

**Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia dyrektorów
samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których
podmiotem tworzącym jest Województwo Śląskie**

§1

1. Na wynagrodzenie miesięczne dyrektora składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek z tytułu stażu pracy.
2. Jeżeli zgodnie z niniejszymi zasadami istnieją przesłanki do zmiany wynagrodzenia dyrektora, stosuje się właściwy tryb, określony w przepisach prawa pracy.

§2

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla nowo powołanego dyrektora ustala się od dnia powołania.
2. Zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego można dokonać po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego jednostki za poprzedni rok. Termin zmiany wysokości wynagrodzenia ustala Zarząd Województwa Śląskiego.

§3

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora zależy od wysokości przychodów uzyskanych przez kierowany przez niego zakład w roku poprzedzającym jej ustalenie.

§4

1. W przypadku łączenia jednostek, wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora jednostek połączonych ustala się na podstawie sumy przychodu tych jednostek.
2. Jeżeli dyrektorem jednostki powstałej po połączeniu jest dyrektor jednej z połączonych jednostek, to nowa wysokość jego wynagrodzenia obowiązuje od dnia połączenia.

§5

Do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego stosuje się tabelę stawek stanowiącą załącznik do zasad.

§6

Dodatek z tytułu stażu pracy przysługuje po 5 latach pracy i wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok, jednak nie więcej niż 20% tego wynagrodzenia.

§7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora wynosi 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust.1 w uzasadnionych przypadkach może być zwiększona od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość zwiększenia dodatku funkcyjnego może być określona kwotowo.

§8

Dyrektorowi ukaranemu karą dyscyplinarną i/lub karą za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, nie podwyższa się wysokości wynagrodzenia zasadniczego do czasu jej zatarcia.

§9

Zasady wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.

	Roczne przychody zakładu	Stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	do 10 000 000 zł	od 5 500 zł do 7 500 zł
2.	od 10 000 001 zł do 50 000 000 zł	od 6 500 zł do 8 500 zł
3.	od 50 000 001 zł do 100 000 000 zł	od 7 500 zł do 9 500 zł
4.	od 100 000 001 zł do 150 000 000 zł	od 8 500 zł do 10 500 zł
5.	od 150 000 001 zł	od 9 500 zł do 12 500 zł