

---

# Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2022 r.*

Katowice, kwiecień 2023 r.

## WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFIPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRiPS	-	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

**Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.)**

**Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie założeń do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok, przekazanych przez Departament Rynku Pracy MRiPS.

RPDZ, jako dokument planistyczny, określa priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy. Powstał przy współudziale licznych partnerów rynku pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2022 roku był wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy (zadania przedstawione przez WUP w Katowicach oraz powiatowe urzędy pracy), PFRON, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. PO WER oraz RPO WSL.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez WRRP.

Równoległe przygotowano sprawozdanie z realizacji *RPDZ za 2021 r.*

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 414/318/VI/2022 z dnia 17 marca 2022 r., przyjął RPDZ na rok 2022.

**Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.**

Minister Rodziny i Polityki Społecznej opublikował w intranecie Publicznych Służb Zatrudnienia decyzję informującą o limitach Funduszu Pracy ustalonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (pismo z dnia 07 marca 2022 r., sygn. DF-I.6020.35.1.2022.AŁ), jakie mogą być wydatkowane w 2022 roku na realizację przez samorzady powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie 352 498 831,29 zł, w tym:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 335 288 941,95 zł;
- b) innych fakultatywnych zadań: 17 209 889,34 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach:

- RPO WSL 2014-2020: 72 640 530,00 zł, w tym:
  - kwota w części EFS wynosi: 61 744 451,00 zł.
  - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 10 896 079,00 zł.
- PO WER 2014-2020: 69 544 332,00 zł, w tym:
  - kwota w części EFS wynosi: 58 611 963,00 zł.
  - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 10 932 369,00 zł.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 468/319/VI/2022 z dnia 23 marca 2022 r.

**Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.**

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2022 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 26 543,2 tys. zł, w tym: limit KFS – 19 920,3 tys. zł, rezerwa KFS – 6 622,9 tys. zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi z powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 25 693,5 tys. zł, co stanowi 96,8% całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania do zmienionej sytuacji rynkowej: 1 765 928,89 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: 170 180,00 zł.
- Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 12 246 532,72 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych: 153 391,55 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników CIZ, KIS, WTZ, ZAZ, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych (...): 363 349,55 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych: 3 486 848,42 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej: 738 038,89 zł.
- Poza priorytetami: 179 892,00 zł.
- Promocja: 333 214,54 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 4 931 497,37 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: 212 540,10 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: 910 813,90 zł.
- Poza priorytetami: 210 872,44 zł.
- Promocja: 43 486,73 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MPiPS-02 do Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach:

	<b>Limit podstawowy</b>	<b>Rezerwa KFS</b>	<b>Razem</b>	<b>Wydatkowane (MPiPS-02)</b>	<b>% wykorzystanie</b>
Będzin	481,0	209,0	<b>690,0</b>	667,2	<b>96,69%</b>
Bielsko-Biała	1 300,0	300,0	<b>1 600,0</b>	1 566,5	<b>97,91%</b>
Bytom	528,8	229,8	<b>758,6</b>	734,3	<b>96,80%</b>
Chorzów	509,5	184,2	<b>693,7</b>	693,7	<b>100,00%</b>
Cieszyn	708,2	160,0	<b>868,2</b>	863,6	<b>99,47%</b>
Częstochowa	1 666,3	275,5	<b>1 941,8</b>	1 687,6	<b>86,91%</b>
Dąbrowa Górnicza	751,6	75,0	<b>826,6</b>	826,6	<b>100,00%</b>
Gliwice	1 947,1	1 146,2	<b>3 093,3</b>	3 085,8	<b>99,76%</b>
Jastrzębie-Zdrój	458,7	150,0	<b>608,7</b>	599,4	<b>98,48%</b>
Jaworzno	411,1	178,6	<b>589,7</b>	589,7	<b>100,00%</b>
Katowice	1 500,0	175,0	<b>1 675,0</b>	1 625,5	<b>97,04%</b>
Kłobuck	258,3	112,3	<b>370,6</b>	370,6	<b>99,99%</b>
Lubliniec	298,7	129,8	<b>428,5</b>	406,7	<b>94,91%</b>
Mikołów	491,3	213,5	<b>704,8</b>	704,3	<b>99,93%</b>
Mysłowice	314,5	43,3	<b>357,8</b>	353,1	<b>98,69%</b>
Myszków	247,0	107,3	<b>354,3</b>	353,5	<b>99,77%</b>
Piekary Śląskie	182,6	79,3	<b>261,9</b>	233,7	<b>89,23%</b>
Pszczyna	515,9	274,2	<b>790,1</b>	771,4	<b>97,63%</b>
Racibórz	487,6	211,9	<b>699,5</b>	698,9	<b>99,92%</b>
Ruda Śląska	566,0	245,6	<b>811,6</b>	796,6	<b>98,15%</b>
Rybnik	810,0	190,0	<b>1 000,0</b>	1 000,0	<b>100,00%</b>
Siemianowice Śląskie	281,6	122,4	<b>404,0</b>	399,8	<b>98,96%</b>
Sosnowiec	913,4	200,0	<b>1 113,4</b>	850,4	<b>76,38%</b>
Świętochłowice	135,2	58,6	<b>193,8</b>	192,6	<b>99,38%</b>
Tarnowskie Góry	611,7	265,8	<b>877,5</b>	873,0	<b>99,49%</b>
Tychy (bieruńsko- łędzki)	1 228,5	533,8	<b>1 762,3</b>	1 758,6	<b>99,79%</b>
Wodzisław Śląski	531,9	190,0	<b>721,9</b>	719,1	<b>99,61%</b>
Zabrze	664,1	288,6	<b>952,7</b>	918,5	<b>96,41%</b>
Zawiercie	384,8	167,2	<b>552,0</b>	542,7	<b>98,30%</b>
Żory	250,0	12,0	<b>262,0</b>	251,5	<b>95,99%</b>
Żywiec	484,9	94,0	<b>578,9</b>	558,6	<b>96,50%</b>

	19 920,3	6 622,9	<b>26 543,2</b>	25 693,5	<b>96,80%</b>
--	----------	---------	-----------------	----------	---------------

- W związku z opublikowaniem na stronie MRiPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2023 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 45 500,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 25 309,0 tys. zł. 15 grudnia 2022 r. Zarząd Województwa przyjął uchwałą nr 2256/382/VI/2022 podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2023 rok.

**Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.**

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego przygotowano informacje i analizy zmian zachodzących na rynku pracy. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of December 2021, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2022, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2022, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of September 2022. Materiały były publikowane na stronie internetowej Urzędu.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment RPDZ na 2022 r. wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2021 rok.
- Syntetyczna analiza problemowa pn. Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – grudzień 2022 r. Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- W każdym miesiącu 2022 roku uczestniczono w realizacji badania Europejski Barometr Rynku Pracy (European Labour Market Barometer – Poland), którego wyniki dostępne są na stronie internetowej: <https://www.pesnetwork.eu/pl/2022/12/29/european-labour-market-barometer/>
- Opracowanie oraz prezentacja podsumowujące dwa badania dotyczące sytuacji na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w opiniach przedsiębiorców zrealizowane przez WUP w Katowicach w 2020 i w 2021.
- Wstępna fiszka projektowa dotycząca opracowania modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie brakujących kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla publicznych służb zatrudnienia.

- Co kwartał wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2022 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.
- Do informacji pn.: Labour Market Information Poland – śląskie opracowano część dotyczącą śląskiego rynku pracy.
- Realizując zapis **art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w maju 2022 roku, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego (Uchwała Nr VI/45/14/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 20 czerwca 2022 r.).
- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę. W 2022 roku sporządzono:
  - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2021 r. Materiał zamieszczono na stronie internetowej urzędu.
  - Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2021 roku oraz I, II i III kwartał 2022 roku.
  - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w I półroczu 2022 r. Materiał zamieszczono na stronie internetowej urzędu.

Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.

- WUP w Katowicach odpowiedzialny jest także za wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem badań rynku pracy. W 2022 roku zrealizowano 4 badania tematyczne, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:

– **„Sytuacja na śląskim rynku pracy w związku z napływem uchodźców z Ukrainy w 2022 roku – cykliczne badanie sondażowe”**

Badanie było realizowane w dwóch cyklach badawczych (I cykl – czerwiec 2022 r.; II cykl – wrzesień 2022 r.) według tej samej metodologii, a jego produktem końcowym są dwa raporty przedstawiające diagnozę sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy na śląskim rynku pracy. Każdy raport składa się z dwóch części, w pierwszej opisano metodologię badania: cel badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. W drugiej części zaprezentowano analizę wyników badania empirycznego, w ramach którego respondenci, tj. śląscy pracodawcy udzielili odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy w województwie śląskim. Raport kończą wnioski odnoszące się do zrealizowanego badania i przedstawiające m.in. informacje, iż w województwie śląskim w czerwcu 2022 r. plany zatrudnieniowe w perspektywie najbliższych 3 miesięcy miała niemal połowa pracodawców (45%), a we wrześniu 2022 r. już tylko, co czwarty z nich (28%).

Natomiast w obu przypadkach, większość respondentów planujących nowe zatrudnienia chciała uzupełniać kadrę pracownikami z Ukrainy (czerwiec 2022 r. – 62%; wrzesień 2022 r. – 69%) zatrudniając ich głównie na specjalistycznych stanowiskach pracy (czerwiec 2022 r. – 37%; wrzesień 2022 r. – 43%) oraz na stanowiskach pracowników wykonujących prace proste (czerwiec 2022 r. – 29%; wrzesień 2022 r. – 33%). Główną barierą w zatrudnianiu uchodźców z Ukrainy wskazywaną przez śląskich pracodawców, niezależnie od tego czy zatrudniają lub czy mają zamiar zatrudnić uchodźców, jest brak znajomości języka polskiego (czerwiec 2022 r. – 55%; wrzesień 2022 r. – 48%), brak dokumentów potwierdzających kwalifikacje/uprawnienia (czerwiec 2022 r. – 24%; wrzesień 2022 r. – 18%), biurokracja, brak chętnych do pracy, brak kwalifikacji, w tym specjalistycznych (czerwiec 2022 r. – 24%; wrzesień 2022 r. – 31%) oraz obawa, że uchodźcy szybko zrezygnują z pracy (np. wrócą do Ukrainy) (czerwiec 2022 r. – 23%; wrzesień 2022 r. – 17%). Raporty z badania oraz ich syntezy dostępne są na stronie internetowej Urzędu.

– ***„Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 w województwie śląskim”***

Badanie realizowane było wśród pracodawców, którzy uzyskali wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku oraz wśród pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się obsługą KFS. Projekt badawczy swoim zasięgiem objął województwo śląskie, a jego celem była diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS w roku 2021 oraz analiza informacji pozyskanych od pracodawców z województwa śląskiego dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2021. Dane pozyskano wykorzystując techniki ilościowe CATI (wywiad telefoniczny) oraz CAWI (wywiad na platformie internetowej). Opracowany został raport z przeprowadzonego badania, wyodrębniono w nim dwie części. W pierwszej z nich opisano metodologię badania, w drugiej przedstawiono analizę wybranych danych statystycznych dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim, diagnozę działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w 2021 roku oraz analizę i ocenę działań realizowanych przez pracodawców korzystających z dofinansowania z KFS w 2020 r. w naszym województwie. W części badania odnoszącej się do powiatowych urzędów pracy omówiono zagadnienia związane z wykorzystaniem przyznanych im środków finansowych w ramach KFS na poszczególne priorytety i działania. Z kolei w części odnoszącej się do pracodawców omówiono m.in. preferencje respondentów odnośnie tematyki kursów podnoszących/zmieniających kwalifikacje zawodowe oraz ich przydatności dla poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa. Synteza raportu jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

– ***„Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy w 2022 r., w tym uchodźczyń z Ukrainy”***

Celem zrealizowanego ilościowego i jakościowego badania była diagnoza sytuacji bezrobotnych/pracujących kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy na śląskim rynku pracy w percepcji badanych kobiet oraz analiza informacji dotyczących zatrudniania kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy w opiniach śląskich pracodawców, a jego produktem końcowym jest



raport składający się z czterech części. W części pierwszej opisano metodologię procesu badawczego tj. jego cele i problematykę badawczą wraz z doбором metod i technik badania, a także opisano dobór i rozkład próby badawczej w badaniu ilościowym i jakościowym. W drugiej części przedstawiono analizę danych statystycznych dotyczących aktywności ekonomicznej pracujących i bezrobotnych Polek oraz uchodźczyń z Ukrainy. Trzecia część raportu poświęcona jest analizie i interpretacji wyników badania ilościowego, a czwarta badania jakościowego. Omówiono m.in. sposoby poszukiwania pracy i powody, dla których bezrobotne Polki i uchodźczynie z Ukrainy chciałyby podjąć pracę oraz przeszkody w jej podjęciu. W obu przypadkach podstawowym powodem jest brak środków finansowych na utrzymanie siebie i/lub swojej rodziny (Polki – 55%; uchodźczynie – 69%). Bezrobotne Polki najchętniej szukają pracy w branżach: Pozostała działalność usługowa (44%), Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna (19%) oraz Handel, naprawa pojazdów (17%), w następujących zawodach: pracownik biurowy, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik administracyjny, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, kucharz, kosmetyczka. Uchodźczynie z Ukrainy poszukują pracy w branżach: Pozostała działalność usługowa (46%), Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna (23%) oraz Zakwaterowanie i gastronomia (22%), w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, sprzątaczką, stylistka paznokci, kucharz, pokojówka, pracownik produkcji i kosmetyczka. Następnie przedstawiono warunki pracy, na jakich zdecydowałyby się podjąć zatrudnienie bezrobotne (Polki i uchodźczynie z Ukrainy), na jakich obecnie pracują Polki i uchodźczynie z Ukrainy oraz jakie im oferują pracodawcy. Okazuje się, że obie grupy bezrobotnych kobiet zdecydowanie oczekują pracy etatowej (Polki – 94%; uchodźczynie – 92%), z pensją powyżej minimalnej (Polki – 68%; uchodźczynie – 74%), co znajduje potwierdzenie zwłaszcza w warunkach zatrudnienia, na jakich pracują Polki (umowa o pracę – 97%; pensja powyżej minimalnej – 66%). W przypadku uchodźczyń z Ukrainy sytuacja jest odmienna: zatrudnienie na umowę o pracę – 63%, pensja powyżej minimalnej – 28%. Oznacza to, że uchodźczynie z Ukrainy godzą się na warunki pracy poniżej swoich oczekiwań. Pracodawcy również proponują im nieco gorsze warunki niż Polkom zwłaszcza w przypadku umowy o pracę – 76% (Polki - 92%), ale za to częściej proponują im pensję powyżej minimalnej – 71% (Polki – 66%). W tej części omówiono również wyniki badania dotyczące atutów, jakimi dysponują pracujące kobiety w oczach pracodawców oraz postrzegania siebie na rynku pracy przez bezrobotne i pracujące Polki i uchodźczynie z Ukrainy. W czwartej części raportu opisano wyniki badania jakościowego, a w tym m.in. ocenę sytuacji kobiet (Polek i uchodźczyń z Ukrainy) na śląskim rynku pracy przez przedstawicieli powiatowych urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wnioski z przeprowadzonej analizy badawczej stanowią podsumowanie i zarazem zakończenie raportu. Pełny raport oraz jego synteza zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuował realizację badania zleconego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej – „**Barometr zawodów 2023**” – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala prognozować możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP

w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). W ramach ósmej edycji ogólnopolskiego badania Barometr zawodów w województwie śląskim odbyły się 34 panele eksperckie, w których tradycyjnie uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz liczni partnerzy zewnętrzni. Eksperti rynku pracy ocenili sytuację na 36 lokalnych rynkach pracy. Prognoza na 2023 rok została przeprowadzona w formie łączonej w dwóch powiatowych urzędach pracy: Rybniku (dla powiatu rybnickiego i miasta Rybnik) oraz Bielsku-Białej (dla powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała). Zgodnie z założeniami badania wszystkie spotkania zostały przeprowadzane w formie stacjonarnej. W oparciu o wyniki prognozy w 2023 roku na śląskim rynku pracy dominować będą zawody zrównoważone, których prognozuje się najwięcej od początku realizacji badania. Nieco mniej niż w latach poprzednich prognozuje się zawodów deficytowych. Jednak wśród wyników badania występują też takie zawody, które w zeszłym roku znajdowały się w równowadze, a w prognozie na rok 2023 zakwalifikowane zostały do deficytu, są to: nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz pracownicy ds. rachunkowości i księgowości. W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy w województwie śląskim w perspektywie 2023 roku problemy z rekrutacją pracowników mogą wystąpić w 25 zawodach barometrych. W najbliższym czasie pracodawcy nadal będą poszukiwać przede wszystkim wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników, którzy będą potrafili poradzić sobie w różnorodnych sytuacjach społecznych lub pracowników wykonujących prace proste. Podobnie jak w ostatnich trzech latach w województwie nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych. Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl).

**Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.**

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia WRRP w Katowicach w dniach:

- 17 lutego 2022 r.
- 19 maja 2022 r.
- 4 października 2022 r.
- 21 grudnia 2022 r.

oraz przeprowadzono 6 głosowań w trybie obiegowym w dniach:

- 31 stycznia 2022 r.
- 18 marca 2022 r.
- 12 sierpnia 2022 r.
- 2 września 2022 r.
- 29 września 2022 r.

- 15 grudnia 2022 r.

W 2022 roku członkowie Rady podjęli łącznie 483 uchwały w tym: 461 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Na wszystkie posiedzenia WRRP odbywające się w 2022 roku przygotowywano i omawiano prezentacje na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy lub przedstawiano informacje na temat wyników zrealizowanych badań.

**Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.**

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

Dane sprawozdawcze dotyczące wartości:

- Podpisanych umów w podziale na Działania w 2022 roku:
  - Działanie 1.4: 1 umowa o wartości ogółem 1 606,9 tys. PLN
  - Działanie 11.3: 11 umów o łącznej wartości ogółem 14 978,9 tys. PLN

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach wdrażał Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji województwa śląskiego - transformacja regionu - tryb pozakonkursowy oraz Poddziałanie 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy, w ramach którego realizuje projekt Energia związany ze wsparciem dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach<sup>1</sup>

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.4	1 522,1 PLN	1 497,5 PLN	98,38%	274,4 PLN	18,03%
7.1	212 957,7 PLN	209 580,4 PLN	98,41%	171 488,2 PLN	80,53%
7.2	527 985,8 PLN	525 792,3 PLN	99,58%	516 899,3 PLN	97,90%
7.3	127 716,9 PLN	126 805,6 PLN	99,29%	113 158,4 PLN	88,60%
7.4	78 884,6 PLN	73 712,1 PLN	93,44%	56 550,8 PLN	71,69%
8.2	518 105,4 PLN	519 861,6 PLN	100,34%	378 483,1 PLN	73,05%
11.3	141 119,1 PLN	141 012,7 PLN	99,92%	126 440,5 PLN	89,60%
11.4	120 364,8 PLN	118 790,1 PLN	98,69%	77 546,8 PLN	64,43%
<b>Razem</b>	<b>1 728 656,5 PLN</b>	<b>1 717 052,3 PLN</b>	<b>99,33%</b>	<b>1 440 841,5 PLN</b>	<b>83,35%</b>

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2022 roku (wartości kumulatywne od początku wdrażania)

Oś priorytetowa	Wskaźnik	Wartość ogółem
VII Regionalny rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	57 544
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 979
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	10 301
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących	2 840

<sup>1</sup>Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

	zakładu pracy objętych wsparciem w programie	
VIII <i>Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy</i>	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	73 167
XI <i>Wzmocnienie potencjału edukacyjnego</i>	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	12 542
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 829
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	29 056
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	54 930

W 2022 r. WUP w Katowicach prowadził także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych przedsiębiorców przez operatorów PSF w związku z ubieganiem się o udział w projektach w ramach Działania 8.2 RPO WSL. Rozpatrzone 219 odwołań przedsiębiorców. Odsetek uznanych za zasadne wyniósł 23,3%.

W ramach systemu PSF woj. śląskiego:

- Sporządzano comiesięczny raport w zakresie zastrzeżeń/nadużyć/uchybień systemowych zidentyfikowanych w ramach realizacji PSF.
- Dokonano zmiany sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o zaprzestaniu korzystania z Platformy SEKAP i przejścia na Platformę ePUAP.
- Opublikowano Kartę usługi na platformie ePUAP pn. „Złożenie fiszki wniosku przedsiębiorcy dotyczącej finansowania usług rozwojowych w ramach Działania 8.2 RPO WSL na lata 2014-2020”.
- Utworzono oraz opublikowano na platformie ePUAP formularze elektroniczne do składania fiszek wniosków w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.
- Systematycznie prowadzono prace dotyczące usprawnienia procesu aplikowania o dofinansowanie do usług rozwojowych w ramach PSF.

#### Posiedzenia KS PSF

W 2022 r. odbyły się cztery posiedzenia KS PSF:

- XVIII posiedzenie – 11 luty 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie procesu przekazywania i odbierania fiszek PSF w związku z przejściem na platformę ePUAP oraz przedstawienie propozycji zmian w funkcjonowaniu PSF.
- XIX posiedzenie – 23 czerwca 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie zasad naboru fiszek w związku z zakończeniem perspektywy finansowej 2014 – 2020.

- XX posiedzenie – 4 października 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie sposobu postępowania w związku z wprowadzeniem przez PARP w kartach usług dodatkowej informacji o cenie osobogodziny przy cenie usługi (mediana + III kwartył).
- XXI posiedzenie – 21 grudzień 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie Harmonogramu naboru na rok 2023 oraz metodologii zamykania projektów PSF.
- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania Komitetu Sterującego PSF Uchwały nr 105, 106, 107, 108 KS PSF oraz zaktualizowano skład KS PSF. Na podstawie zatwierdzonej Uchwały KS PSF nr 107 w sprawie aktualizacji Opisu PSF oraz Uchwały nr 108 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla Poddziałania 8.2.3 w ramach PSF, Komitet Sterujący wprowadził dokumenty rekrutacyjne „Zasady naboru dedykowanego „ŚLĄSKIE dla UKRAINY”.

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach przekazał do IZ zmiany do SZOP w zakresie:

- Uzupełnienia opisu Działania 11.3 o proponowane przesunięcia finansowe.
- Wskaźników.
- Tabeli finansowych.

Zapisy SZOOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytocznych.

Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020 obowiązywały 2 wersje indykatywnych harmonogramów naboru projektów na 2022 r.:

- I wersja (okres obowiązywania: 04.01.2022 r. – 30.12.2022 r.).
- II wersja (okres obowiązywania: 19.06.7. 2022 r. – 09.12.2022 r.).

W 2022 r. przekazano do IZ RPO WSL stanowiska dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Kontroli systemowej nr KS/II/2022 - IP przekazała informację o wdrożeniu rekomendacji oraz uwag i spostrzeżenia do informacji pokontrolnych.
- Kontroli systemowej KS/V/2021 (12.2021 r. – 01.2022 r.) – IP przekazała uwagi i spostrzeżenia do informacji pokontrolnej.
- Kontroli systemowej KS/V/2022 (11-12.2022 r.) - nie przekazano jeszcze wyników kontroli.
- Ustaleń kontroli nr 16/2021 służących potwierdzeniu spełniania kryteriów desygnacji przez Instytucję Pośredniczącą Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (12.2021 r.) – IP przekazała uwagi i zastrzeżenia do wstępnej informacji pokontrolnej.
- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL za rok obrachunkowy 2020/2021 – 7 maja 2021 r. –

15 luty 2022 r. - dot. działań 7.2, 7.4, 8.2. Dla WUP nie sformułowano bezpośrednio żadnych ustaleń. Podtrzymane zostały ustalenia nr 2 i 4 kierowane bezpośrednio do IZ, co do których WUP w Katowicach odniósł się po otrzymaniu wstępnego sprawozdania. W zakresie Zał. nr 3 Rezultatów follow up - ustalenia nr 7 (dot. weryfikacji oświadczeń o bezstronności składanych przez ekspertów) odnotowano, że rekomendacja jest w trakcie wdrażania i zaleca się uzupełnić procedury w tym zakresie.

- Audytu Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO 2014-2020.
- Audytu operacji RPO WSL dotyczącego podsumowania ustaleń i wstępnego rocznego sprawozdania kontroli RPO WSL 2014-2020.
- Audytu systemu follow up z dnia 21 grudnia 2021 r., MFiPR.
- Kontroli nr 16/2021 służącej potwierdzeniu spełniania kryteriów desygnacji przez Instytucję Pośredniczącą RPO WSL na lata 2014-2020 - WUP w Katowicach.
- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych RPO WSL 2014-2020 - rok obrachunkowy 2021/2022.
- Audytu operacji o wartościach ujemnych w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL na lata 2014-2020.
- Audytu operacji o wartościach ujemnych w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach PO WER na lata 2014-2020.
- Audytu w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO 2014-2020 (Miasto Bytom/PUP Bytom).
- Podsumowania stanu faktycznego z kontroli ETO dotyczącej regionów górniczych w okresie transformacji na temat projektu w ramach Poddziałania 7.4.3.
- Raportu po audycie systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Sprawozdania wstępnego z I etapu audytu systemu zarządzania i kontroli RPO WSL na lata 2014-2020 rok obrachunkowy 2021/2022 (05-08.2022 r.) – IP poinformowała IZ o wdrożeniu rekomendacji.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Opracowywania i planowania wdrażania środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo.
- Bieżącej aktualizacji Rejestru odstępstw od IW IP RPO WSL.
- Konsultacji i opiniowania projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej.
- Sporządzania Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
- Opracowania miesięcznych informacji nt. realizacji zadań związanych z wdrażaniem RPO WSL.
- Sporządzania Sprawozdania rocznego z realizacji RPO WSL za rok 2021.

- Udziału w badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowania raportów i rekomendacji.
- Analiz oraz sporządzenia uwag do rekomendacji zawartych w raportach z badań ewaluacyjnych.
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
- Udział w konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych;
- Realizacja projektu własnego „Energia” w ramach Poddziałania 7.4.3 RPO WSL.
- Analizy postępu finansowego, w tym poziomu kontraktacji oraz wartości wolnych środków możliwych do zakontraktowania w stosunku do alokacji – opracowywanie limitów kontraktacji oraz oceny tempa wdrażania i możliwości maksymalizacji wykorzystania środków.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Koordynacji procesu przygotowania „Sprawozdania z działań projektowych realizowanych przez Województwo Śląskie” związanych z działalnością WUP.
- Udziału w pracach związanych z opracowywaniem i planowaniem wdrażania środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo.
- Wykonywania zestawień danych związanych z wykorzystaniem rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2022 r. WUP w Katowicach kontynuował realizację pozakonkursowego projektu własnego „Energia” (nr RPSL.07.04.03-24-0160/21) w partnerstwie z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną S.A. Celem głównym projektu jest jak najszybsze ponowne podjęcie pracy lub kontynuacja zatrudnienia, a dodatkowo uzyskanie służących temu kwalifikacji lub kompetencji przez 220 osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych, mających siedzibę na terenie województwa śląskiego. W związku ze zdiagnozowanym negatywnym wpływem wojny na Ukrainie oraz sytuacji w sektorze energetycznym na grupę docelową projektu, dokonano modyfikacji założeń projektowych w zakresie grupy docelowej (zmniejszenie liczby uczestników z 310 do 225), okresu realizacji projektu (wydłużenie do końca 2023 r.) oraz nakładów na wsparcie subsydiów / wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy (zwiększenie środków w wyniku przesunięć wewnątrz projektowych).

Do końca 2022 r. osiągnięto następujące wskaźniki projektowe:

- Podpisano umowy ze 124 uczestnikami projektu.
- 117 os. objęto doradztwem zawodowym zakończonym przygotowaniem IPD.
- 88 osób przeszło pośrednictwo pracy.



- 90 zakończyło szkolenia podnoszące umiejętności i kwalifikacje.
- 80 osób zostało objętych subsydiowanym zatrudnieniem.
- 65 osób zakończyło poradnictwo prawne.
- 7 osób objęto wsparciem psychologicznym.
- Udzielono wsparcia na wyposażenie / doposażenie 18 stanowisk pracy.
- Udział w projekcie przerwało / zakończyło 45 osób, z których 34 uzyskały zatrudnienie.

W roku 2022 nie przeprowadzono naborów wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER, ze względu na przedłużenie realizacji projektów, wybranych w naborach ogłoszonych w 2020 roku, do pierwszego półrocza 2023 roku. W konsekwencji w okresie sprawozdawczym nie podpisywano nowych umów.

W ramach Poddziałania 1.1.1 nie przeprowadzono żadnych naborów, ze względu na realizację podpisanych we wcześniejszych latach projektów, których realizacja potrwa do końca 2022 roku.

Tabela - Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach<sup>2</sup>

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem uwzględniająca nadkontraktację)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1, 1.2	810 902,5 PLN	780 695,6 PLN	96,27 %	711 678,8 PLN	87,76 %

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2022 roku (wartości kumulatywne)

Poddziałanie	Wskaźnik	Wartość ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	57 468
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	3 902
	Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	2 572
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	10 636

<sup>2</sup> Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w zakresie:

- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych IP PO WER - WUP wraz z załącznikami oraz Opisem Funkcji i Procedur (OFIP PO WER);
- Informacji dotyczącej RPD PO WER na rok 2021;
- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji PO WER;
- Opracowania miesięcznych informacji nt. realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER;
- Konsultacji i opiniowania projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych;
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne;
- Bieżącego analizowania informacji o stanie wdrażania i wolnych środków możliwych do kontraktacji.

W 2022 r. opracowano i przekazano do IZ stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Audytu systemu zarządzania i kontroli PO WER 2014-2020 (etap I i II) a także podsumowania wyników audytów operacji przeprowadzonych przez IA w odniesieniu do roku obrachunkowego od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. (wydatki certyfikowane przez Instytucję Certyfikującą do Komisji Europejskiej w okresie do 31 lipca 2021 roku).
- Audytu w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach PO WER 2014-2020 (Miasto Zabrze/PUP Zabrze).
- Roczego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2020 r., do 30 czerwca 2021 r. – dot. audytu systemu zarządzania i kontroli PO WER 2014-2020.
- Przekazano pisma:
  - Instytucji Audytowej dotyczące podsumowania ustaleń dokonanych w odniesieniu do badanych projektów: POWR.01.01.01-24-0016/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Gliwice i powiecie gliwickim (IV)”, POWR.01.01.01-24-0022/20 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żywieckim (V)”, POWR.01.01.01-24-0028/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myszkowskim (IV)”, POWR.01.01.01-24-0031/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory (IV)”, POWR.01.02.01-24-0144/16 pn. „Aktywna młodzież na Śląsku” realizowanym przez MEDIATOR GROUP S.A. z siedzibą w Świdnicy.
  - Instytucji Audytowej dotyczące podsumowania ustaleń dokonanych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach w ramach prowadzonego audytu w projekcie nr RPSL.11.04.03-24-08A5/17 "Śląska akademia kompetencji językowych i komputerowych" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (10.2021-01.2022 r.) – w wyniku badania stwierdzono nieprawidłowości w obszarze kwalifikowalności wydatków.

WUP w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej dla następujących działań/poddziałań:

## **PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)**

Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy:

- Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.

## **REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020**

1. Działanie 1.4 - Wsparcie Ekosystemu Innowacji, w ramach Osi Priorytetowej I Nowoczesna gospodarka:

- Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu

2. Działanie 7.1 – Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:

- Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
- Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
- Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

3. Działanie 7.3 – Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:

- Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
- Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
- Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.

4. Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:

- Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
- Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.

5. Działanie 8.2 – Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy:

- Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT.
- Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT.
- Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.

6. Działanie 11.3 – Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego.

7. Działanie 11.4 – Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego:

- Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
- Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
- Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.

**Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:**

### **PROJEKTY POZAKONKURSOWE**

**Priorytet I – RPO WSL na lata 2014-2020, Nowoczesna Gospodarka:**

**Działanie 1.4 Wsparcie Ekosystemu Innowacji**

**Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach konkursu **RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21**, prowadzony był w terminie od 16.12.2021 do 21.01.2022 roku. Na realizację projektów w ramach naboru przewidziano kwotę dofinansowania **319 407,18 EUR**, tj. **1 500 00,00 PLN**. IOK rekomendowała do dofinansowania **1** projekt o wartości ogółem **1 606 855,65 PLN**.

**Wskaźniki produktu:** wsparciem niefinansowym objęto w projekcie **30** przedsiębiorstw. Liczba przedsięwzięć i projektów w inteligentnych specjalizacjach [ szt. ] – **1**.

**Wskaźniki rezultatu:** Liczba podmiotów współpracujących w Sieci Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych [ szt. ] – **1**.

### **PROJEKTY KONKURSOWE**

**W 2022 roku zakończono jeden konkurs w ramach:**

**Priorytetu XI – RPO WSL na lata 2014-2020, Wzmocnienie potencjału edukacyjnego: Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy kształcenie zawodowe osób dorosłych:**

**Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych:**

Konkurs **RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21** zakończono 22.06.2022 r. Na realizację projektów w ramach konkursu przewidziano kwotę **1 470 588,24 EUR**, tj. **6 732 647,08 PLN**.

IOK rekomendowała do dofinansowania 11 projektów o łącznej wartości 13 531 921,18 PLN, w tym 2 po procedurze odwoławczej. W 2022 roku podpisano w ramach konkursu 10 umów o całkowitej wartości 12 530 631,58 PLN. W przypadku jednego z projektów odstąpiono od podpisania umowy.

#### **Wskaźniki produktu:**

- Ogółem wsparciem w projektach objęto 1579 osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie.
- W tym 370 osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych.
- Oraz 2 podmioty wykorzystujące technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK).

#### **Rezultaty projektu to:**

- 1190 osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia.

#### **W 2022 roku podpisano łącznie 11 umów o dofinansowanie projektów w ramach RPO WSL:**

- w ramach konkursu RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21 – 1 umowa
- w ramach konkursu RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21 - 10 umów

#### **Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020:**

W 2022 roku nie ogłoszono, ani nie rozstrzygnięto żadnego konkursu w ramach PO WER.

W 2022 roku nie podpisano również żadnej umowy o dofinansowanie w ramach PO WER.

W roku 2022 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- PO WER:

##### **Priorytet I**

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS

- RPO WSL:

##### **Priorytet VII**

Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy

W szczególności wykonywano:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.

- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemach, konsultowanie dokumentów.

Łączną ilość i wartość zatwierdzonych przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 wniosków o płatność w roku 2022 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2022	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2022	Wartość ogółem zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2022
<b>Priorytet I</b>	259	42 020 459,25
Poddziałanie 1.2.1. POWER	259	42 020 459,25
<b>Priorytet VII</b>		
Poddziałanie 7.1.1	14	1 455 409,77
Poddziałanie 7.1.2	1	405 500,00
Poddziałanie 7.1.3	264	35 076 378,82
Poddziałanie 7.3.1		
Poddziałanie 7.3.2		
Poddziałanie 7.3.3	95	33 051 293,17
Poddziałanie 7.4.1		

Poddziałanie 7.4.2	68	10 421 887,49
<b>Priorytet VIII</b>		
Poddziałanie 8.2.1		
Poddziałanie 8.2.2		
Poddziałanie 8.2.3	47	66 947 128,74
<b>Priorytet XI</b>		
Działanie 11.3	73	12 327 713,97
Poddziałanie 11.4.1	24	1 025 161,41
Poddziałanie 11.4.2	11	878 024,96
Poddziałanie 11.4.3	75	24 083 758,97
<b>Priorytet I</b>	2	281 724,90 PLN
<b>Poddziałanie 1.4.3</b>	2	281 724,90 PLN

#### **Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020**

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 POWER oraz SOWA (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z obsługą systemów, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów).
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w systemie SL2014 POWER.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 POWER oraz SOWA.
- Wysłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 oraz SOWA.
- Comiesięczne zrzuty uprawnień z SL2014 w ramach PO WER oraz SOWA.
- Przekazanie danych do informacji kwartalnych z realizacji PO WER.
- Weryfikacja zapisów zawartych w IW POWER oraz OFIP POWER.
- Weryfikacja działania Agentów w SL2014 na podstawie otrzymanych od AMIZ PO WER Zasad definiowania i uruchamiania agentów w Oracle BI.

- Bieżące śledzenie zgłoszeń rejestrowanych na Service Desk dot. SL2014.
- Zgłaszanie problemów z eksportem wniosków do SL2014 oraz działaniem wskaźników dot. COVID-19 w SOWA.
- Uczestnictwo w grupie roboczej ds. systemów informatycznych (POWER) dot. obecnej i nowej perspektywy.
- Przekazywanie do AMIZ POWER wypełnionego raportu dot. danych usuniętych z SL2014.
- Przeprowadzanie kwartalnych audytów uprawnień w ramach SL2014 PO WER.

#### **Zadania związane z wdrażaniem RPO WSL 2014 - 2020:**

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 w ramach RPO oraz LSI (rozwiązywanie zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w systemie LSI2014 i LSI2021.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI2014 oraz LSI2021.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014 a LSI2014.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 RPO oraz LSI2014.
- Wysyłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemów SL2014 oraz LSI2014.
- Bieżące przekazywanie zgłoszeń dotyczących modyfikacji danych na lsi@slaskie.pl.
- Diagnozowanie problemów z eksportem WND, WNP oraz PEFS z LSI2014 do SL2014.
- Comiesięczny zrzut uprawnień z SL2014 w ramach RPO oraz LSI2014.
- Przekazywanie danych do informacji kwartalnej z realizacji RPO WSL.
- Comiesięczne przekazanie danych do informacji dla Radnych wojewódzkich.
- Monitorowanie uczestników dotacji.
- Przygotowanie aktualizacji instrukcji obsługi umów i modułu kontroli dla pracowników WUP
- Podjęcie działań mających na celu umożliwienie dostępu, w obecnej perspektywie finansowej, do aplikacji SKANER - zgłoszenie uprawnień do UM oraz zbieranie oświadczeń o zapoznaniu z Regulaminem.
- Prace związane przygotowaniem LSI2014 do wdrażania w WUP Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3:
  - Testy formularzy WND, UDA i WNP, harmonogramów płatności w ramach przygotowań do obsługi projektu w ramach Poddziałania 1.4.3.
  - Weryfikacja słowników w ramach Poddziałania 1.4.3.
  - Aktualizacja słowników w ramach Poddziałania 7.4.3 na wersji deweloperskiej.
  - Aktualizacja profili w SL2014 w związku z dodaniem Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3.
- Konsultacje dokumentów:
  - Wytyczne w zakresie warunków gromadzenia i przetwarzania danych na 2021-2027.
  - Wytyczne kwalifikowalności 2021-2027.
  - Zarządzanie uprawnieniami użytkowników w ekosystemie CST2021.



- Wytyczne w zakresie szczegółowego opisu priorytetów (SzOP) krajowych i regionalnych programów na lata 2021-2027.
- Wytyczne dot. zamknięcia programów operacyjnych przyjętych do celów pomocy z EFRR, EFS, FS i EFMRiA 2014-2020.
- Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.
- Regulamin grupy ds. wdrażania i wspierania lokalnych systemów informatycznych: LSI2014 oraz LSI2021.
- Materiał przygotowany przez MFIPR Zakres danych o projekcie gromadzony w SL2021 Projekty Etap I.
- Instrukcja wypełniania Bazy personelu w ramach Lokalnego Systemu Informatycznego 2014.
- Konsultacje zapisów pakietu aplikacyjnego dla Działania 11.3.
- Przekazanie uwag do stanowiska WUP dla Wzoru pakietu aplikacyjnego dla nowej perspektywy.
- Konsultacje założeń LSI2021:
  - Koncepcja podziału źródeł finansowania na perspektywę 2021-2027 w LSI2021.
  - Projekt Formularza Profilu.
  - Moduł kontakty - dane do korespondencji.
  - Moduł kontakty - kontakty pracowników.
  - Koncepcja Zarządzania uprawnieniami Beneficjenta w aplikacji LSI2021.
  - Konsultacje Wzoru WND dla nowej perspektywy.
- Przekazywanie danych dotyczących projektu „Nowa szansa dla wsi” do Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.
- LSI2021: testy w module Nabory, Słowniki, Profile oraz WND, zgłaszanie problemów w Mantis, ponowne testy po wdrożeniu poprawek. Współpraca z DSF UM w zakresie współdzielonych funkcjonalności.
- CST2021: testy modułu SL2021 Projekty, Administracja oraz WOD2021.
- Udział w spotkaniach dot. systemów informatycznych pod kątem nowej perspektywy 2021-2027.
- Udział w cotygodniowych webinarach organizowanych przez MFIPR prezentujących funkcjonalności CST2021 dla nowej perspektywy.
- Udział w spotkaniu z przedstawicielami DFS UM mającym na celu wymianę doświadczeń dot. wdrażania perspektywy 2014-2020, w szczególności prezentacja funkcjonalności SL2014, z których korzysta WUP w ramach POWER.
- Udział w dodatkowych spotkaniach z przedstawicielami Instytucji wdrażających perspektywę 2021-2027 w sprawie przyspieszenia prac związanych z systemami informatycznymi.

## **Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS**

### **Szkolenia do beneficjentów:**

Odbyło się **21** szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów RPO WSL i PO WER. Tematyka szkoleń:

- Pomoc publiczna/pomoc de minimis w projektach EFS.

- Rozeznanie rynku, zasada konkurencyjności i prawidłowe szacowanie wartości zamówienia w projektach EFS.
- Rozliczanie wydatków w projektach unijnych metodami uproszczonymi - stawki jednostkowe, stawki ryczałtowe, kwoty ryczałtowe.
- Kontrola projektów EFS – nieprawidłowości i nadużycia finansowe.
- Ochrona danych osobowych w projektach EFS w świetle przepisów RODO.
- Promocja i rekrutacja do projektów EFS, w tym obowiązki informacyjne beneficjenta.
- Dostępność cyfrowa stron internetowych i aplikacji mobilnych.
- Prowadzenie ewidencji księgowej w projektach EFS, w tym kwalifikowalność VAT.
- Zamówienia publiczne zgodnie z ustawą PZP, w tym pozacenowe kryteria oceny ofert w zamówieniach publicznych.
- Realizacja i rozliczanie projektów EFS, w tym kwalifikowalność wydatków.
- Zamówienia publiczne w praktyce - najczęstsze nieprawidłowości i dobre praktyki w projektach EFS.
- Podstawy projektowania graficznego na potrzeby promocji projektów EFS.
- Prawidłowe zamykanie projektów EFS.
- Skuteczna promocja projektów EFS w mediach społecznościowych i zasady copywritingu.

Liczba przeszkolonych wyniosła łącznie: **713** osób.

Z uwagi na ograniczenia wynikające z pandemii COVID-19 szkolenia i spotkania odbyły się w formie on-line (webinary).

- **Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP:**

**Kampania radiowa** – promująca wsparcie w ramach RPO WSL: produkcja 4 spotów, 600 emisji w stacjach: Antyradio, Twoja Polska Stacja oraz PO WER: produkcja 3 spotów, 450 emisji w stacjach: Antyradio Katowice, Meloradio Bielsko-Biała, Twoja Polska Stacja.

**Kampania internetowa :**

- Produkcja 6 filmów wideo o dł. 30 sek., w tym 4 promujących RPO WSL (łącna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu na You Tube: 162 420, serwisach wp.pl: 180 439 wyświetleń oraz na Facebooku: łącznie 211 290 odtworzeń) i 2 promujących PO WER (łącna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu na You Tube: 41 266, serwisach wp.pl: 102 278 wyświetleń oraz na Facebooku: łącznie 120 759 odtworzeń).
- Opracowanie 9 artykułów, w tym 6 dot. RPO WSL (łącna liczba uu: 60 865) oraz 3 dot. PO WER (łącna liczba uu: 30 463) i ich publikacja na serwisach internetowych (money.pl, wp.pl).
- płatne reklamy.
- posty na Facebooku RPO WSL (kliknięcia linku: 27 103) i PO WER (kliknięcia linku: 16 012).
- kampania linków sponsorowanych PO WER - 2 434 kliknięć oraz RPO WSL - 5 108 kliknięć.
- kampania display (5 reklam RPO WSL - 1 453 021 odsłon, 3 reklamy PO WER - 736 162 odsłon) na serwisach wp.pl, money.pl.

**Kampania internetowa nr 2** – RPO WSL: 9 artykułów sponsorowanych na portalach wp.pl (łączna liczba uu dla woj. śląskiego: 19 381), reklama wideo: 4 filmy o łącznej liczbie 263 991 odsłon; PO WER: 3 artykuły sponsorowane na portalach wp.pl (łączna liczba uu dla woj. śląskiego: 6 358), reklama wideo: 2 filmy o łącznej liczbie 120 709 odsłon.

### **Biuletyn Informacyjny WUP w Katowicach „Śląskie. Rynek Pracy”**

W 2022 roku wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego WUP „Śląskie. Rynek Pracy” (wrzesień, październik, listopad, grudzień 2022 r. – łączny nakład 2 tys. egz.). Wydanie papierowe uzupełnione było e-publicacją dostępną na serwisach WUP oraz w formie aplikacji do pobrania na urządzenia mobilne. Każdy numer poświęcony był zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, aktualnym wydarzeniom, możliwościom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz w ramach PO WER, przykładom dobrych praktyk (projekty EFS zakończone sukcesem, historie osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i znalazły drogę do trwałego zatrudnienia). Publikowano także listy aktualnych projektów, poradniki, wywiady z ekspertami, reportaże, statystyki rynku pracy.

### **Punkt Kontaktowy EFS**

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego EFS, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w PO WER i RPO WSL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS). Stan pandemii i związane z nią ograniczenia spowodowały konieczność wprowadzenia szeregu zmian w sposobie realizacji projektów (m.in. na skutek częściowego zawieszenia wytycznych w obszarach rynku pracy oraz edukacji) i w konsekwencji zmiany realizacji poszczególnych form wsparcia. Zadaniem Punktu Kontaktowego było dostarczenie tych informacji beneficjentom oraz uczestnikom.

W roku 2022 odnotowano: **2334** rozmów telefonicznych oraz **203** odpowiedzi na zapytania e-mailowe. Prowadzono również bezpośrednią obsługę klienta.

#### **• Przedsięwzięcia:**

W roku 2022 pracownicy Zespołu ds. Promocji i Informacji wzięli udział w następujących wydarzeniach:

- Warsztaty PARP (cel: wypracowanie propozycji zmian w systemie identyfikacji potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorców oraz ich zaspakajania przy udziale Sektorowych Rad do spraw Kompetencji).
- Targi pracy i praktyk Absolvent Talent Days online. Wirtualne stoisko WUP w Katowicach odwiedziły **264** osoby.
- Dostępność cyfrowa stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych

- Konferencja: Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji (LOWE) jako nowe oblicze edukacji dla dorosłych.
- Dzień Otwartej Integracji Polsko-Ukraińskiej w Czerwionkach-Leszczyny.
- Dzień Otwartej Integracji Polsko-Ukraińskiej w Wiśle.
- Spotkanie nt.: Dostępność podmiotów publicznych województwa śląskiego - próba podsumowania 3 lat funkcjonowania przepisów o dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.
- Konferencja: Kontrola i nieprawidłowości w wydatkowaniu środków funduszy strukturalnych i funduszu spójności.
- Spotkanie prezentujące model Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji (LOWE) (Prezentowanie zasad i dotychczasowych doświadczeń LOWE).
- Spotkanie on-line grupy roboczej ds. info-promo przedstawicieli IP i IW krajowych programów
- IV Forum Prostego Języka.
- Europejski Kongres MŚP.
- Spotkanie dotyczące obszarów wsparcia określonych w projekcie wytycznych EFS+.
- Konferencja inauguracyjna programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027.

#### **Pozostałe zadania:**

- Wdrożono nowy system identyfikacji wizualnej dla WUP w Katowicach.
- Prowadzono strony internetowe WUP w Katowicach (wupkatowice.praca.gov.pl, rpo.wup-katowice.pl, power.wup-katowice.pl, wybierz-zawod.eu), obsługiwano konta w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn) oraz kanał na You Tube; przesyłano newslettery z informacjami o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronach internetowych newsach oraz inicjatywach podejmowanych przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych z EFS.
- W związku z ogłoszonym stanem pandemii COVID-19 pracownicy Punktu informowali o dostępnych formach pomocy dla firm w ramach tzw. TARCZY.
- Sporządzano i przesyłano do Wydziału EFS UM WSL informacje na temat działań WUP oraz informacje dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na które składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP. Do IZ trafiały propozycje (opisane projekty) dobrych praktyk.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją bazy dobrych praktyk, tj. przykładów projektów, firm oraz osób, które skorzystały z EFS w celu promocji efektów wdrażania FE w regionie w ramach kampanii internetowych, w publikacjach, artykułach sponsorowanych, audycjach radiowych, materiałach wideo. W tym zakresie współpracowano z opiekunami projektów, beneficjentami i Referatem Komunikacji i Promocji RPO WSL Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją informacji o projektach dostępnych na platformie „Mapa Dotacji”.
- Prowadzono działania promujące DOFE.

- Kontynuacja badania metodą „Tajemniczy klient” jakości obsługi klientów operatorów PSF, realizatorów projektów w ramach Poddziałania 8.2.3 RPO WSL.
- Realizacja działań związanych z udzielaniem wsparcia obywatelom Ukrainy.

## **Pomoc Techniczna**

### **PO WER**

W 2022 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2021-2022:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display); funkcjonowanie strony internetowej programu power.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); udział w wydarzeniu online w celu prezentacji oferty PO WER dla osób młodych; wydanie publikacji Biuletyn Informacyjny WUP pt. „Rynek pracy” (4 wydania) w wersji papierowej oraz w formie e-publikacji; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej.

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2022 kwotę **4 422 905,72 zł**, co stanowi **93,96 %** środków zaplanowanych.

### **RPO WSL**

W 2022 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2022:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.

- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, sprzętu i wyposażenia biurowego, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty zw. z korzystaniem z platformy ePUAP.
- Koszty zakupu usługi polegającej na modyfikacji systemu Talgos.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display); funkcjonowanie strony internetowej programu rpo.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); wydanie publikacji Biuletyn Informacyjny WUP pt. „Rynek pracy” (4 wydania) w wersji papierowej oraz w formie e-publicacji; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej.

W 2022 roku na realizację PT RPO poniesiono wydatki w wysokości **9 680 435,27 zł**, co stanowi **90,02 %** zaplanowanych środków.

### Zadania kontrolne

W roku 2022 Wydział Kontroli EFS zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **92** postępowania kontrolne, **105** postępowania dotyczących wizyt monitoringowych oraz **9** kontroli trwałości, w tym w szczególności:
- Przeprowadzono **66** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
  - Poddziałanie 7.1.1 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 7.1.3 – 18 kontroli.
  - Działanie 7.2 – 3 kontrole.
  - Poddziałanie 7.3.3 – 7 kontroli.
  - Poddziałanie 7.4.2 – 7 kontroli.
  - Poddziałanie 8.2.3 – 15 kontroli.
  - Działanie 11.3 – 6 kontroli.
  - Poddziałanie 11.4.1 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 11.4.2 – 1 kontrola.
  - Poddziałanie 11.4.3 – 6 kontroli oraz 1 kontrola doraźna.
- Przeprowadzono **26** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
  - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 10 kontroli.
  - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 16 kontroli.

- Przeprowadzono **63** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów RPO WSL na lata 2014-2020:
  - Poddziałanie 7.1.1 – 1 wizyta monitoringowa.
  - Poddziałanie 7.1.3 – 17 wizyt monitoringowych.
  - Działanie 7.2 – 5 wizyt monitoringowych.
  - Poddziałanie 7.3.3 – 6 wizyt monitoringowych.
  - Poddziałanie 7.4.2 – 8 wizyt monitoringowych.
  - Poddziałanie 8.2.3 – 11 wizyt monitoringowych.
  - Działanie 11.3 – 6 wizyt monitoringowych.
  - Poddziałanie 11.4.1 – 1 wizyta monitoringowa.
  - Poddziałanie 11.4.2 – 1 wizyta monitoringowa.
  - Poddziałanie 11.4.3 – 7 wizyt monitoringowych.
- Przeprowadzono **42** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów PO WER:
  - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 12 wizyt monitoringowych.
  - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 21 wizyt monitoringowych oraz 9 wizyt w projektach realizowanych metodami uproszczonymi.
- Przeprowadzono **7** kontrole trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów RPO WSL na lata 2014-2020:
  - Poddziałanie 7.1.3 – 4 kontrole trwałości.
  - Poddziałanie 7.3.2 – 1 kontrola trwałości.
  - Działanie 11.3 – 2 kontrole trwałości.
- Przeprowadzono **2** kontrole trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów PO WER:
  - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 2 kontrole trwałości.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów EFS.
- Wprowadzono dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działów/Poddziałów POWER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowość wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz PO WER pod nadzorem WUP: prowadzono **55** postępowań administracyjnych, w tym:

- W ramach RPO WSL prowadzono:
  - 29 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 16 285 337,29 zł.
  - 2 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 1 481 524,75 zł.
  - 6 postępowań w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 3 819 969,03 zł.
  - 3 postępowania dot. stwierdzenia nadpłaty na łączną kwotę 1 057 943,82 zł.
- Wydano 15 decyzji administracyjnych, w tym:
  - 9 decyzji określających kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 3 011 964,71 zł.
  - 1 decyzja dot. odmowy udzielenia ulgi w spłacie należności.
  - 1 decyzja umarzająca postępowanie.
  - 2 decyzje dot. ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki.
  - 2 decyzje dot. częściowego stwierdzenia nadpłaty i odmowy stwierdzenia nadpłaty w pozostałej części.
- W ramach POWER prowadzono:
  - 10 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 3 403 787,26 zł.
  - 2 postępowania w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 1 507 444,40 zł.
- Wydano 6 decyzji administracyjnych, w tym:
  - 4 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 271 291,56 zł.
  - 1 decyzję umarzającą postępowanie.
  - 1 decyzję dot. ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki.
- W ramach PO KL prowadzono:
  - 3 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności.
- Wydano 3 decyzje administracyjne, w tym:
  - 2 decyzje dot. udzielenia ulgi w spłacie należności.
  - 1 decyzję umarzającą postępowanie.
- Przekazano akta 15 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
- Złożono 6 zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.



- Sporządzono aktualizację Roczno Planu Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
  - Sporządzono Lisy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 473 listy (w ramach RPO WSL - 263 listy, w ramach POWER- 210 list).
  - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL.
  - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Bieżąca współpraca z komórkami WUP w zakresie ww. zadań.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:
  - Prowadzono rejestr skarg w ramach RPO WSL oraz PO WER.
  - Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano w 2022 roku **28** skarg i rozpatrzono **27** skarg w ramach RPO WSL oraz zarejestrowano i rozpatrzono **3** skargi w ramach PO WER, na realizację projektów w ramach EFS.
- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Wydziałem Prawnym WUP w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Prowadzono wymianę informacji z Wydziałem Prawnym WUP w związku z toczącymi się postępowaniami administracyjnymi dot. windykacji środków wykorzystywanych nieprawidłowo przez Beneficjentów w ramach PO WER i RPO WSL.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach POWER oraz RPO WSL.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2021 r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020.

- Opracowano Plan wydatków oraz Plan budżetu na 2023 r. w ramach PO WER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrachunkowy 2021/2022.
- Prowadzenie czynności związanych z obsługą kontroli zewnętrznych.

**Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.**

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2022 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.
- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2022 roku miały miejsce klęski żywiołowe.
- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową.
- Programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
  - bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
  - bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
  - bezrobotnych powracających z zagranicy;
  - bezrobotnych repatriantów;
  - bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
  - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
  - bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
  - bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi<sup>3</sup>;
  - bezrobotnych byłych więźniów;
  - długotrwale bezrobotnych kobiet;
  - bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości);
  - bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19;
  - innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- Programów specjalnych.

---

<sup>3</sup> W rozumieniu przepisów ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2020 r. poz. 808 z późn. zm.).

- Projektów pilotażowych.
- Programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców.

W 2022 roku Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło tylko jeden nabór wniosków, w ramach którego swoje propozycje złożyło 5 powiatowych urzędów pracy:

- PUP w Kłobucku na kwotę 800 000,00 zł.
- PUP w Częstochowie na kwotę 660 000,00 zł.
- PUP w Siemianowicach Śląskich (3 wnioski na kwotę: 256 516,52 zł, 807 296,76 zł oraz 363 827,52 zł).
- PUP w Rudzie Śląskiej na kwotę 135 000,00 zł.
- PUP w Mikołowie (3 wnioski na kwotę: 300 000,00 zł, 75 000,00 zł oraz 305 000,00 zł).

\*\*\*

Od lutego 2022 r. w wyniku zbrojnej agresji Federacji Rosyjskiej na niepodległą Ukrainę, zainicjowano szereg działań wspierających uchodźców z napadniętego kraju, którzy licznie zaczęli przekraczać granicę ukraińsko-polską. W ramach rezerwy Funduszu Pracy WUP we współpracy z 30 powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zrealizował projekt pt. *Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego*. W ramach projektu 307 ukraińskich kobiet objęto wsparciem szkoleniowym oraz wsparciem językowym z zakresu branżowego języka polskiego. Koszt projektu wyniósł 1 043 477,86 zł.

\*\*\*

Ponadto, WUP kontynuował, we współpracy z 4 powiatowymi urzędami pracy (Kłobuck, Tarnowskie Góry, Racibórz, Żywiec), projekt pilotażowy pt. *Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego*. W ramach projektu przetestowano w grupie 40 osób długotrwale bezrobotnych model wsparcia opartego na podejściu *case management*. To nowoczesne podejście pozwala na indywidualne objęcie pełnym wsparciem (od rejestracji w PUP do zatrudnienia) osobę bezrobotną przez trenera pracy. Trener pracy uczestniczy i monitoruje każdy etap drogi do zatrudnienia, którą realizuje osoba bezrobotna przy pomocy psychologa, doradcy zawodowego, pośrednika pracy. Żeby wsparcie było skuteczniejsze uczestnikowi pilotażu oferowano wsparcie wspierające zatrudnienie, np. w postaci bonów na zakup odzieży, wizytę u stomatologa, itp. Projekt był realizowany do końca grudnia 2022 roku, a jego wartość finalnie wyniosła 822 494,10 zł. Chociaż uzyskanie zatrudnienia nie było głównym celem w projekcie pilotażowym, należy zaznaczyć, że ponad połowa (52,5%) długotrwale bezrobotnych zostało zatrudnionych dzięki zaoferowanemu wsparciu.

\*\*\*

Ponadto, w 2022 r., w ramach realizacji zadania *Koordinowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Opracowywano sprawozdanie z wydatkowania w 2021 roku przez powiatowe urzędy pracy środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,

łagodzenia skutków zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez powiatowe urzędy pracy na powyższe programy wydatkowano środki o łącznej wartości 2 085 994,55 zł.

- Przygotowanie sprawozdania z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy na 2021 rok przeznaczonych na zadania fakultatywne dla samorządów powiatowych województwa śląskiego. Łącznie samorzady pozyskały środki w wysokości 795 290,00 zł, natomiast wydatkowały 782 718,13 zł.
- Zebranie zapotrzebowania PUP na środki rezerwy Funduszu Pracy na 2022 rok. Powiatowe Urzędy Pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę 17,4 mln zł, która pozwoli na aktywizację 1094 osób bezrobotnych.
- Opiniowanie wniosków powiatowych urzędów pracy o środki rezerwy Funduszu Pracy przeznaczone na zadania fakultatywne. W 2022 roku urzędy pracy złożyły 19 wniosków o łącznej wartości 1,04 mln zł, natomiast MRiPS przyznało dofinansowanie wysokości 568,9 tys. zł.

\*\*\*

Podsumowując, w ubiegłym roku samorzady powiatowe dysponowały środkami Funduszu Pracy w wysokości blisko 350 mln zł. Środki były przeznaczane na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz na wsparcie dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Efektem działań powiatowych urzędów pracy było bardzo wysokie wykorzystanie przyznaných środków, na poziomie ponad 91%.

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w zł)			Środki wydatkowane	% środków zaangażowanych
	FP, EFS, rezerwa FP	KFS	RAZEM		
1	2	3	4	5	6
Będzin	13 862 463,23	690 021,7	<b>14 552 484,93</b>	11 412 521,81	78,42%
Bielsko Biała	18 468 961,37	160 0000	<b>20 068 961,37</b>	19 735 112,25	98,34%
Bytom	13 381 425,67	758 630,7	<b>14 140 056,37</b>	12 312 715,78	87,08%
Chorzów	5 764 873,36	693 703,2	<b>6 458 576,56</b>	6 358 181,60	98,45%
Cieszyn	14 249 435,90	86 8200	<b>15 117 635,90</b>	14 359 577,19	94,99%
Częstochowa	30 228 815,40	1 941 782,8	<b>32 170 598,20</b>	31 169 008,22	96,89%
Dąbrowa Górnicza	9 156 791,04	826 600,0	<b>9 983 391,04</b>	7 855 769,46	78,69%
Gliwice	17 976 442,18	3 093 259,2	<b>21 069 701,38</b>	18 673 010,14	88,62%
Jastrzębie	7 404 842,77	608 700,0	<b>8 013 542,77</b>	7 516 910,70	93,80%
Jaworzno	5 752 367,66	589 714,1	<b>6 342 081,76</b>	5 622 473,81	88,65%
Katowice	10 800 560,49	1 675 000,0	<b>12 475 560,49</b>	12 321 334,95	98,76%
Kłobuck	10 559 634,55	370 576,7	<b>10 930 211,25</b>	10 729 021,91	98,16%
Lubliniec	6 255 205,31	428 499,1	<b>6 683 704,41</b>	6 163 499,14	92,22%
Mikołów	6 790 897,58	704 793,2	<b>7 495 690,78</b>	7 334 404,34	97,85%
Mysłowice	4 084 017,08	357 774,4	<b>4 441 791,48</b>	3 258 105,22	73,35%
Myszków	6 999 726,53	354 323,3	<b>7 354 049,83</b>	6 990 715,12	95,06%
Piekary Śląskie	5 517 707,59	261 948,9	<b>5 779 656,49</b>	4 588 845,04	79,40%
Pszczyna	6 241 304,66	790 066,2	<b>7 031 370,86</b>	6 790 646,14	96,58%

Racibórz	7 490 197,36	699 489,5	<b>8 189 686,86</b>	7 935 266,79	96,89%
Ruda Śląska	5 938 625,80	811 595,4	<b>6 750 221,20</b>	6 611 044,94	97,94%
Rybnik	11 461 889,17	1 000 000,0	<b>12 461 889,17</b>	12 415 233,85	99,63%
Siemianowice Śląskie	6 877 694,24	403 957,2	<b>7 281 651,44</b>	6 480 631,25	89,00%
Sosnowiec	17 976 972,96	1 113 400,0	<b>19 090 372,96</b>	14 027 806,05	73,48%
Świętochłowice	3 642 981,91	193 827,0	<b>3 836 808,91</b>	3 440 962,75	89,68%
Tarnowskie Góry	12 213 577,67	877 507,8	<b>13 091 085,47</b>	12 836 619,06	98,06%
Tychy	9 524 393,16	1 762 311,9	<b>11 286 705,06</b>	10 505 269,69	93,08%
Wodzisław Śląski	12 320 331,94	721 900,0	<b>13 042 231,94</b>	11 327 082,50	86,85%
Zabrze	11 702 452,97	952 699,7	<b>12 655 152,67</b>	10 448 551,34	82,56%
Zawiercie	10 809 435,11	552 022,1	<b>11 361 457,21</b>	10 326 100,54	90,89%
Żory	3 938 412,23	262 000,0	<b>4 200 412,23</b>	3 964 267,80	94,38%
Żywiec	14 961 546,83	578 900,0	<b>15 540 446,83</b>	14 452 657,19	93,00%
<b>Ogółem PUP</b>	<b>322 353 983,72</b>	<b>26 543 204,1</b>	<b>348 897 187,82</b>	<b>317 963 346,57</b>	<b>91,13%</b>

**Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.**

W 2022 roku realizowano program regionalny skierowany *do osób długotrwale bezrobotnych*. Udział w Programie wzięło 6 Powiatowych Urzędów Pracy w: Bytomiu, Cieszynie, Lublińcu, Piekarach Śląskich, Raciborzu, Wodzisławiu Śląskim. Wsparciem miało zostać objętych 90 osób. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 85%.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy (w tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa
1	w Bytomiu	15	250,0	12	80%
2	w Cieszynie	20	206,8	16	80%
3	w Lublińcu	11	134,9	9	81%
4	w Piekarach Śląskich	11	207,5	10	88%
5	w Raciborzu	8	240,0	8	100%
6	w Wodzisławiu Śląskim	25	418,0	22	85%
<b>Łącznie dla Programu</b>		<b>90</b>	<b>1 457,2</b>	<b>77</b>	<b>85%</b>

Podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego skierowanego *do osób długotrwale bezrobotnych* przeprowadzone w styczniu 2023 roku dało następujące wyniki:

Wydatkowana kwota (w tys. zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
1 285,4	95	85	78	91,8%

\*\*\*

W III kwartale 2022 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem założeń realizacji programu regionalnego na 2023 r. W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła

określić grupę docelową do objęcia wsparciem. W 2023 roku Program Regionalny będzie adresowany do osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy. Wyłoniono Powiatowe Urzędy Pracy, które zmagają się w największym stopniu z tym problemem. Są to urzędy pracy w Będzinie, Częstochowie, Rudzie Śląskiej, Siemianowicach Śląskich, Świętochłowicach, Tychach oraz w Żorach. W okresie grudnia 2022 r. zawarto stosowne porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2023.

\*\*\*

Opracowanie sprawozdania rocznego z realizacji *Programu Regionalnego adresowanego do bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2 finansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa*, za okres 1.01-31.12.2021 r.:

- wsparciem objęto 234 osoby co stanowi 82,4% zakładanej wielkości, w tym:
  - środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 115 osób (w tym: PUP Częstochowa – 13 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 10 osób, PUP w Gliwicach – 10 osób, PUP w Katowicach – 32 osoby, PUP w Kłobucku – 7 osób, PUP w Mikołowie – 17 osób, PUP w Rybniku – 26 osób),
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 27 osób (w tym: PUP w Częstochowie -19 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 3 osoby, PUP w Mikołowie – 1 osoba, PUP w Rybniku – 4 osoby),
  - staże – 46 osób (w tym: PUP w Częstochowie – 12 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 6 osób, PUP w Katowicach – 9 osób, PUP w Kłobucku – 19 osób),
  - prace interwencyjne – 35 osób (w tym: PUP w Częstochowie – 16 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 5 osób, PUP w Kłobucku – 6 osób, PUP w Mikołowie 8 osób),
  - szkolenia – 11 osób (w tym: PUP w Dąbrowie Górniczej – 9 osób, PUP w Kłobucku – 2 osoby).
- Udział w *Programie* zakończyło 215 osób.
- Podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą 195 osób.
- Efektywność zatrudnieniowa (osoby zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w programie) wyniosła 90,7%.
- W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. wydatkowano łącznie kwotę 3 864 175,91 zł, tj. 83,5% zaplanowanych wydatków ogółem.

#### **Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.**

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

**Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie**

**odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.**

W 2022 roku WUP w Katowicach:

- Prowadził 4 434 sprawy związane z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych. W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniu pracy zagranicznej.
- Prowadził 794 sprawy związane z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski
- Wydał 11 166 zaświadczeń oraz innych dokumentów w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2022. W 2022 r. przyjęto 15 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń.

**Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223 z 2003 r. poz. 2217 z późn. zm.)**

W 2022 roku przeprowadzono 2 posiedzenia Komisji Wojewódzkiej ds. Służby zastępczej, w efekcie którego wydano 2 postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania.

**Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.**

W 2022 roku:

- Poinformowano **315** osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym **3** cudzoziemców).
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej,

zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i udostępniono osobom poszukującym pracy **517** ofert pracy na min. **3090** miejsca zatrudnienia, wszystkie oferty przekazywano do PUP woj. śląskiego. Ponadto, **21** pracodawcom z krajów UE/ EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.

- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy **8** ofert pracy na min. **41** miejsc zatrudnienia pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z wybranych państw (Czechy, Rumunia, Włochy, Bułgaria, Litwa, Słowacja, Węgry).
- Wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Poznaniu i Krakowie w dniu 20.10.2022 r. zorganizowano Europejski Dzień Pracy on-line (targi) pn. Work@PL2022 na platformie <https://europeanjobdays.eu>, który był skierowany do polskich pracodawców i kandydatów z państw UE/EFTA. W wydarzeniu udział wzięło **20** krajowych pracodawców, którzy udostępniili **93** oferty pracy na **498** miejsc zatrudnienia. Na stronie targów zarejestrowało się **491** osób poszukujących pracy, z czego **270** złożyło swoje CV. Kraje UE, z których najczęściej pochodzili kandydaci to Hiszpania, Portugalia, Polska i Włochy. Podczas targów osoby odwiedzające w godz. od 10:00 do 14:00 mogły obejrzeć i posłuchać ciekawych prezentacji nt. mobilności. Kadra EURES (w tym doradca EURES z WUP w Katowicach) przedstawiła prezentację nt. warunków życia i pracy w Polsce w języku angielskim, a zaproszeni prelegenci opowiedzieli o uznawaniu wykształcenia oraz kwalifikacji w Polsce, a także legalizacji pobytu cudzoziemców. Pracodawcy uczestniczący w wydarzeniu mieli okazję zaprezentować profil działalności oraz swoje potrzeby związane z rekrutacją na żywo lub w formie wcześniej nagranych filmów. Kadra EURES z WUP w Katowicach obsługiwała chat publiczny, który towarzyszył prezentacjom na żywo oraz udzielała odpowiedzi na pytania zadawane na chat'ach indywidualnych dostępnych przy wirtualnym stoisku informacyjnym Polska. Reklama targów odbywała się za pośrednictwem PUP, organizacji zrzeszających pracodawców oraz mediów społecznościowych (Facebook 2 posty, LinkedIn 5 postów). W dniu targów w godz. od 10:00 do 14:00, gdy trwały prezentacje przygotowane dla odwiedzających odnotowano **2855** wejść na stronę wydarzenia.
- Przygotowano sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działania EURES (KPDE) za 2021 za WUP i PUP woj. śląskiego oraz plan KPDE na 2023 roku i przekazano do MRiPS.
- W związku z udziałem w Polsko-Czesko-Słowackim partnerstwie transgranicznym EURES-T Beskydy:
  - Przekazano 28 Partnerom podpisaną w 2021 roku Umowę Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy na lata 2021-2027.
  - Zorganizowano spotkanie on-line dla partnerów EURES-T Beskydy z Polski, Czech i Słowacji w sprawie przedstawienia możliwości finansowania EURES-T Beskydy ze środków EFS (10.02.2022).
  - Zorganizowano spotkanie partnerów Partnerstwa EURES-T Beskydy, w którym wzięło udział 30 przedstawicieli 28 partnerów z Polski, Czech i Słowacji. Spotkanie odbyło się w formie hybrydowej (29.04, Bielsko-Biała).



- Zorganizowano szkolenie osób kontaktowych instytucji woj. śląskiego, które należą do polsko-czesko-słowackiego Partnerstwa EURES-T Beskydy tj. PUP, WUP i ŚWK OHP. Szkolenie nt. warunków życia i pracy w obszarze działania EURES-T Beskydy poprowadzili doradcy EURES z Czech, Słowacji i Polski (14.09.2022, Bielsko-Biała).
- Prowadzono prace związane z przygotowaniem założeń do projektu EURES-T finansowanego z EFS+.

Ponadto w 2022 roku:

- W związku z kampanią informacyjną „EU-Talent Pool – Europejska Pula talentów” zainicjowaną przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i skierowaną do obywateli Ukrainy (w Polsce od 10 października 2022 r. do nadal) podjęto następujące działania w ramach sieci EURES:
  - Przekazano informację i materiały promocyjne (grafiki, plakaty w formie elektronicznej) do **183** instytucji woj. śląskiego, do których mogą zgłaszać się obywatele Ukrainy (m.in. MOPS, Śląski Urząd Wojewódzki, organizacje pozarządowe).
  - Wznowiono dostęp do samoobsługowego infokiosku w siedzibie WUP z dostępem do wybranych stron internetowych, z których mogą skorzystać osoby zainteresowane uzyskaniem informacji (w tym obywatele Ukrainy) nt. ofert zatrudnienia w Polsce i krajach UE oraz usług rynku pracy.
  - Przekazano plakaty w wersji papierowej otrzymane z MRiPS do Punktu Recepcyjnego Caritas Diecezji Katowickiej, Punktu Informacyjnego dla obywateli Ukrainy na Dworcu PKP w Katowicach, Centrum Kultury Katowice im. Krystyny Bochenek, Punktu Informacyjnego dla obywateli Ukrainy WUP w Katowicach.
  - Wzięto udział w spotkaniu on-line zorganizowanym przez PUP w Jaworznie, podczas którego przedstawiono założenia projektu.
  - Zamieszczono informację nt. kampanii w Aktualnościach na stronie internetowej WUP.
  - W mediach społecznościowych opublikowano 1 post na Facebook’u oraz 4 na LinkedIn promujące ww. kampanię.
- W związku z kampanią informacyjną pn. *Jobs for young people – Praca dla młodych, której celem jest zwiększenie świadomości na temat usług EURES wśród młodych absolwentów i studentów oraz ich pracodawców* wysłano do **28** ABK woj. śląskiego pismo z informacją o kampanii oraz materiały promocyjne (grafiki, plakaty w wersji elektronicznej, wpisy do mediów społecznościowych, notatkę), z czego do 4 z terenu Katowic dodatkowo wysłano plakaty w wersji papierowej otrzymane z MRiPS, informacje nt. kampanii przekazano także do Punktu Europe Direct w Katowicach. Ponadto na stronie WUP w Katowicach zamieszczono artykuł na temat kampanii, 4 posty na LinkedIn „EURES Silesia” oraz 2 posty na Facebook’u „Śląskie – Rynek Pracy”.
- Zorganizowano szkolenie dla pracowników PUP woj. śląskiego realizujących zadania EURES nt. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie ubezpieczenia społecznego (ZUS, Oddział w Chorzowie), zasiłków rodzinnych (Śląski Urząd Wojewódzki) oraz świadczeń z tytułu bezrobocia (WUP w Katowicach). Podczas szkolenia koordynatorka projektu „Śląsk

Solidarny z Ukrainą” przedstawiła jego założenia oraz rodzaje wsparcia z jakiego obywatele Ukrainy mogą korzystać (30.06).

- Zorganizowano dla pracowników urzędów pracy z terenu województwa śląskiego realizujących zadania EURES szkolenie pod nazwą „OdNowa wykorzystaj swoje możliwości – profilaktyka wypalenia zawodowego”. W sumie zaplanowano 4 edycje szkolenia, w grudniu 2022 r. odbyły się 2 edycje, w których uczestniczyło 19 osób.
- Przedstawiono prezentację nt. usług sieci EURES dla 65 przedstawicieli polskich pracodawców podczas szkolenia on-line nt. zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce organizowanego przez WUP w Katowicach w ramach Europejskich Dni Pracodawców (19.05).
- Wzięto udział w targach pracy organizowanych przez PUP w Chorzowie (18.05), podczas których udzielono informacji 50 osobom poszukującym pracy, targach dla obywateli Ukrainy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu (19.05), podczas których udzielono informacji 45 osobom poszukującym pracy, kiermaszu pracy wakacyjnej zorganizowanym przez PUP w Pszczynie, podczas którego stoisko WUP w Katowicach odwiedziło 80 osób (23.06, Pszczyna), targach pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu (25.10), podczas których udzielono informacji 66 osobom poszukującym zatrudnienia oraz „Mobilnych Targach Kariery” organizowanych przez Uniwersytet Śląski w Katowicach (23.11), podczas których udzielono informacji 80 osobom poszukującym pracy. Ponadto, podczas Śląskich Wirtualnych Targach Pracy organizowanych 26-27 października 2022 r. przez WUP w Katowicach, stoisko EURES WUP Katowice odnotowało 53 wejścia.
- Prowadzono prace związane z przygotowaniem założeń do 2 projektów EURES finansowanych z EFS+.
- Dokonano zakupu materiałów promocyjnych sieci EURES w postaci kalendarzy oraz planerów na 2023 r. oraz zakładki do książek, w których ujęto także tematykę przeciwdziałania handlowi ludźmi.
- Opracowano w formie elektronicznej ulotki informujące osoby bezrobotne/poszukujące pracy o obowiązujących przepisach prawnych regulujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych w wybranym kraju Unii Europejskiej – Niemcy oraz udostępnienie jej na portalu LinkedIn.
- Stworzono ulotki w formie elektronicznej informujące o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE (Niemcy i Belgia) oraz zamieszczono na stronie WUP oraz portalach społecznościowych.
- Wzięto udział w następujących wydarzeniach on-line: spotkaniu on-line zorganizowanym przez z Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy podsumowującym zakończony projekt „Praktyki w Austrii dla najlepszych 2022” (31.03), webinarium zorganizowanym przez MRiPS we współpracy z poradnią ProRecognition oraz sieć doradczą Faire Mobilität na temat uznawania polskich kwalifikacji zawodowych w Niemczech oraz kwestii formalnych związanych z pracą i pobytem w Niemczech (12.05), w międzynarodowym wydarzeniu on-line pn. #EURESinACTION (9-10.06.2022), webinarium dotyczącym transportu drogowego „Road Transport” (13.07), webinarium “Info from the Network: #EURESinAction2022” (07.07), warsztatach on-line nt. organizacji targów pracy

z wykorzystaniem platformy European On-line Job Days udostępnianej przez Europejski Urząd ds. Pracy (27.04).

- Opublikowano łącznie 35 postów w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn).

**Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.**

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPIPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

**Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.**

### **Poradnictwo i Informacja Zawodowa**

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2022 roku skorzystało **1 298 osób**.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2022 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **658 osób**. Przeprowadzono **34** edycje zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **363 osób**. Informacje dotyczyły głównie aspektów przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej oraz informacji przydatnych przy poruszaniu się po rynku pracy.

### **Poradnictwo Zawodowe**

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało **419** osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie indywidualnej i grupowej.

**Indywidualne poradnictwo zawodowe** - polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem

na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 142 rozmowy doradcze dla **92** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** przeprowadzono 12 edycji warsztatów dla **100** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W CliPKZ wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 86 indywidualnych badań testowych dla **85** osób.

### **Koordinacja poradnictwa**

- Zorganizowano spotkanie *Zespołu ds. koordynacji poradnictwa zawodowego* złożonego z pracowników PUP i WUP, na którym przedstawiono dobre praktyki dot. doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie tematu: *Poradnictwo zawodowe online i social media*
- W IV kwartale 2022 roku doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili rozpoznanie doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie wykorzystania podejścia konstruktywistycznego w pracy z klientem.

### **Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.**

Jednym z działań prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje dotyczące planowania kariery zawodowej:

- Udział w Targach Pracy skierowanych dla obywateli Ukrainy w Starostwie Powiatowym w Będzinie.
- W trakcie targów pracy online „Absolvent Talent Days” przeprowadzono e-warsztat: „Zostań swoim szefem!”.
- Udział w Targach Pracy w Centrum Handlowym AGORA w Bytomiu organizowanych przez PUP w Bytomiu.
- Współprowadzenie seminarium: „ABC podejmowania działalności gospodarczej” organizowanym przez Miejski Inkubator Przedsiębiorczości Rawa. Ink w Katowicach.
- Przeprowadzono cykl warsztatów dla 15 osób osadzonych w Areszcie Śledczym w Katowicach w ramach aktywizacji zawodowej osób kończących odbywanie kary pozbawienia wolności: „Klucz do przyszłości”.

- Udział w panelu dyskusyjnym oraz konferencji organizowanej przez OHP w Bielsku-Białej „Doradztwo zawodowe na progu nowego roku szkolnego”.
- Uczestnictwo w Targach "Dzień przedsiębiorcy" zorganizowany przez Urząd Miasta Tychy.
- Udział w Wirtualnych Targach Pracy organizowanych przez WUP w Katowicach.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja z analizy rocznej pt. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 roku”.
- Na potrzeby Dyrekcji urzędu przygotowano comiesięczne prezentacje na temat aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz wskaźników ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej, z uwzględnieniem wpływu wojny w Ukrainie oraz sytuacji cudzoziemców.
- Na Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego organizowaną w dniu 31 marca ub.r. przygotowano prezentację pn. Sytuacja na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców.
- Na posiedzenie polsko-czeskiej grupy roboczej w Czechach przygotowano prezentację pn. Sytuacja na przygranicznym rynku pracy województwa śląskiego z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców.
- Na potrzeby realizacji zadań w projekcie *Kształcenie kadr dla sportu - zintegrowany program uczelni AWF Katowice* i związanych z nim prac w ramach VI i VII spotkania Komitetu Monitorującego Rynek Pracy przygotowano i omówiono prezentacje dotyczące aktualnej sytuacji osób bezrobotnych w województwie śląskim, z uwzględnieniem zagadnienia bezrobocia osób młodych i cudzoziemców oraz wyników badania Barometr zawodów.
- Na spotkanie robocze z przedstawicielami Banku Światowego przygotowano część slajdów do prezentacji pn. Przemiany gospodarcze na Śląsku. Wsparcie przedsiębiorczości w regionie.
- Na potrzeby Zespołu ds. Pośrednictwa Pracy i EURES przygotowano prezentację pn. Sytuacja na przygranicznym rynku pracy województwa śląskiego.
- Na Konferencję Naukową, organizowaną 14 września 2022 r., pt. Rynek pracy wobec wyzwań przyszłości – ujęcie interdyscyplinarne, pracownicy przygotowali i omówili prezentację pn. Sytuacja na śląskim rynku pracy w czasie pandemii COVID-19 w aspekcie społeczno – gospodarczym w perspektywie 2021 r. i do 2022 r. w opiniach przedsiębiorców. Podsumowanie dwóch badań sondażowych zrealizowanych przez WUP w Katowicach w 2020 i 2021 roku.
- Na konferencję „niePełnosprawni w Pracy” poświęconą osobom niepełnosprawnym promującą ich zatrudnienie, która odbyła się 12 października 2022 r. w Mysłowicach przygotowano dla dyrekcji urzędu prezentację pn. Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy w województwie śląskim.
- Dla pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowano informacje o bezrobociu i ofertach pracy w kilkudziesięciu zawodach w województwie, które następnie były wykorzystywane do opiniowania zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- W dniach 29-30 listopada 2022 r. w Siemianowicach Śląskich kierownik zespołu uczestniczył w konferencji "Miasto na BANK otwarte" oraz wziął udział w jednej z debat dotyczącej SMART edukacji i potrzeb rynku pracy.

- Na konferencję organizowaną przez Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli WOM w Częstochowie, która odbyła się 9 listopada ub.r. przygotowano i omówiono prezentację pn. Rynek pracy w powiatach: częstochowskim, kłobuckim, lublinieckim, myszkowskim i mieście Częstochowa – bezrobocie a zapotrzebowanie na zawody.
- Na potrzeby służby przygotowawczej kilkakrotnie sporządzono prezentacje dotyczące zadań Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz oraz sytuacji na śląskim rynku pracy; prezentacje przedstawiono podczas szkoleń pracowników.
- Przygotowano prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku (stan na koniec czerwca 2022 r.). Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrych w celu usprawnienia analizy i oceny uwarunkowań lokalnych rynków pracy.

**Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.**

Zadanie nie było realizowane w roku sprawozdawczym.

**Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;**

Koordinacja działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędom pracy.

- Organizacja spotkania Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. zatrudniania cudzoziemców dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców połączone ze szkoleniem pt.: *Nowe zadania urzędów pracy w świetle nowelizacji ustawy o cudzoziemcach.*

Zawarte zostały umowy o zorganizowanie staży pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej oraz PUP w Chorzowie. W ramach ww. umów w 2022 roku łącznie odbywały staż 4 osoby bezrobotne w tym 2 osoby w WUP w Katowicach i 2 osoby w Oddziale Zamiejscowym WUP w Bielsku-Białej.

**Art. 8 ust 1, pkt 13b Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie**

- WUP w Katowicach prowadzi RIS, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).
- Wpis do Rejestru w 2022 r. uzyskało 363 instytucje szkoleniowe. Dokonano aktualizacji danych dla - 1351 jednostek. Wykreślonych zostało 260 instytucji. Udzielono również ok. 1 300 informacji dotyczących RIS.
- Na dzień 31.12.2022 r. aktywnych w RIS było 1 697 podmiotów.

**Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.**

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów. Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy. W roku 2022 zorganizowano szereg szkoleń i webinarów (20 tematów zrealizowanych w 67 edycjach dla ponad 1000 pracowników PUP i WUP):

- ABC działalności gospodarczej.
- Diagnoza predyspozycji osobowościowo-zawodowych.
- Komunikacja, współpraca, kreatywność, krytyczne myślenie.
- Kwestionariusz zainteresowań Zawodowych.
- Narzędzie do Badania Kompetencji.
- Niskie podatki - z zakresu zmian w podatkach dochodowych, wprowadzonych ustawą z 9 czerwca 2022 r.
- Nowe zadania urzędów pracy w świetle nowelizacji ustawy o cudzoziemcach.
- Pomaganie mężczyznom - jak ustrzec siebie przed destrukcyjnymi skutkami życia zawodowego?
- Rozmowy z osobami bezrobotnymi ( 3 części: jak radzić sobie ze szkodliwymi zachowaniami innych, jak dostosować komunikację do osób, style komunikacji z klientem trudnym).
- Praca z klientem z doświadczeniem uchodźstwa - wybrane aspekty.

- Rekrutacja pracowników - wyzwania, trendy, aktualności.
- Stres i wypalenie w życiu zawodowym.
- W świecie zawodów.
- "Mindfulness - sztuka uważności".
- Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych marginalizacją.
- Coaching: teoria i praktyka Wsparcie klienta z doświadczeniem uchodźstwa – wybrane zagadnienia.
- Zaplanuj swoją drogę zawodową z ZRK.
- Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia ZegarMistrz
- Zespół stresu pourazowego (PTSD) w kontekście obsługi klientów z doświadczeniem uchodźstwa.
- ZUS dla rodzin - świadczenia rodzinne, zasiłki z ubezpieczenia w razie choroby i macierzyństwa, zatrudnianie niań.
- Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach, kursach językowych czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę a także dają możliwość rozwoju osobistego co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.
- Pracownicy w 2022 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z tematów: „Efektywne zarządzanie zespołem pracowników – menadżer w dobie kryzysu migracyjnego, kwestie kulturowe i interpersonalne” (30 osób), „Walka ze stresem i wypaleniem zawodowym” (46 osób), „Zasady rozliczania oraz dochodzenia należności wypłaconych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych oraz w zakresie ochrony miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowe” (51 osób), „MS PowerPoint – tworzenie nowoczesnych prezentacji multimedialnych w formacie panoramicznym” (26 osób), oraz „Badania powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy podmiotami” (86 osób).
- Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu zamówień publicznych, nowych obowiązków jednostek sektora finansów publicznych, w tym zawierania umów cywilnoprawnych, zmian w cywilnym postępowaniu dowodowym, udzielania ulg w spłacie zobowiązań publiczno-prawnych, postępowań o zwrot środków unijnych, wykonalności decyzji administracyjnych, procedury konkursowej w perspektywie finansowej 2021-2027, rachunkowości projektów unijnych, prawa autorskiego i praw pośrednich, odsetek z uwzględnieniem ustawy covidowej, ochrony przeciwpożarowej, Excela VBA oraz Power Query w Excelu, treningu twórczości – kreatywnie aktywni, coachingu: teoria i praktyka, obsługi nowego narzędzia prognozowania rynku pracy oraz działania sieci EURES w UE i Polsce.
- Finansowane były także kursy językowe oraz studia magisterskie z prawa i studia podyplomowe dot. audytu śledczego.
- WUP w Katowicach organizował szkolenia dla dyrektorów, pracowników i głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. „Zarządzanie jednostką administracyjną, zasobami ludzkimi w administracji publicznej, a w szczególności obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. dyrektywy o ochronie



sygnalistów w PUP i zagadnienia związane z mobbingiem” (5 pracowników WUP), „Nowe Prawo Zamówień Publicznych – analiza zapisów ustawy PZP oraz odpowiedzialność kierownika jednostki za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, w tym przepisów ustawy o finansach publicznych” (8 pracowników WUP), oraz dla członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. „Ekonomia społeczna, strategie rozwoju lokalnego rynku pracy” (8 pracowników).

- Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER, FGŚP, FGŚP–COVID-19 a także z budżetu.

Podział środków wydanych w 2022 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2022 r. (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	68,4 tys. zł
- EFS:	101,4 tys. zł
- FGŚP:	36,1 tys. zł
- FGŚP – COVID-19:	48,2 tys. zł
- Budżet	2,3 tys. zł
<b>RAZEM</b>	<b>256,4 tys. zł</b>

W ramach Porozumień o współpracy z 23 marca 2022 roku między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

**Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:**

1. „Zarządzanie jednostką administracyjną, zasobami ludzkimi w administracji publicznej, a w szczególności obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. dyrektywy o ochronie sygnalistów w PUP i zagadnienia związane z mobbingiem”.
2. „Nowe Prawo Zamówień Publicznych – analiza zapisów ustawy PZP oraz odpowiedzialność kierownika jednostki za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, w tym przepisów ustawy o finansach publicznych”.

**Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:**

1. „Polski Ład (zmiany w 2022 roku w zakresie: wynagrodzeń, zasiłków, składek, podatków, obowiązki płatnika składek, interpretacja przepisów)” .
2. „Sprawozdawczość budżetowa w powiatowych urzędach w pracy z uwzględnieniem zmian obowiązujących od roku 2022”.

### **Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:**

1. „*Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach, oraz niektórych innych ustaw, która wchodzi w życie z dniem 29.01.2022 r.*”.
2. „*Najnowsze zmiany KPA - z uwzględnieniem postępowań administracyjnych w formie elektronicznej, prowadzenia postępowań i wydawanie decyzji w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w działaniach urzędów pracy*”.
3. „*Pomoc de minimis dla przedsiębiorców korzystających z instrumentów rynku pracy, zawieranie umów cywilnoprawnych, monitorowanie i rozliczanie, kontrola poprawności wydatkowania, procedura zwrotu nienależnie otrzymanych środków*”.

**Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619 i 762), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.**

*W styczniu 2022 roku rozpoczęto opracowywanie nowego wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach uwzględniając sytuację na rynku pracy, a także wyniki prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2022 (Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 stycznia 2022 r. poz. 120) zaproponował dopisanie do wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, trzech nowych zawodów:

- Górnik podziemnej eksploatacji kopalni innych niż węgiel kamienny (kod zawodu 811112),
- Jeździec (kod zawodu 516408),
- Fryzjer męski (kod zawodu 514103).

Jak co roku propozycja nowego wykazu została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Kuratorium Oświaty w Katowicach i Izbą Rzemieśniczą oraz Małą i Średnią Przedsiębiorczości w Katowicach. Propozycja wykazu została zaakceptowana przez

przedstawicieli wymienionych instytucji. WRRP w Katowicach pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany oraz opracowany nowy „Wykaz zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego” i podjęła uchwałę w tej sprawie w dniu 17 lutego 2022 roku (Uchwała Nr NO/0019/2/2022).

W związku z powyższym przygotowano Kartę Sprawy wraz z wymaganymi załącznikami, dotyczącą przyjęcia wykazu i jego obwieszczenia w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 363/316/VI/2022 z dnia 10.03.2022 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały.

Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 28 marca 2022 r. pod pozycją 1915.

<http://dzienniki.slask.eu/ActDetails.aspx?year=2022&poz=1915>

### **Działalność statystyczno-sprawozdawcza**

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 18a ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 955 i 1641) oraz na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022 (Dz. U. z 2021 r. poz. 2303) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021 (Dz. U. z 2020 r. poz. 2062). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2022 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MRiPS-01; - **432** egzemplarze
- załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; - **72** egzemplarze
- załącznik 2 do sprawozdania MRiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; - **39** egzemplarzy
- załącznik 3 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni według gmin; - **72** egzemplarze
- załącznik 4 do sprawozdania MRiPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych; - **37** egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRiPS-07; - **72** egzemplarze

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2021 roku oraz kolejne kwartały 2022 r.
- Na podstawie danych otrzymanych z Urzędu Statystycznego w Katowicach opracowano tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2021 roku oraz I, II i III kwartał 2022 roku.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP), które zostało przekazane do MRiPS.
- Zebrano 432 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Zbierano dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2022 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnałny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.
- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2022 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych z MRiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- W związku z kryzysem humanitarnym wywołanym agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i wejściem w życie ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. poz. 583) począwszy od 18 maja ubiegłego roku raz w tygodniu (w środy) pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące rejestracji w śląskich urzędach pracy obywateli Ukrainy jako bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo z systemu generowano dane dotyczące ilości zgłoszonych przez pracodawców informacji o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (poprzez system elektroniczny praca.gov.pl). Każdorazowo na podstawie zebranych danych przygotowano, syntetyczne opracowania statystyczne w układzie powiatowych urzędów pracy, które były przekazywane Dyrekcji urzędu i zainteresowanym stronom.
- Co miesiąc przygotowano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn za poszczególne miesiące ub.r. infografiki zamieszczono na stronie internetowej urzędu oraz wykorzystywano w przygotowywanych prezentacjach.

- Na potrzeby władz Województwa Śląskiego w związku z trwającym w Polsce stanem zagrożenia epidemicznego i koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, na początku każdego miesiąca ub.r. pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące osób rejestrujących się w PUP województwa śląskiego, w tym uprzednio zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji Urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.
- Na potrzeby MRiPS w sprawie przygotowania samooceny polskich PSZ w ramach programu benchlearning sieci EPSZ zweryfikowano i uaktualniono podane informacje z zakresu działań Zespołu PS.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat liczby bezrobotnych według: płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według: wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na bieżąco na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl>.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

**Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.**

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Analizowano i weryfikowano wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia. Przygotowywano dokumentację, projekty uchwał dla ok. 450 wniosków opiniowanych przez WRRP. Kontaktowano się z wnioskodawcami, sporządzano dokumentację, korespondencję.

- Kontynuowano i zakończono prace nad przygotowywaniem scenariuszy/konspektów zajęć dla osób pow. 18 roku życia w ramach współpracy z IBE i instytucjami partnerskimi. Opracowane materiały przekazano do IBE.
- Udział pracowników w XXIV Ogólnopolskich Targach Edukacyjnych „EDUKACJA” 2022 w katowickim Spodku oraz przeprowadzenie 2 wykładów dla młodzieży w czasie XXIV Targów Edukacji w Spodku na temat: „Sposoby poszukiwania zatrudnienia na współczesnym rynku pracy” (180 uczniów).
- Udział w Targach Absolwent Talent Days - Strefa Pomocy dla Ukrainy – udzielanie porad z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Zawodowych w Częstochowie: „Poszukiwanie pierwszej pracy”.
- Przeprowadzenie gry ekonomicznej: „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów szkoły w Orzeszu.
- Przeprowadzenie szeregu edycji warsztatów na temat: „Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową” dla uczniów szkół ponadpodstawowych.
- Przeprowadzenie rozgrywek biznesowych Chłopska Szkoła Biznesu w Zabrzeńskim Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości w Zabrzu dla młodzieży szkolnej w ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.
- Przeprowadzenie ekonomicznej gry edukacyjnej Chłopska Szkoła Biznesu dla zabrzeńskich szkolnych doradców zawodowych w Centrum Usług Społecznych w Zabrzu.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące działania:

- Przeprowadzenie szkolenia dla WOM w Bielsku-Białej nt. "Zawody deficytowe i nadwyżkowe - Barometr zawodów".
- Przeprowadzenie szkolenia we współpracy z ROME Metis dla przedstawicieli oświaty: "Zaplanuj drogę zawodową z ZRK".
- Udział w konferencji on-line: „Szkoła jako instytucja ucząca i ucząca się. Rozwijanie kompetencji niezbędnych do uczenia się przez całe życie". Organizator ROME METIS w Katowicach.
- Przeprowadzenie szkolenia na temat: „Wykorzystanie Barometru Zawodów w doradztwie zawodowym" oraz „Przedsiębiorczość w teorii i praktyce” dla przedstawicieli oświaty. Działanie realizowane w ramach współpracy z ROME METIS
- Wielokulturowość w doradztwie zawodowym – wybrane zagadnienia. Wsparcie nauczycieli pracujących z osobami z doświadczeniem uchodźstwa/ migracji
- Prelekcje w trakcie 2 konferencji: „Mam pracę - zawody deficytowe i nadwyżkowe" organizowanych przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Bielsku Białej oraz w Katowicach.

- Przeprowadzenie warsztatu dla nauczycieli i doradców zawodowych w ramach RFDZ 2022 pt. "Przedsiębiorczość w teorii i praktyce" w Regionalnym Ośrodku Metodyczno - Edukacyjnym METIS w Katowicach w ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.
- Udział w IX Konferencji Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego organizowanej przez Regionalny Ośrodek Metodyczno - Edukacyjny METIS w Katowicach.

**Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.**

- Udział doradców zawodowych w XXVIII edycji wiosennych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Śląskiego.
- Udział w XVI edycji „Jesiennych Targach Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności” organizowanych przez Politechnikę Śląską.
- Praca w ramach infolinii WUP, która udzielała informacji związanych ze wsparciem na ochronę miejsc pracy ze Środków FGŚP, weryfikacja merytoryczna wniosków.
- Udział w spotkaniach Zespołu ds. rozwiązań systemowych funkcjonowania PSZ, w tym udział w spotkaniu on-line grupy warsztatowej opracowującej rekomendacje dot. RIS.
- Udział w działaniach dot. projektu pilotażowego "Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego" - przygotowywanego w ramach programu MRPiT „Plan dla Pracy i Rozwoju”, działanie: projekty pilotażowe pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.
- Zebranie i opracowanie odpowiedzi do MRiPS dot. komentarzy i uwag z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego dotyczących przesłanego projektu Aktualizacji planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (2022).
- .Opracowanie artykułów dot. poradnictwa zawodowego do Biuletynu WUP Rynek Pracy,
- Udział w projekcie „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu!” finansowanym ze środków UE w ramach programu Erasmus+ (Sektor: Edukacja Dorosłych, Akcja 1. Mobilność kadry edukacji dorosłych).
- Udział w projekcie "Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej".
- Kodowanie ofert pracy w bazie VIATOR.
- Kontynuacja prac dotyczących współpracy z MOPR Piekary Śląskie w obszarze aktywizacji klientów i wzmocnienia kompetencji pracowników w tym przeprowadzenie dwóch szkoleń dla pracowników MOPR w Piekarach Śląskich.
- Prace nad fiską projektu własnego: Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.

- Organizacja szkolenia: „Jak założyć firmę w Polsce” dla obywateli Ukrainy zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej - w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pod hasłem: „Europejskie Dni Pracodawców 2022”
- Przeprowadzenie szkolenia dla członków partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych na temat: „Program Drogowskazy – przykład współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz kompleksowej aktywizacji klientów”.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Biznesplan i formularz rejestracyjny krok po kroku” dla obywateli Ukrainy.
- Zaangażowanie pracowników CliPKZ w pomoc dla uchodźców poprzez udział w dyżurach na dworcu PKP w Katowicach.
- Przeprowadzenie zajęć dla przedsiębiorców w Jaworznickim Laboratorium Biznesu pt. „Predyspozycje osobowościowe w kontekście powodzenia w prowadzeniu własnego biznesu”.
- Przeprowadzenie dwóch edycji szkolenia: „Zaplanuj swoją drogę zawodową z ZRK” dla pracowników PCPR w Bielsku – Białej.

#### **Inne zadania:**

- Opracowywanie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy samooceny polskich Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach programu benchlearning sieci Europejskich PSZ.
- Udział WUP w Katowicach w ramach Absolvent Talent Days zorganizowanych w MCK w Katowicach. W trakcie spotkania udzielano informacji studentom i absolwentom uczelni pochodzenia ukraińskiego w zakresie poszukiwania pracy w Polsce.
- Prace związane z opracowaniem projektu w ramach Międzynarodowego Funduszu Wyszehradzkiego. Głównym celem realizacji projektu miało być umożliwienie uchodźcom z Ukrainy dostępu do szkoleń z języka polskiego w wymiarze 60 godzin lekcyjnych (na grupę szkoleniową) oraz zapewnienie opieki nad dziećmi podczas zajęć. Projekt z uwagi na wyczerpanie puli środków nie uzyskał dofinansowania.
- W okresie od marca do sierpnia 2022 roku WUP prowadził na dworcu PKP w Katowicach mobilny punkt informacyjny dla uchodźców z Ukrainy. W tym okresie udzielono porad ponad 2,3 tys. osobom. Następnie punkt został przeniesiony do siedziby WUP w Katowicach, gdzie do końca 2022 roku niezbędne informacje o rynku pracy uzyskało 427 obywateli Ukrainy.
- Prowadzenie wstępnych rozliczeń wniosków na ochronę miejsc pracy – zapoznanie się z wewnętrzną dokumentacją niezbędną do realizacji zadania, w tym m.in. instrukcja postępowania w przypadku weryfikacji wstępnej wniosków, lista sprawdzająca – rozliczenie wstępne, instrukcja obsługi wniosku rozliczenia wstępnego w systemie VIATOR – czynności niezbędne do wykonania, wprowadzanie zwrotów, dostęp do AC, generowanie raportów U7.
- Analiza projektu „Ustawy o aktywności zawodowej”. Przekazanie uwag WUP oraz PUP do Departamentu Rynku Pracy MRiPS.
- Przygotowanie i złożenie do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ wniosku o akredytację.



**Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.**

W 2022 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 206 podmiotów.
- Rozpatrzono pozytywnie 154 wnioski o zmianę danych.
- Wydano 238 decyzji, w tym:
  - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (199),
  - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (26),
  - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (13).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczących wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- Wczytywano, wprowadzano oraz zatwierdzano coroczne informacje z działalności agencji zatrudnienia. Do dnia 31 marca 2022 r. zatwierdzono 789 informacji.
- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2022 r. wysłano 619 wezwań.
- Prowadzono prace związane z przekazaniem dokumentacji dotyczącej rejestru agencji zatrudnienia do archiwum zakładowego.
- Przeprowadzono 16 kontroli w agencjach zatrudnienia z zakresu przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.)
- Na koniec 2022 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 908 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

**Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.**

Na bieżąco udzielano odpowiedzi na pytania petentów w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz informacji o formach wsparcia wymienionych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W tym zakresie przeprowadzono m.in. prelekcję podczas seminarium dla pracodawców pt. "Pracodawco - bądź siłą napędową kariery swojego pracownika" (wydarzenie organizowane przez PUP w Jaworznie).

### **Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich**

- Projekt pn. *In Situ* w ramach Programu Interreg Europa Centralna realizowany był od kwietnia 2019 roku do marca 2022 roku, z udziałem 12 partnerów reprezentujących 6 państw: Austria, Chorwacja, Niemcy, Polska (WSB w Dąbrowie Górniczej oraz Województwo Śląskie, reprezentowane przez Wydział EFS UM WSL, WUP w Katowicach oraz ROPS Województwa Śląskiego), Słowenia, Włochy oraz 10 partnerów stowarzyszonych. Grupa podejmowała działania na rzecz opracowania i wdrożenia wsparcia dostosowanego do potrzeb rozwoju biznesu, w celu promowania integracji grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez innowacje społeczne i nowe przedsiębiorstwa społeczne. Kluczową rolę w projekcie odgrywali eksperci w dziedzinie innowacji społecznych i przedsiębiorczości, instytucje publiczne oraz prywatne zajmujące się finansowaniem nowych przedsiębiorstw, a także organizacje zapewniające wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej. Projekt, którego koordynatorem był Board of Education for Vienna skierowany był do niewykwalifikowanej młodzieży i starszych pracowników (50+), których dotknęły negatywne zmiany społeczno-gospodarcze prowadzące w efekcie do długotrwałego bezrobocia.

Działania zrealizowane w 2022 roku:

- W dniach 24-26 lutego przedstawiciel WUP wziął udział w Komitecie Sterującym, w trakcie którego przedstawiono: Pakiet zarządzania (monitoring działań, przygotowanie finalnego raportu, zarządzanie finansowe, wskaźniki do osiągnięcia); Pakiet komunikacji (podsumowanie działań m.in. publikacje, aktualizacje strony internetowej, wiadomości w mediach społecznościowych, planowane działania: spotkania grup fokusowych, organizacja konferencji finalnych); Platformę społecznego wpływu (podsumowanie działań, plan na zachowanie trwałości); Strategię IN SITU (podsumowanie działań, plan na zachowanie trwałości i ewaluacji działań); Implementację treningu (podsumowanie działań, planowane działania w Hubach, planowany wpływ działania hubów na przyszłe inicjatywy społeczne); Podsumowano zewnętrzną ewaluację projektu.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. *Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu* w ramach Programu Erasmus+:  
Od listopada 2019 roku do marca 2022 roku, realizowany był projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Przedsięwzięcie odpowiadało na zdiagnozowane potrzeby kluczowych pracowników PSZ, związane m.in. z podniesieniem kwalifikacji zawodowych dotyczących pracy z klientem, kompetencji zarządczych oraz osobistych. Głównym celem projektu było podniesienie wiedzy uczestników projektu w zakresie nowatorskiego podejścia do współpracy z klientami PSZ, poprzez realizację czterech szkoleń oraz realizacja „mini-szkoleń” wewnątrz organizacji tworzących partnerstwo (tematyka szkoleń: aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem; komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie; trening uważności i motywacji; coaching). Dzięki wiedzy

pozyskanej w wyniku realizacji szkoleń pracownicy mogą lepiej motywować do podejmowania aktywności i działań edukacyjno-rozwojowych klientów Urzędów, a także lepiej diagnozować potrzeby i kompetencje osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Rezultaty projektu zostały opublikowane na Europejskiej Platformie Upowszechniania Rezultatów i obejmowały: artykuły merytoryczne, program i materiały szkoleniowe, prezentacje, raport podsumowujący realizację projektu.

W 2022 roku zrealizowano:

- Przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń upowszechniających rezultaty projektu:
  - Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych marginalizacją – 20 kwietnia;
  - Mindfulness – sztuka uważności – 21 kwietnia;
  - Coaching teoria i praktyka – 25 kwietnia;
  - Komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie – 26 kwiecień.
- Przygotowanie konferencji podsumowującej projekt, która odbyła się w dniu 29 kwietnia 2022 r. w Bielsku-Białej. Podczas wydarzenia podsumowane zostały działania projektowe oraz osiągnięte rezultaty. Ponadto, uczestnicy projektu wzięli udział w panelu dyskusyjnym na temat korzyści z udziału kadry w zagranicznych szkoleniach.
- Złożenie raportu końcowego z realizacji projektu mobilności pracowników publicznych służb zatrudnienia.
- Od grudnia 2020 roku realizowany jest projekt Erasmus+ pt. „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost na rzecz edukacji w obszarze współpracy międzypokoleniowej”. WUP w Katowicach jest partnerem w projekcie, któremu lideruje Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie. Ponadto grupa partnerska składa się z następujących instytucji: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA (Niemcy), Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja). Projekt potrwa do 31.08.2023 r. Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie ram metodologicznych w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu).

W 2022 r. zrealizowano następujące działania:

- W terminie 21-22.04.2022 r. odbyło się spotkanie projektowe w Mannheim. W wydarzeniu udział wzięli przedstawiciele organizacji partnerskich z Niemiec (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA), Turcji (Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi – EKSINOVA), Holandii (Stichting for Education on Agility Liberating Structures – SEALS), Hiszpanii (Centre for the innovation and development of education and technology – CIDET), oraz Polski (UJD

- z Częstochowy, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach). Podczas spotkania w Niemczech grupa partnerska omówiła szereg tematów, w tym podsumowała pracę nad transmedialnym kursem dotyczącym kształcenia w zakresie współpracy międzypokoleniowej, oraz omówiła kwestie w obszarze zarządzania projektem. Ponadto, partnerzy pracowali nad metodycznym podręcznikiem dla edukatorów, który będzie dostępny w formie otwartego kursu on-line.
- Udział w spotkaniach online z liderem projektu:
    - Czerwiec 2022 – spotkanie z doradcami zawodowymi z WUP, którzy są zaangażowani w projekt w sprawie prac związanych z 3 rezultatem pracy intelektualnej – kurs on-line dla edukatorów z obszaru współpracy międzypokoleniowej. Kontakt z przedstawicielami organizacji partnerskich w celu rozpoczęcia pracy koncepcyjnej nad IO3 – kursem on-line dla edukatorów z zakresu współpracy międzypokoleniowej.
    - Wrzesień 2022 – spotkanie z doradcami z ramienia WUP – ustalenia merytoryczne związane z opracowaniem kolejnych treści do kursu on-line (Moduł 4, działanie 4.1 Everyday Life – Workshop – MOOC Activity); w/w treści dotyczą ćwiczeń dla edukatorów z wykorzystania metod opracowanych w ramach IO2.
    - Październik 2022 – spotkanie z doradcami WUP: analiza propozycji podejścia do zagadnienia dot. opracowywania poszczególnych pytań tworzących treści do ćwiczeń w ramach IO3 (warsztaty z metody Desing Thinking Approach, Lego Serious Play).
  - W dniach 20-21 października 2022 r. w Turcji odbyła się kolejna wizyta w ramach projektu partnerskiego. Gospodarzem była Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi - EKSINOVA z miasta Konya. Spotkanie poświęcone było opracowywanemu przez partnerów podręcznikowi w formie MOOC. Jego celem jest zaprezentowanie edukatorom sposobu przygotowania szkolenia (sesji szkoleniowej) dotyczącego współpracy międzypokoleniowej. Grupa partnerska wypracowała treści wstępów do poszczególnych modułów podręcznika oraz nakręciła krótkie filmy wprowadzające. Ponadto omówione zostały kwestie związane z zarządzaniem projektem.
  - Od 1 listopada 2022 roku realizowany jest projekt pt. *Silver Grow - doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach* w ramach Programu Erasmus+. Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy. W 2022 roku zrealizowano:
    - Przygotowanie umów bilateralnych z wybranymi organizacjami partnerskimi (VARNA – Bułgaria, CPU – Słowenia, SN – Finlandia, INfaBW – Niemcy) – przesłanie do partnerów celem weryfikacji, wydrukowania i podpisania.
    - Udział w spotkaniu on-line z UJD z Częstochowy – dot. przygotowania strony internetowej projektu oraz działań projektowych, weryfikacja narzędzi do upowszechniania projektu.
    - Przygotowywanie planu monitoringu oraz ewaluacji; konsultacje z Narodową Agencją Programu Erasmus+ w tej sprawie.

- Organizacja wizyty grupy partnerskiej w Polsce, którą zaplanowano w lutym 2023 roku; wysłanie do partnerów informacji o terminie planowanej wizyty w Polsce oraz o aktualnych działaniach realizowanych w ramach projektu.

**Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.**

WUP w Katowicach w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy:

- Zorganizował wspólnie z Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach w dniach 26-27 października 2022 r. Śląskie Wirtualne Targi Pracy W targach uczestniczyło 125 wystawców. Wydarzenie to umożliwiło ponad 11 tysiącom osób zapoznanie się z 3531 ofertami zatrudnienia na 6251 wakatów w kraju i zagranicą.
- Uczestniczył w konferencji pod tytułem „Migracja i reintegracja rynku pracy – Ukraina Polska” zorganizowanej przez Fundację Pomoc Maltańska – Maltańska Służba Medyczna, konferencji Państwowej Inspekcji Pracy: „Niepełnosprawni w środowisku pracy – wyzwanie czy szansa” oraz w konferencji zorganizowanej przez Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. „O uczeniu się na rzecz zrównoważonego rozwoju”.
- Uczestniczył w szkoleniu pod nazwą „Komunikacja, współpraca, kreatywność, krytyczne myślenie” .
- Przekazał ogłoszenie o przyjmowaniu kandydatów do służby w Policji oraz informację o wolnym miejscu pracy na stanowisko ratownika medycznego nadesłane do tut. Urzędu z Komendy Wojewódzkiej Policji w Katowicach do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego, z prośbą o rozpowszechnienie. Ponadto powyższe informacje zamieszczono na stronie internetowej wup-katowice.pl w zakładce dla służb mundurowych.
- Obsługiwano stronę internetową [www.sprawni-niepelnosprawni.pl](http://www.sprawni-niepelnosprawni.pl) w zakresie udostępniania ofert pracy.
- Przygotowano oraz przekazano do zamieszczenia na stronie internetowej tut. Urzędu instrukcję elektronicznego zgłaszania ofert pracy do powiatowych urzędów pracy przy wykorzystaniu systemu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)
- Udzielano informacji pracodawcom krajowym o możliwości zgłoszenia ofert pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu, który zamieszcza ofertę w Centralnej Bazie Ofert Pracy, ogólnodostępnej na stronie internetowej <http://oferty.praca.gov.pl>.
- Zorganizowano studentce Hochschule der Bundesagentur für Arbeit z Mannheim (Niemcy) praktyki, w ramach których w okresie 4 tygodni pobytu w Polsce miała możliwość zapoznania się z funkcjonowaniem urzędów pracy.
- W ramach Europejskich Dni Pracodawców wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektoratem Pracy w Katowicach zorganizowano w dniu 19 maja 2022 r. spotkanie online dla

pracodawców i przedsiębiorców województwa śląskiego z zakresu zasad zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Podczas spotkania doradca EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach przedstawił usługi sieci EURES dedykowane pracodawcom i przedsiębiorcom zainteresowanym zatrudnieniem cudzoziemca z krajów UE/EFTA a następnie przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach omówił zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy. W spotkaniu uczestniczyło 65 przedstawicieli pracodawców i przedsiębiorców Województwa Śląskiego.

### **Wydział ds. Świadczeń Pracowniczych**

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.
- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP w roku 2022 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców, a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Zapewnienia obsługi administracyjno - gospodarczej realizacji ww. zadań.

W związku z dokonanymi w latach 2020-2021 wypłatami dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, w roku 2022 działania Wydziału ds. Świadczeń Pracowniczych – Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej skoncentrowane były na rozliczaniu tych dofinansowań.

## **Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2022**

Do WUP w Katowicach w roku 2022 złożono:

- 10 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 ustawy.
- 299 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 1 wykazu pracodawcy oraz 137 wniosków indywidualnych, a 1 wykaz oraz 44 wnioski indywidualne pozostawiono bez rozpatrzenia.

Wypłacono świadczenia na podstawie 5 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców (obejmujących świadczenia 145 pracowników) oraz 154 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **2 177 766,50 zł.**

## **Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2022**

W 2022 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2022, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2022 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 73 wezwań do zapłaty.
- Zgłoszono 49 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 80 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 184 wnioski o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 41 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 26 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP w Katowicach przeznaczone do obsługi FGŚP w 2022 roku wpłynęło **8 129 372,58 zł.**

Dysponent Funduszu umorzył należności FGŚP na kwotę **11 322 031,08 zł.**

## **Zadania dotyczące rozliczania dofinansowań na ochronę miejsc pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19 w roku 2022**

W roku 2022 kontynuowano rozliczenia wypłaconych dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, udzielonych w latach 2020-2021. Na koniec 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

- 18 182 wnioski rozliczył wstępnie (zakończony został wstępny etap rozliczenia);
- 811 wniosków rozliczył końcowo.

### **Dochodzenie zwrotu należności wypłaconych na podstawie ustawy COVID-19**

W 2022 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności, wynikających z braku rozliczenia się przez beneficjentów z udzielonego wsparcia, bądź wykorzystaniu dofinansowania niezgodnie z jego przeznaczeniem.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2023 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników skierowano 383 wezwań o zwrot całości dofinansowania.
- Zgłoszono 5 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 38 pozwów.
- Wniesiono 8 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Wszczęto 18 postępowań administracyjnych.
- Wydano 4 decyzje administracyjne.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 22 wniosków o udzielenie ulgi.

Tytułem zwrotów z rozliczeń dofinansowań udzielonych na podstawie ustawy COVID-19 oraz tytułem spłaty należności, na konto WUP przeznaczone do obsługi środków COVID-19 w 2022 roku wpłynęło **4 958 613,88 zł.**

### **Bezpłatna pomoc prawna**

W 2022 roku udzielono 234 porad prawnych, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.