

UCHWAŁA NR VI/8/9/2019
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

z dnia 20 maja 2019 r.

**w sprawie oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego i realizacji zadań w zakresie polityki
rynku pracy w 2018 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 512), art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 1265 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1. Dokonuje się oceny sytuacji na rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Rynek pracy w województwie śląskim w 2018 roku”, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Dokonuje się oceny realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia. Informacja roczna za 2018 rok”, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Śląskiego

Jan Kawulok

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VI/8/9/2019
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 20 maja 2019 r.

Rynek pracy w województwie śląskim w 2018 r.

Katowice, marzec 2019 r.

Spis Treści

1. Wstęp.....	3
2. Pracujący.....	3
2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności.....	7
3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego.....	11
3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie.....	11
3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego.....	13
3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2018 r.	15
4. Struktura bezrobocia rejestrowanego.....	18
4.1 Bezrobotne kobiety.....	18
4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	23
5. Struktura bezrobocia rejestrowanego.....	29
5.1 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.....	29
5.2 Bezrobotni według wieku.....	31
5.3 Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	33
5.4 Bezrobotni według stażu pracy.....	34
5.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	34
5.6 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	36
5.7 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy.....	38
5.8 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności.....	38
5.9 Bezrobotni poprzednio pracujący według sekcji PKD.....	42
6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	43
6.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia.....	44
6.2 Długotrwale bezrobotni.....	46
6.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	47
6.4 Bezrobotni niepełnosprawni.....	48
6.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	50
7. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu.....	50
7.1 Aktywizacja bezrobotnych.....	50
7.1.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	50
7.1.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według sekcji PKD.....	52
7.1.3 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów.....	54
7.1.4 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy.....	56
7.1.5 Programy stażowe.....	58
7.1.6 Przygotowanie zawodowe dorosłych.....	61
7.1.7 Zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje, podjęcia pracy w ramach refundacji stanowiska bezrobotnego).....	61
7.1.8 Prace społecznie użyteczne.....	64
7.1.9 Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.....	64
7.1.10 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	65
7.1.11 Dodatki aktywizacyjne.....	66
7.2 Pasywne działania urzędów pracy.....	67
7.2.1 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	67
8. Wydatki z Funduszu Pracy.....	68
9. Podsumowanie.....	72
10. Spis tabel.....	74
11. Spis wykresów.....	75

1. Wstęp

Opracowanie „Rynek pracy w województwie śląskim w 2018 r.” zawiera coroczne podsumowanie sytuacji na śląskim rynku pracy w odniesieniu do danych wojewódzkich i poszczególnych powiatów. Publikacja opisuje charakterystykę najważniejszych wyników uzyskanych w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wskaźniki aktywności zawodowej ludności.

Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono podstawowe informacje na temat osób pracujących oraz omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę, a także scharakteryzowano wybrane kategorie osób zarejestrowanych. W kolejnej części przedstawiono działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu obejmujące: aktywizację bezrobotnych z zastosowaniem różnorodnych form wsparcia, jak również opisano jeden z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy czyli Fundusz Pracy.

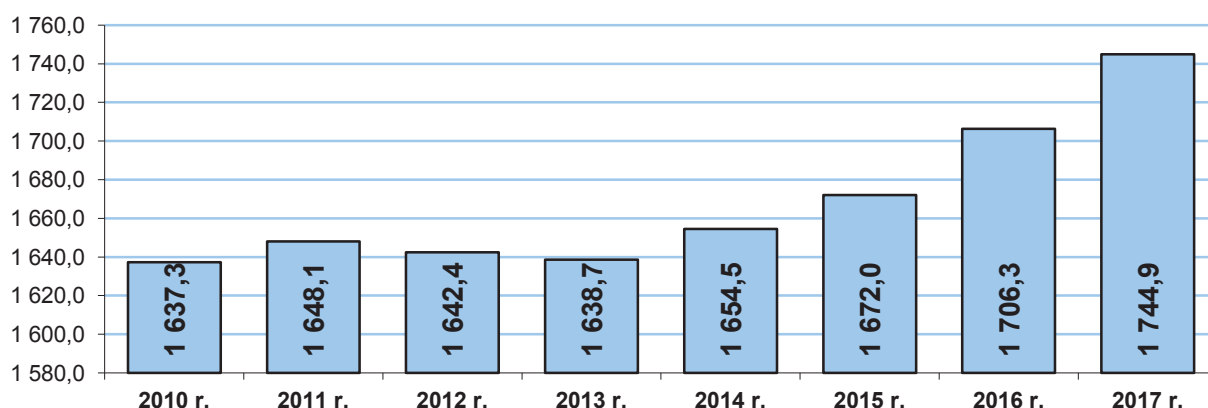
Część tabelaryczna jest uzupełnieniem części opisowej analizy i składa się z aneksu statystycznego, prezentującego dane statystyczne w układzie powiatów województwa śląskiego.

Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku, poz. 997, z późn. zm.). Ponadto korzystano z informacji i opracowań Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie oraz Urzędu Statystycznego w Katowicach.

2. Pracujący

Według stanu na 31.12.2017 r. w całym województwie śląskim pracowało 1 744 897 osób, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju¹ – było to o 38 554 osoby więcej niż na koniec 2016 r. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce, w regionie o 2,3%, w kraju odpowiednio o 2,8%.

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy), stan 31.12. (w tys. osób)



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), Bank Danych Lokalnych (BDL):
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD 2007,
Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata -
data pobrania 22.01.2019 r.

W województwie śląskim w 2017 r. struktura pracujących według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) kształtowała się następująco: przetwórstwo przemysłowe (21,7%); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (16,0%); edukacja (7,6%); opieka zdrowotna i pomoc społeczna (6,3%); transport i gospodarka magazynowa (6,2%), budownictwo (6,1%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (5,9%).

W stosunku do danych ogólnopolskich w regionie niski był udział pracujących w sekcji A rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jak napisano powyżej wynosił on 5,9% wobec 15,5% w kraju.

1 Pracujący według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa.- BDL GUS (najbardziej aktualne dane dostępne za rok 2017 – data pobrania 04.02.2019 r.)

Jeżeli chodzi o Śląskie, to w strukturze pracujących relatywnie wysoki był udział zatrudnionych w sekcji C *przetwórstwo przemysłowe* oraz B tj. *górnictwo i wydobywanie*. Według stanu na 31.12.2017 r. osoby z obu tych sekcji stanowiły w regionie odpowiednio 21,7% oraz 4,9% ogółu pracujących, dla danych ogólnopolskich ten udział był niższy i wynosił odpowiednio 18,0% oraz 1,0%.

Nieco wyższy od ogólnopolskiego był także odsetek pracujących w sekcji G *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*. W województwie śląskim 16,0% pracujących należało do tej sekcji, dla danych krajowych odsetek ten był o 0,7 p. proc. niższy (15,3%).

Szczegółowe dane dotyczące tego tematu zawiera tabela 1.

Tabela 1 Pracujący według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa, stan 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Polska		Województwo śląskie	
	osoby	% udział	osoby	% udział
Ogółem pracujący	15 380 695	100,0%	1 744 897	100,0%
<i>w tym:</i>				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A)	2 391 643	15,5%	102 554	5,9%
Górnictwo i wydobywanie (sekcja B)	148 581	1,0%	84 833	4,9%
Przetwórstwo przemysłowe (sekcja C)	2 768 502	18,0%	378 672	21,7%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (sekcja D)	105 967	0,7%	14 628	0,8%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (sekcja E)	155 806	1,0%	22 721	1,3%
Budownictwo (sekcja F)	908 096	5,9%	106 108	6,1%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G)	2 358 046	15,3%	279 327	16,0%
Transport i gospodarka magazynowa (sekcja H)	877 747	5,7%	108 101	6,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I)	296 552	1,9%	32 476	1,9%
Informacja i komunikacja (sekcja J)	366 143	2,4%	37 922	2,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (sekcja K)	359 682	2,3%	35 234	2,0%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (sekcja L)	223 686	1,5%	27 962	1,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M)	677 295	4,4%	74 063	4,2%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (sekcja N)	579 247	3,8%	79 627	4,6%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (sekcja O)	644 993	4,2%	64 149	3,7%
Edukacja (sekcja P)	1 173 352	7,6%	133 423	7,6%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q)	879 469	5,7%	110 071	6,3%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (sekcja R)	155 318	1,0%	19 324	1,1%
Pozostałe sekcje (sekcje S, T, U)	310 570	2,0%	33 702	1,9%

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 22.01.2019 r.

W województwie śląskim w 2017 r., w porównaniu z 2016 r., największy wzrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: C *przetwórstwo przemysłowe* (+13 812 osób); H *transport i gospodarka magazynowa* (+7 313 osób); N *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (+5 907 osób); P *edukacja* oraz F *budownictwo* (+2 858 osób). Jeżeli chodzi o sekcję N, to dodatkowo odnotowano wysoką dynamikę wzrostu (+8,0%).

W opisywanym okresie, w sześciu sekcjach PKD odnotowano spadek liczby pracujących. Najbardziej liczba pracujących spadła w sekcji B *górnictwo i wydobywanie* (- 2 833 osoby,

tj. o 3,2%). Ponadto o 983 osoby zmniejszyła się liczba pracujących w sekcji D wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, oraz o 973 osoby w sekcji K działalność finansowa i ubezpieczeniowa.

Dokładne dane zawiera tabela 2.

Tabela 2 Struktura pracujących w województwie śląskim według sekcji w 2016 r. i 2017 r.

Wyszczególnienie	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		wzrost/spadek	
	osoby	%	osoby	%	osoby	dynamika 2016r.=100
Ogółem pracujący	1 706 343	100,0%	1 744 897	100,0%	38 554	102,3%
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A)	102 363	6,0%	102 554	5,9%	191	100,2%
Górnictwo i wydobywanie (sekcja B)	87 666	5,1%	84 833	4,9%	-2 833	96,8%
Przetwórstwo przemysłowe (sekcja C)	364 860	21,4%	378 672	21,7%	13 812	103,8%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (sekcja D)	15 611	0,9%	14 628	0,8%	-983	93,7%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (sekcja E)	22 558	1,3%	22 721	1,3%	163	100,7%
Budownictwo (sekcja F)	103 250	6,1%	106 108	6,1%	2 858	102,8%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G)	279 348	16,4%	279 327	16,0%	-21	100,0%
Transport i gospodarka magazynowa (sekcja H)	100 788	5,9%	108 101	6,2%	7 313	107,3%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I)	30 181	1,8%	32 476	1,9%	2 295	107,6%
Informacja i komunikacja (sekcja J)	36 039	2,1%	37 922	2,2%	1 883	105,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (sekcja K)	36 207	2,1%	35 234	2,0%	-973	97,3%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (sekcja L)	27 256	1,6%	27 962	1,6%	706	102,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M)	71 577	4,2%	74 063	4,2%	2 486	103,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (sekcja N)	73 720	4,3%	79 627	4,6%	5 907	108,0%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (sekcja O)	64 162	3,8%	64 149	3,7%	-13	100,0%
Edukacja (sekcja P)	130 565	7,7%	133 423	7,6%	2 858	102,2%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q)	107 730	6,3%	110 071	6,3%	2 341	102,2%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (sekcja R)	19 453	1,1%	19 324	1,1%	-129	99,3%
Pozostałe sekcje (S, T, U)	33 009	1,9%	33 702	1,9%	693	102,1%

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 22.01.2019 r.

Ponad połowa pracujących w 2017 r. w naszym województwie to mężczyźni (54,2%; 945,7 tys.). W opisywanym okresie rosła liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców. Analizując sytuację naszego regionu na tle pozostałych województw stwierdzamy, że w zdecydowanej większości jednostek terytorialnych notowana jest niższa liczba pracujących, przypadających na 1000 mieszkańców. Równocześnie, bez względu na rok sprawozdawczy, w naszym regionie omawiany wskaźnik jest każdorazowo nieco wyższy od średniej krajowej.

Dokładne dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 3.

Tabela 3 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12. (uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny)

Jednostka terytorialna	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
POLSKA	230	232	240	247
MAZOWIECKIE	279	283	295	305
WIELKOPOLSKIE	257	262	271	277
ŚLĄSKIE	259	259	265	270
DOLNOŚLĄSKIE	251	255	262	268
POMORSKIE	226	229	238	248
ŁÓDZKIE	228	230	237	244
MAŁOPOLSKIE	220	222	231	238
LUBUSKIE	219	219	224	229
KUJAWSKO - POMORSKIE	216	218	223	227
OPOLSKIE	206	207	213	215
PODKARPACKIE	201	200	207	213
ZACHODNIOPOMORSKIE	194	195	201	210
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	189	191	196	200
PODLASKIE	180	181	186	192
ŚWIĘTOKRZYSKIE	182	184	188	191
LUBELSKIE	174	175	180	183

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY WEDŁUG INNEGO PODZIAŁU NIŻ PKD, Podgrupa: Pracujący na 1000 ludności, Wymiary: Pracujący; Lata

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach² wynika, iż przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2018 r. wyniosło 775,6 tys. osób i wzrosło w porównaniu z grudniem 2017 r. o 2,0%, natomiast w relacji do poprzedniego miesiąca zmniejszyło się o 0,2%.

W kraju przeciętna liczba zatrudnionych była o 2,8% wyższa niż w grudniu 2017 r., a w porównaniu z poprzednim miesiącem pozostała na niezmiennym poziomie.

Wyższe niż w grudniu 2017 r. przeciętne zatrudnienie odnotowano m.in. w: *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 6,8%), *informacji i komunikacji* (o 5,9%), *budownictwie* oraz w *transporcie i gospodarce magazynowej* (po 4,9%). Niższa niż przed rokiem przeciętna liczba zatrudnionych wystąpiła m.in. w *wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę* (o 3,7%) oraz w *administrowaniu i działalności wspierającej* (o 3,1%).

Tabela 4 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

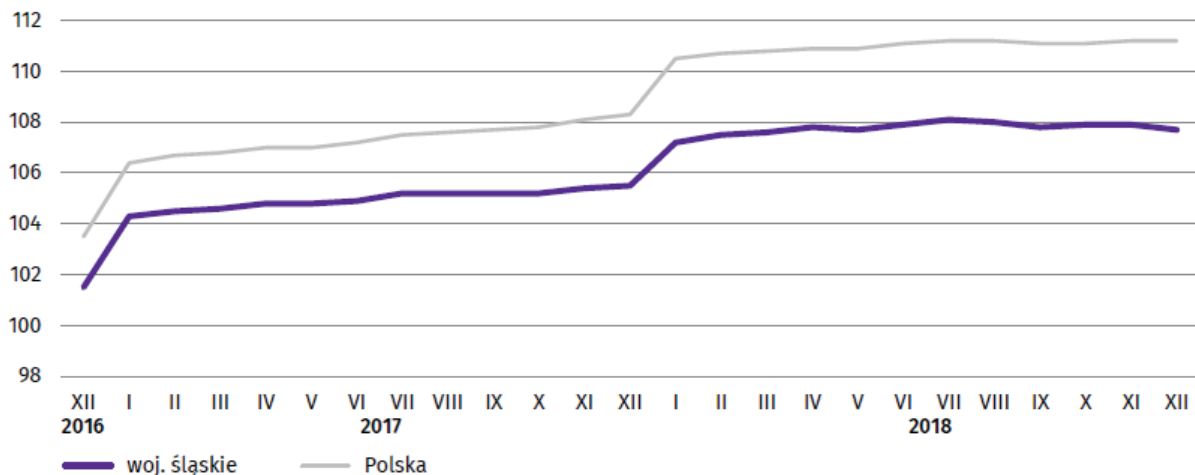
WYSZCZEGÓLNIENIE	12.2018 r.		01 - 12.2018 r.	
	w tys.	12.2017 r. = 100	w tys.	01 - 12.2017 r.=100
OGÓLEM	775,6	102,0	778,5	102,9
w tym:				
Przemysł	445,4	101,7	446,4	102,3
Górnictwo i wydobywanie	82,1	99,8	83,2	99,7
Przetwórstwo przemysłowe	334,9	102,5	334,8	103,4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	10,1	96,3	10,1	96,2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	18,3	100,2	18,4	99,7
Budownictwo	53,2	104,9	53,9	105,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	108,8	101,3	108,0	100,9

² W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2018 r.*

WYSZCZEGÓLNIENIE	12.2018 r.		01 - 12.2018 r.	
	w tys.	12.2017 r. = 100	w tys.	01 - 12.2017 r.=100
Transport i gospodarka magazynowa	50,3	104,9	49,7	105,6
Obsługa rynku nieruchomości	14,1	100,0	14,3	99,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	22,1	104,4	21,9	102,8
Administrowanie i działalność wspierająca	40,2	96,9	43,0	106,5

Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2018 r.

Wykres 2 Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw Przeciętne miesięczne zatrudnienie 2015 = 100



Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2018 r.

2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) służy monitorowaniu tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności ekonomicznej ludności, BAEL jest źródłem danych wykorzystywanych do porównań międzynarodowych.

Jednostką obserwacji w BAEL są osoby będące członkami gospodarstw domowych zamieszkałe w wylosowanych mieszkaniach:

- obecne w gospodarstwie domowym przez okres 12 miesięcy lub więcej - zameldowane na pobyt stały lub czasowy oraz przebywające lub zamierzające w nim przebywać bez zameldowania,
- nieobecne przez okres do 12 miesięcy (uwzględniany jest całkowity czas nieobecności faktycznej i planowanej), np. osoby przebywające czasowo za granicą, w gospodarstwie zbiorowym lub w innym gospodarstwie domowym w kraju.

Poza zakresem badania pozostają osoby bezdomne oraz członkowie gospodarstw domowych przebywający (12 miesięcy lub więcej) za granicą oraz w gospodarstwach zbiorowych, takich jak hotele pracownicze, domy studenckie, internaty, domy opieki społecznej itp.

Jednostkami analizy w BAEL są:

- gospodarstwa domowe
- osoby w wieku 15 lat i więcej.

Populację generalną, do której odnosi się uogólnianie wyników BAEL, stanowi ludność Polski w wieku 15 lat i więcej zamieszkała w gospodarstwach domowych. W związku z ograniczeniem populacji objętej badaniem, zgodnie z opisem powyżej, liczba ludności w wieku 15 lat i więcej uzyskiwana po uogólnieniu wyników BAEL jest mniejsza od szacunków uzyskiwanych na podstawie bieżących bilansów ludności.

Podstawowe definicje stosowane w BAEL (obowiązujące w 2018 r.):

Gospodarstwo domowe oznacza zespół osób spokrewnionych lub spowinowaconych, a także niespokrewnionych mieszkających razem i utrzymujących się wspólnie. Jeżeli któraś z osób mieszkających razem utrzymuje się oddzielnie, tworzy ona oddzielne, jednoosobowe gospodarstwo

domowe. Badaniem objęci są również cudzoziemcy będący członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach, jeżeli spełniają odpowiednie kryteria.

Ludność aktywna zawodowo (inaczej mówiąc siła robocza) obejmuje wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej uznane za pracujące lub bezrobotne, zgodnie z definicjami podanymi poniżej.

Pracujący są to wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub wypoczynkowego,
 - z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła:
 - do 3 miesięcy,
 - powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Bezrobotni – osoby w wieku 15 - 74 lata, które spełniły jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Ludność bierna zawodowo, tzn. pozostająca poza siłą roboczą są to wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne tzn. osoby, które w badanym tygodniu:

- nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały,
- nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie były zdolne (gotowe) do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni, następujących po tygodniu badanym,
- nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
 - dłuższym niż trzy miesiące,
 - do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

Z danych BAEL³ wynika, że w III kwartale 2018 r. w województwie śląskim liczba ludności powyżej 15 roku życia wynosiła 3 644 tys. i stanowiła 12,0% omawianej zbiorowości w kraju (rok wcześniej ten udział był identyczny: 12,0%). W województwie odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej⁴ (o 3,6 p. proc.) i wskaźnik zatrudnienia⁵ (o 3,5 p. proc.) oraz wyższą stopę bezrobocia (o 0,1 p. proc.).

Województwo śląskie w porównaniu z innymi województwami charakteryzowało się w III kwartale 2018 r.:

- najniższym współczynnikiem aktywności zawodowej,
- jednym z najniższych wskaźników zatrudnienia (po województwie: świętokrzyskim, warmińsko - mazurskim),

³ W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. *Aktywność Ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.* (najbardziej aktualne dane dostępne za rok 2017 – data pobrania 04.02.2019 r.)

⁴ **Współczynnik aktywności zawodowej** jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

⁵ **Wskaźnik zatrudnienia** jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

W III kwartale 2018 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 1 938 tys. i zmniejszyła się o 13 tysięcy w odniesieniu do analogicznego kwartału 2017 r. Wśród aktywnych zawodowo pracujący stanowili 96,1%, a bezrobotni – 3,9%. W porównaniu z III kwartałem 2017 r. obniżyła się zarówno liczba pracujących, jak i liczba biernych zawodowo (odpowiednio o: 15 tys. i 17 tys. osób), wzrosła natomiast liczba bezrobotnych (o 3 tys.).

Tabela 5 Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r.

Wyszczególnienie	Ludność	Aktywni zawodowo	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo
w tys. osób					
Ogółem	3 644	1 938	1 863	75	1 706
mężczyźni	1 737	1 054	1 015	39	683
kobiety	1 907	884	847	36	1 024
miasta	2 804	1489	1 435	54	1 315
wieś	840	448	428	21	391

Źródło: GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r., opracowanie WUP Katowice

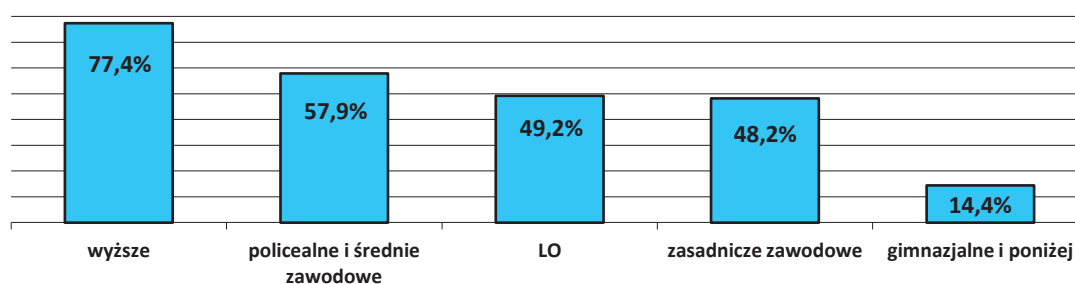
Obciążenie pracujących osobami niepracującymi w odniesieniu do analogicznego okresu 2017 r. pozostało na tym samym poziomie. W III kwartale 2018 r. na 1000 pracujących przypadało 956 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (954 w miastach, 963 na wsi).

Współczynnik aktywności zawodowej w III kwartale 2018 r. wyniósł 53,2% i stosunku do III kwartału 2017 r. spadł o 0,1 p. proc. Był on wyższy dla mężczyzn niż dla kobiet (60,7% wobec 46,4%) oraz wyższy dla mieszkańców wsi niż miast (53,3% wobec 53,1%).

W porównaniu z III kwartałem 2017 r. odnotowano spadek współczynnika aktywności zawodowej ludności wśród mężczyzn o 0,4 p. proc. natomiast wzrost wśród kobiet o 0,5 p. proc.⁶

Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową było również wykształcenie. Poniżej prezentujemy wykres ilustrujący tę zależność.

Wykres 3 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2018 r.



Źródło: Opracowanie GUS Katowice Aktywność Ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.

Jak widać, najwyższy poziom aktywności zawodowej odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (77,4%; rok wcześniej 79,0%) natomiast najniższy wśród mieszkańców regionu legitymujących się z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (14,4%, rok wcześniej wynosił on 14,7%). W III kwartale 2018 r. zbiorowość pracujących liczyła 1 863 tys. osób, tj. mniej o 0,8% niż w III kwartale poprzedniego roku.

W porównaniu z III kwartałem 2017 r. zmniejszyła się liczba pracujących zamieszkałych zarówno na wsi jak i w mieście odpowiednio o: 1,2% i 0,7%. Osoby pracujące w mieście stanowiły 77,0% ogólnej liczby pracujących w województwie.

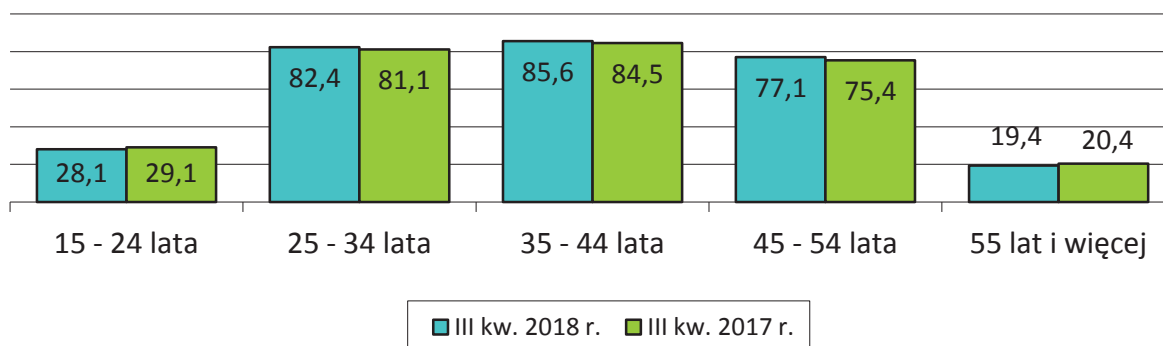
W III kwartale 2018 r. najliczniejszą grupą zawodową wśród pracujących byli: *specjaliści* (19,1%). Natomiast najmniej liczną grupę zawodową tworzyli *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (1,2%).

⁶ Źródło GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.”.

W pełnym wymiarze czasu pracy pracowało 1 737 tys. osób. Liczba ta zmniejszyła się w porównaniu z III kwartałem 2017 r. o 0,3%. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowiły 6,8% ogólnej liczby pracujących.

W ujęciu rocznym w województwie śląskim wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15 roku życia utrzymał się na tym samym poziomie i wynosi 51,1%. Wyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano dla mężczyzn niż dla kobiet (58,4% wobec 44,4%) oraz dla mieszkańców miast niż wsi (51,2% wobec 51,0%).

Wykres 4 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2018 r. i 2017 r. (w %)



Wykres 5 Wskaźnik zatrudnienia według poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r. i 2017 r. (w %)

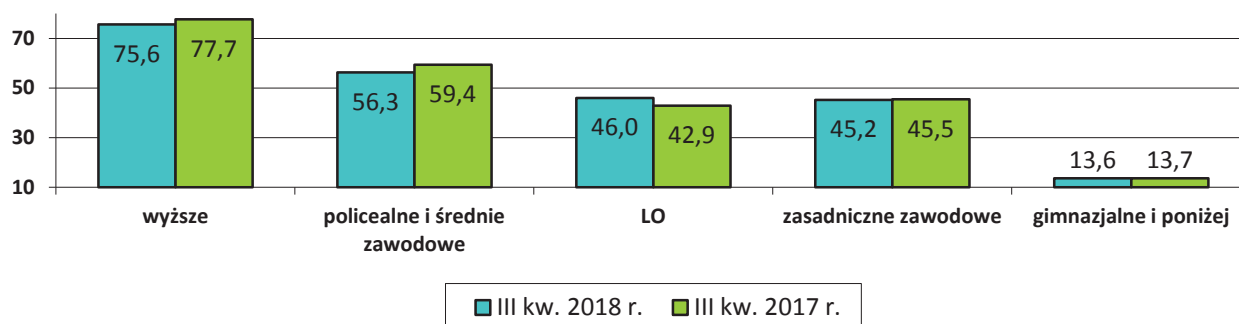


Tabela 6 Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju, III kwartał lata 2015 - 2018 (ujęcie rankingowe wg ostatniej kolumny tabeli)

Wyszczególnienie	Wskaźnik zatrudnienia - ogółem (dane w %)			
	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
POLSKA	52,4	53,0	54,0	54,6
WIELKOPOLSKIE	54,7	55,6	57,9	59,0
MAZOWIECKIE	57,5	57,1	57,5	58,3
POMORSKIE	54,7	54,8	56,5	56,7
ŁÓDZKIE	53,5	53,6	55,2	55,2
MAŁOPOLSKIE	51,6	52,4	53,8	55,1
DOLNOŚLĄSKIE	51,9	53,2	53,2	54,9
PODLASKIE	53,2	53,4	54,2	54,9
OPOLSKIE	51,5	51,6	53,8	54,8
LUBUSKIE	51,5	52,9	53,7	53,6
KUJAWSKO-POMORSKIE	50,9	50,8	51,6	53,5
LUBELSKIE	50,8	52,4	52,0	52,7
ZACHODNIOPOMORSKIE	48,1	48,9	50,6	52,3
PODKARPACKIE	48,5	50,6	52,4	51,6
ŚLĄSKIE	49,7	51,2	51,1	51,1

Wyszczególnienie	Wskaźnik zatrudnienia - ogółem (dane w %)			
	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
ŚWIĘTOKRZYSKIE	51,7	50,0	51,8	50,7
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	48,4	49,5	50,9	50,6

Źródło: GUS BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI (DANE KWARTALNE), Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci, Wymiary: Okresy; Grupy wieku; Płeć; Wartość i precyzja; Lata

Według metodologii BAEL, stopa bezrobocia w województwie śląskim wzrosła z 3,7% w III kwartale 2017 r. do 3,9% w III kwartale 2018 r. Należy podkreślić fakt, iż dane według BAEL pochodzą z badań ankietowych zgodnych z metodyką Międzynarodowej Organizacji Pracy. W badaniach aktywności zawodowej (BAEL) za bezrobotnego uznaje się osobę niemającą pracy, gotową ją podjąć w ciągu dwóch tygodni i aktywnie jej poszukującą w ciągu ostatnich czterech tygodni. Dlatego też statystyki bezrobotnych według BAEL są wyraźnie niższe od wyników dotyczących stopy bezrobocia rejestrowanego podawanych przez GUS, które obejmują liczbę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, czyli także tych, którzy nie są zainteresowani podjęciem pracy lub zdarza się, iż pracują „na czarno”.

Tabela 7 Stopa bezrobocia III kwartał 2017 r. oraz 2018 r.

Wyszczególnienie	III kwartał 2017 r. (w %)	III kwartał 2018 r. (w %)	Wzrost/spadek p. proc.
Ogółem	3,7	3,9	0,2
mężczyźni	3,4	3,7	0,3
kobiety	4,1	4,1	0,0
Według grup wieku:			
15 - 24 lata	10,9	13,0	2,1
25 - 34	3,9	3,8	-0,1
35 - 44	2,8	3,6	0,8
45 - 54	2,6	3,0	0,4
55 lat i więcej	3,6	1,4	-2,2
Według poziomu wykształcenia:			
wyższe	1,8	2,3	0,5
policealne i średnie zawodowe	2,5	2,8	0,3
średnie ogólnokształcące	7,5	6,3	-1,2
zasadnicze zawodowe	5,9	6,2	0,3
gimnazjum, podstawowe, niepełne podstawowe i bez wykształcenia szkolnego	7,3	5,6	-1,7

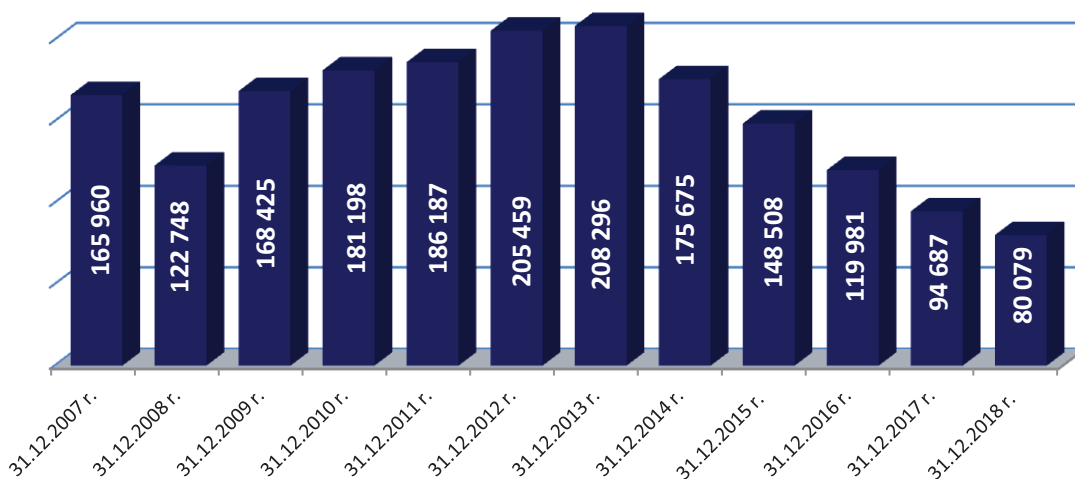
Źródło: GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2018 r.,” opracowanie WUP Katowice

3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 80 079 osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 14 608 osób (dynamika spadku minus 15,4%). Był to piąty z kolei rok tak wysokiej dynamiki spadku bezrobocia. Analiza kluczowych wskaźników bezrobocia rejestrowanego dla województwa śląskiego w ciągu ostatnich dziesięciu lat pokazuje odwrócenie pewnych istotnych, a obserwowanych uprzednio, niekorzystnych tendencji. Uwaga ta dotyczy przede wszystkim poziomu zjawiska. Lata 2014 i 2015 przyniosły przełamanie wzrostowego trendu zapoczątkowanego w 2009 r. I tak, o ile jeszcze między końcem grudnia 2008 r. a końcem grudnia 2013 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 69,7% (ze 122 748 do 208 296 osób), o tyle po upływie kolejnych pięciu lat – a zatem w końcu grudnia 2018 r. – wskaźnik odznaczał się już znaczącym spadkiem wartości wynoszącym minus 61,6 proc; stało się tak na skutek spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie z 208 296 osób do 80 079 osób. Graficzną interpretację omówionych tendencji znaleźć można na wykresie 6.

Wykres 6 Województwo śląskie – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, stan w końcu roku



W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,6 tys.), Bytomiu (4,4 tys.), i Częstochowie (4,1 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (559 osób) oraz Żory (671 osób) i Świętochłowice (879 osób).

Redukcja liczby bezrobotnych miała miejsce niemal we wszystkich powiatach (35 jednostek). Biorąc pod uwagę kryterium liczb bezwzględnych stwierdzamy, że w ujęciu rocznym najbardziej liczba bezrobotnych obniżyła się w: Katowicach (-1 158 osób), Sosnowcu (- 1 079 osób) oraz w Częstochowie (- 907 osób). Jedynie w powiecie kłobuckim nastąpił wzrost poziomu bezrobocia o 16 osób. Z kolei dynamika spadku najwyższa była w: Rudzie Śląskiej (-26,9%), Żorach (-25,2%), Katowicach (-24,4%), Chorzowie (-23,2%) i powiecie wodzisławskim (-20,2%). Podobnie jak w poprzednich latach sprawozdawczych, zauważalną tendencją bezrobocia była jego sezonowość, miesiące wiosenno-letnie były okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast najwyższy poziom tego zjawiska przypadał na miesiące rozpoczynające rok kalendarzowy.

Jeżeli chodzi o podregiony, to w ujęciu rocznym najwyższą redukcję liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w podregionach: sosnowieckim, katowickim, rybnickim, częstochowskim i bytomskim. Natomiast najwyższą dynamikę spadku odnotowano w podregionach: katowickim (-21,1%), rybnickim (-19,9%), sosnowieckim (-16,2%) i częstochowskim (-14,4%). Dokładne dane zawarto w tabeli 8.

Tabela 8 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w podregionach (2017 – 2018)

Województwo/podregiony	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek (w osobach)	Dynamika 31.12.2017 r. = 100
	2017 r.	2018 r.		
Województwo śląskie razem	94 687	80 079	-14 608	-15,4
w tym:				
Podregion sosnowiecki	18 562	15 548	-3 014	-16,2
Podregion częstochowski	13 103	11 220	-1 883	-14,4
Podregion bytomski	11 660	9 993	-1 667	-14,3
Podregion rybnicki	11 293	9 051	-2 242	-19,9
Podregion katowicki	12 867	10 156	-2 711	-21,1
Podregion bielski	12 305	10 969	-1 336	-10,9
Podregion gliwicki	9 598	8 299	-1 299	-13,5
Podregion tyski	5 299	4 843	-456	-8,6

Terytorialne zróżnicowanie liczby bezrobotnych według powiatów oraz zmiany sezonowe zjawiska przedstawia tabela 9.

Tabela 9 Liczba bezrobotnych ogółem, stan w końcu miesiąca

Powiaty	12.2017 r.	01.2018 r.	02.2018 r.	03.2018 r.	04.2018 r.	05.2018 r.	06.2018 r.	07.2018 r.	08.2018 r.	09.2018 r.	10.2018 r.	11.2018 r.	12.2018 r.
będziński	4 347	4 567	4 588	4 295	4 163	4 119	4 036	3 940	3 832	3 800	3 686	3 713	3 713
bielski	2 363	2 431	2 421	2 391	2 228	2 133	2 011	1 990	2 005	1 945	1 942	1 930	1 942
cieszyński	3 768	3 830	3 830	3 772	3 673	3 611	3 557	3 570	3 521	3 418	3 355	3 480	3 330
częstochoowski	3 716	3 877	3 913	3 771	3 455	3 288	3 123	3 031	3 084	3 035	2 999	3 069	3 123
gliwicki	2 133	2 231	2 235	2 095	2 040	1 931	1 905	1 922	1 909	1 869	1 815	1 844	1 818
kłobucki	2 432	2 653	2 785	2 654	2 470	2 421	2 335	2 315	2 398	2 358	2 282	2 303	2 448
lubliniecki	1 830	1 963	2 028	1 934	1 845	1 747	1 630	1 668	1 718	1 674	1 611	1 595	1 686
mikolowski	1 330	1 438	1 408	1 367	1 303	1 280	1 246	1 276	1 242	1 259	1 219	1 226	1 290
myszkowski	1 988	2 149	2 195	2 058	1 812	1 705	1 623	1 609	1 556	1 514	1 459	1 529	1 589
pszczyński	1 581	1 609	1 606	1 503	1 417	1 375	1 277	1 309	1 308	1 299	1 312	1 310	1 400
raciborski	2 027	2 141	2 076	1 983	1 886	1 806	1 729	1 732	1 702	1 636	1 582	1 628	1 657
rybnicki	1 230	1 283	1 219	1 164	1 116	1 052	1 020	1 029	1 015	989	962	957	1 011
tarnogórski	3 318	3 507	3 451	3 368	3 309	3 136	3 029	2 962	2 933	2 783	2 775	2 767	2 804
bieruńsko - lędziński	663	680	695	657	649	648	648	640	646	595	560	552	559
wodzisławski	2 870	2 931	2 874	2 730	2 597	2 562	2 483	2 441	2 396	2 338	2 274	2 272	2 289
zawierciański	3 640	3 768	3 764	3 634	3 445	3 310	3 225	3 225	3 259	3 152	3 103	3 071	3 031
żywiecki	3 711	3 919	4 017	3 980	3 830	3 564	3 444	3 435	3 442	3 514	3 525	3 526	3 639
Bielsko - Biała	2 463	2 569	2 565	2 593	2 439	2 319	2 213	2 181	2 203	2 132	2 061	2 028	2 058
Bytom	5 288	5 339	5 257	5 187	5 031	4 841	4 707	4 531	4 449	4 471	4 439	4 352	4 406
Chorzów	2 444	2 456	2 499	2 445	2 346	2 202	2 120	1 998	2 004	1 894	1 860	1 860	1 878
Częstochowa	4 967	5 053	5 137	5 017	4 700	4 521	4 336	4 059	4 148	4 065	4 049	4 047	4 060
Dąbrowa Górnicza	3 385	3 458	3 446	3 393	3 277	3 063	2 987	3 036	3 047	3 024	2 978	2 950	2 878
Gliwice	3 814	4 004	3 980	3 795	3 730	3 605	3 576	3 544	3 607	3 498	3 354	3 389	3 371
Jastrzębie - Zdrój	1 851	1 814	1 824	1 733	1 673	1 558	1 519	1 492	1 474	1 398	1 355	1 384	1 487
Jaworzno	1 500	1 631	1 665	1 590	1 458	1 364	1 355	1 323	1 325	1 307	1 320	1 320	1 315
Katowice	4 737	4 923	4 964	4 685	4 441	4 226	4 007	3 879	3 804	3 805	3 712	3 693	3 579
Mysłowice	1 593	1 705	1 659	1 653	1 593	1 528	1 439	1 447	1 413	1 367	1 388	1 392	1 400
Piekary Śląskie	1 224	1 240	1 233	1 215	1 201	1 198	1 138	1 139	1 134	1 133	1 137	1 108	1 097
Ruda Śląska	1 743	1 897	1 879	1 777	1 671	1 631	1 488	1 409	1 337	1 384	1 345	1 252	1 275
Rybnik	2 418	2 624	2 516	2 361	2 260	2 135	2 007	1 956	1 932	1 908	1 887	1 923	1 936
Siemianowice Śląskie	1 364	1 581	1 575	1 490	1 427	1 339	1 235	1 202	1 220	1 206	1 210	1 183	1 145
Sosnowiec	5 690	5 768	5 671	5 537	5 368	5 255	5 059	4 923	4 873	4 788	4 668	4 646	4 611
Świętochłowice	986	1 008	998	919	902	890	863	859	873	827	815	822	879
Tychy	1 725	1 783	1 813	1 797	1 759	1 727	1 685	1 726	1 715	1 631	1 582	1 605	1 594
Zabrze	3 651	3 902	3 797	3 725	3 553	3 390	3 297	3 165	3 160	3 157	3 059	3 075	3 110
Żory	897	984	958	905	863	794	769	730	739	753	700	698	671
Województwo śląskie	94 687	98 716	98 541	95 173	90 930	87 274	84 121	82 693	82 423	80 926	79 380	79 499	80 079

3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego

W stosunku do sytuacji sprzed roku również natężenie zjawiska, mierzone wysokością stopy bezrobocia, dość wyraźnie spadło. Według stanu na 31.12.2018 r. stopa bezrobocia w Śląskiem wynosiła 4,3% (kraj 5,8%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 0,8 p. proc. (31.12.2017 r.: 5,1%). W kraju, w ujęciu rocznym, wysokość stopy bezrobocia spadła o 0,8 p. proc. (31.12.2017 r.: 6,6%). W końcu roku Śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (3,1%). Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia rejestrowanego w naszym regionie należy do najniższych w kraju.

Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu grudnia 2018 r. najniższa stopa bezrobocia była w Katowicach i wynosiła 1,6%. Na przeciwległej pozycji

znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 9,5%. Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2018 r. różnica 7,9 p. proc.

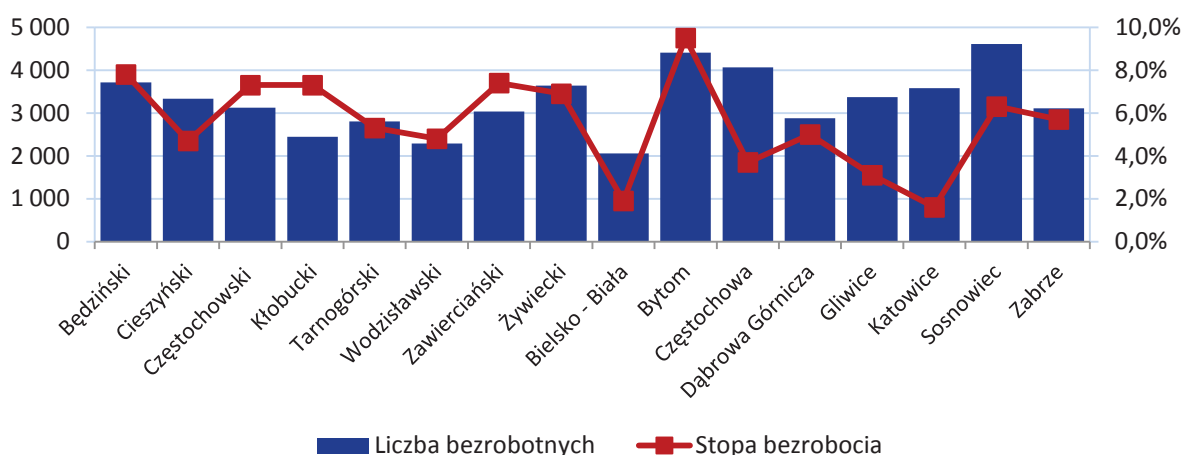
Najbardziej znacząco wysokość stopy bezrobocia zmniejszyła się w Bytomiu (-1,8 p. proc.), oraz w powiecie myszkowskim i zawierciańskim (o – 1,5 p. proc.).

Tabela 10 Stopa bezrobocia, stan w końcu miesiąca (dane w %)

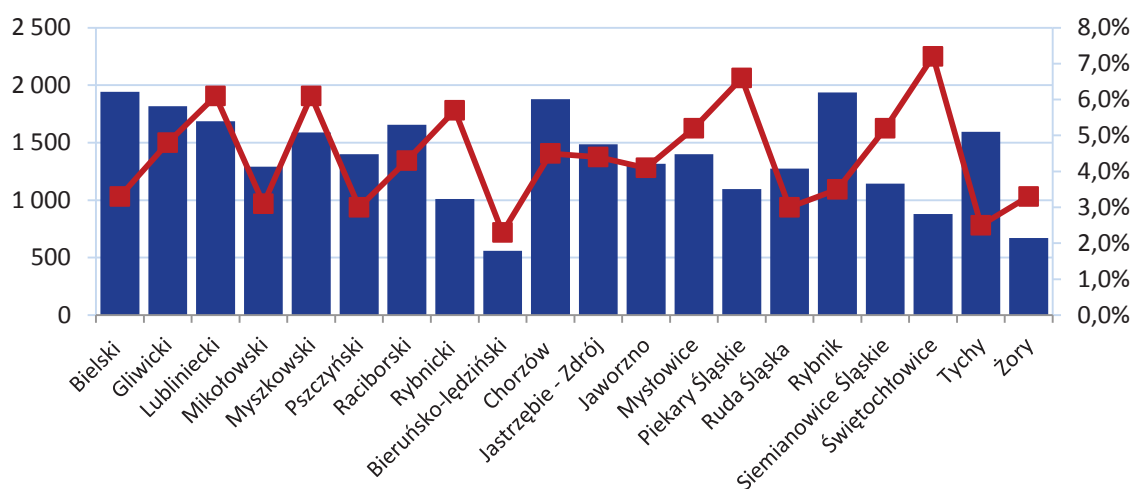
Powiaty	12.2017 r.	01.2018 r.	02.2018 r.	03.2018 r.	04.2018 r.	05.2018 r.	06.2018 r.	07.2018 r.	08.2018 r.	09.2018 r.	10.2018 r.	11.2018 r.	12.2018 r.
POLSKA	6,6	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
WOJ. ŚLĄSKIE	5,1	5,3	5,3	5,1	4,9	4,7	4,5	4,5	4,4	4,4	4,3	4,3	4,3
będziński	9,1	9,5	9,5	9,0	8,7	8,6	8,4	8,3	8,0	8,0	7,8	7,8	7,8
bielski	4,0	4,1	4,1	4,0	3,8	3,6	3,4	3,4	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3
cieszyński	5,4	5,5	5,4	5,4	5,2	5,1	5,1	5,1	5,0	4,9	4,8	4,9	4,7
częstochowski	8,6	8,9	9,0	8,7	8,0	7,6	7,3	7,1	7,2	7,1	7,0	7,2	7,3
gliwicki	5,7	5,9	5,9	5,5	5,4	5,1	5,0	5,1	5,0	4,9	4,8	4,9	4,8
ktobucki	7,4	7,9	8,3	7,9	7,4	7,3	7,0	7,0	7,2	7,1	6,9	6,9	7,3
lubliniecki	6,7	7,1	7,3	6,9	6,6	6,3	5,9	6,0	6,2	6,0	5,8	5,8	6,1
mikołowski	3,3	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	3,1	3,0	3,1	3,0	3,0	3,1
myszkowski	7,6	8,1	8,2	7,7	6,9	6,5	6,2	6,1	6,0	5,8	5,6	5,8	6,1
pszczyński	3,4	3,4	3,4	3,2	3,0	2,9	2,7	2,8	2,8	2,7	2,8	2,8	3,0
Raciborski	5,3	5,5	5,3	5,1	4,9	4,7	4,5	4,5	4,4	4,2	4,1	4,2	4,3
rybnicki	7,0	7,2	6,9	6,6	6,3	6,0	5,8	5,8	5,8	5,6	5,5	5,4	5,7
tarnogórski	6,4	6,6	6,5	6,4	6,3	6,0	5,8	5,6	5,6	5,3	5,3	5,3	5,3
bieruńsko - lędziński	2,8	2,8	2,9	2,7	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7	2,5	2,3	2,3	2,3
wodzisławski	6,0	6,1	6,0	5,7	5,4	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,7	4,7	4,8
zawierciański	8,9	9,1	9,1	8,8	8,4	8,1	7,9	7,9	7,9	7,7	7,6	7,5	7,4
żywiecki	7,1	7,4	7,6	7,5	7,2	6,8	6,5	6,5	6,5	6,7	6,7	6,7	6,9
Bielsko - Biała	2,3	2,3	2,3	2,4	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8	1,9
Bytom	11,3	11,3	11,2	11,0	10,7	10,4	10,1	9,7	9,6	9,6	9,6	9,4	9,5
Chorzów	5,9	5,8	5,9	5,8	5,6	5,3	5,1	4,8	4,8	4,5	4,5	4,5	4,5
Częstochowa	4,5	4,6	4,6	4,5	4,3	4,1	3,9	3,7	3,8	3,7	3,7	3,7	3,7
Dąbrowa Górnicza	6,0	6,1	6,0	5,9	5,7	5,4	5,2	5,3	5,3	5,3	5,2	5,2	5,0
Gliwice	3,6	3,7	3,7	3,5	3,5	3,3	3,3	3,3	3,3	3,2	3,1	3,1	3,1
Jastrzębie - Zdrój	5,5	5,4	5,4	5,1	4,9	4,6	4,5	4,4	4,4	4,2	4,0	4,1	4,4
Jaworzno	4,7	5,0	5,1	4,9	4,5	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
Katowice	2,2	2,3	2,3	2,2	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,6
Mysłowice	5,9	6,3	6,1	6,1	5,9	5,6	5,3	5,3	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
Piekary Śląskie	7,4	7,4	7,4	7,3	7,2	7,2	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,6	6,6
Ruda Śląska	4,1	4,4	4,3	4,1	3,9	3,8	3,5	3,3	3,1	3,2	3,1	2,9	3,0
Rybnik	4,4	4,8	4,6	4,3	4,1	3,9	3,7	3,6	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Siemianowice Śląskie	6,2	7,1	7,0	6,7	6,4	6,0	5,6	5,4	5,5	5,4	5,5	5,3	5,2
Sosnowiec	7,7	7,8	7,6	7,5	7,2	7,1	6,8	6,7	6,6	6,5	6,3	6,3	6,3
Świętochłowice	8,2	8,3	8,2	7,6	7,4	7,3	7,1	7,1	7,2	6,8	6,7	6,8	7,2
Tychy	2,7	2,8	2,9	2,8	2,8	2,7	2,6	2,7	2,7	2,6	2,5	2,5	2,5
Zabrze	6,8	7,1	6,9	6,8	6,5	6,2	6,1	5,8	5,8	5,8	5,6	5,7	5,7
Żory	4,4	4,8	4,6	4,4	4,2	3,9	3,7	3,6	3,6	3,7	3,4	3,4	3,3

Dwa poniższe wykresy ilustrują lokalne zróżnicowanie zjawiska bezrobocia tak co do liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia.

Wykres 7 Powiaty o największej (2000 i więcej) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2018 r.



Wykres 8 Powiaty o najmniejszej (mniej niż 2000) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2018 r.



Jeżeli chodzi o podregiony, to w omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w: tyskim (2,7%) i katowickim (2,8%); potem kolejno w podregionach: bielskim (3,8%), gliwickim (4,1%), rybnickim (4,2%), częstochowskim (5,3%) oraz sosnowieckim (6,2%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (7,0%).

3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2018 r.

Na przestrzeni 2018 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 161,8 tys. osób, czyli o 30,9 tys. mniej niż rok wcześniej (tj. -16,0%). Najwięcej rejestracji, podobnie jak w roku poprzednim, było w styczniu 2018 r. (18 322), natomiast najmniej w maju (11 771). Wśród napływających do bezrobocia (w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.) panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (51,9%). Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu 2018 r. w urzędach legitymuje się stażem pracy (87,6% napływu). Rejestrujący się bez kwalifikacji zawodowych stanowili 27,7% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 20,8%. W ubiegłym roku wśród nowo rejestrujących się ponad połowę stanowiły osoby w wieku 25 - 49 lat (98 146 tys., 60,7%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 20,5% napływu (33,2 tys.), zaś osoby powyżej 50 roku życia 18,8% (30,4 tys.).

W stosunku do danych z 2017 r., liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła o 19,8%. Liczba nowo rejestrujących się z przedziału wiekowego od 25 - 49 lat spadła

o 13,8%. W napływie osób z kategorii 50+, w ujęciu rocznym obserwujemy również spadek o 18,8%.

Od stycznia do grudnia 2018 r. z rejestrów wyłączono 176,4 tys. bezrobotnych tj. o 19,1 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. kobiety stanowiły 52,0% odpływu; w 2017 r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie (50,7%).

W 2018 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 41,3 tys. osób (tj. 23,4% odpływu). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była wyższa (50,7 tys. osób tj. 23,2% „odpływu”).

W całym 2018 r. z tytułu rozpoczęcia pracy wyrejestrowano 82,9 tys. osób co stanowiło 47,0% całego odpływu (rok wcześniej 101,0 tys. tj. 46,3% wszystkich wyrejestrowanych) w tym z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 70 165 osób, czyli o 11 819 osób, tj. 14,4% mniej niż w 2017 r. (2017 r.: 81 984 osoby). W ramach podjęć pracy subsydiowanej wyłączono 12 706 bezrobotnych, czyli o 6 276 osób, tj. o 33,1% mniej niż w 2017 r. (2017 r.: 18 982 osoby).

W 2018 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 28 590 osób, czyli o 14 321 osób mniej (o 33,4%) niż w 2017 r.

Tabela 11 Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu		Wzrost/spadek osób w stosunku do 2017 r.	Dynamika 2017 r. = 100
	2017 r.	2018 r.		
OGÓŁEM	42 911	28 590	-14 321	-33,4
prac interwencyjnych	3 058	2 466	-592	-19,4
robót publicznych	2 192	1 503	-689	-31,4
podjęcia działalności gospodarczej	4 425	3 781	-644	-14,6
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 122	2 387	-735	-23,5
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	510	412	-98	-19,2
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	160	163	3	1,9
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	2	2	
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	5	1	-4	-80,0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	530	330	-200	-37,7
inne	4 980	1 661	-3 319	-66,6
rozpoczęcia szkolenia	4 933	3 458	-1 475	-29,9
rozpoczęcia stażu	14 655	10 007	-4 648	-31,7
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	21	7	-14	-66,7
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	3 719	2 412	-1 307	-35,1
skierowanie do agencji zatrudnienia	601	0	-601	-100,0

Od stycznia do grudnia 2018 r. realizowane były także różnorodne formy aktywizacji zawodowej, określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.).

Wśród najnowszych form aktywizacji (wprowadzonych w maju 2014 r.) największą popularnością cieszyło się:

- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia: 330 osób (rok wcześniej 530 osób),
- rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego: 375 osób (rok wcześniej 517 osób),
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - z tego tytułu wyłączono 412 osób (rok wcześniej 510 osób),
- rozpoczęcie stażu w ramach bonu stażowego: 142 osób (rok wcześniej 239 osób),
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego: 163 osoby (rok wcześniej 160 osób).

W 2018 r. żadnej osoby bezrobotnej nie skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych (2017 r. - 601 osób).

**Tabela 12 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (afpb) – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety**

Przyczyny odpływu z bezrobocia	Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety				
	2017 r.	2018 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika	2017 r.	2018 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika	
				2017 r. = 100				2017 r. = 100	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku sprawozdawczym	217 967	176 388	-41 579	-19,1	110 493	91 672	-18 821	-17,0	
z tego z przyczyn z tego z tego	podjęcia pracy - cały rok	100 966	82 871	-18 095	-17,9	52 303	44 958	-7 345	-14,0
	niesubsydiowanej	81 984	70 165	-11 819	-14,4	42 737	38 547	-4 190	-9,8
	subsydiowanej	18 982	12 706	-6 276	-33,1	9 566	6 411	-3 155	-33,0
	prac interwencyjnych	3 058	2 466	-592	-19,4	1 799	1 416	-383	-21,3
	robót publicznych	2 192	1 503	-689	-31,4	1 204	898	-306	-25,4
	podjęcia działalności gospodarczej	4 425	3 781	-644	-14,6	1 994	1 699	-295	-14,8
	w tym bonu na zasiedlenie	26	12	-14	-53,8	13	6	-7	-53,8
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3 122	2 387	-735	-23,5	1 342	1 087	-255	-19,0
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	510	412	-98	-19,2	274	233	-41	-15,0
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	160	163	3	1,9	78	91	13	16,7
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	2	2	0,0	0	2	2	0,0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	5	1	-4	-80,0	3	0	-3	-100,0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	530	330	-200	-37,7	269	177	-92	-34,2
	inne	4 980	1 661	-3 319	-66,6	2 603	808	-1 795	-69,0

Przyczyny odpływu z bezrobocia	Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
	2017 r.	2018 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika	2017 r.	2018 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika
				2017 r. = 100				2017 r. = 100
rozpoczęcia szkolenia	4 933	3 458	-1 475	-29,9	1 800	1 288	-512	-28,4
w tym w ramach bonu szkoleniowego	517	375	-142	-27,5	135	97	-38	-28,1
rozpoczęcia stażu	14 655	10 007	-4 648	-31,7	10 814	7 490	-3 324	-30,7
w tym w ramach bonu stażowego	239	142	-97	-40,6	151	92	-59	-39,1
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	21	7	-14	-66,7	6	4	-2	-33,3
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	3 719	2 412	-1 307	-35,1	1 902	1 220	-682	-35,9
w tym w ramach PAI	401	109	-292	-72,8	260	46	-214	-82,3
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	601	0	-601	-100,0	341	0	-341	-100,0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	8 278	5 919	-2 359	-28,5	3 853	2 701	-1 152	-29,9
odmowy ustalenia profilu pomocy	4	1	-3	-75,0	1	1	0	0,0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	50 668	41 315	-9 353	-18,5	19 947	17 129	-2 818	-14,1
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	12 048	11 200	-848	-7,0	7 786	7 319	-467	-6,0
podjęcia nauki	363	294	-69	-19,0	211	171	-40	-19,0
osiągnięcia wieku emerytalnego	4 269	2 211	-2 058	-48,2	2 714	1 327	-1 387	-51,1
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3 169	934	-2 235	-70,5	1 730	391	-1 339	-77,4
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	3 419	2 183	-1 236	-36,2	2 327	1 395	-932	-40,1
innych	10 854	13 576	2 722	25,1	4 758	6 278	1 520	31,9

4. Struktura bezrobocia rejestrowanego

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), wiek, poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

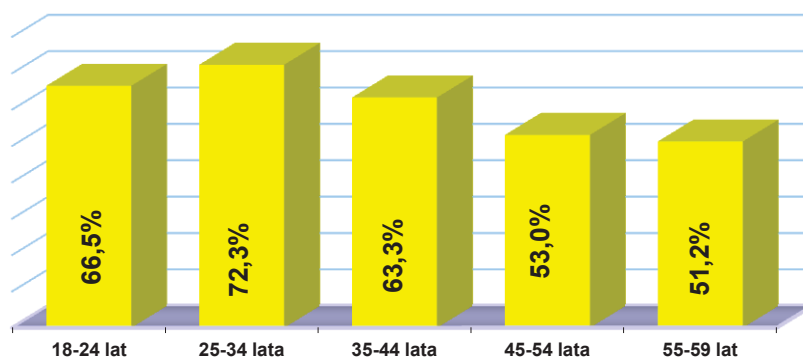
4.1 Bezrobotne kobiety

Bezrobocie kobiet w 2018 r. zarówno w Polsce jak i w naszym regionie spadało. Według stanu na 31.12.2018 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 46 761 kobiet, co stanowiło 58,4% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 56,0%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się w prawdzie o 7 737, natomiast ich udział wśród całej populacji bezrobotnych w ciągu roku zwiększył się o 0,8 p. proc. i wynosił 58,4% (na koniec 2017 r. liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 54 498, co stanowiło 57,6% ogółu wszystkich bezrobotnych).

Na przestrzeni całego 2018 r., w ujęciu miesięcznym, najwyższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w styczniu. W pozostałych miesiącach obserwujemy systematyczny spadek liczby bezrobotnych kobiet.

Wykres 9 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na wiek, stan 31.12.2018 r.

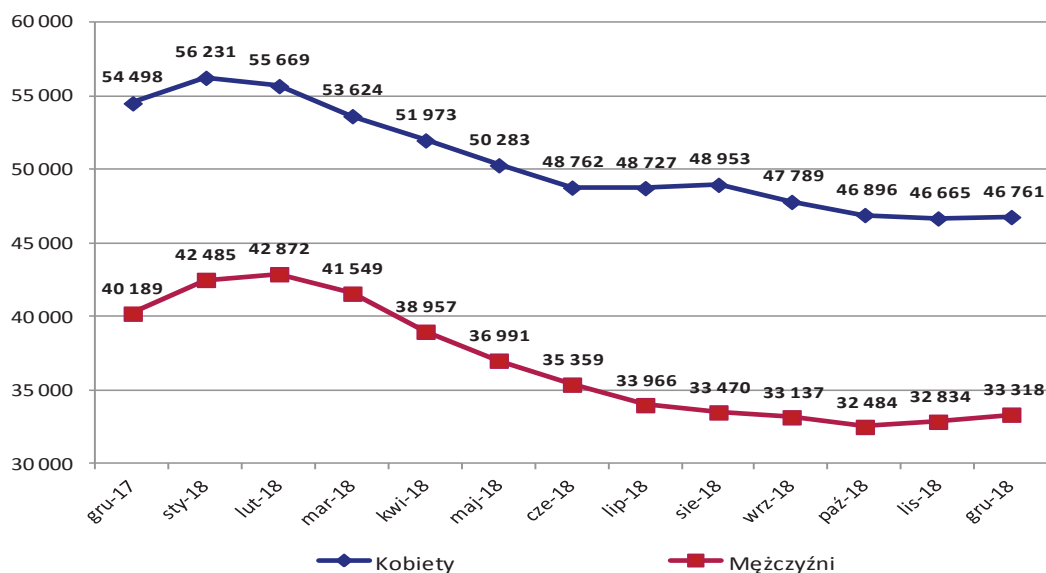


Na koniec grudnia 2018 r. najwyższy odsetek kobiet w województwie śląskim notowano w grupie wiekowej od 25 do 34 lat (72,3%), z kolei najniższy udział występował wśród bezrobotnych pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (51,2%).

W subpopulacji bezrobotnych kobiet, większość stanowiły panie które dotychczas pracowały. Ich liczba na koniec 2018 r. wynosiła 40 338, tj. 86,3% wszystkich zarejestrowanych kobiet. W stosunku do poprzedniego 2017 r., nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet, które wcześniej pracowały – o 6 252 (liczba bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących w 2017 r. wynosiła 46 590, tj. 85,5%). Jak wynika z przedstawionych danych procentowy udział bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących wzrósł w stosunku do roku 2017 o 0,8 p. proc.

Maleje liczba kobiet, które rejestrują się w urzędach pracy, a dotychczas nie pracowały. W 2018 r. ich liczba wyniosła 6 423, tj. 13,7% wszystkich zarejestrowanych kobiet i w stosunku do 2017 r. spadła o 1 485, tj. o 18,8% (2017 r.: 7 908 kobiet, tj. 14,5%).

Wykres 10 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec miesiąca



Analizując grupę bezrobotnych kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przestrzeni roku we wszystkich kategoriach odnotowano spadek liczby kobiet, największy wśród kobiet długotrwale bezrobotnych (redukcja o 5,4 tys. osób). Z kolei największa dynamika spadku miała miejsce w kategorii kobiet korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (-36,3%). Szczegółowe dane zawarto w tabeli 13.

Tabela 13 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		Spadek	
	liczba	udział w ogółem (%)	liczba	udział w ogółem (%)	osoby	Dynamika 2017 r. = 100
Kobiety do 30 roku życia	14 957	27,40%	12 970	27,7%	-1 987	-13,3
w tym: kobiety do 25 roku życia	6 523	12,00%	5 429	11,6%	-1 094	-16,8
Kobiety długotrwale bezrobotne	29 608	54,30%	24 189	51,7%	-5 419	-18,3
Kobiety powyżej 50 roku życia	11 333	20,80%	9 227	19,7%	-2 106	-18,6
Kobiety korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	2 394	4,40%	1 525	3,3%	-869	-36,3
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15 876	29,10%	14 538	31,1%	-1 338	-8,4
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	167	0,30%	159	0,3%	-8	-4,8
Kobiety niepełnosprawne	3 268	6,00%	2 735	5,8%	-533	-16,3

* Dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jedna bezrobotna kobieta może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie

Na koniec grudnia 2018 r. 7 596 kobiet, tj. 16,2% wszystkich bezrobotnych pań, posiadało uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim wskaźnik ten był wyższy (w końcu grudnia 2017 r. 14,7% kobiet pobierało zasiłek).

Z powyższych danych wynika, że co szоста kobieta w województwie śląskim jest uprawniona do pobierania zasiłku (wg stanu na 31.12.2018 r. wśród mężczyzn wskaźnik uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych był zdecydowanie niższy i wynosił 13,3%, zatem tylko co ósmy bezrobotny mężczyzna miał uprawnienia zasiłkowe).

W województwie śląskim na koniec 2018 r. utrzymywało się przestrzenne zróżnicowanie zmiany liczby bezrobotnych kobiet w ujęciu na podregiony i powiaty.

Spadek liczby bezrobotnych pań w ciągu roku obserwujemy we wszystkich podregionach: największy odnotowano w katowickim i sosnowieckim (o 1,5 tys. osób), a najmniejszy w podregionie tyskim (o 229 osób). W 34 powiatach odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet – największy wystąpił w Katowicach (o 615 osób). Jedynie w 2 powiatach wystąpił niewielki wzrost bezrobocia kobiet, tj. w powiecie żywieckim (o 19 osób) i powiecie mikołowskim (o 10 osób). Spadek liczby bezrobotnych kobiet nie był współmierny ze spadkiem ich udziału w całej populacji bezrobotnych.

W porównaniu z 2017 r. w większości powiatów wystąpił wzrost udziału kobiet w całej populacji bezrobotnych (26 powiatów). Największy wzrost odnotowano w Siemianowicach Śląskich (+5,1 p. proc.), powiecie raciborskim (+4,3 p. proc.) i w Rybniku (+3,6 p. proc.). W powiecie gliwickim i Mysłowicach udział pań pozostał niezmienny.

Natomiast w ośmiu powiatach wystąpił spadek udziału bezrobotnych kobiet (Bytom, Piekary Śląskie, Gliwice, Ruda Śląska powiat: kłobucki, będziński, pszczyński i bieruńsko - lędziński). Najwyższy spadek udziału pań wśród ogółu zarejestrowanych notowano w Rudzie Śląskiej (-4,2 p. proc.).

W 2018 r. w całym województwie udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych zwiększył się z 57,6% w 2017 r. do poziomu 58,4%. W żadnym z powiatów nie odnotowano nadreprezentacji mężczyzn wśród ogółu zarejestrowanych. W podregionach najwyższy odsetek kobiet wśród ogółu notowany jest w podregionie rybnickim (gdzie kobiety to 67,2% całej populacji bezrobotnych). Odsetek bezrobotnych kobiet jest najniższy w północnej części regionu, to jest w podregionie częstochowskim (54,2%).

Szczegółowe dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 14.

Tabela 14 Bezrobotne kobiety według podregionów oraz powiatów

Podregion/powiaty	Bezrobotne kobiety stan na 31.12.		Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2017 r.		udział kobiet wśród ogółu bezrobotnych w poszczególnych podregionach /powiatach		Wzrost /spadek udziału kobiet w p. proc.
	2017 r.	2018 r.	osoby	w %	2017 r.	2018 r.	
podregion bielski	6 683	6 085	-598	-8,9%	54,3%	55,5%	1,2
bielski	1 267	1 078	-189	-14,9%	53,6%	55,5%	1,9
cieszyński	2 080	1 860	-220	-10,6%	55,2%	55,9%	0,7
żywiecki	1 976	1 995	19	1,0%	53,2%	54,8%	1,6
Bielsko - Biała	1 360	1 152	-208	-15,3%	55,2%	56,0%	0,8
podregion bytomski	6 914	5 913	-1 001	-14,5%	59,3%	59,2%	-0,1
lubliniecki	1 100	1 030	-70	-6,4%	60,1%	61,1%	1,0
tarnogórski	1 951	1 656	-295	-15,1%	58,8%	59,1%	0,3
Bytom	3 160	2 603	-557	-17,6%	59,8%	59,1%	-0,7
Piekary Śląskie	703	624	-79	-11,2%	57,4%	56,9%	-0,5
podregion	7 050	6 085	-965	-13,7%	53,8%	54,2%	0,4
częstochowski	1 936	1 674	-262	-13,5%	52,1%	53,6%	1,5
kłobucki	1 351	1 324	-27	-2,0%	55,6%	54,1%	-1,5
myszkowski	1 050	850	-200	-19,0%	52,8%	53,5%	0,7
Częstochowa	2 713	2 237	-476	-17,5%	54,6%	55,1%	0,5
podregion gliwicki	5 565	4 783	-782	-14,1%	58,0%	57,6%	-0,4
gliwicki	1 264	1 078	-186	-14,7%	59,3%	59,3%	0,0
Gliwice	2 111	1 814	-297	-14,1%	55,3%	53,8%	-1,5
Zabrze	2 190	1 891	-299	-13,7%	60,0%	60,8%	0,8
podregion katowicki	7 586	6 098	-1 488	-19,6%	59,0%	60,0%	1,0
Chorzów	1 411	1 136	-275	-19,5%	57,7%	60,5%	2,8
Katowice	2 636	2 021	-615	-23,3%	55,6%	56,5%	0,9
Mysłowice	982	863	-119	-12,1%	61,6%	61,6%	0,0
Ruda Śląska	1 139	779	-360	-31,6%	65,3%	61,1%	-4,2
Siemianowice Śl.	781	714	-67	-8,6%	57,3%	62,4%	5,1
Świętochłowice	637	585	-52	-8,2%	64,6%	66,6%	2,0
podregion rybnicki	7 269	6 081	-1 188	-16,3%	64,4%	67,2%	2,8
raciborski	1 274	1 113	-161	-12,6%	62,9%	67,2%	4,3
rybnicki	833	696	-137	-16,4%	67,7%	68,8%	1,1
wodzisławski	1 811	1 512	-299	-16,5%	63,1%	66,1%	3,0
Jastrzębie - Zdrój	1 185	964	-221	-18,6%	64,0%	64,8%	0,8
Rybnik	1 574	1 330	-244	-15,5%	65,1%	68,7%	3,6
Żory	592	466	-126	-21,3%	66,0%	69,4%	3,4
podregion sosnowiecki	10 258	8 772	-1 486	-14,5%	55,3%	56,4%	1,1
będziński	2 412	2 055	-357	-14,8%	55,5%	55,3%	-0,2
zawierciański	2 065	1 775	-290	-14,0%	56,7%	58,6%	1,9
Dąbrowa Górnicza	1 946	1 689	-257	-13,2%	57,5%	58,7%	1,2
Jaworzno	901	791	-110	-12,2%	60,1%	60,2%	0,1
Sosnowiec	2 934	2 462	-472	-16,1%	51,6%	53,4%	1,8
podregion tyski	3 173	2 944	-229	-7,2%	59,9%	60,8%	0,9
mikołowski	823	833	10	1,2%	61,9%	64,6%	2,7
pszczyński	1 002	870	-132	-13,2%	63,4%	62,1%	-1,3
bieruńsko – lędziński	395	330	-65	-16,5%	59,6%	59,0%	-0,6
Tychy	953	911	-42	-4,4%	55,2%	57,2%	2,0
Województwo śląskie	54 498	46 761	-7 737	-14,2%	57,6%	58,4%	0,8

W ciągu całego 2018 r. liczba kobiet wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy była wyższa od liczby rejestrujących się jako bezrobotne o 7,7 tys. (w 2017 r. różnica ta wynosiła 12,0 tys.). Kobiety stanowiły ponad połowę ogółu napływających do bezrobocia (51,9%) oraz ponad połowę wyrejestrowanych (52,0% całego odpływu).

W 2018 r. zmalała liczba kobiet, które utraciły status bezrobotnej z tytułu podjęcia pracy (z liczby 52,3 tys. w 2017 r. do 45,0 tys. pań w 2018 r.).

Tabela 15 Bilans bezrobotnych

Wyszczególnienie	Bilans bezrobotnych					
	Napływ		Odpływ			
	ogółem	kobiety	ogółem	w tym:	kobiety	w tym:
z powodu podjęcia pracy				z powodu podjęcia pracy		
2017 r.	192 673	98 305	217 967	100 966	110 493	52 303
% w ogółem		51,0%		46,3%	50,7%	51,8%
2018 r.	161 780	83 935	176 388	82 871	91 672	44 958
% w ogółem		51,9%		47,0%	52,0%	54,3%

Wskaźnik płynności wśród bezrobotnych kobiet w 2018 r. był nieco wyższy niż w roku poprzednim i wynosił 1,09 co oznacza, że więcej kobiet zostało z różnych przyczyn wyrejestrowanych z bezrobocia niż tych, które zarejestrowały się jako bezrobotne. Dla porównania wskaźnik płynności kobiet w 2017 r. wynosił 1,12. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2018 r. wyniósł natomiast 0,54, co oznacza, że na co drugą noworejestrowaną osobę przypada jedna odchodząca z rejestrów z powodu podjęcia zatrudnienia (2017 r.: 0,53).

Tabela 16 Płynność bezrobocia w 2018 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy

Miesiące 2017 r.	Napływ Kobiet	Odpływ Kobiet	w tym: podjęcia pracy	
			Liczba kobiet	% odpływu
Styczeń	9 211	7 478	3 770	50,4%
Luty	6 771	7 333	3 584	48,9%
Marzec	6 770	8 815	4 235	48,0%
Kwiecień	6 413	8 064	3 742	46,4%
Maj	5 964	7 654	3 495	45,7%
Czerwiec	6 153	7 674	3 275	42,7%
Lipiec	7 167	7 202	2 968	41,2%
Sierpień	7 086	6 860	2 884	42,0%
Wrzesień	7 524	8 688	4 986	57,4%
Październik	7 507	8 400	4 522	53,8%
Listopad	6 653	6 884	3 605	52,4%
Grudzień	6 716	6 620	3 892	58,8%

Jak wynika z danych, w ciągu całego roku najbardziej sprzyjającymi miesiącami w podejmowaniu pracy przez kobiety był okres od września do grudnia, w którym udział podjęć pracy przez kobiety osiągnął poziom powyżej 52% miesięcznego odpływu.

W układzie przestrzennym podregionów, w ciągu całego roku najwyższy udział kobiet z tytułu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet odnotowano w podregionie rybnickim (60%). Najniższy udział odchodzących z bezrobocia kobiet z tytułu podjęcia pracy wystąpił w podregionie częstochowskim (49%).

Tabela 17 Podjęcia pracy w latach 2017 - 2018

Podregiony	Podjęcia pracy w 2017 r.			Podjęcia pracy w 2018 r.			Spadek/wzrost udziału kobiet wśród podejmujących zatrudnienie w stosunku do 2017 r. Dane w p. proc.
	Razem	w tym		Razem	w tym		
		Kobiety	% kobiet wśród ogółu wyłączonych z tytułu podjęcia pracy		Kobiety	% kobiet wśród ogółu wyłączonych z tytułu podjęcia pracy	
WOJ. ŚLĄSKIE	100 966	52 303	51,8%	82 871	44 958	54,3%	2,5
Podregion bielski	12 383	6 386	51,6%	10 340	5	53,0%	1,4
Podregion bytomski	10 659	5 302	49,7%	8	4	55,0%	5,3
Podregion częstochowski	14 916	7 044	47,2%	12 437	6	49,0%	1,8
Podregion gliwicki	10 283	5 277	51,3%	8	4	53,3%	2,0
Podregion katowicki	14 482	7 467	51,6%	11 586	6	54,2%	2,6
Podregion rybnicki	13 426	7 630	56,8%	10 749	6	60,0%	3,2
Podregion sosnowiecki	18 477	9 584	51,9%	15 469	8	53,8%	1,9
Podregion tyski	6 340	3 613	57,0%	5	3	58,9%	1,9

Jeżeli chodzi o powiaty, to w ciągu całego roku najwyższa liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę odnotowana została w dużych miastach na prawach powiatu to jest w: Częstochowie (2 374 panie), Sosnowcu (2 334 panie), Katowicach (2 067 pań) i w Zabrze (2 041 pań).

Z kolei najwyższy udział kobiet z tytułu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach ziemskich: cieszyńskim (60,3%), bieruńsko-lędzińskim (57,6%) i raciborskim (55,5%) oraz w miastach na prawach powiatu: Tychach (58,9%) i w Jaworznie (57,0%).

Najniższy udział kobiet wśród odchodzących z bezrobocia z tytułu podjęcia pracy wystąpił w miastach na prawach powiatu: Rudzie Śląskiej (38,2%), Świętochłowicach (41,1%) i w Bytomiu (41,8%) oraz w powiecie gliwickim (42,5%).

4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W województwie śląskim, jednym z najbardziej zurbanizowanych regionów Polski, rolnictwo jest nadal istotnym elementem gospodarki regionu zwłaszcza, że w czerwcu 2017 r. odnotowano wzrost o 1,5% ogólnej powierzchni gruntów gospodarstw rolnych, która wyniosła 420,6 tys. ha i w porównaniu z czerwcem 2016 r. wzrosła o 6,0 tys. ha. Liczba gospodarstw posiadających użytki rolne w województwie śląskim w czerwcu 2017 r. osiągnęła poziom 54,6 tys., co stanowiło 3,9% gospodarstw z użytkami rolnymi w kraju. Prawie 51 tys. gospodarstw rolnych to gospodarstwa posiadające powyżej 1 ha użytków rolnych. Przeciętna powierzchnia użytków rolnych przypadająca na jedno gospodarstwo wyniosła w województwie śląskim 6,80 ha, przy czym w gospodarstwach indywidualnych o powierzchni użytków rolnych powyżej 1 ha – 6,78 ha⁷.

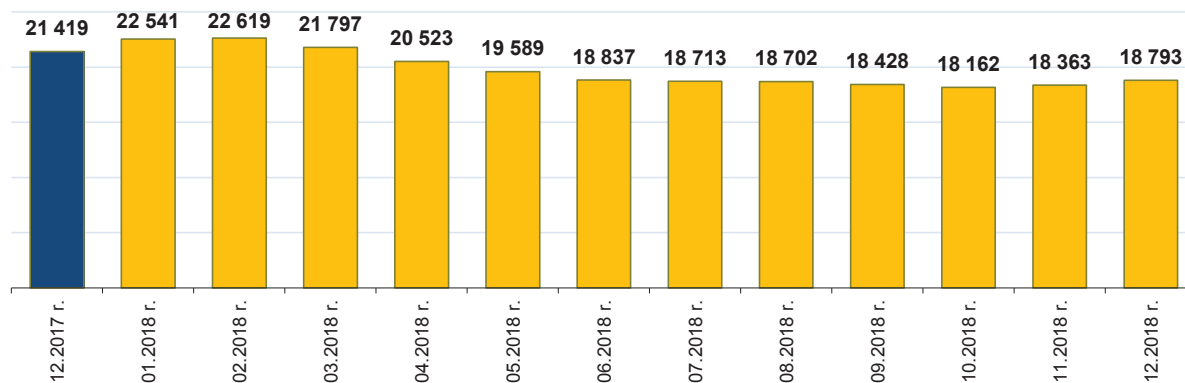
Tereny wiejskie są zamieszkane przez co czwartego mieszkańca województwa (2017 r. - 1 052,1 tys. osób, 23,1%; 2016 r.: 1 049,1 tys. osób, tj. 23,06%)⁸ i są rozmieszczone nierównomiernie.

W Śląskiem większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (76,5%). W końcu grudnia 2018 r., co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa był mieszkańcem terenów wiejskich (18,8 tys. osób tj. 23,5%).

⁷ GUS, <http://katowice.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/rolnictwo-lesnictwo/rolnictwo-w-województwie-slaskim-w-2017-r-,2,6.html> data pobrania 21.02.2019 r.

⁸ Dane GUS na koniec 2017 r. i 2016 r. <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/podgrup/wymiary> data pobrania 21.02.2019 r.

Wykres 11 Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w grudniu 2017 r. oraz na przestrzeni 2018 r.



W ujęciu rocznym liczba bezrobotnej ludności wiejskiej zmniejszyła się o 2 626 osób tj. o 12,3% (w tym samym czasie liczba bezrobotnej ludności zamieszkującej miasta spadła o 11 982 osoby, tj. o 16,4%).

Problem bezrobocia na wsi w największym stopniu dotyka mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 6,1 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie (55,2%) oraz częstochowskiego (5,2 tys. osób, tj. 46,6%). Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to jedynie 10,0% ogółu. W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie powiaty grodzkie (miasta na prawach powiatu) problem bezrobocia obejmującego tereny wiejskie nie występuje.

Tabela 18 Liczba bezrobotnych ogółem oraz zamieszkali na wsi

PODREGIONY	Liczba zarejestrowanych Bezrobotnych - OGÓŁEM	Bezrobotni zamieszkali na wsi	% zamieszkałych na wsi wśród ogółu zarejestrowanych
stan na 31.12.2017 r.			
Województwo śląskie	94 687	21 419	22,6%
- bielski	12 305	6 628	53,9%
- bytomski	11 660	2 183	18,7%
- częstochowski	13 103	5 876	44,8%
- gliwicki	9 598	968	10,1%
- katowicki	12 867	0	0,0%
- rybnicki	11 293	2 252	19,9%
- sosnowiecki	18 562	2 136	11,5%
- tyski	5 299	1 376	26,0%
Stan na 31.12.2018 r.			
Województwo śląskie	80 079	18 793	23,5%
- bielski	10 969	6 051	55,2%
- bytomski	9 993	1 933	19,3%
- częstochowski	11 220	5 227	46,6%
- gliwicki	8 299	834	10,0%
- katowicki	10 156	0	0,0%
- rybnicki	9 051	1 804	19,9%
- sosnowiecki	15 548	1 750	11,3%
- tyski	4 843	1 194	24,7%

Poziom bezrobocia na wsi, w stosunku do końca grudnia 2017 r. spadł we wszystkich powiatach ziemskich, przy czym wysoką dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w powiatach: bieruńsko – lędzińskim (-24,3%), wodzisławskim (-20,7%) i bielskim (-20,4%). Nadal cechą charakterystyczną bezrobocia na wsi w omawianych powiatach jest jego feminizacja, we wszystkich powiatach udział pań kształtuje się na poziomie co najmniej 50 procent, a najwyższy jest w powiatach: mikołowskim (70,2%), rybnickim (67,9%) i raciborskim (67,1%).

Tabela 19 Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi (w układzie powiatów)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2017 r.			Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2018 r.			Dynamika spadku 31.12.2017 r. = 100		Udział % bezrobotnych zamieszkałych na wsi stan na 31.12.	
	ogółem	kobiety		ogółem	kobiety		ogółem	kobiety	2017 r.	2018 r.
		osoby	%		osoby	%				
Woj. śląskie	21 419	12 096	56,5	18 793	10 763	57,3	87,7	89,0	100,0	100,0
będziński	939	523	55,7	760	408	53,7	80,9	78,0	4,4	4,0
bielski	1 631	861	52,8	1 298	720	55,5	79,6	83,6	7,6	6,9
cieszyński	1 975	1 143	57,9	1 764	1028	58,3	89,3	89,9	9,2	9,4
częstochoowski	3 098	1 599	51,6	2 616	1392	53,2	84,4	87,1	14,5	13,9
gliwicki	968	562	58,1	834	480	57,6	86,2	85,4	4,5	4,4
kłobucki	1 912	1 053	55,1	1 899	1034	54,4	99,3	98,2	8,9	10,1
lubliniecki	1 188	718	60,4	1 100	694	63,1	92,6	96,7	5,5	5,9
mikołowski	154	101	65,6	151	106	70,2	98,1	105,0	0,7	0,8
myszkowski	866	442	51,0	712	359	50,4	82,2	81,2	4,0	3,8
pszczyński	1 078	703	65,2	934	609	65,2	86,6	86,6	5,0	5,0
raciborski	755	487	64,5	611	410	67,1	80,9	84,2	3,5	3,3
rybnicki	663	448	67,6	532	361	67,9	80,2	80,6	3,1	2,8
tarnogórski	995	590	59,3	833	479	57,5	83,7	81,2	4,6	4,4
bieruńsko - lędziński	144	87	60,4	109	63	57,8	75,7	72,4	0,7	0,6
wodzisławski	834	520	62,4	661	431	65,2	79,3	82,9	3,9	3,5
zawierciański	1 197	650	54,3	990	536	54,1	82,7	82,5	5,6	5,3
żywiecki	3 022	1 609	53,2	2 989	1653	55,3	98,9	102,7	14,1	15,9

Najniższe bezrobocie wśród osób zamieszkałych na wsi notowano w powiecie bieruńsko - lędzińskim (109 osób bezrobotnych, tj. 0,6% w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich) i mikołowskim (151 osób bezrobotnych, tj. 0,8% w ogólnej liczbie bezrobotnych mieszkańców wsi w województwie śląskim).

Według stanu na koniec grudnia 2018 r. na 18 793 bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich ponad połowę stanowiły bezrobotne panie (10 763 osoby to jest 57,3%; w grudniu 2017 r. odsetek kobiet był nieco niższy i wynosił 56,5%).

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi jedynie 872 osoby, tj. 4,6% zarejestrowanych w tej kategorii, posiadało gospodarstwa rolne (rok wcześniej odsetek był taki sam).

W omawianej subpopulacji bezrobotnych 3 174 osób, tj. 16,9% posiadało prawo do zasiłku, w tym 1 944 kobiety, tj. 18,1% bezrobotnych mieszanek wsi.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w śląskich urzędach pracy zarejestrowano 33 362 mieszkańców wsi, co stanowiło 20,6% wszystkich nowo zarejestrowanych (napływ ludności wiejskiej do bezrobocia w 2017 r. to 39 595 osób; 20,6%). W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 35 988 osób, tj. 20,4% całego odpływu z urzędów pracy (w 2017 r. wyłączono 44 794 osoby, tj. 20,6%), w tym z powodu podjęcia pracy 18 204 osoby, tj. 22,0% wszystkich podjęć pracy (w 2017 r. – 22 285 osób, tj. 22,1% wszystkich podjęć pracy).

Oprócz podjęć pracy i niepotwierdzenia gotowości do pracy (7 097 osób, tj. 19,7% ogółu wyłączeń), udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu to kolejny ważny czynnik wpływający na zmniejszanie liczby zarejestrowanych mieszkańców terenów wiejskich.

W 2018 r. z tytułu podjęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyłączono z ewidencji urzędów pracy 6 612 osób, tj. 18,4% całego odpływu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Tabela 20 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wśród bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie

Udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	01 – 12.2017 r.			01 – 12.2018 r.		
	Bezrobotni ogółem	w tym: bezrobotni zamieszkali na wsi		Bezrobotni ogółem	w tym: bezrobotni zamieszkali na wsi	
		osoby	% wśród ogółu		osoby	% wśród ogółu
Osoby wyłączone z ewidencji	217 967	44 794	20,6	176 388	35 988	20,4
w tym:						
Osoby wyłączone z tytułu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu	42 911	10 339	24,2	28 590	6 612	23,1
z tego:						
rozpoczęcie prac interwencyjnych	3 058	717	23,4	2 466	559	22,7
rozpoczęcie robót publicznych	2 192	675	30,8	1 503	365	24,3
podjęcie działalności gospodarczej	4 425	1 080	24,4	3 781	936	24,8
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	3 122	822	26,3	2 387	578	24,2
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	510	174	34,1	412	121	29,4
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	160	60	37,5	163	63	38,7
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	x	2	2	100,0
podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	x	0	0	-
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	5	1	20,0	1	0	0,0
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	530	95	17,9	330	58	17,6
inne	4 980	1 336	26,8	1 661	376	22,6
rozpoczęcie szkolenia	4 933	1 002	20,3	3 458	720	20,8
rozpoczęcie stażu	14 655	3 622	24,7	10 007	2 358	23,6
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	21	6	28,6	7	3	42,9
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	3 719	665	17,9	2 412	473	19,6
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	601	84	14,0	0	0	-

Większość śląskich bezrobotnych zamieszkałych na wsi legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (54,3%).

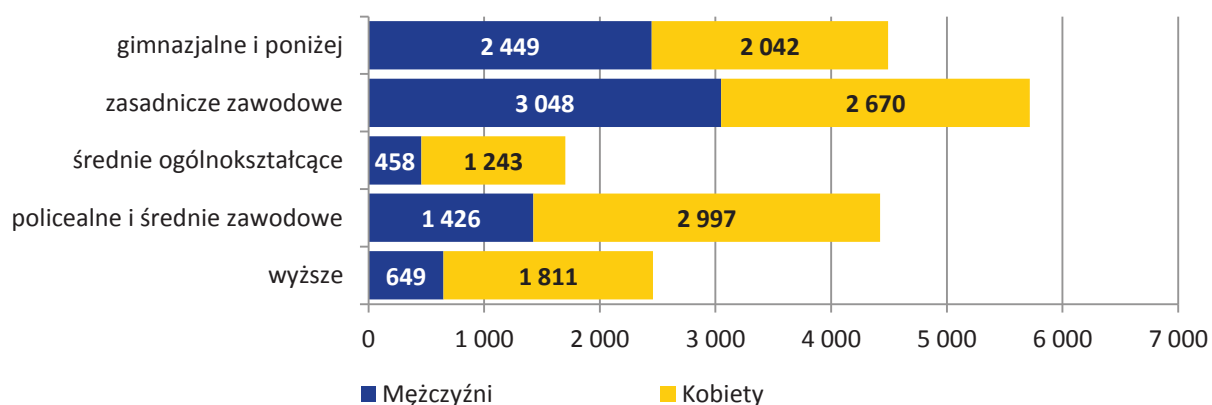
W końcu 2018 r., co czwarty zaewidencjonowany posiadał wykształcenie gimnazjalne lub poniżej gimnazjalnego (23,9%). Nieco wyższy był odsetek osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,4%). Ponad 23% miało wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe. Tylko co jedenasty bezrobotny mieszkaniec terenów wiejskich posiadał wykształcenie średnie ogólnokształcące (9,1%), a co ósmy z nich legitymował się wykształceniem wyższym (13,1%).

Tabela 21 Bezrobotni zamieszkałi na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Zarejestrowani stan 31.12.		Spadek w stosunku do 31.12.2017 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2017 r.	2018 r.	w osobach	w %	31.12.2017r.	31.12.2018r.
wyższe	2 768	2 460	-308	-11,1%	12,9%	13,1%
policealne i średnie zawodowe	4 986	4 423	-563	-11,3%	23,3%	23,5%
średnie ogólnokształcące	1 869	1 701	-168	-9,0%	8,7%	9,1%
zasadnicze zawodowe	6 534	5 718	-816	-12,5%	30,5%	30,4%
gimnazjalne i poniżej	5 262	4 491	-771	-14,7%	24,6%	23,9%
Ogółem	21 419	18 793	-2 626	-12,3%	100,0%	100,0%

Generalnie wykształcenie bezrobotnych zamieszkałych na wsi różni się nieco od notowanego w zbiorowości mieszkańców miast. Przede wszystkim, według stanu na 31.12.2018 r., wśród bezrobotnych mieszkańców miast niższy był udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, który wynosił 23,8%, wobec 30,4% wśród mieszkańców terenów wiejskich (o 6,6 p. proc.). W miastach wyższy był odsetek osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, wynosił on 28,6% wobec 23,9% wśród bezrobotnych z terenów wiejskich (o 4,7 p. proc.). Z kolei udział bezrobotnych z wyższym wykształceniem w zbiorowości bezrobotnych zamieszkałych w miastach przyjmował wartość 15,5%, wobec 13,1% w subpopulacji bezrobotnych z terenów wiejskich i był wyższy o 2,4 p. proc.

Wykres 12 Bezrobotni zamieszkałi na wsi według płci i poziomu wykształcenia, stan 31.12.2018 r.



W 2018 r. struktura bezrobotnych mieszkańców wsi według czasu pozostawania bez pracy zmieniła się nieznacznie, podobnie jak dynamika spadku bezrobocia.

W ujęciu rocznym najbardziej zmniejszyła się liczebność zbiorowości bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, tj. o 16,5% (o 758 osób) oraz pozostających bez pracy nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy (o 13,6%, tj. o 696 osób). W konsekwencji udział tych kategorii wśród ogółu zarejestrowanych mieszkańców wsi zmniejszył się odpowiednio: z 21,4% w końcu grudnia 2017 r. do 20,4% w grudniu 2018 r. oraz z 23,8% na koniec 2017 r. do 23,4% na koniec 2018 r. Zjawisko to ocenić należy jako korzystne.

W pozostałych grupach bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy dynamika spadku liczby zarejestrowanych była niższa od przeciętnej w województwie (12,3%).

Tabela 22 Bezrobotni zamieszkałi na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

Czas pozostawania bez pracy (nieprzerwanie)	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2017 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2017 r.	2018 r.	w osobach	w %	2017 r.	2018 r.
do 1 miesiąca	2 339	2 155	-184	-7,9%	10,9%	11,5%
1 - 3 miesięcy	4 587	3 829	-758	-16,5%	21,4%	20,4%
3 - 6 miesięcy	3 303	2 960	-343	-10,4%	15,4%	15,8%

Czas pozostawania bez pracy (nieprzerwanie)	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2017 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2017 r.	2018 r.	w osobach	w %	2017 r.	2018 r.
6 - 12 miesięcy	3 088	2 723	-365	-11,8%	14,4%	14,5%
12 - 24 miesięcy	3 001	2 721	-280	-9,3%	14,0%	14,5%
powyżej 24 miesięcy	5 101	4 405	-696	-13,6%	23,8%	23,4%
Ogółem	21 419	18 793	-2 626	-12,3%	100,0%	100,0%

Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich to głównie ludzie w tzw. wieku mobilnym, to jest w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat (63,5%). W stosunku do 2017 r. ten udział zwiększył się o 0,4 p. proc. Według stanu na koniec 2018 r. co piąty bezrobotny był w wieku od 45 do 54 lat (18,7%). Z kolei 17,9% bezrobotnych to osoby, które ukończyły 55 rok życia (rok wcześniej odpowiednio 18,0%). W ujęciu rocznym najwyższą dynamikę spadku bezrobocia obserwowano wśród zarejestrowanych w wieku 55 – 59 lat (-17,0%), oraz w wieku 45 – 54 lata (-13,4%).

W konsekwencji najwyższy spadek udziału odnotowano wśród bezrobotnych w wieku 55 – 59 lat (o 0,6 p. proc.), oraz w grupie zarejestrowanych w wieku 45 – 54 lata (o 0,2 p. proc.).

W pozostałych przedziałach wyodrębnionych ze względu na wiek, udział nieco wzrósł, a wśród najmłodszych bezrobotnych w wieku 18 - 24 lata pozostał na niezmiennym poziomie.

Z danych wynika, że w zbiorowości bezrobotnych mieszkańców wsi spadała liczba zarejestrowanych we wszystkich kategoriach wiekowych.

Starzenie się społeczeństwa sprawia, że w najbliższych latach możliwy jest wzrost liczby bezrobotnych powyżej 60. roku życia. Jest to zjawisko niepokojące, ponieważ osoby z kategorii 60+ mają niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia między innymi właśnie ze względu na panujące stereotypy dotyczące „starszego pracownika, jako pracownika mniej wydajnego, mniej mobilnego i bardziej schorowanego”.

Tabela 23 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.

Wiek	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2017 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2017 r.	2018 r.	w osobach	w %	2017 r.	2018 r.
18 - 24 lat	2 841	2 503	-338	-11,9%	13,3%	13,3%
25 - 34 lat	5 996	5 292	-704	-11,7%	28,0%	28,2%
35 - 44 lat	4 671	4 132	-539	-11,5%	21,8%	22,0%
45 - 54 lat	4 056	3 511	-545	-13,4%	18,9%	18,7%
55 - 59 lat	2 662	2 209	-453	-17,0%	12,4%	11,8%
60 lat i więcej	1 193	1 146	-47	-3,9%	5,6%	6,1%
Ogółem	21 419	18 793	-2 626	-12,3%	100,0%	100,0%

Zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadała doświadczenie związane z pracą zawodową (88,6%; wzrost w stosunku do 2017 r. o 0,3 p. proc.). Wśród poprzednio pracujących najliczniej reprezentowani (podobnie jak w 2017 r.) byli bezrobotni legitymujący się krótkim okresem zatrudnienia, od 1 roku do 5 lat – 23,8%. W ujęciu rocznym ich udział nieco wzrósł (o 0,5 p. proc.), jednak biorąc pod uwagę kryterium liczb bezwzględnych, to odnotowano spadek liczebności tej subpopulacji, o 525 osób, tj. -10,5%. W końcu 2018 r., co dziewiąty bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie nie posiadał stażu pracy (11,4%). W ujęciu rocznym dynamika spadku zarejestrowanych tej kategorii była relatywnie wysoka i wyniosła -14,3%. Znacząco, bo aż o 16,7% spadła także liczba bezrobotnych, legitymujących się najdłuższym stażem pracy.

Tabela 24 Bezrobotni zamieszkaali na wsi według stażu pracy, stan 31.12.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2017 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2017 r.	2018 r.	w osobach	w %	2017 r.	2018 r.
Do 1 roku	3 812	3374	-438	-11,5%	17,8%	18,0%
1 - 5 lat	4 998	4473	-525	-10,5%	23,3%	23,8%
5 - 10 lat	3 366	2999	-367	-10,9%	15,7%	16,0%
10 - 20 lat	3 435	2997	-438	-12,8%	16,0%	15,9%
20 - 30 lat	2 369	2025	-344	-14,5%	11,1%	10,8%
30 lat i więcej	929	774	-155	-16,7%	4,3%	4,1%
Bez stażu pracy	2 510	2151	-359	-14,3%	11,7%	11,4%
Ogółem	21 419	18793	-2 626	-12,3%	100,0%	100,0%

5. Struktura bezrobocia rejestrowanego

5.1 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W końcu 2018 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła 3 418 osób, co stanowiło 4,3% ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim (4,8% bezrobotnych poprzednio pracujących). W ciągu roku liczebność tej kategorii zmalała o 907 osób, tj. o 21,0% (31.12.2017 r.: 4 325 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, tj. 4,6% ogółu bezrobotnych; 5,2% poprzednio pracujących).

W końcu grudnia 2018 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 61,7% stanowiły kobiety (2 109 osób). W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 568 osób tj. o 21,2%, spadł również ich udział w opisywanej kategorii bezrobotnych, o 0,2 p. proc. (2017 r. – 2 677 kobiet tj. 61,9%). Jeżeli chodzi o bezrobotnych mężczyzn, to dynamika spadku liczby zwolnionych z przyczyn zakładu pracy w ujęciu rocznym była niższa i wyniosła minus 20,6% (– 339 osób).

Analizując wielkość strumieni napływu i odpływu w ciągu całego roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych z tej kategorii, rejestrujących się w urzędach pracy, zdecydowanie przewyższała liczbę osób odchodzących z bezrobocia z powodu podjęcia zatrudnienia. W 2018 r. zarejestrowało się w województwie śląskim 6 126 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,8% całego napływu do bezrobocia (rok wcześniej ten udział był nieco wyższy i wynosił 4,2%). W tym samym czasie z powodu podjęcia pracy status utraciły 3 432 osoby tej kategorii, tj. 4,1% ogółu podjęć pracy (rok wcześniej odpowiednio 4,5%).

Tabela 25 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Okresy	Napływ w okresie sprawozdawczym			Odpływ z tytułu podjęcia pracy			Stan w końcu okresu				
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	poprzedni miesiąc = 100	% wśród ogółu
2017 ¹ r.	8 049	4 716	3 333	4 583	2 452	2 131	X	X	X	X	X
Grudzień 2017 r.							4 325	2 677	1 648	96,5	4,6%
2018 ¹ r.	6 126	3 537	2 589	3 432	1 929	1 503	X	X	X	X	X
styczeń	734	428	306	291	182	109	4 399	2 694	1 705	101,7	4,5%
lut	543	266	277	312	179	133	4 359	2 611	1 748	99,1	4,4%
marzec	468	251	217	310	174	136	4 233	2 513	1 720	97,1	4,4%
kwiecień	581	337	244	287	137	150	4 195	2 523	1 672	99,1	4,6%
maj	455	256	199	300	152	148	4 016	2 440	1 576	95,7	4,6%
czerwiec	534	289	245	246	123	123	3 985	2 396	1 589	99,2	4,7%
lipiec	502	304	198	257	122	135	3 910	2 378	1 532	98,1	4,7%
sierpień	429	271	158	265	146	119	3 775	2 328	1 447	96,5	4,6%

Okresy	Napływ w okresie sprawozdawczym			Odpływ z tytułu podjęcia pracy			Stan w końcu okresu				
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	poprzedni miesiąc = 100	% wśród ogółu
wrzesień	461	287	174	323	202	121	3 644	2 262	1 382	96,5	4,5%
październik	491	325	166	332	205	127	3 534	2 216	1 318	97,0	4,5%
listopad	441	240	201	265	160	105	3 434	2 115	1 319	97,2	4,3%
grudzień	487	283	204	244	147	97	3 418	2 109	1 309	99,5	4,3%

¹⁾ Dane za 12 miesięcy

Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe. W 2018 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorstwa zgłosiły zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 2 357 osób, tj. o 119 osób więcej niż w 2017 r. (wzrost o 5,3%). Część otrzymanych informacji o zwolnieniach grupowych (trudno oszacować wielkość tej liczby) dotyczyła pracowników spoza województwa śląskiego (firmy zgłaszające zwolnienia grupowe miały jedynie siedzibę w naszym województwie, pracowników zwalniały w całej Polsce).

W 2018 r. zgłoszenia zwolnień grupowych były planowane w 26 powiatach województwa śląskiego; w dziesięciu powiatach nie odnotowano żadnych zgłoszeń. Powiaty o największej liczbie osób zgłoszonych do zwolnienia w trybie zwolnień grupowych to: Gliwice (625 osób), Bytom (229 osób) oraz Tychy (213 osób). Szczegółowe dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 26 (uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny).

Tabela 26 Zgłoszenia zwolnień grupowych w województwie śląskim w latach 2017 - 2018

Powiaty	2017 r.		2018 r.	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Gliwice	14	186	9	625
Bytom	4	30	9	229
Tychy	5	5	9	213
pszczyński	4	126	4	167
Zabrze	11	396	7	151
Katowice	3	106	3	140
Jaworzno	3	27	4	112
Ruda Śląska	3	62	5	111
cieszyński	4	340	1	107
bielski	5	10	5	93
częstochoowski	0	0	2	76
Jastrzębie Zdrój	3	3	1	65
Mysłowice	2	11	2	65
Bielsko - Biała	4	6	6	54
lubliniecki	1	1	1	49
żywiecki	6	230	3	48
myszkowski	0	0	2	12
Siemianowice Śląskie	4	5	3	11
bieruńsko - lędziński	0	0	2	10
Dąbrowa Górnicza	6	78	3	5
Chorzów	4	57	3	4
Sosnowiec	7	82	3	3
tarnogórski	1	1	2	2
Piekary Śl.	1	1	2	2
Świętochłowice	2	2	2	2
Częstochowa	4	98	1	1
będziński	2	35	0	0
gliwicki	0	0	0	0
kłobucki	0	0	0	0
mikołowski	2	2	0	0
raciborski	2	277	0	0
rybnicki	0	0	0	0

Powiaty	2017 r.		2018 r.	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby
wodzisławski	3	4	0	0
zawierciański	0	0	0	0
Rybnik	2	57	0	0
Żory	0	0	0	0
	x	2 238	x	2 357

W regionie w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w ramach zwolnień grupowych zwolniono 2 283 osoby. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie wzrosła o prawie 4%, tj. o 85 osób (w 2017 r. pracę z tytułu zwolnień grupowych utraciło 2 198 osób).

W roku 2018 . zwolnienia grupowe zostały dokonane w 27 powiatach województwa śląskiego; w 9 powiatach takich zwolnień nie notowano (cieszyński, gliwicki, kłobucki, mikołowski, rybnicki, wodzisławski, zawierciański oraz Jastrzębie Zdrój i Żory).

Powiaty o największej liczbie osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych to miasto na prawach powiatu Gliwice (492 osoby) i powiat ziemski raciborski (277 osób).

Poniższy wykres przedstawia powiaty, w których w 2018 r. odnotowano co najmniej 50 osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych.

Wykres 13 Dokonane w 2018 r. zwolnienia grupowe co najmniej 50 osób, (według powiatów)



5.2 Bezrobotni według wieku

Sytuacja bezrobotnych na rynku pracy pod względem struktury wieku, w ujęciu rocznym uległa pewnym zmianom. W 2018 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich przedziałach, wyodrębnionych ze względu na wiek.

Tabela 27 Liczba bezrobotnych według wieku

WIEK	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2017 r.	
	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		osoby	Dynamika 31.12.2017r. = 100
	osoby	%	osoby	%		
Ogółem	94 687	100,0%	80 079	100,0%	-14 608	84,6
18 – 24 lat	9 864	10,4%	8 162	10,2%	-1 702	82,7
25 – 34 lat	25 357	26,8%	21 559	26,9%	-3 798	85,0
35 – 44 lat	22 640	23,9%	19 923	24,9%	-2 717	88,0
45 – 54 lat	18 403	19,4%	15 038	18,8%	-3 365	81,7
55 – 59 lat	12 496	13,2%	10 051	12,5%	-2 445	80,4
60 lat i więcej	5 927	6,3%	5 346	6,7%	-581	90,2

Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 25 – 34 lata. Mimo to grupa ta nadal stanowi większość w strukturze bezrobotnych. Udział tej grupy wśród ogólnej liczby bezrobotnych wynosi aż 26,9%.

Analizując strukturę wieku bezrobotnych stwierdzamy, że nadal notowane jest zróżnicowanie terytorialne. Szczegółowe dane zawarto w tabeli 28.

Tabela 28 Bezrobotni w powiatach i podregionach według struktury wieku, stan 31.12.2018 r.

Podregiony/Powiaty	Liczba bezrobotnych razem		Z tego w wieku - udział bezrobotnych w przedziałach wiekowych					
			18 - 24 lat	25 - 34 lat	35 - 44 lat	45 - 54 lat	55 - 59 lat	60 lat i więcej
PODREGION BIELSKI	10 969	100,0%	10,8%	25,7%	23,6%	19,6%	13,3%	7,0%
bielski	1 942	100,0%	8,9%	24,9%	24,1%	19,6%	14,6%	7,9%
cieszyński	3 330	100,0%	12,5%	27,2%	22,9%	18,8%	11,7%	6,9%
żywiecki	3 639	100,0%	12,7%	25,4%	22,4%	19,6%	13,2%	6,7%
Bielsko - Biała	2 058	100,0%	6,3%	24,7%	26,2%	21,1%	14,7%	7,0%
PODREGION BYTOMSKI	9 993	100,0%	10,5%	28,2%	25,2%	18,4%	12,0%	5,7%
lubliniecki	1 686	100,0%	13,8%	30,4%	22,5%	17,9%	10,9%	4,5%
tarnogórski	2 804	100,0%	12,0%	27,1%	25,6%	17,8%	11,6%	5,9%
Bytom	4 406	100,0%	8,5%	28,0%	25,8%	19,3%	12,4%	6,0%
Piekary Śląskie	1 097	100,0%	9,5%	28,1%	26,5%	16,9%	13,1%	5,9%
PODREGION CZĘSTOCHOWSKI	11 220	100,0%	10,8%	27,7%	24,0%	18,5%	12,0%	7,0%
częstochowski	3 123	100,0%	11,9%	27,9%	23,1%	19,0%	11,6%	6,5%
kłobucki	2 448	100,0%	14,2%	30,8%	21,4%	16,9%	11,0%	5,7%
myszkowski	1 589	100,0%	11,8%	28,3%	25,6%	17,7%	10,4%	6,2%
Częstochowa	4 060	100,0%	7,5%	25,4%	25,7%	19,2%	13,7%	8,5%
PODREGION GLIWICKI	8 299	100,0%	9,9%	26,2%	24,7%	18,9%	13,1%	7,2%
gliwicki	1 818	100,0%	11,1%	28,9%	24,3%	18,2%	11,8%	5,7%
Gliwice	3 371	100,0%	9,2%	25,0%	25,8%	18,9%	13,0%	8,1%
Zabrze	3 110	100,0%	10,0%	25,9%	23,7%	19,2%	14,1%	7,1%
PODREGION KATOWICKI	10 156	100,0%	10,1%	26,3%	24,7%	18,6%	13,1%	7,2%
Chorzów	1 878	100,0%	9,4%	26,7%	24,1%	18,8%	12,7%	8,3%
Katowice	3 579	100,0%	7,5%	24,7%	24,7%	20,4%	14,1%	8,6%
Mysłowice	1 400	100,0%	10,0%	27,0%	25,6%	17,7%	13,3%	6,4%
Ruda Śląska	1 275	100,0%	15,2%	28,6%	22,3%	16,5%	12,2%	5,2%
Siemianowice Śląskie	1 145	100,0%	11,7%	27,2%	25,7%	18,2%	11,4%	5,8%
Świętochłowice	879	100,0%	12,9%	26,4%	26,7%	15,8%	12,7%	5,5%
PODREGION RYBNICKI	9 051	100,0%	13,0%	29,4%	23,3%	18,0%	11,3%	5,0%
raciborski	1 657	100,0%	13,2%	32,8%	20,7%	15,6%	12,7%	5,0%
rybnicki	1 011	100,0%	13,7%	29,4%	20,5%	19,2%	11,8%	5,4%
wodzisławski	2 289	100,0%	13,4%	27,2%	23,7%	19,3%	10,9%	5,5%
Jastrzębie Zdrój	1 487	100,0%	13,6%	28,0%	22,8%	21,2%	10,4%	4,0%
Rybnik	1 936	100,0%	11,9%	29,6%	24,7%	16,8%	12,0%	5,0%
Żory	671	100,0%	11,8%	30,8%	29,9%	14,5%	8,8%	4,2%
PODODREGION SOSNOWIECKI	15 548	100,0%	7,5%	25,3%	27,6%	19,6%	12,8%	7,2%
będziński	3 713	100,0%	7,3%	23,5%	28,7%	20,0%	13,3%	7,2%
zawierciański	3 031	100,0%	9,7%	27,4%	24,7%	19,1%	12,2%	6,9%
Dąbrowa Górnicza	2 878	100,0%	6,7%	24,5%	30,2%	18,5%	11,7%	8,4%
Jaworzno	1 315	100,0%	8,0%	29,7%	22,8%	18,8%	15,0%	5,7%
Sosnowiec	4 611	100,0%	6,7%	24,5%	28,3%	20,5%	13,0%	7,0%
PODREGION TYSKI	4 843	100,0%	10,8%	28,5%	24,0%	17,4%	12,5%	6,8%
mikołowski	1 290	100,0%	11,5%	30,1%	23,5%	17,1%	12,1%	5,7%
pszczyński	1 400	100,0%	13,4%	28,8%	22,8%	18,6%	11,0%	5,4%
bieruńsko - lędziński	559	100,0%	12,4%	29,3%	20,6%	16,6%	15,2%	5,9%
Tychy	1 594	100,0%	7,4%	26,8%	26,6%	16,9%	13,2%	9,1%
WOJ. ŚLĄSKIE	80 079	100,0%	10,2%	26,9%	24,9%	18,8%	12,5%	6,7%

5.3 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na przestrzeni roku struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Podobnie jak rok wcześniej, w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego.

W 2018 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (-17,6%).

Dokładne dane dotyczące omawianej kwestii zawarto w tabeli 29.

Tabela 29 Liczba bezrobotnych według wykształcenia

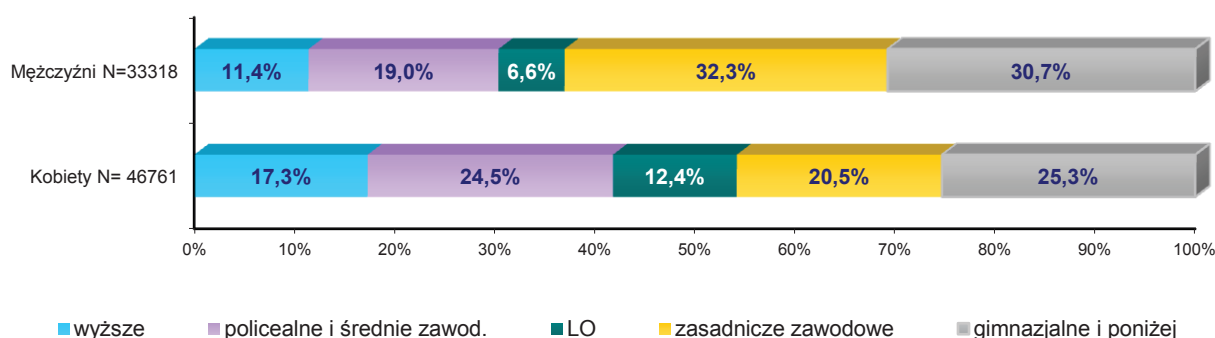
Poziom wykształcenia	31 grudnia 2017 r.		31 grudnia 2018 r.		Spadek liczby bezrobotnych	
	osoby	% udział	osoby	% udział	w osobach	Dynamika 31.12.2017 r. =100
Ogółem bezrobotni	94 687	100,0%	80 079	100,0%	-14 608	84,6
wyższe	13 477	14,2%	11 932	14,9%	-1 545	88,5
policealne i średnie zawodowe	20 803	22,0%	17 776	22,2%	-3 027	85,4
średnie ogólnokształcące	9 092	9,6%	7 990	10,0%	-1 102	87,9
zasadnicze zawodowe	24 554	25,9%	20 333	25,4%	-4 221	82,8
gimnazjalne i poniżej	26 761	28,3%	22 048	27,5%	-4 713	82,4

W województwie śląskim wśród ogółu bezrobotnych z wykształceniem wyższym 27,0% stanowią osoby w wieku poniżej 30 lat (31.12.2018 r.: 3 224 bezrobotnych z wyższym wykształceniem, z przedziału wiekowego od 18 do 29 lat; rok wcześniej odpowiednio 3 772, tj. 28,0%).

Według stanu na 31.12.2018 r. najwyższą liczbę bezrobotnych z wyższym wykształceniem odnotowano w: Częstochowie (983 osoby), Sosnowcu (738) oraz Katowicach (698 bezrobotnych). Najmniejszą liczbę bezrobotnych tej kategorii notowano w: powiecie bieruńsko – lędzińskim (83 osoby) oraz w Świętochłowicach (85 osób) i Żorach (119 osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem). Najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród ogółu bezrobotnych wystąpił w: Częstochowie (24,2%), Bielsku – Białej (23,1%) oraz Tychach (21,1%). Z kolei w Bytomiu tylko co jedenasty zarejestrowany legitymował się wykształceniem wyższym (9,0%). Równie niskie udziały obserwowano w Zabrze (9,5%) i w Świętochłowicach (9,7%).

Bezrobotne kobiety były lepiej wykształcone od mężczyzn.

Wykres 14 Bezrobotni według poziomu wykształcenia z podziałem na płeć, stan 31.12.2018 r.



Poziom wykształcenia bezrobotnych jest zmienną wpływającą na czas pozostawania bez pracy. I tak: w końcu 2018 r. wśród osób z wyższym wykształceniem aż 37,2% pozostawało bez zatrudnienia krótko, do 3 miesięcy (4,4 tys. osób), zaś 18,3% bezrobotnych z tej kategorii szukało pracy od 3 do 6 miesięcy (2,2 tys.). Odsetek długookresowego bezrobocia był nieco niższy niż w pozostałych grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia; 29,1% (3 478 osób) pozostawało w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (przy średniej wojewódzkiej 36,5%).

5.4 Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2018 r. – 70,7 tys. osób, tj. 88,2% ogółu). Pozostali – 9,4 tys. osób, tj. 11,8% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 12,3 tys. osób, natomiast wzrósł ich procentowy udział wśród ogółu (o 0,6 p. proc.). Równocześnie odnotowano znaczną redukcję liczby bezrobotnych bez stażu pracy. W ujęciu rocznym ich liczba obniżyła się o 2,3 tys. osób tj. o 19,4%.

Tabela 30 Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Stan na 31.12.2017 r.						Stan na 31.12.2018 r.					
	Ogółem		Kobiety		Mężczyźni		Ogółem		Kobiety		Mężczyźni	
	osoby	%	osoby	%	osoby	%	osoby	%	osoby	%	osoby	%
Do 1 roku	19 534	20,6%	12 448	22,8%	7 086	17,6%	16 728	20,9%	10 828	23,2%	5 900	17,7%
1 – 5 lat	20 358	21,5%	12 531	23,0%	7 827	19,5%	17 751	22,2%	11 179	23,9%	6 572	19,7%
5 – 10 lat	14 286	15,1%	8 424	15,5%	5 862	14,6%	12 289	15,3%	7 375	15,8%	4 914	14,8%
10–20 lat	14 591	15,4%	7 544	13,8%	7 047	17,5%	12 279	15,3%	6 352	13,6%	5 927	17,8%
2 –30 lat	10 185	10,8%	4 183	7,7%	6 002	14,9%	8 359	10,4%	3 445	7,4%	4 914	14,7%
30 i więcej	4 038	4,3%	1 460	2,7%	2 578	6,4%	3 245	4,1%	1 159	2,4%	2 086	6,3%
bez stażu	11 695	12,4%	7 908	14,5%	3 787	9,4%	9 428	11,8%	6 423	13,7%	3 005	9,0%
Ogółem	94 687	100,0%	54 498	100,0%	40 189	100,0%	80 079	100,0%	46 761	100,0%	33 318	100,0%

Od kilku lat wśród bezrobotnych poprzednio pracujących najwięcej osób legitymuje się stażem pracy od jednego do pięciu lat (w końcu grudnia 2018 r. 17,8 tys.). Nadal stosunkowo nieliczna jest zbiorowość bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat. W końcu grudnia 2018 r. do tej kategorii kwalifikował się co dwudziesty piąty bezrobotny. W ujęciu rocznym również wśród bezrobotnych o najdłuższym stażu pracy odnotowano redukcję liczby zarejestrowanych o 793 osoby, tj. – 19,6%. Korelując strukturę bezrobocia według dotychczasowego stażu pracy z płcią bezrobotnych stwierdzamy, że w czterech pierwszych przedziałach (do 20 lat pracy) udział kobiet jest większy niż udział mężczyzn. Wśród bezrobotnych o najdłuższym stażu pracy zdecydowanie dominują panowie. Natomiast kobiety są nadreprezentowane wśród bezrobotnych, którzy dotąd nigdy nie pracowali (nie posiadają stażu pracy).

5.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególnym aspektem bezrobocia, mającym bezpośredni wpływ na sytuację ekonomiczną interesantów powiatowych urzędów pracy jest czas pozostawania bez zatrudnienia.

Według stanu na 31.12. 2018 r. w województwie śląskim tylko co dziewiąty zaewidencjonowany pozostawał w rejestrach w okresie krótszym niż jeden miesiąc (11,7%; 9,4 tys. osób). Ponad połowa szukała zatrudnienia w okresie od 1 do 12 miesięcy (51,8%). W grudniu 2017 r. udział bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres od 1 do 12 miesięcy kształtował się na podobnym poziomie i wynosił 52,1%. W ujęciu rocznym nieznacznie wzrósł udział bezrobotnych pozostających w rejestrach nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy⁹ (+ 0,2 p. proc.). Równocześnie spadł odsetek bezrobotnych pozostających w rejestrach nieprzerwanie przez 2 lata i dłużej (- 0,6 p. proc.). Niemniej jednak udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostaje najwyższy i wynosi 21,9%.

W końcu 2018 r. w województwie śląskim zarejestrowanych było 17,6 tys. osób chronicznie bezrobotnych. Dane liczbowe, umożliwiające analizę zmian w ujęciu rocznym, zawarto w tabeli 31.

⁹ Osoby pozostające bez zatrudnienia *nieprzerwanie ponad 12 miesięcy* klasyfikowane są jako *długookresowo (długoterminowo) bezrobotne*. Statystyka bezrobocia rejestrowanego identyfikuje także osoby, które pozostają bez pracy *przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy*. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nazywane są osobami *długotrwale bezrobotnymi*, i należą do osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. W praktyce „długotrwale bezrobotny” może przeplatać okresy *krótkotrwałej pracy zawodowej oraz bezrobocia*. Zbiorowość *długotrwale bezrobotnych* opisana została w dalszej części analizy.

Tabela 31 Struktura bezrobocia według płci i czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2017 r.						31.12.2018 r.					
	Ogółem	% w ogółem	Kobiety	% wśród kobiet	Mężczyźni	% wśród mężczyzn	Ogółem	% w ogółem	Kobiety	% wśród kobiet	Mężczyźni	% wśród mężczyzn
do 1 m - ca	10 364	10,9%	4 751	8,7%	5 613	14,0%	9 367	11,7%	4 518	9,7%	4 849	14,6%
1 – 3 m-cy.	20 151	21,3%	10 417	19,1%	9 734	24,2%	17 202	21,5%	9 158	19,6%	8 044	24,1%
3 – 6 m-cy	14 657	15,5%	8 705	16,0%	5 952	14,8%	12 461	15,5%	7 295	15,6%	5 166	15,5%
6 – 12 m-cy	14 559	15,4%	8 709	16,0%	5 850	14,6%	11 829	14,8%	7 090	15,2%	4 739	14,2%
12 – 24 m-cy.	13 663	14,4%	8 862	16,3%	4 801	11,9%	11 670	14,6%	7 554	16,1%	4 116	12,4%
pow. 24 m cy	21 293	22,5%	13 054	24,0%	8 239	20,5%	17 550	21,9%	11 146	23,8%	6 404	19,2%
Ogółem	94 687	100,0%	54 498	100,0%	40 189	100,0%	80 079	100,0%	46 761	100,0%	33 318	100,0%

Długookresowe bezrobocie sprawia, że dezaktualizują się kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez pracy, biorąc pod uwagę np. postęp technologiczny. Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy.

Tabela 32 Bezrobotni w województwie śląskim według czasu pozostawania bez pracy

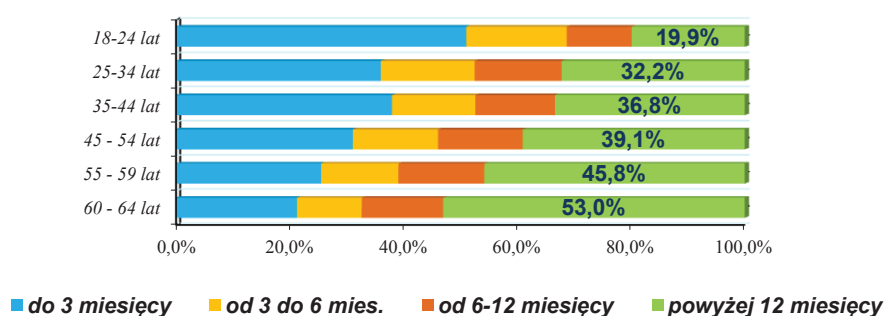
Czas pozostawania bez pracy	Zarejestrowani stan w końcu roku		Spadek w stosunku do 2017 r.	
	2017 r.	2018 r.	w osobach	dynamika 2017 = 100
do 1 miesiąca	10 364	9 367	-997	90,4
1 - 3 miesięcy	20 151	17 202	-2 949	85,4
3 - 6 miesięcy	14 657	12 461	-2 196	85,0
6 - 12 miesięcy	14 559	11 829	-2 730	81,2
12 - 24 miesięcy	13 663	11 670	-1 993	85,4
powyżej 24 miesięcy	21 293	17 550	-3 743	82,4
Ogółem	94 687	80 079	-14 608	84,6

Na podstawie danych zawartych w załączniku nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 jest możliwość zbadania, czy istnieje związek między niektórymi cechami struktury zarejestrowanych bezrobotnych (np. wiek, wykształcenie, płeć) a długością czasu pozostawania bez pracy. W celu analizy, wyodrębniono grupę długookresowo bezrobotnych, tj. osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres powyżej 12 miesięcy.

W końcu grudnia 2018 r. do kategorii tej kwalifikowało się w województwie śląskim 29 220 osób (w tym 11,7 tys. pozostawało w rejestrach nieprzerwanie przez okres od 12 do 24 miesięcy, zaś 17,6 tys. nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy).

Wiek bezrobotnych miał wpływ na długość czasu pozostawania bez pracy. W młodszych przedziałach wiekowych problem długookresowego bezrobocia jest mniej widoczny.

Wykres 15 Wiek bezrobotnych a czas pozostawania bez pracy, stan 31.12.2018 r.



Kolejna zmienna – dotychczasowy staż pracy w pewnym stopniu związany jest także z wiekiem bezrobotnych. Jest oczywiste, że bezrobotni z najmłodszych przedziałów wiekowych nie mogli jeszcze nabyć długiego stażu pracy. Bezrobotni o relatywnie krótkim stażu pracy krócej pozostają w rejestrach urzędów pracy, są mniej zagrożeni długookresowym bezrobociem. Jeżeli chodzi o wykształcenie, to bezrobotni z wykształceniem wyższym rzadziej zagrożeni są długookresowym bezrobociem.

5.6 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci (bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec grudnia ubiegłego roku 3,0% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 2 377 osób). Na przestrzeni roku liczebność tej kategorii spadła o 434 osoby, tj. o 15,4%. Bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno – letnich, część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta.

Tabela 33 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.

miesiąc/rok	2017 r.		2018 r.	
	Osoby	Udział wśród ogółu	Osoby	Udział wśród ogółu
styczeń	4 380	3,5%	2 971	3,0%
luty	4 267	3,4%	2 976	3,0%
marzec	3 776	3,2%	2 702	2,8%
kwiecień	2 144	1,9%	1 589	1,7%
maj	2 433	2,2%	1 718	2,0%
czerwiec	1 859	1,8%	1 276	1,5%
lipiec	2 035	2,0%	1 427	1,7%
sierpień	2 459	2,4%	1 687	2,0%
wrzesień	3 333	3,3%	2 263	2,8%
październik	3 421	3,6%	2 590	3,3%
listopad	3 087	3,3%	2 490	3,1%
grudzień	2 811	3,0%	2 377	3,0%

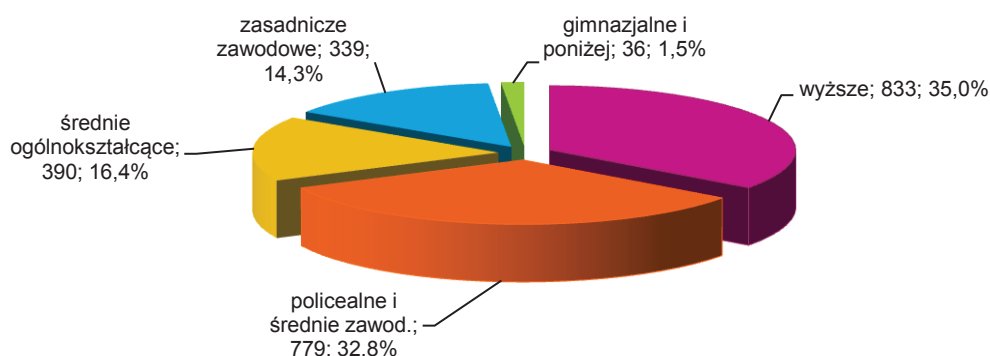
Wśród bezrobotnych absolwentów zdecydowanie dominowały kobiety (59,4%).

Według stanu na 31.12.2018 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie żywieckim (152 osoby, co stanowiło 4,2% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), kłobuckim (135 osób, 5,5%) oraz częstochowskim (131 osób, 4,2%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w Świętochłowicach (19 osób).

Statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia szczegółową analizę danych dotyczących struktury wykształcenia zarejestrowanych absolwentów.

Okazuje się, że zdecydowana większość bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki legitymuje się wykształceniem wyższym i średnim (zawodowym lub ogólnokształcącym). Tylko sporadycznie w rejestrach pozostają absolwenci gimnazjów lub szkół podstawowych, co wynika przede wszystkim z obowiązku kontynuowania nauki szkolnej do 18 roku życia. Ponadto część młodzieży, po ukończeniu szkoły zasadniczej, decyduje się na kontynuowanie nauki.

Wykres 16 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2018 r.



W końcu grudnia 2018 r. bezrobotni absolwenci zarejestrowani w śląskich powiatowych urzędach pracy najczęściej reprezentowali następujące zawody: *sprzedawcy, fryzjerzy, kucharze, technicy żywienia i usług gastronomicznych, technicy informatycy, mechanicy pojazdów samochodowych oraz technicy ekonomiści*. Na poziomie wykształcenia wyższego, najliczniej reprezentowani byli: *specjaliści administracji publicznej i specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Tabela 34 Ranking pierwszych 15 zawodów i specjalności (w których zarejestrowanych było co najmniej 20 absolwentów) stan 31.12.2018 r.

symbol zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	Liczba nowo zarejestrowanych do bezrobocia w okresie 01 - 12 (absolwenci szkół)		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12. - osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci szkół)		Zmiany w liczbie zarejestrowanych absolwentów
		2017 r.	2018 r.	2017 r.	2018 r.	
Ogółem		7 934	6 375	1 407	1 264	-143
z tego zawody, w których na koniec grudnia 2018 r. było zarejestrowanych ponad 20 absolwentów						
000000	bez zawodu	4 355	3 532	731	651	-80
522301	Sprzedawca	581	411	129	87	-42
514101	Fryzjer	498	409	93	74	-19
512001	Kucharz	292	235	59	57	-2
343404	Technik żyw. i usług gastronomicznych	257	223	48	53	5
351203	Technik informatyk	348	234	65	52	-13
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	308	221	58	42	-16
331403	Technik ekonomista	345	242	52	38	-14
422402	Technik hotelarstwa	209	169	34	37	3
311513	Technik pojazdów samochodowych	97	133	18	36	18
333107	Technik logistyk	155	158	24	32	8
242217	Specjalista administracji publicznej	195	144	25	30	5
422103	Technik obsługi turystycznej	100	90	18	29	11
751201	Cukiernik	128	99	26	25	-1
261990	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	66	75	27	21	-6

Jeżeli chodzi o wiek, to wśród bezrobotnych absolwentów zdecydowanie dominują osoby młode, poniżej 25 roku życia (77,2%, rok wcześniej 74,4%,).

Ponad połowa absolwentów to osoby bez stażu pracy (51,3%). Na przestrzeni roku struktura bezrobocia absolwentów według wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawiania bez pracy była zbliżona (szczegółowe dane w tabeli 35).

Tabela 35 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki razem	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki razem
		31.12.2017 r.		31.12.2018 r.	
czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	10 364	619	9 367	525
	1 – 3 miesięcy	20 151	1 333	17 202	1 145
	3 – 6 miesięcy	14 657	635	12 461	579
	6 – 12 miesięcy	14 559	224	11 829	128
	12 – 24 miesięcy	13 663	x	11 670	x
	powyżej 24 miesięcy	21 293	x	17 550	x

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki razem	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki razem
			31.12.2017 r.		31.12.2018 r.
wiek	18 - 24 lat	9 864	2 091	8 162	1 835
	25 - 34 lat	25 357	569	21 559	453
	35 - 44 lat	22 640	94	19 923	59
	45 - 54 lat	18 403	47	15 038	28
	55 - 59 lat	12 496	9	10 051	2
	60 lat i więcej	5 927	1	5 346	0
wykształcenie	wyższe	13 477	1 027	11 932	833
	policealne i średnie zawodowe	20 803	865	17 776	779
	średnie ogólnokształcące	9 092	495	7 990	390
	zasadnicze zawodowe	24 554	389	20 333	339
	gimnazjalne i poniżej	26 761	35	22 048	36
staż pracy ogółem	do 1 roku	19 534	878	16 728	723
	1 do 5 lat	20 358	437	17 751	344
	5 do 10 lat	14 286	70	12 289	50
	10 do 20 lat	14 591	37	12 279	31
	20 do 30 lat	10 185	20	8 359	7
	30 lat i więcej	4 038	5	3 245	3
	bez stażu	11 695	1 364	9 428	1 219
	Ogółem województwo śląskie	94 687	2 811	80 079	2 377

5.7 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wybór wsparcia dla osoby bezrobotnej uzależniony jest od jej oddalenia od rynku pracy i gotowości powrotu do zatrudnienia. W związku z powyższym dla każdej osoby bezrobotnej ustala się odpowiedni profil pomocy tak, aby mogła ona jak najszybciej powrócić na rynek pracy.

Według stanu na koniec grudnia 2018 r. powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim ustaliły profil 75 321 zarejestrowanym. Szczegółowe dane przedstawiają się następująco:

- Profil I – 1 760 osób,
- Profil II – 44 977 osób,
- Profil III – 28 584 osoby.

5.8 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy przyporządkowywani są do odpowiedniej grupy zawodowej, zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Według stanu na koniec grudnia 2018 r. zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych posiadała określony zawód/specjalność (69,4 tys. osób tj. 86,6%). Z kolei 10,7 tys. osób tj. 13,4% ogółu zaewidencjonowanych bezrobotnych zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych *bez zawodu*.

Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najbardziej zagregowany podział obejmuje 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich. Poziom bezrobocia w województwie śląskim na dzień 31.12.2018 r. na poziomie grup wielkich zawodów prezentuje poniższe zestawienie.

Tabela 36 Liczba bezrobotnych według grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31.12.2018 r.	
		ogółem	kobiety
–	BEZ ZAWODU	10 706	7 172
0	SIŁY ZBROJNE	35	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY	1 102	517
2	SPECJALIŚCI	7 654	5 158
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8 775	5 396
4	PRACOWNICY BIUROWI	5 075	3 863
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17 215	14 393
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	855	576
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15 323	3 983
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5 013	1 401
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	8 326	4 301
Razem województwo śląskie		80 079	46 761

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy wielkiej „5”, tj. *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – 21,5% ogółu (17,2 tys. osób). W tej grupie wśród pozostających bez pracy najwięcej było bezrobotnych w następujących zawodach i specjalnościach:

- sprzedawcy – 8 132 osoby (47,2% grupy wielkiej „5”),
- kucharze – 1 762 (10,2%),
- robotnicy gospodarczy – 1 187 (6,9%),
- fryzjerzy – 1 173 (6,8%),
- kelnerzy – 561 (3,3%),
- kasjerzy handlowi – 515 (3,0%),
- technicy handlowcy – 476 (2,8%).

Z wyżej wymienionych zawodów i specjalności pochodziło ponad 80% bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „5” (13 806 osób; 80,2%).

Drugą najliczniejszą zbiorowość bezrobotnych stanowiły osoby posiadające kwalifikacje zawodowe należące do grupy wielkiej „7”, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiące 19,1% ogółu (15,3 tys. osób). Jest to dość zróżnicowana kategoria, w której najliczniejsze zawody i specjalności¹⁰ to:

- ślusarze – 1 569 osób (10,2% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „7”),
- krawcy – 1 085 (7,1%),
- murarze – 989 (6,5%),
- cukiernicy – 751 (4,9%),
- mechanicy pojazdów samochodowych – 567 (3,7%),
- piekarze – 470 (3,1%),
- szwaczki ręczne – 389 (2,5%),
- stolarze – 385 (2,5%),
- tokarze w metalu – 384 (2,5%),
- malarze budowlani – 351 (2,3%),
- mechanicy samochodów osobowych – 341 (2,2%),
- elektromonterzy (elektrycy) zakładowi – 340 (2,2%),
- mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych – 256 (1,7%),

¹⁰ W Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (na poziomie najbardziej zagregowanym wyróżniamy 10 wielkich grup zawodowych. Na kolejnym, drugim szczeblu wyróżniamy duże grupy zawodowe. Bardziej szczegółowo dzielimy zawody na grupy średnie (poziom III) oraz grupy elementarne (poziom IV). Dla potrzeb analitycznych najczęściej korzystamy z zawodów zagregowanych na poziomie grup elementarnych. Możliwa jest też analiza na poziomie zawodów i specjalności (poziom V – kod sześciocyfrowy).

- pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 232 (1,5%)
- spawacze – 222 (1,4%),
- hydraulicy – 217 (1,4%).

Z wyżej wymienionych zawodów i specjalności pochodziła ponad połowa bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „7” (55,8%).

Trzecia pod względem liczebności wielka grupa zawodowa to bezrobotni sklasyfikowani jako *Technicy i inny średni personel*. Bezrobotni z tej grupy stanowili 10,9% ogółu zaewidencjonowanych w województwie śląskim (8,8 tys. osób). Wśród zarejestrowanych techników ponad połowa (51,6%) reprezentowała następujące zawody/specjalności:

- technicy ekonomiści – 1 050 osób (11,9%),
- technicy mechanicy – 574 (6,5%),
- przedstawiciele handlowi – 420 (4,8%),
- technicy informatycy – 348 (4,0%),
- technicy administracji – 345 (3,9%),
- księgowi – 319 (3,6%),
- technicy żywienia i gospodarstwa domowego – 307 (3,5%),
- technicy budownictwa – 301 (3,4%),
- technicy elektronicy – 217 (2,5%),
- technicy elektrycy – 198 (2,3%),
- kontrolerzy jakości wyrobów przemysłowych – 155 (1,8%),
- operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 146 (1,7%),
- technicy żywienia i usług gastronomicznych – 145 (1,7%).

Nie można również pominąć grupy wielkiej *Pracownicy przy pracach prostych* (grupa wielka „9”), która liczyła ponad 8,3 tys. osób bezrobotnych tj. 10,4% ogółu. Grupę osób o niskich kwalifikacjach zawodowych najliczniej reprezentowały następujące zawody/specjalności:

- pomocniczy robotnicy budowlani – 1 540 (18,5%),
- sprzętaczkarki biurowe – 1 146 (13,8%),
- robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 718 (8,6%),
- pakowacze ręczni – 600 (7,2%),
- pomoce kuchenne – 459 (5,5%),
- pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 332 (4,0%),
- dozorczy – 285 (3,4%),
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 260 (3,1%),
- robotnicy magazynowi – 238 (2,9%),
- salowe – 222 (2,7%).

W końcu grudnia 2018 r. bezrobotni o wysokich kwalifikacjach zawodowych, sklasyfikowani w grupie wielkiej „2” tj. *Specjaliści* liczyli 7 654 osoby tj. 9,6% ogółu. W grupie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy specjalistów najliczniej reprezentowani byli:

- specjaliści do spraw marketingu i handlu – 336 (4,4% wszystkich zarejestrowanych *specjalistów*),
- ekonomiści – 330 (4,3%),
- pedagodzy – 317 bezrobotnych (4,1%),
- specjaliści administracji publicznej – 262 (3,4%),
- pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji – 218 (2,8%),
- specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 189 (2,5%),
- specjaliści do spraw sprzedaży - 175 (2,3%),
- pielęgniarki – 145 (1,9%),
- specjaliści do spraw logistyki – 127 (1,7%),
- specjaliści zastosowań informatyki – 127 (1,7%),
- specjaliści do spraw rachunkowości – 121 (1,6%),
- fizjoterapeuci – 120 (1,6%),
- nauczyciele przedszkola – 107 (1,4%),
- socjologowie – 107 (1,4%).

Przedstawiciele wyżej wymienionych grup zawodów i specjalności to ponad jedna trzecia ogółu „specjalistów” zarejestrowanych jako bezrobotni w województwie śląskim (35,0%).

Kolejna grupa wielka pozostających w ewidencji bezrobotnych to *Pracownicy biurowi* – 5,1 tys. osób, tj. 6,3% ogółu bezrobotnych. Wśród zakwalifikowanych do grupy wielkiej „4”, zdecydowana większość (61,3%) należała do trzech zawodów/specjalności:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 1 222 (24,1% grupy wielkiej „4”),
- magazynier – 963 (19,0%),
- technik prac biurowych 925 (18,2%).

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa wielka 8) stanowili 6,3% ogółu bezrobotnych (5,0 tys. osób). W grupie wielkiej „8” połowę (50,1%) stanowili bezrobotni zakwalifikowani do następujących zawodów i specjalności:

- górnik eksploatacji podziemnej – 862 osób (17,2% grupy wielkiej „8”),
- pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani – 366 osób (7,3%),
- kierowca samochodu ciężarowego – 332 (6,6%),
- kierowca samochodu osobowego – 298 (5,9%),
- pozostali monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani - 255 (5,1%),
- kierowca samochodu dostawczego – 142 (2,8%),
- kierowca operator wózków jezdniowych – 139 (2,8%),
- szwaczka maszynowa – 116 (2,3%).

Z grupy wielkiej *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy* zaewidencjonowanych było 1 102 bezrobotnych (1,4%). W tej grupie najwięcej było zarejestrowanych przedstawicieli następujących zawodów/specjalności:

- kierownicy sklepu/supermarketu – 96 osób (8,7%),
- kierownicy/właściciele zakładu usługowego 92 osób (8,3%),
- kierownicy do spraw sprzedaży – 79 osób (7,2%),
- pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani – 78 osób (7,1% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „1”),
- prezesi – 58 osób (5,3%).

Ogółem bezrobotni z wymienionych zawodów stanowili ponad jedną trzecią zarejestrowanych w grupie wielkiej *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy* (36,6%).

Z uwagi na industrialny charakter województwa, stosunkowo nieliczna była grupa wielka „6” *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – należało do niej 855 osób bezrobotnych tj. 1,1% ogółu. W powyższej grupie wielkiej najliczniej reprezentowani byli:

- rolnicy – 147 (17,2%),
- ogrodnicy terenów zieleni – 145 osób (17,0%),
- ogrodnicy – 119 (13,9%),
- pozostali ogrodnicy – 81 (9,5%),
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby – 81 (9,5%).

Z tych pięciu zawodów i specjalności pochodziło ponad dwie trzecie bezrobotnych kwalifikowanych do grupy wielkiej „6” (67,0%).

Najmniej bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów *Siły zbrojne* (35 osób).

Niżej przedstawiono tabelę prezentującą 20 zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było co najmniej 550 bezrobotnych. Na czele rankingu według liczby bezrobotnych w końcu 2018 r. (podobnie jak w latach poprzednich) znalazły się osoby posiadające zawody robotnicze i rzemieślnicze.

Tabela 37 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych - stan 31.12.2018 r.	Udział w liczbie bezrobotnych ogółem (80 079)
1	522301	Sprzedawca	8 132	10,2%
2	512001	Kucharz	1 762	2,2%
3	722204	Ślusarz	1 569	2,0%
4	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 540	1,9%
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1 222	1,5%
6	515303	Robotnik gospodarczy	1 187	1,5%
7	514101	Fryzjer	1 173	1,5%
8	911207	Sprzątaczką biurową	1 146	1,4%
9	753105	Krawiec	1 085	1,4%
10	331403	Technik ekonomista	1 050	1,3%
11	711202	Murarz	989	1,2%
12	432103	Magazynier	963	1,2%
13	411004	Technik prac biurowych	925	1,2%
14	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	862	1,1%
15	751201	Cukiernik	751	0,9%
16	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	718	0,9%
17	932101	Pakowacz ręczny	600	0,8%
18	311504	Technik mechanik	574	0,7%
19	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	567	0,7%
20	513101	Kelner	561	0,7%
Razem			27 376	34,2%

Łącznie bezrobotni posiadający zawody i specjalności wymienione w powyższej tabeli 27 376 osób stanowili ponad jedną trzecią ogółu zarejestrowanych oraz blisko 40% bezrobotnych posiadających zawód/specjalność (39,5%). Warto zwrócić uwagę na fakt, że prawie jedna czwarta bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim posiada zawód mieszczący się na pierwszych dziesięciu pozycjach rankingu (19 866 bezrobotnych, tj. 24,8% ogółu).

W rankingu osób bezrobotnych niezmiennie od kilku lat pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje zawód sprzedawcy: 8 132 osoby tj. 10,2% całej populacji bezrobotnych.

5.9 Bezrobotni poprzednio pracujący według sekcji PKD

Statystyka rynku pracy według PKD określa przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji działalności i sektora własności. W 2018 r. w populacji bezrobotnych województwa śląskiego dominowały osoby, które pracowały przed zarejestrowaniem się w urzędach pracy. Populacja ta na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 61,6 tys., tj. 76,9% ogółu bezrobotnych.

Analiza wykazuje, iż większość zarejestrowanych bezrobotnych pracowała poprzednio w zakładach należących do pięciu sekcji PKD: *handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle* (16,5%), *przetwórstwo przemysłowe* (15,4% poprzednio pracujących), *budownictwo* (8,2%), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (7,6%) oraz *pozostała działalność usługowa* (7,0%). Łącznie w zakładach pracy z wymienionych sekcji pracowało 54,7% wszystkich bezrobotnych ze stażem pracy, 11,3% bezrobotnych poprzednio pracujących zaklasyfikowano jako *działalność niezidentyfikowaną*, oznacza to, że pracownikom powiatowych urzędów pracy nie udało określić się sekcji PKD w której działał ostatni pracodawca bezrobotnego. W końcu 2018 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących u pracodawców sektora prywatnego wynosiła 54,1 tys. osób. Stanowiło to 87,9% wszystkich bezrobotnych poprzednio pracujących, co do których udało się ustalić rodzaj pracodawcy. Natomiast w przedsiębiorstwach z sektora publicznego poprzednio zatrudnionych było 7,5 tys. osób.

Tabela 38 Poziom bezrobocie wśród poprzednio pracujących według sekcji PKD, stan 31.12.2018 r.

Sekcje PKD	Zarejestrowani bezrobotni				
	ogółem	kobiety	pracujący poprzednio:		ze zwolnień dotyczących zakładu pracy
			w sektorze publicznym	w sektorze prywatnym	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	703	332	136	567	27
Górnictwo i wydobywanie	737	187	222	515	120
Przetwórstwo przemysłowe	12 352	6 577	636	11 716	826
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	172	61	37	135	46
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	926	308	304	622	22
Budownictwo	6 599	1 251	322	6 277	243
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle	13 175	9 590	572	12 603	816
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2 395	1 906	93	2 302	79
Transport, gospodarka magazynowa	2 201	905	382	1 819	150
Informacja i komunikacja	561	333	24	537	56
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 077	863	98	979	139
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	877	481	198	679	49
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 027	1 260	188	1 839	105
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6 052	3 635	258	5 794	79
Administracja publiczna obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	1 749	801	1 193	556	35
Edukacja	1 648	1 288	819	829	51
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2 005	1 640	896	1 109	46
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	648	395	254	394	25
Pozostała działalność usługowa	5 634	3 492	807	4 827	229
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	14	10	0	14	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	10	20	1	0
Działalność niezidentyfikowana	9 078	5 013	x	x	275
Razem	70 651	40 338	7 459	54 114	3 418

Według stanu na 31.12.2018 r. wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy, 86,3% (40,3 tys.) stanowiły te, które pracowały przed nabyciem statusu osoby bezrobotnej (w końcu 2017 r. było to odpowiednio 85,5% i 46,6 tys.).

Większość bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących (57,7%) zatrudniona była przez pracodawców zakwalifikowanych do czterech sekcji PKD: *handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle* – 9,6 tys. osób (23,8% bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących), *przetwórstwo przemysłowe* – 6,6 tys. osób (16,3%), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 3,6 tys. osób (9,0%) oraz *pozostała działalność usługowa* – 3,5 tys. osób (8,7%).

Do *działalności niezidentyfikowanej* zaklasyfikowano 12,0% kobiet uprzednio pracujących (5,0 tys. osób).

6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na podstawie art. 49 ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27.05.2014 r. do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia, w tym: do 25 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;

- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Według stanu na koniec grudnia 2018 r. w rejestrach pozostawało 65 546 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowiły one 81,9% wszystkich bezrobotnych w województwie śląskim (w tym 39 252 kobiety, które stanowiły 59,9% ogółu osób bezrobotnych z tej grupy). Z omawianej populacji osób niewielki odsetek posiadał prawo do pobierania zasiłku – 12,5%.

Tabela 39 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca

miesiąc/rok	2017 r.	2018 r.
styczeń	104 779	81 164
luty	103 907	80 762
marzec	99 762	78 021
kwiecień	94 821	74 850
maj	90 942	72 098
czerwiec	88 112	69 449
lipiec	86 740	67 987
sierpień	85 831	67 441
wrzesień	84 662	66 503
październik	79 980	65 214
listopad	78 822	65 082
grudzień	78 828	65 546

W końcu grudnia 2018 r. najwięcej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych było w: Bytomiu (3,7 tys. osób), Sosnowcu (3,6 tys.) oraz w Częstochowie (3,2 tys. osób). Natomiast najmniej zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko - lędzińskim (461 osób), Żorach (495 osób) oraz Świętochłowicach (720 osób).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 73,8% w Żorach do 87,0% w powiecie lublinieckim.

6.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia

Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29 lat) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2018 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 18,4 tys. osób, co stanowiło 23,0% wszystkich osób zarejestrowanych (przypomnijmy, bezrobotni ogółem – 80 079 osób). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat obniżyła się o 3 297 (tj. o 15,2%). Dokładne dane zawarto w tabeli 40.

Tabela 40 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2017 r.		2018 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	30 878	24,6	22 928	23,2
luty	30 719	24,6	23 040	23,4
marzec	28 804	24,0	22 036	23,2
kwiecień	26 634	23,5	20 732	22,8
maj	25 159	23,2	19 816	22,7
czerwiec	23 768	22,6	18 941	22,5
lipiec	23 596	22,8	18 727	22,6
sierpień	23 797	23,2	18 932	23,0

Rok/miesiąc	2017 r.		2018 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
wrzesień	24 083	23,9	19 103	23,6
październik	23 167	24,2	18 804	23,7
listopad	22 494	23,8	18 720	23,5
grudzień	21 716	22,9	18 419	23,0

W subpopulacji bezrobotnych poniżej 30 roku życia znalazło się 12 970 kobiet (70,4% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego; rok wcześniej odpowiednio 14 957 osób, tj. 68,9%).

W końcu grudnia 2018 r. najwięcej bezrobotnych opisywanej kategorii zarejestrowanych było w: powiecie żywieckim (950 osób), Bytomiu (946 osób), powiecie cieszyńskim (874 osoby) i w Sosnowcu (815 osób). Z kolei najmniej osób tej kategorii pochodziło z: powiatu bieruńsko – lędzińskiego (152 osoby), Żor (165 osób) oraz Świętochłowic (233 osoby).

Czas poszukiwania pracy wpływa na szanse bezrobotnych na szybko zmieniającym się rynku pracy. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia relatywnie niski był odsetek chronicznie bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowiły 12,3% (2 269 osób). W opisywanej subpopulacji zdecydowana większość pozostawała w rejestrach urzędów pracy krótko, w okresie do 6 miesięcy (61,7%, tj. 11 368 osób). W końcu grudnia 2018 r. wśród bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat, co szósty legitymował się wykształceniem wyższym (17,5%). Osoby z wykształceniem średnim stanowiły 40,8%, zaś 15,0% to bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Co czwarty młody bezrobotny miał wykształcenie gimnazjalne lub niższe (26,7%).

Dane statystyki publicznej pozwalają zbadać płynność (napływ/odpływ) ogółu bezrobotnych oraz wybranych kategorii, w tym również młodzieży poniżej 30 roku życia. Okazuje się, że w całym 2018 r. w powiatowych urzędach pracy w województwie śląskim zarejestrowało się 60 257 osób poniżej 30 roku życia (napływ do bezrobocia). W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. z rejestrów wyłączono 61 276 bezrobotnych poniżej 30 roku życia (odpływ z bezrobocia). Najczęściej przyczyną odpływu młodzieży było podjęcie pracy. Z tego tytułu wyłączono 29 991 osób (48,9% odpływu).

Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku możemy wyróżnić podkategorię osób pozostających bez pracy, w wieku do 25 lat. Do tej grupy zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 roku życia.

Według stanu na 31.12.2018 r. liczebność tej zbiorowości wynosiła w województwie śląskim 8 162 osoby, co stanowiło 10,2% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej ten udział był nieznacznie wyższy i wynosił 10,4%). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła o 1,7 tys. osób, tj. o 17,3%.

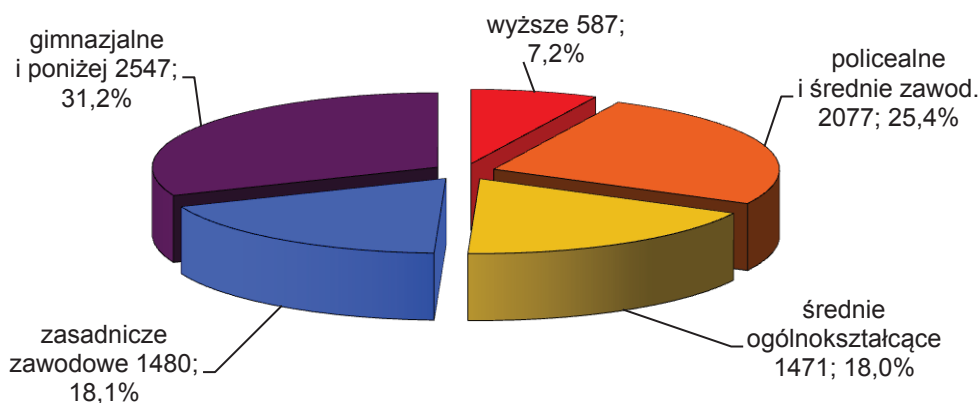
Tabela 41 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2017 r.		2018 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	14 429	11,5	10 393	10,5
luty	14 292	11,4	10 453	10,6
marzec	13 265	11,1	9 878	10,4
kwiecień	12 035	10,6	9 046	9,9
maj	11 566	10,7	8 690	10,0
czerwiec	10 823	10,3	8 218	9,8
lipiec	10 721	10,4	8 072	9,8
sierpień	10 924	10,6	8 196	9,9
wrzesień	11 726	11,6	8 788	10,9
październik	11 155	11,6	8 674	10,9
listopad	10 476	11,1	8 438	10,6
grudzień	9 864	10,4	8 162	10,2

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 66,5% tej subpopulacji (5 429 osób; 2017 r. – 6 523 osoby, tj. 66,1%).

Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 25 roku życia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2018 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w Rudzie Śląskiej (15,2%) oraz powiatach: kłobuckim (14,2%), lublinieckim (13,8%) i rybnickim (13,7%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży obserwowano w dużych miastach na prawach powiatu, tj. w: Bielsku – Białej (6,3%), Dąbrowie Górniczej oraz Sosnowcu (po 6,7%).

Wykres 17 Bezrobotni poniżej 25 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2018 r.



6.2 Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 10,0 tys. osób, do poziomu 39,1 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 3,1 p. proc., z 51,9% w grudniu 2017 r. do 48,8% w końcu 2018 r.

Tabela 42 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2017 r.		2018 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	64 528	51,3	49 427	50,1
luty	63 401	50,7	48 730	49,5
marzec	61 022	50,9	47 260	49,7
kwiecień	58 980	52,0	45 763	50,3
maj	56 690	52,2	44 333	50,8
czerwiec	55 737	53,1	42 699	50,8
lipiec	54 443	52,6	41 497	50,2
sierpień	53 396	52,0	40 851	49,6
wrzesień	52 417	52,0	40 129	49,6
październik	49 131	51,3	39 061	49,2
listopad	48 517	51,3	38 607	48,6
grudzień	49 135	51,9	39 097	48,8

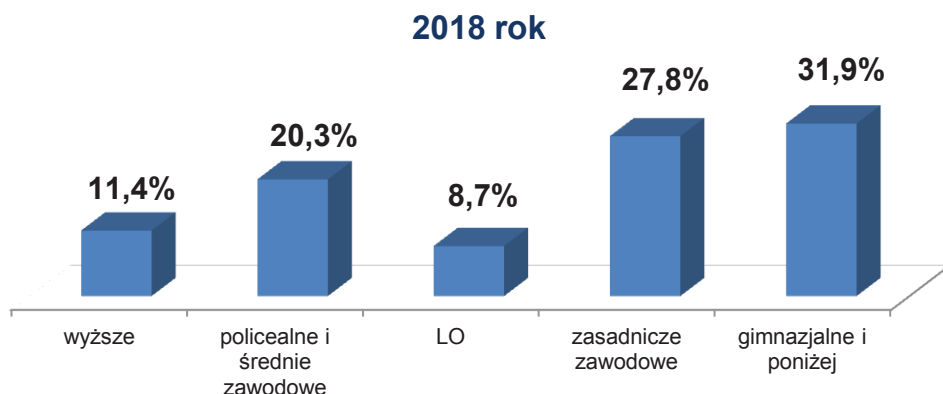
Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (24,2 tys. pań, tj. 61,9% w końcu grudnia 2018 r., wobec 29,6 tys. osób, tj. 60,3% w grudniu 2017 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2018 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu i Sosnowcu (po 2,4 tys.) i powiecie będzińskim

(2,1 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotykał powiat bieruńsko – lędziński (218 osób) oraz miasto Żory (259 osób).

Według stanu na 31.12.2018 r. wśród długotrwałe bezrobotnych 44,4% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy nieprzerwanie od ponad 24 miesiące. Z kolei 29,7% to bezrobotni, którzy poszukiwali zatrudnienia nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wykształcenie, to blisko jedna trzecia osób długotrwałe bezrobotnych posiadała wykształcenie gimnazjalne lub poniżej (12,5 tys. osób, tj. 31,9%). Wysoki był udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,8%, tj. 10,9 tys. osób).

Wykres 18 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



Analizując strukturę wieku stwierdzamy, że blisko połowa długotrwałe bezrobotnych to osoby, które ukończyły 45 rok życia (45,6%; 17 811 osób). Zdecydowana większość podejmowała wcześniej zatrudnienie – 86,6% (33 863 osoby). Najwięcej zarejestrowanych legitymowało się stażem pracy do jednego roku – 22,4%, a najmniej powyżej 30 lat (3,0%).

Dane statystyki publicznej pozwalają określić płynność bezrobocia. Okazuje się, że w całym 2018 roku do rejestrów śląskich powiatowych urzędów pracy napłynęło 36 507 długotrwałe bezrobotnych. W tym samym czasie z rejestrów wyłączono 46 545 osób z tej kategorii (odpływ z bezrobocia). Najczęściej przyczyną odpływu długotrwałe bezrobotnych było podjęcie pracy. Z tego tytułu wyłączono 16 715 osób (35,9% odpływu).

6.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2018 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 23,2 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 29,0% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej analogiczny odsetek 29,6%).

Tabela 43 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2017 r.		2018 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	37 595	29,9	28 785	29,2
luty	37 339	29,9	28 607	29,0
marzec	36 245	30,2	27 702	29,1
kwiecień	34 797	30,7	26 662	29,3
maj	33 679	31,0	25 621	29,4
czerwiec	32 916	31,4	24 634	29,3
lipiec	32 165	31,1	23 988	29,0
sierpień	31 289	30,5	23 439	28,4
wrzesień	30 672	30,4	22 848	28,2
październik	27 631	28,8	22 550	28,4
listopad	27 468	29,0	22 618	28,5
grudzień	28 073	29,6	23 208	29,0

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 39,8%.

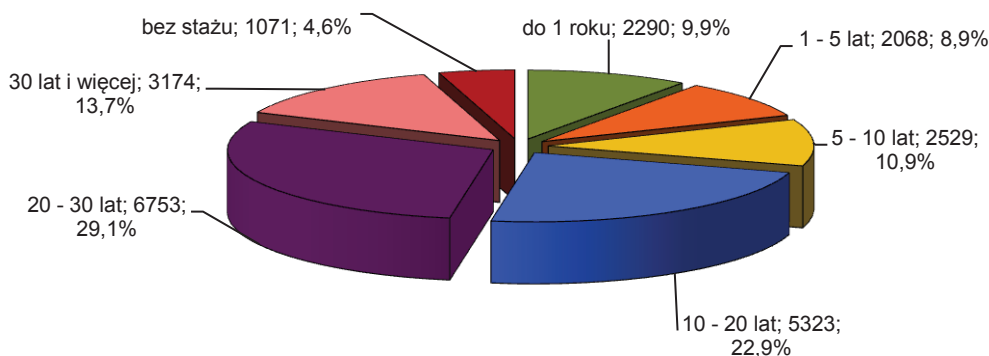
W końcu 2018 r. problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w Katowicach (33,5%), Bielsku – Białej (32,8%), Częstochowie (32,6%) oraz powiecie bielskim (32,2%). Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (20,3%), Jastrzębiu Zdroju (24,1%) oraz powiecie myszkowskim (24,6%).

Napływ do ewidencji powiatowych urzędów pracy bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniósł w 2018 r. 30 449 osób, z czego 88,6% ewidencjonowano po raz kolejny.

Na przestrzeni 2018 r. wyłączono z ewidencji 35 314 osób, z czego z tytułu podjęcia pracy 13 382 osoby z opisywanej grupy (37,9% odpływu).

Barierą utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 45,7% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik wynosił 46,0%). Niewątpliwym atutem osób z tej kategorii jest fakt posiadania doświadczenia zawodowego, 29,1% osób posiada staż od 20 - 30 lat, a 22,9% od 10 - 20 lat. Zaledwie 4,6% (1 071 osób) to bezrobotni powyżej 50 roku życia bez stażu pracy.

Wykres 19 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2018 r.



6.4 Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na 31.12.2018 r. w województwie śląskim zarejestrowanych było 6,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2017 r. liczebność tej kategorii spadła o 916 osób (-13,3%). Nieznacznie wzrósł udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu z 7,3% w grudniu 2017 r. do 7,4% w grudniu 2018 r.

Na koniec grudnia 2018 r. kobiety stanowiły 45,9% zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych (2 735 osób) co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym obniżył się (31.12.2017 r. 47,6% tj. 3 268 bezrobotnych niepełnosprawnych kobiet).

Tabela 44 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca

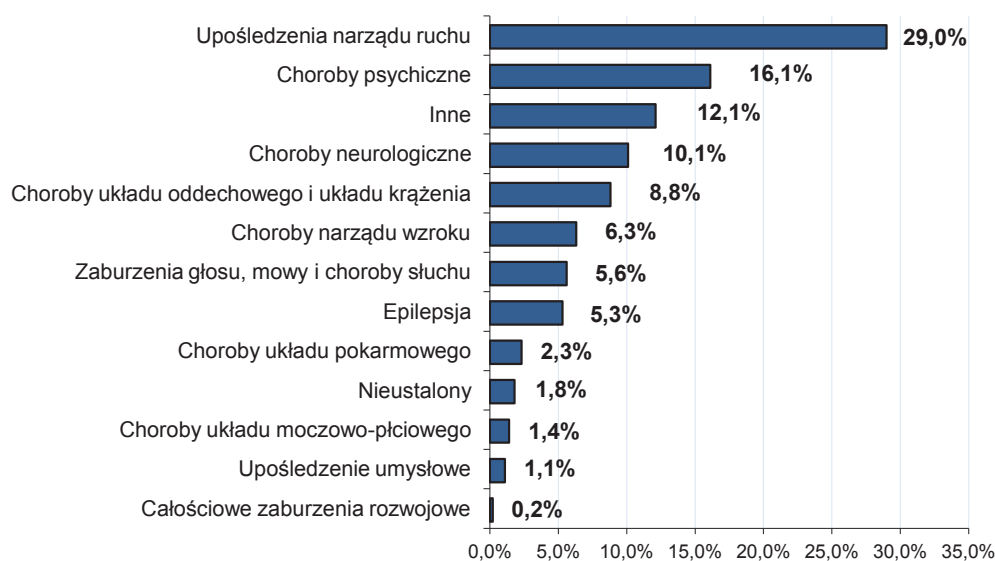
Rok/miesiąc	2017 r.		2018 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	8 555	6,8	7 038	7,1
luty	8 331	6,7	7 075	7,2
marzec	8 116	6,8	6 887	7,2
kwiecień	7 797	6,9	6 697	7,4
maj	7 524	6,9	6 465	7,4
czerwiec	7 425	7,1	6 282	7,5
lipiec	7 403	7,2	6 110	7,4
sierpień	7 312	7,1	6 057	7,3
wrzesień	7 254	7,2	5 963	7,4
październik	6 791	7,1	5 802	7,3
listopad	6 800	7,2	5 856	7,4
grudzień	6 870	7,3	5 954	7,4

Według stanu na 31.12.2018 r. najwięcej osób tej grupy zarejestrowanych było w Częstochowie (511 osób), Sosnowcu (358 osób) oraz w Bielsku - Białej (319 osób). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko - lędzińskim (39 osób), Żorach (43 osoby) oraz Piekarach Śląskich (55 osób).

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2018 r. osoby młode, do 34 roku życia stanowiły zaledwie 15,4% bezrobotnych niepełnosprawnych (917 osób). Najbardziej liczną kategorią były osoby w wieku od 45 do 54 lat (1 667 osób, tj. 28,0%).

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w województwie śląskim zdecydowana większość posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 3 895 osób (65,4%). Kolejne 1 905 osób legitymowało się umiarkowaną niepełnosprawnością (32,0%), a 154 bezrobotnych znacznym stopniem niepełnosprawności (2,6%). Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządów ruchu. Dokładne dane zawarto na wykresie 20.

Wykres 20 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec II półrocza 2018 r. (N= 5 954 bezrobotnych niepełnosprawnych)



6.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 45 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		wzrost/spadek	
	liczba	udział w ogółem (%)	liczba	udział w ogółem (%)	osoby	dynamika 2017 r. =100
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	3 666	3,9	2 393	3,0	-1 273	65,3
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	17 829	18,8	16 109	20,1	-1 720	90,4
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	185	0,2	187	0,2	+2	101,1
Liczba bezrobotnych ogółem	94 687		80 079		-14 608	84,6

Jak widać z prezentowanych danych, w województwie śląskim relatywnie niska jest liczba bezrobotnych zarejestrowanych z powiatowych urzędach pracy i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2018 r. zaewidencjonowanych było 2,4 tys. osób z tej kategorii, w ujęciu rocznym ich liczba pozostawała stabilna (redukcja o 1,3 tys. osób). Sporadycznie posiadali oni uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (31.12.2018 r. – 45 osób). Wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej notowana była nadreprezentacja kobiet, które stanowiły 63,7% (według stanu na koniec grudnia 2018 r. 1 525 bezrobotnych pań).

W końcu grudnia 2018 r. w regionie pozostawało bez pracy 16,1 tys. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. W zdecydowanej większości były to kobiety (90,2%). Najczęściej co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia wychowywali bezrobotni z przedziału wiekowego od 25 do 34 lat (55,0%), a następnie osoby z przedziału wiekowego od 35 do 44 lat (27,5%). Sporadycznie rodzicami małoletnich dzieci poniżej 6 roku życia byli bezrobotni powyżej 45 roku życia (1,8%).

Bez względu na okres obserwacji nieliczna była grupa bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 187 osób.

7. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu

7.1 Aktywizacja bezrobotnych

7.1.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Od stycznia do grudnia 2018 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 196 995 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, to jest o 13,4 tys. mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2017 r. – 210 411 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2018 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszonych zostało ponad 24 tysiące ofert pracy subsydiowanej, co stanowiło 12,2% wszystkich zgłoszonych ofert. Rok wcześniej zgłoszono ponad 36 tysięcy ofert pracy subsydiowanej, co stanowiło 17,3%. Szczegółowe informacje zawarto w tabeli 46.

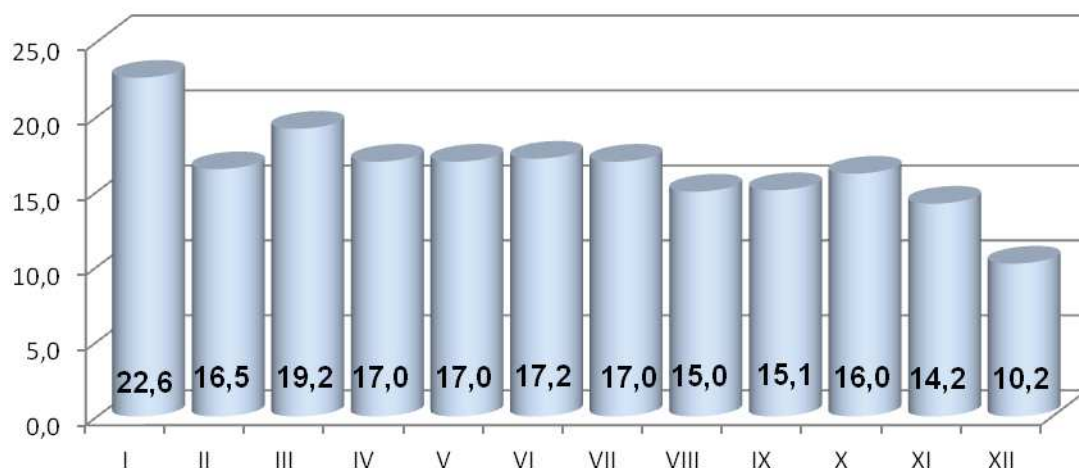
Tabela 46 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		2017 r.	2018 r.	wzrost/spadek	
				liczby bezwzględne	Dynamika 2017 r. = 100
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		210 411	196 995	-13 416	93,6
z ogółem na:					
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	188 888	181 925	-6 963	96,3
	miejsca aktywizacji zawodowej	21 523	15 070	-6 453	70,0
	z tego: staże	17 996	12 665	-5 331	70,4
	przygotowanie zawodowe dorosłych	25	20	-5	80,0

	prace społecznie użyteczne	3 502	2 385	-1 117	68,1
	dla niepełnosprawnych	8 166	6 714	-1 452	82,2
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia	1 786	355	-1 431	19,9

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona w styczniu i marcu, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do urzędów pracy województwa śląskiego w grudniu 2018 r.

Wykres 21 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach w 2018 r. (w tys.) w województwie śląskim



Oferty - podobnie jak w latach ubiegłych pochodziły - w większości z sektora prywatnego: 94,2% (w 2017 r. – 93,6%).

Spośród 36 powiatów województwa śląskiego w 2018 r. liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wzrosła w dziewięciu jednostkach terytorialnych, największy wzrost w stosunku do roku poprzedniego zanotowano w: Żorach (+ 1 896), Tychach (+ 1 077), Rybniku (+ 948), powiecie tarnogórskim (+ 738). W 27 powiatach odnotowano spadek, największy w: Bytomiu (- 2 565), Dąbrowie Górniczej (- 1 599), Bielsku – Białej (- 1 229), powiecie częstochowskim (- 1 159), będzińskim (- 1 116), mikołowskim (- 1 045), w Sosnowcu (- 1 040) oraz w powiecie żywieckim (- 1 035). Szczegółowe dane na ten temat przedstawia tabela 47.

Tabela 47 Liczba zgłaszanych ofert pracy/wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w układzie powiatów w latach 2017 – 2018 (uszeregowano według przedostatniej kolumny)

Powiaty	2017 r.	2018 r.	wzrost/spadek
Katowice	17 497	18 098	601
Częstochowa	12 531	12 174	-357
Gliwice	10 251	10 028	-223
Bielsko-Biała	10 971	9 742	-1 229
Sosnowiec	10 457	9 417	-1 040
Tychy	7 874	8 951	1 077
Ruda Śląska	8 260	7 412	-848
Rybnik	6 268	7 216	948
tarnogórski	5 714	6 452	738
Dąbrowa Górnicza	7 927	6 328	-1 599
Zabrze	6 803	6 190	-613
cieszyński	5 808	6 078	270
będziński	6 851	5 735	-1 116
Świętochłowice	5 954	5 641	-313
Mysłowice	5 011	5 226	215

Powiaty	2017 r.	2018 r.	wzrost/spadek
raciborski	5 386	5 212	-174
Żory	3 314	5 210	1 896
Bytom	7 612	5 047	-2 565
zawierciański	5 145	4 865	-280
bielski	5 111	4 443	-668
Chorzów	3 653	4 309	656
wodzisławski	4 645	4 134	-511
Jastrzębie - Zdrój	4 378	3 523	-855
częstochowski	4 570	3 411	-1 159
Piekary Śląskie	3 192	3 177	-15
mikołowski	4 153	3 108	-1 045
pszczyński	4 035	3 103	-932
kłobucki	4 023	3 034	-989
Jaworzno	3 562	2 994	-568
myszkowski	3 692	2 987	-705
żywiecki	3 965	2 930	-1 035
rybnicki	2 304	2 487	183
Siemianowice Śląskie	2 448	2 337	-111
gliwicki	2 602	2 323	-279
lubliniecki	2 877	2 276	-601
bieruńsko - lędziński	1 567	1 397	-170
RAZEM	210 411	196 995	-13 416

7.1.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według sekcji PKD

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według sekcji działalności gospodarczej. Pracodawcy w 2018 r. zgłaszali mniejsze zapotrzebowanie na pracowników niż rok wcześniej, większość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w sekcjach, z których jednocześnie zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych.

Według danych wykazanych w załączniku nr 2 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni według rodzaju działalności gospodarczej ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej*, w 2018 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim wpłynęło 196 783¹¹ propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w 2017 r. – 209 977).

Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 r. w województwie śląskim, zgodnie z PKD 2007, która jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno - gospodarczej jakie realizują podmioty gospodarcze, co trzecia propozycja zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej pochodziła z sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 57,6 tys. (29,25% z ogólnej liczby ofert). Z sekcji przetwórstwo przemysłowe pochodziło 36,3 tys. propozycji wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, a z sekcji budownictwo 25,6 tys. Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wygenerowały sekcje gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby (11 ofert) oraz organizacje i zespoły eksterytorialne (1 oferta). Szczegółowe dane obrazuje tabela 48.

¹¹ Różnica między danymi ze sprawozdania MRPiPS-01 a załącznikiem nr 2 wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załączniku nr 2 w rubrykach dotyczących ofert pracy należy podać liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w I lub II półroczu, za które sporządzane jest sprawozdanie. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

Tabela 48 Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłoszone w latach 2017 – 2018 według sekcji PKD

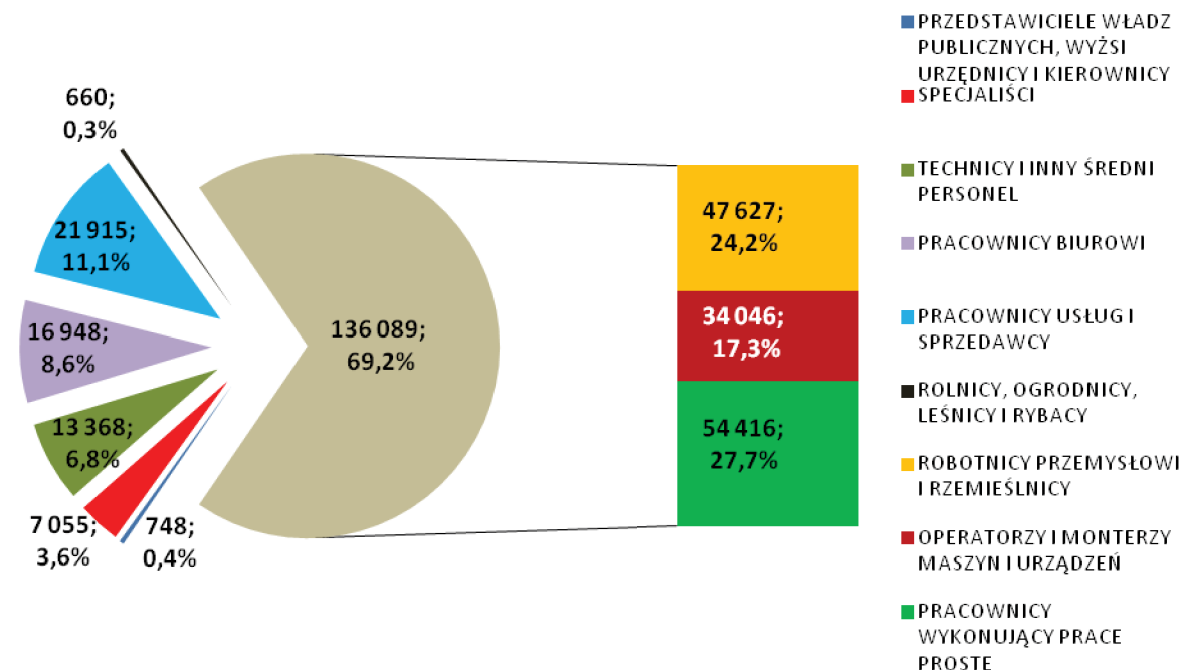
Sekcje PKD	2017 r.		2018 r.	
	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	% udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	% udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	54 289	25,85%	57 562	29,25%
Przetwórstwo przemysłowe	37 204	17,72%	36 301	18,45%
Budownictwo	28 766	13,70%	25 580	13,00%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle	22 945	10,93%	19 111	9,71%
Transport, gospodarka magazynowa	15 459	7,36%	14 176	7,20%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8 458	4,03%	8 466	4,30%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8 411	4,01%	6 413	3,26%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6 637	3,16%	5 846	2,97%
Administracja publiczna obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	5 745	2,74%	4 836	2,46%
Pozostała działalność usługowa	4 640	2,21%	4 553	2,31%
Edukacja	4 057	1,93%	3 954	2,01%
Górnictwo i wydobywanie	3 165	1,51%	2 113	1,07%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2 299	1,09%	1 533	0,78%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1 743	0,83%	1 475	0,75%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2 005	0,95%	1 290	0,66%
Informacja i komunikacja	1 818	0,87%	1 228	0,62%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 337	0,64%	1 174	0,60%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	810	0,39%	947	0,48%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	180	0,09%	213	0,11%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	8	0,00%	11	0,01%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	0,00%	1	0,00%

W ujęciu rocznym wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w 5 sekcjach, natomiast spadek liczby wolnych miejsc pracy wystąpił w 15 sekcjach. Największą dynamikę wzrostu odnotowano w sekcji: Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

7.1.3 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Spośród 196 783¹² informacji o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do urzędów pracy w 2018 r., najczęściej (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grup: *pracownicy wykonujący prace* (54 416 wolnych miejsc, tj. 27,7%), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (47 627 wolnych miejsc, tj. 24,2%) oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (34 046 wolnych miejsc, tj. 17,3%). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej adresowanych było do grupy *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (660 ofert, tj. 0,3%) oraz dla grupy *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (748 ofert, tj. 0,4%). W grupie *siły zbrojne* nie zgłoszono żadnego wolnego miejsca pracy.

Wykres 22 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2018 r.



Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy, w stosunku do 2017 r., odnotowano tylko w jednej wielkiej grupie zawodów – *pracownicy wykonujący prace proste* (wzrost o 11 732 oferty, tj. o 27,5%). Największy liczbowy spadek ofert pracy w stosunku do 2017 r. odnotowano w grupie *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (spadek o 6 754 oferty) oraz w grupie *pracownicy usług i sprzedawcy* (spadek o 6 099 ofert). Względem poprzedniego roku liczba ofert pracy spadła o 13 194 ofert, tj. o 6,3%. Szczegółowe dane zawiera tabela 49.

¹² Różnica między danymi ze sprawozdania MRPiPS-01 a załącznikiem nr 3 wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załączniku nr 3 w rubrykach dotyczących ofert pracy należy podać liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w I lub II półroczu, za które sporządzane jest sprawozdanie. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półroczu, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

Tabela 49 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodowe	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
	2017 r.	2018 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2017 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2017 r. (w %)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	856	748	-108	-12,6
Specjaliści	9 089	7 055	-2 034	-22,4
Technicy i inny średni personel	15 515	13 368	-2 147	-13,8
Pracownicy biurowi	20 999	16 948	-4 051	-19,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	28 014	21 915	-6 099	-21,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	814	660	-154	-18,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	54 381	47 627	-6 754	-12,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	37 625	34 046	-3 579	-9,5
Pracownicy wykonujący prace proste	42 684	54 416	11 732	27,5
Razem	209 977	196 783	-13 194	-6,3

Uwzględniając szczegółową klasyfikację (na poziomie kodów 6. cyfrowych), odnoszącą się do konkretnego zawodu lub specjalności, można zauważyć, iż zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2018 r. przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy kształtuje się podobnie jak w latach ubiegłych. Na liście zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert, znaleźli się: *pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle* – 8,3 tys. ofert (rok wcześniej 5,3 tys.), *pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani* – 7,8 tys. ofert (rok wcześniej 4,8 tys.) oraz *pomocniczy robotnik budowlany* – 7,6 tys. ofert (rok wcześniej 6,9 tys.).

Prezentowane zestawienie zawiera stanowiska pracy najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2018 r., w których liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej była większa lub równa 1000. Warto dodać, że w wymienionych poniżej zawodach zgłoszono ogółem 112,4 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, co stanowiło 57,2% ogółu ofert, które wpłynęły do śląskich powiatowych urzędów pracy. Jak widać, na poniższej liście nie znalazł się żaden zawód, do wykonywania którego niezbędne jest wyższe wykształcenie.

Tabela 50 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2018 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono 1000 i więcej ofert pracy)

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2018 r.	Liczba ofert	
		ogółem	w tym:
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	8 330	24
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7 845	425
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	7 554	556
932101	Pakowacz ręczny	6 239	112
432103	Magazynier	5 789	543
522301	Sprzedawca	4 894	1 648
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	4 339	29
515303	Robotnik gospodarczy	4 024	2 700
411004	Technik prac biurowych	3 574	2 344
933304	Robotnik magazynowy	3 354	23
751104	Rozbieracz - wykrawacz	2 849	5
721204	Spawacz	2 806	51
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2 693	7
911207	Sprzątaczką biurowa	2 601	496

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2018 r.	Liczba ofert	
		ogółem	w tym:
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2 478	1 488
722204	Ślusarz	2 372	116
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	2 353	20
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	2 338	34
941201	Pomoc kuchenna	2 012	556
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	1 972	1
541307	Pracownik ochrony fizycznej	1 910	20
932906	Pomocnik ciastkarza	1 818	3
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1 812	21
721404	Monter konstrukcji stalowych	1 769	22
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1 762	41
712501	Monter/składacz okien	1 726	14
711202	Murarz	1 505	32
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1 419	47
512001	Kucharz	1 369	240
832202	Kierowca samochodu dostawczego	1 345	70
821190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1 322	0
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1 289	102
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1 246	16
912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	1 207	47
711205	Brukarz	1 154	93
931101	Robotnik górniczy dołowy	1 122	0
815301	Szwaczka maszynowa	1 088	58
741103	Elektryk	1 052	52
523002	Kasjer handlowy	1 050	82
711404	Zbrojarz	1 044	7
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	1 018	0
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1 012	18
513101	Kelner	1 009	180
722308	Operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie	1 007	37

W niektórych zawodach/specjalnościach odsetek ofert subsydiowanych (z ogółu ofert zgłoszonych w zawodzie) był szczególnie wysoki, np. *robotnik gospodarczy* – 67,1%, *technik prac biurowych* – 65,6%, *pozostali pracownicy obsługi biurowej* – 60,0%.

W zawodach: *górnik eksploatacji podziemnej*, *robotnik górniczy dołowy* oraz *pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych* nie wystąpiła żadna oferta subsydiowana. Najmniej ofert subsydiowanych odnotowano w zawodach: *kierowca ciągnika siodłowego* – 1 oferta subsydiowana, *pomocnik ciastkarza* – 3 oferty, *rozbieracz - wykrawacz* - 5 ofert, *zbrojarz* oraz *operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej* – po 7 ofert.

7.1.4 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Zadania związane z organizacją szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wykorzystaniem różnych instrumentów rynku pracy wspierających podnoszenie kwalifikacji określa

ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹³. **Szkolenie** – oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnianie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Celem szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych jest podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Szkolenia skierowane są do:

- 1) osób bezrobotnych;
- 2) osób poszukujących pracy, które:
 - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji;
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny;
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub w indywidualnym programie integracji;
 - są żołnierzami rezerwy;
 - pobierają rentę szkoleniową;
 - podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownicy lub małżonkowie rolnika, jeżeli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem;
 - są pracownikami oraz osobami wykonującymi inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i więcej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Osoby bezrobotne są kierowane na szkolenie szczególnie w przypadku:

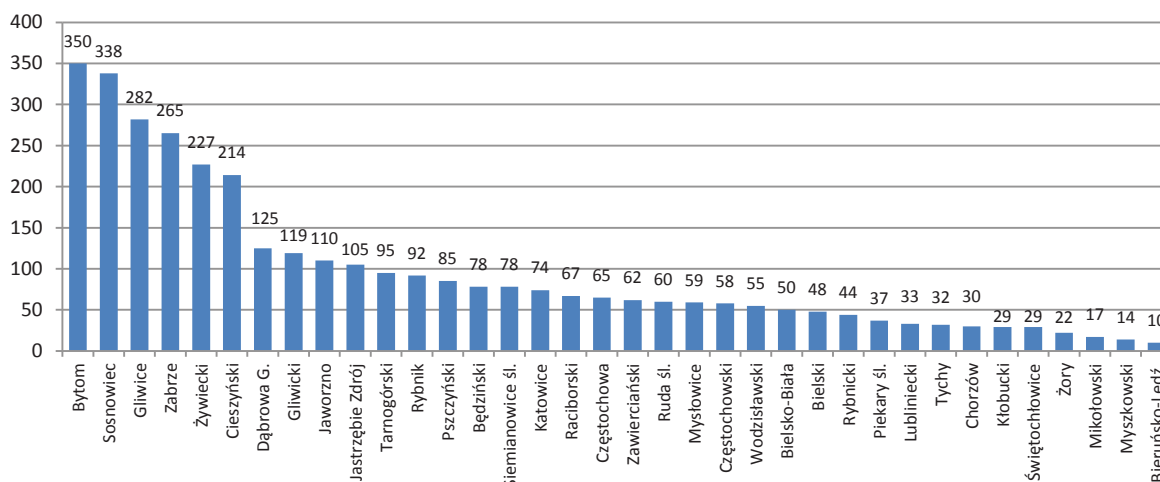
- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Zgodnie ustawą z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji poprzez inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendiów szkoleniowych. Szkolenia mogą trwać do 12 miesięcy, a w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, nawet 24 miesiące. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na szkolenie grupowe organizowane przez urząd pracy lub szkolenie przez siebie wskazane (indywidualne). Kompleksowym źródłem danych dotyczących szkoleń jest załącznik nr 4 do sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01, który zbierany jest w okresach rocznych.

W 2018 r. w województwie śląskim wyłączono z tytułu rozpoczęcia szkoleń 3 458 bezrobotnych, rok wcześniej odpowiednio 4 933 osoby. A zatem w ujęciu rocznym liczba kierowanych na szkolenia spadła o 1 475 osób. W ubiegłym roku nieznacznie spadło zainteresowanie bonem szkoleniowym. O ile w 2017 r. szkolenie w ramach tego bonu rozpoczęło 517 bezrobotnych, o tyle w 2018 r. było to tylko 375 osób (tj. 10,8% ogółu kierowanych na szkolenia). Uwzględniając podział terytorialny na powiaty, w 2018 r. najwięcej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w: Bytomiu (350 osób), Sosnowcu (338 osób), oraz w Gliwicach (282 osoby). Najmniej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w powiatach ziemskich bieruńsko - lędzińskim (10 osób), myszkowskim (14 osób) i mikołowskim (17). Szczegółowe dane zawiera wykres 23.

¹³ Art. 2 ust 1 pkt 37 oraz art.40, art. 41, art. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.)

Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2018 r.



W roku 2018, w porównaniu z rokiem 2017, spadła liczba wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkolenia zarówno mężczyzn jak i kobiet. Równocześnie, bez względu na rok sprawozdawczy, odsetek mężczyzn kierowanych na szkolenia jest znacznie wyższy niż odsetek pań. I tak, w 2018 r. wśród bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń udział kobiet wyniósł 37,2% zaś mężczyzn 62,8% (w 2017 r. odpowiednio: kobiety 36,5%, mężczyźni 63,5%).

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. 375 osób rozpoczęło szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Najczęściej bon szkoleniowy otrzymywali bezrobotni z powiatu cieszyńskiego (51 osób), będzińskiego (36 osób), wodzisławskiego (25 osób) oraz miast na prawach powiatu: Rybnika (28 osób), Zabrze (25 osób) oraz Jastrzębia - Zdroju (24 osoby). W jedenastu powiatach ta forma aktywizacji nie była stosowana, w 2018 r. w ramach bonu szkoleniowego nie wyłączono żadnego bezrobotnego w powiecie: bielskim, myszkowskim, pszczyńskim, zawierciańskim, Bielsku – Białej, Jaworznie, Katowicach, Mysłowicach, Rudzie Śląskiej, Siemianowicach Śląskich oraz Tychach.

Tabela 51 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć

Wyszczególnienie		2017 r.		2018 r.	
		osoby	udział %	osoby	udział %
ogółem	bezrobotni ogółem (stan 31.12)	94 687	100,0%	80 079	100%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	4 933	100,0%	3 458	100%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		5,21%		4,3%	
mężczyźni	bezrobotni (stan 31.12.)	40 189	42,4%	33 318	41,6%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	3 133	63,5%	2 170	62,8%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		7,8%		6,5%	
kobiety	bezrobotni (stan 31.12.)	54 498	57,6%	46 761	58,4%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	1 800	36,5%	1 288	37,2%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		3,30%		2,8%	

* wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń – określono jako procentowy udział kierowanych na szkolenia w roku sprawozdawczym do liczby bezrobotnych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego; obliczono dla ogółu bezrobotnych, mężczyzn oraz kobiet.

7.1.5 Programy stażowe

Działania w ramach aktywnej polityki rynku pracy polegają na wykorzystaniu specjalnych narzędzi, głównie w postaci różnego rodzaju programów zatrudnienia subsydiowanego oraz programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby bezrobotne zaliczone przez ustawę do kategorii

bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogą liczyć na możliwość korzystania z dwóch następujących po szkoleniach, specjalnych instrumentów ich aktywizacji zawodowej - stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Zapisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiują staż jako nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Organizatorem stażu może być: pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20.12.1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r. poz. 2336 oraz z 2018 r. poz. 650 i 858).

Bezrobotnemu w trakcie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Osoba bezrobotna może przerwać staż, bez zwrotów jego kosztów, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W przypadku przerwania stażu przez osobę bezrobotną z własnej winy, następuje pozbawienie statusu bezrobotnego oraz zobowiązanie do zwrotów kosztów stażu.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2018 r. w województwie śląskim staże były popularną formą aktywizacji. W ciągu całego roku 10 007 bezrobotnych zostało skierowanych na staż, z tego 74,8% stanowiły kobiety (liczba bezrobotnych kobiet skierowanych na staż wynosiła 7,5 tys.). W porównaniu z rokiem ubiegłym udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże wzrósł o 1%. Szczegółowe dane zawiera tabela 52.

Tabela 52 Programy stażowe w latach 2017 - 2018

Powiaty	Programy stażowe w 2017 r.				Programy stażowe w 2018 r.				Spadek/wzrost	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			w stosunku do 2017 r.	
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni	osoby	Dynamika 2017 r.=100
WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	14 655	239	10 814	3 841	10 007	142	7 490	2 517	-4 648	68,3
będziński	753	0	571	182	475	0	365	110	-278	63,1
bielski	203	0	141	62	133	0	92	41	-70	65,5
cieszyński	456	27	331	125	320	0	235	85	-136	70,2
częstochoowski	702	18	463	239	410	10	286	124	-292	58,4
gliwicki	152	0	122	30	124	0	91	33	-28	81,6
kłobucki	747	14	453	294	485	8	273	212	-262	64,9
lubliniecki	293	14	249	44	207	10	183	24	-86	70,6
mikołowski	296	1	239	57	159	0	132	27	-137	53,7
myszkowski	396	56	248	148	367	44	229	138	-29	92,7
pszczyński	274	12	240	34	224	24	178	46	-50	81,8
raciborski	287	0	220	67	196	0	157	39	-91	68,3
rybnicki	217	0	163	54	158	0	139	19	-59	72,8
tarnogórski	345	19	247	98	251	5	203	48	-94	72,8
bieruńsko - lędziński	88	0	70	18	45	4	34	11	-43	51,1
wodzisławski	600	0	495	105	405	0	325	80	-195	67,5
zawierciański	567	1	449	118	405	0	325	80	-162	71,4
żywiecki	674	0	491	183	331	0	259	72	-343	49,1
Bielsko - Biała	217	0	162	55	131	0	83	48	-86	60,4
Bytom	942	3	704	238	736	0	556	180	-206	78,1
Chorzów	412	0	282	130	219	0	146	73	-193	53,2
Częstochowa	775	26	541	234	430	19	305	125	-345	55,5
Dąbrowa Górnicza	554	1	421	133	318	0	263	55	-236	57,4
Gliwice	241	0	183	58	202	0	163	39	-39	83,8
Jastrzębie Zdrój	446	0	364	82	333	0	269	64	-113	74,7

Powiaty	Programy stażowe w 2017 r.				Programy stażowe w 2018 r.				Spadek/wzrost w stosunku do 2017 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			osoby	Dynamika 2017 r.=100
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		
Jaworzno	237	3	181	56	125	0	96	29	-112	52,7
Katowice	412	7	285	127	329	0	224	105	-83	79,9
Mysłowice	185	1	124	61	162	0	120	42	-23	87,6
Piekary Śląskie	220	6	146	74	151	7	104	47	-69	68,6
Ruda Śląska	443	2	332	111	313	0	228	85	-130	70,7
Rybnik	473	0	355	118	321	0	261	60	-152	67,9
Siemianowice Śląskie	327	1	233	94	270	0	189	81	-57	82,6
Sosnowiec	601	9	455	146	500	9	397	103	-101	83,2
Świętochłowice	226	0	162	64	141	0	107	34	-85	62,4
Tychy	192	0	146	46	135	1	104	31	-57	70,3
Zabrze	492	6	372	120	364	0	268	96	-128	74,0
Żory	210	12	174	36	132	1	101	31	-78	62,9

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2017 r. i 2018 r.

W ujęciu rocznym liczba osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu spadła (- 4 648 osób, tj. o 31,7%). Mniejsza intensywność programów stażowych wynika przede wszystkim z faktu obniżania się stanu bezrobocia rejestrowanego oraz znaczącego zmniejszania się bezrobocia młodzieży (która w stażach uczestniczy najczęściej).

W 2018 r. najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staż w: Bytomiu – 736 osób, Sosnowcu – 500 osób, powiecie kłobuckim – 485 osób, będzińskim – 475 osób, w Częstochowie – 430 osób, w powiatach wodzisławskim i zawierciańskim po 405 osób oraz częstochowskim – 410 osób.

Najmniej osób biorących udział w tym programie, to osoby z powiatu bieruńsko - lędzińskiego (45).

Część osób rozpoczynających staże to bezrobotni kierowani w ramach bonu stażowego. W 2018 r. bon, o którym mowa otrzymało 142 stażystów (1,4% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu). Najczęściej ta forma aktywizacji była stosowana w: powiecie myszkowskim – 44 bezrobotnych otrzymało bon stażowy, powiecie pszczyńskim – 24 osoby oraz w Częstochowie – 19 osób. W dwudziestu czterech powiatach bonu stażowego nie otrzymał żaden bezrobotny.

Relatywnie rzadko z tytułu rozpoczęcia staży wyłączane były osoby długotrwale bezrobotne. W 2018 r. staż rozpoczęło 2 195 osób tj. 22% ogółu rozpoczynających staże (w 2017 r. – 3 706 bezrobotnych tej kategorii tj. 25,3%). Przypomnijmy, że wśród zarejestrowanych w regionie 48,8% to osoby długotrwale bezrobotne (w 2017 r. – 51,9%). Tylko sporadycznie długotrwale bezrobotni podejmowali staż w ramach bonu stażowego 10 osób (w 2017 r. – 29 osób). Ze stażu wśród długotrwale bezrobotnych korzystały głównie kobiety 1 689 pań tj. 77,0% z ogółu długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia stażu.

Osób po 50 roku życia kierowanych na staż w 2018 r. było 856 tj. 8,5% z ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia stażu (rok wcześniej 7,8%). W tej grupie kobiety stanowią 64,4%. Szczegółowe dane zawarto w tabeli 53.

Tabela 53 Liczba bezrobotnych osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych. Stan 31.12.2018 r.	Liczba osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu w 2018 r.	w tym:
			w ramach bonu stażowego
Województwo śląskie – ogółem w tym:	80 079	10 007	142
długotrwale bezrobotni	36 507	2 195	10
bezrobotni powyżej 50 roku życia	23 208	856	x

7.1.6 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych – jest to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Zgodnie z założeniami ustawy uczestnicy korzystający ze wsparcia jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych mają możliwość po jej zakończeniu uzyskania tytułu zawodowego, tytułu czeladniczego lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy. Jest to szansa dla osób bezrobotnych, które aby na nowo zaistnieć na rynku pracy muszą podwyższyć dotychczasowe kwalifikacje lub zdobyć nowe w ramach przekwalifikowania. Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 6 do 12 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

Z przygotowania zawodowego dorosłych w 2018 r. skorzystało 7 osób (o 14 mniej niż w roku poprzednim). W większości powiatów, tj. w 32 nie odnotowano aktywności funkcjonowania tego instrumentu w ciągu całego roku. Tylko 4 powiaty zorganizowały tę formę kształcenia ustawicznego. Najwięcej osób w skali województwa wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia przygotowania zawodowego dorosłych w powiecie tarnogórskim (4 bezrobotnych).

7.1.7 Zatrudnienie subsydiowane (prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje, podjęcia pracy w ramach refundacji stanowiska bezrobotnego)

Prace interwencyjne są inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2018 r. w pracach interwencyjnych wzięło udział 2 446 osób, tj. o 592 osoby mniej niż przed rokiem (tj. 19,4%). Kobiety, które skorzystały z tej formy wsparcia to 57,4% (w 2017 r. odsetek kobiet wynosił 58,8%). W skali całego 2018 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 19,4% (w 2017 r. 16,1%).

W województwie śląskim zróżnicowany jest stopień organizacji prac interwencyjnych. W 2018 r. najwięcej bezrobotnych podjęło prace interwencyjne w powiatach: wodzisławskim (254), myszkowskim (170), tarnogórskim (150); następnie w mieście Częstochowa i w Chorzowie (po 123). W układzie podregionów prace interwencyjne najbardziej popularne były w podregionie rybnickim (563 bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych) i częstochowskim (448). Szczegółowe dane zawiera tabela 54.

Tabela 54 Prace interwencyjne w latach 2017 – 2018

Podregiony	Prace interwencyjne w 2017 r.			Prace interwencyjne w 2018 r.			Wzrost/spadek osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych w stosunku do 2017 r.
	Razem	Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia prac interwencyjnych	Razem	Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia prac interwencyjnych	
Województwo	3 058	1 799	58,8%	2 466	1 416	57,4%	-592
Podregion bielski	261	163	62,5%	193	106	54,9%	-68
Podregion bytomski	450	250	55,6%	296	159	53,7%	-154
Podregion częstochowski	461	216	46,9%	448	211	47,1%	-13
Podregion gliwicki	143	83	58,0%	131	71	54,2%	-12
Podregion katowicki	459	280	61,0%	399	240	60,2%	-60
Podregion rybnicki	695	464	66,8%	563	378	67,1%	-132
Podregion sosnowiecki	381	206	54,1%	289	176	60,9%	-92
Podregion tyski	208	137	65,9%	147	75	51,0%	-61

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2017 r. i 2018 r.

Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W województwie śląskim w 2018 r. w ramach robót publicznych udzielono wsparcia 1 503 osobom (rok wcześniej – 2 192 osobom). W ujęciu rocznym spadła liczba osób objętych tą formą wsparcia o 689 osób (31,4%). Dla kobiet w 2018 r. udział w robotach publicznych był nieco wyższy niż dla mężczyzn i wyniósł 59,7% (dla mężczyzn wskaźnik ten osiągnął poziom 40,3%).

Jak wynika z tabeli poniżej, roboty publiczne najczęściej inicjowane były w podregionie częstochowskim (419) i bytomskim (281). Analizując dane liczbowe w poszczególnych powiatach stwierdzamy, że roboty publiczne najbardziej popularne były w: Bytomiu (252) i Zabrzu (183) oraz w powiecie częstochowskim (157). Marginalne znaczenie tego instrumentu obserwowano w powiecie bieruńsko – lędzińskim oraz w Jastrzębiu Zdroju (w ciągu 2018 r. po 1 wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia robót publicznych), a także w powiecie lublinieckim (2) i mikołowskim (3). W ośmiu powiatach województwa w ogóle nie realizowano tej formy wsparcia (powiat raciborski i wodzisławski oraz miasta na prawach powiatu: Chorzów, Mysłowice, Piekary Śląskie, Ruda Śląska, Rybnik i Żory).

Tabela 55 Roboty publiczne w latach 2017 – 2018

Podregiony	Roboty publiczne w 2017 r.			Roboty publiczne w 2018 r.			Wzrost/spadek osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia robót publicznych w stosunku do 2017 r.
	RAZEM	w tym		RAZEM	w tym		
		Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia robót publicznych		Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia robót publicznych	
Województwo śląskie	2 192	1 204	54,9%	1 503	898	59,7%	-689
Podregion bielski	263	98	37,3%	108	33	30,6%	-155
Podregion bytomski	374	182	48,7%	281	174	61,9%	-93
Podregion częstochowski	592	323	54,6%	419	234	55,8%	-173
Podregion gliwicki	299	236	78,9%	221	184	83,3%	-78
Podregion katowicki	284	129	45,4%	212	102	48,1%	-72
Podregion rybnicki	82	55	67,1%	6	1	16,7%	-76
Podregion sosnowiecki	264	163	61,7%	221	155	70,1%	-43
Podregion tyski	34	18	52,9%	35	15	42,9%	1

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2017 r. i 2018 r.

W skali całego 2018 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wyniósł 11,8% (w 2017 r. 11,5%).

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej były najczęściej stosowaną przez śląskie urzędy pracy formą zatrudnienia subsydiowanego.

Instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia 3 781 nowych firm na terenie województwa i taką liczbę bezrobotnych w 2018 r. wyłączono z rejestrów urzędów pracy z tego tytułu.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Porównując poprzedni rok sprawozdawczy obserwujemy zmniejszenie liczby udzielonych dotacji (o 644 dotacje). W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. najwięcej dotacji udzielono w Sosnowcu (238) i w Katowicach (200), najmniej w Świętochłowicach (30) oraz w powiecie bieruńsko – lędzińskim (32).

Analizując liczbę udzielonych dotacji w układzie podregionów stwierdzamy, że w 2018 r. najwięcej dotacji, przyznano w podregionie sosnowieckim – 670 (tj. 17,7%). Szczegółowe dane zawiera tabela.

Kobiety znacznie rzadziej korzystały z opisywanej formy wsparcia. W 2018 r. środki na rozpoczęcie własnego small biznesu uzyskało 1 699 bezrobotnych pań (tj. 44,9% ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej).

W 2018 r. z tytułu otrzymania dotacji i rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 214 osób po 50 roku życia tj. 5,7% oraz 591 osób długotrwale bezrobotnych tj. 15,6%.

Tabela 56 Bezrobotni wyłączeni z rejestrów powiatowych urzędów pracy z tytułu podjęcia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach refundowanych (lata 2017 - 2018)

Podregion/powiaty	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej		Spadek/wzrost ogółem w stosunku do 2017 r. (w osobach)	Refundowane miejsca pracy		Spadek/wzrost ogółem w stosunku do 2017 r. (w osobach)
	2017 r.	2018 r.		2017 r.	2018 r.	
Województwo śląskie	4 425	3 781	-644	3 122	2 387	-735
podregion bielski	648	542	-106	488	331	-157
bielski	126	79	-47	56	57	1
cieszyński	149	165	16	181	97	-84
żywiecki	237	183	-54	190	123	-67
Bielsko - Biała	136	115	-21	61	54	-7
podregion bytomski	511	496	-15	163	142	-21
lubliniecki	106	94	-12	20	23	3
tarnogórski	221	149	-72	33	1	-32
Bytom	117	177	60	54	77	23
Piekary Śląskie	67	76	9	56	41	-15
podregion częstochowski	500	466	-34	661	518	-143
częstochowski	127	139	12	213	183	-30
kłobucki	124	109	-15	80	65	-15
myszkowski	68	57	-11	81	70	-11
Częstochowa	181	161	-20	287	200	-87
podregion gliwicki	547	394	-153	247	195	-52
gliwicki	105	84	-21	49	30	-19
Gliwice	259	176	-83	82	58	-24
Zabrze	183	134	-49	116	107	-9
podregion katowicki	601	491	-110	377	296	-81
Chorzów	102	94	-8	112	103	-9
Katowice	264	200	-64	57	48	-9
Mysłowice	46	51	5	43	28	-15
Ruda Śląska	93	57	-36	105	64	-41
Siemianowice Śl.	55	59	4	40	41	1
Świętochłowice	41	30	-11	20	12	-8
podregion rybnicki	610	502	-108	352	283	-69
raciborski	93	80	-13	37	11	-26
rybnicki	103	50	-53	35	24	-11
wodzisławski	146	135	-11	79	44	-35
Jastrzębie Zdrój	77	78	1	84	110	26
Rybnik	137	111	-26	88	68	-20
Żory	54	48	-6	29	26	-3
podregion sosnowiecki	749	670	-79	554	445	-109
będziński	138	147	9	96	74	-22
zawierciański	120	123	3	153	138	-15
Dąbrowa Górnicza	141	118	-23	87	67	-20
Jaworzno	57	44	-13	53	41	-12

Podregion/powiaty	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej		Spadek/wzrost ogółem w stosunku do 2017 r. (w osobach)	Refundowane miejsca pracy		Spadek/wzrost ogółem w stosunku do 2017 r. (w osobach)
	2017 r.	2018 r.		2017 r.	2018 r.	
Sosnowiec	293	238	-55	165	125	-40
podregion tyski	259	220	-39	280	177	-103
mikołowski	77	61	-16	72	37	-35
pszczyński	46	43	-3	53	24	-29
bieruńsko - lędziński	41	32	-9	38	26	-12
Tychy	95	84	-11	117	90	-27

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2017 r. i 2018 r.

Refundowane miejsca pracy to środki z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą. W ramach tego instrumentu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na stanowisku refundowanym skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące. Jest to z założenia bardzo efektywna forma, wspierająca zarówno rozwój przedsiębiorstw jak i zapewniająca stabilne stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach tego instrumentu śląscy przedsiębiorcy w 2018 r. zatrudnili 2 387 bezrobotnych we wszystkich 36 powiatach (w 2017 r. 3 122 bezrobotnych). Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł 45,5% (rok wcześniej odpowiednio 43,0%). Największe zainteresowanie pracodawców tym instrumentem w 2018 r. notowano w Częstochowie (200) i Sosnowcu (125) oraz w powiatach częstochowskim (183) i zawierciańskim (138). Niewielki udział w aktywizacji miały stanowiska refundowane w: powiecie tarnogórskim (1) i raciborskim (11) oraz w Świętochłowicach (12).

Od stycznia do grudnia 2018 r. udział refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił w województwie śląskim 18,8% (w 2017 r. - 16,4%).

7.1.8 Prace społecznie użyteczne

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Mają na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy w szarej strefie.

W 2018 r. z tytułu podjęcia **prac społecznie użytecznych** z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyłączono 2 412 osób, w tym 1 220 kobiet (w 2017 r. – 3 719 osób, w tym 1 902 kobiety). W porównaniu z rokiem 2017 liczba ta spadła o 1 307 osób (35,1%). Udział kobiet w omawianej aktywnej formie przeciwdziałania bezrobociu wynosił w 2018 r. 50,6% i był niższy o 0,5% niż w roku poprzednim (w 2017 r. - 51,1%).

W 2018 r. udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 48,0% (1 157 osób) rok wcześniej 48,1% (1 788 osób). Z danych statystycznych wynika także, że szczególnie często do prac społecznie użytecznych kierowane były osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły aż 77,8% (1 876 osób) z ogółu korzystających z opisywanego instrumentu (w 2017 r. – 78,6%, tj. 2 924 osób).

7.1.9 Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Zlecić działania aktywizacyjne może marszałek województwa, w imieniu którego działa właściwy terytorialnie wojewódzki urząd pracy. To właśnie wojewódzkie urzędy pracy przygotowują i przeprowadzają procedurę wyboru realizatora (czyli agencji zatrudnienia), która odbywa się w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. Wykonanie działań aktywizacyjnych może być zlecone agencji zatrudnienia, realizującej usługę pośrednictwa pracy co najmniej przez poprzedni rok kalendarzowy, co musi zostać potwierdzone w rocznej informacji o działalności agencji zatrudnienia.

Z działań aktywizacyjnych mogą skorzystać osoby długotrwale bezrobotne (czyli bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Zlecenie działań aktywizacyjnych jest finansowane z Funduszu Pracy. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie wniosków złożonych przez wojewódzkie urzędy pracy, ustala kwoty środków (limity) z przeznaczeniem na ich finansowanie w danym roku budżetowym.

W 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach koordynował realizację Programu Regionalnego 50+. Program skierowany był do osób bezrobotnych z terenu województwa śląskiego, w wieku powyżej 50 lat. Udział w Programie wzięło 9 Powiatowych Urzędów Pracy: w Chorzowie, Sosnowcu, Będzinie, Żywcu, Jaworznie, Raciborzu, Cieszynie, Bytomiu oraz w Rybniku. W ramach zlecenia działań aktywizacyjnych skierowano do agencji zatrudnienia 601 bezrobotnych. Natomiast w 2018 r. program regionalny nie był realizowany, w związku z tym nie wyłączono z ewidencji bezrobotnych z przyczyny skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych żadnej osoby.

7.1.10 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

W 2014 r. w związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzone zostały formy aktywizacji zawodowej przeznaczone dla różnych grup osób bezrobotnych. Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia są to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy oraz refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. Dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub sprawujących opiekę nad osobą zależną: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, a dla bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat - dofinansowanie wynagrodzenia. Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dodatkowo pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Poniżej przedstawiono dane liczbowe dotyczące udziału bezrobotnych w wymienionych formach aktywizacji, w układzie powiatów. Dane dotyczą liczby wyłączonych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.

Tabela 57 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2018

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2018 r. z przyczyny:						
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizującego	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę
będziński	15	0	0	12	0	0	0
bielski	0	0	0	0	0	0	0
cieszyński	47	0	33	1	0	2	0
częstochowski	19	0	11	14	0	0	0
gliwicki	1	0	2	7	0	0	0
kłobucki	74	1	4	13	0	0	0
lubliniecki	2	0	24	16	0	0	0
mikołowski	0	0	0	7	0	0	0
myszkowski	29	0	0	7	0	0	0
pszczyński	5	0	0	0	0	0	0

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2018 r. z przyczyny:						
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizującego	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę
raciborski	48	0	8	8	0	0	0
rybnicki	6	0	2	13	0	0	0
tarnogórski	10	2	5	3	0	0	0
bieruńsko - lędziński	0	0	5	3	0	0	0
wodzisławski	0	0	0	7	0	0	0
zawierciański	14	1	0	13	0	0	0
żywiecki	6	1	3	0	0	0	0
Bielsko - Biała	0	0	0	0	0	0	0
Bytom	9	0	0	14	0	0	0
Chorzów	3	0	0	15	0	0	0
Częstochowa	9	0	15	33	0	0	0
Dąbrowa Górnicza	10	3	1	3	0	0	0
Gliwice	10	2	6	17	0	0	0
Jastrzębie - Zdrój	26	0	0	1	1	0	0
Jaworzno	0	1	1	3	0	0	0
Katowice	4	0	12	13	0	0	0
Mysłowice	0	0	0	5	0	0	0
Piekary Śląskie	1	0	0	4	0	0	0
Ruda Śląska	0	0	0	17	0	0	0
Rybnik	15	0	2	16	0	0	0
Siemianowice Śląskie	3	0	3	1	0	0	0
Sosnowiec	29	1	2	24	0	0	0
Świętochłowice	1	0	2	0	0	0	0
Tychy	0	0	11	19	0	0	0
Zabrze	9	0	11	19	0	0	0
Żory	7	0	0	2	0	0	0
RAZEM WOJEWÓDZTWO	412	12	163	330	1	2	0

7.1.11 Dodatki aktywizacyjne

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2018 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia nabyło 8 606 osób (w 2017 r. – 9 396 osób), z których 8 591 osób podjęło zatrudnienie z własnej inicjatywy (w 2017 r. – 9 382), a 15 osób zostało skierowanych przez powiatowy urząd pracy (w 2017 r. – 14 osób). Liczba osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego w porównaniu z 2017 r. zmniejszyła się o 790 osób.

Udział kobiet uprawnionych do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego w opisywanej kategorii (ogółem) wynosił 5 008 osób tj. 58,2% (w 2017 r. – 5 078 osób tj. 54,0%). Z własnej inicjatywy nabyło uprawnienia 4 995 pań (w 2017 r. – 5 065 kobiet) i 13 pań w wyniku skierowania przez powiatowe urzędy pracy (podobnie jak rok wcześniej).

7.2 Pasywne działania urzędów pracy

7.2.1 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Podstawowym instrumentem pasywnych działań powiatowych urzędów pracy jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych. Zasiłek dla bezrobotnych jest formą wsparcia pieniężnego osobom, które utraciły źródło utrzymania.

Obecnie zasiłek obliczany jest w zależności od stażu pracy osoby bezrobotnej:

- gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Obserwowano zróżnicowanie osób uprawnionych do zasiłku w wybranych kategoriach, o czym świadczą dane zawarte w poniższej tabeli.

Tabela 58 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych Stan 31.12.2018 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		osoby	%
Bezrobotni ogółem	80 079	12 032	15,0
Kobiety	46 761	7 596	16,2
Mężczyźni	33 318	4 436	13,3
Bezrobotni zamieszkali na wsi	18 793	3 174	16,9
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23 037	2 122	9,2
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	14 873	25	0,2
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	14 450	598	4,1
Bezrobotni do 25 roku życia	8 162	508	6,2
Bezrobotni do 30 roku życia	18 419	2 231	12,1
Długotrwale bezrobotni	39 097	114	0,3
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	23 208	4 143	17,9
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	2 393	45	1,9
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	16 109	2 417	15,0
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	187	19	10,2
Bezrobotni niepełnosprawni	5 954	829	13,9

Według stanu na 31.12.2018 r. zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu roku prawo do tego świadczenia posiadało 12,0 tys. osób, tj. 15,0% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 0,9 tys. osób. Nieznacznie wzrósł procentowy udział pobierających zasiłek wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2017 r. – 12,9 tys., tj. 13,6% ogółu).

Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2018 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: bielskim (23,2%) i bieruńsko - lędzińskim (22,5%) oraz w mieście Tychy (21,2%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,0%), Świętochłowicach (11,1%) oraz w Chorzowie (11,6%).

W 2018 r. wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 3 miesięcy wynosiła 847,80 zł, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku była to kwota 665,70 zł.

8. Wydatki z Funduszu Pracy

Jednym z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP) będący państwowym funduszem celowym. Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy. Plan wydatków FP każdego roku zostaje ujęty w tzw. Planie Finansowym FP stanowiącym integralną część ustawy budżetowej. Po przyjęciu ustawy budżetowej środki FP przeznaczone na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu ustalane są na poszczególne województwa według wzoru algorytmu określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów. FP tworzony jest głównie z obowiązkowych składek pracodawców i osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, dodatkowo środki FP pochodzą z dotacji budżetu państwa, środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz odsetek od środków na rachunkach bankowych.

Ze środków FP finansowane są tzw. aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Formy aktywne mają za zadanie przywrócić bezrobotnego na otwarty rynek pracy, pasywne zaś, częściowo rekompensują brak pracy i stanowią osłonę socjalną na czas pozostawania bez pracy (zasiłki). Środki te w głównej mierze wspierają aktywizację zawodową osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy poprzez usługi świadczone przez powiatowe urzędy pracy (PUP). W ramach działań PUP na rzecz osób bezrobotnych wzmożony nacisk położony jest na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc bezrobotnych:

- do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia),
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Ze względu na specyficzne trudności na rynku pracy osób należących do powyższych grup wymagają one wzmożonej uwagi, zindywidualizowanego podejścia, a często również bardziej kompleksowego wsparcia, które ułatwi im wejście na rynek pracy lub reintegrację zawodową. Bezrobotnemu posiadającemu status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy przysługuje, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Duży wpływ na skalę i strukturę wydatków z FP ma sytuacja występująca w danym okresie na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń.

W 31 powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego wydatki FP na obsługę bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2018 r. wyniosły 477 333,1 tys. zł (o 22,4% mniej niż w 2017 r.)¹⁴.

Wielkość i strukturę wydatków z FP w latach 2017 - 2018 przedstawiono w zestawieniu.

Tabela 59 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2017 – 2018

Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.		Dynamika w tys. zł 2016 r.=100
	w tys. zł	w %	w tys. zł	w %	
Wydatkowane środki FP ogółem	615 332,6	100,0%	477 333,1	100,0%	77,6
zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami)	179 968,3	29,2%	144 195,1	30,2%	80,1
programy na rzecz promocji zatrudnienia	398 408,4	64,7%	301 268,1	63,1%	75,6
pozostałe	36 955,9	6,0%	31 869,9	6,7%	86,2

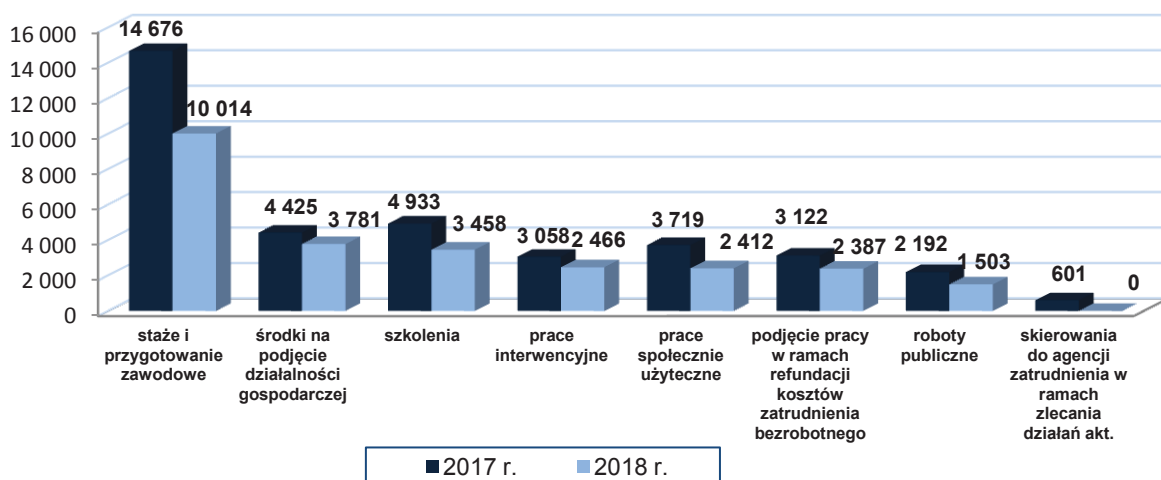
Na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydano z FP 144,2 mln zł, tj. o 19,9% mniej niż w okresie styczeń – grudzień 2017 r.

W tym miejscu należy przypomnieć, że na dzień 31.12.2018 r. uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 12 032 osoby, zaś według stanu na koniec 2017 r. pobierało go 12 884 bezrobotnych, tj. o 852 osoby mniej. W ubiegłym roku, podobnie jak w latach poprzednich,

¹⁴ Źródło: sprawozdanie MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach FP

najwięcej środków na zasiłki wydatkowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie: 14 361,4 tys. zł oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Białej: 10 831,9 tys. zł zaś najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach: 1 120,6 tys. zł.

Wykres 24 Liczba osób objętych wybranymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2017 – 2018



Źródło: Sprawozdania MRPIPS-01 za 2017 r. i 2018 r.

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 301,3 mln zł (63,1% ogółu wydatków), a ich wielkość spadła w skali roku o 24,4%. Wśród wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (77,7 mln zł) oraz staże (73,3 mln zł).

Szczegółowe informacje na temat wydatkowania środków z FP w województwie śląskim na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2017 - 2018 zawarto w tabeli 60.

Tabela 60 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.		Wzrost/spadek w tys. złotych
	tys. zł	% w ogółem	tys. zł	% w ogółem	
Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	398 408,40	100,00%	301 268,1	100,00%	-97 140,30
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	93 920,70	23,57%	77 729,70	25,80%	-16 191,00
Staże	92 724,00	23,27%	73 268,30	24,32%	-19 455,70
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	89 228,40	22,40%	58 786,40	19,51%	-30 442,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy	36 120,80	9,07%	26 768,40	8,89%	-9 352,40
Roboty publiczne	21 942,90	5,51%	15 676,60	5,20%	-6 266,30
Prace interwencyjne	14 509,00	3,64%	14 102,90	4,68%	-406,10
Szkolenia	12 713,90	3,19%	9 782,90	3,25%	-2 931,00
Bon na zasiedlenie	4 354,00	1,09%	3 251,30	1,08%	-1 102,70
Prace społecznie użyteczne	3 527,70	0,89%	2 280,60	0,76%	-1 247,10
Bon zatrudnieniowy	1 304,70	0,33%	1 423,60	0,47%	118,90
Koszty studiów podyplomowych	1 260,10	0,32%	686,8	0,23%	-573,30
Koszty przejazdu, zakwaterowania	530	0,13%	308,8	0,10%	-221,20
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	698,2	0,18%	225,5	0,07%	-472,70
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	265,8	0,07%	223,8	0,07%	-42,00
Przygotowanie zawodowe dorosłych	283	0,07%	178,1	0,06%	-104,90

Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.		Wzrost/spadek w tys. złotych
	tys. zł	% w ogółem	tys. zł	% w ogółem	
Zatrudnienie wspierane	150,2	0,04%	123,2	0,04%	-27,00
Refundacje składek na ubezpieczenia społeczne	0	0,00%	19,7	0,01%	19,70
Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	79,7	0,02%	0	0,00%	-79,70
Świadczenie aktywizacyjne	5,9	0,00%	0	0,00%	-5,90

Źródło: Sprawozdania MRPIPS-02 za 2017 r. i 2018 r.

W stosunku do 2017 r. wzrost wydatków wystąpił w kategoriach: *bon zatrudnieniowy* (+118,9 tys. zł); oraz *refundacje składek na ubezpieczenia społeczne* (+19,7 tys. zł).

W 2018 r. największy spadek wydatków dotyczył nakładów na *refundacje wynagrodzeń osób do 30 roku życia* (-30 442 tys. zł) oraz na *staże* (-19 455,7 tys. zł).

W województwie śląskim w 2018 r. 51,1% wszystkich środków z FP, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, wydatkowano na aktywizację młodych bezrobotnych (rok wcześniej odsetek ten był wyższy i wynosił 52,6%). Oznacza to, że w ubiegłym roku kwotę 153 818,0 tys. zł przeznaczono na osoby bezrobotne do 30 roku życia, w tym 86 878,3 tys. zł wydatkowano na osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia.

W stosunku do roku 2017 wydatki na aktywizację ludzi młodych zostały zmniejszone (-55 781,1 tys. zł). Największy udział wydatków na młodzież, do 30 roku życia, odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w: Żorach (70,1% wszystkich wydatków w tym powiecie na programy na rzecz promocji zatrudnienia), Lublińcu (64,5%) i Raciborzu (64,2%), natomiast najmniejszy udział odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu – Zdroju: 8,9%.

Wydatki FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2018 r. stanowiły 8,7% wszystkich wydatków na aktywne programy. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. na aktywizację osób 50+ przeznaczono 26 119,5 tys. zł, tj. o 7 972,2 tys. zł mniej niż w 2017 r. Największy udział wydatków na tę grupę osób odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w: Myszkowie (16,9% wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia), Bytomiu (14,4%), Częstochowie (13,5%), Bielsku - Białej (13,4%) oraz w Kłobucku i Jaworznie (po 10,2%). Natomiast najmniejszy odsetek wydatków na bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w Powiatowych Urzędach Pracy w: Żorach (2,8%), Wodzisławiu Śląskim (4,1%), Mysłowicach i Jastrzębiu Zdroju (po 4,8%) oraz w Tychach i Cieszynie (po 5,1%). Należy zaznaczyć, iż struktura wydatków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia ze względu na grupy wiekowe do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia jest uwarunkowana między innymi sytuacją demograficzną w poszczególnych powiatach województwa.

W 2014 r. w związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzony został instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich, tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Jest to wydzielona część FP, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*¹⁵.

W 2018 r. wydatki na szkolenia w ramach KFS wynosiły w województwie śląskim 11 599,10 mln złotych. Jak widać z danych zamieszczonych w tabeli 61, aktywizacja w ramach KFS cieszy się popularnością, po pięciu latach pracodawcy nadal chętnie korzystają z tej formy wsparcia.

¹⁵ Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

Tabela 61 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł)					Spadek/wzrost w 2018 r. w stosunku do 2017 r.	
	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	w tys. zł	Dynamika 2017 r.
Będzin	3,5	121,2	623,2	525,9	271,6	-254,3	51,6
Bielsko Biała	231,8	790,3	491,9	570,3	394,2	-176,1	69,1
Bytom	0,0	472,6	498,8	524,1	291,4	-232,7	55,6
Chorzów	139,0	526,5	561,3	499,1	293,6	-205,5	58,8
Cieszyn	20,2	299,6	416,9	369,3	355,1	-14,2	96,2
Częstochowa	39,6	1 182,0	1 590,2	1 395,1	717,5	-677,6	51,4
Dąbrowa Górnicza	0,0	577,1	498,8	556,7	390,7	-166,0	70,2
Gliwice	256,0	3 549,5	673,8	1 896,9	1 097,5	-799,4	57,9
Jastrzębie Zdrój	169,1	1 246,5	770,5	690,2	259,1	-431,1	37,5
Jaworzno	59,0	606,4	643,9	634,3	416,8	-217,5	65,7
Katowice	0,0	755,2	876,5	713,1	486,0	-227,1	68,2
Kłobuck	0,0	401,8	479,4	416,4	198,8	-217,6	47,7
Lubliniec	15,4	139,5	344,7	326,0	174,7	-151,3	53,6
Mikołów	47,3	438,7	470,8	499,6	245,4	-254,2	49,1
Mysłowice	84,2	202,6	385,3	279,4	200,5	-78,9	71,8
Myszków	71,1	87,9	216,7	255,4	141,0	-114,4	55,2
Piekary Śląskie	85,3	398,0	900,6	383,4	184,9	-198,5	48,2
Pszczyna	98,2	455,7	819,2	636,6	441,6	-195,0	69,4
Racibórz	80,5	453,7	500,0	548,3	281,6	-266,7	51,4
Ruda Śląska	150,5	451,4	715,3	913,9	283,2	-630,7	31,0
Rybnik	171,5	461,6	637,4	738,1	708,2	-29,9	95,9
Siemianowice Śląskie	52,5	322,8	720,9	363,2	242,2	-121,0	66,7
Sosnowiec	55,6	806,6	1 265,5	867,0	489,5	-377,5	56,5
Świętochłowice	115,8	185,9	397,5	240,2	99,9	-140,3	41,6
Tarnowskie Góry	90,0	1 048,9	801,9	877,5	647,0	-230,5	73,7
Tychy	282,7	963,6	1 245,4	1 111,5	640,1	-471,4	57,6
Wodzisław Śląski	75,7	321,7	593,0	677,9	381,0	-296,9	56,2
Zabrze	616,3	1 873,0	1 346,7	1 242,4	491,7	-750,7	39,6
Zawiercie	31,4	587,8	629,3	525,0	381,6	-143,4	72,7
Żory	27,1	97,0	175,9	100,8	150,3	49,5	149,1
Żywiec	127,3	386,3	385,5	381,8	242,4	-139,4	63,5
Ogółem	3 196,6	20 211,4	20 676,8	19 759,4	11 599,1	-8 160,3	58,7

Źródło: MRPiPS-02 za lata 2014 – 2018

9. Podsumowanie

Przedstawione w opracowaniu informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, prezentowane w układzie powiatów i podregionów pozwoliły zaznaczyć cechy charakterystyczne rejestrowanego bezrobocia oraz opisać zjawiska zachodzące na śląskim rynku pracy.

Według stanu na 31.12.2018 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 4,3% (kraj 5,8%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika spadła o 0,8 p. proc. W końcu grudnia 2018 r. najniższa stopa bezrobocia była w Katowicach i wynosiła 1,6%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 9,5%. Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2018 r. różnica 7,9 p. proc.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2018 r. wyniosła 80,1 tys. osób. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 14,6 tys. osób. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,6 tys.), Bytomiu (4,4 tys.) oraz Częstochowie (4,1 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiat bieruńsko - lędziński (559 osób), Żory (671 osób) oraz miasto Świętochłowice (879 osób).

W końcu grudnia 2018 r. wśród zarejestrowanych 58,4% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań wzrósł o 0,8 p. proc. (2017 r. – 57,6%), zaś liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 7,7 tys. W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych spadła o 6,9 tys. osób (31.12.2017 r. – 40 189; 31.12.2018 r. – 33 318).

Większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2018 r. – 88,2% ogółu bezrobotnych; 31.12.2017 r. – 87,6% ogółu). Pozostali – 9,4 tys. osób, tj. 11,8% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego (31.12.2017 r. – 11,7 tys. tj. 12,4% ogółu). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 12,3 tys. osób. Podobnie jak przed rokiem bezrobotni, którzy legitymowali się stażem pracy, najczęściej pracowali w następujących sekcjach PKD: Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle (18,6%; 2017 r. - 18,7%), Przetwórstwo przemysłowe (17,5% poprzednio pracujących; 2017 r. – 17,4%) oraz Budownictwo (9,3%; 2017 r. – 9,8%).

W końcu grudnia 2018 r. prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 12,0 tys. osób, tj. 15,0% ogółu zaewidencjonowanych. Najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiatach: bielskim (23,2%) i bieruńsko - lędzińskim (22,5%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,0%) oraz Świętochłowicach (11,1%).

Na silnie zurbanizowanym terenie województwa śląskiego zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (76,5%). W końcu grudnia 2018 r. na terenach wiejskich mieszkało 23,5% ogółu zarejestrowanych, tj. 18,8 tys. osób.

W ciągu roku liczebność osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 10,0 tys., do poziomu 39,1 tys. Udział tej subpopulacji w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wynosił 48,8% w końcu 2018 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (24,2 tys. pań, tj. 61,9%). W końcu 2018 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu, Sosnowcu (po 2,4 tys.) i powiecie będzińskim (2,1 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiat bieruńsko – lędziński (218 osób) oraz miasto Żory (259 osób).

Na dzień 31.12.2018 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia wynosiła 18,4 tys. osób - tj. 23,0% ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

W końcu grudnia 2018 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 23,2 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 29,0% ogółu bezrobotnych (2017 – 9,6%). W końcu 2018 r. problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w Katowicach (33,5%). Bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (20,3%).

W końcu grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 6,0 tys. i przez okres roku zmniejszyła się o 0,9 tys. osób (tj. o 13,3%). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wynosił 7,4%.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to według stanu na koniec grudnia 2018 r. 3,0% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 2,4 tys. osób). W ujęciu rocznym liczebność tej kategorii spadła o 434 osoby, tj. o 15,%. Według stanu na 31.12.2018 r. najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w Świętochłowicach (19 osób) i Żorach (21 osób), natomiast najwięcej zarejestrowanych było w powiatach: żywieckim (152 osoby) i kłobuckim (135 osób).

Według stanu na koniec grudnia 2018 r. bezrobotni z wyższym wykształceniem (12,0 tys. osób) stanowili 14,9% ogółu zarejestrowanych (przed rokiem 14,2%). W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały kobiety (68,0%). Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,2% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 17,8 tys. osób). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 3,0 tys. osób. Według stanu na 31.12.2018 r. bez pracy pozostawało 8,0 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym aż 72,4% to kobiety. Osoby z opisywanej kategorii stanowiły 10,0 % ogółu (rok wcześniej 9,6%). W końcu grudnia 2018 r. liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 20,3 tys. osób (tj. 25,4% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy spadek bezrobotnych tej kategorii o 4,2 tys. osób (-17,2%). Notowana jest nadreprezentacja mężczyzn, którzy stanowią 52,9% w tej zbiorowości. Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 27,5% ogółu zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii spadła o 4,7 tys. W tej subpopulacji 40,6% pozostaje bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.

Na przestrzeni 2018 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 161,8 tys. osób czyli o 30,9 tys. mniej niż rok wcześniej. Najwięcej rejestracji, podobnie jak w roku poprzednim, było w styczniu 2018 r. (18 322), natomiast najmniej w maju (11 771).

W całym 2018 roku z rejestrów wyłączono 176,4 tys. bezrobotnych tj. o 41,6 tys. mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. kobiety stanowiły 52,0% „odpływu”. Liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 41 315 osób (tj. 23,4% „odpływu”). Na przestrzeni 2018 r. z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 82,9 tys. osób co stanowiło 47,0% całego „odpływu”. W większości zmalały również wyłączenia z tytułu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (afpb). W sumie w 2018 roku z tytułu rozpoczęcia afpb wyłączono 28 590 osób.

Od stycznia do grudnia 2018 r. do urzędów pracy zgłoszono ponad 197 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 13,4 tys. mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2017 r. – 210,4 tys. ofert). W 2018 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszonych zostało 172 937 ofert pracy niesubsydiowanej, co stanowiło aż 87,8% wszystkich zgłoszonych ofert. W 2018 r. w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 357 osób, tj. o 119 osób więcej niż w 2017 r. W ciągu roku powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego otrzymały informację o dokonanych zwolnieniach grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, którymi objęto 2 283 osoby.

10. Spis tabel

Tabela 1 Pracujący według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa, stan 31.12.2017 r.....	4
Tabela 2 Struktura pracujących w województwie śląskim według sekcji w 2016 r. i 2017 r.	5
Tabela 3 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12. (uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny)	6
Tabela 4 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw.....	6
Tabela 5 Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r.....	9
Tabela 6 Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju, III kwartał lata 2015 – 2018 (ujęcie rankingowe wg ostatniej kolumny tabeli).....	10
Tabela 7 Stopa bezrobocia III kwartał 2017 r. oraz 2018 r.....	11
Tabela 8 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w podregionach (2017 – 2018).....	12
Tabela 9 Liczba bezrobotnych ogółem, stan w końcu miesiąca.....	13
Tabela 10 Stopa bezrobocia, stan w końcu miesiąca (dane w %).....	14
Tabela 11 Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	16
Tabela 12 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (afpb) – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety.	17
Tabela 13 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy	20
Tabela 14 Bezrobotne kobiety według podregionów oraz powiatów.....	21
Tabela 15 Bilans bezrobotnych.....	22
Tabela 16 Płynność bezrobocia w 2018 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy	22
Tabela 17 Podjęcia pracy w latach 2017 - 2018.....	23
Tabela 18 Liczba bezrobotnych ogółem oraz zamieszkali na wsi	24
Tabela 19 Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi (w układzie powiatów)	25
Tabela 20 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wśród bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	26
Tabela 21 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia.....	27
Tabela 22 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.....	27
Tabela 23 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.	28
Tabela 24 Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy, stan 31.12.....	29
Tabela 25 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	29
Tabela 26 Zgłoszenia zwolnień grupowych w województwie śląskim w latach 2017 - 2018	30
Tabela 27 Liczba bezrobotnych według wieku	31
Tabela 28 Bezrobotni w powiatach i podregionach według struktury wieku, stan 31.12.2018 r.....	32
Tabela 29 Liczba bezrobotnych według wykształcenia	33
Tabela 30 Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	34
Tabela 31 Struktura bezrobocia według płci i czasu pozostawania bez pracy	35
Tabela 32 Bezrobotni w województwie śląskim według czasu pozostawania bez pracy.....	35
Tabela 33 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.	36
Tabela 34 Ranking pierwszych 15 zawodów i specjalności (w których zarejestrowanych było co najmniej 20 absolwentów) stan 31.12.2018 r.....	37
Tabela 35 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	37
Tabela 36 Liczba bezrobotnych według grup zawodów	39
Tabela 37 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych.....	42
Tabela 38 Poziom bezrobocia wśród poprzednio pracujących według sekcji PKD, stan 31.12.2018 r.....	43
Tabela 39 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca	44
Tabela 40 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca	44
Tabela 41 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca	45
Tabela 42 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca.....	46
Tabela 43 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca	47
Tabela 44 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca	49
Tabela 45 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	50
Tabela 46 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	50

Tabela 47 Liczba zgłaszanych ofert pracy/wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w układzie powiatów w latach 2017 – 2018 (uszeregowano według przedostatniej kolumny).....	51
Tabela 48 Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłoszone w latach 2017 – 2018 według sekcji PKD.....	53
Tabela 49 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych.....	55
Tabela 50 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2018 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono 1000 i więcej ofert pracy).....	55
Tabela 51 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć.....	58
Tabela 52 Programy stażowe w latach 2017 - 2018.....	59
Tabela 53 Liczba bezrobotnych osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu.....	60
Tabela 54 Prace interwencyjne w latach 2017 – 2018.....	61
Tabela 55 Roboty publiczne w latach 2017 – 2018.....	62
Tabela 56 Bezrobotni wyłączeni z rejestrów powiatowych urzędów pracy z tytułu podjęcia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach refundowanych (lata 2017 - 2018)..	63
Tabela 57 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2018.....	65
Tabela 58 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku.....	67
Tabela 59 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2017 – 2018.....	68
Tabela 60 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	69
Tabela 61 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	71

11. Spis wykresów

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy), stan 31.12. (w tys. osób).....	3
Wykres 2 Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw Przeciętne miesięczne zatrudnienie 2015 = 100.....	7
Wykres 3 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2018 r.....	9
Wykres 4 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2018 r. i 2017 r. (w %).....	10
Wykres 5 Wskaźnik zatrudnienia według poziomu wykształcenia w III kwartale 2018 r. i 2017 r. (w %).....	10
Wykres 6 Województwo śląskie – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, stan w końcu roku.....	12
Wykres 7 Powiaty o największej (2000 i więcej) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2018 r.....	15
Wykres 8 Powiaty o najmniejszej (mniej niż 2000) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2018 r.....	15
Wykres 9 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na wiek, stan 31.12.2018 r.....	19
Wykres 10 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec miesiąca.....	19
Wykres 11 Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w grudniu 2017 r. oraz na przestrzeni 2018 r. .	24
Wykres 12 Bezrobotni zamieszkałi na wsi według płci i poziomu wykształcenia, stan 31.12.2018 r.....	27
Wykres 13 Dokonane w 2018 r. zwolnienia grupowe co najmniej 50 osób, (według powiatów).....	31
Wykres 14 Bezrobotni według poziomu wykształcenia z podziałem na płeć, stan 31.12.2018 r.....	33
Wykres 15 Wiek bezrobotnych a czas pozostawania bez pracy, stan 31.12.2018 r.....	35
Wykres 16 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2018 r.....	36
Wykres 17 Bezrobotni poniżej 25 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2018 r....	46
Wykres 18 Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	47
Wykres 19 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2018 r.....	48
Wykres 20 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec II półrocza 2018 r. (N= 5 954 bezrobotnych niepełnosprawnych).....	49
Wykres 21 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach w 2018 r. (w tys.) w województwie śląskim.....	51
Wykres 22 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2018 r.....	54
Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2018 r.....	58
Wykres 24 Liczba osób objętych wybranymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2017 – 2018.....	69

**DANE STATYSTYCZNE
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2018 ROKU**

K A T O W I C E - marzec 2019 r.

SPIS TABEL

Tabela 1	Liczba bezrobotnych ogółem. Stan w końcu miesiąca
Tabela 1 a	Stopa bezrobocia. Stan w końcu miesiąca, dane w %
Tabela 2	Liczba bezrobotnych kobiet. Stan w końcu miesiąca
Tabela 2 a	Odsetek bezrobotnych kobiet wśród ogółu bezrobotnych. Stan w końcu miesiąca
Tabela 3	Bezrobotni poprzednio pracujący ogółem. Stan w końcu miesiąca
Tabela 4	Bezrobotni poprzednio pracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stan w końcu miesiąca
Tabela 5	Bezrobotni zamieszkali na wsi ogółem. Stan w końcu miesiąca
Tabela 5 a	Odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wśród ogółu bezrobotnych
Tabela 6	Bezrobotni z prawem do zasiłku ogółem. Stan w końcu miesiąca
Tabela 6 a	Odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych
Tabela 7	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci). Stan w końcu miesiąca
Tabela 7 a	Odsetek bezrobotnych absolwentów wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Tabela 8	Bezrobotni w wieku do 25 lat. Stan w końcu miesiąca
Tabela 8 a	Odsetek bezrobotnych do 25 lat wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Tabela 9	Bezrobotni w wieku do 30 lat. Stan w końcu miesiąca
Tabela 9 a	Odsetek bezrobotnych do 30 lat wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Tabela 10	Długotrwale bezrobotni. Stan w końcu miesiąca
Tabela 10 a	Odsetek długotrwale bezrobotnych wśród ogółu
Tabela 11	Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat. Stan w końcu miesiąca
Tabela 11 a	Odsetek bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Tabela 12	Bezrobotni niepełnosprawni. Stan w końcu miesiąca
Tablica 13	Dane zbiorcze -województwo śląskie - liczba zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) w 2018 r.
Tablica 14	Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy
Tablica 15	Zarejestrowani "napływ" i wyłączeni "odpływ" z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych
Tablica 16	Zarejestrowani "napływ" i wyłączeni "odpływ" z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych
Tablica 17	Informacja o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej

Tabela 1. Liczba bezrobotnych ogółem. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	4 567	4 588	4 295	4 163	4 119	4 036	3 940	3 832	3 800	3 686	3 713	3 713
Bielski	2 431	2 421	2 391	2 228	2 133	2 011	1 990	2 005	1 945	1 942	1 930	1 942
Cieszyński	3 830	3 830	3 772	3 673	3 611	3 557	3 570	3 521	3 418	3 355	3 480	3 330
Częstochowski	3 877	3 913	3 771	3 455	3 288	3 123	3 031	3 084	3 035	2 999	3 069	3 123
Gliwicki	2 231	2 235	2 095	2 040	1 931	1 905	1 922	1 909	1 869	1 815	1 844	1 818
Kłobucki	2 653	2 785	2 654	2 470	2 421	2 335	2 315	2 398	2 358	2 282	2 303	2 448
Lubliniecki	1 963	2 028	1 934	1 845	1 747	1 630	1 668	1 718	1 674	1 611	1 595	1 686
Mikołowski	1 438	1 408	1 367	1 303	1 280	1 246	1 276	1 242	1 259	1 219	1 226	1 290
Myszkowski	2 149	2 195	2 058	1 812	1 705	1 623	1 609	1 556	1 514	1 459	1 529	1 589
Pszczynski	1 609	1 606	1 503	1 417	1 375	1 277	1 309	1 308	1 299	1 312	1 310	1 400
Raciborski	2 141	2 076	1 983	1 886	1 806	1 729	1 732	1 702	1 636	1 582	1 628	1 657
Rybnicki	1 283	1 219	1 164	1 116	1 052	1 020	1 029	1 015	989	962	957	1 011
Tarnogórski	3 507	3 451	3 368	3 309	3 136	3 029	2 962	2 933	2 783	2 775	2 767	2 804
Bieruńsko-łódziński	680	695	657	649	648	648	640	646	595	560	552	559
Wodzisławski	2 931	2 874	2 730	2 597	2 562	2 483	2 441	2 396	2 338	2 274	2 272	2 289
Zawierciański	3 768	3 764	3 634	3 445	3 310	3 225	3 225	3 259	3 152	3 103	3 071	3 031
Żywiecki	3 919	4 017	3 980	3 830	3 564	3 444	3 435	3 442	3 514	3 525	3 526	3 639
Bielsko-Biała	2 569	2 565	2 593	2 439	2 319	2 213	2 181	2 203	2 132	2 061	2 028	2 058
Bytom	5 339	5 257	5 187	5 031	4 841	4 707	4 531	4 449	4 471	4 439	4 352	4 406
Chorzów	2 456	2 499	2 445	2 346	2 202	2 120	1 998	2 004	1 894	1 860	1 860	1 878
Częstochowa	5 053	5 137	5 017	4 700	4 521	4 336	4 059	4 148	4 065	4 049	4 047	4 060
Dąbrowa Górnicza	3 458	3 446	3 393	3 277	3 063	2 987	3 036	3 047	3 024	2 978	2 950	2 878
Gliwice	4 004	3 980	3 795	3 730	3 605	3 576	3 544	3 607	3 498	3 354	3 389	3 371
Jastrzębie - Zdrój	1 814	1 824	1 733	1 673	1 558	1 519	1 492	1 474	1 398	1 355	1 384	1 487
Jaworzno	1 631	1 665	1 590	1 458	1 364	1 355	1 323	1 325	1 307	1 320	1 320	1 315
Katowice	4 923	4 964	4 685	4 441	4 226	4 007	3 879	3 804	3 805	3 712	3 693	3 579
Mysłowice	1 705	1 659	1 653	1 593	1 528	1 439	1 447	1 413	1 367	1 388	1 392	1 400
Piekary Śląskie	1 240	1 233	1 215	1 201	1 198	1 138	1 139	1 134	1 133	1 137	1 108	1 097
Ruda Śląska	1 897	1 879	1 777	1 671	1 631	1 488	1 409	1 337	1 384	1 345	1 252	1 275
Rybnik	2 624	2 516	2 361	2 260	2 135	2 007	1 956	1 932	1 908	1 887	1 923	1 936
Siemianowice Śląskie	1 581	1 575	1 490	1 427	1 339	1 235	1 202	1 220	1 206	1 210	1 183	1 145
Sosnowiec	5 768	5 671	5 537	5 368	5 255	5 059	4 923	4 873	4 788	4 668	4 646	4 611
Świętochłowice	1 008	998	919	902	890	863	859	873	827	815	822	879
Tychy	1 783	1 813	1 797	1 759	1 727	1 685	1 726	1 715	1 631	1 582	1 605	1 594
Zabrze	3 902	3 797	3 725	3 553	3 390	3 297	3 165	3 160	3 157	3 059	3 075	3 110
Żory	984	958	905	863	794	769	730	739	753	700	698	671
Województwo śląskie	98 716	98 541	95 173	90 930	87 274	84 121	82 693	82 423	80 926	79 380	79 499	80 079

Tabela 1 a. Stopa bezrobocia. Stan w końcu miesiąca, dane w %

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
POLSKA	6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
WOJ. ŚLĄSKIE	5,3	5,3	5,1	4,9	4,7	4,5	4,5	4,4	4,4	4,3	4,3	4,3
Będziński	9,5	9,5	9,0	8,7	8,6	8,4	8,3	8,0	8,0	7,8	7,8	7,8
Bielski	4,1	4,1	4,0	3,8	3,6	3,4	3,4	3,4	3,3	3,3	3,3	3,3
Cieszyński	5,5	5,4	5,4	5,2	5,1	5,1	5,1	5,0	4,9	4,8	4,9	4,7
Częstochowski	8,9	9,0	8,7	8,0	7,6	7,3	7,1	7,2	7,1	7,0	7,2	7,3
Gliwicki	5,9	5,9	5,5	5,4	5,1	5,0	5,1	5,0	4,9	4,8	4,9	4,8
Kłobucki	7,9	8,3	7,9	7,4	7,3	7,0	7,0	7,2	7,1	6,9	6,9	7,3
Lubliniecki	7,1	7,3	6,9	6,6	6,3	5,9	6,0	6,2	6,0	5,8	5,8	6,1
Mikołowski	3,5	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0	3,1	3,0	3,1	3,0	3,0	3,1
Myszkowski	8,1	8,2	7,7	6,9	6,5	6,2	6,1	6,0	5,8	5,6	5,8	6,1
Pszczynski	3,4	3,4	3,2	3,0	2,9	2,7	2,8	2,8	2,7	2,8	2,8	3,0
Raciborski	5,5	5,3	5,1	4,9	4,7	4,5	4,5	4,4	4,2	4,1	4,2	4,3
Rybnicki	7,2	6,9	6,6	6,3	6,0	5,8	5,8	5,8	5,6	5,5	5,4	5,7
Tarnogórski	6,6	6,5	6,4	6,3	6,0	5,8	5,6	5,6	5,3	5,3	5,3	5,3
Bieruńsko-lędziński	2,8	2,9	2,7	2,7	2,7	2,7	2,6	2,7	2,5	2,3	2,3	2,3
Wodzisławski	6,1	6,0	5,7	5,4	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,7	4,7	4,8
Zawierciański	9,1	9,1	8,8	8,4	8,1	7,9	7,9	7,9	7,7	7,6	7,5	7,4
Żywiecki	7,4	7,6	7,5	7,2	6,8	6,5	6,5	6,5	6,7	6,7	6,7	6,9
Bielsko - Biała	2,3	2,3	2,4	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8	1,9
Bytom	11,3	11,2	11,0	10,7	10,4	10,1	9,7	9,6	9,6	9,6	9,4	9,5
Chorzów	5,8	5,9	5,8	5,6	5,3	5,1	4,8	4,8	4,5	4,5	4,5	4,5
Częstochowa	4,6	4,6	4,5	4,3	4,1	3,9	3,7	3,8	3,7	3,7	3,7	3,7
Dąbrowa Górnicza	6,1	6,0	5,9	5,7	5,4	5,2	5,3	5,3	5,3	5,2	5,2	5,0
Gliwice	3,7	3,7	3,5	3,5	3,3	3,3	3,3	3,3	3,2	3,1	3,1	3,1
Jastrzębie - Zdrój	5,4	5,4	5,1	4,9	4,6	4,5	4,4	4,4	4,2	4,0	4,1	4,4
Jaworzno	5,0	5,1	4,9	4,5	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
Katowice	2,3	2,3	2,2	2,0	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7	1,7	1,6
Mysłowice	6,3	6,1	6,1	5,9	5,6	5,3	5,3	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
Piekary Śląskie	7,4	7,4	7,3	7,2	7,2	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,6	6,6
Ruda Śląska	4,4	4,3	4,1	3,9	3,8	3,5	3,3	3,1	3,2	3,1	2,9	3,0
Rybnik	4,8	4,6	4,3	4,1	3,9	3,7	3,6	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
Siemianowice Śląskie	7,1	7,0	6,7	6,4	6,0	5,6	5,4	5,5	5,4	5,5	5,3	5,2
Sosnowiec	7,8	7,6	7,5	7,2	7,1	6,8	6,7	6,6	6,5	6,3	6,3	6,3
Świętochłowice	8,3	8,2	7,6	7,4	7,3	7,1	7,1	7,2	6,8	6,7	6,8	7,2
Tychy	2,8	2,9	2,8	2,8	2,7	2,6	2,7	2,7	2,6	2,5	2,5	2,5
Zabrze	7,1	6,9	6,8	6,5	6,2	6,1	5,8	5,8	5,8	5,6	5,7	5,7
Żory	4,8	4,6	4,4	4,2	3,9	3,7	3,6	3,6	3,7	3,4	3,4	3,3

Tabela 2. Liczba bezrobotnych kobiet. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	2 514	2 482	2 334	2 277	2 245	2 235	2 158	2 122	2 112	2 070	2 073	2 055
Bielski	1 295	1 282	1 262	1 196	1 168	1 107	1 114	1 132	1 089	1 089	1 072	1 078
Cieszyński	2 083	2 067	2 028	2 007	1 986	1 958	2 003	2 010	1 946	1 896	1 967	1 860
Częstochowski	2 005	2 062	1 959	1 839	1 764	1 678	1 709	1 707	1 677	1 650	1 672	1 674
Gliwicki	1 293	1 280	1 220	1 199	1 149	1 140	1 150	1 147	1 135	1 105	1 099	1 078
Kłobucki	1 444	1 498	1 411	1 339	1 326	1 285	1 288	1 332	1 289	1 257	1 254	1 324
Lubliniecki	1 158	1 170	1 108	1 100	1 080	1 011	1 051	1 073	1 033	1 005	988	1 030
Mikołowski	869	850	833	799	809	785	821	815	815	779	783	833
Myszkowski	1 138	1 148	1 085	974	929	882	881	868	830	807	818	850
Pszczynski	1 020	1 013	933	879	860	818	874	863	832	826	821	870
Raciborski	1 344	1 302	1 242	1 227	1 193	1 166	1 169	1 169	1 127	1 106	1 114	1 113
Rybnicki	855	813	775	743	704	686	723	709	683	685	679	696
Tarnogórski	2 045	1 985	1 931	1 897	1 817	1 768	1 750	1 762	1 675	1 681	1 642	1 656
Bieruńsko-lędzki	404	403	382	387	374	375	390	406	362	331	328	330
Wodzisławski	1 821	1 780	1 698	1 665	1 663	1 623	1 640	1 635	1 557	1 481	1 470	1 512
Zawierciański	2 135	2 152	2 084	2 000	1 951	1 909	1 947	1 971	1 892	1 849	1 808	1 775
Żywiecki	2 084	2 112	2 087	2 018	1 861	1 810	1 818	1 836	1 868	1 920	1 940	1 995
Bielsko-Biała	1 399	1 399	1 403	1 336	1 290	1 242	1 234	1 257	1 217	1 176	1 157	1 152
Bytom	3 159	3 055	2 974	2 877	2 790	2 701	2 629	2 635	2 636	2 640	2 571	2 603
Chorzów	1 419	1 425	1 397	1 363	1 285	1 239	1 187	1 194	1 141	1 105	1 111	1 136
Częstochowa	2 717	2 771	2 720	2 530	2 470	2 419	2 319	2 393	2 306	2 299	2 279	2 237
Dąbrowa Górnicza	1 978	1 953	1 920	1 896	1 787	1 768	1 787	1 799	1 808	1 774	1 739	1 689
Gliwice	2 178	2 154	2 063	2 037	1 966	1 921	1 909	1 982	1 926	1 837	1 845	1 814
Jastrzębie - Zdrój	1 130	1 132	1 062	1 059	1 000	961	975	971	910	855	898	964
Jaworzno	961	966	921	882	818	812	827	835	805	816	817	791
Katowice	2 716	2 732	2 543	2 464	2 359	2 247	2 213	2 171	2 160	2 079	2 067	2 021
Mysłowice	1 015	969	968	948	926	874	898	874	855	861	862	863
Piekary Śląskie	700	691	678	684	686	652	659	654	663	663	640	624
Ruda Śląska	1 203	1 167	1 110	1 068	1 038	946	885	820	832	820	758	779
Rybnik	1 676	1 611	1 525	1 492	1 433	1 382	1 354	1 366	1 339	1 331	1 342	1 330
Siemianowice Śląskie	901	884	838	835	796	747	714	739	720	740	730	714
Sosnowiec	2 946	2 844	2 776	2 721	2 669	2 608	2 610	2 610	2 541	2 497	2 476	2 462
Świętochłowice	649	654	598	597	597	577	588	603	572	549	552	585
Tychy	992	995	980	954	927	923	972	994	960	931	936	911
Zabrze	2 340	2 250	2 200	2 125	2 043	2 001	1 982	1 987	1 964	1 890	1 874	1 891
Żory	645	618	576	559	524	506	499	512	512	496	483	466
Województwo śląskie	56 231	55 669	53 624	51 973	50 283	48 762	48 727	48 953	47 789	46 896	46 665	46 761

Tabela 2a. Odsetek bezrobotnych kobiet wśród ogółu bezrobotnych. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	55,0%	54,1%	54,3%	54,7%	54,5%	55,4%	54,8%	55,4%	55,6%	56,2%	55,8%	55,3%
Bielski	53,3%	53,0%	52,8%	53,7%	54,8%	55,0%	56,0%	56,5%	56,0%	56,1%	55,5%	55,5%
Cieszyński	54,4%	54,0%	53,8%	54,6%	55,0%	55,0%	56,1%	57,1%	56,9%	56,5%	56,5%	55,9%
Częstochowski	51,7%	52,7%	51,9%	53,2%	53,6%	53,7%	56,4%	55,4%	55,3%	55,0%	54,5%	53,6%
Gliwicki	58,0%	57,3%	58,2%	58,8%	59,5%	59,8%	59,8%	60,1%	60,7%	60,9%	59,6%	59,3%
Kłobucki	54,4%	53,8%	53,2%	54,2%	54,8%	55,0%	55,6%	55,5%	54,7%	55,1%	54,5%	54,1%
Lubliniecki	59,0%	57,7%	57,3%	59,6%	61,8%	62,0%	63,0%	62,5%	61,7%	62,4%	61,9%	61,1%
Mikołowski	60,4%	60,4%	60,9%	61,3%	63,2%	63,0%	64,3%	65,6%	64,7%	63,9%	63,9%	64,6%
Myszkowski	53,0%	52,3%	52,7%	53,8%	54,5%	54,3%	54,8%	55,8%	54,8%	55,3%	53,5%	53,5%
Pszczynski	63,4%	63,1%	62,1%	62,0%	62,5%	64,1%	66,8%	66,0%	64,0%	63,0%	62,7%	62,1%
Raciborski	62,8%	62,7%	62,6%	65,1%	66,1%	67,4%	67,5%	68,7%	68,9%	69,9%	68,4%	67,2%
Rybnicki	66,6%	66,7%	66,6%	66,6%	66,9%	67,3%	70,3%	69,9%	69,1%	71,2%	71,0%	68,8%
Tarnogórski	58,3%	57,5%	57,3%	57,3%	57,9%	58,4%	59,1%	60,1%	60,2%	60,6%	59,3%	59,1%
Bieruńsko-lędzki	59,4%	58,0%	58,1%	59,6%	57,7%	57,9%	60,9%	62,8%	60,8%	59,1%	59,4%	59,0%
Wodzisławski	62,1%	61,9%	62,2%	64,1%	64,9%	65,4%	67,2%	68,2%	66,6%	65,1%	64,7%	66,1%
Zawierciański	56,7%	57,2%	57,3%	58,1%	58,9%	59,2%	60,4%	60,5%	60,0%	59,6%	58,9%	58,6%
Żywiecki	53,2%	52,6%	52,4%	52,7%	52,2%	52,6%	52,9%	53,3%	53,2%	54,5%	55,0%	54,8%
Bielsko-Biała	54,5%	54,5%	54,1%	54,8%	55,6%	56,1%	56,6%	57,1%	57,1%	57,1%	57,1%	56,0%
Bytom	59,2%	58,1%	57,3%	57,2%	57,6%	57,4%	58,0%	59,2%	59,0%	59,5%	59,1%	59,1%
Chorzów	57,8%	57,0%	57,1%	58,1%	58,4%	58,4%	59,4%	59,6%	60,2%	59,4%	59,7%	60,5%
Częstochowa	53,8%	53,9%	54,2%	53,8%	54,6%	55,8%	57,1%	57,7%	56,7%	56,8%	56,3%	55,1%
Dąbrowa Górnicza	57,2%	56,7%	56,6%	57,9%	58,3%	59,2%	58,9%	59,0%	59,8%	59,6%	58,9%	58,7%
Gliwice	54,4%	54,1%	54,4%	54,6%	54,5%	53,7%	53,9%	54,9%	55,1%	54,8%	54,4%	53,8%
Jastrzębie - Zdrój	62,3%	62,1%	61,3%	63,3%	64,2%	63,3%	65,3%	65,9%	65,1%	63,1%	64,9%	64,8%
Jaworzno	58,9%	58,0%	57,9%	60,5%	60,0%	59,9%	62,5%	63,0%	61,6%	61,8%	61,9%	60,2%
Katowice	55,2%	55,0%	54,3%	55,5%	55,8%	56,1%	57,1%	57,1%	56,8%	56,0%	56,0%	56,5%
Mysłowice	59,5%	58,4%	58,6%	59,5%	60,6%	60,7%	62,1%	61,9%	62,5%	62,0%	61,9%	61,6%
Piekary Śląskie	56,5%	56,0%	55,8%	57,0%	57,3%	57,3%	57,9%	57,7%	58,5%	58,3%	57,8%	56,9%
Ruda Śląska	63,4%	62,1%	62,5%	63,9%	63,6%	63,6%	62,8%	61,3%	60,1%	61,0%	60,5%	61,1%
Rybnik	63,9%	64,0%	64,6%	66,0%	67,1%	68,9%	69,2%	70,7%	70,2%	70,5%	69,8%	68,7%
Siemianowice Śląskie	57,0%	56,1%	56,2%	58,5%	59,4%	60,5%	59,4%	60,6%	59,7%	61,2%	61,7%	62,4%
Sosnowiec	51,1%	50,1%	50,1%	50,7%	50,8%	51,6%	53,0%	53,6%	53,1%	53,5%	53,3%	53,4%
Świętochłowice	64,4%	65,5%	65,1%	66,2%	67,1%	66,9%	68,5%	69,1%	69,2%	67,4%	67,2%	66,6%
Tychy	55,6%	54,9%	54,5%	54,2%	53,7%	54,8%	56,3%	58,0%	58,9%	58,8%	58,3%	57,2%
Zabrze	60,0%	59,3%	59,1%	59,8%	60,3%	60,7%	62,6%	62,9%	62,2%	61,8%	60,9%	60,8%
Żory	65,5%	64,5%	63,6%	64,8%	66,0%	65,8%	68,4%	69,3%	68,0%	70,9%	69,2%	69,4%
Województwo śląskie	57,0%	56,5%	56,3%	57,2%	57,6%	58,0%	58,9%	59,4%	59,1%	59,1%	58,7%	58,4%

Tabela 3. Bezrobotni poprzednio pracujący ogółem. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	3 799	3 817	3 594	3 485	3 426	3 336	3 249	3 189	3 128	3 040	3 073	3 086
Bielski	2 321	2 306	2 272	2 112	2 026	1 908	1 900	1 913	1 857	1 838	1 830	1 841
Cieszyński	3 577	3 585	3 538	3 440	3 381	3 322	3 329	3 285	3 151	3 103	3 214	3 091
Częstochowski	3 359	3 386	3 261	3 005	2 861	2 715	2 617	2 669	2 611	2 555	2 622	2 682
Gliwicki	1 818	1 810	1 720	1 676	1 586	1 567	1 593	1 588	1 540	1 499	1 542	1 520
Kłobucki	2 357	2 472	2 371	2 225	2 169	2 106	2 081	2 148	2 086	2 007	2 028	2 165
Lubliniecki	1 801	1 874	1 788	1 710	1 614	1 518	1 553	1 583	1 525	1 462	1 455	1 538
Mikołowski	1 260	1 232	1 209	1 155	1 129	1 101	1 134	1 104	1 107	1 074	1 087	1 147
Myszkowski	1 924	1 957	1 849	1 633	1 522	1 443	1 436	1 378	1 324	1 284	1 351	1 414
Pszczyński	1 432	1 439	1 339	1 275	1 229	1 137	1 177	1 168	1 163	1 168	1 160	1 235
Raciborski	1 964	1 898	1 819	1 728	1 648	1 579	1 585	1 555	1 485	1 437	1 476	1 506
Rybnicki	1 085	1 029	985	949	890	859	870	851	824	796	804	847
Tarnogórski	3 089	3 042	2 965	2 919	2 749	2 658	2 615	2 601	2 439	2 429	2 434	2 459
Bieruńsko-lędziński	633	648	612	601	597	594	585	592	543	511	512	518
Wodzisławski	2 551	2 527	2 393	2 278	2 238	2 168	2 150	2 101	2 037	1 959	1 976	1 995
Zawierciański	3 308	3 310	3 195	3 028	2 916	2 838	2 828	2 874	2 763	2 710	2 700	2 680
Żywiecki	3 583	3 673	3 639	3 504	3 279	3 174	3 165	3 159	3 187	3 184	3 195	3 305
Bielsko-Biała	2 461	2 448	2 479	2 333	2 224	2 121	2 090	2 101	2 037	1 974	1 947	1 973
Bytom	4 555	4 491	4 436	4 293	4 153	4 050	3 892	3 826	3 835	3 810	3 752	3 809
Chorzów	2 217	2 259	2 211	2 119	1 981	1 899	1 805	1 794	1 668	1 633	1 639	1 674
Częstochowa	4 339	4 370	4 276	4 025	3 868	3 709	3 493	3 557	3 453	3 424	3 451	3 458
Dąbrowa Górnicza	3 147	3 142	3 093	2 984	2 788	2 730	2 772	2 783	2 755	2 715	2 702	2 631
Gliwice	3 265	3 257	3 111	3 082	2 991	2 975	2 983	3 034	2 902	2 797	2 832	2 844
Jastrzębie - Zdrój	1 593	1 605	1 534	1 472	1 377	1 342	1 310	1 287	1 214	1 171	1 213	1 304
Jaworzno	1 493	1 527	1 463	1 337	1 243	1 237	1 217	1 218	1 182	1 212	1 222	1 227
Katowice	4 508	4 532	4 279	4 055	3 851	3 655	3 540	3 476	3 466	3 365	3 358	3 252
Mysłowice	1 539	1 506	1 499	1 449	1 396	1 319	1 323	1 299	1 259	1 272	1 280	1 282
Piekary Śląskie	1 098	1 088	1 073	1 072	1 065	1 009	1 014	1 009	1 005	1 001	972	966
Ruda Śląska	1 623	1 608	1 530	1 457	1 406	1 297	1 229	1 157	1 155	1 123	1 040	1 078
Rybnik	2 270	2 180	2 043	1 959	1 853	1 738	1 692	1 667	1 630	1 603	1 635	1 655
Siemianowice Śląskie	1 405	1 411	1 331	1 276	1 192	1 102	1 065	1 086	1 062	1 069	1 041	1 017
Sosnowiec	4 704	4 631	4 527	4 386	4 286	4 111	4 008	3 972	3 893	3 826	3 839	3 826
Świętochłowice	856	838	777	753	749	730	730	746	702	695	707	760
Tychy	1 673	1 713	1 710	1 667	1 632	1 590	1 630	1 620	1 542	1 504	1 520	1 510
Zabrze	3 458	3 369	3 314	3 139	2 973	2 878	2 766	2 790	2 774	2 696	2 715	2 743
Żory	911	887	838	793	731	716	683	681	683	631	634	613
Województwo śląskie	86 976	86 867	84 073	80 374	77 019	74 231	73 109	72 861	70 987	69 577	69 958	70 651

**Tabela 4. Bezrobotni poprzednio pracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
Stan w końcu miesiąca**

<i>Powiaty</i>	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	144	147	133	126	122	117	117	118	112	113	113	105
Bielski	157	157	156	171	163	154	151	144	142	140	139	135
Cieszyński	114	104	107	101	100	94	88	93	85	86	85	84
Częstochowski	136	147	142	140	130	126	120	126	128	122	121	127
Gliwicki	49	57	53	45	44	53	60	60	54	47	44	52
Kłobucki	225	223	206	189	176	176	174	188	184	190	185	195
Lubliniecki	117	120	114	120	111	102	101	101	93	94	89	89
Mikołowski	57	57	52	53	50	46	46	44	47	49	49	50
Myszkowski	228	221	224	208	189	168	157	150	147	138	141	140
Pszczynski	102	112	111	109	104	103	131	101	99	95	87	86
Raciborski	103	101	96	98	87	93	100	104	94	84	87	86
Rybnicki	48	46	42	45	43	37	40	33	37	38	41	39
Tarnogórski	79	78	73	70	69	67	63	59	49	50	45	43
Bieruńsko-lędziński	52	56	56	70	75	82	82	85	83	70	65	60
Wodzisławski	102	92	93	106	117	118	116	113	110	103	97	89
Zawierciański	161	166	167	167	151	151	153	150	138	134	128	133
Żywiecki	297	276	252	238	211	201	188	179	190	195	191	194
Bielsko-Biała	201	199	199	192	171	167	162	158	160	161	168	168
Bytom	142	135	142	141	142	149	138	139	125	133	132	132
Chorzów	34	40	35	35	30	26	20	18	16	16	11	14
Częstochowa	211	208	207	198	181	170	162	154	153	151	144	155
Dąbrowa Górnicza	154	160	161	156	151	147	150	143	146	134	130	127
Gliwice	117	125	133	126	123	140	126	133	118	110	119	120
Jastrzębie - Zdrój	112	103	86	82	76	76	85	68	67	61	57	61
Jaworzno	105	102	96	93	88	92	99	89	89	97	89	88
Katowice	279	270	271	266	263	266	255	234	237	219	199	176
Mysłowice	48	48	46	55	62	67	70	66	61	55	54	49
Piekary Śląskie	56	55	55	52	56	59	55	54	48	48	56	56
Ruda Śląska	64	60	67	95	94	92	87	78	71	62	44	53
Rybnik	113	107	97	91	87	75	77	75	83	81	92	93
Siemianowice Śląskie	93	95	86	84	83	76	70	68	69	66	61	57
Sosnowiec	187	171	167	163	158	163	142	134	120	120	109	106
Świętochłowice	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1
Tychy	107	114	124	133	148	153	160	166	156	148	138	126
Zabrze	200	201	178	171	157	175	161	148	133	124	123	124
Żory	4	5	5	5	3	3	3	1	0	0	1	5
Województwo śląskie	4 399	4 359	4 233	4 195	4 016	3 985	3 910	3 775	3 644	3 534	3 434	3 418

Tabela 5. Bezrobotni zamieszkali na wsi ogółem. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	983	994	933	916	905	867	830	791	787	769	764	760
Bielski	1 693	1 691	1 676	1 539	1 449	1 362	1 353	1 356	1 308	1 294	1 278	1 298
Cieszyński	1 998	2 015	1 993	1 950	1 915	1 881	1 888	1 817	1 781	1 750	1 839	1 764
Częstochowski	3 243	3 251	3 127	2 861	2 720	2 581	2 475	2 532	2 489	2 487	2 563	2 616
Gliwicki	1 014	1 014	949	909	860	839	857	859	843	809	835	834
Kłobucki	2 084	2 172	2 065	1 907	1 878	1 820	1 810	1 880	1 854	1 776	1 784	1 899
Lubliniecki	1 279	1 308	1 266	1 191	1 125	1 055	1 065	1 095	1 107	1 067	1 056	1 100
Mikołowski	171	171	178	168	171	155	148	147	143	149	147	151
Myszkowski	928	935	879	782	730	713	707	691	674	646	691	712
Pszczynski	1 103	1 094	1 014	960	936	877	900	901	885	884	889	934
Raciborski	811	799	747	703	674	641	638	631	611	587	591	611
Rybnicki	726	668	643	611	570	536	538	537	518	507	499	532
Tarnogórski	1 061	1 032	984	948	902	884	870	853	799	801	797	833
Bieruńsko-lędziński	148	152	145	147	146	148	146	136	115	104	109	109
Wodzisławski	839	822	766	708	681	668	668	649	638	648	649	661
Zawierciański	1 224	1 218	1 169	1 109	1 057	1 030	1 042	1 061	1 035	1 004	991	990
Żywiecki	3 236	3 283	3 263	3 114	2 870	2 780	2 778	2 766	2 841	2 880	2 881	2 989
Bielsko-Biała	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bytom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chorzów	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Częstochowa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dąbrowa Górnicza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gliwice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jastrzębie - Zdrój	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jaworzno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Katowice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mysłowice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Piekary Śląskie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ruda Śląska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rybnik	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Siemianowice Śląskie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sosnowiec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Świętochłowice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tychy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zabrze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Żory	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Województwo śląskie	22 541	22 619	21 797	20 523	19 589	18 837	18 713	18 702	18 428	18 162	18 363	18 793

Tabela 5a. Odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wśród ogółu bezrobotnych

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	21,5%	21,7%	21,7%	22,0%	22,0%	21,5%	21,1%	20,6%	20,7%	20,9%	20,6%	20,5%
Bielski	69,6%	69,8%	70,1%	69,1%	67,9%	67,7%	68,0%	67,6%	67,2%	66,6%	66,2%	66,8%
Cieszyński	52,2%	52,6%	52,8%	53,1%	53,0%	52,9%	52,9%	51,6%	52,1%	52,2%	52,8%	53,0%
Częstochowski	83,6%	83,1%	82,9%	82,8%	82,7%	82,6%	81,7%	82,1%	82,0%	82,9%	83,5%	83,8%
Gliwicki	45,5%	45,4%	45,3%	44,6%	44,5%	44,0%	44,6%	45,0%	45,1%	44,6%	45,3%	45,9%
Kłobucki	78,6%	78,0%	77,8%	77,2%	77,6%	77,9%	78,2%	78,4%	78,6%	77,8%	77,5%	77,6%
Lubliniecki	65,2%	64,5%	65,5%	64,6%	64,4%	64,7%	63,8%	63,7%	66,1%	66,2%	66,2%	65,2%
Mikołowski	11,9%	12,1%	13,0%	12,9%	13,4%	12,4%	11,6%	11,8%	11,4%	12,2%	12,0%	11,7%
Myszkowski	43,2%	42,6%	42,7%	43,2%	42,8%	43,9%	43,9%	44,4%	44,5%	44,3%	45,2%	44,8%
Pszczynski	68,6%	68,1%	67,5%	67,7%	68,1%	68,7%	68,8%	68,9%	68,1%	67,4%	67,9%	66,7%
Raciborski	37,9%	38,5%	37,7%	37,3%	37,3%	37,1%	36,8%	37,1%	37,3%	37,1%	36,3%	36,9%
Rybnicki	56,6%	54,8%	55,2%	54,7%	54,2%	52,5%	52,3%	52,9%	52,4%	52,7%	52,1%	52,6%
Tarnogórski	30,3%	29,9%	29,2%	28,6%	28,8%	29,2%	29,4%	29,1%	28,7%	28,9%	28,8%	29,7%
Bieruńsko-lędzki	21,8%	21,9%	22,1%	22,7%	22,5%	22,8%	22,8%	21,1%	19,3%	18,6%	19,7%	19,5%
Wodzisławski	28,6%	28,6%	28,1%	27,3%	26,6%	26,9%	27,4%	27,1%	27,3%	28,5%	28,6%	28,9%
Zawierciański	32,5%	32,4%	32,2%	32,2%	31,9%	31,9%	32,3%	32,6%	32,8%	32,4%	32,3%	32,7%
Żywiecki	82,6%	81,7%	82,0%	81,3%	80,5%	80,7%	80,9%	80,4%	80,8%	81,7%	81,7%	82,1%
Bielsko-Biała	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Bytom	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Chorzów	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Częstochowa	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dąbrowa Górnicza	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gliwice	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Jastrzębie - Zdrój	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Jaworzno	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Katowice	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mysłowice	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Piekary Śląskie	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ruda Śląska	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Rybnik	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Siemianowice Śląskie	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sosnowiec	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Świętochłowice	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tychy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Zabrze	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Żory	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Województwo śląskie	22,8%	23,0%	22,9%	22,6%	22,4%	22,4%	22,6%	22,7%	22,8%	22,9%	23,1%	23,5%

Tabela 6. Bezrobotni z prawem do zasiłku ogółem. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	494	511	471	481	491	474	464	422	402	404	455	440
Bielski	517	525	499	467	441	437	430	422	404	422	441	450
Cieszyński	656	635	617	551	549	543	519	532	506	542	591	600
Częstochowski	603	628	588	542	484	463	451	451	436	447	481	497
Gliwicki	217	222	213	212	209	232	242	236	216	208	230	230
Kłobucki	513	513	448	397	358	360	342	372	363	378	412	435
Lubliniecki	265	287	270	266	248	241	232	218	194	200	201	213
Mikołowski	223	227	202	218	235	234	248	241	256	250	234	242
Myszkowski	408	410	393	356	327	314	309	280	265	239	270	300
Pszczczyński	298	294	274	267	246	235	262	233	208	197	222	232
Raciborski	243	241	222	215	213	208	223	214	194	182	188	203
Rybnicki	164	153	150	152	136	132	129	131	131	130	124	124
Tarnogórski	461	472	445	434	403	398	386	374	293	299	325	329
Bieruńsko-lędzki	138	141	115	133	140	150	150	154	137	127	126	126
Wodzisławski	307	300	271	271	280	304	304	291	281	268	272	276
Zawierciański	497	520	497	456	405	407	395	394	378	370	395	412
Żywiecki	721	713	685	666	633	625	596	585	601	608	661	716
Bielsko-Biała	489	489	488	487	464	446	431	416	402	394	423	426
Bytom	612	601	580	585	580	612	602	600	591	573	591	610
Chorzów	257	274	262	242	231	233	232	227	197	206	208	218
Częstochowa	786	816	815	752	708	668	666	633	595	612	676	700
Dąbrowa Górnicza	435	458	435	418	404	417	434	423	422	418	420	431
Gliwice	453	463	459	456	451	489	451	454	425	399	425	426
Jastrzębie - Zdrój	223	211	213	191	197	196	209	198	185	164	182	195
Jaworzno	271	260	241	256	245	253	243	238	239	258	253	241
Katowice	626	622	597	578	567	556	535	504	496	491	501	476
Mysłowice	202	205	203	211	212	208	217	199	193	178	191	201
Piekary Śląskie	130	128	124	131	143	134	140	132	126	120	139	121
Ruda Śląska	281	275	270	288	261	268	246	233	224	225	204	222
Rybnik	315	310	287	284	281	286	268	268	247	245	254	260
Siemianowice Śląskie	230	221	203	213	207	194	183	171	157	163	179	166
Sosnowiec	754	737	690	640	627	626	577	587	580	567	607	596
Świętochłowice	111	113	94	95	99	103	107	104	96	93	94	98
Tychy	325	338	336	334	354	356	383	400	387	365	359	338
Zabrze	456	443	417	409	381	421	393	391	370	341	352	363
Żory	182	169	168	163	145	129	129	133	112	113	122	119
Województwo śląskie	13 863	13 925	13 242	12 817	12 355	12 352	12 128	11 861	11 309	11 196	11 808	12 032

Tabela 6 a. Odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%	10,8%
Bielski	21,3%	21,7%	20,9%	21,0%	20,7%	21,7%	21,6%	21,0%	20,8%	21,7%	22,8%	23,2%
Cieszyński	17,1%	16,6%	16,4%	15,0%	15,2%	15,3%	14,5%	15,1%	14,8%	16,2%	17,0%	18,0%
Częstochowski	15,6%	16,0%	15,6%	15,7%	14,7%	14,8%	14,9%	14,6%	14,4%	14,9%	15,7%	15,9%
Gliwicki	9,7%	9,9%	10,2%	10,4%	10,8%	12,2%	12,6%	12,4%	11,6%	11,5%	12,5%	12,7%
Kłobucki	19,3%	18,4%	16,9%	16,1%	14,8%	15,4%	14,8%	15,5%	15,4%	16,6%	17,9%	17,8%
Lubliniecki	13,5%	14,2%	14,0%	14,4%	14,2%	14,8%	13,9%	12,7%	11,6%	12,4%	12,6%	12,6%
Mikołowski	15,5%	16,1%	14,8%	16,7%	18,4%	18,8%	19,4%	19,4%	20,3%	20,5%	19,1%	18,8%
Myszkowski	19,0%	18,7%	19,1%	19,6%	19,2%	19,3%	19,2%	18,0%	17,5%	16,4%	17,7%	18,9%
Pszczynski	18,5%	18,3%	18,2%	18,8%	17,9%	18,4%	20,0%	17,8%	16,0%	15,0%	16,9%	16,6%
Raciborski	11,3%	11,6%	11,2%	11,4%	11,8%	12,0%	12,9%	12,6%	11,9%	11,5%	11,5%	12,3%
Rybnicki	12,8%	12,6%	12,9%	13,6%	12,9%	12,9%	12,5%	12,9%	13,2%	13,5%	13,0%	12,3%
Tarnogórski	13,1%	13,7%	13,2%	13,1%	12,9%	13,1%	13,0%	12,8%	10,5%	10,8%	11,7%	11,7%
Bieruńsko-łędziński	20,3%	20,3%	17,5%	20,5%	21,6%	23,1%	23,4%	23,8%	23,0%	22,7%	22,8%	22,5%
Wodzisławski	10,5%	10,4%	9,9%	10,4%	10,9%	12,2%	12,5%	12,1%	12,0%	11,8%	12,0%	12,1%
Zawierciański	13,2%	13,8%	13,7%	13,2%	12,2%	12,6%	12,2%	12,1%	12,0%	11,9%	12,9%	13,6%
Żywiecki	18,4%	17,7%	17,2%	17,4%	17,8%	18,1%	17,4%	17,0%	17,1%	17,2%	18,7%	19,7%
Bielsko-Biała	19,0%	19,1%	18,8%	20,0%	20,0%	20,2%	19,8%	18,9%	18,9%	19,1%	20,9%	20,7%
Bytom	11,5%	11,4%	11,2%	11,6%	12,0%	13,0%	13,3%	13,5%	13,2%	12,9%	13,6%	13,8%
Chorzów	10,5%	11,0%	10,7%	10,3%	10,5%	11,0%	11,6%	11,3%	10,4%	11,1%	11,2%	11,6%
Częstochowa	15,6%	15,9%	16,2%	16,0%	15,7%	15,4%	16,4%	15,3%	14,6%	15,1%	16,7%	17,2%
Dąbrowa Górnicza	12,6%	13,3%	12,8%	12,8%	13,2%	14,0%	14,3%	13,9%	14,0%	14,0%	14,2%	15,0%
Gliwice	11,3%	11,6%	12,1%	12,2%	12,5%	13,7%	12,7%	12,6%	12,1%	11,9%	12,5%	12,6%
Jastrzębie - Zdrój	12,3%	11,6%	12,3%	11,4%	12,6%	12,9%	14,0%	13,4%	13,2%	12,1%	13,2%	13,1%
Jaworzno	16,6%	15,6%	15,2%	17,6%	18,0%	18,7%	18,4%	18,0%	18,3%	19,5%	19,2%	18,3%
Katowice	12,7%	12,5%	12,7%	13,0%	13,4%	13,9%	13,8%	13,2%	13,0%	13,2%	13,6%	13,3%
Mysłowice	11,8%	12,4%	12,3%	13,2%	13,9%	14,5%	15,0%	14,1%	14,1%	12,8%	13,7%	14,4%
Piekary Śląskie	10,5%	10,4%	10,2%	10,9%	11,9%	11,8%	12,3%	11,6%	11,1%	10,6%	12,5%	11,0%
Ruda Śląska	14,8%	14,6%	15,2%	17,2%	16,0%	18,0%	17,5%	17,4%	16,2%	16,7%	16,3%	17,4%
Rybnik	12,0%	12,3%	12,2%	12,6%	13,2%	14,3%	13,7%	13,9%	12,9%	13,0%	13,2%	13,4%
Siemianowice Śląskie	14,5%	14,0%	13,6%	14,9%	15,5%	15,7%	15,2%	14,0%	13,0%	13,5%	15,1%	14,5%
Sosnowiec	13,1%	13,0%	12,5%	11,9%	11,9%	12,4%	11,7%	12,0%	12,1%	12,1%	13,1%	12,9%
Świętochłowice	11,0%	11,3%	10,2%	10,5%	11,1%	11,9%	12,5%	11,9%	11,6%	11,4%	11,4%	11,1%
Tychy	18,2%	18,6%	18,7%	19,0%	20,5%	21,1%	22,2%	23,3%	23,7%	23,1%	22,4%	21,2%
Zabrze	11,7%	11,7%	11,2%	11,5%	11,2%	12,8%	12,4%	12,4%	11,7%	11,1%	11,4%	11,7%
Żory	18,5%	17,6%	18,6%	18,9%	18,3%	16,8%	17,7%	18,0%	14,9%	16,1%	17,5%	17,7%
Województwo śląskie	14,0%	14,1%	13,9%	14,1%	14,2%	14,7%	14,7%	14,4%	14,0%	14,1%	14,9%	15,0%

Tabela 7. Bezrobotni do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci). Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	110	104	88	54	60	42	50	41	67	70	67	61
Bielski	82	86	75	47	46	28	24	38	49	58	57	55
Cieszyński	138	143	129	75	98	81	79	86	125	137	149	127
Częstochowski	157	162	156	74	73	57	77	94	122	142	130	131
Gliwicki	26	33	24	17	18	18	26	23	39	45	41	36
Kłobucki	155	181	161	93	96	57	68	98	132	144	137	135
Lubliniecki	96	97	83	47	46	21	28	55	84	90	86	75
Mikołowski	70	64	45	26	34	30	30	29	42	45	42	51
Myszkowski	93	110	88	44	48	32	35	47	61	73	74	67
Pszczynski	62	52	58	34	41	32	36	40	60	71	61	75
Raciborski	103	103	83	41	48	36	44	52	71	87	97	93
Rybnicki	51	42	37	22	22	16	23	32	41	49	44	46
Tarnogórski	169	134	117	71	72	59	60	67	88	108	94	98
Bieruńsko-lędziński	25	27	24	18	27	19	21	23	24	25	22	32
Wodzisławski	110	102	97	50	70	47	56	74	112	138	113	95
Zawierciański	110	109	86	48	61	70	82	82	94	123	112	96
Żywiecki	120	113	124	64	59	41	58	76	121	150	149	152
Bielsko-Biała	70	71	75	46	41	25	34	35	42	44	49	51
Bytom	108	100	105	78	81	62	71	75	89	95	94	91
Chorzów	47	51	46	32	22	17	10	16	33	35	28	23
Częstochowa	124	135	133	62	71	71	69	87	91	121	113	123
Dąbrowa Górnicza	72	71	66	61	45	32	39	55	64	58	49	35
Gliwice	56	61	55	41	40	23	31	35	39	40	49	42
Jastrzębie - Zdrój	58	64	61	30	37	34	33	44	45	51	47	53
Jaworzno	77	72	63	39	37	34	22	29	43	54	50	38
Katowice	116	143	115	82	80	65	62	72	79	83	91	88
Mysłowice	49	41	40	21	26	11	19	12	23	27	23	30
Piekary Śląskie	27	26	30	15	15	13	10	19	21	26	21	23
Ruda Śląska	52	55	62	42	48	29	34	39	66	65	54	53
Rybnik	100	92	82	40	50	34	34	47	60	76	81	70
Siemianowice Śląskie	39	43	38	23	21	18	13	8	28	32	30	30
Sosnowiec	96	97	81	48	55	32	50	55	72	75	80	64
Świętochłowice	18	17	13	11	16	10	9	13	16	17	17	19
Tychy	52	40	47	39	43	32	35	35	39	35	38	34
Zabrze	97	97	84	42	58	38	48	41	66	78	71	64
Żory	36	38	31	12	13	10	7	13	15	23	30	21
Województwo śląskie	2 971	2 976	2 702	1 589	1 718	1 276	1 427	1 687	2 263	2 590	2 490	2 377

Tabela 7 a. Odsetek bezrobotnych absolwentów wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	2,4%	2,3%	2,0%	1,3%	1,5%	1,0%	1,3%	1,1%	1,8%	1,9%	1,8%	1,6%
Bielski	3,4%	3,6%	3,1%	2,1%	2,2%	1,4%	1,2%	1,9%	2,5%	3,0%	3,0%	2,8%
Cieszyński	3,6%	3,7%	3,4%	2,0%	2,7%	2,3%	2,2%	2,4%	3,7%	4,1%	4,3%	3,8%
Częstochowski	4,0%	4,1%	4,1%	2,1%	2,2%	1,8%	2,5%	3,0%	4,0%	4,7%	4,2%	4,2%
Gliwicki	1,2%	1,5%	1,1%	0,8%	0,9%	0,9%	1,4%	1,2%	2,1%	2,5%	2,2%	2,0%
Kłobucki	5,8%	6,5%	6,1%	3,8%	4,0%	2,4%	2,9%	4,1%	5,6%	6,3%	5,9%	5,5%
Lubliniecki	4,9%	4,8%	4,3%	2,5%	2,6%	1,3%	1,7%	3,2%	5,0%	5,6%	5,4%	4,4%
Mikołowski	4,9%	4,5%	3,3%	2,0%	2,7%	2,4%	2,4%	2,3%	3,3%	3,7%	3,4%	4,0%
Myszkowski	4,3%	5,0%	4,3%	2,4%	2,8%	2,0%	2,2%	3,0%	4,0%	5,0%	4,8%	4,2%
Pszczynski	3,9%	3,2%	3,9%	2,4%	3,0%	2,5%	2,8%	3,1%	4,6%	5,4%	4,7%	5,4%
Raciborski	4,8%	5,0%	4,2%	2,2%	2,7%	2,1%	2,5%	3,1%	4,3%	5,5%	6,0%	5,6%
Rybnicki	4,0%	3,4%	3,2%	2,0%	2,1%	1,6%	2,2%	3,2%	4,1%	5,1%	4,6%	4,5%
Tarnogórski	4,8%	3,9%	3,5%	2,1%	2,3%	1,9%	2,0%	2,3%	3,2%	3,9%	3,4%	3,5%
Bieruńsko-lędziński	3,7%	3,9%	3,7%	2,8%	4,2%	2,9%	3,3%	3,6%	4,0%	4,5%	4,0%	5,7%
Wodzisławski	3,8%	3,5%	3,6%	1,9%	2,7%	1,9%	2,3%	3,1%	4,8%	6,1%	5,0%	4,2%
Zawierciański	2,9%	2,9%	2,4%	1,4%	1,8%	2,2%	2,5%	2,5%	3,0%	4,0%	3,6%	3,2%
Żywiecki	3,1%	2,8%	3,1%	1,7%	1,7%	1,2%	1,7%	2,2%	3,4%	4,3%	4,2%	4,2%
Bielsko-Biała	2,7%	2,8%	2,9%	1,9%	1,8%	1,1%	1,6%	1,6%	2,0%	2,1%	2,4%	2,5%
Bytom	2,0%	1,9%	2,0%	1,6%	1,7%	1,3%	1,6%	1,7%	2,0%	2,1%	2,2%	2,1%
Chorzów	1,9%	2,0%	1,9%	1,4%	1,0%	0,8%	0,5%	0,8%	1,7%	1,9%	1,5%	1,2%
Częstochowa	2,5%	2,6%	2,7%	1,3%	1,6%	1,6%	1,7%	2,1%	2,2%	3,0%	2,8%	3,0%
Dąbrowa Górnicza	2,1%	2,1%	1,9%	1,9%	1,5%	1,1%	1,3%	1,8%	2,1%	1,9%	1,7%	1,2%
Gliwice	1,4%	1,5%	1,4%	1,1%	1,1%	0,6%	0,9%	1,0%	1,1%	1,2%	1,4%	1,2%
Jastrzębie - Zdrój	3,2%	3,5%	3,5%	1,8%	2,4%	2,2%	2,2%	3,0%	3,2%	3,8%	3,4%	3,6%
Jaworzno	4,7%	4,3%	4,0%	2,7%	2,7%	2,5%	1,7%	2,2%	3,3%	4,1%	3,8%	2,9%
Katowice	2,4%	2,9%	2,5%	1,8%	1,9%	1,6%	1,6%	1,9%	2,1%	2,2%	2,5%	2,5%
Mysłowice	2,9%	2,5%	2,4%	1,3%	1,7%	0,8%	1,3%	0,8%	1,7%	1,9%	1,7%	2,1%
Piekary Śląskie	2,2%	2,1%	2,5%	1,2%	1,3%	1,1%	0,9%	1,7%	1,9%	2,3%	1,9%	2,1%
Ruda Śląska	2,7%	2,9%	3,5%	2,5%	2,9%	1,9%	2,4%	2,9%	4,8%	4,8%	4,3%	4,2%
Rybnik	3,8%	3,7%	3,5%	1,8%	2,3%	1,7%	1,7%	2,4%	3,1%	4,0%	4,2%	3,6%
Siemianowice Śląskie	2,5%	2,7%	2,6%	1,6%	1,6%	1,5%	1,1%	0,7%	2,3%	2,6%	2,5%	2,6%
Sosnowiec	1,7%	1,7%	1,5%	0,9%	1,0%	0,6%	1,0%	1,1%	1,5%	1,6%	1,7%	1,4%
Świętochłowice	1,8%	1,7%	1,4%	1,2%	1,8%	1,2%	1,0%	1,5%	1,9%	2,1%	2,1%	2,2%
Tychy	2,9%	2,2%	2,6%	2,2%	2,5%	1,9%	2,0%	2,0%	2,4%	2,2%	2,4%	2,1%
Zabrze	2,5%	2,6%	2,3%	1,2%	1,7%	1,2%	1,5%	1,3%	2,1%	2,5%	2,3%	2,1%
Żory	3,7%	4,0%	3,4%	1,4%	1,6%	1,3%	1,0%	1,8%	2,0%	3,3%	4,3%	3,1%
Województwo śląskie	3,0%	3,0%	2,8%	1,7%	2,0%	1,5%	1,7%	2,0%	2,8%	3,3%	3,1%	3,0%

Tabela 8. Bezrobotni w wieku do 25 lat. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	401	392	336	332	341	325	322	282	305	286	273	273
Bielski	236	238	239	198	196	173	165	183	180	196	174	174
Cieszyński	473	459	438	425	431	422	434	419	464	456	500	418
Częstochowski	386	415	427	346	333	315	308	349	383	395	375	372
Gliwicki	287	287	261	252	231	212	209	221	241	229	224	201
Kłobucki	394	445	411	372	361	300	326	354	376	370	347	348
Lubliniecki	273	270	252	224	188	154	171	189	218	227	227	232
Mikołowski	200	192	171	161	161	148	155	154	159	149	149	148
Myszkowski	273	292	256	200	200	187	198	200	210	195	198	187
Pszczynski	208	202	198	176	166	154	156	170	196	189	173	188
Raciborski	301	286	248	206	216	192	197	189	210	210	223	219
Rybnicki	174	152	149	137	127	127	132	136	136	143	132	139
Tamogórski	457	426	410	387	369	337	315	317	329	334	328	338
Bieruńsko-lędzki	95	101	88	89	88	83	86	79	70	74	65	69
Wodzisławski	370	353	332	299	312	300	292	311	357	342	311	306
Zawierciański	366	336	314	280	269	297	311	308	313	337	325	294
Żywiecki	434	450	465	417	365	364	381	378	429	435	433	462
Bielsko-Biała	179	193	200	178	153	150	142	142	149	135	126	130
Bytom	507	495	480	471	461	454	420	411	412	405	391	375
Chorzów	245	263	243	243	202	197	177	198	206	196	189	176
Częstochowa	322	357	355	294	291	274	257	287	310	335	313	305
Dąbrowa Górnicza	245	247	235	257	207	204	213	209	225	215	212	192
Gliwice	400	395	377	348	342	324	318	350	359	321	317	309
Jastrzębie - Zdrój	258	288	271	267	241	223	202	212	208	202	198	202
Jaworzno	171	165	155	138	139	139	121	128	147	143	126	105
Katowice	426	449	387	346	335	309	302	305	316	302	289	268
Mysłowice	197	187	176	170	152	133	124	118	121	132	128	140
Piekary Śląskie	108	109	108	111	113	91	84	96	111	117	104	104
Ruda Śląska	250	254	228	205	222	203	179	158	220	220	200	194
Rybnik	311	301	291	264	244	232	229	246	246	254	251	230
Siemianowice Śląskie	153	170	165	152	137	130	125	117	140	153	147	134
Sosnowiec	476	468	435	392	400	393	374	361	387	364	342	310
Świętochłowice	123	128	121	113	115	107	106	113	111	103	110	113
Tychy	155	154	148	141	144	140	148	132	124	107	118	118
Zabrze	420	417	394	361	358	342	325	299	325	318	329	310
Żory	119	117	114	94	80	83	68	75	95	85	91	79
Województwo śląskie	10 393	10 453	9 878	9 046	8 690	8 218	8 072	8 196	8 788	8 674	8 438	8 162

Tabela 8 a. Odsetek bezrobotnych do 25 lat wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	8,8%	8,5%	7,8%	8,0%	8,3%	8,1%	8,2%	7,4%	8,0%	7,8%	7,4%	7,4%
Bielski	9,7%	9,8%	10,0%	8,9%	9,2%	8,6%	8,3%	9,1%	9,3%	10,1%	9,0%	9,0%
Cieszyński	12,3%	12,0%	11,6%	11,6%	11,9%	11,9%	12,2%	11,9%	13,6%	13,6%	14,4%	12,6%
Częstochowski	10,0%	10,6%	11,3%	10,0%	10,1%	10,1%	10,2%	11,3%	12,6%	13,2%	12,2%	11,9%
Gliwicki	12,9%	12,8%	12,5%	12,4%	12,0%	11,1%	10,9%	11,6%	12,9%	12,6%	12,1%	11,1%
Kłobucki	14,9%	16,0%	15,5%	15,1%	14,9%	12,8%	14,1%	14,8%	15,9%	16,2%	15,1%	14,2%
Lubliniecki	13,9%	13,3%	13,0%	12,1%	10,8%	9,4%	10,3%	11,0%	13,0%	14,1%	14,2%	13,8%
Mikołowski	13,9%	13,6%	12,5%	12,4%	12,6%	11,9%	12,1%	12,4%	12,6%	12,2%	12,2%	11,5%
Myszkowski	12,7%	13,3%	12,4%	11,0%	11,7%	11,5%	12,3%	12,9%	13,9%	13,4%	12,9%	11,8%
Pszczynski	12,9%	12,6%	13,2%	12,4%	12,1%	12,1%	11,9%	13,0%	15,1%	14,4%	13,2%	13,4%
Raciborski	14,1%	13,8%	12,5%	10,9%	12,0%	11,1%	11,4%	11,1%	12,8%	13,3%	13,7%	13,2%
Rybnicki	13,6%	12,5%	12,8%	12,3%	12,1%	12,5%	12,8%	13,4%	13,8%	14,9%	13,8%	13,7%
Tamogórski	13,0%	12,3%	12,2%	11,7%	11,8%	11,1%	10,6%	10,8%	11,8%	12,0%	11,9%	12,1%
Bieruńsko-lędziński	14,0%	14,5%	13,4%	13,7%	13,6%	12,8%	13,4%	12,2%	11,8%	13,2%	11,8%	12,3%
Wodzisławski	12,6%	12,3%	12,2%	11,5%	12,2%	12,1%	12,0%	13,0%	15,3%	15,0%	13,7%	13,4%
Zawierciański	9,7%	8,9%	8,6%	8,1%	8,1%	9,2%	9,6%	9,5%	9,9%	10,9%	10,6%	9,7%
Żywiecki	11,1%	11,2%	11,7%	10,9%	10,2%	10,6%	11,1%	11,0%	12,2%	12,3%	12,3%	12,7%
Bielsko-Biała	7,0%	7,5%	7,7%	7,3%	6,6%	6,8%	6,5%	6,4%	7,0%	6,6%	6,2%	6,3%
Bytom	9,5%	9,4%	9,3%	9,4%	9,5%	9,6%	9,3%	9,2%	9,2%	9,1%	9,0%	8,5%
Chorzów	10,0%	10,5%	9,9%	10,4%	9,2%	9,3%	8,9%	9,9%	10,9%	10,5%	10,2%	9,4%
Częstochowa	6,4%	6,9%	7,1%	6,3%	6,4%	6,3%	6,3%	6,9%	7,6%	8,3%	7,7%	7,5%
Dąbrowa Górnicza	7,1%	7,2%	6,9%	7,8%	6,8%	6,8%	7,0%	6,9%	7,4%	7,2%	7,2%	6,7%
Gliwice	10,0%	9,9%	9,9%	9,3%	9,5%	9,1%	9,0%	9,7%	10,3%	9,6%	9,4%	9,2%
Jastrzębie - Zdrój	14,2%	15,8%	15,6%	16,0%	15,5%	14,7%	13,5%	14,4%	14,9%	14,9%	14,3%	13,6%
Jaworzno	10,5%	9,9%	9,7%	9,5%	10,2%	10,3%	9,1%	9,7%	11,2%	10,8%	9,5%	8,0%
Katowice	8,7%	9,0%	8,3%	7,8%	7,9%	7,7%	7,8%	8,0%	8,3%	8,1%	7,8%	7,5%
Mysłowice	11,6%	11,3%	10,6%	10,7%	9,9%	9,2%	8,6%	8,4%	8,9%	9,5%	9,2%	10,0%
Piekary Śląskie	8,7%	8,8%	8,9%	9,2%	9,4%	8,0%	7,4%	8,5%	9,8%	10,3%	9,4%	9,5%
Ruda Śląska	13,2%	13,5%	12,8%	12,3%	13,6%	13,6%	12,7%	11,8%	15,9%	16,4%	16,0%	15,2%
Rybnik	11,9%	12,0%	12,3%	11,7%	11,4%	11,6%	11,7%	12,7%	12,9%	13,5%	13,1%	11,9%
Siemianowice Śląskie	9,7%	10,8%	11,1%	10,7%	10,2%	10,5%	10,4%	9,6%	11,6%	12,6%	12,4%	11,7%
Sosnowiec	8,3%	8,3%	7,9%	7,3%	7,6%	7,8%	7,6%	7,4%	8,1%	7,8%	7,4%	6,7%
Świętochłowice	12,2%	12,8%	13,2%	12,5%	12,9%	12,4%	12,3%	12,9%	13,4%	12,6%	13,4%	12,9%
Tychy	8,7%	8,5%	8,2%	8,0%	8,3%	8,3%	8,6%	7,7%	7,6%	6,8%	7,4%	7,4%
Zabrze	10,8%	11,0%	10,6%	10,2%	10,6%	10,4%	10,3%	9,5%	10,3%	10,4%	10,7%	10,0%
Żory	12,1%	12,2%	12,6%	10,9%	10,1%	10,8%	9,3%	10,1%	12,6%	12,1%	13,0%	11,8%
Województwo śląskie	10,5%	10,6%	10,4%	9,9%	10,0%	9,8%	9,8%	9,9%	10,9%	10,9%	10,6%	10,2%

Tabela 9. Bezrobotni w wieku do 30 lat. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	885	848	776	758	753	738	730	638	668	630	634	629
Bielski	523	532	527	468	467	410	396	416	402	411	391	391
Cieszyński	995	998	977	965	969	951	964	940	913	889	982	874
Częstochowski	910	941	923	795	749	722	724	774	796	808	794	801
Gliwicki	595	598	551	540	505	473	473	473	497	471	481	460
Kłobucki	808	872	839	761	762	679	718	777	787	742	715	730
Lubliniecki	575	599	566	514	463	408	437	471	485	485	474	489
Mikołowski	415	397	364	352	342	327	329	325	339	321	324	348
Myszkowski	573	607	546	448	442	418	418	399	407	385	397	402
Pszczynski	432	413	395	369	367	319	329	343	365	376	353	376
Raciborski	642	615	567	518	510	472	474	475	477	466	486	497
Rybnicki	333	311	310	293	275	270	281	285	274	282	272	284
Tamogórski	952	914	881	853	777	749	720	721	693	712	704	701
Bieruńsko-lędzki	204	209	183	186	180	178	186	177	158	153	146	152
Wodzisławski	730	721	687	653	653	615	607	635	669	646	611	592
Zawierciański	859	849	828	775	721	745	769	778	766	778	773	731
Żywiecki	926	990	1 013	935	838	824	856	842	887	901	902	950
Bielsko-Biała	435	439	454	430	402	385	378	385	384	364	355	364
Bytom	1 145	1 118	1 109	1 091	1 067	1 059	981	976	996	991	982	946
Chorzów	553	568	542	525	464	455	406	432	423	411	415	406
Częstochowa	889	957	947	848	807	766	724	764	748	781	765	784
Dąbrowa Górnicza	609	599	567	597	519	503	534	542	545	530	522	472
Gliwice	893	893	843	795	758	725	714	779	754	693	700	690
Jastrzębie - Zdrój	496	531	506	492	451	436	428	445	428	419	432	432
Jaworzno	415	410	377	349	326	326	296	307	316	317	319	286
Katowice	1 025	1 074	940	874	825	785	753	749	775	756	754	704
Mysłowice	391	378	364	342	322	291	294	280	280	297	287	293
Piekary Śląskie	249	246	242	236	244	213	218	240	251	253	244	237
Ruda Śląska	530	532	501	462	453	424	372	370	417	412	375	379
Rybnik	689	650	626	601	560	517	522	533	516	535	533	514
Siemianowice Śląskie	348	363	333	315	293	276	282	272	274	299	286	264
Sosnowiec	1 119	1 089	1 028	955	965	946	910	882	905	872	841	815
Świętochłowice	259	265	247	245	250	231	238	250	228	211	227	233
Tychy	363	362	354	345	341	346	360	343	324	304	317	314
Zabrze	914	911	878	837	812	782	749	738	769	734	756	714
Żory	249	241	245	210	184	177	157	176	187	169	171	165
Województwo śląskie	22 928	23 040	22 036	20 732	19 816	18 941	18 727	18 932	19 103	18 804	18 720	18 419

Tabela 9 a. Odsetek bezrobotnych do 30 lat wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	19,4%	18,5%	18,1%	18,2%	18,3%	18,3%	18,5%	16,6%	17,6%	17,1%	17,1%	16,9%
Bielski	21,5%	22,0%	22,0%	21,0%	21,9%	20,4%	19,9%	20,7%	20,7%	21,2%	20,3%	20,1%
Cieszyński	26,0%	26,1%	25,9%	26,3%	26,8%	26,7%	27,0%	26,7%	26,7%	26,5%	28,2%	26,2%
Częstochowski	23,5%	24,0%	24,5%	23,0%	22,8%	23,1%	23,9%	25,1%	26,2%	26,9%	25,9%	25,6%
Gliwicki	26,7%	26,8%	26,3%	26,5%	26,2%	24,8%	24,6%	24,8%	26,6%	26,0%	26,1%	25,3%
Kłobucki	30,5%	31,3%	31,6%	30,8%	31,5%	29,1%	31,0%	32,4%	33,4%	32,5%	31,0%	29,8%
Lubliniecki	29,3%	29,5%	29,3%	27,9%	26,5%	25,0%	26,2%	27,4%	29,0%	30,1%	29,7%	29,0%
Mikołowski	28,9%	28,2%	26,6%	27,0%	26,7%	26,2%	25,8%	26,2%	26,9%	26,3%	26,4%	27,0%
Myszkowski	26,7%	27,7%	26,5%	24,7%	25,9%	25,8%	26,0%	25,6%	26,9%	26,4%	26,0%	25,3%
Pszczynski	26,8%	25,7%	26,3%	26,0%	26,7%	25,0%	25,1%	26,2%	28,1%	28,7%	26,9%	26,9%
Raciborski	30,0%	29,6%	28,6%	27,5%	28,2%	27,3%	27,4%	27,9%	29,2%	29,5%	29,9%	30,0%
Rybnicki	26,0%	25,5%	26,6%	26,3%	26,1%	26,5%	27,3%	28,1%	27,7%	29,3%	28,4%	28,1%
Tamogórski	27,1%	26,5%	26,2%	25,8%	24,8%	24,7%	24,3%	24,6%	24,9%	25,7%	25,4%	25,0%
Bieruńsko-lędziński	30,0%	30,1%	27,9%	28,7%	27,8%	27,5%	29,1%	27,4%	26,6%	27,3%	26,4%	27,2%
Wodzisławski	24,9%	25,1%	25,2%	25,1%	25,5%	24,8%	24,9%	26,5%	28,6%	28,4%	26,9%	25,9%
Zawierciański	22,8%	22,6%	22,8%	22,5%	21,8%	23,1%	23,8%	23,9%	24,3%	25,1%	25,2%	24,1%
Żywiecki	23,6%	24,6%	25,5%	24,4%	23,5%	23,9%	24,9%	24,5%	25,2%	25,6%	25,6%	26,1%
Bielsko-Biała	16,9%	17,1%	17,5%	17,6%	17,3%	17,4%	17,3%	17,5%	18,0%	17,7%	17,5%	17,7%
Bytom	21,4%	21,3%	21,4%	21,7%	22,0%	22,5%	21,7%	21,9%	22,3%	22,3%	22,6%	21,5%
Chorzów	22,5%	22,7%	22,2%	22,4%	21,1%	21,5%	20,3%	21,6%	22,3%	22,1%	22,3%	21,6%
Częstochowa	17,6%	18,6%	18,9%	18,0%	17,9%	17,7%	17,8%	18,4%	18,4%	19,3%	18,9%	19,3%
Dąbrowa Górnicza	17,6%	17,4%	16,7%	18,2%	16,9%	16,8%	17,6%	17,8%	18,0%	17,8%	17,7%	16,4%
Gliwice	22,3%	22,4%	22,2%	21,3%	21,0%	20,3%	20,1%	21,6%	21,6%	20,7%	20,7%	20,5%
Jastrzębie - Zdrój	27,3%	29,1%	29,2%	29,4%	28,9%	28,7%	28,7%	30,2%	30,6%	30,9%	31,2%	29,1%
Jaworzno	25,4%	24,6%	23,7%	23,9%	23,9%	24,1%	22,4%	23,2%	24,2%	24,0%	24,2%	21,7%
Katowice	20,8%	21,6%	20,1%	19,7%	19,5%	19,6%	19,4%	19,7%	20,4%	20,4%	20,4%	19,7%
Mysłowice	22,9%	22,8%	22,0%	21,5%	21,1%	20,2%	20,3%	19,8%	20,5%	21,4%	20,6%	20,9%
Piekary Śląskie	20,1%	20,0%	19,9%	19,7%	20,4%	18,7%	19,1%	21,2%	22,2%	22,3%	22,0%	21,6%
Ruda Śląska	27,9%	28,3%	28,2%	27,6%	27,8%	28,5%	26,4%	27,7%	30,1%	30,6%	30,0%	29,7%
Rybnik	26,3%	25,8%	26,5%	26,6%	26,2%	25,8%	26,7%	27,6%	27,0%	28,4%	27,7%	26,5%
Siemianowice Śląskie	22,0%	23,0%	22,3%	22,1%	21,9%	22,3%	23,5%	22,3%	22,7%	24,7%	24,2%	23,1%
Sosnowiec	19,4%	19,2%	18,6%	17,8%	18,4%	18,7%	18,5%	18,1%	18,9%	18,7%	18,1%	17,7%
Świętochłowice	25,7%	26,6%	26,9%	27,2%	28,1%	26,8%	27,7%	28,6%	27,6%	25,9%	27,6%	26,5%
Tychy	20,4%	20,0%	19,7%	19,6%	19,7%	20,5%	20,9%	20,0%	19,9%	19,2%	19,8%	19,7%
Zabrze	23,4%	24,0%	23,6%	23,6%	24,0%	23,7%	23,7%	23,4%	24,4%	24,0%	24,6%	23,0%
Żory	25,3%	25,2%	27,1%	24,3%	23,2%	23,0%	21,5%	23,8%	24,8%	24,1%	24,5%	24,6%
Województwo śląskie	23,2%	23,4%	23,2%	22,8%	22,7%	22,5%	22,6%	23,0%	23,6%	23,7%	23,5%	23,0%

Tabela 10. Długotrwale bezrobotni. Stan w końcu miesiąca

<i>Powiaty</i>	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	2 551	2 540	2 397	2 335	2 303	2 257	2 182	2 119	2 095	2 057	2 025	2 059
Bielski	1 020	1 007	982	934	887	864	848	821	815	810	804	801
Cieszyński	1 870	1 851	1 820	1 801	1 775	1 744	1 725	1 737	1 726	1 682	1 681	1 656
Częstochowski	2 026	1 982	1 912	1 824	1 760	1 672	1 594	1 558	1 516	1 465	1 476	1 481
Gliwicki	1 189	1 179	1 127	1 101	1 063	1 038	1 036	1 012	975	968	983	953
Kłobucki	1 168	1 201	1 193	1 154	1 153	1 109	1 083	1 092	1 081	1 053	1 065	1 136
Lubliniecki	1 062	1 066	1 021	1 001	985	928	902	916	912	875	853	912
Mikołowski	554	546	537	515	512	498	497	476	467	458	460	480
Myszkowski	904	884	857	781	747	702	688	682	658	642	643	652
Pszczynski	696	689	639	623	623	594	588	601	603	601	595	632
Raciborski	1 092	1 044	1 024	1 011	967	946	934	927	900	892	877	872
Rybnicki	661	639	587	566	552	548	531	527	514	503	498	529
Tarnogórski	1 835	1 814	1 763	1 719	1 650	1 596	1 572	1 546	1 525	1 484	1 446	1 480
Bieruńsko-lędziński	283	283	283	274	269	259	242	244	234	219	213	218
Wodzisławski	1 546	1 488	1 417	1 381	1 347	1 287	1 252	1 191	1 155	1 102	1 094	1 147
Zawierciański	2 074	2 067	1 988	1 929	1 882	1 810	1 785	1 777	1 726	1 696	1 665	1 641
Żywiecki	1 878	1 891	1 865	1 826	1 729	1 662	1 648	1 618	1 606	1 621	1 619	1 624
Bielsko-Biała	1 160	1 136	1 128	1 061	1 033	981	954	942	915	881	855	848
Bytom	3 331	3 233	3 120	3 017	2 876	2 728	2 576	2 515	2 501	2 437	2 355	2 442
Chorzów	1 289	1 259	1 229	1 205	1 131	1 078	1 025	1 005	952	895	884	897
Częstochowa	2 415	2 384	2 330	2 208	2 130	2 045	1 925	1 896	1 828	1 774	1 727	1 719
Dąbrowa Górnicza	1 974	1 966	1 959	1 875	1 802	1 727	1 683	1 662	1 646	1 592	1 572	1 542
Gliwice	2 031	2 022	1 945	1 915	1 851	1 777	1 777	1 775	1 747	1 689	1 680	1 658
Jastrzębie - Zdrój	896	875	817	776	737	719	686	664	640	618	605	680
Jaworzno	662	659	638	587	574	570	560	561	558	543	533	547
Katowice	2 543	2 532	2 418	2 342	2 270	2 172	2 079	2 053	2 029	1 994	1 982	1 973
Mysłowice	834	817	824	798	779	750	724	708	695	707	715	710
Piekary Śląskie	666	664	659	654	653	644	631	617	619	599	602	592
Ruda Śląska	701	688	633	598	571	522	483	447	434	400	376	399
Rybnik	1 324	1 278	1 214	1 157	1 118	1 060	1 027	997	974	948	949	955
Siemianowice Śląskie	740	726	708	676	644	600	575	599	585	571	546	540
Sosnowiec	2 925	2 864	2 822	2 783	2 723	2 647	2 598	2 547	2 498	2 406	2 393	2 386
Świętochłowice	490	491	455	451	440	436	429	427	424	421	410	433
Tychy	757	763	765	752	739	724	715	703	668	650	654	655
Zabrze	1 903	1 825	1 830	1 782	1 726	1 682	1 633	1 601	1 617	1 536	1 511	1 589
Żory	377	377	354	351	332	323	310	288	291	272	261	259
Województwo śląskie	49 427	48 730	47 260	45 763	44 333	42 699	41 497	40 851	40 129	39 061	38 607	39 097

Tabela 10 a. Odsetek długotrwale bezrobotnych wśród ogółu

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	55,9%	55,4%	55,8%	56,1%	55,9%	55,9%	55,4%	55,3%	55,1%	55,8%	54,5%	55,5%
Bielski	42,0%	41,6%	41,1%	41,9%	41,6%	43,0%	42,6%	40,9%	41,9%	41,7%	41,7%	41,2%
Cieszyński	48,8%	48,3%	48,3%	49,0%	49,2%	49,0%	48,3%	49,3%	50,5%	50,1%	48,3%	49,7%
Częstochowski	52,3%	50,7%	50,7%	52,8%	53,5%	53,5%	52,6%	50,5%	50,0%	48,8%	48,1%	47,4%
Gliwicki	53,3%	52,8%	53,8%	54,0%	55,0%	54,5%	53,9%	53,0%	52,2%	53,3%	53,3%	52,4%
Kłobucki	44,0%	43,1%	45,0%	46,7%	47,6%	47,5%	46,8%	45,5%	45,8%	46,1%	46,2%	46,4%
Lubliniecki	54,1%	52,6%	52,8%	54,3%	56,4%	56,9%	54,1%	53,3%	54,5%	54,3%	53,5%	54,1%
Mikołowski	38,5%	38,8%	39,3%	39,5%	40,0%	40,0%	38,9%	38,3%	37,1%	37,6%	37,5%	37,2%
Myszkowski	42,1%	40,3%	41,6%	43,1%	43,8%	43,3%	42,8%	43,8%	43,5%	44,0%	42,1%	41,0%
Pszczynski	43,3%	42,9%	42,5%	44,0%	45,3%	46,5%	44,9%	45,9%	46,4%	45,8%	45,4%	45,1%
Raciborski	51,0%	50,3%	51,6%	53,6%	53,5%	54,7%	53,9%	54,5%	55,0%	56,4%	53,9%	52,6%
Rybnicki	51,5%	52,4%	50,4%	50,7%	52,5%	53,7%	51,6%	51,9%	52,0%	52,3%	52,0%	52,3%
Tarnogórski	52,3%	52,6%	52,3%	51,9%	52,6%	52,7%	53,1%	52,7%	54,8%	53,5%	52,3%	52,8%
Bieruńsko-lędzki	41,6%	40,7%	43,1%	42,2%	41,5%	40,0%	37,8%	37,8%	39,3%	39,1%	38,6%	39,0%
Wodzisławski	52,7%	51,8%	51,9%	53,2%	52,6%	51,8%	51,3%	49,7%	49,4%	48,5%	48,2%	50,1%
Zawierciański	55,0%	54,9%	54,7%	56,0%	56,9%	56,1%	55,3%	54,5%	54,8%	54,7%	54,2%	54,1%
Żywiecki	47,9%	47,1%	46,9%	47,7%	48,5%	48,3%	48,0%	47,0%	45,7%	46,0%	45,9%	44,6%
Bielsko-Biała	45,2%	44,3%	43,5%	43,5%	44,5%	44,3%	43,7%	42,8%	42,9%	42,7%	42,2%	41,2%
Bytom	62,4%	61,5%	60,2%	60,0%	59,4%	58,0%	56,9%	56,5%	55,9%	54,9%	54,1%	55,4%
Chorzów	52,5%	50,4%	50,3%	51,4%	51,4%	50,8%	51,3%	50,1%	50,3%	48,1%	47,5%	47,8%
Częstochowa	47,8%	46,4%	46,4%	47,0%	47,1%	47,2%	47,4%	45,7%	45,0%	43,8%	42,7%	42,3%
Dąbrowa Górnicza	57,1%	57,1%	57,7%	57,2%	58,8%	57,8%	55,4%	54,5%	54,4%	53,5%	53,3%	53,6%
Gliwice	50,7%	50,8%	51,3%	51,3%	51,3%	49,7%	50,1%	49,2%	49,9%	50,4%	49,6%	49,2%
Jastrzębie - Zdrój	49,4%	48,0%	47,1%	46,4%	47,3%	47,3%	46,0%	45,0%	45,8%	45,6%	43,7%	45,7%
Jaworzno	40,6%	39,6%	40,1%	40,3%	42,1%	42,1%	42,3%	42,3%	42,7%	41,1%	40,4%	41,6%
Katowice	51,7%	51,0%	51,6%	52,7%	53,7%	54,2%	53,6%	54,0%	53,3%	53,7%	53,7%	55,1%
Mysłowice	48,9%	49,2%	49,8%	50,1%	51,0%	52,1%	50,0%	50,1%	50,8%	50,9%	51,4%	50,7%
Piekary Śląskie	53,7%	53,9%	54,2%	54,5%	54,5%	56,6%	55,4%	54,4%	54,6%	52,7%	54,3%	54,0%
Ruda Śląska	37,0%	36,6%	35,6%	35,8%	35,0%	35,1%	34,3%	33,4%	31,4%	29,7%	30,0%	31,3%
Rybnik	50,5%	50,8%	51,4%	51,2%	52,4%	52,8%	52,5%	51,6%	51,0%	50,2%	49,3%	49,3%
Siemianowice Śląskie	46,8%	46,1%	47,5%	47,4%	48,1%	48,6%	47,8%	49,1%	48,5%	47,2%	46,2%	47,2%
Sosnowiec	50,7%	50,5%	51,0%	51,8%	51,8%	52,3%	52,8%	52,3%	52,2%	51,5%	51,5%	51,7%
Świętochłowice	48,6%	49,2%	49,5%	50,0%	49,4%	50,5%	49,9%	48,9%	51,3%	51,7%	49,9%	49,3%
Tychy	42,5%	42,1%	42,6%	42,8%	42,8%	43,0%	41,4%	41,0%	41,0%	41,1%	40,7%	41,1%
Zabrze	48,8%	48,1%	49,1%	50,2%	50,9%	51,0%	51,6%	50,7%	51,2%	50,2%	49,1%	51,1%
Żory	38,3%	39,4%	39,1%	40,7%	41,8%	42,0%	42,5%	39,0%	38,6%	38,9%	37,4%	38,6%
Województwo śląskie	50,1%	49,5%	49,7%	50,3%	50,8%	50,8%	50,2%	49,6%	49,6%	49,2%	48,6%	48,8%

Tabela 11. Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	1 355	1 368	1 257	1 230	1 196	1 171	1 161	1 129	1 103	1 096	1 099	1 128
Bielski	794	789	773	730	689	666	667	659	642	633	621	626
Cieszyński	1 059	1 052	1 043	1 005	969	946	918	914	906	923	944	950
Częstochowski	1 182	1 172	1 120	1 055	1 005	937	882	856	828	806	847	870
Gliwicki	644	655	614	582	561	553	553	530	514	513	520	497
Kłobucki	668	687	658	614	588	590	545	551	539	529	562	614
Lubliniecki	493	506	472	466	460	439	436	429	417	400	398	433
Mikołowski	403	400	380	370	361	355	362	359	353	360	348	355
Myszkowski	531	534	517	458	443	411	392	387	379	369	388	391
Pszczynski	439	442	427	413	391	380	396	374	369	360	356	383
Raciborski	561	543	528	526	508	475	473	461	439	416	429	438
Rybnicki	358	340	325	315	301	278	281	275	269	261	253	265
Tarnogórski	918	909	874	854	840	809	786	754	719	732	724	749
Bieruńsko-lędziański	188	196	194	191	194	197	186	187	176	171	168	167
Wodzisławski	786	765	735	693	678	662	660	631	600	592	594	605
Zawierciański	1 046	1 048	1 020	972	938	901	868	871	864	867	853	870
Żywiecki	1 264	1 258	1 222	1 199	1 132	1 097	1 081	1 060	1 073	1 070	1 084	1 103
Bielsko-Biała	873	865	875	811	776	731	714	696	670	660	658	676
Bytom	1 580	1 581	1 545	1 480	1 400	1 337	1 301	1 281	1 257	1 245	1 209	1 259
Chorzów	736	735	717	702	662	638	615	587	554	555	558	585
Częstochowa	1 798	1 794	1 727	1 653	1 583	1 473	1 369	1 366	1 320	1 307	1 312	1 322
Dąbrowa Górnicza	1 048	1 059	1 058	1 007	968	933	910	885	869	839	846	843
Gliwice	1 203	1 208	1 169	1 153	1 115	1 098	1 098	1 076	1 036	1 019	1 019	1 041
Jastrzębie - Zdrój	437	425	411	394	365	359	340	334	307	302	308	359
Jaworzno	450	460	439	422	386	370	383	365	366	373	384	407
Katowice	1 520	1 513	1 477	1 409	1 364	1 320	1 279	1 252	1 246	1 230	1 224	1 198
Mysłowice	498	476	473	470	458	439	434	429	414	407	401	408
Piekary Śląskie	373	367	355	348	335	333	325	317	309	304	298	304
Ruda Śląska	463	451	424	415	400	384	372	342	315	307	286	339
Rybnik	718	693	651	605	579	542	530	504	489	479	515	514
Siemianowice Śląskie	408	397	387	384	374	353	341	339	322	314	312	300
Sosnowiec	1 752	1 727	1 700	1 644	1 588	1 520	1 476	1 421	1 385	1 357	1 368	1 381
Świętochłowice	273	262	236	234	232	229	217	214	212	213	209	227
Tychy	565	577	578	565	556	520	523	520	501	491	477	493
Zabrze	1 194	1 149	1 138	1 110	1 059	1 018	954	931	932	906	909	972
Żory	207	204	183	183	167	170	160	153	154	144	137	136
Województwo śląskie	28 785	28 607	27 702	26 662	25 621	24 634	23 988	23 439	22 848	22 550	22 618	23 208

Tabela 11 a. Odsetek bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	29,7%	29,8%	29,3%	29,5%	29,0%	29,0%	29,5%	29,5%	29,0%	29,7%	29,6%	30,4%
Bielski	32,7%	32,6%	32,3%	32,8%	32,3%	33,1%	33,5%	32,9%	33,0%	32,6%	32,2%	32,2%
Cieszyński	27,7%	27,5%	27,7%	27,4%	26,8%	26,6%	25,7%	26,0%	26,5%	27,5%	27,1%	28,5%
Częstochowski	30,5%	30,0%	29,7%	30,5%	30,6%	30,0%	29,1%	27,8%	27,3%	26,9%	27,6%	27,9%
Gliwicki	28,9%	29,3%	29,3%	28,5%	29,1%	29,0%	28,8%	27,8%	27,5%	28,3%	28,2%	27,3%
Kłobucki	25,2%	24,7%	24,8%	24,9%	24,3%	25,3%	23,5%	23,0%	22,9%	23,2%	24,4%	25,1%
Lubliniecki	25,1%	25,0%	24,4%	25,3%	26,3%	26,9%	26,1%	25,0%	24,9%	24,8%	25,0%	25,7%
Mikołowski	28,0%	28,4%	27,8%	28,4%	28,2%	28,5%	28,4%	28,9%	28,0%	29,5%	28,4%	27,5%
Myszkowski	24,7%	24,3%	25,1%	25,3%	26,0%	25,3%	24,4%	24,9%	25,0%	25,3%	25,4%	24,6%
Pszczynski	27,3%	27,5%	28,4%	29,1%	28,4%	29,8%	30,3%	28,6%	28,4%	27,4%	27,2%	27,4%
Raciborski	26,2%	26,2%	26,6%	27,9%	28,1%	27,5%	27,3%	27,1%	26,8%	26,3%	26,4%	26,4%
Rybnicki	27,9%	27,9%	27,9%	28,2%	28,6%	27,3%	27,3%	27,1%	27,2%	27,1%	26,4%	26,2%
Tarnogórski	26,2%	26,3%	26,0%	25,8%	26,8%	26,7%	26,5%	25,7%	25,8%	26,4%	26,2%	26,7%
Bieruńsko-lędziański	27,6%	28,2%	29,5%	29,4%	29,9%	30,4%	29,1%	28,9%	29,6%	30,5%	30,4%	29,9%
Wodzisławski	26,8%	26,6%	26,9%	26,7%	26,5%	26,7%	27,0%	26,3%	25,7%	26,0%	26,1%	26,4%
Zawierciański	27,8%	27,8%	28,1%	28,2%	28,3%	27,9%	26,9%	26,7%	27,4%	27,9%	27,8%	28,7%
Żywiecki	32,3%	31,3%	30,7%	31,3%	31,8%	31,9%	31,5%	30,8%	30,5%	30,4%	30,7%	30,3%
Bielsko-Biała	34,0%	33,7%	33,7%	33,3%	33,5%	33,0%	32,7%	31,6%	31,4%	32,0%	32,4%	32,8%
Bytom	29,6%	30,1%	29,8%	29,4%	28,9%	28,4%	28,7%	28,8%	28,1%	28,0%	27,8%	28,6%
Chorzów	30,0%	29,4%	29,3%	29,9%	30,1%	30,1%	30,8%	29,3%	29,3%	29,8%	30,0%	31,2%
Częstochowa	35,6%	34,9%	34,4%	35,2%	35,0%	34,0%	33,7%	32,9%	32,5%	32,3%	32,4%	32,6%
Dąbrowa Górnicza	30,3%	30,7%	31,2%	30,7%	31,6%	31,2%	30,0%	29,0%	28,7%	28,2%	28,7%	29,3%
Gliwice	30,0%	30,4%	30,8%	30,9%	30,9%	30,7%	31,0%	29,8%	29,6%	30,4%	30,1%	30,9%
Jastrzębie - Zdrój	24,1%	23,3%	23,7%	23,6%	23,4%	23,6%	22,8%	22,7%	22,0%	22,3%	22,3%	24,1%
Jaworzno	27,6%	27,6%	27,6%	28,9%	28,3%	27,3%	28,9%	27,5%	28,0%	28,3%	29,1%	31,0%
Katowice	30,9%	30,5%	31,5%	31,7%	32,3%	32,9%	33,0%	32,9%	32,7%	33,1%	33,1%	33,5%
Mysłowice	29,2%	28,7%	28,6%	29,5%	30,0%	30,5%	30,0%	30,4%	30,3%	29,3%	28,8%	29,1%
Piekary Śląskie	30,1%	29,8%	29,2%	29,0%	28,0%	29,3%	28,5%	28,0%	27,3%	26,7%	26,9%	27,7%
Ruda Śląska	24,4%	24,0%	23,9%	24,8%	24,5%	25,8%	26,4%	25,6%	22,8%	22,8%	22,8%	26,6%
Rybnik	27,4%	27,5%	27,6%	26,8%	27,1%	27,0%	27,1%	26,1%	25,6%	25,4%	26,8%	26,5%
Siemianowice Śląskie	25,8%	25,2%	26,0%	26,9%	27,9%	28,6%	28,4%	27,8%	26,7%	26,0%	26,4%	26,2%
Sosnowiec	30,4%	30,5%	30,7%	30,6%	30,2%	30,0%	30,0%	29,2%	28,9%	29,1%	29,4%	30,0%
Świętochłowice	27,1%	26,3%	25,7%	25,9%	26,1%	26,5%	25,3%	24,5%	25,6%	26,1%	25,4%	25,8%
Tychy	31,7%	31,8%	32,2%	32,1%	32,2%	30,9%	30,3%	30,3%	30,7%	31,0%	29,7%	30,9%
Zabrze	30,6%	30,3%	30,6%	31,2%	31,2%	30,9%	30,1%	29,5%	29,5%	29,6%	29,6%	31,3%
Żory	21,0%	21,3%	20,2%	21,2%	21,0%	22,1%	21,9%	20,7%	20,5%	20,6%	19,6%	20,3%
Województwo śląskie	29,2%	29,0%	29,1%	29,3%	29,4%	29,3%	29,0%	28,4%	28,2%	28,4%	28,5%	29,0%

Tabela 12. Bezrobotni niepełnosprawni. Stan w końcu miesiąca

Powiaty	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
Będziński	235	236	213	208	211	209	212	205	209	201	209	210
Bielski	202	216	219	210	191	187	184	182	180	187	181	184
Cieszyński	310	319	299	298	293	278	262	267	267	264	263	266
Częstochowski	221	225	221	225	205	211	206	207	212	197	195	184
Gliwicki	132	135	120	128	121	123	127	126	123	116	125	128
Kłobucki	102	109	115	105	100	104	98	97	98	85	89	97
Lubliniecki	72	75	74	77	66	67	67	69	68	65	61	69
Mikolowski	81	80	75	82	82	81	79	83	78	70	69	80
Myszkowski	156	165	152	146	134	131	129	125	125	115	122	121
Pszczyński	114	115	106	96	95	96	99	95	97	94	93	107
Raciborski	189	181	176	174	155	151	145	145	140	139	137	144
Rybnicki	66	73	65	68	65	59	52	53	52	50	46	56
Tarnogórski	178	181	173	183	161	155	164	157	156	143	149	145
Bieruńsko-lędzki	46	49	52	52	49	50	46	46	44	41	39	39
Wodzisławski	234	231	238	221	211	205	192	178	171	162	160	161
Zawierciański	269	255	264	253	247	244	229	226	217	210	216	217
Żywiecki	207	213	208	199	191	177	179	167	179	181	186	189
Bielsko-Biała	361	377	388	366	358	356	350	335	336	320	314	319
Bytom	285	297	302	288	289	289	292	311	300	286	286	293
Chorzów	177	181	193	177	168	150	141	143	131	142	151	144
Częstochowa	611	602	588	569	571	576	545	559	532	506	509	511
Dąbrowa Górnicza	231	224	221	214	209	188	188	187	183	177	183	186
Gliwice	272	274	256	260	258	261	250	250	242	239	246	247
Jastrzębie - Zdrój	117	116	110	102	102	100	96	94	93	92	97	103
Jaworzno	132	133	132	122	117	112	97	101	102	115	112	105
Katowice	315	314	298	292	283	250	237	242	252	246	243	245
Mysłowice	150	149	144	137	136	133	131	127	124	125	114	119
Piekary Śląskie	72	70	66	66	63	60	57	59	60	60	55	55
Ruda Śląska	148	160	152	145	132	119	124	121	116	110	115	124
Rybnik	189	187	170	160	150	147	150	139	130	132	139	147
Siemianowice Śląskie	134	126	129	123	118	116	106	103	100	94	102	95
Sosnowiec	403	402	398	394	385	376	368	363	367	350	356	358
Świętochłowice	87	80	66	70	70	68	66	63	67	65	61	69
Tychy	169	166	152	162	159	147	157	148	141	149	157	155
Zabrze	307	292	290	267	265	259	242	241	225	225	227	239
Żory	64	67	62	58	55	47	43	43	46	49	49	43
Województwo śląskie	7 038	7 075	6 887	6 697	6 465	6 282	6 110	6 057	5 963	5 802	5 856	5 954

Tablica 13. Dane zbiorcze - województwo śląskie - liczba zarejestrowanych bezrobotnych (napływ) w 2018 r.

Wyszczególnienie		OGÓŁEM											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem		18 322	13 777	13 516	12 326	11 771	12 035	13 084	13 131	13 740	14 236	13 020	12 822
z tego osoby	poprzednio pracujące	16 395	12 138	11 926	10 921	10 262	10 535	11 502	11 447	11 676	12 158	11 582	11 230
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	734	543	468	581	455	534	502	429	461	491	441	487
	dotychczas nie pracujące	1 927	1 639	1 590	1 405	1 509	1 500	1 582	1 684	2 064	2 078	1 438	1 592
Zamieszkali na wsi		3 924	2 804	2 761	2 288	2 360	2 336	2 714	2 551	2 978	3 005	2 767	2 874
w tym posiadający gospodarstwo rolne		186	111	110	80	94	102	97	100	127	99	143	130
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		1 240	1 093	1 013	965	784	778	902	869	1 519	1 448	876	910
Cudzoziemcy		33	26	38	30	28	26	26	29	29	29	26	17
Bez kwalifikacji zawodowych		4 874	3 856	3 779	3 418	3 327	3 336	3 545	3 686	4 055	3 972	3 579	3 464
Bez doświadczenia zawodowego		3 464	2 842	2 766	2 493	2 421	2 471	2 630	2 797	3 184	3 349	2 494	2 734
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		14 690	11 382	11 344	10 275	9 942	9 880	10 655	10 692	11 474	11 777	10 605	10 712
z ogółu	do 30 roku życia	6 429	5 186	5 118	4 503	4 401	4 306	4 823	4 863	5 529	5 753	4 654	4 692
	w tym do 25 roku życia	3 410	2 908	2 810	2 402	2 432	2 320	2 584	2 673	3 377	3 320	2 427	2 522
	długotrwale bezrobotne	4 246	3 031	3 198	2 811	2 791	2 682	2 800	2 950	3 076	2 879	2 752	3 291
	powyżej 50 roku życia	3 709	2 481	2 512	2 462	2 233	2 224	2 372	2 264	2 261	2 512	2 652	2 767
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	333	243	240	251	191	210	177	196	221	226	211	423
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	2 296	1 763	1 772	1 609	1 549	1 646	1 782	1 882	1 788	1 822	1 619	1 497
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	29	23	21	18	22	23	19	20	25	31	24	11
	niepełnosprawni	1 102	914	846	889	768	818	814	841	847	879	911	904

Wyszczególnienie		KOBIECY											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem		9 211	6 771	6 770	6 413	5 964	6 153	7 167	7 086	7 524	7 507	6 653	6 716
z tego osoby	poprzednio pracujące	8 226	5 880	5 896	5 623	5 142	5 353	6 292	6 139	6 412	6 360	5 895	5 755
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	428	266	251	337	256	289	304	271	287	325	240	283
	dotychczas nie pracujące	985	891	874	790	822	800	875	947	1 112	1 147	758	961
Zamieszkali na wsi		1 967	1 431	1 369	1 195	1 157	1 201	1 512	1 346	1 606	1 592	1 374	1 512
w tym posiadający gospodarstwo		95	59	60	36	54	51	53	52	68	62	73	66
Osoby w okresie do 12 miesięcy		768	666	645	613	497	464	562	530	837	836	514	560
Cudzoziemcy		11	16	14	17	17	12	12	14	17	18	11	8
Bez kwalifikacji zawodowych		2 396	1 871	1 846	1 772	1 689	1 726	1 885	1 962	2 194	2 096	1 796	1 821
Bez doświadczenia zawodowego		1 828	1 515	1 508	1 375	1 322	1 292	1 422	1 573	1 786	1 806	1 321	1 596
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		1 144	939	915	854	787	867	909	1 101	1 060	1 038	846	956
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy		7 790	5 924	6 062	5 596	5 246	5 289	5 942	6 061	6 482	6 432	5 650	5 852
z ogółu kobiet	do 30 roku życia	3 548	2 749	2 833	2 574	2 397	2 320	2 769	2 827	3 102	3 208	2 586	2 725
	w tym do 25 roku życia	1 842	1 516	1 522	1 365	1 279	1 235	1 410	1 519	1 808	1 792	1 277	1 445
	długotrwale bezrobotne	2 476	1 737	1 868	1 627	1 598	1 565	1 651	1 888	1 910	1 708	1 577	1 920
	powyżej 50 roku życia	1 491	971	993	1 057	889	943	1 000	994	1 001	1 065	1 069	1 095
	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	215	150	147	160	121	142	114	138	160	155	133	247
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1 627	1 249	1 283	1 221	1 142	1 221	1 393	1 427	1 399	1 368	1 220	1 144
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	26	15	15	13	17	20	12	14	20	24	17	10
	niepełnosprawni	525	454	405	409	340	393	379	376	418	406	434	431

Tablica 14. Bezrobotni wg wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy

Wyszczególnienie	2017 r.			2018 r.		
	II kwartał	IV kwartał		II kwartał	IV kwartał	
		osoby	%		osoby	%
Ogółem	104 951	94 687	100%	84 121	80 079	100%
z tego według wieku						
18 - 24 lat	10 823	9 864	10,4%	8 218	8 162	10,2%
25 - 34	27 746	25 357	26,8%	22 969	21 559	26,9%
35 - 44	24 054	22 640	23,9%	20 698	19 923	24,9%
45 - 54	19 851	18 403	19,4%	15 884	15 038	18,8%
55 lat i więcej	22 477	18 423	19,5%	16 352	15 397	19,2%
z tego z wykształceniem						
wyższym	14 572	13 477	14,2%	12 139	11 932	14,9%
policealnym i średnim zawodowym	23 497	20 803	22,0%	18 818	17 776	22,2%
średnim ogólnokształcącym	10 294	9 092	9,6%	8 476	7 990	10,0%
zasadniczym zawodowym	27 302	24 554	25,9%	21 315	20 333	25,4%
gimnazjalnym i poniżej	29 286	26 761	28,3%	23 373	22 048	27,5%
z tego według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	13 386	10 364	10,9%	10 725	9 367	11,7%
1 - 3 miesięcy	16 129	20 151	21,3%	13 532	17 202	21,5%
3 - 6 miesięcy	17 306	14 657	15,5%	13 883	12 461	15,6%
6 - 12 miesięcy	17 541	14 559	15,4%	14 080	11 829	14,8%
12 - 24 miesięcy	16 333	13 663	14,4%	12 577	11 670	14,6%
powyżej 24 miesięcy	24 256	21 293	22,5%	19 324	17 550	21,9%
z tego ze stażem pracy						
do 1 roku	21 089	19 534	20,6%	17 439	16 728	20,9%
1 - 5	21 649	20 358	21,5%	18 273	17 751	22,2%
5 - 10	15 641	14 286	15,1%	13 084	12 289	15,3%
10 - 20	16 132	14 591	15,4%	12 875	12 279	15,3%
20 - 30	12 255	10 185	10,8%	8 897	8 359	10,4%
30 i więcej	5 491	4 038	4,3%	3 663	3 245	4,1%
bez stażu	12 694	11 695	12,4%	9 890	9 428	11,8%

**Tablica 15. Zarejestrowani "napływ" i wyłączeni "odpływ" z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach
2018 roku - O G Ó Ł E M**

Wyszczególnienie		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu		18 322	13 777	13 516	12 326	11 771	12 035	13 084	13 131	13 740	14 236	13 020	12 822
z tego	po raz pierwszy	3 076	2 583	2 346	2 135	2 183	2 270	2 614	2 488	3 051	3 083	2 407	1 703
	po raz kolejny	15 246	11 194	11 170	10 191	9 588	9 765	10 470	10 643	10 689	11 153	10 613	11 119
z tego	po pracach interwencyjnych	11	6	7	8	7	8	12	3	4	8	3	6
	po robotach publicznych	148	49	66	82	54	48	50	54	60	48	75	58
	po stażu	891	583	863	713	532	446	433	731	1 085	1 012	793	2 408
	po odbyciu przygotowania zawodowego	1	0	0	0	1	1	0	2	1	2	3	0
	po szkoleniu	91	111	255	358	417	409	262	268	460	303	341	241
	po pracach społecznie użytecznych	204	18	40	86	133	128	116	81	108	98	274	939
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym		14 293	13 952	16 884	16 569	15 427	15 188	14 512	13 401	15 237	15 782	12 901	12 242
z tego	podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	6 992	6 582	7 786	7 640	6 890	6 469	5 941	5 486	7 893	8 029	6 385	6 778
	niesubsydiowanej	6 317	5 893	6 628	6 264	5 620	5 251	4 822	4 563	6 913	6 885	5 395	5 614
w tym	podjęcie działalności gospodarczej	195	193	226	252	272	252	188	188	209	204	158	126
	pracy sezonowej	15	18	19	21	17	16	11	14	24	24	13	18
subsydiowanej		675	689	1 158	1 376	1 270	1 218	1 119	923	980	1 144	990	1 164
z tego	prac interwencyjnych	138	157	351	393	263	261	191	163	185	182	119	63
	robot publicznych	82	154	157	256	126	99	102	64	150	171	94	48
	podjęcia działalności gospodarczej	55	52	223	332	485	449	365	305	237	331	399	548
	w tym bonu na zasiedlenie	2	0	2	1	2	1	0	1	0	0	1	2
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	115	116	142	161	191	192	248	206	213	219	208	376
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	34	23	45	52	28	25	28	14	25	55	43	40
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	13	10	23	18	16	12	19	21	14	8	8	1
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	21	23	41	31	36	32	31	32	39	22	15	7
	inne	215	154	176	133	125	148	135	117	117	156	104	81
	rozpoczęcia szkolenia	89	163	270	388	483	384	262	298	406	314	286	115
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	13	24	35	37	39	30	39	25	37	40	38	18
rozpoczęcia stażu	535	903	1 442	1 395	1 023	1 110	960	950	737	432	313	207	
w tym w ramach bonu stażowego	2	11	10	22	19	23	6	6	12	17	13	1	
rozpoczęcia przygotowania zawodowego	0	1	0	0	2	1	1	1	0	1	0	0	
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	259	371	612	361	176	127	118	105	133	96	42	12	
w tym w ramach PAI	0	10	1	35	15	0	5	5	30	8	0	0	
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	446	370	453	507	565	580	606	554	481	549	461	347	
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 255	3 021	3 519	3 705	3 661	3 903	3 958	3 590	3 115	3 648	3 102	2 838	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu	988	960	1 000	1 033	924	1 030	1 104	1 018	914	888	789	552	
podjęcia nauki	1	11	19	3	1	0	3	1	9	224	17	5	
osiągnięcia wieku emerytalnego	209	175	234	188	230	188	161	151	164	180	172	159	
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	173	65	72	81	70	86	78	73	55	67	61	53	
nabycia praw do świadczenia	276	176	181	187	157	154	198	179	149	179	175	172	
innych	1 070	1 154	1 296	1 081	1 245	1 156	1 122	995	1 181	1 175	1 097	1 004	

Tablica 16. Zarejestrowani "napływ" i wyłączeni "odpływ" z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 roku - K O B I E T Y

Wyszczególnienie		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu		9 211	6 771	6 770	6 413	5 964	6 153	7 167	7 086	7 524	7 507	6 653	6 716	
z tego	po raz pierwszy	1 607	1 329	1 241	1 229	1 151	1 223	1 479	1 453	1 632	1 747	1 315	922	
	po raz kolejny	7 604	5 442	5 529	5 184	4 813	4 930	5 688	5 633	5 892	5 760	5 338	5 794	
z tego	po pracach interwencyjnych	9	4	6	5	3	4	6	0	3	5	3	2	
	po robotach publicznych	98	29	35	45	35	30	38	40	33	17	25	35	
	po stażu	650	447	685	552	397	357	331	585	843	724	583	1 729	
	po odbyciu przygotowania zawodowego	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	
	po szkoleniu	27	38	88	141	153	157	85	98	166	98	150	99	
	po pracach społecznie użytecznych	98	12	15	42	55	64	53	43	66	58	111	515	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		7 478	7 333	8 815	8 064	7 654	7 674	7 202	6 860	8 688	8 400	6 884	6 620	
z tego	podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	3 770	3 584	4 235	3 742	3 495	3 275	2 968	2 884	4 986	4 522	3 605	3 892	
	niesubsydiowanej	3 396	3 180	3 596	3 105	2 882	2 693	2 421	2 428	4 441	3 952	3 126	3 327	
z tego	w tym													
	podjęcie działalności gospodarczej	83	80	95	92	106	97	68	71	93	85	68	54	
z tego	pracy sezonowej	10	13	13	14	12	10	6	10	13	13	7	5	
	subsydiowanej	374	404	639	637	613	582	547	456	545	570	479	565	
z tego z przyczyn	z tego	prac interwencyjnych	88	87	220	204	141	137	126	84	123	102	63	41
		robót publicznych	58	123	106	111	49	52	55	32	110	102	62	38
		podjęcia działalności gospodarczej	29	26	104	147	220	202	164	151	103	139	162	252
		w tym bonu na zasiedlenie	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	53	57	59	67	90	92	105	94	100	103	93	174
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	21	12	22	30	19	13	16	7	20	30	26	17
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	6	6	16	8	8	6	11	9	9	7	5	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	14	9	30	15	20	16	12	14	21	13	9	4
		inne	103	84	82	55	66	64	58	65	59	74	59	39
		rozpoczęcia szkolenia	24	41	98	156	180	164	72	115	135	118	128	57
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	5	3	8	9	12	6	6	7	12	12	14	3
rozpoczęcia stażu	406	714	1 115	1 002	771	800	667	681	563	348	259	164		
w tym w ramach bonu stażowego	1	6	6	12	11	19	2	2	9	12	11	1		
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0		
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	174	185	302	161	81	65	51	49	68	55	24	5		
w tym w ramach PAI	0	5	1	10	9	0	1	1	14	5	0	0		
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	214	186	198	238	256	280	259	243	219	241	217	150		
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 389	1 241	1 360	1 348	1 460	1 635	1 709	1 523	1 327	1 558	1 329	1 250		
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	626	614	646	644	603	677	716	665	608	596	542	382		
podjęcia nauki	1	3	9	2	1	0	3	1	8	129	12	2		
osiągnięcia wieku emerytalnego	119	106	135	128	133	118	97	94	96	101	101	99		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	87	25	31	34	30	26	32	32	25	26	21	22		
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	185	112	114	119	98	109	133	104	80	114	124	103		
innych	483	521	572	490	544	525	495	469	573	591	521	494		

Tablica 17. Informacja o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	Informacja o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2017 roku												RAZEM
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Ogółem	15 067	16 899	20 045	15 212	18 239	17 779	18 520	19 315	18 989	19 332	18 420	12 594	210 411
z ogółem na:													
staże	1 118	2 431	3 569	1 674	1 653	1 589	1 389	1 267	1 154	959	712	481	17 996
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	9	2	3	4	1	1	2	1	1	1	25
prace społecznie użyteczne	996	876	619	176	126	160	103	170	117	73	33	53	3 502
dla niepełnosprawnych	682	699	729	584	702	782	713	683	591	784	690	527	8 166
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	51	141	113	252	135	318	310	102	80	118	70	96	1 786

Wyszczególnienie	Informacja o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach 2018 roku												RAZEM
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Ogółem	22 594	16 506	19 226	16 989	16 914	17 227	16 910	15 034	15 064	16 029	14 241	10 261	196 995
z ogółem na:													
staże	1 195	1 735	1 922	1 689	1 418	1 103	1 196	1 079	432	441	288	167	12 665
miejsca przygotowania zawodowego	9	3	0	3	2	0	0	0	2	1	0	0	20
prace społecznie użyteczne	766	482	529	109	73	105	75	89	81	56	18	2	2 385
dla niepełnosprawnych	652	579	824	591	574	675	488	532	459	514	386	440	6 714
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	105	163	15	19	12	7	5	7	8	5	3	6	355

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr VI/8/9/2019
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 20 maja 2019 r.

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2018 r.*

Katowice, marzec 2019 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

RPDZ został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, opracowanych przez MRPIPS. Wskazane zostały w tym dokumencie dwa obszary priorytetowe:

- Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- Sprawny rynek pracy.

W ramach obszarów priorytetowych wyodrębniono poniższe działania kierunkowe:

I obszar priorytetowy:

- Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.
- Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy.
- Aktywizacja kobiet.
- Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).
- Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego.
- Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
- Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.

II obszar priorytetowy:

- Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
- Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

- Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej
- Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.
- Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

Równolegle realizowano działania zmierzające do przygotowania sprawozdania z realizacji RPDZ za 2017 rok, który zawiera informacje dotyczące efektów zadań realizowanych w ramach wymienionych powyżej działań.

Celem ogólnym podejmowanych działań w roku 2018 było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Realizacji tego celu sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

- Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.
- Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.
- Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców.
- Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki.
- Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 811/252/V/2018 z dnia 10 kwietnia 2018 r., przyjął RPDZ na rok 2018 oraz Sprawozdanie z realizacji RPDZ na rok 2017.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

W związku z decyzją finansową MRPiPS z dnia 27 lutego określającą limity środków Funduszu Pracy dla województwa w 2018 roku na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, dokonano podziału ww. środków, przygotowano kartę sprawy oraz projekt uchwały, którą Zarząd Województwa Śląskiego przyjął uchwałą nr 625/249/V/2018 podczas posiedzenia w dniu 23 marca 2018 r.

Na realizację zadań w 2018 roku samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymały środki w wysokości **250 154,4 tys. zł**, w tym na :

- Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **233 909,4 tys. zł.**

- Inne fakultatywne zadania: **16 245,0 tys. zł.**

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach RPO WSL 2014-2020: **72 720 992,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: **61 812 843,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: **10 908 149,00 zł.**
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach PO WER 2014-2020: **89 762 047,00 zł**, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: **75 651 453,00 zł**,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: **14 110 594,00 zł.**

W październiku 2018 roku województwo śląskie otrzymało wstępny limit środków Funduszu Pracy w kwocie **216 746,7 tys. zł**, jaki został przewidziany do wydatkowania w 2019 roku na następujące zadania:

- Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **200 746,7 tys. zł.**
- Innych fakultatywnych zadań – **16 000,0 tys. zł.**

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2019.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 2552/296/V/2018 z dnia 6 listopada 2018 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

- Opracowanie sprawozdania kwartalnego oraz rocznego z wykorzystania środków rezerwy KFS. Kwota rezerwy KFS, którą dysponowało 21 PUP-ów, wynosiła (wg stanu na 31.12.2017 r.) 4 024,5 tys. zł. Z tego w ramach Priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowano 2 384,0 tys. zł:
 - Priorytet a „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury)” – 1 203,0 tys. zł.
 - Priorytet b „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia” – 1 120,0 tys. zł.
 - Priorytet c „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych” – 59,4 tys. zł.

- Priorytet d „Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne – 1,6 tys. zł.

W całości posiadane środki wykorzystał PUP w Jastrzębiu-Zdroju oraz w Tarnowskich Górach. W dalszej kolejności: PUP w Raciborzu (99,8%), w Cieszynie (99,4%), w Jaworznie (97,9%), w Piekarach Śląskich (96,3%) oraz w Zawierciu (90,3%). Najmniejszy procent wykorzystania przyznanych środków wykazał PUP w Siemianowicach Śląskich (14,7%) oraz PUP w Świętochłowicach (15,0%). Kolejny był PUP w Będzinie (22%), w Bytomiu (26,9%) i w Sosnowcu (27,9%). Kwotowo natomiast najwięcej środków zaangażował PUP: w Tarnowskich Górach - 279,4 tys. zł (całość środków), w Gliwicach - 259,8 tys. zł (z 442,7 tys. zł) oraz w Zabrze - 222,7 tys. zł (z 570,5 tys. zł). Najmniej wydał PUP w Świętochłowicach: 7,5 tys. zł (z 50,0 tys. zł) oraz PUP w Będzinie: 22,0 tys. zł (ze 100,0 tys. zł).

- W związku z opublikowaniem na stronie MRPiPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2019 rok, wystosowano do PUP-ów prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 26 mln zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 20 850,0 tys. zł. Przygotowano kartę sprawy oraz uchwałę z proponowanym podziałem środków KFS dla poszczególnych samorządów. W dniu 6 listopada 2018 r. Zarząd Województwa Śląskiego przyjął uchwałę nr 2551/296/V/2018 z dnia 6 listopada 2018 r. podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2019 rok.
- Monitoring poziomu wydatkowania środków KFS. Limit KFS dla samorządów powiatowych województwa śląskiego na 2018 roku wyniósł 9 753,1 tys. zł. Z tej kwoty PUP-y wystąpiły do MRPiPS o przekazanie 9 591,4 tys. zł, co stanowi 98,3%. 21 PUP-ów dysponowało dodatkowymi środkami z rezerwy KFS, w łącznej wysokości 2 480,5 tys. zł (po decyzjach MRPiPS z 4 października 2018 r.). Z przyznanych środków rezerwy wykorzystano łącznie 2 159,5 tys. zł (87,1% środków rezerwy) w podziale na następujące priorytety:
 - Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 1 908,4 tys. zł.
 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 237,1 tys. zł.
 - inne (poza priorytetami): 14,0 tys. zł.

Łącznie PUP-y zaangażowały 11 750,9 tys. zł z 12 233,6 tys. zł, tj. 96,05% przyznanych środków.

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie baz danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego wykonywane zostały informacje, analizy statystyczne i prezentacje. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz dyrektor Wydziału EFS, UM WSL.
- Miesięczna informacja o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w obszarze działania Filii WUP w Katowicach w Bielsku – Białej i Filii WUP w Katowicach w Częstochowie. Materiały były publikowane na stronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of October 2017, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of September 2018. Opracowania były wykorzystywane między innymi w trakcie spotkań z uczestnikami wizyt studyjnych.
- Realizując zapis art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2017 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego.
- *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2015 – 2018 (stan na koniec czerwca)*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 5 sierpnia 2014 roku w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Materiał przekazano do Wydziału EFS, UM WSL.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment *Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na 2018 rok* wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2017 rok.
- Sporządzono syntetyczną analizę problemową *Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy - wrzesień 2018 rok*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu.

Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę i z prowadzeniem Monitoringu Zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika Nr 3 do sprawozdania MRPIPS-01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów. Badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych ułatwia obserwację zjawisk zachodzących na regionalnym rynku pracy. W 2018 roku sporządzono:

- Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2017 roku.
- Informację sygnałną z monitoringu zawodów deficytowych w województwie śląskim w I półroczu 2018 roku.
- analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim w 2017 roku.
- analizę Bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim (I półrocze 2018 roku).

Wszystkie wymienione opracowania zamieszczone zostały na stronie internetowej WUP w Katowicach oraz przekazano je do MRPiPS.

W 2018 roku WUP w Katowicach zrealizował następujące badania:

- badanie empiryczne pn. *Wielowymiarowy opis oferty pracy. Formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy*. Celem badania było zebranie opinii pracowników powiatowych urzędów pracy o obowiązujących w ich urzędach formularzach zgłoszenia oferty pracy (ogólnopolskim i własnym opracowanym w urzędzie) oraz poddanie ocenie formularza przygotowanego w ramach poprzedniego badania zrealizowanego w 2017 roku pt. *Wielowymiarowy opis oferty pracy. Badanie pilotażowe*. Raport zawiera część metodologiczną oraz analizę danych/informacji pozyskanych w badaniu. W podsumowaniu raportu zawarto wnioski i rekomendacje oraz zmodyfikowany formularz zgłoszenia krajowej oferty pracy. Wyniki zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.
- *Realizacja wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w roku 2017*. Opracowany raport przedstawia analizę i ocenę działań powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego podejmowanych w ramach KFS w roku 2017 na podstawie danych statystycznych i wyników z realizacji badania przeprowadzonego w 2018 roku. W pierwszej części raportu opisano funkcjonowanie KFS w 2017 roku – priorytety i finansowanie. W drugiej części opisano zastosowaną metodologię badania. Część trzecia raportu to prezentacja i analiza wyników badania empirycznego, w ramach którego udzielono odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące działań podejmowanych w ramach KFS przez PUP-y w województwie śląskim. Raport kończą wnioski z badania.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy, WUP w Katowicach w postępowaniu przetargowym wybrał podmioty, które wykonały dwa badania socjologiczne:

- *Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego*. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę i prowadzące działalność na terenie Subregionu Zachodniego województwa śląskiego, tj. powiat m. Rybnik, powiat rybnicki, powiat raciborski, powiat m. Jastrzębie-Zdrój, powiat m. Żory oraz powiat wodzisławski. Badanie zrealizowano metodą CAPI na próbie 762 przedsiębiorców. Głównym jego celem była diagnoza potrzeb edukacyjnych i szkoleniowych przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego województwa śląskiego.
- *Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim*. Głównym celem badania było zebranie i analiza informacji dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności pracowników śląskich przedsiębiorstw działających w obszarach inteligentnych specjalizacji. Badanie zrealizowano w województwie śląskim wśród przedsiębiorców prowadzących działalność w obszarach inteligentnych specjalizacji. Próba uwzględnia różne wielkości przedsiębiorstw, różne sekcje Polska Klasyfikacja Działalności oraz wszystkie podregiony województwa śląskiego i jest adekwatna do struktury podmiotów gospodarczych działających w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim.

Raporty z tych badań zostały zamieszczone na stronie internetowej WUP w Katowicach, a także zostały wydane w formie książkowej.

- W 2018 roku realizowano badanie zleczone przez MRPiPS - *Barometr zawodów 2019* – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrym. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których jest niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których mogą być problemy ze znalezieniem pracy). Prognoza zawodów barometrych na 2019 rok była tworzona w ramach badania jakościowego oddzielnie dla każdego powiatu. W badaniu uczestniczyli pracownicy PUP i przedstawiciele partnerów działających lokalnie i zajmujących się obszarem rynku pracy. W IV edycji badania pracowników urzędów powiatowych swoją wiedzą i doświadczeniem wsparli przedstawiciele 39 różnych instytucji tj. Cechy Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości, Izby Rzemieślnicze i Przedsiębiorczości, Ochotnicze Hufce Pracy, Izba Przemysłowo-Handlowa, Strefa Ekonomiczna, Urzędy Miast, Centra Kształcenia Ustawicznego oraz Praktycznego, Inkubator i Centrum Przedsiębiorczości, Szkolne Ośrodki Kariery, Centra Edukacji Zawodowej oraz agencje pracy i zespoły szkół. W ramach badania opracowana została także prognoza regionalna, dla całego województwa śląskiego. Wyniki upowszechniono na spotkaniu podsumowującym (dla pracowników publicznych służb zatrudnienia) oraz udostępniono na stronie internetowej badania: www.barometrzwodow.pl. Wydano także następujące publikacje: plakaty z prognozami zapotrzebowania na zawody dla poszczególnych powiatów w 2019 roku; plakat wojewódzki przedstawiający prognozę zapotrzebowania na zawody dla województwa śląskiego w 2019 roku oraz raport wojewódzki podsumowujący wyniki projektu w województwie śląskim.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2018 odbyło się 5 posiedzeń WRRP w Katowicach w dniach:

- 23 lutego 2018 r.
- 9 kwietnia 2018 r.
- 21 czerwca 2018 r.
- 28 września 2018 r.
- 11 grudnia 2018 r.

oraz szkolenie dla WRRP w dniach: 21-22 czerwca 2018 r.

Podczas posiedzeń członkowie Rady podjęli łącznie 134 uchwały, w tym 131 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zgodności z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Stałym punktem posiedzeń WRRP była analiza aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Członkowie WRRP podejmowali dyskusje nad przyczynami bezrobocia i możliwościami jego zmniejszenia. Członkowie WRRP omawiali również założenia dokumentu mającego wpływ na działania kształtujące rynek pracy w województwie śląskim, to jest RPDZ na 2018 rok oraz przyjęli założenia RPDZ na 2019 rok.

Art. 8 ust. 1, pkt. 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

PO WER został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków EFS oraz w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI).

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 252,4 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Wkład UE na realizację PO WER wynosi 4 689 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 740,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 429 614 480 EUR.

Na podstawie Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji PO WER 2014-2020, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy MliR (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Poddziałania 1.1.1: Wsparcie udzielane z EFS. Projekty są realizowane przez PUP-y.
- Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe. Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS. Projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą

w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET¹) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W 2018 roku kontynuowano realizację dwuletnich (2017–2018) projektów pozakonkursowych w ramach Poddziałania 1.1.1.

W 2018 roku przeprowadzono jeden nabór wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach²

Działanie	Alokacja UE (zgodnie z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1	560 840 343,34 PLN	426 803 193,90 PLN	76,10%	243 688 575,20 PLN	43,45%
	130 196 275,43 EUR	99 191 966,60 EUR		56 488 045,87 EUR	
1.2	170 630 553,20 PLN	132 087 677,10 PLN	77,41%	57 747 680,48 PLN	33,84%
	39 842 166,57 EUR	30 698 075,00 EUR		13 607 418,80 EUR	
Razem	731 470 898,54 PLN	558 890 871,00 PLN	76,41%	301 436 255,68 PLN	41,21%
	170 038 442,00 EUR	129 890 041,60 EUR		70 095 464,67 EUR	

W ramach PO WER przeprowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 1.1.1 przeprowadzono 1 nabór pozakonkursowy (dwuletni na lata 2019-2020), którego budżet ogółem wyniósł 165 124,8 tys. PLN, w tym na rok 2019 to 84 082,0 tys. PLN. Zawarto 31 umów o łącznej wartości 165 124,8 tys. PLN.

W danym okresie sprawozdawczym osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 357,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 7 870,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 2 143.

- Poddziałanie 1.2.1 – przeprowadzono 1 nabór konkursowy, którego budżet ogółem wyniósł 50 150,0 tys. PLN (alokacja 52 789,5 tys. PLN). Zawarto 28 umów o łącznej wartości ogółem 42 491,8 tys. PLN.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 1 673,

¹ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

² Kurs EURO wg EBC z dnia 28.12.2018 r.: 1 EUR = 4,3028 PLN

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 533,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 182,
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie: 2 244.

Tabela – Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2018 roku³

Poddziałanie	Kumulacyjnie na koniec okresu sprawozdawczego	
	Wskaźnik	Ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	36 836
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	1 932
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	4 393

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny merytorycznej w Poddziałaniu 1.2.1 w roku 2018 rozpatrzono 15 protestów. Nie wniesiono żadnej skargi do sądu administracyjnego na wynik rozpatrzenia protestów.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020 w zakresie:

- Analizy Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020.
- Opiniowania Regulaminów konkursów z załącznikami, kryteriów konkursowych oraz pozostałych dokumentów związanych z programem operacyjnym.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej PO WER.
- Przygotowania harmonogram naboru PO WER.
- Sporządzenia Informacji Kwartalnych z realizacji PO WER.
- Dokonania korekty Planu Realizacji Celów Końcowych PO WER.
- Przygotowania planu wydatków Funduszu Pracy na realizację projektów EFS na lata 2019-2022.
- Opracowania prognozy certyfikacji i kontraktacji PO WER.
- Opracowania założenia dot. postępu rzeczowego oraz finansowego do projektu Roczego Planu Działania PO WER na 2018/2019.

W ramach **Poddziałania 1.1.1** ogłoszono nabór dwuletni (2019-2020). Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wyniosła 165 124,8 tys. PLN. Nabór wniosków w konkursie

³ Sporządzono na podstawie raportu IK UP nr 069

przeprowadzono w okresie 16.08.-14.09.2018 r. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w 2019 roku wyniosła 84 082 tys. PLN, z kolei na rok 2020 - 81 042,8 tys. PLN. W roku 2018 zawarto 31 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 165 124,8 tys. PLN.

W przypadku realizowanych w roku 2018 projektów pozakonkursowych wsparciem objęto 6 404 osoby bezrobotne, z czego 1 740 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

W marcu 2018 roku został ogłoszony konkurs dla Poddziałania 1.2.1 PO WER. Nabór wniosków w konkursie w ramach **Poddziałania 1.2.1** PO WER przeprowadzono w dwóch rundach. Termin I rundy trwał od dnia 30.04.2018 r. do dnia 30.05.2018 r. Z kolei II runda trwała od dnia 01.10.2018 r. do dnia 30.11.2018 r. Budżet naboru wyniósł 50 150 tys. PLN (alokacja 52 789,5 tys. PLN).

W roku 2018 zawarto 30 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 42 491,8 tys. PLN. We wrześniu 2018 roku pracowano nad aktualizacją Regulaminu konkursu 1.2.1 PO WER.

Jednocześnie w ramach realizowanych w roku 2018 projektów konkursowych wsparciem objęto 338 osób bezrobotnych (w tym 140 długotrwale) oraz 1 749 osób biernych zawodowo, które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu, natomiast 1 111 osób poniżej 30 roku życia uzyskało kwalifikacje.

Rozpoczęły się prace nad aktualizacją Roczego Planu Działania dla Osi I PO WER na rok 2018 w zakresie konieczności kontraktacji środków Funduszu Pracy na projekty pozakonkursowe PUP w roku 2018. Koniec II kwartału 2018 roku to prace nad projektem *Roczego Planu Działania PO WER na rok 2019*, w związku z XX posiedzeniem Komitetu Monitorującego PO WER. W lipcu 2018 roku przekazano do IZ PO WER uwagi do propozycji kryteriów wyboru projektów na rok 2019. Wrzesień - październik 2018 roku to prace nad aktualizacją Planu Ewaluacji PO WER.

W roku 2018 wprowadzono następujące aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy IZ PO WER a IP-WUP:

- Aneks nr 1 do Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją PO WER.
- Aneks nr 2 do Porozumienia w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją PO WER 2014-2020 dot. stosowania nowych przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (RODO).
- Aneks nr 3 do *Porozumienia w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Przekazywano również do IZ PO WER stanowiska IP – WUP dotyczące zaleceń pokontrolnych/ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Sprawozdania Instytucji Audytowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5,7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrachunkowy 2016 – 2017 na dzień 31 stycznia 2018 r.

- Wstępnej wersji sprawozdania Instytucji Audytorowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5, 7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrachunkowy 2017/2018.
- Raportu pn.: „Ocena skuteczności i trafności kryteriów wyboru projektów w ramach PO WER”.
- Badania pn.: „Ocena trafności i skuteczności stosowania kryteriów wyboru projektów PO WER”.

Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:

RPO WSL na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z EFRR, jak i z EFS. Alokacja UE w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (IZ RPO WSL) a WUP w Katowicach, IZ powierzyła WUP w Katowicach rolę IP w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkurs.
 - Poddziałanie 7.1.4 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES.
- Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy.
- Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.
- Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu) w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
 - Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.

- Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa ZIT.
 - Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa RIT.
 - Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.
- Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego;
- Działanie 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
 - Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
 - Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.

W roku 2018 kontynuowano realizację dwuletnich (2017–2018) projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 7.2.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach⁴⁵

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
7.1	224 337,70PLN 52 137,61EUR	126 933,88PLN 29 500,30EUR	56,58%	55 007,52PLN 12 784,12EUR	24,52%
7.2	500 382,58PLN 116 292,32EUR	229 975,62PLN 53 447,90EUR	45,96%	159 126,87PLN 36 982,17EUR	31,80%
7.3	122 865,61PLN 28 554,80EUR	78 524,59PLN 18 249,65EUR	63,91%	46 656,26PLN 10 843,23EUR	37,97%
7.4	88 086,72PLN 20 471,95EUR	59 750,46PLN 13 886,41EUR	67,83%	17 391,05PLN 4 041,80EUR	19,74%
8.2	411 452,36PLN 95 624,33EUR	371 548,26PLN 86 350,34EUR	90,30%	106 962,05PLN 24 858,71EUR	26,00%
11.3	133 447,14PLN 31 014,02EUR	111 653,39PLN 25 949,01EUR	83,67%	41 828,16PLN 9 721,15EUR	31,34%
11.4	129 457,10PLN 30 086,71EUR	71 184,09PLN 16 543,67EUR	54,99%	10 266,03PLN 2 385,90EUR	7,93%
Razem	1 610 029,21PLN 374 181,74EUR	1 049 570,29PLN 243 927,28EUR	65,19%	437 237,95PLN 101 617,07EUR	27,16%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.)

⁴ Kurs EURO wg EBC z dnia 28.12.2018 r.: 1 EUR = 4,3028 PLN

⁵ Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2018 r.)

W trybie konkursowym zaplanowano w roku 2018 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1.
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Zachodni).
- Poddziałanie 7.1.3 – trzy nabory (konkurs, OSI i RLKS).
- Poddziałanie 7.3.1.
- Poddziałanie 7.3.2 – dwa nabory (po jednym dla RIT Zachodniego i Południowego).
- Poddziałanie 7.3.3 – dwa nabory (konkurs, OSI).
- Poddziałanie 7.4.1.
- Poddziałanie 7.4.2 dwa nabory (konkurs i OSI).
- Działanie 11.3.
- Poddziałanie 11.4.1.
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Zachodni).
- Poddziałanie 11.4.3.

W trybie konkursowym prowadzono w roku 2018 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.1 – Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT, Konkurs RPSL.07.01.01-IP.02-24-055/18 ZIT SUBREGION CENTRALNY. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę w wysokości 2 821 298,80 zł.

W ramach poddziałania 7.1.1 w 2018 roku podpisano 6 umów na łączną kwotę 4 762 289,20 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 37,
 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 18,
 - Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 182,
 - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 72,
 - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 13,
 - Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie: 2,
 - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 49,
 - Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 202.
- Poddziałanie 7.1.2. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT:*
 - Konkurs RPSL.07.01.02-IP.02-24-057/18 RIT SUBREGION PÓŁNOCNY. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 27.09.2018 r. do 29.10.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 239 025,58 zł.

- Konkurs RPSL.07.01.02-IP.02-24-056/18 RIT SUBREGION ZACHODNI. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 199 037,91 zł.

W ramach poddziałania 7.1.2 w 2018 roku podpisano 3 umowy na łączną kwotę 1 038 445,15 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 35,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 23,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 143,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 52,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 19,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie: 19,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 51,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 143.

- Poddziałanie 7.1.3 – *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia*. Ogłoszono 2 nabory, których łączny budżet wyniósł: 20 636,2 tys. PLN:

- Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-054/18 (Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność/Lokalne Strategie Rozwoju). Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 5 006, 94 tys. PLN.
- Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-053/18. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 8 852 591,53 zł. zwiększono budżet naboru do wartości 15 629,3 tys. PLN.

W ramach poddziałania 7.1.3 w 2018 roku podpisano 23 umowy na łączną kwotę ogółem 33 140 537,83 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 1 052,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 1 150,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 1 957,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 904,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 346,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie: 457,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 660,

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 2 068.
- Poddziałanie 7.3.1 – nie ogłoszono żadnego naboru. Zawarto 5 umów o łącznej wartości 5 571,4 tys. PLN:
 - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 1 006,
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 1 030.
- Poddziałanie 7.3.2 – nie ogłoszono żadnego naboru. Zawarto 3 umowy o łącznej wartości 1 359,7 tys. PLN:
 - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 92,
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 92.
- Poddziałanie 7.3.3 – nie ogłoszono żadnego naboru. W ramach poddziałania w 2018 roku podpisano 8 umów na łączną kwotę ogółem 15 393 181,10 zł:
 - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 946,
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 909.
- Poddziałanie 7.4.1 – nie ogłoszono żadnego naboru. Zawarto 2 umowy o wartości 3 490,7 tys. PLN.
W roku 2018 nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego w tym Poddziałaniu.
- Poddziałanie 7.4.2 – nie ogłoszono żadnych naborów. Zawarto 11 umów o łącznej wartości 19 781,7 tys. PLN.
W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:
 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 66,
 - Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie: 4,
 - Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie: 148.
- Poddziałanie 8.2.1 – w danym roku nie przeprowadzono naborów konkursowych, ani nie podpisano żadnych umów.
W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 317,
 - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie: 71,
 - Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie: 156,
 - Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek): 620,
 - Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 123,
 - Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 319.
- Poddziałanie 8.2.2 - *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT*, Konkurs RPSL.08.02.02-IP.02-24-058/18 RIT Subregionu Północnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 29.10.2018 r. do 29.11.2018 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 609 721,67 zł. W danym okresie nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego.
 - Poddziałanie 8.2.3 – nie ogłoszono żadnych naborów. Zawarto 2 umowy o wartości ogółem 73 775,3 tys. PLN.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 12 209,
 - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie: 5 836,
 - Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie: 6 432,
 - Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek): 22 189,
 - Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 3 120,
 - Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 9 449.
- Działanie 11.3 – nie ogłoszono żadnych naborów. Zawarto 31 umów o łącznej wartości ogółem 56 142,2 tys. PLN. W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:
 - Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia: 9 015,
 - Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie: 1 881.

- Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT, Konkurs RPSL.11.04.01-IP.02-24-060/18 ZIT Subregionu Centralnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 219 201,50 zł.

W ramach poddziałania 11.4.1 w 2018 roku podpisano 8 umów na łączną kwotę ogółem 11 724 479,31 zł:

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 32,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 11,
- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 44.

- Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT:

- Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-063/18 RIT Subregionu Północnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 766 550,25 zł.
- Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-062/18 RIT Subregionu Zachodniego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 1 924 229,37 zł.
- Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-061/18 RIT Subregionu Południowego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 2 827 499,39 zł.

W ramach poddziałania 11.4.2 w 2018 roku podpisano 1 umowę na łączną kwotę ogółem 185 497,25 zł. W danym okresie nie osiągnięto wskaźników postępu rzeczowego.

- Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs, Konkurs RPSL.11.04.03-IP.02-24-059/18. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 13 653 362,75 zł.

W ramach poddziałania 11.4.3 w 2018 roku podpisano 2 umowy na łączną kwotę ogółem 9 388 145,84 zł.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 91,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 39,
- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: 200,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 1 218,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 497,

- Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 2 747.

W trybie pozakonkursowym prowadzono w roku 2018 następujące nabory:

- Działanie 7.2 trwał nabór dwuletni na lata 2017-2018, którego budżet wyniósł 145 193,5 tys. PLN, w tym na 2018 rok 72 721,0 tys. PLN. W 2017 roku zawarto 31 umów, razem z późniejszymi aneksami, o łącznej wartości 144 294,5 tys. PLN.

W danym okresie osiągnięto wartości dla wskaźników:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu: 2 302,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 173,
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 1 368,
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie: 4 478,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie: 1 962,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 250,
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: 846,
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: 3 214,
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie: 916.

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2018 roku.

Oś priorytetowa	Kumulacyjnie na koniec okresu sprawozdawczego	
	Wskaźnik	Ogółem
VII Regionalny rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	28 759
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	1 571
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	4 834
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	1 726
VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	31 089
XI Wzmocnienie	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych	2 402

potencjału edukacyjnego	wsparcie w programie	
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 066
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 565
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	19 522

W ramach procedury odwoławczej w roku 2018 wpłynęło:

- w Poddziałaniu 7.1.1 – 1 protest od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.1.3 – 5 protestów od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.3.1 – 3 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.3.3 – 3 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 7.4.2 – 2 protesty od oceny formalnej i 3 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 8.2.3 – 1 protest od oceny strategicznej.
- w Poddziałaniu 11.3 – 29 protestów od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 11.4.1 – 5 protestów od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 11.4.2 – 2 protesty od oceny merytorycznej.
- w Poddziałaniu 11.4.3 – 2 protesty od oceny merytorycznej.

W związku z wpływem protestów przeprowadzono autokontrolę dokonanej oceny.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Konsultowania propozycji zmian Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO WSL 2014-2020 oraz kryteriów wyboru projektów.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej.
- Konsultacja projektu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz projektu ustawy Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
- Opracowania rocznych celów dla wskaźników produktu z ram wykonania.
- Konsultacji Wytucznych w zakresie realizacji zasad równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.
- Sporządzania comiesięcznego Raportu wskaźnikowego z realizacji RPO WSL.
- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
- Sporządzenia Sprawozdania rocznego z realizacji RPO WSL za rok 2017.
- Zarządzania alokacją oraz aktualizacją harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie projektów.
- Gromadzenia danych zbiorczych potrzebnych do celów ewaluacji programu operacyjnego RPO WSL.
- Przetwarzania danych w systemach informatycznych.

- Opracowania Planu Naprawczego dla wskaźników rzeczowych z ram wykonania RPO WSL, dla których występuje ryzyko nieosiągnięcia wartości celu pośredniego na 2018 rok.
- Analizy oraz opracowania uzasadnienia niewykonania wartości docelowej kontraktacji.
- Analizy oraz sporządzenia uwag do rekomendacji zawartych w raportach z badań ewaluacyjnych.
- Opracowania Sprawozdania z Realizacji RPDZ za 2017 r.
- Opracowania sprawozdania nt. projektów własnych WUP w Katowicach dofinansowanych ze środków unijnych realizowanych/planowanych do realizacji przez Województwo Śląskie.
- Sformułowania uwag do końcowych wersji raportów z badań ewaluacyjnych.
- Opracowania informacji nt. poziomu alokacji w ramach działań wdrażanych przez WUP w Katowicach.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Zebrania danych wskaźnikowych do „Analizy sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa śląskiego w obszarach oddziaływania EFS w latach 2015-2018”.
- Analizy propozycji zmian w „Zasadach realizacji zadań powierzonych IP – WUP w ramach RPO WSL”.
- Analizy orzeczeń sądów administracyjnych w zakresie procedury odwoławczej.
- Sporządzenia zestawienia wartości planowanych i osiągniętych wskaźników w działaniach ZIT oraz RIT.
- Opracowywanie koncepcji procedury odwoławczej od wyników oceny formularzy zgłoszeniowych przedsiębiorców w projektach z Działania 8.2 RPO WSL.
- Sporządzenia karty zadań do RPDZ na rok 2019 w zakresie wskaźników i źródeł finansowania RPO WSL.
- Koordynowania procedury odwoławczej od wyników oceny projektów.
- Organizacji posiedzeń Zespołu ds. Zarządzania Ramami Wykonania.

W trybie konkursowym w 2018 r. prowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.3 (RLKS), nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-054/18, alokacja: 5 270 463,40 PLN,
- Poddziałanie 7.1.3 (konkurs), nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-053/18, alokacja: 16 451 882,35 PLN,
- Poddziałanie 7.1.1 (ZIT Subregionu Centralnego), nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.01-IP.02-24-055/18, alokacja: 2 969 788,22 PLN,
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 27.09.2018 r. do 29.10.2018 r., nr: RPSL.07.01.02-IP.02-24-057/18, alokacja: 251 605,88 PLN,
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Subregionu Zachodniego) – nabór od 30.05.2018 r. do 30.07.2018 r., nr: RPSL.07.01.02-IP.02-24-056/18, alokacja: 1 262 145,15 PLN,
- Poddziałanie 8.2.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 29.10.2018 r. do 29.11.2018 r., nr: RPSL.08.02.02-IP.02-24-058/18, alokacja: 1 893 790,22 PLN,

- Poddziałanie 11.4.1 (ZIT Subregionu Centralnego) - nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.01-IP.02-24-060/18, alokacja: 1 434 354,72 PLN,
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Zachodniego) – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-062/18, alokacja: 2 263 799,23 PLN,
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-063/18, alokacja: 2 078 294,43 PLN,
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Południowego) – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-061/18, alokacja: 3 326 469,89 PLN,
- Poddziałanie 11.4.3 – nabór od 30.11.2018 r. do 02.01.2019 r., nr: RPSL.11.04.03-IP.02-24-059/18, alokacja: 16 062 779,73 PLN.

Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020

W 2018 r. obowiązywało 5 wersji indykatywnych harmonogramów naboru projektów:

- I wersja (od 07.11.2017 r. do 27.11.2017 r.).
- II wersja (od 28.11.2017 r. do 26.03.2018 r.).
- III wersja (od 27.03.2018 r. do 26.04.2018 r.).
- IV wersja (do 27.04.2018 r. do 25.06.2018 r.).
- V wersja (od 26.06.2018 r. do 30.08.2018 r.).
- VI wersja (od 31.08.2018 r. do nadal obowiązujący).

W okresie sprawozdawczym nastąpiły następujące zmiany w zakresie konkursów ogłaszanych przez WUP w Katowicach w ramach RPO WSL:

- Na wniosek Subregionu Północnego wprowadzono do harmonogramu naborów konkursy w ramach Poddziałania 7.1.2 RIT, 8.2.2 RIT oraz 11.4.2 RIT. Zmiany te zostały wprowadzone w V wersji harmonogramu.
- Na wniosek Subregionu Południowego wprowadzono do harmonogramu naborów konkurs w ramach Poddziałania 11.4.2 RIT. Zmiany te zostały wprowadzone w V wersji harmonogramu.
- Na wniosek Subregionu Północnego wycofano nabór w ramach Poddziałania 7.3.2 RIT (w wersji VI harmonogramu).
- W wersji III harmonogramu zrezygnowano z konkursu w ramach Działania 11.3 RPO WSL, z uwagi na prognozowaną skalę protestów z naboru w roku 2017 i konieczność zabezpieczenia na ten cel dostępnych środków w ramach Działania.

Z uwagi na wstrzymanie przez Komisję Europejską certyfikacji wydatków obejmujących dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażenia/wyposażenia miejsc pracy w związku z wątpliwościami w zakresie kwalifikowalności VAT, zdecydowano w lipcu 2018 roku o wstrzymaniu konkursów w ramach Poddziałania:

- 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
- 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych - RIT Zachodni.

- 7.3.3. Promocja samozatrudnienia – konkurs.
- 7.4.1. Outplacement –ZIT.
- 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Zgodnie z zaleceniem Zarządu Województwa, do wersji VI harmonogramu wprowadzono nabory w ramach OSI tj. 7.13 OSI, 7.3.3 OSI oraz 7.4.2 OSI. Z uwagi na brak finalnych rozstrzygnięć i wytycznych MliR do końca 2018 r. w zakresie kwalifikowalności VAT w projektach obejmujących dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej i doposażenia/wyposażenia miejsc pracy, zdecydowano o odstąpieniu z realizacji ww. naborów. Planowa ich realizacja nastąpi w roku 2019 po wprowadzeniu w życie wytycznych horyzontalnych regulujących udzielanie wskazanych powyżej typów wsparcia.

Prace nad pakietami aplikacyjnymi

Początek II kwartału 2018 roku to rozpoczęcie prac nad sporządzeniem pakietu aplikacyjnego dla Poddziałania 7.1.1 ZIT, 7.1.2 RIT Zachodni, 7.1.3 - konkurs oraz 7.1.3 RLKS RPO WSL.

W maju 2018 roku wystosowano pismo do IZ RPO WSL w sprawie planowanych zmian do ogłoszonych w dniu 26 kwietnia 2018 r. Pakietów aplikacyjnych (dla Poddziałania 7.1.1, 7.1.2 RIT Zachodni, 7.1.3 oraz 7.1.3 RLKS). Miesiąc później przekazano ostateczną wersję zmian do Pakietów aplikacyjnych w ramach Poddziałania 7.1.1, 7.1.2 RIT Zachodni, 7.1.3 oraz 7.1.3 RLKS;

W sierpniu przekazano do IZ RPO WSL pakiet aplikacyjny dla Poddziałania 8.2.2 - RIT Północny celem konsultacji, a także Pakiet aplikacyjny dla Poddziałania 7.1.2 RIT Północny z uwagami.

Z początkiem IV kwartału 2018 r. przesłano do Wydziału Rozwoju Regionalnego pakiety aplikacyjne dla Poddziałania 7.3.1, 7.3.3 oraz 7.4.2 w ramach komponentu OSI oraz dla Poddziałania 11.4.1 – ZIT, 11.4.2 – RIT Północny, Południowy, Zachodni oraz 11.4.3 - konkurs celem konsultacji/zatwierdzenia.

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach wprowadzał zmiany do **SZOOP RPO WSL 2014-2020**. Zmiany w dokumencie miały na celu dopasowanie zapisów do aktualnie obowiązujących procedur wyboru projektów oraz modyfikację zapisów dla Działania / Poddziałania, dla których WUP w Katowicach pełni rolę IOK. Zmiany dotyczyły również skorelowania zapisów SZOOP RPO WSL 2014-2020 z treścią szczegółowych kryteriów wyboru (np. w zakresie grupy docelowej, czy minimalnej wartości projektów). Zapisy SZOOP RPO WSL 2014-2020 były także na bieżąco weryfikowane pod kątem aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych.

Aktualizowano **załącznik nr 2** w zakresie docelowej wartości wskaźników uwzględniając zmiany wprowadzone w RPO WSL na lata 2014-2020.

Aktualizowano dodatkowo **załącznik nr 3** obejmujący kryteria wyboru projektów. Zmiany w kryteriach dotyczyły dopasowania zapisów do aktualnej sytuacji na rynku pracy, zwiększenie realizacji wskaźników w ramach danych Działania / Poddziałania na potrzeby przeglądu okresowego, jak również dopasowanie do obowiązujących Wytycznych.

W przypadku **załącznika nr 4** do SZOOP RPO WSL dokonywano aktualizacji dokumentu w zakresie projektu pozakonkursowego WUP w ramach 7.1.4 RPO WSL.

W 2018 r. trwały prace nad aktualizacją następujących dokumentów programowych:

- **Zasady realizacji zadań powierzonych IP – WUP** w Katowicach w ramach RPO WSL na lata 2014-2020, ostatecznie przyjętego Uchwałą nr 1097/259/V/2018 Zarządu Województwa Śląskiego z dnia 22.05.2018 r.
- **Opis Funkcji i Procedur RPO WSL**, wersja 4 przyjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 1698/273/V/2018 z dnia 24.07.2018 r.
- **Opis Funkcji i Procedur RPO WSL**, wersja 5 przyjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2250/289/V/2018 z dnia 02.10.2018 r.

Aktualizacja ww. dokumentu nastąpiła wskutek zmian w przepisach prawa, a także zmian organizacyjnych w komórkach.

Obowiązującą wersją **IW IP RPO WSL - WUP** była wersja nr 2 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 196/90/V/2016 z dnia 02.02.2016 r. oraz wersja nr 3 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 19/235/V/2018 z dnia 09.01.2018 r. Aktualizacja IW IP RPO WSL- WUP v.3 dotyczyła zgodności pod kątem wprowadzenia zgłaszanych dotychczas odstępstw, rekomendacji z kontroli, audytów, badań ewaluacyjnych oraz zgodności z pozostałymi dokumentami programowymi jak i przepisami prawa. Wprowadzono również zmiany techniczne służące ujednoliceniu zapisów ww. dokumentów.

W roku 2018 wprowadzono następujące aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy IZ RPO WSL a IP- WUP:

- **Przyjęto Aneks nr 5 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego, a WUP w Katowicach z dnia 18 lipca 2018 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1544/268/V/2018 z dnia 3 lipca 2018 r.).
- **Przyjęto Aneks nr 6 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego, a WUP w Katowicach z dnia 24 października 2018 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 2309/291/V/2018 z dnia 9 października 2018 r.).

Jednocześnie trwały prace nad Aneksem nr 1 do Porozumienia z dnia 19 kwietnia 2017 r. w sprawie wykorzystania Bazy Usług Rozwojowych w ramach RPO WSL na lata 2014-2020, który został zatwierdzony w dniu 28.09.2018 r.

Prace nad kryteriami wyboru projektów

W 2018 roku odbyły się trzy posiedzenia KM RPO WSL 2014 – 2020.

Przedmiotem **XII posiedzenia KM RPO WSL 2014 – 2020** i zarazem pierwszego w 2018 roku, które odbyło się 15 lutego 2018 r. było przedstawienie i zatwierdzenie kryteriów wyboru projektów dla Poddziałiań 7.1.1, 7.1.2, 7.1.3 RPO WSL 2014- 2020.

Podczas **XIII posiedzenia** Komitetu Monitorującego RPO WSL 2014-2020, które odbyło się 25 maja 2018 r., przedstawiono i zatwierdzono ogólne kryteria wyboru projektów w ramach następujących Poddziałania: 7.1.2, 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3 RPO WSL 2014-2020.

W zakresie Działań/Poddziałania wdrażanych przez WUP w Katowicach **podczas XIV posiedzenia** KM RPO WSL 2014–2020, które odbyło się w dniu 4 października 2018 r. zatwierdzono zmiany w kryteriach wyboru dla Poddziałania: 7.1.3 OSI, 7.2, 7.3.3 OSI, 7.4.2 OSI, 11.4.1, 11.4.2, 11.4.3.

Posiedzenia Komitetu Sterującego Podmiotowego Systemem Finansowania

W 2018 roku odbyły się 4 posiedzenia KS PSF.

Pierwsze spotkanie KS PSF miało miejsce 25.01.2018 r. Kolejne odpowiednio w dniach 10.04.2018 r., 10.08.2018 r. oraz 20.11.2018 r.

Uchwały KS PSF w 2018 roku dotyczyły:

- Powołania Grup Roboczych ds. kontroli prawidłowej realizacji działającej przy KS PSF, ds. finansów i sprawozdawczości, ds. bieżącej realizacji, ds. promocji działającej przy KM PSF, ds. dokumentacji PSF, ds. spójności dokumentów z systemami informatycznymi w celu usprawnienia wdrażania systemu PSF w województwie śląskim.
- Aktualizacji Opisu systemu wdrażania PSF w województwie śląskim.
- Aktualizacji i wzorów dokumentów rekrutacyjnych w ramach PSF w ramach Poddziałania 8.2.3 oraz 8.2.1.
- Określenia momentu zamknięcia ksiąg rachunkowych w ramach PSF w województwie śląskim.
- Określenia momentu weryfikacji poziomu zatrudnienia w przypadku przyznawania premii do dofinansowania dla przedsiębiorstw z odpowiednimi poziomami zatrudnienia osób niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach oraz osób w wieku 50+.
- Zmiany minimalnego zakresu merytorycznego roboczej dokumentacji projektowej na potrzeby prowadzenia wizyt monitoringowych usług rozwojowych w ramach PSF.
- Wprowadzenia uproszczeń w zakresie weryfikacji dokumentów potwierdzających status pracownika w momencie rekrutacji jak i przez okres uczestnictwa w usłudze rozwojowej w przypadku usług wybranych do wizytacji.
- Możliwości objęcia wsparciem w formie dofinansowania usług rozwojowych w ramach PSF podmiotów prowadzących działalność oświatową.
- Odwołania ogłoszonych przez Operatorów naborów dedykowanych w ramach PSF w województwie śląskim.
- Doprecyzowania zapisów Regulaminu naboru do projektu dla Poddziałania 8.2.3 oraz Regulaminu naboru do projektu dla Poddziałania 8.2.1 w ramach PSF.
- Przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych w ramach PSF w ramach Poddziałania 8.2.3 OSI Bytom.

W 2018 r. opracowano i przekazano do IZ RPO WSL stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Raportu z przeprowadzonej w dniach 13 - 17 listopada 2017 r. kontroli Komisji Europejskiej pn.: "Wczesny prewencyjny audyt systemu w latach 2014-2020" oraz raportu pn.: "Audyt wiarygodności danych dotyczących wykonania zadań w okresie programowania 2014–2020".
- Sprawozdania końcowego z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1,5-7 oraz 9-12 RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sprawozdania z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1,5-7 oraz 9-12 RPO WSL na lata 2014-2020 – audyt dodatkowy (prowadzony w terminie marzec - maj 2018 r.).
- Wstępnego rocznego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. dot. RPO WSL 2014-2020.
- Audytu systemu w ramach gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL.
- Informacji pokontrolnej z kontroli systemowej nr KS/V/2017 przeprowadzonej w terminie od 18 września do 20 października 2017 r.
- Dodatkowo opracowano i przekazano do IZ RPO WSL stosowne wyjaśnienia dotyczące przeprowadzenia w WUP w Katowicach Kontroli systemowej nr V/2018.

Jednocześnie przekazano do IZ RPO WSL stan rekomendacji wdrożonych przez WUP w Katowicach dotyczący badań ewaluacyjnych:

- Raportu metodologicznego: Analiza pn. *Ocena skuteczności i trafności przyjętego modelu finansowania usług rozwojowych w województwie śląskim.*
- Badania ewaluacyjnego pn. *Ewaluacja bieżąca wdrażania zintegrowanego podejścia do rozwoju terytorialnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.*
- Badania ewaluacyjnego dot. pomiaru wskaźnika rezultatu długoterminowego *Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, sześć miesięcy po opuszczeniu programu.*
- Badania ewaluacyjnego pn. *Ewaluacja systemu komunikacji funduszy europejskich oraz zrealizowanych działań informacyjnych w ramach RPO WSL 2014-2020.*
- Badania ewaluacyjnego pt. *Komplementarność interwencji realizowanych w ramach RPO WSL 2014-2020 – ocena mechanizmów wdrażania projektów komplementarnych.*
- Badania ewaluacyjnego pn. *Ewaluacja systemu wyboru projektów ze szczególnym uwzględnieniem kryteriów wyboru projektów.*
- Sporządzono i przekazano do Wydziału Rozwoju Regionalnego tabelę wskaźników dotyczącą dokumentu pn. *Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa śląskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2015-2018.*

Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych

W roku 2018 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- PO WER:
Priorytet I
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- RPO WSL:
Priorytet VII
Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
Poddziałanie 7.1.4 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe EURES.
Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

W szczególności wykonywano:

- Ocenę formalną i merytoryczną wniosków o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych.
- Przygotowanie i podpisanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.

Zespół ds. Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Projektów Konkursowych 2

W roku 2018 Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2 wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów konkursowych realizowanych w ramach następujących Działań:

- PO WER:
Priorytet I
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.
Podziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- RPO WSL:
Priorytet VII
Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu).

Priorytet VIII

Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników.

Priorytet XI

Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych.

Działanie 11.4. Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych.

Zadania realizowane przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów konkursowych.
- Weryfikacja formalno-rachunkowa i merytoryczna wniosków o płatność.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów konkursowych PO WER i RPO WSL.
- Udział pracowników w spotkaniach z Beneficjentami.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołów.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP w Katowicach zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz PO WER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

Łączną ilość i wartość zatwierdzonych przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 wniosków o płatność w roku 2018 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2018	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2018	Wartość ogółem zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2018
Priorytet I	305	44 550 511,88
Poddziałanie 1.2.1. POWER	305	44 550 511,88
Priorytet VII	666	100 031 479,01
Poddziałanie 7.1.1	34	1 535 634,37
Poddziałanie 7.1.2	18	1 687 026,40

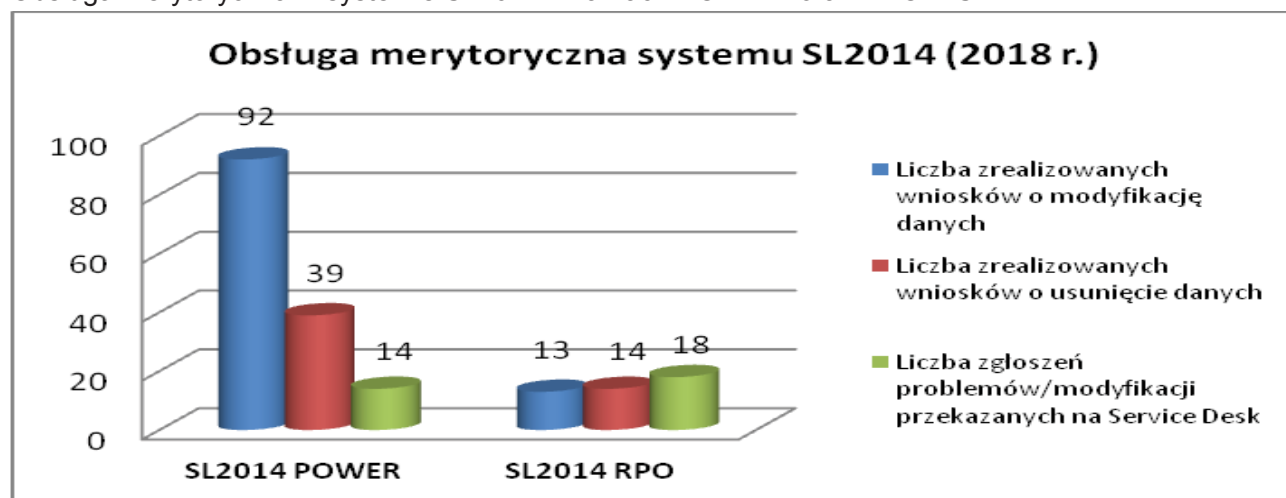
Poddziałanie 7.1.3	330	39 818 568,65
Poddziałanie 7.3.1	42	5 141 982,14
Poddziałanie 7.3.2	20	4 250 315,23
Poddziałanie 7.3.3	133	36 788 830,57
Poddziałanie 7.4.1	4	25 412,45
Poddziałanie 7.4.2	85	10 783 709,20
Priorytet VIII	36	129 939 409,76
Poddziałanie 8.2.1	5	2 288 384,06
Poddziałanie 8.2.3	31	127 651 025,70
Priorytet XI	260	71 950 881,74
Działanie 11.3	203	62 159 439,99
Poddziałanie 11.4.1	17	120 072,86
Poddziałanie 11.4.2	1	0
Poddziałanie 11.4.3	39	9 671 368,89

Zespół ds. Systemów Informatycznych EFS:

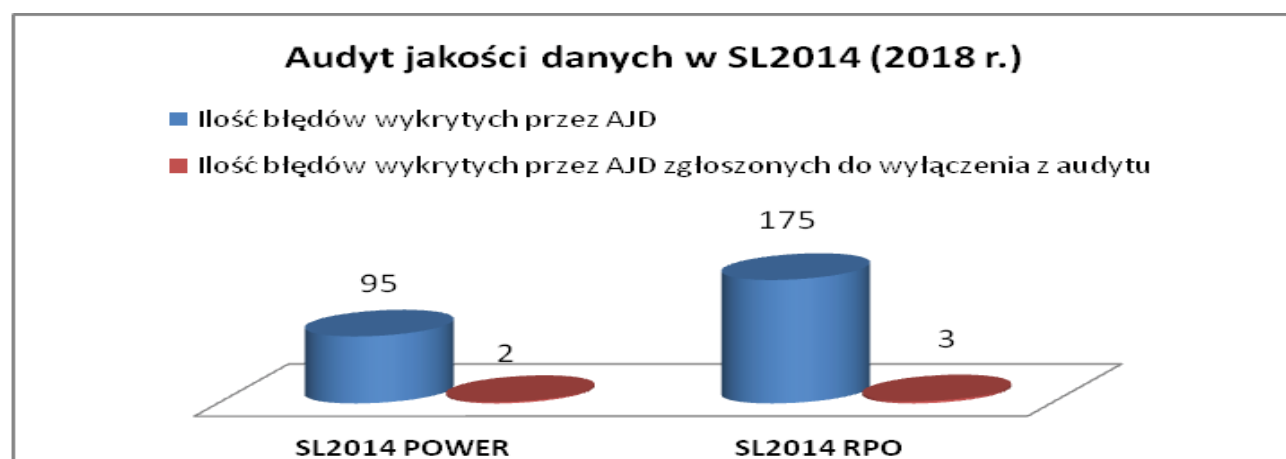
- Obsługa merytoryczną systemów informatycznych SL2014 RPO oraz LSI (rozwiązywanie, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów, bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 PO WER oraz SOWA (rozwiązywanie, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów, bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w systemie LSI.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014 a LSI.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w systemie SL2014 PO WER.

- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 RPO WSL oraz LSI.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 PO WER oraz SOWA.

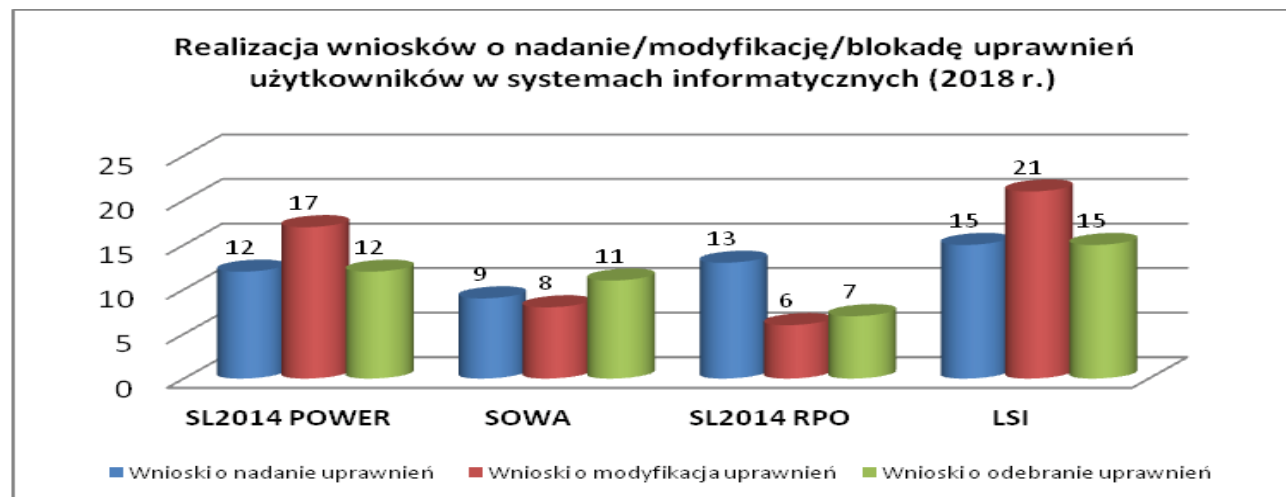
Obsługa merytoryczna w systemie SL2014 w ramach PO WER oraz RPO WSL

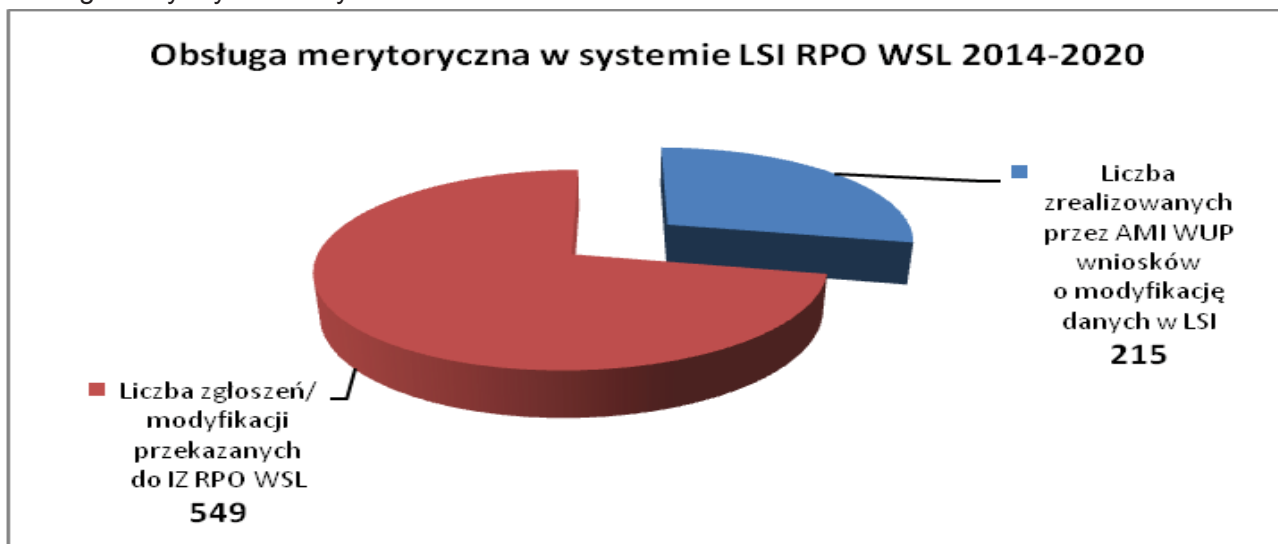


Audyty jakości danych w systemie SL2014 w ramach PO WER oraz RPO WSL

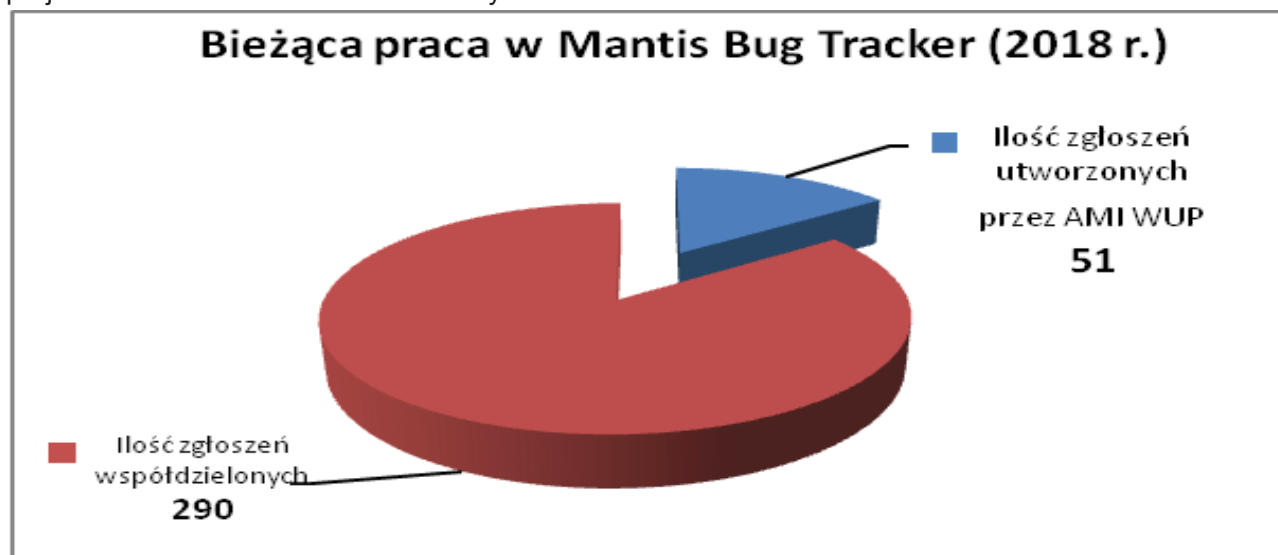


Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 w ramach PO WER oraz RPO WSL

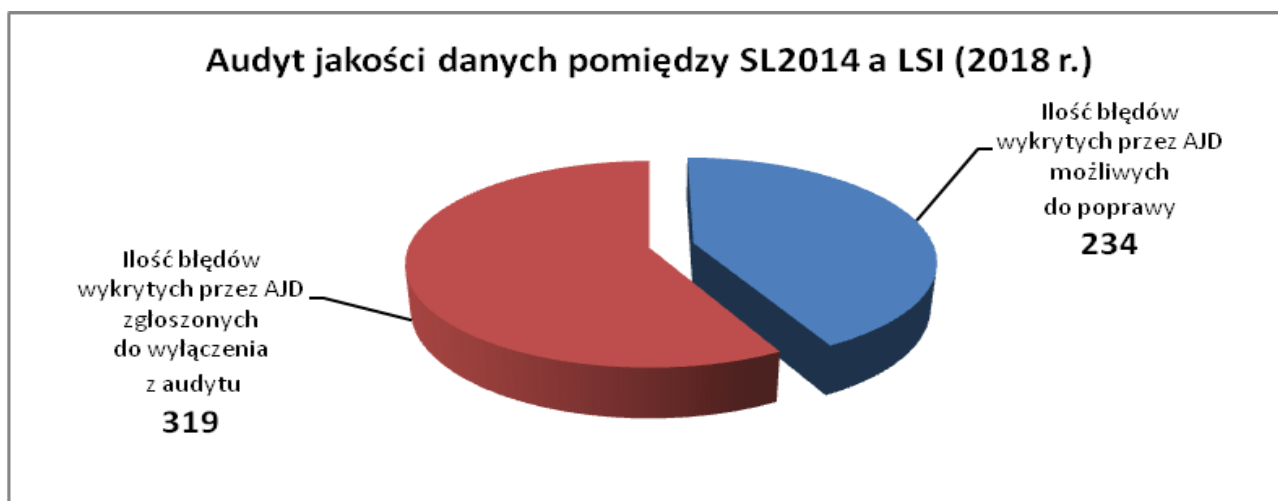




Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w LSI RPO WSL 2014-2020.



Audyty jakości danych pomiędzy LSI a SL2014 w ramach RPO WSL



Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS

Punkt Kontaktowy EFS - jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji jest bieżąca współpraca z beneficjentami poprzez odpowiedzi na pytania telefoniczne, przyjmowanie osobiste klientów w Punkcie Kontaktowym EFS oraz sporządzanie i wysyłkę odpowiedzi na zapytania mailowe w sprawie konkursów i naborów w ramach działań PO WER i RPO WSL 2014-2020, które wdraża WUP w Katowicach w tym okresie programowania. Zapytania dotyczą głównie roli i zadań WUP w Katowicach we wdrażaniu nowych programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów oraz realizacji projektów, jak również form wsparcia współfinansowanego z EFS. Pracownicy Zespołu ds. Promocji i Informacji, pełniący jednocześnie funkcje pracowników Punktu Kontaktowego EFS, w roku 2018 odbyli 4421 konsultacji i rozmów telefonicznych i obsłużyli osobiście 652 klientów. Udzielili także 389 odpowiedzi na zapytania e-mailowe.

Spotkania informacyjno-promocyjno-szkoleniowe – w celu ułatwienia podmiotom aplikowanie o środki unijne na działania prorozwojowe oraz realizowanie projektów w sposób prawidłowy i efektywny każdego roku są organizowane spotkania szkoleniowo- informacyjne dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów RPO WSL i PO WER. W 2018 r. zrealizowano 16 spotkań, w tym 4 z zasad realizacji projektów (3 z zakresu RPO WSL, 1 - PO WER), w których wzięło udział 55 osób i 7 z zasad aplikowania o środki (1 z PO WER, 6 z RPO WSL), z udziałem 136 uczestników (bez uczestników spotkań realizowanych w ramach instrumentów terytorialnych). Odbyło się 5 spotkań dot. wspierania przedsiębiorczości w 4 subregionach, w których wzięły udział 222 osoby. Pracownicy WUP w Katowicach, uczestniczyli w spotkaniach prezentując lub omawiając tematy obowiązków informacyjno - promocyjnych beneficjentów, obsługi systemu LSI, przedsiębiorczości oraz zasad dofinansowania usług rozwojowych dla pracowników i przedsiębiorców sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w ramach PSF. Problemowi szkoleń realizowanych w ramach PSF poświęcona była także konferencja „Śląskie inwestuje. Jak finansować szkolenia i doradztwo dla firm?” z udziałem 70 osób. Kolejna konferencja „Dodaj młodym POWER’a !” (36 uczestników) poświęcona była promocji konkursu PO WER, dobrym praktykom w tym zakresie i zmianom, jakie przyniósł 2018 rok w zakresie rozszerzenia grupy docelowej.

Na pięciu spotkaniach dot. wspierania przedsiębiorczości: dwóch w Częstochowie, po jednym w Katowicach, w Rybniku i Pogwizdowie (Podbeskidzie), pracownicy WUP w Katowicach mówili o zasadach finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowniczych w ramach PSF, przedstawiciele Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości omawiali formy wsparcia dostępne dla tej grupy w ramach RPO WSL w zakresie wyposażenia i zakupu maszyn i urządzeń oraz modernizacji firmy. Pracownicy Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich uzupełniali tę wiedzę o możliwości wsparcia dla przedsiębiorców w ramach innych programów pomocowych. Promocja i upowszechnianie wiedzy o PSF i pomocy dla przedsiębiorców współfinansowanej z funduszy unijnych były tematem spotkań naczelnika Wydziału EFS, który był gościem śniadania biznesowego w Jastrzębiu-Zdroju, dwóch spotkań z cyklu Upgrade Your Business organizowanych w Bielsku-Białej przez Fundację

Startup Podbeskidzie, Radia Katowice w audycji „Jak się doksztalcać”, spotkania z pracodawcami z terenu Jaworzna i spotkania z przedsiębiorcami w Poczesnej k. Częstochowy.

WUP w Katowicach zorganizował w 2018 roku dwa tematy szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów działań wdrażanych przez WUP w Katowicach w ramach obu programów pomocowych. Dotyczą one prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych w Internecie oraz mediach społecznościowych. Ogółem zorganizowano 6 edycji szkoleń (dwa dla beneficjentów PO WER i 4 dla beneficjentów RPO WSL). Szkolenie „Profesjonalna strona www. Jak pisać teksty do Internetu?” miało wyjaśnić tajniki prawidłowej budowy i wyglądu strony internetowej, jej nawigacji i grafiki oraz metody i sposoby profesjonalnego pisania tekstów internetowych w zgodzie z zasadami dostępności. Wskazywano także na najczęściej popełniane błędy. Szkolenie pt. „Facebook w praktyce” obejmowało takie zagadnienia jak: profesjonalny fanpage firmy, strategia komunikacji na Facebooku, przydatne aplikacje, integracja z innymi serwisami, narzędzia reklamowe, tworzenie angażujących postów i komunikacji wizualnej oraz analiza skuteczności działań. W szkoleniach wzięło udział 160 osób (59 beneficjentów PO WER i 101 RPO WSL). Ilość chętnych do udziału i zainteresowanie tematem przesądziło o kontynuowaniu takich szkoleń w roku przyszłym.

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach „Śląskie. Rynek Pracy”

Wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach (27 lipca, 9 września, 19 października, 14 grudnia - nakład każdego wydania to 30 tys. egzemplarzy plus 1 000 do dystrybucji własnej przez WUP w Katowicach). Ukazywał się jako insert do piątkowego wydania Gazety Wyborczej. Każdy numer poświęcony był aktualnym wydarzeniom (konferencje, spotkania), formom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w Katowicach w programach PO WER i RPO WSL na lata 2014-2020 pokazanym na przykładach dobrych praktyk – osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i zdołały znaleźć drogę do trwałego zatrudnienia. Publikowane były listy projektów, do których można było przystąpić, poradniki jak korzystać z projektów, jak szukać form wsparcia na stronach internetowych WUP w Katowicach. Ponadto w każdym numerze znaleźć można było barometr zawodów - listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opisywano wydarzenia, które WUP w Katowicach organizował lub w których uczestniczył. Na bieżąco były rejestrowane postępy w długofalowych lub stałych działaniach WUP w Katowicach (projekty własne i ponadnarodowe, współpraca z innymi podmiotami rynku pracy w tym powiatowymi urzędami pracy, internetowe targi pracy współorganizowane z WUP w Krakowie). Wiele miejsca poświęcono omówieniu i upowszechnianiu wiedzy dot. PSF usług rozwojowych i jego wdrażania. Ponadto każdy numer zawierał wywiady i rozmowy z osobami z gremiów zarządzających i kierujących procesami na rynku pracy, o tematyce nawiązującej do najważniejszych problemów w tym obszarze.

Wydanie prasowe uzupełnione było e-publikacją dostępną na serwisach WUP w Katowicach oraz kampanią internetową promującą treści Biuletynu (reklama na Facebook’u, 8 materiałów wideo zamieszczanych na fanpage’u Śląskie. Rynek pracy na Facebook’u – poradników, relacji z wydarzeń, mini wywiadów itp.).

Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnej działań wdrażanych przez WUP w Katowicach:

W roku 2018 zrealizowana została kampania radiowa:

- Promująca wsparcie w ramach RPO WSL: produkcja 5 spotów o dł. 30 sekund oraz 2000-krotna emisja na antenie stacji: Polskie Radio Katowice, Radio 90, Radio ESKA, Radio Jura, Radio Piekary (emisja w terminach: maj-czerwiec i wrzesień-październik) oraz dodatkowa 350-krotna emisja 5 spotów na antenie Polskiego Radia Katowice, Radia 90, Radia ESKA, Radia Jura, Radia Fest (emisja w grudniu).
- Promująca wsparcie w ramach PO WER: produkcja 2 spotów o długości 30 sekund oraz 1000-krotna emisja na antenie stacji: Polskie Radio Katowice, Antyradio, Radio 90, Radio ESKA, Radio Jura (emisja w terminach: maj-czerwiec i wrzesień-październik) oraz dodatkowa 350-krotna emisja 2 spotów na antenie Polskiego Radia Katowice, Antyradia, Meloradia, Radia Piekary, Radia Fest (emisja w grudniu). Spoty promujące możliwości wsparcia w ramach RPO WSL, PO WER, zachęcające do skorzystania z oferty projektów EFS.

Dobre praktyki i zachęta do skorzystania z pomocy współfinansowanej z EFS były tematem kampanii internetowej (emisja od września do końca listopada) działań wdrażanych przez WUP w Katowicach i efektów wsparcia w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z EFS, na którą składała się:

- Produkcja filmów wideo, publikacja materiału wideo na You Tube oraz portalu zasięgowym VOD – 6 spotów 30 sek. (2 promujące PO WER i 4 promujące RPO WSL) przedstawiające sylwetki osób, które skorzystały ze wsparcia EFS i odniosły sukces zawodowy (np. założenie własnej firmy, rozwój kariery lub znalezienie pracy po szkoleniu itp.). Wskaźniki: łącznie 453 020 wyświetlenia na VOD (min. 75 000 wyświetleń każdego filmu), łącznie 123 591 obejrzeń o długości min. 50% czasu trwania filmu na You Tube.
- Produkcja 7 artykułów (2 promujące PO WER i 5 promujących RPO WSL) i ich publikacja w sieci na regionalnych/lokalnych serwisach internetowych. Wskaźniki (łącznie 36 343 unikalnych użytkowników, min. 5 000 na każdy artykuł).
- Zrealizowanie działań promocyjnych na portalu Facebook w postaci reklam promujących RPO WSL (5 reklam) i PO WER (2 reklamy). Wskaźniki: kampania RPO WSL: 8 756 kliknięć linku przekierowującego na serwis rpo.wup-katowice.pl oraz kampania PO WER: 8 071 kliknięć linku przekierowującego na serwis power.wup-katowice.pl.

Do obowiązków informacyjnych Zespołu ds. Promocji i Informacji należało sporządzanie i przesyłanie do Wydziału EFS UM WSL cotygodniowej informacji na temat działań w WUP w Katowicach oraz comiesięcznej informacji dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na którą składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP w Katowicach. Kontynuowano, wzorem lat ubiegłych, współpracę z Referatem komunikacji i promocji Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL w zakresie współredagowania Biuletynu Informacyjnego UM WSL. Co miesiąc uzupełniano także nadsyłane przez UM WSL tabele: dot. planowanych na najbliższy miesiąc konkursów, planowanych na najbliższy miesiąc naborów do konkursów (dla potencjalnych

aplikujących o środki) oraz tabele z listami projektów dla młodych realizowanych w ramach RPO WSL w działaniach wdrażanych przez WUP w Katowicach aktualnych na najbliższy miesiąc. Wysyłano także do UM WSL co miesiąc informacje o ważnych przedsięwzięciach (spotkania, konferencje, szkolenia) w WUP w Katowicach. Tabele dot. naborów na najbliższe dwa miesiące w projektach PO WER wysyłano do MliR.

- przesyłano za pomocą newslettera zawiadomienia o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronie internetowej informacji oraz promowano inicjatywy podejmowane przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych w nowej perspektywie.
- zorganizowano dwie konferencje poświęcone promocji Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach w RPO WSL i PO WER:
 - 14 września 2018 r. w Miejskiej i Powiatowej Bibliotece Publicznej im. Stefana Żeromskiego w Będzinie odbyła się Konferencja „Śląskie inwestuje. Jak finansować szkolenia dla firm?” podsumowująca pierwszy rok funkcjonowania PSF usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich firm. Podano przykłady dobrych praktyk, czyli prezentacje osób i firm, które skorzystały ze wsparcia oraz szeroką informację na temat wyboru realizatorów usług szkoleniowych za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Drugą część konferencji wypełnił wykład motywacyjny na temat jak pozyskać i utrzymać pracowników w firmie pn. „Wojna o talenty” i panel dyskusyjny z udziałem ekspertów pt. „Dialog edukacji z biznesem – rekomendacje dla usługodawców i usługobiorców”.
 - 3 października 2018 r w sali sesyjnej im. Adama Marcelego Piwowara, Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej odbyła się konferencja „Dodaj młodym PO WER’a!”, której celem było dotarcie do podmiotów zajmujących się aktywizacją zawodową, społeczną i edukacyjną osób młodych z informacją na temat możliwości wsparcia i realizacji projektów w ramach PO WER. Celem wydarzenia była także zachęta do aplikowania o środki unijne w aktualnie trwającym konkursie PO WER, w szczególności w kontekście zmian (m.in. poszerzenie grupy docelowej programu o młodych ubogich choć pracujących, emigrantów i reemigrantów). Chodziło o przekazanie wiedzy jak skutecznie realizować działania aktywizacji zawodowej wobec młodych, jak złożyć poprawny wniosek o dofinansowanie, jak pomóc osobom do 29 roku życia w drodze do aktywności zawodowej.

W roku 2018 pracownicy Punktu uczestniczyli ze stoiskiem wystawienniczo-promocyjnym w następujących wydarzeniach:

- W dniach 27-28 marca na XX Ogólnopolskich Targach „Edukacja 2018” organizowanych przez fundację Viribus Unitis w Katowickiej Hali Widowiskowo-Sportowej SPODEK – udzielanie informacji dot. usług szkoleniowych i edukacyjnych, kolportaż materiałów promocyjnych.
- 24 stycznia w hotelu Gorczowski na konferencji "Fundusze unijne wsparciem dla firmy w 2018" organizowanej przez Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie pod patronatem Prezydenta Miasta (stoisko i 2 prezentacje).
- W dniach 14-16 maja w X Europejskim Kongresie Gospodarczym z informacjami dot. przedsiębiorczości i PSF.

- 13 maja na pikniku z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich w Tychach.
- 26 września na II Jurajskim Kongresie Gospodarczym w Częstochowie.
- 9 października na Targach Pracy i Praktyk Absolwent Talent Days – obok stoiska informacyjno-promocyjnego dot. wsparcia młodych w ramach projektów PO WER, foto-budki (możliwość wykonania zdjęć do cv) i refleksomierza do zabaw i gier, zorganizowano także strefę konsultacyjno- doradczą z poradami doradców zawodowych (testy predyspozycji zawodowych, pomoc w poprawnym formułowaniu cv) i doradców EURES (informacje o warunkach pracy za granicą i oferty zagraniczne), oraz szkoleniową - szkolenie dot. stawiania i osiągania celów zawodowych poprowadziła psycholog biznesu i specjalistka HR.
- 11 października na Targach Pracy w Będzinie.
- W dniach 17-19 października na VIII Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach (poza stoiskiem pracownicy WUP w Katowicach uczestniczyli w 3 panelach tematycznych).

Rozwijano i kontynuowano kontakty robocze i współpracę z opiekunami projektów, koordynatorami projektów, beneficjentami i Referatem komunikacji i promocji Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL dot. dobrych praktyk – typowano (przy współudziale opiekunów projektów) bohaterów publikacji, filmów i artykułów promocyjnych do prezentowania na wydarzeniach i imprezach, do uczestnictwa w konferencjach oraz Dniach Otwartych Funduszy Europejskich, a także prezentacji ich historii w wydawnictwach własnych i Urzędu Marszałkowskiego (w tym w obu biuletynach) oraz filmach reklamowych.

W roku 2018 dla potrzeb kolportażu w Punkcie Kontaktowym EFS oraz na wydarzeniach, na których obecni byli pracownicy WUP w Katowicach ze stoiskiem informacyjno-promocyjnym opracowano i wydrukowano ulotkę promującą PSF w ramach RPO WSL w nakładzie 35 tys. egzemplarzy, której nakład został rozdysponowany do 80 punktów (24 000 szt.) i do WUP w Katowicach (11 000 szt.).

W celu wsparcia beneficjentów w prawidłowym wypełnianiu wniosków aplikacyjnych i poprawnym realizowaniu działań w projektach sporządzano (dla nowych konkursów) i aktualizowano FAQ-i (najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi) dotyczące ogłaszanych w ramach programu RPO WSL i PO WER konkursów, zamieszczano je na stronie internetowej, stworzono także stale aktualizowane FAQ-a dot. PSF, gdzie zamieszczano także odpowiedzi na pytania zadawane przez operatorów.

W 2018 roku uzupełniano i przebudowywano zakładki na stronach internetowych WUP w Katowicach dla RPO WSL i PO WER. Sporządzano informacje do „Aktualności”, zamieszczano wiadomości dot. naborów i konkursów, w tym interpretacje i wyjaśnienia, aktualizowano zakładki „Listy projektów”. Największe zmiany zostały poczynione w zakładce *Dofinansowanie na szkolenia dla firm i pracowników*, która zyskała na przejrzystości.

W 2018 roku prowadzono działania w mediach społecznościowych – na koncie WUP w Katowicach na Facebook’u. Zamieszczane posty dotyczyły m.in.: istotnych wydarzeń, planowanych spotkań, ważnych zmian dot. Funduszy Europejskich.

Pomoc Techniczna

PO WER

W 2018 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2017-2018:

- Koszty osobowe pracowników WUP w Katowicach.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP w Katowicach.
- Szkolenia członków KOP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty usług prawniczych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty oceny wniosku przez eksperta.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, szkoleń dla beneficjentów, konferencji WUP w Katowicach dotyczącej podsumowania pierwszych lat doświadczeń wdrażania PO WER, spotkań podczas targów pracy i praktyk Absolvent Talent Days; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), prasie (publikacje Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach połączone z kampanią promocyjną na Facebook'u oraz produkcją wideo), w internecie (produkcja filmów wideo, emisja filmów wideo na serwisach oraz You Tube, artykuły natywne na regionalnych/lokalnych serwisach internetowych, reklama na Facebook'u w postaci reklam promujących PO WER); funkcjonowanie strony internetowej programu: power.wup-katowice.pl.

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2018 kwotę **3 988 718,50** zł (927 005,32 EUR), co stanowi 81,99 % środków zaplanowanych.

RPO WSL

W 2018 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2018:

- Koszty osobowe pracowników WUP w Katowicach.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP w Katowicach.

- Szkolenia członków KOP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty usług prawniczych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty oceny wniosku przez eksperta.
- Koszty związane z organizacją spotkań w ramach prac KS PSF usług rozwojowych w województwie śląskim.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, szkoleń dla beneficjentów, spotkań dla przedsiębiorców, konferencji poświęconej PSF; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), prasie (publikacje Biuletynu Informacyjnego WUP w Katowicach połączone z kampanią promocyjną na Facebook'u oraz produkcją wideo), w internecie (produkcja filmów wideo, emisja filmów wideo na serwisach oraz You Tube, artykuły natywne na regionalnych/lokalnych serwisach internetowych, reklama na Facebook'u w postaci reklam promujących RPO WSL); publikacje w formie ulotek informacyjnych; funkcjonowanie strony internetowej programu: rpo.wup-katowice.pl.

W 2018 roku na realizację Pomocy Technicznej RPO WSL poniesiono wydatki w wysokości **8 308 524,82 zł** (1 930 957,71 EURO), co stanowi 87,25 % zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2018 Wydział **Kontroli EFS** zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **76** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działania/Poddziałania RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 4 kontrole.
 - Poddziałanie 7.1.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 18 kontroli.
 - Działanie 7.2 – 13 kontroli.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 10 kontroli.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 6 kontroli.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 6 kontroli.

- Działanie 11.3 – 10 kontroli.
- Poddziałanie 11.4.3 – 2 kontrole.
- Przeprowadzono **24** kontrole realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 6 kontrole.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 18 kontroli.
- Przeprowadzono **73** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 3 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.2 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 23 wizyty monitoringowe.
 - Działanie 7.2 – 11 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 9 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 6 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Działanie 11.3 – 11 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 2 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono wizyty monitoringowe w projektach realizowanych w ramach PSF (RPO WSL) – **471** wizyt monitoringowych.
- Przeprowadzono **24** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 7 wizyt monitoringowych,
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 17 wizyt monitoringowych.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów PO WER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dot. realizacji projektów EFS.
- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań PO WER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowości wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych

za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz PO WER pod nadzorem WUP w Katowicach – dot. **29** postępowań administracyjnych.

- Realizowano zadania związane z informowaniem rzecznika dyscypliny finansów publicznych (RDFP) o ujawnionych okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych (w ramach EFS) w tym złożono **64** zawiadomienia do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli IP na rok obrachunkowy od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.
- Sporządzono aktualizację Roczno Planu Kontroli IP na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020 w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2016 r. do 30 czerwca 2017 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2016 r. do 30 czerwca 2017 r. w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono Podsumowanie kontroli przeprowadzonych w zakresie wydatków w odniesieniu do roku obrachunkowego kończącego się w dniu 30 czerwca 2018 r. w ramach RPO WSL 2014-2020 oraz informacje nt. kontroli realizowanych w roku obrachunkowym od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrachunkowy 2017/2018.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach PO WER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Listy sprawdzające na podstawie korekt finansowych oraz notatki służbowe z przeprowadzonych kontroli i wizyt w związku z oceną wydatków niekwalifikowalnych pod kątem występowania nieprawidłowości (PO KL, PO WER, RPO WSL).
- Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL, PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono miesięczne wykazy nieprawidłowości w ramach RPO WSL.

- Prowadzono rejestr skarg dotyczących projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, a także korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w sprawach związanych z rozpatrywanymi skargami.
- Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano i rozpatrzono w 2018 roku **74** skargi (69 w ramach RPO WSL, 5 w ramach PO WER) na realizację projektów w ramach EFS.
- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Wydziałem Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych WUP w Katowicach w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Wykonywano zadania związane z nadzorem WUP w Katowicach nad wdrażaniem projektów EFS, w których przyznawane będą środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym w szczególności weryfikowano przedstawiane przez Beneficjentów regulaminy rekrutacji oraz regulaminy przyznawania dotacji.
- Prowadzono korespondencję związaną z informowaniem oraz odpowiadaniem na pytania Beneficjentów realizujących projekty w ramach EFS.
- Prowadzono wymianę informacji z Zespołem ds. Obsługi Finansowej Projektów EFS i Wydziałem Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych WUP w Katowicach w związku z toczącymi się postępowaniami administracyjnymi dot. windykacji środków wykorzystywanych nieprawidłowo przez Beneficjentów w ramach PO KL, PO WER i RPO WSL.
- Realizowano zadania związane z wykrywaniem i zwalczaniem nadużyć finansowych i korupcji, w tym prowadzono korespondencję z właściwymi instytucjami w ramach toczących się postępowań oraz sporządzono roczną analizę ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w ramach PO WER.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach PO WER oraz RPO WSL.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020.
- Opracowywano wzory dokumentów oraz dokonywano analizy i sporządzano uwagi i propozycje zmian wzorów dokumentów dotyczących okresu programowania 2014-2020 w ramach prowadzonych konsultacji dokumentów. Ponadto testowano poszczególne moduły/funkcjonalności utworzone w ramach właściwych systemów informatycznych oraz konsultowano kwestie dotyczące funkcjonalności przedmiotowych systemów.
- Współdziałano w tworzeniu dokumentacji dotyczącej sposobu wdrażania PSF Usług Rozwojowych w ramach RPO WSL 2014-2020.
- Opracowano propozycje zmian Opisu Funkcji i Procedur RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Opracowano propozycje zmian IW WUP wraz z załącznikami, dotyczących wdrażania projektów w ramach PO WER w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.

- Opracowano Plan wydatków z Pomocy Technicznej na 2019 r. oraz Plan budżetu na 2019 r. w ramach PO WER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2017 r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Przygotowano Roczne sprawozdanie z realizacji zadań przez Wydział Kontroli EFS za 2017 r.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Planu Działania na rok 2017 oraz Plan Pracy na rok 2018.
- Prowadzono czynności związane z obsługą kontroli zewnętrznych.
- Archiwizowano dokumenty Wydziału Kontroli EFS.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy przyznawane były z inicjatywy MRPiPS lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami nabór wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy odbywał się w drodze konkursów ogłoszonych przez MRPiPS (wyjątkami są nabory wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, programów dla zwalnianych pracowników z przyczyn od nich niezależnych oraz programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową).

W trakcie 2018 roku 24 PUP-y województwa śląskiego brały udział w czterech naborach, w ramach których złożono 43 wnioski o łącznej wartości 22 824,4 tys. zł. Wszystkie wnioski, po zaopiniowaniu przez WUP w Katowicach, uzyskały dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy, niemniej, nie we wnioskowanej wysokości. Łącznie, w ramach powyższych naborów, PUP-y otrzymały środki w wysokości 15 146,6 tys. zł.

Ponadto, jeden samorząd powiatowy otrzymał środki na program aktywizacji zawodowej osób zwalnianych z zakładów pracy z przyczyn niezależnych od pracownika, w wysokości 191,9 tys. zł.

Rodzaj programu	nabór luty 2018	nabór maj 2018	nabór lipiec 2018	nabór listopad 2018	zwalniani
Bezrobotni z grupy 45+	3274,5		107,2		191,9
Długotrwale bezrobotni	2630,4		225,0		
Bezrobotni zamieszkujący na wsi		1823,9			
Dłużnicy alimentacyjni	161,7				
Powracający z zagranicy					

Niepełnosprawni	286,0			
Wspieranie przedsiębiorczości	132,0			710,0
Repatrianci	18,9			
Rejony wysokiego bezrobocia		4076,7	434,3	
Inne programy	86,9		1179,1	
OGÓŁEM	6590,4	5900,6	1945,6	710,0
RAZEM	15338,5			

Samorządy powiatowe województwa śląskiego dokonały również zwrotu części środków rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 1 495,8 tys. zł.

W sumie, uwzględniając środki Funduszu Pracy z algorytmu, środki przeznaczone na realizację zadania w art. 150f oraz rezerwę Ministra, samorządy powiatowe województwa śląskiego dysponowały w 2018 roku kwotą **308 782,7 tys. zł.**

Ponadto, w 2018 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Opiniowano wnioski samorządów powiatowych o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy na zadania fakultatywne.
- Opracowano na podstawie informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy zbiorczego zapotrzebowania na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2018 roku w skali województwa śląskiego. Ogółem zgłoszono zapotrzebowanie na 26 589,0 tys. zł. Zakładano, że programami aktywizującymi objętych zostanie blisko 3 tys. osób. Spośród 31 powiatowych urzędów pracy, 5 nie zgłosiło zapotrzebowania na dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy (Bielsko-Biała, Bytom, Gliwice, Piekary Śląskie, Rybnik).
- Opracowano sprawozdanie z realizacji przez samorządy powiatowe zadań fakultatywnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy w 2017 roku. W 2017 roku 11 PUP-ów wnioskowało o dodatkowe środki w wysokości 2 041 060,0 zł, pozyskało – 1 029 100,0 zł, natomiast wydatkowano 1 026 535,39 zł.
- Przygotowano sprawozdanie z efektywności wydatkowania środków rezerwy na finansowanie działań aktywizacyjnych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy – programy uruchomione w 2017 roku oraz w roku 2016 i 2015. W 2017 roku kwota środków przyznanych z rezerwy Funduszu Pracy wyniosła 16 430,7 tys. zł. Środki Funduszu Pracy wydatkowane na realizację programów ogółem wyniosły 11 910,2 tys. zł w tym z rezerwy Funduszu Pracy wydatkowano 11 708,2 tys. zł, a ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2017 r. – 202,0 tys. zł. Oznacza, to wykorzystanie przyznanych środków z rezerwy na poziomie 71%. W programach uczestniczyły łącznie 1 604 osoby, w tym: 724 osoby zakończyły udział w programach w 2017 r.,

435 osób zostało zatrudnionych w 2017 r., 812 osób kontynuowało udział w programach w roku 2018.

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

- Sporządzenie rocznego sprawozdania z realizacji Programu Regionalnego 50+ na rok 2017 (działanie realizowane po I kwartale 2018 roku):
 - Partnerami w realizacji Programu było 9 PUP-ów, tj. PUP: w Będzinie, w Bytomiu, w Chorzowie, w Cieszynie, w Jaworznie, w Sosnowcu, w Raciborzu, w Rybniku oraz w Żywcu.
 - Wsparciem objętych zostało 250 osób.
 - Realizacja Programu kosztowała 1 318,4 tys. zł (o 309,4 tys. zł mniej niż zakładano).
 - Na etapie planowania przyjęto, że w wyniku podjętych działań aktywizacyjnych 54 osoby podejmą zatrudnienie na okres minimum jednego miesiąca. Zatrudnienie takie otrzymało jednak aż 154 osób ze 185, które w ogóle podjęły zatrudnienie (83% zatrudnionych).
 - Podsumowując wszystkie działania w Programie efektywność zatrudnieniowa wyniosła blisko 62%.

Najsukuteczniejszymi działaniami wykazał się PUP w Sosnowcu, w przypadku którego wszystkie z 40 osób, które podjęły zatrudnienie, kontynuowały je przez miesiąc lub dłużej.

W ubiegłym roku realizowano program regionalny 50+ skierowany do osób bezrobotnych z terenu województwa śląskiego, w wieku powyżej 50 lat. Udział w Programie wzięło 6 PUP-ów w: Częstochowie, Gliwicach, Sosnowcu, Bytomiu, Bielsku-Białej oraz w Będzinie. Wsparciem miało zostać objętych 195 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 70%.

I.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem	Koszt jednostkowy na osobę	Zakładana efektywność kosztowa	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa w %
1	Częstochowa	35	350 000,00	10 000	12 068,97	29	82,86%
2	Gliwice	35	350 000,00	10 000	14 583,33	24	68,57%
3	Sosnowiec	35	350 000,00	10 000	14 000,00	25	71,43%
4	Bytom	25	250 000,00	10 000	13 888,88	18	72,00%
5	Bielsko-Biała	30	240 000,00	8 000	10 909,09	22	73,33%
6	Będzin	35	350 000,00	10 000	14 000,00	25	71,43%
SUMA		195	1 890 000,00	9 692	13 216,78	143	73,33%

Pierwsze podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego 50+ przeprowadzone w styczniu 2019 roku dało następujące wyniki:

- Wykorzystano środki na poziomie 1 616 462,39 zł, czyli 85,53%.
- Wsparciem objęto 200 osób wobec planowanych 195.

- Do końca 2018 roku zatrudnienie uzyskało 115 osób (57,5%) wobec planowanych 143 na zakończenie realizacji, przy czym należy podkreślić, że ostateczna efektywność zatrudnieniowa będzie znana po I kwartale 2019 roku, zgodnie z przyjętą definicją mówiącą, że efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie Regionalnym, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni.

Wstępnie można przedstawić również wykorzystanie środków Funduszu Pracy na poszczególne formy aktywizacji:

Działanie	suma wydatków
roboty publiczne	766 636,56
staże	177 794,47
prace interwencyjne	104 921,22
szkolenia	58 978,53
dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gosp.	327 160,00
dofinansowanie wynagrodzenia 50+ (zgodnie z art. 60 d ustawy)	100 971,61
doposażenia	80 000,00
Ogółem	1 616 462,39

W III kwartale 2018 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem *Zasad realizacji programu regionalnego na 2019 rok*. W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową objętą wsparciem (bezrobotne kobiety), a także wyłonić te PUP-y, które zmagają się z trudnościami związanymi z aktywizacją wskazanej grupy docelowej. Program regionalny będą realizowały powiatowe urzędy pracy z Rybnika, Świętochłowic, Raciborza, Żor, Wodzisławia Śląskiego, Jastrzębia-Zdroju, Pszczyny.

Opracowano wzór Porozumienia na realizację Programu Regionalnego na rok 2019 oraz załączników dot. raportowania postępów z realizacji Programu Regionalnego.

W dniu 28.11.2018 r. odbyło się spotkanie z udziałem 7 wyżej wymienionych PUP-ów, w trakcie którego podpisano porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2019.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

W grudniu 2017 roku zakończyła się dwuletnia realizacja usługi zlecenia działań aktywizacyjnych prywatnemu podmiotowi (agencji zatrudnienia), z tego też tytułu podsumowano wyniki realizacji tejże usługi, które przekazano do MRPiPS.

W ramach usługi Realizator (konsorcjum WYG z Warszawy) przeprowadził diagnozy zawodowe oraz plany kariery dla 2 200 osób długotrwale bezrobotnych, spośród których przez minimum 14 dni (umowy

zlecenia) lub 15 dni (umowy o pracę) zatrudnionych było 1 220 osób (II etap umowy). W ramach III etapu Realizator miał za zadanie utrzymać w zatrudnieniu przez okres minimum 90 dni co najmniej 50% uczestników (tj. 610 osób), którzy zostali doprowadzeni do zatrudnienia. Zadanie to udało się zrealizować dla 240 osób, tj. 19,67% z zakładanych 50%. W ramach ostatniego – IV etapu – zatrudnienie przez co najmniej 180 dni kontynuowało 135 uczestników. Łącznie wydatkowano kwotę w wysokości 9 031 828,00 zł. Z tytułu nieosiągniętych wskaźników wezwano Realizatora do zwrotu części wynagrodzenia w wysokości 229 828,00 zł.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2018 roku WUP w Katowicach prowadził 6 459 spraw związanych z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych.

Ponadto wydano m.in.:

- 469 formularzy PD U1 - potwierdzenie zaliczanych okresów przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.
- 9 formularzy PD U2 - zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.
- 212 formularzy PD U3 – zaświadczenie dla poszukującego pracy o wystąpieniu okoliczności mających wpływ na wypłatę świadczeń.
- 121 formularzy SED U002 - potwierdzenie okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.
- 13 formularzy SED U 004 – informacja o wynagrodzeniu.
- 2 formularze SED U 006 – informacja o członkach rodziny pozostających na utrzymaniu osoby ubiegającej się o zasiłek dla bezrobotnych.
- 239 formularzy SED U007 - zapytanie o przyznanie transferu zasiłku do Polski.
- 1 191 formularzy SED U009 - potwierdzenie rejestracji osób poszukujących pracę na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem.
- 244 formularzy SED U010 do instytucji właściwej – informacja o wystąpieniu okoliczności mogących mieć wpływ na prawo do świadczeń.
- 1 713 formularzy SED U013 - dotyczących dokonywania miesięcznego monitorowania osób poszukujących pracy na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem na wniosek instytucji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych.

- 2 formularze SED U015 - przedłużenie okresu eksportu świadczeń.
- 3 formularze SED H001 - wnioski o udzielenie informacji / dodatkowych informacji.
- 8 formularzy SED H002 – odpowiedź na wniosek o informacje.

W 2018 roku koordynowano również sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą.

Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223, poz. 2217 z późn. zm.)

Nie udzielano informacji poborowym odnośnie możliwości ubiegania się o zaświadczenia dotyczące odprowadzania składek ZUS za okres odbywania służby zastępczej, ponieważ nie było zainteresowania tymi kwestiami w 2018 roku.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2018 roku w ramach zadań sieci EURES:

- Poinformowano 1 304 osoby bezrobotne i poszukujące pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach Unii Europejskiej, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym 7 cudzoziemców).
- Doradcom EURES z wybranych państw (Austria, Czechy, Litwa, Rumunia, Słowacja, Szwajcaria, Łotwa, Niemcy, Bułgaria, Węgry, Estonia) przekazano 18 ofert pracy pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/ EOG.
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji 611 ofert pracy na 4 426 miejsc pracy z czego: do PUP przekazano 351 ofert pracy na 2 806 miejsc zatrudnienia, natomiast do OHP przekazano 9 oferty pracy na 148 miejsc zatrudnienia.
- W związku z prowadzonymi rekrutacjami przekazano doradcom EURES lub pracodawcom 12 kompletów dokumentów aplikacyjnych. 51 pracodawcom z krajów UE/EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.

- W związku z prowadzonymi rekrutacjami w ramach sieci EURES udzielano dodatkowego wsparcia pracodawcom zagranicznym poprzez: zamieszczanie postów na koncie Facebook *Śląskie – rynek pracy* oraz na koncie LinkedIn *EURES Silesia*, a także przekazując do PUP materiały promocyjne otrzymywane od zagranicznych pracodawców takich jak plakaty, ulotki.
- Wzięto udział w targach pracy, których organizatorem był:
PUP w Chorzowie, PUP w Bytomiu, PUP w Pszczynie, PUP w Żywcu, PUP w Piekarach Śląskich, PUP w Jaworznie, PUP w Sosnowcu, Zespół Szkół Elektronicznych, Elektrycznych i Mechanicznych w Bielsku-Białej, Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej, Uniwersytet Śląski w Cieszynie, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach oraz Politechnika Śląska w Gliwicach.
- Przeprowadzono szkolenie dla pracowników PUP-ów województwa śląskiego realizujących zadania EURES w dniu 17.12.2018 r. w Katowicach.
- Wzięto udział w 26 spotkaniach z 368 uczniami ostatnich klas szkół średnich podczas których przedstawiono prezentację nt. sieci EURES.
- Poprowadzono indywidualne rozmowy z uczestnikami projektu WUP w Katowicach „Praca z EURES-em – Twoim sukcesem” na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG.
- Przedstawiono prezentację nt. usług EURES dla pracodawców krajowych podczas spotkania zorganizowanego przez Enterprise Europe Network w Katowicach.
- Zorganizowano wspólnie z WUP w Warszawie i Gdańsku internetowe targi WORK@PL, które odbyły się 10.10.2018 r. W targach uczestniczyło 25 wystawców, z czego 23 krajowych pracodawców oraz 2 stoiska informacyjne. Opublikowano 95 ofert zatrudnienia na 351 miejsc pracy. 626 osób poszukujących pracy zarejestrowało się podczas wydarzenia z czego 151 kandydatów złożyło 567 aplikacji.
- Udzielano informacji osobom poszukującym pracy z kraju i zagranicy poprzez narzędzie Netop Live Guide (chat on-line) na Portalu EURES www.eures.europa.eu

W ramach zadań wynikających z udziału WUP w Katowicach w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy:

- Przygotowano i przekazano do partnerów EURES-T Beskydy ankietę dot. weryfikacji istniejących struktur Partnerstwa EURES-T Beskydy.
- Dokonano analizy ankiet uzupełnionych przez partnerów EURES-T Beskydy, której celem było zbadanie aktualnej sytuacji na transgranicznym rynku pracy oraz poznanie opinii partnerów na temat dotychczasowego funkcjonowania oraz przyszłości Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy.
- Przekazano pismo do MRPiPS nt. aktualnej sytuacji Partnerstwa EURES-T Beskydy.
- Zorganizowano spotkanie z przedstawicielami Prezydium Partnerstwa EURES-T Beskydy.

- Wzięto udział w spotkaniu pn. *Mapowanie sytuacji w przygranicznych regionach Polski, Słowacji oraz Republiki Czeskiej*, którego organizatorem był Urząd ds. Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy i Namestowie.

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPIPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Poradnictwo i Informacja Zawodowa

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w roku sprawozdawczym, tj. **od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 r. skorzystały 8 403 osoby.**

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji zawodowych, to jest informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych, portalu sprawni-niepełnosprawni.pl osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym. Informacje te mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibie i filiach Centrum, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2018 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **3 709 osób.** Przeprowadzono 176 edycji zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **2 907 osób.**

Poradnictwo Zawodowe

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało 1 305 osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem

na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacjach z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 1 248 rozmów doradczych dla **701** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** w Centrach przeprowadzono 87 edycji warsztatów dla **604** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 503 indywidualnych badań testowych dla **482** osób.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

- W dniu 11 kwietnia 2018 r. została zorganizowana konferencja pn.: *Śląski rynek pracy w badaniach realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2017 r.* W trakcie konferencji zaprezentowano wyniki następujących badań zrealizowanych w 2017 roku przez WUP w Katowicach:
 - Potrzeby edukacyjne i szkoleniowe przedsiębiorców Subregionu Północnego i Południowego województwa śląskiego.
 - Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach w województwie śląskim.
 - Sytuacja osób w wieku 50+ na śląskim rynku pracy.
- Dodatkowo wykonano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje.
- Udział w projekcie: „Głucha Mama na rynku pracy” realizowanym przez Fundację Między Uszami, Krakowską Fundację Rozwoju Edukacji Niesłyszących im. Marka Mazurka.
- Udział w seminarium z zakresu: „III osi priorytetowej INTERREG Polska – Słowacja: Rozwój edukacji transgranicznej i uczenia się przez całe życie”.
- Udział w konferencji pod hasłem: „Poradnictwo kariery wobec chaosu zawodowego” organizowanej przez WUP we Wrocławiu.
- Udział w seminarium w ramach projektu "Mentor - tutor - trener - kompleksowy program kształcenia osób dorosłych".
- Udział w seminarium "Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przy pomocy programów i zadań realizowanych przez Oddział Śląski PFRON".
- Udział w seminarium na Węgrzech w ramach programu ERASMUS + pod hasłem: „Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50 – 64 lat”.

- Udział w spotkaniu partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, w ramach projektu: „Model współpracy instytucji rynku pracy z lokalnymi sojusznikami”.
- Udział w XX edycji Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Udział w XX edycji Ogólnopolskich Targów „Edukacja 2018” w Katowicach – przeprowadzenie prezentacji dla młodzieży pt.: „Jak poszukiwać zatrudnienia na otwartym rynku pracy?”.
- Udział w VI edycji Festiwalu Zawodów w Małopolsce organizowanej pod patronatem Prezydenta Miasta Krakowa.
- Udział w konferencji organizowanej przez WOM w Bielsku-Białej. Prowadzenie warsztatów nt.: „Barometru zawodów” oraz warsztatów na temat: „Jaką rolę pełnisz w grupie?”.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez PUP w Pszczynie.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez OHP w Żywcu.
- Udział w IX Gliwickich Targach Pracy dla Osób Niepełnosprawnych.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Świętochłowicach.
- Uczestnictwo w konferencji: „Od wykształcenia do zatrudnienia, bariery, rozwiązania, efekt” - przeprowadzenie prezentacji na temat: „Rola doradcy zawodowego w planowaniu kariery zawodowej osób z niepełnosprawnością”.
- Udział w Targach Pracy w Sali Widowiskowo-Koncertowej Muza w Sosnowcu.
- Udział w konferencji: „ WORK FOR JOB - przez praktykę do pracy” - w ramach projektu: „Czas na Staż”
- Udział w spotkaniu podsumowującym realizację projektu: "Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet 50-64 lata", zaprezentowanie tematu "Praca z osobami 50+ ich potrzeby oraz wsparcie".
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Zawierciu.
- Udział w konferencji pod hasłem: „ Innowacje wspierające przejście z systemu edukacji na rynek pracy i gali konkursu „Lider Aktywizacji osób młodych 2018” w siedzibie BCC w Warszawie.
- Udział w Targach Pracy zorganizowanych przez OHP w Częstochowie.
- Udział w spotkaniu organizacyjnym odnośnie realizacji projektu Urzędu Miasta Częstochowy pod hasłem: „Ciekawi świata – ciekawi przyszłości”.
- Udział w Targach Pracy dla studentów na Wydziale Psychologii i Pedagogiki UŚ.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery organizowanych przez UŚ w Katowicach.
- Uczestnictwo w III Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego w Zespole Szkół Elektronicznych i Informatycznych w Sosnowcu.
- Udział w ogólnopolskich targach ABSOLWENT TALENT DAY 2018 w katowickim Spodku.
- Udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w Katowicach – dyżur doradcy zawodowego.
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez Akademię Techniczno-Humanistyczną w Bielsku-Białej.

- Udział w Tygodniu Lokalnych Branż Zawodowych organizowanym przez Centrum Informacji Zawodowej Specjalistyczną Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Częstochowie.
- Udział w spotkaniu inauguracyjnym kampanię społeczno-informacyjną organizowaną przez ROME METIS w Katowicach pod hasłem: „Autyzm. Codzienność... Popatrz na autyzm odwrotnie”.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

- Udział w badaniu pilotażowym: „Monitoring potencjału ZSK dla instytucji rynku pracy” realizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w ramach projektu systemowego: „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”.
- Przygotowanie sprawozdania z realizacji szkoleń dla pracowników z PUP i WUP finansowanych przez MRPiPS.
- Udział w seminarium na temat: „Walidacja i zapewnianie jakości w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji dla kwalifikacji rynkowych” organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie.
- Udział w konferencji regionalnej pod hasłem: „Zintegrowany System Kwalifikacji - współpraca na rzecz kwalifikacji” w Krakowie.
- Udział w projekcie/badaniu dotyczącym oceny znaczenia kwalifikacji oraz wykorzystania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK).
- Seminarium dla pracowników PSZ na temat: „Zintegrowany System Kwalifikacji – wyzwania i możliwości w kontekście całonocnego poradnictwa zawodowego” - MRPiPS w Warszawie.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Zostały zawarte umowy o zorganizowanie stażu pomiędzy tu. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej, w Bytomiu, w Chorzowie, w Częstochowie, w Piekarach Śląskich. W ramach zawartych ww. umów

w 2018 roku w WUP w Katowicach staż odbywało 6 osób bezrobotnych. W drodze konkursu 2 osoby odbywające staż zostały zatrudnione na wolne stanowiska urzędnicze.

Szkolenia organizowane w 2018 roku w formie szkoleń zamkniętych:

Organizowane przez Zespołu ds. Kadr i Szkoleń	
Ochrona danych osobowych w jednostkach samorządu terytorialnego w świetle nowego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, tzw. RODO	75 pracowników
Pierwsza pomoc przedmedyczna	18 pracowników
Szkolenie komputerowe MS Excel i MS Word	79 pracowników
Płace od podstaw	11 pracowników
Organizowane przez Zespół zadaniowy projektu „Działania na rzecz eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy pracowników WUP Katowice”	
Szkolenie z bezpiecznej jazdy	33 pracowników
Walka ze stresem i wypaleniem zawodowym	100 pracowników
Obsługa trudnego klienta w kontekście specyficznych potrzeb klientów WUP Katowice	63 pracowników

Szkolenia otwarte w których uczestniczyli pracownicy WUP w Katowicach (m.in.):

- Przedawnienie zobowiązań do zwrotu środków europejskich.
- Przenoszenie odpowiedzialności na osoby trzecie na podstawie przepisów ordynacji podatkowej.
- Dialog motywujący.
- Planowane zmiany w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w ustawie o rynku pracy.
- Obsługa programu MySQL.
- Obsługa programu Oracle SQL.
- Obsługa programów Quorum Moduł F-K.

Koordinację działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli WUP w Katowicach i PUP-ów z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędem pracy. Poza tym: organizacja seminarium z zakresu koordynacji poradnictwa zawodowego: „Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przy pomocy programów i zadań realizowanych przez Oddział Śląski PFRON”.

Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie.

WUP w Katowicach prowadzi RIS. RIS gromadzi dane na temat instytucji szkoleniowych i oferowanych przez nie szkoleń. Zainteresowane osoby mają pełny, bezpłatny dostęp do Rejestru. Rejestr umożliwia wyszukiwanie ofert szkoleniowych z całej Polski i dostępny jest na portalu: System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów (STOR): <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

W WUP w Katowicach wpis do Rejestru w 2018 roku uzyskało 369 instytucji szkoleniowych. Wpisy za lata 2004-2017 zaktualizowało 1 017 instytucji. Wykreślonych zostało 311 instytucji i wystosowano 210 pism w sprawie poprawy wniosków o wpis i aktualizacji. Udzielono też ok. 1 551 informacji dotyczących RIS.

Na dzień 31.12.2018 r. wpisanych do RIS było 1 403 instytucji szkoleniowych.

Wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowali przedsięwzięcia w zakresie poradnictwa zawodowego oraz samozatrudnienia w formach grupowych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa śląskiego. Przeprowadzono warsztaty i wykłady dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Ponadto zorganizowano i przeprowadzono **86** edycji zajęć z zakresu przedsiębiorczości o tematyce dotyczącej podejmowania działalności gospodarczej oraz pisania biznesplanu, w tym dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

Szkolenia organizowane i finansowane przez PUP-y stanowią jeden z elementów kształcenia ustawicznego. Zalicza się je do form kształcenia formalnego, które prowadzone jest w placówkach oświatowych i ośrodkach szkoleniowych oraz kończy się uzyskaniem poświadczenia nabytych kwalifikacji (dyplom, zaświadczenie, świadectwo itp.). Organizacja szkoleń zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

W ramach Porozumień o współpracy z 5 lutego 2018 r. oraz Aneksu do porozumień o współpracy z dnia 19 września 2018 r. między WUP w Katowicach i PUP-ami z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

I. Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:

- Ochrona danych osobowych, zmiany od maja 2018 roku - przeszkolono **35** przedstawicieli powiatowych urzędów pracy;

II. Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:

- Wykorzystanie środków KFS przez urzędy pracy - przeszkolono **27** przedstawicieli PUP;
- Ochrona danych osobowych, zmiany od maja 2018 roku - przeszkolono **30** przedstawicieli PUP;

III. Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:

- Polityka rachunkowości, plan kont, sprawozdawczość, środki trwałe od stycznia 2018 roku - przeszkolono **30** przedstawicieli PUP;

Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę, a także dają możliwość rozwoju osobistego, co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.

Pracownicy w 2018 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych w jednostkach samorządu terytorialnego w świetle nowego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, tzw. RODO (75 pracowników), pierwszej pomocy przedmedycznej (18 pracowników), szkoleń komputerowych MS Excel i MS Word (79 pracowników) oraz płac od podstaw (11 pracowników), a także w szkoleniach organizowanych w ramach projektu pn. „Działania na rzecz eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy pracowników WUP Katowice” z zakresu bezpiecznej jazdy (33 pracowników), walki ze stresem i wypaleniem zawodowym (100 pracowników), a także obsługi trudnego klienta w kontekście specyficznych potrzeb klientów WUP w Katowicach (63 pracowników). Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu przedawnienia zobowiązań do zwrotu środków europejskich, przenoszenia odpowiedzialności na osoby trzecie na podstawie przepisów ordynacji podatkowej, dialogu motywującego, planowanych zmian w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w ustawie o rynku pracy czy obsługi programów MySQL, Oracle SQL, Quorum. Finansowane były także studia magisterskie z zakresu prawa.

WUP w Katowicach organizował również szkolenia dla pracowników PUP, w których uczestniczyli także pracownicy WUP w Katowicach. Były to szkolenia z zakresu polityki rachunkowości, planu kont, sprawozdawczości, środków trwałych od stycznia 2018 roku (5 pracowników) oraz ochrony danych osobowych (4 pracowników).

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER, Budżetu Państwa oraz FGŚP.

Podział środków wydanych w 2018 r. w ramach podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2018 r. (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	151,9 PLN

- EFS:	204,5 PLN
- Budżet Państwa:	2,0 PLN
- Inne środki (FGŚP):	21,2 PLN
RAZEM	379,6 PLN

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów.

Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - przeprowadzono szkolenia metodyczne na temat:

- „Przezwyciężanie barier w komunikacji z klientem” – 4 edycje.
- „Rekrutacja i selekcja pracowników w PUP” - 2 edycje.
- „Działalność gospodarcza - finansowanie, procedury rejestracji, podatki, prawa i obowiązki względem ZUS”. – 4 edycje.
- „Rozpoznawanie predyspozycji osobowościowo –zawodowych” – 3 edycje.
- „Kurs Inspiracji - metoda grupowego poradnictwa zawodowego” – szkolenie trenerskie 6-dniowe.
- „Konstytucja Biznesu w aspekcie podatków” – 1 edycja.
- „Rozwijanie umiejętności komunikacyjnych doradcy klienta z wykorzystaniem gry edukacyjnej: „Projektor” – 7 edycji.
- „Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia Zegarmistrz” – 2 edycje.
- „Narzędzie do badania kompetencji NBK” – 4 edycje.
- „SZUKAM PRACY” – 1 edycja.
- „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” – 1 edycja.
- Przeprowadzenie szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w Opolu oraz pracowników WUP w Opolu zakresu działalności gospodarczej.
- „Język urzędowy - czy może być przyjazny?” – 4 edycje.
- „Rynek pracy a możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych” – 4 edycje.

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji

zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Na posiedzeniu WRRP w dniu 9 kwietnia 2018 r. przedstawiono i omówiono zmiany dotyczące Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, w związku z corocznie określonym i ogłaszanym w wojewódzkim dzienniku urzędowym (w terminie do dnia 30 kwietnia) wykazem zawodów. Następnie dokonano aktualizacji wykazu zawodów refundowanych. W Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z dnia 26 kwietnia 2018 r. pod pozycją 2872 opublikowany został aktualny Wykaz zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń.

Opracowano projekty uchwał dla 280 zawodów opiniowanych przez WRRP.

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie zapisów art. 18 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018 (Dz. U. z 2017 r. poz. 2471). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2018 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MPiPS-01	- 432 egzemplarze
załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01	- 144 egzemplarze
załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01	- 39 egzemplarzy
załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01	- 36 egzemplarzy
załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01	- 39 egzemplarzy
załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01	- 37 egzemplarzy
Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07	- 72 egzemplarze

Łącznie zebrano **1 015** sprawozdań, co - jak napisano powyżej - wynikało z zapisów rozporządzenia w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018.

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- Zebrano sprawozdania statystyczne dotyczące struktury bezrobocia w gminach (realizacja porozumienia zawartego 07.12.2001 r. pomiędzy WUP w Katowicach i Urzędem Statystycznym w Katowicach).

- Zebrano z PUP-ów województwa śląskiego Sprawozdania MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy - 31 egzemplarzy, które przekazano do MRPiPS; sporządzono zestawienie zbiorcze. Wraz z pracownikami Zespołu ds. kadr i szkoleń przygotowano także sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy dla WUP w Katowicach, które zostało przekazane do MRPiPS.
- Zebrano 124 formularze sprawozdawcze i sporządzono zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca od I do VIII oraz za wrzesień, październik i listopad 2018 roku.
- Przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Raz w miesiącu sporządzano dla MRPiPS meldunki o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i liczbie informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłaszanych do urzędów pracy.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat: liczby bezrobotnych według płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności, struktury bezrobocia według wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczby ofert według Polskiej Klasyfikacji Działalności, liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi, wydatków z Funduszu Pracy.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na stronie www.wup-katowice.pl.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowano biuletyny statystyczne, zawierające informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe) oraz udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- „Chłopska Szkoła Biznesu jako element doradztwa zawodowego w szkole”.
- „Rozpoznawanie predyspozycji osobowościowo-zawodowych” – 6 edycji.
- Przeprowadzenie 2 warsztatów: „Talent - Kompetencje –Sukces” w ramach konferencji: „Dobry zawód to podstawa – doradztwo edukacyjno-zawodowe w szkole”, organizowanej we współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Metodycznym i Regionalnym Ośrodkiem Metodyczno-Edukacyjnym METIS w Katowicach.
- Przeprowadzenie warsztatów: „Jaką rolę pełnisz w grupie - rozpoznawanie przy pomocy gier i testów”.
- Z zakresu gry ekonomicznej – „Chłopska Szkoła Biznesu” w ramach konferencji pod hasłem: „Dobry Zawód to podstawa” organizowanej przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Częstochowie.
- „Młody człowiek na rynku pracy - przygotowanie i wsparcie młodzieży do startu zawodowego” – 2 edycje.
- „Rekrutacja i selekcja”.
- „Rynek pracy dla osób niepełnosprawnych” - 2 edycje.
- „Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy” w Raciborzu.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Twoja droga do sukcesu- talent i kompetencje” - 2 edycje.
- „Co ułatwia, co utrudnia podjęcie pracy przez absolwenta”.
- „Twoja droga do sukcesu - talent i kompetencje” - 2 edycje.
- „Twoja marka na rynku pracy” w CKZiU w Jaworznie.
- „Mam pomysł i co dalej?” organizowanego we współpracy z ROME METIS w Katowicach.
- „Komunikacja z uczniem i rodzicem”.
- „ Jak skutecznie wybrać pierwszą pracę - samozatrudnienie czy zatrudnienie?”.
- „Zakładanie działalności gospodarczej, poszukiwanie pracy, zapotrzebowanie na zawody na rynku pracy”.
- „Jak prosto i ciekawie poprowadzić doradztwo edukacyjno – zawodowe w szkole podstawowej – scenariusze, narzędzia, programy komputerowe – trener firmy PROGRA” organizowanym w ramach konferencji regionalnej METIS.

Udział w roli partnera w organizacji we współpracy z ROME METIS II i III Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego. Udział w konferencji organizowanej przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Bielsku-Białej.

Przeprowadzenie warsztatów nt.: „Barometru zawodów oraz ” „Jaką rolę pełnisz w grupie”.

Poza tym prowadzenie rozlicznych zajęć dla młodzieży, w tym m.in:

- Przeprowadzenie wykładu: „Zaplanuj swój sukces, czyli jak skutecznie wejść na rynek pracy”.
- Przeprowadzenie 20 edycji zajęć dla uczniów pod hasłem: „Sprawdź swoje kompetencje i zaplanuj rozwój kariery !”.
- Udział w XII Targach Pracy i Szkoleń organizowanych przez Zespół Szkół Elektronicznych, Elektrycznych i Mechanicznych w Bielsku Białej.

- Przeprowadzenie 6 zajęć dla uczniów: „Sprawdź swoje kompetencje i zaplanuj rozwój kariery”.
- Aktywny udział (w składzie komisji) w konkursie „Mój zawód - moja pasja”- II edycja.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

- Udział w XI Targach Pracy i Praktyk Studenckich w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej.
- Udział w Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Zarządzanie sobą w czasie - z wykorzystaniem gry szkoleniowej: „Zegarmistrz”.
- Udział w mobilnych Targach Kariery „Szybki Szpil” organizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Śląskiego.
- Udział w XXIV Targach Pracy w ramach projektu: „Akademia Kompetentnego Studenta”, realizowanego przez Biuro Karier Akademii Techniczno-Humanistycznej.
- Przeprowadzenie serii zajęć dla studentów z HdBA w Mannheim na temat: „Badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem elektronicznej wersji testu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” oraz „Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy oraz Twoja droga do sukcesu - talent i kompetencje” i „Sprawdź do jakiej formy zatrudnienia się nadajesz!”.
- Przeprowadzenie warsztatów dla studentów i absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach w ramach XVI Akademii Biznesu: „Sprawdź czy jesteś przedsiębiorczy z wykorzystaniem gry edukacyjnej Projektor”.

Inne zadania:

- Zrealizowano cykl kilkunastu edycji warsztatów z obszaru poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w ramach porozumienia z Aresztem Śledczym w Katowicach dotyczącego wsparcia przy realizacji programu resocjalizacyjnego: „Klucz do przyszłości”.
- Realizacja zadań związanych z udziałem WUP w Katowicach w projekcie: „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy”.
- Prezentacja na temat: „Stres i wypalenie zawodowe” w ramach konferencji pod hasłem: „Wzmocnienie zdrowia psychicznego osób pracujących w zakresie radzenia sobie ze stresem w miejscu pracy” organizowanej przez UM WSL.
- Przeprowadzenie szkolenia dla służb OHP: „Wstęp do przedsiębiorczości z wykorzystaniem symulacyjnej gry ekonomicznej”.
- Przeprowadzenie szkolenia dla pracodawców i właścicieli firm z zakresu rekrutacji i selekcji pracowników.

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W WUP w Katowicach w imieniu Marszałka Województwa Śląskiego prowadzony jest rejestr agencji zatrudnienia oraz wydawane są certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru.

- Wydano 581 certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz do świadczenia usługi pracy tymczasowej:
 - Na podstawie wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 470 certyfikatów.
 - Na podstawie wniosku o zmianę danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 111 certyfikatów.
- Wydano 474 decyzje, w tym:
 - O wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia: 435 decyzji.
 - O umorzeniu wszczętego postępowania: 36 decyzji.
 - O odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia: 3 decyzje.
- Przekazano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego 7 odwołań od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczące wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.

WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRPiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego. Państwowa Inspekcja Pracy oraz Urząd Marszałkowski otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

Przygotowano uwagi do projektu ustawy o rynku pracy oraz propozycje zmian do Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestru STOR z zakresu agencji zatrudnienia. Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Przygotowano i wysłano 399 pism dotyczących wezwań do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, w tym 251 wezwań dotyczących zaległości w opłacaniu składek w ZUS.

Bieżące zadania obejmowały korespondencje z podmiotami ubiegającymi się o wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (uzupełnienie wniosków o wpis oraz o zmianę danych o braki formalne) a także z Państwową Inspekcją Pracy, Urzędami Skarbowymi, Sądami Rejonowymi, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Komendami Powiatowymi Policji, Strażą Graniczną oraz Centrum Personalizacji MSWiA.

Na dzień 31 grudnia 2018 r. na terenie województwa śląskiego figurowało 881 aktywnych agencji.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

W ramach projektu pozakonkursowego pn.: *Praca z EURESem – Twoim sukcesem* współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach *Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, Oś Priorytetowa VII. *Regionalny rynek pracy*, Działanie 7.1. *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu*, Poddziałanie 7.1.4. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - projekty pozakonkursowe EURES*. Nr projektu: RPSL.07.01.04-24-0018/17-00 w 2018 roku:

- Przeprowadzono działania rekrutacyjne (do projektu zgłosiło się 42 uczestników):
 - Prowadzono akcję promocyjno-informacyjną (np. strona internetowa projektu, udział w targach pracy, mailing promocyjny, biuletyn Rynek Pracy wydawany przez WUP w Katowicach jako bezpłatny dodatek, portale społecznościowe).
 - Po dokonaniu oceny formalnej formularza zgłoszeniowego przeprowadzono weryfikację i selekcję kandydatów – obowiązkowa rozmowa z doradcą zawodowym.
 - Przygotowano PDP (Plan Działania w Projekcie).
- Zrealizowano:
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie autoprezentacji oraz aktywnego poszukiwania pracy w UE/EOG lub Szwajcarii.
 - Indywidualne doradztwo biznesowe w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w UE/EOG lub Szwajcarii.
 - Indywidualne poradnictwo psychologiczne w zakresie radzenia sobie ze stresem (w związku ze zmianą kraju, pracy, rozłąką, "szok kulturowy").
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i/lub Szwajcarii.
- Zrealizowano indywidualne i grupowe kursy komputerowe, językowe i szkolenia profesjonalne (zawodowe).
 - Grupowe szkolenia z języka angielskiego oraz niemieckiego wraz z egzaminem certyfikującym dla 26 uczestników projektu.
 - Szkolenia profesjonalne (zawodowe) zrealizowano dla 24 uczestników projektu w następujących zakresach:
 - Prawo jazdy kat. D, kat. B.
 - Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.
 - Szkolenie dla osób ubiegających się o licencje detektywa.
 - Operator CNC.
 - Operator wózków jezdniowych z wymianą butli LPG.

- Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego osób zajmujących się eksploatacją urządzeń instalacji elektroenergetycznych z pracami kontrolno-pomiarowymi o napięciu znamionowym do 1 KV.
 - Spawanie rur spoinami czołowymi elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metodą TIG 141.
- Kurs komputerowy: ECDL Base (moduły B1-B4) dla 20 uczestników projektu.
- Podjęto działania bezpośrednio wspierające podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu za granicą.
 - Zatrudniono asystenta EURES/pośrednika pracy świadczącego usługi pośrednictwa pracy przy pomocy sieci EURES.
 - Udzielono ryczałtu na pokrycie kosztów podróży w związku z podjęciem zatrudnienia za granicą (800,00zł, 1 500,00 zł jednorazowo).
 - Udzielono dodatek relokacyjny (w formie ryczałtu) na zakwaterowanie w związku z podjęciem zatrudnienia za granicą (ok. 8 800,00 zł brutto jednorazowo).
 - Wykonano tłumaczenia zwykłe i przysięgłe dokumentów aplikacyjnych potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe uczestników projektu.
- Dokonano aktualizacji i weryfikacji tłumaczenia podręcznika pn.: *Życie i praca w Polsce – 2016* przygotowanego i udostępnionego przez MRPiPS poruszającego tematy podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej i warunków życia w Polsce dla obcokrajowców planujących osiedlenie na terenie województwa śląskiego oraz Polaków powracających do kraju (10 wersji językowych: bułgarski / chorwacki / czeski / grecki / hiszpański / portugalski / rumuński / słowacki / słoweński / węgierski). Publikacje w formie PDF dostępne na stronie internetowej projektu.
- Zrealizowano warsztaty informacyjne dla 620 przedstawicieli przedsiębiorców i pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego.

W 2018 roku zakończono realizację dwóch projektów partnerskich w ramach Programu Erasmus+, w których WUP w Katowicach był koordynatorem:

- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (sektor: Edukacja dorosłych) pt. *„Sposoby wzmacniania idei aktywnego starzenia się poprzez wolontariat”* (Ways to enhance active aging through volunteering).

Celem projektu było wzmocnienie wolontariatu osób 50+ poprzez europejską wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt zakładał:

- 1) zdobycie wiedzy na temat ram prawnych regulujących wolontariat w krajach partnerskich,
- 2) poznanie metod pracy z wolontariuszami 50+ w krajach partnerów (ocena umiejętności i predyspozycji do pracy w charakterze wolontariusza, przykładowe programy szkoleniowe i warsztaty nakierowane na przygotowanie do pracy wolontariackiej z różnych krajów, standardy pracy z wolontariuszem 50+),
- 3) poznanie przeszkód, które ograniczają aktywność wolontariacką osób 50+,

4) zdobycie informacji na temat postaw wobec wolontariatu 50+ wśród organizatorów wolontariatu,
5) promocję wolontariatu w krajach partnerów poprzez organizację seminariów i wydanie broszury dobrych praktyk. Wypracowane produkty: strona internetowa i ulotka promocyjna projektu, wzór kwestionariusza oceny kompetencji/kwalifikacji do wykonywania wolontariatu, wzory kwestionariuszy do badania opinii wśród wolontariuszy i podmiotów, spotkania upowszechniające ideę wolontariatu realizowane w krajach partnerskich, broszura zawierająca przykłady dobrych praktyk.

Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Odbiorcami pośrednimi były osoby 50+ zaangażowane w wolontariat oraz podmioty działające w obszarze wolontariatu i aktywnego starzenia się.

Skład grupy partnerskiej: WUP w Katowicach – koordynator, instytucja wnioskująca, E-seniors Association (stowarzyszenie z Francji) – partner, The Initiatives Network Association (Stowarzyszenie Inicjatyw Sieciowych z Litwy) – partner, National Volunteer Centre (Krajowe Centrum Wolontariatu z Węgier) – partner, Volunteer Centre in Banská Bystrica (Centrum Wolontariatu ze Słowacji) – partner, Cluj-Napoca Volunteer Centre (Centrum Wolontariatu z Rumunii) – partner.

Realizacja do 31 marca 2018 r. Budżet całkowity projektu: 66 000 Euro. Budżet po stronie WUP w Katowicach: 14 750 Euro.

- W 2018 roku zrealizowano szóstą wizytę projektową, w terminie 19-22 lutego w Bańskiej Bystrzycy (Słowacja). Celem spotkania było: 1) podsumowanie projektu WEActiveVol w odniesieniu do działań i wypracowanych rezultatów; 2) zaprezentowanie wydrukowanej broszury z przykładami dobrych praktyk przez partnerów oraz wypracowanych rekomendacji z zakresu kompleksowego kursu szkoleniowego dla osób 50+; 3) zweryfikowanie założeń związanych z utrzymaniem trwałości rezultatów po zakończeniu projektu; 4) przedyskutowanie w grupie tematów dotyczących raportowania, oceny wskaźników wpływu i rezultatów projektu; 5) omówienie końcowych działań projektu, w tym bieżących kwestii z zakresu zarządzania.
- Podczas wizyty przedstawione zostały słowackie przykłady dobrych praktyk w obszarze wolontariatu osób powyżej 50 roku życia (program wolontariatu „Małe Głowy” – wsparcie dzieci z grup zagrożonych wykluczeniem poprzez indywidualne zajęcia pozaszkolne realizowane przez wolontariuszy seniorów; wolontariat seniorów w Bibliotece Uniwersyteckiej; program zakładający sesje czytania książek przez wolontariuszy powyżej 50 roku życia w przedszkolach). Uczestnicy spotkania spotkali się również z przedstawicielem ośrodka kultury, który odpowiada za rozwój aktywności społecznej i kulturalnej mieszkańców miasta oraz reprezentantem Stowarzyszenia Aktywnych Seniorów AkSen. Celem tego ostatniego jest zwiększenie aktywności seniorów w lokalnym środowisku poprzez różnorodne formy aktywności.
- Udział w kontroli „on-the-spot” projektu przeprowadzonej przez przedstawicieli Narodowej Agencji Programu Erasmus+ (w dniu 15 marca 2018 r.).

- Zorganizowanie spotkania promującego wolontariat i aktywne starzenie się. Podczas spotkania przedstawiono prezentację podsumowującą założenia i rezultaty projektu.
- Celem wydarzenia było podsumowanie działań i rezultatów projektu, a także promocja wolontariatu. Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in. przedstawiciele Śląskiej Rady ds. Seniorów, organizacji wspierających wolontariat, Uniwersytetów Trzeciego Wieku oraz ich słuchacze.
- W trakcie spotkania reprezentanci różnych podmiotów zaangażowanych w organizację wolontariatu wygłosili prezentacje na temat swojej oferty oraz dobrych praktyk z zakresu wolontariatu osób w wieku dojrzałym (*Centrum Wolontariatu przy Gliwickim Centrum Organizacji Pozarządowych; Stowarzyszenie Oligos z Rybnika; Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach; Fundacja Park Śląski*).
- Spotkanie zakończył panel dyskusyjny z udziałem wolontariuszy w wieku dojrzałym. Zaproszeni wolontariusze podzielili się z uczestnikami spotkania swoimi historiami dotyczącymi m.in. życia zawodowego, motywacji do zaangażowania w wolontariat, realizacji wolontariatu w praktyce, korzyści wynikających z tego typu działalności. W trakcie dyskusji podjęte zostały istotne kwestie dotyczące potrzeby szerszego promowania aktywności w ramach wolontariatu, oraz wychodzenia z ofertą wolontariatu do osób powyżej 50 roku życia.
- Raport końcowy został złożony do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ i został zatwierdzony, a środki wykorzystane na realizację projektu zostały uznane za kwalifikowane.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (sektor: Kształcenie i szkolenia zawodowe) pt. *„Uniwersalny model kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci kierowany dla kobiet w wieku 50-64 lat”* (Universal model of professional course for new age childcarers dedicated for women aged 50-64 years). Ideą projektu było zwiększenie aktywności zawodowej wśród kobiet w wieku 50-64 lata, które przyczyni się do podniesienia wskaźnika poziomu zatrudnienia w tej grupie, a także do walki z wykluczeniem społecznym oraz ubóstwem, na które narażone są bezrobotne kobiety po 50 roku życia. Cel główny projektu zakładał opracowanie koncepcji modelu kształcenia zawodowego dla potencjalnych opiekunek dla dzieci. Poprzez nawiązanie współpracy międzynarodowej związanej z wymianą doświadczeń, informacji, idei podczas trwania projektu wypracowane zostały: 1) sposoby sprawdzania predyspozycji przyszłych opiekunek; 2) przykładowy zakres tematyczny uniwersalnego modelu kursu zawodowego, który pozwoli na aktywizację zawodową kobiet w wieku 50-64 lata. Wypracowane produkty: strona www; kwestionariusz samooceny predyspozycji do podjęcia pracy jako opiekunka; ulotka dla doradców zawodowych, trenerów, z rekomendacjami na temat cech osobowości i predyspozycji niezbędnych dla przyszłych opiekunek; broszura zawierająca informacje zebrane i wytworzone podczas projektu; informacje na temat regulacji prawnych w krajach partnerskich dotyczących opieki nad dziećmi; przykładowy zakres tematyczny modelu kursu zawodowego, który pozwoli na wyposażenie kandydatów w umiejętności i wiedzę potrzebną na spełnienie wymagań współczesnego rynku pracy. Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację, zaś odbiorcami pośrednimi przedsięwzięcia były bezrobotne kobiety po 50 roku życia. Skład grupy partnerskiej: WUP w Katowicach – koordynator,

instytucja wnioskująca, ProActivate Ireland (organizacja non-profit z Irlandii) – partner, Cooperativa Sociale COOSS Marche Onlus Societa Cooperativa per Azioni (prywatna firma szkoleniowa z Włoch) – partner, M’am’aloca, o.s. (organizacja non-profit z Czech) – partner, Government Office for BékésCounty (Urząd Komitatu Békés – Departament Zatrudnienia, Węgry) – partner, BimecLtd (prywatna firma szkoleniowa z Bułgarii) – partner.

Realizacja do 31 sierpnia 2018 r. Budżet całkowity projektu: 71 490 Euro. Budżet po stronie WUP w Katowicach: 16 600 Euro.

W 2018 roku zrealizowano dwie wizyty grupy partnerskiej:

- W dniach 7-8 lutego 2018 r. odbyło się międzynarodowe spotkanie grupy partnerskiej, którego gospodarzem był The Government Office of Bekes County z Węgier. Celem spotkania było omówienie postępów w projekcie oraz harmonogramu zadań przewidzianego do kolejnego spotkania partnerskiego, które odbędzie się w czerwcu 2018 r. we Włoszech. Ponadto, w trakcie spotkania omówiono dostępne narzędzia oraz metody pozwalające na ocenę predyspozycji zawodowych potencjalnych opiekunek dla dzieci oraz testy psychologiczne badające osobowość. Grupa partnerska przygotowała założenia oraz przykładowe pytania do testu samooceny potencjalnych opiekunek dla dzieci; zdefiniowano moduły kursu dla opiekunek dla dzieci; przedstawiono propozycje przedmiotów dla poszczególnych modułów; przygotowano wersję roboczą kwestionariusza ewaluacji modelu. W drugim dniu spotkania omówiono kwestie organizacyjne (broszura projektowa, informacje dot. kolejnego spotkania, ewaluacja spotkania, podsumowanie spotkania).
- W dniach 19-20 czerwca 2018 r. odbyło się spotkanie partnerskie w projekcie pn. „Uniwersalny model profesjonalnego kursu zawodowego na współczesne opiekunki dla dzieci dedykowany dla kobiet w wieku 50 – 64 lata”. Spotkanie zostało zorganizowane w siedzibie partnera z Włoch (COOSS) w mieście Ankona. W czasie pierwszego dnia spotkania omówione zostały kwestie harmonogramu i planowanych działań; podsumowania rezultatów projektu; prezentacji oceny podstawy programowej kursu dokonanej przez instytucje zewnętrzne; prezentacji wyników odpowiedzi udzielonych przez opiekunki dla dzieci do testu samo-oceny opracowanego przez grupę partnerską; zaprezentowany został pierwszy szkic broszury projektowej. Podczas drugiego dnia spotkania omówiono założenia Planu trwałości, przeanalizowano wskaźniki do osiągnięcia w projekcie oraz sposoby ich weryfikacji, plany upowszechniania oraz raporty jakie zostaną przygotowane po ukończeniu raportu.
- Zorganizowanie w dniu 14.09.2018 r. w siedzibie WUP w Katowicach spotkania upowszechniającego realizację projektu. Podczas spotkania przedstawiono osiągnięcia projektu, statystykę dotyczącą grupy docelowej, tj. kobiet po 50 roku życia. Swoje prezentacje na temat działań na rzecz grupy docelowej przedstawili pracownicy MOPS w Katowicach oraz ZDZ w Katowicach.
- Raport końcowy został złożony do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ i został zatwierdzony, a środki wykorzystane na realizację projektu zostały uznane za kwalifikowane.

- W 2018 roku podjęto działania zmierzające do realizacji kolejnych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Efektem tych starań były zawarte partnerstwa w ramach programów Erasmus+ oraz PO WER:
 - Realizacja działań związanych ze złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu pn. *Reep – inicjatywy wiejskie na rzecz przedsiębiorczości i perspektyw zatrudnienia* w ramach projektu Interreg Europa Centralna. Projekt był przygotowywany w partnerstwie, którego liderem było Ministerstwo Infrastruktury i Cyfryzacji, w Mecklenburg-Vorpommern (Niemcy). Został złożony w dniu 17.01.2018 r. do Wspólnego Sekretariatu w Wiedniu. Decyzją Komitetu Monitorującego Programu dla Europy Środkowej z grudnia 2018 r. nie zakwalifikowano wniosku do dalszej realizacji.
 - Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for NEETs* (Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs).

Od października 2018 roku WUP w Katowicach realizuje 2-letni projekt partnerski, którego głównym celem jest nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez pracę nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli). W ramach projektu planuje się wypracowanie szeregu rezultatów, między innymi: przewodnik dobrych praktyk (informacja statystyczna na temat młodych Neets, utworzenie sieci mediatorów, dobre praktyki); stworzenie platformy współpracy online; wypracowanie scenariuszy warsztatów; webinaria; cv video; video „success story” – mediator.

Liderem projektu jest Transfer Slovensko ze Słowacji. Partnerami natomiast są: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii oraz polska Fundacja Leżę i pracuję z Katowic.

W ramach projektu zrealizowano w 2018 roku jedną wizytę otwierającą projekt, która odbyła się w Katowicach w dniach 26-27 listopada. Podczas pierwszego dnia wizyty zostały przedstawione kluczowe zadania WUP w Katowicach. Ponadto, partnerzy omówili planowane rezultaty i założenia projektu. Drugiego dnia partnerzy odwiedzili PUP w Zabrze, gdzie zapoznali się z systemem pracy powiatowego urzędu pracy, a także poznali lokalne praktyki skierowane do osób młodych z grupy Neets. W trakcie spotkania przedstawiono także zakres działań OHP, a także rezultaty projekt MOPR z Zabrze pn. *FC Roma – drużyna piłkarska*.

- Realizacja projektu pn. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*, który powstał w ramach PO WER działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa; oś priorytetowa: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa.

W czerwcu 2018 roku rozpoczęła się realizacja projektu pn. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*, którego liderem jest Centrum Analiz

Społeczno-Ekonomicznych – CASE z Warszawy. Do projektu, oprócz WUP w Katowicach, zaproszono: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Krajowa Administracja Skarbowa, Ochotnicze Hufce Pracy - Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Ponadto, w projekcie uczestniczą również dwie instytucje zagraniczne: The Institute of Public Finance (Chorwacja) oraz Maguire Policy Research Ltd (Wlk. Brytania).

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w szarej strefie dzięki stworzeniu sieci współpracy z instytucjami polskimi i zagranicznymi, przy użyciu innowacyjnych rozwiązań.

Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez stworzenie i wdrożenie innowacyjnego programu szkoleń z konsekwencji pracy w szarej strefie z perspektywy cyklu życia oraz metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT w oparciu o budowanie sieci współpracy polskich i zagranicznych instytucji.

W ramach projektu wypracowane zostaną efekty w dwóch filarach. W ramach pierwszego z nich, poświęconego *Rynkowi Pracy* zostaną opracowane i wdrożone innowacyjne programy szkoleń z konsekwencji pracy w „szarej strefie” z perspektywy cyklu życia. Szkolenia, dostępne zarówno w formie stacjonarnej jak i wersji online, dedykowane będą szerokiemu gronu odbiorców: pracowników, zatrudnionych w „szarej strefie” i ich pracodawców, instytucji badawczych, zajmujących się pracą nierejestrowaną, instytucji rynku pracy oraz organizacji, współpracujących z cudzoziemcami. Dzięki innowacyjnej tematyce szkoleń, podniesiona zostanie świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej wśród ww. grup odbiorców.

W ramach drugiego filaru projektu, dotyczącego *Polityki Fiskalnej*, opracowana zostanie metoda kalkulacji i dezagregacji luki w PIT, a także model prognostyczny, szacujący skutki finansowe proponowanego w projekcie rozwiązania dla finansów publicznych.

W ramach projektu WUP w Katowicach w 2018 roku zrealizował następujące działania:

- Udział w dniu 27 czerwca br. spotkaniu kick-off w siedzibie Case-Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych – Fundacja Naukowa w Warszawie. W spotkaniu wzięli udział wszyscy partnerzy projektu. Program spotkania obejmował: zapoznanie się przedstawicieli konsorcjum i gości; streszczenie i uzasadnienie projektu; szkolenie dotyczące zachowania równości szans; sprawozdawczość, dokumentacja, rozliczenie, działania komunikacyjne; omówienie filaru I dot. modułu szkoleniowego; omówienie filaru II dot. stworzenia modelu mierzącego i dezagregującego lukę w PIT.
- Przeprowadzenie badania typu *desk research*. Celem badania było: 1) Identyfikacja przyczyn wykonywania pracy bez umowy; 2) Identyfikacja konsekwencji pracy nierejestrowanej w perspektywie cyklu życia; 3) Przegląd metod ograniczania zjawiska. Zasięg analizy obejmował województwo śląskie.
- Opiniowanie materiałów, przygotowanych przez Lidera we współpracy z pozostałymi członkami grupy partnerskiej: 1) Scenariusz wywiadu pogłębionego z pracownikami urzędów pracy; 2) Propozycja zakresu szkolenia dla osób bezrobotnych; 3) Propozycja szkolenia dla młodzieży z OHP; 4) Dodatkowe wytyczne dotyczące organizacji w/w szkoleń; 5) Struktura Podręcznika

adresowanego do pracowników partnerów projektu, oraz Przewodnika dla trenerów prowadzących szkolenia dla cudzoziemców, bezrobotnych, młodzieży z OHP.

- W dniach 15-16.11 przeprowadzono wywiady z pracownikami w Państwowej Inspekcji Pracy, PUP w Bytomiu oraz w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Bytomiu. Celem wywiadów było zdobycie informacji na temat konsekwencji pracy nierejestrowanej ponoszonych przez pracowników, jak i pracodawców oraz zebrania ich przykładów. Opracowanie transkrypcji wywiadów z wyżej wymienionymi pracownikami.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Eko-konsultant biurowy*:

Od września 2018 roku WUP w Katowicach uczestniczy w projekcie partnerskim Erasmus+ pt. *Eko-konsultant biurowy*, którego koordynatorem jest litewski Northtown Technology Park. Projekt potrwa 2 lata i zakończy się 30.09.2020 r. Projekt ma na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, przeznaczonych dla interesariuszy sektora edukacji osób dorosłych, którzy starają się zwiększyć szanse na rynku pracy poprzez kontynuowanie kariery zawodowej w obszarze promowania zachowań dotyczących oszczędzania zasobów i energii wraz z koncepcją zielonego wzrostu w środowisku biurowym. Zostanie to osiągnięte poprzez wymianę pomysłów, know-how, doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami są: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy; osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Grupę partnerską, oprócz WUP w Katowicach stanowią: Cultural Labor Social Cooperative – Węgry, Nordic Business Council – Norwegia, Hommes Et Savoirs – Francja, Praxis GmbH – Niemcy.

W ubiegłym roku w ramach projektu WUP w Katowicach uczestniczył w wizycie otwierającej projekt, która odbyła się w dniach 26-27 listopada w Wilnie (Litwa). Podczas spotkania grupa partnerska omówiła szereg tematów projektowych, w tym dotyczących zasad i organizacji pracy nad poszczególnymi rezultatami, oraz związanych z administrowaniem i zarządzaniem projektem.

Inne:

- Przeprowadzanie analizy funkcjonowania benchlearningu – podstawowej metodologii i celu pracy sieci europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Proces ten można określić jako „uczenie się oparte na analizie porównawczej”. Analiza obejmowała powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego. Analizowano następujące elementy: Strategiczne zarządzanie efektywnością (Aktywator A); Organizacja procesów operacyjnych (Aktywator B); Trwała aktywizacja i zarządzanie przejściami (Aktywator C); Relacje z pracodawcami (Aktywator D); Oparcie na dowodach i implementacja usług PSZ (Aktywator E); Zarządzanie partnerstwami i stronami zainteresowanymi (Aktywator F); Alokacja zasobów Publicznych Służb Zatrudnienia (Aktywator G). Wyniki analizy przekazano do MRPiPS.

- Zebranie i analiza wniosków otrzymanych od 10 powiatowych urzędów pracy w odpowiedzi na ogłoszony nabór wniosków o wypłatę środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze; przekazanie wniosków pismem przewodnim do MRPIPS.
- Podsumowanie wydatków poniesionych przez powiatowe urzędy pracy na realizację zadania określonego w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, z jednoczesnym obowiązkiem zatrudniania skierowanych osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po jej zakończeniu). W 2018 roku urzędy dysponowały środkami w wysokości 61 256,3 tys. zł, z czego wykorzystwały 59 891,5 tys. zł (97,8%).

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

W 2018 roku przekazano do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego ogłoszenie o wolnych miejscach pracy w:

- Jednostce Wojskowej Nr 4071 w Żaganiu.
- Śląskiej Wojewódzkiej Komendzie Policji w Katowicach.
- Jednostkach podległych Dyrektorowi Okręgowej Służby Więziennej w Katowicach.

Wspólnie z PUP w Chorzowie poprowadzono dla Funduszu Górnośląskiego seminarium na temat zatrudnienia cudzoziemców z państw trzecich. W spotkaniu uczestniczyło 14 przedstawicieli z 11 firm.

Obsługiwano stronę internetową www.sprawni-niepełnosprawni.pl:

- Zamieszczono 52 artykuły.
- Udostępniono 111 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami.
- Udostępniono informacje o 24 osobach poszukujących pracy.
- Na prośbę pracodawców dokonano modyfikacji kont na stronie internetowej.

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

FGŚP jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. WUP w Katowicach odpowiedzialny jest za obsługę Funduszu, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1433, z późn. zm.; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36).
- Ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 842, z późn. zm.) - dotyczącej wypłat pracowniczych na czas do 6 miesięcy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (umowy były zawierane tylko do połowy 2016 roku i zostały zrealizowane), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

Zadania związane z obsługą Funduszu wykonywane przez WUP w Katowicach w roku 2018 generalnie dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności Funduszu w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do MRPiPS z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Zapewnienia obsługi administracyjno – gospodarczej realizacji ww. zadań.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2018

Do WUP w Katowicach w roku 2018 złożono:

- 47 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy)/uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15 a (dotyczącego zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń) ustawy.
- 689 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 3 wykazów pracodawców oraz 392 wniosków indywidualnych, a 165 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych WUP-ów.

Wypłacono świadczenia na podstawie 41 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 323 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: 25 367 584,25 zł (na rzecz 2137 osób).

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2018

W 2018 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2018, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2018 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 153 wezwania do zapłaty.
- Zgłoszono 72 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 100 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 211 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP – Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przesłano 101 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 80 dłużników MRPiPS umorzył należności FGŚP, a 18 rozłożył spłatę należności na raty.
- W przypadku 24 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP w Katowicach przeznaczone do obsługi FGŚP w 2018 roku wpłynęło 12 515 245,38 zł.

MRPiPS w roku ubiegłym umorzył należności FGŚP na kwotę 42 406 121,11 zł.

Bezpłatna pomoc prawna

W 2018 roku pracownicy Wydziału Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych udzielili 254 porad prawnych,

w tym 12 drogą elektroniczną, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.

Pracownicy Wydziału udzielali także porad prawnych z zakresu funkcjonowania FGŚP i możliwości skorzystania przez pracowników likwidowanych zakładów pracy ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.