

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 414/318/VI/2022

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 17.03.2022 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2022

Projekt

Katowice, marzec 2022 roku

Spis treści

1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 roku poz. 1100 z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie). RPDZ tworzony był przy współudziale licznych Partnerów.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie założeń Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (KPDZ) na rok 2022, przekazanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej pismem DRP-IV.4003.3.2021.MJ z dnia 24.10.2021 r. Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

- *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”. Zielone Śląskie* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z 19 października 2020 roku), wpisując się w:
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.1 *Konkurencyjna gospodarka*:
 - ✓ Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.2 *Innowacyjna gospodarka*:
 - ✓ Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.3 *Silna lokalna przedsiębiorczość*:
 - ✓ Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.1 *Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych*:
 - ✓ Tworzenie atrakcyjnych warunków pracy dla pracowników związanych z ochroną zdrowia, w tym wsparcie dla podnoszenia kwalifikacji oraz kształcenie nowych kadr.
 - ✓ Podnoszenie kwalifikacji kadr i dostosowanie do aktualnych potrzeb systemu pomocy społecznej.
 - ✓ Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami oraz wykluczonych społecznie.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.2 *Aktywny mieszkaniec*:

- ✓ Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.
- Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*,
Cel operacyjny B.3 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.
 - ✓ Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*,
Cel operacyjny D.1 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
 - ✓ Wspieranie rozwoju zróżnicowanych i wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich mieszkańców regionu.
 - ✓ Budowanie trwałych partnerstw wewnątrzregionalnych i międzysektorowych.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*,
Cel operacyjny D.2 *Aktywna współpraca z otoczeniem i kreowanie silnej marki regionu*:
 - ✓ Rozwijanie współpracy międzynarodowej, transgranicznej i międzyregionalnej, w tym w pasie Polski południowej oraz z miastami Ostrawą i Żyliną.
 - ✓ Ponadregionalna, transgraniczna i transnarodowa promocja śląskiego rynku pracy.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*,
Cel operacyjny D.3 *Nowoczesna administracja publiczna*:
 - ✓ Rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2020-2030 (przyjętej Uchwałą nr VI/25/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z 16 listopada 2020 roku)*:
 - Cel strategiczny 3 *Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr służb społecznych oraz instytucji wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej*;
 - Cel strategiczny 4 *Wzmocnienie instytucji, organizacji i innych podmiotów realizujących zadania na rzecz włączenia społecznego mieszkańców regionu oraz skuteczności działań w tym obszarze. Organizowanie społeczności lokalnej*.
 - ✓ Kierunek działania 4.2 *Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie bezrobociu*.
 - ✓ Kierunek działania 4.3 *Integracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.
 - ✓ Kierunek działania 4.5 *Diagnozowanie warunków oraz jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Tworzenie programów wsparcia*.
- *Programie przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w województwie śląskim na lata 2018-2023 (przyjętym uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 816/252/V/2018 z 10 kwietnia 2018 roku)*:
 - Cel operacyjny 4: *Zwiększenie roli ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*:
 - ✓ Działanie 4.4. *Prowadzenie działań na rzecz poprawy efektywności aktywizacji zawodowej oraz rozwój usług i instrumentów rynku pracy*,

- ✓ Działanie 4.5. Diagnozowanie i monitorowanie sytuacji na regionalnym rynku pracy
- *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* (ostatnio zmieniony uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 2128/275/VI/2021 z 29 września 2021 roku Przyjęte zmiany dotyczą powrotu do poziomu stopy dofinansowania z dnia 30 czerwca 2020 roku zgodnie z zapisami art. 25a rozporządzenia 1303/2013),
- *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (przyjętym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, wersja z września 2021 roku)

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 uwzględnia sytuację pandemiczną wywołaną koronawirusem SARS-Cov-2 oraz działania mające złagodzić jej skutki w obszarze rynku pracy.

2. Wykaz skrótów

KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

OSI – Obszar Strategicznej Interwencji

p. proc. – punkt procentowy

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RIT – Regionalne Inwestycje Terytorialne

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPO WSL – Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

TIK – Technologie informacyjno-komunikacyjne

WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne

3. Rynek pracy województwa śląskiego

3.1 Sytuacja na rynku pracy

Ludność

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą I półrocza 2021 roku.

We wskazanym okresie województwo śląskie liczyło 4 472 703 mieszkańców, co stanowiło 11,7% ludności w kraju (38 162 224). Na koniec czerwca 2021 roku w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 416,2 tys. osób, czyli o 34,4 tys. osób mniej niż rok wcześniej (I półrocze 2020 roku – 3 450,5 tys.). Liczba mieszkańców wsi wyniosła 1 056,5 tys. i w ciągu roku spadła o 0,1% (1 057,5 tys. w I półroczu 2020 roku). Miasta skupiały 76,4% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 23,6% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 p. proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu I półrocza 2021 roku panie stanowiły 51,9% ogólnej liczby mieszkańców, a w kraju wskaźnik ten wynosił 51,7%.

W I półroczu 2021 roku w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 31 powiatach (tj. 86,1%) odnotowano spadek liczby ludności. Największy w Częstochowie (o 3 373 osoby, tj. o 1,5%), Sosnowcu (o 3 018 osób tj. o 1,5%), Katowicach (o 2 612 osób tj. o 0,9%) oraz w Bytomiu o 2 197 osób (tj. o 1,3%). Natomiast największy wzrost wystąpił w powiecie bielskim o 190 osób (tj. o 0,1%) i w Żorach o 145 osób (tj. o 0,2%).

Tabela 1. Ludność na przestrzeni lat 2019-2021

Wyszczególnienie	2019 r.	I półrocze 2020 r.	2020 r.	I półrocze 2021 r.
POLSKA	38 382 576	38 354 173	38 265 013	38 162 224
ŚLĄSKIE	4 517 635	4 508 078	4 492 330	4 472 703
kobiety	2 340 340	2 335 749	2 328 890	2 319 846
mężczyźni	2 177 295	2 172 329	2 163 440	2 152 857
miasto	3 460 667	3 450 542	3 434 528	3 416 182
wieś	1 056 968	1 057 536	1 057 802	1 056 521
Powiat m. Częstochowa	220 433	219 278	217 530	215 905
Powiat m. Sosnowiec	199 974	198 996	197 586	195 978
Powiat m. Katowice	292 774	291 774	290 553	289 162
Powiat m. Bytom	165 263	164 447	163 255	162 250
Powiat m. Gliwice	178 603	178 186	177 049	176 009
Powiat m. Zabrze	172 360	171 691	170 924	169 831
Powiat m. Bielsko-Biała	170 663	170 303	169 756	168 835
Powiat m. Dąbrowa Górnicza	119 373	118 899	118 285	117 516
Powiat m. Ruda Śląska	137 360	137 030	136 423	135 695
Powiat m. Rybnik	138 098	137 782	137 128	136 464
Powiat będziński	148 089	147 816	147 259	146 527
Powiat zawierciański	117 624	117 137	116 672	115 955
Powiat m. Chorzów	107 807	107 443	106 846	106 272
Powiat m. Tychy	127 590	127 307	126 871	126 184
Powiat m. Jastrzębie-Zdrój	88 743	88 425	88 038	87 322
Powiat wodzisławski	157 088	156 939	156 579	155 955
Powiat cieszyński	178 191	178 005	177 536	177 030
Powiat raciborski	108 211	107 926	107 410	106 970
Powiat m. Jaworzno	91 115	90 759	90 368	89 827
Powiat m. Siemianowice Śląskie	66 841	66 587	66 270	65 845
Powiat żywiecki	152 756	152 450	152 199	151 731
Powiat częstochowski	134 555	134 341	134 106	133 650
Powiat myszkowski	70 880	70 709	70 486	70 111
Powiat m. Świętochłowice	49 557	49 363	49 108	48 817
Powiat kłobucki	84 591	84 501	84 330	83 984
Powiat lubliniecki	76 451	76 326	76 109	75 826
Powiat m. Piekary Śląskie	55 030	54 860	54 702	54 468
Powiat gliwicki	115 528	115 540	115 416	115 207
Powiat m. Mysłowice	74 618	74 601	74 559	74 413
Powiat rybnicki	78 213	78 216	78 166	78 054
Powiat tarnogórski	140 519	140 799	140 780	140 791
Powiat bieruńsko-lędziński	59 776	59 864	59 823	59 898
Powiat mikołowski	98 990	99 211	99 202	99 253
Powiat pszczyński	111 539	111 682	111 814	111 748
Powiat m. Żory	62 472	62 670	62 844	62 815
Powiat bielski	165 960	166 215	166 348	166 405

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg płci oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne)

Pracujący oraz przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Według stanu na 30 września 2021 roku w całym województwie śląskim w sektorze przedsiębiorstw pracowało 810 012 osób, co stanowiło 12,1% ogółu pracujących w kraju – było to 4,4 tys. osób mniej niż na koniec września 2020 roku (tj. o 0,5%). Liczba pracujących w poszczególnych sekcjach PKD była zróżnicowana. Najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (42,0% ogółu pracujących w sektorze przedsiębiorstw) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,6%). Mimo, że w ujęciu rocznym liczba pracujących w województwie spadła, to w niektórych branżach widoczny był wzrost zatrudnienia. Największy wzrost liczby pracujących zaobserwowano w sekcji informacja i komunikacja o 1,2 tys. osób (tj. o 6,0%) oraz transport i gospodarka magazynowa o 1,1 tys. osób (tj. o 2,0%).

Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw stan na koniec września 2020 roku i 2021 roku

Wyszczególnienie	wrzesień	
	2020 r.	2021 r.
POLSKA	6 660 203	6 688 877
ŚLĄSKIE	814 408	810 012
przemysł ogółem Sekcje B, C, D, E	453 736	448 194
w tym		
- przetwórstwo przemysłowe Sekcja C	341 429	339 973
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja Sekcja E	19 624	19 733
Budownictwo Sekcja F	57 216	56 286
handel; naprawa pojazdów samochodowych Sekcja G	117 074	117 964
transport i gospodarka magazynowa Sekcja H	57 614	58 749
zakwaterowanie i gastronomia Sekcja I	13 701	13 242
informacja i komunikacja Sekcja J	20 419	21 645
obsługa rynku nieruchomości Sekcja L	14 440	13 912
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna Sekcja M. Nie obejmuje działów: Badania naukowe i prace rozwojowe oraz Działalność weterynaryjna.	25 001	25 372
administrowanie i działalność wspierająca Sekcja N	39 318	39 651

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim w okresie od I do III kwartału wynosiło 770 217 etatów. Wskaźnik ten w ujęciu rocznym zmniejszył się zaledwie o 0,3%. Największy spadek zaobserwowano w sekcji budownictwo o 6,1%, zakwaterowanie

i gastronomia o 3,8% oraz obsługa rynku nieruchomości o 3,5%. Mimo ogólnego spadku średniej wielkości zatrudnienia, to w większości branż gospodarki odnotowano wzrost tego wskaźnika. Największy zanotowano w sekcjach informacja i komunikacja o 4,9% oraz administrowanie i działalność wspierająca o 4,4%.

Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	2020 r.	I-III kwartały	
		2020 r.	2021 r.
POLSKA	6 326 013	6 326 908	6 339 032
ŚLĄSKIE	771 690	772 492	770 217
przemysł ogółem Sekcje B, C, D, E	435 788	436 375	434 804
w tym			
- przetwórstwo przemysłowe Sekcja C	328 561	328 636	329 271
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja Sekcja E	18 876	18 862	19 187
Budownictwo Sekcja F	54 480	54 861	51 518
handel; naprawa pojazdów samochodowych Sekcja G	109 039	109 238	110 805
transport i gospodarka magazynowa Sekcja H	54 080	54 335	54 545
zakwaterowanie i gastronomia Sekcja I	10 874	10 486	10 086
informacja i komunikacja Sekcja J	19 396	19 330	20 269
obsługa rynku nieruchomości Sekcja L	13 856	13 858	13 367
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna Sekcja M. Nie obejmuje działów: Badania naukowe i prace rozwojowe oraz Działalność weterynaryjna.	23 860	24 005	23 988
administrowanie i działalność wspierająca Sekcja N	35 457	35 146	36 680

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe).

Bezrobotni

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2021 roku wyniosła **76 324 osoby** i była o 14 708 osób niższa niż rok temu.

Nadal notowane jest terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów. W końcu grudnia 2021 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w: Sosnowcu (4 307 osób), Katowicach (3 898 osób) oraz Częstochowie (3 883 osoby). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędziński (479 osób), Świętochłowice (594 osoby) oraz Żory (810 osób).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2021 roku na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (8,4%), powiat kłobucki (7,1%), powiat częstochowski (7,0%). Na koniec grudnia 2021 roku najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano

w mieście Katowice (1,8%). Na kolejnym miejscu listy rankingowej znalazły się powiat bieruńsko – lędziński (1,9%), miasto Tychy (2,1%).

Niektóre kategorie bezrobotnych znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to głównie młodych bezrobotnych (poniżej 30 roku życia), osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych powyżej 50 roku życia, a także niepełnosprawnych bezrobotnych.

Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31 grudnia 2021 roku zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 15,8 tys. osób, co stanowiło 20,7% (rok wcześniej – 23,5%) wszystkich osób zarejestrowanych. W ciągu roku liczebność tej kategorii bezrobotnych spadła aż o 5,6 tys. osób tj. o ponad 26,2%.

Na rynku pracy sytuacja długotrwale bezrobotnych nadal jest trudna. Do tej kategorii zaliczane są osoby pozostające w rejestrach powiatowych urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność omawianej zbiorowości zwiększyła się o 1,3 tys. osób i w końcu grudnia ubiegłego roku wynosiła 39,1 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł o 9,7 p. proc. i jest największy spośród wszystkich kategorii osób w szczególnej sytuacji. Na koniec grudnia 2021 roku wynosił on aż 51,2%. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (31.12.2021 roku – 22,3 tys. pań, tj. 57,1%). Ostatni tak wysoki udział tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych wystąpił pod koniec 2017 roku i wynosił 51,9% (przy liczbie zarejestrowanych 94,7 tys. osób).

W końcu grudnia 2021 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 21,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,3% ogółu (rok wcześniej analogiczny udział wynosił 26,9%). Bezrobotni 50+ to jedna z niewielu grup, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi 38,8%, podobnie jak w 2020 roku. Barię utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy powyżej 50 roku życia 52,4% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej odpowiedni wskaźnik był dużo niższy i wynosił 39,7%).

W województwie śląskim na koniec 2021 roku zarejestrowanych było 6,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2020 roku liczebność tej kategorii wzrosła o 436 osób (tj. 7,9%). Zaś udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 6,1% w grudniu 2020 roku do 7,8% w grudniu 2021 roku tj. o 1,7 p. proc. Na koniec 2021 roku w województwie zarejestrowanych było 2 691 niepełnosprawnych kobiet, które stanowiły 45,0% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym zmniejszył się o 1,2 p. proc.

W 2021 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego do ewidencji wpisano łącznie 166,9 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (z tego 138,7 tys. dotyczyło obywateli Ukrainy). W analogicznym okresie 2020 roku urzędy pracy zaewidencjonowały mniej o około 33,9 tys. oświadczeń.

Wyniki badania przeprowadzonego w roku 2021 na zlecenie WUP Katowice¹ wskazują, iż w perspektywie 2022 roku co drugi śląski pracodawca zamierza zatrudniać cudzoziemców na podobną skalę jak obecnie. Co piąty zamierza zatrudniać obcokrajowców na większą skalę, a jedynie 2,0% na skalę mniejszą niż ma to miejsce obecnie. Zatrudnienie cudzoziemców w 2022 roku na podobną skalę jak obecnie przewidują głównie pracodawcy z grupy pozostałych sekcji - 54,6%, z sekcji H – Transport i gospodarka magazynowa – 54% oraz z sekcji C – Przetwórstwo

1 W okresie lipiec – październik 2021 roku zrealizował badanie pt „Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem wpływu pandemii COVID-19 oraz w perspektywie do 2025 roku”, <https://wupkatowice.praca.gov.pl/-/887818-analazy-i-badania>

przemysłowe – 51%. Z kolei na większą skalę niż obecnie będzie zatrudniać przede wszystkim co czwarty przedsiębiorca z sekcji F – Budownictwo i sekcji H – Transport i gospodarka magazynowa.

Nie przewiduje zatrudniania cudzoziemców co dziewiąty badany przedsiębiorca.

3.2 Istotne cechy śląskiego rynku pracy



W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego pozostawało 76 324 bezrobotnych (kraj – 1 046,4 tys.). Kobiety wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie śląskim stanowiły 54,7%, podobnie jak przed rokiem. Liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się w ciągu roku o 14 708 osób. W związku z tym dynamika spadku w ujęciu rocznym zarówno w przypadku wszystkich zarejestrowanych, jak i kobiet wyniosła 16,2%.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w grudniu 2021 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim wyniosła 4,2%.



W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną od kwietnia 2020 roku poziom tego wskaźnika powoli wzrastał. Od sierpnia do listopada 2020 roku utrzymywał się na stałym poziomie, natomiast w grudniu ponownie nastąpił niewielki jego wzrost (o 0,1 p. proc.). Od stycznia do marca 2021 roku w województwie stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 5,2%. Od kwietnia 2021 roku wskaźnik ten zaczął sukcesywnie maleć i w grudniu 2021 r. osiągnął poziom 4,2%. Śląskie nadal zajmuje drugie miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia rejestrowanego w kraju, zaraz za województwem wielkopolskim (3,1%).

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim (w %)

Miesiące	2020 r.	2021 r.
styczeń	3,9	5,2
luty	3,9	5,2
marzec	3,9	5,2
kwiecień	4,2	5,1
maj	4,5	5,0
czerwiec	4,7	4,8
lipiec	4,7	4,8
sierpień	4,8	4,7
wrzesień	4,8	4,5
październik	4,8	4,4
listopad	4,8	4,3
grudzień	4,9	4,2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: BEZROBOCIE REJESTROWANE; Podgrupa: Stopa bezrobocia rejestrowanego i stopa napływu bezrobotnych zarejestrowanych (dane miesięczne)



Niekorzystnym zjawiskiem jest wzrost współczynnika obciążenia demograficznego - ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Z najnowszych danych GUS wynika, iż w ujęciu rocznym wskaźnik ten wzrósł w województwie śląskim o 2,4% z 67,7 w roku 2019 do 69,3 na koniec 2020 roku. Wskaźnik ten jest nieco wyższy niż w Polsce, gdzie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 68 osób w wieku nieprodukcyjnym (rok wcześniej było to 66,7 osób)².

² Opracowano na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Wskaźniki obciążenia demograficznego; Wskaźniki: ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym



Z badania Głównego Urzędu Statystycznego „Aktywność ekonomiczna ludności”³ wynika, że w III kwartale 2021 roku województwo śląskie jest drugim województwem w kraju pod względem najwyższej liczby ludności w wieku 15-89 lat (3 543 tys. osób), tuż za województwem mazowieckim (4 301 tys. osób). Pozytywnym aspektem jest również to, iż województwo śląskie zajmuje drugie miejsce w kraju pod względem liczby osób aktywnych zawodowo (1 978 tys. osób) oraz liczby pracujących (1 924 tys. osób). Stopa bezrobocia jest niższa niż w Polsce o 0,3 p. proc. (województwo. śląskie 2,7%; Polska 3,0%).



Zgodnie z badaniem GUS w III kwartale województwo śląskie charakteryzowało się wysoką liczbą bezrobotnych (54 tys. osób) i było drugim regionem w Polsce, w którym mieszka najwięcej osób biernych zawodowo (1 564 tys. osób). Dlatego też śląskie jest czwartym województwem pod względem niskiego wskaźnika zatrudnienia – 54,3%) oraz współczynnika aktywności zawodowej – 55,8%.

Tabela 5. Aktywność ekonomiczna ludności według województw w III kwartale 2021 roku

Nazwa	III kwartał 2021 r.							
	ludność w wieku 15-89 lat (w tys. osób)	aktywni zawodowo (w tys. osób)	Pracujący (w tys. osób)	Bezrobotni (w tys. osób)	bierni zawodowo (w tys. osób)	współczynnik aktywności zawodowej (w %)	wskaźnik zatrudnienia (w %)	stopa bezrobocia (w %)
POLSKA	29 817	17 342	16 814	528	12 475	58,2	56,4	3,0
DOLNOŚLĄSKIE	2 236	1 287	1 261	26	949	57,6	56,4	2,0
KUJAWSKO-POMORSKIE	1 618	943	907	36	674	58,3	56,1	3,8
LUBELSKIE	1 638	918	878	41	720	56,0	53,6	4,5
LUBUSKIE	778	431	425	x	347	55,4	54,6	x
ŁÓDZKIE	1 970	1 143	1 089	54	827	58,0	55,3	4,7
MAŁOPOLSKIE	2 620	1 528	1 485	43	1 092	58,3	56,7	2,8
MAZOWIECKIE	4 301	2 676	2 602	74	1 625	62,2	60,5	2,8
OPOLSKIE	716	422	413	x	294	58,9	57,7	x
PODKARPACKIE	1 598	852	814	38	746	53,3	50,9	4,5
PODLASKIE	874	509	495	14	365	58,2	56,6	2,8
POMORSKIE	1 795	1 057	1 032	25	737	58,9	57,5	2,4
ŚLĄSKIE	3 543	1 978	1 924	54	1 564	55,8	54,3	2,7

3 Od I kwartału 2021 roku w BAEL wprowadzono zmiany metodologiczne wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 roku oraz jego aktów implementacyjnych. Zmiany dotyczą przede wszystkim:

- zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania są objęte osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 roku były to osoby w wieku 15 lat i więcej), dla pozostałych członków gospodarstwa domowego, tj. osób w wieku poniżej 15 lat i powyżej 89 lat, zbierane są wyłącznie informacje dot. ogólnej charakterystyki gospodarstwa domowego,
- definicji pracujących,
- sposobu wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy - pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (m.in. w zakresie brzmienia i kolejności zadawania pytań),
- zakresu przedmiotowego badania (częściowa wymiana zmiennych).

W związku z powyższym dane BAEL od I kw. 2021 roku nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami.

Nazwa	III kwartał 2021 r.							
	ludność w wieku 15-89 lat (w tys. osób)	aktywni zawodowo (w tys. osób)	Pracujący (w tys. osób)	Bezrobotni (w tys. osób)	bierni zawodowo (w tys. osób)	współczynnik aktywności zawodowej (w %)	wskaźnik zatrudnienia (w %)	stopa bezrobocia (w %)
ŚWIĘTOKRZYSKI E	973	556	533	22	418	57,1	54,8	4,0
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	1 076	600	582	17	476	55,8	54,1	2,8
WIELKOPOLSKIE	2 771	1 703	1 661	41	1 068	61,5	59,9	2,4
ZACHODNIOPOMORSKIE	1 310	738	713	26	572	56,3	54,4	3,5

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Aktywność ekonomiczna ludności wg miejsca zamieszkania; x - Wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe (w tym ze względu na wysoki błąd losowy próby w badaniach reprezentacyjnych, np. BAEL); brak informacji wiarygodnych lub porównywalnych

Tabela 6. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie	rok		
		2020	2021	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan na 31.12				
1.	ogółem	91 032	76 324	
2.	kobiety	49 851	41 782	
3.	z prawem do zasiłku	14 806	9 872	
4.	bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	ogółem	69 884	61 630
		powyżej 50 roku życia	24 500	21 583
		długotrwale bezrobotni	37 793	39 054
		niepełnosprawni	5 543	5 979
Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan na 31.12 (w %)				
5.	ogółem	4,9	4,2	
Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe) – GUS BDL – stan na 30.09.				
6.	ogółem	814 408	810 012	
Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe) – GUS BDL – I-III kwartały				
7.	ogółem	772 492	770 217	
Aktywność ekonomiczna ludności. Stan na koniec III kwartału 2021 r.				
8.	ludność w wieku 15-89 lat	3 543 tys. osób		
9.	aktywni zawodowo	1 978 tys. osób		
10.	pracujący	1 924 tys. osób		
11.	bezrobotni	54 tys. osób		
12.	bierni zawodowo	1 564 tys. osób		
13.	współczynnik aktywności zawodowej	55,8%		
14.	wskaźnik zatrudnienia	54,3%		
15.	stopa bezrobocia	2,7%		

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY oraz sprawozdania MPRIIPS-01 za grudzień 2021 roku

4. Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022

Kierując się zdefiniowanymi przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej głównymi priorytetami dla krajowej polityki zatrudnienia, które zostaną ujęte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022, a także uwzględniając sytuację na wojewódzkim oraz lokalnych rynkach pracy, proponuje się przyjąć na rok 2022 następujące założenia.

Cel RPDZ: wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy.

Priorytety:

- I. Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy.
- II. Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności w województwie.
- III. Efektywne wykorzystanie zasobów kadrowych dostępnych w województwie śląskim.
- IV. Zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy.
- V. Efektywne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Priorytety RPDZ na rok 2022 będą realizowane poprzez liczne **działania kierunkowe**, wśród których można wymienić m.in.:

- 1) Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2.
- 2) Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby mające dzieci i/lub opiekujące się osobami zależnymi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne).
- 3) Aktywizacja kobiet.
- 4) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi).
- 5) Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- 6) Stwarzanie warunków do podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w sposób preferujący pracowników cudzoziemców o wysokich umiejętnościach.
- 7) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.
- 8) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 9) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 10) Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- 11) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.
- 12) Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy (rozwój umiejętności cyfrowych, „zielonych” oraz w sektorze usług zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych).
- 13) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy oraz rozwój systemów programowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody w perspektywie wieloletniej.

4.1 Partnerzy RPDZ na rok 2022

Do udziału w tworzeniu RPDZ zaproszone zostały instytucje z województwa śląskiego, podejmujące działania w obszarze rynku pracy:

- Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Projektów Regionalnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Edukacji, Nauki i Współpracy w Młodzieży Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Kuratorium Oświaty w Katowicach,
- Fundusz Górnośląski S.A.,
- Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.,
- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
- Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
- Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”,
- Rada OPZZ Województwa Śląskiego,
- Forum Związków Zawodowych Zarząd Województwa śląskiego,
- KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych,
- MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych,
- Stowarzyszenie Aktywne Kobiety w Sosnowcu,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej,
- Politechnika Śląska w Gliwicach,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach,
- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie,
- Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
- Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu,
- Śląski Związek Pracodawców Prywatnych,
- Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia,
- Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej – Lider Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej,
- 31 powiatowych urzędów pracy.

Jednostki opiniotwórcze i konsultacyjne (do wiadomości):

- Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego,
- Śląski Związek Gmin i Powiatów.

Z powyższej listy informacje o zadaniach planowanych do realizacji w 2022 roku przekazała część instytucji. Zadania te zostały przedstawione poniżej.

5. Działania zaplanowane do realizacji w 2022 roku

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, który – zgodnie ze Statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Informacje o planowanych zadaniach przedstawiła również część instytucji zaproszonych do współpracy przy tworzeniu RPDZ (Partnerzy), w tym Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych tak, aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

5.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2

19 marca 2020 roku. Komisja Europejska przyjęła komunikat: „Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19”, w którym przedstawiono m.in. możliwości dostępne dla państw członkowskich na podstawie przepisów unijnych, jeżeli chodzi o zapewnienie przedsiębiorstwom – szczególnie małym i średnim („MŚP”) – płynności i dostępu do finansowania w związku z nagłym niedoborem środków w obecnym czasie, tak aby mogły one poradzić sobie z bieżącą sytuacją. Chodzi o ustanowienie ram prawnych umożliwiających państwom członkowskim wsparcie przedsiębiorstw doświadczających trudności w związku z panującą epidemią COVID-19 przy równoczesnym zachowaniu integralności unijnego rynku wewnętrznego i zapewnieniu równych warunków działania. Celem tymczasowych ram jest zapewnienie odpowiedniej równowagi między pozytywnymi skutkami środków pomocy przyznawanych przedsiębiorstwom a ewentualnymi negatywnymi skutkami dla konkurencji i wymiany handlowej na rynku wewnętrznym. Kontrola pomocy państwa stosowana w ukierunkowany i proporcjonalny sposób służy temu, aby krajowe środki wsparcia skutecznie pomagały zainteresowanym przedsiębiorstwom w czasie pandemii COVID-19, przy równoczesnym ograniczeniu nadmiernych zakłóceń na rynku wewnętrznym, utrzymaniu integralności tego rynku i zapewnieniu równych warunków działania. Dzięki temu można podtrzymać ciągłość działalności gospodarczej podczas pandemii COVID-19 i zapewnić gospodarce silny fundament do podźwignięcia się z kryzysu, a równocześnie przyspieszyć tempo koniecznej zielonej i cyfrowej transformacji, zgodnie z prawem Unii i jej celami. Od momentu przyjęcia powyższego dokumentu wprowadzono do niego kolejne zmiany. Szósta zmiana (z 24 listopada 2021 roku) przedłuża okres obowiązywania środków określonych w „tymczasowych ramach” do 30 czerwca 2022 roku.

W oparciu o ustawę z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2021 roku poz. 2095 z późn. zm.) powiatowe urzędy pracy mają możliwość ubiegania się o dodatkowe środki z Funduszu Pracy, przeznaczone na działania zapobiegające skutkom epidemii:

- Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług (art.15zszb). Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku;

- Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych (art.15zzc). Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, przypadające od miesiąca złożenia wniosku;
- Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art.15zzd). Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 tys. zł i podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- Pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego (art.15zdda). Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 5 tys. zł. Pożyczka udzielana jest jednorazowo na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej i podlega umorzeniu pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- Dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego (art.15zze). Dofinansowanie jest bezzwrotne pod warunkiem, utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie;
- Dofinansowanie wynagrodzeń osób zatrudnianych przez kościelne osoby prawne i ich jednostki organizacyjne (art.15zze2). Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku. Podmiot jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Kościelna osoba prawna jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania;
- Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art.15zze4). Dotacja może być udzielona w wysokości nieprzekraczającej 5 tys. zł i ma charakter bezzwrotny pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres co najmniej 3 m-cy od dnia udzielenia dotacji;
- Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art.15zze4a). Warunkiem przyznania dotacji jest wykazanie przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę, o którym mowa w ust. 1, że jego przychód z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów prawa podatkowego był niższy co najmniej o 40% odpowiednio w listopadzie 2020 roku, grudniu 2020 roku, styczniu 2021 roku, lutym 2021 roku albo w marcu 2021 roku w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 roku lub we wrześniu 2020 roku.

Nowelizacja powyższej ustawy z 15 grudnia 2021 roku (Dz. U. z 2021 poz. 2317) wskazuje, że koszty realizacji zadań, o których mowa w art. 15zzb-15zze, art. 15zze², art. 15zze⁴ i art. 15zze^{4a}, w latach 2022-2024 będą finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Ze względu na brak informacji o nowych naborach, powyższe zadania będą się koncentrować w 2022 roku przede wszystkim na rozliczaniu i weryfikowaniu we współpracy z beneficjentami, wydatkowanych na ochronę miejsc pracy, środków wypłaconych w latach 2020-2021 – zarówno z Funduszu Pracy, PO WER jak i RPO WSL.

Z kolei w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy**, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*, powiatowe urzędy pracy mogą realizować projekty, których celem jest wdrażanie działań osłonowych i służących zapewnieniu ochrony miejsc pracy w celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.

Grup docelową w tym przypadku stanowią:

- pracownicy w wieku do 29 lat zatrudnionych w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach oraz organizacjach pozarządowych i podmiotach, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);
- osoby fizyczne w wieku do 29 lat prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

Również w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego** na lata 2014-2020 w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy Działanie 7.2. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia*, część środków przeznaczono na wdrażanie działań osłonowych i służących zapewnieniu ochrony miejsc pracy w celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19 na rynku pracy – w tym przypadku wsparcie kierowane jest do osób powyżej 30 roku życia

W projektach realizowane są instrumenty, o których mowa w art. 15z zb, 15z zc, 15z ze oraz 15 z ze² ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Instrumenty te podlegają Sekcji 3.10 Komunikatu Komisji Europejskiej - Tymczasowe ramy środków pomocy w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I/1 z 20.03.2020 roku z późn. zm.). Dofinansowania dotyczą:

- 1) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15z zb),
- 2) części kosztów prowadzenia działalności - w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15z zc),
- 3) części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze, oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15z ze) dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 roku poz. 688 i 1570 oraz z 2020 roku poz. 284),
- 4) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 z ze²)

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie będzie realizatorem projektu w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER. Projekt „Młodzi w nowej rzeczywistości” ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym w szczególności osób, które

pozostają poza rynkiem pracy w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2, zarejestrowanych w PUP w Jaworznie jako osoby bezrobotne.

Dla wszystkich uczestników projektu zaplanowano następującą ścieżkę wsparcia:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- prace interwencyjne.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu	42 (26 K/ 16 M)
Liczba osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (udział %)	8 (5 K/ 3 M) (20 %)
Liczba osób, które pozostają poza rynkiem pracy w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2 (udział %)	34 (21 K/ 13 M) (80 %)
Planowany koszt realizacji zadania:	341,6 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 446,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju rozpoczął w 2021 roku realizację projektu „Wkroczyć na rynek pracy z POWER-em”, którego realizacja ma się zakończyć 30.06.2023 roku

Projekt jest adresowany do mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, osób młodych w wieku do 29 roku życia, które pozostają bez pracy w Jastrzębiu-Zdroju, zwłaszcza tych, które pozostają poza rynkiem pracy w związku z jej utratą po 01.03.2020 roku w wyniku pandemii COVID-19 oraz osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Projekt ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- Pośrednictwo pracy prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników Projektu przez cały okres projektu a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równoległe z procesem poradnictwa zawodowego.
- Poradnictwo zaw. prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu w okresie od rozpoczęcia udziału w projekcie równoległe z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).
- Prace interwencyjne realizowane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i rozporządzenia wykonawczego. Są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca

i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	42
Odsetek uczestników w najtrudniejszej sytuacji (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44,00 %
Odsetek osób nienależących do w/w grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	59,50 %
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	42
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	34
Liczba osób znajdująca się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach	9
Liczba osób należących do kategorii NEET	30
Planowany koszt realizacji zadania:	180,1 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 444,9 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich realizuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt „Piekarski POWER”. Okres realizacji: od 01.06.2021 roku do 30.06.2023 roku.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz sporządzenie IPD. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu przewidziano wsparcie w postaci pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego oraz prac interwencyjnych.

Oferowane w projekcie wsparcie przyczyni się do złagodzenia skutków pandemii poprzez finansową pomoc dla przedsiębiorców. Pomoc będzie polegała na częściowej refundacji kosztów zatrudnienia nowych pracowników oraz znalezieniu kandydatów do pracy spełniających oczekiwania pracodawców.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	20 (38 cały projekt)

Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	20 (38 cały projekt)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10 (38 cały projekt)
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 (2 cały projekt)
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	16 (31 cały projekt)
Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	185,0 tys. zł (353 227,56 zł cały projekt)
Liczba osób objętych wsparciem w ramach prac interwencyjnych	20 (38 cały projekt)
Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44 %
Osoby nie kwalifikujące się do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5 %
Planowany koszt realizacji zadania:	231,0 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 441,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim”.

Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 34 osób młodych w tym 21 kobiet i 13 mężczyzn w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, w szczególności uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy;

- 80 % będą stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku (27 osób, w tym 17 K, 10 M) w związku z pandemią COVID-19;
- 20 % będą stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne (7 osób, w tym 4 K, 3 M).

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia osób należących do grupy docelowej, do czego ma się przyczynić objęcie uczestników wsparciem zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD).

Wsparcie w ramach projektu będzie zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika.

W ramach projektu wsparciem objęte zostaną 34 osoby, w tym 21 kobiet i 13 mężczyzn, w projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i bonów zatrudnieniowych.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44% uczestników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne) oraz przez co najmniej 59,5% osób nienależących do wyżej wymienionych grup. Okres realizacji projektu: od 27.05.2021 roku do 30.06.2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które podejmą zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w projekcie	34
Planowany koszt realizacji zadania:	267,0 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 450,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu realizuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt „Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowanie kosztów zatrudnienia”. Wsparciem objęte zostaną 42 osoby z grupy docelowej określonej dla Poddziałania, zarejestrowane w PUP w Raciborzu.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie raciborskim, w tym w szczególności osób, które pozostają poza rynkiem pracy w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2. W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i/lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i/lub bonów zatrudnieniowych. Działania projektowe mają na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom pandemii COVID-19, tj. poprzez zmniejszenie kosztów zatrudnienia pracowników stanowić będą dla pracodawców zachętę do zatrudniania osób młodych. Projekt realizowany jest od 01.05.2021 roku do 30.04.2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	34
Planowany koszt realizacji zadania:	347,7 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 619,5 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach kontynuuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER realizację projektu „Szybki powrót - przeciwdziałanie skutkom pandemii wirusa SARS-CoV-2”.

Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach jako osoby bezrobotne, w tym w szczególności osób, które pozostają poza rynkiem pracy w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2, zamieszkujące miasto Tychy i powiat bieruńsko-lędziński.

W projekcie w szczególności chodzi o zapewnienie szybkiego powrotu na rynek pracy poprzez wsparcie udzielane w ramach pośrednictwa pracy, również z wykorzystaniem subsydiowanych ofert pracy.

W ramach zadania założono także podjęcie działań mających na celu promocję wśród pracodawców zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym również z możliwością wykorzystania refundowanych form zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zaktywizowanych	60
Liczba pozyskanych miejsc pracy	30
Planowany koszt realizacji zadania:	472,0 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 572,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrzu w ramach powyższego Poddziałania realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych zwolnionych z przyczyn COVID-19 w mieście Zabrze”, mający na celu aktywizację zawodową oraz poprawę sytuacji na rynku pracy 38 osób młodych w wieku 18-29, pozostających bez pracy w mieście Zabrze (zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne), w tym w szczególności osób, które pozostają poza rynkiem pracy w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2 oraz osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) - grupa docelowa obejmuje 80% osób, które utraciły zatrudnienie po 1.03.2020 roku, a 20% pozostaje w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Założony termin realizacji projektu to okres od maja 2021 roku do czerwca 2023 roku.

Wsparcie realizowane w ramach projektu zakłada realizację dwóch głównych elementów :

- 1) Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe.
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców.

Każdej osobie udzielone zostanie kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami osoby i/lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Z każdym uczestnikiem opracowany zostanie Indywidualny Plan Działań, który jest dostosowany do indywidualnych potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem posiadanego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy. Na tej podstawie PUP w Zabrzu realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, takie jak prace interwencyjne oraz bonusy zatrudnieniowe. Prace interwencyjne stanowiące zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy (przez PUP w Zabrzu) części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej zostaną zorganizowane dla 18 osób. Natomiast z bonusy zatrudnieniowego gwarantującego zrefundowanie pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu skorzysta 20 osób.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	38
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	12
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	30
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami	2

objętych wsparciem w programie	
Liczba osób, które podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych	18
Liczba osób, które podjęły pracę w ramach bonu zatrudnieniowego	20
Planowany koszt realizacji zadania:	383,2 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 551,2 tys. zł

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój I Osi Priorytetowej *Osoby młode na rynku pracy* Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe* Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*, kontynuuje realizację projektu „Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2”.

W ramach projektu wsparciem aktywizacyjnym objętych jest 50 osób młodych (30 K i 20 M), biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z subregionu centralnego województwa śląskiego, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku wskutek pandemii wirusa SARS-CoV-2.

Zadanie obejmuje rekrutację składającą się z 4 etapów:

- nabór dokumentów rekrutacyjnych,
- ocena formalna dokumentów rekrutacyjnych,
- ocena merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych,
- rozmowa z doradcą zawodowym,

oraz:

- a) Wsparcie szkoleniowe z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej na poziomie:
 - podstawowym (dla osób, które nie posiadają żadnej wiedzy z zakresu prowadzenia firmy w wymiarze minimalnym 48 godzin),
 - średniozaawansowanym (dla osób, które posiadają wiedzę ogólną, teoretyczną z zakresu prowadzenia firmy w wymiarze minimalnym 32 godzin),
 - zaawansowanym (dla osób, które posiadają praktyczne doświadczenie w prowadzeniu firmy i wiedzę z zakresu przedsiębiorczości w wymiarze minimalnym 16 godzin);
- b) Wsparcie doradcze – pomoc w zakresie sporządzania biznesplanu (5 godz./uczestnika/uczestniczkę projektu – UP);
- c) Wypłatę wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w postaci:
 - jednorazowej dotacji w wysokości 23 050,00 zł na UP,
 - wsparcia pomostowego podstawowego w okresie pierwszych 6 miesięcy w kwocie 2600,00 zł na UP/miesiąc

W wyniku realizacji projektu (do 28.02.2023 roku) nastąpi zwiększenie zatrudnienia poprzez założenie działalności gospodarczych przez 50 osób w wieku 18-29 lat.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
----------	-------------------

Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	50*
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	50*
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	50*
Planowany koszt realizacji zadania:	1 671,0 tys. zł**

* wartości dla całego projektu,

** koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 2 365,8 tys. zł

W związku z pandemią koronawirusa, również w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** jeden ze wskazanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej priorytetów skierowany został do osób odczuwających skutki zaistniałej sytuacji:

Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;

Priorytet zwany „Covidowym” został po raz pierwszy wprowadzony w roku 2021. Obecnie zaproponowano skierowanie go do pracodawców, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Z założenia nabyte nowe umiejętności lub uprawnienia umożliwią szybsze reagowanie na zmiany i dostosowanie się do nowych uwarunkowań na rynku.

Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień, czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu.

Nie ma żadnych ograniczeń co do obszarów czy tematów dofinansowywanych form kształcenia. ⁴

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie kontynuował realizację zadania z zakresu ochrony miejsc pracy wynikających z art. 15g, 15ga, 15gg, 15gga oraz art. 15gga¹ ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 roku poz. 1842, z późn. zm.), polegające na dofinansowaniu w latach 2020-2021 wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Realizowane w roku 2022 zadania polegać będą przede wszystkim na rozliczaniu i weryfikowaniu we współpracy z beneficjentami, wydatkowanych na ochronę miejsc pracy, środków.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie realizował w 2022 roku zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy, poprzez wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zgodnie z ustawą z 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 roku poz. 7).

⁴ Informacja w oparciu o dokument „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022. Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy”

5.2 Wspieranie osób, zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby mające dzieci i/lub opiekujące się osobami zależnymi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne)

Osoby defaworyzowane na rynku pracy stanowią szczególne grupy odbiorców wsparcia. Często są to osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy, stykające się z nierównym traktowaniem i zachowaniami dyskryminacyjnymi pracodawców. Często też wykazują największą lukę kompetencyjną i posiadają największe potrzeby w dostępie do edukacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie planuje realizację w 2022 roku programu specjalnego⁵ "Stawiam na pracę", którym objętych zostanie 80 osób bezrobotnych. Grupę docelową programu stanowić będą osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie miasta Częstochowy oraz powiatu częstochowskiego, zarejestrowane w PUP w Częstochowie, a w szczególności zaliczane do grup defaworyzowanych. Zaplanowano, że minimum 65% Uczestników/Uczestniczek Programu stanowić będą osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaplanowany do realizacji program ma na celu wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności na częstochowskim rynku pracy.

Termin realizacji: od 01.01 do 31.12.2022 roku.

W ramach Programu przewidziano następujące formy wsparcia:

- 1) Ścieżkę, przewidującą zatrudnienie w ramach robót publicznych, skierowaną do 50 Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego, obejmującą :
 - usługę doradztwa zawodowego realizowaną przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie, w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Tematyka spotkań będzie dotyczyła przede wszystkim pomocy w zakresie ułatwienia adaptacji w nowym miejscu pracy, komunikacji interpersonalnej, motywacji (50 osób),
 - podjęcie zatrudnienia przez Uczestników/Uczestniczki Programu specjalnego przez okres do 6 miesięcy w ramach robót publicznych - usługa skierowana do 50 Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego,
 - wypłatę przez okres do 6 miesięcy (nie później jednak niż do 30.11.2022 roku) dodatku wyrównawczego w wysokości 300,00 zł miesięcznie za każdy cały przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej, urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich i ojcowskich, absencji związanej z epidemią (izolacja, kwarantanna) - usługa skierowana do 50 Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego,
- 2) Ścieżkę przewidującą zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych skierowaną do 30 Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego obejmującą:
 - usługę doradztwa zawodowego realizowaną przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie, w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Tematyka spotkań będzie dotyczyła przede wszystkim pomocy w zakresie ułatwienia adaptacji w nowym miejscu pracy, komunikacji interpersonalnej, motywacji (30 osób),

⁵ Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami takich programów są w pierwszej kolejności bezrobotni i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające

- podjęcie zatrudnienia przez Uczestników/Uczestniczki Programu specjalnego przez okres do 6 miesięcy w ramach prac interwencyjnych - usługa skierowana do 30 Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego,
- wypłatę przez okres do 6 miesięcy (nie później jednak niż do 30.11.2022 roku) dodatku wyrównawczego w wysokości 300,00 zł miesięcznie za każdy cały przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej, urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich i ojcowskich, absencji związanej z epidemią (izolacja, kwarantanna) - usługa skierowana do 30 Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego.

Dobór Uczestników/Uczestniczek do Programu specjalnego „Stawiam na pracę” przeprowadzą doradcy klienta. Pracownicy dokonają szczegółowego rozpoznania całej grupy bezrobotnych pod kątem: określenia czynników warunkujących czas pozostawania bez pracy oraz jego skutków psychologicznych i społecznych, wieku, stażu pracy, braku wiary w polepszenie swojej materialnej sytuacji, poziomu posiadanych kwalifikacji i umiejętności, ograniczeń wynikających z posiadanych niepełnosprawności. Ostatecznie wytypowane zostaną do uczestnictwa w Programie specjalnym osoby, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W następnej kolejności zostaną przeprowadzone przez doradców zawodowych rozmowy indywidualne. Następnym krokiem będzie kierowanie Uczestników/Uczestniczek Programu specjalnego zgodnie z wybraną ścieżką do pracy (50 osób w ramach robót publicznych, 30 osób w ramach prac interwencyjnych). Osobom pracującym pełny miesiąc bez absencji chorobowej, urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich i ojcowskich, absencji związanej z epidemią zostanie wypłacony w okresie refundacji zatrudnienia przez okres maksymalnie 6 miesięcy dodatek wyrównawczy. Program specjalny proponuje osobie bezrobotnej szerokie spektrum działań aktywizacyjnych, adekwatnych do jej potrzeb i możliwości. Poprzez jednoczesne zastosowanie usługi doradczej, instrumentu rynku pracy w powiązaniu ze specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie Uczestnicy/Uczestniczki Programu otrzymają kompleksową pomoc. Osoby bezrobotne po podjęciu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, będą mogły dostrzec niemal natychmiastowe korzyści płynące z uczestnictwa w Programie specjalnym „Stawiam na pracę”. Poprzez zatrudnienie ich sytuacja zawodowa, materialna oraz rodzinna ulegnie zdecydowanej poprawie. Przełamana zostanie tutaj jedna z największych barier uniemożliwiających znalezienie zatrudnienia. Osoby biernie zawodowo, wycofane, długotrwale bezrobotne będą miały możliwość powrotu na rynek pracy poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych/prac interwencyjnych. Planowane do zastosowania w Programie specjalnym „Stawiam na pracę” elementy specyficzne wspierające zatrudnienie, z których skorzystają Uczestnicy/Uczestniczki, mają przede wszystkim na celu zlikwidowanie barier zatrudnieniowych, a także umożliwienie podjęcia czy też utrzymania zatrudnienia po zakończonym udziale w Programie

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, objętych IPD	80
Liczba osób, które podejmą pracę w ramach robót publicznych, a po okresie refundacji uzyskają zatrudnienie przez min. miesiąc	40
Liczba osób, które podejmą pracę w ramach prac interwencyjnych, a po okresie refundacji uzyskają zatrudnienie przez min. 4 miesiące	24
Liczba osób, które otrzymają dodatek wyrównawczy	80
Planowany koszt realizacji zadania:	1 151,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest Partnerem w projekcie „Klub integracji społecznej w Raciborzu”, realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: IX Włączenie społeczne/ Wspieranie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy. Działanie 9.1 Aktywna integracja. Poddziałanie 9.1.5 Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym - konkurs. Liderem jest Stowarzyszenie PERSONA na rzecz Promocji i Ochrony Zdrowia Psychicznego w Raciborzu. Lider do udziału w projekcie zamierza zrekrutować 55 mieszkańców powiatu raciborskiego, dotychczas nie uczestniczących w Klubie Integracji Społecznej (35 K i 20 M), w tym 20 osób niepełnosprawnych (ON) zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności intelektualnej, fizycznej i psychicznej (w stopniu lekkim, umiarkowanym, znacznym, sprzężonej), ubóstwa, przemocy, bezrobocia. W ramach projektu partner - Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu zamierza objąć wsparciem 25 osób bezrobotnych, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym.

Głównym celem projektu jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez kompleksowe wsparcie w Klubie Integracji Społecznej. Projekt jest realizowany od 1 stycznia 2021 roku i potrwa do 31 grudnia 2022 roku. Wśród grupy docelowej występują również specyficzne zaburzenia osobowości, labilność emocjonalna, postawa bierno-zależna, problemy adaptacyjne, obniżona motywacja a także bardzo często lęk i obawy przed zmianami. Ponadto osoby, które są zagrożone wykluczeniem społecznym lub jego doświadczają cechują niskie umiejętności społeczne, słaba kontrola emocjonalna, brak myślenia perspektywicznego i umiejętności planowania, nastawienie na zaspokojenie doraźnych potrzeb. Powyższe bariery mentalne, osobowościowo-komunikacyjne skutkują ograniczonymi możliwościami zdobycia i utrzymania zatrudnienia szczególnie na otwartym rynku pracy. Utrudniają również szybkie przekwalifikowanie się. Cechy te w oczywisty sposób wpływają na ogólny dobrostan i jakość życia jednostki, zatem istnieje uzasadniona potrzeba kompleksowego wsparcia w KIS.

W ramach projektu Lider zamierza wykorzystać potencjał istniejącego podmiotu i kontynuować działalność KIS wprowadzając do swojej oferty nowe działania, tj. wsparcie trenera pracy, warsztaty arteterapeutyczne i kulinarne, seminaria edukacyjne. Zakłada się, że kompleksowa oferta KIS będzie adresowana do nowych uczestników - osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji w sferze społecznej i na rynku pracy, takich które dotychczas nie były objęte formami wsparcia w KIS. Personel zatrudniony w KIS zostanie przeszkolony i zapoznany z organizacją Klubu Integracji Społecznej i zasad jego funkcjonowania oraz przeszkolony w zakresie zasad zrównoważonego rozwoju i równości szans oraz niedyskryminacji. W celu upowszechnienia działań KIS oraz udostępnienia informacji o poszczególnych przedsięwzięciach będzie prowadzona strona internetowa projektu. W KIS zostanie zatrudniony m.in. pracownik socjalny odpowiedzialny za sporządzanie i monitorowanie kontraktów socjalnych uczestników zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym oraz określenie indywidualnej ścieżki reintegracji dla uczestników projektu. Uczestnicy projektu mogą korzystać ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. Przez cały okres realizacji projektu uczestnicy będą mieli dostęp do komputera i Internetu, aby ułatwić im przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nawiązanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą i wyszukiwanie ofert pracy.

Partner projektu - Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest odpowiedzialny za zaktywizowanie 25 osób bezrobotnych. W ramach projektu 20 uczestników będzie mogło skorzystać ze „Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” – Klub Pracy. Uczestnicy zostaną wybrani przez doradców zawodowych poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego

Planu Działania. Ponadto 5 osób bezrobotnych zostanie skierowanych na staż. Wkład własny urzędu pracy stanowi kwota 42 707,00 zł.

W 2022 roku Urząd planuje skierować do udziału w ramach Klubu Pracy 11 osób bezrobotnych oraz 2 osoby do odbycia stażu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	8
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	15
Planowany koszt realizacji zadania:	84,7 tys. zł*

* koszt zaplanowany do poniesienia w 2022 roku przez PUP w Raciborzu (łącznie 423,0 tys. zł); całkowity koszt projektu: 923,0 tys. zł (w tym po stronie PUP 184,6 tys. zł)

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach będzie realizował program specjalny „Praca się opłaca V”, mający na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej 10 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach.

Założono zatrudnienie 10 uczestników/uczestniczek programu w ramach robót publicznych (na okres do 6 miesięcy). Jest to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe. Dzięki tej formie wsparcia osoby bezrobotne mają szansę zdobyć doświadczenie zawodowe i nowe umiejętności między innymi związane z możliwością zapoznania się z kulturą organizacyjną i kulturą pracy danej firmy, co znacznie zwiększa ich szansę na zatrudnienie po okresie zatrudnienia subsydiowanego. Dodatkowo, zdobyte doświadczenie (potwierdzone świadectwem pracy) może zostać docenione także przez innego pracodawcę.

Elementem specyficznym programu jest wypłata uczestnikom programu premii motywacyjnej w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie wystąpiła nieobecności w pracy. Łącznie uczestniczka/uczestnik programu może otrzymać 600 zł premii motywacyjnej. Premia ma na celu zachęcić uczestników programu do utrzymania miejsca pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uczestniczyły w robotach publicznych	10
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	8
Planowany koszt realizacji zadania:	216,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach zaplanował w 2022 roku realizację programu specjalnego „Czas do pracy”, skierowanego do 10 osób nieaktywnych zawodowo, w szczególności długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych dłużników alimentacyjnych, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Tarnowskich Górach. Programem objęte zostaną osoby, w stosunku do których wcześniej zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Nadrzędnym założeniem

realizacji programu specjalnego jest skuteczna aktywizacja nieaktywnych zawodowo i ograniczanie tego zjawiska na lokalnym rynku pracy.

Program zakłada:

- zwiększenie szans na zatrudnienie dla osób, które nie posiadają umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w danym zawodzie, nie posiadającym zawodu wyuczonego potwierzonego formalnym dokumentem poprzez skierowane do odbycia stażu;
- aktywizację zawodową poprzez skierowane osób, które mają niskie kwalifikacje, brak im doświadczenia zawodowego lub mających dłuższą przerwę w zatrudnieniu, do pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
- podniesienie samooceny i poczucia własnej wartości, pobudzenie kreatywności, aktywności oraz samodzielności w podejmowaniu działań zawodowych, nabycia umiejętności, aktywnego poszukiwania pracy w wyniku uczestnictwa w poradzie indywidualnej z doradcą zawodowym,
- zwiększenie szans na stałe zatrudnienie poprzez pobudzenie do aktywności zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
efektywność zatrudnieniowa	50%
Planowany koszt realizacji zadania:	152,4 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach będzie również realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI) skierowany do 5 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Tarnowskich Górach, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym poprzez dwutorowe działania w zakresie aktywizacji zawodowej oraz integracji społecznej.

Program Aktywizacja i Integracja obejmie dwa bloki działań:

- Blok aktywizacja - w ramach, którego powiatowy urząd pracy udzieli bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy poprzez skierowanie bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty zostanie warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane będą przez ośrodek pomocy społecznej. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych będą służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, pokonywaniu własnych barier i słabości, wzmocnieniu motywacji, rozwijaniu samodzielności w działaniu i podejmowaniu decyzji oraz podniesieniu umiejętności poruszania się na rynku pracy.

Program ma na celu wesprzeć osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, którym należy pomóc w problemach rodzinnych, społecznych oraz prawnych. Pozwalając na rozwinięcie lub wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej oraz wzbudzenie motywacji do pracy u tych osób, może zapobiec wykluczeniu społecznemu i pozytywnie wpłynąć na jakość ich życia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	5
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze będzie w 2022 roku realizatorem trzech programów specjalnych.

Pierwszy z nich, „Droga do zatrudnienia V”, skierowany będzie do 35 osób zamierzających podjąć pracę w zawodzie kierowcy, które spełniają równocześnie następujące warunki formalne (według ustawy):

- a) są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze;
- b) posiadają status osoby bezrobotnej;
- c) spełniają warunki określone w ustawie o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1268) zgodne z art. 11 ust. 1 pkt 5;
- d) ukończyły stosowny wiek uregulowany ustawą o kierujących pojazdami (np. 21 lat dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. C, w uzasadnionych przypadkach dla osób od 18 roku życia; 24 lata dla osób ubiegających się o prawo jazdy kat. D, w uzasadnionych przypadkach dla osób od 21 roku życia);
- e) posiadają aktualne prawo jazdy kat. B - dotyczy osób biorących udział w szkoleniach prawa jazdy kat. C, kat. B+E, kat. D do B);
- f) posiadają aktualne prawo jazdy kat. C oraz świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy - dotyczy osób biorących udział w szkoleniach prawa jazdy kat. C + E.

Przygotowany program specjalny przewiduje zarówno elementy standardowe, jak i elementy specyficzne (które wykraczają poza wsparcie opisane w ustawie o promocji zatrudnienia (...)).

Głównym elementem programu będą szkolenia zawodowe – Uczestnicy programu wezmą udział w szkoleniach zawodowych wraz z opłaconym egzaminem państwowym, mającym na celu uzyskanie kwalifikacji kierowców zawodowych, takich jak:

- szkolenie podstawowe dla os. ubiegających się o prawo jazdy kat. C oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną dla kat. C, C1, C+E, C1+E;
- szkolenie podstawowe dla os. ubiegających się o prawo jazdy kat. C+E.

Ponadto w programie przewidziano wcześniej wspomniane elementy specyficzne tj. każdy z uczestników będzie miał możliwość skorzystania z następujących elementów specyficznych:

- finansowania drugiego egzaminu - w przypadku negatywnego wyniku z egzaminu państwowego, każdy z Uczestników będzie miał możliwość powtórnego przystąpienia do egzaminu w ramach programu;
- refundacji kosztów wydania dokumentów dla kierowcy tj. prawa jazdy i karty kierowcy - Uczestnicy po pozytywnym zdaniu egzaminów państwowych z powyższych szkoleń, będą mogli ubiegać się o refundację kosztów wydania dokumentu prawa jazdy oraz karty kierowcy. Dokumenty te są niezbędne do pracy w zawodzie kierowcy, uprawniają do jazdy samochodem ciężarowym, jak również umożliwiają identyfikację kierowcy i przypisanie do odpowiedniej osoby danych dotyczących przejazdów rejestrowanych przez moduł tachografu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	60 % (21 osób)
Planowany koszt realizacji zadania:	289,4 tys. zł

Drugim programem specjalnym, realizowanym w 2022 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze jest program „Kariera na start”, skierowany do 16 kobiet powracających na rynek pracy, które spełniają równocześnie następujące warunki formalne (według ustawy):

a) są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze;

b) posiadają status osoby bezrobotnej;

Dodatkowo podczas wyboru uczestniczek do programu, pierwszeństwo będą miały osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Elementy standardowe programu obejmują:

- Warsztaty Stop & Go w ramach których zostaną przeprowadzone zajęcia z zakresu budowania potencjału osobistego, aktywnego poruszania się po rynku pracy. Cykl spotkań przyczynią się do nabycia i rozwoju kompetencji społecznych, poprawy umiejętności interpersonalnych, wzrostu samooceny oraz motywacji do działania;
- Szkolenie „Wykreuj siebie”, którego celem jest wykreowanie wizerunku zewnętrznego uczestniczek, jak również budowania wizerunku na rynku pracy. Zakres szkolenia obejmuje:
 - 22 godziny lekcyjne prowadzone w formie grupowej związanej z tematyką: Dress code w pracy, komponowanie zestawów ubraniowych, analiza kolorystyczna oraz dobór garderoby zgodnie z typem urody, porady oraz nauka wykonania makijażu,
 - 3 godziny lekcyjne prowadzone w formie zajęć indywidualnych w ramach których prowadzący udzieli indywidualnych wskazówek, podczas zakupu stroju w centrach handlowych;
- Szkolenia zawodowe dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestniczek programu;
- 3 miesięczny staż zawodowy w zawodzie i na stanowisku odpowiadającym indywidualnym potrzebom i predyspozycjom.

Elementy specyficzne programu to:

- Bon wizerunkowych w ramach którego każda uczestniczka będzie miała możliwość skorzystania z usługi fryzjerskiej w profesjonalnym salonie oraz zakupu ubioru wizytowego, który będzie można wykorzystać podczas rozmów kwalifikacyjnych z przyszłym pracodawcą.
- Spotkanie w restauracji doradców zawodowych prowadzących warsztaty Stop & Go z uczestniczkami programu po zakończeniu cyklu zajęć.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	60 % (10 osób)
Planowany koszt realizacji zadania:	208,3 tys. zł

Kolejny program specjalny, którego realizatorem będzie Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze, jest program „Zbuduj swoją karierę”, skierowany do 10 osób zamierzających podjąć pracę w branży budowlanej, które spełniają równocześnie następujące warunki formalne (według ustawy):

a) są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabrze;

b) posiadają status osoby bezrobotnej;

Dodatkowo podczas wyboru uczestnika do programu, pierwszeństwo będą miały osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym elementem programu będą szkolenia zawodowe – Uczestnicy programu wezmą udział w szkoleniach zawodowych z branży budowlanej. Szczegółowy zakres tematyczny szkolenia będzie indywidualnie określone z kursantem. Każdy uczestnik będzie mógł wybrać 4 moduły szkolenia z następującego zakresu:

- murarz – tynkarz,
- malarz tapeciarski,
- kafelkarz,
- posadzkarz,
- monter okien oraz rolet okiennych,
- instalator wodno – kanalizacyjny.

Wybór zakresu szkolenia będzie podyktowany preferencjami osoby bezrobotnej oraz ofertami pracy z których uczestnik mógłby skorzystać.

W ramach szkolenia każdy z uczestników otrzyma na własność ubrania robocze, niezbędne do pracy w branży budowlanej.

Ponadto w programie przewidziano element specyficzny, jakim będzie dodatek motywacyjny. Każdy uczestnik po ukończeniu szkolenia, podjęciu pracy oraz przepracowaniu minimum trzech miesięcy, otrzyma dodatek motywacyjny w wysokości 600 zł brutto.

Stanowiąc to będzie motywację do aktywnego udziału w procesie pośrednictwa pracy oraz do podjęcia stałego zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	60 % (6 osób)
Planowany koszt realizacji zadania:	92,0 tys. zł

5.2.1 Wspieranie osób do 30 roku życia

Instytucją powołaną do wspierania młodzieży są Ochotnicze Hufce Pracy. Jednym z ich zadań jest wspieranie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy: młodzieży zaniedbanej, o zmniejszonych szansach życiowych, pochodzącej ze środowisk niedostosowanych społecznie, w dużej części z rodzin dysfunkcyjnych - niepełnych, zubożałych, poszukująca instytucjonalnego wsparcia i opieki, wymagającej oddziaływań wychowawczych i kształcenia zawodowego warunkującego samodzielny start w dorosłe życie.

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy będzie w 2022 roku prowadziła m.in.: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe. Głównym założeniem podejmowanych działań jest komplementarność wsparcia dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

Dzięki wieloletniej współpracy z lokalnymi pracodawcami - małymi i średnimi przedsiębiorstwami, rzemiosłem – oferta OHP w zakresie szkolenia zawodowego jest bardzo różnorodna, co umożliwi młodzieży wybór interesującego ją zawodu. Każdego roku w OHP młodzież zdobywa przygotowanie zawodowe w ponad 40 zawodach. Oferta ta jest zgodna

z zapotrzebowaniem na konkretnych pracowników na lokalnym rynku pracy, również poprzez fakt, iż pracodawca zgłasza taką potrzebę i szkoli młodego człowieka u siebie, a później zatrudnia go na stałe. Oferta kształcenia zawodowego, prowadzonego przez OHP wzbogacona jest o funkcjonowanie warsztatów szkoleniowo-produkcyjnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu również w 2022 roku realizuje program specjalny „Moja pierwsza praca – usamodzielniam się”. Grupę docelową stanowią wychowankowie rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej, przygotowujący się do usamodzielnienia; osoby zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Bytomiu. Celem programu jest przygotowanie tych osób do wejścia na rynek pracy, poprzez zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych.

W programie specjalnym zostaną wykorzystane następujące usługi rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe w tym opracowanie IPD,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia,
- staż,
- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto uzupełnieniem programu specjalnego łączącego usługi rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy będą specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, do których należą:

- bon wizerunkowy,
- opłacenie składek ZUS,
- współfinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	5
Efektywność zatrudnieniowa	80%
Planowany koszt realizacji zadania:	166,54 tys. zł*

* Koszt w 2022 roku; całkowity koszt programu: 169,8 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizuje, w partnerstwie z Centrum Społecznego Rozwoju w Mikołowie, projekt pilotażowy „Na miejsca. Gotowi. Start(up)”. Jest on skierowany do osób młodych do 30 roku życia, zamieszkujących powiat pszczyński, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako osoby bezrobotne, które chcą założyć własną firmę w formie startupu i dotychczas nie prowadziły własnej działalności gospodarczej. Projekt ma na celu pobudzenie i dalszy rozwój przedsiębiorczości wśród osób młodych na terenie powiatu pszczyńskiego jak również pobudzenie pomysłowości w zakresie stosowania nowych, innowacyjnych technologii.

Głównym założeniem projektu jest udzielenie bezwrotnego wsparcia finansowego w postaci dotacji w kwocie 30 tys. zł na utworzenie własnego startupu, wsparcia pomostowego w wysokości 1 200 zł miesięcznie przez okres 6 miesięcy na formalne utrzymanie startupu (koszty stałe m. in. czynsz, media). Ponadto uczestnicy projektu otrzymają pomoc coacha/psychologa w zakresie wzmacniania kompetencji miękkich z zakresu przedsiębiorczości (średnio 2 godz. miesięcznie na uczestnika) oraz wsparcie doradcy biznesowego w zakresie formalnych umiejętności związanych z prowadzeniem i zarządzaniem własną firmą (średnio 4 godz. miesięcznie na uczestnika). Projekt ma na celu pobudzić lokalną przedsiębiorczość i pomysłowość osób młodych w zakresie stosowania nowych, innowacyjnych technologii nie tylko w skali powiatu, regionu ale i kraju. Poprzez udział w projekcie młode osoby będą miały szansę na zdobycie doświadczenia w prowadzeniu tego typu przedsięwzięcia, otrzymają szansę zbudowania

i wykreowania własnej marki biznesowej dzięki czemu zaspokoją swoją potrzebę samorealizacji i aktywności na rynku pracy.

Okres realizacji projektu: listopad 2021 roku – grudzień 2022 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które otworzą własną działalność w formie startupu	10
Planowany koszt realizacji zadania:	472,0 tys. zł*

* Koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 479,0 tys. zł.

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach bierze udział w realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Oś Priorytetowa XI. Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.2. Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe uczniów, Poddziałanie 11.2.1 Wsparcie szkolnictwa zawodowego). Projekt „Śląskie. Zawodowcy” jest realizowany w partnerstwie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego (lider projektu), Izbą Rzemieśniczą w Katowicach oraz Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną (partnerzy projektu). Okres realizacji: od 01.09.2019 roku do 31.03.2023 roku.

Powyższy projekt jest skierowany do uczniów techników i szkół branżowych województwa śląskiego (wybrane szkoły) i ma na celu poprawę oferty i zwiększenie jakości kształcenia zawodowego oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Główny jego celem jest poprawa oferty i zwiększenie jakości kształcenia zawodowego oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, w tym stworzenie warunków dla zajęć praktycznych poprzez udział w stażach, praktykach, kursach, doradztwie edukacyjno-zawodowym, a ponadto zwiększenie kompetencji nauczycieli, kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w woj. śląskim oraz wypracowanie modelowego rozwiązania – współpracy edukacji z biznesem.

W ramach projektu RIG w Katowicach prowadzi działania w zakresie organizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego, staży i praktyk zawodowych oraz organizacji kursów i szkoleń dla łącznie 410 uczniów z 7 szkół: Zespół Szkół Technicznych nr 1 im. Wojciecha Korfańskiego w Chorzowie, Zespół Szkół Technicznych nr 2 im. M. Batko w Chorzowie, Powiatowy Zespół Szkół w Łędzinach, Powiatowy Zespół Szkół w Bieruniu, Zespół Szkół Technicznych w Mikołowie, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mysłowicach, Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących MERITUM im. Piotra Kołodzieja w Siemianowicach Śląskich. Ze wsparcia RIG w Katowicach korzystają uczniowie wskazanych wyżej szkół branżowych I stopnia oraz techników, kształcący się w branżach: teleinformatyczna, elektroniczno-mechatroniczna, spedycyjno-logistyczna, poligraficzna, audiowizualna, ekonomiczno-administracyjna, handlowa, motoryzacyjna, hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów szkół uczestniczących w stażach / praktykach w ramach projektu	80
Liczba uczniów szkół uczestniczących w szkoleniach/kursach	90
Liczba uczniów szkół uczestniczących w doradztwie edukacyjno-zawodowym	60
Planowany koszt realizacji zadania:	904,0 tys. zł*

* Koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 2 809,0 tys. zł.

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej Wydział Zamiejscowy w Cieszynie będzie organizował projekt „Otwarta Akademia Nauki”, mający na celu popularyzację nauki wśród uczniów w wieku 15-19 lat. Organizowane zajęcia mają na celu rozszerzenie programu kształcenia w szkołach średnich. Uczniowie mają do wyboru kilkanaście wykładów i warsztatów z zakresu nauk ekonomicznych, technicznych, humanistycznych, medycznych i społecznych. Wykłady prowadzi wykwalifikowana kadra Akademii WSB. W ramach projektu odbywają się również zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego oraz poradnictwa w zakresie wyboru dalszej drogi kształcenia.

W ramach projektu pracownicy naukowo-dydaktyczni Akademii WSB prowadzą bezpłatne wykłady i warsztaty z różnych dziedzin nauki w szkołach średnich. Wydział Zamiejscowy w Cieszynie realizuje zajęcia w takich miastach jak: Cieszyn, Ustroń, Wisła, Bielsko-Biała, Czechowice-Dziedzice, Pszczyna, Jastrzębie-Zdrój, Żory, Rybnik, Wodzisław Śląski, Rydułtowy.

Część szkoleń w ramach projektu skierowana jest również do nauczycieli i pracowników oświaty.

Obszary, w ramach których realizowane są szkolenia Otwartej Akademii Nauki to: doradztwo zawodowe, edukacja dla bezpieczeństwa, ekonomia, filologia angielska, informatyka, kosmetologia, nauki o zdrowiu, transport i logistyka, wiedza o społeczeństwie, zarządzanie projektami, przedsiębiorczość czy socjologia.

Zajęcia odbywają się w formule stacjonarnej oraz online. Planowany termin realizacji zajęć styczeń -czerwiec 2022 oraz październik-grudzień 2022.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	2 000

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej będzie organizatorem Otwartej Akademii Nauki Akademii WSB, skierowanej do uczniów szkół średnich.

Otwarta Akademia Nauki Akademii WSB to cykl zajęć popularyzujących naukę, mających na celu rozszerzenie programu kształcenia w szkołach średnich. Uczniowie mają do wyboru kilkadziesiąt wykładów z zakresu anglistyki, informatyki, logistyki, socjologii czy ekonomii. Podczas spotkań z młodzieżą prowadzone są też konsultacje z zakresu doradztwa zawodowego, mające na celu pomoc w nkreśleniu ścieżki kariery. Konsultacje prowadzą wykwalifikowani doradcy zawodowi, coachowie, trenerzy na co dzień współpracujący z Akademią WSB. Otwarta Akademia Nauki AWSB wpisuje się w spektrum działań kształtujących proedukacyjne postawy wśród młodych ludzi, które są jednym z elementów misji Uczelni.

Udział w projekcie jest bezpłatny, terminy i tematyka spotkań dostosowane są do potrzeb i oczekiwań placówek i instytucji. Wykłady trwają 60 minut i realizowane są w formie hybrydowej. Wykłady prowadzą eksperci z poszczególnych dziedzin.

Przykładowe tematy spotkań w roku 2022:

- doradztwo zawodowe (Wyznaczanie celów i planowanie działań krok po kroku, Kompetencje przyszłości – jak odpowiedzieć na aktualne potrzeby rynku pracy?, Planowanie Kariery, Budowanie zespołu – jak skutecznie pracować w grupie?, Role w grupie – teoria ról zespołowych Belbina, Komunikacja to życie);
- anglistyka (The Post Covid World; What is next for you?, Social Media: Using it wisely, I don't like school: How to enjoy your studies, Protecting your Mental Healthy for Maximum Delivery, Obesity: Eating right, Living healthily, There and Back Again: Travelling and Tourism in English Literature);

- nauki o zdrowiu (Technika suchego igłowania w fizjoterapii, Kim jest ratownik medyczny i czym się zajmuje?, Choroby zakaźne oczami diagnosty laboratoryjnego, Cukrzyca i miażdżyca – efekt nieprawidłowej diety?);
- ekonomia (Po co inwestować i skąd wziąć na to pieniądze?, 10 mitów kryzysu finansowego, Emerytalny karambol – sytuacja demograficzna Polski i jej wpływ na system emerytalny, Wszyscy żyjemy na kredyt – kilka słów o współczesnym systemie pieniężnym, Wszystko co trzeba wiedzieć o inflacji);
- przedsiębiorczość (Lider jutra. O czym musi pamiętać? Jak się nim stać?, Osobowość przedsiębiorcza i otwieranie umysłów, Kreowanie pomysłów biznesowych).

Uczniom ze szkół średnich stworzono możliwość rozwoju kompetencji związanych z poruszaniem się po dzisiejszym rynku pracy, wzięcia udziału w odmiennych formach kształcenia niż te, których doświadczają na co dzień w szkole, a co za tym idzie poszerzenia swoich doświadczeń edukacyjnych, a także możliwość kontaktu ze specjalistami z bardzo różnych dziedzin.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	10 000

Akademia WSB Wydział Zamiejscowy w Cieszynie będzie realizowała cykl szkoleń skierowanych do uczniów, studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, absolwentów oraz wszystkich osób zainteresowanych rozwojem zawodowym. Celem tego projektu jest łączenie ludzi o wspólnych zainteresowaniach i celach, zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym i popularyzacja idei Lifelong Learning. Uczestnicy spotkań i szkoleń mogą nawiązać ze sobą kontakty zawodowe, ale równocześnie uczyć się od siebie nawzajem.

Główne założenia szkoleń realizowanych w ramach projektu Akademia Biznesu:

- konkretna wiedza i inspiracja do zmiany zawodowej i osobistej,
- poznanie narzędzi, pomocnych w osiąganiu celów i rozwiązywaniu konkretnych problemów w biznesie,
- poznanie ludzi, którzy mają sprawdzoną wiedzę, bogatą praktyką i dobre wyniki w swojej branży,
- uczestnictwo w grupie ludzi zmotywowanych i zaangażowanych,
- stworzenie wspierającej atmosfery umożliwiającej networking biznesu.

Obszary w ramach których realizowane są szkolenia Akademii Biznesu: zarządzanie kapitałem ludzkim, rozwój osobisty, przedsiębiorczość, Coaching i mentoring, finanse, sprzedaż, reklama, prawo, zarządzanie projektami, lean management.

Szkolenia odbywają się w formule stacjonarnej, w miarę możliwości wynikających z sytuacji pandemicznej. Planowany termin, każdy ostatni piątek miesiąca, począwszy od lutego, od godziny 18 do ok 21. Miejscem spotkań będzie klub F44 zlokalizowany w budynku Akademii WSB w Cieszynie ul. Frysztacka 44.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników każdej edycji	20

Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach poprzez Centrum Karier i Współpracy z Absolwentami podejmuje działania mające na celu ułatwienie studentom i absolwentom Uczelni oraz osobom poszukującym pracy znalezienie odpowiedniej pracy. W tym celu pozyskuje oferty rekrutacyjne od pracodawców. Firmy i instytucje współpracujące z Uniwersytetem zgłaszają wolne stanowiska pracy, praktyk, staży itp. poprzez stronę internetową:

<https://www.ue.katowice.pl/biznes/publikacja-ofert-rekrutacyjnych.html>

Ponadto Uniwersytet/Centrum upowszechnia informacje o bezpłatnych szkoleniach i warsztatach umożliwiających rozwój zawodowy skierowanych m.in. do studentów i absolwentów Uniwersytetu oraz wiadomości z rynku pracy na fanpage'u "Twoja Kariera - UE Katowice" (@TwojaKarieraUE): <https://www.facebook.com/TwojaKarieraUE>

Podejmowane działania skierowane są do osób poszukujących pracy, praktyk, staży oraz osób chcących rozwijać swoje kompetencje.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba opublikowanych ofert rekrutacyjnych / informacji o wakatach	1 200
Liczba udostępionych informacji	100

Uniwersytet Śląski w Katowicach (UŚ) wspiera studentów i absolwentów m.in. poprzez działania Biura Karier. Misją Biura Karier Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach jest dostarczenie jej studentom i absolwentom aktualnych i kompatybilnych z kierunkami kształcenia na uczelni, ofert pracy, praktyk, staży czy wolontariatu. Celem tego działania jest pomoc w wejściu na rynek pracy, a w dalszej perspektywie wsparcie młodych ludzi w satysfakcjonującym funkcjonowaniu na polu zawodowym.

Serwis www.biurokarier.edu.pl, który prowadzi Uniwersytet Śląski, wraz z innymi czołowymi uczelniami w kraju, pozwala zrealizować ten cel. Publikacja ofert zarówno z województwa śląskiego, jak i innych lokalizacji w kraju, umożliwia osobom poszukującym pracę znaleźć ciekawą propozycję, zarówno w mniejszych oddziałach firm, zlokalizowanych lokalnie, jak i w ich centralach, umiejscowionych w większych aglomeracjach.

Student korzystający z serwisu tworzy swój profil i otrzymuje oferty zgodne z jego preferencjami zawodowymi takimi jak branża, stanowisko czy lokalizacja miejsca pracy. Dzięki licznym funkcjonalnościom serwisu może także wygenerować profesjonalny życiorys i za jego pośrednictwem, aplikować na wybraną ofertę. Pracodawca z kolei dociera z ofertą do sprofilowanej i pożądanej grupy docelowej jaką stanowią np. studenci określonego kierunku bądź osoby posiadające konkretne umiejętności czy kwalifikacje.

Użytkownik otrzymuje także informacje o szkoleniach i dedykowanych wydarzeniach. Udział w proponowanych inicjatywach podnosi jego kompetencje, a tym samym zwiększa jego atrakcyjność na rynku pracy.

W roku 2022 zaplanowano modyfikacje serwisu, tak aby był on bardziej atrakcyjny dla użytkowników zarówno pod względem wizualnym, jak i funkcjonalnym. Zmiany dotyczą dostosowania strony do wersji mobilnej oraz stworzenie opcji css dla osób niedowidzących. Ponadto, serwis wzbogacony będzie o artykuły z zakresu rozwoju osobistego i zawodowego. Dodatkowym atutem będzie jego anglojęzyczna wersja pozwalająca na korzystanie z jego zasobów obcokrajowcom studiującym na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Nowe rozwiązania mają sprawić, iż serwis będzie bardziej przyjazny oraz intuicyjny dla jego użytkowników. Wiele zmian będzie realizowanych na bieżąco bezpośrednio po dokonaniu wdrożenia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost liczby ofert publikowanych w serwisie www.biurokariereu.edu.pl	10%

Uniwersytet Śląski w Katowicach (UŚ) organizuje dla studentów i absolwentów szereg szkoleń i warsztatów z zakresu umiejętności miękkich i technicznych (w tym także wakacyjną Akademię Rozwoju Kariery) - zarówno we współpracy ze światem biznesu, jak i tych, prowadzonych przez doświadczonych doradców zawodowych i coachów kariery zatrudnionych w Biurze Kariery

Szkolenia i warsztaty mają na celu podniesienie kompetencji i umiejętności zarówno miękkich, jak i twardych uczestników wydarzeń. Pracodawcy z dużym zaangażowaniem i chęcią realizują warsztaty. Dzięki temu mają oni możliwość podzielenia się wiedzą praktyczną, pracy z młodymi ludźmi, poznania ich sposobów myślenia i podejścia do pewnych tematów, a także odkrycia talentów mogących w przyszłości zasilić szeregi firmy. Dla studentów z kolei to doskonała okazja do zdobycia wiedzy od praktyków, ekspertów w danej dziedzinie oraz możliwość szybkiego reagowania na pojawiające się problemy i ich rychłego wyjaśniania.

Szkolenia obejmują tematykę rozwoju umiejętności miękkich, tj. komunikacja, przywództwo, asertywność, zarządzanie czasem, radzenie sobie ze stresem czy kompetencji technicznych, takich jak obsługa konkretnego oprogramowania komputerowego.

Wakacyjny cykl „Akademia Rozwoju Kariery” to propozycja dla osób, które nie mogą uczestniczyć w warsztatach w ciągu roku akademickiego. To doskonała okazja, by wykorzystać wolny czas na pogłębienie wiedzy i rozwój umiejętności pożądanym w przyszłym życiu zawodowym.

W roku 2021, związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną szkolenia zostały przeniesione do przestrzeni wirtualnej i były realizowane z sukcesem. Niejednokrotnie frekwencja podczas webinarów przekraczała liczbę uczestników spotkań stacjonarnych. A to za przyczyną możliwości ich realizacji z każdego miejsca, bez konieczności wychodzenia z domu.

W roku 2022 planujemy realizację szkoleń w formie, bądź stacjonarnej, bądź zdalnej, w zależności od sytuacji epidemiologicznej. Będziemy reagować na bieżąco. Tak jak w poprzednich latach, tematyka będzie dostosowywana do aktualnego zapotrzebowania, zmieniających się trendów na rynku pracy oraz postulatów i propozycji samych studentów. Jesteśmy także otwarci i elastycznie reagujemy za sugestie pracodawców i świata biznesu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba warsztatów i szkoleń (także online)	10

Do młodzieży skierowane jest, prowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, poradnictwo zawodowe w formie grupowej - z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Zadanie to ma na celu poprawę sytuacji osób młodych poprzez wyposażenie w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.

Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych – absolwentów szkół oraz osób wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Przykładowe tematy zajęć grupowych: Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych, Badanie predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Rozmowa kwalifikacyjna, Planowanie kariery zawodowej, ABC podejmowania działalności gospodarczej, Biznesplan.

Program zajęć warsztatowych często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą być wykorzystywane takie narzędzia jak: ekonomiczna gra symulacyjna „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, ale też uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP w Katowicach, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bielsku-Białej i w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Zajęcia realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Informacja o zajęciach otwartych zamieszczona będzie na stronie internetowej WUP. Z uwagi na pandemię koronawirusa przewiduje się w pierwszym półroczu 2022 przede wszystkim formę online.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników zajęć	250
Liczba spotkań w formie grupowej	25

Celem poradnictwa zawodowego jest również przygotowanie młodzieży uczącej się do aktywnego wejścia na rynek pracy. Działania w tym zakresie podejmą m.in.:

Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie będzie realizował w 2022 roku szkolenia on-line prowadzone przez doradcę zawodowego, skierowane do wszystkich zainteresowanych osób. Ich celem jest nabycie umiejętności i wiedzy z zakresu poszczególnych zagadnień wynikających z tematyki szkolenia. W 2022 roku planowana jest realizacja sześciu szkoleń. Uczestnicy w trakcie szkoleń będą rozwijać zdolności między innymi efektywnej komunikacji interpersonalnej, skutecznego wyznaczania celów, budowania jasnego przekazu, zastosowania mnemotechnik:

- „Jak być twórczym” (zdobycie wiedzy dotyczącej rozwijania twórczego myślenia, omówienie pojęcia kreatywności, cech postawy twórczej, zapoznanie z metodami rozwijania kreatywności, np. trening instrumentalny, trening osobowości);
- „Jak słyszeć co do nas mówią” (rozwińcie u uczestników umiejętności komunikacyjnych w celu zwiększenia efektywności w komunikacji interpersonalnej, zapoznanie się zasadami skutecznej komunikacji, barierami utrudniającymi słuchanie, technikami aktywnego słuchania);
- „Konstruktywny feedback” (komunikacja i jej funkcje, omówienie modelu kompetencji komunikacyjnej, modele udzielania informacji zwrotnej oraz zasady jej przekazywania);
- „Sekrety mnemotechnik” (jak uaktywnić proces zapamiętywania, czym jest mnemonika, omówienie wybranych technik pamięciowych);
- „Skuteczne wyznaczanie celów” (zdobycie wiedzy na temat skutecznego wyznaczania celów, nabycie wiedzy z zakresu ustalania priorytetów i wyznaczania celów, doskonalenie kompetencji jak planowanie, wyznaczanie priorytetów, radzenie sobie z pojawiającymi się trudnościami);
- „Sztuka porozumiewania się” (poznanie zasad skutecznej komunikacji, nabycie wiedzy z zakresu skutecznego porozumiewania się, umiejętności budowania jasnego przekazu, komunikacja asertywna, omówienie czterech kroków skutecznego słuchania).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych szkoleń	6

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie planuje w 2022 roku świadczenie poradnictwa zawodowego w szkołach ponadpodstawowych powiatu cieszyńskiego w ramach programu „Niezbędnik Absolwenta”. W ramach tego zadania prowadzone są zajęcia, które na podstawie zgłaszanego zapotrzebowania ze strony szkoły odbywają się zarówno w formie wykładowej (w tym również online) jak i warsztatowej dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych.

Tematyka zajęć obejmuje zagadnienia dotyczące przedsiębiorczości, predyspozycji zawodowych, kompetencji, rynku pracy, oczekiwań pracodawców, wyboru dalszej drogi edukacyjnej, czy możliwości szkoleń zawodowych.

Istotą jest ponadto zapoznanie absolwentów szkół z ofertą urzędu pracy oraz udzielenie wskazówek i najważniejszych informacji dotyczących zasad rejestracji oraz zaoferowanie wsparcia w wejściu na rynek pracy.

Zadanie to realizowane jest przez doradców zawodowych zatrudnionych w urzędzie i ma również na celu promocję poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	80

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach będzie organizatorem cyklicznych spotkań i warsztatów w ramach programu „Urząd Pracy i Oświata: wspólnie dla młodzieży”. W ramach działania wsparciem objęte zostaną wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych Publicznych Służb Zatrudnienia w zakresie planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego, a w szczególności grupa odbiorców z terenu miasta Gliwice i powiatu gliwickiego: młodzież szkolna (szkoły podstawowe, średnie i zawodowe, wyższe), rodzice uczniów stojących przed wyborami edukacyjno-zawodowymi, nauczyciele placówek oświatowych i szkolni doradcy zawodowi.

Program realizowany będzie w zakresie zajęć grupowych:

- „Młodzi na start swojej kariery” (klasy maturalne oraz uczelnie wyższe);
- „Na całe szczęście wiem wszystko o zawodach przyszłości” (klasy 7 szkoły podstawowej);
- „Bądź architektem swojej kariery” (klasy 8 szkoły podstawowej);
- „Wsparcie w starcie” (spotkania z rodzicami uczniów).

Celem spotkań doradców zawodowych PUP Gliwice z lokalną młodzieżą będzie przybliżenie im tematyki związanej z aktualną sytuacją na rynku pracy, wymaganiami pracodawców stawianymi pracownikom oraz uświadomieniem konieczności kształcenia ustawicznego.

Dzięki połączeniu wiedzy dotyczącej wymagań pracodawców na obecnym rynku pracy oraz wiedzy na temat usług rynku pracy dla osób do 30 roku życia (z uwzględnieniem aktywizacji tzw. młodzieży NEET), pozwoli to na sprawniejsze planowanie dalszych działań edukacyjno-zawodowych ludzi młodych oraz lepsze dostosowanie ich kwalifikacji i kompetencji jako przyszłych pracowników do wymogów obecnego rynku pracy.

Proponowane metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego stosowane w ramach programu „Urząd Pracy i Oświata: wspólnie dla młodzieży” dotyczyć będą: prezentacji multimedialnej, mini wykładu, badania predyspozycji i preferencji zawodowych (testy), gier i zabaw dydaktycznych, konkursu weryfikującego nabytą podczas zajęć wiedzę pn. „Challenge na temat rynku pracy”.

Planowane działanie będzie miało charakter bezpośrednich spotkań zarówno w siedzibie PUP, jak i placówkach oświatowych oraz spotkań online możliwych do realizacji dzięki programom do wideokonferencji (Zoom, Click Meeting, Microsoft Teams, Google Meet).

Realizacja powyższych działań może ulec modyfikacji z uwagi na trwającą pandemię związaną z COVID 19.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego PUP w ramach planowanego działania	300

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach planuje wzięcie udziału w kolejnej edycji Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego – regionalnej inicjatywy zrzeszającej doradców zawodowych i instytucje rynku pracy, której celem jest promocja i rozwój doradztwa kariery na lokalnych rynkach w sektorze edukacji.

W ramach działania wsparciem objęte zostaną wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych w zakresie planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego, a w szczególności podjęte przez PUP działania skierowane zostanie dla grup osób, takich jak: nauczyciele i doradcy zawodowi wszystkich typów szkół, uczniowie wszystkich typów szkół, rodzice uczniów, wszystkie zainteresowane osoby poszukujące zatrudnienia.

Realizacja Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego poprzedzona zostanie szeroką kampanią informacyjną zorganizowaną przez organizatorów wydarzenia oraz ich rozpropagowaniu zarówno na terenie PUP, w social mediach, w lokalnych mediach (gazety, radio) oraz za pośrednictwem partnerów zaproszonych do współpracy podczas wydarzenia (lokalne instytucje, firmy, szkoły).

Celem spotkań doradców zawodowych PUP Gliwice z odbiorcami zadania będzie przybliżenie im tematyki związanej z aktualną sytuacją na rynku pracy, wymaganiami pracodawców stawianymi pracownikom oraz uświadomieniem konieczności kształcenia ustawicznego.

Planowane działanie będzie miało charakter bezpośrednich spotkań zarówno w siedzibie PUP, jak i placówkach oświatowych oraz spotkań online możliwych do realizacji dzięki programom do wideokonferencji (Zoom, Click Meeting, Microsoft Teams, Google Meet).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zasięgów publikowanych postów w social media	10%
Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego PUP w ramach planowanego działania	30

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach planuje zorganizować w październiku 2022 roku działania służące propagowaniu idei poradnictwa zawodowego i całościowego rozwoju w ramach ogólnopolskiej inicjatywy Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP pod nazwą Ogólnopolski Tydzień Kariery 2022.!

W ramach działania wsparciem objęte zostaną wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych i innych specjalistów rynku pracy w zakresie planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego, poszukiwania zatrudnienia na obecnym rynku pracy oraz zainteresowane rozwojem własnych zasobów na obecnym rynku pracy.

W szczególności podjęte przez PUP działania skierowane zostanie dla grup osób, takich jak: osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia pozostające w rejestrze PUP, młodzież szkolna, lokalni pracodawcy oraz osoby bierne zawodowe niekorzystające dotychczas z usług PUP.

Realizacja X jubileuszowej edycji Dni Otwartych Poradnictwa Zawodowego poprzedzona zostanie szeroką kampanią informacyjną, poprzez przygotowanie materiałów marketingowych (plakaty, ulotki, broszury) i ich rozpropagowanie zarówno na terenie PUP, w social mediach, w lokalnych mediach (gazety, radio) oraz za pośrednictwem partnerów zaproszonych do współpracy podczas wydarzenia (lokalne instytucje, firmy, szkoły).

Planowane jest dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców, co możliwe będzie dzięki szeregu różnorodnych działań, zaprojektowanych z myślą o grupie docelowej zadania.

Urząd planuje zorganizowanie działań, zarówno w formie stacjonarnej, jak i online, dla przykładu:

- promocja działania z wykorzystaniem stoiska mobilnego PUP,
- spotkania z doradcami zawodowymi oraz innymi specjalistami rynku pracy,
- warsztaty grupowe,
- szkolenia dla innych specjalistów rynku pracy (w tym szkolnych doradców zawodowych),
- porady dotyczące rozwoju zawodowego oraz planowania kariery,
- konsultacje indywidualne pozwalające na identyfikację zasobów poprzez proponowane testy i autotesty predyspozycji i preferencji zawodowych,
- kampania motywacyjna z wykorzystaniem social media (fanpage Urzędu),
- kolportaż materiałów dotyczących rozwoju zawodowego oraz planowania kariery.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zasięgów publikowanych postów w social media	10%
Planowany koszt realizacji zadania:	6,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach będzie podejmował w 2022 roku działania skierowane do młodzieży – uczniów 8 klasy szkoły podstawowej, mające na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów, metodami aktywnymi, w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej

Zaplanowane działania umożliwią uczniom 8 klas szkoły podstawowej na osobisty kontakt z przedstawicielami różnych grup zawodowych, z którymi mają możliwość odbycia rozmowy na interesujące ich tematy związane z danym zawodem. Biorąc pod uwagę, że młodzież posiada ograniczoną wiedzę dotyczącą zawodów, warunków pracy, specyfiki, wymagań pracodawców, predyspozycji jakie są oczekiwane na wybranych stanowiskach, zakresu obowiązków a na wybór dalszej ścieżki kształcenia mają często wpływ zupełnie przypadkowe czynniki. Spotkanie i poznanie z różnymi zawodami ma również uświadomić uczniom, że liczba dostępnych możliwości kształcenia jest bardzo duża, a każdy zawód jest ważny na rynku pracy.

Mechanika wydarzenia w postaci „luźnych rozmów” umożliwi uczniom przede wszystkim zdobycie oraz weryfikację posiadanej wiedzy na temat poszczególnych zawodów i przyczyni się do bardziej świadomego wyboru ścieżki kształcenia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych wydarzeń	1
Planowany koszt realizacji zadania:	5,0 tys. zł

Kolejne działania zaplanowane do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Tychach – „Trafny wybór” – skierowane są do młodzieży, uczniów II klasy liceum ogólnokształcącego. Działania te mają na celu wsparcie realizacji obowiązku szkół w organizowaniu doradztwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów, metodami aktywnymi, w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej.

Powyższe zadanie umożliwi uczniom II klas liceum ogólnokształcącego odbycie tygodniowych praktyk u pracodawców w wybranym przez siebie zawodzie. Wybór grupy docelowej wynika z faktu, iż to właśnie uczniowie tych klas stają przed wyborem dalszej ścieżki zawodowej. Z doświadczenia urzędu pracy wynika, iż bardzo często wybór dalszej ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie jest przypadkowy. Młodzież nie posiada wyobrażenia o specyfice pracy w danym zawodzie, a także charakterystyce pracy w konkretnych przedsiębiorstwach. Wychodząc naprzeciw tym problemom postanowiono wykorzystać potencjał PUP w Tychach w kontaktach z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby umożliwić grupie młodzieży kontakt z realnym środowiskiem pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba szkół biorących udział w programie	5
Liczba uczniów biorących udział w programie	100

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze będzie kontynuował realizację swojego autorskiego projektu „Od juniora do seniora”, którego celem jest prowadzenie całościowego poradnictwa zawodowego. Cel ten jest realizowany poprzez wsparcie zabrańskiej oświaty w prowadzeniu systematycznej działalności z zakresu preorientacji, orientacji i poradnictwa zawodowego dla uczniów. Niezwykle istotne jest także pogłębianie świadomości społecznej w środowisku oświatowym i poza oświatowym znaczenia poradnictwa zawodowego w podejmowaniu decyzji zawodowych przez młodzież i w świadomym kreowaniu przez nich własnego rozwoju zawodowego. W ramach projektu cyklicznym zadaniem będzie prowadzenie warsztatów z zakresu preorientacji, orientacji zawodowej dla uczniów wszystkich typów szkół. Warsztaty będą prowadzone w Urzędzie w specjalnie przygotowanej i dostosowanej dla osób młodych sali – tzw. Pracowni Projektowania Kariery bądź, w zależności od sytuacji pandemicznej, w formie webinarów na platformie Zoom. Tematyka, zagadnienia poruszane w trakcie warsztatów będą dostosowywane do potrzeb uczestników i oczekiwań szkolnych doradców zawodowych.

Kolejnym działaniem PUP w Zabrze będzie organizacja V edycji „Zawodu od kuchni” - wydarzenia, współorganizowanego z Miejskim Ośrodkiem Kultury w Zabrze, skierowanego do uczniów zabrańskich szkół podstawowych i ponadpodstawowych, które umożliwi młodzieży spotkanie z przedstawicielami różnych zawodów. W trakcie wydarzenia stworzone zostaną warunki do odbycia bezpośredniej rozmowy, z osobą wykonującą konkretny zawód, która często wpływa na decyzje dotyczące wyboru odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu. Spotkanie z przedstawicielem zawodu jest również doskonałą okazją do weryfikacji wiedzy i wyobrażeń dotyczących swojej przyszłości w kontekście pracy na określonym stanowisku.

Ponadto PUP w Zabrze planuje zaktualizować powstałą w ramach projektu bazę „Przedsiębiorczy junior”, która została stworzona wspólnie z zabrańskimi przedsiębiorcami, będącą konkretnym narzędziem do wykorzystania przez nauczycieli, doradców zawodowych. Baza jest wykazem przedsiębiorców/pracodawców, do których nauczyciel/szkolny doradca zawodowy może zgłosić się z klasą i poznać konkretny zawód wykonywany w swoim środowisku pracy. Baza jest gotowym narzędziem dla nauczycieli, szkolnych doradców zawodowych

do prowadzenia zajęć z poradnictwa zawodowego. Została umieszczona na stronie internetowej <https://zabrze.praca.gov.pl/-/9579468-przedsiębiorczy-junior>.

Poza działaniami samodzielnymi, wpisanymi w ww. projekt PUP w Zabrzu będzie również aktywnie uczestniczyć w webinarach skierowanych do młodzieży z zakresu przedsiębiorczości organizowanych przez Zabrzeńskie Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości. Zaplanowano także działania w obszarze poradnictwa zawodowego realizowane np. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego czy też Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników (uczniów)	400

Powiatowy urząd Pracy w Gliwicach w ramach „Jesiennej promocji na pracę” planuje zorganizowanie kampanii promocyjnej oraz 5 spotkań na przełomie września/października w Centrum Handlowym „FORUM” w Gliwicach z wykorzystaniem stoiska mobilnego (o ile obostrzenia związane z pandemią na to pozwolą i będzie można skorzystać z dostępu do galerii handlowej. W przeciwnym razie wydarzenie zostanie przeniesione na stronę internetową PUP oraz FB i siedzibę PUP Gliwice).

W ramach zadania planowane są spotkania ze specjalistami rynku pracy zatrudnionymi PUP w Gliwicach, dotyczące zarówno usług jak i instrumentów rynku pracy. Istotnym jest udzielenie wsparcia beneficjentom w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia oraz możliwości uzyskania wsparcia zarówno w zakresie usług, jak i instrumentów rynku pracy.

W przypadku zniesienia lub zminimalizowania obostrzeń związanych z COVID-19 zakładana jest ewentualna modyfikacja działań w zakresie realizacji ww. zadania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba bezpośrednich uczestników spotkań	50
Liczba odbiorców w mediach społecznościowych	200

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie również w 2022 roku organizatorem Jastrzębskiego Tygodnia Kariery, który skierowany jest do mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, zarówno zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, jak i osób niezarejestrowanych, głównie uczniów jastrzębskich szkół i przedszkoli.

Jastrzębski Tydzień Kariery jest okazją do zweryfikowania swojej wiedzy na temat rynku pracy i jego dużej dynamiki, poznania zasad skutecznego wyboru przyszłości zawodowej. Program wydarzenia zawiera szereg działań skierowanych do wszystkich grup wiekowych – obejmuje przedszkolaki, dzieci i młodzież szkolną oraz osoby dorosłe. Zaproszenie do udziału kierowane jest przede wszystkim do osób młodych, które stoją przed decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości zawodowej, a także do wszystkich, którzy pragną przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową.

Dla najmłodszych uczestników wydarzenia organizowane są konkursy plastyczne, w których przedszkolaki obrazują swoje wymarzone zawody. Uczniowie szkół podstawowych mają możliwość wziąć udział w praktycznych pokazach zawodów, organizowanych przez uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w których ci się kształcą. Tydzień kariery jest również doskonałą okazją do odwiedzenia instytucji rynku pracy, porozmawiania z doradcami zawodowymi,

pedagogami, nauczycielami zawodu, zapoznania się z rynkiem pracy i jego aktualnymi ofertami, co może przyczynić się do odkrycia swojego powołania. Jastrzębski Tydzień Kariery organizowany jest przy współudziale kilku instytucji, dlatego realizacja konkretnych działań jest podzielona pomiędzy nie według specjalności. Rezultaty i produkty założone do realizacji w ramach opisanego działania obejmują efekty wypracowane wspólnie przez wszystkie podmioty zaangażowane w organizację Jastrzębskiego Tygodnia Kariery. Zakładamy, że aktywny udział nawet najmłodszych mieszkańców miasta służy budowaniu świadomości zawodoznawczej.

W roku 2021 przedłużający się stan epidemiczny spowodował konieczność przeprowadzenia działań w systemie hybrydowym. Część zaplanowanych wydarzeń przeniesiona została do Internetu. Aby dotrzeć do młodzieży zintensyfikowano działania na FB. Zarówno na dedykowanym profilu JDK jak i na profilach wszystkich członkowskich organizacji, dzięki czemu edycja OTK 2021 była szeroko odbierana w lokalnym rynku. Doradcy, nauczyciele i pracownicy jednostek wykorzystali cyfrowe narzędzia by przybliżyć chętnym wiedzę o rynku pracy i mechanizmach nim rządzących, zarówno lokalnie, jak i w kontekście makroekonomicznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zajęcia zawodoznawcze dla dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym	6
Konkursy zawodoznawcze	6
Warsztaty podnoszące kompetencje dla osób poszukujących pracy	2
Jastrzębskie Miasteczko Zawodów	1
Konferencje promujące działania JDK	1

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zaplanował realizację poradnictwa zawodowego w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych, mającego na celu zwiększenie potencjału zawodowego uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Zadanie będzie polegało na prowadzeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego oraz planowania rozwoju kariery zawodowej dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu pszczyńskiego. Celem jest zwiększenie świadomości dzieci i młodzieży w zakresie posiadanych kompetencji, umiejętności oraz predyspozycji do wykonywania danego zawodu, a także planowania własnej ścieżki edukacji i kariery. Ma to na celu przygotowanie młodych osób do wyboru własnego zawodu zgodnie z posiadanymi kompetencjami, umiejętnościami i zainteresowaniami, dzięki czemu nabędą również umiejętność szybkiego dostosowywania się do dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób biorących udział w spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego	300

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizuje również cykl webinarów w formie elektronicznej za pomocą jednej z platform służących przeprowadzeniu wykładów/telekonferencji. Uczestnikiem wydarzenia będzie mogła być każda osoba bezrobotna, niezależnie, czy jest zarejestrowana w Urzędzie, czy też nie, po uprzednim zgłoszeniu chęci wzięcia udziału w wydarzeniu. Podczas webinarów, prowadzonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, omówione zostaną zagadnienia z zakresu m. in. rejestracji w Urzędzie, korzystania z form wsparcia oferowanych przez Urząd, sporządzania CV, przegląd ofert pracy. Zadanie ma na celu aktywizację osób bezrobotnych oraz dotarcie ze wsparciem oferowanym przez Urząd również

do osób, które z różnych powodów nie chcą się zarejestrować jako osoby bezrobotne lub mają problem z powrotem na rynek pracy po przerwie spowodowanej np. urodzeniem dziecka.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób biorących udział w webinarach	100

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, jako przedstawiciel Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego (RPPZ), tj. lokalnego partnerstwa działającego na rzecz poradnictwa zawodowego, planuje w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizację kolejnych Rybnickich Dni Kariery (RDK). Celem głównym zadania jest propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, zharmonizowanego z potrzebami rynku pracy, lepsze dopasowanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych do potrzeb pracodawców, pomoc w wyborze ścieżki zawodowej.

Od szesnastu lat Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego prowadzi liczne działania na rzecz poprawy stanu lokalnego rynku pracy. Wszyscy członkowie instytucji zrzeszonych w RPPZ, stale generują nowe pomysły, a ich zaangażowanie w pracę przekłada się na sukcesy zawodowe osób korzystających z oferowanej pomocy.

W trakcie całego tygodnia kariery, doradcy oraz nauczyciele ze szkół tworzących RPPZ, wprowadzać będą elementy poradnictwa zawodowego: planowanie kariery, zawodoznawstwo, testy określające predyspozycje zawodowe itp. Dla wszystkich uczestników dostępne będą materiały i broszury informacyjne. Na stronach internetowych instytucji RPPZ zamieszczane będą relacje z poszczególnych działań.

XIV RDK będą okazją do zweryfikowania swojej wiedzy i celów, nie tylko przez osoby poszukujące pracy, ale także doradców zawodowych, pedagogów, przedsiębiorców czy nauczycieli zawodu. Przedstawiciele środowisk, działających na rzecz rynku pracy, będą mogli podczas spotkań omówić najważniejsze kwestie, związane z usprawnieniem poradnictwa oraz kształcenia zawodowego. Działania te z pewnością przyczynią się do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej.

Wypracowane strategie pomogą ekspertom rynku pracy skuteczniej wspierać klientów w wyborach edukacyjno-zawodowych, zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy oraz pasjami osób poszukujących zatrudnienia.

Wyżej wymienione działania powinny przyczynić się do przemyślanego zaplanowania kariery, zharmonizowanego z potrzebami rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1 000
Liczba wydarzeń	14
w tym:	
liczba zajęć zawodoznawczych dla uczniów	8
panel dyskusyjny lub konferencja dla doradców zawodowych, pedagogów, nauczycieli, doradców szkolnych, uczniów tp..	1
jarmark i kiermasz ofert pracy	1
Międzyszkolny Dzień z Pasją	1
olimpiada z „Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową” dla uczniów szkół średnich	1

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim w ramach usług online będzie organizował spotkania za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams:

- 1) Bezpłatne konsultacje psychologiczne, które umożliwiają skorzystanie z profesjonalnej pomocy w rozwiązywaniu problemów związanych z:
 - wyborem lub zmianą zawodu,
 - wypaleniem zawodowym,
 - komunikacją interpersonalną,
 - radzeniem sobie ze stresem,
 - skutecznym zarządzaniem karierą i planowaniem rozwoju zawodowego,
 - powrotem do pracy po dłuższej przerwie.
- 2) Usługi doradztwa zawodowego, tj. indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym dla osób chcących zmienić pracę, zawód, stojących przed ważną decyzją wyboru ścieżki zawodowej czy potrzebujących informacji z obszaru rynku pracy oraz poradnictwo grupowe, tj. warsztaty online:
 - Pierwsze kroki na rynku pracy;
 - Profesjonalne dokumenty aplikacyjne;
 - Rynek pracy – jak odnaleźć się w nowej rzeczywistości;
 - Jak Cię widzą tak Cię piszą – jak kształtować pozytywny wizerunek na rynku pracy.
- 3) W ramach Tygodnia Kariery będą m.in. organizowane warsztaty dla młodzieży o następującej tematyce:
 - Dokonywanie mądrych wyborów szkoły lub zawodu,
 - Wybór studiów, poznanie kompetencji cenionych przez pracodawców,
 - Autoprezentacja i CV bez tajemnic,
 - Lokalny rynek pracy, rekrutacja bez tajemnic,
 - Możliwość rozmowy z doradcami zawodowymi, możliwość wykonania testów zdolności zawodowych lub kompetencji.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba bezpłatnych konsultacji psychologicznych	25
Liczba usług doradztwa zawodowego	100
Liczba warsztatów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery	5

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim planuje również organizację warsztatów aktywizujących dla osób szukających pracy „Twoje szanse i możliwości – jak wrócić na rynek pracy”. Warsztaty umożliwią ich uczestnikom skorzystanie z profesjonalnej pomocy specjalistów z zakresu poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, a głównym ich założeniem będzie pomoc w poznaniu zasad poruszania się po rynku pracy. Dzięki wsparciu oferowanemu w ramach spotkań, jego uczestnicy będą mogli przełamać barierę związaną z obawami co do własnych umiejętności i kompetencji związanych z wcześniej wykonywaną pracą, związanymi z brakiem pracy i dłuższą przerwą w aktywności zawodowej.

Udział w warsztatach zapewni ich uczestnikom kompleksową wiedzę, jak sprostać wymaganiom stawianym przez rynek pracy, co będzie miało przełożenie na lepsze rezultaty w szukaniu zatrudnienia, gdzie szukać pracy, jak przygotować dokumenty aplikacyjne i jak się zachować podczas rozmowy kwalifikacyjnej, kształtowanie aktywnych wzorców zachowań i postaw oraz motywację do samodzielnego i świadomego znajdowania zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba warsztatów aktywizujących	30

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej włączy się w realizację Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, którego celem jest zainspirowanie i włączenie w tematykę przedsiębiorczości jak największej liczby uczestników w tym studentów, absolwentów, uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz osób zainteresowanych tematyką prowadzenia własnej firmy, przedsiębiorczością, rozwijaniem start-up'ów, budowaniem własnej marki i wielu innych.

Wydarzenie umożliwi wymianę praktycznych doświadczeń i uruchomienie potencjału kolejnych pokoleń przedsiębiorców, pokazanie przedsiębiorczości jako bardzo ważnego czynnika rozwoju cywilizacyjnego.

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Akademickie Biuro Karier Akademii WSB corocznie organizuje cykl warsztatów i wykładów. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to inicjatywa o zasięgu ponad międzynarodowym, którego głównym celem jest stworzenie otoczenia sprzyjającego rozwojowi postaw przedsiębiorczych oraz klimatu sprzyjającego swobodnemu przepływowi informacji, myśli, idei, pomysłów. W celu wsparcia oraz inspiracji młodych ludzi została stworzona przestrzeń wymiany informacji oraz kontaktów pomiędzy firmami, studentami i Trzecim Sektorem, dzięki czemu uczestnicy mają szansę na kształtowanie mobilności i kreatywności w ramach własnej kariery zawodowej. Organizacja wydarzenia jest planowana na IV kwartał 2022 roku.

W ramach przedsięwzięcia odbędzie się cykl warsztatów/prelekcji o tematyce związanej z przedsiębiorczością. W zależności od sytuacji pandemicznej, realizacja wydarzenia odbędzie się w formie stacjonarnej lub zdalnej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	300

5.2.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Konieczność wsparcia osób młodych znalazła również odzwierciedlenie w programach unijnych, dla których dedykowany został **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (PO WER). PO WER to jeden z dwóch programów operacyjnych, za wdrażanie którego odpowiada między innymi Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Program został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 roku Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 268,8 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 705,6 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 746,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 451 980 109 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 roku pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*; projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy;
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*; projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET⁶) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

Poddziałanie 1.1.1

Beneficjentami są Powiatowe Urzędy Pracy, a celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.)

W ramach Poddziałania 1.1.1 realizowane są projekty obejmujące:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);
- 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami;
- 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W trybie konkursowym i pozakonkursowym WUP Katowice nie planuje w roku 2022 żadnych naborów z PO WER.

Tabela 7. Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2022 roku w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER) - kontynuacja

⁶ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu (w tys. zł)
1	Będziński	2 697,8
2	Bielski	3 924,3
3	Cieszyński	3 009,4
4	Częstochowski	5 957,7
5	Gliwicki	3 737,5
6	Kłobucki	2 269,5
7	Lubliniecki	1 314,2
8	Mikołowski	1 346,2
9	Myszkowski	1 501,4
10	Pszczynski	1 387,3
11	Raciborski	1 520,4
12	Rybnicki	2 956,7
13	Tarnogórski	2 509,1
14	Bieruńsko-Lędziński (Tychy)	1 912,9
15	Wodzisławski	2 909,6
16	Zawierciański	2 221,8
17	Żywiecki	3 119,6
18	Bytom	3 985,4
19	Chorzów	1 240,6
20	Dąbrowa G.	1 958,3
21	Jastrzębie Zdrój	1 682,4
22	Jaworzno	1 204,1
23	Katowice	2 296,0
24	Mysłowice	1 380,0
25	Piekary Śl.	1 064,8
26	Ruda Śl.	1 307,5
27	Siemianowice Śl.	1 149,2
28	Sosnowiec	3 419,6
29	Świętochłowice	787,9
30	Zabrze	2 849,0
31	Żory	924,2
Kwota łączna:		69 544,4*

* dokładna kwota: 69 544 332,00 zł (tj. 69 544,3 tys. zł) – powstała różnica w stosunku do sumy w powyższej tabeli wynika z zaokrągleń kwot dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy.

Poddziałanie 1.2.1

Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat⁷:

- pozostające bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET);
- z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych,

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.

Celem projektów jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach tego Poddziałania mogą być realizowane cztery typy projektów:

- 1) projekty z zakresu kompleksowej aktywizacji zawodowej;
- 2) projekty stażowe;
- 3) projekty konkursowe PUP;
- 4) wsparcie przedsiębiorczości;

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER kontynuuje realizację projektu „Bytomska Tarcza dla młodych”. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 50 osób młodych, w szczególności osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku negatywnych skutków pandemii lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu zastosowane będą formy wsparcia prowadzące do uzyskania zatrudnienia zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami, takie jak:

- IPD,
- pośrednictwo pracy (kompleksowe indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia),
- poradnictwo zawodowe (pomoc w planowaniu kariery zawodowej),
- bony na zatrudnienie (20 osób),
- prace interwencyjne (30 osób).

Do projektu rekrutowane będą osoby spełniające kryteria ustawowe, formalne wynikające z dokumentacji konkursowej. Rekrutacja prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, polityką równości płci i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Informacje o formach wsparcia, grupie docelowej oraz sposobach rekrutacji i terminie umieszczone zostaną na stronie www Urzędu Pracy.

Projekt realizowany jest od 01.04.2021 roku do 31.03.2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie	16

⁷Szczegółowe definicje grup docelowych zawarto w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID -19	
Efektywność zatrudnieniowa:	
- dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	44%
- dla pozostałych grup	59,5%
Planowany koszt realizacji zadania:	698,9 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 713,9 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie kontynuuje w 2022 roku w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER realizację projektu „Mój cel zatrudnienie”. Projekt mający na celu wzmocnienie aktywności zawodowej, zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Cieszynie. W ramach projektu wsparciem objętych zostanie 40 osób, z których 80% stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku, 20% stanowią osoby które nie utraciły zatrudnienia po 1 marca 2020 r., ale stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby długotrwale bezrobotne. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia, które są bezrobotne jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia.

W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i/lub doradztwa zawodowego oraz w formie bonów zatrudnieniowych. Wsparcie jest zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Projekt będzie trwał nie dłużej niż do 30 czerwca 2023 roku Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektu z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO, o ile spełniają przesłanki określone w kryterium dostępu dotyczącym grupy docelowej. W przypadku zgłoszenia się do projektu byłych uczestników projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO, którzy spełniają warunki formalne do udziału w projekcie, osoby takie są przyjmowane do projektu poza standardową procedurą rekrutacyjną. Projekt nie zakłada udziału osób niepełnosprawnych, jednakże jeżeli taka osoba bezrobotna, która spełni formalne kryteria udziału w projekcie i zakwalifikuje się do niego, zostanie objęta wsparciem w ramach projektu, a skuteczne działania wobec niej zostaną zapewnione poprzez pracowników posiadających doświadczenie w zakresie obsługi osób z niepełnosprawnościami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	24
Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach(do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci. reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44%
Osoby niekwalifikujące się do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5%

Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	32
Planowany koszt realizacji zadania:	491,0 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 820,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach będzie kontynuował (w ramach Poddziałania 1.2.1) realizację projektu „Szansa na powrót”. W ramach projektu wsparciem objętych zostanie 35 osób. Każdemu z uczestników przedstawiona zostanie konkretna oferta aktywizacji zawodowej, poprzedzona analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to jest:

- opracowanie/modyfikacja IPD,
- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,
- prace interwencyjne lub bon zatrudnieniowy.

Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Gliwicach, jako bezrobotne, z których 80% stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku a 20% stanowić będą osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne. Program realizowany jest od maja 2021 roku do czerwca 2023 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi)	35
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	9
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	28
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu	35
Efektywność zatrudnieniowa dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne)	44%
Efektywność zatrudnieniowa dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	59,5%
Planowany koszt realizacji zadania:	403,9 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 441,6 tys. zł

Kolejnym Powiatowym Urzędem Pracy realizującym projekt w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER jest PUP w Jastrzębiu-Zdroju. Projekt: „Wkroczyć na rynek pracy z POWER-em” realizowany jest od 01.05.2021 roku do 30.06.2023 roku

Jest to projekt dla mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Jastrzębiu-Zdroju, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: w wieku 50 lat i więcej; kobiet; z niepełnosprawnościami; długotrwale bezrobotnych; o niskich kwalifikacjach. Projekt ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- Pośrednictwo pracy: realizowane przez cały okres projektu, a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równoległe z procesem poradnictwa zawodowego.
- Poradnictwo zawodowe: realizowane od rozpoczęcia udziału w projekcie równoległe z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).
- Prace interwencyjne: są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. Zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku będzie kontynuował w 2022 roku realizację projektu „Z POWER-em do pracy – rybnicki projekt aktywizacji zawodowej osób młodych”, który obejmuje 40 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rybniku.

W ramach projektu na rok 2022 przewidziano indywidualne, kompleksowe wsparcie w postaci: prac interwencyjnych (poprzedzonych usługą pośrednictwa pracy) oraz bonów zatrudnieniowych (poprzedzonych usługą doradztwa zawodowego), stanowiących formę zatrudnienia subsydiowanego. Dodatkowo, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac. Urząd zapewni uczestnikom/czkom projektu wsparcie w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną na czas zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych/bonu zatrudnieniowego, finansowane ze środków Funduszu Pracy (poza projektem). Okres realizacji: od 1.04.2021 roku do 31.03.2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	40 (26 K/14 M)
Efektywność zatrudnieniowa - osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci,	44%

reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	
Efektywność zatrudnieniowa - osoby niekwalifikujące się do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5%
Planowany koszt realizacji zadania:	259,9 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 498,6 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich realizuje od maja 2021 roku projekt „Restart - wsparcie dla osób młodych w Siemianowicach Śląskich”. Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia do 02.2023 roku wśród 40 nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy osób, w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich.

Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia wśród os. młodych w wieku 18-29 lat, tj. do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śl., z których: 80 % stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku; 20 % stanowią os. w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Aby zwiększyć zatrudnienie w opisanej powyżej grupie zastosowane zostaną instrumenty służące podniesieniu atrakcyjności uczestników projektu na rynku pracy. Będą to przede wszystkim instrumenty pozwalające nabrać doświadczenia zawodowego w postaci prac interwencyjnych. Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia zatrudnienia osób młodych, w tym osób z kategorii NEET zgodnie z celem szczegółowym PO WER.

Realizacja głównego celu ma służyć niwelowaniu niedostosowania os. młodych do wejścia i powrotu na rynek pracy. Stanowi odpowiedź na kluczowy problem związany z bezrobociem w przyjętej grupie wiekowej na terenie powiatu. Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia zatrudnienia. Projekt jest realizowany w okresie od 03.05.2021 roku do 02.05.2023 roku na terenie Siemianowic Śląskich.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	40
Liczba osób objętych pośrednictwem pracy	40
Liczba osób skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	40
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	40
Efektywność zatrudnieniowa	44%
Planowany koszt realizacji zadania:	363,7 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 703,1 tys. zł

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia (FRAPZ) w Sosnowcu kontynuuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER realizację projektu „Wspieranie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych”. W ramach projektu wsparciem aktywizacyjnym zostanie objętych 150 osób (90 K i 60 M), w tym: 120 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, biernych, odchodzących z rolnictwa oraz 30 osób pracujących, w tym ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, w wieku 18-29 lat, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku.

Zadanie obejmuje następujące formy wsparcia:

- a) Poradnictwo/ doradztwo zawodowe, w tym opracowanie indywidualnego planu działania (2h IPD oraz 1h poradnictwo zawodowe jak i ewentualna modyfikacja IPD) i
- b) Szkolenia (liczba godzin wynikająca z IPD) i/lub
- c) Staż min. 3 miesiące

oraz następujące świadczenia:

- Stypendium stażowe w kwocie 1536,50 zł netto miesięcznie,
- Stypendium szkoleniowe w kwocie 9,60 zł/ godzinę zegarową szkolenia,
- Zwrot kosztów dojazdu na wsparcie (w kwocie do wysokości kosztu biletów komunikacji miejskiej /biletów 2 klasy w regionalnym transporcie kolejowym – zgodnie z Taryfikatorem obowiązującym w woj. śląskim),
- Refundację kosztów opieki nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Projekt będzie realizowany do 21.12.2022 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników projektu, którzy skorzystali z kompleksowej aktywizacji zawodowej i utrzymali zatrudnienie przez 3 miesiące	120
Efektywność zatrudnieniowa dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	44%
Efektywność zatrudnieniowa dla pozostałych grup - poza tymi, którzy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji	59,5%
Efektywność zawodowa	13%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 073,2 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 1 655,1 tys. Zł

5.2.2 Wspieranie osób powyżej 50 roku życia

Wspieranie osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy wynika z kilku powodów: zapotrzebowanie w niektórych sektorach rynku pracy na pracowników z większym doświadczeniem zawodowym, zmiany demograficzne spowodowane niskim przyrostem naturalnym społeczeństwa i zmniejszenie liczebności kolejnych roczników wchodzących w wiek produkcyjny (co z kolei powoduje pogłębianie się różnicy między wpływami i wydatkami na świadczenia emerytalne).

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat będą realizowane m.in. przez powiatowe urzędy pracy czy uczelnie prowadzące Uniwersytety Trzeciego Wieku.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie również w 2022 roku realizował program specjalny „Nowy start 50+”, którego uczestnikami będą osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie, po 50 roku życia znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Celem głównym Programu jest zniwelowanie barier związanych z niedopasowaniem umiejętności zawodowych i spotykaną dyskryminacją osób z tej grupy, które często nie są w stanie nadążyć za postępem technologicznym, co z kolei powoduje, że jest im trudno dotrzymać kroku młodym współpracownikom, a przez to odnaleźć się na współczesnym rynku pracy.

Program podniesie aktywność zawodową lokalnej społeczności oraz będzie przeciwdziałać niekorzystnym zjawiskom sfery społecznej, w tym marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

Program specjalny zakłada szerokie spektrum zadań ułożonych w kompleksowe moduły wsparcia, które będą udzielane na dwóch płaszczyznach:

Usługi rynku pracy:

- opracowanie/modyfikacja indywidualnego planu działania,
- poradnictwo zawodowe indywidualne,
- pośrednictwo pracy,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Instrumenty rynku pracy:

- szkolenie,
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania szkolenia (refundacja biletu),
- organizacja i finansowanie prac interwencyjnych.

Zaplanowano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: bon podarunkowy na konsultacje wizerunkowe (celem jest uatrakcyjnienie wyglądu osób po 50 roku życia, co pomoże uzyskać pewności siebie na obecnym rynku pracy: nauka wizażu, nabycie umiejętności doboru ubioru pod kątem przyszłej pracy) oraz refundacja kosztów składek społecznych dla pracodawcy przez okres 3 miesięcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	10
Efektywność zatrudnieniowa	70%
Planowany koszt realizacji zadania:	222,4 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt programu: 226,1 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach kontynuuje realizację zadania „Praca dla Seniora”. Program ma na celu wyrównywanie szans osób i rodzin poprzez pomoc seniorom zamieszkałym na terenie Miasta Tychy w podejmowaniu aktywności zawodowej i jest odpowiedzią na zgłoszone potrzeby przez Tyską Radę Seniorów. Podjęcie pracy przez seniorów (którzy wyrażają chęć do pracy oraz posiadają możliwości zdrowotne) wpłynie na polepszenie kondycji finansowej, przeciwdziałać będzie marginalizacji z powodów ekonomicznych, uzależnieniom i patologiom społecznym, jak również umożliwi utrzymanie w stanie aktywności fizycznej i psychicznej.

W ramach programu przewidziane są następujące działania:

- przeprowadzenie zajęć umożliwiających nabycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, poznanie zasad poszukiwania pracy z wykorzystaniem stron internetowych,
- rejestrowanie chętnych seniorów do podjęcia pracy z jednoczesnym kwalifikowaniem umiejętności i predyspozycji do podjęcia pracy w określonym zawodzie,
- wyznaczenie stanowiska przyjęć i konsultacji dla seniorów, w wybranych dniach i godzinach,
- poszukiwanie i upowszechnianie ofert pracy przy aktywnej współpracy z przedsiębiorcami, inicjowanie i organizowanie kontaktów seniorów z pracodawcami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów biorących udział w programie	50

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej będzie prowadziła Zajęcia Uniwersytetu Trzeciego Wieku, skierowane do osób po 50 roku życia.

Celem UTW jest organizacja działalności dydaktycznej o charakterze otwartym, która ma zapewnić:

- pozytywny wpływ na jakość życia Słuchaczy,
- aktywizację społeczną, intelektualną, psychiczną i fizyczną Słuchaczy,
- prowadzenie edukacji z różnych dziedzin nauki,
- przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu wśród seniorów
- wspieranie idei wolontariatu i integracji pokoleń,
- rozwijanie zainteresowań i umiejętności w formie warsztatów,
- przeciwdziałanie poczuciu osamotnienia,
- rozwijanie pozytywnych kontaktów interpersonalnych.

W ramach powyższych celów Uniwersytet Trzeciego Wieku pozwala Słuchaczom na podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zgodnie z oczekiwaniami aktualnego rynku pracy.

Współczesny senior uczestniczący w zajęciach Uniwersytetu Trzeciego Wieku włącza się w nurt życia naukowo-kulturalnego regionu, poznaje interesujących ludzi świata nauki i sztuki, realizuje swoje pasje, usprawnia swoje ciało, zwiedza region, kraj, Europę. Uniwersytet dba o rozwój kwalifikacji i kompetencji seniorów, ale i o rodzinną atmosferę, która pomaga w utrzymaniu dobrej formy i aktywności.

Na rok 2022 obok wykładów regularnych zaplanowano realizację II Edycji projektu dofinansowanych z programu „Społeczna Odpowiedzialność Nauki” przez Ministra Edukacji i Nauki: Świat oczami naukowców.

W ramach drugiej edycji projektu Świat Oczami Naukowców, którego celem jest promocja i popularyzacja wiedzy, doświadczeń oraz osiągnięć naukowych, realizowane są wykłady i warsztaty w 4 modułach tematycznych (każdy po 54 godz.) :

- Zarządzanie – Życie jest projektem,
- Świat oczami Informatyka,
- Fizjoterapia – W zdrowym ciele zdrowy duch,
- Bezpieczeństwo – Świadomy bardziej bezpieczny.

Na rok 2022 oprócz wykładów i warsztatów z różnych dziedzin nauki zaplanowane są także spotkania okolicznościowe, bale akademickie, eventy z gwiazdami muzyki (recitale muzyczne, koncerty), wspólne wyjazdy plenerowe, wydarzenia o charakterze międzypokoleniowym (eventy sportowe i plenerowe, wykłady popularno-naukowe, spektakle amatorskiego teatru międzypokoleniowego Akademii WSB), jednak ich realizacja jest uzależniona od możliwości epidemiologicznych.

W roku 2022 przewidziano m.in. następujące wykłady w ramach Uniwersytetu Trzeciego Wieku: Zagłębiowski Kącik Historyczny, Każdy jest kowalem swojego szczęścia (dr Sabina Ratajczak), Polskie latarnie morskie (Zbigniew Łukasik), Nie taki GAD straszny (Maciej Kupczak), Zepsuliśmy nasz świat – czy możemy ulepszyć edukację (prof. Janusz Morbitzer), Autoportret 50+ (Anna Lewicka – psycholog), Elektrostymulacja Serca (prof. Mariola Szulik), Vincent Van Gogh. Człowiek – artysta (Agnieszka Kijas), Życie w obiektywie. Multimedia i animacja poklatkowa (dr Wojciech Kukuczka), Jak zmieniać świat po „pięćdziesiątce” (Dominik Penar), Od dźwięków do uczuć (prof. Mirosław Kisiel).

Dla słuchaczy UTW Akademii WSB przewidziany został także udział w projektach partnerskich:

- styczeń/luty 2022 – kurs komputerowy w ramach projektu "Sovo-dostępne radio internetowe" (www.radiosovo.pl), organizowane przez Fundację Pro Cultura z Warszawy

- wrzesień 2022 - realizacja projektu partnerskiego z Stowarzyszeniem MuzaDei - Zagłębie Aktywnego Seniora, a w nim warsztaty i konferencja w ramach tematu „Senior z pasją”.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów biorących udział w programie	1 000

Część zadań wpisujących się również w ten obszar opisano w części 5.5 *Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej*.

5.2.3 Wspieranie osób niepełnosprawnych

Instytucją powołaną do wspierania osób niepełnosprawnych jest Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), który wspiera rehabilitację oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych. PFRON tworzy własne programy pomocowe. Zasady działania Funduszu określa ustawa z 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2021poz. 573).

Środki PFRON przeznaczone są między innymi na: obniżanie kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych (dofinansowanie wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, refundacja składki na ZUS dla właściciela firmy), dofinansowanie składek ZUS dla tych osób, które same podejmują działalność gospodarczą oraz składek KRUS dla niepełnosprawnych rolników i ich domowników, przystosowanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, pomoc dla osób niepełnosprawnych, które rozpoczynają działalność gospodarczą lub rolniczą, wsparcie imprez sportowych kulturalnych i rekreacyjnych osób niepełnosprawnych, turnusy rehabilitacyjne, warsztaty terapii zajęciowej i zakłady aktywności zawodowej, zakup sprzętu rehabilitacyjnego i ortopedycznego, likwidację barier, wsparcie edukacji osób niepełnosprawnych, wsparcie organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych czy współpracę europejską.

Na terenie województwa śląskiego działa Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach. Zaplanowane do realizacji cele Funduszu osiągnąć są poprzez realizację programów i zadań skierowanych do różnych adresatów (osoby indywidualne, powiaty, miasta, organizacje pozarządowe, Zakłady Aktywizacji Zawodowej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, pracodawcy).

Środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dysponują również powiatowe urzędy pracy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy (art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Instrumenty i usługi rynku pracy finansowane są, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy, natomiast poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

W powyższym obszarze swoje działania zaplanował m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, realizując program „Krok do niezależności”.

Uczestnikiem programu będzie mogła być osoba, z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, która jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu.

PUP w Zawierciu, kierując się doświadczeniem z lat poprzednich oraz wychodząc naprzeciw oczekiwaniom zarówno osób z niepełnosprawnościami jak i pracodawców, zakłada w ramach programu wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub w ramach jednorazowo przyznawanych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na koniec października 2021 roku w PUP w Zawierciu było zarejestrowanych 2114 osób bezrobotnych, w tym 1187 kobiet.

Wśród ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych było 187 osób niepełnosprawnych, w tym 82 kobiety. W grupie tej dominowały osoby pomiędzy 45-54 lata – 52 osoby, 55-59 lat – 41 osób, 35-44 lata – 37 osób, powyżej 60 lat i więcej – 32 osoby.

Spośród 187 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie na koniec października 2021 roku 35% osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 25% wykształcenie policealne

i średnie zawodowe, 24% wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej, 9% wykształcenie wyższe, a 7% posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Oprócz utrudnień wynikających z samej niepełnosprawności, duży problem stanowi dla tych osób niski poziom wykształcenia oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, które najczęściej nie są dostosowane do oczekiwań pracodawców i aktualnych potrzeb rynku pracy.

Osoby z niepełnosprawnościami napotykają na szereg trudności na rynku pracy, zwłaszcza na etapie poszukiwania pracy, podjęcia zatrudnienia, adaptacji w nowym miejscu pracy oraz utrzymaniu zatrudnienia.

Dla tych osób niepełnosprawnych praca zawodowa nie jest wyłącznie źródłem dochodów, ale stanowi również formę terapii i rehabilitacji zawodowej. Poprzez pracę osoba niepełnosprawna nie tylko zdobywa nowe umiejętności i doświadczenie zawodowe, ale zyskuje większą niezależność, wzrasta jej poczucie wartości, umożliwia nawiązanie relacji z innymi ludźmi. Zatrudnienie/samozatrudnienie subsydiowane stanowi zatem dla osób z niepełnosprawnościami realną szansę na podjęcie aktywności zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1
Planowany koszt realizacji zadania:	61,5 tys. zł

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach jest z kolei realizatorem projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”. Projekt ten jest realizowany w ramach Działania 2.6 *Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych*, Osi priorytetowej II. *Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Projekt ten skierowany jest do 150 osób z niepełnosprawnościami należących do następujących kategorii:

- osoby, w przypadku których zdiagnozowano schorzenie lub które doznały urazu uniemożliwiającego powrót do pracy, bezpośrednio po zakończeniu leczenia/rehabilitacji szpitalnej;
- osoby, w przypadku których zdiagnozowano schorzenie lub które doznały urazu uniemożliwiającego powrót do pracy, u których leczenie/rehabilitacja szpitalna zostały zakończone i wróciły one do swojego środowiska zamieszkania;
- osoby z niepełnosprawnością wrodzoną lub nabytą w okresie rozwojowym, które nigdy nie funkcjonowały na rynku pracy i przebywają w swoim środowisku zamieszkania, u których rodzaj niepełnosprawności rokuje możliwości aktywizacji zawodowej oraz osoby funkcjonujące w placówkach opiekuńczych, u których rodzaj niepełnosprawności rokuje możliwości aktywizacji zawodowej.

Projekt skierowany jest do mieszkańców województw: śląskiego, opolskiego, dolnośląskiego i lubuskiego.

Celem projektu jest opracowanie i przetestowanie efektywnego, optymalnego pod względem społecznym i finansowym kompleksowego modelu rehabilitacji oraz aktywizacji społecznej i zawodowej, który będzie miał wpływ na jakość świadczonych usług przez podmioty zajmujące się zawodowym i społecznym włączeniem osób zagrożonych niezdolnością do pracy, niepełnosprawnością oraz osób niepełnosprawnych.

Zadania realizowane są przez tzw. Ośrodek Rehabilitacji Kompleksowej (ORK) obejmują:

1. Dwutygodniowy okres próbny:

- przyjęcie Uczestnika do ORK,
- ocena kompetencji zawodowych każdego Uczestnika w oparciu o klasyfikację ICF,
- opracowanie Indywidualnego Programu Rehabilitacji (IPR) dla każdego Uczestnika i podpisanie zgody na realizację IPR, stanowiącej umowę na realizację rehabilitacji kompleksowej,
- zajęcia rehabilitacyjne z zakresu trzech modułów: medycznego, zawodowego oraz psychospołecznego.

2. Realizacja rehabilitacji kompleksowej:

- moduł zawodowy – warsztaty i spotkania z doradcą zawodowym oraz szkolenia zawodowe i egzaminy pozwalające uzyskać uprawnienia zawodowe przez uczestników,
- moduł psychospołeczny – spotkania z psychologiem, których celem jest wzmocnienie kompetencji społecznych i psychologicznych uczestników,
- moduł medyczny – zabiegi fizjoterapeutyczne,
- wsparcie porehabilitacyjne – wsparcie ze strony doradcy zawodowego i pośrednika pracy po opuszczeniu ORK w trakcie poszukiwania i podjęcia zatrudnienia przez uczestnika,
- świadczenia opcjonalne – lekarskie konsultacje specjalistyczne i inne wg. potrzeb uczestnika,
- świadczenia towarzyszące – zapewnienie zakwaterowania i wyżywienia na okres pobytu uczestnika w ORK, zapewnienie opieki nad dziećmi oraz zajęć szkolnych dla dzieci powyżej 7 roku życia, zapewnienie noclegu oraz pełnego wyżywienia w ORK dla członków rodziny Uczestnika podczas odwiedzin.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników, którzy uzyskali umiejętności/kwalifikacje zawodowe.	150
Odsetek uczestników, którzy podejmą zatrudnienie	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	350,0 tys. zł*

* koszt w 2022 roku ponoszony przez ZDZ (całkowity koszt w 2022 roku: 3 200,0 tys. zł); koszt całego zadania: 17 202,0 tys. zł (w tym koszt po stronie ZDZ: 3 685,0 tys. zł)

5.2.4 Wspieranie osób długotrwale bezrobotnych

Bezrobocie długoterminowe związane jest z biernością i utratą umiejętności poszukiwania pracy. Bezrobotny nie ma możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego a motywacja do pracy stopniowo zaczyna opierać się na potrzebach podstawowych. Osoba taka wypada tym samym z podstawowego nurtu życia społecznego. Marginalizacja z kolei prowadzi do patologizacji. Rodzina stopniowo przestaje być miejscem, w którym następne pokolenie jest zdolne do efektywnego podjęcia pracy. Zadania podejmowane w tym działaniu kierunkowym mają

przyczynić się do aktywizacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz tych, którzy już go doświadczają.

Po raz kolejny Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie Koordynatorem Programu Regionalnego, skierowanego w 2022 roku do osób długotrwale bezrobotnych. Wsparciem zostaną objęci bezrobotni zameldowani na terenie jednego z poniższych miast/powiatów:

- miasta Bytom,
- powiatu cieszyńskiego,
- powiatu lublinieckiego,
- miasta Piekary Śląskie,
- powiatu raciborskiego,
- powiatu wodzisławskiego.

Celem Programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych długotrwale, zarejestrowanych w sześciu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego, będących Partnerami w Programie, oraz doprowadzenie w wyniku realizacji Programu do zatrudnienia deklarowanej liczby Uczestników, co pozwoli na osiągnięcie planowanej efektywności zatrudnieniowej.

Koszt Programu wyniesie 1 457,2 tys. zł. Założenia do Program opracowane zostały wspólnie z wybranymi Powiatowymi Urzędami Pracy. Przyjęto, że projektem objętych zostanie 90 osób a efektywność zatrudnieniowa⁸ wyniesie minimum 80%.

Tabela 8 Założenia Programu Regionalnego na 2022 roku

PUP	L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Koszt ogółem (tys. zł)	Koszt jednostkowy (tys. zł)	Zakładana efektywność kosztowa (tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa
PUP w Bytomiu	1	roboty publiczne	15	250,0	16,7	20,8	80 %
	Łącznie dla PUP		15	250,0	16,7	20,8	80 %
PUP w Cieszynie	1	prace interwencyjne	10	87,8	8,8	11,0	80 %
	2	staże	10	119,0	11,9	14,9	80 %
	Łącznie dla PUP		20	206,8	10,3	12,9	80 %
w PUP	1	roboty publiczne (3 m-ce)	5	49,55	9,9	12,4	70 %

⁸ wskaźnik *efektywności zatrudnieniowej* określa procentowy udział liczby osób, które w wyniku działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie, działalność gospodarczą lub inną pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, do liczby osób, objętych wsparciem w ramach Programu. Efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni

Lubińcu	2	prace interwencyjne (6 m-cy)	4	35,38	8,8	11,8	80 %
	3	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	2	50,0	25,0	25,0	100 %
	Łącznie dla PUP		11	134,9	12,3	15,0	81 %
PUP w Piekarach śląskich	1	staże	5	58,0	11,6	19,3	50 %
	2	prace interwencyjne	2	17,5	8,8	8,8	100 %
	3	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	99,0	33,0	33,0	100 %
	4	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1	33,0	33,0	33,0	100 %
	Łącznie dla PUP		11	207,5	18,9	20,8	88 %
PUP w Raciborzu	1	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	90,0	30,0	30,0	100 %
	2	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	5	150,0	30,0	30,0	100 %
	Łącznie dla PUP		8	240,0	30,0	30,0	100 %
PUP w Wodzisławiu Śląskim	1	roboty publiczne	25	418,0	16,7	19,0	85 %
	Łącznie dla PUP		25	418,0	16,7	19,0	85 %
RAZEM dla Programu			90	1 457,2	16,2	16,1	85 %

5.3 Aktywizacja kobiet

Celem zadań realizowanych w tym działaniu jest zaktywowanie kobiet do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie w 2022 roku realizował program specjalny „Mama w biurze”, skierowany do bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w PUP w Bytomiu. Celem głównym Programu jest podniesienie aktywności zawodowej 4 kobiet, zainteresowanych zatrudnieniem na stanowisku pracownika biurowego, z wykształceniem średnim, wchodzących

po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka (do 6 lat). Cele szczegółowe, które wpłyną na osiągnięcie celu głównego to: przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji zawodowych, umożliwienie nabycia nowych kompetencji i doświadczenia zawodowego, potrzebnych do wejścia na rynek pracy oraz uzyskania trwałego zatrudnienia.

W programie specjalnym zostaną wykorzystane następujące usługi rynku pracy:

- opracowanie/modyfikacja Indywidualnego Planu Działania;
- poradnictwo zawodowe – dokonanie bilansu predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testu KZZ i opracowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
- pośrednictwo pracy – analiza przebiegu doświadczenia zawodowego oraz wykształcenia, skierowanie na staż uczestnika Programu.

Kompleksowość usług zapewnią następujące instrumenty rynku pracy:

- staż u pracodawcy – trwający sześć miesięcy z gwarancją zatrudnienia na minimum 5 miesięcy;
- stypendium stażowe - 120% zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- zwrot kosztów przejazdu – przez okres odbywania stażu;
- refundacja kosztów opieki nad dziećmi do 6 roku życia (żłobek, przedszkole).

Uzupełnieniem działań w programie specjalnym łączącym usługi rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy, będą specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, do których należy:

- bon wizerunkowy (na kwotę 600,00 zł);
- refundacja kosztów składek społecznych dla pracodawcy przez okres 4 miesięcy;

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	4
Efektywność zatrudnieniowa	100%
Planowany koszt realizacji zadania:	5,8 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt programu: 69,5 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje projekt pilotażowy „Wychowuję i pracuję”, finansowany w ramach naboru z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca-silna rodzina”.

Grupę docelową stanowi 15 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie. Zadanie ma na celu doprowadzenie do zatrudnienia kobiet po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci. Wdrożenie nowego instrumentu ułatwiającego zatrudnienie tej grupy osób bezrobotnych.

Wyłoniona grupa 15 kobiet zostanie objęta wsparciem w ramach projektu, które obejmuje skierowanie na indywidualną poradę motywacyjną z doradcą zawodowym, wydanie uczestnicze bonu na przełamanie barier w wysokości 500 zł, dostęp do dyżuru z psychologiem, wydanie uczestnicze „Talonu - Aktywna mama” poszukiwanie pracodawcy wyrażającego chęć zatrudnienia jej, możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu z/do miejsca pracy, i refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi. W czasie trwania całego projektu zostanie powołany zespół, którego celem będzie wsparcie uczestniczek projektu w powrocie na rynek pracy (zespół będzie się składał z doradcy klienta indywidualnego i doradcy klienta instytucjonalnego). Przez okres refundacji (6 miesięcy), zostanie przeprowadzone badanie ankietą ewaluacyjną przeprowadzone z uczestniczkami projektu oraz pracodawcami którzy je

zatrudnią. Szacuje się, że 12 z 15 uczestniczek projektu pozostanie w zatrudnieniu przez 6 miesięcy, a wartością dodaną projektu będzie dalsze zatrudnienie przez 3 miesiące, gdy pracodawca nie będzie korzystał już ze wsparcia w postaci refundacji. Zakłada się uzyskanie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 90% po 3 miesiącach, 80% po 6 miesiącach i 60% po 9 miesiącach od zatrudnienia. oraz sprawdzenie, czy zastosowane wcześniej wsparcie w postaci doradztwa zawodowego i dostępu do psychologa (dyżury) oraz „bonu na przełamanie barier” zwiększają szanse kobiet na podjęcie pracy i/ lub jej utrzymanie.

Głównymi celami projektu są:

- dopasowanie czasu pracy do potrzeb i możliwości kobiet powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej wychowywaniem dziecka;
- przełamywanie barier rynkowych oraz osobistych uczestniczek projektu;
- upowszechnienie zatrudniania kobiet powracających na rynek pracy w wymiarze czasu pracy dogodnym dla łączenia ról społecznych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa	90% po 3 miesiącach, 80% po 6 miesiącach 60% po 9 miesiącach od zatrudnienia
Planowany koszt realizacji zadania:	191,7 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt programu: 380,0 tys. zł

5.4 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi)

Na zasoby rynku pracy składają się osoby zatrudnione, bezrobotne (niepracujące i gotowe do podjęcia zatrudnienia) oraz bierne/nieaktywne zawodowo (niepracujące i nieposzukujące pracy). O ile w odniesieniu do osób bezrobotnych podejmowane są stałe działania aktywizacyjne, które zostały opisane w innych częściach niniejszego dokumentu, grupa osób biernych zawodowo pozostaje poza zasięgiem publicznych służb zatrudnienia. Poza osobami nieposiadającymi zdolności do podjęcia zatrudnienia (np. emeryci, dzieci), niewykorzystana na rynku pracy pozostaje wciąż duża grupa osób. Między innymi do tej grupy skierowane są projekty, które mogą być realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, opisanego poniżej.

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również zadania realizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, kierującej swoje działania do młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji i stanowi grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i potencjalną grupę osób biernych zawodowo

5.4.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

W działanie kierunkowe „Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (...)” wpisują się także projekty finansowane ze środków unijnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za wdrażanie części Działań i Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (opisanego w punkcie 5.2.1.1 niniejszego dokumentu)

oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (RPO WSL).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 roku. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 1.4 - Wsparcie ekosystemu innowacji:
 - ✓ Poddziałanie 1.4.3 - Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu - projekt pozakonkursowy
- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy*,
 - ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*;
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs*;
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs*;
 - ✓ Poddziałanie 7.4.3 *Outplacement – projekt pozakonkursowy*;

- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs*;
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*;
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT*,
 - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT*,
 - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs*.

ZIT – *Zintegrowane Inwestycje Terytorialne* - narzędzie, przy pomocy którego partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego (JST) miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie (miasto i samorzady znajdujące się w jego oddziaływaniu) mogą realizować wspólne przedsięwzięcia, łączące działania finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. ZIT to także wyjście poza sztywne granice administracyjne JST i większe możliwości oddziaływania projektów unijnych.

RIT – *Regionalne Inwestycje Terytorialne* - instrument rozwoju terytorialnego realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

RIT działają w oparciu o art. 36 ust. 3 Rozporządzenia ogólnego 1303/2013, art. 7 Rozporządzenia EFRR 1301/2013 oraz art. 30 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

Przy pomocy instrumentów RIT, w oparciu o strategię terytorialną, jednostki samorządu terytorialnego będą realizowały komplementarne przedsięwzięcia łączące wsparcie z kilku osi priorytetowych RPO WSL 2014-2020, w tym interwencję dwóch funduszy tj. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejście takie pozwoli na kontynuację dotychczasowych działań na rzecz rozwoju terytorialnego w regionie, przyczyni się do szerszego włączenia partnerów lokalnych w proces wyboru przedsięwzięć do dofinansowania oraz wzmocnienia współpracy na rzecz osiągnięcia celów RPO

W dalszych częściach dokumentu przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji w 2022 r roku w ramach RPO WSL 2014-2020, wpisujące się w założenia przyjęte w RPDZ na rok 2022. Dokładne informacje dotyczące Działań/Poddziałań zawarte zostały w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (SZOOP RPO WSL 2014-2020), dostępnym np. na stronie <http://rpo.slaskie.pl/repol>.

Poddziałanie 7.1.1 – kontynuacja realizacji projektów

W ramach Poddziałania 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych* – ZIT Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej kontynuuje realizację zadania „Projekt praca. Obszar rewitalizacji – obszarem nowych możliwości – III edycja”.

Grupę docelową stanowi 41 osób powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Rudzie Śląskiej, należących do jednej z grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: 32 uczestników projektu to osoby o niskich kwalifikacjach, 57,63% to kobiety. Minimum 51% to osoby zamieszkujące obszary rewitalizacji (wskazane w Gminnym programie Rewitalizacji Miasta Ruda Śląska do roku 2030). Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia powyżej wskazanej grupy osób do grudnia 2022 r.

Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach celu tematycznego 9 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa Śląskiego.

W ramach projektu każdy uczestnik otrzyma kompleksowe wsparcie Doradcy Klienta przez cały okres udziału w projekcie.

W projekcie przewidziano dwie ścieżki wsparcia:

I ŚCIEŻKA – dla 20 uczestników wymagających nabycia nowych/podniesienia kwalifikacji oczekiwanych przez pracodawców lub nabycia/podniesienia kwalifikacji i zdobycia doświadczenia zawodowego. Ścieżka obejmuje: wsparcie Doradcy Klienta (tj. IPD, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy), szkolenie lub szkolenie i staż.

II ŚCIEŻKA – dla 21 uczestników, dla których niezbędne jest zdobycie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Ścieżka obejmuje: wsparcie Doradcy Klienta (tj. IPD, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy), staż.

W obu ścieżkach kluczowe jest zindywidualizowane podejście Doradcy Klienta i jego bezpośredni kontakt z uczestnikami i pracodawcami.

Realizowane SZKOLENIA wynikają z indywidualnych potrzeb uczestników projektu. Są to szkolenia certyfikowane w których może wziąć udział 20 uczestników, umożliwiają uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu/pracy na stanowisku związanym z zakresem szkolenia. Realizacja szkoleń odbywa się od 01.2021r. i będzie trwać do 12.2022r. w sposób bieżący.

Realizowane STAŻE do 6-miesiący dla 27 osób, umożliwiające podniesienie umiejętności zawodowych i zdobycie doświadczenia zawodowego. Staże są szansą na poznanie przez pracodawcę wartości uczestnika jako potencjalnego pracownika danej firmy. Realizacja staży odbywa się od 01.2021r. i będzie trwać do 12.2022r. również w sposób bieżący.

Jak wyżej wskazano w ścieżce I możliwe jest połączenie dwóch form wsparcia, jak szkolenie + staż. Po ukończeniu szkolenia i zdaniu egzaminu zewnętrznego potwierdzonego certyfikatem, uczestnik, który ma już kwalifikacje zawodowe, może wziąć udział w stażu, aby zdobywać praktyczne umiejętności, umacniając swoją pozycję na rynku pracy.

Czas realizacji projektu: od 01.01.2021 roku do 31.12.2022 roku

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
----------	-------------------

Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	32
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	41
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	20
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	14
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji, w tym w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED3 włącznie, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	45%
Planowany koszt realizacji zadania:	323,2 tys. zł*

* koszt w 2022 r.; koszt całego projektu: 685,1 tys. zł

Poddziałanie 7.1.3

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie w ramach Poddziałania 7.1.3 kontynuował w 2022 roku realizację projektu „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap II”. Projektem skierowany jest do 438 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny OSI Miasta Bytom. Dodatkowo zapewnia się pierwszeństwo dla byłych uczestników projektów realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO WSL.

Projekt realizowany jest od 01.06.2021 roku do 31.12.2022 roku. Zadania realizowane w projekcie to: diagnoza potrzeb, IPD, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe dla 432 uczestników projektu, staże dla 325 uczestników projektu oraz szkolenia dla 107 uczestników. Każda osoba otrzyma formę pomocy, zidentyfikowaną jako niezbędną w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Każda z form będzie prowadzi do wejścia na rynek pracy, podjęcia zatrudnienia lub poprawy sytuacji zawodowej. W ramach poradnictwa zawodowego, diagnoza potrzeb, rozpoznanie sytuacji społeczno-zawodowej, barier, opracowanie IPD, opracowanie ścieżki udziału w projekcie. Pośrednictwo pracy dostępne na każdym etapie realizacji projektu w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami, kierowania osób na staże oraz zapewnienia po zakończonym szkoleniu lub stażu wysokiej jakości oferty zatrudnieniowej. Celem szkoleń jest nabywanie, podwyższanie, dostosowanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych w kontekście zidentyfikowanych w IPD potrzeb. Realizacja staży będzie odbywała się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.	220
Efektywność zatrudnieniowa:	
- dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy,	45%
- dla pozostałych grup.	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	2 948,2 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 4 710,2 tys. zł,

Drugim projektem, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębie-Zdroju w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL, jest projekt „Na rzecz pracy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+”. Projekt realizowany jest od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku.

Jest to projekt dla mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Jastrzębie-Zdroju, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: w wieku 50 lat i więcej; kobiet; z niepełnosprawnościami; długotrwale bezrobotnych; o niskich kwalifikacjach. Ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- 1) Pośrednictwo pracy prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu przez cały okres projektu, a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia stażu lub prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równoległe z procesem poradnictwa zawodowego.
- 2) Poradnictwo zawodowe prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu w okresie od rozpoczęcia udziału w projekcie równoległe z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz Projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).
- 3) Staż realizowany na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...), rozporządzenia wykonawczego i regulaminu. Staż jest instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- 4) Prace interwencyjne realizowane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i rozporządzenia wykonawczego. Są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu	77
Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	35
Odsetek uczestników/uczestniczek nienależących do ww. grup, którzy podejmują pracę w okresie do	60%

90 dni kalendarzowych następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy(...), którzy podejmą pracę w okresie do 90 dni kalendarzowych następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie *efektywność zatrudnieniowa)	44%
Planowany koszt realizacji zadania:	466,0 tys. zł*

* koszt PUP w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 1 034,3,3 tys. zł

Kolejnym projektem, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL, jest projekt „Na stażu i w pracy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+”. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 września 2020 roku i potrwa do 31 sierpnia 2022 roku.

Ten projekt również skierowany jest do mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Jastrzębiu-Zdroju, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: w wieku 50 lat i więcej; kobiet; z niepełnosprawnościami; długotrwale bezrobotnych; o niskich kwalifikacjach.

Ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- 1) Pośrednictwo pracy prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników Projektu przez cały okres projektu, a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia stażu lub prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równolegle z procesem poradnictwa zawodowego.
- 2) Poradnictwo zawodowe prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu w okresie od rozpoczęcia udziału w projekcie równolegle z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).
- 3) Staż realizowany na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...) i rozporządzenia wykonawczego w oparciu o obowiązujący w tutejszym PUP regulamin. Staż jest instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- 4) Prace interwencyjne realizowane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...) i rozporządzenia wykonawczego. Są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca

i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w całym projekcie	50
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w całym projekcie	19
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu w całym projekcie	23
Efektywność zatrudnieniowa wśród osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w całym projekcie	45%
Efektywność zatrudnieniowa wśród osób nienależących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji w całym projekcie	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	135,3 tys. zł*

* koszt PUP w Jastrzębiu-Zdroju w 2022 r.; całkowity koszt projektu: 678,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach kontynuuje w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL realizację projektu „Wejść na rynek z perspektywą” z grupy docelowej dla Poddziałania, zarejestrowanych w PUP w Katowicach. W ramach projektu uczestnikom oferowane jest wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy mogą w ramach projektu skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń zawodowych lub prac interwencyjnych.

Wsparciem w ramach staży zawodowych zostało objętych 20 osób. Organizowane w ramach projektu staże realizowane są na obszarze województwa śląskiego i trwają od 3 do 6 miesięcy. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania stażu wypłacane jest stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnego.

Wsparciem w ramach prac interwencyjnych skierowane jest do 10 osób. Organizowane w ramach projektu zatrudnienie w tej formie również jest realizowane na obszarze województwa śląskiego i trwa do 6 miesięcy, a następnie Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia bezrobotnego przez okres 3 kolejnych miesięcy. Projekt jest ukierunkowany na łagodzenie skutków bezrobocia poprzez pomoc *de minimis* dla pracodawców przyznawaną na podstawie umów o organizację prac interwencyjnych. Przyznana pomoc publiczna zapewni tworzenie przez pracodawców nowych miejsc pracy, a bezpośrednim efektem realizacji projektu będzie zwiększenie szans osób bezrobotnych w dostępie do rynku pracy i wzrost poziomu zatrudnienia. W ramach realizacji zadania urząd dokona refundacji/zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (wynagrodzenia w kwocie zasiłku dla bezrobotnego (100%) oraz składek na ubezpieczenie społeczne).

Z kolei wsparciem w ramach szkoleń (organizowanych na obszarze województwa śląskiego) zostanie objętych 20 osób. Zaplanowano następujące szkolenia: 2 szkolenia z zakresu IT - 2x (60h - 5 os), Kosmetyka i stylizacja paznokci - 155h - 10 osób. Zakres tematyczny szkoleń znajduje potwierdzenie w „Barometrze zawodów 2020” dla województwa śląskiego, który wskazuje wśród zawodów deficytowych zapotrzebowanie na kosmetyczki oraz projektantów i administratorów baz danych, programistów. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania szkolenia

wypłacane jest stypendium szkoleniowe w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnego (kwota liczona proporcjonalnie i uzależniona od liczby godzin szkolenia, jednak nie mniej niż 20% zasiłku).

Realizacja staży zawodowych, prac interwencyjnych i szkoleń będzie odbywać się zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3. Zadania będą w całości realizowane przez kadrę Realizatora projektu, tj. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Do realizacji działań z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, w tym opracowania/aktualizacja IPD, zaangażowani są doradcy klienta będący pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Działania te w ramach projektu realizowane są bezkosztowo. Znajomość grupy docelowej przez pracowników PUP Katowice oraz ich doświadczenie zawodowe stanowi atut niniejszego projektu, dzięki któremu zostaną osiągnięte cele projektu. Projekt jest realizowany od 1 stycznia 2021 roku do 30 czerwca 2022 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	20 (11K, 9M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10 (6K, 4M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	50 (26K, 24M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10 (6K, 4M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	20 (10K, 10M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	5 (2K, 3M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	45%
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	61%
Planowany koszt realizacji zadania:	172,7 tys. zł

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 568,4 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL będzie realizował projekt „Twój rozwój – Twoja kariera”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia

55 osób (29K,26M) pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP Katowicach (zgodnie z określeniem grupy docelowej dla Poddziałania).

W ramach projektu uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń zawodowych lub prac interwencyjnych. Projekt będzie realizowany od 1 września 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku.

Organizowane w ramach projektu staże, trwające od 3 do 6 miesięcy, obejmą 20 osób i będą realizowane na obszarze województwa śląskiego. Planowana rekrutacja będzie odbywać się od września do listopada 2021 roku - okres uzależniony jest od liczby osób zainteresowanych udziałem w pracach interwencyjnych. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania stażu wypłacone zostanie stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnego. Udział w stażach u pracodawców zwiększy szanse uczestników na nabycie umiejętności zawodowych dostosowanych do wymagań i potrzeb pracodawców. Pozwoli na przygotowanie osób do prezentowania prospołecznych postaw w środowisku pracy, ograniczenia problemów adaptacyjnych związanych z powrotem na rynek pracy. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu pozyskają przyszłych pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych, przystosowanych do pełnienia określonych ról w środowisku pracy.

Wsparciem w ramach prac interwencyjnych zostanie objętych 10 osób. Organizowane w ramach projektu zatrudnienie w tej formie będzie realizowane na obszarze województwa śląskiego i będzie trwać do 6 miesięcy. Następnie Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia bezrobotnego przez okres 3 kolejnych miesięcy. Projekt będzie ukierunkowany na łagodzenie skutków bezrobocia poprzez pomoc de minimis dla pracodawców przyznawaną na podstawie umów o organizację prac interwencyjnych. Przyznana pomoc publiczna zapewni tworzenie przez pracodawców nowych miejsc pracy, a bezpośrednim efektem realizacji projektu będzie zwiększenie szans osób bezrobotnych w dostępie do rynku pracy i wzrost poziomu zatrudnienia. W ramach realizacji zadania urząd dokona refundacji/zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (wynagrodzenia w kwocie zasiłku dla bezrobotnego (100%) oraz składek na ubezpieczenie społeczne).

25 osób zostanie skierowanych na szkolenia, również realizowane na obszarze województwa śląskiego. Wybór tematów szkoleń został podyktowany sytuacją na lokalnym rynku pracy (analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców) oraz monitoringiem zawodów nadwyżkowych i deficytowych który ma odzwierciedlenie w „Barometrze zawodów 2021” dla Miasta Katowice.

W ramach projektu zaplanowano:

- szkolenia/kursy przygotowujące do egzaminów certyfikujących (9 os.),
- szkolenia/kursy podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe (8 os.),
- szkolenia/kursy IT (8os.).

Zakres tematyczny szkoleń zostanie określony na etapie realizacji projektu w oparciu o ustalenia IPD dla każdego uczestnika projektu zainteresowanego odbyciem szkolenia.

Prowadzenie szkoleń w formie indywidualnej stanowić będzie odpowiedź na faktyczne potrzeby w zakresie podniesienia kwalifikacji zawodowych lub nabycia nowych umiejętności uczestników projektu zdiagnozowanych na etapie rozmowy z doradcą zawodowym. Planowana rekrutacja będzie odbywać się od stycznia do marca 2022 roku - okres uzależniony od liczby osób

zainteresowanych udziałem w szkoleniach. Okres realizacji szkoleń to kwiecień – październik 2022 r. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania szkolenia wypłacone zostanie stypendium szkoleniowe w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnego (kwota liczona proporcjonalnie i uzależniona od liczby godzin szkolenia, jednak nie mniej niż 20% zasiłku).

Obecny rynek pracy wymaga ciągłego doskonalenia kwalifikacji zawodowych. Jedną z form pomocy są szkolenia. Efektem tej formy wsparcia będzie aktywizacja zawodowa i społeczna, a także dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników proj. do potrzeb lokalnego rynku pracy, preferencji pracodawców oraz poprawa jakości zasobów ludzkich. Projekt umożliwi podniesienie posiadanych kwalifikacji, zdobycie nowych umiejętności zawodowych, co przyczyni się do poprawy warunków socjalnych oraz w wyraźny sposób wpłynie na uniknięcie wśród uczestników projektu biernej postawy na rynku pracy.

Realizacja staży zawodowych, prac interwencyjnych i szkoleń będzie odbywać się zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3. Zadania będą w całości realizowane przez kadrę Realizatora projektu, tj. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Do realizacji działań z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, w tym opracowania/aktualizacja IPD, zostaną zaangażowani doradcy klienta będący pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Działania te będą realizowane bezkosztowo w ramach projektu. Znajomość grupy docelowej przez pracowników PUP Katowice oraz ich doświadczenie zawodowe stanowi atut niniejszego projektu, dzięki któremu zostaną osiągnięte cele projektu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	17 (9K, 8M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10 (6K, 4M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	55 (29K, 26M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14 (8K, 6M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	22 (11K, 11M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	12 (6K, 6M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	45%
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym	61%

zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	
Planowany koszt realizacji zadania:	509,6 tys. zł*

* koszt w 2022 r.; całkowity koszt projektu: 557,5 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL będzie również kontynuował realizację projektu „Twoja ścieżka do zatrudnienia”. Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 60 osób (35K, 25M) powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP Katowicach jako bezrobotni. W ramach projektu uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń zawodowych lub prac interwencyjnych. Projekt jest realizowany od 1 listopada 2020 roku do 31 maja 2022 roku.

Wsparciem w ramach staży zawodowych zostanie objętych 40 osób. Organizowane w ramach projektu staże będą realizowane na obszarze województwa śląskiego, i będą trwać od 3 do 6 miesięcy. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania stażu wypłacone zostanie stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnego. Udział w stażach u pracodawców zwiększy szanse osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej na nabycie umiejętności zawodowych dostosowanych do wymagań i potrzeb pracodawców. Pozwoli na przygotowanie osób do prezentowania prospołecznych postaw w środowisku pracy, ograniczenia problemów adaptacyjnych związanych z powrotem na rynek pracy. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu pozyskają przyszłych pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych, przystosowanych do pełnienia określonych ról w środowisku pracy.

Wsparciem w ramach szkoleń zostanie objętych 30 osób. Organizowane w ramach projektu szkolenia będą realizowane na obszarze województwa śląskiego. W ramach projektu zaplanowano następujące szkolenia: Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i terminalu płatniczego - 100h - 10 osób, Magazynier z obsługą wózka widłowego (z uprawnieniami UDT) i komputera - 100h - 10 osób, Tester oprogramowania z egzaminem - 55h - 10 osób. Zakres tematyczny szkoleń znajduje potwierdzenie w *Barometrze zawodów 2019* dla województwa śląskiego, który wskazuje wśród zawodów deficytowych zapotrzebowanie na magazynierów, sprzedawców i kasjerów oraz znajdujących się w równowadze na rynku testerów oprogramowania. Szkolenia realizowane były od maja do sierpnia 2021 roku. Osobom bezrobotnym w trakcie odbywania szkoleń wypłacone zostały stypendia szkoleniowe w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnego (kwota liczona proporcjonalnie i uzależniona od liczby godzin szkolenia, jednak nie mniej niż 20% zasiłku).

Realizacja staży zawodowych i szkoleń odbywa się zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3. Zadania będą w całości realizowane przez kadrę Realizatora projektu, tj. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Do realizacji działań z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, w tym opracowania/aktualizacji IPD, zaangażowani są doradcy klienta będący pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Działania te realizowane są bezkosztowo w ramach projektu. Znajomość grupy docelowej przez pracowników PUP w Katowicach oraz ich doświadczenie zawodowe stanowi atut niniejszego projektu, dzięki któremu zostaną osiągnięte cele projektu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	20 (12K, 8M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	22 (13K, 9M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	60 (35K, 25M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	18 (11K, 7M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	27 (16K, 11M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	15 (11K, 4M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	45%
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	580,2 tys. zł

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 682,6 tys. zł

W ramach Poddziałania 7.1.3 Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie będzie kontynuował realizację projektu „W sile wieku i aktywni zawodowo”, który ma na celu wzrost aktywności zawodowej 30 osób (16K, 14M). Okres realizacji projektu przewidywany jest od 01.09.2020 roku do 31.07.2022 roku.

W ramach projektu planowane jest przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej uczestnikowi poprzedzone analizą jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych uwzględniającego założenia IPD. Na tej podstawie realizowane są odpowiednio dobrane usługi pośrednictwa pracy i doradztwo zawodowe oraz instrumenty rynku pracy: subsydiowane zatrudnienie w postaci refundacji części kosztów wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia lub staże.

Częściowa refundacja kosztów zatrudnienia dla osób powyżej 50 roku życia ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia przez pracodawców osób w tym wieku zarejestrowanych w PUP w Myszkowie. Urząd skieruje 20 osób bezrobotnych na okres do 12 miesięcy wspomaganego zatrudnienia. Pracodawca w okresie trwania umowy otrzyma częściową refundację kosztów wynagrodzenia w wysokości nieprzekraczającej połowy najniższego wynagrodzenia miesięcznie. Po okresie refundacji pracodawca będzie zobowiązany do dalszego utrzymania zatrudnienia przez okres minimum 6 miesięcy.

Staże będą realizowane na podstawie 6 miesięcznych umów o organizację stażu zawieranych pomiędzy Starostą myszkowskim w imieniu, którego działa Dyrektor PUP w Myszkowie lub jego Zastępcą a Organizatorem stażu. Ich celem jest umożliwienie uczestnikom i uczestniczkom projektu nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbycia stażu skierowanych zostanie 10 osób. W okresie odbywania stażu uczestnikowi przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach realizacji zadania uczestnicy będą mieli możliwość otrzymywania dodatkowego wsparcia w postaci zwrotu kosztów dojazdu - dotyczy to uczestników, którzy takiego wsparcia potrzebują (wynik IPD). Każdy organizator stażu po jego zakończeniu będzie zobowiązany do zatrudnienia osoby na własny koszt na min. 1/2 etatu. Uczestnicy projektu, którzy zakończą staż zgodnie z zaplanowaną ścieżką otrzymają zaświadczenie o jego ukończeniu (minimalny okres odbywania stażu to 3 m-ce). Za realizację zadania będzie odpowiedzialny pracownik merytoryczny realizujący formę aktywizacji zatrudniony w CAZ w PUP w Myszkowie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	45%.
Efektywność zatrudnieniowa osób nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	60%.
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	30
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	20
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	30
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	23
Planowany koszt realizacji zadania:	114,9 tys. zł*

* koszt w 2022 r.; koszt całego zadania: 541,4 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich realizuje od 01.09.2021 roku projekt „Kierunek „Zatrudnienie” - wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 76 osób zarejestrowanych w PUP w Siemianowicach Śląskich, należących do grupy docelowej określonej dla Poddziałania 7.1.3. W projekcie zapewnione jest poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób - szkolenia zawodowe. Projekt będzie realizowany do 28.02.2023 r. na terenie Siemianowic Śląskich.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	76
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	76
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	36
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	40
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	76
Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	46
Efektywność zatrudnieniowa	45%
Planowany koszt realizacji zadania:	900,0 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; koszt całego projektu: 1 472,9 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach tego Podziałania będzie kontynuował realizację projektu „Czas dla aktywnych – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 94 osób z grupy docelowej Poddziałania, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (PUP). W projekcie zapewnione jest poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób – szkolenia zawodowe.

Projekt będzie realizowany od 1.09.2020 roku do 31.08.2022 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	54
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	40
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50
Liczba uczestników projektu, które podejmą pracę	57
Efektywność zatrudnieniowa	45%
Planowany koszt realizacji zadania:	620,6 tys. zł*

* koszt w 2022 roku ;koszt całego projektu: 1 361,2 tys. zł

Górnośląski Akcelerator Przedsiębiorczości Rynkowej sp. z o.o. (wcześniej Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o.). realizuje w 2021 r. projekt „Wyższe kwalifikacje – to się opłaca!” (Poddziałanie 7.1.3).

Celem głównym projektu jest podjęcie lub poprawa warunków zatrudnienia 72 osób w wieku powyżej 30 roku życia, zamieszkujących/pracujących na terenie Subregionu Centralnego województwa śląskiego na terenie obszaru strategicznej interwencji (OSI), bezrobotnych lub biernych zawodowo, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku, bądź też zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, do 31.12.2022 roku. Co najmniej 60% uczestników projektu będą stanowiły osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne lub bierne zawodowo.

Realizacja zadań obejmuje:

1) IPD i pośrednictwo pracy:

Indywidualne spotkania uczestnika z Doradcą Zawodowym w celu rozpoznania aktualnej sytuacji społeczno-zawodowej i zidentyfikowania potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz dokonania diagnozy możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego.

Pośrednik pracy jest zaangażowany w bieżące kontakty z uczestnikiem projektu, wyszukiwanie firm chcących przyjąć stażystów, wyszukiwanie ofert pracy oraz podnoszenie świadomości zawodowej, motywowanie uczestników projektu do podnoszenia kwalifikacji i kompetencji osobistych, prowadzi działania mediacyjne w przypadkach sporów i konfliktów, oferuje pomoc w efektywnym wyszukiwaniu ofert pracy oraz aplikowaniu na dane stanowisko, pomoc w poprawnym napisaniu CV oraz listów motywacyjnych.

2) Szkolenie z zakresu Księgowy (poziom I) oraz Samodzielny księgowy/specjalista ds. rachunkowości (poziom II):

Kursy obejmują 2 stopnie certyfikacji: I stopień: certyfikowany kurs rachunkowości od podstaw. Cel kształcenia: przygotowanie UP do pracy w zawodzie księgowego - teoretyczne i praktyczne, po zakończeniu UP posiada wiedzę i umiejętności z zakresu podstaw rachunkowości.

II stopień: certyfikowany kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych. Cel kształcenia: przygotowanie UP do pracy w zawodzie specjalisty ds. rachunkowości - teoria i praktyka, po zakończeniu UP posiada wiedzę i umiejętności z zakresu samodzielnego księgowego. Przewidziano egzamin pisemny potwierdzający posiadanie kwalifikacje zawodowe w obrębie zawodu - po każdym stopniu kursu.

3) Staże zawodowe:

Wsparcie dla minimum 48 uczestników projektu (zakłada się, iż liczba osób mogących odbyć staż, w zależności od ukończenia szkoleń może ulec zmianie) w postaci 3-miesięcznych staży zawodowych u pracodawcy z subregionu centralnego województwa śląskiego w obszarze strategicznej interwencji (działy księgowe, finansowe itp.), w celu zdobycia praktycznego doświadczenia i utrwalenia wiedzy, kwalifikacji/ kompetencji zdobytych na szkoleniach.

Stażysta wykonuje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu. Po zakończeniu stażu jest opracowywane sprawozdanie ze stażu (uczestnik projektu) i ocena stażu (pracodawca).

Ta forma wsparcia zostanie dostosowana do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego indywidualnym planem działania. Potrzeba stażu musi m.in. wynikać z indywidualnego planu działania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	23 (20K, 3 M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 (4K,1 M)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 (1K, 0 M)
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	22 (19K,3M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	43 (37K,6M)

Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	7 (6K,1M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	15 (13K, 2M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	43 (37K,6M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	43 (37K,6M)
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	45%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	63,4 tys. zł*

* koszt realizacji zadania przez GAPR w 2022 roku (całkowity budżet na 2022 roku: 1 057,5 tys. zł); koszt całego projektu: 1 489,1 tys. zł, w tym GAPR 74,5 tys. zł

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu również będzie realizowała projekt w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL – „Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych”.

Osoby powyżej 30 roku życia bezrobotne lub bierne zawodowo i należące zwłaszcza do jednej z grup znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- os. w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- os. długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby zatrudnione na um. krótkoterminowych oraz w ramach umów cywilno-prawnych, których zarobki nie przekraczają 120% wysokości minimalnego wynagrodzenia,

z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności (poza osobami objętymi dozorem elektronicznym).

W ramach Projektu zaplanowane zostało wsparcie dla Uczestników/czek Projektu w następującym zakresie:

- d) stworzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD) - 3h/os.,
- e) poradnictwo zawodowe oraz ewentualna modyfikacja IPD - 2h/os.,
- f) pośrednictwo pracy - 5h/os.,

- g) pakiet różnorodnych szkoleń/kursów (umiejętności „miękkich”, podnoszące kwalifikacje i umiejętności zawodowe, certyfikowane, komputerowe),
- h) stypendium szkoleniowe w kwocie 9,93 zł netto za każdą godzinę odbytego szkolenia (potwierdzonego podpisem na liście obecności),
- i) zwrot kosztów dojazdu na szkolenia/kursy do wysokości ceny biletu najtańszego środka komunikacji miejskiej,
- j) staż - 3 miesiące u lokalnego pracodawcy (w przypadku osób pracujących tylko w wyjątkowych okolicznościach),
- k) stypendium stażowe w kwocie 1 649,34 zł netto miesięcznie (+ składki ZUS),

sfinansowanie kosztów badań lekarskich, szkolenia wstępnego BHP i ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków (ścieżka stażowa).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	32
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do 90 dni kalendarzowych od zakończenia udziału w projekcie - efektywność zawodowa	25 %
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do 90 dni kalendarzowych następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie - efektywność zatrudnieniowa	61 %
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do 90 dni kalendarzowych następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie - efektywność zatrudnieniowa	45 %
Planowany koszt realizacji zadania:	797,0 tys. zł*

* koszt realizacji zadania w 2022 roku; koszt całego projektu: 1 123,2 tys. zł

Działanie 7.2

Realizowane przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa śląskiego. W ramach projektów mogą być stosowane instrumenty i usługi wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Projekty te skierowane są do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwłaszcza tych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,

a także należących do pozostałych grup określonych w „Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020” .

W trybie konkursowym i pozakonkursowym z RPO WSL nie planuje się w roku 2022 żadnych naborów.

Tabela 9 Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2022 roku w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Działanie 7.2 RPO WSL) - kontynuacja

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu (w tys. zł)
1	Będziński	3 118,0
2	Bielski	3 958,5
3	Cieszyński	3 013,1
4	Częstochowski	6 529,4
5	Gliwicki	3 904,3
6	Kłobucki	2 129,7
7	Lubliniecki	1 319,5
8	Mikołowski	1 320,5
9	Myszkowski	1 504,9
10	Pszczynski	1 285,0
11	Raciborski	1 582,6
12	Rybnicki	2 870,5
13	Tarnogórski	2 566,0
14	Bieruńsko-Lędziński (Tychy)	1 982,3
15	Wodzisławski	2 712,0
16	Zawierciański	2 372,9
17	Żywiecki	3 261,3
18	Bytom	4 315,2
19	Chorzów	1 406,5
20	Dąbrowa G.	2 296,3
21	Jastrzębie Zdrój	1 533,2
22	Jaworzno	1 253,3
23	Katowice	2 454,1
24	Mysłowice	1 506,6
25	Piekary Śl.	1 186,3
26	Ruda Śl.	1 206,4
27	Siemianowice Śl.	1 181,7
28	Sosnowiec	4 083,5
29	Świętochłowice	820,4
30	Zabrze	3 098,8
31	Żory	867,8
Kwota łączna:		72 640,6*

* dokładna kwota: 72 640 530,00. zł (tj. 72 640,5 tys. zł) – powstała różnica w stosunku do sumy w powyższej tabeli wynika z zaokrąglenia kwot dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy.

Górnośląski Akcelerator Przedsiębiorczości Rynkowej sp. z o.o. (wcześniej Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o.) w ramach Działania: 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej **Poddziałania 7.3.3 Promocja samo zatrudnienia - konkurs** jest realizatorem projektu „Moja firma – moja niezależność III”.

Projekt jest skierowany do osób w wieku powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych, biernych zawodowo (znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy), reemigrantów, imigrantów, osób ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodziny, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, zamieszkujących na terenie Subregionu Centralnego województwa śląskiego, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą. Celem głównym projektu jest założenie do 31.03.2022 roku działalności gospodarczej i jej prowadzenie przez min. 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia przez 46 osób z grupy opisanej powyżej.

Realizacja zadań obejmuje:

1. Rekrutację

Komisja Rekrutacyjna dokonuje oceny złożonych formularzy rekrutacyjnych. Następnie sporządzana jest lista kandydatów/tek z informacją o uzyskanym wyniku. W następnym etapie rekrutacji Doradca zawodowy (po zapoznaniu się z dokumentami rekrutacyjnymi) przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami/kami. Po zakończeniu rozmów do projektu zostanie zakwalifikowanych 46 osób (Pierwotnie zakładano udział 36 osób, jednak w wyniku zwiększenia wartości projektu z listy rezerwowej zostaje przyjętych do projektu kolejnych 10 osób, dla których zostaną przeprowadzone szkolenia oraz którym zostanie przyznane wsparcie finansowe oraz pomostowe).

2. Szkolenia

Każdy uczestnik jest zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniach (adekwatnie do indywidualnych potrzeb określonych przez doradcę zawodowego). Usługa szkoleniowa odbędzie się na 3 poziomach zaawansowania: podstawowy, średniozaawansowany, zaawansowany.

Program szkoleń obejmuje:

- 1) Podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej - formy prawne, rejestracja firmy, formy opodatkowania, podatkowa księga przychodów i rozchodów (pkpir), obowiązki pracodawcy wynikające z Kodeksu Cywilnego, rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym, ubezpieczenie firmy;
- 2) Biznesplan - misja i wizja firmy, kapitał ludzki w firmie, SWOT, analiza otoczenia firmy, plan techniczny i koszty operacyjne, plan finansowy;
- 3) Marketing - marketing mix, strategie marketingowe, reklama, techniki sprzedaży, praca z klientem, Internet, wizerunek firmy;
- 4) Źródła finansowania działalności gospodarczej - kredyty, pożyczki, leasing, factoring, perspektywa 2014-2020.

Oficer dotacyjny będzie służyć uczestnikowi pomocą w sporządzaniu biznesplanu i przeprowadzi ich ocenę formalną.

3. Wsparcie finansowe i pomostowe dla firm

Planuje się nabór biznesplanów w trybie ciągłym. Uczestnik może się ubiegać o 23 050 zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej (stawka jednostkowa). Każdy uczestnik/czka, który/a otrzyma wsparcie finansowe (dotację) i rozpocznie działalność gospodarczą, może złożyć do Beneficjenta wniosek o przyznanie wsparcia pomostowego w wysokości. 2 600 zł/m-c,

na okres 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności. W uzasadnionych przypadkach na wniosek uczestnika/czki (do 30 dni kalendarzowych przed ustaniem podstawowego wsparcia pomostowego) wsparcie pomostowe może być przedłużone o kolejne 6 miesięcy.

Planowane rezultaty

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	32 (18 K, 14 M)
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	14 (9 K, 5 M)
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	46 (27 K, 19 M)
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	46
Planowany koszt realizacji zadania:	33,8 tys. zł*

* koszt zaplanowany do poniesienia przez GAPR w 2022 roku, koszt całkowity w 2022 r.: 1 350,0 tys. zł; koszt całego projektu: 2 967,8 tys. zł, w tym koszt GAPR: 95,3 tys. zł.

W ramach Poddziałania 7.4.2 Outplacement (RPO WSL) będzie kontynuowana realizacja projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku „Kierunek Outplacement – wspomaganie procesów adaptacji do zmian na rybnickim rynku pracy”, który ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku, w tym w szczególności osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (np. kobiety, osoby z niepełnosprawnościami).

Zgodnie z jego założeniami wsparciem planuje się objąć 62 osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika, osoby odchodzące z rolnictwa. Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach i stażach przysługuje stypendium, prace interwencyjne stanowią formę zatrudnienia subsydiowanego. Ponadto, uczestnicy projektu mają możliwość refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną na czas odbywania stażu, szkolenia, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy (poza projektem), na podstawie udokumentowanych kosztów opieki.

Projekt realizowany jest od 1.01.2021 roku do 26.06.2022 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	31 (19 K, 12 M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	23 (7 K, 16 M)
Planowany koszt realizacji zadania:	150,8 tys. zł*

* koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 509,9 tys. zł

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, **Poddziałanie 7.4.3** „Outplacement – projekt pozakonkursowy”, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje projekt własny „Energia”. Jest on skierowany do osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek

organizacyjnych spółek węglowych oraz przedsiębiorstw powiązanych (kooperujących) z tymi spółkami, mających siedzibę na terenie województwa śląskiego. Celem projektu jest jak najszybsze ponowne podjęcie pracy lub kontynuacja zatrudnienia, a dodatkowo uzyskanie służących temu kwalifikacji lub kompetencji przez 310 osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych, mających siedzibę na terenie województwa śląskiego

Zadania założone w projekcie:

- 1) Rekrutacja i doradztwo zawodowe (realizacja w latach 2022 – 2023; podmiot odpowiedzialny: Lider) – rekrutacja Uczestników projektu, a następnie diagnoza sytuacji zawodowej i opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD). W indywidualnych przypadkach: możliwość wsparcia psychologicznego w zakresie samooceny, wiary we własne możliwości, efektywności procesów decyzyjnych oraz przezwycięzania barier związanych ze zmianami
- 2) Pośrednictwo pracy (realizacja w latach 2022 – 2023; podmiot odpowiedzialny: Partner) – pozyskiwanie informacji z przedsiębiorstw działających na terenie województwa śląskiego dotyczących zapotrzebowania na pracowników i przedstawianie propozycji zatrudnienia Uczestnikom projektu. Ponadto pomoc w sporządzeniu dokumentacji aplikacyjnej na konkretne miejsce pracy oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej
- 3) Szkolenia w Podmiotowym Systemie Finansowania (realizacja w latach 2022 – 2023; podmiot odpowiedzialny: Partner) – organizacja dla Uczestników projektu szkoleń podnoszących ich kwalifikacje / kompetencje przy wykorzystaniu Bazy Usług Rozwojowych oraz wypłata stypendiów szkoleniowych
- 4) Subsydiowane zatrudnienie i wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy; staże; dodatek relokacyjny (realizacja w latach 2022 – 2023; podmiot odpowiedzialny: Lider) – proponowane formy wsparcia umożliwiają uzyskanie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, jak również niwelują barierę geograficzną w podjęciu zatrudnienia (dodatek relokacyjny) i tworzą finansową zachętę dla pracodawcy na stworzenie miejsca pracy (wyposażenie / doposażenie). W razie potrzeby: wsparcie towarzyszące w postaci opieki nad osobami zależnymi

Okres realizacji projektu: grudzień 2021 roku – wrzesień 2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	310
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	155
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	248
Planowany koszt realizacji zadania:	4 223,0 tys. zł*

* Koszt po stronie WUP w Katowicach w 2022 roku (łącznie koszt w 2022 r.: 8 591,0 tys. zł); koszt całego zadania: 10 000,0 tys. zł (w tym po stronie WUP w Katowicach: 4 927,0 tys. zł)

Poddziałanie 8.2.3

W ramach Poddziałania 8.2.3, Fundusz Górnośląski S.A. Oddział w Katowicach realizuje dwa projekty, skierowane do pracowników przedsiębiorstw sektora MŚP oraz kadry zarządzającej przedsiębiorstwem sektora MŚP. Celem obu projektów jest poprawa kompetencji i kwalifikacji kadr pracowniczych przedsiębiorstw sektora MŚP województwa śląskiego zgodnie z ich potrzebami:

- 1) „Wsparcie rozwojowe MŚP w województwie śląskim”.
- 2) „Usługi rozwojowe dla śląskich firm II”

W ramach powyższych projektów Fundusz Górnośląski jest zobligowany m.in. do:

- informowania o możliwości skorzystania ze wsparcia przez MŚP;
- zapewnienia pomocy w wypełnieniu dokumentów zgłoszeniowych;
- przyjmowania i weryfikowania zgłoszeń MŚP pod kątem możliwości udzielenia im wsparcia w ramach PSF;
- naboru i rekrutacji MŚP zgodnie z harmonogramem naboru do wyczerpania puli środków przeznaczonych na dofinansowanie usług rozwojowych;
- zawierania umów wsparcia i udzielania pomocy de minimis / pomocy publicznej oraz wydawania zaświadczeń o pomocy de minimis;
- nadawania ID wsparcia w systemie BUR;
- informowania MŚP oraz usługodawców BUR o zasadach i wymaganiach związanych z rozliczaniem usług rozwojowych;
- prowadzenia subkonta do wpłat wkładów własnych oraz podatku VAT, stanowiących depozyt pieniężny w odniesieniu do danej usługi rozwojowej wybranej przez MŚP;
- wyliczania wkładu własnego, jaki powinien być wniesiony przez MŚP przed rozpoczęciem usługi rozwojowej; udostępniania MŚP informacji o wymaganej kwocie wkładu;
- weryfikowania kompletności danych Przedsiębiorców i Uczestników w BUR;
- weryfikowania i zatwierdzania dokumentów rozliczeniowych za przeprowadzoną usługę rozwojową pod względem:
- wypłacania środków pieniężnych dla podmiotu świadczącego usługi rozwojowe za przeprowadzoną usługę rozwojową, ze środków dofinansowania oraz z wniesionego przez MŚP wkładu własnego i podatku VAT;
- monitoringu realizacji wsparcia (weryfikacja, czy szkolenia faktycznie się odbywają);
- sporządzania i przekazywania sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej i informacji o nieudzieleniu takiej pomocy, z wykorzystaniem aplikacji SHRIMP udostępnionej przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów;
- prowadzenia statystyk zawieranych umów i rozliczeń oraz sprawozdawczości na potrzeby IP RPO WSL – WUP;
- obsługi systemu informatycznego BUR w zakresie nadanych uprawnień przez Administratora Regionalnego BUR.

Planowane rezultaty projektu „Wsparcie rozwojowe MŚP w województwie śląskim”:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	676 (wartość docelowa: 4677)

Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	3030 (wartość docelowa: 19717)
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	712 (wartość docelowa: 2807)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	3177 (wartość docelowa: 14789)
Planowany koszt realizacji zadania:	25 000,0 tys. zł*

* Koszt w 2022 roku; koszt całego zadania: 179 996,6 tys. zł

3) Planowane rezultaty projektu „Usługi rozwojowe dla śląskich firm II”:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie	500 (wartość docelowa: 1481)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	3000 (wartość docelowa: 6243)
Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie	450 (wartość docelowa: 889)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	1200 (wartość docelowa: 4683)
Planowany koszt realizacji zadania:	18 000,0 tys. zł*

* Koszt w 2022 roku; koszt całego zadania: 57 073,2 tys. zł

Poddziałanie 8.3.2

Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej.

(Działanie 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy)

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu kontynuuje udział w projekcie „Zero ryzyka dla pracownika” (wspólny projekt Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie (MOPR) i PUP w Bytomiu w ramach Poddziałania 8.3.2 RPO WSL). Jego celem jest utrzymanie w zatrudnieniu 390 osób pracujących w bytomskich: Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie i Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym 354 kobiet narażonych na negatywne czynniki występujące w ich środowisku pracy. Odbiorcami projektu są osoby w wieku aktywności zawodowej zatrudnione w 2 instytucjach. Łącznie w projekcie weźmie udział 390 osób, każda zatrudniona na co najmniej ½ etatu w MOPR albo PUP w Bytomiu. MOPR skieruje do projektu 308 osób (276K) a PUP 82 (78K).

Okres realizacji projektu od 01.10.2020 roku do 31.03.2022 roku. Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez zastosowanie ponadstandardowych rozwiązań obejmujących zarówno działania szkoleniowe, jak i zakup odpowiedniego wyposażenia, ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz poprawę ergonomii stanowiska pracy. Realizowane wsparcie będzie ściśle powiązane ze zdiagnozowanymi potrzebami ujętymi w „Analizach występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy”, sporządzonymi odrębnie dla każdej z instytucji objętych niniejszym projektem.

W ramach projektu planuje się **organizację szkoleń** mających na celu pogłębienie wiedzy w zakresie niwelowania/ minimalizacji niekorzystnych czynników zdrowotnych. Zaplanowano następujące szkolenia:

- Zarządzanie stresem i kontrolowanie emocji (16h, 60 os.),
- Efektywna obsługa klienta w sytuacjach trudnych i konfliktowych (16h, 60 os.),
- Zapobieganie wypaleniu zawodowemu (16h, 70 os.),
- Ergonomia w pracy administracyjno-biurowej - profilaktyka zachowań (8h, 70 os.),
- Techniki bezpiecznej jazdy (dla posiadających uprawnienia do prowadzenia sam. służbowego; 8h, 5os.),
- Stres menadżerski oraz kontrolowanie emocji w pracy menadżera (16h, 10os.).

Z uwagi na powstałe oszczędności Urząd zaplanował dodatkowe szkolenie z zakresu „zdrowy kręgosłup” (16h, 70 os.)

W ramach projektu zaplanowano również podniesienie standardu części stanowisk pracy PUP poprzez zakup elementów wyposażenia (ergonomiczne fotele, podkładki żelowe pod mysz, z podparciem nadgarstka, podnóżki, podstawki pod monitor, szuflada/ półka na klawiaturę) ułatwiających przyjmowanie prawidłowej pozycji ciała i jednocześnie zmniejszających naprężenia szyi, ramion i dolnego odcinka pleców. Dodatkowo dla pracowników transportujących większe ilości akt (np. z archiwum) przewidziano zakup lekkiego wózka. Ponadto, z uwagi na usytuowanie siedziby PUP w bezpośrednim sąsiedztwie ruchliwej drogi wlotowej do centrum miasta oraz linii tramwajowej powoduje występowanie istotnych czynników negatywnie oddziałujących na zdrowie, jakimi są hałas i wysokie zapylenie powietrza, zaplanowano również zakup oczyszczaczy powietrza. Z uwagi na powstałe oszczędności Urząd dokona również zakupu: myszek ergonomicznych, podpórek pod plecy, klawiatur ergonomicznych, stojaków do przepisywania dokumentów, bezprzewodowych aparatów telefonicznych oraz monitorów. Odbiorcami tego wsparcia będzie min. 78 pracowników (doposażonych zostanie min. 78 stanowisk pracy).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie.	70
Planowany koszt realizacji zadania:	
- szkolenia	49,0 tys. zł*
- zakup wyposażenia	62,3 tys. zł*

* Koszt w 2022 roku; koszt całego zadania ponoszony przez PUP w Bytomiu: szkolenia 185,5 tys. zł, zakup wyposażenia 133,1 tys. zł; koszt całego projektu: 995,6 tys. zł.

5.5 Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej

Coraz starsze społeczeństwo rodzi problemy dla systemu zabezpieczenia społecznego. Przyczyny braku lub ograniczonej aktywności zawodowej są różne: pogarszający się stan zdrowia, trudności ze znalezieniem pracy czy dyskryminacja w miejscu pracy ze względu na wiek.

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) pokazuje, że starsza kadra pracownicza nie oznacza niższej produktywności a zatrudnienie starszych pracowników nie jest substytutem zatrudnienia młodych pracowników: starsi pracownicy nie konkurują z młodymi pracownikami o miejsca pracy. Wynika to z faktu, że liczba miejsc pracy w gospodarce nie jest stała, a osoby starsze posiadają zupełnie inne kompetencje niż młode.

Zadania realizowane w tym obszarze często pokrywają się z zadaniami opisanymi w części 5.2.2 *Wspieranie osób powyżej 50 roku życia.*

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu w ramach swoich działań zaplanował promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej realizując projekt „Senior aktywny na rynku pracy”. Podejmowane działania będą skierowane do osób, które ukończyły 60 rok życia, posiadających ustalone prawo do emerytury lub renty rodzinnej, socjalnej bądź z tytułu niezdolności do pracy, zarejestrowanych w PUP w Bytomiu jako osoby poszukujące pracy, zainteresowane podjęciem zatrudnienia. Celem zadania jest zachęcenie osób dojrzałych do dalszej aktywności zawodowej i udzielanie im praktycznego wsparcia w poszukiwaniu pracodawcy.

W ramach tego przedsięwzięcia zostanie utworzony Punkt Aktywizacji Zawodowej Seniora (PAZS). Punkt zostanie utworzony w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bytomiu. Propozycja PAZS skupiać się będzie głównie na zadaniach z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Działania te obejmą usługi w zakresie prowadzenia konsultacji dotyczących poszukiwania zatrudnienia, tworzenia dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Doradcy klienta zajmą się również poszukiwaniem ofert pracy, a także rekrutacją i selekcją doświadczonych pracowników na zgłoszone miejsca pracy. Uczestnicy projektu uzyskają stały dostęp do bazy ofert pracy dedykowanych dla Seniorów. Będą mogli też korzystać z zasobów Sali Informacji Zawodowej PUP. Zadaniem pośredników pracy będzie promocja kompetencji uczestników projektu podczas wizyt u pracodawców, pozyskiwanie ofert pracy oraz inicjowanie rozmów kwalifikacyjnych. Pracownicy Urzędu będą również udzielać informacji o bieżącej ofercie publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji statutowo zajmujących się problematyką rynku pracy. W ramach realizacji założeń projektu przeprowadzona zostanie kampania promocyjna, której celem będzie podwyższenie świadomości pracodawców na temat możliwości zatrudniania Seniorów oraz związanych z tym korzyści.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	50

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie również będzie się starał zaktywizować osoby po 60 roku życia. W tym celu podjęte zostaną następujące zadania:

- Zorganizowany zostanie Dzień Otwarty dla seniorów i warsztaty z zakresu poszukiwania pracy.

Po przejściu na emeryturę część osób chce być nadal aktywna w wymiarze społecznym, kulturalnym i zawodowym. Dla takich osób przygotowany będzie dzień otwarty Urzędu Pracy podczas, którego seniorom zostaną zaprezentowane możliwości otrzymania pomocy w podjęciu pracy. Ponadto w tym dniu seniorzy będą mogli skorzystać z pomocy doradców zawodowych, psychologów i pośredników pracy w zakresie: przygotowania CV i listu motywacyjnego, korzystania z Internetu przy poszukiwaniu pracy, nauki poruszania się po rynku pracy, a także skorzystać z ofert pracy skierowanych m.in. do emerytów. Celem wydarzenia jest również zachęcenie osób dojrzałych do dalszej aktywności zawodowej. Osoby, które zadeklarują takie plany zostaną objęte wsparciem w dłuższej perspektywie czasu polegającym na cyklicznych spotkaniach dostosowanych do potrzeb i oczekiwań.

Zadanie będzie zrealizowane jeśli pozwoli na to sytuacja epidemiologiczna dotycząca pandemii SARS-CoV-2.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów, którzy wezmą udział w Dniu Otwartym	20

➤ Targi pracy

Przygotowane zostaną targi pracy dla osób, które przekroczyły 60 rok życia, są na emeryturze ale czują się na siłach i chętnie podjęłyby zatrudnienie poprawiając swoją sytuację materialną i dzieląc się swoim doświadczeniem zawodowym z innymi. Często są to osoby o bardzo niskich dochodach i podjęcie pracy może znacząco poprawić ich sytuację materialną. Ponadto zatrudnienie osób starszych może być rozwiązaniem dla firm borykających się z problemami kadrowymi wynikającymi z trudnej sytuacji na rynku pracy. Na targi zostaną zaproszone firmy deklarujące zainteresowanie zatrudnieniem osób posiadających świadczenia emerytalne a także instytucje takie jak ZUS czy Urząd Skarbowy, które na miejscu mogą odpowiedzieć na pytania związane z podjęciem dodatkowej pracy i osiągnięciem dodatkowych dochodów.

Zadanie będzie zrealizowane jeśli pozwoli na to sytuacja epidemiologiczna dotycząca pandemii SARS-CoV-2.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów, którzy wezmą udział w Dniu Otwartym	20

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku będzie w 2022 roku realizował program „Srebrne Centrum Aktywizacji Zawodowej”, dedykowany seniorom (kobiety w wieku 60 lat i więcej, mężczyźni w wieku 65 lat i powyżej) miasta Rybnika i powiatu rybnickiego. Celem zadania jest wsparcie seniorów w pokonywaniu barier na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

Po przejściu na emeryturę wiele osób czuje się na siłach aby nadal pracować i rozwijać się zawodowo. Część emerytów zamierza podjąć pracę by podreperować swój budżet domowy czy też być wsparciem dla rodziny. Sytuacja na rynku pracy wskazuje na potrzebę ich wsparcia w ponownym wejściu na rynek pracy przez doświadczonych pośredników pracy lub doradców zawodowych.

Realizacja zadania będzie polegała m.in. na:

- pozyskaniu ofert pracy dedykowanych seniorom,
- tworzeniu sylwetek zawodowych i udostępnianiu na stronie Internetowej rybnik.praca.gov.pl w bazie „Pracownik Godny Uwagi” – profesjonalnie opracowane życiorysów kandydatów,
- prowadzeniu grupowych warsztatów i szkoleń, ułatwiających wybór ścieżki rozwoju oraz integrację społeczną poprzez ponowne podjęcie pracy,
- organizowaniu zajęć i warsztatów pomagających, m.in. w odnalezieniu się na rynku pracy, tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz zapoznaniu się ze sposobami komunikacji drogą elektroniczną,
- organizacji wydarzeń specjalnych m.in. Jarmarków Ofert Pracy, Targów Pracy, organizowane we współpracy z instytucjami wspierającymi seniorów, w tym Uniwersytetem Trzeciego Wieku,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy,
- promocja zatrudnienia osób starszych z wykorzystaniem social mediów.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów, którzy skorzystają z usług pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego	50

5.6 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy

W działania to wpisują się m.in. realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zadania związane z siecią EURES oraz targi pracy organizowane przez różne instytucje, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym.

Pośrednictwo pracy może mieć zasięg powiatowy, ponadpowiatowy, krajowy lub międzynarodowy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania w zakresie krajowego pośrednictwa pracy – wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy – oraz zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikające z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. WUP odpowiada również za realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art.1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:

- wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- współpracę przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Na podstawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z dnia 29 maja 2000 roku, przyjętego uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego, zmienionej uchwałą z dnia 2 czerwca 2014 roku nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego oraz w oparciu o art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Ww. zadania w imieniu Samorządu Województwa Śląskiego wykonuje Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Rejestr obejmuje podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej, co zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej weźmie udział w Targach Pracy i Praktyk Studenckich (kwiecień 2022 – forma realizacji w zależności od sytuacji epidemiologicznej).

Targi Pracy i Praktyk Studenckich mają na celu stworzenie możliwości nawiązania bezpośredniego kontaktu osobom poszukującym pracy z pracodawcami. Targi Pracy i Praktyk są okazją do promowania oferty pracodawców wśród potencjalnych kandydatów do Pracy oraz pozyskiwania wartościowych pracowników o wymaganych kompetencjach. Dla osób poszukujących zatrudnienia targi są zaś szansą na uzyskanie kompleksowych informacji niezbędnych do świadomego podjęcia decyzji zawodowych, efektywnej realizacji ścieżki kariery oraz podjęcia odpowiedniej pracy.

W zależności od sytuacji pandemicznej targi pracy odbędą się w wersji zdalnej lub stacjonarnej.

Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy biorą corocznie udział w Europejskich Dniach Pracodawców. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, celem tego przedsięwzięcia jest wzmocnienie współpracy PSZ

z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PSZ, m.in. w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb pracodawców, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Członkowie sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, której Polska jest członkiem od 2004 roku, uznali, że wzmocnienie współpracy z pracodawcami odgrywa kluczową rolę, zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji przez publiczne służby zatrudnienia efektywnych działań na rzecz rynku pracy. W związku z tym w 2016 roku podjęto decyzję o zorganizowaniu Europejskich Dni Pracodawców, których celem było wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia. Pierwsza edycja Europejskich Dni Pracodawców odbyła się w dniach 4-15 kwietnia 2016 roku i włączyły się w nią wszystkie państwa członkowskie. Co roku, w ustalonym odgórnie terminie planowane jest zorganizowanie w niemal wszystkich krajach UE/EOG szeregu wydarzeń skierowanych do pracodawców. Wydarzenia te odbywają się na dwóch poziomach.

Na poziomie europejskim wydarzenie zostaje włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych. Celem wspólnego działania jest podkreślenie kluczowej roli PSZ w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy, jak również konieczności zaangażowania wielu partnerów rynku pracy w działania na rzecz zmniejszania niedoborów w obszarze umiejętności.

Na poziomie krajowym, państwa członkowskie mają swobodę zarówno w wyborze treści, priorytetów, celów oraz zasad organizacji niniejszego wydarzenia. Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy planują zorganizowanie na poziomie regionalnym i lokalnym: targów i giełd pracy, dni otwartych, spotkań z pracodawcami, konferencji, seminariów, paneli dyskusyjnych, warsztatów, indywidualnych konsultacji dla pracodawców, kampanii informacyjnych w mediach, wizyt u pracodawców.

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie organizatorem Europejskich Dni Pracy (EDP) On-line na platformie udostępnionej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA). Działanie to skierowane jest do pracodawców krajowych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy z państw UE/EFTA, w tym Polaków którzy wyemigrowali i planują powrót do kraju.

Celem EDP jest umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA. Pomoc polskim pracodawcom w dotarciu do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce.

Europejskie Dni Pracy On-line to wydarzenie organizowane przez członków sieci EURES przy wykorzystaniu platformy internetowej udostępnionej przez Europejski Urząd ds. Pracy. Grupą docelową będą krajowi pracodawcy, którzy doświadczają trudności w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Udział w wydarzeniu ma pomóc rozszerzyć obszar poszukiwań o kandydatów z państw UE/EFTA. Zgodnie z wytycznymi MRiPS tegoroczna edycja targów będzie realizowana wspólnie z 3 innymi WUP (Warszawa, Poznań, Kraków).

Wydarzenie będzie koncentrowało się na branżach, w których polscy pracodawcy wykazują zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z innych państw UE, a w szczególności: sektora nowoczesnych usług dla biznesu – BPO/SSC (księgowość, IT, ICT), logistyki, transportu, produkcji, bankowości, finansów, sprzedaży, marketingu, telemarketingu, HR oraz handlu.

Pracodawcy zainteresowani udziałem będą mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne *on-line*. Osoby poszukujące pracy będą mogły zarejestrować swoje CV i aplikować na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów podjąć rozmowę z wystawcami

za pośrednictwem indywidualnych chat'ów *on-line*. W dniu targów odwiedzający będą mieli także możliwość obejrzenia filmów video pracodawców lub innych, związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy. Filmom będzie towarzyszył chat publiczny.

Udział w EDP On-line jest bezpłatny dla wystawców oraz osób poszukujących pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba edycji Targów	1
Planowany koszt realizacji zadania:	12,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach w ramach „Europejskich Dni Pracodawców 2022” planuje pod hasłem „Rynek dobrego pracodawcy” zorganizowanie kampanii promocyjnej (kampanii informacyjnej w lokalnych mediach, stronie internetowej Urzędu oraz FB, plakaty, ulotki, posty) mającej na celu wskazanie możliwości wsparcia i aktywizacji w czasie zmieniającej się sytuacji na rynku związanej z COVID-19.

Przez cały czas trwania „Europejskich Dni Pracodawców 2022” pracownicy Urzędu będą prowadzić dyżur telefoniczny dla osób zainteresowanych wyjazdami zagranicznymi w celu znalezienia pracy na temat ofert pracy i sytuacji życia w danym kraju – EURES. Ponadto samodzielni pracownicy ds. zatrudnienia cudzoziemców będą udzielali odpowiedzi na wszelkie pytania i wątpliwości dot. zatrudniania cudzoziemców.

Wzorem lat ubiegłych (o ile sytuacja w epidemiologiczna i sytuacja w kraju związana z obostrzeniami na to pozwoli) planowane jest zorganizowanie szeregu spotkań z ekspertami wraz z panelem dyskusyjnym, porady, giełdy, prelekcje. Planowane jest zaproszenie przedstawicieli instytucji zewnętrznych, takich jak Śląski Urząd Wojewódzki, Państwowa Inspekcja Pracy, Straż Graniczna, ZUS, KRUS, które przekażą zainteresowanym informacje dot. obszaru zatrudniania, w tym zatrudniania cudzoziemców. Jeżeli brak będzie możliwości zorganizowania bezpośrednich spotkań, wówczas planowane jest rozpropagowanie materiałów informacyjnych.

W przypadku zniesienia lub zminimalizowania obostrzeń związanych z COVID-19 zakładana jest ewentualna modyfikacja działań w zakresie realizacji ww. zadania.

5.7 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

Działania realizowane w 2022 roku powinny nadal obejmować dalsze poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności działań realizowanych na rynku pracy. Stosowanie tych rozwiązań powinno służyć poprawie jakości świadczonych usług oraz zachowaniu osiągniętych już standardów.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie realizował projekt pilotażowy „Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”. Grupę docelową stanowią osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, borykające się jednocześnie z wieloma złożonymi problemami (np. długotrwale pozostawanie bez pracy, zły stan zdrowia, niepełnosprawność, izolacja społeczna, bezdomność, opieka nad osobą zależną czy zła sytuacja materialna). Celem projektu jest poprawa sytuacji 40 osób długotrwale bezrobotnych (znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej/ posiadających deficyty w sferze społecznej i zawodowej) zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy w Tarnowskich Górach, Kłobucku, Raciborzu oraz Żywcu poprzez wdrożenie kompleksowego modelu wsparcia opartego na elementach podejścia *case management*.

W ramach projektu wypracowany zostanie model kompleksowego wsparcia opartego na elementach metody *case management*. Ścieżka postępowania uwzględnia etap selekcji i kwalifikacji do objęcia wsparciem oraz realizację wsparcia (diagnoza sytuacji klienta, planowanie działań, realizacja i monitoring, ewaluacja procesu).

Podejście to bazuje na doświadczeniach niemieckich. Pracownicy wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy poznali założenia metody oraz możliwości jej zastosowania podczas wizyt studyjnych w Mannheim (Niemcy) realizowanych w ramach projektu *Wiedza i praktyka kluczem do skutecznej pomocy bezrobotnym osobom niepełnosprawnym* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Innowacyjność kompleksowego modelu wsparcia polega na połączeniu następujących istotnych elementów: diagnozy sytuacji problemowej klienta, aktywności klienta podczas planowania i wdrażania ścieżki wsparcia przy indywidualnym wsparciu trenera pracy oraz współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy w trakcie aktywizacji zawodowej umożliwiającej trwałe zatrudnienie. Dodatkowa innowacja w modelu zakłada wprowadzenie elementów wspierających zatrudnienie oraz wsparcie psychologiczne w ramach standardowej ścieżki aktywizacyjnej. Podstawą pracy jest zbudowanie między pracownikiem instytucji a klientem zaufania, które pozwala na autentyczne uczestnictwo w procesie. Metoda *case management* opiera się na pracy z klientami borykającymi się jednocześnie z wieloma złożonymi problemami (np. długotrwałe pozostawanie bez pracy, zły stan zdrowia, niepełnosprawność, izolacja społeczna, bezdomność, opieka nad osobą zależną czy zła sytuacja materialna).

Partnerzy projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku, Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu. Umowa z partnerami na realizację projektu została podpisana 29 listopada 2021 roku. Pilotaż jest realizowany od daty zawarcia umowy do 31 grudnia 2022 roku.

Oczekiwane rezultaty:

- Wdrożenie we współpracy z 4 powiatowymi urzędami pracy kompleksowego modelu wsparcia opartego na elementach podejścia *case management*;
- Objęcie kompleksowym wsparciem 40 osób długotrwałe bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej (60% uczestników ukończy pełną ścieżkę wsparcia);
- Wypracowanie założeń efektywnej współpracy instytucji działających w różnych obszarach (np. rynek pracy, pomoc społeczna, służba zdrowia, edukacja itp.). Wypracowanie mechanizmów wzajemnego współdziałania, które zapewnią kompleksowość i efektywność świadczenia usług/wsparcia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób długotrwałe bezrobotnych objętych wsparciem	40
Odsetek uczestników, którzy ukończą pełną ścieżkę wsparcia	60 %
Planowany koszt realizacji zadania:	54,5 tys. PLN*

* koszt zaplanowany do poniesienia w 2022 roku przez WUP w Katowicach (łącznie 1 160,8 tys. zł); całkowity koszt projektu: 1 190,6 tys. zł (w tym po stronie WUP w Katowicach 56,8 tys. zł)

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuuje realizację projektu partnerskiego Erasmus+ (Sektor *Edukacja dorosłych*, Akcja 2 *Partnerstwa Strategiczne na rzecz innowacji*) „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej” (GSmart).

Koordynatorem przedsięwzięcia jest Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie. WUP w Katowicach został zaproszony do międzynarodowej współpracy w charakterze partnera projektu. Pozostałe organizacje partnerskie to: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA (Niemcy), Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja).

Grupa docelowa projektu obejmuje specjalistów w zakresie nauczania z organizacji partnerskich (trenerzy, nauczyciele, specjaliści wspierający edukację osób dorosłych), którzy zdobędą i rozwiną swoje umiejętności edukacyjne i wypracują innowacyjny model gotowy do wdrożenia w codziennej pracy.

Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie podręcznika on-line w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu). Projekt odpowiada na potrzebę podejmowania działań ukierunkowanych na wzmocnienie współpracy międzypokoleniowej w obszarze życia zawodowego i społecznego. Obecnie, na skutek zmian technologicznych i demograficznych, ludzie w różnym wieku muszą współpracować. Niemniej, międzypokoleniowa współpraca i zrozumienie jest kwestią złożoną, z uwagi na często rozbieżne interesy i poglądy tych osób na otaczającą rzeczywistość. Życie i praca w realiach społeczeństwa sieciowego wymaga przewyższania tych wyzwań i zniwelowania różnic międzypokoleniowych. Stąd projekt, który jest próbą rozwiązania tego istotnego problemu społecznego i zbudowania solidnej podstawy na rzecz współpracy międzypokoleniowej.

Główne działania projektu będą realizowane wspólnie przez organizacje partnerskie w ramach nawiązanej współpracy międzynarodowej. Obejmują one:

- opracowywanie rezultatów pracy intelektualnej,
- udział w międzynarodowych spotkaniach grupy partnerskiej,
- udział w działaniach szkoleniowych, mających dostarczyć wiedzę dotyczącą wykorzystania opracowanych rezultatów.

Rezultaty pracy intelektualnej w projekcie:

- praca badawcza dotycząca współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie – dla obecnych i przyszłych potrzeb. Analiza zostanie skierowana do grup docelowych projektu;
- zaprojektowanie i skonstruowanie innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne;
- multimedialny i interaktywny kurs prezentujący innowacyjny model współpracy międzypokoleniowej z wykorzystaniem kompetencji społecznych. Opracowanie obejmie program szkoleniowy oraz *know-how* w zakresie wykorzystania modelu edukacyjnego – na rzecz grup docelowych projektu.

Planowany termin realizacji projektu: od 01.12.2020 roku do 31.08.2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba warsztatów w ramach innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego trans medialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne	5
Liczba ćwiczeń hybrydowych w ramach innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego trans medialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne	10
Planowany koszt realizacji zadania:	46,0 tys. PLN*

*koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 1 127,0 tys. zł (w tym koszt po stronie WUP w Katowicach: 119,0 tys. zł)

Centrum Rozwoju Kariery TRIGON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju nadal będzie rozwijać i promować poradnictwo zawodowe w nurcie konstruktywistycznym (elementy metod *Hope-filled engagement* prof. Normana Amundsona oraz *Stop and Go* zespołu dr Timo Spangara i Anity Keskinen). Poradnictwo konstruktywistyczne refleksyjnie analizuje nie tylko sferę umiejętności czy kompetencji, ale też wartości, postawy, przekonania, sensy, potrzeby, sposoby radzenia sobie ze zmianami, strategie adaptacyjne, role życiowe, sieci wsparcia, marzenia, perspektywy życiowe i światopoglądy itp. Są to kluczowe elementy budowania procesu poradniczego, podejmowania decyzji, autorskiego tworzenia życia oraz kreowania swoich osobistych znaczeń i tożsamości przez osobę radzącą się. Problematyzuje tożsamość doradców, proponując przejście od orientacji eksperckiej i poradnictwa zawodowego do wykorzystania strategii empowermentu i facylitacji zaangażowania radzących się w konstruowanie ich własnych karier/życia. Na świecie nastąpiła koncentracja na holistycznym podejściu do osoby radzącej się. Widoczna jest potrzeba rozwoju procesowego wsparcia klientów, szczególnie osób długotrwale bezrobotnych, które potrzebują całościowego podejścia.

Odbiorcami w tym zadaniu są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP;
- osoby poszukujące pracy niezarejestrowane w PUP;
- pracodawcy potrzebujący wsparcia w zakresie doboru kandydatów, określenia wymagań oraz rozwoju zawodowego;
- pracownicy PUP w zakresie rozwoju zawodowego i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu;
- uczniowie ostatnich klas szkoły podstawowej i średniej;
- nauczyciele jastrzębskich szkół w zakresie wsparcia w pomocy uczniom w wyborze ścieżki zawodowej;
- osoby w wieku emerytalnym chcące powrócić na rynek pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba udzielonych porad indywidualnych	800
Liczba porad grupowych (osoby)	30
Warsztaty zawodoznawcze i rozwoju osobistego w szkołach (osoby)	100

Centrum Rozwoju Kariery TRIGON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzebiu-Zdroju kontynuować będzie również publikowanie treści o tematyce doradczej w social mediach (Facebook) w formie postów i krótkich filmów. Social media to idealne miejsce to promowania działalności i usług urzędu pracy i dotarcia do szerokiego grona potencjalnych odbiorców.

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom odbiorców treści publikowane w social mediach są dostępne w łatwy, szybki i przystępny sposób o każdej porze dnia. Można wracać do nich wiele razy, a odbiorca sam decyduje, kiedy skorzysta ze wsparcia. W ramach tego działania przewidziane są cykle informacyjne oraz zawodoznawcze dla poszczególnych grup odbiorców:

- osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących, emerytów, szukających zmiany - z zakresu planowania ścieżki kariery, budowania i wzmacniania swojego potencjału, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnych, rynku pracy, elementów prawa pracy, form wsparcia oferowanych przez urząd, itd.;
- przedsiębiorców – informacja o formach wsparcia dla przedsiębiorców (m.in. KFS, prace interwencyjne, staże);
- uczniów i ich rodziców – zawody przyszłości, kompetencje przyszłości, jak rozwijać kompetencje miękkie, czym kierować się w wyborach edukacyjno – zawodowych.

Celem powyższego działania jest promocja usługi doradczej oraz wsparcie różnych grup społecznych i zawodowych w zakresie poradnictwa zawodowego, skupienie uwagi na promocji treści dotyczących kompetencji jako nadrzędnej wartości nowoczesnego rynku pracy, wzmocnienie współpracy PUP z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PUP oraz wskazanie alternatyw w budowaniu dynamicznego, nowoczesnego rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba publikacji w social mediach	60
Liczba wyświetleń w social mediach	600
Liczba odbiorców	2 000

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie będzie realizował program pilotażowy „Laboratorium biznesu”. Jego celem jest wprowadzenie na lokalny rynek pracy i przetestowanie działalności „Laboratorium biznesu”. Miejsce to stanowić będzie przestrzeń umożliwiającą mieszkańcom Jaworzna przetestować pomysł biznesowy i predyspozycje przedsiębiorcze oraz uzyskać informację w obszarach przedsiębiorczości, zarówno na etapie kreowania (powstawania) biznesu, jak i rozwoju własnej firmy. Uzupełnieniem wsparcia będzie udostępnienie przestrzeni coworkingowej jako otwartego miejsca pracy i spotkań.

Odbiorcami rozwiązań zaproponowanych w ramach projektu pilotażowego „Laboratorium biznesu” są osoby mieszkańcy Jaworzna, planujący rozpocząć swój biznes oraz osoby, które prowadzą już firmę. Głównie będą to trzy grupy odbiorców:

Grupa 1:

- młodzież ostatnich klas w szkołach ponadpodstawowych;
- studenci kończący naukę w szkołach wyższych.

Grupa 2:

- mieszkańcy Jaworzna, w szczególności osoby bezrobotne, którzy planują założyć własną działalność gospodarczą.

Grupa 3:

- osoby prowadzące już działalność:
 - 1) potrzebujące przestrzeni do pracy,
 - 2) chcące uzyskać informacje dot. możliwości rozwoju firmy.

W „Laboratorium biznesu” będą funkcjonowały trzy przestrzenie:

Strefa kreatywności - której celem będzie kreowanie postaw przedsiębiorczych i możliwość przetestowania pomysłu biznesowego. Grupą docelową punktu będą z jednej strony osoby młode planujące przygodę z biznesem oraz osoby mające pomysł na biznes. Zajęcia w ramach strefy kreatywności prowadzić pracownicy merytoryczni zatrudnieni w ramach projektu pilotażowego, których rolą będzie diagnozowanie, rozwijanie i promowanie postaw przedsiębiorczych. Stosowane będą metody i narzędzia opierające się głównie na innowacjach, kreatywnym formatowaniu standardowych rozwiązań i mechanizmach gier szkoleniowych.

Strefa coworking – jako otwarte miejsce pracy i spotkań, co pozwoli ograniczyć przedsiębiorcy ponoszenia kosztów wynajmu biura. Dodatkowo odwiedzający w ramach tej przestrzeni korzystałyby z organizowanych szkoleń, warsztatów oraz konferencji dedykowanych przedsiębiorcom z Jaworzna i regionu. Będzie to też doskonała okazja do tworzenia sieci kontaktów (networkingu).

Powstanie tej strefy: będzie sprzyjało nawiązywaniu nowych kontaktów biznesowych, pozwoli uniknąć kosztownego wynajmu biura, umożliwi przedsiębiorcom szybki dostęp do Internetu i urzędów biurowych, pozwoli skoncentrować się na pracy, ułatwi prowadzenie biznesu – przedsiębiorca będzie mógł skorzystać z sali konferencyjnej lub zorganizować spotkanie z klientami.

Strefa Informacji - dedykowana przedsiębiorcom. Zasadniczym celem działania tej strefy będzie udzielanie jasnych i precyzyjnych informacji, ukierunkowujących przedsiębiorcę, a w szczególności adeptów biznesu, gdzie szukać wsparcia na zakładanie i rozwój biznesu. Strefa posiadać będzie zintegrowaną bazę instytucji udzielających pomocy przedsiębiorcom.

W ramach punktu przedsiębiorca otrzymywałby informację o:

- dostępnych instrumentach i formach wsparcia, wspomagających prowadzenie działalności gospodarczej i tworzenie miejsc pracy,
- danych kontaktowych jednostek i organizacji, które udzielają pomocy przedsiębiorcom,
- organizowanych spotkaniach i szkoleniach dopasowanych do potrzeb użytkowników,
- wolnych lokali i terenach na inwestycję,
- miejskich inicjatywach wsparcia przedsiębiorczości i wydarzeniach biznesowych.

Dzięki tak skonstruowanemu modelowi, w jednym miejscu będą zaspokojone potrzeby osób przedsiębiorczych, które planują założyć własną firmę, jak i tych którzy prowadzą już własny biznes. Projekt będzie również zachętą dla młodzieży do podejmowania wyzwań przedsiębiorczych i realizacji pomysłów biznesowych. Jednocześnie projekt ma na celu uatrakcyjnienie wsparcia dedykowanego przedsiębiorcom, którzy skorzystali ze środków finansowych na założenie własnej firmy z Urzędu Pracy. Młody przedsiębiorca otrzyma dodatkowo wsparcie na etapie planowania biznesu (testowanie predyspozycji przedsiębiorczych oraz pomysłów biznesowych) oraz na etapie prowadzenia firmy (kompleksowa informacja na temat możliwości rozwoju firmy, udostępnienie przestrzeni do pracy), które w efekcie przyczyni się do rozwoju firmy i trwalszego utrzymania na lokalnym rynku pracy

Koszt w 2022 roku został zaplanowany na 1 397,2 tys. zł a koszt całego zadania to 1 419,0 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich realizuje projekt pilotażowy „Wspieramy – zatrudniamy”.

W ramach projektu udzielone zostanie wsparcie dla 20 osób, długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich powyżej 12 miesięcy, które posiadają obniżoną motywację w zakresie aktywności zawodowej, spowodowaną opieką nad dziećmi/osobami zależnymi, seniorami, trudnościami osobistymi i rodzinnymi.

Celem głównym projektu jest wypracowanie innowacyjnej ścieżki aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich oraz wsparcie pracodawców, którzy umożliwią osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym skuteczny powrót na rynek pracy.

Główny cel projektu będzie realizowany poprzez następujące cele szczegółowe :

- zdiagnozowanie barier w dostępie do rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych, poprawa samooceny i motywacji tych osób,
- przekonanie pracodawców do przyjęcia na staż a następnie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych.

Projekt pilotażowy ma pokazać na ile finansowy czynnik motywacyjny wpływa na zainteresowanie poszukiwaniem i podjęcie zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne - z jednej strony oraz gotowość pracodawcy do organizacji stażu dla skierowanej przez urząd osoby długotrwale bezrobotnej i zatrudnienie tej osoby po stażu – z drugiej. Realizacja celu głównego będzie polegała na zrekrutowaniu i doprowadzeniu do zatrudnienia grupy 20 osób pozostających w rejestrach urzędu dłużej niż 12 miesięcy w okresie ostatnich 24 miesięcy.

W wyniku realizacji projektu wypracowana zostanie innowacyjna ścieżka aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Testowanych będzie szereg finansowych motywatorów i ich wpływ na postawy bezrobotnych z grupy objętej wsparciem, jak również pracodawców. Jeśli projekt zakończy się sukcesem możliwe będzie uwzględnienie w obowiązujących przepisach następujących rozwiązań:

- bonus na start,
- ryczałt na dojazd do miejsca stażu/zatrudnienia,
- dodatek dla opiekuna stażu,
- wsparcie pracodawcy w postaci refundacji wynagrodzenia i składek ZUS pracownika po zakończeniu stażu przez okres 3 miesięcy,
- bonus motywacyjny.

Termin realizacji projektu: **od** 01.01.2022 roku do 31.03.2023 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników korzystających ze wsparcia w ramach projektu	20 (cały projekt)
Odsetek osób bezrobotnych, które powrócą na rynek pracy i nie zarejestrują się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piekarach Śląskich	75%
Odsetek osób bezrobotnych, które pozostaną w zatrudnieniu przez okres przynajmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy od dnia zakończenia ostatniej formy wsparcia	75%
Planowany koszt realizacji zadania:	507,7 tys. PLN*

*koszt w 2022 roku; całkowity koszt projektu: 529,0 tys. zł.

Przedsięwzięciem zaplanowanym do realizacji przez Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej jest projekt „3 dni studiujesz, 2 dni pracujesz”, skierowany do studentów Akademii WSB.

Program ten pozwala studentom studiów stacjonarnych łączyć naukę oraz pracę zawodową. W pierwszym etapie kształcenia studenci biorą udział w cyklu szkoleń przygotowujących ich do wejścia na rynek pracy oraz wizytach studyjnych u przedsiębiorców. Następnie biorą udział w szkoleniach specjalistycznych odpowiadających kierunkom ich studiów. Ponadto w ramach studiów realizowane są spotkania z praktykiem, podczas których eksperci z danej dziedziny prezentują specjalistyczne zagadnienia, poszerzające wiedzę zdobywaną w trakcie studiów. Do dyspozycji studentów przez cały okres studiów jest doradca zawodowy wspierający ich w przygotowaniu planu ścieżki kariery, w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej czy w odpowiednim doborze miejsc praktyk i staży.

Model edukacji realizowany w Akademii WSB, zakłada, że studenci w trakcie nauki umiejętnie łączą wiedzę teoretyczną oraz doświadczenie praktyczne. W ramach programu studenci już od pierwszego roku uczestniczą w bezpłatnych szkoleniach, kształcących umiejętność pracy w zespole czy swobodnego poruszania się po rynku pracy, a także spotykają się z doradcą zawodowym. Ponadto studenci biorą udział w wizytach studyjnych w firmach, spotkaniach i zajęciach z ekspertami, uczestniczą w programach praktyk i staży. Programy wszystkich specjalności są budowane we współpracy z biznesowymi partnerami, którzy wskazują kluczowe kompetencje, poszukiwane wśród absolwentów danego kierunku, wskazują treści, które powinny być realizowane w ramach studiów, włączają swoich ekspertów do prowadzenia zajęć. Jednocześnie w ramach projektowania specjalności uwzględniono najnowsze tendencje w kształceniu, kładąc nacisk na aktywne metody uczenia w oparciu o myślenie problemowe. Studenci biorą udział w grach strategicznych, przygotowują projekty na zlecenie i we współpracy z pracodawcami. Cennym doświadczeniem jest także otrzymanie feedbacku od pracodawcy, który bierze udział w ocenie projektu.

Uzupełnieniem zajęć są wizyty studyjne, które stanowią integralną część zajęć. W ten sposób tworzone są moduły składające się z wykładu, ćwiczeń lub laboratoriów, praktycznego projektu i wizyty studyjnej.

Uczelnia buduje kompleksowy i zaplanowany model kształcenia praktycznego, który rozpoczyna się od analizy potrzeb i śledzenia aktualnych trendów kształcenia, następnie realizuje się poprzez: budowanie i realizację kształcenia w ścisłej współpracy z pracodawcami, aplikowanie nowoczesnych metod dydaktycznych opierających się na uczeniu poprzez doświadczenie, stwarzanie studentom podczas studiów okazji do rozwiązywania realnych problemów biznesowych oraz weryfikowanie uzyskanych efektów kształcenia.

Stałym elementem modelu jest elastyczne reagowanie na pojawiające się potrzeby rynku pracy poprzez aktualizację i modyfikację treści kształcenia w oparciu o prowadzone badania wśród absolwentów, pracodawców i analizy rynku pracy.

W roku 2022 planowane są następujące działania realizowane przez Akademickie Biuro Karier na rzecz studentów:

- Akademia Kariery obejmuje takie obszary jak: planowanie kariery, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, znajomość mechanizmów rynku pracy, rozwijanie odporności psychicznej.
- Wizyty studyjne w firmach – atrakcyjnych miejscach pracy na lokalnym rynku pracy w zależności od sytuacji epidemiologicznej – realizowane w ramach projektu „Excellence in Education – Kompleksowy Program Rozwoju Akademii WSB”, współfinansowanego przez

Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych.

- Spotkania rekrutacyjne z przedstawicielami firm poszukujących pracowników, odbywające się w siedzibie uczelni.

Spotkania indywidualne i grupowe z doradcą zawodowym podczas których studenci mają możliwość dokonania bilansu kompetencji zawodowych, zaplanowania ścieżki kariery zawodowej, przygotować/skonsultować swoje dokumenty aplikacyjne, poznać nowoczesne metody rekrutacji oraz podnieść swoje umiejętności z zakresu autoprezentacji. Praca z doradcą zawodowym wspierana jest przez narzędzia diagnostyczne służące badaniu obszarów takich jak cechy osobowości, odporność psychiczna, motywacja do pracy czy system wartości.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	400

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu zaplanował realizację programu pilotażowego „Bonus aktywizacyjny 500+”.

W programie założono udział 100 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Zawiercie przynajmniej 6 miesięcy, należących co najmniej do jednej z grup:

- osoba posiadająca na wychowaniu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osoba bez doświadczenia zawodowego,
- osoba z niepełnosprawnościami,
- osoba powyżej 50 roku życia,
- osoba do 30 roku życia,
- osoba długotrwale bezrobotna (pozostająca w rejestrze nieprzerwanie minimum 12 miesięcy).

Celem programu będzie podniesienie motywacji do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy przez określoną grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie, poprzez zastosowanie nowatorskiego świadczenia motywacyjnego, które będzie udzielane osobom, które w ciągu 2 miesięcy od przystąpienia do projektu samodzielnie znajdą zatrudnienie.

Zaplanowany w programie „Bonus motywacyjny 500+” stanowi czynnik zachęcający do podjęcia zatrudnienia bez udziału subsydiów, przez osoby bezrobotne, które co najmniej 6 miesięcy przebywają w rejestrze.

Im dłuższy okres bierności zawodowej, tym dobór odpowiedniej formy motywacji takich osób jest trudniejszy.

Mając powyższe na uwadze, Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu przygotował program pilotażowy, którego celem jest podniesienie motywacji w określonej grupie bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy.

Czas pozostawania bezrobotnych w rejestrze w znaczący sposób wpływa na spadek aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Na koniec października 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu zarejestrowanych było 2114 osób bezrobotnych, w tym 1187 kobiet, natomiast 1743 osoby (w tym 1006 kobiet) znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grupie tej dominowały osoby długotrwale bezrobotne 1118 osób (662 kobiety), osoby powyżej 50 roku życia 591 osób (w tym 218 kobiet), osoby do 30 roku życia 457 osób (w tym 306 kobiet), osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 336 (w tym 294 kobiety).

Bezrobotni zainteresowani udziałem w programie, spełniający kryteria uczestnictwa złożą w PUP wnioski i podpiszą umowę z Urzędem, zgodnie z którą w okresie dwóch miesięcy od jej

podpisania uczestnik samodzielnie podejmie zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, uprawniające do uzyskania świadczenia motywującego w postaci bonusu w wysokości 500 zł przez maksymalny okres 6 miesięcy.

W przypadku podjęcia zatrudnienia na niepełny etat, bonus będzie przysługiwał w proporcjonalnej wysokości, przez okres maksymalnie 6 miesięcy.

Ponadto bonus aktywizacyjny będzie można wykorzystać w ciągu 8 miesięcy od dnia podjęcia pierwszej pracy. Dopuszczalne są przerwy w zatrudnieniu, jednak łączny okres zatrudnienia ma wynosić 6 miesięcy, przy czym uczestnik jest zobowiązany każdorazowo informować tutejszy urząd o utracie jednego zatrudnienia i podjęciu kolejnego w terminie 7 dni od momentu zaistnienia danej sytuacji.

Zakłada się, że spośród grupy 100 uczestników programu, 50% podejmie zatrudnienie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	100
Efektywność zatrudnieniowa	50%
Planowany koszt realizacji zadania:	300,0 tys. PLN

5.8 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym

Większe zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy może przyczynić do sprawniejszej realizacji zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz utrzymaniem zatrudnienia przez osoby pracujące. Partnerstwa zawierane na poziomie lokalnym, ze względu na znajomość obszaru działania, mają szansę na uzyskanie najlepszych efektów w tym zakresie.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu planuje w 2022 roku realizację projektu „Partnerstwo na lokalnym rynku pracy” - wspieranie i tworzenie partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym. Instytucje, do których kierowany będzie program, to m.in.: ośrodki pomocy społecznej, agencje zatrudnienia, organizacje samorządowe, organizacje pozarządowe, instytucje edukacyjne i szkoleniowe, uniwersytety, przedsiębiorstwa, związki pracodawców. Celem tego przedsięwzięcia jest inicjowanie, promowanie oraz doskonalenie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań partnerów lokalnego rynku pracy celem świadczenia pomocy na rzecz osób poszukujących zatrudnienia.

PUP w Bytomiu jest instytucją otwartą na podejmowanie różnorodnych rozwiązań, zmierzających do poprawy sytuacji na bytomskim rynku pracy. Ważnym zadaniem w pracy Urzędu jest promowanie idei partnerstwa, która realizowana jest poprzez zawieranie formalnych porozumień o współpracy.

Do głównych działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, należeć będzie:

- pozyskiwanie informacji na temat innowacyjności i kompleksowości podejmowanych działań przez partnerów na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie spotkań z potencjalnymi partnerami rynku pracy, celem promocji usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu oraz przedstawienie korzyści wynikających ze wzajemnej współpracy;
- wymiana doświadczeń oraz podejmowanie wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;

- zawieranie stosownych porozumień w celu określenia wzajemnych zobowiązań i zasad współpracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Realizowanie przez partnerów rynku pracy wspólnych działań poprzez udział, wzajemną współpracę i wspólne wdrażanie ustalonych zobowiązań oraz zasad zawartych w porozumieniach.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zawartych porozumień o współpracy	10

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie nadal realizował, rozpoczęty pod koniec 2017 roku, program „Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy”, którego celem jest promocja lokalnej przedsiębiorczości.

Program kierowany jest do dwóch grup odbiorców:

- Partnerów – przedsiębiorców, instytucji otoczenia biznesu, podmiotów administracji publicznej, którzy zadeklarują preferencyjne warunki sprzedaży oferowanych przez siebie dóbr lub usług lub innego rodzaju wsparcie pozytywnie wpływające na prowadzone przez Uczestników działalności gospodarcze;
- Uczestników - osób, które nie dłużej niż dwa lata prowadzą działalność gospodarczą, w której jako główne miejsce wykonywania działalności gospodarczej wskazano miasto Jastrzębie-Zdrój.

Program ma na celu wspieranie przedsiębiorczości oraz pobudzanie aktywności gospodarczej mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój w kierunku podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez umożliwienie kontaktu do Partnerów – firm i instytucji, które udzielają rabatów lub innego zadeklarowanego przez siebie wsparcia na rzecz Uczestników – osób, które prowadzą działalność nie dłużej niż 2 lata oraz posiadają Jastrzębską Kartę Przedsiębiorcy. Program umożliwia udzielanie ulg Uczestnikom przez Partnerów programu.

Do programu mogą zgłaszać się osoby fizyczne prowadzące, nie dłużej niż dwa lata działalność gospodarczą, którym wydawana jest Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy, oraz firmy i instytucje oferujące wsparcie, z którymi zawierana jest umowa i które otrzymują Certyfikat Partnera Programu.

Podejmowane działania mają za zadanie wspierać przedsiębiorczość za pomocą tworzenia sprzyjających warunków do prowadzenia biznesu, zmniejszania barier w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz otwierania drogi do budowania sieci kontaktów pomiędzy nowo powstającymi podmiotami a firmami istniejącymi na jastrzębskim rynku pracy.

Przystąpienie do Programu następuje na podstawie pisemnych zgłoszeń (formularz zgłoszenia), potwierdzeniu zgodności zgłoszenia z Regulaminem Programu „Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy” oraz podpisaniu porozumienia (w przypadku Partnerów) lub wydaniu Karty (w przypadku Uczestników).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba pozyskanych nowych partnerów	2
Liczba pozyskanych nowych uczestników	10
Planowany koszt realizacji zadania:	332,0 tys. zł

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie koordynuje działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego w zakresie realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu pszczyńskiego.

Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego, powołana w 2013 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie. Skupia jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego w realizacji obchodów tygodnia kariery.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają do realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów, w tym udział w obchodach Powiatowego Tygodnia Kariery,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w hasło obchodów tygodnia kariery.

Powiat pszczyński zorganizuje Powiatowy Tydzień Kariery w ramach ww. inicjatywy – Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego, która skupia prawie 30 instytucji/placówek powiatu pszczyńskiego. Zaowocuje to realizacją wspólnego dzieła – organizacji ok. 70 inicjatyw, m. in.:

- warsztaty z doradcami zawodowymi i psychologami,
- case study z zakresu tworzenia koncepcji biznesowej,
- wizyty studyjne uczniów w zakładach pracy,
- spotkania z przedstawicielami zawodów,
- projekcje filmów szkoleniowych,
- symulacje rozmów kwalifikacyjnych z użyciem kamery,
- konkursy plastyczne,
- przygotowanie gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- spotkania z ekspertami rynku pracy i lokalnymi pracodawcami.

Obchody Powiatowego Tygodnia Kariery zwieńczone zostaną organizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie konferencją podsumowującą. W przypadku dalszej sytuacji pandemicznej w kraju związanej z COVID-19, realizacja zadania zostanie przeniesiona do sieci internetowej i zadanie będzie realizowane zdalnie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba bezpośrednich uczestników	2 000
Liczba inicjatyw	70
Liczba instytucji partnerskich	40
Planowany koszt realizacji zadania:	1,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zaangażowany jest również w działania współpracy międzynarodowej z partnerem niemieckim w zakresie realizacji aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych z Anhalt Bitterfeld.

Planowane zadanie jest efektem współpracy międzynarodowej zawiązanej z Urzędem Pracy – Job Center z miasta partnerskiego w Niemczech – Anhalt Bitterfeld. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie planuje podjąć działania w celu pomocy w aktywizacji zawodowej osób młodych z niską motywacją do podjęcia pracy pochodzących z powyższego miasta partnerskiego. Osoby bezrobotne zakwalifikowane przez miejscowy Urząd Pracy – Job Center przyjadą do Pszczyny, gdzie Urząd Pracy pomoże w ich aktywizacji podejmując działania takie jak organizacja staży dla bezrobotnych, organizacja zajęć dodatkowych, które mają pomóc w powrocie na rynek pracy.

Planuje się podjąć takie działania, żeby osoby po powrocie do Anhalt Bitterfeld zaczęły aktywnie szukać zatrudnienia jak również podnosiły swoje kwalifikacje, co zwiększy ich potencjał na tamtejszym rynku pracy.

Jest to pierwszy tego typu pilotażowy projekt, którego efekty mogą posłużyć w opracowaniu nowego modelu wsparcia zawodowego dla młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba osób z Anhalt Bitterfeld, które mają przyjechać do Pszczyny	7

5.9 Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, w celu promocji kształcenia zawodowego, wyda „Informator – szkoły ponadpodstawowe w powiecie tarnogórskim 2022/2023”.

Rynek pracy jest jednym z głównych odbiorców efektów systemu edukacji. Placówki oświatowe – w szczególności te ponadpodstawowe - realizując określoną ofertę programową nakreślają ścieżki i możliwości uczenia się oraz nabywania przydatnych kwalifikacji i umiejętności. Edukacja kształtuje nie tylko kompetencje ogólne ale przede wszystkim umożliwia uzyskanie konkretnych uprawnień, w tym zawodowych, poszukiwanych przez pracodawców.

Opracowywany „Informator” ma na celu przede wszystkim ułatwić absolwentom szkół podstawowych podjęcie jednej z pierwszych decyzji zawodowych, a więc wyboru najwłaściwszej ścieżki dalszego kształcenia – czy to zawodowego/branżowego, technicznego czy też ogólnego. Publikacja zawiera aktualną ofertę edukacyjną większości szkół i placówek oświatowych działających na terenie powiatu z uwzględnieniem m.in.: programów i planów nauczania, zasad odbywania praktyk zawodowych, opisu bazy dydaktycznej, możliwości udziału w zajęciach pozalekcyjnych oraz wielu innych praktycznych informacji o działalności poszczególnych szkół. Nadto lektura pozwala na zapoznanie się z charakterystyką zawodów, w których kształcą szkoły w powiecie tarnogórskim oraz z danymi statystycznymi z lokalnego rynku pracy zazwyczaj z trzech ostatnich lat.

Należy pamiętać, że aby system kształcenia był jak najbardziej efektywny należy w jak największym stopniu skorelować kształcenie zawodowe z wymogami zmieniającego się rynku pracy. Nie jest to zadanie proste m.in. z uwagi na złożoność procesów na nim zachodzących,

a kształtowanie się popytu na pracę zależy od wielu bardzo wielu czynników, wśród których najważniejszymi są: zmiany gospodarcze, postęp technologiczny czy też rozwój gospodarki opartej na wiedzy. Odpowiednie dopasowanie popytu i podaży (siły roboczej) ogranicza skalę niedopasowania na rynku pracy, które w praktyce z reguły przejawia się wzrostem bezrobocia wśród młodzieży.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba wydrukowanych egzemplarzy „Informatora ”	100
Planowany koszt realizacji zadania:	8,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze wychodząc naprzeciw potrzebie stałego odnawiania, rozwijania i doskonalenia kwalifikacji zawodowych, zarówno osób bezrobotnych jak i pracujących, kontynuując działania podjęte w latach ubiegłych, będzie wspierał proces kształcenia ustawicznego osób dorosłych. Planowane działania będą polegały na:

- 1) Aktywnym promowaniu wśród osób zatrudnionych usług i instrumentów, dotyczących rozwoju zasobów ludzkich, ujętych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
 - Finansowanie szkoleń oraz studiów podyplomowych osób pracujących, które ukończyły 45 rok życia;
- 2) Wspieraniu kształcenia zawodowego poprzez:
 - Promowanie kwalifikacyjnych kursów zawodowych za pośrednictwem strony internetowej Urzędu, na profilu FB oraz w bezpośrednim kontakcie z klientem Urzędu;
 - Rozszerzenie współpracy Urzędu z Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego oraz z Cechem Rzemieślników Małej i Średniej Przedsiębiorczości oraz Pracodawców;
 - Organizowanie spotkań dla osób zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych z przedstawicielami placówek oświatowych;
 - Wizyty studyjne pracowników Powiatowego Urzędu w placówkach oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe osób dorosłych;
 - Przeszkolenie pracowników Urzędu z zasad kształcenia zawodowego;
 - Wsparcie absolwentów szkół branżowych, którzy ze względu na pandemię nie mogli w pełni zrealizować praktyk zawodowych, a tym samym nie mieli możliwości pełnego zastosowania nabytej wiedzy teoretycznej w rzeczywistych warunkach pracy. Pomoc będzie obejmowała sześciomiesięczne staże oraz sześciomiesięczne prace interwencyjne, dzięki którym absolwenci zdobędą umiejętności praktyczne niezbędne do podjęcia zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	30

Kolejną instytucją mającą bardzo duży wpływ na kształtowanie powyższego obszaru jest Kuratorium Oświaty w Katowicach, które – podobnie jak w latach poprzednich - będzie promować i rozwijać szkolenie zawodowe oraz kształcenie ustawiczne dorosłych, zgodnie z potrzebami rynku pracy. Celem podejmowanych działań będzie promowanie kształcenia w szkołach branżowych I i II stopnia oraz w technikach. Działania skierowane są do uczniów klas siódmych i ósmych szkół podstawowych, nauczycieli w szkołach kształcących w zawodzie oraz doradców

zawodowych. Na rok szkolny 2021/2022 zaplanowano przedsięwzięcia promujące szkolnictwo zawodowe:

- a) Konkurs dla uczniów szkół podstawowych na komiks promujący zawody „Chcę być ekspertem, fachowcem, specjalistą”;
- b) Promowanie przykładów dobrych praktyk kształcenia zawodowego:
 - organizacja konferencji,
 - spotkania z nauczycielami i doradcami zawodowymi,
 - aktualizacja strony internetowej KO.

Przedstawiciele Kuratorium Oświaty biorą udział w pracach Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych, w skład której wchodzi przedstawiciele szkół województwa śląskiego: dyrektor Powiatowego Zespołu Szkół w Bieruniu, dyrektor Zespołu Szkół nr 7 w Tychach, koordynatorzy ds. kształcenia zawodowego – wyznaczeni przez Kuratorium Oświaty w Katowicach.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Upowszechnianie informacji na temat zawodów, w których kształcą szkoły województwa śląskiego	
- liczba zawodów	10
- liczba szkół	20
Aktualizacja zakładek dotyczących kształcenia w zawodzie na stronie internetowej Kuratorium Oświaty.	
- liczba zawodów	10
- liczba szkół	20
Liczba spotkań, konferencji na temat szkolnictwa zawodowego	10
Planowany koszt realizacji zadania:	1,0 tys. zł

Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej, jak co roku, będzie organizatorem Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń 2022, skierowanego do studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, absolwentów i wszystkich osób zainteresowanych.

Inicjatywa Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń powstała z myślą o osobach pragnących poszerzyć swoje kompetencje i rozwinąć umiejętności. Specjalnie dla nich przygotowane zostały praktyczne szkolenia z obszarów, w zakresie których Akademia WSB prowadzi studia podyplomowe. Szkolenia prowadzone są przy pomocy nowoczesnych metod dydaktycznych tj. case studies, gry decyzyjne czy action learning i opierają się przede wszystkim na praktycznej wiedzy ekspertów.

Nowa edycja Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń została zaplanowana od 5 do 11 lutego 2022 roku.

W programie szkolenia m.in. z zakresu:

- Zarządzania;
- HR i kadr;
- Zarządzania projektami;
- Prawa pracy;
- Bezpieczeństwa;
- Coachingu i mediacji;
- Komunikacji i rozwoju osobistego.

Część szkoleń skierowana jest do nauczycieli i pracowników oświaty.

Szkolenia odbywają się w formule stacjonarnej o online. Kolejne edycje Tygodnia Bezpłatnych Szkoleń planowane są w czerwcu i wrześniu 2022.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	8 000

5.10 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, jako Instytucja Pośrednicząca, odpowiada za realizację w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działania 3.2.

Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

W ramach działania 3.2 realizowane są działania przyczyniające się do rozwoju innowacyjności w mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstwach oraz inwestycji w MŚP. Wsparcie uzyskują projekty koncentrujące się na pozyskaniu i implementacji innowacji produktowych i procesowych z możliwością zastosowania innowacji nietechnologicznych jako wspomagających oraz projekty inwestycyjne pozwalające na podniesienie lub utrzymanie konkurencyjności MŚP, utworzenie lub utrzymanie miejsc pracy.

W ramach Działania 3.2 wspierane będą projekty inwestycyjne pozwalające na utrzymanie lub podniesienie konkurencyjności obejmujące także wprowadzenie na rynek produktu/usługi lub procesu innowacyjnych co najmniej w skali regionu. Innowacja wdrażana w wyniku realizacji projektu musi być stosowana w województwie śląskim nie dłużej niż 3 lata. Ponadto w ramach wsparcia przedsiębiorstw, które ucierpiały z powodu sytuacji pandemicznej wspierane jest utworzenie lub utrzymanie istniejących miejsc pracy.

Dofinansowanie nie może zostać udzielone na inwestycje dotyczące rodzajów działalności wykluczonych z możliwości uzyskania wsparcia.

Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa ubiegające się o wsparcie w ramach RPO WSL muszą realizować projekt na terenie Województwa Śląskiego. W celu zapewnienia, że udzielona pomoc będzie służyła rozwojowi Regionu, przedsiębiorstwo musi prowadzić działalność gospodarczą na terenie Województwa Śląskiego – weryfikacja będzie się odbywać na podstawie wpisu do CEIDG/KRS na dzień podpisania umowy o dofinansowanie. Mając na uwadze sprawne wydatkowanie środków pomocowych w ramach przedmiotowego działania Beneficjent ma obowiązek zastosowania zasady n+2 w odniesieniu do okresu realizacji projektów. Oznacza to, że od chwili podpisania umowy o dofinansowanie Beneficjent musi zrealizować projekt ujęty we wniosku o dofinansowanie w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

W roku 2022 realizowane będą projekty wybrane do dofinansowania w latach poprzednich jak i projekty na realizację których umowy zostaną podpisane w 2022 roku.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach	140*

Planowany koszt realizacji zadania:	88 580,7 tys. zł
-------------------------------------	------------------

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia (FRAPZ) w Sosnowcu kontynuuje realizację projektu partnerskiego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej” w ramach Poddziałania 9.3.1 *Wspieranie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe* Działania 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie* Osi Priorytetowej IX *Włączenie społeczne* RPO WSL 2014-2020.

FRAPZ wraz z Partnerami prowadzi OWES dla Subregionu Centralno-Wschodniego. Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) to podstawowa instytucja wsparcia przedsiębiorstw społecznych w Polsce. OWES-y świadczą usługi doradztwa dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz szkolą osoby zainteresowane założeniem przedsiębiorstwa społecznego czy ekonomizacją swojej organizacji pozarządowej.

W wyniku realizacji zadania w latach 2019-2023 nastąpi wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej (powstanie łącznie 420 miejsc pracy), poprzez podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie konkursu). Cel zostanie osiągnięty poprzez świadczenie usług animacyjnych, doradczych i szkoleniowych oraz udzielanie wsparcia finansowego w postaci dotacji (do 210 000 zł netto dla 1 przedsiębiorstwa społecznego) na tworzenie nowych miejsc pracy oraz wsparcia pomostowego w trakcie trwania projektu i po jego zakończeniu (trwałość projektu).

Głównym celem projektu jest wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej poprzez podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie konkursu nr RPSL.09.03.01-IZ.01-24-205/17). Zadanie polega na:

- świadczeniu profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, w tym podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników podmiotów ekonomii społecznej oraz wspierania powstawania i stabilności miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej,
- wsparciu dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym za pośrednictwem podmiotów ekonomii społecznej, w tym udzielenie dotacji na zakładanie przedsiębiorstw społecznych i wsparcie funkcjonujących przedsiębiorstw w tworzeniu dodatkowych miejsc pracy,
- świadczeniu na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Grupę docelową stanowią podmioty ekonomii społecznej (w tym przedsiębiorstwa społeczne) oraz osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	30
Planowany koszt realizacji zadania:	1 129,5 tys. zł*

* koszt zaplanowany do poniesienia w 2022 roku przez FRAPZ (łącznie 2 992,4 tys. zł); całkowity koszt projektu: 23 724,5 tys. zł (w tym po stronie FRAPZ: 12 754,7 tys. zł)

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie będzie po raz kolejny organizatorem Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego. Celem zadania jest przedstawienie możliwości skorzystania ze środków finansowych i innych instrumentów wsparcia umożliwiających rozwój przedsiębiorstw, a także przybliżenie pracodawcom specyfiki obecnego rynku pracy i jego zasobów.

Wiosenne i Jesienne Forum Przedsiębiorców będą okazją do uzupełnienia potrzebnej wiedzy związanej ze zmieniającymi się przepisami, a także skonsultowania ważnych zagadnień z kluczowymi partnerami rynku pracy.

Udział w Forum Przedsiębiorców umożliwi poznanie możliwości dla rozwoju własnej działalności gospodarczej/przedsiębiorstwa poprzez skorzystanie ze środków finansowych na rozwój firmy, przeszkolenia pracowników, wdrożenie nowych technologii, wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami, a także wdrożenie nowych trendów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Forum będzie okazją do poznania aktualnych wytycznych w zakresie pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Podczas Forum będzie można również skorzystać z konsultacji ze specjalistami takich instytucji jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Izba Skarbowa w Pszczynie, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości oraz Straż Graniczna w Bielsku-Białej.

Organizatorem Forum będzie Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie.

Z uwagi na pandemię koronawirusa i ogłoszony w Polsce stan epidemii Forum Przedsiębiorców planuje się zorganizować w formie elektronicznej za pomocą jednej z platform służących przeprowadzeniu wykładów / telekonferencji.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba mikro i małych przedsiębiorstw z terenu powiatu pszczyńskiego biorących udział w przedsięwzięciu	70
Planowany koszt realizacji zadania:	2,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie planuje też przeprowadzenie cyklu szkoleń dla przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego, które będą prowadzić do rozwoju kompetencji miękkich, co ma skutkować sprawniejszym zarządzaniem firmą oraz zbudowaniem przewagi nad konkurencją na rynku pracy. Podczas planowanych spotkań z ekspertami przedsiębiorcy zapoznają się m. in. z takimi tematami jak branding, marketing, wykorzystanie nowoczesnych technologii. Szkolenia są planowane raz na kwartał.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przedsiębiorców korzystających ze szkoleń	40
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. PLN

5.11 Doskonalenie i wzrost kompetencji pracowników instytucji rynku pracy (rozwój umiejętności cyfrowych, „zielonych” oraz w sektorze usług zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych)

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia – Wojewódzkiego

Urzędu Pracy w Katowicach oraz Powiatowych Urzędów Pracy. Działania te mają pozytywny wpływ na efektywną pracę wykorzystywaną w kontaktach z osobami korzystającymi z usług rynku pracy.

W roku 2022 pracownicy zaplanowali udział w szkoleniach np. w zakresie kształcenia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego czyli podstawowych narzędzi pracy służb zatrudnienia. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej oraz doradcy i asystenci EURES będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu udoskonalania pracy doradcy zawodowego, w tym poznawania nowych metod, narzędzi i trendów, rozwijania kompetencji społecznych i międzykulturowych, pogłębiania wiedzy i umiejętności niezbędnych przy obsłudze rejestru agencji zatrudnienia w kontekście obowiązujących przepisów, pozyskiwania umiejętności w prowadzeniu szkoleń, webinarów i warsztatów online, rekrutacji i selekcji pracowników, metod i narzędzi w poradnictwie zawodowym, prowadzenia działalności gospodarczej, w tym podatków, zasad i Polskiego Ładu, stosowania Kodeksu w prowadzonych postępowaniach administracyjnych, szkoleń dla kadry EURES oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zdobytą wiedzę będą mogli wykorzystać i przekazać w kontaktach np. z osobami zainteresowanymi otwarciem działalności gospodarczej bądź osobami poszukującymi pracy za granicą. Zaplanowano także szkolenia m.in. z zakresu realizacji zadań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy w zakresie związanym z zadaniami urzędów pracy, dostępu oraz ponownego wykorzystania informacji publicznej oraz z zakresu zarządzania projektami, promocji, upowszechniania a także ich ewaluacji. Wskazane są także szkolenia obejmujące zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi dla kadry kierowniczej. Szkolenia mogą dotyczyć także asertywności i radzenia sobie w sytuacjach stresowych, poradnictwa na odległość, komunikacji z klientem za pośrednictwem najnowszych technik online, kompetencji trenerskich w prowadzeniu skutecznych szkoleń online czy poprawności języka polskiego w urzędzie, które to są istotne z punktu widzenia specyfiki działań systemu Publicznych Służb Zatrudnienia z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, czyli klientami Powiatowych Urzędów Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wszystkie opisane powyżej obszary planowanych do zrealizowania szkoleń, wpisujące się w działania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2022, wynikają z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników i mają na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu czyli m.in. łagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19, a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zorganizuje w 2022 roku konferencję „Powiat Pszczyński w Perspektywie Zielonej Gospodarki”, podsumowującą wyniki pracy badawczo-rozwojowej „Powiat Pszczyński w Perspektywie Zielonej Gospodarki” i skierowaną do pracodawców i przedsiębiorców oraz przedstawicieli oświaty i jednostek samorządowych powiatu pszczyńskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zlecił Głównemu Instytutowi Górnictwa w Katowicach wykonanie pracy badawczo-rozwojowej pn. „Powiat Pszczyński w Perspektywie Zielonej Gospodarki”. Celem wykonania pracy jest określenie czynników determinujących rozwój zielonej gospodarki, opracowanie metody i narzędzi badawczych umożliwiających zdiagnozowanie barier ograniczających i czynników determinujących rozwój zielonej gospodarki, opracowanie rekomendacji na rzecz wzrostu zielonej gospodarki z jednoczesnym wzmocnieniem świadomości społecznej na rzecz rozwoju tego sektora gospodarki na obszarze powiatu pszczyńskiego. Przeprowadzone badania i opracowane wyniki zostaną przedstawione na konferencji

podsumowującej skierowanej do pracodawców i przedsiębiorców oraz przedstawicieli oświaty i jednostek samorządowych powiatu pszczyńskiego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników konferencji podsumowującej wyniki publikacji	50
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. zł

W celu podnoszenia jakości usług poradnictwa zawodowego oraz działań na rzecz klientów instytucji rynku pracy oraz osób dokonujących wyboru zawodu (w obszarze edukacji), Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi szkolenia adresowane do pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pracowników instytucji partnerów rynku pracy.

Poprawa zakresu, form, stosowanych narzędzi oraz dostępu do pomocy świadczonej przez instytucje rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz z obszaru sektora edukacji, dokonujących wyboru zawodu. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zrealizuje szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji.

Przykładowa tematyka szkoleń obejmuje: zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zakładanie działalności gospodarczej, rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych, możliwości zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością, źródła informacji o rynku pracy w procesie planowania kariery zawodowej, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, specyfikę pracy z klientem odmiennym kulturowo, narzędzia do badania kompetencji (NBK), wykorzystanie różnych źródeł informacji (w tym badań) o rynku pracy w procesie doradztwa zawodowego, metody pracy z klientem w poradnictwie zawodowym.

Program szkoleń często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą zostać wykorzystane ekonomiczne gry symulacyjne: „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP w Katowicach, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bielsku-Białej oraz w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Ponadto w pierwszym półroczu 2022 przewiduje się przede wszystkim formę online.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba tematów szkoleń	10
Liczba edycji szkoleń	21

5.12 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy oraz rozwój systemów programowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody w perspektywie wieloletniej

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących gromadzenia danych odnośnie bezrobocia rejestrowanego oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy. Celem zadania jest dostarczanie uczestnikom rynku

pracy aktualnych informacji umożliwiających prowadzenie efektywnej polityki opartej na wiedzy oraz świadome prowadzenie rozwoju zawodowego.

W ramach monitoringu rynku pracy zbierane, kontrolowane, przetwarzane i analizowane są dane statystyczne dotyczące śląskiego rynku pracy w układzie powiatów oraz wybrane dane w układzie gmin. Działalność statystyczna prowadzona jest na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 listopada 2021 roku w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022 (Dz. U. poz. 2303) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 roku w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021 (Dz. U. poz. 2062 z późn. zm.).

Na podstawie zebranych danych opracowywane są różnorodne informacje i zestawienia. Tworzona i aktualizowana jest na bieżąco baza danych dotycząca poziomu i struktury bezrobocia w województwie i w poszczególnych powiatach, opracowywane są biuletyny statystyczne.

W 2022 roku planowane są do realizacji następujące opracowania:

- miesięczne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy,
- kwartalne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy w języku angielskim,
- miesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej,
- analiza roczna sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2021 roku, zawierająca omówienie w ujęciu przestrzennym i czasowym najważniejsze dane i wskaźniki rynku pracy,
- informacja dotycząca bezrobocia rejestrowanego według zawodów w 2021 roku,
- informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- analiza sytuacji na śląskim rynku pracy wybranej grupy bezrobotnych w określonym przedziale czasowym wg bieżących potrzeb.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach planuje również w 2022 roku realizację kilku badań, część z nich może zostać opracowana przez instytucje zewnętrzne:

- Przedsiębiorstwa okولوجórniczne w województwie śląskim;
- Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy;
- Osoby bierne zawodowo z województwa śląskiego;
- Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 w województwie śląskim;
- Barometr zawodów - badanie zlecone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzane w całej Polsce.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia oraz raporty z opracowanych badań będą na bieżąco zamieszczane na stronie www.wup-katowice.pl. Ponadto wybrane opracowania zostaną przekazane interesariuszom oraz partnerom rynku pracy w celu dalszego wykorzystywania wyników w działalności poszczególnych instytucji. Najważniejsze informacje i wnioski zostaną także ujęte w prezentacjach tematycznych przedstawianych w ramach różnych konferencji i spotkań roboczych dotyczących sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba opracowanych informacji o rynku pracy	42
Liczba opracowanych analiz	2
Liczba raportów z przeprowadzonych badań	5

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zaplanował na 2022 roku realizację projektu „Badanie lokalnego rynku pracy – analiza wielowymiarowa” - monitorowanie sytuacji na regionalnym

i lokalnych rynkach pracy oraz rozwój systemów programowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody w perspektywie wieloletniej.

W celu wielopłaszczyznowej analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy – ale przede wszystkim mając na uwadze próbę zdiagnozowania spodziewanych zmian w krótkim i średnim horyzoncie czasu, Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu planuje badanie bytomskiego rynku pracy. W ramach prac badawczych zostaną przeprowadzone:

- 1) badania niereaktywne, które na podstawie analizy danych statystycznych (obszary problemowe: ludność, rynek pracy, szkolnictwo) pozwolą na uchwycenie zmian zachodzących w Bytomiu w dłuższym horyzoncie czasowym;
- 2) badania reaktywne, które dotyczyć będą uczniów kończących szkoły ponadpodstawowe/ponadgimnazjalne oraz pracodawców z Bytomia (badania ilościowe i jakościowe pracodawców, w tym firm kooperujących z górnictwem).

W trakcie badań będą poruszane m.in. zagadnienia związane z problemami dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb bytomskiego rynku pracy. Przedmiotem badania będzie również próba pogłębienia odpowiedzi na pytanie o sytuację górnictwa i podmiotów kooperujących z sektorem górniczymi potencjalnych skutków transformacji energetycznej na rynek pracy w Bytomiu. Planuje się również przeprowadzenie badań fokusowych wśród przedstawicieli firm, które w ostatnich kilku latach rozpoczęły działalność w Bytomiu celem poznania ich opinii na temat czynników, które skłoniły ich do zainwestowania w Bytomiu, a także o problemach w prowadzeniu działalności i szansach rozwoju.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych badań/analiz	1
Planowany koszt realizacji zadania:	100,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu zorganizuje konferencję dla nauczycieli, pedagogów, doradców zawodowych z chorzowskich szkół podstawowych, mająca na celu promocję kształcenia zawodowego oraz badania „Barometr zawodów”.

Organizacja konferencji dla nauczycieli, pedagogów i doradców zawodowych ma na celu upowszechnienie wyników badania „Barometr zawodów” oraz wykorzystywanie go w procesie poradnictwa zawodowego, a także lekcjach dotyczących rynku pracy. Podczas konferencji zostanie również przedstawiona sytuacja na lokalnym rynku pracy, potrzeby i oczekiwania pracodawców, problemy związane z rekrutacją pracowników, prognozy popytu na pracę. Celem jest także zainicjowanie współpracy pomiędzy urzędem a szkołami i przedsiębiorcami – uświadomienie roli doradców zawodowych w diagnozowaniu predyspozycji zawodowych uczniów, pomocy w wyborze dalszych kierunków kształcenia oraz planowania ścieżki kariery zawodowej.

Zadanie będzie zrealizowane jeśli pozwoli na to sytuacja epidemiologiczna dotycząca koronawirusa SARS-CoV-2.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba nauczycieli biorących udział w konferencji	18

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach planuje w 2022 roku przeprowadzenie badań lokalnego rynku pracy powiatu tarnogórskiego, mających na celu pozyskanie aktualnych danych i informacji o lokalnym rynku pracy.

Nadrzędnym celem realizowanych badań lokalnego rynku pracy jest uzyskanie rzetelnych danych i informacji, które wykorzystywane są później przez tutejszy Urząd w podejmowaniu decyzji w zakresie efektywniejszego wydatkowania oraz skutecznego wnioskowania o środki na aktywizację uczestników lokalnego rynku pracy. Zazwyczaj metodologia badań zakłada analizę zarówno podażowej i popytowej strony rynku pracy i to pod wieloma aspektami. Powtarzalność prowadzonych badań pozwala na uzyskanie w miarę aktualnych danych na temat m.in. struktury bezrobocia pod wieloma względami (wiek, zamieszkanie, posiadane wykształcenia/kwalifikacje, staż pracy, zawód itd.), problemów i ograniczeń z jakimi borykają się osoby bez pracy, ich oczekiwań i zamierzeń w kontekście aktywności zawodowej, mobilności, potrzeb szkoleniowych i wielu innych. Natomiast pracodawcy dzielą się informacjami m.in. na temat profilu działalności, kondycji, zamierzeń czy też planów zatrudnieniowych na najbliższe lata.

Ponadto dynamika procesów zachodzących na rynku pracy jest w chwili obecnej bardzo duża. Każda większa nowa inwestycja, czy zwolnienie grupowe wystarczy, aby w bardzo krótkim czasie diametralnie zmieniła się sytuacja na rynku pracy. Tylko cykliczność badań, zakorzenienie ich na stałe w praktykę działalności lokalnych służb zatrudnienia pozwala na uchwycenie zmian i trendów w krótszym horyzoncie czasowym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba wydrukowanych opracowań raportu z badań rynku pracy	70
Planowany koszt realizacji zadania:	27,0 tys. zł

6. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy

Zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy są realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa. Do takich zadań należą m.in. określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, podział środków Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego czy programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego. Pełny katalog zadań przedstawiony został w art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 roku, poz. 1100 z późn. zm.) oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- a) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- b) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku;
- c) koordynacja spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich zagranicą

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach udziela informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia oraz realizuje dodatkowe zadania w zakresie służby zastępczej (według zaistniałej potrzeby).

6.1 Fundusz Pracy

Minister Rodziny i Polityki Społecznej pismem z 23 listopada 2021 roku przekazał ustalone kwoty środków Funduszu Pracy (limity), jakie mogą być wydatkowane w 2022 roku. Minister ustalił, że samorzady powiatowe województwa śląskiego otrzymają w 2022 roku środki Funduszu Pracy w kwocie **352 498 831,29 zł**. Środki te mogą być wydatkowane w 2022 roku na realizację następujących zadań w województwie:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 335 288 941,95 zł,
- 2) innych fakultatywnych zadań: 17 209 889,34 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), realizowanych w ramach:

a) Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – **72 640 630,00 zł** w tym:

- kwota w części EFS: 61 744 451,00 zł,
- kwota w części wkładu krajowego: 10 896 079,00 zł.

b) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 69 544 332,00 zł, w tym:

- kwota w części EFS: 58 611 963,00 zł,
- kwota w części wkładu krajowego: 10 932 369,00 zł.

Zarząd Województwa Śląskiego, uchwałą nr 2621/295/VI/2021 z 08.12.2021 roku przyjął podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych (zgodnie z tabelą przedstawioną poniżej):

Tabela 10 Podział środków Funduszu Pracy na rok 2022 na finansowanie zadań przez samorzady powiatów

dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*.

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021 roku poz. 1100 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t. j. Dz. U. z 2018 roku poz. 117).

Jednym z zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz Radę Rynku Pracy, a także monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2022 roku oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS w województwie śląskim przeznaczonych zostało 19 925,0 tys. zł.

Na podstawie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał 15 grudnia 2021 roku podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty (uchwała nr 2685/297/VI/2021). Minister Rodziny i Polityki Społecznej, pismem z 16 grudnia 2021 roku przekazał ustalone wysokości kwot środków Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach KFS.

Tabela 11 Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy

(w tys. zł.)

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków KFS
1.	Będzin	481,0
2.	Cieszyn	708,2
3.	Kłobuck	258,3
4.	Lubliniec	298,7
5.	Mikołów	491,3
6.	Myszków	247,0
7.	Pszczyna	515,9
8.	Racibórz	487,6
9.	Tarnowskie Góry	611,7
10.	Wodzisław Śląski	531,9
11.	Zawiercie	384,8
12.	Żywiec	484,9
13.	m. Bielsko-Biała (M+P)	1 300,0
14.	m. Bytom	528,8
15.	m. Chorzów	511,7
16.	m. Częstochowa (M+P)	1 666,3
17.	m. Dąbrowa Górnicza	751,6
18.	m. Gliwice (M+P)	1 947,1
19.	m. Jastrzębie-Zdrój	458,7
20.	m. Jaworzno	411,1

21.	m. Katowice	1 500,0
22.	m. Mysłowice	317,0
23.	m. Piekary Śląskie	182,6
24.	m. Ruda Śląska	566,0
25.	m. Rybnik (M+P)	810,0
26.	m. Siemianowice Śląskie	281,6
27.	m. Sosnowiec	913,4
28.	m. Świętochłowice	135,2
29.	m. Tychy (bieruńsko-lędziński) (M+P)	1 228,5
30.	m. Zabrze	664,1
31.	m. Żory	250,0
Województwo śląskie		19 925,0

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na następujące Priorytety wskazane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na **Priorytety Rady Rynku Pracy**:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia (...), czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

7. Podsumowanie

Przedstawiony Plan Działań opisuje zarówno działania zaplanowane do realizacji w 2022 roku przez instytucje rynku pracy, takie jak publiczne służby zatrudnienia (Wojewódzki Urząd Pracy i powiatowe urzędy pracy) czy Ochotnicze Hufce Pracy, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu, Górnośląską Agencję Przedsiębiorczości i Rozwoju w Gliwicach, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Kuratorium Oświaty, Uniwersytet Ekonomiczny i Uniwersytet Śląski.

W 2022 roku kontynuowane jest wsparcie skierowane do osób, które znalazły się w trudnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Finansowane są one zarówno z Funduszu Pracy (zadania przedstawione przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz powiatowe urzędy pracy), oraz ze środków unijnych – w przypadku rynku pracy przede wszystkim Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego. Zadania w ramach programów unijnych realizują m.in. powiatowe urzędy pracy i Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu. Obecna sytuacja wskazuje, że będzie to nadal obszar wymagający szczególnej uwagi i wsparcia – zarówno na szczeblu krajowym, jak i regionalnym.

Ze względu na dobrowolność przekazywania opisu planowanych przez instytucje działań do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, powyższy dokument nie opisuje wszystkich zadań, które zostaną zrealizowane w obszarze rynku pracy w 2022 roku.

Z uwagi na okres opracowywania dokumentu, nie objął on działań wspierających ukraińskich uchodźców poszkodowanych w wyniku zbrojnej agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, rozpoczętej pod koniec lutego bieżącego roku. Zarówno Publiczne Służby Zatrudnienia, jak i partnerzy zaangażowani w opracowanie RPDZ na 2022 rok, będą realizowali szerokie wsparcie dla uchodźców obejmujące, m.in.: pomoc humanitarną, materialną, opiekę społeczną i zdrowotną, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, edukację oraz aktywizację zawodową. Realizacja konkretnych działań zostanie opisana w sprawozdaniu podsumowującym RPDZ.

8. Spis tabel

Tabela 1. Ludność na przestrzeni lat 2019 - 2021

Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw stan na koniec września 2020 roku i 2021 roku

Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2020 – 2021

Tabela 4. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim (w %)

Tabela 5. Aktywność ekonomiczna ludności według województw w III kwartale 2021 roku

Tabela 6. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy

Tabela 7. Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2022 roku w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER) - kontynuacja

Tabela 8 Założenia Programu Regionalnego na 2022 roku

Tabela 9 Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2022 roku w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Działanie 7.2 RPO WSL) - kontynuacja

Tabela 10 Podział środków Funduszu Pracy na rok 2022 na finansowanie zadań przez samorządy powiatów

Tabela 11 Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy