

- Radni Sejmiku
- do materiałów sesji
absolutoryjnej
- Zarząd Województwa

Uchwała Nr VI/ / /2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2022 roku

PREZYDENCJĄ SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
J. Kowulok

w sprawie:
udzielenia wotum zaufania Zarządowi Województwa Śląskiego

Na podstawie art. 18 pkt 10 a i art. 34 a ust. 9
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 547 z późn. zm.)
po przeprowadzeniu debaty nad *Raportem o stanie województwa za 2021 r.*

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1

Udziela się wotum zaufania Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Józef Kocur
K7-229

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisem art. 34a ust. 4 i ust. 9 ustawy o *samorządzie województwa* sejmik rozpatruje *raport o stanie województwa* podczas sesji, na której podejmowana jest uchwała sejmiku województwa w sprawie udzielenia lub nieudzielenia zarządowi absolutorium. Raport jest rozpatrywany w pierwszej kolejności. Nad raportem przeprowadza się debatę, a po jej zakończeniu sejmik przeprowadza głosowanie nad udzieleniem zarządowi województwa wotum zaufania – uchwałę w tej sprawie podejmuje się bezwzględną większością głosów ustawowego składu sejmiku.

- Radni Sejmiku
- do materiału sesji absolutoryjnej
- Zarząd Województwa

Uchwała Nr VI / /2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia2022 roku

PRZEWODNICZĄCY SEJMIKU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
J. Krawulak

w sprawie:
absolutorium dla Zarządu Województwa Śląskiego z tytułu
wykonania budżetu Województwa Śląskiego za rok 2021

Na podstawie art. 18 pkt 10 w związku z art. 30 ust. 3
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 547 z późn. zm.)
oraz art. 271 ust. 1

ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych
(tekst jednolity Dz. U. z 2021 roku, poz. 305 z późn. zm.)
oraz po zapoznaniu się z:

- 1) sprawozdaniem z wykonania budżetu Województwa Śląskiego za 2021 rok,
- 2) sprawozdaniem finansowym Województwa Śląskiego za 2021 rok,
- 3) opinią biegłego rewidenta z badania sprawozdania finansowego za 2021 rok,
- 4) opinią Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach,
- 5) informacją o stanie mienia Województwa Śląskiego,
- 6) stanowiskiem Komisji Rewizyjnej Sejmiku Województwa Śląskiego

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1

Udziela się Zarządowi Województwa Śląskiego absolutorium z tytułu wykonania budżetu za rok 2021.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY
Józef Krawulak
10-21339

Uzasadnienie

Stosownie do zapisu art. 271 ust. 1 ustawy o *finansach publicznych* organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego podejmuje uchwałę w sprawie absolutorium nie później niż do dnia 30 czerwca roku następującego po roku budżetowym.

Podstawą rozstrzygnięcia są dokumenty wymienione w podstawie prawnej.

Dyrektor
Kancelarii Sejmu

Agneta Iskanin

DRUK VI/542

(projekt)

Uchwała Nr/...../...../2022

Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia roku

w sprawie:
oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego
i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2021 roku

Na podstawie art. 18 pkt 20
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity: Dz. U. 2022 poz. 547 z późn. zm.),
art. 8 ust. 9
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity: Dz. U. 2022 r., poz. 690 z późn. zm.).

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1

Dokonuje się oceny sytuacji na rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 r.”, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Dokonuje się oceny realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2021 r.*”, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

z pp. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Katowicach
Marcin Flaczyński
Wicedyrektor

RADCA PRAWNY
Dominik Kaprusiak

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisami art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2022 r., poz. 690 z późn. zm.). Sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przygotowuje opracowania pn. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 r.” i „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2021 r.*” na podstawie których Sejmik Województwa Śląskiego dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.


CZŁONEK ZARZĄDU
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
Izabela Daniegała

RADCA PRAWNY

Dominik Kaprusiak

z up. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Katowicach

Marcin Flaczyński
Wicedyrektor



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
40-048 Katowice, ul. Kościuszki 30



Województwo Śląskie
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

Załącznik nr 1 do uchwały Sejmiku
Województwa Śląskiego nr/2022
z dnia 2022 r.

Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 r.

Katowice, marzec 2022 r.

Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Pracujący	3
2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności.....	6
3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego	9
3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie	9
3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego.....	11
3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2021 r.	12
4. Struktura bezrobocia rejestrowanego	14
4.1 Bezrobotne kobiety.....	14
4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi	19
4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.....	22
4.4 Bezrobotni według wieku	23
4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia	24
4.6 Bezrobotni według stażu pracy	24
4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	25
4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	26
4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności	28
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	33
5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia.....	34
5.2 Długotrwale bezrobotni	36
5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	37
5.4 Bezrobotni niepełnosprawni.....	38
5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	39
6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych	40
6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	40
6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów	41
6.3 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	43
6.4 Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.....	44
6.5 Zatrudnienie subsydiowane	46
6.6 Prace społecznie użyteczne	48
6.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	48
6.8 Dodatki aktywizacyjne.....	50
7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	50
8. Wydatki z Funduszu Pracy, z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na walkę z negatywnymi skutkami epidemii koronawirusa.....	51
9. Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy	56
10. Sytuacja w górnictwie	59
10.1 Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS	59
10.2 Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem - dane statystyczne WUP w Katowicach.	59
10.3 Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe WUP w Katowicach	62
11. Podsumowanie	66
12. Spis tabel	69
13. Spis wykresów	70

1. Wstęp

Opracowanie „Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 r.” zawiera roczne podsumowanie sytuacji na śląskim rynku pracy w odniesieniu do danych wojewódzkich i poszczególnych powiatów. Rok 2021 w gospodarce był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. Po prawie dwóch latach od jej wybuchu widać, że sytuacja na śląskim rynku pracy jest dość stabilna. Publikacja opisuje charakterystykę najważniejszych wyników uzyskanych w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wskaźniki aktywności zawodowej ludności. Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono podstawowe informacje na temat osób pracujących oraz omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę, a także scharakteryzowano wybrane kategorie osób zarejestrowanych. W kolejnej części zaprezentowano działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu obejmujące aktywizację bezrobotnych z zastosowaniem różnorodnych form wsparcia, jak również opisano jeden z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy, czyli Fundusz Pracy. W informacji uwzględniono także opis sytuacji cudzoziemców na śląskim rynku pracy oraz uwarunkowania występujące w górnictwie. Część tabelaryczna jest uzupełnieniem części opisowej analizy i składa się z aneksu statystycznego, prezentującego dane w układzie powiatów województwa śląskiego. Przy sporządzaniu opracowania oparto się przede wszystkim na danych zawartych w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (Dz. U. 2021 r. poz. 955, 1641). Ponadto korzystano z informacji i opracowań Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Katowicach oraz informacji dostępnych na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia.

2. Pracujący

Z aktualnych dostępnych danych na temat pracujących wynika, iż według stanu na 31 grudnia 2020 roku w całym województwie śląskim pracowało 1 749 185 osób, co stanowiło 11,2% ogółu pracujących w kraju – było to o 28 058 osób mniej niż na koniec 2019 roku. W ujęciu rocznym liczba pracujących spadła w całej Polsce o 0,6%, w regionie o 1,6%. Na spadek liczby pracujących mają między innymi wpływ zmiany demograficzne. W województwie śląskim w ciągu roku odnotowano zmniejszenie liczby osób w wieku produkcyjnym o ponad 41 tys.

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy). Stan 31.12. (w tys. osób)



źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 24 styczeń 2022 r.

Ponad połowa pracujących w 2020 roku w naszym województwie to mężczyźni (54,2%; 948,1 tys.). Kobiety w liczbie 801,0 tys. stanowiły 45,8% pracujących w regionie. Na przestrzeni ostatnich lat udział kobiet wśród wszystkich pracujących pozostaje na zbliżonym poziomie.

W województwie śląskim w 2020 r. struktura pracujących według sekcji PKD kształtowała się następująco: przetwórstwo przemysłowe (21,5%); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15,5%); edukacja (7,8%); transport i gospodarka magazynowa (6,7%); budownictwo oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (po 6,5%); oraz

rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (5,8%). Szczegółowe informacje w tym zakresie zawiera tabela 1.

Tabela 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy) według sekcji. Stan 31.12.2020 r.

Sekcje PKD	Polska		Śląskie	
	Liczba	Udział w ogółem	Liczba	Udział w ogółem
Pracujący ogółem	15 682 242	100%	1 749 185	100%
w tym:				
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 375 799	15,1%	101 612	5,8%
B – Górnictwo i wydobywanie	144 353	0,9%	80 378	4,6%
C – Przetwórstwo przemysłowe	2 792 512	17,8%	375 201	21,5%
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	109 789	0,7%	14 574	0,8%
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	164 914	1,1%	23 416	1,3%
F – Budownictwo	1 008 685	6,4%	113 379	6,5%
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 332 465	14,9%	270 371	15,5%
H – Transport i gospodarka magazynowa	938 028	6,0%	116 697	6,7%
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	294 080	1,9%	30 146	1,7%
J – Informacja i komunikacja	405 224	2,6%	41 716	2,4%
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	344 318	2,2%	34 621	2,0%
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	212 303	1,4%	26 518	1,5%
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	732 835	4,7%	78 490	4,5%
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	573 800	3,7%	72 752	4,2%
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	652 484	4,2%	64 758	3,7%
P – Edukacja	1 204 399	7,7%	136 594	7,8%
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	917 274	5,8%	113 226	6,5%
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	155 668	1,0%	19 193	1,1%
S – Pozostała działalność usługowa; T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	323 312	2,1%	35 543	2,0%

źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych
 Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 24 styczeń 2022 r.

W województwie śląskim w 2020 roku największy wzrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: Informacja i komunikacja (o 1 756 osób); działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 925 osób); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 812 osób). W opisywanym okresie, w dwunastu sekcjach PKD odnotowano spadek liczby pracujących. Najbardziej liczba pracujących spadła w sekcji Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 9 163 osoby) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 8 108 osób). O 3 610 osób zmniejszyła się liczba pracujących w sekcji górnictwo i wydobywanie oraz o 3 284 osoby w sekcji działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W opisywanym okresie spadła liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców. Analizując sytuację naszego regionu na tle pozostałych województw stwierdzamy, że w zdecydowanej większości jednostek terytorialnych notowana jest niższa liczba pracujących, przypadających na 1000 mieszkańców. Równocześnie, bez względu na rok sprawozdawczy, w naszym regionie omawiany wskaźnik jest każdorazowo wyższy od średniej krajowej. Dokładne dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 2.

Tabela 2 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12. (uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny)

Jednostka terytorialna	2019 r.	2020 r.
POLSKA	255	252
MAZOWIECKIE	316	313
WIELKOPOLSKIE	285	283
DOLNOŚLĄSKIE	276	277
ŚLĄSKIE	279	275
ŁÓDZKIE	253	252
MAŁOPOLSKIE	250	249
POMORSKIE	253	249
KUJAWSKO-POMORSKIE	232	229
LUBUSKIE	236	229
OPOLSKIE	221	219
PODKARPACKIE	221	217
ZACHODNIOPOMORSKIE	218	215
PODLASKIE	201	200
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	203	199
ŚWIĘTOKRZYSKIE	196	193
LUBELSKIE	191	189

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY WEDŁUG INNEGO PODZIAŁU NIŻ PKD, Podgrupa: Pracujący na 1000 ludności, Wymiary: Pracujący; Lata

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach¹ wynika, iż przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim w grudniu 2021 r. wyniosło 761,8 tys. osób i było niższe w porównaniu z grudniem 2020 r. o 0,9%.

W większości sekcji odnotowano spadek przeciętnej liczby zatrudnionych. Największy wystąpił w następujących kategoriach: górnictwo i wydobywanie o 5,0%, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę oraz obsługa rynku nieruchomości o 4,4%. Natomiast wzrost omawianego wskaźnika nastąpił w sekcjach: informacja i komunikacja o 5,2%, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 2,5%, handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz transport i gospodarka magazynowa o 1,4% oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja o 0,2%.

Tabela 3 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2021 r.

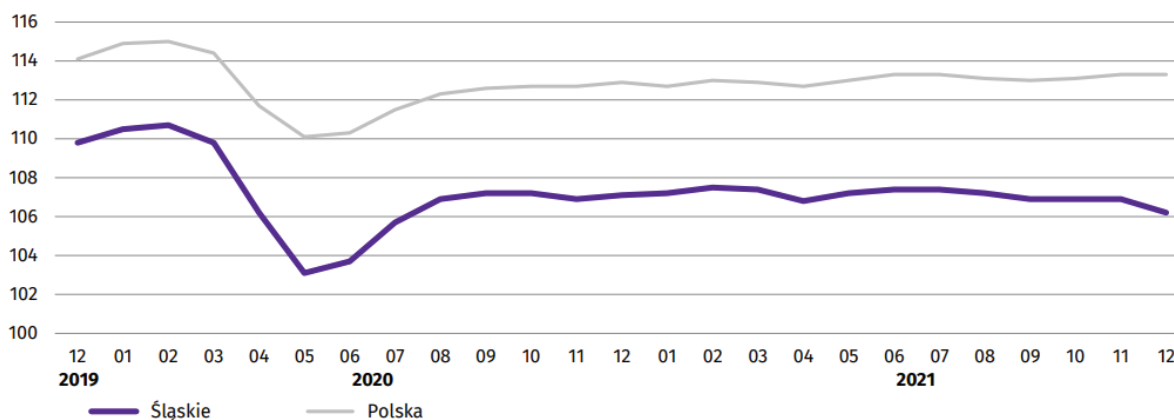
Wyszczególnienie	XII 2021 r.		I – XII 2021 r.	
	w tys.	XII 2020 r. = 100%	w tys.	I – XII 2020 r. = 100%
OGÓLEM	761,8	99,1	771,6	100,0
w tym:				
Przemysł	424,9	98,1	434,8	99,8
górnictwo i wydobywanie	73,1	95,0	76,3	97,1
przetwórstwo przemysłowe	323,4	98,7	329,9	100,4
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	9,2	95,6	9,4	96,3
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	19,1	100,2	19,2	101,6
Budownictwo	51,2	98,6	51,9	95,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	112,3	101,4	110,7	101,5
Transport i gospodarka magazynowa	55,2	101,4	55,3	102,3
Zakwaterowanie i gastronomia	10,5	98,1	10,2	93,6

¹ W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2021 r.”

Wyszczególnienie	XII 2021 r.		I – XII 2021 r.	
	w tys.	XII 2020 r. = 100%	w tys.	I – XII 2020 r. = 100%
Informacja i komunikacja	21,1	105,2	20,5	105,7
Obsługa rynku nieruchomości	13,2	95,6	13,3	96,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	24,3	102,5	24,1	101,2
Administrowanie i działalność wspierająca	35,3	98,1	36,6	103,3

źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2021 r.”

Wykres 2 Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Przeciętne miesięczne 2015 = 100



źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2021 r.”

2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności²

Rozdział ten opracowano na podstawie reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej. Badaniem objęte są osoby będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych z wyjątkiem osób przebywających poza gospodarstwem domowym, tj. za granicą lub w gospodarstwach zbiorowego zakwaterowania, 12 miesięcy i więcej. Wyniki badania uogólniono w oparciu o bilanse ludności, opracowane na podstawie NSP 2011.

Ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne.

Od I kwartału 2021 r. w BAEL wprowadzono zmiany metodologiczne wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych. Zmiany w stosunku do obowiązującej do końca 2020 roku metodologii dotyczą przede wszystkim:

- zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania są objęte osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej), dla pozostałych członków gospodarstwa domowego, tj. osób w wieku poniżej 15 lat i powyżej 89 lat, zbierane są wyłącznie informacje dot. ogólnej charakterystyki gospodarstwa domowego,
- definicji pracujących,
- sposobu wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy - pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (m.in. w zakresie brzmienia i kolejności zadawania pytań),
- zakresu przedmiotowego badania (częściowa wymiana zmiennych).

W związku z powyższym dane BAEL od I kw. 2021 r. nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami.³

² Źródłem informacji dla tego rozdziału są: opracowanie GUS „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2021 r.”, „BAEL – uwagi ogólne”, „Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne BAEL) w czwartym kwartale 2021 r.” oraz dane opublikowane w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego.

Tabela 4 Aktywność ekonomiczna ludności w 2021 r.

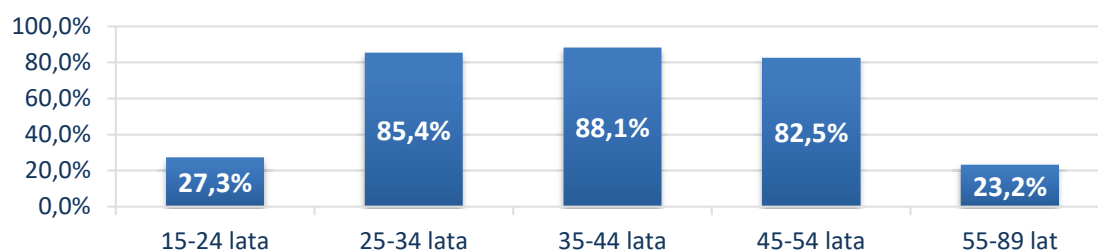
Wyszczególnienie	I kwartał	II kwartał	III kwartał
ludność w wieku 15-89 lat	3 559 tys.	3 551 tys.	3 543 tys.
aktywni zawodowo	1 917 tys.	1 949 tys.	1 978 tys.
pracujący	1 855 tys.	1 885 tys.	1 924 tys.
bezrobotni	63 tys.	65 tys.	54 tys.
bierni zawodowo	1 642 tys.	1 602 tys.	1 564 tys.
współczynnik aktywności zawodowej	53,9%	54,9%	55,8%
wskaźnik zatrudnienia	52,1%	53,1%	54,3%
stopa bezrobocia	3,3%	3,3%	2,7%

źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Aktywność ekonomiczna ludności wg miejsca zamieszkania.

Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wynika, że w III kwartale 2021 r. w województwie śląskim liczba ludności w wieku 15 - 89 lat wynosiła 3 543 tys. osób i stanowiła 11,9% omawianej zbiorowości w kraju. Liczba osób aktywnych zawodowo wyniosła 1 978 tys. Wśród aktywnych zawodowo pracujący to 1 924 tys. osób (97,3%), a liczba bezrobotnych 54 tys. (zaledwie 2,7%).

Na koniec III kwartału 2021 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie śląskim osiągnął wartość 54,3% i był niższy o 2,1 p. proc. od wysokości wskaźnika w kraju. Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek badanych osób. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie wiekowej od 35 do 44 lat i wynosi 88,1%.

Wykres 3 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2021 r.

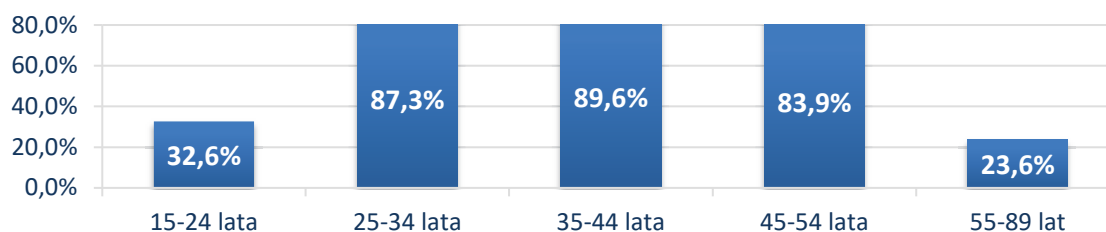


źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci.

W województwie śląskim odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 2,4 p. proc). Wskaźnik ten osiągnął wartość 55,8%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (63,1%), niż dla kobiet (49,2%). Na zróżnicowanie współczynnika aktywności zawodowej ma wpływ między innymi wiek oraz wykształcenie.

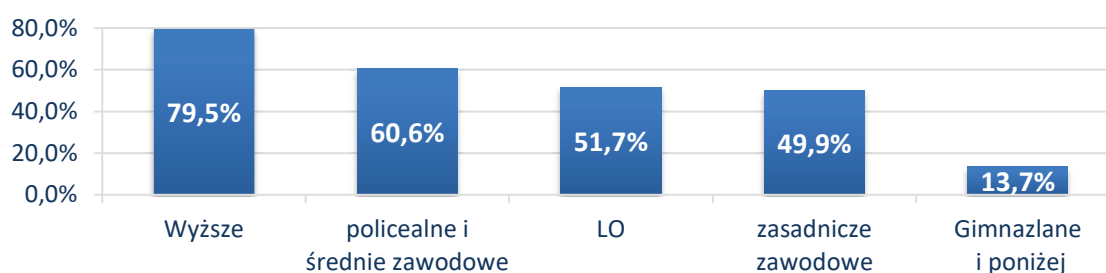
³ Szczegółowe informacje odnośnie badania: plik BAEL – uwagi ogólne. Plik w formacie PDF dostępny na stronie internetowej GUS (<https://katowice.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-województwie-slaskim-2021-iii-kwartał-2021,2,39.html>)

Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej według grup wieku w III kwartale 2021 r.



źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2021 r.”

Wykres 5 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2021 r.



źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Współczynnik aktywności zawodowej według poziomu wykształcenia

W III kwartale 2021 r. zbiorowość pracujących w województwie liczyła 1 924 tys. osób. Mężczyźni stanowili 53,7% ogółu pracujących. Większość zatrudnionych pracowała w miastach tj. 76,5% ogólnej liczby pracujących. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród pracujących to: specjaliści (21,2%), technicy i inny średni personel (16,6%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (14,8%), pracownicy usług i sprzedawcy (12,4%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (12,2%), natomiast najmniej liczną grupę zawodową stanowili rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,8%).

Według wyników BAEL w III kwartale 2021 r. zbiorowość bezrobotnych w wieku 15-74 lata w województwie śląskim liczyła 54 tys. osób, w tym 32 tys. mężczyzn oraz 22 tys. kobiet.

Osoby biernie zawodowo w III kwartale 2021 r. to 1 564 tys. osób co stanowiło 44,1% ludności w wieku 18-89 lat. Zgodnie z wynikami badania na 1000 pracujących przypadało 841 osób bezrobotnych w wieku 15-74 lata i biernych zawodowo w wieku 15-89 lat.

Według metodologii BAEL, w III kwartale 2021 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wyniosła 2,7% i była jedną z niższych w kraju. Szczegółowe dane w podziale na płeć i miejsce zamieszkania przedstawia tabela 5.

Tabela 5 Stopa bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2021 r.

Wyszczególnienie	I kwartał	II kwartał	III kwartał
ogółem	3,3%	3,3%	2,7%
mężczyźni	3,2%	3,5%	3,0%
kobiety	3,4%	3,1%	2,4%
miasto	3,7%	3,3%	2,3%
wieś	1,8%	3,3%	4,2%

źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS Katowice Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w I, II oraz III kwartale 2021 r.

Ze wstępnych wyników badania opublikowanych na stronach Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż województwo śląskie w IV kwartale 2021 r. znajdowało się na 11 miejscu w kraju pod względem najwyższego współczynnika aktywności zawodowej, 7 miejscu pod względem

najwyższego wskaźnika zatrudnienia oraz 4 miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia. Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 6.

Tabela 6 Wybrane wskaźniki Badania Ekonomicznego Ludności w IV kwartale 2021 r.

województwa	współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89 lat	wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat	stopa bezrobocia osób w wieku 15-89 lat*
dolnośląskie	59,5%	57,2%	3,8%
kujawsko-pomorskie	57,3%	55,0%	3,9%
lubelskie	56,5%	54,3%	4,0%
lubuskie	55,8%	55,1%	-
łódzkie	57,6%	55,8%	3,1%
małopolskie	56,5%	54,8%	3,0%
mazowieckie	61,7%	60,3%	2,3%
opolskie	57,8%	56,5%	-
podkarpackie	53,4%	51,6%	3,5%
podlaskie	56,2%	55,0%	2,0%
pomorskie	59,9%	58,9%	1,7%
śląskie	56,5%	55,2%	2,4%
świętokrzyskie	56,0%	54,1%	3,5%
warmińsko-mazurskie	55,5%	53,5%	3,7%
wielkopolskie	60,3%	58,7%	2,6%
zachodniopomorskie	57,1%	54,9%	4,0%

*Zgodnie z definicją bezrobotni to osoby w wieku 15-74 lata.

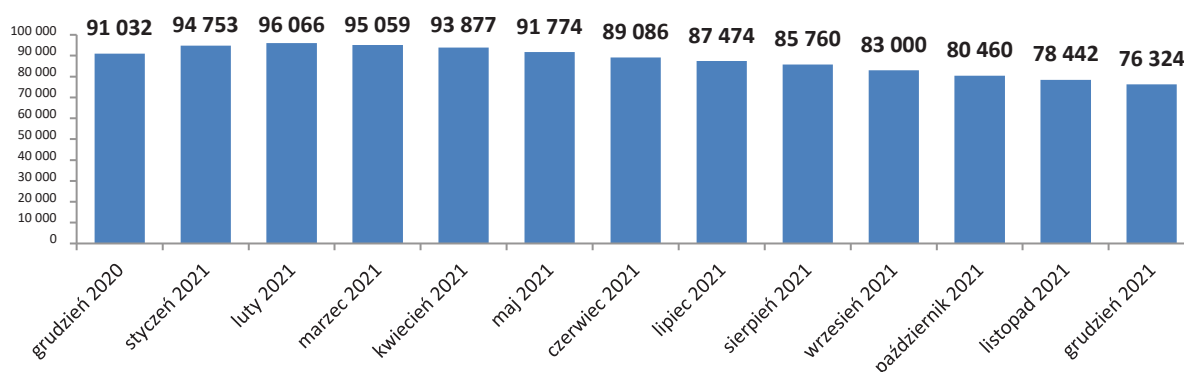
źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS „Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne BAEL) w czwartym kwartale 2021 r. Tablice w formacie XLSX” (<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/pracujacy-bezrobotni-i-bierni-zawodowo-wyniki-wstepne-bael-w-czwartym-kwartale-2021-r-,12,50.html>)

3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego⁴

3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2021 r. wyniosła 76 324 osoby. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 14 708 osób (dynamika spadku 16,2%). Między styczniem a grudniem 2021 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 18 429 osób, tj. o 19,4% (31.01.2021 r. – 94 753 osoby). Tak duży spadek bezrobocia spowodowany był między innymi otwieraniem gospodarki i znoszeniem ograniczeń wprowadzanych z powodu wybuchu pandemii COVID-19.

Wykres 6 Liczba bezrobotnych w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca



W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2021 roku największą liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,3 tys. osób),

⁴ Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego przedstawione w opracowaniu pochodzą ze sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 wraz z wybranymi załącznikami oraz ze sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

w Katowicach i Częstochowie (po 3,9 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (479 osób), Świętochłowice (594 osoby) oraz Żory (810 osób).

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w prawie wszystkich powiatach (35 jednostek) z wyjątkiem Katowic, gdzie odnotowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych o 100 osób. Biorąc pod uwagę kryterium liczb bezwzględnych stwierdzamy, że bezrobocie najbardziej obniżyło się w: Zabrze (o 1 063 osoby), powiecie żywieckim (o 943 osoby) oraz w Częstochowie (o 849 osób). Zaś najwyższa dynamika spadku była w Świętochłowicach (o 32,7%), powiecie bieruńsko – lędzińskim (o 32,5%), Rybniku (o 31,2%), Tychach (o 30,6%), Siemianowicach Śląskich (o 29,6%) oraz powiecie zawierciańskim (o 29,2%).

Na spadek poziomu i dynamiki bezrobocia bezpośredni wpływ miało odmrażanie gospodarki po obostrzeniach spowodowanych pandemią (ograniczenia w przemieszczaniu, restrykcyjne limity ilości osób w sklepach czy też zawieszanie działalności poszczególnych branż) oraz wsparcie w utrzymaniu miejsc pracy poprzez rozwiązania pomagające pracodawcom w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej.

Tabela 7 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w powiatach (2020 r. – 2021 r.)

Województwo/podregiony	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek/wzrost (w osobach)	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
	2020 r.	2021 r.		
Województwo śląskie razem	91 032	76 324	-14 708	-16,2
w tym:				
Świętochłowice	883	594	-289	-32,7
Bieruńsko-lędziński	710	479	-231	-32,5
Rybnik	2 469	1 698	-771	-31,2
Tychy	1 903	1 321	-582	-30,6
Siemianowice Śląskie	1 311	923	-388	-29,6
Zawierciański	2 819	1 996	-823	-29,2
Zabrze	3 757	2 694	-1 063	-28,3
Rybnicki	1 256	936	-320	-25,5
Ruda Śląska	1 453	1 098	-355	-24,4
Wodzisławski	3 359	2 545	-814	-24,2
Żory	1 063	810	-253	-23,8
Żywiecki	3 982	3 039	-943	-23,7
Chorzów	1 808	1 387	-421	-23,3
Jastrzębie - Zdrój	1 983	1 561	-422	-21,3
Bielski	2 694	2 151	-543	-20,2
Piekary Śląskie	1 295	1 053	-242	-18,7
Bielsko-Biała	2 832	2 320	-512	-18,1
Częstochowa	4 732	3 883	-849	-17,9
Mikołowski	1 775	1 463	-312	-17,6
Bytom	4 591	3 806	-785	-17,1
Pszczynski	1 757	1 464	-293	-16,7
Częstochowski	3 628	3 045	-583	-16,1
Mysłowice	1 734	1 514	-220	-12,7
Będziński	3 570	3 124	-446	-12,5
Lubliniecki	1 678	1 473	-205	-12,2
Sosnowiec	4 890	4 307	-583	-11,9
Cieszyński	3 875	3 446	-429	-11,1
Myszkowski	1 843	1 670	-173	-9,4
Kłobucki	2 629	2 412	-217	-8,3
Dąbrowa Górnicza	2 860	2 655	-205	-7,2
Tarnogórski	3 326	3 128	-198	-6,0
Jaworzno	1 500	1 423	-77	-5,1
Gliwice	3 380	3 255	-125	-3,7
Raciborski	2 006	1 936	-70	-3,5
Gliwicki	1 883	1 817	-66	-3,5
Katowice	3 798	3 898	100	2,6

3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego

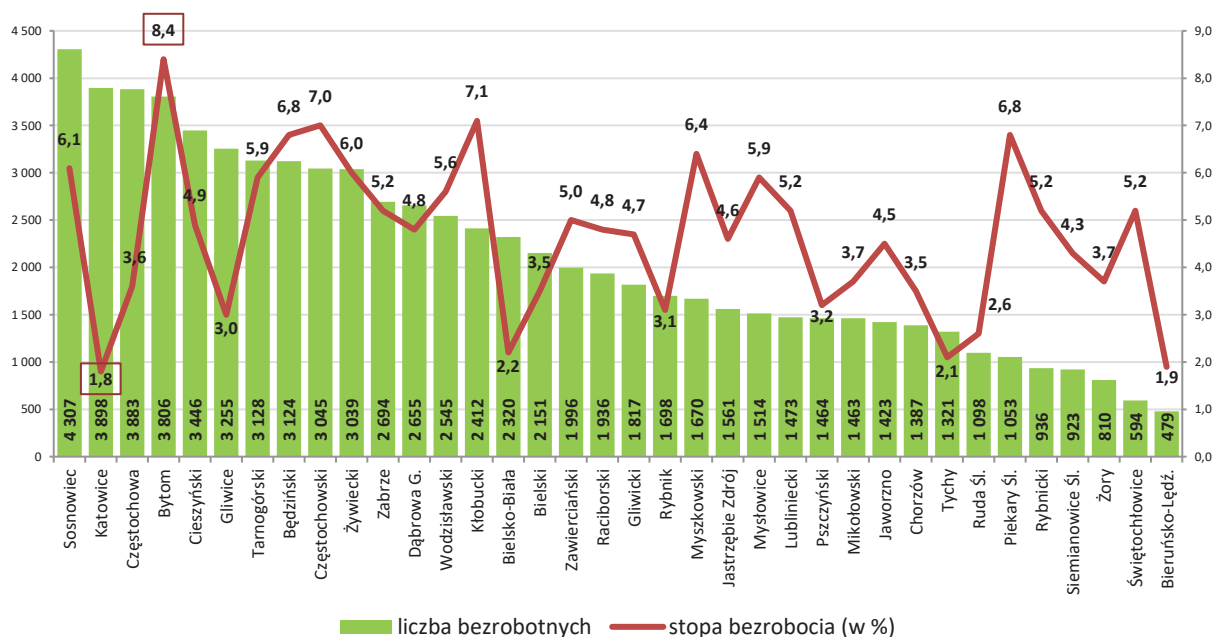
W stosunku do sytuacji sprzed roku natężenie opisywanego zjawiska, mierzone wysokością stopy bezrobocia rejestrowanego, wyraźnie spadło. Według stanu na 31.12.2021 r. stopa bezrobocia w Śląskiem wynosiła 4,2% (kraj 5,4%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika zmniejszyła się o 0,7 p. proc. (31.12.2020 r.: 4,9%). Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia rejestrowanego w naszym regionie należy do najniższych w kraju. W końcu roku województwo śląskie nadal znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (3,1%).

W naszym regionie utrzymuje się także duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia. W końcu grudnia 2021 r. najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Katowicach i wynosiła ona 1,8% (31.12.2020 r. - 1,7%). Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,4% (31.12.2020 r. – 10,1%). Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2021 r. różnica aż 6,6 p. proc.

Najbardziej wysokość stopy bezrobocia zmniejszyła się w Świętochłowicach (o 2,4 p. proc.), powiecie zawierciańskim i Zabrze (po 1,9 p. proc.). Znacznie obniżył się ten wskaźnik także w: Siemianowicach Śląskich, powiecie żywieckim, rybnickim i wodzisławskim (po 1,7 p. proc.). Miasto Katowice było jedynym powiatem w województwie, gdzie odnotowano wzrost stopy bezrobocia (o 0,1 p. proc.).

Wykres 7 ilustruje lokalne zróżnicowanie zjawiska bezrobocia tak, co do liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia.

Wykres 7 Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego wg stanu na koniec grudnia 2021 r.



3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2021 r.

W 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 111 967 osób, czyli o 19 604 mniej niż rok wcześniej, tj. o 14,9%. Najwięcej rejestracji odnotowano we wrześniu 2021 r. (10 596), natomiast najmniej w maju (8 022).

Wśród napływających do bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (52,9%) i było to o 0,9 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu roku w PUP legitymowała się stażem pracy, było to aż 88,6%. Osoby rejestrujące się bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 30,9% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 18,7%.

Tabela 8 Liczba osób rejestrujących się w śląskich urzędach pracy w latach 2020 i 2021 r.

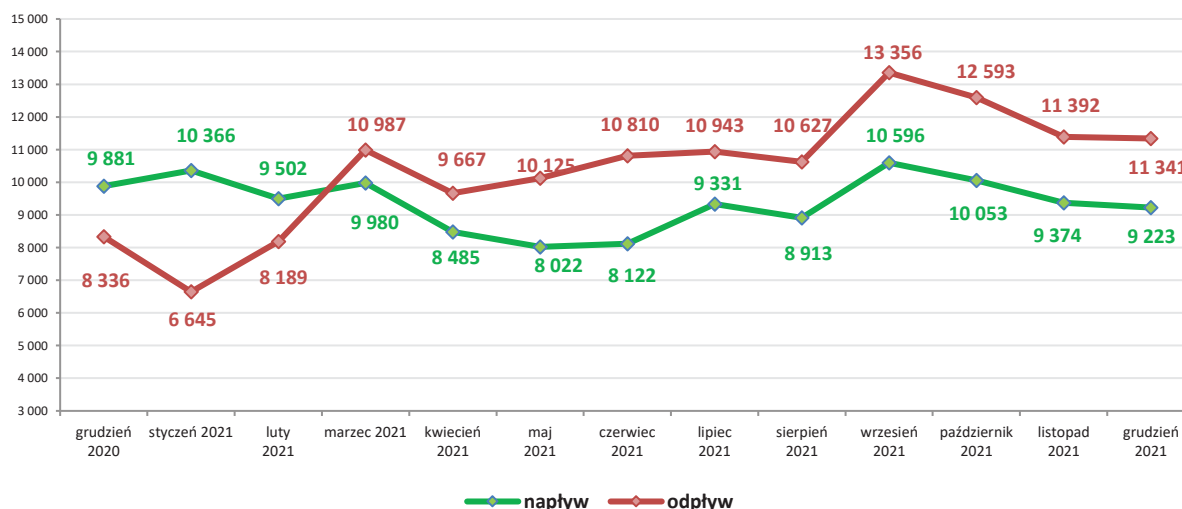
Wyszczególnienie	2020 r.	udział	2021 r.	udział	Wzrost/spadek	
Ogółem	131 571	100%	111 967	100%	-19 604	-
w tym poprzednio pracujące	118 347	89,9%	99 190	88,6%	-19 157	-1,4%
Zamieszkali na wsi	28 363	21,6%	24 212	21,6%	-4 151	0,1%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	8 988	6,8%	8 196	7,3%	-792	0,5%
Cudzoziemcy	337	0,3%	398	0,4%	61	0,1%
Bez kwalifikacji zawodowych	36 922	28,1%	34 552	30,9%	-2 370	2,8%
Bez doświadczenia zawodowego	22 183	16,9%	20 915	18,7%	-1 268	1,8%

Biorąc pod uwagę nowo zarejestrowanych w 2021 r. według wieku ponad połowę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 49 lat (68 490 osób, tj. 61,2%; w stosunku do 2020 r. spadek o 0,2 p. proc.). Natomiast najmłodsze osoby w wieku od 18 do 24 lat to 19,7% napływu (22 031 osób; w stosunku do 2020 r. wzrost o 0,7 p. proc.), a osoby powyżej 50 roku życia 19,2% (21 446 osób; w stosunku do 2020 r. spadek o 0,3 p. proc.).

Od stycznia do grudnia 2021 r. z rejestrów wyłączono 126 675 bezrobotnych, tj. o 19 615 osób więcej niż rok wcześniej (2020 r. – 107 060 osób). Kobiety stanowiły 53,1% odpływu (67 265 osób). W 2020r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie tj. 52,4%.

Jak wynika z przedstawionych powyżej danych w całym 2021 roku ze śląskich urzędów pracy wyrejestrowano o 14 708 osób więcej niż zarejestrowano.

Wykres 8 Wykres napływ i odpływ bezrobotnych od grudnia 2020 do grudnia 2021 - ogółem



W grudniu 2020 r. oraz styczniu i lutym 2021 r. widoczna była tendencja wzrostowa bezrobocia w województwie śląskim. Dopiero od marca 2021 r. obserwowana jest przewaga osób, które

wyrejestrowywały się z powiatowych urzędów pracy w stosunku do napływu bezrobotnych, co przełożyło się bezpośrednio na systematyczny spadek stopy bezrobocia w regionie.

W 2021 r. z tytułu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano 73 630 bezrobotnych co stanowiło 58,1% całego odpływu (rok wcześniej 66 258, tj. 61,9%). Z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 63 505 osób, czyli o 4 120 osób więcej niż 2020 roku. W ramach podjęć pracy subsydiowanej wyłączono 10 125 bezrobotnych, czyli o 3 252 osoby, tj. o 47,3% więcej niż w rok wcześniej. Pozytywnym aspektem jest zauważalny wzrost liczby osób aktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy. W 2021 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z powodu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 21 149 osób⁵, czyli 6 479 osób więcej niż w roku poprzednim. W ramach aktywizacji bezrobotnych dużo częściej niż w roku poprzednim korzystali oni z możliwości rozpoczęcia stażu (7 555 osób), podjęcia działalności gospodarczej (3 864 osoby) oraz prac interwencyjnych (2 412 osób).

W 2021 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 18 170 osób (tj. 14,3% odpływu). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była niższa (11 557 osób tj. 10,8% odpływu). Szczegółowe dane dotyczące przyczyn wyłączeń z rejestrów bezrobotnych w 2020 i w 2021 roku przedstawia tabela 9.

Tabela 9 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety

Przyczyny odpływu		Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
		2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%	2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku sprawozdawczym		107 060	126 675	19 615	18,3	56 141	67 265	11 124	19,8
z tego z przyczyn	podjęcia pracy - cały rok	66 258	73 630	7 372	11,1	35 389	39 881	4 492	12,7
	niesubsydiowanej	59 385	63 505	4 120	6,9	31 920	34 821	2 901	9,1
	subsidiowanej	6 873	10 125	3 252	47,3	3 469	5 060	1 591	45,9
	prac interwencyjnych	1 466	2 412	946	64,5	884	1 423	539	61,0
	robót publicznych	670	937	267	39,9	396	566	170	42,9
	podjęcia działalności gospodarczej	2 806	3 864	1 058	37,7	1 296	1 719	423	32,6
	w tym bonu na zasiedlenie	10	7	-3	-30,0	3	5	2	66,7
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 209	1 879	670	55,4	537	824	287	53,4
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	258	280	22	8,5	149	159	10	6,7
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	86	293	207	240,7	39	155	116	297,4
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	115	215	100	87,0	62	101	39	62,9
	inne	263	245	-18	-6,8	106	113	7	6,6
	rozpoczęcia szkolenia	1 413	2 086	673	47,6	547	852	305	55,8
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	207	194	-13	-6,3	68	77	9	13,2
rozpoczęcia stażu	5 123	7 555	2 432	47,5	3 892	5 707	1 815	46,6	
w tym w ramach bonu stażowego	11	42	31	281,8	9	26	17	188,9	
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	4	3	-1	-25,0	2	2	0	0,0	

⁵ Dane całoroczne za 2021 r. ze sprawozdania MRiPS – 01, suma wybranych kategorii wyłączeń tj.: podjęcia pracy subsydiowanej, podjęcia stażu, podjęcia szkolenia, rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia prac społecznie użytecznych.

Przyczyny odpływu	Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
	2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%	2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 257	1 380	123	9,8	602	662	60	10,0
w tym w ramach PAI	35	49	14	40,0	17	26	9	52,9
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1418	2 018	600	42,3	632	975	343	54,3
niepotwierdzenia gotowości do pracy	11 557	18 170	6 613	57,2	4 625	7 456	2 831	61,2
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5 408	6 515	1 107	20,5	3 487	4 396	909	26,1
podjęcia nauki	339	342	3	0,9	193	194	1	0,5
osiągnięcia wieku emerytalnego	1 940	2 188	248	12,8	985	1 126	141	14,3
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	658	742	84	12,8	290	319	29	10,0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1 148	1 446	298	26,0	728	939	211	29,0
innych	10 537	10 600	63	0,6	4 769	4 813	44	0,9

4. Struktura bezrobocia rejestrowanego

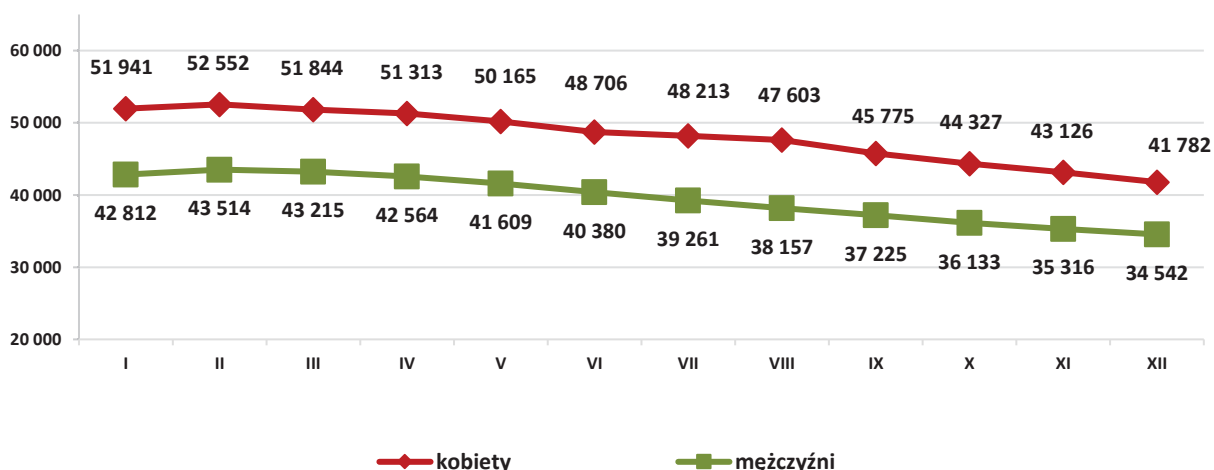
Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), wiek, poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

4.1 Bezrobotne kobiety

Liczba zarejestrowanych kobiet w 2021 r. zarówno w Polsce jak i w naszym regionie malała. Według stanu na 31.12.2021 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowane były 41 782 kobiety, co stanowiło 54,7% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 53,8%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 8 069 osób, tj. o 16,2% (2020 r. – 49 851, tj. 54,8%). Uwzględniając ujęcie miesięczne w 2021 r. najniższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w grudniu (41 782 osoby), a najwyższy w lutym (52 552 osoby).

Wykres 9 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec danego miesiąca 2021 r.



W subpopulacji bezrobotnych kobiet, większość stanowiły panie, które dotychczas pracowały. Ich liczba na koniec 2021 r. wynosiła 36 881, tj. 88,3% wszystkich zarejestrowanych pań. W stosunku do poprzedniego roku, nastąpił spadek liczby bezrobotnych, w tym kobiet, które wcześniej pracowały o 6 923 panie (2020 r. – 43 804, tj. 87,9%). Jednak jak wynika z przedstawionych danych udział bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących wzrósł w stosunku do roku 2020 o 0,4 p. proc.

Spada liczba kobiet, które rejestrują się w urzędach pracy, a dotychczas nie pracowały. W 2021 r. liczba pań w tej kategorii wyniosła 4 901, tj. 11,7% wszystkich zarejestrowanych kobiet i w stosunku do 2020 r. zmniejszyła się o 1 146 osób, tj. o 19,0%. Na koniec grudnia 2021 r. 6 084 kobiety, tj. 14,6% wszystkich bezrobotnych pań, posiadało uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim wartość wskaźnika spadła o 3,2 p. proc. Wśród mężczyzn wskaźnik uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych był niższy i wynosił 11,0%.

Struktura bezrobotnych kobiet

według wieku

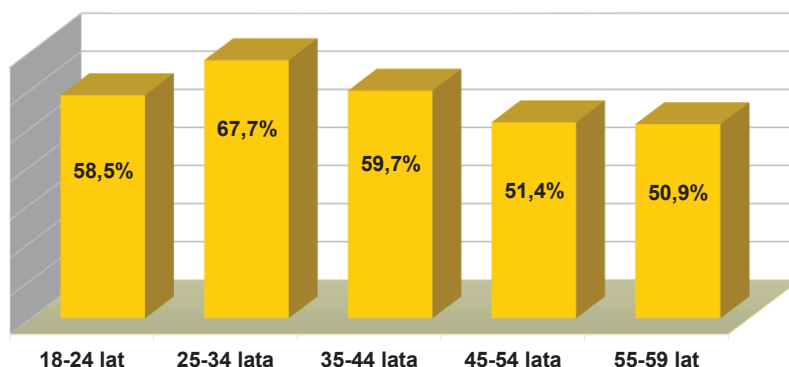
Według stanu na koniec 2021 r. wśród zarejestrowanych pań co trzecia była w wieku 25 – 34 lata (29,9%) oraz 35 – 44 lata (29,6%), a zaledwie co dziesiąta w wieku 18 - 24 lata (10,2%). W ciągu roku we wszystkich kategoriach wiekowych nastąpił spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet jak i poziomu bezrobocia, przy czym liczba bezrobotnych pań zmniejszyła się najbardziej wśród kobiet w wieku 25 – 34 lata (o 3 150), a największą dynamikę spadku odnotowano wśród najmłodszych kobiet, czyli wśród pań w wieku od 18 do 24 lat (o 28,8%).

Tabela 10 Struktura bezrobotnych kobiet według wieku, stan na koniec grudnia

Wiek	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r.=100%
18 – 24 lata	5 987	12,0	4 261	10,2	-1 726	-28,8
25 – 34 lata	15 636	31,4	12 486	29,9	-3 150	-20,1
35 – 44 lata	13 968	28,0	12 386	29,6	-1 582	-11,3
45 – 54 lata	9 249	18,6	8 194	19,6	-1 055	-11,4
55 – 59 lat	5 011	10,1	4 455	10,7	-556	-11,1
Ogółem	49 851	100,0	41 782	100,0	-8 069	-16,2

Biorąc pod uwagę udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim to na koniec grudnia 2021 r. najwyższy odsetek kobiet notowano w grupie wiekowej 25 – 34 lata (67,7%), z kolei najniższy udział występował wśród bezrobotnych pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (50,9%). Podobna sytuacja występowała w roku 2020 (25-34 lata – 66,5%; 55-59 lat – 49,8%).

Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na wiek, stan 31.12.2021 r.



według poziomu wykształcenia

Według stanu na koniec 2021 r. wśród zarejestrowanych pań co czwarta legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (24,7%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (24,5%), a co szósta wykształceniem wyższym (17,7%). Najmniejszą grupę stanowiły panie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,1%). W 2021 roku we wszystkich kategoriach nastąpił spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet jak i poziomu bezrobocia, przy czym liczba bezrobotnych pań zmniejszyła się najbardziej wśród kobiet

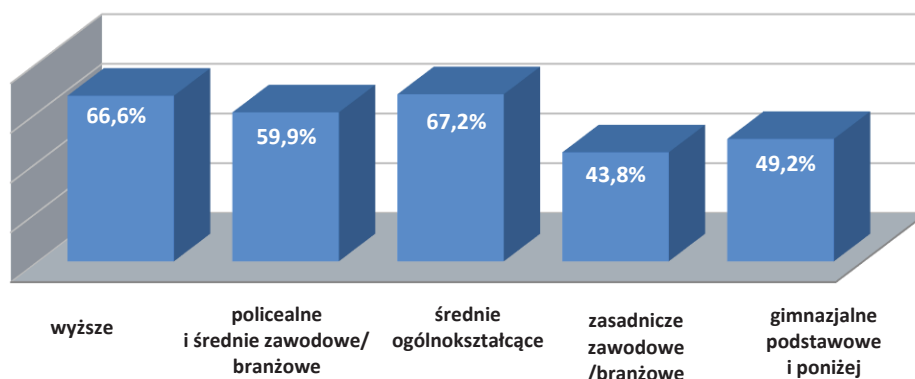
z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (o 1 842), a największą dynamikę spadku odnotowano wśród kobiet z wykształceniem wyższym (o 19,2%).

Tabela 11 Struktura bezrobotnych kobiet według poziomu wykształcenia, stan na koniec grudnia

Poziom wykształcenia	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r = 100%
wyższe	9 147	18,3	7 387	17,7	-1 760	-19,2
policealnie i średnie zawodowe/branżowe	12 155	24,4	10 313	24,7	-1 842	-15,2
średnie ogólnokształcące	6 663	13,4	5 487	13,1	-1 176	-17,6
zasadnicze zawodowe/branżowe	10 010	20,1	8 340	20,0	-1 670	-16,7
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	11 876	23,8	10 255	24,5	-1 621	-13,6
Ogółem	49 851	100,0	41 782	100,0	-8 069	-16,2

Wśród ogółu zarejestrowanych odsetek bezrobotnych kobiet rośnie wraz z poziomem wykształcenia: od 43,8% wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym do 66,6% z wykształceniem wyższym i 67,2% ze średnim ogólnokształcącym, co może oznaczać, że wykształcenie dające zawód na poziomie średnim lub wyższym nie chroni kobiet przed utratą pracy.

Wykres 11 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia, stan 31.12.2021 r.



według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2021 r. największą grupę bezrobotnych kobiet notowano wśród pań pozostających bez pracy co najmniej 12 miesięcy, przy czym panie pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowiły 24,5%, a pozostające w rejestrach urzędów pracy 12 – 24 miesiące 21,8%. Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca (8,0%).

W ciągu roku wśród bezrobotnych kobiet w czterech kategoriach według czasu pozostawania bez pracy odnotowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia, największy miał miejsce wśród pań pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 4 923 osoby, tj. o 43,0%). W pozostałych dwóch kategoriach notowano wzrost liczby i dynamiki poziomu bezrobocia, zwłaszcza wśród bezrobotnych pań pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 1 491 kobiet, tj. o 17,1%). Szczegółowe dane opisuje tabela 12.

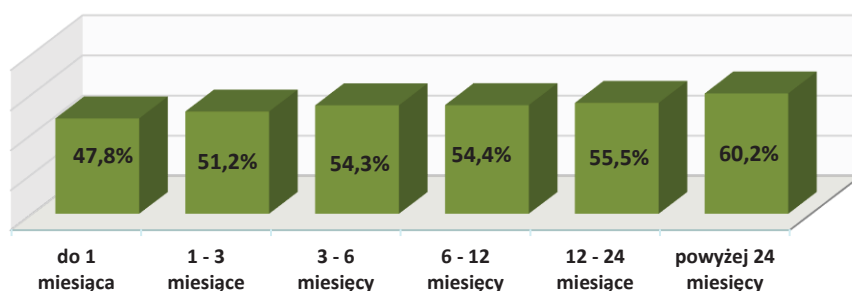
Tabela 12 Struktura bezrobotnych kobiet według czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec grudnia

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
do 1 m-ca	3 539	7,1	3 331	8,0	-208	-5,9
1 – 3 m-cy	8 475	17,0	6 751	16,2	-1 724	-20,3
3 – 6 m-cy	8 693	17,4	5 834	14,0	-2 859	-32,9
6 – 12 m-cy	11 453	23,0	6 530	15,6	-4 923	-43,0

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
12 – 24 m-cy	8 961	18,0	9 115	21,8	154	1,7
pow. 24 m-cy	8 730	17,5	10 221	24,5	1 491	17,1
Ogółem	49 851	100,0	41 782	100,0	-8 069	-16,2

Na koniec grudnia 2021 r. kobiety zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy na Śląsku stanowiły ponad połowę wszystkich bezrobotnych w prawie każdej kategorii według czasu pozostawania bez pracy. Wyjątkiem są bezrobotne kobiety pozostające bez pracy krócej niż jeden miesiąc, w tej grupie odsetek pań wynosił 47,8%.

Wykres 12 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na czas pozostawania bez pracy, stan 31.12.2021 r.



Im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym wyższy odsetek kobiet w poszczególnych kategoriach. Najwyższy udział kobiet notowano w kategoriach osób pozostających najdłużej bez pracy, tj. od 12 do 24 miesięcy (55,5%) oraz powyżej 24 miesięcy (60,2%), co może świadczyć o większych trudnościach ze znalezieniem zatrudnienia wśród kobiet niż wśród mężczyzn.

według stażu pracy

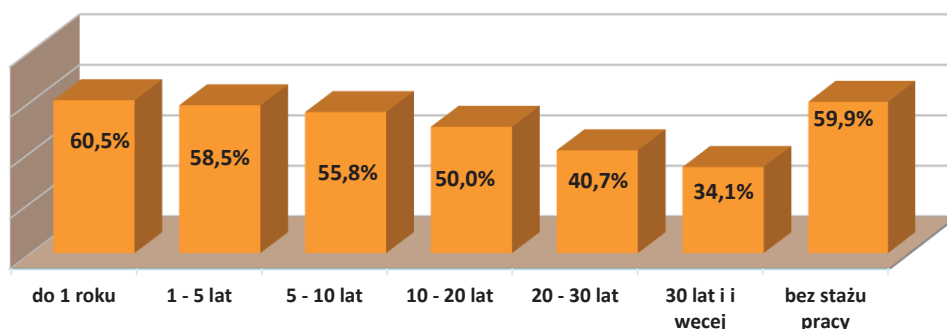
Na koniec 2021 r. niemal połowę zarejestrowanych kobiet stanowiły panie legitymujące się krótkim stażem pracy, do 5 lat (tj. 48,6%), a panie ze stażem pracy 30 lat i więcej to zaledwie 2,3% bezrobotnych kobiet. Wśród zarejestrowanych co dziesiąta nie posiada żadnego stażu pracy. W analizowanym roku wśród bezrobotnych kobiet we wszystkich kategoriach odnotowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia. Największy spadek liczby zarejestrowanych pań notowano w grupie ze stażem pracy od 1 do 5 lat (o 2 073), ale największy spadek dynamiki poziomu bezrobocia w grupie z najdłuższym stażem, tj. 30 lat i więcej (o 22,0%). Wśród pań nie posiadających w ogóle stażu pracy dynamika spadku była również wysoka i wynosiła 19,0% (1 146 osób).

Tabela 13 Struktura bezrobotnych kobiet według stażu pracy, stan na koniec grudnia

Staż pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
Do 1 roku	11 577	23,2	9 813	23,5	-1 764	-15,2
1 – 5 lat	12 541	25,2	10 468	25,1	-2 073	-16,5
5 – 10 lat	7 781	15,6	6 633	15,9	-1 148	-14,8
10 – 20 lat	7 142	14,3	6 127	14,7	-1 015	-14,2
20 – 30 lat	3 556	7,1	2 899	6,9	-657	-18,5
30 lat i więcej	1 207	2,4	941	2,3	-266	-22,0
bez stażu	6 047	12,1	4 901	11,7	-1 146	-19,0
Ogółem	49 851	100,0	41 782	100,0	-8 069	-16,2

Na koniec grudnia 2021 r. w pięciu kategoriach według posiadanego stażu pracy, bezrobotne kobiety stanowiły co najmniej połowę wszystkich bezrobotnych. Jedynie w dwóch przedziałach od 20 do 30 lat oraz 30 lat i więcej, odsetek pań wynosił poniżej 50% (odpowiednio: 40,7%; 34,1%). Najwyższy udział kobiet notowano w kategoriach osób posiadających bardzo krótki staż pracy lub nieposiadających go w ogóle, tj. do 1 roku (60,5%) oraz bez stażu pracy (59,9%), co może łączyć się ze sprawowaniem opieki nad osobami zależnymi.

Wykres 13 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy, stan 31.12.2021 r.



Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy

Analizując grupę bezrobotnych kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2021, mimo ogólnego spadku bezrobocia, w dwóch kategoriach odnotowano wzrost liczby kobiet, największy wśród kobiet niepełnosprawnych (o 131 osób) oraz kobiet długotrwale bezrobotnych (o 43 osoby). Również dynamika wzrostu wystąpiła właśnie wśród niepełnosprawnych pań o 5,1% oraz wśród długotrwale bezrobotnych kobiet o 0,2%. W pozostałych kategoriach notowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia, przy czym najwyższy spadek liczby bezrobotnych pań notowano w grupie do 30 roku życia (o 3 570 osób). Z kolei największa dynamika spadku miała miejsce w kategorii najmłodszych kobiet do 25 roku życia (o 28,8%). Szczegółowe dane zawarto w tabeli 14.

Tabela 14 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy, stan na koniec grudnia

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika 2020 r. = 100%
Kobiety do 30 roku życia	13 602	34,6%	10 032	29,1%	-3 570	-26,2
w tym: kobiety do 25 roku życia	5 987	15,2%	4 261	12,4%	-1 726	-28,8
Kobiety długotrwale bezrobotne	22 240	56,5%	22 283	64,7%	43	0,2
Kobiety powyżej 50 roku życia	9 500	24,2%	8 364	24,3%	-1 136	-12,0
Kobiety korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	811	2,1%	717	2,1%	-94	-11,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12 694	24,2%	10 821	31,4%	-1 873	-14,8
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	124	0,3%	99	0,3%	-25	-20,2
Kobiety niepełnosprawne	2 560	6,5%	2 691	7,8%	131	5,1
Kobiety w szczególnej sytuacji ogółem	39 334		34 460		-4 874	-12,4

* Dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jedna bezrobotna kobieta może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie

Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych kobiet

W województwie śląskim na koniec 2021 r. utrzymywało się przestrzenne zróżnicowanie liczby bezrobotnych kobiet, tylko w powiecie gliwickim ich liczba pozostała na poziomie z ubiegłego roku, tj. 1 011 pań. W pozostałych powiatach odnotowano spadek poziomu bezrobocia wśród kobiet, najwyższy w Zabrze (o 571 pań), a najniższy w Gliwicach (o 33 panie).

W porównaniu z rokiem 2020 w czternastu powiatach wystąpiło zmniejszenie udziału kobiet w całej populacji bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w Rudzie Śląskiej (o 8,1 p. proc.), Katowicach (o 3,5 p. proc.) oraz w Chorzowie (o 3,2 p. proc.). Z kolei w dwudziestu dwóch powiatach udział pań wśród ogółu zarejestrowanych zwiększył się, a największy wzrost wystąpił

w Rybniku (o 3,6 p. proc.) oraz w powiatach: będzińskim, myszkowskim, pszczyńskim i wodzisławskim (po 2,5 p. proc.).

W 2021 r. w całym województwie udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych nieznacznie zmniejszył się z 54,8% w 2020 r. do poziomu 54,7%. W trzech powiatach odnotowano nadreprezentację mężczyzn wśród ogółu zarejestrowanych: w Katowicach (48,9% udziału kobiet), w powiecie będzińskim (49,7%) oraz w Sosnowcu (49,9%). Jak wynika z danych, w ciągu całego roku najbardziej sprzyjającym miesiącem w podejmowaniu pracy przez kobiety był styczeń, w którym udział podjęć pracy osiągnął poziom 68,6%.

Tabela 15 Płynność bezrobocia w 2021 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy

Miesiące	Napływ Kobiet	Odpływ Kobiet	w tym: podjęcia pracy	
			Liczba kobiet	% odpływu
Styczeń	5 564	3 474	2 382	68,6
Luty	4 912	4 301	2 787	64,8
Marzec	5 253	5 961	3 395	57,0
Kwiecień	4 370	4 901	2 968	60,6
Maj	4 132	5 280	3 259	61,7
Czerwiec	4 248	5 707	3 421	59,9
Lipiec	5 086	5 579	3 112	55,8
Sierpień	4 805	5 415	2 909	53,7
Wrzesień	5 843	7 671	4 619	60,2
Październik	5 417	6 865	3 918	57,1
Listopad	4 907	6 108	3 565	58,4
Grudzień	4 659	6 003	3 546	59,1

Analizując sytuację w powiatach zaobserwowano, że w ciągu całego roku najwyższa liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę odnotowana została w dużych miastach, to jest w: Częstochowie (2 176 pań), Sosnowcu (1 964 panie) i Katowicach (1 772 panie). Z kolei najwyższy udział kobiet z tytułu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet odnotowano w powiecie mikołowskim (67,4%) oraz w miastach: Dąbrowie Górniczej i Katowicach (po 67,3%).

4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W Śląskiem większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (58 047 osób, tj. 76,1%). W końcu grudnia 2021 r., co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa był mieszkańcem terenów wiejskich (18 277 osób, tj. 23,9%; 2020 r. - 21,5 tys. osób tj. 23,7%).

Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi

W województwie śląskim na koniec 2021 r. utrzymywało się przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród mieszkańców wsi, przy czym w sześciu na siedemnaście powiatów ziemskich odnotowano, co najmniej 1 000 osób bezrobotnych w tej kategorii, tj. w powiecie częstochowskim (2 619 osób), żywieckim (2 506), kłobuckim (1 884), cieszyńskim (1 813), bielskim (1 444) i pszczyńskim (1 023), a więc głównie na północy i południu Śląska. Natomiast udział bezrobotnych mieszkańców wsi wśród ogółu zarejestrowanych wynoszący co najmniej 50% odnotowano w ośmiu powiatach: częstochowskim (86,0%), żywieckim (82,5%), kłobuckim (78,1%), pszczyńskim (69,9%), bielskim (67,1%), lublinieckim (62,3%), rybnickim (55,0%) oraz cieszyńskim (52,6%). W pozostałych mamy do czynienia z nadreprezentacją bezrobotnych mieszkańców miast.

W porównaniu z 2020 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi we wszystkich powiatach ziemskich województwa śląskiego, przy czym najwyższy w powiatach: częstochowskim (o 455 osób), bielskim (o 352) i zawierciańskim (o 307), a najniższy w powiatach: raciborskim (o 8), gliwickim (o 13) i bieruńsko-lędzińskim (o 33).

Zmniejszenie udziału bezrobotnych mieszkających na wsi w populacji zarejestrowanych wystąpiło w pięciu powiatach, największe w powiecie lublinieckim (o 2,8 p. proc.), a najmniejsze w powiecie kłobuckim (o 0,2 p. proc.). Z kolei w dwunastu powiatach ich udział zwiększył się, a największy

wzrost odnotowano w powiatach: bieruńsko-lędzkim (o 2,6 p. proc.), pszczyńskim (o 2,5 p. proc.) oraz będzińskim (o 1,6 p. proc.).

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie śląskim

według płci

Nadal cechą charakterystyczną bezrobocia na wsi jest jego feminizacja. Udział kobiet w subpopulacji bezrobotnych mieszkańców wsi wynosi 55,2% i jest wyższy o 1 p. proc. w stosunku do 2020 r., przy jednoczesnym spadku poziomu bezrobocia o 1 579 pań i dynamiki bezrobocia o 13,5%. Także wśród mężczyzn zamieszkałych na wsi odnotowano spadek zarówno poziomu i dynamiki bezrobocia jak i ich udziału w omawianej subpopulacji, przy czym spadek poziomu i dynamiki bezrobocia był większy niż wśród kobiet (o 96 osób; o 3,5 p. proc.). Natomiast spadek udziału mężczyzn wyniósł 1 p. proc.

Jedynie w powiecie będzińskim udział pań w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosił 49,5%, w pozostałych osiągał poziom powyżej 50%. Najwyższy był w powiatach: wodzisławskim (64,3%), mikołowskim (64,0%) i pszczyńskim (63,0%).

Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według płci

Płeć	Zarejestrowani stan 31.12.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
kobiety	11 668	10 089	-1 579	-13,5%	54,2%	55,2%
mężczyźni	9 863	8 188	-1 675	-17,0%	45,8%	44,8%
Ogółem	21 531	18 277	-3 254	-15,1%	100,0%	100,0%

według poziomu wykształcenia

Na koniec grudnia 2021 r. co trzeci zarejestrowany mieszkaniec wsi legitymował się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (29,2%), a zaledwie co dziesiąty wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,6%). Z analizy danych wynika, że struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi według poziomu wykształcenia jest niemal taka sama jak w roku poprzednim.

W porównaniu do końca 2020 r. wśród bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano spadek zarówno liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia, przy czym największy spadek liczebności w tej kategorii notowano wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (o 1 075 osób), a dynamiki wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 18,8%).

Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Zarejestrowani stan 31.12.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
wyższe	2 924	2 452	-472	-16,1%	13,6%	13,4%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	5 148	4 395	-753	-14,6%	23,9%	24,0%
średnie ogólnokształcące	2 157	1 752	-405	-18,8%	10,0%	9,6%
zasadnicze zawodowe/branżowe	6 413	5 338	-1 075	-16,8%	29,8%	29,2%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	4 889	4 340	-549	-11,2%	22,7%	23,8%
Ogółem	21 531	18 277	-3 254	-15,1%	100,0%	100,0%

według wieku

Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich to głównie osoby w tzw. wieku mobilnym, to jest w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat (62,7%). W stosunku do 2020 r. ten udział zmniejszył się o 1,3 p. proc. Według stanu na koniec 2021 r., tak jak rok wcześniej, co piąty bezrobotny był w wieku od 45 do 54 lat (19,9%; 2020 r. – 19,2%). W ciągu roku zwiększył się odsetek osób, które ukończyły 55 rok życia (17,5%; rok wcześniej 16,8%). Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi we wszystkich kategoriach według wieku na koniec 2021 r. odnotowano spadek zarówno ich liczebności jak i dynamiki poziomu bezrobocia. W ujęciu rocznym najwyższą dynamikę spadku bezrobocia obserwowano wśród zarejestrowanych w wieku 18 – 24 lata (25,5%), a liczebności wśród bezrobotnych w wieku 25 – 34 lata (1 091).

Tabela 18 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.

Wiek	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
18 – 24 lata	3 073	2 288	-785	-25,5%	14,3%	12,5%
25 – 34 lata	5 836	4 745	-1 091	-18,7%	27,1%	26,0%
35 – 44 lata	4 862	4 425	-437	-9,0%	22,6%	24,2%
45 – 54 lata	4 136	3 631	-505	-12,2%	19,2%	19,9%
55 – 59 lat	2 352	2 025	-327	-13,9%	10,9%	11,1%
60 lat i więcej	1 272	1 163	-109	-8,6%	5,9%	6,4%
Ogółem	21 531	18 277	-3 254	-15,1%	100,0%	100,0%

według stażu pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadała doświadczenie związane z pracą zawodową (89,7%; niewielki wzrost w stosunku do 2020 r. o 0,2 p. proc.). Wśród poprzednio pracujących najliczniej reprezentowani (podobnie jak w 2020 r.) byli bezrobotni legitymujący się krótkim okresem zatrudnienia, od 1 roku do 5 lat (25,3%). W ujęciu rocznym ich udział nieco wzrósł (o 0,1 p. proc.) mimo, że ich liczebność spadła (o 802 osoby, tj. o 14,8%). W końcu 2021 r., co dziesiąty bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie nie posiadał stażu pracy (10,3%). W ujęciu rocznym dynamika spadku zarejestrowanych w tej kategorii wyniosła 16,2%. Znacząco, bo aż o 22,5% spadła także liczba bezrobotnych, legitymujących się stażem pracy 30 lat i więcej.

Tabela 19 Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy, stan 31.12.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
Do 1 roku	3 872	3 234	-638	-16,5%	18,0%	17,7%
1 - 5 lat	5 420	4 618	-802	-14,8%	25,2%	25,3%
5 - 10 lat	3 414	2 972	-442	-12,9%	15,8%	16,3%
10 - 20 lat	3 501	3 050	-451	-12,9%	16,3%	16,7%
20 - 30 lat	2 113	1 773	-340	-16,1%	9,8%	9,7%
30 lat i więcej	954	739	-215	-22,5%	4,4%	4,0%
Bez stażu pracy	2 257	1 891	-366	-16,2%	10,5%	10,3%
Ogółem	21 531	18 277	-3 254	-15,1%	100,0%	100,0%

według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi tylko w jednej kategorii według czasu pozostawania bez pracy, to jest wśród osób pozostających w rejestrach urzędów pracy powyżej 24 miesięcy odnotowano wzrost poziomu bezrobocia i jego dynamiki (o 689 osób, tj. o 17,8%). W pozostałych notowano spadek poziomu i dynamiki bezrobocia.

Największą grupę bezrobotnych w tej subpopulacji odnotowano wśród pozostających bez pracy, co najmniej 12 miesięcy (8 301 osób, tj. 45,4%). Odsetek bezrobotnych w tej grupie wzrósł o 10,1 p. proc. w stosunku do 2020 r. Wśród bezrobotnych pozostających bez pracy do 3 miesięcy, mimo spadku ich liczby (o 661 osób) odnotowano wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych mieszkańców wsi (o 0,8 p. proc.). Jedynie w grupie pozostających bez pracy od 3 do 12 miesięcy notowano spadek zarówno ich liczby jak i udziału w całej subpopulacji (o 3 280 osób; o 10,9 p. proc.).

Tabela 20 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
do 1 m-ca	1 687	1 495	-192	-11,4%	7,9%	8,2%
1 – 3 m-cy	3 599	3 130	-469	-13,0%	16,7%	17,1%
3 – 6 m-cy	3 578	2 494	-1 084	-30,3%	16,6%	13,6%
6 – 12 m-cy	5 053	2 857	-2 196	-43,5%	23,5%	15,6%

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
12 – 24 m-cy	3 753	3 751	-2	-0,1%	17,4%	20,5%
pow. 24 m-cy	3 861	4 550	689	17,8%	17,9%	24,9%
Ogółem	21 531	18 277	-3 254	-15,1%	100,0%	100,0%

4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W końcu 2021 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła 3 543 osoby, co stanowiło 4,6% ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim (5,2% bezrobotnych poprzednio pracujących). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 1 506 osób, tj. o 29,8%, zmniejszył się również udział osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy wśród wszystkich zarejestrowanych (31.12.2020 r.: 5 049 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, tj. 5,5% ogółu bezrobotnych; 6,2% poprzednio pracujących).

W końcu grudnia 2021 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 61,4% stanowiły kobiety (2 175 osób). W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 895 osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału w opisywanej kategorii bezrobotnych o 0,6 p. proc. (2020 r. – 3 070, tj. 60,8%). W przypadku mężczyzn spadek liczby zwolnionych z przyczyn zakładu pracy w ujęciu rocznym był niższy niż w przypadku kobiet i wyniósł 611 osób. Analizując wielkość strumieni napływu i odpływu w ciągu całego roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy rejestrujących się w urzędach pracy, niestety zdecydowanie przewyższała liczbę osób wyrejestrowanych z bezrobocia z tytułu podjęcia zatrudnienia. W 2021 r. zarejestrowały się w województwie śląskim 5 004 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,5% całego napływu do bezrobocia (2020 r. – 8 032 osoby, tj. 6,1%). W tym samym czasie z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 4 138 osób tej kategorii, tj. 5,6% ogółu podjęć pracy (2020 r. – 4 249 osób, tj. 6,4% ogółu podjęć pracy).

Od lutego 2021 roku notowano stopniowy spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Udział omawianej grupy bezrobotnych również zmniejszał się lub utrzymywał na tym samym poziomie, tylko w sierpniu ubiegłego roku odnotowano wzrost tego wskaźnika o 0,1 p. proc. Te wyniki mogą wskazywać, że mimo trwającej pandemii COVID-19 kondycja ekonomiczna firm nieznacznie się poprawiła.

Tabela 21 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2021 r.

Okresy	Napływ w okresie sprawozdawczym			Odpływ z tytułu podjęcia pracy			Stan w końcu okresu				
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	poprzedni miesiąc = 100%	% wśród ogółu bezrobotnych
2020 ¹ r.	8 032	4 675	3 357	4 249	2 382	1 867	X	X	X	X	X
Grudzień 2020 r.							5 049	3 070	1 979	100,7	5,5
2021 ¹ r.	5 004	3 070	1 934	4 138	2 425	1 713	X	X	X	X	X
styczeń	576	379	197	299	166	133	5 217	3 208	2 009	103,3	5,5
lut	389	230	159	361	216	145	5 096	3 128	1 968	97,7	5,3
marzec	399	242	157	417	233	184	4 816	2 966	1 850	94,5	5,1
kwiecień	337	189	148	370	200	170	4 528	2 793	1 735	94,0	4,8
maj	349	216	133	374	211	163	4 344	2 702	1 642	95,9	4,7
czerwiec	425	268	157	364	224	140	4 217	2 607	1 610	97,1	4,7
lipiec	380	216	164	323	177	146	4 053	2 499	1 554	96,1	4,6
sierpień	473	293	180	270	144	126	4 035	2 509	1 526	99,6	4,7
wrzesień	416	260	156	396	252	144	3 839	2 372	1 467	95,1	4,6
październik	439	272	167	387	234	153	3 722	2 309	1 413	97,0	4,6
listopad	391	238	153	296	183	113	3 598	2 224	1 374	96,7	4,6
grudzień	430	267	163	281	185	96	3 543	2 175	1 368	98,5	4,6

¹⁾ Dane za 12 miesięcy

Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe. W 2021 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 2 339 pracowników (2020 r. – 6 934 osoby). W tym samym czasie w województwie w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 1 866 osób (2020 r. – 2 800 osób). W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie spadła o 934 osoby, tj. o 33,4%.

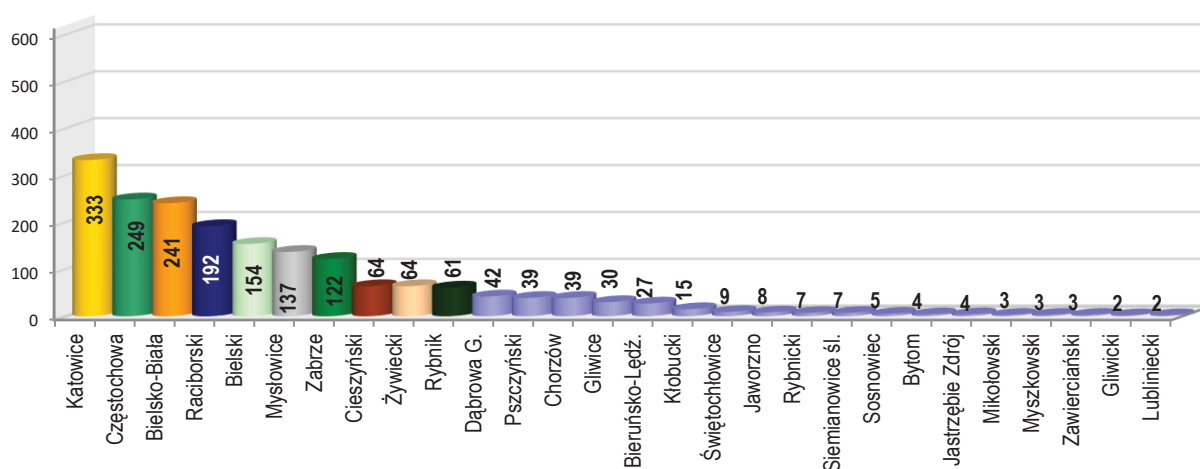
W 2021 r. zwolnienia grupowe zostały dokonane w 28 powiatach województwa śląskiego; w 8 powiatach takich zwolnień nie odnotowano (będzińskim, częstochowskim, tarnogórskim, wodzisławskim oraz w Piekarach Śląskich, Rudzie Śląskiej, Tychach i Żorach).

Miasta o największej liczbie osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych to: Katowice (333 osoby), Częstochowa (249 osób) i Bielsko-Biała (241 osób) oraz powiaty: raciborski (192 osoby) i bielski (154 osoby).

W województwie śląskim najwięcej osób zwolnionych pochodziło z zakładów pracy działających w sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe - 946
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 328
- transport i gospodarka magazynowa - 139
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 119
- budownictwo – 94.

Wykres 14 Zwolnienia grupowe dokonane w 2021 r. według powiatów (w osobach)



4.4 Bezrobotni według wieku

Sytuacja bezrobotnych na rynku pracy pod względem struktury wieku, w ujęciu rocznym uległa pewnym zmianom. W 2021 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich przedziałach, wyodrębnionych ze względu na wiek. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 25 - 34 lata (o 5 076) i w grudniu 2021 roku co czwarty bezrobotny pochodził właśnie z tej kategorii wiekowej (24,2%). Natomiast największą dynamikę spadku poziomu bezrobocia notowano wśród najmłodszych zarejestrowanych (o 27,0%).

Tabela 22 Liczba bezrobotnych według wieku

Wiek	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem	91 032	100,0%	76 324	100,0%	-14 708	-16,2
18 – 24 lat	9 989	11,0%	7 288	9,5%	-2 701	-27,0
25 – 34 lat	23 519	25,8%	18 443	24,2%	-5 076	-21,6
35 – 44 lat	23 753	26,1%	20 753	27,2%	-3 000	-12,6
45 – 54 lat	18 016	19,8%	15 955	20,9%	-2 061	-11,4
55 – 59 lat	10 064	11,1%	8 757	11,5%	-1 307	-13,0
60 lat i więcej	5 691	6,3%	5 128	6,7%	-563	-9,9

Według stanu na 31.12.2021 r. największą liczbę bezrobotnych w wieku od 18-34 lat odnotowano w: powiecie cieszyńskim (1 294 osoby), Katowicach (1 240 osób), Bytomiu (1 224 osoby) oraz w powiecie tarnogórskim (1 114 osób), a najmniejszą w powiecie bieruńsko-lędzińskim (176) oraz w Świętochłowicach (217). Najwyższy udział bezrobotnych w wieku do 34 lat wystąpił w powiatach: kłobuckim (43,8%), wodzisławskim (40,3%), Jastrzębiu - Zdroju (40,3%) oraz w Rudzie Śląskiej (40,0%), a najniższy w powiecie będzińskim (27,8%) i w Częstochowie (28,0%).

4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W analizowanym okresie struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Nadal w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego.

W 2021 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym (19,2%), a wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym odnotowano największy spadek liczby zarejestrowanych (o 3 809 osób). Dokładne dane dotyczące omawianej kwestii zawarto w tabeli 23.

Tabela 23 Liczba bezrobotnych według wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	91 032	100,0%	76 324	100,0%	-14 708	-16,2
wyższe	13 722	15,1%	11 085	14,5%	-2 637	-19,2
policealne i średnie zawodowe/branżowe	20 374	22,4%	17 208	22,5%	-3 166	-15,5
średnie ogólnokształcące	9 832	10,8%	8 160	10,7%	-1 672	-17,0
zasadnicze zawodowe/branżowe	22 838	25,1%	19 029	24,9%	-3 809	-16,7
gimnazjalne /podstawowe i poniżej	24 266	26,7%	20 842	27,3%	-3 424	-14,1

Według stanu na 31.12.2021 r. najwyższą liczbę bezrobotnych z wyższym wykształceniem odnotowano w: Częstochowie (871 osób), Katowicach (799), Sosnowcu (650) oraz Gliwicach (579). Najmniejszą liczbę bezrobotnych tej kategorii notowano w: Świętochłowicach (74), Piekarach Śląskich (93), Żorach (97) oraz w powiecie rybnickim (86) i bieruńsko-lędzińskim (92). Natomiast najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród bezrobotnych wystąpił w: Tychach (22,5%), Częstochowie (22,4%), Bielsku – Białej (21,5%) oraz w Katowicach (20,5%). Z kolei w Bytomiu tylko 7,3% zarejestrowanych legitymowało się wykształceniem wyższym. Równie niskie udziały obserwowano w Zabrze (8,7%), Piekarach Śląskich (8,8%) i powiecie rybnickim (9,2%).

4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowana większość śląskich bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2021 r. – 68 139 osób, tj. 89,3% ogółu zarejestrowanych), a tylko co dziewiąty nie posiadał doświadczenia zawodowego (8 185 osób, tj. 10,7%). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 12 965 osób, tj. o 16,0%, natomiast nieco wzrósł ich procentowy udział wśród ogółu zarejestrowanych (o 0,2 p. proc.). Równocześnie odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych bez stażu pracy. W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 1 743 osoby, tj. o 17,6%.

Tabela 24 Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	91 032	100,0%	76 324	100,0%	-14 708	-16,2
Do 1 roku	19 168	21,1%	16 223	21,3%	-2 945	-15,4
1 – 5 lat	21 539	23,7%	17 904	23,5%	-3 635	-16,9
5 – 10 lat	13 958	15,3%	11 881	15,6%	-2 077	-14,9
10 – 20 lat	14 255	15,7%	12 247	16,0%	-2 008	-14,1
20 – 30 lat	8 664	9,5%	7 123	9,3%	-1 541	-17,8
30 i więcej	3 520	3,9%	2 761	3,6%	-759	-21,6
bez stażu	9 928	10,9%	8 185	10,7%	-1 743	-17,6

Od kilku lat wśród bezrobotnych najwięcej osób legitymuje się stażem pracy od jednego do pięciu lat. Jednocześnie należy zauważyć, iż w analizowanym okresie ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ niewielkiemu zmniejszeniu. Natomiast wzrost udziału odnotowano tylko w grupie bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 20 lat. Nieliczna jest zbiorowość bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat, w ciągu roku właśnie ta grupa charakteryzowała się najwyższą dynamiką spadku tj. o 21,6%.

4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególnym aspektem bezrobocia, mającym bezpośredni wpływ na sytuację ekonomiczną interesantów powiatowych urzędów pracy jest czas pozostawania bez zatrudnienia.

Według stanu na 31.12.2021 r. w województwie śląskim tylko co jedenasty zaewidencjonowany pozostawał w rejestrach w okresie krótszym niż jeden miesiąc (9,1%; 6 975 osób). Niekorzystnym zjawiskiem jest, że w ujęciu rocznym wzrósł udział bezrobotnych pozostających w rejestrach nieprzerwanie przez 2 lata i dłużej (o 7,0 p. proc.) oraz odsetek bezrobotnych pozostających w rejestrach od 12 do 24 miesięcy⁶ (o 4,7 p. proc.). Jednocześnie jedynie w tych grupach wiekowych notowano wzrost poziomu i dynamiki bezrobocia, najwyższy w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 3 027 osób, tj. o 21,7%). Przy czym najwyższy spadek liczby bezrobotnych i dynamiki bezrobocia notowano w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 10 113 osób, tj. o 45,7%).

Dane liczbowe umożliwiające analizę zmian w ujęciu rocznym, zawarto w tabeli 25.

Tabela 25 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych				Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	91 032	100,0%	76 324	100,0%	-14 708	-16,2
do 1 m - ca	7 400	8,1%	6 975	9,1%	-425	-5,7
1 – 3 m-cy.	16 205	17,8%	13 198	17,3%	-3 007	-18,6
3 – 6 m-cy	16 074	17,7%	10 745	14,1%	-5 329	-33,2
6 – 12 m-cy	22 117	24,3%	12 004	15,7%	-10 113	-45,7
12 – 24 m-cy	15 280	16,8%	16 419	21,5%	1 139	7,5
pow. 24 m-cy	13 956	15,3%	16 983	22,3%	3 027	21,7

⁶Osoby pozostające bez zatrudnienia *nieprzerwanie ponad 12 miesięcy* klasyfikowane są jako *długookresowo (długoterminowo) bezrobotne*. Statystyka bezrobocia rejestrowanego identyfikuje także osoby, które pozostają bez pracy *przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy*. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nazywane są osobami *długotrwale bezrobotnymi*, i należą do osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. W praktyce „długotrwale bezrobotny” może przeplatać okresy *krótkotrwałej pracy zawodowej oraz bezrobocia*. Zbiorowość *długotrwale bezrobotnych* opisana została w dalszej części analizy.

Długookresowe bezrobocie sprawia, że dezaktualizują się kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez pracy, biorąc pod uwagę np. ciągły postęp technologiczny lub automatyzację pracy. Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy.

W końcu grudnia 2021 r. do kategorii tej kwalifikowały się w województwie śląskim 33 402 osoby (w tym 16 419 osób pozostawało w rejestrach nieprzerwanie przez okres od 12 do 24 miesięcy, a 16 983 osoby nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy).

4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci (czyli bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec grudnia 2021 r. 1 879 osób, tj. 2,5% ogółu zarejestrowanych (31.12.2020 r. – 3,0%). W stosunku do 2020 r. liczebność tej kategorii spadła o 848 osób, tj. o 31,1%. Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak do tej pory, dominowały kobiety – 54,4%. Należy zauważyć, iż bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno – letnich, gdyż część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta. Sytuacja bezrobotnych absolwentów na wojewódzkim rynku pracy pozostaje stabilna i zbliżona do tej z roku poprzedniego.

Tabela 26 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.

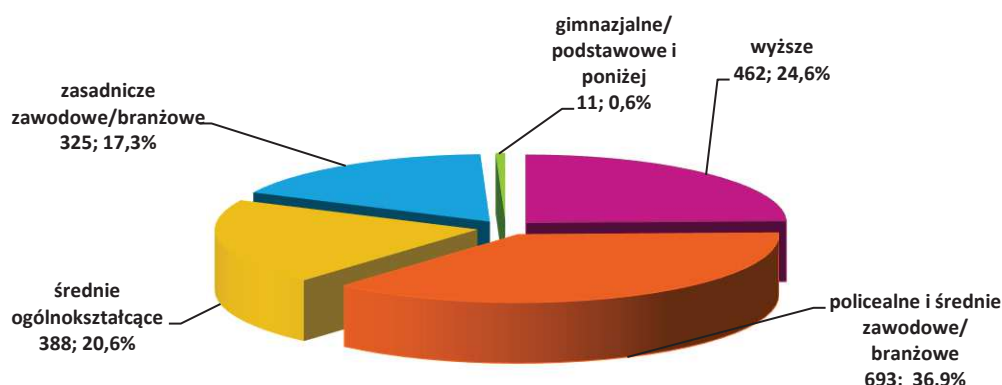
miesiąc/rok	2020 r.		2021 r.	
	Osoby	Udział wśród ogółu	Osoby	Udział wśród ogółu
styczeń	2 376	3,3%	3 059	3,2%
luty	2 460	3,4%	3 150	3,3%
marzec	2 411	3,4%	3 027	3,2%
kwiecień	1 665	2,1%	1 486	1,6%
maj	1 889	2,3%	1 634	1,8%
czerwiec	1 319	1,5%	1 197	1,3%
lipiec	1 354	1,5%	1 141	1,3%
sierpień	1 543	1,7%	1 328	1,5%
wrzesień	2 149	2,4%	1 863	2,2%
październik	2 626	3,0%	2 154	2,7%
listopad	2 731	3,1%	2 106	2,7%
grudzień	2 727	3,0%	1 879	2,5%

Według stanu na 31.12.2021 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie cieszyńskim (110 osób, co stanowiło 3,2% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), kłobuckim (106 osób, tj. 4,4%), żywieckim (93 osoby, tj. 3,1%) oraz wodzisławskim (92 osoby, tj. 3,6%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w powiecie: gliwickim (12 osób, 0,7%), bieruńsko-łędzimskim (14 osób, tj. 2,9%) oraz w Świętochłowicach (14 osób, tj. 2,4%).

Statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia szczegółową analizę danych dotyczących struktury wykształcenia zarejestrowanych absolwentów.

Zdecydowana większość bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki legitymuje się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (36,9%). Tylko sporadycznie w rejestrach pozostają absolwenci gimnazjów lub szkół podstawowych, co wynika przede wszystkim z obowiązku kontynuowania nauki szkolnej do 18 roku życia.

Wykres 15 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2021 r.



W końcu grudnia 2021 r. bezrobotni absolwenci zarejestrowani w śląskich powiatowych urzędach pracy najczęściej reprezentowali następujące zawody: *fryzjer, sprzedawca, technik informatyk, mechanik pojazdów samochodowych, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik logistyk i kucharz.*

Tabela 27 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, ponad 20 absolwentów według stanu na 31.12.2021 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci)					
		Napływ absolwentów od stycznia do grudnia		Wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.	Liczba absolwentów wg stanu na 31.12.		Wzrost/spadek liczby absolwentów w stosunku do 31.12.2020 r.
		2020 r.	2021 r.		2020 r.	2021 r.	
Ogółem		8 988	8 196	-792	2 727	1 879	-849
z tego zawody, w których na koniec grudnia 2021 r. było zarejestrowanych co najmniej 20 absolwentów							
514101	Fryzjer	341	300	-41	120	76	-44
522301	Sprzedawca	290	224	-66	76	67	-9
351203	Technik informatyk	257	214	-43	77	55	-22
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	157	115	-42	55	40	-15
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	176	126	-50	74	33	-41
333107	Technik logistyk	152	151	-1	49	32	-17
512001	Kucharz	172	112	-60	66	32	-34
422402	Technik hotelarstwa	94	89	5	18	28	10
331403	Technik ekonomista	220	170	-50	47	24	-23
311204	Technik budownictwa	76	60	-16	27	21	-6
751201	Cukiernik	69	60	-9	29	20	-9

W 2021 r. wśród bezrobotnych absolwentów dominowały osoby młode, poniżej 25 roku życia (83,2%, w 2020 r. – 80,3%). Ich udział w omawianej subpopulacji zwiększył się o 2,9 p. proc.

Ponad połowa absolwentów to osoby bez stażu pracy (53,0%; w 2020 r. – 56,3%), przy czym w ujęciu rocznym odnotowano spadek ich udziału o 3,3 p. proc. Największą grupę absolwentów stanowiły osoby pozostające bez pracy krótko do 3 miesięcy tj. 67,2%, a ich udział zwiększył się o 1,8 p. proc. w stosunku do 2020 r.

Struktura bezrobocia absolwentów według wykształcenia, stażu pracy, wieku i czasu pozostawania bez pracy była zbliżona do roku poprzedniego (szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 28).

Tabela 28 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Wyszczególnienie		Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem			
		osoby		udział	
		31.12.2020 r.		31.12.2021 r.	
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	447	16,4%	365	19,4%
	1 – 3 miesięcy	1 335	49,0%	899	47,8%
	3 – 6 miesięcy	771	28,3%	492	26,2%
	6 – 12 miesięcy	174	6,4%	123	6,5%
wiek	18 - 24 lat	2 190	80,3%	1 563	83,2%
	25 - 34 lat	430	15,8%	255	13,6%
	35 - 44 lat	66	2,4%	42	2,2%
	45 - 54 lat	31	1,1%	19	1,0%
	55 - 59 lat	9	0,3%	0	0,0%
	60 lat i więcej	1	0,0%	0	0,0%
wykształcenie	wyższe	766	28,1%	462	24,6%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	957	35,1%	693	36,9%
	średnie ogólnokształcące	545	20,0%	388	20,6%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	436	16,0%	325	17,3%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	23	0,8%	11	0,6%
staż pracy ogółem	do 1 roku	692	25,4%	517	27,5%
	1 do 5 lat	409	15,0%	312	16,6%
	5 do 10 lat	48	1,8%	26	1,4%
	10 do 20 lat	23	0,8%	21	1,1%
	20 do 30 lat	12	0,4%	7	0,4%
	30 lat i więcej	8	0,3%	0	0,0%
	bez stażu	1 535	56,3%	996	53,0%
Ogółem województwo śląskie		2 727	100,0%	1 879	100,0%

4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy przyporządkowywani są do odpowiedniej grupy zawodowej, zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Według stanu na koniec grudnia 2021 r. zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych posiadała określony zawód/specjalność – 65 639 osób, tj. 86,0% (2020 r. – 78 714 osób tj. 86,5%). Z kolei 10,7 tys. osób bezrobotnych, tj. 14,0% zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych *bez zawodu*.

Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najbardziej zagregowany podział obejmuje 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich. Poziom bezrobocia w województwie śląskim na dzień 31.12.2021 r. na poziomie grup wielkich zawodów prezentuje tabela 29⁷.

Tabela 29 Liczba bezrobotnych według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31.12.2021 r.				
		ogółem	udział w ogółem	kobiety	udział wśród kobiet	udział kobiet w ogółem według grup zawodów
-	Bez zawodu	10 685	14,0%	6 325	15,1%	59,2%
0	Siły zbrojne	35	0,05%	0	0,0%	0,0%
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy	1 120	1,5%	528	1,3%	47,1%

⁷ W Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na poziomie najbardziej zagregowanym wyróżniamy 10 wielkich grup zawodowych. Na kolejnym, drugim szczeblu wyróżniamy duże grupy zawodowe. Bardziej szczegółowo dzielimy zawody na grupy średnie (poziom III) oraz grupy elementarne (poziom IV). Dla potrzeb analitycznych najczęściej korzystamy z zawodów zagregowanych na poziomie grup elementarnych. Możliwa jest też analiza na poziomie zawodów i specjalności (poziom V – kod sześciocyfrowy).

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31.12.2021 r.				
		ogółem	udział w ogółem	kobiety	udział wśród kobiet	udział kobiet w ogółem według grup zawodów
2	Specjaliści	6 826	8,9%	4 470	10,7%	65,5%
3	Technicy i inny średni personel	8 389	11,0%	4 769	11,4%	56,8%
4	Pracownicy biurowi	4 937	6,5%	3 487	8,3%	70,6%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	16 401	21,5%	13 506	32,3%	82,3%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	692	0,9%	439	1,1%	63,4%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14 625	19,2%	3 316	7,9%	22,7%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4 891	6,4%	1 243	3,0%	25,4%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	7 723	10,1%	3 699	8,9%	47,9%
Razem województwo śląskie		76 324	100,0%	41 782	100,0%	54,7%

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy wielkiej „5”, tj. *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 21,5% ogółu zarejestrowanych (2020 r. - 21,3%). W tej grupie, podobnie jak w 2020 r., wśród pozostających bez pracy najwięcej bezrobotnych było wśród sprzedawców, kucharzy, fryzjerów i robotników gospodarczych. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 300 osób stanowiły 86,1% bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „5” (14 118 osób).

Tabela 30 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 300 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "5"
522301	Sprzedawca	7 440	45,4%
512001	Kucharz	1 669	10,2%
514101	Fryzjer	1 251	7,6%
515303	Robotnik gospodarczy	1 074	6,5%
513101	Kelner	572	3,5%
523002	Kasjer handlowy	524	3,2%
524902	Doradca klienta	523	3,2%
522305	Technik handlowiec	432	2,6%
513202	Barman	330	2,0%
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	303	1,8%
5	Razem „Pracownicy usług i sprzedawcy”	16 401	100,0%

Drugą najliczniejszą zbiorowość bezrobotnych stanowiły osoby posiadające kwalifikacje zawodowe należące do grupy wielkiej „7”, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiące 19,2% ogółu (2020 r. – 19,5%). Jest to dość zróżnicowana kategoria, w której najliczniejsze zawody i specjalności to: ślusarze, krawcy i murarze. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 300 osób stanowiły prawie połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „7” (7 042 osoby, tj. 48,2%).

Tabela 31 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 300 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "7"
722204	Ślusarz	1 513	10,3%
753105	Krawiec	914	6,2%
711202	Murarz	807	5,5%
751201	Cukiernik	677	4,6%
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	607	4,2%
751204	Piekarz	466	3,2%
752205	Stolarz	438	3,0%
723105	Mechanik samochodów osobowych	346	2,4%
753303	Szwaczka ręczna	333	2,3%
722314	Tokarz w metalu	329	2,2%
713102	Malarz budowlany	306	2,1%
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	306	2,1%
7	Razem „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”	14 625	100,0%

Trzecia pod względem liczebności wielka grupa zawodowa to bezrobotni sklasyfikowani, jako *Technicy i inny średni personel*. Bezrobotni z tej grupy stanowili 11,0% ogółu zaewidencjonowanych w województwie śląskim (2020 r. – 11,1%). Wśród zarejestrowanych techników najliczniejsze zawody i specjalności to: technik ekonomista, technik mechanik i technik informatyk. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 200 osób stanowiły prawie połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „3” (4 189 osób, tj. 49,9%).

Tabela 32 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 200 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 3 – Technicy i inny średni personel

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "3"
331403	Technik ekonomista	846	10,1%
311504	Technik mechanik	548	6,5%
351203	Technik informatyk	399	4,8%
332203	Przedstawiciel handlowy	343	4,1%
334306	Technik administracji	319	3,8%
311204	Technik budownictwa	300	3,6%
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	279	3,3%
331301	Księgowy	249	3,0%
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	247	2,9%
311303	Technik elektryk	242	2,9%
311408	Technik elektronik	212	2,5%
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	205	2,4%
3	Razem „Technicy i inny średni personel”	8 389	100,0%

Nie można również pominąć grupy *Pracownicy przy pracach prostych* (grupa wielka „9”), której członkowie stanowili 10,1% ogółu (2020 r. – 10,1%). Grupę osób o niskich kwalifikacjach zawodowych najliczniej reprezentowały następujące zawody/specjalności: pomocniczy robotnik budowlany, sprzątaczką biurowa, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 200 osób stanowiły ponad połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „9” (4 978 osób, tj. 64,5%).

Tabela 33 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 200 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 9 – Pracownicy wykonujący prace proste

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "9"
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 616	20,9%
911207	Sprzątaczką biurową	854	11,1%
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	631	8,2%
932101	Pakowacz ręczny	543	7,0%
941201	Pomoc kuchenna	436	5,6%
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	342	4,4%
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	330	4,3%
933304	Robotnik magazynowy	226	2,9%
9	Razem „Pracownicy wykonujący prace proste”	7 723	100,0%

W końcu grudnia 2021 r. bezrobotni o wysokich kwalifikacjach zawodowych, sklasyfikowani w grupie wielkiej „2” tj. *Specjaliści* stanowili 8,9% ogółu (2020 r. – 9,3%). W opisywanej grupie najliczniej reprezentowani byli: specjaliści ds. marketingu i handlu, ekonomiści oraz pedagodzy. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 100 osób stanowiły jedną trzecią bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „2” (2 119 osób, tj. 31,0%).

Tabela 34 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 100 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 2 – Specjaliści

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "2"
243106	Specjalista ds. marketingu i handlu	294	4,3%
263102	Ekonomista	291	4,3%
235921	Pedagog	228	3,3%
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	198	2,9%
242217	Specjalista administracji publicznej	193	2,8%
242190	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	191	2,8%
242113	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	181	2,7%
242108	Specjalista do spraw logistyki	121	1,8%
264302	Filolog języka nowożytnego	109	1,6%
241304	Specjalista bankowości	106	1,6%
263304	Politolog	104	1,5%
251902	Specjalista zastosowań informatyki	103	1,5%
2	Razem „Specjaliści”	6 826	100,0%

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa wielka „8”) stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 6,4%). W grupie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy specjalistów najliczniej reprezentowani byli: górnicy eksploatacji podziemnej, kierowcy samochodu ciężarowego oraz pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 100 osób stanowiły ponad połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „8” (2 568 osób, tj. 52,5%).

Tabela 35 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 100 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "8"
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	827	16,9%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	344	7,0%
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	310	6,3%
832203	Kierowca samochodu osobowego	276	5,6%
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	246	5,0%
832202	Kierowca samochodu dostawczego	162	3,3%
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	159	3,3%
815301	Szwaczka maszynowa	137	2,8%
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	107	2,2%
8	Razem „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”	4 891	100,0%

Kolejna grupa wielka pozostających w ewidencji bezrobotnych to *Pracownicy biurowi*, którzy stanowili 6,5% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 6,3%). Wśród zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy *pracowników biurowych* najliczniej reprezentowali: magazynierzy, pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz technicy prac biurowych. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 100 osób stanowiły zdecydowaną większość bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „4” (3 726 osób, tj. 75,5%).

Tabela 36 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 100 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 4 – Pracownicy biurowi

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "4"
432103	Magazynier	1 089	22,1%
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1 067	21,6%
411004	Technik prac biurowych	793	16,1%
422402	Technik hotelarstwa	234	4,7%
422103	Technik obsługi turystycznej	158	3,2%
412001	Sekretarka	147	3,0%
422602	Recepcjonista	137	2,8%
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	101	2,0%
4	Razem „Pracownicy biurowi”	4 937	100,0%

Grupa wielka *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* stanowiła zaledwie 1,5% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 1,4%). Z uwagi na industrialny charakter województwa, stosunkowo nieliczna była również grupa wielka „6” *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*, w której zarejestrowani stanowili, podobnie jak w 2020 r., tylko 0,9% ogółu bezrobotnych. Jak zwykle najmniej bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów *Siły zbrojne* (35 osób; 2020 r. – 50 osób).

Poniżej przedstawiono tabelę prezentującą zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było co najmniej 500 bezrobotnych. Na czele rankingu według liczby bezrobotnych w końcu 2021 r. (podobnie jak w latach poprzednich) znalazły się osoby pracujące w zawodach handlowo-usługowych, robotniczych, rzemieślniczych, biurowych oraz pomocniczych.

Tabela 37 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych -stan 31.12.2021 r.	Udział w liczbie bezrobotnych N= 76 324
1	522301	Sprzedawca	7 440	9,7%
2	512001	Kucharz	1 669	2,2%
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 616	2,1%
4	722204	Ślusarz	1 513	2,0%
5	514101	Fryzjer	1 251	1,6%
6	432103	Magazynier	1 089	1,4%
7	515303	Robotnik gospodarczy	1 074	1,4%
8	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1 067	1,4%
9	753105	Krawiec	914	1,2%
10	911207	Sprzątaczką biurowa	854	1,1%
11	331403	Technik ekonomista	846	1,1%
12	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	827	1,1%
13	711202	Murarz	807	1,1%
14	411004	Technik prac biurowych	793	1,0%
15	751201	Cukiernik	677	0,9%
16	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	631	0,8%
17	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	607	0,8%
18	513101	Kelner	572	0,7%
19	311504	Technik mechanik	548	0,7%
20	932101	Pakowacz ręczny	543	0,7%
21	523002	Kasjer handlowy	524	0,7%
22	524902	Doradca klienta	523	0,7%
Razem			26 385	34,6%

Łącznie bezrobotni posiadający zawody i specjalności wymienione w powyższej tabeli, tj. 26 385 osób stanowili ponad jedną trzecią ogółu zarejestrowanych oraz 40,2% posiadających zawód/specjalność. Warto zwrócić uwagę na fakt, że jedna czwarta bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim posiada zawód mieszczący się na pierwszych dziesięciu pozycjach rankingu (18 487 bezrobotnych, tj. 24,2% ogółu).

W zestawieniu osób bezrobotnych niezmiennie od kilku lat pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje zawód sprzedawcy 7 440 osób, tj. 9,7% całej populacji bezrobotnych (2020 r. - 9,5%).

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. w rejestrach pozostawało 61 630 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, było to 80,7% wszystkich bezrobotnych w województwie śląskim. Liczba zarejestrowanych kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2021 roku to 34 460 pań, które stanowiły 55,9% ogółu osób bezrobotnych z tej grupy.

Tabela 38 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca

miesiąc/rok	2020 r.	2021 r.
styczeń	55 858	72 889
luty	56 060	74 188
marzec	55 719	73 522
kwiecień	59 540	72 944
maj	63 400	71 880
czerwiec	65 379	70 263
lipiec	66 346	69 120
sierpień	67 168	67 905
wrzesień	67 667	66 331
październik	67 747	64 743
listopad	68 460	63 179
grudzień	69 884	61 630

W końcu grudnia 2021 r. najwięcej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych było w: Sosnowcu (3,4 tys. osób), Bytomiu (3,2 tys.) oraz Katowicach (3,0 tys. osób). Natomiast najmniej zaewidencjonowanych było w powiecie bieruńsko - lędzińskim (390 osób), Świętochłowicach (486 osób) oraz Żorach (589 osób).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 72,7% w Żorach do 87,4% w powiecie kłobuckim.

5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia

Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2021 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 15,8 tys. osób, co stanowiło 20,7% wszystkich osób zarejestrowanych (bezrobotni ogółem – 76 324 osoby). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła aż o 5 615 osób (tj. o 26,3%). Dokładne dane zawarto w tabeli 39.

Tabela 39 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	16 664	23,3%	22 469	23,7%
luty	17 050	23,7%	22 979	23,9%
marzec	17 072	23,8%	22 376	23,5%
kwiecień	19 171	24,7%	21 697	23,1%
maj	21 174	25,3%	20 874	22,7%
czerwiec	21 819	25,1%	19 805	22,2%
lipiec	21 890	24,8%	19 157	21,9%
sierpień	21 959	24,7%	18 673	21,8%
wrzesień	22 028	24,7%	18 315	22,1%
październik	21 756	24,5%	17 639	21,9%
listopad	21 571	24,1%	16 997	21,7%
grudzień	21 383	23,5%	15 768	20,7%

Spadek udziału oraz liczby zarejestrowanych do 30 roku życia w stosunku do roku poprzedniego wynika przede wszystkim ze znoszenia obostrzeń gospodarczych spowodowanych przez pandemię koronawirusa. Młodzi bezrobotni byli grupą, która stosunkowo szybko odnalazła się w „nowej rzeczywistości” i podjęła ponownie zatrudnienie, nierzadko w zupełnie innej branży. W subpopulacji

bezrobotnych poniżej 30 roku życia znalazły się 10 032 kobiety (63,6% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego; rok wcześniej odpowiednio 13 602 osoby, tj. również 63,6%). W końcu grudnia 2021 r. wśród ogółu zarejestrowanych, najczęściej bezrobotnych z opisywanej kategorii zarejestrowanych było w powiecie cieszyńskim (857 osób), Katowicach (735 osób) oraz Bytomiu (705 osób). Z kolei najmniej osób tej kategorii pochodziło z: powiatu bieruńsko – lędzińskiego (106 osób), Świętochłowic (137 osób) oraz Siemianowic Śląskich (180 osób).

Czas poszukiwania pracy ma istotny wpływ na możliwość podjęcia zatrudnienia przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia relatywnie niski był odsetek chronicznie bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowiły tylko 12,1% (1 903 osoby). W opisywanej subpopulacji większość pozostawała w rejestrach urzędów pracy krótko, w okresie do 6 miesięcy (55,4%, tj. 8 741 osób).

Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia możemy wyróżnić podkategorię osób pozostających bez pracy, w wieku do 25 lat. Według stanu na 31.12.2021 r. liczebność tej zbiorowości wynosiła w województwie śląskim 7 288 osób, co stanowiło 9,5% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej ten udział był wyższy i wynosił 11,0%). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła o 2,7 tys. osób, tj. o 27,0%.

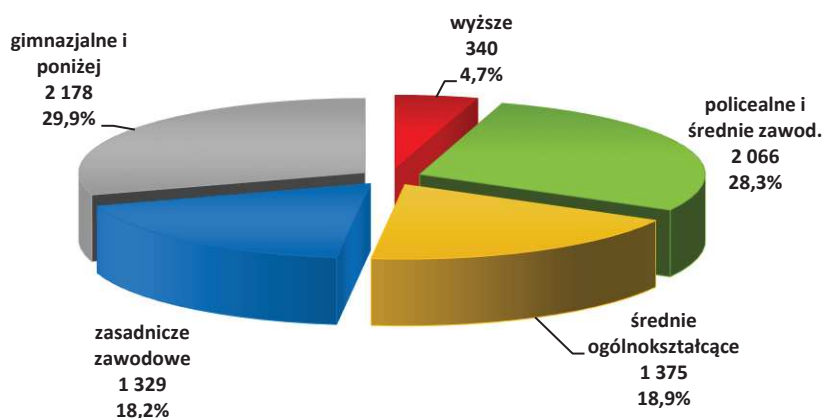
Tabela 40 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	7 667	10,7%	10 590	11,2%
luty	7 855	10,9%	10 869	11,3%
marzec	7 752	10,8%	10 524	11,1%
kwiecień	8 754	11,3%	10 102	10,8%
maj	9 783	11,7%	9 736	10,6%
czerwiec	10 165	11,7%	9 182	10,3%
lipiec	10 274	11,6%	8 852	10,1%
sierpień	10 316	11,5%	8 585	10,0%
wrzesień	10 562	11,9%	8 740	10,5%
październik	10 443	11,7%	8 458	10,5%
listopad	10 226	11,4%	8 069	10,3%
grudzień	9 989	11,0%	7 288	9,5%

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 58,5% omawianej kategorii (4 261 osób; 2020 r. – 5 987 osób, tj. 59,9%).

Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 25 roku życia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2021 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w powiecie wodzisławskim (14,7%), rybnickim (14,2%) oraz lublinieckim (13,8%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży obserwowano w większych miastach na prawach powiatu, tj. w Sosnowcu (5,3%), w Dąbrowie Górniczej (6,3%) oraz w Częstochowie (6,5%).

Wykres 16 Bezrobotni poniżej 25 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2021 r.



5.2 Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zwiększyła się o 1,3 tys., do poziomu 39,1 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł o 9,7 p. proc.

Tabela 41 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca

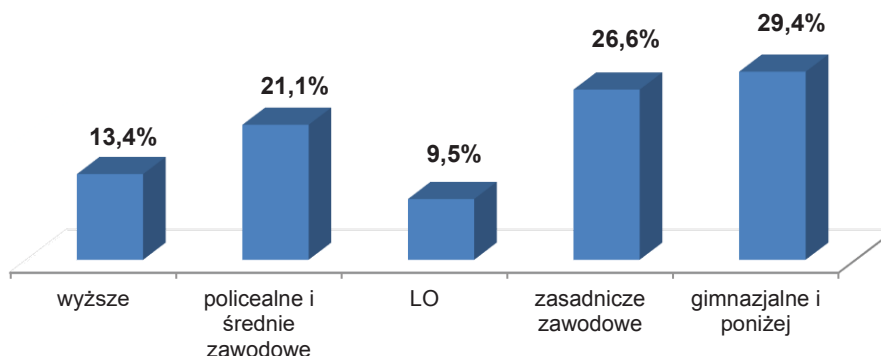
Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	29 419	41,2%	39 908	42,1%
luty	28 983	40,2%	41 034	42,7%
marzec	28 835	40,2%	41 168	43,3%
kwiecień	29 864	38,5%	41 782	44,5%
maj	31 046	37,1%	42 240	46,0%
czerwiec	31 961	36,8%	42 143	47,3%
lipiec	32 824	37,2%	41 988	48,0%
sierpień	33 792	38,0%	41 589	48,5%
wrzesień	34 469	38,7%	41 047	49,5%
październik	35 157	39,6%	40 310	50,0%
listopad	36 272	40,5%	39 444	50,3%
grudzień	37 793	41,5%	39 054	51,2%

Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (22,3 tys. osób, tj. 57,1% w grudniu 2021 r., wobec 22,2 tys. pań w końcu grudnia 2020 r.). Warto podkreślić, że udział pań w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się o 1,7 p. proc. W województwie śląskim utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2021 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Sosnowcu (2,4 tys.), Bytomiu (2,2 tys.) i powiecie cieszyńskim (1,9 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiatu bieruńsko – lędzińskiego (207 osób) oraz miasta Świętochłowice (281 osób).

Na koniec roku wśród długotrwale bezrobotnych 42,6% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące. Z kolei 41,6% to bezrobotni, którzy poszukiwali zatrudnienia nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy.

Blisko jedna trzecia osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie gimnazjalne lub poniżej (11,5 tys. osób, tj. 29,4%). Wysoki był również udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,6%, tj. 10,4 tys. osób).

Wykres 17 Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.2021 r.



Analizując strukturę wieku stwierdza się, że blisko połowa długotrwale bezrobotnych to osoby, które ukończyły 45 rok życia (45,0%; 17 582 osoby). Zdecydowana większość długotrwale bezrobotnych podejmowała wcześniej zatrudnienie – 89,0% (34 751 osób). Najwięcej zarejestrowanych legitymowało się stażem pracy do 1 roku – 22,9%, a najmniej powyżej 30 lat (2,9%).

5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2021 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 21,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,3% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na niższym poziomie - 26,9%).

Tabela 42 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca

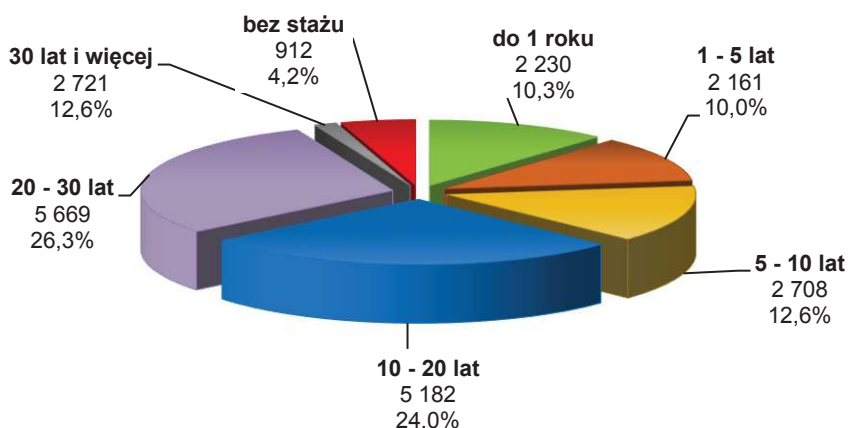
Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	20 101	28,2%	25 271	26,7%
luty	20 067	27,9%	25 348	26,4%
marzec	19 730	27,5%	25 092	26,4%
kwiecień	20 706	26,7%	24 881	26,5%
maj	21 765	26,0%	24 489	26,7%
czerwiec	22 554	26,0%	24 068	27,0%
lipiec	22 941	26,0%	23 560	26,9%
sierpień	23 079	25,9%	23 063	26,9%
wrzesień	23 162	26,0%	22 252	26,8%
październik	23 317	26,2%	21 830	27,1%
listopad	23 640	26,4%	21 560	27,5%
grudzień	24 500	26,9%	21 583	28,3%

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 38,8%. Należy jednak zauważyć, iż grupa mężczyzn wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia jest liczniejsza od kobiet, ponieważ w Polsce wiek emerytalny jest zróżnicowany w zależności od płci. Wśród wszystkich bezrobotnych 50+ ponad połowa pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy powyżej 12 miesięcy (52,4% tj. 11 300 osób). Biorąc pod uwagę tylko grupę wiekową bezrobotnych pomiędzy 50 a 60 rokiem życia udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych jest na zbliżonym poziomie. Na koniec 2021 roku w województwie śląskim zaewidencjonowanych kobiet w wieku 50 - 60 lat było 8,4 tys. tj. 38,8% zarejestrowanych w tej grupie wiekowej, a mężczyzn 13,2 tys., tj. 61,2%.

W końcu 2021 r. biorąc pod uwagę kryterium procentowe problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w: Częstochowie (32,8%), Chorzowie (32,7%) oraz powiecie żywieckim (31,9%). Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wśród ogółu zaewidencjonowanych najmniej widoczny był w: Żorach (18,8%), powiecie Wodzisławskim (23,1%) oraz Jastrzębiu - Zdroju (23,4%).

Niewątpliwym atutem osób z grupy wiekowej 50+ jest fakt posiadania doświadczenia zawodowego, 26,3% osób posiada staż od 20 do 30 lat, a 24,0% od 10 do 20 lat. Zaledwie 4,2% (912 osób) to bezrobotni powyżej 50 roku życia bez stażu pracy.

Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2021r.



5.4 Bezrobotni niepełnosprawni⁸

Na koniec 2021 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było niemal 6,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2020 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 436 osób (tj. 7,9%). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 6,1% w grudniu 2020 r. do 7,8% w grudniu 2021 r.

Na koniec 2021 roku kobiety stanowiły 45,0% zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych (2 691 osób) co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym zmniejszył się o 1,2 p. proc.

Tabela 43 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	5 647	7,9%	5 611	5,9%
luty	5 660	7,9%	5 572	5,8%
marzec	5 495	7,7%	5 561	5,9%
kwiecień	5 511	7,1%	5 481	5,8%
maj	5 601	6,7%	5 345	5,8%
czerwiec	5 604	6,5%	5 245	5,9%
lipiec	5 586	6,3%	5 191	5,9%
sierpień	5 627	6,3%	5 166	6,0%
wrzesień	5 585	6,3%	5 542	6,7%
październik	5 490	6,2%	6 035	7,5%
listopad	5 487	6,1%	5 967	7,6%
grudzień	5 543	6,1%	5 979	7,8%

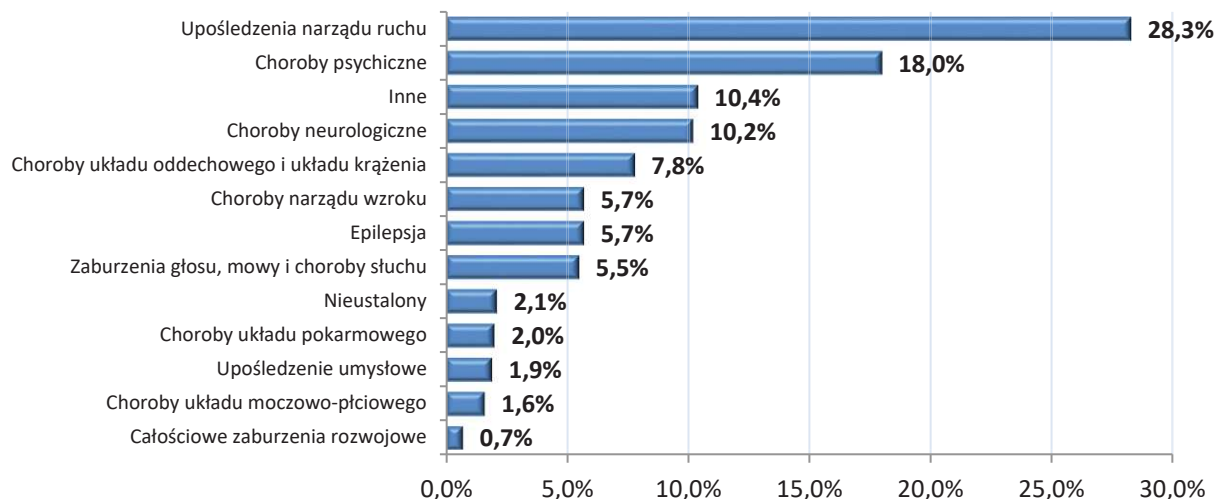
Według stanu na 31.12.2021 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w Częstochowie (523 osoby), Bytomiu (297 osób) oraz Sosnowcu (291 osób). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowano w powiatach: bieruńsko - lędzińskim (32 osoby), Żorach (39 osób) oraz Piekarach Śląskich (61 osób). Jednocześnie biorąc pod uwagę udział zarejestrowanych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie najwyższy był on w miastach: Częstochowa oraz Świętochłowice, odpowiednio 13,5% i 12,1%. Natomiast najmniej niepełnosprawnych w stosunku do ogółu bezrobotnych notowano w powiecie kłobuckim, gdzie ich udział wynosił zaledwie 4,0%.

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2021 r. osoby młode, do 29 roku życia stanowiły 9,5% bezrobotnych niepełnosprawnych (566 osób). Najbardziej liczną kategorią były osoby w wieku od 55 do 59 lat (1 258 osób, tj. 21,0%).

⁸ Źródłem danych dla tego rozdziału są sprawozdania MRiPS-07 „Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu” za II półrocza 2021 r. oraz 2020 r.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w województwie śląskim zdecydowana większość posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 3 628 osób (60,7%). Kolejne 2 159 osób legitymowało się umiarkowaną niepełnosprawnością (36,1%), a 192 niepełnosprawnych znacznym stopniem niepełnosprawności (3,2%). Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządu ruchu (spadek o 0,3 p. proc w stosunku do rok poprzedniego) oraz choroby psychiczne (wzrost o 1,1 p. proc w stosunku do roku poprzedniego). Dokładne dane zawarto na wykresie 19.

Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec II półrocza 2021 r. (N= 5 979 bezrobotnych niepełnosprawnych)



5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 44 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		wzrost/spadek	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika 2020 r. =100%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 215	1,3%	1 160	1,5%	- 55	- 4,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 429	15,9%	12 045	15,8%	-2 384	-16,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	159	0,2%	125	0,2%	-34	-21,4
Liczba bezrobotnych ogółem		91 032		76 324	14 708	-16,2

Jak widać z prezentowanych danych, w województwie śląskim relatywnie niska jest liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, deklarujących korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej – 1,5%. W końcu 2021 r. zaewidencjonowanych było 1,2 tys. osób z tej kategorii, a w ujęciu rocznym ich liczba niemal nie uległa zmianie (redukcja o 55 osób; 31.12.2020 r. – 1,2 tys.).

W końcu grudnia 2021 r. w regionie bez pracy pozostawało 12,0 tys. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. W omawianej kategorii zdecydowana większość to kobiety (89,8%). Najczęściej co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia wychowywali bezrobotni z przedziału wiekowego od 25 do 34 lat (52,6%), a następnie osoby z przedziału wiekowego od 35 do 44 lat (33,1%). Sporadycznie rodzicami małoletnich dzieci poniżej 6 roku życia byli bezrobotni powyżej 45 roku życia (2,3%).

Bez względu na okres sprawozdawczy nieliczna była grupa bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W końcu grudnia 2021 r. w śląskich urzędach pracy zarejestrowanych było 125 osób tej kategorii.

6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych

6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Od stycznia do grudnia 2021 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 162,5 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 38,3 tys. tj. 30,9% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (2020 r. – 124,2 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2021 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszone zostały 16 864 oferty pracy subsydiowanej, tj. 10,4% wszystkich zgłoszonych ofert (2020 r. – 11 813; 9,5%). Szczegółowe informacje zawarto w tabeli 45.

Tabela 45 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		2020 r.	2021 r.	wzrost/spadek		
				liczby bezwzględne	Dynamika 2020 r. = 100%	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		124 150	162 460	38 310	130,9	
z ogółem na:						
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	116 245	151 796	35 551	130,6	
	miejsca aktywizacji zawodowej	7 905	10 664	2 759	134,9	
	z tego:	staże	6 433	8 999	2 566	139,9
		przygotowanie zawodowe dorosłych	4	3	-1	75,0
		prace społecznie użyteczne	1 468	1 662	194	113,2
	dla niepełnosprawnych	3 193	3 256	63	102,0	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	145	118	-27	81,4	

W analizowanym roku do śląskich urzędów pracy wpłynęło o 33,3 tys. ofert pracy niesubsydiowanej więcej niż w roku 2020.

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona w lipcu, wrześniu i listopadzie, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do urzędów pracy województwa śląskiego w grudniu 2021 r.

Wykres 20 Liczba wolnych miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2021 roku (dane w tysiącach)

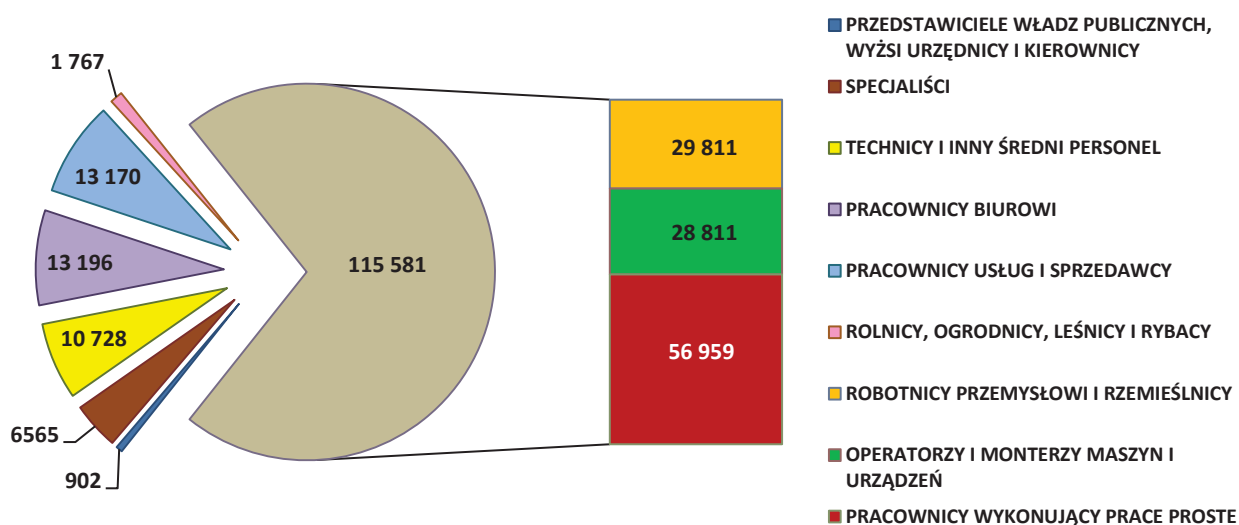


Oferty, podobnie jak w latach ubiegłych pochodziły w większości z sektora prywatnego: 93,1% (w 2020 r. – 93,0%). Spośród 36 powiatów województwa śląskiego w 2021 r. liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wzrosła w 34 powiatach w stosunku do roku poprzedniego, a tylko w dwóch spadła. Największy wzrost liczby ofert pracy odnotowano w Bielsku-Białej (o 2 889 ofert), Sosnowcu (o 2 475 ofert) i Rudzie Śląskiej (o 2 421 ofert), a spadek w powiecie częstochowskim (o 263 oferty) i Piekarach Śląskich (o 47 ofert).

6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Spośród 161 909⁹ informacji o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do urzędów pracy w 2021 r. najwięcej (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grup: *pracownicy wykonujący prace proste* – 56 959 wolnych miejsc pracy, tj. 35,2% (w 2020 r. – 43 144 oferty), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 29 811 wolnych miejsc pracy, tj. 18,4% (w 2020 r. – 24 561 ofert) oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 28 811 wolnych miejsc pracy, tj. 17,8% (w 2020 r. – 20 790 ofert). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej adresowanych było do grupy *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* – 902 wolne miejsca pracy tj. 0,6% (w 2020 r. – 645 ofert) oraz dla grupy *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – 1 767 wolnych miejsc pracy tj. 1,1% (w 2020 r. – 2 003 oferty). W grupie *siły zbrojne* nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2021 r.



Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy, w stosunku do 2020 r., odnotowano w ośmiu wielkich grupach zawodów a spadek tylko w jednej. Największy liczbowy wzrost dotyczył grupy *pracownicy wykonujący prace proste* (wzrost o 13 815 ofert pracy, tj. o 32,0% oraz grupy *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (wzrost o 8 021 ofert pracy, tj. o 38,6%). Spadek liczby ofert pracy zanotowano w grupie *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (spadek o 236 ofert pracy, tj. o 11,8%). Względem poprzedniego roku liczba ofert pracy wzrosła o 38 054, tj. o 30,7%. Szczegółowe dane zawiera tabela 46.

Tabela 46 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodowe	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
	2020 r.	2021 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r. (w %)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	645	902	257	39,8
Specjaliści	4 771	6 565	1 794	37,6
Technicy i inny średni personel	7 677	10 728	3 051	39,7

⁹ Różnica między danymi ze sprawozdania MRiPS-01 a załącznikiem nr 1 w 2021 r. oraz załącznikiem 3 w 2020 r. wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załącznikach 1 i 3 w rubrykach dotyczących ofert pracy wykazywana jest liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I lub II półroczu danego roku. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półroczu, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali lub korygowali.

Wielkie grupy zawodowe	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
	2020 r.	2021 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r. (w %)
Pracownicy biurowi	9 786	13 196	3 410	34,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	10 478	13 170	2 692	25,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2 003	1 767	-236	-11,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	24 561	29 811	5 250	21,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	20 790	28 811	8 021	38,6
Pracownicy wykonujący prace proste	43 144	56 959	13 815	32,0
Razem	123 855	161 909	38 054	30,7

Uwzględniając szczegółową klasyfikację (na poziomie kodów 6. cyfrowych), odnoszącą się do konkretnego zawodu lub specjalności, można zauważyć, iż zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2021 r. przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy kształtuje się podobnie jak w latach ubiegłych. Na liście zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert, znaleźli się: *pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle* – 11,1 tys. ofert (rok wcześniej 8,3 tys.), *pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani* – 10,7 tys. ofert (rok wcześniej 5,7 tys.), *pakowacz ręczny* – 8,3 tys. ofert (rok wcześniej 7,9 tys.), *pomocniczy robotnik budowlany* – 5,4 tys. ofert (rok wcześniej 4,0 tys.), *magazynier* – 5,2 tys. ofert (rok wcześniej 3,5 tys.). Prezentowane poniżej zestawienie zawiera stanowiska pracy najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2021 r., w których liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej była większa niż 1000. Warto dodać, że w wymienionych zawodach zgłoszono ogółem 89,3 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, co stanowiło 55,1% wszystkich ofert, które wpłynęły do śląskich powiatowych urzędów pracy. Jak widać, na poniższej liście nie znalazł się żaden zawód, do wykonywania którego niezbędne jest wyższe wykształcenie.

Tabela 47 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2021 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono więcej niż 1000 ofert pracy)

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2021 r.	Liczba ofert		% ofert subsydiowanych
		Liczba ofert	w tym subsydiowanej	
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	11 113	52	0,5
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10 726	330	3,1
932101	Pakowacz ręczny	8 341	82	1,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	5 422	442	8,2
432103	Magazynier	5 221	358	6,9
933304	Robotnik magazynowy	4 823	20	0,4
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3 736	9	0,2
515303	Robotnik gospodarczy	2 773	1 667	60,1
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	2 530	6	0,2
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2 524	4	0,2
522301	Sprzedawca	2 521	1 026	40,7
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2 401	19	0,8
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2 340	1 325	56,6
411004	Technik prac biurowych	2 102	1 511	71,9
912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem niesklasyfikowani	1 924	33	1,7
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1 902	21	1,1
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1 659	8	0,5
911207	Sprzątaczką biurową	1 620	290	17,9
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1 594	26	1,6
721404	Monter konstrukcji stalowych	1 589	15	0,9

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2021 r.	Liczba ofert		% ofert subsydiowanych
		Liczba ofert	w tym subsydiowanej	
754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy niesklasyfikowani	1 467	5	0,3
941201	Pomoc kuchenna	1 455	426	29,3
962201	Pracownik prac dorywczych	1 351	5	0,4
832202	Kierowca samochodu dostawczego	1 289	42	3,3
722204	Ślusarz	1 262	94	7,4
512001	Kucharz	1 244	164	13,2
832203	Kierowca samochodu osobowego	1 202	18	1,5
814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	1 134	10	0,9
721204	Spawacz	1 020	19	1,9
821302	Monter elektroniki wyposażenia maszyn i urządzeń	1 004	0	0,0

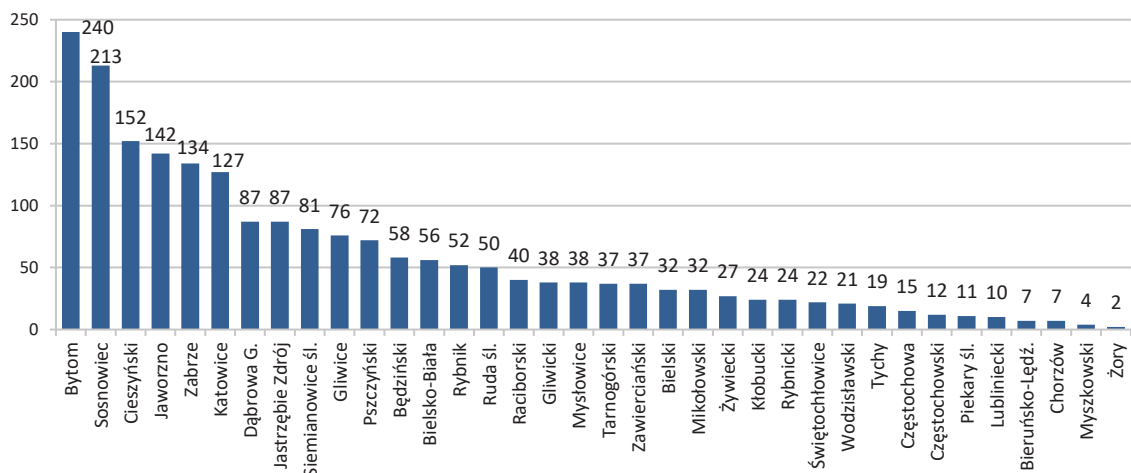
W niektórych zawodach/specjalnościach odsetek ofert subsydiowanych (z ogółu ofert zgłoszonych w zawodzie) był szczególnie wysoki, np. *technik prac biurowych* – 71,9%, *robotnik gospodarczy* – 60,1%, *pozostali pracownicy obsługi biurowej* – 56,6%. Najmniej ofert subsydiowanych odnotowano w zawodach: *operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej* (4 oferty), *pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy niesklasyfikowani* oraz *pracownik prac dorywczych* (po 5 ofert). W zawodzie *monter elektroniki wyposażenia maszyn i urządzeń* nie zgłoszono żadnej oferty pracy subsydiowanej.

6.3 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji poprzez inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendiów szkoleniowych. Szkolenia mogą trwać do 12 miesięcy, a w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, nawet 24 miesiące. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na szkolenie grupowe organizowane przez urząd pracy lub szkolenie przez siebie wskazane (indywidualne).

W 2021 r. w województwie śląskim wyłączono 2 086 osób z tytułu rozpoczęcia szkoleń dla bezrobotnych, rok wcześniej odpowiednio 1 413 osób. A zatem w ujęciu rocznym liczba kierowanych na szkolenia wzrosła o 673 osoby. W 2021 r. szkolenia w ramach bonu szkoleniowego rozpoczęło 194 osoby tj. 9,3% ogółu kierowanych na szkolenia (w 2020 r. – 207 osób, tj. 14,7%). Uwzględniając podział terytorialny na powiaty, w 2021 r. najwięcej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w: Bytomiu (240 osób), Sosnowcu (213 osób), powiecie cieszyńskim (152 osoby). Najmniej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w Żorach (2 osoby), w powiatach: myszkowskim (4 osoby) i bieruńsko-lędzkim oraz w Chorzowie (po 7 osób). Szczegółowe dane zawiera wykres 22.

Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.



Bez względu na rok sprawozdawczy, odsetek mężczyzn kierowanych na szkolenia jest znacznie wyższy niż odsetek pań. I tak, w 2021 r. wśród bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń udział kobiet wyniósł 40,8% zaś mężczyzn 59,2% (w 2020 r. odpowiednio: kobiety 38,7% mężczyźni 61,3%).

Tabela 48 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć

Wyszczególnienie		2020 r.		2021 r.	
		osoby	udział	osoby	udział
ogółem	bezrobotni ogółem (stan 31.12)	91 032	100%	76 324	100%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	1 413	100%	2 086	100%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		1,6%		2,7%	
mężczyźni	bezrobotni (stan 31.12.)	41 181	45,2%	34 542	45,3%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	866	61,3%	1 234	59,2%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		2,1%		3,6%	
kobiety	bezrobotni (stan 31.12.)	49 851	54,8%	41 782	54,7%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	547	38,7%	852	40,8%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		1,1%		2,0%	

* *Wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń* – określono jako procentowy udział kierowanych na szkolenia w roku sprawozdawczym do liczby bezrobotnych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego; obliczono dla ogółu bezrobotnych, mężczyzn oraz kobiet.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. 194 osoby rozpoczęły szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Najczęściej bon szkoleniowy otrzymywali bezrobotni z powiatu cieszyńskiego (37 osób) i z Dąbrowy Górniczej (27 osób). W piętnastu powiatach naszego województwa ta forma aktywizacji nie była stosowana.

6.4 Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych

Działania w ramach aktywnej polityki rynku pracy polegają na wykorzystaniu specjalnych narzędzi, głównie w postaci różnego rodzaju programów zatrudnienia subsydiowanego oraz programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby bezrobotne zaliczone przez ustawę do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogą liczyć na możliwość korzystania z dwóch następnych po szkoleniach, specjalnych instrumentów ich aktywizacji zawodowej - stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2021 r. w województwie śląskim staże były popularną formą aktywizacji i z tej formy skorzystało więcej osób niż w roku poprzednim. W ciągu całego 2021 roku 7 555 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staż czyli o 2 432 osoby więcej niż w roku poprzednim tj. o 47,5% (2020 r. – 5 123 osoby). Bezrobotne panie stanowiły 75,5% skierowanych na staż, a ich liczba wynosiła 5 707 osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże spadł o 0,5 p. proc. Szczegółowe dane zawiera tabela 49.

Tabela 49 Programy stażowe w latach 2020 - 2021

Powiaty	Programy stażowe w 2020 r.				Programy stażowe w 2021 r.				Wzrost w stosunku do 2020 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			osoby	Dynamika 2020 r.=100%
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		
WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE	5 123	11	3 892	1 231	7 555	42	5 707	1 848	2432	47,5
będziński	190	0	154	36	270	0	203	67	80	42,1
bielski	82	0	68	14	128	0	99	29	46	56,1
cieszyński	170	0	123	47	266	0	207	59	96	56,5
częstochowski	206	0	132	74	244	0	158	86	38	18,4
gliwicki	53	0	40	13	89	0	63	26	36	67,9
kłobucki	380	0	218	162	478	0	281	197	98	25,8
lubliniecki	97	0	81	16	157	0	135	22	60	61,9
mikolowski	129	0	104	25	180	0	147	33	51	39,5
myszkowski	208	10	140	68	288	0	190	98	80	38,5

Powiaty	Programy stażowe w 2020 r.				Programy stażowe w 2021 r.				Wzrost w stosunku do 2020 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			osoby	Dynamika 2020 r.=100%
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		
pszczyński	90	1	80	10	152	6	137	15	62	68,9
raciborski	155	0	130	25	190	0	151	39	35	22,6
rybnicki	80	0	65	15	139	0	108	31	59	73,8
tarnogórski	180	0	148	32	235	3	196	39	55	30,6
bieruńsko - lędziński	29	0	22	7	40	0	33	7	11	37,9
wodzisławski	244	0	191	53	329	0	263	66	85	34,8
zawierciański	229	0	177	52	353	0	273	80	124	54,1
żywiecki	214	0	157	57	408	0	308	100	194	90,7
Bielsko - Biała	85	0	70	15	121	0	92	29	36	42,4
Bytom	186	0	152	34	330	0	272	58	144	77,4
Chorzów	70	0	52	18	114	0	82	32	44	62,9
Częstochowa	167	0	117	50	285	0	183	102	118	70,7
Dąbrowa Górnicza	186	0	142	44	233	0	179	54	47	25,3
Gliwice	82	0	64	18	120	0	98	22	38	46,3
Jastrzębie Zdrój	181	0	146	35	295	0	244	51	114	63,0
Jaworzno	112	0	82	30	154	0	117	37	42	37,5
Katowice	100	0	70	30	207	0	147	60	107	107,0
Mysłowice	109	0	83	26	121	0	80	41	12	11,0
Piekary Śląskie	78	0	60	18	121	0	79	42	43	55,1
Ruda Śląska	148	0	131	17	181	0	144	37	33	22,3
Rybnik	172	0	147	25	220	0	185	35	48	27,9
Siemianowice Śląskie	154	0	111	43	203	0	140	63	49	31,8
Sosnowiec	189	0	154	35	331	0	250	81	142	75,1
Świętochłowice	60	0	47	13	83	0	65	18	23	38,3
Tychy	61	0	45	16	145	0	121	24	84	137,7
Zabrze	193	0	148	45	251	0	204	47	58	30,1
Żory	54	0	41	13	94	33	73	21	40	74,1

W 2021 r. najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staż w powiecie: kłobuckim (478 osób), żywieckim (408 osób) i zawierciańskim (353 osoby). Najmniej zarejestrowanych biorących udział w tym programie, to osoby z powiatu bieruńsko - lędzińskiego (40 osób). Część osób rozpoczynających staże to bezrobotni kierowani w ramach bonu stażowego. W 2021 r. bon otrzymało 42 stażystów (0,6% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu) z tego: w Żorach – 33 osoby, powiecie pszczyńskim – 6 osób oraz w powiecie tarnogórskim 3 osoby. W trzydziestu trzech powiatach bonu stażowego nie otrzymał żaden bezrobotny. W 2021 r. 1 598 osób długotrwale bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu (w 2020 r. – 890 osób). Jednocześnie należy podkreślić, że wśród zarejestrowanych w województwie śląskim na koniec 2021 r. ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (tj. 51,2%). Wśród długotrwale bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu większość stanowiły kobiety tj. 77,3% (2020 r. było to 78,1%).

W 2021 r. na staż skierowano 448 osób po 50 roku życia tj. 5,9% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tego tytułu (rok wcześniej 7,0%; 357 osób). W grupie osób powyżej 50 roku życia rozpoczynających staż kobiety stanowiły 64,3% (w 2020 r. – 63,6%).

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Zgodnie z założeniami ustawy uczestnicy korzystający ze wsparcia, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych mają możliwość po jej zakończeniu uzyskania tytułu zawodowego, tytułu czeladniczego lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy. Jest to szansa dla osób bezrobotnych, które aby na nowo zaistnieć na rynku pracy muszą podwyższyć dotychczasowe kwalifikacje lub zdobyć nowe w ramach przekwalifikowania. Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 6 do 12 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

Z przygotowania zawodowego dorosłych w 2021 r. skorzystały zaledwie 3 osoby, a w roku poprzednim 4 osoby. W większości powiatów, tj. w 33 nie odnotowano funkcjonowania tego instrumentu w ciągu całego roku. Tylko trzy powiaty grodzkie zorganizowały tę formę kształcenia ustawicznego, miasta: Mysłowice, Ruda Śląska i Rybnik.

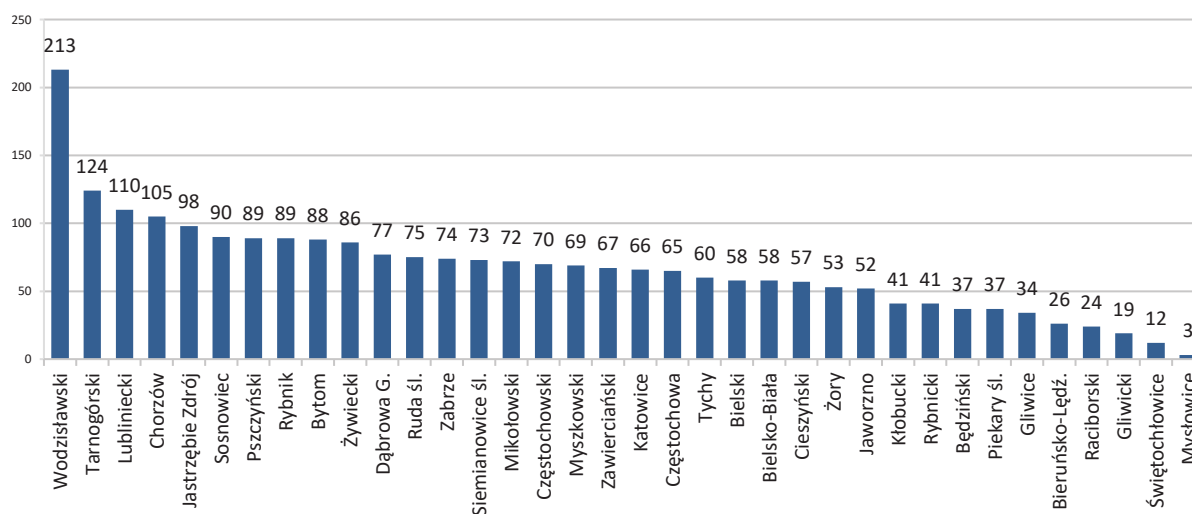
6.5 Zatrudnienie subsydiowane

Prace interwencyjne są inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2021 r., mimo utrzymującego się stanu pandemii COVID-19 w pracach interwencyjnych wzięło udział aż 2 412 osób tj. o 946 więcej niż przed rokiem. Wśród osób korzystających z tej formy wsparcia kobiety stanowiły 59,0% (w 2020 r. odsetek kobiet był wyższy i wynosił 60,3%). W skali całego 2021 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 23,8% (w 2020 r. 21,3%).

W województwie śląskim zróżnicowany jest stopień organizacji prac interwencyjnych. W 2021 r. najwięcej bezrobotnych podjęło prace interwencyjne w powiatach: wodzisławskim (213 osób) oraz tarnogórskim (124 osoby), a najmniej w Mysłowicach (3 osoby).

Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.

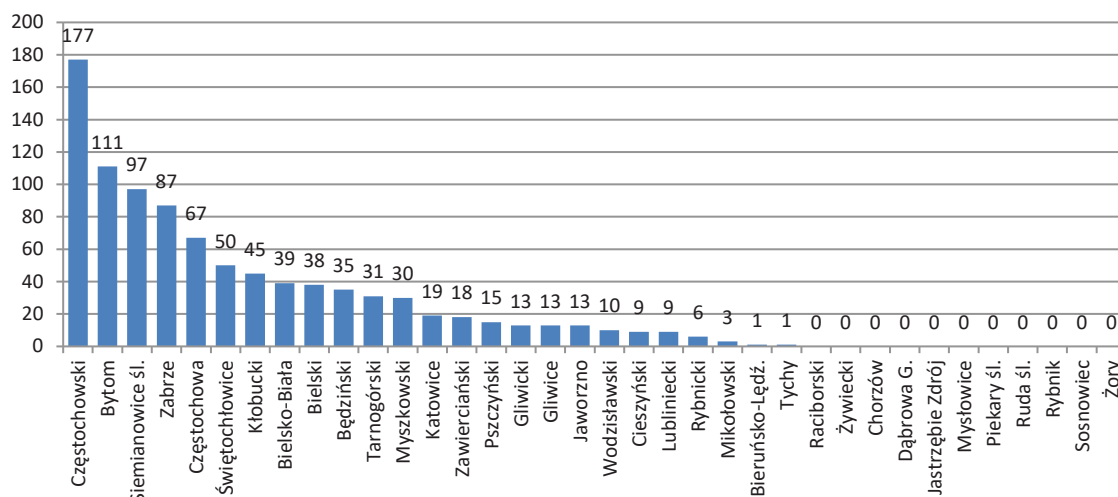


Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W województwie śląskim w 2021 r. w ramach robót publicznych udzielono wsparcia 937 osobom (rok wcześniej – 670 osobom). W 2021 r. udział kobiet w robotach publicznych, podobnie jak w latach poprzednich, był wyższy niż mężczyzn i wynosił 60,4% (w 2020 r. - 59,1%).

Roboty publiczne najczęściej inicjowane były w powiecie częstochowskim (177 osób) oraz Bytomiu (111 osób). W jedenastu powiatach województwa wogóle nie realizowano tej formy wsparcia. W skali całego 2021 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 9,3% (w 2020 r. 9,7%).

Wykres 24 Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych w województwie śląskim w 2021 r.



Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej były najczęściej stosowaną przez śląskie urzędy pracy formą zatrudnienia subsydiowanego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

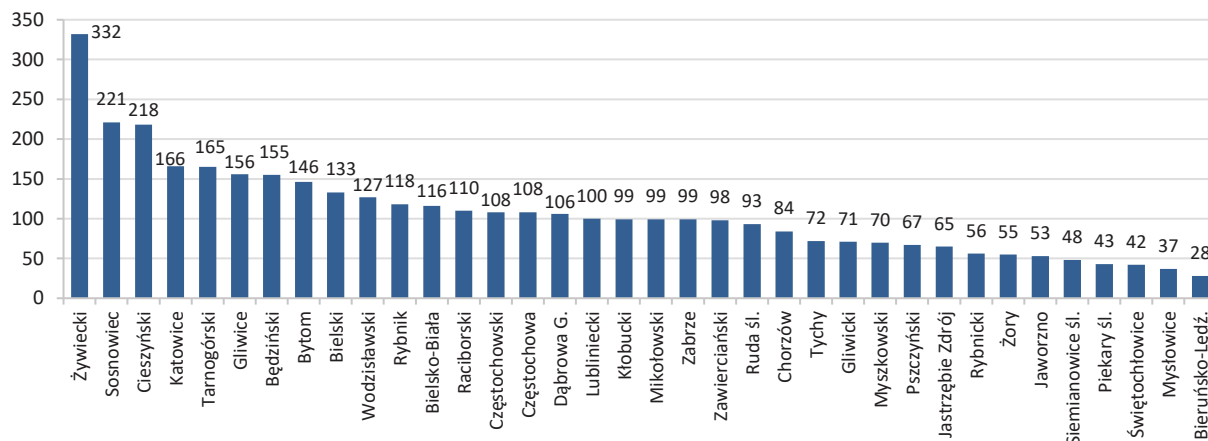
Instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia 3 864 nowych firm na terenie województwa i taką liczbę bezrobotnych w 2021 r. wyłączono z rejestrów urzędów pracy z tego tytułu.

Porównując poprzedni rok sprawozdawczy obserwujemy zwiększenie liczby udzielonych dotacji o 1 058 (w 2020 r. – 2 806 dotacji). W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. najwięcej dotacji udzielono w powiecie żywieckim (332), Sosnowcu (221) i powiecie cieszyńskim (218) a najmniej w powiecie bieruńsko – lędzińskim (28) i w Mysłowicach (37). Szczegółowe dane zawarto na wykresie 25.

Kobiety rzadziej korzystały z opisywanej formy wsparcia. W analizowanym okresie środki na rozpoczęcie własnego biznesu uzyskało 1 719 bezrobotnych pań tj. 44,5% ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej (w 2020 r. - 1 296 tj. 46,2%).

W 2021 r. z tytułu otrzymania dotacji i rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 640 osób długotrwale bezrobotnych tj. 16,6% wszystkich osób, które skorzystały z tego typu wsparcia oraz 174 osoby po 50 roku życia tj. 4,5%.

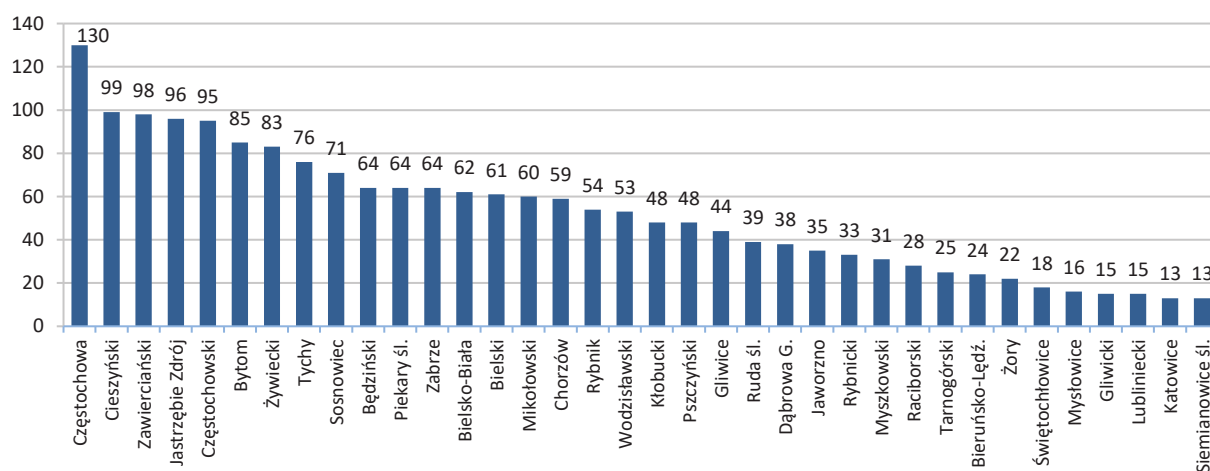
Wykres 25 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.



Refundowane miejsca pracy to środki z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą. W ramach tego instrumentu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na stanowisku refundowanym skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące. Jest to z założenia bardzo efektywna forma, wspierająca zarówno rozwój przedsiębiorstw jak i zapewniająca stabilne stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach tego instrumentu śląscy przedsiębiorcy w 2021 r. zatrudnili 1 879 bezrobotnych we wszystkich 36 powiatach (w 2020 r. 1 209 bezrobotnych). Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł 43,9% (rok wcześniej 44,4%). Największe zainteresowanie pracodawców tym instrumentem w 2021 r. notowano w: Częstochowie (130), powiecie cieszyńskim (99) i zawierciańskim (98), Jastrzębiu Zdroju (96) oraz powiecie częstochowskim (95). Niewielki udział w aktywizacji miały stanowiska refundowane w Siemianowicach Śląskich i Katowicach (po 13) oraz w powiatach: lublinieckim i gliwickim (po 15). Od stycznia do grudnia 2021 r. udział refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił w województwie śląskim 18,6% (w 2020 r. – 17,6%).

Wykres 26 Refundowane miejsca pracy przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.



6.6 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Mają na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy w szarej strefie.

W 2021 r. z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyłączono 1 380 osób, w tym 662 kobiety (w 2020 r. – 1 257 osób, w tym 602 kobiety). Udział kobiet w omawianej aktywnej formie przeciwdziałania bezrobociu wynosił w 2021 r. 48,0% i był wyższy o 0,1 p. proc. niż w roku poprzednim).

W analizowanym okresie osoby długotrwale bezrobotne stanowiły, tak samo jak w 2020 r., 72,8% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych tj. 1 005 osób (rok wcześniej było to 915 osób). Ponadto z danych statystycznych wynika, że szczególnie często do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni powyżej 50 roku życia (722 osoby) i stanowili oni 52,3% wyłączonych z tego tytułu (w 2020 r. - 698 osób, tj. 55,5%).

6.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane są różne formy aktywizacji zawodowej przeznaczone dla poszczególnych grup osób bezrobotnych. Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia są to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy oraz refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. Dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub sprawujących opiekę nad osobą zależną: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, a dla bezrobotnych w wieku powyżej

50 lat - dofinansowanie wynagrodzenia. Ponadto formą aktywizacji zawodowej są pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

W tabeli 50 przedstawiono dane liczbowe dotyczące udziału bezrobotnych w wymienionych formach aktywizacji, w układzie powiatów. Dane dotyczą liczby wyłączonych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.

Tabela 50 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2021 r. z przyczyny:			
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
Będziński	2	0	8	11
Bielski	4	0	18	0
Cieszyński	19	0	73	0
Częstochowski	1	1	0	13
Gliwicki	2	0	6	0
Kłobucki	42	1	29	15
Lubliniecki	4	0	18	7
Mikołowski	1	0	0	7
Myszkowski	7	0	0	19
Pszczynski	7	0	5	0
Raciborski	32	2	15	3
Rybnicki	7	1	2	5
Tarnogórski	8	0	5	7
bieruńsko - lędziński	1	0	5	2
Wodzisławski	11	1	21	10
Zawierciański	11	0	0	6
Żywiecki	22	0	1	0
Bielsko – Biała	3	0	9	0
Bytom	8	0	2	0
Chorzów	0	0	0	12
Częstochowa	0	0	0	20
Dąbrowa Górnicza	12	0	3	4
Gliwice	6	0	4	6
Jastrzębie – Zdrój	16	0	0	0
Jaworzno	2	0	7	12
Katowice	7	0	17	11
Mysłowice	1	0	0	3
Piekary Śląskie	2	0	0	4
Ruda Śląska	1	0	6	3
Rybnik	10	1	15	10
Siemianowice Śląskie	0	0	1	0
Sosnowiec	10	0	9	4
Świętochłowice	0	0	0	0
Tychy	2	0	6	6
Zabrze	9	0	3	15
Żory	10	0	5	0
RAZEM	280	7	293	215

W 2021 roku (podobnie jak 2020 r.) w województwie śląskim nie odnotowano wyłączeń z przyczyn: podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego. Zarówno w ubiegłym roku, jak i w roku poprzednim nie odnotowano również podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę.

6.8 Dodatki aktywizacyjne

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2021 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia nabyło 7 478 osób (w 2020 r. – 8 861 osób), z których 7 473 osoby podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy (w 2020 r. – 8 859). Najwięcej takich osób odnotowano w Częstochowie (546) oraz w Bytomiu (507), a najmniej w powiecie lublinieckim (53) oraz w Świętochłowicach (57). Liczba osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego w porównaniu z 2020 r. zmniejszyła się o 1 383 osoby.

7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Podstawowym instrumentem pasywnych działań powiatowych urzędów pracy jest wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych. Zasiłek dla bezrobotnych jest formą wsparcia pieniężnego dla osób, które utraciły źródło utrzymania.

Obecnie zasiłek obliczany jest w zależności od stażu pracy osoby bezrobotnej:

- gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Obserwowano zróżnicowanie osób uprawnionych do zasiłku w wybranych kategoriach bezrobotnych, o czym świadczą dane zawarte w tabeli 51.

Tabela 51 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych. stan 31.12.2021 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		osoby	udział
Bezrobotni ogółem	76 324	9 872	12,9%
Kobiety	41 782	6 084	14,6%
Mężczyźni	34 542	3 788	11,0%
Bezrobotni zamieszkali na wsi	18 277	2 646	14,5%
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23 471	2 105	9,0%
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	13 124	23	0,2%
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	10 853	458	4,2%
Bezrobotni do 25 roku życia	7 288	457	6,3%
Bezrobotni do 30 roku życia	15 768	1 559	9,9%
Długotrwale bezrobotni	39 054	115	0,3%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	21 583	3 463	16,0%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 160	24	2,1%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12 045	1 556	12,9%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	125	17	13,6%
Bezrobotni niepełnosprawni	5 979	706	11,8%

Według stanu na 31.12.2021 r. zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu roku prawo do tego świadczenia posiadało 9,9 tys. osób, tj. 12,9% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 4,9 tys. osób tj. o 33,3% (31.12.2020 r. – 14,8 tys., tj. 16,3% ogółu).

Również w tym aspekcie sytuacja powiatów jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2021 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w stosunku do ogółu

zarejestrowanych notowano w: powiecie bieruńsko – lędzińskim (19,2%; 92 osoby), powiecie żywieckim (18,6%; 566 osób) i Tychach (18,2%; 240 osób). Odwrotna sytuacja wystąpiła w: Mysłowicach (8,3%; 125 osób), powiecie tarnogórskim (9,3%; 292 osoby) i Piekarach Śląskich (9,4%; 99 osób).

Od 1 czerwca 2021 r. wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 90 dni jego pobierania wynosi 1 240,80 zł brutto, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku jest to kwota 974,40 zł brutto.

8. Wydatki z Funduszu Pracy, z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na walkę z negatywnymi skutkami epidemii koronawirusa

Jednym z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP) będący państwowym funduszem celowym. Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy.

Ze środków FP finansowane są tzw. aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Formy aktywne mają za zadanie przywrócić bezrobotnego na otwarty rynek pracy, pasywne zaś, częściowo rekompensują brak pracy i stanowią osłonę socjalną na czas pozostawania bez pracy (zasiłki). Środki te w głównej mierze wspierają aktywizację zawodową osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy poprzez usługi świadczone przez powiatowe urzędy pracy (PUP). W ramach działań PUP na rzecz osób bezrobotnych wzmożony nacisk położony jest na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc bezrobotnych:

- do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia),
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Duży wpływ na skalę i strukturę wydatków z FP ma sytuacja występująca w danym okresie na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń.

W 31 powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego wydatki FP na obsługę bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2021 r. wyniosły 916 567,2 tys. zł.¹⁰ Należy podkreślić, iż w ramach wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia ujęte zostały w 2020 r. również środki wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, a w roku 2021 r. wydatki te zostały ujęte w pozycji „pozostałe”. Wielkość i strukturę wydatków z FP w latach 2020 – 2021 przedstawiono w tabeli 52.

Tabela 52 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2020 – 2021

Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
	w tys. zł	udział	w tys. zł	udział
Wydatkowane środki FP ogółem	2 012 834,1	100,0%	916 567,2	100,0%
zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami)	175 537,0	8,7%	206 280,3	22,5%
programy na rzecz promocji zatrudnienia	1 774 700,7	88,2%	226 441,2	24,7%
Pozostałe	62 596,4	3,1%	483 845,7	52,8%

W ramach wydatków z Funduszu Pracy w 2021 roku na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydatkowano 206 280,3 tys. zł, tj. o 17,5% więcej niż w okresie styczeń – grudzień 2020 r.

¹⁰ Źródło: sprawozdanie MRiPS-02 o przychodach i wydatkach FP za grudzień 2021 r.

W tym miejscu należy przypomnieć, że na dzień 31.12.2021 r. uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych były 9 872 osoby. W roku 2021, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej środków na zasiłki wydatkowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie: 23 465,0 tys. zł oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Białej: 15 691,8 tys. zł, a najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach: 1 434,4 tys. zł.

W województwie śląskim na realizację wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku wydatkowano 255 036,4 tys. zł. (27,8% ogółu wydatków).

W poniższej tabeli przedstawiono wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2021. Wśród tych wydatków najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (93 970,7 tys. zł) oraz staże (59 493,2 tys. zł).

Tabela 53 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.		Wzrost/spadek w tys. złotych
	tys. zł	udział w ogółem	tys. zł	udział w ogółem	
Suma wybranych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	138 906,1	100,0%	226 297,4	100,0%	87 391,3
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	60 045,1	43,23%	93 970,7	41,53%	33 925,6
Staże	39 028,5	28,10%	59 493,2	26,29%	20 464,7
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy	15 111,6	10,88%	34 263,8	15,14%	19 152,2
Prace interwencyjne	6 756,3	4,86%	11 042,4	4,88%	4 286,1
Roboty publiczne	6 544,5	4,71%	10 928,3	4,83%	4 383,8
Szkolenia	4 132,4	2,97%	7 082,2	3,13%	2 949,8
Bon na zasiedlenie	2 196,9	1,58%	2 670,4	1,18%	473,5
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	1 575,0	1,13%	1 815,5	0,80%	240,5
Bon zatrudnieniowy	1 157,0	0,83%	1 553,7	0,69%	396,7
Prace społecznie użyteczne	1 184,0	0,85%	1 442,2	0,64%	258,2
Koszty studiów podyplomowych	409,4	0,29%	1 024,0	0,45%	614,6
Badania osób bezrobotnych	241,5	0,17%	392,2	0,17%	150,7
Koszty przejazdu, zakwaterowania	150,5	0,11%	194,5	0,09%	44,0
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	98,3	0,07%	172,1	0,08%	73,8
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	74,8	0,05%	158,2	0,07%	83,4
Zatrudnienie wspierane	114,3	0,08%	62,2	0,03%	-52,1
Przygotowanie zawodowe dorosłych	86,0	0,06%	31,8	0,01%	-54,2

Źródło: Sprawozdania MRIPS-02 za 2020 r. i 2021 r.

W 2020 roku prowadzone przez powiatowe urzędy pracy działania aktywizacyjne były utrudnione z powodu wystąpienia pandemii. Wraz z poprawą uwarunkowań gospodarczych w 2021 r. i pewnym ustabilizowaniem sytuacji również aktywizacja bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych oraz osób bezrobotnych po 50 roku życia uległa zwiększeniu.

Tabela 54 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia

Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące	2020 r. tys. zł	2021 r. tys. zł	Wzrost w tys. złotych
osób bezrobotnych do 30 roku życia	65 804,5	94 516,2	28 711,7
bezrobotnych powyżej 50 roku życia	12 109,7	18 612,1	6 502,4

W Śląskiem w 2021 r. spośród wszystkich środków z FP 94 516,2 tys. zł przeznaczonych zostało na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia młodych bezrobotnych i w porównaniu z 2020 r. uległy one zwiększeniu o 28 711,7 tys. zł, tj. o 43,6%. Wśród powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego największy udział wydatków na wsparcie młodzieży, do 30 roku życia, odnotowano w Rybniku (55,2% wszystkich wydatków w tym powiecie na programy na rzecz promocji zatrudnienia), Mysłowicach (54,6%) i Lublińcu (53,4%), natomiast najmniejszy udział odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu (11,6%) i Jastrzębiu Zdroju (13,9%).

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. na aktywizację osób 50+ przeznaczono 18 612,1 tys. zł, tj. o 53,7% więcej niż w 2020 r. Największy udział wydatków na tę grupę osób odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (16,3% wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia) następnie w: Częstochowie (15,2%) i Bielsku-Białej (13,7%). Natomiast najmniejszy odsetek wydatków na bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju (0,6%) oraz w Żorach (2,0%). Należy zaznaczyć, iż struktura wydatków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia ze względu na grupy wiekowe do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia jest uwarunkowana między innymi sytuacją demograficzną w poszczególnych powiatach województwa.

W ramach wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, istotną pozycją są środki wydatkowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W 2021 r. wydatki na szkolenia w ramach KFS wynosiły w województwie śląskim 28 595,2 tys. zł. Z danych zamieszczonych w tabeli 55 wynika, iż wydatki w stosunku do 2020 r. w województwie śląskim wzrosły o 5,5 mln zł. Największy wzrost wydatków z KFS w stosunku do roku poprzedniego wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie o 541,1 tys. zł. oraz w Raciborzu o 536,8 tys. zł. Natomiast spadek odnotowano w sześciu śląskich urzędach pracy.

Tabela 55 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł)		Spadek/wzrost w 2021 r. w stosunku do 2020 r.	
	2020 r.	2021 r.	w tys. zł	Dynamika 2020 r. =100%
Będzin	575,2	855,6	280,4	148,75
Bielsko Biała	593,8	1 083,4	489,6	182,45
Bytom	589,1	852,0	262,9	144,63
Chorzów	632,4	746,2	113,8	118,00
Cieszyn	579,7	849,9	270,2	146,61
Częstochowa	1 674,8	1 703,0	28,2	101,68
Dąbrowa Górnicza	880,1	994,2	114,1	112,97
Gliwice	2 477,1	2 697,6	220,5	108,90
Jastrzębie Zdrój	652,2	728,1	75,9	111,64
Jaworzno	943,7	1 025,0	81,3	108,62
Katowice	949,8	1 193,6	243,8	125,67
Kłobuck	380,9	377,9	-3,0	99,21
Lubliniec	212,5	374,3	161,8	176,13
Mikołów	760,8	750,0	-10,8	98,58
Mysłowice	263,1	394,8	131,7	150,04
Myszków	307,3	437,7	130,4	142,43
Piekary Śląskie	304,9	344,8	39,9	113,08
Pszczyna	840,1	1 381,2	541,1	164,41
Racibórz	577,2	1 114,0	536,8	193,00
Ruda Śląska	698,7	933,2	234,5	133,56
Rybnik	894,0	934,0	40,0	104,47
Siemianowice Śląskie	559,2	460,7	-98,5	82,39
Sosnowiec	1 040,3	1 408,6	368,3	135,41
Świętochłowice	270,5	480,0	209,5	177,46
Tarnowskie Góry	1 091,3	1 084,9	-6,4	99,41
Tychy	1 612,5	1 508,2	-104,3	93,53
Wodzisław Śląski	747,4	878,8	131,4	117,59
Zabrze	841,3	1 171,2	329,9	139,21
Zawiercie	599,4	1 005,2	405,8	167,70
Żory	188,2	185,3	-2,9	98,46
Żywiec	325,4	641,6	316,2	197,17
Ogółem	23 062,9	28 595,2	5 532,3	123,99

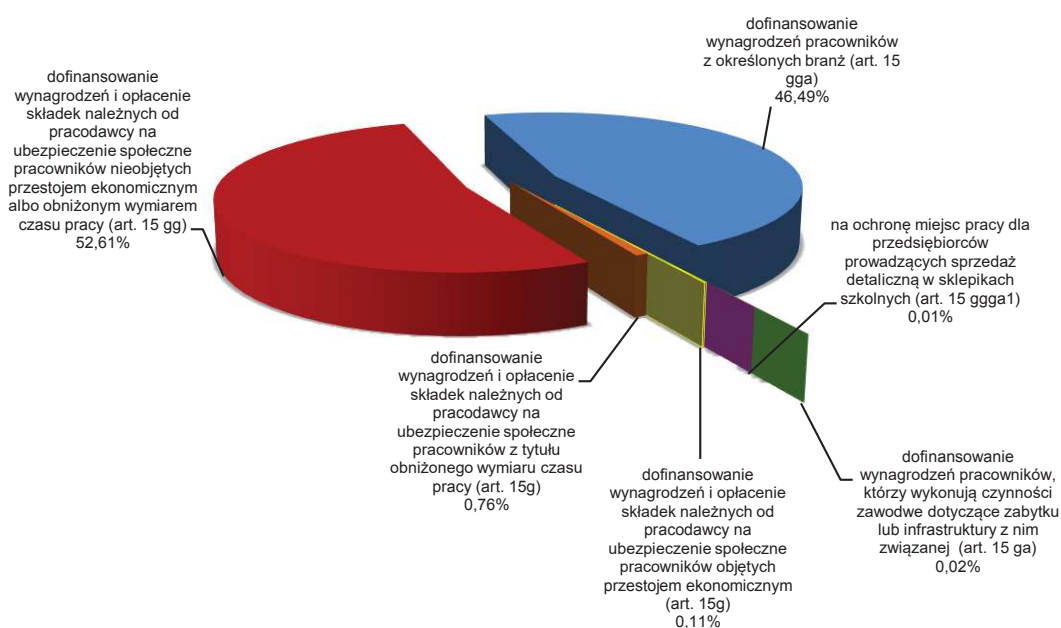
Tarcza Antykryzysowa wprowadzona 1 kwietnia 2020 r. na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych i jej późniejszymi zmianami miała na celu złagodzenie negatywnych skutków gospodarczych wywołanych epidemią koronawirusa.

Celem polityki gospodarczej rządu w obliczu pandemii, zarówno w 2020 jak i 2021 roku, była przede wszystkim ochrona miejsc pracy poprzez dofinansowanie przedsiębiorstw w ramach Tarczy Antykryzysowej obsługiwanej przez wojewódzkie oraz powiatowe urzędy pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuując swoje zadania, w 2021 r. dokonał wypłat ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na łączną kwotę 388 264,1 tys. zł¹¹, w tym:

- 379,8 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g);
- 45,6 tys. zł – na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g);
- 2 476,9 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g);
- 482,9 tys. zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g);
- 176 366,4 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg);
- 27 895,6 tys. zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg);
- 180 533,5 tys. zł - na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż (art. 15 gga);
- 18,0 tys. zł - na ochronę miejsc pracy dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1);
- 65,4 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

Wykres 27 Procentowy udział wypłaconych środków na ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP Katowice w 2021 roku



¹¹źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Katowicach, stan na 31.12.2021 r.

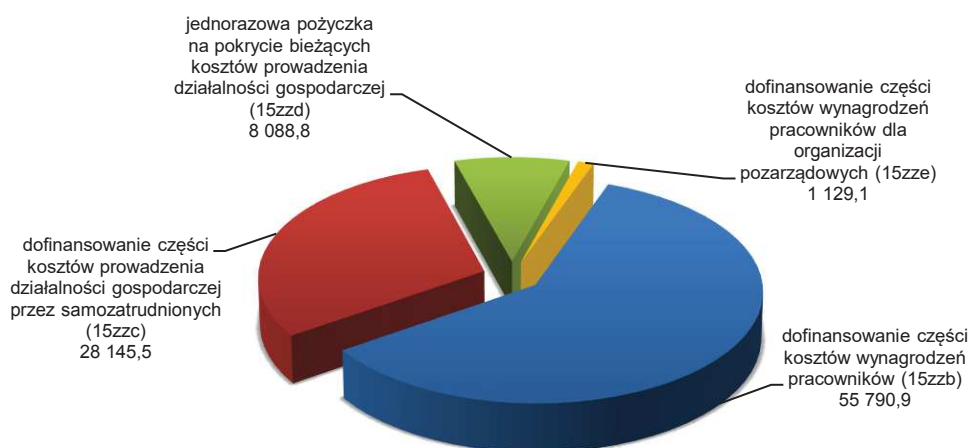
W samym 2021 roku w ramach działań WUP Katowice pomocą objętych zostało **97 226 pracowników** zatrudnionych przez wnioskodawców, posiadających siedzibę firmy w województwie śląskim, w tym:

- 145 – z tytułu przestoju ekonomicznego (art. 15 g);
- 596 – z tytułu obniżenia czasu pracy (art. 15 g);
- 58 499 – nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg);
- 37 972 – z określonych branż (art. 15 gga);
- 5 – prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1);
- 9 – wykonujących czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

W ramach wsparcia z Tarczy Antykrzysowej powiatowe urzędy pracy realizowały następujące formy pomocy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców, niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Instrumenty te miały amortyzować i niwelować niekorzystny wpływ pandemii na gospodarkę, a przede wszystkim na społeczeństwo.

W 2021 r. powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego wypłaciły łącznie 93 154,3 tys. zł¹² dofinansowania, w celu ochrony pracodawców i pracowników przed skutkami kryzysu, który nastąpił w wyniku walki z COVID - 19. Szczegółowe dane dotyczące uruchomionych działań zawarto na poniższym wykresie.

Wykres 28 Kwoty wypłaconego dofinansowania w tys. zł przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego na działania związane z ochroną miejsc pracy w ramach Tarczy Antykrzysowej w 2021 r.



źródło: opracowanie własne na podstawie danych pozyskanych z Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego

W 2021 r. w ramach Tarczy Antykrzysowej wsparciem powiatowych urzędów pracy zostało objętych:

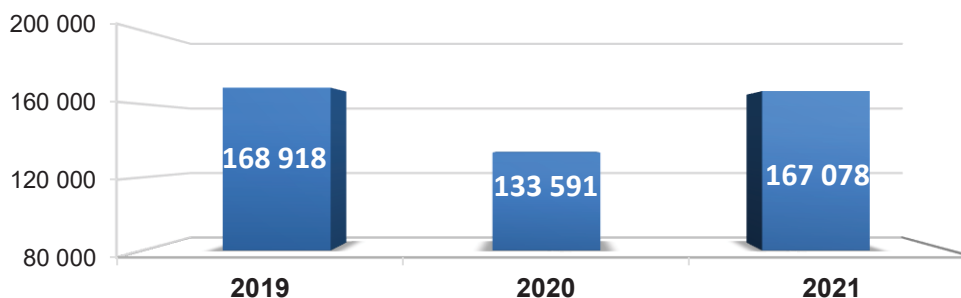
- w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zzb) – 2 040 pracodawców;
- w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez samozatrudnionych (art. 15zzc) – 5 442 wnioskodawców;
- w ramach jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd) – 1 683 mikroprzedsiębiorców;
- w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) – 64 organizacje.

¹² na podstawie informacji otrzymanych z PUP dot. wniosków złożonych oraz środków wypłaconych na walkę ze skutkami COVID-19 według stanu na 31.12.2021 r.

9. Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy

W 2021 r. pracodawcy w województwie śląskim złożyli do powiatowych urzędów pracy 167,1 tys. oświadczeń o zamiarze zatrudnienia obcokrajowców. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano ich wzrost o 33,5 tys. tj. o 25,1%. Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym w 2021 r. okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Wykres 29 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w latach 2019 - 2021



źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 09.02.2022 r.

Jak wynika z przedstawionych danych liczba wydanych oświadczeń powróciła w 2021 roku do poziomu sprzed wybuchu pandemii koronawirusa.

Województwo śląskie zajmuje szóste miejsce w kraju pod względem ilości zatrudnianych cudzoziemców. Najwyższą liczbę wpisanych oświadczeń w 2021 r. odnotowano w województwie mazowieckim, łódzkim oraz wielkopolskim. Oświadczenia wpisane do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego stanowią 8,4% wszystkich oświadczeń w kraju.

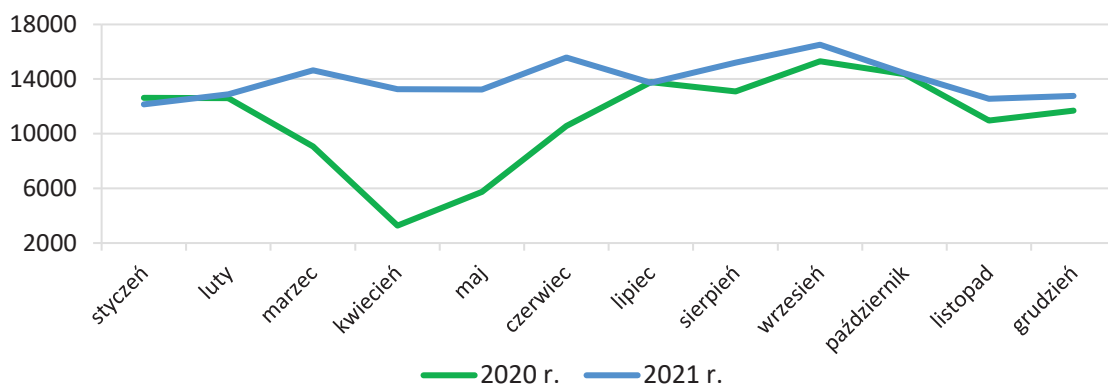
Tabela 56 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2020 i 2021 roku w poszczególnych województwach

Województwo	Liczba złożonych oświadczeń	
	2020 r.	2021 r.
mazowieckie	293 924	347 085
łódzkie	139 211	220 002
wielkopolskie	158 167	196 257
dolnośląskie	164 445	191 563
pomorskie	126 007	170 011
śląskie	133 591	167 078
opolskie	79 002	133 152
lubuskie	69 433	100 649
małopolskie	76 605	93 507
zachodniopomorskie	59 642	83 013
kujawsko-pomorskie	62 052	72 750
warmińsko-mazurskie	47 775	68 439
podlaskie	36 366	46 074
lubelskie	35 497	43 130
podkarpackie	22 076	28 012
świętokrzyskie	15 806	19 164
razem	1 519 599	1 979 886

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 09.02.2022 r.

Pandemia COVID-19 oraz związane z nią ograniczenia spowodowały zmniejszenie liczby cudzoziemców na śląskim rynku pracy w pierwszej połowie 2020 roku. Jednak w drugiej połowie 2020 r. jak i w roku 2021 sytuacja cudzoziemców na śląskim rynku pracy ustabilizowała się, a we wrześniu i w czerwcu 2021 r. odnotowano najwyższą w okresie ostatnich dwóch lat liczbę zaewidencjonowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (odpowiednio: 16 515; 15 577).

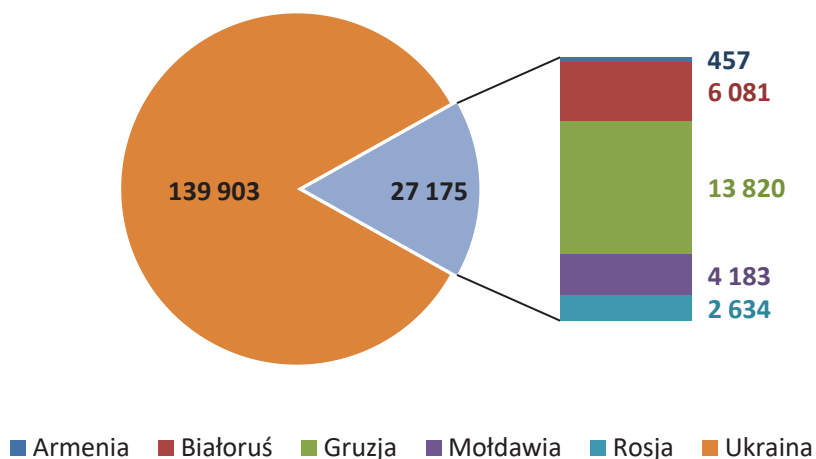
Wykres 30 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku



źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego

Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców w 2021 roku, podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy – 83,7% wszystkich oświadczeń (139,9 tys.), na drugim miejscu obywatelom Gruzji – 8,3%, a następnie Białorusi – 3,6%. Najmniej, bo zaledwie 0,3% stanowiły oświadczenia skierowane do obywateli Armenii.

Wykres 31 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego wg obywatelstwa cudzoziemca



źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 09.02.2022 r.

Obcokrajowcy mogą być również zatrudniani na podstawie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom przez powiatowe urzędy pracy dotyczą zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce, która ma być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2021 roku w województwie śląskim wydano 1 550 zezwoleń na pracę sezonową tj. o 187 więcej niż rok wcześniej. Podobnie jak w przypadku oświadczeń najwięcej zezwoleń wydano obywatelom Ukrainy 92,3%.

Tabela 57 Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową według obywatelstwa cudzoziemca

Rok	Kraj obywatelstwa						
	Armenia	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Pozostałe
2021 r.	0	9	43	5	0	1 431	62
2020 r.	0	11	49	6	0	1 237	60

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180228-zezwolenia-na-prace-sezonowa-cudzoziemca>, data pobrania: 09.02.2021 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w miesiącach lipiec – październik 2021 r. zrealizował badanie sondażowe pt. „Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem wpływu pandemii COVID-19 oraz w perspektywie do 2025 r.” w ramach którego przedstawiono informacje dotyczące sytuacji cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W badaniu wzięły udział trzy grupy respondentów:

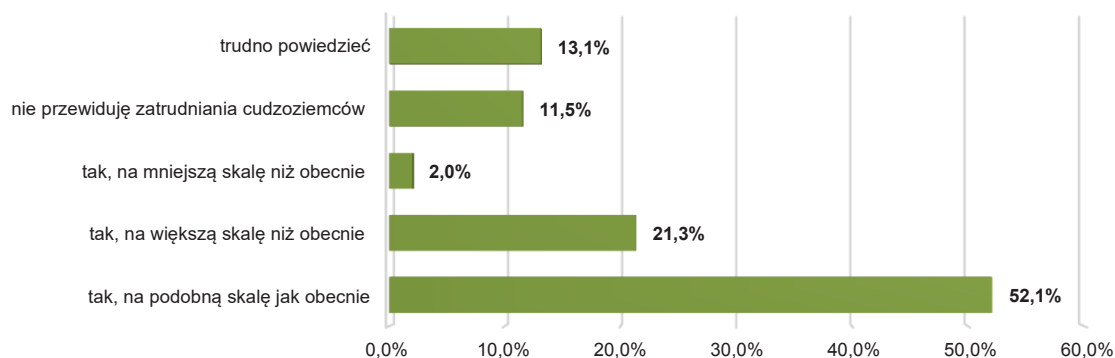
- pracodawcy zatrudniający cudzoziemców,
- przedstawiciele agencji zatrudnienia rekrutujących pracowników z zagranicy,
- przedstawiciele powiatowych urzędów pracy zajmujący się oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Jak wynika z analizy wszyscy pracodawcy biorący udział w badaniu zatrudniali w 2021 r. w swoich firmach cudzoziemców i większość z nich (86,9%) zatrudniała ich także przed pandemią COVID-19.

Bez względu na wielkość firmy i sekcję PKD zapotrzebowanie na pracowników – cudzoziemców było spowodowane głównie brakiem rodzimych pracowników chcących podjąć zatrudnienie na oferowanych przez pracodawców warunkach pracy i płacy. Zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy spowodowane było także brakiem wystarczającej ilości rodzimych pracowników o odpowiadających pracodawcom kwalifikacjach i umiejętnościach zawodowych. Zdaniem wszystkich respondentów na śląskim rynku pracy pracodawcy poszukują i zatrudniają cudzoziemców na stanowiska niewymagające specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, tj. pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów, monterów maszyn i urządzeń. Najczęściej zatrudnianymi obcokrajowcami są mężczyźni w wieku 30 – 49 lat.

W perspektywie 2022 roku, ponad połowa śląskich pracodawców zamierza zatrudniać cudzoziemców na podobną skalę jak dotychczas, co piąty na większą skalę, a jedynie 2,0% na mniejszą skalę niż ma to miejsce obecnie.

Wykres 32 Zatrudnianie cudzoziemców przez śląskich pracodawców w perspektywie 2022 roku

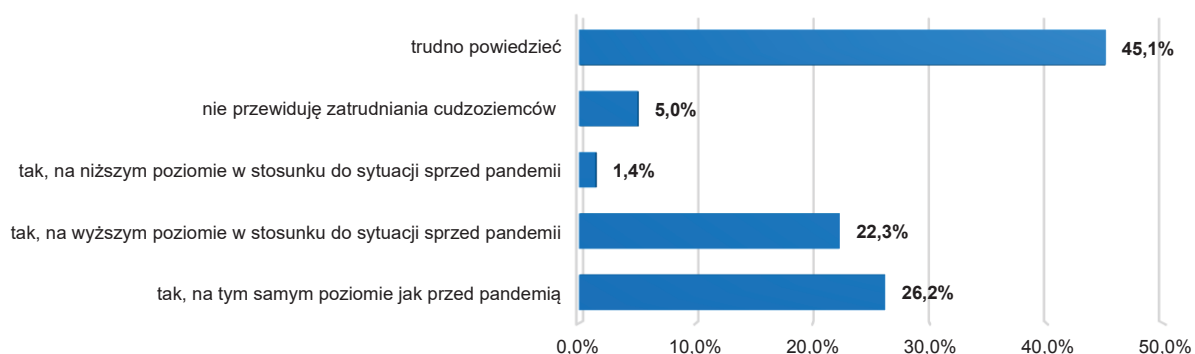


źródło: badanie zrealizowane przez MRW Anna Sojka na zlecenie WUP w Katowicach

Wzrost zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy w 2022 roku prognozuje ponad połowa przedstawicieli powiatowych urzędów pracy (55%) i co trzeci przedstawiciel agencji zatrudnienia (40%).

Niemal połowa śląskich pracodawców nie potrafi ocenić poziomu zatrudnienia cudzoziemców w swoich firmach, w perspektywie do 2025 roku (45,1%), co czwarty przedsiębiorca deklaruje, że będzie ich zatrudniał na takim samym poziomie jak przed pandemią, natomiast co piąty chce zatrudniać obcokrajowców na wyższym poziomie w stosunku do sytuacji sprzed pandemii.

Wykres 33 Zatrudnianie cudzoziemców przez śląskich pracodawców w perspektywie 2025 roku



źródło: badanie zrealizowane przez MRW Anna Sojka na zlecenie WUP w Katowicach

W perspektywie do 2025 roku wzrost popytu na pracowników z zagranicy prognozuje 39% przedstawicieli powiatowych urzędów i 43% przedstawicieli agencji zatrudnienia.

10. Sytuacja w górnictwie

10.1 Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS

Według danych GUS w województwie śląskim w 2020 r. w sekcji Górnictwo i wydobywanie pracowało 80,4 tys. osób stanowiących 55,7% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce (2019 r. – 56,1%) i jednocześnie 4,6% ogółu pracujących na Śląsku (2019 r. – 4,7%). Liczba osób pracujących w sekcji B w województwie śląskim spadła o 3,6 tys. osób, tj. o 4,3% w stosunku do 2019 r. (w tym samym czasie w Polsce spadła o 3,6%). Mężczyźni stanowili 89,6% wszystkich zatrudnionych w górnictwie (2019 r. – 89,8%; spadek o 0,2 p. proc.) (zob. tabela 58).

Tabela 58 Pracujący ogółem, w tym w sekcji B Górnictwo i wydobywanie w Polsce i na Śląsku w latach 2019 – 2020

Wyszczególnienie	Pracujący ogółem wg faktycznego miejsca pracy								Pracujący w sekcji B Górnictwo i wydobywanie							
	ogółem		Spadek w stosunku do 2019 r.		mężczyźni				ogółem		Spadek w stosunku do 2019 r.		mężczyźni			
	2019 r.	2020 r.	osoby	w %	2019 r.	% w ogółem	2020 r.	% w ogółem	2019 r.	2020 r.	osoby	w %	2019 r.	% w ogółem	2020 r.	% w ogółem
POLSKA	15 782 991	15 682 242	-100 749	-0,6	8 321 726	52,7	8 275 518	52,8	149 816	144 353	-5 463	-3,6	134 341	89,7	129 103	89,4
ŚLĄSKIE	1 777 243	1 749 185	-28 058	-1,6	965 074	54,3	948 142	54,2	83 988	80 378	-3 610	-4,3	75 440	89,8	71 987	89,6

Źródło: GUS, BDL Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENI WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci data pobrania 09.02.2022 r.

10.2 Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem¹³ - dane statystyczne WUP w Katowicach

W 2021 roku do rejestrów powiatowych urzędów pracy napłynęło 111 967 osób bezrobotnych, w tym w zawodach górniczych 1 737 osób, co stanowiło 1,6% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie 2020 roku – 2 158, tj. 1,6%). Najwięcej osób bezrobotnych napłynęło w zawodzie: „górnik eksploatacji podziemnej” – 931 osób (2020 r. – 1 101; spadek o 170 osób, tj. o 15,4%), „robotnik górniczy dołowy” – 246 osób (2020 r. – 267; spadek o 21 osób, tj. o 7,9%), „mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego” – 131 osób (2020 r. – 216); spadek o 85, tj. o 39,4%.

¹³ Na podstawie danych z Załącznika 3 do sprawozdania MRiPS-01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” za rok 2020 oraz Załącznika 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za rok 2021

W końcu okresu sprawozdawczego (stan na 31.12.2021 r.) w zawodach górniczych zarejestrowanych było 1 490 osób, (w tym 65 kobiet tj. 4,4%), co stanowiło 2,0% ogółu bezrobotnych (w 2020 r. – 1 818 osób, tj. 2,0%; w tym 90 kobiet tj. 5,0%). Liczba bezrobotnych w wybranych zawodach górniczych w stosunku do 2020 roku spadła o 328 osób, tj. o 18,0%. Najwięcej osób było zarejestrowanych w zawodach: „górnik eksploatacji podziemnej” – 827 osób (w 2020 r. – 971; spadek o 144 osoby tj. o 14,8%), „robotnik górniczy dołowy” – 173 osoby (w 2020 r. – 222; spadek o 49 osób tj. 22,1%) oraz „mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego” – 140 osób (w 2020 r. – 186; spadek o 46 osób, tj. o 24,7%) (zob. tabela 59).

Tabela 59 Zarejestrowani bezrobotni w zawodach górniczych w województwie śląskim na koniec 2020 i 2021 roku

Zawody i specjalności		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2020 r.		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12. 2021 r.		wzrost/spadek	
symbol	nazwa	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
132201	Kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu	1	1	1	1	0	0
132204	Kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu	0	0	1	0	1	0
132290	Pozostali kierownicy w górnictwie	1	0	1	0	0	0
214601	Inżynier górnik - górnictwo otworowe	1	0	2	2	1	2
214602	Inżynier górnik - górnictwo odkrywkowe	2	1	1	0	-1	-1
214603	Inżynier górnik - górnictwo podziemne	24	1	20	2	-4	1
214609	Inżynier geofizyk - geologia górnicza i poszukiwawcza	4	1	6	2	2	1
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	22	8	13	3	-9	-5
311701	Technik górnictwa odkrywkowego	0	0	2	0	2	0
311702	Technik górnictwa otworowego	1	0	0	0	-1	0
311703	Technik górnictwa podziemnego	51	4	40	1	-11	-3
311706	Technik przeróbki kopalin stałych	3	1	3	2	0	1
311707	Technik wiertnik	1	0	0	0	-1	0
311790	Pozostali technicy górnictwa metalurgii i pokrewni	3	0	5	0	2	0
312101	Osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym	1	0	1	0	0	0
312103	Osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	2	0	1	0	-1	0
541902	Ratownik górniczy	2	0	3	0	1	0
712605	Monter rurociągów górniczych	1	0	1	0	0	0
723305	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	2	1	1	0	-1	-1
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	186	18	140	16	-46	-2
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	136	1	112	1	-24	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	971	0	827	0	-144	0
811102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	20	0	18	0	-2	0
811103	Sygnalista szybowy	2	0	1	0	-1	0
811108	Operator maszyn urabiających i ładujących	2	0	0	0	-2	0
811190	Pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż	23	2	19	1	-4	-1
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	38	21	26	12	-12	-9
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	9	3	7	1	-2	-2
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	5	4	4	2	-1	-2
811301	Górnik eksploatacji otworowej	5	0	2	0	-3	0
811302	Operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych	1	0	2	0	1	0
811304	Wiertacz studni	2	0	1	0	-1	0
811305	Wiertacz	8	1	6	0	-2	-1
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0	0
834302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	7	2	9	1	2	-1
931101	Robotnik górniczy dołowy	222	1	173	1	-49	0
931102	Robotnik naziemny w górnictwie	53	16	36	13	-17	-3
931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	5	3	4	4	-1	1
Razem		1 818	90	1490	65	-328	-25

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach górniczych przeważają osoby powyżej 50 roku życia – 68,3% (1 018 osób; 2020 r. – 63,3%) oraz osoby długotrwale bezrobotne – 59,4% (885 osób; 2020 r. – 46,5%). W 2021 r. zgłoszono 999 informacji o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach górniczych¹⁴, co stanowiło 0,6% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. W stosunku do analogicznego okresu w 2020 r. liczba ofert pracy w zawodach górniczych spadła o 23,9% (czyli o 314 ofert). Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach „górnik eksploatacji podziemnej” – 464 oferty pracy (46,4% z ogółu ofert zgłoszonych w zawodach górniczych; w 2020 r. – 468 ofert) i „robotnik górniczy dołowy” – 241 ofert pracy (24,1% z ogółu ofert zgłoszonych w zawodach górniczych; w 2020 r. – 415 ofert). Na koniec okresu sprawozdawczego w dyspozycji powiatowych urzędów pracy pozostało 115 ofert pracy dotyczących zawodów górniczych (zob. tabela 60).

Tabela 60 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w zawodach górniczych w województwie śląskim w 2020 i 2021 roku

zawody i specjalności		zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2020 r.			zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2021 r.			wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.
symbol	nazwa	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	
132290	Pozostali kierownicy w górnictwie	11	0	0	3	0	0	-8
214603	Inżynier górnik - górnictwo podziemne	4	0	0	3	0	0	-1
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	-	-	-	2	0	0	-
311703	Technik górnictwa podziemnego	8	0	0	6	0	0	-2
312103	Osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	128	0	33	56	0	12	-72
312190	Pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie	2	0	0	-	-	-	-
712605	Monter rurociągów górniczych	4	0	0	2	0	0	-2
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	12	0	0	-	-	-	-
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	84	0	5	70	0	15	-14
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	468	0	28	464	0	40	-4
811108	Operat. maszyn urabiających i ładujących	-	-	-	1	0	0	-
811190	Pozostali górnicy podziemni i odkrywzkowi eksploatacji złóż	48	0	0	36	0	6	-12
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	31	0	0	58	0	1	27
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0	0	1	0	0	0
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	-	-	-	1	0	0	-
811304	Wiertacz studni	-	-	-	1	0	0	-
811305	Wiertacz	24	2	2	4	0	1	-20
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	8	0	0	1	0	0	-7
834302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	55	0	15	40	0	10	-15
931101	Robotnik górniczy dołowy	415	0	69	241	0	30	-174
931102	Robotnik naziemny w górnictwie	10	0	0	9	9	0	-1
Razem		1 313	2	152	999	9	115	-314

¹⁴ W załączniku 3 za 2020 r. oraz załącznik 1 za 2021 r. każde wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawcę powinno zostać przypisane do odpowiedniego symbolu zawodu zgodnie z wykazem zawodów.

10.3 Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców¹⁵ - badanie sondażowe WUP w Katowicach

WUP w Katowicach zrealizował w 2021 r. badanie sondażowe pt. „Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców”. Celem badania była diagnoza śląskiego rynku pracy wśród przedsiębiorców z województwa śląskiego zgodnie z warstwowo-losowym doбором próby według sektorów gospodarki (sekcji PKD) i wielkości przedsiębiorstwa z uwzględnieniem podziału na subregiony. Założoną próbę badawczą stanowiło 14 828 podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON w województwie śląskim (tj. 3,0% z 494 282 ogólnej liczby podmiotów zarejestrowanych w systemie REGON na koniec 2020 r. – dane GUS). W badaniu sondażowym (ilościowym) w stosunku do założonej próby badawczej, wzięły udział 14 952 podmioty gospodarcze tj. o 124 więcej niż zakładano, co nie odbiega od założeń pierwotnych i rozkładu próby ze względu na sektory gospodarki (sekcje PKD), subregiony oraz wielkość przedsiębiorstwa. Wśród badanych przedsiębiorców wyodrębniono firmy okołogórniczne, tj. takie, których przedstawiciele subiektywnie uznali zależność funkcjonowania swoich firm od branży górniczej. W związku z tym podgrupę badawczą stanowiło **1 291** podmiotów, których struktura przedstawia się następująco:

- **według wielkości zatrudnienia** – wśród firm okołogórnicznych, najwięcej jest małych przedsiębiorstw tj. 45,4% badanych. Średnie podmioty stanowią 31,1%, a mikroprzedsiębiorstwa 11,1%. Najmniejszą grupę stanowią duże firmy 4,4% oraz jednoosobowe działalności gospodarcze 8,1% badanej podgrupy.
- **według sektorów gospodarki** – zdecydowana większość respondentów prowadziła działalność biznesową w usługach (78,0%), przy czym co drugi w sektorze usług rynkowych (46,9%), a co trzeci w sektorze usług nierynkowych (31,1%). W sektorze przemysłowym działalność prowadziła, co piąta firma (19,8%), a podmioty z sektora rolniczego stanowiły zaledwie 2,2% przedsiębiorstw omawianej subpopulacji.
- **według siedziby firmy** – niemal połowa wszystkich firm okołogórnicznych była zlokalizowana w Subregionie Centralnym (46,9%), co czwarta w Subregionie Południowym (23,5%), a co siódma w Subregionie Zachodnim lub Północnym (odpowiednio: 15,3%; 14,3%). Koncentracja firm okołogórnicznych w Subregionie Centralnym wynika z lokalizacji kopalń węgla kamiennego na Śląsku.

Wnioski z badania

Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw okołogórnicznych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

- niemal połowa przedsiębiorców z firm okołogórnicznych z każdego subregionu województwa śląskiego prognozuje, że skutki pandemii COVID-19 dla funkcjonowania ich firm w 2022 r. będą negatywne (47,5%). Takie deklaracje składa bez względu na wielkość firmy większość respondentów z sektora rolniczego i połowa z pozostałych sektorów gospodarki.
- 21,6% przedsiębiorców subpopulacji uznało, że skutki pandemii będą miały pozytywny wpływ na funkcjonowanie ich firm. Wraz z wielkością zatrudnienia rośnie optymizm respondentów, najczęściej pozytywny wpływ deklarują średnie firmy 26,6% i duże 24,6%. Tak prognozowali głównie przedsiębiorcy z sektora usług nierynkowych oraz z Subregionu Północnego,
- brak wpływu dla funkcjonowania przedsiębiorstw zadeklarował co czwarty uczestnik badania (22,9%), zwłaszcza z mikroprzedsiębiorstw i dużych firm oraz w sektorze przemysłowym i usług rynkowych, a także w Subregionie Zachodnim.

¹⁵<https://wupkatowice.praca.gov.pl/documents/162604/11336330/Synteza%20wyników%20Badania%20sondażowego.pdf/55747a96-3de0-4fa3-82d1-961cba40b794>

Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw okołogórnicznych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r. pod względem:

poziomu inwestycji

- utrzymanie inwestycji na poziomie jak w roku 2021 deklaruje 42,4% przedsiębiorców głównie z mikroprzedsiębiorstw i jednoosobowych podmiotów. Taki sam poziom utrzymania inwestycji deklaruje najwięcej firm z sektora przemysłowego i usług rynkowych, a także z Subregionu Zachodniego i Centralnego,
- niezależnie od wielkości zatrudnienia spadek poziomu inwestycji deklaruje co czwarty pracodawca (28,0%). Tak odpowiadają głównie przedstawiciele firm z sektora rolniczego oraz z Subregionu Południowego,
- wzrost poziomu inwestycji prognozuje tylko co szósty respondent (17,6%), przy czym optymizm przedsiębiorców rośnie wraz z wielkością zatrudnienia, głównie w Subregionie Południowym i Północnym. Najrzadziej wzrost poziomu inwestycji prognozują przedsiębiorcy z sektora rolniczego, jest to zaledwie 10,7% badanych.

Zdaniem przedsiębiorców okołogórnicznych średni spadek poziomu inwestycji w ich firmach wyniesie 5,8%, a średni wzrost 11,4%. W związku z tym poziom inwestycji zdaniem śląskich przedsiębiorców z firm okołogórnicznych w 2022 r. będzie per saldo większy o 5,6 p. proc. niż w roku 2021.

popytu na produkty/usługi

- utrzymanie się popytu na produkty/usługi firm na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje 41,4% respondentów. Przede wszystkim są to mikroprzedsiębiorcy, firmy z sektora przemysłowego i usług rynkowych,
- spadek popytu na produkty/usługi firm deklaruje, co czwarty respondent zwłaszcza z małych przedsiębiorstw oraz jednoosobowych podmiotów, a także z sektora rolniczego oraz z Subregionu Zachodniego,
- wzrost popytu na produkty/usługi firm prognozuje 23,8% przedsiębiorców okołogórnicznych bez względu na sektor gospodarki, przy czym im większa firma tym bardziej rośnie optymizm respondentów zwłaszcza w Subregionie Południowym.

płynności finansowej

- utrzymanie płynności finansowej na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje, co trzeci respondent (38,7%) bez względu na wielkość zatrudnienia, sektor gospodarki oraz lokalizację firmy,
- zagrożenie płynności finansowej firm deklaruje 19,1% uczestników podgrupy badawczej. Taką odpowiedź wskazują głównie przedsiębiorcy z małych i średnich firm oraz z sektora rolniczego. O płynność finansową najbardziej obawiają się właściciele firm zlokalizowanych w Subregionie Północnym (23,9%),
- brak zagrożenia płynności finansowej firm prognozuje, co trzeci respondent (31,1%). Rozkład odpowiedzi ze względu na wielkość zatrudnienia i sektor gospodarki jest równomierny. Największy odsetek optymistów notuje się w Subregionie Południowym i Zachodnim.

Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach okołogórnicznych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.

Sytuacja zatrudnieniowa w śląskich przedsiębiorstwach okołogórnicznych

- połowa przedsiębiorców uważa, że w 2022 r. zatrudnienie w ich firmach pozostanie na tym samym poziomie jak w 2021 r., przy czym im mniejsza firma tym wyższy odsetek takich odpowiedzi. Sektor gospodarki i siedziba firmy nie wpływają znacząco na deklaracje respondentów,
- 20,8% respondentów przewiduje wzrost zatrudnienia w 2022 r., przy czym im większa firma tym wyższy odsetek takich deklaracji. W przypadku jednoosobowych działalności gospodarczych oznacza to, że w 2022 r. zmieni się ich status. Wzrost liczby miejsc pracy prognozowany jest przede wszystkim w Subregionie Północnym oraz w trzech sektorach gospodarki: usług rynkowych, usług nierynkowych oraz przemysłowym,

- bez względu na wielkość firmy 12,2% uczestników badania przewiduje spadek zatrudnienia w 2022 r. Redukcja zatrudnienia może dotyczyć głównie przedsiębiorstw z sektora rolniczego oraz z Subregionu Południowego.

Zdaniem przedsiębiorców okołogórniczych średni szacowany spadek poziomu zatrudnienia wyniesie w 2022 r. 8,8%, a średni wzrost 9,6%. Z tego wynika, iż poziom zatrudnienia w firmach okołogórniczych w 2022 r. będzie wyższy per saldo o 0,8 p. proc. w stosunku do roku 2021.

Stanowiska pracy na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia

W 2022 roku przewidywana redukcja zatrudnienia w firmach okołogórniczych może dotyczyć trzech wielkich grup zawodów, wzrost dwóch, a względna równowaga¹⁶ czterech.

Spadek w zatrudnieniu (tzn. różnica na rzecz spadku między planowanymi zwolnieniami a przyjęciami do pracy) prognozowany jest wśród:

- **pracowników biurowych** (13,1 p. proc.) – W ramach tej grupy wielkiej pracodawcy przewidują zwolnienia i zatrudnienia na następujących stanowiskach: fakturzystka, asystentka dyrektora, pracownik obsługi biura, asystent ds. księgowości, pracownik call center, pracownik działu kadr, sekretarka, bukmacher,
- **pracowników wykonujących prace proste** (10,3 p. proc.) – Pracodawcy zamierzają zwalniać i zatrudniać pracowników na następujących stanowiskach pracy: sprzątaczką, konserwator, sortowacz, pracownik fizyczny,
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** (6,0 p. proc.) – Pracodawcy przewidują zwolnienia i zatrudnienia w następujących zawodach: operator CNC, kierowca kat. B, C, kierowca operator wózka jezdniowego, tokarz.

W 2022 r. wzrost w zatrudnieniu (tzn. różnica na rzecz wzrostu między planowanymi zwolnieniami, a przyjęciami do pracy) prognozowany jest wśród:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników** (17,1 p. proc.) – Pracodawcy zamierzają zwalniać i zatrudniać m.in. mechaników maszyn, monterów, mechatroników, stolarzy, spawaczy, serwisantów, elektryków, ślusarzy, elektromonterów,
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników** (4,8 p. proc.) – Wśród pracowników przewidzianych do zwolnienia lub zatrudnienia są m.in. kierownicy różnego szczebla, dyrektorzy, menadżerowie.

Względna równowaga między spadkiem a wzrostem zatrudnienia na poziomie grup wielkich przewidywana jest wśród: *specjalistów; pracowników usług i sprzedawców; techników i innego średniego personelu; rolników, ogrodników, leśników i rybaków.*

W prognozie zatrudnienia na 2022 r. ponad połowa przedsiębiorców z firm okołogórniczych przewidujących wzrost zatrudnienia na wskazanych przez siebie stanowiskach pracy deklaruje, że kandydaci do pracy mogą pochodzić z branży górniczej (63,2%). Zatrudnieniem takich osób są zainteresowani pracodawcy bez względu na wielkość zatrudnienia, sektor gospodarki i siedzibę firmy.

Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim z uwzględnieniem planowanych działań w związku z restrukturyzacją górnictwa.

Planowane działania przez przedsiębiorców z firm okołogórniczych w 2022 r. w związku z restrukturyzacją górnictwa

- w perspektywie 2022 r. niemal połowa badanych nie zamierza zmieniać/modyfikować profilu swojej firmy (49,4%). Są to przede wszystkim mikroprzedsiębiorstwa i jednoosobowe

¹⁶ Do kategorii „względna równowaga” zakwalifikowano te grupy zawodów, w których różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia była równa lub mniejsza niż 3 punkty procentowe, co jest związane z założoną liczebnością próby badawczej i przyjęciem błędu maksymalnego na poziomie 1%.

działalności gospodarcze, firmy z sektora przemysłowego i usług rynkowych oraz firmy mające siedzibę w Subregionie Zachodnim,

- 14,4% uczestników badania zamierza/rozważa całkowitą zmianę profilu swojej firmy. Deklaracje takie składają głównie przedsiębiorcy z dużych firm oraz z sektora rolniczego. Przebranżowienie planują głównie respondenci z Subregionu Południowego,
- co piąty respondent zamierza/rozważa modyfikację prowadzonej działalności (21,6%). Bez względu na sektor gospodarki. Takie działania zamierzają podjąć przede wszystkim przedsiębiorcy ze średnich i dużych firm oraz przedsiębiorstwa zlokalizowane w Subregionie Północnym,
- 14,5% respondentów deklaruje, że już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany lub modyfikacji profilu swojej firmy. Deklaracje takie składają najczęściej przedsiębiorcy ze średnich i małych firm, najczęściej z sektora rolniczego oraz z Subregionu Południowego i Centralnego.

Plany rozwoju przedsiębiorstw okołogórnicznych w perspektywie 2025 r.

- zdaniem prawie co drugiego przedsiębiorcy, jego firma w perspektywie 2025 r. znajdzie się w fazie dojrzałości tzw. stabilizacji (44,3%). Takie opinie wyraża większość respondentów głównie w sektorze przemysłowym, niezależnie od wielkości zatrudnienia i siedziby firmy,
- 21,1% uczestników badania uważa, że jego przedsiębiorstwo czeka rozwój i będzie w fazie wzrostu. Takie zdanie wyraża najwięcej mikroprzedsiębiorców oraz firmy z sektora rolniczego. Najwięcej badanych z Subregionu Północnego i Południowego spodziewa się rozwoju,
- 15,3% ankietowanych uważa, że jego firma będzie w fazie schyłku tzw. spadku. Częściej taką opinię wyrażają przedsiębiorcy z dużych firm oraz z sektora rolniczego. Na odpowiedzi nie miała wpływu lokalizacja przedsiębiorstwa.

Grupa respondentów niepotrafiących przewidzieć sytuacji swojej firmy w perspektywie 2025 r. stanowi jedną piątą badanej populacji (19,4%). Największy problem z oceną przyszłej sytuacji swojej firmy mieli przedsiębiorcy z jednoosobowych podmiotów. Biorąc pod uwagę sektory gospodarki aż 25,4% przedsiębiorców sektora usług nierynkowych i 21,4% z sektora rolniczego nie potrafiło określić sytuacji swojej firmy w przyszłości.

Prognoza rozwoju przedsiębiorstw okołogórnicznych w perspektywie 2025 r. a przewidywane działania w 2022 r. w związku z restrukturyzacją sektora górniczego w województwie śląskim

Biorąc pod uwagę przewidywany przez przedsiębiorców z branży okołogórnicznej rozwój ich firm w perspektywie do 2025 r. oraz nieuchronną restrukturyzację producentów węgla kamiennego zainteresowało nas, jakie działania już podjęli lub zamierzają podjąć w najbliższym czasie, tj. 2022 r. celem utrzymania swoich firm na rynku:

- respondenci przewidujący fazę wzrostu (rozwoju) dla swoich przedsiębiorstw, w większości nie zamierzają w najbliższym czasie, tj. w 2022 r. podejmować żadnych działań podyktowanych restrukturyzacją sektora górniczego, których celem jest zmiana lub modyfikacja profilu firmy (55,1%). Co piąty (19,1%) zamierza/rozważa modyfikację profilu firmy, a co ósmy całkowitą jego zmianę (13,2%). Przedsiębiorcy, którzy podjęli już kroki celem całkowitej zmiany/modyfikacji profilu firmy stanowili 12,5%,
- wśród przedsiębiorców prognozujących stabilizację (fazę dojrzałości) w swoich firmach obserwuje się podobną sytuację. Mimo zależności działalności przedsiębiorstwa od sektora górniczego i jego transformacji, ponad połowa respondentów nie planuje podejmować działań zmierzających do zmiany/modyfikacji profilu firmy w 2022 r. (52,8%), co piąty zamierza/rozważa modyfikację, a co siódmy całkowitą zmianę profilu firmy (odpowiednio: 21,7%; 13,5%). Jednocześnie 12,0% przedsiębiorców już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany profilu firmy lub jego modyfikacji,
- wśród respondentów prognozujących dla swoich firm fazę schyłku (spadku) 28,9% deklaruje, iż w 2022 r. nie podejmie działań zmierzających do zmiany/modyfikacji profilu firmy i co czwarty zamierza/rozważa modyfikację profilu firmy (26,9%) lub całkowitą jego zmianę (24,9%). Jednocześnie, 19,3% ankietowanych już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany profilu firmy lub jego modyfikacji.

Z analizy danych wynika, że zdecydowanie więcej przedsiębiorców prognozujących spadek niż wzrost lub stabilizację rozwoju swoich firm w perspektywie 2025 r., ocenia realnie zagrożenia związane z restrukturyzacją sektora górniczego podejmując odpowiednie działania celem

utrzymania się na rynku (całkowita zmiana/modyfikacja profilu firmy) już w roku 2021 oraz planując je w kolejnym.

Prognoza zatrudnienia w przedsiębiorstwach okołogórnictwa w perspektywie 2025 r.

- 30,8% przedsiębiorców uważa, że w perspektywie do 2025 r. sytuacja zatrudnieniowa w jego firmie nie zmieni się, tj. pozostanie na tym samym poziomie jak w 2021 r. Deklaracje takie składają głównie respondenci z mikroprzedsiębiorstw i jednoosobowych podmiotów, z sektora przemysłowego i rolniczego, niezależnie od lokalizacji firmy,
- 23,6% uczestników badania prognozuje, że zatrudnienie w jego firmie w perspektywie 2025 r. będzie się zmniejszać. Opinie takie wyrażają przede wszystkim respondenci ze średnich i małych firm, z sektora usług nierynkowych i rynkowych, niezależnie od lokalizacji przedsiębiorstwa,
- zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 2025 r. prognozuje 24,7% ankietowanych, przede wszystkim z dużych i małych firm, bez względu na sektor gospodarki oraz siedzibę firmy.

Nie potrafi przewidzieć sytuacji zatrudnieniowej w swojej firmie w perspektywie 2025 r. aż co piąty przedsiębiorca, zwłaszcza z jednoosobowej działalności gospodarczej, z sektora usług nierynkowych niezależnie od lokalizacji firmy.

Prognoza rozwoju przedsiębiorstw okołogórnictwa a zatrudnienie w perspektywie 2025 r.

- przedsiębiorcy, którzy przewidują w perspektywie 2025 r. fazę wzrostu (rozwoju) dla swoich firm deklarują, że zatrudnienie pozostanie na tym samym poziomie jak w roku 2021 lub będzie wzrastać (odpowiednio: 42,0%; 42,4%). Natomiast 15,6% twierdzi, że zapotrzebowanie na pracowników będzie maleć,
- wśród respondentów przewidujących etap stabilizacji (dojrzałości) dla swoich firm największy odsetek odpowiedzi dotyczy pozostawienia zatrudnienia na takim samym poziomie jak w roku 2021 (43,6%). Natomiast 27,7% przedsiębiorstw deklaruje zmniejszenie, a 28,7% zwiększenie zatrudnienia,
- w przypadku przewidywania fazy schyłkowej (spadku) dla rozwoju swoich firm, ponad połowa respondentów będzie zmniejszać zatrudnienie (51,7%), 28,7% będzie je zwiększać, a co piąty pozostawi je na obecnym poziomie.

11. Podsumowanie

Przedstawione w opracowaniu informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, prezentowane w układzie powiatów pozwoliły opisać cechy charakterystyczne rejestrowanego bezrobocia oraz zjawiska zachodzące na śląskim rynku pracy.

W 2021 r. rynek pracy nadal zmagał się ze skutkami pandemii COVID-19, której wpływ na życie społeczne i gospodarkę był widoczny także w statystykach bezrobocia rejestrowanego. Mimo kolejnego roku pandemii, od marca 2021 r. w naszym województwie obserwuje się systematyczny spadek bezrobocia, na co wpływ miało przede wszystkim wycofywanie obostrzeń gospodarczych. Celem polityki gospodarczej rządu w obliczu pandemii, zarówno w 2020 jak i 2021 roku, była przede wszystkim ochrona miejsc pracy poprzez dofinansowanie przedsiębiorstw w ramach Tarczy Antykryzysowej obsługiwanej przez wojewódzkie oraz powiatowe urzędy pracy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2021 r. wyniosła 76 324 osoby. W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2021 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,3 tys. osób), w Katowicach i Częstochowie (po 3,9 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (479 osób), Świętochłowice (594 osoby) oraz Żory (810 osób).

Według stanu na 31.12.2021 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowane były 41 782 kobiety, co stanowiło 54,7% ogółu bezrobotnych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 8 069 osób, tj. o 16,2%, a ich udział wśród całej populacji bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się zaledwie o 0,1 p. proc. Na przestrzeni 2021 roku, w ujęciu miesięcznym, najniższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w grudniu (41 782 osoby), a najwyższy w lutym (52 552 osoby).

Jednym ze wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego. W Śląskiem według stanu na 31.12.2021 r. wskaźnik ten wyniósł 4,2% (kraj 5,4%). W ujęciu rocznym w województwie wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 0,7 p. proc. W końcu grudnia 2021 r. najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Katowicach i wynosiła ona 1,8%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,4%.

W 2021 r. w populacji śląskich bezrobotnych dominowały osoby, które pracowały przed zarejestrowaniem się w urzędach pracy. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 68 139 osób, tj. 89,3% ogółu bezrobotnych (w 2020 r. 81 104 osoby, tj. 89,1%).

W końcu roku prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 9,9 tys. osób, tj. 12,9% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o 4,9 tys. osób, a procentowy udział osób pobierających zasiłek spadł o 3,4 p. proc. (31.12.2020 r. – 14,8 tys., tj. 16,3% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2021 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiecie bieruńsko – lędzińskim (19,2%), powiecie żywieckim (18,6%), Tychach (18,2%) oraz powiecie bielskim (18,1%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Mysłowicach (8,3%), w powiecie tarnogórskim (9,3%) oraz w Piekarach Śląskich (9,4%).

W Śląskiem większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (58 047 osób, tj. 76,1%). W końcu grudnia 2021 r., tylko co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa był mieszkańcem terenów wiejskich (18 277 osób, tj. 23,9%).

W ciągu roku w województwie liczebność osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 1,3 tys., do poziomu 39,1 tys. Udział tej subpopulacji w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych zwiększył się o 9,7 p. proc., z 41,5% w grudniu 2020 r. do 51,2% w końcu 2021 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (22,3 tys. pań, tj. 57,1% w grudniu 2021 r., wobec 22,2 tys. osób, tj. 58,8% w grudniu 2020 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2021 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Sosnowcu (2,4 tys. osób) i Bytomiu (2,2 tys. osób). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiatu bieruńsko – lędzińskiego (207 osób) oraz miasta Świętochłowice (281 osób).

Zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia według stanu na 31.12.2021 r. liczyła w województwie śląskim 15,8 tys. osób, co stanowiło 20,7% wszystkich osób zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła aż o 5 615 osób (tj. o 26,3%).

W końcu grudnia 2021 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 21,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,3% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na niższym poziomie - 26,9%). Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, w końcu 2021 r. problem braku pracy w tej grupie widoczny był głównie w Częstochowie (32,8%), Chorzowie (32,7%) oraz powiecie żywieckim (31,9%). Bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (18,8%), powiecie wodzisławskim (23,1%) oraz w Jastrzębiu – Zdroju (23,4%).

Na koniec 2021 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było niemal 6,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2020 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 436 osób (tj. 7,9%). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 6,1% w grudniu 2020 r. do 7,8% w grudniu 2021 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki to według stanu na koniec grudnia 2021 r. 1 879 osób, tj. 2,5% ogółu zarejestrowanych (31.12.2020 r. – 3,0%). W stosunku do 2020 r. liczebność tej kategorii spadła o 848 osób, tj. o 31,1%. Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak do tej pory, dominowały kobiety – 54,4%. Sytuacja bezrobotnych absolwentów na lokalnym rynku pracy pozostała stabilna i zbliżona do tej z roku poprzedniego.

Według stanu na koniec 2021 roku bezrobotni z wyższym wykształceniem (11,1 tys. osób) stanowili 14,5% ogółu zarejestrowanych (przed rokiem 15,1%). W ciągu roku liczba bezrobotnych o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach spadła o 2,6 tys. Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,5% ogółu zarejestrowanych (31.12.2021 r. – 17,2 tys. osób).

W ciągu roku liczebność tej kategorii zmniejszyła się o 3,2 tys. osób. Według stanu na 31 grudnia 2021 roku bez pracy pozostawało 8,2 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Osoby z opisywanej kategorii stanowiły 10,7% ogółu (rok wcześniej 10,8%). Liczba bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 19,0 tys. osób (tj. 24,9% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy spadek bezrobotnych tej kategorii o 3,8 tys. osób (tj. o 16,7%). Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 27,3% ogółu zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 3,4 tys. Bezrobotni z najniższym poziomem wykształcenia są relatywnie częściej narażeni na trwałe bezrobocie. W tej subpopulacji 46,5% pozostaje bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.

Na przestrzeni 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 111 967 osób, czyli o 19 604 mniej niż rok wcześniej, tj. o 14,9% (2020 r. – 131 571 osób).

W grudniu 2020 r. oraz styczniu i lutym 2021 r. widoczna była jeszcze tendencja wzrostowa bezrobocia w województwie śląskim. Natomiast od marca 2021 r. obserwowana jest przewaga osób, które wyrejestrowywały się z powiatowych urzędów pracy w stosunku do napływu bezrobotnych, co przełożyło się również na systematyczny spadek stopy bezrobocia w regionie (największy odpływ bezrobotnych odnotowano we wrześniu 2021 r. – 13 356 osób).

Od stycznia do grudnia 2021 r. z rejestrów wyłączono 126 675 bezrobotnych, tj. o 19 615 osób więcej niż rok wcześniej (18,3%; 2020 r. – 107 060 osób). Z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu wyłączono 21 149 osób, rok wcześniej ich liczba była niższa o 6 479 osób (w 2020 roku z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia subsydiowanego, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych wyłączono 14 670 osób).

Od stycznia do grudnia 2021 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 162,5 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 38,3 tys. więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (2020 r. – 124,2 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2021 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszone zostały 16 864 oferty pracy subsydiowanej, tj. 10,4% wszystkich zgłoszonych ofert.

W 2021 roku w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 339 osób, tj. o 4 595 osób mniej niż w 2020 roku (6 934 osoby). Należy podkreślić, iż nie wszystkie zapowiedzi zwolnień grupowych są przez pracodawców w pełni realizowane. Na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, w ciągu roku w ramach zwolnień grupowych pracę utraciło 1 866 pracowników.

W 2021 r. pracodawcy w województwie śląskim złożyli do powiatowych urzędów pracy 167,1 tys. oświadczeń o zamiarze zatrudnienia obcokrajowca, tj. o 33,5 tys. więcej niż w roku poprzednim. Województwo śląskie jest szóstym z województw o tak wysokiej liczbie zatrudnianych cudzoziemców.

W ostatniej części opracowania przedstawiono aktualną sytuację w górnictwie na podstawie danych statystycznych oraz wyników badań własnych.

Ciągła obserwacja wybranych zagadnień dotyczących zjawiska bezrobocia i zmieniającego się rynku pracy jest niezbędna. Patrząc na rok 2021 i wskaźniki dotyczące bezrobocia w województwie śląskim można mówić o stabilizacji na rynku pracy, zaburzonej wcześniej nieco przez pandemię.

12. Spis tabel

TABELA 1 PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCE PRACY) WEDŁUG SEKCJI. STAN 31.12.2020 R.....	4
TABELA 2 LICZBA PRACUJĄCYCH PRZYPADAJĄCYCH NA 1000 MIESZKAŃCÓW, STAN 31.12. (USZEREGOWANO MALEJĄCO, WEDŁUG OSTATNIEJ KOLUMNY)	5
TABELA 3 PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW W 2021 R.....	5
TABELA 4 AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W 2021 R.	7
TABELA 5 STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH KWARTAŁACH 2021 R.....	8
TABELA 6 WYBRANE WSKAŹNIKI BADANIA EKONOMICZNEGO LUDNOŚCI W IV KWARTALE 2021 R.....	9
TABELA 7 DYNAMIKA SPADKU LICZBY BEZROBOTNYCH W POWIATACH (2020 R. – 2021 R.).....	10
TABELA 8 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W ŚLĄSKICH URZĘDACH PRACY W LATACH 2020 I 2021 R.	12
TABELA 9 GŁÓWNE PRZYCZYNY ODPLYWU Z BEZROBOCIA – BEZROBOTNI OGÓLEM ORAZ BEZROBOTNE KOBIECY	13
TABELA 10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG WIEKU, STAN NA KONIEC GRUDNIA	15
TABELA 11 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN NA KONIEC GRUDNIA	16
TABELA 12 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA	16
TABELA 13 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA	17
TABELA 14 BEZROBOTNE KOBIECY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA ŚLĄSKIM RYNKU PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA	18
TABELA 15 PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W 2021 R. – NAPŁYW I ODPLYW KOBIECY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM ORAZ LICZBA WYŁĄCZEŃ Z TYTUŁU PODJĘCIA PRACY.	19
TABELA 16 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA TERENACH WIEJSKICH WEDŁUG PŁCI	20
TABELA 17 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA TERENACH WIEJSKICH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA	20
TABELA 18 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU, STAN 31.12.....	21
TABELA 19 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN 31.12.....	21
TABELA 20 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN 31.12.	21
TABELA 21 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY W 2021 R.	22
TABELA 22 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU	23
TABELA 23 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	24
TABELA 24 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY	25
TABELA 25 STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	25
TABELA 26 BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI, STAN 31.12.	26
TABELA 27 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO, PONAD 20 ABSOLWENTÓW WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.	27
TABELA 28 STRUKTURA BEZROBOTNYCH W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI	28
TABELA 29 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	28
TABELA 30 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 300 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 5 – PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29
TABELA 31 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 300 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 7 – ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30
TABELA 32 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 200 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 3 – TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	30
TABELA 33 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 200 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 9 – PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	31
TABELA 34 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 100 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 2 – SPECJALIŚCI	31
TABELA 35 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 100 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 8 – OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.....	32
TABELA 36 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 100 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 4 – PRACOWNICY BIUROWI	32
TABELA 37 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI O NAJWIĘKSZEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH	33
TABELA 38 LICZBA ZAREJESTROWANYCH OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	34

TABELA 39 BEZROBOTNI PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	34
TABELA 40 BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	35
TABELA 41 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	36
TABELA 42 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	37
TABELA 43 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI, STAN W KOŃCU MIESIĄCA.....	38
TABELA 44 BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	39
TABELA 45 WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	40
TABELA 46 LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH	41
TABELA 47 RANKING ZAWODÓW/SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH W 2021 R. ZGŁOSZONO DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NAJWIĘKSZĄ LICZBĘ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY I MIEJSCACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (UWZGLĘDNIONO TYLKO TE ZAWODY, W KTÓRYCH ZGŁOSZONO WIĘCEJ NIŻ 1000 OFERT PRACY)	42
TABELA 48 WYŁĄCZENI Z TYTUŁU ROZPOCZĘCIA SZKOLENIA W STOSUNKU DO OGÓLNEJ LICZBY BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA PŁEĆ	44
TABELA 49 PROGRAMY STAŻOWE W LATACH 2020 - 2021	44
TABELA 50 WYBRANE FORMY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2021 R.....	49
TABELA 51 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU	50
TABELA 52 WYDATKI Z FP W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W LATACH 2020 – 2021.....	51
TABELA 53 WYDATKI NA WYBRANE AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	52
TABELA 54 WYDATKI NA PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA DOTYCZĄCE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA ORAZ POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	52
TABELA 55 WYDATKI W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO.....	53
TABELA 56 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W 2020 I 2021 ROKU W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH.....	56
TABELA 57 LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ WEDŁUG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA. 58	
TABELA 58 PRACUJĄCY OGÓLEM, W TYM W SEKCJI B GÓRNICZYSTWO I WYDOBYWANIE W POLSCE I NA ŚLĄSKU 59	
TABELA 59 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI W ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM NA KONIEC 2020 I 2021 ROKU	60
TABELA 60 WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2020 I 2021 ROKU	61

13. Spis wykresów

WYKRES 1 PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCA PRACY). STAN 31.12. (W TYS. OSÓB).....	3
WYKRES 2 DYNAMIKA PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW. PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE 2015 = 100.....	6
WYKRES 3 WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WEDŁUG GRUP WIEKU W III KWARTALE 2021 R.	7
WYKRES 4 WYSOKOŚĆ WSPÓŁCZYNNIKA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WEDŁUG GRUP WIEKU W III KWARTALE 2021 R.	8
WYKRES 5 WYSOKOŚĆ WSPÓŁCZYNNIKA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA W III KWARTALE 2021 R.	8
WYKRES 6 LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM – STAN NA KONIEC MIESIĄCA	9
WYKRES 7 LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2021 R.	11
WYKRES 8 WYKRES NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH OD GRUDNIA 2020 DO GRUDNIA 2021 - OGÓLEM ..	12
WYKRES 9 BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, STAN NA KONIEC DANEGO MIESIĄCA 2021 R.	14
WYKRES 10 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK, STAN 31.12.2021 R.....	15
WYKRES 11 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R.	16
WYKRES 12 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN 31.12.2021 R.	17
WYKRES 13 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY, STAN 31.12.2021 R.....	18
WYKRES 14 ZWOLNIENIA GRUPOWE DOKONANE W 2021 R. WEDŁUG POWIATÓW (W OSOBACH)	23
WYKRES 15 BEZROBOTNI ABSOLWENCI SZKÓŁ WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R. ...	27

WYKRES 16 BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R.	35
WYKRES 17 STRUKTURA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R..	36
WYKRES 18 STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY WŚRÓD OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA, STAN 31.12.2021R.	38
WYKRES 19 PRZYCZYNY NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI, STAN NA KONIEC II PÓŁROCZA 2021 R. (N= 5 979 BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH).....	39
WYKRES 20 LICZBA WOLNYCH MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU (DANE W TYSIĄCACH).....	40
WYKRES 21 STRUKTURA OFERT WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2021 R.....	41
WYKRES 22 LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	43
WYKRES 23 LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY PRACE INTERWENCYJNE INICJOWANE I FINANSOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	46
WYKRES 24 LICZBA OSÓB, KTÓRE PODJĘŁY ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	47
WYKRES 25 DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	47
WYKRES 26 REFUNDOWANE MIEJSCA PRACY PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.	48
WYKRES 27 PROCENTOWY UDZIAŁ WYPŁACONYCH ŚRODKÓW NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH WUP KATOWICE W 2021 ROKU.....	54
WYKRES 28 KWOTY WYPŁACONEGO DOFINANSOWANIA W TYS. ZŁ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z OCHRONĄ MIEJSC PRACY W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2021 R.	55
WYKRES 29 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W LATACH 2019 - 2021	56
WYKRES 30 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2020 I 2021 ROKU.....	57
WYKRES 31 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA.....	57
WYKRES 32 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW PRZEZ ŚLĄSKICH PRACODAWCÓW W PERSPEKTYWIE 2022 ROKU	58
WYKRES 33 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW PRZEZ ŚLĄSKICH PRACODAWCÓW W PERSPEKTYWIE 2025 ROKU	59

Załącznik nr 2 do uchwały Sejmiku
Województwa Śląskiego nr/2022
z dnia 2022 r.

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych
oraz pozostałych działań w obszarze
łagodzenia skutków bezrobocia
Informacja roczna za 2021 r.

Katowice, kwiecień 2022 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFiPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1110 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie założeń do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok, przekazanych przez Departament Rynku Pracy MRPiT, (obecnie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej)

RPDZ, jako dokument planistyczny, określa priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy. Powstał przy współudziale licznych partnerów rynku pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2021 roku było wsparcie osób, które znalazły się w trudnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy (zadania przedstawione przez WUP w Katowicach oraz powiatowe urzędy pracy), PFRON, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. PO WER oraz RPO WSL.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

Równolegle przygotowano sprawozdanie z realizacji *RPDZ za 2020 r.*

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 1090/231/VI/2021 z dnia 5 maja 2021 r., przyjął Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 oraz Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Na podstawie decyzji Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 04 marca 2021 r. określającej limity środków Funduszu Pracy dla województwa w 2021 roku na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, dokonano podziału ww. środków, który Zarząd Województwa przyjął uchwałą nr 729/221/VI/2021 podczas posiedzenia w dniu 24 marca 2021 r.

Na realizację zadań w 2021 roku samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymały środki w wysokości 286 105 109,76 zł, w tym na :

- Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 270 865 208,31 zł.
- Innych fakultatywnych zadań: 15 239 901,45 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- RPO WSL 2014-2020 – 81 384 020,40 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: 69 176 417,34 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 12 207 603,06 zł.
- PO WER 2014-2020 – 78 056 546,60 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: 65 786 057,48 zł,
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 12 270 489,12 zł.

W listopadzie 2021 r. województwo śląskie otrzymało wstępny limit środków Funduszu Pracy w kwocie 352 498 831,29 zł, jaki został przewidziany do wydatkowania w 2022 roku na następujące zadania:

- Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 335 288 941,95 zł.
- Innych fakultatywnych zadań – 17 209 889,34 zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2022.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 2621/295/VI/2021 z dnia 8 grudnia 2021 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2021 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 30 012,9 tys. zł, w tym: limit KFS – 22 980,7 tys. zł, rezerwa KFS – 7 032,2 tys. zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi z powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 28 595,0 tys. zł, co stanowi 95,3 % całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność: 1 074 776 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/ osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby: 1 317 713 zł.

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 13 492 516 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 3 622 872 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: 35 263 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych: 2 138 595 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości: 355 604 zł.
- Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego: 271 580 zł.
- Inne (poza priorytetami): 4 500 zł.
- Promocja KFS: 242 014 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: 352 122 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministerstwo Rozwoju i Polityki Społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej: 74 980 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej: 9 800 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej: 204 539 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: 146 537 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych: 3 752 660 zł.
- Inne (poza priorytetami): 1 300 117 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MPiPS-02 do Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach:

	Limit podstawowy	Rezerwa KFS	Razem	Wydatkowane (MPiPS-02)	% wykorzystanie
Będzin	615,6	250,0	865,6	855,6	98,8%
Bielsko-Biała	1 100,0		1100,0	1083,4	98,5%
Bytom	661,0	200,0	861,0	852,0	99,0%

Chorzów	600,0	150,0	750,0	746,2	99,5%
Cieszyn	700,0	150,0	850,0	849,9	100,0%
Częstochowa	1863,7		1863,7	1703,0	91,4%
Dąbrowa Górnicza	971,2	100,0	1071,2	994,2	92,8%
Gliwice	2 000,0	700,0	2700,0	2697,6	99,9%
Jastrzębie-Zdrój	599,0	150,0	749,0	728,1	97,2%
Jaworzno	525,2	500,0	1025,2	1025,0	100,0%
Katowice	1 200,0		1200,0	1193,6	99,5%
Kłobuck	332,1	50,0	382,1	377,9	98,9%
Lubliniec	382,2		382,2	374,3	97,9%
Mikołów	651,5	100,0	751,5	750,0	99,8%
Mysłowice	402,0		402,0	394,8	98,2%
Myszków	319,4	120,0	439,4	437,7	99,6%
Piekary Śląskie	250,5	100,0	350,5	344,8	98,4%
Pszczyna	645,6	763,16	1408,8	1381,2	98,0%
Racibórz	625,7	500,0	1125,7	1114,0	99,0%
Ruda Śląska	728,9	250,0	978,9	933,2	95,3%
Rybnik	750,0	184,0	934,0	934,0	100,0%
Siemianowice Śląskie	365,5	350,0	715,5	460,7	64,4%
Sosnowiec	1 192,8	700,0	1892,8	1408,6	74,4%
Świętochłowice	180,1	300,0	480,1	480,0	100,0%
Tarnowskie Góry	798,5	300,0	1098,5	1084,9	98,8%
Tychy (bieruńsko-lędziński)	1 548,5		1548,5	1508,2	97,4%
Wodzisław Śląski	704,0	200,0	904,0	878,8	97,2%
Zabrze	858,6	350,0	1208,6	1171,2	96,9%
Zawiercie	495,0	565,0	1060,0	1005,2	94,8%
Żory	250,0		250,0	185,3	74,1%
Żywiec	664,1		664,1	641,6	96,6%
	22 980,7	7 032,2	30 012,9	28 595,0	95,3%

- W związku z opublikowaniem na stronie Ministerstwo Rozwoju i Polityki Społecznej informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2022 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 37 862,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 19 925,0 tys. zł. 15 grudnia 2021 r. Zarząd Województwa przyjął uchwałę nr 2685/297/VI/2021 podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2022 rok.

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego przygotowano informacje i analizy zmian zachodzących na rynku pracy. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of December 2020, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2021, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2021, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of September 2021. Materiały były publikowane na stronie internetowej Urzędu.
- *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2018 – 2021 (stan na koniec czerwca)*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 5 sierpnia 2014 roku w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością WUP w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Materiał przekazano w sierpniu 2021 roku do Dyrektora Wydziału EFS UM WSL.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment *RPDZ na 2021 r.* wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2020 rok.
- Syntetyczne opracowanie pn. *Informacja statystyczna dotycząca długotrwale zarejestrowanych bezrobotnych w województwie śląskim – listopad 2021 r.* Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- Syntetyczna analiza problemowa pn. *Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – grudzień 2021 r.* Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- W ramach uczestnictwa w GSmart Projekt Erasmus przygotowano narzędzia badawcze, dokonano analizy danych statystycznych Eurostatu oraz opracowano raport pt. *GSmart - IO1 REPORT: RESEARCH Cross-Generational Collaboration In The Domains Of Working Life And Every Day Life*, a także jego syntezę pn. *Współpraca międzypokoleniowa w środowisku pracy i w życiu codziennym*. Materiały wykorzystano podczas realizacji projektu i zamieszczone zostały na stronie internetowej.
- Na podstawie wyników przeprowadzanych badań, do wykorzystania podczas posiedzenia Śląskiej Rady Edukacji Zawodowej poświęconej zagadnieniom doradztwa zawodowego dla szkół o profilu zawodowym, przygotowano informację na temat potrzeb edukacyjno-szkoleniowych oraz zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności wśród przedsiębiorców z województwa śląskiego.

- Zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem w ciągu roku przygotowywano odpowiedzi w ramach przeprowadzanych kontroli Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w zakresie dotyczącym danych statystycznych oraz analiz dotyczących rynku pracy.
- Co kwartał wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2021 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.
- Realizując zapis **art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2020 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w maju 2021 roku, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego (Uchwała Nr VI/32/6/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 24 maja 2021 r.).
- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika Nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę Z-05. W 2021 roku sporządzono:
 - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2020 r.
 - Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2020 roku oraz I, II i III kwartał 2021 roku.
 - Na prośbę Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, wśród śląskich urzędów pracy przeprowadzono analizę zawodów zwolnionych z konieczności posiadania informacji starosty, zebrano informacje, przygotowano zestawienie zbiorcze.
- Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.
- WUP w Katowicach odpowiedzialny jest także za wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem badań rynku pracy. Na 2021 rok zaplanowano realizację 4 badań tematycznych, wszystkie zostały przeprowadzone, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:
 - **„Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem wpływu pandemii COVID-19 oraz w perspektywie do 2025 r.”**
 Produktem końcowym realizacji badania jest raport, który przedstawia analizę informacji dotyczących sytuacji cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. Opracowanie składa się z trzech części, w pierwszej z nich opisano zastosowaną metodologię badania: cele badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. Druga część to analiza statystyczna danych dotyczących cudzoziemców zatrudnionych w województwie śląskim według kraju pochodzenia, płci, grup zawodów i sekcji PKD. W trzeciej części zaprezentowano analizę wyników badania empirycznego, w ramach którego respondenci z trzech grup badawczych (pracodawcy, przedstawiciele agencji zatrudnienia i przedstawiciele

powiatowych urzędów pracy) udzielili odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące sytuacji cudzoziemców w województwie śląskim. Raport kończą wnioski z badania, przedstawiające m.in. informacje, że wszyscy badani pracodawcy zatrudniali w 2021 r. w swoich firmach cudzoziemców i większość z nich zatrudniała ich także przed pandemią (87%). Natomiast wzrost zapotrzebowania na zatrudnianie cudzoziemców w najbliższej przyszłości szacuje, co trzeci przedstawiciel agencji zatrudnienia (30%), co czwarty reprezentant powiatowego urzędu pracy (23%) oraz co ósmy przedsiębiorca (12%) bez względu na wielkość firmy i sekcję PKD. Przyczyną zwiększenia skali zatrudnienia obcokrajowców był głównie brak rodzimych pracowników chcących podjąć zatrudnienie na oferowanych przez pracodawców warunkach pracy i płacy oraz brak rodzimych pracowników o odpowiadających pracodawcom kwalifikacjach i umiejętnościach zawodowych (odpowiednio: 68% i 44%). Cały raport z badania oraz jego synteza dostępne są na stronie internetowej Urzędu.

– **„Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 w województwie śląskim”**

Opracowany raport z przeprowadzonego badania stanowi podsumowanie wyników badania realizowanego wśród podmiotów gospodarczych, które uzyskały wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku oraz wśród pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się obsługą KFS. Projekt badawczy swoim zasięgiem objął województwo śląskie. Dane pozyskano wykorzystując techniki ilościowe CATI (wywiad telefoniczny) oraz CAWI (wywiad na platformie internetowej). Utworzono infolinię gdzie respondenci mogli uzyskać wszelkie niezbędne informacje na temat badania. W raporcie wyodrębniono trzy części. W pierwszej z nich opisano wybrane dane statystyczne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim, w drugiej dokonano analizy i oceny działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w 2020 roku. Z kolei trzecia część raportu to analiza i ocena działań realizowanych przez pracodawców korzystających z dofinansowania z KFS w 2020 r. w naszym województwie. Między innymi omówiono wyniki badania sondażowego zrealizowanego wśród przedstawicieli pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie z KFS w 2020 r., w tym preferowane przez pracodawców działania i ich ocenę pod względem przydatności dla poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa, opinie na temat preferowanych przez pracodawców obszarów tematycznych dotyczących nabywania/podnoszenia umiejętności i kwalifikacji oraz trudności, na jakie najczęściej natrafiali przy ubieganiu się o środki z KFS.

– **„Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie 2025 roku w opiniach przedsiębiorców”**

Produktem końcowym zrealizowanego badania jest raport, w którym wyodrębniono trzy części. W części pierwszej opisano metodologię procesu badawczego tj. nakreślono cele i problematykę badawczą wraz z doбором metody i technik badania, a także opisano dobór i rozkład próby badawczej oraz sposób realizacji badania. W drugiej przedstawiono wyniki badania realizowanego przez Główny Urząd Statystyczny pt. „Koniunktura gospodarcza, opinie formułowane przez jednostki z siedzibą w województwie śląskim”. W tej części opracowania

przedstawiono zmieniające się na przestrzeni 2020 i 2021 roku wartości wskaźnika ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej oraz wpływ pandemii COVID-19 na koniunkturę w województwie śląskim. Natomiast trzecia część badania poświęcona jest analizie informacji dotyczącej problematyki badawczej pozyskanych od przedsiębiorców, w tym od firm okołogórnich z województwa śląskiego. Opracowane wyniki badania dotyczą między innymi opinii ankietowanych na temat skutków pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw w województwie śląskim, działań podejmowanych przez przedsiębiorców na rzecz utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy i sytuacji zatrudnieniowej w perspektywie do 2025 r. Wnioski z przeprowadzonej analizy badawczej stanowią podsumowanie i zarazem zakończenie raportu.

WUP w Katowicach kontynuował realizację badania zleconego przez MRiPS – „**Barometr zawodów 2022**” – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala prognozować możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). Prognoza na 2022 rok została przeprowadzona w formie łączonej dla trzech obszarów: powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała, powiatu częstochowskiego i miasta Częstochowa oraz powiatu rybnickiego i miasta Rybnik. W związku z tym opis sytuacji w analizie i wyniki badania na terenie wskazanych rejonów odnoszą się wspólnie do powiatu ziemskiego i grodzkiego. Ze względu na trwającą od ponad roku epidemię koronawirusa 24% paneli odbyło się zdalnie jednak zgodnie z założeniami badania i preferencjami jego uczestników większość spotkań została przeprowadzana w formie tradycyjnej. W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy w województwie śląskim w perspektywie 2022 roku problemy z rekrutacją pracowników mogą wystąpić w 32 zawodach barometrowych. W stosunku do zeszłorocznej edycji badania widać wyraźnie, że w 2022 r. pogłębi się deficyt pracowników w branży medycznej, budowlanej i produkcyjnej, a także w branży transportowej, gdzie najtrudniejszą sytuację związaną z dostępnością siły roboczej w stosunku do zapotrzebowania widać w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz kierowcy autobusów. Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: www.barometrzawodow.pl.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2021 roku odbyło się 5 posiedzeń WRRP w Katowicach w dniach:

- 25 lutego 2021 r.
- 20 kwietnia 2021 r.
- 27 maja 2021 r.

- 26 sierpnia 2021 r.
- 14 grudnia 2021r.

Wszystkie spotkania odbyły się w formie telekonferencji.

W 2021 roku członkowie Rady podjęli łącznie 722 uchwały w tym: 708 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

PO WER został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków EFS oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 268,8 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 781,7 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 751,9 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 533 628 088 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji PO WER 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy MliR (IZ PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora WUP w Katowicach, IZ PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli IP w realizacji Osi Priorytetowej I (Rynek pracy otwarty dla wszystkich) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z EFS*; projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy.
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z EFS*; projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W roku 2021 realizowano dwuletnie (2021–2022) projekty pozakonkursowe w ramach Poddziałania 1.1.1, których zakontraktowanie nastąpiło w grudniu 2020 roku.

W 2021 r. obowiązywał **Aneks nr 4** do Porozumienia w sprawie realizacji PO WER 2014-2020 z dnia 27 stycznia 2015 r. numer: WER/ŚL/2015/1 pomiędzy IZ PO WER a IP- WUP. Aneks został podpisany **10 czerwca 2020 r.**

W 2021 r. obowiązywały dwie wersje **IW IP PO WER**, mianowicie wersja nr 1.6 zatwierdzona 13 lipca 2020 r. oraz wersja 1.7 podpisana przez MFiPR w dniu 6 września 2021 roku.

W przypadku **Opisu Funkcji i Procedur PO WER** obowiązywały dwie wersje: nr 1.5 podpisana przez MFiPR w dniu 13 lipca 2020 roku oraz wersja nr 1.6 podpisana przez MFiPR w dniu 6 września 2021 roku.

W 2021 r. opracowano i przekazano do IZ stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach PO WER za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Kontroli systemowej nr 41/POWER/2021.
- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych.
- Roczego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. (DAS3.9011.49.2020.5.ABJE) – dot. audytu systemu zarządzania i kontroli PO WER 2014-2020.

W roku 2021 nie przeprowadzono naborów wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER, ze względu na zakończenie naborów ogłoszonych w 2020 roku, których rozstrzygnięcie przypadało na okres od maja do grudnia 2020 roku:

- POWR.01.02.01-IP.13-24-001/20
- POWR.01.02.01-IP.13-24-002/20
- POWR.01.02.01-IP.13-24-003/20

W 2021 roku podpisano umowy w ramach ww. naborów: 49 umów o łącznej wartości 74 218,3 tys. PLN.

W ramach Poddziałania 1.1.1 nie przeprowadzono żadnych naborów, ze względu na realizację podpisanych we wcześniejszym roku projektów, których realizacja potrwa do końca 2022 roku.

Tabela - Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach¹

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem Uwzględniająca nadkontraktację)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji

¹ Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

		uwzględniająca oszczędności)		UE)	
1.1 i 1.2	837 247,1 PLN	752 812,4 PLN	89,92 %	627 952,5 PLN	75,00 %

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2021 roku (wartości kumulatywne)

Poddziałanie	Wskaźnik	Wartość ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	54 506
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	3 254
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	9 213

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny merytorycznej w Poddziałaniu 1.2.1 w roku 2021 rozpatrzono 2 protesty.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020 w zakresie:

- Aktualizacji:
 - Dokumentów programowych, w tym Instrukcji Wykonawczych IP PO WER - WUP wraz z załącznikami oraz Opiszem Funkcji i Procedur (OFIP PO WER).
 - RPD dla Osi I PO WER.
 - Planu Ewaluacji PO WER na lata 2014-2020.
- Sporządzania:
 - Informacji kwartalnych z realizacji PO WER.
 - Pisma w sprawie zasad wsparcia OHP w obecnej perspektywie w ramach PO WER.
 - Wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
- Udziału w:
 - Spotkaniu dotyczącym stosowania metodyki stawek jednostkowych aktywizacji NEET w ramach Działania 1.2 PO WER.
 - Badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowaniu raportów i rekomendacji.
 - Konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
- Bieżącego analizowania informacji o stanie wdrażania i wolnych środków możliwych do kontraktacji.

Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020

RPO WSL na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z EFRR, jak i z EFS. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020*, zawartego 17 marca 2015 r., wraz z późniejszymi aneksami, pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (IZ RPO WSL) a WUP w Katowicach, IZ powierzyła WUP w Katowicach rolę IP w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 1.4 - Wsparcie ekosystemu innowacji:
 - Poddziałanie 1.4.3 - Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu - projekt pozakonkursowy.
- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
 - Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
 - Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs*,
 - Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*.
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*.
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
 - Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
 - Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs*.
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej - VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT*,
 - Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs*,
 - Poddziałanie 7.4.3 *Outplacement – projekt pozakonkursowy*.

- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT*,
 - Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT*,
 - Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs*.
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*.
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, w skład którego wchodzi:
 - Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT*,
 - Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT*,
 - Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs*.

W roku 2021 realizowano projekty z naboru pozakonkursowego dwuletniego 2019-2020 w ramach Działania 7.2. Ich okres realizacji został przedłużony do końca 2022 roku m. in. ze względu na działania na rzecz zmniejszania negatywnego wpływu stanu epidemicznego na rynek pracy.

W 2021 r. prowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 1.4.3 (projekt pozakonkursowy) – nabór od 2021-12-16 r. do 2022-01-21 r., nr: RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21, alokacja: 1 500 000,00 PLN.
- Poddziałanie 7.1.3 (projekt konkursowy) – nabór od 2021-01-29 r. do 2021-03-01 r., nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-082/20, alokacja: 6 273 772,05 PLN.
- Poddziałanie 7.4.3 (projekt pozakonkursowy) – nabór od 2021-10-22 r. do 2021-11-08 r., nr: RPSL.07.04.03-IP.02-24-084/21, alokacja: 10 000 000,00 PLN.
- Poddziałanie 11.3 (projekt konkursowy) – nabór od 2021-09-13 r. do 2021-09-27 r., nr: RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21, alokacja: 6 059 382,34 PLN.
- Poddziałanie 11.4.3 (projekt konkursowy) – nabór od 2021-01-29 r. do 2021-03-01 r., nr: RPSL.11.04.03-IP.02-24-081/20, alokacja: 5 613 375,00 PLN.

Z uwagi na koniec okresu programowania perspektywy finansowej 2014-2020 i pojawienie się do wykorzystania wolnych środków, IP RPO WSL – WUP w Katowicach w dniu 18 maja 2021 r., zgłosiła potrzebę wprowadzenia dodatkowego konkursu w ramach Działania 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy - kształcenie zawodowe osób dorosłych* do Harmonogramu naboru wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL na 2021 r. Konkurs

nr RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21 został ogłoszony w dniu 13 sierpnia 2021 r. Termin składania wniosków wyznaczono na okres: 13.09.2021 r. – 27.09.2021 r. – zgodny z planem w harmonogramie. Ponadto, w dniu 16.12.2021 r. ogłoszono nabór nr RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21 w trybie pozakonkursowym w ramach Osi Priorytetowej I *Nowoczesna gospodarka*, Działanie 1.4 *Wsparcie ekosystemu innowacji*, Poddziałanie 1.4.3 *Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego - transformacja regionu*. Termin składania wniosków wyznaczono na okres: 16.12.2021 r. – 21.01.2022 r.

Podjęto również decyzję o realizowaniu projektu własnego WUP pn. „Energia” z Poddziałania 7.4.3 (projekt pozakonkursowy). Nabór nr RPSL.07.04.03-IP.02-24-084/21 ogłoszono w dniu 22.10.2021 r. Termin składania wniosków wyznaczono na okres: 22.10.2021r. - 08.11.2021 r.

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach analizował zmiany do wszystkich wersji SZOOP RPO WSL przyjętych przez Zarząd Województwa w 2021 r. Zmiany w dokumencie miały na celu dopasowanie zapisów do aktualnie obowiązujących procedur wyboru projektów oraz modyfikację/wprowadzenie zapisów dla Działań/Poddziałań, dla których WUP w Katowicach pełni rolę IOK.

Dodatkowo wprowadzono zmiany spowodowane aktualizacją zapisów RPO WSL na lata 2014-2020 w związku z rozprzestrzenianiem się COVID-19 na terenie województwa śląskiego. Zapisy SZOOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych.

WUP w Katowicach, jako IOK, w treści Regulaminów konkursu uwzględnił możliwość negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w ramach zapisów dotyczących m.in.: przeprowadzenia postępowania w zakresie wyboru projektów do dofinansowania, procedury odwoławczej oraz realizacji projektu partnerskiego.

Ponadto, celem przeciwdziałania rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19 oraz w trosce o zdrowie pracowników Urzędu i wszystkich osób zainteresowanych złożeniem wniosku w ramach ogłaszanych konkursów, WUP w Katowicach zmienił formę spotkań informacyjnych. Zamiast spotkań stacjonarnych były organizowane webinaria.

Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020

Obowiązywały 3 wersje indykatywnych harmonogramów naboru projektów na 2021 r.:

- I wersja (okres obowiązywania: 04.11.2020 r. – 22.12.2020 r.).
- II wersja (okres obowiązywania: 23.12.2020 r. – 27.05.2021 r.).
- III wersja (okres obowiązywania: 28.05.2021 r. – do końca okresu sprawozdawczego).

Prace nad kryteriami wyboru projektów

W 2021 r. odbyło się jedno posiedzenie **KM RPO WSL 2014 – 2020** (KM RPO WSL). Uchwały KM RPO WSL były dodatkowo przyjmowane w trybie obiegowym.

Przedmiotem zatwierdzenia przez **KM RPO WSL** były szczegółowe kryteria wyboru projektów:

- w dniu 5 lipca 2021 r. dotyczące wsparcia w zakresie dostosowania oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy;
- w dniu 29 września 2021 r. dotyczące wsparcia w zakresie outplacementu;
- w dniu 5 października 2021 r. dotyczące wsparcia w zakresie zarządzania i wdrażania regionalnego systemu innowacji województwa śląskiego.

W 2021 r. obowiązywały następujące wersje **Opisu Funkcji i Procedur RPO WSL**:

- Wersja nr 8 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2874/194/VI/2020 z dnia 19 grudnia 2020 r.
- Wersja nr 9 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2288/282/VI/2021 z dnia 21 października 2021 r.

Aktualizacja ww. dokumentów nastąpiła wskutek zmian w przepisach prawa, a także zmian organizacyjnych w komórkach.

Obowiązującą wersją **IW IP RPO WSL - WUP** była wersja nr 4 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2160/70/VI/2019 z dnia 25 września 2019 r.

W roku 2021 obowiązywały:

- **Aneks nr 8 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawarty pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego a WUP w Katowicach, z dnia 30 sierpnia 2019 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1861/61/VI/2019 z dnia 14 sierpnia 2019 r.)
- **Aneks nr 9 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawarty pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego a WUP w Katowicach, z dnia 1 października 2021 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1992/267/VI/2021 z dnia 2 września 2021 r.).

Posiedzenia KS PSF

W 2021 r. odbyły się cztery posiedzenia KS PSF:

- XIV posiedzenie – 11 lutego 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o wygaszeniu funkcjonowania platformy SEKAP z upływem 31.12.2021 r., przedstawienie zakresu zmian w procedurze odwoławczej.
- XV posiedzenie – 31 maja 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych.
- XVI posiedzenie – 19 sierpnia 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o zaprzestaniu korzystania z platformy SEKAP i przejściu na ePUAP, omówienie występującego w ostatnich naborach problemu polegającego na masowym,

wielokrotnym przesyłaniu tej samej fiszki przez tego samego przedsiębiorcę w jednym naborze, przyjęcie Uchwały nr 104 KS PSF w sprawie: likwidacji możliwości wielokrotnego przesyłania tej samej fiszki przez tego samego przedsiębiorcę w jednym naborze w ramach PSF.

- XVII posiedzenie – 22 listopada 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie wyników testowego naboru oraz przedstawienie sposobu składania fiszek w ramach PSF w związku z przejściem na platformę ePUAP, omówienie konieczności wprowadzenia przerwy w prowadzeniu naborów PSF w grudniu 2021 roku oraz kształtu harmonogramu naborów PSF.
- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania Komitetu Sterującego PSF Uchwały nr 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104 KS PSF oraz zaktualizowano skład KS PSF.

W 2021 r. przekazano do IZ RPO WSL stanowiska dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Kontroli systemowej nr KS/VII/2020.
- Kontroli systemowej nr KS/V/2021.
- Raportu po audycie systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Kontroli ETO wykonania zadań dotyczącej wkładu EFS w zwalczanie długoterminowego bezrobocia.
- Kontroli ETO "Regiony węglowe w okresie transformacji".
- Raportu ETO - zamknięcie kontroli do celów poświadczenia wiarygodności za rok budżetowy 2019 (DAS 2019).
- Roczego sprawozdania z kontroli RPO WSL za okres od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r.
- Audytu systemu 2020.
- Audytu ETO "Regiony węglowe w okresie transformacji".
- Kontroli Najwyższej Izby Kontroli pt.: "Wsparcie udzielane przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej".

Jednocześnie przekazano do IZ RPO WSL stan rekomendacji wdrożonych przez WUP w Katowicach dotyczących:

- Badania ewaluacyjnego pn. *"Ewaluacja systemu realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 oraz stosowania zasad horyzontalnych"*.
- Badania ewaluacyjnego pn.: *Ewaluacja sposobu w jaki wsparcie w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 przyczyniło się do osiągnięcia celów w ramach osi priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy"*.
- Badania ewaluacyjnego pn.: *„Druga analiza wskaźnikowa (2021) badania ewaluacyjnego dotyczącego wyliczenia wartości wskaźników rezultatu długoterminowego w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych"*.
- Badania ewaluacyjnego pn. *"Ewaluacja wsparcia realizowanego w obszarze edukacji w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego"*.

- Raportu końcowego z „Badania potrzeb finansowych przedsiębiorców w obszarze zapewnienia dostępności”.
- Badania dot. zamykania PO WER 2014 – 2020.
- Wstępnego raportu końcowego pn. „Ewaluacja ex-ante programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027”.

Dane sprawozdawcze dotyczące wartości:

- Podpisanych umów w podziale na Działania - za 2021 rok:
 - Działanie 7.1: 12 umów o łącznej wartości: 12 718,0 tys. PLN
 - Działanie 7.3: 2 umowy o łącznej wartości: 3 706,6 tys. PLN
 - Działanie 7.4: 5 umów o łącznej wartości: 17 311,1 tys. PLN
 - Działanie 11.3: 1 umowa o wartości: 1 037,1 tys. PLN
 - Działanie 11.4: 7 umów o łącznej wartości: 12 756,1 tys. PLN
- Przeprowadzonych naborów w 2021 r.:
 - Działanie 1.4: ogłoszono 1 nabór o budżecie 1 500,0 tys. PLN
 - Działanie 7.1: ogłoszono 1 nabór o budżecie 6 273,8 tys. PLN
 - Działanie 7.4: ogłoszono 1 nabór o budżecie 10 000,00 tys. PLN
 - Działanie 11.3: ogłoszono 1 nabór o budżecie 6 059,4 tys. PLN
 - Działanie 11.4: ogłoszono 1 nabór o budżecie 5 613,4 tys. PLN

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach otrzymał za zadanie wdrożenie Poddziałania 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji województwa śląskiego - transformacja regionu - tryb pozakonkursowy oraz Poddziałania 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy, w ramach którego realizuje projekt związany ze wsparciem dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach²

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji

²Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

1.4	1 723,5 PLN	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.1	227 510,1 PLN	216 221,9 PLN	95,04%	133 171,1 PLN	58,53%
7.2	578 676,4 PLN	555 654,0 PLN	96,02%	451 456,3 PLN	78,02%
7.3	133 894,9 PLN	126 470,6 PLN	94,46%	80 460,2 PLN	60,09%
7.4	78 809,4 PLN	76 059,6 PLN	96,51%	44 926,6 PLN	57,01%
8.2	431 171,5 PLN	429 766,3 PLN	99,67%	323 299,2 PLN	74,98%
11.3	137 004,9 PLN	128 774,8 PLN	93,99%	115 232,9 PLN	84,11%
11.4	136 820,6 PLN	127 325,8 PLN	93,06%	55 018,5 PLN	40,21%
Razem	1 725 611,3 PLN	1 660 273,0 PLN	96,21%	1 203 564,8 PLN	69,75%

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2021 roku (wartości kumulatywne od początku wdrażania)

Oś priorytetowa	Wskaźnik	Wartość ogółem
VII <i>Regionalny rynek pracy</i>	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	51 488
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 869
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	8 900
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	2 164
VIII <i>Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy</i>	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	66 954
XI <i>Wzmocnienie</i>	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych	10 298

<i>potencjału edukacyjnego</i>	wsparciem w programie	
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 599
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	22 582
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	48 521

W ramach procedury odwoławczej w roku 2021 wpłynęło 20 protestów od oceny formalno – merytorycznej, które następnie poddano procedurze weryfikacji (tzw. autokontroli) wyników dokonanej oceny.

W 2021 r. WUP w Katowicach prowadził także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez operatorów PSF dokumentów zgłoszeniowych przedsiębiorców w związku z ubieganiem się o udział w projektach w ramach Działania 8.2 RPO WSL. Rozpatrzono 332 odwołania przedsiębiorców.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Bieżącej aktualizacji:
 - Dokumentów programowych, IW IP.
 - Planu ewaluacji RPO WSL na lata 2014 – 2020.
 - Rejestru odstępstw od IW IP RPO WSL.
- Sporządzania:
 - Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
 - Wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
 - Kart zadań do RPDZ na rok 2021.
 - Sprawozdania RPDZ za rok 2021.
 - Sprawozdania RPDZ na rok 2022.
 - Comiesięcznego raportowania w zakresie zastrzeżeń/nadużyć/uchybień systemowych zidentyfikowanych w ramach realizacji PSF.
- Prac nad:
 - Zmianą sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o zaprzestaniu korzystania z Platformy SEKAP i przejścia na Platformę ePUAP.
 - Dokumentacją programową dla projektu konkursowego z Działania 11.3 pn. *„Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych”*.
 - Dokumentacją programową dla projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 1.4.3 pn. *„Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu”*.

- Dokumentacją programową dla projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 7.4.3 pn. „Energia”.
- Organizacją posiedzeń KS PSF.
- Udziału w:
 - Badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowaniu raportów i rekomendacji.
 - Konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
 - Pracach związanych z opracowywaniem i planowaniem wdrażania środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo.
- Analizy postępu finansowego, w tym poziomu kontraktacji oraz wartości wolnych środków możliwych do zakontraktowania w stosunku do alokacji – opracowywanie limitów kontraktacji oraz oceny tempa wdrażania i możliwości maksymalizacji wykorzystania środków.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Systematycznego prowadzenia prac dotyczących usprawnienia procesu aplikowania o dofinansowanie do usług rozwojowych w ramach PSF.
- Koordynacji procesu przygotowania „Sprawozdania z działań projektowych realizowanych przez Województwo Śląskie” związanych z działalnością WUP.
- Wykonywania zestawień danych związanych z wykorzystaniem rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy.

Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych

W roku 2021 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałania:

- PO WER:
 - Priorytet I**
 - Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
 - Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS
- RPO WSL:
 - Priorytet VII**
 - Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia
 - Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy
 - Podziałanie 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy

W szczególności wykonywano:

- Ocenę formalną i merytoryczną wniosków o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych.
- Przygotowanie i podpisanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.
- Realizacja wsparcia dla Beneficjentów w sytuacji kryzysowej wywołanej epidemią COVID-19.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

Zespół ds. Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Projektów Konkursowych 2

W roku 2021 Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2 wykonywały zadania związane z wdrażaniem projektów konkursowych realizowanych w ramach następujących Działań:

- POWER:

Priorytet I

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

- RPO WSL:

Priorytet VII

Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu).

Priorytet VIII

Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników.

Priorytet XI

Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych;

Działanie 11.4. Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych.

Zadania realizowane przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów konkursowych.
- Weryfikacja formalno-rachunkowa i merytoryczna wniosków o płatność.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI 2014.
- Gromadzenie dokumentacji dotyczącej PO WER oraz RPO WSL.

- Bieżące udzielanie beneficjentom informacji telefonicznych i pisemnych oraz mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów konkursowych PO WER i RPO WSL.
- Udzielanie informacji Beneficjentom odnośnie realizacji wsparcia w sytuacji kryzysowej wywołanej epidemią COVID-19.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołów.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

Łączną liczbą i wartością zatwierdzonych przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 wniosków o płatność w roku 2021 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2021	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2021	Wartość ogółem zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2021
Priorytet I	235	24 159 947,28 PLN
Poddziałanie 1.2.1. POWER	235	24 159 947,28 PLN
Priorytet VII RPO	516	51 060 874,70 PLN
Działanie 7.1	341	36 511 878,03 PLN
Działanie 7.3	97	9 645 885,23 PLN
Działanie 7.4	78	4 903 111,44 PLN
Priorytet VIII RPO	65	108 048 678,63 PLN
Działanie 8.2	65	108 048 678,63 PLN
Priorytet XI RPO	204	40 399 753,00 PLN
Działanie 11.3	86	17 555 301,00 PLN
Działanie 11.4	118	22 844 452,00 PLN
Razem	1 020	223 669 253,61 PLN

Zespół ds. Systemów Informatycznych EFS:

Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 POWER oraz SOWA (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z obsługą systemów, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów).

- Przeprowadzanie audytów jakości danych w systemie SL2014 POWER.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 POWER oraz SOWA.
- Wysłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 oraz SOWA.
- Comiesięczne zrzuty uprawnień z SL2014 w ramach POWER oraz SOWA.
- Przekazanie danych do informacji kwartalnych z realizacji POWER.
- Weryfikacja zapisów zawartych w IW POWER oraz OFIP POWER.
- Zgłaszanie problemów z działaniem SRHD po przejściu na infrastrukturę chmurową.
- Weryfikacja działania Agentów w SL2014 na podstawie otrzymanych od AMIZ POWER Zasad definiowania i uruchamiania agentów w Oracle BI.
- Bieżące śledzenie zgłoszeń rejestrowanych na Service Desk dot. SL2014.
- Zgłaszanie problemów z eksportem wniosków do SL2014 oraz działaniem wskaźników dot. COVID-19 w SOWA.
- Uczestnictwo w grupie roboczej ds. systemów informatycznych (POWER) dot. obecnej i nowej perspektywy.
- Przekazywanie do AMIZ POWER wypełnionego raportu dot. danych usuniętych z SL2014.
- Przeprowadzanie kwartalnych audytów uprawnień w ramach SL2014 POWER.

Zadania związane z wdrażaniem RPO WSL 2014 - 2020:

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 w ramach RPO oraz LSI (rozwiązywanie zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w systemie LSI2014 i LSI2021.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI2014 oraz LSI2021.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014, a LSI2014.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 RPO oraz LSI2014.
- Wysyłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemów SL2014 oraz LSI2014.
- Bieżące przekazywanie zgłoszeń dotyczących modyfikacji danych na lsi@slaskie.pl.
- Diagnozowanie problemów z eksportem WND, WNP oraz PEFS z LSI2014 do SL2014.
- Comiesięczny zrzut uprawnień z SL2014 w ramach RPO oraz LSI2014.
- Przekazywanie danych do informacji kwartalnej z realizacji RPO WSL.
- Comiesięczne przekazanie danych do informacji dla Radnych wojewódzkich.
- Prace związane przygotowaniem LSI2014 do wdrażania w WUP Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3:
 - Testy formularzy WND, UDA i WNP, harmonogramów płatności w ramach przygotowań do obsługi projektu w ramach Poddziałania 1.4.3.
 - Weryfikacja słowników w ramach Poddziałania 1.4.3.
 - Aktualizacja słowników w ramach Poddziałania 7.4.3 na wersji deweloperskiej.
 - Aktualizacja profili w SL2014 w związku z dodaniem Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3.

- Konsultacje dokumentów:
 - Wytyczne w zakresie warunków gromadzenia i przetwarzania danych na 2021-2027.
 - Wytyczne kwalifikowalności 2021-2027.
 - Zarządzanie uprawnieniami użytkowników w ekosystemie CST2021.
 - Wytyczne w zakresie szczegółowego opisu priorytetów (SzOP) krajowych i regionalnych programów na lata 2021-2027.
 - Wytyczne dot. zamknięcia programów operacyjnych przyjętych do celów pomocy z EFRR, EFS, FS i EFMRIa 2014-2020.
 - Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.
 - Regulamin grupy ds. wdrażania i wspierania lokalnych systemów informatycznych: LSI2014 oraz LSI2021.
 - Materiał przygotowany przez MFIPR Zakres danych o projekcie gromadzony w SL2021 Projekty Etap I.
 - Instrukcja wypełniania Bazy personelu w ramach Lokalnego Systemu Informatycznego 2014.
 - Konsultacje zapisów pakietu aplikacyjnego dla Działania 11.3.
- Konsultacje założeń LSI2021:
 - Koncepcja podziału źródeł finansowania na perspektywę 2021-2027 w LSI2021.
 - Projekt Formularza Profilu.
 - Moduł kontakty - dane do korespondencji.
 - Moduł kontakty - kontakty pracowników.
 - Koncepcja Zarządzania uprawnieniami Beneficjenta w aplikacji LSI2021.,

Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS

• Spotkania informacyjno-promocyjno-szkoleniowe

W 2021 roku zorganizowano **4** spotkania informacyjne dla potencjalnych beneficjentów dot. zasad aplikowania o środki EFS w ramach działań RPO WSL oraz PO WER, wdrażanych przez WUP w Katowicach – w związku z ogłoszonymi konkursami. Łączna liczba uczestników to **106** osób. Odbyło się także **15** szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów RPO WSL i PO WER. Tematyka szkoleń:

- „Ochrona danych osobowych w projektach EFS w świetle przepisów RODO" (2 szkolenia);
- „Pomoc publiczna/pomoc de minimis w projektach EFS" (1 szkolenie);
- „Zamówienia publiczne w kontekście nowelizacji ustawy PZP, w tym pozacenowe kryteria oceny ofert w zamówieniach publicznych" (2 szkolenia);
- „Rekrutacja online i copywriting - skuteczne pozyskiwanie uczestników do projektu"(2 szkolenia);
- „Nieprawidłowości w zamówieniach publicznych i procedurach konkurencyjności w projektach EFS" (1 szkolenie);
- „Promocja projektu - warsztaty dotyczące przygotowywania grafik do wykorzystania na stronach internetowych oraz w mediach społecznościowych" (1 szkolenie);

- „Realizacja i rozliczanie projektów EFS, w tym kwalifikowalność wydatków i uproszczone metody rozliczania” (2 szkolenia);
- „Kontrola projektów EFS - nieprawidłowości i nadużycia finansowe” (2 szkolenia);
- „Rozeznanie rynku, zasada konkurencyjności i prawidłowe szacowanie wartości zamówienia w projektach EFS” (1 szkolenie);
- „Prawidłowe zamykanie projektu EFS” (1 szkolenie).

Liczba przeszkolonych wyniosła łącznie: **485** osób.

Z uwagi na ograniczenia wynikające z pandemii COVID-19 szkolenia i spotkania odbyły się w formie on-line (webinary).

- **Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP**

Kampania radiowa:

Zrealizowano kampanie radiowe nt. wsparcia w ramach działań RPO WSL oraz PO WER wdrażanych przez WUP, w tym:

- **W kampanii RPO WSL:** 5 spotów, 750 emisji w lokalnych i regionalnych stacjach: Antyradio, Twoja Polska Stacja - termin emisji: październik- grudzień 2021 r.
- **W kampanii PO WER:** 3 spoty, 555 emisji w lokalnych i regionalnych stacjach: Antyradio, Twoja Polska Stacja - termin emisji: sierpień - październik 2021 r.

Kampania internetowa (sierpień - grudzień 2021 r.):

Zrealizowano 2 kampanie internetowe dot. wsparcia w ramach działań RPO WSL i PO WER wdrażanych przez WUP, w tym:

W kampanii RPO WSL:

- **4 artykuły sponsorowane na portalach wp.pl, money.pl** (wskaźniki - łączna liczba uu: 40 479),
- **4 filmy wideo o długości 30 sek.** przedstawiające historie osób, które skorzystały z FE; emisja na You Tube – Praca TV (wskaźniki - łączna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu: 93 313) oraz serwisach VOD: łącznie 129 806 wyświetleń,
- **reklama płatna na Facebooku** <https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy> (wskaźniki: 8 reklam; kliknięcia linku: 5030),
- **kampania linków sponsorowanych:** 8 treści reklam (wskaźniki: łącznie 3 272 kliknięć).
- **mailing reklamowy (4 treści) do użytkowników bezpłatnych kont pocztowych portali wp.pl, o2.pl** (wskaźniki: 800 002 dostarczonych maili),
- **display (reklama banerowa) – 5 reklam na serwisach wp.pl, money.pl** (wskaźniki: łącznie 1 795 608 odsłon).

W kampanii PO WER:

- **2 artykuły sponsorowane na portalach wp.pl, money.pl** (wskaźniki - łączna liczba uu: 20 436),
- **2 filmy wideo o długości 30 sek.** historie osób, które skorzystały z FE; emisja na You Tube – Praca TV (wskaźniki - łączna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu: 44 524) oraz na serwisach VOD: łącznie 61 476 wyświetleń,
- **reklama płatna na Facebooku** <https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy>

- (wskaźniki: 4 reklamy; kliknięcia linku: 2 389),
- **kampania linków sponsorowanych** (wskaźniki: łącznie 2307 kliknięć),
 - **mailing reklamowy (3 treści) do użytkowników bezpłatnych kont pocztowych portali wp.pl, o2.pl** (wskaźniki: 600 001 dostarczonych maili),
 - **display (reklama banerowa) – 3 reklamy na serwisach na serwisach wp.pl, money.pl** (wskaźniki: łącznie 1 071 255 odsłon).

Biuletyn Informacyjny WUP w Katowicach „Śląskie. Rynek Pracy”

W 2021 roku wydano **4** numery Biuletynu Informacyjnego WUP „Śląskie. Rynek Pracy” (daty wydania: sierpień, wrzesień, październik, grudzień - nakład łączny 4 tys. egzemplarzy (1000 egz. na 1 wydanie) do dystrybucji własnej przez WUP). Każdy numer poświęcony był zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, aktualnym wydarzeniom, możliwościom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz w ramach PO WER, przykładom dobrych praktyk (projekty EFS zakończone sukcesem, historie osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i znalazły drogę do trwałego zatrudnienia). Około 8 stron każdego Biuletynu było poświęconych sprawom związanym z RPO WSL, minimum 1 artykuł traktował o wsparciu dla osób młodych w projektach realizowanych w ramach PO WER. Publikowano także listy aktualnych projektów, poradniki, wywiady z ekspertami, reportaże, statystyki rynku pracy. Wydanie prasowe uzupełnione było e-publikacją dostępną na serwisach WUP oraz z poziomu aplikacji na urządzeniach mobilnych.

Album dobrych praktyk pt. „Śląskie kreuje pomysły” – publikacja drukowana (1000 egz. do dystrybucji własnej) oraz e-publikacja promująca efekty działań realizowanych przez WUP w Katowicach w ramach RPO WSL i PO WER w postaci historii osób/firm, które skorzystały z FE oraz wypowiedzi beneficjentów realizujących projekty w perspektywie 2014-2020 r. E-publikacja jest dostępna na serwisach rpo.wup-katowice.pl i power.wup-katowice.pl.

Punkt Kontaktowy EFS

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego EFS, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w PO WER i RPO WSL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS). Stan pandemii i związane z nią ograniczenia spowodowały konieczność wprowadzenia szeregu zmian w sposobie realizacji projektów (m.in. na skutek częściowego zawieszenia wytycznych w obszarach rynku pracy oraz edukacji) i w konsekwencji zmiany realizacji poszczególnych form wsparcia. Zadaniem Punktu Kontaktowego było dostarczenie tych informacji beneficjentom oraz uczestnikom.

W roku 2021 odnotowano: **13 539** konsultacji i rozmów telefonicznych oraz **425** odpowiedzi na zapytania e-mailowe. W przypadku takiej konieczności – prowadzono również bezpośrednią obsługę klienta, z zachowaniem przyjętych (w związku z pandemią) zasad bezpieczeństwa.

- **Przedsięwzięcia:**

W roku 2021 pracownicy Zespołu ds. Promocji i Informacji wzięli udział w następujących wydarzeniach:

- Udział w webinarium w sprawie wyszukiwarki projektów dla potencjalnych uczestników w nowej perspektywie wdrażania Funduszy Europejskich 2021-2027, które odbyło się 4 lutego 2021 r., zorganizowanym przez MFiPR.
- Udział w webinarium nt. „Covid-19 a cudzoziemcy”, które odbyło się 31 marca 2021 r., zorganizowanym przez Ośrodek Wsparcia Cudzoziemców w Katowicach.
- Udział w spotkaniu on-line Zespołu ds. koordynacji przygotowania i wdrażania RPO WSL 2021-2027 nt. "Przedstawienie projektu programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 (FE-SL) v. 03 oraz harmonogramu prekonsultacji ww. dokumentu w grupach warsztatowych", zorganizowanym przez UM WSL w dniu 9 kwietnia 2021 r.
- Udział w webinarium nt. „Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” oraz projektu Regionalnego Planu Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030, które zostało zorganizowane przez UM WSL w dniu 14 kwietnia 2021 r.
- Udział w webinarium nt. Nowa perspektywa finansowa 2021-2027, które odbyło się w dniach 19-20.05.2021 r. i zostało zorganizowane przez MFiPR.
- Udział we Wręczeniu Odznak Honorowych za Zasługi dla Województwa Śląskiego, które odbyło się 4 października 2021 r. w UM WSL.
- Udział on-line w Europejskim Forum Przyszłości 2021 organizowanym przez Śląski Fundusz Rozwoju, które odbyło się 6 października 2021 r. na Stadionie Śląskim.
- Uczestnictwo i wystąpienie w spotkaniu nt. Wsparcie dla firm oraz spotkanie z ekspertem na temat nowoczesnych narzędzi HR wykorzystywanych przez pracodawców i przedsiębiorców do rekrutacji pracowników, które odbyło się 16 listopada 2021 r. w formie on-line.
- 9 grudnia 2021 r. zorganizowano wydarzenie online pt. „Biznes jutra, czyli jak założyć nowoczesną firmę i przetrwać?” promujące przedsiębiorczość, samozatrudnienie oraz możliwości i efekty wsparcia EFS w regionie. Wydarzenie obejmowało strefę wykładów na tematy dotyczące prowadzenia firmy itp. oraz strefę bezpłatnych konsultacji z ekspertami dla przedsiębiorców i przyszłych przedsiębiorców (łącznie 10 instytucji, w tym np. PIFE, urząd skarbowy, ZUS, inkubator przedsiębiorczości, Fundusz Górnośląski, RIG w Katowicach, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości). Konferencja skierowana była do przedsiębiorców i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie w wydarzeniu uczestniczyło 1231 osób (transmisja na You Tube, Facebooku oraz poprzez stronę wydarzenia biznesjutra.eu). Promocja wydarzenia w Internecie: osiągnięto 9228 kliknięć w posty i reklamy kierujące do strony internetowej wydarzenia: www.biznesjutra.eu.
- Wzięto udział w targach pracy online Absolvent Talent Days 28 października br. w celu prezentacji oferty PO WER dla osób młodych. Wirtualne stoisko WUP w Katowicach odwiedziły 662 osoby. Ponadto zorganizowano e - warsztaty z zakresu przedsiębiorczości nt. *Zostań swoim*

szeferm! ABC zakładania firmy (z informacją na temat możliwości pozyskania dotacji na start w ramach PO WER), w których wzięły udział 103 osoby. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 765 osób.

Pozostałe zadania

- W ramach RPO WSL i PO WER zakupiono kalendarze książkowe i planery ścienne na 2022 rok - do dystrybucji podczas różnego rodzaju wydarzeń (np. konferencje, kongresy, spotkania).
- Prowadzono strony internetowe WUP (wupkatowice.praca.gov.pl, rpo.wup-katowice.pl, power.wup-katowice.pl, wybierz-zawod.eu), obsługiwano konta w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn) oraz kanał na You Tube; przesyłano newslettery z informacjami o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronach internetowych newsach oraz inicjatywach podejmowanych przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych z EFS.
- W celu wsparcia beneficjentów w prawidłowym wypełnianiu wniosków aplikacyjnych i poprawnym realizowaniu działań w projektach sporządzano (dla nowych konkursów) i aktualizowano FAQ-i (najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi) dotyczące ogłaszanych w ramach RPO WSL i PO WER konkursów, zamieszczano je na stronie internetowej.
- W związku z ogłoszonym stanem pandemii COVID-19 pracownicy Punktu informowali o dostępnych formach pomocy dla firm w ramach tzw. TARCZY.
- Sporządzano i przesyłano do Wydziału EFS UM WSL informacje na temat działań WUP oraz informacje dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na które składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP. Co miesiąc uzupełniano także nadsyłane przez IZ RPO tabele: dot. planowanych na najbliższy miesiąc naborów oraz tabelę dot. naborów na najbliższe dwa miesiące w projektach PO WER, którą wysyłało do IZ PO WER. Tam także trafiały propozycje (opisane projekty) dobrych praktyk.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją bazy dobrych praktyk, tj. przykładów projektów, firm oraz osób, które skorzystały z EFS w celu promocji efektów wdrażania FE w regionie w ramach kampanii internetowych, w publikacjach, artykułach sponsorowanych, audycjach radiowych, materiałach wideo. W tym zakresie współpracowano z opiekunami projektów, beneficjentami i Referatem Komunikacji i Promocji RPO WSL Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją informacji o projektach dostępnych na platformie „Mapa Dotacji”.

Pomoc Techniczna

PO WER

W 2021 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2019-2020:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.

- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display); funkcjonowanie strony internetowej programu power.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); organizacja wydarzenia online promującego przedsiębiorczość, samozatrudnienie oraz możliwości i efekty wsparcia EFS w regionie; udział online w targach pracy Absolvent Talent Days; wydanie albumu dobrych praktyk; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej.

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2021 kwotę **4 449 454,20 zł**, co stanowi **88,24 %** środków zaplanowanych.

RPO WSL

W 2021 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2021:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty zakupu usługi polegającej na przygotowaniu i zamieszczeniu formularzy na platformie ePUAP.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów, spotkania informacyjnego dla przedstawicieli PUP; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja),

Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display i mailing); funkcjonowanie strony internetowej programu rpo.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); organizacja wydarzenia online promującego przedsiębiorczość, samozatrudnienie oraz możliwości i efekty wsparcia EFS w regionie; wydanie albumu dobrych praktyk; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej, zakup kalendarzy książkowych i plannerów ściennych na 2022 rok.

W 2021 roku na realizację PT RPO poniesiono wydatki w wysokości **9 372 064,53 zł**, co stanowi **94,06 %** zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2021 Wydział Kontroli EFS zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **53** postępowania kontrolne oraz **55** postępowań dotyczących wizyt monitoringowych, w tym w szczególności:
- Przeprowadzono **45** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 14 kontroli.
 - Działanie 7.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 3 kontrole.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 8.2.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 8.2.2 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 13 kontroli.
 - Działanie 11.3 – 4 kontrole.
 - Poddziałanie 11.4.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 11.4.2 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 1 kontrola.
- Przeprowadzono **8** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 2 kontrole.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 6 kontroli.
- Przeprowadzono **47** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 19 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 7.2 – 2 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 4 wizyty monitoringowe.

- Poddziałanie 7.4.2 – 3 wizyty monitoringowe.
- Poddziałanie 8.2.2 – 1 wizyta monitoringowa.
- Poddziałanie 8.2.3 – 7 wizyt monitoringowych.
- Działanie 11.3 – 5 wizyt monitoringowych.
- Poddziałanie 11.4.1 – 1 wizyta monitoringowa.
- Poddziałanie 11.4.2 – 1 wizyta monitoringowa.
- Poddziałanie 11.4.3 – 2 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono **8** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 3 wizyty monitoringowe.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 5 wizyt monitoringowych.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów EFS.
- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań POWER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowości wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz POWER pod nadzorem WUP: prowadzono **42** postępowania administracyjne, w tym:
 - W ramach RPO WSL prowadzono:
 - 24 postępowania dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 14 590 685,71 zł.
 - 4 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 2 358 783,60 zł.
 - 1 postępowanie w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 718 081,50 zł.
 - Wydano 10 decyzji administracyjnych, w tym:
 - 3 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 996 215,61 zł.
 - 2 decyzje udzielające ulgi na łączną kwotę 1 228 442,67 zł.
 - 5 decyzji umarzających postępowanie.
 - W ramach POWER prowadzono:
 - 9 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 2 302 572,42 zł.

- 1 postępowanie w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 1 107 444,40 zł.
- Wydano 4 decyzje administracyjne, w tym:
 - 3 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 236 327,43 zł.
 - 1 decyzję umarzającą postępowanie.
- W ramach PO KL prowadzono:
 - 1 postępowanie w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 88 634,10 zł.
 - 2 postępowania w sprawie zmiany systemu ratalnego
 - wydano 2 decyzje dotyczące zmiany systemu ratalnego.
- Przekazano akta 8 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
- Złożono 16 zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Wniesiono 1 zażalenie na rozstrzygnięcia Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.
- Sporządzono aktualizację Roczno Planu Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
 - Sporządzono Lisy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 530 list (w ramach RPO WSL - 270 list, w ramach POWER- 255 list, w ramach PO KL – 5 list).
 - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL.
 - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL, PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Bieżąca współpraca z komórkami WUP w zakresie ww. zadań.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:

- Prowadzono rejestr skarg w ramach RPO WSL oraz PO WER.
- Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano w 2021 roku **36** skarg oraz rozpatrzono **37** skarg w ramach RPO WSL, na realizację projektów w ramach EFS.
- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Zespołem Prawnym WUP w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach POWER oraz RPO WSL.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2020 r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020.
- Opracowano propozycje zmian Instrukcji Wykonawczych WUP wraz z załącznikami dot. wdrażania projektów w ramach RPO WSL oraz POWER w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Opracowano Plan wydatków oraz Plan budżetu na 2022 r. w ramach POWER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Prowadzenie czynności związanych z obsługą kontroli zewnętrznych.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2021 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących.
- Pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.
- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2021 roku miały miejsce klęski żywiołowe.
- Programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową.
- Programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
 - Bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.

- Bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.
- Bezrobotnych powracających z zagranicy.
- Bezrobotnych repatriantów.
- Bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
- Bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.
- Bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy.
- Bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.
- Bezrobotnych byłych więźniów.
- Bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19.
- Innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
- Programów specjalnych.
- Projektów pilotażowych.

Od początku 2021 r. w wyniku trwającego stanu pandemii wywołanego wirusem Sars-Cov-2 MRiPS ogłaszało dodatkowe nabory na programy, które mogły być finansowane ze środków Funduszu Pracy. WUP w Katowicach przyjmował wnioski PUP i przekazywał je do MRiPS. Wnioski dotyczyły następujących działań:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy).
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc ustawy).
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd ustawy).
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, (art. 15zze ustawy).
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zзда ustawy).
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze² ustawy).
- Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze⁴ ustawy).

W efekcie w ciągu roku odbył się tylko jeden nabór wniosków o środki rezerwy FP (lipiec 2021), pozostałe nabory odbywały się na bieżąco i dotyczyły działań ograniczających skutki pandemii Covid-19.

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w zł)						Środki wydatkowane	% środków zaangażowa- nych
	Algorytm	EFS	rezerwa FP	COVID-19	KFS	RAZEM		
			programy					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Będzin	4 254 202,32	6 155 484,29		19 500 000,0	865600,0	30 775 286,61	20 127 801,12	65,4%
Bielsko-Biała	5 289 836,90	7 891 330,75		45 000 000,0	1100000,0	59 281 167,65	55 865 543,49	94,2%
Bytom	4 838 789,72	6 713 896,40	125 840,0	20 250 000,0	861000,0	32 789 526,12	23 533 956,66	71,8%
Chorzów	2 204 613,70	3 243 841,96		10 622 710,0	750000,0	16 821 165,66	16 050 471,32	95,4%
Cieszyn	4 579 836,05	6 900 206,15		53 700 000,0	850000,0	66 030 042,20	40 204 771,55	60,9%
Częstochowa	6 769 284,35	13 657 550,08		41 150 000,0	1863700,0	63 440 534,43	57 376 506,36	90,4%
Dąbrowa Górnicza	4 309 809,51	5 012 211,39		13 549 775,0	1071200,0	23 942 995,90	18 850 153,66	78,7%
Gliwice	6 002 609,72	8 442 070,77		30 480 000,0	2700000,0	47 624 680,49	43 012 525,41	90,3%
Jastrzębie-Zdrój	2 291 998,59	3 551 371,13	280 000,0	11 316 800,0	749000,0	18 189 169,72	14 412 265,09	79,2%
Jaworzno	1 937 671,15	2 902 268,35		8 000 000,0	1025200,0	13 865 139,50	12 060 928,02	87,0%
Katowice	4 168 510,06	3 537 808,28		42 810 000,0	1200000,0	51 716 318,34	44 016 310,04	85,1%
Kłobuck	4 118 909,01	4 961 161,23		9 200 000,0	382100,0	18 662 170,24	17 195 391,06	92,1%
Lubliniec	1 870 571,55	2 802 903,36		9 610 000,0	382200,0	14 665 674,91	11 954 528,45	81,5%
Mikołów	2 253 374,33	2 735 714,10	200 000,0	9 900 000,0	751500,0	15 840 588,43	13 642 768,87	86,1%
Mysłowice	1 138 569,36	3 080 282,54		10 690 000,0	402000,0	15 310 851,90	7 884 384,17	51,5%
Myszków	2 367 538,02	3 588 873,86		8 370 000,0	439400,0	14 765 811,88	12 157 285,13	82,3%
Piekary Śląskie	1 728 519,55	2 550 483,21		5 021 951,0	350500,0	9 651 453,76	8 998 045,65	93,2%

Pszczyna	1 806 110,45	2 756 994,42	357 400,0	10 100 000,0	1408760,0	16 429 264,87	15 455 863,45	94,1%
Racibórz	2 383 849,73	3 597 772,13		10 500 000,0	1125700,0	17 607 321,86	16 462 265,98	93,5%
Ruda Śląska	1 856 487,06	2 871 507,52		12 005 000,0	978900,0	17 711 894,58	14 761 681,91	83,3%
Rybnik	4 626 073,35	6 112 885,59		21 500 000,0	934000,0	33 172 958,94	31 497 182,03	94,9%
Siemianowice Śląskie	1 729 937,62	3 077 700,45	1 592 000,0	20 378 000,0	715500,0	27 493 138,07	11 776 706,40	42,8%
Sosnowiec	5 977 301,62	8 647 498,80		17 320 000,0	1892800,0	33 837 600,42	30 305 006,41	89,6%
Świętochłowice	1 241 426,65	1 857 748,51		6 250 000,0	480100,0	9 829 275,16	6 610 543,31	67,3%
Tarnowskie Góry	3 701 600,87	5 539 759,32	217 000,0	14 250 000,0	1098500,0	24 806 860,19	22 963 997,09	92,6%
Tychy	2 797 364,04	4 142 046,52		25 815 695,0	1548500,0	34 303 605,56	23 985 632,95	69,9%
Wodzisław Śląski	3 774 460,60	5 804 051,98	615 410,0	12 900 000,0	904000,0	23 997 922,58	20 958 358,90	87,3%
Zabrze	3 676 256,10	6 506 005,12		16 000 000,0	1208600,0	27 390 861,22	22 753 563,83	83,1%
Zawiercie	3 900 878,67	4 601 922,96		9 400 000,0	1060000,0	18 962 801,63	17 249 615,79	91,0%
Żory	1 145 422,29	1 901 936,20		6 880 000,0	250000,0	10 177 358,49	9 516 196,98	93,5%
Żywiec	5 215 240,65	7 839 424,87		26 500 000,0	664100,0	40 218 765,52	26 800 674,26	66,6%
Ogółem PUP	103 957 053,59	152 984 712,24	3 387 650,0	558 969 931,0	30 012 860,0	849 312 206,83	688 440 925,34	81,1%

W dniu 21 kwietnia 2021 r. MRPiT ogłosiło otwarty nabór wniosków na realizację projektów pilotażowych pod nazwą *Nowe spojrzenie – nowe możliwości*, realizowanego w ramach programu *Plan dla Pracy i Rozwoju*.

Projekty pilotażowe są przedsięwzięciami inicjowanymi i realizowanymi przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, polegającymi na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym.

WUP w Katowicach, we współpracy z 4 powiatowymi urzędami pracy (Kłobuck, Racibórz, Tarnowskie Góry oraz Żywiec), opracował projekt pilotażowy pn. *Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego*.

Podstawową ideą projektu jest przetestowanie elementów metody *case management* w pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi. Podejście to bazuje na doświadczeniach niemieckich.

Projekt jest realizowany od listopada 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku. Wartość projektu to 1 190 660,00 zł, w całości pokrywana ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- Opracowanie i wdrożenie indywidualnej ścieżki wsparcia dla każdego uczestnika bazującej na pogłębionej analizie sytuacji klienta oraz współpracy instytucji działających w różnych obszarach (np. rynek pracy, pomoc społeczna, służba zdrowia, edukacja itp.).
- Powiązanie indywidualnego podejścia w pracy z osobą długotrwale bezrobotną, ze skuteczną aktywizacją zawodową, wzmocnioną przez trenera pracy oraz dodatkowymi elementami sprzyjającymi zatrudnieniu.
- Zacieśnienie współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz klienta borykającego się jednocześnie z wieloma złożonymi problemami.

Innowacyjność kompleksowego modelu wsparcia polega na połączeniu następujących istotnych elementów: diagnozy sytuacji problemowej klienta, aktywności klienta podczas planowania i wdrażania ścieżki wsparcia przy indywidualnym wsparciu trenera pracy oraz współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy w trakcie aktywizacji zawodowej umożliwiającej trwałe zatrudnienie. Dodatkowa innowacja w modelu zakłada wprowadzenie elementów wspierających zatrudnienie oraz wsparcie psychologiczne w ramach standardowej ścieżki aktywizacyjnej. Podstawą pracy jest zbudowanie między pracownikiem instytucji a klientem zaufania, które pozwala na autentyczne uczestnictwo w procesie.

Ponadto, w 2021 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Przygotowano informację o niewykorzystanych środkach Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań związanych z Covid-19, które mogły być wykorzystane w 2021 roku. Łącznie

powiatowe urzędy pracy dysponowały niewykorzystanymi środkami w wysokości:

- 82 558 699,81 zł – art. 15zzb-15zze i art. 15zze² ustawy COVID-19;
 - 20 891 444,0 zł – art. 15zze⁴ ustawy COVID-19.
- Opracowywano sprawozdanie z wydatkowania w 2020 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na finansowanie:
 - instrumentów oraz kosztów obsługi określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
 - programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w ramach środków rezerwy funduszu pracy zasilonej z funduszu przeciwdziałania covid-19.

Zgodnie z informacjami przekazanymi przez powiatowe urzędy pracy na powyższe działania wydatkowano środki o łącznej wartości 1 641 988,96 tys. zł.

- Przygotowanie sprawozdania z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy na 2020 rok przeznaczonych na zadania fakultatywne dla samorządów powiatowych województwa śląskiego. Łącznie samorzady pozyskały środki w wysokości 909 974,0 zł, natomiast wydatkowały 881 786,35 zł.
- Zebranie zapotrzebowania PUP ma środki rezerwy Funduszu Pracy na 2021 rok. Powiatowe Urzędy Pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę 27,7 mln zł, która pozwoli na aktywizację 1400 osób bezrobotnych.
- Opracowanie sprawozdania podsumowującego wydatkowanie środków rezerwy Funduszu Pracy w 2020 roku oraz w latach 2017-2019 (tylko kontynuacje programów). Z przyznanych pup środków rezerwy Funduszu Pracy w 2020 r. w wysokości 9 378,4 tys. zł wydatkowano 3 622,7 tys. zł. W programach uczestniczyło 326 osób, 119 uczestniczyło we wszystkich przewidzianych dla nich formach aktywizacji (zakończyło udział) a 196 kontynuuje udział w programie w 2021 r. W 2020 r. zatrudnionych zostało 107 osób.

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

W 2021 roku realizowano program regionalny skierowany *do bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2*. Udział w Programie wzięło 7 Powiatowych Urzędów Pracy w: Częstochowie, Dąbrowie Górniczej, Gliwicach, Katowicach, Kłobucku, Mikołowie, Rybniku. Wsparciem miało zostać objętych 284 osoby. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 70%.

L. p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy (w zł)	Zakładana efektywność kosztowa (w zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa w %
1	Częstochowa	63	900 275,00	18,8	48	76,2%
2	Dąbrowa Górnicza	50	860 000,00	24,6	35	70%
3	Gliwice	10	300 000,00	42,9	7	70%
4	Katowice	50	909 400,00	26,0	35	70%
5	Kłobuck	51	600 000,00	16,7	36	70%
6	Mikołów	30	458 000,00	21,8	21	70%
7	Rybnik	30	600 000,00	28,6	21	70%
SUMA		284	4 627 675, 00	22,8	203 (suma z PUP)	71,4%

Podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego dla *bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2* przeprowadzone w styczniu 2022 roku dało następujące wyniki:

Wydatkowana kwota (w mln zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
3,86	234	215	195	90,78%

W III kwartale 2021 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem *Zasad realizacji programu regionalnego na 2022 r.* W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową objętą wsparciem. W 2022 roku Program Regionalny będzie adresowany do osób długotrwale bezrobotnych. Wyłoniono Powiatowe Urzędy Pracy, które zmagają się w największym stopniu z tym problemem. Są to urzędy pracy z Bytomia, Cieszyna, Lublińca, Piekar Śląskich, Raciborza oraz Wodzisławia Śląskiego. W okresie listopad-grudzień 2021 r. zawarto stosowne porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2022.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie

odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2021 roku Wydział ds. Mobilności Zawodowej:

- Prowadził 4 644 sprawy związane z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych. W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniu pracy zagranicznej.
- Prowadził 921 spraw związanych z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski.
- Wydał 13 532 zaświadczeń oraz innych dokumentów w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2021. W 2021 r. przyjęto 10 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń.

Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223 z 2003 r. poz. 2217 z późn. zm.)

Przeprowadzono 1 posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby zastępczej na wniosek strony, w efekcie którego wydano orzeczenie o odmowie przeznaczenia do służby zastępczej.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

Sytuacja wynikająca z rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 i obostrzeń związanych m.in. z przekraczaniem granic wewnętrznych UE wywarła wpływ na decyzje osób poszukujących pracy odnośnie ewentualnej migracji, co znalazło swoje odzwierciedlenie w niższej w porównaniu do lat ubiegłych liczby kontaktów z osobami poszukującymi zatrudnienia.

W 2021 roku:

- Poinformowano **269** osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym **11** cudzoziemców).
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i udostępniono osobom poszukującym pracy **338** ofert pracy na min. **1694** miejsca zatrudnienia, wszystkie oferty przekazywano do PUP woj. śląskiego. Ponadto, **15** pracodawcom z krajów UE/EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.
- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy **4** ofert pracy na min. **9** miejsc zatrudnienia pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z wybranych państw (Czechy, Słowacja, Węgry, Estonia, Francja, Rumunia).
- W związku z udziałem w Polsko-Czesko-Słowackim partnerstwie transgranicznym EURES-T Beskydy:
 - Koordynowano prace związane z zawarciem umowy Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy na lata 2021-2027, przekazano do podpisu 18 partnerom z Polski, Czech i Słowacji z 28 instytucji.
 - Przekazywano informacje nt. zawodów nadwyżkowych i zrównoważonych na terenie woj. śląskiego doradcom EURES-T z Czech i Słowacji.

Ponadto w 2021 roku:

- W związku z kampanią informacyjną nt. pracy sezonowej w krajach UE/EFTA zainicjowaną przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i realizowaną w Polsce w okresie od 07.07.2021 do 31.10.2021 podjęto następujące działania w ramach sieci EURES:
 - Udział w 2 spotkaniach on-line zorganizowanych przez MRPiT poświęconych przygotowaniu wytycznych dot. kampanii (23.03.2021, 31.05.2021).
 - Zorganizowano konsultacje robocze on-line z PUP woj. śląskiego w sprawie projektu wytycznych nt. kampanii informacyjnej dot. pracy sezonowej w krajach UE/EOG, które odbyło się 8 czerwca 2021 r.
 - Przygotowano *wojewódzki plan kampanii ws. pracy sezonowej Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA)* we współpracy z PUP woj. śląskiego zgodnie z wytycznymi MRPiT.
 - Przekazywano do PUP materiały dot. kampanii otrzymywane z MRPiT (ulotki, hasła i hashtagi, grafiki, plakaty, odnośniki do stron oraz mediów społecznościowych).
 - Opracowano treść ulotek nt. pracy sezonowej w następujących krajach: Niemcy, Belgia, Francja, Włochy, Holandia oraz Hiszpania, które zamieszczono na stronie WUP w Katowicach, a informację na temat możliwości ich pobrania przekazano do 31 PUP oraz 17 ABK woj. śląskiego.

- Przygotowano artykuł nt. pracy sezonowej, który opublikowano w Biuletynie WUP w Katowicach - Rynek Pracy. Biuletyn wydawany jest raz na kwartał w formie elektronicznej dostępnej na stronie WUP z możliwością odczytu na urządzeniach mobilnych oraz wersji papierowej w liczbie 1000 sztuk.
- Zamieszczono 10 postów poświęconych pracy sezonowej na 2 kontach mediów społecznościowych [LinkedIn: EURES Silesia (6), Facebook: Śląskie – Rynek Pracy (4)].
- Przekazano do Urzędu Miasta w Katowicach oraz Komendy Wojewódzkiej Policji pismo nt. kampanii wraz z odnośnikami do stron, na których zamieszczono ulotki dot. pracy sezonowej oraz kalendarza wydarzeń realizowanych w ramach kampanii.
- Nagrano filmik nt. kampanii, który był promowany podczas wirtualnych Jurajskich Targów Pracy dla Młodzieży, których współorganizatorem był WUP w Katowicach, a materiały oraz oferty pracy sezonowej udostępniono odwiedzającym przy wirtualnym stoisku EURES – WUP Katowice.
- Zorganizowano spotkanie on-line promujące usługi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach skierowane do pracodawców i przedsiębiorców województwa śląskiego, w ramach którego przybliżono temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego, sieci EURES oraz szkoleń i doradztwa dla MMŚP w ramach EFS. Do udziału zaproszono także eksperta zewnętrznego, który poprowadził blok związany z nowoczesnymi narzędziami HR wykorzystywanymi przez pracodawców i przedsiębiorców do rekrutacji pracowników. W spotkaniu uczestniczyło **34** przedstawicieli **31** firm.
- Przekazano do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego **1550** broszur pod nazwą „Życie i praca w Polsce” przetłumaczonych na 10 języków obcych obowiązujących na terenie Unii Europejskiej to jest: bułgarski, chorwacki, czeski, grecki, hiszpański, portugalski, rumuński, słowacki, słoweński, węgierski.
- Zorganizowano konkurs w radiu promujący usługi WUP świadczone w ramach sieci EURES dla osób poszukujących pracy oraz pracodawców. W okresie 2 tygodni wyemitowano **50** spotów reklamowych oraz **20** wskazań sponsorskich, jak również przygotowano i zamieszczono na stronie radia artykuł nt. sieci EURES w tym pracy sezonowej.
- Na zaproszenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przystąpiono do realizacji projektu „Praktyki dla najlepszych w Austrii”. Zaproszenie do udziału wysłano do szkół średnich z terenu województwa śląskiego kształcących się w zawodach branży hotelarsko - gastronomiczno - turystycznej (np. kelner, kucharz, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik hotelarstwa). Projekt umożliwia pełnoletnim uczniom szkół podjęcie płatnych praktyk zawodowych w Austrii – w atrakcyjnych turystycznie regionach Salzburg i Vorarlberg. Zorganizowano między innymi spotkanie dotyczące zasad organizacji oraz przebiegu praktyk z przedstawicielami zainteresowanych szkół. Otrzymane dokumenty rekrutacyjne przekazano, a dla kandydatów zorganizowano rozmowy z przedstawicielem sieci EURES z Austrii. Otrzymano pierwsze umowy o pracę dla zakwalifikowanych osób.
- Zorganizowano szkolenie on-line podnoszące kompetencje międzykulturowe w kontaktach z cudzoziemcami dla **45** pracowników WUP i PUP woj. śląskiego oraz MOPS w Dąbrowie Górniczej (27.05.2021).

- Udział w wirtualnych Targach Pracy organizowanych przez Politechnikę Śląską (12-16.04.2021), podczas których udzielano odpowiedzi na pytania osób zainteresowanych pracą za granicą odwiedzających wirtualne stoisko WUP Katowice poprzez indywidualne chaty on-line.
- Wzięto udział w Kiermaszu Pracy Wakacyjnej (targach pracy sezonowej) organizowanych przez PUP w Pszczynie (24.06.2021) Wakacyjnych Targach Pracy #PRACA #PASJA #WAKACJE – organizowanych przez PUP w Jaworznie 28.06.2021 r. oraz otwarciu punktu Europe Direct Śląskie w Katowicach – Punktem Kontaktowym Komisji Europejskiej (18.06.2021).
- Udział w **23** webinarach, konferencjach i spotkaniach on-line: “PES approaches to the promotion of gender equality” (02.02.2021), „Job Mobility in Europe: the achievements of YfEj 6.0 and future perspective” (21.04.2021), "New trends in Z-generation 's mobility” (28.04.2021), „Międzynarodowe umowy o świadczenie usług z uwzględnieniem regulacji rynku niemieckiego” (organizator Enterprise Europe Network w Katowicach, 28.05.2021), “PES support to the greening of labour markets” (16.09.2021), webinarach na temat pracy sezonowej (22.09.2021), pracy w branży opiekuńczej (26.10.2021), budowlanej (04.11.2021) oraz transporcie międzynarodowym i lokalnym (10.11.2021) w Niemczech zorganizowanych przez MRiPS we współpracy z projektem *Faire Mobilität*, 5 spotkaniach on-line realizowanych w ramach projektu pilotażowego Komisji Europejskiej „Create Europe In ...” (14.01.2021, 10.02.2021, 12.03.2021, 12.04.2021, 18.05.2021), spotkaniu on-line zainicjowanym przez *Europe Direct Śląskie* (21.09.2021), spotkaniu roboczym on-line zorganizowanym przez Krajowe Biuro ds. Koordynacji EURES w MRiPS w sprawie działań międzynarodowych zaplanowanych na 2022 przez poszczególne WUPy (29.10.2021), spotkaniu on-line „Problematyka handlu ludźmi oraz standard „Zatrudnienie Fair Play” (08.11.2021), konferencji on-line inaugurującej prace Europejskiego Urzędu Pracy (ELA), (09.11.2021).

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPiPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Poradnictwo i Informacja Zawodowa

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej,

w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2021 roku skorzystało 1 522 osoby.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych, portalu sprawni-niepełnosprawni.pl osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2021 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **653 osoby**. Przeprowadzono 17 edycji zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **311 osób**.

Poradnictwo Zawodowe

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało 419 osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe - polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 405 rozmów doradczych dla **209** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** przeprowadzono 11 edycji warsztatów dla **126** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W CliPKZ wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 208 indywidualnych badań testowych dla **206** osób.

Koordinacja poradnictwa

- W III kwartale 2021 roku doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili rozpoznanie doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie realizacji poradnictwa na odległość.
- Zorganizowano spotkanie *Zespołu ds. koordynacji poradnictwa zawodowego* złożonego z pracowników PUP i WUP, na którym omówiono wyniki badania ankietowego związanego z rozpoznanieniem doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie realizacji poradnictwa na odległość.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

Jednym z działań prowadzonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje dotyczące planowania kariery zawodowej.

- Upowszechnianie informacji z zakresu przedsiębiorczości na "Dniach przedsiębiorcy" organizowanych przez Tyski Urząd Miasta.
- Udział w VI Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego w dniach 18-29.10 poprzez dyżur telefoniczny doradców zawodowych.
- Przeprowadzenie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2021 edukacyjnej gry ekonomicznej "Chłopska szkoła Biznesu" we współpracy z PUP Zabrze.
- We współpracy z PUP w Pszczynie zorganizowano i przeprowadzono w ramach Powiatowego Tygodnia Kariery edukacyjną grę ekonomiczną "Chłopska Szkoła Biznesu" dla młodzieży powiatu pszczyńskiego.
- Pełnienie dyżuru online na sesji Q&A w ramach Targów Absolvent Talent Days.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja z analizy rocznej pt. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2020 roku”.
- Na potrzeby Dyrekcji urzędu przygotowywano comiesięczne prezentacje na temat aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz wskaźników ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej.
- Na posiedzenie Śląskiej Rady Edukacji Zawodowej poświęcone zagadnieniom doradztwa zawodowego dla szkół o profilu zawodowym, przygotowano informację na temat potrzeb edukacyjno-szkoleniowych oraz zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności wśród przedsiębiorców z woj. śląskiego – na podstawie wyników przeprowadzanych badań.
- 26 stycznia 2021 roku przeprowadzono spotkanie online z pracownikami PUP dotyczące prowadzenia sprawozdawczości w 2021 roku. Podczas spotkania przedstawiono prezentację w której zostały omówione nowe formularze sprawozdawcze, zakres zbieranych danych oraz omówione zostały kwestie dotyczące przekazywania informacji zbieranych poza statystyką publiczną.
- Na konferencję NSP 2021 pt. „Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021 – znaczenie i zastosowanie danych statystycznych” przygotowano prezentację pt. „Dane statystyczne wokół nas - sposoby wykorzystania danych statystycznych w działaniach WUP”.
- Przygotowano prezentację dla Dyrektora WUP Katowice dotyczącą aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim na spotkanie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w dniu 29 kwietnia ub. r.

- Na potrzeby realizacji zadań w projekcie *Kształcenie kadr dla sportu - zintegrowany program uczelni AWF Katowice* i związanych z nim prac w ramach IV i V spotkania (online) KM Rynek Pracy przygotowano prezentacje dotyczące aktualnej sytuacji osób bezrobotnych w województwie śląskim, z uwzględnieniem zagadnienia bezrobocia osób młodych oraz wyników badania Barometr zawodów.
- Podczas konferencji online podsumowującej międzynarodowy projekt „Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs” pracownik Zespołu omówił prezentację dotyczącą aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób młodych.
- Na konferencję naukową organizowaną w formie zdalnej pn. „Rynek pracy wobec wyzwań przyszłości – ujęcie interdyscyplinarne” pracownicy urzędu przygotowali, a następnie przedstawili prezentację dotyczącą „Sytuacji na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie 2021 roku w opiniach przedsiębiorców – omówienie wyników badań”.
- 29 lipca ub. r. dwóch pracowników Zespołu PS wzięło udział w Dniach Kariery i Rozwoju Zawodowego, podczas wydarzenia omówiona została prezentacja na temat sytuacji na rynku pracy na Śląsku i w powiecie kłobuckim, a także obsługiwano stoisko wystawiennicze.
- Na posiedzenie Komisji Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia Sejmiku Województwa Śląskiego w dniu 15 września ub. r. przygotowano prezentację pn. *„Barometr zawodów 2021 na tle sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego”*.
- Na konferencję organizowaną przez JSW oraz IBE pt. „Kwalifikacje w dobie zmian w sektorze górniczym i pozagórniczym” organizowaną w dniu 05.10.2021 r. przygotowano dla Dyrekcji Urzędu prezentację pn. *„Kwalifikacje, a rynek pracy”*.
- Na Konwent Podmiotów Reintegracyjnych organizowany przez ROPS Województwa Śląskiego w dniu 16 listopada 2021 r. przygotowano dla Dyrekcji Urzędu prezentację pn. *„Aktualna sytuacja na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób niepełnosprawnych oraz wyników badania Barometr zawodów”*.
- Dla Dyrektora urzędu przygotowano prezentację dotyczącą sytuacji na wojewódzkim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji w Dąbrowie Górniczej na posiedzenie PRRP, która odbyła się 21 grudnia 2021 roku.
- Prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku (stan na koniec czerwca 2021 r.). Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrych w celu usprawnienia analizy i oceny uwarunkowań lokalnych rynków pracy.
- Do 13 698 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego rozesłano ulotki informacyjne, na temat możliwości korzystania z dofinansowania w ramach KFS. Dane mailowe losowo wybranych przedsiębiorców pozyskano z Urzędu Statystycznego w Katowicach na podstawie krajowego rejestru urzędowego REGON, według stanu bazy danych na dzień 31.01.2021 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

Zadanie nie było realizowane w roku sprawozdawczym.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Koordinacja działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędom pracy.

- Organizacja spotkania Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. zatrudniania cudzoziemców dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców połączone ze szkoleniem prowadzonym we współpracy z Komendą Wojewódzką Policji w Katowicach przybliżającym problematykę handlu ludźmi, a także standard „Zatrudnienie Fair Play”

Zawarte zostały umowy o zorganizowanie stażu pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej. W ramach ww. umów w 2021 roku w Oddziale Zamiejscowym WUP w Bielsku-Białej staż odbywały 3 osoby bezrobotne. W drodze konkursu 1 osoba odbywająca staż zawarty w 2021 roku, została zatrudniona na stanowisku urzędniczym – zastępstwo w związku z nieobecnością pracownika samorządowego, od listopada 2021 roku.

Art. 8 ust 1, pkt 13b Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie

- WUP w Katowicach prowadzi RIS, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).
- Wpis do Rejestru w 2021 r. uzyskało 401 instytucji szkoleniowych. Dokonano aktualizacji danych dla - 1207 jednostek. Wykreślone zostały 229 instytucje i wystosowano 201 pism

w sprawie poprawy wniosków o wpis i aktualizację. Udzielono również ok. 1 294 informacji dotyczących RIS.

- Na dzień 31.12.2021 r. aktywnych w RIS było 1 635 podmiotów.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

- Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę a także dają możliwość rozwoju osobistego co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.
- Pracownicy w 2021 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z tematów: „Nowa ustawa Prawo zamówień publicznych - omówienie obowiązujących przepisów” (30 osób), „Menedżer w dobie pandemii – wyzwania w zakresie efektywnego zarządzania zespołem pracowników” (29 osób), „Odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych” (19 osób), „Windykacja w Administracji Publicznej” (31 osób), „Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce” (31 osób) czy „Najnowsze zmiany w zakresie zamówień udzielanych w ramach projektów (w tym dot. PZP) i ich praktyczne wykorzystanie w rozliczaniu projektów dofinansowanych z funduszy unijnych” (37 osób).
- Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu zamówień publicznych, przeciwdziałania nieprawidłowościom i nadużyciom w projektach, nakładania korekt finansowych i odzyskiwania środków, zmian w egzekucji administracyjnej, stresu i wypalenia zawodowego w dobie Covid-19, racjonalnej terapii zachowań w doradztwie zawodowym, wprowadzania treści do serwisów BIP, problematyki handlu ludźmi oraz standardów „Zatrudnienie fair play”, treningu twórczości – kreatywnie aktywni, modelu rozwoju kariery oparty na nadziei – wsparcie doradcze młodzieży, działania sieci EURES w UE i Polsce oraz podnoszenia kompetencji międzykulturowych w kontaktach z cudzoziemcami.
- Finansowane były także kursy językowe oraz studia magisterskie z prawa i studia podyplomowe dot. zamówień publicznych, bhp i systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz audytu wewnętrznego i kontroli zarządczej.
- WUP w Katowicach organizował również szkolenia dla dyrektorów, pracowników i głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. m.in. „Zarządzanie instytucją w kryzysie – powoływanie zespołu kryzysowego, budowanie umiejętnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, określenie roli lidera oraz zarządzanie emocjami” (6 pracowników WUP), „Przyszłość rynku pracy województwa śląskiego – realia, trendy, wyzwania” (5 pracowników WUP), „Sprawozdawczość budżetowa i finansowa w powiązaniu z Funduszem Pracy w aspekcie rozliczania COVID-19” (1 pracownik WUP).
- Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER a także FGŚP i FGŚP–COVID-19.

Podział środków wydanych w 2021 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2021 r. (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	69,5 tys. zł
- EFS:	80,8 tys. zł
- FGŚP:	10,5 tys. zł
- FGŚP – COVID-19:	15,6 tys. zł
RAZEM	176,4 tys. zł

W ramach Porozumień o współpracy z 30 stycznia 2020 r. oraz Aneksu do porozumień o współpracy z dnia 1 grudnia 2020 r. między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:

1. *„Zarządzanie instytucją w kryzysie – powoływanie zespołu kryzysowego, budowanie umiejętnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, określenie roli lidera oraz zarządzanie emocjami”.*
2. *„Przyszłość rynku pracy województwa śląskiego – realia, trendy, wyzwania”.*

Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:

1. *„Polityka rachunkowości dla jednostek budżetowych po zmianach prawnych”.*
2. *„Sprawozdawczość budżetowa i finansowa w powiązaniu z Funduszem Pracy w aspekcie rozliczania COVID-19”.*

Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:

1. *„Stosowanie nowego Prawa Zamówień Publicznych”.*
2. *„Kodeks Postępowania Administracyjnego w praktyce – z uwzględnieniem najnowszych zmian prawnych i orzecznictwa sądów administracyjnych” .*
3. *„Wykorzystanie funkcji oprogramowania Syriusz w codziennej praktyce Urzędu – analiza rzeczywistych przypadków użycia”.*

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia

14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619 i 762), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

W lutym 2021 roku opracowano nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Do aktualnego wykazu zawodów zostały dopisane następujące trzy zawody: Monter nawierzchni kolejowej, Operator maszyn i urządzeń przeróbczych, Pracownik obsługi hotelowej.

Propozycja nowego wykazu jak co roku, została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą OHP, Kuratorium Oświaty w Katowicach i Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. Przedstawiciele wskazanych instytucji wyrazili pozytywną opinię i nie wnieśli uwag w przedmiotowej sprawie.

W dniu 25 lutego 2021 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Katowicach uchwałą nr NO/0019/1/2021 pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany i nowy wykaz zawodów. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 654/219/VI/2021 z dnia 17.03.2020 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały.

Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 30 marca 2021 r. pod pozycją 2183.

<http://dzienniki.slask.eu/ActDetails.aspx?year=2021&poz=2183>

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 18a ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 955, 1641.) oraz na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 października 2019 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 2366) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2018 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019 (Dz. U. z 2018 r. poz. 2103). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2021 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MriPS-01; - **432** egzemplarze
- Załącznik 1 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i - **36** egzemplarzy

stażu pracy;

- Załącznik 2 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej; - **36** egzemplarzy
- Załącznik 3 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; - **36** egzemplarzy
- Załącznik 4 do sprawozdania MriPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; - **39** egzemplarzy
- Załącznik 5 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy; - **36** egzemplarzy
- Załącznik 6 do sprawozdania MriPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy; - **39** egzemplarzy
- Załącznik 7 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni według gmin; - **36** egzemplarzy
- Załącznik 8 do sprawozdania MriPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych; - **37** egzemplarzy
- Załącznik nr 1 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności (obowiązujący od 2021 roku); - **36** egzemplarzy
- Załącznik nr 3 - Bezrobotni według gmin (obowiązujący od 2021 roku); - **36** egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07; - **72** egzemplarze

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, WUP w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2020 roku oraz kolejne kwartały 2021 r.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP), które zostało przekazane do MRiPS.
- Zebrano 432 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.

- Zbierano dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2021 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnalny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.
- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2021 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych z MRiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowywano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- Począwszy od 30 marca 2020 roku do 31 maja 2021 roku, na polecenie Marszałka Województwa Śląskiego w związku z wprowadzonym w Polsce stanem epidemii i związaną z nim koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, codziennie zbierano dane statystyczne na temat osób rejestrujących się w urzędach pracy, w tym rejestrujących się z przyczyn zakładu pracy oraz informacje szacunkowe dotyczące liczby bezrobotnych rejestrujących się, które powróciły z zagranicy. Zbierano również wszelkie informacje na temat planowanych zwolnień grupowych. Od czerwca 2021 roku powyższe dane z urzędów pracy województwa śląskiego zbierane były na początku każdego kolejnego miesiąca. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji Urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Przygotowano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn za poszczególne miesiące ub. r. infografiki zamieszczono na stronie internetowej urzędu oraz wykorzystywano w przygotowywanych prezentacjach.
- Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat liczby bezrobotnych według: płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według: wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na bieżąco na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl>.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Analizowano i weryfikowano wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia. Przygotowywano dokumentację, projekty uchwał dla ok. 700 wniosków opiniowanych przez WRRP. Kontaktowano się z wnioskodawcami, sporządzano dokumentację, korespondencję.
- Udział w spotkaniu roboczym on-line w ramach współpracy z IBE i instytucjami partnerskimi poświęconym kwestii przygotowania scenariuszy/konspektów zajęć dla osób pow. 18 roku życia. Przygotowanie roboczych wersji 4 scenariuszy zajęć.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Wiedza z przedsiębiorczości podstawą kompetencji przedsiębiorczych (1 edycja).
- Rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych (2 edycja).
- Kompetencje społeczne i przedsiębiorcze – efektywne narzędzia wsparcia (1 edycja) w ramach RFDZ.
- W ramach współpracy z ROME METIS zorganizowano dla doradców zawodowych pracujących w szkołach szkolenie: „Wstęp do zawodoznawstwa”.
- przygotowanie i przeprowadzenie dwóch szkoleń on-line pt. „Źródła informacji o rynku pracy przydatne w procesie planowania drogi zawodowej” oraz „Diagnoza predyspozycji osobowościowo-zawodowych” dla przedstawicieli oświaty z terenu województwa śląskiego - w ramach Umowy Partnerskiej na rzecz uczenia się przez całe życie (Lifelong Learning) poprzez wdrożenie rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie regionalnym i lokalnym.
- Poza tym pracownicy CliPKZ we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych opracowali 4 scenariusze zajęć dotyczące rynku pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

- Udział doradców zawodowych w Inżynierskich Targach Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii organizowanych przez Politechnikę Śląską w dniach 12-16.04.2021 – udzielenie on-line informacji zawodowych w formie czatu 207 osobom, które odwiedziły stoisko wystawiennicze.
- Udział w Giełdzie Pracodawcy i Przedsiębiorcy na Politechnice Śląskiej w dniach 18-22.10.2021 poprzez dyżur na czacie

Działania skierowane do studentów:

- Przeprowadzenie prelekcji dla studentów i absolwentów Uniwersytetu Śląskiego we współpracy z Biurem Karier UŚ (w ramach targów pracy) z zakresu podejmowania działalności gospodarczej,
- Udział w seminarium organizowanym przez Politechnikę Śląską w ramach projektu: *Politechnika Śląska- uczelnia świadoma potrzeb i wyrównująca życiowe szanse.*

Inne zadania:

- Praca w ramach infolinii WUP, która udzielała informacji związanych ze wsparciem na ochronę miejsc pracy ze Środków FGŚP, weryfikacja merytoryczna wniosków.
- Kontynuacja prac w projekcie Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs (Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets)- w tym ustalenia i udział w spotkaniach roboczych dot. konferencji online upowszechniającej rezultaty projektu.
- Udział w spotkaniach Zespołu ds. rozwiązań systemowych funkcjonowania PSZ, w tym udział w spotkaniu on-line grupy warsztatowej opracowującej rekomendacje dot. RIS.
- Udział w pracach związanych z opracowaniem projektu pilotażowego "Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego" - przygotowywanego w ramach programu MRPIIT „Plan dla Pracy i Rozwoju”, działanie: projekty pilotażowe pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.
- Udział w działaniu projektowym polegającym na przetestowaniu w formie on-line szkolenia przygotowanego przez partnerów projektu Erasmus+ pn. "Eko-konsultant biurowy". Zapoznanie z materiałami, przetestowanie modułu V Zasoby, wypełnienie ankiet ewaluacyjnych.
- Opracowano i przesłano do Departamentu Rynku Pracy dane zbiorcze z ankiety badającej potencjał Publicznych Służb Zatrudnienia (PES Capacity) w części dotyczącej Gwarancji dla Młodzieży realizowanych w PUP woj. śląskiego.
- Opracowanie artykułów dot. poradnictwa zawodowego do Biuletynu WUP Rynek Pracy,
- Udział w projekcie „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu!” finansowanym ze środków UE w ramach programu Erasmus+ (Sektor: Edukacja Dorosłych, Akcja 1. Mobilność kadry edukacji dorosłych).
- Udział w projekcie "Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej".

- Udział w pracach dotyczących opracowania matrycy projektu pozakonkursowego pn. „Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu centralnym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne)”.
- Kodowanie ofert pracy w bazie VIATOR.
- Kontynuacja prac dotyczących współpracy z MOPR Piekary Śląskie w obszarze aktywizacji klientów i wzmocnienia kompetencji pracowników w tym przeprowadzenie dwóch szkoleń dla pracowników MOPR w Piekarach Śląskich: *Źródła informacji o rynku pracy przydatne w procesie planowania drogi zawodowej oraz Kompetencje społeczne i przedsiębiorcze-efektywne narzędzia wsparcia.*
- Zorganizowanie dla doradców zawodowych z OHP szkolenia: *ABC podejmowania działalności gospodarczej.*

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W 2021 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 169 podmiotów.
- Rozpatrzono pozytywnie 161 wniosków o zmianę danych.
- Wydano łącznie 445 certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz do świadczenia usługi pracy tymczasowej na podstawie wniosku o wpis oraz wniosku o zmianę danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.
- Wydano 225 decyzji, w tym:
 - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (174),
 - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (35),
 - o uchynieniu własnej decyzji i umorzeniu postępowania (2),
 - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (14).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczących wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRPiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2021 r. wysłano 702 wezwania.

- W dniach 24 września 2021 r. oraz 24 listopada 2021 r. przygotowano i przeprowadzono szkolenia dla nowo powstałych agencji zatrudnienia, podczas którego pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy oraz WUP w Katowicach przekazywali podstawowe informacje odnośnie prowadzenia agencji w oparciu o ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (t. jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) oraz z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.).
- Przeprowadzono 12 kontroli w agencjach zatrudnienia z zakresu przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)
- Na koniec 2021 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 894 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Na bieżąco udzielano odpowiedzi na pytania petentów w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz informacji o formach wsparcia wymienionych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W tym zakresie przeprowadzono m.in. prelekcję podczas seminarium dla pracodawców pt. "Pracodawco - bądź siłą napędową kariery swojego pracownika" (wydarzenie organizowane przez PUP w Jaworznie).

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Eko-konsultant biurowy*:
Od września 2018 roku do 31 sierpnia 2021 roku WUP w Katowicach uczestniczył w projekcie partnerskim Erasmus+ pt. *Eko-konsultant biurowy*, którego koordynatorem był litewski Northtown Technology Park. Projekt miał na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, przeznaczonych dla interesariuszy sektora edukacji osób dorosłych, którzy starają się zwiększyć szanse na rynku pracy poprzez kontynuowanie kariery zawodowej w obszarze promowania zachowań dotyczących oszczędzania zasobów i energii wraz z koncepcją zielonego wzrostu w środowisku biurowym. Powyższe cele zostały osiągnięte poprzez wymianę pomysłów, know-how, doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami byli: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy; osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Grupę partnerską, oprócz WUP w Katowicach stanowiły: Cultural Labor Social Cooperative – Węgry, Nordic Business Council – Norwegia, Hommes Et Savoirs – Francja, Praxis GmbH – Niemcy.

W 2021 roku zrealizowano następujące działania:

- Utworzono interaktywną platformę e-learningową.
- Opracowano raport z weryfikacji/testowania systemu szkoleniowego wśród odbiorców.
- Zorganizowano wydarzenie upowszechniające.
- Odbyły się 3 spotkania on-line grupy partnerskiej.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (Akcja 2. Współpraca na rzecz innowacji i dobrych praktyk, Partnerstwa strategiczne w sektorze Edukacja dorosłych, edycja 2018) pt. *Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets (Wstań z kanapy! Rozwój społecznych oraz przedsiębiorczych kompetencji grupy Neets)*.

Od października 2018 roku do 30 czerwca 2021 r. WUP w Katowicach realizował projekt partnerski, którego głównym celem było nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Cel ten miał być osiągnięty poprzez pracę nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli). W ramach projektu planowano wypracowanie szeregu rezultatów, między innymi: przewodnik dobrych praktyk (informacja statystyczna na temat młodych Neets, utworzenie sieci mediatorów, dobre praktyki); stworzenie platformy współpracy online; wypracowanie scenariuszy warsztatów; webinaria; cv video; video „success story” – mediator.

Liderem projektu był Transfer Slovensko ze Słowacji. Partnerami natomiast byli: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii oraz polska Fundacja Leżę i pracuję z Katowic.

W 2021 roku zrealizowano następujące działania:

- Odbyło się jedno spotkanie grupy partnerskiej.
 - Opracowano 8 webinarów (prezentacja, asertywność, radzenie sobie z trudnościami, planowanie, praca w grupie, kreatywne rozwiązywanie problemów, podejmowanie decyzji, kierowanie innymi).
 - Zorganizowano wydarzenie upowszechniające.
- Wszystkie wypracowane w ramach projektu rezultaty są zamieszczone na platformie on-line projektu: <https://areyouacouchpotato.com>. Filmy udostępniane są ponadto na kanale youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCYC75zP2sLkvWztubadM7lg/videos>. Odbiorcy mogą też wejść na fanpage, który jest zamieszczony na Facebooku *Motivation from The Couch*: <https://www.facebook.com/MotivationFromTheCouch>.
- Projekt pn. *In Situ* w ramach Programu Interreg Europa Centralna: (realizacja 04. 2019 roku do 03. 2022 roku), 12 partnerów reprezentujących 6 państw: Austria, Chorwacja, Niemcy, Polska (WSB w Dąbrowie Górniczej oraz Województwo Śląskie, reprezentowane przez Wydział EFS UM WSL, WUP w Katowicach oraz ROPS Województwa Śląskiego), Słowenia, Włochy oraz 10 partnerów

stowarzyszonych, będzie wspólnie opracowywać i wdrażać dostosowane do potrzeb usługi rozwoju biznesu i system wsparcia w celu promowania integracji grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez innowacje społeczne i nowe przedsiębiorstwa społeczne. Kluczową rolę w projekcie będą odgrywać eksperci w dziedzinie innowacji społecznych i przedsiębiorczości, instytucje publiczne oraz prywatne zajmujące się finansowaniem nowych przedsiębiorstw, a także organizacje zapewniające wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej.

Projekt, którego koordynatorem jest Board of Education for Vienna skierowany jest do niewykwalifikowanej młodzieży i starszych pracowników (50+), którzy są dotknięci negatywnymi zmianami społeczno-gospodarczymi prowadzącymi w efekcie do długotrwałego bezrobocia.

Partnerzy będą również tworzyć, pilotować oraz zatwierdzać nowe systemy wsparcia oparte na wspólnej europejskiej strategii.

Działania zrealizowane w 2021 roku:

- Udział w dwudniowym (08-09.03.2021) spotkaniu Komitetu Sterującego. Pierwszy dzień spotkania obejmował: Prezentację nowego partnera w regionie Austrii oraz głosowanie dotyczące możliwości wprowadzenia Vienna Business Agency do projektu; Prezentację działań podjętych w każdym z 6 regionów projektu; Omówienie kwestii związanych z zarządzaniem w projekcie m.in.: przygotowanie raportów, monitoring działań projektowych, zewnętrzna ewaluacja projektu, przesunięcia w realizacji działań związane z pandemią, omówienie wskaźników w projekcie, zarządzanie finansami. Podczas drugiego dnia spotkania omówione zostały wszystkie pakiety tematyczne i postępy w ich realizacji, ewentualne opóźnienia związane z pandemią: Pakiet 1 Narzędzia – bieżąca aktualizacja bazy danych oraz udostępnianie materiałów na platformę IN SITU; Pakiet 2 Trening – opóźnienie w realizacji wizyty studyjnej związany z wyłączeniem pandemii oraz podjęcie decyzji i jej przesunięciu do kolejnego spotkania komitetu sterującego; Pakiet 3 Pilotaż - postępy w realizacji treningu dla pierwszej grupy uczestników, problemy związane z rekrutacją w czasie pandemii, wyzwania związane z używaniem narzędzi online przez grupy docelowe projektu które wykazują trudności w posługiwaniu się komputerami; Pakiet 4 Strategia – postępy w przygotowaniu strategii oraz dyskusja o możliwych sposobach jej wdrożenia; Informacje o działaniach podejmowanych w pakiecie komunikacji m.in.: aktualizacja strony internetowej, przygotowanie materiałów prasowych, przygotowanie ulotki projektowej oraz filmików, opóźnienie w wydaniu rozszerzonej wersji ulotki z informacjami o działaniach i inicjatywach stworzonych w regionalnych HUB-ach inicjatyw społecznych.
- W dniach 20-24 września w Rijece (Chorwacja) odbyło się kolejne spotkanie grupy partnerskiej poświęcone innowacjom społecznym. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z technologią wspomagającą E-GLAS i inteligentnymi rozwiązaniami, aktywną marką modową ESTON TECO, która promuje zrównoważoną modę oraz proekologiczne środki czyszczące. Oprócz przedsiębiorców społecznych swoje prace prezentowały także różne stowarzyszenia. Društveni Centar Drenova zaprezentowało swoje działania na rzecz waloryzacji dziedzictwa i integracji społecznej, Stowarzyszenie Oaza zaprezentowało swoją pracę z osobami bezdomnymi i słabszymi społecznie, Stowarzyszenie Terra zaprezentowało swoją pracę z osobami słabszymi i marginalizowanymi, zwłaszcza osobami uzależnionymi, a Stowarzyszenie CeKaDe

zaprezentowało swój projekt *My place under the sun for equal opportunity childhoods*. Jak to wszystko jest wdrażane na poziomie polityki, partnerzy mogli usłyszeć poprzez prezentację projektu CITIES4CSR – Miasta na rzecz społecznie odpowiedzialnego zachowania.

W tym samym okresie odbyło się piąte spotkanie Komitetu Sterującego w projekcie. Partnerzy mieli możliwość omówienia wszystkich tematów technicznych, które dotyczą pakietów tematycznych projektu IN SITU. Ponadto partnerzy zaprezentowali swoje regionalne programy IN SITU Social Innovation Hub, przedstawiając krótki przegląd regionalnej realizacji drugiej rundy programu szkoleniowego i mentorskiego IN SITU. Wnioski wyciągnięte z pierwszej rundy zostały również udostępnione i omówione w ramach partnerstwa. Zorganizowano ponadnarodowe spotkanie interesariuszy polityki, podczas którego partner wiodący omawiał z obecnymi interesariuszami szanse i wyzwania związane z innowacjami społecznymi, zapewniając trwałość projektu w dłuższej perspektywie.

- Udział w 2-dniowych targach IN SITU obejmujących m.in.:
 - informacje o nowym okresie programowania i możliwościach realizacji projektów;
 - wizyty stanowisk przedsiębiorstw społecznych;
 - przykłady dobrych praktyk, jak finansować rozpoczęcie działalności biznesu;
 - marketing dla biznesów społecznych;
- przykłady biznesów społecznych i najlepsze praktyki.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. *Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu* w ramach Programu Erasmus+:

Od listopada 2019 roku do marca 2022 roku, realizowany jest projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Przedsięwzięcie odpowiada na zdiagnozowane potrzeby kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, związane m.in. z podniesieniem kwalifikacji zawodowych dotyczących pracy z klientem, kompetencji zarządczych oraz osobistych. Głównym celem projektu jest podniesienie wiedzy uczestników projektu w zakresie nowatorskiego podejścia do współpracy z klientami publicznych służb zatrudnienia, poprzez realizację czterech szkoleń oraz realizacja „mini-szkoleń” wewnątrz organizacji tworzących partnerstwo. Uczestnicy projektu w następujących obszarach: aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem; komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie; trening uważności i motywacji; coaching. Umiejętności zdobyte przez uczestników zostaną wykorzystane w celu efektywniejszego realizowania zadań strategicznych i statutowych organizacji tworzących konsorcjum. Dzięki wiedzy pozyskanej w wyniku realizacji szkoleń pracownicy będą mogli lepiej motywować do podejmowania aktywności i działań edukacyjno-rozwojowych klientów Urzędów, a także lepiej diagnozować potrzeby i kompetencje osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Rezultaty projektu zostaną opublikowane na Europejskiej Platformie Upowszechniania Rezultatów i będą obejmowały: artykuły merytoryczne, program i materiały szkoleniowe, prezentacje, raport podsumowujący realizację projektu.

W 2021 roku zrealizowano 3 wyjazdy szkoleniowe, w których łącznie wzięło udział 50 pracowników PUP oraz WUP.

- Od grudnia 2020 roku realizowany jest projekt Erasmus+ pt. „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost na rzecz edukacji w obszarze współpracy międzypokoleniowej”. WUP w Katowicach jest partnerem w projekcie, któremu lideruje Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie. Ponadto grupa partnerska składa się z następujących instytucji: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA (Niemcy), Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja). Projekt potrwa do 31.08.2023 r.

Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie ram metodologicznych w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu).

W 2021 r. zrealizowano następujące działania:

- Spotkanie on-line grupy partnerskiej;
- Realizacja badania dotyczącego współpracy międzypokoleniowej i konieczności przewyższania pojawiających się problemów w tym obszarze; badanie dotyczy danych zebranych w krajach partnerskich projektu GSmart;
- Opracowanie raportu podsumowującego wyniki zrealizowanych badań; upowszechnianie materiału;
- Spotkanie grupy partnerskiej w Hiszpanii;
- Rozpoczęcie pracy nad opracowaniem innowacyjnego modelu edukacyjnego (opracowywanie warsztatów z metod pracy trenerów/edukatorów oraz ćwiczeń hybrydowych dla trenerów/edukatorów);
- Bieżące spotkania on-line z Liderem projektu celem omawiania spraw merytorycznych dotyczących pracy nad rezultatami projektu;
- Raport przejściowy do NA Programu Erasmus+.

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

WUP w Katowicach w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy:

- W dniach 14-15 września 2021 r. wspólnie z PUP w Częstochowie, Kłobucku i Myszkowie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Częstochowie zorganizował on-line Jurajskie Targi

Pracy dla Młodzieży. 35 wystawców zaprezentowało niespełna 500 ofert pracy. Targi w sumie odwiedziło ok. 4700 osób.

- Przekazał informację o naborze do zawodowej służby wojskowej w jednostce wojskowej nr 1749 w Szczecinie oraz ogłoszenie o przyjmowaniu kandydatów do służby w Policji nadesłane do tut. Urzędu z Komendy Wojewódzkiej Policji w Katowicach do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego, z prośbą o rozpowszechnienie. Ponadto powyższe informacje zamieszczona na stronie internetowej wup-katowice.pl w zakładce dla służb mundurowych.
- Obsługiwał stronę internetową www.sprawni-niepelnosprawni.pl, na której między innymi zamieszczono artykuły prasowe oraz udostępniono ofert pracy.
- Na bieżąco udzielał informacji pracodawcom krajowym o możliwości zgłoszenia ofert pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu, który zamieszcza ofertę w Centralnej Bazie Ofert Pracy, ogólnodostępnej na stronie internetowej <http://oferty.praca.gov.pl>.

Wydział ds. Świadczeń Pracowniczych

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.
- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez WUP w Katowicach w roku 2021 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.

- Zapewnienia obsługi administracyjno – gospodarczej realizacji ww. zadań.

W związku z wystąpieniem stanu pandemii COVID-19 działania Wydziału ds. Świadczeń Pracowniczych w roku 2021 skoncentrowane były na ochronie miejsc pracy poprzez przyjmowanie i weryfikację wniosków oraz wypłaty na rzecz pracodawców środków na:

- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych przestoje ekonomicznym (art. 15g).
- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g).
- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników nieobjętych przestoje ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż (art. 15 gga).
- ochronę miejsc pracy dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1).
- na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2021

Do WUP w Katowicach w roku 2021 złożono:

- 27 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15a (dotyczącego zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń) ustawy.
- 877 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 3 wykazów pracodawców oraz 170 wniosków indywidualnych, a 64 wnioski indywidualne pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych WUP.

Wypłacono świadczenia na podstawie 24 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 643 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **16 633 391,77 zł**.

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2021

W 2021 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2021, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2021 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 27 wezwania do zapłaty.
- Zgłoszono 54 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 12 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 81 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 13 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 9 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2021 roku wpłynęło **21 941 331,78 zł**.

Dysponent Funduszu umorzył należności FGŚP na kwotę **9 198 077,83 zł**.

Zadania dotyczące ochrony miejsc pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19 w roku 2021

W roku 2021 wpłynęło 9019 wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z FGŚP. Po zweryfikowaniu wniosków wypłacono środki na dofinansowanie wynagrodzeń 97 226 pracowników na łączną kwotę 388 264 124,92 w tym:

- 379 842,39 zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g).
- 45 596,50 zł – na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g).
- 2 476 873,63 zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g).
- 482 949,93 zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g).
- 176 366 381,83 zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- 27 895 561 zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- 180 533 504,00 zł - na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż (art. 15 gga).
- 18 000,00 zł - na ochronę miejsc pracy dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1).

- 65 415,27 zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

Pomocą zostało objętych **97 226 pracowników** zatrudnionych przez wnioskodawców, w tym:

- 145 – z tytułu przestoju ekonomicznego (art. 15 g).
- 596 – z tytułu obniżenia czasu pracy (art. 15 g).
- 58 499 – pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- 37 972 – pracowników z określonych branż (art. 15 gga).
- 5 – prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1).
- 9 – pracowników wykonujących czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

Ponadto mając na celu efektywną bieżącą obsługę wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z FGŚP, kontynuowano w roku 2021 działanie dedykowanego telefonicznego punktu informacyjnego dla wnioskodawców i ich przedstawicieli. W ramach wydzielonego numeru telefonicznego dostępnego w godzinach pracy WUP w Katowicach udzielano wsparcia o charakterze informacyjno-konsultacyjnym obejmującym szerokie spektrum kwestii związanych z obsługą wniosków składanych w ramach Tarczy antykryzysowej.

W roku 2021 w celu usystematyzowania realizacji zadań związanych z obsługą wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP dokonano zmiany Regulaminu Organizacyjnego WUP w Katowicach wprowadzonego Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 656/219/VI/2021 z dnia 17.03.2021 r., na mocy którego w strukturze Wydziału ds. Roszczeń Pracowniczych (wcześniej Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) powstał Zespół ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej, którego zadaniem jest kompleksowa obsługa, w tym rozliczanie, wsparcia na ochronę miejsc pracy, udzielonego przez WUP ze środków FGŚP w latach 2020-2021.

Bezpłatna pomoc prawna

W 2021 roku udzielono 200 porad prawnych, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków

FGŚP.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.

DRUK VI/543

w sprawie:
udzielenia pomocy finansowej Miastu i Gminie Olsztyn oraz Gminie Janów na realizację zadania pn.: „V Jurajskie Zawody Balonowe - Balonowe Mistrzostwa Polski”

na podstawie:

art. 8a oraz art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 547 z późn. zm.), art.220 ust.1 i 2 oraz art. 216 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz.305 z późn. zm.).

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1.

1. Udziela się z budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok Miastu i Gminie Olsztyn pomocy finansowej w formie dotacji celowej w kwocie 50 000 zł, na realizację zadania pn. „V Jurajskie Zawody Balonowe - Balonowe Mistrzostwa Polski”.
2. Udziela się z budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok Gminie Janów pomocy finansowej w formie dotacji celowej, w kwocie 50 000 zł, na realizację zadania pn. „V Jurajskie Zawody Balonowe - Balonowe Mistrzostwa Polski”.

§ 2.

Szczegółowe warunki udzielenia dotacji oraz zasady rozliczenia środków finansowych zostaną określone w umowie zawartej między Województwem Śląskim, a Miastem i Gminą Olsztyn oraz w umowie zawartej między Województwem Śląskim, a Gminą Janów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Departament Sportu

Paweł Raasek
Dyrektor

RADCA PRAWNY
Bożena Samulczyk - Duży
Kb-1789

UZASADNIENIE

Sporty balonowe to bardzo widowiskowy sport, który w połączeniu z bogatym programem imprezy pn.: „V Jurajskie Zawody Balonowe – Balonowe Mistrzostwa Polski” sprawi, iż w lipcu na terenie Olsztyna i Janowa będzie można uczestniczyć w wyjątkowym wydarzeniu. To jednocześnie doskonała okazja do promocji Województwa Śląskiego, jego walorów turystycznych wśród mieszkańców naszego regionu, kraju oraz gości z zagranicy.

Lokalizacja zawodów pozwoli publiczności podziwiać wyjątkowość krajobrazu Jurajskich gmin, gdzie znajdują się rezerwy przyrody oraz dziesiątki kilometrów szlaków turystycznych, przebiegających tuż obok ruin średniowiecznych zamków.

W zawodach wystartuje około 120 zawodników z kraju i zagranicy, co zwiększy atrakcyjność widowiska. Udział Województwa Śląskiego w tym niepowtarzalnym wydarzeniu podniesie jego rangę i pozwoli pozytywnie wpłynąć na postrzeganie naszego regionu przez przybyłych gości.


WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
Włodzisław Katar

DRUK VI/544

(PROJEKT)

Uchwała Nr / / /2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2022 roku

w sprawie:
**rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania rocznego z wykonania budżetu
Województwa Śląskiego w 2021 roku oraz sprawozdania finansowego
Województwa Śląskiego za 2021 rok**

Na podstawie: art. 18 pkt 9 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa
(tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 547 z późn. zm.) oraz art. 270 ust. 4 ustawy z dnia
27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 305 z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

Zatwierdza się sprawozdanie roczne z wykonania budżetu Województwa Śląskiego w 2021 roku, po jego
uprzednim rozpatrzeniu.

§ 2

Zatwierdza się sprawozdanie finansowe Województwa Śląskiego za 2021 rok, po jego uprzednim
rozpatrzeniu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor
Departamentu Finansowego

[Signature]
Joanna Mucznik

RADCA PRAWNY

Bożena Janusz - Dudy
Kt-1789

7

UZASADNIENIE

Zarząd Województwa Śląskiego 23 marca 2022 r. przyjął sprawozdanie roczne z wykonania budżetu Województwa Śląskiego w 2021 roku, natomiast 18 maja 2022 r. przyjął sprawozdanie finansowe Województwa Śląskiego za 2021 rok. Oba dokumenty zostały niezwłocznie przedłożone Sejmikowi Województwa, z zachowaniem ustawowych terminów.

Po ich rozpatrzeniu, zgodnie z ustawą o finansach publicznych, Sejmik Województwa winien dokonać ich zatwierdzenia w terminie do dnia 30 czerwca 2022 r.

Dyrektor Departamentu Finansowego
Joanna Myszor


MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
Jarub Chęciński

Dyrektor
Departamentu Finansowego

Instytut

Uchwała nr/...../.....
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia roku

w sprawie:

skrócenia okresu polowań na ptactwo łowne: krzyżówkę, cyraneczkę, głowienkę, czernicę, łyskę, gęś gęgawą, gęś zbożową oraz gęś białoczelną na terenie województwa śląskiego w granicach obszarów Natura 2000: Dolina Górnej Wisły PLB240001, Dolina Dolnej Soły PLB120004, Stawy w Brzeszczach PLB120009 oraz Stawy Wielikąt i Las Tworkowski PLB240003.

Na podstawie art. 14 ust. 1 pkt 8, art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 547 z późn. zm.), art. 44 ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1995 r. Prawo łowieckie (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1683 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 16 marca 2005 r. w sprawie określenia okresów polowań na zwierzęta łowne (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 48 poz. 459 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego uchwała:

§ 1

Skraca się okres polowań na ptactwo łowne poprzez ustalenie następujących okresów polowań:

- a) krzyżówka – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- b) cyraneczka – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- c) głowienka – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- d) czernica – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- e) łyska – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- f) gęś gęgawa – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- g) gęś zbożowa – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,
- h) gęś białoczelna – od dnia 15 września do dnia 21 grudnia,

na terenie województwa śląskiego, na obszarach Natura 2000: Dolina Górnej Wisły PLB240001, Dolina Dolnej Soły PLB120004, Stawy w Brzeszczach PLB120009 oraz Stawy Wielikąt i Las Tworkowski PLB240003.


§ 2

Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.


Agnieszka Tkocz
OP-1228

DYREKTOR
Departament Terenów Wiejskich

Danuta Jędrzychowska

Uzasadnienie

do projektu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie skrócenia okresu polowań na ptactwo łowne: krzyżówkę, cyraneczkę, głowienkę, czernicę, łyskę, gęś gęgawą, gęś zbożową oraz gęś białoczelną na terenie województwa śląskiego w granicach obszarów Natura 2000: Dolina Górnej Wisły PLB240001, Dolina Dolnej Soły PLB120004, Stawy w Brzeszczach PLB120009 oraz Stawy Wielikąt i Las Tworkowski PLB240003.

Sejmik Województwa Śląskiego działając na mocy ustawy z dnia 13 października 1995 r. Prawo łowieckie (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1683 z późn. zm.) dokonuje niniejszą uchwałą skrócenia okresu polowań na ptactwo łowne: krzyżówkę, cyraneczkę, głowienkę, czernicę, łyskę, gęś gęgawą, gęś zbożową oraz gęś białoczelną na terenie województwa śląskiego w obszarach Natura 2000: Dolina Górnej Wisły PLB240001, Dolina Dolnej Soły PLB120004, Stawy w Brzeszczach PLB120009 oraz Stawy Wielikąt i Las Tworkowski PLB240003.

Przedmiotowe obszary stanowią ostoję różnorodnej i licznej grupy gatunków ptaków wodno-błotnych, lęgowych oraz migrujących, stwierdzono na ich terenie łągi co najmniej 29 gatunków ptaków z Załącznika I Dyrektywy Ptasiej oraz 12 gatunków z „Polskiej czerwonej księgi zwierząt”. Skrócenie okresu polowań następuje poprzez przesunięcie jego rozpoczęcia z 1 września na 15 września każdego roku.

Zgodnie z argumentacją zawartą we wniosku Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Katowicach skierowanym do Samorządu Województwa Śląskiego w sprawie skrócenia okresu polowań na krzyżówkę, cyraneczkę, głowienkę, czernicę, łyskę oraz gęsi gęgawę, zbożową i białoczelną na ww. obszarach Natura 2000, liczebność lęgowych populacji głowienki i czernicy w Polsce w ciągu ostatnich 30 lat spadła o ok. 75%. Głowienka z uwagi na silny spadek liczebności została uznana za gatunek zagrożony wyginięciem w skali globalnej. Populacja łyski od 1980 r. spadła o 80-90% a cyranki (gatunek chroniony) od 1980 r. o 30-60%. Kolejny gatunek łowny – cyraneczka jest w Polsce ptakiem rzadkim a jej populacja została oceniona na 1300 – 1700 par.

Kaczki (łowne i chronione), łyska i gęsi zajmują te same siedliska, dlatego nie można rozdzielać czynników ograniczających populacje czy dostęp do siedliska osobno dla gatunków łownych bądź chronionych. Jednocześnie są to gatunki bardzo silnie związane z kompleksami stawowymi. Do przyczyn spadku liczebności gatunków łownych, obok utraty siedlisk lęgowych, drapieżnictwa i zmian klimatycznych, należą również polowania. Oprócz wpływu polegającego na zabijaniu ptaków, polowanie powoduje ich płoszenie, rozbijanie stad rodzinnych i migracyjnych, wymuszanie częstszego przemieszczania się osobników żerujących na zbiornikach wodnych w czasie migracji, co powoduje straty energetyczne i może przyczynić się do zwiększenia śmiertelności. Istotnym problemem w kontekście ochrony gatunków ptaków wodnych jest okres wykonywania polowań, pokrywający się z trwającym sezonem lęgowym licznej grupy gatunków. W związku z powyższym skrócenie okresu polowań na krzyżówkę, głowienkę, cyraneczkę, czernicę i łyskę oraz gęsi gęgawę, zbożową i białoczelną na terenie województwa śląskiego na obszarach specjalnej ochrony ptaków Natura 2000 ma na celu ograniczenie negatywnych skutków polowań w czasie trwającego sezonu lęgowego ptaków, a także umożliwienie skuteczniejszej ochrony ptaków na ww. obszarach Natura 2000, których przedmiotami ochrony są ptaki wodno-błotne.

Treść niniejszej uchwały podlega opiniowaniu przez Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach oraz Polski Związek Łowiecki.

Przeprowadzone zostały również dodatkowe konsultacje przedmiotowego projektu uchwały celem zapewnienia możliwości szerszego udziału społeczeństwa w postępowaniu, którego przedmiotem było skrócenie okresu polowań na ptactwo łowne, zgodnie z postanowieniami załącznika 1 do uchwały Nr IV/5/4/2011 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 14 lutego 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr IV/3/7/2010 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie przyjęcia Zasad i trybu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2011 r. Nr 87, poz. 1619).

DYREKTOR
Departament Terenów Wiejskich

Danuta Jędrzychowska

Członek Zarządu
Województwa Śląskiego

Karol Szlachetko

DRUK VI/546

(projekt)

Uchwała Nr/...../.....
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia

w sprawie:

**określenia wysokości i warunków udzielenia bonifikaty
od ceny nieruchomości położonych w Lublińcu**

Na podstawie: art. 18 pkt 20
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa
(t. j.: Dz.U. z 2022 r., poz. 547 z późn. zm.)
w związku z art. 13 ust.1, art. 37 ust.2 pkt 2, art. 67 ust. 3, art. 68 ust.1 pkt 5, ust. 1b
ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami
(tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1899 z późn. zm.).

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała**

§ 1.

Określa się następujące warunki udzielenia bonifikaty od ceny nieruchomości stanowiących własność Województwa Śląskiego, położonych w Lublińcu oznaczonych geodezyjnie jako działki nr 20, nr 21 o łącznej powierzchni 0,0620 ha, objęte księgą wieczystą KW nr CZ1L/00044169/3 oraz nr 22, nr 786/18, nr 3413/23, nr 3414/23, nr 3415/23, nr 3416/17, nr 3418/366 o łącznej powierzchni 0,4809 ha, objęte księgą wieczystą KW nr CZ1L/00044168/6:

- 1) sprzedaż nastąpi w drodze bezprzetargowej na rzecz Gminy Lubliniec,
- 2) sprzedaż nastąpi na realizację zadania inwestycyjnego pod nazwą: „Budowa Lublinieckiego Centrum Aktywności Senioralnej - poprawa życia osób starszych”,
- 3) wszystkie koszty związane ze sprzedażą poniesie Gmina Lubliniec.

§ 2.

Określa się stawkę procentową bonifikaty od ceny nieruchomości opisanych w § 1 w wysokości 95% ceny nieruchomości, ustalonej zgodnie z art. 67 ust. 3 ustawy o gospodarce nieruchomościami.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
i Planowania Przestrzennego

GEODEZJA WOJEWÓDZTWA
Andrzej Figas

14-04-2022
Radca Prawny
Bożena Łoboda
KI-1895

M

UZASADNIENIE

Gmina Lubliniec zwróciła się z wnioskiem o dokonanie zbycia nieruchomości będących własnością Województwa Śląskiego, położonych w Lublińcu, gmina Lubliniec, powiat lubliniecki, obręb 240701_1 Lubliniec, oznaczonych jako działki ewidencyjne o nr 20, nr 21, nr 22, nr 786/18, nr 3413/23, nr 3414/23, nr 3415/23, nr 3416/17, nr 3418/366 o łącznej pow. 0,5429 ha, ujawnionych w księdze wieczystej KW CZ1L/00044168/6 i CZ1L/00044169/3. Działka Nr 3414/23 zabudowana jest budynkiem kaplicy i prosektorium oraz budynkiem socjalnym natomiast pozostałe działki są niezabudowane. Nieruchomości te znajdują się w nieodpłatnym użytkowaniu Wojewódzkiego Szpitala Neuropsychiatrycznego im. dr. Emila Cyrana w Lublińcu i są zbędne dla działalności szpitala. Działki znajdują się na obszarze, na którym został ustalony miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego z przeznaczeniem podstawowym dla ww. działek – tereny usług oraz drogi dojazdowe.

Gmina Lubliniec stosownie do art. 68 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami zawnioskowała o udzielenie 95% bonifikaty przy zakupie działek do celów realizacji zadania inwestycyjnego polegającego na wybudowaniu nowej siedziby „Budowa Lublinieckiego Centrum Aktywności Senioralnej – poprawa życia osób starszych” w Lublińcu, gdzie lokalizacja wpisuje się w gminne plany rewitalizacji terenów wzdłuż rzeki Lublicy, w sąsiedztwie obecnie funkcjonującej nowej siedziby Miejsko-Powiatowej Biblioteki Publicznej.

W myśl art.68 ust. 1 pkt 5 ugn właściwy organ może udzielić bonifikaty od ceny ustalonej zgodnie z art. 67 ust. 3, na podstawie odpowiednio zarządzenia wojewody albo uchwały rady lub sejmiku, jeżeli nieruchomość jest sprzedawana na rzecz Skarbu Państwa albo na rzecz jednostki samorządu terytorialnego. W zarządzeniu wojewody albo uchwale rady lub sejmiku, o których mowa powyżej, określa się w szczególności warunki udzielania bonifikat i wysokość stawek procentowych.

Jeżeli nabywca nieruchomości zbył nieruchomość lub wykorzystał ją na inne cele niż cele uzasadniające udzielenie bonifikaty, przed upływem 10 lat, a w przypadku nieruchomości stanowiącej lokal mieszkalny przez upływem 5 lat, licząc od dnia nabycia, jest zobowiązany do zwrotu kwoty równej udzielonej bonifikacie po jej waloryzacji. Zwrot następuje na żądanie właściwego organu.

Ponadto Gmina zobowiązała się do pokrycia kosztów sporządzania operatu szacunkowego, ogrodzenia terenu oraz zawarcia umowy notarialnej.

Rada Społeczna Szpitala Uchwałą Nr 1/2021 z dnia 21 stycznia 2021 r. pozytywnie zaopiniowała zwrot nieruchomości Województwu Śląskiemu.

Cena nieruchomości zostanie ustalona w oparciu o jej wartość wynikającą z operatu szacunkowego.

Zgodnie z operatem szacunkowym sporządzonym przez rzeczoznawcę majątkowego wartość przedmiotu wyceny wynosi 610 000,00 zł; w tym wartość samego gruntu wynosi 497 000,00 zł., a wartość budynku 113 000,00 zł.

W związku z powyższym bonifikata w wysokości 95 % wyniesie 579 500,00 zł, a cena nieruchomości po udzieleniu bonifikaty wyniesie 30 500,00 zł plus należny podatek VAT.

Biorąc powyższe pod uwagę, w przedmiotowej sprawie niezbędne jest podjęcie przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały dotyczącej określenia warunków udzielenia bonifikaty oraz wysokości stawki procentowej wskazanej w projekcie uchwały.

Sporządził: Andrzej Figas - Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego

WICE MARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Dariusz Starzycki

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego

Departament Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania
Przestrzennego

Kierownik

Biura administracyjnego i obrotu nieruchomościami

Maria Kowalska

GEODETA WOJEWÓDZTWA
Andrzej Figas

Departament Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego

Wioletta Terelak
Inspektor

**Uchwała Nr / / 2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia2022 r.**

**w sprawie:
wyrażenia zgody na powierzenie zadania własnego Województwa Śląskiego
pn. "Zarządzanie przystankami komunikacyjnymi zlokalizowanymi w ciągu dróg
wojewódzkich"**

Na podstawie:
art. 8 ust 2 i art. 18 pkt. 12 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 547, z późn. zm.), w związku z art. 15, 16 i 18 ustawy z dnia 16 grudnia 2010
roku o publicznym transporcie zbiorowym (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1371),

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

Wyraża się zgodę w sprawie powierzenia zadania własnego Województwa Śląskiego pn. "Zarządzanie przystankami komunikacyjnymi zlokalizowanymi w ciągu dróg wojewódzkich" gminom z terenu województwa śląskiego wskazanym z załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2

1. Sejmik Województwa Śląskiego upoważnia Zarząd Województwa Śląskiego do zawarcia porozumień pomiędzy Województwem Śląskim a gminami, w sprawie o której mowa w § 1 uchwały.
2. Powierzenie zadania opisanego w § 1 uchwały nie będzie skutkowało przekazywaniem środków finansowych Gminom zawierającym porozumienie na realizację zadania własnego Województwa Śląskiego.
3. Gminy przejmujące zadanie własne Województwa Śląskiego opisane w § 1 uchwały będą miały możliwość, zgodnie z art. 16 ust. 4 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym, pobierać opłaty za korzystanie przez operatorów i przewoźników z przystanków komunikacyjnych. Decyzja o pobieraniu opłaty lub jej nie pobieraniu będzie leżeć po stronie gminy przejmującej zadanie. Stawka opłaty będzie ewentualnie ustalana w drodze uchwały podjętej przez właściwe organy stanowiące.
4. Ewentualne wpływy z opłat, o których mowa w § 2 ust. 3 uchwały będą stanowiły dochód przejmujących zadanie Gmin, z przeznaczeniem na realizację powierzonego zadania.

5. Szczegółowy zakres praw i obowiązków stron dotyczący powierzonego zadania zostanie określony w porozumieniach zawartych pomiędzy Województwem Śląskim, a gminami wskazanymi w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Departament Komunikacji Regionalnej
Maciej Lisowski
Kierownik
Referatu publicznego transportu
zbiorowego w transporcie drogowym



2.06.2012

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Komunikacji Regionalnej


Maciej Stanek

RADCA PRAWNY

Maciej Wozniak
07-01476

14

Załącznik do Uchwały Nr / / /2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia
.....2022 r.

Wykaz Gmin przyjmujących zadanie własne Województwa Śląskiego pn. "Zarządzanie przystankami komunikacyjnymi zlokalizowanymi w ciągu dróg wojewódzkich",

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 1. Gmina Będzin | 38. Gmina Milówka |
| 2. Gmina Bieruń | 39. Gmina Mstów |
| 3. Gmina Blachownia | 40. Gmina Mykanów |
| 4. Gmina Bobrowniki | 41. Gmina Myszków |
| 5. Gmina Bojszowy | 42. Gmina Nędza |
| 6. Gmina Boronów | 43. Gmina Niegowa |
| 7. Gmina Chełm Śląski | 44. Gmina Ogrodzieniec |
| 8. Gmina Cieszyn | 45. Gmina Ornontowice |
| 9. Gmina Czerwionka-Leszczyny | 46. Gmina Panki |
| 10. Gmina Dąbrowa Zielona | 47. Gmina Pawłowice |
| 11. Gmina Dębowice | 48. Gmina Pietrowice Wielkie |
| 12. Gmina Herby | 49. Gmina Pilchowice |
| 13. Gmina Imielin | 50. Gmina Pilica |
| 14. Gmina Irządze | 51. Gmina Poczesna |
| 15. Gmina Janów | 52. Gmina Popów |
| 16. Gmina Jasienica | 53. Gmina Przyrów |
| 17. Gmina Jaworze | 54. Gmina Psary |
| 18. Gmina Kalety | 55. Gmina Pszów |
| 19. Gmina Knurów | 56. Gmina Pyskowice |
| 20. Gmina Kobiór | 57. Gmina Racibórz |
| 21. Gmina Koniecpol | 58. Gmina Rudnik |
| 22. Gmina Konopiska | 59. Gmina Siewierz |
| 23. Gmina Kornowac | 60. Gmina Sośnicowice |
| 24. Gmina Koszęcin | 61. Gmina Starcza |
| 25. Gmina Koziegłowy | 62. Gmina Szczekociny |
| 26. Gmina Kroczyce | 63. Gmina Szczyrk |
| 27. Gmina Krzanowice | 64. Gmina Świerklany |
| 28. Gmina Krzyżanowice | 65. Gmina Toszek |
| 29. Gmina Kuźnia Raciborska | 66. Gmina Tworóg |
| 30. Gmina Lelów | 67. Gmina Wilkowice |
| 31. Gmina Lubliniec | 68. Gmina Włodowice |
| 32. Gmina Lyski | 69. Gmina Wodzisław Śląski |
| 33. Gmina Łazy | 70. Gmina Wręczyca Wielka |
| 34. Gmina Łękawica | 71. Gmina Wyry |
| 35. Gmina Łodygowice | 72. Gmina Zawiercie |
| 36. Gmina Marklowice | 73. Gmina Żarki |
| 37. Gmina Miedźno | 74. Gmina Żywiec |

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych w art. 19 ust. 2 pkt 1-4 określa organy, które są zarządcami dróg krajowych, wojewódzkich, powiatowych i gminnych: są nimi - Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad, zarząd województwa, zarząd powiatu, wójt (burmistrz, prezydent miasta). Jednakże w granicach miast na prawach powiatu zarządcą wszystkich dróg publicznych, z wyjątkiem autostrad i dróg ekspresowych jest prezydent miasta – zgodnie z art. 19 ust. 5 ww. ustawy.

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego za pośrednictwem Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach dokonał inwentaryzacji przystanków komunikacyjnych położonych przy drogach wojewódzkich znajdujących się w zarządzie Województwa Śląskiego i będących jego własnością. Zidentyfikowano 1388 przystanków położonych w ciągu dróg wojewódzkich na terenie 103 gmin, poza obszarem miast na prawach powiatu.

Przeprowadzono konsultacje ze wspomnianymi 103 gminami dotyczące zamiaru przyjęcia od Województwa Śląskiego zadania zarządzania przystankami, zlokalizowanymi w ciągu dróg wojewódzkich.

Przekazywane zadanie zarządzania przystankami polega w szczególności na określaniu warunków i zasad korzystania z przystanków komunikacyjnych dla operatorów i przewoźników wykonujących przewozy osób w publicznym transporcie zbiorowym oraz ewentualnym ustalaniu stawek opłat za korzystanie z tych przystanków – w uchwale własnego organu stanowiącego, jak również do uzgadniania warunków i zasad korzystania z przystanków komunikacyjnych dla operatorów i przewoźników oraz pobierania opłat za korzystanie z tych przystanków – jeżeli opłaty takie zostały uchwalone.

W trakcie ww. konsultacji 74 gminy wyraziły chęć przejęcia przedmiotowego zadania (wykaz gmin stanowi załącznik do niniejszej uchwały). Natomiast na terenie pozostałych 29 gmin przystankami komunikacyjnymi położonymi w ciągu dróg wojewódzkich zarządzać będzie Województwo Śląskie.

Wojewódzka jednostka samorządu terytorialnego będąca właścicielem przystanków komunikacyjnych położonych przy drogach wojewódzkich, może przekazać gminie przystanki komunikacyjne w zarządzanie na podstawie porozumienia, które zawierają ze sobą właściwe jednostki samorządu terytorialnego.

Po przyjęciu przez Sejmik Województwa Śląskiego przedmiotowej uchwały w sprawie wyrażenia zgody na powierzenie zadania własnego Województwa Śląskiego, nastąpi proces

zawierania porozumień z poszczególnymi gminami, po uchwaleniu stosownych uchwał przez organy stanowiące gmin.

Powierzenie przedmiotowego zadania nie będzie skutkowało przekazywaniem środków finansowych Gminom zawierającym porozumienie na realizację zadania własnego Województwa Śląskiego. Natomiast gminy przejmujące niniejsze zadanie własne Województwa Śląskiego będą miały możliwość, zgodnie z art. 16 ust. 4 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym, pobierać opłaty za korzystanie przez operatorów i przewoźników z przystanków komunikacyjnych. Decyzja o pobieraniu opłaty lub jej nie pobieraniu będzie leżeć po stronie gmin przejmujących zadanie.

Należy zaznaczyć, że zadania związane z budową, przebudową i remontem wiat przystankowych lub innych budynków służących pasażerom, posadowionych na miejscu przeznaczonych do wsiadania i wysiadania pasażerów lub przylegających do tego miejsca, usytuowanych w pasie drogowym dróg publicznych bez względu na kategorię tych dróg (czyli również dróg wojewódzkich), jest zadaniem własnym gminy – zgodnie z ww. art. 18 ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym, również w przypadku braku zawarcia porozumienia dotyczącego przejęcia zadania zarządzania przystankami komunikacyjnymi z zarządzającym daną drogą. Równocześnie zapisy art. 3 ust. 2 pkt 12 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach nakładają na gminy obowiązek utrzymania czystości i porządku na przystankach komunikacyjnych, których właścicielem lub zarządzającym jest gmina oraz które są położone na jej obszarze przy drogach publicznych bez względu na kategorię tych dróg. Wobec tych faktów zasadnym wydaje się, że to w gestii gminy docelowo powinny się znaleźć sprawy związane z zarządzaniem przystankami zlokalizowanymi w ciągu dróg wojewódzkich, a znajdującymi się na obszarze tej gminy. Przekazanie zadania zarządzania przystankami komunikacyjnymi zlokalizowanymi w ciągu dróg wojewódzkich spowoduje skupienie całości zadań związanych z zarządzaniem i ewentualnym pobieraniem opłat w rękach jednego podmiotu. Zarządzanie przystankami komunikacyjnymi na terenie danej gminy przez jeden organ, oprócz ujednoczenia standardu przystanków, przyniesie również korzyść dla przewoźników i operatorów publicznego transportu zbiorowego, którzy będą uzgadniać zasady korzystania z jednym zarządcą przystanków.

Natomiast prace związane z utrzymaniem nawierzchni drogi, chodnika i zatoki przystankowej stanowią zadanie zarządcy drogi, na podstawie art. 20 pkt 4 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych, zatem w przypadku dróg wojewódzkich na terenie województwa śląskiego – Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach.

Zgodnie z art. 18 pkt. 12 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 547, z późn. zm.), do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy podejmowanie uchwał w sprawie powierzenia zadań samorządu województwa innym jednostkom samorządu terytorialnego. Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały w sprawie wyrażenia zgody na powierzenie zadania własnego Województwa Śląskiego pn. "Zarządzanie przystankami komunikacyjnymi zlokalizowanymi w ciągu dróg wojewódzkich" jest uzasadnione.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Dariusz Starzycki

Departament Komunikacji Regionalnej

Maciej Lisowski
Kierownik

Referatu publicznego transportu
zbiorowego w transporcie drogowym

2.06.2022
ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Komunikacji Regionalnej

Maciej Starek

DRUK

VI/548

(projekt)

Uchwała Nr/...../...../2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2022 roku

w sprawie:

wyrażenia zgody na zbycie w drodze darowizny przez Województwo Śląskie części nieruchomości położonych w Jaworzcu na rzecz Powiatu Bielskiego

Na podstawie: art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j.: Dz. U. z 2022 r., poz. 547 z późn. zm.), w związku z art. 13 ust. 2 i ust. 2a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 roku o gospodarce nieruchomościami (t.j.: Dz. U. z 2021r., poz. 1899)

Sejmik Województwa Śląskiego

uchwała

§ 1.

1. Wyraża się zgodę na zbycie w drodze darowizny na rzecz Powiatu Bielskiego, części nieruchomości stanowiących własność Województwa Śląskiego, oznaczonych w ewidencji gruntów jako działki nr:
 - 1) 1112/7 o powierzchni 0,0087 ha objętej księgą wieczystą o numerze BB1B/00082540/2,
 - 2) 1115/14 o powierzchni 0,0034 ha objętej księgą wieczystą o numerze BB1B/00082539/2,
 - 3) 1115/16 o powierzchni 0,0046 ha objętej księgą wieczystą o numerze BB1B/00082538/5,
 - 4) 1131/1 o powierzchni 0,0219 ha, 1130/1 o powierzchni 0,0278 ha, 1128/9 o powierzchni 0,0248 ha, 1128/6 o powierzchni 0,0244 ha objętych księgą wieczystą o numerze BB1B/00003326/9,
2. Jako cel darowizny części nieruchomości, o których mowa w ust. 1 wskazuje się wykorzystywanie ich na potrzeby dróg powiatowych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego

GEODETA WOJEWÓDZTWA
Andrzej Figas

01-08-2022
Radca Prawny
Bożena Łoboda
71-1895

UZASADNIENIE

Powiat Bielski złożył wniosek o przekazanie w drodze umowy darowizny działek, które zajęte są pod drogi publiczne, powiatowe tj. ul. Słoneczna i ul. Zdrojowa w Jaworzu: 1112/7, 1115/14, 1131/1, 1115/16, 1130/1, 1128/6, 1128/9. Przedmiotowe działki stanowią własność Województwa Śląskiego i znajdują się w użytkowaniu SPZOZ Beskidzkiego Zespołu Leczniczko-Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu (BZLR). Ustosunkowując się do złożonego wniosku Beskidzki Zespół Leczniczko-Rehabilitacyjny Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu odniósł się pozytywnie.

Biorąc pod uwagę, że działki są zbędne dla działalności BZLR oraz że stanowią część dróg powiatowych, proponuje się przekazać działki w drodze darowizny na rzecz Powiatu Bielskiego wskazując jako cel darowizny ich wykorzystanie na potrzeby dróg powiatowych.

Łącznie przedmiotem darowizny będą działki o powierzchni 0,1156 ha.

Powiat będzie zobowiązany również do poniesienia kosztów przekazania na jego rzecz nieruchomości, tj. kosztów notarialnych oraz sądowych.

Zgodnie art. 13 ust. 2 ustawy o gospodarce nieruchomościami nieruchomość może być, przedmiotem darowizny na cele publiczne, a także przedmiotem darowizny dokonywanej między Skarbem Państwa a jednostką samorządu terytorialnego, a także między tymi jednostkami. W umowie darowizny określa się cel, na który nieruchomość jest darowana. Z kolei zgodnie z art. 13 ust. 2a ustawy o gospodarce nieruchomościami darowizny nieruchomości stanowiącej przedmiot własności jednostki samorządu terytorialnego dokonuje jej organ wykonawczy - za zgodą rady albo sejmiku.

W przypadku niewykorzystania nieruchomości na cel, na który została darowana, lub wykorzystywania nieruchomości na inny cel niż cel, na który została darowana, darowizna podlega odwołaniu, chyba że organ, który wyraził zgodę na dokonanie darowizny, wyrazi zgodę na zmianę warunków umowy darowizny, w tym na zmianę celu, na który nieruchomość została darowana.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
Dariusz Storzycki

Sporządził: Andrzej Figas - Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowanie Przestrzennego

URZĘD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
Andrzej Figas

Uchwała Nr/...../...../2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2022 roku

w sprawie:

wyrażenia zgody na zbycie w drodze darowizny przez Województwo Śląskie części nieruchomości położonej w Jaworzu na rzecz Gminy Jaworze

Na podstawie: art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j.: Dz. U. z 2022 r., poz. 547 z późn. zm.), w związku z art. 13 ust. 2 i ust. 2a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 roku o gospodarce nieruchomościami (t.j.: Dz. U. z 2021r., poz. 1899)

Sejmik Województwa Śląskiego uchwała

§ 1.

1. Wyraża się zgodę na zbycie przez Województwo Śląskie na rzecz Gminy Jaworze w drodze darowizny części nieruchomości stanowiącej własność Województwa Śląskiego, położonej w Jaworzu, oznaczonej w ewidencji gruntów jako działki: nr 1094/11 o powierzchni 0,0339 ha oraz nr 1094/14 o pow. 0,0198 ha, objętej księgą wieczystą o numerze BB1B/00035349/9.
2. Jako cel darowizny działki nr 1094/11 wskazuje się:
 - 1) poszerzenie drogi - ul. Azaliowej,
 - 2) uregulowanie stanu prawnego części drogi gminnej – ul. Kwiatowej,
 - 3) jako teren zapewniający dostęp do konserwacji i modernizacji rowu melioracyjnego R-67,
 - 4) utrzymanie zieleni gminnej i zadrzewień.
3. Jako cel darowizny działki nr 1094/14 wskazuje się:
 - 1) wykorzystanie pod drogę publiczną gminną - ul. Kwiatowa,
 - 2) regulacja stanu prawnego działek sąsiednich.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego


ANETA FIGAS
ANETA FIGAS

31-05-2022

Radca Prawny

Bożena Łuboda
KI-185

UZASADNIENIE

Wójt Gminy Jaworze zwrócił się z wnioskiem dotyczącym nieodpłatnego przekazania działek oznaczonych geodezyjnie jako nr 1094/11 o powierzchni 0,0339 ha oraz nr 1094/14 o pow. 0,0198 ha. Przedmiotowe działki stanowią własność Województwa Śląskiego i znajdują się w użytkowaniu SPZOZ Beskidzkiego Zespołu Leczniczko-Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu (BZLR).

Działki mają nieregularny kształt oraz nie nadają się do samodzielnego zagospodarowania. Nie znajdują się w bezpośrednim sąsiedztwie BZLR a w części stanowią pas drogowy.

Gmina Jaworze wskazała cel na jaki działki będą wykorzystywane, tj:

1) dz. nr 1094/11:

- a) poszerzenie drogi - ul. Azaliowej,
- b) uregulowanie stanu prawnego części drogi gminnej - ul. Kwiatowej,
- c) jako teren zapewniający dostęp do konserwacji i modernizacji rowu melioracyjnego R-67,
- d) utrzymanie zieleni gminnej i zadrzewień,

2) dz. nr 1094/14:

- a) pod drogę publiczną gminną - ul. Kwiatowa (część jezdni asfaltowej i pobocza),
- b) regulacja stanu prawnego działek sąsiednich.

Ustosunkowując się do złożonego wniosku Gminy Jaworze, SPZOZ Beskidzki Zespół Leczniczko-Rehabilitacyjny Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu odniósł się pozytywnie.

Biorąc pod uwagę, że działki są zbędne dla działalności BZLR oraz że nie nadają się do samodzielnego zagospodarowania, proponuje się przekazać działki na rzecz Gminy Jaworze.

Zgodnie art. 13 ust. 2 ustawy o gospodarce nieruchomościami nieruchomość może być, przedmiotem darowizny na cele publiczne, a także przedmiotem darowizny dokonywanej między Skarbem Państwa a jednostką samorządu terytorialnego, a także między tymi jednostkami. W umowie darowizny określa się cel, na który nieruchomość jest darowana. Z kolei zgodnie z art. 13 ust. 2a ustawy o gospodarce nieruchomościami darowizny nieruchomości stanowiącej przedmiot własności jednostki samorządu terytorialnego dokonuje jej organ wykonawczy - za zgodą rady albo sejmiku.

W przypadku niewykorzystania nieruchomości na cel, na który została darowana, lub wykorzystywania nieruchomości na inny cel niż cel, na który została darowana, darowizna podlega odwołaniu, chyba że organ, który wyraził zgodę na dokonanie darowizny, wyrazi zgodę na zmianę warunków umowy darowizny, w tym na zmianę celu, na który nieruchomość została darowana.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Dariusz Starzycki

Sporządził: Andrzej Figas - Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego

Andrzej Figas

DRUK

VI / 550

(projekt)

**Uchwała Nr/...../...../ 2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2022 roku**

w sprawie:

udzielenia pomocy finansowej z budżetu Województwa Śląskiego w formie dotacji celowej Gminom województwa śląskiego na realizację zadań wybranych w ramach Marszałkowskiego Konkursu „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku

Na podstawie: art. 8a, art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 547 z późn. zm.), art. 216 ust. 2 pkt 5 i art. 220 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm).

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1.

Udziela się z budżetu Województwa Śląskiego na 2022 r. Gminom wymienionym w załączniku do niniejszej uchwały pomocy finansowej w formie dotacji celowych w łącznej kwocie **3 989 223,56 zł** (słownie: trzy miliony dziewięćset osiemdziesiąt dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia trzy złote 56/100) na realizację zadań wskazanych w załączniku do niniejszej uchwały, wybranych w ramach Marszałkowskiego Konkursu „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku.

§ 2.

Szczegółowe warunki udzielenia pomocy finansowej zostaną określone w drodze umów zawartych pomiędzy Województwem Śląskim, a Gminami wymienionymi w załączniku, o którym mowa w § 1.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Departament Terenów Wiejskich
[Podpis]
Danuta Jędrzychowska

Rada Prowny
[Podpis]
Agata Struzik
Kt-2262

23

Lista Gmin, którym zostanie udzielona pomoc finansowa w formie dotacji celowej na realizację zadań wybranych w ramach Marszałkowskiego Konkursu "Inicjatywa Sołecka" w 2022 roku

LP.	Powiat	Gmina	Sołectwo	Nazwa zadania	Kwota dotacji z budżetu Województwa Śląskiego
1	LUBLINIECKI	KOCHANOWICE	Kochanowice	Zagospodarowanie miejsc publicznych w sołectwie Kochanowice poprzez zakup oświetlenia i monitoringu	50 000,00 zł
2	WODZISŁAWSKI	LUBOMIA	Grabówka	Budowa placu zabaw wraz z siłownią plenerową w sołectwie Grabówka	62 500,00 zł
3	ŻYWIECKI	ŚLEMIEŃ	Las	Budowa wielofunkcyjnych boisk w sołectwie Las	80 000,00 zł
4	BĘDZIŃSKI	PSARY	Preczów	Przebudowa placu zabaw w miejscowości Preczów	80 000,00 zł
5	BIELSKI	PORĄBKA	Porąbka	Poprawa estetyki przestrzeni publicznej w sołectwie Porąbka	40 000,00 zł
6	CIESZYŃSKI	ISTEBNA	Jaworzynka	Budowa drewnianej wolnostojącej altany na działce 2895/8 we wsi Jaworzynka na Trójstyku	28 600,00 zł
7	CIESZYŃSKI	ISTEBNA	Istebna	Doposażenie siłowni zewnętrznej obok boiska na Zaolziu w Istebnej	16 300,00 zł
8	CIESZYŃSKI	ISTEBNA	Koniaków	Budowa zewnętrznej siłowni przy Szkole Podstawowej nr 1 w Koniakowie	25 700,00 zł

9	CIESZYŃSKI	SKOCZÓW	Pierściec, Ochaby	Druk folderów utrwalających lokalną tożsamość wsi Pierściec i wsi Ochaby	9 500,00 zł
10	CIESZYŃSKI	STRUMIEŃ	Bąków	Doposażenie boiska sportowego w Bąkowie w piłkochwyty	17 500,00 zł
11	CIESZYŃSKI	ZEBRZYDOWICE	Kaczyce	Budowa wiaty o funkcji plenerowej przy ul. Ludowej w Kaczcach	16 000,00 zł
12	CZĘSTOCHOWSKI	KŁOMNICE	Witkowice	Doposażenie Placu Zabaw w Witkowicach na terenie działki nr 2142	30 000,00 zł
13	CZĘSTOCHOWSKI	MYKANÓW	Borowno Kolonia	Zakup i montaż urządzeń rekreacyjnych na istniejącym placu zabaw w miejscowości Borowno Kolonia	16 000,00 zł
14	GLIWICKI	PILCHOWICE	Nieborowice	Zakup i montaż wiat przystankowych w sołectwie Nieborowice	20 000,00 zł
15	GLIWICKI	WIELOWIEŚ	Wielowieś	Doposażenie placu zabaw przy ul. Głównej w sołectwie Wielowieś	15 550,00 zł
16	KŁOBUCKI	MIEDŹNO	Miedźno	Zakup trybuny modułowej na obiekt sportowy w Miedźnie	15 000,00 zł
17	KŁOBUCKI	PRYZYTAJŃ	Ługi-Radły	Zakup zestawu festynowego dla sołectwa Ługi-Radły	25 000,00 zł
18	KŁOBUCKI	KŁOBUCK	Libidza	Budowa oświetlenia ledowego ścieżki pieszo-rowerowej w Sołectwie Libidza	80 000,00 zł
19	KŁOBUCKI	KRZEPICE	Podłęże Królewskie	Zakup stołów i ławek oraz namiotów do integracji mieszkańców	10 000,00 zł
20	KŁOBUCKI	KRZEPICE	Podłęże Królewskie	Zakup oświetlenia solarnego oraz doposażenie boiska w piłkochwyty	10 000,00 zł
21	KŁOBUCKI	POPÓW	Nowa Wieś	Budowa placu zabaw przy świetlicy wiejskiej w Nowej Wsi	22 000,00 zł

22	KŁOBUCKI	POPÓW	Więcki	Doposażenie placu zabaw przy Gminnym Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 4 w Więckach	40 000,00 zł
23	KŁOBUCKI	OPATÓW	Opatów	Zakup urządzeń do nowopowstałego placu zabaw "Pod sosnami" w miejscowości Opatów	18 130,00 zł
24	LUBLINIECKI	PAWONKÓW	Gwoździany	Wyposażenie świetlicy wiejskiej w Gwoździanach	15 000,00 zł
25	LUBLINIECKI	PAWONKÓW	Kośmidry, Łagiewniki Małe, Solarnia	Zakup i montaż lamp solarnych na terenie Gminy Pawonków	40 000,00 zł
26	LUBLINIECKI	HERBY	Olszyna	Zakup i wymiana urządzeń na placu zabaw przy ul. Jałowcowej w Olszynie	60 000,00 zł
27	RACIBORSKI	PIETROWICE WIELKIE	Gródczanki	Budowa nowego boiska wielofunkcyjnego wraz z nasadzeniami przy Zielonym Centrum w Gródczankach, gm. Pietrowice W.	80 000,00 zł
28	RYBNICKI	CZERWIONKA-LESZCZYNY	Stanowice	Doposażenie placu zabaw w Stanowicach	20 000,00 zł
29	WODZISŁAWSKI	GODÓW	Skrzyszów	Doposażenie placu zabaw i siłowni na świeżym powietrzu przy Ośrodku Kultury w Skrzyszowie wraz z monitoringiem	80 000,00 zł
30	WODZISŁAWSKI	MSZANA	Mszana	Budowa oświetlenia LED ogólnodostępnego boiska w Mszanie	23 586,50 zł
31	WODZISŁAWSKI	GORZYCE	Gorzyce	Gorzyce- rozbudowa trybun na boisku sportowym	80 000,00 zł
32	ZAWIERCIAŃSKI	ŁAZY	Grabowa	Zagospodarowanie miejsca publicznego w sołectwie Grabowa istotnego z uwagi na dobro wspólne mieszkańców poprzez doposażenie placu zabaw	15 800,35 zł

33	ŻYWIECKI	RADZIECHOWY-WIEPRZ	Wieprz, Bystra, Brzuśnik, Juszczyzna, Radziechowy, Przybędza	Zagospodarowanie miejsc publicznych na terenie Sołectw Juszczyzna, Wieprz, Radziechowy, Przybędza, Bystra, Brzuśnik poprzez zakup i montaż oświetlenia solarnego	49 344,26 zł
34	ŻYWIECKI	KOSZARAWA	Koszarawa	Zakup zestawu festynowego służącego do integracji mieszkańców Koszarawy	80 000,00 zł
35	ŻYWIECKI	ŚWINNA	Przyłęków	Zakup oświetlenia solarnego	47 600,00 zł
36	CIESZYŃSKI	ZEBRZYDOWICE	Marklowice Górne	Działanie zwiększające aktywność społeczną mieszkańców - zakup wyposażenia dla świetlicy wiejskiej w sołectwie Marklowice Górne	16 000,00 zł
37	CZĘSTOCHOWSKI	KŁOMNICE	Kłomnice	Zakup instrumentów muzycznych dla Orkiestry Dętej OSP Kłomnice	10 000,00 zł
38	GLIWICKI	GIERAŁTOWICE	Chudów	Zakup ogólnodostępnego sprzętu sportowego	16 000,00 zł
39	KŁOBUCKI	PRYZYTAJŃ	Wrzosa	Mogę pomóc	13 536,00 zł
40	LUBLINIECKI	PAWONKÓW	Łagiewniki Wielkie	Doposażenie świetlicy wiejskiej w Łagiewnikach Wielkich	9 000,00 zł
41	MYSZKOWSKI	KOZIEGŁOWY	Wojślawice	Zagospodarowanie przestrzeni publicznej w sołectwie Wojślawice poprzez utworzenie integracyjnego placu zabaw	50 000,00 zł
42	PSZCZYŃSKI	SUSZEC	Suszec	Utworzenie gminnego miejsca upamiętniającego KWK "Krupiński" w Suszcu	80 000,00 zł
43	RACIBORSKI	KUŹNIA RACIBORSKA	Ruda	Budowa wiaty biesiadnej w sołectwie Ruda	32 000,00 zł

44	RACIBORSKI	KUŹNIA RACIBORSKA	Rudy	Budowa centralnego placu zabaw w sołectwie Rudy	48 000,00 zł
45	ZAWIERCIAŃSKI	SZCZEKOCINY	Centrum	Renowacja figury św. Floriana w sołectwie Centrum w Szczekocinach	30 000,00 zł
46	ZAWIERCIAŃSKI	PILICA	Smoleń	Zagospodarowanie placu gminnego w centrum miejscowości Smoleń poprzez zakup doposażenia	80 000,00 zł
47	ŻYWIECKI	GILOWICE	Rychwałd	Centrum rekreacji, wypoczynku i turystyki w miejscowości Rychwałd - budowa wiaty integracyjnej	80 000,00 zł
48	ŻYWIECKI	LIPOWA	Sienna	Modernizacja placu zabaw w Sołectwie Sienna poprzez likwidację starych i zakup nowych urządzeń zabawowych i elementów małej architektury oraz doposażenie istniejącego boiska do siatkówki plażowej w piłkochwyty	71 040,00 zł
49	ŻYWIECKI	ŁĘKAWICA	Łękawica	Doposażenie parku w Łękawicy w urządzenia małej architektury	80 000,00 zł
50	ŻYWIECKI	ŚWINNA	Pewel Mała	Zakup strojów dla KGW Pewel Mała	9 000,00 zł
51	PSZCZYŃSKI	PAWŁOWICE	Golasowice	Zagospodarowanie terenu - ECO Relax SPACE w ramach zadania budżetowego Przebudowa placu zabaw przy ZSP Golasowice	64 000,00 zł
52	ZAWIERCIAŃSKI	OGRODZIENIEC	Fugasówka	Zagospodarowanie terenu w Sołectwie Fugasówka z uwagi na dobro wspólne mieszkańców poprzez budowę placu zabaw	80 000,00 zł
53	ŻYWIECKI	UJSOŁY	Ujsoły	Modernizacja placu zabaw w Ujsołach	80 000,00 zł
54	CIESZYŃSKI	SKOCZÓW	Wiślica	Zakup wyposażenia (stołów i krzeseł) dla świetlicy wiejskiej w sołectwie Wiślica	10 000,00 zł

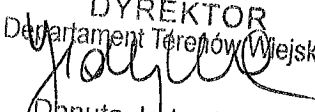
55	CIESZYŃSKI	SKOCZÓW	Ochaby, Pierściec	Zagospodarowanie miejsc publicznych w sołectwach istotnych z uwagi na dobro wspólne mieszkańców, poprzez zakup i montaż oświetlenia solarnego LED w sołectwie Ochaby i w sołectwie Pierściec	60 000,00 zł
56	CIESZYŃSKI	STRUMIEŃ	Zabłocie Solanka	Zagospodarowanie terenu przy LKS "Orzeł Zabłocie" poprzez doposażenie placu zabaw w sołectwie Zabłocie Solanka	25 500,00 zł
57	CIESZYŃSKI	HAŻLACH	Kończyce Wielkie	Budowa ogólnodostępnego placu zabaw w sołectwie Kończyce Wielkie	16 100,00 zł
58	CZĘSTOCHOWSKI	JANÓW	Żuraw	Zagospodarowanie turystyczne i rekreacyjne terenu wokół zbiornika wody w Żurawiu przy Rondzie Niepodległości	79 900,00 zł
59	CZĘSTOCHOWSKI	KŁOMNICE	Zawada	Doposażenie Placu Zabaw w miejscowości Zawada na terenie działki nr 2879	20 000,00 zł
60	GLIWICKI	PILCHOWICE	Wilcza	Zagospodarowanie terenu sportowo-rekreacyjnego przy boisku sportowym LKS "Wilki" Wilcza	60 000,00 zł
61	KŁOBUCKI	PRYZYSTAJŃ	Przystajń	Montaż monitoringu na Skwerze Piłsudskiego w Przystajni	15 000,00 zł
62	RACIBORSKI	KRZYŻANOWICE	Chałupki	Zakup straganów ekspozycyjnych dla sołectwa Chałupki	23 760,00 zł
63	RYBNICKI	CZERWIONKA-LESZCZYNY	Przegędza	Doposażenie placu zabaw w Przegędzy przy ul. Szkolnej	20 000,00 zł
64	RYBNICKI	CZERWIONKA-LESZCZYNY	Pałowice	Doposażenie placu zabaw w Pałowicach	20 000,00 zł
65	TARNOGÓRSKI	MIASTECZKO ŚLĄSKIE	Żyglin-Żyglinek	Stworzenie miejsca dla młodzieży poprzez budowę strefy rekreacyjno-wypoczynkowej w sołectwie Żyglin-Żyglinek	15 000,00 zł

66	ZAWIERCIAŃSKI	ŁAZY	Wiesiółka	Zagospodarowanie miejsca publicznego w sołectwie Wiesiółka istotnego z uwagi na dobro wspólne mieszkańców poprzez doposażenie placu zabaw	18 431,51 zł
67	ŻYWIECKI	RAJCZA	Zwardoń	Tworzenie warunków do rozwoju turystyki, krajoznawstwa i sportu poprzez doposażenie ogólnodostępnego placu zabaw wraz z urządzeniami siłowni zewnętrznej przy Szkole Podstawowej w Zwardoniu	32 774,14 zł
68	ŻYWIECKI	RADZIECHOWY-WIEPRZ	Brzuśnik, Juszczyzna	Zwiększenie bezpieczeństwa wokół budynków użyteczności publicznej w sołectwach Juszczyzna, Brzuśnik poprzez zakup i montaż monitoringu	9 842,21 zł
69	ŻYWIECKI	RADZIECHOWY-WIEPRZ	Juszczyzna, Przybędza	Doposażenie istniejących placów zabaw w sołectwach Juszczyzna i Przybędza	19 350,54 zł
70	ŻYWIECKI	ŚWINNA	Trzebinia	Wyposażenie świetlicy w miejscowości Trzebinia	15 000,00 zł
71	PSZCZYŃSKI	PSZCZYNA	Studzienice	Budowa oświetlenia przy boisku sportowym LKS-u Studzienice	60 000,00 zł
72	PSZCZYŃSKI	PSZCZYNA	Jankowice	Relaks i bezpieczeństwo w Jankowicach	20 000,00 zł
73	ZAWIERCIAŃSKI	IRZĄDZE	Mikołajewice	Zakup strojów ludowych dla Koła Gospodyń Wiejskich "MIKOŁAJKI" w Mikołajewicach	17 640,00 zł
74	BĘDZIŃSKI	MIERZĘCICE	Przeczycze	Zagospodarowanie przestrzeni publicznej w sołectwie Przeczycze na działce nr 391/15	70 000,00 zł
75	BĘDZIŃSKI	SIEWIERZ	Wojkowice Kościelne	Doposażenie placu zabaw przy Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Wojkowicach Kościelnych w urządzenia zabawowe	80 000,00 zł

76	BIELSKI	CZECHOWICE-DZIEDZICE	Ligota	Budowa placu zabaw przy Szkole Podstawowej nr 1 im. ks. J. Tischnera w Ligocie	41 600,00 zł
77	CIESZYŃSKI	ZEBRZYDOWICE	Zebrzydowice Górne	Zakup zestawów oświetleniowych do namiotów festynowych oraz sceny, wykorzystywanych w celu integracji mieszkańców w sołectwie Zebrzydowice Górne	16 000,00 zł
78	CZĘSTOCHOWSKI	DĄBROWA ZIELONA	Dąbrowa Zielona	Doposażenie Ogrodu Bajek w Sołectwie Dąbrowa Zielona	20 000,00 zł
79	CZĘSTOCHOWSKI	POCZESNA	Brzeziny Kolonia	Zagospodarowanie działki nr 107/4 i 107/5 poprzez budowę placu zabaw w miejscowości Brzeziny Kolonia	36 480,00 zł
80	CZĘSTOCHOWSKI	KONIECPOL	Radoszewnica	Zakup i montaż elementów wyposażenia boiska w Sołectwie Radoszewnica	40 000,00 zł
81	CZĘSTOCHOWSKI	OLSZTYN	Turów	Budowa placu zabaw w miejscowości Turów	80 000,00 zł
82	CZĘSTOCHOWSKI	KAMIENICA POLSKA	Zawisna	Doposażenie placu zabaw przy Przedszkolu w Zawisnej	19 598,05 zł
83	CZĘSTOCHOWSKI	KAMIENICA POLSKA	Kamienica Polska	Zagospodarowanie przestrzeni publicznej poprzez budowę wiaty drewnianej z przeznaczeniem na miejsce spotkań mieszkańców sołectwa Kamienica Polska	49 000,00 zł
84	CZĘSTOCHOWSKI	STARCZA	Klepaczka	Modernizacja i doposażenie placu zabaw w m. Klepaczka	28 800,00 zł
85	GLIWICKI	TOSZEK	Boguszyce	Wzrost atrakcyjności miejsca publicznego w sołectwie Boguszyce poprzez budowę placu zabaw	41 500,00 zł

86	GLIWICKI	TOSZEK	Ciochowice	Wzrost atrakcyjności miejsca publicznego w sołectwie Ciochowice poprzez budowę wiaty biesiadnej	26 500,00 zł
87	GLIWICKI	RUDZINIEC	Rudno	Budowa piłkochwyłów na terenie boiska sportowego w Rudnie	30 000,00 zł
88	GLIWICKI	RUDZINIEC	Bycina	Budowa piłkochwyłów na terenie boiska sportowego w Bycinie	50 000,00 zł
89	RACIBORSKI	RUDNIK	Brzeźnica	Doposażenie placu zabaw w Brzeźnicy	60 760,00 zł
90	RYBNICKI	ŚWIERKLANY	Świerklany Dolne	Oświetlenie terenu parkingu, drogi i chodnika przy ul. Ligonia w Świerklanach	32 000,00 zł
91	TARNOGÓRSKI	ŚWIERKLANIEC	Świerklaniec	Modernizacja placu zabaw w zabytkowym parku w Świerklańcu	80 000,00 zł
92	ZAWIERCIAŃSKI	SZCZEKOCINY	Gąszcze	Zakup sceny do integracji mieszkańców sołectwa Gąszcze w Szczekocinach	50 000,00 zł
93	ZAWIERCIAŃSKI	WŁODOWICE	Góra Włodowska-Kolonia	Doposażenie placu zabaw w Górze Włodowskiej	32 000,00 zł
94	ŻYWIECKI	ŁODYGOWICE	Pietrzykowice	Budowa placu zabaw przy parkingu obok kościoła w Pietrzykowicach	80 000,00 zł
95	CZĘSTOCHOWSKI	KAMIENICA POLSKA	Osiny	Doposażenie zewnętrznego, interaktywnego centrum zabaw i edukacji w sołectwie Osiny	11 200,00 zł
96	CIESZYŃSKI	HAŻLACH	Hażlach	Podniesienie bezpieczeństwa poprzez modernizację ogólnodostępnego boiska do piłki nożnej w Hażlachu	25 000,00 zł
97	CZĘSTOCHOWSKI	PRZYRÓW	Przyrów	Doposażenie w niezbędną infrastrukturę zewnętrznego boiska sportowego, zlokalizowanego na terenie rekreacyjno-sportowym "Brzózki" w miejscowości Przyrów	59 400,00 zł

98	CZĘSTOCHOWSKI	MSTÓW	Kobyłczyce	Zagospodarowanie terenu rekreacyjnego w sołectwie Kobyłczyce - Gmina Mstów	28 000,00 zł
99	CZĘSTOCHOWSKI	MSTÓW	Srocko	Doposażenie świetlicy wiejskiej w Srocku działaniem zwiększającym integrację i aktywność społeczną mieszkańców sołectwa	16 000,00 zł
100	CZĘSTOCHOWSKI	KONOPISKA	Aleksandria Pierwsza	Modernizacja boiska sportowego w sołectwie Aleksandria Pierwsza	55 000,00 zł
101	CIESZYŃSKI	STRUMIEŃ	Drogomyśl	Zagospodarowanie terenu przy ul. Głównej sąsiadującej ze skwerem w Drogomyślu	36 000,00 zł
102	CIESZYŃSKI	DĘBOWIEC	Ogrodzona	Budowa placu zabaw przy Przedszkolu Publicznym w Ogrodzonej	50 000,00 zł
103	RYBNICKI	LYSKI	Lyski	Wykonanie placu zabaw na ul. Sportowej w Lyskach (przy boisku)	18 400,00 zł
RAZEM					3 989 223,56 zł

DYREKTOR
 Departament Terenów Wiejskich

 Danuta Jędrychowska

Uzasadnienie

Zarząd Województwa Śląskiego w dniu 29 marca 2022 r. podjął uchwałę nr 507 / 320 / VI / 2022 w sprawie organizacji oraz przyjęcia Zasad udzielania pomocy finansowej w formie dotacji celowej w Marszałkowskim Konkursie „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku.

Środki finansowe na wydatki związane z Marszałkowskim Konkursem „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku zostały zabezpieczone w planie wydatków Departamentu Terenów Wiejskich w kwocie **4 000 000 zł** w ramach działu **010** — *Rolnictwo i łowiectwo*, rozdziału 01095 — *Pozostała działalność*.

Zgodnie z przyjętymi Zasadami Konkursu, nabór wniosków o dofinansowanie realizowanych przez Gminy zadań o istotnym znaczeniu dla sołectw województwa śląskiego trwał do 19 kwietnia 2022 r.

W ramach Marszałkowskiego Konkursu „Inicjatywa Sołecka” w 2022 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego wpłynęło 196 wniosków o udzielenie pomocy finansowej, które zostały złożone przez 94 Gminy województwa śląskiego.

Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosków o udzielenie pomocy finansowej w ramach Marszałkowskiego Konkursu „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku, przy udziale zespołu ekspertów została opracowana Lista rankingowa zadań, rekomendowanych do udzielenia Gminom województwa śląskiego pomocy finansowej w formie dotacji celowej ze środków budżetu Województwa Śląskiego.

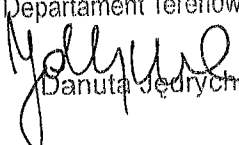
Lista rankingowa zawiera 103 wnioski, które spełniły wymogi formalne, merytoryczne, otrzymały najwyższą punktację oraz zmieściły się w limicie środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym Departamentu Terenów Wiejskich na wydatki związane z Marszałkowskim Konkursem „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku.

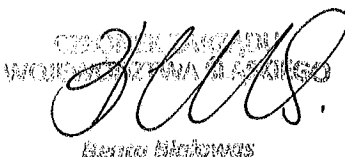
Wśród pozostałych 93 wniosków znalazły się wnioski, które uzyskały najniższą liczbę punktów oraz te, które nie spełniały wymogów formalnych i merytorycznych.

Wnioski oceniono zgodnie z kryteriami, jakie zostały przyjęte w Zasadach udzielania pomocy finansowej w formie dotacji celowej w Marszałkowskim Konkursie „Inicjatywa Sołecka” w 2022 roku. Przyznawanie punktów odbywało się według następujących kryteriów wyboru:

- 1) zadanie jest realizowane w gminie, w której jest utworzony fundusz sołecki na rok składania wniosku o przyznanie pomocy – 3 punkty;
- 2) zadanie związane jest wyłącznie z upamiętnieniem Stulecia Powrotu Części Górnego Śląska do Polski – 1 punkt;
- 3) jeżeli wnioskowana kwota dofinansowania zadania wynosi nie więcej niż 50% kosztów kwalifikowalnych zadania – 2 punkty;
- 4) wydatki zaplanowane we wniosku na realizację przedsięwzięcia, są racjonalne, spójne, efektywne i adekwatne w zakresie wsparcia dla sołectwa, gminy i regionu – od 0 do 5 punktów;
- 5) zadanie jest związane z dostosowaniem lub umożliwieniem korzystania z tego zadania osobom z różnego rodzaju niepełnosprawnościami – 1 punkt.

Sporządził Dyrektor Departamentu Terenów Wiejskich

DYREKTOR
Departament Terenów Wiejskich

Danuta Jedrychowska


Beata Białkowska

DRUK VI/551

(projekt)

Uchwała Nr/...../...../2022
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2022 roku

w sprawie:

wyrażenia zgody na sprzedaż w drodze bezprzetargowej nieruchomości gruntowych położonych na terenie Miasta na prawach powiatu Żory za cenę niższą niż wartość rynkowa.

Na podstawie: art. 18 pkt 19 lit. a w zw. z pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz. 547 z późn. zm.), art. 14 ust. 1 i 5 w związku z art. 37 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 1899 z późn. zm.), § 8 pkt 1 uchwały Nr III/51/2/2010 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 12 maja 2010 r. w sprawie Zasad nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości Województwa Śląskiego oraz ich wydzierżawiania i wynajmowania (tekst jednolity: Dz. Urz. Woj. Śl. z 2018 r., poz. 3469 z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała**

§ 1.

1. Wyraża się zgodę na sprzedaż prawa własności nieruchomości gruntowych stanowiących 43 działki geodezyjne o wartości przekraczającej kwotę 1 000 000,00 zł, położonych na terenie Miasta na prawach powiatu Żory, znajdujących się poza pasem drogowym drogi wojewódzkiej nr 935, stanowiących własność Województwa Śląskiego, wymienionych w załączniku do niniejszej uchwały.
2. Wyraża się zgodę na sprzedaż nieruchomości gruntowych, wymienionych w załączniku do niniejszej uchwały, w trybie bezprzetargowym, za cenę niższą niż ich wartość rynkowa, tj. za cenę w wysokości 1 % ich wartości rynkowej, na rzecz Miasta na prawach powiatu Żory.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Departament Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego
Aleksandra Ostrowska-Kupka
Kierownik Specjalistycznego

Departament Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania
Przestrzennego
Kierownik
Biura Referatu administracyjnego i obrotu nieruchomościami
Mariola Kowalska

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowaniem Przestrzennego

GEODEZJA WOJEWÓDZTWA
Andrzej Figas

01-06-2022
Rada Prawny
Bogdan J. J. J. J.
K. 1895

Działki przeznaczone do sprzedaży za 1% ich wartości rynkowej
na rzecz Miasta na prawach powiatu Żory

lp.	nr działki	pow. ha	numer księgi wieczystej	wartość rynkowa	cena sprzedaży 1% wartości rynkowej
1.	1540/30	0,0623	GL1X/00019244/8	898 550,00 zł	
2.	1390/93	0,0847			
3.	1395/93	0,0721			
4.	1400/87	0,0754			
5.	1405/87	0,0709			
6.	1410/84	0,0039			
7.	1519/122	0,0363			
8.	1520/122	0,0067			
9.	1521/122	0,0226			
10.	1522/122	0,0215			
11.	1225/1	0,1488			
12.	1516/120	0,0537			
13.	1512/112	0,0071			
14.	1513/116	0,0630			
15.	1526/122	0,0156	GL1Y/00154919/1	31 350,00 zł	
16.	1165/115	0,0136	GL1X/00010554/1	1 444 797,00 zł	36 295,79 zł
17.	1166/115	0,0484			
18.	1194/114	0,0397			
19.	1196/115	0,0171			
20.	1197/115	0,0103			
21.	1875/115	0,1460			
22.	1890/115	0,0595			
23.	1891/115	0,0463			
24.	1892/115	0,0365			
25.	1893/115	0,0368			
26.	1894/115	0,0661			
27.	1895/115	0,0593			
28.	1896/115	0,0366			
29.	1897/115	0,0280			
30.	1874/115	0,0135			
31.	1885/115	0,1350			
32.	1886/115	0,0538			
33.	1887/115	0,0146			
34.	2109/115	0,0311			
35.	2406/106	0,0011	GL1X/00009069/4	1 254 882,00 zł	
36.	2408/107	0,0163			
37.	2773/148	0,0267			
38.	2774/148	0,0044			
39.	3027/266	0,2890			
40.	1761/128	0,0221			
41.	2764/130	0,0423			
42.	3424/170	0,0431			
43.	3425/170	0,0798			
			łącznie:	3 629 579,00 zł	

UZASADNIENIE

Województwo Śląskie nabyło własność nieruchomości gruntowych, położonych na terenie Miasta na prawach powiatu Żory na podstawie decyzji Wojewody Śląskiego nr 1/2009 z dnia 23 kwietnia 2009 r., znak: IF/III/5340/2/09 o zezwoleniu na realizację inwestycji drogowej pn.: „Budowa odcinka Regionalnej Drogi Racibórz – Pszczyna” na terenie miejscowości Żory, Etap II w km 0 + 0000,00 do 0+280,00 oraz km 0+605,00 do 5+350,68 wraz ze skrzyżowaniami oraz powiązaniem komunikacyjnymi z istniejącym układem drogowym”.

W dniu 17 listopada 2010 r. Województwo Śląskie oraz Miasto Żory zawarły porozumienie, na mocy którego uzgodniły, że nieruchomości, które stały się w związku z realizacją ww. inwestycji własnością Województwa Śląskiego, a które nie znalazły się w pasie drogowym drogi wojewódzkiej nr 935, zostaną po dokonaniu ich podziału, przekazane w drodze darowizny przez Województwo Śląskie Miastu Żory, zgodnie z przepisami ustawy o gospodarce nieruchomościami.


Działając w oparciu o ww. porozumienie w latach 2010 – 2019 Prezydent Miasta Żory przeprowadził niezbędne postępowania podziałowe i wystąpił do Województwa Śląskiego o przekazanie na rzecz Miasta w drodze darowizny 43 działek ewidencyjnych

Mając na uwadze regulację zawartą w art. 14 ust. 1 w zw. z art. 37 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (u.g.n.) pozwalającą na zbywanie nieruchomości (m. in.) pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego bez wymogu stosowania procedury przetargowej oraz za cenę niższą niż ich wartość rynkowa, pismem z dn. 7 grudnia 2021 r. Zarząd Województwa Śląskiego złożył Prezydentowi Miasta Żory propozycję sprzedaży na rzecz Miasta Żory wszystkich wnioskowanych do tej pory nieruchomości w drodze bezprzetargowej za 1 % ich wartości rynkowej. Propozycja Zarządu jest uzasadniona tym, iż wnioskowane działki znajdują się na obszarze Miasta na prawach powiatu Żory, nie zostały wykorzystane przy realizacji drogi wojewódzkiej nr 935, pozostają w zarządzie Prezydenta Miasta Żory, który poniósł koszty związane z wypłatą odszkodowań poprzednim właścicielom nieruchomości. Natomiast z perspektywy Województwa Śląskiego przedmiotowe nieruchomości, z uwagi na ich ilość, położenie i powierzchnię są trudne do prawidłowego i racjonalnego zagospodarowania oraz efektywnego administrowania w ramach wojewódzkiego zasobu nieruchomości. Pismem z dnia 27.12.2021 r. Prezydent Miasta Żory wyraził zgodę na zakup przedmiotowych nieruchomości w drodze bezprzetargowej za 1 % ich wartości rynkowej. Na podstawie operatów szacunkowych, sporządzonych w marcu 2022 r. określono wartość rynkową prawa własności 43 nieruchomości gruntowych, odpowiadającą łącznej kwocie w wysokości: 3 629 579, zł netto. Natomiast 1 % ww. wartości rynkowej odpowiada kwocie 36 295,79 zł. Przedmiotowa transakcja podlega opodatkowaniu podatkiem od towarów i usług. Cena sprzedaży nieruchomości gruntowych wskazanych w załączniku do uchwały wynosi zatem 36 295,79 zł plus podatek VAT.

Na podstawie § 8 pkt 1 Zasad nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości Województwa Śląskiego oraz ich wydzierżawiania i wynajmowania zgody Sejmiku wymaga zbycie prawa własności nieruchomości przekraczającej kwotę 1 000 000,00 zł. Na podstawie art. 14 ust. 5 u.g.n. Sejmik Województwa Śląskiego wyraża zgodę na dokonanie sprzedaży nieruchomości za cenę niższą niż ich wartość rynkowa na rzecz innej jednostki samorządu terytorialnego.

Rekomenduje się wyrażenie zgody na sprzedaż przedmiotowych nieruchomości w trybie bezprzetargowym za 1 % ich wartości rynkowej.

WICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO


Dariusz Starzycki

Sporządził: Andrzej Figas - Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego

Dyrektor Departamentu Geodezji, Gospodarki
Nieruchomościami i Planowania Przestrzennego


GEODEZJA WOJEWÓDZTWA
Andrzej Figas

w sprawie:

zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030

Na podstawie: art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 547 z późn. zm.) oraz art. 229 i art. 231 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.), a także na podstawie § 2 i 3 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 10 stycznia 2013 roku w sprawie wieloletniej prognozy finansowej jednostki samorządu terytorialnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 83)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:****§ 1**

1. W związku ze zmianą kwot dochodów, wydatków i przychodów dokonuje się odpowiednich zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030.
2. Załącznik 1 – Wieloletnia Prognoza Finansowa Województwa Śląskiego na lata 2022–2030 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

1. W związku z wprowadzeniem siedmiu nowych przedsięwzięć, wykreśleniem trzech przedsięwzięć oraz zmianami przedsięwzięć w zakresie limitów wydatków, limitów zobowiązań, łącznych nakładów finansowych, nazw oraz okresu realizacji dokonuje się odpowiednich zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030.
2. Załącznik 2 – Wykaz przedsięwzięć wieloletnich Województwa Śląskiego na lata 2022–2030 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

W Uchwale Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030 w § 2 ust. 4 kwotę „65 157 594 zł” zmienia się na kwotę „85 578 425 zł”.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Projektant
Departament Finansowego
Jocasta Włoczek

RADCA PRAWNY
Ewelina Janowska - Duży
Kt-1789

WIELOLETNIA PROGNOZA FINANSOWA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2022-2030

w zł

Lp.	Wyszczególnienie	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Dochody ogółem	2 116 766 038	2 262 533 603	2 318 502 135	2 376 300 743	2 454 860 948	2 532 893 739	2 581 373 080	2 659 501 944	2 735 333 475
1.1	Dochody bieżące, z tego:	1 905 492 803	1 942 331 322	2 007 972 898	2 075 559 830	2 145 313 459	2 215 488 719	2 286 180 878	2 355 192 904	2 422 222 787
1.1.1	dochody z tytułu udziału we wpływach z podatku dochodowego od osób fizycznych	209 088 178	216 824 441	224 413 297	232 267 763	240 397 135	248 570 638	256 773 470	264 733 448	272 410 718
1.1.2	dochody z tytułu udziału we wpływach z podatku dochodowego od osób prawnych	1 024 063 304	1 061 953 647	1 099 122 025	1 137 591 296	1 177 406 992	1 217 438 830	1 257 614 312	1 296 600 356	1 334 201 767
1.1.3	z subwencji ogólnej	273 312 141	180 756 855	185 637 292	190 278 226	195 035 182	199 911 063	204 908 841	210 031 564	215 282 355
1.1.4	z tytułu dotacji i środków przeznaczonych na cele bieżące	330 091 733	389 745 579	403 251 759	417 898 625	432 512 127	447 107 110	461 861 645	476 179 356	489 988 558
1.1.5	pozostałe dochody bieżące, w tym:	68 937 447	93 050 800	95 548 525	97 523 920	99 962 023	102 461 078	105 022 610	107 648 180	110 339 389
1.1.5.1	z podatku od nieruchomości	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2	Dochody majątkowe, w tym:	211 273 235	320 202 281	310 529 237	300 740 913	309 547 489	317 405 020	295 192 202	304 309 040	313 110 688
1.2.1	ze sprzedaży majątku	1 110 850	1 144 176	1 175 069	1 204 446	1 234 558	1 265 422	1 297 058	1 329 485	1 362 723
1.2.2	z tytułu dotacji oraz środków przeznaczonych na inwestycje	204 228 906	315 185 773	305 377 283	295 460 160	304 134 717	311 856 928	289 505 407	298 480 075	307 135 998
2	Wydatki ogółem	2 315 761 862	2 192 197 780	2 244 098 327	2 292 828 935	2 419 124 708	2 497 157 499	2 545 636 840	2 623 765 704	2 699 597 235
2.1	Wydatki bieżące, w tym:	1 497 445 290	1 436 958 135	1 488 329 105	1 502 716 422	1 517 407 152	1 532 368 878	1 547 330 575	1 562 454 817	1 577 730 301
2.1.1	na wynagrodzenia i składki od nich naliczane	204 427 597	206 736 832	207 770 517	208 809 370	209 853 417	210 902 685	211 957 199	213 016 985	214 082 070
2.1.2	z tytułu poręczeń i gwarancji, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.1	gwarancje i poręczenia podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3	wydatki na obsługę długu, w tym:	19 000 000	17 287 066	14 210 493	13 155 942	9 455 597	8 654 254	7 106 256	5 787 763	4 112 475
2.1.3.1	odsetki i dyskonto podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy, w terminie nie dłuższym niż 90 dni po zakończeniu programu, projektu lub zadania i otrzymaniu refundacji z tych środków (bez odsetek i dyskonta od zobowiązań na wkład krajowy)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3.2	odsetki i dyskonto podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy, z tytułu zobowiązań zaciągniętych na wkład krajowy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3.3	pozostałe odsetki i dyskonto podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2	Wydatki majątkowe, w tym:	818 316 572	755 239 645	755 769 222	790 112 513	901 717 556	964 788 621	998 306 265	1 061 310 887	1 121 866 934
2.2.1	inwestycje i zakupy inwestycyjne, o których mowa w art. 236 ust. 4 pkt 1 ustawy, w tym:	775 287 572	733 515 439	755 769 222	790 112 513	901 717 556	964 788 621	998 306 265	1 061 310 887	1 121 866 934
2.2.1.1	wydatki o charakterze dotacyjnym na inwestycje i zakupy inwestycyjne	270 867 611	142 300 826	144 476 757	168 732 641	239 686 488	273 105 987	302 164 998	318 393 267	336 560 081
3	Wynik budżetu	-198 995 824	70 335 823	74 403 808	83 471 808	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240
3.1	Kwota prognozowanej nadwyżki budżetu przeznaczana na spłatę kredytów, pożyczek i wykup papierów wartościowych	0	70 335 823	74 403 808	83 471 808	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240
4	Przychody budżetu	268 721 432	13 136 000	9 068 000	0	0	0	0	0	0
4.1	Kredyty, pożyczki, emisja papierów wartościowych, w tym:	109 969 615	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1.1	na pokrycie deficytu budżetu	77 877 920	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2	Nadwyżka budżetowa z lat ubiegłych, w tym:	21 169 325	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0
4.2.1	na pokrycie deficytu budżetu	21 169 325	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3	Wolne środki, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy, w tym:	121 437 831	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3.1	na pokrycie deficytu budżetu	99 948 579	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4	Spłaty udzielonych pożyczek w latach ubiegłych, w tym:	16 144 661	11 136 000	9 068 000	0	0	0	0	0	0
4.4.1	na pokrycie deficytu budżetu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.5	Inne przychody niezwiązane z zaciągnięciem długu, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.5.1	na pokrycie deficytu budżetu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Rozchody budżetu	69 725 608	83 471 823	83 471 808	83 471 808	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240
5.1	Spłaty rat kapitałowych kredytów i pożyczek oraz wykup papierów wartościowych, w tym:	69 725 608	83 471 823	83 471 808	83 471 808	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240	35 736 240
5.1.1	łącznie kwota przypadających na dany rok kwot ustawowych wyłączeń z limitu spłaty zobowiązań, z tego:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.1	kwota przypadających na dany rok kwot wyłączeń określonych w art. 243 ust. 3 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.2	kwota przypadających na dany rok kwot wyłączeń określonych w art. 243 ust. 3a ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3	kwota wyłączeń z tytułu wcześniejszej spłaty zobowiązań, określonych w art. 243 ust. 3b ustawy, z tego:	0	0	0	0	0	0	0	0	0

M. 1
38

Lp.	Wyszczególnienie	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
5.1.1.3.1	środkami nowego zobowiązania	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3.2	wolnymi środkami, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3.3	innymi środkami	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.4	kwota przypadających na dany rok kwot pozostałych ustawowych wyłączeń z limitu spłaty zobowiązań	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.2	Inne rozchody niezwiązane ze spłatą długu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Kwota długu, w tym:	429 096 639	345 624 816	262 153 008	178 681 200	142 944 960	107 208 720	71 472 480	35 736 240	0
6.1	kwota długu, którego planowana spłata dokona się z wydatków	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Relacja zrównoważenia wydatków bieżących, o której mowa w art. 242 ustawy	x	x	x	x	x	x	x	x	x
7.1	Różnica między dochodami bieżącymi a wydatkami bieżącymi	408 047 513	505 373 187	519 643 793	572 843 408	627 906 307	683 119 841	738 850 303	792 738 087	844 492 486
7.2	Różnica między dochodami bieżącymi, skorygowanymi o środki a wydatkami bieżącymi	566 799 330	518 509 187	528 711 793	572 843 408	627 906 307	683 119 841	738 850 303	792 738 087	844 492 486
8	Wskaźnik spłaty zobowiązań	x	x	x	x	x	x	x	x	x
8.1	Relacja określona po lewej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ust. 1 ustawy (po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń przypadających na dany rok)	5,63%	6,49%	6,09%	5,83%	2,64%	2,51%	2,35%	2,21%	2,06%
8.2	Relacja określona po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ust. 1 ustawy, ustalona dla danego roku (wskaźnik jednoroczny)	29,13%	33,97%	30,71%	28,14%	27,12%	27,69%	28,22%	28,99%	30,12%
8.3	Dopuszczalny limit spłaty zobowiązań określony po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczony w oparciu o plan 3 kwartału roku poprzedzającego pierwszy rok prognozy (wskaźnik ustalony w oparciu o średnią arytmetyczną z poprzednich lat)	27,14%	25,99%	28,31%	31,27%	28,95%	28,18%	28,31%	29,24%	29,23%
8.3.1	Dopuszczalny limit spłaty zobowiązań określony po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczony w oparciu o wykonanie roku poprzedzającego pierwszy rok prognozy (wskaźnik ustalony w oparciu o średnią arytmetyczną z poprzednich lat)	34,59%	33,44%	35,76%	31,27%	32,14%	31,37%	31,50%	29,24%	29,23%
8.4	Informacja o spełnieniu wskaźnika spłaty zobowiązań określonego w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczonego w oparciu o plan 3 kwartałów roku poprzedzającego rok budżetowy	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK
8.4.1	Informacja o spełnieniu wskaźnika spłaty zobowiązań określonego w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczonego w oparciu o wykonanie roku poprzedzającego rok budżetowy	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK
9	Finansowanie programów, projektów lub zadań realizowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9.1	Dochody bieżące na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	207 471 032	250 610 222	254 623 015	264 212 085	275 112 305	279 894 303	284 842 722	294 734 959	304 008 050
9.1.1	Dotacje i środki o charakterze bieżącym na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	204 150 769	242 327 954	240 534 460	257 664 374	256 169 276	276 963 832	277 183 282	294 734 959	304 008 050
9.1.1.1	środki określone w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	154 132 249	171 785 811	168 070 991	181 644 672	176 994 426	194 642 116	191 730 466	206 314 472	212 805 636
9.2	Dochody majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	189 377 986	217 777 315	198 166 707	253 811 163	262 786 995	271 905 512	280 945 205	289 705 867	298 142 434
9.2.1	Dochody majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	189 377 986	217 777 315	198 166 707	248 519 100	257 902 022	271 905 512	280 902 893	289 705 867	298 142 434
9.2.1.1	środki określone w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	117 820 118	165 211 325	136 413 058	173 963 370	180 556 442	190 333 860	196 619 332	202 794 108	208 699 704
9.3	Wydatki bieżące na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	246 127 773	252 204 967	212 703 808	143 877 237	102 887 101	78 071 143	53 687 874	40 961 537	37 301 149
9.3.1	Wydatki bieżące na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	234 846 600	245 881 855	198 258 504	136 904 981	83 343 114	74 801 344	46 028 434	40 961 537	37 301 149
9.3.1.1	finansowane środkami określonymi w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	159 267 755	171 745 811	138 407 405	97 111 805	56 016 112	53 128 374	29 922 072	28 673 076	26 110 805
9.4	Wydatki majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	375 274 021	347 118 170	241 384 280	374 881 883	435 902 448	474 115 000	512 100 053	543 479 289	564 849 335
9.4.1	Wydatki majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	375 221 885	346 826 657	241 337 280	369 280 338	430 728 184	474 068 000	512 057 741	543 479 289	564 849 335
9.4.1.1	finansowane środkami określonymi w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	107 517 668	165 211 325	166 076 644	258 496 237	301 534 756	331 847 602	358 427 726	380 435 504	395 394 535
10	Informacje uzupełniające o wybranych kategoriach finansowych	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10.1	Wydatki objęte limitem, o którym mowa w art. 226 ust. 3 pkt 4 ustawy, z tego:	1 178 162 713	1 004 080 843	748 353 469	479 814 299	365 378 251	303 176 799	249 061 752	188 405 000	148 405 000
10.1.1	bieżące	511 593 109	323 989 863	257 722 330	215 377 256	225 848 987	211 974 799	221 064 440	188 405 000	148 405 000
10.1.2	majątkowe	666 569 604	680 090 980	490 631 139	264 437 043	139 529 264	91 202 000	27 997 312	0	0
10.2	Wydatki bieżące na pokrycie ujemnego wyniku finansowego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej	52 579 509	0	0	0	0	0	0	0	0
10.3	Wydatki na spłatę zobowiązań przejmowanych w związku z likwidacją lub przekształceniem samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej	15 800	0	0	0	0	0	0	0	0
10.4	Kwota zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego przypadających do spłaty w danym roku budżetowym, podlegająca doliczeniu zgodnie z art. 244 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.5	Kwota zobowiązań wynikających z przejścia przez jednostkę samorządu terytorialnego zobowiązań po likwidowanych i przekształcanych samorządowych osobach prawnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.6	Spłaty, o których mowa w poz. 5.1, wynikające wyłącznie z tytułu zobowiązań już zaciągniętych	69 725 608	69 725 608	69 725 608	69 725 608	21 990 040	21 990 040	21 990 040	21 990 040	21 990 040
10.7	Wydatki zmniejszające dług, w tym:	478 534	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.1	spłata zobowiązań wymagalnych z lat poprzednich, innych niż w poz. 10.7.3	478 534	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.2	spłata zobowiązań zaliczanych do tytułu dłużnego – kredyt i pożyczka, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.2.1	zobowiązań zaciągniętych po dniu 1 stycznia 2019 r., w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.2.1.1	dokonywana w formie wydatku bieżącego	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Lp.	Wyszczególnienie	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
10.7.3	wypłaty z tytułu wymagalnych poręczeń i gwarancji	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.8	Kwota wzrostu(+)/spadku(-) kwoty długu wynikająca z operacji niekasowych (m.in. umorzenia, różnice kursowe)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.9	Wcześniejsza spłata zobowiązań, wyłączona z limitu spłaty zobowiązań, dokonywana w formie wydatków budżetowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.10	Wykup papierów wartościowych, spłaty rat kredytów i pożyczek wraz z należnymi odsetkami i dyskontem, odpowiednio emitowanych lub zaciągniętych do równowartości kwoty ubytku w wykonanych dochodach jednostki samorządu terytorialnego będącego skutkiem wystąpienia COVID-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.11	Wydatki bieżące podlegające ustawowemu wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Dane dotyczące emitowanych obligacji przychodowych	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11.1	Środki z przedsięwzięcia gromadzone na rachunku bankowym, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.1.1	środki na zaspokojenie roszczeń obligatariuszy	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.2	Wydatki bieżące z tytułu świadczenia emitenta należnego obligatariuszom, nieuwzględniane w limicie spłaty zobowiązań	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Stopnie niezachowania relacji określonych w art. 242–244 w przypadku określonym w ... ustawy	x	x	x	x	x	x	x	x	x
12.1	Stopień niezachowania relacji zrównoważenia wydatków bieżących, o której mowa w poz. 7.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2	Stopień niezachowania wskaźnika spłaty zobowiązań, o którym mowa w poz. 8.4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.3	Stopień niezachowania wskaźnika spłaty zobowiązań, o którym mowa w poz. 8.4.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

WYKAZ PRZEDSIĘWZIĘĆ WIELOLETNIICH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2022-2030

w zł

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
Wydatki na przedsięwzięcia – ogółem, z tego:					8 116 708 637	1 178 162 713	1 004 080 843	748 353 469	479 814 299	365 378 251	303 176 799	249 061 752	188 405 000	148 405 000	2 398 628 220	
– wydatki bieżące					4 077 787 209	511 593 109	323 989 863	257 722 330	215 377 256	225 848 987	211 974 799	221 064 440	188 405 000	148 405 000	552 791 590	
– wydatki majątkowe					4 038 921 428	666 569 604	680 090 980	490 631 139	264 437 043	139 529 264	91 202 000	27 997 312	0	0	1 845 836 630	
I.	Wydatki na programy, projekty lub zadania związane z programami realizowanymi z udziałem środków o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.), z tego:				2 293 662 841	500 654 848	258 436 898	18 547 424	12 573 801	24 718 251	3 316 799	7 701 752	0	0	556 009 321	
A	– wydatki bieżące				751 385 505	135 158 107	47 321 549	14 755 492	6 972 256	19 543 987	3 269 799	7 659 440	0	0	199 612 479	
1.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Wzrost konkurencyjności i poprawa spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej poprzez inteligentne wykorzystanie endogenicznych potencjałów regionu realizowany za pomocą trzynastu osi priorytetowych, dla których sformulowano cele szczegółowe wskazujące główne kierunki interwencji programu.	Urząd Marszałkowski / FR	2014	2024	3 309 061	964 132	200 000	70 000	0	0	0	0	0	0	376 346	
2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Urząd Marszałkowski / FS	2014	2023	153 995 391	22 857 099	5 635 205	0	0	0	0	0	0	0	9 059 223	
3.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2014	2023	65 877 960	11 711 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	6 629 962	
4.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa I Nowoczesna gospodarka, Działanie 1.4 Wsparcie ekosystemu innowacji, Poddziałanie 1.4.1 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji – projekt pn.: „Sieć Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych w Procesie Przedsiębiorczego Odkrywania w województwie śląskim” (SO RIS w PPO – II) – Kontynuacja i doskonalenie prowadzonego od 2012 roku Procesu Przedsiębiorczego Odkrywania w województwie śląskim mającego na celu wyłonienie sektorów wzrostowych gospodarki, które mogą zaktualizować lub uzupełnić wskazane w RIS WSL inteligentne specjalizacje poprzez poszukiwanie nowych rozwiązań i narzędzi do budowania przewag konkurencyjnych regionu.	Urząd Marszałkowski / RR / AL / ZL	2019	2023	6 169 296	3 004 448	741 000	0	0	0	0	0	0	0	3 745 448	
5.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa I Nowoczesna gospodarka, Działanie 1.4 Wsparcie ekosystemu innowacji, Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu – projekt pn.: „Regionalne obserwatorium procesu transformacji (ROPT)” – Wsparcie procesu transformacji społeczno-gospodarczej regionu w związku z zaplanowaną dekarbonizacją, uwzględniającą gromadzenie oraz promocję i upowszechnianie wiedzy nt. zachodzących procesów, skutecznych modeli transformacyjnych oraz innowacyjnych technologii, a także inicjowanie współpracy interesariuszy z podmiotami gospodarczymi.	Urząd Marszałkowski / RR / AL	2022	2023	1 600 856	971 456	598 825	0	0	0	0	0	0	0	1 570 281	
6.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „InfoSMOG-MED” – Opracowanie platformy wraz z systemem mapowania zdrowotnego.	Urząd Marszałkowski / RP	2019	2022	4 747 119	280 000	0	0	0	0	0	0	0	0	280 000	
7.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Rozbudowa systemu zarządzania terenami pogórnymi na terenie województwa śląskiego” – Udostępnienie nowej e-usługi w postaci ogólnodostępnej bazy danych terenów pogórnyczych na terenie województwa śląskiego wraz z waloryzacją tych obszarów, na rzecz wsparcia procesu ich przekształceń i ponownego wykorzystania.	Urząd Marszałkowski / RR / Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Katowicach	2020	2023	5 800 000	225 600	35 607	0	0	0	0	0	0	0	261 207	
8.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Śląskie Digitalium. Digitalizacja i udostępnianie zasobów instytucji kultury województwa śląskiego” – Zbudowanie uniwersalnego subregionalnego zbioru dokumentów cyfrowych stanowiącego rdzeń baz danych instytucji kultury jako jednostek samorządowych Województwa Śląskiego.	Biblioteka Śląska w Katowicach / Instytucja Filmowa „Silesia Film” w Katowicach / Instytut Myśli Polskiej im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach / Opera Śląska w Bytomiu	2018	2023	3 709 702	176 071	84 049	0	0	0	0	0	0	0	260 120	
9.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa III Konkurencyjność MŚP, Działanie 3.5 Umiejdzynarodowienie gospodarki regionu, Poddziałanie 3.5.1 Promocja gospodarcza regionu – projekt pn.: „Promocja gospodarcza regionu oraz działania związane z tworzeniem przyjaznych warunków do inwestowania i eksportowania” – Wzrost wartości bezpośrednich inwestycji w regionie, wzrost poziomu eksportu MŚP z województwa śląskiego, promocja województwa śląskiego pod względem zamieszkania i podejmowana pracy.	Urząd Marszałkowski / GP / AL	2019	2023	25 471 430	11 399 336	2 181 095	0	0	0	0	0	0	0	13 580 431	
10.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa III Konkurencyjność MŚP, Działanie 3.5 Umiejdzynarodowienie gospodarki regionu, Poddziałanie 3.5.2 Modelowanie działalności eksportowej MŚP – projekt pn.: „InterSilesia – modelowanie działalności eksportowej przedsiębiorstw z sektora MŚP działających na terenie województwa śląskiego” – Pobudzenie i rozwój procesów internacjonalizacji MŚP województwa śląskiego, podniesienie wiedzy w zakresie internacjonalizacji, stworzenie aktywnej społeczności ludzi i organizacji związanych z internacjonalizacją.	Urząd Marszałkowski / GP	2020	2023	26 303 550	225 000	0	0	0	0	0	0	0	0	225 000	
11.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.4 Ochrona różnorodności biologicznej, Poddziałanie 5.4.1 Ochrona różnorodności biologicznej – ZIT – projekt pn.: „Przebudowa budynku świetlicy w Ośrodku Edukacyjno-Naukowym Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego w Smoleniu do celów edukacji ekologicznej” – Ochrona bioróżnorodności poprzez edukację społeczeństwa, zwiększenie świadomości społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	65 000	0	65 000	0	0	0	0	0	0	0	65 000	
12.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałanie 7.4.3 Outplacement – projekt pozakonkursowy pn.: „ENERGIA” – Umożliwienie jak najszybszego ponownego podjęcia pracy lub kontynuacji zatrudnienia przez osoby zwolnione lub przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz uzyskanie przez uczestników projektu kwalifikacji lub kompetencji niezbędnych do podjęcia/kontynuacji zatrudnienia oraz budowanie związku pracowników z regionem.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2021	2023	10 000 000	8 749 446	1 139 373	0	0	0	0	0	0	0	9 888 819	
13.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.7 Rozwój usług adopcyjnych – projekt własny pn.: „W stronę rodziny – wsparcie usług adopcyjnych” – Zmniejszenie liczby dzieci umieszczanych w instytucjonalnej pieczy zastępczej poprzez wdrożenie do końca 2023 roku przyjaznych dziecku działań i procedur adopcyjnych.	Śląski Ośrodek Adopcyjny w Katowicach / Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2016	2023	12 022 343	1 852 500	1 405 808	0	0	0	0	0	0	0	3 258 308	
14.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja sektora ekonomii społecznej – projekt własny pn.: „Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim” – Wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim do końca 2023 roku.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2015	2023	5 055 120	656 003	432 840	0	0	0	0	0	0	0	1 088 843	

42
Nep

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
15.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, Poddziałanie 11.1.4 Poprawa efektywności kształcenia ogólnego – konkurs – projekt pn.: „Każdemu dziecku naprzeciw – przez naukę i terapię do zdrowia” – Rozwój kompetencji kluczowych i społecznych oraz kreatywności wśród uczniów.	Zespół Szkół Specjalnych przy Ośrodku Terapii Nerwic dla Dzieci i Młodzieży w Orzeszu	2021	2022	270 382	151 899	0	0	0	0	0	0	0	0	0	151 899
16.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, Poddziałanie 11.1.4 Poprawa efektywności kształcenia ogólnego – konkurs – projekt pn.: „Kuchnia Talentów!” – Poprawa efektywności kształcenia ogólnego.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kuźni Raciborskiej	2022	2023	328 832	221 804	74 628	0	0	0	0	0	0	0	0	296 432
17.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, Poddziałanie 11.1.4 Poprawa efektywności kształcenia ogólnego – konkurs – projekt pn.: „Nowoczesna edukacja i rewalidacja drogą do sukcesu uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych” – Wzrost kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych uczniów poprzez wprowadzenie dodatkowej oferty zajęć o charakterze terapeutycznym oraz podniesienie kompetencji nauczycieli w zakresie stosowania innowacyjnej na poziomie szkoły metody terapeutycznej oraz wzrost kompetencji kluczowych matematyczno-przyrodniczych.	Zespół Szkół Specjalnych w Skoczowie	2021	2023	298 960	116 866	48 506	0	0	0	0	0	0	0	0	165 372
18.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, Poddziałanie 11.1.4 Poprawa efektywności kształcenia ogólnego – konkurs – projekt pn.: „Z głową w przyszłość” – Wzrost dostępu do wysokiej jakości oferty kształcenia ogólnokształcącego poprzez kompleksowe i trwałe wyposażenie uczniów w umiejętności uniwersalne oraz kompetencje kluczowe, podniesienie efektywności kształcenia uczniów w zakresie przedmiotów przyrodniczych oraz matematyki, edukacja włączająca oraz doskonalenie umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych nauczycieli.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Krupskim Młynie	2021	2022	190 515	61 773	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61 773
19.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, Poddziałanie 11.1.5 Efektywny rozwój dzieci i młodzieży – program stypendialny – projekt własny pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty” – Umożliwienie rozwoju edukacyjnego uczniów szkół ponadpodstawowych. Wsparcie przeznaczone przede wszystkim dla uczniów uzdolnionych w zakresie przedmiotów przyrodniczych, matematycznych, informatycznych i języków obcych.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2015	2023	42 258 650	7 215 617	6 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	13 215 617
20.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.2 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe uczniów, Poddziałanie 11.2.3 Wsparcie szkolnictwa zawodowego – projekt pn.: „Lepszy start” – Kompleksowe i trwałe wyposażenie uczniów w umiejętności i kwalifikacje zawodowe, co przyczyni się do zwiększenia ich szans na zatrudnienie.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Krupskim Młynie	2020	2022	214 020	83 001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	83 001
21.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.2 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe uczniów, Poddziałanie 11.2.3 Wsparcie szkolnictwa zawodowego – projekt własny pn.: „Śląskie. Zawodowcy” – Zwiększenie jakości kształcenia zawodowego oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, w tym stworzenie warunków zajęć praktycznych poprzez udział w stażach, praktykach, szkoleniach, kursach, doradztwie oraz zwiększenie kompetencji nauczycieli, przedstawicieli kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodów jak również wypracowanie modelowego rozwiązania współpracy edukacji z biznesem w województwie śląskim do końca 2023.	Urząd Marszałkowski / FS / AL	2019	2023	18 273 522	6 488 954	1 375 874	0	0	0	0	0	0	0	0	7 864 828
22.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – działania informacyjno-promocyjne w ramach RPO WSL 2014–2020 – Informowanie beneficjentów i potencjalnych beneficjentów o możliwościach wsparcia w ramach Programów: RPO WSL 2014–2020 oraz Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021–2027.	Urząd Marszałkowski / RR	2021	2022	800 000	800 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	800 000
23.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Usprawienie procedury oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych.	Urząd Marszałkowski / FR	2018	2022	129 200	40 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40 000
24.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie z uwzględnieniem procedury odwoławczej i wykonanie analiz i opinii projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych – Usprawienie procedury oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych.	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2020	2022	2 381 960	111 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	111 000
25.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – ocena merytoryczna wniosków o przyznanie dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Usprawienie procedury oceny merytorycznej wniosków o przyznanie dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych.	Urząd Marszałkowski / FS	2017	2022	1 520 600	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 000
26.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – przygotowanie i prowadzenie badań ewaluacyjnych oraz analiz, dotyczących wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 oraz programu operacyjnego dla województwa śląskiego 2021+ – Ocena efektywności, skuteczności i użyteczności wdrażania RPO WSL 2014–2020 oraz wsparcie procesu projektowania regionalnego programu dla województwa śląskiego 2021+.	Urząd Marszałkowski / RR	2020	2022	2 288 538	1 319 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 319 500
27.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – usługa ekspercka w zakresie regionalnego sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz instrumentów zwrotnych polegająca na doradztwie i uczestnictwie w posiedzeniach Śląskiej Rady Inwestycyjnej ds. Instrumentów Zwrotnych – Zapewnienie wsparcia doradczego dla Zarządu Województwa Śląskiego we wdrażaniu i koordynacji instrumentów zwrotnych.	Urząd Marszałkowski / RR	2021	2023	180 000	75 000	75 000	0	0	0	0	0	0	0	0	150 000
28.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – zadanie dotyczące analiz i diagnoz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w części dotyczącej Europejskiego Funduszu Społecznego – Konieczność zrewizowania, względem zmieniającej się sytuacji społeczno-ekonomicznej, adekwatności stosowanych instrumentów i narzędzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w części dotyczącej Europejskiego Funduszu Społecznego, celem ich dostosowania do aktualnych potrzeb.	Urząd Marszałkowski / FS	2019	2022	296 211	140 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	140 000
29.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT–EU przez Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.	Urząd Marszałkowski / FR	2022	2023	1 764 000	793 000	971 000	0	0	0	0	0	0	0	0	1 764 000
30.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Działania związane z kampanią internetową informującą o wsparciu w ramach REACT–EU oraz o efektach wsparcia.	Urząd Marszałkowski / RR	2022	2023	215 372	150 760	64 612	0	0	0	0	0	0	0	0	215 372
31.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT–EU przez Śląskie Centrum Przedsiębiorczości.	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2022	2023	6 655 200	3 363 680	3 291 520	0	0	0	0	0	0	0	0	6 655 200
32.	PO PT 2014–2020, Oś priorytetowa 3 Potencjał beneficjentów funduszy europejskich, Działanie 3.1 Skuteczni beneficjenci – projekt pn.: „Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich (PIFE)” – Bezpłatne, profesjonalne i kompleksowe informowanie mieszkańców województwa śląskiego o Funduszach Europejskich.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2014	2022	17 520 920	1 174 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 174 000

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
33.	PO PT 2014–2020, Oś priorytetowa 3 Potencjał beneficjentów funduszy europejskich, Działanie 3.1 Skuteczni beneficjenci – projekt pn.: „Śląskie Programy Rewitalizacji – szkolenia” – Wzmocnienie zdolności JST do programowania i wdrażania działań rewitalizacyjnych, zwłaszcza w zakresie dostępności w rewitalizacji, zarządzania, włączenia społecznego, wykorzystania narzędzi ustawowych oraz wypracowanie i wdrożenie systemu monitorowania rewitalizacji w gminach i na poziomie regionów.	Urząd Marszałkowski / RR / AL / ZL	2019	2022	980 023	693 509	0	0	0	0	0	0	0	0	0	693 509
34.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – Zwiększenie szans na zdobycie zatrudnienia przez osoby młode, dzięki uzupełnieniu lub nabyciu przez nich kompetencji, kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2015	2023	34 911 736	8 000 000	1 650 445	0	0	0	0	0	0	0	0	964 525
35.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna – projekt pn.: „Dokształcenie zawodowe kluczowych pracowników systemu pomocy społecznej na terenie makroregionu II” – Podniesienie kompetencji kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej poprzez przeprowadzenie szkoleń z nowych rozwiązań organizacyjno-prawnych w pomocy społecznej, wprowadzonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej oraz ze zmian wprowadzonych w innych ustawach dotyczących obszarów pomocy i integracji społecznej, mających istotny wpływ na wykonywanie przez nich zadań co wpłynie na jakość i efektywność wykonywanej pracy.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2020	2022	443 768	234 506	0	0	0	0	0	0	0	0	0	234 506
36.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna – projekt pn.: „KOOPERACJE 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin” – Zwiększenie kooperacji oraz poprawa współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa m.in. pomocy społecznej, edukacji, zdrowia, sądownictwa, policji.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2018	2022	22 681 436	4 093 218	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 093 218
37.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym – projekt pn.: „Dokształcenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej” – Podniesienie kompetencji zawodowych przedstawicieli instytucji realizujących zadania w obszarze wspierania rodziny i pieczy zastępczej, poprzez realizację działań dydaktycznych, w tym szkoleń służących podnoszeniu kompetencji zawodowych, a także superwizji oraz coachingu.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2020	2022	4 402 621	2 310 928	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 310 928
38.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.18 Wysokiej jakości usługi administracyjne – projekt pn.: „Standardy obsługi inwestora w samorządzie” – Podniesienie jakości obsługi inwestora w jednostkach samorządu terytorialnego województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / GP / AL / ZL	2019	2023	2 000 001	1 076 481	610 445	0	0	0	0	0	0	0	0	1 686 926
39.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa – projekt pn.: „Elementarz AAC urząd przyjazny osobom z trudnościami w komunikowaniu się” – Transfer i adaptacja austriackiego modelu (praktyki) nowego sposobu świadczenia usług, szczególnie posługujących się wspomaganymi, alternatywnymi sposobami komunikacji.	Urząd Marszałkowski / NZ / AL	2021	2022	838 470	56 126	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56 126
40.	Pomoc Techniczna Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 – Utrzymanie odpowiedniego poziomu zatrudnienia personelu zaangażowanego w zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie PO WER 2014–2020 oraz zapewnienie możliwości podnoszenia jego kwalifikacji i niezbędnych warunków pracy, zapewnienie skutecznego i sprawnego systemu zarządzania i wdrażania, zapewnienie skutecznego systemu informacji i promocji dla Programu i efektywne wsparcie dla beneficjentów.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2021	2022	10 080 430	4 517 515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 517 515
41.	Program Erasmus+, projekt pn.: „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej” – Rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2020	2023	128 700	56 293	20 655	0	0	0	0	0	0	0	0	76 948
42.	Program Erasmus+, projekt pn.: „Szkolenia dla kadry Publicznych Służb Zatrudnienia kluczem do sukcesu” – Podniesienie wiedzy 50 uczestników w zakresie nowatorskiego podejścia do współpracy z klientami publicznych służb zatrudnienia, poprzez realizację czterech szkoleń oraz realizacja „mini-szkoleń” wewnątrz organizacji tworzących partnerstwo.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2019	2022	402 975	12 700	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12 700
43.	Program Erasmus+, projekt pn.: „We need each other – Potrzebujemy siebie wzajemnie” – Promowanie i propagowanie idei wolontariatu, w tym wolontariatu międzynarodowego, rozwijanie u uczestników zachowań altruistycznych i cech prospołecznych, rozwijanie empatii, tolerancji i zaangażowania obywatelskiego, wzrost kompetencji językowych uczestników.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Radzionkowie	2020	2023	145 077	94 700	35 292	0	0	0	0	0	0	0	0	129 992
44.	Program Interreg Europa, Oś priorytetowa 1 Wzmacnianie badań naukowych, rozwoju technologicznego i innowacji, cel szczegółowy I.1 Poprawa wdrażania polityk związanych z infrastrukturą badań i innowacji – projekt pn.: „Improving Research and Innovation Infrastructure Performance: from Fragmented to Integrated and Sustainable Cooperation (InnoHEIs) – Poprawa Wydajności Infrastruktury Badawczej i Innowacyjnej: od podzielonej do zintegrowanej i zrównoważonej współpracy” – Integracja partnerów na rzecz realizacji założeń polityki innowacyjnej i wdrażania programów funduszy strukturalnych w zakresie poprawy wydajności infrastruktury badawczo-rozwojowej i świadczonych usług, zapewnienie wydajnego i skutecznego korzystania z tych urządzeń i usług w celu zwiększenia roli instytucji szkolnictwa wyższego w promowaniu współpracy naukowej i biznesowej, doskonaleniu polityk związanych ze wspieraniem badań naukowych i rozwojowych oraz wzmacniania roli uczelni w rozwoju regionalnym.	Urząd Marszałkowski / RR / AL	2019	2023	525 471	216 381	0	0	0	0	0	0	0	0	0	216 381
45.	Program Interreg Europa, Oś priorytetowa 2 Konkurencyjność MŚP, cel szczegółowy 2.1 Poprawa polityki konkurencyjności MŚP – projekt pn.: „Design for Innovation – Design dla Innowacji” – Integracja partnerów na rzecz realizacji założeń polityki innowacyjnej i wdrażania programów funduszy strukturalnych oraz budowanie zdolności w zakresie projektowania innowacyjnej polityki regionalnej poprzez szkolenie urzędników w zakresie metod projektowania.	Urząd Marszałkowski / RR / AL	2017	2022	732 150	150 056	0	0	0	0	0	0	0	0	0	150 056
46.	Program Interreg Europa, Oś priorytetowa 2 Konkurencyjność MŚP, cel szczegółowy 2.1 Poprawa polityki konkurencyjności MŚP – projekt pn.: „Strengthening SME capacity to engage in Industry 4.0 (40Ready) – Wzmocnienie zdolności MŚP do podejmowania przedsięwzięć w ramach Przemysłu 4.0” – Integracja partnerów na rzecz realizacji założeń polityki innowacyjnej i wdrażania programów funduszy strukturalnych w zakresie wzmacniania i rozwijania kompetencji i kwalifikacji pracowników małych i średnich przedsiębiorstw w procesie przejścia gospodarki do modelu Przemysłu 4.0. Wsparcie MŚP w rozwijaniu i osiągnięciu wzrostu oraz w angażowaniu się w innowacje Przemysłu 4.0.	Urząd Marszałkowski / RR / AL	2019	2023	617 711	228 193	27 086	0	0	0	0	0	0	0	0	255 279
47.	Program Interreg Europa Środkowa, Oś priorytetowa 1 Współpraca w zakresie innowacji na rzecz zwiększenia konkurencyjności Europy Środkowej, cel szczegółowy I.2 Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności związanych z przedsiębiorczością w celu wspierania innowacji gospodarczej i społecznej w regionach Europy Środkowej – projekt pn.: „Intergenerational Social Innovation Support Scheme (IN SITU) – Międzypokoleniowy program wspierania innowacji społecznych” – Wypracowanie innowacyjnych rozwiązań w obszarze polityki społecznej, służących świadczeniu wsparcia dla grup defaworyzowanych oraz zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2019	2022	299 531	10 326	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
48.	Pomoc Techniczna w ramach Programu Współpracy Transgranicznej INTERREG V–A Polska – Słowacja na lata 2014–2020 – Regionalny Punkt Kontaktowy – Wsparcie Wspólnego Sekretariatu Technicznego w wykonywaniu powierzonych zadań poprzez działania informacyjne i promocyjne dotyczącego Programu INTERREG V–A prowadzone przez Regionalny Punkt Kontaktowy stworzony w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / RR / AL	2019	2023	836 200	179 100	180 000	0	0	0	0	0	0	0	0	359 100
49.	Program LIFE – projekt pn.: „IP LIFE dla Adaptacji Terenów Pogórnicych” (LIFE IP COALA) – Działania na rzecz wymiany doświadczeń i wykorzystania dobrych praktyk Kraju Morawsko-Śląskiego w zakresie adaptacji do zmian klimatu terenów pogórnicych w celu opracowania „Regionalnego Planu Adaptacji do zmian klimatu dla Województwa Śląskiego”.	Urząd Marszałkowski / RP	2022	2026	74 416 246	368 943	1 715 027	590 514	278 451	347 222	0	0	0	0	0	3 300 157
50.	Program LIFE – projekt pn.: „Śląskie. Przywracamy błękit”. Kompleksowa realizacja Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego (LIFE-IP AQP-SILESIA-SKY) – Działania na rzecz poprawy jakości powietrza umożliwiające efektywne wdrożenie Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / RP	2022	2028	66 675 405	10 364 124	4 166 659	13 621 185	6 460 205	19 196 765	3 269 799	7 659 440	0	0	0	64 738 177
51.	Realizacja celów związanych ze zmianą klimatu na rzecz województwa śląskiego w ramach projektu „Wdrażanie Regionalnego Planu Działań dla klimatu i energii dla województwa małopolskiego” (LIFE EKOMALOPOLSKA) – Integracja i przyspieszenie działań Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania i adaptacji do zmian klimatu.	Urząd Marszałkowski / RP	2021	2025	75 509 988	548 106	441 426	233 605	233 600	0	0	0	0	0	0	1 456 737

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
52.	Fundusze norweskie i MF EOG 2014–2021, Program Edukacja, Komponent III Współpraca instytucjonalna na rzecz poprawy jakości i dopasowania kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) oraz zawodowego kształcenia ustawicznego – projekt pn.: „Śląskie. Dla Zawodowców” – Wypracowanie innowacyjnego mechanizmu w zakresie efektywnej współpracy międzysektorowej pomiędzy szkołami o profilu zawodowym i pracodawcami.	Urząd Marszałkowski / FS / AL	2021	2024	471 145	123 574	188 731	158 840	0	0	0	0	0	0	0	471 145
53.	Fundusze norweskie i MF EOG 2014–2021, Program Kultura, Działanie I Poprawa zarządzania dziedzictwem kulturowym – projekt pn.: „Przebudowa i adaptacja zabytkowego budynku dawnej łaźni Gwarek na magazyn studyjny Muzeum Śląskiego w Katowicach” – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów zabytkowych wraz z otoczeniem.	Muzeum Śląskie w Katowicach	2020	2024	1 878 302	169 542	229 730	81 348	0	0	0	0	0	0	0	480 620
54.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.2 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe uczniów, Poddziałanie 11.2.3 Wsparcie szkolnictwa zawodowego – projekt pn.: „Profesjonalne szkolnictwo zawodowe – pewna praca” – Poprawa jakości i efektywności edukacji w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, we współpracy z otoczeniem.	Specjalny Ośrodek Szkolno–Wychowawczy dla Niesłyszących i Słabosłyszących w Raciborzu	2018	2022	3 443 801	1 022 841	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 022 841
55.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.5 Rozwój usług społecznych – projekt własny pn.: „Rozwój usług środowiskowych opartych na zasobach instytucji DPS” – Zwiększenie dostępności do wysokiej jakości usług społecznych świadczonych na rzecz osób potrzebujących w środowisku zamieszkania poprzez wypracowanie ścieżki deinstytucjonalizacji DPS.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	3 000 000	1 200 000	1 800 000	0	0	0	0	0	0	0	0	3 000 000
56.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.9 Regionalne wsparcie pieczy zastępczej – tryb pozakonkursowy – projekt własny pn.: „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim” – Zwiększenie szans na pozyskanie środowiska rodzinnego dla wychowanków pieczy zastępczej poprzez realizację specjalistycznych usług diagnostyczno–terapeutycznych przeciwdziałających ich wykluczeniu społecznemu, wsparcie procesu deinstytucjonalizacji wojewódzkiej pieczy zastępczej poprzez adaptację dwóch RPOT w Bytomiu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcie realizatorów usług pieczy zastępczej.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	5 760 000	3 400 000	2 360 000	0	0	0	0	0	0	0	0	5 760 000
57.	Współfinansowanie środkami własnymi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Urząd Marszałkowski / FS	2022	2023	1 590 000	1 112 000	478 000	0	0	0	0	0	0	0	0	1 590 000
58.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy, Działanie 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy, Poddziałanie 8.3.2 Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej – projekt pozakonkursowy pn.: „Śląskie. Regionalne programy zdrowotne” – Opracowanie programów polityki zdrowotnej dotyczących: rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy i utrzymanie zatrudnienia w zakresie chorób układu kostno–stawowego i mięśniowego oraz w zakresie zaburzeń i chorób psychicznych, a także programu dotyczącego zwalczania otyłości i przeciwdziałania cukrzycy, które stanowiąc będą podstawę ogłaszania konkursów i wdrażania projektów w latach 2021–2027.	Urząd Marszałkowski / NZ	2022	2023	600 627	380 000	220 627	0	0	0	0	0	0	0	0	600 627
59.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” – Reintegracja społeczno–zawodowa obywateli Ukrainy przebywających na terenie województwa śląskiego w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i dzieci, poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	18 299 981	9 150 000	7 777 484	0	0	0	0	0	0	0	0	16 927 484
B	– wydatki majątkowe				1 542 277 336	365 496 741	211 115 349	3 791 932	5 601 545	5 174 264	47 000	42 312	0	0	356 396 842	
1.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Wzrost konkurencyjności i poprawa spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej poprzez inteligentne wykorzystanie endogenicznych potencjałów regionu realizowany za pomocą trzynastu osi priorytetowych, dla których sformułowano cele szczegółowe wskazujące główne kierunki interwencji programu.	Urząd Marszałkowski / FR	2014	2024	263 111 251	67 000 127	11 078 644	2 950 910	0	0	0	0	0	0	0	6 997 808
2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Urząd Marszałkowski / FS	2014	2023	2 553 947	500 000	200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	700 000
3.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa I Nowoczesna gospodarka, Działanie 1.4 Wsparcie ekosystemu innowacji, Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu – projekt pn.: „Regionalne obserwatorium procesu transformacji (ROPT)” – Wsparcie procesu transformacji społeczno–gospodarczej regionu w związku z zaplanowaną dekarbonizacją, uwzględniające gromadzenie oraz promocję i upowszechnianie wiedzy nt. zachodzących procesów, skutecznych modeli transformacyjnych oraz innowacyjnych technologii, a także inicjowanie współpracy interesariuszy z podmiotami gospodarczymi.	Urząd Marszałkowski / RR / AL	2022	2023	6 000	6 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 000
4.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – elektroniczna dokumentacja medyczna oraz e–usługi w celu wsparcia procesów akredytacyjnych w SP ZOZ WSS Nr 3 w Rybniku” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2020	2022	9 401 450	1 171 223	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 171 223
5.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – e–zdrowie w Szpitalu Specjalistycznym Nr 2 w Bytomiu” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Bytomiu	2020	2022	9 018 406	1 069 913	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 069 913
6.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich	2020	2022	6 071 210	433 788	0	0	0	0	0	0	0	0	0	433 788
7.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2020	2022	5 516 000	610 782	0	0	0	0	0	0	0	0	0	610 782
8.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 2 w Jastrzębiu–Zdroju” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Jastrzębiu–Zdroju	2020	2022	9 067 600	951 488	0	0	0	0	0	0	0	0	0	951 488
9.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 4 w Bytomiu” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 4 w Bytomiu	2020	2022	9 425 000	1 404 750	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 404 750
10.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu	2020	2022	13 292 435	1 778 213	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 778 213
11.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – Upowszechnienie Elektronicznej Dokumentacji Medycznej oraz wdrożenie nowoczesnych e–usług medycznych w Szpitalu Wojewódzkim w Bielsku–Białej” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Szpital Wojewódzki w Bielsku–Białej	2020	2022	9 068 700	420 846	0	0	0	0	0	0	0	0	0	420 846

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań	
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.			
12.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – Wdrożenie e-usług w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie	2020	2022	10 940 620	936 802	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	936 802
13.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – Wdrożenie kompleksowego systemu e-usług oraz elektronicznej dokumentacji medycznej w Katowickim Centrum Onkologii” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Katowickie Centrum Onkologii w Katowicach	2020	2022	15 607 659	303 814	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	303 814
14.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Śląskie Digitarium. Digitalizacja i udostępnianie zasobów instytucji kultury województwa śląskiego” – Zbudowanie uniwersalnego subregionalnego zbioru dokumentów cyfrowych stanowiącego rdzeń baz danych instytucji kultury jako jednostek samorządowych Województwa Śląskiego.	Biblioteka Śląska w Katowicach / Instytucja Filmowa „Silesia Film” w Katowicach / Instytut Myśli Polskiej im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach / Opera Śląska w Bytomiu	2018	2023	34 137 645	3 167 707	232 991	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 400 698
15.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „InfoSMOG-MED” – Opracowanie platformy wraz z systemem mapowania zdrowotnego.	Urząd Marszałkowski / RP	2019	2022	1 052 881	370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	370
16.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Wdrożenie i rozwój usług medycznych z zakresu e-zdrowia w Beskidzkim Zespole Lecznico-Rehabilitacyjnym Szpitalu Opieki Długoterminowej w Jaworzcu” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Beskidzki Zespół Lecznico-Rehabilitacyjny Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzcu	2021	2022	2 291 142	317 450	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	317 450
17.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Wdrożenie i Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii w Bystrzej zintegrowanego medycznego systemu informatycznego w celu zwiększenia dostępu do cyfrowych usług publicznych z obszaru e-zdrowie w regionie śląskim” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii w Bystrzej	2021	2023	7 771 047	1 650 000	350 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000
18.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa IV Efektywność energetyczna, odnawialne źródła energii i gospodarka niskoemisyjna, Działanie 4.3 Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii w infrastrukturze publicznej i mieszkaniowej, Poddziałanie 4.3.1 Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii w infrastrukturze publicznej i mieszkaniowej – ZIT – projekt pn.: „Modernizacja energetyczna budynków Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 4 w Bytomiu wraz z instalacją systemu ogniw fotowoltaicznych i instalacją pomp ciepła w celu poprawy efektywności energetycznej modernizowanych budynków” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 4 w Bytomiu	2020	2022	12 634 954	2 270 078	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 270 078
19.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa IV Efektywność energetyczna, odnawialne źródła energii i gospodarka niskoemisyjna, Działanie 4.3 Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii w infrastrukturze publicznej i mieszkaniowej, Poddziałanie 4.3.4 Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii w infrastrukturze publicznej i mieszkaniowej – konkurs – projekt pn.: „Termomodernizacja budynku Wojewódzkiego Szpitala Rehabilitacyjnego dla Dzieci w Jastrzębiu-Zdroju” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny dla Dzieci w Jastrzębiu-Zdroju	2021	2022	2 773 914	418 347	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	418 347
20.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.3 Dziedzictwo kulturowe, Poddziałanie 5.3.3 Dziedzictwo kulturowe – kluczowe instytucje kultury – projekt pn.: „Przeprowadzenie prac konserwatorskich, restauratorskich oraz robót budowlanych w celu zwiększenia atrakcyjności Opery Śląskiej i ochrony jej dziedzictwa kulturowego” – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkiej instytucji kultury.	Opera Śląska w Bytomiu	2019	2023	61 126 054	21 717 131	19 025 122	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19 025 122
21.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.4 Ochrona różnorodności biologicznej, Poddziałanie 5.4.1 Ochrona różnorodności biologicznej – ZIT – projekt pn.: „Przebudowa budynku świetlicy w Ośrodku Edukacyjno-Naukowym Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego w Smoleniu do celów edukacji ekologicznej” – Ochrona bioróżnorodności poprzez edukację społeczeństwa, zwiększenie świadomości społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	2 677 000	1 316 000	1 361 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 677 000
22.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa VI Transport, Działanie 6.1 Drogi wojewódzkie, powiatowe i gminne – projekt pn.: „Budowa Regionalnej Drogi Racibórz-Pszczyna na odcinku od włączenia do DK nr 45 w gminie Rudnik do granicy miasta na prawach powiatu Rybnik – etap 4 i etap 5 Wschodnia Obwodnica Raciborza” – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Urząd Marszałkowski / TD / Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2018	2022	284 696 000	41 354 289	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa VI Transport, Działanie 6.1 Drogi wojewódzkie, powiatowe i gminne – projekt pn.: „Przebudowa DW 791 na odcinku od DK 1 do DK 78, etap II” – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2014	2022	246 700 000	53 188 938	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 925 453
24.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa VI Transport, Działanie 6.1 Drogi wojewódzkie, powiatowe i gminne – projekt pn.: „Przebudowa DW 925 od granicy miasta na prawach powiatu Ruda Śląska – A1 – do granicy miasta na prawach powiatu Rybnik” – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2015	2023	252 402 107	105 316 457	145 280 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250 596 457
25.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa XII Infrastruktura edukacyjna, Działanie 12.3 Instytucje popularyzujące naukę – projekt pn.: „Planetarium – Śląski Park Nauki. Modernizacja i rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie” – Przybliżenie społeczeństwu regionu najnowszych zdobyczy wiedzy z dziedziny astronomii, sejsmologii i meteorologii oraz podniesienie jakości świadczonych usług edukacyjnych w zakresie nauk przyrodniczych poprzez zastosowanie innowacyjnych metod poszerzania wiedzy i umiejętności na wszystkich poziomach edukacji.	Urząd Marszałkowski / IR / Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne im. Mikołaja Kopernika w Chorzowie	2015	2022	160 466 966	49 614 249	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16 834 052
26.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT-EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT-EU przez Śląskie Centrum Przedsiębiorczości.	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2022	2023	16 800	16 800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16 800
27.	POiIŚ 2014-2020, Oś priorytetowa V Rozwój transportu kolejowego w Polsce, Działanie 5.2 Rozwój transportu kolejowego poza TEN-T – projekt pn.: „Budowa skrzyżowania bezkolizyjnego w ciągu DW 789 w ul. Koziegłowskiej w Myszkowie wraz z budową przyległego układu drogowego, w zamian za likwidację przejazdu kolejowo-drogowego kat. A w km 256,551 linii kolejowej nr 1 w ul. Koziegłowskiej” w ramach projektu pn.: „Poprawa bezpieczeństwa na skrzyżowaniach linii kolejowych z drogami – etap III” – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2019	2023	23 130 785	672 443	14 870 520	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 817 637
28.	Program LIFE – projekt pn.: „Śląskie. Przywracamy błękit”. Kompleksowa realizacja Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego (LIFE-IP AQP-SILESIA-SKY) – Działania na rzecz poprawy jakości powietrza umożliwiające efektywne wdrożenie Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / RP	2022	2028	11 262 739	52 136	291 513	47 000	5 601 545	5 174 264	47 000	42 312	0	0	0	0	11 255 770
29.	Fundusze norweskie i MF EOG 2014-2021, Program Kultura, Działanie I Poprawa zarządzania dziedzictwem kulturowym – projekt pn.: „Przebudowa i adaptacja zabytkowego budynku dawnej łaźni Gwarek na magazyn studyjny Muzeum Śląskiego w Katowicach” – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów zabytkowych wraz z otoczeniem.	Muzeum Śląskie w Katowicach	2020	2024	21 836 117	2 395 346	4 108 337	794 022	0	0	0	0	0	0	0	0	7 297 705
30.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego, Poddziałanie 11.1.5 Efektywny rozwój dzieci i młodzieży – program stypendialny – projekt własny pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty” – Umożliwienie rozwoju edukacyjnego uczniów szkół ponadpodstawowych. Wsparcie przeznaczone przede wszystkim dla uczniów uzdolnionych w zakresie przedmiotów przyrodniczych, matematycznych, informatycznych i języków obcych.	Urząd Marszałkowski / FS / AL	2015	2023	40 678	4 975	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 975
31.	RPO WSL 2014-2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.9 Regionalne wsparcie pieczy zastępczej – tryb pozakonkursowy – projekt własny pn.: „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim” – Zwiększenie szans na pozyskanie środowiska rodzinnego dla wychowanków pieczy zastępczej poprzez realizację specjalistycznych usług diagnostyczno-terapeutycznych przeciwdziałających ich wykluczeniu społecznemu, wsparcie procesu deinstytucjonalizacji wojewódzkiej pieczy zastępczej poprzez adaptację dwóch RPOT w Bytomiu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcie realizatorów usług pieczy zastępczej.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	12 240 000	600 000	11 640 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12 240 000

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
32.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa X Rewitalizacja oraz infrastruktura społeczna i zdrowotna, Działanie 10.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – projekt pn.: „Zakup sprzętu medycznego celem poprawy jakości i zwiększenia dostępności leczenia dla pacjentów obciążonych chorobami cywilizacyjnymi w Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2022	2023	5 151 700	565 788	179 024	0	0	0	0	0	0	0	0	744 812
33.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIV Działania naprawcze w kontekście pandemii COVID–19 – REACT–EU, Działanie 14.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – REACT–EU – projekt pn.: „Eksperymentalny Ośrodek Terapii Zaburzeń Psychicznych wywołanych zakażeniem Covid–19, jak i skutkami pandemii Covid–19 – DIALOG” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Państwowy Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Rybniku	2022	2023	16 265 000	1 635 000	765 000	0	0	0	0	0	0	0	0	2 400 000
34.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIV Działania naprawcze w kontekście pandemii COVID–19 – REACT–EU, Działanie 14.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – REACT–EU – projekt pn.: „Zapewnienie kompleksowej opieki onkologicznej i hematologicznej na terenie subregionu zachodniego województwa śląskiego poprzez podniesienie jakości i dostępności profilaktyki, diagnostyki i leczenia onkologiczno–hematologicznego w WSS Nr 3 w Rybniku na Oddziale Onkologicznym z Pododdziałem Hematologii wraz z kompleksem Poradni Onkologicznej i Hematologicznej” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2022	2023	18 823 529	1 785 491	1 010 698	0	0	0	0	0	0	0	0	2 796 189
35.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałania 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” – Reintegracja społeczno–zawodowa obywateli Ukrainy przebywających na terenie województwa śląskiego w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i dzieci, poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	1 700 000	850 000	722 500	0	0	0	0	0	0	0	0	1 572 500
II. Wydatki na programy, projekty lub zadania związane z umowami partnerstwa publiczno–prywatnego, z tego:					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A – wydatki bieżące					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B – wydatki majątkowe					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Wydatki na programy, projekty lub zadania pozostałe (inne niż wymienione w pkt I i II), z tego:					5 823 045 796	677 507 865	745 643 945	729 806 045	467 240 498	340 660 000	299 860 000	241 360 000	188 405 000	148 405 000	1 842 618 899	
A – wydatki bieżące					3 326 401 704	376 435 002	276 668 314	242 966 838	208 405 000	206 305 000	208 705 000	213 405 000	188 405 000	148 405 000	353 179 111	
1.	Aktualizacja korytarzy ekologicznych w województwie śląskim – Zweryfikowanie, skorygowanie i uzupełnienie przebiegu oraz granic sieci korytarzy na terenie województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / GN	2021	2022	147 600	147 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	147 600
2.	Aktualizacja Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Śląskiego – Aktualizacja regionalnego dokumentu strategicznego określającego politykę przestrzenną województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / GN	2019	2024	148 500	5 000	9 000	6 000	0	0	0	0	0	0	0	10 000
3.	Audyt krajobrazowy województwa śląskiego – Sporządzenie dokumentu identyfikującego krajobraz województwa śląskiego, określającego ich cechy charakterystyczne i dokonującego oceny ich wartości.	Urząd Marszałkowski / GN	2019	2023	3 039 943	1 683 618	611 275	0	0	0	0	0	0	0	0	112 543
4.	Bieżące utrzymanie dróg wojewódzkich i obiektów inżynierskich realizowane przez zarząd drogi – Zapewnienie odpowiedniego stanu infrastruktury dróg wojewódzkich zwiększającego bezpieczeństwo i wygodę ruchu.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2020	2026	81 200 000	31 695 154	28 107 754	13 753 827	100 000	100 000	0	0	0	0	0	21 000 000
5.	Bieżące utrzymanie dróg wojewódzkich i obiektów inżynierskich realizowane w systemie powierzonym powiatom – Zapewnienie odpowiedniego stanu infrastruktury dróg wojewódzkich zwiększającego bezpieczeństwo i wygodę ruchu.	Urząd Marszałkowski / TD	2021	2024	83 695 438	23 565 146	23 565 146	11 782 573	0	0	0	0	0	0	0	58 912 865
6.	GOSPOSTRATEG – projekt pn.: „Polityka rozwoju regionalnego w oparciu o klastry” – Zdefiniowanie form, zasad i narzędzi realizacji polityki rozwoju regionalnego w oparciu o klastry.	Urząd Marszałkowski / RR	2022	2023	1 000 000	10 000	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	20 000
7.	GOSPOSTRATEG – projekt pn.: „Zielony Rynek+ – kreowanie regionalnej sieci wielofunkcyjnych miejskich przestrzeni innowacji gospodarczych, społecznych i technologicznych” – Opracowanie modelowego podejścia do kształtowania nowoczesnej, wspierającej rozwój lokalny, wielofunkcyjnej, inkluzywnej i integrującej oraz odpornej przestrzeni miejskiej.	Urząd Marszałkowski / RR	2022	2023	1 000 000	10 000	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	20 000
8.	Modernizacja Serwerowni – Rozbudowa i modernizacja wyposażenia serwerowni w budynku w Katowicach przy ul. Dąbrowskiego 23, w celu ujednolicenia wyposażenia i podłączeń instalacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego po zlikwidowanej jednostce ŚCSI.	Urząd Marszałkowski / CI	2021	2023	152 274	0	50 000	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000
9.	Na ratunek drewnu – konserwacja zabytkowych budynków – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Muzeum „Górnośląski Park Etnograficzny w Chorzowie”	2021	2022	359 278	110 262	0	0	0	0	0	0	0	0	0	110 262
10.	Obsługa prawna projektu pn. Planetarium – Śląski Park Nauki. Modernizacja i rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie – Bieżące doradztwo w relacjach z uczestnikami procesu inwestycyjnego oraz ochrona interesów Województwa pod kątem ewentualnych sporów sądowych.	Urząd Marszałkowski / IR	2020	2022	345 940	285 998	0	0	0	0	0	0	0	0	0	112 240
11.	Obsługa prawna sporów sądowych związanych z zakończoną realizacją Stadionu Śląskiego – Wyegzekwowanie od Wykonawcy roszczeń wynikających z zapisów umowy.	Urząd Marszałkowski / IR	2018	2025	3 418 500	925 461	450 000	100 000	100 000	0	0	0	0	0	0	450 000
12.	Ocena stanu populacji gatunków ptaków strefowych, dla których istnieje potrzeba wdrożenia działań z zakresu ochrony czynnej terenów otwartych wraz z monitoringiem siedlisk nieleśnych – Rozszerzenie efektów podejmowanych działań ochronnych dla cennych typów siedlisk i gatunków ptaków.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2021	2022	286 000	227 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	227 000
13.	Ochrona cennych przyrodniczo i krajobrazowo obszarów nieleśnych Parku Krajobrazowego Orlich Gniazd – Ochrona i poprawa stanu zachowania cennych przyrodniczo biotopów o dużej bioróżnorodności – muraw kserotermicznych i muraw naskalnych.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2021	2022	295 000	225 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	225 000
14.	Opracowanie Planu gospodarki odpadami dla województwa śląskiego na lata 2023–2028 wraz z prognozą oddziaływania na środowisko – Realizacja zadania wynikającego z art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach polegającego na sporządzeniu aktualizacji obowiązującego Planu gospodarki odpadami dla województwa śląskiego na lata 2016–2022.	Urząd Marszałkowski / OE	2021	2023	400 100	100	400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	400 100
15.	Opracowanie Polityki Rozwoju Turystyki Województwa Śląskiego 2030 – Zaktualizowanie celów i zadań zawartych w Programie Rozwoju Turystyki Województwa Śląskiego 2020+ oraz dostosowanie zapisów obecnie obowiązującego dokumentu do nowoprzjętych i aktualnie przygotowywanych dokumentów na szczeblu rządowym, w tym Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR) oraz szczeblu regionalnym, w tym Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”.	Urząd Marszałkowski / TS	2021	2022	150 000	100 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100 000
16.	Opracowanie programu ochrony środowiska dla województwa śląskiego – Realizacja zadania wynikającego z art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska polegającego na konieczności sporządzenia programu ochrony środowiska uwzględniającego cele zawarte w strategiach, programach i dokumentach programowych.	Urząd Marszałkowski / OE	2021	2022	300 100	300 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300 000
17.	Opracowanie Regionalnej Polityki Rowerowej Województwa Śląskiego wraz z koncepcją sieci regionalnych tras rowerowych – Dostosowanie zapisów obecnie obowiązującego dokumentu do nowoprzjętych i aktualnie przygotowywanych dokumentów na szczeblu rządowym oraz szczeblu regionalnym, w tym Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”.	Urząd Marszałkowski / TS	2021	2022	119 990	69 990	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.	Organizacja i przeprowadzenie olimpiad i turniejów w latach szkolnych 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 – Zorganizowanie i przeprowadzenie do 31 sierpnia 2022 r. trzech edycji trójstopniowych zawodów ogólnopolskiej Olimpiady Astronomicznej oraz promowanie wiedzy w zakresie rozwoju młodzieży w dziedzinie astronomii i astrofizyki.	Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne im. Mikołaja Kopernika w Chorzowie	2019	2022	210 456	59 559	0	0	0	0	0	0	0	0	0	59 559

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
19.	Organizacja Szczytu Młodzieży Regionalnego Trójkąta Weimarskiego – Nawiązywanie współpracy młodzieży z Polski, Niemiec i Francji w dziedzinie edukacji, zdobywanie i wymiana doświadczeń.	Urząd Marszałkowski / EN	2022	2024	260 000	70 000	70 000	120 000	0	0	0	0	0	0	260 000	
20.	Organizacja usług publicznych w zakresie wykonywania regionalnych kolejowych przewozów osób w latach 2016–2030 – Zapewnienie ciągłości w zakresie wykonywania regionalnych kolejowych przewozów osób.	Urząd Marszałkowski / KR	2016	2030	2 822 241 448	269 100 000	182 000 000	182 000 000	182 000 000	182 000 000	182 000 000	182 000 000	182 000 000	142 000 000	25 593 757	
21.	„Panteon Górnśląski w Katowicach” – utworzenie i organizacja działalności instytucji kultury – Rozpoczęcie działalności kulturalnej, naukowej i edukacyjnej instytucji kultury „Panteon Górnśląski w Katowicach”.	Urząd Marszałkowski / KL	2020	2022	3 000 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	1 000 000		
22.	Prowadzenie interwencyjnego ośrodka preadopcynego – Zapewnienie instytucjonalnej pieczy zastępczej w województwie śląskim.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2021	2023	3 472 969	1 370 277	1 472 692	0	0	0	0	0	0	2 842 969		
23.	Regionalna Polityka Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego – Podniesienie poziomu świadomości i kompetencji w zakresie możliwości wykorzystania potencjału technologii informacyjnych i komunikacyjnych.	Urząd Marszałkowski / CI	2021	2025	1 470 000	300 000	300 000	300 000	300 000	0	0	0	0	1 200 000		
24.	Regionalny Plan Transportowy dla Województwa Śląskiego – Spełnienie warunku podstawowego dla Celu Polityki 3 na poziomie regionalnym dla polityki spójności UE 2021–2027, a tym samym zapewnienie możliwości uruchomienia środków w ramach nowego RPO na lata 2021–2027 na inwestycje drogowe i kolejowe.	Urząd Marszałkowski / RR	2021	2022	2 019 045	294 216	0	0	0	0	0	0	0	0		
25.	Remont elewacji i wymiana stolarki okiennej w budynku Regionalnego Ośrodka Kultury w Bielsku-Białej – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Regionalny Ośrodek Kultury w Bielsku-Białej	2021	2023	1 006 953	263 921	448 145	0	0	0	0	0	0	712 066		
26.	Remonty dróg oraz obiektów inżynierskich na sieci dróg wojewódzkich realizowane przez zarząd drogi – Przywrócenie pierwotnego stanu drogi, zapewniającego bezpieczeństwo użytkowników dróg.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2023	12 600 000	8 900 000	3 700 000	0	0	0	0	0	0	12 600 000		
27.	Rozbudowa systemu zarządzania terenami pogórnymi na terenie województwa śląskiego – Zapewnienie trwałości projektu pn.: „Rozbudowa systemu zarządzania terenami pogórnymi na terenie województwa śląskiego”, w tym utrzymanie bieżącego systemu w oparciu o rozwiązania chmurowe, pakiet roboczo-godzin przeznaczonych na rozwój systemu.	Urząd Marszałkowski / RR	2023	2027	1 500 000	0	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000	0	0	1 500 000		
28.	Strategia Rozwoju Sportu Osób z Niepełnosprawnościami w Województwie Śląskim – Poprawa poziomu funkcjonowania i jakości życia osób z niepełnosprawnościami w Województwie Śląskim.	Urząd Marszałkowski / SP	2021	2022	30 750	7 380	0	0	0	0	0	0	0	7 380		
29.	Szklany dach nad wejściem głównym (markiza) – wymiana szyb oraz remont konstrukcji nośnej – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Biblioteka Śląska w Katowicach	2020	2022	1 708 000	1 657 000	0	0	0	0	0	0	0	1 657 000		
30.	Śląska Regionalna Sieć Szkieletowa – zachowanie trwałości i promocja w okresie eksploatacji i utrzymania infrastruktury – Zapewnienie infrastruktury regionalnej sieci szerokopasmowej na terenie województwa śląskiego poprzez jej budowę oraz świadczenie z jej wykorzystaniem usług i dostępu hurtowego.	Urząd Marszałkowski / CI / AL	2016	2025	45 704 100	1 700 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000	0	0	0	0	6 800 000		
31.	Śląski Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2019–2022 – Promocja zdrowia psychicznego, zapobieganie zaburzeniom psychicznym, zapewnienie osobom z zaburzeniami psychicznymi wielostronnej i powszechnie dostępnej opieki zdrowotnej oraz innych form opieki i pomocy, niezbędnych do życia w środowisku rodzinnym i społecznym oraz upowszechnienie środowiskowego modelu psychiatrycznej opieki zdrowotnej.	Urząd Marszałkowski / NZ	2019	2022	2 442 500	970 000	0	0	0	0	0	0	0	970 000		
32.	Usługi związane z wytworzeniem blankietów zaświadczeń ADR przez Polską Wytwórnę Papierów Wartościowych – Zapewnienie ciągłości wydawania zaświadczeń z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych.	Urząd Marszałkowski / TD	2022	2024	360 000	120 000	120 000	120 000	0	0	0	0	0	360 000		
33.	Użytkowanie systemu składania wniosków do PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. o przydzielenie zdolności przepustowej w kolejnych rozkładach jazdy pociągów od 2020/2021 do 2029/2030 – Możliwość bezpośredniego składania wniosków do zarządcy infrastruktury i poprawa usług w zakresie rozkładu jazdy pociągów.	Urząd Marszałkowski / KR	2021	2030	50 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	40 000		
34.	Współorganizacja wraz z European Athletics oraz Ministerstwem Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu Drużynowych Mistrzostw Europy w lekkiej atletyce 2023 – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2022	2023	10 000 000	2 500 000	7 500 000	0	0	0	0	0	0	10 000 000		
35.	Współorganizacja wraz z European Athletics oraz Ministerstwem Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu Mistrzostw Europy w lekkiej atletyce 2028 – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2021	2028	95 000 000	0	0	15 000 000	17 500 000	17 500 000	20 000 000	25 000 000	0	95 000 000		
36.	Wykonanie hydroizolacji ścian fundamentowych – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Biblioteka Śląska w Katowicach	2021	2023	5 700 000	3 080 000	2 600 000	0	0	0	0	0	0	5 680 000		
37.	Wykonanie Studium Planistyczno-Prognostycznego Programu Uzupełniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2028 roku dla projektu liniowego pn.: „Uzupełnienie sieci kolejowej o połączenie kolejowe Jastrzębia-Zdroju z Katowicami” – Uzupełnienie lokalnej i regionalnej infrastruktury kolejowej województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / KR	2021	2022	1 740 450	348 090	0	0	0	0	0	0	0	0		
38.	Wylonienie podmiotu realizującego projekt w zakresie opracowania: studium wykonalności projektu pn.: „Dostawa co najmniej 10 sztuk elektrycznych zespołów trakcyjnych do wykonywania kolejowych wojewódzkich przewozów pasażerskich” wraz z ekspertyzą (opinią) prawną, wniosku o dofinansowanie tego projektu ze środków Unii Europejskiej oraz świadczącego usługę audytową do 2023 r. – Sporządzenie dokumentacji na potrzeby realizacji projektu w ramach RPO WSL 2014–2020 dotyczącego zakupu co najmniej 10 sztuk eoz.	Urząd Marszałkowski / KR	2017	2023	446 400	24 600	24 600	0	0	0	0	0	0	0		
39.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Memoriału im. Janusza Kusocińskiego – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2018	2030	23 500 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	17 100 000	
40.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Memoriału im. Kamili Skolimowskiej – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2018	2030	55 420 000	11 000 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	47 000 000	
41.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Mistrzostw Świata w piłce ręcznej 2023 – Promowanie wizerunku Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów piłki ręcznej, wzmocnienie marki „Śląskie.” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2022	2023	4 920 000	1 845 000	3 075 000	0	0	0	0	0	0	4 920 000		
42.	Zapewnienie instytucjonalnej pieczy zastępczej w województwie śląskim – Prowadzenie regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2020	2024	52 089 870	10 304 530	10 694 702	11 229 438	0	0	0	0	0	32 228 670		
43.	Remont schodów i dziedzińca gmachu Biblioteki Śląskiej – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Biblioteka Śląska w Katowicach	2022	2023	1 700 000	200 000	1 500 000	0	0	0	0	0	0	1 700 000		
44.	Aplikacja mobilna – Zapewnienie dostępu do bieżących informacji mieszkańcom województwa śląskiego oraz osobom spoza województwa, dotyczących wydarzeń organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego oraz przez jednostki jemu podległe.	Urząd Marszałkowski / CI	2022	2024	550 000	50 000	350 000	150 000	0	0	0	0	0	550 000		

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.		
45.	Aktualizacja Planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego Województwa Śląskiego – Dążenie do poprawy jakości systemu transportowego i jego rozwój.	Urząd Marszałkowski / KR	2022	2023	400 000	5 000	395 000	0	0	0	0	0	0	0	0	400 000
46.	Aktualizacja Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego – Realizacja zadania wynikającego z art. 91 ust. 9c ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska, polegającego na sporządzeniu aktualizacji obowiązującego Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / OE	2022	2023	800 100	100	800 000	0	0	0	0	0	0	0	0	800 100
B	– wydatki majątkowe				2 496 644 092	301 072 863	468 975 631	486 839 207	258 835 498	134 355 000	91 155 000	27 955 000	0	0	0	1 489 439 788
1.	Adaptacja pomieszczeń Działu Farmacji Szpitalnej na Aptekę Szpitalną w Wojewódzkim Szpitalu Chorób Płuc im. dr. A. Pawelca z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Chorób Płuc im. dr. A. Pawelca w Wodzisławiu Śląskim	2021	2022	1 127 763	927 763	0	0	0	0	0	0	0	0	0	927 763
2.	Budowa hali lekkoatletycznej ze strzelnicą sportową wraz z zagospodarowaniem terenu przy ul. Zgrzebnicka w Katowicach – Wsparcie rozwoju sportowego młodzieży akademickiej.	Urząd Marszałkowski / IR / Akademia Wychowania Fizycznego w Katowicach	2020	2024	18 000 000	2 000 000	8 000 000	8 000 000	0	0	0	0	0	0	0	18 000 000
3.	Budowa mostu nad rz. Odra w ciągu DW 421, w tym opracowanie dokumentacji projektowej, w ramach programu rządowego Mosty dla Regionów – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2019	2022	2 494 809	1 271 328	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Obwodnica miejscowości Koziegłowy – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2027	200 000 000	0	1 500 000	1 500 000	67 400 000	66 400 000	63 200 000	0	0	0	0	200 000 000
5.	Budowa wind dostosowanych do przewozu osób niepełnosprawnych i starszych w SPZOZ Państwowym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Rybniku – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Państwowego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Rybniku	2022	2023	4 500 000	300 000	1 700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000
6.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA – Umożliwienie realizacji projektu pn.: „Budowa kolei linowej ELKA”.	Urząd Marszałkowski / KN	2022	2023	40 000 000	18 275 794	21 724 206	0	0	0	0	0	0	0	0	40 000 000
7.	Doposażenie w sprzęt medyczny Bloku Operacyjnego Neurochirurgii Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu	2020	2022	17 404 837	5 961 507	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 961 507
8.	Dostosowanie drogi pożarowej na terenie Oddziału dla Dzieci i Młodzieży Beskidzkiego Zespołu Lecznico-Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu do obowiązujących przepisów – Usprawnienie dojazdu do szpitala z uwzględnieniem przepisów pożarowych.	Urząd Marszałkowski / IR	2022	2023	4 155 000	1 440 000	2 715 000	0	0	0	0	0	0	0	0	4 155 000
9.	Drogowa Trasa Średnicowa ZACHÓD odcinek Zabrze–Gliwice – usługa inwestora zastępczego w okresie gwarancji wykonawcy robót budowlanych – w zakresie odcinków Z3, Z4 w Zabrze – Usprawnienie regionalnych połączeń przebiegających przez miasta na prawach powiatu.	Urząd Marszałkowski / TD	2017	2023	2 457 446	331 341	220 894	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	Modernizacja budynku głównego i budynku oddziału rehabilitacji znajdujących się w kompleksie budynków szpitalnych w Piekarach Śląskich przez Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2021	2022	4 400 000	4 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 000 000
11.	Modernizacja dachu budynku A1 Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 4 w Bytomiu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 4 w Bytomiu	2021	2022	2 500 000	2 488 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 488 000
12.	Modernizacja elewacji budynku biurowego przy ul. Dąbrowskiego 23 w Katowicach – Dostosowanie budynku do stanu zgodnego z prawem i przeznaczeniem.	Urząd Marszałkowski / IR	2020	2023	10 580 000	5 000 000	5 555 646	0	0	0	0	0	0	0	0	10 555 646
13.	Modernizacja i przebudowa oraz wyposażenie sal operacyjnych Centralnego Traktu Operacyjnego wraz z zapleczem w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu	2021	2024	47 787 514	12 400 000	18 539 913	8 630 400	0	0	0	0	0	0	0	39 570 313
14.	Modernizacja Serwerowni – Rozbudowa i modernizacja wyposażenia serwerowni w budynku w Katowicach przy ul. Dąbrowskiego 23, w celu ujednolicenia wyposażenia i podłączeń instalacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego po zlikwidowanej jednostce ŚCSI.	Urząd Marszałkowski / CI	2021	2023	167 726	70 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70 000
15.	Prace modernizacyjne i konserwatorskie obejmujące część elewacji oraz dach w zabytkowym budynku Ośrodka Rehabilitacji w Kościelcu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2021	2022	1 094 732	800 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	800 000
16.	Projekt Budowy Drogi Głównej Południowej na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 935 w Rydułtowach do połączenia z ul. Wodzisławską w Mszanie – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Miasto Wodzisław Śląski / Urząd Marszałkowski / TD	2013	2022	4 289 626	2 127 605	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17.	Projekt Budowy Regionalnej Drogi Racibórz – Pszczyna na odcinku od DK 45 w gminie Rudnik do ul. Sportowej w Rybniku – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Miasto Racibórz / Urząd Marszałkowski / TD	2012	2022	4 002 056	2 348 482	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.	Przebudowa części komunikacyjnej budynków A, B, C Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, zlokalizowanych w Katowicach, przy ul. Bogucickiej – dostosowanie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami wraz z zagospodarowaniem terenu pomiędzy budynkami B i C, zgodnie z ustawą o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami – Dz. U. 2019 poz. 1696 – Dostosowanie budynku do wymagań stawianych obiektom w zakresie dostępu i użytkowania pomieszczeń przez osoby niepełnosprawne.	Urząd Marszałkowski / IR / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach	2021	2022	2 000 100	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000
19.	Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich wraz z opracowaniem dokumentacji projektowej, realizowana w systemie powierzonym jednostkom samorządu terytorialnego – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Urząd Marszałkowski / TD	2020	2024	95 404 220	10 361 083	38 753 729	43 400 000	0	0	0	0	0	0	0	90 468 215
20.	Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich, w tym opracowanie dokumentacji projektowych budowy/przebudowy dróg wojewódzkich – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2016	2025	363 125 339	62 863 127	80 524 000	136 689 000	71 980 498	0	0	0	0	0	0	322 052 060
21.	Przebudowa DW 408 na odcinku od m. Gliwice do granicy województwa, etap I budowa obwodnicy Sośnicowic – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2005	2025	135 983 400	5 000 000	70 000 000	40 000 000	20 000 000	0	0	0	0	0	0	135 000 000
22.	Przebudowa DW 948 od DK 52 do DW 946, w tym dokumentacja projektowa – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2015	2024	225 527 000	73 200 000	81 416 000	60 340 100	0	0	0	0	0	0	0	3 655 372
23.	Przebudowa Oddziału Neurochirurgii Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju wraz z doposażeniem oddziału w sprzęt i urządzenia medyczne – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju	2021	2022	4 000 000	2 687 250	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 687 250
24.	Przebudowa skrzyżowania DW 786 z DP 1060S w miejscowości Wancerców – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2021	2023	6 000 000	100 000	5 900 000	0	0	0	0	0	0	0	0	5 696 989
25.	Przebudowa wraz ze zmianą sposobu użytkowania pomieszczeń parteru budynku Szkoły Podstawowej Zespołu Szkół Specjalnych w Skoczowie – Dostosowanie obiektu do wymogów Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Straży Pożarnej.	Urząd Marszałkowski / IR / EN	2020	2023	1 827 250	800 000	974 913	0	0	0	0	0	0	0	0	1 724 975
26.	Przedsięwzięcia drogowe dotyczące m.in. ciągów drogowych 929, 935, 941, 910, 786 – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2014	2025	297 119 324	40 527 448	23 900 000	65 066 000	30 000 000	0	0	0	0	0	0	131 382 058

49

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH										Limit zobowiązań	
			od	do		2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.			
27.	Przystosowanie dla niepełnosprawnych budynku internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Niepełnosłyszących i Słabosłyszących w Raciborzu – Dostosowanie budynku do wymagań stawianych obiektom w zakresie dostępu i użytkowania pomieszczeń przez osoby niepełnosprawne oraz dostosowanie do wymagań ochrony przeciwpożarowej uwzględniając użytkowników niepełnosprawnych.	Urząd Marszałkowski / IR	2020	2024	3 137 490	0	860 000	2 200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	3 060 000
28.	Przystosowanie dla niepełnosprawnych budynku szkoły Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Niepełnosłyszących i Słabosłyszących w Raciborzu – Dostosowanie budynku do wymagań stawianych obiektom w zakresie dostępu i użytkowania pomieszczeń przez osoby niepełnosprawne oraz dostosowanie do wymagań ochrony przeciwpożarowej uwzględniając użytkowników niepełnosprawnych.	Urząd Marszałkowski / IR	2020	2024	8 183 616	3 110 000	4 000 000	700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	7 604 836
29.	Rewaloryzacja kompleksu dydaktycznego Parku Krajobrazowego Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich – Rewaloryzacja kompleksu dydaktycznego Parku Krajobrazowego wraz z otoczeniem w celu podniesienia walorów turystycznych regionu oraz zachowania dziedzictwa kulturowego.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2021	2023	2 603 055	1 133 542	879 062	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 012 604
30.	Rewitalizacja budynku Bramy Wybrańców wraz z otoczeniem – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów wraz z otoczeniem.	Muzeum Zamkowe w Pszczynie	2021	2023	4 000 000	1 550 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 550 000
31.	Rewitalizacja linii kolejowej nr 97 na odc. Sucha Beskidzka – Żywiec celem usprawnienia połączenia Kraków – Żywiec – Uzyskanie połączenia lub usprawnienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupelniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2028 roku.	Urząd Marszałkowski / KR	2023	2028	8 840 000	0	220 000	220 000	2 100 000	2 100 000	2 100 000	2 100 000	0	0	0	0	8 840 000
32.	Rewitalizacja linii kolejowej nr 190 na odcinku Skoczów – Bielsko-Biała jako niezbędny element połączenia Śląska Cieszyńskiego z Krakowem (Cieszyn – Skoczów – Bielsko-Biała – Wadowice – Kraków) – Uzyskanie połączenia lub usprawnienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupelniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2028 roku.	Urząd Marszałkowski / KR	2023	2028	16 420 000	0	410 000	410 000	3 900 000	3 900 000	3 900 000	3 900 000	0	0	0	0	16 420 000
33.	Rewitalizacja Zameczku Myslińskiego wraz z otoczeniem towarzyszącym i przystosowanie do prowadzenia działalności muzealnej – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów wraz z otoczeniem.	Muzeum Zamkowe w Pszczynie	2018	2023	18 473 566	8 490 207	1 315 268	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9 805 475
34.	Roboty konserwatorskie na budynku zabytkowym Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Bielsku-Białej – Poprawa stanu technicznego oraz zabezpieczenie budynku i zapewnienie bezpieczeństwa użytkowników obiektu.	Urząd Marszałkowski / IR	2022	2024	5 400 000	200 000	1 500 000	3 700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	5 400 000
35.	Stworzenie połączenia DTS z Dąbrową Górniczą – 1 etap połączenie DTS w Katowicach z Odrzezną Zachodnią w Mysłowicach wraz z przebudową obiektów inżynierskich – opracowanie dokumentacji projektowej – Usprawnienie regionalnych połączeń przebiegających przez miasta na prawach powiatu.	Urząd Marszałkowski / TD	2010	2022	3 638 226	1 600 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	456 525
36.	Termomodernizacja budynku przy pl. Jana III Sobieskiego 2 wraz z podniesieniem bezpieczeństwa p.poż. – Poprawa energooszczędności i efektywności cieplnej budynku, zwiększenie powierzchni użytkowej, unormowanie warunków klimatycznych w magazynach zbiorów.	Muzeum Gómośląskie w Bytomiu	2021	2022	2 000 000	1 848 493	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 848 493
37.	Uruchomienie apteki szpitalnej w budynku głównym Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju	2022	2023	7 000 000	2 000 000	5 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 000 000
38.	Uzupełnienie sieci kolejowej o połączenie kolejowe Jastrzębia-Zdroju z Katowicami – Uzyskanie połączenia lub usprawnienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupelniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2028 roku.	Urząd Marszałkowski / KR	2023	2028	475 076 928	0	1 782 000	1 782 000	16 925 000	16 925 000	16 925 000	16 925 000	0	0	0	0	71 264 000
39.	Wymiana instalacji wody zimnej, c.w.u., cyrkulacji oraz kanalizacji sanitarnej z robotami towarzyszącymi dla Pawilonu Łózkowego Nr 5 w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 3 w Rybniku – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2021	2022	6 866 424	6 761 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 761 000
40.	Zwiększenie zdolności przepustowej linii kolejowej nr 140 na odc. Katowice Ligota – Orzesze Jaśkowice poprzez budowę drugiego toru i dodatkowych przystanków osobowych – Uzyskanie połączenia lub usprawnienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupelniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2028 roku.	Urząd Marszałkowski / KR	2023	2028	21 180 000	0	530 000	530 000	5 030 000	5 030 000	5 030 000	5 030 000	0	0	0	0	21 180 000
41.	Przebudowa DW 934 od m. Imielin do DK 44, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	151 245 707	7 000 000	72 200 000	72 045 707	0	0	0	0	0	0	0	0	151 245 707
42.	Śląskie ZOO w ochronie cietrzewia, głuszcza i dropia oraz ginących gatunków bażantów – budowa wolier – Podwyższenie atrakcyjności Śląskiego Ogrodu Zoologicznego w Chorzowie.	Śląski Ogród Zoologiczny w Chorzowie	2021	2022	510 150	283 893	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43.	Modernizacja budynku Stacji Pogotowia Ratunkowego w Tychach – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzkie Pogotowie Ratunkowe w Katowicach	2022	2023	1 615 788	277 150	1 238 638	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 515 788
44.	Budowa budynku stacji pogotowia ratunkowego w Mysłowicach przy ul. Mikołowskiej – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzkie Pogotowie Ratunkowe w Katowicach	2022	2023	4 709 000	2 822 850	1 661 362	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 484 212
45.	Rozbudowa drogi wojewódzkiej polegająca na budowie chodnika w ciągu DW 931 w miejscowości Janówce, w tym opracowanie dokumentacji projektowej – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	2 000 000	50 000	550 000	1 400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000
46.	Modernizacja hali sportowej przy Zespole Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego im. Janusza Kusocińskiego w Raciborzu – Poprawa efektywności energetycznej w budynkach szkolnych.	Urząd Marszałkowski / IR / Zespół Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu	2022	2025	30 000 000	3 920 000	3 000 000	580 000	1 500 000	0	0	0	0	0	0	0	9 000 000
47.	Aplikacja mobilna – Zapewnienie dostępu do bieżących informacji mieszkańcom województwa śląskiego oraz osobom spoza województwa, dotyczących wydarzeń organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego oraz przez jednostki jemu podległe.	Urząd Marszałkowski / CI	2022	2024	450 000	450 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	450 000
48.	Wyposażenie obserwatorium astronomicznego Planetarium – Śląskiego Parku Nauki w Chorzowie – Zwiększenie potencjału naukowego oraz dydaktycznego Planetarium Śląskiego poprzez modernizację wyposażenia obserwatorium astronomicznego oraz budowę obserwatorium radiowego.	Urząd Marszałkowski / IR / Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne im. Mikołaja Kopernika w Chorzowie	2022	2023	3 700 000	1 295 000	2 405 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 700 000
49.	Rozbiórka i budowa wiaduktu nad torami PKP w ciągu DW 906 w km 0+729 w miejscowości Lubliniec, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	37 852 000	1 000 000	3 000 000	3 852 000	0	0	0	0	0	0	0	0	7 852 000
50.	Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 928 od DK 44 do DK 1, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2023	2026	185 794 000	0	5 000 000	35 794 000	40 000 000	40 000 000	0	0	0	0	0	0	120 794 000

OBJAŚNIENIA

Projekt uchwały przewiduje wprowadzenie siedmiu nowych przedsięwzięć, wykreślenie trzech przedsięwzięć, a także zmiany przedsięwzięć istniejących w Wieloletniej Prognozie Finansowej w zakresie limitów wydatków i limitów zobowiązań wraz z odpowiadającą im aktualizacją nakładów ogółem, nazw oraz okresu realizacji. Dokonuje się również aktualizacji limitu upoważnienia dla Zarządu Województwa do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i w latach następnych jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których wynikające płatności wykraczają poza rok budżetowy.

Zmianie ulegają też podstawowe wielkości budżetowe zawarte w Prognozie – dochody, wydatki oraz przychody wynikające zarówno ze zmian budżetu tegorocznego, jak i ze zmian wymienionych powyżej, czyli związanych z finansowaniem przedsięwzięć wieloletnich.

1. Projekt uchwały przewiduje wprowadzenie siedmiu nowych przedsięwzięć w załączniku 2 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030, zgodnie z wyszczególnieniem:
 - 1) RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” (część bieżąca przedsięwzięcia). Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2022–2023. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2022 będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 7 777 500 zł i środki własne z budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 1 372 500 zł oraz w roku 2023 będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 7 777 484 zł,
 - 2) RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIV Działania naprawcze w kontekście pandemii COVID–19 – REACT–EU, Działanie 14.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – REACT–EU – projekt pn.: „Eksperymentalny Ośrodek Terapii Zaburzeń Psychicznych wywołanych zakażeniem Covid–19, jak i skutkami pandemii Covid–19 – DIALOG”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2022–2023. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2022 w wysokości 1 635 000 zł oraz w roku 2023 w wysokości 765 000 zł będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
 - 3) RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIV Działania naprawcze w kontekście pandemii COVID–19 – REACT–EU, Działanie 14.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – REACT–EU – projekt pn.: „Zapewnienie kompleksowej opieki onkologicznej i hematologicznej na terenie subregionu zachodniego województwa śląskiego poprzez podniesienie jakości i dostępności profilaktyki, diagnostyki i leczenia onkologiczno–hematologicznego w WSS Nr 3 w Rybniku na Oddziale Onkologicznym z Pododdziałem Hematologii wraz z kompleksem Poradni Onkologicznej i Hematologicznej”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2022–2023. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2022 w wysokości 1 785 491 zł oraz w roku 2023 w wysokości 1 010 698 zł będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
 - 4) RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” (część majątkowa przedsięwzięcia). Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2022–2023. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2022 będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 722 500 zł i środki własne z budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 127 500 zł oraz w roku 2023 będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 722 500 zł,
 - 5) Aktualizacja Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2022–2023. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2022 będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 100 zł oraz w roku 2023 będą środki dotacji celowej z budżetu państwa w wysokości 800 000 zł,

№ 51

- 6) *Rozbiórka i budowa wiaduktu nad torami PKP w ciągu DW 906 w km 0+729 w miejscowości Lubliniec, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych.* Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2022–2024. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2022 w wysokości 1 000 000 zł, w roku 2023 w wysokości 3 000 000 zł oraz w roku 2024 w wysokości 3 852 000 zł będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 7) *Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 928 od DK 44 do DK 1, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych.* Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2026. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2023 w wysokości 5 000 000 zł, w roku 2024 w wysokości 35 794 000 zł, w roku 2025 w wysokości 40 000 000 zł oraz w roku 2026 w wysokości 40 000 000 zł będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego.
2. Projekt uchwały wykreśla trzy przedsięwzięcia, w związku z rezygnacją z ich realizacji, pn.:
- 1) *Modernizacja i przebudowa istniejącego Oddziału Kardiologii zlokalizowanego w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 4 w Bytomiu,*
 - 2) *Modernizacja i wyposażenie Apteki Szpitalnej w budynku C2 w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 4 w Bytomiu,*
 - 3) *Modernizacja Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii zlokalizowanego w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 4 w Bytomiu.*
3. Projekt uchwały dokonuje zmian limitów wydatków oraz limitów zobowiązań przedsięwzięć wraz z odpowiadającą im aktualizacją nakładów ogółem, nazw oraz okresu realizacji w załączniku 2 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030, zgodnie z wyszczególnieniem:
- 1) w przedsięwzięciu pn.: *PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym – projekt pn.: „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej”* – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2022 o kwotę **553 103 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 1 757 825 zł na 2 310 928 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki z Unii Europejskiej, środki dotacji celowej z budżetu państwa oraz środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
 - 2) w przedsięwzięciu pn.: *Program Interreg Europa Środkowa, Oś priorytetowa 1 Współpraca w zakresie innowacji na rzecz zwiększenia konkurencyjności Europy Środkowej, cel szczegółowy 1.2 Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności związanych z przedsiębiorczością w celu wspierania innowacji gospodarczej i społecznej w regionach Europy Środkowej – projekt pn.: „Intergenerational Social Innovation Support Scheme (IN SITU) – Międzypokoleniowy program wspierania innowacji społecznych”* – **zmniejsza się** limit wydatków bieżących w roku 2022 o kwotę **87 402 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 97 728 zł na 0 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 386 933 zł na 299 531 zł.
Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków z Unii Europejskiej oraz środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,
 - 3) w przedsięwzięciu pn.: *Realizacja celów związanych ze zmianą klimatu na rzecz województwa śląskiego w ramach projektu „Wdrażanie Regionalnego Planu Działań dla klimatu i energii dla województwa małopolskiego” (LIFE EKOMALOPOLSKA)* – **zmniejsza się** limit wydatków bieżących w roku 2022 o kwotę **153 606 zł**, a **zwiększa się** w roku 2023 o kwotę **153 606 zł**.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków dotacji z jednostki samorządu terytorialnego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 4) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.9 Regionalne wsparcie pieczy zastępczej – tryb pozakonkursowy – projekt własny pn.: „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim”* (część bieżąca przedsięwzięcia) – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2022 **o kwotę per saldo 2 120 000 zł**, a **zmniejsza się** w roku 2023 **o kwotę 520 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 4 160 000 zł na 5 760 000 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 4 160 000 zł na 5 760 000 zł.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków z Unii Europejskiej oraz środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 5) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.3 Dziedzictwo kulturowe, Poddziałanie 5.3.3 Dziedzictwo kulturowe – kluczowe instytucje kultury – projekt pn.: „Przeprowadzenie prac konserwatorskich, restauratorskich oraz robót budowlanych w celu zwiększenia atrakcyjności Opery Śląskiej i ochrony jej dziedzictwa kulturowego”* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 **o kwotę 1 051 672 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 39 690 581 zł na 19 025 122 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 60 074 382 zł na 61 126 054 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 6) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa VI Transport, Działanie 6.1 Drogi wojewódzkie, powiatowe i gminne – projekt pn.: „Budowa Regionalnej Drogi Racibórz–Pszczyna na odcinku od włączenia do DK nr 45 w gminie Rudnik do granicy miasta na prawach powiatu Rybnik – etap 4 i etap 5 Wschodnia Obwodnica Raciborza”* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2022 **o kwotę 9 500 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 517 040 zł na 0 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 294 196 000 zł na 284 696 000 zł.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 7) w przedsięwzięciu pn.: *POLIŚ 2014–2020, Oś priorytetowa V Rozwój transportu kolejowego w Polsce, Działanie 5.2 Rozwój transportu kolejowego poza TEN–T – projekt pn.: „Budowa skrzyżowania bezkolizyjnego w ciągu DW 789 w ul. Kozięgłowskiej w Myszkowie wraz z budową przyległego układu drogowego, w zamian za likwidację przejazdu kolejowo–drogowego kat. A w km 256,551 linii kolejowej nr 1 w ul. Kozięgłowskiej”* w ramach projektu pn.: *„Poprawa bezpieczeństwa na skrzyżowaniach linii kolejowych z drogami – etap III”* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2022 **o kwotę 12 935 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2023 **o kwotę 12 935 000 zł**.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 8) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.9 Regionalne wsparcie pieczy zastępczej – tryb pozakonkursowy – projekt własny pn.: „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim”* (część majątkowa przedsięwzięcia) – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2022 **o kwotę 2 120 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2023 **o kwotę 5 520 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 8 840 000 zł na 12 240 000 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 8 840 000 zł na 12 240 000 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki z Unii Europejskiej oraz środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 9) w przedsięwzięciu pn.: *Opracowanie Regionalnej Polityki Rowerowej Województwa Śląskiego wraz z koncepcją sieci regionalnych tras rowerowych – zmniejsza się* limit wydatków bieżących w roku 2022 o kwotę **30 010 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 100 000 zł na 0 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 150 000 zł na 119 990 zł.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 10) w przedsięwzięciu pn.: *Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Memoriału im. Kamili Skolimowskiej – zwiększa się* limit wydatków bieżących w roku 2022 o kwotę **6 500 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 40 500 000 zł na 47 000 000 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 48 920 000 zł na 55 420 000 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 11) w przedsięwzięciu pn.: *Budowa obwodnicy m. Koziegłowy, w tym opracowanie dokumentacji projektowej – zmniejsza się* limit wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **500 000 zł**, a *zwiększa się* w roku 2023 o kwotę **per saldo 500 000 zł**, w roku 2024 o kwotę **1 000 000 zł**, w roku 2025 o kwotę **34 200 000 zł**, w roku 2026 o kwotę **33 200 000 zł** oraz w roku 2027 o kwotę **31 600 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 100 000 000 zł na 200 000 000 zł oraz zmienia się nazwę przedsięwzięcia na *Obwodnica miejscowości Koziegłowy*.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki z Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg oraz środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 12) w przedsięwzięciu pn.: *Modernizacja i przebudowa oraz wyposażenie sal operacyjnych Centralnego Traktu Operacyjnego wraz z zapleczem w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu – zwiększa się* limity wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **18 539 913 zł** oraz w roku 2024 o kwotę **8 630 400 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 12 400 000 zł na 39 570 313 zł, kwoty łącznych nakładów finansowych z 13 160 000 zł na 47 787 514 zł oraz zmienia się okres realizacji z „2021–2022” na „2021–2024”.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 13) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich wraz z opracowaniem dokumentacji projektowej, realizowana w systemie powierzonym jednostkom samorządu terytorialnego – zmniejsza się* limit wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **513 690 zł**, a *zwiększa się* w roku 2023 o kwotę **49 034 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 91 658 695 zł na 90 468 215 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 95 868 876 zł na 95 404 220 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki dotacji z jednostek samorządu terytorialnego oraz środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 14) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich, w tym opracowanie dokumentacji projektowych budowy/przebudowy dróg wojewódzkich – zmniejsza się* limity wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **9 421 248 zł** oraz w roku 2023 o kwotę **3 795 000 zł**, a *zwiększa się* w roku 2024 o kwotę **2 788 000 zł** oraz w roku 2025 o kwotę **16 980 498 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 315 499 810 zł na 322 052 060 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 386 573 089 zł na 363 125 339 zł.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków dotacji z jednostek samorządu terytorialnego oraz środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 15) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa DW 948 od DK 52 do DW 946, w tym dokumentacja projektowa* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **200 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 3 455 372 zł na 3 655 372 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 225 327 000 zł na 225 527 000 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 16) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa skrzyżowania DW 786 z DP 1060S w miejscowości Wancerzów* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **2 300 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2023 o kwotę **2 300 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 6 000 000 zł na 5 696 989 zł.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków dotacji z jednostki samorządu terytorialnego, środków z Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych oraz środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 17) w przedsięwzięciu pn.: *Przedsięwzięcia drogowe dotyczące m.in. ciągów drogowych 929, 935, 941, 910, 786, 928* – **zmniejsza się** limity wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **2 000 000 zł**, w roku 2023 o kwotę **5 000 000 zł** oraz w roku 2024 o kwotę **19 934 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 158 316 058 zł na 131 382 058 zł, kwoty łącznych nakładów finansowych z 324 053 324 zł na 297 119 324 zł oraz zmienia się nazwę na *Przedsięwzięcia drogowe dotyczące m.in. ciągów drogowych 929, 935, 941, 910, 786*.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 18) w przedsięwzięciu pn.: *Przystosowanie dla niepełnosprawnych budynku szkoły Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Nieślyszących i Słabosłyszących w Raciborzu* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **1 100 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 6 710 000 zł na 7 604 836 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 7 083 616 zł na 8 183 616 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 19) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa DW 934 od m. Imielin do DK 44, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych* – **zwiększa się** limity wydatków majątkowych w roku 2022 o kwotę **6 000 000 zł**, w roku 2023 o kwotę **70 200 000 zł** oraz w roku 2024 o kwotę **per saldo 48 045 707 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 27 000 000 zł na 151 245 707 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 179 000 000 zł na 151 245 707 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki z Rządowego Funduszu Polski Ład oraz środki własne budżetu Województwa Śląskiego.

W związku ze zmianami wynikającymi z pkt 1–3 przyjmuje się tekst jednolity załącznika 2 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030.

4. Projekt uchwały Sejmiku przewiduje również aktualizację limitu upoważnienia dla Zarządu Województwa do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i w latach następnych jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których wynikające płatności wykraczają poza rok budżetowy. Limit zwiększa się z kwoty 65 157 594 zł do kwoty 85 578 425 zł, tj. o 20 420 831 zł w związku z planowanym zawarciem nowych umów dotyczących dystrybucji energii elektrycznej, dostawy gazu, energii

cieplnej i elektrycznej, paliwa gazowego, wody i odprowadzania ścieków, obsługi bankowej, wywozu nieczystości, Programu Opiekun, usługi domeny, usługi hostingowej, monitorowania i konserwacji systemu alarmowego, najmu pomieszczeń dla filii PBW w Będzinie, Mysłowicach i Gliwicach, użyczenia pomieszczeń dla Zespołu Szkół Specjalnych w Skoczowie, usług telekomunikacyjnych (telefonii stacjonarnej, bezprzewodowej, komórkowej i internetu), umowy dzierżawy z WPKiW z aneksami, usługi dozoru i ochrony budynku Planetarium.

5. Na podstawie zmian wymienionych w pkt 1–3, a także zmian kwot dochodów, wydatków i przychodów dokonuje się odpowiadającej im korekty załącznika 1 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030. Zmiany te obejmują:

- 1) zwiększenie **dochodów bieżących** na 2022 rok – o kwotę per saldo **15 994 216 zł**,
- 2) zwiększenie **dochodów majątkowych** na 2022 rok – o kwotę per saldo **7 034 292 zł**.
Dokonuje się również zwiększenia dochodów majątkowych w 2023 roku – o kwotę **75 614 534 zł**, w 2024 roku – o kwotę **71 295 707 zł**, w 2025 roku – o kwotę **33 700 000 zł**, w 2026 roku – o kwotę **33 200 000 zł** oraz w 2027 roku – o kwotę **31 600 000 zł** celem ich dostosowania do wysokości środków planowanych do pozyskania na realizację przedsięwzięć majątkowych,
- 3) zwiększenie **wydatków bieżących** na 2022 rok – o kwotę per saldo **36 822 366 zł**.
Ponadto zwiększa się w 2022 roku przedsięwzięcia bieżące o kwotę per saldo **18 052 185 zł**. Dokonuje się również zmniejszenia wydatków bieżących w 2023 roku – o kwotę **26 525 718 zł**,
- 4) zmniejszenie **wydatków majątkowych** na 2022 rok – o kwotę per saldo **15 793 858 zł**.
Ponadto zmniejsza się w 2022 roku przedsięwzięcia majątkowe o kwotę per saldo **31 438 978 zł**. Dokonuje się również zwiększenia wydatków majątkowych w 2023 roku – o kwotę **104 140 252 zł**, w 2024 roku – o kwotę **71 295 707 zł**, w 2025 roku – o kwotę **33 700 000 zł**, w 2026 roku – o kwotę **33 200 000 zł** oraz w 2027 roku – o kwotę **31 600 000 zł** celem sfinansowania przedsięwzięć majątkowych,
- 5) zmniejszenie przychodów w 2022 roku z tytułu niewykorzystanych środków pieniężnych, wynikających z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu określonymi w odrębnych ustawach oraz wynikających z rozliczenia środków unijnych i dotacji na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem tych środków z jednoczesnym zwiększeniem przychodów w 2023 roku – o kwotę **2 000 000 zł**, ze środków pochodzących z Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych na realizację przedsięwzięcia pn.: *Przebudowa skrzyżowania DW 786 z DP 1060S w miejscowości Wancerzów*.

Stosowną korektę Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030 ujęto w tekście jednolitym załącznika 1 do Uchwały Nr VI/39/5/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2022–2030.

Sporządziła:
Dyrektor Departamentu Finansowego
Joanna Myszor

Województwo Śląskie
Urząd Wojewódzki
Wojciech Kacuta

Dyrektor
Departamentu Finansowego
Joanna Myszor

Uchwała Nr / / 2022

Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia 2022 roku

w sprawie:

zmian budżetu i w budżecie Województwa Śląskiego na 2022 rok

Na podstawie: art. 18 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 547 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego uchwala:

§ 1

Dokonyje się zmian budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok, polegających na:

- 1) **zwiększeniu** planu **dochodów** własnych o kwotę **per saldo 23 850 925 zł**, w tym **zwiększenie o 157 322 zł, ze środków Funduszu Pomocy**, zgodnie z wykazem stanowiącym załącznik 1 do niniejszej uchwały;
- 2) **zwiększeniu** planu **wydatków** własnych o kwotę **per saldo 21 850 925 zł**, w tym **zwiększenie o kwotę 157 322 zł, ze środków Funduszu Pomocy oraz zmniejszenie o kwotę 2 000 000 zł środków z Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych**, zgodnie z wykazami, stanowiącymi załączniki 2, 3 i 4 do niniejszej uchwały.
- 3) **zmniejszeniu** planu **przychodów** w § 905 Przychody jednostek samorządu terytorialnego z niewykorzystanych środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu, wynikających z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu określonymi w odrębnych ustawach o kwotę **2 000 000 zł**, środków pochodzących z **Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych**.

§ 2

Dokonyje się zmian w budżecie Województwa Śląskiego na 2022 rok, polegających na przeniesieniu środków pomiędzy działami klasyfikacji budżetowej w ramach wydatków własnych, zgodnie z wykazem stanowiącym załącznik 5 do niniejszej uchwały.

§ 3

W konsekwencji zmian w § 1 pkt 1-3, w Uchwale Nr VI/39/6/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok, nowe brzmienie otrzymują:

1) § 3 ust. 1:

„Planuje się deficyt budżetu Województwa w kwocie **198 995 824 zł** i zostanie on pokryty przychodami pochodzącymi:

- 1) z kredytu w wysokości **77 877 920 zł**,
- 2) z przychodów jednostek samorządu terytorialnego, wynikających z rozliczenia środków określonych w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych i dotacji na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem tych środków **6 692 768 zł**,
- 3) z przychodów z niewykorzystanych środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu, wynikające z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych, związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu, określonymi w odrębnych ustawach **14 476 557 zł**, w tym: Rządowy Fundusz Inwestycji Lokalnych **10 566 466 zł**,
- 4) z wolnych środków, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy o finansach publicznych w wysokości **99 948 579 zł**”.

2) § 3 ust. 2:

„Łączna kwota planowanych przychodów wynosi **268 721 432 zł**”

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
NA 2022 r. - DOCHODY - zwiększenie per saldo**

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Dochody
700	Gospodarka mieszkaniowa		1 894 207
	70005	Gospodarka gruntami i nieruchomościami	1 894 207
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym majątkowe. Dochody jednostek budżetowych, w tym: ze sprzedaży składników majątkowych	1 894 207
750	Administracja publiczna		209 788
	75018	Urzędy marszałkowskie	209 788
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	209 788
758	Różne rozliczenia		20 522 261
	75801	Część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego	2 851 391
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Subwencja ogólna. Część oświatowa subwencji ogólnej	2 851 391
	75802	Uzupełnienie subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego	7 000 000
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Subwencja ogólna. Uzupełnienie subwencji ogólnej dla jednostek samorządu, w tym majątkowa	7 000 000
	75814	Różne rozliczenia finansowe	1 570 870
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Odsetki od środków finansowych na rachunkach bankowych	1 413 548
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Środki ze źródeł pozabudżetowych	157 322
		w tym Fundusz Pomocy	157 322
	75864	Regionalne Programy Operacyjne 2014-2020 finansowane z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego	9 100 000
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Środki unijne	9 100 000
801	Oświata i wychowanie		53 328
	80120	Licea ogólnokształcące	53 328
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	30 328
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Środki ze źródeł pozabudżetowych	23 000
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej		404 501
	85395	Pozostała działalność	404 501
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Środki unijne	404 501
854	Edukacyjna opieka wychowawcza		4 000
	85410	Internaty i bursy szkolne	4 000
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Środki ze źródeł pozabudżetowych	4 000
921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego		693 605
	92114	Pozostałe instytucje kultury	274 003
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	274 003
	92118	Muzea	178 202

58 Nao

		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	178 202
	92120	<i>Ochrona zabytków i opieka nad zabytkami</i>	241 400
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	241 400
925	Ogrody botaniczne i zoologiczne oraz naturalne obszary i obiekty chronionej przyrody		15 711
	92502	<i>Parki krajobrazowe</i>	15 711
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	15 711
926	Kultura fizyczna		53 524
	92605	<i>Zadania w zakresie kultury fizycznej</i>	53 524
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2022 rok. Dochody własne ogółem, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	53 524
RAZEM			23 850 925

Załącznik 2 do Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego Nr
/2022 z dnia2022 r.

ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA 2022 r. - WYDATKI - zwiększenie per saldo

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Wydatki
600	Transport i łączność		7 000 000
	60013	<i>Drogi publiczne wojewódzkie</i>	7 000 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	7 000 000
750	Administracja publiczna		4 289 905
	75018	<i>Urzędy marszałkowskie</i>	-5 095
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	-5 095
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	-5 095
	75075	<i>Promocja jednostek samorządu terytorialnego</i>	4 295 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	4 295 000
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	4 295 000
801	Oświata i wychowanie		2 173 934
	80101	<i>Szkoły podstawowe</i>	93 247
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	93 247
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	93 247
	80102	<i>Szkoły podstawowe specjalne</i>	567 407
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	562 751
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	562 751
		Świadczenia na rzecz osób fizycznych	4 656
	80107	<i>Świetlice szkolne</i>	29 913
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	29 913
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	29 913
	80120	<i>Licea ogólnokształcące</i>	156 823
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	156 823
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	133 823
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	23 000
	80121	<i>Licea ogólnokształcące specjalne</i>	72 294
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	71 622
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	71 622
		Świadczenia na rzecz osób fizycznych	672

58 *More*

80131	<i>Kolegia pracowników służb społecznych</i>	20 034
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	20 034
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	20 034
80134	<i>Szkoły zawodowe specjalne</i>	237 294
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	237 294
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	237 294
80140	<i>Placówki kształcenia ustawicznego i centra kształcenia zawodowego</i>	391 321
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	391 321
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	391 321
80146	<i>Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli</i>	279 690
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	279 690
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	279 690
80147	<i>Biblioteki pedagogiczne</i>	322 286
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	321 588
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	321 588
	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	698
80150	<i>Realizacja zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży w szkołach podstawowych</i>	2 637
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	2 637
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	2 637
80151	<i>Kwalifikacyjne kursy zawodowe</i>	988
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	988
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	988
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej	8 187 096
85332	<i>Wojewódzkie urzędy pracy</i>	-2 642
	Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	-2 642
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	-41
85395	<i>Pozostała działalność</i>	8 189 738
	Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	8 189 738
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	955 514
854	Edukacyjna opieka wychowawcza	704 457
85403	<i>Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze</i>	325 725
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	322 332
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	322 332
	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	3 393
85404	<i>Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka</i>	12 505
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	12 505
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	12 505
85407	<i>Placówki wychowania pozaszkolnego</i>	44 171
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	44 171
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	44 171
85410	<i>Internaty i bursy szkolne</i>	32 438
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	32 438
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	28 438
	w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	4 000
85420	<i>Młodzieżowe ośrodki wychowawcze</i>	289 618
	Wydatki bieżące jednostek budżetowych	289 618
	w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	289 618
855	Rodzina	1 322 500
85510	<i>Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych</i>	1 322 500

60
Marek

		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	1 322 500
925	Ogrody botaniczne i zoologiczne oraz naturalne obszary i obiekty chronionej przyrody		15 711
	92502	Parki krajobrazowe	15 711
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	15 711
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	15 711
RAZEM			23 693 603

Załącznik 3 do Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego Nr
/2022 z dnia2022 r.

**ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
NA 2022 r. WYDATKI- zwiększenie w ramach FUNDUSZU POMOCY**

w zł			
Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Wydatki
801	Oświata i wychowanie		78 520
	80101	Szkoły podstawowe	24 842
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	24 842
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	20 872
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	3 970
	80102	Szkoły podstawowe specjalne	17 956
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	17 956
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	11 668
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	6 288
	80120	Licea ogólnokształcące	27 268
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	27 268
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	22 597
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	4 671
	80134	Szkoły zawodowe specjalne	8 454
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	8 454
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	5 081
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	3 373
854	Edukacyjna opieka wychowawcza		78 802
	85403	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze	50 878
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	50 878
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	9 981
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	40 897
	85410	Internaty i bursy szkolne	27 924
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	27 924
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	27 924
RAZEM			157 322

61

Nau

**ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
NA 2022 r. WYDATKI- zmniejszenie w ramach RZĄDOWEGO FUNDUSZU INWESTYCJI
LOKALNYCH (RFIL)**

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Wydatki
600	Transport i łączność		-2 000 000
	60013	Drogi publiczne wojewódzkie	-2 000 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	-2 000 000
RAZEM			-2 000 000

Załącznik 5 do Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego Nr
/2022 z dnia2022 r.

ZMIANY W BUDŻECIE WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA 2022 r. - wydatki własne

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	zmniejszenia	zwiększenia
020	Leśnictwo		400 000	
	02095	Pozostała działalność	400 000	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	400 000	
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	400 000	
630	Turystyka		30 000	
	63003	Zadania w zakresie upowszechniania turystyki	30 000	
		Dotacje na zadania bieżące	30 000	
710	Działalność usługowa		5 126 000	
	71095	Pozostała działalność	5 126 000	
		Dotacje na zadania bieżące	26 000	
		Wydatki majątkowe. Zakup i objęcie akcji i udziałów	5 100 000	
750	Administracja publiczna			3 472 089
	75018	Urzędy marszałkowskie		1 211 089
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych		811 089
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych		11 089
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane		800 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		400 000
	75075	Promocja jednostek samorządu terytorialnego		2 261 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych		2 261 000
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych		2 261 000
852	Pomoc społeczna		1 389	
	85217	Regionalne ośrodki polityki społecznej	1 389	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	1 389	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	2 043	
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych		654
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej			1 312 800
	85395	Pozostała działalność		1 312 800
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego		462 800
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane		1 873
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		850 000
		w tym wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3, w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego		850 000

62
MBO

854	Edukacyjna opieka wychowawcza		2 205 000	
	85407	Placówki wychowania pozaszkolnego	2 205 000	
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	2 205 000	
855	Rodzina		1 322 500	
	85510	Działalność placówek opiekuńczo-wychowawczych	1 322 500	
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	192 000	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	105 095	
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	1 130 500	
		w tym wydatki na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3, w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	1 130 500	
900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska		800 000	
	90019	Wpływy i wydatki związane z gromadzeniem środków z opłat i kar za korzystanie ze środowiska	800 000	
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	800 000	
926	Kultura fizyczna			5 100 000
	92601	Obiekty sportowe		5 100 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		5 100 000
RAZEM			9 884 889	9 884 889

63 KWA

UZASADNIENIE

Projekt uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie zmian budżetu i w budżecie Województwa Śląskiego na 2022 rok przewiduje:

I. Zmiany budżetu Województwa Śląskiego na 2022 r., polegające na:

1. Zwiększeniu planu dochodów własnych o kwotę **per saldo 23 850 925 zł**, w tym:

- a) **w dz.758 – zwiększenie o kwotę 19 108 713 zł, w tym:**
- na podstawie pisma Ministra Finansów Nr ST5.4751.4.2022.w z dnia 30 maja 2022 roku informującym o przyznaniu dla Województwa Śląskiego środków z rezerwy subwencji ogólnej, na dofinansowanie inwestycji drogowej pn. „Rozbórka i budowa wiaduktu nad torami PKP w ciągu DW 792 w km 10+785 w miejscowości Hucisko nr ew. 86” – o kwotę **7 000 000 zł**,
 - na podstawie pisma Ministra Finansów Nr ST3.4750.17.2022 z dnia 24 maja 2022 r., informującego o zwiększeniu części oświatowej subwencji ogólnej dla Województwa Śląskiego na 2022 r. – o kwotę **2 851 391 zł**,
 - środki europejskie na projekty realizowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w ramach RPO WSL 2014-2020: Poddziałanie 9.1.7 „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” (7 777 500 zł) oraz Poddziałanie 9.2.9 „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim” (1 322 500 zł) – o łączną kwotę **9 100 000 zł**,
 - na podstawie pisma Ministra Finansów Nr ST3.4752.3.2022.w z dnia 17 maja 2022 r. – środki **Funduszu Pomocy** z tytułu wsparcia przekazanego jednostkom samorządu terytorialnego w realizacji dodatkowych zadań oświatowych związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, o których mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – o kwotę **157 322 zł**;
- b) **w dz. 801 – zwiększenie o kwotę 23 000 zł** oraz **w dz. 854 – zwiększenie o kwotę 4 000 zł** w wyniku zawarcia umowy współpracy z Polskim Związkiem Pływackim w zakresie wspierania szkolenia sportowego i współzawodnictwa młodzieży w Zespole Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu;
- c) **w dz. 853 – zwiększenie o kwotę per saldo 404 501 zł** środków unijnych, w tym:
- zwiększenie o kwotę **478 797 zł** w związku z realizacją przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego projektu pn.: „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej” w ramach POWER 2014-2020, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym,
 - zmniejszenie o kwotę **74 296 zł** w wyniku zakończenia realizacji projektu międzynarodowego pn. Intergenerational Social Innovation Support Scheme (INSITU) – Międzypokoleniowy program wspierania innowacji społecznych realizowanego w ramach Programu Interreg Europa Środkowa;
- d) **w dz. 925 – zwiększenie o kwotę 15 711 zł**, pochodzącą z powiatu zawierciańskiego za usługi świadczone przez Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego w Będzinie (ZPK), obejmujące zakwaterowanie wraz z wyżywieniem, korzystanie z zaplecza socjalnego, zapewnienie środków czystości i higieny osobistej oraz innych produktów na rzecz obywateli Ukrainy przybyłych z terenu Ukrainy objętego konfliktem zbrojnym, którzy znaleźli się na terenie ZPK w okresie od 31.03.2022 r. do 29.04.2022 r.;

- e) **zwiększenie** o łączną kwotę **4 295 000 zł**, w tym:
- nieplanowane wpływy do budżetu Województwa Śląskiego:
 - w **dz. 750** – kwota **209 788 zł** oraz w **dz. 758** – kwota **1 413 548 zł**, stanowiące odsetki od rachunków bankowych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
 - w **dz. 801** – kwota **30 328 zł**, z kar naliczonych wykonawcom z tytułu zawartych umów ,
 - w **dz. 921** – kwota **693 605 zł**, wynikająca ze zwrotów dotacji oraz z rozliczeń z tytułu VAT z Urzędem Skarbowym przez samorządowe instytucje kultury,
 - w **dz. 926** – kwota **53 524 zł**, stanowiąca zwrot z udzielonych dotacji;
 - ponadplanowe dochody ze sprzedaży składników majątku Województwa Śląskiego – w **dz.700** – zwiększenie o kwotę **1 894 207 zł**.

2. Zwiększeniu planu wydatków własnych o kwotę **per saldo 21 850 925 zł**.

Zmian dokonuje się w:

- a) **dz. 600 – zwiększenie** o łączną kwotę **per saldo 5 000 000 zł**, w tym:
- zwiększenie o kwotę **7 000 000 zł** na inwestycję drogową pn. „Rozbiórka i budowa wiaduktu nad torami PKP w ciągu DW 792 w km 10+785 w miejscowości Hucisko nr ew. 86”,
 - zmniejszenie o kwotę **2 000 000 zł** w zakresie środków *Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych*, w związku z przesunięciem realizacji inwestycji „Przebudowa skrzyżowania DW 786 z DP 1060S w miejscowości Wancerzów” na 2023 r.;
- b) **dz. 750 – zwiększenie** o kwotę **4 295 000 zł** na działania promocyjne przy organizacji Memoriału im. Kamili Skolimowskiej realizowanego w ramach lekkoatletycznej Diamentowej Ligi na Stadionie Śląskim w Chorzowie;
- c) **dz. 750 – zmniejszenie** o kwotę **5 095 zł** oraz w **dz. 853 – zmniejszenie** o kwotę **69 201 zł**, w związku z zakończeniem realizacji projektu międzynarodowego pn. Intergenerational Social Innovation Support Scheme (INSITU) – Międzypokoleniowy program wspierania innowacji społecznych, realizowanego w ramach Programu Interreg Europa Środkowa;
- d) **dz. 801 – zwiększenie** o łączną kwotę **2 252 454 zł** oraz w **dz. 854 – zwiększenie** o łączną kwotę **783 259 zł** z tego:
- na realizację dodatkowych zadań oświatowych ze środków **Funduszu Pomocy**, związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, o których mowa w art. 50 ust. 1 pkt 2 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – kwota **157 322 zł**,
 - w wyniku zawarcia umowy współpracy z Polskim Związkiem Pływackim w zakresie wspierania szkolenia sportowego i współzawodnictwa młodzieży w Zespole Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu – kwota **27 000 zł**,
 - na wynagrodzenia i świadczenia, w związku z ustawą z 24 marca 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela, w wyniku której podwyższeniu uległo średnie wynagrodzenie nauczycieli – kwota **2 851 391 zł** – z części oświatowej subwencji ogólnej dla Województwa Śląskiego na 2022 r.;
- e) **dz. 853 – zwiększenie** o łączną kwotę **8 256 297 zł**, na realizację przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego:
- projektu „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej” w ramach POWER 2014-2020, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym – kwota **478 797 zł**,
 - projektu w ramach RPO WSL 2014-2020, Poddziałanie 9.1.7 „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” – kwota **7 777 500 zł**;

- f) **dz. 855 – zwiększenie** o kwotę **1 322 500 zł**, na projekt realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w ramach RPO WSL 2014-2020: Poddziałanie 9.2.9 „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim”;
- g) **dz. 925 -zwiększenie** o kwotę **15 711 zł** celem ujęcia w planie wydatków Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego w Będzinie, środków na „Zakwaterowanie wraz z wyżywieniem, zapewnienie środków czystości i higieny osobistej na rzecz obywateli Ukrainy przybyłych z terenu Ukrainy objętego konfliktem zbrojnym, którzy znaleźli się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24.02.2022 r.”

3. Zmniejszeniu planu przychodów w § 905 Przychody jednostek samorządu terytorialnego z niewykorzystanych środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu, wynikających z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu określonymi w odrębnych ustawach – o kwotę **2 000 000 zł** – środków pochodzących z Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych, w związku z przesunięciem realizacji inwestycji „Przebudowa skrzyżowania DW 786 z DP 1060S w miejscowości Wancerzów” na 2023 rok (pkt.2. lit. a tiret drugi).

4. W konsekwencji zmian opisanych w pkt 1-3, w Uchwale Nr VI/39/6/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok, nowe brzmienie otrzymuje:

— § 3 ust. 1:

„Planuje się deficyt budżetu Województwa w kwocie **198 995 824 zł** i zostanie on pokryty przychodami pochodzącymi:

- 1) z kredytu w wysokości **77 877 920 zł**,
- 2) z przychodów jednostek samorządu terytorialnego, wynikających z rozliczenia środków określonych w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych i dotacji na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem tych środków **6 692 768 zł**,
- 3) z przychodów z niewykorzystanych środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu, wynikające z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych, związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu, określonymi w odrębnych ustawach **14 476 557 zł**, w tym: Rządowy Fundusz Inwestycji Lokalnych **10 566 466 zł**,
- 4) z wolnych środków, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy o finansach publicznych w wysokości **99 948 579 zł**”.

— § 3 ust. 2:

„Łączna kwota planowanych przychodów wynosi **268 721 432 zł**”.

II. Zmiany w budżecie Województwa Śląskiego na 2022 r., polegające na przeniesieniu środków pomiędzy działami klasyfikacji budżetowej w ramach **wydatków** własnych na:

- 1) działania promocyjne związane z udziałem w targach i imprezach turystycznych – z **dz. 630** do **dz. 750** - w kwocie **30 000 zł**,
- 2) organizację imprez o tematyce gospodarczej promujących Województwo Śląskie – z **dz. 710** do **dz. 750** - w kwocie **26 000 zł**,
- 3) zabezpieczenie wkładu własnego do montażu finansowego w związku z ubieganiem się o środki z rezerwy ogólnej budżetu państwa na realizację zadań: „Kompleksowa modernizacja oświetlenia i systemu BMS na Stadionie Śląskim” (3 500 000 zł) oraz „Budowa boiska piłkarskiego zadaszonego halą łukową o konstrukcji drewnianej wraz z zespołem administracyjno-szatniowym oraz trzech kortów pełnowymiarowych do tenisa na terenie przedpola wschodniego Stadionu Śląskiego” (1 600 000 zł) – z **dz. 710** do **dz. 926** - w łącznej kwocie **5 100 000 zł**,
- 4) zakup dwóch ekologicznych samochodów (jeden elektryczny – zeroemisyjny, drugi hybrydowy) wykorzystywanych do przeprowadzania kontroli realizowanych przez Departament Ochrony

Środowiska, Ekologii i Opłat Środowiskowych na terenie województwa śląskiego – z **dz. 020** do **dz. 750** w kwocie **400 000 zł**,

- 5) realizację przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego projektu pn.: „Doskonalenie kompetencji kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej” w ramach POWER 2014-2020, Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym – z **dz. 852** do **dz. 853** w kwocie **2 043 zł**,
- 6) realizację zadań związanych z organizacją spotkań, warsztatów i szkoleń na potrzeby Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego z **dz. 853** do **dz. 750** w kwocie **11 089 zł**,
- 7) działalność statutową Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego (w szczególności zakup paliwa) – z **dz. 853** do **dz. 852** - w kwocie **654 zł**,
- 8) działania promocyjne przy organizacji Memoriału im. Kamili Skolimowskiej realizowanego w ramach lekkoatletycznej Diamentowej Ligi na Stadionie Śląskim w Chorzowie – z **dz. 854** do **dz. 750** w kwocie **2 205 000 zł**,
- 9) projekt realizowany przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w ramach RPO WSL 2014-2020: Poddziałanie 9.1.7 „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy w ramach CIS” – z **dz. 855** do **dz. 853** w kwocie **1 322 500 zł**,
- 10) wynagrodzenie osób zajmujących się kontrolą oraz windykacją opłat za korzystanie ze środowiska – z **dz. 900** do **dz. 750** w kwocie **800 000 zł**, ze środków pochodzących z opłat za korzystanie ze środowiska i administracyjnych kar pieniężnych.

Dyrektor Departamentu Finansowego

Joanna Myszor

VICEMARSZAŁEK
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
Michał Kalużyński
Michał Kalużyński

Dyrektor
Departamentu Finansowego
Joanna Myszor
Joanna Myszor

Uchwała nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia

w sprawie:
zmiany w planie dochodów gromadzonych na wydzielonym rachunku przez jednostki oświatowe oraz finansowanych z nich wydatków na 2022 rok

Na podstawie: art. 18 pkt 6 i 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz.547 ze zm.), art. 223 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 305 ze zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

Dokonyje się zmian w Załączniku nr 2 do Uchwały Nr VI/39/6/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok, polegających na:

I. Zwiększeniu planu dochodów i wydatków o łączną kwotę 28 356 zł w tym:

1) w dz. **801** Oświata i wychowanie o kwotę **1.356 zł**, z tego w rozdziałach:

- 80102 – Szkoły podstawowe specjalne – 556 zł,
- 80146 – Doksztalcanie i doskonalenie nauczycieli – 800 zł,

2) w dz. **854** Edukacyjna opieka wychowawcza, w rozdziale 85403 – Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze – 27.000 zł.

II. Przeniesieniu pomiędzy paragrafami wydatków, polegającym na zmniejszeniu wydatków na wynagrodzeniach bezosobowych oraz obowiązkowych pochodnych od tych wynagrodzeń z jednoczesnym zwiększeniem pozostałych wydatków bieżących w dz. 801 Oświata i wychowanie, w rozdziale 80120 Licea ogólnokształcące kwoty 5.860 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Projekt uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie zmiany w planie dochodów gromadzonych na wydzielonym rachunku przez jednostki oświatowe oraz finansowanych z nich wydatków na 2022 rok przewiduje wprowadzenie w Załączniku nr 2 do Uchwały Nr VI/39/6/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie budżetu Województwa Śląskiego na 2022 rok, zmian polegających na:

I. Zwiększeniu planu dochodów i wydatków o łączną kwotę **28 356 zł** w tym:

- 1) w dz. **801** Oświata i wychowanie o kwotę **1.356 zł**, z tego w rozdziałach:
 - 80102 – Szkoły podstawowe specjalne – 556 zł,
 - 80146 – Doksztalcanie i doskonalenie nauczycieli – 800 zł,
- 2) w dz. **854** Edukacyjna opieka wychowawcza, w rozdziale 85403 – Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze – 27 000 zł.

Powyższych zmian dokonuje się w następujących placówkach:

- Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym dla Nieśłyszących i Słabosłyszących w Raciborzu – (**556 zł**). Dochody pochodzą z wpływów za otrzymane odszkodowanie z Towarzystwa Ubezpieczeń i Reasekuracji WARTA SA z powodu zalania sufitu oraz ścian ośrodka w Raciborzu i planuje się je przeznaczyć na zakup materiałów i narzędzi potrzebnych do remontu.
- Regionalnym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli „WOM” w Częstochowie – (**800 zł**) Dochody pochodzą z wpływów za opłaty egzaminacyjne oraz wydawanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów i ich duplikatów i planuje się je przeznaczyć na usunięcie skutków zalania pomieszczeń ośrodka oraz na naprawę poszycia dachu, w związku ze zbyt niskim odszkodowaniem z firmy ubezpieczeniowej.
- Zespole Szkół Specjalnych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym dla Dzieci w Jastrzębiu Zdroju – (**27 000 zł**). W związku z wnioskiem o przyznanie darowizny pieniężnej z „Fundacji JSW”, ustanowionej przez Jastrzębską Spółkę Węglową S.A., z przeznaczeniem na doposażenie ogrodu w szczególności w ławki i stoliki, które wykorzystywane będą na zajęciach pozalekcyjnych.

- II. **Przeniesieniu** kwoty **5.860 zł** pomiędzy **paragrafami wydatków**, polegającym na zmniejszeniu wydatków na wynagrodzenia bezosobowe oraz obowiązkowych pochodnych od tych wynagrodzeń z jednoczesnym zwiększeniem pozostałych wydatków bieżących w dz. **801** Oświata i wychowanie, w rozdziale **80120** Licea ogólnokształcące. Zmiany dokonuje się w Zespole Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu, w związku z koniecznością zabezpieczenia środków na podatek VAT.

Dyrektor
Departamentu Finansowego
Joanna Myszor


Wojciech Kotyła

Dyrektor
Departamentu Finansowego

Joanna Myszor

69