

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997r. Nr 56 poz. 357 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę i placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Województwo Śląskie,
- 4) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3,
- 5) poszczególnych typach szkół – rozumie się przez to: szkoły zawodowe, w tym: szkoły medyczne i szkoły polityki socjalnej, zespoły szkół specjalnych, placówki doskonalenia nauczycieli, nauczycielskie kolegia języków obcych, kolegia nauczycielskie oraz biblioteki pedagogiczne,
- 6) liczbie etatów kalkulacyjnych- rozumie się przez to liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych, w przeliczeniu na pełne etaty,
- 7) związkach zawodowych – rozumie się przez to odpowiednie struktury związków zawodowych funkcjonujących w szkołach, o których mowa w pkt. 3.

§ 2

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych typach szkół.
2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat

- b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty
3. Wysokość stawek wynagrodzeń o których mowa w ust. 2 pkt. 1 i 4 określa Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
 4. Wysokość stawek składników wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2 ppkt. 2 i 3 podlega przeliczeniu w każdym roku w oparciu o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług określony w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego publikowanego w Monitorze Polskim.

§ 3

Średnie wynagrodzenie nauczycieli ustala się w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny w poszczególnych grupach awansu zawodowego.

§ 4

Średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego i składników określonych niniejszym regulaminem są nie niższe niż wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania dodatków

§ 5

dodatek za wysługę lat

1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z § 5 rozporządzenia
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się nauczycielowi z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

dodatek motywacyjny

1. Fundusz na dodatki motywacyjne tworzony jest corocznie z wyodrębnieniem nauczycieli i dyrektorów szkół.
2. Przy określaniu wysokości funduszu, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się możliwość różnicowania kwot na jeden etat kalkulacyjny dla dyrektorów i nauczycieli, zgodnie z załącznikiem nr 1.
3. Fundusz na dodatki motywacyjne dzielony jest na podległe szkoły proporcjonalnie do liczby etatów kalkulacyjnych w danej szkole.
4. Wysokość stawek dodatku motywacyjnego określa się na podstawie tabeli stanowiącej załącznik nr 1.
5.
 - 1) Dodatek motywacyjny przyznawany jest zależnie od jakości wykonywanej pracy.
 - 2) Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 3.
 - 3) Podstawą przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów i słuchaczy – z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, olimpiad itp. lub wynikami mierzenia jakości pracy szkoły,
 - b) efektywne prowadzenie zajęć z uczniem lub słuchaczem niepełnosprawnym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych, pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych oraz racjonalne wykorzystanie powierzonego majątku szkoły,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) podejmowanie działań sprzyjających postępowi pedagogicznemu, wdrażanie do praktyki nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz eksperymentów i innowacji pedagogiczno – wychowawczych,
 - h) podejmowanie działań sprzyjających indywidualnemu rozwojowi zawodowemu nauczycieli,
 - i) poszerzanie oferty edukacyjnej, zgodnie z aktualnym zapotrzebowaniami społecznymi regionu (np.: otwieranie nowych kierunków kształcenia, zmiana profili kształcenia zgodnie z wymogami rynku pracy).
 - 3) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Zarząd Województwa Śląskiego.
7. Dodatek motywacyjny określany jest dwa razy w roku na okres semestru szkolnego.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

dodatek funkcyjny

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
2. Określa się wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole, jak w załączniku nr 2.
3. Przy ustalaniu wielkości dodatku bierze się pod uwagę w szczególności:
 - a) warunki organizacyjne szkoły,
 - b) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
 - c) wielkość szkoły,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - e) wyniki pracy szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów Zarząd Województwa, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego miesiąca.
6. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z ostatnim dniem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub upłynął czas pełnienia funkcji.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków, a gaśnie z dniem zaprzestania pełnienia tych obowiązków.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

dodatki za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi na podstawie przepisów określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 6 i § 7 rozporządzenia, a wykaz nauczycieli uprawnionych do tego dodatku w danej szkole ustala dyrektor szkoły po uzyskaniu akceptacji przez Zarząd Województwa.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych zajęć w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach,
 - 2) praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych,
 - 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 4) zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego,
 - 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi,
3. 1) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 ust.2 pkt. 1 – 5 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad warunków i trybu wydania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka,
- 2) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1 a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
- 4.1) Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do wielkości etatu.
 - 2) Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie ustalone na podstawie Kodeksu Pracy,
 - 3) Za zgodą nauczyciela, który w dniu ustawowo wolnym od pracy realizuje zajęcia opiekuńczo – wychowawcze (wycieczka, konkursy, udział w uroczystościach) przysługuje odrębne wynagrodzenie płatne, nie więcej jednak niż za 4 godziny,
 - 4) Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia regulują odrębne przepisy,
 - 5) Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych ustala się w wysokości stawki procentowej od kwoty przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w danym roku kalendarzowym, określonej w przepisach Karty Nauczyciela.
6. Wysokość dodatków za warunki pracy dla nauczycieli określa dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół – Zarząd Województwa w ramach przyjętego na dany rok budżetowy planu finansowego i w oparciu o stawki ustalone regulaminem.
7. Wysokość stawek dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi:
 - 1) do 5% kwoty, o której mowa w ust. 5 – za pracę w warunkach określonych w ust. 2 pkt. 1 i 2,
 - 2) do 30% kwoty, o której mowa w ust. 5 – za pracę w warunkach określonych w ust. 2 pkt. 3 i 5,
 - 3) do 50% kwoty, o której mowa w ust. 5 – za pracę w warunkach określonych w ust. 2 pkt. 4.
8. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi do 10% kwoty przeciętnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w danym roku kalendarzowym, określonej na podstawie przepisów Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków określonych w § 8 ust. 2 i 3, jeżeli godziny te były realizowane w tych warunkach.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki i imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za jakie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje dodatek za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za cztery godziny.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad określonych niniejszym regulaminem.
2. Jeżeli godzinę doraźnego zastępstwa realizuje nauczyciel zgodnie z programem lub posiadanymi kwalifikacjami wynagrodzenie za tą godzinę ustala się zgodnie z § 9 ust. 1
3. Jeżeli godzinę doraźnego zastępstwa realizuje nauczyciel niezgodnie z programem lub posiadanymi kwalifikacjami wynagrodzenie za jedną godzinę takiego zastępstwa ustala się wg. stawki nauczyciela stażysty odpowiednio do kwalifikacji nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 11

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik nr 1

Tabela stawek dodatku motywacyjnego na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego

Lp.		Średnia kwota dodatku motywacyjnego na jeden etat	Wysokość dodatku motywacyjnego
1.	Nauczyciele szkół specjalnych	61 zł.	0 – 243 zł.
2.	Nauczyciele bibliotek pedagogicznych	61 zł.	0 – 243 zł.
3.	Nauczyciele nauczycielskich kolegiów języków obcych	61 zł.	0 – 243 zł.
4.	Nauczyciele kolegiów nauczycielskich	88 zł.	0 – 355 zł.
5.	Nauczyciele placówek doskonalenia nauczycieli	61 zł.	0 – 243 zł.
6.	Nauczyciele szkół polityki socjalnej	77 zł.	0 – 310 zł.
7.	Nauczyciele szkół medycznych	77 zł.	0 – 310 zł.
8.	Nauczyciele kontraktowi posiadający stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego	247 zł.	
9.	Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych	243 zł.	0 – 974 zł.

Załącznik nr 2

Tabela wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczyciela stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół)	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów	160 – 412
	- 9-16 oddziałów	187 – 462
	- 17 i więcej oddziałów	279 – 720
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	160 – 412
2.	c) kierownik szkolenia praktycznego	116 – 360
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	93 – 207
	Biblioteki pedagogiczne	
	a) dyrektor biblioteki liczącej	
	- do 10 filii	187 – 462
- powyżej 10 filii	279 – 504	
b) wicedyrektor biblioteki liczącej	- do 10 filii	130 – 322
	- powyżej 10 filii	195 – 443
	c) kierownik filii biblioteki	93 - 229
	3.	Placówki doskonalenia nauczycieli
a) dyrektor		160 – 566
b) wicedyrektor		140 – 385
c) kierownik pracowni lub równorzędnej jednostki organizacyjnej	47 – 207	
4.	Zakłady kształcenia nauczycieli	
	a) dyrektor zakładu liczącego	
	- do 15 oddziałów	207 – 496
	- 16 – 30 oddziałów	254 – 693
	- 31 i więcej oddziałów	279 – 720
	b) wicedyrektor	160 – 412
c) kierownik praktyki pedagogicznej		116 – 229
	d) kierownik specjalności	47 – 155
5.	Kierownik internatu	93 – 229
6.	Zastępca kierownika internatu	47 – 207
7.	Kierownik wychowania	71 – 207
8.	Kierownik laboratorium	116 – 360
9.	Zastępca kierownika laboratorium	93 – 207
10.	Kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	147 – 193
11.	Kierownik biblioteki w zakładach kształcenia nauczycieli	47 – 155
12.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane statutem szkoły lub placówki	47 – 155

Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie:

- 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 52 zł. za opiekę nad jednym nauczycielem,
- 2) z tytułu wychowawstwa klasy – 24 – 31 zł.
- 3) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 125 – 291 zł.
- 4) za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta – 291 – 561 zł.
- 5) za sprawowanie funkcji nauczyciela bibliotekarza-instruktora – 74 – 146 zł.**