

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 661/412/VI/2023

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 29.03.2023 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

# **REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2023**

**Katowice, marzec 2023 roku**

## Spis treści

1.	Wstęp .....	3
2.	Wykaz skrótów .....	5
3.	Rynek pracy województwa śląskiego .....	5
3.1	Sytuacja na rynku pracy .....	5
3.2	Istotne cechy śląskiego rynku pracy .....	9
4.	Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 .....	11
5.	Działania zaplanowane do realizacji w 2023 roku i główne źródła finansowania .....	12
5.1	Fundusz Pracy (FP) .....	12
5.2	Rezerwa Funduszu Pracy .....	15
5.3	Program regionalny adresowany do bezrobotnych w wieku 35-44 lata .....	16
5.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) .....	16
5.5	Programy współfinansowane ze środków europejskich .....	19
5.6	Fundusze Europejskie .....	21
5.7	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) .....	32
5.8	Informacja i planowanie kariery zawodowej .....	33
5.9	Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy .....	35
5.10	Podnoszenie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych .....	36
5.11	Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeby polskiego rynku pracy .....	37
5.12	Inne działania WUP w obszarze rynku pracy .....	39
	Wsparcie obywateli Ukrainy w związku z napaścią Rosji na Ukrainę .....	39
	Wsparanie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym .....	39
5.13	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego .....	41
6.	Podsumowanie .....	41
7.	Spis tabel i wykresów .....	42

## 1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 roku poz. 690) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

*Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 (RPDZ)* został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w statucie).

RPDZ zawiera materiał opisujący działania planowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, określając priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Przedstawiono również źródła finansowania podstawowych działań WUP w Katowicach oraz powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 uwzględnia również działania realizowane aktualnie w ramach wciąż obowiązujących tarcz antykryzysowych, a będące następstwem sytuacji pandemicznej wywołanej koronawirusem SARS-Cov-2.

Ponadto, przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawarty m.in. w:

- *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”. Zielone Śląskie* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z 19 października 2020 roku), wpisując się w:
  - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.1 *Konkurencyjna gospodarka*:
    - ✓ Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich.
  - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.2 *Innowacyjna gospodarka*:
    - ✓ Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.
  - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.3 *Silna lokalna przedsiębiorczość*:
    - ✓ Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
  - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.1 *Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych*:
    - ✓ Tworzenie atrakcyjnych warunków pracy dla pracowników związanych z ochroną zdrowia, w tym wsparcie dla podnoszenia kwalifikacji oraz kształcenie nowych kadr.
    - ✓ Podnoszenie kwalifikacji kadr i dostosowanie do aktualnych potrzeb systemu pomocy społecznej.
    - ✓ Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami oraz wykluczonych społecznie.
  - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.2 *Aktywny mieszkaniec*:
    - ✓ Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.

- Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.3 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
  - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.
  - ✓ Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
  - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.1 *Zrównoważony rozwój terytorialny*:
  - ✓ Wspieranie rozwoju zróżnicowanych i wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich mieszkańców regionu.
  - ✓ Budowanie trwałych partnerstw wewnątrzregionalnych i międzysektorowych.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.2 *Aktywna współpraca z otoczeniem i kreowanie silnej marki regionu*:
  - ✓ Rozwijanie współpracy międzynarodowej, transgranicznej i międzyregionalnej, w tym w pasie Polski południowej oraz z miastami Ostrawą i Żyliną.
  - ✓ Ponadregionalna, transgraniczna i transnarodowa promocja śląskiego rynku pracy.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*, Cel operacyjny D.3 *Nowoczesna administracja publiczna*:
  - ✓ Rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej.
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2020-2030* (przyjętej Uchwałą nr VI/25/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z 16 listopada 2020 roku):
  - Cel strategiczny 3 *Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr służb społecznych oraz instytucji wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej*;
  - Cel strategiczny 4 *Wzmocnienie instytucji, organizacji i innych podmiotów realizujących zadania na rzecz włączenia społecznego mieszkańców regionu oraz skuteczności działań w tym obszarze. Organizowanie społeczności lokalnej*.
    - ✓ Kierunek działania 4.2 *Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie bezrobociu*.
    - ✓ Kierunek działania 4.3 *Integracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.
    - ✓ Kierunek działania 4.5 *Diagnozowanie warunków oraz jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Tworzenie programów wsparcia*.
- *Programie przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w województwie śląskim na lata 2018-2023* (przyjętym uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 816/252/V/2018 z 10 kwietnia 2018 roku):
  - Cel operacyjny 4: *Zwiększenie roli ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*:
    - ✓ Działanie 4.4. *Prowadzenie działań na rzecz poprawy efektywności aktywizacji zawodowej oraz rozwój usług i instrumentów rynku pracy*,
    - ✓ Działanie 4.5. *Diagnozowanie i monitorowanie sytuacji na regionalnym rynku prac*.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 uwzględnia również sytuację ukraińskich uchodźców poszkodowanych w wyniku zbrojnej agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i jej wpływ na lokalne i wojewódzki rynek pracy.

## 2. Wykaz skrótów

<b>EFRR</b>	– Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
<b>EFS+</b>	– Europejski Fundusz Społeczny Plus
<b>FST</b>	– Fundusz Sprawiedliwej Transformacji (FST)
<b>JST</b>	– Jednostki Samorządu Terytorialnego
<b>KPDZ</b>	– Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
<b>p. proc.</b>	– punkt procentowy
<b>PO WER</b>	– Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
<b>PUP</b>	– Powiatowy Urząd Pracy
<b>PSZ</b>	– Publiczne Służby Zatrudnienia
<b>Pzp</b>	– Prawo zamówień publicznych
<b>RIT</b>	– Regionalne Inwestycje Terytorialne
<b>RPDZ</b>	– Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
<b>Ustawa</b>	– Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 690 z późn. zm.)
<b>WRRP</b>	– Wojewódzka Rada Rynku Pracy
<b>WUP</b>	– Wojewódzki Urząd Pracy
<b>ZIT</b>	– Zintegrowane Inwestycje Terytorialne

## 3. Rynek pracy województwa śląskiego

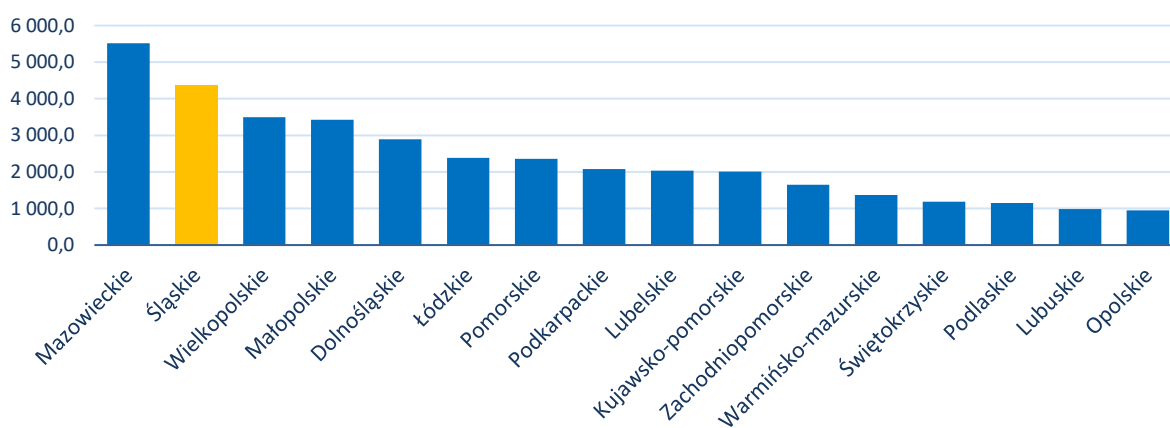
### 3.1 Sytuacja na rynku pracy

#### Ludność

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą I półrocza 2022 r.

We wskazanym okresie województwo śląskie liczyło 4 359 954 mieszkańców, co stanowiło 11,5% ludności w kraju (37 827 355).

#### Wykres 1. Stan ludności na koniec I półrocza 2022 r. w podziale na województwa (w tys. osób)



Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg pici oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne)

Na koniec czerwca 2022 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 312,6 tys. osób (I półrocze 2021 r. – 3 342,7 tys.). W ciągu roku liczebność tej zbiorowości spadła o 30,1 tys. osób tj. o 0,9%. Liczba mieszkańców wsi wyniosła natomiast 1 047,3 tys. i w ciągu roku spadła o 0,3% (1 050,1 tys. w I półroczu 2021 roku). Miasta skupiały 76,0% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 24,0% (wskaźnik ruralizacji).

W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 p. proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu I półrocza 2022 r. panie stanowiły 51,9% ogólnej liczby mieszkańców, a w kraju wskaźnik ten wynosił 51,7%.

W I półroczu 2022 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 31 powiatach (tj. 86,1%) odnotowano spadek liczby ludności. Największy w: Katowicach (o 3 539 osób, tj. o 1,2%), Częstochowie (o 2 941 osób, tj. o 1,4%), Sosnowcu (o 2 430 osób, tj. o 1,3%) oraz w Bytomiu (o 2 208 osób, tj. o 1,4%). W 5 powiatach województwa nastąpił wzrost liczby ludności. Największy w powiecie mikołowskim o 185 osób (tj. o 0,2%) i w powiecie tarnogórskim o 180 osób (tj. o 0,1%).

**Tabela 1. Ludność na przestrzeni 2020 r. - 2022 r. (I półrocze)**

Wyszczególnienie	I półrocze 2020 r.	I półrocze 2021 r.	I półrocze 2022 r.
POLSKA	38 177 724	37 989 517	37 827 355
<b>ŚLĄSKIE</b>	4 427 845	4 392 773	4 359 954
kobiety	2 293 878	2 278 093	2 262 210
mężczyźni	2 133 967	2 114 680	2 097 744
miasto	3 376 940	3 342 670	3 312 611
wieś	1 050 905	1 050 103	1 047 343

Źródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Ludność wg płci oraz w podziale na miasto i wieś (dane półroczne).

#### Pracujący oraz przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Według stanu na 31 grudnia 2022 r. w całym województwie śląskim w sektorze przedsiębiorstw pracowało 824 088 osób, było to 17,0 tys. osób mniej niż na koniec 2021 r. (tj. spadek o 2,1%). Pracujący w Śląskiem stanowili 12,0% ogółu pracujących w kraju.

W poszczególnych sekcjach PKD liczba pracujących była zróżnicowana. Najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (42,2% ogółu pracujących w sektorze przedsiębiorstw) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,6%). W ujęciu rocznym w dwóch branżach widoczny był spadek zatrudnienia. Były to transport i gospodarka magazynowa oraz obsługa rynku nieruchomości. Największy wzrost liczby pracujących zaobserwowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (o 10,6 tys. osób) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 2,0 tys. osób).

**Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.**

Wyszczególnienie	grudzień	
	2021 r.	2022 r.
POLSKA	6 708 803	6 845 979
<b>ŚLĄSKIE</b>	807 083	824 088
Przemysł ogółem Sekcje B, C, D, E	444 825	456 019
w tym:		
– przetwórstwo przemysłowe Sekcja C	336 885	347 500
– dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja Sekcja E	19 808	20 521
Budownictwo Sekcja F	55 601	56 401
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Sekcja G	119 153	120 123
Transport i gospodarka magazynowa Sekcja H	58 568	57 536
Zakwaterowanie i gastronomia Sekcja I	13 324	14 333

Wyszczególnienie	grudzień	
	2021 r.	2022 r.
Informacja i komunikacja Sekcja J	22 012	23 019
Obsługa rynku nieruchomości Sekcja L	13 897	13 641
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna Sekcja M. Nie obejmuje działów: Badania naukowe i prace rozwojowe oraz Działalność weterynaryjna.	25 338	26 726
Administrowanie i działalność wspierająca Sekcja N	39 352	41 302

Zródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe).

W końcu grudnia 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim wynosiło 780 065 etatów. Wskaźnik ten w ujęciu rocznym zwiększył się o 2,4%. Największy wzrost zatrudnienia zaobserwowano w sekcji zakwaterowanie i gastronomia o 8,4% oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 5,7%. Mimo ogólnego wzrostu średniej wielkości zatrudnienia, w dwóch branżach gospodarki odnotowano spadek tego wskaźnika. W sekcji obsługa rynku nieruchomości (o 2,0%) oraz Transport i gospodarka magazynowa (o 0,6%).

**Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.**

Wyszczególnienie	grudzień	
	2021 r.	2022 r.
POLSKA	6 361 588	6 504 693
ŚLĄSKIE	761 799	780 065
Przemysł ogółem Sekcje B, C, D, E	424 857	436 983
w tym:		
- przetwórstwo przemysłowe Sekcja C	323 413	334 217
- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja Sekcja E	19 132	19 904
Budownictwo Sekcja F	51 179	52 278
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Sekcja G	112 324	113 161
Transport i gospodarka magazynowa Sekcja H	55 199	54 846
Zakwaterowanie i gastronomia Sekcja I	10 474	11 359
Informacja i komunikacja Sekcja J	21 066	21 999
Obsługa rynku nieruchomości Sekcja L	13 186	12 918
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna Sekcja M. Nie obejmuje działów: Badania naukowe i prace rozwojowe oraz Działalność weterynaryjna.	24 264	25 643
Administrowanie i działalność wspierająca Sekcja N	35 326	36 753

Zródło danych: Bank Danych Lokalnych GUS - Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD; Podgrupa: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe).

## Bezrobotni

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 64 903 osoby i była o 11 421 osób niższa niż rok wcześniej. Należy zauważyć, że w końcu roku tak niska liczba zarejestrowanych nie została zaobserwowana od początku powstania województwa śląskiego.

W regionie występuje duże zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów. Na koniec grudnia 2022 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w: Bytomiu (3 600 osób), Sosnowcu (3 560 osób) oraz Częstochowie (3 331 osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-łędziński (414 osób), Świętochłowice (532 osoby) oraz Żory (754 osoby).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2022 r. na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (8,0%), powiat kłobucki (7,6%) oraz powiat częstochowski (6,9%). Na koniec grudnia 2022 r. najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano w mieście Katowice (1,4%). Na kolejnym miejscu znalazły się równolegle powiat bieruńsko – leński, miasto Tychy, a także miasto Bielsko-Biała (po 1,7%).

Niektóre kategorie bezrobotnych znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to między innymi młodych bezrobotnych (poniżej 30 r. ż.), osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych powyżej 50 roku życia, a także niepełnosprawnych bezrobotnych.

Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31 grudnia 2022 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 13,8 tys. osób, co stanowiło 21,2% wszystkich osób zarejestrowanych (rok wcześniej – 20,7%). W ciągu roku liczebność tej kategorii bezrobotnych spadła aż o 2,0 tys. osób tj. o 12,6%.

Do kategorii długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrach powiatowych urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność omawianej zbiorowości zmniejszyła się o 9,2 tys. osób i w końcu grudnia ubiegłego roku wynosiła 29,9 tys. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych stanowił 46,0% i był o 5,2 p. proc. niższy niż przed rokiem. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (31.12.2022 r. – 16,9 tys. pań, tj. 56,5%).

W końcu grudnia 2022 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 18,4 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,4% ogółu (rok wcześniej analogiczny udział był na zbliżonym poziomie i wynosił 28,3%). Bezrobotni 50+ to jedna z dwóch grup, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi 39,3%. Wśród bezrobotnych z grupy powyżej 50 roku życia 45,0% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy.

W województwie śląskim na koniec 2022 r. zarejestrowanych było 5,7 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2021 r. liczebność tej kategorii spadła o 274 osoby (tj. 4,6%), natomiast udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 7,8% do 8,8%. Na koniec 2022 r. w województwie zarejestrowane były 2 524 niepełnosprawne kobiety, które stanowiły 44,2% wszystkich niepełnosprawnych bezrobotnych. Ich udział w ujęciu rocznym zmniejszył się o 0,8 p. proc.

### **Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy**

W Polsce w 2022 roku obowiązywały następujące formy zatrudniania cudzoziemców:

- zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenia na pracę sezonową,



– powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Do 31 grudnia 2022 r. w województwie śląskim wydano 33,0 tys. zezwoleń na pracę cudzoziemców. Według faktycznego miejsca wykonywania pracy ich liczba była wyższa i wynosiła 37,2 tys. Zdecydowana większość wydanych zezwoleń tj. 83,8% dotyczyła mężczyzn. Najczęściej zezwolenia na pracę wydawane były obywatelom: Ukrainy (21,4%), Uzbekistanu (12,0%) oraz Indii (11,4%).

Na podstawie zarządzenia nr 13/22 Wojewody Śląskiego z dnia 17 stycznia 2022 r. wprowadzono wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 Ustawy. Na podstawie wskazanego dokumentu nastąpiło uwolnienie 18 zawodów.

Jak wynika z danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w 2022 r. do ewidencji wpisano 95,1 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydano 0,6 tys. zezwoleń na pracę sezonową. Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców w 2022 r. podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy. Od 29 stycznia 2022 r. okres wykonywania pracy na podstawie oświadczenia został wydłużony z 12 do 24 miesięcy.

Na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. z 2022 poz. 583) została wprowadzona nowa forma zatrudniania obywateli Ukrainy na zasadach uproszczonych. Zgodnie z art. 22 podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany został powiadomić w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do śląskich urzędów pracy w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 72,0 tys. informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Biorąc pod uwagę płeć tych pracowników 65,4% dotyczyło kobiet (tj. 47,1 tys. powiadomień), udział mężczyzn stanowił 34,6% (tj. 24,1 tys. powiadomień). Liczba powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy według faktycznego wykonywania miejsca pracy była nieco wyższa i wynosiła 75,5 tys.

### 3.2 Istotne cechy śląskiego rynku pracy



W końcu grudnia 2022 r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego pozostawało 64 903 bezrobotnych (kraj – 812,3 tys.). Kobiety wśród wszystkich zarejestrowanych w Śląskiem stanowiły 54,8%, podobnie jak przed rokiem. Liczba bezrobotnych w województwie zmniejszyła się w ciągu roku o 11 421 osób. W związku z tym dynamika spadku w ujęciu rocznym zarówno w przypadku wszystkich zarejestrowanych, jak i kobiet wyniosła prawie 15%.



Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w końcu 2022 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim wyniosła 3,7%. Śląskie jest drugim województwem z najniższą stopą bezrobocia w Polsce. Na przestrzeni 12 miesięcy stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,6 p. proc.



Niekorzystnym zjawiskiem jest wzrost współczynnika obciążenia demograficznego – ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. Z najnowszych danych GUS wynika, iż w ujęciu rocznym wskaźnik ten wzrósł w województwie śląskim o 1,2% z 69,5 w roku 2020 do 70,7 na koniec 2021 r. Wskaźnik ten jest nieco wyższy niż

w Polsce, gdzie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 69,3 osoby w wieku nieprodukcyjnym (rok wcześniej było to 68,3 osoby)<sup>1</sup>.



Z badania Głównego Urzędu Statystycznego „Aktywność ekonomiczna ludności”<sup>2</sup> wynika, że w III kwartale 2022 r. województwo śląskie jest drugim województwem w kraju pod względem najwyższej liczby ludności w wieku 15-89 lat (3 519 tys. osób), tuż za województwem mazowieckim (4 304 tys. osób). Pozytywnym aspektem jest, iż Śląskie zajmuje drugie miejsce w kraju pod względem liczby osób aktywnych zawodowo (1 926 tys. osób) oraz liczby pracujących (1 876 tys. osób).



Zgodnie z badaniem GUS w III kwartale 2022 r. województwo śląskie jest drugim regionem w Polsce, w którym mieszka najwięcej osób biernych zawodowo (1 593 tys. osób). Wśród nich dominowały kobiety, które stanowiły aż 59,9%. Najwięcej biernych zawodowo występuje w grupie wiekowej od 55 do 89 lat (1 125 tys. osób, tj. 70,6%). Duży odsetek stanowią również osoby młode w wieku od 15 do 24 lat (253 tys. osób, tj. 15,9%). Śląskie jest drugim województwem pod względem niskiego wskaźnika zatrudnienia – 53,3%. W skali roku jego wartość zmniejszyła się o 1,0 p. proc. Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie od 35 do 44 lat (89,7%). W ciągu roku odnotowano wzrost wskaźnika zatrudnienia tylko wśród dwóch grup wiekowych: 15 - 24 lata i 35 - 44 lata.



W województwie odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 3,1 p. proc). Wskaźnik ten w III kwartale ub.r. osiągnął wartość 54,7%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (62,0%), niż dla kobiet (48,1%).

**Tabela 4. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy**

Lp.	Wyszczególnienie	rok		
		2021	2022	
<b>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan na 31.12.</b>				
1.	ogółem	76 324	64 903	
2.	kobiety	41 782	35 555	
3.	z prawem do zasiłku	9 872	9 091	
4.	bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	ogółem	61 630	51 359
		powyżej 50 roku życia	21 583	18 428
		długotrwale bezrobotni	39 054	29 873
		niepełnosprawni	5 979	5 705
<b>Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan na 31.12. (w %)</b>				
5.	ogółem	4,3	3,7	
<b>Pracujący w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe) stan na 31.12. (w</b>				
6.	ogółem	807 083	824 088	
<b>Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (dane krótkookresowe) stan na</b>				

<sup>1</sup> Opracowano na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS - Kategoria: LUDNOŚĆ; Grupa: STAN LUDNOŚCI; Podgrupa: Wskaźniki obciążenia demograficznego; Wskaźniki: ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym

<sup>2</sup> Od I kwartału 2021 r. w BAEL wprowadzono zmiany metodologiczne wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych. Zmiany dotyczą przede wszystkim:

- zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania są objęte osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej), dla pozostałych członków gospodarstwa domowego, tj. osób w wieku poniżej 15 lat i powyżej 89 lat, zbierane są wyłącznie informacje dot. ogólnej charakterystyki gospodarstwa domowego,
- definicji pracujących,
- sposobu wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy – pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (m.in. w zakresie brzmienia i kolejności zadawania pytań),
- zakresu przedmiotowego badania (częściowa wymiana zmiennych).

W związku z powyższym dane BAEL od I kw. 2021 r. nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami.

7.	ogółem	761 799	780 065
<b>Aktywność ekonomiczna ludności. Stan na koniec III kwartału</b>			
8.	ludność w wieku 15-89 lat	3 543 tys.	3 519 tys.
9.	aktywni zawodowo	1 978 tys.	1 926 tys.
10.	pracujący	1 924 tys.	1 876 tys.
11.	bezrobotni	54 tys.	50 tys.
12.	bierni zawodowo	1 564 tys.	1 593 tys.
13.	współczynnik aktywności zawodowej	55,8%	54,7%
14.	wskaźnik zatrudnienia	54,3%	53,3%
15.	stopa bezrobocia	2,7%	2,6%

Źródło: Bank Danych Lokalnych

## 4. Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023

Kierując się zakresem zadań realizowanych przez WUP, a także uwzględniając sytuację na wojewódzkim oraz lokalnych rynkach pracy, planuje się przyjąć na rok 2023 następujące założenia.

**Cel RPDZ: wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy.**

### Priorytety:

- I. Lepsze dopasowanie umiejętności do wymogów rynku pracy.
- II. Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności w województwie.
- III. Efektywne wykorzystanie zasobów kadrowych dostępnych w województwie śląskim.
- IV. Zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy.
- V. Efektywne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Priorytety RPDZ na rok 2023 będą realizowane poprzez liczne **działania kierunkowe**, wśród których można wymienić m.in.:

- 1) Wspieranie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2.
- 2) Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby mające dzieci i/lub opiekujące się osobami zależnymi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne).
- 3) Aktywizacja kobiet.
- 4) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi).
- 5) Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- 6) Stwarzanie warunków do podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na regionalnym rynku pracy w sposób preferujący pracowników cudzoziemców o wysokich umiejętnościach.
- 7) Wspieranie obywateli Ukrainy w zakresie możliwości funkcjonowania na rynku pracy.
- 8) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.
- 9) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 10) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 11) Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.
- 12) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.

- 13) Doskonalenie i wzrost kompetencji instytucji rynku pracy (rozwój umiejętności cyfrowych, „zielonych” oraz w sektorze usług zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych).
- 14) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy oraz rozwój systemów programowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody w perspektywie wieloletniej.

## 5. Działania zaplanowane do realizacji w 2023 roku i główne źródła finansowania

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, który – zgodnie ze Statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych, tak aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

### 5.1 Fundusz Pracy (FP)

Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 28 listopada 2022 r. ustalił limity Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, jakie mogą być wydatkowane w 2023 roku na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie **286 691 287,73 zł**, w tym:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **269 087 137,98 zł**;
- b) innych fakultatywnych zadań: **17 604 149,75 zł**.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanych w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- w części EFS+ kwota wynosi: **75 716 266,00 zł**;
- w części wkładu krajowego kwota wynosi: **13 361 694,00 zł**.

Zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwoty środków na powyższe zadania ustalone zostały przez Zarząd Województwa uchwałą nr 2315/383/VI/2022 z 21.12.2022 r.

Przyjęty przez Zarząd podział środków Funduszu Pracy przedstawia tabela nr 5.

Tabela 5. Fundusz Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2023 r.

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	ŚRODKI NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ PRZEZ SAMORZĄDY POWIATÓW						
		Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (k. 4 + k. 9)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS+) (k. 5 + k. 6)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS+) (k. 4 - k. 6)	Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027			Środki na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatów
					Kwota środków w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 (k. 7 + k. 8)	kwota w części EFS+ - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu (czwarta cyfra "9")	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>Łącznie</b>	<b>286 691 287,73</b>	<b>269 087 137,98</b>	<b>180 009 177,98</b>	<b>89 077 960,00</b>	<b>75 716 266,00</b>	<b>13 361 694,00</b>	<b>17 604 149,75</b>
1	Będziński	12 456 857,38	11 739 652,43	7 917 715,23	3 821 937,20	3 248 646,62	573 290,58	717 204,95
2	Bielski	14 994 335,93	13 977 286,62	9 331 848,97	4 645 437,65	3 948 622,00	696 815,65	1 017 049,31
3	Cieszyński	12 657 620,37	11 850 537,54	7 909 133,80	3 941 403,74	3 350 193,18	591 210,56	807 082,83
4	Częstochowski	25 763 994,41	24 176 209,94	16 237 304,58	7 938 905,36	6 748 069,57	1 190 835,79	1 587 784,47
5	Gliwicki	17 434 493,82	16 269 098,62	10 864 985,03	5 404 113,59	4 593 496,55	810 617,04	1 165 395,20
6	Kłobucki	9 664 939,85	9 119 928,30	6 082 458,89	3 037 469,41	2 581 849,00	455 620,41	545 011,55
7	Lubliniecki	5 545 911,30	5 202 085,39	3 461 569,28	1 740 516,11	1 479 438,69	261 077,42	343 825,91
8	Mikołowski	5 270 946,45	4 942 051,83	3 287 616,61	1 654 435,22	1 406 269,94	248 165,28	328 894,62
9	Myszkowski	6 439 024,36	6 054 562,89	4 031 844,68	2 022 718,21	1 719 310,48	303 407,73	384 461,47
10	Pszczynski	5 260 823,87	4 913 613,27	3 268 592,28	1 645 020,99	1 398 267,84	246 753,15	347 210,60
11	Raciborski	7 042 898,69	6 599 292,28	4 396 248,16	2 203 044,12	1 872 587,50	330 456,62	443 606,41
12	Rybnicki	9 736 577,08	9 147 758,04	6 101 075,93	3 046 682,11	2 589 679,79	457 002,32	588 819,04
13	Tarnogórski	11 334 148,30	10 622 552,25	7 087 657,81	3 534 894,44	3 004 660,27	530 234,17	711 596,05

14	Bieruńsko-Lędziński	7 026 343,59	6 613 373,41	4 485 116,92	2 128 256,49	1 809 018,01	319 238,48	412 970,18
15	Wodzisławski	10 306 539,37	9 711 144,37	6 477 960,21	3 233 184,16	2 748 206,54	484 977,62	595 395,00
16	Zawierciański	8 256 426,80	7 765 744,27	5 176 560,68	2 589 183,59	2 200 806,05	388 377,54	490 682,53
17	Żywiecki	11 468 167,38	10 793 938,25	7 202 308,60	3 591 629,65	3 052 885,20	538 744,45	674 229,13
18	Bytom	16 120 119,97	15 226 563,29	10 167 568,09	5 058 995,20	4 300 145,92	758 849,28	893 556,68
19	Chorzów	5 105 323,95	4 782 579,79	3 180 935,81	1 601 643,98	1 361 397,38	240 246,60	322 744,16
20	Dąbrowa G.	9 452 824,12	8 832 014,98	5 889 855,70	2 942 159,28	2 500 835,39	441 323,89	620 809,14
21	Jastrzębie Zdrój	5 778 892,00	5 437 599,77	3 619 119,55	1 818 480,22	1 545 708,19	272 772,03	341 292,23
22	Jaworzno	5 311 561,09	4 980 964,46	3 313 647,70	1 667 316,76	1 417 219,25	250 097,51	330 596,63
23	Katowice	11 891 161,61	10 966 639,90	7 317 839,51	3 648 800,39	3 101 480,33	547 320,06	924 521,71
24	Mysłowice	5 968 681,24	5 618 279,37	3 739 987,41	1 878 291,96	1 596 548,17	281 743,79	350 401,87
25	Piekary Śl.	4 404 454,43	4 157 546,54	2 762 812,07	1 394 734,47	1 185 524,30	209 210,17	246 907,89
26	Ruda Śl.	4 807 541,48	4 545 721,64	3 105 212,91	1 440 508,73	1 224 432,42	216 076,31	261 819,84
27	Siemianowice Śl.	4 422 738,00	4 188 904,66	2 866 548,87	1 322 355,79	1 124 002,42	198 353,37	233 833,34
28	Sosnowiec	15 649 746,41	14 681 011,05	9 802 614,16	4 878 396,89	4 146 637,36	731 759,53	968 735,36
29	Świętochłowice	2 923 948,93	2 782 720,54	1 925 864,56	856 855,98	728 327,58	128 528,40	141 228,39
30	Zabrze	10 672 251,14	10 056 122,53	6 708 737,62	3 347 384,91	2 845 277,17	502 107,74	616 128,61
31	Żory	3 521 994,41	3 331 639,76	2 288 436,36	1 043 203,40	886 722,89	156 480,51	190 354,65

## 5.2 Rezerwa Funduszu Pracy

Zgodnie z obowiązującymi przepisami część środków Funduszu Pracy stanowi rezerwę i może być rozdysponowana na realizację zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Dysponentem tych środków jest Minister Rodziny i Polityki Społecznej, który co roku opracowuje obowiązujące w tym zakresie zasady. W dokumencie tym zawarte są m.in. następujące informacje:

- przeznaczenie środków rezerwy FP, w tym zdefiniowane programy i projekty, które mogą być realizowane w danym roku;
- tryb postępowania przy ubieganiu się o środki;
- kryteria weryfikacji i oceny wniosków, dokonywana przez WUP oraz Ministra;
- sprawozdawczość dotycząca przyznanych środków.

Zgodnie „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Fundusz Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy 2023 w roku” w bieżącym roku środki rezerwy przeznaczone są na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- 1) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- 2) programów aktywizacji zawodowej na terenach, na których w 2023 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- 3) programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- 4) programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naboru):
  - a) bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
  - b) bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
  - c) bezrobotnych powracających z zagranicy;
  - d) bezrobotnych repatriantów;
  - e) bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
  - f) bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
  - g) bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
  - h) bezrobotnych będącymi dłużnikami alimentacyjnymi;
  - i) bezrobotnych byłych więźniów;
  - j) bezrobotnych i poszukujących pracy 50+;
  - k) długotrwale bezrobotnych;
  - l) długotrwale bezrobotnych kobiet;
  - m) bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
  - n) bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w związku z COVID-19;
  - o) bezrobotnych usamodzielnionych, opuszczających pieczę zastępczą w osiągnięciu pełnoletności;
  - p) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- 5) programów specjalnych;
- 6) programów pilotażowych;
- 7) programu aktywizacji cudzoziemców.

Środki rezerwy przeznaczone na programy określone w punktach 1-3 będą uruchamiane na bieżąco. Nabór w ramach pozostałych programów odbywać się będzie wyłącznie w wyniku ogłoszenia terminu naboru Ministra właściwego ds. pracy.

Według wstępnego rozeznania, przeprowadzonego przez WUP w lutym br. zapotrzebowanie powiatowych urzędów pracy naszego województwa na środki rezerwy wynosi 30 063,54 tys. zł.

### 5.3 Program regionalny adresowany do bezrobotnych w wieku 35-44 lata

Z inicjatywy Marszałka Województwa Śląskiego, na podstawie przeprowadzonej analizy sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, od początku stycznia 2023 r. realizowany jest *Program Regionalny adresowany do osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy*. Jego celem jest aktywizacja zawodowa w/wym. grupy bezrobotnych spełniających warunki pozwalające na udział w projekcie. Program, którego koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizowany jest w partnerstwie z 7 Powiatowymi Urzędami Pracy w: Będzinie, Częstochowie, Rudzie Śląskiej, Siemianowicach Śląskich, Świętochłowicach, Tychach i Żorach. Realizacja programu potrwa do końca bieżącego roku. Przewiduje się aktywizację 96 osób, przy zakładanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie minimum 85,4%. Wartość Programu wynosi 1 725,9 tys. zł. Informacje szczegółowe na ten temat zawiera poniższa tabela.

**Tabela 6. Program Regionalny**

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem (w tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)
1	w Będzinie	21	250,0	17	80%
2	w Częstochowie	13	250,0	11	84,61%
3	w Rudzie Śląskiej	7	249,9	7	100%
4	w Siemianowicach Śląskich	25	250,0	20	80%
5	w Świętochłowicach	12	250,0	11	91,67%
6	w Tychach	8	240,0	7	87%
7	w Żorach	10	236,0	9	90%
<b>Łącznie dla Programu</b>		<b>96</b>	<b>1725,9</b>	<b>82</b>	<b>85,4%</b>

Zakłada się zastosowania następujących form wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace interwencyjne, staże.

### 5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy<sup>3</sup> stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje KFS.

<sup>3</sup> <https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>



W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*.

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t. j. Dz. U. z 2018 roku poz. 117).

Zadaniem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy oraz Radę Rynku Pracy, a także monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy KFS.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2023 roku oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS w województwie śląskim przeznaczonych zostało 2023 r. 25 309 000,00 zł.

Na podstawie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał 15 grudnia 2022 r. podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty (uchwała nr 2255/382/VI/2022). Minister Rodziny i Polityki Społecznej, decyzjami z 21.12.2022 r. przekazał ustalone wysokości kwot środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów. Informacje na ten temat zawiera poniższa tabela.

**Tabela 7. Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2023 r.**

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Limit podstawowy ( w zł )
1	Będzin	602 200,00
2	Bielsko-Biała	1 600 000,00
3	Bytom	643 200,00
4	Chorzów	600 000,00
5	Cieszyn	871 000,00
6	Częstochowa	2 106 100,00
7	Dąbrowa Górnicza	933 800,00
8	Gliwice	2 414 600,00
9	Jastrzębie-Zdrój	590 500,00
10	Jaworzno	507 500,00
11	Katowice	2 500 000,00
12	Kłobuck	328 000,00
13	Lubliniec	378 600,00
14	Mikołów	622 700,00
15	Mysłowice	388 200,00
16	Myszków	312 700,00
17	Piekary Śląskie	222 900,00

18	Pszczyna	<b>640 200,00</b>
19	Racibórz	<b>640 500,00</b>
20	Ruda Śląska	<b>694 700,00</b>
21	Rybnik	<b>1 000 000,00</b>
22	Siemianowice Śląskie	<b>345 400,00</b>
23	Sosnowiec	<b>1 131 100,00</b>
24	Świętochłowice	<b>165 400,00</b>
25	Tarnowskie Góry	<b>763 200,00</b>
26	Tychy	<b>1 481 500,00</b>
27	Wodzisław Śląski	<b>665 700,00</b>
28	Zabrze	<b>822 600,00</b>
29	Zawiercie	<b>486 700,00</b>
30	Żory	<b>250 000,00</b>
31	Żywiec	<b>600 000,00</b>
<b>RAZEM:</b>		<b>25 309 000,00</b>

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na następujące priorytety wskazane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarczą odpadami.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na priorytety Rady Rynku Pracy:

- A) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- C) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- D) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- E) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zgłoszone przez powiatowe urzędy pracy naszego województwa zapotrzebowanie na środki rezerwy KFS na rok 2023 wynosi 13 046 000,00 zł. Planuje się, przeszkolić ponad 2,6 tys. osób.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

## 5.5 Programy współfinansowane ze środków europejskich

Od wielu lat Wojewódzki Urząd Pracy wychodzi poza ramy wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i zamkniętego katalogu form wsparcia osób bezrobotnych, które mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy. WUP jest inicjatorem tworzenia i realizacji projektów współfinansowanych ze środków europejskich.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje w 2023 roku projekt partnerski Erasmus+ pn. *Generation: Smart. Social competences transmedia bridge to cultivate a new culture for cross-generational collaboration (GSmart)*. Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej (GSmart).

Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie ram metodologicznych w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu). Grupa docelowa projektu obejmuje specjalistów w zakresie nauczania z organizacji partnerskich (trenerzy, nauczyciele, specjaliści wspierający edukację osób dorosłych), którzy zdobędą i rozwiną swoje umiejętności edukacyjne i wypracują innowacyjny model gotowy do wdrożenia w codziennej pracy.

Projekt realizowany jest we współpracy z następującymi podmiotami:

- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie – Lider
- Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania)
- Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia)
- *Hochschule der Bundesagentur für Arbeit* – HdBA (Niemcy)
- Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja)
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

W 2023 r. planuje się:

- Szkolenia w Polsce i Niemczech dla pracowników organizacji partnerskich;
- Spotkanie projektowe w Holandii;
- Wydarzenia upowszechniające w krajach partnerów projektu;
- Raport końcowy do NA Programu Erasmus+.

Zakłada się, że w 2023 r. osiągnięte zostaną następujące wskaźniki:

- Liczba szkoleń dla pracowników organizacji partnerskich – 2;
- Liczba spotkań międzynarodowych – 1;
- Liczba wydarzeń upowszechniających – 5;
- Liczba raportów do NA Programu Erasmus+ – 1.

Na realizację projektu założono środki w wysokości 49 054,00 zł, których źródłem jest Program Erasmus+.

Efekty działań w ramach projektu będą rozpowszechniane w krajach partnerskich, na stronie internetowej projektu, mediach społecznościowych, ulotkach, platformie EPAL.

\*\*\*

Kolejna inicjatywa WUP to realizacja projektu pn. „*Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach*”, którego źródłem dofinansowania jest Program Erasmus+, edycja 2022 – Partnerstwa na rzecz współpracy w kształceniu i szkoleniach zawodowych, Akcja 2. Współpraca organizacji i instytucji. Projekt realizowany jest w okresie od 01.11.2022 r. do 31.10.2025 r. Zaplanowany budżet wynosi 250 000 Euro.

Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. W skład partnerstwa wchodzi następujące podmioty:

- Varna Economic Development Agency (Agencja Rozwoju Gospodarczego) – Bułgaria
- Chamber of Commerce and Industry of Slovenia (Izba Handlowo Przemysłowa) – Słowenia,
- Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH (Instytut Badawczy) – Niemcy,
- Spangar Negotiations (Firma zajmująca się promocją, rozwojem poradnictwa zawodowego) - Finlandia
- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie.

Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku, aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy. Projekt zakłada opracowanie kompleksowej ścieżki szybkiego reagowania dla pracowników dojrzałych, chcących skorzystać ze wsparcia szkoleniowo-doradczego w celu poprawy swojej sytuacji w miejscu pracy.

Grupa docelowa projektu są: trenerzy, pracownicy działu kadr, doradcy, szkoleniowcy, którzy na co dzień zajmują się dostarczaniem usług szkoleniowych i doradczych w firmie, organizacji, pracodawcy i kadra zarządzająca, pracownicy w wieku 50+.

Projekt zakłada utworzenie dwóch pakietów roboczych.

Pakiet pierwszy. Utworzenie forum wymiany pomysłów i praktyk poprzez:

- zorganizowanie 5 paneli z ekspertami w każdym kraju partnerskim (spotkania on-line). Podczas panelu kraj goszczący będzie miał możliwość przedstawić sytuację doświadczonych pracowników na rynku pracy. Poza tym, podczas paneli będzie podejmowana następująca tematyka: przekwalifikowanie pracowników z gasnących sektorów, definiowanie umiejętności przyszłości, nowe zawody w przemyśle 4.0, jak zachęcać kobiety do pracy w zawodach ścisłych, wsparcie odbudowy po pandemii;
- opracowanie rekomendacji dotyczących stosowania efektywnych instrumentów aktywizacji dojrzałych pracowników;
- przeprowadzenie 25 wywiadów z pracodawcami oraz 25 wywiadów z pracownikami w krajach partnerskich celem określenia potrzeb, oczekiwań, barier zatrudnieniowych, z jakimi borykają się dojrzały pracownicy;
- nawiązanie współpracy z 10 przedsiębiorstwami z każdego kraju partnerskiego, które zamierzają wspierać swoich pracowników do pozostania jak najdłużej na rynku pracy;
- opracowanie raportu z interaktywnymi narzędziami na podstawie zebranych rekomendacji podczas paneli ekspertów, przeprowadzonych wywiadów, opracowań przygotowanych przez partnerów dotyczących sytuacji osób dojrzałych na rynku pracy.

Pakiet drugi. Utworzenie szybkiej ścieżki reagowania dla seniorów w przedsiębiorstwach poprzez:

- opracowanie analizy porównawczej dot. narzędzi wsparcia zatrudnienia pracowników dojrzałych w firmach w krajach partnerskich;
- opracowanie zestawu narzędzi do wykorzystania przez pracowników 50+: praktyczne ćwiczenia oraz scenariusze zajęć przygotowane w oparciu o podejście konstruktywistyczne, webinaria/krótkie instrukcje video celem rozwoju umiejętności pracy zdalnej pracowników starszych wiekiem;
- przygotowanie interaktywnego kursu z obsługi ścieżki szkoleniowo-doradczej dla doradców, trenerów, kadry HR;
- rekrutacja pracowników zainteresowanych wsparciem i przeprowadzenie diagnozy ich sytuacji zawodowej – każdy partner w swoim kraju;
- testowanie w krajach partnerskich opracowanych rozwiązań szkoleniowo-doradczych (warsztaty dla kadry i pracowników dojrzałych);
- opracowanie podręcznika prezentującego rezultaty projektu.

Ponadto projekt przewiduje spotkania międzynarodowe w każdym kraju partnerskim osób zaangażowanych w realizację projektu.

## 5.6 Fundusze Europejskie

W związku z wydaniem 5 grudnia 2022 r. Decyzji Wykonawczej Komisji Europejskiej nr C(2022)9041 Zarząd Województwa Śląskiego podjął 15 grudnia 2022 r. uchwałę nr 2267/382/VI/2022 przyjmującą program Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, który jest programem operacyjnym zarządzanym i wdrażanym na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (**EFRR**), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (**EFS+**), jak i z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (**FST**).

Na podstawie projektu Porozumienia w sprawie realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca FE SL 2021-2027) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań:

- 1) Działanie 1.3 **Ekosystem RIS**, Priorytet I Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój;
- 2) Działanie 1.6 **Rozwój przedsiębiorczości EFRR** Priorytet I Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój;
- 3) Działanie 5.1 **Aktywizacja zawodowa poprzez PUP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 4) Działanie 5.2 **Aktywizacja zawodowa poprzez OHP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy
- 5) Działanie 5.3 **ALMA – staże zagraniczne dla młodych**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy
- 6) Działanie 5.4 **Aktywizacja zawodowa osób pracujących**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 7) Działanie 5.5 **Usługi EURES**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 8) Działanie 5.6 **Szkolenia dla pracowników IRP**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 9) Działanie 5.7 **Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 10) Działanie 5.8 **Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 11) Działanie 5.9 **EURES-T Beskydy**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 12) Działanie 5.10 **EURES dla PSZ**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;

- 13) Działanie 5.11 **Równość szans na rynku pracy**; Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 14) Działanie 5.14 **Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 15) Działanie 5.15 **Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 16) Działanie 5.16 **Outplacement EFS+**, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy;
- 17) Działanie 6.6 **Kształcenie osób dorosłych – EFS+**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 18) Działanie 6.7 **Upskilling pathways – RLKS**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 19) Działanie 6.8 **Upskilling pathways**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji
- 20) Działanie 6.9 **Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji – LOWE**, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji;
- 21) Działanie 7.3 **Integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców**, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa;
- 22) Działanie 10.17 **Kształcenie osób dorosłych – FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 23) Działanie 10.18 **Redeployment**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 24) Działanie 10.19 **Outplacement FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 25) Działanie 10.20 **Wsparcie na założenie działalności gospodarczej**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 26) Działanie 10.21 **Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację;
- 27) Działanie 10.22 **Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji – FST**, Priorytet X Fundusze Europejskie na transformację.

W dalszych częściach dokumentu przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji w 2023 roku w ramach FE SL 2021-2027, wpisujące się w założenia przyjęte w RPDZ na rok 2023. Dokładne informacje dotyczące Działań zawarte zostaną w Szczegółowym Opisie Priorytetów (SZOP FE SL 2021-2020).

**1. Priorytet:** Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój

**Działanie:** Ekosystem RIS - Działanie 1.3

**Fundusz:** EFRR

**Cel główny zadania:** Rozwijanie i wzmocnienie zdolności badawczych i innowacyjnych oraz wykorzystywanie zaawansowanych technologii

**Krótką charakterystyka zadania:** Realizacja projektów w ramach działania związana jest z wypełnianiem przez Samorząd Województwa Śląskiego zadania przypisanego ustawowo, jakim jest prowadzenie polityki rozwoju województwa, na którą składa się wspieranie rozwoju nauki i współpracy między sferą nauki i gospodarki, popieranie postępu technologicznego oraz innowacji (art. 11, ust 2, pkt 6 Ustawy o samorządzie województwa).

Wsparciem objęte zostaną prace badawcze na rzecz aktualizacji i rozwoju Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji Województwa Śląskiego oraz zaktualizowanych w Procesie Przedsiębiorczego Odkrywania, zarządzania i wdrażania regionalnego ekosystemu innowacji, sieciowania i nawiązywania współpracy między aktorami ekosystemu innowacji województwa śląskiego. Wsparcie obejmować będzie również funkcjonowanie oraz dalszy rozwój Sieci Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych.

Projekty realizowane w ramach powyższego działania muszą być zgodne z obszarami istniejących Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji oraz zaktualizowanych w Procesie Przedsiębiorczego Odkrywania.

Współpraca międzyregionalna, transgraniczna i transnarodowa w zakresie badań i rozwoju wpłynie na wzrost wiedzy i kompetencji pracowników podmiotów zaangażowanych w regionalny ekosystem innowacji oraz realizację Procesu Przedsiębiorczego Odkrywania.

Przedsięwzięcie planowane do realizacji w ramach działania, musi być ujęte w załączniku do Kontraktu Programowego dla Województwa Śląskiego. Projekt będzie miał pozytywny lub neutralny wpływ na zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności, zrównoważonego rozwoju oraz zasadę DNSH.

Typy projektów: Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego

Grupy docelowe: brak

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 15 575 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba podmiotów kontynuujących współpracę w Sieci Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych (szt.)
- Liczba podmiotów współpracujących w Sieci Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych (szt.)

**2. Priorytet:** Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój

**Działanie:** Rozwój przedsiębiorczości – EFRR Działanie 1.6

**Fundusz:** EFRR

**Cel główny zadania:** Wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP oraz tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne

**Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów: Zaprojektowanie i wdrożenie systemu wsparcia w formie voucherów dla nowopowstających i istniejących firm, do wykorzystania zgodnie z indywidualnymi potrzebami – na zdefiniowane usługi proinnowacyjne i rozwojowe.

Grupy docelowe: brak

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 46 572 449,55 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba pracowników MŚP kończących szkolenia w zakresie rozwoju umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości.

**3. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Aktywizacja zawodowa poprzez PUP – Działanie 5.1

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

**Krótką charakterystyka zadania:** Interwencja oferowana ze środków EFS+ obejmować będzie kompleksowe wsparcie realizowane wyłącznie przez Powiatowe Urzędy Pracy (PUP) dla grup wskazanych w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy. W ramach projektów PUP będą mieć zastosowanie unijne i krajowe przepisy dotyczące pomocy państwa – obowiązujące w momencie udzielania odpowiednich form wsparcia, przewidzianych w ustawie właściwej regulującej instrumenty i usługi rynku pracy.

Typy projektów: Instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy.

Grupy docelowe: Osoby kwalifikujące się do wsparcia Powiatowych Urzędów Pracy

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 148 630 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (osoby)

**4. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Aktywizacja zawodowa poprzez OHP - Działanie 5.2

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

**Krótką charakterystyka zadania:** Istotą wsparcia realizowanego wyłącznie przez Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) będą działania aktywizujące zawodowo skierowane do młodzieży powyżej 15 r. ż. w szczególności zagrożonej wykluczeniem społecznym i osób bezrobotnych do 25 r. ż. znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy – wsparcie będzie udzielane zgodnie z obowiązującą ustawą właściwą regulującą politykę rynku pracy. W ramach projektów OHP będą mieć zastosowanie unijne i krajowe przepisy dotyczące pomocy państwa – obowiązujące w momencie udzielania odpowiednich form wsparcia, przewidzianych w ustawie właściwej regulującej instrumenty i usługi rynku pracy.

Typy projektów: Instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie właściwej regulującej politykę rynku pracy wraz z działaniami towarzyszącymi aktywizacji edukacyjno-zawodowej.

Grupy docelowe: Osoby kwalifikujące się do wsparcia Ochotniczych Hufców Pracy

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 8 900 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (osoby)

**5. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Aktywizacja zawodowa osób pracujących – Działanie 5.4

**Fundusz:** EFS+



**Cel główny zadania:** Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwanie bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

**Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów:

1. Indywidualizacja wsparcia oraz doradztwo zawodowe
2. Nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kwalifikacji i kompetencji zawodowych.
3. Staże zawodowe.

Grupy docelowe: osoby pracujące zarejestrowane jako poszukujące pracy wpisujące się w kategorie osób ubogich pracujących, osób pracujących na umowach cywilno-prawnych, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób odchodzących z rolnictwa.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 53 400 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (osoby)

**6. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy – Działanie 5.7

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy.

**Krótką charakterystyka zadania:** Interwencja obejmować będzie opracowanie modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie brakujących kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla publicznych służb zatrudnienia.

Typy projektów:

1. Diagnoza brakujących kompetencji (kwalifikacji/umiejętności) na śląskim rynku pracy w nowoczesnej gospodarce.
2. Przygotowanie szkoleń dla pracowników administracji publicznej w oparciu o wypracowaną listę brakujących kompetencji oraz ustawę Pzp.
3. Realizacja szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia zgodnie z wynikami badania dla obszaru administracja publiczna.

Grupy docelowe: pracownicy instytucji rynku pracy (w tym publicznych służb zatrudnienia)

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 1 682 998,90 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby).

## **7. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego - Działanie 5.8

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy.

**Krótką charakterystyka zadania:** Celem wsparcia jest stworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego (sektor oświaty, szkoły wyższe, sektor pracy, inne instytucje realizujące zadania z zakresu poradnictwa zawodowego).

Wsparcie jest skierowane do doradców zawodowych oraz różnych instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego.

Typy projektów:

1. Stworzenie systemu wymiany informacji pomiędzy instytucjami, w tym określenie zasad współpracy międzyinstytucjonalnej podczas realizacji działań z zakresu poradnictwa zawodowego skierowanych do różnych grup odbiorców.
2. Opracowanie międzyinstytucjonalnego systemu wsparcia z zakresu poradnictwa zawodowego w woj. śląskim – w postaci standardów postępowania w pracy z różnymi grupami odbiorców.
3. Stworzenie platformy internetowej służącej wymianie informacji, kontaktu z klientem oraz zawierającej narzędzia do określania predyspozycji zawodowych.
4. Szkolenia wdrożeniowe skierowane do przedstawicieli instytucji realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym projektodawców EFS.

Grupy docelowe: pracownicy systemu oświaty, pracownicy instytucji rynku pracy (w tym publicznych służb zatrudnienia).

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 3 712 799,65 zł.

### **Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)

## **8. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** EURES-T Beskydy – Działanie 5.9

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy.

**Krótką charakterystyka zadania:** Instytucjonalne wsparcie urzędów pracy, które umożliwi realizację m.in. takich działań jak wsparcie polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców w korzystaniu z mobilności na rynku pracy w obszarach transgranicznych (przygranicznych).

Planowane projekty przyczynią się do podniesienia potencjału pracowników urzędów pracy w województwie śląskim do świadczenia usług w ramach sieci EURES, co będzie miało przełożenie

m.in. na zwiększoną liczbę obywateli UE/EFTA obsługiwanych przez te urzędy, w szczególności z regionów przygranicznych.

Cele szczegółowe:

- zaopatrzenie pracowników PUP i WUP oraz innych uprawnionych instytucji EURES-T Beskydy (OHP, związki pracodawców i związki zawodowe) w wiedzę oraz kompetencje, które umożliwią świadczenie dobrej jakości usług dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców z terenów przygranicznych objętych działaniem Partnerstwa EURES-T Beskydy,
- zaopatrzenie PUP i WUP oraz innych uprawnionych instytucji EURES-T Beskydy (OHP, związki pracodawców i związki zawodowe) w narzędzia i zasoby, które będą stanowić wsparcie w realizacji usług dla polskich bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polskich pracodawców z terenów przygranicznych objętych działaniem Partnerstwa EURES-T Beskydy,
- wsparcie PUP, WUP oraz innych uprawnionych instytucji EURES-T Beskydy (OHP, związki pracodawców i związki zawodowe) w realizacji działań ukierunkowanych na współpracę przygraniczną w ramach Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy.

Typy projektów:

Działania w ramach projektów EURES dla PSZ wspierające WUP i PUP w realizacji takich usług i działań, jak:

1. usługi wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy
2. usługi wsparcia dla pracodawców
3. współpraca przygraniczna
4. wymiana informacji i doświadczeń w obszarze rynku pracy w UE
5. współpraca na poziomie regionalnym z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w zakresie specjalistycznych porad nt. mobilności (migracji zarobkowych) na terenie UE
6. organizacja szkoleń dla WUP i PUP wspierających realizację działań EURES
7. działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE
8. badania dotyczące migracji unijnych na wojewódzkich rynkach pracy oraz badania wspierające świadczenie usług sieci EURES, w tym badania satysfakcji klienta.

W projektach można realizować wszystkie lub wybrane usługi i działania spośród wymienionych wyżej.

Grupy docelowe: bezrobotni, poszukujący pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, pracownicy Wojewódzkich Urzędów Pracy, pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy, instytucje rynku pracy (w tym publiczne służby zatrudnienia), związki zawodowe, związki pracodawców.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 2 670 000,00 zł

#### **Zakładane rezultaty:**

- Liczba pracowników instytucji rynku pracy, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)

**9. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** EURES dla PSZ – Działanie 5.10

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej

pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy.

**Krótką charakterystyka zadania:** Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływów i mobilności na rynku pracy.

Typy projektów:

Działania w ramach projektów EURES dla PSZ wspierające WUP i PUP w realizacji takich usług i działań, jak:

1. usługi wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy
2. usługi wsparcia dla pracodawców
3. współpraca przygraniczna
4. wymiana informacji i doświadczeń w obszarze rynku pracy w UE
5. współpraca na poziomie regionalnym z właściwymi krajowymi organizacjami oraz unijny na terenie UE
6. organizacja szkoleń dla WUP i PUP wspierających realizację działań EURES
7. działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE
8. badania dotyczące migracji unijnych na wojewódzkich rynkach pracy oraz badania wspierające świadczenie usług sieci EURES, w tym badania satysfakcji klienta.

W projektach można realizować wszystkie lub wybrane usługi i działania spośród wymienionych wyżej.

Grupy docelowe: bezrobotni, poszukujący pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, pracownicy Wojewódzkich Urzędów Pracy, pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy, instytucje rynku pracy (w tym publiczne służby zatrudnienia), związki zawodowe, związki pracodawców.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 2 670 000,00 zł

#### **Zakładane rezultaty:**

- Liczba pracowników instytucji rynku pracy, którzy uzyskali kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)

**10. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej – Działanie 5.14

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

#### **Krótką charakterystyka zadania:**

Typy wsparcia:

1. szkolenia i studia podyplomowe dla pracowników gminnych i powiatowych jednostek samorządu terytorialnego, w tym pracowników ZIT, zmierzające do podniesienia kwalifikacji, w szczególności cyfrowych i zielonych umiejętności, niezbędnych do wykorzystania w ramach posiadanych kompetencji w celu usprawnienia i poprawy jakości świadczonych usług publicznych i współpracy z klientem zewnętrznym. Oferowane wsparcie jest spójne z misją

i wizją organizacji publicznej a także odpowiada potrzebom rozwojowym danej organizacji a działania projektowe wynikają ze zidentyfikowanych luk kompetencyjnych.

### **Wsparcie dla typu nr 1 realizowane jest poprzez Zintegrowane Inwestycje Terytorialne**

*(ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne – narzędzie, przy pomocy którego partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego (JST) miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie (miasto i samorzady znajdujące się w jego oddziaływaniu) mogą realizować wspólne przedsięwzięcia, łączące działania finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. ZIT to także wyjście poza sztywne granice administracyjne JST i większe możliwości oddziaływania projektów unijnych.)*

2. szkolenia/kursy, studia podyplomowe i managerskie, kursy językowe, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami szkoleniowymi pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego. Wsparcie realizowane będzie w ramach przedsięwzięcia strategicznego: Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego (dwie edycje).

Celem projektu jest podniesienie kompetencji oraz zwiększenie wiedzy i umiejętności zasobów kadrowych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, które wpłyną na zdolności organizacyjne jednostki samorządu terytorialnego, ale także na poprawę sprawności instytucjonalnej i wzrost jakości i efektywności obsługi klientów oraz projektów rozwojowych realizowanych przez samorząd.

W związku z tym, iż wsparcie adresowane będzie dla kadry administracji samorządowej oraz ich jednostek organizacyjnych dystrybucja szkoleń będzie realizowana poza systemem PSF i bez wykorzystania BUR.

Grupy docelowe: kadra JST, pracownicy

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 37 825 000,00 zł

#### **Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)

**11. Priorytet:** Fundusze Europejskie dla rynku pracy

**Działanie:** Kształcenie osób dorosłych- EFS+ - Działanie 6.6

**Fundusz:** EFS+

**Cel główny zadania:** Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.

#### **Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów: Szkolenia/doradztwo w ramach PSF

Grupy docelowe: Osoby dorosłe, przede wszystkim znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, które z własnej inicjatywy chcą podnosić lub zmienić swoje kompetencje i kwalifikacje, w tym osoby pracujące na terenie województwa śląskiego.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 178 000 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu

**12. Priorytet:** Fundusze Europejskie na transformację**Działanie:** Rozwój przedsiębiorczości - FST – Działanie 10.16**Fundusz:** FST

**Cel główny zadania:** Umożliwienie regionom i ludności łagodzenia wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów Unii na rok 2030 w dziedzinie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki Unii do roku 2050 w oparciu o porozumienie paryskie (FST).

**Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów: Zaprojektowanie i wdrożenie systemu wsparcia w formie voucherów dla nowopowstających i istniejących firm, do wykorzystania zgodnie z indywidualnymi potrzebami – m.in. na wsparcie procesów badawczo-rozwojowych.

Grupy docelowe: osoby mieszkające i/lub pracujące na obszarach objętych TPST.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 35 600 000,00 zł.

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba MŚP wprowadzających innowacje produktowe lub procesowe;
- Liczba MŚP wprowadzających innowacje marketingowe lub organizacyjne;
- Liczba MŚP inwestujących w umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości.

**13. Priorytet:** Fundusze Europejskie na transformację**Działanie:** Kształcenie osób dorosłych - FST – Działanie 10.17**Fundusz:** FST

**Cel główny zadania:** Umożliwienie regionom i ludności łagodzenia wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów Unii na rok 2030 w dziedzinie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki Unii do roku 2050 w oparciu o porozumienie paryskie (FST).

**Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów: Szkolenia/doradztwo w ramach PSF

Grupy docelowe: osoby mieszkające i/lub pracujące na obszarach objętych TPST.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 311 500 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.

**14. Priorytet:** Fundusze Europejskie na transformację**Działanie:** Wsparcie na założenie działalności gospodarczej – Działanie 10.20**Fundusz:** FST

**Cel główny zadania:** Umożliwienie regionom i ludności łagodzenia wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko skutków transformacji w kierunku

osiągnięcia celów Unii na rok 2030 w dziedzinie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki Unii do roku 2050 w oparciu o porozumienie paryskie (FST).

#### **Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów:

1. Bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
2. Wsparcie dla osób planujących rozpoczęcie działalności.
3. Wsparcie pomostowe.

Grupy docelowe: osoby mieszkające i/lub pracujące na obszarach objętych TPST.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 111 250 000,00 zł

#### **Zakładane rezultaty:**

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu.

#### **15. Priorytet:** Fundusze Europejskie na transformację

**Działanie:** Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji- FST – Działanie 10.22

**Fundusz:** FST

**Cel główny zadania:** Umożliwienie regionom i ludności łagodzenia wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów Unii na rok 2030 w dziedzinie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki Unii do roku 2050 w oparciu o porozumienie paryskie (FST).

#### **Krótką charakterystyka zadania:**

Typy projektów: Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu.

Grupy docelowe: osoby mieszkające i/lub pracujące na obszarach objętych TPST.

Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów (PLN): 22 250 000,00 zł

**Zakładane rezultaty:** na tym etapie wdrażania brak jest adekwatnych wskaźników rezultatu na Liście Wskaźników Kluczowych, które można by przypisać do tego działania.

\*\*\*

#### **Projekt pn. „ENERGIA”**

W roku 2023 kontynuowany będzie Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.4.3 – „Outplacement – projekt pozakonkursowy”. Liderem Projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach a partnerem Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. Projekt, który rozpoczął się 01.12.2021 r., będzie realizowany do 31.12.2023 r. Uczestnikami projektu są osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowni ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych, mających siedzibę na terenie województwa śląskiego. Celem projektu jest jak najszybsze ponowne podjęcie pracy lub kontynuacja zatrudnienia, a dodatkowo uzyskanie służących temu kwalifikacji lub kompetencji przez 220 uczestników projektu. Planowane działania WUP w 2023 r.:

- działania informacyjne, w tym spotkania z podmiotami planującymi zwolnienia;

- zbieranie formularzy informacyjnych od firm planujących zwolnienia;
- zbieranie zgłoszeń od potencjalnych kandydatów do projektu;
- podpisywanie umów uczestnictwa w projekcie;
- przeprowadzenie doradztwa zawodowego;
- realizacja aktywnych form wsparcia dla uczestników projektu, w tym subsydiowane zatrudnienie i wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy.

Zadania realizowane przez Partnera:

- działania informacyjne wśród firm strefowych w zakresie możliwości uzyskania wsparcia dla pracodawców uczestniczących w projekcie;
- pozyskiwanie ofert z rynku pracy wraz z bieżącą aktualizacją danych zawartych w narzędziu do kojarzenia pracodawców i kandydatów na pracowników;
- realizacja działań w zakresie pośrednictwa pracy dla Uczestników projektu;
- realizacja działań z zakresu animacji i promocji zatrudnienia;
- utrzymywanie stałego kontaktu przez Specjalistę ds. współpracy z rynkiem pracy z pracodawcami, których oferty będą rejestrowane w narzędziu do kojarzenia pracodawców i kandydatów na pracowników;
- udzielanie pomocy uczestnikom projektu przez Specjalistów ds. usług rozwojowych i ich monitoringu w zakresie zapisywania się na kursy / szkolenia za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych;
- przygotowywanie i zawieranie umów z Uczestnikami projektu na realizację usług szkoleniowych, wraz z realizacją wizyt monitorujących realizację usług rozwojowych.

Budżet projektu: 10 000 000 PLN, w tym dofinansowanie EFS: 8 500 000 PLN.

## 5.7 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)

Aktualne działania realizowane w ramach FGSP realizowane są w 2 obszarach:

- a) obsługa tarczy antykryzysowej
- b) obsługa roszczeń pracowniczych.

W obszarze pierwszym w latach 2020-2021 ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach udzielał dofinansowania uprawnionym podmiotom w celu ochrony miejsc pracy, na podstawie wniosków składanych przez przedsiębiorców w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. (realizując zapisy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych). Warunkiem przyznania wsparcia było wykazanie odpowiedniego spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przedsiębiorca mógł wówczas otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników:

- objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g ustawy COVID-19);
- objętych przestojem, o którym mowa w art. 81 kodeksu pracy, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg ustawy COVID-19).

Na podstawie art. 15gga ustawy COVID-19 dofinansowanie na rzecz ochrony miejsc pracy mogli również otrzymać pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą oznaczoną odpowiednim kodem PKD.

W roku 2022 działania pracowników Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej ukierunkowane były na rozliczaniu udzielonego wsparcia, co pozwoliło na zakończenie etapu wstępnej weryfikacji złożonych przez pracodawców rozliczeń (łącznie wstępnie zweryfikowano 18 182 rozliczeń).



Celem przyjętym na rok 2023 przez Zespół ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej jest prowadzenie weryfikacji końcowej rozliczeń, w tym prowadzenie działań zmierzających do odzyskania należności w przypadku Beneficjentów, którzy pobrali nienależnie świadczenie lub nie złożyli rozliczenia w terminie. W celu rzetelnego rozliczenia wypłaconych świadczeń niezbędna jest współpraca z jednostkami administracji publicznej (tj. ZUS, US) oraz z organami ścigania. Do zweryfikowania końcowego zostało około 17 371 rozliczeń.

Niezależnie od powyższego w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych, będzie na bieżąco podejmował czynności wynikające z realizacji ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wypłacane są na podstawie wniosków składanych przez pracowników, bądź wykazów składanych przez pracodawców w sytuacji, gdy:

- 1) roszczenia nie zostały zaspokojone przez pracodawcę, który jest niewypłacalny w rozumieniu przepisów art. 3-8 w/w ustawy,
- 2) wniosek/wykaz obejmuje roszczenia pracownicze podlegające ochronie, zgodnie z katalogiem i w okresach wskazanych w art. 12 w/w ustawy,
- 3) wniosek/wykaz spełnia wymogi formalne (m.in. przedłożono wymagane dokumenty, dowody potwierdzające uprawnienie do wnioskowanych świadczeń).

W toku weryfikacji wniosków/wykazów, w celu ustalenia stanu prawnego i faktycznego, Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych wysyła zapytania między innymi do: pracodawców, wydziałów gospodarczych Sądów Rejonowych, zajmujących się sprawami upadłościowymi, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Działania podejmowane przez Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych upowszechniane są poprzez udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników. Celem jest przekazanie informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

## **5.8 Informacja i planowanie kariery zawodowej**

### **a) Szkolenia grupowe**

WUP w Katowicach prowadzić będzie poradnictwo zawodowe w formie grupowej dla osób młodych z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej. Celem tych działań jest poprawa sytuacji osób młodych poprzez wyposażenie ich w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych – absolwentów szkół oraz osób wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Przykładowe tematy zajęć grupowych:

- Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych.
- Badanie predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ).
- Rozmowa kwalifikacyjna.
- Planowanie kariery zawodowej.
- ABC podejmowania działalności gospodarczej.
- Biznesplan.

Program zajęć warsztatowych często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą być wykorzystywane takie narzędzia jak: ekonomiczna gra symulacyjna - „Chłopska Szkoła

Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP Katowice, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bielsku – Białej oraz w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Zajęcia realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnych). Planuje się przeprowadzenie nie mniej niż 20 spotkań w formie grupowej, w których uczestniczyć będzie nie mniej niż 200 osób.

\*\*\*

WUP we współpracy z Uczelnią Korczaka – Akademią Nauk Stosowanych w Warszawie i Wydziałem Nauk Społeczno-Pedagogicznych w Katowicach, zorganizuje konferencję szkoleniową pt. *Podjęcie decyzji zawodowych przez młodzież i osoby dorosłe – formy i metody wsparcia. Nowatorskie działania instytucji edukacyjnych, reintegracji społecznej i zawodowej oraz służb zatrudnienia na rzecz osób podejmujących aktywność zawodową*. Wydarzenie odbędzie się 24 lutego 2023 r. w siedzibie Wydziału Nauk Społeczno-Pedagogicznych w Katowicach.

#### **b) rejestr instytucji szkoleniowych**

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi Rejestr Instytucji Szkoleniowych, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego oraz przeprowadza analizę oferty szkoleniowej z terenu województwa śląskiego i ją upowszechnia. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).

W 2023 r. będą kontynuowane czynności w tym zakresie.

Rokrocznie na stronach internetowych WUP przypomina o obowiązku poinformowania Urzędu, o kontynuacji działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, do dnia 31 stycznia danego roku (tj. 31.01.2023 r.). Zgłoszenia dokonuje się w formie elektronicznej, wypełniając elektroniczny wniosek o kontynuację działalności na stronie: <https://stor.praca.gov.pl/>. Ze złożenia wniosku w formie elektronicznej mogą skorzystać instytucje posiadające bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Podmioty nie posiadające możliwości podpisania wniosku w formie elektronicznej są zobligowane do wypełnienia wniosku o kontynuację działalności pobranego ze ww. strony internetowej i przesłania podpisanego wniosku w formie papierowej na adres WUP. W przypadku niepowiadomienia o ww. kontynuacji w terminie do dnia 31 stycznia 2023 Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonuje wykreślenia instytucji szkoleniowej z rejestru instytucji szkoleniowych (art. 20 ust. 6 pkt 4 ww. ustawy).

#### **c) opiniowanie kierunków kształcenia**

W zakresie działań WUP znajdują się również zadania związane z wnioskami szkół o zaopiniowanie kierunków kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy. Urząd przygotowuje w tym zakresie dokumentację na potrzeby Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i zajmuje się obsługą techniczną Rady w tym zakresie. O skali przedsięwzięcia świadczy fakt, że w samym 2022 r. zaopiniowano blisko 470 wniosków.

#### **d) poradnictwo zawodowe**

Jednym z wielu działań WUP jest podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego oraz działań na rzecz klientów instytucji rynku pracy oraz osób dokonujących wyboru zawodu

(w obszarze edukacji). Zadania dotyczą poprawy zakresu form, stosowanych narzędzi oraz dostępu do pomocy świadczonej przez instytucje rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz z obszaru sektora edukacji, dokonujących wyboru zawodu. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP zrealizuje szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji.

Przykładowa tematyka szkoleń obejmuje: zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zakładanie działalności gospodarczej, rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych, możliwości zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością, źródła informacji o rynku pracy w procesie planowania kariery zawodowej, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, specyfikę pracy z klientem odmiennym kulturowo, narzędzia do badania kompetencji (NBK), wykorzystanie różnych źródeł informacji (w tym badań) o rynku pracy w procesie doradztwa zawodowego, metody pracy z klientem w poradnictwie zawodowym. Program szkoleń często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą zostać wykorzystane: ekonomiczna gra symulacyjna: „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP Katowice, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bielsku-Białej oraz w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Planuje się, że w 2023 r. przeprowadzone zostaną szkolenia w 16 tematach oraz przeprowadzone zostaną 24 edycje szkoleń. Zakłada się zrealizowanie 90% zaplanowanych tematów szkoleń i edycji szkoleń. Planuje się osiągnięcie wysokiej jakości szkoleń w zakresie oczekiwań uczestników oraz przygotowania prowadzącego szkolenia, tj. osiągnięcie wartości miernika powyżej 3,8 w pięciostopniowej skali.

## **5.9 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy**

### **a) opracowania własne:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących gromadzenia danych odnośnie bezrobocia rejestrowanego oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy. Ich celem jest dostarczanie uczestnikom rynku pracy aktualnych informacji umożliwiających prowadzenie efektywnej polityki opartej na wiedzy oraz świadome prowadzenie rozwoju zawodowego.

W ramach monitoringu rynku pracy zbierane, kontrolowane, przetwarzane i analizowane są dane statystyczne dotyczące śląskiego rynku pracy w układzie powiatów oraz wybrane dane w układzie gmin. Działalność statystyczna prowadzona jest na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 2022 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 (Dz. U. poz. 2453) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022 (Dz. U. poz. 2303).

Na podstawie zebranych danych opracowywane są różnorodne informacje i zestawienia. Tworzona i aktualizowana jest na bieżąco baza danych dotycząca poziomu i struktury bezrobocia w województwie i w poszczególnych powiatach, opracowywane są biuletyny statystyczne.

W 2023 r. planowane są do realizacji następujące opracowania:

- miesięczne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy,
- kwartalne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy w języku angielskim,

- miesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku-Białej,
- analiza roczna sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2022 roku, zawierająca omówienie w ujęciu przestrzennym oraz czasowym najważniejsze dane i wskaźniki rynku pracy,
- informacja dotycząca bezrobocia rejestrowanego według zawodów w 2022 roku,
- informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia oraz raporty z opracowanych badań (podobnie jak dotychczas) będą na bieżąco zamieszczane na stronie [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl). Ponadto wybrane opracowania zostaną przekazane interesariuszom oraz partnerom rynku pracy w celu dalszego wykorzystywania wyników w działalności poszczególnych instytucji. Najważniejsze informacje i wnioski zostaną także ujęte w prezentacjach tematycznych przedstawianych w ramach różnych konferencji i spotkań roboczych dotyczących sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba opracowanych informacji o rynku pracy	42
Liczba opracowanych analiz	1
Liczba raportów z przeprowadzonych badań	3
Źródło finansowania	Fundusz Pracy, KFS i środki budżetowe WUP

#### **b) badanie zlecone dot. śląskiego rynku pracy.**

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy planuje również w 2023 r. realizację kilku badań, część z nich może zostać zlecona firmom zewnętrznym. Na podstawie art. 109 ust 7a ustawy WUP w Katowicach planuje kontynuację ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” zleconego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

### **5.10 Podnoszenie kwalifikacji publicznych służb zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych**

Na podstawie przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zaplanował zakres i tematykę szkoleń publicznych służb zatrudnienia. Udział w szkoleniach jest istotny z punktu widzenia specyfiki działań systemu PSZ z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, czyli klientami powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Szkolenia mają na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu, czyli m.in. łagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19, a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Pracownicy zaplanowali udział w szkoleniach otwartych np. w zakresie kształcenia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / ustawy o aktywności zawodowej, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, czyli podstawowych narzędzi pracy służb zatrudnienia, obsługi programów komputerowych, w tym programów MS Office, komunikacji i mediów społecznościowych, asertywności i radzenia sobie w sytuacjach stresowych, poprawności języka polskiego w urzędzie, postępowań administracyjnych, ochrony danych osobowych. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej, doradcy i asystenci EURES oraz pracownicy Wydziału ds. Rynku Pracy będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu udoskonalania pracy doradcy zawodowego, w tym poznania nowych trendów i narzędzi w poradnictwie zawodowym, metod pracy z klientem, międzykulturowości i wielokulturowości w doradztwie zawodowym,

rekrutacji i selekcji pracowników, szkoleń dla kadry EURES oraz z zakresu zarządzania projektami współpracy międzynarodowej, promocji i ich ewaluacji.

Zaplanowano organizację szkoleń zamkniętych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z zakresu kontroli zewnętrznych / wizyt monitorujących u podmiotów zewnętrznych, które otrzymały pomoc w ramach tzw. tarcz antykryzysowych, nowej perspektywy finansowej na lata 2021-2027, postępowania egzekucyjnego, Kodeksu postępowania administracyjnego, obsługi programu MS Excel, zamówień publicznych w projektach unijnych, w tym zasady konkurencyjności oraz z zarządzania zasobami ludzkimi dla kadry kierowniczej. Zaplanowano także zorganizowanie 7 szkoleń zamkniętych dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

Pracownicy mają także możliwość podnoszenia swoich kompetencji i poszerzenia wiedzy na studiach magisterskich i podyplomowych, a także poprzez uczestnictwo w kursach językowych, w tym także posługiwanie się językiem migowym.

Realizacja szkoleń odbywa się według rzeczywistych potrzeb pracowników WUP w Katowicach, m.in. w oparciu o przedłożone wnioski na szkolenia. Urząd przeznacza środki na szkolenia zamknięte, ale umożliwia także pracownikom udział w szkoleniach indywidualnych, które realizowane są w trybie ciągłym w zależności od zgłaszanych przez pracowników potrzeb, a także w kursach językowych i studiach.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy, jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników PSZ województwa śląskiego.

Wybór firm szkoleniowych do organizacji szkoleń zamkniętych następuje zgodnie z procedurą organizacji szkoleń przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wprowadzoną Zarządzeniem Dyrektora WUP w Katowicach.

Wybór podmiotów, w przypadku uczestnictwa w szkoleniach otwartych, kursach językowych i studiach, następuje zgodnie z regulaminem podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora WUP w Katowicach.

**Tabela 8. Planowany podział środków na realizację zadań w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych**

<b>Źródło finansowania</b>	<b>Planowane środki na realizację (w tys. zł)</b>
<i>Fundusz Pracy (dla pracowników WUP)</i>	190,50 PLN
<i>Fundusz Pracy (dla pracowników PUP)</i>	131,75 PLN
<i>EFS</i>	194,44 PLN
<i>Budżet Państwa</i>	8,00 PLN
<i>FGŚP</i>	50,00 PLN
<i>FGŚP COVID-19</i>	30,00 PLN
<b>RAZEM</b>	604,69 PLN

### **5.11 Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.**

W działanie to wpisują się m.in. realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zadania związane z siecią EURES oraz targi pracy organizowane przez różne instytucje, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym.

Pośrednictwo pracy może mieć zasięg powiatowy, ponadpowiatowy, krajowy lub międzynarodowy. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania w zakresie krajowego pośrednictwa

pracy – wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy – oraz zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikające z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. WUP odpowiada również za realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art.1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:

- wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- współpracę przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Rejestr obejmuje podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej, co zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach planuje organizację Europejskich Dni Pracy (EDP) online na platformie udostępnionej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) we współpracy z innymi wojewódzkimi urzędami pracy (koordynatorem będzie WUP w Warszawie). Działanie to skierowane jest do pracodawców krajowych oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy z państw UE/EFTA, w tym Polaków którzy wyemigrowali i planują powrót do kraju.

Celem EDP jest umożliwienie nawiązania kontaktów między polskimi pracodawcami, a osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z państw UE/EFTA, pomoc polskim pracodawcom w dotarciu do kandydatów z państw UE/EFTA i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pomoc osobom poszukującym pracy i bezrobotnym z państw UE/EFTA w dotarciu do ofert i uzyskaniu zatrudnienia w Polsce.

Udział w wydarzeniu ma pomóc rozszerzyć obszar poszukiwań o kandydatów z państw UE/EFTA.

Pracodawcy zainteresowani udziałem będą mieli możliwość rejestracji konta wystawcy, zarządzania zamieszczanymi ogłoszeniami o pracę oraz wysyłania zaproszeń kandydatom na rozmowy rekrutacyjne online. Osoby poszukujące pracy będą mogły zarejestrować swoje CV i aplikować na wybrane ogłoszenia, a w dniu targów podjąć rozmowę z wystawcami za pośrednictwem indywidualnych chat'ów online. W dniu targów odwiedzający będą mieli także możliwość obejrzenia prezentacji oraz filmów video polskich pracodawców oraz informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz innych, związanych z mobilnością na europejskim rynku pracy.

Promocja tego wydarzenia na poziomie województwa będzie odbywała się poprzez kampanię promocyjno-informacyjną w internecie (np. poprzez media społecznościowe) finansowaną ze środków FP. Promocja na poziomie krajowym będzie wspierana przez MRiPS, a na poziomie UE przez ELA. Udział w EDP online jest bezpłatny dla wystawców oraz osób poszukujących pracy. Planowana kwota wydatkowana przez WUP w Katowicach to 12,0 tys. zł.

## 5.12 Inne działania WUP w obszarze rynku pracy

### Wsparcie obywateli Ukrainy w związku z napaścią Rosji na Ukrainę

W 2023 r. Wojewódzki Urząd Pracy będzie kontynuował szereg inicjatyw w ramach pomocy dla obywateli Ukrainy (projekty, przedsięwzięcia), takich jak:

1. Realizacja naboru dedykowanego dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców, zainteresowanych uzyskaniem środków na dofinansowanie kształcenia **dla pracowników posiadających obywatelstwo ukraińskie**. W ramach naboru możliwe jest uzyskanie dofinansowania wyłącznie na szkolenia o charakterze zawodowym oraz naukę i doskonalenie języka polskiego. Biuro projektu i Główny Punkt Obsługi Klienta to Fundusz Górnośląski S.A. Oddział w Katowicach.

Nabór ma charakter ciągły, a jego uruchomienie nastąpiło 9 maja 2022 r.

Na dzień 30.12.2022 r. złożono:

- 145 fiszek projektowych, o wartości 3 987 521,20 zł, obejmujące szkolenia dla 859 osób:
- 72 dokumenty, o wartości 2 463 056,00 zł, obejmujące szkolenia dla 545 osób oraz
- podpisano 32 umowy, o wartości 500 630,00 zł, obejmujące szkolenia dla 137 osób.

Informacje na ten temat dostępne na stronie: <https://www.psf.fgsa.pl/szkolenia-dla-obywateli-ukrainy/>

2. Kontynuowanie prac, utworzonego w WUP w 2022 r., Punktu Informacyjnego dla obywateli Ukrainy oraz infolinii w języku ukraińskim. W Punkcie można uzyskać informacje, jakie instytucje pomagają postawić pierwsze kroki na rynku pracy po przyjeździe, a także jakie możliwości oferowane są przez powiatowe urzędy pracy. Dla przykładu w 2022 roku w punkcie wsparcie otrzymało 427 osób, a 94 osoby skorzystały z wsparcia poprzez infolinię.

Bliższe informacje na temat form wsparcia zawiera strona: <https://wupkatowice.praca.gov.pl/-/17379439-informacja-dla-uchodzcow-z-ukrainy>

3. Od 10.10.2022 r. WUP w Katowicach zaangażowany jest w realizację projektu pilotażowego pn. „EU-Talent Pool”. Projekt jest skierowany do obywateli Ukrainy (ale też do obywateli innych państw trzecich), którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w danym państwie członkowskim UE status ochrony czasowej na podstawie decyzji wykonawczej Rady (UE) 2022/382 stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r. oraz pracodawców z państw członkowskich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.

Szczegóły na ten temat dostępne są na stronie: <https://wupkatowice.praca.gov.pl/-/19403776-europejska-pula-talentow-wsparcie-dla-ukrainy>

### Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym

Większe zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy może przyczynić do sprawniejszej realizacji zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz utrzymaniem zatrudnienia przez osoby pracujące. Partnerstwa zawierane na poziomie lokalnym, ze względu na znajomość obszaru działania, mają szansę na uzyskanie najlepszych efektów w tym zakresie.

Rok 2023 będzie okresem dalszej realizacji Partnerstwa Lokalnego utworzonego w 2015 r. przez Powiatowe Urzędy Pracy z Chorzowa, Mikołowa, Pszczyny, Rudy Śląskiej, Świętochłowic, Zabrze oraz Regionalną Izbę Gospodarczą w Katowicach. Do Partnerstwa, na podstawie zawartego

w dniu 21.11.2022 r. porozumienia, przystąpiły 3 kolejne PUP-y w: Bielsku-Białej, Lublińcu i Żywcu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Zakres współpracy w ramach Partnerstwa obejmuje:

- inicjowanie przedsięwzięć oraz projektów na rzecz rozwoju regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich;
- inicjowanie zmian o charakterze prawnym;
- organizacja spotkań i konferencji (m.in. w ramach Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach);
- wymiana informacji i doświadczeń w zakresie rozwoju rynku pracy i zasobów ludzkich i przedsiębiorczości;
- promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy;
- reagowanie na potrzeby i problemy rynku pracy w ramach istniejących struktur polityczno-prawnych;
- promowanie współpracy różnych instytucji i organizacji w rozwiązywaniu problemów bezrobocia, rozwoju przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich;
- podejmowaniu działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i lokalnego rozwoju gospodarczego.

\*\*\*

Od 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy uczestniczy w pracach Partnerstwa na Rzecz Aktywizacji Osób Młodych. Celem Partnerstwa jest wypracowywanie, wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań wspierających wzrost efektywności działań instytucji rynku pracy skierowanych do osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Do śląskiego partnerstwa należą podmioty zajmujące się problematyką młodzieży, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, podmioty funkcjonujące w systemie edukacji oraz pracodawcy i organizacje pracodawców. Partnerstwo zostało utworzone w związku z realizacją Projektu w ramach Działania 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Po zakończeniu projektu kontynuuje działalność. Jego skład ulegał zmianie. Do partnerstwa przystępowały kolejne instytucje. W ramach partnerstwa realizowane są m.in. spotkania i szkolenia dla członków i sympatyków Partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy w Bielsku-Białej i Powiecie Bielskim.

<https://wupkatowice.praca.gov.pl/-/19148140-beda-wspolnie-dzialac-na-rzecz-ryнку-pracy-w-bielsku-bialej-i-powiecie-bielskim>

<https://wupkatowice.praca.gov.pl/-/19843984-lacza-ksztalcenie-zawodowe-z-potrzebami-ryнку-pracy>

Ponadto WUP kontynuuje działania w ramach podpisanych w latach ubiegłych umów partnerskich/porozumień z:

- Instytutem Badań Edukacyjnych na rzecz uczenia się przez całe życie poprzez wdrożenie rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie regionalnym i lokalnym – 2020;
- Aresztem Śledczym w Katowicach w sprawie wsparcia realizacji programu resocjalizacyjnego „Klucz do przyszłości – 2017”;
- Miastem Piekary Śląskie – Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Piekarach Śląskich dotyczące partnerskiej współpracy w zakresie aktywizacji społeczno-edukacyjno-zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz wzmocnieniu kompetencji pracowników realizujących zadania dotyczące aktywizacji klientów – 2018;



- Miastem Piekary Śląskie – PUP w Piekarach Śląskich dotyczące partnerskiej współpracy w zakresie aktywizacji społeczno-edukacyjno-zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia – 2019;
- ZUS Oddziałem w Chorzowie – porozumienie o współpracy w sprawie organizacji i promocji wydarzeń, które będą propagować wiedzę o systemie ubezpieczeń społecznych oraz rozwoju rynku pracy.

### **5.13 Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego**

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- a) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- b) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach wymienionych w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku;
- c) koordynacja spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich zagranicą.

## **6. Podsumowanie**

Przedstawiony Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia opisuje zadania zaplanowane do realizacji w 2023 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz źródła finansowania, które będą przeznaczone na realizację działań aktywizacyjnych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy. Działania WUP będą kształtowały m.in. politykę zatrudnienia na rzecz cudzoziemców, w tym w szczególności wsparcia obywateli Ukrainy. Prowadzona polityka rynku pracy będzie oddziaływała na poziom usług świadczonych przez instytucje działające w obszarze rynku pracy, które będą zarejestrowane w rejestrze instytucji szkoleniowych lub rejestrze agencji zatrudnienia.

W 2023 r. kontynuowane będą działania związane z kontrolą wydatków pracodawców, którzy uzyskali wsparcie skierowane do osób, które znalazły się w trudnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19.

Istotną rolę odgrywać będzie WUP w realizacji zadań związanych z wykorzystaniem środków unijnych, szczególnie w nowym programie operacyjnym Fundusz Europejski dla Śląskiego 2021-2027, który jest zarządzany i wdrażany na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), jak i z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Niezmiennie istotne będzie również uczestnictwo w projektach finansowanych z innych środków unijnych (np. Erasmus+, Interreg), realizowanych w partnerstwie z różnymi instytucjami z kraju i zagranicy (w tym z uczelniami, jednostkami szkoleniowymi). Obecna sytuacja pokazuje, że będzie to nadal ważny obszar pozyskiwania wiedzy i nowych inspiracji niezbędnych do późniejszego wykorzystania zarówno na szczeblu krajowym, jak i regionalnym.

W związku z przewidywanymi zmianami przepisów Ustawy zakłada się rezygnację zarówno z opracowywania przez właściwego ministra ds. pracy KPDZ, jak również RPDZ przez samorząd województwa.

## 7. Spis tabel i wykresów

- Wykres 1. Stan ludności na koniec I półrocza 2022 r. w podziale na województwa (w tys. osób)
- Tabela 1. Ludność na przestrzeni 2020 r. - 2022 r. (I półrocze)
- Tabela 2. Pracujący w sektorze przedsiębiorstw stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.
- Tabela 3. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.
- Tabela 4. Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na śląskim rynku pracy
- Tabela 5. Fundusz Pracy dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2023 r.
- Tabela 6. Program Regionalny
- Tabela 7. Kwoty środków (limity) Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatowych województwa śląskiego w 2023 r.
- Tabela 8. Planowany podział środków na realizację zadań w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych