

UCHWAŁA NR VI/20/8/2020
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

z dnia 18 maja 2020 r.

**w sprawie oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego i realizacji zadań w zakresie polityki
rynku pracy w 2019 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 512 z późn. zm.), art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 1482 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1. Dokonuje się oceny sytuacji na rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Rynek pracy w województwie śląskim w 2019 r.”, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Dokonuje się oceny realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2019 r.*”, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku
Województwa Śląskiego

Jan Kawulok

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VI/20/8/2020
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 18 maja 2020 r.

Rynek pracy w województwie śląskim w 2019 r.

Katowice, marzec 2020 r.

Spis Treści

1.	Wstęp.....	3
2.	Pracujący	3
2.1	Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności	7
3.	Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego	11
3.1	Bezrobotnie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie	11
3.2	Stopa bezrobocia rejestrowanego.....	12
3.3	Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2019 r.....	13
4.	Struktura bezrobocia rejestrowanego	16
4.1	Bezrobotne kobiety.....	16
4.2	Bezrobotni zamieszkali na wsi	20
4.3	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	23
4.4	Bezrobotni według wieku.....	24
4.5	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	26
4.6	Bezrobotni według stażu pracy	27
4.7	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	28
4.8	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	29
4.9	Bezrobotni według grup zawodów i specjalności	31
4.10	Bezrobotni poprzednio pracujący według sekcji PKD	35
5.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	36
5.1	Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia.....	37
5.2	Długotrwale bezrobotni.....	38
5.3	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	40
5.4	Bezrobotni niepełnosprawni	41
5.5	Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	42
6.	Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych.	43
6.1	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	43
6.2	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według sekcji PKD	45
6.3	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów	46
6.4	Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	49
6.5	Programy stażowe.....	50
6.6	Przygotowanie zawodowe dorosłych	52
6.7	Zatrudnienie subsydiowane.....	52
6.8	Prace społecznie użyteczne	55
6.9	Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	55
6.10	Dodatki aktywizacyjne	56
7.	Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.	57
8.	Wydatki z Funduszu Pracy	58
9.	Podsumowanie	62
10.	Spis tabel.....	64
11.	Spis wykresów	65

1. Wstęp

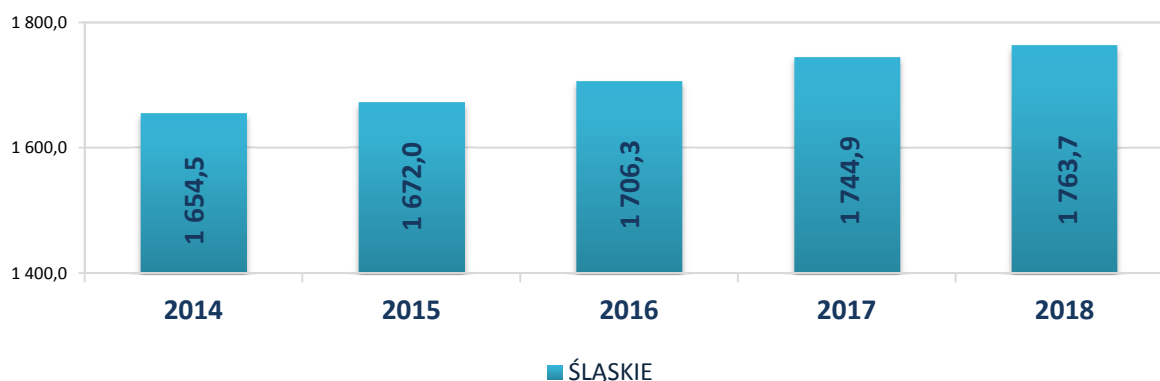
Opracowanie „Rynek pracy w województwie śląskim w 2019 r.” zawiera coroczne podsumowanie sytuacji na śląskim rynku pracy w odniesieniu do danych wojewódzkich i poszczególnych powiatów. Publikacja opisuje charakterystykę najważniejszych wyników uzyskanych w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wskaźniki aktywności zawodowej ludności. Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono podstawowe informacje na temat osób pracujących oraz omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę, a także scharakteryzowano wybrane kategorie osób zarejestrowanych. W kolejnej części przedstawiono działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu obejmujące: aktywizację bezrobotnych z zastosowaniem różnorodnych form wsparcia, jak również opisano jeden z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy, czyli Fundusz Pracy. Część tabelaryczna jest uzupełnieniem części opisowej analizy i składa się z aneksu statystycznego, prezentującego dane statystyczne w układzie powiatów województwa śląskiego.

Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku, poz. 649, z późn. zm.). Ponadto korzystano z informacji i opracowań Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie oraz Urzędu Statystycznego w Katowicach.

2. Pracujący

Według stanu na 31 grudnia 2018 roku w całym województwie śląskim pracowało 1 763 709 osób, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju – było to o 18 812 osób więcej niż na koniec 2017 roku. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce o 1,5%, w regionie o 1,1%.

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsca pracy), stan 31.12. (w tys. osób)



źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD 2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsca pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 13 stycznia 2020 r.

Ponad połowa pracujących w 2018 roku w naszym województwie to mężczyźni (54,2%; 956,2 tys.). Kobiety w liczbie 807,5 tys. stanowiły 45,8% pracujących w regionie.

W województwie śląskim w 2018 r. struktura pracujących według sekcji PKD kształtowała się następująco: przetwórstwo przemysłowe (21,8%); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15,7%); edukacja (7,7%); opieka zdrowotna i pomoc społeczna (6,4%); transport i gospodarka magazynowa (6,3%); budownictwo (6,2%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (5,8%).

W stosunku do danych ogólnopolskich w regionie niski był udział pracujących w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jak wskazano powyżej wynosił on 5,8% wobec 15,3% w kraju.

W strukturze pracujących w województwie relatywnie wysoki był udział zatrudnionych w sekcji C przetwórstwo przemysłowe 21,8% pracujących, dla danych ogólnopolskich udział ten był niższy i wynosił 18,0% tj. 3,8 pkt. proc. mniej.

Szczegółowe dane dotyczące tego tematu zawiera tabela 1.

Tabela 1 Pracujący według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa, stan 31.12.2018 r.

Sekcje PKD	Polska		Śląskie	
	Liczba	Udział w ogółem	Liczba	Udział w ogółem
Pracujący ogółem	15 614 937	100,0%	1 763 709	100,0%
w tym:				
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 385 598	15,3%	102 136	5,8%
B – Górnictwo i wydobywanie	148 906	1,0%	84 784	4,8%
C – Przetwórstwo przemysłowe	2 806 237	18,0%	384 599	21,8%
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	109 767	0,7%	14 865	0,8%
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	159 250	1,0%	22 598	1,3%
F – Budownictwo	959 222	6,1%	110 016	6,2%
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 370 700	15,2%	277 610	15,7%
H – Transport i gospodarka magazynowa	905 659	5,8%	111 830	6,3%
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	300 456	1,9%	31 689	1,8%
J – Informacja i komunikacja	381 062	2,4%	38 945	2,2%
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	363 177	2,3%	33 965	1,9%
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	228 134	1,5%	28 107	1,6%
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	696 830	4,5%	77 682	4,4%
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	568 008	3,6%	77 974	4,4%
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	651 182	4,2%	64 450	3,7%
P – Edukacja	1 190 252	7,6%	135 064	7,7%
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	909 733	5,8%	113 100	6,4%
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	157 839	1,0%	19 773	1,1%
S – Pozostała działalność usługowa; T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	322 925	2,1%	34 522	2,0%

źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD 2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 13 stycznia 2020 r.

W województwie śląskim w 2018 r., w porównaniu z rokiem 2017, największy wzrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: *Przetwórstwo przemysłowe* (+5 927 osób); *Budownictwo* (+3 908 osób); *Transport i gospodarka magazynowa* (+3 729 osób); *Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna* (+3 619 osób); *Opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (+3 029 osób) oraz *Edukacja* (+1 641 osób).

W opisywanym okresie, w siedmiu sekcjach PKD odnotowano spadek liczby pracujących. Najbardziej liczba pracujących spadła w sekcji *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (- 1 717 osób). Ponadto o 1 653 osoby zmniejszyła się liczba pracujących w sekcji *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* oraz o 1 269 osób w sekcji *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa*. Dokładne dane zawiera tabela 2.

Tabela 2 Struktura pracujących w województwie śląskim według sekcji w 2017 r. i 2018 r.

Wyszczególnienie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		wzrost/spadek	
	osoby	udział	osoby	udział	osoby	dynamika 2017r.=100
Ogółem pracujący	1 744 897	100,0%	1 763 709	100,0%	18 812	101,1%
<i>w tym:</i>						
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja A)	102 554	5,9%	102 136	5,8%	-418	99,6%
Górnictwo i wydobywanie (sekcja B)	84 833	4,9%	84 784	4,8%	-49	99,9%
Przetwórstwo przemysłowe (sekcja C)	378 672	21,7%	384 599	21,8%	5 927	101,6%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (sekcja D)	14 628	0,8%	14 865	0,8%	237	101,6%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (sekcja E)	22 721	1,3%	22 598	1,3%	-123	99,5%
Budownictwo (sekcja F)	106 108	6,1%	110 016	6,2%	3 908	103,7%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (sekcja G)	279 327	16,0%	277 610	15,7%	-1717	99,4%
Transport i gospodarka magazynowa (sekcja H)	108 101	6,2%	111 830	6,3%	3 729	10,3%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I)	32 476	1,9%	31 689	1,8%	-787	97,6%
Informacja i komunikacja (sekcja J)	37 922	2,2%	38 945	2,2%	1 023	102,7%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (sekcja K)	35 234	2,0%	33 965	1,9%	-1269	96,4%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (sekcja L)	27 962	1,6%	28 107	1,6%	145	100,5%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M)	74 063	4,2%	77 682	4,4%	3 619	104,9%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (sekcja N)	79 627	4,6%	77 974	4,4%	-1 653	97,9%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (sekcja O)	64 149	3,7%	64 450	3,7%	301	100,5%
Edukacja (sekcja P)	133 423	7,6%	135 064	7,7%	1 641	101,2%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q)	110 071	6,3%	113 100	6,4%	3 029	102,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (sekcja R)	19 324	1,1%	19 773	1,1%	449	102,3%
Pozostałe sekcje (S, T, U)	33 702	1,9%	34 522	2,0%	820	102,4%

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD 2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsca pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 13.01.2020 r.

W opisywanym okresie rosła liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców. Analizując sytuację naszego regionu na tle pozostałych województw stwierdzamy, że w zdecydowanej większości jednostek terytorialnych notowana jest niższa liczba pracujących, przypadających na 1000 mieszkańców. Równocześnie, bez względu na rok sprawozdawczy, w naszym regionie omawiany wskaźnik jest każdorazowo nieco wyższy od średniej krajowej.

Dokładne dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 3.

Tabela 3 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12.
(uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny)

Jednostka terytorialna	2016 r.	2017 r.	2018 r.
POLSKA	240	247	251
MAZOWIECKIE	295	305	309
WIELKOPOLSKIE	271	277	281
ŚLĄSKIE	265	270	275
DOLNOŚLĄSKIE	262	268	271
POMORSKIE	238	248	251
ŁÓDZKIE	237	244	250
MAŁOPOLSKIE	231	238	244
LUBUSKIE	224	229	233
KUJAWSKO-POMORSKIE	223	227	231
OPOLSKIE	213	215	220
PODKARPACKIE	207	213	217
ZACHODNIOPOMORSKIE	201	210	214
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	196	200	202
PODLASKIE	186	192	197
ŚWIĘTOKRZYSKIE	188	191	194
LUBELSKIE	180	183	187

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY WEDŁUG INNEGO PODZIAŁU NIŻ PKD, Podgrupa: Pracujący na 1000 ludności, Wymiary: Pracujący; Lata

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach¹ wynika, iż przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2019 r. wyniosło 789,1 tys. osób i wzrosło w porównaniu z grudniem 2018 r. o 1,7%, natomiast w relacji do poprzedniego miesiąca zmniejszyło się o 0,4%. Natomiast w kraju przeciętna liczba zatrudnionych była o 2,6% wyższa niż w grudniu 2018 r.

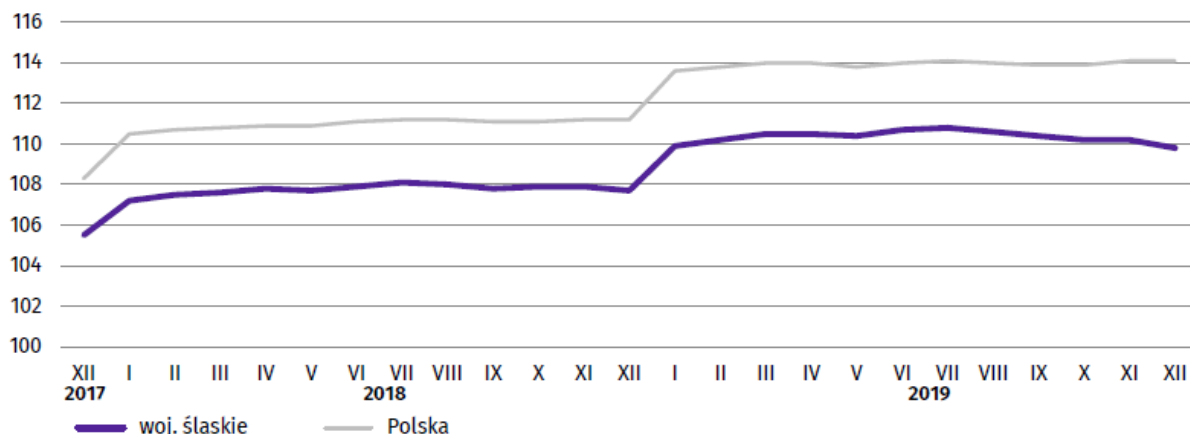
Tabela 4 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

WYSZCZEGÓLNIENIE	XII 2019		I – XII 2019	
	w tys.	XII 2018 = 100	w tys.	I – XII 2018 = 100
OGÓŁEM	789,1	101,7	793,3	101,9
w tym:				
Przemysł:	448,0	100,6	453,4	101,5
- górnictwo i wydobywanie	81,4	99,2	82,8	99,6
- przetwórstwo przemysłowe	337,8	100,9	341,8	102,1
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	10,0	99,4	10,1	99,1
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	18,7	102,4	18,7	101,5
Budownictwo	54,1	101,7	54,9	101,9
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	112,4	103,4	110,1	102,0
Transport i gospodarka magazynowa	53,7	106,8	52,6	105,7
Obsługa rynku nieruchomości	13,8	98,3	14,0	98,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	23,8	107,6	23,7	108,2
Administrowanie i działalność wspierająca	38,2	95,1	40,5	94,2

Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2019 r.

¹ W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2019 r.

Wykres 2 Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw
Przeciętne miesięczne zatrudnienie 2015 = 100



Źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2019 r.

2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) służy monitorowaniu tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności ekonomicznej ludności, BAEL jest źródłem danych wykorzystywanych do konstrukcji wskaźników z zakresu rynku pracy, w tym także do porównań międzynarodowych.

Jednostką obserwacji w BAEL są osoby będące członkami gospodarstw domowych zamieszkałe w wylosowanych mieszkaniach:

- obecne w gospodarstwie domowym przez okres 12 miesięcy lub więcej - zameldowane na pobyt stały lub czasowy oraz przebywające lub zamierzające w nim przebywać bez zameldowania,
- nieobecne przez okres do 12 miesięcy (uwzględniany jest całkowity czas nieobecności faktycznej i planowanej), np. osoby przebywające czasowo za granicą, w gospodarstwie zbiorowym lub w innym gospodarstwie domowym w kraju.

Poza zakresem badania pozostają osoby bezdomne oraz członkowie gospodarstw domowych przebywający (12 miesięcy lub więcej) za granicą oraz w gospodarstwach zbiorowych, takich jak hotele pracownicze, domy studenckie, internaty, domy opieki społecznej itp.

Populację generalną, do której odnosi się uogólnianie wyników BAEL, stanowi ludność Polski w wieku 15 lat i więcej zamieszkała w gospodarstwach domowych. W związku z ograniczeniem populacji objętej badaniem, zgodnie z opisem powyżej, liczba ludności w wieku 15 lat i więcej uzyskiwana po uogólnieniu wyników BAEL jest mniejsza od szacunków uzyskiwanych na podstawie bieżących bilansów ludności.

Wszystkie definicje stosowane w BAEL zawarte są w zeszycie metodologicznym dostępnym na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego (<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-badanie-aktywnosci-ekonomicznej-ludnosci,3,1.html>).

Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wynika, że w III kwartale 2019 r. w województwie śląskim liczba ludności powyżej 15 roku życia wynosiła 3 616 tys. i stanowiła 11,9% omawianej zbiorowości w kraju (rok wcześniej udział był nieznacznie wyższy: 12,0%).

W III kwartale 2019 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 1 932 tys. i zmniejszyła się o 6 tysięcy osób w odniesieniu do analogicznego kwartału poprzedniego roku. Pomimo spadku liczby aktywnych zawodowo województwo śląskie jest drugim województwem (tuż za województwem mazowieckim) o tak wysokiej wartości tego wskaźnika. Wśród aktywnych zawodowo pracujący stanowili 97,8%, a bezrobotni – 2,2%. Należy zauważyć, iż w porównaniu z III kwartałem 2018 roku nastąpił wzrost liczby pracujących (o 26 tys. osób). Natomiast obniżyła się zarówno liczba biernych zawodowo jak i liczba bezrobotnych (odpowiednio o: 23 tys. i 32 tys. osób).

Tabela 5 Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2019 r.

Wyszczególnienie	Ludność	Aktywni zawodowo	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo
w tys. osób					
Ogółem	3 616	1 932	1 889	43	1 683
mężczyźni	1 722	1 042	1 019	23	680
kobiety	1 894	890	870	20	1 003
miasta	2 777	1486	1 446	40	1 291
wieś	839	447	443	X	392

Źródło: Urząd Statystyczny Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2019”, X - Wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe (w tym ze względu na wysoki błąd losowy próby w badaniach reprezentacyjnych, np. BAEL); brak informacji wiarygodnych lub porównywalnych., zestawienie własne WUP Katowice

W III kwartale 2019 r. zbiorowość pracujących liczyła 1 889 tys. osób, tj. więcej o 1,4% niż w III kwartale poprzedniego roku. W skali roku zwiększyła się liczba pracujących zamieszkałych zarówno na wsi, jak i w mieście odpowiednio o: 3,5% i 0,8%. Osoby pracujące w miastach stanowiły 76,5% ogólnej liczby pracujących w województwie. W III kwartale 2019 r. najliczniejszą grupą zawodową wśród pracujących byli: *specjaliści* (21,4%), natomiast najmniej liczną grupę zawodową tworzyli *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (1,3%). W pełnym wymiarze czasu pracy pracowało 1 732 tys. osób. Liczba ta zmniejszyła się w porównaniu z III kwartałem 2018 roku o 0,3%. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze czasu pracy stanowiły 8,3% ogólnej liczby pracujących (157 tys. osób). Zmniejszyło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi w odniesieniu do analogicznego okresu 2018 roku. W III kwartale 2019 r. na 1000 pracujących przypadało 914 osób bezrobotnych i biernych zawodowo (920 w miastach, 892 na wsi), a w III kwartale ub. roku – 956 osób (954 w miastach, 963 na wsi).

W województwie śląskim odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej² (o 3,3 p. proc.) i wskaźnik zatrudnienia³ (o 2,7 p. proc.), a także niższą stopę bezrobocia (o 0,9 p. proc.). W porównaniu do III kwartału 2018 roku zarówno wskaźnik zatrudnienia jak i współczynnik aktywności zawodowej w naszym regionie uległy poprawie.

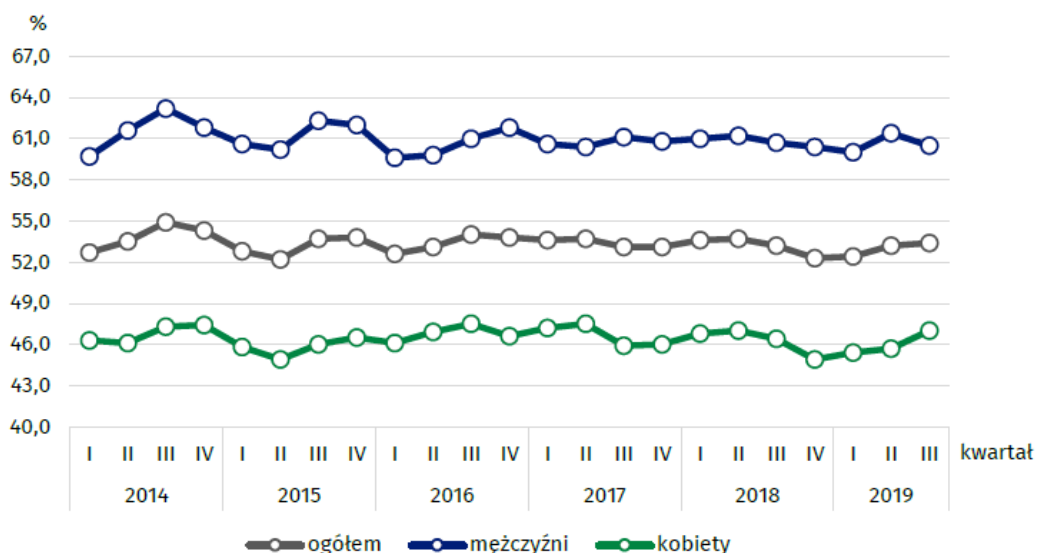
Współczynnik aktywności zawodowej ogółu ludności w III kwartale 2019 r. wyniósł 53,4%. Jego wartość w porównaniu z III kwartałem 2018 r. wzrosła, o 0,2 p. proc. Współczynnik aktywności zawodowej był wyższy dla mężczyzn niż dla kobiet (60,5% wobec 47,0%) oraz wyższy dla mieszkańców miast (53,5%) niż wsi (53,3%). W porównaniu z III kwartałem 2018 odnotowano spadek powyższego współczynnika wśród mężczyzn o 0,2 p. proc., natomiast wśród kobiet odnotowano wzrost o 0,6 p. proc.⁴.

² *Współczynnik aktywności zawodowej jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.*

³ *Wskaźnik zatrudnienia jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.*

⁴ *Źródło GUS „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2019 r.”*

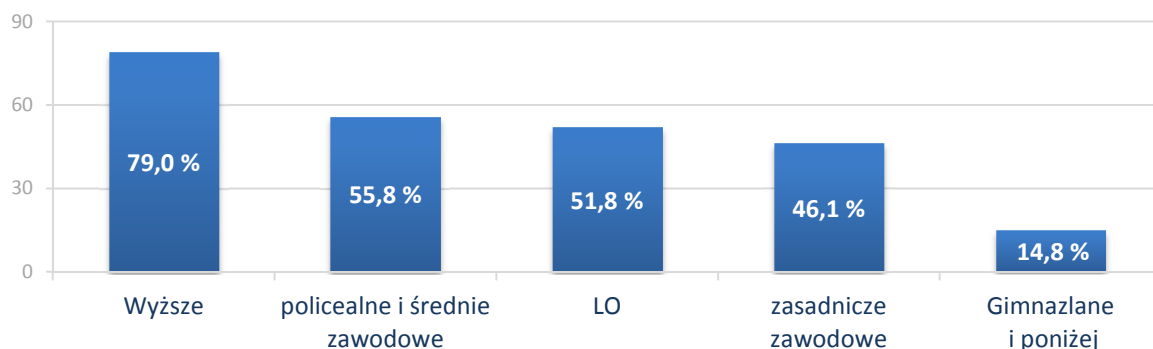
Wykres 3 Współczynnik aktywności zawodowej dla osób w wieku 15 lat i więcej.



Źródło: Opracowanie Urząd Statystyczny Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2019 r.”

Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową było również wykształcenie. Poniżej zaprezentowano wykres ilustrujący tę zależność.

Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2019 r.



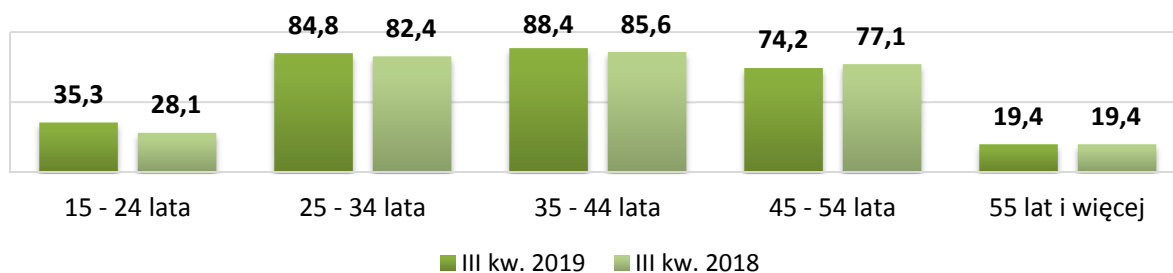
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie opracowania GUS „Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie śląskim w III kwartale 2019 r.” - data pobrania 16 stycznia 2020 r.

Jak widać, najwyższy poziom aktywności zawodowej odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (79,0%; rok wcześniej 77,4%), natomiast najniższy wśród mieszkańców regionu legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (14,8%, rok wcześniej wynosił on 14,4%).

Pozytywnym aspektem jest fakt, iż w ujęciu rocznym w województwie śląskim wzrósł wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 15 roku życia. W III kwartale 2019 roku wynosił 52,2% (III kwartał 2018 r. – 51,1%). Wyższe wskaźniki zatrudnienia odnotowano zarówno wśród mężczyzn 59,2% (wzrost o 0,8 p. proc.), jak i wśród kobiet 45,9% (wzrost o 1,5 p. proc.).

Na zróżnicowanie wskaźnika zatrudnienia ma wpływ między innymi wiek oraz poziom wykształcenia, co obrazują wykresy.

Wykres 5 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2019 r. i 2018 r. (w %)



Wykres 6 Wskaźnik zatrudnienia według poziomu wykształcenia w III kwartale 2019 r. i 2018 r. (w %)

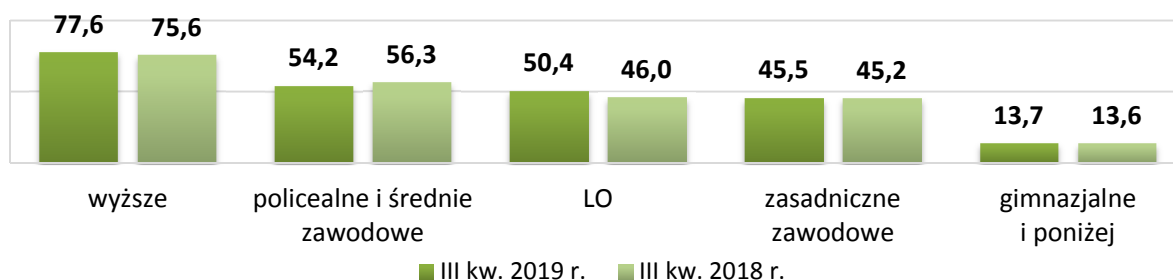


Tabela 6 Wskaźnik zatrudnienia - Śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2017 – 2019 (ujęcie rankingowe według ostatniej kolumny tabeli)

Wyszczególnienie	Wskaźnik zatrudnienia - ogółem (dane w %)		
	2017	2018	2019
POLSKA	54,0	54,6	54,9
MAZOWIECKIE	57,5	58,3	58,7
WIELKOPOLSKIE	57,9	59,0	58,7
POMORSKIE	56,5	56,7	57,1
MAŁOPOLSKIE	53,8	55,1	56,2
DOLNOŚLĄSKIE	53,2	54,9	55,7
PODLASKIE	54,2	54,9	55,5
OPOLSKIE	53,8	54,8	54,3
LUBUSKIE	53,7	53,6	54,0
KUJAWSKO-POMORSKIE	51,6	53,5	53,8
ŁÓDZKIE	55,2	55,2	53,4
LUBELSKIE	52,0	52,7	52,4
ŚLĄSKIE	51,1	51,1	52,2
PODKARPACKIE	52,4	51,6	51,9
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	50,9	50,6	51,9
ZACHODNIOPOMORSKIE	50,6	52,3	51,4
ŚWIĘTOKRZYSKIE	51,8	50,7	50,7

Źródło: GUS Bank Danych Lokalnych. Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI (DANE KWARTALNE), Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci, Wymiary: Okresy; Grupy wieku; Płeć; Wartość i precyzja; Lata

Według metodologii BAEL, stopa bezrobocia w województwie śląskim spadła z 3,9% w III kwartale 2018 roku do 2,2% w III kwartale 2019 r., szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 7 Stopa bezrobocia w III kwartał 2018 r. oraz 2019 r.

Wyszczególnienie	III kwartał 2018 r. (w %)	III kwartał 2019 r. (w %)	Wzrost/spadek p. proc.
Ogółem	3,9	2,2	-1,7
Mężczyźni	3,7	2,2	-1,5
Kobiety	4,1	2,2	-1,9
Według grup wieku:			
15-24 lata	13,0	4,8	-8,2
25-34	3,8	2,6	-1,2
35-44	3,6	2,3	-1,3
45-54	3,0	1,7	-1,3
55 lat i więcej	1,4	0,7	-0,7
Według poziomu wykształcenia:			
Wyższe	2,3	1,9	-0,4
policealne i średnie zawodowe	2,8	2,9	0,1
średnie ogólnokształcące	6,3	2,6	-3,7
zasadnicze zawodowe	6,2	1,2	-5,0
gimnazjum, podstawowe, niepełne podstawowe i bez wykształcenia szkolnego	5,6	7,1	1,5

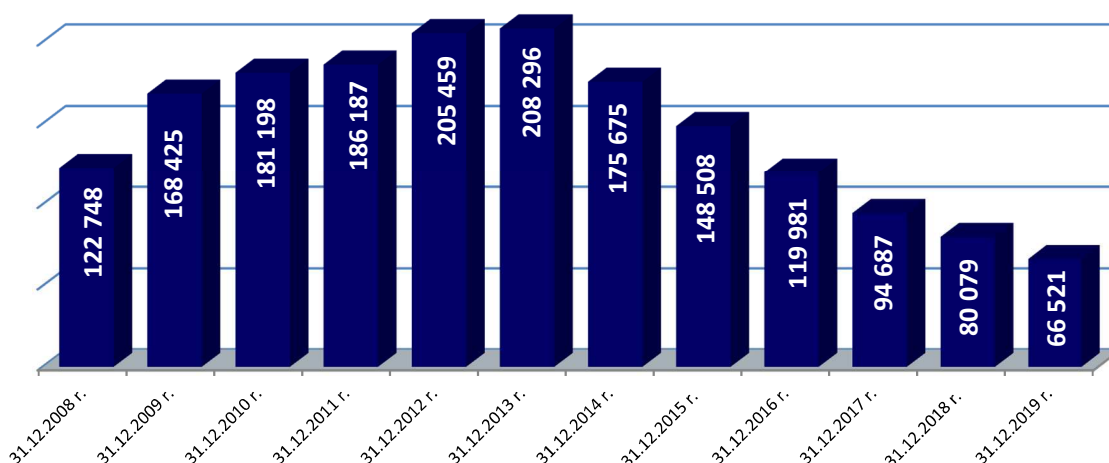
Źródło: GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2019 r.”, zestawienie WUP

3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 66 521 osób. W ujęciu rocznym obiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 13 558 osób (dydaktyka o 16,9%). Był to kolejny rok tak wysokiej dydaktyki o 16,9%.

Wykres 7 Województwo śląskie – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, tys. w końcu roku



W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie poziomu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Bytomiu (3,8 tys.), w Sosnowcu (3,7 tys.) i w powiecie żywieckim (3,3 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (448 osób) oraz Świętochłowice (666 osób) i Żory (695 osób).

Redukcja liczby bezrobotnych miała miejsce niemal we wszystkich powiatach (34 jednostki). Biorąc pod uwagę kryterium liczb bezwzględnych stwierdzamy, że w ujęciu rocznym liczba bezrobotnych najbardziej obniżyła się w: Katowicach (-1 346 osób) oraz powiecie będzińskim (- 1 274 osoby). Jedynie w powiecie wodzisławskim oraz w Żorach odnotowano wzrost liczby bezrobotnych (odpowiednio: o 27 osób, tj. o 1,2% oraz o 24 osoby, tj. o 3,6%).

Dynamika spadku najwyższa była w: Katowicach (-37,6%), Gliwicach (-27,2%) oraz w powiecie będzińskim (-34,3%). Podobnie jak w poprzednich latach sprawozdawczych, zauważalną tendencją bezrobocia była jego sezonowość, miesiące wiosenno-letnie były okresami spadku liczby bezrobotnych, natomiast najwyższy poziom tego zjawiska przypadał na miesiące rozpoczynające rok kalendarzowy.

Jeżeli chodzi o podregiony, to w ujęciu rocznym najwyższą redukcję liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w podregionach: sosnowieckim (-3 676 osób), katowickim (-2 611 osób) i gliwickim (-1 923 osoby). Natomiast najwyższa dynamika spadku odnotowana była odpowiednio w podregionach: katowickim (-25,7%), sosnowieckim (-23,6%) i gliwickim (-23,2%). Dokładne dane zawarto w tabeli 8.

Tabela 8 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w podregionach (2018 – 2019)

Województwo/podregiony	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek (w osobach)	Dynamika 31.12.2018 r. = 100
	2018 r.	2019 r.		
Województwo śląskie razem	80 079	66 521	-13 558	-16,9
w tym:				
Podregion sosnowiecki	15 548	11 872	-3 676	-23,6
Podregion częstochowski	11 220	9 465	-1 755	-15,6
Podregion bytomski	9 993	8 688	-1 305	-13,1
Podregion rybnicki	9 051	8 611	-440	-4,9
Podregion katowicki	10 156	7 545	-2 611	-25,7
Podregion bielski	10 969	9 953	-1 016	-9,3
Podregion gliwicki	8 299	6 376	-1 923	-23,2
Podregion tyski	4 843	4 011	-832	-17,2

3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego

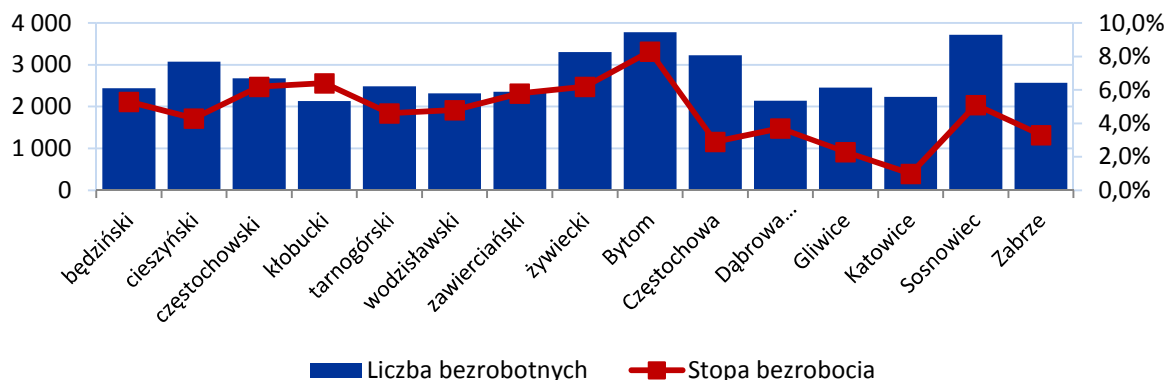
W stosunku do sytuacji sprzed roku natężenie zjawiska, mierzone wysokością stopy bezrobocia, dość wyraźnie spadło. Według stanu na 31.12.2019 r. stopa bezrobocia w Śląskiem wynosiła 3,6% (kraj 5,2%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika zmniejszyła się o 0,7 p. proc. (31.12.2018 r.: 4,3%). W końcu roku Śląskie znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (2,8%). Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia rejestrowanego w naszym regionie należy do najniższych w kraju.

Utrzymuje się także duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. W końcu grudnia 2019 r. najniższa stopa bezrobocia była w Katowicach i wynosiła 1,0%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,3%. Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2019 r. różnica aż 7,3 p. proc.

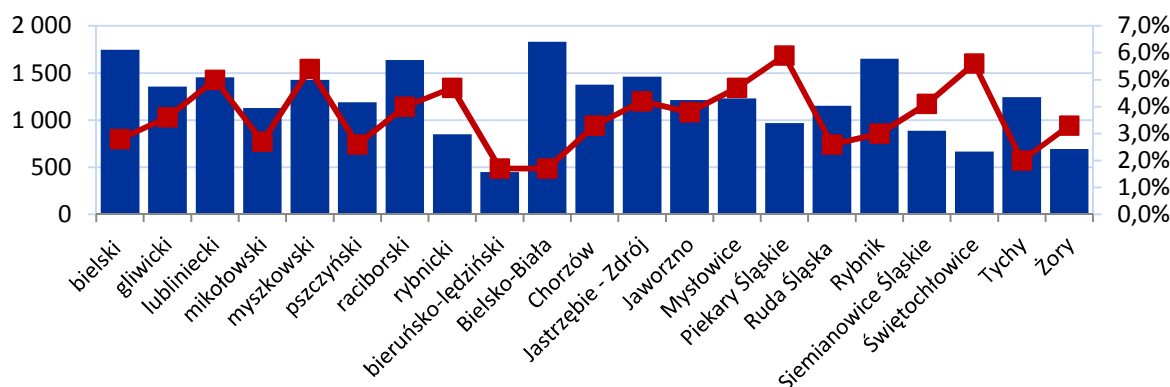
Najbardziej znacząco wysokość stopy bezrobocia zmniejszyła się w powiatach: będzińskim (-2,7 p. proc.) i zawierciańskim (-1,6 p. proc.) oraz w Świętochłowicach (-1,7 p. proc.). Natomiast w Żorach wzrosła o 0,1 p. proc., a w powiecie wodzisławskim wartość tego wskaźnika pozostała na tym samym poziomie.

Wykresy 8 oraz 9 ilustrują lokalne zróżnicowanie zjawiska bezrobocia tak, co do liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia.

Wykres 8 Powiaty o największej (2000 i więcej) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2019 r.



Wykres 9 Powiaty o najmniejszej (mniej niż 2000) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2019 r.



W omawianym okresie najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionach: katowickim (2,1%) i tyskim (2,3%); natomiast w: gliwickim (3,2%), bielskim (3,4%), rybnickim (4,0%), częstochockim (4,4%) oraz sosnowieckim (4,8%). Najwyższą stopę bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (6,0%).

3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2019 r.

Na przestrzeni 2019 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 143 964 osoby, czyli o 17 816 mniej niż rok wcześniej, tj. -11,0% (2018 r. – 161 780 osób). Najwięcej rejestracji, podobnie jak w roku poprzednim, było w styczniu 2019 r. (16 036), natomiast najmniej w czerwcu (9 636). Wśród napływających do bezrobocia (w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.) panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (51,4%). Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu 2019 r. w urzędach legitymuje się stażem pracy (88,8% napływu). Rejestrujący się bez kwalifikacji zawodowych stanowili 28,1% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 19,2%. W 2019 r. wśród nowo rejestrujących się ponad połowę stanowiły osoby w wieku 25 - 49 lat (88 067 osób, tj. 61,2%; w stosunku do 2018 r. spadek o 10,3%). Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat to 19,6% napływu (28 199 osób; w stosunku do 2018 r. spadek o 15,0%), natomiast osoby powyżej 50 roku życia 19,2% (27 698 osób; w stosunku do 2018 r. spadek o 9,0%).

Od stycznia do grudnia 2019 r. z rejestrów wyłączono 157 522 bezrobotnych, tj. o 18 866 osób mniej niż rok wcześniej. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. kobiety stanowiły 52,8% odpływu; w 2018 r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie (52,0%).

W 2019 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 37 061 osób (tj. 23,5% odpływu). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była wyższa (41 315 osób tj. 23,4% odpływu).

W 2019 r. z tytułu rozpoczęcia pracy wyrejestrowano 71 359 osób co stanowiło 45,3% całego odpływu (rok wcześniej 82 871, tj. 47,0%), w tym z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 60 960

osób, czyli o 9 205 osób mniej niż rok wcześniej. W ramach podjęć pracy subsydiowanej wyłączono 10 399 bezrobotnych, czyli o 2 307 osób, tj. o 18,2% mniej niż w 2018 r. (12 706 osób). W 2019 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 23 991 osób, czyli o 4 599 osób mniej (o 16,1%) niż w 2018 r.

Tabela 9 Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu		Wzrost/spadek osób w stosunku do 2018 r.	Dynamika 2018 r. = 100
	2018 r.	2019 r.		
OGÓLEM	28 590	23 991	-4 599	-16,1
prac interwencyjnych	2 466	2 268	-198	-8,0
robót publicznych	1 503	901	-602	-40,1
podjęcia działalności gospodarczej	3 781	3 644	-137	-3,6
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 387	1 925	-462	-19,4
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	412	448	36	8,7
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	163	177	14	8,6
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	0	-2	-100,0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	-
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	-1	-100,0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	330	203	-127	-38,5
inne	1 661	833	-828	-49,8
rozpoczęcia szkolenia	3 458	3 030	-428	-12,4
rozpoczęcia stażu	10 007	8 670	-1 337	-13,4
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	7	11	4	57,1
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	2 412	1 881	-531	-22,0
skierowanie do agencji zatrudnienia	0	0	0	-

Od stycznia do grudnia 2019 r. realizowane były także różnorodne formy aktywizacji zawodowej, określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wśród form aktywizacji wprowadzonych w maju 2014 r. największą popularnością cieszyło się:

- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - z tego tytułu wyłączono 448 osób (rok wcześniej 412 osób),
- rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego: 320 osób (rok wcześniej 375 osób),
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia: 203 osoby (rok wcześniej 330 osób),
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego: 177 osób (rok wcześniej 163 osoby),
- rozpoczęcie stażu w ramach bonu stażowego: 114 osób (rok wcześniej 142 osoby).

W 2019 r., podobnie jak w 2018 r., żadnej osoby bezrobotnej nie skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Tabela 10 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety

Przyczyny odpływu z bezrobocia		Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
		2018 r.	2019 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika	2018 r.	2019 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika
					2018 r. = 100				2018 r. = 100
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		176 388	157 522	-18 866	-10,7	91 672	83 187	-8 485	-9,3
w roku sprawozdawczym									
z tego z przyczyn	podjęcia pracy - cały rok	82 871	71 359	-11 512	-13,9	44 958	39 191	-5 767	-12,8
	niesubsydiowanej	70 165	60 960	-9 205	-13,1	38 547	33 876	-4 671	-12,1
	subsydiowanej	12 706	10 399	-2 307	-18,2	6 411	5 315	-1 096	-17,1
	prac interwencyjnych	2 466	2 268	198	-8,0	1 416	1 408	-8	-0,6
	robót publicznych	1 503	901	-602	-40,1	898	499	-399	-44,4
	podjęcia działalności gospodarczej	3 781	3 644	-137	-3,6	1 699	1 699	0	0,0
	w tym bonu na zasiedlenie	12	18	6	50,0	6	6	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 387	1 925	-462	-19,4	1 087	882	-205	-18,9
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	412	448	36	8,7	233	247	14	6,0
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	163	177	14	8,6	91	89	-2	-2,2
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	2	0	-2	-100,0	2	0	-2	-100,0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	-	0	0	0	-
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	0	-1	-100,0	0	0	0	-
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	330	203	-127	-38,5	177	113	-64	-36,2
	inne	1 661	833	-828	-49,8	808	378	-430	-53,2
	rozpoczęcia szkolenia	3 458	3 030	-428	-12,4	1 288	1 189	-99	-7,7
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	375	320	-55	-14,7	97	109	12	12,4
	rozpoczęcia stażu	10 007	8 670	-1 337	-13,4	7 490	6 477	-1 013	-13,5
	w tym w ramach bonu stażowego	142	114	-28	-19,7	92	78	-14	-15,2
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	7	11	4	57,1	4	3	-1	-25,0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	2 412	1 881	-531	-22,0	1 220	957	-263	-21,6	
w tym w ramach PAI	109	95	-14	-12,8	46	38	-8	-17,4	
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	-	0	0	0	-	

Przyczyny odpływu z bezrobocia	Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
	2018 r.	2019 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika	2018 r.	2019 r.	Spadek /wzrost osoby	Dynamika
				2018 r. = 100				2018 r. = 100
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	5 919	5 085	-834	-14,1	2 701	2 386	-315	-11,7
odmowy ustalenia profilu pomocy	1	0	-1	-100,0	1	0	-1	-100,0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	41 315	37 061	-4 254	-10,3	17 129	15 730	-1 399	-8,2
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	11 200	12 724	1 524	13,6	7 319	8 521	1 202	16,4
podjęcia nauki	294	245	-49	-16,7	171	141	-30	-17,5
osiągnięcia wieku emerytalnego	2 211	1 977	-234	-10,6	1 327	1 116	-211	-15,9
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	934	694	-240	-25,7	391	298	-93	-23,8
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2 183	1 568	-615	-28,2	1 395	1 034	-361	-25,9
innych	13 576	13 217	-359	-2,6	6 278	6 144	-134	-2,1

4. Struktura bezrobocia rejestrowanego

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), wiek, poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

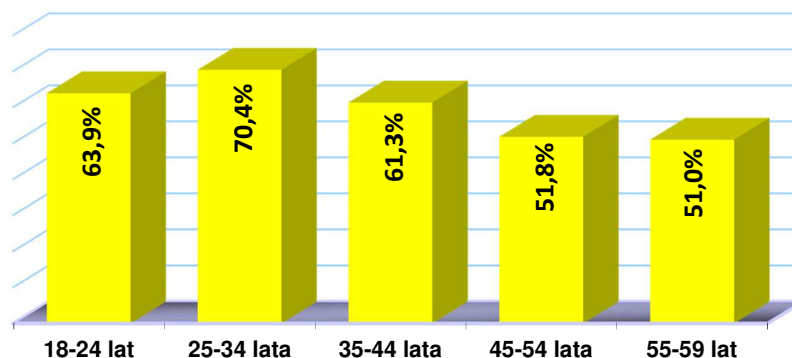
4.1 Bezrobotne kobiety

Bezrobocie kobiet w 2019 r. zarówno w Polsce jak i w naszym regionie spadało. Według stanu na 31.12.2019 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 37 626 kobiet, co stanowiło 56,6% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 55,3%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 9 135 osób, ich udział wśród populacji bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się o 1,8 p. pro (co wobec 2018 r. liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 46 761, co stanowiło 58,4% ogółu wyludki bezrobotnych).

Na przestrzeni całego 2019 r., w ujęciu miesięcznym, najwyższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w styczniu. W pozostałych miesiącach obserwujemy systematyczny spadek liczby bezrobotnych kobiet.

Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na wiek, stan 31.12.2019 r.



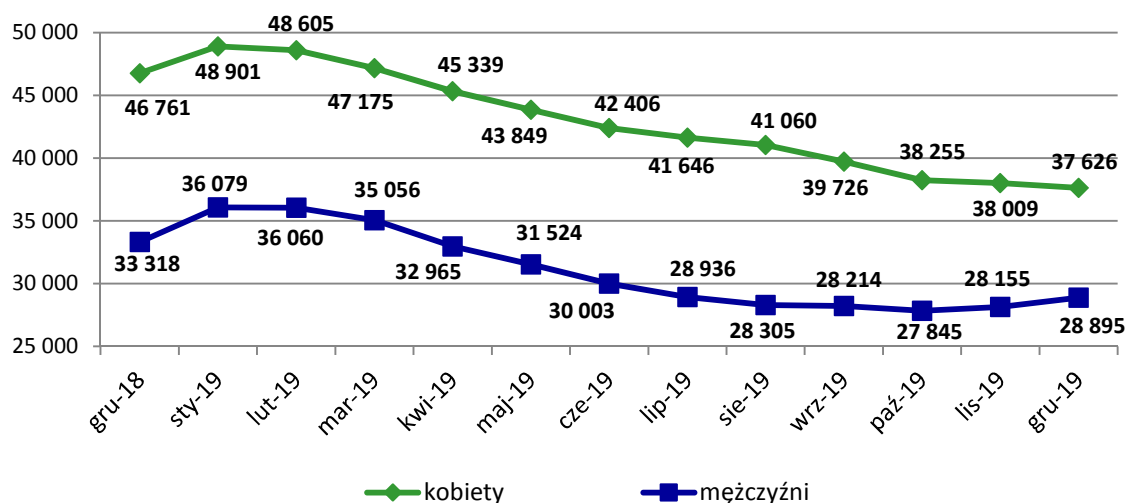
Na koniec grudnia 2019 r. najwyższy odsetek kobiet w województwie śląskim notowano w grupie wiekowej od 25 do 34 lat (70,4%), z kolei najniższy udział występował wśród bezrobotnych pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (51,0%).

W subpopulacji bezrobotnych kobiet, większość stanowiły panie, które dotychczas pracowały. Ich liczba na koniec 2019 r. wynosiła 32 986, tj. 87,7% wszystkich zarejestrowanych pań. W stosunku do poprzedniego roku, nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet, które wcześniej pracowały –

o 7 352 (2018 r. - 40 338, tj. 86,3%). Jak wynika z przedstawionych danych udział bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących wzrósł w stosunku do roku 2018 o 1,4 p. proc.

Małe liczbą kobiet, które rejestrują się w urzędach pracy, a dotychczas nie pracowały. W 2019 r. ich liczba wyniosła 4 640, tj. 12,3% wszystkich zarejestrowanych kobiet i w stosunku do 2018 r. spadła o 1 783, tj. o 27,8%.

Wykres 11 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec miesiąca



Analizując grupę bezrobotnych kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przestrzeni roku we wszystkich kategoriach odnotowano spadek liczby kobiet, największy wśród kobiet długotrwale bezrobotnych (redukcja o 6,5 tys.). Z kolei największa dynamika spadku miała miejsce w kategorii kobiet korzystających z pomocy społecznej (o 27,0%). Szczegółowe dane zawarto w tabeli 11.

Tabela 11 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		Spadek	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika 2018 r. = 100
Kobiety do 30 roku życia	12 970	33,0%	10 321	33,4%	-2 649	-20,4%
w tym: kobiety do 25 roku życia	5 429	13,8%	4 446	14,4%	-983	-18,1%
Kobiety długotrwale bezrobotne	24 189	61,6%	17 727	57,4%	-6 462	-26,7%
Kobiety powyżej 50 roku życia	9 227	23,5%	7 423	24,0%	-1 804	-19,6%
Kobiety korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1 525	3,9%	1 114	3,6%	-411	-27,0%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 538	37,0%	11 171	36,2%	-3 367	-23,2%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	159	0,4%	153	0,5%	-6	-3,8%
Kobiety niepełnosprawne	2 735	7,0%	2 446	7,9%	-289	-10,6%
Kobiety w szczególnej sytuacji ogółem	39 252		30 873		-8 379	-21,3%

* Dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jedna bezrobotna kobieta może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie

Na koniec grudnia 2019 r. 6 655 kobiet, tj. 17,7% wszystkich bezrobotnych pań, posiadało uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim wskaźnik ten był niższy i wynosił 16,2%.

Z powyższych danych wynika, że co szósta kobieta w województwie śląskim jest uprawniona do pobierania zasiłku. Wśród mężczyzn wskaźnik uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych był zdecydowanie niższy i wynosił 13,3%, zatem tylko co siódmy bezrobotny mężczyzna miał uprawnienia zasiłkowe.

W województwie śląskim na koniec 2019 r. utrzymywało się przestrzenne zróżnicowanie zmiany liczby bezrobotnych kobiet w ujęciu na podregiony i powiaty. Spadek liczby bezrobotnych pań w ciągu

roku obserwujemy we wszystkich podregionach: największy odnotowano w sosnowieckim i katowickim (odpowiednio: o 2,3 tys. osób i 1,8 tys. osób), a najmniejszy w podregionie tyskim (o 543 osoby). We wszystkich powiatach odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet, który nie był współmierny ze spadkiem ich udziału w całej populacji bezrobotnych.

W porównaniu z 2018 r. w 30 powiatach wystąpiło zmniejszenie udziału kobiet w całej populacji bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w powiecie raciborskim (-6,1 p. proc.), powiecie gliwickim (-5,4 p. proc.) i w powiecie wodzisławskim (-4,5 p. proc.). Z kolei w 6 powiatach nastąpił wzrost udziału kobiet w populacji bezrobotnych, przy czym największy odnotowano w powiecie bielskim (+1,0 p. proc.), w powiecie myszkowskim i bieruńsko-lędzińskim (po +0,8 p. proc.).

W 2019 r. w całym województwie udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych zmniejszył się z 58,4% w 2018 r. do poziomu 56,6%. W żadnym z powiatów nie odnotowano nadreprezentacji mężczyzn wśród ogółu zarejestrowanych. Szczegółowe dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 12.

Tabela 12 Bezrobotne kobiety według podregionów oraz powiatów

Podregion/powiaty	Bezrobotne kobiety stan na 31.12.		Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2018 r.		udział kobiet wśród ogółu bezrobotnych w poszczególnych podregionach /powiatach w %		Wzrost /spadek udziału kobiet w p. proc.
	2018 r.	2019 r.	osoby	w %	2018 r.	2019 r.	
podregion bielski	6 085	5402	-683	-11,2	55,5	54,3	-1,2
bielski	1 078	986	-92	-8,5	55,5	56,5	1,0
cieszyński	1 860	1 583	-277	-14,9	55,9	51,5	-4,4
żywiecki	1 995	1 832	-163	-8,2	54,8	55,4	0,6
Bielsko - Biała	1 152	1 001	-151	-13,1	56,0	54,7	-1,3
podregion bytomski	5 913	5 050	-863	-14,6	59,2	58,6	-0,6
lubliniecki	1 030	872	-158	-15,3	61,1	59,9	-1,2
tarnogórski	1 656	1 434	-222	-13,4	59,1	57,8	-1,3
Bytom	2 603	2 201	-402	-15,4	59,1	58,2	-0,9
Piekary Śląskie	624	543	-81	-13,0	56,9	56,0	-0,9
podregion częstochowski	6 085	5 062	-1 023	-16,8	54,2	53,5	-0,7
częstochowski	1 674	1 394	-280	-16,7	53,6	52,1	-1,5
kłobucki	1 324	1 111	-213	-16,1	54,1	52,1	-2,0
myszkowski	850	775	-75	-8,8	53,5	54,3	0,8
Częstochowa	2 237	1 782	-455	-20,3	55,1	55,2	0,1
podregion gliwicki	4 783	3 540	-1 243	-26,0	57,6	55,5	-2,1
gliwicki	1 078	731	-347	-32,2	59,3	53,9	-5,4
Gliwice	1 814	1 287	-527	-29,1	53,8	52,4	-1,4
Zabrze	1 891	1 522	-369	-19,5	60,8	59,3	-1,5
podregion katowicki	6 098	4 328	-1 770	-29,0	60,0	57,4	-2,6
Chorzów	1 136	793	-343	-30,2	60,5	57,6	-2,9
Katowice	2 021	1 155	-866	-42,9	56,5	51,7	-4,8
Mysłowice	863	745	-118	-13,7	61,6	60,6	-1,0
Ruda Śląska	779	683	-96	-12,3	61,1	59,3	-1,8
Siemianowice Śl.	714	522	-192	-26,9	62,4	58,8	-3,6
Świętochłowice	585	430	-155	-26,5	66,6	64,6	-2,0
podregion rybnicki	6 081	5 375	-706	-11,6	67,2	62,4	-4,8
raciborski	1 113	1 001	-112	-10,1	67,2	61,1	-6,1
rybnicki	696	557	-139	-20,0	68,8	65,5	-3,3
wodzisławski	1 512	1 427	-85	-5,6	66,1	61,6	-4,5
Jastrzębie - Zdrój	964	891	-73	-7,6	64,8	61,0	-3,8
Rybnik	1 330	1 072	-258	-19,4	68,7	65,0	-3,7
Żory	466	427	-39	-8,4	69,4	61,4	-8,0

Podregion/powiaty	Bezrobotne kobiety stan na 31.12.		Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2018 r.		udział kobiet wśród ogółu bezrobotnych w poszczególnych podregionach /powiatach w %		Wzrost /spadek udziału kobiet w p. proc.
	2018 r.	2019 r.	osoby	w %	2018 r.	2019 r.	
podregion sosnowiecki	8 772	6 468	-2 304	-26,3	56,4	54,8	-1,6
będziński	2 055	1 298	-757	-36,8	55,3	53,2	-2,1
zawierciański	1 775	1 334	-441	-24,8	58,6	56,6	-2,0
Dąbrowa Górnicza	1 689	1 245	-444	-26,3	58,7	58,1	-0,6
Jaworzno	791	705	-86	-10,9	60,2	58,1	-2,1
Sosnowiec	2 462	1 886	-576	-23,4	53,4	50,7	-2,7
podregion tyski	2 944	2 401	-543	-18,4	60,8	59,9	-0,9
mikołowski	833	691	-142	-17,0	64,6	61,2	-3,4
pszczyński	870	742	-128	-14,7	62,1	62,4	0,3
bieruńsko – lędziński	330	268	-62	-18,8	59,0	59,8	0,8
Tychy	911	700	-211	-23,2	57,2	56,2	-1,0
Województwo śląskie	46 761	37 626	-9 135	-19,5	58,4	56,6	-1,8

Jak wynika z danych, w ciągu całego roku najbardziej sprzyjającym miesiącem w podejmowaniu pracy przez kobiety był wrzesień, w którym udział podjęć pracy osiągnął poziom 54,6%.

Tabela 13 Płynność bezrobocia w 2019 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy+

Miesiące 2019 r.	Napływ Kobiet	Odpływ Kobiet	w tym: podjęcia pracy	
			Liczba kobiet	% odpływu
Styczeń	8 018	5 878	3 047	51,8%
Luty	6 060	6 356	2 933	46,1%
Marzec	6 021	7 451	3 328	44,7%
Kwiecień	5 612	7 448	3 318	44,5%
Maj	5 539	7 029	3 130	44,5%
Czerwiec	5 024	6 467	2 771	42,8%
Lipiec	6 679	7 439	2 872	38,6%
Sierpień	6 024	6 610	2 698	40,8%
Wrzesień	7 052	8 386	4 580	54,6%
Październik	6 816	8 287	4 281	51,7%
Listopad	5 911	6 157	3 200	52,0%
Grudzień	5 296	5 679	3 033	53,4%

W układzie przestrzennym podregionów, w ciągu całego roku najwyższy udział kobiet z tytułu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet odnotowano w podregionie rybnickim (61,0%). Najniższy udział odchodzących z bezrobocia kobiet z tytułu podjęcia pracy wystąpił w podregionie częstochowskim (48,7%). Jeżeli chodzi o powiaty, to w ciągu całego roku najwyższa liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę odnotowana została w dużych miastach, to jest w: Częstochowie (2 043 panie), Sosnowcu (2 039 pań) i Zabrze (1 786 pań). Z kolei najwyższy udział kobiet z tytułu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach: mikołowskim (62,7%), wodzisławskim (61,9%), raciborskim (61,7%), rybnickim i pszczyńskim (po 61,3%) oraz w mieście Jastrzębie – Zdrój (61,7%). Najniższy udział kobiet wśród odchodzących z bezrobocia z tytułu podjęcia pracy wystąpił w powiatach ziemskich: kłobuckim (47,3%) i częstochowskim (48,0%) oraz w mieście na prawach powiatu w Częstochowie (49,0%).

4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W województwie śląskim, jednym z najbardziej zurbanizowanych regionów Polski, rolnictwo jest nadal istotnym elementem gospodarki regionu. W czerwcu 2018 r. odnotowano wzrost o 0,5% ogólnej powierzchni gruntów gospodarstw rolnych, która wyniosła 422,9 tys. ha i w porównaniu z czerwcem 2017 r. wzrosła o 2,3 tys. ha. Liczba gospodarstw posiadających użytki rolne w województwie śląskim w czerwcu 2018 r. wyniosła 57,7 tys., co stanowiło 4,1% gospodarstw z użytkami rolnymi w kraju. Ponad 55 tys. gospodarstw rolnych to gospodarstwa posiadające powyżej 1 ha użytków rolnych⁵. Tereny wiejskie są zamieszkane przez co czwartego mieszkańca województwa (2018 r. - 1 054,8 tys. osób, 23,3%; 2017 r.: 1 052,1 tys. osób, 23,1%)⁶ i są rozmieszczone nierównomiernie.

W Śląskiem większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (50 165 osób, tj. 75,4%). W końcu grudnia 2019 r., co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa był mieszkańcem terenów wiejskich (16,4 tys. osób tj. 24,6%).

Problem bezrobocia na wsi w największym stopniu dotyka mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 5,4 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło ponad połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie (54,5%) oraz częstochowskiego (4,6 tys. osób, tj. 48,8%). Dla porównania w podregionie gliwickim bezrobotni z terenów wiejskich to jedynie 9,8% ogółu. W podregionie katowickim, który skupia wyłącznie powiaty grodzkie (miasta na prawach powiatu) problem bezrobocia obejmującego tereny wiejskie nie występuje.

Tabela 14 Liczba bezrobotnych ogółem oraz zamieszkali na wsi

PODREGIONY	Liczba zarejestrowanych Bezrobotnych - OGÓLEM	Bezrobotni zamieszkali na wsi	% zamieszkałych na wsi wśród ogółu zarejestrowanych
stan na 31.12.2018 r.			
Województwo śląskie	80 079	18 793	23,5%
- bielski	10 969	6 051	55,2%
- bytomski	9 993	1 933	19,3%
- częstochowski	11 220	5 227	46,6%
- gliwicki	8 299	834	10,0%
- katowicki	10 156	0	0,0%
- rybnicki	9 051	1 804	19,9%
- sosnowiecki	15 548	1 750	11,3%
- tyski	4 843	1 194	24,7%
Stan na 31.12.2019 r.			
Województwo śląskie	66 521	16 356	24,6%
- bielski	9 953	5 425	54,5%
- bytomski	8 688	1 643	18,9%
- częstochowski	9 465	4 617	48,8%
- gliwicki	6 376	628	9,8%
- katowicki	7 545	0	0,0%
- rybnicki	8 611	1 696	19,7%
- sosnowiecki	11 872	1 309	11,0%
- tyski	4 011	1 038	25,9%

Poziom bezrobocia na wsi, w stosunku do końca grudnia 2018 r. spadł we wszystkich powiatach ziemskich, przy czym wysoką dynamikę spadku liczby bezrobotnych odnotowano w powiatach: będzińskim (-33,7%), gliwickim (-24,7%) i bieruńsko-lędzińskim (-22,9%). Nadal cechą charakterystyczną bezrobocia na wsi w omawianych powiatach jest jego feminizacja, we wszystkich powiatach udział pań kształtuje się na poziomie co najmniej 50%, a najwyższy jest w powiatach: bieruńsko-lędzińskim (65,5%), pszczyńskim (64,1%) i lublinieckim (62,1%).

⁵GUS, <https://katowice.stat.gov.pl/opracowania-bezace/opracowania-sygnalne/rolnictwo-lesnictwo/rolnictwo-w-województwie-slaskim-w-2018-r-,2,7.html> data pobrania 18.02.2020 r.

⁶ Dane GUS na koniec 2018 r. i 2017 r. <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/podgrup/temat> data pobrania 18.02.2020 r.

Tabela 15 Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi (w układzie powiatów)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2018 r.			Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2019 r.			Dynamika spadku 31.12.2018 r. = 100		Udział % bezrobotnych zamieszkałych na wsi stan na 31.12.	
	ogółem	kobiety		ogółem	kobiety		ogółem	kobiety	2018 r.	2019 r.
		osoby	%		osoby	%				
Woj. śląskie	18 793	10 763	57,3	16 356	9 112	55,7	-13,0	-15,3	100,0	100,0
będziński	760	408	53,7	504	260	51,6	-33,7	-36,3	4,0	3,1
bielski	1 298	720	55,5	1 108	628	56,7	-14,6	-12,8	6,9	6,8
cieszyński	1 764	1028	58,3	1 602	858	53,6	-9,2	-16,5	9,4	9,8
częstochoowski	2 616	1392	53,2	2 237	1165	52,1	-14,5	-16,3	13,9	13,7
gliwicki	834	480	57,6	628	320	51,0	-24,7	-33,3	4,4	3,8
kłobucki	1 899	1034	54,4	1 697	871	51,3	-10,6	-15,8	10,1	10,4
lubliniecki	1 100	694	63,1	950	590	62,1	-13,6	-15,0	5,9	5,8
mikołowski	151	106	70,2	148	83	56,1	-2,0	-21,7	0,8	0,9
myszkowski	712	359	50,4	683	365	53,4	-4,1	1,7	3,8	4,2
pszczyński	934	609	65,2	806	517	64,1	-13,7	-15,1	5,0	4,9
raciborski	611	410	67,1	594	365	61,4	-2,8	-11,0	3,3	3,6
rybnicki	532	361	67,9	440	273	62,0	-17,3	-24,4	2,8	2,7
tarnogórski	833	479	57,5	693	397	57,3	-16,8	-17,1	4,4	4,2
bieruńsko - łędzki	109	63	57,8	84	55	65,5	-22,9	-12,7	0,6	0,5
wodzisławski	661	431	65,2	662	406	61,3	0,2	-5,8	3,5	4,0
zawierciański	990	536	54,1	805	429	53,3	-18,7	-20,0	5,3	4,9
żywiecki	2 989	1653	55,3	2 715	1530	56,4	-9,2	-7,4	15,9	16,6

W końcu 2019 r., co czwarty zaewidencjonowany posiadał wykształcenie gimnazjalne lub poniżej gimnazjalnego (23,7%), a co trzeci legitymował się wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,3%). Wykształcenie policealne bądź średnie zawodowe miało nieco ponad 23% bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Natomiast tylko co jedenasty bezrobotny w tej subpopulacji posiadał wykształcenie średnie ogólnokształcące (9,0%), a co siódmy z nich legitymował się wykształceniem wyższym (13,7%).

Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Zarejestrowani stan 31.12.		Spadek w stosunku do 31.12.2018 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2018 r.	2019 r.	w osobach	w %	31.12.2018r.	31.12.2019r.
wyższe	2 460	2 239	-221	9,0%	13,1%	13,7%
policealne i średnie zawodowe	4 423	3 808	-615	-13,9%	23,5%	23,3%
średnie ogólnokształcące	1 701	1 472	-229	-13,5%	9,1%	9,0%
zasadnicze zawodowe	5 718	4 961	-757	-13,2%	30,4%	30,3%
gimnazjalne i poniżej	4 491	3 876	-615	-13,7%	23,9%	23,7%
Ogółem	18 793	16 356	-2 437	-13,0%	100,0%	100,0%

Generalnie wykształcenie bezrobotnych zamieszkałych na wsi różni się od notowanego w zbiorowości mieszkańców miast. Według stanu na 31.12.2019 r., wśród bezrobotnych mieszkańców miast udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym był niższy o 6,4 p. proc. w stosunku do bezrobotnych mieszkańców wsi i wynosił 23,9%, a udział osób legitymujących

się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej był wyższy o 3,9 p. proc. (27,6%). Podobnie udział bezrobotnych z wyższym wykształceniem, który wynosił 15,9% był wyższy o 2,2 p. proc. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich to głównie ludzie w tzw. wieku mobilnym, to jest w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat (62,8%). W stosunku do 2018 r. ten udział zmniejszył się o 0,7 p. proc. Według stanu na koniec 2019 r. co piąty bezrobotny był w wieku od 45 do 54 lat (18,8%). Podobny odsetek stanowiły osoby, które ukończyły 55 rok życia (18,4%; rok wcześniej 17,9%). W ujęciu rocznym najwyższą dynamikę spadku bezrobocia obserwowano wśród zarejestrowanych w wieku 25 – 34 lata (-16,0%), oraz w wieku 55 – 59 lat (-13,1%). Spadek udziału bezrobotnych odnotowano jedynie w 2 kategoriach wiekowych, przy czym najwyższy miał miejsce wśród bezrobotnych w wieku 25 – 34 lata (o 1,0 p. proc.). W pozostałych przedziałach wyodrębnionych ze względu na wiek, udział nieco wzrósł, najbardziej wśród najstarszych bezrobotnych, tj. wśród osób w wieku 60 lat i więcej (o 0,6 p. proc.). Z danych wynika, że w zbiorowości bezrobotnych mieszkańców wsi spadała liczba zarejestrowanych we wszystkich kategoriach wiekowych. Starzenie się społeczeństwa sprawia, że w najbliższych latach możliwy jest wzrost liczby bezrobotnych powyżej 60. roku życia. Jest to zjawisko niepokojące, ponieważ osoby z kategorii 60+ mają niewielkie szanse na znalezienie zatrudnienia między innymi ze względu na panujące stereotypy dotyczące „starszego pracownika, jako pracownika mniej wydajnego, mniej mobilnego i bardziej schorowanego”.

Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.

Wiek	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2018 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2018 r.	2019 r.	w osobach	w %	2018 r.	2019 r.
18 - 24 lat	2 503	2 187	-316	-12,6%	13,3%	13,4%
25 - 34 lat	5 292	4 447	-845	-16,0%	28,2%	27,2%
35 - 44 lat	4 132	3 639	-493	-11,9%	22,0%	22,2%
45 - 54 lat	3 511	3 073	-438	-12,5%	18,7%	18,8%
55 - 59 lat	2 209	1 919	-290	-13,1%	11,8%	11,7%
60 lat i więcej	1 146	1 091	-55	-4,8%	6,1%	6,7%
Ogółem	18 793	16 356	-2 437	-13,0%	100,00%	100,00%

Zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadała doświadczenie związane z pracą zawodową (89,7%; wzrost w stosunku do 2018 r. o 1,1 p. proc.). Wśród poprzednio pracujących najliczniej reprezentowani (podobnie jak w 2018 r.) byli bezrobotni legitymujący się krótkim okresem zatrudnienia, od 1 roku do 5 lat – 24,9%. W ujęciu rocznym ich udział nieco wzrósł (o 1,1 p. proc.), jednak biorąc pod uwagę kryterium liczb bezwzględnych, odnotowano spadek liczebności tej subpopulacji, o 405 osób, tj. -9,1%. W końcu 2019 r., co dziesiąty bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie nie posiadał stażu pracy (10,3%). W ujęciu rocznym dynamika spadku zarejestrowanych tej kategorii była wysoka i wyniosła -21,7%. Znacząco, bo aż o 15,1% spadła także liczba bezrobotnych, legitymujących się stażem pracy 20 – 30 lat.

Tabela 18 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2018 r.		% do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2018 r.	2019 r.	w osobach	w %	2018 r.	2019 r.
Do 1 roku	3 374	2 970	-404	-12,0%	18,0%	18,2%
1 - 5 lat	4 473	4 068	-405	-9,1%	23,8%	24,9%
5 - 10 lat	2 999	2 595	-404	-13,5%	16,0%	15,9%
10 - 20 lat	2 997	2 627	-370	-12,3%	15,9%	16,1%
20 - 30 lat	2 025	1 720	-305	-15,1%	10,8%	10,5%
30 lat i więcej	774	691	-83	-10,7%	4,1%	4,2%
Bez stażu pracy	2 151	1 685	-466	-21,7%	11,4%	10,3%
Ogółem	18 793	16 356	-2 437	-13,0%	100,0%	100,0%

4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W końcu 2019 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła 2 948 osób, co stanowiło 4,4% ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim (5,0% bezrobotnych poprzednio pracujących). W ciągu roku liczebność tej kategorii zmalała o 470 osób, tj. o 13,8% (31.12.2018 r.: 3 418 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, tj. 4,3% ogółu bezrobotnych; 4,8% poprzednio pracujących).

W końcu grudnia 2019 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 61,9% stanowiły kobiety (1 824 osoby). W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 285 osób tj. o 13,5%, jednak wzrósł ich udział w opisywanej kategorii bezrobotnych, o 0,2 p. proc. (2018 r. – 2 109 tj. 61,7%). Jeżeli chodzi o bezrobotnych mężczyzn, to dynamika spadku liczby zwolnionych z przyczyn zakładu pracy w ujęciu rocznym była niższa i wyniosła minus 185 osób, tj. – 14,1% (2019 r. – 1 124 panów; 2018 r. – 1 309).

Analizując wielkość strumieni napływu i odpływu w ciągu całego roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych z tej kategorii, rejestrujących się w urzędach pracy, zdecydowanie przewyższała liczbę osób odchodzących z bezrobocia z powodu podjęcia zatrudnienia. W 2019 r. zarejestrowało się w województwie śląskim 5 512 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,8% całego napływu do bezrobocia (rok wcześniej ten udział był taki sam). W tym samym czasie z powodu podjęcia pracy status utraciły 3 052 osoby tej kategorii, tj. 4,3% ogółu podjęć pracy (2018 r. - 4,1%).

Tabela 19 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2019 r

Okresy	Napływ w okresie sprawozdawczym			Odpływ z tytułu podjęcia pracy			Stan w końcu okresu				
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	poprzedni miesiąc = 100	% wśród ogółu bezrobotnych
2018 ¹ r.	6 126	3 537	2 589	3 432	1 929	1 503	X	X	X	X	X
Grudzień 2018 r.							3 418	2 109	1 309	99,5	4,3%
2019 ¹ r.	5 512	3 279	2 233	3 052	1 716	1 336	X	X	X	X	X
styczeń	741	404	337	234	140	94	3 674	2 215	1 459	107,5	4,3%
lut	425	237	188	268	127	141	3 618	2 199	1 419	98,5	4,3%
marzec	423	247	176	281	157	124	3 551	2 159	1 392	98,1	4,3%
kwiecień	434	250	184	259	143	116	3 455	2 089	1 366	97,3	4,4%
maj	485	287	198	245	131	114	3 418	2 074	1 344	98,9	4,5%
czerwiec	387	243	144	248	133	115	3 337	2 040	1 297	97,6	4,6%
lipiec	437	238	199	247	138	109	3 150	1 895	1 255	94,4	4,5%
sierpień	360	214	146	212	112	100	3 022	1 833	1 189	95,9	4,4%
wrzesień	444	293	151	278	177	101	2 947	1 797	1 150	97,5	4,3%
październik	465	293	172	316	199	117	2 876	1 757	1 119	97,6	4,4%
listopad	473	312	161	244	133	111	2 924	1 813	1 111	101,7	4,4%
grudzień	438	261	177	220	126	94	2 948	1 824	1 124	100,8	4,4%

¹⁾ Dane za 12 miesięcy

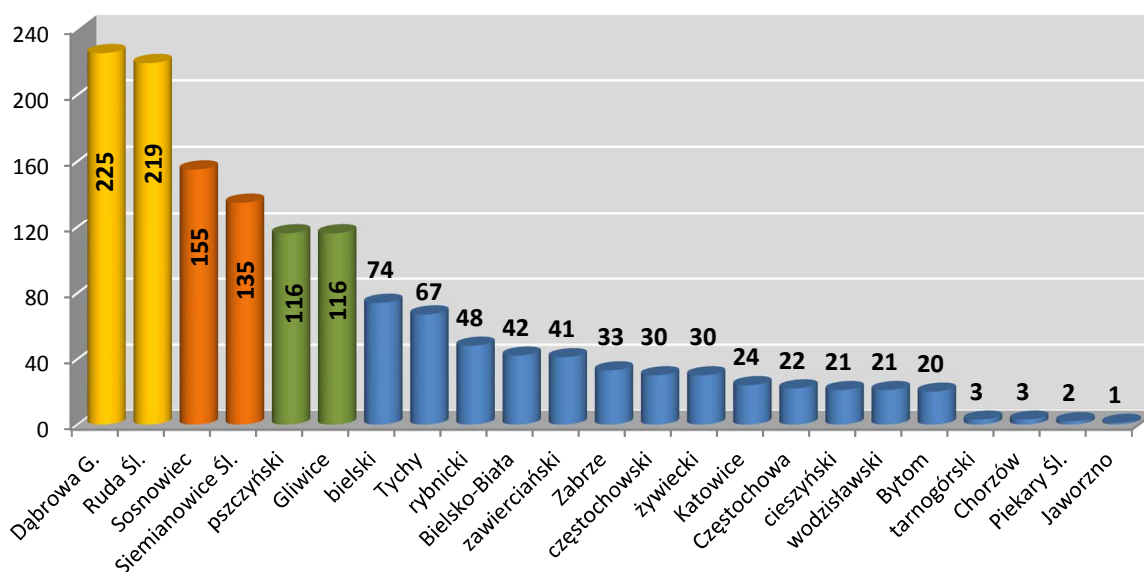
Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe. W 2019 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim 75 przedsiębiorstw zgłosiło zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 2 181 osób (2018 r. - 2 357 osób).

W regionie w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 1 448 osób (2018 r. - 2 283 osoby). W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie spadła o 835 osób, tj. o 36,6%.

W 2019 r. zwolnienia grupowe zostały dokonane w 23 powiatach województwa śląskiego; w 13 powiatach takich zwolnień nie notowano (będziński, gliwicki, kłobucki, lubliniecki, mikołowski, myszkowski, raciborski, bieruńsko-lędziński oraz Jastrzębie Zdrój, Mysłówice, Rybnik, Świętochłowice i Żory).

Miasta o największej liczbie osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych to: Dąbrowa Górnicza (225 osób), Ruda Śląska (219 osób), Sosnowiec (155 osób), Siemianowice Śląskie (135 osób), Gliwice (116 osób) oraz powiat pszczyński (116 osób).

Wykres 12 Zwolnienia grupowe dokonane w 2019 r. według powiatów



4.4 Bezrobotni według wieku

Sytuacja bezrobotnych na rynku pracy pod względem struktury wieku, w ujęciu rocznym uległa pewnym zmianom. W 2019 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich przedziałach, wyodrębnionych ze względu na wiek.

Tabela 20 Liczba bezrobotnych według wieku

WIEK	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2018 r.	
	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		osoby	Dynamika 31.12.2018r. = 100
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem	80 079	100,0%	66 521	100,0%	-13 558	-16,9
18 – 24 lat	8 162	10,2%	6 955	10,5%	-1 207	-14,8
25 – 34 lat	21 559	26,9%	17 292	26,0%	-4 267	-19,8
35 – 44 lat	19 923	24,9%	16 740	25,2%	-3 183	-16,0
45 – 54 lat	15 038	18,8%	12 840	19,3%	-2 198	-14,6
55 – 59 lat	10 051	12,6%	8 030	12,1%	-2 021	-20,1
60 lat i więcej	5 346	6,7%	4 664	7,0%	-682	-12,8

Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 25 – 34 lata. Mimo to, nadal co czwarty bezrobotny pochodzi właśnie z tej kategorii wiekowej (26,0%).

Analizując strukturę wieku bezrobotnych stwierdzamy, że cały czas notowane jest zróżnicowanie terytorialne. Szczegółowe dane zawarto w tabeli 21.

Tabela 21 Bezrobotni w powiatach i podregionach według struktury wieku, stan 31.12.2019 r.

Podregiony/ powiaty	Liczba bezrobotnych razem		Z tego w wieku - udział bezrobotnych w przedziałach wiekowych											
			18-24		25-34		35-44		45-54		55- 59		60 i więcej	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
PODREGION BIELSKI	9 953	100,0	1082	10,9	2520	25,3	2360	23,7	1987	20,0	1294	13,0	710	7,1
bielski	1 746	100,0	166	9,5	456	26,1	418	23,9	347	19,9	231	13,2	128	7,3
cieszyński	3 073	100,0	384	12,5	801	26,1	719	23,4	576	18,7	360	11,7	233	7,6
żywiecki	3 304	100,0	397	12,0	820	24,8	730	22,1	687	20,8	447	13,5	223	6,7
Bielsko-Biała	1 830	100,0	135	7,4	443	24,2	493	26,9	377	20,6	256	14,0	126	6,9
PODREGION BYTOMSKI	8 688	100,0	946	10,9	2339	26,9	2244	25,8	1633	18,8	998	11,5	528	6,1
lubliniecki	1 455	100,0	196	13,5	410	28,2	330	22,7	290	19,9	154	10,6	75	5,2
tarnogórski	2 483	100,0	302	12,2	659	26,5	652	26,3	428	17,2	308	12,4	134	5,4
Bytom	3 780	100,0	355	9,4	1 005	26,6	989	26,2	732	19,4	451	11,9	248	6,6
Piekary Śląskie	970	100,0	93	9,6	265	27,3	273	28,1	183	18,9	85	8,8	71	7,3
PODREGION CZĘSTOCHOWSKI	9 465	100,0	1050	11,1	2492	26,3	2260	23,9	1815	19,2	1113	11,8	735	7,8
częstochowski	2 678	100,0	320	11,9	694	25,9	615	23,0	527	19,7	308	11,5	214	8,0
kłobucki	2 131	100,0	304	14,3	661	31,0	452	21,2	385	18,1	217	10,2	112	5,3
myszkowski	1 428	100,0	183	12,8	385	27,0	340	23,8	254	17,8	154	10,8	112	7,8
Częstochowa	3 228	100,0	243	7,5	752	23,3	853	26,4	649	20,1	434	13,4	297	9,2
PODREGION GLIWICKI	6 376	100,0	595	9,3	1682	26,4	1531	24,0	1245	19,5	805	12,6	518	8,1
gliwicki	1 355	100,0	148	10,9	371	27,4	300	22,1	284	21,0	150	11,1	102	7,5
Gliwice	2 454	100,0	193	7,9	634	25,8	627	25,6	469	19,1	310	12,6	221	9,0
Zabrze	2 567	100,0	254	9,9	677	26,4	604	23,5	492	19,2	345	13,4	195	7,6
PODREGION KATOWICKI	7 545	100,0	700	9,3	1988	26,3	1937	25,7	1461	19,4	900	11,9	559	7,4
Chorzów	1 377	100,0	102	7,4	363	26,4	353	25,6	275	20,0	178	12,9	106	7,7
Katowice	2 233	100,0	175	7,8	555	24,9	557	24,9	476	21,3	265	11,9	205	9,2
Mysłowice	1 230	100,0	109	8,9	342	27,8	332	27,0	230	18,7	137	11,1	80	6,5
Ruda Śląska	1 151	100,0	155	13,5	317	27,5	277	24,1	203	17,6	131	11,4	68	5,9
Siemianowice Śl.	888	100,0	80	9,0	227	25,6	249	28,0	152	17,1	115	13,0	65	7,3
Świętochłowice	666	100,0	79	11,9	184	27,6	169	25,4	125	18,8	74	11,1	35	5,3
PODREGION RYBNICKI	8 611	100,0	1198	13,9	2375	27,6	2055	23,9	1581	18,4	980	11,4	422	4,9
raciborski	1 638	100,0	175	10,7	506	30,9	361	22,0	290	17,7	219	13,4	87	5,3
rybnicki	851	100,0	124	14,6	241	28,3	176	20,7	157	18,4	109	12,8	44	5,2
wodzisławski	2 316	100,0	368	15,9	600	25,9	539	23,3	437	18,9	251	10,8	121	5,2
Jastrzębie Zdrój	1 461	100,0	218	14,9	397	27,2	339	23,2	313	21,4	137	9,4	57	3,9
Rybnik	1 650	100,0	213	12,9	445	27,0	418	25,3	280	17,0	212	12,8	82	5,0
Żory	695	100,0	100	14,4	186	26,8	222	31,9	104	15,0	52	7,5	31	4,5
PODREGION SOSNOWIECKI	11 872	100,0	944	8,0	2847	24,0	3350	28,2	2385	20,1	1443	12,2	903	7,6
będziński	2 439	100,0	187	7,7	506	20,7	716	29,4	526	21,6	304	12,5	200	8,2
zawierciański	2 358	100,0	220	9,3	617	26,2	619	26,3	460	19,5	269	11,4	173	7,3
Dąbrowa G.	2 144	100,0	151	7,0	518	24,2	644	30,0	402	18,8	258	12,0	171	8,0
Jaworzno	1 213	100,0	137	11,3	320	26,4	298	24,6	230	19,0	158	13,0	70	5,8

Podregiony/ powiaty	Liczba bezrobotnych razem		Z tego w wieku - udział bezrobotnych w przedziałach wiekowych											
			18-24		25-34		35-44		45-54		55- 59		60 i więcej	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Sosnowiec	3 718	100,0	249	6,7	886	23,8	1 073	28,9	767	20,6	454	12,2	289	7,8
PODREGION TYSKI	4 011	100,0	440	11,0	1049	26,2	1003	25,0	733	18,3	497	12,4	289	7,2
mikołowski	1 129	100,0	141	12,5	309	27,4	275	24,4	214	19,0	120	10,6	70	6,2
pszczyński	1 189	100,0	157	13,2	318	26,7	287	24,1	207	17,4	139	11,7	81	6,8
bieruńsko-łęczyński	448	100,0	53	11,8	117	26,1	108	24,1	75	16,7	62	13,8	33	7,4
Tychy	1 245	100,0	89	7,1	305	24,5	333	26,7	237	19,0	176	14,1	105	8,4

4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Na przestrzeni roku struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Podobnie jak rok wcześniej, w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego.

W 2019 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (-19,6%).

Dokładne dane dotyczące omawianej kwestii zawarto w tabeli 22.

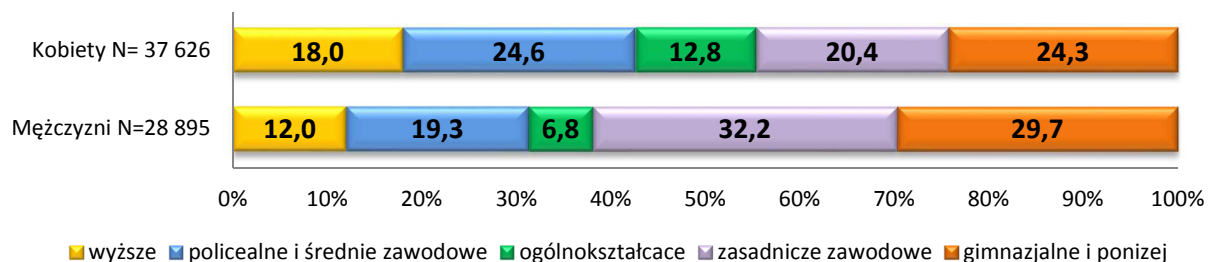
Tabela 22 Liczba bezrobotnych według wykształcenia

Poziom wykształcenia	31 grudnia 2018 r.		31 grudnia 2019 r.		Spadek liczby bezrobotnych	
	osoby	udział	osoby	udział	w osobach	Dynamika 31.12.2018 r. =100
Ogółem bezrobotni	80 079	100,00%	66 521	100,00	-13 558	-16,9
wyższe	11 932	14,9%	10 217	15,4%	-1 715	-14,4
policealne i średnie	17 776	22,2%	14 847	22,3%	-2 929	-16,5
średnie ogólnokształcące	7 990	10,0%	6 783	10,2%	-1 207	-15,1
zasadnicze zawodowe	20 333	25,4%	16 951	25,5%	-3 382	-16,6
gimnazjalne i poniżej	22 048	27,5%	17 723	26,6%	-4 325	-19,6

W województwie śląskim wśród ogółu bezrobotnych z wykształceniem wyższym 24,4% stanowią osoby w wieku poniżej 30 lat (31.12.2019 r.: 2 490 bezrobotnych z wyższym wykształceniem, z przedziału wiekowego od 18 do 29 lat; rok wcześniej odpowiednio 3 224, tj. 27,0%).

Według stanu na 31.12.2019 r. najwyższą liczbę bezrobotnych z wyższym wykształceniem odnotowano w: Częstochowie (763), Sosnowcu (644), Katowicach (530) oraz w Gliwicach (529). Najmniejszą liczbę bezrobotnych tej kategorii notowano w: powiecie rybnickim (89), powiecie bieruńsko – łęczyńskim (90) oraz w Świętochłowicach (57). Najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród bezrobotnych wystąpił w: Katowicach (23,7%), Częstochowie (23,6%), Bielsku – Białej (23,3%). Z kolei w Bytomiu tylko co dwunasty zarejestrowany legitymował się wykształceniem wyższym (8,0%). Równie niskie udziały obserwowano w Świętochłowicach (8,6%) i Zabrze (9,6%). Z danych wynika, iż bezrobotne kobiety były lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn.

Wykres 13 Bezrobotni według poziomu wykształcenia z podziałem na płeć, stan 31.12.2019 r.



Poziom wykształcenia bezrobotnych jest zmienną wpływającą na czas pozostawania bez pracy. I tak: w końcu 2019 r. wśród osób z wyższym wykształceniem 37,7% pozostawało bez zatrudnienia krótko, do 3 miesięcy (3,8 tys. osób), zaś 18,4% bezrobotnych z tej kategorii szukało pracy od 3 do 6 miesięcy (1,9 tys.). Odsetek długookresowego bezrobocia był wyższy niż w pozostałych grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia; 28% (2 862 osoby) pozostawało w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy (w woj. śląskim 31,8% to bezrobotni pozostający w rejestrach ponad 12 miesięcy i więcej).

4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Wśród bezrobotnych większą część stanowią osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2019 r. – 59 417 osób, tj. 89,3% ogółu). Ponadto – 7 104 osoby, tj. 10,7% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 11 234 osoby, natomiast wśród ich poprzedniych pracodawców (o 1,1 p. proc.; 2018 r. – 70 651, tj. 88,2%). Równocześnie odnotowano również redukcję liczby bezrobotnych bez stażu pracy. W ujęciu rocznym ich liczba obciążyła się o 2 324 osoby, tj. o 24,6%.

Tabela 23 Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Stan na 31.12.2018 r.						Stan na 31.12.2019 r.					
	Ogółem		Kobiety		Mężczyźni		Ogółem		Kobiety		Mężczyźni	
	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział	osoby	udział
Do 1 roku	16 728	20,90%	10 828	23,2%	5 900	17,7%	13 981	21,0%	8 858	23,5%	5 123	17,7%
1 – 5 lat	17 751	22,2%	11 179	23,9%	6 572	19,7%	15 312	23,0%	9 336	24,8%	5 976	20,7%
5 – 10 lat	12 289	15,30	7 375	15,8%	4 914	14,8%	10 252	15,4%	5 949	15,8%	4 303	14,9%
10–20 lat	12 279	15,3%	6 352	13,6%	5 927	17,8%	10 420	15,7%	5 195	13,8%	5 225	18,1%
20 –30 lat	8 359	10,4%	3 445	7,4%	4 914	14,7%	6 752	10,2%	2 703	7,2%	4 049	14,0%
30 i więcej	3 245	4,1%	1 159	2,4%	2 086	6,3%	2 700	4,1%	945	2,5%	1 755	6,1%
bez stażu	9 428	11,8%	6 423	13,7%	3 005	9,0%	7 104	10,7%	4 640	12,3%	2 464	8,5%
Ogółem	80 079	100,0%	46 761	100,0%	33 318	100,0%	66 521	100,0%	37 626	100,0%	28 895	100,0%

Od kilku lat wśród bezrobotnych poprzednio pracujących najczęściej osób legitymuje się stażem pracy od jednego do pięciu lat (w końcu grudnia 2019 r. 15,3 tys.). Nadal stosunkowo nieliczna jest zbiorowość bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat. W końcu grudnia 2019 r. do tej kategorii kwalifikował się co dwudziesty czwarty bezrobotny. W ujęciu rocznym również wśród bezrobotnych o najdłuższym stażu pracy odnotowano redukcję liczby zarejestrowanych o 545 osób, tj. – 16,8%. Korelując strukturę bezrobocia według dotychczasowego stażu pracy z płcią bezrobotnych stwierdzamy, że w trzech pierwszych przedziałach (do 10 lat pracy) udział kobiet jest większy niż udział mężczyzn, natomiast w przedziałach powyżej 10 lat pracy większy udział odnotowuje się wśród mężczyzn. Wśród bezrobotnych o najdłuższym stażu pracy dominują panowie. Natomiast kobiet jest więcej wśród bezrobotnych, którzy dotąd nigdy nie pracowali (nie posiadają stażu pracy).

4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególnym aspektem bezrobocia, mającym bezpośredni wpływ na sytuację ekonomiczną interesantów powiatowych urzędów pracy jest czas pozostawania bez zatrudnienia.

Według stanu na 31.12.2019 r. w województwie śląskim tylko co siódmy zaewidencjonowany pozostawał w rejestrach w okresie krótszym niż jeden miesiąc (13,7%; 9,1 tys. osób). Ponad połowa szukała zatrudnienia w okresie od 1 do 12 miesięcy - 54,5% (2018 r. - 51,8%). W ujęciu rocznym spadł udział bezrobotnych pozostających w rejestrach nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy⁷ (- 1,8 p. proc.). Równocześnie spadł odsetek bezrobotnych pozostających w rejestrach nieprzerwanie przez 2 lata i dłużej (- 2,9 p. proc.). Najwyższy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy w okresie 1 – 3 miesiące (22,5%).

W końcu 2019 r. w województwie śląskim zarejestrowanych było 12,7 tys. osób chronicznie bezrobotnych. Dane liczbowe, umożliwiające analizę zmian w ujęciu rocznym, zawarto w tabeli 24.

Tabela 24 Struktura bezrobocia według płci i czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2018 r.						31.12.2019 r.					
	Ogółem	% w ogółem	Kobiety	% wśród kobiet	Mężczyźni	% wśród mężczyzn	Ogółem	% w ogółem	Kobiety	% wśród kobiet	Mężczyźni	% wśród mężczyzn
do 1 m - ca	9 367	11,7	4 518	9,7	4 849	14,6	9 125	13,7	4 210	11,2	4 915	17,0
1 – 3 m-cy.	17 202	21,5	9 158	19,6	8 044	24,1	14 960	22,5	7 661	20,4	7 299	25,3
3 – 6 m-cy	12 461	15,5	7 295	15,6	5 166	15,5	11 221	16,9	6 422	17,1	4 799	16,6
6 – 12 m-cy	11 829	14,8	7 090	15,2	4 739	14,2	10 030	15,1	6 017	16,0	4 013	13,9
12 – 24 m-cy.	11 670	14,6	7 554	16,1	4 116	12,4	8 519	12,8	5 469	14,5	3 050	10,6
pow. 24 m-cy	17 550	21,9	11 146	23,8	6 404	19,2	12 666	19,0	7 847	20,9	4 819	16,7
Ogółem	80 079	100,0	46 761	100,0	33 318	100,0	66 521	100,0	37 626	100,0	28 895	100,0

Długookresowe bezrobocie sprawia, że dezaktualizują się kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez pracy, biorąc pod uwagę np. postęp technologiczny. Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy.

Tabela 25 Bezrobotni w województwie śląskim według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Zarejestrowani stan w końcu roku		Spadek w stosunku do 2018 r.	
	2018 r.	2019 r.	w osobach	dynamika 2018 r. = 100
do 1 miesiąca	9 367	9 125	-242	-2,6
1 - 3 miesięcy	17 202	14 960	-2 242	-13,0
3 - 6 miesięcy	12 461	11 221	-1 240	-10,0
6 - 12 miesięcy	11 829	10 030	-1 799	-15,2
12 - 24 miesięcy	11 670	8 519	-3 151	-27,0
powyżej 24 miesięcy	17 550	12 666	-4 884	-27,8
Ogółem	80 079	66 521	-13 558	-16,9

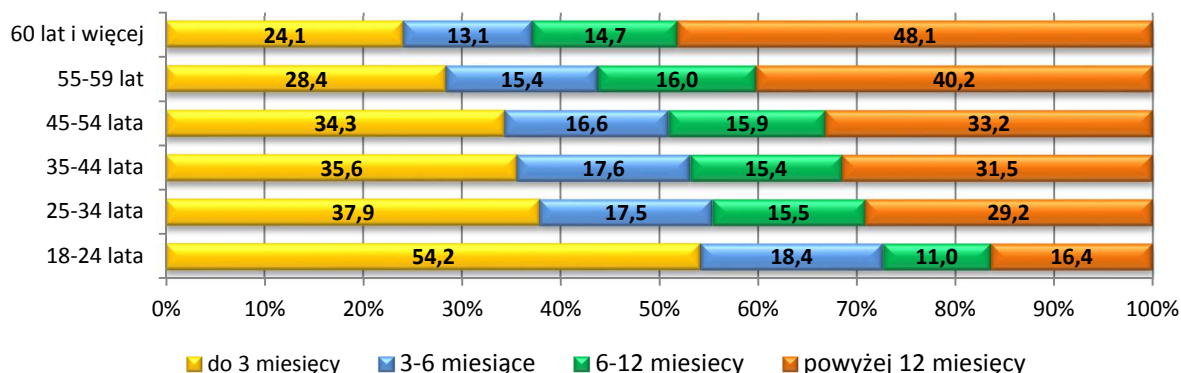
⁷Osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy klasyfikowane są jako długookresowo (długoterminowo) bezrobotne. Statystyka bezrobocia rejestrowanego identyfikuje także osoby, które pozostają bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nazywane są osobami długotrwale bezrobotnymi, i należą do osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. W praktyce „długotrwale bezrobotny” może przeplatać okresy krótkotrwałej pracy zawodowej oraz bezrobocia. Zbiorowość długotrwale bezrobotnych opisana została w dalszej części analizy.

Na podstawie danych zawartych w załączniku nr 1 do sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 jest możliwość zbadania, czy istnieje związek między niektórymi cechami struktury zarejestrowanych bezrobotnych (np. wiek, wykształcenie, płeć) a długością czasu pozostawania bez pracy. W celu analizy, wyodrębniono grupę długookresowo bezrobotnych, tj. osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres powyżej 12 miesięcy.

W końcu grudnia 2019 r. do kategorii tej kwalifikowało się w województwie śląskim 21 185 osób (w tym 8 519 osób pozostawało w rejestrach nieprzerwanie przez okres od 12 do 24 miesięcy, zaś 12 666 osób nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy).

Wiek bezrobotnych miał wpływ na długość czasu pozostawania bez pracy. W młodszych przedziałach wiekowych problem długookresowego bezrobocia jest mniej widoczny.

Wykres 14 Wiek bezrobotnych a czas pozostawania bez pracy, stan 31.12.2019 r. (dane w %)



Kolejną zmienną – dotychczasowy staż pracy w pewnym stopniu związany jest także z wiekiem bezrobotnych. Jest oczywiste, że bezrobotni z najmłodszych przedziałów wiekowych nie mogli jeszcze nabyć długiego stażu pracy. Bezrobotni o relatywnie krótkim stażu pracy krócej pozostają w rejestrach urzędów pracy, są mniej zagrożeni długookresowym bezrobociem.

Jeżeli chodzi o wykształcenie, to bezrobotni z wykształceniem wyższym rzadziej zagrożeni są długookresowym bezrobociem.

4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci (czyli bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec grudnia 2019 r. 2 193 osoby, tj. 3,3% ogółu zarejestrowanych (31.12.2018 r. – 3,0%). W stosunku do 2018 r. liczebność tej kategorii spadła o 184 osoby, tj. o 7,7%. Wśród bezrobotnych absolwentów dominowały kobiety – 56,5% (2018 r. - 59,4%).

Należy zauważyć, iż bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno – letnich, gdyż część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta.

Tabela 26 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.

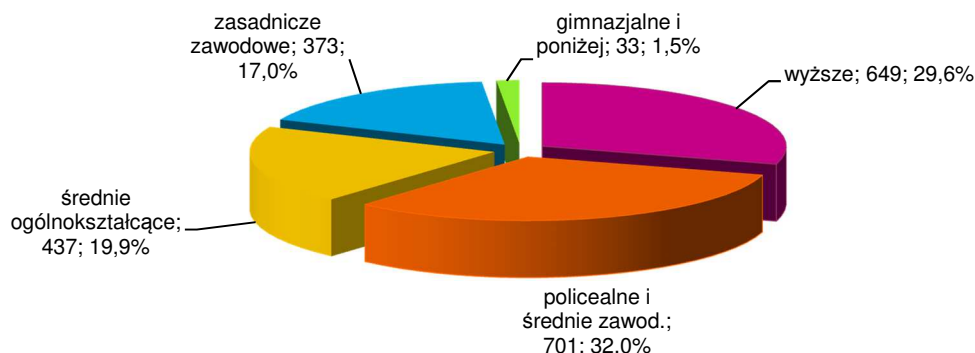
miesiąc/rok	2018 r.		2019 r.	
	Osoby	Udział wśród ogółu	Osoby	Udział wśród ogółu
styczeń	2 971	3,0%	2 678	3,2%
luty	2 976	3,0%	2 611	3,1%
marzec	2 702	2,8%	2 361	2,9%
kwiecień	1 589	1,7%	1 359	1,7%
maj	1 718	2,0%	1 530	2,0%
czerwiec	1 276	1,5%	1 149	1,6%
lipiec	1 427	1,7%	1 238	1,8%
sierpień	1 687	2,0%	1 453	2,1%
wrzesień	2 263	2,8%	2 085	3,1%
październik	2 590	3,3%	2 252	3,5%
listopad	2 490	3,1%	2 282	3,4%
grudzień	2 377	3,0%	2 193	3,3%

Według stanu na 31.12.2019 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie wodzisławskim (145 osób, co stanowiło 6,3% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), żywieckim (128 osób, 3,9%) oraz cieszyńskim (114 osób, 3,7%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w Chorzowie (8 osób, 0,6%).

Statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia szczegółową analizę danych dotyczących struktury wykształcenia zarejestrowanych absolwentów.

Okazuje się, że zdecydowana większość bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki legitymuje się wykształceniem wyższym i średnim (zawodowym lub ogólnokształcącym). Tylko sporadycznie w rejestrach pozostają absolwenci gimnazjów lub szkół podstawowych, co wynika przede wszystkim z obowiązku kontynuowania nauki szkolnej do 18 roku życia. Ponadto część młodzieży, po ukończeniu szkoły zasadniczej, decyduje się na kontynuowanie nauki.

Wykres 15 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2019 r.



W końcu grudnia 2019 r. bezrobotni absolwenci zarejestrowani w śląskich powiatowych urzędach pracy najczęściej reprezentowali następujące zawody: fryzjerzy, sprzedawcy, kucharze, technicy informatycy i mechanicy pojazdów samochodowych.

Tabela 27 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, co najmniej 20 absolwentów; według stanu 31.12.2019 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci)					
		Napływ absolwentów od stycznia do grudnia		Wzrost/spadek w stosunku do 2018 r.	Liczba absolwentów wg stanu na 31.12.		Wzrost/spadek liczby absolwentów w stosunku do 31.12.2018 r.
		2018 r.	2019 r.		2018 r.	2019 r.	
Ogółem		12 397	10 353	-2 044	2 377	2193	-184
z tego zawody, w których na koniec grudnia 2019 r. było zarejestrowanych ponad 20 absolwentów							
514101	Fryzjer	409	408	-1	74	111	37
522301	Sprzedawca	411	329	-82	87	70	-17
512001	Kucharz	235	178	-57	57	55	-2
351203	Technik informatyk	234	188	-46	52	50	-2
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	221	186	-35	42	39	-3
333107	Technik logistyk	158	137	-21	32	32	0
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	223	160	-63	53	32	-21
331403	Technik ekonomista	242	199	-43	38	29	-9
311513	Technik pojazdów samochodowych	133	128	-5	36	26	-10
751201	Cukiernik	99	72	-27	25	25	0
422402	Technik hotelarstwa	169	121	-48	37	24	-13
712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych budownictwie	76	78	2	18	24	6
311204	Technik budownictwa	102	95	-7	13	22	9

W 2019 r. wśród bezrobotnych absolwentów dominują osoby młode, poniżej 25 roku życia (78,9%, w 2018 r. – 77,2%,).

Niemal połowa absolwentów to osoby bez stażu pracy (48,9%; w 2018 r. - 51,3%) pozostające bez pracy krótko od 1 do 3 miesięcy (46,5%; w 2018 r. – 48,2%).

Struktura bezrobocia absolwentów według wykształcenia, stażu pracy, wieku i czasu pozostawania bez pracy była zbliżona (szczegółowe dane w tabeli 28).

Tabela 28 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki razem	Liczba bezrobotnych ogółem	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki razem
			31.12.2018 r.		31.12.2019 r.
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	9 367	525	9 125	531
	1 – 3 miesięcy	17 202	1 145	14 960	1 019
	3 – 6 miesięcy	12 461	579	11 221	511
	6 – 12 miesięcy	11 829	128	10 030	132
	12 – 24 miesięcy	11 670	x	8 519	x
	powyżej 24 miesięcy	17 550	x	12 666	x
wiek	18 - 24 lat	8 162	1 835	6 955	1 730
	25 - 34 lat	21 559	453	17 292	377
	35 - 44 lat	19 923	59	16 740	55
	45 - 54 lat	15 038	28	12 840	26
	55 - 59 lat	10 051	2	8 030	5
	60 lat i więcej	5 346	0	4 664	0
wykształcenie	wyższe	11 932	833	10 217	649
	policealne i średnie zawodowe	17 776	779	14 847	701
	średnie ogólnokształcące	7 990	390	6 783	437
	zasadnicze zawodowe	20 333	339	16 951	373
	gimnazjalne i poniżej	22 048	36	17 723	33
staż pracy ogółem	do 1 roku	16 728	723	13 981	658
	1 do 5 lat	17 751	344	15 312	394
	5 do 10 lat	12 289	50	10 252	38
	10 do 20 lat	12 279	31	10 420	22
	20 do 30 lat	8 359	7	6 752	8
	30 lat i więcej	3 245	3	2 700	1
	bez stażu	9 428	1 219	7 104	1072
Ogółem województwo śląskie		80 079	2 377	66 521	2 193

4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy przyporządkowywani są do odpowiedniej grupy zawodowej, zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Według stanu na koniec grudnia 2019 r. zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych posiadała określony zawód/specjalność – 57 773 osoby, tj. 86,8% (2018 r. - 69,4 tys. osób tj. 86,6%). Z kolei 8,7 tys. osób tj. 13,2% ogółu zaewidencjonowanych bezrobotnych zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych *bez zawodu* (2018 r. – 10,7 tys. osób, tj. 13,4%).

Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najbardziej zagregowany podział obejmuje 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich. Poziom bezrobocia w województwie śląskim na dzień 31.12.2019 r. na poziomie grup wielkich zawodów prezentuje tabela 29.

Tabela 29 Liczba bezrobotnych według grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31.12.2019 r.	
		ogółem	kobiety
–	BEZ ZAWODU	8 748	5 655
0	SIŁY ZBROJNE	24	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY	925	461
2	SPECJALIŚCI	6 471	4 215
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7 466	4 390
4	PRACOWNICY BIUROWI	4 106	3 005
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14 180	11 790
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	680	455
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12 826	3 159
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4 260	1 111
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	6 835	3 384
Razem województwo śląskie		66 521	37 626

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy wielkiej „5”, tj. *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 21,3% ogółu zarejestrowanych (2018 r. - 21,5%). W tej grupie, podobnie jak w 2018 r., wśród pozostających bez pracy najwięcej było bezrobotnych w następujących zawodach i specjalnościach⁸:

- sprzedawcy – 6 547 osób (46,2% grupy wielkiej „5”),
- kucharze – 1 495 osób (10,5%),
- fryzjerzy – 1 031 osób (7,3%),
- robotnicy gospodarczy – 954 osoby (6,7%),
- kelnerzy – 481 osób (3,4%),
- kasjerzy handlowi – 430 osób (3,0%),
- doradcy klienta – 423 osoby (3,0%).

Z wyżej wymienionych zawodów i specjalności pochodziło 80% bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „5” (11 361 osób; 80,1%).

Drugą najliczniejszą zbiorowość bezrobotnych stanowiły osoby posiadające kwalifikacje zawodowe należące do grupy wielkiej „7”, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiące 19,3% ogółu (2018 r. – 19,1%). Jest to dość zróżnicowana kategoria, w której najliczniejsze zawody i specjalności to:

- ślusarze – 1 295 osób (10,1% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „7”),
- krawcy – 843 osoby (6,6%),
- murarze – 797 osób (6,2%),
- cukiernicy – 619 osób (4,8%),
- mechanicy pojazdów samochodowych – 509 osób (4,0%),
- piekarze – 397 osób (3,1%),
- stolarze – 359 osób (2,8%),
- tokarze w metalu – 309 osób (2,4%),
- szwaczki ręczne – 295 osób (2,3%),
- mechanicy samochodów osobowych – 289 osób (2,3%),
- elektromonterzy (elektrycy) zakładowi – 286 osób (2,2%),
- malarze budowlani – 259 osób (2,0%),
- mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych – 204 osoby (1,6%).

⁸ W Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (na poziomie najbardziej zagregowanym wyróżniamy 10 wielkich grup zawodowych. Na kolejnym, drugim szczeblu wyróżniamy duże grupy zawodowe. Bardziej szczegółowo dzielimy zawody na grupy średnie (poziom III) oraz grupy elementarne (poziom IV). Dla potrzeb analitycznych najczęściej korzystamy z zawodów zagregowanych na poziomie grup elementarnych. Możliwa jest też analiza na poziomie zawodów i specjalności (poziom V – kod sześciocyfrowy).

Z wyżej wymienionych zawodów i specjalności pochodziła ponad połowa bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „7” (50,4%).

Trzecia pod względem liczebności wielka grupa zawodowa to bezrobotni sklasyfikowani jako *Technicy i inny średni personel*. Bezrobotni z tej grupy stanowili 11,2% ogółu zaewidencjonowanych w województwie śląskim (2018 r. – 11,0%). Wśród zarejestrowanych techników niemal połowa (48,0%) reprezentowała następujące zawody/specjalności:

- technicy ekonomiści – 818 osób (11,0% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „3”),
- technicy mechanicy – 491 osób (6,6%),
- przedstawiciele handlowi – 331 osób (4,4%),
- technicy administracji – 316 osób (4,2%),
- technicy informatycy – 288 osób (3,9%),
- technicy budownictwa – 278 osób (3,7%),
- technicy żywienia i gospodarstwa domowego – 264 osoby (3,5%),
- księgowi – 254 osoby (3,4%),
- technicy elektrycy – 198 osób (2,7%),
- technicy elektronicy – 190 osób (2,5%),
- operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 159 osób (2,1%).

Nie można również pominąć grupy wielkiej *Pracownicy przy pracach prostych* (grupa wielka „9”), której członkowie stanowili 10,3% ogółu (2018 r. – 10,4%). Grupę osób o niskich kwalifikacjach zawodowych najliczniej reprezentowały następujące zawody/specjalności stanowiące 68,2%:

- pomocniczy robotnicy budowlani – 1 311 osób (19,2% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „9”),
- sprzątaczk biurowe – 855 osób (12,5%),
- pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym – 579 osób (8,5%),
- pakowacze ręczni – 480 osób (7,0%),
- pomoce kuchenne – 356 osób (5,2%),
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 289 osób (4,2%),
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 249 osób (3,6%),
- dozorczy – 185 osób (2,7%),
- salowe – 178 osób (2,6%),
- robotnicy magazynowi – 178 osób (2,6%).

W końcu grudnia 2019 r. bezrobotni o wysokich kwalifikacjach zawodowych, sklasyfikowani w grupie wielkiej „2” tj. *Specjaliści* stanowili 9,6% ogółu. W grupie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy specjalistów najliczniej reprezentowani byli:

- specjaliści ds. marketingu i handlu – 286 osób (15,2% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „2”),
- ekonomiści – 268 osób (14,2%),
- pedagodzy – 268 osób (14,2%),
- specjaliści administracji publicznej – 202 osoby (10,7%),
- pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji – 189 osób (10,0%),
- specjaliści do spraw sprzedaży – 188 osób (10,0%),
- specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 166 osób (8,8%),
- pielęgniarki – 113 osób (6,0%),
- specjaliści do spraw logistyki – 106 osób (5,6%),
- fizjoterapeuci – 100 osób (5,3%).

Przedstawiciele wyżej wymienionych grup zawodów i specjalności to jedna trzecia ogółu „specjalistów” zarejestrowanych, jako bezrobotni w województwie śląskim (29,1%).

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa wielka 8) stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych (2018 r. – 6,3%). W grupie wielkiej „8” ponad połowę (51,0%) stanowili bezrobotni zakwalifikowani do następujących zawodów i specjalności:

- górnicy eksploatacji podziemnej – 718 osób (16,9% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „8”),
- kierowcy samochodu ciężarowego – 319 osób (7,5%),
- pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani – 319 osób (7,5%),
- kierowcy samochodu osobowego – 245 osób (5,8%),

- pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani – 201 osób (4,7%),
- kierowcy samochodu dostawczego – 136 osób (3,2%),
- kierowcy operator wózków jezdniowych – 122 osoby (2,9%),
- monterzy podzespołów i zespołów elektronicznych – 112 osób (2,6%).

Kolejna grupa wielka pozostających w ewidencji bezrobotnych to *Pracownicy biurowi*, którzy stanowili 6,2% ogółu bezrobotnych (2018 r. – 6,3%). Wśród zakwalifikowanych do grupy wielkiej „4”, zdecydowana większość (73,9%) należała do siedmiu zawodów/specjalności:

- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 930 osób (22,6% ogółu bezrobotnych z grupy wielkiej „4”),
- magazynierzy – 834 osoby (20,3%),
- technicy prac biurowych – 736 osób (17,9%),
- technicy hotelarstwa – 186 osób (4,5)
- technicy obsługi turystycznej – 124 osoby (3,0%),
- sekretarki – 123 osoby (3,0%),
- recepcjoniści – 100 osób (2,4%).

Grupa wielka *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy* stanowiła, tak samo jak rok wcześniej, 1,4% ogółu bezrobotnych. Z uwagi na industrialny charakter województwa, stosunkowo nieliczna była również grupa wielka „6” *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*, w której zarejestrowani stanowili tylko 1,0% ogółu bezrobotnych (2018 r. - 1,1%). Jak zwykle najmniej bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów *Siłły zbrojne* (24 osoby).

Poniżej przedstawiono tabelę prezentującą zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było co najmniej 500 bezrobotnych. Na czele rankingu według liczby bezrobotnych w końcu 2019 r. (podobnie jak w latach poprzednich) znalazły się osoby posiadające zawody robotnicze i rzemieślnicze.

Tabela 30 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych - stan 31.12.2019 r.	Udział w liczbie bezrobotnych N=66 521
1	522301	Sprzedawca	6 547	9,8%
2	512001	Kucharz	1 495	2,2%
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 311	2,0%
4	722204	Ślusarz	1 295	1,9%
5	514101	Fryzjer	1 031	1,5%
6	515303	Robotnik gospodarczy	954	1,4%
7	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	930	1,4%
8	911207	Sprzątaczką biurowa	855	1,3%
9	753105	Krawiec	843	1,3%
10	432103	Magazynier	834	1,3%
11	331403	Technik ekonomista	818	1,2%
12	711202	Murarz	797	1,2%
13	411004	Technik prac biurowych	736	1,1%
14	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	718	1,1%
15	751201	Cukiernik	619	0,9%
16	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetw.	579	0,9%
17	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	509	0,8%
Razem			20 871	31,4%

Łącznie bezrobotni posiadający zawody i specjalności wymienione w powyższej tabeli, tj. 20,9 tys. osób stanowili niemal jedną trzecią ogółu zarejestrowanych oraz ponad jedną trzecią bezrobotnych posiadających zawód/specjalność (31,4%). Warto zwrócić uwagę na fakt, że prawie jedna czwarta bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim posiada zawód mieszczący się na pierwszych dziewięciu pozycjach rankingu (15 261 bezrobotnych, tj. 22,9% ogółu).

W zestawieniu osób bezrobotnych niezmiennie od kilku lat pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje zawód sprzedawcy: 6,5 tys. osób, tj. 9,8% całej populacji bezrobotnych (2018 r. - 10,2%).

4.10 Bezrobotni poprzednio pracujący według sekcji PKD

Statystyka rynku pracy według PKD określa przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji działalności i sektora własności. W 2019 r. w populacji bezrobotnych województwa śląskiego dominowały osoby, które pracowały przed zarejestrowaniem się w urzędach pracy. Populacja ta na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 59 417, tj. 89,3% ogółu bezrobotnych (w 2018 r. 70 651 osób, tj. 88,2%).

Analiza wykazuje, iż większość zarejestrowanych bezrobotnych pracowała poprzednio w zakładach należących do pięciu sekcji PKD: *handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle* (18,4% poprzednio pracujących; 2018 r. – 18,6%), *przetwórstwo przemysłowe* (17,7%; 2018 r. – 17,5%), *budownictwo* (9,0%; 2018 r. – 9,3%), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (8,8%; 2018 r. - 8,6%) oraz *pozostała działalność usługowa* (7,2%; 2018 r. - 8,0%). Łącznie w zakładach pracy z wymienionych sekcji pracowało 61,1% wszystkich bezrobotnych ze stażem pracy (2018 r. – 62,0%). Bezrobotni poprzednio pracujący zaklasyfikowani do *działalności niezidentyfikowanej* to 13,6%, co oznacza, że pracownikom powiatowych urzędów pracy nie udało określić się sekcji PKD w której działał ostatni pracodawca bezrobotnego (2018 r. – 12,8%). W końcu 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących u pracodawców sektora prywatnego wynosiła 45 664 osoby. Stanowiło to 88,9% wszystkich bezrobotnych poprzednio pracujących, co do których udało się ustalić rodzaj pracodawcy, tj. 51 362 osoby (2018 r. – 87,9%). Natomiast w przedsiębiorstwach z sektora publicznego poprzednio zatrudnionych było 5 698 osób (2018 r. – 7 459 osób).

Tabela 31 Poziom bezrobocie wśród poprzednio pracujących według sekcji PKD, stan 31.12.2019 r.

Sekcje PKD	Zarejestrowani bezrobotni				
	ogółem	kobiety	pracujący poprzednio:		ze zwolnień dotyczących zakładu pracy
			w sektorze publicznym	w sektorze prywatnym	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	556	248	96	460	26
Górnictwo i wydobywanie	515	83	159	356	27
Przetwórstwo przemysłowe	10 545	5 398	425	10 120	704
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	155	46	30	125	37
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	809	277	239	570	21
Budownictwo	5 355	970	220	5 135	202
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle	10 943	7 681	410	10 533	820
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 958	1 606	79	1 879	82
Transport, gospodarka magazynowa	1 799	684	268	1 531	104
Informacja i komunikacja	504	268	22	482	59
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	892	703	80	812	105
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	723	389	155	568	31
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 776	1 012	106	1 670	88
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5 201	3 044	227	4 974	74
Administracja publiczna obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	1 536	722	1 070	466	20
Edukacja	1 459	1 114	711	748	62
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 770	1 447	754	1 016	40
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	575	348	218	357	18
Pozostała działalność usługowa	4 275	2 673	422	3 853	182

Sekcje PKD	Zarejestrowani bezrobotni				
	ogółem	kobiety	pracujący poprzednio:		ze zwolnień dotyczących zakładu pracy
			w sektorze publicznym	w sektorze prywatnym	
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	9	7	0	9	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	7	6	7	0	0
Działalność niezidentyfikowana	8 055	4 260	x	x	246
Razem	59 417	32 986	5 698	45 664	2 948

Według stanu na 31.12.2019 r. wśród ogółu kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy, 87,7% (32 986 pań) stanowiły te, które pracowały przed nabyciem statusu osoby bezrobotnej (w końcu 2018 r. było to 40 338 pań, tj. 86,3%).

Większość bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących (61,9%) zatrudniona była przez pracodawców zakwalifikowanych do pięciu sekcji PKD: *handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle* – 7,6 tys. osób, tj. 23,3% bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących (2018 r. - 23,8%), *przetwórstwo przemysłowe* – 5,4 tys. osób, tj. 16,4% (2018 r. - 16,3%), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 3,0 tys. osób, tj. 9,2% (2018 r. - 9,0%), *pozostała działalność usługowa* – 2,7 tys. osób, tj. 8,1% (2018 r. - 8,7%) oraz *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – 1,6 tys. osób, tj. 4,9% (2018 r. – 4,7%).

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Według stanu na koniec grudnia 2019 r. w rejestrach pozostawało 52 837 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowiły one 79,4% wszystkich bezrobotnych w województwie śląskim (w tym 30 873 kobiety, które stanowiły 58,4% ogółu osób bezrobotnych z tej grupy). Z omawianej populacji osób tylko niewielki odsetek posiadał prawo do pobierania zasiłku – 13,5%.

Tabela 32 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca

miesiąc/rok	2018 r.	2019 r.
styczeń	81 164	68 515
luty	80 762	68 188
marzec	78 021	66 045
kwiecień	74 850	62 932
maj	72 098	60 809
czerwiec	69 449	58 586
lipiec	67 987	56 796
sierpień	67 441	55 581
wrzesień	66 503	54 522
październik	65 214	52 895
listopad	65 082	52 778
grudzień	65 546	52 837

W końcu grudnia 2019 r. najwięcej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych było w: Bytomiu (3,1 tys. osób), Sosnowcu (2,8 tys.) oraz powiecie żywieckim (2,7 tys. osób). Natomiast najmniej zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko - lędzińskim (352 osoby), Żorach (480 osób) oraz Świętochłowicach (539 osób).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 69,1% w Żorach do 86,9% w powiecie lublinieckim.

5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia

Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29 lat) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2019 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 15,2 tys. osób, co stanowiło 22,8% wszystkich osób zarejestrowanych (bezrobotni ogółem – 66 521 osób). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat obniżyła się o 3 253 osoby (tj. o 17,7%). Dokładne dane zawarto w tabeli 33.

Tabela 33 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2018 r.		2019 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	22 928	23,2	19 863	23,4
luty	23 040	23,4	19 928	23,5
marzec	22 036	23,2	18 937	23,0
kwiecień	20 732	22,8	17 444	22,3
maj	19 816	22,7	16 763	22,2
czerwiec	18 941	22,5	16 053	22,2
lipiec	18 727	22,6	15 941	22,6
sierpień	18 932	23,0	15 778	22,7
wrzesień	19 103	23,6	16 072	23,7
październik	18 804	23,7	15 688	23,7
listopad	18 720	23,5	15 645	23,6
grudzień	18 419	23,0	15 166	22,8

W subpopulacji bezrobotnych poniżej 30 roku życia znalazło się 10 321 kobiet (68,1% ogółu bezrobotnych tego przedziału wiekowego; rok wcześniej odpowiednio 12 970 osób, tj. 70,4%).

W końcu grudnia 2019 r. najwięcej bezrobotnych opisywanej kategorii zarejestrowanych było w: Bytomiu (827 osób), powiecie żywieckim (816 osób) oraz powiecie cieszyńskim (774 osoby). Z kolei najmniej osób tej kategorii pochodziło z: powiatu bieruńsko – lędzińskiego (104 osoby), Świętochłowic (173 osoby) oraz Siemianowic Śl. (178 osób).

Czas poszukiwania pracy wpływa na szanse bezrobotnych na szybko zmieniającym się rynku pracy. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia relatywnie niski był odsetek chronicznie bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowiły 10,0% (1 513 osób). W opisywanej subpopulacji zdecydowana większość pozostawała w rejestrach urzędów pracy krótko, w okresie do 6 miesięcy (64,9%, tj. 9 845 osób).

Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku możemy wyróżnić podkategorię osób pozostających bez pracy, w wieku do 25 lat.

Według stanu na 31.12.2019 r. liczebność tej zbiorowości wynosiła w województwie śląskim 6 955 osób, co stanowiło 10,5% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej ten udział był nieznacznie niższy i wynosił 10,2%). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła o 1,2 tys. osób, tj. o 14,8%.

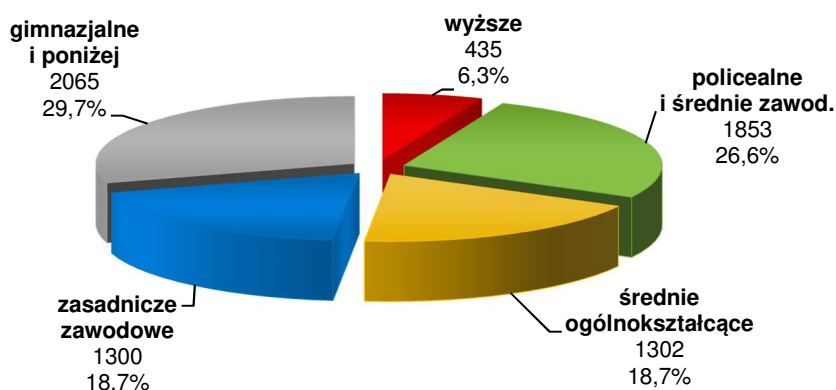
Tabela 34 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2018 r.		2019 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	10 393	10,5	8 873	10,4
luty	10 453	10,6	8 902	10,5
marzec	9 878	10,4	8 282	10,1
kwiecień	9 046	9,9	7 466	9,5
maj	8 690	10,0	7 266	9,6
czerwiec	8 218	9,8	6 903	9,5
lipiec	8 072	9,8	6 920	9,8
sierpień	8 196	9,9	6 881	9,9
wrzesień	8 788	10,9	7 510	11,1
październik	8 674	10,9	7 317	11,1
listopad	8 438	10,6	7 201	10,9
grudzień	8 162	10,2	6 955	10,5

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 63,9% tej subpopulacji (4 446 osób; 2018 r. – 5 429 osób, tj. 66,5%).

Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 25 roku życia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2019 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w powiecie wodzisławskim (15,9%), Jastrzębiu Zdroju (14,9%) oraz powiecie rybnickim (14,6%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży obserwowano w większych miastach na prawach powiatu, tj. w Sosnowcu (6,7%), Dąbrowie Górniczej (7,0%) oraz Tychach (7,1%).

Wykres 16 Bezrobotni poniżej 25 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2019 r.



5.2 Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 10,1 tys. osób, do poziomu 29,0 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 5,2 p. proc., z 48,8% w grudniu 2018 r. do 43,6% w końcu 2019 r.

Tabela 35 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca

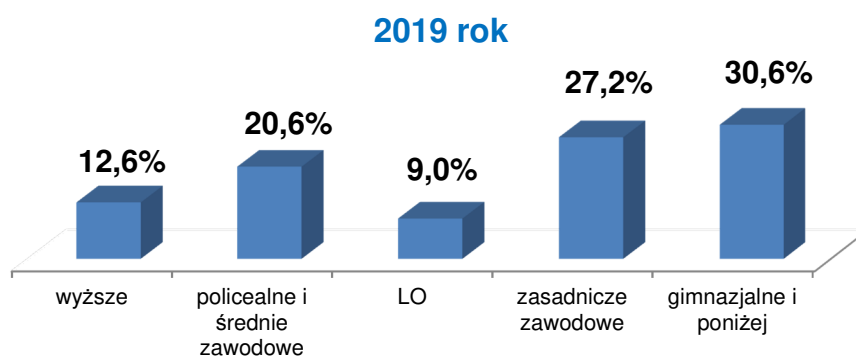
Rok/miesiąc	2018 r.		2019 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	49 427	50,1	39 359	46,3
luty	48 730	49,5	38 797	45,8
marzec	47 260	49,7	37 802	46,0
kwiecień	45 763	50,3	36 541	46,7
maj	44 333	50,8	35 494	47,1
czerwiec	42 699	50,8	34 493	47,6
lipiec	41 497	50,2	32 766	46,4
sierpień	40 851	49,6	31 638	45,6
wrzesień	40 129	49,6	30 411	44,8
październik	39 061	49,2	29 188	44,2
listopad	38 607	48,6	28 836	43,6
grudzień	39 097	48,8	29 024	43,6

Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (17,7 tys. osób, tj. 61,1% w grudniu 2019 r., wobec 24,2 tys. pań, tj. 61,9% w końcu grudnia 2018 r.). Warto podkreślić, że udział pań w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się o 0,8 p. proc. Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2019 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu (1,9 tys.), Sosnowcu (1,8 tys.) i powiecie żywieckim (1,5 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiat bieruńsko – lędziński (140 osób) oraz miasta Żory (204 osoby).

Według stanu na 31.12.2019 r. wśród długotrwale bezrobotnych 43,0% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy nieprzerwanie od ponad 24 miesiące. Z kolei 29,0% to bezrobotni, którzy poszukiwali zatrudnienia nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wykształcenie, to blisko jedna trzecia osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie gimnazjalne lub poniżej (8,9 tys. osób, tj. 30,6%). Wysoki był również udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,2%, tj. 7,9 tys. osób).

Wykres 17 Struktura bezrobotnych według wykształcenia



Analizując strukturę wieku stwierdzamy, że blisko połowa długotrwale bezrobotnych to osoby, które ukończyły 45 rok życia (46,2%; 13 408 osób). Zdecydowana większość podejmowała wcześniej zatrudnienie – 87,4% (25 376 osób). Najwięcej zarejestrowanych legitymowało się stażem pracy do jednego roku – 23,3%, a najmniej powyżej 30 lat (3,1%).

5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2019 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 19,2 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,8% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na zbliżonym poziomie - 29,0%).

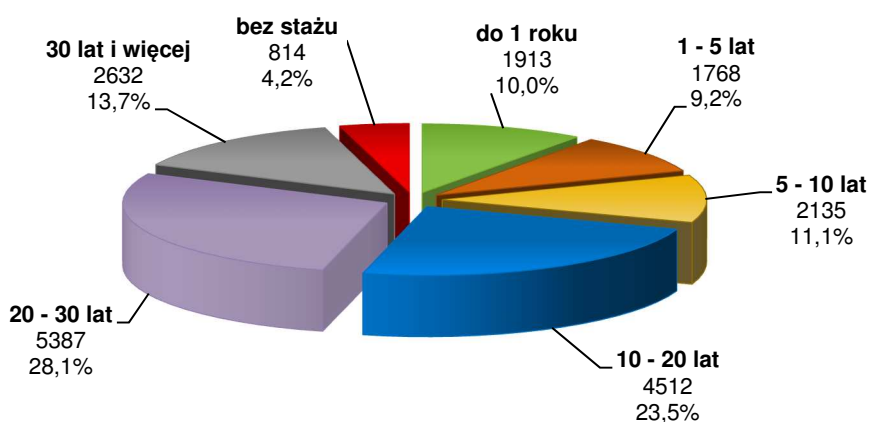
Tabela 36 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2018 r.		2019 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	28 785	29,2	24 120	28,4
luty	28 607	29,0	23 966	28,3
marzec	27 702	29,1	23 354	28,4
kwiecień	26 662	29,3	22 524	28,8
maj	25 621	29,4	21 810	28,9
czerwiec	24 634	29,3	21 006	29,0
lipiec	23 988	29,0	20 173	28,6
sierpień	23 439	28,4	19 571	28,2
wrzesień	22 848	28,2	19 031	28,0
październik	22 550	28,4	18 576	28,1
listopad	22 618	28,5	18 626	28,2
grudzień	23 208	29,0	19 161	28,8

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 38,7%.

W końcu 2019 r. problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w Częstochowie (33,3%), Katowicach (32,1%) oraz Tychach (31,7%). Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, to bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (19,0%), w Jastrzębiu – Zdroju (22,9%) oraz w powiecie kłobuckim (24,3%). Barię utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 40,3% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik wynosił 45,7%). Niewątpliwym atutem osób z tej kategorii jest fakt posiadania doświadczenia zawodowego, 28,1% osób posiada staż od 20 - 30 lat, a 23,5% od 10 - 20 lat. Zaledwie 4,2% (814 osób) to bezrobotni powyżej 50 roku życia bez stażu pracy.

Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2019 r.



5.4 Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na 31.12.2019 r. w województwie śląskim zarejestrowanych było 5,4 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2018 r. liczebność tej kategorii spadła o 559 osób (-9,4%). Istotnym jest, iż udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wzrósł z 7,4% w grudniu 2018 r. do 8,1% w grudniu 2019 r.

Na koniec grudnia 2019 r. kobiety stanowiły 45,3% zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych (2 446 osób) co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym obniżył się (31.12.2018 r. 45,9% tj. 2 735 bezrobotnych niepełnosprawnych kobiet).

Tabela 37 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca

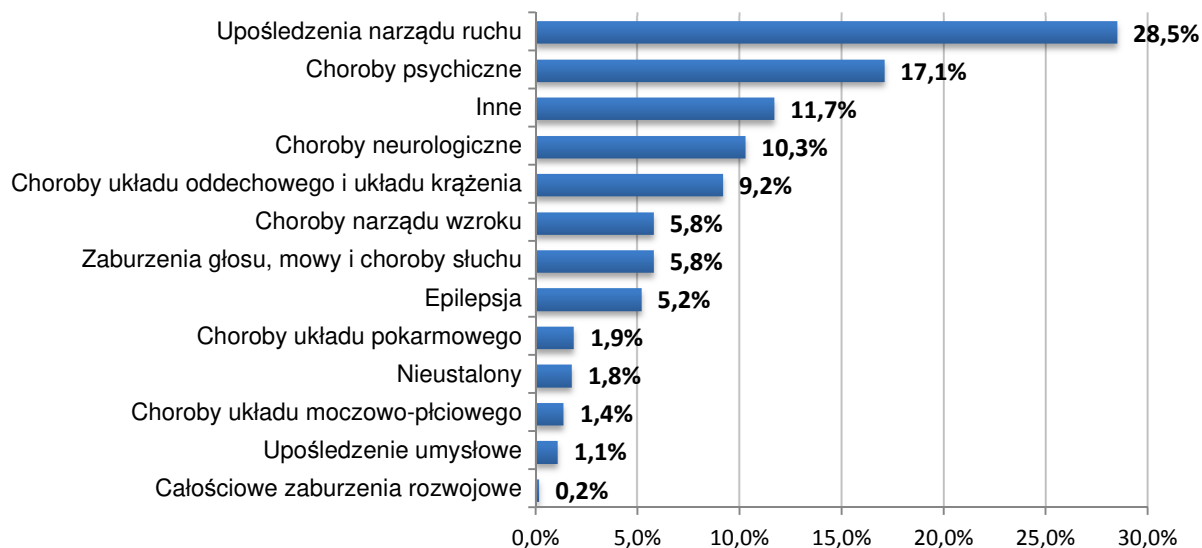
Rok/miesiąc	2018 r.		2019 r.	
	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	% udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	7 038	7,1	6 207	7,3
luty	7 075	7,2	6 153	7,3
marzec	6 887	7,2	6 064	7,4
kwiecień	6 697	7,4	5 924	7,6
maj	6 465	7,4	5 832	7,7
czerwiec	6 282	7,5	5 626	7,8
lipiec	6 110	7,4	5 471	7,8
sierpień	6 057	7,3	5 457	7,9
wrzesień	5 963	7,4	5 348	7,9
październik	5 802	7,3	5 271	8,0
listopad	5 856	7,4	5 324	8,0
grudzień	5 954	7,4	5 395	8,1

Według stanu na 31.12.2019 r. najwięcej osób tej grupy zarejestrowanych było w Częstochowie (467 osób), Bytomiu (276 osób) oraz Sosnowcu (267 osób). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowanych było w powiatach: bieruńsko - lędzińskim (36 osób), Żorach (41 osób) oraz powiecie rybnickim (55 osób). Jednocześnie biorąc pod uwagę udział zarejestrowanych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie najwyższy był on w miastach: Częstochowa oraz Bielsko – Biała, odpowiednio 14,5% i 14,4%. Natomiast najmniej niepełnosprawnych w stosunku do ogółu bezrobotnych notowano w powiecie kłobuckim, gdzie ich udział wynosił zaledwie 4,2%.

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2019 r. osoby młode, do 34 roku życia stanowiły zaledwie 15,7% bezrobotnych niepełnosprawnych (848 osób). Najbardziej liczną kategorią były osoby w wieku od 45 do 54 lat (1 556 osób, tj. 28,8%).

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w województwie śląskim zdecydowana większość posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 3 360 osób (62,3%). Kolejne 1 879 osób legitymowało się umiarkowaną niepełnosprawnością (34,8%), a 156 bezrobotnych znacznym stopniem niepełnosprawności (2,9%). Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządu ruchu oraz choroby psychiczne. Dokładne dane zawarto na wykresie 19.

Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec II półrocza 2019 r.
(N= 5 395 bezrobotnych niepełnosprawnych)



5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 38 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.		wzrost/spadek	
	liczba	udział w ogółem (%)	liczba	udział w ogółem (%)	osoby	dynamika 2018 r. =100
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	2 393	3,0	1 755	2,6	-638	73,3
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	16 109	20,1	12 522	18,8	-3 587	77,7
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	187	0,2	180	0,3	-7	96,3
Liczba bezrobotnych ogółem	80 079		66 521		-13 558	83,1

Jak widać z prezentowanych danych, w województwie śląskim relatywnie niska jest liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, deklarujących korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. W końcu 2019 r. zaewidencjonowanych było 1,8 tys. osób z tej kategorii, w ujęciu rocznym ich liczba pozostawała stabilna (redukcja o 0,6 tys. osób). Sporadycznie posiadali oni uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (31.12.2019 r. – 51 osób). Wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej notowana była nadreprezentacja kobiet, które stanowiły 63,5% (według stanu na koniec grudnia 2019 r. 1 114 bezrobotnych pań).

W końcu grudnia 2019 r. w regionie bez pracy pozostawało 12,5 tys. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. Również w tej kategorii zdecydowana większość to kobiety (89,2%). Najczęściej co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia wychowywali bezrobotni z przedziału wiekowego od 25 do 34 lat (54,5%), a następnie osoby z przedziału wiekowego od 35 do 44 lat (29,0%). Sporadycznie rodzicami małych dzieci poniżej 6 roku życia byli bezrobotni powyżej 45 roku życia (2,2%).

Bez względu na okres obserwacji nieliczna była grupa bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W końcu grudnia 2019 r. w śląskich urzędach pracy zarejestrowanych było 180 osób tej kategorii.

6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych.

6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

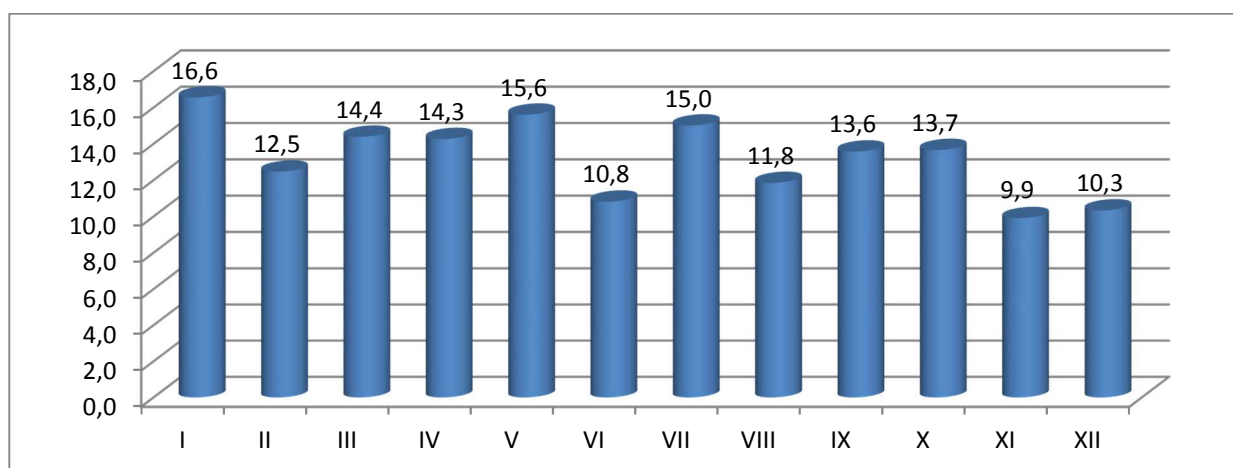
Od stycznia do grudnia 2019 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 158,4 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, to jest o 38,6 tys., czyli o 19,6% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (2018 r. – 197,0 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2019 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszonych zostało 19 135 ofert pracy subsydiowanej, tj. 12,1% wszystkich zgłoszonych ofert (2018 r. - 12,2%). Szczegółowe informacje zawarto w tabeli 39.

Tabela 39 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		2018 r.	2019 r.	wzrost/spadek		
				liczby bezwzględne	Dynamika 2018 r. = 100	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		196 995	158 389	-38 606	80,4	
z ogółem na:						
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	181 925	145 636	-36 289	80,1	
	miejsca aktywizacji zawodowej	15 070	12 753	-2 317	84,6	
	z tego:	staże	12 665	10 740	-1 925	84,8
		przygotowanie zawodowe dorosłych	20	15	-5	75,0
		prace społecznie użyteczne	2 385	1 878	-507	78,7
	dla niepełnosprawnych	6 714	5 000	-1 714	74,5	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	355	230	-125	64,8	

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona w styczniu i maju, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do urzędów pracy województwa śląskiego w listopadzie 2019 r.

Wykres 20 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach w 2019 r. (w tys.) w województwie śląskim



Oferty - podobnie jak w latach ubiegłych pochodziły - w większości z sektora prywatnego: 93,2% (w 2018 r. – 94,2%). Spośród 36 powiatów województwa śląskiego w 2019 r. liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wzrosła w trzech jednostkach terytorialnych. Wzrost w stosunku do roku poprzedniego zanotowano w: Siemianowicach Śląskich (+ 271), Tychach (+ 160) oraz w powiecie żywieckim (+ 13). W 33 powiatach odnotowano spadek, największy

w: Częstochowie (- 5 050), Rybniku (- 2 702), Mysłowicach (- 2 607) i Żorach (- 2 085). Szczegółowe dane na ten temat przedstawia tabela 40.

Tabela 40 Liczba zgłaszanych ofert pracy/wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w układzie powiatów w latach 2018 – 2019 (uszeregowano według przedostatniej kolumny)

Powiaty	2018 r.	2019 r.	wzrost/spadek
Katowice	18 098	16 681	-1 417
Gliwice	10 028	9 137	-891
Tychy	8 951	9 111	160
Sosnowiec	9 417	7 877	-1 540
Bielsko-Biała	9 742	7 730	-2 012
Częstochowa	12 174	7 124	-5 050
Ruda Śląska	7 412	6 701	-711
cieszyński	6 078	5 866	-212
Zabrze	6 190	5 619	-571
Dąbrowa Górnicza	6 328	5 588	-740
tarnogórski	6 452	5 048	-1 404
będziński	5 735	4 792	-943
Świętochłowice	5 641	4 553	-1 088
Rybnik	7 216	4 514	-2 702
Chorzów	4 309	4 117	-192
Bytom	5 047	4 017	-1 030
zawierciański	4 865	4 003	-862
raciborski	5 212	3 453	-1 759
bielski	4 443	3 279	-1 164
Żory	5 210	3 125	-2 085
częstochowski	3 411	3 032	-379
żywiecki	2 930	2 943	13
Mysłowice	5 226	2 619	-2 607
Siemianowice Śląskie	2 337	2 608	271
pszczyński	3 103	2 592	-511
wodzisławski	4 134	2 566	-1 568
Piekary Śląskie	3 177	2 564	-613
myszkowski	2 987	2 334	-653
Jastrzębie - Zdrój	3 523	2 103	-1 420
Jaworzno	2 994	2 052	-942
lubliniecki	2 276	1 996	-280
mikołowski	3 108	1 931	-1 177
rybnicki	2 487	1 924	-563
gliwicki	2 323	1 749	-574
kłobucki	3 034	1 697	-1 337
bieruńsko - lędziński	1 397	1 344	-53
RAZEM	196 995	158 389	-38 606

6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według sekcji PKD

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według sekcji działalności gospodarczej. Pracodawcy w 2019 r. zgłaszali mniejsze zapotrzebowanie na pracowników niż rok wcześniej, większość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy pochodziła od pracodawców prowadzących działalność w sekcjach, z których jednocześnie zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych.

Według danych wykazanych w załączniku nr 2 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni według rodzaju działalności gospodarczej ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej*, w 2019 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim wpłynęło 158 190⁹ propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w 2018 r. – 196 783). Z ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 r. w województwie śląskim, zgodnie z PKD 2007, która jest umownie przyjętym, hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno - gospodarczej jakie realizują podmioty gospodarcze, co trzecia propozycja zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej pochodziła z sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 46,9 tys. (29,6% z ogólnej liczby ofert). Z sekcji przetwórstwo przemysłowe pochodziło 29,8 tys. (18,8%) propozycji wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, a z sekcji budownictwo 17,9 tys. (11,3%). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wygenerowała sekcja *gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby* (3 oferty). W sekcji *organizacje i zespoły eksterytorialne* nie zgłoszono ani jednego wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane obrazuje tabela 41.

Tabela 41 Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłoszone w latach 2018 – 2019 według sekcji PKD

Sekcje PKD	2018 r.		2019 r.	
	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	% udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	% udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	57 562	29,3%	46 898	29,6%
Przetwórstwo przemysłowe	36 301	18,4%	29 779	18,8%
Budownictwo	25 580	13,0%	17 868	11,3%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, włączając motocykle	19 111	9,7%	14 250	9,0%
Transport, gospodarka magazynowa	14 176	7,2%	9 785	6,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8 466	4,3%	8 001	5,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6 413	3,3%	5 579	3,5%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5 846	3,0%	5 000	3,2%
Pozostała działalność usługowa	4 553	2,3%	4 667	3,0%
Administracja publiczna obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	4 836	2,5%	4 420	2,8%

⁹ Różnica między danymi ze sprawozdania MRPiPS-01 a załącznikiem nr 2 wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załączniku nr 2 w rubrykach dotyczących ofert pracy należy podać liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w I lub II półroczu, za które sporządzane jest sprawozdanie. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

Sekcje PKD	2018 r.		2019 r.	
	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	% udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert	liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	% udział w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert
Edukacja	3 954	2,0%	3 366	2,1%
Górnictwo i wydobywanie	2 113	1,1%	1 751	1,1%
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1 475	0,7%	1 512	1,0%
Informacja i komunikacja	1 228	0,6%	1 146	0,7%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1 174	0,6%	1 071	0,7%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1 533	0,8%	1 002	0,6%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	947	0,5%	999	0,6%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1 290	0,7%	944	0,6%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	213	0,1%	149	0,1%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	11	0,0%	3	0,0%
Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	0,0%	0	0,0%

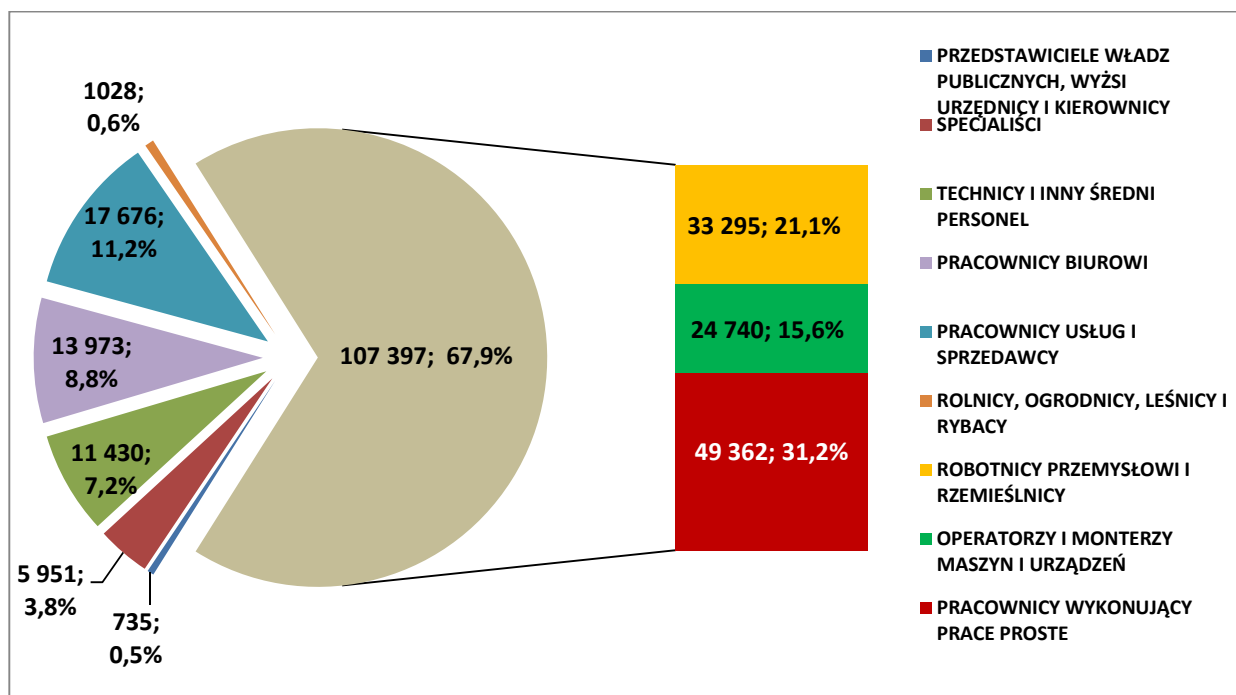
W ujęciu rocznym wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w 3 sekcjach, natomiast spadek liczby wolnych miejsc pracy wystąpił w 18 sekcjach. Największą dynamikę wzrostu odnotowano w sekcji: *pozostała działalność usługowa*.

6.3 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Spośród 158 190¹⁰ informacji o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do urzędów pracy w 2019 r., najwięcej (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grup: *pracownicy wykonujący prace proste* (49 362 wolnych miejsc, tj. 31,2%), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (33 295 wolnych miejsc, tj. 21,1%) oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (24 740 wolnych miejsc, tj. 15,6%). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej adresowanych było do grupy *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (735 ofert, tj. 0,5%) oraz dla grupy *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (1 028 ofert, tj. 0,6%). W grupie siły zbrojne nie zgłoszono żadnego wolnego miejsca pracy.

¹⁰ Różnica między danymi ze sprawozdania MRPiPS-01 a załącznikiem nr 3 wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załączniku nr 3 w rubrykach dotyczących ofert pracy należy podać liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w I lub II półroczu, za które sporządzane jest sprawozdanie. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali.

Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2019 r.



Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy, w stosunku do 2018 r., odnotowano tylko w jednej wielkiej grupie zawodów – *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (wzrost o 368 ofert, tj. o 55,8%). Największy liczbowy spadek ofert pracy w stosunku do 2018 r. odnotowano w grupie *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (spadek o 14 332 oferty tj. o 30,1%) oraz w grupie *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (spadek o 9 306 ofert, tj. o 27,3%). Względem poprzedniego roku liczba ofert pracy spadła o 38 593, tj. o 19,6%. Szczegółowe dane zawiera tabela 42.

Tabela 42 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodowe	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
	2018 r.	2019 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2018 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2018 r. (w %)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	748	735	-13	-1,7
Specjaliści	7 055	5 951	-1 104	-15,6
Technicy i inny średni personel	13 368	11 430	-1 938	-14,5
Pracownicy biurowi	16 948	13 973	-2 975	-17,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	21 915	17 676	-4 239	-19,3
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	660	1 028	368	55,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	47 627	33 295	-14 332	-30,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	34 046	24 740	-9 306	-27,3
Pracownicy wykonujący prace proste	54 416	49 362	-5 054	-9,3
Razem	196 783	158 190	-38 593	-19,6

Uwzględniając szczegółową klasyfikację (na poziomie kodów 6. cyfrowych), odnoszącą się do konkretnego zawodu lub specjalności, można zauważyć, iż zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2019 r. przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy kształtuje się podobnie jak w latach ubiegłych. Na liście zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert, znaleźli się: *pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle* – 9,3 tys. ofert (rok wcześniej 8,3 tys.), *pakowacz ręczny* – 6,6 tys. ofert (rok wcześniej 6,2 tys.) oraz *pomocniczy robotnik budowlany* – 5,6 tys. ofert (rok wcześniej 7,6 tys.).

Prezentowane zestawienie zawiera stanowiska pracy najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2019 r., w których liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej była większa lub równa 1000. Warto dodać, że w wymienionych poniżej zawodach zgłoszono ogółem 79,2 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, co stanowiło 50,0% wszystkich ofert, które wpłynęły do śląskich powiatowych urzędów pracy. Jak widać, na poniższej liście nie znalazł się żaden zawód, do wykonywania którego niezbędne jest wyższe wykształcenie.

Tabela 43 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2019 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono 1000 i więcej ofert pracy)

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2019 r.	Liczba ofert		% ofert subsydiowanych w ogółem
		ogółem	w tym: subsydiowanej	
722204	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	9276	27	0,3
912990	Pakowacz ręczny	6646	83	1,2
911207	Pomocniczy robotnik budowlany	5625	422	7,5
751104	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5477	188	3,4
932911	Magazynier	5047	405	8,0
515303	Robotnik magazynowy	4079	8	0,2
411004	Sprzedawca	3707	1233	33,3
522301	Robotnik gospodarczy	3389	2239	66,1
311937	Technik prac biurowych	2616	1803	68,9
931301	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2612	4	0,2
721204	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2355	1323	56,2
821990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	2117	14	0,7
832202	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2106	36	1,7
834401	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2079	5	0,2
512001	Rozbieracz-wykrawacz	2027	1	0,0
411090	Sprzątaczką biurowa	1939	416	21,5
911290	Pomoc kuchenna	1919	470	24,5
933304	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1860	21	1,1
721404	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1699	21	1,2
313904	Ślusarz	1657	94	5,7
962990	Kierowca operator wózków jezdniowych	1613	26	1,6
541307	Pracownik ochrony fizycznej	1548	22	1,4
818990	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metalu	1545	10	0,6
932101	Monter konstrukcji stalowych	1327	15	1,1
941201	Kierowca samochodu dostawczego	1280	70	5,5
432103	Spawacz	1225	34	2,8
812190	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i	1213	122	10,1
932990	Kucharz	1174	168	14,3

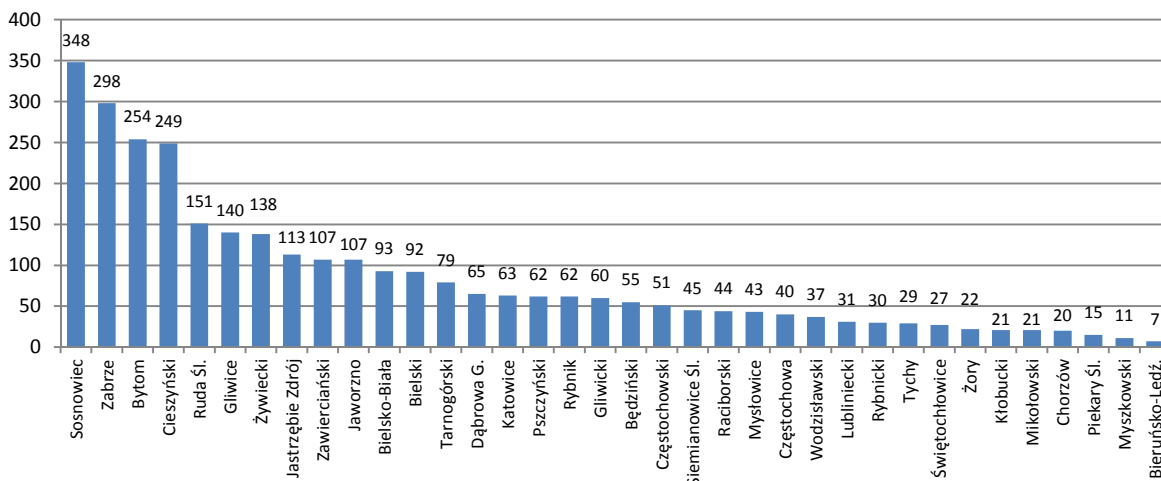
W niektórych zawodach/specjalnościach odsetek ofert subsydiowanych (z ogółu ofert zgłoszonych w zawodzie) był szczególnie wysoki, np. *technik prac biurowych* – 68,9%, *robotnik gospodarczy* – 66,1%, *pozostali pracownicy obsługi biurowej* – 56,2%. Najmniej ofert subsydiowanych odnotowano w zawodach: *operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej*, *robotnik magazynowy*, *pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym* (po 0,2%). W zawodzie *rozbieracz – wykrawacz* zgłoszono 1 ofertę pracy subsydiowanej.

6.4 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji poprzez inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendiów szkoleniowych. Szkolenia mogą trwać do 12 miesięcy, a w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, nawet 24 miesiące. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na szkolenie grupowe organizowane przez urząd pracy lub szkolenie przez siebie wskazane (indywidualne).

W 2019 r. w województwie śląskim wyłączono z tytułu rozpoczęcia szkoleń 3 030 bezrobotnych, rok wcześniej odpowiednio 3 458 osób. A zatem w ujęciu rocznym liczba kierowanych na szkolenia spadła o 428 osób. W 2019 r. szkolenia w ramach bonu stażowego rozpoczęło 320 osób, tj. 10,6% ogółu kierowanych na szkolenia. W 2018 r. było to 375 bezrobotnych, tj. 10,8%. Uwzględniając podział terytorialny na powiaty, w 2019 r. najwięcej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w: Sosnowcu (348 osób), Zabrze (298 osób) oraz w Bytomiu (254 osoby). Najmniej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w powiatach ziemskich bieruńsko - lędzińskim (7 osób), myszkowskim (11 osób) oraz w Piekarach Śląskich (15 osób). Szczegółowe dane zawiera wykres 22.

Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2019 r.



Bez względu na rok sprawozdawczy, odsetek mężczyzn kierowanych na szkolenia jest znacznie wyższy niż odsetek pań. I tak, w 2019 r. wśród bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń udział kobiet wyniósł 39,2% zaś mężczyzn 60,8% (w 2018 r. odpowiednio: kobiety 37,2%, mężczyźni 62,8%).

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. 320 osób rozpoczęło szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Najczęściej bon szkoleniowy otrzymywali bezrobotni z powiatu cieszyńskiego (39 osób) i częstochowskiego (31 osób) oraz z Zabrze (33 osoby). W szesnastu powiatach naszego województwa ta forma aktywizacji nie była stosowana.

Tabela 44 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć

Wyszczególnienie		2018 r.		2019 r.	
		osoby	udział	osoby	udział
ogółem	bezrobotni ogółem (stan 31.12)	80 079	100,0%	66 521	100%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	3 458	100,0%	3 030	100%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		4,3%		4,6%	
mężczyźni	bezrobotni (stan 31.12.)	33 318	41,6%	28 895	43,4%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	2 170	62,8%	1 841	60,8%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		6,5%		6,4%	

Wyszczególnienie		2018 r.		2019 r.	
		osoby	udział	osoby	udział
kobiety	bezrobotni (stan 31.12.)	46 761	58,4%	37 626	56,6%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	1 288	37,2%	1 189	39,2%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		2,8%		3,2%	

* wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń – określono jako procentowy udział kierowanych na szkolenia w roku sprawozdawczym do liczby bezrobotnych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego; obliczono dla ogółu bezrobotnych, mężczyzn oraz kobiet.

6.5 Programy stażowe

Działania w ramach aktywnej polityki rynku pracy polegają na wykorzystaniu specjalnych narzędzi, głównie w postaci różnego rodzaju programów zatrudnienia subsydiowanego oraz programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby bezrobotne zaliczone przez ustawę do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogą liczyć na możliwość korzystania z dwóch następujących po szkoleniach, specjalnych instrumentów ich aktywizacji zawodowej - stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2019 r. w województwie śląskim staże były popularną formą aktywizacji. W ciągu całego roku 8 670 bezrobotnych zostało skierowanych na staż, z tego 74,7% stanowiły kobiety (liczba bezrobotnych kobiet skierowanych na staż wynosiła 6,5 tys.). W porównaniu z rokiem ubiegłym udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże spadł o 0,1 p. proc. (w 2018 r. – 74,8%). Szczegółowe dane zawiera tabela 45.

Tabela 45 Programy stażowe w latach 2018 - 2019

Powiaty	Programy stażowe w 2018 r.				Programy stażowe w 2019 r.				Spadek/wzrost w stosunku do 2018 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			osoby	Dynamika 2018 r.=100
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		
WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	10 007	142	7 490	2 517	8 670	114	6 477	2 193	-1 337	86,6
będziński	475	0	365	110	399	0	306	93	-76	84,0
bielski	133	0	92	41	123	0	87	36	-10	92,5
cieszyński	320	0	235	85	266	25	195	71	-54	83,1
częstochowski	410	10	286	124	416	0	260	156	6	101,5
gliwicki	124	0	91	33	69	0	58	11	-55	55,6
kłobucki	485	8	273	212	360	0	209	151	-125	74,2
lubliniecki	207	10	183	24	186	5	167	19	-21	89,9
mikołowski	159	0	132	27	172	0	134	38	13	108,2
myszkowski	367	44	229	138	294	31	187	107	-73	80,1
pszczyński	224	24	178	46	152	10	126	26	-72	67,9
raciborski	196	0	157	39	185	0	147	38	-11	94,4
rybnicki	158	0	139	19	163	0	141	22	5	103,2
tarnogórski	251	5	203	48	256	4	207	49	5	102,0
bieruńsko - lędziński	45	4	34	11	56	0	43	13	11	124,4
wodzisławski	405	0	325	80	345	0	289	56	-60	85,2
zawierciański	405	0	325	80	400	0	315	85	-5	98,8
żywiecki	331	0	259	72	333	0	251	82	2	100,6
Bielsko - Biała	131	0	83	48	137	0	108	29	6	104,6
Bytom	736	0	556	180	638	0	450	188	-98	86,7
Chorzów	219	0	146	73	145	0	108	37	-74	66,2
Częstochowa	430	19	305	125	404	0	275	129	-26	94,0
Dąbrowa Górnicza	318	0	263	55	234	0	182	52	-84	73,6
Gliwice	202	0	163	39	125	0	99	26	-77	61,9

Powiaty	Programy stażowe w 2018 r.				Programy stażowe w 2019 r.				Spadek/wzrost w stosunku do 2018 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			osoby	Dynamika 2018 r.=100
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		
Jastrzębie Zdrój	333	0	269	64	260	0	204	56	-73	78,1
Jaworzno	125	0	96	29	138	1	106	32	13	110,4
Katowice	329	0	224	105	314	0	211	103	-15	95,4
Mysłowice	162	0	120	42	114	0	80	34	-48	70,4
Piekary Śląskie	151	7	104	47	123	0	86	37	-28	81,5
Ruda Śląska	313	0	228	85	264	0	188	76	-49	84,3
Rybnik	321	0	261	60	302	0	253	49	-19	94,1
Siemianowice Śląskie	270	0	189	81	194	0	132	62	-76	71,9
Sosnowiec	500	9	397	103	326	0	257	69	-174	65,2
Świętochłowice	141	0	107	34	132	0	98	34	-9	93,6
Tychy	135	1	104	31	97	0	73	24	-38	71,9
Zabrze	364	0	268	96	399	0	329	70	35	109,6
Żory	132	1	101	31	149	38	116	33	17	112,9

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2018 r. i 2019 r.

W ujęciu rocznym liczba osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu spadła (- 1 337 osób, tj. o 13,4%). Mniejsza intensywność programów stażowych wynika przede wszystkim z faktu obniżania się stanu bezrobocia rejestrowanego.

W 2019 r. najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staż w: Bytomiu – 638 osób, Częstochowie – 404 osoby oraz powiecie częstochowskim – 416 osób i zawierciańskim – 400 osób. Najmniej osób biorących udział w tym programie, to osoby z powiatu bieruńsko - lędzińskiego (56 osób).

Część osób rozpoczynających staże to bezrobotni kierowani w ramach bonu stażowego. W 2019 r. bon otrzymało 114 stażystów (1,3% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu). Najczęściej ta forma aktywizacji była stosowana w: powiecie myszkowskim – 31 osób otrzymało bon stażowy, powiecie cieszyńskim – 25 osób oraz w Żorach – 38 osób. W dwudziestu dziewięciu powiatach bonu stażowego nie otrzymał żaden bezrobotny.

Relatywnie rzadko z tytułu rozpoczęcia staży wyłączane były osoby długotrwale bezrobotne. W 2019 r. staż rozpoczęło 1 676 osób, tj. 19,3% ogółu rozpoczynających staże (w 2018 r. – 2 195 bezrobotnych tej kategorii, tj. 22%). Przypomnijmy, że wśród zarejestrowanych w regionie 43,6% to osoby długotrwale bezrobotne (w 2018 r. – 48,8%). Ze stażu wśród długotrwale bezrobotnych korzystały głównie kobiety 1 313 pań, tj. 78,3% z ogółu długotrwale bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia stażu (2018 r. 1 689 pań, tj. 76,9%).

Osób po 50 roku życia kierowanych na staż w 2019 r. było 676, tj. 7,8% z ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu rozpoczęcia stażu (rok wcześniej 8,5%). W tej grupie kobiety stanowiły 62,4%, tj. 422 (w 2018 r. – 64,4%).

Tabela 46 Liczba bezrobotnych osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych. Stan 31.12.2019 r.	Liczba osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu w 2019 r.	w tym:
			w ramach bonu stażowego
Województwo śląskie – ogółem	66 521	8 670	114
w tym:			
długotrwale bezrobotni	29 024	1 676	9
bezrobotni powyżej 50 roku życia	19 161	676	x

6.6 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Jest to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Zgodnie z założeniami ustawy uczestnicy korzystający ze wsparcia, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych mają możliwość po jej zakończeniu uzyskania tytułu zawodowego, tytułu czeladniczego lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy. Jest to szansa dla osób bezrobotnych, które aby na nowo zaistnieć na rynku pracy muszą podwyższyć dotychczasowe kwalifikacje lub zdobyć nowe w ramach przekwalifikowania. Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 6 do 12 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

Z przygotowania zawodowego dorosłych w 2019 r. skorzystało 11 osób (o 4 więcej niż w roku poprzednim). W większości powiatów, tj. w 34 nie odnotowano aktywności funkcjonowania tego instrumentu w ciągu całego roku. Tylko 2 powiaty zorganizowały tę formę kształcenia ustawicznego. Najwięcej osób w skali województwa wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia przygotowania zawodowego dorosłych w powiecie tarnogórskim (8 bezrobotnych).

6.7 Zatrudnienie subsydiowane

Prace interwencyjne są inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2019 r. w pracach interwencyjnych wzięło udział 2 268 osób, tj. o 198 osób mniej niż przed rokiem (tj. 8,0%). Kobiety, które skorzystały z tej formy wsparcia to 62,1% (w 2018 r. odsetek kobiet był niższy i wynosił 57,4%). W skali całego 2019 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 21,8% (w 2018 r. 19,4%).

W województwie śląskim zróżnicowany jest stopień organizacji prac interwencyjnych. W 2019 r. najwięcej bezrobotnych podjęło prace interwencyjne w powiatach: wodzisławskim (235), myszkowskim (131), tarnogórskim (126); następnie w powiecie częstochowskim i w mieście Siemianowice Śląskie (po 111). W układzie podregionów prace interwencyjne najbardziej popularne były w podregionie rybnickim (500 bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych) i katowickim (378). Szczegółowe dane zawiera tabela 47.

Tabela 47 Prace interwencyjne w latach 2018 – 2019

Podregiony	Prace interwencyjne w 2018 r.			Prace interwencyjne w 2019 r.			Wzrost/spadek osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych w stosunku do 2018 r.
	Razem	w tym		Razem	w tym		
		Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia prac interwencyjnych		Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia prac interwencyjnych	
Województwo	2 466	1 416	57,4%	2 268	1 408	62,1%	-198
Podregion bielski	193	106	54,9%	198	105	53,0%	5
Podregion bytomski	296	159	53,7%	331	202	61,0%	35
Podregion częstochowski	448	211	47,1%	336	160	47,6%	-112
Podregion gliwicki	131	71	54,2%	110	80	72,7%	-21
Podregion katowicki	399	240	60,2%	378	222	58,7%	-21
Podregion rybnicki	563	378	67,1%	500	363	72,6%	-63
Podregion sosnowiecki	289	176	60,9%	235	149	63,4%	-54
Podregion tyski	147	75	51,0%	180	127	70,6%	33

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2018 r. i 2019 r.

Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej,

bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W województwie śląskim w 2019 r. w ramach robót publicznych udzielono wsparcia 901 osobom (rok wcześniej – 1 503 osobom). Dla kobiet w 2019 r. udział w robotach publicznych, podobnie jak w latach poprzednich, był wyższy niż dla mężczyzn i wynosił 55,4% (dla mężczyzn wskaźnik ten osiągnął poziom 44,6%).

Jak wynika z tabeli poniżej, roboty publiczne najczęściej inicjowane były w podregionie częstochowskim (260) i katowickim (168). Analizując dane liczbowe w poszczególnych powiatach stwierdzamy, że roboty publiczne najbardziej popularne były w: powiecie częstochowskim (141), Zabrze (112) oraz Bytomiu (102). Marginalne znaczenie tego instrumentu obserwowano w Tychach (3), w powiecie rybnickim (4), a także w Sosnowcu (5). W jedenastu powiatach województwa wogóle nie realizowano tej formy wsparcia (powiat mikołowski, raciborski, bieruńsko-łędziński i wodzisławski oraz miasta na prawach powiatu: Chorzów, Dąbrowa Górnicza, Jastrzębie- Zdrój, Piekary Śląskie, Ruda Śląska, Rybnik i Żory).

Tabela 48 Roboty publiczne w latach 2018 – 2019

Podregiony	Roboty publiczne w 2018 r.			Roboty publiczne w 2019 r.			Wzrost/spadek osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia robót publicznych w stosunku do 2018 r.
	RAZEM	w tym		RAZEM	w tym		
		Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia robót publicznych		Kobiety	Udział kobiet wyłączonych z tytułu podjęcia robót publicznych	
Województwo śląskie	1 503	898	59,7%	901	499	55,4%	-602
Podregion bielski	108	33	30,6%	80	24	30,0%	-28
Podregion bytomski	281	174	61,9%	127	60	47,2%	-154
Podregion częstochowski	419	234	55,8%	260	153	58,8%	-159
Podregion gliwicki	221	184	83,3%	141	107	75,9%	-80
Podregion katowicki	212	102	48,1%	168	86	51,2%	-44
Podregion rybnicki	6	1	16,7%	4	0	0,0%	-2
Podregion sosnowiecki	221	155	70,1%	102	58	56,9%	-119
Podregion tyski	35	15	42,9%	19	11	57,9%	-16

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2018 r. i 2019 r.

W skali całego 2019 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 8,7% (w 2018 r. 11,8%).

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej były najczęściej stosowaną przez śląskie urzędy pracy formą zatrudnienia subsydiowanego.

Instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia 3 644 nowych firm na terenie województwa i taką liczbę bezrobotnych w 2019 r. wyłączono z rejestrów urzędów pracy z tego tytułu.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Porównując poprzedni rok sprawozdawczy obserwujemy zmniejszenie liczby udzielonych dotacji (o 137 dotacji). W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. najwięcej dotacji udzielono w powiecie żywieckim (248) i w mieście Sosnowiec (235), najmniej w powiecie myszkowskim (23) oraz w powiecie bieruńsko – łędzińskim (26).

Analizując liczbę udzielonych dotacji w układzie podregionów stwierdzamy, że w 2019 r. najwięcej dotacji, przyznano w podregionie sosnowieckim – 650 (tj. 17,8%). Szczegółowe dane zawiera tabela 49.

Kobiety rzadziej korzystały z opisywanej formy wsparcia. W 2019 r. środki na rozpoczęcie własnego biznesu uzyskało 1 699 bezrobotnych pań (tj. 46,6% ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej).

W 2019 r. z tytułu otrzymania dotacji i rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 168 osób po 50 roku życia tj. 4,6% oraz 490 osób długotrwale bezrobotnych tj. 13,4%.

Tabela 49 Bezrobotni wyłączeni z rejestrów powiatowych urzędów pracy z tytułu podjęcia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach refundowanych (lata 2018 - 2019)

Podregion/powiaty	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej		Spadek/wzrost ogółem w stosunku do 2018 r. (w osobach)	Refundowane miejsca pracy		Spadek/wzrost ogółem w stosunku do 2018 r. (w osobach)
	2018 r.	2019 r.		2018 r.	2019 r.	
Województwo śląskie	3 781	3 644	-137	2 387	1 925	-462
podregion bielski	542	614	72	331	238	-93
bielski	79	90	11	57	39	-18
cieszyński	165	162	-3	97	79	-18
żywiecki	183	248	65	123	81	-42
Bielsko - Biała	115	114	-1	54	39	-15
podregion bytomski	496	466	-30	142	128	-14
lubliniecki	94	89	-5	23	24	1
tarnogórski	149	143	-6	1	1	0
Bytom	177	175	-2	77	67	-10
Piekary Śląskie	76	59	-17	41	36	-5
podregion częstochowski	466	423	-43	518	375	-143
częstochowski	139	131	-8	183	121	-62
kłobucki	109	93	-16	65	22	-43
myszkowski	57	23	-34	70	50	-20
Częstochowa	161	176	15	200	182	-18
podregion gliwicki	394	356	-38	195	144	-51
gliwicki	84	80	-4	30	30	0
Gliwice	176	147	-29	58	32	-26
Zabrze	134	129	-5	107	82	-25
podregion katowicki	491	468	-23	296	256	-40
Chorzów	94	87	-7	103	107	4
Katowice	200	189	-11	48	31	-17
Mysłowice	51	42	-9	28	19	-9
Ruda Śląska	57	79	22	64	55	-9
Siemianowice Śl.	59	34	-25	41	21	-20
Świętochłowice	30	37	7	12	23	11
podregion rybnicki	502	481	-21	283	236	-47
raciborski	80	73	-7	11	14	3
rybnicki	50	49	-1	24	34	10
wodzisławski	135	120	-15	44	26	-18
Jastrzębie Zdrój	78	74	-4	110	79	-31
Rybnik	111	116	5	68	57	-11
Żory	48	49	1	26	26	0
podregion sosnowiecki	670	650	-20	445	376	-69
będziński	147	150	3	74	63	-11
zawierciański	123	103	-20	138	110	-28
Dąbrowa Górnicza	118	121	3	67	57	-10
Jaworzno	44	41	-3	41	45	4
Sosnowiec	238	235	-3	125	101	-24
podregion tyski	220	186	-34	177	172	-5
mikołowski	61	51	-10	37	29	-8
pszczyński	43	47	4	24	33	9
bieruńsko - lędziński	32	26	-6	26	23	-3
Tychy	84	62	-22	90	87	-3

Źródło: Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 za okres od stycznia do grudnia 2018 r. i 2019 r.

Refundowane miejsca pracy to środki z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą. W ramach tego instrumentu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na stanowisku refundowanym skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące. Jest to z założenia bardzo efektywna forma, wspierająca zarówno rozwój przedsiębiorstw jak i zapewniająca stabilne stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach tego instrumentu śląscy przedsiębiorcy w 2019 r. zatrudnili 1 925 bezrobotnych we wszystkich 36 powiatach (w 2018 r. 2 387 bezrobotnych). Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł 45,8% (rok wcześniej odpowiednio 45,5%). Największe zainteresowanie pracodawców tym instrumentem w 2019 r. notowano w: Częstochowie (182), powiecie częstochowskim (121), zawierciańskim (110) oraz mieście Chorzów (107). Niewielki udział w aktywizacji miały stanowiska refundowane w powiatach: tarnogórskim (1) i raciborskim (14) oraz w Mysłowicach (19).

Od stycznia do grudnia 2019 r. udział refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił w województwie śląskim 18,5% (w 2018 r. - 18,8%).

6.8 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Mają na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy w szarej strefie.

W 2019 r. z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyłączono 1 881 osób, w tym 957 kobiet (w 2018 r. – 2 412 osób, w tym 1 220 kobiet). Udział kobiet w omawianej aktywnej formie przeciwdziałania bezrobociu wynosił w 2019 r. 50,9% i był wyższy o 0,3% niż w roku poprzednim (w 2018 r. - 50,6%).

W 2019 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 49,4% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych (929 osób), rok wcześniej było to 48,0% (1 157 osób). Z danych statystycznych wynika także, że szczególnie często do prac społecznie użytecznych kierowane były osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły aż 73,8% (1 388 osób) z ogółu korzystających z opisywanego instrumentu (w 2018 r. – 77,8%, tj. 1 876 osób).

6.9 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane są różne formy aktywizacji zawodowej przeznaczone dla poszczególnych grup osób bezrobotnych. Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia są to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy oraz refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. Dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub sprawujących opiekę nad osobą zależną: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, a dla bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat - dofinansowanie wynagrodzenia. Ponadto formą aktywizacji zawodowej są pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Poniżej przedstawiono dane liczbowe dotyczące udziału bezrobotnych w wymienionych formach aktywizacji, w układzie powiatów. Dane dotyczą liczby wyłączonych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.

Tabela 50 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2019 r.

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2019 r. z przyczyny:			
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
Będziński	10	1	0	1
Bielski	9	0	0	0
Cieszyński	29	1	83	0
Częstochowski	16	1	0	8

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2019 r. z przyczyny:			
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
Gliwicki	2	0	1	7
Kłobucki	62	3	10	12
Lubliniecki	0	0	2	1
Mikołowski	0	0	0	2
Myszkowski	26	0	0	20
Pszczynski	8	0	0	0
Raciborski	58	2	12	4
Rybnicki	9	1	1	6
Tarnogórski	11	2	0	1
bieruńsko - lędziński	0	0	9	5
Wodzisławski	15	0	0	1
Zawierciański	9	0	0	13
Żywiecki	24	0	0	0
Bielsko – Biała	10	0	0	0
Bytom	19	2	0	3
Chorzów	7	0	0	13
Częstochowa	19	1	0	10
Dąbrowa Górnicza	11	0	0	3
Gliwice	4	0	2	10
Jastrzębie – Zdrój	13	0	0	0
Jaworzno	6	1	1	5
Katowice	0	0	21	11
Mysłowice	2	0	0	2
Piekary Śląskie	2	0	0	7
Ruda Śląska	1	0	0	2
Rybnik	19	0	5	8
Siemianowice Śląskie	2	1	2	1
Sosnowiec	26	1	5	19
Świętochłowice	0	0	0	0
Tychy	0	0	12	11
Zabrze	15	0	1	17
Żory	4	1	10	0
RAZEM WOJEWÓDZTWO	448	18	177	203

W 2019 roku w województwie śląskim nie odnotowano wyłączeń z przyczyny: podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizującego. Zarówno w ubiegłym roku, jak i w roku poprzednim nie odnotowano również podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę.

6.10 Dodatki aktywizacyjne

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2019 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia nabyło 9 026 osób (w 2018 r. – 8 606 osób), z których 9 014 osób podjęło zatrudnienie z własnej inicjatywy

(w 2018 r. – 8 591 osób), a 12 osób zostało skierowanych przez powiatowy urząd pracy (w 2018 r. – 15 osób). Liczba osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego w porównaniu z 2018 r. zwiększyła się o 420 osób.

7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Podstawowym instrumentem pasywnych działań powiatowych urzędów pracy jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych. Zasiłek dla bezrobotnych jest formą wsparcia pieniężnego dla osób, które utraciły źródło utrzymania.

Obecnie zasiłek obliczany jest w zależności od stażu pracy osoby bezrobotnej:

- gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Obserwowano zróżnicowanie osób uprawnionych do zasiłku w wybranych kategoriach, o czym świadczą dane zawarte w poniższej tabeli.

Tabela 51 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych Stan 31.12.2019 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		osoby	%
Bezrobotni ogółem	66 521	10 723	16,1
Kobiety	37 626	6 655	17,7
Mężczyźni	28 895	4 068	14,1
Bezrobotni zamieszkali na wsi	16 356	2 793	17,1
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	18 588	1 865	10,0
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	11 493	23	0,2
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	10 848	565	5,2
Bezrobotni do 25 roku życia	6 955	536	7,7
Bezrobotni do 30 roku życia	15 166	1 973	13,0
Długotrwale bezrobotni	29 024	146	0,5
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	19 161	3 695	19,3
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 755	51	2,9
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12 522	1 900	15,2
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	180	24	13,3
Bezrobotni niepełnosprawni	5 395	804	14,9

Według stanu na 31.12.2019 r. zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu roku prawo do tego świadczenia posiadało 10,7 tys. osób, tj. 16,1% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 1,3 tys. osób, przy jednoczesnym wzroście procentowym udziału osób pobierających zasiłek o 1,1 p. proc. (31.12.2018 r. – 12,0 tys., tj. 15,0% ogółu).

Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2019 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w: powiecie bieruńsko - łęczyńskim (26,3%), mieście Tychy (24,8%) oraz powiecie bielskim (24,5%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,3%), w Świętochłowicach (11,4%) oraz w powiecie wodzisławskim (11,7%).

Od 1 czerwca 2019 r. wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 3 miesięcy wynosiła 861,40 zł, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku była to kwota 689,20 zł.

8. Wydatki z Funduszu Pracy

Jednym z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP) będący państwowym funduszem celowym. Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy.

Ze środków FP finansowane są tzw. aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Formy aktywne mają za zadanie przywrócić bezrobotnego na otwarty rynek pracy, pasywne zaś, częściowo rekompensują brak pracy i stanowią osłonę socjalną na czas pozostawania bez pracy (zasiłki). Środki te w głównej mierze wspierają aktywizację zawodową osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy poprzez usługi świadczone przez powiatowe urzędy pracy (PUP). W ramach działań PUP na rzecz osób bezrobotnych wzmożony nacisk położony jest na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc bezrobotnych:

- do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia),
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Duży wpływ na skalę i strukturę wydatków z FP ma sytuacja występująca w danym okresie na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń. W 31 powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego wydatki FP na obsługę bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2019 r. wyniosły 380 304,9 tys. zł. (o 20,3% mniej niż w 2018 r.)¹¹.

Wielkość i strukturę wydatków z FP w latach 2018 - 2019 przedstawiono w zestawieniu.

Tabela 52 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2018 – 2019

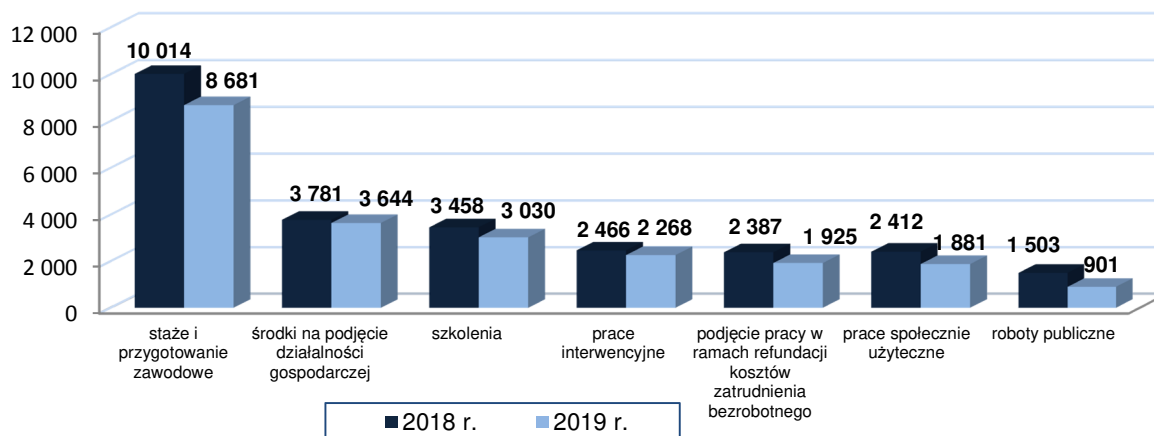
Wyszczególnienie	2018 r.		2019 r.		Dynamika 2018 r.=100
	w tys. zł.	w %	w tys. zł.	w %	
Wydatkowane środki FP ogółem	477 333,1	100,00	380 304,90	100,00	79,7%
zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami)	144 195,1	30,21	136 808,00	35,97	94,9%
programy na rzecz promocji zatrudnienia	301 268,1	63,11	211 744,10	55,68	70,3%
Pozostałe	31 869,9	6,68	31 752,80	8,35	99,6%

Na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydano z FP 136 808 tys. zł., tj. o 5,1% mniej niż w okresie styczeń – grudzień 2018 r.

W tym miejscu należy przypomnieć, że na dzień 31.12.2019 r. uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 10 723 osoby, zaś według stanu na koniec 2018 r. pobierało go 12 032 bezrobotnych, tj. o 1 309 osób więcej. W ubiegłym roku, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej środków na zasiłki wydatkowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie: 13 797,8 tys. zł. oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Białej: 10 487,5 tys. zł. zaś najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach: 1 027,0 tys. zł.

¹¹ Źródło: sprawozdanie MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach FP

Wykres 23 Liczba osób objętych wybranymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 – 2019



Źródło: Sprawozdania MRPiPS-01 za 2018 r. i 2019 r.

Na realizację wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 211,7 mln zł. (55,7% ogółu wydatków), a ich wielkość spadła w skali roku o 29,7%. Wśród wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (77,2 mln zł.) oraz staże (51,1 mln zł.).

Szczegółowe informacje na temat wydatkowania środków z FP w województwie śląskim na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 - 2019 zawarto w tabeli 53.

Tabela 53 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	2018 r.		2019 r.		Wzrost/spadek w tys. złotych
	tys. zł.	% w ogółem	tys. zł.	% w ogółem	
Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	301 268,1	100,00	211 744,1	100,00	-89 524,00
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	77 729,7	25,80	77 192,4	36,46	-537,3
Staże	73 268,3	24,32	51 084,9	24,13	-22 183,40
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy	26 768,4	8,89	23 173,4	10,94	-3 595,00
Prace interwencyjne	14 102,9	4,68	10 068,5	4,76	-4 034,40
Roboty publiczne	15 676,6	5,20	9 012,1	4,26	-6 664,50
Szkolenia	9 782,9	3,25	7 343,9	3,47	-2 439,00
Bon na zasiedlenie	3 251,3	1,08	3 674,4	1,74	423,1
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	4 184,2	1,39	2 565,6	1,21	-1 618,6
Prace społecznie użyteczne	2 280,6	0,76	1 766,5	0,83	-514,1
Bon zatrudnieniowy	1 423,6	0,47	1 255,3	0,59	-168,3
Badania osób bezrobotnych	560,1	0,19	446,7	0,21	-113,4
Koszty studiów podyplomowych	686,8	0,23	408,5	0,19	-278,3
Koszty przejazdu, zakwaterowania	308,8	0,10	244,5	0,12	-64,3
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	223,8	0,07	174,5	0,08	-49,3
Zatrudnienie wspierane	123,2	0,04	154,6	0,07	31,4
Przygotowanie zawodowe dorosłych	178,1	0,06	127,4	0,06	-50,7
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	225,5	0,07	87,3	0,04	-138,2

Źródło: Sprawozdania MRPiPS-02 za 2018 r. i 2019 r.

W stosunku do 2018 r. wzrost wydatków wystąpił w dwóch kategoriach: *bon na zasiedlenie* (+423,1 tys. zł.); oraz *zatrudnienie wspierane* (+31,4 tys. zł.).

Natomiast w 2019 r. największy spadek wydatków dotyczył nakładów na *staże* (-22 183,4 tys. zł.). W województwie śląskim w 2019 r. 41,7% wszystkich środków z FP, przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, wydatkowano na aktywizację młodych bezrobotnych (rok wcześniej odsetek ten był wyższy i wynosił 51,1%). Oznacza to, że w ubiegłym roku kwotę 88 364,5 tys. zł. przeznaczono na osoby bezrobotne do 30 roku życia (w tym 44 253,9 tys. zł. wydatkowano na osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia).

Tabela 54 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia

Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące	2018 r.		2019 r.		Wzrost/spadek w tys. złotych
	tys. zł.	% w ogółem	tys. zł.	% w ogółem	
osób bezrobotnych do 30 roku życia	153 818,0	51,06	88 364,5	41,73	-65 453,5
w tym do 25 roku życia	86 878,3	28,84	44 253,9	20,90	-42 624,4
bezrobotnych powyżej 50 roku życia	26 119,5	8,67	18 605,8	8,79	-7 513,7

Źródło: Sprawozdania MRPIPS-02 za 2018 r. i 2019 r.

W stosunku do roku 2018 wydatki na aktywizację ludzi młodych zostały zmniejszone (-65 453,5 tys. zł.). Największy udział wydatków na młodzież, do 30 roku życia, odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w: Kłobucku (53,6% wszystkich wydatków w tym powiecie na programy na rzecz promocji zatrudnienia), Lublińcu (49,9%) i Cieszynie (49,8%), natomiast najmniejszy udział odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu (3,7%) i Jastrzębiu Zdroju (9,3%).

Wydatki FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2019 r. stanowiły 8,8% wszystkich wydatków na aktywne programy. W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. na aktywizację osób 50+ przeznaczono 18 605,8 tys. zł., tj. o 7 513,7 tys. zł. mniej niż w 2018 r., jednak ich udział pozostał na zbliżonym poziomie. Największy udział wydatków na tę grupę osób odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śląskim (31,0% wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia) następnie w: Bielsku-Białej (15,1%) i Siemianowicach Śląskich (13,1%). Natomiast najmniejszy odsetek wydatków na bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w Powiatowych Urzędach Pracy w: Jastrzębiu-Zdroju (2,8%), Sosnowcu (4,5%), Piekarach Śląskich (4,9%) oraz Raciborzu (5,0%). Należy zaznaczyć, iż struktura wydatków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia ze względu na grupy wiekowe do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia jest uwarunkowana między innymi sytuacją demograficzną w poszczególnych powiatach województwa.

W 2019 r. wydatki na szkolenia w ramach KFS wynosiły w województwie śląskim 22 918,6 tys. zł. Jak widać z danych zamieszczonych w tabeli 55, aktywizacja w ramach KFS cieszy się większą popularnością, a wydatki w 2019 r. w stosunku do 2018 r. wzrosły niemal dwukrotnie.

Tabela 55 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł.)			Spadek/wzrost w 2019 r. w stosunku do 2018 r.	
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	w tys. zł.	Dynamika 2018 r. =100
Będzin	525,9	271,6	577,8	306,2	212,7%
Bielsko Biała	570,3	394,2	792,2	398,0	201,0%
Bytom	524,1	291,4	588,3	296,9	201,9%
Chorzów	499,1	293,6	562,7	269,1	191,7%
Cieszyn	369,3	355,1	578,8	223,7	163,0%
Częstochowa	1 395,10	717,5	1 488,7	771,2	207,5%
Dąbrowa Górnicza	556,7	390,7	518,5	127,8	132,7%
Gliwice	1 896,90	1 097,50	2 263,90	1 166,4	206,3%

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł.)			Spadek/wzrost w 2019 r. w stosunku do 2018 r.	
	2017 r.	2018 r.	2019 r.	w tys. zł.	Dynamika 2018 r. =100
Jastrzębie Zdrój	690,2	259,1	518,9	259,8	200,3%
Jaworzno	634,3	416,8	832,8	416,0	199,8%
Katowice	713,1	486	944,1	458,1	194,3%
Kłobuck	416,4	198,8	197,5	-1,3	99,3%
Lubliniec	326	174,7	332,9	158,2	190,6%
Mikołów	499,6	245,4	499,3	253,9	203,5%
Mysłowice	279,4	200,5	397,3	196,8	198,2%
Myszków	255,4	141	276	135,0	195,7%
Piekary Śląskie	383,4	184,9	327,1	142,2	176,9%
Pszczyna	636,6	441,6	1 090,3	648,7	246,9%
Racibórz	548,3	281,6	590,6	309,0	209,7%
Ruda Śląska	913,9	283,2	717,3	434,1	253,3%
Rybnik	738,1	708,2	1000	291,8	141,2%
Siemianowice Śląskie	363,2	242,2	405,6	163,4	167,5%
Sosnowiec	867	489,5	1 145,6	656,1	234,0%
Świętochłowice	240,2	99,9	176,1	76,2	176,3%
Tarnowskie Góry	877,5	647	837,8	190,8	129,5%
Tychy	1 111,50	640,1	1 827,8	1187,7	285,5%
Wodzisław Śląski	677,9	381	832,6	451,6	218,5%
Zabrze	1 242,40	491,7	1203	711,3	244,7%
Zawiercie	525	381,6	738,3	356,7	193,5%
Żory	100,8	150,3	173,5	23,2	115,4%
Żywiec	381,8	242,4	483,3	240,9	199,4%
Ogółem	19 759,4	11 599,1	22 918,6	11 319,5	197,6%

Źródło: MRPIPS-02 za lata 2017 – 2019

9. Podsumowanie

Przedstawione w opracowaniu informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, prezentowane w układzie powiatów i podregionów pozwoliły zaznaczyć cechy charakterystyczne rejestrowanego bezrobocia oraz opisać zjawiska zachodzące na śląskim rynku pracy.

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 3,6% (kraj 5,2%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika zmniejszyła się o 0,7 p. proc. W końcu grudnia 2019 r. najniższa stopa bezrobocia była w Katowicach i wynosiła 1,0%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,3%. Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2019 r. różnica 7,3 p. proc.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2019 roku wyniosła 66,5 tys. osób. Mimo tak niskiej liczby zaewidencjonowanych w ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się jeszcze o 13,6 tys. osób. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Bytomiu (3,8 tys.), Sosnowcu (3,7 tys.) i w powiecie żywieckim (3,3 tys. osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (448 osób) oraz Świętochłowice (666 osób) i Żory (695 osób).

W końcu grudnia 2019 r. wśród zarejestrowanych 56,6% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań zmniejszył się o 1,8 p. proc. (2018 r. – 58,4%), a liczba bezrobotnych kobiet spadła o 7,7 tys. osób. W zbiorowości mężczyzn liczba zaewidencjonowanych spadła o 4,4 tys. osób (31.12.2018 r. – 33 318; 31.12.2019 r. – 28 895).

Zdecydowana większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2019 r. – 59 417 osób, tj. 89,3% ogółu). Pozostali – 7,1 tys. osób, tj. 10,7% ogółu nie posiada doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 11,2 tys. osób. Podobnie jak przed rokiem bezrobotni, którzy legitymowali się stażem pracy, najczęściej pracowali w następujących sekcjach PKD: handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, włącznie z motocyklami (18,4% poprzednio pracujących; 2018 r. – 18,6%), praca w przemyśle (17,7%; 2018 r. – 17,5%), budownictwo (9,0%; 2018 r. – 9,3%), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (8,8%; 2018 r. - 8,6%) oraz pozostałe działy gospodarki (7,2%; 2018 r. - 8,0%).

W końcu grudnia 2019 r. prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 10,7 tys. osób, tj. 16,1% ogółu zaewidencjonowanych. Najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w: powiecie bieruńsko - lędzińskim (26,3%), mieście Tychy (24,8%) oraz powiecie bielskim (24,5%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Piekarach Śląskich (11,3%), w Świętochłowicach (11,4%) oraz w powiecie wodzisławskim (11,7%).

Na silnie zurbanizowanym terenie województwa śląskiego zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (50,2 tys. osób, tj. 75,4%). W końcu grudnia 2019 r. na terenach wiejskich mieszkało 24,6% ogółu zarejestrowanych, tj. 16,4 tys. osób.

W ciągu roku liczebność osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 10,1 tys. osób, do poziomu 29,0 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wynosił 43,6% w końcu 2019 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (17,7 tys. osób, tj. 61,1%). W końcu 2019 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu (1,9 tys.), Sosnowcu (1,8 tys.) i powiecie żywieckim (1,5 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiat bieruńsko – lędziński (140 osób) oraz miasta Żory (204 osoby).

Na dzień 31.12.2019 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia wynosiła 15,2 tys. osób - tj. 22,8% ogólnej liczby osób zarejestrowanych.

W końcu grudnia 2019 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 19,2 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,8% ogółu bezrobotnych (2018 – 29,0%). Problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w Częstochowie (33,3%). Bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (19,0%).

W końcu grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 5,4 tys. i przez okres roku zmniejszyła się o 0,6 tys. osób (tj. o 9,4 proc.). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wzrósł z 7,4% w grudniu 2018 r. do 8,1% w grudniu 2019 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to według stanu na koniec grudnia 2019 roku 3,3% ogółu zarejestrowanych (2,2 tys. osób). W ujęciu rocznym liczebność tej kategorii spadła o 184 osoby, tj. o 7,7 proc. Według stanu na 31.12.2019 r. najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w Chorzowie (8 osób), natomiast najwięcej zarejestrowanych było w powiecie wodzisławskim (145 osób) oraz żywieckim (128 osób).

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku bezrobotni z wyższym wykształceniem (10,2 tys. osób) stanowili 15,4% ogółu zarejestrowanych (przed rokiem 14,9%). W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały kobiety (66,1%). Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,3% ogółu zarejestrowanych (31.12.2019 r. – 14,8 tys. osób). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 2,9 tys. osób. Według stanu na 31 grudnia 2019 roku bez pracy pozostawało 6,8 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, w tym aż 70,9% to kobiety. Osoby z opisywanej kategorii stanowiły 10,2 % ogółu (rok wcześniej 10,0%). W końcu grudnia 2019 roku liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 17,0 tys. osób (tj. 25,5% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy spadek bezrobotnych tej kategorii o 3,4 tys. osób (-16,6 proc.). Notowana jest nadreprezentacja mężczyzn, którzy stanowią 54,8% w tej zbiorowości. Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 26,6% ogółu zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii spadła o 4,3 tys.

Na przestrzeni 2019 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 144,0 tys. osób, czyli o 17,8 tys. mniej niż rok wcześniej. Najwięcej rejestracji, podobnie jak w roku poprzednim, odnotowano w styczniu 2019 roku (16 036), natomiast najmniej w czerwcu (9 636).

Od stycznia do grudnia 2019 r. z rejestrów wyłączono 157,5 tys. bezrobotnych, tj. o 18,9 tys. osób mniej niż rok wcześniej. W omawianym okresie kobiety stanowiły 52,8% odpływu. Liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 37 061 osób (tj. 23,5% odpływu). Na przestrzeni 2019 roku z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia wyrejestrowano 71,4 tys. osób co stanowiło 45,3% całego odpływu, natomiast liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 23 991 osób.

Od stycznia do grudnia 2019 roku do urzędów pracy zgłoszono ponad 158 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, tj. o 38,6 tys. mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (w 2018 r. – 197,0 tys. ofert). W 2019 roku do śląskich urzędów pracy zgłoszonych zostało 139 254 ofert pracy niesubsydiowanej, co stanowiło aż 87,9% wszystkich zgłoszonych ofert. W 2019 roku w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 181 osób, tj. o 176 osób mniej niż w 2018 roku. W ciągu roku powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego otrzymały informację o dokonanych zwolnieniach grupowych, na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, którymi objęto 1 448 osób, co oznacza, iż liczba zwolnionych w tym trybie spadła o 835 osób.

10. Spis tabel

Tabela 1 Pracujący według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa, stan 31.12.2018 r.....	4
Tabela 2 Struktura pracujących w województwie śląskim według sekcji w 2017 r. i 2018 r.	5
Tabela 3 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12. (uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny).....	6
Tabela 4 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	6
Tabela 5 Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w III kwartale 2019 r.	8
Tabela 6 Wskaźnik zatrudnienia - śląskie na tle kraju. III kwartał, lata 2017 – 2019	10
Tabela 7 Stopa bezrobocia w III kwartał 2018 r. oraz 2019 r.....	11
Tabela 8 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w podregionach (2018 – 2019).....	12
Tabela 9 Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.....	14
Tabela 10 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety	15
Tabela 11 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy	17
Tabela 12 Bezrobotne kobiety według podregionów oraz powiatów	18
Tabela 13 Płynność bezrobocia w 2019 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim	19
Tabela 14 Liczba bezrobotnych ogółem oraz zamieszkali na wsi.....	20
Tabela 15 Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi (w układzie powiatów)	21
Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia	21
Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.....	22
Tabela 18 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.....	22
Tabela 19 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2019 r	23
Tabela 20 Liczba bezrobotnych według wieku.....	24
Tabela 21 Bezrobotni w powiatach i podregionach według struktury wieku, stan 31.12.2019 r.....	24
Tabela 22 Liczba bezrobotnych według wykształcenia.....	26
Tabela 23 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	27
Tabela 24 Struktura bezrobocia według płci i czasu pozostawania bez pracy	28
Tabela 25 Bezrobotni w województwie śląskim według czasu pozostawania bez pracy	28
Tabela 26 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.....	29
Tabela 27 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, co najmniej 20 absolwentów; według stanu 31.12.2019 r.	30
Tabela 28 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	31
Tabela 29 Liczba bezrobotnych według grup zawodów.....	32
Tabela 30 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych	34
Tabela 31 Poziom bezrobocia wśród poprzednio pracujących według sekcji pkd.....	35
Tabela 32 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca.....	36
Tabela 33 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca	37
Tabela 34 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca	38
Tabela 35 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca	39
Tabela 36 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca	40
Tabela 37 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca.....	41
Tabela 38 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	42
Tabela 39 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	43
Tabela 40 Liczba zgłaszanych ofert pracy/wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w układzie powiatów w latach 2018 – 2019 (uszeregowano według przedostatniej kolumny).....	44
Tabela 41 Informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, zgłoszone w latach 2018 – 2019 według sekcji pkd	45
Tabela 42 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych	47
Tabela 43 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2019 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono 1000 i więcej ofert pracy).....	48
Tabela 44 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć.....	49
Tabela 45 Programy stażowe w latach 2018 - 2019	50
Tabela 46 Liczba bezrobotnych osób wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu.....	51
Tabela 47 Prace interwencyjne w latach 2018 – 2019.....	52
Tabela 48 Roboty publiczne w latach 2018 – 2019	53

Tabela 49 Bezrobotni wyłączeni z rejestrów powiatowych urzędów pracy z tytułu podjęcia działalności gospodarczej oraz zatrudnienia na stanowiskach refundowanych (lata 2018 - 2019)	54
Tabela 50 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2019 r.....	55
Tabela 51 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku.....	57
Tabela 52 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2018 – 2019.....	58
Tabela 53 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	59
Tabela 54 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia	60
Tabela 55 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.....	60

11. Spis wykresów

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy), stan 31.12. (w tys. osób)	3
Wykres 2 Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw przeciętne miesięczne zatrudnienie 2015 = 100	7
Wykres 3 Współczynnik aktywności zawodowej dla osób w wieku 15 lat i więcej.....	9
Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2019 r.	9
Wykres 5 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2019 r. i 2018 r. (w %).....	10
Wykres 6 Wskaźnik zatrudnienia według poziomu wykształcenia w III kwartale 2019 r. i 2018 r. (w %). ..	10
Wykres 7 Województwo śląskie – liczba zarejestrowanych bezrobotnych, stan w końcu roku	11
Wykres 8 Powiaty o największej (2000 i więcej) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2019 r.	13
Wykres 9 Powiaty o najmniejszej (mniej niż 2000) liczbie bezrobotnych, stan 31.12.2019 r.	13
Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim,	16
Wykres 11 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec miesiąca.....	17
Wykres 12 Zwolnienia grupowe dokonane w 2019 r. według powiatów	24
Wykres 13 bezrobotni według poziomu wykształcenia z podziałem na płeć, stan 31.12.2019 r.	27
Wykres 14 Wiek bezrobotnych a czas pozostawania bez pracy, stan 31.12.2019 r. (dane w %)	29
Wykres 15 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2019 r.	30
Wykres 16 Bezrobotni poniżej 25 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2019 r.	38
Wykres 17 Struktura bezrobotnych według wykształcenia	39
Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2019 r.	40
Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec II półrocza 2019 r.	42
Wykres 20 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w poszczególnych miesiącach w 2019 r. (w tys.) w województwie śląskim.....	43
Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2019 r.....	47
Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2019 r.....	49
Wykres 23 Liczba osób objętych wybranymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 – 2019.....	59

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr VI/20/8/2020
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 18 maja 2020 r.

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych
oraz pozostałych działań w obszarze
łagodzenia skutków bezrobocia
Informacja roczna za 2019 r.

Katowice, marzec 2020 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFIPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

RPDZ został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania RPDZ, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń programowo-organizacyjnych do przygotowania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, opracowanych przez MRPIPS. Wskazane zostały w tym dokumencie dwa obszary priorytetowe:

- Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- Sprawny rynek pracy.

W ramach obszarów priorytetowych wyodrębniono poniższe działania kierunkowe:

I obszar priorytetowy:

- Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie aktywności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy w wieku 30-50 lat.
- Działania skierowane do osób do 30 roku życia bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Wsparcie osób powyżej 50 roku życia na wojewódzkim i lokalnych rynkach pracy.
- Aktywizacja kobiet.
- Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych (np. rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, inne).
- Minimalizacja skutków bezrobocia długoterminowego.
- Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez migrację zarobkową.
- Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.

II obszar priorytetowy:

- Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy.
- Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy
- Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

- Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej
- Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy.
- Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

Równolegle realizowano działania zmierzające do przygotowania sprawozdania z realizacji *RPDZ za 2018 r.*, który zawiera informacje dotyczące efektów zadań realizowanych w ramach wymienionych powyżej działań.

Celem ogólnym podejmowanych działań w 2019 było zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.

Realizacji tego celu sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

- Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.
- Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.
- Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców.
- Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych - przyszłościowych sektorach gospodarki.
- Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 854/38/VI/2019 z 24 kwietnia 2019 r., przyjął RPDZ na rok 2019 oraz Sprawozdanie z realizacji RPDZ na rok 2018.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

W związku z decyzją finansową MRPiPS z dnia 26 lutego określającą limity środków Funduszu Pracy dla województwa w 2019 roku na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, dokonano podziału ww. środków, przygotowano kartę sprawy oraz projekt uchwały, którą Zarząd Województwa przyjął uchwałą nr 467/25/VI/2019 podczas posiedzenia w dniu 8 marca 2019 r.

Na realizację zadań w 2019 roku samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymały środki w wysokości 217 023,7 tys. zł, w tym na :

- Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 200 766,2 tys. zł.
- Inne fakultatywne zadania: 16 257,5 tys. zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- 8.i. Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 71 095 647,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: 60 431 300,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 10 664 347,00 zł;
- 8.ii. Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach PO WER 2014-2020: 84 081 976,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: 70 864 289,00 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 13 217 687,00 zł.

W listopadzie 2019 r. województwo śląskie otrzymało wstępny limit środków Funduszu Pracy w kwocie 208 237,50 tys. zł, jaki został przewidziany do wydatkowania w 2020 roku na następujące zadania:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 192 815,2 tys. zł.
- innych fakultatywnych zadań – 15 422,3 tys. zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2020.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 2839/87/VI/2019 z dnia 16 grudnia 2019 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

- Monitoring poziomu zaangażowania środków KFS. Limit KFS dla samorządów powiatowych województwa śląskiego na 2019 r. wyniósł 20 745,3 tys. zł. Z tej kwoty powiatowe urzędy pracy wystąpiły do MRPiPS o przekazanie 20 687,01 tys. zł, co stanowi 99,72%. W opracowanym sprawozdaniu rocznym podsumowującym wydatki powiatowych urzędów pracy w zakresie limitu KFS kwota wydatkowana wyniosła 20 155,7 tys. zł (wykorzystanie 97,4%; na podstawie deklaracji PUP). Środki te zostały wykorzystane na następujące priorytety:
 - Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 16 826,5 tys. zł.

- Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości – 714,2 tys. zł.
- Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej – 28,4 tys. zł.
- Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej – 8,2 tys. zł.
- Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu – 271,0 tys. zł.
- Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 2 062,3 tys. zł.
- Inne (poza priorytetami) – 98,3 tys. zł.
- promocja KFS – 146,8 tys. zł.
- Opracowanie sprawozdania rocznego z wykorzystania środków rezerwy KFS. Kwota rezerwy KFS, którą dysponowało 16 Powiatowych Urzędów Pracy, wynosiła (wg stanu na 31.12.2019 r.) 3 253,1 tys. zł. Z tego w ramach Priorytetów Rady Rynku Pracy wydatkowano 2 769,3 tys. zł:
 - Priorytet a – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej – 154,4 tys. zł;
 - Priorytet b – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 288,7 tys. zł.
 - Priorytet c – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy – 1 330,7 tys. zł.
 - inne (poza priorytetami): 995,5 tys. zł.
- W związku z opublikowaniem na stronie MRPiPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2020 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 28 350,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 21 998,1 tys. zł. Przygotowano kartę sprawy oraz uchwałę z proponowanym podziałem środków KFS dla poszczególnych samorządów. W dniu 20 listopada 2019 r. Zarząd Województwa przyjął uchwałę nr 2661/82/VI/2019 podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2020 rok.

		pozyskane			wydatkowane (wg danych PUP)			Wykorzystanie
		Limit KFS	Rezerwa KFS	razem	Limit KFS	Rezerwa KFS	razem	
1.	Będzin	616,0		616,0	577,8		577,8	93,8%
2.	Bielsko-Biała (z pow. bielskim)	800,0		800,0	792,2		792,2	99,0%
3.	Bytom	500,0	100,0	600,0	490,2	98,1	588,3	98,1%
4.	Chorzów	500,0	73,1	573,1	500,0	73,1	573,1	100 %
5.	Cieszyn	500,0	100,0	600,0	478,8	100,0	578,8	96,5%
6.	Częstochowa (z pow. częstochowskim)	1 600,0		1 600,0	1 488,7		1 488,7	93,0%
7.	Dąbrowa Górnicza	500,0	100,0	600,0	499,6	18,9	518,5	86,4%
8.	Gliwice (z pow. gliwickim)	2 000,0	350,0	2 350,0	1 913,9	350,0	2 263,9	96,3%
9.	Jastrzębie-Zdrój	500,0	30,0	530,0	489,0	30,0	519,0	97,9%
10.	Jaworzno	532,8	300,0	832,8	532,8	300,0	832,8	100 %
11.	Katowice	985,5		985,5	944,1		944,1	95,8%
12.	Kłobuck	199,7		199,7	197,6		197,6	98,9%
13.	Lubliniec	356,9		356,9	332,9		332,9	93,3%
14.	Mikołów	500,0		500,0	499,3		499,3	99,9%
15.	Mysłowice	400,0		400,0	397,4		397,4	99,4%
16.	Myszków	311,6		311,6	276,0		276,0	88,6%
17.	Piekary Śląskie	254,3	250,0	504,3	246,3	80,9	327,2	64,9%
18.	Pszczyna	650,0	450,0	1 100,0	648,0	442,3	1 090,3	99,1%
19.	Racibórz	500,0	100,0	600,0	490,7	100,0	590,7	98,5%
20.	Ruda Śląska	729,7		729,7	717,3		717,3	98,3%
21.	Rybnik (z pow. rybnickim)	1 000,0		1 000,0	1 000,0		1 000,0	100 %
22.	Siemianowice Śląskie	352,4	100,0	452,4	349,5	56,2	405,7	89,7%
23.	Sosnowiec	1 176,5		1 176,5	1 145,6		1 145,6	97,4%
24.	Świętochłowice	178,0		178,0	178,0		178,0	100%
25.	Tarnowskie Góry	770,4	100,0	870,4	743,3	94,5	837,8	96,3%
26.	Tychy (z pow. bieruńsko-łędzińskim)	1 550,0	350,0	1 900,0	1 541,0	286,8	1 827,8	96,2%
27.	Wodzisław Śląski	724,7	150,0	874,7	724,0	108,7	832,7	95,2%
28.	Zabrze	869,5	350,0	1 219,5	852,1	349,4	1 201,5	98,5%
29.	Zawiercie	483,8	350,0	833,8	452,7	285,5	738,2	88,5%
30.	Żory	173,5		173,5	173,5		173,5	100 %
31.	Żywiec	530,0		530,0	483,3		483,3	91,2%
		20 745,3	3 253,1	23 998,4	20 155,6	2 774,4	22 930,0	95,5%

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie baz danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego wykonywane zostały informacje, analizy statystyczne i prezentacje. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały Urzędu Marszałkowskiego.
- Miesięczna informacja o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w obszarze działania Filii WUP w Bielsku – Białej i Częstochowie. Materiały były publikowane na podstronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of December 2018, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2019, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2019, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of September 2019. Materiały były publikowane na stronie internetowej Urzędu. Opracowania były wykorzystywane między innymi w trakcie spotkań z uczestnikami wizyt studyjnych w ramach realizacji różnorodnych projektów.
- Realizując zapis art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2018 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w kwietniu 2019 roku, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego.
- *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2016 – 2019 (stan na koniec czerwca)*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 5 sierpnia 2014 roku w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością WUP w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Materiał przekazano w sierpniu 2019 roku do Wydziału EFS Urzędu Marszałkowskiego.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment *RPDZ na 2019 r.* wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2018 rok.
- Sporządzono syntetyczną analizę problemową *Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy - październik 2019 r.* Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- Raz na kwartał wykonywano prace związane z wprowadzaniem ofert pracy do systemu Viator w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, z ofertami w danym kwartale 2019 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.

Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę i z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika Nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów. W 2019 roku sporządzono:

- Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie śląskim w 2018 roku.
- Informację sygnałną z monitoringu zawodów deficytowych w województwie śląskim w I półroczu 2019 r.
- Analizę bezrobocie rejestrowane według zawodów w województwie śląskim w 2018 r.
- Analizę bezrobocia rejestrowanego według zawodów w I półroczu 2019 r. w województwie śląskim.

W 2019 roku WUP Katowice zrealizował badanie:

- *Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych w opiniach pracowników pup w województwie śląskim.* Raport przedstawia analizę informacji dotyczących aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych realizowanej przez pup-y. W pierwszej części raportu opisano zastosowaną metodologię badania: cele badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. Druga część to analiza statystyczna danych dotyczących długotrwałego bezrobocia w latach 2017 – 2018 w województwie śląskim, a w tym poziom i płynność długotrwałego bezrobocia oraz struktura osób długotrwale bezrobotnych według zmiennych społeczno-demograficznych. W trzeciej i czwartej części zaprezentowano analizę wyników badania empirycznego, w ramach którego udzielono odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące działań podejmowanych w ramach aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim. Raport kończą wnioski z badania.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy, WUP w postępowaniu przetargowym wybrał podmioty, które wykonały cztery badania socjologiczne:

- *Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorstw subregionu centralnego województwa śląskiego.* Badanie zostało przeprowadzone w okresie od kwietnia do września 2019 roku. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze mające siedzibę oraz prowadzące działalność na terenie Subregionu Centralnego województwa śląskiego. Badanie zrealizowano z wykorzystaniem metody CAPI na próbie 1 452 przedsiębiorców. Głównym celem badania była diagnoza potrzeb edukacyjnych i szkoleniowych przedsiębiorców z Subregionu Centralnego województwa śląskiego. Raport z tego badania zakończył cykl opracowań na temat zagadnień dotyczących przewidywanych potrzeb edukacyjnych/szkoleniowych przedsiębiorców z województwa śląskiego. W roku 2018 zrealizowano badanie *Potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z Subregionu Zachodniego*, a w roku 2017 przebadano potrzeby edukacyjne/szkoleniowe przedsiębiorców z *Subregionu Południowego i Północnego*.
- *Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach innowacyjnych działających w obszarze inteligentnych specjalizacji na tle gospodarczym Śląska.* Badanie zostało przeprowadzone w okresie od czerwca do października 2019 roku. Próbę badawczą stanowiły podmioty gospodarcze mające siedzibę i prowadzące działalność na terenie województwa śląskiego, które w okresie ostatnich 2 lat wdrożyły lub są w trakcie wdrożenia przynajmniej jednego z następujących rodzajów innowacji – produktowej, procesowej, marketingowej, organizacyjnej. Obszarem realizacji badania były wszystkie powiaty województwa śląskiego. Badanie zrealizowano zgodnie z metodologią opracowaną przez WUP w Katowicach opartą o ilościowo/jakościowe metody

badania, tj. o bezpośrednie wywiady kwestionariuszowe z wykorzystaniem techniki CAPI (ang. Computer Assisted Personal Interview) oraz o indywidualne wywiady pogłębione IDI (ang. Individual In-Depth Interview). W oparciu o uzyskane dane przygotowano opracowanie dotyczące przewidywanego zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach innowacyjnych działających w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim.

- *Trwałość, kondycja i rozwój przedsiębiorstw powstałych przy dofinansowaniu na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymanym z PUP w Rudzie Śląskiej w latach 2015 – 2017 w opiniach przedsiębiorców – badanie pilotażowe.* Przeprowadzone badanie zrealizowane zostało zgodnie z metodyką badań ilościowych, techniką wywiadu kwestionariuszowego (ang. PAPI – Paper and Pencil Interview). W badaniu udział wzięło 162 respondentów – przedsiębiorców, którzy w latach 2015-2017 rozpoczęli działalność gospodarczą z wykorzystaniem wsparcia finansowego PUP w Rudzie Śląskiej. Osoby te wyłonione zostały z populacji liczącej 281 beneficjentów. Zgodnie z założeniem metodologicznym, w próbie badawczej równolicznie reprezentowani byli przedsiębiorcy, którzy dofinansowanie rozpoczęcia działalności otrzymali w trzech kolejnych latach – 2015, 2016 oraz 2017. Każda grupa liczyła 54 badanych. Zrealizowane badanie miało na celu odpowiedź na pytanie, jakie są opinie przedsiębiorców, którzy otrzymali dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej w latach 2015 – 2017 na temat trwałości, kondycji i rozwoju swoich przedsiębiorstw. Doszczegółowienie głównego problemu badawczego nastąpiło przez postawienie szeregu pytań szczegółowych; odpowiedzi na nie przynoszą wyniki zrealizowanego badania ilościowego. Zdecydowana większość firm, które powstały w wyniku dotacji udzielanych przez PUP w Rudzie Śląskiej w latach 2015 – 2017 przetrwała na rynku. Od czasu powstania, ich kondycja poprawiła się. W większości tych podmiotów wzrosły obroty; zwiększył się również poziom inwestycji, a zatrudnienie pozostaje na stabilnym poziomie. 33 Badani przedsiębiorcy wyrażają optymistyczne opinie na temat najbliższej przyszłości – w nadchodzących latach spodziewają się dalszego rozwoju prowadzonych przez siebie firm.
- *Efektywność wsparcia finansowanego z KFS w roku 2018 w województwie śląskim.* Badanie przeprowadzono w okresie od sierpnia do października 2019 roku. Próbę badawczą stanowili pracodawcy z województwa śląskiego, którzy skorzystali z wsparcia w ramach KFS w 2018 roku oraz przedstawiciele powiatowych urzędów pracy zajmujący się obsługą KFS. Badanie oparto na ilościowych metodach pozyskiwania danych - bezpośrednich wywiadach kwestionariuszowych techniką CAPI (ang. Computer Assisted Personal Interview). W ramach badania pracodawcy, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach KFS oraz przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, ocenili działania realizowane w ramach KFS. Na podstawie uzyskanych wyników sformułowano wnioski i rekomendacje do podejmowania działań usprawniających ich realizację

Wymienione opracowania zamieszczone zostały na stronie internetowej Urzędu.

W 2019 roku realizowano badanie zlecone przez MRPiPS - **Barometr zawodów 2020** – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup:

zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy oraz zawody zrównoważone. Prognoza zawodów barometrych na 2020 rok była tworzona w ramach badania jakościowego oddzielnie dla każdego powiatu. W województwie śląskim przeprowadzone zostały 32 panele eksperckie w dniach od 28 sierpnia do 3 października 2019 roku. Podobnie jak w latach poprzednich, w badanie zaangażowanych było wielu lokalnych specjalistów oraz praktyków rynku pracy mających bezpośredni kontakt zarówno z pracodawcami jak i z osobami poszukującymi pracy. W piątej edycji badania, oprócz pracowników powiatowych urzędów pracy, w realizację badania zaangażowali się przedstawiciele około czterdziestu różnych instytucji tj. Urząd Statystyczny, Cechy Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości, Izby Rzemieśnicze i Przedsiębiorczości, OHP, Izba Przemysłowo-Handlowa, Specjalna Strefa Ekonomiczna, Urzędy Miast, Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Inkubatory Przedsiębiorczości, Centra Integracji Społecznej, Szkolne Ośrodki Kariery, Regionalne Ośrodki Wspierania Ekonomii Społecznej, Śląska Izba Pracodawców, Poradnie Psychologiczno Pedagogiczne, Centra Edukacji Zawodowej, Zakład Doskonalenia Zawodowego oraz agencje zatrudnienia i zespoły szkół. W ramach badania opracowana została także prognoza regionalna, dla całego województwa śląskiego. Wyniki upowszechniono na spotkaniu podsumowującym realizację tegorocznej edycji badania oraz udostępniono na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl. Opracowano także następujące publikacje: plakaty z prognozami zapotrzebowania na zawody dla poszczególnych powiatów w 2020 roku; plakat wojewódzki przedstawiający prognozę zapotrzebowania na zawody dla województwa śląskiego w 2020 roku oraz raport wojewódzki podsumowujący wyniki projektu w województwie śląskim.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2019 odbyły się 4 posiedzenia WRRP w Katowicach w dniach:

- 21 lutego 2019 r.
- 13 czerwca 2019 r.
- 19 września 2019 r.
- 5 grudnia 2019 r.

oraz szkolenie dla WRRP w dniach: 13-14 czerwca 2019 r. oraz 17 grudnia 2019 r.

W 2019 roku członkowie Rady podjęli łącznie 650 uchwał, w tym 641 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zgodności z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

W dniu 21 lutego 2019 r. na posiedzeniu WRRP przedstawiono projekt RPDZ na 2019 rok oraz Sprawozdanie z RPDZ za 2018 r., dokumenty uzyskały pozytywną opinię członków WRRP.

Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

PO WER został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków EFS oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 268,8 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 705,6 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 746,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 451 980 109 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji PO WER 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy MliR (IZ PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora WUP w Katowicach, IZ PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z EFS*; projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy.
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z EFS*; projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET¹) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminu, staże.

¹ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

W ramach Poddziałania 1.1.1 realizowane są projekty, których okres realizacji obejmuje od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. Nabór wniosków w konkursie przeprowadzono w okresie 16.08. – 14.09.2018 r. Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi 165 124,8 tys. PLN, w tym część przeznaczona na realizację projektów w 2019 roku: 84 082 tys. PLN. W roku 2019 nie zawierano umów o dofinansowanie.

W okresie sprawozdawczym dla Poddziałania 1.2.1 nie prowadzono naborów. Niemniej jednak ze względu na rozstrzygnięcie konkursu z roku ubiegłego, w 2019 roku podpisano 20 umów o wartości ogółem 27 918,0 tys. PLN². W ramach realizowanych w roku 2019 projektów pozakonkursowych wsparciem objęto 333 osoby bezrobotne, z czego 151 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, a także 1 797 osób biernych zawodowo.

W roku 2019 nie przeprowadzono naboru wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER.

Tabela - Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach³

Działanie	Alokacja UE (zgodnie z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1	553 698,67PLN 130 076,98EUR	395 955,27PLN 93 019,30EUR	71,51%	298 332,74PLN 70 085,45EUR	53,88%
1.2	174 304,63PLN 40 948,30EUR	149 982,83PLN 35 234,53EUR	86,05%	93 241,65PLN 21 904,68EUR	53,49%
Razem	728 003,30PLN 171 025,28EUR	545 938,11PLN 128 253,84EUR	74,99%	391 574,39PLN 91 990,13EUR	53,79%

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2019 roku (wartości kumulatywne)⁴

² Wartość umów wg stanu na dzień 31-12-2019.

³ Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2019 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Przeliczenie z PLN na EUR wg kursu 4,2567 z dnia 30.12.2019. Dane podane w tys.

⁴ Dane na podstawie raportu Instytucji Koordynującej Umowę Partnerstwa nr 081

Poddziałanie	Wskaźnik	Wartość ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	43 920
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	2 438
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	6 848

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny formalno - merytorycznej w Poddziałaniu 1.2.1 w roku 2019 rozpatrzono 12 protestów. Nie wniesiono żadnej skargi do sądu administracyjnego na wynik rozpatrzenia protestów.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020 w zakresie:

- Opiniowania Regulaminów konkursów z załącznikami, kryteriów wyboru projektów oraz dokumentów programowych.
- Aktualizacji IW IP PO WER.
- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji PO WER.
- Opracowania prognozy certyfikacji i kontraktacji PO WER.
- Wyliczenia wartości alokacji i wskaźników do planowanego konkursu z Poddziałania 1.2.1.
- Analiz niezbędnych do sporządzenia miesięcznych limitów kontraktacji PO WER.
- Opracowania miesięcznych informacji o stanie wdrażania.
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla kontroli systemowej prowadzonej przez Instytucję Zarządzającą.
- Udziału w badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowania raportów i rekomendacji.

W nawiązaniu do korespondencji Ministerstwa z dnia 9 listopada 2018 r. odnośnie harmonogramów naborów w ramach PO WER na rok 2019, WUP w Katowicach poinformował, że nie planuje w roku 2019 r. ogłoszenia żadnego konkursu w ramach PO WER.

Luty 2019 r. to rozpoczęcie prac nad aktualizacją IW IP PO WER - WUP wraz z załącznikami oraz Opiszem Funkcji i Procedur (OFIP PO WER).

Maj-sierpień 2019 r. to prace nad uwagami do propozycji kryteriów dla projektów pozakonkursowych i konkursowych realizowanych w ramach RPD na rok 2020.

W lipcu 2019 r. przekazano również do Ministerstwa projekt RPD PO WER na rok 2020.

W październiku 2019 r. trwały prace nad aktualizacją Planu Ewaluacji PO WER.

Koniec IV kwartału 2019 r. to prace nad harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie w trybie konkursowym dla PO WER na 2020 r.

W grudniu 2019 r. przekazano do IZ PO WER Roczny Plan Działania dla Osi I PO WER na rok 2020.

W 2019 r. obowiązywały dwie wersje IW IP PO WER, mianowicie wersja nr 1.4 z dnia 27 kwietnia 2018 r. oraz wersja 1.5 zatwierdzona 11 lipca 2019 r.

W przypadku Opisu Funkcji i Procedur PO WER obowiązywała wersja nr 1.3 z dnia 27 kwietnia 2018 r. oraz wersja 1.4 zatwierdzona 20 maja 2019 r.

Przekazywano również do IZ PO WER stanowiska IP – WUP dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Informacji pokontrolnej nr 31/POWER/2019.
- Wstępnej Informacji pokontrolnej z kontroli mającej na celu potwierdzenie spełniania kryteriów desygnacji przez IP PO WER 2014-2020.
- Ostatecznej Informacji pokontrolnej z kontroli planowej służącej potwierdzeniu spełniania kryteriów desygnacji w WUP w Katowicach pełniącym funkcję Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.
- Wstępnego rocznego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. dot. PO WER 2014-2020.
- Wstępnej wersji Sprawozdania Instytucji Audytowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5, 7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrotowy 2017/2018.
- Wstępnej wersji Sprawozdania Instytucji Audytowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5, 7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrotowy 2018/2019.
- Ostatecznej wersji Sprawozdania Instytucji Audytowej z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1-5,7 oraz 9-12 PO WER 2014-2020 za rok obrotowy 2018/2019.

Przekazano również aktualne statusy rekomendacji w związku z przeglądem i aktualizacją rekomendacji pochodzących z badań ewaluacyjnych zrealizowanych w ramach PO WER: „Badania efektów wsparcia realizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – IV oraz V raport wskaźnikowy”.

W roku 2019 nie wprowadzono żadnych aneksów do Porozumień zawartych pomiędzy IZ PO WER a IP-WUP.

Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:

RPO WSL na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z EEF, jak i z EFS. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (IZ RPO WSL) a WUP w Katowicach, IZ powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.*
 - Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.*
 - Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkurs.*
 - Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*.
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.*
 - Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.*
 - Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs.*
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT.*
 - Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs.*
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT.*
 - Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT.*
 - Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.*
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*.

- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI*
Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT.*
 - Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT.*
 - Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

RPO WSL NA LATA 2014-2020

Priorytet VII – RPO WSL na lata 2014-2020, Regionalny rynek pracy:

- Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:
 - Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych - ZIT*, RPSL.07.01.01-IP.02-24-064/19
ZIT SUBREGION CENTRALNY Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-04-30 - 2019-05-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę w wysokości 3 857 760,01 zł. IOK rekomenduje do dofinansowania 3 projekty o łącznej całkowitej wartości projektów 2 875 950,19 PLN, łączna wartość dofinansowania 2 732 152,67 PLN.
 - Poddziałanie 7.1.2. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT*: Konkurs RPSL.07.01.02-IP.02-24-065/19 RIT Północny. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-04-30 - 2019-05-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 409 887,00 zł. IOK rekomenduje do dofinansowania 1 projekt o całkowitej wartości projektu 405 500,00 PLN, wartość dofinansowania 385 225,00 PLN.
 - Poddziałanie 7.1.3. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs*
 - Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-067/19 (Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność/Lokalne Strategie Rozwoju). Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-04-30 - 2019-05-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 5 076 845,93 zł. IOK rekomenduje do dofinansowania 1 projekt o całkowitej wartości projektu 1 015 008,38 PLN, wartość dofinansowania 964 257,96 PLN.
 - Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-066/19. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-04-30 - 2019-05-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 8 852 591,53 zł. IOK rekomendowała do dofinansowania 19 projektów o łącznej całkowitej wartości 28 063 732,33 PLN, wartości dofinansowania 26 610 124,79 PLN.
 - Konkurs RPSL.07.01.03-IP.02-24-073/19 OSI. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-08-30 - 2019-09-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 30 885 897,05 zł. Konkurs w trakcie oceny formalno-merytorycznej z negocjacjami.

- Podsumowanie: Działanie 7.1
 - Nabory: ogłoszono 5 naborów o łącznym budżecie 69 755,3 tys. PLN.
 - Podpisane umowy: 24 umowy o łącznej wartości ogółem 23 749,1 tys. PLN.
 - Osiągnięte wskaźniki: wsparciem objęto 1 279 osób bezrobotnych (w tym 537 długotrwale) oraz 380 biernych zawodowo; 686 osób podjęło zatrudnienie.
- Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej:
 - *Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs*
 - Konkurs RPSL.07.03.03-IP.02-24-074/19. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-10-31 - 2019-11-29. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 45 535 590,02 zł. Konkurs w trakcie oceny formalno-merytorycznej z negocjacjami.
 - Podsumowanie: Działanie 7.3
 - Podpisane umowy: 1 umowa o wartości ogółem 3 651,3 tys. PLN.
 - Osiągnięte wskaźniki: 60 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu):

- *Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs*
 - Konkurs RPSL.07.04.02-IP.02-24-076/19. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-11-28 - 2020-01-09. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 10 268 397,72 zł. Konkurs w trakcie oceny formalno-merytorycznej z negocjacjami.
- Podsumowanie: Działanie 7.4
 - Podpisane umowy: w okresie sprawozdawczym nie podpisano żadnej umowy.
 - Osiągnięte wskaźniki: wsparciem objęto 456 osób zagrożonych zwolnieniem z pracy lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy; 55 osób podjęło pracę lub kontynuowało zatrudnienie.

Priorytet VIII - Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy:

- Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników:
 - *Poddziałanie 8.2.2 - Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT*, Konkurs RPSL.08.02.03-IP.02-24-072/19. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-08-30 - 2019-09-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 34 012 000,00 zł. IOK rekomendowała do dofinansowania 4 projekty o łącznej wartości całkowitej 39 560 684,79 PLN oraz wartości dofinansowania 32 706 088,35 PLN.
 - Podsumowanie: Działanie 8.2
 - Podpisane umowy: 1 umowa o wartości ogółem 1 891,8 tys. PLN.

- Osiągnięte wskaźniki: wsparciem objęto 6 428 osób pracujących w 1 924 przedsiębiorstwach; 5 301 osób uzyskało kwalifikacje, a 5 623 przedsiębiorstwa zrealizowały swój cel rozwojowy.

Priorytet XI – RPO WSL na lata 2014-2020, Wzmocnienie potencjału edukacyjnego:

- Działanie 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych:
 - Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT*, Konkurs RPSL.11.04.01-IP.02-24-068/19 ZIT Subregionu Centralnego. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-05-24 - 2019-06-24. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 8 832 624,55 zł. IOK rekomendowała do dofinansowania 4 projekty o łącznej całkowitej wartości 3 273 842,46 PLN, wartości dofinansowania 2 782 766,08 PLN.
 - Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT*:
 - Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-077/19 RIT SUBREGION PÓŁNOCNY. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-10-31-2019-11-28. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 709 705,80 zł. Konkurs w trakcie oceny formalno-merytorycznej z negocjacjami.
 - Konkurs RPSL.11.04.02-IP.02-24-075/19 RIT SUBREGION POŁUDNIOWY. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-10-31 - 2019-11-28. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 2 475 208,50 zł. Konkurs w trakcie oceny formalno-merytorycznej z negocjacjami.
 - Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs*,
 - Konkurs RPSL.11.04.03-IP.02-24-069/19. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-05-24 - 2019-06-24. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 17 180 000,00 zł. IOK rekomendowała do dofinansowania 4 projekty o łącznej całkowitej wartości 18 890 210,10 PLN, wartości dofinansowania 16 056 678,58 PLN.
 - Podsumowanie: Działanie 11.4
 - Nabory: ogłoszono 4 nabory o łącznym budżecie 29 197,5 tys. PLN.
 - Podpisane umowy: 6 umów o łącznej wartości ogółem 19 795,3 tys. PLN.
 - Osiągnięte wskaźniki: wsparciem objęto 1 654 osoby o niskich kwalifikacjach, a 659 z nich uzyskało kwalifikacje lub nabyło kompetencje.
- Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych
 - Konkurs RPSL.11.03.00-IP.02-24-070/19. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 2019-11-28 - 2019-12-30. Na realizację projektów w ramach tego konkursu przewidziano kwotę 17 138 313,51 zł. Konkurs w trakcie oceny formalno-merytorycznej z negocjacjami.
 - Podsumowanie: Działanie 11.3
 - Podpisane umowy: 3 umowy o łącznej wartości ogółem 5 171,0 tys. PLN.

- Osiągnięte wskaźniki: 10 723 objęto kształceniem w formach pozaszkolnych, a 98 w formach szkolnych; 10 029 osób uzyskało kwalifikacje.

W 2019 r. podpisano łącznie 55 umów o dofinansowanie projektów w ramach następujących konkursów:

- W ramach konkursu RPSL.07.03.03-IP.02-24- 036/17 (procedura odwoławcza) – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.02-IP.02-24-056/18 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.03-IP.02-24-054/18 – 2 umowy.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.01-IP.02-24-055/18 – 2 umowy.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.03-IP.02-24-053/18 – 16 umów.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.02-IP.02-24-057/18 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.03-IP.02-24-067/19 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.07.01.01-IP.02-24-064/19 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.11.03.00-IP.02-24-030/17 – 3 umowy.
- W ramach konkursu RPSL.11.04.01-IP.02-24-060/18 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.11.04.02-IP.02-24-061/18 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.11.04.03-IP.02-24-059/18 – 3 umowy.
- W ramach konkursu RPSL.11.04.02-IP.02-24-063/18 – 1 umowa.
- W ramach konkursu RPSL.08.02.02-IP.02-24-058/18 – 1 umowa
- W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.13-24-001/18 – 20 umów.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach⁵

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
7.1	223 330,79PLN 52 465,71EUR	146 739,21PLN 34 472,53EUR	65,70%	98 749,88PLN 23 198,69EUR	44,22%
7.2	498 216,81PLN 117 042,97EUR	338 266,15PLN 79 466,76EUR	67,90%	265 747,29PLN 62 430,36EUR	53,34%
7.3	122 431,57PLN 28 762,09EUR	81 625,67PLN 19 175,81EUR	66,67%	79 065,20PLN 18 574,30EUR	64,58%
7.4	87 651,51PLN 20 591,42EUR	49 863,68PLN 11 714,16EUR	56,89%	35 135,76PLN 8 254,23EUR	40,09%
8.2	410 090,58PLN 96 340,02EUR	373 156,02PLN 87 663,22EUR	90,99%	226 006,95PLN 53 094,40EUR	55,11%
11.3	133 169,28PLN 31 284,63EUR	116 032,13PLN 27 258,70EUR	87,13%	98 273,15PLN 23 086,70EUR	73,80%
11.4	128 630,14PLN 30 218,28EUR	81 430,47PLN 19 129,95EUR	63,31%	27 836,01PLN 6 539,34EUR	21,64%
Razem	1 603 520,69PLN 376 705,12EUR	1 187 113,33PLN 278 881,13EUR	74,03%	830 814,25PLN 195 178,01EUR	51,81%

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2019 roku (wartości kumulatywne od początku wdrażania)⁶

Oś priorytetowa	Wskaźnik	Wartość ogółem
VII Regionalny rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	36 324
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	2 235
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	5 871
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	1 195

⁵ Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2019 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Przeliczenie z PLN na EUR wg kursu 4,2567 z dnia 30.12.2019. Dane podane w tys.

⁶ Dane na podstawie raportów Instytucji Koordynującej Umowę Partnerstwa nr 081 i 184.

VIII <i>Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy</i>	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	42 691
XI <i>Wzmocnienie potencjału edukacyjnego</i>	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	5 058
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 957
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	9 403
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	30 245

W ramach procedury odwoławczej w roku 2019 wpłynęło 48 protestów od oceny formalno – merytorycznej, które następnie poddano procedurze weryfikacji (tzw. autokontroli) wyników dokonanej oceny.

Począwszy od marca 2019 r. WUP prowadził także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez Operatorów PSF dokumentów zgłoszeniowych przedsiębiorców w związku z ubieganiem się o udział w projektach w ramach Działania 8.2 RPO WSL. Rozpatrzono 242 odwołania przedsiębiorców.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Opiniowania Regulaminów konkursów z załącznikami, kryteriów wyboru projektów oraz dokumentów programowych.
- Konsultacji projektów aktów prawnych i dokumentów programowych.
- Aktualizacji IW IP.
- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
- Opracowania prognoz certyfikacji i kontraktacji.
- Zarządzania alokacją oraz aktualizacji harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie projektów.
- Wyliczenia wartości alokacji i wskaźników do planowanych konkursów.
- Analiz niezbędnych do sporządzenia miesięcznych limitów kontraktacji.
- Opracowania miesięcznych informacji o stanie wdrażania.
- Sporządzenia Sprawozdania rocznego z realizacji RPO WSL za rok 2018.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Comiesięcznego opracowania opisu postępu finansowego i rzeczowego każdego z projektów realizowanych w ramach OSI.
- Opracowania dla IZ propozycji zmian (urealnienia) wartości docelowych wskaźników.

- Codziennej aktualizacji zestawienia przedsiębiorców ubiegających się o dofinansowanie usług rozwojowych w ramach PSF.
- Analiz oraz sporządzenia uwag do rekomendacji zawartych w raportach z badań ewaluacyjnych.
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych m. in. przez IZ, NIK oraz KAS.
- Koordynacji procesu przygotowania „Sprawozdania z działań projektowych realizowanych przez Województwo Śląskie” związanych z działalnością WUP.
- Sporządzenia karty zadań do RPDZ na rok 2020 w zakresie wskaźników i źródeł finansowania RPO WSL.
- Koordynowania procedury odwoławczej od wyników oceny projektów RPO WSL.
- Wprowadzenia do LSI danych o protestach od oceny formalnej oraz merytorycznej w latach 2015 – 2019 oraz bieżącej aktualizacji tego rejestru.
- Opracowania fiszek projektowych dotyczących potrzeb i planów projektowych województwa śląskiego z zakresu działań WUP.
- Systematycznego prowadzenia prac dotyczących usprawnienia procesu aplikowania do wsparcia w ramach PSF.
- Organizacji posiedzeń Zespołu ds. Zarządzania Ramami Wykonania.

W trybie konkursowym w 2019 r. prowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.3 (konkurs) – nabór od 2019-04-30 do 2019-05-30, nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-066/19, alokacja: 29 524 883,95 PLN;
- Poddziałanie 7.1.3 (RLKS) – nabór od 2019-04-30 do 2019-05-30, nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-067/19, alokacja: 5 076 845,93 PLN;
- Poddziałanie 7.1.1 (ZIT Subregionu Centralnego) – nabór od 2019-04-30 do 2019-05-30, nr: RPSL.07.01.01-IP.02-24-064/19, alokacja: 3 857 760,01 PLN;
- Poddziałanie 7.1.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 2019-04-30 do 2019-05-30, nr: RPSL.07.01.02-IP.02-24-065/19, alokacja: 409 887,00 PLN;
- Poddziałanie 7.1.3 (OSI) – nabór od 2019-08-30 do 2019-09-30, nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-073/19, alokacja: 30 885 897,05 PLN;
- Poddziałanie 7.3.3 (konkurs) – nabór od 2019-10-31 do 2019-11-29, nr: RPSL.07.03.03-IP.02-24-074/19, alokacja: 45 535 590,02 PLN;
- Poddziałanie 8.2.3 (konkurs) – nabór od 2019-08-30 do 2019-09-30, nr: RPSL.08.02.03-IP.02-24-072/19, alokacja: 34 012 000,00 PLN;
- Działanie 11.3 (konkurs) – nabór od 2019-11-28 do 2019-12-30, nr: RPSL.11.03.00-IP.02-24-070/19, alokacja: 17 138 313,51 PLN;
- Poddziałanie 11.4.1 (ZIT Subregionu Centralnego) - nabór od 2019-05-24 do 2019-06-24, nr: RPSL.11.04.01-IP.02-24-068/19, alokacja: 8 832 624,55 PLN;
- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Północnego) – nabór od 2019-10-31 do 2019-11-28, nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-077/19, alokacja: 709 705,80 PLN;

- Poddziałanie 11.4.2 (RIT Subregionu Południowego) – nabór od 2019-10-31 do 2019-11-28, nr: RPSL.11.04.02-IP.02-24-075/19, alokacja: 2 475 208 PLN;
- Poddziałanie 11.4.3 (konkurs) – nabór od 2019-05-24 do 2019-06-24, nr: RPSL.11.04.03-IP.02-24-069/19, alokacja: 17 180 000,00 PLN.

Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020

W 2019 r. obowiązywały 4 wersje Indykatorynych harmonogramów naboru projektów:

- I wersja (okres obowiązywania: 5.10.2018 r. – 30. 01.2019 r.).
- II wersja (31.01 – 28.03.2019 r.).
- III wersja (29.03 – 28.05.2019 r.).
- IV wersja (29.05 – do końca okresu sprawozdawczego).

W okresie sprawozdawczym miały miejsce następujące zmiany w zakresie harmonogramu konkursów ogłaszanych przez IP – WUP:

- W wersji II harmonogramu przesunięto konkursy w ramach Poddziałania 7.4.1 oraz 7.4.2 z czerwca na wrzesień z uwagi na nadal nierozwiązaną kwestię kwalifikowalności podatku VAT w projektach dotacyjnych (pomimo wprowadzenia stawki jednostkowej nie uregulowano nadal kwestii wsparcia pomostowego) oraz braku aktualizacji *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* w przedmiotowym zakresie. Jednocześnie mając na względzie kończący się okres programowania oraz kryterium dotyczące okresu realizacji projektu w ramach Działania 11.4 (maksymalny czas trwania projektu do 36 miesięcy), przesunięto konkursy dla Poddziałania 11.4.1 oraz 11.4.2 na maj 2019 r. w celu umożliwienia realizacji projektów zgodnie z okresem kwalifikowania wydatków w RPO WSL 2014-2020.
- W wersji III harmonogramu wprowadzono nowe konkursy w ramach OSI dla Poddziałania 7.1.3, 7.3.3 oraz 7.4.2 z terminem naboru na sierpień 2019 r., które z uwagi na nierozwiązaną kwestię kwalifikowalności podatku VAT nie zostały ogłoszone w grudniu 2018 r. Dodano nowe nabory w ramach Poddziałania 7.1.2 RIT Zachodni oraz 8.2.3 na dostępną kwotę alokacji. Z uwagi na nadal nierozwiązaną kwestię kwalifikowalności podatku VAT w projektach dotacyjnych (pomimo wprowadzenia stawki jednostkowej nie uregulowano nadal kwestii wsparcia pomostowego) oraz braku aktualizacji *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* w przedmiotowym zakresie zdecydowano, iż terminy naborów w ramach Działania 7.3 zostaną przesunięte na październik.
- W IV wersji harmonogramu zamieszczono nowe nabory w ramach Poddziałania 11.4.2 dla RIT Południowego, Północnego oraz Zachodniego na wnioski IP RIT.

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach wprowadzał zmiany do wszystkich wersji SZOOP RPO WSL przyjętych przez Zarząd Województwa w 2019 r. Zmiany w głównym dokumencie miały na celu

korekty redakcyjne, dopasowanie zapisów do aktualnie obowiązujących procedur wyboru projektów oraz modyfikację zapisów dla Działań/ Poddziałań, dla których WUP w Katowicach pełni rolę IOK. Zmiany miały także na celu skorelowanie zapisów SZOOP z treścią szczegółowych kryteriów wyboru (np. w zakresie grupy docelowej czy minimalnej wartości projektów). Dodatkowo doprecyzowano kwestie związane z limitami i ograniczeniami w realizacji projektów. Zapisy SZOOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych.

Zaktualizowano załącznik nr 3 do SZOOP obejmujący kryteria wyboru projektów. Kluczowe zmiany w kryteriach obejmowały:

- Zmniejszenie maksymalnych okresów realizacji projektów oraz określenie granicznej daty realizacji projektów na 31 grudnia 2022 r. z uwagi na kończący się okres programowania.
- Modyfikację kryteriów dodatkowych celem promowania projektów ukierunkowanych na realizację wskaźników o niskim stopniu wykonania. Dotyczyło to w głównej mierze kryteriów dotyczących objęcia pomocą osób wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy (tj. osób: biernych zawodowo, o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia).
- Wprowadzenie kryterium w zakresie zlokalizowania projektu na obszarze realizacji projektu z uwagi na konieczność lepszego dostępu potencjalnych uczestników projektu do biura projektu.
- Wprowadzenie kryterium w zakresie zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu tematycznego 9 w RPO WSL (zgodnie z horyzontalnymi *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014 - 2020*).
- Wprowadzenie kryterium badającego administracyjną i operacyjną zdolność do realizacji projektu.
- Modyfikacje kryteriów dodatkowych i ich punktacji dla ZIT / RIT w oparciu o konsultacje z poszczególnymi Subregionami oraz wprowadzenie kryterium premiującego projekty zarekomendowane przez Związek ZIT/RIT lub właściwy organ/y Porozumienia w sprawie realizacji ZIT/RIT w danym Subregionie z uwagi na połączenie konkursów ZIT, RIT i OSI w jeden główny konkurs.
- Dostosowanie zapisów kryteriów do obowiązujących wytycznych.

W 2019 r. trwały prace nad aktualizacją następujących dokumentów programowych:

- **Opis Funkcji i Procedur RPO WSL**, wersja 5 przyjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2250/289/V/2019 z dnia 2 października 2019 r.
- **Opis Funkcji i Procedur RPO WSL**, wersja 6 przyjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2158/70/VI/2019 z dnia 25 września 2019 r.

Aktualizacja ww. dokumentu nastąpiła wskutek zmian w przepisach prawa, a także zmian organizacyjnych w komórkach.

Obowiązującą wersją **IW IP RPO WSL - WUP** była wersja nr 3 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 19/235/V/2018 z dnia 9 stycznia 2018 r. oraz wersja nr 4 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2160/70/VI/2019 z dnia 25 września 2019 r. Aktualizacja IW IP RPO WSL- WUP v.4 dotyczyła zgodności pod kątem wprowadzenia zgłaszanych dotychczas odstępstw, rekomendacji z kontroli, audytów, badań ewaluacyjnych oraz zgodności z pozostałymi dokumentami programowymi jak i przepisami prawa. Wprowadzono również zmiany techniczne służące ujednoliceniu zapisów ww. dokumentów.

W roku 2019 wprowadzono następujące aneksy do Porozumień zawartych pomiędzy IZ RPO WSL a IP-WUP:

- **Przyjęto Aneks nr 7 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach z dnia 26 marca 2019 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 454/25/VI/2019 z dnia 8 marca 2019 r.).
- **Przyjęto Aneks nr 8 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 zawartego pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego, a WUP w Katowicach z dnia 30 sierpnia 2019 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1861/61/VI/2019 z dnia 14 sierpnia 2019 r.).

Prace nad kryteriami wyboru projektów

Przedmiotem **XV posiedzenia Komitetu Monitorującego RPO WSL 2014 – 2020 i zarazem pierwszego w 2019 r., które odbyło się 15 marca 2019 roku**, było przedstawienie i zatwierdzenie szczegółowych kryteriów wyboru projektów dla Poddziałów 7.1.1 ZIT, 7.1.2 RIT Północny, 7.1.3 konkurs, 7.1.3 RLKS, 11.4.1 ZIT, 11.4.3 konkurs oraz dla Działania 11.3 RPO WSL 2014- 2020.

W II kwartale, podczas **XVI posiedzenia KM RPO WSL 2014-2020, które odbyło się 25 czerwca 2019 r.**, przedstawiono i zatwierdzono ogólne i szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach następujących Poddziałów: 7.1.3 OSI, 7.3.3 konkurs, 7.4.1 ZIT, 7.4.2 OSI, 7.4.2 konkurs, 8.2.3 konkurs oraz Działania 11.3 RPO WSL 2014- 2020.

W zakresie Działania/Poddziałów wdrażanych przez WUP w Katowicach podczas **XVIII posiedzenia KM RPO WSL 2014–2020**, które odbyło się w dniu 12 grudnia 2019 r., zatwierdzono szczegółowe kryteria wyboru projektów dla Poddziałów 7.1.3 konkurs, 7.4.2 konkurs oraz 11.4.3 konkurs.

Posiedzenia Komitetu Sterującego PSF

W 2019 r. odbyły się 4 posiedzenia KS PSF.

Pierwsze spotkanie KS PSF w 2019 r. miało miejsce 19.03.2019 r. (VIII posiedzenie KS PSF). Kolejne odpowiednio w dniach 24.06.2019 r., 26.09.2019 r. oraz 17.02.2019 r.

Uchwały KS PSF w 2019 r. dotyczyły:

- Powołania Grupy Roboczej ds. finansów i sprawozdawczości, ds. kontroli prawidłowej realizacji, ds. bieżącej realizacji, ds. promocji, ds. dokumentacji PSF, ds. spójności dokumentów z systemami informatycznymi w celu usprawnienia wdrażania systemu PSF w województwie śląskim.

- Aktualizacji Opisu systemu wdrażania PSF w województwie śląskim.
- Aktualizacji i wzorów dokumentów rekrutacyjnych w ramach PSF w ramach Poddziałania 8.2.3, 8.2.2 oraz 8.2.1.
- Obowiązki wnoszenia i rozpatrywania odwołań od negatywnego wyniku weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych do IP RPO WSL- WUP za pośrednictwem operatora PSF.
- Przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych dla projektu pn.: „Usługi rozwojowe dla MŚP” o numerze WND-RPSL.08.02.02-24-063C/18-003 w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania Poddziałania 8.2.2 RPO WSL 2014-2020.

W 2019 r. opracowano i przekazano do IZ RPO WSL stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Raportu końcowego z przeprowadzonej w dniach 13 - 17 listopada 2017 r. kontroli Komisji Europejskiej pn.: "Wczesny prewencyjny audyt systemu w latach 2014-2020".
- Końcowego sprawozdania z audytu Komisji Europejskiej pn. „Przegląd prac instytucji audytowych / Audyt zgodności 2014-2020”.
- Wstępnego Sprawozdania końcowego z audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych 1,5-7 oraz 9-12 RPO WSL na lata 2014-2020.
- Wstępnego rocznego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. dot. RPO WSL 2014-2020;

Dodatkowo przekazano do IZ RPO WSL zastrzeżenia jednostki kontrolowanej dot. Informacji pokontrolnej z kontroli systemowej nr KS/V/2018 przeprowadzonej w terminie 27.11-10.12.2018 r. w WUP w Katowicach.

Jednocześnie przekazano do IZ RPO WSL stan rekomendacji wdrożonych przez WUP w Katowicach dotyczący badań ewaluacyjnych:

- Badania ewaluacyjnego pn. „Ewaluacja sposobu, w jaki wsparcie w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 przyczyniło się do osiągnięcia celów w ramach osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy”.
- Badania ewaluacyjnego pn. „Ewaluacja dotycząca sposobu, w jaki wsparcie w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 przyczyniło się do osiągnięcia celów w ramach Osi Priorytetowych XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego oraz XII Infrastruktura edukacyjna”.
- Badania ewaluacyjnego pn. „Ocena czynników utrudniających zatrudnienie pracowników w ramach subsydiowanego zatrudnienia w ramach projektów finansowanych z RPO WSL 2014-2020”.
- Badania ewaluacyjnego pn.: „Metaanaliza wyników badań ewaluacyjnych dotyczących oceny wsparcia z EFS”.
- Badania ewaluacyjnego pn. „Ewaluacja mid-term dotycząca postępu rzeczowego RPO WSL 2014-2020, wkład Programu w realizację unijnej strategii EU 2020 dla potrzeb przeglądu śródkresowego”.

- Badania ewaluacyjnego pn. „*Ewaluacja uzyskanych wartości wskaźników rezultatu długoterminowego EFS i wskaźnika rezultatu EFRR oraz oszacowanie wartości wskaźnika produktu w ramach RPO WSL na lata 2014-2020*”.
- Badania ewaluacyjnego pn. „*Ewaluacja dotycząca udziału podmiotów III sektora w realizacji RPO WSL na lata 2014-2020*”.
- Badania ewaluacyjnego pn. „*Komplementarność interwencji realizowanych w ramach RPO WSL 2014-2020- ocena mechanizmów wdrażania projektów komplementarnych*”.
- Badania ewaluacyjnego pn. „*Ewaluacja dotycząca udziału sektora przedsiębiorstw w realizacji RPO WSL 2014-2020*”.

Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych

W roku 2019 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- PO WER:
Priorytet I
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.
Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- RPO WSL:
Priorytet VII
Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
Poddziałanie 7.1.4 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe EURES.
Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia.

W szczególności wykonywano:

- Ocenę formalną i merytoryczną wniosków o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych.
- Przygotowanie i podpisanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.

Zespół ds. Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Projektów Konkursowych 2

W roku 2019 Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2 wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów konkursowych realizowanych w ramach następujących Działań:

- PO WER:

Priorytet I

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.

- RPO WSL:

Priorytet VII

Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu).

Priorytet VIII

Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników.

Priorytet XI

Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych.

Działanie 11.4. Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych.

Zadania realizowane przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów konkursowych.
- Weryfikacja formalno – rachunkowa i merytoryczna wniosków o płatność.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych, pisemnych oraz mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów konkursowych PO WER i RPO WSL.
- Udział pracowników w spotkaniach z Beneficjentami.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołów.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

Zespół ds. Systemów Informatycznych EFS:

Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z obsługą systemów SL2014 oraz SOWA).

- Przeprowadzenie audytów jakości danych w SL2014 w ramach PO WER.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 POWER oraz SOWA.
- Przekazanie danych do Informacji Kwartalnej z realizacji PO WER.
- Przekazanie informacji do sprawozdania rocznego z działalności WUP w 2018 r. dotyczących zadań realizowanych przez Zespół ds. Systemów Informatycznych.
- Przeprowadzenie szkolenia dla Wydziału Obsługi Projektów dot. funkcjonalności systemów SOWA oraz SL2014 w ramach PO WER.

Zadania związane z wdrażaniem RPO WSL 2014 - 2020:

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 oraz LSI.
- Opracowanie koncepcji oraz testowanie nowego modułu w LSI pn. Formularze zgłoszeniowe PSF.
- Bieżąca praca w Mantis Bug Trackerze związana z modyfikacją obecnych funkcjonalności i projektowaniem nowych w LSI2014.
- Diagnozowanie problemów z eksportem WND oraz WNP z LSI do SL2014.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014 a LSI.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 oraz LSI.
- Przekazanie do uzupełnienia, a następnie weryfikacja i testowanie zaktualizowanych słowników w ramach konkursów ogłaszanych przez WUP.
- Uczestnictwo w szkoleniu z administrowania fiskami w SEKAP.
- Administrowanie fiskami w SEKAP.
- Przekazanie danych do Informacji Kwartalnej z realizacji RPO WSL.
- Przeprowadzenie szkolenia dla Wydziału EP dot. funkcjonalności systemów LSI oraz SL2014 w ramach RPO.

Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS

Spotkania informacyjno-promocyjno-szkoleniowe

W 2019 roku zorganizowano 7 spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów z zasad aplikowania o środki EFS w ramach działań RPO WSL, prowadzonych przez WUP w Katowicach w związku z ogłoszonymi konkursami. Łączna liczba uczestników to 165 osób; Odbyło się także 9 szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów RPO WSL i PO WER. Tematyka szkoleń: *Kwalifikowalność wydatków, kontrola i nieprawidłowości w projektach EFS* (3 szkolenia), *Rozeznanie rynku i zasada konkurencyjności stosowana w projektach EFS* (1 szkolenie), *Profesjonalny fanpage na FB jako skuteczne narzędzie rekrutacji i komunikacji w projektach EFS* (3 szkolenia), *Ochrona danych osobowych w projektach unijnych w świetle przepisów RODO* (1 szkolenie), *Zmiany w systemie funkcjonowania Bazy Usług Rozwojowych* (1 szkolenie). Liczba przeszkolonych wyniosła łącznie: 233 osoby.

Stalą grupą wsparcia są przedsiębiorcy. Im dedykowane były 4 spotkania informacyjne poświęcone możliwościom wsparcia rozwoju przedsiębiorstw z wykorzystaniem funduszy unijnych w województwie śląskim w ramach działań WUP w Katowicach z RPO WSL na lata 2014-2020. Spotkania odbywały się w stolicach subregionów: w Częstochowie - w dniach 21.02.2019, 17.05.2019, 3.09.2019 r. i w Bielsku-Białej - w dniu 15.11.2019 r. Łączna liczba uczestników tych spotkań to 174 osoby.

- **Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP**

- **Kampania radiowa:**

- Promująca wsparcie w ramach RPO WSL: produkcja 3 spotów o dł. 30 sekund oraz 540-krotna emisja na antenie stacji: RMF MAXXX Częstochowa, RMF MAXXX Katowice, Antyradio Katowice (termin emisji: październik - listopad 2019 r.).
- Promująca wsparcie w ramach PO WER: produkcja 2 spotów o dł. 30 sekund oraz 450-krotna emisja na antenie stacji: Radio Eska Śląsk, Twoja Polska Stacja, Radio Eska Beskidy (termin emisji: październik - listopad 2019 r.).

- **Kampania internetowa** (grudzień 2019 r.), w tym:

- Produkcja 3 filmów wideo o długości 1 minuty (publikacja materiału na You Tube) oraz 3 skrótów ww. filmów o długości 20-30 sek. na potrzeby reklam na FB. Filmiki o charakterze poradnikowym z zakresu rozwoju zawodowego zachęcające do korzystania z projektów w ramach RPO WSL. Wskaźniki: łącznie 33 690 obejrzeń o długości min. 20% czasu trwania danego filmu.
- Produkcja 2 filmów wideo o długości 1 minuty (publikacja materiału na You Tube) oraz 2 skrótów ww. filmów o długości 20-30 sek. na potrzeby reklam na FB. Filmiki o charakterze poradnikowym z zakresu rozwoju zawodowego zachęcające do korzystania z projektów w ramach PO WER. Wskaźniki: łącznie 22 650 obejrzeń o długości min. 20% czasu trwania danego filmu.
- RPO WSL: opracowanie 3 artykułów i ich publikacja na serwisach internetowych (onet.pl i wp.pl). Wskaźniki: łącznie 8307 unikalnych użytkowników.
- PO WER: opracowanie 2 artykułów i ich publikacja na serwisach internetowych (onet.pl i wp.pl). Wskaźniki: łącznie 2310 unikalnych użytkowników.
- Zrealizowanie działań promocyjnych na portalu Facebook w postaci: reklam wideo promujących RPO WSL (wskaźniki: łącznie 148 448 wyświetleń); reklam nowej strony WUP z testem predyspozycji zawodowych on-line wybierz-zawod.eu (wskaźniki: 1370 unikalnych użytkowników, którzy kliknęli w link i weszli na stronę wybierz-zawod.eu).
- Zrealizowanie działań promocyjnych na portalu Facebook w postaci: reklam wideo promujących PO WER (wskaźniki: łącznie 56 107 wyświetleń); reklam nowej strony WUP z testem predyspozycji zawodowych on-line wybierz-zawod.eu (wskaźniki: 1003 unikalnych użytkowników, którzy kliknęli w link i weszli na stronę wybierz-zawod.eu).
- Kampania RPO WSL i PO WER z udziałem 2 mikroinfluencerów (coachów, psychologów z woj. śląskiego) na Facebooku: kampania PO WER - łącznie 59 300 wyświetleń 4 postów; kampania RPO WSL - łącznie 38 900 wyświetleń 6 postów.

- Ponadto opracowano i uruchomiono nową stronę wybierz-zawod.eu z aplikacją testu predyspozycji zawodowych on-line zachęcającą do wykorzystania FE w ramach PO WER i RPO WSL. Planuje się utrzymanie strony z aplikacją do końca 2023 r.
- **Kampania prasowa**

W 2019 roku wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego WUP „Śląskie. Rynek Pracy” (lipiec, wrzesień, listopad, grudzień - nakład 30 tys. egzemplarzy oraz 1000 egz. do dystrybucji własnej przez WUP). Biuletyn kolportowany był bezpłatnie w pociągach Kolei Śląskich. Każdy numer poświęcony był zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, aktualnym wydarzeniom, możliwościom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz w ramach PO WER, przykładom dobrych praktyk (projekty EFS zakończone sukcesem, historie osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i znalazły drogę do trwałego zatrudnienia). Minimum 8 stron każdego Biuletynu było poświęconych sprawom związanym z RPO WSL, 2 strony –traktowały o wsparciu dla osób młodych w projektach realizowanych w ramach PO WER. Publikowano także listy aktualnych projektów, poradniki, wywiady z ekspertami, reportaże, statystyki rynku pracy. Wydanie prasowe uzupełnione było e-publikacją dostępną na serwisach WUP.

Punkt Kontaktowy EFS

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego EFS, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia (klienci przyjmowani są w Punkcie). Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w PO WER i RPO WSL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS). W roku 2019 odnotowano: 4861 konsultacji i rozmów telefonicznych, 633 informacji udzielonych w trakcie wizyt klientów w Punkcie, 451 odpowiedzi na zapytania e-mailowe.

• Przedsięwzięcia:

- W roku 2019 pracownicy Zespołu Promocji i Informacji wzięli udział w następujących wydarzeniach:
- Uczestnictwo ze stoiskiem promocyjno-informacyjnym w wiosennej edycji Targów Pracy Praktyk i Staży Absolwent Talent Days, które odbywały się 28 marca w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach – na stoisku WUP-u udzielano informacji dot. projektów PO WER, kolportowano ulotki i materiały dot. wsparcia dla młodych, doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej konsultowali cv.
 - Uczestnictwo ze stoiskiem promocyjno-informacyjnym w obchodach Dni Otwartych Funduszy Europejskich 12 maja w Parku Śląskim w Chorzowie, kolportowano gadzety i materiały promocyjne.
 - Uczestnictwo (3 pracowników Zespołu) w dwóch konferencjach „Prosty język na stronach internetowych”, zorganizowanych przez MFiPR w Warszawie.

- Współorganizacja z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego uroczystego podpisania umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 7.2 RPO WSL z 31 powiatowymi urzędami pracy - 14 czerwca br. w Sali Szarej UM WSL, w obecności marszałka Jakuba Chelstowskiego (dostarczenie banerów, zapewnienie promocji wydarzenia).
- Uczestnictwo w wydarzeniach Tygodnia Przedsiębiorczości organizowanego przez ZUS w Chorzowie – 25 września. wygłoszono prezentację dot. wsparcia dla tej grupy z funduszy unijnych i w ramach KFS, otwarto stoisko informacyjne, kolportowano ulotki, uczestniczono (dyr. WUP) w debacie „Demografia, nauka, rynek pracy w świetle nowych technologii i ich wpływ na system ubezpieczeń społecznych”.
- Współorganizacja i uczestnictwo 27 września w Zabrze w konferencji „Rodzina - czas wolny - praca. Zmiana priorytetów osób pracujących na przestrzeni lat i ich wpływ na rynek pracy” z udziałem przedstawicieli MRPiPS.
- Współorganizacja (wraz ze Śląskim Centrum Przedsiębiorczości) i uczestnictwo z prezentacją dot. możliwości wsparcia w cyklu spotkań „Co nowego w funduszach” w stolicach subregionów: Częstochowie, Bielsku-Białej i Rybniku (3, 10, 12 września).
- Uczestnictwo ze stoiskiem wystawienniczym w I Wojewódzkiej Konferencji Senioralnej i Targach Seniora” Silver Silesia” 9 października w gliwickiej „Arenie” z informacjami i ulotkami dotyczącymi wsparcia dla tej grupy w działaniach WUP.
- Uczestnictwo (przedstawiciele WUP z prezentacjami i stoiskiem wystawienniczym) w wydarzeniach organizowanych przez instytucje z okazji Europejskich Dni Pracodawców: w PUP Tarnowskie Góry 15 października - III Dzień Otwarty dla Pracodawców, w PUP Bytom 23 października - konferencja. „Bytomski rynek pracy dziś i jutro”.
- Uczestnictwo ze stoiskiem wystawienniczo-promocyjnym w strefie informacyjnej IX Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw dniach 16-18 października - przygotowano tezy do panelu dyskusyjnego na EKMŚP dot. roli PUP-ów na rynku pracy.
- Uczestnictwo 24 października, wraz z doradcami zawodowymi z CliPKZ, w dyżurze na stoisku wystawienniczo-informacyjnym WUP. podczas jesiennej edycji Absolvent Talent Days, cyklicznych targów pracy, praktyk i staży - konsultowano cv, informowano o wsparciu w projektach dla młodych w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER, kolportowano ulotki.
- Uczestnictwo 29 października w Miejskim Inkubatorze Przedsiębiorczości Rawa.Ink w Katowicach w konferencji „Przedsiębiorca a fundusze europejskie - trudny związek?” organizowanej przez Urząd Miejski w Katowicach w ramach działań informacyjno-promocyjnych „Wspólnie o funduszach europejskich” - przedstawiciele WUP przekazali informacje o wsparciu dla przedsiębiorców z funduszy unijnych.
- Uczestnictwo wraz z doradcami zawodowymi w akcji informacyjnej w fabryce Opla w Gliwicach w związku z programem dobrowolnych odejść (28 października i 21 listopada).
- Uczestnictwo ze stoiskiem informacyjno- wystawienniczym w konferencji pn. ”Zaprojektuj rozwój. Wsparcie UE dla firm” dedykowanej przedsiębiorcom, zorganizowanej przez Śląskie Centrum Przedsiębiorczości 20 listopada, w Centrum Konferencyjno-Biznesowym Stadionu Śląskiego w Chorzowie.

- Organizacja wraz z pracownikami CliPKZ szkolenia wewnętrznego dla pracowników Urzędu na temat zasad prostego języka (28 maja, 12 lipca, 14 listopada).

Pozostałe zadania

- Wydano i rozdystrybuowano 4 rodzaje ulotek promujących RPO WSL (nakład 30 tys. egzemplarzy) 2 w ramach PO WER (10 tys. egzemplarzy) – w każdym 1 wersja w języku ukraińskim. Łączny nakład został rozdystrybuowany wśród 51 różnych punktów w woj. śląskim, w tym WUP w Katowicach.
- Zakupiono materiały konferencyjne dla uczestników spotkań oraz gadżety do dystrybucji podczas różnego rodzaju wydarzeń (np. konferencje, kongresy, spotkania), w których brał udział WUP lub które organizował.
- Przesyłano newslettery z informacjami o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronie internetowej newsach oraz inicjatywach podejmowanych przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych z EFS, prowadzono strony internetowe WUP (wupkatowice.praca.gov.pl, rpo.wup-katowice.pl, power.wup-katowice.pl), obsługiwano konta w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn, You Tube).
- W celu wsparcia beneficjentów w prawidłowym wypełnianiu wniosków aplikacyjnych i poprawnym realizowaniu działań w projektach sporządzano (dla nowych konkursów) i aktualizowano FAQ-i (najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi) dotyczące ogłaszanych w ramach RPO WSL i PO WER konkursów, zamieszczano je na stronie internetowej, stworzono także FAQ dot. PSF.
- Sporządzano i przesyłano do Wydziału EFS Urzędu Marszałkowskiego WSL informacji na temat działań w WUP oraz informacji dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na które składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP. Co miesiąc uzupełniano także nadsyłane przez IZ RPO tabele: dot. planowanych na najbliższy miesiąc naborów oraz tabele z listami projektów dla młodych realizowanych w ramach RPO WSL w działaniach wdrażanych przez WUP (aktualnych na najbliższy miesiąc). Tabelę dot. naborów na najbliższe dwa miesiące w projektach PO WER wysyłano do IZ PO WER. Tam także trafiały propozycje (opisane projekty) dobrych praktyk.
- Rozwijano i kontynuowano kontakty robocze i współpracę z opiekunami projektów, koordynatorami projektów, beneficjentami i Referatem komunikacji i promocji Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL dot. dobrych praktyk – typowano (przy współudziale opiekunów projektów) bohaterów publikacji, filmów i artykułów promocyjnych do prezentowania na wydarzeniach i imprezach, do uczestnictwa w konferencjach oraz Dniach Otwartych Funduszy Europejskich, a także prezentacji ich historii w wydawnictwach własnych i Urzędu Marszałkowskiego (w tym w obu biuletynach) oraz filmach reklamowych.

Pomoc Techniczna

PO WER

W 2019 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2019-2020:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Szkolenia członków KOP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty usług prawniczych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, szkoleń dla beneficjentów, dwóch stoisk podczas targów pracy i praktyk Absolvent Talent Days; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (artykuły sponsorowane, produkcja i reklama wideo, reklama w mediach społecznościowych nowej strony www.wyberz-zawod.eu, działania promocyjne we współpracy z influencerami (posty)); publikacje w formie ulotek informacyjnych, funkcjonowanie strony internetowej programu: power.wup-katowice.pl oraz nowej strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online).

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2019 kwotę **4 201 201,99** zł, co stanowi 86,36 % środków zaplanowanych.

RPO WSL

W 2019 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2019:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Szkolenia członków KOP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.

- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty usług prawniczych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty związane z organizacją spotkań w ramach prac KS PSF usług rozwojowych w województwie śląskim oraz spotkań z przedstawicielami instytucji związanych z wdrażaniem RPO.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów, szkoleń dla beneficjentów, spotkań dla przedsiębiorców; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (artykuły sponsorowane, produkcja i reklama wideo, reklama w mediach społecznościowych nowej strony www.wyberz-zawod.eu, działania promocyjne we współpracy z influencerami (posty)); publikacje w formie ulotek informacyjnych (w tym jedna wersja w języku ukraińskim); funkcjonowanie strony internetowej programu: rpo.wup-katowice.pl oraz nowej strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online).
- W 2019 roku na realizację PT RPO poniesiono wydatki w wysokości **8 663 197,11 zł**, co stanowi 87,25 % zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2019 Wydział zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **71** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 4 kontrole.
 - Poddziałanie 7.1.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 14 kontroli.
 - Działanie 7.2 – 3 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 4 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałane 7.3.3 – 6 kontroli.
 - Poddziałane 7.4.1 – 2 kontrole.
 - Poddziałane 7.4.2 – 5 kontroli.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 6 kontroli.
 - Działanie 11.3 – 15 kontroli.
 - Poddziałanie 11.4.1 – 4 kontrole.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 3 kontrole.
- Przeprowadzono **26** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 12 kontroli.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 14 kontroli.

- Przeprowadzono **72** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 4 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.2 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 14 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 7.2 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 5 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 3 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałane 7.3.3 – 5 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałane 7.4.1 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałane 7.4.2 – 7 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 7 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 11.3 – 13 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 11.4.1 – 4 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 4 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono wizyty monitoringowe w projektach realizowanych w ramach PSF (RPO WSL) – **225** wizyt monitoringowych.
- Przeprowadzono **19** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 10 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 9 wizyt monitoringowych.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dot. realizacji projektów EFS.
- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań POWER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowości wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach POKL, RPO WSL oraz PO WER pod nadzorem WUP: prowadzono **28** postępowań administracyjnych, wydano **16** decyzji administracyjnych.
- Realizowano zadania związane z informowaniem rzecznika dyscypliny finansów publicznych (RDFP) o ujawnionych okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych (w

ramach EFS): złożono **41** zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych, wniesiono **18** zażaleń na rozstrzygnięcia Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych.

- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.
- Sporządzono aktualizację Roczno-go Planu Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno-go Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno-go Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2017 r. do 30 czerwca 2018 r. w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno-go Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. w ramach PO WER.
- Sporządzono Podsumowanie kontroli przeprowadzonych w zakresie wydatków w odniesieniu do roku obrachunkowego kończącego się w dniu 30 czerwca 2019 r. w ramach RPO WSL 2014-2020 oraz informacje nt. kontroli realizowanych w roku obrachunkowym od 1 lipca 2018 r. do 30 czerwca 2019 r. w ramach RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Listy sprawdzające na podstawie korekt finansowych oraz notatki służbowe z przeprowadzonych kontroli i wizyt w związku z oceną wydatków niekwalifikowalnych pod kątem występowania nieprawidłowości (POKL, PO WER, RPO WSL).
- Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL, PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono miesięczne wykazy nieprawidłowości w ramach RPO WSL.
- Prowadzono rejestr skarg dotyczących projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, a także korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w sprawach związanych z rozpatrywanymi skargami.
- Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano i rozpatrzono w 2019 roku **72** skargi (59 w ramach RPO WSL, 13 w ramach POWER) na realizację projektów w ramach EFS.

- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Wydziałem Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych WUP w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Wykonywano zadania związane z nadzorem WUP nad wdrażaniem projektów EFS, w których przyznawane będą środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym w szczególności weryfikowano przedstawiane przez Beneficjentów regulaminy rekrutacji oraz regulaminy przyznawania dotacji.
- Prowadzono korespondencję związaną z informowaniem oraz odpowiadaniem na pytania Beneficjentów realizujących projekty w ramach EFS.
- Prowadzono wymianę informacji z Zespołem ds. Obsługi Finansowej Projektów EFS i Wydziałem Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych WUP w związku z toczącymi się postępowaniami administracyjnymi dot. windykacji środków wykorzystywanych nieprawidłowo przez Beneficjentów w ramach POKL, POWER i RPO WSL.
- Realizowano zadania związane z wykrywaniem i zwalczaniem nadużyć finansowych i korupcji, w tym prowadzono korespondencję z właściwymi instytucjami w ramach toczących się postępowań oraz sporządzono roczną analizę ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w ramach PO WER.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach PO WER oraz RPO WSL.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2018r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020.
- Opracowywano wzory dokumentów oraz dokonywano analizy i sporządzano uwagi i propozycje zmian wzorów dokumentów dotyczących okresu programowania 2014-2020 w ramach prowadzonych konsultacji dokumentów. Ponadto testowano poszczególne moduły / funkcjonalności utworzone w ramach właściwych systemów informatycznych oraz konsultowano kwestie dotyczące funkcjonalności przedmiotowych systemów.
- Współdziałal w tworzeniu dokumentacji dotyczącej sposobu wdrażania PSF Usług Rozwojowych w ramach RPO WSL 2014-2020.
- Opracowano propozycje zmian IW WUP wraz z załącznikami dot. wdrażania projektów w ramach RPO WSL oraz Opisu Funkcji i Procedur RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Opracowano propozycje zmian IW WUP wraz z załącznikami, dotyczących wdrażania projektów w ramach POWER w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Opracowano Plan wydatków oraz Plan budżetu na 2020 r. w ramach PO WER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrotowy 2018/2019.
- Przygotowano Roczne sprawozdanie z realizacji zadań przez Wydział Kontroli EFS za 2017r.

- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Planu Działania na rok 2018 oraz Plan Pracy na rok 2019.
- Prowadzenie czynności związanych z obsługą kontroli zewnętrznych.
- Archiwizowano dokumenty Wydziału Kontroli EFS.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy przyznawane były z inicjatywy MRPiPS lub na wniosek marszałka województwa, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami nabór wniosków o dodatkowe środki Funduszu Pracy odbywał się w drodze konkursów ogłoszonych przez MRiPS (wyjątkami są nabory wniosków na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, programów dla zwalnianych pracowników z przyczyn od nich niezależnych oraz programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową).

W trakcie 2019 roku 13 PUP-ów województwa śląskiego brało udział w dwóch naborach, w ramach których złożono 17 wniosków o łącznej wartości 2.502,2 tys. zł. Wszystkie wnioski, po zaopiniowaniu przez WUP, uzyskały dofinansowanie z rezerwy Funduszu Pracy, niemniej, nie we wnioskowanej wysokości. Łącznie, w ramach powyższych naborów, powiatowe urzędy pracy otrzymały środki w wysokości 2.002,2 tys. zł.

Ponadto, jeden samorząd powiatowy otrzymał środki na program aktywizacji zawodowej osób zwalnianych z zakładów pracy z przyczyn niezależnych od pracownika, w wysokości 500,0 tys. zł.

Rodzaj programu	nabór luty 2019	nabór kwiecień 2019	zwalniani
Bezrobotni rodzice	58,5		500,0
Bezrobotni zamieszkujący na wsi		781,0	
Dłużnicy alimentacyjni	283,5		
Powracający z zagranicy	168,3		
Niepelnosprawni	275,9		
Zielone miejsca	270,4		
Inne programy (staże w ARiMR)	164,6		
OGÓŁEM	1 221,2	781,0	500,0
RAZEM	2 502,2		

W sumie, uwzględniając środki FP z algorytmu oraz rezerwę Ministra, samorzady powiatowe województwa śląskiego dysponowały w 2019 roku kwotą 203 268,4 tys. zł

Ponadto, w 2019 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Zebranie informacji z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego dot. oszacowanego przez samorzady powiatowe zapotrzebowania na dofinansowanie programów działań aktywizacyjnych, które powinny być finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku. Z 31 powiatowych urzędów pracy – 30 zgłosiło zapotrzebowania na dodatkowe środki, jeden Urząd uznał, że posiada wystarczające środki i nie zgłasza zapotrzebowania na dodatkowe środki z rezerwy Ministra:
 - Zgłoszono zapotrzebowanie na środki w łącznej wysokości: 33 419,0 tys. zł.
 - W ramach tej kwoty przewiduje się zaktywizowanie 3535 osób.
- Opracowanie rocznego sprawozdania z wykorzystania w 2018 roku środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację zadań fakultatywnych. W 2018 roku o dodatkowe środki FP na zadania fakultatywne ubiegało się 13 powiatowych urzędów pracy, które wniosowały o łączną kwotę w wysokości 1 293 740,00 zł, z której pozyskały – 721 000,00 zł, natomiast wydatkowały 634 421,50 zł.
- Opracowanie sprawozdania z efektywności wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy środków rezerwy Funduszu Pracy w 2018 r. W 2018 roku powiatowe urzędy pracy dysponowały środkami z rezerwy FP w wysokości 13 842,4 tys. zł. Wykorzystano środki w wysokości 11 772,5 tys. zł. Dzięki dodatkowemu wsparciu programami objętych zostało 1599 osób bezrobotnych, spośród których 638 zakończyło w ubiegłym roku udział w programach aktywizacyjnych. Z tej liczby 466 osób znalazło zatrudnienie (blisko 900 osób kontynuowało swój udział w programach w 2019 roku).
- Zaopiniowano 14 wniosków samorządów powiatowych o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy na zadania fakultatywne (pozyskano dodatkowe 504,1 tys. zł).

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

W 2019 roku realizowano program regionalny skierowany do bezrobotnych kobiet z terenu województwa śląskiego. Udział w Programie wzięło 7 Powiatowych Urzędów Pracy w: Rybniku, Świętochłowicach, Raciborzu, Żorach, Wodzisławiu Śląskim, Jastrzębiu-Zdroju oraz w Pszczynie. Wsparciem miało zostać objętych 190 bezrobotnych kobiet. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 76%.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy (w zł)	Zakładana efektywność kosztowa	Zakładana efektywność zatrudnieniowa a (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa a w %
1	Jastrzębie-Zdrój	30	293 700,00	13 985,71	21	70,00
2	Pszczyna	20	192 500,00	10 694,44	18	90,00
3	Racibórz	30	285 500,00	10 574,07	27	90,00

4	Rybnik	30	300 000,00	14 285,71	21	70,00
5	Świętochłowice	30	300 000,00	14 285,71	21	70,00
6	Wodzisław Śląski	30	196 900,00	8 950,00	22	73,00
7	Żory	20	241 600,00	15 100,00	16	80,00
SUMA		190	1 810 200,00	12 398,53	146	76,80

Pierwsze podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego dla bezrobotnych kobiet przeprowadzone w styczniu 2020 roku dało następujące wyniki:

- Liczba osób objętych działaniami ogółem: 227 osób (plan: 190 osób), w tym:
 - Roboty publiczne – 21 osób (plan: 14 osób).
 - Staże – 81 osób (plan: 69 osób).
 - Prace interwencyjne – 50 osób (plan: 39 osób).
 - Bony szkoleniowe – 13 osób (plan: 6 osób).
 - Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 25 osób (plan: 25 osób).
 - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 5 osób (plan: 4 osoby).
 - Bony na zasiedlenie – 9 osób (plan: 9 osób).
 - Szkolenia – 23 osoby (plan: 24 osoby).
- Udział w Programie zakończyło 195 osób.
- Podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą 142 osoby.

Osiągnięto następujące wskaźniki:

- Odsetek osób objętych działaniami na koniec grudnia wyniósł blisko 119,5% planowanej wielkości.
- Efektywność zatrudnieniowa osiągnęła poziom 72,8%.
- W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r. wydatkowano łącznie kwotę 1 782 055,17 zł tj. 98,4% zaplanowanych wydatków ogółem.
- W III kwartale 2019 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem *Zasad realizacji programu regionalnego na 2020 r.* W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową objętą wsparciem (ponownie będą to bezrobotne kobiety), a także wyłonić te PUP-y, które zmagają się z trudnościami związanymi z aktywizacją wskazanej grupy docelowej. Program regionalny będą realizowały powiatowe urzędy pracy z Mikołowa, Mysłowic, Siemianowic Śląskich, Tarnowskich Gór, Zabrze, Zawiercia.
- Opracowano wzór Porozumienia na realizację Programu Regionalnego na rok 2020 oraz załączników dot. raportowania postępów z realizacji Programu Regionalnego.
- W dniu 14.11.2019 r. odbyło się spotkanie z udziałem 6 wyżej wymienionych powiatowych urzędów pracy, w trakcie którego podpisano porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2020.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2019 roku WUP w Katowicach prowadził:

- **6 348 spraw związanych z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych** na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczeń społecznych, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych. W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniu pracy zagranicznej.
- **1149 spraw związanych z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski**, w ramach tego wydano:
 - 215 formularzy PD U3 – zaświadczenie dla poszukującego pracy o wystąpieniu okoliczności mających wpływ na wypłatę świadczeń.
 - 207 formularzy SED U007 - zapytanie o przyznanie transferu zasiłku do Polski.
 - 1145 formularzy SED U009 - potwierdzenie rejestracji osób poszukujących pracę na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem.
 - 216 formularzy SED U010 do instytucji właściwej – informacja o wystąpieniu okoliczności mogących mieć wpływ na prawo do świadczeń.
 - 1447 formularzy SED U013 - dotyczących dokonywania miesięcznego monitorowania osób poszukujących pracy na terenie naszego województwa w związku z przyznanym transferem na wniosek instytucji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych.
- 5 spraw związanych z transferem zasiłku dla bezrobotnych z Polski zagranicę.
- 312 formularzy PD U1 - potwierdzenie okresów ubezpieczenia na podstawie polskich świadectw pracy przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych zagranicą.
- 152 formularzy SED U002 - potwierdzenie okresów ubezpieczenia na podstawie polskich świadectw pracy przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych zagranicą.
- 29 formularzy SED U 004 – informacje o wynagrodzeniu.
- 16 formularzy SED U 006 – informacje o członkach rodziny pozostających na utrzymaniu osoby ubiegającej się o zasiłek dla bezrobotnych.

W 2019 roku koordynowano również sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą.

W roku ubiegłym pracownicy Wydziału wdrożyli się ponadto w obsługę systemu EESSI mającego na celu korespondencję elektroniczną z zagranicznymi urzędami pracy.

Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223, poz. 2217 z późn. zm.)

Nie udzielano informacji poborowym odnośnie możliwości ubiegania się o zaświadczenia dotyczące odprowadzania składek ZUS za okres odbywania służby zastępczej, ponieważ nie było zainteresowania tymi kwestiami w 2019 roku.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2019 roku w ramach zadań sieci EURES:

- Poinformowano **1370** osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach Unii Europejskiej, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym **16** cudzoziemców).
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i udostępniono osobom poszukującym pracy **543** oferty pracy na min. **3370** miejsc zatrudnienia, z czego: do PUP przekazano **489** ofert na min. **2494** miejsc zatrudnienia, do ABK przekazano **5** ofert na min. **65** miejsc pracy, natomiast do SKW OHP przekazano **19** oferty pracy na min. **189** miejsc zatrudnienia. Ponadto, **34** pracodawcom z krajów UE/ EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.
- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy **5** ofert pracy na min. **34** miejsca zatrudnienia pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z wybranych państw (Austria, Czechy, Rumunia, Niemcy, Wielka Brytania).

- W związku z udziałem w partnerstwie transgranicznym EURES-T Beskydy:
 - W dniu 21.02.2019 r. w Bielsku-Białej zorganizowano posiedzenie Komitetu Sterującego EURES-T Beskydy, w spotkaniu udział wzięło 30 przedstawicieli partnerów z 20 instytucji, w tym m.in. reprezentanci Krajowych Biur ds. Koordynacji EURES Polski, Czech i Słowacji, Zastępca Komendanta Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, dyrektorzy Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach, Wojewódzkiej Izby Gospodarczej Morawsko-Śląskiego kraju w Ostrawie (Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje), przedstawiciel Rady OPZZ województwa śląskiego, a także dyrektorzy polskich, słowackich i czeskich urzędów pracy. Podczas spotkania dokonano przeglądu istniejących struktur w odniesieniu do aktualnych unijnych przepisów oraz zaleceń Komisji Europejskiej, a także omówiono aktualną sytuację partnerstwa oraz możliwości dalszej współpracy po wygaśnięciu umowy ramowej w 2020 roku. Podjęto decyzję o powołaniu grupy roboczej EURES-T Beskydy składającej się z polskich, czeskich i słowackich doradców EURES oraz Prezydium KS EURES-T Beskydy, której głównym zadaniem miało być wypracowanie wspólnego projektu nowej umowy ramowej po 2020 roku.
 - W dniu 21.03.2019 r. w Bielsku-Białej zorganizowano pierwsze spotkanie grupy roboczej oraz Prezydium Partnerstwa EURES-T Beskydy, podczas którego rozpoczęto prace nad projektem nowej umowy ramowej EURES-T Beskydy na lata 2021-2027 oraz podjęto decyzję o przeprowadzeniu badania transgranicznego rynku pracy Partnerstwa EURES-T Beskydy na podstawie metodologii opracowanej przez Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach (Filia w Częstochowie).
 - 10.06.2019 r. we Frydku-Mistku (10.06.2019 r., Czechy) oraz 30.10.2019 r. w Czadcy (30.10.2019, Słowacja) wzięto udział w dwóch kolejnych spotkaniach członków Prezydium oraz grupy roboczej EURES-T Beskydy, podczas których omawiano projekt nowej umowy ramowej EURES-T Beskydy na lata 2021-2027 oraz poszczególne etapy badania transgranicznego rynku pracy z podziałem zadań między partnerów z Polski, Czech i Słowacji.
 - Dokonano tłumaczeń z języka polskiej na język angielski materiałów (metodologii, danych oraz analizy statystycznej, instrukcji) przygotowanych przez Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz, prowadzono prace nad projektem umowy ramowej EURES-T Beskydy na lata 2021-2027, tj. konsultowano treść z wszystkimi partnerami, nanoszono zmiany i analizowano zgłaszane uwagi.
 - Kontaktowano się z 8 PUP z obszaru EURES-T Beskydy w celu umożliwienia przeprowadzenia badania ankietowego wśród ekspertów podczas Powiatowych Rad Rynku Pracy (*desk-research*) stanowiącego część badania transgranicznego rynku pracy.
 - Wzięto udział w 2 seminariach o tematyce przygranicznej „Mapowanie aktualnej sytuacji na przygranicznym rynku pracy Polski, Słowacji oraz Republiki Czeskiej” (12.11.2019 r., Czadca) oraz „Mapowanie potrzeb pracodawców w regionach przygranicznych Polski, Czech i Słowacji”, podczas których przedstawiono prezentację nt. sytuacji na przygranicznym rynku pracy woj. śląskiego. Organizatorami seminariów były Urząd ds. Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy oraz Urząd ds. Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny Namestowie (Słowacja).

Ponadto w 2019 roku:

- W związku z prowadzonymi rekrutacjami w ramach sieci EURES udzielano dodatkowego wsparcia pracodawcom zagranicznym poprzez: zamieszczanie postów na koncie Facebook *Śląskie – rynek pracy* oraz na koncie LinkedIn *EURES Silesia*.
- Zespół ds. Pośrednictwa Pracy i EURES prezentował oferty EURES podczas targów pracy, których organizatorem byli:
 - PUP w Jastrzębiu-Zdroju, PUP w Katowicach, PUP w Świętochłowicach, PUP w Jaworznie, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP w Katowicach, Akademia Techniczno-Humanistyczną w Bielsku-Białej, a także podczas Mobilnych Targów Pracy organizowanych przez Uniwersytet Śląski oraz Absolvent Talents Days organizowane są przez Grupę Absolvent.pl i Fundację Absolvent.pl.
- Przeprowadzono szkolenie dla 30 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania EURES (08.11.2019 r., Katowice).
- Przeprowadzono warsztaty oraz spotkania grupowe z 862 uczniami ostatnich klas szkół średnich podczas, których przedstawiano informację nt. sieci EURES.
- Zorganizowano wspólnie z WUP w Białymstoku i Gdańsku internetowe targi *Discover Poland! Work with us*, które odbyły się 29 maja 2019 r. Targi były skierowane do polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem kandydatów z innych państw UE/EOG oraz Polaków, którzy wyemigrowali i planują powrót do Polski. W targach uczestniczyło 38 pracodawców (36 krajowych, 2 zagranicznych oferujących pracę w Polsce). Pracodawcy udostępniili 259 ofert zatrudnienia na 529 miejsc pracy. 790 osób poszukujących pracy zarejestrowało się jako uczestnicy wydarzenia, z czego 514 kandydatów złożyło swoje aplikacje na oferty udostępnione przez pracodawców,
- Wzięto udział w targach on-line „New Destinations for French Skills” organizowanych przez sieć EURES we Francji, które odbyły się 24.04.2019 r. na platformie www.europeanjobdays.eu tzn. udzielano konsultacji *on-line* osobom zainteresowanym podjęciem pracy w Polsce.
- Zorganizowano 8 warsztatów dla nauczycieli i szkolnych doradców zawodowych nt. aktualnej sytuacji na rynku pracy z wykorzystaniem informacji o EURES i EURES-T, w których uczestniczyło 57 nauczycieli i szkolnych doradców zawodowych.
- W ramach Europejskich Dni Pracodawców przeprowadzono prezentację nt. usług sieci EURES dla 10 polskich pracodawców podczas warsztatów „Rekrutacja i selekcja pracowników” (16.10.2019 r., Katowice).
- Przeprowadzono kampanię informacyjną z okazji 25-lecia sieci EURES oraz 15-lecia sieci EURES w Polsce w ramach której: przygotowano artykuł, *newsletter* oraz treść postów dla mediów społecznościowych, materiały wraz z prośbą o upowszechnienie informacji na ten temat przekazano do 31 PU woj. śląskiego, 30 ABK woj. śląskiego, Regionalnej Izby Gospodarczej, Izby Rzemieślniczej Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Enterprise Europe Network przy Funduszu Górnośląskim S.A.. Ponadto zamieszczono artykuł i informację o organizowanym przez KE konkursie w aktualnościach na stronie WUP w Katowicach, projektu pozakonkursowego „Praca z EURESem – Twoim Sukcesem!” oraz kontaktach: *Śląskie-Rynek Pracy* (Facebook), WUP w Katowicach (LinkedIn), *EURES Silesia* (LinkedIn).

- Uczestniczono w szkoleniu pod nazwą „Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES” zorganizowanym w ramach projektu MRPiPS.

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPiPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Poradnictwo i Informacja Zawodowa

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w roku sprawozdawczym, tj. **od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku** skorzystało **7 619 osób**.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) doradcy zawodowi udzielają informacji zawodowych, to jest informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych, portalu sprawni-niepełnosprawni.pl osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2019 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **3 155 osób**. Przeprowadzono 134 edycje zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **2 429 osób**.

Poradnictwo Zawodowe

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało **1 381 osób**. Poradnictwo zawodowe realizowane jest zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem

na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacjach z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 1 316 rozmów doradczych dla **768** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** w Centrach przeprowadzono 94 edycje warsztatów dla **613** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W CliPKZ wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych* (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 667 indywidualnych badań testowych dla **654** osób.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

- Udział w konferencji: „Polska i Świat 2019 – perspektywy dla gospodarki i biznesu” organizowanej przez Urząd Miasta w Częstochowie i Konfederację Lewiatan.
- Udział w spotkaniu inauguracyjnym oraz panelu dyskusyjnym w ramach projektu: „Ciekawi świata ciekawi przyszłości” realizowanym przez Urząd Miasta w Częstochowie.
- Udział w konferencji: „Wsparcie rozwoju firmy z wykorzystaniem funduszy unijnych w województwie śląskim” organizowanej przez WUP w Katowicach.
- Udział w Gliwickich Targach dla Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez PUP w Gliwicach.
- Uczestnictwo w IV Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego organizowanym przez ROME METIS w Katowicach:
 - Udział w Konferencji Inaugurującej IV Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego zorganizowanej w Zespole Szkół Budowlanych im. K. K. Baczyńskiego w Chorzowie,
 - Przeprowadzenie szkolenia na temat: „Rynek pracy a możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych”.
- Udział w V Międzynarodowej Konferencji Naukowej na temat: „Zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w kontekście zmian demograficznych oraz migracji zarobkowych - wyzwania dla integracji zawodowej i społecznej” pod patronatem WUP w Katowicach.
- Udział w seminarium wdrożeniowym w ramach projektu „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy” realizowanego w ramach Osi priorytetowej: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa, PO WER organizowanego przez Fundację IMAGO we Wrocławiu.
- Uczestnictwo w międzynarodowym seminarium: „Tranzycje w poradnictwie kariery” organizowanym pod patronatem Ambasady Finlandii w Polsce dla publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy przez Fundację IMAGO we Wrocławiu.

- Udział i prezentacja na konferencji na temat: „Transgraniczny rynek pracy i monitorowanie przepływów pracowników” organizowanej przez Urząd Pracy w Namestovie.
- Udział w konferencji pod hasłem: „Opieka wytnieniowa w perspektywie rozwiązań międzynarodowych” organizowanej przez Fundację IMAGO we Wrocławiu pod patronatem Marszałka Województwa Dolnośląskiego oraz Międzynarodowego Stowarzyszenia Krótkiej Przerwy (ISBA).
- Udział w III Jurajskim Kongresie Gospodarczym organizowanym przez Regionalną Izbę Przemysłowo-Handlową w Częstochowie, Urząd Miasta w Częstochowie, WUP w Katowicach.
- Udział w Targach Senioralnych Silver Silesia zorganizowanych przez Województwo Śląskie, ROPS w Arenie Gliwice, objętych patronatem honorowym Pani Bożeny Borys-Szopy – MRPiPS oraz Pana Jarosława Wieczorka – Wojewody Śląskiego.
- Udział w konferencji podsumowującej konkurs o tytuł Regionalnego Lidera Doradztwa Zawodowego organizowanej przez Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli WOM w Częstochowie.
- Udział w akcji: „Dzień Kobiet Przedsiębiorczych w ZUS” - „Od pomysłu do realizacji”- prelekcja: „Biznesplan. Możliwości otrzymania dotacji”.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja o sytuacji na rynku pracy w rejonie przygranicznym, która prezentowana była na spotkaniu partnerstwa transgranicznego EURES – T Beskydy.
- Prezentacja o sytuacji na rynku pracy, która prezentowana była na Regionalnym Konwencie Podmiotów Reintegracyjnych.
- Prezentacja dotycząca badania Barometr Zawodów, która została przedstawiona na konferencji „Zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w kontekście zmian demograficznych oraz migracji zarobkowych – wyzwania dla integracji zawodowej i społecznej” w Częstochowie. Na potrzeby tej samej konferencji przygotowano i przedstawiono prezentację nt. osób w wieku 50+.
- Prezentacja przygotowana na spotkanie w sprawie realizacji projektu IN SITU pt. "Aktualna Sytuacja na Rynku Pracy z uwzględnieniem osób należących do grupy docelowej projektu - Międzypokoleniowy Program Wspierania Innowacji Społecznych".
- Prezentacja dotycząca realizacji partnerstwa EURES-T Beskydy.
- Prezentacja pt. "Rynek pracy w województwie śląskim – wymiar statystyczny".
- Prezentacja na IV Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego -. prelekcja nt. badania Barometr zawodów.
- Prezentacja "Rynek pracy w województwie śląskim" zaprezentowana na pierwszym posiedzeniu Komitetu Monitorującego Rynek Pracy Akademii Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

- Udział w warsztatach pod hasłem: „Zintegrowana Strategia Umiejętności” organizowanych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej Departament Strategii, Kwalifikacji i Kształcenia Zawodowego i OECD w Warszawie.
- Seminarium dla pracowników PSZ na temat: „Zintegrowany System Kwalifikacji – wyzwania i możliwości w kontekście całościowego poradnictwa zawodowego” - MRPiPS w Warszawie.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Koordinacja działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli wojewódzkiego i pup z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich pup.

- Organizacja seminarium z zakresu koordynacji poradnictwa zawodowego: „Wsparcie osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej przy pomocy programów i zadań realizowanych przez Oddział Śląski PFRON”.
- Organizacja spotkania Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. zatrudniania cudzoziemców dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców.
- Wspieranie metodyczne działań pup w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.
- Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowali przedsięwzięcia w zakresie poradnictwa zawodowego oraz samozatrudnienia w formach grupowych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa śląskiego. Przeprowadzono warsztaty i wykłady dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Ponadto zorganizowano i przeprowadzono 99 edycji zajęć z zakresu przedsiębiorczości o tematyce dotyczącej podejmowania działalności gospodarczej oraz pisania biznesplanu, w tym dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę a także dają możliwość rozwoju osobistego co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.

Pracownicy w 2019 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z zakresu weryfikacji wymogów dotyczących ochrony danych osobowych w ramach postępowań kontrolnych prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego w świetle rozporządzenia o ochronie danych osobowych, tzw. RODO (38 osób), kodeksu postępowania cywilnego (15 pracowników), kodeksu postępowania administracyjnego w praktyce (27 osób), księgowości i zasad rozliczania projektów unijnych 2014-2020 (30 osób), wykrywania i zwalczania oszustw, nadużyć finansowych i korupcji z uwzględnieniem nieprawidłowości w projektach współfinansowanych ze środków UE (31 osób) oraz prawa restrukturyzacyjnego i upadłościowego (15 pracowników), a także w szkoleniach organizowanych w ramach projektu pn. „Działania na rzecz eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy pracowników WUP Katowice” współfinansowanego ze środków EFS z zakresu stresu menedżerskiego i wypalenia zawodowego oraz kontroli emocji w pracy menedżera (51 osób), a także ergonomii na stanowisku pracy – profilaktyka zachowań (250 osób). Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu przedawnienia zobowiązań do zwrotu środków europejskich, planowania i rozliczania czasu pracy, zamówień publicznych do 30 000 euro, przygotowania do zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2019 r. w jednostkach samorządu terytorialnego i ich jednostkach organizacyjnych, planowanych zmian w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia czy obsługi programów MySQL, VBA, Word, Excel. Finansowane były także studia podyplomowe z takich dziedzin jak: kadry i płace, prawo karne skarbowe i gospodarcze, zamówienia publiczne, MBA, tester oprogramowania, a także studia magisterskie z zakresu prawa.

WUP w Katowicach organizował również szkolenia dla pracowników PUP, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. z zakresu zamknięcia ksiąg rachunkowych, zamknięcia roku 2018, bilans (3 pracowników WUP), wykorzystania nowych mediów w budowie wizerunku profesjonalnego urzędu (6 pracowników WUP), odpowiedzialności kierownika jednostki za naruszenie finansów publicznych, w tym przepisów o finansach publicznych (5 pracowników WUP), rozliczania projektów współfinansowanych ze środków UE z uwzględnieniem sposobu rozliczania kosztów pośrednich oraz rozliczenia VAT (1 pracownik WUP) i RODO w PUP – przepisy, wymagania i analiza przyjętych rozwiązań w kontekście praktycznego zastosowania przepisów UE i krajowych oraz wykorzystanie i udostępnianie informacji publicznej (8 pracowników WUP), a także dla WRRP, w których także uczestniczyli pracownicy WUP, tj. z zakresu rynku pracy w 2019 roku w kontekście nowych przepisów (6 pracowników WUP) oraz aktualnego rynku pracy, tendencji, prognoz (8 pracowników WUP).

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER oraz FGŚP.

Podział środków wydanych w 2019 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2019 r.	
(w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	85,2 PLN
- EFS:	280,9 PLN
- FGŚP:	27,9 PLN
RAZEM	394,00 PLN

W celu podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów.

Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - przeprowadzono szkolenia metodyczne na temat:

- Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia Zegarmistrz.
- Język urzędowy - czy może być przyjazny?
- Ocena szans na biznes. Biznesplan, jak go zrobić?
- Wstęp do Zawodoznawstwa.
- Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej jako element podejścia CASE MANAGEMENT.
- Stres i wypalenie w życiu zawodowym.
- Wstęp do przedsiębiorczości z wykorzystaniem ekonomicznej gry symulacyjnej.
- Narzędzie do Badania Kompetencji.
- Rynek pracy a możliwości zawodowe osób niepełnosprawnych.
- Zaplanuj swoje życie zawodowe od nowa z wykorzystaniem narzędzia „Projektor”.
- SZUKAM PRACY.
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.
- Młody człowiek na rynku pracy – rekrutacja i selekcja pracowników.

W ramach Porozumień o współpracy z 21 stycznia 2019 r. między WUP w Katowicach i PUP-ami z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

Szkolenia dla pracowników pup:

- Pomoc publiczna udzielana przez Powiatowe Urzędy Pracy, pomoc de minimis – przeszkolono **35** przedstawicieli PUP.
- Obsługa cudzoziemców. Procedura rejestracji, wydawania zezwoleń na pracę sezonową, procedury uproszczone, test rynku pracy i informacja starosty, uprawnienia kontroli UP w tym zakresie - przeszkolono **35** przedstawicieli PUP.
- KPA w praktyce pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Zmiany w przepisach, w tym postępowanie administracyjne w formie elektronicznej – przeszkolono **35** przedstawicieli PUP.

Szkolenia dla dyrektorów pup:

- Wykorzystanie nowych mediów w budowie wizerunku profesjonalnego urzędu - przeszkolono **24** przedstawicieli PUP.
- RODO w PUP – przepisy, wymagania i analiza przyjętych rozwiązań w kontekście praktycznego zastosowania przepisów UE i krajowych oraz wykorzystanie i udostępnianie informacji publicznej - przeszkolono **23** przedstawicieli PUP.
- Odpowiedzialność kierownika jednostki za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, w tym przepisów ustawy o finansach publicznych - przeszkolono **26** przedstawicieli PUP.

Szkolenia dla głównych księgowych pup:

- Zamknięcie ksiąg rachunkowych, zamknięcie roku 2018, bilans - przeszkolono **27** przedstawicieli PUP.
- Rozliczanie projektów współfinansowanych ze środków UE z uwzględnieniem sposobu rozliczania kosztów pośrednich oraz rozliczenie VAT - przeszkolono **29** przedstawicieli PUP.

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;

Na WRRP w dniu 21 lutego 2019 r. przedstawiono i omówiono zmiany dotyczące Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, w związku z corocznie określonym i ogłaszanym w wojewódzkim dzienniku urzędowym (w terminie do dnia 30 kwietnia) wykazem zawodów. Następnie do przedmiotowego wykazu zawodów, który został pozytywnie zaopiniowany uchwałą Nr TO/2019/2/2019 WRRP w Katowicach z dnia 21 lutego 2019 r. wprowadzono modyfikacje. Zmiany miały charakter formalny i wynikały z konieczności uwzględnienia w liście zawodów refundowanych nowych zawodów wprowadzonych do kształcenia w systemie oświaty zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz Klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, które weszły w życie z dniem 1 września 2019 roku. WRRP w Katowicach pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany i podjęła uchwałę w trybie obiegowym, w dniu 14 marca 2019 r. (0019/48/2019), co skutkowało opracowaniem nowego wykazu zawodów refundowanych. Następnie w dniu 3 kwietnia 2019 roku Zarząd Województwa Śląskiego podjął uchwałę nr 692/32/VI/2019 w sprawie: ogłoszenia wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Uchwała ta została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 11 kwietnia 2019 r. pod pozycją 3101.

Opracowanie projektów uchwał dla 682 wniosków opiniowanych przez WRRP.

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 649, 730) oraz na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2018 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019 i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018 (Dz. U. z 2017 r. poz. 2471). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2019 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MPiPS-01	- 432 egzemplarze
załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01	- 144 egzemplarze
załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01	- 39 egzemplarzy
załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01	- 36 egzemplarzy
załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01	- 39 egzemplarzy
załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01	- 72 egzemplarze
załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01	- 37 egzemplarzy
Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07	- 72 egzemplarze

Łącznie zebrano **1 015** sprawozdań, co - jak napisano powyżej - wynikało z zapisów rozporządzenia w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019.

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- Zbierano co kwartał sprawozdania statystyczne dotyczące struktury bezrobocia w gminach (realizacja porozumienia zawartego 7.12.2001 r. pomiędzy WUP Katowice i Urzędem Statystycznym w Katowicach).
- Wraz z pracownikami Zespołu ds. kadr i szkoleń przygotowano sprawozdanie IORP o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy dla WUP Katowice, które zostało przekazane do MRPiPS.
- Zebrano 372 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Zbierano dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2019 roku; na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnałny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.
- Po otrzymaniu z US w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2019 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych ze sprawozdania MRPiPS-02 przygotowywano co miesiąc zestawienie wydatków fakultatywnych z FP, zestawienia przekazano do Zespołu ds. Programów Rynku Pracy.
- Przygotowano i przekazano do Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego, Metodyki i Przedsiębiorczości dane statystyczne dla kilkudziesięciu zawodów, które były wykorzystywane do określenia sytuacji na rynku pracy we wskazanych zawodach opiniowanych następnie przez WRRP.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat: liczby bezrobotnych według płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych wywodzących się z poszczególnych sekcji oraz liczby ofert według Polskiej Klasyfikacji Działalności; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na bieżąco na stronie www.wup-katowice.pl.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Udział w targach XXI Targach EDUKACJA 2019 w Spodku Katowice – przeprowadzenie 2 prelekcji na temat: „Sposoby poszukiwania pracy na współczesnym rynku pracy” dla uczniów szkół średnich.
- Przeprowadzenie warsztatów dla młodzieży z wykorzystaniem gry symulacyjnej "Chłopska Szkoła Biznesu" w Ramach IV Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego współorganizowanego z Regionalnym Ośrodkiem Metodyczno-Edukacyjnym METIS i Śląskiej Komendy OHP.
- Przeprowadzenie kilkudziesięciu edycji zajęć dla uczniów klas maturalnych z zakresu planowania rozwoju zawodowego, umiejętności społecznych, wejścia na rynek pracy, podjęcia pierwszego zatrudnienia, itp.
- Organizacja we współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Metodyczno - Edukacyjnym „METIS” III i IV Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w Katowicach.

Działania metodyczne dla przedstawicieli sektora oświaty:

- Przeprowadzono szkolenia dla szkolnych doradców zawodowych na temat: „Rozpoznawanie predyspozycji osobowościowo - zawodowych”.
- Przeprowadzenie szkolenia dla nauczycieli: „Młody człowiek na rynku pracy - przygotowanie i wsparcie młodzieży do startu zawodowego”.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Rekrutacja i selekcja”.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Rynek pracy dla osób niepełnosprawnych”.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Barometr zawodów i inne źródła informacji o rynku pracy”.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Twoja droga do sukcesu - talent i kompetencje”.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

Udział w targach pracy:

- Udział w XII Targach Pracy i Praktyk Studenckich – Job and Internship Fair organizowanych przez Akademię WSB w Dąbrowie Górniczej oraz przeprowadzenie wykładu „Możliwości wsparcia osób młodych”.
- Udział w XXI edycji Inżynierskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Udział w Wiosennych Mobilnych Targach organizowanych przez Uniwersytet Śląski w Katowicach na Wydziale Biologii i Ochrony Środowiska.
- Udział w XIII edycji Giełdy Pracodawców i Przedsiębiorczości zorganizowanej przez Biuro Karier Studenckich Politechniki Śląskiej.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery dla studentów Wydziału Nauk Społecznych i Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.
- Udział w Targach Pracy na Akademii Techniczno - Humanistycznej w Bielsku Białej.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery dla studentów Wydziału Pedagogiki i Psychologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery dla studentów Wydziału Nauk Społecznych i Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach.
- Udział w Targach Pracy na Akademii Techniczno - Humanistycznej w Bielsku Białej.
- Udział spotkania ze studentami w ramach XIX Beskidzkiego Festiwalu Nauki i Sztuki organizowanym przez Akademię Techniczno - Humanistyczną w Bielsku-Białej.

Działania skierowane do studentów:

- Przeprowadzenie 2 edycji diagnozy predyspozycji społeczno - zawodowych Narzędziem do Badania Kompetencji (NBK) dla studentów SWPS Uniwersytetu Humanistyczno - Społecznego w Katowicach.
- Szkolenie dla studentów UE w Katowicach na temat: „Formy wsparcia finansowego na założenie działalności gospodarczej z elementami biznesplanu” w ramach zajęć cyklicznych Akademii Biznesu.
- Przeprowadzenie wykładów dla studentów w szkole GWSH z zakresu możliwości wsparcia przy zakładaniu działalności gospodarczej oraz pisania biznesplanu.

Inne zadania:

- Udział w szkoleniu organizowanym przez Uniwersytet Humanistyczno- Przyrodniczy w ramach projektu unijnego Erasmus+: „ Innowacyjne doradztwo promujące udział osób 50+ w rynku pracy i życiu społecznym.
- Uczestnictwo w wizycie studyjnej we Wiedniu w ramach projektu: „IN SITU - Intergenerational Social Innovation Support Scheme” realizowanego przez Akademię WSB w Dąbrowie Górniczej.
- Realizacja zadań związanych z udziałem WUP w projekcie: „Rozwój konstruktywistycznych metod doradztwa i podniesienie efektywności instytucji rynku pracy”.
- Realizacja zadań w projekcie: „Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska "szarej strefy" na rynku pracy”.

- Realizacja zadań w projekcie: „Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs” (Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for NEETS).
- Realizacja zadań w projekcie: „Eko-konsultant biurowy (Office ECO Consultant)”.
- Zrealizowano cykl 15 edycji warsztatów z obszaru poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w ramach porozumienia z Aresztem Śledczym w Katowicach dotyczącego wsparcia przy realizacji programu resocjalizacyjnego: „Klucz do przyszłości”.
- Przeprowadzenie szkolenia dla służb OHP: „Wstęp do przedsiębiorczości z wykorzystaniem symulacyjnej gry ekonomicznej”.
- Przeprowadzenie szkoleń dla pracodawców i właścicieli firm z zakresu rekrutacji i selekcji pracowników.
- Opracowanie przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Katowicach we współpracy z przedstawicielami Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich Programu Aktywizacji Społeczno-Edukacyjno-Zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia pod nazwą „Drogowskazy”. Realizacja działań zaplanowana jest na okres listopad 2019 – kwiecień 2020. Uczestniczą w nich mieszkańcy Piekar Śląskich, korzystający ze wsparcia MOPR. W realizacji współuczestniczą pracownicy PUP w Piekarach Śląskich. Program obejmuje łącznie 32 spotkania grupowe. Doradcy zawodowi WUP prowadzą ok. połowy zaplanowanych zajęć. Po zakończeniu w miarę możliwości osoby zainteresowane zostaną skierowane do pracy, na staż, szkolenie itp.

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W 2019 roku

- Wydano 567 certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz do świadczenia usługi pracy tymczasowej:
 - Na podstawie wniosku o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 429 certyfikatów.
 - Na podstawie wniosku o zmianę danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wydano 138 certyfikatów.
- Wydano 317 decyzji, w tym:
 - O wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia: 263 decyzje.
 - O umorzeniu wszczętego postępowania: 51 decyzji.
 - O uchyleniu własnej decyzji i umorzeniu postępowania 2 decyzje.
 - O odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia: 1 decyzję.

- Przekazano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego 35 odwołań od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczących wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.

WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRPiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego. Państwowa Inspekcja Pracy oraz Urząd Marszałkowski otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.

Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Przygotowano i wysłano 602 pisma dotyczące wezwań do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, w tym 371 wezwań dotyczących zaległości w opłacaniu składek w ZUS.

Bieżące zadania obejmowały korespondencje: z podmiotami ubiegającymi się o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencji zatrudnienia - KRAZ (uzupełnienie wniosków o wpis lub braki formalne), z agencjami zatrudnienia (np. wnioski zmianę danych) oraz a także z Państwową Inspekcją Pracy, Urzędami Skarbowymi, Sądami Rejonowymi, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Komendami Powiatowymi Policji, Strażą Graniczną oraz Centrum Personalizacji MSWiA.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. na terenie województwa śląskiego figurowało 918 aktywnych agencji.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

W dniu 22 maja br. odbyła się konferencja poświęcona 100-leciu Publicznych Służb Zatrudnienia. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele MRPiPS z Sekretarzem Stanu – Panem Stanisławem Szwedem na czele. Ponadto zaproszono 200 przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia oraz instytucji działających na rzecz rynku pracy z województw: łódzkiego, dolnośląskiego oraz opolskiego. W konferencji udział wzięły również powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego i szereg instytucji rynku pracy. Tematem przewodnim konferencji była zmiana pokoleniowa na rynku pracy.

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

- Realizacja projektu pn. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*, który powstał w ramach PO WER działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa; oś priorytetowa: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa.

Od czerwca 2018 roku realizowany jest projekt pn. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*, którego liderem jest Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych – CASE z Warszawy. W projekcie, oprócz WUP w Katowicach, udział biorą: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Krajowa Administracja Skarbowa, OHP – Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, WUP w Olsztynie. Ponadto, w projekcie uczestniczą również dwie instytucje zagraniczne: The Institute of Public Finance (Chorwacja) oraz Maguire Policy Research Ltd (Wlk. Brytania).

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w szarej strefie dzięki stworzeniu sieci współpracy z instytucjami polskimi i zagranicznymi, przy użyciu innowacyjnych rozwiązań.

Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez stworzenie i wdrożenie innowacyjnego programu szkoleń z konsekwencji pracy w szarej strefie z perspektywy cyklu życia oraz metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT w oparciu o budowanie sieci współpracy polskich i zagranicznych instytucji.

W ramach projektu wypracowane zostaną efekty w dwóch filarach. W ramach pierwszego z nich, poświęconego *Rynkowi Pracy* zostaną opracowane i wdrożone innowacyjne programy szkoleń z konsekwencji pracy w „szarej strefie” z perspektywy cyklu życia. Szkolenia, dostępne zarówno w formie stacjonarnej jak i wersji online, dedykowane będą szerokiemu gronu odbiorców: pracowników, zatrudnionych w „szarej strefie” i ich pracodawców, instytucji badawczych, zajmujących się pracą nierejestrowaną, instytucji rynku pracy oraz organizacji, współpracujących z cudzoziemcami. Dzięki innowacyjnej tematyce szkoleń, podniesiona zostanie świadomość nt. konsekwencji pracy nierejestrowanej wśród ww. grup odbiorców.

W ramach drugiego filaru projektu, dotyczącego *Polityki Fiskalnej*, opracowana zostanie metoda kalkulacji i dezagregacji luki w PIT, a także model prognostyczny, szacujący skutki finansowe proponowanego w projekcie rozwiązania dla finansów publicznych.

W ramach projektu WUP w Katowicach w 2019 roku zrealizował następujące działania:

- Organizacja cyklicznych spotkań Zespołu ds. realizacji projektu, podczas których omawiano bieżące sprawy projektowe oraz planowano najbliższe działania merytoryczne.
 - Przygotowanie dokumentacji do kontroli projektu przez instytucję zarządzającą – Centrum Projektów Europejskich.
 - Konsultacje treści podręcznika dla trenerów dotyczących pracy nierejestrowanej (Przyczyny i konsekwencje w cyklu życia). Materiał ma służyć osobom prowadzącym szkolenia dla różnych grup (bezrobotni, młodzież, cudzoziemcy).
 - Przeprowadzenie w okresie od 29 listopada do 12 grudnia w Katowicach oraz w Częstochowie 4 szkoleń pilotażowych dla osób bezrobotnych, na temat negatywnych skutków pracy w szarej strefie. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 32 osoby.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Eko-konsultant biurowy*.

Od września 2018 roku WUP w Katowicach uczestniczy w projekcie partnerskim Erasmus+ pt. *Eko-konsultant biurowy*, którego koordynatorem jest litewski Northtown Technology Park. Projekt będzie

realizowany do 30.09.2020 r. Projekt ma na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, przeznaczonych dla interesariuszy sektora edukacji osób dorosłych, którzy starają się zwiększyć szanse na rynku pracy poprzez kontynuowanie kariery zawodowej w obszarze promowania zachowań dotyczących oszczędzania zasobów i energii wraz z koncepcją zielonego wzrostu w środowisku biurowym. Zostanie to osiągnięte poprzez wymianę pomysłów, know-how, doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami są: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy; osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Grupę partnerską, oprócz WUP w Katowicach stanowią: Cultural Labor Social Cooperative – Węgry, Nordic Business Council – Norwegia, Hommes Et Savoires – Francja, Praxis GmbH – Niemcy.

- W terminie 25-27.03.2019 r., zrealizowano drugie spotkanie projektowe na Węgrzech (Pecz). Celem spotkania było omówienie bieżących spraw związanych z zarządzaniem projektem, w tym kwestie dotyczące komunikacji grupy, spraw administracyjnych, finansowych, planowania harmonogramu, upowszechniania rezultatów, zarządzania jakością przedsięwzięcia (ewaluacja). Podczas spotkania poszczególne grupy narodowe przedstawiły wybrane przykłady dobrych praktyk (praktyczne rozwiązania eko w biurach/organizacjach, szkolenia umożliwiające nabycie kompetencji i kwalifikacji do wykonywania pracy w charakterze eko-doradcy). Spotkanie poświęcone było także przeprowadzeniu ustaleń związanych z kształtem Specyfikacji kursu szkoleniowego, planowanego do wypracowania w ramach projektu (podział na moduły i obszary tematyczne).
- W terminie 10-11 września br. w Royan (Francja) odbyło się trzecie spotkanie w ramach projektu partnerskiego Erasmus+ pn. „Eko konsultant biurowy”. W wizycie udział wzięli przedstawiciele organizacji partnerskich z Litwy (Northtown Technology Park), Węgier (Cultural Labor Social Cooperative), Niemiec (Praxis GmbH), oraz Polski (WUP w Katowicach). Organizatorem spotkania był partner projektu z Francji (Hommes Et Savoires). Podczas spotkania zrealizowane zostały działania upowszechniające dla lokalnych interesariuszy, wymiana doświadczeń i dobrych praktyk w obszarze eko-rozwiązań w przedsiębiorstwach. Grupa partnerska dyskutowała nad ostatecznym kształtem Specyfikacji kursu szkoleniowego dla eko-konsultanta biurowego, planowanej do wypracowania w ramach projektu. Podjęto rozmowy związane z bieżącym zarządzaniem projektem (sprawy administracyjne i finansowe), oraz weryfikacją harmonogramu dla poszczególnych rezultatów projektu.
- Spotkania warsztatowe z doradcami zawodowymi zaangażowanymi w realizację projektu (omówienie bieżącego stanu realizacji projektu; planowanie dalszej pracy nad specyfikacją kursu szkoleniowego dla eko-konsultanta - przegląd i weryfikacja zebranych materiałów, ustalenia grupy partnerskiej dotyczące wersji finalnej materiału).
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (Akcja 2. Współpraca na rzecz innowacji i dobrych praktyk, Partnerstwa strategiczne w sektorze Edukacja dorosłych, edycja 2018) pt. *Stop being couch*

potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets (Wstań z kanapy! Rozwój społecznych oraz przedsiębiorczych kompetencji grupy Neets):

Od października 2018 roku WUP w Katowicach realizuje 2-letni projekt partnerski, którego głównym celem jest nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Cel ten zostanie osiągnięty poprzez pracę nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli). W ramach projektu planuje się wypracowanie szeregu rezultatów, między innymi: przewodnik dobrych praktyk (informacja statystyczna na temat młodych Neets, utworzenie sieci mediatorów, dobre praktyki); stworzenie platformy współpracy online; wypracowanie scenariuszy warsztatów; webinaria; cv video; video „success story” – mediator.

Liderem projektu jest Transfer Slovensko ze Słowacji. Partnerami natomiast są: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii oraz polska Fundacja Leżę i pracuję z Katowic.

- W dniach 13-16.03.2019 r. odbyło się drugie spotkanie grupy partnerskiej w Bratysławie. Omówiono bieżące zagadnienia związane z realizacją projektu: rezultat 01 (analiza wyników z kwestionariuszy, przegląd lokalnych mediatorów, propozycje 3-4 dobrych praktyk); rezultat 03 (utworzenie scenariuszy z zakresu umiejętności społecznych oraz przedsiębiorczych, omówienie kwestii związanych ze szkoleniem edukatorów oraz organizacją lokalnych warsztatów); omówienie zawartości platformy on-line oraz video youth mediator; przygotowanie wspólnie z partnerami dokumentu meeting agreement; omówienie planów związanych z kolejnymi działaniami projektowymi.
- Przeprowadzenie ankiet z młodzieżą z tzw. grupy Neets: 6 ankiet kwestionariuszy dotyczących potrzeb szkoleniowych, 6 ankiet kwestionariuszy dotyczących ewaluacji umiejętności społecznych oraz przedsiębiorczych; przeprowadzenie analizy z zebranych ankiet od wszystkich partnerów; utworzenie scenariuszy lekcji: jeden z obszaru z umiejętności społecznych, jeden z obszaru z umiejętności przedsiębiorczych.
- Udział w spotkaniu grupy partnerskiej w Rumunii, które odbyło się w terminie 23-26 czerwca 2019 r. Na spotkaniu 24 czerwca partnerzy z Polski, z Francji, z Czech, ze Słowacji, z Hiszpanii oraz z Rumunii omawiali następujące zagadnienia: podsumowanie outputu 01 – raport; prezentacja filmików - wideo youth mediatorów; przedstawienie outputu 03.A1. – rezultaty kwestionariuszy z potrzeb szkoleniowych oraz umiejętności społecznych oraz przedsiębiorczych młodych Neets; partnerzy przedstawili scenariusze szkoleniowe; dyskusja partnerów na temat planowanego szkolenia dla Neets oraz dla trenerów; omówienie kwestii finansowych przez koordynatora; przygotowanie meeting agreement we współpracy ze wszystkimi partnerami projektu – dokument określa plan bieżących działań w projekcie. 25 czerwca partnerzy odwiedzili Atelier sans frontière – warsztat nawiązujący do rozwiązań francuskich gdzie jest prowadzona aktywizacja zawodowa z obszaru reconnect (produkcja komputerów ze zużytych części komputerowych) oraz remesh (produkcja toreb oraz kosmetyczek z zużytych billboardów). Ponadto podczas wizyty w siedzibie

- Young Initiative Association zostały przedstawione dwie prezentacje: wsparcie społeczności romskiej oraz polityk realizowanych w zakresie młodych Neets.
- W dniach 24-25 września 2019 r. odbyły się warsztaty dla młodzieży z grupy Neets w siedzibie Centrum Usług Społecznych w Piekarach Śląskich w ramach projektu. Szkolenie z podniesienia kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych zostało zrealizowane przez doradców zawodowych WUP w Katowicach. Scenariusze szkoleniowe, na których pracowała młodzież, zostały utworzone podczas realizacji projektu.
 - W dniach 05-08 listopada 2019 r. udział w czwartej wizycie grupy partnerskiej w Marsylii, we Francji. Organizacją goszczącą było Stowarzyszenie Eurocircle z Francji. Podczas spotkania grupa partnerska wymieniała doświadczenia z realizacji warsztatów dla trenerów oraz dla osób z grupy Neets. Warsztaty zostały zrealizowane na podstawie opracowanych scenariuszy szkoleniowych w każdym kraju partnerskim z zakresu kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych. Ponadto zostały omówione kwestie związane z realizacją podręcznika dla nauczyciela oraz dla ucznia; ustalono podział prac podczas realizacji CV video; webinarium. Partner z Fundacji Leżę i Pracuję zaprezentował platformę on-line projektu: <https://areyouacouchpotato.com/>. W trakcie wizyty partnerzy spotkali się z Panią Silią Riga, która opowiedziała o działalności Misji Lokalnej w Marsylii. Organizacja pomaga młodzieży w wieku od 16 do 25 roku życia i aktywizuje w obszarze zatrudnienia. Ponadto uczestnicy odwiedzili FabLab – przestrzeń otwartą dla wszystkich mieszkańców, która jest usytuowana w jednej z dzielnic Marsylii. Organizacja kształci w zakresie robotyki, elektroniki, druku 3D, programowania web.
 - W dniu 06.12.2019 r. zorganizowanie i prowadzenie spotkania w MOPR w Piekarach Śląskich pn. *Efektowna komunikacja i wsparcie osób młodych – warsztaty dla trenerów pracujących z przedstawicielami grupy NEETs oraz lokalnych mediatorów*. Zakres tematyczny warsztatów: Założenia projektu; Prezentacja platformy on-line; „Historie sukcesów” wybranych mediatorów; Omówienie scenariuszy 2-dniowych warsztatów opracowanych dla NEETs; Prezentacja doświadczeń wynikających z realizacji warsztatów z przedstawicielami grupy Neets, pt. *K, jak kompetencje – wsparcie w rozwoju kluczowych kompetencji społecznych i przedsiębiorczych*; Trening praktycznych umiejętności niezbędnych do pracy z osobami młodymi oraz realizacji warsztatów; Wskazówki metodyczne i analiza kwestii związanych z oceną kompetencji społecznych i przedsiębiorczych.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. *In Situ* w ramach Programu Interreg Europa Centralna: Od 1 kwietnia 2019 roku do 31 marca 2022 roku, 12 partnerów reprezentujących 6 państw: Austria, Chorwacja, Niemcy, Polska (WSB w Dąbrowie Górniczej oraz Województwo Śląskie, reprezentowane przez Wydział EFS Urzędu Marszałkowskiego, WUP w Katowicach oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego), Słowenia, Włochy oraz 10 partnerów stowarzyszonych, będzie wspólnie opracowywać i wdrażać dostosowane do potrzeb usługi rozwoju biznesu i system wsparcia w celu promowania integracji grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez innowacje społeczne i nowe przedsiębiorstwa społeczne. Kluczową rolę w projekcie będą odgrywać eksperci w dziedzinie innowacji społecznych i przedsiębiorczości, instytucje publiczne oraz prywatne zajmujące

się finansowaniem nowych przedsiębiorstw, a także organizacje zapewniające wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej.

Projekt, którego koordynatorem jest Board of Education for Vienna skierowany jest do niewykwalifikowanej młodzieży i starszych pracowników (50+), którzy są dotknięci negatywnymi zmianami społeczno-gospodarczymi prowadzącymi w efekcie do długotrwałego bezrobocia. Partnerzy będą również tworzyć, pilotować oraz zatwierdzać nowe systemy wsparcia oparte na wspólnej europejskiej strategii.

- Uczestnictwo w spotkaniu projektowym IN SITU, które miało miejsce w Wiedniu w dniach 16-17 maja. W pierwszym dniu nastąpiło podsumowanie realizacji projektu CERlecon, który koordynowany był przez Board of Education for Viena. Konferencja rozpoczęła się od oficjalnego przywitania gości przez koordynatora projektu przez władze miasta Wiedeń oraz podsumowania realizacji projektu przez przedstawicieli Interreg Join Sekretariat. Następnie przedstawiony został mini wykład o potrzebie rozwijania przedsiębiorczości oraz rozwoju, który napędzać będzie gospodarkę oraz innowacje. Zaprezentowane zostały rezultaty projektu, w tym wystawa „Playpark’ów” w krajach partnerów. Przeprowadzone zostały wywiady z 4 start-up’ami, które korzystają z miejsca zapewnionego przez play park w Wiedniu. W drugim dniu zrealizowano spotkanie poświęcone projektowi IN SITU, na którym został omówiony program Interreg Central Europe oraz jego podstawowe zasady. Następnie partnerzy mieli okazję do przedstawienia się oraz prezentacji swoich instytucji. Następnie omówione zostały główne założenia projektu. Koordynator przedstawił główne założenia projektu oraz kwestie związane z Zarządzaniem. Liderzy kolejnych pakietów pracy (Narzędzia i instrumenty (T1), Trening innowacji społecznych & usługi wsparcia (T2), Inicjatywa pilotażu innowacji społecznych (T3), Międzypokoleniowy Program Wsparcia i Strategia Blueprint (T4), Komunikacja (C) – kolejno prezentowali główne założenia oraz rezultaty, jakie mają zostać wypracowane w ramach danego pakietu. Ostatnią częścią spotkania było zaprezentowanie zasad współpracy oraz przekazanie informacji o zasadach rozliczania projektu.
- Udział w spotkaniu roboczym dotyczącym założeń do wdrażania projektu; podczas spotkania partnerzy projektu ze strony polskiej (UM WSL, WSB Dąbrowa Górnicza, ROPS Województwa Śląskiego, WUP w Katowicach) prowadzili ustalenia i dyskusje dotyczące spraw projektowych, w tym m.in. związanych z pracą nad bieżącymi rezultatami (zestawienie interesariuszy, ocena potrzeb w zakresie innowacji społecznych), strukturą zarządzania (podział zadań, wewnętrzna komunikacja, kontakt z Liderem projektu), oraz kwestiami finansowymi (podział budżetu, zapewnienie wkładu).
- W dniach 1-2 października 2019 r. odbyło się spotkanie grupy projektowej we włoskiej Padwie: przedstawiono prezentacje ze wszystkich regionów zaangażowanych w projekt; omówiono Online Social Insitu Database (koncepcja regionalnej bazy danych, wspólnej dla regionów z których pochodzą partnerzy); przedstawienie treści raportu jakościowego dot. postępu pracy w obszarze 1 pakietu pracy (WP T1); przedstawiono koncepcje Social Impac Platform, założenia platformy online oraz raport jakościowy do platformy; przedstawiono główne wnioski z przeprowadzonej dyskusji przez ekspertów wskazanych z każdego regionu; przedstawiono informacje: o planowanych

wizytach studyjnych (planowanych terminach wizyt, miejscach spotkań, harmonogramie spotkania w Wiedniu); o planowanych działaniach związanych z przygotowaniem treningów, metodologii oraz materiałów; o koncepcji działań pilotażowych; o listach zaangażowania w zapewnienie trwałości działaniom projektu w regionie; podsumowana została analiza potrzeb społecznych innowacji, przygotowana przez każdy z regionów oraz założenia analizy dla całego projektu, a także raport jakościowy do analizy; przedstawione zostały działania upowszechniające, w tym również działania w mediach społecznościowych; omówione zostały wskaźniki spotkań upowszechniających w każdym z regionów.

- W dniach 20-21 listopada 2019 r. odbyła się wizyta studyjna w Wiedniu, której gospodarzem był Lider Projektu – Board of Education of Vienna. W pierwszej kolejności został przeprowadzony warsztat, w którym partnerzy omówili różne kwestie związane z inicjatywami społecznymi. Następnie grupa partnerska odwiedziła Sargfabrik – jako przykład mieszkań socjalnych; muzeum, gdzie przedstawiono osiągnięcia i społeczne inicjatywy, które zostały wdrożone w Wiedniu w okresie między I i II Wojną Światową; dwie restauracje – przedsiębiorstwa społeczne: pierwsza, pomaga imigrantom w zdobyci zawodu i nauce języka niemieckiego, druga, zatrudnia osoby oddalone od rynku pracy, bezrobotne lub wymagające przekwalifikowania. Drugiego dnia miało miejsce zwiedzanie Wiednia z przewodnikami, z których jedno jest uchodźcą, a drugi osobą bezdomną. Wizytowano również hotel – przedsiębiorstwo społeczne, który zatrudnia uchodźców i szkoli ich z języka niemieckiego, kultury Austrii oraz zawodów związanych z hotelarstwem i gastronomią.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. *Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu* w ramach Programu Erasmus+:

Od listopada 2019 roku, przez 18 miesięcy, będzie realizowany projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników publicznych służb zatrudnienia. Przedsięwzięcie odpowiada na zdiagnozowane potrzeby kluczowych pracowników PSZ, związane m.in. z podniesieniem kwalifikacji zawodowych dotyczących pracy z klientem, kompetencji zarządczych oraz osobistych. Stąd głównym celem projektu jest podniesienie wiedzy uczestników projektu w zakresie nowatorskiego podejścia do współpracy z klientami publicznych służb zatrudnienia, poprzez realizację czterech szkoleń oraz realizacja „mini-szkoleń” wewnątrz organizacji tworzących partnerstwo. 50 pracowników konsorcjum (WUP w Katowicach oraz PUP w: Chorzowie, Jastrzębiu-Zdroju, Myszkowie, Raciborzu oraz w Zabrze) odbędzie szkolenia w następujących obszarach: aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem; komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie; trening uważności i motywacji; coaching. Umiejętności zdobyte przez uczestników zostaną wykorzystane w celu efektywniejszego realizowania zadań strategicznych i statutowych organizacji tworzących konsorcjum. Dzięki wiedzy pozyskanej w wyniku realizacji szkoleń pracownicy będą mogli lepiej motywować do podejmowania aktywności i działań edukacyjno-rozwojowych klientów Urzędów, a także lepiej diagnozować potrzeby i kompetencje osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Rezultaty projektu zostaną opublikowane na Europejskiej Platformie Upowszechniania Rezultatów i będą obejmowały: artykuły merytoryczne, program i materiały szkoleniowe, prezentacje, raport podsumowujący realizację projektu.

W 2019 roku zrealizowano działanie rekrutacyjne związane z realizacją pierwszych szkoleń, które będą realizowane z irlandzkim partnerem M-Powered Projects Limited w marcu 2020 roku. Tematyka tych szkoleń dotyczy społecznych i zawodowych działań na rzecz dorosłych zagrożonych wykluczeniem oraz wzmacnia, motywacji i koncentracji w relacjach z klientem urzędu pracy.

- Prace związane z przygotowaniem projektu Erasmus+ „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost na rzecz edukacji w obszarze współpracy międzypokoleniowej”, planowany do opracowania i złożenia w ramach konkursu na 2020 r. WUP w Katowicach otrzymał zaproszenie ze strony Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie do wzięcia udziału w projekcie w charakterze partnera. Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego na rzecz współpracy międzypokoleniowej (szkolenia hybrydowe, warsztaty szkoleniowe, uczenie się społeczne). Na chwilę obecną prowadzone są działania związane z opracowaniem treści merytorycznej we wniosku.

Projektu pozakonkursowego pn.: Praca z EURESem - Twoim sukcesem!

Główny cel projektu pozakonkursowego pn.: Praca z EURESem - Twoim sukcesem! to pobudzenie aktywności zawodowej w aspekcie podjęcia pracy zagranicą z terenu województwa śląskiego, pozostających bez zatrudnienia poprzez udzielenie wsparcia:

- Diagnostycznego - poradnictwo zawodowe, szkoleniowo-doradcze (grupowe usługi doradcze - warsztaty tematyczne, szkolenia zawodowe, kursy komputerowe, kursy języka obcego).
- Finansowego - ryczałt na przejazd oraz dodatek relokacyjny na zakwaterowanie w związku z podjęciem pracy zagranicą.

Ponadto uczestnictwo w projekcie umożliwi także:

- Korzystanie z międzynarodowego pośrednictwa pracy sieci EURES.
- Udział w spotkaniach rekrutacyjnych z przedstawicielami zagranicznych pracodawców.
- Tłumaczenie zwykłe i przysięgłe dokumentów aplikacyjnych na język obcy.

Dodatkowo uczestnicy projektu w ramach szkoleń i kursów przysługiwało wsparcie towarzyszące m.in. ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie NNW, zwrot kosztów dojazdów oraz stypendium.

W ramach zadań w 2019 roku:

- Przeprowadzono działania rekrutacyjne:
 - Prowadzono akcję promocyjno-informacyjną (np. strona internetowa projektu, udział w targach pracy, mailing promocyjny, biuletyn Rynek Pracy wydawany przez WUP w Katowicach jako bezpłatny dodatek, portale społecznościowe).
 - Po dokonaniu oceny formalnej formularza zgłoszeniowego przeprowadzono weryfikację i selekcję kandydatów – obligatoryjna rozmowa z doradcą zawodowym.
 - Przygotowano PDP (Plan Działania w Projekcie).
- Zrealizowano:
 - Indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie autoprezentacji oraz aktywnego poszukiwania pracy w UE/EOG lub Szwajcarii.

- Indywidualne doradztwo biznesowe w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w UE/EOG lub Szwajcarii.
- Indywidualne poradnictwo psychologiczne w zakresie radzenia sobie ze stresem (w związku ze zmianą kraju, pracy, rozłąką, "szok kulturowy").
- Indywidualne spotkania z UP na temat poradnictwa zawodowe w zakresie warunków życia i podejmowania pracy w krajach UE/EOG i/lub Szwajcarii.
- Zrealizowano indywidualne i grupowe kursy językowe oraz szkolenia profesjonalne (zawodowe).
 - Grupowe kursy języka angielskiego wraz z egzaminem certyfikującym dla 30 uczestników projektu.
 - Szkolenia profesjonalne dla 33 osób pod nazwą:
 - „Projektowanie i aranżacja wnętrz”.
 - „Operator wózków jezdniowych z wymianą butli LPG”.
 - „Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego osób zajmujących się eksploatacją i dozorem urządzeń instalacji elektroenergetycznych z pracami kontrolno-pomiarowymi o napięciu znamionowym do 1 KV”.
 - „Spawanie rur spoinami czołowymi elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metodą TIG 141”.
 - „Florystyka”.
 - „Ogrodnik terenów zieleni”.
 - „Kurs masażu”.
 - „Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej”.
- Podjęto działania bezpośrednio wspierające podjęcie zatrudnienia przez uczestników projektu za granicą.
 - Na prośbę UP przekazano 14 razy do pracodawcy zagranicznego CV osób zainteresowanych podjęciem pracy zagranicą.
 - Dla zainteresowanych uczestników projektu zorganizowano 4 spotkania z przedstawicielem pracodawcy zagranicznego, w których uczestniczyło 61 osób, natomiast wysłano 197 zaproszeń (e-mail, listownie).
 - Udzielono ryczałtu na pokrycie kosztów podróży w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą (800,00zł lub 1 500,00 zł jednorazowo).
 - Przyznano dodatek relokacyjny (w formie ryczałtu) na zakwaterowanie w związku z podjęciem zatrudnienia zagranicą (ok. 8 800,00 zł brutto jednorazowo).
 - Dla zainteresowanych dokonano tłumaczenia zwykłego i przysięgłego dokumentów aplikacyjnych potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe uczestników projektu.
- Dokonano aktualizacji i weryfikacji tłumaczenia podręcznika pn.: Życie i praca w Polsce – 2018 przygotowanego i udostępnionego przez MRPiPS poruszającego tematy podejmowania pracy, zakładania działalności gospodarczej i warunków życia w Polsce dla obcokrajowców planujących osiedlenie na terenie województwa śląskiego oraz Polaków powracających do kraju (10 wersji językowych: bułgarski / chorwacki / czeski / grecki / hiszpański / portugalski / rumuński / słowacki / słoweński / węgierski). Publikacje w formie PDF dostępne na stronie internetowej projektu.

- Zrealizowano warsztaty informacyjne dla 620 przedstawicieli przedsiębiorców i pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego.
- Wydrukowano 4000 szt. oraz przygotowano w wersji e-book broszury Życie i praca w Polsce w 10 językach obcych.

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

- W 2019 roku informowano pracodawców o konieczności zgłoszenia oferty pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu, który to zamieszcza ofertę w Centralnej Bazie Ofert Pracy.
- Na wniosek Komendy Wojewódzkiej Policji w Katowicach przekazano do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego informacje o naborach do służby w Policji w 2019 r., z prośbą o rozpowszechnienie w siedzibie urzędu.
- Do pup województwa śląskiego przekazano ogłoszenie o rozpoczęciu procedury kwalifikacyjnej dla kandydatów do służby więziennej na rok 2019 oraz ogłoszenie o prowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych do zawodowej służby wojskowej w Jednostce Wojskowej Nr 4071 w Żaganiu nadesłane do tut. Urzędu z 11 Batalionu Dowodzenia.
- Uczestniczono w szkoleniu pod nazwą „Formy pomocy ze środków PFRON dla niepełnosprawnych z uwzględnieniem Systemu Obsługi Wsparcia”, „Pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji” oraz „Dostępność przestrzeni publicznej dla osób niepełnosprawnościami”.
- Zainteresowanej osobie wskazano stronę internetową na której znajdują się krajowe oferty pracy rozpowszechniane przez urzędy pracy i OHP.
- Prowadzono stronę internetową sprawni-niepełnosprawni.pl, na której wprowadzono artykuły prasowe, udostępniono ogłoszenia o pracy, aktualizowano konta pracodawców oraz zaktualizowano wskaźniki dot. zasiłków, minimalnego wynagrodzenia za pracę, stypendiów, świadczeń, dodatków itp.

Wydział FGŚP

FGŚP jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, czyli aktualnie MRPiPS.

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę Funduszu na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r.,

- stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.

Zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez WUP w Katowicach w roku 2019 generalnie dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do MRPiPS z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Zapewnienia obsługi administracyjno – gospodarczej realizacji ww. zadań.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2019

Do WUP w Katowicach w roku 2019 złożono:

- 44 wykazy zbiorcze (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniające (dotyczące świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożone przez pracodawców w trybie art. 15 i 15 a (dotyczącego zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń) ustawy.
- 649 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 1 wykazu pracodawcy oraz 237 wniosków indywidualnych, a 68 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych WUP.

Wypłacono świadczenia na podstawie 49 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 434 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **21 457 506,29 zł** (dla **2482 osób**).

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2019

W 2019 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2019, jak i w latach poprzednich. Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2019 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 153 wezwania do zapłaty.
- Zgłoszono 88 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 108 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 214 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP – MRPiPS przesłano 90 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.

- W przypadku 59 dłużników MRPiPS umorzył należności FGŚP, a 20 rozłożył spłatę należności na raty.
- W przypadku 23 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2019 roku wpłynęło **5 240 264,31 zł**.

MRPiPS w roku ubiegłym umorzył należności FGŚP na kwotę **12 446 192,19 zł**

Bezpłatna pomoc prawna

W 2019 roku pracownicy Wydziału Pomocy Prawnej i Zamówień Publicznych udzielili 254 porad prawnych, w tym 7 drogą elektroniczną, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych. Pracownicy Wydziału udzielali także porad prawnych z zakresu funkcjonowania FGŚP i możliwości skorzystania przez pracowników likwidowanych zakładów pracy ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.