

11.2 Szczególne przedsięwzięcia mające na celu promowanie równouprawnienia płci oraz zapobieganie dyskryminacji, w tym w szczególności zapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, i rozwiązania wdrożone, aby zapewnić włączenie punktu widzenia płci do programów operacyjnych i operacji

1. Liczba projektów, w których zadeklarowano brak zastosowania zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – **0**
Udział procentowy ww. w ramach wszystkich realizowanych projektów – **0%**
2. Wszystkie działania opisane w ubiegłych latach miały swoje zastosowanie – kryteria wyboru projektów, dokumentacja konkursowa, działalność koordynatorki, dostępne i niedyskryminujące działania info-promo, dostępne siedziby i strony www, kadrowa polityka równych szans w IZ. Oprócz tego:
3. Powołano roboczy Zespół ds. wdrażania zasad horyzontalnych w Funduszach Europejskich. W jego skład wchodzi pracownicy DRR, DFR, DFS, WUP i ŚCP (łącznie 44 osoby), a jego działanie koordynuje osoba pełniąca funkcje koordynatora równości szans i niedyskryminacji w RPO WSL. Zakres prac zespołu jest związany z wszystkimi zasadami horyzontalnymi obowiązującymi w funduszach europejskich.
4. Działania IZ zostały pozytywnie ocenione w „Badaniu ewaluacyjnym dot. stosowania zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, w ramach polityki spójności 2014-2020”, w którym (na zlecenie Krajowej Jednostki Ewaluacyjnej) przeanalizowano wszystkie 27 programów operacyjnych (16 regionalnych, 6 krajowych i 5 współpracy transgranicznej). <https://tiny.pl/9lvcl>
Otrzymane wyniki na poziomie regionu są wyższe niż te uzyskane dla ogółu polityki spójności w Polsce. Może to świadczyć o wyższej świadomości potrzeby wdrażania analizowanych zasad horyzontalnych, większej wrażliwości kierownictwa i personelu IZ oraz o lepszym działaniu mechanizmów systemowych (np. oceny i wyboru projektów).
Badania pokazały, że realizacja obu zasad prowadzona jest w świadomy, przemyślany sposób. Zrealizowano większość działań wynikających z „Agendy”, a trzy z nich zostały wskazane jako dobre praktyki dla innych regionów i programów:
 - zakres obowiązków koordynatorki równości szans i niedyskryminacji – kompetencje osoby pełniącej tę funkcję zostały wysoko ocenione, a podejmowane przez nią działania sklasyfikowane jako „ponadstandardowe starania”.
 - dostępność samej IZ i jej działań promocyjnych – siedziba PIFE, znaczniki TOTU POINT w urzędzie, strony www, dostępne wydarzenia i multimedia
 - badanie potrzeb szkoleniowych wśród beneficjentów i dostosowywanie ich zakresu i liczby to zapotrzebowania oraz całą organizację szkoleń dla

beneficjentów – doceniono innowacyjną formułę szkolenia „Nasze miasta (nie)kuleją”

<https://www.dabrowa-gornicza.pl/aktualnosci/nasze-miasta-niekuleja/>

<https://www.youtube.com/watch?v=WvqPNKgezCw>

Ponadto nasi Projektodawcy znaleźli się na czele listy odnoszącej się do przeprowadzania analizy potrzeb potencjalnych uczestników projektów: „Punktem wyjścia do uwzględniania potrzeb osób doświadczających nierówności i dyskryminacji jest rozpoznanie tych potrzeb. (...) Najwięcej projektodawców deklaruje prowadzenie takich diagnoz w RPO województw: śląskiego (47%), podkarpackiego (47%) i wielkopolskiego (45%)”.

DOBRA PRAKTYKA

Centrum Usług Społecznościowych w Łędzinach, Beneficjent: Powiat Bieruńsko-Lędziński,

<https://rpo.slaskie.pl/media/addons/album2021/dom-za-dom.html>

Obiekt poza oczywistym dostosowaniem dla OzN został wyposażony w oznakowanie przestrzeni znacznikami TOTU POINT.