Białej, Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej, Uniwersytet Śląski w Cieszynie, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach oraz Politechnika Śląska w Gliwicach.
- g) Przeprowadzono szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania EURES.

- h) Wzięto udział w 26 spotkaniach z 368 uczniami ostatnich klas szkół średnich, podczas których przedstawiono prezentację nt. sieci EURES.
- i) Poprowadzono indywidualne rozmowy z uczestnikami projektu WUP w Katowicach „Praca z EURES-em – Twoim sukcesem” na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG.
- j) Przedstawiono prezentację na temat usług EURES dla pracodawców krajowych podczas spotkania zorganizowanego przez Enterprise Europe Network w Katowicach.
- k) Zorganizowano wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i Gdańsku internetowe targi WORK@PL, które odbyły się w październiku 2018 r. W targach uczestniczyło 25 wystawców, z czego 23 krajowych pracodawców oraz 2 stoiska informacyjne. Opublikowano 95 ofert zatrudnienia na 351 miejsc pracy. 626 osób poszukujących pracy zarejestrowało się podczas wydarzenia, z czego 151 kandydatów złożyło 567 aplikacji.
- l) Udzielano informacji osobom poszukującym pracy z kraju i zagranicy poprzez narzędzie Netop Live Guide (chat on-line) na Portalu EURES www.eures.europa.eu
- m) Przekazano do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego ogłoszenie o wolnych miejscach pracy w:
- Jednostce Wojskowej Nr 4071 w Żaganiu,
 - Śląskiej Wojewódzkiej Komendzie Policji w Katowicach,
 - Okręgowym Inspektoracie Służby Więziennej w Katowicach.
- n) Wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Chorzowie poprowadzono dla Funduszu Górnośląskiego seminarium na temat zatrudnienia cudzoziemców z państw UE/EOG i Szwajcarii oraz państw trzecich. W spotkaniu uczestniczyło 14 przedstawicieli z 11 firm.
- o) Obsługiwano stronę internetową www.sprawni-niepelnosprawni.pl:
- zamieszczono 52 artykuły,
 - udostępniono 111 ofert pracy,
 - udostępniono informacje o 24 osobach poszukujących pracy,
 - na prośbę pracodawców dokonano modyfikacji kont na stronie internetowej,
 - zaktualizowane wskaźniki .

PARTNERSTWO TRANSGRANICZNE EURES-T BESKYDY

Partnerstwo transgraniczne EURES-T Beskydy, powstało w 2007 r. w celu wspierania transgranicznej mobilności na rynku pracy w obszarze transgranicznym Polski, Czech i Słowacji.

Głównymi celami współpracy w ramach partnerstwa EURES-T Beskydy są:

- świadczenie usług EURES, na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracowników przygranicznych oraz pracodawców, w szczególności pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji nt. warunków życia i pracy w regionie przygranicznym Rzeczypospolitej Polskiej, Republiki Czeskiej i Republiki Słowackiej oraz na temat możliwości podejmowania szkolenia zawodowego w tym regionie,
- rozwój wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem w regionie przygranicznym krajów partnerskich,

- zapewnienie stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie przygranicznym krajów partnerskich,
- monitorowanie przeszkód w mobilności w regionie przygranicznym krajów partnerskich i proponowanie na szczeblu regionalnym, krajowym i europejskim odpowiednich rozwiązań dotyczących usunięcia tych przeszkód,
- koordynowanie, wnoszenie wkładu i inicjatyw mających na celu rozwój i poprawę funkcjonowania rynku pracy w regionie przygranicznym krajów partnerskich, w tym współpracy w ramach innych właściwych programów i funduszy, w celu uzyskania samowystarczalności struktury Partnerstwa.

Obszarem działania partnerstwa jest region przygraniczny, tj. teren:

- a) Rzeczypospolitej Polskiej w miastach: Bielsko-Biała i Jastrzębie-Zdrój oraz na terenie powiatów: cieszyńskiego, głubczyckiego, nyskiego, prudnickiego, raciborskiego, wodzisławskiego, żywieckiego,
- b) Republiki Czeskiej na terenie powiatów: Bruntál, Opava, Nový Jičín, Třinec Ostrava, Karviná, Frýdek-Místek,
- c) Republiki Słowackiej na terenie powiatów: Čadca, Námestovo, Dolný Kubín.

W ramach zadań wynikających z udziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy:

- przygotowano i przekazano do partnerów EURES-T Beskydy ankietę dot. weryfikacji istniejących struktur Partnerstwa EURES-T Beskydy,
- dokonano analizy ankiet uzupełnionych przez partnerów EURES-T Beskydy, której celem było zbadanie aktualnej sytuacji na transgranicznym rynku pracy oraz poznanie opinii partnerów na temat dotychczasowego funkcjonowania oraz przyszłości Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy,
- przekazano pismo do MRPIPS nt. aktualnej sytuacji Partnerstwa EURES-T Beskydy,
- zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Prezydium Partnerstwa EURES-T Beskydy.
- wzięto udział w spotkaniu pn. „*Mapowanie sytuacji w przygranicznych regionach Polski, Słowacji oraz Republiki Czeskiej*”, którego organizatorem był Urząd ds. Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy i Namestowie.

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, **rejestr agencji zatrudnienia**. Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Na podstawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z dnia 29.05.2000 r., nadanym uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego, zmienionym uchwałą z dnia 02.06.2014 r., nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także z zakresu polityki rynku pracy. Jednym z zadań w powyższym zakresie jest prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia. Obejmuje ono podmioty, których uprawnienia w zakresie pośrednictwa

pracy/poradnictwa zawodowego zostały zweryfikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, co zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

W 2018 r.:

- 1) Wydano 581 certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz do świadczenia usługi pracy tymczasowej:
 - na podstawie wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 470 certyfikatów,
 - na podstawie wniosku o zmianę danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 111 certyfikatów.
- 2) Wydano 474 decyzje, w tym:
 - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia: 435 decyzji,
 - o umorzeniu wszczętego postępowania: 36 decyzji,
 - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia: 3 decyzje.
- 3) Przekazano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego 7 odwołań od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczące wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRPiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego. Państwowa Inspekcja Pracy oraz Urząd Marszałkowski otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

Przygotowano uwagi do projektu ustawy o rynku pracy oraz propozycje zmian do Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestru STOR z zakresu agencji zatrudnienia. Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Przygotowano i wysłano 399 pism dotyczących wezwań do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, w tym 251 wezwań dotyczących zaległości w opłacaniu składek w ZUS.

Bieżące zadania obejmowały korespondencję z podmiotami ubiegającymi się o wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (uzupełnienie wniosków o wpis oraz o zmianę danych o braki formalne), a także z Państwową Inspekcją Pracy, Urzędami Skarbowymi, Sądami Rejonowymi, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Komendami Powiatowymi Policji, Strażą Graniczną oraz Centrum Personalizacji MSWiA.

Na dzień 31.12.2018 r. na terenie województwa śląskiego figurowało 881 aktywnych agencji.

4.1.6.2. Targi pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach po raz kolejny był organizatorem **Europejskich Dni Pracy** (EDP) on-line na platformie udostępnionej przez Komisję Europejską. Dokładne informacje na temat tego przedsięwzięcia opisane zostały w punkcie 4.1.8 niniejszego dokumentu.

W **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości** włączyła się Akademia Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Celem ŚTP jest zainspirowanie i włączenie w tematykę przedsiębiorczości jak największej liczby uczestników w tym studentów, uczniów szkół ponadgimnazjalnych, przedstawicieli grona pedagogicznego oraz przedsiębiorców. Poprzez powyższe działania uczestnicy spotkań podnoszą swoje kompetencje zawodowe, wzrasta ich konkurencyjność na rynku pracy, kształtuje się proaktywna postawa wobec własnego rozwoju zawodowego.

W Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości, realizowanym przez Akademię WSB w Dąbrowie Górniczej, udział wzięło około 700 uczestników. Osoby te wzięły udział w spotkaniach z ekspertami, warsztatach, wykładach oraz wizycie studyjnej.

Od 12 do 19.11.2018 r. Akademickie Biuro Karier zorganizowało dla Studentów, Absolwentów, uczniów szkół oraz wszystkich zainteresowanych własnym rozwojem zawodowym oraz poszerzaniem swoich kontaktów biznesowych, cykl warsztatów i wykładów w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, na temat:

- Jak kreować innowacje metodą Design Thinking?
- Warsztat Lean Startup.,
- Jak wprowadzić pomysł biznesowy w życie?,
- Nie stój inwestuj!,
- Jak zdobyć wymarzone stanowisko pracy?
- Kreatywne CV i mapy myśli drogą do rozwoju kariery,
- Bezpieczne finanse Seniora,
- Przedsiębiorczość w szkole – jak wspierać uczniów w rozwijaniu postawy przedsiębiorczej,
- Współczesne wyzwania komunikacyjne,
- Mój pomysł na biznes – tworzenie innowacyjnych projektów.

W ramach wydarzenia odbyła się konferencja dedykowana szkolnym doradcom zawodowym, związana z budowaniem postaw przedsiębiorczych wśród uczniów.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników	1 000-1 500	720	72,0%

Akademia Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej organizowała też **Targi Pracy i Praktyk Studenckich**. Ich celem było stworzenie przestrzeni do nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, a osobom poszukującym pracy dostarczenie kompleksowych informacji potrzebnych do świadomego podjęcia decyzji zawodowych, efektywnej realizacji planu zawodowego, a w efekcie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia.

XI Targi Pracy i Praktyk Studenckich odbyły się 21.03.2018 r. W wydarzeniu wzięło udział 900 uczestników oraz 47 wystawców.

Targi rozpoczęto wykładem inauguracyjnym: Skechnoting – efektywne przyswajanie treści i pobudzanie kreatywności, w którym uczestniczyły 504 osoby.

Wystawcami podczas targów były firmy i instytucje z branż takich jak: Publiczne służby zatrudnienia, Logistyka, Spedycja, Transport, Sprzedaż, Handel, Pośrednictwo pracy, doradztwo personalne, HR, IT, Marketing, Zarządzanie, Finanse, Ekonomia, Produkcja, Służby mundurowe, Praca Zagraniczna, Wymiana Międzynarodowa, Edukacja. Wśród wystawców byli: Punkt Pośrednictwa Pracy OHP Sosnowiec, PUP Dąbrowa Górnicza, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Weindich Spółka Jawna, Saint – Gobain w Polsce, Automotive Assembly Systems Sp. z o.o., Yazaki Automotive Products Poland Sp. z o.o., Raben Logistics, Caterpillar Poland Sp. z o.o., Adecco Consulting, AleRabat.com Sp. z o.o., Groupon, ManpowerGroup Sp. z o.o., Randstad Polska Sp. z o.o., Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości, Nationale – Nederlanden Oddział w Katowicach, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Komenda Miejska Policji w Dąbrowie Górniczej, AIESEC Katowice.

Honorowy patronat nad Targami objęły: Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Marszałek Województwa Śląskiego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza, Konfederacja Lewiatan, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Regionalna Izba Gospodarcza.

W ramach Targów Pracy i Praktyk Studenckich odbyła się również Akademia Rozwoju Kompetencji, której uczestnicy wzięli udział w cyklu szkoleń podnoszących kompetencje, m.in. Uzdrawianie relacji zawodowych i osobistych poprzez skuteczną komunikację, Poznaję siebie, planuję swoją karierę edukacyjno-zawodową, Bezpieczeństwo w cyberprzestrzeni, Jak przekuć pomysł w dochodowy biznes?, Obsługa klienta jako istotny element świata logistyki., Personal Branding – ja jako marka. W ramach Akademii Rozwoju Kompetencji w warsztatach wzięło udział 549 uczestników.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Rozwój kompetencji studentów, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, bezpośredni kontakt z pracodawcami, networking - liczba uczestników	1 000 – 5 000	900	90,0%

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju był z kolei współorganizatorem **Jastrzębskiego Tygodnia Kariery**, mającego na celu propagowanie świadomych wyborów edukacyjnych oraz zachęcenie do planowania kariery zawodowej. Program zorganizowany został wspólnie z placówkami edukacyjnymi, OHP, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną i skierowany został do osób potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy lub kariery. W ramach JTK na rzecz uczniów realizowane były zajęcia i prelekcje zawodoznawcze, praktyczne prezentacje zawodów, warsztaty komputerowe, kurs obsługi kasy fiskalnej, Święto Chleba, konsultacje z doradcą zawodowym oraz liczne konkursy związane z wiedzą o zawodach i z przedsiębiorczością. Działania kierowane były zarówno do osób młodych, które stoją przed poważnymi decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości zawodowej, jak również do wszystkich, którzy pragną przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Zajęcia zawodoznawcze	5	11	220,0%
Konkursy zawodoznawcze	3	6	200,0%
Warsztaty podnoszące kompetencje dla osób poszukujących pracy	3	3	100,0%
Jastrzębskie Miasteczko Zawodów	1	1	100,0%
Praktyczne prezentacje zawodów	<i>brak danych</i>	3	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	18,0%
	5,0 tys. PLN	0,9 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizował w 2018 r. **Targi Edukacji, Pracy i Kariery**. Ich celem było ułatwienie osobom poszukującym zatrudnienia oraz planujących podwyższenie/zmianę kwalifikacji zawodowych, znalezienie (zmianę) pracy bądź zdobycie wiedzy pozwalającej już dziś właściwie pokierować ścieżką swojego rozwoju, natomiast pracodawcom przedstawienie ofert pracy i znalezienie odpowiedniego kandydata do pracy na poszczególnych stanowiskach pracy. Formuła targów sprzyja interakcji, wymianie kontaktów i nawiązywaniu cennych znajomości. Największą wartością targów pracy była możliwość spotkania w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnorodnych branż i przesłania oferty, jaką stwarza rynek pracy, poznania oferty edukacyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy. Udział w targach pozwolił zdobyć nowe oferty pracy z danej dziedziny, dał szansę na bezpośrednią rozmowę z pracodawcą i poznanie aktualnego zapotrzebowania danej firmy. Osoby zainteresowane samorozwojem i podniesieniem swoich kwalifikacji miały możliwość zapoznania się z ofertą szkoleń oferowanych przez różne instytucje. W targach uczestniczyło 66 wystawców. Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z informacjami o wolnych miejscach pracy oraz złożyć swoje CV. Liczną grupę wystawców stanowiły agencje zatrudnienia poszukujące kandydatów do pracy zarówno w kraju, jak i zagranicą. Głównie poszukiwano operatorów maszyn, pracowników produkcyjnych, magazynierów, operatorów wózków widłowych, tokarzy. Łącznie zaproponowano około 2380 wolnych miejsc pracy. Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z porad i konsultacji przedstawicieli takich instytucji jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Placówka Straży Granicznej, Izby Rzemieślniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Funduszu Górnośląskiego.

Swoją ofertę edukacyjną zaprezentowało pięć szkół ponadgimnazjalnych z powiatu pszczyńskiego. Stoiska szkolne charakteryzowały się dużą pomysłowością oraz kreatywnością. Oferta była dedykowana dla absolwentów szkół gimnazjalnych, przyszłych uczniów klas ósmych szkoły podstawowej. Młodzież mogła także zapoznać się z szeroką gamą ofert pracy sezonowej, praktyk czy staży.

W trakcie trwania Targów można było wziąć udział w warsztacie na temat przedsiębiorczości, prowadzonym przez pracownika Lokalnej Grupy Działania Ziemia Pszczyńska oraz indywidualnych konsultacji prowadzonych przez przedstawiciela Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. z Woli.

Podczas targów odbyły się również zajęcia dla zorganizowanych grup uczniów pszczyńskich szkół z zakresu: „Jak możesz o tym marzyć – możesz tego dokonać” – prowadzone przez przedstawiciela Regionalnego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej z Mikołowa, „Cyberprzemoc” – prowadzone przez pracownika Powiatowego Zespołu Szkół nr 1 w Pszczynie oraz „Doradztwo zawodowe” – prowadzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Pszczynie. VI Powiatowe Targi Edukacji, Pracy i Kariery odwiedziło około 500 osób.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba wystawców (pracodawców, agencji zatrudnienia uczestniczących w targach)	50	66	132,0%
Liczba osób odwiedzających i korzystających z targów	500	500	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	100,0%
	2,0 tys. PLN	2,0 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, jako przedstawiciel Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego, tj. lokalnego partnerstwa działającego na rzecz poradnictwa zawodowego zrzeszającego 14 instytucji rynku pracy i edukacji, zorganizował **X Rybnickie Dni Kariery** w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Celem głównym zadania było propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, harmonizowanie rynku pracy i rozwój poradnictwa zawodowego. Osiągnięcie tego celu nastąpiło poprzez przeprowadzenie kampanii tematycznych, wykładów, warsztatów, paneli dyskusyjnych, prowadzenie punktów konsultacyjno-informacyjnych, wizyt studyjnych i zawodoznawczych oraz różnego rodzaju imprez adresowanych do głównych aktorów rynku pracy. Odbiorcami byli uczniowie różnych typów szkół ich rodzice, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy i ich pracownicy, nauczyciele i pedagodzy różnych typów szkół oraz doradcy zawodowi.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Zajęcia zawodoznawcze z uczniami szkół ponadpodstawowych – liczba spotkań	4	9	225,0%
Liczba wizyt uczniów szkół ponadpodstawowych w zakładach pracy	1	0	0,0%

Liczba zorganizowanie konferencji dla doradców zawodowych, pedagogów, nauczycieli, doradców szkolnych itp.	1	1	100,0%
Liczba warsztatów dla osób bezrobotnych	1	1	100,0%
Liczba uczestników ogółem	1 000	2 000	200,0%

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu zorganizował Targi Pracy, dedykowane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wystawcom – pracodawcom, agencjom zatrudnienia, firmom szkoleniowym oraz instytucjom wspierającym przedsiębiorczość i aktywizację zawodową. Formuła targów pozwoliła na nawiązanie kontaktów pomiędzy pracodawcami a potencjalnymi pracownikami. Udział w Targach Pracy umożliwił spotkanie w jednym czasie i miejscu przedstawicieli wielu różnych branż oraz przesłanie oferty jaką stwarza lokalny rynek pracy. Osoby zainteresowane podniesieniem własnych kwalifikacji miały możliwość zapoznania się z ofertą szkoleń oferowanych przez różne instytucje.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba wystawców	<i>brak danych</i>	32	-
Liczba zaproszonych bezrobotnych i poszukujących pracy	<i>brak danych</i>	392	-
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy obecnych na Targach Pracy	<i>brak danych</i>	354	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	17,0 tys. PLN	

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach opublikował oferty rekrutacyjne na swojej stronie internetowej (<https://www.ue.katowice.pl/studenci/twoja-kariera/oferty-rekrutacyjne.html>), mając na celu zwiększenie szans studentów i absolwentów na rynku pracy. Publikacja ofert rekrutacyjnych została dokonana w podziale na następujące kategorie: umowa o pracę, umowa cywilno-prawna, staż, praktyka, wolontariat, samozatrudnienie oraz umowa agencyjna.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba ofert rekrutacyjnych opublikowanych na stronie Uniwersytetu	1 300	1 583	121,8%

Ekonomicznego w Katowicach			
----------------------------	--	--	--

Politechnika Śląska w Gliwicach, w celu wspierania nowych miejsc pracy, organizowała **spotkania informacyjne** dla przedstawicieli przedsiębiorstw, osób prowadzących działalność gospodarczą oraz przedstawicieli przedsiębiorstw z sektora ekonomii społecznej (spółdzielni, fundacji, stowarzyszeń). Spotkania dotyczyły m.in. administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności, dostępnych programów pomocy publicznej oraz innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, zasad i warunków ubiegania się o pomoc publiczną.

Organizowane były również Targi Pracy, mające na celu nawiązanie bezpośredniego kontaktu firmy z potencjalnymi kandydatami do pracy – studentami, absolwentami i pracownikami naukowymi Politechniki Śląskiej. Organizacji Targów towarzyszyła idea poszerzania platformy współpracy w zakresie wymiany wiedzy pomiędzy biznesem (w tym sektorem małych i średnich przedsiębiorstw) a środowiskiem akademickim. Współpraca dotyczyła zlecenia opracowań nowych metod, udostępniania materiałów do pisania prac dyplomowych (rozpraw doktorskich), jak również konsultowania pomysłów na zwiększenie efektywności podejmowanych działań

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych	2	2	100,0%
Liczba zorganizowanych Targów Pracy i Przedsiębiorczości	2	2	100,0%

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie z kolei planował organizację Forum Przedsiębiorców, skierowanego do mikro i małych przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego. Zadanie to jednak zostało zorganizowane w formie spotkania dla lokalnych przedsiębiorców i pracodawców i dotyczyło zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Celem spotkania było przedstawienie informacji na temat zmian w przepisach dotyczących zatrudniania obywateli państw trzecich. Podczas spotkania informacyjnego Przedstawiciele Placówki Straży Granicznej z/s w Bielsku-Białej oraz Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego przedstawili wszelkie informacje na temat zmian w przepisach dotyczących zatrudniania obywateli państw trzecich oraz sposobu dokonywania rozliczeń skarbowych w związku z zatrudnianiem cudzoziemców.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba mikro i małych przedsiębiorstw z terenu powiatu pszczyńskiego biorących udział w przedsięwzięciu	50	69	138,0%

4.1.7. Działanie kierunkowe 7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową

Na zasoby rynku pracy składają się osoby zatrudnione, bezrobotne (niepracujące i gotowe do podjęcia zatrudnienia) oraz bierne/nieaktywne zawodowo (niepracujące i nieposzukujące pracy). O ile w odniesieniu do osób bezrobotnych podejmowane są stałe działania aktywizacyjne, które zostały opisane w różnych częściach niniejszego dokumentu, grupa osób biernych zawodowo pozostaje poza zasięgiem publicznych służb zatrudnienia. Poza osobami nieposiadającymi zdolności do podjęcia zatrudnienia (np. emeryci, dzieci), niewykorzystana na rynku pracy pozostaje wciąż duża grupa osób. Między innymi do tej grupy skierowane są projekty, które mogą być realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, który został dokładniej opisany w części 4.1.9 niniejszego dokumentu.

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również zadania realizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, kierującą swoje działania do młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji i stanowi grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i potencjalną grupę osób biernych zawodowo (zadania zrealizowane w 2018 r. zostały opisane w punkcie 4.1.2 oraz 4.2.4 niniejszego dokumentu).

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizował w 2018 r. działania skierowane do osób podlegających wykluczeniu społecznemu, w tym m.in. osób uzależnionych od alkoholu oraz od narkotyków lub innych środków odurzających, które zostały opisane w punkcie 4.1.5.

4.1.8. Działanie kierunkowe 8 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy

W działanie to wpisują się m.in. realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zadania związane z działaniem sieci EURES oraz targi pracy organizowane przez różne instytucje, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym.

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach był organizatorem **Europejskich Dni Pracy (EDP) on-line** na platformie udostępnionej przez Komisję Europejską. Celem głównym organizacji tego typu przedsięwzięcia jest umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA. Pomoc pracodawcom z kraju (w tym agencjom pracy tymczasowej) polega na dotarciu do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA świadczona jest przede wszystkim w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce oraz dostarczenie informacji ułatwiających przeniesienie i adaptację na polskim rynku pracy.

Europejskie Dni Pracy (EDP) *on-line* pod nazwą WORK@PL odbyły się 10.10.2018 r. przy wykorzystaniu platformy KE www.europeanjobdays.eu. Zgodnie z sugestiami MRPiPS wydarzenie zostało zorganizowane wspólnie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Warszawie i Gdańsku. Przedsięwzięcie koncentrowało się na branżach, w których polscy pracodawcy wykazują zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z innych państw Unii Europejskiej, tj.: helpdesk, księgowość, telefoniczna i internetowa obsługa klienta, sprzedaż i marketing, BPO (outsourcing procesów biznesowych).

Pracodawcy biorący udział w targach mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne *on-line*. Osoby poszukujące pracy rejestrowały swoje CV i aplikowały na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów mogły porozmawiać z wystawcami za pośrednictwem indywidualnych chat'ów *on-line*. Ponadto osobom odwiedzającym stronę były udostępniane materiały video na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz pracodawcy, którym towarzyszył chat publiczny.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba edycji Targów	1	1	100,0%
Liczba pracodawców zarejestrowanych na platformie	15	23	153,3%
Liczba odwiedzających bezrobotnych / poszukujących pracy zarejestrowanych na platformie	100	626	626,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	95,0%
	10,0 tys. PLN	9,5 tys. PLN	

Akademia Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej realizowała, jak co roku, projekt „**3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz**”. Jest to projekt edukacyjny, którego celem było stworzenie studentom możliwości nauki poprzez praktykę, tak, żeby proces edukacji był jak najbardziej efektywny i dał możliwość rozwoju konkretnych umiejętności, potrzebnych na rynku pracy i docenianych przez pracodawców. Kształcenie w praktyce proponowane studentom miało szerokie spektrum form wsparcia, było zawsze oparte o zasadę bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, praktykami i ekspertami, tak by już na tym etapie umożliwić studentom budowę relacji pomocnych w późniejszym życiu zawodowym.

Zrównoważone połączenie teorii z praktyką było możliwe dzięki zaplanowaniu zajęć dydaktycznych na trzy dni w tygodniu, tak by w pozostałe dwa dni zajęć studenci mogli przeznaczyć na aktywność zawodową i szkoleniową – dostosowaną do określonych celów zawodowych studentów. W procesie pozyskiwania atrakcyjnych i adekwatnych miejsc praktyk i zatrudnienia wszystkich zainteresowanych studentów wspiera Akademickie Biuro Karier.

W ramach ubiegłorocznego projektu zrealizowane zostały następujące zadania:

- 1) Szkolenia podstawowe (Planowanie kariery, Aktywne metody poszukiwania pracy, Dokumenty Aplikacyjne – Twoją wizytówką na rynku pracy, Rozmowa kwalifikacyjna, Kultura biznesu czyli biznesowy *savoir-vivre*, Automotywacja – czyli jak zmotywować siebie do działania? Personal branding - jak tworzyć swoją markę osobistą?, Jak pokazać swoje zasoby Pracodawcy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych).
- 2) Spotkania indywidualne i grupowe z doradcą zawodowym, podczas których studenci mieli możliwość kompleksowego przygotowania się do poszukiwania pracy (określić, doprecyzować swój cel zawodowy, dokonać bilansu kompetencji, poznać mechanizmy

rzządzające rynkiem pracy i podnieść swoje umiejętności w zakresie szeroko rozumianej autoprezentacji).

- 3) Spotkania z ekspertami/praktykami, które dotyczyły m. in. takich zagadnień jak: Zarządzanie i kreowanie własnego autorytetu, Charyzmatyczny lider, Flota on-line. Nowoczesny monitoring pojazdów, Matrix w IT czyli zarządzanie zespołem rozproszonym, Zautomatyzowane testowanie oprogramowania, Wprowadzenie w tematykę działalności służb specjalnych, Porozumienie bez przemocy w relacji nauczyciel – uczeń, Bankowość Spółdzielcza, Trening funkcji poznawczych.
- 4) Wizyty studyjne w przedsiębiorstwach / instytucjach związanych z profilem kształcenia i aktualnie realizowanymi przedmiotami w ramach programu studiów. W ubiegłym roku były to m. in. następujące firmy: Future Processing w Gliwicach, Yazaki Automotive w Mikołowie, Warsztaty Terapii Zajęciowej Unikat w Katowicach, Szpital Chorób Płuc w Orzeszu, Lotnisko w Pyrzowicach, Capgemini w Katowicach, Boldare w Gliwicach, HireRight w Katowicach.
- 5) Targi Pracy i Praktyk Studenckich, w których uczestniczyło 900 osób. Podczas targów pracy poza możliwością nawiązania bezpośredniego kontaktu z interesującymi studentów pracodawcami i aplikowania na staże i wolne stanowiska pracy, istniała również możliwość wzięcia udziału w proponowanych przez pracodawców szkoleniach w ramach Akademii Kompetencji.
- 6) Udział w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości, podczas którego miały miejsce następujące wydarzenia - szkolenia (wybrane): Jak kreować innowacje metodą Design Thinking?, Warsztat Lean Startup, Jak wprowadzić pomysł biznesowy w życie?, Nie stój inwestuj!, Jak zdobyć wymarzone stanowisko pracy?, Kreatywne CV i mapy myśli drogą do rozwoju kariery, Bezpieczne finanse Seniora, Przedsiębiorczość w szkole – jak wspierać uczniów w rozwijaniu postawy przedsiębiorczej, Współczesne wyzwania komunikacyjne, Mój pomysł na biznes – tworzenie innowacyjnych projektów.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy, wzrost ich konkurencyjności jako kandydatów do pracy, wspieranie mobilności – liczba uczestników	1 000	<i>brak danych</i>	-

4.1.9. Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

W Priorytet I „Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe” wpisują się także projekty finansowane ze środków unijnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za wdrażanie części Działań i Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (opisany w punkcie 4.1.2 niniejszego dokumentu) oraz **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020** (RPO WSL).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18.12.2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia* nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, zawartego 17.03.2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*

* **Zintegrowane Inwestycje Terytorialne (ZIT)** to narzędzie, przy pomocy którego partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego (JST) miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie (miasto i samorządy znajdujące się w jego oddziaływaniu) mogą realizować wspólne przedsięwzięcia, łączące działania finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. ZIT to także wyjście poza sztywne granice administracyjne JST i większe możliwości oddziaływania projektów unijnych.

Realizacja Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w Polsce ma na celu:

- promowanie partnerskiego modelu współpracy różnych jednostek administracyjnych na miejskich obszarach funkcjonalnych,
- zwiększenie efektywności podejmowanych interwencji poprzez realizację zintegrowanych projektów odpowiadających w sposób kompleksowy na potrzeby i problemy miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie,
- zwiększanie wpływu miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie na kształt i sposób realizacji działań wspieranych na ich obszarze w ramach polityki spójności.

Na podstawie przeprowadzonych diagnoz i zidentyfikowanych problemów zakłada się, że w perspektywie roku 2020 instrument ZIT w Subregionie Centralnym Województwa Śląskiego zorientowany zostanie na zaspokojenie występujących deficytów, czyli wprowadzenie na tym obszarze intensywnych procesów redevelopmentu i reurbanizacji.

Zintegrowane Inwestycje Terytorialne Subregionu Centralnego zapewniają osiągnięcie spójności wewnętrznej jego terytorium i niwelowanie problemów stojących na przeszkodzie pełnemu aktywowaniu potencjałów inteligentnego oraz metropolitalnego rozwoju.

Strategia ZIT Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego jest narzędziem, które w jasny i precyzyjny sposób przedstawia zdiagnozowane problemy gospodarcze, środowiskowe, klimatyczne, demograficzne i społeczne, które mają wpływ na obszar, który Strategia obejmuje swoim działaniem, oraz sposoby ich rozwiązania na gruncie operacyjno-wdrożeniowym m.in. w postaci

propozycji projektów do realizacji. Stanowi ona podstawę do uczestniczenia Związku Subregionu Centralnego w zarządzaniu Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, w uzgodnionym zakresie. Proces ten został szczegółowo przedstawiony w Porozumieniu nr 12/RR/2015 w sprawie powierzenia zadań z zakresu realizacji instrumentu Zintegrowane Inwestycje Terytorialne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 zawartym dnia 17.03.2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucją Zarządzającą RPO WSL) a Związkiem Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego (Instytucją Pośredniczącą ZIT).

Przy pomocy instrumentu ZIT, w oparciu o Strategię, podejmowane będą działania mające na celu:

- zwiększenie potencjału inwestycyjnego na terenach brownfield,
- zwiększenie udziału energii pochodzącej z OZE,
- poprawę efektywności energetycznej w sektorze publicznym i mieszkaniowym,
- wzrost atrakcyjności transportu publicznego,
- zwiększenie ilości unieszkodliwionych odpadów,
- rozbudowę systemu oczyszczania ścieków,
- ochronę zasobów naturalnych,
- poprawę dostępu do usług społecznych oraz aktywizacja społeczno-gospodarcza na obszarach rewitalizowanych,
- zwiększenie dostępu do wychowania przedszkolnego oraz kształcenia zawodowego.

**** Regionalne Inwestycje Terytorialne (RIT)** to instrument rozwoju terytorialnego realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

RIT działają w oparciu o art. 36 ust. 3 Rozporządzenia ogólnego 1303/2013, art. 7 Rozporządzenia EFRR 1301/2013 oraz art. 30 Ustawy z dnia 11.07.2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020*.

Przy pomocy instrumentów RIT, w oparciu o strategię terytorialną, jednostki samorządu terytorialnego będą realizowały komplementarne przedsięwzięcia łączące wsparcie z kilku osi priorytetowych RPO WSL 2014-2020, w tym interwencję dwóch funduszy tj. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejście takie pozwoli na kontynuację dotychczasowych działań na rzecz rozwoju terytorialnego w regionie, przyczyni się do szerszego włączenia partnerów lokalnych w proces wyboru przedsięwzięć do dofinansowania oraz wzmocnienia współpracy na rzecz osiągnięcia celów RPO.

W województwie śląskim RIT realizowane są na obszarze Podregionu Zachodniego, Północnego i Południowego (na obszarze Subregionu Centralnego realizowane są ZIT)

Więcej informacji na temat RIT można znaleźć na stronach:

- Subregionu Zachodniego: <https://rpo.subregion.pl>
- Subregionu Północnego: <http://www.fe.czestochowa.pl/page/4551,regionalne-inwestycje-terytorialne.html>
- Subregionu Południowego: <http://rit-subregion-poludniowy.um.bielsko.pl/>

- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*;
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych* – ZIT,

- ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
- ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs;*
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs;*
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT,*
 - ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs;*
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*;
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT,*
 - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

W trybie konkursowym prowadzono w roku 2018 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1 – nabór trwał w okresie 30.05. – 30.07.2018 r., budżet naboru: 2 821,2 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 5 umów o łącznej wartości 4 257,4 tys. PLN. W wyniku realizowanych w roku 2018 projektów wsparciem objęto 182 osoby bezrobotne (w tym 72 długotrwale) i 2 osoby bierne zawodowo;
- Poddziałanie 7.1.2 – RIT Subregionu Zachodniego – nabór trwał w okresie 30.05. – 30.07.2018 r., budżet naboru: 1 199,0 tys. PLN.;
- Poddziałanie 7.1.2 – RIT Subregionu Północnego – nabór trwał w okresie 27.09. – 29.10.2018 r., budżet naboru: 239 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 1 umowę o wartości 364,3 tys. PLN.;
- Poddziałanie 7.1.2 - RIT Południowy - w okresie sprawozdawczym nie ogłaszano naboru ani nie podpisywano umów;

- Poddziałanie 7.1.3 – konkurs - nabór trwał w okresie 30.05. – 30.07.2018 r., budżet naboru: 15 629,2 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 8 umów o łącznej wartości 12 305,1 tys. PLN. W wyniku realizowanych w roku 2018 projektów wsparciem objęto 1 964 osoby bezrobotne (w tym 904 długotrwale) i 497 osób biernych zawodowo;
- Poddziałanie 7.1.3 – RLKS - nabór trwał w okresie 30.05.2018 – 30.07.2018 r., budżet naboru: 5 006,9 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 8 umów o łącznej wartości 7 763,2 tys. PLN.;
- Poddziałanie 7.1.3 - OSI Bytom - nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto 4 umowy o łącznej wartości 8 336,9 tys. PLN.
- Poddziałanie 7.3.1 - ZIT – w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto 5 umów łącznej wartości 5 571,4 tys. PLN. 7 osób uzyskało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- Poddziałanie 7.3.2 - RIT Południowy - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto jedną umowę na kwotę 669,5 tys. PLN.
- Poddziałanie 7.3.2 - RIT Północny - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów ani nie zawarto żadnych umów.
- Poddziałanie 7.3.2 - RIT Zachodni - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto 2 umowy o łącznej wartości 690,2 tys. PLN.
- Poddziałanie 7.3.3 - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto jedną umowę na kwotę 2 997,4 tys. PLN.
- Poddziałanie 7.3.3 - OSI Bytom - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto 6 umów o łącznej wartości 11 080,9 tys. PLN.
- Poddziałanie 7.4.1 – ZIT - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto 2 umowy o łącznej wartości 3 490,7 tys. PLN. 2 osoby objęto wsparciem.
- Poddziałanie 7.4.2 - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnego naboru. W roku 2018 zawarto 11 umów o łącznej wartości 19 781,7 tys. PLN. 203 osoby podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie.
- Poddziałanie 7.4.2 - OSI Bytom - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnego naboru ani nie zawarto żadnej umowy.
- Poddziałanie 8.2.1 - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnych naborów ani nie zawarto żadnych umów. 319 osób objęto wsparciem.
- Poddziałanie 8.2.2 – nabór - RIT Subregionu Północnego trwał w okresie 29.10. – 29.11.2018 r., budżet naboru: 1 609,7 tys. PLN.;
- Poddziałanie 8.2.3 - w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnego naboru. W 2018 roku zawarto jedną umowę o wartości 57 073,2 tys. PLN. 22 189 osób pracujących objęto wsparciem.;
- Poddziałanie 8.2.3 - OSI Bytom- w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono żadnego naboru. W roku 2018 zawarto jedną umowę o wartości 16 702,1 tys. PLN

- Działanie 11.3 - w okresie sprawozdawczym nie przeprowadzono żadnych naborów. W roku 2018 zawarto 31 umów o łącznej wartości 56 142,2 tys. PLN. 11 759 osób wzięło udział w pozaszkolnych formach edukacji.
- Poddziałanie 11.4.1 – ogłoszono nabór dla ZIT Subregionu Centralnego, który trwał w okresie 30.11.2018 r. – 02.01.2019 r., budżet naboru: 1 219,2 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 8 umów o wartości 11 724,5 tys. PLN. W wyniku realizowanych w roku 2018 projektów wsparciem objęto 32 osoby o niskich kwalifikacjach;
- Poddziałanie 11.4.2 – nabór - RIT Subregionu Zachodniego – trwał w okresie 30.11.2018 r. – 02.01.2019 r., budżet naboru: 1 924,2 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 1 umowę o wartości 185,5 tys. PLN.;
- Poddziałanie 11.4.2 – nabór - RIT Subregionu Południowego – trwał w okresie 30.11.2018 r. – 02.01.2019 r., budżet naboru: 2 827,4 tys. PLN. W roku 2018 nie zawarto żadnych umów.;
- Poddziałanie 11.4.2 – nabór - RIT Subregionu Północnego – trwał w okresie 30.11.2018 r. – 02.01.2019 r., budżet naboru: 1 766,5 tys. PLN. W roku 2018 nie zawarto żadnych umów.;
- Poddziałanie 11.4.3 – nabór trwał w okresie 30.11.2018 r. – 02.01.2019 r., budżet naboru: 13 653,3 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 2 umowy o łącznej wartości 9 388,1 tys. PLN. W wyniku realizowanych w roku 2018 projektów wsparciem objęto 1218 osób o niskich kwalifikacjach.

Dokładne informacje dotyczące Działań/Poddziałań zawarte zostały w *Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (SZOOP RPO WSL 2014-2020)*, dostępnym np. na stronie <http://rpo.slaskie.pl/repo/>.

W dalszych częściach dokumentu przedstawione zostały zadania zrealizowane w 2018 r. w ramach RPO WSL 2014-2020, wpisujące się w założenia przyjęte w RPDZ na rok 2018.

Poddziałania: 7.1.1 ZIT, 7.1.2 RIT Subregionu Północnego, 7.1.2 RIT Subregionu Zachodniego, 7.1.3 konkurs i 7.1.3 RLKS

Projekty w ramach tych Poddziałań skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin):

- a) bezrobotnych;
- b) nieaktywnych zawodowo,

zwłaszcza tych należących co najmniej do jednej z poniższych grup, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy:

- osób powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,

z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności.

W projektach mogą być realizowane:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców;
- 4) Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców.

Poddziałanie 7.1.1 ZIT Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych.

Celem głównym jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) poszukujących pracy i pozostających bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem mieszkańców obszarów rewitalizowanych ZIT Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak informacji</i>	-
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	208	41	-
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	125	28	-
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	260	236	-
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	27	90	-
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	8	18	-
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	24	18	-
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	40	51	-
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych	202	216	-

wsparciem w programie			
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	8 506,0 tys. PLN	1 545,4 tys. PLN**	

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

Poddziałanie 7.1.2 RIT Subregionu Południowego

W ramach Poddziałania 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT Subregionu Południowego* realizację projektu „Praca dźwignią sukcesu” z 2017 r. kontynuuje Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie (od 01.05.2017 r. do 30.04.2019 r.). Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej osób powyżej 30 roku życia poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych RIT Subregionu Południowego. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez wsparcie zatrudnienia, nabycie potrzebnych na lokalnym rynku pracy kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie aktywności uczestników/ uczestniczek projektu na rynku pracy. Grupę docelową stanowi 1 188 osób bezrobotnych, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej. Osoby te zostaną objęte następującymi formami wsparcia:

- szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne oraz grupowe,
- staże,
- prace interwencyjne,
- świadczenia aktywizacyjne.

Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy wskazanych w ustawie o *promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy* zostanie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	135	188	139,3%
Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:			
osób z niepełnosprawnościami	33%	50%	151,5%
osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3	38%	52%	136,8%

włącznie)			
osób długotrwale bezrobotnych	30%	56%	186,7%
osób w wieku 50 lat i więcej	33%	50%	151,5%
kobiet	39%	75%	192,3%
uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych	43%	<i>brak danych</i>	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	34,0%
	1 999,9 tys. PLN	680,9 tys. PLN	

Poddziałanie 7.1.2 RIT Subregionu Północnego *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych.*

Celem głównym jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) poszukujących pracy i pozostających bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem mieszkańców obszarów rewitalizowanych RIT Subregionu Północnego Województwa Śląskiego.

Poddziałanie 7.1.2 RIT Subregionu Zachodniego *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – Poddziałanie 7.1.2 – RIT Zachodni*

Głównym celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) poszukujących pracy i pozostających bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem mieszkańców obszarów rewitalizowanych RIT Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana***	Wartość osiągnięta* % realizacji	
		Sub. Północny	Sub. Zachodni
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak danych</i>	<i>brak danych</i>
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	87	42	2
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu	52	4	3

programu			
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	135	85	42
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	76	32	0
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	4	33	0
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	7	45	0
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	29	40	0
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	108	85	0
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	
	2 304,5 tys. PLN	980,3 tys. PLN**	54,3 tys. PLN**

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

*** Do RPDZ na rok 2018 podano dane dla Poddziałania 7.1.2 RIT – bez wskazania, którego Subregionu dotyczą

W ramach Poddziałania dla Subregionu Zachodniego Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim realizował projekt **”Gotowi na zmiany”**. Jego celem jest wzrost aktywności zawodowej 53 osób powyżej 30 roku życia, w tym co najmniej 33 kobiet zarejestrowanych w PUP w Wodzisławiu Śląskim jako bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, zamieszkałych na obszarze: Radlin, Rydułtowy, Wodzisław Śląski. Wszystkie osoby mają niskie kwalifikacje. Kompleksowa aktywizacja uczestników projektu, w formie usługi poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy (w tym Indywidualny Plan Działania), indywidualnych szkoleń/kursów, organizacji staży oraz indywidualnej opieki mentora przyczyni się do osiągnięcia założonego celu i założonych wskaźników projektu. Projekt będzie realizowany w okresie 01.05.2018 r. – 31.08.2019 r., a miejscem jego realizacji jest obszar powiatu wodzisławskiego.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	53	73	137,7%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	53	73	137,7%
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	24	8	33,3%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	3	5	166,7%
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie	39%	0%	0%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	30%	33%	110,0%
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	43%	0%	0%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	38%	21%	55,3%

Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%	33%	100,0%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	33%	50%	151,5%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	95,4%
	234,9 tys. PLN*	224,0 tys. PLN	

* koszt w 2018 r.; koszt całkowity: 419,5 tys. PLN

Poddziałanie 7.1.3 konkurs *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs*

Poddziałanie 7.1.3 RLKS *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – RLKS*

Głównym celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana***	Wartość osiągnięta* % realizacji	
		7.1.3 konkurs	7.1.3 RLKS
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak informacji</i>	<i>brak danych</i>
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	2 277	1 346	0
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	1 366	2 377	0
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale	3 503	4 710	31

bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie			
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 379	2 052	11
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	116	948	6
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	665	1 163	25
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	706	1 493	22
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 363	4 999	62
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony**	
	65 848,3 tys. PLN	54 567,8 tys. PLN	54,7 tys. PLN

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

*** Do RPDZ na rok 2018 podano dane dla Poddziałania 7.1.3 – bez wskazania czy dotyczą konkursu, czy RLKS

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizował od 01.08.2016 r. do 31.06.2018 r. **projekt „Do pracy wskocz - sukcesów poczuj moc!”** (Poddziałanie 7.1.3 konkurs). Jego celem głównym było zwiększenie poziomu zatrudniania osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zamieszkujących teren Gminy Skoczów, poprzez wsparcie zatrudnienia u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, tj. pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia, nabycia wskazanych przez pracodawców kwalifikacji zawodowych oraz wzmocnienie aktywności uczestników/uczestniczek projektu na rynku pracy. W ramach projektu objęto wsparciem grupę 67 osób powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, należące do co najmniej jednej z poniższych, grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: osoby powyżej 50 roku życia; kobiety; osoby niepełnosprawne; osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach. Wszyscy uczestnicy/uczestniczki projektu były osobami o niskich kwalifikacjach.

Zrealizowano następujące formy wsparcia:

- warsztaty „Wskocz do pracy”,

- praca zespołowa „Nakreślam kierunek” uczestnika z doradcą zawodowym oraz specjalistą ds. kontaktów z pracodawcami,
- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	65	67	103,1%
Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku:			
osób z niepełnosprawnościami	17 %	80%	470,6%
osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3 włącznie)	36%	70%	194,4%
osób długotrwale bezrobotnych	35%	71%	202,9%
osób w wieku 50 lat i więcej	<i>brak danych</i>	67%	-
kobiet	<i>brak danych</i>	89%	-
uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych	43%	0%	0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	59,2%
	636,7 tys. PLN	377,1 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, w ramach Poddziałania 7.1.3, w 2018 r. kontynuował projekt „**Gotowi do pracy**”. Jego celem głównym było podniesienie w horyzoncie czasowym 2017-2018 zdolności do podjęcia zatrudnienia 40 osób bezrobotnych (22 kobiet) powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej i zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie Miasta Dąbrowa Górnicza, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez wdrożenie kompleksowej ścieżki wsparcia, która w 2018 r. objęła:

- 1) identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania dla 40 osób – realizacja zakończona w 2017 r.,
- 2) nabywanie, podwyższanie kompetencji niezbędnych na rynku pracy poprzez szkolenie "Spadochron" dla 40 osób – realizacja zakończona w 2017 r.,
- 3) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu poprzez staże dla 38 osób (kontynuacja staży rozpoczętych w roku 2017),
- 4) indywidualne pośrednictwo pracy – dla osób, które nie podejmą zatrudnienia bezpośrednio po stażu (szacuje się, że będzie to około 12 osób),
- 5) poradnictwo zawodowe w zakresie skutecznego poszukiwania zatrudnienia – warsztaty dla osób, które nie podejmą zatrudnienia w okresie około miesiąca od zakończenia stażu (szacuje się, że będzie to około 10 osób).

Grupę docelową projektu stanowić miały osoby, dla których ustalono I lub II profil pomocy, należących do co najmniej jednej z poniższych grup, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: - osób powyżej 50 roku życia; - kobiet (szczególnie powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka); - osób niepełnosprawnych - osób długotrwale bezrobotnych; - osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu szczególnie premiowany był udział osób długotrwale bezrobotnych (min. 40% udział w grupie docelowej) oraz kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

Ostatecznie w wyniku prowadzonej rekrutacji, w tym rekrutacji uzupełniającej, do projektu wprowadzono 62 osoby bezrobotne – zamiast planowanych pierwotnie 40 (37 kobiet i 25 mężczyzn) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	40	0	0,0%
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	17*	28	164,7%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	36%*	<i>brak danych</i>	277,8%**

Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	35%*	<i>brak danych</i>	271,4%**
Odsetek uczestników niepełnosprawnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	17%*	<i>brak danych</i>	588,2%**
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	43%*	<i>brak danych</i>	232,6%**
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	63,5%
	169,8 tys. PLN*	107,9 tys. PLN*	

* planowane wartości i koszt w 2018 r.; koszt całkowity: 558,5 tys. PLN – kwota wydatków ogółem: 558,5 tys. PLN

** dane przekazane przez PUP w Dąbrowie Górniczej

Również Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuował w ramach Poddziałania 7.1.3 realizację projektu „**Praktyka i praca – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+**”. Jego celem jest aktywizacja zawodowa 108 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, dla których ustalono II profil pomocy, poprzez uczestnictwo w poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy, stażach lub pracach interwencyjnych w okresie od 01.01.2017 r. do 30.06.2019 r.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób objętych wsparciem w programie	108	133	123,1%
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	53	76	143,4%
Liczba osób z niepełnosprawnościami	4	10	250,0%

objętych wsparciem w programie			
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	21	36	171,4%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	88	119	135,2%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	62,6%
	1 008,8 tys. PLN	631,6 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie, w ramach Poddziałania 7.1.3, kontynuował realizację projektu „**Mój cel to zatrudnienie**” (planowany okres realizacji: 01.06.2017 - 28.02.2019 r.). Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 116 osób (60K) w wieku 30+ zarejestrowanych w PUP w Myszkowie jako osoby bezrobotne, należących do określonej dla Poddziałania grupy docelowej.

W ramach projektu realizowane są następujące formy aktywizacji zawodowej :

- staże,
- prace interwencyjne,
- częściowa refundacja kosztów zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Minimalna efektywność zatrudnienia w grupie docelowej w ramach projektu w całym okresie realizacji w latach 2017 – 2019			
dla osób powyżej 50 roku życia	33%	<i>brak danych*</i>	-
dla osób niepełnosprawnych	33%	<i>brak danych*</i>	-
dla długotrwale bezrobotnych	30%	<i>brak danych*</i>	-
dla osób o niskich kwalifikacjach	38%	<i>brak danych*</i>	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	73,0%
	962,0 tys. PLN	701,8 tys. PLN	

*rezultaty zostaną przedstawione 3 miesiące po zakończeniu realizacji projektu, tj. w czerwcu 2019 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej, w ramach Poddziałania 7.1.3, realizuje projekt „**Rozwój i praca to się opłaca**”. Jego celem jest przygotowanie do powrotu na rynek pracy do października 2019 r. 73 osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach powyżej 30 r.ż.,

z Miasta Ruda Śląska. Wśród osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. zdecydowana większość to osoby o niskich kwalifikacjach. Niejednokrotnie są to osoby z dużym potencjałem, np. z doświadczeniem zawodowym, jednakże nie potrafiące wykorzystać posiadanych atutów. W ramach projektu realizowane są następujące ścieżki wsparcia:

I ścieżka – dla uczestników wymagających nabycia nowych/ podniesienia kwalifikacji oczekiwanych przez pracodawców, a następnie zdobycia doświadczenia,

II ścieżka – dla uczestników, gdzie do zaistnienia na rynku pracy wymagane jest zdobycie doświadczenia zawodowego,

III ścieżka – dla uczestników, którym potrzebne jest zdobycie/podniesienie kwalifikacji.

We wszystkich ścieżkach kluczowe jest zindywidualizowane podejście do Doradcy klienta i jego bezpośredni kontakt z uczestnikami i pracodawcami.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem	70	52	74,3%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem	70	52	74,3%
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą, po opuszczeniu programu	27	15	55,6%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	28,2%
	788,4 tys. PLN	222,0 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku realizuje zadania mające na celu aktywizację zawodową 70 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Urzędzie jako bezrobotne, dla których ustalony został II profil pomocy, należące do co najmniej jednej z grup będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kobiet; osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami. Działania na rzecz w/wym. osób podejmowane są w ramach projektu konkursowego „**Odkryj swój potencjał zawodowy z tutorem**”, realizowanego w okresie od 28.09.2017 r. do 28.06.2019 r. Wsparcie udzielane jest w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wsparcia doradczo-motywacyjnego, szkoleń (z zakresu: krawiectwa, obsługi urzędów drogowych, gastronomii i handlu, spawania metodą MIG/MAG/TIG, księgowości i kadr) oraz staży. Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach i stażach przysługuje stypendium. Uczestnicy projektu mają możliwość refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	10 M 14 K	21 M 5 K	210,0% 35,7%
Efektywność zatrudnieniowa:			
kobiety	39%	41%	105,1%
osoby powyżej 50 r.ż.	33%	38%	115,2%
osoby z niepełnosprawnościami	33%	<i>brak danych</i>	-
osoby długotrwale bezrobotne	30%	27%	90,0%
osoby o niskich kwalifikacjach	38%	34%	89,5%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	57,2%
	1 000,1 tys. PLN	572,0 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2018 r. był w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL realizatorem dwóch projektów:

„Gotowi do zmiany! - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w Siemianowicach Śląskich”, rozpoczęty w 2016 r. Projekt miał na celu aktywizację zawodową 94 zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach projektu, zakwalifikowanym osobom zostało zapewnione poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób szkolenia zawodowe. Projekt był realizowany w okresie 01.08.2016 - 31.07.2018 na terenie miasta Siemianowice Śl. Projekt przewidywał efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej: 17% dla os. niepełnosprawnych, 35% dla os. długotrwale bezrobotnych, 36% dla osób o niskich kwalifikacjach, 43% dla os. niekwalifikujących się do wym. grup. Założono, że 70 osób uczestniczących w projekcie podejmie pracę.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94	102	108,5%
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94	101	107,4%
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	78	42	53,8%

Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	16	11	68,8%
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50	50	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	108,2%
	714,9 tys. PLN	773,3 tys. PLN	

Drugi projekt to „**Aktywni na co dzień - wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w Siemianowicach Śląskich**”, którego realizacja została zaplanowana w okresie od 01.03.2018 do 31.01.2020 na terenie miasta Siemianowice Śląskie, ma tożsame założenia jak kończący się projekt, odmienne są jedynie wartości efektywności zatrudnieniowej: na poziomie co najmniej 33% dla osób niepełnosprawnych, 30% dla osób długotrwale bezrobotnych, 38% dla osób o niskich kwalifikacjach, 39% dla kobiet, 43% dla osób niekwalifikujących się do wym. grup. Zakłada się, że 70 osób uczestniczących w projekcie podejmie pracę.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94	73	77,7%
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94	73	77,7%
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	78	13	16,7%
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	16	19	118,8%
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50	50	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	44,6%
	600,0 tys. PLN	267,6 tys. PLN	

Poddziałanie 7.1.4 (projekty pozakonkursowe EURES):

W ramach tego Poddziałania realizowane są zadania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców m.in.:

- a) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla osób bezrobotnych i/lub nieaktywnych zawodowo (w tym pośrednictwo pracy, publikacje dot.

upowszechniania ofert zatrudnienia w mediach, poradnictwo zawodowe, wsparcie w zakresie tłumaczenia dokumentów aplikacyjnych i certyfikatów potwierdzających posiadane przez kandydata kwalifikacje, szkolenia językowe, warsztaty lub/i rozmowy indywidualne nt. warunków życia i pracy w wybranym kraju, ryczałt na przejazd oraz zakwaterowanie w związku z podjęciem pracy za granicą);

- b) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem kandydata z innego państwa UE/EOG;
- c) usługi EURES określone w przepisach krajowych oraz Unii Europejskiej dla pracodawców z UE/EOG oraz osób poszukujących pracy (w tym organizacja spotkań rekrutacyjnych, wydarzeń rekrutacyjnych, targów pracy).

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest realizatorem projektu „**Praca z EURESem – Twoim sukcesem**”. Decyzją IZ RPO WSL 2014-2014-2020 realizacja II edycji tego projektu pozakonkursowego została przedłużona do 29.02.2020 r. (pierwotne data zakończenia projektu została przewidziana luty 2018 r.)

Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej w aspekcie podjęcia pracy za granicą 145 osób (w tym min. 36 kobiet) z terenu województwa śląskiego pozostających bez zatrudnienia, poprzez udzielenie wsparcia diagnostycznego, szkoleniowo-doradczego poradnictwo zawodowe i doradztwo biznesowe, kursy językowe, kursy komputerowe, szkolenia zawodowe), finansowego oraz w postaci międzynarodowego pośrednictwa pracy - do 29.02.2020 r.

W ramach projektu w 2018:

- 1) Przeprowadzono działania rekrutacyjne (2018 r. do projektu zgłosiło się 42 uczestników):
 - a) prowadzono akcję promocyjno-informacyjną (np. strona internetowa projektu, udział w targach pracy, mailing promocyjny, biuletyn Rynek Pracy wydawany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jako bezpłatny dodatek, portale społecznościowe),
 - b) po dokonaniu oceny formalnej formularza zgłoszeniowego przeprowadzono weryfikację i selekcję kandydatów – obowiązkowa rozmowa z doradcą zawodowym,
 - c) przygotowano PDP (Plan Działania w Projekcie),
- 2) Zrealizowano:
 - a) indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie autoprezentacji oraz aktywnego poszukiwania pracy w UE/EOG lub Szwajcarii
 - b) indywidualne doradztwo biznesowe w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w UE/EOG lub Szwajcarii
 - c) indywidualne poradnictwo psychologiczne w zakresie radzenia sobie ze stresem (w związku ze zmianą kraju, pracy, rozłąką, "szok kulturowy")
 - d) indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i/lub Szwajcarii
- 3) Zrealizowano indywidualne i grupowe kursy komputerowe, językowe i szkolenia profesjonalne (zawodowe).
 - a) Grupowe szkolenia językowe angielski oraz niemiecki wraz z egzaminem certyfikującym dla 26 uczestników projektu,

- b) Szkolenia profesjonalne:
- prawo jazdy kat. D, kat. B;
 - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;
 - szkolenie dla osób ubiegających się o licencje detektywa;
 - operator CNC;
 - operator wózków jezdniowych z wymianą butli LPG;
 - kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego osób zajmujących się eksploatacją urządzeń instalacji elektroenergetycznych z pracami kontrolno-pomiarowymi o napięciu znamionowym do 1 KV;
 - spawanie rur spoinami czołowymi elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metodą TIG 141;
- c) Kurs komputerowy: ECDL Base (moduły B1-B4) dla 20 uczestników projektu.
- 4) Podjęto działania bezpośrednio wspierające podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu za granicą.
- a) Zatrudniono asystenta EURES/pośrednika pracy świadczącego usługi pośrednictwa pracy przy pomocy sieci EURES;
- b) Udzielono ryczałtu na pokrycie kosztów podróży w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą (800 zł, 1 500 zł jednorazowo),
- c) Udzielono dodatku relokacyjny¹³ (w formie ryczałtu) na zakwaterowanie w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą (ok. 8 800 zł brutto jednorazowo),
- d) Dla zainteresowanych dokonano tłumaczenie zwykłego i przysięgłego dokumentów aplikacyjnych potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe uczestników projektu.
- 5) Dokonano aktualizacji i weryfikacji tłumaczenia podręcznika pn.: *Życie i praca w Polsce* przygotowanego i udostępnionego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poruszającego tematy podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej i warunków życia w Polsce dla obcokrajowców planujących osiedlenie na terenie województwa śląskiego oraz Polaków powracających do kraju (10 wersji językowych: bułgarski / chorwacki / czeski / grecki / hiszpański / portugalski / rumuński / słowacki / słoweński / węgierski). Publikacje w formie pdf dostępne na stronie internetowej projektu.
- 6) Zrealizowano warsztaty informacyjne dla 620 przedstawicieli przedsiębiorców i pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób bezrobotnych, w tym	145	98	67,6%

¹³ dodatek relokacyjny przeznaczony jest na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania przez uczestnika projektu jeżeli z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym (zgodnie z zapisami dokumentu o sygn.: MR/2014-2020/23(03) pn.: *Wytoczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*. Minister Rozwoju i Finansów, Warszawa, 01.01.2018 r.

długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie			
Liczba osób objętych szkoleniami/ doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych	44	44	100,0%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	55	25	45,5%
Odsetek uczestników z niepełnosprawnościami, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%	43%	130,3%
Odsetek uczestników w wieku 50 lat i więcej, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	33%	51%	154,5%
Odsetek uczestniczek, które podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	39%	40%	102,6%
Odsetek uczestników długotrwale bezrobotnych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	30%	30%	100,0%
Odsetek uczestników o niskich kwalifikacjach, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym	38%	41%	107,9%

zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)			
Odsetek uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z pozostałych wymienionych grup docelowych, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	43%	<i>brak danych</i>	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	51,3%
	2 506,3 tys. PLN	1 286,1 tys. PLN	

Działanie 7.2

Realizowane jest przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa śląskiego. W ramach projektów mogą być realizowane usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. – zgodnie z zapisami *Wytocznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020*. Projekty te skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych, dla których został ustalony I (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profil pomocy (tzw. wymagający wsparcia) w rozumieniu art. 33 powyższej ustawy należące co najmniej do jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W trybie pozakonkursowym w ramach Działania 7.2 ogłoszono nabór dwuletni (2017-2018). Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 145 193,5 tys. PLN. Budżet naboru na 2018 r.: 72 721,0 tys. PLN. W okresie sprawozdawczym nie zawierano umów dla tego naboru, wszystkie zostały podpisane w 2017 r. (w kwocie łącznej 144 294,5 tys. PLN). W wyniku realizowanych w roku 2018 projektów wsparciem objęto 4 478 osób bezrobotnych (w tym 1 962 długotrwale), 3 214 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, natomiast 2 302 osoby pracowały (w tym prowadziły działalność na własny rachunek) po opuszczeniu programu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	2 711	4 693	-
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po	1 630	497	-

opuszczeniu programu			
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	537	1 654	-
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	4 237	8 003	-
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	2 373	3 622	-
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	124	489	-
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	919	1 591	-
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 924	5 662	-
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	532	1 659	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	72 721,0 tys. PLN	77 803,1 tys. PLN*	

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

Tabela nr 13: Wartość projektów zrealizowanych w 2018 r. w podziale na poszczególne powiatowe urzędy pracy (Działanie 7.2 RPO WSL)

Lp	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu 2018 r.* (w tys. zł)	Poniesiony koszt realizacji w 2018 r. (w tys. zł)
1	Będziński	3 676,6	3 319,5
2	Cieszyński	2 382,6	2 185,4
3	Kłobucki	1 791,2	1 757,8
4	Lubliniecki	1 355,7	1 314,8
5	Mikołowski	976,9*	948,2

6	Myszkowski	1 760,5	1 571,3
7	Pszczynski	1 048,6	970,4
8	Raciborski	1 329,5	1 222,2
9	Tarnogórski	1 996,2*	1 880,0
10	Wodzisławski	2 303,3	1 979,5
11	Zawierciański	2 568,1*	2 424,0
12	Żywiecki	2 699,2	2 414,8
13	Bielsko-Biała (M+P)	3 326,2	3 322,2
14	Bytom	5 512,8	5 192,2
15	Chorzów	1 871,6	1 842,2
16	Częstochowa (M+P)	7 005,4	6 877,2
17	Dąbrowa Górnicza	2 718,5	2 662,6
18	Gliwice (M+P)	4 102,6	3 931,6
19	Jastrzębie-Zdrój	1 398,5	1 335,4
20	Jaworzno	1 058,7	1 048,3
21	Katowice	3 016,6	2 973,2
22	Mysłowice	1 098,6	701,9
23	Piekary Śląskie	1 094,8	1 024,6
24	Ruda Śląska	1 167,7*	1 136,3
25	Rybnik (M+P)	2 764,0	2 145,0
26	Siemianowice Śląskie	1 161,9	961,0
27	Sosnowiec	4 477,5	4 456,3
28	Świętochłowice	848,3	737,6
29	Tychy (M+P)	1 682,1	1 646,8
30	Zabrze	2 851,0*	2 515,2
31	Żory	770,6	761,0
Kwota łączna:		71 815,7	67 258,3

* planowany koszt podany w RPDZ na 2018 to 72 721,0 tys. PLN

Poddziałanie 8.2.2 RIT Subregionu Północnego ma na celu poprawę kompetencji i kwalifikacji kadr pracowniczych przedsiębiorstw sektora MŚP. Skierowane jest zarówno do pracowników jak i do kadry zarządzającej przedsiębiorstwem sektora MŚP – z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. Projekty realizowane w ramach tego Poddziałania mogą obejmować:

- 1) dostarczenie usług rozwojowych doradczych, szkoleniowych zgodnych z potrzebami przedsiębiorstwa (m.in.: usług w zakresie wsparcia kapitałowego, zarządzania i prowadzenia działalności gospodarczej, budowania i rozwoju biznesu, organizacyjnych, ekonomiczno-finansowych, prawnych, marketingowych, w zakresie zarządzania

strategicznego, audytów strategicznych, szkolenia z transferu i komercjalizacji wiedzy oraz ochrony własności przemysłowej);

2) wspieranie rozwoju kwalifikacji pracowników zgodnie z potrzebami pracodawców.

Osiągnięte rezultaty **Poddziałania 8.2.2 RIT Subregionu Północnego**

Wskaźnik	Wartość planowana***	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	6	0	0,0%
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	1	0	0,0%
%Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	2	0	0,0%
Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	10	0	0,0%
Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1	0	0,0%
Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3	0	0,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	0,0%
	1 876,6 tys. PLN	0,0 tys. PLN**	

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 1.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

*** Do RPDZ na rok 2018 podano dane dla Poddziałania 8.2.2 RIT – bez wskazania Subregionu

4.2. Obszar priorytetowy II Sprawny rynek pracy

4.2.1. Działanie kierunkowe 1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy

Działania realizowane w 2018 r. obejmowały dalsze poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności działań realizowanych na rynku pracy. Stosowanie tych rozwiązań służy poprawie jakości świadczonych usług oraz zachowaniu osiągniętych już standardów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest partnerem w projekcie zaplanowanym do realizacji przez CASE - Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie. Projekt „**Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska szarej strefy na rynku pracy**” został złożony na konkurs w ramach PO WER Oś priorytetowa IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa* Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa*. Celem projektu jest wypracowanie rozwiązań zapobiegających zjawisku „szarej strefy” w zakresie pracy nierejestrowanej w Polsce, w oparciu o budowanie sieci partnerstwa. W oparciu o dotychczasowe doświadczenia, CASE planuje stworzyć program skierowany do wszystkich podmiotów, które są związane ze zjawiskiem pracy nierejestrowanej. Podniesienie wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w szarej strefie dzięki stworzeniu sieci współpracy z instytucjami polskimi i zagranicznymi zostanie osiągnięte przy użyciu innowacyjnych rozwiązań. W ramach partnerstwa w projekcie zaplanowano wypracowanie i wdrożenie:

- 1) programów szkoleń przez WUP w Katowicach oraz w Olsztynie, OHP, IPiSS i SIP ze wsparciem MPR adresowanych do pracodawców i pracowników wytypowanych przez ww. instytucje,
- 2) metody kalkulacji luki w PIT pozwalającej na szacowanie jej wartości, oraz wskazanie obszarów szczególnie dotkniętych pracą nierejestrowaną przez KAS, ze wsparciem IPF.

Rezultaty: podniesienie poziomu wiedzy pracowników organizacji partnerskich, zbudowanie i udostępnienie im 2 narzędzi pozwalających na polepszenie walki z szarą strefą, podniesienie świadomości potencjalnych pracodawców i pracowników szarej strefy w zakresie konsekwencji pracy i zatrudniania bez stosunku pracy, wypracowanie i wzmocnienie sieci współpracy między instytucjami działającymi w temacie.

Planowany okres realizacji projektu: od 01.06.2018 r. do 30.11.2020 r.

W 2018 r.:

- przedstawiciele WUP w Katowicach wzięli udział w kick-off meeting w siedzibie Case-Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych – Fundacja Naukowa w Warszawie. W spotkaniu wzięli udział wszyscy partnerzy projektu,
- przygotowano zestawienia szkoleń realizowanych przez powiatowe urzędy pracy (informacja została zebrana ze wszystkich 31 PUP w województwie śląskim). Zestawienie obejmuje takie informacje jak: temat szkolenia, liczba uczestników rozpoczynających szkolenie, liczba uczestników kończących szkolenie,
- przeprowadzono desk research: weryfikację zasobów w internecie, w bibliotekach dotyczących szarej strefy na terenie województwa śląskiego,
- przeprowadzono wywiady z pracownikami w PUP w Bytomiu, MOPR w Bytomiu oraz PIP w Katowicach,
- przygotowano cz. 1. bazy historii osób wykonujących pracę nierejestrowaną,

– przygotowano draftu raportu z badań jakościowych.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba instytucji, które podjęły współpracę z partnerem zagranicznym w programie	7	7	100,0%
Liczba wersji testowych metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT oraz modelu prognostycznego	2	0	0,0%
Liczba pracodawców testujących narzędzie on-line dla pracodawców	45	0	0,0%
Liczba osób testujących narzędzie dla bezrobotnych/cudzoziemców/młodych	85	0	0,0%
Liczba spotkań partnerów w projekcie	3	1	33,3%
Liczba metod kalkulacji i dezagregacji luki w PIT	1	0	0,0%
Liczba modeli prognostycznych	1	0	0,0%
Liczba opracowanych programów szkoleń	8	0	0,0%
Liczba przeszkolonych pracodawców, których świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej z perspektywy życia została podniesiona	60	0	0,0%
Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania dzięki współpracy z partnerem zagranicznym	6	0	0,0%
Liczba przeszkolonych bezrobotnych, młodych cudzoziemców, których świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej z perspektywy życia została podniesiona	130	0	0,0%
Liczba opracowanych i wydanych instrukcji wraz z rekomendacjami	22	0	0,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	11,2%
	205,6 tys. PLN*	23,1 tys. PLN	

* Budżet WUP w Katowicach na realizację całego projektu

Planowany do realizacji projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach „**ReeP – Inicjatywy wiejskie na rzecz przedsiębiorczości i perspektyw zatrudnienia**” nie uzyskał dofinansowania.

Realizowany jest natomiast projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ „**Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs**” (Stop

being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets). Jest to projekt 2-letni, realizowany od października 2018 r. którego głównym celem jest nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez pracę nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli). W ramach projektu planuje się wypracowanie szeregu rezultatów, między innymi: przewodnik dobrych praktyk (informacja statystyczna na temat młodych Neets, utworzenie sieci mediatorów, dobre praktyki); stworzenie platformy współpracy online; wypracowanie scenariuszy warsztatów; webinaria; cv video; video „success story” – mediator.

Liderem projektu jest Transfer Slovensko ze Słowacji. Partnerami natomiast są: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii oraz polska Fundacja Leżę i pracuję z Katowic.

W ramach projektu zrealizowano w 2018 r. jedną wizytę otwierającą projekt, która odbyła się w Katowicach w dniach 26-27 listopada. Podczas pierwszego dnia wizyty zostały przedstawione kluczowe zadania WUP w Katowicach. Ponadto, partnerzy omówili planowane rezultaty i założenia projektu. Drugiego dnia partnerzy odwiedzili Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze, gdzie zapoznali się z systemem pracy powiatowego urzędu pracy, a także poznali lokalne praktyki skierowane do osób młodych z grupy Neets. W trakcie spotkania przedstawiono także zakres działań OHP, a także rezultaty projektu MOPR z Zabrze pn. *FC Roma – drużyna piłkarska*.

Kolejnym projektem, w realizacji którego zaangażowany jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, jest projekt partnerski realizowany w ramach Programu Erasmus+ „**Eko-konsultant biurowy**”. WUP w Katowicach uczestniczy w nim od września 2018 r. Koordynatorem jest litewski Northtown Technology Park. Projekt potrwa 2 lata i zakończy się 30.09.2020 r. Jego celem jest opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, przeznaczonych dla interesariuszy sektora edukacji osób dorosłych, którzy starają się zwiększyć szanse na rynku pracy poprzez kontynuowanie kariery zawodowej w obszarze promowania zachowań dotyczących oszczędzania zasobów i energii wraz z koncepcją zielonego wzrostu w środowisku biurowym. Zostanie to osiągnięte poprzez wymianę pomysłów, know-how, doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami są: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy; osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Grupę partnerską, oprócz WUP w Katowicach stanowią: Cultural Labor Social Cooperative – Węgry, Nordic Business Council – Norwegia, Hommes Et Savoirs – Francja, Praxis GmbH – Niemcy.

W ubiegłym roku w ramach projektu WUP w Katowicach uczestniczył w wizycie otwierającej projekt, która odbyła się w dniach 26-27 listopada w Wilnie (Litwa). Podczas spotkania grupa partnerska omówiła szereg tematów projektowych, w tym dotyczących zasad i organizacji

pracy nad poszczególnymi rezultatami, oraz związanych z administrowaniem i zarządzaniem projektem.

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego wraz z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej Województwa Śląskiego i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach rozpoczął realizację projektu międzynarodowego **INtergenerational Social InnovaTion Support Scheme (IN SITU) - Międzynarodowy program wsparcia innowacyjnego** realizowanym w ramach Programu Interreg Europa Środkowa. Planowany okres realizacji to 01.09.2018 do 31.08.2021. W ramach projektu mogą współpracować instytucje publiczne i prywatne oraz instytucje międzynarodowe. Obszary wsparcia to: Austria, Chorwacja, Czechy, Polska, Słowacja, Słowenia, Węgry, wybrane regiony Niemiec oraz wybrane regiony Włoch. Wynikiem realizacji projektu ma być zwiększenie możliwości sektora publicznego i prywatnego w zakresie rozwijania umiejętności pracowników i kompetencji przedsiębiorczych osiągniętych dzięki współpracy transnarodowej napędzającej innowacje gospodarcze i społeczne w regionach Europy Środkowej. Projekt koncentruje się na docelowych grupach w niekorzystnej sytuacji (niewykwalifikowanej): bezrobotnej młodzieży i starszych (50+) osobach bezrobotnych. Opracowany zostanie plan strategiczny nowego, kompleksowego programu innowacji społecznych służącego integracji tych grup na rynku pracy. Opracowane innowacyjne inicjatywy pilotażowe zostaną przeniesione do grup znajdujących się w trudnej sytuacji (młodych i starszych 50+ osób bezrobotnych), przy pełnym wsparciu strategicznego trójkąta odpowiednich podmiotów, które będą miały wgląd w sprawy społeczne, innowacje i przedsiębiorczość, a także zapewnią wsparcie eksperckie i opiekę nad bezrobotnymi oraz publiczne/prywatne finansowanie poprzez transfer wiedzy i budowanie potencjału. Te inicjatywy i usługi będą zmierzać do ustanowienia inicjatyw społecznych dla bezrobotnej młodzieży i osób bezrobotnych w wieku 50+ w trakcie trwania projektu, co doprowadzi do ich integracji na rynku pracy.

Osiągnięte rezultaty projektu:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba instytucji przyjmujących nowe i / lub ulepszone strategie i plany działania	48	<i>brak danych</i>	-
Liczba instytucji stosujących nowe i / lub ulepszone narzędzia i usługi	48	<i>brak danych</i>	-
Liczba utworzonych miejsc pracy (EPC) na podstawie osiągnięć projektu	36	<i>brak danych</i>	-
Liczba przeszkolonych osób	126	<i>brak danych</i>	-
Liczba osób odwiedzających stronę internetową projektu	100	<i>brak danych</i>	-
Liczba uczestników wydarzeń projektowych w WP C	3 000	<i>brak danych</i>	-

* ze względu na rozpoczęcie realizacji projektu pod koniec roku, brak osiągniętych rezultatów

Planowany do realizacji w ramach Strategicznego programu badań naukowych i prac rozwojowych „Społeczny i gospodarczy rozwój Polski w warunkach globalizujących się rynków” GOSPOSTRATEG projekt Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego (Lider) „**Migracje jako potencjał rozwojowy województwa śląskiego w kontekście zmian kapitału demograficznego**”, w którym miał uczestniczyć m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, nie uzyskał dofinansowania.

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuował realizację, rozpoczętego pod koniec 2017 r., programu „**Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy**”. Program ten został zainicjowany przez Prezydenta Miasta Jastrzębie-Zdrój i ma na celu wspieranie przedsiębiorczości oraz pobudzenia aktywności osób w kierunku podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez umożliwienie kontaktu Partnerów - firm i instytucji, które udzielają rabatów lub innego zadeklarowanego przez siebie wsparcia na rzecz Uczestników - osób, które prowadzą działalność nie dłużej niż 2 lata oraz posiadają Jastrzębską Kartę Przedsiębiorcy. Uczestnikami programu z założenia mogą być osoby prowadzące działalność gospodarczą, krócej niż 2 lata, której główne miejsce wykonywania znajduje się w mieście Jastrzębie-Zdrój. Obecnie do programu nadal mogą zgłaszać się uczestnicy, którym wydawana jest Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy, oraz Partnerzy, którzy otrzymują Certyfikat Partnera programu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba pozyskanych nowych partnerów	5	7	140,0%
Liczba pozyskanych nowych uczestników	10	74	740,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	4,3%
	7,0 tys. PLN	0,3 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach realizował program zdobywania doświadczenia zawodowego przez studentów socjologii „**WORK for JOB – przez praktykę do pracy**”. Celem głównym projektu jest wypracowanie nowego rozwiązania w zakresie umożliwienia nabywania doświadczenia zawodowego studentom socjologii. Innowacyjność projektu polega na wprowadzeniu nowego rozwiązania umożliwiającego studentom zdobywanie praktycznego doświadczenia zawodowego w trakcie studiów, tj. poznanie zasad realizacji badań i analiz wykonywanych pod konkretne potrzeby instytucji publicznej, poznanie zasad funkcjonowania instytucji publicznej oraz zasad współpracy międzyinstytucjonalnej. Tak przyjęta formuła zdobywania doświadczenia zawodowego jest odmienna od dotąd przyjętych praktyk i staży zawodowych. Studenci zaangażowani są w projekt badawczy z uwzględnieniem indywidualnej dyspozycyjności (czas i miejsce przeprowadzania analizy i opracowania). Innowacyjna formuła zakłada również współpracę na linii uczelnia-urząd oraz współpracę mentorów wytypowanych przez uczelnię oraz PUP nadzorujących i wspierających przebieg realizacji badań. Ponadto PUP zyska przydatne analizy, które będą miały wymiar aplikacyjny, praktyczna użyteczność wyników badań ułatwi podejmowanie konkretnych działań na rzecz aktywizacji zasobów ludzkich. Grupa docelowa to studenci stacjonarnych studiów socjologii Uniwersytetu Śląskiego.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba studentów biorących udział w programie	9	9	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	-
	<i>brak informacji</i>	44,7 tys. PLN	

4.2.2. Działanie kierunkowe 2 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym

Większe zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy może przyczynić do sprawniejszej realizacji zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz utrzymaniem zatrudnienia przez osoby pracujące. Partnerstwa zawierane na poziomie lokalnym, ze względu na znajomość obszaru działania, mają szansę na uzyskanie najlepszych efektów w tym zakresie.

Z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zawiązane zostało w 2016 r. **partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy subregionu częstochowskiego**. Do partnerstwa należą:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku,
- Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie,
- Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Częstochowie,
- Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie,
- Częstochowska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Częstochowie,
- Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie,
- Regionalna Izba Przemysłowo-Handlową w Częstochowie,
- Stowarzyszenie Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Częstochowie,
- Loża Częstochowska Business Center Club w Częstochowie.

Na mocy zawartej umowy Partnerzy zobowiązali się do współpracy przy realizacji celu inicjatywy, tj. „Zadania na rzecz zatrudnienia i rozwoju rynku pracy w subregionie częstochowskim”, w szczególności w zakresie:

- a) działań na rzecz kształcenia na potrzeby rynku pracy - szkolnictwo zawodowe, praktyczna nauka zawodu, kształcenie dualne, kursy-szkolenia „szyte na miarę”,
- b) realizacji badań empirycznych rynku pracy, w tym monitorowania lokalnego rynku pracy oraz analizowania potrzeb pracodawców, umiejętności i kompetencji pracowników potrzebnych na regionalnym rynku pracy,
- c) informowania, promowania działań partnerów na rzecz rynku pracy - konferencje, sympozja, akcje informacyjne, targi pracy, itp.,
- d) ubiegania się i realizacji projektów i programów finansowanych ze środków UE na rzecz edukacji i lokalnego rynku pracy,

- e) usług i instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców (przedsiębiorców) oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- f) opracowania harmonogramu działań,
- g) wspierania innych działań na rzecz rozwoju rynku pracy.

W 2018 r. odbyło się jedno spotkanie instytucji i organizacji zaangażowanych w partnerstwo na rzecz rynku pracy subregionu północnego. Celem spotkania było między innymi podsumowanie działań zrealizowanych w ramach partnerstwa w 2017 r. oraz wstępne zaplanowanie wspólnych inicjatyw możliwych do podjęcia w 2018 r. Ustalono, iż w 2018 r. zorganizowana zostanie konferencja dotycząca sytuacji osób po 50 roku życia na śląskim rynku pracy na podstawie badania przeprowadzonego przez WUP w Katowicach w 2017 r. Kolejnym punktem było podpisanie aneksu do umowy partnerskiej potwierdzającego przyjęcie nowego członka partnerstwa – Częstochowskiego Stowarzyszenia Rozwoju Małej Przedsiębiorczości w Częstochowie. Konferencja dotycząca sytuacji osób powyżej 50 roku życia odbyła się w marcu 2018 r.

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w celu zwiększenia współpracy między instytucjami i polepszenie przepływu informacji odnośnie form wsparcia osób niepełnosprawnych oraz pracodawców, **podpisał porozumienia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Bielsku-Białej i Zabrze, Narodowym Funduszem Zdrowia oraz Ochotniczym Hufcem Pracy**. W wyniku porozumienia pracownicy Oddziału PFRON pełnili w ZUS dyżury dla osób niepełnosprawnych.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba wizyt w ZUS	12	12	100,0%
Liczba osób niepełnosprawnych, które skorzystały z udzielanych porad	96	96	100,0%
Liczba uczestniczących w szkoleniu	300	<i>brak danych</i>	-

Również Powiatowe Urzędy Pracy planują realizację zadań związanych ze wspieraniem tworzenia partnerstwa na rzecz zatrudnienia, np.:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu podejmował działania na rzecz promocji idei partnerstwa lokalnego poprzez m.in. zawieranie formalnych porozumień o współpracy z przedstawicielami lokalnego rynku pracy. Urząd inicjował i organizował spotkania z potencjalnymi partnerami rynku pracy w celu promocji usług świadczonych przez Urząd oraz korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy. Ponadto starał się poprawiać jakość i efektywność swoich działań poprzez wymianę doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zawierał porozumienia, w których określono wzajemne zobowiązania i zasady współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu wraz z partnerami rynku pracy realizował wspólne działania poprzez współpracę i wspólne wdrażanie ustalonych zobowiązań.

Instytucje, do których kierowano program to, m.in.:

- samorządy gminne, powiatowe, wojewódzkie oraz instytucje im podlegające: ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, regionalne ośrodki polityki społecznej;
- organizacje samorządowe;
- organizacje pozarządowe;
- instytucje edukacyjne i szkoleniowe;
- uniwersytety;
- przedsiębiorstwa;
- związki pracodawców;
- OHP.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zawartych porozumień	23	30*	130,4%

Dodatkowo kontynuowano 8 wcześniejszych porozumień

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie koordynuje **działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego** w zakresie realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu pszczyńskiego. Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego, powołana w 2013 r. z ramienia Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, skupia jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają do realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów, w tym udział w obchodach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w hasło obchodów OTK.

Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, organizowana w trzecim tygodniu października na terenie całego kraju. Powiat pszczyński włącza się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery od 2012 r., a w ramach powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego - od roku 2013 r.

Dzięki połączeniu sił instytucji i placówek w ramach Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zorganizowano 170 inicjatyw, m.in.:

- warsztaty z doradcami zawodowymi i psychologami,
- wizyty studyjne uczniów w zakładach pracy,
- spotkania z przedstawicielami zawodów,
- projekcje filmów szkoleniowych,
- symulacje rozmów kwalifikacyjnych z użyciem kamery,
- konkursy plastyczne,
- przygotowanie gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- spotkania z ekspertami rynku pracy i lokalnymi pracodawcami.

W powyższych inicjatywach bezpośrednio uczestniczyło ok. 3600 osób. Liczba odbiorców medialnych to 21 tys.

Obchody Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zakończone zostały konferencją podsumowującą organizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Szacunkowa liczba bezpośrednich uczestników	4 500	3 600	80,0%
Szacunkowa liczba odbiorców medialnych OTK	14 000	21 000	150,0%
Szacunkowa liczba inicjatyw	150	170	113,3%
Liczba instytucji partnerskich	60	70	116,7%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	100,0%
	1,0 tys. PLN	1,0 tys. PLN	

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu rozwijał współpracę z partnerami społecznymi, w tym między innymi z:

- Powiatową Radą Rynku Pracy (wydawano opinie w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie; oceniano racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy oraz EFS; opiniowano wprowadzenie oraz zmiany programu specjalnego dla osób z III profilem pomocy; opiniowano wprowadzenie oraz zmiany w zakresie regulaminu zasad realizacji programów przez Urząd w 2018 r. oraz zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; omawiano bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy);
- Ochotniczymi Hufcami Pracy,
- Centrum Integracji Społecznej (refundowano ze środków Funduszu Pracy świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Żywieckiej Fundacji Rozwoju-Centrum Integracji Społecznej w Żywcu oraz BEST-PROEKO Centrum Integracji Społecznej w Jelesni; refundowano pracodawcy poniesione

koszty związane z zatrudnieniem skierowanych uczestników Centrum Integracji Społecznej w ramach zatrudnienia wspieranego; współpracowano w procesie rekrutacji poprzez udzielanie informacji osobom bezrobotnym o możliwości uczestnictwa w zatrudnieniu socjalnym oraz wnioskowania do MOPS oraz GOPS-ów o ich uczestnictwo w CIS);

- Agencjami Zatrudnienia (organizacja giełd pracy,

a także **współpracę z partnerami rynku pracy**, w ramach której rozwijana była współpraca z instytucjami szkoleniowymi poprzez między innymi:

- pomoc w doborze kierunków szkolenia,
- udostępnianie informacji na temat kierunków szkoleń,
- współpracę w zakresie organizacji szkoleń.

Współpraca z instytucjami szkoleniowymi dotyczyła m.in. tworzenia i realizacji działań adresowanych do osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników Centrów Integracji Społecznej, którym wypłacono świadczenia integracyjne	50	50	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	71,2%
	450,0 tys. PLN	320,4 tys. PLN	

4.2.3. Działanie kierunkowe 3 Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy

Do końca marca 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował półtoraroczny ponadnarodowy projekt partnerski „**Sposoby wzmocnienia idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat**”. Ways to enhance active aging through volunteering – WEActiveVol (Program Erasmus+), którego celem było wzmocnienie wolontariatu osób powyżej 50 roku życia poprzez europejską wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Odbiorcami pośrednimi były osoby 50+ zaangażowane w wolontariat oraz podmioty działające w obszarze wolontariatu i aktywnego starzenia się.

Skład grupy partnerskiej: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – koordynator, instytucja wnioskująca, E-Seniors Association (stowarzyszenie z Francji) – partner, The Initiatives Network Association (Stowarzyszenie Inicjatyw Sieciowych z Litwy) – partner, National Volunteer Centre (Krajowe Centrum Wolontariatu z Węgier) – partner, Volunteer Centre in Banská Bystrica (Centrum Wolontariatu ze Słowacji) – partner, Cluj-Napoca Volunteer Centre (Centrum Wolontariatu z Rumunii) – partner.

W 2018 r. zrealizowano końcowe działania projektowe, w tym ostatnie spotkanie grupy partnerskiej, wydarzenie promujące wolontariat oraz raportowanie projektu.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Protokół ze spotkania grupy partnerskiej	1	1	100,0%
Spotkanie promujące wolontariat dla 30 osób	1	1	100,0%
Raport z realizacji projektu	1	1	100,0%
Raport końcowy składany do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ w Polsce	1	1	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	100,0%
	46,9 tys. PLN*	46,9 tys. PLN*	

* koszt WUP w Katowicach: 11,3 tys. PLN, Partnerzy razem: 35,6 tys. PLN;

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach organizowała szkolenia (otwarte i zamknięte), konferencje i seminaria informacyjne. Mając na uwadze potrzeby edukacyjne przedsiębiorców oraz wymagania rynku pracy, a także zapotrzebowanie na edukację osób dorosłych, przygotowano kadry dla potrzeb gospodarki. W tym obszarze zadaniem RIG jest oferowanie usług edukacyjnych będących podstawą do trwałego, ciągłego i efektywnego rozwoju firm, instytucji i osób prywatnych. Inicjatywy podejmowane w tym zakresie mają formę szkoleń otwartych i zamkniętych dostosowanych do indywidualnych wymagań Klienta oraz konferencji i seminariów informacyjnych. W doborze tematyki oraz form inicjatyw edukacyjnych uwzględnia się potrzeby przedsiębiorców, trendy biznesowe, jak również bieżące zmiany w przepisach prawa związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. Grupę docelową tych działań stanowią pracownicy firm i instytucji (mikro, MŚP, duże), jednostek administracji publicznej i samorządów terytorialnych, osoby podejmujące działalność gospodarczą, osoby bezrobotne.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Uzyskanie bądź podniesienie wiedzy i kompetencji uczestników szkoleń, konferencji oraz seminariów informacyjnych – liczba osób	450	186	41,3%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	83,3%
	18,0 tys. PLN	15,0 tys. PLN	

Politechnika Śląska w Gliwicach w ramach **edukacji osób dorosłych** z niskimi kwalifikacjami jako elementu aktywnej polityki zatrudnienia podejmowała w 2018 r. następujące działania:

- badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na rynku pracy i ich upowszechnianie,
- wspieranie działań urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- popularyzowanie idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych i staży,
- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- organizacja szkoleń, staży.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba przeprowadzonych badań	2	2	100,0%
Liczba działań skierowanych na współpracę z urzędami	2	2	100,0%
Liczba spotkań popularyzujących ideę uczenia się	10	10	100,0%
Liczba konsultacji zawodowych	70	70	100,0%
Liczba zorganizowanych szkoleń	10	10	100,0%
Liczba zorganizowanych staży	20	20	100,0%

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również kolejne Poddziałania, za realizację których odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, tj. **Poddziałania: 11.4.1 (ZIT), 11.4.2 (RIT) oraz 11.4.3** (konkurs) RPO WSL. Projekty realizowane w ramach powyższych Poddziałania mają na celu uzyskiwanie kwalifikacji lub zdobywanie i poprawę kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach – ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących/pracujących na obszarach rewitalizowanych Subregionów (odpowiednio: Centralnego, Południowego, Północnego lub Zachodniego).

Projekty skierowane są do osób dorosłych pracujących, uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, należących do grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji, w tym m. in. osób o niskich kwalifikacjach i osób powyżej 50 roku życia (z wyłączeniem osób

odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym).

Ze względu na wskazaną grupę docelową, realizację projektów w ramach tych Poddziałiań można również przypisać do Priorytetu I RPDZ.

Powyższe Poddziałania pozwalają na realizację następujących typów projektów:

- 1) Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w obszarze umiejętności ICT i znajomości języków obcych.
- 2) Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Poddziałanie 11.4.1 ZIT Subregionu Centralnego

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana***	Wartość osiągnięta*
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak danych</i>
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	112	0
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	26	0
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	106	0
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	187	32
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	44	11
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	176	44
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony**
	19 248,0 tys. PLN	117,6 tys. PLN

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

*** Do RPDZ na rok 2018 podano dane dla Poddziałania 11.4.1 ZIT – bez wskazania Subregionu

Poddziałanie 11.4.2 RIT

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana***	Wartość osiągnięta*		
		Sub. Południowy	Sub. Północny	Sub. Zachodni
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak danych</i>	<i>brak danych</i>	<i>brak danych</i>
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	3	0	0	0
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	0	0	0	0
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	4	0	0	0
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	6	0	0	0
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1	0	0	0
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	7	0	0	0
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony**		
	7 893,7 tys. PLN	0,0 tys. PLN	0,0 tys. PLN	0,0 tys. PLN

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

*** Do RPDZ na rok 2018 podano dane dla Poddziałania 11.4.2 RIT – bez wskazania, którego Subregionu dotyczą

Poddziałanie 11.4.3 (konkurs)

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta*	% realizacji
Liczba ogłoszonych naborów	1	<i>brak danych</i>	-
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	2 718	817	30,1%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	640	335	52,3%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	2 559	1 847	72,2%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	4 530	1 962	43,3%
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 066	908	85,2%
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 264	4 714	110,6%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony**	26,8%
	43 841,6 tys. PLN	11 750,1 tys. PLN	

* W tabeli podano wartości wskaźników osiągnięte narastająco od początku realizacji projektów (dane z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.). Ostateczne dane z zatwierdzonych wniosków o płatność obejmujących okres 01.01.2018 - 31.12.2018 będą dostępne po I kwartale 2019 r.

** Dane finansowe z systemu SL2014 na podstawie wniosków o płatność zatwierdzonych do końca 2018 r.) - j.w.

4.2.4. Działanie kierunkowe 4 Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy

W powyższym działaniu kierunkowym dużą rolę odgrywa Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, odpowiadający za wdrożenie Działania 11.2 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy- kształcenie zawodowe uczniów* Osi priorytetowej XI **Wzmocnienie potencjału edukacyjnego** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. Jego celem jest **poprawa dostępu do wysokiej jakości edukacji** poprzez cel szczegółowy: wzrost zatrudnienia

wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia.

Głównym celem zadania jest poprawa dostępu do wysokiej jakości edukacji, osiągnięty poprzez cel szczegółowy, jakim jest wzrost zatrudnienia wśród absolwentów szkół i placówek kształcenia zawodowego poprzez poprawę efektywności realizowanego wsparcia.

Institucja Zarządzająca RPO Województwa Śląskiego w ramach Osi priorytetowej XI RPO WSL 2014-2020 Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działania 11.2 ogłosiła konkursy na dofinansowanie projektów mających na celu poprawę atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego oraz jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy.

Zakres zadania obejmuje działania ukierunkowane na:

- Poprawę jakości edukacji w szkołach i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe we współpracy z otoczeniem, w szczególności z pracodawcami, poprzez:
 - doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu,
 - podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i wzmocnianie ich zdolności do zatrudnienia
 - rozwój współpracy szkół lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym,
 - rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- Realizację działań w zakresie stworzenia w szkole i placówkach prowadzących kształcenie zawodowe warunków kształcenia zawodu, odzwierciedlających naturalne warunki pracy.

Projekty realizowane w ramach tego Działania skierowane są do poniższych grup docelowych:

- Uczniowie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe;
- Młodociani pracownicy;
- Szkoły ponadgimnazjalne i placówki prowadzące kształcenie zawodowe;
- Szkoły specjalne przysposabiające do pracy;
- Pracodawcy/Przedsiębiorcy/Rzemieślnicy oraz ich zrzeszenia i stowarzyszenia;
- Nauczyciele zawodu i pracownicy pedagogiczni szkół ponadgimnazjalnych i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, instruktorzy praktycznej nauki zawodu;
- Uczniowie ze specjalnymi potrzebami;
- Doradcy zawodowi i brokerzy edukacyjni;
- Jednostki samorządu terytorialnego oraz inne organy prowadzące szkoły zawodowe;
- Partnerzy społeczno-gospodarczy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	963	2 215	230,0%

Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie	44	206	468,2%
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego	12	62	516,7%
Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu	37	75	202,7%
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących wyposażenie zakupione dzięki EFS	12	23	191,7%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	116,0%
	53 151,6 tys. PLN	61 656,8 tys. PLN	

Kolejną instytucją mającą bardzo duży wpływ na kształtowanie powyższego obszaru jest Kuratorium Oświaty w Katowicach, które promowało **szkolnictwo zawodowe** i upowszechniało doradztwo zawodowe w szkołach i placówkach. Celem podejmowanych działań była popularyzacja kształcenia w branżowych szkołach I stopnia i technikach. W roku szkolnym 2017/2018 zrealizowano następujące przedsięwzięcia promujące szkolnictwo zawodowe:

- a) promocja kształcenia w wybranych/najpopularniejszych zawodach w województwie śląskim – założenie specjalnej zakładki informacyjnej na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Katowicach: zamieszczono informacje o 35 zawodach w branżowych szkołach I stopnia oraz o 41 zawodach w technikach.

W ramach przedsięwzięcia zorganizowano również konkursy/pokazy: „Robotyka wokół nas”, „Festiwal mody i urody”, „Zdrowe żywienie to zdrowe pokolenie”, w Śląskim Centrum Edukacji Regionalnej, w Zespole Pieśni i Tańca Śląsk im. Stanisława Hadyny, w których uczestniczyli uczniowie z 29 szkół;

- b) konkurs dla szkół na krótką animację filmową lub rysunkową promującą szkolnictwo zawodowe (promującą kierunki kształcenia w danej szkole), zgodnie z potrzebami rynku pracy. W konkursie na projekt kampanii reklamowej „Poznaj zawód, w którym kształci moja szkoła” wzięli udział uczniowie z 8 szkół branżowych I stopnia oraz 18 technikum, a w konkursie „Prezentacja kształcenia zawodowego w szkołach województwa śląskiego „W tej szkole chciałbym się uczyć” – odpowiednio z 13 i 22 szkół.
- c) współpraca z dyrektorami szkół w przeprowadzeniu przez doradców zawodowych spotkań z rodzicami na temat kształcenia zawodowego.

Kuratorium Oświaty przeprowadziło również kampanię informacyjną na temat rekrutacji uczniów do szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych, w tym przekazało informacje na temat szkolnictwa zawodowego i zmian wynikających z reformy tego szkolnictwa. Odbyło się 1 226 spotkań w szkołach podstawowych i 352 spotkania w gimnazjach, w których uczestniczyło 69 996 uczniów szkół podstawowych i 8 053 uczniów gimnazjów.

Działania skierowane były do nauczycieli w szkołach kształcących w zawodzie, doradców zawodowych, uczniów klas II i III gimnazjum, klas VII i VIII szkoły podstawowej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zawodów, w których kształcą szkoły województwa śląskiego, o których upowszechniono informacje	50	76	152,0%
Liczba szkół, które promowały zawody poprzez zamieszczenie informacji na stronie Kuratorium Oświaty w Katowicach	80	52	65,0%
Liczba spotkań	800	1 578	197,3%
Liczba uczestników Festiwalu Zawodów	<i>brak danych</i>	942	-
Liczba szkół uczestniczących w konkursie „Poznaj zawód...”	<i>brak danych</i>	26	-
Liczba szkół uczestniczących w konkursie „Prezentacja kształcenia...”	<i>brak danych</i>	35	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	340,0%
	3,0 tys. PLN	10,2 tys. PLN	

Również działania Śląskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach przyczyniły się w znacznym stopniu do promowania i rozwijania kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy. 2018 r. Jednostki organizacyjne Śląskiej WK OHP umożliwiły zdobycie wykształcenia i zmianę kwalifikacji zawodowych młodzieży – 3 089 uczestnikom, co w konsekwencji pozwoliło grupie absolwentów na znalezienie pracy. Działania Śląskiej WK OHP są ważnym i znaczącym ogniwem w systemie wychowania, resocjalizacji i reedukacji młodzieży zagrożonej demoralizacją, patologiami a także przestępczością. Umożliwiają zdobycie wykształcenia na poziomie Szkoły Podstawowej Gimnazjum i ZSZ (Szkoły Branżowej) oraz zdanie egzaminów na tytuły kwalifikacyjne.

W 2018 r. objęto kształceniem 3 089 osób, w tym:

- 187 osób Szkoła Podstawowa , kl. VII,
- 856 osób Gimnazjum,
- 1 990 osób Zasadnicza Szkoła Zawodowa (Szkoła Branżowa),
- 56 osób Szkolenie Kursowe.

Absolwenci i promowani ogółem to 2663 osoby, w tym:

- 365 osób absolwenci Gimnazjum,
- 618 osób absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej,
- 28 osób absolwenci Szkolenia Kursowego.

Do egzaminów kwalifikacyjnych przystąpiło 628 osób, zdało 610 osób

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników, którzy rozpoczną kształcenie ogólne i zawodowe w roku szkolnym 2017/2018, w tym:	3 017	3 089	102,4%
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie Gimnazjum	372	365	98,1%
liczba uczestników, którzy ukończą kształcenie na poziomie ZSZ,	647	618	95,5%
w tym szkolenie kursowe	29	28	96,6%
liczba osób, które przystąpią do egzaminu kwalifikacyjnego	647	628	97,1%

W powyższe zadanie kierunkowe wpisują się również działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie realizował zadanie „**Zawodowy drogowskaz**”. W ramach tego zadania doradcy zawodowi PUP w Chorzowie prowadzili grupowe i indywidualne spotkania dla młodzieży szkolnej z chorzowskich szkół ponadgimnazjalnych i dwóch szkół podstawowych. Z pomocy doradców tutejszego Urzędu skorzystali uczniowie ośmiu szkół. Łącznie w spotkaniach brało udział 371 osób. Głównym tematem prowadzonego poradnictwa było przybliżenie zawodów, kierunków kształcenia, potrzeb rynku pracy i prognoz popytu na pracę a także promocja szkolnictwa zawodowego.

Urząd brał także czynny udział w różnych wydarzeniach mających na celu promocję poradnictwa zawodowego, w tym w II i III Forum Doradztwa Zawodowego, w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery oraz w ekonomicznej grze symulacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”, której

rozgrywki organizował Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wraz z I Liceum Ogólnokształcącym im. J. Słowackiego w Chorzowie.

W październiku 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie otrzymał nagrodę specjalną w konkursie „Lider Aktywizacji Osób Młodych” organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w Warszawie. Celem konkursu było wyłonienie instytucji rynku pracy, które do swojej praktyki włączają niestandardowe działania przyjazne najmłodszym klientom. Nagrodzone zostały dotychczasowe działania Urzędu w zakresie preorientacji zawodowej skierowane do młodzieży szkolnej.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników spotkań	100	371	371,0%

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował projekt „**E-kompetencje cyfrowe**” w ramach „Obywatel.IT – program rozwoju kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia zamieszkałych w województwie śląskim i opolskim” w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 3 „Cyfrowe kompetencje społeczeństwa” Działanie 3.1 „Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych”. W ramach zadania realizowane były szkolenia dla 48 osób.

Grupę docelową stanowią 264 osoby zamieszkujące na terenie miasta Jaworzna: bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jaworznie oraz pracujący, w wieku 25+, którzy z własnej inicjatywy zainteresowani są zdobyciem lub uzupełnieniem kompetencji cyfrowych, w szczególności: kobiety (min. 60% uczestników), osoby w wieku 50+, osoby z niepełno sprawnościami.

Poniesiony koszt w 2018 r. to 58,2 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie organizował z kolei wykłady „**Praca i przemysł 4.0 kierunki zmian na rynku pracy**” dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych. W czasach rosnącego znaczenia inteligentnych maszyn, cyfrowych technologii, gwałtownych zmian społecznych i ekonomicznych należy zwrócić uwagę na kierunki rozwoju zawodowego na najbliższe lata. Przekazana podczas wykładów wiedza miała na celu określenie trendów, które w najbliższych latach kształtować będą rzeczywistość polskich pracowników i przedsiębiorców oraz jakie kwalifikacje zawodowe wzmacniać w obliczu dynamicznie zachodzących zmian gospodarczych.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Zwiększenie świadomości młodzieży na temat kierunków zmian na rynku pracy – liczba osób	50	45	90,0%

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach realizował zadanie **Trafny wybór**. Miał on na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów metodami aktywnymi w dokonywaniu wyboru

kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej. Program umożliwił uczniom II klas liceum ogólnokształcącego odbycie tygodniowych praktyk u pracodawców w wybranym przez siebie zawodzie. Wybór grupy docelowej wynika z faktu, iż to właśnie uczniowie tych klas stają przed wyborem dalszej ścieżki zawodowej. Z doświadczenia urzędu pracy wynika, iż bardzo często wybór dalszej ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie jest często przypadkowy. Młodzież nie posiada wyobrażenia o specyfice pracy w danym zawodzie, a także charakterystyce pracy w konkretnych przedsiębiorstwach. Wychodząc naprzeciw tym problemom postanowiono wykorzystać potencjał PUP Tychy w kontaktach z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby umożliwić grupie młodzieży kontakt z realnym środowiskiem pracy.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba szkół biorących udział w programie	3	5	166,7%
Liczba uczniów biorących udział w programie	60	104	173,3%

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach zwiększał też **dostęp do informacji o możliwościach wyboru zawodu**. W ramach zadania PUP organizował spotkania z uczniami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz rodzicami uczniów. Celem tych spotkań było dostarczenie informacji umożliwiających wsparcie uczniów w wyborze zawodu zgodnie z predyspozycjami i preferencjami zawodowymi adekwatnie do potrzeb rynku pracy. Uczniowie mieli możliwość spotkania się z pracownikiem urzędu pracy i poznania zapotrzebowania na zawody, oraz zapoznania się z aktualną sytuacją na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Ponadto doradca zawodowy przeprowadził testy i kwestionariusze celem określenia potencjału zawodowego uczniów.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba szkół biorących udział w programie	3	5	166,7%
Liczba klas biorących udział w programie	6	8	133,3%

Akademia Wyższej Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej **organizowała cykl bezpłatnych szkoleń dla słuchaczy studiów podyplomowych**. Głównym celem zrealizowanych szkoleń był wzrost poziomu kompetencji słuchaczy studiów podyplomowych Akademii WSB poszerzenie zagadnień zawartych w programie studiów. Udział w każdym szkoleniu potwierdzany jest certyfikatem co pomaga słuchaczom podnieść atrakcyjność ich oferty na rynku pracy.

Tematyka zaproponowanych szkoleń była dostosowana do potrzeb słuchaczy, poszerzała i uzupełniała tematykę poruszaną podczas poszczególnych kierunków studiów, tak by uzyskana wiedza była jak najlepiej dostosowana do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Zagadnienia poruszane podczas szkoleń dotyczyły zagadnień związanych m.in. z: zarządzaniem projektami, prawem pracy, pedagogiką, ochroną danych osobowych,

Wybrane tematy szkoleń zrealizowanych w roku 2018:

- Management 3.0 - jak zostać liderem organizacji, do której ludzie chcą przynależeć;
- Kanwa modelu biznesowego, czyli najlepszy sposób na zaplanowanie biznesu i jego rozwinięcie;
- Współpraca zespołowa w projekcie. Łamanie reguł czy samoorganizacja?;
- Jak myśleć pozytywnie, czyli o budowaniu optymistycznego stylu myślenia u dzieci i młodzieży;
- W dobrym tonie, czyli savoir-vivre bez tajemnic;
- Jak wykazać zgodność przetwarzania danych z RODO?;
- Prawo pracy w drugiej połowie 2018 r. - wybrane zagadnienia;
- Sala Doświadczenia Świata miejscem kreatywnych zajęć pobudzających zmysły dziecka;
- Tęczowe zabawy - jak pobudzić ciekawość dziecka?;
- Uczeń ze specjalnymi potrzebami edukacyjnym w systemie edukacji w świetle nowych przepisów prawa oświatowego;
- Graj prawdziwie, udawaj szczerze - rzecz o autoprezentacji;
- Podaruj swoim uczniom wędkę, a nie rybę. Naucz ich jak uczyć się efektywnie.

W 2018 r. w szkoleniach wzięło udział 1 000 osób.

Kolejną inicjatywą realizowaną przez Akademię Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej jest **Otwarta Akademia Nauki** Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Jest to seria zajęć popularyzujących naukę, których celem jest wprowadzenie większej różnorodności do standardowych zajęć przewidzianych w programie kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Uczniowie biorący udział w Akademii mają możliwość uczestnictwa w wybranych przez siebie wykładach poszerzających wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych, społecznych, technicznych, medycznych. Wykładom towarzyszą specjalistyczne konsultacje z doradcami zawodowymi, coachami i innymi wykwalifikowanymi trenerami współpracującymi z Akademią WSB. Podczas tych spotkań uczniowie mogą otrzymać wsparcie w zakresie wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej i wiedzę dotyczącą całonocnego funkcjonowania na rynku pracy.

Wybrane tematy spotkań zrealizowanych w roku 2018: Rozróżnienie sposobu zwracania się w języku obcym – stereotypy o Brytyjczykach, Fonoholizm, ortoreksja, bigoreksja, tanoreksja – współczesne zagrożenia młodzieży w przestrzeni publicznej, Milion ze słoiów - zarządzanie swoim budżetem metodą T. Harva Eker, (Nie)odpowiedzialny biznes – czy przedsiębiorstwa w Polsce osiągają zyski za wszelką cenę?, Poznaj świat, czyli aktywna grywalizacja z różnic międzykulturowych, Bądź legalny w sieci Internet! Świadomy = bezpieczny, Hakerzy, wirusy, robaki. Bezpieczeństwo w świecie dzisiejszej informatyki, Ryzyko – co to takiego i dlaczego je podejmujemy?, Podejście do jakości na przykładzie Toyoty, Międzynarodowe projekty logistyczne.

Udział Szkół w projekcie „Otwarta Akademia Nauki AWSB” był bezpłatny, terminy i tematyka spotkań dostosowane były do potrzeb i oczekiwań placówek i instytucji. Wykłady realizowane były na terenie szkół, ich czas trwania nie przekraczał 90 min. Wykłady prowadzili eksperci z poszczególnych dziedzin.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba uczestników	6 000	5 134	85,6%

Dodatkowo Akademia Wyższej Szkoły Biznesu wspiera rozwój biznesu przez **Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości** w Dąbrowie Górniczej. Z oferowanego wsparcia mogą korzystać mieszkańcy województwa śląskiego m.in. studenci, osoby bezrobotne, osoby aktywne zawodowo. Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości (ZIP) działający w strukturach Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości to praktyczna szkoła prowadzenia biznesu dla startup'ów. ZIP umożliwia przetestowanie pomysłu na biznes na preferencyjnych warunkach na rynku, bez konieczności rejestracji działalności gospodarczej lub spółki. Nowo otwarta firma korzysta z osobowości prawnej jaką posiada Inkubator.

Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości powstał przy współpracy Wyższej Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej, Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości Śląsk oraz Urzędu Miasta Dąbrowa Górnicza. Swoją działalność rozpoczął 18.11.2015 r. Głównym celem inicjatywy jest wsparcie osób przedsiębiorczych posiadających pomysł na własny biznes, a mających obawy przed rejestracją działalności gospodarczej. Dotychczasowa zrealizowana liczba szkoleń: 18, liczba zorganizowanych wydarzeń branżowych: 17.

Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości uczestniczył w licznych wydarzeniach na terenie woj. śląskiego, których jest organizatorem lub partnerem:

- XI Targi Pracy i Praktyk Studenckich w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej (21.03.2018 r.);
- 14. Festiwal Nauki w Dąbrowie Górniczej (11-18.03.2018 r.);
- XI Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (12-18.11.2018 r.);
- Tydzień Bezpłatnych Szkoleń w Akademii WSB (15-21.09.2018 r.);
- Polish Regional Meeting on "Internationalization of V4 Start-ups"(15.05.2018 r.).

Zagłębiowski Inkubator Przedsiębiorczości zorganizował lub był partnerem następujących wydarzeń:

Szkolenia w ramach 14. Festiwalu Nauki w Dąbrowie Górniczej:

- Kreatywność w biznesie – czym jest startup, pitching i venture capital?;
- W poszukiwaniu gwiazd – jak identyfikować i rozwijać talenty w organizacjach;
- Fake it till you make it: czy w zarządzaniu zespołem można świadomie kreować rolę?;

Szkolenia w ramach XI Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości:

- „Jak przetestować pomysł biznesowy bez inwestowania dużych środków finansowych?”;
- „Mój pomysł na biznes – tworzenie innowacyjnych projektów”;
- „Jak wprowadzić pomysł biznesowy w życie? – zakładamy firmę”;
- „Jak zdobyć wymarzone stanowisko pracy? Kreatywne CV i mapy myśli drogą do rozwoju kariery.”

Szkolenie w ramach Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń w Akademii WSB: „Start-upy w otoczeniu gospodarczym. Jak wdrażać i realizować biznesowo własne idee” – prowadzący Marek Zuber i Roman Młodkowski.

W ramach szkolenia przedmiotem dyskusji było przedstawienie możliwości finansowania start-upów na przykładzie różnego rodzaju międzynarodowych projektów biznesowych. Prelegenci przedstawili również sposoby i możliwości finansowania rozwiązań innowacyjnych.

Politechnika Śląska w Gliwicach, w celu podnoszenie kwalifikacji i kompetencji studentów oraz absolwentów, organizowała **cykl bezpłatnych szkoleń**, prowadzonych przez ekspertów i specjalistów. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy. Zaproponowane zostały szkolenia dostosowane do potrzeb rynku pracy i słuchaczy, m.in. z obszaru informatyki, zarządzania, coachingu, prawa pracy, negocjacji itp. Przedstawiono również bogatą ofertę działań mających na celu uproszczenie w środowisku akademickim dostępu do informacji na temat działalności gospodarczej, w tym spin-off i spin-out oraz promowania studenckiej aktywności zawodowej, jako elementu przygotowania do wymagań rynku pracy. Zorganizowane zostały spotkania z pracodawcami i warsztaty branżowe oraz cykl szkoleń ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji pracowniczych oraz umiejętności w obszarze przedsiębiorczości.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zorganizowanych szkoleń	15	15	100,0%

W celu realizacji zadań związanych z kształceniem podejmowane są różne inicjatywy, służące zarówno wypracowaniu nowych modeli działania, jak i oferowanie konkretnego wsparcia edukacyjnego.

Jednym z kilku projektów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach był Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (sektor: Kształcenie i szkolenia zawodowe) „**Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50-64 lat**” (Universal model of professional course for new age childcarers dedicated for women aged 50-64 years).

Ideą projektu było zwiększenie aktywności zawodowej wśród kobiet w wieku 50-64 lata, które przyczyni się do podniesienia wskaźnika poziomu zatrudnienia w tej grupie, a także do walki z wykluczeniem społecznym oraz ubóstwem, na które narażone są bezrobotne kobiety po 50 roku życia. Cel główny projektu zakładał opracowanie koncepcji modelu kształcenia zawodowego dla potencjalnych opiekunek dla dzieci.

Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację, zaś odbiorcami pośrednimi przedsięwzięcia były bezrobotne kobiety po 50 roku życia. Skład grupy partnerskiej: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – koordynator, instytucja wnioskująca, ProActivate Ireland (organizacja non-profit z Irlandii) – partner, Cooperativa Sociale COOSS Marche Onlus Societa Cooperativa per Azioni (prywatna firma szkoleniowa z Włoch) – partner, M’am’aloca, o.s. (organizacja non-profit z Czech) – partner, Government Office for BékésCounty (Urząd Komitatu Békés – Departmenat Zatrudnienia, Węgry) – partner, BimecLtd (prywatna firma szkoleniowa z Bułgarii) – partner.

W 2018 r. zrealizowano dwie wizyty grupy partnerskiej oraz spotkanie upowszechniające rezultaty projektu. Realizacja projektu zakończyła się 31.08.2018 r.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Spotkania międzynarodowe	2	2	100,0%
Liczba wydrukowanych i rozpowszechnionych broszur z informacjami o projekcie	200	200	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	101,0%
	39,5 tys. PLN*	39,9 tys. PLN	

* Budżet całego projektu (2016-2018): 303,3 tys. PLN, w tym budżet WUP w Katowicach: 70,9 tys. PLN. Budżet projektu na 2018 r.: 85,9 tys. PLN, w tym budżet WUP w Katowicach: 39,5 tys. PLN

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781) prowadzi **Rejestr instytucji szkoleniowych**.

RIS gromadzi dane na temat instytucji szkoleniowych i oferowanych przez nie szkoleń. Zainteresowane osoby mają pełny, bezpłatny dostęp do Rejestru. Rejestr umożliwia wyszukiwanie ofert szkoleniowych z całej Polski i dostępny jest na portalu: System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów (STOR): <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach wpis do Rejestru w 2018 r. uzyskało 369 instytucji szkoleniowych. Wpisy za lata 2004-2017 zaktualizowało 1 017 instytucji. Wykreślonych zostało 311 instytucji i wystosowano 210 pism w sprawie poprawy wniosków o wpis i aktualizacji. Udzielono też ok. 1551 informacji dotyczących RIS.

Na dzień 31.12.2018 wpisane do RIS były 1 403 instytucje szkoleniowe.

4.2.5. Działanie kierunkowe 5 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, jako Instytucja Pośrednicząca, odpowiada za realizację w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 następujących Działań:

Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

W ramach tego działania realizowane są projekty przyczyniające się do rozwoju innowacyjności w mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstwach (grupę docelową stanowią mikro, mali i średni przedsiębiorcy). Wsparcie uzyskują projekty koncentrujące się na pozyskaniu i implementacji innowacji produktowych i procesowych z możliwością zastosowania innowacji nietechnologicznych jako wspomagające wraz z możliwością ich promocji na arenie krajowej i międzynarodowej.

W ramach Działania 3.2 wspierane są projekty obejmujące wprowadzenie na rynek produktu/usługi lub procesu innowacyjnych co najmniej w skali regionu. Innowacja wdrażana

w wyniku realizacji projektu musi być stosowana w województwie śląskim nie dłużej niż 3 lata.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzrost zatrudnienia ogółem	497,5*	346	69,5%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	89,4%
	114 152,6 tys. PLN	102 008,8 tys. PLN	

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Działanie 3.3 Technologie informacyjno-komunikacyjne w działalności gospodarczej

Głównym celem tego Działania jest Zwiększenie wykorzystania Technologii Informacyjno – Komunikacyjnych w procesach biznesowych MŚP. Grupę docelową stanowią Mikro, mali i średni przedsiębiorcy. W ramach realizowanych projektów będzie można uzyskać wsparcie na nabycie narzędzi informatycznych, które będą wspierać prowadzenie biznesu, zarówno wewnątrz przedsiębiorstwa, jak i na zewnątrz - wspierane będą inwestycje, w wyniku których przedsiębiorstwa z kategorii MŚP będą mogły prowadzić sprzedaż produktów i usług w Internecie, świadczyć e-usługi, współpracować z innymi przedsiębiorstwami w oparciu o nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne oraz implementować lub modernizować pozostałe procesy biznesowe przy wykorzystaniu TIK.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Wzrost zatrudnienia ogółem	243,5*	57,5	23,6%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	23,5%
	46 131,7 tys. PLN	10 830,0 tys. PLN	

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

4.2.6. Działanie kierunkowe 6 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

Przedstawione w tej części zadania wpływają na rynek pracy w różnych obszarach: od aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, poprzez dążenia do wzmocnienia roli przedsiębiorczości społecznej do najszerszego obszaru, jakim jest wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej mającego na celu wydłużenie aktywności zawodowej.

W realizację zadań, wpisujących się w omawiane działanie kierunkowe, włączył się Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, kontynuujący realizację projektu „Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim” (RPO WSL, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja sektora ekonomii społecznej – tryb pozakonkursowy). Celem projektu jest wzmocnienie roli

przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim.

Grupą docelową projektu są instytucje wsparcia ekonomii społecznej, w szczególności Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje pomocy i integracji społecznej, publiczne służby zatrudnienia i ich pracownicy, przedsiębiorcy, media, partnerzy społeczni i gospodarczy.

ROPS realizował działania polegające na:

- tworzeniu regionalnej sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (spotkania sieciujące, zagraniczna wizyta studyjna dla pracowników OWES, agregowanie informacji nt. OWES),
- inicjowaniu współpracy na rzecz ekonomii społecznej, wyznaczaniu kierunków rozwoju ekonomii społecznej (Fora Międzysektorowe, specjalistyczne doradztwo, cykl edukacyjny o ekonomii społecznej w szkołach, dystrybucja gry edukacyjnej „Ekonomia Społeczna”, monitoring wdrażania *Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim do roku 2020*, tworzenie regionalnej sieci kooperacji podmiotów ekonomii społecznej o charakterze reintegracyjnym, w tym organizacja konwentu i spotkań Śląskiej Rady Podmiotów Reintegracyjnych, organizacja posiedzenia Wojewódzkiego Zespołu ds. Ekonomii Społecznej),
- kreowaniu i promocji marki ekonomii społecznej w regionie, w tym w zakresie stosowania odpowiedzialnych społecznie zamówień publicznych (organizacja imprez promujących ekonomię społeczną, w tym II Targów Ekonomii Społecznej, kampania informacyjna o ekonomii społecznej, organizacja konkursu *Przyjaciel ekonomii społecznej 2018*, certyfikacja podmiotów ekonomii społecznej znakiem promocyjnym „Zakup prospołeczny”, prowadzenie strony internetowej es.rops-katowice.pl, narzędzia erpes.pl i katalogu produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanych ze środków EFS	5	<i>brak danych</i>	-
Liczba opracowanych pakietów rekomendacji dotyczących obszaru ekonomii społecznej	1	1	100,0%
Liczba opracowanych pakietów rekomendacji dotyczących obszaru ekonomii społecznej	<i>brak danych</i>	1	-
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	81,6%
	720,0 tys. PLN	587,3 tys. PLN	

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego jest z kolei odpowiedzialny za wdrażanie **Działania 8.1 *Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego*** oraz **Działania 8.3 *Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy*** Osi priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020. Celem powyższych Działań jest:

- Zwiększenie udziału w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia (poprzez poprawę dostępności do usług opiekuńczych nad dziećmi do 3 roku życia);
- Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy (wydłużenie aktywności zawodowej).

Grupami docelowymi projektów realizowanych w ramach tych Działań są:

- osoby podejmujące pracę po przerwie związanej z urodzeniem dziecka i/lub wychowujące dzieci do lat 3;
- osoby zatrudnione, wychowujące dzieci do lat 3;
- osoby, które są poza rynkiem pracy ze względu na konieczność opieki nad dzieckiem do lat 3;
- osoby w wieku aktywności zawodowej.

Zgodnie z harmonogramem naboru wniosków o dofinansowanie dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na 2018 r., planowane działania będą uwzględniać prawo pracowników do godzenia życia zawodowego i prywatnego, jak również równość szans płci na każdym etapie rozwoju zawodowego, co pozwoli na większy udział w rynku pracy osób pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do 3 roku życia. Priorytet umożliwi realizację wsparcia w zakresie kontynuacji polityki województwa śląskiego wobec poprawy zdolności adaptacyjnych w regionie do zmian zachodzących w gospodarce.

Instytucja Zarządzająca RPO Województwa Śląskiego w ramach Osi priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy, Działania 8.1 *Wspieranie rozwoju warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego* ogłosiła konkursy na dofinansowanie projektów, realizujących działania, które umożliwią zwiększenie dostępu do usług opieki, a tym samym umożliwią osobom pełniącym opiekę nad dziećmi do lat 3 zatrudnienie, powrót do zatrudnienia lub utrzymanie zatrudnienia.

Z kolei w ramach Działania 8.3 *Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy* ogłoszono konkursy na wsparcie projektów ukierunkowanych na zapewnienie powszechności dostępu do profilaktyki i świadczeń zdrowotnych oraz podnoszenie jakości usług medycznych, co pozwoli na poprawę stanu zdrowia mieszkańców i wydłużenie ich aktywności zawodowej.

Zakres wsparcia w ramach zadania obejmuje:

- Tworzenie i funkcjonowanie podmiotów opieki nad dzieckiem do lat 3, w tym żłobków (m.in. przyzakładowych), klubów dziecięcych i punktów dziennej opieki;
- Tworzenie nowych miejsc opieki w podmiotach opieki nad dzieckiem do lat 3 już istniejących;

- Tworzenie i rozwijanie miejsc opieki nad dziećmi w innych formach opieki wymienionych w ustawie o opiece nad dziećmi do lat 3 obejmujące: sprawowanie opieki przez nianię, sprawowanie opieki przez opiekuna dziennego;
- Pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 dla osób znajdujących się w trudnej sytuacji, dla których obowiązek opieki nad dziećmi stanowi barierę w dostępie do rynku pracy;
- Opracowywanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych dot. rehabilitacji leczniczej, ułatwiających powroty do pracy i utrzymanie zatrudnienia we współpracy z pracodawcami;
- Wdrażanie programów zdrowotnych w kierunku wczesnego wykrywania nowotworów m.in. jelita grubego, piersi, szyjki macicy;
- Opracowanie i wdrażanie programów zdrowotnych dotyczących chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu;
- Opracowanie i wdrożenie programów ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, z uwzględnieniem działań szkoleniowych;
- Działania w zakresie przekwalifikowania osób starszych pracujących w trudnych warunkach, pozwalające im na zdobycie kwalifikacji do wykonywania prac, które będą uwzględniały ich umiejętności i stan zdrowia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba osób które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka po opuszczeniu programu	133	567	426,3%
Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	54	302	559,3%
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	1 435	580	40,4%
Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	270	1 073	397,4%
Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS	15 049	1 713	11,4%
Liczba wdrożonych	1	7	700,0%

programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców			
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	12 791	54	0,4%
Liczba osób, które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne	10 876	1 578	14,5%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	52,7%
	171 226,6 tys. PLN	90 301,5 tys. PLN	

Powiatowe urzędy pracy mają możliwość realizacji ze środków Funduszu Pracy programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus.

Przykładem są programy Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach, który w 2018 r. zrealizował następujące działania (łącznie w ramach dwóch programów):

- doprowadził do zatrudnienia 28 osób w ramach robót publicznych;
- przyznał bon szkoleniowy dla 1 osoby;
- przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 5 osób;
- zrefundował kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby;

Na powyższe zadania wydano 245,0 tys. zł.

4.2.7. Działanie kierunkowe 7 Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania związane z **podnoszeniem kompetencji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia**, co przekłada się na skuteczność działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, a bieżące podnoszenie kwalifikacji doradców zawodowych pozwala na wykorzystywanie nowych metod pracy z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy, co z kolei pozwala na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników, np. na studiach czy szkoleniach z zakresu walki ze stresem i wypaleniem zawodowym, ochrony danych osobowych, obsługi trudnego klienta oraz z zakresu przedawnienia zobowiązań i ordynacji podatkowej. Pracownicy i kadra kierownicza Urzędu brali udział m.in. w szkoleniach z zakresu obsługi trudnego klienta (63 osoby), walki ze stresem i wypaleniem zawodowym (100 osób), ochrony danych osobowych w jednostkach samorządu terytorialnego w świetle nowych przepisów RODO (105 osób), szkoleń komputerowych MS Excel, MS Word (79 osób). Doradcy zawodowi uczestniczyli także w szkoleniach z zakresu dialogu

motywującego, obsługi trudnego klienta czy zatrudniania cudzoziemców w świetle nowych przepisów, a pracownicy Wydziału ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego podnosili swoje kwalifikacje w obszarze planowanych zmian w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w ustawie o rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach organizował również szkolenia dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli także pracownicy WUP, tj. m.in. z zakresu wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez urzędy pracy (6 pracowników WUP) czy polityki rachunkowości, planu kont, sprawozdawczości, środków trwałych od stycznia 2018 r. (5 pracowników WUP).

W 2018 r. przeprowadzono szkolenia o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, w następującym zakresie tematycznym:

- Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych doradcy klienta z wykorzystaniem narzędzia Projektor;
- Rynek pracy a możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych;
- Konstytucja biznesu w aspekcie podatków;
- Rozpoznawanie predyspozycji osobowościowo –zawodowych;
- Kurs Inspiracji - metoda grupowego poradnictwa zawodowego;
- Narzędzie do badania kompetencji NBK;
- Język urzędowy - czy może być przyjazny?;
- Narzędzie do badania kompetencji NBK;
- Szukam pracy;
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych;
- Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia Zegarmistrz;
- Przewycięzanie barier w komunikacji z klientem.

Szkolenia pracowników WUP ulepszają ich warsztat pracy, uzupełniają wiedzę, a także dają możliwość doskonalenia i rozwoju osobistego, co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę, w głównej mierze wykorzystywaną w kontaktach z klientami bezpośrednimi czyli osobami korzystającymi z usług rynku pracy.

Podział środków wydanych w 2018 r. w ramach podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	151,9
- EFS:	204,5
- Budżet Państwa:	2,0
- Inne środki (FGŚP):	21,2
RAZEM	379,6

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował też zadania w zakresie **doskonalenia usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego** świadczonych przez PSZ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, partnerów rynku pracy i sektora oświaty. Zadania te

miały na celu poprawę zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez instytucje z wymienionych obszarów osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy pomocy w wyborze zawodu oraz pracodawcom. Realizacja zadania przyczyniła się również do podnoszenia jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowania realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju i szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenia narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewniania możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy.

Zadania skierowane były do pracowników publicznych służb zatrudnienia, pracowników partnerów rynku pracy i sektora oświaty i złożyły się na nie następujące szkolenia zaplanowane w RPDZ na rok 2018:

- Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej jako element podejścia CASE MANAGEMENT (1 edycja),
- Przewyciężanie barier w komunikacji z klientem (4 edycje).
- Zasady rekrutacji i selekcji – wsparcie pracodawców w naborze pracowników (szkolenie zrealizowano pod tyt. Rekrutacja i selekcja pracowników, Proces rekrutacji i selekcji - 6 edycji).
- Talent - kompetencje – sukces (3 edycje).
- ABC zakładania działalności gospodarczej (szkolenie zrealizowano pod tyt. Działalność gospodarcza – finansowanie, procedury, prawa i obowiązki względem ZUS oraz Wstęp do przedsiębiorczości - 4 edycje).
- Kurs inspiracji - metoda grupowego poradnictwa zawodowego (1 edycja).
- Rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych (8 edycji).
- Poradnictwo zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością (szkolenie zrealizowano pod tyt. Rynek pracy a możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych - 4 edycje).
- Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych doradcy klienta z wykorzystaniem gry szkoleniowej Projektor (5 edycji)
- Skuteczne zarządzanie czasem (szkolenie zrealizowano pod tyt. Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia „Zegarmistrz” - 2 edycje).
- Język urzędowy – czy może być zrozumiały? (4 edycje).
- Jak unikać wypalenia zawodowego? (szkolenie zrealizowano pod tyt. Wypalenie zawodowe - 1 edycja).
- Skuteczne planowanie - praktyczne doskonalenie umiejętności (1 edycja).
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (1 edycja).
- Szkolenie - Szukam Pracy (1 edycja).
- Specyfika pracy z klientem odmiennym kulturowo (1 edycja).
- Narzędzie do badania kompetencji (NBK) (3 edycje).

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba tematów przeprowadzonych szkoleń (90% z 18)	16	17	106,3%

Liczba edycji przeprowadzonych szkoleń (90% z 38)	34	50	147,1%
Ocena jakości szkoleń (w skali 1-5)	>3,5	4,6	100,0%
Koszt realizacji zadania	Planowany	Poniesiony	131,0%
	90,0 tys. PLN	117,9 tys. PLN	

Poza szkoleniami zaplanowanymi do realizacji, zorganizowano dodatkowe szkolenia:

- Przewycięzanie barier w komunikacji z klientem.
- Mam pomysł i co dalej?
- Rola doradcy zawodowego w kształtowaniu wizerunku i kompetencji społecznych.
- Twoja droga do sukcesu - talent i kompetencje.
- Twoja marka na rynku pracy.
- Co ułatwia co utrudnia podjęcie pierwszej pracy?
- Komunikacja z rodzicem i uczniem.
- Bank Danych Lokalnych – BDL (6 edycji).
- Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy (2 edycje).
- Co ułatwia, co utrudnia podjęcie pierwszej pracy przez absolwenta.
- Depresja.
- Jak skutecznie wybrać pierwszą pracę - samozatrudnienie czy zatrudnienie.
- Komunikacja z rodzicem i uczniem.
- Młody człowiek na rynku pracy- zatrudnienie czy Samozatrudnienie.
- Obsługa komponentu: „Szkolenie dla Pracowników” w aplikacjach Syriusz STD i WUP VIATOR”.
- Przewycięzanie barier w komunikacji z klientem (4 edycje).
- Rola doradcy zawodowego w kształtowaniu wizerunku i kompetencji społecznych.
- Stres (2 edycje).
- Świadczenia z pomocy społecznej i świadczenia rodzinne jako element systemu zabezpieczenia społecznego.
- Twoja marka na rynku pracy.
- Wsparcie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych” „Emerytury i renty – warunki nabywania prawa do świadczeń.

W celu doskonalenia usług pracownicy WUP w Katowicach w 2018 r. brali udział w Targach Pracy, różnego typu spotkaniach i seminariach, organizowali i uczestniczyli w dodatkowych szkoleniach, prowadzili warsztaty:

- Udział w spotkaniu: „Partnerstwo na rzecz aktywizacji osób młodych” zorganizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM - projekt: „Model współpracy instytucji rynku pracy z lokalnymi sojusznikami”.
- Udział w badaniu pilotażowym: „Monitoring potencjału ZSK dla instytucji rynku pracy” realizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w ramach projektu systemowego: „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”.

- Realizacja szkolenia dla pracowników MOPS w Wodzisławiu Śląskim oraz instytucji współpracujących: „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej jako element podejścia CASE MANAGEMENT”.
- Udział w projekcie: „Głucha Mama na rynku pracy” realizowanym przez Krakowską Fundację Rozwoju Edukacji Nieślyszących im. Marka Mazurka Między Uszami.
- Prowadzenie 6 edycji zajęć dla uczniów pod hasłem: „Sprawdź swoje kompetencje i zaplanuj rozwój kariery!”.
- Udział w seminarium z zakresu „3 Osi priorytetowej INTERREG Polska – Słowacja: „Rozwój edukacji transgranicznej i uczenia się przez całe życie”.
- Udział w konferencji: „Poradnictwo kariery wobec chaosu zawodowego” organizowanej przez WUP we Wrocławiu.
- Udział w spotkaniu z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy w sprawie realizacji zadań związanych z nowymi przepisami w zakresie zatrudniania cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
- Udział w Targach Pracy zorganizowanych przez Politechnikę Częstochowską.
- Udział w seminarium: „Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przy pomocy programów i zadań realizowanych przez Oddział Śląski PFRON”.
- Udział w seminarium na Węgrzech w ramach programu ERASMUS+.
- Udział w seminarium na temat narzędzi zaprojektowanych w ramach projektu "Mentor - tutor - trener - kompleksowy program kształcenia osób dorosłych" - projekt: „Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50 – 64 lat.
- Udział w XX edycji Inżynierskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Udział w XX edycji Ogólnopolskich Targów „Edukacja 2018” w Katowicach – przeprowadzenie prezentacji dla młodzieży: „Jak poszukiwać zatrudnienia na otwartym rynku pracy?”.
- Udział w konferencji regionalnej: „Zintegrowany System Kwalifikacji - współpraca na rzecz kwalifikacji” - Kraków.
- Udział w VI edycji Festiwalu Zawodów w Małopolsce organizowanej pod patronatem Prezydenta Miasta Krakowa.
- Udział w seminarium na temat: „Walidacja i zapewnianie jakości w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji dla kwalifikacji rynkowych” organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie.
- Przeprowadzenie warsztatów: „Talent - Kompetencje – Sukces” w ramach konferencji: „Dobry zawód to podstawa – doradztwo edukacyjno-zawodowe w szkole”, organizowanej we współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Metodycznym i Regionalnym Ośrodkiem Metodyczno-Edukacyjnym METIS w Katowicach.
- Udział w XII Targach Pracy i Szkoleń organizowanych przez Zespół Szkół Elektronicznych, Elektrycznych i Mechanicznych w Bielsku Białej.
- Udział w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Bielsku-Białej.
- Przeprowadzenie zajęć metodycznych dla nauczycieli z zakresu gry ekonomicznej – „Chłopska Szkoła Biznesu” w ramach konferencji: „Dobry Zawód to podstawa” organizowanej przez WOM w Częstochowie.

- Udział w XI Targi Pracy i Praktyk Studenckich w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej.
- Udział w XV Akademii Biznesu oraz przeprowadzenie zajęć dla studentów: „Sprawdź czy jesteś przedsiębiorczy?”
- Udział w Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską.
- Udział w konferencji organizowanej przez WOM w Bielsku-Białej. Prowadzenie warsztatów „Barometru zawodów” oraz warsztatów na temat: „Jaką rolę pełnisz w grupie?”.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez PUP w Pszczynie.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez OHP w Żywcu.
- Pełnienie dyżuru doradczego podczas II Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w Katowicach.
- Przeprowadzenie zajęć grupowych w siedzibie w Urzędzie Miasta Katowice pt.: „ABC podejmowania działalności gospodarczej”.
- Przeprowadzenie warsztatów w siedzibie PUP w Bielsku-Białej: „ABC podejmowania działalności gospodarczej”.
- Udział w mobilnych Targach Kariery „Szybki Szpil” organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.
- Udział w XXIV Targach Pracy w ramach projektu „Akademia Kompetentnego Studenta” realizowanego przez Biuro Karier Akademii Techniczno-Humanistycznej.
- Udział w IX Gliwickich Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Świętochłowicach.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach oraz w Sosnowcu na Wydziale Nauk o Ziemi.
- Przeprowadzenie szkolenia na Akademii Wychowania Fizycznego na temat podejmowania działalności gospodarczej na zaproszenie Biura Karier.
- Udział w Targach Pracy zorganizowanych przez CKZiU w Sosnowcu.
- Przeprowadzenie wystąpienia na temat: „Stres i wypalenie zawodowe” w ramach konferencji: „Wzmocnienie zdrowia psychicznego osób pracujących w zakresie radzenia sobie ze stresem w miejscu pracy”.
- Uczestnictwo w konferencji: „Od wykształcenia do zatrudnienia, bariery, rozwiązania, efekt” - prezentacja na temat: „Rola doradcy zawodowego w planowaniu kariery zawodowej osób z niepełnosprawnością”.
- Udział w Targach Pracy w Sali Widowiskowo-Koncertowej Muza w Sosnowcu.
- Udział w pilotażowym szkoleniu innowacyjnym w zakresie doradztwa promującego udział osób 50+ w rynku pracy i życiu społecznym zorganizowanym przez Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie w ramach projektu „In Counselling 50+”.
- Udział w Konferencji dotyczącej RODO zorganizowanej przez Akademię Polonijną w Częstochowie
- Udział w szkoleniu: „Specyfika osób niesłyszących, metod komunikowania się z osobami głuchymi” przeprowadzonym przez Krakowską Fundację Rozwoju Niesłyszących im. Marka Mazurka „Między Uszami”.
- Udział w szkoleniu: „Bank Danych Lokalnych jako uporządkowany zbiór informacji o sytuacji społeczno-gospodarczej oraz stanie środowiska” organizowanym przez US w Katowicach.

- Udział w szkoleniu: „Innowacyjne metody w poradnictwie zawodowym” organizowanym przez Fundację IMAGO w Katowicach.
- Udział w spotkaniu inaugurującym kampanię społeczno-informacyjną organizowaną przez ROME METIS w Katowicach: „Autyzm. Codziennosc... Popatrz na autyzm odwrotnie”.
- Przeprowadzenie szkolenia dla służb OHP: „Wstęp do przedsiębiorczości z wykorzystaniem symulacyjnej gry ekonomicznej”.
- Współpraca z Aresztem Śledczym w Katowicach.
- Udział w wywiadzie grupowym przeprowadzonym przez firmę badawczą MARKET RESEARCH WORLD, na zlecenie Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie – badanie: „Metoda ustawicznego monitorowania niedopasowania edukacyjnego na rynku pracy na szczegółowym poziomie”, w ramach programu Dialog Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
- Seminarium dla pracowników PSZ na temat: „Zintegrowany System Kwalifikacji – wyzwania i możliwości w kontekście całonizowego poradnictwa zawodowego” organizowane przez MRPiPS w Warszawie.
- Udział w konferencji: „WORK FOR JOB - przez praktykę do pracy” - w ramach projektu: „Czas na Staż”.
- Udział w spotkaniu w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej UM dotyczącym. Śląskiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego.
- Udział w Spotkaniu Partnerstwa - wymiana informacji o działaniach partnerów oraz prezentacja konkursu: „Lider aktywizacji osób młodych 2018”.
- Udział w wizycie studyjnej dla przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia województwa śląskiego organizowanej w Centrum Usług Społecznych w Piekarach Śląskich w ramach cyklu: „Spotkania z ekonomią społeczną. Temat: „Ekonomia społeczna i aktywizacja środowisk lokalnych”.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Zawierciu.
- Udział w seminarium EURES w Namestovie: „Mapowanie potrzeb pracodawców w regionach przygranicznych Słowacji, Czech i Polski”.
- Udział w konferencji: „Innowacje wspierające przejście z systemu edukacji na rynek pracy i gali konkursu „Lider Aktywizacji osób młodych 2018” w siedzibie BCC w Warszawie.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez OHP w Częstochowie.
- Udział w spotkaniu organizacyjnym dotyczącym realizacji projektu Urzędu Miasta Częstochowy: „Ciekawi świata – ciekawi przyszłości”.
- Udział w Targach Pracy dla studentów na Wydziale Psychologii i Pedagogiki UŚ
- Udział w Mobilnych Targach Kariery na Wydziale Prawa Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.
- Uczestnictwo w III Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego w Zespole Szkół Elektronicznych i Informatycznych w Sosnowcu.
- Udział w ogólnopolskich targach: „Absolwent Talent Day 2018” w katowickim Spodku.
- Przeprowadzenie wykładu: „Zaplanuj swój sukces, czyli jak skutecznie wejść na rynek pracy” dla uczniów szkoły ponadgimnazjalnej w Czerwionce-Leszczyny w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2018.
- Udział w szkoleniu: „Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin” organizowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.

- Udział w szkoleniu w Częstochowie dla doradców zawodowych w ramach projektu "Rozwój metod konstruktywistycznych" organizowanym przez Fundację IMAGO z Wrocławia.
- Udział w szkoleniu doradców ds. utrzymania aktywności zawodowej zorganizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM – Warszawa.
- Udział w szkoleniu: „Świadczenia z pomocy społecznej i świadczenia rodzinne jako element systemu zabezpieczenia społecznego”.
- Udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w Katowicach – dyżur doradcy zawodowego.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez Akademię Techniczno-Humanistyczną w Bielsku-Białej.

Pracownicy Politechniki Śląskiej w Gliwicach, uczestniczyli w szkoleniach zorganizowanych dla pracowników Śląskiej Sieci Biur Karier. Ich celem było podniesienie kompetencji pracowników BKS w zakresie niezbędnym do wspierania studentów i monitoring karier zawodowych poprzez stworzenie mechanizmów powtarzalnego wsparcia i doradztwo zawodowe m.in. dla studentów rozpoczynających aktywność zawodową na rynku pracy. Zadanie przyczyniło się do podniesienia kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba zorganizowanych szkoleń	5	5	100,0%

4.2.8. Działanie kierunkowe 8 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat: liczby bezrobotnych według płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczby ofert według Polskiej Klasyfikacji Działalności; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne, umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia, zamieszczane były na stronie www.wup-katowice.pl.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowano biuletyny statystyczne, zawierające informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów. Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej

przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe) oraz udzielano wyjaśnień w zakresie posiadanych danych.

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przygotował informacje i analizy statystyczne. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego;
- Miesięczna informacja o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w obszarze działania Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej i Częstochowie. Materiały były publikowane na podstronach internetowych Urzędu;
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of October 2017, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of March 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of June 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of September 2018. Opracowania były wykorzystywane między innymi w trakcie spotkań z uczestnikami wizyt studyjnych;
- Realizując zapis art. 8 ust. 9 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2017 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego.
- *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2015 – 2018 (stan na koniec czerwca)*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 05.08.2014 r. w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Materiał przekazano do Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego;
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment *Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na 2018 r.* wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2017 r.;
- Sporządzono syntetyczną analizę problemową *Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy - wrzesień 2018 r.* Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu.

Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę i z prowadzeniem Monitoringu Zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika Nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów. Badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych ułatwia obserwację zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy. W 2018 r. sporządzono:

- Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 r.,

- Informację sygnałną z monitoringu zawodów deficytowych w województwie śląskim w I półroczu 2018 r.,
- analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim w 2017 r.,
- analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim (I półrocze 2018 r.).

Wszystkie wymienione opracowania zamieszczone zostały na stronie internetowej Urzędu oraz przekazano je do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej;

Monitoring sytuacji na rynku pracy prowadzi też np. Politechnika Śląska w Gliwicach. Jej pracownicy współpracują z przedsiębiorstwami w zakresie pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Pozwala to na poznanie bieżącej oferty skierowanej do środowiska akademickiego, stosowanych metod rekrutacji i pozyskiwania kandydatów, a także oceny poziomu przygotowania studentów i absolwentów do pracy zawodowej.

Zadanie realizowane było poprzez prowadzenie badań za pomocą kwestionariusza ankiety lub narzędzia CAWI stworzonego do monitorowania potrzeb pracodawców, badania opinii, postaw oraz szans na rynku pracy studentów. Wspieranie w utrzymywaniu zatrudnienia realizowane jest również poprzez monitorowanie losów po podjęciu zatrudnienia lub utrzymywanie kontaktu z pracodawcą oraz w razie konieczności wspieranie w podjęciu kolejnego zatrudnienia.

Osiągnięte rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana	Wartość osiągnięta	% realizacji
Liczba przeprowadzonych badań	2	2	100,0%

4.2.8.1. Badania i analizy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywania zadań dotyczących statystyki rynku pracy oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy, które mają na celu efektywniejsze zatrudnienie pracowników. W roku 2018 przeprowadzone zostały następujące badania:

- badanie empiryczne pn. *Wielowymiarowy opis oferty pracy. Formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy*. Celem badania było zebranie opinii pracowników powiatowych urzędów pracy o obowiązujących w ich urzędach formularzach zgłoszenia oferty pracy (ogólnopolskim i własnym opracowanym w urzędzie) oraz poddanie ocenie formularza przygotowanego w ramach poprzedniego badania zrealizowanego w 2017 r. pt. *Wielowymiarowy opis oferty pracy. Badanie pilotażowe*. Raport zawiera część metodologiczną oraz analizę danych/informacji pozyskanych w badaniu. W podsumowaniu raportu zawarto wnioski i rekomendacje oraz zmodyfikowany formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy. Wyniki zostały zamieszczone na stronie www Urzędu.
- *Realizacja wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w roku 2017*. Opracowany raport przedstawia analizę i ocenę działań powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego podejmowanych w ramach KFS w roku 2017 na podstawie danych statystycznych i wyników z realizacji badania przeprowadzonego w 2018 r. W pierwszej części raportu opisano funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. – priorytety i finansowanie. W drugiej

części opisano zastosowaną metodologię badania. Część trzecia raportu to prezentacja i analiza wyników badania empirycznego, w ramach którego udzielono odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące działań podejmowanych w ramach KFS przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim. Raport kończą wnioski z badania.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w postępowaniu przetargowym wybrał podmioty, które wykonały dwa badania socjologiczne:

- *Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego.* Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę i prowadzące działalność na terenie Subregionu Zachodniego województwa śląskiego, tj. powiat m. Rybnik, powiat rybnicki, powiat raciborski, powiat m. Jastrzębie-Zdrój, powiat m. Żory oraz powiat wodzisławski. Badanie zrealizowano metodą CAPI na próbie 762 przedsiębiorców. Głównym jego celem była diagnoza potrzeb edukacyjnych i szkoleniowych przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego.
- Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim. Głównym celem badania było zebranie i analiza informacji dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności pracowników śląskich przedsiębiorstw działających w obszarach inteligentnych specjalizacji. Badanie zrealizowano w województwie śląskim wśród przedsiębiorców prowadzących działalność w obszarach inteligentnych specjalizacji. Próba uwzględnia różne wielkości przedsiębiorstw, różne sekcje PKD oraz wszystkie podregiony województwa śląskiego i jest adekwatna do struktury podmiotów gospodarczych działających w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim.

Raporty z tych badań zostały zamieszczone na stronie www Urzędu, a także zostały wydane w formie książkowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuował badanie zlecone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - **Barometr zawodów 2019**. Jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których jest niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których mogą być problemy ze znalezieniem pracy). Prognoza zawodów barometrowych na 2019 r. była tworzona w ramach badania jakościowego oddzielnie dla każdego powiatu. W badaniu uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy i przedstawiciele partnerów działających lokalnie i zajmujących się obszarem rynku pracy W tegorocznej edycji badania pracowników urzędów powiatowych swoją wiedzą i doświadczeniem wsparli przedstawiciele 39 różnych instytucji tj. Cechy Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości, Izby Rzemieślnicze i Przedsiębiorczości, Ochotnicze Hufce Pracy, Izba Przemysłowo-Handlowa, Strefa Ekonomiczna, Urzędy Miast, Centra Kształcenia Ustawicznego oraz Praktycznego, Inkubator i Centrum Przedsiębiorczości, Szkolne Ośrodki Kariery, Centra Edukacji Zawodowej oraz agencje pracy i zespoły szkół. W ramach badania opracowana została także prognoza regionalna, dla całego województwa śląskiego. Wyniki upowszechniono na spotkaniu podsumowującym (dla pracowników publicznych służb zatrudnienia) oraz udostępniono na stronie internetowej badania: www.barometrzwodow.pl. Wydano także następujące publikacje: plakaty z prognozami zapotrzebowania na zawody dla poszczególnych powiatów w 2019 r.; plakat

województwi przedstawiający prognozę zapotrzebowania na zawody dla województwa śląskiego w 2019 r. oraz raport wojewódzki podsumowujący wyniki projektu w województwie śląskim.

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie zapisów art. 18 ustawy z dnia 29.06.1995 r. o *statystyce publicznej* (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 997, 1000, 1629, 1669.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19.12.2017 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018 (Dz.U. z 2017 r. poz. 2471). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2018 r. z powiatowych urzędów pracy zebrano:

- | | |
|---|--------------------------|
| – Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MPiPS-01 | – 432 egzemplarze |
| – załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 144 egzemplarze |
| – załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 72 egzemplarze |
| – załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 72 egzemplarze |
| – załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 39 egzemplarzy |
| – załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 36 egzemplarzy |
| – załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 39 egzemplarzy |
| – załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 72 egzemplarze |
| – załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01 | – 37 egzemplarzy |
| – Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07 | – 72 egzemplarze |

Łącznie zebrano **1 015** sprawozdań, co - jak napisano powyżej - wynikało z zapisów rozporządzenia w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018. Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- zebrano sprawozdania statystyczne dotyczące struktury bezrobocia w gminach (realizacja porozumienia zawartego 7.12.2001 r. pomiędzy WUP i Urzędem Statystycznym w Katowicach);
- zebrano z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego Sprawozdania MPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy - 31 egzemplarzy, które przekazano do MRPiPS; sporządzono zestawienie zbiorcze. Wraz z pracownikami Zespołu ds. kadr i szkoleń przygotowano także sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy dla WUP Katowice, które zostało przekazane do MRPiPS;
- zebrano 124 formularze sprawozdawcze i sporządzono zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca od I do VIII oraz za wrzesień, październik i listopad 2018 r.;
- przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim;
- raz w miesiącu sporządzano dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej meldunki o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i liczbie informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłaszanych do urzędów pracy.

4.3. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy

4.3.1. Fundusz Pracy

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją finansową z dnia 27.02.2018 r. ustalił limity środków Funduszu Pracy dla województwa w 2018 r. na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Na realizację zadań w 2018 r. samorzady powiatowe województwa śląskiego otrzymały środki w wysokości **250 154,4 tys. zł**, w tym na :

- a) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **233 909,4 tys. zł**;
- b) inne fakultatywne zadania: **16 245,0 tys. zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: **72 720 992,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: **61 812 843,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: **10 908 149,00 zł**;
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **89 762 047,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: **75 651 453,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: **14 110 594,00 zł**.

Podział przyznanych środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów został przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 625/249/V/2018 z 23.03.2018 r. (Tabela nr 14)

Województwo Śląskie

z dnia 23.03.2018 r.

(województwo)

Załącznik do zawiadomienia kierowanego do MRPiPS

(dotyczy kwot na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy i kwot na realizację projektów współfinansowanych z EFS zgodnie z art. 109 ust. 7b ustawy)

w tys. zł

Lp.	PUP	Programy ogółem pkt I.1 decyzji	Inne fakultatywne zadania pkt I.2 decyzji	Razem kol.3-4	Projekty współfinansowane z EFS						
					PO WER			RPO			
					EFS	krajowy wkład publiczny	Łącznie	EFS	krajowy wkład publiczny	Łącznie	Łącznie EFS
					środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		
1	2	3	4	5	6	7	8=6+7	9	10	11=9+10	12=8+11
1	Będziński	11 584,5	746,7	12 331,2	3 449 257,4	643 359,4	4 092 616,8	3 125 108,1	551 489,7	3 676 597,8	7 769 214,6
2	Cieszyński	7 994,7	598,7	8 533,4	2 713 343,5	506 095,9	3 219 439,4	2 025 167,7	357 382,5	2 382 550,2	5 601 989,6
3	Kłobucki	6 267,6	404,9	6 672,5	2 261 451,1	421 808,4	2 683 259,5	1 522 551,7	268 685,6	1 791 237,3	4 474 496,8
4	Lubliński	4 609,2	306,6	4 915,8	1 627 844,8	303 627,4	1 931 472,2	1 152 331,3	203 352,6	1 355 683,9	3 287 156,1
5	Mikolowski	2 992,2	218,9	3 211,1	1 019 931,4	190 238,8	1 210 170,2	784 474,6	138 436,7	922 911,3	2 133 081,5
6	Myszkowski	5 761,5	363,1	6 124,6	1 938 934,5	361 652,2	2 300 586,7	1 496 387,2	264 068,3	1 760 455,5	4 061 042,2
7	Pszczynski	3 434,8	262,8	3 697,6	1 176 777,4	219 493,9	1 396 271,3	891 284,4	157 285,5	1 048 569,9	2 444 841,2
8	Raciborski	4 460,8	318,3	4 779,1	1 557 811,3	290 564,7	1 848 376,0	1 130 065,7	199 423,4	1 329 489,1	3 177 865,1
9	Tarnogorski	7 839,8	560,1	8 399,9	2 646 090,5	493 551,8	3 139 642,3	2 024 061,2	357 187,3	2 381 248,5	5 520 890,8
10	Wodzislawski	7 844,1	518,2	8 362,3	2 742 304,9	511 497,8	3 253 802,7	1 957 803,4	345 494,7	2 303 298,1	5 557 100,8
11	Zawierciański	9 828,0	624,3	10 452,3	3 233 243,0	603 068,1	3 836 311,1	2 587 744,3	456 660,8	3 044 405,1	6 880 716,2
12	Zywiecki	8 654,7	609,1	9 263,8	2 835 400,3	528 862,0	3 364 262,3	2 294 301,4	404 876,7	2 699 178,1	6 063 440,4
13	Bielsko-Biala (M+P)	10 401,8	849,1	11 250,9	3 126 645,7	583 185,5	3 709 831,2	2 827 298,3	498 935,0	3 326 233,3	7 036 064,5
14	Bytom	17 483,3	1 003,6	18 486,9	5 432 725,4	1 013 318,1	6 446 043,5	4 685 889,2	826 921,6	5 512 810,8	11 958 854,3
15	Chorzowski	5 871,4	409,6	6 281,0	1 886 241,7	351 823,9	2 238 065,6	1 590 882,1	280 743,9	1 871 626,0	4 109 691,6
16	Częstochowa (M+P)	21 774,6	1 538,8	23 313,4	6 562 566,9	1 224 057,4	7 786 624,3	5 954 610,3	1 050 813,6	7 005 423,9	14 792 048,2
17	Dąbrowska Górnicza	8 217,7	606,8	8 824,5	2 501 638,4	466 608,4	2 968 246,8	2 310 688,2	407 768,5	2 718 456,7	5 686 703,5
18	Gliwice (M+P)	13 386,8	992,1	14 378,9	4 204 752,9	784 275,2	4 989 028,1	3 487 237,9	615 394,9	4 102 632,8	9 091 660,9
19	Iastrzbie-Zdrój	4 745,4	317,2	5 062,6	1 666 721,8	310 878,8	1 977 600,6	1 188 727,3	209 775,4	1 398 502,7	3 376 103,3
20	Jaworzno	3 451,1	248,3	3 699,4	1 175 043,4	219 170,4	1 394 213,8	899 912,0	158 808,0	1 058 720,0	2 452 933,8
21	Katowice	9 284,5	816,6	10 101,1	2 888 957,3	538 851,6	3 427 808,9	2 564 124,8	452 492,6	3 016 617,4	6 444 426,3
22	Myslowice	3 493,8	242,2	3 736,0	1 156 219,2	215 659,3	1 371 878,5	933 830,6	164 793,6	1 098 624,2	2 470 502,7
23	Piekary Śląskie	3 420,6	218,2	3 638,8	1 110 555,3	207 142,0	1 317 697,3	930 551,6	164 215,0	1 094 766,6	2 412 463,9
24	Ruda Śląska	4 749,7	321,3	5 071,0	1 677 979,5	312 978,6	1 990 958,1	1 184 209,7	208 978,2	1 393 187,9	3 384 146,0
25	Rybnik (M+P)	9 320,8	647,0	9 967,8	3 217 945,7	600 214,8	3 818 160,5	2 349 373,3	414 595,3	2 763 968,6	6 582 129,1
26	Siemianowice Śląskie	3 761,7	234,4	3 996,1	1 265 326,8	236 010,1	1 501 336,9	987 603,9	174 283,0	1 161 886,9	2 663 223,8
27	Sosnowiec	13 986,7	947,7	14 934,4	4 161 309,5	776 172,1	4 937 481,6	3 805 884,7	671 626,7	4 477 511,4	9 414 993,0
28	Świętochłowice	2 724,2	161,4	2 885,6	921 811,2	171 937,3	1 093 748,5	721 035,0	127 241,5	848 276,5	1 942 025,0
29	Tychy (biernicko-łędziński) (M+P)	5 317,7	412,5	5 730,2	1 726 800,1	322 084,7	2 048 884,8	1 429 762,7	252 311,0	1 682 073,7	3 730 958,5
30	Zabrze	8 785,2	580,9	9 366,1	2 894 983,6	539 975,6	3 434 959,2	2 314 930,8	408 517,2	2 723 448,0	6 158 407,2
31	Zory	2 520,5	165,6	2 686,1	870 838,5	162 429,8	1 033 268,3	655 009,6	115 590,2	770 599,8	1 803 868,1
	Łącznie	233 909,4	16 245,0	250 154,4	75 651 453,0	14 110 594,0	89 762 047,0	61 812 843,0	10 908 149,0	72 720 992,0	162 483 039,0

4.3.1.1. Środki Funduszu Pacy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* starosta mógł od 01.01.2016 r. do 31.12.2017 r. zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach monitoruje wykorzystanie powyższych środków przez Powiatowe Urzędy Pracy. Koszty wynikające ze wskazanych powyżej umów, były finansowane przez starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016-2018.

Tabela nr 15: Podział i wykorzystanie w 2018 r. przez samorzady środków Funduszu Pracy na zadania, o których mowa w art. 150f ustawy

Lp	Powiat	Pierwotna kwota limitu (zgodna z RPDZ na rok 2018)	Kwota limitu po zmianach	Kwota poniesionych wydatków (w tys. zł)
1	Będziński	3 567,1	2 090,0	1 815,0
2	Cieszyński	3 457,1	2 308,6	2 249,1
3	Kłobucki	3 468,7	2 802,5	2 772,0
4	Lubliniecki	2 747,7	2 214,0	2 171,0
5	Mikołowski	2 195,3	1 253,2	1 175,7
6	Myszkowski	2 917,5	1 836,7	1 781,5
7	Pszczyński	2 346,7	1 923,0	1 891,7
8	Raciborski	2 399,0	1 054,3	1 042,7
9	Tarnogórski	3 354,6	2 689,1	2 651,4
10	Wodzisławski	3 908,4	2 665,0	2 591,5
11	Zawierciański	3 890,0	1 494,7	1 373,5
12	Żywiecki	3 837,8	2 420,0	2 365,4
13	m. Bielsko-Biała (M+P)	4 309,9	3 163,5	3 133,0
14	m. Bytom	5 452,2	1 652,6	1 512,3
15	m. Chorzów	2 375,2	2 002,6	1 908,5
16	m. Częstochowa (M+P)	8 383,1	3 893,9	3 841,9
17	m. Dąbrowa Górnicza	2 734,0	1 599,9	1 581,9
18	m. Gliwice (M+P)	5 761,8	3 298,2	2 937,9
19	m. Jastrzębie-Zdrój	2 873,4	1 723,0	1 642,8

20	m. Jaworzno	2 128,1	1 761,4	1 724,1
21	m. Katowice	3 671,5	519,1	519,1
22	m. Mysłowice	2 038,8	628,1	620,0
23	m. Piekary Śląskie	2 076,6	1 561,0	1 421,0
24	m. Ruda Śląska	2 740,5	2 027,3	1 977,8
25	m. Rybnik (M+P)	5 393,7	1 379,0	1 367,1
26	m. Siemianowice Śląskie	2 102,2	1 995,4	1 906,8
27	m. Sosnowiec	4 202,1	1 409,4	1 316,0
28	m. Świętochłowice	1 886,6	366,0	355,5
29	m. Tychy (bieruńsko- lędziński (M+P))	3 474,4	2 881,1	2 764,2
30	m. Zabrze	3 788,6	3 122,8	2 994,9
31	m. Żory	2 052,1	1 520,9	1 410,3
Suma		105 534,7	61 256,3	58 764,6

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest również za koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy. Środki z rezerwy przyznawane były z inicjatywy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami nabór wniosków o dodatkowe środki FP odbywał się w drodze konkursów ogłoszonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wyjątkami są nabory wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, programów dla zwalnianych pracowników z przyczyn od nich niezależnych oraz programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową)

W 2018 r. środki rezerwy mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2018 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- 4) programów aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- 5) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej ,
- 6) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- 7) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;

- 8) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy;
- 9) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*¹⁴;
- 10) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- 11) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych repatriantów;
- 12) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi¹⁵;
- 13) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- 14) programów specjalnych;
- 15) Programu Aktywizacja i Integracja (PAI);
- 16) projektów pilotażowych;
- 17) zlecenia działań aktywizacyjnych;
- 18) programów regionalnych.

W 2018 r. 24 powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego brały udział w czterech naborach, w ramach których złożono 43 wnioski o łącznej wartości 22 824,4 tys. zł. Wszystkie wnioski, po zaopiniowaniu przez WUP, uzyskały dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy, niemniej, nie we wnioskowanej wysokości. Łącznie, w ramach powyższych naborów, powiatowe urzędy pracy otrzymały środki w wysokości 15 146,6 tys. zł.

Ponadto, jeden samorząd powiatowy otrzymał środki na program aktywizacji zawodowej osób zwalnianych z zakładów pracy z przyczyn niezależnych od pracownika, w wysokości 191,9 tys. zł.

Tabela nr 16: Wykorzystanie rezerwy Funduszu Pracy

Rodzaj programu	nabór luty 2018	nabór maj 2018	nabór lipiec 2018	nabór listopad 2018	zwalniani
Bezrobotni z grupy 45+	3 274,5		107,2		191,9
Długotrwale bezrobotni	2 630,4		225,0		
Bezrobotni zamieszkujący na wsi		1 823,9			
Dłużnicy alimentacyjni	161,7				
Powracający z zagranicy					
Niepełnosprawni	286,0				
Wspieranie przedsiębiorczości	132,0			710,0	
Repatrianci	18,9				
Rejony wysokiego bezrobocia		4 076,7	434,3		
Inne programy	86,9		1 179,1		
Razem:	6 590,4	5 900,6	1 945,6	710,0	
OGÓŁEM:	15 338,5				

Samorzady powiatowe województwa śląskiego dokonały również zwrotu części środków rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 1 495,8 tys. zł.

¹⁴ Uchwała Nr 115/2016 Rady Ministrów z dnia 27.09.2016 r. w sprawie przyjęcia Narodowego Programu Mieszkaniowego.

¹⁵ W rozumieniu przepisów ustawy z dnia 07.09.2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2016 r. poz. 169, z późn. zm.)

W sumie, uwzględniając środki FP z algorytmu, środki przeznaczone na realizację zadania w art. 150f oraz rezerwę Ministra, samorządy powiatowe województwa śląskiego dysponowały w 2018 r. kwotą **308 782,7 tys. zł.**

Tabela nr 17: Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy wsparcia

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w tys. zł)						Środki wydatkowane	% środków zaangażowanych
	Algorytm	EFS	rezerwa FP	KFS	150f	SUMA (kol.2 - kol.6)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Będzin	3 815,3	7 769,2	686,5	290,4	2 090,0	14 651,4	12 352,7	84,31%
Bielsko-Biała	3 365,8	7 036,0	0,0	400,0	3 163,5	13 965,3	13 869,4	99,31%
Bytom	5 524,5	11 958,8	225,0	293,7	1 652,6	19 654,6	17 353,3	88,29%
Chorzów	1 761,7	4 109,7	240,0	293,6	2 002,6	8 407,6	8 251,1	98,14%
Cieszyn	2 332,7	5 602,0	0,0	365,6	2 308,6	10 608,9	9 919,7	93,50%
Częstochowa	6 982,6	14 792,0	407,6	778,0	3 893,9	26 854,1	25 138,4	93,61%
Dąbrowa Górnicza	2 531,0	5 686,7	188,0	396,0	1 599,9	10 401,6	9 802,4	94,24%
Gliwice	4 295,1	9 091,7	0,0	1 129,1	3 298,2	17 814,1	16 671,9	93,59%
Jastrzębie-Zdrój	1 369,3	3 376,1	1 014,0	285,5	1 723,0	7 767,9	7 578,3	97,56%
Jaworzno	998,2	2 452,9	84,0	416,8	1 761,4	5 713,3	5 639,6	98,71%
Katowice	2 840,1	6 444,4	32,5	500,0	519,1	10 336,1	9 866,3	95,45%
Kłobuck	1 793,1	4 474,5	2 155,2	216,5	2 802,5	11 441,8	11 263,1	98,44%
Lubliniec	1 322,0	3 287,2	918,4	179,7	2 214,0	7 921,3	7 846,3	99,05%
Mikołów	859,1	2 187,1	244,3	270,2	1 253,2	4 813,9	4 657,9	96,76%
Mysłowice	1 023,3	2 470,5	109,2	201,3	628,1	4 432,4	3 833,3	86,48%
Myszków	1 700,4	4 061,1	507,0	205,4	1 836,7	8 310,6	7 732,7	93,05%
Piekary Śląskie	1 008,1	2 412,5	212,0	197,8	1 561,0	5 391,4	5 163,7	95,78%
Pszczyna	989,9	2 444,9	98,8	443,0	1 923,0	5 899,6	5 715,2	96,87%
Racibórz	1 282,9	3 177,9	0,0	287,7	1 054,3	5 802,8	5 560,6	95,83%
Ruda Śląska	1 365,5	2 976,9	0,0	309,4	2 027,3	6 679,1	6 456,9	96,67%
Rybnik	2 738,7	6 582,1	144,0	708,2	1 379,0	11 552,0	11 158,0	96,59%
Siemianowice Śl.	1 098,5	2 663,2	2 879,8	329,0	1 995,4	8 965,9	7 653,7	85,36%
Sosnowiec	4 571,7	9 415,0	118,8	543,1	1 409,4	16 058,0	15 782,6	98,28%
Świętochłowice	782,3	1 941,9	247,4	107,6	366,0	3 445,2	3 235,7	93,92%
Tarnowskie Góry	2 318,9	5 520,9	219,1	656,1	2 689,1	11 404,1	10 736,6	94,15%
Tychy	1 586,7	3 731,0	937,7	707,8	2 881,1	9 844,3	9 115,9	92,60%
Wodzisław Śląski	2 287,0	5 557,1	234,0	382,0	2 665,0	11 125,1	10 077,3	90,58%
Zabrze	2 626,8	6 285,9	1 137,4	507,7	3 122,8	13 680,6	13 467,6	98,44%
Zawiercie	2 947,3	6 880,7	802,0	403,7	1 494,7	12 528,4	11 221,7	89,57%
Żory	716,7	1 803,8	0,0	150,3	1 520,9	4 191,7	4 045,4	96,51%
Żywiec	2 591,2	6 063,5	0,0	278,4	2 420,0	11 353,1	10 100,8	88,97%
RAZEM:	71 426,4	162 257,2	13 842,7	12 233,6	61 256,3	321 016,2	301 268,1	93,85%

Ponadto, w 2018 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, WUP w Katowicach* podejmował następujące działania:

- Opiniowano wnioski samorządów powiatowych o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy na zadania fakultatywne.
- Opracowano na podstawie informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy zbiorczego zapotrzebowania na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2018 r. w skali województwa śląskiego. Ogółem zgłoszono zapotrzebowanie na 26 589,0 tys. zł. Zakładano, że programami aktywizującymi objętych zostanie blisko 3 tys. osób. Spośród 31 powiatowych urzędów pracy, 5 nie zgłosiło zapotrzebowania na dodatkowe środki z rezerwy FP (Bielsko-Biała, Bytom, Gliwice, Piekary Śląskie, Rybnik).
- Opracowano sprawozdanie z realizacji przez samorzady powiatowe zadań fakultatywnych finansowanych z rezerwy FP w 2017 r. W 2017 r. 11 powiatowych urzędów pracy wnioskowało o dodatkowe środki w wysokości 2 041 060,0 zł, pozyskało – 1 029 100,0 zł, natomiast wydatkowane 1 026 535,39 zł.
- Przygotowano sprawozdanie z efektywności wydatkowania środków rezerwy na finansowanie działań aktywizacyjnych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy – programy uruchomione w 2017 r. oraz w roku 2016 i 2015. W 2017 r. kwota środków przyznanych z rezerwy FP wyniosła 16 430,7 tys. zł. Środki FP wydatkowane na realizację programów ogółem wyniosły 11 910,2 tys. zł w tym z rezerwy FP wydatkowane 11 708,2 tys. zł, a ze środków FP przyznanych algorytmem w 2017 r. – 202,0 tys. zł. Oznacza, to wykorzystanie przyznanych środków z rezerwy na poziomie 71%. W programach uczestniczyły łącznie 1 604 osoby, w tym: 724 osoby zakończyły udział w programach w 2017 r., 435 osób zostało zatrudnionych w 2017 r., 812 osób kontynuowało udział w programach w roku 2018.

4.3.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Jednym z zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP oraz monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, decyzją z 13 października 2017 r. dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2018 r. oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS przeznaczonych zostało 105 608,0 tys. zł (z tego 21 019,6 tys. zł stanowi rezerwa¹⁶ KFS). Województwo śląskie otrzymało:

¹⁶ Środki przekazywane powiatowym urzędом pracy zgodnie z priorytetami ustalonymi na rok 2018 przez radę Rynku Pracy – zgodnie z art. 22 ust. 4 pkt 4 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

- **30,0 tys. zł** na realizację zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. na finansowanie działań obejmujących określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS, promocję KFS oraz konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS,
- **9 753,1 tys. zł** na działania powiatowych urzędów pracy.

Na podstawie zgłoszonego przez Powiatowe Urzędy Pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego, uchwałą nr 2397/227/V/2017 z 21.11.2017 r. dokonał podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty. Środki w zaproponowanej wysokości zostały przyznane decyzjami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.12.2017 r.:

Tabela nr 18: Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy

Lp.	Nazwa powiatowego urzędu pracy	Kwota (w tys. zł)
1.	Będzin	266,6
2.	Bielsko-Biała (z pow. bielskim)	400,0
3.	Bytom	279,7
4.	Chorzów	269,8
5.	Cieszyn	365,6
6.	Częstochowa (z pow. częstochowskim)	778,0
7.	Dąbrowa Górnicza	372,2
8.	Gliwice (z pow. gliwickim)	858,0
9.	Jastrzębie-Zdrój	249,8
10.	Jaworzno	221,7
11.	Katowice	500,0
12.	Kłobuck	157,0
13.	Lubliniec	165,7
14.	Mikołów	270,2
15.	Mysłowice	201,3
16.	Myszków	134,1
17.	Piekary Śląskie	136,0
18.	Pszczyna	295,4
19.	Racibórz	240,1
20.	Ruda Śląska	309,4
21.	Rybnik (z pow. rybnickim)	436,5
22.	Siemianowice Śląskie	157,6
23.	Sosnowiec	424,2
24.	Świętochłowice	107,6
25.	Tarnowskie Góry	307,2
26.	Tychy (z pow. bieruńsko-lędzińskim)	577,0
27.	Wodzisław Śląski	286,9

28.	Zabrze	353,1
29.	Zawiercie	203,7
30.	Żory	150,3
31.	Żywiec	278,4
	Ogółem	9 753,1

Powyższe środki mogły zostać wydatkowane przez Powiatowe Urzędy Pracy na następujące Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Z przyznanej kwoty powiatowe urzędy pracy zaangażowały 9 377,9 tys. zł, co stanowi 96,2% środków. Wydatkowanie środków w podziale na powiatowe urzędy pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 19: Zaangażowanie środków limitu KFS (w tys. zł.)

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota przyznana	wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac ...	inne (poza priorytetami)	promocja KFS	SUMA
1.	Będzin	266,6	235,4	7,9	4,8	0,0	0,0	248,1
2.	Bielsko-Biała	400,0	389,4	4,8	0,0	0,0	0,0	394,2
3.	Bytom	279,7	251,8	24,9	0,0	0,0	3,0	279,7
4.	Chorzów	269,8	239,4	27,1	0,0	0,4	2,9	269,8
5.	Cieszyn	365,6	338,0	14,1	0,0	0,0	3,0	355,1
6.	Częstochowa	778,0	736,7	41,3	0,0	0,0	0,0	778,0
7.	Dąbrowa Górnicza	372,2	349,4	18,8	0,0	0,0	0,0	368,1
8.	Gliwice	858,0	826,4	0,0	0,0	0,0	0,0	826,4
9.	Jastrzębie-Zdrój	249,8	225,8	5,5	0,0	0,0	1,4	232,7
10.	Jaworzno	221,7	219,1	0,0	0,0	0,0	2,6	221,7
11.	Katowice	500,0	470,8	15,2	0,0	0,0	0,0	486,0
12.	Kłobuck	157,0	150,3	0,0	0,0	0,0	2,7	152,9
13.	Lubliniec	165,7	113,4	49,1	0,0	0,0	2,0	164,5
14.	Mikołów	270,2	186,5	34,9	21,0	0,0	3,0	245,4
15.	Mysłowice	201,3	200,5	0,0	0,0	0,0	0,0	200,5
16.	Myszków	134,1	122,0	8,0	0,0	0,0	0,0	130,0
17.	Piekary Śląskie	136,0	117,8	8,1	0,0	0,0	0,2	126,1
18.	Pszczyna	295,4	250,8	11,5	0,0	28,7	3,0	294,0
19.	Racibórz	240,1	209,7	13,6	0,0	0,0	3,0	226,3
20.	Ruda Śląska	309,4	266,2	14,0	0,0	0,0	3,0	283,2
21.	Rybnik	436,5	423,2	13,3	0,0	0,0	0,0	436,5
22.	Siemianowice Śląskie	157,6	108,1	15,0	0,0	0,0	3,0	126,0
23.	Sosnowiec	424,2	311,6	57,4	0,0	0,0	3,0	372,0
24.	Świętochłowice	107,6	99,9	0,0	0,0	0,0	0,0	99,9
25.	Tarnowskie Góry	307,2	270,3	28,0	0,0	0,0	0,0	298,3
26.	Tychy	577,0	466,5	74,3	0,0	0,0	0,0	540,8
27.	Wodzisław Śląski	286,9	239,0	43,1	0,0	0,0	4,8	286,9
28.	Zabrze	353,1	348,6	3,0	0,0	1,5	0,0	353,1
29.	Zawiercie	203,7	128,4	10,6	0,0	0,0	50,0	189,0
30.	Żory	150,3	150,3	0,0	0,0	0,0	0,0	150,3
31.	Żywiec	278,4	185,2	57,2	0,0	0,0	0,0	242,4
	Razem:	9 753,1	8 630,4	600,7	25,8	30,6	90,5	9 377,9

21 Powiatowych Urzędów Pracy dysponowało dodatkowymi środkami z rezerwy KFS, w łącznej wysokości 2 480,5 tys. zł (po decyzjach MRPIPS z 4 października 2018 r.). Z przyznanych środków rezerwy wykorzystano łącznie 2 159,5 tys. zł (87,1% środków rezerwy) w podziale na następujące priorytety:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 1 908,4 tys. zł,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 237,1 tys. zł,
- inne (poza priorytetami): 14,0 tys. zł.

Łącznie powiatowe urzędy pracy wykorzystwały 11 537,4 tys. zł z 12 233,6 tys. zł, tj. 94,3% przyznanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela nr 20: Zaangażowanie środków rezerwy KFS (w tys. zł.)

Powiatowy Urząd Pracy	Kwota przyznana	wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	Inne (poza priorytetami)	SUMA
Będzin	23,8	19,8	3,7	0,0	23,5
Bielsko-Biała					
Bytom	14,0	12,2	1,4	0,0	13,6
Chorzów	23,8	20,7	3,1	0,0	23,8
Cieszyn					
Częstochowa					
Dąbrowa Górnicza	23,8	14,8	9,0	0,0	23,8
Gliwice	271,1	260,9	10,2	0,0	271,1
Jastrzębie Zdrój	35,7	27,7	0,0	0,0	27,7
Jaworzno	195,1	191,6	3,5	0,0	195,1
Katowice					
Kłobuck	59,5	43,5	2,4	0,0	45,9
Lubliniec	14,0	10,1	0,0	0,0	10,1
Mikołów					
Mysłowice					
Myszków	71,3	11,0	0,0	0,0	11,0
Piekary Śląskie	61,8	47,7	11,1		58,8
Pszczyna	147,6	116,4	26,1	5,1	147,6
Racibórz	47,6	37,8	8,8	0,0	46,6
Ruda Śląska					
Rybnik	271,7	260,0	11,7	0,0	271,7
Siemianowice Śl.	171,4	65,4	41,9	8,9	116,1
Sosnowiec	118,9	93,1	24,3	0,0	117,4
Świętochłowice					
Tarnowskie Góry	348,9	214,0	0,0	0,0	214,0
Tychy	130,8	99,4	0,0	0,0	99,4
Wodzisław Śląski	95,1	74,0	21,1	0,0	95,1
Zabrze	154,6	112,8	41,7	0,0	154,6
Zawiercie	200,0	175,5	17,0	0,0	192,5
Żory					
Żywiec					
Razem:	2480,5	1908,4	237,1	14,0	2159,4

4.3.3. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za obsługę Funduszu, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- 1) ustawie z dnia 13.07.2006 r. *o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433, z późn. zm.; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu,
- 2) ustawie z dnia 06.05.2010 r. *o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych* (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 01.10.2006 r.,
 - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36),
- 3) ustawie z dnia 11.10.2013 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy* (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 842, z późn. zm.) - dotyczącej wypłat pracowniczych na czas do 6 miesięcy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (umowy były zawierane tylko do połowy 2016 r. i zostały zrealizowane),

oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

Zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w roku 2018 generalnie dotyczyły:

- wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych;
- dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania;
- występowania do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP;
- zapewnienia obsługi administracyjno-gospodarczej realizacji ww. zadań.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2018

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w roku 2018 złożono:

- 47 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) /uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15a (dotyczącego zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń) ustawy,
- 689 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 06.05.2010 r. *o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych*

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 3 wykazów pracodawców oraz 392 wniosków indywidualnych, a 165 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Wypłacono świadczenia na podstawie 41 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 323 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: 25 367 584,25 zł (na rzecz 2 137 osób).

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2018

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2018, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2018 przedstawiała się następująco:

- do dłużników FGŚP skierowano 153 wezwania do zapłaty,
- zgłoszono 72 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych,
- wniesiono 100 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP,
- wniesiono 211 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych,
- do Dysponenta FGŚP – Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przesłano 101 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP,
- w przypadku 80 dłużników MRPiPS umorzył należności FGŚP, a 18 rozłożył spłatę należności na raty,
- w przypadku 24 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2018 r. wpłynęło 12 515 245,38 zł.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w roku ubiegłym umorzył należności FGŚP na kwotę 42 406 121,11 zł.

4.3.4. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego to regulacje prawne, które uzupełniają prawo wewnętrzne danego państwa, chroniąc osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego. Regulacje te - poprzez zapewnienie harmonijnego współistnienia systemów zabezpieczenia społecznego poszczególnych państw - służą ochronie interesów osób przemieszczających się w celu podejmowania zatrudnienia i posiadających okresy zatrudnienia przebyte na terytorium różnych państw.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów *zabezpieczenia społecznego* państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20.04.2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o *zabezpieczeniu społecznym*, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,

W 2018 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadził 6 459 spraw związanych z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych.

Ponadto wydano m.in.:

- 469 formularzy PD U1 - potwierdzenie zaliczanych okresów przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych,
- 9 formularzy PD U2 - zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- 212 formularzy PD U3 – zaświadczenie dla poszukującego pracy o wystąpieniu okoliczności mających wpływ na wypłatę świadczeń,
- 121 formularzy SED U002 - potwierdzenie okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych,
- 13 formularzy SED U 004 – informacja o wynagrodzeniu,
- 2 formularze SED U 006 – informacja o członkach rodziny pozostających na utrzymaniu osoby ubiegającej się o zasiłek dla bezrobotnych,
- 239 formularzy SED U007 - zapytanie o przyznanie transferu zasiłku do Polski,
- 1191 formularzy SED U009 - potwierdzenie rejestracji osób poszukujących pracę na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem,
- 244 formularzy SED U010 do instytucji właściwej – informacja o wystąpieniu okoliczności mogących mieć wpływ na prawo do świadczeń,
- 1713 formularzy SED U013 - dotyczących dokonywania miesięcznego monitorowania osób poszukujących pracy na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem na wniosek instytucji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych,
- 2 formularze SED U015 - przedłużenie okresu eksportu świadczeń,
- 3 formularze SED H001 - wniosek o udzielenie informacji / dodatkowych informacji,
- 8 formularzy SED H002 – odpowiedź na wniosek o informacje.

W 2018 r. koordynowano również sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą.

5. Podsumowanie

Pomimo, że nie dla wszystkich wskaźników osiągnięto w 2018 r. planowane wartości, sytuacja na rynku pracy w województwie śląskim uległa dalszej poprawie. Działania podejmowane przez instytucje rynku pracy oraz inne instytucje i organizacje wpływają na kształtowanie rynku i powodują jego zmiany na lepsze. Duże znaczenie dla regionu mają projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – przede wszystkim *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, za realizację którego w regionie odpowiedzialny jest m.in. Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach czy Śląskie Centrum Przedsiębiorczości. W celu lepszego wykorzystania zasobów rynku pracy i dopasowanie do jego potrzeb zawiązywane były partnerstwa różnych instytucji. Wnioski dotyczące zmian na regionalnym rynku pracy, które zaszły w latach 2017-2018 r., przedstawiono w formie tabelarycznej:

Tabela nr 21: Główne tendencje bezrobocia obserwowane w województwie śląskim w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
Stopa bezrobocia rejestrowanego	5,1%	4,3%	<p>Według stanu na 31.12.2018 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 4,3% (kraj 5,8%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 0,8 p. proc. W kraju, w ujęciu rocznym, wysokość stopy bezrobocia spadła o 0,8 p. proc. (31.12.2017 r. – 6,6%).</p> <p>W końcu roku województwo śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, za Wielkopolską (3,1%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie.</p> <p>W końcu grudnia 2018 r. najniższa stopa bezrobocia była w Katowicach i wynosiła 1,6%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 9,5%. Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2018 r. różnica 7,9 p. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (2,7%) i katowickim (2,8%). Najwyższą stopą bezrobocia, podobnie jak w roku poprzednim, charakteryzował się podregion bytomski (7,0%).</p>
Liczba bezrobotnych ogółem	94 687 osób	80 079 osób	<p>Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 80,1 tys. osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 14,6 tys. osób (dynamika spadku wyniosła -15,4 proc.).</p> <p>W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,6 tys.), Bytomiu (4,4 tys.) oraz Częstochowie (4,1 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko-lędziński (559 osób), Żory (671 osób) oraz Świętochłowice (879 osób). W ciągu roku bezrobocie spadło prawie we wszystkich powiatach, największy spadek bezrobocia odnotowano w Katowicach (-1 158 osób), Sosnowcu (-1 079 osób) i w Częstochowie (-907 osób). Niewielki wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w powiecie kłobuckim (16</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
			osób).
Bezrobotne kobiety	54 498 osób	46 761 osób	<p>W końcu grudnia 2018 r. wśród zarejestrowanych 58,4% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań wzrósł o 0,8 p. proc. (2017 r. – 57,6%), zaś liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 7,7 tys.</p> <p>W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych spadła o 6,9 tys. osób (31.12.2017 r. – 40 189; 31.12.2018 r. – 33 318). Znacząca nadreprezentacja kobiet wśród ogółu zarejestrowanych obserwowana jest w Żorach (gdzie kobiety to 69,4%), Rybniku (68,7%), a także w powiatach rybnickim (68,8%) i raciborskim (67,2%). Natomiast odsetek bezrobotnych kobiet był najniższy w Sosnowcu (53,4%) oraz w powiecie myszkowskim (53,5%) i częstochowskim (53,6%).</p>
Bezrobotni poprzednio pracujący	82 992 osoby	70 651 osób	<p>Większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2018 r. – 88,2% ogółu bezrobotnych; 31.12.2017 r. – 87,6% ogółu). Pozostali – 9,4 tys. osób, tj. 11,8% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego (31.12.2017 r. – 11,7 tys., tj. 12,4% ogółu). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 12,3 tys. osób.</p> <p>Podobnie jak przed rokiem bezrobotni, którzy legitymowali się stażem pracy, najczęściej pracowali w następujących sekcjach PKD: <i>Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle</i> (18,6%; 2017 r. - 18,7%), <i>Przetwórstwo przemysłowe</i> (17,5% poprzednio pracujących; 2017 r. – 17,4%) oraz <i>Budownictwo</i> (9,3%; 2017 r. – 9,8%).</p> <p>Z wyżej wymienionych sekcji pochodziło prawie połowę poprzednio pracujących (45,5%; 2017 r. – 45,9%). Równocześnie w stosunku do co ósmego bezrobotnego legitymującego się stażem pracy, pracownicy urzędów nie potrafili zidentyfikować miejsca działalności ostatniego zatrudnienia (2018 r. – 12,8%).</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
Bezrobotni z prawem do zasiłku	12 884 osoby	12 032 osoby	<p>Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych.</p> <p>W końcu grudnia 2018 r. prawo do tego świadczenia posiadało 12,0 tys. osób, tj. 15,0% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 0,9 tys. osób, natomiast nieznacznie wzrósł procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2017 r. – 12,9 tys., tj. 13,6% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest bardzo zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2018 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: bielskim (23,2%) i bieruńsko-łędzimskim (22,5%) oraz w mieście Tychy (21,2%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,0%), Świętochłowicach (11,1%) oraz w Chorzowie (11,6%).</p>
Bezrobotni zamieszkali na wsi	21 419 osób	18 793 osoby	<p>Na silnie zurbanizowanym terenie województwa śląskiego zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (76,5%). W końcu grudnia 2018 r. na terenach wiejskich mieszkało 23,5% ogółu zarejestrowanych, tj. 18,8 tys. osób. W ciągu roku liczba bezrobotnej ludności wiejskiej spadła o 2,6 tys. osób (tj. o 12,3 proc.).</p> <p>W tym samym czasie zmniejszyła się również liczba bezrobotnych mieszkańców miast o 12,0 tys., co oznacza spadek o 16,4 proc. Problem bezrobocia na wsi niezmiennie dotyczy głównie mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu 2018 r. zarejestrowanych było 6,1 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie (55,2%; 2017 r. – 53,9%). W podregionie częstochowskim było 5,2 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 46,6% ogółu zarejestrowanych w tym podregionie (2017 r. – 44,8%). Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to tylko 10,0% ogółu (834 osoby; 2017 r. – 10,1%). W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie miasta na prawach powiatu (tzw. powiaty grodzkie) problem opisywanego bezrobocia nie występuje.</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
Długotrwale bezrobotni	49 135 osób	39 097 osób	Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 10,0 tys. osób, do poziomu 39,1 tys. Udział tej subpopulacji w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 3,1 p. proc., z 51,9% w grudniu 2017 r. do 48,8% w końcu 2018 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (24,2 tys. pań, tj. 61,9% w końcu grudnia 2018 r., wobec 29,6 tys. osób, tj. 60,3% w grudniu 2017 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2018 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu (2,4 tys.), Sosnowcu (2,4 tys.) i powiecie będzińskim (2,1 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiat bieruńsko-lędziński (218 osób) oraz miasto Żory (259 osób).
Bezrobotni poniżej 30 roku życia	21 716 osób	18 419 osób	Na dzień 31.12.2018 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia wynosiła 18,4 tys. osób - tj. 23,0% ogólnej liczby osób zarejestrowanych. W omawianej grupie bezrobotnych znalazło się blisko 13 tys. kobiet (70,4% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego). Analogiczne dane z roku 2017 wynoszą odpowiednio: 21,7 tys. młodych osób bez pracy, tj. 22,9% ogólnej liczby zarejestrowanych, w tym 15,0 tys. kobiet (68,9%).
Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat (poniżej 25 roku życia)	9 864 osoby	8 162 osoby	W końcu grudnia 2018 r. bez pracy pozostawało 8,1 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia. W ujęciu rocznym liczba najmłodszych bezrobotnych spadła o 1,7 tys. osób, tj. o 17,3 proc. Według stanu na 31.12.2018 r. bezrobotna młodzież to 10,2% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej udział ten był niewiele wyższy i wynosił 10,4%. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, stanowiły 66,5% tej subpopulacji (2017 r. – 66,1%). Natężenie bezrobocia młodzieży poszczególnych powiatów jest zróżnicowane. W końcu 2018 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w Rudzie Śląskiej (15,2%) oraz powiatach: kłobuckim (14,2%), lublinieckim (13,8%) i rybnickim (13,7%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
			<p>obserwowano w dużych miastach na prawach powiatu, tj. w: Bielsku-Białej (6,3%), Dąbrowie Górniczej (6,7%) oraz Sosnowcu (6,7%).</p> <p>W grupie młodzieży przeważają osoby pozostające bez zatrudnienia w okresie od 0-3 miesięcy (51,0%) oraz od 3 do 6 miesięcy (17,7%).</p>
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	28 073 osoby	23 208 osób	<p>W końcu grudnia 2018 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 23,2 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 29,0% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej analogiczny odsetek 29,6%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu grup, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 39,8% (2017 r. – 40,4%).</p> <p>W końcu 2018 r. problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w Katowicach (33,5%), Bielsku-Białej (32,8%), Częstochowie (32,6%) oraz powiecie bielskim (32,2%). Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (20,3%), Jastrzębiu-Zdroju (24,1%) oraz powiecie myszkowskim (24,6%). Bariery utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 45,7% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik wynosił 46,0%).</p>
Bezrobotni niepełnosprawni	6 870 osób	5 954 osoby	<p>W końcu grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 6,0 tys. i przez okres roku zmniejszyła się o 0,9 tys. osób (tj. o 13,3 proc.). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wynosił 7,4%.</p> <p>Według stanu na 31.12.2018 r. najwięcej osób tej grupy zarejestrowanych było w Częstochowie (511 osób), Sosnowcu (358 osób) oraz w Bielsku-Białej (319).</p> <p>Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko-łędzkim (39 osób), Żorach (43 osób) oraz Piekarach Śląskich (55 osób). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych większość stanowili mężczyźni.</p> <p>Według stanu na 31.12.2018 r. udział pań wynosił 45,9%, rok wcześniej – 47,6%.</p>

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od zakończenia nauki (absolwenci)	2 811 osób	2 377 osób	Bezrobotni absolwenci (bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec grudnia 2018 r. 3% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 2,4 tys. osób). W ujęciu rocznym liczebność tej kategorii spadła o 0,4 tys. osób, tj. o 15,4 proc. Wśród bezrobotnych absolwentów zdecydowanie dominowały kobiety (59,4%). Według stanu na 31.12.2018 r. najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w Świętochłowicach (19 osób), Żorach (21 osób) oraz Piekarach Śląskich i Chorzowie (po 23 osoby). Natomiast najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiatach: żywieckim (152 osoby), kłobuckim (135 osób) oraz częstochowskim (131 osób).
Bezrobotni z wyższym wykształceniem	13 477 osoby	11 932 osób	Według stanu na koniec grudnia 2018 r. bezrobotni z wyższym wykształceniem (12,0 tys. osób) stanowili 14,9% ogółu zarejestrowanych (przed rokiem 14,2%). W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały kobiety (68,0%). W ciągu roku liczba bezrobotnych o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach spadła o 1,5 tys.
Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	20 803 osoby	17 776 osoby	Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,2% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 17,8 tys. osób). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 3,0 tys. osób.
Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	9 092 osób	7 990 osoby	Według stanu na 31.12.2018 r. bez pracy pozostawało 8,0 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym aż 72,4% to kobiety. Osoby z opisywanej kategorii stanowiły 10,0 % ogółu (rok wcześniej 9,6%).
Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym	24 554 osób	20 333 osoby	W końcu grudnia 2018 r. liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 20,3 tys. osób (tj. 25,4% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy spadek bezrobotnych tej kategorii o 4,2 tys. osób (-17,2 proc.). Notowana jest nadreprezentacja mężczyzn, którzy stanowią 52,9% w tej zbiorowości.
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	26 761 osób	22 048 osób	Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 27,5% ogółu zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii spadła o 4,7 tys. Bezrobotni z najniższym poziomem wykształcenia są relatywnie częściej narażeni na trwałe bezrobocie. W tej

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
			subpopulacji 40,6% pozostaje bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.
Liczba zarejestrowanych (napływ) – dane za cały rok	192 673 osoby	161 780 osób	Na przestrzeni 2018 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 161,8 tys. osób czyli o 30,9 tys. mniej niż rok wcześniej (tj. -16,0%). Najwięcej rejestracji, podobnie jak w roku poprzednim, było w styczniu 2018 r. (18 322), natomiast najmniej w maju (11 771). Wśród napływających do bezrobocia (w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.) panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (51,9%). Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu 2018 r. w urzędach legitymuje się stażem pracy (87,6% „napływu”). Rejestrujący się bez kwalifikacji zawodowych stanowili 27,7% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 20,8%. W ubiegłym roku wśród nowo rejestrujących się ponad połowę stanowiły osoby w wieku 25-49 lat (98,1 tys., 60,7%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 20,5% „napływu” (33,2 tys.). Osoby powyżej 50 roku życia odpowiednio 18,8% (30,4 tys.).
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) – dane za cały rok	217 967 osób	176 388 osób	Na przestrzeni 2018 r. z rejestrów wyłączono 176,4 tys. Bezrobotnych, tj. o 41,6 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. kobiety stanowiły 52,0% „odpływu”; w 2017 r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie (50,7%). W 2018 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 41 315 osób (tj. 23,4% „odpływu”). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była wyższa (50 668 osób tj. 23,2% „odpływu”). W całym 2018 r. z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 82,9 tys. osób co stanowiło 47,0% całego „odpływu” (rok wcześniej 101,0 tys. tj. 46,3% wszystkich wyrejestrowanych). W związku ze spadkiem w stosunku do roku poprzedniego liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych, w większości zmalały również wyłączenia z tytułu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb). W sumie w 2018 roku z tytułu rozpoczęcia afpb wyłączono 28 590 osób, rok wcześniej ich liczba była wyższa o 14 321 osób (w 2017 r. z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia subsydiowanego, szkoleń, staży, prac społecznie

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Opis zmian
	2017 r.	2018 r.	
			użytecznych i działań aktywizacyjnych zleconych przez urzędy pracy oraz pozostałych form aktywizacji wyłącznie 42 911 osób).
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu roku (oferty pracy)	210 411 ofert	196 995 ofert	Od stycznia do grudnia 2018 r. do urzędów pracy zgłoszono ponad 197 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 13,4 tys. mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2017 r. – 210,4 tys. ofert). W 2018 r. 7,6% propozycji stanowiły subsydiowane miejsca aktywizacji zawodowej (głównie staże), rok wcześniej analogiczny odsetek wynosił 10,2%.
Zgłoszenia zwolnień grupowych	2 238 osób	2 357 osób	W 2018 r. w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 357 osób, tj. o 119 osób więcej niż w 2017 r..
Zwolnieni z tytułu zwolnień grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń	2 198 osób	2 283 osoby	W 2018 r. powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego otrzymały informację o dokonanych zwolnieniach grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, którymi objęto 2 283 osoby. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w ramach tzw. „grupówek” wzrosła o 85 osób.

Bieżące informacje o sytuacji regionalnego rynku pracy i wydarzeniach w tym obszarze zamieszczane są w biuletynie informacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach „Rynek pracy”, który stanowi dodatek do elektronicznego wydania Dziennika Zachodniego i dostępny jest pod adresem <http://wupkatowice.praca.gov.pl/biuletyn-wup>

6. Spis tabel

- 1) Przeciętne zatrudnienie
- 2) Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki
- 3) Bezrobocie wg poziomu wykształcenia
- 4) Dane dotyczące *odpływu* z bezrobocia
- 5) Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r.
- 6) Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2010 - 2018
- 7) Stopa bezrobocia w III kwartał 2017 r. oraz 2018 r.
- 8) Osiągnięcie wyznaczonych wskaźników RPDZ na rok 2018

- 9) Wartość projektów zrealizowanych w 2018 r. w podziale na poszczególne powiatowe urzędy pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)
- 10) Realizacja Programu Regionalnego
- 11) Wydatkowanie środków przez PFRON w 2018 r.
- 12) Zestawienie środków PFRON będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy
- 13) Wartość projektów zrealizowanych w 2018 r. w podziale na poszczególne powiatowe urzędy pracy (Działanie 7.2 RPO WSL)
- 14) Podział przyznanych środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów
- 15) Podział i wykorzystanie w 2018 r. przez samorzady środków Funduszu Pracy na zadania, o których mowa w art. 150f ustawy
- 16) Wykorzystanie rezerwy Funduszu Pracy
- 17) Stopień wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy wsparcia
- 18) Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy
- 19) Zaangażowanie środków limitu KFS
- 20) Zaangażowanie środków rezerwy KFS
- 21) Główne tendencje bezrobocia obserwowane w województwie śląskim w latach 2017-2018

7. Spis wykresów

- 1) Pracujący (faktyczne miejsca pracy)
- 2) Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw
- 3) Bezrobotni według poziomu wykształcenia
- 4) Bezrobotni według poziomu wykształcenia z podziałem na płeć
- 5) Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2018 r.
- 6) Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2018 r. i 2017 r.
- 7) Wskaźnik zatrudnienia według poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r. i 2017 r.