

VIII. KARTY ZADAŃ DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2010

PIORYTET 1. WZROST AKTYWNOŚCI

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych (Działanie 9.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lat) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, - szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenia ustawiczne, - partnerzy społeczno – gospodarczy, - pracodawcy.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 9.3 PO KL, jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy, poprzez następujące typy działań: 1) Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, 2) Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych, 3) Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji), 4) Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, 5) Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania: 1 800
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
20 000 000

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	X
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego	
3. NAZWA ZADANIA	
Projekt partnerski „Kształcenie ustawiczne w Europie – dobre praktyki” realizowany w ramach Programu „Leonardo da Vinci”	
4. ADRESACI	
• Instytucje rynku pracy • Reprezentanci instytucji partnerskich	
5. OPIS ZADANIA	
Celem projektu jest wymiana i transfer doświadczeń pomiędzy partnerami oraz przykłady dobrych praktyk w zakresie metod szkoleniowych i ich zawartości tematycznej. Wszyscy partnerzy są specjalistami w dziedzinie kształcenia ustawicznego i chcą dzielić się wzajemnie swoją wiedzą. Ponadto projekt partnerski przyczyni się do wdrożenia wspólnych przedsięwzięć w przyszłości np. realizacja projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wszyscy uczestnicy na miejscu u poszczególnych partnerów będą wizytować najbardziej aktywnie działające instytucje szkoleniowe na rynku pracy, które zajmują się kształceniem ustawicznym, szkoleniami dla bezrobotnych, dla długotrwale bezrobotnych oraz dla osób poszukujących zatrudnienia. Działania projektu przewidują tygodniowe wizyty wymiany doświadczeń u wszystkich partnerów projektu. Dwóch lub trzech przedstawicieli z każdej instytucji partnerskiej będzie uczestniczyć w wizytach w każdym kraju partnerskim.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
– wizyty studyjne, konferencja, CD z konferencji, przewodnik dobrych praktyk w zakresie kształcenia ustawicznego	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)	
40.500,00 PLN	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	
- Inne środki (jakie): Program „Leonardo da Vinci”	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. Wzrost aktywności a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego.	
3. NAZWA ZADANIA	
Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w	

zakresie kształcenia ustawicznego.
4. ADRESACI
Bezpośrednio – instytucje oświatowe i edukacyjne województwa śląskiego Pośrednio – Mieszkańcy województwa śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy współdziała z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego poprzez: 1. Przygotowywanie na Wojewódzką Radę Zatrudnienia uchwał celem zaopiniowania wniosków o otwarciu/ likwidację kierunków kształcenia lub likwidację szkół. Zadania te wynikają z zapisów ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.): - Zgodnie z art. 39 ust. 5 w/w ustawy dyrektorzy szkół dla których organem prowadzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, występują do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego o opinię w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia - Na podstawie przepisu art. 59 ust. 2a w/w ustawy, Śląski Kurator Oświaty zasięga opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego w przypadku likwidacji szkoły lub likwidacji kierunku kształcenia Sporządzanie na wniosek właściwych organów oświatowych, szkół i szkół wyższych informacji w oparciu o dane rejestrowane w urzędach pracy dotyczące popytu i podaży w zawodach, w których kształcona jest młodzież.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy: harmonizowanie kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 . Wzrost aktywności Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji stosownie do potrzeb uczestników OHP
4. ADRESACI
Młodzież w wieku od 15 – 18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego
5. OPIS ZADANIA
W ramach Ochotniczych Hufców Pracy młodzież , która wypadła z powszechnego systemu edukacji, a nie zdobyła wykształcenia ogólnego lub zawodowego może uzupełnić wykształcenie w takich formach kształcenia jak; - szkoła podstawowa(VI klasa) – 20 osób, - gimnazjum (w ramach gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem zawodowym) – 1872 osoby,

- szkoła zawodowa – 1722 osoby, - szkolenie kursowe – 30 osób.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Uczestnicy OHP zdobędą wykształcenie ogólne lub zawodowe
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Promocja kształcenia ustawicznego.
4. ADRESACI
Pracodawcy, pracownicy, przedstawiciele związków zawodowych, organizacje pozarządowe, przedstawiciele samorządów (w tym publicznych służb zatrudnienia).
5. OPIS ZADANIA
Projekt „Promocja kształcenia ustawicznego w województwie śląskim” (zgłoszony do POKL 8.1.3) – promocja i upowszechnianie w okresie kwiecień-listopad 2010 wiedzy i dobrych praktyk z zakresu kształcenia ustawicznego w sposób bezpośredni lub pośredni wśród grupy minimum 1000 osób, będących pracodawcami/przedsiębiorcami lub interesariuszami tychże, w tym w szczególności ich pracownikami.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
W przypadku jeśli realizator otrzyma wnioskowane dofinansowanie z POKL 8.1.3: 1. Upowszechnienie wiedzy i dobrych praktyk wśród przedstawicieli przedsiębiorstw województwa śląskiego z zakresu znaczenia, wspierania i organizacji kształcenia ustawicznego. 2. Podniesienie świadomości kobiet i mężczyzn zatrudnionych lub/i zamieszkujących województwo śląskie na temat znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika pozytywnie oddziałującego na adaptacyjność na wewnętrznym i zewnętrznym rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
518113,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X 518113,00 zł
- Budżet Państwa: X
- Inne środki: środki własne realizatora zadania

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności

Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Kompleksowe projekty szkoleniowe
4. ADRESACI
Osoby pracujące, zamieszkujące teren województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Kompleksowe projekty szkoleniowe dla pracujących osób dorosłych mające na celu wzrost aktywności uczestników projektu na rynku pracy, dostosowanie ich umiejętności do wymogów współczesnej gospodarki i doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych w obszarze systemów zarządzania jakością, bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu podniesienie i poszerzenie poziomu kwalifikacji zawodowych pracowników województwa śląskiego i dostosowanie ich do zmieniających się wymogów lokalnego rynku pracy, a także poprawę ich atrakcyjności zawodowej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Planowany budżet ok. 1.200.000 zł (Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. stopnia wykorzystania wsparcia w projektach przez BO).
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie ustawiczne i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
4. ADRESACI
Przedstawiciele grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
5. OPIS ZADANIA
Organizacja różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Szkolenia skierowane są m.in. do przedstawicieli pomocy społecznej, oświaty, służby zdrowia, policji, samorządów lokalnych, wymiaru sprawiedliwości, organizacji pozarządowych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podwyższenie kompetencji zawodowych oraz zwiększenie skuteczności działań osób realizujących zadania w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak również wymiana doświadczeń oraz integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

132 450,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki: Budżet Województwa Śląskiego

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności a Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Na każde wezwanie” jest realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1. Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
4. ADRESACI
Projekt skierowany jest do osób pracujących, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub umów cywilno-prawnych, mieszkańcy województwa śląskiego, zgłaszający chęć podwyższenia kwalifikacji zawodowych w zakresie ratownictwa a w szczególności ratownictwa górskiego.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu zostaną zorganizowane szkolenia z zakresu ratownictwa, w tym obóz kondycyjny, szkolenia medyczne, jaskiniowe, śmigłowcowe, topograficzne itp.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultatem projektu będzie podniesienie kwalifikacji zawodowych 135 osób w zakresie ratownictwa, w tym górskiego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
2 128 tys. Zł (koszt na 2010 rok - 1 186 tys. Zł)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet państwa: x
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie a: Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Biznesklasa” jest realizowany w ramach Działania 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
4. ADRESACI
Mieszkańcy województwa śląskiego, chcący założyć własną działalność gospodarczą, z wyłączeniem osób, które miały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie jednego roku przed przystąpieniem do projektu.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu 30 osób skorzysta ze wsparcia finansowego (dotacji inwestycyjnej max do 40 000,00 zł) oraz wsparcia pomostowego. Dodatkowo 40 osób otrzyma wsparcie

szkoleniowe i doradcze z zakresu: opracowania biznes planu, marketingu i promocji firmy, zarządzania firmą, obsługi klienta oraz negocjacji handlowych czy sposobów pozyskiwania kapitału.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
W wyniku realizacji projektu powstanie min. 30 mikroprzedsiębiorstw (w tym 12 zostanie założonych przez kobiety), które przetrwają minimum jeden rok. Dzięki szkoleniom oraz spotkaniom doradczym 30 osób będzie potrafiło zweryfikować swój pomysł na biznes, ocenić własne możliwości, a także sporządzić biznesplan.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
2 652 tys. zł (koszt na 2010 rok – 1 328 tys. zł)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet państwa: x
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie a: Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Licencja na firmę II” jest realizowany w ramach Działania 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
4. ADRESACI
Kobiety zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą w branży ubezpieczeń
5. OPIS ZADANIA
Wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
18 osób, które rozpoczęło działalność gospodarczą w branży ubezpieczeń w trakcie realizacji projektu, skorzysta ze szkoleń, doradztwa oraz wsparcia finansowego
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 1 000 000,00 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie a :Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Promocja samozatrudnienia w ramach projektu 8.2.1 PO KL pt. „BiznesAkademika – Promocja przedsiębiorczości akademickiej”
4. ADRESACI

Studenti i pracownicy naukowcy rozważający rozpoczęcie działalności gospodarczej.
5. OPIS ZADANIA
Wsparcie informacyjne poprzez dostarczanie wiedzy i informacji z zakresu podstaw zarządzania i prowadzenia działalności gospodarczej. Organizowanie konferencji i seminariów o tematyce związanej z prowadzeniem biznesu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja 2 konferencji oraz 3 seminariów. Publikacja 20 artykułów eksperckich (porady) oraz 600 bieżących informacji biznesowych. Liczba użytkowników strony projektu, serwisu www.DlaFirmy.info.pl – 400.000.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 880.000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Kompetencje na miarę potrzeb” (Poddziałanie 7.2.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania (projektu) wsparcie będzie kierowane do: - 200 osób pracujących, powyżej 50 roku życia, zamieszkałych obszar województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Celem głównym zadania (projektu), realizowanego w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL, jest utrzymanie 200 osób powyżej 50 roku życia w woj. śl. na rynku pracy przez podniesienie i udoskonalenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pozwalających na trwałe wzmocnienie ich pozycji w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy. Cele szczegółowe: -objęcie 200 osób powyżej 50 roku życia (120 kobiet i 80 mężczyzn) kompleksową usługą doradczo-szkoleniową (j. ang. na różnym stopniu zaawansowania, szkolenia komputerowe podstawowe i zaawansowane, szkolenia zawodowe, interpersonalne, połączone z jobcoachingiem), - umożliwienie uczestnikom zdobycie certyfikatów potwierdzających kwalifikacje i umiejętności, - aktywizujące i motywacyjne kompleksowe wsparcie uczestników przeciwdziałające wcześniejszej dezaktywizacji na rynku pracy, -polepszenie pozycji zawodowej i społecznej., -wzrost motywacji i samooceny uczestników. Projekt realizuje zasady polityki rozwoju społ. informacyjnego (wyposażenie w kompetencje IT). Występuje zgodność z polityką horyzontalną UE (wspieranie pełnego zatrudnienia, zasada równych szans kobiet i mężczyzn), z celami Strategii Lizbońskiej (dot. stworzenia zachęt do wydłużenia aktywności zawodowej do 50 % zatrudnienia osób 55+), z Europejską Strategią Zatrudnienia (zwł. w zakresie zwalczania dyskryminacji osób będących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych wykluczeniem społ., upowszechnienia

kształcenia ustawicznego), ze strategicznymi celami EFS koncentrującymi się wokół bud. społeczeństwa opartego na wiedzy oraz z wytycznymi NSRO 2007 – 2013 (uwolnienie potencjału gosp. poprzez większą adaptacyjność pracowników na elastycznym rynku pracy). Cele projektu są zgodne z celami PO KL Poddziałania 7.2.1,a tym samym z Narodową Strategią Spójności, są również zgodne z Planem Działania. Występuje spójność ze Strategią Rozwoju woj. śl. 2000–2020 (powszechny dostęp mieszkańców do ustawicznej edukacji zawodowej oraz wzrost wykształcenia i zdolności adaptacyjnych do zmian społ. i gosp.).Projekt przyczyni się do realizacji celów Zintegrowanych Wytycznych na Rzecz Wzrostu i Zatrudnienia.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultat projektu to trwałe dostosowanie kwalifikacji, umiejętności i kompetencji 200 mieszkańców woj. śl. w wieku 50+ w sposób przeciwdziałający zjawisku wykluczenia społecznego ze względu na wiek wraz z trwałym wzmocnieniem ich pozycji w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy.

Twarde rezultaty projektu (mierzone w podziale na płeć):

- objęcie 200 mieszkańców woj. śl. pow. 50 roku życia, szkoleniem, jobcoachingiem i innymi formami podnoszenia kwalifikacji
- uzyskanie umiejętności jęz. potwierdzonych zdaniem egzaminu TELC -80 % uczestników przystępujących do egzaminu
- wzrost umiejętności posługiwania się technikami informatycznymi -90 % uczestników
- uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych – 90 % uczestników,
- kontynuacja zatrudnienia i kontynuacja edukacji – w okresie długoterminowym(do 12 mies.) na podstawie ewaluacji IŻ,
- pozytywna ocena uzyskanego wsparcia - 95% uczestników.

Rezultaty miękkie (mierzone w podziale na płeć):

- podniesienie poziomu motywacji i samooceny - 85% uczestników,
- wzmocnienie pozycji zawodowej i społecznej -85% uczestników,
- wydłużenie okresu aktywności zawodowej – 85 % uczestników,
- uzyskanie umiejętności autoprezentacji - 80% ,
- zwiększenia zdolności interpersonalnych, kooperacyjnych i komunikacyjnych dzięki pracy w grupie-80% uczestników.

Produktami projektu będą:

- przeprowadzenie 204 godzin j. ang. dla 30 grup, szkoleń komputerowych dla 200 osób, specj. szkoleń IT dla 100 osób, szkoleń zawodowych dla 100 osób, 6 warsztatów cywilizacyjnych i interpersonalnych, produkcja 1 filmu promującego, org. 1 konferencji podsumowującej.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- budżet środków europejskich (EFS): 3 474 321, 27 PLN

- Budżet Państwa: 613 099, 63 PLN

- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - przedsiębiorcy i ich pracownicy (w tym zatrudnieni na podstawie umowy cywilnoprawnej), - pracujące osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia), wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane będą następujące działania: 1) Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych, 2) Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi), 3) Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym): 2 500
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Do zakontraktowania na rok 2009 założono: 80 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 80 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2.NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności
Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej
4.ADRESACI
- młodzież ucząca się, - młodzież poszukująca pracy.
5.OPIS ZADANIA
Popularyzacja w szkołach gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i na wyższych uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości poprzez: ▪ organizowanie cyklicznych spotkań informacyjnych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, ▪ organizowanie cyklicznych warsztatów zawodoznawczych wśród uczniów szkół gimnazjalnych, ▪ organizowanie warsztatów nt. komunikacji interpersonalnej, technik szybkiego uczenia się, czytania i zapamiętywania oraz zachowań przedsiębiorczych wśród uczniów szkół gimnazjalnych, ▪ organizowanie warsztatów dot. metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, uruchamiania działalności gospodarczej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, sporządzania bilansu umiejętności, preferencji i kompetencji zawodowych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów, ▪ udzielanie indywidualnych porad i konsultacji zawodowych z szeroko pojętej dziedziny poradnictwa zawodowego wśród uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i studentów, ▪ udzielanie informacji nt. wolontariatu, ▪ organizowanie targów edukacyjnych w partnerstwie ze szkołami ponadgimnazjalnymi i wyższym i uczelniami, Popularyzacja wśród młodzieży portalu internetowego Platforma Programowa „OHP dla Szkoły”.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<u><i>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery:</i></u> - liczba indywidualnych porad zawodowych: 484 - liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego: 2840 - liczba indywidualnych informacji zawodowych: 3528 - liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 11350 <u><i>Działalność Klubów Pracy:</i></u> - liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1280 - liczba uczestników zajęć aktywizujących: 7280 - liczba uczestników spotkań informacyjnych: 14780 - liczba indywidualnych konsultacji: 4020
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8.ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS :
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 WZROST AKTYWNOŚCI Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie grupowej z uwzględnieniem zagadnień dotyczących przechodzenia od nauki do pracy oraz pomoc i wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy i planowaniu kariery zawodowej.
4. ADRESACI
Młodzież w wieku powyżej 18 lat z terenu województwa śląskiego, wymagająca wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez prowadzenie warsztatów, wykładów, prezentacji, zajęć aktywizacyjnych oraz innych przedsięwzięć skierowanych do młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie młodzieży wkraczającej na rynek pracy powyżej 18 roku życia w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia i doradztwo zawodowe.
4. ADRESACI
Bezrobotna młodzież poniżej 25 r.ż.
5. OPIS ZADANIA
Organizacja szkoleń mających na celu poprawę atrakcyjności młodzieży na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszania się po rynku pracy po zakończeniu nauki. Szkolenia będą obejmowały zagadnienia m.in. z zakresu autoprezentacji, komunikacji, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, prawa pracy.

Doradztwo zawodowe mające na celu wypracowanie indywidualnej ścieżki kariery.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu poprawę atrakcyjności młodzieży na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszanie się po rynku pracy po zakończeniu nauki i wypracowanie indywidualnych ścieżek kariery.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Planowany budżet 506.096,12 (Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. stopnia wykorzystania wsparcia w projekcie przez BO np. 3 miesięczne staże)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne – poprawa ich mobilności zawodowej.
3. NAZWA ZADANIA
Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich (Działanie 6.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców - społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich - podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 6.3 PO KL, jest podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich, realizując następujące typy działań: 1) Projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej); 2) Wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym; 3) Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych: 30
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Do zakontraktowania na rok 2009 założono 1 500 000 PLN	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	1 500 000 PLN
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
3. NAZWA ZADANIA	
„Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój – III edycja” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)	
4. ADRESACI	
Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 16-24 lat, która: - ma problemy z nauką, - nie posiada kwalifikacji zawodowych lub posiada niskie kwalifikacje, które skutkują trudniejszym startem na rynku pracy, - nie posiada dostatecznych kompetencji i umiejętności w zakresie znajomości języków obcych i obsługi komputera.	
5. OPIS ZADANIA	
- objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym, - przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy: - doradztwo zawodowe, - informacja zawodowa, - objęcie beneficjentów zajęciami wyrównawczymi, szkoleniami zawodowymi, szkoleniami informatycznymi i z zakresu przedsiębiorczości oraz kursami języków obcych.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
- objęcie projektem 200 beneficjentów, - ukończenie szkoły lub promocja do następnej klasy 85% młodzieży szkolnej objętej projektem, - zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji przez 90% bezrobotnych uczestników projektu, - ukończenie szkoleń komputerowych i kursów języka obcego przez 90% beneficjentów, - podjęcie zatrudnienia lub uruchomienie działalności gospodarczej przez 20% bezrobotnych beneficjentów.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)	
1 200 000,00.	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	1 020 000,00 zł.
- Budżet państwa:	180 000,00 zł.
- inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	

3. NAZWA ZADANIA
„Nasza Przyszłość 2” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Wsparciem objęta zostanie młodzież w wieku 15 – 18 lat, wobec której sąd orzekł nadzór kuratora, pochodząca z rodzin lub środowisk patologicznych, zaniedbująca obowiązki szkolne.
5. OPIS ZADANIA
Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem poprzez: - szkolenia i warsztaty kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych prowadzące do podwyższenia samodzielności, - warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego oraz jego rozwoju.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
-objęcie indywidualnym badaniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych 30 uczestników projektu, -opracowanie indywidualnej diagnozy psychologiczno – pedagogicznej dla 30 uczestników projektu, -promocja do następnej klasy min. 25 uczestników projektu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
240 000,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 204 000,00 zł.
- Budżet państwa: 36 000,00 zł.
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1: Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
„MŁODZIEŻOWA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Bezrobotna młodzież w wieku 16 – 24 lat, zagrożona wykluczeniem społecznym (30 osób).
5. OPIS ZADANIA
Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez: - szkolenia i warsztaty kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych prowadzące do podwyższenia samodzielności, - warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zawodowego oraz możliwości rozwoju, - organizację staży i praktyk zawodowych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- ukończenie kursu zawodowego przez 25 osób, - ukończenie kursu językowego przez 25 osób, - podjęcie praktyk i staży przez 20 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
135 000,00.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 114 750,00 zł.
- Budżet państwa: 20 250,00 zł.
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f – integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Nie tylko mama” współfinansowanym przez EFS w ramach 7.2.1 PO KL - szkolenia oraz doradztwo dla osób długotrwale bezrobotnych, powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, nieaktywnych zawodowo ze względu na opiekę nad dzieckiem lub osobą zależną.
4. ADRESACI
Osoby długotrwale bezrobotne, powracające na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, nieaktywne zawodowo ze względu na opiekę nad dzieckiem lub osobą zależną.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu „Nie tylko mama” organizowane będą szkolenia komputerowe (MS Office) i zawodowe (kadry i płace) mające na celu podniesienie kwalifikacji osób powracających na rynek pracy oraz zajęcia podnoszące umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Celem projektu jest m.in. aktywizacja zawodowa i podniesienie zdolności do zatrudnienia. Uczestnicy mogą również skorzystać z doradztwa w zakresie wizażu i stylizacji.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeszkolonych zostanie 20 osób (2 grupy po 10 osób). Każda osoba będzie uczestniczyła w module komputerowym (Office, Word, Excel, Kadry i płace) oraz w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy i doradztwa z zakresu wizażu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
602 275 tys zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f :Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Akademia MARBET” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Projekt skierowany jest bezpośrednio do przedsiębiorstwa firmy MARBET i jego pracowników (80 osób).
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu umiejętności menadżerskich, sprzedażowych oraz zarządzania projektami. Jego głównym celem jest podniesienie zdolności adaptacyjnych firmy MARBET i jej 80 pracowników do zmian wynikających z procesu transformacji w jakim

się firma obecnie znajduje.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Projekt obejmuje przeszkolenie w sumie 80 osób (pracownicy działów handlowych, menadżerów liniowych i kadry zarządzającej)
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 781 138 tys. zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki: wkład prywatny

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Projekt partnerski „Narzędzia wspierające osoby wykluczone społecznie” realizowany w ramach Programu „Leonardo da Vinci”
4. ADRESACI
• Instytucje rynku pracy • Reprezentanci instytucji partnerskich
5. OPIS ZADANIA
Celem projektu jest zebranie wiedzy dotyczącej funkcjonowania szeroko rozumianego systemu świadczeń socjalnych w krajach biorących udział w projekcie oraz wymiana doświadczeń z zakresu następujących zagadnień: metody skierowane na wspieranie niezależności i odpowiedzialności wśród klientów zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego, zindywidualizowane podejścia stworzone w celu rozwiązywania specyficznych problemów konkretnego klienta, współpraca uczestniczących instytucji z innymi organizacjami rozwiązującymi wskazane kwestie. Partnerzy projektu w ramach świadczonych usług podejmują działania nakierowane na osoby zagrożone społeczną ekskluzją poprzez podnoszenie poziomu motywacji, uświadamianie znaczenia odpowiedzialności za własne życie, zwiększanie aktywności, zredukowanie konieczności korzystania ze świadczeń zasiłkowych. Za pomocą takich narzędzi, jak: przekwalifikowanie, szkolenia zawodowe zwiększa się poziom wykształcenia klientów. Instytucje udzielają również wsparcia prawnego oraz współpracują z organizacjami, których działalność skupiona jest na grupie docelowej. Za osoby narażone na ryzyko wykluczenia społecznego uznaje się w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne, osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach i w wieku ponad 50 lat, młode osoby pozbawione pracy (o niskich kwalifikacjach, bez nawyku pracy), rodziny o niskich dochodach (rodziny z jednym rodzicem oraz nie posiadające stałego źródła dochodów poza świadczeniami z tytułu pobieranego zasiłku), osoby niepełnosprawne.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
– Broszura i CD zawierające: raport końcowy, materiały zebrane podczas realizacji projektu, rezultaty dyskusji, prezentacje z informacjami o każdej partnerskiej instytucji oraz zdjęcia
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
27.000,00 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): Program „Leonardo da Vinci”

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne i nieaktywne zawodowo), szczególnie osoby 45+ oraz kobiety
5. OPIS ZADANIA
Wsparcie proponowane przez GAPP S.A. dla grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy. W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łącząc w sobie szkolenia, doradztwo i staże. Ta ostatnia forma cieszy się wśród osób bezrobotnych dużym zainteresowaniem z uwagi na fakt, iż rodzi ono największe szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia. Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem grup znajdujących się w trudnym położeniu: bezrobotnych, bezrobotnych długotrwale, nieaktywnych zawodowo ,osób 45+, kobiet) w zakresie: - działalności szkoleniowej m.in.: kursy komputerowe, kadry-płace, przedsiębiorczość - działalności doradczej: doradztwo zawodowe, prawne i psychologiczne GAPP S.A. będzie wspierała proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, znajdujących się w szczególnej trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez: zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia - działalność informacyjną dla osób pragnących założyć działalność gospodarczą – samozatrudnienia (Punkt Konsultacyjny) z organizacjami, których działalność skupiona jest na grupie docelowej. Za osoby narażone na ryzyko wykluczenia społecznego uznaje się w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne, osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach i w wieku ponad 50 lat, młode osoby pozbawione pracy (o niskich kwalifikacjach, bez nawyku pracy), rodziny o niskich dochodach (rodziny z jednym rodzicem oraz nie posiadające stałego źródła dochodów poza świadczeniami z tytułu pobieranego zasiłku), osoby niepełnosprawne.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Twardym rezultatem będzie uzyskanie przez uczestników umiejętności nabytych podczas szkolenia, podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (szczególnie osób powyżej 45 roku życia i kobiet) oraz stworzenie warunków dla rozwoju ich aktywności w regionie. Dodatkowo spośród 60 osób szkolonych, 28 uczestników będzie brało udział w trzymiesięcznych stażach, a z doświadczenia GAPP S.A. w realizacji tego typu wsparcia wynika, że jest to atrakcyjna forma wsparcia rokująca duże szanse na otrzymanie stałego zatrudnienia w miejscu odbywania stażu. Rezultaty miękkie przybiorą postać zmian w świadomości 60 uczestników, m.in. poprzez

podniesienie wiary w siebie i własne możliwości, poprawy zdolności komunikacyjnych oraz aktywniejszego poszukiwania pracy po zakończeniu udziału w projekcie.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
ok. 1 mln
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności b. Aktywizacja osób w wieku 50+, d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy, e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne- poprawa ich mobilności zawodowej, f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, Priorytet 3 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy c. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, oraz Działanie 7.3 i 9.5 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W Priorytecie VII w poddziałaniu.7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się następujące zadanie: – rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. W ramach poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowane są takie zadania jak: – kursy i szkolenia; – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne; – rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; – rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; – wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie; – promocja i wsparcie wolontariatu; – wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej; – rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym; – prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie

gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).

W ramach działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” realizowane są następujące operacje:

- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (np. w formie szkoleń, spotkań, seminariów);
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy.

W działaniu 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich* realizowane są takie zadania jak:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw lokalnych;
- projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwój usług edukacyjnych na tych obszarach;
- działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe doradcze.

4.ADRESACI

Zadanie to skierowane jest do: osób długotrwale bezrobotnych, osób niezatrudnionych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi, osób nieaktywnych zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, osób powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich, osób po pięćdziesiątym roku życia (50+), młodzieży w wieku 15 – 25 lat zagrożonej wykluczeniem, osób bezdomnych, uchodźców, cudzoziemców posiadających zgodę na pobyt tolerowany, oraz cudzoziemców posiadających zezwolenie na osiedlenie się, zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objętych ochroną uzupełniającą, mających trudności z integracją zawodową i społeczną, członków mniejszości etnicznych i narodowych, osób opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz placówki, o których mowa w art. 88 ustawy o pomocy społecznej, mających trudności z integracją zawodową i społeczną, osób po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej, jednostki penitencjarnej (do 12 miesięcy od jej opuszczenia), osób uzależnionych od alkoholu lub innych środków odurzających, poddających się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, otoczenia osób wykluczonych społecznie (w zakresie projektów środowiskowych, poradnictwa, projektów promocyjnych, oraz działań wspierających), instytucji pomocy i integracji społecznej i ich pracowników, partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalnych aktywnie działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów, podmiotów działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, mieszkańców tych obszarów.

5. OPIS ZADANIA

Zadania realizowane to przede wszystkim:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji

- społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; - rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; - wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie; - promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym; - projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach; - wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym w formie szkoleń, spotkań, seminariów, mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich; - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym; - tworzenie i wsparcie inicjatyw ma na celu pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowania w działanie na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich; - projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach, mają one prowadzić do zmniejszenia różnicowania pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi; - działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zadania mają na celu: - poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, - obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, - obniżenie stopy bezrobocia, - zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, - zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących, - wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy, - wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych, - zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia, - zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet, - zmniejszenie różnicowania w obszarze edukacji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi.
7. PLANOWANE KOSZT REALIZACJI (w zł)
96 226 585,00
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
– Fundusz Pracy: 388 373,00 PLN
– EFS: 81 792 597,70 zł PLN
– Budżet Państwa: 8 256 772,30 PLN
– Inne środki: Budżet JST: 5 18 849 PLN PFRON: 369 993,00 zł PLN

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. ADRESACI
Osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezdomne, bezrobotne, niepełnosprawne, uzależnione od alkoholu i narkotyków, ofiary przemocy w rodzinie.
5. OPIS ZADANIA
1. udzielenie wsparcia finansowego dla organizacji pozarządowych realizujących zadania w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w trybie otwartych konkursów ofert na realizację zadań publicznych Województwa Śląskiego w dziedzinie polityki społecznej oraz profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień. 2. Udzielenie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy centrów integracji społecznej, zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (DZ.U. z 2003, nr 122, poz.1143 ze zm.).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
738300,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki: Budżet Województwa Śląskiego Wkład własny organizacji pozarządowych

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Fundusz Górnośląski SA
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 - Wzrost aktywności Działanie g Inicjatywy wspierające zatrudnienie w okresie spowolnienia gospodarki
3. NAZWA ZADANIA
Fundusz na Start
4. ADRESACI
Grupę docelową projektu stanowią osoby fizyczne zamieszkałe na terenie woj. śląskiego., wyrażające chęć rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i nie prowadzili działalności gospodarczej przez ostatnie 12 miesięcy. Priorytetowo traktowane są: -osoby wymienione w SzOP PO KL 2007-2013

-osoby zamierzające rozpocząć dział. gosp. w oparciu o nowoczesne technologie (produkty/usługi)
5. OPIS ZADANIA
W roku 2010 kontynuując działania rozpoczęte w roku 2009, uczestnicy projektu których wnioski o wsparcie zostały pozytywnie ocenione otrzymają wsparcie finansowe w wysokości do 40 000zł. Zostaną rozpatrzone wnioski o wsparcie pomostowe w wysokości do 1126zł miesięcznie, które może być udzielone przez okres 6 miesięcy. W roku 2010 uczestnicy będą mieli możliwość skorzystania ze wsparcie doradczego. Poddani zostaną również obowiązkowej kontroli działalności.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Otwarcie i utrzymanie przez okres roku, minimum 20 działalności gospodarczych. Wsparcie w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości w łącznej wartości 800 000zł. Wsparcie pomostowe w planowanej wysokości 135120,00 zł
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1 121 353,00zł (słownie milion sto dwadzieścia jeden tysięcy trzysta pięćdziesiąt trzy złote 00/100)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 953150,00
- Budżet Państwa: 168203,00

PRIORYTET 2. SPRAWNY RYNEK PRACY

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (Działanie 8.1.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw - organizacje pracodawców - przedstawicielstwa pracownicze - jednostki samorządu terytorialnego - instytucje rynku pracy - społeczność lokalna - organizacje pozarządowe
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.3. PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez następujące typy działań: - tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców; - promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego; - upowszechnianie idei flexicurity. Powyższe działania będą realizowane poprzez projekty składane w trybie konkursowym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym: 5
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Do zakontraktowania na rok 2009 założono 2 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 2 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawy rynek pracy Działanie a: Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Promocja rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą.

4. ADRESACI
Członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko-Dąbrowskiego
5. OPIS ZADANIA
Pracownicy zakładów pracy Regionu Śląsko-Dąbrowskiego.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Promocja rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą podczas opracowywania i konsultowania wewnętrznych dokumentów regulujących stosunki pracy w zakładach pracy (regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania, regulaminy zakładów funduszy świadczeń socjalnych, układy zbiorowe pracy).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Rozwiązania pozwalające na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą znajdują się w minimum 15 dokumentach regulujących stosunki pracy.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki: środki własne realizatora zadania

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy. Działanie c. Ulepszanie aktywnej polityki rynku pracy poprzez kojarzenie jej z instrumentami wsparcia finansowego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Promocja przedsiębiorczości w województwie śląskim”
4. ADRESACI
W ramach zadania (projektu) wsparcie będzie kierowane do: - mieszkańców województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Cel główny projektu: promocja przedsiębiorczości poprzez upowszechnianie wśród mieszkańców regionu wiedzy na temat korzyści związanych z otwarciem i prowadzeniem działalności z uwzględnieniem kanałów informacyjnych, które wpłyną na pozytywny odbiór kampanii wśród 60% kobiet oraz upowszechnienie informacji na temat pomocy, jaką może pozyskać przyszły przedsiębiorca. Cele szczegółowe: - kreowanie wśród mieszkańców regionu postaw proprzedsiębiorczych, - promocja samozatrudnienia wśród osób znajdujących się w grupie docelowej Działania 6.2, dla których szansą na rozwój zawodowy jest prowadzenie własnej firmy, - przełamanie stereotypu dotyczącego podejmowania działalności gospodarczej przez kobiety, zwłaszcza w branżach tradycyjnie przypisanych mężczyznom, - aktywizacja zawodowa kobiet poprzez samozatrudnienie, - upowszechnienie informacji na temat możliwości pozyskania wsparcia na otwarcie własnej firmy, - usystematyzowanie wiedzy potencjalnych przedsiębiorców odnośnie możliwości ubiegania się o środki na otwarcie działalności gospodarczej, - wsparcie potencjalnych projektodawców w procesie aplikowania o środki EFS w ramach Działania 6.2 PO KL i Poddziałania 8.1.2 PO KL, - upowszechnienie informacji wśród mieszkańców woj. śląskiego nt. roli i zadań instytucji wspierających przedsiębiorczość na terenie regionu, ze szczególnym

uwzględnieniem tych, które dysponują środkami finansowymi na otwarcie działalności gospodarczej.

Działania

1) ZARZĄDZANIE PROJEKTEM:

- organizacja pracy Zespołu Projektowego, przygotowanie i przeprowadzenie procedur zamówień publicznych, wybór firm realizujących poszczególne moduły, podpisywanie umów z wykonawcami, stały kontakt z wykonawcami, nadzór nad realizacją projektu,
- bieżące i końcowe rozliczenie projektu, przygotowanie wniosków o płatność,
- sporządzanie sprawozdań i analiz pod kątem osiągnięcia zaplanowanych rezultatów projektu.

2) PROMOCJA W MEDIACH

-Promocja w internecie. Jej celem jest zapewnienie szybkiego dostępu do informacji na temat przedsiębiorczości poprzez tzw. geotargeting. Ze względu na konieczność wzmocnienia siły przekazu, kampania będzie zsynchronizowana czasowo z kampanią telewizyjną oraz kampanią prowadzoną na nośnikach wielkoformatowych. Główni odbiorcy to osoby zainteresowane otwarciem działalności gospodarczej. Kampania internetowa trafi do 300 000 użytkowników skrzynek internetowych (w tym do 60% kobiet) na terenie województwa oraz zapewni 3 000 000 odsłon banerów reklamowych na największych polskich portalach internetowych wśród użytkowników z terenu województwa śląskiego.

Ponadto stworzona zostanie dodatkowa podstrona internetowa WUP na temat instytucji i projektów wspierających przyszłych przedsiębiorców (odnośniki do podstrony znajdować się będą bezpośrednio na stronie głównej Urzędu i podstronie EFS). Podstrona będzie zawierać podstawowe informacje dotyczące możliwości pozyskania wsparcia: gdzie szukać instytucji wspierających przedsiębiorców, na jakie formy wsparcia może liczyć przyszły przedsiębiorca, opisy projektów wspierających przedsiębiorców finansowanych z funduszy europejskich, linki do innych instytucji umożliwiających finansowanie działalności gospodarczej, zbiór dobrych praktyk itp. Utworzenie podstrony pomoże nie tylko osobom starającym się o uzyskanie dotacji na działalność gospodarczą. Będą mogli z niej korzystać również potencjalni projektodawcy, czerpiąc z niej dobre wzory przy konstruowaniu własnych projektów. Ponadto podstrona ułatwi instytucjom realizującym projekty prowadzenie naborów oraz promocję własnych działań projektowych. Wiadomość o funkcjonowaniu podstrony zostanie rozesłana do wszystkich instytucji zajmujących się udzielaniem informacji na temat funduszy UE w województwie śląskim, regionalnych instytucji otoczenia biznesu, powiatowych urzędów pracy oraz mediów. W ten sposób utworzony zostanie dodatkowy kanał komunikacyjny, który pomoże w upowszechnieniu wiedzy o przedsiębiorczości. Intensywność i skuteczność działań promocyjnych prowadzonych na podstronie będzie na bieżąco monitorowana poprzez rejestrowanie liczby wejść na podstronę oraz przez kwestionariusz ankiety, którą odwiedzający stronę będą mogli wypełnić przed jej opuszczeniem. Raport z wynikami ankiety będzie na bieżąco aktualizowany na stronie. Kampania internetowa będzie miała za zadanie niwelowanie barier edukacyjnej w dostępie do informacji na temat przedsiębiorczości.

Dzięki zebraniu w jednym miejscu wszystkich potrzebnych wiadomości dotyczących możliwości założenia własnej firmy przyszli przedsiębiorcy zyskają kompendium wiedzy na temat zakładania działalności i pozyskiwania na nią środków.

Pozwoli to osobom znajdującym się w grupie docelowej Działania 6.2 na łatwy dostęp do informacji. Możliwość szybkiego dotarcia do informacji na temat przedsiębiorczości w internecie pomoże zwłaszcza osobom niepełnosprawnym, mającym utrudnione możliwości w osobistym poszukiwaniu takich informacji oraz osobom do 25 roku życia, których głównym źródłem pozyskiwania wiedzy jest internet. Ponadto kampania internetowa będzie kreowała pozytywny wizerunek kobiet zakładających działalność gospodarczą, przełamując barierę społeczno kulturową dotyczącą zakładania firm przez kobiety. (banery reklamowe i maile z przekazem graficznym i tekstowym przełamującym stereotypy płci)

-Promocja w telewizji. Produkcja i emisja w telewizji o zasięgu regionalnym spotu oraz audycji obrazujących pozytywne efekty związane z otwarciem i prowadzeniem własnej

firmy. Kampania telewizyjna będzie pokazywała, kto i w jaki sposób udziela pomocy osobom, które chcą otworzyć własną działalność. Na przykładzie Działania 6.2 i Poddziałania 8.1.2 PO KL zostanie pokazana ścieżka, jaką musi przejść osoba zainteresowana uczestnictwem w projekcie po to, aby otrzymać dotację. Kampania będzie miała również za zadanie przełamanie stereotypów dotyczących prowadzenia i otwierania firm przez kobiety. Ze względu na konieczność wzmocnienia siły przekazu, kampania będzie zsynchronizowana czasowo z kampanią prowadzoną na nośnikach wielkoformatowych oraz kampanią internetową. Bohaterami/uczestnikami spotu oraz audycji będą osoby znajdujące się w grupie docelowej Działania 6.2. Dzięki temu odbiorcy będą mogli identyfikować się z bohaterami/uczestnikami kampanii, co zwiększy ich motywację do zakładania własnej firmy. Dodatkowo odbiorcy kampanii zyskają wiedzę na temat instytucji wspierających przedsiębiorczość działających na terenie regionu. Będą zatem wiedzieli, do jakiej instytucji zwrócić się szukając pomocy przy zakładaniu działalności. Ponadto kampania pozwoli na dotarcie do tych osób, które nie mają dostępu do internetu lub wystarczających umiejętności, aby samodzielnie poszukiwać w nim informacji (osoby powyżej 45 roku życia, długotrwale bezrobotni).

-Reklama na nośnikach wielkoformatowych. Ekspozycja co najmniej 200 nośników wielkoformatowych (typu citylight) na terenie aglomeracji śląskiej, Częstochowy oraz Bielska – Białej. Najważniejszym celem kampanii będzie przekazanie mieszkańcom regionu informacji o możliwości pozyskania wsparcia na otwarcia własnej działalności gospodarczej. Kampania na nośnikach wielkoformatowych będzie również informowała o funkcjonowaniu podstrony WUP, na której dostępne będą informacje na temat możliwości otrzymania pomocy przy otwieraniu działalności. Dla wzmocnienia przekazu kampania będzie prowadzona w trakcie kampanii telewizyjnej oraz internetowej. Bohaterami kampanii na nośnikach wielkoformatowych będą grupy docelowe Działania 6.2, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet. Dzięki takiemu podejściu odbiorcy kampanii będą w sposób bezpośredni identyfikowali się z jej przekazem. Przesłanie kampanii będzie łamało stereotypy dotyczące zakładania firm przez kobiety, długotrwale bezrobotnych oraz osoby po 45 roku życia.

-Promocja w prasie. Zamieszczenie w prasie o zasięgu regionalnym, w wydaniach dotyczących pracy, 4 artykułów sponsorowanych opisujących doświadczenia osób, które założyły działalność gospodarczą korzystając ze wsparcia oferowanego przez PUP, PFRON, fundusze europejskie i inne źródła. Opisanie doświadczeń osób, którym udało się otworzyć i z sukcesem prowadzić własną firmę będzie stanowić dodatkowy czynnik motywujący dla tych, którzy myślą o własnej działalności gospodarczej. Ponadto artykuły wskażą różne możliwości pozyskania środków na otwarcie działalności gospodarczej, a ich żywy i komunikatywny język pomoże w zrozumieniu często skomplikowanych zasad udzielania pomocy. Promocja w prasie będzie kreowała pozytywny wizerunek kobiet zakładających działalność gospodarczą, zwłaszcza w branżach tradycyjnie przypisywanych mężczyznom. Ponadto kampania pozwoli na dotarcie do tych osób, które nie mają dostępu do internetu lub wystarczających umiejętności aby samodzielnie poszukiwać w nim informacji (osoby powyżej 45 roku życia, długotrwale bezrobotni).

3) SPOTKANIA INFORMACYJNE I KONFERENCJA

Planuje się przeprowadzenie 2 spotkań informacyjnych, podczas których przedstawiciele instytucji aktywnie działających na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, takich jak akademickie biura karier, inkubatory przedsiębiorczości, instytucje otoczenia biznesu, dziennikarze mediów lokalnych i regionalnych, stowarzyszenia i fundacje działające na rzecz aktywizacji osób wykluczonych oraz organizacji działających aktywnie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich. Uczestnicy spotkań zapoznają się z możliwością realizacji działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym z możliwością wykorzystania na ten cel środków pochodzących z funduszy europejskich. Dzięki temu uda się zaangażować większą liczbę instytucji w promocję przedsiębiorczości. Na spotkaniach zostaną również przedstawione

już realizowane przedsięwzięcia rozwijające przedsiębiorczość. Ponadto spotkania będą forum wymiany doświadczeń dla przedstawicieli instytucji zajmujących się pomocą przedsiębiorcom. W każdym spotkaniu weźmie udział co najmniej 50 osób, z możliwością rozszerzenia liczby uczestników, nabór będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych informacja o spotkaniu zostanie umieszczona na stronie WUP, stronie projektu oraz zostanie rozesłana do osób zapisanych do bazy newslettera WUP.

Podsumowaniem projektu będzie konferencja, podczas której przedstawiciele instytucji wspierających rozwój przedsiębiorczości i realizujących projekty na rzecz jej upowszechniania, opowiedzą o rezultatach swojej pracy i przebiegu realizowanych projektów. Konferencja zostanie zorganizowana w trakcie Międzynarodowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w ten sposób informacja o możliwości skorzystania ze wsparcia na rozwój przedsiębiorczości zyska dodatkowy bezpłatny kanał komunikacyjny i w efekcie większa ilość osób zainteresuje się możliwością otwarcia własnej firmy. W konferencji weźmie udział około 100 osób, z możliwością powiększenia liczby uczestników. Nabór będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych, informacja o konferencji zostanie umieszczona na stronie internetowej WUP i podstronie projektu oraz rozesłana mailowo do projektodawców, instytucji otoczenia biznesu, instytucji naukowych, szkoleniowych, ROEFS itp. Dla uczestników spotkań i konferencji zostaną przygotowane materiały informacyjne.

4) EWALUACJA

Ze względu na specyfikę projektu promocyjnego związaną z brakiem jednostkowych uczestników projektu, Zespół Projektowy zleci przygotowanie przez wyspecjalizowany podmiot ankiet dotyczących rozpoznawalności działań promocyjnych projektu oraz wiedzy mieszkańców woj. na temat możliwości związanych z uzyskaniem środków na otwarcie działalności gospodarczej. Usługa obejmie również przeprowadzenie badań ankietowych na dobranej grupie mieszkańców regionu i stworzenie raportu. Badanie ewaluacyjne zostanie przeprowadzone w dwóch turach na początku i na końcu projektu. Dzięki temu będzie można porównać zmiany jakie projekt zainicjował w świadomości mieszkańców regionu. Ewaluacja będzie uwzględniała podział ze względu na płeć respondentów.

5) ZAKUP I DYSTRYBUCJA GADŻETÓW PROMOCYJNYCH

Gadżety zostaną wykorzystane do bezpośredniej promocji przedsiębiorczości, zarówno wśród potencjalnych osób zamierzających otworzyć działalność gospodarczą, jak i wśród instytucji zainteresowanych udzielaniem wsparcia dla przyszłych przedsiębiorców. Gadżety będą spełniały swoją funkcję promocyjną szczególnie na stoiskach wystawienniczych WUP podczas targów, konferencji, seminariów. Gadżety zostaną również rozesłane do instytucji zajmujących się udzielaniem informacji na temat funduszy UE w województwie śląskim regionalnych instytucji otoczenia biznesu, powiatowych urzędów pracy oraz mediów. W ten sposób działania promocyjne zostaną rozszerzone o kolejne instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości w regionie.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Produkty:

1. Utworzenie podstrony internetowej dotyczącej przedsiębiorczości.
2. Produkcja 1 spotu i 2 audycji telewizyjnych.
3. Emisji spotu i audycji telewizyjnej (łącznie 180 emisji).
4. Publikacja 4 artykułów sponsorowanych w prasie o zasięgu regionalnym.
5. Reklama internetowa – 3 000 000 odsłon i 300 000 wysłanych listów reklamowych.
6. Ekspozycja co najmniej 200 reklam na nośnikach wielkoformatowych.
7. Organizacja 2 spotkań informacyjnych.
8. Organizacja konferencji.

Rezultaty twarde:

1. Wejście na podstrony internetowej projektu przez co najmniej 30% osób odwiedzających stronę internetową WUP Katowice, (wskaźnik mierzony na podstawie raportu wykonawcy podstrony),
2. Emisja co najmniej 50% spotów i audycji w czasie największej oglądalności danej stacji, (oglądalność mierzona na podstawie raportu wykonawcy)

3. Dotarcie z przekazem do szerokiej grupy czytelników prasy o zasięgu regionalnym, dzięki zastosowaniu wymogu publikacji artykułów w dziennikach znajdujących się w pierwszej trójce pod względem wskaźnika czytelnictwa cyklu sezonowego (wskaźnik określony na podstawie Polskich Badań Czytelnictwa www.pbczyt.pl),

4. Dotarcie z kampanią na nośnikach wielkoformatowych do co najmniej połowy miast na prawach powiatu oraz stolic powiatów ziemskich w woj. śląskim, (wskaźnik mierzony przez zebranie dokumentacji fotograficznej z miejsc ekspozycji nośników),

5. Dotarcie z przekazem kampanii do co najmniej 300 000 mieszkańców województwa śląskiego, w tym do 60 % kobiet z wykorzystaniem m. in. kampanii internetowej, (wskaźnik mierzony na podstawie raportów wykonawcy).

Rezultaty miękkie:

1. Podniesienie oraz usystematyzowanie poziomu wiedzy mieszkańców regionu na temat możliwości założenia własnej działalności gospodarczej, wzrost o ok. 10% w końcowym badaniu ewaluacyjnym w stosunku do pierwszego badania (w tym co najmniej 60% kobiet),

2. Wykreowanie postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców regionu, wzrost o ok. 10% w końcowym badaniu ewaluacyjnym w stosunku do pierwszego badania (w tym co najmniej 60% kobiet),

3. Zwiększenie zainteresowania instytucji otoczenia biznesu możliwością aplikowania o środki EFS w ramach Działania 6.2 PO KL i Poddziałania 8.1.2, wzrost o ok. 5% ilości złożonych wniosków,

4. Uporządkowanie wiedzy mieszkańców regionu na temat możliwości uzyskania wsparcia na otwarcie działalności gospodarczej, wzrost o ok. 10% w końcowym badaniu ewaluacyjnym w stosunku do pierwszego badania (w tym co najmniej 60% kobiet),

5. Zmiana stereotypów dotyczących otwierania działalności gospodarczej przez kobiety, wzrost o ok. 10% w końcowym badaniu ewaluacyjnym w stosunku do pierwszego badania (w tym co najmniej 60% kobiet),

6. Promocja funduszy europejskich jako istotnego czynnika stymulującego rozwój regionu poprzez tworzenie nowych miejsc pracy w formie samozatrudnienia, wzrost wiedzy mieszkańców regionu o temat roli funduszy europejskich o ok. 10% w końcowym badaniu ewaluacyjnym w stosunku do pierwszego badania (w tym co najmniej 60% kobiet),

7. Pozytywna ocena spotkań informacyjnych wśród co najmniej 70% uczestników.

Rezultaty twarde będą monitorowane przez członków zespołu projektowego, poprzez gromadzenie dokumentacji poświadczającej zrealizowanie danego rezultatu w stopniu określonym we wniosku. Pomiaru będzie realizowany po wykonaniu kolejnych kampanii.

Rezultaty miękkie mierzone będą w trakcie ewaluacji. Częstotliwości pomiaru na początku i w końcu projektu.

Rezultaty projektu bezpośrednio przełożą się na zakładane cele.

Postawy proprzedsiębiorcze zostaną wykreowane poprzez wskazanie mieszkańcom regionu pozytywnych stron samozatrudnienia oraz możliwości rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Skierowanie kampanii m.in. do osób znajdujących się w grupie docelowej Działania 6.2 przyczyni się do wzrostu poziomu wiedzy nt. szans, jakie niesie ze sobą samozatrudnienie (jest to nierzadko dla tych osób jedyny sposób powrotu na rynek pracy) i możliwości pozyskania wsparcia przy otwieraniu własnej działalności. Treści przekazywane poprzez kampanię przedstawia i usystematyzują wiedzę nt. zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej z których mogą skorzystać osoby zainteresowane otwarciem firmy. Ponadto przekaz całej kampanii wpłynie pozytywnie na postrzeganie kobiet otwierających działalność gospodarczą. Podczas spotkań informacyjnych instytucje działające na rzecz rozwoju i upowszechniania przedsiębiorczości pozyskają niezbędną wiedzę nt. możliwości realizacji przedsięwzięć wspierających powstawanie nowych podmiotów gospodarczych. Stanowią one będą także platformę wymiany doświadczeń między tymi instytucjami, co może w przyszłości owocować powstaniem nowych inicjatyw na rzecz rozwoju przedsiębiorczości np.: złożeniem

w partnerstwie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów(będzie to wartość dodana projektu). Ponadto wartością dodaną projektu będzie dotarcie do mediów lokalnych z informacją na temat instytucji dysponującymi publicznymi środkami przeznaczonymi na powstanie i rozwój przedsiębiorstw np.: nad Beneficjentami Działania 6.2 PO KL. Zostanie ona osiągnięta przez zaproszeniu przedstawicieli mediów na konferencje oraz spotkania informacyjne. Dzięki temu dziennikarze zyskają wiedzę na temat zasad wydawania publicznych pieniędzy na powstanie i rozwój przedsiębiorstw, co pozwoli im skutecznie informować społeczność lokalne o projektach realizowanych na ich terenie. Spowoduje to większe zainteresowanie mieszkańców inicjatywami proprzedsiębiorczymi oraz przyczyni się do powstania społecznej kontroli nad realizowanymi projektami.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- budżet środków europejskich (EFS) 892 499,58
- Budżet Państwa: 157 499,92
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2. Sprawny rynek pracy
Działanie d. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi

3. NAZWA ZADANIA

Udzielanie informacji zawodowej w formie grupowej, prowadzenie poradnictwa w formie grupowej i indywidualnej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz współpraca z pracodawcami z zakresie poradnictwa i informacji zawodowej.

4. ADRESACI

1. Adresaci indywidualni – społeczeństwo województwa śląskiego, w tym: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni zainteresowani rozwojem i planowaniem kariery zawodowej, pracodawcy i ich pracownicy.
2. Adresaci instytucjonalni – instytucje i organizacje działające w obrębie rynku pracy, w tym: agencje zatrudnienia, pracodawcy, instytucje pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, inni partnerzy rynku pracy.

5. OPIS ZADANIA

Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez:

- wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CiPKZ oraz poza nimi,
- indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych,
- poradnictwo zawodowe grupowe,
- zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia,
- współpraca z pracodawcami z zakresie poradnictwa i informacji zawodowej.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Zadania w zakresie poradnictwa zawodowego realizowane na rzecz odbiorców indywidualnych w porozumieniu i współpracy z partnerami rynku pracy przyczynia się do budowania nowych relacji instytucjonalnych na rynku pracy oraz zintegrowaniu działań prowadzonych na rzecz uczestników rynku pracy co w efekcie przyczyni się do zwiększenia elastyczności rynku pracy oraz rozwoju zdolności adaptacyjnych pracowników.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie d. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Rozmawiajmy! – dialog społeczny, jako skuteczna forma rozwiązywania problemów rynku pracy” Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
4. ADRESACI
• przedstawiciele samorządu lokalnego i regionalnego w tym: urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie, • przedstawiciele organizacji pracodawców, • przedstawiciele organizacji pracobiorców (związków zawodowych), • przedstawiciele przedsiębiorców, • przedstawiciele instytucji pozarządowych
5. OPIS ZADANIA
Celem głównym projektu jest promocja i poszerzenie znajomości funkcjonowania idei dialogu społecznego wśród 200 przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, instytucji dialogu społecznego, organizacji otoczenia biznesu, agencji rozwoju lokalnego, władz lokalnych w zakresie tworzenia partnerstw funkcjonujących w obszarze dialogu obywatelskiego poprzez uczestnictwo w warsztatach tematycznych omawiających problematykę dialogu obywatelskiego w regionie i w kraju, czego rezultatem będzie podpisanie 8 listów intencyjnych przez zainteresowane instytucje i organizacje biorące udział w projekcie. Realizacja celu głównego będzie wspierana dodatkowo poprzez organizację cyklu 3 wizyt studyjnych w Irlandii, gdzie 60 uczestników zapozna się z modelowym przykładem funkcjonowania efektywnego dialogu obywatelskiego oraz organizację 2 międzynarodowych konferencji, otwierającej i zamykającej, z czego pierwsza prezentować będzie ideę przygotowanego projektu oraz przedstawione zostaną działania, które będą podejmowane w czasie trwania projektu. Druga konferencja – zamykająca – skoncentruje się na podsumowaniu projektu, prezentacji rezultatów i wniosków na przyszłość. Celem szczegółowym w projekcie będzie podniesienie kwalifikacji uczestników projektu w obszarze współpracy pomiędzy związkami zawodowymi, przedstawicielami pracodawców, stroną pozarządową oraz władzami lokalnymi.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
– zdobycie wiedzy na temat koncepcji dialogu społecznego, partnerstw publiczno-społecznych w oparciu o wiedzę ekspercką i praktyki stosowane w Irlandii; – objęcie wsparciem 200 osób reprezentujących instytucje publiczne i niepubliczne

działające w obszarze rynku pracy; – wydanie 1000 egzemplarzy publikacji dotyczących prowadzenia dialogu społecznego i tworzenia partnerstw publiczno-społecznych; – podpisanie 8 listów intencyjnych (po jednym w każdym z 8 podregionów) przez zainteresowane instytucje i organizacje, biorące udział w projekcie, które określać będą ramy współpracy długofalowej w obszarze dialogu obywatelskiego; – zainicjowanie współpracy publicznych i niepublicznych instytucji na rzecz rozwiązywania problemów na rynku pracy; – nawiązanie współpracy międzynarodowej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1.451.089,00 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: PO KL (pełne dofinansowanie)
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 . Sprawny rynek pracy d. kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi Priorytet 3 – Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy a. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, d. Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne.
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy, zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - zaplanowano następujące szkolenia: • dla doradców zawodowych - „Metodyka indywidualnego poradnictwa zawodowego” - „Metodyka grupowego poradnictwa zawodowego” - „Podstawy Assessment i Development Center” • dla liderów klubu pracy - „Podstawy coachingu”

- „Program wg podręcznika zalecanego przez MPiPS „Szukam pracy” – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia przez liderów KP” • dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego - „RIS narzędziem w planowaniu rozwoju zawodowego” 2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy - zaplanowano następujące szkolenia: - „Metodyka indywidualnego poradnictwa zawodowego” - „Metodyka grupowego poradnictwa zawodowego” - „Podstawy Assessment i Development Center” - „Podstawy coachingu” 3. Realizacja kompleksowego planu przeszkolenia pracowników kluczowych PSZ z terenu województwa śląskiego w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych. 4. Realizacja planu przeszkolenia pracowników PUP z terenu województwa śląskiego w zakresie problematyki promocji samozatrudnienia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy w wiedzę i umiejętności, pozwalające na podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przede wszystkim z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego oraz promocji samozatrudnienia.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2.NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy
Działanie d: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja wojewódzkich, regionalnych i lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji
4.ADRESACI
- młodzież ucząca się, poszukująca krótkoterminowego zatrudnienia, - młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i zagranicą, - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość
5.OPIS ZADANIA
Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji nt. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i

krajowego rynku pracy. W Targach planuje się udział pracodawców, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, wyższych uczelni, instytucji pomocy społecznej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zostanie zorganizowanych 12 Targów, w których uczestniczyć będzie ok. 8000 osób poszukujących zatrudnienia lub ofert edukacyjnych i szkoleniowych
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS :
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy
Działanie d: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego - organizacja konferencji i seminariów problemowych tematycznie związanych z problematyką rynku pracy
4. ADRESACI
- młodzież ucząca się i poszukująca pracy, - publiczne służby zatrudnienia, - agencje pracy, - pracodawcy, - uczelnie wyższe, - pomoc społeczna, - instytucje zajmujące się problematyką bezrobocia, - partnerzy społeczni
5. OPIS ZADANIA
Głównym celem konferencji i seminariów jest wsparcie dialogu społecznego w regionie, budowanie partnerstw społecznych służących rozwiązywaniu problemów występujących na rynku pracy, zwiększenie aktywności partnerów rynku pracy w podejmowaniu wspólnych inicjatyw. Zaplanowane działania posłużą także promocji przedsięwzięć podejmowanych przez Śląską Wojewódzką Komendę OHP.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zostanie zorganizowanych 9 konferencji i seminariów, w których uczestniczyć będzie ok. 350 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS :
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie d - Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja kolejnej edycji Europejskich Targów Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Katowicach
4. ADRESACI
- osoby poszukujące pracy w kraju i zagranicą /w tym młodzież i absolwenci/, - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość,
5. OPIS ZADANIA
Zorganizowanie V edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach. Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu właściwego zatrudnienia, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji nt. m. in. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, zabezpieczeń społecznych itp. Planuje się udział w Targach pracodawców krajowych i zagranicznych, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, instytucji pomocy społecznej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- Udział w Targach ok. 80 wystawców (pracodawców krajowych i zagranicznych, doradców EURES oraz przedstawicieli niepublicznych służb zatrudnienia, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość) oraz ok. 3000 osób odwiedzających, - udział w warsztatach towarzyszących Targom ok. 100 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
50 000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 50 000 zł
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego – Wydział Rozwoju Regionalnego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie
3. NAZWA ZADANIA

Badanie rynku pracy w ramach projektu systemowego <i>Badania i analizy na potrzeby Regionalnego Centrum Analiz</i> realizowanego w ramach poddziałania 8.1.4. Przewidywanie zmiany gospodarczej” PO KL	
4. ADRESACI	
Placówki naukowe (w tym szkoły wyższe), instytucje działające na rzecz zatrudnienia	
5. OPIS ZADANIA	
W ramach projektu planuje się przeprowadzenie analizy szkolnictwa wyższego i kształcenia ustawicznego w kontekście oferowanych kierunków kształcenia w odniesieniu do aktualnego i przewidywanego popytu na rynku pracy. Pozwoli to na dostosowanie form i kierunków kształcenia do potrzeb zmieniającego się rynku pracy, głównie w branżach innowacyjnych oraz wysokich technologii. *	
*Projekt jest w trakcie oceny merytorycznej, dlatego powyższe zadanie może ulec zmianie.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wzrost świadomości występowania i pojawiających się tendencji na regionalnym rynku pracy wśród głównych podmiotów polityki regionalnej.	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)	
200 000,00 PLN	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
– Fundusz Pracy	
– EFS	85%
– Budżet Państwa	13,5%
– Inne środki (jakie) budżet własny	1,5%

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląskie Centrum Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie
3. NAZWA ZADANIA
Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP
4. ADRESACI
Mikroprzedsiębiorcy oraz mali i średni przedsiębiorcy województwa śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Ogłoszenie konkursu i dofinansowanie następujących projektów możliwych do realizacji przez Beneficjentów: 1. Wdrażanie i komercjalizacja technologii i produktów innowacyjnych. 2. Wsparcie w zakresie podjęcie lub rozwoju działalności B+R w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach. 3. Usługi doradcze związane z wdrażaniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa w oparciu o nowe technologie i rozwiązania innowacyjne. 4. Usługi doradcze w zakresie powstawania firm opartych na wysokich technologiach lub zamierzających podjąć działalność gospodarczą polegającą na wytwarzaniu wyrobów lub usług nowych na rynku polskim albo znacząco ulepszonych w porównaniu z występującymi na rynku. Konkurs o dofinansowanie jest skierowany do mikro-, małych i średnich firm. Konkurs jest

typu zamkniętego. Maksymalny poziom wsparcia dla 1 projektu inwestycyjnego to 750.000 PLN, maksymalny poziom wsparcia dla 1 projektu z zakresu dofinansowania usług doradczych do 30.000 PLN. Projekt inwestycyjny złożony przez mikro-, małe przedsiębiorstwo może być wsparte maksymalnie na poziomie 60% wydatków kwalifikowanych do dofinansowania w projekcie. Projekt złożony przez średnie przedsiębiorstwo – maksymalnie do 50%. W przypadku projektów polegających na zakupie usług doradczych rozwijających przedsiębiorstwo maksymalny poziom dofinansowania wynosi 50% (niezależnie od wielkości sektora MŚP). Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie punktacji na ocenie formalnej i merytoryczno-technicznej. Jednym z elementów oceny jest ocena wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu (realizacja tego wskaźnika rezultatu nie jest obowiązkowa, a brak realizacji nie może być podstawą do odrzucenia wniosku).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Liczba wspartych projektów:
Min. 120 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia)
2. Liczba udzielonych dotacji inwestycyjnych i na zakup usług doradczych:
Min. 120 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia).
3. Liczba utworzonych miejsc pracy:
Brak Możliwości prognozy dla tego wskaźnika wynika z braku obowiązku tworzenia miejsc pracy w projektach składanych w ramach Poddziałania 1.2.3. Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Alokacja na konkurs 1.2.3 przewidywana jest na poziomie 22,5 mln EUR (około 90,00 mln PLN)*

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy

- EFS

- Budżet Państwa

Kwalifikowane, przewidywalne środki Budżetu Państwa: 3,38 mln EUR (około 13,5 mln PLN)*

-

- Inne środki (jakie)

Kwalifikowane, przewidywalne środki EFRR: 19,12 mln EUR (około 76,5 mln PLN)*,

Kwalifikowane i przewidywalne środki własne przedsiębiorców: 22,5 mln EUR (90,00 mln PLN)*

Uwaga: * wartość w PLN została podana w przybliżeniu (1EUR = 4 PLN). Rzeczywista wartość PLN jest uzależniona od kursu EUR z ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc ogłoszenia konkursu

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Zespół ds. Doradztwa i Informacji

Enterprise Europe Network (ośrodek należący do konsorcjum BSN South Poland koordynowanego przez Politechnikę Krakowską)

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2 – Sprawny Rynek Pracy

Działanie e - Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Świadczenie usług informacyjnych wspierających działalność gospodarczą, innowacje oraz transfer technologii.
4. ADRESACI
Funkcjonujące przedsiębiorstwa oraz osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą
5. OPIS ZADANIA
Świadczenie usług na rzecz sektora MŚP w zakresie: prawa, polityk i programów Unii Europejskiej; rozwijania współpracy podmiotów gospodarczych, w tym współpracy międzynarodowej; stymulowania potencjału innowacyjnego przedsiębiorstw oraz transferu technologii i wiedzy; ułatwienia udziału MSP w 7. Programie Ramowym na rzecz badań
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja min. 240 usług informacyjnych kwartalnie
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
396 272 EUR (budżet projektu na lata 2008-2010)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet państwa: X
inne środki: Program Ramowy na rzecz Konkurencyjności i Innowacji w latach 2008-2013 (P-Competitiveness and Innovation Framework Programme).

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Doradztwa i Informacji
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny Rynek Pracy Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych (PK)
4. ADRESACI
Istniejące przedsiębiorstwa oraz osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą.
5. OPIS ZADANIA
Świadczenie usług informacyjnych w zakresie: Podejmowanie i wykonywanie działalności gospodarczej, możliwości uzyskania wsparcia finansowego na realizację projektu, możliwości i zasad skorzystania z usług specjalistycznych, możliwości i zasad skorzystania z dofinansowywanych szkoleń.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja usług na rzecz minimum 111 niepowtarzających się klientów kwartalnie. Łącznie 1 261 klientów w okresie IX.2008 r. – VI.2011 r.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
612 000 zł (całkowity budżet projektu w okresie IX.2008 r. – VI.2011 r.) 216 000 zł (budżet projektu w okresie I - XII 2010 r.)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: -
- EFS: x
- Budżet państwa: x
- Inne środki: -

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie f. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczność rynku pracy.
NAZWA ZADANIA
Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego
ADRESACI
Kadry jednostek pomocy i integracji społecznej.
OPIS ZADANIA
Realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb i specyfiki pracy poszczególnych grup pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Wsparcie ma być realizowane w formie doradztwa, szkoleń, warsztatów i kursów. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia będzie potwierdzone stosownymi certyfikatami i zaświadczeniami.
ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty twarde: - Wzbogacenie oferty szkoleniowej poprzez realizację ścieżek rozwoju dostosowanych do potrzeb poszczególnych grup zawodowych, - Zrealizowanie szkoleń dla pracowników jednostek pomocy i integracji społecznej, - Wzrost wsparcia merytoryczno-ekspertskiego dla rozwiązania problemów OPS i PSPP przez objęcie doradztwem pracowników tych jednostek, - Zwiększenie dostępu do kształcenia poprzez zapewnienie udziału w oferowanych formach wsparcia dla nowych beneficjentów, - Wzrost poziomu wiedzy u beneficjentów potwierdzony stosownym certyfikatem lub zaświadczeniem, - Wydanie publikacji dotyczących dobrych praktyk i wzmocnienia kapitału społecznego w regionie. Rezultaty miękkie: - Nabycie nowych umiejętności przez beneficjentów szkoleń i doradztwa, - Wzrost świadomości społecznej na temat korzyści wynikających z zawierania partnerstw, w tym z instytucjami rynku pracy, - Wzmocnienie współpracy pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego a powiatowymi urzędami pracy.
PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
4427943,00
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS X 3.763.752,00 zł
- Budżet Państwa X 664.191,00 zł
- Inne środki (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia dla osób pracujących w projekcie „EuroTrener” współfinansowanym przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące z terenu województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu „EuroTrener” prowadzone są szkolenia dla osób pracujących z zakresu umiejętności trenerskich. Szczególnie preferowani są pracownicy działów personalnych, szkoleniowych, punktów informacyjnych, organizacji pozarządowych, instytucji publicznych – osoby, które w swojej pracy prowadzą lub będą prowadzić szkolenia i prezentacje.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeszkolonych zostanie 80 osób (8 grup po 10 osób).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
471 898,00 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Komputer-szybciej, prościej” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące, mieszkańcy woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności z zakresu IT 182 osób
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Projekt obejmuje przeszkolenie 182 osób (każda osoba może uczestniczyć tylko w jednym module szkoleniowym).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 345 tys. zł (budżet na 2010r)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Z komputerem na TY” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1
4. ADRESACI
Osoby pracujące, mieszkańcy woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności z zakresu IT 168 osób
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Projekt obejmuje przeszkolenie 168 osób w tym co najmniej 40% osoby po 45 roku życia , osoby o niskich kwalifikacjach (min. 60%) oraz co najmniej 60% kobiety (każda osoba może uczestniczyć tylko w jednym module szkoleniowym).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 189 tys. zł (budżet na 2010r)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie g. Ograniczanie skali redukcji zatrudnienia poprzez powstrzymywanie zwolnień, tam gdzie można ich uniknąć oraz zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt mobilności „Wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw w dobie kryzysu gospodarczego” realizowany w ramach Programu „Leonardo da Vinci”
4. ADRESACI
– Przedstawiciele instytucji zrzeszających małe i średnie przedsiębiorstwa oraz aktywnie współpracujących z tymi firmami, świadcząc im swoje usługi w zakresie pomocy prawnej, finansowej, logistycznej i kadrowej; – Przedstawiciele: Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Regionalnej Izby Gospodarczej, Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości, lokalnych izb handlowo-przemysłowych; – Przedstawiciele WUP.
5. OPIS ZADANIA
Przygotowany przez WUP, w partnerstwie z Izłą Handlowo-Przemysłową w Gijon, projekt stanowi odpowiedź na potrzeby sygnalizowane z regionalnego rynku pracy. W trakcie wymiany doświadczeń przekazane zostaną informacje, zarówno o programach

realizowanych na rzecz MŚP w Asturii, o instrumentach wspierających tworzenie i rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, zaprezentowane zostanie również wsparcie finansowe, jakie mogą uzyskać firmy z sektora MŚP na działania prorozwojowe i innowacyjne.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

W projekcie zakłada się głównie osiągnięcie rezultatów miękkich, skorelowanych blisko ze zdobytą podczas wymiany doświadczeń wiedzą. Najważniejszym rezultatem będzie podniesienie świadomości uczestników na temat działań interwencyjnych samorządów regionalnych adresowanych do małych i średnich przedsiębiorców w niezwykle trudnej sytuacji kryzysu ekonomicznego. Wymiana pozwoli uczestnikom porównać metody działania polskich i hiszpańskich instytucji zmierzające do maksymalnego złagodzenia negatywnych skutków recesji, które w głównej mierze dotyczą drobnych przedsiębiorców. Nie bez znaczenia będzie nawiązanie nowych kontaktów międzynarodowych, ścieżek wymiany informacji, umożliwiających na bieżąco dzielenie się pomysłami na zażegnanie kryzysowych sytuacji i poszukiwanie wspólnych rozwiązań. Takie działania będą miały duże znaczenie dla firm, które opierają swoją działalność na eksporcie. Wszystkie spostrzeżenia zdobyte podczas wymiany doświadczeń zostaną zebrane i opublikowane w Biuletynie Informacyjnym WUP.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

148.414,50 PLN
(34.515 Euro * 4,30 PLN)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): Program „Leonardo da Vinci”

PRIORYTET 3. DOSKONALENIE AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

1. REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3: Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie a. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, b. Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt systemowy „Publiczne Służby Zatrudnienia: <i>PROFESJONALIZM – SKUTECZNOŚĆ - ZAANGAŻOWANIE</i> ” do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2
4. ADRESACI
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz powiatowych urzędów pracy z województwa śląskiego, zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
Podniesienie jakości i skuteczności usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych poprzez doskonalenie kwalifikacji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w systemie pozaszkolnym (szkolenia). Projekt skierowany w szczególności do pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów d/s programów, asystentów EURES liderów klubów pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego oraz zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach. Obszary tematyczne szkoleń: 1. „Assessment i Development Center – kompleksowa ocena kompetencji zawodowych osobowościowych”, 3 dni szkoleniowe 2. „Marketing usług pośrednictwa pracy”, 2 dni szkoleniowe 3. „Doradztwo w określaniu wymagań dotyczących stanowiska pracy zgłoszonego w ofercie pracy do urzędu pracy”, 2 dni szkoleniowe 4. „Podniesienie jakości informacji udostępnianej ramach sieci EURES ”, 2 dni szkoleniowe 5. „Umiejętności negocjacyjne w publicznych służbach zatrudnienia”, 1 dzień szkoleniowy 6. „Systemowe rozwiązania w zakresie kształcenia ustawicznego w Polsce”, 1 dzień szkoleniowy 7. „Zasady podejmowania indywidualnej działalności w Polsce ”, 2 dni szkoleniowe 8. „Partnerstwo lokalne programów na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zawodowemu osób długotrwale bezrobotnych”, 3 dni szkoleniowe 9. „Nowoczesne metody i narzędzia w pośrednictwie pracy ”, 2 dni szkoleniowe 10. „Pomoc, obsługa i aktywizacja klientów niepełnosprawnych”, 2 dni szkoleniowe. 11. „Outplacement”, 3 dni szkoleniowe
Sposób realizacji - 26 edycji szkoleń, 355 jednostek (miejsc) szkoleniowych
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie pracowników w wiedzę merytoryczną i umiejętności praktyczne, przyczyni się do doskonalenia i rozwoju ich kompetencji zawodowych i społecznych, a tym samym przyczyni się do efektywniejszego realizowania założeń polityki prozatrudnieniowej

w kontekście działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
160 800,00 zł
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS 292 814,80 zł
- Budżet państwa 51 673,20 zł
- inne (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy z uwzględnieniem alternatywnych form zatrudnienia, w tym samozatrudnienia.
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne z terenu województwa śląskiego będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez: - indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych, - poradnictwo zawodowe grupowe, - wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CliPKZ oraz poza nimi, - udzielanie indywidualnych informacji zawodowych , - zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w umiejętności i wiedzę umożliwiającą powrót na rynek pracy, efektywne poszukiwanie i podjęcie zatrudnienia. Wzrost motywacji do samodzielnego kształtowania i rozwoju własnego życia zawodowego. Zmiana, z pasywnych na aktywne, postaw wobec pracy i własnych możliwości zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach Wydział Polityki Społecznej
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Działanie d. Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Stosowanie zasady reglamentacji w odniesieniu do cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienia na rynku pracy w województwie śląskim.
4. ADRESACI
Przedsiębiorcy i cudzoziemcy.
5. OPIS ZADANIA
Wydanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Niemożliwe do określenia – uzależnione od ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonywana przez cudzoziemca praca.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Brak możliwości oszacowania.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie g. Pozyskiwanie, przetwarzanie i udostępnianie informacji o regionalnym rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Program monitorowania regionalnego rynku pracy. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Priorytet 6: <i>Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy</i> Poddziałanie 6.1.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie (projekt systemowy).
4. ADRESACI
• Instytucje rynku pracy w tym w szczególności: • Publiczne służby zatrudnienia • Instytucje oświatowe i szkoleniowe • Przedsiębiorcy – pracodawcy • Samorządy lokalne • Społeczność Województwa Śląskiego

5. OPIS ZADANIA

Projekt badawczy pod nazwą *Program monitorowania regionalnego rynku pracy* polega na wypracowaniu modelowych rozwiązań umożliwiających stały i efektywny monitoring regionalnego rynku pracy, formułowanie prognoz zmian najistotniejszych jego parametrów oraz na opracowaniu i wdrożeniu systemu udostępniania i wymiany informacji pomiędzy podmiotami aktywnymi na rynku pracy naszego województwa.

Najważniejsze działania przewidywane w planowanym projekcie będą polegały na:

- powołaniu grupy ekspertów współpracujących z zarządzającym projektem,
- identyfikacji podmiotów aktywnych na rynku pracy
- identyfikacji potrzeb co do zakresu informacji o rynku pracy oczekiwanej przez różne podmioty aktywne na tym rynku,
- inwentaryzacji dostępnej informacji na temat parametrów rynku pracy oraz identyfikacji braków w tym zakresie,
- opracowaniu systemu zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy i zachodzące na nim zmiany,
- zaprojektowaniu i przeprowadzeniu serii badań, których celem ma być szczegółowa diagnoza i analiza regionalnego rynku pracy w różnych jego aspektach, szczególności:
 - charakterystyki zasobów ludzkich,
 - potrzeb gospodarki regionalnej,
 - dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.
- zaprojektowaniu i wdrożeniu narzędzia umożliwiającego budowanie prognoz wybranych istotnych parametrów rynku pracy,
- zbudowaniu partnerstwa na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy,
- działaniach informacyjnych i promocyjnych projektu.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

W roku 2010 planuje się osiągnąć następujące rezultaty:

1. Raporty z przeprowadzonych analiz i badań (4 raporty):
 - Kompetencje zawodowe na śląskim rynku pracy – raport VII (Wykonawca zadania 6 projektu),
 - Mobilność zawodowa, społeczna i przestrzenna a potrzeby gospodarki regionalnej – raport VIII (Wykonawca zadania 6 projektu),
 - Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy – raport IX (Wykonawca zadania 6 projektu),
 - raport całłościowy wykorzystujący zasady systemu zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy i zachodzące na nim zmiany oraz metodologię prognozowania wybranych istotnych parametrów rynku pracy – raport X (Zespół Ekspertów),
2. Raporty z działań warsztatowych zespołu ekspertów (3 raporty):
 - w projekcie zaplanowano na rok 2010 3 spotkania warsztatowe Zespołu Ekspertów poświęcone ocenie kolejnych raportów (prowadzone przez Kierownika Projektu, podsumowaniem każdego z nich będzie raport),
 - dodatkowym efektem (rezultatem) będzie opracowanie przez Zespół Ekspertów rocznego planu badań diagnostycznych na rok 2011,
3. Konferencje naukowe (3 konferencje) – w tym, ostatnia organizowana przez zarządzających projektem a pierwsza i druga przez wykonawców:
 - konferencja prezentująca wyniki pierwszej serii badań (raport VII) – (Wykonawca zadania 6 projektu),
 - konferencja prezentująca wyniki badań diagnostycznych dotyczących sytuacji kobiet na śląskim rynku pracy (raport IX) – (Wykonawca zadania 6 projektu),
 - konferencja podsumowująca projekt (zarządzający projektem),

4.	Publikacje upowszechniające wyniki działań: • publikacja książkowa „Sytuacja na śląskim rynku pracy. Analiza dotychczasowych tendencji oraz prognoza” – (materiały pokonferencyjne), • publikacja książkowa „Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy” – (materiały pokonferencyjne), • publikacja książkowa „Program monitorowania regionalnego rynku pracy – wyniki badań diagnostyczno-prognostycznych” – (materiały pokonferencyjne), • prezentacja multimedialna zawierająca wszystkie „produkty” powstałe w ramach realizacji projektu, • broszury informacyjno-promocyjne projektu – (2 edycje), • 2 artykuły sponsorowane informujące o badaniach i opublikowanych wynikach, Poza tym, projekt przewiduje kampanię radiową informującą o prowadzonych badaniach i opublikowanych wynikach oraz ogłoszenie w TV.
5.	Uaktualniana na bieżąco podstrona www projektu, na której m.in. są publikowane raporty z przeprowadzonych badań i analiz. Strona będzie dostępna także po zakończeniu projektu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)	
2 210 411,00	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS: 85% (1 878 849,35 PLN)	
- Budżet Państwa:	
- Inne środki: budżet jednostki samorządowej: 15% (331 561,65 PLN)	

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2.NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3 . Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy
Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.
4.ADRESACI
- młodzież ucząca się i poszukująca pracy, - agencje pracy, - pracodawcy.
5.OPIS ZADANIA
<u>Marketing usług pośrednictwa pracy</u> (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy: - nawiązanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, elektroniczną lub korespondencyjną. Umożliwia to poznanie specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, - szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy przede wszystkim pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych prowadzona celem sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. <u>Prowadzenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:</u> - organizowanie szkoleń z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, - organizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości,

- prowadzenie szkoleń ułatwiających młodzieży wybór odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, przekwalifikowania, - prowadzenie nowoczesnego poradnictwa kariery dla osób w każdym wieku w celu pomocy w rozwoju samowiedzy, nabycia wiedzy nt. możliwości i szans zawodowych, umiejętności zarządzania własną karierą oraz umożliwienia płynnego przejścia np.: ze stanu bezrobocia w zatrudnienie
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<u>Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży bezrobotnej/poszukującej pracy:</u> - liczba osób poszukujących pracy: 14780, - liczba pozyskanych miejsc pracy: 10740, - liczba osób, które podejmą zatrudnienie: 7000. <u>Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży uczącej się:</u> - liczba młodzieży poszukującej pracy: 23660, - liczba pozyskanych miejsc pracy: 21570, - liczba młodzieży, która podejmie pracę: 12900 <u>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery:</u> - liczba indywidualnych porad zawodowych: 484 - liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego: 2840 - liczba indywidualnych informacji zawodowych: 3528 - liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 11350 <u>Działalność Klubów Pracy:</u> - liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1280 - liczba uczestników zajęć aktywizujących: 7280 - liczba uczestników spotkań informacyjnych: 14780 - liczba indywidualnych konsultacji: 4020
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS :
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
„OHP jako realizator Usług Rynku Pracy” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Bezrobotna młodzież poszukująca pracy, zagrożona wykluczeniem społecznym, zgłaszająca się po porady do utworzonych Młodzieżowych Centrów Karier i Punktów Pośrednictwa Pracy
5. OPIS ZADANIA
Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach rozbudowywanej sieci jednostek specjalistycznych
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Twarde:

Utworzenie nowych jednostek: - 2 Młodzieżowych Centrów Kariery - 2 Punktów Pośrednictwa Pracy Miękkie: - poprawa dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy, ofertach pracy - rozwój i doskonalenie jakości świadczonych usług rynku pracy - profilaktyka i próby rozwiązywania problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno – zawodowej poprzez doradztwo zawodowe
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
140 000,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 119 000,00 zł.
- Budżet państwa: 21 000,00 zł.
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy – Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3 . Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie f - Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej w regionie
3. NAZWA ZADANIA
Udział w polsko – czesko – słowackim Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy
4. ADRESACI
Pracodawcy, osoby poszukujące pracy, studenci i absolwenci – mieszkańcy regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji.
5. OPIS ZADANIA
Realizacja zadań wynikających z Umowy Ramowej zakładającej polsko – czesko – słowackie Partnerstwo EURES-T Beskydy. W dniu 6 grudnia 2007r. w miejscowości Velke Karolvice (Czechy) 35 partnerów - przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, związków zawodowych i organizacji pracodawców z Polski, Czech i Słowacji podpisało Umowę Ramową partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy. Zgodnie z Umową Ramową główne cele Partnerstwa EURES-T Beskydy to: - wspieranie istniejących powiązań pomiędzy poszczególnymi regionami Partnerstwa; - dostarczanie i wymiana informacji oraz porad nt. ofert pracy i podań o pracę, jak również warunków życia i pracy i innych odpowiednich informacji związanych z rynkami pracy w regionie transgranicznym, ze szczególnym uwzględnieniem zidentyfikowanych grup docelowych; - przyczynianie się do rozwoju przepływu tych informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie; - przygotowywanie i aktualizowanie zestawienia nt. możliwości szkoleń zawodowych w regionie objętym Partnerstwem oraz przyczynianie się do dalszego rozwoju możliwości szkoleniowych; - przyczynianie się oraz rozwój projektów mających na celu poprawę sytuacji na rynkach

pracy regionów transgranicznych, włączając w to współpracę z innymi odpowiednimi programami i instytucjami.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

- Popularyzacja mobilności transgranicznej i sieci EURES,
- zwiększenie dostępu pracodawców i osób poszukującym pracy do przygranicznych ofert pracy oraz informacji nt możliwości, jakie daje transgraniczny rynek pracy
- zwiększenie współpracy pomiędzy instytucjami partnerskimi (publicznymi służbami zatrudnienia, organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi) w regionie przygranicznym.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Działania realizowane w ramach Partnerstwa finansowane są z grantu Komisji Europejskiej, którego dysponentem jest Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy (Słowacja). WUP Katowice ponosi wkład własny w wysokości 0,15% rzeczywiście poniesionych kosztów. Rok budżetowy trwa od 1 czerwca danego roku do 31 maja roku następnego.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa:

- Inne środki (jakie): grant dla Partnerstwa EURES-T Beskydy przyznany przez Komisję Europejską

Powiatowe Urzędy Pracy

POWIATOWE URZĘDY PRACY. PRIORYTET 1. WZROST AKTYWNOŚCI.

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnienie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Targi Informacji Zawodowej.
4. ADRESACI
Młodzież
5. OPIS ZADANIA
Organizacja Targów Informacji Zawodowej na terenie Chorzowa; stoiska wystawiennicze szkół, uczelni wyższych i instytucji szkoleniowych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Upowszechnianie kształcenia ustawicznego poprzez ofertę edukacyjną dla młodzieży, wolontariat.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1000,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: X
- EFS
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności. Działanie a: Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt w ramach Działania 9.3 PO KL „Certyfikat”
4. ADRESACI
W projekcie mogą uczestniczyć osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat oraz osoby w wieku 25 – 64, mężczyźni i kobiety zarówno pracujący, jak i bezrobotni, które z własnej inicjatywy wyrażą chęć uzupełnienia kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia. Zakładana ilość uczestników projektu: 500.
5. OPIS ZADANIA
Głównym celem tego projektu jest potwierdzenie kwalifikacji zawodowych nabytych drogą nieformalną przez osoby pracujące i bezrobotne. Udział w projekcie umożliwi przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego (czeladniczego), czyli formalne potwierdzenie umiejętności nabytych przez doświadczenie w jednym z 60 zawodów. Przed egzaminem przewidziano zajęcia sprawdzające wiedzę (w wymiarze 25 godzin lekcyjnych). Każda osoba, która

uzyska pomyślny wynik egzaminu otrzyma świadectwo czeladnicze zalegalizowane w Związku Rzemiosła Polskiego i Ministerstwie Spraw Zagranicznych (czyli uznawane w krajach Unii Europejskiej).
Czas trwania projektu: 01.02.2009 - 31.01.11

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultatem realizacji projektu będzie przystąpienie beneficjentów do egzaminu czeladniczego. Osoby, które uzyskają tytuł czeladnika zwiększą swoje możliwości uzyskania zatrudnienia, zwiększy się ich świadomość w zakresie korzyści płynących z kształcenia ustawicznego.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

662.160,00 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: 662.160,00 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 1 – Wzrost aktywności

Działanie a: Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu

3. NAZWA ZADANIA

Projekt w ramach Działania 9.3 PO KL „Sięgnij po wiedzę”

4. ADRESACI

Dorośli mieszkańcy województwa śląskiego (bezrobotni i pracujący), szczególnie osoby o niskim poziomie wykształcenia.

5. OPIS ZADANIA

Cel projektu to promocja idei kształcenia ustawicznego poprzez informowanie i zachęcanie do podejmowania kształcenia ustawicznego w formach szkolnych, przede wszystkim w kierunkach odpowiadających aktualnemu zapotrzebowaniu rynku pracy.

Działania promujące kształcenie ustawiczne:

- broszury informacyjne – dostarczające informacji o typach szkół, w których dorośli mogą uzupełniać swoje wykształcenie,
- strona internetowa, na której dostępne mają być informacje na temat projektu oraz m.in. broszura,
- spotkania informacyjne - w PUP Siemianowice – godziny popołudniowe – 9 spotkań,
- kampania telewizyjna,
- kampania radiowa,
- publikacja ogłoszeń prasowych.

Czas trwania projektu: 01.01.2010 - 31.12.2010

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Projekt ma pobudzić do podjęcia kształcenia ustawicznego:

- mieszkańców woj. śląskiego
- pracujących i bezrobotnych
- z wykształceniem: podstawowym, gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
705.152,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 599 379,20 zł
- Budżet Państwa: 105 772,80 zł
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie: a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego, b. Aktywizacja osób w wieku 50+, d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL „Dołącz do nas II”
4. ADRESACI
instytucja - Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
5. OPIS ZADANIA
Projekt to kontynuacja „Dołącz do nas” pozwalająca przez kolejne 2 lata na utrzymanie 11 stanowisk pracy utworzonych dzięki tamtemu projektowi: 4 doradców zawodowych i 7 pośredników pracy. Realizacja projektu pozwoli zachować standardy dotyczące liczby etatów doradców zawodowych i pośredników pracy zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz wdrażać nowe działania i procedury. Celami szczegółowymi na najbliższe 2 lata realizacji projektu są: • upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego wśród około 700 osób rejestrujących się miesięcznie, • zwiększenie częstotliwości kontaktu klienta z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym o 50 %, • możliwość poświęcenia dłuższego czasu i większej uwagi klientowi, jego potrzebom i oczekiwaniom. Czas trwania projektu: 01.01.2010 - 31.12.2011
6. ZAKŁADANE REZULTATY
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
678.140,32 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 101.721,11 zł
- EFS: 576.419,21 zł)
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu,
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 1 . Wzrost aktywności. Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50 +
3. NAZWA ZADANIA
„50-latkowie aktywni na rynku pracy”
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.
5. OPIS ZADANIA
W ramach aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu będzie realizowany Program: „50-latkowie aktywni na rynku pracy”. W ramach wymienionego Programu planuje się m.in. organizację warsztatów pn.: „50-latkowie aktywni na rynku pracy”, w ramach których przewiduje się udzielenie wielostronnego wsparcia osobom, które ukończyły 50 r.ż., poprzez rozwijanie umiejętności poruszania się po rynku pracy. W celu zwiększenia efektywności podejmowanych działań na rzecz osób po 50-tym r.ż. osoby te będą obejmowane usługami z zakresu poradnictwa zawodowego, mającymi m.in. na celu określenie indywidualnych potrzeb i możliwości rozwoju oraz pomocą w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania, zakładającego systematyczne realizowanie poszczególnych „kroków” prowadzących do zmiany zaistniałej sytuacji, a tym samym pobudzenie osób bezrobotnych po 50 r. ż. do ponownego zaistnienia na rynku pracy. Ponadto współpraca pozostałych Działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu (m.in. Pośrednictwo Pracy, Instrumenty Rynku Pracy, Dział Ds. Rozwoju Zawodowego) będzie miała na celu podejmowanie wspólnych inicjatyw nakierowanych na łagodzenie skutków bezrobocia i wspieranie zatrudnienia osób po 50-tym r.ż.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1) Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż. 2) Zwiększenie motywacji osób powyżej 50 r.ż. pozostających bez zatrudnienia, do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. 3) Wzrost mobilności wśród osób po 50 r.ż., a w konsekwencji spadek stopy bezrobocia. 4) Zmiana postaw i sposobu myślenia osób, które ukończyły 50 r.ż. i chcą ponownie zaistnieć na rynku pracy. 5) Podniesienie ogólnej samooceny i pomoc w wykorzystaniu dotychczasowych umiejętności, a także w zaplanowaniu dalszego rozwoju zawodowego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Na etapie planowania wstępnego nie jest możliwe określenie potrzebnych środków
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy - tak
- EFS - tak
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy Dąbrowie Górniczej,
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 1 . Wzrost aktywności. Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50 +
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Dojrzały biznes” Działanie 6.2 PO KL
4. ADRESACI

30 osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej.

5. OPIS ZADANIA

- zdiagnozowanie w procesie poradnictwa zawodowego zakresu pomocy doradczo-szkoleniowej, jakiej należy udzielić poszczególnym uczestnikom w kontekście ich potrzeb związanych z planowanym założeniem własnej firmy oraz opracowanie 30 indywidualnych programów przedsiębiorczości (IPP) /dla 16 kobiet i 14 mężczyzn/,
- udzielenie uczestnikom wsparcia szkoleniowego przygotowującego do założenia i prowadzenia własnej firmy (szkolenia z zakresu obsługi komputera oraz wykorzystania nowoczesnych technik komunikacyjno-informacyjnych w biznesie, szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”),
- doradztwo dla uczestników projektu (w formie doradztwa indywidualnego oraz porad grupowych) oraz pomoc indywidualnego opiekuna przygotowujące do poprawnego wypełnienia wniosków o przyznanie wsparcia finansowego (wraz z biznesplanem) i pomostowego,
- przyznanie 30 nowym przedsiębiorcom (16 kobietom i 14 mężczyznom) wsparcia pomostowego oraz doradczego powiązanego ze specjalistycznymi szkoleniami (w zależności od rozpoznanych przez doradcę potrzeb), które umożliwią zniwelowanie barier deficytu środków finansowych na bieżące wydatki operacyjne oraz wiedzy merytorycznej (typowych dla pierwszej fazy prowadzenia działalności),
- przyznanie do najmniej 20 uczestnikom podstawowego wsparcia finansowego, dzięki któremu ograniczona zostanie bariera braku środków finansowych na wydatki inwestycyjne związane z uruchomieniem biznesu,

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Realizacja projektu umożliwi osiągnięcie następujących rezultatów „twardych”:

- rozpoznanie potrzeb doradczo-szkoleniowych 16 kobiet i 14 mężczyzn związanych z planowanym założeniem własnej firmy w wyniku objęcia ich wstępnym procesem doradczym,
- nabycie przez 16 kobiet i 14 mężczyzn wiedzy i umiejętności z zakresu przedsiębiorczości oraz wykorzystania nowoczesnych technik komunikacyjno-informacyjnych w biznesie dzięki organizacji dla nich szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” oraz szkolenia informatycznego,
- sfinansowanie wydatków inwestycyjnych związanych z rozruchem firmy dla co najmniej 20 osób, które otrzymają główne wsparcie finansowe na założenie działalności gospodarczej (zakłada się, iż będzie to 12 kobiet i 8 mężczyzn, choć rozstrzygająca będzie ocena KOW),
- podniesienie płynności finansowej 30 nowopowstałych form poprzez przyznanie finansowego wsparcia pomostowego dla 16 kobiet i 14 mężczyzn,
- utworzenie 30 miejsc pracy w ramach wsparcia ze środków EFS na podjęcie działalności gospodarczej i powstanie w mieście 30 nowych, dobrze przygotowanych do działalności rynkowej firm.

Dzięki realizacji projektu osiągniętych zostanie również cały szereg rezultatów „miękkich”:

- wzmocnienie postaw przedsiębiorczości (100% uczestników),
- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych (100% uczestników),
- podniesienie umiejętności interpersonalnych (70% uczestników),
- wzrost poczucia odpowiedzialności za własny los, pewności siebie oraz skuteczności działania (60% uczestników),
- wzmocnienie wśród kobiet poczucia, że mężczyźni nie mają monopolu na prowadzenie własnego biznesu i kobiety również mogą osiągnąć na tym polu sukces (80% uczestniczek).

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

1 505 229,92 w tym w 2010 584 156,24

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS - X 496 532,90 zł

- Budżet Państwa X 87 62 3,34 zł

- Inne środki (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnienie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Doradztwo w opracowywaniu i realizacji ścieżek kariery zawodowej młodzieży po raz pierwszy wstępującej na rynek pracy .
4. ADRESACI
Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych
5. OPIS ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy Bytomiu planuje organizację zajęć dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, które obejmą następującą tematykę: 1. Zajęcia pn.: „Trendy na rynku pracy” - dla uczestników pragnących zapoznać się z aktualną sytuacją na rynku pracy, metodami poszukiwania zatrudnienia oraz zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych. 2. Zajęcia pn.: „Własna firma - czy ja się do tego nadaję?” - dla uczniów zamierzających w przyszłości rozpocząć własną działalność gospodarczą. 3. Zajęcia pn.: „Wybór dalszej ścieżki kariery zawodowej” - dla tych, którzy pragną uzyskać pomoc w wyborze przyszłego zawodu i w zaplanowaniu własnej ścieżki kariery zawodowej. 4. „Samooocena predyspozycji zawodowych” - zajęcia, na których uczniowie sporządzają bilans własnych kwalifikacji, umiejętności, preferencji i predyspozycji zawodowych. Zajęcia będą odbywały się na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu. Spotkania będą prowadzone przez doradców zawodowych oraz liderów klubu pracy. Osoby zainteresowane będą mogły skorzystać z zasobów Sali Informacji Zawodowej. Celem inicjatywy jest profilaktyka działań podejmowanych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży po raz pierwszy wchodzącej na rynek pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że uczestnicy zajęć: 1) zapoznają się ze światem pracy; 2) rozwijają umiejętności zarządzania informacją; 3) uzyskują umiejętności niezbędne do planowania własnego rozwoju osobowego; 4) zostaną wyposażeni w kompendium wiedzy na temat zasad funkcjonowania na rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Bezkosztowo
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności. Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnienie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Zdiagnozowanie potrzeb i określenie kierunków wsparcia w ramach lokalnego partnerstwa
4. ADRESACI
Młodzież szkół gimnazjalnych i średnich z terenu miasta Częstochowy
5. OPIS ZADANIA
Zadanie realizowane będzie w kilku etapach z uwzględnieniem poszczególnych celów częściowych: 1. Przeprowadzenie badań ankietowych wśród uczniów gimnazjów w klasach I, II, III mających na celu zbadanie na jakie problemy napotykają uczniowie w sytuacji podejmowania decyzji edukacyjno – zawodowych oraz jakiej pomocy oczekują i od kogo. 2. Przeprowadzenie badań ankietowych wśród młodzieży szkół średnich dotyczącej wiedzy o szeroko pojętym rynku pracy. 3. Opracowanie uzyskanych wyników badań w formie publikacji (2 publikacje). 4. Upowszechnienie rezultatów badań na konferencji z udziałem, m.in. przedstawicieli instytucji rynku pracy, edukacji, pracodawców i uczniów. 5. Zorganizowanie dla wybranych szkół Dni Otwartych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie. 6. Udzielanie bezpłatnych konsultacji przez doradców zawodowych - pracowników Urzędu Pracy, OHP, agencji doradztwa zawodowego – młodzieży szkół średnich mogących mieć wpływ na podjęcie optymalnej decyzji zawodowej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<u>Twarde:</u> – Wydanie publikacji; – Zorganizowanie konferencji; – Opracowanie informatora dla młodzieży o sytuacji na rynku pracy; – Opracowanie informatora dla uczniów szkół gimnazjalnych zawierającego wykaz szkół średnich i zawodowych obejmujących Miasto Częstochowa i powiat częstochowski. <u>Miękkie:</u> – Poznanie sytuacji młodzieży podejmującej decyzje edukacyjno – zawodowe; – Zdiagnozowanie działań, które należy podjąć, aby młodzież płynniej i szybciej przechodziła od nauki do pracy; – Upowszechnienie ww działań wśród szerokiego grona decydentów i odbiorców; – Wyposażenie w wiedzę z zakresu orientacji zawodowej uczniów, nauczycieli, dyrektorów szkół oraz wskazanie jej znaczenia w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Okolo 65 tys.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: ok. 64 tys. zł.
- EFS:

- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): Budżet jednostki PUP Częstochowa ok.1000zł.

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Przeprowadzenie dodatkowych zajęć dla uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej w Piekarach Śląskich
4. ADRESACI
Uczniowie 3 klas ZSZ.
5. OPIS ZADANIA
Prowadzenie zajęć na terenie Powiatowego Urzędu Pracy dla ogółem 80 uczniów (w czterech grupach zawodowych). Celem spotkań będzie przekazanie możliwie jak najszerszej wiedzy w zakresie metod i źródeł poszukiwania zatrudnienia oraz w zakresie doradztwa podatkowego ukierunkowanego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (samozatrudnienie).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Nabycie przez młodzież i umiejętności w zakresie samodzielnego poszukiwania pracy oraz zwiększenie wiedzy na temat rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Działanie bezkosztowe
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS – tak 231 033,80 zł.
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności. Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt mobilności Leonardo da Vinci „Wyprawa po zawód – osoby bezrobotne na stażu w Niemczech”
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 35 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śl. lub innym urzędzie pracy współpracującym w ramach Paktu na Rzecz Zatrudnienia. Zakładana ilość uczestników w projekcie: 75
5. OPIS ZADANIA
Projekt skierowany jest do osób, które nie potrafią znaleźć pracy w wyuczonym lub dotychczas wykonywanym zawodzie, nie mają zawodu bądź chcą podnieść kwalifikacje.

Celem projektu jest umożliwienie beneficjentom, podczas 2-miesięcznego stażu, praktycznej nauki w jednym z zawodów: barman, cukiernik, florysta, kelner, kucharz, mechanik samochodowy, monter instalacji sanitarnych, ogrodnik, opiekun społeczny, piekarz, przedszkolanka, spawacz, stolarz meblowy. Uczestnicy zostaną zaktywizowani zawodowo, zmotywowani do podwyższenia lub zmiany kwalifikacji, a możliwość zdobycia umiejętności praktycznych, rozwijania komunikatywnej znajomości języka niemieckiego oraz otrzymanie certyfikatu Europass-Mobilność zwiększy ich szanse na zatrudnienie.

Projekt wpisuje się w ideę kształcenia się przez całe życie.

Projekt przeznaczony jest dla pięciu 15-osobowych grup, z których każda będzie przebywać na stażu przez 9 tygodni. Grupy będą mieszane pod względem kierunku stażu, co pozwoli beneficjentom na wybranie dowolnego zawodu i odbycie stażu w najbardziej pasującym terminie. Przed wyjazdem uczestnicy odbędą obowiązkowe przygotowanie pedagogiczno-językowe, przy czym zajęcia z języka niemieckiego zostaną podzielone na 2 części. Pierwsza 3-tygodniowa część odbędzie się w PUP Siemianowice Śl., druga część trwać będzie tydzień i zorganizowana zostanie podczas pobytu beneficjentów w Niemczech. Przygotowanie kulturowe będzie organizowane przez partnera niemieckiego podczas pobytu na stażu. Zajęcia praktyczne odbywać się będą w firmach o różnych specjalnościach, w zależności od kierunku stażu jaki wybierze dany beneficjent.

Staż będzie odbywać się w Bad Freienwalde (Brandenburgia).

Czas trwania projektu: 01.04.2009-31.05.2010

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultatem udziału w projekcie jest nabycie przez beneficjentów praktycznej znajomości języka niemieckiego wraz ze słownictwem branżowym oraz umiejętność pracy w wybranym, spośród następujących, zawodzie: barman, cukiernik, florysta, kelner, kucharz, mechanik samochodowy, monter instalacji sanitarnych, ogrodnik, opiekun społeczny, piekarz, przedszkolanka, spawacz, stolarz meblowy.

Nierozłączną częścią stażu jest poznawanie kultury Niemiec oraz obowiązującego tam stylu i poziomu pracy oraz życia.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

1.051.556,25 (przeliczone z Euro po kursie projektu)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa:

- Inne środki (jakie): Program Leonardo da Vinci: 1.051.556,25 zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 1. Wzrost aktywności.

Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.

3. NAZWA ZADANIA

Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.

4. ADRESACI

Uczniowie szkół gimnazjalnych i średnich.

5. OPIS ZADANIA

Mini wykłady i ćwiczenia dotyczące znajomości rynku pracy, możliwości kształcenia,

sposobów docierania do pracodawców, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z potencjalnym pracodawcą określenie zainteresowań zawodowych, planowanie ścieżki kariery.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Trafne decyzje co do podjęcia zatrudnienia lub dobrej ścieżki kariery.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
0.00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA DZIAŁANIA
„Chorzowska Strefa Aktywizacji i Zatrudnienia” Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym .
4. ADRESACI
120 mieszkańców Chorzowa, długotrwale bezrobotni
5. OPIS ZADANIA
Projekt partnerski: lider Reed In Partnership Poland, partnerzy Centrum Przedsiębiorczości i PUP Chorzów
6. ZAKŁADANE REZULTATY
80 osób ukończy staże, 60 osób ukończy szkolenia zawodowe, stworzenie Chorzowskiej Strefy Aktywizacji i Zatrudnienia bazującej na współdziałaniu partnerów prywatnych i publicznych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1 364 430,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS X
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu Zdroju
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA DZIAŁANIA
Projekt „Staż w naszym mieście”. Projekt złożony w odpowiedzi konkurs 1/POKL/7.2.1/2009 przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, jest on obecnie na etapie oceny merytorycznej.

4. ADRESACI
Beneficjentami projektu będą osoby niezatrudnione, zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia (art.7 pkt.4 o pomocy społecznej Dz.U. z 2005. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.). Zawężenie grupy docelowej do kobiet poniżej 25 roku życia wynika ze specyfiki lokalnego rynku pracy. Charakterystyczne dla tego rynku jest generowanie miejsc pracy w branżach i zawodach stereotypowo męskich (przemysł i budownictwo), co przekłada się na feminizację bezrobocia. Dlatego zdecydowano się na realizację projektu skierowanego bezpośrednio do kobiet. Planowana liczba uczestniczek (30 osób) wynika z możliwości zapewnienia kompleksowego wsparcia i indywidualnej opieki w czasie trwania projektu.
5.OPIS ZADANIA
Celem projektu jest aktywizacja 30 kobiet bezrobotnych w wieku do 25 lat, mieszanek miasta Jastrzębie Zdrój poprzez zwiększenie motywacji do pracy i kwalifikacji zawodowych (wskaźnikiem realizacji (wskaźnikiem realizacji będzie uzyskanie zatrudnienia przez 12 uczestniczek w okresie 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – dane uzyskane na podstawie analizy danych własnych PUP). W projekcie przewidziano 7 zadań: 5 ukierunkowanych na wsparcie uczestniczek (rekrutacja, zajęcia ,motywacyjne, zajęcia modułowe – aktywność na rynku pracy, indywidualna praca z opiekunem, doświadczenie zawodowe poprzez staż0, 2 – wspomagające i zarządcze (informacja i promocja; sprawozdawczość, monitorowanie i zarządzanie). Do każdego zadania przypisano czas realizacji oraz zasoby niezbędne do jego realizacji (pomieszczenia, sprzęt, personel). Termin realizacji:01.03.2010-20.09.2011.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Cle szczegółowe oraz zakładane rezultaty: - podniesienie wiary w siebie i samooceny poprzez pracę z psychologiem (wskaźnikiem rezultatu będzie podniesienie poziomu wiary w siebie i samooceny przez 20 kobiet podczas badania ewaluacyjnego w formie ankiety); - podniesienie poziomu znajomości rynku pracy i zasad na nim panujących poprzez warsztaty z doradcą zawodowym oraz indywidualne kontakty z pośrednikiem pracy (wskaźnikiem rezultatu będzie podniesienie poziomu znajomości rynku pracy i zasad na nim panujących zadeklarowane przez 20 kobiet podczas badania ewaluacyjnego w formie ankiety); - podniesie poziomu motywacji do aktywnego poszukiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez pracę z psychologiem (wskaźnikiem rezultatu będzie podniesienie poziomu motywacji di aktywnego poszukiwania i utrzymania zatrudnienia zadeklarowane przez 20 kobiet podczas badania ewaluacyjnego w formie ankiety); - umożliwienie godzenia obowiązków domowych z pracą zawodową poprzez refundację kosztów opieki nad dziećmi w wieku przedszkolnym (wskaźnikiem rezultatu będzie zaktywizowanie 10 matek dzieci w wieku przedszkolnym – dane uzyskane na podstawie analizy danych własnych PUP); - nabycie/zwiększenie doświadczenia zawodowego poprzez staż (wskaźnikiem rezultatu będzie nabycie lub zwiększenie doświadczenia zawodowego przez 25 uczestników kończących staż – dane uzyskane na podstawie analizy danych własnych PUP).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
272 620,40
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS : X
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA DZIAŁANIA
Ośrodek Wsparcia Spółdzielczości Socjalnej.
4. ADRESACI
- spółdzielnie socjalne z terenu województwa śląskiego, - grupy inicjatywne spółdzielni socjalnych, - osoby bezrobotne zainteresowane założeniem spółdzielni socjalnej.
6. OPIS ZADANIA
Planowane jest udzieleni wsparcia w postaci: 1. Usług doradczych. Organizacja doradztwa specjalistycznego w zależności od potrzeb zgłaszanych przez spółdzielnie socjalne. 2. Organizacji szkoleń. Oferta szkoleniowa przygotowana jest z uwzględnieniem wytycznych Promotora Projektu MPiPS oraz zapotrzebowania spółdzielni socjalnych. 3. Wsparcie finansowe. Udzielenie bezzwrotnej dotacji w postaci grantów dla grup inicjatywnych i nowopowstałych spółdzielni socjalnych oraz działających już spółdzielni socjalnych. 4. Wsparcie techniczne. Istnieje możliwość skorzystania ze sprzętu komputerowego, telefonu, faksu oraz kserokopiarki w siedzibie OWSS. 5. Udzielanie informacji. Organizowanie indywidualnych oraz grupowych spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych założeniem lub przystąpieniem do spółdzielni socjalnej. Ponadto inicjowanie spotkań dla pracowników powiatowych urzędów pracy i miejskich ośrodków pomocy społecznej z całego województwa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1. Udzielenie wsparcia merytorycznego w postaci udziału przedstawicieli spółdzielni socjalnych w module doradczym lub szkoleniowym. 2. Udzielenie grantów. 3. Pomoc w postaci spotkań informacyjnych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Realizacja projektu uzależniona od wysokości uzyskanych środków.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS :
- Budżet Państwa: grant z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA DZIAŁANIA
Projekt po nazwę „Teraz My o Młodzi” współfinansowany przez Unie Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie w wieku do 25 roku życia (30 BO).
5. OPIS ZADANIA
Celem zadania, w ramach Poddziałania 7.2.1 jest wsparcie 30 osobowej grupy bezrobotnych w procesie integracji społecznej zawodowej, mającej na celu przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu. W ramach zadania realizowane zostaną działania: - doradztwo zawodowe i psychologiczne, - warsztaty aktywizujące - motywacyjne, - szkolenia językowe oraz zawodowe, - staże u pracodawców.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty: - ukończenie warsztatów wyjazdowych aktywizujących – motywacyjnych przez 30 osób, - ukończenie szkoleń językowych przez 28 osób, - ukończenie szkoleń zawodowych przez 27 osób, - ukończenie stażu zawodowego u pracodawcy przez 28 osób. - skorzystania z doradztwa zawodowego oraz psychologicznego przez 28 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
765,8 tys. Projekt zostanie uruchomiony z chwilą uzyskania pozytywnej oceny Komisji oceny Projektów i otrzymania dofinansowania na realizację w/wym. Projektu.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS : X
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności . Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL „Lepsze perspektywy”
4. ADRESACI
Grupą docelową jest 50 rodzin: 100 osób dorosłych i wsparcie towarzyszące dla 50 osób zależnych, będących klientami MOPS lub PUP, wśród których wieloletni brak pracy spowodował trudną sytuację zawodową i życiową, wykluczenie społeczne i marginalizację.
5. OPIS ZADANIA
Projekt realizowany w partnerstwie ze Śląskim Stowarzyszeniem Pomocy Ofiarom Przestępstw i partnerstwie realizacyjnym z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Siemianowicach Śląskich. W projekcie przewidziano następujące zadania: • pracę socjalną z uczestnikami + podpisanie kontraktu socjalnego, • udzielenie wsparcia psychologicznego dostosowanego do problemu danej rodziny, • ułatwienie kontaktu osób potrzebujących specjalistycznej pomocy lub terapii, z odpowiednimi instytucjami, • aktywizację społeczną, poprzez zajęcia grupowe i indywidualne, • aktywizację zawodową, poprzez zajęcia z doradcą zawodowym i szkolenia zawodowe, • aktywną pomoc w ponownym odnalezieniu się uczestników na rynku pracy i życiu codziennym, w tym znalezienie pracy dla osób aktywnych i pomoc w utrzymaniu zatrudnienia, • wsparcie dla dzieci, poprzez zrefundowanie kosztów opieki w żłobku, przedszkolu lub świetlicy środowiskowej, • zmianę nastawienia uczestników do życia społecznego, aktywnej pracy, podnoszenia kwalifikacji. Czas trwania projektu: 01.09.2009 - 31.08.2011
6. ZAKŁADANE REZULTATY
W projekcie założona jest 50 % efektywność, co oznacza, że 50 % osób dotrzyma podpisanego kontraktu socjalnego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
959.360,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 815.456,00zł
- Budżet Państwa: 143.904,00zł
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA DZIAŁANIA
Realizacja projektu w ramach Priorytetu VII PO KL Promocja integracji społecznej Działanie 7.2. Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.
4. ADRESACI
Beneficjentami projektu są 24 osoby niepełnosprawne o lekkim lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, zarejestrowani w PUP w Tychach.
7. OPIS ZADANIA
Uczestnicy projektu zostaną objęci: * Treningiem rozwoju osobistego Stowarzyszenie KLANZA zorganizuje zajęcia podczas których uczestnicy projektu zdobędą większe umiejętności analizy swych negatywnych i pozytywnych przeżyć, a także zintegrują poczucie własnej wartości ze swoją niepełnosprawnością. * Warsztaty psychologiczne Stowarzyszenie KLANZA zorganizuje warsztaty psychologiczne składające się z 3 cykli tematycznych związanych ze zdobyciem: umiejętności psychospołecznych, umiejętności stawiania granic w relacjach społecznych (budowanie fundamentów poczucia własnej wartości), umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych. * Psychoterapia indywidualna – coaching Stowarzyszenie KLANZA będzie odpowiedzialna za coaching. Psycholog będzie wspierał beneficjenta radą, pomocą, aby wzmocnić jego motywację w realizacji życiowych planów czy rozwoju zawodowego. Psychoterapią zostanie objętych 12 uczestników projektu charakteryzujących się niską samooceną. * Określenie możliwości zawodowych - poradnictwo zawodowe – IPD - spotkanie beneficjentów z lekarzami orzecznikami - określenie możliwości zawodowych osoby niepełnosprawnej przez komisję * Spotkania informacyjne z instytucjami/pracodawcami lokalnego rynku pracy 8 spotkań (1 spotkanie - 15 pracodawców). * Szkolenia zawodowe Na podstawie OPD zostaną indywidualnie dobrane szkolenia zawodowe dla 12 beneficjentów projektu. * Staże zawodowe 12 beneficjentów projektu będzie miało możliwość odbycia stażu celem nabycia praktycznego doświadczenia zawodowego przez okres 3 miesięcy * Organizacja konferencji Na koniec realizacji projektu PUP w Tychach upowszechni dobre praktyki związane z realizacją projektu współfinansowanego ze środków EFS oraz efekty realizowanych działań.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że: * 24 beneficjentów będzie uczestniczyć w treningu rozwoju osobistego oraz w warsztatach psychologicznych, * 12 beneficjentów będzie uczestniczyć w psychoterapii indywidualnej, nabędzie nowe kwalifikacje zawodowe podczas szkoleń, zdobędzie doświadczenie zawodowe podczas stażu, 8 120 pracodawców będzie uczestniczyć w spotkaniach promujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ogółem: 382 462,00

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS	X
- Budżet Państwa:	

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie g: Inicjatywy wspierające zatrudnienie w okresie spowolnienia gospodarki.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Projekt realizowany w ramach PO KL Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wspieranie procesów adaptacyjnych w regionie.
4. ADRESACI
Osoby, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przez dniem przystąpienia do projektu.
8. OPIS ZADANIA
Udzielenie wsparcia w postaci wdrażania programów outplacement (w tym: doradztwo indywidualne i grupowe oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznawanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN) dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podniesienie wiedzy i umiejętności związanych z zakładaniem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej potwierdzonych zaświadczeniem o ukończeniu stosownego szkolenia. Założenie przez uczestników projektu mikroprzedsiębiorstw potwierdzone zaświadczeniem o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
500 000,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS
- Budżet Państwa

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie g: Inicjatywy wspierające zatrudnienie w okresie spowolnienia gospodarki.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Projekt „Jak najkrócej bez pracy – kompleksowe wsparcie dla osób zwalnianych” – Poddziałanie 8.1.2 PO KL
4. ADRESACI
Grupa docelową projektu będą pozostające bez zatrudnienia osoby zamieszkujące na terenie Dąbrowy Górniczej, zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, w tym osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Dąbrowa Górnicza.
5. OPIS ZADANIA
- złagodzenie negatywnych skutków utraty zatrudnienia w sferze psychicznej, pomoc w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i szybkim przejściu do działania poprzez wsparcie psychologiczne do 20 osób (10 kobiet/10 mężczyzn), - zdiagnozowanie potrzeb zawodowych, wyposażenie w umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w wykorzystaniem IT oraz podniesienie świadomości na temat nierówności płci i dyskryminacji na rynku pracy poprzez indywidualne poradnictwo zawodowe, warsztaty z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz warsztaty samooceny uzupełnione o moduł prorocnościowych dla 20 osób (10 kobiet/10 mężczyzn), - stworzenie 20 osobom 910 kobietom/10 mężczyznom) możliwości uzupełnienia, aktualizacji lub zmiany kwalifikacji zawodowych poprzez udział w indywidualnie dobranych kierunkach szkoleń, - zwiększenie szansy na znalezienie pełnowartościowego zatrudnienia poprzez objęcie 20 osób (10 kobiet/10 mężczyzn) intensywnym, indywidualnym pośrednictwem pracy, - stworzenie 24 osobom (12 kobietom/12mężczyznom) kompleksowych warunków do założenia własnej firmy poprzez wdrożenie pakietu obejmującego m.in. doradztwo, szkolenia, pomoc indywidualną opiekuna, przyznanie dotacji na rozwój przedsiębiorczości (dla 16 osób /8 kobiet i 8 mężczyzn/), wsparcie pomostowe.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty twarde: - zdiagnozowanie sytuacji i potrzeb zawodowych (22 kobiet/22 mężczyzn), - aktualizacja, uzupełnienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych (10 kobiet/10 mężczyzn), - nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu przedsiębiorczości (12 kobiet/ 12 mężczyzn), - podjęcie zatrudnienia przez 12 uczestników sekwencji „pracownik do nowego pracodawcy” (6 kobiet/6 mężczyzn), co oznacza 60% efektywność zatrudnieniową tej części projektu, - utworzenie 24 miejsc pracy w ramach wsparcia ze środków EFS na podjęcie działalności gospodarczej i powstanie 24 dobrze przygotowanych do działalności rynkowej firm – 100% efektywność zatrudnieniowa tej części projektu. Rezultaty miękkie: - szybkie przejście do postawy aktywnej po stracie pracy i podniesienie motywacji do poszukiwania nowego zatrudnienia (80% uczestników), - podniesienie świadomości uczestników w obszarze dotyczącym nierówności płci na rynku pracy /wartość dodana/ (80% uczestników), - wzmocnienie postaw przedsiębiorczych (50%), - nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych (80%), - podniesienie poziomu samooceny, poczucia odpowiedzialności za własny los (60%), - wzmocnienie wśród kobiet poczucia, że mężczyźni nie mają monopolu na prowadzenie własnego biznesu /wartość dodana/ (90% uczestniczek sekwencji „zostań przedsiębiorcą”).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1 419 205,66 w całym okresie wdrażania, w tym w 2010 – 362 245,10
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:	
- EFS	X 307 908,34 zł
- Budżet Państwa:	X 54 336,76 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie g: Inicjatywy wspierające zatrudnienie w okresie spowolnienia gospodarki.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Projekt „Lubisz działać? Rozwiń działalność” w ramach PO KL priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.
4. ADRESACI
Osoby fizyczne zamieszkujące i/lub pracujące na terenie powiatu tarnogórskiego, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą i nie posiadali zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przez przystąpieniem do projektu. Projekt skierowany jest do osób: - których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu lub - są przewidziani do zwolnienia.
10. OPIS ZADANIA
- Projekt przewiduje: indywidualne doradztwo, opiekę psychologa ,blok szkoleniowy dla uczestników, udzielenie 15 osobom, w tym 10 kobietom wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości (w wysokości do 40 000,00 tys zł), udzielenie uczestnikom wsparcia pomostowego i w uzasadnionych przypadkach wsparcia pomostowego przedłużonego.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1. Co najmniej 32 osoby, w tym 22 kobity przeszkolone z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej,. 2. Powstanie 15 przedsiębiorstw. 3. Max. 120 godzin doradztwa indywidualnego z zakresu przedsiębiorczości dla uczestników projektu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
958 599,80
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS X 958 599,80 zł
- Budżet Państwa:

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie g: Inicjatywy wspierające zatrudnienie w okresie spowolnienia gospodarki.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Realizacja projektu „Od zwolnienia do samozatrudnienia” w ramach Priorytetu VIII PO KL Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.
4. ADRESACI
Beneficjentami projektu jest 40 osób bezrobotnych, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6

miesiący przez dniem .przystąpienia do projektu.
11. OPIS ZADANIA
.Uczestnicy projektu zostaną objęci: * szkoleniami przed otwarciem działalności gospodarczej * wsparciem finansowym na rozwój przedsiębiorczości do kwoty 40 tys. zł * wsparciem pomostowym w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej Na koniec realizacji projektu zaplanowano zorganizowano konferencji propagującej przedsiębiorczość w regionie.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że: *40 beneficjentów będzie uczestniczyć w szkoleniu „Przedsiębiorczość”, „Motywacja, autoprezentacja, stres”, * 25 beneficjentów uczestniczyć będzie w szkoleniu „IT w małej firmie”, - 25 uczestników projektu otworzy działalność gospodarczą w ramach przyznanych środków finansowych..
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ogółem: 1 651 340,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS X
- Budżet Państwa:

POWIATOWE URZĘDY PRACY. PRIORYTET 2. SPRAWNY RYNEK PRACY.

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie a: Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Poznaj swoje możliwości” – Poddziałanie 6.1.1. PO KL
4. ADRESACI
Projekt o charakterze informacyjno-badawczym. Odbiorcami wydanych w jego ramach informatorów będą wszyscy klienci dąbrowskiego Urzędu Pracy, w tym w szczególności osoby bezrobotne i pracodawcy.
5. OPIS ZADANIA
- przygotowanie i wydanie informatora w wersji książkowej (5000 egz.) oraz w formie interaktywnej aplikacji multiaktywnej, - promocja i dystrybucja informatora, którego odbiorcami będą zarówno klienci PUP w Dąbrowie Górniczej, jak również instytucje rynku pracy, jednostki szkoleniowe i pozostałe podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, - zdiagnozowanie sytuacji i identyfikację potrzeb lokalnego rynku pracy (z osobną analizą sytuacji kobiet i mężczyzn) na podstawie danych zebranych w ankietach dołączonych do informatora, - przeprowadzenie badań dot. stanu upowszechniania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia na lokalnym rynku pracy (z uwzględnieniem różnic w sytuacji kobiet i mężczyzn), - wydanie broszury prezentującej wyniki analizy ankiet oraz badań dotyczących stanu upowszechniania alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- przygotowanie i rozdystrybuowanie 5000 kompletów informacyjnych, - opracowanie końcowego raportu i wydanie go w nakładzie 500 egz., - wyposażenie co najmniej 3000 klientów dąbrowskiego PUP jako odbiorców informatora (szacuje się, iż w grupie tej będzie około 54% kobiet) w aktualną wiedzę o możliwościach korzystania usług oferowanych przez urząd pracy, - wyposażenie co najmniej 300 odbiorców raportu końcowego w wiedzę na temat elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia, - zachęcenie jak największej liczby osób bezrobotnych oraz pracodawców do korzystania z pomocy oferowanej przez PUP (zakłada się, iż rezultat ten będzie dotyczył 70% przeankietowanych), - rozpoznanie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym przede wszystkim w obszarze alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia (wartość dodana), - promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia (wartość dodana), - podniesienie świadomości i wiedzy o funduszach unijnych oraz roli we wspieraniu przedsiębiorczości i rozwoju zasobów ludzkich (zakłada się, iż rezultat ten będzie dot. 70% przeankietowanych), - poprawa wizerunku urzędu pracy, zminimalizowanie bariery ograniczonego zaufania i niemotywującego klimatu informacyjnego wokół pup (zakłada się, że rezultat ten będzie dot. 6-% przeankietowanych).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
332 084,32 w tym na 2010 rok - 255 390,44
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :

- EFS :	X	191 542,83 zł
- Budżet Państwa:	X	63 847,61 zł
- Inne środki (jakie) :		

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie a: Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
„Elastyczni – nowe perspektywy”
4. ADRESACI
Projekt skierowany jest do 25 osób niezatrudnionych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej; - osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy - 10 osób, - osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia – 15 osób.
5. OPIS ZADANIA
Jednym z elementów projektu jest realizacja kampanii promocyjnej mającej na celu podniesienie świadomości na temat elastyczności zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza osób niepełnosprawnych, osób powyżej 45 roku życia oraz kobiet. Ważne jest dotarcie z informacją do jak najszerszego grona odbiorców, nie tylko tych będących już na rynku, ale i tych którzy wkrótce będą się po nim poruszali. W związku z powyższym zaplanowano realizację przedstawienie muzycznego skierowanego dla młodzieży, a poświęconego tematyce elastyczności zatrudnienia. Ponadto uczestnicy/ uczestniczki projektu poza proponowanymi formami: warsztaty, szkolenia, staże, objęci zostaną wsparciem ze strony jobcoacha, który będzie pełnił rolę indywidualnego przewodnika po rynku pracy przez cały okres trwania projektu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy/uczestniczki: - zdobędą kompetencje z zakresu autoprezentacji, - podwyższą lub zdobędą kwalifikacje zawodowe, - podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (min. 30%). Ponadto udział w projekcie przyczyni się do podniesienia motywacji do poszukiwania pracy oraz świadomości mocnych stron. Realizacja projektu przyczyni się również do wzrostu świadomości wśród społeczności lokalnej na temat elastyczności zatrudnienia i wykluczenia społecznego w mieście oraz wzrostu efektywności świadczonych indywidualizowanych usług.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Realizacja projektu uzależniona od wysokości uzyskanych środków.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS : X
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie) :

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie d: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Współdziałanie z parterami lokalnego rynku na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. ADRESACI
Partnerzy rynku pracy: 1) Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Bytomiu; 2) Areszt Śledczy w Bytomiu; 3) Bytomskie Koło Towarzystwa Pomocy im. św. Brata Alberta w Bytomiu; 4) Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Bytomiu; 5) Polski Związek Niewidomych Koło w Bytomiu; 6) instytucje edukacyjne i szkoleniowe; 7) przedsiębiorstwa; 8) związki pracodawców; 9) pozostali partnerzy.
5. OPIS ZADANIA
Wypracowanie oraz doskonalenie zasad wzajemnej współpracy i zobowiązań partnerów rynku pracy, celem świadczenia pomocy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez: 1. Pozyskiwanie informacji o działaniach partnerów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. 2. Inicjowanie i organizowanie spotkań z potencjalnymi partnerami rynku pracy, w celu zaprezentowania wachlarza usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy. 3. Wymianę doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 4. Ustalenie wzajemnych zobowiązań i zasad współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, poprzez zawieranie porozumień. 5. Integrację działań partnerów rynku pracy nastawioną na rozwiązywanie problemów związanych z bezrobociem.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1) Ułatwienie dostępu do usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy; 2) Poszerzenie wiedzy partnerów rynku pracy na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy i korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy; 3) Wszechstronne wsparcie w dotychczasowej działalności partnerów rynku pracy. 4) Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Na etapie planowania wstępnego nie jest możliwe określenie potrzebnych środków
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy - tak
- EFS - tak
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie jako lider projektu w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem”.
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie d: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Centrum Partnerstwa Lokalnego” W ramach POKL: Priorytet VI – Rynek otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
4. ADRESACI
Grupę docelową Stanowić będą podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich, a także upowszechniania dialogu oraz publiczno-społecznego na poziomie lokalnym i regionalnym. Projekt skierowany jest do: * przedstawicieli samorządu lokalnego, * przedstawicieli organizacji pozarządowych, * przedstawicieli sektora prywatnego (biznesu).
5. OPIS ZADANIA
Celem projektu jest rozwój dialogu , promowanie partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich aby szybciej reagować i skuteczniej rozwiązywać problemy na lokalnym rynku pracy. W ramach projektu w latach 2010-2011 planuje się: * utworzenie punktu spotkań dla instytucji publicznych, przedstawicieli biznesu oraz NGO”s, który będzie pełnić funkcję informacyjną, promocyjną i szkoleniową dla osób zainteresowanych; * zorganizowanie dwóch konferencji szerzących ideę dialogu społecznego, w których udział wezmą przedstawiciele instytucji, przedsiębiorcy oraz NGO”s; * cztery edycje szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw; * spotkania w każdej z 12 gmin powiatu z przedstawicielami lokalnej społeczności; * wizytę studyjną w celu upowszechniania dobrych praktyk; * powstanie publikacji upowszechniającej ideę partnerstwa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty: • powstanie Centrum Partnerstwa Lokalnego; • zorganizowanie 2 konferencji dla reprezentantów trzech sektorów - pierwsza w 2010, druga w 2011r. • zorganizowanie 4 edycji szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw (łącznie dla 60 osób) oraz zaświadczenia o ukończeniu szkoleń – 3 edycje szkoleń w 2010r., 1 edycja szkoleń w 2011r.; • zorganizowanie 12 spotkań w poszczególnych gminach powiatu w przedstawicielami lokalnej społeczności – 10 spotkań w 2010r., 2 spotkania w 2011r.; • wydanie publikacji o dialogu społecznym i tworzeniu partnerstw – 2011r.; • poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu społecznego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; • wzrost poziomu wiedzy społeczności lokalnej na temat dialogu społecznego i tworzenia partnerstw; • zawiązanie ściślejszej współpracy między sektorami samorządu, biznesu oraz

NGO's.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
337 184,30 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS X 333 184,30 zł
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie d: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Partnerstwo, kreatywność i kompetencje dźwignią zmian w mieście postindustrialnym. Od badania do działania.
4. ADRESACI
Podmioty gospodarcze i instytucje w Chorzowie.
5. OPIS ZADANIA
Projekt partnerski . Lider: Centrum Przedsiębiorczości Chorzów, PUP Chorzów, GWSP w Chorzowie. Stworzenie warunków dla przemian strukturalnych miasta Chorzowa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Stworzenie platformy wymiany informacji i współpracy uczestników życia gospodarczego. Powstanie Partnerskiej Strategii Zarządzania Zmianą Gospodarczą w Chorzowie do 2013 roku.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
618 285,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy -
- EFS – x (Priorytet VIII, Poddziałanie 8.1.2)
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy. Działanie d: Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Umowa o Partnerstwie na rzecz aktywizacji w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludki 2007-2013 – współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. ADRESACI

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich, Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich.
12. OPIS ZADANIA
Prowadzenie zajęć na rzecz aktywnej integracji społecznej, przeciwdziałanie procesom ubóstwa i marginalizacji oraz promocji zatrudnienia poprzez: zwiększenie zatrudnienia na obszarze miasta Piekary Śląskie, przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wymiana informacji o klientach i realizowanych zadaniach pobudzanie i zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców, zwiększenie aktywizacji zawodowej osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Działanie bezkosztowe
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS – tak 231 033,80 zł.
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f: Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstwa oraz elastyczność rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
„Wsparcie nie tylko na starcie. Rozwój przedsiębiorczości w Rudzie Śląskiej”
4. ADRESACI
Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej jako bezrobotne – zainteresowane założeniem własnej firmy.
5. OPIS ZADANIA
Projekt „Wsparcie nie tylko na starcie. Rozwój przedsiębiorczości w Rudzie Śląskiej” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jego realizacja od stycznia 2010 roku do grudnia 2011. Głównym założeniem projektu jest wsparcie klientów rudzkiego urzędu pracy w otwarciu własnej firmy. W pierwszym etapie projektu osoby bezrobotne, które wyraża chęć uzyskania dotacji składają dokumenty rekrutacyjne i zostają umówione na rozmowę z doradcą zawodowym, który przy pomocy specjalistycznych testów komputerowych określi ich predyspozycje w kierunku prowadzenia własnej firmy. Spośród osób, które rozwiązały test i odbyły rozmowę wybranych zostanie 40, które staną się uczestnikami projektu. Kolejny etap projektu koncentruje się wokół wsparcia szkoleniowego. Uczestnicy projektu wezmą udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego, podczas których poruszane będą podstawowe kwestie dla nowopowstałych firm (m.in. ustalenie planu działania oraz celów strategicznych i taktycznych, skuteczne metody promocji i reklamy itp.). Po zakończeniu warsztatów rozpocznie się miesięczne szkolenie specjalistyczne, w trakcie którego uczestnicy projektu zdobędą wiedzę m.in. z zakresu prawa i księgowości, jak również umiejętności związane z wykorzystywaniem technologii teleinformatycznych w prowadzeniu własnej firmy. W wyniku szkolenia i dalszej indywidualnej pracy z doradcą zawodowym uczestnicy projektu wypracują komplet dokumentów stanowiących wnioski o przyznanie środków finansowych w wysokości do 40 tys. zł. W wyniku oceny

dofinansowanie otrzyma 20 najlepszych wniosków. Ważnym elementem projektu jest również wsparcie pomostowe w postaci środków finansowych oraz doradztwa z zakresu prawa i księgowości, które mają pomóc świeżo upieczonym przedsiębiorcom w prowadzeniu działalności. Z tego wsparcia będą mogli korzystać wszyscy uczestnicy, którzy założyli działalność niezależnie od tego czy otrzymali, czy też nie otrzymali dofinansowania.

Istotnym elementem jest również promocja przedsiębiorczości poprzez m.in. wydanie mapy dobrych praktyk promujących firmy założone w oparciu i środki przyznane przez Urząd Pracy.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

W ramach projektu założono następujące rezultaty:

- 80 osób ukończy warsztaty i szkolenia z zakresu przedsiębiorczości,
- 40 osób otrzyma dofinansowanie na rozwój działalności gospodarczej,
- 40 osób otrzyma wsparcie pomostowe,
- 15 osób otrzyma przedłużone wsparcie pomostowe,
- średnio 1 h na osobę doradztwa po rozpoczęciu działalności gospodarczej,
- średnio 1 h na osobę konsultacji indywidualnych z księgowości i prawa pracy dla osoby, która rozpoczęła działalność gospodarczą,
- wydanie mapy dobrych praktyk (2000 egzemplarzy).

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

2 769 110,95

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy :

- EFS : X (6.2 POKL)

- Budżet Państwa:

- Inne środki (jakie) :

**POWIATOWE URZĘDY PRACY. PRIORYTET 3. DOSKONALENIE AKTYWNEJ
POLITYKI RYNKU PRACY.**

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
„SKUTECZNY URZĄD II”
4. ADRESACI
Pracownicy zatrudnieni w PUP na kluczowych stanowiskach
5. OPIS ZADANIA
Dofinansowanie zatrudnienia 4 pośredników pracy oraz 4 doradców zawodowych (przez 24 miesiące), cykl szkoleń dla 26 pracowników na kluczowych stanowiskach.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Utworzenie miejsc pracy, podniesienie kwalifikacji pracowników, uzyskanie licencji i stopni zawodowych pracowników, poprawa umiejętności komunikacyjnych, motywacji i samooceny. Zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa i poradnictwa w PUP
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
528 112,94
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy X 79216,94 zł
- EFS - X 448896,00 zł
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn „Nowa jakość – Nowe możliwości II” W ramach Działania 6.1 POKL – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań aktywizacji osób bezrobotnych w regionie.
4. ADRESACI
Beneficjentem ostatecznym projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu w latach 2010 i 2011 planuje się: * Kontynuację zatrudnienia 3 zewnętrznych pośredników pracy i 2 doradców zawodowych; * Zatrudnieni pośrednicy pracy i doradcy zawodowi będą odwiedzać pracodawców

działających na terenie powiatu cieszyńskiego przedstawiając im ofertę urzędu;
Zorganizowanie seminarium dla pracodawców – 2 seminarium w 2010 i 2 seminarium w 2011r.;
Na zakończenie projektu zorganizowana będzie konferencja podsumowująca.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultaty:

- * Utrzymanie przez PUP standardów dotyczących minimalnej liczby etatów pośredników pracy i doradców zawodowych (kontynuacja zatrudnienia 5 pracowników) oraz standardów dotyczących szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy;
- * Zorganizowanie 4 seminariów i 1 konferencji;
- * Wzrost poziomu wiedzy społeczeństwa na temat lokalnego rynku pracy.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

330 070,59

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy X 49 510, 9 zł

- EFS - X 4280 560,00 zł

- Budżet Państwa

- Inne środki (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA

Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.

Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

3. NAZWA DZIAŁANIA

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie pracy w Dąbrowie Górniczej.

4. ADRESACI

Klienci dąbrowskiego Urzędu Pracy, w tym przede wszystkim osoby bezrobotne oraz pracodawcy.

13. OPIS ZADANIA

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dąbrowie Górniczej realizowane będą zadania z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i informacji zawodowej. Powyższe zadania realizowane będą przez 12 pośredników, 4 doradców, w tym 2 psychologów i 2 liderów Klubu Pracy. Zgodnie z art. 9b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej będzie formalnie wyodrębnioną i wyspecjalizowaną komórką PUP w Dąbrowie Górniczej. Pracownicy odpowiedzialni za wykonywanie powyższych zadań usytuowani zostaną na jednej kondygnacji w bezpośrednim sąsiedztwie, co ułatwi doradcom zawodowym i pośrednikom pracy ścisłą współpracę, dobrą komunikację i sprawną realizację standardów usług rynku pracy. Pozwoli to na zindywidualizowanie podejścia do klienta, a co za tym idzie wzmocnienie efektywności z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaplanowana struktura zadaniowa CAZ, zasady jego funkcjonowania oraz strategiczne założenia organizacyjne wpisują się w aktualny stan prawny, pozostają również w zgodzie z intencjami ustawodawcy co do ogólnej koncepcji funkcjonowania CAZów i roli jaką mają spełniać w systemie publicznych służb zatrudnienia.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

- skierowanie na staż 800 osób bezrobotnych,
- skierowanie do pracy 1500 osób bezrobotnych,
- skierowanie na prace społecznie użyteczne 500 osób bezrobotnych,
- pozyskanie przez aktywnych pośredników pracy 100 ofert zatrudnienia (oprócz ofert

zgłoszonych do urzędu pracy), - opracowanie Indywidualnego Planu Działań dla 1500 osób bezrobotnych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
97 000,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: X 97 000,00 zł
- EFS
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 2. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.
3. NAZWA ZADANIA
„A po burzy ... - naprzeciw nowym trendom”.
4. ADRESACI
Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej (17 kobiet, 13 mężczyzn), których stosunek pracy wygaś lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.
5. OPIS ZADANIA
Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej, zwolnionych z pracy w okresie do 6 miesięcy z przyczyn nie dotyczących pracownika. Bardzo ważnym elementem projektu będzie stworzenie zespołu złożonego z pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty do spraw rozwoju zawodowego. Ścisła współpraca pomiędzy członkami zespołu mająca na celu aktywizację zawodową beneficjentów przyczyni się do zwiększenia efektywności działań. Wśród osób rekrutowanych do udziału w projekcie zostaną wyłonione dwie grupy: osoby zainteresowane założeniem własnej firmy oraz osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji zawodowych. Grupa pierwsza będzie miała możliwość skorzystania z: - indywidualnego wsparcia doradcy zawodowego, - warsztatów z zakresu przedsiębiorczości, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 40 tys. zł, - wsparcie pomostowe wypłacane przez 6 miesięcy od założenia firmy w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Grupa druga będzie miała możliwość skorzystania m.in. z : - wsparcia doradcy zawodowego przy wypracowaniu odpowiedniej dla siebie ścieżki kariery zawodowej, - szkolenia „Spadochron”, - szkolenia zawodowego zgodnego z wypracowanym wspólnie z doradcą zawodowym IPD.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultatami projektu będą: - zwiększenie efektywności działań na rzecz osób bezrobotnych dzięki stworzeniu zespołu ściśle ze sobą współpracujących pracowników: pośrednika pracy, doradcy zawodowego

oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, - zdobycie przez beneficjentów projektu kwalifikacji zawodowych lub umiejętności do samodzielnego prowadzenia firmy, - utworzenie przez uczestników projektu 10 firm, - podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez 45% beneficjentów zainteresowanych zdobyciem nowych kwalifikacji zawodowych, - wzrost u beneficjentów zaufania do własnych możliwości, - wzrost motywacji do poszukiwania pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
861 672,10
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS : X (6.2 POKL)
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie) :

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
Realizacja projektu „Poznaj Urząd od Podszewki – upowszechnianie usług Powiatowego urzędu Pracy w Tychach” w ramach Priorytetu VI POKLO Rynek otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.
4. ADRESACI
Wsparciem finansowym w ramach projektu objęto Powiatowy Urząd Pracy w Tychach. Jednak docelowymi odbiorcami są wszyscy mieszkańcy miasta Tychy i powiatu bielskiego, pozostający bez pracy, chcący zmienić miejsce zatrudnienia, zainteresowani podniesieniem lub zmianą kwalifikacji, chcący skorzystać z pomocy doradcy zawodowego, a także młodzież kończąca edukację. Ponadto kampanię promocyjno-informacyjną skierowano do lokalnych przedsiębiorców.
5. OPIS ZADANIA
Projekt dotyczy szeroko pojętej promocji usług świadczonych przez PUP Tychy za pośrednictwem: * reklamy na taborze komunikacji miejskiej (trolejbus i autobus) * plakatów w gablotach na przystankach autobusowych (97 gablot), na billboardach (2 billboardy), na tablicy reklamowej Reklamy na 7 banerach usytuowanych w strategicznych punktach Miasta Tychy i powiatu bielskiego 2 tablic alfanumerycznych diodowych zakupionych w ramach środków UE na bieżąco informujących mieszkańców o aktualnej ofercie PUP Tychy * wykonania nowej strony internetowej urzędu * opracowania i wydruku folderów upowszechniających usługi i instrumenty świadczone przez PUP Tychy * rozpowszechnianie filmu promującego działania urzędu * emisja spotu telewizyjnego za pośrednictwem TVP Katowice

* publikacji artykułu do prasy * wydruku broszur podsumowujących efekty realizacji projektu * organizacji spotkań informacyjnych dla lokalnych przedsiębiorców.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultatami realizowanego projektu będzie: - wzrost wiedzy NT. usług świadczonych przez PUP Tychy na lokalnym rynku pracy, - nawiązanie współpracy z urzędem pracy (wzrost przedsiębiorców korzystających z usług PUP), - poprawa relacji klient-urząd, - poprawa wizerunku urzędu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ogółem: 551 575,68
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS : X
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie a : Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,
3. NAZWA ZADANIA
Projekt partnerski Leonardo da Vinci „Providence – a good practice guide about providing competences to workforce” (Providence - przewodnik po dobrych praktykach w zakresie zapewniania kompetencji siły roboczej)
4. ADRESACI
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śląskich oraz instytucji partnerskich.
5. OPIS ZADANIA
Projekt „Providence” jest koordynowany przez hiszpańską instytucję IES Bajo Aragón (centrum edukacji zawodowej), a oprócz Powiatowego Urzędu Pracy z Siemianowic Śląskich uczestniczą w nim różnorodni partnerzy: Lancaster & Morecambe College z Wielkiej Brytanii, Framvegis miöstdö um símenntun (centrum kształcenia ustawicznego) z Islandii, Yrkeshögskolan i Helsingborg (szkoła wyższa) ze Szwecji i Grupul Școlar Industrial UNIREA (szkoła średnia zawodowa) z Rumunii. Jego ideą jest wymiana najlepszych praktyk w zakresie rozwijania kompetencji osób na rynku pracy: zarówno zaczynających pracę, jak i pracujących oraz bezrobotnych. Dzięki temu projekt ma charakter poznawczy i edukacyjny. Każdy partner przedstawia wybrane przez siebie rozwiązania i doświadczenia z zakresu kształcenia zawodowego, które uważa za najskuteczniejsze. Na podstawie wspólnej analizy poszczególnych przypadków zostanie opracowany praktyczny przewodnik na temat rozwijania kompetencji pracowników, który zostanie przetłumaczony na języki narodowe wszystkich partnerów i rozpowszechniony w ich krajach. Czas trwania projektu: 01.08.2008 – 31.07.2010
6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultatem projektu będzie stworzenie przewodnika na temat rozwijania kompetencji pracowników, który zostanie udostępniony na stronie internetowej projektu i PUP w Siemianowicach Śl. po zakończeniu realizacji projektu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
93.957,50 zł (przeliczone z Euro po kursie projektu)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): Program Leonardo da Vinci: 93.957,50 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,
3. NAZWA ZADANIA
Realizacja projektu „Kobieta – nowe umiejętności – duże możliwości” w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
4. ADRESACI
Grupą docelową projektu jest 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tychach.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu zaplanowano: * Warsztaty psychologiczno-doradcze, * Warsztaty aktywizacji zawodowej, * Szkolenia zawodowe * Staż
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że 20 uczestników projektu: - zdobędzie umiejętności interpersonalne, - nabędzie umiejętności poszukiwania zatrudnienia, - osiągnie większą świadomość praw i obowiązków pracowniczych, - zostanie ukierunkowanych na ustawiczne kształcenie, w tym na podejmowanie szkoleń zawodowych, _ zdobędzie doświadczenie zawodowe z zakresu opieki domowej. Ponadto beneficjenci uświadomią sobie możliwości i potrzebę doskonalenia zawodowego oraz zdobywania nowych umiejętności dostosowanych do potrzeb rynku pracy oraz indywidualnych predyspozycji.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ogółem: 606 238,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS -
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Ścieżki aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
4. ADRESACI
Wybrane grupy: 1) Osoby niepełnosprawne; 2) Osoby bez kwalifikacji zawodowych; 3) Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.
5. OPIS ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie wspierał w sposób szczególny wymienione powyżej grupy osób. W celu objęcia tych osób kompleksową pomocą i wsparciem zostaną opracowane następujące programy: 1. Program aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; 2. Program promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy; 3. Od szkolenia do zatrudnienia – program aktywizacji zawodowej osób bez kwalifikacji zawodowych. Każda osoba, w celu zwiększenia efektywności podjętych działań, objęta zostanie m.in. poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Osoby zainteresowane będą mogły korzystać z pozostałych usług oraz instrumentów rynku pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że osoby objęte ścieżką aktywizacji zawodowej: 1) zapoznają się z aktualną sytuacją na rynku pracy; 2) uzyskają pomoc w określeniu własnych predyspozycji zawodowych; 3) uświadomią sobie bariery, jakie mogą napotkać poszukując pracy i nauczą się je przełamywać; 4) uzyskają wsparcie w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej i opracowaniu własnych dokumentów aplikacyjnych; 5) zwiększą wiarę we własne możliwości i wzbudzą motywację do poszukiwania pracy; 6) zapoznają się z formami pomocy świadczonymi przez tut. Urząd na rzecz własnej grupy; 7) zostaną objęte programami rynku pracy (w zależności od preferencji oraz predyspozycji zawodowych).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Na etapie planowania wstępnego nie jest możliwe określenie potrzebnych środków
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy - tak
- EFS - tak
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie) PFRON

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
4. ADRESACI

Osoby bezrobotne, w tym: osoby do 25 r. życia, kobiety powyżej 25 r. życia powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci, osoby które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy
5. OPIS DZIAŁANIA
Stworzenie warunków umożliwiających uruchomienie własnej firmy i pomyślnie jej prowadzenie poprzez wypłatę wsparcia pomostowego przez okres do 12 miesięcy od momentu uruchomienia własnej działalności gospodarczej
6. ZAKŁADANE REZULTATY
– powstanie 45 mikroprzedsiębiorstw w oparciu o udzieloną dotację, – umożliwienie utrzymania się na konkurencyjnym rynku pracy 45 firmom w początkowym okresie działalności poprzez udzielenie wsparcia pomostowego, – podniesienie świadomości uczestników potrzeby inwestowania w rozwój osobisty.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
277 800,00
8. ŹRÓDŁA FINASOWANIA
– Fundusz Pracy: – EFS: 236 130,00 zł – Budżet Państwa: 41 670,00 zł – Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Realizacja projektu „Szansa – program integracji społecznej i zawodowej osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” w ramach Priorytetu VII POKL Promocja integracji społecznej, Działania 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnieniu sektora ekonomii społecznej.
4. ADRESACI
Beneficjentami projektu jest 48 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tychach, zagrożonych wykluczeniem społecznym tj. osoby długotrwale bezrobotne, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub osoby powyżej 50 roku życia.
5. OPIS ZADANIA
Uczestnicy projektu zostaną objęci: * Poradnictwem zawodowym – Indywidualnym Planem Działania Doradcy zawodowi przeprowadzą zajęcia grupowe i indywidualne, które będą miały na celu identyfikację trudności zawodowych klienta. W ramach IPD będzie przeprowadzona analiza klienta, warsztaty samopoznania, indywidualna ocena zawodowa. * Poradnictwo zawodowe – zajęcia wyjazdowe Doradcy zawodowi przedstawiają beneficjentom tematykę związaną z technikami radzenia sobie ze stresem, autoprezentacją. Ponadto zostaną omówione zagadnienia związane z rynkiem pracy, w tym jak tworzyć dokumenty aplikacyjne oraz jak skutecznie poszukiwać zatrudnienia. * Szkolenia zawodowe Po określeniu IPD beneficjenci odbędą indywidualnie dobrane szkolenia zawodowe, które umożliwią zdobycie kwalifikacji zawodowych. * Staże zawodowe Po uzyskaniu nowych kwalifikacji 36 beneficjentów projektu, będzie miało możliwość

odbycia stażu celem nabycia praktycznego doświadczenia zawodowego przez okres 3 miesięcy. * Indywidualne wsparcie na rynku pracy Celem spotkania będzie zaprezentowanie korzyści płynących z udziału w projekcie przez beneficjentów oraz upowszechnienie założeń i efektów projektu. W spotkaniu udział wezmą beneficjenci projektu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że: - 48 beneficjentów nabędzie nowe kwalifikacje zawodowe, - 36 beneficjentów zdobędzie doświadczenie zawodowe podczas stażu, - 10 beneficjentów zdobędzie zatrudnienia (Tl. Blisko 20% wszystkich uczestników projektu).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ogółem: 573 041,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS : X
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tychach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Realizacja projektu „Pro 45 – program wspierania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych po 45 roku życia” realizowany w partnerstwie z Centrum przedsiębiorczości Spółka Akcyjna w Woli., w ramach POKL Priorytet VI . Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości u samozatrudnienia.
4. ADRESACI
Beneficjentami projektu jest 40 osób 48 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tychach, powyżej 45 roku życia.
5. OPIS ZADANIA
Uczestnicy projektu zostaną objęci: *Szkoleniami przez otwarciem działalności gospodarczej * Doradztwem indywidualnym przygotowującym do otwarcia działalności gospodarczej * Wsparciem finansowym na rozwój przedsiębiorczości do kwoty 40 tys. zł * wsparciem pomostowym w okresie do 6?12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zakłada się, że: - 40 beneficjentów będzie uczestniczyć, w szkoleniu „przedsiębiorczość”, „IT w małej firmie”, „Motywacja, autoprezentacja, stres”. - 30 uczestników projektu otworzy działalność gospodarczą w ramach przyznanych środków finansowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ogółem: 2 235 225,74
W tym koszty ponoszone przez partnera Powiatowy Urząd Pracy w Tychach – 385 456,00 W tym koszty ponoszone przez Lidera projektu – Centrum Przedsiębiorczości S.A. w Woli – 1 751 899,74

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS : X
- Budżet Państwa
- Inne środki (jakie)

1.Realizator zadania
Powiatowy Urząd Pracy w Żorach
2.Nazwa priorytetu i działania
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
3.Nazwa zadania
Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez objęcie poszczególnych osób działaniami aktywizującymi
4.Adresaci
Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy, w szczególnej sytuacji na rynku pracy
5.Opis zadania
Poradnictwo psychologiczne, zawodowe i psychospołeczne, klub pracy, staże w szczególności w sektorze ekonomii społecznej, coaching
6.Zakładane rezultaty
Pobudzenie aktywności zawodowej, nabycie umiejętności autoprezentacji, podniesienie mobilności zawodowej, w szczególności wśród kobiet i osób młodych
7.Planowany koszt realizacji (w zł)
200 tys. zł
8.Źródła finansowania
Fundusz Pracy
EFS: 200 tys. zł
Budżet Państwa
Inne środki

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
Projekt realizowany w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
4. ADRESACI
30 pracowników PUP w Będzinie wykonujących tzw. zadania kluczowe.
5. OPIS DZIAŁANIA
Kontynuacja zatrudnienia 5 pracowników oraz zatrudnienie 3 nowych pracowników wyłonionych w drodze konkursu otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowiska urzędnicze oraz organizacja wyjazdowego szkolenia dla 30 kluczowych pracowników powiązanego ze specyfiką wykonywanych przez nich zadań..
6. ZAKŁADANE REZULTATY

Osiągnięcie przez PUP w Będzinie standardów dot. minimalnej liczby etatów pośredników pracy i doradców zawodowych. Ponadto 30 pracowników podniesie kwalifikacje zawodowe oraz zakończy udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym i uzyska zaświadczenie ukończenia szkolenia.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

528 113,10

8. ŹRÓDŁA FINASOWANIA

- Fundusz Pracy: X 79 217,10 zł
- EFS: X 448 896,00 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA

Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.
Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne.

3. NAZWA DZIAŁANIA

Projekt „Inwestujemy w najlepszych” – Poddziałanie 6.1.1 PO KL.

4. ADRESACI

30 pracowników kluczowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej.

15. OPIS ZADANIA

- zapewnienie odpowiednich warunków do świadczenia zindywidualizowanego, dedykowanego potrzebom poszczególnych osób bezrobotnych efektywnego poradnictwa i pośrednictwa pracy, a także realizację standardu w zakresie stanu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez sfinansowanie 6 etatów pośredników pracy i 5 etatów dorady zawodowego,
- podniesienie wiedzy specjalistycznej 20 pracowników kluczowych (15 kobiet i 5 mężczyzn) poprzez organizację 20 indywidualnie dobranych szkoleń merytorycznych,
- podniesienie umiejętności interpersonalnych i komunikacyjnych oraz wiedzy ogólnej niezbędnej do pracy w urzędzie, w tym w obszarze nierówności i dyskryminacji płci na rynku pracy 30 pracowników kluczowych (25 kobiet i 5 mężczyzn) poprzez organizację dwóch grupowych 2-dniowych szkoleń dwumodułowych (moduł „miękki” + moduł merytoryczny).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultaty twarde:

- realizacja przez PUP standardów dot. min. liczby etatów pośredników i doradców zawodowych tj. stanu zatrudnienia pośredników pracy na poziomie 11 na 11 wymaganych (100%) oraz doradców zawodowych na poziomie 6 na 5,5 wymaganych (109%),
- podniesienie kwalifikacji zawodowych 30 pracowników kluczowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach indywidualnych oraz 2 szkoleniach grupowych (bezpośrednio powiązanych z potrzebami i specyfiką realizowanych przez nich zadań).

Rezultaty miękkie:

Podniesienie jakości świadczonych usług rynku pracy (60% uczestników),

- osiągnięcie wyższego poziomu indywidualizacji i adekwatności , w tym samym efektywności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego(5% wzrost efektywności),
- podniesienie wiedzy pracowników kluczowych na temat zagadnień dot. nierówności i dyskryminacji płci na rynku pracy (90% uczestników szkoleń grupowych) /wartość dodana szkoleń/,
- podniesienie poziomu motywacji oraz poprawa komunikacji wśród uczestników

projektu(80% uczestników szkoleń grupowych) /wartość dodana szkoleń/ - wyposażenie pracowników w umiejętności miękkie w zakresie obsługi „trudnego klienta” (70% uczestników szkoleń grupowych),
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
792 160,00 w tym w 2010 r. – 394 242,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: X 82 000,00 zł
- EFS – X 315 918,00 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne.
3. NAZWA DZIAŁANIA
Dofinansowanie zatrudnienia i szkoleń kluczowego personelu realizującego istotne z punktu widzenia rynku pracy , tj. doradców zawodowych i pośredników pracy.
4. ADRESACI
Powiatowy Urząd Pracy i jego pracownicy, pośrednio również osoby bezrobotne korzystające z usług urzędu.
16. OPIS ZADANIA
Zwiększenie potencjału kadrowego a poprzez to oddziaływania aktywnej polityki rynku pracy, czyli upowszechnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych różnymi formami wsparcia, zwiększenie dostępności i jakości usług oferowanych przez urząd, poprawa wizerunku PSZ, wzrost zadowolenia bezrobotnych z jakości usług oferowanych przez urząd.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Całkowity koszt realizacji zadania w 2010 r. wynosi 217 843,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS – X 185 166,55 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): budżet jst: 32 676,45 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej
2. NAZWA PRIORYTETU I ZADANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne.
3. NAZWA ZADANIA
„PUP – Profesjonalne Upowszechnianie Pracy. Druga edycja”.
4. ADRESACI

Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskie jako instytucja oraz jego pracownicy.
5. OPIS ZADANIA
Głównym celem projektu jest wzmocnienie Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej i jego pracowników w zakresie ciągłego wzrostu profesjonalizmu w świadczeniu usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji pracowników kluczowych. Ważnym elementem projektu są szkolenia dla pracowników mających największy kontakt z klientami znajdującymi się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Skierowane właśnie do tej grupy wielomodułowe szkolenie interpersonalne pozwoli na zastosowanie nowej aktywnej metody pracy tj. treningu pracy. Sam trening pracy ma na celu sprawdzenie jak osoba bezrobotna radzi sobie w otwartym środowisku, w realnym miejscu pracy. W tej nowej często sytuacji z osobą bezrobotną jest trener pracy, którego rolą jest wsparcie uczestnika w wykonywanych czynnościach. Trener jest także łącznikiem pomiędzy pracodawcą, współpracownikami, a konkretną osobą bezrobotną. Stara się wypracować dobrą realizację między stronami. Z drugiej strony szkolenie pozwoli pracownikom urzędu pogłębić wiedzę i umiejętności przydatne w indywidualnych kontaktach z klientami, zwłaszcza osobami niepełnosprawnymi, poczynając od prawnych aspektów związanych z niepełnosprawnością i zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, poprzez doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem współpracy z pracodawcami, a skończywszy na psychologicznych aspektach radzenia sobie z utratą sprawności.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zmieniające się uwarunkowania otoczenia oraz chęć coraz lepszego odpowiadania, zwłaszcza na indywidualne potrzeby odbiorców, wymaga ciągłego doskonalenia posiadanych przez pracowników PUP kwalifikacji. Dlatego też, realizacja projektu przyczyni się do dalszego podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników urzędu w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
396 084,71
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy : X 39 608,47 zł
- EFS : X 336 672,00 zł (6.1.2 POKL)
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie) :

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie
4. ADRESACI
Pracownicy PUP w Sosnowcu – pośrednicy pracy i doradcy zawodowi
5. OPIS DZIAŁANIA
W ramach realizacji zadania przewidywane jest: – zorganizowanie szkoleń dla pośredników pracy i doradców zawodowych, – upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY

– 20 pracowników podniesie kwalifikacje i umiejętności zawodowe (doradcy zawodowi i pośrednicy pracy), – usprawnienie pracy i zwiększenie skuteczności działań Urzędu poprzez utrzymanie zatrudnienia 8 pośredników pracy i 8 doradców.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
897 791,04
8. ŹRÓDŁA FINASOWANIA
– Fundusz Pracy: – EFS: 897 791,04 zł – Budżet Państwa: – Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie d: Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
Projekt „Profesjonalny Urząd: w ramach PO KL Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.
4. ADRESACI
Powiatowy Urząd Pracy oraz pośrednicy pracy i doradcy zawodowi zatrudnieni w ramach projektu.
5. OPIS DZIAŁANIA
Projekt przewiduje upowszechnienie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w powiecie tarnogórskim. Ponadto zapewni zwiększenie dostępności, rozszerzenie wachlarza usług oraz wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, poprzez ich realizację w środowisku lokalnym, a także umożliwi zdobycie specjalistycznej wiedzy przez kluczowych pracowników PUP.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultatem projektu jest : - zatrudnienie i przeszkolenie dodatkowej kadry pośredników i doradców zawodowych – łącznie 7 osób , a tym samym utrzymanie przez PUP standardów dotyczących minimalnej liczby etatów pośredników pracy i doradców zawodowych, - wzrost konkurencyjności i poprawa atrakcyjności Urzędu, - wzrost motywacji i aspiracji zawodowych pracowników w skutek zwiększenia możliwości rozwoju kompetencji zawodowych, - wzrost wydajności pracy, - wykształcenie pozytywnych postaw, nabycie dodatkowych umiejętności oraz zdobycie praktycznego doświadczenia, - zwiększenie kompetencji w zakresie długotrwałych relacji z klientami, - wzrost zaufania do pracowników Urzędu.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
462 098,82
8. ŹRÓDŁA FINASOWANIA
– Fundusz Pracy: X 69 314,82 zł – EFS: X 392 784,00 zł – Budżet Państwa: – Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3 . Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie e: Wprowadzenie i zastosowanie monitoringu skuteczności aktywnej polityki rynku pracy,
3. NAZWA ZADANIA
Projekt w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL „Start z Siemianowic”
4. ADRESACI
Nie dotyczy, projekt badawczy.
5. OPIS ZADANIA
Projekt realizowany będzie w partnerstwie z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach. Rozpocznie się od akcji promocyjno-informacyjnej wśród przedsiębiorców prowadzących swoją działalność na terenie Siemianowic Śl. oraz tych, którzy skorzystali przy zakładaniu swojej działalności ze wsparcia PUP w Siemianowicach Śl., a swoje firmy prowadzą poza terenem naszego miasta (strona internetowa, ulotki, konferencja). Następnym etapem będą działania bezpośrednio związane z badaniami: zatrudnienie zespołu badawczego, opracowanie narzędzi badawczych, wyłonienie próby badawczej, przeprowadzenie badań oraz opracowanie i analiza ich rezultatów. Ostatnim etapem projektu będzie upowszechnianie jego rezultatów. Wyniki badań zostaną podsumowane i opublikowane w formie książki oraz zaprezentowane na konferencji zamykającej projekt. Rezultaty badań zostaną przedstawione przedsiębiorcom, władzom lokalnym, instytucjom otoczenia biznesu oraz urzędowi pracy z innym miast naszego regionu. Pozwoli to na wymianę informacji i doświadczeń związanych z rozwojem przedsiębiorstw. Badania zostaną przeprowadzone w 100 przedsiębiorstwach. Przebieg procesu badawczego: a) ankiety wysyłane mailowo i pocztą, b) ankieta przeprowadzona telefonicznie, c) wizyta konsultanta w przedsiębiorstwie, zebranie potrzebnych danych, dokumentacja fotograficzna, d) wprowadzenie zebranych danych do arkusza przygotowanego dla potrzeb przeprowadzenia badania. Narzędzia badawcze: kwestionariusz ankiety, wywiad telefoniczny, wywiady osobiste konsultanta. Czas trwania projektu 01.08.2009-31.10.2010
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Upowszechnienie wiedzy nt. początkujących przedsiębiorstw, profili działania (w tym planowanych), barier, które je ograniczają oraz poziomu obecnego i planowanego zatrudnienia, wśród 180 osób i instytucji, w tym: uczestników konferencji, adresatów książki w wydaniu papierowym oraz czytelników książki w wersji elektronicznej. Ponadto zorganizowana konferencja upowszechniająca wyniki badań przeprowadzonych w ramach projektu. Sposób badania: Lista obecności, lista wysyłkowa, ilość pobrań publikacji elektronicznej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
280.820,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 280.820,00 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie jako lider projektu
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie g. Pozyskiwanie, przetwarzanie i udostępnianie informacji o regionalnym rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Cieszyński Barometr Rozwoju Gospodarczego” Projekt realizowany w ramach Priorytetu VIII – Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 9.1.2 – Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie
4. ADRESACI
Projekt badawczy
5. OPIS ZADANIA
Celem projektu jest przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy pod kątem zachodzących na nim zmian, kierunków kształcenia, oczekiwań pracodawców jak również upowszechnienia opracowanych analiz , które pomogą poprawnie utworzyć właściwe mechanizmy zaradcze oraz zaplanować przyszłe, lokalne działania.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
W roku 2010 planuje się osiągnąć następujące rezultaty: • Publikacja przedstawiająca obecny stan lokalnego rynku pracy, zachodzące na nim zmiany, przyszłe zagrożenia oraz sposoby ich rozwiązywania, • Dwie konferencje, w których wezmą udział przedstawiciele samorządu terytorialnego placówek edukacyjnych, strategicznych przedsiębiorstw oraz NGO's, oraz: • dostarczenie wszechstronnych informacji dotyczących sytuacji gospodarczej i trendów rozwojowych w powiecie cieszyńskim, • podniesienie poziomu wiedzy pracowników PUP, instytucji szkoleniowych, samorządu powiatowego i samorządów gminnych, placówek edukacyjnych oraz NGO's o sytuacji gospodarczej powiatu. Szansach i zagrożeniach dla rozwoju gospodarczego regionu, • lepsze dostosowanie systemu szkolnictwa w powiecie do potrzeb lokalnej gospodarki dzięki kompleksowej analizie obecnych i prognozowanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
320562,00
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X 320 562,00 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki: