

**UCHWAŁA NR VI/45/14/2022**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

z dnia 20 czerwca 2022 r.

**w sprawie oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2021 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 547 z późn. zm.), art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 690 z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego**  
**uchwała:**

§ 1. Dokonuje się oceny sytuacji na rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „*Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 roku*”, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Dokonuje się oceny realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „*Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia. Informacja roczna za 2021 r.*”, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa Śląskiego

**Jan Kawulok**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VI/45/14/2022  
Sejmiku Województwa Śląskiego  
z dnia 20 czerwca 2022 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach  
40-048 Katowice, ul. Kościuszki 30



Województwo Śląskie  
Europejski Region Przedsiębiorczości 2021-2022

# Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 r.

Katowice, marzec 2022 r.

*Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego.*



## Spis treści

1. Wstęp.....	3
2. Pracujący .....	3
2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności.....	6
3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego .....	9
3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie .....	9
3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego.....	11
3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2021 r. ....	12
4. Struktura bezrobocia rejestrowanego .....	14
4.1 Bezrobotne kobiety .....	14
4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	19
4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy.....	22
4.4 Bezrobotni według wieku .....	23
4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	24
4.6 Bezrobotni według stażu pracy .....	24
4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	25
4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki .....	26
4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności .....	28
5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	33
5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia.....	34
5.2 Długotrwale bezrobotni .....	36
5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	37
5.4 Bezrobotni niepełnosprawni.....	38
5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	39
6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych .....	40
6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej .....	40
6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów .....	41
6.3 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy .....	43
6.4 Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.....	44
6.5 Zatrudnienie subsydiowane .....	46
6.6 Prace społecznie użyteczne .....	48
6.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	48
6.8 Dodatki aktywizacyjne.....	50
7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	50
8. Wydatki z Funduszu Pracy, z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na walkę z negatywnymi skutkami epidemii koronawirusa.....	51
9. Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy .....	56
10. Sytuacja w górnictwie .....	59
10.1 Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS .....	59
10.2 Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem - dane statystyczne WUP w Katowicach.	59
10.3 Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe WUP w Katowicach .....	62
11. Podsumowanie .....	66
12. Spis tabel .....	69
13. Spis wykresów .....	70

## 1. Wstęp

Opracowanie „Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 r.” zawiera roczne podsumowanie sytuacji na śląskim rynku pracy w odniesieniu do danych wojewódzkich i poszczególnych powiatów. Rok 2021 w gospodarce był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. Po prawie dwóch latach od jej wybuchu widać, że sytuacja na śląskim rynku pracy jest dość stabilna. Publikacja opisuje charakterystykę najważniejszych wyników uzyskanych w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wskaźniki aktywności zawodowej ludności. Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono podstawowe informacje na temat osób pracujących oraz omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę, a także scharakteryzowano wybrane kategorie osób zarejestrowanych. W kolejnej części zaprezentowano działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu obejmujące aktywizację bezrobotnych z zastosowaniem różnorodnych form wsparcia, jak również opisano jeden z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy, czyli Fundusz Pracy. W informacji uwzględniono także opis sytuacji cudzoziemców na śląskim rynku pracy oraz uwarunkowania występujące w górnictwie. Część tabelaryczna jest uzupełnieniem części opisowej analizy i składa się z aneksu statystycznego, prezentującego dane w układzie powiatów województwa śląskiego. Przy sporządzaniu opracowania oparto się przede wszystkim na danych zawartych w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (Dz. U. 2021 r. poz. 955, 1641). Ponadto korzystano z informacji i opracowań Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Katowicach oraz informacji dostępnych na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia.

## 2. Pracujący

Z aktualnych dostępnych danych na temat pracujących wynika, iż według stanu na 31 grudnia 2020 roku w całym województwie śląskim pracowało 1 749 185 osób, co stanowiło 11,2% ogółu pracujących w kraju – było to o 28 058 osób mniej niż na koniec 2019 roku. W ujęciu rocznym liczba pracujących spadła w całej Polsce o 0,6%, w regionie o 1,6%. Na spadek liczby pracujących mają między innymi wpływ zmiany demograficzne. W województwie śląskim w ciągu roku odnotowano zmniejszenie liczby osób w wieku produkcyjnym o ponad 41 tys.

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy). Stan 31.12. (w tys. osób)



źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych  
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 24 styczeń 2022 r.

Ponad połowa pracujących w 2020 roku w naszym województwie to mężczyźni (54,2%; 948,1 tys.). Kobiety w liczbie 801,0 tys. stanowiły 45,8% pracujących w regionie. Na przestrzeni ostatnich lat udział kobiet wśród wszystkich pracujących pozostaje na zbliżonym poziomie.

W województwie śląskim w 2020 r. struktura pracujących według sekcji PKD kształtowała się następująco: przetwórstwo przemysłowe (21,5%); handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15,5%); edukacja (7,8%); transport i gospodarka magazynowa (6,7%); budownictwo oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (po 6,5%); oraz

rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (5,8%). Szczegółowe informacje w tym zakresie zawiera tabela 1.

**Tabela 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy) według sekcji. Stan 31.12.2020 r.**

Sekcje PKD	Polska		Śląskie	
	Liczba	Udział w ogółem	Liczba	Udział w ogółem
<b>Pracujący ogółem</b>	<b>15 682 242</b>	<b>100%</b>	<b>1 749 185</b>	<b>100%</b>
w tym:				
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 375 799	15,1%	101 612	5,8%
B – Górnictwo i wydobywanie	144 353	0,9%	80 378	4,6%
C – Przetwórstwo przemysłowe	2 792 512	17,8%	375 201	21,5%
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	109 789	0,7%	14 574	0,8%
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	164 914	1,1%	23 416	1,3%
F – Budownictwo	1 008 685	6,4%	113 379	6,5%
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 332 465	14,9%	270 371	15,5%
H – Transport i gospodarka magazynowa	938 028	6,0%	116 697	6,7%
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	294 080	1,9%	30 146	1,7%
J – Informacja i komunikacja	405 224	2,6%	41 716	2,4%
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	344 318	2,2%	34 621	2,0%
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	212 303	1,4%	26 518	1,5%
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	732 835	4,7%	78 490	4,5%
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	573 800	3,7%	72 752	4,2%
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	652 484	4,2%	64 758	3,7%
P – Edukacja	1 204 399	7,7%	136 594	7,8%
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	917 274	5,8%	113 226	6,5%
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	155 668	1,0%	19 193	1,1%
S – Pozostała działalność usługowa; T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	323 312	2,1%	35 543	2,0%

*źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych  
Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG  
PKD2007, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory  
wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 24 styczeń 2022 r.*

W województwie śląskim w 2020 roku największy wzrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: Informacja i komunikacja (o 1 756 osób); działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 925 osób); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 812 osób). W opisywanym okresie, w dwunastu sekcjach PKD odnotowano spadek liczby pracujących. Najbardziej liczba pracujących spadła w sekcji Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 9 163 osoby) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 8 108 osób). O 3 610 osób zmniejszyła się liczba pracujących w sekcji górnictwo i wydobywanie oraz o 3 284 osoby w sekcji działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W opisywanym okresie spadła liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców. Analizując sytuację naszego regionu na tle pozostałych województw stwierdzamy, że w zdecydowanej większości jednostek terytorialnych notowana jest niższa liczba pracujących, przypadających na 1000 mieszkańców. Równocześnie, bez względu na rok sprawozdawczy, w naszym regionie omawiany wskaźnik jest każdorazowo wyższy od średniej krajowej. Dokładne dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 2.

**Tabela 2 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12. (uszeregowano malejąco, według ostatniej kolumny)**

Jednostka terytorialna	2019 r.	2020 r.
<b>POLSKA</b>	<b>255</b>	<b>252</b>
MAZOWIECKIE	316	313
WIELKOPOLSKIE	285	283
DOLNOŚLĄSKIE	276	277
<b>ŚLĄSKIE</b>	<b>279</b>	<b>275</b>
ŁÓDZKIE	253	252
MAŁOPOLSKIE	250	249
POMORSKIE	253	249
KUJAWSKO-POMORSKIE	232	229
LUBUSKIE	236	229
OPOLSKIE	221	219
PODKARPACKIE	221	217
ZACHODNIOPOMORSKIE	218	215
PODLASKIE	201	200
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	203	199
ŚWIĘTOKRZYSKIE	196	193
LUBELSKIE	191	189

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY WEDŁUG INNEGO PODZIAŁU NIŻ PKD, Podgrupa: Pracujący na 1000 ludności, Wymiary: Pracujący; Lata

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach<sup>1</sup> wynika, iż przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim w grudniu 2021 r. wyniosło 761,8 tys. osób i było niższe w porównaniu z grudniem 2020 r. o 0,9%.

W większości sekcji odnotowano spadek przeciętnej liczby zatrudnionych. Największy wystąpił w następujących kategoriach: górnictwo i wydobywanie o 5,0%, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę oraz obsługa rynku nieruchomości o 4,4%. Natomiast wzrost omawianego wskaźnika nastąpił w sekcjach: informacja i komunikacja o 5,2%, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 2,5%, handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz transport i gospodarka magazynowa o 1,4% oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja o 0,2%.

**Tabela 3 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2021 r.**

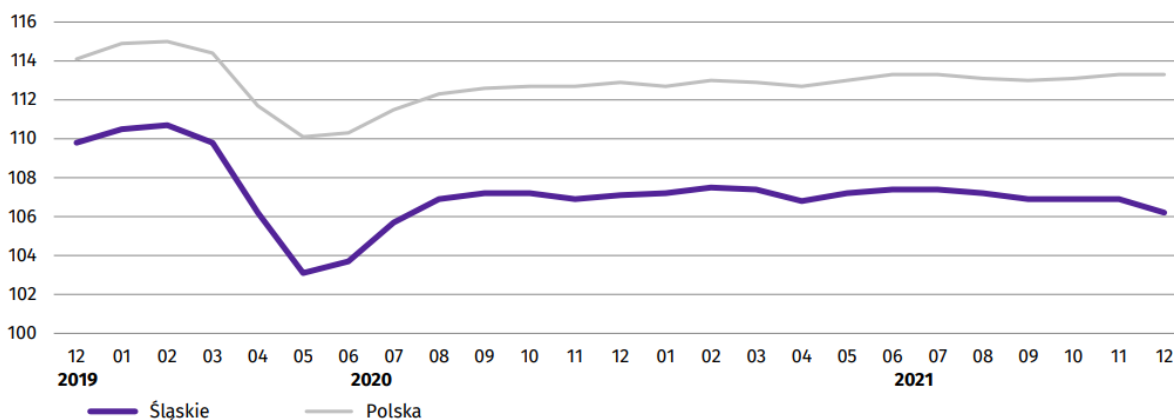
Wyszczególnienie	XII 2021 r.		I – XII 2021 r.	
	w tys.	XII 2020 r. = 100%	w tys.	I – XII 2020 r. = 100%
<b>OGÓLEM</b>	<b>761,8</b>	<b>99,1</b>	<b>771,6</b>	<b>100,0</b>
w tym:				
Przemysł	424,9	98,1	434,8	99,8
górnictwo i wydobywanie	73,1	95,0	76,3	97,1
przetwórstwo przemysłowe	323,4	98,7	329,9	100,4
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	9,2	95,6	9,4	96,3
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	19,1	100,2	19,2	101,6
Budownictwo	51,2	98,6	51,9	95,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	112,3	101,4	110,7	101,5
Transport i gospodarka magazynowa	55,2	101,4	55,3	102,3
Zakwaterowanie i gastronomia	10,5	98,1	10,2	93,6

<sup>1</sup> W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2021 r.”

Wyszczególnienie	XII 2021 r.		I – XII 2021 r.	
	w tys.	XII 2020 r. = 100%	w tys.	I – XII 2020 r. = 100%
Informacja i komunikacja	21,1	105,2	20,5	105,7
Obsługa rynku nieruchomości	13,2	95,6	13,3	96,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	24,3	102,5	24,1	101,2
Administrowanie i działalność wspierająca	35,3	98,1	36,6	103,3

źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2021 r.”

Wykres 2 Dynamika przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Przeciętne miesięczne 2015 = 100



źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2021 r.”

## 2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności<sup>2</sup>

Rozdział ten opracowano na podstawie reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej. Badaniem objęte są osoby będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych z wyjątkiem osób przebywających poza gospodarstwem domowym, tj. za granicą lub w gospodarstwach zbiorowego zakwaterowania, 12 miesięcy i więcej. Wyniki badania uogólniono w oparciu o bilanse ludności, opracowane na podstawie NSP 2011.

Ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne.

Od I kwartału 2021 r. w BAEL wprowadzono zmiany metodologiczne wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych. Zmiany w stosunku do obowiązującej do końca 2020 roku metodologii dotyczą przede wszystkim:

- zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania są objęte osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej), dla pozostałych członków gospodarstwa domowego, tj. osób w wieku poniżej 15 lat i powyżej 89 lat, zbierane są wyłącznie informacje dot. ogólnej charakterystyki gospodarstwa domowego,
- definicji pracujących,
- sposobu wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy - pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (m.in. w zakresie brzmienia i kolejności zadawania pytań),
- zakresu przedmiotowego badania (częściowa wymiana zmiennych).

W związku z powyższym dane BAEL od I kw. 2021 r. nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami.<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Źródłem informacji dla tego rozdziału są: opracowanie GUS „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2021 r.”, „BAEL – uwagi ogólne”, „Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne BAEL) w czwartym kwartale 2021 r.” oraz dane opublikowane w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego.

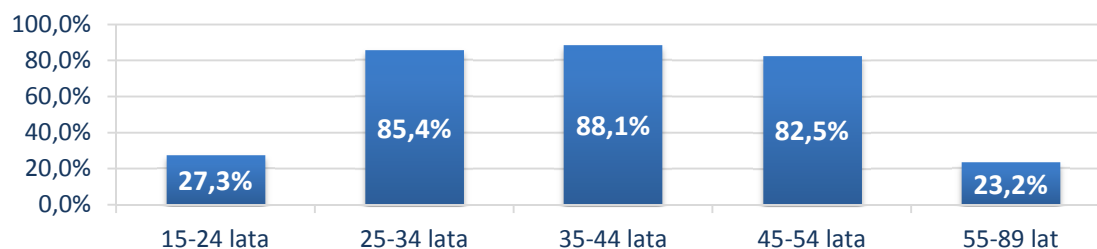
**Tabela 4 Aktywność ekonomiczna ludności w 2021 r.**

Wyszczególnienie	I kwartał	II kwartał	III kwartał
ludność w wieku 15-89 lat	3 559 tys.	3 551 tys.	3 543 tys.
aktywni zawodowo	1 917 tys.	1 949 tys.	1 978 tys.
pracujący	1 855 tys.	1 885 tys.	1 924 tys.
bezrobotni	63 tys.	65 tys.	54 tys.
bierni zawodowo	1 642 tys.	1 602 tys.	1 564 tys.
współczynnik aktywności zawodowej	53,9%	54,9%	55,8%
wskaźnik zatrudnienia	52,1%	53,1%	54,3%
stopa bezrobocia	3,3%	3,3%	2,7%

źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Aktywność ekonomiczna ludności wg miejsca zamieszkania.

Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wynika, że w III kwartale 2021 r. w województwie śląskim liczba ludności w wieku 15 - 89 lat wynosiła 3 543 tys. osób i stanowiła 11,9% omawianej zbiorowości w kraju. Liczba osób aktywnych zawodowo wyniosła 1 978 tys. Wśród aktywnych zawodowo pracujący to 1 924 tys. osób (97,3%), a liczba bezrobotnych 54 tys. (zaledwie 2,7%).

Na koniec III kwartału 2021 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie śląskim osiągnął wartość 54,3% i był niższy o 2,1 p. proc. od wysokości wskaźnika w kraju. Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek badanych osób. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie wiekowej od 35 do 44 lat i wynosi 88,1%.

**Wykres 3 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2021 r.**

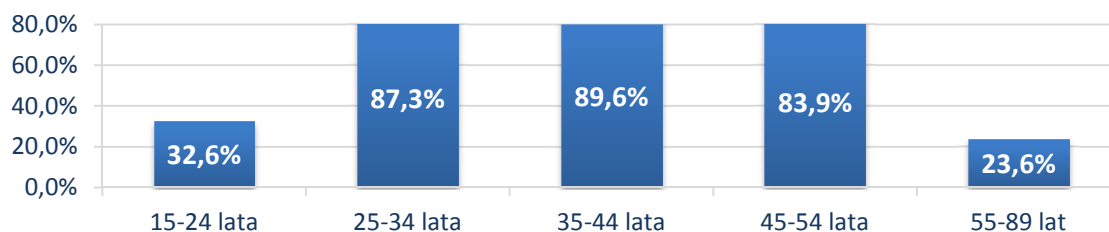
źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci.

W województwie śląskim odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 2,4 p. proc). Wskaźnik ten osiągnął wartość 55,8%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (63,1%), niż dla kobiet (49,2%). Na zróżnicowanie współczynnika aktywności zawodowej ma wpływ między innymi wiek oraz wykształcenie.

<sup>3</sup> Szczegółowe informacje odnośnie badania: plik BAEL – uwagi ogólne. Plik w formacie PDF dostępny na stronie internetowej GUS (<https://katowice.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-województwie-slaskim-2021-iii-kwartał-2021,2,39.html>)

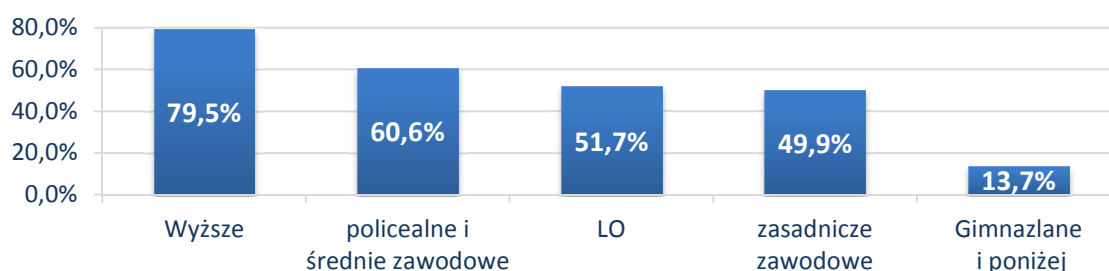


**Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej według grup wieku w III kwartale 2021 r.**



źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2021 r.”

**Wykres 5 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2021 r.**



źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Współczynnik aktywności zawodowej według poziomu wykształcenia

W III kwartale 2021 r. zbiorowość pracujących w województwie liczyła 1 924 tys. osób. Mężczyźni stanowili 53,7% ogółu pracujących. Większość zatrudnionych pracowała w miastach tj. 76,5% ogólnej liczby pracujących. Najliczniejsze grupy zawodowe wśród pracujących to: specjaliści (21,2%), technicy i inny średni personel (16,6%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (14,8%), pracownicy usług i sprzedawcy (12,4%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (12,2%), natomiast najmniej liczną grupę zawodową stanowili rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,8%).

Według wyników BAEL w III kwartale 2021 r. zbiorowość bezrobotnych w wieku 15-74 lata w województwie śląskim liczyła 54 tys. osób, w tym 32 tys. mężczyzn oraz 22 tys. kobiet.

Osoby biernie zawodowo w III kwartale 2021 r. to 1 564 tys. osób co stanowiło 44,1% ludności w wieku 18-89 lat. Zgodnie z wynikami badania na 1000 pracujących przypadało 841 osób bezrobotnych w wieku 15-74 lata i biernych zawodowo w wieku 15-89 lat.

Według metodologii BAEL, w III kwartale 2021 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wyniosła 2,7% i była jedną z niższych w kraju. Szczegółowe dane w podziale na płeć i miejsce zamieszkania przedstawia tabela 5.

**Tabela 5 Stopa bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2021 r.**

Wyszczególnienie	I kwartał	II kwartał	III kwartał
ogółem	3,3%	3,3%	2,7%
mężczyźni	3,2%	3,5%	3,0%
kobiety	3,4%	3,1%	2,4%
miasto	3,7%	3,3%	2,3%
wieś	1,8%	3,3%	4,2%

źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS Katowice Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w I, II oraz III kwartale 2021 r.

Ze wstępnych wyników badania opublikowanych na stronach Głównego Urzędu Statystycznego wynika, iż województwo śląskie w IV kwartale 2021 r. znajdowało się na 11 miejscu w kraju pod względem najwyższego współczynnika aktywności zawodowej, 7 miejscu pod względem

najwyższego wskaźnika zatrudnienia oraz 4 miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia. Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 6.

**Tabela 6 Wybrane wskaźniki Badania Ekonomicznego Ludności w IV kwartale 2021 r.**

województwa	współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89 lat	wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat	stopa bezrobocia osób w wieku 15-89 lat*
dolnośląskie	59,5%	57,2%	3,8%
kujawsko-pomorskie	57,3%	55,0%	3,9%
lubelskie	56,5%	54,3%	4,0%
lubuskie	55,8%	55,1%	-
łódzkie	57,6%	55,8%	3,1%
małopolskie	56,5%	54,8%	3,0%
mazowieckie	61,7%	60,3%	2,3%
opolskie	57,8%	56,5%	-
podkarpackie	53,4%	51,6%	3,5%
podlaskie	56,2%	55,0%	2,0%
pomorskie	59,9%	58,9%	1,7%
śląskie	56,5%	55,2%	2,4%
świętokrzyskie	56,0%	54,1%	3,5%
warmińsko-mazurskie	55,5%	53,5%	3,7%
wielkopolskie	60,3%	58,7%	2,6%
zachodniopomorskie	57,1%	54,9%	4,0%

\*Zgodnie z definicją bezrobotni to osoby w wieku 15-74 lata.

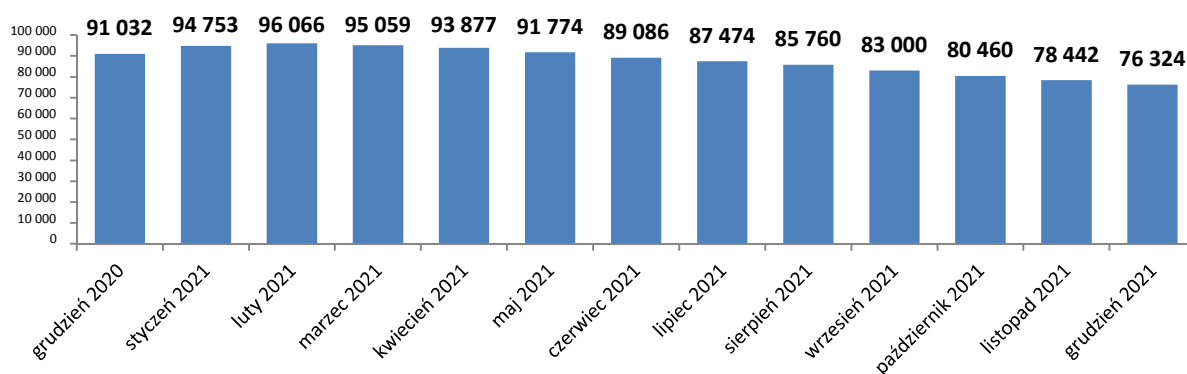
źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS „Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne BAEL) w czwartym kwartale 2021 r. Tablice w formacie XLSX” (<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/pracujacy-bezrobotni-i-bierni-zawodowo-wyniki-wstepne-bael-w-czwartym-kwartale-2021-r-,12,50.html>)

### 3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego<sup>4</sup>

#### 3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2021 r. wyniosła 76 324 osoby. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 14 708 osób (dynamika spadku 16,2%). Między styczniem a grudniem 2021 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 18 429 osób, tj. o 19,4% (31.01.2021 r. – 94 753 osoby). Tak duży spadek bezrobocia spowodowany był między innymi otwieraniem gospodarki i znoszeniem ograniczeń wprowadzanych z powodu wybuchu pandemii COVID-19.

**Wykres 6 Liczba bezrobotnych w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca**



W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2021 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,3 tys. osób),

<sup>4</sup> Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego przedstawione w opracowaniu pochodzą ze sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 wraz z wybranymi załącznikami oraz ze sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

w Katowicach i Częstochowie (po 3,9 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (479 osób), Świętochłowice (594 osoby) oraz Żory (810 osób).

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w prawie wszystkich powiatach (35 jednostek) z wyjątkiem Katowic, gdzie odnotowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych o 100 osób. Biorąc pod uwagę kryterium liczb bezwzględnych stwierdzamy, że bezrobocie najbardziej obniżyło się w: Zabrze (o 1 063 osoby), powiecie żywieckim (o 943 osoby) oraz w Częstochowie (o 849 osób). Zaś najwyższa dynamika spadku była w Świętochłowicach (o 32,7%), powiecie bieruńsko – lędzińskim (o 32,5%), Rybniku (o 31,2%), Tychach (o 30,6%), Siemianowicach Śląskich (o 29,6%) oraz powiecie zawierciańskim (o 29,2%).

Na spadek poziomu i dynamiki bezrobocia bezpośredni wpływ miało odmrażanie gospodarki po obostrzeniach spowodowanych pandemią (ograniczenia w przemieszczaniu, restrykcyjne limity ilości osób w sklepach czy też zawieszanie działalności poszczególnych branż) oraz wsparcie w utrzymaniu miejsc pracy poprzez rozwiązania pomagające pracodawcom w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej.

**Tabela 7 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w powiatach (2020 r. – 2021 r.)**

Województwo/podregiony	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek/wzrost (w osobach)	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
	2020 r.	2021 r.		
Województwo śląskie razem	91 032	76 324	-14 708	-16,2
w tym:				
Świętochłowice	883	594	-289	-32,7
Bieruńsko-lędziński	710	479	-231	-32,5
Rybnik	2 469	1 698	-771	-31,2
Tychy	1 903	1 321	-582	-30,6
Siemianowice Śląskie	1 311	923	-388	-29,6
Zawierciański	2 819	1 996	-823	-29,2
Zabrze	3 757	2 694	-1 063	-28,3
Rybnicki	1 256	936	-320	-25,5
Ruda Śląska	1 453	1 098	-355	-24,4
Wodzisławski	3 359	2 545	-814	-24,2
Żory	1 063	810	-253	-23,8
Żywiecki	3 982	3 039	-943	-23,7
Chorzów	1 808	1 387	-421	-23,3
Jastrzębie - Zdrój	1 983	1 561	-422	-21,3
Bielski	2 694	2 151	-543	-20,2
Piekary Śląskie	1 295	1 053	-242	-18,7
Bielsko-Biała	2 832	2 320	-512	-18,1
Częstochowa	4 732	3 883	-849	-17,9
Mikołowski	1 775	1 463	-312	-17,6
Bytom	4 591	3 806	-785	-17,1
Pszczynski	1 757	1 464	-293	-16,7
Częstochowski	3 628	3 045	-583	-16,1
Mysłowice	1 734	1 514	-220	-12,7
Będziński	3 570	3 124	-446	-12,5
Lubliniecki	1 678	1 473	-205	-12,2
Sosnowiec	4 890	4 307	-583	-11,9
Cieszyński	3 875	3 446	-429	-11,1
Myszkowski	1 843	1 670	-173	-9,4
Kłobucki	2 629	2 412	-217	-8,3
Dąbrowa Górnicza	2 860	2 655	-205	-7,2
Tarnogórski	3 326	3 128	-198	-6,0
Jaworzno	1 500	1 423	-77	-5,1
Gliwice	3 380	3 255	-125	-3,7
Raciborski	2 006	1 936	-70	-3,5
Gliwicki	1 883	1 817	-66	-3,5
Katowice	3 798	3 898	100	2,6

### 3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego

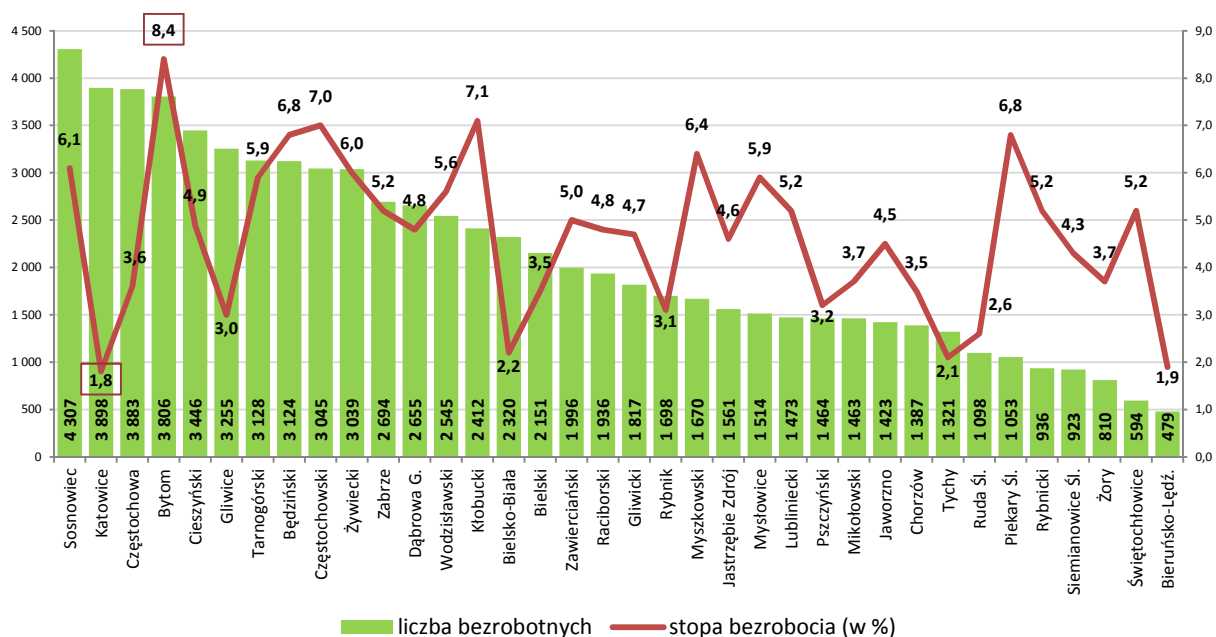
W stosunku do sytuacji sprzed roku natężenie opisywanego zjawiska, mierzone wysokością stopy bezrobocia rejestrowanego, wyraźnie spadło. Według stanu na 31.12.2021 r. stopa bezrobocia w Śląskiem wynosiła 4,2% (kraj 5,4%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika zmniejszyła się o 0,7 p. proc. (31.12.2020 r.: 4,9%). Bez względu na rok sprawozdawczy natężenie bezrobocia rejestrowanego w naszym regionie należy do najniższych w kraju. W końcu roku województwo śląskie nadal znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (3,1%).

W naszym regionie utrzymuje się także duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia. W końcu grudnia 2021 r. najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Katowicach i wynosiła ona 1,8% (31.12.2020 r. - 1,7%). Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,4% (31.12.2020 r. – 10,1%). Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2021 r. różnica aż 6,6 p. proc.

Najbardziej wysokość stopy bezrobocia zmniejszyła się w Świętochłowicach (o 2,4 p. proc.), powiecie zawierciańskim i Zabrze (po 1,9 p. proc.). Znacznie obniżył się ten wskaźnik także w: Siemianowicach Śląskich, powiecie żywieckim, rybnickim i wodzisławskim (po 1,7 p. proc.). Miasto Katowice było jedynym powiatem w województwie, gdzie odnotowano wzrost stopy bezrobocia (o 0,1 p. proc.).

Wykres 7 ilustruje lokalne zróżnicowanie zjawiska bezrobocia tak, co do liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia.

**Wykres 7 Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego wg stanu na koniec grudnia 2021 r.**



### 3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2021 r.

W 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 111 967 osób, czyli o 19 604 mniej niż rok wcześniej, tj. o 14,9%. Najwięcej rejestracji odnotowano we wrześniu 2021 r. (10 596), natomiast najmniej w maju (8 022).

Wśród napływających do bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (52,9%) i było to o 0,9 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu roku w PUP legitymowała się stażem pracy, było to aż 88,6%. Osoby rejestrujące się bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 30,9% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 18,7%.

Tabela 8 Liczba osób rejestrujących się w śląskich urzędach pracy w latach 2020 i 2021 r.

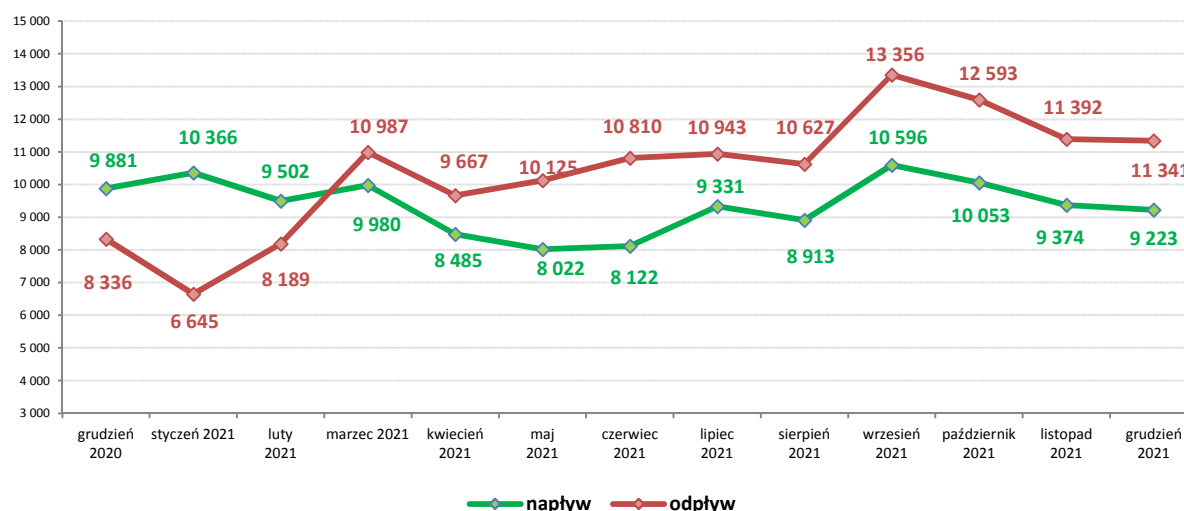
Wyszczególnienie	2020 r.	udział	2021 r.	udział	Wzrost/spadek	
<b>Ogółem</b>	<b>131 571</b>	<b>100%</b>	<b>111 967</b>	<b>100%</b>	<b>-19 604</b>	<b>-</b>
w tym poprzednio pracujące	118 347	89,9%	99 190	88,6%	-19 157	-1,4%
Zamieszkali na wsi	28 363	21,6%	24 212	21,6%	-4 151	0,1%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	8 988	6,8%	8 196	7,3%	-792	0,5%
Cudzoziemcy	337	0,3%	398	0,4%	61	0,1%
Bez kwalifikacji zawodowych	36 922	28,1%	34 552	30,9%	-2 370	2,8%
Bez doświadczenia zawodowego	22 183	16,9%	20 915	18,7%	-1 268	1,8%

Biorąc pod uwagę nowo zarejestrowanych w 2021 r. według wieku ponad połowę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 49 lat (68 490 osób, tj. 61,2%; w stosunku do 2020 r. spadek o 0,2 p. proc.). Natomiast najmłodsze osoby w wieku od 18 do 24 lat to 19,7% napływu (22 031 osób; w stosunku do 2020 r. wzrost o 0,7 p. proc.), a osoby powyżej 50 roku życia 19,2% (21 446 osób; w stosunku do 2020 r. spadek o 0,3 p. proc.).

Od stycznia do grudnia 2021 r. z rejestrów wyłączono 126 675 bezrobotnych, tj. o 19 615 osób więcej niż rok wcześniej (2020 r. – 107 060 osób). Kobiety stanowiły 53,1% odpływu (67 265 osób). W 2020r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie tj. 52,4%.

Jak wynika z przedstawionych powyżej danych w całym 2021 roku ze śląskich urzędów pracy wyrejestrowano o 14 708 osób więcej niż zarejestrowano.

Wykres 8 Wykres napływ i odpływ bezrobotnych od grudnia 2020 do grudnia 2021 - ogółem



W grudniu 2020 r. oraz styczniu i lutym 2021 r. widoczna była tendencja wzrostowa bezrobocia w województwie śląskim. Dopiero od marca 2021 r. obserwowana jest przewaga osób, które

wyrejestrowywały się z powiatowych urzędów pracy w stosunku do napływu bezrobotnych, co przełożyło się bezpośrednio na systematyczny spadek stopy bezrobocia w regionie.

W 2021 r. z tytułu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano 73 630 bezrobotnych co stanowiło 58,1% całego odpływu (rok wcześniej 66 258, tj. 61,9%). Z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 63 505 osób, czyli o 4 120 osób więcej niż 2020 roku. W ramach podjęć pracy subsydiowanej wyłączono 10 125 bezrobotnych, czyli o 3 252 osoby, tj. o 47,3% więcej niż w rok wcześniej. Pozytywnym aspektem jest zauważalny wzrost liczby osób aktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy. W 2021 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z powodu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 21 149 osób<sup>5</sup>, czyli 6 479 osób więcej niż w roku poprzednim. W ramach aktywizacji bezrobotnych dużo częściej niż w roku poprzednim korzystali oni z możliwości rozpoczęcia stażu (7 555 osób), podjęcia działalności gospodarczej (3 864 osoby) oraz prac interwencyjnych (2 412 osób).

W 2021 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 18 170 osób (tj. 14,3% odpływu). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była niższa (11 557 osób tj. 10,8% odpływu). Szczegółowe dane dotyczące przyczyn wyłączeń z rejestrów bezrobotnych w 2020 i w 2021 roku przedstawia tabela 9.

**Tabela 9 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety**

Przyczyny odpływu		Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
		2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%	2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%
<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku sprawozdawczym</b>		<b>107 060</b>	<b>126 675</b>	<b>19 615</b>	<b>18,3</b>	<b>56 141</b>	<b>67 265</b>	<b>11 124</b>	<b>19,8</b>
z tego z przyczyn	podjęcia pracy - cały rok	66 258	73 630	7 372	11,1	35 389	39 881	4 492	12,7
	niesubsydiowanej	59 385	63 505	4 120	6,9	31 920	34 821	2 901	9,1
	subsidiowanej	6 873	10 125	3 252	47,3	3 469	5 060	1 591	45,9
	prac interwencyjnych	1 466	2 412	946	64,5	884	1 423	539	61,0
	robót publicznych	670	937	267	39,9	396	566	170	42,9
	podjęcia działalności gospodarczej	2 806	3 864	1 058	37,7	1 296	1 719	423	32,6
	w tym bonu na zasiedlenie	10	7	-3	-30,0	3	5	2	66,7
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 209	1 879	670	55,4	537	824	287	53,4
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	258	280	22	8,5	149	159	10	6,7
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	86	293	207	240,7	39	155	116	297,4
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	115	215	100	87,0	62	101	39	62,9
	inne	263	245	-18	-6,8	106	113	7	6,6
	rozpoczęcia szkolenia	1 413	2 086	673	47,6	547	852	305	55,8
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	207	194	-13	-6,3	68	77	9	13,2
rozpoczęcia stażu	5 123	7 555	2 432	47,5	3 892	5 707	1 815	46,6	
w tym w ramach bonu stażowego	11	42	31	281,8	9	26	17	188,9	
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	4	3	-1	-25,0	2	2	0	0,0	

<sup>5</sup> Dane całoroczne za 2021 r. ze sprawozdania MRiPS – 01, suma wybranych kategorii wyłączeń tj.: podjęcia pracy subsydiowanej, podjęcia stażu, podjęcia szkolenia, rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia prac społecznie użytecznych.



Przyczyny odpływu	Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
	2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%	2020 r.	2021 r.	Spadek/ wzrost osoby	Dynamika 2020 r.=100%
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 257	1 380	123	9,8	602	662	60	10,0
w tym w ramach PAI	35	49	14	40,0	17	26	9	52,9
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1418	2 018	600	42,3	632	975	343	54,3
niepotwierdzenia gotowości do pracy	11 557	18 170	6 613	57,2	4 625	7 456	2 831	61,2
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5 408	6 515	1 107	20,5	3 487	4 396	909	26,1
podjęcia nauki	339	342	3	0,9	193	194	1	0,5
osiągnięcia wieku emerytalnego	1 940	2 188	248	12,8	985	1 126	141	14,3
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	658	742	84	12,8	290	319	29	10,0
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1 148	1 446	298	26,0	728	939	211	29,0
innych	10 537	10 600	63	0,6	4 769	4 813	44	0,9

#### 4. Struktura bezrobocia rejestrowanego

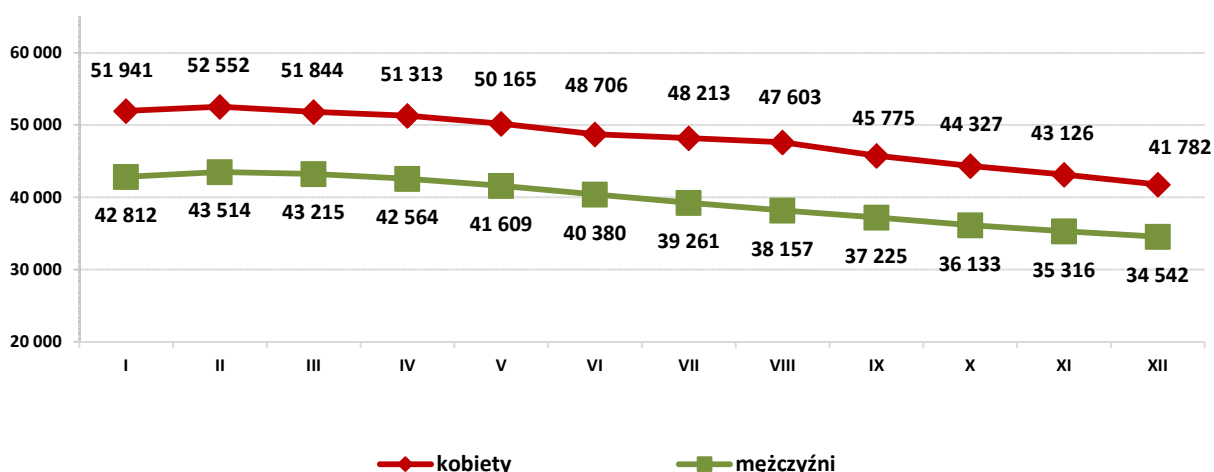
Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), wiek, poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

##### 4.1 Bezrobotne kobiety

Liczba zarejestrowanych kobiet w 2021 r. zarówno w Polsce jak i w naszym regionie malała. Według stanu na 31.12.2021 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowane były 41 782 kobiety, co stanowiło 54,7% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 53,8%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 8 069 osób, tj. o 16,2% (2020 r. – 49 851, tj. 54,8%). Uwzględniając ujęcie miesięczne w 2021 r. najniższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w grudniu (41 782 osoby), a najwyższy w lutym (52 552 osoby).

Wykres 9 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec danego miesiąca 2021 r.



W subpopulacji bezrobotnych kobiet, większość stanowiły panie, które dotychczas pracowały. Ich liczba na koniec 2021 r. wynosiła 36 881, tj. 88,3% wszystkich zarejestrowanych pań. W stosunku do poprzedniego roku, nastąpił spadek liczby bezrobotnych, w tym kobiet, które wcześniej pracowały o 6 923 panie (2020 r. – 43 804, tj. 87,9%). Jednak jak wynika z przedstawionych danych udział bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących wzrósł w stosunku do roku 2020 o 0,4 p. proc.

Spada liczba kobiet, które rejestrują się w urzędach pracy, a dotychczas nie pracowały. W 2021 r. liczba pań w tej kategorii wyniosła 4 901, tj. 11,7% wszystkich zarejestrowanych kobiet i w stosunku do 2020 r. zmniejszyła się o 1 146 osób, tj. o 19,0%. Na koniec grudnia 2021 r. 6 084 kobiety, tj. 14,6% wszystkich bezrobotnych pań, posiadało uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim wartość wskaźnika spadła o 3,2 p. proc. Wśród mężczyzn wskaźnik uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych był niższy i wynosił 11,0%.

## Struktura bezrobotnych kobiet

### według wieku

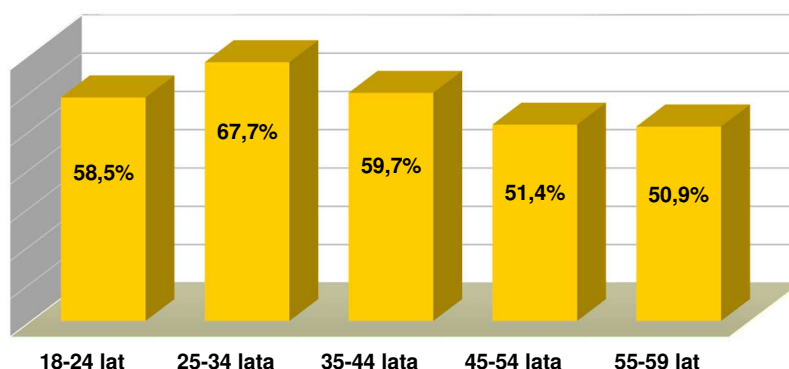
Według stanu na koniec 2021 r. wśród zarejestrowanych pań co trzecia była w wieku 25 – 34 lata (29,9%) oraz 35 – 44 lata (29,6%), a zaledwie co dziesiąta w wieku 18 - 24 lata (10,2%). W ciągu roku we wszystkich kategoriach wiekowych nastąpił spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet jak i poziomu bezrobocia, przy czym liczba bezrobotnych pań zmniejszyła się najbardziej wśród kobiet w wieku 25 – 34 lata (o 3 150), a największą dynamikę spadku odnotowano wśród najmłodszych kobiet, czyli wśród pań w wieku od 18 do 24 lat (o 28,8%).

Tabela 10 Struktura bezrobotnych kobiet według wieku, stan na koniec grudnia

Wiek	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r.=100%
18 – 24 lata	5 987	12,0	4 261	10,2	-1 726	-28,8
25 – 34 lata	15 636	31,4	12 486	29,9	-3 150	-20,1
35 – 44 lata	13 968	28,0	12 386	29,6	-1 582	-11,3
45 – 54 lata	9 249	18,6	8 194	19,6	-1 055	-11,4
55 – 59 lat	5 011	10,1	4 455	10,7	-556	-11,1
<b>Ogółem</b>	<b>49 851</b>	<b>100,0</b>	<b>41 782</b>	<b>100,0</b>	<b>-8 069</b>	<b>-16,2</b>

Biorąc pod uwagę udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim to na koniec grudnia 2021 r. najwyższy odsetek kobiet notowano w grupie wiekowej 25 – 34 lata (67,7%), z kolei najniższy udział występował wśród bezrobotnych pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (50,9%). Podobna sytuacja występowała w roku 2020 (25-34 lata – 66,5%; 55-59 lat – 49,8%).

Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na wiek, stan 31.12.2021 r.



### według poziomu wykształcenia

Według stanu na koniec 2021 r. wśród zarejestrowanych pań co czwarta legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (24,7%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (24,5%), a co szósta wykształceniem wyższym (17,7%). Najmniejszą grupę stanowiły panie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,1%). W 2021 roku we wszystkich kategoriach nastąpił spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet jak i poziomu bezrobocia, przy czym liczba bezrobotnych pań zmniejszyła się najbardziej wśród kobiet



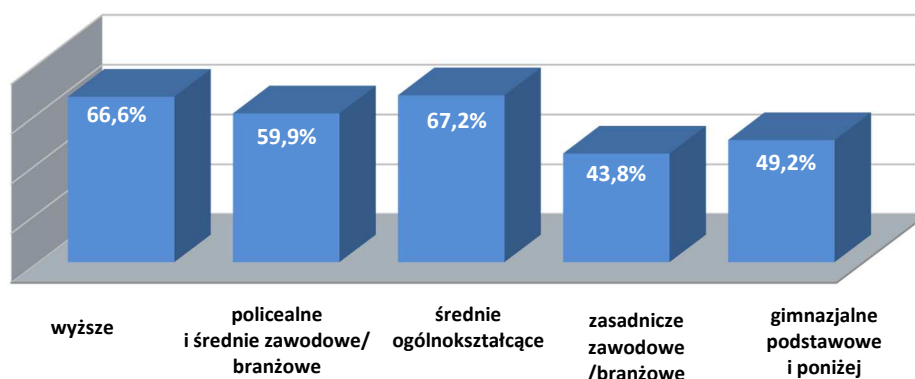
z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (o 1 842), a największą dynamikę spadku odnotowano wśród kobiet z wykształceniem wyższym (o 19,2%).

**Tabela 11 Struktura bezrobotnych kobiet według poziomu wykształcenia, stan na koniec grudnia**

Poziom wykształcenia	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r = 100%
wyższe	9 147	18,3	7 387	17,7	-1 760	-19,2
policealnie i średnie zawodowe/branżowe	12 155	24,4	10 313	24,7	-1 842	-15,2
średnie ogólnokształcące	6 663	13,4	5 487	13,1	-1 176	-17,6
zasadnicze zawodowe/branżowe	10 010	20,1	8 340	20,0	-1 670	-16,7
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	11 876	23,8	10 255	24,5	-1 621	-13,6
<b>Ogółem</b>	<b>49 851</b>	<b>100,0</b>	<b>41 782</b>	<b>100,0</b>	<b>-8 069</b>	<b>-16,2</b>

Wśród ogółu zarejestrowanych odsetek bezrobotnych kobiet rośnie wraz z poziomem wykształcenia: od 43,8% wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym do 66,6% z wykształceniem wyższym i 67,2% ze średnim ogólnokształcącym, co może oznaczać, że wykształcenie dające zawód na poziomie średnim lub wyższym nie chroni kobiet przed utratą pracy.

**Wykres 11 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia, stan 31.12.2021 r.**



### **według czasu pozostawania bez pracy**

Na koniec 2021 r. największą grupę bezrobotnych kobiet notowano wśród pań pozostających bez pracy co najmniej 12 miesięcy, przy czym panie pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowiły 24,5%, a pozostające w rejestrach urzędów pracy 12 – 24 miesiące 21,8%. Najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do 1 miesiąca (8,0%).

W ciągu roku wśród bezrobotnych kobiet w czterech kategoriach według czasu pozostawania bez pracy odnotowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia, największy miał miejsce wśród pań pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 4 923 osoby, tj. o 43,0%). W pozostałych dwóch kategoriach notowano wzrost liczby i dynamiki poziomu bezrobocia, zwłaszcza wśród bezrobotnych pań pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 1 491 kobiet, tj. o 17,1%). Szczegółowe dane opisuje tabela 12.

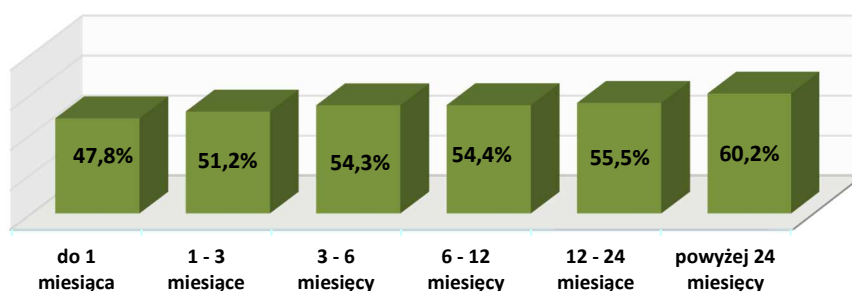
**Tabela 12 Struktura bezrobotnych kobiet według czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec grudnia**

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r = 100%
do 1 m-ca	3 539	7,1	3 331	8,0	-208	-5,9
1 – 3 m-cy	8 475	17,0	6 751	16,2	-1 724	-20,3
3 – 6 m-cy	8 693	17,4	5 834	14,0	-2 859	-32,9
6 – 12 m-cy	11 453	23,0	6 530	15,6	-4 923	-43,0

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
12 – 24 m-cy	8 961	18,0	9 115	21,8	154	1,7
pow. 24 m-cy	8 730	17,5	10 221	24,5	1 491	17,1
<b>Ogółem</b>	<b>49 851</b>	<b>100,0</b>	<b>41 782</b>	<b>100,0</b>	<b>-8 069</b>	<b>-16,2</b>

Na koniec grudnia 2021 r. kobiety zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy na Śląsku stanowiły ponad połowę wszystkich bezrobotnych w prawie każdej kategorii według czasu pozostawania bez pracy. Wyjątkiem są bezrobotne kobiety pozostające bez pracy krócej niż jeden miesiąc, w tej grupie odsetek pań wynosił 47,8%.

**Wykres 12** Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na czas pozostawania bez pracy, stan 31.12.2021 r.



Im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym wyższy odsetek kobiet w poszczególnych kategoriach. Najwyższy udział kobiet notowano w kategoriach osób pozostających najdłużej bez pracy, tj. od 12 do 24 miesięcy (55,5%) oraz powyżej 24 miesięcy (60,2%), co może świadczyć o większych trudnościach ze znalezieniem zatrudnienia wśród kobiet niż wśród mężczyzn.

### według stażu pracy

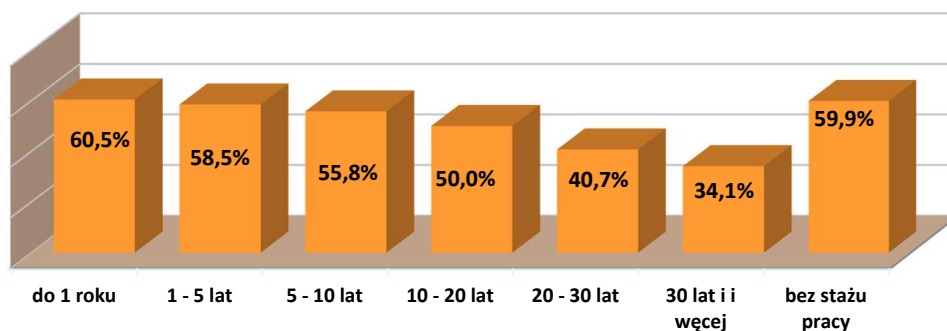
Na koniec 2021 r. niemal połowę zarejestrowanych kobiet stanowiły panie legitymujące się krótkim stażem pracy, do 5 lat (tj. 48,6%), a panie ze stażem pracy 30 lat i więcej to zaledwie 2,3% bezrobotnych kobiet. Wśród zarejestrowanych co dziesiąta nie posiada żadnego stażu pracy. W analizowanym roku wśród bezrobotnych kobiet we wszystkich kategoriach odnotowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia. Największy spadek liczby zarejestrowanych pań notowano w grupie ze stażem pracy od 1 do 5 lat (o 2 073), ale największy spadek dynamiki poziomu bezrobocia w grupie z najdłuższym stażem, tj. 30 lat i więcej (o 22,0%). Wśród pań nie posiadających w ogóle stażu pracy dynamika spadku była również wysoka i wynosiła 19,0% (1 146 osób).

**Tabela 13** Struktura bezrobotnych kobiet według stażu pracy, stan na koniec grudnia

Staż pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
Do 1 roku	11 577	23,2	9 813	23,5	-1 764	-15,2
1 – 5 lat	12 541	25,2	10 468	25,1	-2 073	-16,5
5 – 10 lat	7 781	15,6	6 633	15,9	-1 148	-14,8
10 – 20 lat	7 142	14,3	6 127	14,7	-1 015	-14,2
20 – 30 lat	3 556	7,1	2 899	6,9	-657	-18,5
30 lat i więcej	1 207	2,4	941	2,3	-266	-22,0
bez stażu	6 047	12,1	4 901	11,7	-1 146	-19,0
<b>Ogółem</b>	<b>49 851</b>	<b>100,0</b>	<b>41 782</b>	<b>100,0</b>	<b>-8 069</b>	<b>-16,2</b>

Na koniec grudnia 2021 r. w pięciu kategoriach według posiadanego stażu pracy, bezrobotne kobiety stanowiły co najmniej połowę wszystkich bezrobotnych. Jedynie w dwóch przedziałach od 20 do 30 lat oraz 30 lat i więcej, odsetek pań wynosił poniżej 50% (odpowiednio: 40,7%; 34,1%). Najwyższy udział kobiet notowano w kategoriach osób posiadających bardzo krótki staż pracy lub nieposiadających go w ogóle, tj. do 1 roku (60,5%) oraz bez stażu pracy (59,9%), co może łączyć się ze sprawowaniem opieki nad osobami zależnymi.

**Wykres 13 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy, stan 31.12.2021 r.**



### Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy

Analizując grupę bezrobotnych kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2021, mimo ogólnego spadku bezrobocia, w dwóch kategoriach odnotowano wzrost liczby kobiet, największy wśród kobiet niepełnosprawnych (o 131 osób) oraz kobiet długotrwale bezrobotnych (o 43 osoby). Również dynamika wzrostu wystąpiła właśnie wśród niepełnosprawnych pań o 5,1% oraz wśród długotrwale bezrobotnych kobiet o 0,2%. W pozostałych kategoriach notowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia, przy czym najwyższy spadek liczby bezrobotnych pań notowano w grupie do 30 roku życia (o 3 570 osób). Z kolei największa dynamika spadku miała miejsce w kategorii najmłodszych kobiet do 25 roku życia (o 28,8%). Szczegółowe dane zawarto w tabeli 14.

**Tabela 14 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy, stan na koniec grudnia**

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika 2020 r. = 100%
Kobiety do 30 roku życia	13 602	34,6%	10 032	29,1%	-3 570	-26,2
w tym: kobiety do 25 roku życia	5 987	15,2%	4 261	12,4%	-1 726	-28,8
Kobiety długotrwale bezrobotne	22 240	56,5%	22 283	64,7%	43	0,2
Kobiety powyżej 50 roku życia	9 500	24,2%	8 364	24,3%	-1 136	-12,0
Kobiety korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	811	2,1%	717	2,1%	-94	-11,6
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12 694	24,2%	10 821	31,4%	-1 873	-14,8
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	124	0,3%	99	0,3%	-25	-20,2
Kobiety niepełnosprawne	2 560	6,5%	2 691	7,8%	131	5,1
<b>Kobiety w szczególnej sytuacji ogółem</b>	<b>39 334</b>		<b>34 460</b>		<b>-4 874</b>	<b>-12,4</b>

\* Dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jedna bezrobotna kobieta może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie

### Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych kobiet

W województwie śląskim na koniec 2021 r. utrzymywało się przestrzenne zróżnicowanie liczby bezrobotnych kobiet, tylko w powiecie gliwickim ich liczba pozostała na poziomie z ubiegłego roku, tj. 1 011 pań. W pozostałych powiatach odnotowano spadek poziomu bezrobocia wśród kobiet, najwyższy w Zabrze (o 571 pań), a najniższy w Gliwicach (o 33 panie).

W porównaniu z rokiem 2020 w czternastu powiatach wystąpiło zmniejszenie udziału kobiet w całej populacji bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w Rudzie Śląskiej (o 8,1 p. proc.), Katowicach (o 3,5 p. proc.) oraz w Chorzowie (o 3,2 p. proc.). Z kolei w dwudziestu dwóch powiatach udział pań wśród ogółu zarejestrowanych zwiększył się, a największy wzrost wystąpił

w Rybniku (o 3,6 p. proc.) oraz w powiatach: będzińskim, myszkowskim, pszczyńskim i wodzisławskim (po 2,5 p. proc.).

W 2021 r. w całym województwie udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych nieznacznie zmniejszył się z 54,8% w 2020 r. do poziomu 54,7%. W trzech powiatach odnotowano nadreprezentację mężczyzn wśród ogółu zarejestrowanych: w Katowicach (48,9% udziału kobiet), w powiecie będzińskim (49,7%) oraz w Sosnowcu (49,9%). Jak wynika z danych, w ciągu całego roku najbardziej sprzyjającym miesiącem w podejmowaniu pracy przez kobiety był styczeń, w którym udział podjęć pracy osiągnął poziom 68,6%.

**Tabela 15 Płynność bezrobocia w 2021 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy**

Miesiące	Napływ Kobiet	Odpływ Kobiet	w tym: podjęcia pracy	
			Liczba kobiet	% odpływu
Styczeń	5 564	3 474	2 382	68,6
Luty	4 912	4 301	2 787	64,8
Marzec	5 253	5 961	3 395	57,0
Kwiecień	4 370	4 901	2 968	60,6
Maj	4 132	5 280	3 259	61,7
Czerwiec	4 248	5 707	3 421	59,9
Lipiec	5 086	5 579	3 112	55,8
Sierpień	4 805	5 415	2 909	53,7
Wrzesień	5 843	7 671	4 619	60,2
Październik	5 417	6 865	3 918	57,1
Listopad	4 907	6 108	3 565	58,4
Grudzień	4 659	6 003	3 546	59,1

Analizując sytuację w powiatach zaobserwowano, że w ciągu całego roku najwyższa liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę odnotowana została w dużych miastach, to jest w: Częstochowie (2 176 pań), Sosnowcu (1 964 panie) i Katowicach (1 772 panie). Z kolei najwyższy udział kobiet z tytułu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet odnotowano w powiecie mikołowskim (67,4%) oraz w miastach: Dąbrowie Górniczej i Katowicach (po 67,3%).

## 4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W Śląskiem większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (58 047 osób, tj. 76,1%). W końcu grudnia 2021 r., co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa był mieszkańcem terenów wiejskich (18 277 osób, tj. 23,9%; 2020 r. - 21,5 tys. osób tj. 23,7%).

### Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi

W województwie śląskim na koniec 2021 r. utrzymywało się przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród mieszkańców wsi, przy czym w sześciu na siedemnaście powiatów ziemskich odnotowano, co najmniej 1 000 osób bezrobotnych w tej kategorii, tj. w powiecie częstochowskim (2 619 osób), żywieckim (2 506), kłobuckim (1 884), cieszyńskim (1 813), bielskim (1 444) i pszczyńskim (1 023), a więc głównie na północy i południu Śląska. Natomiast udział bezrobotnych mieszkańców wsi wśród ogółu zarejestrowanych wynoszący co najmniej 50% odnotowano w ośmiu powiatach: częstochowskim (86,0%), żywieckim (82,5%), kłobuckim (78,1%), pszczyńskim (69,9%), bielskim (67,1%), lublinieckim (62,3%), rybnickim (55,0%) oraz cieszyńskim (52,6%). W pozostałych mamy do czynienia z nadreprezentacją bezrobotnych mieszkańców miast.

W porównaniu z 2020 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi we wszystkich powiatach ziemskich województwa śląskiego, przy czym najwyższy w powiatach: częstochowskim (o 455 osób), bielskim (o 352) i zawierciańskim (o 307), a najniższy w powiatach: raciborskim (o 8), gliwickim (o 13) i bieruńsko-lędzińskim (o 33).

Zmniejszenie udziału bezrobotnych mieszkających na wsi w populacji zarejestrowanych wystąpiło w pięciu powiatach, największe w powiecie lublinieckim (o 2,8 p. proc.), a najmniejsze w powiecie kłobuckim (o 0,2 p. proc.). Z kolei w dwunastu powiatach ich udział zwiększył się, a największy

wzrost odnotowano w powiatach: bieruńsko-lędzkim (o 2,6 p. proc.), pszczyńskim (o 2,5 p. proc.) oraz będzińskim (o 1,6 p. proc.).

## Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie śląskim

### według płci

Nadal cechą charakterystyczną bezrobocia na wsi jest jego feminizacja. Udział kobiet w subpopulacji bezrobotnych mieszkańców wsi wynosi 55,2% i jest wyższy o 1 p. proc. w stosunku do 2020 r., przy jednoczesnym spadku poziomu bezrobocia o 1 579 pań i dynamiki bezrobocia o 13,5%. Także wśród mężczyzn zamieszkałych na wsi odnotowano spadek zarówno poziomu i dynamiki bezrobocia jak i ich udziału w omawianej subpopulacji, przy czym spadek poziomu i dynamiki bezrobocia był większy niż wśród kobiet (o 96 osób; o 3,5 p. proc.). Natomiast spadek udziału mężczyzn wyniósł 1 p. proc.

Jedynie w powiecie będzińskim udział pań w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosił 49,5%, w pozostałych osiągał poziom powyżej 50%. Najwyższy był w powiatach: wodzisławskim (64,3%), mikołowskim (64,0%) i pszczyńskim (63,0%).

Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według płci

Płeć	Zarejestrowani stan 31.12.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
kobiety	11 668	10 089	-1 579	-13,5%	54,2%	55,2%
mężczyźni	9 863	8 188	-1 675	-17,0%	45,8%	44,8%
<b>Ogółem</b>	<b>21 531</b>	<b>18 277</b>	<b>-3 254</b>	<b>-15,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### według poziomu wykształcenia

Na koniec grudnia 2021 r. co trzeci zarejestrowany mieszkaniec wsi legitymował się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (29,2%), a zaledwie co dziesiąty wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,6%). Z analizy danych wynika, że struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi według poziomu wykształcenia jest niemal taka sama jak w roku poprzednim.

W porównaniu do końca 2020 r. wśród bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano spadek zarówno liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia, przy czym największy spadek liczebności w tej kategorii notowano wśród bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (o 1 075 osób), a dynamiki wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 18,8%).

Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Zarejestrowani stan 31.12.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
wyższe	2 924	2 452	-472	-16,1%	13,6%	13,4%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	5 148	4 395	-753	-14,6%	23,9%	24,0%
średnie ogólnokształcące	2 157	1 752	-405	-18,8%	10,0%	9,6%
zasadnicze zawodowe/branżowe	6 413	5 338	-1 075	-16,8%	29,8%	29,2%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	4 889	4 340	-549	-11,2%	22,7%	23,8%
<b>Ogółem</b>	<b>21 531</b>	<b>18 277</b>	<b>-3 254</b>	<b>-15,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### według wieku

Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich to głównie osoby w tzw. wieku mobilnym, to jest w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat (62,7%). W stosunku do 2020 r. ten udział zmniejszył się o 1,3 p. proc. Według stanu na koniec 2021 r., tak jak rok wcześniej, co piąty bezrobotny był w wieku od 45 do 54 lat (19,9%; 2020 r. – 19,2%). W ciągu roku zwiększył się odsetek osób, które ukończyły 55 rok życia (17,5%; rok wcześniej 16,8%). Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi we wszystkich kategoriach według wieku na koniec 2021 r. odnotowano spadek zarówno ich liczebności jak i dynamiki poziomu bezrobocia. W ujęciu rocznym najwyższą dynamikę spadku bezrobocia obserwowano wśród zarejestrowanych w wieku 18 – 24 lata (25,5%), a liczebności wśród bezrobotnych w wieku 25 – 34 lata (1 091).



**Tabela 18 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.**

Wiek	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
18 – 24 lata	3 073	2 288	-785	-25,5%	14,3%	12,5%
25 – 34 lata	5 836	4 745	-1 091	-18,7%	27,1%	26,0%
35 – 44 lata	4 862	4 425	-437	-9,0%	22,6%	24,2%
45 – 54 lata	4 136	3 631	-505	-12,2%	19,2%	19,9%
55 – 59 lat	2 352	2 025	-327	-13,9%	10,9%	11,1%
60 lat i więcej	1 272	1 163	-109	-8,6%	5,9%	6,4%
<b>Ogółem</b>	<b>21 531</b>	<b>18 277</b>	<b>-3 254</b>	<b>-15,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**według stażu pracy**

Zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadała doświadczenie związane z pracą zawodową (89,7%; niewielki wzrost w stosunku do 2020 r. o 0,2 p. proc.). Wśród poprzednio pracujących najliczniej reprezentowani (podobnie jak w 2020 r.) byli bezrobotni legitymujący się krótkim okresem zatrudnienia, od 1 roku do 5 lat (25,3%). W ujęciu rocznym ich udział nieco wzrósł (o 0,1 p. proc.) mimo, że ich liczebność spadła (o 802 osoby, tj. o 14,8%). W końcu 2021 r., co dziesiąty bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie nie posiadał stażu pracy (10,3%). W ujęciu rocznym dynamika spadku zarejestrowanych w tej kategorii wyniosła 16,2%. Znacząco, bo aż o 22,5% spadła także liczba bezrobotnych, legitymujących się stażem pracy 30 lat i więcej.

**Tabela 19 Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy, stan 31.12.**

Staż pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
Do 1 roku	3 872	3 234	-638	-16,5%	18,0%	17,7%
1 - 5 lat	5 420	4 618	-802	-14,8%	25,2%	25,3%
5 - 10 lat	3 414	2 972	-442	-12,9%	15,8%	16,3%
10 - 20 lat	3 501	3 050	-451	-12,9%	16,3%	16,7%
20 - 30 lat	2 113	1 773	-340	-16,1%	9,8%	9,7%
30 lat i więcej	954	739	-215	-22,5%	4,4%	4,0%
Bez stażu pracy	2 257	1 891	-366	-16,2%	10,5%	10,3%
<b>Ogółem</b>	<b>21 531</b>	<b>18 277</b>	<b>-3 254</b>	<b>-15,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**według czasu pozostawania bez pracy**

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi tylko w jednej kategorii według czasu pozostawania bez pracy, to jest wśród osób pozostających w rejestrach urzędów pracy powyżej 24 miesięcy odnotowano wzrost poziomu bezrobocia i jego dynamiki (o 689 osób, tj. o 17,8%). W pozostałych notowano spadek poziomu i dynamiki bezrobocia.

Największą grupę bezrobotnych w tej subpopulacji odnotowano wśród pozostających bez pracy, co najmniej 12 miesięcy (8 301 osób, tj. 45,4%). Odsetek bezrobotnych w tej grupie wzrósł o 10,1 p. proc. w stosunku do 2020 r. Wśród bezrobotnych pozostających bez pracy do 3 miesięcy, mimo spadku ich liczby (o 661 osób) odnotowano wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych mieszkańców wsi (o 0,8 p. proc.). Jedynie w grupie pozostających bez pracy od 3 do 12 miesięcy notowano spadek zarówno ich liczby jak i udziału w całej subpopulacji (o 3 280 osób; o 10,9 p. proc.).

**Tabela 20 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.**

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
do 1 m-ca	1 687	1 495	-192	-11,4%	7,9%	8,2%
1 – 3 m-cy	3 599	3 130	-469	-13,0%	16,7%	17,1%
3 – 6 m-cy	3 578	2 494	-1 084	-30,3%	16,6%	13,6%
6 – 12 m-cy	5 053	2 857	-2 196	-43,5%	23,5%	15,6%

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2020 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2020 r.	2021 r.	w osobach	udział	2020 r.	2021 r.
12 – 24 m-cy	3 753	3 751	-2	-0,1%	17,4%	20,5%
pow. 24 m-cy	3 861	4 550	689	17,8%	17,9%	24,9%
<b>Ogółem</b>	<b>21 531</b>	<b>18 277</b>	<b>-3 254</b>	<b>-15,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W końcu 2021 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła 3 543 osoby, co stanowiło 4,6% ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim (5,2% bezrobotnych poprzednio pracujących). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 1 506 osób, tj. o 29,8%, zmniejszył się również udział osób zwalnianych z przyczyn zakładu pracy wśród wszystkich zarejestrowanych (31.12.2020 r.: 5 049 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, tj. 5,5% ogółu bezrobotnych; 6,2% poprzednio pracujących).

W końcu grudnia 2021 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 61,4% stanowiły kobiety (2 175 osób). W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 895 osób, przy jednoczesnym wzroście ich udziału w opisywanej kategorii bezrobotnych o 0,6 p. proc. (2020 r. – 3 070, tj. 60,8%). W przypadku mężczyzn spadek liczby zwolnionych z przyczyn zakładu pracy w ujęciu rocznym był niższy niż w przypadku kobiet i wyniósł 611 osób. Analizując wielkość strumieni napływu i odpływu w ciągu całego roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy rejestrujących się w urzędach pracy, niestety zdecydowanie przewyższała liczbę osób wyrejestrowanych z bezrobocia z tytułu podjęcia zatrudnienia. W 2021 r. zarejestrowały się w województwie śląskim 5 004 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 4,5% całego napływu do bezrobocia (2020 r. – 8 032 osoby, tj. 6,1%). W tym samym czasie z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 4 138 osób tej kategorii, tj. 5,6% ogółu podjęć pracy (2020 r. – 4 249 osób, tj. 6,4% ogółu podjęć pracy).

Od lutego 2021 roku notowano stopniowy spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Udział omawianej grupy bezrobotnych również zmniejszał się lub utrzymywał na tym samym poziomie, tylko w sierpniu ubiegłego roku odnotowano wzrost tego wskaźnika o 0,1 p. proc. Te wyniki mogą wskazywać, że mimo trwającej pandemii COVID-19 kondycja ekonomiczna firm nieznacznie się poprawiła.

**Tabela 21 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2021 r.**

Okresy	Napływ w okresie sprawozdawczym			Odpływ z tytułu podjęcia pracy			Stan w końcu okresu				
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	poprzedni miesiąc = 100%	% wśród ogółu bezrobotnych
2020 <sup>1</sup> r.	8 032	4 675	3 357	4 249	2 382	1 867	X	X	X	X	X
Grudzień 2020 r.							5 049	3 070	1 979	100,7	5,5
2021 <sup>1</sup> r.	5 004	3 070	1 934	4 138	2 425	1 713	X	X	X	X	X
styczeń	576	379	197	299	166	133	5 217	3 208	2 009	103,3	5,5
lut	389	230	159	361	216	145	5 096	3 128	1 968	97,7	5,3
marzec	399	242	157	417	233	184	4 816	2 966	1 850	94,5	5,1
kwiecień	337	189	148	370	200	170	4 528	2 793	1 735	94,0	4,8
maj	349	216	133	374	211	163	4 344	2 702	1 642	95,9	4,7
czerwiec	425	268	157	364	224	140	4 217	2 607	1 610	97,1	4,7
lipiec	380	216	164	323	177	146	4 053	2 499	1 554	96,1	4,6
sierpień	473	293	180	270	144	126	4 035	2 509	1 526	99,6	4,7
wrzesień	416	260	156	396	252	144	3 839	2 372	1 467	95,1	4,6
październik	439	272	167	387	234	153	3 722	2 309	1 413	97,0	4,6
listopad	391	238	153	296	183	113	3 598	2 224	1 374	96,7	4,6
grudzień	430	267	163	281	185	96	3 543	2 175	1 368	98,5	4,6

<sup>1)</sup> Dane za 12 miesięcy

Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe. W 2021 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 2 339 pracowników (2020 r. – 6 934 osoby). W tym samym czasie w województwie w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 1 866 osób (2020 r. – 2 800 osób). W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie spadła o 934 osoby, tj. o 33,4%.

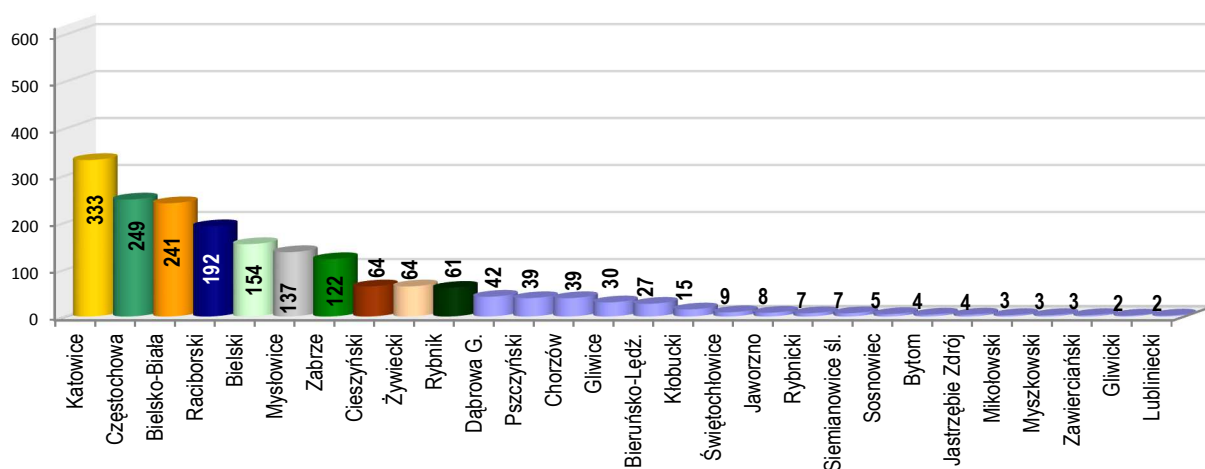
W 2021 r. zwolnienia grupowe zostały dokonane w 28 powiatach województwa śląskiego; w 8 powiatach takich zwolnień nie odnotowano (będzińskim, częstochowskim, tarnogórskim, wodzisławskim oraz w Piekarach Śląskich, Rudzie Śląskiej, Tychach i Żorach).

Miasta o największej liczbie osób zwolnionych w trybie zwolnień grupowych to: Katowice (333 osoby), Częstochowa (249 osób) i Bielsko-Biała (241 osób) oraz powiaty: raciborski (192 osoby) i bielski (154 osoby).

W województwie śląskim najwięcej osób zwolnionych pochodziło z zakładów pracy działających w sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe - 946
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 328
- transport i gospodarka magazynowa - 139
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 119
- budownictwo – 94.

**Wykres 14 Zwolnienia grupowe dokonane w 2021 r. według powiatów (w osobach)**



#### 4.4 Bezrobotni według wieku

Sytuacja bezrobotnych na rynku pracy pod względem struktury wieku, w ujęciu rocznym uległa pewnym zmianom. W 2021 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich przedziałach, wyodrębnionych ze względu na wiek. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie wiekowej 25 - 34 lata (o 5 076) i w grudniu 2021 roku co czwarty bezrobotny pochodził właśnie z tej kategorii wiekowej (24,2%). Natomiast największą dynamikę spadku poziomu bezrobocia notowano wśród najmłodszych zarejestrowanych (o 27,0%).

**Tabela 22 Liczba bezrobotnych według wieku**

Wiek	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
<b>Ogółem</b>	<b>91 032</b>	<b>100,0%</b>	<b>76 324</b>	<b>100,0%</b>	<b>-14 708</b>	<b>-16,2</b>
18 – 24 lat	9 989	11,0%	7 288	9,5%	-2 701	-27,0
25 – 34 lat	23 519	25,8%	18 443	24,2%	-5 076	-21,6
35 – 44 lat	23 753	26,1%	20 753	27,2%	-3 000	-12,6
45 – 54 lat	18 016	19,8%	15 955	20,9%	-2 061	-11,4
55 – 59 lat	10 064	11,1%	8 757	11,5%	-1 307	-13,0
60 lat i więcej	5 691	6,3%	5 128	6,7%	-563	-9,9



Według stanu na 31.12.2021 r. największą liczbę bezrobotnych w wieku od 18-34 lat odnotowano w: powiecie cieszyńskim (1 294 osoby), Katowicach (1 240 osób), Bytomiu (1 224 osoby) oraz w powiecie tarnogórskim (1 114 osób), a najmniejszą w powiecie bieruńsko-lędzińskim (176) oraz w Świętochłowicach (217). Najwyższy udział bezrobotnych w wieku do 34 lat wystąpił w powiatach: kłobuckim (43,8%), wodzisławskim (40,3%), Jastrzębiu - Zdroju (40,3%) oraz w Rudzie Śląskiej (40,0%), a najniższy w powiecie będzińskim (27,8%) i w Częstochowie (28,0%).

#### 4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W analizowanym okresie struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Nadal w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego.

W 2021 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia. Najwyższą dynamikę spadku odnotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym (19,2%), a wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym odnotowano największy spadek liczby zarejestrowanych (o 3 809 osób). Dokładne dane dotyczące omawianej kwestii zawarto w tabeli 23.

**Tabela 23 Liczba bezrobotnych według wykształcenia**

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
<b>Ogółem bezrobotni</b>	<b>91 032</b>	<b>100,0%</b>	<b>76 324</b>	<b>100,0%</b>	<b>-14 708</b>	<b>-16,2</b>
wyższe	13 722	15,1%	11 085	14,5%	-2 637	-19,2
policealne i średnie zawodowe/branżowe	20 374	22,4%	17 208	22,5%	-3 166	-15,5
średnie ogólnokształcące	9 832	10,8%	8 160	10,7%	-1 672	-17,0
zasadnicze zawodowe/branżowe	22 838	25,1%	19 029	24,9%	-3 809	-16,7
gimnazjalne /podstawowe i poniżej	24 266	26,7%	20 842	27,3%	-3 424	-14,1

Według stanu na 31.12.2021 r. najwyższą liczbę bezrobotnych z wyższym wykształceniem odnotowano w: Częstochowie (871 osób), Katowicach (799), Sosnowcu (650) oraz Gliwicach (579). Najmniejszą liczbę bezrobotnych tej kategorii notowano w: Świętochłowicach (74), Piekarach Śląskich (93), Żorach (97) oraz w powiecie rybnickim (86) i bieruńsko-lędzińskim (92). Natomiast najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród bezrobotnych wystąpił w: Tychach (22,5%), Częstochowie (22,4%), Bielsku – Białej (21,5%) oraz w Katowicach (20,5%). Z kolei w Bytomiu tylko 7,3% zarejestrowanych legitymowało się wykształceniem wyższym. Równie niskie udziały obserwowano w Zabrze (8,7%), Piekarach Śląskich (8,8%) i powiecie rybnickim (9,2%).

#### 4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowana większość śląskich bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2021 r. – 68 139 osób, tj. 89,3% ogółu zarejestrowanych), a tylko co dziewiąty nie posiadał doświadczenia zawodowego (8 185 osób, tj. 10,7%). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 12 965 osób, tj. o 16,0%, natomiast nieco wzrósł ich procentowy udział wśród ogółu zarejestrowanych (o 0,2 p. proc.). Równocześnie odnotowano znaczny spadek liczby bezrobotnych bez stażu pracy. W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 1 743 osoby, tj. o 17,6%.

Tabela 24 Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	91 032	100,0%	76 324	100,0%	-14 708	-16,2
Do 1 roku	19 168	21,1%	16 223	21,3%	-2 945	-15,4
1 – 5 lat	21 539	23,7%	17 904	23,5%	-3 635	-16,9
5 – 10 lat	13 958	15,3%	11 881	15,6%	-2 077	-14,9
10 – 20 lat	14 255	15,7%	12 247	16,0%	-2 008	-14,1
20 – 30 lat	8 664	9,5%	7 123	9,3%	-1 541	-17,8
30 i więcej	3 520	3,9%	2 761	3,6%	-759	-21,6
bez stażu	9 928	10,9%	8 185	10,7%	-1 743	-17,6

Od kilku lat wśród bezrobotnych najczęściej osób legitymuje się stażem pracy od jednego do pięciu lat. Jednocześnie należy zauważyć, iż w analizowanym okresie ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ niewielkiemu zmniejszeniu. Natomiast wzrost udziału odnotowano tylko w grupie bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 20 lat. Nieliczna jest zbiorowość bezrobotnych ze stażem pracy powyżej 30 lat, w ciągu roku właśnie ta grupa charakteryzowała się najwyższą dynamiką spadku tj. o 21,6%.

#### 4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególnym aspektem bezrobocia, mającym bezpośredni wpływ na sytuację ekonomiczną interesantów powiatowych urzędów pracy jest czas pozostawania bez zatrudnienia.

Według stanu na 31.12.2021 r. w województwie śląskim tylko co jedenasty zaewidencjonowany pozostawał w rejestrach w okresie krótszym niż jeden miesiąc (9,1%; 6 975 osób). Niekorzystnym zjawiskiem jest, że w ujęciu rocznym wzrósł udział bezrobotnych pozostających w rejestrach nieprzerwanie przez 2 lata i dłużej (o 7,0 p. proc.) oraz odsetek bezrobotnych pozostających w rejestrach od 12 do 24 miesięcy<sup>6</sup> (o 4,7 p. proc.). Jednocześnie jedynie w tych grupach wiekowych notowano wzrost poziomu i dynamiki bezrobocia, najwyższy w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 3 027 osób, tj. o 21,7%). Przy czym najwyższy spadek liczby bezrobotnych i dynamiki bezrobocia notowano w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (o 10 113 osób, tj. o 45,7%).

Dane liczbowe umożliwiające analizę zmian w ujęciu rocznym, zawarto w tabeli 25.

Tabela 25 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych				Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2020 r.	
	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		osoby	Dynamika 31.12.2020 r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	91 032	100,0%	76 324	100,0%	-14 708	-16,2
do 1 m - ca	7 400	8,1%	6 975	9,1%	-425	-5,7
1 – 3 m-cy.	16 205	17,8%	13 198	17,3%	-3 007	-18,6
3 – 6 m-cy	16 074	17,7%	10 745	14,1%	-5 329	-33,2
6 – 12 m-cy	22 117	24,3%	12 004	15,7%	-10 113	-45,7
12 – 24 m-cy	15 280	16,8%	16 419	21,5%	1 139	7,5
pow. 24 m-cy	13 956	15,3%	16 983	22,3%	3 027	21,7

<sup>6</sup>Osoby pozostające bez zatrudnienia *nieprzerwanie ponad 12 miesięcy* klasyfikowane są jako długookresowo (długoterminowo) bezrobotne. Statystyka bezrobocia rejestrowanego identyfikuje także osoby, które pozostają bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nazywane są osobami długotrwale bezrobotnymi, i należą do osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. W praktyce „długotrwale bezrobotny” może przeplatać okresy krótkotrwałej pracy zawodowej oraz bezrobocia. Zbiorowość długotrwale bezrobotnych opisana została w dalszej części analizy.

Długookresowe bezrobocie sprawia, że dezaktualizują się kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez pracy, biorąc pod uwagę np. ciągły postęp technologiczny lub automatyzację pracy. Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy.

W końcu grudnia 2021 r. do kategorii tej kwalifikowały się w województwie śląskim 33 402 osoby (w tym 16 419 osób pozostawało w rejestrach nieprzerwanie przez okres od 12 do 24 miesięcy, a 16 983 osoby nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy).

#### 4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci (czyli bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec grudnia 2021 r. 1 879 osób, tj. 2,5% ogółu zarejestrowanych (31.12.2020 r. – 3,0%). W stosunku do 2020 r. liczebność tej kategorii spadła o 848 osób, tj. o 31,1%. Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak do tej pory, dominowały kobiety – 54,4%. Należy zauważyć, iż bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno – letnich, gdyż część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta. Sytuacja bezrobotnych absolwentów na wojewódzkim rynku pracy pozostaje stabilna i zbliżona do tej z roku poprzedniego.

**Tabela 26 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.**

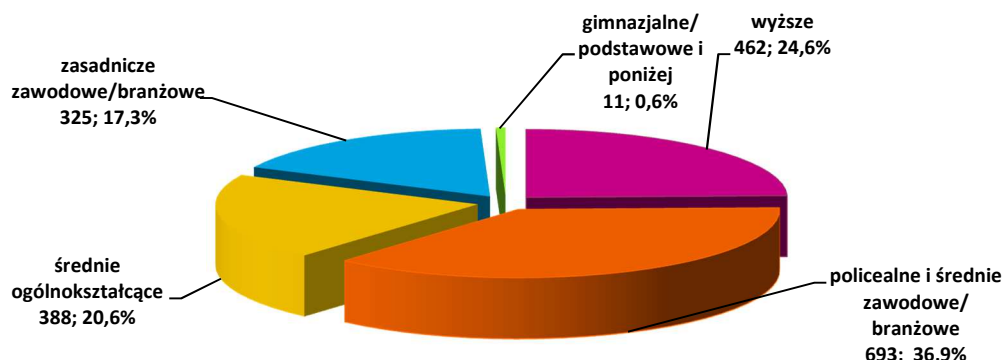
miesiąc/rok	2020 r.		2021 r.	
	Osoby	Udział wśród ogółu	Osoby	Udział wśród ogółu
styczeń	2 376	3,3%	3 059	3,2%
luty	2 460	3,4%	3 150	3,3%
marzec	2 411	3,4%	3 027	3,2%
kwiecień	1 665	2,1%	1 486	1,6%
maj	1 889	2,3%	1 634	1,8%
czerwiec	1 319	1,5%	1 197	1,3%
lipiec	1 354	1,5%	1 141	1,3%
sierpień	1 543	1,7%	1 328	1,5%
wrzesień	2 149	2,4%	1 863	2,2%
październik	2 626	3,0%	2 154	2,7%
listopad	2 731	3,1%	2 106	2,7%
grudzień	2 727	3,0%	1 879	2,5%

Według stanu na 31.12.2021 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie cieszyńskim (110 osób, co stanowiło 3,2% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), kłobuckim (106 osób, tj. 4,4%), żywieckim (93 osoby, tj. 3,1%) oraz wodzisławskim (92 osoby, tj. 3,6%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w powiecie: gliwickim (12 osób, 0,7%), bieruńsko-łędzimskim (14 osób, tj. 2,9%) oraz w Świętochłowicach (14 osób, tj. 2,4%).

Statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia szczegółową analizę danych dotyczących struktury wykształcenia zarejestrowanych absolwentów.

Zdecydowana większość bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki legitymuje się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (36,9%). Tylko sporadycznie w rejestrach pozostają absolwenci gimnazjów lub szkół podstawowych, co wynika przede wszystkim z obowiązku kontynuowania nauki szkolnej do 18 roku życia.

Wykres 15 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2021 r.



W końcu grudnia 2021 r. bezrobotni absolwenci zarejestrowani w śląskich powiatowych urzędach pracy najczęściej reprezentowali następujące zawody: fryzjer, sprzedawca, technik informatyk, mechanik pojazdów samochodowych, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik logistyk i kucharz.

Tabela 27 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, ponad 20 absolwentów według stanu na 31.12.2021 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci)					
		Napiływ absolwentów od stycznia do grudnia		Wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.	Liczba absolwentów wg stanu na 31.12.		Wzrost/spadek liczby absolwentów w stosunku do 31.12.2020 r.
		2020 r.	2021 r.		2020 r.	2021 r.	
<b>Ogółem</b>		<b>8 988</b>	<b>8 196</b>	<b>-792</b>	<b>2 727</b>	<b>1 879</b>	<b>-849</b>
<b>z tego zawody, w których na koniec grudnia 2021 r. było zarejestrowanych co najmniej 20 absolwentów</b>							
514101	Fryzjer	341	300	-41	120	76	-44
522301	Sprzedawca	290	224	-66	76	67	-9
351203	Technik informatyk	257	214	-43	77	55	-22
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	157	115	-42	55	40	-15
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	176	126	-50	74	33	-41
333107	Technik logistyk	152	151	-1	49	32	-17
512001	Kucharz	172	112	-60	66	32	-34
422402	Technik hotelarstwa	94	89	5	18	28	10
331403	Technik ekonomista	220	170	-50	47	24	-23
311204	Technik budownictwa	76	60	-16	27	21	-6
751201	Cukiernik	69	60	-9	29	20	-9

W 2021 r. wśród bezrobotnych absolwentów dominowały osoby młode, poniżej 25 roku życia (83,2%, w 2020 r. – 80,3%). Ich udział w omawianej subpopulacji zwiększył się o 2,9 p. proc.

Ponad połowa absolwentów to osoby bez stażu pracy (53,0%; w 2020 r. – 56,3%), przy czym w ujęciu rocznym odnotowano spadek ich udziału o 3,3 p. proc. Największą grupę absolwentów stanowiły osoby pozostające bez pracy krótko do 3 miesięcy tj. 67,2%, a ich udział zwiększył się o 1,8 p. proc. w stosunku do 2020 r.

Struktura bezrobocia absolwentów według wykształcenia, stażu pracy, wieku i czasu pozostawania bez pracy była zbliżona do roku poprzedniego (szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 28).

**Tabela 28 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**

Wyszczególnienie		Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem			
		osoby		udział	
		31.12.2020 r.		31.12.2021 r.	
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	447	16,4%	365	19,4%
	1 – 3 miesięcy	1 335	49,0%	899	47,8%
	3 – 6 miesięcy	771	28,3%	492	26,2%
	6 – 12 miesięcy	174	6,4%	123	6,5%
wiek	18 - 24 lat	2 190	80,3%	1 563	83,2%
	25 - 34 lat	430	15,8%	255	13,6%
	35 - 44 lat	66	2,4%	42	2,2%
	45 - 54 lat	31	1,1%	19	1,0%
	55 - 59 lat	9	0,3%	0	0,0%
	60 lat i więcej	1	0,0%	0	0,0%
wykształcenie	wyższe	766	28,1%	462	24,6%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	957	35,1%	693	36,9%
	średnie ogólnokształcące	545	20,0%	388	20,6%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	436	16,0%	325	17,3%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	23	0,8%	11	0,6%
staż pracy ogółem	do 1 roku	692	25,4%	517	27,5%
	1 do 5 lat	409	15,0%	312	16,6%
	5 do 10 lat	48	1,8%	26	1,4%
	10 do 20 lat	23	0,8%	21	1,1%
	20 do 30 lat	12	0,4%	7	0,4%
	30 lat i więcej	8	0,3%	0	0,0%
	bez stażu	1 535	56,3%	996	53,0%
	<b>Ogółem województwo śląskie</b>	<b>2 727</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 879</b>	<b>100,0%</b>

#### 4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy przyporządkowywani są do odpowiedniej grupy zawodowej, zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności. Według stanu na koniec grudnia 2021 r. zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych posiadała określony zawód/specjalność – 65 639 osób, tj. 86,0% (2020 r. – 78 714 osób tj. 86,5%). Z kolei 10,7 tys. osób bezrobotnych, tj. 14,0% zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych *bez zawodu*.

Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najbardziej zagregowany podział obejmuje 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich. Poziom bezrobocia w województwie śląskim na dzień 31.12.2021 r. na poziomie grup wielkich zawodów prezentuje tabela 29<sup>7</sup>.

**Tabela 29 Liczba bezrobotnych według wielkich grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31.12.2021 r.				
		ogółem	udział w ogółem	kobiety	udział wśród kobiet	udział kobiet w ogółem według grup zawodów
-	Bez zawodu	10 685	14,0%	6 325	15,1%	59,2%
0	Siły zbrojne	35	0,05%	0	0,0%	0,0%
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy	1 120	1,5%	528	1,3%	47,1%

<sup>7</sup> W Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na poziomie najbardziej zagregowanym wyróżniamy 10 wielkich grup zawodowych. Na kolejnym, drugim szczeblu wyróżniamy duże grupy zawodowe. Bardziej szczegółowo dzielimy zawody na grupy średnie (poziom III) oraz grupy elementarne (poziom IV). Dla potrzeb analitycznych najczęściej korzystamy z zawodów zagregowanych na poziomie grup elementarnych. Możliwa jest też analiza na poziomie zawodów i specjalności (poziom V – kod sześciocyfrowy).

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni zarejestrowani - stan na 31.12.2021 r.				
		ogółem	udział w ogółem	kobiety	udział wśród kobiet	udział kobiet w ogółem według grup zawodów
2	Specjaliści	6 826	8,9%	4 470	10,7%	65,5%
3	Technicy i inny średni personel	8 389	11,0%	4 769	11,4%	56,8%
4	Pracownicy biurowi	4 937	6,5%	3 487	8,3%	70,6%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	16 401	21,5%	13 506	32,3%	82,3%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	692	0,9%	439	1,1%	63,4%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14 625	19,2%	3 316	7,9%	22,7%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4 891	6,4%	1 243	3,0%	25,4%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	7 723	10,1%	3 699	8,9%	47,9%
<b>Razem województwo śląskie</b>		<b>76 324</b>	<b>100,0%</b>	<b>41 782</b>	<b>100,0%</b>	<b>54,7%</b>

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy wielkiej „5”, tj. *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 21,5% ogółu zarejestrowanych (2020 r. - 21,3%). W tej grupie, podobnie jak w 2020 r., wśród pozostających bez pracy najwięcej bezrobotnych było wśród sprzedawców, kucharzy, fryzjerów i robotników gospodarczych. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 300 osób stanowiły 86,1% bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „5” (14 118 osób).

**Tabela 30 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 300 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "5"
522301	Sprzedawca	7 440	45,4%
512001	Kucharz	1 669	10,2%
514101	Fryzjer	1 251	7,6%
515303	Robotnik gospodarczy	1 074	6,5%
513101	Kelner	572	3,5%
523002	Kasjer handlowy	524	3,2%
524902	Doradca klienta	523	3,2%
522305	Technik handlowiec	432	2,6%
513202	Barman	330	2,0%
541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	303	1,8%
<b>5</b>	<b>Razem „Pracownicy usług i sprzedawcy”</b>	<b>16 401</b>	<b>100,0%</b>

Drugą najliczniejszą zbiorowość bezrobotnych stanowiły osoby posiadające kwalifikacje zawodowe należące do grupy wielkiej „7”, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiące 19,2% ogółu (2020 r. – 19,5%). Jest to dość zróżnicowana kategoria, w której najliczniejsze zawody i specjalności to: ślusarze, krawcy i murarze. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 300 osób stanowiły prawie połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „7” (7 042 osoby, tj. 48,2%).



**Tabela 31 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 300 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "7"
722204	Ślusarz	1 513	10,3%
753105	Krawiec	914	6,2%
711202	Murarz	807	5,5%
751201	Cukiernik	677	4,6%
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	607	4,2%
751204	Piekarz	466	3,2%
752205	Stolarz	438	3,0%
723105	Mechanik samochodów osobowych	346	2,4%
753303	Szwaczka ręczna	333	2,3%
722314	Tokarz w metalu	329	2,2%
713102	Malarz budowlany	306	2,1%
741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	306	2,1%
<b>7</b>	<b>Razem „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”</b>	<b>14 625</b>	<b>100,0%</b>

Trzecia pod względem liczebności wielka grupa zawodowa to bezrobotni sklasyfikowani, jako *Technicy i inny średni personel*. Bezrobotni z tej grupy stanowili 11,0% ogółu zaewidencjonowanych w województwie śląskim (2020 r. – 11,1%). Wśród zarejestrowanych techników najliczniejsze zawody i specjalności to: technik ekonomista, technik mechanik i technik informatyk. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 200 osób stanowiły prawie połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „3” (4 189 osób, tj. 49,9%).

**Tabela 32 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 200 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 3 – Technicy i inny średni personel**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "3"
331403	Technik ekonomista	846	10,1%
311504	Technik mechanik	548	6,5%
351203	Technik informatyk	399	4,8%
332203	Przedstawiciel handlowy	343	4,1%
334306	Technik administracji	319	3,8%
311204	Technik budownictwa	300	3,6%
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	279	3,3%
331301	Księgowy	249	3,0%
322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	247	2,9%
311303	Technik elektryk	242	2,9%
311408	Technik elektronik	212	2,5%
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	205	2,4%
<b>3</b>	<b>Razem „Technicy i inny średni personel”</b>	<b>8 389</b>	<b>100,0%</b>

Nie można również pominąć grupy *Pracownicy przy pracach prostych* (grupa wielka „9”), której członkowie stanowili 10,1% ogółu (2020 r. – 10,1%). Grupę osób o niskich kwalifikacjach zawodowych najliczniej reprezentowały następujące zawody/specjalności: pomocniczy robotnik budowlany, sprzątaczką biurową, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 200 osób stanowiły ponad połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „9” (4 978 osób, tj. 64,5%).

**Tabela 33 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 200 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 9 – Pracownicy wykonujący prace proste**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "9"
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 616	20,9%
911207	Sprzątaczką biurową	854	11,1%
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	631	8,2%
932101	Pakowacz ręczny	543	7,0%
941201	Pomoc kuchenna	436	5,6%
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	342	4,4%
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	330	4,3%
933304	Robotnik magazynowy	226	2,9%
<b>9</b>	<b>Razem „Pracownicy wykonujący prace proste”</b>	<b>7 723</b>	<b>100,0%</b>

W końcu grudnia 2021 r. bezrobotni o wysokich kwalifikacjach zawodowych, sklasyfikowani w grupie wielkiej „2” tj. *Specjaliści* stanowili 8,9% ogółu (2020 r. – 9,3%). W opisywanej grupie najliczniej reprezentowani byli: specjaliści ds. marketingu i handlu, ekonomiści oraz pedagodzy. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 100 osób stanowiły jedną trzecią bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „2” (2 119 osób, tj. 31,0%).

**Tabela 34 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 100 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 2 – Specjaliści**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "2"
243106	Specjalista ds. marketingu i handlu	294	4,3%
263102	Ekonomista	291	4,3%
235921	Pedagog	228	3,3%
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	198	2,9%
242217	Specjalista administracji publicznej	193	2,8%
242190	Pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji	191	2,8%
242113	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	181	2,7%
242108	Specjalista do spraw logistyki	121	1,8%
264302	Filolog języka nowożytnego	109	1,6%
241304	Specjalista bankowości	106	1,6%
263304	Politolog	104	1,5%
251902	Specjalista zastosowań informatyki	103	1,5%
<b>2</b>	<b>Razem „Specjaliści”</b>	<b>6 826</b>	<b>100,0%</b>

*Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (grupa wielka „8”) stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 6,4%). W grupie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy specjalistów najliczniej reprezentowani byli: górnicy eksploatacji podziemnej, kierowcy samochodu ciężarowego oraz pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 100 osób stanowiły ponad połowę bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „8” (2 568 osób, tj. 52,5%).



**Tabela 35 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 100 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 8 – Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "8"
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	827	16,9%
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	344	7,0%
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	310	6,3%
832203	Kierowca samochodu osobowego	276	5,6%
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	246	5,0%
832202	Kierowca samochodu dostawczego	162	3,3%
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	159	3,3%
815301	Szwaczka maszynowa	137	2,8%
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	107	2,2%
<b>8</b>	<b>Razem „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”</b>	<b>4 891</b>	<b>100,0%</b>

Kolejna grupa wielka pozostających w ewidencji bezrobotnych to *Pracownicy biurowi*, którzy stanowili 6,5% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 6,3%). Wśród zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy *pracowników biurowych* najliczniej reprezentowali: magazynierzy, pozostali pracownicy obsługi biurowej oraz technicy prac biurowych. Osoby pochodzące z grupy zawodów/specjalności w których zarejestrowanych było ponad 100 osób stanowiły zdecydowaną większość bezrobotnych zakwalifikowanych do grupy wielkiej „4” (3 726 osób, tj. 75,5%).

**Tabela 36 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było ponad 100 osób według stanu na 31.12.2021 r.; wielka grupa zawodów 4 – Pracownicy biurowi**

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	osoby	udział w ogółem zarejestrowanych w grupie "4"
432103	Magazynier	1 089	22,1%
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1 067	21,6%
411004	Technik prac biurowych	793	16,1%
422402	Technik hotelarstwa	234	4,7%
422103	Technik obsługi turystycznej	158	3,2%
412001	Sekretarka	147	3,0%
422602	Recepcjonista	137	2,8%
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	101	2,0%
<b>4</b>	<b>Razem „Pracownicy biurowi”</b>	<b>4 937</b>	<b>100,0%</b>

Grupa wielka *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* stanowiła zaledwie 1,5% ogółu bezrobotnych (2020 r. – 1,4%). Z uwagi na industrialny charakter województwa, stosunkowo nieliczna była również grupa wielka „6” *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*, w której zarejestrowani stanowili, podobnie jak w 2020 r., tylko 0,9% ogółu bezrobotnych. Jak zwykle najmniej bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów *Siły zbrojne* (35 osób; 2020 r. – 50 osób).

Poniżej przedstawiono tabelę prezentującą zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było co najmniej 500 bezrobotnych. Na czele rankingu według liczby bezrobotnych w końcu 2021 r. (podobnie jak w latach poprzednich) znalazły się osoby pracujące w zawodach handlowo-usługowych, robotniczych, rzemieślniczych, biurowych oraz pomocniczych.

**Tabela 37 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych -stan 31.12.2021 r.	Udział w liczbie bezrobotnych N= 76 324
1	522301	Sprzedawca	7 440	9,7%
2	512001	Kucharz	1 669	2,2%
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 616	2,1%
4	722204	Ślusarz	1 513	2,0%
5	514101	Fryzjer	1 251	1,6%
6	432103	Magazynier	1 089	1,4%
7	515303	Robotnik gospodarczy	1 074	1,4%
8	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1 067	1,4%
9	753105	Krawiec	914	1,2%
10	911207	Sprzątaczką biurową	854	1,1%
11	331403	Technik ekonomista	846	1,1%
12	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	827	1,1%
13	711202	Murarz	807	1,1%
14	411004	Technik prac biurowych	793	1,0%
15	751201	Cukiernik	677	0,9%
16	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	631	0,8%
17	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	607	0,8%
18	513101	Kelner	572	0,7%
19	311504	Technik mechanik	548	0,7%
20	932101	Pakowacz ręczny	543	0,7%
21	523002	Kasjer handlowy	524	0,7%
22	524902	Doradca klienta	523	0,7%
<b>Razem</b>			<b>26 385</b>	<b>34,6%</b>

Łącznie bezrobotni posiadający zawody i specjalności wymienione w powyższej tabeli, tj. 26 385 osób stanowili ponad jedną trzecią ogółu zarejestrowanych oraz 40,2% posiadających zawód/specjalność. Warto zwrócić uwagę na fakt, że jedna czwarta bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim posiada zawód mieszczący się na pierwszych dziesięciu pozycjach rankingu (18 487 bezrobotnych, tj. 24,2% ogółu).

W zestawieniu osób bezrobotnych niezmiennie od kilku lat pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje zawód sprzedawcy 7 440 osób, tj. 9,7% całej populacji bezrobotnych (2020 r. - 9,5%).

## 5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Według stanu na koniec grudnia 2021 r. w rejestrach pozostawało 61 630 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, było to 80,7% wszystkich bezrobotnych w województwie śląskim. Liczba zarejestrowanych kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2021 roku to 34 460 pań, które stanowiły 55,9% ogółu osób bezrobotnych z tej grupy.

**Tabela 38 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca**

miesiąc/rok	2020 r.	2021 r.
styczeń	55 858	72 889
luty	56 060	74 188
marzec	55 719	73 522
kwiecień	59 540	72 944
maj	63 400	71 880
czerwiec	65 379	70 263
lipiec	66 346	69 120
sierpień	67 168	67 905
wrzesień	67 667	66 331
październik	67 747	64 743
listopad	68 460	63 179
grudzień	69 884	61 630

W końcu grudnia 2021 r. najwięcej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych było w: Sosnowcu (3,4 tys. osób), Bytomiu (3,2 tys.) oraz Katowicach (3,0 tys. osób). Natomiast najmniej zaewidencjonowanych było w powiecie bieruńsko - lędzińskim (390 osób), Świętochłowicach (486 osób) oraz Żorach (589 osób).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 72,7% w Żorach do 87,4% w powiecie kłobuckim.

## 5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia

Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2021 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 15,8 tys. osób, co stanowiło 20,7% wszystkich osób zarejestrowanych (bezrobotni ogółem – 76 324 osoby). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła aż o 5 615 osób (tj. o 26,3%). Dokładne dane zawarto w tabeli 39.

**Tabela 39 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca**

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	16 664	23,3%	22 469	23,7%
luty	17 050	23,7%	22 979	23,9%
marzec	17 072	23,8%	22 376	23,5%
kwiecień	19 171	24,7%	21 697	23,1%
maj	21 174	25,3%	20 874	22,7%
czerwiec	21 819	25,1%	19 805	22,2%
lipiec	21 890	24,8%	19 157	21,9%
sierpień	21 959	24,7%	18 673	21,8%
wrzesień	22 028	24,7%	18 315	22,1%
październik	21 756	24,5%	17 639	21,9%
listopad	21 571	24,1%	16 997	21,7%
grudzień	21 383	23,5%	15 768	20,7%

Spadek udziału oraz liczby zarejestrowanych do 30 roku życia w stosunku do roku poprzedniego wynika przede wszystkim ze znoszenia obostrzeń gospodarczych spowodowanych przez pandemię koronawirusa. Młodzi bezrobotni byli grupą, która stosunkowo szybko odnalazła się w „nowej rzeczywistości” i podjęła ponownie zatrudnienie, nierzadko w zupełnie innej branży. W subpopulacji

bezrobotnych poniżej 30 roku życia znalazły się 10 032 kobiety (63,6% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego; rok wcześniej odpowiednio 13 602 osoby, tj. również 63,6%). W końcu grudnia 2021 r. wśród ogółu zarejestrowanych, najwięcej bezrobotnych z opisywanej kategorii zarejestrowanych było w powiecie cieszyńskim (857 osób), Katowicach (735 osób) oraz Bytomiu (705 osób). Z kolei najmniej osób tej kategorii pochodziło z: powiatu bieruńsko – lędzińskiego (106 osób), Świętochłowic (137 osób) oraz Siemianowic Śląskich (180 osób).

Czas poszukiwania pracy ma istotny wpływ na możliwość podjęcia zatrudnienia przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia relatywnie niski był odsetek chronicznie bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowiły tylko 12,1% (1 903 osoby). W opisywanej subpopulacji większość pozostawała w rejestrach urzędów pracy krótko, w okresie do 6 miesięcy (55,4%, tj. 8 741 osób).

Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia możemy wyróżnić podkategorię osób pozostających bez pracy, w wieku do 25 lat. Według stanu na 31.12.2021 r. liczebność tej zbiorowości wynosiła w województwie śląskim 7 288 osób, co stanowiło 9,5% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej ten udział był wyższy i wynosił 11,0%). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat spadła o 2,7 tys. osób, tj. o 27,0%.

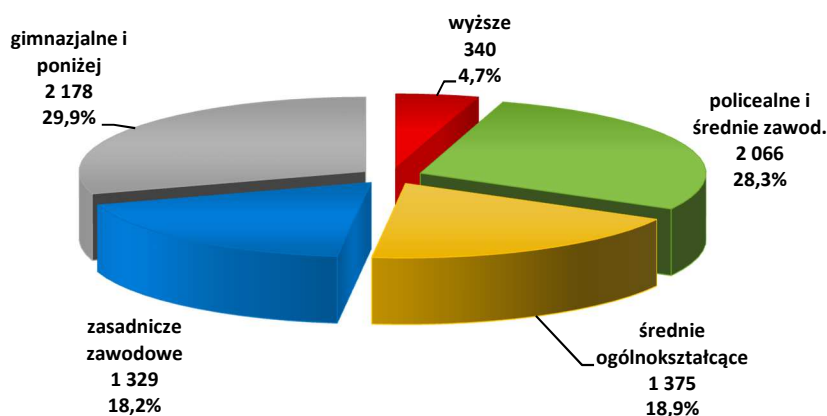
**Tabela 40 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca**

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	7 667	10,7%	10 590	11,2%
luty	7 855	10,9%	10 869	11,3%
marzec	7 752	10,8%	10 524	11,1%
kwiecień	8 754	11,3%	10 102	10,8%
maj	9 783	11,7%	9 736	10,6%
czerwiec	10 165	11,7%	9 182	10,3%
lipiec	10 274	11,6%	8 852	10,1%
sierpień	10 316	11,5%	8 585	10,0%
wrzesień	10 562	11,9%	8 740	10,5%
październik	10 443	11,7%	8 458	10,5%
listopad	10 226	11,4%	8 069	10,3%
grudzień	9 989	11,0%	7 288	9,5%

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 58,5% omawianej kategorii (4 261 osób; 2020 r. – 5 987 osób, tj. 59,9%).

Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 25 roku życia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. W końcu 2021 r. najwyższe udziały bezrobotnej młodzieży notowano w powiecie wodzisławskim (14,7%), rybnickim (14,2%) oraz lublinieckim (13,8%). Najniższe udziały bezrobotnej młodzieży obserwowano w większych miastach na prawach powiatu, tj. w Sosnowcu (5,3%), w Dąbrowie Górniczej (6,3%) oraz w Częstochowie (6,5%).

**Wykres 16 Bezrobotni poniżej 25 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2021 r.**



## 5.2 Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zwiększyła się o 1,3 tys., do poziomu 39,1 tys. natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł o 9,7 p. proc.

Tabela 41 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca

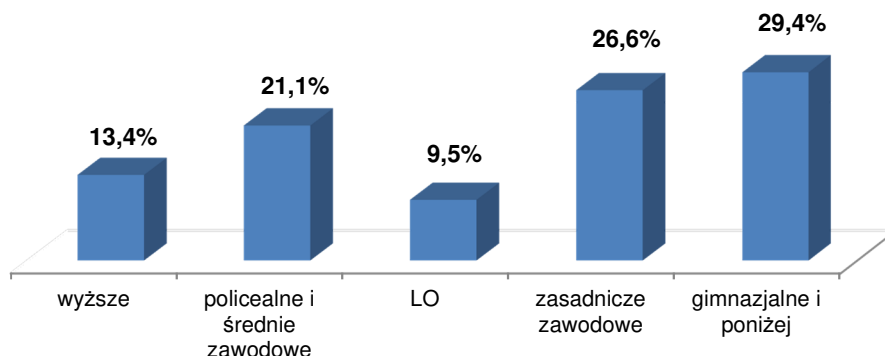
Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	29 419	41,2%	39 908	42,1%
luty	28 983	40,2%	41 034	42,7%
marzec	28 835	40,2%	41 168	43,3%
kwiecień	29 864	38,5%	41 782	44,5%
maj	31 046	37,1%	42 240	46,0%
czerwiec	31 961	36,8%	42 143	47,3%
lipiec	32 824	37,2%	41 988	48,0%
sierpień	33 792	38,0%	41 589	48,5%
wrzesień	34 469	38,7%	41 047	49,5%
październik	35 157	39,6%	40 310	50,0%
listopad	36 272	40,5%	39 444	50,3%
grudzień	37 793	41,5%	39 054	51,2%

Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (22,3 tys. osób, tj. 57,1% w grudniu 2021 r., wobec 22,2 tys. pań w końcu grudnia 2020 r.). Warto podkreślić, że udział pań w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się o 1,7 p. proc. W województwie śląskim utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2021 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Sosnowcu (2,4 tys.), Bytomiu (2,2 tys.) i powiecie cieszyńskim (1,9 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiatu bieruńsko – lędzińskiego (207 osób) oraz miasta Świętochłowice (281 osób).

Na koniec roku wśród długotrwale bezrobotnych 42,6% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące. Z kolei 41,6% to bezrobotni, którzy poszukiwali zatrudnienia nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy.

Blisko jedna trzecia osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie gimnazjalne lub poniżej (11,5 tys. osób, tj. 29,4%). Wysoki był również udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (26,6%, tj. 10,4 tys. osób).

Wykres 17 Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.2021 r.



Analizując strukturę wieku stwierdza się, że blisko połowa długotrwale bezrobotnych to osoby, które ukończyły 45 rok życia (45,0%; 17 582 osoby). Zdecydowana większość długotrwale bezrobotnych podejmowała wcześniej zatrudnienie – 89,0% (34 751 osób). Najwięcej zarejestrowanych legitymowało się stażem pracy do 1 roku – 22,9%, a najmniej powyżej 30 lat (2,9%).

### 5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2021 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 21,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,3% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na niższym poziomie - 26,9%).

**Tabela 42 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca**

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	20 101	28,2%	25 271	26,7%
luty	20 067	27,9%	25 348	26,4%
marzec	19 730	27,5%	25 092	26,4%
kwiecień	20 706	26,7%	24 881	26,5%
maj	21 765	26,0%	24 489	26,7%
czerwiec	22 554	26,0%	24 068	27,0%
lipiec	22 941	26,0%	23 560	26,9%
sierpień	23 079	25,9%	23 063	26,9%
wrzesień	23 162	26,0%	22 252	26,8%
październik	23 317	26,2%	21 830	27,1%
listopad	23 640	26,4%	21 560	27,5%
grudzień	24 500	26,9%	21 583	28,3%

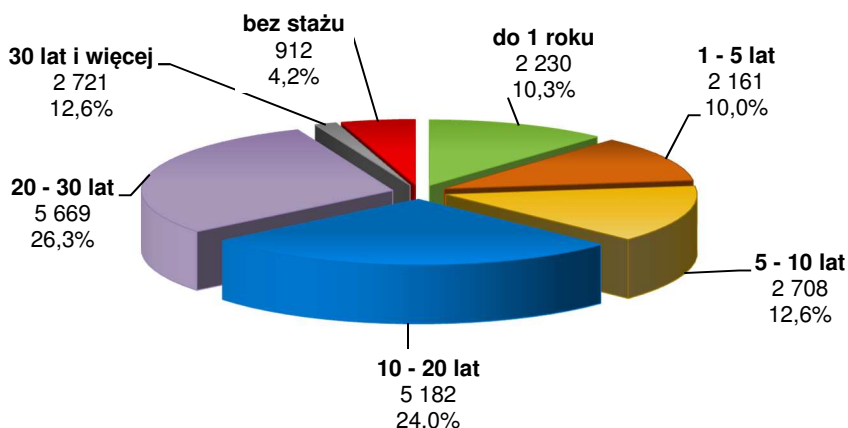
Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 38,8%. Należy jednak zauważyć, iż grupa mężczyzn wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia jest liczniejsza od kobiet, ponieważ w Polsce wiek emerytalny jest zróżnicowany w zależności od płci. Wśród wszystkich bezrobotnych 50+ ponad połowa pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy powyżej 12 miesięcy (52,4% tj. 11 300 osób). Biorąc pod uwagę tylko grupę wiekową bezrobotnych pomiędzy 50 a 60 rokiem życia udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych jest na zbliżonym poziomie. Na koniec 2021 roku w województwie śląskim zaewidencjonowanych kobiet w wieku 50 - 60 lat było 8,4 tys. tj. 38,8% zarejestrowanych w tej grupie wiekowej, a mężczyzn 13,2 tys., tj. 61,2%.

W końcu 2021 r. biorąc pod uwagę kryterium procentowe problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w: Częstochowie (32,8%), Chorzowie (32,7%) oraz powiecie żywieckim (31,9%). Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wśród ogółu zaewidencjonowanych najmniej widoczny był w: Żorach (18,8%), powiecie Wodzisławskim (23,1%) oraz Jastrzębiu - Zdroju (23,4%).

Niewątpliwym atutem osób z grupy wiekowej 50+ jest fakt posiadania doświadczenia zawodowego, 26,3% osób posiada staż od 20 do 30 lat, a 24,0% od 10 do 20 lat. Zaledwie 4,2% (912 osób) to bezrobotni powyżej 50 roku życia bez stażu pracy.



Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2021r.



#### 5.4 Bezrobotni niepełnosprawni<sup>8</sup>

Na koniec 2021 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było niemal 6,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2020 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 436 osób (tj. 7,9%). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 6,1% w grudniu 2020 r. do 7,8% w grudniu 2021 r.

Na koniec 2021 roku kobiety stanowiły 45,0% zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych (2 691 osób) co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym zmniejszył się o 1,2 p. proc.

Tabela 43 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	5 647	7,9%	5 611	5,9%
luty	5 660	7,9%	5 572	5,8%
marzec	5 495	7,7%	5 561	5,9%
kwiecień	5 511	7,1%	5 481	5,8%
maj	5 601	6,7%	5 345	5,8%
czerwiec	5 604	6,5%	5 245	5,9%
lipiec	5 586	6,3%	5 191	5,9%
sierpień	5 627	6,3%	5 166	6,0%
wrzesień	5 585	6,3%	5 542	6,7%
październik	5 490	6,2%	6 035	7,5%
listopad	5 487	6,1%	5 967	7,6%
grudzień	5 543	6,1%	5 979	7,8%

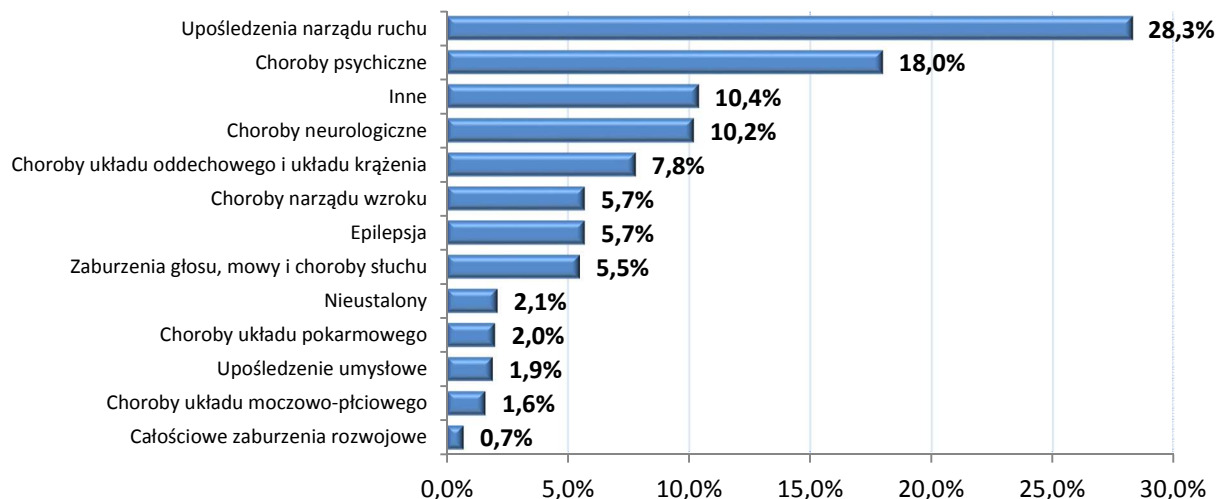
Według stanu na 31.12.2021 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w Częstochowie (523 osoby), Bytomiu (297 osób) oraz Sosnowcu (291 osób). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowano w powiatach: bieruńsko - lędzińskim (32 osoby), Żorach (39 osób) oraz Piekarach Śląskich (61 osób). Jednocześnie biorąc pod uwagę udział zarejestrowanych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie najwyższy był on w miastach: Częstochowa oraz Świętochłowice, odpowiednio 13,5% i 12,1%. Natomiast najmniej niepełnosprawnych w stosunku do ogółu bezrobotnych notowano w powiecie kłobuckim, gdzie ich udział wynosił zaledwie 4,0%.

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2021 r. osoby młode, do 29 roku życia stanowiły 9,5% bezrobotnych niepełnosprawnych (566 osób). Najbardziej liczną kategorią były osoby w wieku od 55 do 59 lat (1 258 osób, tj. 21,0%).

<sup>8</sup> Źródłem danych dla tego rozdziału są sprawozdania MRiPS-07 „Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu” za II półrocza 2021 r. oraz 2020 r.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w województwie śląskim zdecydowana większość posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 3 628 osób (60,7%). Kolejne 2 159 osób legitymowało się umiarkowaną niepełnosprawnością (36,1%), a 192 niepełnosprawnych znacznym stopniem niepełnosprawności (3,2%). Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządu ruchu (spadek o 0,3 p. proc w stosunku do rok poprzedniego) oraz choroby psychiczne (wzrost o 1,1 p. proc w stosunku do roku poprzedniego). Dokładne dane zawarto na wykresie 19.

**Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec II półrocza 2021 r. (N= 5 979 bezrobotnych niepełnosprawnych)**



## 5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Tabela 44 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.		wzrost/spadek	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika 2020 r. =100%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 215	1,3%	1 160	1,5%	- 55	- 4,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14 429	15,9%	12 045	15,8%	-2 384	-16,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	159	0,2%	125	0,2%	-34	-21,4
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>		<b>91 032</b>		<b>76 324</b>	<b>14 708</b>	<b>-16,2</b>

Jak widać z prezentowanych danych, w województwie śląskim relatywnie niska jest liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, deklarujących korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej – 1,5%. W końcu 2021 r. zaewidencjonowanych było 1,2 tys. osób z tej kategorii, a w ujęciu rocznym ich liczba niemal nie uległa zmianie (redukcja o 55 osób; 31.12.2020 r. – 1,2 tys.).

W końcu grudnia 2021 r. w regionie bez pracy pozostawało 12,0 tys. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. W omawianej kategorii zdecydowana większość to kobiety (89,8%). Najczęściej co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia wychowywali bezrobotni z przedziału wiekowego od 25 do 34 lat (52,6%), a następnie osoby z przedziału wiekowego od 35 do 44 lat (33,1%). Sporadycznie rodzicami małoletnich dzieci poniżej 6 roku życia byli bezrobotni powyżej 45 roku życia (2,3%).

Bez względu na okres sprawozdawczy nieliczna była grupa bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W końcu grudnia 2021 r. w śląskich urzędach pracy zarejestrowanych było 125 osób tej kategorii.



## 6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych

### 6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Od stycznia do grudnia 2021 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 162,5 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 38,3 tys. tj. 30,9% więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (2020 r. – 124,2 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2021 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszone zostały 16 864 oferty pracy subsydiowanej, tj. 10,4% wszystkich zgłoszonych ofert (2020 r. – 11 813; 9,5%). Szczegółowe informacje zawarto w tabeli 45.

Tabela 45 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		2020 r.	2021 r.	wzrost/spadek		
				liczby bezwzględne	Dynamika 2020 r. = 100%	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</b>		<b>124 150</b>	<b>162 460</b>	<b>38 310</b>	<b>130,9</b>	
z ogółem na:						
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	116 245	151 796	35 551	130,6	
	miejsca aktywizacji zawodowej	7 905	10 664	2 759	134,9	
	z tego:	staże	6 433	8 999	2 566	139,9
		przygotowanie zawodowe dorosłych	4	3	-1	75,0
		prace społecznie użyteczne	1 468	1 662	194	113,2
	dla niepełnosprawnych	3 193	3 256	63	102,0	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	145	118	-27	81,4	

W analizowanym roku do śląskich urzędów pracy wpłynęło o 33,3 tys. ofert pracy niesubsydiowanej więcej niż w roku 2020.

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona w lipcu, wrześniu i listopadzie, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do urzędów pracy województwa śląskiego w grudniu 2021 r.

Wykres 20 Liczba wolnych miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2021 roku (dane w tysiącach)

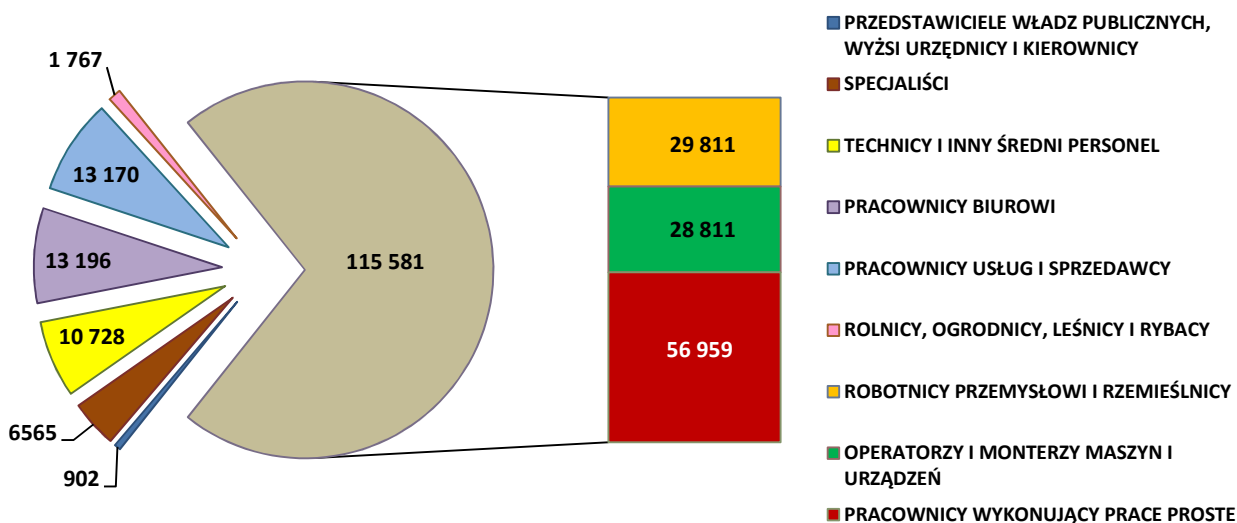


Oferty, podobnie jak w latach ubiegłych pochodziły w większości z sektora prywatnego: 93,1% (w 2020 r. – 93,0%). Spośród 36 powiatów województwa śląskiego w 2021 r. liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wzrosła w 34 powiatach w stosunku do roku poprzedniego, a tylko w dwóch spadła. Największy wzrost liczby ofert pracy odnotowano w Bielsku-Białej (o 2 889 ofert), Sosnowcu (o 2 475 ofert) i Rudzie Śląskiej (o 2 421 ofert), a spadek w powiecie częstochowskim (o 263 oferty) i Piekarach Śląskich (o 47 ofert).

## 6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Spośród 161 909<sup>9</sup> informacji o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do urzędów pracy w 2021 r. najwięcej (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grup: *pracownicy wykonujący prace proste* – 56 959 wolnych miejsc pracy, tj. 35,2% (w 2020 r. – 43 144 oferty), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 29 811 wolnych miejsc pracy, tj. 18,4% (w 2020 r. – 24 561 ofert) oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 28 811 wolnych miejsc pracy, tj. 17,8% (w 2020 r. - 20 790 ofert). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej adresowanych było do grupy *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* – 902 wolne miejsca pracy tj. 0,6% (w 2020 r. – 645 ofert) oraz dla grupy *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – 1 767 wolnych miejsc pracy tj. 1,1% (w 2020 r. - 2 003 oferty). W grupie *siły zbrojne* nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2021 r.



Wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy, w stosunku do 2020 r., odnotowano w ośmiu wielkich grupach zawodów a spadek tylko w jednej. Największy liczbowy wzrost dotyczył grupy *pracownicy wykonujący prace proste* (wzrost o 13 815 ofert pracy, tj. o 32,0% oraz grupy *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (wzrost o 8 021 ofert pracy, tj. o 38,6%). Spadek liczby ofert pracy zanotowano w grupie *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (spadek o 236 ofert pracy, tj. o 11,8%). Względem poprzedniego roku liczba ofert pracy wzrosła o 38 054, tj. o 30,7%. Szczegółowe dane zawiera tabela 46.

Tabela 46 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według wielkich grup zawodowych

Wielkie grupy zawodowe	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
	2020 r.	2021 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r. (w %)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	645	902	257	39,8
Specjaliści	4 771	6 565	1 794	37,6
Technicy i inny średni personel	7 677	10 728	3 051	39,7

<sup>9</sup> Różnica między danymi ze sprawozdania MRIPS-01 a załącznikiem nr 1 w 2021 r. oraz załącznikiem 3 w 2020 r. wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załącznikach 1 i 3 w rubrykach dotyczących ofert pracy wykazywana jest liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I lub II półroczu danego roku. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półroczu, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali lub korygowali.

Wielkie grupy zawodowe	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			
	2020 r.	2021 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.	wzrost/spadek w stosunku do 2020 r. (w %)
Pracownicy biurowi	9 786	13 196	3 410	34,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	10 478	13 170	2 692	25,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2 003	1 767	-236	-11,8
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	24 561	29 811	5 250	21,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	20 790	28 811	8 021	38,6
Pracownicy wykonujący prace proste	43 144	56 959	13 815	32,0
<b>Razem</b>	<b>123 855</b>	<b>161 909</b>	<b>38 054</b>	<b>30,7</b>

Uwzględniając szczegółową klasyfikację (na poziomie kodów 6. cyfrowych), odnoszącą się do konkretnego zawodu lub specjalności, można zauważyć, iż zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2021 r. przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy kształtuje się podobnie jak w latach ubiegłych. Na liście zawodów, dla których zgłoszono najwięcej ofert, znaleźli się: *pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle* – 11,1 tys. ofert (rok wcześniej 8,3 tys.), *pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani* – 10,7 tys. ofert (rok wcześniej 5,7 tys.), *pakowacz ręczny* – 8,3 tys. ofert (rok wcześniej 7,9 tys.), *pomocniczy robotnik budowlany* – 5,4 tys. ofert (rok wcześniej 4,0 tys.), *magazynier* – 5,2 tys. ofert (rok wcześniej 3,5 tys.). Prezentowane poniżej zestawienie zawiera stanowiska pracy najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2021 r., w których liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej była większa niż 1000. Warto dodać, że w wymienionych zawodach zgłoszono ogółem 89,3 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, co stanowiło 55,1% wszystkich ofert, które wpłynęły do śląskich powiatowych urzędów pracy. Jak widać, na poniższej liście nie znalazł się żaden zawód, do wykonywania którego niezbędne jest wyższe wykształcenie.

**Tabela 47 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2021 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono więcej niż 1000 ofert pracy)**

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2021 r.	Liczba ofert		% ofert subsydiowanych
		Liczba ofert	w tym subsydiowanej	
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	11 113	52	0,5
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10 726	330	3,1
932101	Pakowacz ręczny	8 341	82	1,0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	5 422	442	8,2
432103	Magazynier	5 221	358	6,9
933304	Robotnik magazynowy	4 823	20	0,4
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3 736	9	0,2
515303	Robotnik gospodarczy	2 773	1 667	60,1
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	2 530	6	0,2
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2 524	4	0,2
522301	Sprzedawca	2 521	1 026	40,7
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2 401	19	0,8
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2 340	1 325	56,6
411004	Technik prac biurowych	2 102	1 511	71,9
912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem niesklasyfikowani	1 924	33	1,7
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1 902	21	1,1
812190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1 659	8	0,5
911207	Sprzątaczką biurową	1 620	290	17,9
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1 594	26	1,6
721404	Monter konstrukcji stalowych	1 589	15	0,9

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2021 r.	Liczba ofert		% ofert subsydiowanych
		Liczba ofert	w tym subsydiowanej	
754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy niesklasyfikowani	1 467	5	0,3
941201	Pomoc kuchenna	1 455	426	29,3
962201	Pracownik prac dorywczych	1 351	5	0,4
832202	Kierowca samochodu dostawczego	1 289	42	3,3
722204	Ślusarz	1 262	94	7,4
512001	Kucharz	1 244	164	13,2
832203	Kierowca samochodu osobowego	1 202	18	1,5
814209	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	1 134	10	0,9
721204	Spawacz	1 020	19	1,9
821302	Monter elektroniki wyposażenia maszyn i urządzeń	1 004	0	0,0

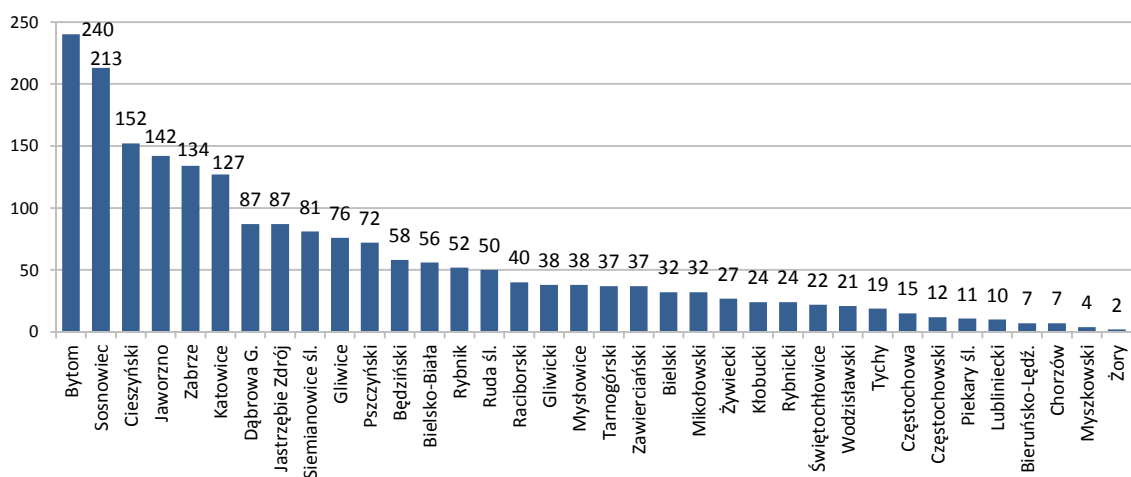
W niektórych zawodach/specjalnościach odsetek ofert subsydiowanych (z ogółu ofert zgłoszonych w zawodzie) był szczególnie wysoki, np. *technik prac biurowych* – 71,9%, *robotnik gospodarczy* – 60,1%, *pozostali pracownicy obsługi biurowej* – 56,6%. Najmniej ofert subsydiowanych odnotowano w zawodach: *operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej* (4 oferty), *pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy niesklasyfikowani* oraz *pracownik prac dorywczych* (po 5 ofert). W zawodzie *monter elektroniki wyposażenia maszyn i urządzeń* nie zgłoszono żadnej oferty pracy subsydiowanej.

### 6.3 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji poprzez inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendiów szkoleniowych. Szkolenia mogą trwać do 12 miesięcy, a w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, nawet 24 miesiące. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na szkolenie grupowe organizowane przez urząd pracy lub szkolenie przez siebie wskazane (indywidualne).

W 2021 r. w województwie śląskim wyłączono 2 086 osób z tytułu rozpoczęcia szkoleń dla bezrobotnych, rok wcześniej odpowiednio 1 413 osób. A zatem w ujęciu rocznym liczba kierowanych na szkolenia wzrosła o 673 osoby. W 2021 r. szkolenia w ramach bonu szkoleniowego rozpoczęło 194 osoby tj. 9,3% ogółu kierowanych na szkolenia (w 2020 r. – 207 osób, tj. 14,7%). Uwzględniając podział terytorialny na powiaty, w 2021 r. najwięcej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w: Bytomiu (240 osób), Sosnowcu (213 osób), powiecie cieszyńskim (152 osoby). Najmniej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w Żorach (2 osoby), w powiatach: myszkowskim (4 osoby) i bieruńsko-lędzkim oraz w Chorzowie (po 7 osób). Szczegółowe dane zawiera wykres 22.

Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.



Bez względu na rok sprawozdawczy, odsetek mężczyzn kierowanych na szkolenia jest znacznie wyższy niż odsetek pań. I tak, w 2021 r. wśród bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń udział kobiet wyniósł 40,8% zaś mężczyzn 59,2% (w 2020 r. odpowiednio: kobiety 38,7% mężczyźni 61,3%).

**Tabela 48 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć**

Wyszczególnienie		2020 r.		2021 r.	
		osoby	udział	osoby	udział
ogółem	bezrobotni ogółem (stan 31.12)	91 032	100%	76 324	100%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	1 413	100%	2 086	100%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		1,6%		2,7%	
mężczyźni	bezrobotni (stan 31.12.)	41 181	45,2%	34 542	45,3%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	866	61,3%	1 234	59,2%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		2,1%		3,6%	
kobiety	bezrobotni (stan 31.12.)	49 851	54,8%	41 782	54,7%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	547	38,7%	852	40,8%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		1,1%		2,0%	

\* Wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń – określono jako procentowy udział kierowanych na szkolenia w roku sprawozdawczym do liczby bezrobotnych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego; obliczono dla ogółu bezrobotnych, mężczyzn oraz kobiet.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. 194 osoby rozpoczęły szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Najczęściej bon szkoleniowy otrzymywali bezrobotni z powiatu cieszyńskiego (37 osób) i z Dąbrowy Górniczej (27 osób). W piętnastu powiatach naszego województwa ta forma aktywizacji nie była stosowana.

## 6.4 Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych

Działania w ramach aktywnej polityki rynku pracy polegają na wykorzystaniu specjalnych narzędzi, głównie w postaci różnego rodzaju programów zatrudnienia subsydiowanego oraz programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby bezrobotne zaliczone przez ustawę do kategorii bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogą liczyć na możliwość korzystania z dwóch następujących po szkoleniach, specjalnych instrumentów ich aktywizacji zawodowej - stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2021 r. w województwie śląskim staże były popularną formą aktywizacji i z tej formy skorzystało więcej osób niż w roku poprzednim. W ciągu całego 2021 roku 7 555 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staż czyli o 2 432 osoby więcej niż w roku poprzednim tj. o 47,5% (2020 r. – 5 123 osoby). Bezrobotne panie stanowiły 75,5% skierowanych na staż, a ich liczba wynosiła 5 707 osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże spadł o 0,5 p. proc. Szczegółowe dane zawiera tabela 49.

**Tabela 49 Programy stażowe w latach 2020 - 2021**

Powiaty	Programy stażowe w 2020 r.				Programy stażowe w 2021 r.				Wzrost w stosunku do 2020 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:				
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni	osoby	Dynamika 2020 r.=100%
<b>WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE</b>	<b>5 123</b>	<b>11</b>	<b>3 892</b>	<b>1 231</b>	<b>7 555</b>	<b>42</b>	<b>5 707</b>	<b>1 848</b>	<b>2432</b>	<b>47,5</b>
będziński	190	0	154	36	270	0	203	67	80	42,1
bielski	82	0	68	14	128	0	99	29	46	56,1
cieszyński	170	0	123	47	266	0	207	59	96	56,5
częstochocki	206	0	132	74	244	0	158	86	38	18,4
gliwicki	53	0	40	13	89	0	63	26	36	67,9
kłobucki	380	0	218	162	478	0	281	197	98	25,8
lubliniecki	97	0	81	16	157	0	135	22	60	61,9
mikolowski	129	0	104	25	180	0	147	33	51	39,5
myszkowski	208	10	140	68	288	0	190	98	80	38,5



Powiaty	Programy stażowe w 2020 r.				Programy stażowe w 2021 r.				Wzrost w stosunku do 2020 r.	
	Razem	w tym:			Razem	w tym:			osoby	Dynamika 2020 r.=100%
		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		w ramach bonu stażowego	Kobiety	Mężczyźni		
pszczyński	90	1	80	10	152	6	137	15	62	68,9
raciborski	155	0	130	25	190	0	151	39	35	22,6
rybnicki	80	0	65	15	139	0	108	31	59	73,8
tarnogórski	180	0	148	32	235	3	196	39	55	30,6
bieruńsko - lędziński	29	0	22	7	40	0	33	7	11	37,9
wodzisławski	244	0	191	53	329	0	263	66	85	34,8
zawierciański	229	0	177	52	353	0	273	80	124	54,1
żywiecki	214	0	157	57	408	0	308	100	194	90,7
Bielsko - Biała	85	0	70	15	121	0	92	29	36	42,4
Bytom	186	0	152	34	330	0	272	58	144	77,4
Chorzów	70	0	52	18	114	0	82	32	44	62,9
Częstochowa	167	0	117	50	285	0	183	102	118	70,7
Dąbrowa Górnicza	186	0	142	44	233	0	179	54	47	25,3
Gliwice	82	0	64	18	120	0	98	22	38	46,3
Jastrzębie Zdrój	181	0	146	35	295	0	244	51	114	63,0
Jaworzno	112	0	82	30	154	0	117	37	42	37,5
Katowice	100	0	70	30	207	0	147	60	107	107,0
Mysłowice	109	0	83	26	121	0	80	41	12	11,0
Piekary Śląskie	78	0	60	18	121	0	79	42	43	55,1
Ruda Śląska	148	0	131	17	181	0	144	37	33	22,3
Rybnik	172	0	147	25	220	0	185	35	48	27,9
Siemianowice Śląskie	154	0	111	43	203	0	140	63	49	31,8
Sosnowiec	189	0	154	35	331	0	250	81	142	75,1
Świętochłowice	60	0	47	13	83	0	65	18	23	38,3
Tychy	61	0	45	16	145	0	121	24	84	137,7
Zabrze	193	0	148	45	251	0	204	47	58	30,1
Żory	54	0	41	13	94	33	73	21	40	74,1

W 2021 r. najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staż w powiecie: kłobuckim (478 osób), żywieckim (408 osób) i zawierciańskim (353 osoby). Najmniej zarejestrowanych biorących udział w tym programie, to osoby z powiatu bieruńsko - lędzińskiego (40 osób). Część osób rozpoczynających staże to bezrobotni kierowani w ramach bonu stażowego. W 2021 r. bonu otrzymało 42 stażystów (0,6% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu) z tego: w Żorach – 33 osoby, powiecie pszczyńskim – 6 osób oraz w powiecie tarnogórskim 3 osoby. W trzydziestu trzech powiatach bonu stażowego nie otrzymał żaden bezrobotny. W 2021 r. 1 598 osób długotrwale bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu (w 2020 r. – 890 osób). Jednocześnie należy podkreślić, że wśród zarejestrowanych w województwie śląskim na koniec 2021 r. ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (tj. 51,2%). Wśród długotrwale bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu większość stanowiły kobiety tj. 77,3% (2020 r. było to 78,1%).

W 2021 r. na staż skierowano 448 osób po 50 roku życia tj. 5,9% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tego tytułu (rok wcześniej 7,0%; 357 osób). W grupie osób powyżej 50 roku życia rozpoczynających staż kobiety stanowiły 64,3% (w 2020 r. – 63,6%).

**Przygotowanie zawodowe dorosłych** to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem. Zgodnie z założeniami ustawy uczestnicy korzystający ze wsparcia, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych mają możliwość po jej zakończeniu uzyskania tytułu zawodowego, tytułu czeladniczego lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy. Jest to szansa dla osób bezrobotnych, które aby na nowo zaistnieć na rynku pracy muszą podwyższyć dotychczasowe kwalifikacje lub zdobyć nowe w ramach przekwalifikowania. Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 6 do 12 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

Z przygotowania zawodowego dorosłych w 2021 r. skorzystały zaledwie 3 osoby, a w roku poprzednim 4 osoby. W większości powiatów, tj. w 33 nie odnotowano funkcjonowania tego instrumentu w ciągu całego roku. Tylko trzy powiaty grodzkie zorganizowały tę formę kształcenia ustawicznego, miasta: Mysłowice, Ruda Śląska i Rybnik.



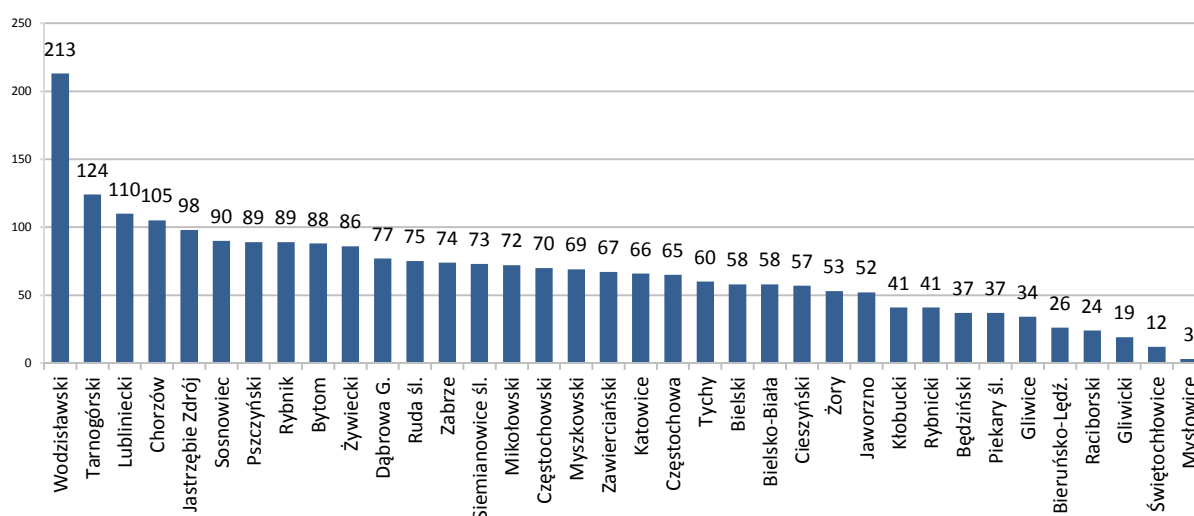
## 6.5 Zatrudnienie subsydiowane

**Prace interwencyjne** są inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2021 r., mimo utrzymującego się stanu pandemii COVID-19 w pracach interwencyjnych wzięło udział aż 2 412 osób tj. o 946 więcej niż przed rokiem. Wśród osób korzystających z tej formy wsparcia kobiety stanowiły 59,0% (w 2020 r. odsetek kobiet był wyższy i wynosił 60,3%). W skali całego 2021 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 23,8% (w 2020 r. 21,3%).

W województwie śląskim zróżnicowany jest stopień organizacji prac interwencyjnych. W 2021 r. najwięcej bezrobotnych podjęło prace interwencyjne w powiatach: wodzisławskim (213 osób) oraz tarnogórskim (124 osoby), a najmniej w Mysłowicach (3 osoby).

**Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.**

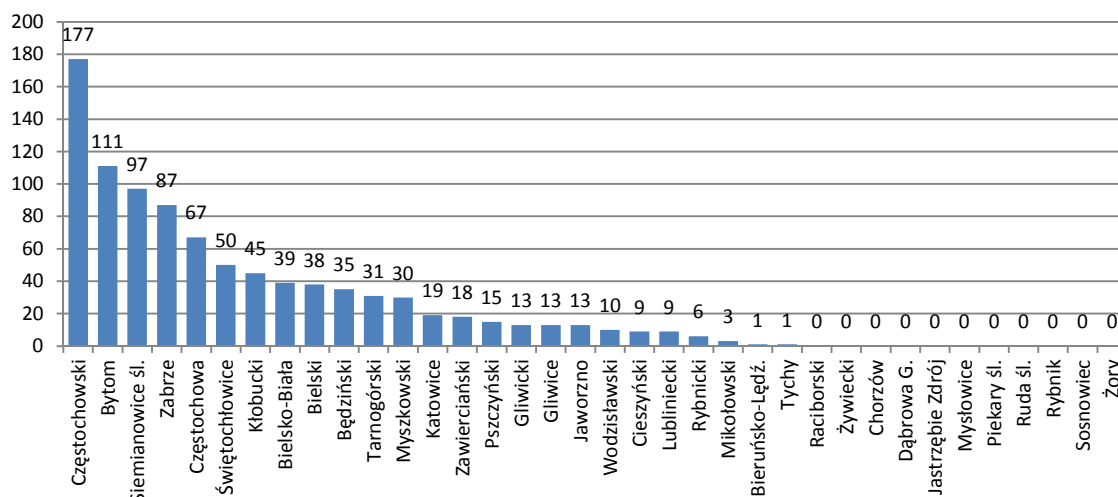


**Roboty publiczne** to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W województwie śląskim w 2021 r. w ramach robót publicznych udzielono wsparcia 937 osobom (rok wcześniej – 670 osobom). W 2021 r. udział kobiet w robotach publicznych, podobnie jak w latach poprzednich, był wyższy niż mężczyzn i wynosił 60,4% (w 2020 r. - 59,1%).

Roboty publiczne najczęściej inicjowane były w powiecie częstochowskim (177 osób) oraz Bytomiu (111 osób). W jedenastu powiatach województwa w ogóle nie realizowano tej formy wsparcia. W skali całego 2021 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 9,3% (w 2020 r. 9,7%).

**Wykres 24 Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych w województwie śląskim w 2021 r.**



**Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej** były najczęściej stosowaną przez śląskie urzędy pracy formą zatrudnienia subsydiowanego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

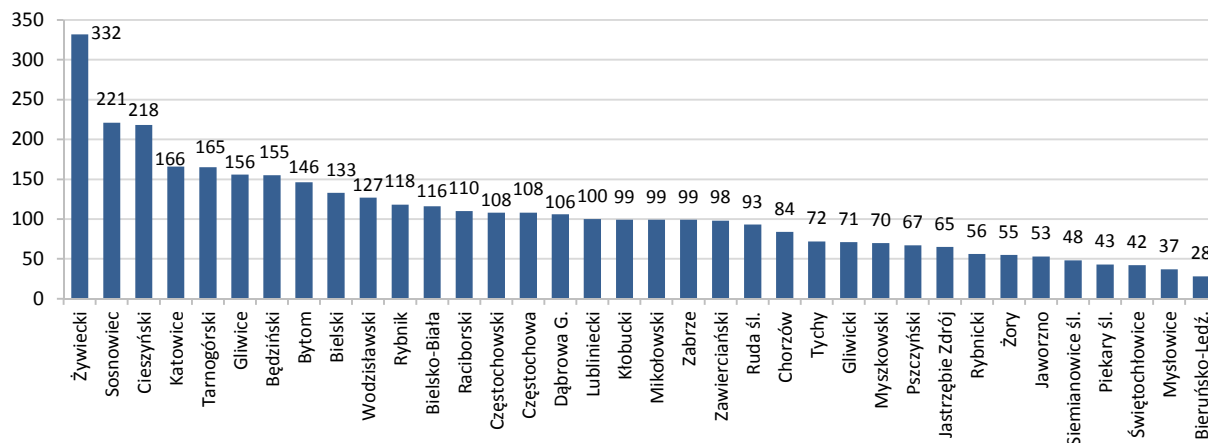
Instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia 3 864 nowych firm na terenie województwa i taką liczbę bezrobotnych w 2021 r. wyłączono z rejestrów urzędów pracy z tego tytułu.

Porównując poprzedni rok sprawozdawczy obserwujemy zwiększenie liczby udzielonych dotacji o 1 058 (w 2020 r. – 2 806 dotacji). W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. najwięcej dotacji udzielono w powiecie żywieckim (332), Sosnowcu (221) i powiecie cieszyńskim (218) a najmniej w powiecie bieruńsko – lędzińskim (28) i w Mysłowicach (37). Szczegółowe dane zawarto na wykresie 25.

Kobiety rzadziej korzystały z opisywanej formy wsparcia. W analizowanym okresie środki na rozpoczęcie własnego biznesu uzyskało 1 719 bezrobotnych pań tj. 44,5% ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej (w 2020 r. - 1 296 tj. 46,2% ).

W 2021 r. z tytułu otrzymania dotacji i rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 640 osób długotrwale bezrobotnych tj. 16,6% wszystkich osób, które skorzystały z tego typu wsparcia oraz 174 osoby po 50 roku życia tj. 4,5%.

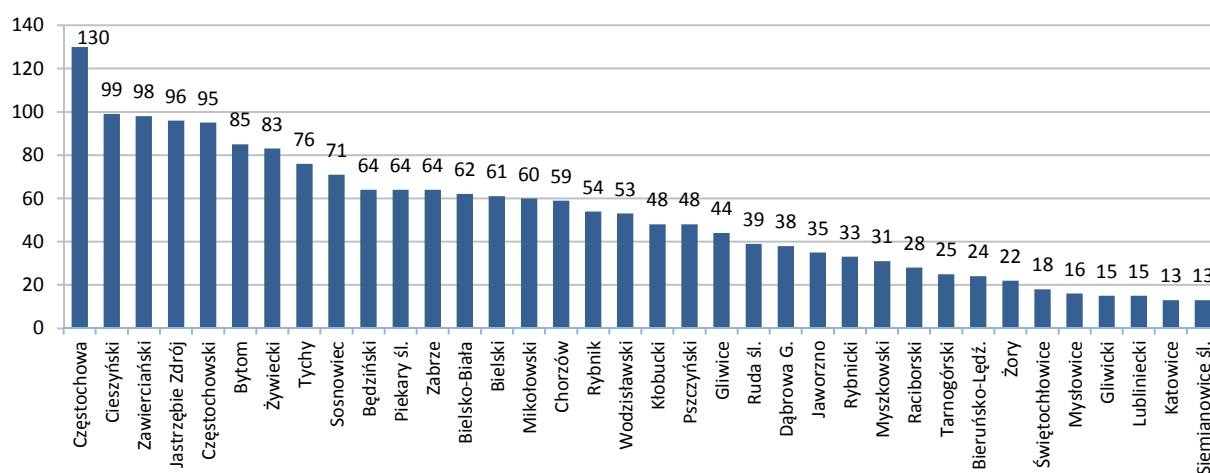
**Wykres 25 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.**



**Refundowane miejsca pracy** to środki z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą. W ramach tego instrumentu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na stanowisku refundowanym skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące. Jest to z założenia bardzo efektywna forma, wspierająca zarówno rozwój przedsiębiorstw jak i zapewniająca stabilne stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach tego instrumentu śląscy przedsiębiorcy w 2021 r. zatrudnili 1 879 bezrobotnych we wszystkich 36 powiatach (w 2020 r. 1 209 bezrobotnych). Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł 43,9% (rok wcześniej 44,4%). Największe zainteresowanie pracodawców tym instrumentem w 2021 r. notowano w: Częstochowie (130), powiecie cieszyńskim (99) i zawierciańskim (98), Jastrzębiu Zdroju (96) oraz powiecie częstochowskim (95). Niewielki udział w aktywizacji miały stanowiska refundowane w Siemianowicach Śląskich i Katowicach (po 13) oraz w powiatach: lublinieckim i gliwickim (po 15). Od stycznia do grudnia 2021 r. udział refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił w województwie śląskim 18,6% (w 2020 r. – 17,6%).

**Wykres 26 Refundowane miejsca pracy przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2021 r.**



## 6.6 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Mają na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy w szarej strefie.

W 2021 r. z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyłączono 1 380 osób, w tym 662 kobiety (w 2020 r. – 1 257 osób, w tym 602 kobiety). Udział kobiet w omawianej aktywnej formie przeciwdziałania bezrobociu wynosił w 2021 r. 48,0% i był wyższy o 0,1 p. proc. niż w roku poprzednim).

W analizowanym okresie osoby długotrwale bezrobotne stanowiły, tak samo jak w 2020 r., 72,8% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych tj. 1 005 osób (rok wcześniej było to 915 osób). Ponadto z danych statystycznych wynika, że szczególnie często do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni powyżej 50 roku życia (722 osoby) i stanowili oni 52,3% wyłączonych z tego tytułu (w 2020 r. - 698 osób, tj. 55,5%).

## 6.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane są różne formy aktywizacji zawodowej przeznaczone dla poszczególnych grup osób bezrobotnych. Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia są to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy oraz refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. Dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub sprawujących opiekę nad osobą zależną: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, a dla bezrobotnych w wieku powyżej

50 lat - dofinansowanie wynagrodzenia. Ponadto formą aktywizacji zawodowej są pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

W tabeli 50 przedstawiono dane liczbowe dotyczące udziału bezrobotnych w wymienionych formach aktywizacji, w układzie powiatów. Dane dotyczą liczby wyłączonych bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.

**Tabela 50 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2021 r.**

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2021 r. z przyczyny:			
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
Będziński	2	0	8	11
Bielski	4	0	18	0
Cieszyński	19	0	73	0
Częstochowski	1	1	0	13
Gliwicki	2	0	6	0
Kłobucki	42	1	29	15
Lubliniecki	4	0	18	7
Mikołowski	1	0	0	7
Myszkowski	7	0	0	19
Pszczynski	7	0	5	0
Raciborski	32	2	15	3
Rybnicki	7	1	2	5
Tarnogórski	8	0	5	7
bieruńsko - lędziński	1	0	5	2
Wodzisławski	11	1	21	10
Zawierciański	11	0	0	6
Żywiecki	22	0	1	0
Bielsko – Biała	3	0	9	0
Bytom	8	0	2	0
Chorzów	0	0	0	12
Częstochowa	0	0	0	20
Dąbrowa Górnicza	12	0	3	4
Gliwice	6	0	4	6
Jastrzębie – Zdrój	16	0	0	0
Jaworzno	2	0	7	12
Katowice	7	0	17	11
Mysłowice	1	0	0	3
Piekary Śląskie	2	0	0	4
Ruda Śląska	1	0	6	3
Rybnik	10	1	15	10
Siemianowice Śląskie	0	0	1	0
Sosnowiec	10	0	9	4
Świętochłowice	0	0	0	0
Tychy	2	0	6	6
Zabrze	9	0	3	15
Żory	10	0	5	0
<b>RAZEM</b>	<b>280</b>	<b>7</b>	<b>293</b>	<b>215</b>

W 2021 roku (podobnie jak 2020 r.) w województwie śląskim nie odnotowano wyłączeń z przyczyn: podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego. Zarówno w ubiegłym roku, jak i w roku poprzednim nie odnotowano również podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę.

## 6.8 Dodatki aktywizacyjne

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2021 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia nabyło 7 478 osób (w 2020 r. – 8 861 osób), z których 7 473 osoby podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy (w 2020 r. – 8 859). Najwięcej takich osób odnotowano w Częstochowie (546) oraz w Bytomiu (507), a najmniej w powiecie lublinieckim (53) oraz w Świętochłowicach (57). Liczba osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego w porównaniu z 2020 r. zmniejszyła się o 1 383 osoby.

## 7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Podstawowym instrumentem pasywnych działań powiatowych urzędów pracy jest wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych. Zasiłek dla bezrobotnych jest formą wsparcia pieniężnego dla osób, które utraciły źródło utrzymania.

Obecnie zasiłek obliczany jest w zależności od stażu pracy osoby bezrobotnej:

- gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek będzie wypłacony w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Obserwowano zróżnicowanie osób uprawnionych do zasiłku w wybranych kategoriach bezrobotnych, o czym świadczą dane zawarte w tabeli 51.

Tabela 51 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych. stan 31.12.2021 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		osoby	udział
Bezrobotni ogółem	76 324	9 872	12,9%
Kobiety	41 782	6 084	14,6%
Mężczyźni	34 542	3 788	11,0%
Bezrobotni zamieszkali na wsi	18 277	2 646	14,5%
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23 471	2 105	9,0%
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	13 124	23	0,2%
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	10 853	458	4,2%
Bezrobotni do 25 roku życia	7 288	457	6,3%
Bezrobotni do 30 roku życia	15 768	1 559	9,9%
Długotrwale bezrobotni	39 054	115	0,3%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	21 583	3 463	16,0%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 160	24	2,1%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12 045	1 556	12,9%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	125	17	13,6%
Bezrobotni niepełnosprawni	5 979	706	11,8%

Według stanu na 31.12.2021 r. zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu roku prawo do tego świadczenia posiadało 9,9 tys. osób, tj. 12,9% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 4,9 tys. osób tj. o 33,3% (31.12.2020 r. – 14,8 tys., tj. 16,3% ogółu).

Również w tym aspekcie sytuacja powiatów jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2021 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w stosunku do ogółu

zarejestrowanych notowano w: powiecie bieruńsko – lędzińskim (19,2%; 92 osoby), powiecie żywieckim (18,6%; 566 osób) i Tychach (18,2%; 240 osób). Odwrotna sytuacja wystąpiła w: Mysłowicach (8,3%; 125 osób), powiecie tarnogórskim (9,3%; 292 osoby) i Piekarach Śląskich (9,4%; 99 osób).

Od 1 czerwca 2021 r. wysokość zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych w okresie pierwszych 90 dni jego pobierania wynosi 1 240,80 zł brutto, natomiast w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku jest to kwota 974,40 zł brutto.

## 8. Wydatki z Funduszu Pracy, z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na walkę z negatywnymi skutkami epidemii koronawirusa

Jednym z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP) będący państwowym funduszem celowym. Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy.

Ze środków FP finansowane są tzw. aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Formy aktywne mają za zadanie przywrócić bezrobotnego na otwarty rynek pracy, pasywne zaś, częściowo rekompensują brak pracy i stanowią osłonę socjalną na czas pozostawania bez pracy (zasiłki). Środki te w głównej mierze wspierają aktywizację zawodową osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy poprzez usługi świadczone przez powiatowe urzędy pracy (PUP). W ramach działań PUP na rzecz osób bezrobotnych wzmożony nacisk położony jest na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc bezrobotnych:

- do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia),
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Duży wpływ na skalę i strukturę wydatków z FP ma sytuacja występująca w danym okresie na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia oraz liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń.

W 31 powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego wydatki FP na obsługę bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2021 r. wyniosły 916 567,2 tys. zł.<sup>10</sup> Należy podkreślić, iż w ramach wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia ujęte zostały w 2020 r. również środki wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy z województwa śląskiego w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, a w roku 2021 r. wydatki te zostały ujęte w pozycji „pozostałe”. Wielkość i strukturę wydatków z FP w latach 2020 – 2021 przedstawiono w tabeli 52.

**Tabela 52 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2020 – 2021**

Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.	
	w tys. zł	udział	w tys. zł	udział
Wydatkowane środki FP ogółem	2 012 834,1	100,0%	916 567,2	100,0%
zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami)	175 537,0	8,7%	206 280,3	22,5%
programy na rzecz promocji zatrudnienia	1 774 700,7	88,2%	226 441,2	24,7%
Pozostałe	62 596,4	3,1%	483 845,7	52,8%

W ramach wydatków z Funduszu Pracy w 2021 roku na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydatkowano 206 280,3 tys. zł, tj. o 17,5% więcej niż w okresie styczeń – grudzień 2020 r.

<sup>10</sup> Źródło: sprawozdanie MRiPS-02 o przychodach i wydatkach FP za grudzień 2021 r.



W tym miejscu należy przypomnieć, że na dzień 31.12.2021 r. uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych były 9 872 osoby. W roku 2021, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej środków na zasiłki wydatkowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie: 23 465,0 tys. zł oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Białej: 15 691,8 tys. zł, a najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach: 1 434,4 tys. zł.

W województwie śląskim na realizację wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku wydatkowano 255 036,4 tys. zł. (27,8% ogółu wydatków).

W poniższej tabeli przedstawiono wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2021. Wśród tych wydatków najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (93 970,7 tys. zł) oraz staże (59 493,2 tys. zł).

**Tabela 53 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.		Wzrost/spadek w tys. złotych
	tys. zł	udział w ogółem	tys. zł	udział w ogółem	
<b>Suma wybranych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b>	<b>138 906,1</b>	<b>100,0%</b>	<b>226 297,4</b>	<b>100,0%</b>	<b>87 391,3</b>
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	60 045,1	43,23%	93 970,7	41,53%	33 925,6
Staże	39 028,5	28,10%	59 493,2	26,29%	20 464,7
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenie stanowiska pracy	15 111,6	10,88%	34 263,8	15,14%	19 152,2
Prace interwencyjne	6 756,3	4,86%	11 042,4	4,88%	4 286,1
Roboty publiczne	6 544,5	4,71%	10 928,3	4,83%	4 383,8
Szkolenia	4 132,4	2,97%	7 082,2	3,13%	2 949,8
Bon na zasiedlenie	2 196,9	1,58%	2 670,4	1,18%	473,5
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	1 575,0	1,13%	1 815,5	0,80%	240,5
Bon zatrudnieniowy	1 157,0	0,83%	1 553,7	0,69%	396,7
Prace społecznie użyteczne	1 184,0	0,85%	1 442,2	0,64%	258,2
Koszty studiów podyplomowych	409,4	0,29%	1 024,0	0,45%	614,6
Badania osób bezrobotnych	241,5	0,17%	392,2	0,17%	150,7
Koszty przejazdu, zakwaterowania	150,5	0,11%	194,5	0,09%	44,0
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	98,3	0,07%	172,1	0,08%	73,8
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	74,8	0,05%	158,2	0,07%	83,4
Zatrudnienie wspierane	114,3	0,08%	62,2	0,03%	-52,1
Przygotowanie zawodowe dorosłych	86,0	0,06%	31,8	0,01%	-54,2

Źródło: Sprawozdania MRIPS-02 za 2020 r. i 2021 r.

W 2020 roku prowadzone przez powiatowe urzędy pracy działania aktywizacyjne były utrudnione z powodu wystąpienia pandemii. Wraz z poprawą uwarunkowań gospodarczych w 2021 r. i pewnym ustabilizowaniem sytuacji również aktywizacja bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych oraz osób bezrobotnych po 50 roku życia uległa zwiększeniu.

**Tabela 54 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia**

Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące	2020 r. tys. zł	2021 r. tys. zł	Wzrost w tys. złotych
osób bezrobotnych do 30 roku życia	65 804,5	94 516,2	28 711,7
bezrobotnych powyżej 50 roku życia	12 109,7	18 612,1	6 502,4

W Śląskiem w 2021 r. spośród wszystkich środków z FP 94 516,2 tys. zł przeznaczonych zostało na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia młodych bezrobotnych i w porównaniu z 2020 r. uległy one zwiększeniu o 28 711,7 tys. zł, tj. o 43,6%. Wśród powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego największy udział wydatków na wsparcie młodzieży, do 30 roku życia, odnotowano w Rybniku (55,2% wszystkich wydatków w tym powiecie na programy na rzecz promocji zatrudnienia), Mysłowicach (54,6%) i Lublińcu (53,4%), natomiast najmniejszy udział odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu (11,6%) i Jastrzębiu Zdroju (13,9%).

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. na aktywizację osób 50+ przeznaczono 18 612,1 tys. zł, tj. o 53,7% więcej niż w 2020 r. Największy udział wydatków na tę grupę osób odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (16,3% wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia) następnie w: Częstochowie (15,2%) i Bielsku-Białej (13,7%). Natomiast najmniejszy odsetek wydatków na bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu Zdroju (0,6%) oraz w Żorach (2,0%). Należy zaznaczyć, iż struktura wydatków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia ze względu na grupy wiekowe do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia jest uwarunkowana między innymi sytuacją demograficzną w poszczególnych powiatach województwa.

W ramach wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, istotną pozycją są środki wydatkowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W 2021 r. wydatki na szkolenia w ramach KFS wynosiły w województwie śląskim 28 595,2 tys. zł. Z danych zamieszczonych w tabeli 55 wynika, iż wydatki w stosunku do 2020 r. w województwie śląskim wzrosły o 5,5 mln zł. Największy wzrost wydatków z KFS w stosunku do roku poprzedniego wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie o 541,1 tys. zł. oraz w Raciborzu o 536,8 tys. zł. Natomiast spadek odnotowano w sześciu śląskich urzędach pracy.

**Tabela 55 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł)		Spadek/wzrost w 2021 r. w stosunku do 2020 r.	
	2020 r.	2021 r.	w tys. zł	Dynamika 2020 r. =100%
Będzin	575,2	855,6	280,4	148,75
Bielsko Biała	593,8	1 083,4	489,6	182,45
Bytom	589,1	852,0	262,9	144,63
Chorzów	632,4	746,2	113,8	118,00
Cieszyn	579,7	849,9	270,2	146,61
Częstochowa	1 674,8	1 703,0	28,2	101,68
Dąbrowa Górnicza	880,1	994,2	114,1	112,97
Gliwice	2 477,1	2 697,6	220,5	108,90
Jastrzębie Zdrój	652,2	728,1	75,9	111,64
Jaworzno	943,7	1 025,0	81,3	108,62
Katowice	949,8	1 193,6	243,8	125,67
Kłobuck	380,9	377,9	-3,0	99,21
Lubliniec	212,5	374,3	161,8	176,13
Mikołów	760,8	750,0	-10,8	98,58
Mysłowice	263,1	394,8	131,7	150,04
Myszków	307,3	437,7	130,4	142,43
Piekary Śląskie	304,9	344,8	39,9	113,08
Pszczyna	840,1	1 381,2	541,1	164,41
Racibórz	577,2	1 114,0	536,8	193,00
Ruda Śląska	698,7	933,2	234,5	133,56
Rybnik	894,0	934,0	40,0	104,47
Siemianowice Śląskie	559,2	460,7	-98,5	82,39
Sosnowiec	1 040,3	1 408,6	368,3	135,41
Świętochłowice	270,5	480,0	209,5	177,46
Tarnowskie Góry	1 091,3	1 084,9	-6,4	99,41
Tychy	1 612,5	1 508,2	-104,3	93,53
Wodzisław Śląski	747,4	878,8	131,4	117,59
Zabrze	841,3	1 171,2	329,9	139,21
Zawiercie	599,4	1 005,2	405,8	167,70
Żory	188,2	185,3	-2,9	98,46
Żywiec	325,4	641,6	316,2	197,17
<b>Ogółem</b>	<b>23 062,9</b>	<b>28 595,2</b>	<b>5 532,3</b>	<b>123,99</b>

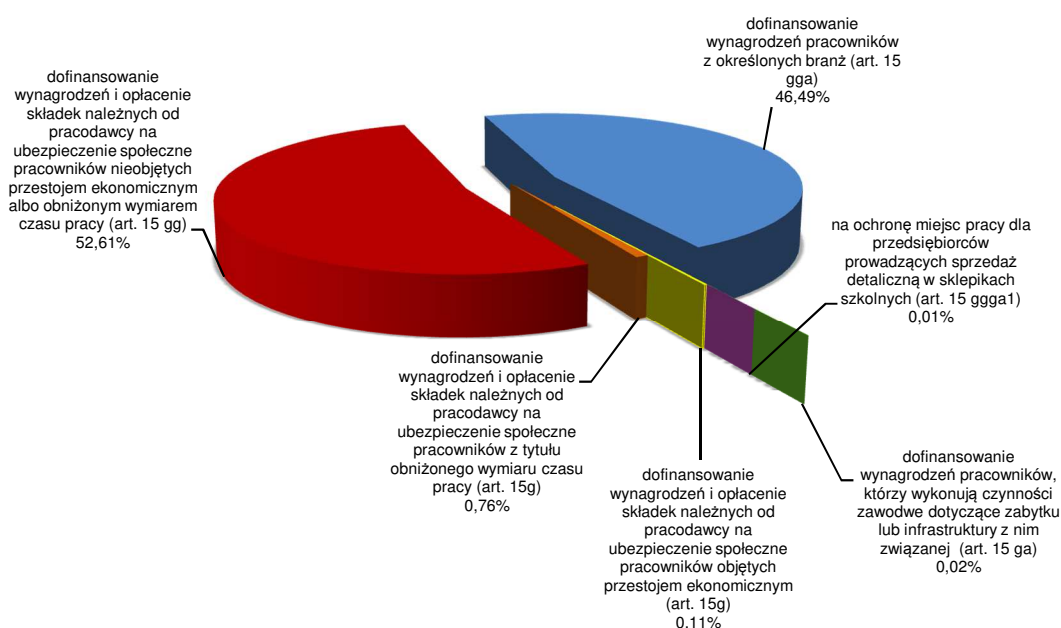
Tarcza Antykryzysowa wprowadzona 1 kwietnia 2020 r. na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych i jej późniejszymi zmianami miała na celu złagodzenie negatywnych skutków gospodarczych wywołanych epidemią koronawirusa.

Celem polityki gospodarczej rządu w obliczu pandemii, zarówno w 2020 jak i 2021 roku, była przede wszystkim ochrona miejsc pracy poprzez dofinansowanie przedsiębiorstw w ramach Tarczy Antykryzysowej obsługiwanej przez wojewódzkie oraz powiatowe urzędy pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuując swoje zadania, w 2021 r. dokonał wypłat ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na łączną kwotę 388 264,1 tys. zł<sup>11</sup>, w tym:

- 379,8 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g);
- 45,6 tys. zł – na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g);
- 2 476,9 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g);
- 482,9 tys. zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g);
- 176 366,4 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg);
- 27 895,6 tys. zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg);
- 180 533,5 tys. zł - na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż (art. 15 gga);
- 18,0 tys. zł - na ochronę miejsc pracy dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1);
- 65,4 tys. zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

**Wykres 27 Procentowy udział wypłaconych środków na ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP Katowice w 2021 roku**



<sup>11</sup> Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Katowicach, stan na 31.12.2021 r.

W samym 2021 roku w ramach działań WUP Katowice pomocą objętych zostało **97 226 pracowników** zatrudnionych przez wnioskodawców, posiadających siedzibę firmy w województwie śląskim, w tym:

- 145 – z tytułu przestoju ekonomicznego (art. 15 g);
- 596 – z tytułu obniżenia czasu pracy (art. 15 g);
- 58 499 – nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg);
- 37 972 – z określonych branż (art. 15 gga);
- 5 – prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1);
- 9 – wykonujących czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

W ramach wsparcia z Tarczy Antykryzysowej powiatowe urzędy pracy realizowały następujące formy pomocy: dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców, niskooprocentowane pożyczki dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych, a także dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Instrumenty te miały amortyzować i niwelować niekorzystny wpływ pandemii na gospodarkę, a przede wszystkim na społeczeństwo.

W 2021 r. powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego wypłaciły łącznie 93 154,3 tys. zł<sup>12</sup> dofinansowania, w celu ochrony pracodawców i pracowników przed skutkami kryzysu, który nastąpił w wyniku walki z COVID - 19. Szczegółowe dane dotyczące uruchomionych działań zawarto na poniższym wykresie.

**Wykres 28 Kwoty wypłaconego dofinansowania w tys. zł przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego na działania związane z ochroną miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2021 r.**



źródło: opracowanie własne na podstawie danych pozyskanych z Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego

W 2021 r. w ramach Tarczy Antykryzysowej wsparciem powiatowych urzędów pracy zostało objętych:

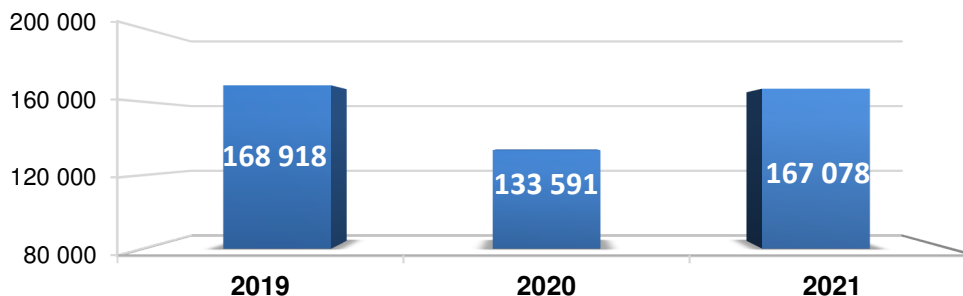
- w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15zsb) – 2 040 pracodawców;
- w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez samozatrudnionych (art. 15zsc) – 5 442 wnioskodawców;
- w ramach jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsd) – 1 683 mikroprzedsiębiorców;
- w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) – 64 organizacje.

<sup>12</sup> na podstawie informacji otrzymanych z PUP dot. wniosków złożonych oraz środków wypłaconych na walkę ze skutkami COVID-19 według stanu na 31.12.2021 r.

## 9. Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy

W 2021 r. pracodawcy w województwie śląskim złożyli do powiatowych urzędów pracy 167,1 tys. oświadczeń o zamiarze zatrudnienia obcokrajowców. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano ich wzrost o 33,5 tys. tj. o 25,1%. Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym w 2021 r. okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

**Wykres 29 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w latach 2019 - 2021**



źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 09.02.2022 r.

Jak wynika z przedstawionych danych liczba wydanych oświadczeń powróciła w 2021 roku do poziomu sprzed wybuchu pandemii koronawirusa.

Województwo śląskie zajmuje szóste miejsce w kraju pod względem ilości zatrudnianych cudzoziemców. Najwyższą liczbę wpisanych oświadczeń w 2021 r. odnotowano w województwie mazowieckim, łódzkim oraz wielkopolskim. Oświadczenia wpisane do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego stanowią 8,4% wszystkich oświadczeń w kraju.

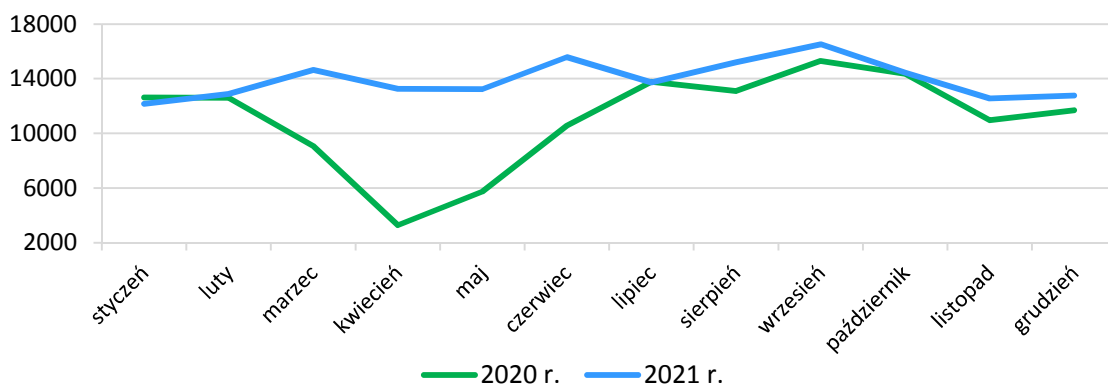
**Tabela 56 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2020 i 2021 roku w poszczególnych województwach**

Województwo	Liczba złożonych oświadczeń	
	2020 r.	2021 r.
mazowieckie	293 924	347 085
łódzkie	139 211	220 002
wielkopolskie	158 167	196 257
dolnośląskie	164 445	191 563
pomorskie	126 007	170 011
<b>śląskie</b>	<b>133 591</b>	<b>167 078</b>
opolskie	79 002	133 152
lubuskie	69 433	100 649
małopolskie	76 605	93 507
zachodniopomorskie	59 642	83 013
kujawsko-pomorskie	62 052	72 750
warmińsko-mazurskie	47 775	68 439
podlaskie	36 366	46 074
lubelskie	35 497	43 130
podkarpackie	22 076	28 012
świętokrzyskie	15 806	19 164
<b>razem</b>	<b>1 519 599</b>	<b>1 979 886</b>

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 09.02.2022 r.

Pandemia COVID-19 oraz związane z nią ograniczenia spowodowały zmniejszenie liczby cudzoziemców na śląskim rynku pracy w pierwszej połowie 2020 roku. Jednak w drugiej połowie 2020 r. jak i w roku 2021 sytuacja cudzoziemców na śląskim rynku pracy ustabilizowała się, a we wrześniu i w czerwcu 2021 r. odnotowano najwyższą w okresie ostatnich dwóch lat liczbę zaewidencjonowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (odpowiednio: 16 515; 15 577).

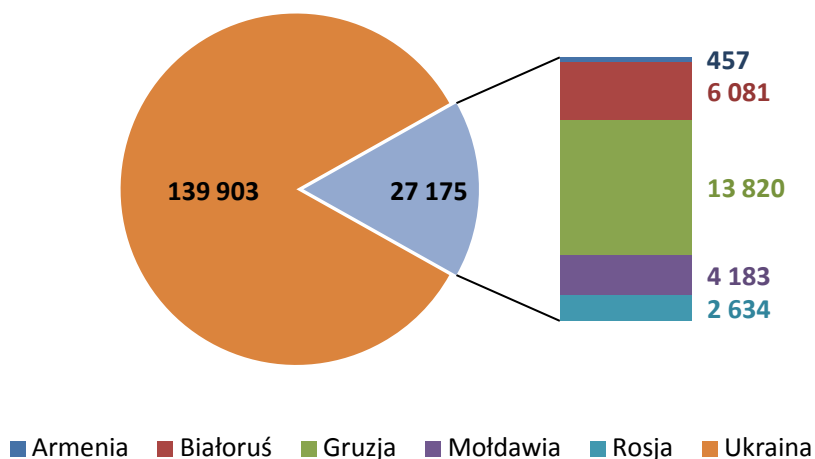
**Wykres 30 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku**



źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego

Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców w 2021 roku, podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy – 83,7% wszystkich oświadczeń (139,9 tys.), na drugim miejscu obywatelom Gruzji – 8,3%, a następnie Białorusi – 3,6%. Najmniej, bo zaledwie 0,3% stanowiły oświadczenia skierowane do obywateli Armenii.

**Wykres 31 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego wg obywatelstwa cudzoziemca**



źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 09.02.2022 r.

Obcokrajowcy mogą być również zatrudniani na podstawie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom przez powiatowe urzędy pracy dotyczą zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce, która ma być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2021 roku w województwie śląskim wydano 1 550 zezwoleń na pracę sezonową tj. o 187 więcej niż rok wcześniej. Podobnie jak w przypadku oświadczeń najwięcej zezwoleń wydano obywatelom Ukrainy 92,3%.



**Tabela 57 Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową według obywatelstwa cudzoziemca**

Rok	Kraj obywatelstwa						
	Armenia	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Pozostałe
2021 r.	0	9	43	5	0	1 431	62
2020 r.	0	11	49	6	0	1 237	60

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urząd-pracy/-/8180228-zezwolenia-na-prace-sezonowa-cudzoziemca>, data pobrania: 09.02.2021 r.

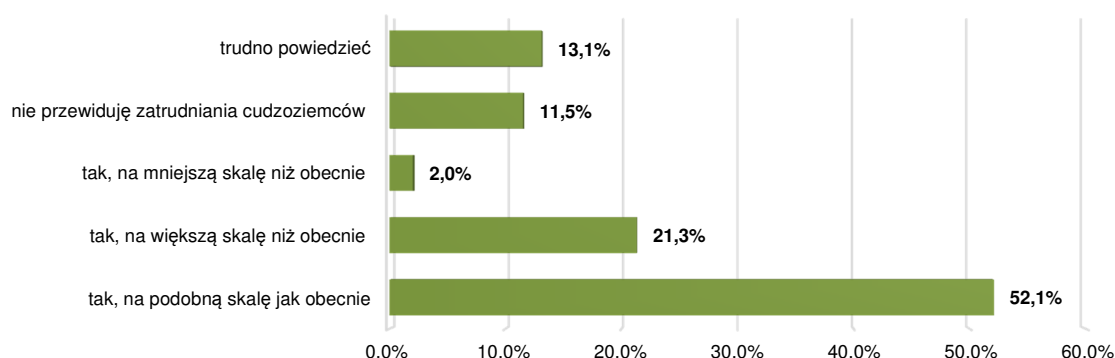
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w miesiącach lipiec – październik 2021 r. zrealizował badanie sondażowe pt. „Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem wpływu pandemii COVID-19 oraz w perspektywie do 2025 r.” w ramach którego przedstawiono informacje dotyczące sytuacji cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W badaniu wzięły udział trzy grupy respondentów:

- pracodawcy zatrudniający cudzoziemców,
- przedstawiciele agencji zatrudnienia rekrutujących pracowników z zagranicy,
- przedstawiciele powiatowych urzędów pracy zajmujący się oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Jak wynika z analizy wszyscy pracodawcy biorący udział w badaniu zatrudniali w 2021 r. w swoich firmach cudzoziemców i większość z nich (86,9%) zatrudniała ich także przed pandemią COVID-19.

Bez względu na wielkość firmy i sekcję PKD zapotrzebowanie na pracowników – cudzoziemców było spowodowane głównie brakiem rodzimych pracowników chcących podjąć zatrudnienie na oferowanych przez pracodawców warunkach pracy i płacy. Zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy spowodowane było także brakiem wystarczającej ilości rodzimych pracowników o odpowiadających pracodawcom kwalifikacjach i umiejętnościach zawodowych. Zdaniem wszystkich respondentów na śląskim rynku pracy pracodawcy poszukują i zatrudniają cudzoziemców na stanowiska niewymagające specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, tj. pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów, monterów maszyn i urządzeń. Najczęściej zatrudnianymi obcokrajowcami są mężczyźni w wieku 30 – 49 lat.

W perspektywie 2022 roku, ponad połowa śląskich pracodawców zamierza zatrudniać cudzoziemców na podobną skalę jak dotychczas, co piąty na większą skalę, a jedynie 2,0% na mniejszą skalę niż ma to miejsce obecnie.

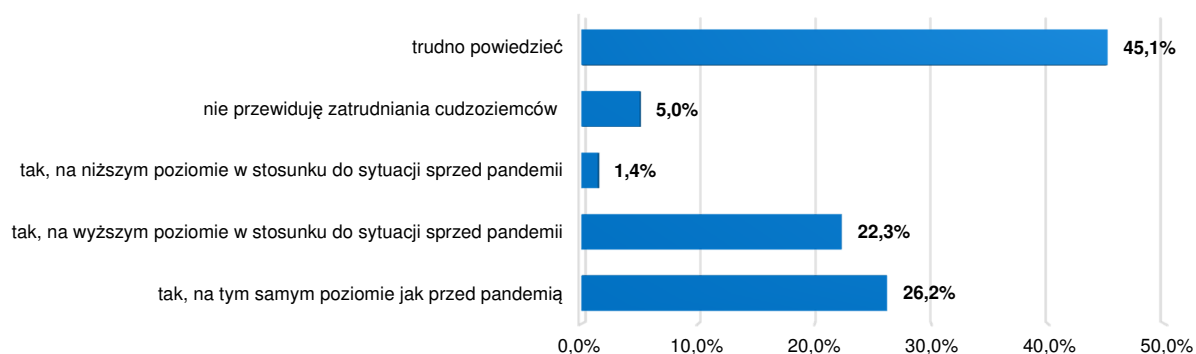
**Wykres 32 Zatrudnianie cudzoziemców przez śląskich pracodawców w perspektywie 2022 roku**

źródło: badanie zrealizowane przez MRW Anna Sojka na zlecenie WUP w Katowicach

Wzrost zapotrzebowanie na pracowników z zagranicy w 2022 roku prognozuje ponad połowa przedstawicieli powiatowych urzędów pracy (55%) i co trzeci przedstawiciel agencji zatrudnienia (40%).

Niemal połowa śląskich pracodawców nie potrafi ocenić poziomu zatrudnienia cudzoziemców w swoich firmach, w perspektywie do 2025 roku (45,1%), co czwarty przedsiębiorca deklaruje, że będzie ich zatrudniał na takim samym poziomie jak przed pandemią, natomiast co piąty chce zatrudniać obcokrajowców na wyższym poziomie w stosunku do sytuacji sprzed pandemii.

### Wykres 33 Zatrudnianie cudzoziemców przez śląskich pracodawców w perspektywie 2025 roku



źródło: badanie zrealizowane przez MRW Anna Sojka na zlecenie WUP w Katowicach

W perspektywie do 2025 roku wzrost popytu na pracowników z zagranicy prognozuje 39% przedstawicieli powiatowych urzędów i 43% przedstawicieli agencji zatrudnienia.

## 10. Sytuacja w górnictwie

### 10.1 Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS

Według danych GUS w województwie śląskim w 2020 r. w sekcji Górnictwo i wydobywanie pracowało 80,4 tys. osób stanowiących 55,7% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce (2019 r. – 56,1%) i jednocześnie 4,6% ogółu pracujących na Śląsku (2019 r. – 4,7%). Liczba osób pracujących w sekcji B w województwie śląskim spadła o 3,6 tys. osób, tj. o 4,3% w stosunku do 2019 r. (w tym samym czasie w Polsce spadła o 3,6%). Mężczyźni stanowili 89,6% wszystkich zatrudnionych w górnictwie (2019 r. – 89,8%; spadek o 0,2 p. proc.) (zob. tabela 58).

Tabela 58 Pracujący ogółem, w tym w sekcji B Górnictwo i wydobywanie w Polsce i na Śląsku w latach 2019 – 2020

Wyszczególnienie	Pracujący ogółem wg faktycznego miejsca pracy								Pracujący w sekcji B Górnictwo i wydobywanie							
	ogółem		Spadek w stosunku do 2019 r.		mężczyźni				ogółem		Spadek w stosunku do 2019 r.		mężczyźni			
	2019 r.	2020 r.	osoby	w %	2019 r.	% w ogółem	2020 r.	% w ogółem	2019 r.	2020 r.	osoby	w %	2019 r.	% w ogółem	2020 r.	% w ogółem
POLSKA	15 782 991	15 682 242	-100 749	-0,6	8 321 726	52,7	8 275 518	52,8	149 816	144 353	-5 463	-3,6	134 341	89,7	129 103	89,4
ŚLĄSKIE	1 777 243	1 749 185	-28 058	-1,6	965 074	54,3	948 142	54,2	83 988	80 378	-3 610	-4,3	75 440	89,8	71 987	89,6

Źródło: GUS, BDL Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENI WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci data pobrania 09.02.2022 r.

### 10.2 Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem<sup>13</sup> - dane statystyczne WUP w Katowicach

W 2021 roku do rejestrów powiatowych urzędów pracy napłynęło 111 967 osób bezrobotnych, w tym w zawodach górniczych 1 737 osób, co stanowiło 1,6% ogółu bezrobotnych (w analogicznym okresie 2020 roku – 2 158, tj. 1,6%). Najwięcej osób bezrobotnych napłynęło w zawodzie: „górnik eksploatacji podziemnej” – 931 osób (2020 r. – 1 101; spadek o 170 osób, tj. o 15,4%), „robotnik górniczy dołowy” – 246 osób (2020 r. – 267; spadek o 21 osób, tj. o 7,9%), „mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego” – 131 osób (2020 r. – 216); spadek o 85, tj. o 39,4%.

<sup>13</sup> Na podstawie danych z Załącznika 3 do sprawozdania MRiPS-01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” za rok 2020 oraz Załącznika 1 do sprawozdania MRiPS – 01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za rok 2021

W końcu okresu sprawozdawczego (stan na 31.12.2021 r.) w zawodach górniczych zarejestrowanych było 1 490 osób, (w tym 65 kobiet tj. 4,4%), co stanowiło 2,0% ogółu bezrobotnych (w 2020 r. – 1 818 osób, tj. 2,0%; w tym 90 kobiet tj. 5,0%). Liczba bezrobotnych w wybranych zawodach górniczych w stosunku do 2020 roku spadła o 328 osób, tj. o 18,0%. Najwięcej osób było zarejestrowanych w zawodach: „górnik eksploatacji podziemnej” – 827 osób (w 2020 r. – 971; spadek o 144 osoby tj. o 14,8%), „robotnik górniczy dołowy” – 173 osoby (w 2020 r. – 222; spadek o 49 osób tj. 22,1%) oraz „mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego” – 140 osób (w 2020 r. – 186; spadek o 46 osób, tj. o 24,7%) (zob. tabela 59).

**Tabela 59 Zarejestrowani bezrobotni w zawodach górniczych w województwie śląskim na koniec 2020 i 2021 roku**

Zawody i specjalności		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2020 r.		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12. 2021 r.		wzrost/spadek	
symbol	nazwa	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
132201	Kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu	1	1	1	1	0	0
132204	Kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu	0	0	1	0	1	0
132290	Pozostali kierownicy w górnictwie	1	0	1	0	0	0
214601	Inżynier górnik - górnictwo otworowe	1	0	2	2	1	2
214602	Inżynier górnik - górnictwo odkrywkowe	2	1	1	0	-1	-1
214603	Inżynier górnik - górnictwo podziemne	24	1	20	2	-4	1
214609	Inżynier geofizyk - geologia górnicza i poszukiwawcza	4	1	6	2	2	1
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	22	8	13	3	-9	-5
311701	Technik górnictwa odkrywkowego	0	0	2	0	2	0
311702	Technik górnictwa otworowego	1	0	0	0	-1	0
311703	Technik górnictwa podziemnego	51	4	40	1	-11	-3
311706	Technik przeróbki kopalin stałych	3	1	3	2	0	1
311707	Technik wiertnik	1	0	0	0	-1	0
311790	Pozostali technicy górnictwa metalurgii i pokrewni	3	0	5	0	2	0
312101	Osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym	1	0	1	0	0	0
312103	Osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	2	0	1	0	-1	0
541902	Ratownik górniczy	2	0	3	0	1	0
712605	Monter rurociągów górniczych	1	0	1	0	0	0
723305	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	2	1	1	0	-1	-1
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	186	18	140	16	-46	-2
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	136	1	112	1	-24	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	971	0	827	0	-144	0
811102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	20	0	18	0	-2	0
811103	Sygnalista szybowy	2	0	1	0	-1	0
811108	Operator maszyn urabiających i ładujących	2	0	0	0	-2	0
811190	Pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż	23	2	19	1	-4	-1
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	38	21	26	12	-12	-9
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	9	3	7	1	-2	-2
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	5	4	4	2	-1	-2
811301	Górnik eksploatacji otworowej	5	0	2	0	-3	0
811302	Operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych	1	0	2	0	1	0
811304	Wiertacz studni	2	0	1	0	-1	0
811305	Wiertacz	8	1	6	0	-2	-1
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0	0
834302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	7	2	9	1	2	-1
931101	Robotnik górniczy dołowy	222	1	173	1	-49	0
931102	Robotnik naziemny w górnictwie	53	16	36	13	-17	-3
931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	5	3	4	4	-1	1
<b>Razem</b>		<b>1 818</b>	<b>90</b>	<b>1490</b>	<b>65</b>	<b>-328</b>	<b>-25</b>

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach górniczych przeważają osoby powyżej 50 roku życia – 68,3% (1 018 osób; 2020 r. – 63,3%) oraz osoby długotrwale bezrobotne – 59,4% (885 osób; 2020 r. – 46,5%). W 2021 r. zgłoszono 999 informacji o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach górniczych<sup>14</sup>, co stanowiło 0,6% wszystkich zgłoszonych ofert pracy. W stosunku do analogicznego okresu w 2020 r. liczba ofert pracy w zawodach górniczych spadła o 23,9% (czyli o 314 ofert). Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach „górnik eksploatacji podziemnej” – 464 oferty pracy (46,4% z ogółu ofert zgłoszonych w zawodach górniczych; w 2020 r. – 468 ofert) i „robotnik górniczy dołowy” – 241 ofert pracy (24,1% z ogółu ofert zgłoszonych w zawodach górniczych; w 2020 r. – 415 ofert). Na koniec okresu sprawozdawczego w dyspozycji powiatowych urzędów pracy pozostało 115 ofert pracy dotyczących zawodów górniczych (zob. tabela 60).

**Tabela 60 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w zawodach górniczych w województwie śląskim w 2020 i 2021 roku**

zawody i specjalności		zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2020 r.			zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2021 r.			wzrost/spadek w stosunku do 2020 r.
symbol	nazwa	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	
132290	Pozostali kierownicy w górnictwie	11	0	0	3	0	0	-8
214603	Inżynier górnik - górnictwo podziemne	4	0	0	3	0	0	-1
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	-	-	-	2	0	0	-
311703	Technik górnictwa podziemnego	8	0	0	6	0	0	-2
312103	Osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	128	0	33	56	0	12	-72
312190	Pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie	2	0	0	-	-	-	-
712605	Monter rurociągów górniczych	4	0	0	2	0	0	-2
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	12	0	0	-	-	-	-
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	84	0	5	70	0	15	-14
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	468	0	28	464	0	40	-4
811108	Operat. maszyn urabiających i ładujących	-	-	-	1	0	0	-
811190	Pozostali górnicy podziemni i odkrywcowi eksploatacji złóż	48	0	0	36	0	6	-12
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	31	0	0	58	0	1	27
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0	0	1	0	0	0
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	-	-	-	1	0	0	-
811304	Wiertacz studni	-	-	-	1	0	0	-
811305	Wiertacz	24	2	2	4	0	1	-20
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	8	0	0	1	0	0	-7
834302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	55	0	15	40	0	10	-15
931101	Robotnik górniczy dołowy	415	0	69	241	0	30	-174
931102	Robotnik naziemny w górnictwie	10	0	0	9	9	0	-1
<b>Razem</b>		<b>1 313</b>	<b>2</b>	<b>152</b>	<b>999</b>	<b>9</b>	<b>115</b>	<b>-314</b>

<sup>14</sup> W załączniku 3 za 2020 r. oraz załącznik 1 za 2021 r. każde wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawcę powinno zostać przypisane do odpowiedniego symbolu zawodu zgodnie z wykazem zawodów.

### 10.3 Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców<sup>15</sup> - badanie sondażowe WUP w Katowicach

WUP w Katowicach zrealizował w 2021 r. badanie sondażowe pt. „Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców”. Celem badania była diagnoza śląskiego rynku pracy wśród przedsiębiorców z województwa śląskiego zgodnie z warstwowo-losowym doбором próby według sektorów gospodarki (sekcji PKD) i wielkości przedsiębiorstwa z uwzględnieniem podziału na subregiony. Założoną próbę badawczą stanowiło 14 828 podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON w województwie śląskim (tj. 3,0% z 494 282 ogólnej liczby podmiotów zarejestrowanych w systemie REGON na koniec 2020 r. – dane GUS). W badaniu sondażowym (ilościowym) w stosunku do założonej próby badawczej, wzięły udział 14 952 podmioty gospodarcze tj. o 124 więcej niż zakładano, co nie odbiega od założeń pierwotnych i rozkładu próby ze względu na sektory gospodarki (sekcje PKD), subregiony oraz wielkość przedsiębiorstwa. Wśród badanych przedsiębiorców wyodrębniono firmy okołogórniczne, tj. takie, których przedstawiciele subiektywnie uznali zależność funkcjonowania swoich firm od branży górniczej. W związku z tym podgrupę badawczą stanowiło **1 291** podmiotów, których struktura przedstawia się następująco:

- **według wielkości zatrudnienia** – wśród firm okołogórnicznych, najwięcej jest małych przedsiębiorstw tj. 45,4% badanych. Średnie podmioty stanowią 31,1%, a mikroprzedsiębiorstwa 11,1%. Najmniejszą grupę stanowią duże firmy 4,4% oraz jednoosobowe działalności gospodarcze 8,1% badanej podgrupy.
- **według sektorów gospodarki** – zdecydowana większość respondentów prowadziła działalność biznesową w usługach (78,0%), przy czym co drugi w sektorze usług rynkowych (46,9%), a co trzeci w sektorze usług nierynkowych (31,1%). W sektorze przemysłowym działalność prowadziła, co piąta firma (19,8%), a podmioty z sektora rolniczego stanowiły zaledwie 2,2% przedsiębiorstw omawianej subpopulacji.
- **według siedziby firmy** – niemal połowa wszystkich firm okołogórnicznych była zlokalizowana w Subregionie Centralnym (46,9%), co czwarta w Subregionie Południowym (23,5%), a co siódma w Subregionie Zachodnim lub Północnym (odpowiednio: 15,3%; 14,3%). Koncentracja firm okołogórnicznych w Subregionie Centralnym wynika z lokalizacji kopalń węgla kamiennego na Śląsku.

#### Wnioski z badania

##### **Skutki pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw okołogórnicznych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.**

- niemal połowa przedsiębiorców z firm okołogórnicznych z każdego subregionu województwa śląskiego prognozuje, że skutki pandemii COVID-19 dla funkcjonowania ich firm w 2022 r. będą negatywne (47,5%). Takie deklaracje składa bez względu na wielkość firmy większość respondentów z sektora rolniczego i połowa z pozostałych sektorów gospodarki.
- 21,6% przedsiębiorców subpopulacji uznało, że skutki pandemii będą miały pozytywny wpływ na funkcjonowanie ich firm. Wraz z wielkością zatrudnienia rośnie optymizm respondentów, najczęściej pozytywny wpływ deklarują średnie firmy 26,6% i duże 24,6%. Tak prognozowali głównie przedsiębiorcy z sektora usług nierynkowych oraz z Subregionu Północnego,
- brak wpływu dla funkcjonowania przedsiębiorstw zadeklarował co czwarty uczestnik badania (22,9%), zwłaszcza z mikroprzedsiębiorstw i dużych firm oraz w sektorze przemysłowym i usług rynkowych, a także w Subregionie Zachodnim.

<sup>15</sup><https://wupkatowice.praca.gov.pl/documents/162604/11336330/Synteza%20wyników%20Badania%20sondażowego.pdf/55747a96-3de0-4fa3-82d1-961cba40b794>

## **Sytuacja ekonomiczna badanych przedsiębiorstw okołogórniczych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r. pod względem:**

### **poziomu inwestycji**

- utrzymanie inwestycji na poziomie jak w roku 2021 deklaruje 42,4% przedsiębiorców głównie z mikroprzedsiębiorstw i jednoosobowych podmiotów. Taki sam poziom utrzymania inwestycji deklaruje najwięcej firm z sektora przemysłowego i usług rynkowych, a także z Subregionu Zachodniego i Centralnego,
- niezależnie od wielkości zatrudnienia spadek poziomu inwestycji deklaruje co czwarty pracodawca (28,0%). Tak odpowiadają głównie przedstawiciele firm z sektora rolniczego oraz z Subregionu Południowego,
- wzrost poziomu inwestycji prognozuje tylko co szósty respondent (17,6%), przy czym optymizm przedsiębiorców rośnie wraz z wielkością zatrudnienia, głównie w Subregionie Południowym i Północnym. Najbardziej wzrost poziomu inwestycji prognozują przedsiębiorcy z sektora rolniczego, jest to zaledwie 10,7% badanych.

Zdaniem przedsiębiorców okołogórniczych średni spadek poziomu inwestycji w ich firmach wyniesie 5,8%, a średni wzrost 11,4%. W związku z tym poziom inwestycji zdaniem śląskich przedsiębiorców z firm okołogórniczych w 2022 r. będzie per saldo większy o 5,6 p. proc. niż w roku 2021.

### **popytu na produkty/usługi**

- utrzymanie się popytu na produkty/usługi firm na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje 41,4% respondentów. Przede wszystkim są to mikroprzedsiębiorcy, firmy z sektora przemysłowego i usług rynkowych,
- spadek popytu na produkty/usługi firm deklaruje, co czwarty respondent zwłaszcza z małych przedsiębiorstw oraz jednoosobowych podmiotów, a także z sektora rolniczego oraz z Subregionu Zachodniego,
- wzrost popytu na produkty/usługi firm prognozuje 23,8% przedsiębiorców okołogórniczych bez względu na sektor gospodarki, przy czym im większa firma tym bardziej rośnie optymizm respondentów zwłaszcza w Subregionie Południowym.

### **płynności finansowej**

- utrzymanie płynności finansowej na tym samym poziomie jak w roku 2021 deklaruje, co trzeci respondent (38,7%) bez względu na wielkość zatrudnienia, sektor gospodarki oraz lokalizację firmy,
- zagrożenie płynności finansowej firm deklaruje 19,1% uczestników podgrupy badawczej. Taką odpowiedź wskazują głównie przedsiębiorcy z małych i średnich firm oraz z sektora rolniczego. O płynność finansową najbardziej obawiają się właściciele firm zlokalizowanych w Subregionie Północnym (23,9%),
- brak zagrożenia płynności finansowej firm prognozuje, co trzeci respondent (31,1%). Rozkład odpowiedzi ze względu na wielkość zatrudnienia i sektor gospodarki jest równomierny. Największy odsetek optymistów notuje się w Subregionie Południowym i Zachodnim.

## **Prognozowana sytuacja zatrudnieniowa w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim w perspektywie 2022 r.**

### **Sytuacja zatrudnieniowa w śląskich przedsiębiorstwach okołogórniczych**

- połowa przedsiębiorców uważa, że w 2022 r. zatrudnienie w ich firmach pozostanie na tym samym poziomie jak w 2021 r., przy czym im mniejsza firma tym wyższy odsetek takich odpowiedzi. Sektor gospodarki i siedziba firmy nie wpływają znacząco na deklaracje respondentów,
- 20,8% respondentów przewiduje wzrost zatrudnienia w 2022 r., przy czym im większa firma tym wyższy odsetek takich deklaracji. W przypadku jednoosobowych działalności gospodarczych oznacza to, że w 2022 r. zmieni się ich status. Wzrost liczby miejsc pracy prognozowany jest przede wszystkim w Subregionie Północnym oraz w trzech sektorach gospodarki: usług rynkowych, usług nierynkowych oraz przemysłowym,



- bez względu na wielkość firmy 12,2% uczestników badania przewiduje spadek zatrudnienia w 2022 r. Redukcja zatrudnienia może dotyczyć głównie przedsiębiorstw z sektora rolniczego oraz z Subregionu Południowego.

Zdaniem przedsiębiorców okołogórniczych średni szacowany spadek poziomu zatrudnienia wyniesie w 2022 r. 8,8%, a średni wzrost 9,6%. Z tego wynika, iż poziom zatrudnienia w firmach okołogórniczych w 2022 r. będzie wyższy per saldo o 0,8 p. proc. w stosunku do roku 2021.

### **Stanowiska pracy na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia**

W 2022 roku przewidywana redukcja zatrudnienia w firmach okołogórniczych może dotyczyć trzech wielkich grup zawodów, wzrost dwóch, a względna równowaga<sup>16</sup> czterech.

Spadek w zatrudnieniu (tzn. różnica na rzecz spadku między planowanymi zwolnieniami a przyjęciami do pracy) prognozowany jest wśród:

- **pracowników biurowych** (13,1 p. proc) – W ramach tej grupy wielkiej pracodawcy przewidują zwolnienia i zatrudnienia na następujących stanowiskach: fakturzystka, asystentka dyrektora, pracownik obsługi biura, asystent ds. księgowości, pracownik call center, pracownik działu kadr, sekretarka, bukmacher,
- **pracowników wykonujących prace proste** (10,3 p. proc) – Pracodawcy zamierzają zwalniać i zatrudniać pracowników na następujących stanowiskach pracy: sprzątaczką, konserwator, sortowacz, pracownik fizyczny,
- **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** (6,0 p. proc.) – Pracodawcy przewidują zwolnienia i zatrudnienia w następujących zawodach: operator CNC, kierowca kat. B, C, kierowca operator wózka jezdniowego, tokarz.

W 2022 r. wzrost w zatrudnieniu (tzn. różnica na rzecz wzrostu między planowanymi zwolnieniami, a przyjęciami do pracy) prognozowany jest wśród:

- **robotników przemysłowych i rzemieślników** (17,1 p. proc.) – Pracodawcy zamierzają zwalniać i zatrudniać m.in. mechaników maszyn, monterów, mechatroników, stolarzy, spawaczy, serwisantów, elektryków, ślusarzy, elektromonterów,
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników** (4,8 p. proc.) – Wśród pracowników przewidzianych do zwolnienia lub zatrudnienia są m.in. kierownicy różnego szczebla, dyrektorzy, menadżerowie.

Względna równowaga między spadkiem a wzrostem zatrudnienia na poziomie grup wielkich przewidywana jest wśród: *specjalistów; pracowników usług i sprzedawców; techników i innego średniego personelu; rolników, ogrodników, leśników i rybaków.*

W prognozie zatrudnienia na 2022 r. ponad połowa przedsiębiorców z firm okołogórniczych przewidujących wzrost zatrudnienia na wskazanych przez siebie stanowiskach pracy deklaruje, że kandydaci do pracy mogą pochodzić z branży górniczej (63,2%). Zatrudnieniem takich osób są zainteresowani pracodawcy bez względu na wielkość zatrudnienia, sektor gospodarki i siedzibę firmy.

### **Prognoza rozwoju i zatrudnienia w perspektywie 2025 r. w badanych przedsiębiorstwach okołogórniczych w województwie śląskim z uwzględnieniem planowanych działań w związku z restrukturyzacją górnictwa.**

#### **Planowane działania przez przedsiębiorców z firm okołogórniczych w 2022 r. w związku z restrukturyzacją górnictwa**

- w perspektywie 2022 r. niemal połowa badanych nie zamierza zmieniać/modyfikować profilu swojej firmy (49,4%). Są to przede wszystkim mikroprzedsiębiorstwa i jednoosobowe

<sup>16</sup> Do kategorii „względna równowaga” zakwalifikowano te grupy zawodów, w których różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia była równa lub mniejsza niż 3 punkty procentowe, co jest związane z założoną liczebnością próby badawczej i przyjęciem błędu maksymalnego na poziomie 1%.

działalności gospodarcze, firmy z sektora przemysłowego i usług rynkowych oraz firmy mające siedzibę w Subregionie Zachodnim,

- 14,4% uczestników badania zamierza/rozważa całkowitą zmianę profilu swojej firmy. Deklaracje takie składają głównie przedsiębiorcy z dużych firm oraz z sektora rolniczego. Przebranżowienie planują głównie respondenci z Subregionu Południowego,
- co piąty respondent zamierza/rozważa modyfikację prowadzonej działalności (21,6%). Bez względu na sektor gospodarki. Takie działania zamierzają podjąć przede wszystkim przedsiębiorcy ze średnich i dużych firm oraz przedsiębiorstwa zlokalizowane w Subregionie Północnym,
- 14,5% respondentów deklaruje, że już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany lub modyfikacji profilu swojej firmy. Deklaracje takie składają najczęściej przedsiębiorcy ze średnich i małych firm, najczęściej z sektora rolniczego oraz z Subregionu Południowego i Centralnego.

### **Plany rozwoju przedsiębiorstw okołogórnicznych w perspektywie 2025 r.**

- zdaniem prawie co drugiego przedsiębiorcy, jego firma w perspektywie 2025 r. znajdzie się w fazie dojrzałości tzw. stabilizacji (44,3%). Takie opinie wyraża większość respondentów głównie w sektorze przemysłowym, niezależnie od wielkości zatrudnienia i siedziby firmy,
- 21,1% uczestników badania uważa, że jego przedsiębiorstwo czeka rozwój i będzie w fazie wzrostu. Takie zdanie wyraża najwięcej mikroprzedsiębiorców oraz firmy z sektora rolniczego. Najwięcej badanych z Subregionu Północnego i Południowego spodziewa się rozwoju,
- 15,3% ankietowanych uważa, że jego firma będzie w fazie schyłku tzw. spadku. Częściej taką opinię wyrażają przedsiębiorcy z dużych firm oraz z sektora rolniczego. Na odpowiedzi nie miała wpływu lokalizacja przedsiębiorstwa.

Grupa respondentów niepotrafiących przewidzieć sytuacji swojej firmy w perspektywie 2025 r. stanowi jedną piątą badanej populacji (19,4%). Największy problem z oceną przyszłej sytuacji swojej firmy mieli przedsiębiorcy z jednoosobowych podmiotów. Biorąc pod uwagę sektory gospodarki aż 25,4% przedsiębiorców sektora usług nierynkowych i 21,4% z sektora rolniczego nie potrafiło określić sytuacji swojej firmy w przyszłości.

### **Prognoza rozwoju przedsiębiorstw okołogórnicznych w perspektywie 2025 r. a przewidywane działania w 2022 r. w związku z restrukturyzacją sektora górniczego w województwie śląskim**

Biorąc pod uwagę przewidywany przez przedsiębiorców z branży okołogórnicznej rozwój ich firm w perspektywie do 2025 r. oraz nieuchronną restrukturyzację producentów węgla kamiennego zainteresowało nas, jakie działania już podjęli lub zamierzają podjąć w najbliższym czasie, tj. 2022 r. celem utrzymania swoich firm na rynku:

- respondenci przewidujący fazę wzrostu (rozwoju) dla swoich przedsiębiorstw, w większości nie zamierzają w najbliższym czasie, tj. w 2022 r. podejmować żadnych działań podyktowanych restrukturyzacją sektora górniczego, których celem jest zmiana lub modyfikacja profilu firmy (55,1%). Co piąty (19,1%) zamierza/rozważa modyfikację profilu firmy, a co ósmy całkowitą jego zmianę (13,2%). Przedsiębiorcy, którzy podjęli już kroki celem całkowitej zmiany/modyfikacji profilu firmy stanowili 12,5%,
- wśród przedsiębiorców prognozujących stabilizację (fazę dojrzałości) w swoich firmach obserwuje się podobną sytuację. Mimo zależności działalności przedsiębiorstwa od sektora górniczego i jego transformacji, ponad połowa respondentów nie planuje podejmować działań zmierzających do zmiany/modyfikacji profilu firmy w 2022 r. (52,8%), co piąty zamierza/rozważa modyfikację, a co siódmy całkowitą zmianę profilu firmy (odpowiednio: 21,7%; 13,5%). Jednocześnie 12,0% przedsiębiorców już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany profilu firmy lub jego modyfikacji,
- wśród respondentów prognozujących dla swoich firm fazę schyłku (spadku) 28,9% deklaruje, iż w 2022 r. nie podejmie działań zmierzających do zmiany/modyfikacji profilu firmy i co czwarty zamierza/rozważa modyfikację profilu firmy (26,9%) lub całkowitą jego zmianę (24,9%). Jednocześnie, 19,3% ankietowanych już podjęło działania zmierzające do całkowitej zmiany profilu firmy lub jego modyfikacji.

Z analizy danych wynika, że zdecydowanie więcej przedsiębiorców prognozujących spadek niż wzrost lub stabilizację rozwoju swoich firm w perspektywie 2025 r., ocenia realnie zagrożenia związane z restrukturyzacją sektora górniczego podejmując odpowiednie działania celem

utrzymania się na rynku (całkowita zmiana/modyfikacja profilu firmy) już w roku 2021 oraz planując je w kolejnym.

### ***Prognoza zatrudnienia w przedsiębiorstwach ekologicznych w perspektywie 2025 r.***

- 30,8% przedsiębiorców uważa, że w perspektywie do 2025 r. sytuacja zatrudnieniowa w jego firmie nie zmieni się, tj. pozostanie na tym samym poziomie jak w 2021 r. Deklaracje takie składają głównie respondenci z mikroprzedsiębiorstw i jednoosobowych podmiotów, z sektora przemysłowego i rolniczego, niezależnie od lokalizacji firmy,
- 23,6% uczestników badania prognozuje, że zatrudnienie w jego firmie w perspektywie 2025 r. będzie się zmniejszać. Opinie takie wyrażają przede wszystkim respondenci ze średnich i małych firm, z sektora usług nierynkowych i rynkowych, niezależnie od lokalizacji przedsiębiorstwa,
- zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 2025 r. prognozuje 24,7% ankietowanych, przede wszystkim z dużych i małych firm, bez względu na sektor gospodarki oraz siedzibę firmy.

Nie potrafi przewidzieć sytuacji zatrudnieniowej w swojej firmie w perspektywie 2025 r. aż co piąty przedsiębiorca, zwłaszcza z jednoosobowej działalności gospodarczej, z sektora usług nierynkowych niezależnie od lokalizacji firmy.

### ***Prognoza rozwoju przedsiębiorstw ekologicznych a zatrudnienie w perspektywie 2025 r.***

- przedsiębiorcy, którzy przewidują w perspektywie 2025 r. fazę wzrostu (rozwoju) dla swoich firm deklarują, że zatrudnienie pozostanie na tym samym poziomie jak w roku 2021 lub będzie wzrastać (odpowiednio: 42,0%; 42,4%). Natomiast 15,6% twierdzi, że zapotrzebowanie na pracowników będzie maleć,
- wśród respondentów przewidujących etap stabilizacji (dojrzałości) dla swoich firm największy odsetek odpowiedzi dotyczy pozostawienia zatrudnienia na takim samym poziomie jak w roku 2021 (43,6%). Natomiast 27,7% przedsiębiorstw deklaruje zmniejszenie, a 28,7% zwiększenie zatrudnienia,
- w przypadku przewidywania fazy schyłkowej (spadku) dla rozwoju swoich firm, ponad połowa respondentów będzie zmniejszać zatrudnienie (51,7%), 28,7% będzie je zwiększać, a co piąty pozostawi je na obecnym poziomie.

## **11. Podsumowanie**

Przedstawione w opracowaniu informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, prezentowane w układzie powiatów pozwoliły opisać cechy charakterystyczne rejestrowanego bezrobocia oraz zjawiska zachodzące na śląskim rynku pracy.

W 2021 r. rynek pracy nadal zmagał się ze skutkami pandemii COVID-19, której wpływ na życie społeczne i gospodarkę był widoczny także w statystykach bezrobocia rejestrowanego. Mimo kolejnego roku pandemii, od marca 2021 r. w naszym województwie obserwuje się systematyczny spadek bezrobocia, na co wpływ miało przede wszystkim wycofywanie obostrzeń gospodarczych. Celem polityki gospodarczej rządu w obliczu pandemii, zarówno w 2020 jak i 2021 roku, była przede wszystkim ochrona miejsc pracy poprzez dofinansowanie przedsiębiorstw w ramach Tarczy Antykryzysowej obsługiwanej przez wojewódzkie oraz powiatowe urzędy pracy.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2021 r. wyniosła 76 324 osoby. W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2021 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Sosnowcu (4,3 tys. osób), w Katowicach i Częstochowie (po 3,9 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (479 osób), Świętochłowice (594 osoby) oraz Żory (810 osób).

Według stanu na 31.12.2021 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowane były 41 782 kobiety, co stanowiło 54,7% ogółu bezrobotnych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 8 069 osób, tj. o 16,2%, a ich udział wśród całej populacji bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się zaledwie o 0,1 p. proc. Na przestrzeni 2021 roku, w ujęciu miesięcznym, najniższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w grudniu (41 782 osoby), a najwyższy w lutym (52 552 osoby).

Jednym ze wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego. W Śląskiem według stanu na 31.12.2021 r. wskaźnik ten wyniósł 4,2% (kraj 5,4%). W ujęciu rocznym w województwie wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 0,7 p. proc. W końcu grudnia 2021 r. najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Katowicach i wynosiła ona 1,8%. Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,4%.

W 2021 r. w populacji śląskich bezrobotnych dominowały osoby, które pracowały przed zarejestrowaniem się w urzędach pracy. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracujących na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 68 139 osób, tj. 89,3% ogółu bezrobotnych (w 2020 r. 81 104 osoby, tj. 89,1%).

W końcu roku prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 9,9 tys. osób, tj. 12,9% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o 4,9 tys. osób, a procentowy udział osób pobierających zasiłek spadł o 3,4 p. proc. (31.12.2020 r. – 14,8 tys., tj. 16,3% ogółu). Sytuacja powiatów w opisywanym aspekcie jest zróżnicowana. Według stanu na 31.12.2021 r. najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w powiecie bieruńsko – lędzińskim (19,2%), powiecie żywieckim (18,6%), Tychach (18,2%) oraz powiecie bielskim (18,1%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Mysłowicach (8,3%), w powiecie tarnogórskim (9,3%) oraz w Piekarach Śląskich (9,4%).

W Śląskiem większość bezrobotnych zamieszkuje miasta (58 047 osób, tj. 76,1%). W końcu grudnia 2021 r., tylko co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa był mieszkańcem terenów wiejskich (18 277 osób, tj. 23,9%).

W ciągu roku w województwie liczebność osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 1,3 tys., do poziomu 39,1 tys. Udział tej subpopulacji w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych zwiększył się o 9,7 p. proc., z 41,5% w grudniu 2020 r. do 51,2% w końcu 2021 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (22,3 tys. pań, tj. 57,1% w grudniu 2021 r., wobec 22,2 tys. osób, tj. 58,8% w grudniu 2020 r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2021 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Sosnowcu (2,4 tys. osób) i Bytomiu (2,2 tys. osób). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiatu bieruńsko – lędzińskiego (207 osób) oraz miasta Świętochłowice (281 osób).

Zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia według stanu na 31.12.2021 r. liczyła w województwie śląskim 15,8 tys. osób, co stanowiło 20,7% wszystkich osób zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła aż o 5 615 osób (tj. o 26,3%).

W końcu grudnia 2021 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 21,6 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,3% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na niższym poziomie - 26,9%). Biorąc pod uwagę kryterium procentowego udziału grupy 50+ wśród ogółu zaewidencjonowanych, w końcu 2021 r. problem braku pracy w tej grupie widoczny był głównie w Częstochowie (32,8%), Chorzowie (32,7%) oraz powiecie żywieckim (31,9%). Bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w Żorach (18,8%), powiecie wodzisławskim (23,1%) oraz w Jastrzębiu – Zdroju (23,4%).

Na koniec 2021 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było niemal 6,0 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2020 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 436 osób (tj. 7,9%). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 6,1% w grudniu 2020 r. do 7,8% w grudniu 2021 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki to według stanu na koniec grudnia 2021 r. 1 879 osób, tj. 2,5% ogółu zarejestrowanych (31.12.2020 r. – 3,0%). W stosunku do 2020 r. liczebność tej kategorii spadła o 848 osób, tj. o 31,1%. Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak do tej pory, dominowały kobiety – 54,4%. Sytuacja bezrobotnych absolwentów na lokalnym rynku pracy pozostała stabilna i zbliżona do tej z roku poprzedniego.

Według stanu na koniec 2021 roku bezrobotni z wyższym wykształceniem (11,1 tys. osób) stanowili 14,5% ogółu zarejestrowanych (przed rokiem 15,1%). W ciągu roku liczba bezrobotnych o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach spadła o 2,6 tys. Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 22,5% ogółu zarejestrowanych (31.12.2021 r. – 17,2 tys. osób).

W ciągu roku liczebność tej kategorii zmniejszyła się o 3,2 tys. osób. Według stanu na 31 grudnia 2021 roku bez pracy pozostawało 8,2 tys. bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Osoby z opisywanej kategorii stanowiły 10,7% ogółu (rok wcześniej 10,8%). Liczba bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym wynosiła 19,0 tys. osób (tj. 24,9% ogółu). W ujęciu rocznym obserwujemy spadek bezrobotnych tej kategorii o 3,8 tys. osób (tj. o 16,7%). Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowili 27,3% ogółu zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 3,4 tys. Bezrobotni z najniższym poziomem wykształcenia są relatywnie częściej narażeni na trwałe bezrobocie. W tej subpopulacji 46,5% pozostaje bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.

Na przestrzeni 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 111 967 osób, czyli o 19 604 mniej niż rok wcześniej, tj. o 14,9% (2020 r. – 131 571 osób).

W grudniu 2020 r. oraz styczniu i lutym 2021 r. widoczna była jeszcze tendencja wzrostowa bezrobocia w województwie śląskim. Natomiast od marca 2021 r. obserwowana jest przewaga osób, które wyrejestrowywały się z powiatowych urzędów pracy w stosunku do napływu bezrobotnych, co przełożyło się również na systematyczny spadek stopy bezrobocia w regionie (największy odpływ bezrobotnych odnotowano we wrześniu 2021 r. – 13 356 osób).

Od stycznia do grudnia 2021 r. z rejestrów wyłączono 126 675 bezrobotnych, tj. o 19 615 osób więcej niż rok wcześniej (18,3%; 2020 r. – 107 060 osób). Z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu wyłączono 21 149 osób, rok wcześniej ich liczba była niższa o 6 479 osób (w 2020 roku z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia subsydiowanego, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych wyłączono 14 670 osób).

Od stycznia do grudnia 2021 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 162,5 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 38,3 tys. więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (2020 r. – 124,2 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej). W 2021 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszone zostały 16 864 oferty pracy subsydiowanej, tj. 10,4% wszystkich zgłoszonych ofert.

W 2021 roku w województwie śląskim planowano objąć zwolnieniami grupowymi 2 339 osób, tj. o 4 595 osób mniej niż w 2020 roku (6 934 osoby). Należy podkreślić, iż nie wszystkie zapowiedzi zwolnień grupowych są przez pracodawców w pełni realizowane. Na podstawie wcześniejszych zgłoszeń, w ciągu roku w ramach zwolnień grupowych pracę utraciło 1 866 pracowników.

W 2021 r. pracodawcy w województwie śląskim złożyli do powiatowych urzędów pracy 167,1 tys. oświadczeń o zamiarze zatrudnienia obcokrajowca, tj. o 33,5 tys. więcej niż w roku poprzednim. Województwo śląskie jest szóstym z województw o tak wysokiej liczbie zatrudnianych cudzoziemców.

W ostatniej części opracowania przedstawiono aktualną sytuację w górnictwie na podstawie danych statystycznych oraz wyników badań własnych.

Ciągła obserwacja wybranych zagadnień dotyczących zjawiska bezrobocia i zmieniającego się rynku pracy jest niezbędna. Patrząc na rok 2021 i wskaźniki dotyczące bezrobocia w województwie śląskim można mówić o stabilizacji na rynku pracy, zaburzonej wcześniej nieco przez pandemię.

## 12. Spis tabel

TABELA 1 PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCE PRACY) WEDŁUG SEKCJI. STAN 31.12.2020 R.....	4
TABELA 2 LICZBA PRACUJĄCYCH PRZYPADAJĄCYCH NA 1000 MIESZKAŃCÓW, STAN 31.12. (USZEREGOWANO MALEJĄCO, WEDŁUG OSTATNIEJ KOLUMNY) .....	5
TABELA 3 PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW W 2021 R.....	5
TABELA 4 AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W 2021 R. ....	7
TABELA 5 STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH KWARTAŁACH 2021 R.....	8
TABELA 6 WYBRANE WSKAŹNIKI BADAŃ EKONOMICZNEGO LUDNOŚCI W IV KWARTALE 2021 R.....	9
TABELA 7 DYNAMIKA SPADKU LICZBY BEZROBOTNYCH W POWIATACH (2020 R. – 2021 R.).....	10
TABELA 8 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W ŚLĄSKICH URZĘDACH PRACY W LATACH 2020 I 2021 R. ....	12
TABELA 9 GŁÓWNE PRZYCZYNY ODPLYWU Z BEZROBOCIA – BEZROBOTNI OGÓLEM ORAZ BEZROBOTNE KOBIECY .....	13
TABELA 10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG WIEKU, STAN NA KONIEC GRUDNIA .....	15
TABELA 11 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN NA KONIEC GRUDNIA .....	16
TABELA 12 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA .....	16
TABELA 13 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIECY WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA .....	17
TABELA 14 BEZROBOTNE KOBIECY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA ŚLĄSKIM RYNKU PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA .....	18
TABELA 15 PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W 2021 R. – NAPŁYW I ODPLYW KOBIECY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM ORAZ LICZBA WYŁĄCZEŃ Z TYTUŁU PODJĘCIA PRACY. ....	19
TABELA 16 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA TERENACH WIEJSKICH WEDŁUG PŁCI .....	20
TABELA 17 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA TERENACH WIEJSKICH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA .....	20
TABELA 18 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU, STAN 31.12.....	21
TABELA 19 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN 31.12.....	21
TABELA 20 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN 31.12. ....	21
TABELA 21 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY W 2021 R. ....	22
TABELA 22 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU .....	23
TABELA 23 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA .....	24
TABELA 24 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY .....	25
TABELA 25 STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	25
TABELA 26 BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI, STAN 31.12. ....	26
TABELA 27 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO, PONAD 20 ABSOLWENTÓW WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R. ....	27
TABELA 28 STRUKTURA BEZROBOTNYCH W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI.....	28
TABELA 29 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW .....	28
TABELA 30 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 300 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 5 – PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.....	29
TABELA 31 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 300 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 7 – ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY .....	30
TABELA 32 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 200 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 3 – TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL .....	30
TABELA 33 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 200 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 9 – PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE .....	31
TABELA 34 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 100 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 2 – SPECJALIŚCI .....	31
TABELA 35 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 100 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 8 – OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.....	32
TABELA 36 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO PONAD 100 OSÓB WEDŁUG STANU NA 31.12.2021 R.; WIELKA GRUPA ZAWODÓW 4 – PRACOWNICY BIUROWI .....	32
TABELA 37 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI O NAJWIĘKSZEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH .....	33
TABELA 38 LICZBA ZAREJESTROWANYCH OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, STAN W KOŃCU MIESIĄCA .....	34



TABELA 39 BEZROBOTNI PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA .....	34
TABELA 40 BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA .....	35
TABELA 41 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI, STAN W KOŃCU MIESIĄCA .....	36
TABELA 42 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA .....	37
TABELA 43 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI, STAN W KOŃCU MIESIĄCA.....	38
TABELA 44 BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	39
TABELA 45 WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	40
TABELA 46 LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH .....	41
TABELA 47 RANKING ZAWODÓW/SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH W 2021 R. ZGŁOSZONO DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NAJWIĘKSZĄ LICZBĘ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY I MIEJSCACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (UWZGLĘDNIONO TYLKO TE ZAWODY, W KTÓRYCH ZGŁOSZONO WIĘCEJ NIŻ 1000 OFERT PRACY) .....	42
TABELA 48 WYŁĄCZENI Z TYTUŁU ROZPOCZĘCIA SZKOLENIA W STOSUNKU DO OGÓLNEJ LICZBY BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA PŁEĆ .....	44
TABELA 49 PROGRAMY STAŻOWE W LATACH 2020 - 2021 .....	44
TABELA 50 WYBRANE FORMY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2021 R.....	49
TABELA 51 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU .....	50
TABELA 52 WYDATKI Z FP W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W LATACH 2020 – 2021.....	51
TABELA 53 WYDATKI NA WYBRANE AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	52
TABELA 54 WYDATKI NA PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA DOTYCZĄCE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA ORAZ POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	52
TABELA 55 WYDATKI W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO.....	53
TABELA 56 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W 2020 I 2021 ROKU W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH.....	56
TABELA 57 LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ WEDŁUG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA. 58	
TABELA 58 PRACUJĄCY OGÓLEM, W TYM W SEKCJI B GÓRNICZYSTWO I WYDOBYWANIE W POLSCE I NA ŚLĄSKU 59	
TABELA 59 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI W ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM NA KONIEC 2020 I 2021 ROKU .....	60
TABELA 60 WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2020 I 2021 ROKU.....	61

### 13. Spis wykresów

WYKRES 1 PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCA PRACY). STAN 31.12. (W TYS. OSÓB) .....	3
WYKRES 2 DYNAMIKA PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW. PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE 2015 = 100.....	6
WYKRES 3 WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WEDŁUG GRUP WIEKU W III KWARTALE 2021 R. ....	7
WYKRES 4 WYSOKOŚĆ WSPÓŁCZYNNIKA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WEDŁUG GRUP WIEKU W III KWARTALE 2021 R. ....	8
WYKRES 5 WYSOKOŚĆ WSPÓŁCZYNNIKA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA W III KWARTALE 2021 R. ....	8
WYKRES 6 LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM – STAN NA KONIEC MIESIĄCA .....	9
WYKRES 7 LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2021 R. ....	11
WYKRES 8 WYKRES NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH OD GRUDNIA 2020 DO GRUDNIA 2021 - OGÓLEM ..	12
WYKRES 9 BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, STAN NA KONIEC DANEGO MIESIĄCA 2021 R. ....	14
WYKRES 10 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK, STAN 31.12.2021 R.....	15
WYKRES 11 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R. ....	16
WYKRES 12 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN 31.12.2021 R. ....	17
WYKRES 13 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY, STAN 31.12.2021 R.....	18
WYKRES 14 ZWOLNIENIA GRUPOWE DOKONANE W 2021 R. WEDŁUG POWIATÓW (W OSOBACH) .....	23
WYKRES 15 BEZROBOTNI ABSOLWENCI SZKÓŁ WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R. ...	27

WYKRES 16 BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R. ....	35
WYKRES 17 STRUKTURA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2021 R..	36
WYKRES 18 STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY WŚRÓD OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA, STAN 31.12.2021R. ....	38
WYKRES 19 PRZYCZYNY NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI, STAN NA KONIEC II PÓŁROCZA 2021 R. (N= 5 979 BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH) .....	39
WYKRES 20 LICZBA WOLNYCH MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2021 ROKU (DANE W TYSIĄCACH) .....	40
WYKRES 21 STRUKTURA OFERT WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2021 R.....	41
WYKRES 22 LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	43
WYKRES 23 LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY PRACE INTERWENCYJNE INICJOWANE I FINANSOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	46
WYKRES 24 LICZBA OSÓB, KTÓRE PODJĘŁY ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	47
WYKRES 25 DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R.....	47
WYKRES 26 REFUNDOWANE MIEJSCA PRACY PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 R. ....	48
WYKRES 27 PROCENTOWY UDZIAŁ WYPŁACONYCH ŚRODKÓW NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH WUP KATOWICE W 2021 ROKU.....	54
WYKRES 28 KWOTY WYPŁACONEGO DOFINANSOWANIA W TYS. ZŁ PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z OCHRONĄ MIEJSC PRACY W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2021 R. ....	55
WYKRES 29 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W LATACH 2019 - 2021 .....	56
WYKRES 30 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2020 I 2021 ROKU.....	57
WYKRES 31 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA.....	57
WYKRES 32 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW PRZEZ ŚLĄSKICH PRACODAWCÓW W PERSPEKTYWIE 2022 ROKU .....	58
WYKRES 33 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW PRZEZ ŚLĄSKICH PRACODAWCÓW W PERSPEKTYWIE 2025 ROKU .....	59

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr VI/45/14/2022  
Sejmiku Województwa Śląskiego  
z dnia 20 czerwca 2022 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach  
40-048 Katowice, ul. Kościuszki 30

---

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych  
oraz pozostałych działań w obszarze  
łagodzenia skutków bezrobocia  
*Informacja roczna za 2021 r.*

Katowice, kwiecień 2022 r.

## WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFiPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

**Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)**

**Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1110 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie założeń do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok, przekazanych przez Departament Rynku Pracy MRPiT, (obecnie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej)

RPDZ, jako dokument planistyczny, określa priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy. Powstał przy współudziale licznych partnerów rynku pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2021 roku było wsparcie osób, które znalazły się w trudnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy (zadania przedstawione przez WUP w Katowicach oraz powiatowe urzędy pracy), PFRON, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. PO WER oraz RPO WSL.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

Równolegle przygotowano sprawozdanie z realizacji *RPDZ za 2020 r.*

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 1090/231/VI/2021 z dnia 5 maja 2021 r., przyjął Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 oraz Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020.

**Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.**

Na podstawie decyzji Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 04 marca 2021 r. określającej limity środków Funduszu Pracy dla województwa w 2021 roku na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, dokonano podziału ww. środków, który Zarząd Województwa przyjął uchwałą nr 729/221/VI/2021 podczas posiedzenia w dniu 24 marca 2021 r.

Na realizację zadań w 2021 roku samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymały środki w wysokości 286 105 109,76 zł, w tym na :

- Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 270 865 208,31 zł.

- Innych fakultatywnych zadań: 15 239 901,45 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- RPO WSL 2014-2020 – 81 384 020,40 zł, w tym:
  - kwota w części EFS wynosi: 69 176 417,34 zł,
  - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 12 207 603,06 zł.
- PO WER 2014-2020 – 78 056 546,60 zł, w tym:
  - kwota w części EFS wynosi: 65 786 057,48 zł,
  - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 12 270 489,12 zł.

W listopadzie 2021 r. województwo śląskie otrzymało wstępny limit środków Funduszu Pracy w kwocie 352 498 831,29 zł, jaki został przewidziany do wydatkowania w 2022 roku na następujące zadania:

- Programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 335 288 941,95 zł.
- Innych fakultatywnych zadań – 17 209 889,34 zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2022.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 2621/295/VI/2021 z dnia 8 grudnia 2021 r.

**Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.**

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2021 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 30 012,9 tys. zł, w tym: limit KFS – 22 980,7 tys. zł, rezerwa KFS – 7 032,2 tys. zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi z powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 28 595,0 tys. zł, co stanowi 95,3 % całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność: 1 074 776 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/ osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby: 1 317 713 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 13 492 516 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 3 622 872 zł.



- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: 35 263 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych: 2 138 595 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości: 355 604 zł.
- Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego: 271 580 zł.
- Inne (poza priorytetami): 4 500 zł.
- Promocja KFS: 242 014 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: 352 122 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministerstwo Rozwoju i Polityki Społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej: 74 980 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej: 9 800 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej: 204 539 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności: 146 537 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych: 3 752 660 zł.
- Inne (poza priorytetami): 1 300 117 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MPiPS-02 do Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach:

	<b>Limit podstawowy</b>	<b>Rezerwa KFS</b>	<b>Razem</b>	<b>Wydatkowane (MPiPS-02)</b>	<b>% wykorzystanie</b>
Będzin	615,6	250,0	<b>865,6</b>	855,6	<b>98,8%</b>
Bielsko-Biała	1 100,0		<b>1100,0</b>	1083,4	<b>98,5%</b>
Bytom	661,0	200,0	<b>861,0</b>	852,0	<b>99,0%</b>
Chorzów	600,0	150,0	<b>750,0</b>	746,2	<b>99,5%</b>
Cieszyn	700,0	150,0	<b>850,0</b>	849,9	<b>100,0%</b>
Częstochowa	1863,7		<b>1863,7</b>	1703,0	<b>91,4%</b>

Dąbrowa Górnicza	971,2	100,0	<b>1071,2</b>	994,2	<b>92,8%</b>
Gliwice	2 000,0	700,0	<b>2700,0</b>	2697,6	<b>99,9%</b>
Jastrzębie-Zdrój	599,0	150,0	<b>749,0</b>	728,1	<b>97,2%</b>
Jaworzno	525,2	500,0	<b>1025,2</b>	1025,0	<b>100,0%</b>
Katowice	1 200,0		<b>1200,0</b>	1193,6	<b>99,5%</b>
Kłobuck	332,1	50,0	<b>382,1</b>	377,9	<b>98,9%</b>
Lubliniec	382,2		<b>382,2</b>	374,3	<b>97,9%</b>
Mikołów	651,5	100,0	<b>751,5</b>	750,0	<b>99,8%</b>
Mysłowice	402,0		<b>402,0</b>	394,8	<b>98,2%</b>
Myszków	319,4	120,0	<b>439,4</b>	437,7	<b>99,6%</b>
Piekary Śląskie	250,5	100,0	<b>350,5</b>	344,8	<b>98,4%</b>
Pszczyna	645,6	763,16	<b>1408,8</b>	1381,2	<b>98,0%</b>
Racibórz	625,7	500,0	<b>1125,7</b>	1114,0	<b>99,0%</b>
Ruda Śląska	728,9	250,0	<b>978,9</b>	933,2	<b>95,3%</b>
Rybnik	750,0	184,0	<b>934,0</b>	934,0	<b>100,0%</b>
Siemianowice Śląskie	365,5	350,0	<b>715,5</b>	460,7	<b>64,4%</b>
Sosnowiec	1 192,8	700,0	<b>1892,8</b>	1408,6	<b>74,4%</b>
Świętochłowice	180,1	300,0	<b>480,1</b>	480,0	<b>100,0%</b>
Tarnowskie Góry	798,5	300,0	<b>1098,5</b>	1084,9	<b>98,8%</b>
Tychy (bieruńsko-lędziński)	1 548,5		<b>1548,5</b>	1508,2	<b>97,4%</b>
Wodzisław Śląski	704,0	200,0	<b>904,0</b>	878,8	<b>97,2%</b>
Zabrze	858,6	350,0	<b>1208,6</b>	1171,2	<b>96,9%</b>
Zawiercie	495,0	565,0	<b>1060,0</b>	1005,2	<b>94,8%</b>
Żory	250,0		<b>250,0</b>	185,3	<b>74,1%</b>
Żywiec	664,1		<b>664,1</b>	641,6	<b>96,6%</b>
	<b>22 980,7</b>	<b>7 032,2</b>	<b>30 012,9</b>	<b>28 595,0</b>	<b>95,3%</b>

- W związku z opublikowaniem na stronie Ministerstwo Rozwoju i Polityki Społecznej informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2022 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 37 862,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 19 925,0 tys. zł. 15 grudnia 2021 r. Zarząd Województwa przyjął uchwałę nr 2685/297/VI/2021 podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2022 rok.

**Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.**

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego przygotowano informacje i analizy zmian zachodzących na rynku pracy. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc *Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim*. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of December 2020, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2021, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2021, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of September 2021. Materiały były publikowane na stronie internetowej Urzędu.
- *Analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe, lata 2018 – 2021 (stan na koniec czerwca)*. Opracowanie przygotowano stosownie do załącznika do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 1479/354/IV/2014 z dnia 5 sierpnia 2014 roku w sprawie przyjęcia *Szczegółowych wytycznych dotyczących nadzoru nad działalnością WUP w Katowicach oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego*. Materiał przekazano w sierpniu 2021 roku do Dyrektora Wydziału EFS UM WSL.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment *RPDZ na 2021 r.* wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2020 rok.
- Syntetyczne opracowanie pn. *Informacja statystyczna dotycząca długotrwale zarejestrowanych bezrobotnych w województwie śląskim – listopad 2021 r.* Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- Syntetyczna analiza problemowa pn. *Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – grudzień 2021 r.* Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- W ramach uczestnictwa w GSmart Projekt Erasmus przygotowano narzędzia badawcze, dokonano analizy danych statystycznych Eurostatu oraz opracowano raport pt. *GSmart - IO1 REPORT: RESEARCH Cross-Generational Collaboration In The Domains Of Working Life And Every Day Life*, a także jego syntezę pn. *Współpraca międzypokoleniowa w środowisku pracy i w życiu codziennym*. Materiały wykorzystano podczas realizacji projektu i zamieszczone zostały na stronie internetowej.
- Na podstawie wyników przeprowadzanych badań, do wykorzystania podczas posiedzenia Śląskiej Rady Edukacji Zawodowej poświęconej zagadnieniom doradztwa zawodowego dla szkół o profilu zawodowym, przygotowano informację na temat potrzeb edukacyjno-szkoleniowych oraz zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności wśród przedsiębiorców z województwa śląskiego.
- Zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem w ciągu roku przygotowywano odpowiedzi w ramach przeprowadzanych kontroli Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w zakresie dotyczącym danych statystycznych oraz analiz dotyczących rynku pracy.
- Co kwartał wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2021 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.
- Realizując zapis **art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku

pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2020 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w maju 2021 roku, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego (Uchwała Nr VI/32/6/2021 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 24 maja 2021 r.).

- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika Nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę Z-05. W 2021 roku sporządzono:
  - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2020 r.
  - Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2020 roku oraz I, II i III kwartał 2021 roku.
  - Na prośbę Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, wśród śląskich urzędów pracy przeprowadzono analizę zawodów zwolnionych z konieczności posiadania informacji starosty, zebrano informacje, przygotowano zestawienie zbiorcze.
- Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.
- WUP w Katowicach odpowiedzialny jest także za wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem badań rynku pracy. Na 2021 rok zaplanowano realizację 4 badań tematycznych, wszystkie zostały przeprowadzone, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:
  - **„Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem wpływu pandemii COVID-19 oraz w perspektywie do 2025 r.”**

Produktem końcowym realizacji badania jest raport, który przedstawia analizę informacji dotyczących sytuacji cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. Opracowanie składa się z trzech części, w pierwszej z nich opisano zastosowaną metodologię badania: cele badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. Druga część to analiza statystyczna danych dotyczących cudzoziemców zatrudnionych w województwie śląskim według kraju pochodzenia, płci, grup zawodów i sekcji PKD. W trzeciej części zaprezentowano analizę wyników badania empirycznego, w ramach którego respondenci z trzech grup badawczych (pracodawcy, przedstawiciele agencji zatrudnienia i przedstawiciele powiatowych urzędów pracy) udzielili odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące sytuacji cudzoziemców w województwie śląskim. Raport kończą wnioski z badania, przedstawiające m.in. informacje, że wszyscy badani pracodawcy zatrudniali w 2021 r. w swoich firmach cudzoziemców i większość z nich zatrudniała ich także przed pandemią (87%). Natomiast wzrost zapotrzebowania na zatrudnianie cudzoziemców w najbliższej przyszłości szacuje, co trzeci przedstawiciel agencji zatrudnienia (30%), co czwarty reprezentant powiatowego urzędu pracy (23%) oraz co ósmy przedsiębiorca (12%) bez względu na wielkość firmy i sekcję PKD. Przyczyną zwiększenia skali zatrudnienia obcokrajowców był głównie brak rodzimych pracowników chcących podjąć zatrudnienie na oferowanych przez pracodawców warunkach pracy i płacy oraz brak rodzimych pracowników o odpowiadających pracodawcom kwalifikacjach

i umiejętnościach zawodowych (odpowiednio: 68% i 44%). Cały raport z badania oraz jego synteza dostępne są na stronie internetowej Urzędu.

– **„Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 w województwie śląskim”**

Opracowany raport z przeprowadzonego badania stanowi podsumowanie wyników badania realizowanego wśród podmiotów gospodarczych, które uzyskały wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku oraz wśród pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się obsługą KFS. Projekt badawczy swoim zasięgiem objął województwo śląskie. Dane pozyskano wykorzystując techniki ilościowe CATI (wywiad telefoniczny) oraz CAWI (wywiad na platformie internetowej). Utworzono infolinię gdzie respondenci mogli uzyskać wszelkie niezbędne informacje na temat badania. W raporcie wyodrębniono trzy części. W pierwszej z nich opisano wybrane dane statystyczne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim, w drugiej dokonano analizy i oceny działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w 2020 roku. Z kolei trzecia część raportu to analiza i ocena działań realizowanych przez pracodawców korzystających z dofinansowania z KFS w 2020 r. w naszym województwie. Między innymi omówiono wyniki badania sondażowego zrealizowanego wśród przedstawicieli pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie z KFS w 2020 r., w tym preferowane przez pracodawców działania i ich ocenę pod względem przydatności dla poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa, opinie na temat preferowanych przez pracodawców obszarów tematycznych dotyczących nabywania/podnoszenia umiejętności i kwalifikacji oraz trudności, na jakie najczęściej natrafiali przy ubieganiu się o środki z KFS.

– **„Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie 2025 roku w opiniach przedsiębiorców”**

Produktem końcowym zrealizowanego badania jest raport, w którym wyodrębniono trzy części. W części pierwszej opisano metodologię procesu badawczego tj. nakreślono cele i problematykę badawczą wraz z doбором metody i technik badania, a także opisano dobór i rozkład próby badawczej oraz sposób realizacji badania. W drugiej przedstawiono wyniki badania realizowanego przez Główny Urząd Statystyczny pt. „Koniunktura gospodarcza, opinie formułowane przez jednostki z siedzibą w województwie śląskim”. W tej części opracowania przedstawiono zmieniające się na przestrzeni 2020 i 2021 roku wartości wskaźnika ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej oraz wpływ pandemii COVID-19 na koniunkturę w województwie śląskim. Natomiast trzecia część badania poświęcona jest analizie informacji dotyczącej problematyki badawczej pozyskanych od przedsiębiorców, w tym od firm okołogórniczych z województwa śląskiego. Opracowane wyniki badania dotyczą między innymi opinii ankietowanych na temat skutków pandemii koronawirusa dla funkcjonowania przedsiębiorstw w województwie śląskim, działań podejmowanych przez przedsiębiorców na rzecz utrzymania lub poprawy funkcjonowania firmy i sytuacji zatrudnieniowej w perspektywie do 2025 r. Wnioski z przeprowadzonej analizy badawczej stanowią podsumowanie i zarazem zakończenie raportu.

WUP w Katowicach kontynuował realizację badania zleconego przez MRiPS – **„Barometr zawodów 2022”** – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala prognozować możliwości znalezienia

zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). Prognoza na 2022 rok została przeprowadzona w formie łączonej dla trzech obszarów: powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała, powiatu częstochowskiego i miasta Częstochowa oraz powiatu rybnickiego i miasta Rybnik. W związku z tym opis sytuacji w analizie i wyniki badania na terenie wskazanych rejonów odnoszą się wspólnie do powiatu ziemskiego i grodzkiego. Ze względu na trwającą od ponad roku epidemię koronawirusa 24% paneli odbyło się zdalnie jednak zgodnie z założeniami badania i preferencjami jego uczestników większość spotkań została przeprowadzana w formie tradycyjnej. W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy w województwie śląskim w perspektywie 2022 roku problemy z rekrutacją pracowników mogą wystąpić w 32 zawodach barometrowych. W stosunku do zeszłorocznej edycji badania widać wyraźnie, że w 2022 r. pogłębi się deficyt pracowników w branży medycznej, budowlanej i produkcyjnej, a także w branży transportowej, gdzie najtrudniejszą sytuację związaną z dostępnością siły roboczej w stosunku do zapotrzebowania widać w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych oraz kierowcy autobusów. Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

**Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.**

W 2021 roku odbyło się 5 posiedzeń WRRP w Katowicach w dniach:

- 25 lutego 2021 r.
- 20 kwietnia 2021 r.
- 27 maja 2021 r.
- 26 sierpnia 2021 r.
- 14 grudnia 2021r.

Wszystkie spotkania odbyły się w formie telekonferencji.

W 2021 roku członkowie Rady podjęli łącznie 722 uchwały w tym: 708 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

**Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.**



WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

### **Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:**

PO WER został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków EFS oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative – YEI)*.

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 268,8 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 781,7 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 751,9 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 533 628 088 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji PO WER 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy MliR (IZ PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora WUP w Katowicach, IZ PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli IP w realizacji Osi Priorytetowej I (Rynek pracy otwarty dla wszystkich) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z EFS*; projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy.
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z EFS*; projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

W roku 2021 realizowano dwuletnie (2021–2022) projekty pozakonkursowe w ramach Poddziałania 1.1.1, których zakontraktowanie nastąpiło w grudniu 2020 roku.

W 2021 r. obowiązywał **Aneks nr 4** do Porozumienia w sprawie realizacji PO WER 2014-2020 z dnia 27 stycznia 2015 r. numer: WER/ŚL/2015/1 pomiędzy IZ PO WER a IP- WUP. Aneks został podpisany **10 czerwca 2020 r.**

W 2021 r. obowiązywały dwie wersje **IW IP PO WER**, mianowicie wersja nr 1.6 zatwierdzona 13 lipca 2020 r. oraz wersja 1.7 podpisana przez MFiPR w dniu 6 września 2021 roku.

W przypadku **Opisu Funkcji i Procedur PO WER** obowiązywały dwie wersje: nr 1.5 podpisana przez MFiPR w dniu 13 lipca 2020 roku oraz wersja nr 1.6 podpisana przez MFiPR w dniu 6 września 2021 roku.

W 2021 r. opracowano i przekazano do IZ stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach PO WER za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Kontroli systemowej nr 41/POWER/2021.
- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych.
- Roczego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. (DAS3.9011.49.2020.5.ABJE) – dot. audytu systemu zarządzania i kontroli PO WER 2014-2020.

W roku 2021 nie przeprowadzono naborów wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER, ze względu na zakończenie naborów ogłoszonych w 2020 roku, których rozstrzygnięcie przypadało na okres od maja do grudnia 2020 roku:

- POWR.01.02.01-IP.13-24-001/20
- POWR.01.02.01-IP.13-24-002/20
- POWR.01.02.01-IP.13-24-003/20

W 2021 roku podpisano umowy w ramach ww. naborów: 49 umów o łącznej wartości 74 218,3 tys. PLN.

W ramach Poddziałania 1.1.1 nie przeprowadzono żadnych naborów, ze względu na realizację podpisanych we wcześniejszym roku projektów, których realizacja potrwa do końca 2022 roku.

Tabela - Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach<sup>1</sup>

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem Uwzględniająca nadkontraktację)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1 i 1.2	837 247,1 PLN	752 812,4 PLN	89,92 %	627 952,5 PLN	75,00 %

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2021 roku (wartości kumulatywne)

Poddziałanie	Wskaźnik	Wartość ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	54 506
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	3 254
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	9 213

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny merytorycznej w Poddziałaniu 1.2.1 w roku 2021 rozpatrzono 2 protesty.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020 w zakresie:

<sup>1</sup> Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

- Aktualizacji:
  - Dokumentów programowych, w tym Instrukcji Wykonawczych IP PO WER - WUP wraz z załącznikami oraz Opiszem Funkcji i Procedur (OFIP PO WER).
  - RPD dla Osi I PO WER.
  - Planu Ewaluacji PO WER na lata 2014-2020.
- Sporządzania:
  - Informacji kwartalnych z realizacji PO WER.
  - Pisma w sprawie zasad wsparcia OHP w obecnej perspektywie w ramach PO WER.
  - Wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
- Udziału w:
  - Spotkaniu dotyczącym stosowania metodyki stawek jednostkowych aktywizacji NEET w ramach Działania 1.2 PO WER.
  - Badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowaniu raportów i rekomendacji.
  - Konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
- Bieżącego analizowania informacji o stanie wdrażania i wolnych środków możliwych do kontraktacji.

### **Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020**

RPO WSL na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z EFRR, jak i z EFS. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie *Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020*, zawartego 17 marca 2015 r., wraz z późniejszymi aneksami, pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (IZ RPO WSL) a WUP w Katowicach, IZ powierzyła WUP w Katowicach rolę IP w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 1.4 - Wsparcie ekosystemu innowacji:
  - Poddziałanie 1.4.3 - Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu - projekt pozakonkursowy.
- Działanie 7.1 *Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
  - Poddziałanie 7.1.1 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT*,
  - Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT*,
  - Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs*,

- Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES.*
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia* – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy.*
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej* w ramach Osi Priorytetowej VII *Regionalny Rynek Pracy*, w skład którego wchodzi:
  - Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT,*
  - Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
  - Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs.*
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu)* w ramach Osi Priorytetowej - VII *Regionalny rynek pracy*, w skład którego wchodzi:
  - Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT,*
  - Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs,*
  - Poddziałanie 7.4.3 *Outplacement – projekt pozakonkursowy.*
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników*, w ramach Osi Priorytetowej VIII *Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy*, w skład którego wchodzi:
  - Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT,*
  - Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT,*
    - Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.*
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego.*
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych*, w ramach Osi Priorytetowej XI *Wzmocnienie potencjału edukacyjnego*, w skład którego wchodzi:
  - Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT,*
  - Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT,*
  - Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

W roku 2021 realizowano projekty z naboru pozakonkursowego dwuletniego 2019-2020 w ramach Działania 7.2. Ich okres realizacji został przedłużony do końca 2022 roku m. in. ze względu na działania na rzecz zmniejszania negatywnego wpływu stanu epidemicznego na rynek pracy.

W 2021 r. prowadzono następujące nabory:

- Poddziałanie 1.4.3 (projekt pozakonkursowy) – nabór od 2021-12-16 r. do 2022-01-21 r., nr: RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21, alokacja: 1 500 000,00 PLN.
- Poddziałanie 7.1.3 (projekt konkursowy) – nabór od 2021-01-29 r. do 2021-03-01 r., nr: RPSL.07.01.03-IP.02-24-082/20, alokacja: 6 273 772,05 PLN.
- Poddziałanie 7.4.3 (projekt pozakonkursowy) – nabór od 2021-10-22 r. do 2021-11-08 r., nr: RPSL.07.04.03-IP.02-24-084/21, alokacja: 10 000 000,00 PLN.
- Poddziałanie 11.3 (projekt konkursowy) – nabór od 2021-09-13 r. do 2021-09-27 r., nr: RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21, alokacja: 6 059 382,34 PLN.
- Poddziałanie 11.4.3 (projekt konkursowy) – nabór od 2021-01-29 r. do 2021-03-01 r., nr: RPSL.11.04.03-IP.02-24-081/20, alokacja: 5 613 375,00 PLN.

Z uwagi na koniec okresu programowania perspektywy finansowej 2014-2020 i pojawienie się do wykorzystania wolnych środków, IP RPO WSL – WUP w Katowicach w dniu 18 maja 2021 r., zgłosiła potrzebę wprowadzenia dodatkowego konkursu w ramach Działania 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy - kształcenie zawodowe osób dorosłych* do Harmonogramu naboru wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL na 2021 r. Konkurs nr RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21 został ogłoszony w dniu 13 sierpnia 2021 r. Termin składania wniosków wyznaczono na okres: 13.09.2021 r. – 27.09.2021 r. – zgodnie z planem w harmonogramie.

Ponadto, w dniu 16.12.2021 r. ogłoszono nabór nr RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21 w trybie pozakonkursowym w ramach Osi Priorytetowej I *Nowoczesna gospodarka*, Działanie 1.4 *Wsparcie ekosystemu innowacji*, Poddziałanie 1.4.3 *Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego - transformacja regionu*. Termin składania wniosków wyznaczono na okres: 16.12.2021 r. – 21.01.2022 r.

Podjęto również decyzję o realizowaniu projektu własnego WUP pn. „Energia” z Poddziałania 7.4.3 (projekt pozakonkursowy). Nabór nr RPSL.07.04.03-IP.02-24-084/21 ogłoszono w dniu 22.10.2021 r. Termin składania wniosków wyznaczono na okres: 22.10.2021 r. - 08.11.2021 r.

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach analizował zmiany do wszystkich wersji SZOOP RPO WSL przyjętych przez Zarząd Województwa w 2021 r. Zmiany w dokumencie miały na celu dopasowanie zapisów do aktualnie obowiązujących procedur wyboru projektów oraz modyfikację/wprowadzenie zapisów dla Działań/Poddziałań, dla których WUP w Katowicach pełni rolę IOK.

Dodatkowo wprowadzono zmiany spowodowane aktualizacją zapisów RPO WSL na lata 2014-2020 w związku z rozprzestrzenieniem się COVID-19 na terenie województwa śląskiego. Zapisy SZOOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych. WUP w Katowicach, jako IOK, w treści Regulaminów konkursu uwzględnił możliwość negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w ramach zapisów dotyczących m.in.: przeprowadzenia postępowania w zakresie wyboru projektów do dofinansowania, procedury odwoławczej oraz realizacji projektu partnerskiego.

Ponadto, celem przeciwdziałania rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19 oraz w trosce o zdrowie pracowników Urzędu i wszystkich osób zainteresowanych złożeniem wniosku w ramach ogłaszanych

konkursów, WUP w Katowicach zmienił formę spotkań informacyjnych. Zamiast spotkań stacjonarnych były organizowane webinaria.

#### Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020

Obowiązywały 3 wersje indykatywnych harmonogramów naboru projektów na 2021 r.:

- I wersja (okres obowiązywania: 04.11.2020 r. – 22.12.2020 r.).
- II wersja (okres obowiązywania: 23.12.2020 r. – 27.05.2021 r.).
- III wersja (okres obowiązywania: 28.05.2021 r. – do końca okresu sprawozdawczego).

#### Prace nad kryteriami wyboru projektów

W 2021 r. odbyło się jedno posiedzenie **KM RPO WSL 2014 – 2020** (KM RPO WSL). Uchwały KM RPO WSL były dodatkowo przyjmowane w trybie obiegowym.

Przedmiotem zatwierdzenia przez **KM RPO WSL** były szczegółowe kryteria wyboru projektów:

- w dniu 5 lipca 2021 r. dotyczące wsparcia w zakresie dostosowania oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy;
- w dniu 29 września 2021 r. dotyczące wsparcia w zakresie outplacementu;
- w dniu 5 października 2021 r. dotyczące wsparcia w zakresie zarządzania i wdrażania regionalnego systemu innowacji województwa śląskiego.

W 2021 r. obowiązywały następujące wersje **Opisu Funkcji i Procedur RPO WSL**:

- Wersja nr 8 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2874/194/VI/2020 z dnia 19 grudnia 2020 r.
- Wersja nr 9 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2288/282/VI/2021 z dnia 21 października 2021 r.

Aktualizacja ww. dokumentów nastąpiła wskutek zmian w przepisach prawa, a także zmian organizacyjnych w komórkach.

Obowiązującą wersją **IW IP RPO WSL - WUP** była wersja nr 4 zatwierdzona przez Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 2160/70/VI/2019 z dnia 25 września 2019 r.

W roku 2021 obowiązywały:

- **Aneks nr 8 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawarty pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego a WUP w Katowicach, z dnia 30 sierpnia 2019 r. (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1861/61/VI/2019 z dnia **14 sierpnia 2019 r.**)
- **Aneks nr 9 do Porozumienia** nr 13/RR/2015 z dnia 17 marca 2015 r. w sprawie realizacji RPO WSL na lata 2014-2020, zawarty pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego a WUP w Katowicach, z dnia **1 października 2021 r.** (przyjęty Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 1992/267/VI/2021 z dnia 2 września 2021 r.).



## Posiedzenia KS PSF

W 2021 r. odbyły się cztery posiedzenia KS PSF:

- XIV posiedzenie – 11 luty 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o wygaszaniu funkcjonowania platformy SEKAP z upływem 31.12.2021 r., przedstawienie zakresu zmian w procedurze odwoławczej.
- XV posiedzenie – 31 maja 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych.
- XVI posiedzenie – 19 sierpnia 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o zaprzestaniu korzystania z platformy SEKAP i przejściu na ePUAP, omówienie występującego w ostatnich naborach problemu polegającego na masowym, wielokrotnym przesyłaniu tej samej fiszki przez tego samego przedsiębiorcę w jednym naborze, przyjęcie Uchwały nr 104 KS PSF w sprawie: likwidacji możliwości wielokrotnego przesyłania tej samej fiszki przez tego samego przedsiębiorcę w jednym naborze w ramach PSF.
- XVII posiedzenie – 22 listopada 2021 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie wyników testowego naboru oraz przedstawienie sposobu składania fiszek w ramach PSF w związku z przejściem na platformę ePUAP, omówienie konieczności wprowadzenia przerwy w prowadzeniu naborów PSF w grudniu 2021 roku oraz kształtu harmonogramu naborów PSF.
- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania Komitetu Sterującego PSF Uchwały nr 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104 KS PSF oraz zaktualizowano skład KS PSF.

W 2021 r. przekazano do IZ RPO WSL stanowiska dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Kontroli systemowej nr KS/VII/2020.
- Kontroli systemowej nr KS/V/2021.
- Raportu po audycie systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Kontroli ETO wykonania zadań dotyczącej wkładu EFS w zwalczanie długoterminowego bezrobocia.
- Kontroli ETO "Regiony węglowe w okresie transformacji".
- Raportu ETO - zamknięcie kontroli do celów poświadczenia wiarygodności za rok budżetowy 2019 (DAS 2019).
- Roczego sprawozdania z kontroli RPO WSL za okres od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r.
- Audytu systemu 2020.
- Audytu ETO "Regiony węglowe w okresie transformacji".
- Kontroli Najwyższej Izby Kontroli pt.: "Wsparcie udzielane przez Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej podmiotom ekonomii społecznej i solidarnej".

Jednocześnie przekazano do IZ RPO WSL stan rekomendacji wdrożonych przez WUP w Katowicach dotyczących:

- Badania ewaluacyjnego pn. *"Ewaluacja systemu realizacji RPO WSL na lata 2014-2020 oraz stosowania zasad horyzontalnych"*.
- Badania ewaluacyjnego pn.: *Ewaluacja sposobu w jaki wsparcie w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 przyczyniło się do osiągnięcia celów w ramach osi priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy"*.
- Badania ewaluacyjnego pn.: *„Druga analiza wskaźnikowa (2021) badania ewaluacyjnego dotyczącego wyliczenia wartości wskaźników rezultatu długoterminowego w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych"*.
- Badania ewaluacyjnego pn. *"Ewaluacja wsparcia realizowanego w obszarze edukacji w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego"*.
- Raportu końcowego z „Badania potrzeb finansowych przedsiębiorców w obszarze zapewnienia dostępności”.
- Badania dot. zamykania PO WER 2014 – 2020.
- Wstępnego raportu końcowego pn. „Ewaluacja ex-ante programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027”.

Dane sprawozdawcze dotyczące wartości:

- Podpisanych umów w podziale na Działania - za 2021 rok:
  - Działanie 7.1: 12 umów o łącznej wartości: 12 718,0 tys. PLN
  - Działanie 7.3: 2 umowy o łącznej wartości: 3 706,6 tys. PLN
  - Działanie 7.4: 5 umów o łącznej wartości: 17 311,1 tys. PLN
  - Działanie 11.3: 1 umowa o wartości: 1 037,1 tys. PLN
  - Działanie 11.4: 7 umów o łącznej wartości: 12 756,1 tys. PLN
- Przeprowadzonych naborów w 2021 r.:
  - Działanie 1.4: ogłoszono 1 nabór o budżecie 1 500,0 tys. PLN
  - Działanie 7.1: ogłoszono 1 nabór o budżecie 6 273,8 tys. PLN
  - Działanie 7.4: ogłoszono 1 nabór o budżecie 10 000,00 tys. PLN
  - Działanie 11.3: ogłoszono 1 nabór o budżecie 6 059,4 tys. PLN
  - Działanie 11.4: ogłoszono 1 nabór o budżecie 5 613,4 tys. PLN

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach otrzymał za zadanie wdrożenie Poddziałania 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji województwa śląskiego - transformacja regionu - tryb pozakonkursowy oraz Poddziałania 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy, w ramach którego realizuje projekt związany ze wsparciem dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach<sup>2</sup>

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.4	1 723,5 PLN	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.1	227 510,1 PLN	216 221,9 PLN	95,04%	133 171,1 PLN	58,53%
7.2	578 676,4 PLN	555 654,0 PLN	96,02%	451 456,3 PLN	78,02%
7.3	133 894,9 PLN	126 470,6 PLN	94,46%	80 460,2 PLN	60,09%
7.4	78 809,4 PLN	76 059,6 PLN	96,51%	44 926,6 PLN	57,01%
8.2	431 171,5 PLN	429 766,3 PLN	99,67%	323 299,2 PLN	74,98%
11.3	137 004,9 PLN	128 774,8 PLN	93,99%	115 232,9 PLN	84,11%
11.4	136 820,6 PLN	127 325,8 PLN	93,06%	55 018,5 PLN	40,21%
<b>Razem</b>	<b>1 725 611,3 PLN</b>	<b>1 660 273,0 PLN</b>	<b>96,21%</b>	<b>1 203 564,8 PLN</b>	<b>69,75%</b>

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2021 roku (wartości kumulatywne od początku wdrażania)

Oś priorytetowa	Wskaźnik	Wartość ogółem
VII Regionalny rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	51 488

<sup>2</sup>Zródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 869
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	8 900
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	2 164
VIII <i>Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy</i>	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	66 954
XI <i>Wzmocnienie potencjału edukacyjnego</i>	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	10 298
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	4 599
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	22 582
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	48 521

W ramach procedury odwoławczej w roku 2021 wpłynęło 20 protestów od oceny formalno – merytorycznej, które następnie poddano procedurze weryfikacji (tzw. autokontroli) wyników dokonanej oceny.

W 2021 r. WUP w Katowicach prowadził także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez operatorów PSF dokumentów zgłoszeniowych przedsiębiorców w związku z ubieganiem się o udział w projektach w ramach Działania 8.2 RPO WSL. Rozpatrzono 332 odwołania przedsiębiorców.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Bieżącej aktualizacji:
  - Dokumentów programowych, IW IP.
  - Planu ewaluacji RPO WSL na lata 2014 – 2020.
  - Rejestru odstępstw od IW IP RPO WSL.
- Sporządzania:
  - Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
  - Wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
  - Kart zadań do RPDZ na rok 2021.
  - Sprawozdania RPDZ za rok 2021.
  - Sprawozdania RPDZ na rok 2022.
  - Comiesięcznego raportowania w zakresie zastrzeżeń/nadużyć/uchybień systemowych zidentyfikowanych w ramach realizacji PSF.

- Prac nad:
  - Zmianą sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o zaprzestaniu korzystania z Platformy SEKAP i przejścia na Platformę ePUAP.
  - Dokumentacją programową dla projektu konkursowego z Działania 11.3 pn. „*Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych*”.
  - Dokumentacją programową dla projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 1.4.3 pn. „*Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu*”.
  - Dokumentacją programową dla projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 7.4.3 pn. „*Energia*”.
  - Organizacją posiedzeń KS PSF.
- Udziału w:
  - Badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowaniu raportów i rekomendacji.
  - Konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
  - Pracach związanych z opracowywaniem i planowaniem wdrażania środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo.
- Analizy postępu finansowego, w tym poziomu kontraktacji oraz wartości wolnych środków możliwych do zakontraktowania w stosunku do alokacji – opracowywanie limitów kontraktacji oraz oceny tempa wdrażania i możliwości maksymalizacji wykorzystania środków.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Systematycznego prowadzenia prac dotyczących usprawnienia procesu aplikowania o dofinansowanie do usług rozwojowych w ramach PSF.
- Koordynacji procesu przygotowania „Sprawozdania z działań projektowych realizowanych przez Województwo Śląskie” związanych z działalnością WUP.
- Wykonywania zestawień danych związanych z wykorzystaniem rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy.

### **Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych**

W roku 2021 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- PO WER:

#### **Priorytet I**

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS

- RPO WSL:

#### **Priorytet VII**

Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy

Podziałanie 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy

W szczególności wykonywano:

- Ocenę formalną i merytoryczną wniosków o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych.
- Przygotowanie i podpisanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.
- Realizacja wsparcia dla Beneficjentów w sytuacji kryzysowej wywołanej epidemią COVID-19.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

### **Zespół ds. Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Projektów Konkursowych 2**

W roku 2021 Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2 wykonywały zadania związane z wdrażaniem projektów konkursowych realizowanych w ramach następujących Działań:

- POWER:

#### **Priorytet I**

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

- RPO WSL:

#### **Priorytet VII**

Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Działanie 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu).

#### **Priorytet VIII**

Działanie 8.2 Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników.

#### **Priorytet XI**

Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych;

Działanie 11.4. Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych.

Zadania realizowane przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz 2:



- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów konkursowych.
- Weryfikacja formalno-rachunkowa i merytoryczna wniosków o płatność.
- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI 2014.
- Gromadzenie dokumentacji dotyczącej PO WER oraz RPO WSL.
- Bieżące udzielanie beneficjentom informacji telefonicznych i pisemnych oraz mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów konkursowych PO WER i RPO WSL.
- Udzielanie informacji Beneficjentom odnośnie realizacji wsparcia w sytuacji kryzysowej wywołanej epidemią COVID-19.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołów.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemie LSI RPO WSL, konsultowanie dokumentów.

Łączną liczbą i wartością zatwierdzonych przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 wniosków o płatność w roku 2021 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2021	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2021	Wartość ogółem zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2021
<b>Priorytet I</b>	<b>235</b>	<b>24 159 947,28 PLN</b>
Poddziałanie 1.2.1. POWER	235	24 159 947,28 PLN
<b>Priorytet VII RPO</b>	<b>516</b>	<b>51 060 874,70 PLN</b>
Działanie 7.1	341	36 511 878,03 PLN
Działanie 7.3	97	9 645 885,23 PLN
Działanie 7.4	78	4 903 111,44 PLN
<b>Priorytet VIII RPO</b>	<b>65</b>	<b>108 048 678,63 PLN</b>
Działanie 8.2	65	108 048 678,63 PLN
<b>Priorytet XI RPO</b>	<b>204</b>	<b>40 399 753,00 PLN</b>
Działanie 11.3	86	17 555 301,00 PLN
Działanie 11.4	118	22 844 452,00 PLN
<b>Razem</b>	<b>1 020</b>	<b>223 669 253,61 PLN</b>

## **Zespół ds. Systemów Informatycznych EFS:**

### **Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020**

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 POWER oraz SOWA (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z obsługą systemów, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów).
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w systemie SL2014 POWER.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 POWER oraz SOWA.
- Wysłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 oraz SOWA.
- Comiesięczne zrzuty uprawnień z SL2014 w ramach PO WER oraz SOWA.
- Przekazanie danych do informacji kwartalnych z realizacji PO WER.
- Weryfikacja zapisów zawartych w IW POWER oraz OFIP POWER.
- Zgłaszanie problemów z działaniem SRHD po przejściu na infrastrukturę chmurową.
- Weryfikacja działania Agentów w SL2014 na podstawie otrzymanych od AMIZ PO WER Zasad definiowania i uruchamiania agentów w Oracle BI.
- Bieżące śledzenie zgłoszeń rejestrowanych na Service Desk dot. SL2014.
- Zgłaszanie problemów z eksportem wniosków do SL2014 oraz działaniem wskaźników dot. COVID-19 w SOWA.
- Uczestnictwo w grupie roboczej ds. systemów informatycznych (POWER) dot. obecnej i nowej perspektywy.
- Przekazywanie do AMIZ POWER wypełnionego raportu dot. danych usuniętych z SL2014.
- Przeprowadzanie kwartalnych audytów uprawnień w ramach SL2014 PO WER.

### **Zadania związane z wdrażaniem RPO WSL 2014 - 2020:**

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 w ramach RPO oraz LSI (rozwiązywanie zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w systemie LSI2014 i LSI2021.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI2014 oraz LSI2021.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014, a LSI2014.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 RPO oraz LSI2014.
- Wysyłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemów SL2014 oraz LSI2014.
- Bieżące przekazywanie zgłoszeń dotyczących modyfikacji danych na [lsi@slaskie.pl](mailto:lsi@slaskie.pl).
- Diagnozowanie problemów z eksportem WND, WNP oraz PEFS z LSI2014 do SL2014.
- Comiesięczny zrzut uprawnień z SL2014 w ramach RPO oraz LSI2014.
- Przekazywanie danych do informacji kwartalnej z realizacji RPO WSL.
- Comiesięczne przekazanie danych do informacji dla Radnych wojewódzkich.
- Prace związane przygotowaniem LSI2014 do wdrażania w WUP Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3:

- Testy formularzy WND, UDA i WNP, harmonogramów płatności w ramach przygotowań do obsługi projektu w ramach Poddziałania 1.4.3.
- Weryfikacja słowników w ramach Poddziałania 1.4.3.
- Aktualizacja słowników w ramach Poddziałania 7.4.3 na wersji deweloperskiej.
- Aktualizacja profili w SL2014 w związku z dodaniem Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3.
- Konsultacje dokumentów:
  - Wytyczne w zakresie warunków gromadzenia i przetwarzania danych na 2021-2027.
  - Wytyczne kwalifikowalności 2021-2027.
  - Zarządzanie uprawnieniami użytkowników w ekosystemie CST2021.
  - Wytyczne w zakresie szczegółowego opisu priorytetów (SzOP) krajowych i regionalnych programów na lata 2021-2027.
  - Wytyczne dot. zamknięcia programów operacyjnych przyjętych do celów pomocy z EFRR, EFS, FS i EFMRiA 2014-2020.
  - Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.
  - Regulamin grupy ds. wdrażania i wspierania lokalnych systemów informatycznych: LSI2014 oraz LSI2021.
  - Materiał przygotowany przez MFIPR Zakres danych o projekcie gromadzony w SL2021 Projekty Etap I.
  - Instrukcja wypełniania Bazy personelu w ramach Lokalnego Systemu Informatycznego 2014.
  - Konsultacje zapisów pakietu aplikacyjnego dla Działania 11.3.
- Konsultacje założeń LSI2021:
  - Koncepcja podziału źródeł finansowania na perspektywę 2021-2027 w LSI2021.
  - Projekt Formularza Profilu.
  - Moduł kontakty - dane do korespondencji.
  - Moduł kontakty - kontakty pracowników.
  - Koncepcja Zarządzania uprawnieniami Beneficjenta w aplikacji LSI2021.,

## **Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS**

### **• Spotkania informacyjno-promocyjno-szkoleniowe**

W 2021 roku zorganizowano 4 spotkania informacyjne dla potencjalnych beneficjentów dot. zasad aplikowania o środki EFS w ramach działań RPO WSL oraz PO WER, wdrażanych przez WUP w Katowicach – w związku z ogłoszonymi konkursami. Łączna liczba uczestników to 106 osób. Odbyło się także 15 szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów RPO WSL i PO WER. Tematyka szkoleń:

- „Ochrona danych osobowych w projektach EFS w świetle przepisów RODO" (2 szkolenia);
- „Pomoc publiczna/pomoc de minimis w projektach EFS" (1 szkolenie);
- „Zamówienia publiczne w kontekście nowelizacji ustawy PZP, w tym pozacenowe kryteria oceny ofert w zamówieniach publicznych" (2 szkolenia);
- „Rekrutacja online i copywriting - skuteczne pozyskiwanie uczestników do projektu"(2 szkolenia);

- „Nieprawidłowości w zamówieniach publicznych i procedurach konkurencyjności w projektach EFS” (1 szkolenie);
- „Promocja projektu - warsztaty dotyczące przygotowywania grafik do wykorzystania na stronach internetowych oraz w mediach społecznościowych” (1 szkolenie);
- „Realizacja i rozliczanie projektów EFS, w tym kwalifikowalność wydatków i uproszczone metody rozliczania” (2 szkolenia);
- „Kontrola projektów EFS - nieprawidłowości i nadużycia finansowe” (2 szkolenia);
- „Rozeznanie rynku, zasada konkurencyjności i prawidłowe szacowanie wartości zamówienia w projektach EFS” (1 szkolenie);
- „Prawidłowe zamykanie projektu EFS” (1 szkolenie).

Liczba przeszkolonych wyniosła łącznie: **485** osób.

Z uwagi na ograniczenia wynikające z pandemii COVID-19 szkolenia i spotkania odbyły się w formie on-line (webinary).

- **Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP**

**Kampania radiowa:**

Zrealizowano kampanie radiowe nt. wsparcia w ramach działań RPO WSL oraz PO WER wdrażanych przez WUP, w tym:

- **W kampanii RPO WSL:** 5 spotów, 750 emisji w lokalnych i regionalnych stacjach: Antyradio, Twoja Polska Stacja - termin emisji: październik- grudzień 2021 r.
- **W kampanii PO WER:** 3 spoty, 555 emisji w lokalnych i regionalnych stacjach: Antyradio, Twoja Polska Stacja - termin emisji: sierpień - październik 2021 r.

**Kampania internetowa** (sierpień - grudzień 2021 r.):

Zrealizowano 2 kampanie internetowe dot. wsparcia w ramach działań RPO WSL i PO WER wdrażanych przez WUP, w tym:

**W kampanii RPO WSL:**

- **4 artykuły sponsorowane na portalach wp.pl, money.pl** (wskaźniki - łączna liczba uu: 40 479),
- **4 filmy wideo o długości 30 sek.** przedstawiające historie osób, które skorzystały z FE; emisja na You Tube – Praca TV (wskaźniki - łączna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu: 93 313) oraz serwisach VOD: łącznie 129 806 wyświetleń,
- **reklama płatna na Facebooku** <https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy> (wskaźniki: 8 reklam; kliknięcia linku: 5030),
- **kampania linków sponsorowanych:** 8 treści reklam (wskaźniki: łącznie 3 272 kliknięć).
- **mailing reklamowy (4 treści) do użytkowników bezpłatnych kont pocztowych portali wp.pl, o2.pl** (wskaźniki: 800 002 dostarczonych maili),
- **display (reklama banerowa) – 5 reklam na serwisach wp.pl, money.pl** (wskaźniki: łącznie 1 795 608 odsłon).

### **W kampanii PO WER:**

- **2 artykuły sponsorowane na portalach** wp.pl, money.pl (wskaźniki - łączna liczba uu: 20 436),
- **2 filmy wideo o długości 30 sek.** historie osób, które skorzystały z FE; emisja na You Tube – Praca TV (wskaźniki - łączna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu: 44 524) oraz na serwisach VOD: łącznie 61 476 wyświetleń,
- **reklama płatna na Facebooku** <https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy> (wskaźniki: 4 reklamy; kliknięcia linku: 2 389),
- **kampania linków sponsorowanych** (wskaźniki: łącznie 2307 kliknięć),
- **mailing reklamowy (3 treści) do użytkowników bezpłatnych kont pocztowych portali wp.pl, o2.pl** (wskaźniki: 600 001 dostarczonych maili),
- **display (reklama banerowa) – 3 reklamy na serwisach na serwisach wp.pl, money.pl** (wskaźniki: łącznie 1 071 255 odsłon).

### **Biuletyn Informacyjny WUP w Katowicach „Śląskie. Rynek Pracy”**

W 2021 roku wydano **4** numery Biuletynu Informacyjnego WUP „Śląskie. Rynek Pracy” (daty wydania: sierpień, wrzesień, październik, grudzień - nakład łączny 4 tys. egzemplarzy (1000 egz. na 1 wydanie) do dystrybucji własnej przez WUP). Każdy numer poświęcony był zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, aktualnym wydarzeniom, możliwościom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz w ramach PO WER, przykładom dobrych praktyk (projekty EFS zakończone sukcesem, historie osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i znalazły drogę do trwałego zatrudnienia). Około 8 stron każdego Biuletynu było poświęconych sprawom związanym z RPO WSL, minimum 1 artykuł traktował o wsparciu dla osób młodych w projektach realizowanych w ramach PO WER. Publikowano także listy aktualnych projektów, poradniki, wywiady z ekspertami, reportaże, statystyki rynku pracy. Wydanie prasowe uzupełnione było e-publikacją dostępną na serwisach WUP oraz z poziomu aplikacji na urządzeniach mobilnych.

**Album dobrych praktyk pt. „Śląskie kreuje pomysły”** – publikacja drukowana (1000 egz. do dystrybucji własnej) oraz e-publikacja promująca efekty działań realizowanych przez WUP w Katowicach w ramach RPO WSL i PO WER w postaci historii osób/firm, które skorzystały z FE oraz wypowiedzi beneficjentów realizujących projekty w perspektywie 2014-2020 r. E-publikacja jest dostępna na serwisach [rpo.wup-katowice.pl](http://rpo.wup-katowice.pl) i [power.wup-katowice.pl](http://power.wup-katowice.pl).

### **Punkt Kontaktowy EFS**

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego EFS, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w PO WER i RPO WSL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS). Stan pandemii i związane z nią ograniczenia spowodowały konieczność wprowadzenia szeregu zmian w sposobie realizacji projektów (m.in. na skutek częściowego zawieszenia wytycznych w obszarach

rynku pracy oraz edukacji) i w konsekwencji zmiany realizacji poszczególnych form wsparcia. Zadaniem Punktu Kontaktowego było dostarczenie tych informacji beneficjentom oraz uczestnikom.

W roku 2021 odnotowano: **13 539** konsultacji i rozmów telefonicznych oraz **425** odpowiedzi na zapytania e-mailowe. W przypadku takiej konieczności – prowadzono również bezpośrednią obsługę klienta, z zachowaniem przyjętych (w związku z pandemią) zasad bezpieczeństwa.

- **Przedsięwzięcia:**

W roku 2021 pracownicy Zespołu ds. Promocji i Informacji wzięli udział w następujących wydarzeniach:

- Udział w webinarium **w sprawie wyszukiwarki projektów dla potencjalnych uczestników w nowej perspektywie wdrażania Funduszy Europejskich 2021-2027**, które odbyło się 4 lutego 2021 r., zorganizowanym przez MFIPR.
- Udział w webinarium nt. „**Covid-19 a cudzoziemcy**”, które odbyło się 31 marca 2021 r., zorganizowanym przez Ośrodek Wsparcia Cudzoziemców w Katowicach.
- Udział w spotkaniu on-line Zespołu ds. koordynacji przygotowania i wdrażania RPO WSL 2021-2027 nt. **"Przedstawienie projektu programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 (FE-SL) v. 03 oraz harmonogramu prekonsultacji ww. dokumentu w grupach warsztatowych"**, zorganizowanym przez UM WSL w dniu 9 kwietnia 2021 r.
- Udział w webinarium nt. „**Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027**” oraz projektu **Regionalnego Planu Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030**, które zostało zorganizowane przez UM WSL w dniu 14 kwietnia 2021 r.
- Udział w webinarium nt. **Nowa perspektywa finansowa 2021-2027**, które odbyło się w dniach 19-20.05.2021 r. i zostało zorganizowane przez MFIPR.
- Udział we **Wręczeniu Odznak Honorowych za Zasługi dla Województwa Śląskiego**, które odbyło się 4 października 2021 r. w UM WSL.
- Udział on-line w **Europejskim Forum Przyszłości 2021** organizowanym przez Śląski Fundusz Rozwoju, które odbyło się 6 października 2021 r. na Stadionie Śląskim.
- Uczestnictwo i wystąpienie w spotkaniu nt. **Wsparcie dla firm oraz spotkanie z ekspertem na temat nowoczesnych narzędzi HR wykorzystywanych przez pracodawców i przedsiębiorców do rekrutacji pracowników**, które odbyło się 16 listopada 2021 r. w formie on-line.
- **9 grudnia 2021 r.** zorganizowano **wydarzenie online pt. „Biznes jutra, czyli jak założyć nowoczesną firmę i przetrwać?”** promujące przedsiębiorczość, samozatrudnienie oraz możliwości i efekty wsparcia EFS w regionie. Wydarzenie obejmowało strefę wykładów na tematy dotyczące prowadzenia firmy itp. oraz strefę bezpłatnych konsultacji z ekspertami dla przedsiębiorców i przyszłych przedsiębiorców (łącznie 10 instytucji, w tym np. PIFE, urząd skarbowy, ZUS, inkubator przedsiębiorczości, Fundusz Górnośląski, RIG w Katowicach, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości). Konferencja skierowana była do przedsiębiorców i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łącznie w wydarzeniu uczestniczyło 1231 osób (transmisja na You Tube, Facebooku oraz poprzez stronę wydarzenia [biznesjutra.eu](http://biznesjutra.eu)). Promocja wydarzenia w Internecie: osiągnięto 9228 kliknięć w posty i reklamy kierujące do strony internetowej wydarzenia: [www.biznesjutra.eu](http://www.biznesjutra.eu).

- Wzięto udział w **targach pracy online Absolvent Talent Days 28 października br.** w celu prezentacji oferty PO WER dla osób młodych. Wirtualne stoisko WUP w Katowicach odwiedziły 662 osoby. Ponadto zorganizowano e - warsztaty z zakresu przedsiębiorczości nt. *Zostań swoim szefem! ABC zakładania firmy* (z informacją na temat możliwości pozyskania dotacji na start w ramach PO WER), w których wzięły udział 103 osoby. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział 765 osób.

### **Pozostałe zadania**

- W ramach RPO WSL i PO WER zakupiono kalendarze książkowe i planery ścienne na 2022 rok - do dystrybucji podczas różnego rodzaju wydarzeń (np. konferencje, kongresy, spotkania).
- Prowadzono strony internetowe WUP (wupkatowice.praca.gov.pl, rpo.wup-katowice.pl, power.wup-katowice.pl, wybierz-zawod.eu), obsługiwano konta w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn) oraz kanał na You Tube; przesyłano newslettery z informacjami o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronach internetowych newsach oraz inicjatywach podejmowanych przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych z EFS.
- W celu wsparcia beneficjentów w prawidłowym wypełnianiu wniosków aplikacyjnych i poprawnym realizowaniu działań w projektach sporządzano (dla nowych konkursów) i aktualizowano FAQ-i (najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi) dotyczące ogłaszanych w ramach RPO WSL i PO WER konkursów, zamieszczano je na stronie internetowej.
- W związku z ogłoszonym stanem pandemii COVID-19 pracownicy Punktu informowali o dostępnych formach pomocy dla firm w ramach tzw. TARCZY.
- Sporządzano i przesyłano do Wydziału EFS UM WSL informacje na temat działań WUP oraz informacje dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na które składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP. Co miesiąc uzupełniano także nadsyłane przez IZ RPO table: dot. planowanych na najbliższy miesiąc naborów oraz tabelę dot. naborów na najbliższe dwa miesiące w projektach PO WER, którą wysyłało do IZ PO WER. Tam także trafiały propozycje (opisane projekty) dobrych praktyk.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją bazy dobrych praktyk, tj. przykładów projektów, firm oraz osób, które skorzystały z EFS w celu promocji efektów wdrażania FE w regionie w ramach kampanii internetowych, w publikacjach, artykułach sponsorowanych, audycjach radiowych, materiałach wideo. W tym zakresie współpracowano z opiekunami projektów, beneficjentami i Referatem Komunikacji i Promocji RPO WSL Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją informacji o projektach dostępnych na platformie „Mapa Dotacji”.

### **Pomoc Techniczna**

#### **PO WER**

W 2021 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2019-2020:



- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display); funkcjonowanie strony internetowej programu power.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); organizacja wydarzenia online promującego przedsiębiorczość, samozatrudnienie oraz możliwości i efekty wsparcia EFS w regionie; udział online w targach pracy Absolvent Talent Days; wydanie albumu dobrych praktyk; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej.

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2021 kwotę **4 449 454,20 zł**, co stanowi **88,24 %** środków zaplanowanych.

## **RPO WSL**

W 2021 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2021:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty zakupu usługi polegającej na przygotowaniu i zamieszczeniu formularzy na platformie ePUAP.

- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów, spotkania informacyjnego dla przedstawicieli PUP; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display i mailing); funkcjonowanie strony internetowej programu rpo.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); organizacja wydarzenia online promującego przedsiębiorczość, samozatrudnienie oraz możliwości i efekty wsparcia EFS w regionie; wydanie albumu dobrych praktyk; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej, zakup kalendarzy książkowych i plannerów ściennych na 2022 rok.

W 2021 roku na realizację PT RPO poniesiono wydatki w wysokości **9 372 064,53 zł**, co stanowi **94,06** % zaplanowanych środków.

### Zadania kontrolne

W roku 2021 Wydział Kontroli EFS zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **53** postępowania kontrolne oraz **55** postępowań dotyczących wizyt monitoringowych, w tym w szczególności:
- Przeprowadzono **45** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
  - Poddziałanie 7.1.1 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 7.1.3 – 14 kontroli.
  - Działanie 7.2 – 2 kontrole.
  - Poddziałanie 7.3.1 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 7.3.3 – 3 kontrole.
  - Poddziałanie 7.4.2 – 2 kontrole.
  - Poddziałanie 8.2.1 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 8.2.2 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 8.2.3 – 13 kontroli.
  - Działanie 11.3 – 4 kontrole.
  - Poddziałanie 11.4.1 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 11.4.2 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 11.4.3 – 1 kontrola.
- Przeprowadzono **8** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
  - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 2 kontrole.
  - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 6 kontroli.
- Przeprowadzono **47** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
  - Poddziałanie 7.1.1 – 2 wizyty monitoringowe.
  - Poddziałanie 7.1.3 – 19 wizyt monitoringowych.

- Działanie 7.2 – 2 wizyty monitoringowe.
- Poddziałanie 7.3.3 – 4 wizyty monitoringowe.
- Poddziałanie 7.4.2 – 3 wizyty monitoringowe.
- Poddziałanie 8.2.2 – 1 wizyta monitoringowa.
- Poddziałanie 8.2.3 – 7 wizyt monitoringowych.
- Działanie 11.3 – 5 wizyt monitoringowych.
- Poddziałanie 11.4.1 – 1 wizyta monitoringowa.
- Poddziałanie 11.4.2 – 1 wizyta monitoringowa.
- Poddziałanie 11.4.3 – 2 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono **8** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
  - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 3 wizyty monitoringowe.
  - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 5 wizyt monitoringowych.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów EFS.
- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań POWER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowości wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz POWER pod nadzorem WUP: prowadzono **42** postępowania administracyjne, w tym:
  - W ramach RPO WSL prowadzono:
    - 24 postępowania dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 14 590 685,71 zł.
    - 4 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 2 358 783,60 zł.
    - 1 postępowanie w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 718 081,50 zł.
  - Wydano 10 decyzji administracyjnych, w tym:
    - 3 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 996 215,61 zł.
    - 2 decyzje udzielające ulgi na łączną kwotę 1 228 442,67 zł.
    - 5 decyzji umarzających postępowanie.
  - W ramach POWER prowadzono:
    - 9 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 2 302 572,42 zł.

- 1 postępowanie w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 1 107 444,40 zł.
- Wydano 4 decyzje administracyjne, w tym:
  - 3 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 236 327,43 zł.
  - 1 decyzję umarzającą postępowanie.
- W ramach PO KL prowadzono:
  - 1 postępowanie w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 88 634,10 zł.
  - 2 postępowania w sprawie zmiany systemu ratalnego
  - wydano 2 decyzje dotyczące zmiany systemu ratalnego.
- Przekazano akta 8 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
- Złożono 16 zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Wniesiono 1 zażalenie na rozstrzygnięcia Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.
- Sporządzono aktualizację Roczno-go Planu Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno-go Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno-go Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
  - Sporządzono Lisy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 530 list (w ramach RPO WSL - 270 list, w ramach POWER- 255 list, w ramach PO KL – 5 list).
  - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL.
  - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL, PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Bieżąca współpraca z komórkami WUP w zakresie ww. zadań.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:

- Prowadzono rejestr skarg w ramach RPO WSL oraz PO WER.
- Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano w 2021 roku **36** skarg oraz rozpatrzono **37** skarg w ramach RPO WSL, na realizację projektów w ramach EFS.
- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Zespołem Prawnym WUP w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach POWER oraz RPO WSL.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2020 r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020.
- Opracowano propozycje zmian Instrukcji Wykonawczych WUP wraz z załącznikami dot. wdrażania projektów w ramach RPO WSL oraz POWER w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Opracowano Plan wydatków oraz Plan budżetu na 2022 r. w ramach POWER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrotowy 2020/2021.
- Prowadzenie czynności związanych z obsługą kontroli zewnętrznych.

**Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.**

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2021 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących.
- Pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.
- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2021 roku miały miejsce klęski żywiołowe.
- Programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową.
- Programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
  - Bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.
  - Bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.

- Bezrobotnych powracających z zagranicy.
- Bezrobotnych repatriantów.
- Bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
- Bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.
- Bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy.
- Bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.
- Bezrobotnych byłych więźniów.
- Bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19.
- Innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.
- Programów specjalnych.
- Projektów pilotażowych.

Od początku 2021 r. w wyniku trwającego stanu pandemii wywołanego wirusem Sars-Cov-2 MRiPS ogłaszało dodatkowe nabory na programy, które mogły być finansowane ze środków Funduszu Pracy. WUP w Katowicach przyjmował wnioski PUP i przekazywał je do MRiPS. Wnioski dotyczyły następujących działań:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy).
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zyc ustawy).
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zjd ustawy).
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, (art. 15zke ustawy).
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zkd ustawy).
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15zke<sup>2</sup> ustawy).
- Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zke<sup>4</sup> ustawy).

W efekcie w ciągu roku odbył się tylko jeden nabór wniosków o środki rezerwy FP (lipiec 2021), pozostałe nabory odbywały się na bieżąco i dotyczyły działań ograniczających skutki pandemii Covid-19.

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w zł)						Środki wydatkowane	% środków zaangażowa- nych
	Algorytm	EFS	rezerwa FP	COVID-19	KFS	RAZEM		
			programy					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Będzin	4 254 202,32	6 155 484,29		19 500 000,0	865600,0	<b>30 775 286,61</b>	20 127 801,12	65,4%
Bielsko-Biała	5 289 836,90	7 891 330,75		45 000 000,0	1100000,0	<b>59 281 167,65</b>	55 865 543,49	94,2%
Bytom	4 838 789,72	6 713 896,40	125 840,0	20 250 000,0	861000,0	<b>32 789 526,12</b>	23 533 956,66	71,8%
Chorzów	2 204 613,70	3 243 841,96		10 622 710,0	750000,0	<b>16 821 165,66</b>	16 050 471,32	95,4%
Cieszyn	4 579 836,05	6 900 206,15		53 700 000,0	850000,0	<b>66 030 042,20</b>	40 204 771,55	60,9%
Częstochowa	6 769 284,35	13 657 550,08		41 150 000,0	1863700,0	<b>63 440 534,43</b>	57 376 506,36	90,4%
Dąbrowa Górnicza	4 309 809,51	5 012 211,39		13 549 775,0	1071200,0	<b>23 942 995,90</b>	18 850 153,66	78,7%
Gliwice	6 002 609,72	8 442 070,77		30 480 000,0	2700000,0	<b>47 624 680,49</b>	43 012 525,41	90,3%
Jastrzębie-Zdrój	2 291 998,59	3 551 371,13	280 000,0	11 316 800,0	749000,0	<b>18 189 169,72</b>	14 412 265,09	79,2%
Jaworzno	1 937 671,15	2 902 268,35		8 000 000,0	1025200,0	<b>13 865 139,50</b>	12 060 928,02	87,0%
Katowice	4 168 510,06	3 537 808,28		42 810 000,0	1200000,0	<b>51 716 318,34</b>	44 016 310,04	85,1%
Kłobuck	4 118 909,01	4 961 161,23		9 200 000,0	382100,0	<b>18 662 170,24</b>	17 195 391,06	92,1%
Lubliniec	1 870 571,55	2 802 903,36		9 610 000,0	382200,0	<b>14 665 674,91</b>	11 954 528,45	81,5%
Mikołów	2 253 374,33	2 735 714,10	200 000,0	9 900 000,0	751500,0	<b>15 840 588,43</b>	13 642 768,87	86,1%
Mysłowice	1 138 569,36	3 080 282,54		10 690 000,0	402000,0	<b>15 310 851,90</b>	7 884 384,17	51,5%

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego.



Myszków	2 367 538,02	3 588 873,86		8 370 000,0	439400,0	<b>14 765 811,88</b>	12 157 285,13	82,3%
Piekary Śląskie	1 728 519,55	2 550 483,21		5 021 951,0	350500,0	<b>9 651 453,76</b>	8 998 045,65	93,2%
Pszczyna	1 806 110,45	2 756 994,42	357 400,0	10 100 000,0	1408760,0	<b>16 429 264,87</b>	15 455 863,45	94,1%
Racibórz	2 383 849,73	3 597 772,13		10 500 000,0	1125700,0	<b>17 607 321,86</b>	16 462 265,98	93,5%
Ruda Śląska	1 856 487,06	2 871 507,52		12 005 000,0	978900,0	<b>17 711 894,58</b>	14 761 681,91	83,3%
Rybnik	4 626 073,35	6 112 885,59		21 500 000,0	934000,0	<b>33 172 958,94</b>	31 497 182,03	94,9%
Siemianowice Śląskie	1 729 937,62	3 077 700,45	1 592 000,0	20 378 000,0	715500,0	<b>27 493 138,07</b>	11 776 706,40	42,8%
Sosnowiec	5 977 301,62	8 647 498,80		17 320 000,0	1892800,0	<b>33 837 600,42</b>	30 305 006,41	89,6%
Świętochłowice	1 241 426,65	1 857 748,51		6 250 000,0	480100,0	<b>9 829 275,16</b>	6 610 543,31	67,3%
Tarnowskie Góry	3 701 600,87	5 539 759,32	217 000,0	14 250 000,0	1098500,0	<b>24 806 860,19</b>	22 963 997,09	92,6%
Tychy	2 797 364,04	4 142 046,52		25 815 695,0	1548500,0	<b>34 303 605,56</b>	23 985 632,95	69,9%
Wodzisław Śląski	3 774 460,60	5 804 051,98	615 410,0	12 900 000,0	904000,0	<b>23 997 922,58</b>	20 958 358,90	87,3%
Zabrze	3 676 256,10	6 506 005,12		16 000 000,0	1208600,0	<b>27 390 861,22</b>	22 753 563,83	83,1%
Zawiercie	3 900 878,67	4 601 922,96		9 400 000,0	1060000,0	<b>18 962 801,63</b>	17 249 615,79	91,0%
Żory	1 145 422,29	1 901 936,20		6 880 000,0	250000,0	<b>10 177 358,49</b>	9 516 196,98	93,5%
Żywiec	5 215 240,65	7 839 424,87		26 500 000,0	664100,0	<b>40 218 765,52</b>	26 800 674,26	66,6%
<b>Ogółem PUP</b>	<b>103 957 053,59</b>	<b>152 984 712,24</b>	<b>3 387 650,0</b>	<b>558 969 931,0</b>	<b>30 012 860,0</b>	<b>849 312 206,83</b>	<b>688 440 925,34</b>	<b>81,1%</b>

W dniu 21 kwietnia 2021 r. MRPiT ogłosiło otwarty nabór wniosków na realizację projektów pilotażowych pod nazwą *Nowe spojrzenie – nowe możliwości*, realizowanego w ramach programu *Plan dla Pracy i Rozwoju*.

Projekty pilotażowe są przedsięwzięciami inicjowanymi i realizowanymi przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, polegającymi na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym.

WUP w Katowicach, we współpracy z 4 powiatowymi urzędami pracy (Kłobuck, Racibórz, Tarnowskie Góry oraz Żywiec), opracował projekt pilotażowy pn. *Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego*.

Podstawową ideą projektu jest przetestowanie elementów metody *case management* w pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi. Podejście to bazuje na doświadczeniach niemieckich.

Projekt jest realizowany od listopada 2021 roku do 31 grudnia 2022 roku. Wartość projektu to 1 190 660,00 zł, w całości pokrywana ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- Opracowanie i wdrożenie indywidualnej ścieżki wsparcia dla każdego uczestnika bazującej na pogłębionej analizie sytuacji klienta oraz współpracy instytucji działających w różnych obszarach (np. rynek pracy, pomoc społeczna, służba zdrowia, edukacja itp.).
- Powiązanie indywidualnego podejścia w pracy z osobą długotrwale bezrobotną, ze skuteczną aktywizacją zawodową, wzmocnioną przez trenera pracy oraz dodatkowymi elementami sprzyjającymi zatrudnieniu.
- Zacieśnienie współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz klienta borykającego się jednocześnie z wieloma złożonymi problemami.

Innowacyjność kompleksowego modelu wsparcia polega na połączeniu następujących istotnych elementów: diagnozy sytuacji problemowej klienta, aktywności klienta podczas planowania i wdrażania ścieżki wsparcia przy indywidualnym wsparciu trenera pracy oraz współpracy z partnerami lokalnego rynku pracy w trakcie aktywizacji zawodowej umożliwiającej trwałe zatrudnienie. Dodatkowa innowacja w modelu zakłada wprowadzenie elementów wspierających zatrudnienie oraz wsparcie psychologiczne w ramach standardowej ścieżki aktywizacyjnej. Podstawą pracy jest zbudowanie między pracownikiem instytucji a klientem zaufania, które pozwala na autentyczne uczestnictwo w procesie.

\*\*\*

Ponadto, w 2021 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Przygotowano informację o niewykorzystanych środkach Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań związanych z Covid-19, które mogły być wykorzystane w 2021 roku. Łącznie powiatowe urzędy pracy dysponowały niewykorzystanymi środkami w wysokości:

- 82 558 699,81 zł – art. 15zzb-15zze i art. 15zze<sup>2</sup> ustawy COVID-19;
- 20 891 444,0 zł – art. 15zze<sup>4</sup> ustawy COVID-19.
- Opracowywano sprawozdanie z wydatkowania w 2020 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na finansowanie:
  - instrumentów oraz kosztów obsługi określonych w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
  - programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w ramach środków rezerwy funduszu pracy zasilonej z funduszu przeciwdziałania covid-19.

Zgodnie z informacjami przekazanymi przez powiatowe urzędy pracy na powyższe działania wydatkowano środki o łącznej wartości 1 641 988,96 tys. zł.

- Przygotowanie sprawozdania z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy na 2020 rok przeznaczonych na zadania fakultatywne dla samorządów powiatowych województwa śląskiego. Łącznie samorzady pozyskały środki w wysokości 909 974,0 zł, natomiast wydatkowały 881 786,35 zł.
- Zebranie zapotrzebowania PUP ma środki rezerwy Funduszu Pracy na 2021 rok. Powiatowe Urzędy Pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę 27,7 mln zł, która pozwoli na aktywizację 1400 osób bezrobotnych.
- Opracowanie sprawozdania podsumowującego wydatkowanie środków rezerwy Funduszu Pracy w 2020 roku oraz w latach 2017-2019 (tylko kontynuacje programów). Z przyznanych pup środków rezerwy Funduszu Pracy w 2020 r. w wysokości 9 378,4 tys. zł wydatkowano 3 622,7 tys. zł. W programach uczestniczyło 326 osób, 119 uczestniczyło we wszystkich przewidzianych dla nich formach aktywizacji (zakończyło udział) a 196 kontynuuje udział w programie w 2021 r. W 2020 r. zatrudnionych zostało 107 osób.

#### **Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.**

W 2021 roku realizowano program regionalny skierowany *do bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2*. Udział w Programie wzięło 7 Powiatowych Urzędów Pracy w: Częstochowie, Dąbrowie Górniczej, Gliwicach, Katowicach, Kłobucku, Mikołowie, Rybniku. Wsparciem miało zostać objętych 284 osoby. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 70%.

L. p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy (w zł)	Zakładana efektywność kosztowa (w zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa w %
1	Częstochowa	63	900 275,00	18,8	48	76,2%
2	Dąbrowa Górnicza	50	860 000,00	24,6	35	70%
3	Gliwice	10	300 000,00	42,9	7	70%
4	Katowice	50	909 400,00	26,0	35	70%
5	Kłobuck	51	600 000,00	16,7	36	70%
6	Mikołów	30	458 000,00	21,8	21	70%
7	Rybnik	30	600 000,00	28,6	21	70%
<b>SUMA</b>		<b>284</b>	<b>4 627 675, 00</b>	<b>22,8</b>	<b>203</b> (suma z PUP)	<b>71,4%</b>

Podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego dla *bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2* przeprowadzone w styczniu 2022 roku dało następujące wyniki:

Wydatkowana kwota (w mln zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
3,86	234	215	195	90,78%

\*\*\*

W III kwartale 2021 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem *Zasad realizacji programu regionalnego na 2022 r.* W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową objętą wsparciem. W 2022 roku Program Regionalny będzie adresowany do osób długotrwale bezrobotnych. Wyłoniono Powiatowe Urzędy Pracy, które zmagają się w największym stopniu z tym problemem. Są to urzędy pracy z Bytomia, Cieszyna, Lublińca, Piekar Śląskich, Raciborza oraz Wodzisławia Śląskiego. W okresie listopad-grudzień 2021 r. zawarto stosowne porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2022.

**Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.**

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

**Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie**

**odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.**

W 2021 roku Wydział ds. Mobilności Zawodowej:

- Prowadził 4 644 sprawy związane z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych. W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniu pracy zagranicznej.
- Prowadził 921 spraw związanych z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski.
- Wydał 13 532 zaświadczeń oraz innych dokumentów w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2021. W 2021 r. przyjęto 10 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń.

**Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223 z 2003 r. poz. 2217 z późn. zm.)**

Przeprowadzono 1 posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby zastępczej na wniosek strony, w efekcie którego wydano orzeczenie o odmowie przeznaczenia do służby zastępczej.

**Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.**

Sytuacja wynikająca z rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 i obostrzeń związanych m.in. z przekraczaniem granic wewnętrznych UE wywarła wpływ na decyzje osób poszukujących pracy odnośnie ewentualnej migracji, co znalazło swoje odzwierciedlenie w niższej w porównaniu do lat ubiegłych liczby kontaktów z osobami poszukującymi zatrudnienia.

W 2021 roku:

- Poinformowano **269** osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach

niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym 11 cudzoziemców).

- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i udostępniono osobom poszukującym pracy 338 ofert pracy na min. 1694 miejsca zatrudnienia, wszystkie oferty przekazywano do PUP woj. śląskiego. Ponadto, 15 pracodawcom z krajów UE/ EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.
- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy 4 ofert pracy na min. 9 miejsc zatrudnienia pracodawców krajowych zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z wybranych państw (Czechy, Słowacja, Węgry, Estonia, Francja, Rumunia).
- W związku z udziałem w Polsko-Czesko-Słowackim partnerstwie transgranicznym EURES-T Beskydy:
  - Koordynowano prace związane z zawarciem umowy Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy na lata 2021-2027, przekazano do podpisu 18 partnerom z Polski, Czech i Słowacji z 28 instytucji.
  - Przekazywano informacje nt. zawodów nadwyżkowych i zrównoważonych na terenie woj. śląskiego doradcom EURES-T z Czech i Słowacji.

Ponadto w 2021 roku:

- W związku z kampanią informacyjną nt. pracy sezonowej w krajach UE/EFTA zainicjowaną przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i realizowaną w Polsce w okresie od 07.07.2021 do 31.10.2021 podjęto następujące działania w ramach sieci EURES:
  - Udział w 2 spotkaniach on-line zorganizowanych przez MRPiT poświęconych przygotowaniu wytycznych dot. kampanii (23.03.2021,31.05.2021).
  - Zorganizowano konsultacje robocze on-line z PUP woj. śląskiego w sprawie projektu wytycznych nt. kampanii informacyjnej dot. pracy sezonowej w krajach UE/EOG, które odbyło się 8 czerwca 2021 r.
  - Przygotowano *wojewódzki plan kampanii ws. pracy sezonowej Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA)* we współpracy z PUP woj. śląskiego zgodnie z wytycznymi MRPiT.
  - Przekazywano do PUP materiały dot. kampanii otrzymywane z MRPiT (ulotki, hasła i hashtagi, grafiki, plakaty, odnośniki do stron oraz mediów społecznościowych).
  - Opracowano treść ulotek nt. pracy sezonowej w następujących krajach: Niemcy, Belgia, Francja, Włochy, Holandia oraz Hiszpania, które zamieszczono na stronie WUP w Katowicach, a informację na temat możliwości ich pobrania przekazano do 31 PUP oraz 17 ABK woj. śląskiego.
  - Przygotowano artykuł nt. pracy sezonowej, który opublikowano w Biuletynie WUP w Katowicach - Rynek Pracy. Biuletyn wydawany jest raz na kwartał w formie elektronicznej dostępnej na stronie WUP z możliwością odczytu na urządzeniach mobilnych oraz wersji papierowej w liczbie 1000 sztuk.

- Zamieszczono 10 postów poświęconych pracy sezonowej na 2 kontach mediów społecznościowych [LinkedIn: EURES Silesia (6), Facebook: Śląskie – Rynek Pracy (4)].
- Przekazano do Urzędu Miasta w Katowicach oraz Komendy Wojewódzkiej Policji pismo nt. kampanii wraz z odnośnikami do stron, na których zamieszczono ulotki dot. pracy sezonowej oraz kalendarza wydarzeń realizowanych w ramach kampanii.
- Nagrano filmik nt. kampanii, który był promowany podczas wirtualnych Jurajskich Targów Pracy dla Młodzieży, których współorganizatorem był WUP w Katowicach, a materiały oraz oferty pracy sezonowej udostępniono odwiedzającym przy wirtualnym stoisku EURES – WUP Katowice.
- Zorganizowano spotkanie on-line promujące usługi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach skierowane do pracodawców i przedsiębiorców województwa śląskiego, w ramach którego przybliżono temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego, sieci EURES oraz szkoleń i doradztwa dla MMŚP w ramach EFS. Do udziału zaproszono także eksperta zewnętrznego, który poprowadził blok związany z nowoczesnymi narzędziami HR wykorzystywanymi przez pracodawców i przedsiębiorców do rekrutacji pracowników. W spotkaniu uczestniczyło **34** przedstawicieli **31** firm.
- Przekazano do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego **1550** broszur pod nazwą „Życie i praca w Polsce” przetłumaczonych na 10 języków obcych obowiązujących na terenie Unii Europejskiej to jest: bułgarski, chorwacki, czeski, grecki, hiszpański, portugalski, rumuński, słowacki, słoweński, węgierski.
- Zorganizowano konkurs w radiu promujący usługi WUP świadczone w ramach sieci EURES dla osób poszukujących pracy oraz pracodawców. W okresie 2 tygodni wyemitowano **50** spotów reklamowych oraz **20** wskazań sponsorskich, jak również przygotowano i zamieszczono na stronie radia artykuł nt. sieci EURES w tym pracy sezonowej.
- Na zaproszenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy przystąpiono do realizacji projektu „Praktyki dla najlepszych w Austrii”. Zaproszenie do udziału wysłano do szkół średnich z terenu województwa śląskiego kształcących się w zawodach branży hotelarstwo - gastronomiczno - turystycznej (np. kelner, kucharz, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik hotelarstwa). Projekt umożliwia pełnoletnim uczniom szkół podjęcie płatnych praktyk zawodowych w Austrii – w atrakcyjnych turystycznie regionach Salzburg i Vorarlberg. Zorganizowano między innymi spotkanie dotyczące zasad organizacji oraz przebiegu praktyk z przedstawicielami zainteresowanych szkół. Otrzymane dokumenty rekrutacyjne przekazano, a dla kandydatów zorganizowano rozmowy z przedstawicielem sieci EURES z Austrii. Otrzymano pierwsze umowy o pracę dla zakwalifikowanych osób.
- Zorganizowano szkolenie on-line podnoszące kompetencje międzykulturowe w kontaktach z cudzoziemcami dla **45** pracowników WUP i PUP woj. śląskiego oraz MOPS w Dąbrowie Górniczej (27.05.2021).
- Udział w wirtualnych Targach Pracy organizowanych przez Politechnikę Śląską (12-16.04.2021), podczas których udzielano odpowiedzi na pytania osób zainteresowanych pracą za granicą odwiedzających wirtualne stoisko WUP Katowice poprzez indywidualne chaty on-line.



- Wzięto udział w Kiermaszu Pracy Wakacyjnej (targach pracy sezonowej) organizowanych przez PUP w Pszczynie (24.06.2021) Wakacyjnych Targach Pracy #PRACA #PASJA #WAKACJE – organizowanych przez PUP w Jaworznie 28.06.2021 r. oraz otwarciu punktu Europe Direct Śląskie w Katowicach – Punktem Kontaktowym Komisji Europejskiej (18.06.2021).
- Udział w **23** webinarjach, konferencjach i spotkaniach on-line: “PES approaches to the promotion of gender equality” (02.02.2021), „Job Mobility in Europe: the achievements of YfEj 6.0 and future perspective” (21.04.2021), “New trends in Z-generation 's mobility” (28.04.2021), „Międzynarodowe umowy o świadczenie usług z uwzględnieniem regulacji rynku niemieckiego” (organizator Enterprise Europe Network w Katowicach, 28.05.2021), “PES support to the greening of labour markets” (16.09.2021), webinarjach na temat pracy sezonowej (22.09.2021), pracy w branży opiekuńczej (26.10.2021), budowlanej (04.11.2021) oraz transporcie międzynarodowym i lokalnym (10.11.2021) w Niemczech zorganizowanych przez MRiPS we współpracy z projektem *Faire Mobilität*, 5 spotkaniach on-line realizowanych w ramach projektu pilotażowego Komisji Europejskiej „Create Europe In ...” (14.01.2021, 10.02.2021, 12.03.2021, 12.04.2021, 18.05.2021), spotkaniu on-line zainicjowanym przez *Europe Direct Śląskie* (21.09.2021), spotkaniu roboczym on-line zorganizowanym przez Krajowe Biuro ds. Koordynacji EURES w MRiPS w sprawie działań międzynarodowych zaplanowanych na 2022 przez poszczególne WUPy (29.10.2021), spotkaniu on-line „Problematyka handlu ludźmi oraz standard „Zatrudnienie Fair Play” (08.11.2021), konferencji on-line inaugurującej prace Europejskiego Urzędu Pracy (ELA), (09.11.2021).

**Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.**

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPiPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

**Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.**

**Poradnictwo i Informacja Zawodowa**

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2021 roku skorzystało 1 522 osoby.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych, portalu sprawni-niepełnosprawni.pl osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2021 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **653 osoby**. Przeprowadzono 17 edycji zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **311 osób**.

### **Poradnictwo Zawodowe**

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało 419 osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie indywidualnej i grupowej.

**Indywidualne poradnictwo zawodowe** - polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 405 rozmów doradczych dla **209** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** przeprowadzono 11 edycji warsztatów dla **126** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W CliPKZ wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 208 indywidualnych badań testowych dla **206** osób.

### **Koordinacja poradnictwa**

- W III kwartale 2021 roku doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili rozpoznanie doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie realizacji poradnictwa na odległość.
- Zorganizowano spotkanie *Zespołu ds. koordynacji poradnictwa zawodowego* złożonego z pracowników PUP i WUP, na którym omówiono wyniki badania ankietowego związanego z rozpoznanie doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie realizacji poradnictwa na odległość.

## **Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.**

Jednym z działań prowadzonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje dotyczące planowania kariery zawodowej.

- Upowszechnianie informacji z zakresu przedsiębiorczości na "Dniach przedsiębiorcy" organizowanych przez Tyski Urząd Miasta.
- Udział w VI Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego w dniach 18-29.10 poprzez dyżur telefoniczny doradców zawodowych.
- Przeprowadzenie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2021 edukacyjnej gry ekonomicznej "Chłopska szkoła Biznesu" we współpracy z PUP Zabrze.
- We współpracy z PUP w Pszczynie zorganizowano i przeprowadzono w ramach Powiatowego Tygodnia Kariery edukacyjną grę ekonomiczną "Chłopska Szkoła Biznesu" dla młodzieży powiatu pszczyńskiego.
- Pełnienie dyżuru online na sesji Q&A w ramach Targów Absolwent Talent Days.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja z analizy rocznej pt. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2020 roku”.
- Na potrzeby Dyrekcji urzędu przygotowywano comiesięczne prezentacje na temat aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz wskaźników ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej.
- Na posiedzenie Śląskiej Rady Edukacji Zawodowej poświęcone zagadnieniom doradztwa zawodowego dla szkół o profilu zawodowym, przygotowano informację na temat potrzeb edukacyjno-szkoleniowych oraz zapotrzebowania na kwalifikacje/umiejętności wśród przedsiębiorców z woj. śląskiego – na podstawie wyników przeprowadzanych badań.
- 26 stycznia 2021 roku przeprowadzono spotkanie online z pracownikami PUP dotyczące prowadzenia sprawozdawczości w 2021 roku. Podczas spotkania przedstawiono prezentację w której zostały omówione nowe formularze sprawozdawcze, zakres zbieranych danych oraz omówione zostały kwestie dotyczące przekazywania informacji zbieranych poza statystyką publiczną.
- Na konferencję NSP 2021 pt. „Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021 – znaczenie i zastosowanie danych statystycznych” przygotowano prezentację pt. „Dane statystyczne wokół nas - sposoby wykorzystania danych statystycznych w działaniach WUP”.
- Przygotowano prezentację dla Dyrektora WUP Katowice dotyczącą aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim na spotkanie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w dniu 29 kwietnia ub. r.
- Na potrzeby realizacji zadań w projekcie *Kształcenie kadr dla sportu - zintegrowany program uczelni AWF Katowice* i związanych z nim prac w ramach IV i V spotkania (online) KM Rynek Pracy

- przygotowano prezentacje dotyczące aktualnej sytuacji osób bezrobotnych w województwie śląskim, z uwzględnieniem zagadnienia bezrobocia osób młodych oraz wyników badania Barometr zawodów.
- Podczas konferencji online podsumowującej międzynarodowy projekt „Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs” pracownik Zespołu omówił prezentację dotyczącą aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób młodych.
  - Na konferencję naukową organizowaną w formie zdalnej pn. „Rynek pracy wobec wyzwań przyszłości – ujęcie interdyscyplinarne” pracownicy urzędu przygotowali, a następnie przedstawili prezentację dotyczącą „Sytuacji na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie 2021 roku w opiniach przedsiębiorców – omówienie wyników badań”.
  - 29 lipca ub. r. dwóch pracowników Zespołu PS wzięło udział w Dniach Kariery i Rozwoju Zawodowego, podczas wydarzenia omówiona została prezentacja na temat sytuacji na rynku pracy na Śląsku i w powiecie kłobuckim, a także obsługiwano stoisko wystawiennicze.
  - Na posiedzenie Komisji Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia Sejmiku Województwa Śląskiego w dniu 15 września ub. r. przygotowano prezentację pn. „*Barometr zawodów 2021 na tle sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego*”.
  - Na konferencję organizowaną przez JSW oraz IBE pt. „Kwalifikacje w dobie zmian w sektorze górniczym i pozagórniczym” organizowaną w dniu 05.10.2021 r. przygotowano dla Dyrekcji Urzędu prezentację pn. „*Kwalifikacje, a rynek pracy*”.
  - Na Konwent Podmiotów Reintegracyjnych organizowany przez ROPS Województwa Śląskiego w dniu 16 listopada 2021 r. przygotowano dla Dyrekcji Urzędu prezentację pn. „*Aktualna sytuacja na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób niepełnosprawnych oraz wyników badania Barometr zawodów*”.
  - Dla Dyrektora urzędu przygotowano prezentację dotyczącą sytuacji na wojewódzkim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji w Dąbrowie Górniczej na posiedzenie PRRP, która odbyła się 21 grudnia 2021 roku.
  - Prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku (stan na koniec czerwca 2021 r.). Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrycznych w celu usprawnienia analizy i oceny uwarunkowań lokalnych rynków pracy.
  - Do 13 698 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego rozesłano ulotki informacyjne, na temat możliwości korzystania z dofinansowania w ramach KFS. Dane mailowe losowo wybranych przedsiębiorców pozyskano z Urzędu Statystycznego w Katowicach na podstawie krajowego rejestru urzędowego REGON, według stanu bazy danych na dzień 31.01.2021 r.

**Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.**

Zadanie nie było realizowane w roku sprawozdawczym.

**Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;**

Koordinacja działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędom pracy.

- Organizacja spotkania Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. zatrudniania cudzoziemców dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców połączone ze szkoleniem prowadzonym we współpracy z Komendą Wojewódzką Policji w Katowicach przybliżającym problematykę handlu ludźmi, a także standard „Zatrudnienie Fair Play”

Zawarte zostały umowy o zorganizowanie stażu pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej. W ramach ww. umów w 2021 roku w Oddziale Zamiejscowym WUP w Bielsku-Białej staż odbywały 3 osoby bezrobotne. W drodze konkursu 1 osoba odbywająca staż zawarty w 2021 roku, została zatrudniona na stanowisku urzędniczym – zastępstwo w związku z nieobecnością pracownika samorządowego, od listopada 2021 roku.

**Art. 8 ust 1, pkt 13b Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie**

- WUP w Katowicach prowadzi RIS, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).
- Wpis do Rejestru w 2021 r. uzyskało 401 instytucji szkoleniowych. Dokonano aktualizacji danych dla - 1207 jednostek. Wykreślone zostały 229 instytucje i wystosowano 201 pism w sprawie poprawy wniosków o wpis i aktualizację. Udzielono również ok. 1 294 informacji dotyczących RIS.

- Na dzień 31.12.2021 r. aktywnych w RIS było 1 635 podmiotów.

**Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.**

- Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę a także dają możliwość rozwoju osobistego co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.
- Pracownicy w 2021 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z tematów: „Nowa ustawa Prawo zamówień publicznych - omówienie obowiązujących przepisów” (30 osób), „Menedżer w dobie pandemii – wyzwania w zakresie efektywnego zarządzania zespołem pracowników” (29 osób), „Odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych” (19 osób), „Windykacja w Administracji Publicznej” (31 osób), „Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce” (31 osób) czy „Najnowsze zmiany w zakresie zamówień udzielanych w ramach projektów (w tym dot. PZP) i ich praktyczne wykorzystanie w rozliczaniu projektów dofinansowanych z funduszy unijnych” (37 osób).
- Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu zamówień publicznych, przeciwdziałania nieprawidłowościom i nadużyciom w projektach, nakładania korekt finansowych i odzyskiwania środków, zmian w egzekucji administracyjnej, stresu i wypalenia zawodowego w dobie Covid-19, racjonalnej terapii zachowań w doradztwie zawodowym, wprowadzania treści do serwisów BIP, problematyki handlu ludźmi oraz standardów „Zatrudnienie fair play”, treningu twórczości – kreatywnie aktywni, modelu rozwoju kariery oparty na nadziei – wsparcie doradcze młodzieży, działania sieci EURES w UE i Polsce oraz podnoszenia kompetencji międzykulturowych w kontaktach z cudzoziemcami.
- Finansowane były także kursy językowe oraz studia magisterskie z prawa i studia podyplomowe dot. zamówień publicznych, bhp i systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz audytu wewnętrznego i kontroli zarządczej.
- WUP w Katowicach organizował również szkolenia dla dyrektorów, pracowników i głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. m.in. „Zarządzanie instytucją w kryzysie – powoływanie zespołu kryzysowego, budowanie umiejętnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, określenie roli lidera oraz zarządzanie emocjami” (6 pracowników WUP), „Przyszłość rynku pracy województwa śląskiego – realia, trendy, wyzwania” (5 pracowników WUP), „Sprawozdawczość budżetowa i finansowa w powiązaniu z Funduszem Pracy w aspekcie rozliczania COVID-19” (1 pracownik WUP).
- Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER a także FGŚP i FGŚP–COVID-19.

Podział środków wydanych w 2021 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2021 r. (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	69,5 tys. zł
- EFS:	80,8 tys. zł
- FGŚP:	10,5 tys. zł
- FGŚP – COVID-19:	15,6 tys. zł
RAZEM	176,4 tys. zł

W ramach Porozumień o współpracy z 30 stycznia 2020 r. oraz Aneksu do porozumień o współpracy z dnia 1 grudnia 2020 r. między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

**Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:**

1. *„Zarządzanie instytucją w kryzysie – powoływanie zespołu kryzysowego, budowanie umiejętnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, określenie roli lidera oraz zarządzanie emocjami”.*
2. *„Przyszłość rynku pracy województwa śląskiego – realia, trendy, wyzwania”.*

**Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:**

1. *„Polityka rachunkowości dla jednostek budżetowych po zmianach prawnych”.*
2. *„Sprawozdawczość budżetowa i finansowa w powiązaniu z Funduszem Pracy w aspekcie rozliczania COVID-19”.*

**Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:**

1. *„Stosowanie nowego Prawa Zamówień Publicznych”.*
2. *„Kodeks Postępowania Administracyjnego w praktyce – z uwzględnieniem najnowszych zmian prawnych i orzecznictwa sądów administracyjnych”.*
3. *„Wykorzystanie funkcji oprogramowania Syriusz w codziennej praktyce Urzędu – analiza rzeczywistych przypadków użycia”.*

**Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619**



i 762), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

W lutym 2021 roku opracowano nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Do aktualnego wykazu zawodów zostały dopisane następujące trzy zawody: Monter nawierzchni kolejowej, Operator maszyn i urządzeń przeróbczych, Pracownik obsługi hotelowej.

Propozycja nowego wykazu jak co roku, została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą OHP, Kuratorium Oświaty w Katowicach i Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. Przedstawiciele wskazanych instytucji wyrazili pozytywną opinię i nie wnieśli uwag w przedmiotowej sprawie.

W dniu 25 lutego 2021 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Katowicach uchwałą nr NO/0019/1/2021 pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany i nowy wykaz zawodów. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 654/219/VI/2021 z dnia 17.03.2020 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały.

Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 30 marca 2021 r. pod pozycją 2183.

<http://dzienniki.slask.eu/ActDetails.aspx?year=2021&poz=2183>

### **Działalność statystyczno-sprawozdawcza**

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 18a ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 955, 1641.) oraz na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 października 2019 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 2366) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2018 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019 (Dz. U. z 2018 r. poz. 2103). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2021 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MriPS-01; - **432** egzemplarze
- Załącznik 1 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy; - **36** egzemplarzy

- Załącznik 2 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej; - 36 egzemplarzy
- Załącznik 3 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; - 36 egzemplarzy
- Załącznik 4 do sprawozdania MriPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; - 39 egzemplarzy
- Załącznik 5 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy; - 36 egzemplarzy
- Załącznik 6 do sprawozdania MriPS-01 Formy wsparcia klientów urzędów pracy; - 39 egzemplarzy
- Załącznik 7 do sprawozdania MriPS-01 Bezrobotni według gmin; - 36 egzemplarzy
- Załącznik 8 do sprawozdania MriPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych; - 37 egzemplarzy
- Załącznik nr 1 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności (obowiązujący od 2021 roku); - 36 egzemplarzy
- Załącznik nr 3 - Bezrobotni według gmin (obowiązujący od 2021 roku); - 36 egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07; - 72 egzemplarze

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, WUP w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2020 roku oraz kolejne kwartały 2021 r.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP), które zostało przekazane do MRiPS.
- Zebrano 432 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.

- Zbierano dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2021 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnalny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.
- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2021 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych z MRiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- Począwszy od 30 marca 2020 roku do 31 maja 2021 roku, na polecenie Marszałka Województwa Śląskiego w związku z wprowadzonym w Polsce stanem epidemii i związaną z nim koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, codziennie zbierano dane statystyczne na temat osób rejestrujących się w urzędach pracy, w tym rejestrujących się z przyczyn zakładu pracy oraz informacje szacunkowe dotyczące liczby bezrobotnych rejestrujących się, które powróciły z zagranicy. Zbierano również wszelkie informacje na temat planowanych zwolnień grupowych. Od czerwca 2021 roku powyższe dane z urzędów pracy województwa śląskiego zbierane były na początku każdego kolejnego miesiąca. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji Urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Przygotowano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn za poszczególne miesiące ub. r. infografiki zamieszczono na stronie internetowej urzędu oraz wykorzystywano w przygotowywanych prezentacjach.
- Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat liczby bezrobotnych według: płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według: wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów i struktury bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na bieżąco na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl>.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

**Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.**

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Analizowano i weryfikowano wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia. Przygotowywano dokumentację, projekty uchwał dla ok. 700 wniosków opiniowanych przez WRRP. Kontaktowano się z wnioskodawcami, sporządzano dokumentację, korespondencję.
- Udział w spotkaniu roboczym on-line w ramach współpracy z IBE i instytucjami partnerskimi poświęconym kwestii przygotowania scenariuszy/konspektów zajęć dla osób pow. 18 roku życia. Przygotowanie roboczych wersji 4 scenariuszy zajęć.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Wiedza z przedsiębiorczości podstawą kompetencji przedsiębiorczych (1 edycja).
- Rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych (2 edycja).
- Kompetencje społeczne i przedsiębiorcze – efektywne narzędzia wsparcia (1 edycja) w ramach RFDZ.
- W ramach współpracy z ROME METIS zorganizowano dla doradców zawodowych pracujących w szkołach szkolenie: „Wstęp do zawodoznawstwa”.
- przygotowanie i przeprowadzenie dwóch szkoleń on-line pt. „Źródła informacji o rynku pracy przydatne w procesie planowania drogi zawodowej” oraz „Diagnoza predyspozycji osobowościowo-zawodowych” dla przedstawicieli oświaty z terenu województwa śląskiego - w ramach Umowy Partnerskiej na rzecz uczenia się przez całe życie (Lifelong Learning) poprzez wdrożenie rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie regionalnym i lokalnym.
- Poza tym pracownicy GliPKZ we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych opracowali 4 scenariusze zajęć dotyczące rynku pracy.

**Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.**

- Udział doradców zawodowych w Inżynierskich Targach Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii organizowanych przez Politechnikę Śląską w dniach 12-16.04.2021 – udzielenie on-line informacji zawodowych w formie czatu 207 osobom, które odwiedziły stoisko wystawiennicze.

- Udział w Giełdzie Pracodawcy i Przedsiębiorcy na Politechnice Śląskiej w dniach 18-22.10.2021 poprzez dyżur na czacie

#### **Działania skierowane do studentów:**

- Przeprowadzenie prelekcji dla studentów i absolwentów Uniwersytetu Śląskiego we współpracy z Biurem Karier UŚ (w ramach targów pracy) z zakresu podejmowania działalności gospodarczej,
- Udział w seminarium organizowanym przez Politechnikę Śląską w ramach projektu: *Politechnika Śląska- uczelnia świadoma potrzeb i wyrównująca życiowe szanse.*

#### **Inne zadania:**

- Praca w ramach infolinii WUP, która udzielała informacji związanych ze wsparciem na ochronę miejsc pracy ze Środków FGŚP, weryfikacja merytoryczna wniosków.
- Kontynuacja prac w projekcie Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs (Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets)- w tym ustalenia i udział w spotkaniach roboczych dot. konferencji online upowszechniającej rezultaty projektu.
- Udział w spotkaniach Zespołu ds. rozwiązań systemowych funkcjonowania PSZ, w tym udział w spotkaniu on-line grupy warsztatowej opracowującej rekomendacje dot. RIS.
- Udział w pracach związanych z opracowaniem projektu pilotażowego "Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego" - przygotowywanego w ramach programu MRPiT „Plan dla Pracy i Rozwoju”, działanie: projekty pilotażowe pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.
- Udział w działaniu projektowym polegającym na przetestowaniu w formie on-line szkolenia przygotowanego przez partnerów projektu Erasmus+ pn. "Eko-konsultant biurowy". Zapoznanie z materiałami, przetestowanie modułu V Zasoby, wypełnienie ankiet ewaluacyjnych.
- Opracowano i przesłano do Departamentu Rynku Pracy dane zbiorcze z ankiety badającej potencjał Publicznych Służb Zatrudnienia (PES Capacity) w części dotyczącej Gwarancji dla Młodzieży realizowanych w PUP woj. śląskiego.
- Opracowanie artykułów dot. poradnictwa zawodowego do Biuletynu WUP Rynek Pracy,
- Udział w projekcie „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu!" finansowanym ze środków UE w ramach programu Erasmus+ (Sektor: Edukacja Dorosłych, Akcja 1. Mobilność kadry edukacji dorosłych).
- Udział w projekcie "Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej".
- Udział w pracach dotyczących opracowania matrycy projektu pozakonkursowego pn. „Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu centralnym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne)".
- Kodowanie ofert pracy w bazie VIATOR.

- Kontynuacja prac dotyczących współpracy z MOPR Piekary Śląskie w obszarze aktywizacji klientów i wzmocnienia kompetencji pracowników w tym przeprowadzenie dwóch szkoleń dla pracowników MOPR w Piekarach Śląskich: *Źródła informacji o rynku pracy przydatne w procesie planowania drogi zawodowej oraz Kompetencje społeczne i przedsiębiorcze-efektywne narzędzia wsparcia.*
- Zorganizowanie dla doradców zawodowych z OHP szkolenia: *ABC podejmowania działalności gospodarczej.*

**Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.**

W 2021 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 169 podmiotów.
- Rozpatrzono pozytywnie 161 wniosków o zmianę danych.
- Wydano łącznie 445 certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego oraz do świadczenia usługi pracy tymczasowej na podstawie wniosku o wpis oraz wniosku o zmianę danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.
- Wydano 225 decyzji, w tym:
  - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (174),
  - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (35),
  - o uchyleniu własnej decyzji i umorzeniu postępowania (2),
  - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (14).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczących wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRPiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2021 r. wysłano 702 wezwania.
- W dniach 24 września 2021 r. oraz 24 listopada 2021 r. przygotowano i przeprowadzono szkolenia dla nowo powstałych agencji zatrudnienia, podczas którego pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy oraz WUP w Katowicach przekazywali podstawowe informacje odnośnie prowadzenia agencji w oparciu o ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (t. jedn. Dz. U.

z 2019 r. poz. 1251) oraz z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.).

- Przeprowadzono 12 kontroli w agencjach zatrudnienia z zakresu przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)
- Na koniec 2021 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 894 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

#### **Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.**

Na bieżąco udzielano odpowiedzi na pytania petentów w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz informacji o formach wsparcia wymienionych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W tym zakresie przeprowadzono m.in. prelekcję podczas seminarium dla pracodawców pt. "Pracodawco - bądź siłą napędową kariery swojego pracownika" (wydarzenie organizowane przez PUP w Jaworznie).

#### **Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich**

- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ pn. *Eko-konsultant biurowy*:  
Od września 2018 roku do 31 sierpnia 2021 roku WUP w Katowicach uczestniczył w projekcie partnerskim Erasmus+ pt. *Eko-konsultant biurowy*, którego koordynatorem był litewski Northtown Technology Park. Projekt miał na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, przeznaczonych dla interesariuszy sektora edukacji osób dorosłych, którzy starają się zwiększyć szanse na rynku pracy poprzez kontynuowanie kariery zawodowej w obszarze promowania zachowań dotyczących oszczędzania zasobów i energii wraz z koncepcją zielonego wzrostu w środowisku biurowym. Powyższe cele zostały osiągnięte poprzez wymianę pomysłów, know-how, doświadczeń i dobrych praktyk. Projekt był bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami byli: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy; osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Grupę partnerską, oprócz WUP w Katowicach stanowiły: Cultural Labor Social Cooperative – Węgry, Nordic Business Council – Norwegia, Hommes Et Savoirs – Francja, Praxis GmbH – Niemcy.

W 2021 roku zrealizowano następujące działania:

- Utworzono interaktywną platformę e-learningową.
- Opracowano raport z weryfikacji/testowania systemu szkoleniowego wśród odbiorców.

- Zorganizowano wydarzenie upowszechniające.
- Odbyły się 3 spotkania on-line grupy partnerskiej.
- Projekt partnerski w ramach Programu Erasmus+ (Akcja 2. Współpraca na rzecz innowacji i dobrych praktyk, Partnerstwa strategiczne w sektorze Edukacja dorosłych, edycja 2018) pt. *Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets (Wstań z kanapy! Rozwój społecznych oraz przedsiębiorczych kompetencji grupy Neets)*.

Od października 2018 roku do 30 czerwca 2021 r. WUP w Katowicach realizował projekt partnerski, którego głównym celem było nawiązanie międzynarodowej współpracy w celu wypracowania rezultatów intelektualnych. Cel ten miał być osiągnięty poprzez pracę nad odpowiednimi metodami uczenia w krajach partnerów oraz poszukiwanie odpowiedzi na pytanie, jak rozwijać umiejętności społeczne i przedsiębiorcze osób należących do grupy NEETs (młodzież, która nie pracuje, nie uczy się oraz nie szkoli). W ramach projektu planowano wypracowanie szeregu rezultatów, między innymi: przewodnik dobrych praktyk (informacja statystyczna na temat młodych Neets, utworzenie sieci mediatorów, dobre praktyki); stworzenie platformy współpracy online; wypracowanie scenariuszy warsztatów; webinaria; cv video; video „success story” – mediator.

Liderem projektu był Transfer Slovensko ze Słowacji. Partnerami natomiast byli: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii, Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii oraz polska Fundacja Leżę i pracuję z Katowic.

W 2021 roku zrealizowano następujące działania:

- Odbyło się jedno spotkanie grupy partnerskiej.
- Opracowano 8 webinariów (prezentacja, asertywność, radzenie sobie z trudnościami, planowanie, praca w grupie, kreatywne rozwiązywanie problemów, podejmowanie decyzji, kierowanie innymi).
- Zorganizowano wydarzenie upowszechniające.

Wszystkie wypracowane w ramach projektu rezultaty są zamieszczone na platformie on-line projektu: <https://areyouacouchpotato.com>. Filmy udostępniane są ponadto na kanale youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCYC75zP2sLkvWztubadM7lg/videos>. Odbiorcy mogą też wejść na fanpage, który jest zamieszczony na Facebooku *Motivation from The Couch*: <https://www.facebook.com/MotivationFromTheCouch>.

- Projekt pn. *In Situ* w ramach Programu Interreg Europa Centralna: (realizacja 04. 2019 roku do 03. 2022 roku), 12 partnerów reprezentujących 6 państw: Austria, Chorwacja, Niemcy, Polska (WSB w Dąbrowie Górniczej oraz Województwo Śląskie, reprezentowane przez Wydział EFS UM WSL, WUP w Katowicach oraz ROPS Województwa Śląskiego), Słowenia, Włochy oraz 10 partnerów stowarzyszonych, będzie wspólnie opracowywać i wdrażać dostosowane do potrzeb usługi rozwoju biznesu i system wsparcia w celu promowania integracji grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez innowacje społeczne i nowe przedsiębiorstwa społeczne. Kluczową rolę w projekcie będą odgrywać eksperci w dziedzinie innowacji społecznych i przedsiębiorczości, instytucje publiczne oraz prywatne zajmujące się finansowaniem nowych przedsiębiorstw, a także organizacje zapewniające wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej.



Projekt, którego koordynatorem jest Board of Education for Vienna skierowany jest do niewykwalifikowanej młodzieży i starszych pracowników (50+), którzy są dotknięci negatywnymi zmianami społeczno-gospodarczymi prowadzącymi w efekcie do długotrwałego bezrobocia.

Partnerzy będą również tworzyć, pilotować oraz zatwierdzać nowe systemy wsparcia oparte na wspólnej europejskiej strategii.

Działania zrealizowane w 2021 roku:

- Udział w dwudniowym (08-09.03.2021) spotkaniu Komitetu Sterującego. Pierwszy dzień spotkania obejmował: Prezentację nowego partnera w regionie Austrii oraz głosowanie dotyczące możliwości wprowadzenia Vienna Business Agency do projektu; Prezentację działań podjętych w każdym z 6 regionów projektu; Omówienie kwestii związanych z zarządzaniem w projekcie m.in.: przygotowanie raportów, monitoring działań projektowych, zewnętrzna ewaluacja projektu, przesunięcia w realizacji działań związane z pandemią, omówienie wskaźników w projekcie, zarządzanie finansami. Podczas drugiego dnia spotkania omówione zostały wszystkie pakiety tematyczne i postępy w ich realizacji, ewentualne opóźnienia związane z pandemią: Pakiet 1 Narzędzia – bieżąca aktualizacja bazy danych oraz udostępnianie materiałów na platformę IN SITU; Pakiet 2 Trening – opóźnienie w realizacji wizyty studyjnej związane z wyłączeniem pandemii oraz podjęcie decyzji i jej przesunięciu do kolejnego spotkania komitetu sterującego; Pakiet 3 Pilotaż - postępy w realizacji treningu dla pierwszej grupy uczestników, problemy związane z rekrutacją w czasie pandemii, wyzwania związane z używaniem narzędzi online przez grupy docelowe projektu które wykazują trudności w posługiwaniu się komputerami; Pakiet 4 Strategia – postępy w przygotowaniu strategii oraz dyskusja o możliwych sposobach jej wdrożenia; Informacje o działaniach podejmowanych w pakiecie komunikacji m.in.: aktualizacja strony internetowej, przygotowanie materiałów prasowych, przygotowanie ulotki projektowej oraz filmików, opóźnienie w wydaniu rozszerzonej wersji ulotki z informacjami o działaniach i inicjatywach stworzonych w regionalnych HUB-ach inicjatyw społecznych.
- W dniach 20-24 września w Rijece (Chorwacja) odbyło się kolejne spotkanie grupy partnerskiej poświęcone innowacjom społecznym. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z technologią wspomagającą E-GLAS i inteligentnymi rozwiązaniami, aktywną marką modową ESTON TECO, która promuje zrównoważoną modę oraz proekologiczne środki czyszczące. Oprócz przedsiębiorców społecznych swoje prace prezentowały także różne stowarzyszenia. Društveni Centar Drenova zaprezentowało swoje działania na rzecz waloryzacji dziedzictwa i integracji społecznej, Stowarzyszenie Oaza zaprezentowało swoją pracę z osobami bezdomnymi i słabszymi społecznie, Stowarzyszenie Terra zaprezentowało swoją pracę z osobami słabszymi i marginalizowanymi, zwłaszcza osobami uzależnionymi, a Stowarzyszenie CeKaDe zaprezentowało swój projekt *My place under the sun for equal opportunity childhoods*. Jak to wszystko jest wdrażane na poziomie polityki, partnerzy mogli usłyszeć poprzez prezentację projektu CITIES4CSR – Miasta na rzecz społecznie odpowiedzialnego zachowania.

W tym samym okresie odbyło się piąte spotkanie Komitetu Sterującego w projekcie. Partnerzy mieli możliwość omówienia wszystkich tematów technicznych, które dotyczą pakietów tematycznych projektu IN SITU. Ponadto partnerzy zaprezentowali swoje regionalne programy IN SITU Social

Innovation Hub, przedstawiając krótki przegląd regionalnej realizacji drugiej rundy programu szkoleniowego i mentorskiego IN SITU. Wnioski wyciągnięte z pierwszej rundy zostały również udostępnione i omówione w ramach partnerstwa. Zorganizowano ponadnarodowe spotkanie interesariuszy polityki, podczas którego partner wiodący omawiał z obecnymi interesariuszami szanse i wyzwania związane z innowacjami społecznymi, zapewniając trwałość projektu w dłuższej perspektywie.

- Udział w 2-dniowych targach IN SITU obejmujących m.in.:
  - informacje o nowym okresie programowania i możliwościach realizacji projektów;
  - wizyty stanowisk przedsiębiorstw społecznych;
  - przykłady dobrych praktyk, jak finansować rozpoczęcie działalności biznesu;
  - marketing dla biznesów społecznych;
- przykłady biznesów społecznych i najlepsze praktyki.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. *Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu* w ramach Programu Erasmus+:

Od listopada 2019 roku do marca 2022 roku, realizowany jest projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Przedsięwzięcie odpowiada na zdiagnozowane potrzeby kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, związane m.in. z podniesieniem kwalifikacji zawodowych dotyczących pracy z klientem, kompetencji zarządczych oraz osobistych. Głównym celem projektu jest podniesienie wiedzy uczestników projektu w zakresie nowatorskiego podejścia do współpracy z klientami publicznych służb zatrudnienia, poprzez realizację czterech szkoleń oraz realizacja „mini-szkoleń” wewnątrz organizacji tworzących partnerstwo. Uczestnicy projektu w następujących obszarach: aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem; komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie; trening uważności i motywacji; coaching. Umiejętności zdobyte przez uczestników zostaną wykorzystane w celu efektywniejszego realizowania zadań strategicznych i statutowych organizacji tworzących konsorcjum. Dzięki wiedzy pozyskanej w wyniku realizacji szkoleń pracownicy będą mogli lepiej motywować do podejmowania aktywności i działań edukacyjno-rozwojowych klientów Urzędów, a także lepiej diagnozować potrzeby i kompetencje osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Rezultaty projektu zostaną opublikowane na Europejskiej Platformie Upowszechniania Rezultatów i będą obejmowały: artykuły merytoryczne, program i materiały szkoleniowe, prezentacje, raport podsumowujący realizację projektu.

W 2021 roku zrealizowano 3 wyjazdy szkoleniowe, w których łącznie wzięło udział 50 pracowników PUP oraz WUP.

- Od grudnia 2020 roku realizowany jest projekt Erasmus+ pt. „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost na rzecz edukacji w obszarze współpracy międzypokoleniowej”. WUP w Katowicach jest partnerem w projekcie, któremu lideruje Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie. Ponadto grupa partnerska składa się z następujących instytucji: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), *Hochschule der*

*Bundesagentur für Arbeit* – HdBA (Niemcy), Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Derneği (Turcja). Projekt potrwa do 31.08.2023 r.

Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie ram metodologicznych w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu).

W 2021 r. zrealizowano następujące działania:

- Spotkanie on-line grupy partnerskiej;
- Realizacja badania dotyczącego współpracy międzypokoleniowej i konieczności przewyższania pojawiających się problemów w tym obszarze; badanie dotyczy danych zebranych w krajach partnerskich projektu GSmart;
- Opracowanie raportu podsumowującego wyniki zrealizowanych badań; upowszechnianie materiału;
- Spotkanie grupy partnerskiej w Hiszpanii;
- Rozpoczęcie pracy nad opracowaniem innowacyjnego modelu edukacyjnego (opracowywanie warsztatów z metod pracy trenerów/edukatorów oraz ćwiczeń hybrydowych dla trenerów/edukatorów);
- Bieżące spotkania on-line z Liderem projektu celem omawiania spraw merytorycznych dotyczących pracy nad rezultatami projektu;
- Raport przejściowy do NA Programu Erasmus+.

**Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.**

WUP w Katowicach w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy:

- W dniach 14-15 września 2021 r. wspólnie z PUP w Częstochowie, Kłobucku i Myszkowie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Częstochowie zorganizował on-line Jurajskie Targi Pracy dla Młodzieży. 35 wystawców zaprezentowało niespełna 500 ofert pracy. Targi w sumie odwiedziło ok. 4700 osób.
- Przekazał informację o naborze do zawodowej służby wojskowej w jednostce wojskowej nr 1749 w Szczecinie oraz ogłoszenie o przyjmowaniu kandydatów do służby w Policji nadesłane do tut. Urzędu z Komendy Wojewódzkiej Policji w Katowicach do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego, z prośbą o rozpowszechnienie. Ponadto powyższe informacje zamieszczona na stronie internetowej [wup-katowice.pl](http://wup-katowice.pl) w zakładce dla służb mundurowych.

- Obsługiwał stronę internetową [www.sprawni-niepelnosprawni.pl](http://www.sprawni-niepelnosprawni.pl), na której między innymi zamieszczono artykuły prasowe oraz udostępniono ofert pracy.
- Na bieżąco udzielał informacji pracodawcom krajowym o możliwości zgłoszenia ofert pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu, który zamieszcza ofertę w Centralnej Bazie Ofert Pracy, ogólnodostępnej na stronie internetowej <http://oferty.praca.gov.pl>.

### **Wydział ds. Świadczeń Pracowniczych**

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.
- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez WUP w Katowicach w roku 2021 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Zapewnienia obsługi administracyjno – gospodarczej realizacji ww. zadań.

W związku z wystąpieniem stanu pandemii COVID-19 działania Wydziału ds. Świadczeń Pracowniczych w roku 2021 skoncentrowane były na ochronie miejsc pracy poprzez przyjmowanie i weryfikację wniosków oraz wypłaty na rzecz pracodawców środków na:

- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g).

- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g).
- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników oraz składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż (art. 15 gga).
- ochronę miejsc pracy dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1).
- na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

### **Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2021**

Do WUP w Katowicach w roku 2021 złożono:

- 27 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15a (dotyczącego zaliczek na poczet niezaspokojonych roszczeń) ustawy.
- 877 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 3 wykazów pracodawców oraz 170 wniosków indywidualnych, a 64 wnioski indywidualne pozostawiono bez rozpatrzenia bądź przekazano według właściwości do innych WUP.

Wypłacono świadczenia na podstawie 24 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców oraz 643 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **16 633 391,77 zł**.

### **Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2021**

W 2021 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2021, jak i w latach poprzednich. Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2021 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 27 wezwania do zapłaty.
- Zgłoszono 54 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 12 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 81 wnioski o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 13 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 9 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2021 roku wpłynęło **21 941 331,78 zł.**

Dysponent Funduszu umorzył należności FGŚP na kwotę **9 198 077,83 zł.**

### **Zadania dotyczące ochrony miejsc pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19 w roku 2021**

W roku 2021 wpłynęło 9019 wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z FGŚP. Po zweryfikowaniu wniosków wypłacono środki na dofinansowanie wynagrodzeń 97 226 pracowników na łączną kwotę 388 264 124,92 w tym:

- 379 842,39 zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g).
- 45 596,50 zł – na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art. 15g).
- 2 476 873,63 zł – na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g).
- 482 949,93 zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy (art. 15g).
- 176 366 381,83 zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- 27 895 561 zł - na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenie społeczne pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- 180 533 504,00 zł - na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż (art. 15 gga).
- 18 000,00 zł - na ochronę miejsc pracy dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1).
- 65 415,27 zł – na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

Pomocą zostało objętych **97 226 pracowników** zatrudnionych przez wnioskodawców, w tym:

- 145 – z tytułu przestoju ekonomicznego (art. 15 g).
- 596 – z tytułu obniżenia czasu pracy (art. 15 g).
- 58 499 – pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym, albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15 gg).
- 37 972 – pracowników z określonych branż (art. 15 gga).
- 5 – prowadzących sprzedaż detaliczną w sklepikach szkolnych (15gga1).
- 9 – pracowników wykonujących czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15 ga).

Ponadto mając na celu efektywną bieżącą obsługę wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników z FGŚP, kontynuowano w roku 2021 działanie dedykowanego telefonicznego punktu informacyjnego dla wnioskodawców i ich przedstawicielom. W ramach wydzielonego numeru telefonicznego dostępnego w godzinach pracy WUP w Katowicach udzielano wsparcia o charakterze informacyjno-konsultacyjnym obejmującym szerokie spektrum kwestii związanych z obsługą wniosków składanych w ramach Tarczy antykryzysowej.

W roku 2021 w celu usystematyzowania realizacji zadań związanych z obsługą wniosków o dofinansowanie wynagrodzeń z FGŚP dokonano zmiany Regulaminu Organizacyjnego WUP w Katowicach wprowadzonego Uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego Nr 656/219/VI/2021 z dnia 17.03.2021 r., na mocy którego w strukturze Wydziału ds. Roszczeń Pracowniczych (wcześniej Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) powstał Zespół ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej, którego zadaniem jest kompleksowa obsługa, w tym rozliczanie, wsparcia na ochronę miejsc pracy, udzielonego przez WUP ze środków FGŚP w latach 2020-2021.

### **Bezpłatna pomoc prawna**

W 2021 roku udzielono 200 porad prawnych, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.