

Grzegorz Wolnik

Rybnik 19.12.2022

Radny Sejmiku Województwa Śląskiego, inż. Marek Gzik

Sz.P. Jakub Chełstowski

Marszałek Województwa Śląskiego

Interpelacja

Działając na podstawie art. 18j Statutu Województwa Śląskiego stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 1/33/2/01 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 23 kwietnia 2001 roku z późniejszymi zmianami, oraz kierując się przepisami art. 23.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa składam interpelację dotyczącą niezmiernie trudnej sytuacji finansowej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego nr 3 w Rybniku, wnosząc jednocześnie o pilną interwencję Zarządu Województwa Śląskiego.

Dane dotyczące Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego nr 3 w Rybniku

1. Zlikwidowane / czasowo zawieszono Oddziały Szpitala

Sytuacja jaka miała miejsce w czerwcu i lipcu ubiegłego roku związana ze złożeniem lekarzom zatrudnionym na umowach o pracę wypowiedzeń zmieniających spowodowała odejście ze Szpitala 30 lekarzy specjalistów.

Doprowadziło to do czasowego zaprzestania działalności na 5 Oddziałach Szpitalnych. Czasowe zaprzestanie działalności spowodowało zmniejszenie przychodów w Narodowego Funduszu Zdrowia oraz zmniejszenie wartości należnego ryczału.

Spośród 5 czasowo zawieszonych oddziałów:

- Oddział Otolaryngologii Dorosłych i Otolaryngologii Dzieci zostały zlikwidowane z dniem 1 stycznia 2022 r.
- Oddział Chorób Wewnętrznych I i Pododdział Nefrologiczny również nie wznowiły udzielania świadczeń w standardowym zakresie. Obecnie z powodu dalszego braku kadry lekarskiej gotowej udzielać świadczeń oraz upływu terminów na czasowe zaprzestanie działalności trwa procedura likwidacji tych Oddziałów zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Brak funkcjonowania ww. Oddziałów spowodował następujące zmniejszenie wartości ryczału PSZ:

- w roku 2021 – o 1 390 250,20 pkt,
- w roku 2022 – o 1 358 558,29 pkt.

Dodatkowo w roku 2022 przez okres dwóch miesięcy czasowo zawieszony został również Oddział Chirurgii Ogólnej co spowodowało kolejne obniżenie wartości ryczału tym razem o dodatkowe 1 125 578,21 pkt

Łącznie czasowe zaprzestanie działalności w roku 2022 spowodowało spadek wartość ryczału PSZ o łączną ilość pkt. 3 874 395,70 pkt. Uśredniając wartość przeliczeniową punktu w przedmiotowym okresie daje nam to łączną kwotę 4 959 226 zł.

2. Dane finansowe

Zgodnie z najnowszą korektą Planu Finansowego SPZOZ WSS nr 3 w Rybniku zakłada, że wynik finansowy netto za **2022 rok** będzie wynosił - **40 014 515,00 zł (strata)**.

Biorąc pod uwagę wszystkie wskaźniki makro i mikro ekonomiczne zgodnie z planami w roku **2023** nastąpi **dalsze pogłębienie się straty**, do poziomu - **43 460 150,26 zł**.

Rezerwy na zobowiązania na dzień 31.10.2022 r. wynoszą 19 483 415,59 zł, w tym: 2 163 338,73 zł jako rezerwy pewne lub bardzo prawdopodobne zobowiązania.

Kolejne niezwykle niepokojące dane to informacja o wysokości zobowiązań wymagalnych, które na dzień 12.12.2022 r. wynoszą **45 240 348,46 zł**.

3. Pozwy sądowe pracowników.

Grupa lekarzy, którym w ubiegłym roku wręczono wypowiedzenia zmieniające wystąpiła do sądu przeciwko Szpitalowi z żądaniem wypłaty odszkodowania z powodu naruszenia przez pracodawcę procedury zwolnień grupowych.

W sprawach tych zapadły już dwa pierwsze wyroki na korzyść lekarzy (łącznie 6 osób), przy czym jeden z nich jest prawomocny, ponieważ apelacja Szpitala została oddalona.

Sąd uznał, że SPZOZ WSS nr 3 w Rybniku nie zastosował procedury zwolnień grupowych. Sąd zasądza wypłatę odszkodowania w wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia danego pracownika.

Szacunkowa łączna wartość roszczeń pracowników opiewa na kwotę **2 163 366,84 zł**.

4. Wynagrodzenie pielęgniarek

Państwowa Inspekcja Pracy wystąpieniem nr rej. 040294-53-KO24-Ws01/22 z dnia 31.10.2022 r. wniosła o zweryfikowanie wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych pielęgniarek, z uwzględnieniem prawa do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

W związku z powyższym dokonano symulacji kosztów wynagrodzeń w grupie pielęgniarek i położnych:

Pielęgniarki i położne:	Liczba etatów	Koszty miesięczne			Koszty roczne		
		Koszty miesięczne wynagrodzeń	ZUS pracodawcy	Koszty z ZUS pracodawcy	Koszty roczny wynagrodzeń	ZUS pracodawcy	Koszty z ZUS pracodawcy
wg stanu na 31.10.2022	549,50	4 657 041,97	927 217,06	5 584 259,03	55 884 503,64	11 126 604,67	67 011 108,31
po uwzględnieniu trwającego aktualnie kształcenia	120,75	192 784,18	36 873,14	229 657,32	2 313 410,16	442 477,68	2 755 887,84
po przesunięciu pielęgniarek z tytułem mgr i specjalizacją do grupy niższej	96,00	-210 445,05	-41 899,61	-252 344,66	-2 525 340,62	-502 795,32	-3 028 135,93 (tyle zyskuje Szpital)
przeszeregowanie pozostałych pielęgniarek do grupy najwyższej	440,50	1 154 483,80	229 857,72	1 384 341,52	13 853 805,60	2 758 292,64	16 612 098,24
Oczekujące na przeseregowanie	33,50	42 207,31	8 403,48	50 610,79	506 487,72	100 841,76	607 329,48

Jak wynika z powyższego zestawienia, jeżeli zajdzie konieczność podwyższenia wynagrodzeń wszystkich pielęgniarek do najwyższej grupy oznacza to dla Szpitala **zwiększenie kosztów wynagrodzeń o kwotę 16 612 098 złotych rocznie.**

Należy nadmienić, że na chwilę obecną 49 pielęgniarek złożyło pisma wzywające Dyrektora Szpitala do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 18(3c) KP - jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.

Budzące wątpliwości i możliwość różnej interpretacji postanowienia tzw. ustawy podwyżkowej mogą wpłynąć na dalsze pogorszenie się sytuacji finansowej Szpitala.

5. Brak zgody na odroczenie płatności składek ZUS

Z uwagi na problemy finansowe Szpital zwrócił się do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem o odroczenie płatności składek na ubezpieczenie społeczne za miesiąc październik 2022 r.

Wniosek Szpitala nie został uwzględniony i pismem nr 340000/71/377449/ 2022 z dnia 7 grudnia 2022 r. ZUS nie wyraził zgody na odroczenie terminu płatności składek za miesiąc 10/2022.

Grzegorz Wolnik

