

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych
oraz pozostałych działań w obszarze
łagodzenia skutków bezrobocia
Informacja roczna za 2018 r.

Katowice, marzec 2019 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

RPDZ został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, opracowanych przez MRPIPS. Wskazane zostały w tym dokumencie dwa obszary priorytetowe:

- Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- Sprawny rynek pracy.

W ramach obszarów priorytetowych wyodrębniono poniższe działania kierunkowe:

I obszar priorytetowy:

- Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.
- Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy.
- Aktywizacja kobiet.
- Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).
- Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego.
- Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
- Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.

II obszar priorytetowy:

- Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
- Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

- Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej
- Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.
- Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

Równolegle realizowano działania zmierzające do przygotowania sprawozdania z realizacji RPDZ za 2017 rok, który zawiera informacje dotyczące efektów zadań realizowanych w ramach wymienionych powyżej działań.

Celem ogólnym podejmowanych działań w roku 2018 było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Realizacji tego celu sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

- Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.
- Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.
- Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców.
- Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki.
- Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 811/252/V/2018 z dnia 10 kwietnia 2018 r., przyjął RPDZ na rok 2018 oraz Sprawozdanie z realizacji RPDZ na rok 2017.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

W związku z decyzją finansową MRPiPS z dnia 27 lutego określającą limity środków Funduszu Pracy dla województwa w 2018 roku na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, dokonano podziału ww. środków, przygotowano kartę sprawy oraz projekt uchwały, którą Zarząd Województwa Śląskiego przyjął uchwałą nr 625/249/V/2018 podczas posiedzenia w dniu 23 marca 2018 r.

Na realizację zadań w 2018 roku samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymały środki w wysokości **250 154,4 tys. zł**, w tym na :

- Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **233 909,4 tys. zł.**

- Inne fakultatywne zadania: **16 245,0 tys. zł.**

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach RPO WSL 2014-2020: **72 720 992,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: **61 812 843,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: **10 908 149,00 zł**.
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach PO WER 2014-2020: **89 762 047,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: **75 651 453,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: **14 110 594,00 zł**.

W październiku 2018 roku województwo śląskie otrzymało wstępny limit środków Funduszu Pracy w kwocie **216 746,7 tys. zł**, jaki został przewidziany do wydatkowania w 2019 roku na następujące zadania:

- Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **200 746,7 tys. zł.**
- Innych fakultatywnych zadań – **16 000,0 tys. zł.**

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2019.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 2552/296/V/2018 z dnia 6 listopada 2018 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

- Opracowanie sprawozdania kwartalnego oraz rocznego z wykorzystania środków rezerwy KFS. Kwota rezerwy KFS, którą dysponowało 21 PUP-ów, wynosiła (wg stanu na 31.12.2017 r.) 4 024,5 tys. zł. Z tego w ramach Priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowano 2 384,0 tys. zł:
 - Priorytet a „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury)” – 1 203,0 tys. zł.
 - Priorytet b „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia” – 1 120,0 tys. zł.
 - Priorytet c „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych” – 59,4 tys. zł.

- Priorytet d „Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne – 1,6 tys. zł.

W całości posiadane środki wykorzystał PUP w Jastrzębiu-Zdroju oraz w Tarnowskich Górach. W dalszej kolejności: PUP w Raciborzu (99,8%), w Cieszynie (99,4%), w Jaworznie (97,9%), w Piekarach Śląskich (96,3%) oraz w Zawierciu (90,3%). Najmniejszy procent wykorzystania przyznanych środków wykazał PUP w Siemianowicach Śląskich (14,7%) oraz PUP w Świętochłowicach (15,0%). Kolejny był PUP w Będzinie (22%), w Bytomiu (26,9%) i w Sosnowcu (27,9%). Kwotowo natomiast najwięcej środków zaangażował PUP: w Tarnowskich Górach - 279,4 tys. zł (całość środków), w Gliwicach - 259,8 tys. zł (z 442,7 tys. zł) oraz w Zabrze - 222,7 tys. zł (z 570,5 tys. zł). Najmniej wydał PUP w Świętochłowicach: 7,5 tys. zł (z 50,0 tys. zł) oraz PUP w Będzinie: 22,0 tys. zł (ze 100,0 tys. zł).

- W związku z opublikowaniem na stronie MRPiPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2019 rok, wystosowano do PUP-ów prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 26 mln zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 20 850,0 tys. zł. Przygotowano kartę sprawy oraz uchwałę z proponowanym podziałem środków KFS dla poszczególnych samorządów. W dniu 6 listopada 2018 r. Zarząd Województwa Śląskiego przyjął uchwałę nr 2551/296/V/2018 z dnia 6 listopada 2018 r. podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2019 rok.
- Monitoring poziomu wydatkowania środków KFS. Limit KFS dla samorządów powiatowych województwa śląskiego na 2018 roku wyniósł 9 753,1 tys. zł. Z tej kwoty PUP-y wystąpiły do MRPiPS o przekazanie 9 591,4 tys. zł, co stanowi 98,3%. 21 PUP-ów dysponowało dodatkowymi środkami z rezerwy KFS, w łącznej wysokości 2 480,5 tys. zł (po decyzjach MRPiPS z 4 października 2018 r.). Z przyznanych środków rezerwy wykorzystano łącznie 2 159,5 tys. zł (87,1% środków rezerwy) w podziale na następujące priorytety:
 - Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 1 908,4 tys. zł.
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 237,1 tys. zł.
 - inne (poza priorytetami): 14,0 tys. zł.

Łącznie PUP-y zaangażowały 11 750,9 tys. zł z 12 233,6 tys. zł, tj. 96,05% przyznanych środków.

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie baz danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego wykonywane zostały informacje, analizy statystyczne i prezentacje. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz dyrektor Wydziału EFS, UM WSL.
- Miesięczna informacja o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w obszarze działania Filii WUP w Katowicach w Bielsku – Białej i Filii WUP w Katowicach w Częstochowie. Materiały były publikowane na stronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of October 2017, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of September 2018. Opracowania były wykorzystywane między innymi w trakcie spotkań z uczestnikami wizyt studyjnych.
- Realizując zapis art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2017 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego.
- *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2015 – 2018 (stan na koniec czerwca)*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 5 sierpnia 2014 roku w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Materiał przekazano do Wydziału EFS, UM WSL.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment *Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2017 rok.
- Sporządzono syntetyczną analizę problemową *Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy - wrzesień 2018 rok*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu.

Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę i z prowadzeniem Monitoringu Zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika Nr 3 do sprawozdania MRPIPS-01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów. Badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych ułatwia obserwację zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy. W 2018 roku sporządzono:

- Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku.
- Informację sygnałną z monitoringu zawodów deficytowych w województwie śląskim w I półroczu 2018 roku.
- analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim w 2017 roku.
- analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim (I półrocze 2018 roku).

Wszystkie wymienione opracowania zamieszczone zostały na stronie internetowej WUP w Katowicach oraz przekazano je do MRPIPS.

W 2018 roku WUP w Katowicach zrealizował następujące badania:

- badanie empiryczne pn. *Wielowymiarowy opis oferty pracy. Formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy*. Celem badania było zebranie opinii pracowników powiatowych urzędów pracy o obowiązujących w ich urzędach formularzach zgłoszenia oferty pracy (ogólnopolskim i własnym opracowanym w urzędzie) oraz poddanie ocenie formularza przygotowanego w ramach poprzedniego badania zrealizowanego w 2017 roku pt. *Wielowymiarowy opis oferty pracy. Badanie pilotażowe*. Raport zawiera część metodologiczną oraz analizę danych/informacji pozyskanych w badaniu. W podsumowaniu raportu zawarto wnioski i rekomendacje oraz zmodyfikowany formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy. Wyniki zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.
- *Realizacja wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w roku 2017*. Opracowany raport przedstawia analizę i ocenę działań powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego podejmowanych w ramach KFS w roku 2017 na podstawie danych statystycznych i wyników z realizacji badania przeprowadzonego w 2018 roku. W pierwszej części raportu opisano funkcjonowanie KFS w 2017 roku – priorytety i finansowanie. W drugiej części opisano zastosowaną metodologię badania. Część trzecia raportu to prezentacja i analiza wyników badania empirycznego, w ramach którego udzielono odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące działań podejmowanych w ramach KFS przez PUP-y w województwie śląskim. Raport kończą wnioski z badania.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy, WUP w Katowicach w postępowaniu przetargowym wybrał podmioty, które wykonały dwa badania socjologiczne:

- *Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego*. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę i prowadzące działalność na terenie Subregionu Zachodniego województwa śląskiego, tj. powiat m. Rybnik, powiat rybnicki, powiat raciborski, powiat m. Jastrzębie-Zdrój, powiat m. Żory oraz powiat wodzisławski. Badanie zrealizowano metodą CAPI na próbie 762 przedsiębiorców. Głównym jego celem była diagnoza potrzeb edukacyjnych i szkoleniowych przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego.
- *Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim*. Głównym celem badania było zebranie i analiza informacji dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności pracowników śląskich przedsiębiorstw działających w obszarach inteligentnych specjalizacji. Badanie zrealizowano w województwie śląskim wśród przedsiębiorców prowadzących działalność w obszarach inteligentnych specjalizacji. Próba uwzględnia różne wielkości przedsiębiorstw, różne sekcje Polska Klasyfikacja Działalności oraz wszystkie podregiony województwa śląskiego i jest adekwatna do struktury podmiotów gospodarczych działających w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim.

Raporty z tych badań zostały zamieszczone na stronie internetowej WUP w Katowicach, a także zostały wydane w formie książkowej.

- W 2018 roku realizowano badanie zlecone przez MRPiPS - *Barometr zawodów 2019* – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrym. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których jest niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których mogą być problemy ze znalezieniem pracy). Prognoza zawodów barometrych na 2019 rok była tworzona w ramach badania jakościowego oddzielnie dla każdego powiatu. W badaniu uczestniczyli pracownicy PUP i przedstawiciele partnerów działających lokalnie i zajmujących się obszarem rynku pracy. W IV edycji badania pracowników urzędów powiatowych swoją wiedzą i doświadczeniem wsparli przedstawiciele 39 różnych instytucji tj. Cechy Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości, Izby Rzemieślnicze i Przedsiębiorczości, Ochotnicze Hufce Pracy, Izba Przemysłowo-Handlowa, Strefa Ekonomiczna, Urzędy Miast, Centra Kształcenia Ustawicznego oraz Praktycznego, Inkubator i Centrum Przedsiębiorczości, Szkolne Ośrodki Kariery, Centra Edukacji Zawodowej oraz agencje pracy i zespoły szkół. W ramach badania opracowana została także prognoza regionalna, dla całego województwa śląskiego. Wyniki upowszechniono na spotkaniu podsumowującym (dla pracowników publicznych służb zatrudnienia) oraz udostępniono na stronie internetowej badania: www.barometrzwodow.pl. Wydano także następujące publikacje: plakaty z prognozami zapotrzebowania na zawody dla poszczególnych powiatów w 2019 roku; plakat wojewódzki przedstawiający prognozę zapotrzebowania na zawody dla województwa śląskiego w 2019 roku oraz raport wojewódzki podsumowujący wyniki projektu w województwie śląskim.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2018 odbyło się 5 posiedzeń WRRP w Katowicach w dniach:

- 23 lutego 2018 r.
- 9 kwietnia 2018 r.
- 21 czerwca 2018 r.
- 28 września 2018 r.
- 11 grudnia 2018 r.

oraz szkolenie dla WRRP w dniach: 21-22 czerwca 2018 r.

Podczas posiedzeń członkowie Rady podjęli łącznie 134 uchwały, w tym 131 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zgodności z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Stałym punktem posiedzeń WRRP była analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Członkowie WRRP podejmowali dyskusje nad przyczynami bezrobocia i możliwościami jego zmniejszenia. Członkowie WRRP omawiali również założenia dokumentu mającego wpływ na działania kształtujące rynek pracy w województwie śląskim, to jest RPDZ na 2018 rok oraz przyjęli założenia RPDZ na 2019 rok.

Art. 8 ust. 1, pkt. 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

PO WER został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków EFS oraz w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI).

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 252,4 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Wkład UE na realizację PO WER wynosi 4 689 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 740,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 429 614 480 EUR.

Na podstawie Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji PO WER 2014-2020, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy MliR (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Poddziałania 1.1.1: Wsparcie udzielane z EFS. Projekty są realizowane przez PUP-y.
- Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe. Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS. Projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą

w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET¹) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W 2018 roku kontynuowano realizację dwuletnich (2017–2018) projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1.

W 2018 roku przeprowadzono jeden nabór wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach²

Działanie	Alokacja UE (zgodnie z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1	560 840 343,34 PLN	426 803 193,90 PLN	76,10%	243 688 575,20 PLN	43,45%
	130 196 275,43 EUR	99 191 966,60 EUR		56 488 045,87 EUR	
1.2	170 630 553,20 PLN	132 087 677,10 PLN	77,41%	57 747 680,48 PLN	33,84%
	39 842 166,57 EUR	30 698 075,00 EUR		13 607 418,80 EUR	
Razem	731 470 898,54 PLN	558 890 871,00 PLN	76,41%	301 436 255,68 PLN	41,21%
	170 038 442,00 EUR	129 890 041,60 EUR		70 095 464,67 EUR	

W ramach PO WER przeprowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 1.1.1 przeprowadzono 1 nabór pozakonkursowy (dwuletni na lata 2019-2020), którego budżet ogółem wyniósł 165 124,8 tys. PLN, w tym na rok 2019 to 84 082,0 tys. PLN. Zawarto 31 umów o łącznej wartości 165 124,8 tys. PLN.

W danym okresie sprawozdawczym osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 357,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 7 870,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 2 143.

- Poddziałanie 1.2.1 – przeprowadzono 1 nabór konkursowy, którego budżet ogółem wyniósł 50 150,0 tys. PLN (alokacja 52 789,5 tys. PLN). Zawarto 28 umów o łącznej wartości ogółem 42 491,8 tys. PLN.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 1 673,

¹ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

² Kurs EURO wg EBC z dnia 28.12.2018 r.: 1 EUR = 4,3028 PLN

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 533,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 182,
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie: 2 244.

Tabela – Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2018 roku³

Poddziałanie	Kumulacyjnie na koniec okresu sprawozdawczego	
	Wskaźnik	Ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	36 836
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	1 932
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	4 393

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny merytorycznej w Poddziałaniu 1.2.1 w roku 2018 rozpatrzono 15 protestów. Nie wniesiono żadnej skargi do sądu administracyjnego na wynik rozpatrzenia protestów.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020 w zakresie:

- Analizy Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020.
- Opiniowania Regulaminów konkursów z załącznikami, kryteriów konkursowych oraz pozostałych dokumentów związanych z programem operacyjnym.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej PO WER.
- Przygotowania harmonogram naboru PO WER.
- Sporządzenia Informacji Kwartalnych z realizacji PO WER.
- Dokonania korekty Planu Realizacji Celów Końcowych PO WER.
- Przygotowania planu wydatków Funduszu Pracy na realizację projektów EFS na lata 2019-2022.
- Opracowania prognozy certyfikacji i kontraktacji PO WER.
- Opracowania założenia dot. postępu rzeczowego oraz finansowego do projektu Roczego Planu Działania PO WER na 2018/2019.

W ramach **Poddziałania 1.1.1** ogłoszono nabór dwuletni (2019-2020). Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wyniosła 165 124,8 tys. PLN. Nabór wniosków w konkursie

³ Sporządzono na podstawie raportu IK UP nr 069

przeprowadzono w okresie 16.08.-14.09.2018 r. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w 2019 roku wyniosła 84 082 tys. PLN, z kolei na rok 2020 - 81 042,8 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 31 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 165 124,8 tys. PLN.

W przypadku realizowanych w roku 2018 projektów pozakonkursowych wsparciem objęto 6 404 osoby bezrobotne, z czego 1 740 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

W marcu 2018 roku został ogłoszony konkurs dla Poddziałania 1.2.1 PO WER. Nabór wniosków w konkursie w ramach **Poddziałania 1.2.1** PO WER przeprowadzono w dwóch rundach. Termin I rundy trwał od dnia 30.04.2018 r. do dnia 30.05.2018 r. Z kolei II runda trwała od dnia 01.10.2018 r. do dnia 30.11.2018 r. Budżet naboru wyniósł 50 150 tys. PLN (alokacja 52 789,5 tys. PLN).

W roku 2018 zawarto 30 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 42 491,8 tys. PLN. We wrześniu 2018 roku pracowano nad aktualizacją Regulaminu konkursu 1.2.1 PO WER.

Jednocześnie w ramach realizowanych w roku 2018 projektów konkursowych wsparciem objęto 338 osób bezrobotnych (w tym 140 długotrwale) oraz 1 749 osób biernych zawodowo, które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu, natomiast 1 111 osób poniżej 30 roku życia uzyskało kwalifikacje.

Rozpoczęły się prace nad aktualizacją Roczego Planu Działania dla Osi I PO WER na rok 2018 w zakresie konieczności kontraktacji środków Funduszu Pracy na projekty pozakonkursowe PUP w roku 2018. Koniec II kwartału 2018 roku to prace nad projektem *Roczego Planu Działania PO WER na rok 2019*, w związku z XX posiedzeniem Komitetu Monitorującego PO WER. W lipcu 2018 roku przekazano do IZ PO WER uwagi do propozycji kryteriów wyboru projektów na rok 2019. Wrzesień - październik 2018 roku to prace nad aktualizacją Planu Ewaluacji PO WER.

W roku 2018 wprowadzono następujące aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy IZ PO WER a IP-WUP:

- Aneks nr 1 do Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją PO WER.
- Aneks nr 2 do Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją PO WER 2014-2020 dot. stosowania nowych przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (RODO).
- Aneks nr 3 do *Porozumienia w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Przekazywano również do IZ PO WER stanowiska IP – WUP dotyczące zaleceń pokontrolnych/ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Sprawozdania Instytucji Audytowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5,7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrachunkowy 2016 – 2017 na dzień 31 stycznia 2018 r.

- Wstępnej wersji sprawozdania Instytucji Audytorowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5, 7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrotowy 2017/2018.
- Raportu pn.: „Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER”.
- Badania pn.: „Ocena trafności i skuteczności stosowania kryteriów wyboru projektów PO WER”.

Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:

RPO WSL na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z EFRR, jak i z EFS. Alokacja UE w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (IZ RPO WSL) a WUP w Katowicach, IZ powierzyła WUP w Katowicach rolę IP w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkurs.
 - Poddziałanie 7.1.4 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES.
- Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy.
- Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.
- Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu) w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
 - Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.

- Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa ZIT.
 - Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa RIT.
 - Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.
- Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego;
- Działanie 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
 - Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
 - Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.

W roku 2018 kontynuowano realizację dwuletnich (2017–2018) projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 7.2.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach⁴⁵

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
7.1	224 337,70PLN 52 137,61EUR	126 933,88PLN 29 500,30EUR	56,58%	55 007,52PLN 12 784,12EUR	24,52%
7.2	500 382,58PLN 116 292,32EUR	229 975,62PLN 53 447,90EUR	45,96%	159 126,87PLN 36 982,17EUR	31,80%
7.3	122 865,61PLN 28 554,80EUR	78 524,59PLN 18 249,65EUR	63,91%	46 656,26PLN 10 843,23EUR	37,97%
7.4	88 086,72PLN 20 471,95EUR	59 750,46PLN 13 886,41EUR	67,83%	17 391,05PLN 4 041,80EUR	19,74%
8.2	411 452,36PLN 95 624,33EUR	371 548,26PLN 86 350,34EUR	90,30%	106 962,05PLN 24 858,71EUR	26,00%
11.3	133 447,14PLN 31 014,02EUR	111 653,39PLN 25 949,01EUR	83,67%	41 828,16PLN 9 721,15EUR	31,34%
11.4	129 457,10PLN 30 086,71EUR	71 184,09PLN 16 543,67EUR	54,99%	10 266,03PLN 2 385,90EUR	7,93%
Razem	1 610 029,21PLN 374 181,74EUR	1 049 570,29PLN 243 927,28EUR	65,19%	437 237,95PLN 101 617,07EUR	27,16%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.)

⁴ Kurs EURO wg EBC z dnia 28.12.2018 r.: 1 EUR = 4,3028 PLN

⁵ Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.)

W trybie konkursowym zaplanowano w roku 2018 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1.
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Zachodni).
- Poddziałanie 7.1.3 – trzy nabory (konkurs, OSI i RLKS).
- Poddziałanie 7.3.1.
- Poddziałanie 7.3.2 – dwa nabory (po jednym dla RIT Zachodniego i Południowego).
- Poddziałanie 7.3.3 – dwa nabory (konkurs, OSI).
- Poddziałanie 7.4.1.
- Poddziałanie 7.4.2 dwa nabory (konkurs i OSI).
- Działanie 11.3.
- Poddziałanie 11.4.1.
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Zachodni).
- Poddziałanie 11.4.3.

W trybie konkursowym prowadzono w roku 2018 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1 – Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT, Konkurs RPSL.07.01.01-IP.02-24-055/18 ZIT SUBREGION CENTRALNY. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę w wysokości 2 821 298,80 zł.

W ramach poddziałania 7.1.1 w 2018 roku podpisano 6 umów na łączną kwotę 4 762 289,20 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 37,
 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 18,
 - Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 182,
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 72,
 - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 13,
 - Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie: 2,
 - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 49,
 - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 202.
- Poddziałanie 7.1.2. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT:*
 - Konkurs RPSL.07.01.02-IP.02-24-057/18 RIT SUBREGION PÓŁNOCNY. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 27.09.2018 r. do 29.10.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 239 025,58 zł.

- Konkurs RPSL.07.01.02-IP.02-24-056/18 RIT SUBREGION ZACHODNI. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 199 037,91 zł.

W ramach poddziałania 7.1.2 w 2018 roku podpisano 3 umowy na łączną kwotę 1 038 445,15 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 35,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 23,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 143,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 52,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 19,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie: 19,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 51,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 143.

- Poddziałanie 7.1.3 – *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia*. Ogłoszono 2 nabory, których łączny budżet wyniósł: 20 636,2 tys. PLN:

- Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-054/18 (Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność/Lokalne Strategie Rozwoju). Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 5 006, 94 tys. PLN.
- Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-053/18. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 8 852 591,53 zł. zwiększono budżet naboru do wartości 15 629,3 tys. PLN.

W ramach poddziałania 7.1.3 w 2018 roku podpisano 23 umowy na łączną kwotę ogółem 33 140 537,83 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 1 052,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 1 150,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 1 957,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 904,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 346,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie: 457,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 660,

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 2 068.
- Poddziałanie 7.3.1 – nie ogłoszono żadnego naboru. Zawarto 5 umów o łącznej wartości 5 571,4 tys. PLN:
 - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 1 006,
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 1 030.
- Poddziałanie 7.3.2 – nie ogłoszono żadnego naboru. Zawarto 3 umowy o łącznej wartości 1 359,7 tys. PLN:
 - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 92,
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 92.
- Poddziałanie 7.3.3 – nie ogłoszono żadnego naboru. W ramach podziałania w 2018 roku podpisano 8 umów na łączną kwotę ogółem 15 393 181,10 zł:
 - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 946,
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 909.
- Poddziałanie 7.4.1 – nie ogłoszono żadnego naboru. Zawarto 2 umowy o wartości 3 490,7 tys. PLN.
W roku 2018 nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego w tym Poddziałaniu.
- Poddziałanie 7.4.2 – nie ogłoszono żadnych naborów. Zawarto 11 umów o łącznej wartości 19 781,7 tys. PLN.
W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:
 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 66,
 - Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie: 4,
 - Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie: 148.
- Poddziałanie 8.2.1 – w danym roku nie przeprowadzono naborów konkursowych, ani nie podpisano żadnych umów.
W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 317,
 - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie: 71,
 - Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie: 156,
 - Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek): 620,
 - Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 123,
 - Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 319.
- Poddziałanie 8.2.2 - *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT*, Konkurs RPSL.08.02.02-IP.02-24-058/18 RIT Subregionu Północnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 29.10.2018 r. do 29.11.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 609 721,67 zł. W danym okresie nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego.
 - Poddziałanie 8.2.3 – nie ogłoszono żadnych naborów. Zawarto 2 umowy o wartości ogółem 73 775,3 tys. PLN.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 12 209,
 - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie: 5 836,
 - Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie: 6 432,
 - Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek): 22 189,
 - Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 3 120,
 - Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 9 449.
- Działanie 11.3 – nie ogłoszono żadnych naborów. Zawarto 31 umów o łącznej wartości ogółem 56 142,2 tys. PLN.
- W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia: 9 015,
 - Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie: 1 881.

- Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT, Konkurs RPSL.11.04.01-IP.02-24-060/18 ZIT Subregionu Centralnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 219 201,50 zł.

W ramach poddziałania 11.4.1 w 2018 roku podpisano 8 umów na łączną kwotę ogółem 11 724 479,31 zł:

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 32,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 11,
- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 44.

- Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT:

- Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-063/18 RIT Subregionu Północnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 766 550,25 zł.

- Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-062/18 RIT Subregionu Zachodniego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 924 229,37 zł.

- Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-061/18 RIT Subregionu Południowego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 2 827 499,39 zł.

W ramach poddziałania 11.4.2 w 2018 roku podpisano 1 umowę na łączną kwotę ogółem 185 497,25 zł. W danym okresie nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego.

- Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs, Konkurs RPSL.11.04.03-IP.02-24-059/18. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 13 653 362,75 zł.

W ramach poddziałania 11.4.3 w 2018 roku podpisano 2 umowy na łączną kwotę ogółem 9 388 145,84 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 91,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 39,
- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 200,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 1 218,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 497,

- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 2 747.

W trybie pozakonkursowym prowadzono w roku 2018 następujące nabory:

- Działanie 7.2 trwał nabór dwuletni na lata 2017-2018, którego budżet wyniósł 145 193,5 tys. PLN, w tym na 2018 rok 72 721,0 tys. PLN. W 2017 roku zawarto 31 umów, razem z późniejszymi aneksami, o łącznej wartości 144 294,5 tys. PLN.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 2 302,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 173,
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 1 368,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 4 478,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 1 962,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 250,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 846,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 3 214,
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 916.

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2018 roku.

Oś priorytetowa	Kumulacyjnie na koniec okresu sprawozdawczego	
	Wskaźnik	Ogółem
VII Regionalny rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	28 759
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	1 571
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	4 834
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	1 726
VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	31 089
XI Wzmocnienie	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych	2 402

potencjału edukacyjnego	wsparcie w programie	
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 066
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 565
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	19 522

W ramach procedury odwoławczej w roku 2018 wpłynęło:

- w Poddziałaniu 7.1.1 – 1 protest od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.1.3 – 5 protestów od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.3.1 – 3 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.3.3 – 3 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.4.2 – 2 protesty od oceny formalnej i 3 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 8.2.3 – 1 protest od oceny strategicznej.
- w Poddziałaniu 11.3 – 29 protestów od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 11.4.1 – 5 protestów od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 11.4.2 – 2 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 11.4.3 – 2 protesty od oceny merytorycznej.

W związku z wpływem protestów przeprowadzono autokontrolę dokonanej oceny.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Konsultowania propozycji zmian Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO WSL 2014-2020 oraz kryteriów wyboru projektów.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej.
- Konsultacja projektu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
- Opracowania rocznych celów dla wskaźników produktu z ram wykonania.
- Konsultacji Wytucznych w zakresie realizacji zasad równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.
- Sporządzania comiesięcznego Raportu wskaźnikowego z realizacji RPO WSL.
- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
- Sporządzenia Sprawozdania rocznego z realizacji RPO WSL za rok 2017.
- Zarządzania alokacją oraz aktualizacją harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie projektów.
- Gromadzenia danych zbiorczych potrzebnych do celów ewaluacji programu operacyjnego RPO WSL.
- Przetwarzania danych w systemach informatycznych.

- Opracowania Planu Naprawczego dla wskaźników rzeczowych z ram wykonania RPO WSL, dla których występuje ryzyko nieosiągnięcia wartości celu pośredniego na 2018 rok.
- Analizy oraz opracowania uzasadnienia niewykonania wartości docelowej kontraktacji.
- Analizy oraz sporządzenia uwag do rekomendacji zawartych w raportach z badań ewaluacyjnych.
- Opracowania Sprawozdania z Realizacji RPDZ za 2017 r.
- Opracowania sprawozdania nt. projektów własnych WUP w Katowicach dofinansowanych ze środków unijnych realizowanych/planowanych do realizacji przez Województwo Śląskie.
- Sformułowania uwag do końcowych wersji raportów z badań ewaluacyjnych.
- Opracowania informacji nt. poziomu alokacji w ramach działań wdrażanych przez WUP w Katowicach.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Zebrania danych wskaźnikowych do „Analizy sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa śląskiego w obszarach oddziaływania EFS w latach 2015-2018”.
- Analizy propozycji zmian w „Zasadach realizacji zadań powierzonych IP – WUP w ramach RPO WSL”.
- Analizy orzeczeń sądów administracyjnych w zakresie procedury odwoławczej.
- Sporządzenia zestawienia wartości planowanych i osiągniętych wskaźników w działaniach ZIT oraz RIT.
- Opracowywanie koncepcji procedury odwoławczej od wyników oceny formularzy zgłoszeniowych przedsiębiorców w projektach z Działania 8.2 RPO WSL.
- Sporządzenia karty zadań do RPDZ na rok 2019 w zakresie wskaźników i źródeł finansowania RPO WSL.
- Koordynowania procedury odwoławczej od wyników oceny projektów.
- Organizacji posiedzeń Zespołu ds. Zarządzania Ramami Wykonania.

W trybie konkursowym w 2018 r. prowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.3 (RLKS), nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-054/18, alokacja: 5 270 463,40 PLN,
- Poddziałanie 7.1.3 (konkurs), nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-053/18, alokacja: 16 451 882,35 PLN,
- Poddziałanie 7.1.1 (ZIT Subregionu Centralnego), nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.01-IP.02-24-055/18, alokacja: 2 969 788,22 PLN,
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 27.09.2018 r. do 29.10.2018 r., nr: RPSL.07.01.02-IP.02-24-057/18, alokacja: 251 605,88 PLN,
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Subregionu Zachodniego) – nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.02-IP.02-24-056/18, alokacja: 1 262 145,15 PLN,
- Poddziałanie 8.2.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 29.10.2018 r. do 29.11.2018 r., nr: RPSL.08.02.02-IP.02-24-058/18, alokacja: 1 893 790,22 PLN,

- Poddziałanie 11.4.1 (ZIT Subregionu Centralnego) - nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.01-IP.02-24-060/18, alokacja: 1 434 354,72 PLN,
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Zachodniego) – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-062/18, alokacja: 2 263 799,23 PLN,
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-063/18, alokacja: 2 078 294,43 PLN,
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Południowego) – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-061/18, alokacja: 3 326 469,89 PLN,
- Poddziałanie 11.4.3 – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.03-IP.02-24-059/18, alokacja: 16 062 779,73 PLN.

Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020

W 2018 r. obowiązywało 5 wersji indykatywnych harmonogramów naboru projektów:

- I wersja (od 07.11.2017 r. do 27.11.2017 r.).
- II wersja (od 28.11.2017 r. do 26.03.2018 r.).
- III wersja (od 27.03.2018 r. do 26.04.2018 r.).
- IV wersja (do 27.04.2018 r. do 25.06.2018 r.).
- V wersja (od 26.06.2018 r. do 30.08.2018 r.).
- VI wersja (od 31.08.2018 r. do nadal obowiązujący).

W okresie sprawozdawczym nastąpiły następujące zmiany w zakresie konkursów ogłaszanych przez WUP w Katowicach w ramach RPO WSL:

- Na wniosek Subregionu Północnego wprowadzono do harmonogramu naborów konkursy w ramach Poddziałania 7.1.2 RIT, 8.2.2 RIT oraz 11.4.2 RIT. Zmiany te zostały wprowadzone w V wersji harmonogramu.
- Na wniosek Subregionu Południowego wprowadzono do harmonogramu naborów konkurs w ramach Poddziałania 11.4.2 RIT. Zmiany te zostały wprowadzone w V wersji harmonogramu.
- Na wniosek Subregionu Północnego wycofano nabór w ramach Poddziałania 7.3.2 RIT (w wersji VI harmonogramu).
- W wersji III harmonogramu zrezygnowano z konkursu w ramach Działania 11.3 RPO WSL, z uwagi na prognozowaną skalę protestów z naboru w roku 2017 i konieczność zabezpieczenia na ten cel dostępnych środków w ramach Działania.

Z uwagi na wstrzymanie przez Komisję Europejską certyfikacji wydatków obejmujących dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wyposażenia/wyposażenia miejsc pracy w związku z wątpliwościami w zakresie kwalifikowalności VAT, zdecydowano w lipcu 2018 roku o wstrzymaniu konkursów w ramach Poddziałania:

- 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
- 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych - RIT Zachodni.

- 7.3.3. Promocja samozatrudnienia – konkurs.
- 7.4.1. Outplacement –ZIT.
- 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Zgodnie z zaleceniem Zarządu Województwa, do wersji VI harmonogramu wprowadzono nabory w ramach OSI tj. 7.13 OSI, 7.3.3 OSI oraz 7.4.2 OSI. Z uwagi na brak finalnych rozstrzygnięć i wytycznych MliR do końca 2018 r. w zakresie kwalifikowalności VAT w projektach obejmujących dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażenia/wyposażenia miejsc pracy, zdecydowano o odstąpieniu z realizacji ww. naborów. Planowa ich realizacja nastąpi w roku 2019 po wprowadzeniu w życie wytycznych horyzontalnych regulujących udzielanie wskazanych powyżej typów wsparcia.

Prace nad pakietami aplikacyjnymi

Początek II kwartału 2018 roku to rozpoczęcie prac nad sporządzeniem pakietu aplikacyjnego dla Poddziałania 7.1.1 ZIT, 7.1.2 RIT Zachodni, 7.1.3 - konkurs oraz 7.1.3 RLKS RPO WSL.

W maju 2018 roku wystosowano pismo do IZ RPO WSL w sprawie planowanych zmian do ogłoszonych w dniu 26 kwietnia 2018 r. Pakietów aplikacyjnych (dla Poddziałania 7.1.1, 7.1.2 RIT Zachodni, 7.1.3 oraz 7.1.3 RLKS). Miesiąc później przekazano ostateczną wersję zmian do Pakietów aplikacyjnych w ramach Poddziałania 7.1.1, 7.1.2 RIT Zachodni, 7.1.3 oraz 7.1.3 RLKS;

W sierpniu przekazano do IZ RPO WSL pakiet aplikacyjny dla Poddziałania 8.2.2 - RIT Północny celem konsultacji, a także Pakiet aplikacyjny dla Poddziałania 7.1.2 RIT Północny z uwagami.

Z początkiem IV kwartału 2018 r. przesłano do Wydziału Rozwoju Regionalnego pakiety aplikacyjne dla Poddziałania 7.3.1, 7.3.3 oraz 7.4.2 w ramach komponentu OSI oraz dla Poddziałania 11.4.1 – ZIT, 11.4.2 – RIT Północny, Południowy, Zachodni oraz 11.4.3 - konkurs celem konsultacji/zatwierdzenia.

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach wprowadzał zmiany do **SZOOP RPO WSL 2014-2020**. Zmiany w dokumencie miały na celu dopasowanie zapisów do aktualnie obowiązujących procedur wyboru projektów oraz modyfikację zapisów dla Działania / Poddziałania, dla których WUP w Katowicach pełni rolę IOK. Zmiany dotyczyły również skorelowania zapisów SZOOP RPO WSL 2014-2020 z treścią szczegółowych kryteriów wyboru (np. w zakresie grupy docelowej, czy minimalnej wartości projektów). Zapisy SZOOP RPO WSL 2014-2020 były także na bieżąco weryfikowane pod kątem aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych.

Aktualizowano **załącznik nr 2** w zakresie docelowej wartości wskaźników uwzględniając zmiany wprowadzone w RPO WSL na lata 2014-2020.

Aktualizowano dodatkowo **załącznik nr 3** obejmujący kryteria wyboru projektów. Zmiany w kryteriach dotyczyły dopasowania zapisów do aktualnej sytuacji na rynku pracy, zwiększenie realizacji wskaźników w ramach danych Działania / Poddziałania na potrzeby przeglądu okresowego, jak również dopasowanie do obowiązujących Wytycznych.

W przypadku **załącznika nr 4** do SZOOP RPO WSL dokonywano aktualizacji dokumentu w zakresie projektu pozakonkursowego WUP w ramach 7.1.4 RPO WSL.

W 2018 r. trwały prace nad aktualizacją następujących dokumentów programowych:

- **Zasady realizacji zadań powierzonych IP – WUP** w Katowicach w ramach RPO WSL na lata 2014-2020, ostatecznie przyjętego Uchwałą nr 1097/259/V/2018 Zarządu Województwa Śląskiego z dnia 22.05.2018 r.
- **Opis Funkcji i Procedur RPO WSL**, wersja 4 przyjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 1698/273/V/2018 z dnia 24.07.2018 r.
- **Opis Funkcji i Procedur RPO WSL**, wersja 5 przyjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2250/289/V/2018 z dnia 02.10.2018 r.

Aktualizacja ww. dokumentu nastąpiła wskutek zmian w przepisach prawa, a także zmian organizacyjnych w komórkach.

Obowiązującą wersją **IW IP RPO WSL - WUP** była wersja nr 2 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 196/90/V/2016 z dnia 02.02.2016 r. oraz wersja nr 3 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 19/235/V/2018 z dnia 09.01.2018 r. Aktualizacja IW IP RPO WSL- WUP v.3 dotyczyła zgodności pod kątem wprowadzenia zgłaszanych dotychczas odstępstw, rekomendacji z kontroli, audytów, badań ewaluacyjnych oraz zgodności z pozostałymi dokumentami programowymi jak i przepisami prawa. Wprowadzono również zmiany techniczne służące ujednoliceniu zapisów ww. dokumentów.

W roku 2018 wprowadzono następujące aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy IZ RPO WSL a IP- WUP:

- **Przyjęto Aneks nr 5 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego, a WUP w Katowicach z dnia 18 lipca 2018 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1544/268/V/2018 z dnia 3 lipca 2018 r.).
- **Przyjęto Aneks nr 6 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego, a WUP w Katowicach z dnia 24 października 2018 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 2309/291/V/2018 z dnia 9 października 2018 r.).

Jednocześnie trwały prace nad Aneksem nr 1 do Porozumienia z dnia 19 kwietnia 2017 r. w sprawie wykorzystania Bazy Usług Rozwojowych w ramach RPO WSL na lata 2014-2020, który został zatwierdzony w dniu 28.09.2018 r.

Prace nad kryteriami wyboru projektów

W 2018 roku odbyły się trzy posiedzenia KM RPO WSL 2014 – 2020.

Przedmiotem **XII posiedzenia KM RPO WSL 2014 – 2020** i zarazem pierwszego w 2018 roku, które odbyło się 15 lutego 2018 r. było przedstawienie i zatwierdzenie kryteriów wyboru projektów dla Poddziałiań 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 RPO WSL 2014- 2020.

Podczas **XIII posiedzenia** Komitetu Monitorującego RPO WSL 2014-2020, które odbyło się 25 maja 2018 r., przedstawiono i zatwierdzono ogólne kryteria wyboru projektów w ramach następujących Poddziałania: 7.1.2, 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3 RPO WSL 2014-2020.

W zakresie Działania/Poddziałania wdrażanych przez WUP w Katowicach **podczas XIV posiedzenia** KM RPO WSL 2014–2020, które odbyło się w dniu 4 października 2018 r. zatwierdzono zmiany w kryteriach wyboru dla Poddziałania: 7.1.3 OSI, 7.2, 7.3.3 OSI, 7.4.2 OSI, 11.4.1, 11.4.2, 11.4.3.

Posiedzenia Komitetu Sterującego Podmiotowego Systemem Finansowania

W 2018 roku odbyły się 4 posiedzenia KS PSF.

Pierwsze spotkanie KS PSF miało miejsce 25.01.2018 r. Kolejne odpowiednio w dniach 10.04.2018 r., 10.08.2018 r. oraz 20.11.2018 r.

Uchwały KS PSF w 2018 roku dotyczyły:

- Powołania Grup Roboczych ds. kontroli prawidłowej realizacji działającej przy KS PSF, ds. finansów i sprawozdawczości, ds. bieżącej realizacji, ds. promocji działającej przy KM PSF, ds. dokumentacji PSF, ds. spójności dokumentów z systemami informatycznymi w celu usprawnienia wdrażania systemu PSF w województwie śląskim.
- Aktualizacji Opisu systemu wdrażania PSF w województwie śląskim.
- Aktualizacji i wzorów dokumentów rekrutacyjnych w ramach PSF w ramach Poddziałania 8.2.3 oraz 8.2.1.
- Określania momentu zamknięcia ksiąg rachunkowych w ramach PSF w województwie śląskim.
- Określania momentu weryfikacji poziomu zatrudnienia w przypadku przyznawania premii do dofinansowania dla przedsiębiorstw z odpowiednimi poziomami zatrudnienia osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób w wieku 50+.
- Zmiany minimalnego zakresu merytorycznego roboczej dokumentacji projektowej na potrzeby prowadzenia wizyt monitoringowych usług rozwojowych w ramach PSF.
- Wprowadzenia uproszczeń w zakresie weryfikacji dokumentów potwierdzających status pracownika w momencie rekrutacji jak i przez okres uczestnictwa w usłudze rozwojowej w przypadku usług wybranych do wizytacji.
- Możliwości objęcia wsparciem w formie dofinansowania usług rozwojowych w ramach PSF podmiotów prowadzących działalność oświatową.
- Odwołania ogłoszonych przez Operatorów naborów dedykowanych w ramach PSF w województwie śląskim.
- Doprecyzowania zapisów Regulaminu naboru do projektu dla Poddziałania 8.2.3 oraz Regulaminu naboru do projektu dla Poddziałania 8.2.1 w ramach PSF.
- Przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych w ramach PSF w ramach Poddziałania 8.2.3 OSI Bytom.

W 2018 r. opracowano i przekazano do IZ RPO WSL stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Raportu z przeprowadzonej w dniach 13 - 17 listopada 2017 r. kontroli Komisji Europejskiej pn.: "Wczesny prewencyjny audyt systemu w latach 2014-2020" oraz raportu pn.: "Audyt wiarygodności danych dotyczących wykonania zadań w okresie programowania 2014–2020".
- Sprawozdania końcowego z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1,5-7 oraz 9-12 RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sprawozdania z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1,5-7 oraz 9-12 RPO WSL na lata 2014-2020 – audyt dodatkowy (przewodzony w terminie marzec - maj 2018 r.).
- Wstępnego rocznego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. dot. RPO WSL 2014-2020.
- Audytu systemu w ramach gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL.
- Informacji pokontrolnej z kontroli systemowej nr KS/V/2017 przeprowadzonej w terminie od 18 września do 20 października 2017 r.
- Dodatkowo opracowano i przekazano do IZ RPO WSL stosowne wyjaśnienia dotyczące przeprowadzenia w WUP w Katowicach Kontroli systemowej nr V/2018.

Jednocześnie przekazano do IZ RPO WSL stan rekomendacji wdrożonych przez WUP w Katowicach dotyczący badań ewaluacyjnych:

- Raportu metodologicznego: Analiza pn. *Ocena skuteczności i trafności przyjętego modelu finansowania usług rozwojowych w województwie śląskim.*
- Badania ewaluacyjnego pn. *Ewaluacja bieżąca wdrażania zintegrowanego podejścia do rozwoju terytorialnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.*
- Badania ewaluacyjnego dot. pomiaru wskaźnika rezultatu długoterminowego *Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, sześć miesięcy po opuszczeniu programu.*
- Badania ewaluacyjnego pn. *Ewaluacja systemu komunikacji funduszy europejskich oraz zrealizowanych działań informacyjnych w ramach RPO WSL 2014-2020.*
- Badania ewaluacyjnego pt. *Komplementarność interwencji realizowanych w ramach RPO WSL 2014-2020 – ocena mechanizmów wdrażania projektów komplementarnych.*
- Badania ewaluacyjnego pn. *Ewaluacja systemu wyboru projektów ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów wyboru projektów.*
- Sporządzono i przekazano do Wydziału Rozwoju Regionalnego tabelę wskaźników dotyczącą dokumentu pn. *Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa śląskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2015-2018.*

Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych

W roku 2018 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- **PO WER:**
Priorytet I
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- **RPO WSL:**
Priorytet VII
Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
Poddziałanie 7.1.4 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe EURES.
Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

W szczególności wykonywano:

- Ocenę formalną i merytoryczną wniosków o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych.
- Przygotowanie i podpisanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.

Zespół ds. Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Projektów Konkursowych 2

W roku 2018 Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2 wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów konkursowych realizowanych w ramach następujących Działań:

- **PO WER:**
Priorytet I
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.
Podziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- **RPO WSL:**
Priorytet VII
Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu).

Priorytet VIII

Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników.

Priorytet XI

Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych.

Działanie 11.4. Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych.

Zadania realizowane przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów konkursowych.
- Weryfikacja formalno-rachunkowa i merytoryczna wniosków o płatność.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów konkursowych PO WER i RPO WSL.
- Udział pracowników w spotkaniach z Beneficjentami.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołów.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP w Katowicach zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz PO WER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

Łączną ilość i wartość zatwierdzonych przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 wniosków o płatność w roku 2018 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2018	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2018	Wartość ogółem zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2018
Priorytet I	305	44 550 511,88
Poddziałanie 1.2.1. POWER	305	44 550 511,88
Priorytet VII	666	100 031 479,01
Poddziałanie 7.1.1	34	1 535 634,37
Poddziałanie 7.1.2	18	1 687 026,40

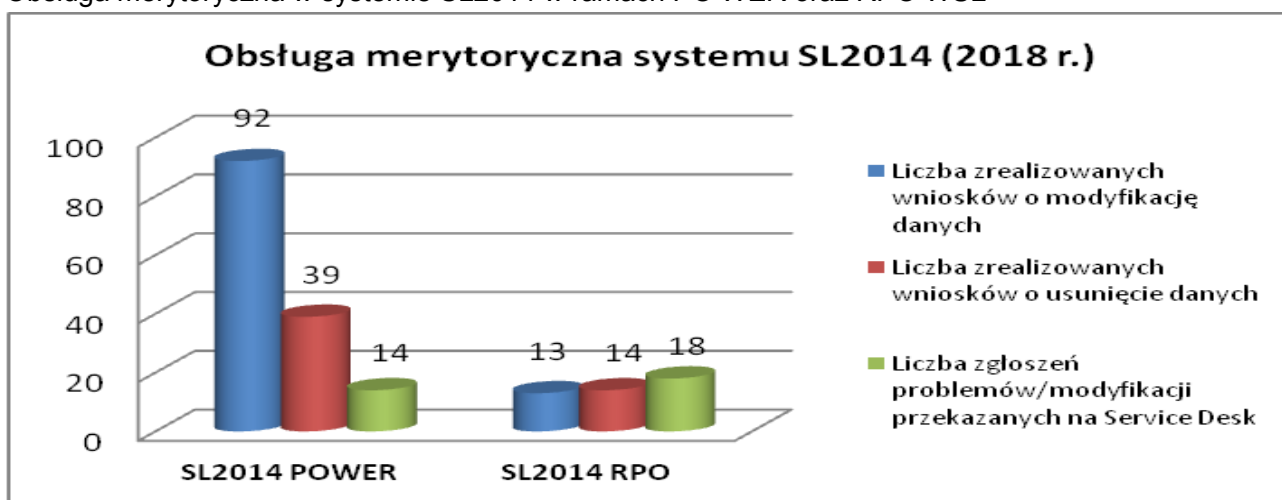
Poddziałanie 7.1.3	330	39 818 568,65
Poddziałanie 7.3.1	42	5 141 982,14
Poddziałanie 7.3.2	20	4 250 315,23
Poddziałanie 7.3.3	133	36 788 830,57
Poddziałanie 7.4.1	4	25 412,45
Poddziałanie 7.4.2	85	10 783 709,20
Priorytet VIII	36	129 939 409,76
Poddziałanie 8.2.1	5	2 288 384,06
Poddziałanie 8.2.3	31	127 651 025,70
Priorytet XI	260	71 950 881,74
Działanie 11.3	203	62 159 439,99
Poddziałanie 11.4.1	17	120 072,86
Poddziałanie 11.4.2	1	0
Poddziałanie 11.4.3	39	9 671 368,89

Zespół ds. Systemów Informatycznych EFS:

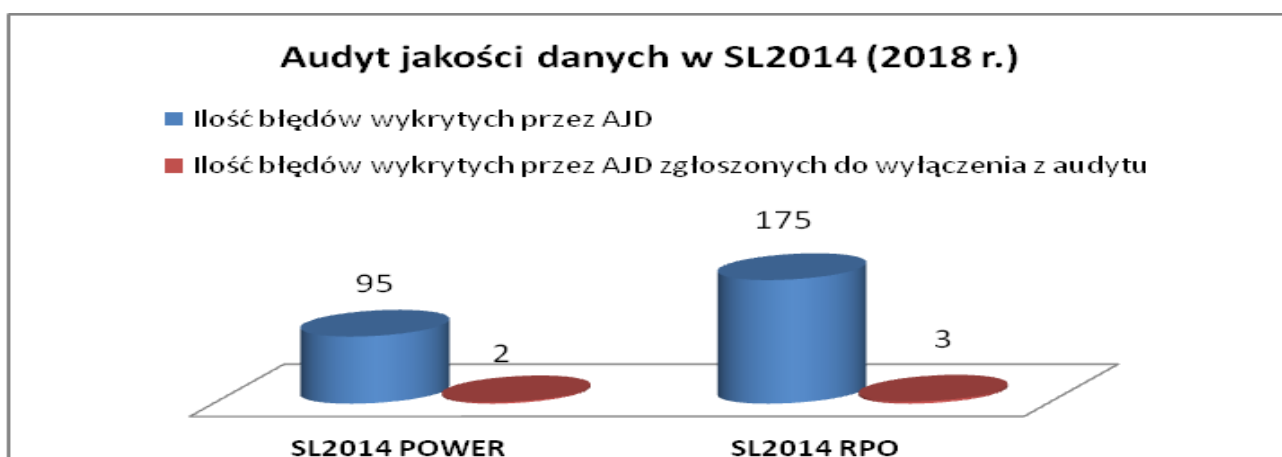
- Obsługa merytoryczną systemów informatycznych SL2014 RPO oraz LSI (rozwiązywanie, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów, bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 PO WER oraz SOWA (rozwiązywanie, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów, bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w systemie LSI.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014 a LSI.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w systemie SL2014 PO WER.

- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 RPO WSL oraz LSI.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 PO WER oraz SOWA.

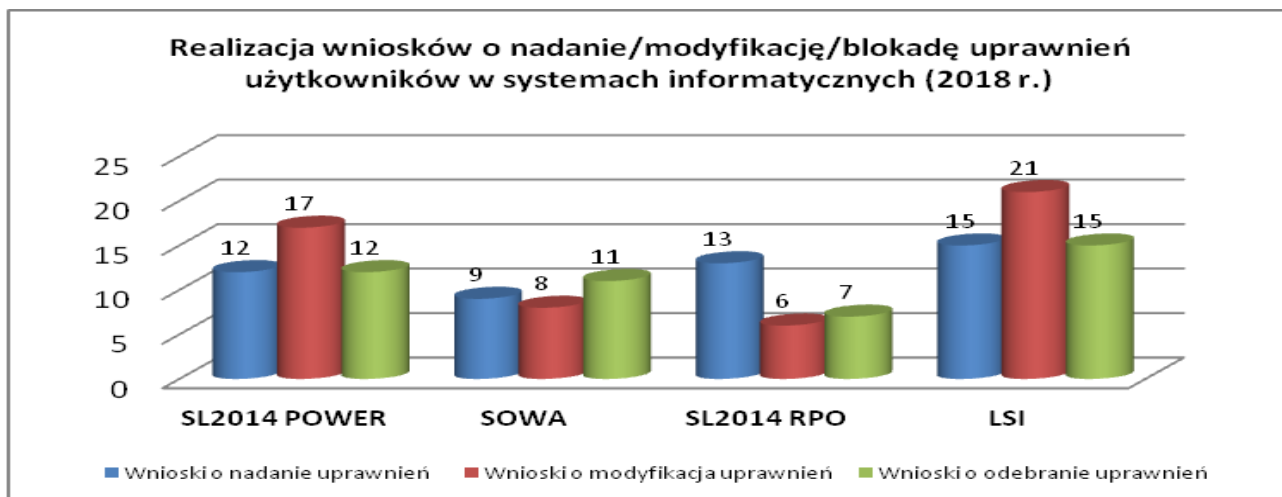
Obsługa merytoryczna w systemie SL2014 w ramach PO WER oraz RPO WSL

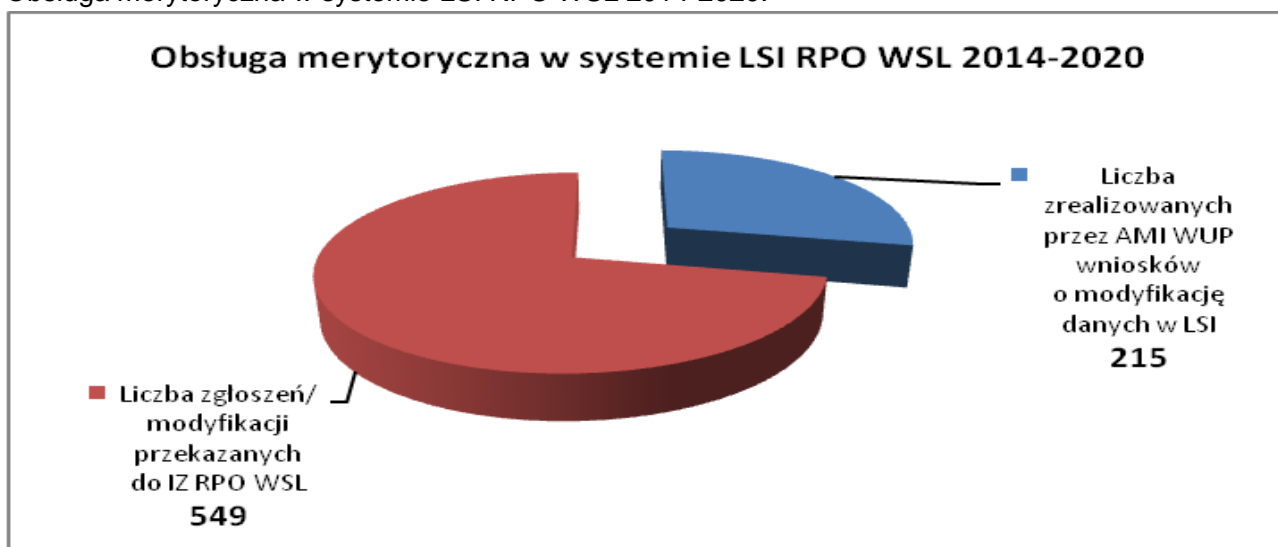


Audyty jakości danych w systemie SL2014 w ramach PO WER oraz RPO WSL

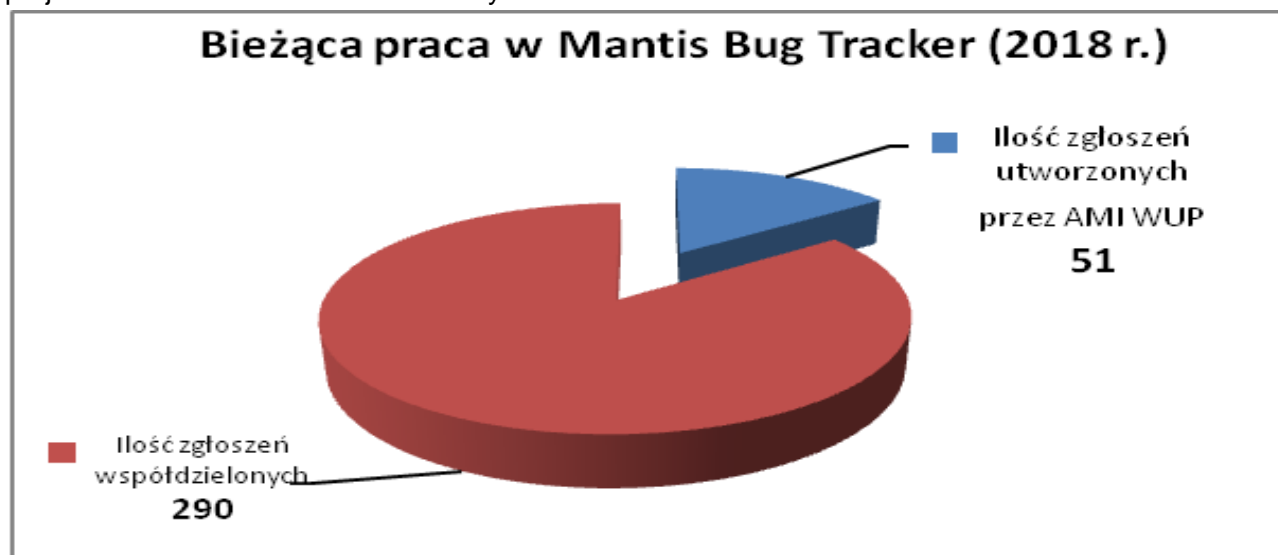


Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 w ramach PO WER oraz RPO WSL

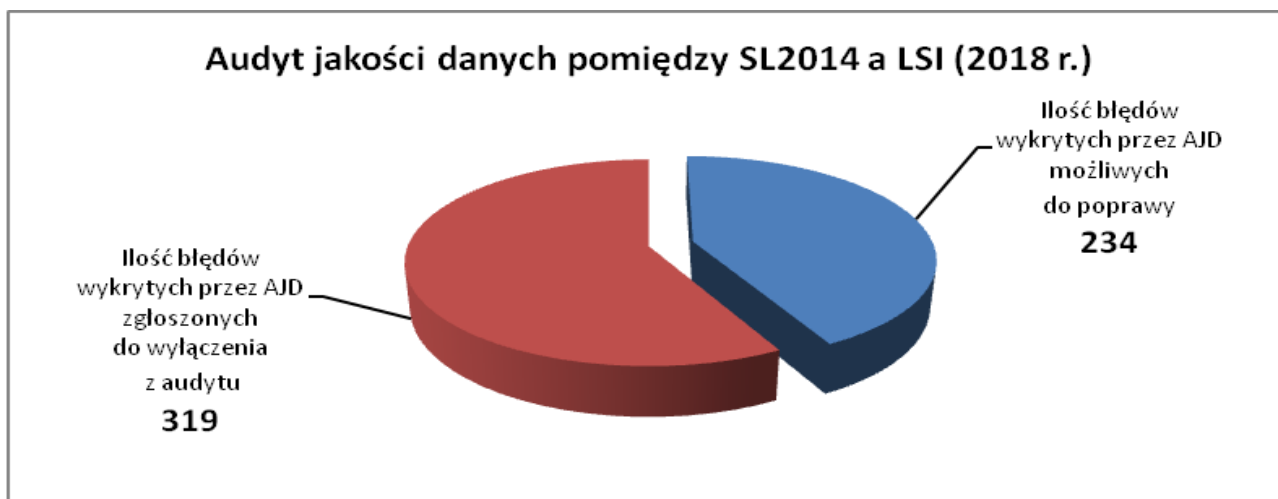




Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w LSI RPO WSL 2014-2020.



Audyty jakości danych pomiędzy LSI a SL2014 w ramach RPO WSL



Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS

Punkt Kontaktowy EFS - jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji jest bieżąca współpraca z beneficjentami poprzez odpowiedzi na pytania telefoniczne, przyjmowanie osobiste klientów w Punkcie Kontaktowym EFS oraz sporządzanie i wysyłkę odpowiedzi na zapytania mailowe w sprawie konkursów i naborów w ramach działań PO WER i RPO WSL 2014-2020, które wdraża WUP w Katowicach w tym okresie programowania. Zapytania dotyczą głównie roli i zadań WUP w Katowicach we wdrażaniu nowych programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów oraz realizacji projektów, jak również form wsparcia współfinansowanego z EFS. Pracownicy Zespołu ds. Promocji i Informacji, pełniący jednocześnie funkcje pracowników Punktu Kontaktowego EFS, w roku 2018 odbyli 4421 konsultacji i rozmów telefonicznych i obsłużyli osobiście 652 klientów. Udzielili także 389 odpowiedzi na zapytania e-mailowe.

Spotkania informacyjno-promocyjno-szkoleniowe – w celu ułatwienia podmiotom aplikowanie o środki unijne na działania prorozwojowe oraz realizowanie projektów w sposób prawidłowy i efektywny każdego roku są organizowane spotkania szkoleniowo- informacyjne dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów RPO WSL i PO WER. W 2018 r. zrealizowano 16 spotkań, w tym 4 z zasad realizacji projektów (3 z zakresu RPO WSL, 1 - PO WER), w których wzięło udział 55 osób i 7 z zasad aplikowania o środki (1 z PO WER, 6 z RPO WSL), z udziałem 136 uczestników (bez uczestników spotkań realizowanych w ramach instrumentów terytorialnych). Odbyło się 5 spotkań dot. wspierania przedsiębiorczości w 4 subregionach, w których wzięły udział 222 osoby. Pracownicy WUP w Katowicach, uczestniczyli w spotkaniach prezentując lub omawiając tematy obowiązków informacyjno - promocyjnych beneficjentów, obsługi systemu LSI, przedsiębiorczości oraz zasad dofinansowania usług rozwojowych dla pracowników i przedsiębiorców sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach PSF. Problemowi szkoleń realizowanych w ramach PSF poświęcona była także konferencja „Śląskie inwestuje. Jak finansować szkolenia i doradztwo dla firm?” z udziałem 70 osób. Kolejna konferencja „Dodaj młodym POWER’a !” (36 uczestników) poświęcona była promocji konkursu PO WER, dobrym praktykom w tym zakresie i zmianom, jakie przyniósł 2018 rok w zakresie rozszerzenia grupy docelowej.

Na pięciu spotkaniach dot. wspierania przedsiębiorczości: dwóch w Częstochowie, po jednym w Katowicach, w Rybniku i Pogwizdowie (Podbeskidzie), pracownicy WUP w Katowicach mówili o zasadach finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowniczych w ramach PSF, przedstawiciele Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości omawiali formy wsparcia dostępne dla tej grupy w ramach RPO WSL w zakresie wyposażenia i zakupu maszyn i urządzeń oraz modernizacji firmy. Pracownicy Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich uzupełniali tę wiedzę o możliwości wsparcia dla przedsiębiorców w ramach innych programów pomocowych. Promocja i upowszechnianie wiedzy o PSF i pomocy dla przedsiębiorców współfinansowanej z funduszy unijnych były tematem spotkań naczelnika Wydziału EFS, który był gościem śniadania biznesowego w Jastrzębiu-Zdroju, dwóch spotkań z cyklu Upgrade Your Business organizowanych w Bielsku-Białej przez Fundację

Startup Podbeskidzie, Radia Katowice w audycji „Jak się doksztalcać”, spotkania z pracodawcami z terenu Jaworzna i spotkania z przedsiębiorcami w Poczesnej k. Częstochowy.

WUP w Katowicach zorganizował w 2018 roku dwa tematy szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów działań wdrażanych przez WUP w Katowicach w ramach obu programów pomocowych. Dotyczą one prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych w Internecie oraz mediach społecznościowych. Ogółem zorganizowano 6 edycji szkoleń (dwa dla beneficjentów PO WER i 4 dla beneficjentów RPO WSL). Szkolenie „Profesjonalna strona www. Jak pisać teksty do Internetu?” miało wyjaśnić tajniki prawidłowej budowy i wyglądu strony internetowej, jej nawigacji i grafiki oraz metody i sposoby profesjonalnego pisania tekstów internetowych w zgodzie z zasadami dostępności. Wskazywano także na najczęściej popełniane błędy. Szkolenie pt. „Facebook w praktyce” obejmowało takie zagadnienia jak: profesjonalny fanpage firmy, strategia komunikacji na Facebooku, przydatne aplikacje, integracja z innymi serwisami, narzędzia reklamowe, tworzenie angażujących postów i komunikacji wizualnej oraz analiza skuteczności działań. W szkoleniach wzięło udział 160 osób (59 beneficjentów PO WER i 101 RPO WSL). Ilość chętnych do udziału i zainteresowanie tematem przesądziło o kontynuowaniu takich szkoleń w roku przyszłym.

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach „Śląskie. Rynek Pracy”

Wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach (27 lipca, 9 września, 19 października, 14 grudnia - nakład każdego wydania to 30 tys. egzemplarzy plus 1 000 do dystrybucji własnej przez WUP w Katowicach). Ukazywał się jako insert do piątkowego wydania Gazety Wyborczej. Każdy numer poświęcony był aktualnym wydarzeniom (konferencje, spotkania), formom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w Katowicach w programach PO WER i RPO WSL na lata 2014-2020 pokazanym na przykładach dobrych praktyk – osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i zdołały znaleźć drogę do trwałego zatrudnienia. Publikowane były listy projektów, do których można było przystąpić, poradniki jak korzystać z projektów, jak szukać form wsparcia na stronach internetowych WUP w Katowicach. Ponadto w każdym numerze znaleźć można było barometr zawodów - listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opisywano wydarzenia, które WUP w Katowicach organizował lub w których uczestniczył. Na bieżąco były rejestrowane postępy w długofalowych lub stałych działaniach WUP w Katowicach (projekty własne i ponadnarodowe, współpraca z innymi podmiotami rynku pracy w tym powiatowymi urzędami pracy, internetowe targi pracy współorganizowane z WUP w Krakowie). Wiele miejsca poświęcono omówieniu i upowszechnianiu wiedzy dot. PSF usług rozwojowych i jego wdrażania. Ponadto każdy numer zawierał wywiady i rozmowy z osobami z gremiów zarządzających i kierujących procesami na rynku pracy, o tematyce nawiązującej do najważniejszych problemów w tym obszarze.

Wydanie prasowe uzupełnione było e-publikacją dostępną na serwisach WUP w Katowicach oraz kampanią internetową promującą treści Biuletynu (reklama na Facebook’u, 8 materiałów wideo zamieszczanych na fanpage’u Śląskie. Rynek pracy na Facebook’u – poradników, relacji z wydarzeń, mini wywiadów itp.).

Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnej działań wdrażanych przez WUP w Katowicach:

W roku 2018 zrealizowana została kampania radiowa:

- Promująca wsparcie w ramach RPO WSL: produkcja 5 spotów o dł. 30 sekund oraz 2000-krotna emisja na antenie stacji: Polskie Radio Katowice, Radio 90, Radio ESKA, Radio Jura, Radio Piekary (emisja w terminach: maj-czerwiec i wrzesień-październik) oraz dodatkowa 350-krotna emisja 5 spotów na antenie Polskiego Radia Katowice, Radia 90, Radia ESKA, Radia Jura, Radia Fest (emisja w grudniu).
- Promująca wsparcie w ramach PO WER: produkcja 2 spotów o długości 30 sekund oraz 1000-krotna emisja na antenie stacji: Polskie Radio Katowice, Antyradio, Radio 90, Radio ESKA, Radio Jura (emisja w terminach: maj-czerwiec i wrzesień-październik) oraz dodatkowa 350-krotna emisja 2 spotów na antenie Polskiego Radia Katowice, Antyradia, Meloradia, Radia Piekary, Radia Fest (emisja w grudniu). Spoty promujące możliwości wsparcia w ramach RPO WSL, PO WER, zachęcające do skorzystania z oferty projektów EFS.

Dobre praktyki i zachęta do skorzystania z pomocy współfinansowanej z EFS były tematem kampanii internetowej (emisja od września do końca listopada) działań wdrażanych przez WUP w Katowicach i efektów wsparcia w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z EFS, na którą składała się:

- Produkcja filmów wideo, publikacja materiału wideo na You Tube oraz portalu zasięgowym VOD – 6 spotów 30 sek. (2 promujące PO WER i 4 promujące RPO WSL) przedstawiające sylwetki osób, które skorzystały ze wsparcia EFS i odniosły sukces zawodowy (np. założenie własnej firmy, rozwój kariery lub znalezienie pracy po szkoleniu itp.). Wskaźniki: łącznie 453 020 wyświetlenia na VOD (min. 75 000 wyświetleń każdego filmu), łącznie 123 591 obejrzeń o długości min. 50% czasu trwania filmu na You Tube.
- Produkcja 7 artykułów (2 promujące PO WER i 5 promujących RPO WSL) i ich publikacja w sieci na regionalnych/lokalnych serwisach internetowych. Wskaźniki (łącznie 36 343 unikalnych użytkowników, min. 5 000 na każdy artykuł).
- Zrealizowanie działań promocyjnych na portalu Facebook w postaci reklam promujących RPO WSL (5 reklam) i PO WER (2 reklamy). Wskaźniki: kampania RPO WSL: 8 756 kliknięć linku przekierowującego na serwis rpo.wup-katowice.pl oraz kampania PO WER: 8 071 kliknięć linku przekierowującego na serwis power.wup-katowice.pl.

Do obowiązków informacyjnych Zespołu ds. Promocji i Informacji należało sporządzanie i przesyłanie do Wydziału EFS UM WSL cotygodniowej informacji na temat działań w WUP w Katowicach oraz comiesięcznej informacji dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na którą składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP w Katowicach. Kontynuowano, wzorem lat ubiegłych, współpracę z Referatem komunikacji i promocji Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL w zakresie współredagowania Biuletynu Informacyjnego UM WSL. Co miesiąc uzupełniano także nadsyłane przez UM WSL tabele: dot. planowanych na najbliższy miesiąc konkursów, planowanych na najbliższy miesiąc naborów do konkursów (dla potencjalnych

aplikujących o środki) oraz tabele z listami projektów dla młodych realizowanych w ramach RPO WSL w działaniach wdrażanych przez WUP w Katowicach aktualnych na najbliższy miesiąc. Wysyłano także do UM WSL co miesiąc informacje o ważnych przedsięwzięciach (spotkania, konferencje, szkolenia) w WUP w Katowicach. Tabele dot. naborów na najbliższe dwa miesiące w projektach PO WER wysyłano do MliR.

- przesyłano za pomocą newslettera zawiadomienia o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronie internetowej informacji oraz promowano inicjatywy podejmowane przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych w nowej perspektywie.
- zorganizowano dwie konferencje poświęcone promocji Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach w RPO WSL i PO WER:
 - 14 września 2018 r. w Miejskiej i Powiatowej Bibliotece Publicznej im. Stefana Żeromskiego w Będzinie odbyła się Konferencja „Śląskie inwestuje. Jak finansować szkolenia dla firm?” podsumowująca pierwszy rok funkcjonowania PSF usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich firm. Podano przykłady dobrych praktyk, czyli prezentacje osób i firm, które skorzystały ze wsparcia oraz szeroką informację na temat wyboru realizatorów usług szkoleniowych za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Drugą część konferencji wypełnił wykład motywacyjny na temat jak pozyskać i utrzymać pracowników w firmie pn. „Wojna o talenty” i panel dyskusyjny z udziałem ekspertów pt. „Dialog edukacji z biznesem – rekomendacje dla usługodawców i usługobiorców”.
 - 3 października 2018 r w sali sesyjnej im. Adama Marcelego Piwowara, Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej odbyła się konferencja „Dodaj młodym PO WER’a!”, której celem było dotarcie do podmiotów zajmujących się aktywizacją zawodową, społeczną i edukacyjną osób młodych z informacją na temat możliwości wsparcia i realizacji projektów w ramach PO WER. Celem wydarzenia była także zachęta do aplikowania o środki unijne w aktualnie trwającym konkursie PO WER, w szczególności w kontekście zmian (m.in. poszerzenie grupy docelowej programu o młodych ubogich choć pracujących, emigrantów i reemigrantów). Chodziło o przekazanie wiedzy jak skutecznie realizować działania aktywizacji zawodowej wobec młodych, jak złożyć poprawny wniosek o dofinansowanie, jak pomóc osobom do 29 roku życia w drodze do aktywności zawodowej.

W roku 2018 pracownicy Punktu uczestniczyli ze stoiskiem wystawienniczo-promocyjnym w następujących wydarzeniach:

- W dniach 27-28 marca na XX Ogólnopolskich Targach „Edukacja 2018” organizowanych przez fundację Viribus Unitis w Katowickiej Hali Widowiskowo-Sportowej SPODEK – udzielanie informacji dot. usług szkoleniowych i edukacyjnych, kolportaż materiałów promocyjnych.
- 24 stycznia w hotelu Gorczowski na konferencji "Fundusze unijne wsparciem dla firmy w 2018" organizowanej przez Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie pod patronatem Prezydenta Miasta (stoisko i 2 prezentacje).
- W dniach 14-16 maja w X Europejskim Kongresie Gospodarczym z informacjami dot. przedsiębiorczości i PSF.

- 13 maja na pikniku z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich w Tychach.
- 26 września na II Jurajskim Kongresie Gospodarczym w Częstochowie.
- 9 października na Targach Pracy i Praktyk Absolwent Talent Days – obok stoiska informacyjno-promocyjnego dot. wsparcia młodych w ramach projektów PO WER, foto-budki (możliwość wykonania zdjęć do cv) i refleksomierza do zabaw i gier, zorganizowano także strefę konsultacyjno- doradczą z poradami doradców zawodowych (testy predyspozycji zawodowych, pomoc w poprawnym formułowaniu cv) i doradców EURES (informacje o warunkach pracy za granicą i oferty zagraniczne), oraz szkoleniową - szkolenie dot. stawiania i osiągania celów zawodowych poprowadziła psycholog biznesu i specjalistka HR.
- 11 października na Targach Pracy w Będzinie.
- W dniach 17-19 października na VIII Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach (poza stoiskiem pracownicy WUP w Katowicach uczestniczyli w 3 panelach tematycznych).

Rozwijano i kontynuowano kontakty robocze i współpracę z opiekunami projektów, koordynatorami projektów, beneficjentami i Referatem komunikacji i promocji Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL dot. dobrych praktyk – typowano (przy współudziale opiekunów projektów) bohaterów publikacji, filmów i artykułów promocyjnych do prezentowania na wydarzeniach i imprezach, do uczestnictwa w konferencjach oraz Dniach Otwartych Funduszy Europejskich, a także prezentacji ich historii w wydawnictwach własnych i Urzędu Marszałkowskiego (w tym w obu biuletynach) oraz filmach reklamowych.

W roku 2018 dla potrzeb kolportażu w Punkcie Kontaktowym EFS oraz na wydarzeniach, na których obecni byli pracownicy WUP w Katowicach ze stoiskiem informacyjno-promocyjnym opracowano i wydrukowano ulotkę promującą PSF w ramach RPO WSL w nakładzie 35 tys. egzemplarzy, której nakład został rozdysponowany do 80 punktów (24 000 szt.) i do WUP w Katowicach (11 000 szt.).

W celu wsparcia beneficjentów w prawidłowym wypełnianiu wniosków aplikacyjnych i poprawnym realizowaniu działań w projektach sporządzano (dla nowych konkursów) i aktualizowano FAQ-i (najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi) dotyczące ogłaszanych w ramach programu RPO WSL i PO WER konkursów, zamieszczano je na stronie internetowej, stworzono także stale aktualizowane FAQ-a dot. PSF, gdzie zamieszczano także odpowiedzi na pytania zadawane przez operatorów.

W 2018 roku uzupełniano i przebudowywano zakładki na stronach internetowych WUP w Katowicach dla RPO WSL i PO WER. Sporządzano informacje do „Aktualności”, zamieszczano wiadomości dot. naborów i konkursów, w tym interpretacje i wyjaśnienia, aktualizowano zakładki „Listy projektów”. Największe zmiany zostały poczynione w zakładce *Dofinansowanie na szkolenia dla firm i pracowników*, która zyskała na przejrzystości.

W 2018 roku prowadzono działania w mediach społecznościowych – na koncie WUP w Katowicach na Facebook’u. Zamieszczane posty dotyczyły m.in.: istotnych wydarzeń, planowanych spotkań, ważnych zmian dot. Funduszy Europejskich.

Pomoc Techniczna

PO WER

W 2018 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2017-2018:

- Koszty osobowe pracowników WUP w Katowicach.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP w Katowicach.
- Szkolenia członków KOP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty usług prawniczych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty oceny wniosku przez eksperta.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, szkoleń dla beneficjentów, konferencji WUP w Katowicach dotyczącej podsumowania pierwszych lat doświadczeń wdrażania PO WER, spotkań podczas targów pracy i praktyk Absolvent Talent Days; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), prasie (publikacje Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach połączone z kampanią promocyjną na Facebook'u oraz produkcją wideo), w internecie (produkcja filmów wideo, emisja filmów wideo na serwisach oraz You Tube, artykuły natywne na regionalnych/lokalnych serwisach internetowych, reklama na Facebook'u w postaci reklam promujących PO WER); funkcjonowanie strony internetowej programu: power.wup-katowice.pl.

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2018 kwotę **3 988 718,50** zł (927 005,32 EUR), co stanowi 81,99 % środków zaplanowanych.

RPO WSL

W 2018 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2018:

- Koszty osobowe pracowników WUP w Katowicach.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP w Katowicach.

- Szkolenia członków KOP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty usług prawniczych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty oceny wniosku przez eksperta.
- Koszty związane z organizacją spotkań w ramach prac KS PSF usług rozwojowych w województwie śląskim.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, szkoleń dla beneficjentów, spotkań dla przedsiębiorców, konferencji poświęconej PSF; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), prasie (publikacje Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach połączone z kampanią promocyjną na Facebook'u oraz produkcją wideo), w internecie (produkcja filmów wideo, emisja filmów wideo na serwisach oraz You Tube, artykuły natywne na regionalnych/lokalnych serwisach internetowych, reklama na Facebook'u w postaci reklam promujących RPO WSL); publikacje w formie ulotek informacyjnych; funkcjonowanie strony internetowej programu: rpo.wup-katowice.pl.

W 2018 roku na realizację Pomocy Technicznej RPO WSL poniesiono wydatki w wysokości **8 308 524,82 zł** (1 930 957,71 EURO), co stanowi 87,25 % zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2018 Wydział **Kontroli EFS** zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **76** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działania/Poddziałania RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 4 kontrole.
 - Poddziałanie 7.1.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 18 kontroli.
 - Działanie 7.2 – 13 kontroli.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 10 kontroli.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 6 kontroli.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 6 kontroli.

- Działanie 11.3 – 10 kontroli.
- Poddziałanie 11.4.3 – 2 kontrole.
- Przeprowadzono **24** kontrole realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 6 kontrole.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 18 kontroli.
- Przeprowadzono **73** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 3 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.2 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 23 wizyty monitoringowe.
 - Działanie 7.2 – 11 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 9 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 6 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Działanie 11.3 – 11 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 2 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono wizyty monitoringowe w projektach realizowanych w ramach PSF (RPO WSL) – **471** wizyt monitoringowych.
- Przeprowadzono **24** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 7 wizyt monitoringowych,
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 17 wizyt monitoringowych.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów PO WER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dot. realizacji projektów EFS.
- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań PO WER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowości wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych

za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz PO WER pod nadzorem WUP w Katowicach – dot. **29** postępowań administracyjnych.

- Realizowano zadania związane z informowaniem rzecznika dyscypliny finansów publicznych (RDFFP) o ujawnionych okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych (w ramach EFS) w tym złożono **64** zawiadomienia do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli IP na rok obrachunkowy od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.
- Sporządzono aktualizację Roczno Planu Kontroli IP na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020 w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2016 r. do 30 czerwca 2017 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2016 r. do 30 czerwca 2017 r. w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono Podsumowanie kontroli przeprowadzonych w zakresie wydatków w odniesieniu do roku obrachunkowego kończącego się w dniu 30 czerwca 2018 r. w ramach RPO WSL 2014-2020 oraz informacje nt. kontroli realizowanych w roku obrachunkowym od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrachunkowy 2017/2018.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach PO WER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Listy sprawdzające na podstawie korekt finansowych oraz notatki służbowe z przeprowadzonych kontroli i wizyt w związku z oceną wydatków niekwalifikowalnych pod kątem występowania nieprawidłowości (PO KL, PO WER, RPO WSL).
- Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL, PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono miesięczne wykazy nieprawidłowości w ramach RPO WSL.

- Prowadzono rejestr skarg dotyczących projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, a także korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w sprawach związanych z rozpatrywanymi skargami.
- Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano i rozpatrzono w 2018 roku **74** skargi (69 w ramach RPO WSL, 5 w ramach PO WER) na realizację projektów w ramach EFS.
- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Wydziałem Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych WUP w Katowicach w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Wykonywano zadania związane z nadzorem WUP w Katowicach nad wdrażaniem projektów EFS, w których przyznawane będą środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym w szczególności weryfikowano przedstawiane przez Beneficjentów regulaminy rekrutacji oraz regulaminy przyznawania dotacji.
- Prowadzono korespondencję związaną z informowaniem oraz odpowiadaniem na pytania Beneficjentów realizujących projekty w ramach EFS.
- Prowadzono wymianę informacji z Zespołem ds. Obsługi Finansowej Projektów EFS i Wydziałem Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych WUP w Katowicach w związku z toczącymi się postępowaniami administracyjnymi dot. windykacji środków wykorzystywanych nieprawidłowo przez Beneficjentów w ramach PO KL, PO WER i RPO WSL.
- Realizowano zadania związane z wykrywaniem i zwalczaniem nadużyć finansowych i korupcji, w tym prowadzono korespondencję z właściwymi instytucjami w ramach toczących się postępowań oraz sporządzono roczną analizę ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w ramach PO WER.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach PO WER oraz RPO WSL.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020.
- Opracowywano wzory dokumentów oraz dokonywano analizy i sporządzano uwagi i propozycje zmian wzorów dokumentów dotyczących okresu programowania 2014-2020 w ramach prowadzonych konsultacji dokumentów. Ponadto testowano poszczególne moduły/funkcjonalności utworzone w ramach właściwych systemów informatycznych oraz konsultowano kwestie dotyczące funkcjonalności przedmiotowych systemów.
- Współdziałano w tworzeniu dokumentacji dotyczącej sposobu wdrażania PSF Usług Rozwojowych w ramach RPO WSL 2014-2020.
- Opracowano propozycje zmian Opisu Funkcji i Procedur RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Opracowano propozycje zmian IW WUP wraz z załącznikami, dotyczących wdrażania projektów w ramach PO WER w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.

- Opracowano Plan wydatków z Pomocy Technicznej na 2019 r. oraz Plan budżetu na 2019 r. w ramach PO WER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2017 r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Przygotowano Roczne sprawozdanie z realizacji zadań przez Wydział Kontroli EFS za 2017 r.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Planu Działania na rok 2017 oraz Plan Pracy na rok 2018.
- Prowadzono czynności związane z obsługą kontroli zewnętrznych.
- Archiwizowano dokumenty Wydziału Kontroli EFS.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy przyznawane były z inicjatywy MRPiPS lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami nabór wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy odbywał się w drodze konkursów ogłoszonych przez MRPiPS (wyjątkami są nabory wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, programów dla zwalnianych pracowników z przyczyn od nich niezależnych oraz programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową).

W trakcie 2018 roku 24 PUP-y województwa śląskiego brały udział w czterech naborach, w ramach których złożono 43 wnioski o łącznej wartości 22 824,4 tys. zł. Wszystkie wnioski, po zaopiniowaniu przez WUP w Katowicach, uzyskały dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy, niemniej, nie we wnioskowanej wysokości. Łącznie, w ramach powyższych naborów, PUP-y otrzymały środki w wysokości 15 146,6 tys. zł.

Ponadto, jeden samorząd powiatowy otrzymał środki na program aktywizacji zawodowej osób zwalnianych z zakładów pracy z przyczyn niezależnych od pracownika, w wysokości 191,9 tys. zł.

Rodzaj programu	nabór luty 2018	nabór maj 2018	nabór lipiec 2018	nabór listopad 2018	zwalniani
Bezrobotni z grupy 45+	3274,5		107,2		191,9
Długotrwale bezrobotni	2630,4		225,0		
Bezrobotni zamieszkujący na wsi		1823,9			
Dłużnicy alimentacyjni	161,7				
Powracający z zagranicy					

Niepełnosprawni	286,0			
Wspieranie przedsiębiorczości	132,0			710,0
Repatrianci	18,9			
Rejony wysokiego bezrobocia		4076,7	434,3	
Inne programy	86,9		1179,1	
OGÓŁEM	6590,4	5900,6	1945,6	710,0
RAZEM	15338,5			

Samorządy powiatowe województwa śląskiego dokonały również zwrotu części środków rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 1 495,8 tys. zł.

W sumie, uwzględniając środki Funduszu Pracy z algorytmu, środki przeznaczone na realizację zadania w art. 150f oraz rezerwę Ministra, samorządy powiatowe województwa śląskiego dysponowały w 2018 roku kwotą **308 782,7 tys. zł.**

Ponadto, w 2018 r., w ramach realizacji zadania *Koordinowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Opiniowano wnioski samorządów powiatowych o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy na zadania fakultatywne.
- Opracowano na podstawie informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy zbiorczego zapotrzebowania na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2018 roku w skali województwa śląskiego. Ogółem zgłoszono zapotrzebowanie na 26 589,0 tys. zł. Zakładano, że programami aktywizującymi objętych zostanie blisko 3 tys. osób. Spośród 31 powiatowych urzędów pracy, 5 nie zgłosiło zapotrzebowania na dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy (Bielsko-Biała, Bytom, Gliwice, Piekary Śląskie, Rybnik).
- Opracowano sprawozdanie z realizacji przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy w 2017 roku. W 2017 roku 11 PUP-ów wnioskowało o dodatkowe środki w wysokości 2 041 060,0 zł, pozyskało – 1 029 100,0 zł, natomiast wydatkowano 1 026 535,39 zł.
- Przygotowano sprawozdanie z efektywności wydatkowania środków rezerwy na finansowanie działań aktywizacyjnych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy – programy uruchomione w 2017 roku oraz w roku 2016 i 2015. W 2017 roku kwota środków przyznanych z rezerwy Funduszu Pracy wyniosła 16 430,7 tys. zł. Środki Funduszu Pracy wydatkowane na realizację programów ogółem wyniosły 11 910,2 tys. zł w tym z rezerwy Funduszu Pracy wydatkowano 11 708,2 tys. zł, a ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2017 r. – 202,0 tys. zł. Oznacza, to wykorzystanie przyznanych środków z rezerwy na poziomie 71%. W programach uczestniczyły łącznie 1 604 osoby, w tym: 724 osoby zakończyły udział w programach w 2017 r.,

435 osób zostało zatrudnionych w 2017 r., 812 osób kontynuowało udział w programach w roku 2018.

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

- Sporządzenie rocznego sprawozdania z realizacji Programu Regionalnego 50+ na rok 2017 (działanie realizowane po I kwartale 2018 roku):
 - Partnerami w realizacji Programu było 9 PUP-ów, tj. PUP: w Będzinie, w Bytomiu, w Chorzowie, w Cieszynie, w Jaworznie, w Sosnowcu, w Raciborzu, w Rybniku oraz w Żywcu.
 - Wsparciem objętych zostało 250 osób.
 - Realizacja Programu kosztowała 1 318,4 tys. zł (o 309,4 tys. zł mniej niż zakładano).
 - Na etapie planowania przyjęto, że w wyniku podjętych działań aktywizacyjnych 54 osoby podejmą zatrudnienie na okres minimum jednego miesiąca. Zatrudnienie takie otrzymało jednak aż 154 osób ze 185, które w ogóle podjęły zatrudnienie (83% zatrudnionych).
 - Podsumowując wszystkie działania w Programie efektywność zatrudnieniowa wyniosła blisko 62%.

Najsukuteczniejszymi działaniami wykazał się PUP w Sosnowcu, w przypadku którego wszystkie z 40 osób, które podjęły zatrudnienie, kontynuowały je przez miesiąc lub dłużej.

W ubiegłym roku realizowano program regionalny 50+ skierowany do osób bezrobotnych z terenu województwa śląskiego, w wieku powyżej 50 lat. Udział w Programie wzięło 6 PUP-ów w: Częstochowie, Gliwicach, Sosnowcu, Bytomiu, Bielsku-Białej oraz w Będzinie. Wsparciem miało zostać objętych 195 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 70%.

I.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem	Koszt jednostkowy na osobę	Zakładana efektywność kosztowa	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa w %
1	Częstochowa	35	350 000,00	10 000	12 068,97	29	82,86%
2	Gliwice	35	350 000,00	10 000	14 583,33	24	68,57%
3	Sosnowiec	35	350 000,00	10 000	14 000,00	25	71,43%
4	Bytom	25	250 000,00	10 000	13 888,88	18	72,00%
5	Bielsko-Biała	30	240 000,00	8 000	10 909,09	22	73,33%
6	Będzin	35	350 000,00	10 000	14 000,00	25	71,43%
SUMA		195	1 890 000,00	9 692	13 216,78	143	73,33%

Pierwsze podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego 50+ przeprowadzone w styczniu 2019 roku dało następujące wyniki:

- Wykorzystano środki na poziomie 1 616 462,39 zł, czyli 85,53%.
- Wsparciem objęto 200 osób wobec planowanych 195.

- Do końca 2018 roku zatrudnienie uzyskało 115 osób (57,5%) wobec planowanych 143 na zakończenie realizacji, przy czym należy podkreślić, że ostateczna efektywność zatrudnieniowa będzie znana po I kwartale 2019 roku, zgodnie z przyjętą definicją mówiącą, że efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie Regionalnym, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni.

Wstępnie można przedstawić również wykorzystanie środków Funduszu Pracy na poszczególne formy aktywizacji:

Działanie	suma wydatków
roboty publiczne	766 636,56
staże	177 794,47
prace interwencyjne	104 921,22
szkolenia	58 978,53
dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gosp.	327 160,00
dofinansowanie wynagrodzenia 50+ (zgodnie z art. 60 d ustawy)	100 971,61
doposażenia	80 000,00
Ogółem	1 616 462,39

W III kwartale 2018 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem *Zasad realizacji programu regionalnego na 2019 rok*. W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową objętą wsparciem (bezrobotne kobiety), a także wyłonić te PUP-y, które zmagają się z trudnościami związanymi z aktywizacją wskazanej grupy docelowej. Program regionalny będą realizowały powiatowe urzędy pracy z Rybnika, Świętochłowic, Raciborza, Żor, Wodzisławia Śląskiego, Jastrzębia-Zdroju, Pszczyny.

Opracowano wzór Porozumienia na realizację Programu Regionalnego na rok 2019 oraz załączników dot. raportowania postępów z realizacji Programu Regionalnego.

W dniu 28.11.2018 r. odbyło się spotkanie z udziałem 7 wyżej wymienionych PUP-ów, w trakcie którego podpisano porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2019.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

W grudniu 2017 roku zakończyła się dwuletnia realizacja usługi zlecenia działań aktywizacyjnych prywatnemu podmiotowi (agencji zatrudnienia), z tego też tytułu podsumowano wyniki realizacji tejże usługi, które przekazano do MRPiPS.

W ramach usługi Realizator (konsorcjum WYG z Warszawy) przeprowadził diagnozy zawodowe oraz plany kariery dla 2 200 osób długotrwale bezrobotnych, spośród których przez minimum 14 dni (umowy

zlecenia) lub 15 dni (umowy o pracę) zatrudnionych było 1 220 osób (II etap umowy). W ramach III etapu Realizator miał za zadanie utrzymać w zatrudnieniu przez okres minimum 90 dni co najmniej 50% uczestników (tj. 610 osób), którzy zostali doprowadzeni do zatrudnienia. Zadanie to udało się zrealizować dla 240 osób, tj. 19,67% z zakładanych 50%. W ramach ostatniego – IV etapu – zatrudnienie przez co najmniej 180 dni kontynuowało 135 uczestników. Łącznie wydatkowano kwotę w wysokości 9 031 828,00 zł. Z tytułu nieosiągniętych wskaźników wezwano Realizatora do zwrotu części wynagrodzenia w wysokości 229 828,00 zł.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2018 roku WUP w Katowicach prowadził 6 459 spraw związanych z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych.

Ponadto wydano m.in.:

- 469 formularzy PD U1 - potwierdzenie zaliczanych okresów przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.
- 9 formularzy PD U2 - zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- 212 formularzy PD U3 – zaświadczenie dla poszukującego pracy o wystąpieniu okoliczności mających wpływ na wypłatę świadczeń.
- 121 formularzy SED U002 - potwierdzenie okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.
- 13 formularzy SED U 004 – informacja o wynagrodzeniu.
- 2 formularze SED U 006 – informacja o członkach rodziny pozostających na utrzymaniu osoby ubiegającej się o zasiłek dla bezrobotnych.
- 239 formularzy SED U007 - zapytanie o przyznanie transferu zasiłku do Polski.
- 1 191 formularzy SED U009 - potwierdzenie rejestracji osób poszukujących pracę na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem.
- 244 formularzy SED U010 do instytucji właściwej – informacja o wystąpieniu okoliczności mogących mieć wpływ na prawo do świadczeń.
- 1 713 formularzy SED U013 - dotyczących dokonywania miesięcznego monitorowania osób poszukujących pracy na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem na wniosek instytucji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych.

- 2 formularze SED U015 - przedłużenie okresu eksportu świadczeń.
- 3 formularze SED H001 - wnioski o udzielenie informacji / dodatkowych informacji.
- 8 formularzy SED H002 – odpowiedź na wniosek o informacje.

W 2018 roku koordynowano również sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą.

Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223, poz. 2217 z późn. zm.)

Nie udzielano informacji poborowym odnośnie możliwości ubiegania się o zaświadczenia dotyczące odprowadzania składek ZUS za okres odbywania służby zastępczej, ponieważ nie było zainteresowania tymi kwestiami w 2018 roku.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2018 roku w ramach zadań sieci EURES:

- Poinformowano 1 304 osoby bezrobotne i poszukujące pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach Unii Europejskiej, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym 7 cudzoziemców).
- Doradcom EURES z wybranych państw (Austria, Czechy, Litwa, Rumunia, Słowacja, Szwajcaria, Łotwa, Niemcy, Bułgaria, Węgry, Estonia) przekazano 18 ofert pracy pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/ EOG.
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji 611 ofert pracy na 4 426 miejsc pracy z czego: do PUP przekazano 351 ofert pracy na 2 806 miejsc zatrudnienia, natomiast do OHP przekazano 9 oferty pracy na 148 miejsc zatrudnienia.
- W związku z prowadzonymi rekrutacjami przekazano doradcom EURES lub pracodawcom 12 kompletów dokumentów aplikacyjnych. 51 pracodawcom z krajów UE/EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.

- W związku z prowadzonymi rekrutacjami w ramach sieci EURES udzielano dodatkowego wsparcia pracodawcom zagranicznym poprzez: zamieszczanie postów na koncie Facebook *Śląskie – rynek pracy* oraz na koncie LinkedIn *EURES Silesia*, a także przekazując do PUP materiały promocyjne otrzymywane od zagranicznych pracodawców takich jak plakaty, ulotki.
- Wzięto udział w targach pracy, których organizatorem był:
PUP w Chorzowie, PUP w Bytomiu, PUP w Pszczynie, PUP w Żywcu, PUP w Piekarach Śląskich, PUP w Jaworznie, PUP w Sosnowcu, Zespół Szkół Elektronicznych, Elektrycznych i Mechanicznych w Bielsku-Białej, Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej, Uniwersytet Śląski w Cieszynie, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach oraz Politechnika Śląska w Gliwicach.
- Przeprowadzono szkolenie dla pracowników PUP-ów województwa śląskiego realizujących zadania EURES w dniu 17.12.2018 r. w Katowicach.
- Wzięto udział w 26 spotkaniach z 368 uczniami ostatnich klas szkół średnich podczas których przedstawiono prezentację nt. sieci EURES.
- Poprowadzono indywidualne rozmowy z uczestnikami projektu WUP w Katowicach „Praca z EURES-em – Twoim sukcesem” na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG.
- Przedstawiono prezentację nt. usług EURES dla pracodawców krajowych podczas spotkania zorganizowanego przez Enterprise Europe Network w Katowicach.
- Zorganizowano wspólnie z WUP w Warszawie i Gdańsku internetowe targi WORK@PL, które odbyły się 10.10.2018 r. W targach uczestniczyło 25 wystawców, z czego 23 krajowych pracodawców oraz 2 stoiska informacyjne. Opublikowano 95 ofert zatrudnienia na 351 miejsc pracy. 626 osób poszukujących pracy zarejestrowało się podczas wydarzenia z czego 151 kandydatów złożyło 567 aplikacji.
- Udzielano informacji osobom poszukującym pracy z kraju i zagranicy poprzez narzędzie Netop Live Guide (chat on-line) na Portalu EURES www.eures.europa.eu

W ramach zadań wynikających z udziału WUP w Katowicach w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy:

- Przygotowano i przekazano do partnerów EURES-T Beskydy ankietę dot. weryfikacji istniejących struktur Partnerstwa EURES-T Beskydy.
- Dokonano analizy ankiet uzupełnionych przez partnerów EURES-T Beskydy, której celem było zbadanie aktualnej sytuacji na transgranicznym rynku pracy oraz poznanie opinii partnerów na temat dotychczasowego funkcjonowania oraz przyszłości Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy.
- Przekazano pismo do MRPiPS nt. aktualnej sytuacji Partnerstwa EURES-T Beskydy.
- Zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Prezydium Partnerstwa EURES-T Beskydy.

- Wzięto udział w spotkaniu pn. *Mapowanie sytuacji w przygranicznych regionach Polski, Słowacji oraz Republiki Czeskiej*, którego organizatorem był Urząd ds. Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy i Namestowie.

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPiPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Poradnictwo i Informacja Zawodowa

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w roku sprawozdawczym, tj. **od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. skorzystały 8 403 osoby.**

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji zawodowych, to jest informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych, portalu sprawni-niepełnosprawni.pl osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym. Informacje te mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibie i filiach Centrum, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2018 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **3 709 osób.** Przeprowadzono 176 edycji zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **2 907 osób.**

Poradnictwo Zawodowe

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało 1 305 osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem

na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacjach z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 1 248 rozmów doradczych dla **701** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** w Centrach przeprowadzono 87 edycji warsztatów dla **604** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 503 indywidualnych badań testowych dla **482** osób.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

- W dniu 11 kwietnia 2018 r. została zorganizowana konferencja pn.: *Śląski rynek pracy w badaniach realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2017 r.* W trakcie konferencji zaprezentowano wyniki następujących badań zrealizowanych w 2017 roku przez WUP w Katowicach:
 - Potrzeby edukacyjne i szkoleniowe przedsiębiorców Subregionu Północnego i Południowego województwa śląskiego.
 - Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach w województwie śląskim.
 - Sytuacja osób w wieku 50+ na śląskim rynku pracy.
- Dodatkowo wykonano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje.
- Udział w projekcie: „Głucha Mama na rynku pracy” realizowanym przez Fundację Między Uszami, Krakowską Fundację Rozwoju Edukacji Niesłyszących im. Marka Mazurka.
- Udział w seminarium z zakresu: „III osi priorytetowej INTERREG Polska – Słowacja: Rozwój edukacji transgranicznej i uczenia się przez całe życie”.
- Udział w konferencji pod hasłem: „Poradnictwo kariery wobec chaosu zawodowego” organizowanej przez WUP we Wrocławiu.
- Udział w seminarium w ramach projektu "Mentor - tutor - trener - kompleksowy program kształcenia osób dorosłych".
- Udział w seminarium "Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przy pomocy programów i zadań realizowanych przez Oddział Śląski PFRON".
- Udział w seminarium na Węgrzech w ramach programu ERASMUS + pod hasłem: „Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50 – 64 lat”.

- Udział w spotkaniu partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, w ramach projektu: „Model współpracy instytucji rynku pracy z lokalnymi sojusznikami”.
- Udział w XX edycji Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Udział w XX edycji Ogólnopolskich Targów „Edukacja 2018” w Katowicach – przeprowadzenie prezentacji dla młodzieży pt.: „Jak poszukiwać zatrudnienia na otwartym rynku pracy?”.
- Udział w VI edycji Festiwalu Zawodów w Małopolsce organizowanej pod patronatem Prezydenta Miasta Krakowa.
- Udział w konferencji organizowanej przez WOM w Bielsku-Białej. Prowadzenie warsztatów nt.: „Barometru zawodów” oraz warsztatów na temat: „Jaką rolę pełnisz w grupie?”.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez PUP w Pszczynie.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez OHP w Żywcu.
- Udział w IX Gliwickich Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Świętochłowicach.
- Uczestnictwo w konferencji: „Od wykształcenia do zatrudnienia, bariery, rozwiązania, efekt” - przeprowadzenie prezentacji na temat: „Rola doradcy zawodowego w planowaniu kariery zawodowej osób z niepełnosprawnością”.
- Udział w Targach Pracy w Sali Widowiskowo-Koncertowej Muza w Sosnowcu.
- Udział w konferencji: „WORK FOR JOB - przez praktykę do pracy” - w ramach projektu: „Czas na Staż”
- Udział w spotkaniu podsumowującym realizację projektu: "Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet 50-64 lata", zaprezentowanie tematu "Praca z osobami 50+ ich potrzeby oraz wsparcie".
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Zawierciu.
- Udział w konferencji pod hasłem: „Innowacje wspierające przejście z systemu edukacji na rynek pracy i gali konkursu „Lider Aktywizacji osób młodych 2018” w siedzibie BCC w Warszawie.
- Udział w Targach Pracy zorganizowanych przez OHP w Częstochowie.
- Udział w spotkaniu organizacyjnym odnośnie realizacji projektu Urzędu Miasta Częstochowy pod hasłem: „Ciekawi świata – ciekawi przyszłości”.
- Udział w Targach Pracy dla studentów na Wydziale Psychologii i Pedagogiki UŚ.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery organizowanych przez UŚ w Katowicach.
- Uczestnictwo w III Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego w Zespole Szkół Elektronicznych i Informatycznych w Sosnowcu.
- Udział w ogólnopolskich targach ABSOLWENT TALENT DAY 2018 w katowickim Spodku.
- Udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w Katowicach – dyżur doradcy zawodowego.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez Akademię Techniczno-Humanistyczną w Bielsku-Białej.

- Udział w Tygodniu Lokalnych Branż Zawodowych organizowanym przez Centrum Informacji Zawodowej Specjalistyczną Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Częstochowie.
- Udział w spotkaniu inauguracyjnym kampanię społeczno-informacyjną organizowaną przez ROME METIS w Katowicach pod hasłem: „Autyzm. Codzienność... Popatrz na autyzm odwrotnie”.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

- Udział w badaniu pilotażowym: „Monitoring potencjału ZSK dla instytucji rynku pracy” realizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w ramach projektu systemowego: „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”.
- Przygotowanie sprawozdania z realizacji szkoleń dla pracowników z PUP i WUP finansowanych przez MRPiPS.
- Udział w seminarium na temat: „Walidacja i zapewnianie jakości w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji dla kwalifikacji rynkowych” organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie.
- Udział w konferencji regionalnej pod hasłem: „Zintegrowany System Kwalifikacji - współpraca na rzecz kwalifikacji” w Krakowie.
- Udział w projekcie/badaniu dotyczącym oceny znaczenia kwalifikacji oraz wykorzystania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK).
- Seminarium dla pracowników PSZ na temat: „Zintegrowany System Kwalifikacji – wyzwania i możliwości w kontekście całonocnego poradnictwa zawodowego” - MRPiPS w Warszawie.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Zostały zawarte umowy o zorganizowanie stażu pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej, w Bytomiu, w Chorzowie, w Częstochowie, w Piekarach Śląskich. W ramach zawartych ww. umów

w 2018 roku w WUP w Katowicach staż odbywało 6 osób bezrobotnych. W drodze konkursu 2 osoby odbywające staż zostały zatrudnione na wolne stanowiska urzędnicze.

Szkolenia organizowane w 2018 roku w formie szkoleń zamkniętych:

Organizowane przez Zespołu ds. Kadr i Szkoleń	
Ochrona danych osobowych w jednostkach samorządu terytorialnego w świetle nowego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, tzw. RODO	75 pracowników
Pierwsza pomoc przedmedyczna	18 pracowników
Szkolenie komputerowe MS Excel i MS Word	79 pracowników
Płace od podstaw	11 pracowników
Organizowane przez Zespół zadaniowy projektu „Działania na rzecz eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy pracowników WUP Katowice”	
Szkolenie z bezpiecznej jazdy	33 pracowników
Walka ze stresem i wypaleniem zawodowym	100 pracowników
Obsługa trudnego klienta w kontekście specyficznych potrzeb klientów WUP Katowice	63 pracowników

Szkolenia otwarte w których uczestniczyli pracownicy WUP w Katowicach (m.in.):

- Przedawnienie zobowiązań do zwrotu środków europejskich.
- Przenoszenie odpowiedzialności na osoby trzecie na podstawie przepisów ordynacji podatkowej.
- Dialog motywujący.
- Planowane zmiany w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w ustawie o rynku pracy.
- Obsługa programu MySQL.
- Obsługa programu Oracle SQL.
- Obsługa programów Quorum Moduł F-K.

Koordinację działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli WUP w Katowicach i PUP-ów z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędów pracy. Poza tym: organizacja seminarium z zakresu koordynacji poradnictwa zawodowego: „Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przy pomocy programów i zadań realizowanych przez Oddział Śląski PFRON”.

Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie.

WUP w Katowicach prowadzi RIS. RIS gromadzi dane na temat instytucji szkoleniowych i oferowanych przez nie szkoleń. Zainteresowane osoby mają pełny, bezpłatny dostęp do Rejestru. Rejestr umożliwia wyszukiwanie ofert szkoleniowych z całej Polski i dostępny jest na portalu: System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów (STOR): <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

W WUP w Katowicach wpis do Rejestru w 2018 roku uzyskało 369 instytucji szkoleniowych. Wpisy za lata 2004-2017 zaktualizowało 1 017 instytucji. Wykreślonych zostało 311 instytucji i wystosowano 210 pism w sprawie poprawy wniosków o wpis i aktualizacji. Udzielono też ok. 1 551 informacji dotyczących RIS.

Na dzień 31.12.2018 r. wpisanych do RIS było 1 403 instytucji szkoleniowych.

Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowali przedsięwzięcia w zakresie poradnictwa zawodowego oraz samozatrudnienia w formach grupowych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa śląskiego. Przeprowadzono warsztaty i wykłady dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Ponadto zorganizowano i przeprowadzono **86** edycji zajęć z zakresu przedsiębiorczości o tematyce dotyczącej podejmowania działalności gospodarczej oraz pisania biznesplanu, w tym dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

Szkolenia organizowane i finansowane przez PUP-y stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). Organizacja szkoleń zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

W ramach Porozumień o współpracy z 5 lutego 2018 r. oraz Aneksu do porozumień o współpracy z dnia 19 września 2018 r. między WUP w Katowicach i PUP-ami z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

I. Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:

- Ochrona danych osobowych, zmiany od maja 2018 roku - przeszkolono **35** przedstawicieli powiatowych urzędów pracy;

II. Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:

- Wykorzystanie środków KFS przez urzędy pracy - przeszkolono **27** przedstawicieli PUP;
- Ochrona danych osobowych, zmiany od maja 2018 roku - przeszkolono **30** przedstawicieli PUP;

III. Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:

- Polityka rachunkowości, plan kont, sprawozdawczość, środki trwałe od stycznia 2018 roku - przeszkolono **30** przedstawicieli PUP;

Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę, a także dają możliwość rozwoju osobistego, co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.

Pracownicy w 2018 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych w jednostkach samorządu terytorialnego w świetle nowego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, tzw. RODO (75 pracowników), pierwszej pomocy przedmedycznej (18 pracowników), szkoleń komputerowych MS Excel i MS Word (79 pracowników) oraz płać od podstaw (11 pracowników), a także w szkoleniach organizowanych w ramach projektu pn. „Działania na rzecz eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy pracowników WUP Katowice” z zakresu bezpiecznej jazdy (33 pracowników), walki ze stresem i wypaleniem zawodowym (100 pracowników), a także obsługi trudnego klienta w kontekście specyficznych potrzeb klientów WUP w Katowicach (63 pracowników). Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu przedawnienia zobowiązań do zwrotu środków europejskich, przenoszenia odpowiedzialności na osoby trzecie na podstawie przepisów ordynacji podatkowej, dialogu motywującego, planowanych zmian w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w ustawie o rynku pracy czy obsługi programów MySQL, Oracle SQL, Quorum. Finansowane były także studia magisterskie z zakresu prawa.

WUP w Katowicach organizował również szkolenia dla pracowników PUP, w których uczestniczyli także pracownicy WUP w Katowicach. Były to szkolenia z zakresu polityki rachunkowości, planu kont, sprawozdawczości, środków trwałych od stycznia 2018 roku (5 pracowników) oraz ochrony danych osobowych (4 pracowników).

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER, Budżetu Państwa oraz FGŚP.

Podział środków wydanych w 2018 r. w ramach podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2018 r. (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	151,9 PLN

- EFS:	204,5 PLN
- Budżet Państwa:	2,0 PLN
- Inne środki (FGŚP):	21,2 PLN
RAZEM	379,6 PLN

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów.

Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - przeprowadzono szkolenia metodyczne na temat:

- „Przezwyciężanie barier w komunikacji z klientem” – 4 edycje.
- „Rekrutacja i selekcja pracowników w PUP” - 2 edycje.
- „Działalność gospodarcza - finansowanie, procedury rejestracji, podatki, prawa i obowiązki względem ZUS”. – 4 edycje.
- „Rozpoznawanie predyspozycji osobowościowo –zawodowych” – 3 edycje.
- „Kurs Inspiracji - metoda grupowego poradnictwa zawodowego” – szkolenie trenerskie 6-dniowe.
- „Konstytucja Biznesu w aspekcie podatków” – 1 edycja.
- „Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych doradcy klienta z wykorzystaniem gry edukacyjnej: „Projektor” – 7 edycji.
- „Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia Zegarmistrz” – 2 edycje.
- „Narzędzie do badania kompetencji NBK” – 4 edycje.
- „SZUKAM PRACY” – 1 edycja.
- „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” – 1 edycja.
- Przeprowadzenie szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w Opolu oraz pracowników WUP w Opolu zakresu działalności gospodarczej.
- „Język urzędowy - czy może być przyjazny?” – 4 edycje.
- „Rynek pracy a możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych” – 4 edycje.

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji

zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Na posiedzeniu WRRP w dniu 9 kwietnia 2018 r. przedstawiono i omówiono zmiany dotyczące Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, w związku z corocznie określonym i ogłaszanym w wojewódzkim dzienniku urzędowym (w terminie do dnia 30 kwietnia) wykazem zawodów. Następnie dokonano aktualizacji wykazu zawodów refundowanych. W Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z dnia 26 kwietnia 2018 r. pod pozycją 2872 opublikowany został aktualny Wykaz zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń.

Opracowano projekty uchwał dla 280 zawodów opiniowanych przez WRRP.

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie zapisów art. 18 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018 (Dz. U. z 2017 r. poz. 2471). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2018 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MPiPS-01	- 432 egzemplarze
załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01	- 144 egzemplarze
załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01	- 39 egzemplarzy
załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01	- 36 egzemplarzy
załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01	- 39 egzemplarzy
załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01	- 37 egzemplarzy
Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07	- 72 egzemplarze

Łącznie zebrano **1 015** sprawozdań, co - jak napisano powyżej - wynikało z zapisów rozporządzenia w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018.

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- Zebrano sprawozdania statystyczne dotyczące struktury bezrobocia w gminach (realizacja porozumienia zawartego 07.12.2001 r. pomiędzy WUP w Katowicach i Urzędem Statystycznym w Katowicach).

- Zebrano z PUP-ów województwa śląskiego Sprawozdania MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy - 31 egzemplarzy, które przekazano do MRPiPS; sporządzono zestawienie zbiorcze. Wraz z pracownikami Zespołu ds. kadr i szkoleń przygotowano także sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy dla WUP w Katowicach, które zostało przekazane do MRPiPS.
- Zebrano 124 formularze sprawozdawcze i sporządzono zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca od I do VIII oraz za wrzesień, październik i listopad 2018 roku.
- Przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Raz w miesiącu sporządzano dla MRPiPS meldunki o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i liczbie informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłaszanych do urzędów pracy.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat: liczby bezrobotnych według płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności, struktury bezrobocia według wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczby ofert według Polskiej Klasyfikacji Działalności, liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi, wydatków z Funduszu Pracy.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na stronie www.wup-katowice.pl.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowano biuletyny statystyczne, zawierające informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe) oraz udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- „Chłopska Szkoła Biznesu jako element doradztwa zawodowego w szkole”.
- „Rozpoznawanie predyspozycji osobowościowo-zawodowych” – 6 edycji.
- Przeprowadzenie 2 warsztatów: „Talent - Kompetencje – Sukces” w ramach konferencji: „Dobry zawód to podstawa – doradztwo edukacyjno-zawodowe w szkole”, organizowanej we współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Metodycznym i Regionalnym Ośrodkiem Metodyczno-Edukacyjnym METIS w Katowicach.
- Przeprowadzenie warsztatów: „Jaką rolę pełnisz w grupie - rozpoznawanie przy pomocy gier i testów”.
- Z zakresu gry ekonomicznej – „Chłopska Szkoła Biznesu” w ramach konferencji pod hasłem: „Dobry Zawód to podstawa” organizowanej przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Częstochowie.
- „Młody człowiek na rynku pracy - przygotowanie i wsparcie młodzieży do startu zawodowego” – 2 edycje.
- „Rekrutacja i selekcja”.
- „Rynek pracy dla osób niepełnosprawnych” - 2 edycje.
- „Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy” w Raciborzu.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Twoja droga do sukcesu- talent i kompetencje” - 2 edycje.
- „Co ułatwia, co utrudnia podjęcie pracy przez absolwenta”.
- „Twoja droga do sukcesu - talent i kompetencje” - 2 edycje.
- „Twoja marka na rynku pracy” w CKZiU w Jaworznie.
- „Mam pomysł i co dalej?” organizowanego we współpracy z ROME METIS w Katowicach.
- „Komunikacja z uczniem i rodzicem”.
- „ Jak skutecznie wybrać pierwszą pracę - samozatrudnienie czy zatrudnienie?”.
- „Zakładanie działalności gospodarczej, poszukiwanie pracy, zapotrzebowanie na zawody na rynku pracy”.
- „Jak prosto i ciekawie poprowadzić doradztwo edukacyjno – zawodowe w szkole podstawowej – scenariusze, narzędzia, programy komputerowe – trener firmy PROGRA” organizowanym w ramach konferencji regionalnej METIS.

Udział w roli partnera w organizacji we współpracy z ROME METIS II i III Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego. Udział w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Bielsku-Białej.

Przeprowadzenie warsztatów nt.: „Barometru zawodów oraz ” „Jaką rolę pełnisz w grupie”.

Poza tym prowadzenie rozlicznych zajęć dla młodzieży, w tym m.in:

- Przeprowadzenie wykładu: „Zaplanuj swój sukces, czyli jak skutecznie wejść na rynek pracy”.
- Przeprowadzenie 20 edycji zajęć dla uczniów pod hasłem: „Sprawdź swoje kompetencje i zaplanuj rozwój kariery !”.
- Udział w XII Targach Pracy i Szkoleń organizowanych przez Zespół Szkół Elektronicznych, Elektrycznych i Mechanicznych w Bielsku Białej.

- Przeprowadzenie 6 zajęć dla uczniów: „Sprawdź swoje kompetencje i zaplanuj rozwój kariery”.
- Aktywny udział (w składzie komisji) w konkursie „Mój zawód - moja pasja”- II edycja.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

- Udział w XI Targach Pracy i Praktyk Studenckich w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej.
- Udział w Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Zarządzanie sobą w czasie - z wykorzystaniem gry szkoleniowej: „Zegarmistrz”.
- Udział w mobilnych Targach Kariery „Szybki Szpil” organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Śląskiego.
- Udział w XXIV Targach Pracy w ramach projektu: „Akademia Kompetentnego Studenta”, realizowanego przez Biuro Karier Akademii Techniczno-Humanistycznej.
- Przeprowadzenie serii zajęć dla studentów z HdBA w Mannheim na temat: „Badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem elektronicznej wersji testu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” oraz „Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy oraz Twoja droga do sukcesu - talent i kompetencje” i „Sprawdź do jakiej formy zatrudnienia się nadajesz!”.
- Przeprowadzenie warsztatów dla studentów i absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w ramach XVI Akademii Biznesu: „Sprawdź czy jesteś przedsiębiorczy z wykorzystaniem gry edukacyjnej Projektor”.

Inne zadania:

- Zrealizowano cykl kilkunastu edycji warsztatów z obszaru poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w ramach porozumienia z Aresztem Śledczym w Katowicach dotyczącego wsparcia przy realizacji programu resocjalizacyjnego: „Klucz do przyszłości”.
- Realizacja zadań związanych z udziałem WUP w Katowicach w projekcie: „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy”.
- Prezentacja na temat: „Stres i wypalenie zawodowe” w ramach konferencji pod hasłem: „Wzmocnienie zdrowia psychicznego osób pracujących w zakresie radzenia sobie ze stresem w miejscu pracy” organizowanej przez UM WSL.
- Przeprowadzenie szkolenia dla służb OHP: „Wstęp do przedsiębiorczości z wykorzystaniem symulacyjnej gry ekonomicznej”.
- Przeprowadzenie szkolenia dla pracodawców i właścicieli firm z zakresu rekrutacji i selekcji pracowników.

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W WUP w Katowicach w imieniu Marszałka Województwa Śląskiego prowadzony jest rejestr agencji zatrudnienia oraz wydawane są certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru.

- Wydano 581 certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz do świadczenia usługi pracy tymczasowej:
 - Na podstawie wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 470 certyfikatów.
 - Na podstawie wniosku o zmianę danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 111 certyfikatów.
- Wydano 474 decyzje, w tym:
 - O wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia: 435 decyzji.
 - O umorzeniu wszczętego postępowania: 36 decyzji.
 - O odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia: 3 decyzje.
- Przekazano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego 7 odwołań od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczące wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.

WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRPiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego. Państwowa Inspekcja Pracy oraz Urząd Marszałkowski otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

Przygotowano uwagi do projektu ustawy o rynku pracy oraz propozycje zmian do Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestru STOR z zakresu agencji zatrudnienia. Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłaceniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Przygotowano i wysłano 399 pism dotyczących wezwań do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, w tym 251 wezwań dotyczących zaległości w opłaceniu składek w ZUS.

Bieżące zadania obejmowały korespondencje z podmiotami ubiegającymi się o wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (uzupełnienie wniosków o wpis oraz o zmianę danych o braki formalne) a także z Państwową Inspekcją Pracy, Urzędami Skarbowymi, Sądami Rejonowymi, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Komendami Powiatowymi Policji, Strażą Graniczną oraz Centrum Personalizacji MSWiA.

Na dzień 31 grudnia 2018 r. na terenie województwa śląskiego figurowało 881 aktywnych agencji.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

W ramach projektu pozakonkursowego pn.: *Praca z EURESem – Twoim sukcesem* współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, Oś Priorytetowa VII. *Regionalny rynek pracy*, Działanie 7.1. *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*, Poddziałanie 7.1.4. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe EURES*. Nr projektu: RPSL.07.01.04-24-0018/17-00 w 2018 roku:

- Przeprowadzono działania rekrutacyjne (do projektu zgłosiło się 42 uczestników):
 - Prowadzono akcję promocyjno-informacyjną (np. strona internetowa projektu, udział w targach pracy, mailing promocyjny, biuletyn Rynek Pracy wydawany przez WUP w Katowicach jako bezpłatny dodatek, portale społecznościowe).
 - Po dokonaniu oceny formalnej formularza zgłoszeniowego przeprowadzono weryfikację i selekcję kandydatów – obowiązkowa rozmowa z doradcą zawodowym.
 - Przygotowano PDP (Plan Działania w Projekcie).
- Zrealizowano:
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie autoprezentacji oraz aktywnego poszukiwania pracy w UE/EOG lub Szwajcarii.
 - Indywidualne doradztwo biznesowe w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w UE/EOG lub Szwajcarii.
 - Indywidualne poradnictwo psychologiczne w zakresie radzenia sobie ze stresem (w związku ze zmianą kraju, pracy, rozłąką, "szok kulturowy").
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i/lub Szwajcarii.
- Zrealizowano indywidualne i grupowe kursy komputerowe, językowe i szkolenia profesjonalne (zawodowe).
 - Grupowe szkolenia z języka angielskiego oraz niemieckiego wraz z egzaminem certyfikującym dla 26 uczestników projektu.
 - Szkolenia profesjonalne (zawodowe) zrealizowano dla 24 uczestników projektu w następujących zakresach:
 - Prawo jazdy kat. D, kat. B.
 - Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.
 - Szkolenie dla osób ubiegających się o licencje detektywa.
 - Operator CNC.
 - Operator wózków jezdniowych z wymianą butli LPG.

- Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego osób zajmujących się eksploatacją urządzeń instalacji elektroenergetycznych z pracami kontrolno-pomiarowymi o napięciu znamionowym do 1 KV.
 - Spawanie rur spoinami czołowymi elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metodą TIG 141.
- Kurs komputerowy: ECDL Base (moduły B1-B4) dla 20 uczestników projektu.
- Podjęto działania bezpośrednio wspierające podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu za granicą.
 - Zatrudniono asystenta EURES/pośrednika pracy świadczącego usługi pośrednictwa pracy przy pomocy sieci EURES.
 - Udzielono ryczałtu na pokrycie kosztów podróży w związku z podjęciem zatrudnienia za granicą (800,00zł, 1 500,00 zł jednorazowo).
 - Udzielono dodatek relokacyjny (w formie ryczałtu) na zakwaterowanie w związku z podjęciem zatrudnienia za granicą (ok. 8 800,00 zł brutto jednorazowo).
 - Wykonano tłumaczenia zwykłe i przysięgłe dokumentów aplikacyjnych potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe uczestników projektu.
- Dokonano aktualizacji i weryfikacji tłumaczenia podręcznika pn.: *Życie i praca w Polsce – 2016* przygotowanego i udostępnionego przez MRPiPS poruszającego tematy podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej i warunków życia w Polsce dla obcokrajowców planujących osiedlenie na terenie województwa śląskiego oraz Polaków powracających do kraju (10 wersji językowych: bułgarski / chorwacki / czeski / grecki / hiszpański / portugalski / rumuński / słowacki / słoweński / węgierski). Publikacje w formie PDF dostępne na stronie internetowej projektu.
- Zrealizowano warsztaty informacyjne dla 620 przedstawicieli przedsiębiorców i pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego.

W 2018 roku zakończono realizację dwóch projektów partnerskich w ramach Programu Erasmus+, w których WUP w Katowicach był koordynatorem:

- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (sektor: Edukacja dorosłych) pt. *„Sposoby wzmacniania idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat”* (Ways to enhance active aging through volunteering).

Celem projektu było wzmocnienie wolontariatu osób 50+ poprzez europejską wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt zakładał:

- 1) zdobycie wiedzy na temat ram prawnych regulujących wolontariat w krajach partnerskich,
- 2) poznanie metod pracy z wolontariuszami 50+ w krajach partnerów (ocena umiejętności i predyspozycji do pracy w charakterze wolontariusza, przykładowe programy szkoleniowe i warsztaty nakierowane na przygotowanie do pracy wolontariackiej z różnych krajów, standardy pracy z wolontariuszem 50+),
- 3) poznanie przeszkód, które ograniczają aktywność wolontariacką osób 50+,

4) zdobycie informacji na temat postaw wobec wolontariatu 50+ wśród organizatorów wolontariatu,
5) promocję wolontariatu w krajach partnerów poprzez organizację seminariów i wydanie broszury dobrych praktyk. Wypracowane produkty: strona internetowa i ulotka promocyjna projektu, wzór kwestionariusza oceny kompetencji/kwalifikacji do wykonywania wolontariatu, wzory kwestionariuszy do badania opinii wśród wolontariuszy i podmiotów, spotkania upowszechniające ideę wolontariatu realizowane w krajach partnerskich, broszura zawierająca przykłady dobrych praktyk.

Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Odbiorcami pośrednimi były osoby 50+ zaangażowane w wolontariat oraz podmioty działające w obszarze wolontariatu i aktywnego starzenia się.

Skład grupy partnerskiej: WUP w Katowicach – koordynator, instytucja wnioskująca, E-seniors Association (stowarzyszenie z Francji) – partner, The Initiatives Network Association (Stowarzyszenie Inicjatyw Sieciowych z Litwy) – partner, National Volunteer Centre (Krajowe Centrum Wolontariatu z Węgier) – partner, Volunteer Centre in Banská Bystrica (Centrum Wolontariatu ze Słowacji) – partner, Cluj-Napoca Volunteer Centre (Centrum Wolontariatu z Rumunii) – partner.

Realizacja do 31 marca 2018 r. Budżet całkowity projektu: 66 000 Euro. Budżet po stronie WUP w Katowicach: 14 750 Euro.

- W 2018 roku zrealizowano szóstą wizytę projektową, w terminie 19-22 lutego w Bańskiej Bystrzycy (Słowacja). Celem spotkania było: 1) podsumowanie projektu WEActiveVol w odniesieniu do działań i wypracowanych rezultatów; 2) zaprezentowanie wydrukowanej broszury z przykładami dobrych praktyk przez partnerów oraz wypracowanych rekomendacji z zakresu kompleksowego kursu szkoleniowego dla osób 50+; 3) zweryfikowanie założeń związanych z utrzymaniem trwałości rezultatów po zakończeniu projektu; 4) przedyskutowanie w grupie tematów dotyczących raportowania, oceny wskaźników wpływu i rezultatów projektu; 5) omówienie końcowych działań projektu, w tym bieżących kwestii z zakresu zarządzania.
- Podczas wizyty przedstawione zostały słowackie przykłady dobrych praktyk w obszarze wolontariatu osób powyżej 50 roku życia (program wolontariatu „Małe Głowy” – wsparcie dzieci z grup zagrożonych wykluczeniem poprzez indywidualne zajęcia pozaszkolne realizowane przez wolontariuszy seniorów; wolontariat seniorów w Bibliotece Uniwersyteckiej; program zakładający sesje czytania książek przez wolontariuszy powyżej 50 roku życia w przedszkolach). Uczestnicy spotkania spotkali się również z przedstawicielem ośrodka kultury, który odpowiada za rozwój aktywności społecznej i kulturalnej mieszkańców miasta oraz reprezentantem Stowarzyszenia Aktywnych Seniorów AkSen. Celem tego ostatniego jest zwiększenie aktywności seniorów w lokalnym środowisku poprzez różnorodne formy aktywności.
- Udział w kontroli „on-the-spot” projektu przeprowadzonej przez przedstawicieli Narodowej Agencji Programu Erasmus+ (w dniu 15 marca 2018 r.).

- Zorganizowanie spotkania promującego wolontariat i aktywne starzenie się. Podczas spotkania przedstawiono prezentację podsumowującą założenia i rezultaty projektu.
- Celem wydarzenia było podsumowanie działań i rezultatów projektu, a także promocja wolontariatu. Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in. przedstawiciele Śląskiej Rady ds. Seniorów, organizacji wspierających wolontariat, Uniwersytetów Trzeciego Wieku oraz ich słuchacze.
- W trakcie spotkania reprezentanci różnych podmiotów zaangażowanych w organizację wolontariatu wygłosili prezentacje na temat swojej oferty oraz dobrych praktyk z zakresu wolontariatu osób w wieku dojrzałym (*Centrum Wolontariatu przy Gliwickim Centrum Organizacji Pozarządowych; Stowarzyszenie Oligos z Rybnika; Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach; Fundacja Park Śląski*).
- Spotkanie zakończył panel dyskusyjny z udziałem wolontariuszy w wieku dojrzałym. Zaproszeni wolontariusze podzielili się z uczestnikami spotkania swoimi historiami dotyczącymi m.in. życia zawodowego, motywacji do zaangażowania w wolontariat, realizacji wolontariatu w praktyce, korzyści wynikających z tego typu działalności. W trakcie dyskusji podjęte zostały istotne kwestie dotyczące potrzeby szerszego promowania aktywności w ramach wolontariatu, oraz wychodzenia z ofertą wolontariatu do osób powyżej 50 roku życia.
- Raport końcowy został złożony do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ i został zatwierdzony, a środki wykorzystane na realizację projektu zostały uznane za kwalifikowane.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (sektor: Kształcenie i szkolenia zawodowe) pt. *„Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50-64 lat”* (Universal model of professional course for new age childcarers dedicated for women aged 50-64 years). Ideą projektu było zwiększenie aktywności zawodowej wśród kobiet w wieku 50-64 lata, które przyczyni się do podniesienia wskaźnika poziomu zatrudnienia w tej grupie, a także do walki z wykluczeniem społecznym oraz ubóstwem, na które narażone są bezrobotne kobiety po 50 roku życia. Cel główny projektu zakładał opracowanie koncepcji modelu kształcenia zawodowego dla potencjalnych opiekunek dla dzieci. Poprzez nawiązanie współpracy międzynarodowej związanej z wymianą doświadczeń, informacji, idei podczas trwania projektu wypracowane zostały: 1) sposoby sprawdzania predyspozycji przyszłych opiekunek; 2) przykładowy zakres tematyczny uniwersalnego modelu kursu zawodowego, który pozwoli na aktywizację zawodową kobiet w wieku 50-64 lata. Wypracowane produkty: strona www; kwestionariusz samooceny predyspozycji do podjęcia pracy jako opiekunka; ulotka dla doradców zawodowych, trenerów, z rekomendacjami na temat cech osobowości i predyspozycji niezbędnych dla przyszłych opiekunek; broszura zawierająca informacje zebrane i wytworzone podczas projektu; informacje na temat regulacji prawnych w krajach partnerskich dotyczących opieki nad dziećmi; przykładowy zakres tematyczny modelu kursu zawodowego, który pozwoli na wyposażenie kandydatów w umiejętności i wiedzę potrzebną na spełnienie wymagań współczesnego rynku pracy. Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację, zaś odbiorcami pośrednimi przedsięwzięcia były bezrobotne kobiety po 50 roku życia. Skład grupy partnerskiej: WUP w Katowicach – koordynator,

instytucja wnioskująca, ProActivate Ireland (organizacja non-profit z Irlandii) – partner, Cooperativa Sociale COOSS Marche Onlus Societa Cooperativa per Azioni (prywatna firma szkoleniowa z Włoch) – partner, M’am´aloca, o.s. (organizacja non-profit z Czech) – partner, Government Office for BékésCounty (Urząd Komitatu Békés – Departament zatrudnienia, Węgry) – partner, BimecLtd (prywatna firma szkoleniowa z Bułgarii) – partner.

Realizacja do 31 sierpnia 2018 r. Budżet całkowity projektu: 71 490 Euro. Budżet po stronie WUP w Katowicach: 16 600 Euro.

W 2018 roku zrealizowano dwie wizyty grupy partnerskiej:

- W dniach 7-8 lutego 2018 r. odbyło się międzynarodowe spotkanie grupy partnerskiej, którego gospodarzem był The Government Office of Bekes County z Węgier. Celem spotkania było omówienie postępów w projekcie oraz harmonogramu zadań przewidzianego do kolejnego spotkania partnerskiego, które odbędzie się w czerwcu 2018 r. we Włoszech. Ponadto, w trakcie spotkania omówiono dostępne narzędzia oraz metody pozwalające na ocenę predyspozycji zawodowych potencjalnych opiekunek dla dzieci oraz testy psychologiczne badające osobowość. Grupa partnerska przygotowała założenia oraz przykładowe pytania do testu samooceny potencjalnych opiekunek dla dzieci; zdefiniowano moduły kursu dla opiekunek dla dzieci; przedstawiono propozycje przedmiotów dla poszczególnych modułów; przygotowano wersję roboczą kwestionariusza ewaluacji modelu. W drugim dniu spotkania omówiono kwestie organizacyjne (broszura projektowa, informacje dot. kolejnego spotkania, ewaluacja spotkania, podsumowanie spotkania).
- W dniach 19-20 czerwca 2018 r. odbyło się spotkanie partnerskie w projekcie pn. „Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet w wieku 50 – 64 lata”. Spotkanie zostało zorganizowane w siedzibie partnera z Włoch (COOSS) w mieście Ankona. W czasie pierwszego dnia spotkania omówione zostały kwestie harmonogramu i planowanych działań; podsumowania rezultatów projektu; prezentacji oceny podstawy programowej kursu dokonanej przez instytucje zewnętrzne; prezentacji wyników odpowiedzi udzielonych przez opiekunki dla dzieci do testu samo-oceny opracowanego przez grupę partnerską; zaprezentowany został pierwszy szkic broszury projektowej. Podczas drugiego dnia spotkania omówiono założenia Planu trwałości, przeanalizowano wskaźniki do osiągnięcia w projekcie oraz sposoby ich weryfikacji, plany upowszechniania oraz raporty jakie zostaną przygotowane po ukończeniu raportu.
- Zorganizowanie w dniu 14.09.2018 r. w siedzibie WUP w Katowicach spotkania upowszechniającego realizację projektu. Podczas spotkania przedstawiono osiągnięcia projektu, statystykę dotyczącą grupy docelowej, tj. kobiet po 50 roku życia. Swoje prezentacje na temat działań na rzecz grupy docelowej przedstawili pracownicy MOPS w Katowicach oraz ZDZ w Katowicach.
- Raport końcowy został złożony do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ i został zatwierdzony, a środki wykorzystane na realizację projektu zostały uznane za kwalifikowane.

- W 2018 roku podjęto działania zmierzające do realizacji kolejnych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Efektem tych starań były zawarte partnerstwa w ramach programów Erasmus+ oraz PO WER:
 - Realizacja działań związanych ze złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu pn. *Reep – inicjatywy wiejskie na rzecz przedsiębiorczości i perspektyw zatrudnienia* w ramach projektu Interreg Europa Centralna. Projekt był przygotowywany w partnerstwie, którego liderem było Ministerstwo Infrastruktury i Cyfryzacji, w Mecklenburg-Vorpommern (Niemcy). Został złożony w dniu 17.01.2018 r. do Wspólnego Sekretariatu w Wiedniu. Decyzją Komitetu Monitorującego Programu dla Europy Środkowej z grudnia 2018 r. nie zakwalifikowano wniosku do dalszej realizacji.
 - Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for NEETs* (Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs).

Od października 2018 roku WUP w Katowicach realizuje 2-letni projekt partnerski, którego głównym celem jest nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez pracę nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli). W ramach projektu planuje się wypracowanie szeregu rezultatów, między innymi: przewodnik dobrych praktyk (informacja statystyczna na temat młodych Neets, utworzenie sieci mediatorów, dobre praktyki); stworzenie platformy współpracy online; wypracowanie scenariuszy warsztatów; webinaria; cv video; video „success story” – mediator.

Liderem projektu jest Transfer Slovensko ze Słowacji. Partnerami natomiast są: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii oraz polska Fundacja Leżę i pracuję z Katowic.

W ramach projektu zrealizowano w 2018 roku jedną wizytę otwierającą projekt, która odbyła się w Katowicach w dniach 26-27 listopada. Podczas pierwszego dnia wizyty zostały przedstawione kluczowe zadania WUP w Katowicach. Ponadto, partnerzy omówili planowane rezultaty i założenia projektu. Drugiego dnia partnerzy odwiedzili PUP w Zabrze, gdzie zapoznali się z systemem pracy powiatowego urzędu pracy, a także poznali lokalne praktyki skierowane do osób młodych z grupy Neets. W trakcie spotkania przedstawiono także zakres działań OHP, a także rezultaty projekt MOPR z Zabrza pn. *FC Roma – drużyna piłkarska*.

- Realizacja projektu pn. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*, który powstał w ramach PO WER działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa; oś priorytetowa: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa.

W czerwcu 2018 roku rozpoczęła się realizacja projektu pn. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*, którego liderem jest Centrum Analiz

Społeczno-Ekonomicznych – CASE z Warszawy. Do projektu, oprócz WUP w Katowicach, zaproszono: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Krajowa Administracja Skarbowa, Ochotnicze Hufce Pracy - Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Ponadto, w projekcie uczestniczą również dwie instytucje zagraniczne: The Institute of Public Finance (Chorwacja) oraz Maguire Policy Research Ltd (Wlk. Brytania).

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w szarej strefie dzięki stworzeniu sieci współpracy z instytucjami polskimi i zagranicznymi, przy użyciu innowacyjnych rozwiązań.

Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez stworzenie i wdrożenie innowacyjnego programu szkoleń z konsekwencji pracy w szarej strefie z perspektywy cyklu życia oraz metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT w oparciu o budowanie sieci współpracy polskich i zagranicznych instytucji.

W ramach projektu wypracowane zostaną efekty w dwóch filarach. W ramach pierwszego z nich, poświęconego *Rynkowi Pracy* zostaną opracowane i wdrożone innowacyjne programy szkoleń z konsekwencji pracy w „szarej strefie” z perspektywy cyklu życia. Szkolenia, dostępne zarówno w formie stacjonarnej jak i wersji online, dedykowane będą szerokiemu gronu odbiorców: pracowników, zatrudnionych w „szarej strefie” i ich pracodawców, instytucji badawczych, zajmujących się pracą nierejestrowaną, instytucji rynku pracy oraz organizacji, współpracujących z cudzoziemcami. Dzięki innowacyjnej tematyce szkoleń, podniesiona zostanie świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej wśród ww. grup odbiorców.

W ramach drugiego filaru projektu, dotyczącego *Polityki Fiskalnej*, opracowana zostanie metoda kalkulacji i dezagregacji luki w PIT, a także model prognostyczny, szacujący skutki finansowe proponowanego w projekcie rozwiązania dla finansów publicznych.

W ramach projektu WUP w Katowicach w 2018 roku zrealizował następujące działania:

- Udział w dniu 27 czerwca br. spotkaniu kick-off w siedzibie Case-Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych – Fundacja Naukowa w Warszawie. W spotkaniu wzięli udział wszyscy partnerzy projektu. Program spotkania obejmował: zapoznanie się przedstawicieli konsorcjum i gości; streszczenie i uzasadnienie projektu; szkolenie dotyczące zachowania równości szans; sprawozdawczość, dokumentacja, rozliczenie, działania komunikacyjne; omówienie filaru I dot. modułu szkoleniowego; omówienie filaru II dot. stworzenia modelu mierzącego i dezagregującego lukę w PIT.
- Przeprowadzenie badania typu *desk research*. Celem badania było: 1) Identyfikacja przyczyn wykonywania pracy bez umowy; 2) Identyfikacja konsekwencji pracy nierejestrowanej w perspektywie cyklu życia; 3) Przegląd metod ograniczania zjawiska. Zasięg analizy obejmował województwo śląskie.
- Opiniowanie materiałów, przygotowanych przez Lidera we współpracy z pozostałymi członkami grupy partnerskiej: 1) Scenariusz wywiadu pogłębionego z pracownikami urzędów pracy; 2) Propozycja zakresu szkolenia dla osób bezrobotnych; 3) Propozycja szkolenia dla młodzieży z OHP; 4) Dodatkowe wytyczne dotyczące organizacji w/w szkoleń; 5) Struktura Podręcznika

adresowanego do pracowników partnerów projektu, oraz Przewodnika dla trenerów prowadzących szkolenia dla cudzoziemców, bezrobotnych, młodzieży z OHP.

- W dniach 15-16.11 przeprowadzono wywiady z pracownikami w Państwowej Inspekcji Pracy, PUP w Bytomiu oraz w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Bytomiu. Celem wywiadów było zdobycie informacji na temat konsekwencji pracy nierejestrowanej ponoszonych przez pracowników, jak i pracodawców oraz zebrania ich przykładów. Opracowanie transkrypcji wywiadów z wyżej wymienionymi pracownikami.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Eko-konsultant biurowy*.

Od września 2018 roku WUP w Katowicach uczestniczy w projekcie partnerskim Erasmus+ pt. *Eko-konsultant biurowy*, którego koordynatorem jest litewski Northtown Technology Park. Projekt potrwa 2 lata i zakończy się 30.09.2020 r. Projekt ma na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, przeznaczonych dla interesariuszy sektora edukacji osób dorosłych, którzy starają się zwiększyć szanse na rynku pracy poprzez kontynuowanie kariery zawodowej w obszarze promowania zachowań dotyczących oszczędzania zasobów i energii wraz z koncepcją zielonego wzrostu w środowisku biurowym. Zostanie to osiągnięte poprzez wymianę pomysłów, know-how, doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami są: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy; osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Grupę partnerską, oprócz WUP w Katowicach stanowią: Cultural Labor Social Cooperative – Węgry, Nordic Business Council – Norwegia, Hommes Et Savoirs – Francja, Praxis GmbH – Niemcy.

W ubiegłym roku w ramach projektu WUP w Katowicach uczestniczył w wizycie otwierającej projekt, która odbyła się w dniach 26-27 listopada w Wilnie (Litwa). Podczas spotkania grupa partnerska omówiła szereg tematów projektowych, w tym dotyczących zasad i organizacji pracy nad poszczególnymi rezultatami, oraz związanych z administrowaniem i zarządzaniem projektem.

Inne:

- Przeprowadzanie analizy funkcjonowania benchlearningu – podstawowej metodologii i celu pracy sieci europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Proces ten można określić jako „uczenie się oparte na analizie porównawczej”. Analiza obejmowała powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego. Analizowano następujące elementy: Strategiczne zarządzanie efektywnością (Aktywator A); Organizacja procesów operacyjnych (Aktywator B); Trwała aktywizacja i zarządzanie przejściami (Aktywator C); Relacje z pracodawcami (Aktywator D); Oparcie na dowodach i implementacja usług PSZ (Aktywator E); Zarządzanie partnerstwami i stronami zainteresowanymi (Aktywator F); Alokacja zasobów Publicznych Służb Zatrudnienia (Aktywator G). Wyniki analizy przekazano do MRPiPS.

- Zebranie i analiza wniosków otrzymanych od 10 powiatowych urzędów pracy w odpowiedzi na ogłoszony nabór wniosków o wypłatę środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze; przekazanie wniosków pismem przewodnim do MRPIPS.
- Podsumowanie wydatków poniesionych przez powiatowe urzędy pracy na realizację zadania określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, z jednoczesnym obowiązkiem zatrudniania skierowanych osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu). W 2018 roku urzędy dysponowały środkami w wysokości 61 256,3 tys. zł, z czego wykorzystwały 59 891,5 tys. zł (97,8%).

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

W 2018 roku przekazano do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego ogłoszenie o wolnych miejscach pracy w:

- Jednostce Wojskowej Nr 4071 w Żaganiu.
- Śląskiej Wojewódzkiej Komendzie Policji w Katowicach.
- Jednostkach podległych Dyrektorowi Okręgowej Służby Więziennej w Katowicach.

Wspólnie z PUP w Chorzowie poprowadzono dla Funduszu Górnośląskiego seminarium na temat zatrudnienia cudzoziemców z państw trzecich. W spotkaniu uczestniczyło 14 przedstawicieli z 11 firm.

Obsługiwano stronę internetową www.sprawni-niepelnosprawni.pl:

- Zamieszczono 52 artykuły.
- Udostępniono 111 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
- Udostępniono informacje o 24 osobach poszukujących pracy.
- Na prośbę pracodawców dokonano modyfikacji kont na stronie internetowej.

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

FGŚP jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. WUP w Katowicach odpowiedzialny jest za obsługę Funduszu, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433, z późn. zm.; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36).
- Ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 842, z późn. zm.) - dotyczącej wypłat pracowniczych na czas do 6 miesięcy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (umowy były zawierane tylko do połowy 2016 roku i zostały zrealizowane), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

Zadania związane z obsługą Funduszu wykonywane przez WUP w Katowicach w roku 2018 generalnie dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności Funduszu w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do MRPiPS z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Zapewnienia obsługi administracyjno – gospodarczej realizacji ww. zadań.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2018

Do WUP w Katowicach w roku 2018 złożono:

- 47 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy)/uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15 a (dotyczącego zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń) ustawy.
- 689 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 3 wykazów pracodawców oraz 392 wniosków indywidualnych, a 165 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych WUP-ów.

Wypłacono świadczenia na podstawie 41 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 323 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: 25 367 584,25 zł (na rzecz 2137 osób).

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2018

W 2018 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2018, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2018 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 153 wezwania do zapłaty.
- Zgłoszono 72 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 100 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 211 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP – Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przesłano 101 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 80 dłużników MRPiPS umorzył należności FGŚP, a 18 rozłożył spłatę należności na raty.
- W przypadku 24 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP w Katowicach przeznaczone do obsługi FGŚP w 2018 roku wpłynęło 12 515 245,38 zł.

MRPiPS w roku ubiegłym umorzył należności FGŚP na kwotę 42 406 121,11 zł.

Bezpłatna pomoc prawna

W 2018 roku pracownicy Wydziału Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych udzielili 254 porad prawnych,

w tym 12 drogą elektroniczną, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.

Pracownicy Wydziału udzielali także porad prawnych z zakresu funkcjonowania FGŚP i możliwości skorzystania przez pracowników likwidowanych zakładów pracy ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.