

**Uchwała Nr / / 2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia roku**

w sprawie:

zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035

Na podstawie: art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) oraz art. 229 i art. 231 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.), a także na podstawie § 2 i 3 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 10 stycznia 2013 roku w sprawie wieloletniej prognozy finansowej jednostki samorządu terytorialnego (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 83)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

1. W związku ze zmianą kwot dochodów, wydatków i przychodów dokonuje się odpowiednich zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035.
2. Załącznik 1 – Wieloletnia Prognoza Finansowa Województwa Śląskiego na lata 2023–2035 do Uchwały Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

1. W związku z wprowadzeniem siedemnastu nowych przedsięwzięć, wykreśleniem jednego przedsięwzięcia oraz zmianami przedsięwzięć w zakresie limitów wydatków, limitów zobowiązań, łącznych nakładów finansowych, nazw, jednostek odpowiedzialnych lub koordynujących program oraz okresów realizacji dokonuje się odpowiednich zmian Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035.
2. Załącznik 2 – Wykaz przedsięwzięć wieloletnich Województwa Śląskiego na lata 2023–2035 do Uchwały Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

W Uchwale Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035 w § 2 ust. 4 kwotę „146 656 130 zł” zmienia się na kwotę „178 672 612 zł”.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WIELOLETNIA PROGNOZA FINANSOWA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2023-2035

w zł

Lp.	Wyszczególnienie	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1	Dochody ogółem	2 695 452 295	2 939 637 553	3 013 438 207	3 275 430 358	3 283 662 595	3 222 711 602	3 304 473 255	3 386 382 679	3 470 353 316	3 554 364 062	3 640 432 556	3 726 426 839	3 812 233 198
1.1	Dochody bieżące, z tego:	2 456 967 273	2 476 512 458	2 547 849 381	2 616 413 646	2 686 852 571	2 759 218 063	2 831 650 990	2 904 043 643	2 978 305 665	3 052 412 078	3 128 376 567	3 204 063 141	3 279 353 972
1.1.1	dochody z tytułu udziału we wpływach z podatku dochodowego od osób fizycznych	197 335 944	203 453 359	209 760 414	215 843 467	222 102 928	228 543 913	234 943 143	241 286 608	247 801 347	254 244 183	260 854 532	267 375 896	273 792 918
1.1.2	dochody z tytułu udziału we wpływach z podatku dochodowego od osób prawnych	1 454 006 576	1 499 080 780	1 545 552 285	1 590 373 302	1 636 494 128	1 683 952 458	1 731 103 127	1 777 842 912	1 825 844 671	1 873 316 633	1 922 022 866	1 970 073 438	2 017 355 201
1.1.3	z subwencji ogólnej	370 294 617	250 861 406	258 638 111	265 104 065	271 731 668	278 524 961	285 488 087	292 625 290	299 940 924	307 439 449	315 125 436	323 003 573	331 078 664
1.1.4	z tytułu dotacji i środków przeznaczonych na cele bieżące	338 433 043	420 409 552	428 841 909	437 278 089	448 043 303	457 004 170	466 144 254	475 467 140	484 976 483	494 676 013	504 569 534	514 660 925	524 954 144
1.1.5	pozostałe dochody bieżące, w tym:	96 897 093	102 707 361	105 056 662	107 814 723	108 480 544	111 192 561	113 972 379	116 821 693	119 742 240	122 735 800	125 804 199	128 949 309	132 173 045
1.1.5.1	z podatku od nieruchomości	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2	Dochody majątkowe, w tym:	238 485 022	463 125 095	465 588 826	659 016 712	596 810 024	463 493 539	472 822 265	482 339 036	492 047 651	501 951 984	512 055 989	522 363 698	532 879 226
1.2.1	ze sprzedaży majątku	4 480 180	4 695 229	4 840 782	4 961 802	5 085 848	5 212 995	5 343 320	5 476 903	5 613 826	5 754 172	5 898 027	6 045 478	6 196 615
1.2.2	z tytułu dotacji oraz środków przeznaczonych na inwestycje	227 063 854	452 523 350	454 658 426	647 813 052	585 326 272	451 722 693	460 757 147	469 972 290	479 371 736	488 959 171	498 738 355	508 713 123	518 887 386
2	Wydatki ogółem	2 867 465 461	2 868 641 658	2 930 467 583	3 238 195 302	3 245 427 539	3 184 476 546	3 266 238 199	3 348 147 623	3 454 108 300	3 554 364 062	3 640 432 556	3 726 426 839	3 812 233 198
2.1	Wydatki bieżące, w tym:	1 898 206 711	1 727 335 430	1 807 884 693	1 825 826 078	1 843 946 877	1 862 248 884	1 880 733 911	1 899 403 789	1 904 514 165	1 923 559 307	1 942 794 901	1 962 222 851	1 981 845 080
2.1.1	na wynagrodzenia i składki od nich naliczane	334 821 527	336 400 601	338 082 605	339 773 019	341 471 885	343 179 245	344 895 142	346 619 618	348 352 717	350 094 481	351 844 954	353 604 179	355 372 200
2.1.2	z tytułu poręczeń i gwarancji, w tym:	645 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.2.1	gwarancje i poręczenia podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy	645 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3	wydatki na obsługę długu, w tym:	23 993 000	32 640 965	22 529 810	15 284 003	10 705 955	6 913 834	4 626 815	2 361 023	490 539	0	0	0	0
2.1.3.1	odsetki i dyskonto podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy, w terminie nie dłuższym niż 90 dni po zakończeniu programu, projektu lub zadania i otrzymaniu refundacji z tych środków (bez odsetek i dyskonta od zobowiązań na wkład krajowy)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3.2	odsetki i dyskonto podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy, z tytułu zobowiązań zaciągniętych na wkład krajowy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.3.3	pozostałe odsetki i dyskonto podlegające wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań, o którym mowa w art. 243 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2	Wydatki majątkowe, w tym:	969 258 750	1 141 306 228	1 122 582 890	1 412 369 224	1 401 480 662	1 322 227 662	1 385 504 288	1 448 743 834	1 549 594 135	1 630 804 755	1 697 637 655	1 764 203 988	1 830 388 118
2.2.1	inwestycje i zakupy inwestycyjne, o których mowa w art. 236 ust. 4 pkt 1 ustawy, w tym:	843 429 575	1 004 396 228	1 087 520 890	1 393 089 224	1 396 540 662	1 322 227 662	1 385 504 288	1 448 743 834	1 549 594 135	1 630 804 755	1 697 637 655	1 764 203 988	1 830 388 118
2.2.1.1	wydatki o charakterze dotacyjnym na inwestycje i zakupy inwestycyjne	313 220 515	223 227 247	258 299 937	208 208 323	220 269 006	424 353 342	424 832 312	434 623 151	464 878 241	489 241 427	509 291 297	529 261 197	549 116 436
3	Wynik budżetu	-172 013 166	70 995 895	82 970 624	37 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	16 245 016	0	0	0	0
3.1	Kwota prognozowanej nadwyżki budżetu przeznaczana na spłatę kredytów, pożyczek i wykup papierów wartościowych	0	70 995 895	82 970 624	37 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	16 245 016	0	0	0	0
4	Przychody budżetu	241 738 774	14 974 741	3 000 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1	Kredyty, pożyczki, emisja papierów wartościowych, w tym:	129 960 140	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.1.1	na pokrycie deficytu budżetu	129 960 140	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2	Nadwyżka budżetowa z lat ubiegłych, w tym:	28 237 279	1 906 741	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2.1	na pokrycie deficytu budżetu	28 237 279	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3	Wolne środki, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy, w tym:	69 405 355	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3.1	na pokrycie deficytu budżetu	13 815 747	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4	Spłaty udzielonych pożyczek w latach ubiegłych, w tym:	14 136 000	13 068 000	3 000 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4.1	na pokrycie deficytu budżetu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.5	Inne przychody niezwiązane z zaciągnięciem długu, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.5.1	na pokrycie deficytu budżetu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Rozchody budżetu	69 725 608	85 970 636	85 970 624	38 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	16 245 016	0	0	0	0
5.1	Spłaty rat kapitałowych kredytów i pożyczek oraz wykup papierów wartościowych, w tym:	69 725 608	85 970 636	85 970 624	38 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	38 235 056	16 245 016	0	0	0	0
5.1.1	łącznie kwota przypadających na dany rok kwot ustawowych wyłączeń z limitu spłaty zobowiązań, z tego:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Lp.	Wyszczególnienie	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
5.1.1.1	kwota przypadających na dany rok kwot wyłączeń określonych w art. 243 ust. 3 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.2	kwota przypadających na dany rok kwot wyłączeń określonych w art. 243 ust. 3a ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3	kwota wyłączeń z tytułu wcześniejszej spłaty zobowiązań, określonych w art. 243 ust. 3b ustawy, z tego:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3.1	środkami nowego zobowiązania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3.2	wolnymi środkami, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3.3	innymi środkami	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.1.4	kwota przypadających na dany rok kwot pozostałych ustawowych wyłączeń z limitu spłaty zobowiązań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.2	Inne rozchody niezwiązane ze spłatą długu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Kwota długu, w tym:	379 361 556	293 390 920	207 420 296	169 185 240	130 950 184	92 715 128	54 480 072	16 245 016	0	0	0	0	0
6.1	kwota długu, którego planowana spłata dokona się z wydatków	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Relacja zrównoważenia wydatków bieżących, o której mowa w art. 242 ustawy	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
7.1	Różnica między dochodami bieżącymi a wydatkami bieżącymi	558 760 562	749 177 028	739 964 688	790 587 568	842 905 694	896 969 179	950 917 079	1 004 639 854	1 073 791 500	1 128 852 771	1 185 581 666	1 241 840 290	1 297 508 892
7.2	Różnica między dochodami bieżącymi, skorygowanymi o środki a wydatkami bieżącymi	670 539 196	764 151 769	742 964 688	791 587 568	842 905 694	896 969 179	950 917 079	1 004 639 854	1 073 791 500	1 128 852 771	1 185 581 666	1 241 840 290	1 297 508 892
8	Wskaźnik spłaty zobowiązań	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
8.1	Relacja określona po lewej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ust. 1 ustawy (po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń przypadających na dany rok)	4,42%	5,77%	5,12%	2,46%	2,19%	1,96%	1,81%	1,67%	0,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8.2	Relacja określona po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ust. 1 ustawy, ustalona dla danego roku (wskaźnik jednoroczny)	29,92%	43,50%	34,68%	33,12%	33,87%	33,67%	34,75%	35,54%	36,99%	37,87%	38,78%	39,64%	40,41%
8.3	Dopuszczalny limit spłaty zobowiązań określony po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczony w oparciu o plan 3 kwartału roku poprzedzającego pierwszy rok prognozy (wskaźnik ustalony w oparciu o średnią arytmetyczną z poprzednich lat)	33,39%	34,36%	34,13%	34,18%	34,27%	35,28%	33,80%	34,69%	35,52%	34,63%	35,11%	35,92%	36,75%
8.3.1	Dopuszczalny limit spłaty zobowiązań określony po prawej stronie nierówności we wzorze, o którym mowa w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczony w oparciu o wykonanie roku poprzedzającego pierwszy rok prognozy (wskaźnik ustalony w oparciu o średnią arytmetyczną z poprzednich lat)	36,16%	37,14%	36,91%	35,34%	35,42%	36,44%	34,96%	34,69%	35,52%	34,63%	35,11%	35,92%	36,75%
8.4	Informacja o spełnieniu wskaźnika spłaty zobowiązań określonego w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczonego w oparciu o plan 3 kwartałów roku poprzedzającego rok budżetowy	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK
8.4.1	Informacja o spełnieniu wskaźnika spłaty zobowiązań określonego w art. 243 ustawy, po uwzględnieniu zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego oraz po uwzględnieniu ustawowych wyłączeń, obliczonego w oparciu o wykonanie roku poprzedzającego rok budżetowy	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK
9	Finansowanie programów, projektów lub zadań realizowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9.1	Dochody bieżące na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	202 415 109	271 943 558	266 161 117	286 511 226	280 733 733	290 200 501	287 352 830	292 239 526	297 202 110	302 241 552	307 358 825	312 554 907	317 830 786
9.1.1	Dotacje i środki o charakterze bieżącym na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	193 763 756	255 767 918	259 613 406	267 568 197	277 803 262	282 541 061	287 352 830	292 239 526	297 202 110	302 241 552	307 358 825	312 554 907	317 830 786
9.1.1.1	środki określone w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	163 399 481	152 741 519	153 453 941	153 412 343	156 539 681	171 530 741	188 874 478	204 570 423	208 041 478	211 569 087	215 151 179	218 788 436	222 481 551
9.2	Dochody majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	127 523 090	244 899 736	217 648 698	492 032 922	387 447 949	249 056 790	253 099 464	257 242 584	261 444 400	265 705 471	270 026 351	274 407 587	278 849 722
9.2.1	Dochody majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	127 523 090	244 899 736	212 356 635	487 147 949	387 447 949	249 014 478	253 099 464	257 242 584	261 444 400	265 705 471	270 026 351	274 407 587	278 849 722
9.2.1.1	środki określone w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	89 337 180	146 864 356	108 957 995	355 947 949	364 647 949	170 810 135	176 819 625	180 069 809	183 011 081	185 993 830	189 018 447	192 085 312	195 194 807
9.3	Wydatki bieżące na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	247 458 239	380 195 498	234 241 178	202 980 742	185 807 442	161 410 157	153 724 643	148 239 237	145 085 013	142 130 155	139 365 749	136 793 699	133 415 928
9.3.1	Wydatki bieżące na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	240 327 670	363 616 109	227 221 922	183 389 755	182 490 643	153 750 717	153 724 643	148 239 237	145 085 013	142 130 155	139 365 749	136 793 699	133 415 928
9.3.1.1	finansowane środkami określonymi w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	179 195 301	222 748 260	125 875 272	89 884 104	85 852 381	78 549 561	77 355 282	75 069 086	72 859 510	72 191 109	71 656 025	70 555 590	69 591 150
9.4	Wydatki majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy	113 790 426	157 814 990	258 968 268	735 252 325	638 618 301	381 887 046	412 412 600	442 244 493	454 561 497	464 816 868	475 019 427	486 168 795	497 264 580
9.4.1	Wydatki majątkowe na programy, projekty lub zadania finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, w tym:	113 790 426	157 814 990	253 413 723	730 125 061	638 618 301	381 844 734	412 412 600	442 244 493	454 561 497	464 816 868	475 019 427	486 168 795	497 264 580
9.4.1.1	finansowane środkami określonymi w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy	19 375 575	76 864 356	136 536 664	419 476 188	435 335 249	263 791 315	288 338 821	309 571 146	318 193 049	325 371 808	332 513 601	340 318 158	348 085 208
10	Informacje uzupełniające o wybranych kategoriach finansowych	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10.1	Wydatki objęte limitem, o którym mowa w art. 226 ust. 3 pkt 4 ustawy, z tego:	1 557 628 182	1 654 635 401	1 310 182 478	1 743 338 949	1 245 457 409	503 714 876	346 683 212	325 315 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200
10.1.1	bieżące	736 465 091	588 954 644	480 756 913	486 555 312	469 130 932	464 164 814	333 567 462	325 315 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200

Lp.	Wyszczególnienie	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
10.1.2	majątkowe	821 163 091	1 065 680 757	829 425 565	1 256 783 637	776 326 477	39 550 062	13 115 750	0	0	0	0	0	0
10.2	Wydatki bieżące na pokrycie ujemnego wyniku finansowego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej	56 554 400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.3	Wydatki na spłatę zobowiązań przejmowanych w związku z likwidacją lub przekształceniem samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej	15 800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.4	Kwota zobowiązań związku współtworzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego przypadających do spłaty w danym roku budżetowym, podlegająca doliczeniu zgodnie z art. 244 ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.5	Kwota zobowiązań wynikających z przejścia przez jednostkę samorządu terytorialnego zobowiązań po likwidowanych i przekształcanych samorządowych osobach prawnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.6	Spłaty, o których mowa w poz. 5.1, wynikające wyłącznie z tytułu zobowiązań już zaciągniętych	69 725 608	69 725 608	69 725 608	21 990 040	21 990 040	21 990 040	21 990 040	21 990 040	0	0	0	0	0
10.7	Wydatki zmniejszające dług, w tym:	4 701	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.1	spłata zobowiązań wymagalnych z lat poprzednich, innych niż w poz. 10.7.3	4 701	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.2	spłata zobowiązań zaliczanych do tytułu dłużnego – kredyt i pożyczka, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.2.1	zobowiązań zaciągniętych po dniu 1 stycznia 2019 r., w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.2.1.1	dokonywana w formie wydatku bieżącego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.7.3	wypłaty z tytułu wymagalnych poręczeń i gwarancji	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.8	Kwota wzrostu(+)/spadku(-) kwoty długu wynikająca z operacji niekasowych (m.in. umorzenia, różnice kursowe)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.9	Wcześniejsza spłata zobowiązań, wyłączona z limitu spłaty zobowiązań, dokonywana w formie wydatków budżetowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.10	Wykup papierów wartościowych, spłaty rat kredytów i pożyczek wraz z należnymi odsetkami i dyskontem, odpowiednio emitowanych lub zaciągniętych do równowartości kwoty ubytku w wykonanych dochodach jednostki samorządu terytorialnego będącego skutkiem wystąpienia COVID-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.11	Wydatki bieżące podlegające ustawowemu wyłączeniu z limitu spłaty zobowiązań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Dane dotyczące emitowanych obligacji przychodowych	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11.1	Środki z przedsięwzięcia gromadzone na rachunku bankowym, w tym:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.1.1	środki na zaspokojenie roszczeń obligatariuszy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.2	Wydatki bieżące z tytułu świadczenia emitenta należnego obligatariuszom, nieuwzględniane w limicie spłaty zobowiązań	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Stopnie niezachowania relacji określonych w art. 242–244 w przypadku określonym w ... ustawy	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
12.1	Stopień niezachowania relacji zrównoważenia wydatków bieżących, o której mowa w poz. 7.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.2	Stopień niezachowania wskaźnika spłaty zobowiązań, o którym mowa w poz. 8.4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.3	Stopień niezachowania wskaźnika spłaty zobowiązań, o którym mowa w poz. 8.4.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

WYKAZ PRZEDSIĘWZIĘĆ WIELOLETNICH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2023-2035

w zł

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań				
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.		
Wydatki na przedsięwzięcia – ogółem, z tego:						13 423 916 972	1 557 628 182	1 654 635 401	1 310 182 478	1 743 338 949	1 245 457 409	503 714 876	346 683 212	325 315 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200	6 530 717 043	
– wydatki bieżące						6 586 416 278	736 465 091	589 954 644	480 756 913	486 555 312	469 130 932	464 164 814	333 567 462	325 315 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200	2 449 670 040	
– wydatki majątkowe						6 837 500 694	821 163 091	1 065 680 757	829 425 565	1 256 783 637	776 326 477	39 550 062	13 115 750	0	0	0	0	0	0	4 081 047 003	
1.	Wydatki na programy, projekty lub zadania związane z programami realizowanymi z udziałem środków o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.), z tego:					3 478 442 900	212 704 246	140 407 329	156 554 645	702 394 545	569 997 576	63 972 126	20 832 462	0	0	0	0	0	0	1 810 890 001	
A.	– wydatki bieżące					1 468 506 214	102 502 680	93 757 981	85 474 110	90 396 847	73 361 132	58 929 814	20 332 462	0	0	0	0	0	0	512 900 434	
1.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Wzrost konkurencyjności i poprawa spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej poprzez inteligentne wykorzystanie endogenicznych potencjałów regionu realizowany za pomocą trynastu osi priorytetowych, dla których sformułowano cele szczegółowe wskazujące główne kierunki interwencji programu.	Urząd Marszałkowski / FR	2014	2024	3 181 061	717 000	103 004	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	448 004	
2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Urząd Marszałkowski / FS	2014	2024	160 176 775	8 657 137	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 623 636	
3.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2014	2023	64 855 838	2 267 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 958 094	
4.	Współfinansowanie środkami własnymi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Urząd Marszałkowski / FS	2022	2023	1 590 000	478 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	478 000	
5.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa I Nowoczesna gospodarka, Działanie 1.4 Wsparcie ekosystemu innowacji, Poddziałanie 1.4.1 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji – projekt pn.: „Sieć Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych w Procesie Przedsiębiorczego Odkrywania w województwie śląskim” (SO RIS w PPO – II) – Kontynuacja i doskonalenie prowadzonego od 2012 roku Procesa Przedsiębiorczego Odkrywania w województwie śląskim mającego na celu wyłonienie sektorów wzrostowych gospodarki, które mogą zaktualizować lub uzupełnić wskazane w RIS WSL inteligentne specjalizacje poprzez poszukiwanie nowych rozwiązań i narzędzi do budowania przewag konkurencyjnych regionu.	Urząd Marszałkowski / RT / AL / ZL	2019	2023	6 169 296	2 080 468	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 080 468	
6.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa I Nowoczesna gospodarka, Działanie 1.4 Wsparcie ekosystemu innowacji, Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – transformacja regionu – projekt pn.: „Regionalne obserwatorium procesu transformacji (ROPT)” – Wsparcie procesu transformacji społeczno-gospodarczej regionu w związku z zaplanowaną dekarbonizacją, uwzględniające gromadzenie oraz promocję i upowszechnianie wiedzy nt. zachodzących procesów, skutecznym modeli transformacyjnych oraz innowacyjnych technologii, a także inicjowanie współpracy interesariuszy z podmiotami gospodarczymi.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2022	2023	1 600 856	702 323	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	702 323	
7.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Rozbudowa systemu zarządzania terenami pogórzczymi na terenie województwa śląskiego” – Udoskonalenie nowej e-usługi w postaci ogólnodostępnej bazy danych terenów pogórzczycy na terenie województwa śląskiego wraz z wakacyjną tych obszarów, na rzecz wsparcia procesu ich przekształceń i ponownego wykorzystania.	Urząd Marszałkowski / RT / Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Katowicach	2020	2023	5 800 000	31 510	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31 510	
8.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Śląskie Digitalium. Digitalizacja i udostępnianie zasobów instytucji kultury województwa śląskiego” – Zbudowanie uniwersalnego subregionalnego zbioru dokumentów cyfrowych stanowiącego rdzeń baz danych instytucji kultury jako jednostek samorządowych Województwa Śląskiego.	Biblioteka Śląska w Katowicach / Instytucja Filmowa „Silesia-Film” w Katowicach / Instytut Myśli Polskiej im. Wojciecha Korfiatego w Katowicach / Opera Śląska w Bytomiu	2018	2023	3 709 702	109 572	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	109 572
9.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa III Konkurencyjność MSP, Działanie 3.5 Umiejętności gospodarki regionu, Poddziałanie 3.5.1 Promocja gospodarcza regionu – projekt pn.: „Promocja gospodarcza regionu oraz działania związane z tworzeniem przyjaznych warunków do inwestowania i eksportowania” – Wzrost wartości bezpośrednich inwestycji w regionie, wzrost poziomu eksportu MSP z województwa śląskiego, promocja województwa śląskiego pod względem zamieszkania i podejmowania pracy.	Urząd Marszałkowski / GP / AL	2019	2023	34 720 218	14 532 888	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14 532 888	
10.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.4 Ochrona różnorodności biologicznej, Poddziałanie 5.4.1 Ochrona różnorodności biologicznej – ZIT – projekt pn.: „Przebudowa budynku świetlicy w Ośrodku Edukacyjno-Naukowym Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego w Smoleńcu do celów edukacji ekologicznej” – Ochrona bioróżnorodności poprzez edukację społeczeństwa, zwiększenie świadomości społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	65 000	65 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65 000
11.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałanie 7.4.3 Outplacement – projekt pozakonkursowy pn.: „ENERGIA” – Umocnienie jak najszybszego ponownego podjęcia pracy lub kontynuacji zatrudnienia przez osoby zwolnione lub przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz uzyskanie przez uczestników projektu kwalifikacji lub kompetencji niezbędnych do podjęcia/kontynuacji zatrudnienia oraz budowanie związku pracowników z regionem.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2021	2023	9 650 000	5 597 295	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 597 295	
12.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy, Działanie 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy, Poddziałanie 8.3.2 Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej – projekt pozakonkursowy pn.: „Śląskie. Regionalne programy zdrowotne” – Opracowanie programów polityki zdrowotnej dotyczących rehabilitacji leczniczej ułatwiającej powrót do pracy i utrzymanie zatrudnienia w zakresie chorób układu kostno-stawowego i mięśniowego oraz w zakresie zaburzeń i chorób psychicznych, a także programu dotyczącego zwalczaniaotyłości i przeciwdziałania cukrzycy, które stanowią podstawę ogłaszania konkursów i wdrażania projektów w latach 2021–2027.	Urząd Marszałkowski / NZ	2022	2023	600 627	543 409	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	543 409	
13.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne na rzecz ograniczenia skutków kryzysu wywołanego konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy z wykorzystaniem potencjału podmiotów reintegracji społecznej” – Reintegracja społeczno-zawodowa obywateli Ukrainy przebywających na terenie województwa śląskiego w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i dzieci, poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	16 967 382	6 827 509	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 827 509	
14.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.7 Rozwój usług adopcyjnych – projekt własny pn.: „W stronę rodziny – wsparcie usług adopcyjnych” – Zmniejszenie liczby dzieci umieszczone w instytucjonalnej pieczy zastępczej poprzez wdrożenie do końca 2023 roku przyjaznych dziecku działań i procedur adopcyjnych.	Śląski Ośrodek Adopcyjny w Katowicach / Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2016	2023	12 022 343	1 553 896	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 283 541	
15.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.9 Regionalne wsparcie pieczy zastępczej – tryb pozakonkursowy – projekt własny pn.: „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim” – Zwiększenie szans na pozyskanie środowiska rodzinnego dla wychowanków pieczy zastępczej poprzez realizację specjalistycznych usług diagnostyczno-terapeutycznych przeciwdziałających ich wykluczeniu społecznemu, wsparcie procesu deinstytucjonalizacji wojewódzkiej pieczy zastępczej poprzez adaptację dwóch RPOT w Bytomiu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcie realizatorów usług pieczy zastępczej.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	6 251 310	5 877 628	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 877 628	

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań			
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.	
16.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne. Działanie 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja sektora ekonomii społecznej – projekt własny pn.: „Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim” – Wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim do końca 2023 roku.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2015	2023	5 055 120	639 382	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	639 382	
17.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego. Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego. Poddziałanie 11.1.4 Poprawa efektywności kształcenia ogólnego – konkurs – projekt pn.: „Kućnia Talentów!” – Poprawa efektywności kształcenia ogólnego.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Kuźni Raciborskiej	2022	2023	328 832	120 740	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120 740	
18.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego. Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego. Poddziałanie 11.1.4 Poprawa efektywności kształcenia ogólnego – konkurs – projekt pn.: „Nowoczesna edukacja i rewolucyjna droga do sukcesu uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych” – Wzrost kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych uczniów poprzez wprowadzenie dodatkowej oferty zajęć o charakterze terapeutycznym oraz podniesienie kompetencji nauczycieli w zakresie stosowania innowacyjnej na poziomie szkoły metody terapeutycznej oraz wzrost kompetencji kluczowych matematyczno–przyrodniczych.	Zespół Szkół Specjalnych w Skoczowie	2021	2023	298 960	67 760	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	67 760	
19.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego. Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego. Poddziałanie 11.1.5 „Efektywny rozwój dzieci i młodzieży – program stypendialny – projekt własny pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty” – Umożliwienie rozwoju edukacyjnego uczniów szkół ponadpodstawowych. Wsparcie przeznaczone przede wszystkim dla uczniów uzdolnionych w zakresie przedmiotów przyrodniczych, matematycznych, informatycznych i języków obcych.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2015	2023	43 166 810	6 926 323	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 926 323	
20.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego. Działanie 11.1 Ograniczenie przedwczesnego kończenia nauki szkolnej oraz zapewnienie równego dostępu do dobrej jakości edukacji elementarnej, kształcenia podstawowego i średniego. Poddziałanie 11.1.6 Wzrost dostępności do edukacji ogólnej dla uczniów z Ukrainy – tryb nadzwyczajny – projekt pn.: „Wsparcie dla uczniów z Ukrainy w Województwie Śląskie” – Wykorzystanie szans edukacyjnych uczniów uciekających z terenu Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, którzy przybyli legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r., uczęszczający do szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących na terenie województwa śląskiego, z uwzględnieniem zdiagnozowanych potrzeb dla uczniów Zespołu Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu oraz uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno–Wychowawczego dla Niesłyszących i Słabosłyszących w Raciborzu.	Specjalny Ośrodek Szkolno–Wychowawczy dla Niesłyszących i Słabosłyszących w Raciborzu / Zespół Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu	2022	2023	37 061	37 061	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37 061	
21.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego. Działanie 11.2 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe uczniów. Poddziałanie 11.2.3 Wsparcie szkolnictwa zawodowego – projekt własny pn.: „Śląskie. Zawodowcy” – Zwiększenie jakości kształcenia zawodowego oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, w tym stworzenie warunków zajęć praktycznych poprzez udział w stażach, praktykach, szkoleniach, kursach, doradztwie oraz zwiększenie kompetencji nauczycieli, przedstawicieli kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodów jak również wypracowanie modelowego rozwiązania współpracy edukacji z biznesem w województwie śląskim do końca 2023.	Urząd Marszałkowski / FS / AL	2019	2023	18 273 522	2 529 628	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 529 628	
22.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – działania informacyjno–promocyjne w ramach RPO WSL 2014–2020 – Informowanie beneficjentów i potencjalnych beneficjentów o możliwościach wsparcia w ramach Programów: RPO WSL 2014–2020 oraz Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021–2027.	Urząd Marszałkowski / RT	2021	2023	2 150 000	2 150 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 150 000	
23.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Usprawnienie procedury oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych.	Urząd Marszałkowski / FR	2018	2023	96 800	7 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 600	
24.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie z uwzględnieniem procedury odwoławczej i wykonanie analiz i opinii projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych – Usprawnienie procedury oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych.	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2020	2023	2 421 340	39 380	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39 380	
25.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – ocena merytoryczna wniosków o przyznanie dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Usprawnienie procedury oceny merytorycznej wniosków o przyznanie dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 przez ekspertów zewnętrznych.	Urząd Marszałkowski / FS	2017	2023	1 520 600	15 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15 000	
26.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – przygotowanie i prowadzenie badań ewaluacyjnych oraz analiz, dotyczących wsparcia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 oraz programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021–2027 – Ocena efektywności, skuteczności i użyteczności wdrażania RPO WSL 2014–2020 oraz wsparcia w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021–2027.	Urząd Marszałkowski / RT	2020	2023	3 333 538	1 145 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 145 000	
27.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIII Pomoc Techniczna, Działanie 13.1 Pomoc Techniczna – usługa ekspercka w zakresie regionalnego sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz instrumentów zwrotnych polegająca na doradztwie i uczestnictwie w posiedzeniach Śląskiej Rady Inwestycyjnej ds. Instrumentów Zwrotnych – Zapewnienie wsparcia doradczego dla Zarządu Województwa Śląskiego we wdrażaniu i koordynacji instrumentów zwrotnych.	Urząd Marszałkowski / RT	2021	2023	180 000	75 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75 000	
28.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Działania informacyjno–promocyjne oraz wsparcie wdrażania REACT–EU.	Urząd Marszałkowski / RT	2022	2023	2 695 372	2 671 210	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
29.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT–EU przez Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.	Urząd Marszałkowski / FR	2022	2023	1 714 000	1 373 435	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
30.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT–EU przez Śląskie Centrum Przedsiębiorczości.	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2022	2023	6 644 020	3 516 640	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
31.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego – Nowoczesny region europejski o konkurencyjnej gospodarce, będącej efektem odpowiedzialnej transformacji, zapewniającym możliwości rozwoju swoim mieszkańcom i oferującym wysoką jakość życia w czystym środowisku.	Urząd Marszałkowski / FR	2021	2030	1 033 000	30 000	135 000	311 000	557 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 033 000
32.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Poprawa dostępu do zatrudnienia, w tym modernizacja instytucji i służb rynku pracy, wspieranie dostosowania się pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, zwiększenie dostępu do dobrej jakości kształcenia i szkolenia jak również uczenia się przez całe życie, wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz promowanie integracji społeczno–gospodarczej osób zagrożonych wykluczeniem, w tym migrantów, zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług społecznych i zdrowotnych.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2029	193 839 210	9 813 450	27 052 630	30 741 130	40 375 000	41 500 000	29 500 000	14 857 000	0	0	0	0	0	0	0	193 839 210
33.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Poprawa dostępu do zatrudnienia, w tym modernizacja instytucji i służb rynku pracy, wspieranie dostosowania się pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, zwiększenie dostępu do dobrej jakości kształcenia i szkolenia jak również uczenia się przez całe życie, wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz promowanie integracji społeczno–gospodarczej osób zagrożonych wykluczeniem, w tym migrantów, zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług społecznych i zdrowotnych.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2029	38 158 129	637 000	10 544 000	10 544 000	9 457 000	2 325 376	2 325 376	2 325 377	0	0	0	0	0	0	0	38 158 129
34.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji – Łagodzenie skutków społecznych, gospodarczych i środowiskowych przejścia na gospodarkę neutralną dla klimatu.	Urząd Marszałkowski / FR	2021	2030	1 125 000	33 000	162 000	310 000	620 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 125 000
35.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji – Łagodzenie wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko negatywnych skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów w zakresie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2029	18 830 000	162 000	573 000	1 279 000	1 494 000	10 000 000	5 322 000	0	0	0	0	0	0	0	0	18 830 000
36.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji – Łagodzenie wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko negatywnych skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów w zakresie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2029	18 564 118	1 579 000	7 962 000	6 370 000	1 592 000	353 706	353 706	353 706	0	0	0	0	0	0	0	18 564 118

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH													Limit zobowiązań
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.	2034 r.	2035 r.	
37.	FE SL 2021–2027, Priorytet I Bardziej konkurencyjna i inteligentna Europa dzięki wspieraniu innowacyjnej i inteligentnej transformacji gospodarczej oraz regionalnej łączności cyfrowej. Cel szczegółowy (i) Rozwijanie i wzmacnianie zdolności badawczych i innowacyjnych oraz wykorzystywanie zaawansowanych technologii – projekt pn.: „Śląska Sieć Rozwoju Przedsiębiorczości (SSRP)” – Usieciowanie podmiotów działających na terenie województwa śląskiego związanych z przedsiębiorczością, nauką i technologią w system, który ułatwi rozwój nowych technologii oraz stworzy środowisko podnoszące poziom innowacji i kompetencji kadry regionu.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2023	2026	5 714 000	298 650	426 150	66 150	66 150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	857 100
38.	FE SL 2021–2027, Priorytet I Bardziej konkurencyjna i inteligentna Europa dzięki wspieraniu innowacyjnej i inteligentnej transformacji gospodarczej oraz regionalnej łączności cyfrowej. Cel szczegółowy (iv) Rozwijanie umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości – projekt pn.: „Sieć Regionalnych Obserwatorów Specjalistycznych w Procesie Przedsiębiorczego Odkrywania w województwie śląskim (III edycja)” (SO RIS w PPO – III) – Realizacja Procesu Przedsiębiorczego Odkrywania, wsparcie i usprawnienie zarządzania rozwojem regionu w zakresie regionalnego potencjału innowacyjnego oraz naukowo-technologicznego.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2023	2026	6 500 000	39 840	74 430	71 430	71 190	0	0	0	0	0	0	0	0	0	256 890
39.	PO FT 2014–2020, Oś priorytetowa 3 Potencjał beneficjentów funduszy europejskich. Działanie 3.1 Skuteczni beneficjenci – projekt pn.: „Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich (PIFE)” – Bezpłatne, profesjonalne i kompleksowe informowanie mieszkańców województwa śląskiego o Funduszach Europejskich.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2014	2023	18 120 920	550 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	550 000
40.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – Zwiększenie szans na zdobycie zatrudnienia przez osoby młode, dzięki zakupieniu lub nabyciu przez nich kompetencji, kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2015	2023	35 661 291	2 400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91 455
41.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji. Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna – projekt pn.: „KOOOPERACJE 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin” – Zwiększenie kooperacji oraz poprawa współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa m.in. pomocy społecznej, edukacji, zdrowia, sądownictwa, policji.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2018	2023	22 681 436	1 223 265	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 223 265
42.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji. Działanie 2.18 Wysokiej jakości usługi administracyjne – projekt pn.: „Standardy obsługi inwestora w samorządzie” – Podniesienie jakości obsługi inwestora w jednostkach samorządu terytorialnego województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / GP / AL / ZL	2019	2023	2 000 001	718 321	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	718 321
43.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa – projekt pn.: „Strefa zmysłów w Parku Krajobrazowym Orlich Gniazd” w ramach projektu „Obszar chroniony, obszar dostępny” – Zapewnienie dostępności oferty i zasobów Parku Krajobrazowego Orlich Gniazd (Ośrodka Edukacyjno-Naukowego ZPKWŚ w Śmoleńcu) dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób z niepełnosprawnością.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	413 000	287 684	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	287 684
44.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa – projekt pn.: „Zywiecki Park Krajobrazowy – przyroda dostępna dla wszystkich” w ramach projektu „Obszar chroniony, obszar dostępny” – Zapewnienie dostępności oferty i zasobów Żywieckiego Parku Krajobrazowego (Ośrodka Edukacyjnego ZPKWŚ w Żywcu) dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób z niepełnosprawnością.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	387 490	290 827	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	290 827
45.	Program Erasmus+, projekt pn.: „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej” – Rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2020	2023	128 700	48 755	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48 755
46.	Program Erasmus+, projekt pn.: „Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach” – Zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2022	2025	1 175 000	261 176	478 898	231 146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	971 220
47.	Program Erasmus+, projekt pn.: „We need each other – Potrzebujemy siebie wzajemnie” – Promowanie i propagowanie idei wolontariatu, w tym wolontariatu międzynarodowego, rozwijanie u uczestników zachowań altruistycznych i cech prospołecznych, rozwijanie empatii, tolerancji i zaangażowania obywatelskiego, wzrost kompetencji językowych uczestników.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Radzionkowice	2020	2023	145 077	39 353	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39 353
48.	Program Interreg Europa, Oś priorytetowa 1 Wzmacnianie badań naukowych, rozwoju technologicznego i innowacji, cel szczegółowy 1.1 Poprawa wdrażania polityk związanych z infrastrukturą badań i innowacji – projekt pn.: „Improving Research and Innovation Infrastructure Performance: from Fragmented to Integrated and Sustainable Cooperation (InnoHELIX)” – Poprawa Wydajności Infrastruktury Badawczej i Innowacyjnej; od podzielonej do zintegrowanej i zrównoważonej współpracy” – Integracja partnerów na rzecz realizacji założeń polityki innowacyjnej i wdrażania programów funduszy strukturalnych w zakresie poprawy wydajności infrastruktury badawczo-rozwojowej i świadczonych usług, zapewnienie wydajnego i skutecznego korzystania z tych urządzeń i usług w celu zwiększenia roli instytucji szkolnictwa wyższego w promowaniu współpracy naukowej i biznesowej; doskonaleniu polityk związanych ze wspieraniem badań naukowych i rozwojowych oraz wzmacniania roli uczelni w rozwoju regionalnym.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2019	2023	525 471	34 636	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34 636
49.	Program Interreg Europa, Oś priorytetowa 2 Konkurencyjność MSP, cel szczegółowy 2.1 Poprawa polityki konkurencyjności MSP – projekt pn.: „Strengthening SME capacity to engage in Industry 4.0 (40Ready)” – Wzmocnienie zdolności MSP do podejmowania przedsięwzięć w ramach Przemysłu 4.0” – Integracja partnerów na rzecz realizacji założeń polityki innowacyjnej i wdrażania programów funduszy strukturalnych w zakresie wzmacniania i rozwijania kompetencji i kwalifikacji pracowników małych i średnich przedsiębiorstw w procesie przejścia gospodarki do modelu Przemysłu 4.0. Wsparcie MSP w rozwijaniu i osiągnięciu wzrostu oraz w angażowaniu się w innowacje Przemysłu 4.0.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2019	2023	617 711	52 962	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	52 962
50.	Program Interreg Europa 2021–2027, Cel polityki 1 Bardziej inteligentna Europa. Cel szczegółowy (iv) Umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości – projekt pn.: „Local identity driving traditional industry transition (LOTTI)” – Tożsamość lokalna motorem przemian w przemysłach tradycyjnych” – Zwiększenie zdolności władz regionalnych i lokalnych do opracowywania i wdrażania lepszych polityk regionalnych opartych na innowacyjności w obszarach inteligentnych specjalizacji w zakresie tworzenia nowych kompetencji w tradycyjnych sektorach gospodarki oraz dostosowanie ich do nowych trendów związanych z postępem technologicznym, zmianą klimatu i globalizacją.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2023	2026	798 630	230 456	302 980	182 743	82 451	0	0	0	0	0	0	0	0	0	798 630
51.	Program Interreg Europa 2021–2027, Cel polityki 1 Bardziej inteligentna Europa. Cel szczegółowy (iv) Umiejętności w zakresie inteligentnej specjalizacji, transformacji przemysłowej i przedsiębiorczości – projekt pn.: „Unlocking creative mindset in researchers and innovators to foster SMEs' innovative processes (RELEASE)” – Uwalnianie kreatywnego sposobu myślenia u naukowców i innowatorów w celu wspierania procesów innowacyjnych w MSP” – Zwiększenie zdolności i lokalnych do opracowywania i wdrażania lepszych polityk regionalnych opartych na innowacyjności w obszarach inteligentnych specjalizacji w zakresie opracowania narzędzi i polityk służących poprawie metod rozwoju zawodowego, zwiększenia zestawu narzędzi dedykowanych działalności badawczo-rozwojowej i innowacyjnej.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2023	2026	798 631	230 456	230 456	255 268	82 451	0	0	0	0	0	0	0	0	0	798 631
52.	Program Interreg Europa 2021–2027, Cel polityki 2 Bardziej ekologiczna Europa. Cel szczegółowy (ii) Energia odnawialna – projekt pn.: „Leading cooperation towards energy communities policies tackling energy poverty (LEEWAY)” – Wiodąca kooperacja polityk społeczności energetycznych na rzecz zwalczania ubóstwa energetycznego” – Zwiększenie zdolności władz regionalnych i lokalnych do opracowywania i wdrażania lepszych polityk regionalnych opartych na innowacyjności w obszarach inteligentnych specjalizacji w zakresie odnawialnych źródeł energii.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2023	2026	798 631	239 999	283 895	192 286	82 451	0	0	0	0	0	0	0	0	0	798 631
53.	Program Interreg Europa 2021–2027, Cel polityki 2 Bardziej ekologiczna Europa. Cel szczegółowy (vii) Ochrona i zachowanie przyrody i różnorodności biologicznej, zielona infrastruktura, redukcja zanieczyszczeń – projekt pn.: „NATURE-based Remediation solutions for HCH contamination (NATUREM)” – Rozwiązania remedacyjne oparte na przyrodzie w przypadku skażenia HCH” – Zwiększenie zdolności władz regionalnych i lokalnych do opracowywania i wdrażania lepszych polityk regionalnych opartych na innowacyjności w obszarach inteligentnych specjalizacji w zakresie opracowania nowych zielonych rozwiązań.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2023	2026	798 631	230 456	230 456	255 268	82 451	0	0	0	0	0	0	0	0	0	798 631
54.	Pomoc Techniczna w ramach Programu Współpracy Transgranicznej INTERREG V-A Polska – Słowacja na lata 2014–2020 – Regionalny Punkt Kontaktowy – Wsparcie Wspólnego Sekretariatu Technicznego w wykonywaniu powierzonych zadań poprzez działania informacyjne i promocyjne dotyczącego Programu INTERREG V-A prowadzone przez Regionalny Punkt Kontaktowy stworzony w ramach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / RT / AL	2019	2023	836 200	222 800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	222 800
55.	Program LIFE – projekt pn.: „IP LIFE dla Adaptacji Terenów Pogórcznych” (LIFE-IP COALA) – Działania na rzecz wymiany doświadczeń i wykorzystania dobrych praktyk Kraju Morawsko-Śląskiego w zakresie adaptacji do zmian klimatu terenów pogórcznych w celu opracowania „Regionalnego Planu Adaptacji do zmian klimatu dla Województwa Śląskiego”.	Urząd Marszałkowski / IP	2022	2026	74 666 246	959 227	1 670 673	278 451	347 222	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 255 573
56.	Program LIFE – projekt pn.: „Śląskie. Przywracamy błękit”. Kompleksowa realizacja Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego (LIFE-IP AQP-SILESIA-SKY) – Działania na rzecz poprawy jakości powietrza umożliwiające efektywne wdrożenie Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / IP	2022	2028	67 154 918	5 660 366	14 675 111	6 507 205	19 243 765	3 316 799	7 659 440	0	0	0	0	0	0	0	57 062 686
57.	Realizacja celów związanych ze zmianą klimatu na rzecz województwa śląskiego w ramach projektu „Wdrażanie Regionalnego Planu Działań dla Klimatu i Energii dla województwa małopolskiego” (LIFE EKOMALOPOLSKA) – Integracja i przyspieszenie działań Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania i adaptacji do zmian klimatu.	Urząd Marszałkowski / IP	2021	2025	75 509 988	510 976	233 605	233 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	978 181

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań		
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.
58.	Fundusze norweskie i MF EOG 2014–2021, Program Edukacja, Komponent III Współpraca instytucjonalna na rzecz poprawy jakości i doposażenia kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) oraz zawodowego kształcenia ustawicznego – projekt pn.: „Śląskie. Dla Zawodowców” – Wypracowanie innowacyjnego mechanizmu w zakresie efektywnej współpracy międzysektorowej pomiędzy szkołami o profilu zawodowym i pracodawcami.	Urząd Marszałkowski / FS / AL	2021	2024	471 145	319 113	36 909	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	356 022
59.	Fundusze norweskie i MF EOG 2014–2021, Program Kultury, Działanie I Poprawa zarządzania dziedzictwem kulturowym – projekt pn.: „Przebudowa i adaptacja zabytkowego budynku dawnej Łaźni Gwarek na magazyn studyjny Muzeum Śląskiego w Katowicach” – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów zabytkowych wraz z otoczeniem.	Muzeum Śląskie w Katowicach	2020	2024	1 846 592	250 934	167 966	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	418 900
60.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, Działanie 11.2 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe uczniów, Poddziałanie 11.2.3 Wsparcie szkolnictwa zawodowego – projekt pn.: „Profesjonalne szkolnictwo zawodowe – pewna praca” – Poprawa jakości i efektywności edukacji w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, we współpracy z otoczeniem.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Nieślyżących i Słabosłyszących w Raciborzu	2018	2023	3 075 238	577 849	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	577 849
61.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach pomocy technicznej Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego – Ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie, z uwzględnieniem procedury monitorowania zmian na rynku pracy” – Opracowanie modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie braku/niemających kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy – projekt własny pn.: „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego” – Stworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego (sektor oświaty, szkoły wyższe, sektor pracy, inne instytucje realizujące zadania z zakresu poradnictwa zawodowego).	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2023	2029	5 001 100	568 100	860 000	860 000	860 000	860 000	860 000	133 000	0	0	0	0	0	0	5 001 100
62.	FE SL 2021–2027, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Cel szczegółowy (b) Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy – projekt własny pn.: „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego” – Stworzenie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego (sektor oświaty, szkoły wyższe, sektor pracy, inne instytucje realizujące zadania z zakresu poradnictwa zawodowego).	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2026	4 417 079	7 500	299 942	212 934	142 186	0	0	0	0	0	0	0	0	0	662 562
63.	FE SL 2021–2027, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Cel szczegółowy (b) Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy – projekt własny pn.: „Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy” – Opracowanie modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie braku/niemających kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla publicznych służb zatrudnienia.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2028	2 002 249	17 100	104 400	60 600	24 304	59 100	34 834	0	0	0	0	0	0	0	300 338
64.	FE SL 2021–2027, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Cel szczegółowy (b) Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy – projekt własny pn.: „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES–T” – Opracowanie działań wspierających PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES skierowanych do polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców w obszarze transgranicznym EURES–T Beskidy.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2026	2 820 000	10 868	191 304	152 673	68 155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	423 000
65.	FE SL 2021–2027, Priorytet V Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Cel szczegółowy (b) Modernizacja instytucji i służb rynków pracy celem oceny i przewidywania zapotrzebowania na umiejętności oraz zapewnienia terminowej i odpowiednio dopasowanej pomocy i wsparcia na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz na rzecz przepływow i mobilności na rynku pracy – projekt własny pn.: „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES” – Opracowanie działań wspierających PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES skierowanych do m.in. Polaków przebywających za granicą na terenie państw UE, Polaków, którzy w okresie ostatniego roku powrócili z zagranicy z państw UE oraz polskich pracodawców którzy rekrutują i zatrudniają pracowników przebywających za granicą w państwach UE.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2026	2 820 000	8 798	176 172	179 226	58 804	0	0	0	0	0	0	0	0	0	423 000
66.	FE SL 2021–2027, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Cel szczegółowy (k) Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony społecznej, w tym wspieranie dostępu do ochrony społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej – projekt własny pn.: „CUS – Nowe spojrzenie na usługi społeczne” – Zmiana sposobu realizacji usług społecznych w kierunku ich skoordynowania poprzez utworzenie i funkcjonowanie Centrów Usług Społecznych oraz wsparcie samorządów w działaniach na rzecz deinstytucjonalizacji usług społecznych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2023	2027	41 176 454	500 000	500 000	500 000	300 000	258 823	0	0	0	0	0	0	0	0	2 058 823
67.	FE SL 2021–2027, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Cel szczegółowy (k) Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony społecznej, w tym wspieranie dostępu do ochrony społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej – projekt własny pn.: „Kształcenie kadry i wsparcie nowych pracowników systemu pomocy i integracji społecznej w województwie śląskim” – Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i innych instytucji realizujących zadania w zakresie pomocy, integracji oraz usług społecznych, którzy nie będą objęci wsparciem w ramach FERS oraz wsparcie osób, które ukończyły studia na kierunkach pozwalających na świadczenie pracy w instytutach pomocy i integracji społecznej oraz rozpoczęły w nich prace.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2024	2027	7 000 003	0	225 000	225 000	225 000	375 001	0	0	0	0	0	0	0	0	1 050 001
68.	FE SL 2021–2027, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Cel szczegółowy (k) Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony społecznej, w tym wspieranie dostępu do ochrony społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej – projekt własny pn.: „Śląski senior – wsparcie i aktywizacja” – Zwiększenie aktywności osób starszych oraz rozwój usług społecznych skierowanych do seniorów i osób zależnych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2023	2027	16 470 588	50 000	150 000	150 000	150 000	323 530	0	0	0	0	0	0	0	0	823 530
69.	FE SL 2021–2027, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Cel szczegółowy (k) Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony społecznej, w tym wspieranie dostępu do ochrony społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej – projekt własny pn.: „Zmiana sposobu funkcjonowania DPS w województwie śląskim” – Zwiększenie dostępności do wysokiej jakości usług społecznych świadczonych przez osoby potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu poprzez tworzenie i wdrażanie na terenie województwa śląskiego (w miastach na prawach powiatu) Śródowniskowych Centrów Koordynacji Usług Społecznych, jako modelowych rozwiązań w zakresie deinstytucjonalizacji.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2023	2026	52 941 179	100 000	875 000	875 000	797 059	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 647 059
70.	FE SL 2021–2027, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Cel szczegółowy (l) Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci – projekt własny pn.: „Deinstytucjonalizacja i wsparcie wojewódzkiej pieczy zastępczej” – Zwiększenie dostępności usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej na szczeblu regionu oraz deinstytucjonalizacja wojewódzkiej pieczy zastępczej.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2024	2027	29 411 764	0	300 000	300 000	300 000	570 589	0	0	0	0	0	0	0	0	1 470 589
71.	FE SL 2021–2027, Priorytet VII Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, Cel szczegółowy (l) Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci – projekt własny pn.: „Skoordynowane wsparcie pre i post adopcyjne” – Zapewnienie kompleksowego, wielokierunkowego wsparcia dla rodzin adopcyjnych oraz dzieci oczekujących na przysposobienie, poprzez prowadzenie skoordynowanych specjalistycznych działań edukacyjnych, terapeutycznych i diagnostycznych, przeciwdziałających marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.	Śląski Ośrodek Adopcyjny w Katowicach	2023	2029	22 250 000	46 250	175 000	175 000	175 000	175 000	181 250	185 000	0	0	0	0	0	0	1 112 500
72.	FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.06 Fundusze Europejskie dla edukacji, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji, Cel szczegółowy FESL.06.04.F Wsparcie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesniej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwanie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – projekt własny pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty PLUS” – Podwyższenie potencjału edukacyjnego i rozwojowego uczniów/uczennic szkół podstawowych i/lub ponadpodstawowych oraz szkół zawodowych, tj. liceów, szkół technicznych i branżowych I i II stopnia, szczególnie uzdolnionych, znajdujących się w niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej, uczących się na terenie województwa śląskiego poprzez wsparcie stypendialne.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2023	2029	71 200 000	282 900	9 013 972	9 310 972	1 289 180	1 289 180	1 289 180	1 254 836	0	0	0	0	0	0	23 730 220

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań		
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.
73.	FE SL 2021–2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji, Cel szczegółowy (f) Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułtwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 6.4 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji – projekt własny pn.: „Śląskie. Obserwatorium edukacji” – Powiązanie edukacji w regionie (w tym szczególnie edukacji zawodowej) z rzeczywistymi potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy, w szczególności poprzez prowadzenie badań i analiz w zakresie potrzeb edukacyjnych oraz wdrażanie rozwiązań na rzecz rozwoju edukacji w regionie.	Urząd Marszałkowski / FS	2024	2029	6 675 000	0	111 250	111 250	111 250	111 250	111 250	111 250	0	0	0	0	0	0	667 500
74.	FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.06 Fundusze Europejskie dla edukacji, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji, Cel szczegółowy EFS+CP4.F Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułtwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – projekt własny pn.: „Śląskie. Zawodowcy” – Lepsze dopasowanie oferty edukacji zawodowej dla zmieniających się warunków rynku pracy poprzez zwiększenie dostępu uczniów do staży uczniowskich odbywających się u pracodawców oraz kursów i szkoleń, wzrost roli pracodawców w kształtowaniu oferty szkół na poziomie branżowym i/lub technicznym, podniesienie kompetencji i zdobycie kwalifikacji przez nauczycieli zawodu oraz działania mające na celu ułtwianie przechodzenie z etapu kształcenia do etapu zatrudnienia.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2029	80 100 009	433 819	1 292 778	1 292 778	1 292 778	1 292 778	1 292 778	1 112 293	0	0	0	0	0	0	8 010 002
75.	PT FE 2021–2027, Priorytet PTFE.02.01 Skuteczni beneficjenci, Działanie PTFE.02.01 Skuteczni beneficjenci – projekt pn.: „Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich (PIFE)” – Bezpłatne, profesjonalne i kompleksowe informowanie mieszkańców śląskiego o Funduszach Europejskich.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2023	2025	6 250 000	1 070 000	2 540 000	2 640 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 250 000
76.	FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.13 Fundusze Europejskie na pomoc techniczną FST, Działanie FESL.13.01 Pomoc Techniczna FST – ocena merytoryczna wniosków o przyznanie dofinansowania z FE SL 2021–2027 – Uspisanie procedury oceny merytorycznej wniosków o przyznanie dofinansowania w ramach FE SL 2021–2027 przez ekspertów zewnętrznych.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2026	320 000	20 000	100 000	100 000	100 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	320 000
77.	FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.01 Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój, Działanie FESL.01.10 Promocja eksportu i internacjonalizacja MSP, Cel szczegółowy EFRR.CP1.III Wzmocnienie trwałego wzrostu i konkurencyjności MSP oraz tworzenie miejsc pracy w MSP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne – projekt pn.: „InterGlobal – internacjonalizacja przedsiębiorstw MSP z województwa śląskiego” – Rozwój i wzmocnienie procesów internacjonalizacyjnych przedsiębiorstw działających na terenie województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / GP	2024	2028	108 000 002	0	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	0	0	0	0	0	0	0	50 000 000
78.	FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej, Cel szczegółowy EFS+CP4.D Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia – projekt pn.: „Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego” – Podniesienie kompetencji oraz zwiększenie wiedzy i umiejętności zasobów kadrowych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / ZL	2023	2027	2 000 000	100 000	500 000	500 000	350 000	550 000	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000
B	– wydatki majątkowe				2 009 936 686	110 201 566	46 289 348	71 080 535	611 997 698	496 636 444	5 042 312	500 000	0	0	0	0	0	1 297 989 567	
1.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 – Wzrost konkurencyjności i poprawa spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej poprzez m.in. wykorzystanie endogennej potencjałów regionu realizowany za pomocą trynastu osi priorytetowych, dla których sformułowano cele szczegółowe wskazujące główne kierunki interwencji programu.	Urząd Marszałkowski / FR	2014	2024	261 239 601	29 308 259	2 169 094	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 093 080
2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia, wsparcie mobilności pracowników oraz włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją jak również inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.	Urząd Marszałkowski / FS	2014	2023	2 002 780	200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200 000
3.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – elektroniczna dokumentacja medyczna oraz e-usługi w celu wsparcia procesów akredytacyjnych w SP ZOZ WSS Nr 3 w Rybniku” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2020	2023	11 262 372	645 604	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	645 604
4.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – zdrowie w Szpitalu Specjalistycznym Nr 2 w Bytomiu” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Bytomiu	2020	2023	9 018 406	142 526	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	142 526
5.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich	2020	2023	6 071 210	214 268	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	214 268
6.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2020	2023	5 555 000	251 583	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	251 583
7.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju	2020	2023	9 067 600	210 463	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	210 463
8.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 4 w Bytomiu” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 4 w Bytomiu	2020	2023	9 425 000	598 259	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	598 259
9.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu	2020	2023	13 292 435	684 843	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	684 843
10.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – Upowszechnienie Elektronicznej Dokumentacji Medycznej oraz wdrożenie nowoczesnych e-usług medycznych w Szpitalu Wojewódzkim w Bielsku-Białej” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Szpital Wojewódzki w Bielsku-Białej	2020	2023	9 068 700	269 846	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	269 846
11.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – Wdrożenie e-usług w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie	2020	2023	13 810 620	630 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	630 000
12.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „CareMed – Wdrożenie kompleksowego systemu e-usług oraz elektronicznej dokumentacji medycznej w Katowickim Centrum Onkologii” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Katowickie Centrum Onkologii w Katowicach	2020	2023	18 503 750	600 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	600 000
13.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Nowe e-usługi szansą rozwoju Wojewódzkiego Zakładu Opieki Zdrowotnej nad Matką, Dzieckiem i Młodzieżą z siedzibą w Częstochowie” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Wojewódzki Zakład Opieki Zdrowotnej nad Matką, Dzieckiem i Młodzieżą w Częstochowie	2022	2023	742 935	37 402	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37 402
14.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Śląskie Digitalium, Digitalizacja i udostępnianie zasobów instytucji kultury województwa śląskiego” – Zbudowanie uniwersalnego sbergionalnego zbioru dokumentów cyfrowych stanowiącego rdzeń baz danych instytucji kultury jako jednostek samorządowych Województwa Śląskiego.	Biblioteka Śląska w Katowicach / Instytucja Filmowa „Silesia-Film” w Katowicach / Instytut Myśli Polskiej im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach / Opera Śląska w Bytomiu	2018	2023	35 741 441	2 139 949	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 139 949
15.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „Wdrożenie w Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii w Bystrzy Bystrej	Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii w Bystrzy	2021	2023	8 368 368	350 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	350 000
16.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IV Efektywność energetyczna, odnawialne źródła energii i gospodarka niskiemocyjnym, Działanie 4.3 Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii w infrastrukturze publicznej i mieszkaniowej, Poddziałanie 4.3.4 Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii w infrastrukturze publicznej i mieszkaniowej – konkurs – projekt pn.: „Termomodernizacja obiektów SP ZOZ WSS Nr 3 w Rybniku” – Podniesienie jakości świadczenia publicznych usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2022	2023	10 032 033	830 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	830 000

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań		
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.
17.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.3 Dziedzictwo kulturowe, Poddziałanie 5.3.3 Dziedzictwo kulturowe – kluczowe instytucje kultury – projekt pn.: „Przeprowadzenie prac konserwatorskich, restauratorskich oraz robót budowlanych w celu zwiększenia atrakcyjności Opery Śląskiej i ochrony jej dziedzictwa kulturowego” – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Opera Śląska w Bytomiu	2019	2023	63 427 995	21 504 636	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21 504 636	
18.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa V Ochrona środowiska i efektywne wykorzystanie zasobów, Działanie 5.4 Ochrona różnorodności biologicznej, Poddziałanie 5.4.1 Ochrona różnorodności biologicznej – ZIT – projekt pn.: „Przebudowa budynku świetlicy w Ośrodku Edukacyjno–Naukowym Zespołu Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego w Śmoleńcu do celów edukacji ekologicznej” – Ochrona bioróżnorodności poprzez edukację społeczeństwa, zwiększenie świadomości społecznej w zakresie ochrony bioróżnorodności.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	2 643 102	1 307 122	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 307 122	
19.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne na rzecz ograniczenia skutków kryzysu wywołanego konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy z wykorzystaniem potencjału podmiotów zastępczej reintegracji społecznej” – Reintegracja społeczno–zawodowa usługodawcy Ukrainy przebywających na terenie województwa śląskiego w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, za szczególnym uwzględnieniem kobiet i dzieci, poprzez wykorzystanie potencjału podmiotów reintegracyjnych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	2 616 601	1 770 026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 770 026	
20.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.2 Dostępne i efektywne usługi społeczne i zdrowotne, Poddziałanie 9.2.9 Regionalne wsparcie pieczy zastępczej – tryb pozakonkursowy – projekt własny pn.: „Wsparcie pieczy zastępczej w województwie śląskim” – Zwiększenie szans na pozyskanie środowiska rodzinnego dla wychowanków pieczy zastępczej poprzez realizację specjalistycznych usług diagnostyczno–terapeutycznych przeciwdziałających ich wykluczeniu społecznemu, wsparcie procesu deinstytucjonalizacji wojewódzkiej pieczy zastępczej poprzez adaptację dwóch RPOt w Bytomiu do potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcie realizatorów usług pieczy zastępczej.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2022	2023	17 153 101	17 079 101	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17 079 101	
21.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa X Rewitalizacja oraz infrastruktura społeczna i zdrowotna, Działanie 10.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – projekt pn.: „Zakup sprzętu medycznego celem poprawy jakości i zwiększenia dostępności leczenia dla pacjentów objętych chorobami cywilizacyjnymi w Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2022	2023	5 112 700	251 222	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	251 222	
22.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XIV Działania nagrawcze w kontekście pandemii COVID–19 – REACT–EU, Działanie 14.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – REACT–EU – projekt pn.: „Eksperymentalny Ośrodek Terapii Zaburzeń Psychicznych wywołanych zakażeniem Covid–19, jak i skutkami pandemii Covid–19 – DIALOG” – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Państwowy Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Rybniku	2022	2023	25 907 129	1 010 698	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 010 698	
23.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Działania informacyjno–promocyjne oraz wsparcie wdrażania REACT–EU.	Urząd Marszałkowski / RT	2022	2023	160 000	160 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
24.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT–EU przez Śląskie Centrum Przedsiębiorczości.	Śląskie Centrum Przedsiębiorczości	2022	2023	27 980	11 180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
25.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego – Nowoczesny region europejski o konkurencyjnej gospodarce, będącej efektem odpowiedzialnej transformacji, zapewniającym możliwości rozwoju swoim mieszkańcom i oferującym wysoką jakość życia w czystym środowisku.	Urząd Marszałkowski / FR	2021	2030	101 818 000	13 355 000	30 809 000	55 083 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	101 818 000	
26.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – Poprawa dostępu do zatrudnienia, w tym modernizacja instytucji i służb rynku pracy, wspieranie dostosowania się pracowników, przedsiębiorców i przedsiębiorców do zmian, zwiększenie dostępu do dobrej jakości kształcenia i szkolenia jak również uczenia się przez całe życie, wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz promowanie integracji społeczno–gospodarczej osób zagrożonych wykluczeniem, w tym migrantów, zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług społecznych i zdrowotnych.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2029	5 430 000	930 000	1 160 000	1 040 000	800 000	500 000	500 000	500 000	0	0	0	0	0	5 430 000	
27.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji – Łagodzenie skutków społecznych, gospodarczych i środowiskowych przejścia na gospodarkę neutralną dla klimatu.	Urząd Marszałkowski / FR	2021	2030	111 571 000	3 674 000	15 939 000	30 653 000	61 305 000	0	0	0	0	0	0	0	0	111 571 000	
28.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji – Łagodzenie wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko negatywnych skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów w zakresie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2029	17 970 000	160 000	560 000	1 270 000	1 480 000	10 000 000	4 500 000	0	0	0	0	0	0	17 970 000	
29.	Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji – Łagodzenie wpływających na społeczeństwo, zatrudnienie, gospodarkę i środowisko negatywnych skutków transformacji w kierunku osiągnięcia celów w zakresie energii i klimatu oraz w kierunku neutralnej dla klimatu gospodarki.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2023	2029	350 000	32 000	191 000	95 000	32 000	0	0	0	0	0	0	0	0	350 000	
30.	FE SL 2021–2027, Priorytet IV Fundusze europejskie dla sprawnego transportu – projekt pn.: „Zakup zeroemisyjnego taboru kolejowego” – Podniesienie standardu obsługi pasażerów korzystających z kolejowych połączeń wojewódzkich poprzez zakup nowego taboru kolejowego.	Urząd Marszałkowski / KD	2025	2027	972 272 888	0	0	0	486 136 444	486 136 444	0	0	0	0	0	0	0	972 272 888	
31.	POIS 2014–2020, Oś priorytetowa V Rozwój transportu kolejowego w Polsce, Działanie 5.2 Rozwój transportu kolejowego poza TEN–T – projekt pn.: „Budowa skrzyżowania bezkolizyjnego w ciągu DW 789 w ul. Koziegłowskiej w Myszkowie wraz z budową przyległego układu drogowego, w zamian za likwidację przejazdu kolejowo–drogowego kat. A w km 256,551 linii kolejowej nr 1 w ul. Koziegłowskiej” w ramach projektu pn.: „Poprawa bezpieczeństwa na skrzyżowaniach linii kolejowych z drogami – etap III” – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2019	2023	24 310 403	16 150 138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 997 255	
32.	Program LIFE – projekt pn.: „Śląskie. Przystawiamy bleki”. Kompleksowa realizacja Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego (LIFE–IP AQP–SILESIAN–SKY) – Działania na rzecz poprawy jakości powietrza umożliwiające efektywne wdrożenie Programu ochrony powietrza dla województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / IP	2022	2028	10 783 226	0	0	5 554 545	5 127 264	0	42 312	0	0	0	0	0	0	10 724 121	
33.	Fundusze norweskie i MF EOG 2014–2021, Program Kultury, Działanie I Poprawa zarządzania dziedzictwem kulturowym – projekt pn.: „Przebudowa i adaptacja zabytkowego budynku dawnej Jaźni Gwark na magazyn studyjny Muzeum Śląskiego w Katowicach” – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów zabytkowych wraz z otoczeniem.	Muzeum Śląskie w Katowicach	2020	2024	32 220 984	5 405 491	12 330 254	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17 735 745	
34.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałanie 7.4.3 Outplacement – projekt pozakonkursowy pn.: „ENERGIA” – Umocnienie jak najszybszego ponownego podjęcia pracy lub kontynuacji zatrudnienia przez osoby zwolnione lub przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz uzyskanie przez uczestników projektu kwalifikacji lub kompetencji niezbędnych do podjęcia/kontynuacji zatrudnienia oraz budowanie związku pracowników z regionem.	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	2021	2023	350 000	350 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	350 000	
35.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa – projekt pn.: „Strefa zmysłów w Parku Krajobrazowym Orlich Gniazd” w ramach projektu „Obszar chroniony, obszar dostępny” – Zapewnienie dostępności oferty i zasobów Parku Krajobrazowego Orlich Gniazd (Ośrodek Edukacyjno–Naukowy ZPKWŚ w Śmoleńcu) dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób z niepełnosprawnością.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	106 650	36 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36 000	
36.	PO WER 2014–2020, Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa – projekt pn.: „Żywiecki Park Krajobrazowy – przyroda dostępna dla wszystkich” w ramach projektu „Obszar chroniony, obszar dostępny” – Zapewnienie dostępności oferty i zasobów Żywieckiego Parku Krajobrazowego (Ośrodek Edukacyjny ZPKWŚ w Żywcu) dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób z niepełnosprawnością.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	132 510	35 950	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35 950	
37.	RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa XII Infrastruktura edukacyjna, Działanie 12.3 Instytucje popularyzujące naukę – projekt pn.: „Planetarium – Śląski Park Nauki. Modernizacja i rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie” – Przybliżenie społeczeństwu regionu najnowszych zdobyczy wiedzy z dziedziny astronomii, sejsmologii i meteorologii oraz podniesienie jakości świadczonych usług edukacyjnych w zakresie nauk przyrodniczych poprzez zastosowanie innowacyjnych metod poszerzania wiedzy i umiejętności na wszystkich poziomach edukacji.	Urząd Marszałkowski / IP / Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne im. Mikołaja Kopernika w Chorzowie	2015	2023	160 466 966	100 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100 000	
38.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020, Oś priorytetowa XV Pomoc Techniczna REACT–EU – Wsparcie wdrażania pakietu REACT–EU przez Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.	Urząd Marszałkowski / FR	2022	2023	50 000	50 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
39.	FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.08 Fundusze Europejskie na infrastrukturę dla mieszkańców, Działanie FESL.08.07 Kultura i turystyka szerzela regionalnego, Cel szczegółowy EFRR.CPA.VI Wzmocnienie roli kultury i zrównowagowanej turystyki w rozwoju gospodarczym, włączeniu społecznym i innowacjach społecznych – projekt pn.: „Skarbiec dziedzictwa – nowa przestrzeń dla aktywnej edukacji i kultury w Muzeum GPE w Chorzowie” – Podniesienie atrakcyjności oferty Muzeum GPE w Chorzowie poprzez utworzenie nowoczesnej bazy edukacyjno–kulturalnej sprzyjającej integracji społecznej i uwzględniającej osoby ze szczególnymi potrzebami.	Urząd Marszałkowski / IP / Muzeum „Górnośląski Park Etnograficzny w Chorzowie”	2023	2026	31 853 200	500 000	585 000	1 658 990	2 033 990	0	0	0	0	0	0	0	0	4 777 980	

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań						
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.				
II. Wydatki na programy, projekty lub zadania związane z umowami partnerstwa publiczno-prywatnego, z tego:						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A	– wydatki bieżące					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
B	– wydatki majątkowe					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
III. Wydatki na programy, projekty lub zadania pozostałe (inne niż wymienione w pkt I i II), z tego:						9 945 474 072	1 344 923 936	1 514 588 072	1 153 627 833	1 040 944 404	675 459 833	439 742 750	325 850 750	325 315 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200	4 719 827 042			
A	– wydatki bieżące					5 117 910 064	633 962 411	495 196 663	395 282 803	396 158 465	395 769 800	405 235 000	313 235 000	325 315 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200	1 936 769 606			
1.	Aktualizacja Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Śląskiego – Aktualizacja regionalnego dokumentu strategicznego określającego politykę przestrzenną województwa Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / GN	2019	2024	148 500	9 000	6 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
2.	Aktualizacja Planu zrównoważonego rozwoju publicznego transportu zbiorowego Województwa Śląskiego – Dążenie do poprawy jakości systemu transportowego i jego rozwój.	Urząd Marszałkowski / KD	2022	2024	400 000	120 000	275 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	395 000		
3.	Opracowanie programu ochrony powietrza dla województwa Śląskiego – aktualizacja – Realizacja zadania wynikającego z art. 91 ust. 9c ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska, polegającego na sporządzeniu aktualizacji obowiązującego Programu ochrony powietrza dla województwa Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / OE	2022	2023	950 100	950 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	950 000		
4.	Aplikacja mobilna – Zapewnienie dostępu do bieżących informacji mieszkańcom województwa Śląskiego oraz osobom spoza województwa, dotyczących wydarzeń organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego oraz przez jednostki jemu podległe.	Urząd Marszałkowski / CI	2023	2025	490 000	90 000	310 000	90 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	490 000		
5.	Audyty krajoobrazowe województwa Śląskiego – Sporządzenie dokumentu identyfikującego krajoobraz województwa Śląskiego, określającego ich cechy charakterystyczne i dokonującego oceny ich wartości.	Urząd Marszałkowski / GN	2019	2024	3 054 943	1 449 426	464 905	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84 343		
6.	Bieżące utrzymanie dróg wojewódzkich i obiektów inżynierskich realizowane przez zarząd drogi – Zapewnienie odpowiedniego stanu infrastruktury dróg wojewódzkich zwiększającego bezpieczeństwo i wygodę ruchu.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2020	2026	88 848 525	28 648 000	16 630 000	1 409 000	200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12 706 000		
7.	Bieżące utrzymanie dróg wojewódzkich i obiektów inżynierskich realizowane w systemie powierzonym powiatom – Zapewnienie odpowiedniego stanu infrastruktury dróg wojewódzkich zwiększającego bezpieczeństwo i wygodę ruchu.	Urząd Marszałkowski / KD	2021	2024	89 169 901	27 214 788	13 607 394	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40 822 182		
8.	Działania naprawcze w zakresie hydroizolacji podziemnej części budynku Muzeum Śląskiego w Katowicach – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Muzeum Śląskie w Katowicach	2023	2025	46 000 000	10 000 000	20 000 000	16 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46 000 000		
9.	Działania w zakresie podkreślenia i wzmocnienia wizerunku województwa Śląskiego jako regionu atrakcyjnego dla jego obecnych i przyszłych mieszkańców – Promocja województwa Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / PR	2022	2023	2 000 100	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000		
10.	GOSPOSTRATEG – projekt pn.: „Polityka rozwoju regionalnego w oparciu o klustry” – Zdefiniowanie form, zasad i narzędzi realizacji polityki rozwoju regionalnego w oparciu o klustry.	Urząd Marszałkowski / RT	2023	2024	1 500 000	10 000	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20 000		
11.	GOSPOSTRATEG – projekt pn.: „Zielony Rynek+ – krowanie regionalnej sieci wielofunkcyjnych miejskich przestrzeni innowacji gospodarczych, społecznych i technologicznych” – Opracowanie modelowego podejścia do kształtowania nowoczesnej, wspierającej rozwój lokalny, wielofunkcyjnej, inkluzywnej i integrującej oraz odpornej przestrzeni miejskiej.	Urząd Marszałkowski / RT	2023	2024	1 500 000	10 000	10 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20 000		
12.	Modernizacja Serwerowni – Rozbudowa i modernizacja wyposażenia serwerowni w budynku w Katowicach przy ul. Dąbrowskiego 23, w celu ujednolicenia wyposażenia i podłączeń instalacyjnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego po zlikwidowanej jednostce SCSL.	Urząd Marszałkowski / CI	2021	2023	152 274	50 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50 000		
13.	Obsługa notarialna Województwa Śląskiego, w tym notarialne poświadczanie i uwierzytelnianie dokumentów – Zapewnienie ciągłości obsługi notarialnej w zakresie spraw jakie na rzecz Województwa Śląskiego przygotowywane są w Departamencie Komunikacji Regionalnej i Drogownictwa.	Urząd Marszałkowski / KD	2023	2024	30 000	15 000	15 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30 000		
14.	Obsługa prawna projektu pn. Planetarium – Śląski Park Nauki. Modernizacja i rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie – Bieżące doradztwo w relacjach z uczestnikami procesu inwestycyjnego oraz ochrona interesów Województwa pod kątem ewentualnych sporów sądowych.	Urząd Marszałkowski / IP	2020	2023	345 940	249 881	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	97 195		
15.	Obsługa prawna sporów sądowych związanych z zakończoną realizacją Stadionu Śląskiego – Wyegzekwowanie od Wykonawcy roszczeń wynikających z zapisów umowy.	Urząd Marszałkowski / IP	2018	2025	3 418 500	1 388 318	100 000	100 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200 000		
16.	Opracowanie Planu gospodarki odpadami dla województwa Śląskiego na lata 2023–2028 wraz z prognozą oddziaływania na środowisko – Realizacja zadania wynikającego z art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach polegającego na sporządzeniu aktualizacji obowiązującego Planu gospodarki odpadami dla województwa Śląskiego na lata 2016–2022.	Urząd Marszałkowski / OE	2021	2023	380 100	380 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	380 000		
17.	Opracowanie programu ochrony środowiska dla województwa Śląskiego – Realizacja zadania wynikającego z art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska polegającego na konieczności sporządzenia programu ochrony środowiska uwzględniającego cele zawarte w strategiach, programach i dokumentach programowych.	Urząd Marszałkowski / OE	2021	2024	300 100	100	300 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300 100		
18.	Organizacja i przeprowadzenie olimpiad i turniejów w latach szkolnych 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025 – Zorganizowanie i przeprowadzenie do 31 sierpnia 2025 roku trzech edycji trójstopniowych zawodów ogólnopolskiej Olimpiady Astronomicznej oraz zorganizowanie udziału polskiej delegacji w zawodach międzynarodowych oraz zorganizowanie w roku szkolnym 2022/2023 Międzynarodowej Olimpiady z Astronomii i Astrofizyki w Polsce.	Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne im. Mikołaja Kopernika w Chorzowie	2022	2025	4 910 000	4 470 350	70 350	59 430	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 600 130		
19.	Organizacja Szczytu Młodzieży Regionalnego Trójkąta Weimarskiego – Nawigowanie współpracy młodzieży z Polski, Niemiec i Francji w dziedzinie edukacji, zdobywanie i wymiana doświadczeń.	Urząd Marszałkowski / EN	2022	2024	315 000	85 000	160 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	245 000		
20.	Organizacja usług publicznych w zakresie wykonywania regionalnych kolejowych przewozów osób w latach 2016–2030 – Zapewnienie ciągłości w zakresie wykonywania regionalnych kolejowych przewozów osób.	Urząd Marszałkowski / KD	2016	2030	3 962 954 801	381 433 353	324 000 000	282 940 000	342 050 000	327 650 000	338 320 000	271 320 000	284 000 000	0	0	0	0	0	0	0	1 032 299 515		
21.	Panteon Górnos Śląski – działalność kulturalna instytucji kultury – Zapewnienie wspólnego prowadzenia instytucji kultury przez Województwo Śląskie, administrację rządową i jednostkę samorządu terytorialnego.	Urząd Marszałkowski / KL	2023	2027	5 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 000 000		
22.	Program ochrony środowiska przed hałasem dla województwa Śląskiego – Realizacja zadania wynikającego z art. 119 a ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska polegająca na konieczności sporządzenia programu ochrony środowiska przed hałasem.	Urząd Marszałkowski / OE	2023	2024	1 400 100	100	1 400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 400 100		
23.	Prowadzenie interwencyjnego ośrodka preadopcynego – Zapewnienie instytucjonalnej pieczy zastępczej w województwie Śląskim.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2021	2023	3 472 969	1 472 692	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 472 692		
24.	Przygotowanie wniosku do Programu LIFE pn.: „Ochrona i zachowanie cennych typów siedlisk przyrodniczych oraz miejsc zerowania rzadkich gatunków ptaków w Beskidach Zachodnich” (inkubator wniosków LIFE) – Uzyskanie finansowania i pomocy merytorycznej z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie dla zapewnienia wsparcia pracownikom ZPKWS i partnerów (współbeneficjentów) w przygotowaniu pełnego wniosku Projektu LIFE.	Zespół Parków Krajoobrazowych Województwa Śląskiego	2022	2023	50 000	30 282	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30 282		
25.	Regionalna Polityka Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego – Podniesienie poziomu świadomości i kompetencji w zakresie możliwości wykorzystania potencjału technologii informacyjnych i komunikacyjnych.	Urząd Marszałkowski / CI	2021	2025	1 040 000	200 000	200 000	200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	600 000		
26.	Remont elewacji i wymiana stolarki okiennej w budynku Regionalnego Ośrodka Kultury w Bielsku-Białej – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Regionalny Ośrodek Kultury w Bielsku-Białej	2021	2023	1 205 301	646 493	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	646 493		
27.	Remont schodów i dziedzińca gmachu Biblioteki Śląskiej – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Biblioteka Śląska w Katowicach	2022	2023	1 700 000	1 697 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 697 000		
28.	Remonty dróg oraz obiektów inżynierskich na sieci dróg wojewódzkich realizowane przez zarząd drogi – Przywrócenie pierwotnego stanu drogi, zapewnającego bezpieczeństwo użytkowników dróg.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	123 068 000	92 900 000	24 900 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	117 497 794		

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH													Limit zobowiązań
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.	2034 r.	2035 r.	
29.	Rozbudowa systemu zarządzania terenami pogórnymi na terenie województwa śląskiego – Zapewnienie trwałości projektu pn.: „Rozbudowa systemu zarządzania terenami pogórnymi na terenie województwa śląskiego”, w tym utrzymanie bieżące systemu w oparciu o rozwiązania chmurowe, pakiet roboczoindywidualnych przeznaczonych na rozwój systemu oraz aktualizacja danych zawartych w bazie danych systemu.	Wojewódzki Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej w Katowicach	2023	2027	1 964 000	348 000	404 000	404 000	404 000	404 000	0	0	0	0	0	0	0	900 000	
30.	Sprawozdanie z realizacji Planu gospodarki odpadami dla województwa śląskiego za lata 2020–2022 – Realizacja zadania wynikającego z art. 39 ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach polegająca na konieczności sporządzenia sprawozdania dla województwa śląskiego za lata 2020–2022.	Urząd Marszałkowski / OE	2022	2023	250 100	250 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250 000		
31.	Śląska Regionalna Sieć Szkieletowa – zachowanie trwałości i promocja w okresie eksploatacji i utrzymania infrastruktury – Zapewnienie infrastruktury regionalnej sieci szerokopasmowej na terenie województwa śląskiego poprzez jej budowę oraz świadczenie z jej wykorzystaniem usług i dostępu hurtowego.	Urząd Marszałkowski / CI / AL	2016	2030	53 904 100	1 700 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000	0	0	0	0	13 600 000		
32.	Śląski Festiwal Nauki KATOWICE – Zapewnienie organizacji i promocji festiwalu, prezentacja osiągnięć nauki regionu, promowanie kadr Uniwersytetu Śląskiego.	Uniwersytet Śląski w Katowicach	2023	2027	2 600 000	600 000	500 000	500 000	500 000	500 000	0	0	0	0	0	0	2 600 000		
33.	Usługi szkoleniowe osób oraz serwisowe i utrzymaniowe pojazdów nabytych w ramach projektu pn.: „Zakup zeroemisyjnego taboru kolejowego” – Utrzymanie i serwisowanie pojazdów kolejowych służących do realizacji połączeń regionalnych.	Urząd Marszałkowski / KD	2026	2035	265 680 000	0	0	0	3 985 200	27 010 800	33 210 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	33 210 000	29 224 800	6 199 200	265 680 000	
34.	Usługi związane z wytworzeniem blankietów zaświadczeń ADR przez Polską Wytwórnię Papierów Wartościowych – Zapewnienie ciągłości wydawania zaświadczeń z zakresu przewozu towarów niebezpiecznych.	Urząd Marszałkowski / KD	2022	2024	360 000	120 000	120 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	240 000		
35.	Użytkowanie systemu składania wniosków do PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. o przyznanie zdolności przepustowej w kolejnych rozkładach jazdy pociągów od 2020/2021 do 2029/2030 – Możliwość bezpośredniego składania wniosków do zarządcy infrastruktury i poprawa usług w zakresie rozkładu jazdy pociągów.	Urząd Marszałkowski / KD	2021	2030	50 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	0	0	40 000		
36.	Współorganizacja wraz z European Athletics oraz Ministerstwem Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu Drużynowych Mistrzostw Europy w lekkiej atletyce 2023 – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2022	2023	10 000 000	7 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 500 000		
37.	Współorganizacja wraz z European Athletics oraz Ministerstwem Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu Mistrzostw Europy w lekkiej atletyce 2028 – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2021	2028	95 000 000	0	15 000 000	17 500 000	17 500 000	20 000 000	25 000 000	0	0	0	0	0	95 000 000		
38.	Wykonanie hydroizolacji ścian fundamentowych – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Biblioteka Śląska w Katowicach	2021	2023	5 700 000	2 600 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 600 000		
39.	Wyłonienie podmiotu realizującego projekt w zakresie opracowania: studium wykonalności projektu pn.: „Dostawa co najmniej 10 sztuk elektrycznych zespołów trakcyjnych do wykonywania kolejowych wojewódzkich przewozów pasażerskich” wraz z ekspertyzą (opinią) prawną, wniosku o dofinansowanie tego projektu ze środków Unii Europejskiej oraz świadczącej usługę audytową do 2023 r. – Sporządzenie dokumentacji na potrzeby realizacji projektu w ramach RPO WSL 2014–2020 dotyczącego zakupu co najmniej 10 sztuk ext.	Urząd Marszałkowski / KD	2017	2023	446 400	24 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
40.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Memoriału im. Janusza Kusocińskiego – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2018	2030	23 500 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000	0	0	0	0	15 200 000		
41.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Memoriału im. Kamili Skolimowskiej – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów lekkoatletycznych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2018	2030	92 920 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	0	0	0	73 500 000		
42.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Mistrzostw Świata w piłce ręcznej 2023 – Promowanie wizerunku Województwa Śląskiego podczas światowej rangi zawodów piłki ręcznej, wzmocnienie marki „Śląskie.” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2022	2023	4 920 000	3 075 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 075 000		
43.	Zadania promocyjne Województwa Śląskiego przy organizacji Rajdu Śląska – Promowanie wizerunku Stadionu Śląskiego oraz Województwa Śląskiego podczas międzynarodowej rangi zawodów motorowych, wzmocnienie marki „Śląskie.” oraz „Stadion Śląski” wśród mieszkańców regionu, kraju i osób odwiedzających Województwo Śląskie z zagranicy.	Urząd Marszałkowski / SP	2023	2027	15 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	3 000 000	0	0	0	0	0	0	15 000 000		
44.	Zamek Cieszyń – działalność kulturalna instytucji kultury – Zapewnienie wspólnego prowadzenia instytucji kultury przez Województwo Śląskie i jednostkę samorządu terytorialnego.	Urząd Marszałkowski / KL	2023	2029	4 350 000	750 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	600 000	0	0	0	0	4 350 000		
45.	Zapewnienie instytucjonalnej pieczy zastępczej w województwie śląskim – Prowadzenie regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2020	2024	53 836 240	11 572 528	12 097 982	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23 670 510		
46.	Zespół Pieśni i Tańca Śląsk im. Stanisława Hadyny w Koszycie – działalność kulturalna instytucji kultury – Zapewnienie wspólnego prowadzenia instytucji kultury przez Województwo Śląskie i administrację rządową.	Urząd Marszałkowski / KL	2023	2025	70 500 000	24 500 000	23 000 000	23 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	70 500 000		
47.	Program polityki zdrowotnej pod nazwą „Wsparcie leczenia niepłodności metodą zapłodnienia pozaustrojowego – in vitro dla mieszkańców województwa śląskiego na lata 2023–2026” – Przygotowanie oraz realizacja programu celem zapewnienia dostępu do usług medycznych w zakresie leczenia niepłodności dla mieszkańców województwa śląskiego.	Urząd Marszałkowski / NZ	2023	2026	20 100 000	5 100 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	0	0	0	0	0	0	0	20 100 000		
48.	Przeprowadzenie badań (pomiarów) napełnienia pociągów w przewozach pasażerskich, organizowanych przez Województwo Śląskie oraz sporządzenie informacji zbiorczej w postaci opracowania zawierającego wyniki przeprowadzonych badań (pomiarów) – Poprawa oferty i funkcjonowania kolejowych regionalnych przewozów pasażerskich.	Urząd Marszałkowski / KD	2023	2024	350 000	175 000	175 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	350 000		
49.	Opracowanie dokumentacji inwentaryzacyjnej i projektowej dla przyszłego parku krajobrazowego w Rudach Wielkich – Przygotowanie dokumentacji projektowej z uwzględnieniem analizy aktualnego stanu zachowania parku oraz wskazanie działań koniecznych m.in. pielęgnacji zieleni, oczyszczenie stawów, ukierunkowanie ruchu turystycznego i edukacyjnego, przywrócenie historycznego układu kompozycyjnego, renowacji nawierzchni	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2023	2024	259 000	70 000	163 100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	165 200		
50.	Usunięcie odpadów porzuconych przez Eko-Szop sp. z o.o. na terenie przy ul. Woźniaka 52 w Katowicach – Usunięcie bezpośredniego zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzi lub środowiska oraz wykonanie zastępcze decyzji Marszałka Województwa Śląskiego nr 1727/OS/2014 z 04.09.2014.	Urząd Marszałkowski / OE	2023	2025	25 000 000	100	7 723 000	17 276 900	0	0	0	0	0	0	0	0	25 000 000		
51.	Waloryzacja przyrodnicza oraz opracowanie wskaźników do ochrony obszarów cennych przyrodniczo Parku Krajobrazowego Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich – Uzyskanie wiarygodnych, aktualnych danych i uzupełnienie stanu wiedzy na temat waloryzacji przyrodniczej województwa śląskiego i Parku Krajobrazowego „Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich”, które posłużą do opracowania precyzyjnego planu działań ochrony czynnej i biernej w perspektywie wieloletniej oraz posłużą jako fundament do utworzenia planu ochrony Parku Krajobrazowego Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2023	2024	250 000	150 000	100 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250 000		
52.	Uzupełnienie stanu wiedzy nt. populacji gatunków ptaków strefowych na terenie Beskidzkich Parków Krajobrazowych wraz z opracowaniem zasięgu i wskaźników do prowadzenia czynnej ochrony obszarów zerowiskowych – Uzupełnienie stanu wiedzy i uzyskanie sprzeczujących danych na temat różnorodności biologicznej województwa śląskiego i Beskidzkich Parków Krajobrazowych na terenach, na których prowadzone są zabiegi ochrony czynnej, na których występują cenne typy zbiorowisk nieleśnych, stanowiących jednocześnie miejsca rozrodu i żerowania rzadkich i chronionych gatunków ptaków.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2023	2024	250 000	170 000	80 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	250 000		
53.	Prowadzenie interwencyjnego ośrodka preadopcijnego w latach 2024–2026 – Zapewnienie instytucjonalnej pieczy zastępczej w województwie śląskim.	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego	2024	2026	5 425 750	0	1 642 373	1 803 326	1 980 051	0	0	0	0	0	0	0	5 425 750		
54.	Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), Inwestycja A3.1.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie – projekt pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” – Wdrożenie innowacyjnych i trwałych mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności i doskonałości oraz cyfrowej i zielonej transformacji.	Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL	2023	2026	21 489 320	1 832 400	6 527 559	8 795 147	4 334 214	0	0	0	0	0	0	0	21 489 320		
B	– wydatki majątkowe				4 827 564 008	710 961 525	1 019 391 409	758 345 030	644 785 939	279 690 033	34 507 750	12 615 750	0	0	0	0	2 783 057 436		

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań		
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.
1.	Aplikacja mobilna – Zapewnienie dostępu do bieżących informacji mieszkańcom województwa Śląskiego oraz osobom spoza województwa, dotyczących wydarzeń organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego oraz przez jednostki jemu podległe.	Urząd Marszałkowski / CI	2023	2025	330 000	330 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Budowa budynku Stacji Pogotowia Ratunkowego w Myszkowicach przy ul. Mikołowskiej – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzkie Pogotowie Ratunkowe w Katowicach	2022	2023	4 201 825	949 050	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	949 050
3.	Budowa ciągów pieszych i pieszko-rowerowych w ciągu drogi wojewódzkiej nr 794 w miejscowości Smoleń – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	12 000 000	7 000 000	5 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12 000 000
4.	Budowa hali lekkoatletycznej ze strzelnicą sportową wraz z zagospodarowaniem terenu przy ul. Zgrzeźbniaka w Katowicach – Wsparcie rozwoju sportowego młodzieży akademickiej.	Urząd Marszałkowski / IP / Akademia Wychowania Fizycznego w Katowicach	2020	2026	18 000 000	1 000 000	1 900 000	5 600 000	8 733 406	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17 233 406
5.	Budowa kanalizacji ściekowej – Poprawa efektywności odprowadzania ścieków do kanalizacji gminnej.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Krupskim Młynie	2022	2023	567 000	550 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	122 451
6.	Budowa mostu nad rz. Odra w ciągu DW 421, w tym opracowanie dokumentacji projektowej, w ramach programu rządowego Mosty dla Regionów – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2019	2027	350 869 840	382 776	4 800 000	24 327 283	24 327 283	24 327 283	0	0	0	0	0	0	0	0	77 781 849
7.	Budowa nowej siedziby dla Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Rejonowego Pogotowia Ratunkowego w Sosnowcu, w skład której wchodzi Stacja Pogotowia Ratunkowego dla 8 zespołów ratunkowych oraz części administracyjno–techniczno–obsługowa – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Rejonowe Pogotowie Ratunkowe w Sosnowcu	2022	2024	25 075 000	18 000 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20 000 000
8.	Budowa obiektów ekspozycyjno–hodowlanych z wybiegami dla wybranych gatunków strefy Palearktycznej (Europa, Azja, Afryka Północna) – Podwyższenie atrakcyjności Śląskiego Ogrodu Zoologicznego w Chorzowie	Śląski Ogród Zoologiczny w Chorzowie	2022	2023	894 000	269 304	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Budowa obiektów Szpitala Rehabilitacyjnego Kończyce oraz Zespołu Lecznictwa Rehabilitacyjnego Kończyce – dokumentacja projektowo–kosztorysowa budowy oraz wyposażenia – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2023	2024	4 000 000	2 000 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 000 000
10.	Budowa wind dostosowanych do przewożenia osób niepełnosprawnych i starszych w SPZOZ Państwowym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Rybniku – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Państwowego Szpitala dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Rybniku	2022	2023	6 914 167	4 100 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 100 000
11.	Centrum Fizjoterapii Pediatrycznej i Onkologicznej w Katowicach–Ligocie – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach	2023	2025	27 500 000	609 500	8 222 500	15 668 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24 500 000
12.	Dokapitalizowanie spółki Koleje Śląskie Sp. z o.o. na realizację zadania pn.: „Zakup taboru kolejowego przeznaczonego do wykonywania usług przewozowych” – Zwiększenie zdolności przewozowych spółki Koleje Śląskie Sp. z o.o.	Urząd Marszałkowski / KN	2023	2025	100 000 000	36 300 000	50 000 000	13 700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100 000 000
13.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „Budowa farmy fotowoltaicznej” (lokalizacja Obrók) – Podniesienie atrakcyjności Parku Śląskiego poprzez rozwój i zagospodarowanie przestrzeni parkowej.	Urząd Marszałkowski / KN	2023	2024	8 110 000	1 000 000	7 110 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 110 000
14.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „Budowa kolei linowej ELKA” – Podniesienie atrakcyjności Parku Śląskiego poprzez rozwój i zagospodarowanie przestrzeni parkowej.	Urząd Marszałkowski / KN	2022	2023	60 000 000	21 724 206	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21 724 206
15.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „Budowa kolei linowej ELKA III” (trasa: Planetarium – Stadion Śląski) – Podniesienie atrakcyjności Parku Śląskiego poprzez rozwój i zagospodarowanie przestrzeni parkowej.	Urząd Marszałkowski / KN	2023	2024	45 500 000	500 000	45 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45 500 000
16.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „Budowa trasy rowerowo–rolkowej” – Podniesienie atrakcyjności Parku Śląskiego poprzez rozwój i zagospodarowanie przestrzeni parkowej.	Urząd Marszałkowski / KN	2024	2026	11 070 000	0	4 920 000	3 690 000	2 460 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11 070 000
17.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „EKOPARK Zielona Perła Śląska – podród do bioróżnorodności” – Podniesienie atrakcyjności Parku Śląskiego poprzez rozwój i zagospodarowanie przestrzeni parkowej.	Urząd Marszałkowski / KN	2023	2027	50 312 000	1 000 000	9 880 000	17 672 000	16 820 000	4 940 000	0	0	0	0	0	0	0	0	50 312 000
18.	Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „Przebudowa Kapielska Fala” – Podniesienie atrakcyjności Parku Śląskiego poprzez rozwój i zagospodarowanie przestrzeni parkowej.	Urząd Marszałkowski / KN	2023	2024	60 000 000	40 000 000	20 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60 000 000
19.	Dostosowanie drogi pożarowej na terenie Oddziału dla Dzieci i Młodzieży Beskidzkiego Zespołu Lecznictwa Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu do obowiązujących przepisów – Usprawnienie dojazdu do szpitala z uwzględnieniem przepisów pożarowych.	Urząd Marszałkowski / IP	2022	2023	4 947 235	4 494 516	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 494 516
20.	Drogowa Trasa Średnicowa ZACHÓD odcinek Zabrze–Gliwice – usługa inwestora zastępczego w okresie gwarancji wykonawcy robót budowlanych – w zakresie odcinków Z3, Z4 w Zabrze – Usprawnienie regionalnych połączeń przebiegających przez miasta na prawach powiatu.	Urząd Marszałkowski / KD	2017	2023	2 457 446	220 894	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21.	Kompleksowa modernizacja i dostosowanie obiektów „Repty” Górnośląskie Centrum Rehabilitacji im. Gen. Jerzego Ziętka w Tarnowskich Górach do wymagań jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia wykonującego instalacje przeciwpożarowej, wodnej i kanalizacyjnej, elektrycznej wraz z montażem energooszczędnego systemu oświetlenia wraz z wymianą stolarki okiennej i drzwiowej – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	„Repty” Górnośląskie Centrum Rehabilitacji im. Gen. Jerzego Ziętka w Tarnowskich Górach	2023	2025	39 500 000	2 000 000	1 500 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 500 000
22.	Kompleksowa modernizacja sztywów windowych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu	2024	2025	4 394 869	0	2 000 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 000 000
23.	Modernizacja bloku nr 3 na potrzeby Oddziału Klinicznego Pediatry w Szpitalu Specjalistycznym Nr 2 w Bytomiu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Bytomiu	2023	2024	3 500 000	2 500 000	1 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 500 000
24.	Modernizacja budynku kina Janosik – Dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych i wykonanie modernizacji pozwalających na dalsze bezpieczne użytkowanie.	Instytucja Filmowa „Silesia-Film” w Katowicach	2022	2023	777 839	740 939	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	740 939
25.	Modernizacja budynku Stacji Pogotowia Ratunkowego w Tychach – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzkie Pogotowie Ratunkowe w Katowicach	2022	2023	4 436 610	1 950 950	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 950 950
26.	Modernizacja Centralnego Bloku Operacyjnego Szpitala Wojewódzkiego w Bielsku–Białej – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Szpital Wojewódzki w Bielsku–Białej	2022	2025	11 400 000	3 700 000	3 700 000	3 700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11 100 000
27.	Modernizacja elewacji budynku biurowego przy ul. Dąbrowskiego 23 w Katowicach – Dostosowanie budynku do stanu zgodnego z prawem i przeznaczeniem.	Urząd Marszałkowski / IP	2020	2024	12 380 000	8 500 000	3 855 646	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 667 307
28.	Modernizacja hali sportowej przy Zespole Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego im. Janusza Kusocińskiego w Raciborzu – Poprawa efektywności energetycznej w budynkach szkolnych.	Urząd Marszałkowski / IP / Zespół Szkół Ogólnokształcących Mistrzostwa Sportowego w Raciborzu	2022	2025	30 000 000	3 000 000	4 496 064	1 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 996 064
29.	Modernizacja i przebudowa oraz wyposażenie sal operacyjnych Centralnego Traktu Operacyjnego wraz z zapleczem w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu	2021	2024	49 621 951	28 771 785	8 630 400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37 402 185
30.	Obwodnica miejscowości Koziegłowy – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2027	200 000 000	750 000	2 250 000	67 400 000	66 400 000	63 200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	196 959 703
31.	Północno–zachodnia obwodnica Raciborza – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2027	120 000 000	360 000	400 000	4 240 000	21 500 000	21 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	48 000 000
32.	Projekt Budowy Drogi Głównej Południowej na odcinku od drogi wojewódzkiej nr 935 w Rydułtowach do połączenia z ul. Wodzisławską w Mszanie – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Miasto Wodzisław Śląski / Urząd Marszałkowski / KD	2013	2023	4 289 626	2 127 605	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33.	Projekt Budowy Regionalnej Drogi Racibórz – Pszczyna na odcinku od DK 45 w gminie Rudnik do ul. Sportowej w Rybniku – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Miasto Racibórz / Urząd Marszałkowski / KD	2012	2023	3 648 412	1 994 840	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34.	Przebudowa budynku opieki zdrowotnej oraz budynku przemysłowego wraz ze zmianą sposobu użytkowania budynku opieki zdrowotnej na budynek biurowy – Przebudowa i adaptacja pomieszczeń garażowych na sale dydaktyczne również dla osób niepełnosprawnych (bez barier architektonicznych) oraz na gabinety dla nauczycieli konsultantów i doradców metodycznych.	Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Informacji Pedagogicznej "WOM" w Rybniku	2022	2023	725 000	700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	700 000

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH													Limit zobowiązań	
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.	2034 r.	2035 r.		
35.	Przebudowa części instalacji c.o. i przystosowanie pomieszczenia pod wymiennikową ciepłą – Podłączenie do sieci ciepłowniczej.	Regionalne Centrum Kształcenia Ustawicznego w Sosnowcu	2022	2023	92 500	87 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87 500	
36.	Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 928 na odcinku od DK 44 do skrzyżowania z DK 1, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2026	250 000 000	15 000 000	58 294 000	84 206 000	92 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 094 426	
37.	Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich wraz z opracowaniem dokumentacji projektowej, realizowana w systemie powierzonym jednostkom samorządu terytorialnego – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Urząd Marszałkowski / KD	2020	2025	91 527 864	26 662 883	49 259 704	11 990 971	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78 925 382	
38.	Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich, w tym opracowanie dokumentacji projektowych budowy/przebudowy dróg wojewódzkich – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2016	2027	1 241 620 663	146 995 221	289 609 253	233 787 998	197 700 000	143 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	1 011 592 472	
39.	Przebudowa DW 408 na odcinku od m. Gliwice do granicy województwa, etap I budowa obwodnicy Sońnicowej – Wyprowadzenie ruchu tranzytowego z centrów miast i miejscowości.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2005	2025	135 983 400	34 000 000	58 000 000	38 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 496 686	
40.	Przebudowa DW 934 od m. Imielin do DK 44, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	163 245 707	72 200 000	84 045 707	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12 348 940	
41.	Przebudowa DW 948 od DK 52 do DW 946, w tym dokumentacja projektowa – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2015	2024	292 527 000	126 416 000	65 340 100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70 655 372	
42.	Przebudowa obiektu – budynku Katowickiego Centrum Onkologii przy ul. Raciborskiej 28 w Katowicach z przeznaczeniem na archiwum szpitalne – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Katowickie Centrum Onkologii w Katowicach	2024	2026	25 000 000	0	5 000 000	10 000 000	10 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25 000 000
43.	Przebudowa skrzyżowania DW 786 z DP 1060S w miejscowości Wanczerów – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2021	2024	11 000 000	300 000	10 600 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 696 989	
44.	Przebudowa wraz ze zmianą sposobu użytkowania pomieszczeń parteru budynku Szkoły Podstawowej Zespołu Szkół Specjalnych w Skoczowie – Dostosowanie obiektu do wymagań Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Straży Pożarnej.	Urząd Marszałkowski / IP / EN	2020	2023	2 227 250	1 817 476	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	317 850	
45.	Przystosowanie dla niepełnosprawnych budynku internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Nieślyszących i Słabosłyszących w Raciborzu – Dostosowanie budynku do wymagań stawianych obiektom w zakresie dostępu i użytkowania pomieszczeń przez osoby niepełnosprawne oraz dostosowanie do wymagań ochrony przeciwpożarowej uwzględniając użytkowników niepełnosprawnych.	Urząd Marszałkowski / IP	2020	2025	3 137 490	100 000	2 200 000	760 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 060 000	
46.	Przystosowanie dla niepełnosprawnych budynku szkoły Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Nieślyszących i Słabosłyszących w Raciborzu – Dostosowanie budynku do wymagań stawianych obiektom w zakresie dostępu i użytkowania pomieszczeń przez osoby niepełnosprawne oraz dostosowanie do wymagań ochrony przeciwpożarowej uwzględniając użytkowników niepełnosprawnych.	Urząd Marszałkowski / IP / Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Nieślyszących i Słabosłyszących w Raciborzu	2020	2024	9 479 286	4 760 000	4 306 925	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 858 711	
47.	Rewaloryzacja kompleksu dydaktycznego Parku Krajobrazowego Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich – Rewaloryzacja kompleksu dydaktycznego Parku Krajobrazowego wraz z otoczeniem w celu podniesienia walorów turystycznych regionu oraz zachowania dziedzictwa kulturowego.	Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego	2021	2023	2 603 055	1 474 364	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 966	
48.	Rewitalizacja budynku Bramy Wybrańców wraz z otoczeniem – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów wraz z otoczeniem.	Muzeum Zamkowe w Pszczynie	2021	2023	4 000 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 000 000	
49.	Rewitalizacja linii kolejowej nr 190 na odcinku Skoczów – Bielsko-Biała jako niezbędny element połączenia Śląska Cieszyńskiego z Krakowem (Cieszyn – Skoczów – Bielsko-Biała – Wadowice – Kraków) – Uzykanie połączenia lub usprawnienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupełnienia Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2029 roku.	Urząd Marszałkowski / KD	2024	2029	26 250 000	0	241 500	462 000	110 250	267 750	12 552 750	12 615 750	0	0	0	0	0	0	26 250 000	
50.	Rewitalizacja Zameczku Myślińskiego wraz z otoczeniem towarzyszącym i przystosowanie do prowadzenia działalności muzealnej – Rewitalizacja i adaptacja na cele kulturalne obiektów wraz z otoczeniem.	Muzeum Zamkowe w Pszczynie	2018	2025	39 702 566	8 841 165	14 352 000	6 877 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30 070 165	
51.	Roboty konserwatorskie na budynku zabytkowym Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Bielsku-Białej – Poprawa stanu technicznego oraz zabezpieczenie budynku i zapewnienie bezpieczeństwa użytkowników obiektu.	Urząd Marszałkowski / IP	2022	2024	5 400 000	1 500 000	3 900 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 277 000	
52.	Rozbiórka i budowa wiaduktu nad torami PKP w ciągu DW 906 w km 0+729 w miejscowości Lablinie o nr ew. 133, w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2025	47 852 000	8 000 000	24 817 000	15 035 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47 852 000	
53.	Rozbudowa drogi wojewódzkiej polegająca na budowie chodnika w ciągu DW 931 w miejscowości Jankowice, w tym opracowanie dokumentacji projektowej – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2022	2024	2 000 000	550 000	1 400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 950 000	
54.	Rozbudowa infrastruktury Cieszyńskiego Pogotowia Ratunkowego na potrzeby ratownictwa i transportu medycznego, działań epidemiologicznych oraz szkoleniowych – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Powiat cieszyński	2023	2024	4 000 000	2 000 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 000 000	
55.	Stworzenie na bazie Centralnego Bloku Operacyjnego, Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii i Centralnej Sterylizatorni, powiązanie funkcjonalnie kompleksu, gwarantującego najwyższej jakości opiekę nad pacjentem w trakcie i po zabiegach chirurgicznych oraz w sytuacjach bezpośredniego zagrożenia życia i zdrowia, zlokalizowanego w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 4 w Bytomiu – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 4 w Bytomiu	2023	2025	92 785 769	2 778 515	7 545 889	8 149 242	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18 473 646	
56.	Termomodernizacja budynku przy pl. Jana III Sobieskiego 2 wraz z podniesieniem bezpieczeństwa p.poż. – Poprawa energooszczędności i efektywności cieplnej budynku, zwiększenie powierzchni użytkowej, unormowanie warunków klimatycznych w magazynach zbiorów.	Muzeum Górnosląskie w Bytomiu	2021	2023	4 308 488	3 148 236	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 148 236	
57.	Urocznienie apteki szpitalnej w budynku głównym Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzężu-Zdroju – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Jastrzężu-Zdroju	2022	2023	7 000 000	5 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 000 000	
58.	Uzupełnienie sieci kolejowej o połączenie kolejowe Jastrzęża-Zdroju z Katowicami – Uzyskanie połączenia lub usprawnienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupełnienia Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2029 roku.	Urząd Marszałkowski / KD	2023	2028	475 076 928	1 782 000	1 782 000	16 925 000	16 925 000	16 925 000	16 925 000	0	0	0	0	0	0	0	71 264 000	
59.	Wymiana dwóch dźwięków osobowych – Poprawa stanu istniejących obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Biblioteka Śląska w Katowicach	2022	2023	520 616	479 090	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	479 090	
60.	Wymiana elementów instalacji wentylacji z robotami towarzyszącymi dla Pawilonu Łózkowego Nr 5 w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 3 w Rybniku – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2022	2024	5 439 208	2 516 500	943 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 460 000	
61.	Wymiana instalacji wody zimnej, c.w.u., cyrkulacji oraz kanalizacji sanitarnej z robotami towarzyszącymi dla Pawilonu Łózkowego Nr 5 w SP ZOZ Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 3 w Rybniku – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 3 w Rybniku	2021	2024	7 487 084	3 380 640	1 050 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 430 640	
62.	Wypośazenie obserwatorium astronomicznego Planetarium – Śląskiego Parku Nauki w Chorzowie – Zwiększenie potencjału naukowego oraz dydaktycznego Planetarium Śląskiego poprzez modernizację wyposażenia obserwatorium astronomicznego oraz budowę obserwatorium radiowego.	Urząd Marszałkowski / IP / Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne im. Mikołaja Kopernika w Chorzowie	2022	2023	3 700 000	3 700 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	211 000	
63.	Wzrost standardów infrastruktury medycznej i technicznej w obszarze Traktu Operacyjnego od Bloku Porodowego z Salą cięć cesarskich poprzez kompleksową modernizację pomieszczeń oraz peche zabezpieczenie energetyczne i przeciwpożarowe budynków B i C Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. NMP w Częstochowie przy ul. Białskiej 104/118 – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie	2023	2025	31 008 303	7 200 000	13 101 313	10 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30 301 313	

Lp.	Nazwa i cel	Jednostka odpowiedzialna lub koordynująca program	Okres realizacji programu		Łączne nakłady finansowe	LIMITY WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH LATACH											Limit zobowiązań				
			od	do		2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	2027 r.	2028 r.	2029 r.	2030 r.	2031 r.	2032 r.	2033 r.		2034 r.	2035 r.		
64.	Zakup niezbędnych urządzeń medycznych dla potrzeb Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju	2023	2024	3 472 000	1 943 990	1 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 443 990		
65.	Zwiększenie efektywności, dostępności i jakości świadczeń zdrowotnych poprzez rozbudowę Oddziału Anestezjologii i Intensywnej Terapii w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. NMP w Częstochowie wraz z zakupem niezbędnej aparatury medycznej – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie	2023	2025	20 215 449	0	12 400 000	7 354 536	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19 754 536	
66.	Zwiększenie zdolności przepustowości linii kolejowej nr 140 na odc. Katowice Ligota – Orzesze Jaskwice poprzez budowę drugiego toru i dodatkowych przystanków osobowych – Uzyskanie połączenia lub ustąpienie istniejącego połączenia (dla którego są prowadzone pasażerskie przewozy transportem kolejowym) miasta o wielkości powyżej 10 tys. mieszkańców z miastem wojewódzkim celem poprawy konkurencyjności połączenia i spójności komunikacyjnej regionu – w ramach Programu Uzupelniania Lokalnej i Regionalnej Infrastruktury Kolejowej – Kolej + do 2029 roku.	Urząd Marszałkowski / KD	2023	2028	21 180 000	530 000	530 000	5 030 000	5 030 000	5 030 000	5 030 000	0	0	0	0	0	0	0	0	21 180 000	
67.	Kompleksowa modernizacja oświetlenia i systemu BMS na Stadionie Śląskim – Zwiększenie funkcjonalności Stadionu Śląskiego.	Urząd Marszałkowski / IP / Stadion Śląski	2022	2023	12 975 940	5 400 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27 412	
68.	Przebudowa DW 925 od granicy miasta na prawach powiatu Ruda Śląska – A1 – do granicy miasta na prawach powiatu Rybnik – Wsparcie przebudowy, budowy kluczowych elementów i odcinków dróg wojewódzkich prowadzące do zwiększenia płynności ruchu i bezpieczeństwa komunikacyjnego.	Zarząd Dróg Wojewódzkich w Katowicach	2015	2026	430 402 107	10 000 000	93 316 457	143 000 000	182 280 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	428 596 457	
69.	Przebudowa części przyziemia, parteru, pomieszczeń gospodarczo-socjalnych i biurowych oraz kaplicy na potrzeby relokacji Oddziału Rehabilitacji w Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich	2023	2024	9 529 390	6 107 000	2 469 451	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8 576 451	
70.	Przebudowa i modernizacja pomieszczeń Centralnej Sterylizacji Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich	2023	2024	7 444 445	700 000	6 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 700 000	
71.	Most ze szklaną podłogą nad skalną Kotłnią Dinosaurów stanowiący element trasy zwiedzania – Podniesienie atrakcyjności Śląskiego Ogrodu Zoologicznego w Chorzowie.	Śląski Ogród Zoologiczny w Chorzowie	2023	2024	4 300 000	700 000	3 600 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4 300 000	
72.	Docieplenie budynków ginekologii i położnictwa oraz budynku poradni z oddziałem Chirurgii Onkologicznej wraz z częścią termomodernizacyjną Katowickiego Centrum Onkologii – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Katowickie Centrum Onkologii w Katowicach	2023	2024	5 530 000	3 500 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5 500 000	
73.	Wymiana stolarki okiennej i drzwiowej dla potrzeb Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich – Wzrost dostępności i poprawa jakości usług medycznych.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2023	2024	3 000 000	970 000	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 970 000	
74.	Zagospodarowanie istniejących pomieszczeń Stadionu Śląskiego na cele wystaw tematycznych poświęconych wydarzeniom odbywającym się na Stadionie Śląskim od roku 1956 – Promocja historii sportu ze szczególnym uwzględnieniem wydarzeń rozgrywanych na Stadionie Śląskim.	Urząd Marszałkowski / IP / Stadion Śląski	2023	2025	15 000 000	800 000	8 000 000	6 200 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15 000 000	
75.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Modernizacja zabytkowego budynku pawilonu głównego Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Chirurgii Urazowej im. dr. J. Daaba w Piekarach Śląskich” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich placówek ochrony zdrowia.	Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich	2023	2024	3 500 000	0	70 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70 000
76.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Prace konserwatorsko-restauratorskie zabytkowej wieży wyciągowej szybu Warszawa” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Muzeum Śląskie w Katowicach	2023	2024	3 936 000	0	436 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	436 000
77.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Wykonanie projektu budowlanego oraz zabezpieczenie i utrwalenie substancji zabytku poprzez rewitalizację elewacji budynku głównego Szpitala” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich placówek ochrony zdrowia.	Wojewódzki Szpital Chorób Płuc im. dr. Alojzego Pawelca w Wodzisławiu Śląskim	2023	2025	3 500 000	0	0	70 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70 000
78.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Prace konserwatorsko-restauratorskie baszty oraz schodów i tunelu podziemnego w kompleksie Muzeum Zamkowego w Pszczynie” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Muzeum Zamkowe w Pszczynie	2023	2024	3 000 000	0	60 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60 000
79.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Renowacja wraz z pracami konserwatorsko-restauratorskimi budynku głównego oraz poradni hepatologii Szpitala Specjalistycznego w Chorzowie” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich placówek ochrony zdrowia.	Szpital Specjalistyczny w Chorzowie	2023	2025	3 495 000	69 900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69 900
80.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Rewaloryzacja budynku Zameczku zlokalizowanego w Gorzycach przy ul. Zamkowej 8” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich placówek ochrony zdrowia.	Wojewódzki Ośrodek Lecznictwa Odwykowego i Zakład Opiekuńczo-Lecznicy w Gorzycach	2023	2024	3 500 000	0	70 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70 000
81.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Prace konserwatorsko-restauracyjne na elewacji frontowej budynku Teatru Śląskiego im. Stanisława Wyspiańskiego w Katowicach” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Teatr Śląski im. Stanisława Wyspiańskiego w Katowicach	2023	2024	700 000	14 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14 000
82.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Modernizacja pokrycia dachowego w pawilonie Szarym Męskim Wojewódzkiego Szpitala Neuropsychiatrycznego w Lublińcu” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich placówek ochrony zdrowia.	Wojewódzki Szpital Neuropsychiatryczny im. dr. Emila Cyrana w Lublińcu	2023	2024	3 050 000	0	61 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61 000
83.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Prace konserwatorskie dot. udrożnienia i zabezpieczenia zabytkowego wyrobiska – Przekop poziom 80m – w rejonie Głównej Kluczowej Sztolni Dziedzicznej w Zabrze” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich instytucji kultury.	Muzeum Górnictwa Węglowego w Zabrzu	2023	2025	3 575 000	0	75 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75 000
84.	Rządowy Program Odbudowy Zabytków – projekt pn.: „Prace konserwatorsko-restauratorskie zabytkowego pawilonu Wrzos zlokalizowanego na terenie Uzdrowiska Gozalkowice-Zdrój Sp. z o.o.” – Poprawa stanu istniejących zabytkowych obiektów w których prowadzona jest działalność wojewódzkich placówek ochrony zdrowia.	Urząd Marszałkowski / IP	2024	2025	3 850 000	0	350 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	350 000
85.	Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), Inwestycja A3.1.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie – projekt pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” – Wdrożenie innowacyjnych i trwałych mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności i doskonałości oraz cyfrowej i zielonej transformacji.	Urząd Marszałkowski / FS	2023	2026	10 680	10 680	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10 680

OBJAŚNIENIA

Projekt uchwały przewiduje wprowadzenie siedemnastu nowych przedsięwzięć, wykreślenie jednego przedsięwzięcia, oraz zmiany przedsięwzięć istniejących w Wieloletniej Prognozie Finansowej w zakresie limitów wydatków i limitów zobowiązań wraz z odpowiadającą im aktualizacją nakładów ogółem, nazw, jednostek odpowiedzialnych lub koordynujących program oraz okresów realizacji. Dokonuje się również aktualizacji limitu upoważnienia dla Zarządu Województwa do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i w latach następnych jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których wynikające płatności wykraczają poza rok budżetowy.

Zmianie ulegają też podstawowe wielkości budżetowe zawarte w Prognozie – dochody, wydatki i przychody wynikające zarówno ze zmian budżetu tegorocznego, jak i ze zmian wymienionych powyżej, czyli związanych z finansowaniem przedsięwzięć wieloletnich.

1. Projekt uchwały wprowadza siedemnaście nowych przedsięwzięć.

Dziesięć nowych przedsięwzięć przewiduje się do realizacji w ramach Rządowego Programu Odbudowy Zabytków. Ich wprowadzenie ma na celu zabezpieczenie wkładu własnego ze środków budżetu województwa. Proponuje się wprowadzenie następujących projektów:

- 1) „*Modernizacja zabytkowego budynku pawilonu głównego Samodzielnego Publicznego Wojewódzkiego Szpitala Chirurgii Urazowej im. dr. J. Daaba w Piekarach Śląskich*”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Środki własne budżetu w wysokości 70 000 zł - w 2024 roku,
- 2) „*Prace konserwatorsko–restauratorskie zabytkowej wieży wyciągowej szybu Warszawa*” realizowany przez Muzeum Śląskie w Katowicach. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Środki własne budżetu w wysokości 436 000 zł - w 2024 roku,
- 3) „*Wykonanie projektu budowlanego oraz zabezpieczenie i utrwalenie substancji zabytku poprzez rewitalizację elewacji budynku głównego Szpitala*” realizowany przez Wojewódzki Szpital Chorób Płuc im. dr. Alojzego Pawelca w Wodzisławiu Śląskim. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2025. Środki własne budżetu w wysokości 70 000 zł - w 2025 roku,
- 4) „*Prace konserwatorsko–restauratorskie baszty oraz schodów i tunelu podziemnego w kompleksie Muzeum Zamkowego w Pszczynie*”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Środki własne budżetu w wysokości 60 000 zł - w 2024 roku,
- 5) „*Renowacja wraz z pracami konserwatorsko–restauratorskimi budynku głównego oraz poradni hepatologii Szpitala Specjalistycznego w Chorzowie*”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2025. Środki własne budżetu w wysokości 69 900 zł - w 2023 roku,
- 6) „*Rewaloryzacja budynku Zameczku zlokalizowanego w Gorzycach przy ul. Zamkowej 8*” realizowany przez Wojewódzki Ośrodek Lecznictwa Odwykowego i Zakład Opiekuńczo–Leczniczy w Gorzycach. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Środki własne budżetu w wysokości 70 000 zł - w 2024 roku,
- 7) „*Prace konserwatorsko–restauracyjne na elewacji frontowej budynku Teatru Śląskiego im. Stanisława Wyspiańskiego w Katowicach*”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Środki własne budżetu w wysokości 14 000 zł - w 2023 roku,
- 8) „*Modernizacja pokrycia dachowego w pawilonie Szarym Męskim Wojewódzkiego Szpitala Neuropsychiatrycznego w Lublińcu*”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Środki własne budżetu w wysokości 61 000 zł - w 2024 roku,
- 9) „*Prace konserwatorskie dot. udrożnienia i zabezpieczenia zabytkowego wyrobiska – Przekop poziom 80m – w rejonie Głównej Kluczowej Sztolni Dziedzicznej w Zabrze*” realizowany przez Muzeum Górnictwa Węglowego w Zabrze. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2025. Środki własne budżetu w wysokości 75 000 zł - w 2024 roku,

- 10) „Prace konserwatorsko–restauratorskie zabytkowego pawilonu Wrzos zlokalizowanego na terenie Uzdrawiska Goczałkowice-Zdrój Sp. z o.o.”. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2024–2025. Środki własne budżetu w wysokości 350 000 zł - w 2024 roku.

Pozostałych siedem nowych przedsięwzięć to:

- 1) *FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.01 Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój, Działanie FESL.01.10 Promocja eksportu i internacjonalizacja MŚP, Cel szczegółowy EFRR.CP1.III Wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP oraz tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne – projekt pn.: „InterGlobal – internacjonalizacja przedsiębiorstw MŚP z województwa śląskiego”.* Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2024–2028. Źródłem pokrycia wydatków w latach 2024–2028 corocznie będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 8 500 000 zł i środki dotacji celowej z budżetu państwa (Lider Projektu – Fundusz Górnośląski SA) w wysokości 500 000 zł oraz środki własne budżetu w wysokości 1 000 000 zł,
- 2) *FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy, Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej, Cel szczegółowy EFS+.CP4.D Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia – projekt pn.: „Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego”.* Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2027. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2023 będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 85 000 zł i środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 15 000 zł, w latach 2024–2025 będą środki z Unii Europejskiej w wysokości 425 000 zł i środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 75 000 zł corocznie, w 2026 roku będą środki z Unii Europejskiej (297 500 zł) i środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 52 500 zł, a w 2027 roku - środki z Unii Europejskiej (467 500 zł) i środki własne budżetu (82 500 zł),
- 3) *Waloryzacja przyrodnicza oraz opracowanie wskazań do ochrony obszarów cennych przyrodniczo Parku Krajobrazowego Cysterskie Kompozycje Krajobrazowe Rud Wielkich* koordynowane przez Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Źródłem pokrycia wydatków w 2023 roku będą środki dotacji z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach (WFOŚiGW) w wysokości 120 000 zł, środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 30 000 zł i w 2024 roku będą środki dotacji z WFOŚiGW (80 000 zł) oraz środki własne budżetu (20 000 zł),
- 4) *Uzupełnienie stanu wiedzy nt. populacji gatunków ptaków strefowych na terenie Beskidzkich Parków Krajobrazowych wraz z opracowaniem zasięgu i wskazań do prowadzenia czynnej ochrony obszarów żerowiskowych* koordynowane przez Zespół Parków Krajobrazowych Województwa Śląskiego. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2024. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2023 będą środki dotacji z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach (WFOŚiGW) w wysokości 120 000 zł, środki własne budżetu Województwa Śląskiego (50 000 zł) oraz w roku 2024 będą środki dotacji z WFOŚiGW w wysokości 80 000 zł,
- 5) *Prowadzenie interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego w latach 2024–2026* realizowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego. Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2024–2026. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2024 w wysokości 1 642 373 zł, w roku 2025 w wysokości 1 803 326 zł, a w roku 2026 w wysokości 1 980 051 zł będą środki dotacji z jednostek samorządu terytorialnego.
- 6) *Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), Inwestycja A3.1.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie – projekt pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” (część bieżąca przedsięwzięcia).* Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2026. Źródłem

pokrycia wydatków w roku 2023 będą środki Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji w kwocie 1 578 687 zł i środki własne budżetu Województwa Śląskiego - 253 713 zł, w roku 2024 - środki Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji (5 465 897 zł) i środki własne budżetu w wysokości 1 061 662 zł, w roku 2025 będą środki z Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji w wysokości 7 375 705 zł i środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 1 419 442 zł oraz w roku 2026 będą środki z Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji w wysokości 3 590 235 zł i środki własne budżetu Województwa Śląskiego w wysokości 743 979 zł,

- 7) *Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), Inwestycja A3.1.1 Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie – projekt pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” (część majątkowa przedsięwzięcia). Przedsięwzięcie realizowane będzie w latach 2023–2026. Źródłem pokrycia wydatków w roku 2023 będą środki z Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji w wysokości 8 223 zł oraz środki własne budżetu w wysokości 2 457 zł.*
2. Projekt uchwały wykreśla jedno przedsięwzięcie pn.: *Rewitalizacja linii kolejowej nr 97 na odc. Sucha Beskidzka – Żywiec celem usprawnienia połączenia Kraków – Żywiec w związku z odstąpieniem Lidera projektu (Województwo Małopolskie) od realizacji zadania.*
3. Projekt uchwały dokonuje zmian limitów wydatków oraz limitów zobowiązań przedsięwzięć wraz z odpowiadającą im aktualizacją nakładów ogółem, nazw, jednostek odpowiedzialnych lub koordynujących program oraz okresów realizacji w załączniku 2 do Uchwały Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035, zgodnie z wyszczególnieniem:
 - 1) w przedsięwzięciu pn.: *Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020* realizowanym przez Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (część bieżąca przedsięwzięcia) – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2023 **o kwotę 100 000 zł**.
Źródłem pokrycia wydatków będą środki dotacji celowej z budżetu państwa,
 - 2) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa IX Włączenie społeczne, Działanie 9.1 Aktywna integracja, Poddziałanie 9.1.7 Regionalne wsparcie integracyjne na rzecz ograniczenia skutków kryzysu wywołanego konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy – tryb nadzwyczajny – projekt własny pn.: „Razem z nami – wsparcie obywateli z Ukrainy z wykorzystaniem potencjału podmiotów reintegracji społecznej”* (część bieżąca przedsięwzięcia) – **zmniejsza się** limit wydatków bieżących w roku 2023 **o kwotę 415 998 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 7 243 507 zł na 6 827 509 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 17 383 380 zł na 16 967 382 zł.
Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków z Unii Europejskiej oraz środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,
 - 3) w przedsięwzięciu pn.: *Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021–2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus* koordynowanym przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego (część bieżąca przedsięwzięcia) – **zmniejsza się** limit wydatków bieżących w roku 2023 **o kwotę 11 550 zł**, w roku 2024 **o kwotę 447 370 zł** oraz w roku 2025 **o kwotę 463 870 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 194 762 000 zł na 193 839 210 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 194 762 000 zł na 193 839 210 zł.
Zmian dokonuje się w wyniku przeniesienia środków dotacji celowej z budżetu państwa pomiędzy zadaniami realizowanymi w ramach *FE SL 2021–2027*,

- 4) w przedsięwzięciu pn.: *Program LIFE – projekt pn.: „IP LIFE dla Adaptacji Terenów Pogórnicznych” (LIFE–IP COALA)* – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **250 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 3 005 573 zł na 3 255 573 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 74 416 246 zł na 74 666 246 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 5) w przedsięwzięciu pn.: *FE SL 2021–2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji, Cel szczegółowy (f) Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 6.4 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji – projekt własny pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty”* – **zwiększa się** limity wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **207 900 zł**, w roku 2024 o kwotę **8 052 660 zł** oraz w roku 2025 o kwotę **8 349 660 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 7 120 000 zł na 23 730 220 zł oraz jednostki odpowiedzialnej lub koordynującej program z Urząd Marszałkowski / FS na Urząd Marszałkowski / FS / AL / ZL. Ponadto ustala się nazwę przedsięwzięcia na *FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.06 Fundusze Europejskie dla edukacji, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji, Cel szczegółowy EFS+.CP4.F Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – projekt własny pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty PLUS”*.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki z Unii Europejskiej oraz środki dotacji celowej z budżetu państwa,

- 6) w przedsięwzięciu pn.: *FE SL 2021–2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla edukacji, Cel szczegółowy (f) Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 6.4 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji – projekt własny pn.: „Śląskie. Zawodowcy”* – **zmniejsza się** limit wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **256 170 zł**, a **zwiększa się** w roku 2029 o kwotę **256 170 zł**. Ponadto ustala się nazwę przedsięwzięcia na *FE SL 2021–2027, Priorytet FESL.06 Fundusze Europejskie dla edukacji, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji, Cel szczegółowy EFS+.CP4.F Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami – projekt własny pn.: „Śląskie. Zawodowcy”*.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 7) w przedsięwzięciu pn.: *Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014–2020* realizowanym przez Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (część majątkowa przedsięwzięcia) – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **10 250 000 zł**.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki dotacji celowej z budżetu państwa,
- 8) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa II Cyfrowe Śląskie, Działanie 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych – projekt pn.: „eCareMed – rozwój cyfrowych usług medycznych w Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich”* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **39 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 212 583 zł na 251 583 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 5 516 000 zł na 5 555 000 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 9) w przedsięwzięciu pn.: *RPO WSL 2014–2020, Oś priorytetowa X Rewitalizacja oraz infrastruktura społeczna i zdrowotna, Działanie 10.1 Infrastruktura ochrony zdrowia – projekt pn.: „Zakup sprzętu medycznego celem poprawy jakości i zwiększenia dostępności leczenia dla pacjentów obciążonych chorobami cywilizacyjnymi w Samodzielnym Publicznym Wojewódzkim Szpitalu Chirurgii Urazowej im. dr. Janusza Daaba w Piekarach Śląskich”* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **39 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 290 222 zł na 251 222 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 5 151 700 zł na 5 112 700 zł.
Zmian dokonuje się celem uaktualnienia środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,
- 10) w przedsięwzięciu pn.: *Opracowanie programu ochrony środowiska dla województwa śląskiego* – **zmniejsza się** limit wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **299 900 zł**, a **zwiększa się** w roku 2024 o kwotę **300 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 300 000 zł na 300 100 zł, kwoty łącznych nakładów finansowych z 300 000 zł na 300 100 zł oraz zmienia się okres realizacji z 2021–2023 na 2021–2024.
Zmian dokonuje się celem uaktualnienia środków z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach oraz środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,
- 11) w przedsięwzięciu pn.: *Śląski Festiwal Nauki KATOWICE* – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **100 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 2 500 000 zł na 2 600 000 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 2 500 000 zł na 2 600 000 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 12) w przedsięwzięciu pn.: *Zamek Cieszyn – działalność kulturalna instytucji kultury* – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **150 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 4 200 000 zł na 4 350 000 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 4 200 000 zł na 4 350 000 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 13) w przedsięwzięciu pn.: *Zespół Pieśni i Tańca Śląsk im. Stanisława Hadyny w Koszęcinie – działalność kulturalna instytucji kultury* – **zwiększa się** limit wydatków bieżących w roku 2023 o kwotę **1 500 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 69 000 000 zł na 70 500 000 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 69 000 000 zł na 70 500 000 zł
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 14) w przedsięwzięciu pn.: *Budowa hali lekkoatletycznej ze strzelnicą sportową wraz z zagospodarowaniem terenu przy ul. Zgrzebnioka w Katowicach* koordynowanym przez Departament IP oraz Akademię Wychowania Fizycznego w Katowicach – **zmniejsza się** limity wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **7 000 000 zł** oraz w roku 2024 o kwotę **7 200 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2025 o kwotę **5 600 000 zł** oraz w roku 2026 o kwotę **8 733 406 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 17 100 000 zł na 17 233 406 zł oraz zmienia się okres realizacji z 2020–2025 na 2020–2026.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 15) w przedsięwzięciu pn.: *Budowa kanalizacji ściekowej* koordynowanym przez Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Krupskim Młynie – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **300 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 850 000 zł na 122 451 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 867 000 zł na 567 000 zł.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 16) w przedsięwzięciu pn.: *Budowa obiektów ekspozycyjno–hodowlanych z wybiegami dla wybranych gatunków strefy Północnej (Europa, Azja, Afryka Północna)* koordynowanym przez Śląski Ogród Zoologiczny w Chorzowie – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **14 304 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 14 000 zł na 0 zł.

Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,

- 17) w przedsięwzięciu pn.: *Dokapitalizowanie spółki Koleje Śląskie Sp. z o.o. na realizację zadania pn.: „Zakup taboru kolejowego przeznaczonego do wykonywania usług przewozowych”* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **13 700 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2025 o kwotę **13 700 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany okresu realizacji z 2023–2024 na 2023–2025.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 18) w przedsięwzięciu pn.: *Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „Budowa farmy fotowoltaicznej” (lokalizacja Obroki)* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **2 190 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2024 o kwotę **2 190 000 zł**.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 19) w przedsięwzięciu pn.: *Dokapitalizowanie spółki Park Śląski SA na realizację zadania pn.: „EKOPARK Zielona Perła Śląska – podróż do bioróżnorodności”* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **4 092 000 zł**, a **zwiększa się** w roku 2025 o kwotę **2 092 000 zł** oraz w roku 2026 o kwotę **2 000 000 zł**.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 20) w przedsięwzięciu pn.: *Kompleksowa modernizacja szybów windowych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu* – **zmniejsza się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **4 000 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 8 000 000 zł na 4 000 000 zł, kwoty łącznych nakładów finansowych z 8 000 000 zł na 4 394 869 zł oraz zmienia się okres realizacji z 2023–2025 na 2024–2025.

Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,

- 21) w przedsięwzięciu pn.: *Modernizacja elewacji budynku biurowego przy ul. Dąbrowskiego 23 w Katowicach* koordynowanym przez Departament IP – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **1 500 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 167 307 zł na 1 667 307 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 10 880 000 zł na 12 380 000 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 22) w przedsięwzięciu pn.: *Modernizacja i przebudowa oraz wyposażenie sal operacyjnych Centralnego Traktu Operacyjnego wraz z zapleczem w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 5 im. Św. Barbary w Sosnowcu* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **1 800 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 35 602 185 zł na 37 402 185 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 47 787 514 zł na 49 621 951 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 23) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa części instalacji c.o. i przystosowanie pomieszczenia pod wymiennikownię ciepła* koordynowanym przez Regionalne Centrum Kształcenia Ustawicznego w Sosnowcu – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **7 500 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 80 000 zł na 87 500 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 85 000 zł na 92 500 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 24) w przedsięwzięciu pn.: *Przebudowa dróg wojewódzkich oraz drogowych obiektów inżynierskich wraz z opracowaniem dokumentacji projektowej, realizowana w systemie powierzonym jednostkom samorządu terytorialnego* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **275 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 78 851 980 zł na 78 925 382 zł oraz kwoty łącznych nakładów finansowych z 91 252 864 zł na 91 527 864 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego,
- 25) w przedsięwzięciu pn.: *Rewitalizacja linii kolejowej nr 190 na odcinku Skoczów – Bielsko-Biała jako niezbędny element połączenia Śląska Cieszyńskiego z Krakowem (Cieszyn – Skoczów – Bielsko-Biała – Wadowice – Kraków)* – **zmniejsza się** limity wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **410 000 zł**, w roku 2024 o kwotę **168 500 zł**, w roku 2025 o kwotę **3 438 000 zł**, w roku 2026 o kwotę **3 789 750 zł** oraz w roku 2027 o kwotę **3 632 250 zł**, a **zwiększa się** w roku 2028 o kwotę **8 652 750 zł** oraz w roku 2029 o kwotę **12 615 750 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 16 420 000 zł na 26 250 000 zł, kwoty łącznych nakładów finansowych z 16 420 000 zł na 26 250 000 zł oraz zmienia się okres realizacji z 2023–2028 na 2024–2029.
Zmian dokonuje się celem uaktualnienia wielkości środków własnych budżetu Województwa Śląskiego przewidzianych do poniesienia w ramach wyżej wymienionego przedsięwzięcia,
- 26) w przedsięwzięciu pn.: *Wymiana dwóch dźwigów osobowych* realizowanym przez Bibliotekę Śląską w Katowicach – dokonuje się zmiany kwoty łącznych nakładów finansowych z 500 000 zł na 520 616 zł.
Zmiany dokonuje się w związku ze wzrostem wartości inwestycji o środki własne Biblioteki Śląskiej w Katowicach,
- 27) w przedsięwzięciu pn.: *Wyposażenie obserwatorium astronomicznego Planetarium – Śląskiego Parku Nauki w Chorzowie* – **zwiększa się** limit wydatków majątkowych w roku 2023 o kwotę **1 295 000 zł**. Równocześnie dokonuje się zmiany kwoty limitu zobowiązań z 2 405 000 zł na 211 000 zł.
Źródłem pokrycia zwiększonych wydatków będą środki własne budżetu Województwa Śląskiego.

W związku ze zmianami wynikającymi z pkt 1–3 przyjmuje się tekst jednolity załącznika 2 do Uchwały Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035.

4. Projekt uchwały Sejmiku przewiduje również aktualizację limitu upoważnienia dla Zarządu Województwa do zaciągania zobowiązań z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i w latach następnych jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których wynikające płatności wykraczają poza rok budżetowy. Limit zwiększa się z kwoty 146 656 130 zł do kwoty 178 672 612 zł, **tj. o 32 016 482 zł** w związku z planowanym zawarciem nowych umów dotyczących zakupu energii oraz gazu w ramach grupy zakupowej organizowanej przez Górnośląsko–Zagłębiowską Metropolię, usług telekomunikacyjnych (telefon stacjonarny, internet), obsługi bankowej, prowadzenia pomiarów dozymetrycznych, usługi monitoringu obiektu i interwencji, usługi pocztowej, organizacji praktycznej nauki zawodu, dystrybucji energii elektrycznej, dostawy energii cieplnej, najmu pomieszczeń dla filii Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej (PBW) w Milówce, dostawy gazu dla filii PBW w Żywcu, usługi ubezpieczeniowej, umowy dzierżawy z Parkiem Śląskim SA z aneksami, usługi dozoru i ochrony budynku Planetarium, wynajmu pomieszczeń biurowych i magazynowo–biurowych dla Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości, serwisu i nadzoru autorskiego oprogramowania – Ratusz, zakupu paliwa do samochodów służbowych, zakupu usług zdrowotnych oraz zakupu wody wynikającej z przepisów BHP.
5. Na podstawie zmian wymienionych w pkt 1–3, a także zmian kwot dochodów, wydatków i przychodów dokonuje się odpowiadającej im korekty załącznika 1 do Uchwały Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035, która obejmuje następujące zmiany:
 - 1) zwiększenie **dochodów bieżących** na 2023 rok – o kwotę per saldo **12 400 523 zł**,
 - 2) zwiększenie **dochodów majątkowych** na 2023 rok – o kwotę **76 645 760 zł**,
 - 3) zwiększenie **wydatków bieżących** na 2023 rok – o kwotę per saldo **22 766 303 zł**. Ponadto zwiększa się w 2023 roku przedsięwzięcia bieżące o kwotę per saldo **3 576 682 zł**.
Zmniejsza się wydatki bieżące na obsługę długu w 2023 roku o kwotę **1 000 000 zł**,
 - 4) zwiększenie **wydatków majątkowych** na 2023 rok – o kwotę per saldo **6 279 980 zł**. Ponadto zmniejsza się w 2023 roku przedsięwzięcia majątkowe o kwotę per saldo **16 675 616 zł**,
 - 5) zmniejszenie **przychodów** w 2023 roku z tytułu „wolnych środków” za 2022 rok – o kwotę **60 000 000 zł** w związku ze zmianą źródeł pokrycia deficytu budżetu na 2023 rok.

Stosowną korektę Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035 ujęto w tekście jednolitym załącznika 1 do Uchwały Nr VI/52/1/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Śląskiego na lata 2023–2035.

Sporządziła:
Zastępca Dyrektora Departamentu Finansowego
Agnieszka Pawlus

Uchwała Nr / / /2023

Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia 2023 roku

w sprawie:

zmian budżetu i w budżecie Województwa Śląskiego na 2023 rok

Na podstawie: art. 18 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego

uchwała:

§ 1

Dokonuje się zmian budżetu Województwa Śląskiego na 2023 rok, polegających na:

- 1) **zwiększeniu** planu **dochodów** własnych o kwotę **78 560 418 zł**, w tym *zwiększenie o 282 450 zł, pochodzące z Funduszu Pomocy*, zgodnie z wykazem stanowiącym załącznik 1 do niniejszej uchwały;
- 2) **zwiększeniu** planu **wydatków** własnych o kwotę **18 560 418 zł**, w tym *zwiększenie o 282 450 zł, pochodzące z Funduszu Pomocy*, zgodnie z wykazami, stanowiącymi załączniki 2 i 3 do niniejszej uchwały;
- 3) **zmniejszeniu** planu **przychodów** o kwotę **60 000 000 zł** w § **950 Wolne środki**, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy o finansach publicznych;

§ 2

Dokonuje się zmian w budżecie Województwa Śląskiego na 2023 rok, polegających na przeniesieniu środków pomiędzy działami klasyfikacji budżetowej w ramach wydatków własnych, zgodnie z wykazem stanowiącym załącznik 4 do niniejszej uchwały.

§ 3

W konsekwencji zmian opisanych w pkt 1-3, w Uchwale Nr VI/52/2/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 r. w sprawie budżetu Województwa Śląskiego na 2023 rok, nowe brzmienie otrzymują:

- 1) § 3 ust. 1:
„Planuje się deficyt budżetu Województwa w kwocie **172 013 166 zł** i zostanie on pokryty przychodami pochodzącymi:
 - 1) z kredytu w wysokości **129 960 140 zł**,
 - 2) z wolnych środków, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy o finansach publicznych w wysokości **13 815 747 zł**,
 - 3) z rozliczenia środków określonych w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych i dotacji na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem tych środków **18 556 505 zł**,
 - 4) z niewykorzystanych środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu, wynikające z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych, związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu, określonymi w odrębnych ustawach **9 680 774 zł**, w tym: Rządowy Fundusz Inwestycji Lokalnych **717 321 zł** oraz Fundusz Pomocy **421 388 zł**”;
- 2) § 3 ust. 2:
„Łączna kwota planowanych przychodów wynosi **241 738 774 zł**”.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
NA 2023 r. - DOCHODY - zwiększenie**

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Dochody
750	Administracja publiczna		35 000
	75018	Urzędy marszałkowskie	35 000
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Środki unijne	35 000
756	Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nieposiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem		376 100
	75618	Wpływy z innych opłat stanowiących dochody jednostek samorządu terytorialnego na podstawie ustaw	376 100
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Wpływy za wydawanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości do 18% alkoholu	376 100
758	Różne rozliczenia		65 656 337
	75802	Uzupełnienie subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego	5 092 537
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Subwencja ogólna. Uzupełnienie subwencji ogólnej dla jednostek samorządu, w tym majątkowa	5 092 537
	75814	Różne rozliczenia finansowe	282 450
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Środki ze źródeł pozabudżetowych	282 450
		w tym Fundusz Pomocy	282 450
	75863	Regionalne Programy Operacyjne 2014-2020 finansowane z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego	60 000 000
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym majątkowe. Środki unijne	60 000 000
	75866	Programy regionalne 2021-2027 finansowane z udziałem Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	281 350
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Środki unijne	281 350
801	Oświata i wychowanie		1 586 910
	80195	Pozostała działalność	1 586 910
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Środki ze źródeł pozabudżetowych	1 578 687
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym majątkowe. Środki ze źródeł pozabudżetowych	8 223
851	Ochrona zdrowia		79 195
	85153	Zwalczanie narkomanii	20 519
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Wpływy za wydawanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości do 18% alkoholu	20 519
	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	58 676
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Wpływy za wydawanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości do 18% alkoholu	58 676
854	Edukacyjna opieka wychowawcza		1 295 000
	85407	Placówki wychowania pozaszkolnego	1 295 000

		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym majątkowe. Dochody jednostek budżetowych	1 295 000
926	Kultura fizyczna		9 531 876
	92601	Obiekty sportowe	9 531 876
		Dochody budżetu własnego Województwa Śląskiego na 2023 rok. Dochody własne, w tym bieżące. Dochody jednostek budżetowych	9 531 876
RAZEM			78 560 418

Załącznik 2 do Uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego Nr
/2023 z dnia2023 r.

ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA 2023 r. - WYDATKI - zwiększenie

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Wydatki
600	Transport i łączność		5 092 537
	60013	Drogi publiczne wojewódzkie	5 092 537
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	5 092 537
750	Administracja publiczna		1 106 427
	75018	Urzędy marszałkowskie	1 106 427
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	781 854
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	669 300
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	112 554
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	316 350
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	213 017
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	8 223
801	Oświata i wychowanie		796 833
	80195	Pozostała działalność	796 833
		Świadczenia na rzecz osób fizycznych	40 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	756 833
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	756 833
851	Ochrona zdrowia		455 295
	85153	Zwalczanie narkomanii	167 600
		Dotacje na zadania bieżące	165 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	2 600
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	2 600
	85154	Przeciwdziałanie alkoholizmowi	287 695
		Dotacje na zadania bieżące	284 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	3 695
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	3 695
854	Edukacyjna opieka wychowawcza		1 295 000
	85407	Placówki wychowania pozaszkolnego	1 295 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	1 295 000
926	Kultura fizyczna		9 531 876
	92604	Institucje kultury fizycznej	9 531 876
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	9 531 876
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	9 531 876
RAZEM			18 277 968

**ZMIANY BUDŻETU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
NA 2023 r. WYDATKI- zwiększenie w ramach FUNDUSZU POMOCY**

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	Wydatki
801	Oświata i wychowanie		226 450
	80195	Pozostała działalność	226 450
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	226 450
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	226 450
854	Edukacyjna opieka wychowawcza		56 000
	85495	Pozostała działalność	56 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	56 000
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	56 000
RAZEM			282 450

ZMIANY W BUDŻECIE WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA 2023 r. - wydatki własne

w zł

Dz.	Rozdz	Wyszczególnienie	zmniejszenia	zwiększenia
710	Działalność usługowa		13 750 000	
	71095	Pozostała działalność	13 750 000	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	50 000	
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	50 000	
		Wydatki majątkowe. Zakup i objęcie akcji i udziałów	13 700 000	
730	Szkolnictwo wyższe i nauka		6 900 000	
	73095	Pozostała działalność	6 900 000	
		Dotacje na zadania bieżące		100 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	7 000 000	
750	Administracja publiczna			2 062 875
	75018	Urzędy marszałkowskie		1 871 550
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych		360 000
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane		360 000
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego		11 550
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane		11 550
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		1 500 000
	75075	Promocja jednostek samorządu terytorialnego		250 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych		250 000
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych		250 000
	75095	Pozostała działalność	58 675	
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	58 675	
754	Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa			1 000 000

	75412	Ochotnicze strażysze pożarne		1 000 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		1 000 000
757	Obsługa długi publicznego		1 000 000	
	75702	Obsługa papierów wartościowych, kredytów i pożyczek oraz innych zobowiązań jednostek samorządu terytorialnego zaliczanych do tytułu dłużnego - kredyty i pożyczki	1 000 000	
		Wydatki na obsługę długi jednostki samorządu	1 000 000	
801	Oświata i wychowanie			114 517
	80140	Placówki kształcenia ustawicznego i centra kształcenia zawodowego	60 169	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	60 169	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	60 169	
	80146	Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	32 565	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	32 565	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	32 565	
	80147	Biblioteki pedagogiczne	6 916	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	6 916	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	6 916	
	80151	Kwalifikacyjne kursy zawodowe	350	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	350	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	350	
	80195	Pozostała działalność		214 517
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	11 550	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych		226 067
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych		226 067
851	Ochrona zdrowia			6 069 900
	85111	Szpitaly ogólne		69 900
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		69 900
	85141	Ratownictwo medyczne		6 000 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		6 000 000
852	Pomoc społeczna			8 613
	85217	Regionalne ośrodki polityki społecznej		8 613
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych		8 613
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych		
853	Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej		176 005	
	85332	Wojewódzkie urzędy pracy	167 392	
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	167 392	
	85395	Pozostała działalność	8 613	
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego	8 613	
900	Gospodarka komunalna i ochrona środowiska		110 000	
	90005	Ochrona powietrza atmosferycznego i klimatu		90 000
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	160 000	
		w tym wynagrodzenia i składki od nich naliczane	160 000	
		Wydatki bieżące na programy finansowane z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 w części związanej z realizacją zadań jednostki samorządu terytorialnego		250 000

	90020	Wpływy i wydatki związane z gromadzeniem środków z opłat produktowych	200 000	
		Wydatki bieżące jednostek budżetowych	200 000	
		w tym wydatki związane z realizacją zadań statutowych	200 000	
921	Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego			12 764 000
	92106	Teatry		3 514 000
		Dotacje na zadania bieżące		3 500 000
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne		14 000
	92108	Filharmonie, orkiestry, chóry i kapele		2 700 000
		Dotacje na zadania bieżące		2 700 000
	92109	Domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby		650 000
		Dotacje na zadania bieżące		650 000
	92114	Pozostałe instytucje kultury		2 550 000
		Dotacje na zadania bieżące		2 550 000
	92116	Biblioteki		1 300 000
		Dotacje na zadania bieżące		1 300 000
	92118	Muzea		2 050 000
		Dotacje na zadania bieżące		2 050 000
926	Kultura fizyczna		83 900	
	92601	Obiekty sportowe	83 900	
		Wydatki majątkowe. Inwestycje i zakupy inwestycyjne	83 900	
RAZEM			22 019 905	22 019 905

UZASADNIENIE

Projekt uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie zmian budżetu i w budżecie Województwa Śląskiego na 2023 rok przewiduje:

I. Zmiany budżetu Województwa Śląskiego na 2023 r., polegające na:

1. Zwiększeniu planu **dochodów** własnych o kwotę **78 560 418 zł**, w tym w:

- **dz.750 – zwiększenie** o kwotę **35 000 zł** ujmując w planie część środków unijnych w związku z przyznaniem przez Skarb Państwa grantu na realizację projektu pn. „Śląskie Cyfrowe” w ramach Działania 5.1 Rozwój cyfrowy JST oraz wzmocnienie cyfrowej odporności na zagrożenia Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020;
- **dz.756 – zwiększenie** o kwotę **376 100 zł** stanowiącą ponadplanowe dochody z opłat za wydawanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości do 18% alkoholu;
- **dz.758 – zwiększenie** o łączną kwotę **65 656 337 zł**:
 - w wyniku zwiększenia dofinansowania dla zrealizowanych projektów własnych Województwa Śląskiego pn.: „Przebudowa DW 791 na odcinku od DK1 do DK 78, etap II” oraz „Przebudowa drogi wojewódzkiej nr 933” w ramach Działania 6.1 Drogi wojewódzkie, powiatowe i gminne RPO WSL 2014-2020 - o kwotę **60 000 000 zł**,
 - na podstawie pisma Ministra Finansów Nr ST5.4751.5.2022. z dnia 25 maja 2023 roku informującym o przyznaniu dla Województwa Śląskiego środków z rezerwy subwencji ogólnej, na dofinansowanie inwestycji drogowej pn.: „Przebudowa DW 948 od DK 52 do DW 946, w tym dokumentacja projektowa. Obiekt M6 oraz M9” – o kwotę **5 092 537 zł**,
 - o środki **Funduszu Pomocy** (pismo Ministra Finansów Nr ST3.4752.7.2023.w z 15 maja 2023 r.) jako wsparcie dla jednostek samorządu terytorialnego w realizacji dodatkowych zadań oświatowych związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, o których mowa w art. 50 ust. 6 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – kwota **282 450 zł**,
 - środki unijne na realizację projektu własnego pn.: „Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021 -2027, Działania FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej – o kwotę **85 000 zł**;
 - środki unijne na realizację projektu własnego pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty PLUS” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji - o kwotę **196 350 zł**;
- **dz.801 – zwiększenie** o kwotę **1 586 910 zł** przyznaną przez Fundację Rozwoju Sytemu Edukacji na realizację projektu pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO);
- **dz.851 – zwiększenie** o kwotę **79 195 zł** nieplanowanych dochodów, wynikających z rozliczeń dotacji udzielanych beneficjentom przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w latach poprzednich, które zgodnie z zapisami ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, przeznacza się na realizację zadań z zakresu przeciwdziałania alkoholizmowi i zwalczania narkomanii;
- **dz.854 – zwiększenie** o kwotę **1 295 000 zł** w związku z brakiem możliwości wykorzystania do 30.06.2023 r. środków ujętych w wykazie wydatków niewygasających z rokiem budżetowym 2022 dla zadania pn.: „Wyposażenie obserwatorium astronomicznego Planetarium – Śląskiego Parku Nauki w Chorzowie”;

- **dz.926 – zwiększenie** o kwotę **9 531 876 zł** w związku z rozliczeniem rekompensat: eksploatacyjnej oraz wykonawczej, udzielonych Spółce Stadion Śląski Sp. z o.o. w 2022 roku.

2. Zwiększeniu planu wydatków własnych o kwotę **18 560 418 zł**.

Zmian dokonuje się w:

- **dz.600 – zwiększenie** o kwotę **5 092 537 zł** na dofinansowanie inwestycji drogowej pn.: „Przebudowa DW 948 od DK 52 do DW 946, w tym dokumentacja projektowa. Obiekt M6 oraz M9”;
- **dz.750 – zwiększenie** o kwotę **1 106 427 zł**:
 - na przeprowadzenie diagnozy cyberbezpieczeństwa w związku z otrzymaniem grantu na realizację projektu pn.: „Śląskie Cyfrowe” w ramach Działania 5.1 Rozwój cyfrowy JST oraz wzmocnienie cyfrowej odporności na zagrożenia Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020 – kwota **35 000 zł**;
 - na projekt własny pn.: „Podniesienie kompetencji kadr Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Działania FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej – kwota **85 000 zł**;
 - na realizację projektu własnego pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty PLUS” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji - o kwotę **196 350 zł**;
 - w związku z przyznaniem przez Fundację Rozwoju Sytemu Edukacji wsparcia na realizację projektu pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) – o kwotę **790 077 zł**;
- **dz. 801 – zwiększenie** o łączną kwotę **1 023 283 zł**:
 - na realizację dodatkowych zadań oświatowych ze środków **Funduszu Pomocy**, związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, o których mowa w art. 50 ust. 6 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – o kwotę **226 450 zł**;
 - w związku z przyznaniem przez Fundację Rozwoju Sytemu Edukacji wsparcia na realizację projektu pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) – o kwotę **796 833 zł**;
- **dz.851 – zwiększenie** o kwotę **455 295 zł** na realizację przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej zadań z zakresu przeciwdziałania narkomanii i alkoholizmowi w Województwie Śląskim, ze środków pochodzących z opłat za wydawanie zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości do 18% alkoholu;
- **dz.854 – zwiększenie** o łączną kwotę **1 351 000 zł**:
 - celem uzupełnienia niezbędnego montażu finansowego dla zadania pn.: „Wyposażenie obserwatorium astronomicznego Planetarium -Śląskiego Parku Nauki w Chorzowie” – o kwotę **1 295 000 zł**;

- na realizację dodatkowych zadań oświatowych ze środków **Funduszu Pomocy**, związanych z kształceniem, wychowaniem i opieką nad dziećmi i uczniami będącymi obywatelami Ukrainy, o których mowa w art. 50 ust. 6 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa – o kwotę **56 000 zł**;
- **dz.926 – zwiększenie** o kwotę **9 531 876 zł z** przeznaczeniem na działalność statutową jednostki budżetowej Stadion Śląski w Chorzowie.

3. Zmniejszeniu planu przychodów o kwotę **60 000 000 zł w §950** Wolne środki, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy o finansach publicznych, w związku ze zmianą źródeł pokrycia deficytu budżetu na 2023 rok.

4. W konsekwencji zmian opisanych w pkt 1-3, w Uchwale Nr VI/52/2/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 grudnia 2022 r. w sprawie budżetu Województwa Śląskiego na 2023 rok, nowe brzmienie otrzymują:

a) § 3 ust. 1:

„Planuje się deficyt budżetu Województwa w kwocie **172 013 166 zł** i zostanie on pokryty przychodami pochodzącymi:

- 1) z kredytu w wysokości **129 960 140 zł**,
- 2) z wolnych środków, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt 6 ustawy o finansach publicznych w wysokości **13 815 747 zł**,
- 3) z rozliczenia środków określonych w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych i dotacji na realizację programu, projektu lub zadania finansowanego z udziałem tych środków **18 556 505 zł**,
- 4) z niewykorzystanych środków pieniężnych na rachunku bieżącym budżetu, wynikające z rozliczenia dochodów i wydatków nimi finansowanych, związanych ze szczególnymi zasadami wykonywania budżetu, określonymi w odrębnych ustawach **9 680 774 zł**, w tym: Rządowy Fundusz Inwestycji Lokalnych **717 321 zł** oraz Fundusz Pomocy **421 388 zł**”,

b) § 3 ust. 2:

„Łączna kwota planowanych przychodów wynosi **241 738 774 zł**”.

II. Zmiany w budżecie Województwa Śląskiego na 2023 r., polegające na przeniesieniu środków pomiędzy działami klasyfikacji budżetowej w ramach **wydatków** własnych:

– z **dz.710** – w łącznej kwocie **13 750 000 zł** do:

– **dz.754** – w kwocie **1 000 000 zł** na udzielenie pomocy finansowej dla gmin Województwa Śląskiego na wsparcie Ochotniczych Straży Pożarnych w Województwie Śląskim;

– **dz.921** – w kwocie **12 750 000 zł** na zwiększenie dotacji:

– podmiotowych na działalność instytucji kultury, w tym dla:

– Teatru Śląskiego im. St. Wyspiańskiego w Katowicach – 1 000 000 zł,

– Teatru Rozrywki w Chorzowie - 1 000 000 zł,

– Opery Śląskiej w Bytomiu – 1 500 000 zł,

– Filharmonii Śląskiej im. H.M. Góreckiego w Katowicach – 2 700 000 zł, w tym 1 700 000 zł na organizację XI Międzynarodowego Konkursu Dyrygentów im. Grzegorza Fitelberga,

– Regionalnego Ośrodka Kultury w Bielsku- Białej – 250 000 zł,

– Regionalnego Ośrodka Kultury w Częstochowie – 200 000 zł,

– Zamku Cieszyn – 150 000 zł,

– Ars Cameralis Silesiae Superioris w Katowicach – 100 000 zł,

- Instytucji Filmowej „Silesia Film” w Katowicach – 450 000 zł,
- Instytutu Myśli Polskiej im. W. Korfańskiego w Katowicach – 350 000 zł,
- Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności w Katowicach – 150 000 zł,
- Zespołu Pieśni i Tańca „Śląsk” im. St. Hadyny w Koszęcinie – 1 500 000 zł,
- Biblioteki Śląskiej w Katowicach – 1 300 000 zł,
- Muzeum Górnośląskiego w Bytomiu – 700 000 zł,
- Muzeum „Górnośląski Park Etnograficzny” w Chorzowie – 350 000 zł,
- Muzeum Zamkowego w Pszczynie – 600 000 zł,
- Muzeum Historycznego w Bielsku- Białej – 400 000 zł;
- dotacji celowej dla Zamku Cieszyn na zaprojektowanie i wykonanie nagród rzeczowych dla laureatów przyszłorocznej XXV jubileuszowej gali konkursu pn.: „Najlepsza Przestrzeń Publiczna Województwa Śląskiego” – 50 000 zł;
- z **dz.730** – w łącznej kwocie **7 000 000 zł** do:
 - **dz.750** na:
 - promocję działań środowiskowych i klimatycznych na terenie Województwa Śląskiego – w kwocie **250 000 zł**;
 - dodatkowe roboty przy realizacji zadania pn.: „Modernizacja elewacji budynku biurowego przy ul. Dąbrowskiego 23 w Katowicach” – w kwocie **1 500 000 zł**;
 - **dz.900** uzupełnienie środków niezbędnych do organizacji wydarzenia CLIMATE-CON 2023 w ramach realizacji projektu zintegrowanego LIFE pn.: „IP LIFE dla Adaptacji Terenów Pogórnich” (LIFE IP COALA) realizowanego wspólnie z Krajem Morawsko-Śląskim – w kwocie **250 000 zł**;
 - **dz.851** na dofinansowanie zakupu 14 ambulansów specjalistycznych typu C wraz z wyposażeniem na potrzeby Wojewódzkiego Pogotowia Ratunkowego w Katowicach – **5 000 000 zł** (przesunięcie środków na zakup karet w łącznej kwocie 6 000 000 zł, w tym 1 000 000 zł z dz. 757);
- z **dz. 757** – w kwocie **1 000 000 zł** do **dz. 851** na dofinansowanie zakupu 14 ambulansów specjalistycznych typu C wraz z wyposażeniem na potrzeby Wojewódzkiego Pogotowia Ratunkowego w Katowicach;
- z **dz.750** – w kwocie **226 067 zł** do **dz.801** na realizację projektu pn.: „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności (KPO);
- z **dz.801** – w kwocie **111 550 zł** do:
 - **dz. 730** na uzupełnienie dotacji podmiotowej dla Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach celem umożliwienia realizacji przedsięwzięcia pn.: „Śląski Festiwal Nauki KATOWICE” – o kwotę **100 000 zł**;
 - **dz.750** – na realizację projektu pn.: „Śląskie. Inwestujemy w talenty PLUS” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, Działanie FESL.06.04 Strategiczne projekty dla obszaru edukacji w kwocie **11 550 zł**;
- z **dz.853** – w kwocie **176 005 zł** do:
 - **dz.750** na uzupełnienia środków dla Regionalnych Inwestycji Terytorialnych w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL 2014-2020 – o kwotę **167 392 zł**;
 - **dz. 852** – o kwotę **8 613 zł** na zakup paliwa do samochodów służbowych oraz akcesoriów komputerowych w związku z działalnością statutową Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego;
- z **dz. 900** – w kwocie **360 000 zł** do **dz.750** na:
 - wynagrodzenia osób zajmujących się windykacją i obsługą administracyjną systemu poboru opłat produktowych ze środków pochodzących z tych opłat – w kwocie 200 000 zł;

- finansowanie wynagrodzeń członków komisji dokonującej oceny merytorycznej wniosków w ramach konkursów „Inicjatywa Antysmogowa” oraz „Gmina pełną piersią” - kwocie 160 000 zł;
- z **dz.926** – w łącznej kwocie **83 900 zł** do:
 - **dz.851** – w kwocie **69 900 zł** na realizację projektu pn.: „Renowacja wraz z pracami konserwatorsko-restauratorskimi budynku głównego oraz poradni hepatologii Szpitala Specjalistycznego w Chorzowie” w związku z ubieganiem się o wsparcie Rządowego Programu Odbudowy Zabytków;
 - **dz.921** – w kwocie **14 000 zł** na realizację projektu pn.: „Prace konserwatorsko-restauracyjne na elewacji frontowej budynku Teatru Śląskiego im. Stanisława Wyspiańskiego w Katowicach” w związku z ubieganiem się o wsparcie Rządowego Programu Odbudowy Zabytków.

Zastępca Dyrektora Departamentu Finansowego
Agnieszka Pawlus

Uchwała nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia

w sprawie:
rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania rocznego z wykonania budżetu
Województwa Śląskiego w 2022 roku oraz sprawozdania finansowego
Województwa Śląskiego za 2022 rok

Na podstawie: art. 18 pkt 9 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa
(tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) oraz art. 270 ust. 4 ustawy
z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r.
poz.1634 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1

Zatwierdza się sprawozdanie roczne z wykonania budżetu Województwa Śląskiego w 2022 roku, po jego uprzednim rozpatrzeniu.

§ 2

Zatwierdza się sprawozdanie finansowe Województwa Śląskiego za 2022 rok, po jego uprzednim rozpatrzeniu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zarząd Województwa Śląskiego 24 marca 2023 r. przyjął sprawozdanie roczne z wykonania budżetu Województwa Śląskiego w 2022 roku, natomiast 19 maja 2023 r. przyjął sprawozdanie finansowe Województwa Śląskiego za 2022 rok. Oba dokumenty zostały niezwłocznie przedłożone Sejmikowi Województwa, z zachowaniem ustawowych terminów.

Po ich rozpatrzeniu, zgodnie z ustawą o finansach publicznych, Sejmik Województwa winien dokonać ich zatwierdzenia w terminie do dnia 30 czerwca 2023 r.

Dyrektor
Departamentu Finansowego
Joanna Myszor

Uchwała Nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu udzielania ulg, warunkach dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną oraz wskazania organów lub osób uprawnionych do udzielania tych ulg

Na podstawie art. 18 pkt 1 i art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094, z późn. zm.) oraz art. 59 ust 1-3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1634, z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1.

W uchwale Nr VI/46/6/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu udzielania ulg, warunkach dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną oraz wskazania organów lub osób uprawnionych do udzielania tych ulg (Dz. Urz. Woj. Śl. poz. 5681) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Należności przysługujące Województwu Śląskiemu lub jego jednostkom organizacyjnym mogą być umarżane w całości z urzędu w przypadku wystąpienia okoliczności wymienionych w art. 56 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

2. Udzielenie ulgi, o której mowa w ust. 1, następuje w formie określonej w art. 58 ust. 2 - 3a ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.”;

2) w § 5 w ust. 4 i 5 skreśla się wyrazy ”za zwłokę”;

3) w § 9 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) pomoc de minimis w rybołówstwie udzielana jest do dnia 30 czerwca 2024 r.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2023 r.

Uzasadnienie

Organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego, w drodze aktu prawa miejscowego, określa szczegółowe zasady, sposób i tryb udzielania ulg, warunki dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną, oraz wskazuje organ lub osoby uprawnione do udzielania tych ulg.

W obowiązującej w tym przedmiocie uchwale Nr VI/46/6/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad, sposobu i trybu udzielania ulg, warunkach dopuszczalności pomocy publicznej w przypadkach, w których ulga stanowić będzie pomoc publiczną oraz wskazania organów lub osób uprawnionych do udzielania tych ulg (Dz. Urz. Woj. Śl. poz. 5681), zwanej dalej „uchwałą”, proponuje się wprowadzić **zmianę w § 9 pkt 3** polegającą na **zmianie daty** obowiązywania regulacji dotyczących „pomocy de minimis w rybołówstwie” z 30 czerwca 2023 r. na 30 czerwca 2024 r.

Zmiana wynika z przedłużenia do 30 czerwca 2024 r. terminu obowiązywania rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.).

Ponadto proponuje się wprowadzenie zmian mających charakter redakcyjny:

- 1) w § 4, poprzez dodanie ustępu 2 w brzmieniu:

„Udzielenie ulgi, o której mowa w ust. 1, następuje w formie określonej w art. 58 ust. 2 - 3a ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.”;

Regulacja dookreśla, że udzielenie ulgi z urzędu (w przypadku wystąpienia okoliczności wymienionych w art. 56 ust. 1 ustawy o finansach publicznych) będzie następowało zgodnie z art. 58 ust. 2 - 3a ustawy o finansach publicznych tzn.:

- w formie pisemnej, na podstawie przepisów prawa cywilnego,
- w formie jednostronnego oświadczenia woli (w przypadku umorzenia, w sytuacji o której mowa w art. 56 ust. 1 pkt 1, 2 i 4),
- może nastąpić w formie jednostronnego oświadczenia woli, wówczas gdy uzyskanie oświadczenia woli dłużnika jest niemożliwe albo znacznie utrudnione (w przypadku umorzenia, w sytuacji, o której mowa w art. 56 ust. 1 pkt 3).

W związku z tym dotychczasowe brzmienie § 4 uchwały zostaje oznaczone jako ust. 1, a dodany zostaje stosowny ust. 2.

- 2) w § 5 w ust. 4 i 5 uchwały, poprzez skreślenie wyrazu *”za zwłokę”* przy odsetkach, aby ujednocilić nazewnictwo zastosowane w niniejszej Uchwale Sejmiku, z nomenklaturą stosowaną w ustawie o finansach publicznych;

Projektowana zmiana uchwały wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 3, który wejdzie w życie z dniem 30 czerwca 2023 r., tak aby zachować możliwość nieprzerwanego udzielania pomocy de minimis w rybołówstwie i ewentualne prawa beneficjentów pomocy w tym zakresie.

Stosownie do art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi

w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. Ponadto, na podstawie art. 4 ust. 2 tejże ustawy, w uzasadnionych przypadkach akty normatywne mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym.

W omawianym przypadku w pełni uzasadniona jest możliwość nieprzerwanego udzielania pomocy de minimis w rybołówstwie. Udzielanie pomocy publicznej dotyczy wyłącznie przyznawania praw i jest korzystne dla beneficjentów pomocy. W takim stanie rzeczy ważny interes państwa zdecydowanie przemawia za tym, aby zmiana w § 9 pkt 3 weszła w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Projekt uchwały Sejmiku wraz z uzasadnieniem na podstawie art. 7 ust. 3 oraz ust. 3a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 701) został skierowany do konsultacji do Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

W ustawowym terminie 14 dni nie zgłoszono uwag ani zastrzeżeń do przedmiotowego projektu.

W dniach od 16.05.2023 r. do 29.05.2023 r. przeprowadzono konsultacje społeczne projektu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego, w którym również nie zgłoszono uwag.

Uchwała Nr/...../...../2023

Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia roku

**w sprawie:
oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego
i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2022 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity: Dz. U. 2022 poz. 2094 z późn. zm.),
art. 8 ust. 9
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jednolity: Dz. U. 2023 r., poz. 735)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

Dokonuje się oceny sytuacji na rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Rynek pracy w województwie śląskim w 2022 r.”, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Dokonuje się oceny realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2022 r.*”, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisami art. 8 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2023 r., poz. 735) sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przygotowuje opracowania pn. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2022 r.” i „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2022 r.*” na podstawie których Sejmik Województwa Śląskiego dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Rynek pracy w województwie śląskim w 2022 r.

Katowice, marzec 2023 r.

Spis treści

1.	Wstęp	4
2.	Pracujący.....	4
2.1	Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności.....	7
3.	Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego	9
3.1	Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie	9
3.2	Stopa bezrobocia rejestrowanego	11
3.3	Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2022 r.....	11
4.	Struktura bezrobocia rejestrowanego.....	14
4.1	Bezrobotne kobiety	14
4.2	Bezrobotni zamieszkali na wsi	18
4.3	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	20
4.4	Bezrobotni według wieku	21
4.5	Bezrobotni według poziomu wykształcenia	22
4.6	Bezrobotni według stażu pracy	22
4.7	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	23
4.8	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	23
4.9	Bezrobotni według grup zawodów i specjalności.....	26
5.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	27
5.1	Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia	28
5.2	Długotrwale bezrobotni	29
5.3	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	31
5.4	Bezrobotni niepełnosprawni	32
5.5	Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	33
6.	Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych.....	34
6.1	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	34
6.2	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów	35
6.3	Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	36
6.4	Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych	38
6.5	Zatrudnienie subsydiowane	38
6.6	Prace społecznie użyteczne.....	41
6.7	Pozostałe formy aktywizacji zawodowej.....	41
6.8	Dodatki aktywizacyjne	42
7.	Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	43
8.	Wydatki z Funduszu Pracy	46
9.	Sytuacja w górnictwie.....	49
9.1	Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS.....	49
9.2	Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem - dane statystyczne WUP w Katowicach	49
9.3	Sytuacja w górnictwie na podstawie opracowania Banku Światowego pn.: „W kierunku sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Wyzwania rynku pracy i perspektywy mieszkańców województwa śląskiego”	51
10.	Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy	53
10.1	Bezrobotni i poszukujący pracy cudzoziemcy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy	53

10.2	Zatrudnienie cudzoziemców na śląskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy	56
10.3	Wyniki badań dotyczące sytuacji uchodźców z Ukrainy.....	62
11.	Podsumowanie	63
12.	Spis tabel.....	66
13.	Spis wykresów	67

1. Wstęp

Opracowanie „Rynek pracy w województwie śląskim w 2022 r.” zawiera roczne podsumowanie sytuacji na śląskim rynku pracy w odniesieniu do danych wojewódzkich i poszczególnych powiatów. Na sytuację gospodarczą w 2022 roku duży wpływ miała przede wszystkim inwazja Rosji na Ukrainę, co przełożyło się na zakłócenia w łańcuchu dostaw i kryzys energetyczny. Negatywnym zjawiskiem była także rosnąca inflacja oraz spowolnienie gospodarcze. Ponadto dla rynku pracy coraz większym wyzwaniem staje się niż demograficzny. W niektórych branżach zapotrzebowanie na pracowników pozostawało niezaspokojone, chociaż coraz więcej pracodawców decydowało się na zatrudnianie cudzoziemców. Ułatwiały to między innymi wprowadzone przepisy dotyczące uproszczonej procedury podjęcia pracy przez obywateli Ukrainy. Mimo niepewnych warunków społeczno-ekonomicznych sytuacja na śląskim rynku pracy w 2022 roku pozostawała dość stabilna, a liczba zarejestrowanych zmniejszyła się w ciągu roku o ponad 11 tys. osób. Niniejsza analiza opisuje charakterystykę najważniejszych wyników uzyskanych w oparciu o dane statystyczne dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wskaźniki aktywności zawodowej ludności. Opracowanie składa się z części opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono podstawowe informacje na temat osób pracujących oraz omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę, a także scharakteryzowano wybrane kategorie osób zarejestrowanych. W kolejnej części zaprezentowano działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu obejmujące aktywizację bezrobotnych z zastosowaniem różnorodnych form wsparcia, jak również opisano jeden z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy, czyli Fundusz Pracy. W informacji uwzględniono także opis sytuacji cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy na śląskim rynku pracy oraz uwarunkowania występujące w górnictwie. Część tabelaryczna jest uzupełnieniem części opisowej analizy i składa się z aneksu statystycznego, prezentującego dane w układzie powiatów województwa śląskiego.

Przy sporządzaniu opracowania oparto się przede wszystkim na danych zawartych w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 955 i 1641 z późn. zm.). Ponadto korzystano z informacji i opracowań m.in. Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Katowicach oraz Grupy Banku Światowego.

2. Pracujący

Z najbardziej aktualnych danych (według stanu na 31 grudnia 2021 roku) wynika, iż w całym województwie śląskim pracowało 1 691 016 osób, co stanowiło 11,5% ogółu pracujących w kraju – było to o 5 181 osób więcej niż na koniec 2020 roku. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce o 1,4%, w regionie o 0,3%.

Wykres 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy). Stan 31.12. (w tys. osób)



źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, połączonych sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 02 lutego 2023 r.

Ponad połowa pracujących w 2021 roku w naszym województwie to mężczyźni (54,3%; 917,6 tys.). Kobiety w liczbie 773,4 tys. stanowiły 45,7% pracujących w regionie. Na przestrzeni ostatnich lat udział kobiet wśród wszystkich pracujących pozostaje na zbliżonym poziomie.

W województwie śląskim w 2021 r. struktura pracujących według sekcji PKD kształtowała się następująco: Przetwórstwo przemysłowe (22,2%); Handel hurtowy i detaliczny, Naprawa pojazdów

samochodowych, włączając motocykle (15,9%); Edukacja (8,1%); Transport i gospodarka magazynowa (6,9%); Budownictwo oraz Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (po 6,7%), Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (4,9%). Szczegółowe informacje w tym zakresie zawiera tabela 1.

Tabela 1 Pracujący (faktyczne miejsce pracy) według sekcji. Stan 31.12.2021 r.

Sekcje PKD	Polska		Śląskie	
	Liczba	Udział w ogółem	Liczba	Udział w ogółem
Pracujący ogółem	14 658 050	100,0%	1 691 016	100,0%
w tym:				
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 140 165	7,8%	38 156	2,3%
B – Górnictwo i wydobywanie	140 524	1,0%	77 927	4,6%
C – Przetwórstwo przemysłowe	2 820 333	19,2%	375 305	22,2%
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	106 894	0,7%	14 526	0,9%
E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	168 054	1,1%	23 759	1,4%
F – Budownictwo	1 023 657	7,0%	113 945	6,7%
G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 349 290	16,0%	269 603	15,9%
H – Transport i gospodarka magazynowa	950 582	6,5%	117 020	6,9%
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	307 293	2,1%	32 330	1,9%
J – Informacja i komunikacja	446 121	3,0%	45 926	2,7%
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	339 958	2,3%	31 813	1,9%
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	219 460	1,5%	26 984	1,6%
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	789 748	5,4%	83 501	4,9%
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	571 303	3,9%	67 692	4,0%
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	656 274	4,5%	65 211	3,9%
P – Edukacja	1 213 790	8,3%	137 651	8,1%
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	924 881	6,3%	113 727	6,7%
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	158 686	1,1%	19 619	1,2%
S – Pozostała działalność usługowa; T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	331 037	2,3%	36 321	2,1%

źródło: opracowanie własne, na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, Bank Danych Lokalnych Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD, Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, połączonych sekcji i płci, Wymiary: Sekcje i sektory wg PKD 2007; Płeć; Lata - data pobrania 02 luty 2023 r.

W województwie śląskim w 2021 roku największy wzrost liczby pracujących odnotowano w sekcjach: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 5 011 osób); Informacja i komunikacja (o 4 210 osób); a także Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (o 2 184 osoby). W opisywanym okresie, w sześciu sekcjach PKD odnotowano spadek liczby pracujących. Najbardziej liczba pracujących spadła w następujących sekcjach: Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (o 5 060 osób), Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 2 808 osób) oraz Górnictwo i wydobywanie (o 2 451 osób).

W opisywanym okresie wzrosła liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców. Analizując sytuację naszego regionu na tle pozostałych województw stwierdzamy, że w zdecydowanej większości jednostek terytorialnych notowana jest niższa liczba pracujących, przypadających na 1000 mieszkańców. Równocześnie, bez względu na rok sprawozdawczy, w naszym regionie omawiany wskaźnik jest każdorazowo wyższy od średniej krajowej. Dokładne dane dotyczące tej kwestii zawarto w tabeli 2.

Tabela 2 Liczba pracujących przypadających na 1000 mieszkańców, stan 31.12. (uszergowano malejąco, według 2021 r.)

Jednostka terytorialna	2020 r.	2021 r.
POLSKA	254	259
MAZOWIECKIE	308	318
WIELKOPOLSKIE	282	290
ŚLĄSKIE	280	282
DOLNOŚLĄSKIE	275	279
ŁÓDZKIE	254	258
MAŁOPOLSKIE	248	254
POMORSKIE	248	249
LUBUSKIE	232	239
KUJAWSKO-POMORSKIE	232	234
OPOLSKIE	224	229
PODKARPACKIE	219	224
ZACHODNIOPOMORSKIE	219	222
PODLASKIE	203	209
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	204	206
ŚWIĘTOKRZYSKIE	197	200
LUBELSKIE	192	197

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS, BDL: Kategoria: RYNEK PRACY, Grupa: PRACUJĄCY WEDŁUG INNEGO PODZIAŁU NIŻ PKD, Podgrupa: Pracujący na 1000 ludności, Wymiary: Pracujący; Lata, data pobrania 02.02.2023 r.

Z danych publikowanych przez Urząd Statystyczny w Katowicach¹ wynika, iż przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie śląskim w grudniu 2022 r. wyniosło 780,1 tys. osób i było wyższe w porównaniu z grudniem 2021 r. o 2,4%.

W większości sekcji odnotowano wzrost przeciętnej liczby zatrudnionych. Największy wystąpił w sekcjach: Zakwaterowanie i gastronomia o 8,4%, Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna o 5,7%, a także Informacja i komunikacja o 4,4%. Natomiast spadek omawianego wskaźnika nastąpił w sekcjach: Obsługa rynku nieruchomości o 2,0% oraz Transport i gospodarka magazynowa o 0,6%.

Tabela 3 Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2022 r.

Wyszczególnienie	XII 2022 r.		I – XII 2022 r.	
	w tys.	XII 2021 r. = 100%	w tys.	I – XII 2021 r. = 100%
OGÓŁEM	780,1	102,4	781,8	101,3
w tym:				
Przemysł	437,0	102,9	439,8	101,1
górnictwo i wydobywanie	73,4	100,4	74,5	97,7
przetwórstwo przemysłowe	334,2	103,3	336,2	101,9
wytworzenie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	9,5	102,9	9,1	96,4
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	19,9	104,0	19,9	104,0
Budownictwo	52,3	102,1	53,1	102,5
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	113,2	100,7	111,1	100,4
Transport i gospodarka magazynowa	54,8	99,4	55,2	99,9
Zakwaterowanie i gastronomia	11,4	108,4	11,2	109,9
Informacja i komunikacja	22,0	104,4	22,0	107,4
Obsługa rynku nieruchomości	12,9	98,0	12,8	96,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25,6	105,7	25,2	104,3
Administrowanie i działalność wspierająca	36,8	104,0	37,2	101,7

źródło: Urząd Statystyczny w Katowicach, „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2022 r.”

¹ W tej części wykorzystano opracowanie Urzędu Statystycznego w Katowicach pt. „Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa śląskiego w grudniu 2022 r.”

2.1 Aktywność zawodowa - wskaźniki dotyczące aktywności zawodowej ludności²

Rozdział ten opracowano na podstawie reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), prowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej. Badaniem objęte są osoby będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych z wyjątkiem osób przebywających poza gospodarstwem domowym, tj. za granicą lub w gospodarstwach zbiorowego zakwaterowania, 12 miesięcy i więcej. Wyniki badania uogólniono w oparciu o bilanse ludności, opracowane na podstawie NSP 2011.

Ludność aktywna zawodowo obejmuje wszystkie osoby uznane za pracujące lub bezrobotne.

Od I kwartału 2021 r. w BAEL wprowadzono zmiany metodologiczne wynikające z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych. Zmiany w stosunku do obowiązującej do końca 2020 roku metodologii dotyczą przede wszystkim:

- zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania są objęte osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej), dla pozostałych członków gospodarstwa domowego, tj. osób w wieku poniżej 15 lat i powyżej 89 lat, zbierane są wyłącznie informacje dot. ogólnej charakterystyki gospodarstwa domowego,
- definicji pracujących,
- sposobu wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy - pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (m.in. w zakresie brzmienia i kolejności zadawania pytań),
- zakresu przedmiotowego badania (częściowa wymiana zmiennych).

W związku z powyższym dane BAEL od I kw. 2021 r. nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami.³

Tabela 4 Aktywność ekonomiczna ludności w III kwartale 2021 r. i 2022 r.

Wyszczególnienie	III kwartał	
	2021 r.	2022 r.
ludność w wieku 15-89 lat	3 543 tys.	3 519 tys.
aktywni zawodowo	1 978 tys.	1 926 tys.
pracujący	1 924 tys.	1 876 tys.
bezrobotni	54 tys.	50 tys.
bierni zawodowo	1 564 tys.	1 593 tys.
współczynnik aktywności zawodowej	55,8%	54,7%
wskaźnik zatrudnienia	54,3%	53,3%
stopa bezrobocia	2,7%	2,6%

źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS; Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Aktywność ekonomiczna ludności wg miejsca zamieszkania.

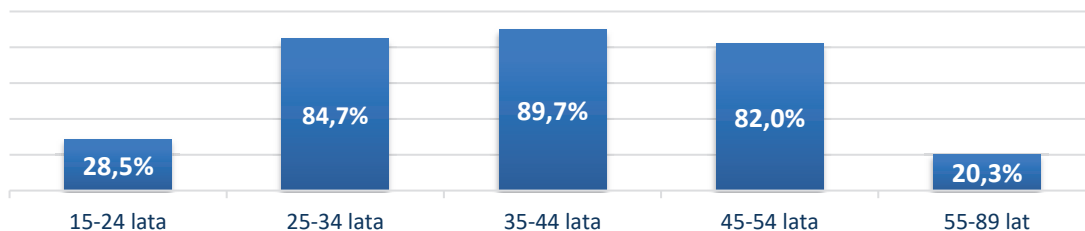
Z danych Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wynika, że w III kwartale 2022 r. w województwie śląskim liczba ludności w wieku 15 - 89 lat wynosiła 3 519 tys. osób i stanowiła 11,8% omawianej zbiorowości w kraju. Liczba osób aktywnych zawodowo wyniosła 1 926 tys. Wśród aktywnych zawodowo pracujący to 1 876 tys. osób (97,4%), a liczba bezrobotnych 50 tys. (zaledwie 2,6%).

Na koniec III kwartału 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie śląskim osiągnął wartość 53,3% i był niższy o 1,0 p. proc. w stosunku do III kwartału roku poprzedniego. Czynnikiem bardzo silnie różnicującym aktywność zawodową jest wiek badanych osób. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia występuje w grupie wiekowej od 35 do 44 lat i wynosi 89,7%.

² Źródłem informacji dla tego rozdziału są: opracowanie GUS „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2022 r.” oraz dane opublikowane w Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego.

³ Szczegółowe informacje odnośnie badania: plik BAEL – uwagi ogólne. Plik w formacie PDF dostępny na stronie internetowej GUS (https://katowice.stat.gov.pl/files/gfx/katowice/pl/defaultaktualnosci/744/2/39/1/bael_-_uwagi_ogolne.pdf).

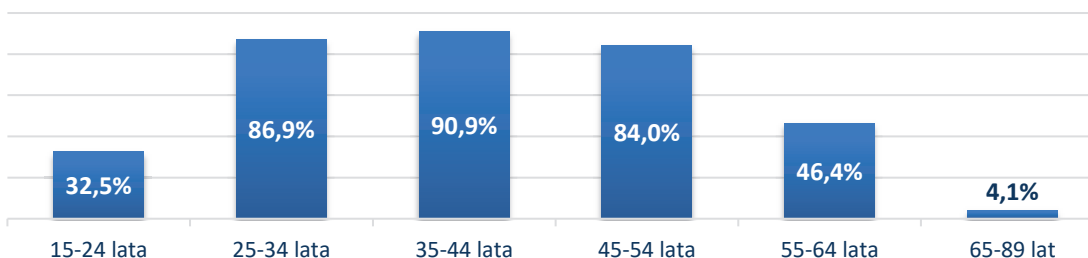
Wykres 2 Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku w III kwartale 2022 r.



źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Wskaźnik zatrudnienia według grup wieku i płci.

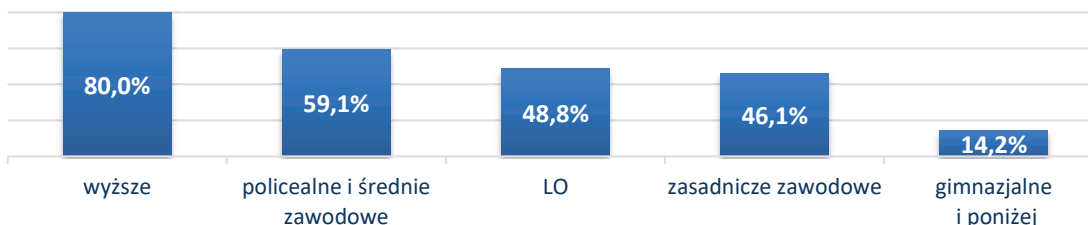
W województwie śląskim odnotowano niższy niż w kraju współczynnik aktywności zawodowej (o 3,1 p. proc). Wskaźnik ten osiągnął wartość 54,7%. Biorąc pod uwagę płeć, wyższy współczynnik zanotowano dla mężczyzn (62,0%), niż dla kobiet (48,1%). Na różnicowanie współczynnika aktywności zawodowej ma wpływ między innymi wiek oraz wykształcenie.

Wykres 3 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej według grup wieku w III kwartale 2022 r.



źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Współczynnik aktywności zawodowej według płci i wieku.

Wykres 4 Wysokość współczynnika aktywności zawodowej w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia w III kwartale 2022 r.



źródło: Opracowanie własne, na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS: Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (DANE KWARTALNE); Podgrupa: Współczynnik aktywności zawodowej według poziomu wykształcenia.

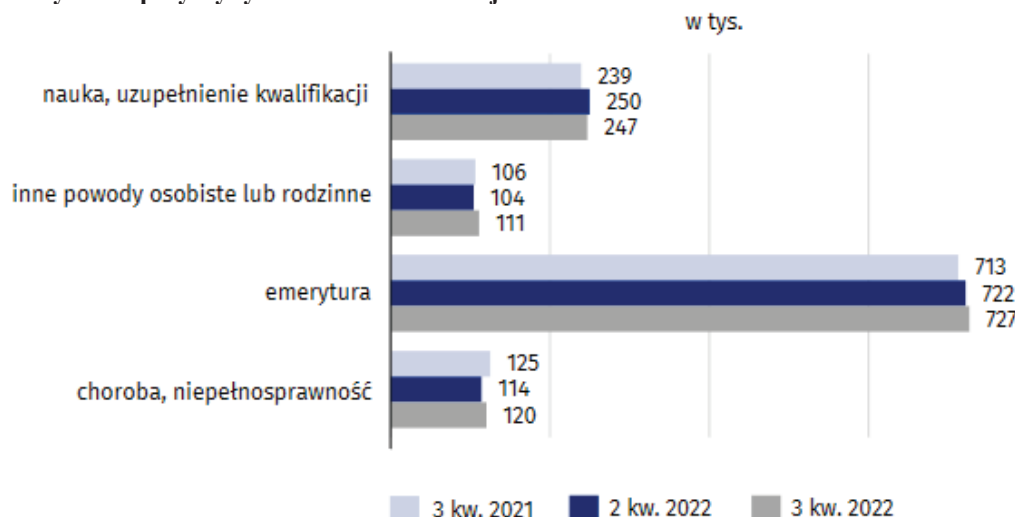
W III kwartale 2022 r. zbiorowość pracujących w województwie liczyła 1 876 tys. osób. Mężczyźni stanowili 54,3% ogółu pracujących. Większość zatrudnionych pracowała w miastach, tj. 75,8% ogólnej liczby pracujących. Najliczniejszą grupą zawodową wśród pracujących byli specjaliści (21,6%), natomiast rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy stanowili grupę o najniższej liczbie osób pracujących (1,7%).

Według wyników BAEL w III kwartale 2022 r. zbiorowość bezrobotnych w wieku 15-74 lata w województwie śląskim liczyła 50 tys. osób, w tym 21 tys. mężczyzn oraz 29 tys. kobiet. Bezrobotni mieszkający w miastach stanowili 78,0% ogółu.

Zgodnie z wynikami badania na 1000 pracujących przypadało 876 osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Osoby bierne zawodowo w III kwartale 2022 r. to 1 593 tys. co stanowiło 45,3% ludności w wieku 15-89 lat. Liczba biernych zawodowo w wieku 15-74 lata nieposzukujących pracy ukształtowała się na poziomie 1 306 tys. osób. Głównymi przyczynami bierności podawanymi przez osoby nieposzukujące pracy były: emerytura (55,7%); nauka, uzupełnienie kwalifikacji (18,9%); choroba, niepełnosprawność (9,2%).

Wykres 5 Wybrane przyczyny bierności zawodowej



źródło: publikacja GUS Katowice „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w III kwartale 2022 r.”

Według metodologii BAEL, w III kwartale 2022 r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wyniosła 2,6% i była jedną z niższych w kraju. Szczegółowe dane w podziale na płeć i miejsce zamieszkania przedstawia tabela 5.

Tabela 5 Stopa bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2022 r.

Wyszczególnienie	I kwartał	II kwartał	III kwartał
ogółem	1,8%	2,4%	2,6%
mężczyźni	1,8%	2,1%	2,0%
kobiety	1,9%	2,7%	3,3%
miasto	2,2%	2,6%	2,7%
wieś	-	1,9%	2,6%

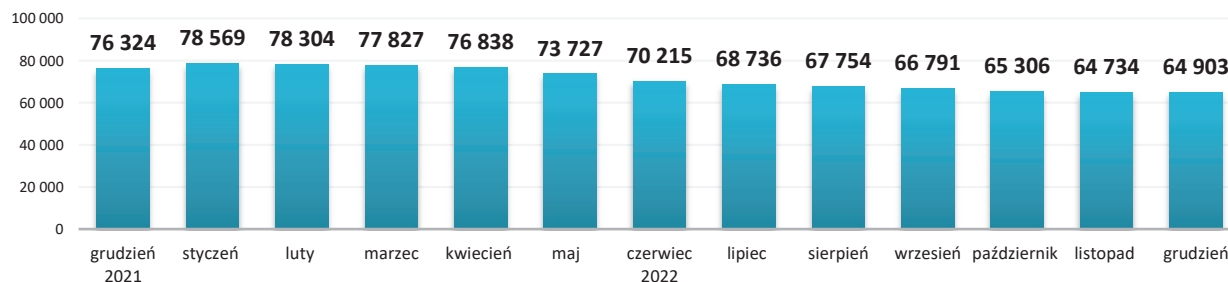
źródło: Opracowanie własne, na podstawie publikacji GUS Katowice Aktywność ekonomiczna ludności w województwie śląskim w I, II oraz III kwartale 2022 r.

3. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego⁴

3.1 Bezrobocie rejestrowane i jego terytorialne zróżnicowanie

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 64 903 osoby. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o 11 421 osób (dynamika spadku 15,0%). Między styczniem a grudniem 2022 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 13 666 osób, tj. o 17,4% (31.01.2022 r. – 78 569 osób). Należy zwrócić uwagę, iż w końcu 2022 roku liczba zarejestrowanych była najniższa od czasu powstania województwa śląskiego.

Wykres 6 Liczba bezrobotnych w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca



⁴ Dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego przedstawione w opracowaniu pochodzą ze sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 wraz z wybranymi załącznikami oraz ze sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2022 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Bytomiu i Sosnowcu (po 3,6 tys. osób) oraz w Częstochowie (3,3 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (414 osób), Świętochłowice (532 osoby) oraz Żory (754 osoby).

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych miał miejsce niemal we wszystkich powiatach (34 jednostki) z wyjątkiem powiatu lublinieckiego (wzrost o 28 osób) oraz zawierciańskiego (wzrost o 1 osobę). Najbardziej liczba zarejestrowanych obniżyła się w: Gliwicach (o 838 osób), Katowicach (o 827 osób) oraz w powiecie tarnogórskim (o 807 osób). Zaś najwyższa dynamika spadku była w Jastrzębiu Zdroju (o 33,3%), powiecie mikołowskim (o 29,5%) i powiecie gliwickim (o 28,3%).

Tabela 6 Dynamika spadku liczby bezrobotnych w powiatach (2021 r. – 2022 r.)

Województwo/powiaty	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek/wzrost (w osobach)	Dynamika 31.12.2021 r. = 100%
	2021 r.	2022 r.		
Województwo śląskie razem	76 324	64 903	-11 421	-15,0%
w tym:				
Jastrzębie Zdrój	1 561	1 041	-520	-33,3%
Mikołowski	1 463	1 032	-431	-29,5%
Gliwicki	1 817	1 303	-514	-28,3%
Tarnogórski	3 128	2 321	-807	-25,8%
Gliwice	3 255	2 417	-838	-25,7%
Bielsko-Biała	2 320	1 760	-560	-24,1%
Raciborski	1 936	1 509	-427	-22,1%
Żywiecki	3 039	2 380	-659	-21,7%
Katowice	3 898	3 071	-827	-21,2%
Tychy	1 321	1 059	-262	-19,8%
Częstochowski	3 045	2 515	-530	-17,4%
Sosnowiec	4 307	3 560	-747	-17,3%
Bielski	2 151	1 782	-369	-17,2%
Mysłowice	1 514	1 263	-251	-16,6%
Zabrze	2 694	2 297	-397	-14,7%
Częstochowa	3 883	3 331	-552	-14,2%
Rybnicki	936	804	-132	-14,1%
Bieruńsko-Lędziński	479	414	-65	-13,6%
Będziński	3 124	2 711	-413	-13,2%
Rybnik	1 698	1 475	-223	-13,1%
Wodzisławski	2 545	2 236	-309	-12,1%
Jaworzno	1 423	1 265	-158	-11,1%
Kłobucki	2 412	2 158	-254	-10,5%
Świętochłowice	594	532	-62	-10,4%
Cieszyński	3 446	3 138	-308	-8,9%
Dąbrowa G.	2 655	2 442	-213	-8,0%
Żory	810	754	-56	-6,9%
Siemianowice Śl.	923	860	-63	-6,8%
Pszczynski	1 464	1 365	-99	-6,8%
Bytom	3 806	3 600	-206	-5,4%
Myszkowski	1 670	1 582	-88	-5,3%
Ruda Śl.	1 098	1 044	-54	-4,9%
Piekary Śl.	1 053	1 025	-28	-2,7%
Chorzów	1 387	1 359	-28	-2,0%
Zawierciański	1 996	1 997	1	0,1%
Lubliniecki	1 473	1 501	28	1,9%

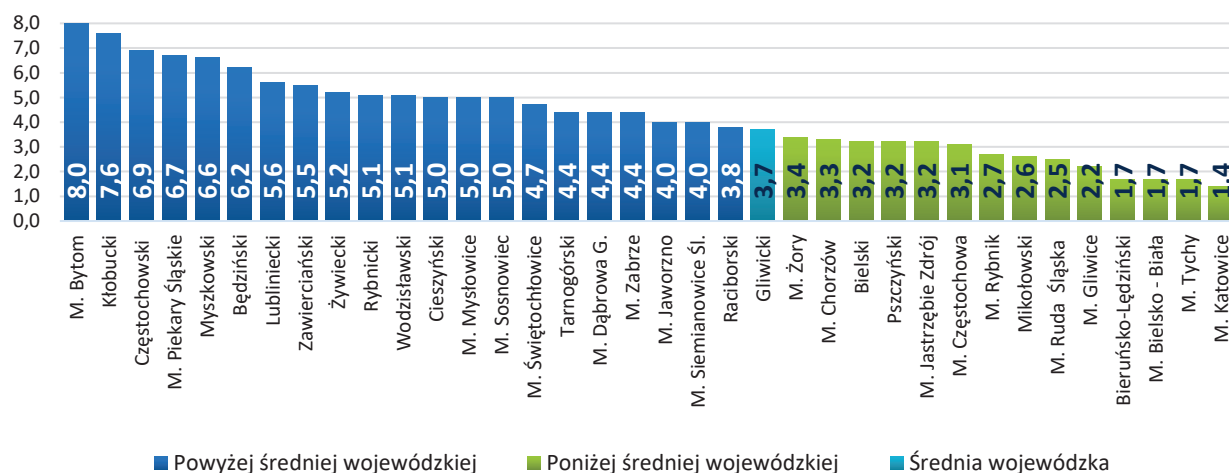
3.2 Stopa bezrobocia rejestrowanego

W stosunku do sytuacji sprzed roku wysokość stopy bezrobocia rejestrowanego wyraźnie spadła. Według stanu na 31.12.2022 r. wskaźnik ten w Śląskiem wynosił 3,7% (kraj 5,2%). W ujęciu rocznym w województwie wartość tego wskaźnika zmniejszyła się o 0,6 p. proc. Warto podkreślić, iż bez względu na rok sprawozdawczy poziom bezrobocia rejestrowanego w naszym regionie należy do najniższych w kraju. W końcu roku województwo śląskie nadal znajdowało się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za Wielkopolską (2,9%).

W naszym regionie utrzymuje się także duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia. W końcu grudnia 2022 r. najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Katowicach i wynosiła ona 1,4% (31.12.2021 r. - 1,8%⁵). Na przeciwległej pozycji znajdował się Bytom, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 8,0% (31.12.2021 r. – 8,6%). Powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w grudniu 2022 r. różnica aż 6,6 p. proc.

Najbardziej wysokość stopy bezrobocia zmniejszyła się w powiecie tarnogórskim (o 1,6 p. proc.), Jastrzębiu Zdroju, powiecie żywieckim i powiecie częstochowskim (po 1,5 p. proc.). Powiat lubliniecki był jedynym powiatem w województwie, gdzie stopa bezrobocia nie uległa zmianie (5,6%).

Wykres 7 Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego wg stanu na koniec grudnia 2022 r.



3.3 Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2022 r

W 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowały się 126 502 osoby, czyli o 14 535 więcej niż rok wcześniej, tj. o 13,0%. Najwięcej rejestracji odnotowano we wrześniu 2022 r. (12 523), natomiast najmniej w lutym (8 772).

Wśród napływających do bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. panie stanowiły ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (55,2%) i było to o 2,3 p. proc. więcej niż rok wcześniej. Zdecydowana większość osób, które zarejestrowały się w ciągu roku w PUP legitymowała się stażem pracy, było to aż 83,5%. Osoby rejestrujące się bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 32,6% napływających do bezrobocia, a osoby bez doświadczenia zawodowego 23,9%.

Widoczny gwałtowny wzrost udziału cudzoziemców (o ponad 2 500%) w stosunku do 2021 r. spowodowany jest możliwością rejestracji w urzędach pracy obywateli Ukrainy m.in. jako osoby bezrobotne (Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa).

Tabela 7 Liczba osób rejestrujących się w śląskich urzędach pracy w latach 2021 i 2022

Wyszczególnienie	2021 r.	Udział	2022 r.	Udział	Wzrost liczby i udziału
Ogółem	111 967	100,0%	126 502	100,0%	14 535 13,0%
w tym poprzednio pracujące	99 190	88,6%	105 587	83,5%	6 397 6,4%
Zamieszkali na wsi	24 212	21,6%	26 626	21,0%	2 414 10,0%

⁵ Stopa bezrobocia rejestrowanego po korekcie Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 25.10.2022 r.

Wyszczególnienie	2021 r.	Udział	2022 r.	Udział	Wzrost liczby i udziału	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	8 196	7,3%	9 153	7,2%	957	11,7%
Cudzoziemcy	398	0,4%	10 362	8,2%	9 964	2 503,5%
Bez kwalifikacji zawodowych	34 552	30,9%	41 279	32,6%	6 727	19,5%
Bez doświadczenia zawodowego	20 915	18,7%	30 202	23,9%	9 287	44,4%

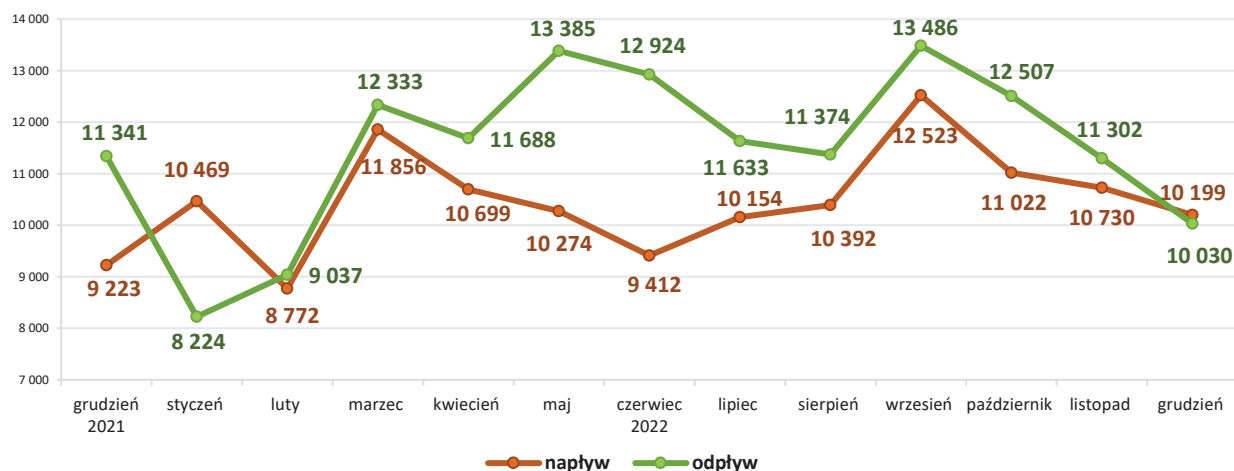
Biorąc pod uwagę nowo zarejestrowanych w 2022 r. według wieku ponad połowę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 49 lat (78 665 osób, tj. 62,2%; w stosunku do 2021 r. wzrost o 1,0 p. proc.). Najmłodsze osoby w wieku od 18 do 24 lat to 19,2% napływu (24 268 osób; spadek o 0,5 p. proc.), a osoby powyżej 50 roku życia 18,6% (23 569 osób; spadek o 0,6 p. proc.).

Od stycznia do grudnia 2022 r. z rejestrów wyłączono 137 923 bezrobotnych, tj. o 11 248 osób więcej niż rok wcześniej (2021 r. – 126 675 osób). Kobiety stanowiły 55,2% odpływu (76 089 osób).

W 2021 r. udział pań kształtował się na nieco niższym poziomie, tj. 53,1%.

Jak wynika z przedstawionych powyżej danych w całym 2022 roku ze śląskich urzędów pracy wyrejestrowano o 11 421 osób więcej niż zarejestrowano.

Wykres 8 Wykres napływ i odpływ bezrobotnych od grudnia 2021 do grudnia 2022 - ogółem



Od lutego do listopada 2022 r. obserwowano przewagę osób, które wyrejestrowały się z powiatowych urzędów pracy w stosunku do nowo rejestrujących się bezrobotnych, co bezpośrednio przełożyło się na systematyczny spadek poziomu bezrobocia w regionie. Jedynie w styczniu oraz grudniu 2022 r. widoczna była sytuacja odwrotna, gdzie „napływ” był większy niż „odpływ”.

W 2022 r. najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano z tytułu podjęcia zatrudnienia, tj. 66 482 osoby, co stanowiło 48,2% całego odpływu, w tym z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej wyłączono 55 273 osoby. W ramach podjęć pracy subsydiowanej wyłączono z rejestrów urzędów pracy 11 209 bezrobotnych, czyli o 1 084 osoby więcej niż w 2021 r.

Pozytywnym aspektem jest zauważalny wzrost liczby osób aktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy. W 2022 r. liczba bezrobotnych wyłączonych z rejestrów z powodu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wyniosła 25 615 osób⁶, czyli o 4 466 osób więcej niż w roku poprzednim. Bezrobotni w ramach aktywnych form najczęściej korzystali ze: stażu (8 908 osób), szkoleń (4 175 osób) oraz subsydiowanego podjęcia działalności gospodarczej (4 081 osób). W 2022 r. liczba wyłączonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyniosła 29 936 osób (tj. 21,7% odpływu). Rok wcześniej liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy i utraciły z tego tytułu status bezrobotnego była niższa i wynosiła 18 170 osób, tj. 14,3% odpływu. Szczegółowe dane dotyczące przyczyn wyłączeń z rejestrów bezrobotnych w 2021 i 2022 roku przedstawia tabela 8.

⁶ Dane całoroczne za 2022 r. ze sprawozdania MRiPS – 01, suma wybranych kategorii wyłączeń, tj.: podjęcia pracy subsydiowanej, podjęcia stażu, podjęcia szkolenia, rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych oraz rozpoczęcia prac społecznie użytecznych.

Tabela 8 Główne przyczyny odpływu z bezrobocia – bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety

Przyczyny odpływu	Bezrobotni ogółem				Bezrobotne kobiety			
	2021 r.	2022 r.	Spadek/ Wzrost osoby	Dynamika 2021 r.=100%	2021 r.	2022 r.	Spadek/ Wzrost osoby	Dynamika 2021 r.=100%
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku sprawozdawczym	126 675	137 923	11 248	8,9	67 265	76 089	8 824	13,1
podjęcia pracy - cały rok	73 630	66 482	-7 148	-9,7	39 881	37 813	-2 068	-5,2
z tego								
niesubsydiowanej	63 505	55 273	-8 232	-13,0	34 821	31 631	-3 190	-9,2
subsydiowanej	10 125	11 209	1 084	10,7	5 060	6 182	1 122	22,2
z tego								
prac interwencyjnych	2 412	2 878	466	19,3	1 423	1 868	445	31,3
robót publicznych	937	1366	429	45,8	566	971	405	71,6
podjęcia działalności gospodarczej	3 864	4 081	217	5,6	1 719	1 920	201	11,7
w tym bonu na zasiedlenie	7	14	7	100,0	5	9	4	80,0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 879	1 833	-46	-2,4	824	830	6	0,7
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	280	324	44	15,7	159	180	21	13,2
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	293	236	-57	-19,5	155	141	-14	-9,0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	215	192	-23	-10,7	101	89	-12	-11,9
inne	245	299	54	22,0	113	183	70	61,9
z tego z przyczyn								
rozpoczęcia szkolenia	2 086	4 175	2 089	100,1	852	2 359	1 507	176,9
w tym w ramach bonu szkoleniowego	194	260	66	34,0	77	92	15	19,5
rozpoczęcia stażu	7 555	8 908	1 353	17,9	5 707	6 912	1 205	21,1
w tym w ramach bonu stażowego	42	20	-22	-52,4	26	13	-13	-50,0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	3	5	2	66,7	2	2	0	0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 380	1 318	-62	-4,5	662	621	-41	-6,2
w tym w ramach PAI	49	59	10	20,4	26	28	2	7,7
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	2 018	2 809	791	39,2	975	1 435	460	47,2
niepotwierdzenia gotowości do pracy	18 170	29 936	11 766	64,8	7 456	13 036	5 580	74,8
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	6 515	9 165	2 650	40,7	4 396	6 479	2 083	47,4
podjęcia nauki	342	223	-119	-34,8	194	136	-58	-29,9
osiągnięcia wieku emerytalnego	2 188	1 980	-208	-9,5	1 126	944	-182	-16,2
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	742	681	-61	-8,2	319	298	-21	-6,6
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1 446	1 176	-270	-18,7	939	786	-153	-16,3
innych	10 600	11 065	465	4,4	4 813	5 268	455	9,5

4. Struktura bezrobocia rejestrowanego

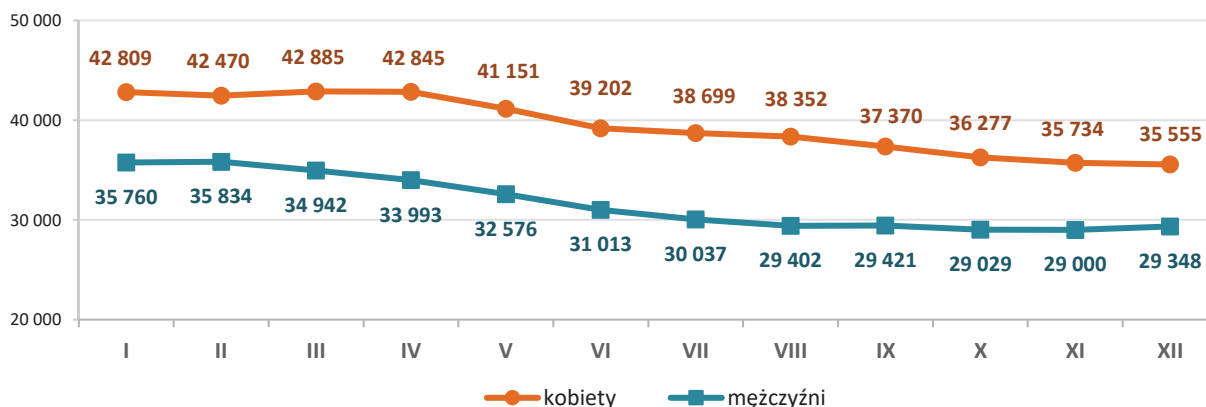
Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), wiek, poziom wykształcenia oraz rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy.

4.1 Bezrobotne kobiety

Liczba zarejestrowanych kobiet w 2022 r. zarówno w Polsce jak i w naszym regionie malała. Według stanu na 31.12.2022 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 35 555 kobiet, co stanowiło 54,8% ogółu bezrobotnych (w kraju udział ten był niższy i wynosił 53,7%).

W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych pań zmniejszyła się o 6 227 osób, tj. o 14,9%. Uwzględniając ujęcie miesięczne w 2022 r. najniższy poziom bezrobocia wśród kobiet odnotowano w grudniu, a najwyższy w marcu.

Wykres 9 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec danego miesiąca 2022 r.



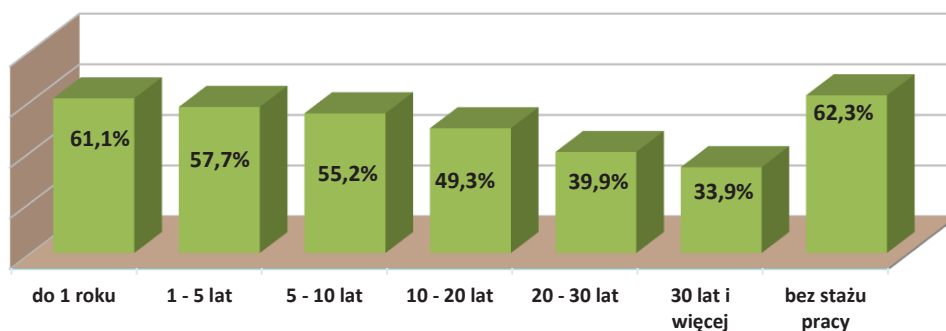
Na koniec 2022 r. w subpopulacji bezrobotnych kobiet, większość stanowiły panie, które dotychczas pracowały - 30 803, tj. 86,6% wszystkich zarejestrowanych pań. W stosunku do poprzedniego roku zmalała liczba i udział bezrobotnych kobiet poprzednio pracujących (odpowiednio o 6,1 tys., tj. o 1,7 p. proc.).

W ciągu roku spadła również liczba kobiet, które rejestrowały się w urzędach pracy, a dotychczas nie pracowały, ich liczba zmniejszyła się o 149 osób, tj. o 3,0%. Na koniec 2022 roku liczba pań w tej kategorii wyniosła 4 752, tj. 13,4% wszystkich zarejestrowanych kobiet.

Udział bezrobotnych kobiet w ogóle zarejestrowanych

Panie bez stażu pracy stanowiły ponad 62% ogółu zarejestrowanych tej kategorii. Wysoki udział kobiet występował też wśród ogółu zaewidencjonowanych z najkrótszym stażem pracy, tj. do 1 roku.

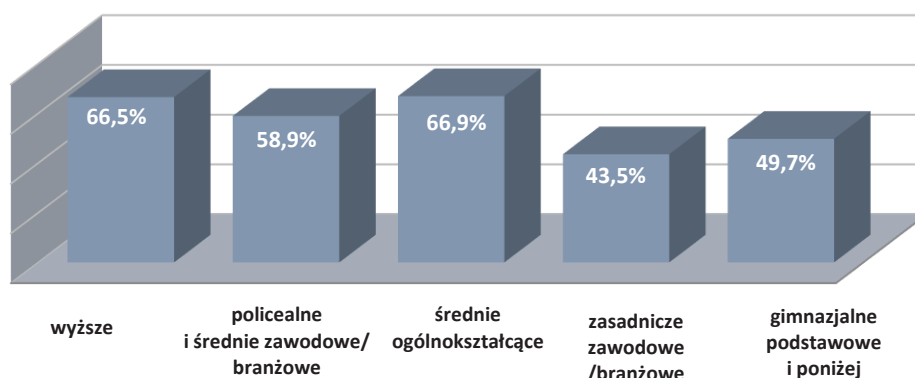
Wykres 10 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy, stan 31.12.2022 r.



Biorąc pod uwagę udział bezrobotnych kobiet wśród wszystkich zarejestrowanych w danej kategorii wiekowej to na koniec grudnia 2022 r. najwyższy odsetek kobiet notowano w wieku 25 – 34 lata (67,8%), z kolei najniższy (z wyłączeniem najstarszej grupy bezrobotnych) występował wśród zarejestrowanych pań pomiędzy 45 a 54 rokiem życia (51,4%).

Odnosząc się do poziomów wykształcenia, najniższy udział kobiet do ogółu bezrobotnych wystąpił wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym. Szczegółowe informacje na wykresie 11.

Wykres 11 Udział bezrobotnych kobiet wśród ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim, w grupach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia, stan 31.12.2022 r.



Na koniec grudnia 2022 r. kobiety zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy na Śląsku stanowiły ponad połowę wszystkich grup bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy. Wyjątkiem są bezrobotne kobiety pozostające w rejestrach krócej niż jeden miesiąc, w tej grupie odsetek pań wynosił 47,9%. Należy także zauważyć, że im dłuższy czas pozostawania bez pracy tym wyższy odsetek kobiet spośród wszystkich zaewidencjonowanych. Najwyższy udział kobiet notowano w kategoriach osób powyżej 24 miesięcy (57,6%) oraz od 12 do 24 miesięcy (57,1%).

Struktura bezrobotnych kobiet według wieku

W końcu 2022 r. wśród zaewidencjonowanych pań najwięcej było w wieku 35 – 44 lata (29,5%), prawie co czwarta w wieku 25 – 34 lata, a zaledwie co dziesiąta w wieku 18 - 24 lata oraz powyżej 55 roku życia. W ciągu roku prawie we wszystkich kategoriach wiekowych nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet, przy czym największy wśród kobiet w wieku 25 – 34 lata (o 2 463), w tej samej grupie wiekowej zaobserwowano również największą dynamikę spadku (-19,7%).

Tabela 9 Struktura bezrobotnych kobiet według wieku, stan na koniec grudnia

Wiek	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2021r. =100%
18 – 24 lata	4 261	10,2	3 959	11,1	-302	-7,1
25 – 34 lata	12 486	29,9	10 023	28,2	-2 463	-19,7
35 – 44 lata	12 386	29,6	10 469	29,5	-1 917	-15,5
45 – 54 lata	8 194	19,6	7 196	20,2	-998	-12,2
55 – 59 lat	4 455	10,7	3 850	10,8	-605	-13,6
60 lat i więcej	X	X	58	0,2	58*	X
Ogółem	41 782	100,0	35 555	100,0	-6 227	-14,9

* Są to obywatelki Ukrainy, które na mocy ustawy specjalnej miały możliwość rejestracji w urzędach pracy bez ograniczeń wiekowych.

według poziomu wykształcenia

Według stanu na koniec 2022 r. wśród zarejestrowanych pań co czwarta legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, a co piąta wykształceniem wyższym. Najmniejszą grupę stanowiły panie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, tj. 13,0%. W 2022 roku we wszystkich kategoriach nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet, przy czym najwyższy w grupie z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (o 1 862 osoby), w tej samej zbiorowości odnotowano także największą dynamikę spadku (o 18,2%).

Tabela 10 Struktura bezrobotnych kobiet według poziomu wykształcenia, stan na koniec grudnia

Poziom wykształcenia	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2021 r = 100%
wyższe	7 387	17,7	6 806	19,1	-581	-7,9
policealne i średnie zawodowe/branżowe	10 313	24,7	8 842	24,9	-1 471	-14,3
średnie ogólnokształcące	5 487	13,1	4 602	13,0	-885	-16,1
zasadnicze zawodowe/branżowe	8 340	20,0	6 912	19,4	-1 428	-17,1
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	10 255	24,5	8 393	23,6	-1 862	-18,2
Ogółem	41 782	100,0	35 555	100,0	-6 227	-14,9

według czasu pozostawania bez pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych pań według czasu pozostawania bez pracy stanowiły kobiety zarejestrowane powyżej 24 miesięcy.

W ciągu roku wśród bezrobotnych kobiet w czterech kategoriach według czasu pozostawania bez pracy odnotowano spadek ich liczby, największy miał miejsce wśród pań pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 2 lat. Szczegółowe dane opisuje tabela 11.

Tabela 11 Struktura bezrobotnych kobiet według czasu pozostawania bez pracy, stan na koniec grudnia

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2021 r. = 100%
do 1 m-ca	3 331	8,0	3 646	10,3	315	9,5
1 – 3 m-cy	6 751	16,2	7 694	21,6	943	14,0
3 – 6 m-cy	5 834	14,0	5 778	16,3	-56	-1,0
6 – 12 m-cy	6 530	15,6	5 425	15,3	-1 105	-16,9
12 – 24 m-cy	9 115	21,8	4 653	13,1	-4 462	-49,0
pow. 24 m-cy	10 221	24,5	8 359	23,5	-1 862	-18,2
Ogółem	41 782	100,0	35 555	100,0	-6 227	-14,9

według stażu pracy

Na koniec 2022 r. niemal połowę zarejestrowanych kobiet stanowiły panie legitymujące się krótkim stażem pracy, do 5 lat (tj. 48,0%), a bezrobotne ze stażem pracy 30 lat i więcej to zaledwie 2,2% bezrobotnych kobiet. Wśród zarejestrowanych niemal co ósma nie posiada żadnego stażu pracy. W analizowanym roku wśród bezrobotnych kobiet we wszystkich kategoriach odnotowano spadek zarówno ich liczby jak i dynamiki poziomu bezrobocia. Największy spadek liczby zarejestrowanych pań notowano w grupie ze stażem pracy od 1 do 5 lat, a największa dynamika spadku nastąpiła w grupie ze stażem 20 - 30 lat.

Tabela 12 Struktura bezrobotnych kobiet według stażu pracy, stan na koniec grudnia

Staż pracy	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.	
	Kobiety	% wśród kobiet	Kobiety	% wśród kobiet	w osobach	Dynamika 31.12.2021 r. = 100%
Do 1 roku	9 813	23,5	8 410	23,7	-1 403	-14,3
1 – 5 lat	10 468	25,1	8 650	24,3	-1 818	-17,4
5 – 10 lat	6 633	15,9	5 537	15,6	-1 096	-16,5
10 – 20 lat	6 127	14,7	5 060	14,2	-1 067	-17,4
20 – 30 lat	2 899	6,9	2 360	6,6	-539	-18,6
30 lat i więcej	941	2,3	786	2,2	-155	-16,5
bez stażu	4 901	11,7	4 752	13,4	-149	-3,0
Ogółem	41 782	100,0	35 555	100,0	-6 227	-14,9

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy

Analizując grupę bezrobotnych kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2022, mimo ogólnego spadku bezrobocia, w jednej kategorii odnotowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych pań, tj. wśród posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 15 osób). Również dynamika wzrostu wystąpiła tylko wśród kobiet z wymienionej grupy (o 15,2%). W pozostałych kategoriach odnotowano spadek liczby bezrobotnych oraz ujemną dynamikę w stosunku do poprzedniego roku, przy czym najwyższe spadki odnotowano wśród pań długotrwale bezrobotnych. Szczegółowe dane zawarto w tabeli 13.

Tabela 13 Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy, stan na koniec grudnia

Bezrobotne kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy*	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika
						2021 r. = 100%
Kobiety do 30 roku życia	10 032	29,1%	8 591	30,1%	-1 441	-14,4%
w tym: kobiety do 25 roku życia	4 261	12,4%	3 959	13,9%	-302	-7,1%
Kobiety długotrwale bezrobotne	22 283	64,7%	16 873	59,2%	-5 410	-24,3%
Kobiety powyżej 50 roku życia	8 364	24,3%	7 239	25,4%	-1 125	-13,5%
Kobiety korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	717	2,1%	693	2,4%	-24	-3,3%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	10 821	31,4%	8 596	30,1%	-2 225	-20,6%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	99	0,3%	114	0,4%	15	15,2%
Kobiety niepełnosprawne	2 691	7,8%	2 524	8,9%	-167	-6,2%
Kobiety w szczególnej sytuacji ogółem	34 460		28 519		-5 941	-17,2

* Dane liczbowe oraz odsetki nie sumują się, gdyż jedna bezrobotna kobieta może kwalifikować się do kilku kategorii jednocześnie

Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych kobiet

W województwie śląskim w końcu roku we wszystkich powiatach odnotowano spadek poziomu bezrobocia wśród kobiet, najwyższy w powiecie tarnogórskim (o 427 pań), a najniższy w powiecie lublinieckim (o 14 pań).

W porównaniu z rokiem 2021 w połowie powiatów wystąpiło zmniejszenie udziału kobiet w całej populacji bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w Siemianowicach Śląskich (o 4,3 p. proc.), Świętochłowicach (o 3,3 p. proc.) oraz w powiecie bielskim (o 3,0 p. proc.). Największy wzrost wystąpił w: Jaworznie (o 4,2 p. proc.), powiecie rybnickim (o 3,5 p. proc.) oraz w Katowicach (o 2,3 p. proc.).

W całym województwie udział kobiet wśród ogółu zarejestrowanych nieznacznie wzrósł z 54,7% w 2021 r. do poziomu 54,8%. Tylko w powiecie będzińskim odnotowano nadreprezentację mężczyzn wśród ogółu zarejestrowanych.

Tabela 14 Płynność bezrobocia w 2022 r. – napływ i odpływ kobiet w województwie śląskim oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy

Miesiące	napływ kobiet	odpływ kobiet	w tym: podjęcia pracy	
			liczba kobiet	% odpływu
Styczeń	5 394	4 367	2 515	57,6
Luty	4 489	4 828	2 736	56,7
Marzec	7 033	6 618	3 355	50,7
Kwiecień	6 420	6 460	3 246	50,2
Maj	5 731	7 425	3 337	44,9
Czerwiec	5 174	7 123	3 038	42,7
Lipiec	5 729	6 232	2 660	42,7
Sierpień	5 901	6 248	2 742	43,9
Wrzesień	7 003	7 985	4 369	54,7
Październik	6 007	7 100	3 556	50,1
Listopad	5 732	6 275	3 228	51,4
Grudzień	5 249	5 428	3 031	55,8

W ciągu całego roku najwyższa liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę odnotowana została w dużych miastach, tj. w: Częstochowie (1 951 pań), Katowicach (1 773 panie) i Sosnowcu (1 684 panie). Z kolei najwyższy udział odnotowano w Dąbrowie Górniczej (58,8%) oraz w powiatach: lublinieckim (58,3%) i cieszyńskim (57,8%).

4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu grudnia 2022 r., jedynie co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego był mieszkańcem terenów wiejskich – 15 702 osoby (2021 r. – 18 277 osób tj. 23,9%).

Przestrzenne zróżnicowanie poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi

Wśród siedemnastu powiatów ziemskich najwyższa liczba zarejestrowanych na koniec 2022 roku występowała w powiecie częstochowskim (2 083 osoby), żywieckim (2 013) i kłobuckim (1 700). W porównaniu z 2021 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych mieszkańców wsi w czternastu powiatach ziemskich województwa śląskiego, przy czym najwyższy w powiatach: częstochowskim (o 536 osób), żywieckim (o 493 osoby), bielskim (o 288 osób), tarnogórskim (o 247 osób) i gliwickim (o 213 osób), a w trzech powiatach ziemskich wzrost: lublinieckim (o 21 osób), zawierciańskim (o 18 osób) i myszkowskim (o 2 osoby).

Udział bezrobotnych mieszkańców wsi wśród ogółu zarejestrowanych wynoszący co najmniej 50% odnotowano w ośmiu powiatach: żywieckim (84,6%), częstochowskim (82,8%), kłobuckim (78,8%), pszczyńskim (68,1%), bielskim (64,9%), lublinieckim (62,6%), cieszyńskim (53,9%) oraz rybnickim (52,2%). W ciągu roku spadek udziału wystąpił w pięciu powiatach, największy w powiecie częstochowskim (o 3,2 p. proc.), a najmniejszy w powiecie tarnogórskim (o 0,7 p. proc.). Z kolei w jedenastu powiatach ich udział zwiększył się, a największy wzrost odnotowano w powiatach: myszkowskim (o 2,7 p. proc.) oraz żywieckim (o 2,1 p. proc.). W porównaniu do 2021 r. w powiecie wodzisławskim udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w populacji zarejestrowanych utrzymał się na tym samym poziomie.

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie śląskim

według poziomu wykształcenia

Na koniec grudnia 2022 r. co trzeci zarejestrowany mieszkaniec wsi legitymował się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym, a zaledwie co dziesiąty wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Z analizy danych wynika, że struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi według poziomu wykształcenia jest niemal taka sama jak w roku poprzednim.

W porównaniu do końca 2021 r. wśród bezrobotnych mieszkańców wsi odnotowano spadek poziomu bezrobocia, przy czym największy wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (o 788 osób, tj. o 18,2%).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich według poziomu wykształcenia, stan 31.12.

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.		Udział ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2021 r.	2022 r.	w osobach	w %	2021 r.	2022 r.
wyższe	2 452	2 156	-296	-12,1%	13,4%	13,7%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	4 395	3 800	-595	-13,5%	24,0%	24,2%
średnie ogólnokształcące	1 752	1 541	-211	-12,0%	9,6%	9,8%
zasadnicze zawodowe/branżowe	5 338	4 653	-685	-12,8%	29,2%	29,6%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	4 340	3 552	-788	-18,2%	23,7%	22,6%
Ogółem	18 277	15 702	-2 575	-14,1%	100,0%	100,0%

według wieku

Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich to głównie osoby w tzw. wieku mobilnym, to jest w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat (62,3%). W stosunku do 2021 r. ten udział zmniejszył się o 0,4 p. proc. Tak jak rok wcześniej, co piąty bezrobotny był w wieku od 45 do 54 lat. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi we wszystkich kategoriach według wieku na koniec 2022 r.

odnotowano spadek ich liczebności. W ujęciu rocznym najwyższy spadek liczby bezrobotnych obserwowano wśród zarejestrowanych w wieku 25 – 34 lata.

Tabela 16 Bezrobotni zamieszkali na wsi według wieku, stan 31.12.

Wiek	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2021 r.	2022 r.	w osobach	w %	2021 r.	2022 r.
18 – 24 lata	2 288	2 231	-57	-2,5%	12,5%	14,2%
25 – 34 lata	4 745	3 833	-912	-19,2%	26,0%	24,4%
35 – 44 lata	4 425	3 724	-701	-15,8%	24,2%	23,7%
45 – 54 lata	3 631	3 129	-502	-13,8%	19,9%	19,9%
55 – 59 lat	2 025	1 774	-251	-12,4%	11,1%	11,3%
60 lat i więcej	1 163	1 011	-152	-13,1%	6,4%	6,4%
Ogółem	18 277	15 702	-2 575	-14,1%	100,0%	100,0%

według stażu pracy

Zdecydowana większość bezrobotnych zamieszkałych na wsi posiadała doświadczenie związane z pracą zawodową (88,9%; niewielki spadek w stosunku do 2021 r. o 0,8 p. proc.). Wśród poprzednio pracujących najliczniej reprezentowani (podobnie jak w 2021 r.) byli bezrobotni legitymujący się krótkim okresem zatrudnienia, od 1 roku do 5 lat (24,6%). W końcu 2022 r., co dziewiąty bezrobotny zamieszkujący tereny wiejskie nie posiadał stażu pracy. W ujęciu rocznym dynamika spadku zarejestrowanych w tej kategorii wyniosła 7,7%.

Tabela 17 Bezrobotni zamieszkali na wsi według stażu pracy, stan 31.12.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2021 r.	2022 r.	w osobach	w %	2021 r.	2022 r.
do 1 roku	3 234	2 794	-440	-13,6%	17,7%	17,8%
1 - 5 lat	4 618	3 864	-754	-16,3%	25,3%	24,6%
5 - 10 lat	2 972	2 593	-379	-12,8%	16,3%	16,5%
10 - 20 lat	3 050	2 573	-477	-15,6%	16,7%	16,4%
20 - 30 lat	1 773	1 498	-275	-15,5%	9,7%	9,5%
30 lat i więcej	739	635	-104	-14,1%	4,0%	4,0%
bez stażu pracy	1 891	1 745	-146	-7,7%	10,3%	11,1%
Ogółem	18 277	15 702	-2 575	-14,1%	100,0%	100,0%

według czasu pozostawania bez pracy

W gronie bezrobotnych zamieszkałych na wsi w dwóch kategoriach według czasu pozostawania bez pracy, tj. wśród osób pozostających w rejestrach urzędów pracy do 1 miesiąca oraz od 1 do 3 miesięcy odnotowano dodatnią dynamikę bezrobocia (odpowiednio: o 11,2%; o 6,5%). W pozostałych notowano spadek poziomu bezrobocia.

Największą grupę w tej subpopulacji stanowili bezrobotni pozostających bez pracy co najmniej 12 miesięcy (5 856 osób, tj. 37,3%). Odsetek bezrobotnych w tej grupie spadł o 8,1 p. proc. w stosunku do 2021 r.

Tabela 18 Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi		Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2021 r.		Udział do ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi	
	2021 r.	2022 r.	w osobach	w %	2021 r.	2022 r.
do 1 m-ca	1 495	1 662	167	11,2%	8,2%	10,6%
1 – 3 m-cy	3 130	3 335	205	6,5%	17,1%	21,2%
3 – 6 m-cy	2 494	2 487	-7	-0,3%	13,6%	15,8%
6 – 12 m-cy	2 857	2 362	-495	-17,3%	15,6%	15,0%
12 – 24 m-cy	3 751	1 960	-1 791	-47,7%	20,5%	12,5%
pow. 24 m-cy	4 550	3 896	-654	-14,4%	24,9%	24,8%
Ogółem	18 277	15 702	-2 575	-14,1%	100,0%	100,0%

4.3 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W końcu 2022 r. zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła 2 886 osób, co stanowiło 5,0% bezrobotnych poprzednio pracujących (31.12.2021 r.: 3 543 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, tj. 5,2% poprzednio pracujących). W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 657 osób, tj. o 18,5%.

W końcu analizowanego okresu wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 58,2% stanowiły kobiety. W ujęciu rocznym zarówno liczba, jak i udział pań w opisywanej kategorii zmniejszył się odpowiednio: o 496 osób i o 3,2 p. proc.

Analizując wielkość „napływu” i „odpływu” w ciągu całego roku należy zauważyć, że liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy rejestrujących się w urzędach, niestety zdecydowanie przewyższała liczbę osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia. W 2022 r. zarejestrowało się w województwie śląskim 4 581 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 3,6% całego napływu. W tym samym czasie z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 3 041 osób tej kategorii, tj. 4,6% ogółu podjęć pracy.

Od stycznia do listopada 2022 roku notowano stopniowy spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Udział omawianej grupy bezrobotnych utrzymywał się na zbliżonym poziomie, tylko w 3 miesiącach ubiegłego roku odnotowano niewielki wzrost tego wskaźnika. Te wyniki mogą wskazywać, że inflacja i trwająca cały czas wojna w Ukrainie nie wpłynęła znacząco na sytuację zatrudnieniową firm na Śląsku (zob. tabela 19).

Tabela 19 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2022 r.

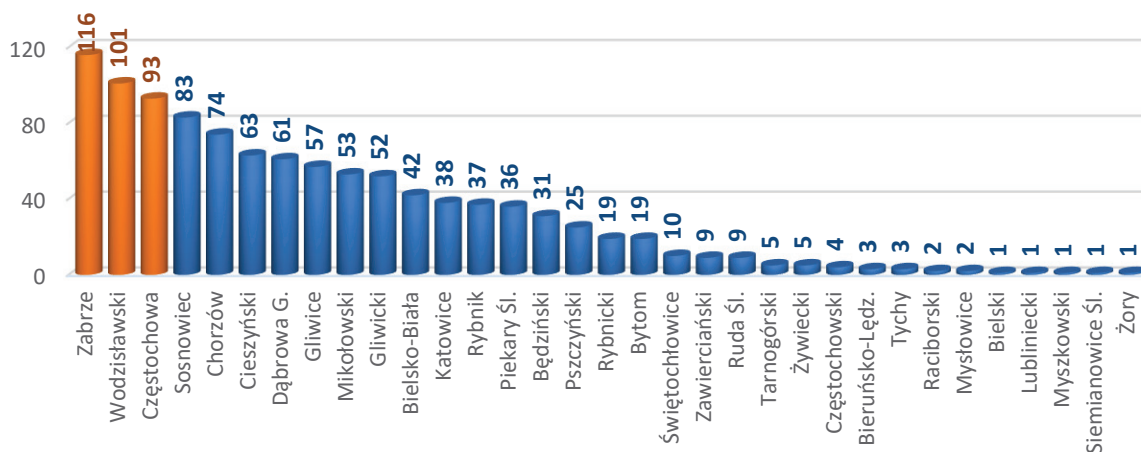
Okresy	Napływ w okresie sprawozdawczym			Odpływ z tytułu podjęcia pracy			Stan w końcu okresu				
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	poprzedni miesiąc = 100%	% wśród ogółu bezrobotnych
2021 ¹ r.	5 004	3 070	1 934	4 138	2 425	1 713	X	X	X	X	X
Grudzień 2021 r.							3 543	2 175	1 368	98,5	4,6
2022 ¹ r.	4 581	2 669	1 912	3 041	1 810	1 231	X	X	X	X	X
styczeń	489	288	201	229	140	89	3 636	2 228	1 408	102,6%	4,6%
luty	322	200	122	283	191	92	3 509	2 140	1 369	96,5%	4,5%
marzec	396	244	152	296	181	115	3 409	2 063	1 346	97,2%	4,4%
kwiecień	422	263	159	265	151	114	3 393	2 067	1 326	99,5%	4,4%
maj	324	187	137	267	153	114	3 248	1 977	1 271	95,7%	4,4%
czerwiec	348	206	142	247	149	98	3 148	1 916	1 232	96,9%	4,5%
lipiec	333	188	145	236	121	115	3 055	1 867	1 188	97,0%	4,4%
sierpień	324	205	119	206	114	92	2 994	1 840	1 154	98,0%	4,4%
wrzesień	387	224	163	291	191	100	2 905	1 768	1 137	97,0%	4,3%
październik	405	222	183	234	143	91	2 842	1 700	1 142	97,8%	4,4%
listopad	392	211	181	258	144	114	2 813	1 667	1 146	99,0%	4,3%
grudzień	439	231	208	229	132	97	2 886	1 679	1 207	102,6%	4,4%

¹⁾ Dane za 12 miesięcy

Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe. W 2022 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 1 481 pracowników (2021 r. – 2 339 osób). W tym samym czasie w województwie w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 1 057 osób. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie spadła o 809 osób, tj. o 43,4%.

W 2022 roku tylko w 3 powiatach nie odnotowano zwolnień grupowych, tj. w Jastrzębiu Zdroju, Jaworznie i powiecie kłobuckim. Miejscowości o największej liczbie osób zwolnionych w ramach „grupówek” to: Zabrze, powiat wodzisławski i Częstochowa.

Wykres 12 Zwolnienia grupowe dokonane w 2022 r. według powiatów (w osobach)



W województwie śląskim najwięcej osób zwolnionych pochodziło z zakładów pracy działających w sekcjach:

- Przetwórstwo przemysłowe – 640,
- Transport i gospodarka magazynowa – 202,
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 74,
- Górnictwo i wydobywanie – 42,
- Budownictwo – 27.

4.4 Bezrobotni według wieku

Sytuacja bezrobotnych na rynku pracy pod względem struktury wieku, w ujęciu rocznym uległa pewnym zmianom. W 2022 r. odnotowano spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich przedziałach wyodrębnionych ze względu na wiek. W grupie wiekowej 25 – 34 lata odnotowano największy spadek poziomu bezrobocia, a ich udział wynosił 22,8%. Największy odsetek bezrobotnych notowano w grupie wiekowej 35 – 44 lata (26,7%).

Tabela 20 Liczba bezrobotnych według wieku, stan 31.12.

Wiek	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2021 r.	
	2021 r.		2022 r.		osoby	Dynamika 31.12.2021 r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem	76 324	100,0%	64 903	100,0%	-11 421	-15,0%
18 – 24 lata	7 288	9,5%	6 943	10,7%	-345	-4,7%
25 – 34 lata	18 443	24,2%	14 781	22,8%	-3 662	-19,9%
35 – 44 lata	20 753	27,2%	17 354	26,7%	-3 399	-16,4%
45 – 54 lata	15 955	20,9%	14 001	21,6%	-1 954	-12,2%
55 – 59 lat	8 757	11,5%	7 393	11,4%	-1 364	-15,6%
60 lat i więcej	5 128	6,7%	4 431	6,8%	-697	-13,6%

Najwyższy udział bezrobotnych w wieku pomiędzy 35, a 44 lata wystąpił w: Żorach (33,4%), Dąbrowie Górniczej (32,1 %) oraz w Mysłowicach (30,4%) i w Siemianowicach Śląskich (30,4%), a najniższy w Jastrzębiu Zdroju (21,7%) i w powiecie żywieckim (21,1%).

Według stanu na 31.12.2022 r. największą liczbę bezrobotnych w wieku od 35-44 lat odnotowano w: Sosnowcu (981 osób), Bytomiu (957 osób), Częstochowie (906 osób) i Katowicach (904 osoby), a najmniejszą w powiecie bieruńsko-lędzińskim (101 osób) oraz w Świętochłowicach (148 osób) i powiecie rybnickim (198 osób).

4.5 Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W analizowanym okresie struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Mimo zmniejszającego się udziału bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym lub niższym, nadal w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego (50,5%).

W 2022 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia. Największy spadek liczebności poziomu bezrobocia odnotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej, a najmniejszy wśród osób z wykształceniem wyższym.

Tabela 21 Liczba bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2021 r.	
	2021 r.		2022 r.		osoby	Dynamika 31.12.2021r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	76 324	100,0%	64 903	100,0%	-11 421	-15,0%
wyższe	11 085	14,5%	10 239	15,8%	-846	-7,6%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	17 208	22,5%	15 019	23,1%	-2 189	-12,7%
średnie ogólnokształcące	8 160	10,7%	6 880	10,6%	-1 280	-15,7%
zasadnicze zawodowe/branżowe	19 029	24,9%	15 894	24,5%	-3 135	-16,5%
gimnazjalne /podstawowe i poniżej	20 842	27,3%	16 871	26,0%	-3 971	-19,1%

Jak wynika z powyższych danych obecnie posiadanie wyższego wykształcenia nie pomaga bezrobotnym w szybszym znalezieniu zatrudnienia. Na koniec ubiegłego roku najwyższy udział osób z wyższym wykształceniem wśród bezrobotnych wystąpił w: Katowicach (25,2%), Gliwicach (23,4%), Częstochowie (22,5%), Tychach (21,2%) oraz w powiecie bieruńsko-lędzińskim (20,8%). Z kolei w Bytomiu tylko 9,3% zarejestrowanych legitymowało się wykształceniem wyższym. Równie niskie udziały obserwowano w: Świętochłowicach (10,2%), Piekarach Śląskich (11,0%), Chorzowie (11,3%), Zabrze (11,4%) i Rudzie Śląskiej (11,5%).

4.6 Bezrobotni według stażu pracy

Zdecydowana większość śląskich bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (według stanu na 31.12.2022 r. – 57 278 osób, tj. 88,3% ogółu zarejestrowanych), a tylko co dziewiąty nie posiadał doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 10 861 osób, tj. o 15,9%, podobnie jak ich procentowy udział wśród ogółu zarejestrowanych (o 1,0 p. proc.). Równocześnie odnotowano spadek liczby bezrobotnych bez stażu pracy. W ujęciu rocznym ich liczba spadła o 560 osób, tj. o 6,8%.

Tabela 22 Struktura bezrobotnych według stażu pracy, stan 31.12.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych				Spadek w stosunku do 31.12.2021 r.	
	2021 r.		2022 r.		osoby	Dynamika 31.12.2021r. =100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	76 324	100,0%	64 903	100,0%	-11 421	-15,0%
do 1 roku	16 223	21,3%	13 758	21,2%	-2 465	-15,2%
1 – 5 lat	17 904	23,5%	14 995	23,1%	-2 909	-16,2%
5 – 10 lat	11 881	15,6%	10 033	15,5%	-1 848	-15,6%
10 – 20 lat	12 247	16,0%	10 268	15,8%	-1 979	-16,2%
20 – 30 lat	7 123	9,3%	5 908	9,1%	-1 215	-17,1%
30 i więcej	2 761	3,6%	2 316	3,6%	-445	-16,1%
bez stażu	8 185	10,7%	7 625	11,7%	-560	-6,8%

Od kilku lat wśród bezrobotnych najwięcej osób legitymuje się stażem pracy od jednego do pięciu lat. Jednocześnie należy zauważyć, iż w analizowanym okresie ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ niewielkiemu zmniejszeniu (o 0,4 p. proc.). Wzrost udziału odnotowano tylko

w grupie bezrobotnych bez stażu pracy (o 1,0 p. proc.), a udział bezrobotnych ze stażem pracy 30 lat i więcej pozostał na poziomie z roku 2021.

4.7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególnym aspektem bezrobocia interesantów powiatowych urzędów pracy jest czas pozostawania bez zatrudnienia. Według stanu na 31.12.2022 r. w województwie śląskim tylko co dziewiąty zaewidencjonowany pozostawał w rejestrach w okresie krótszym niż jeden miesiąc. Z kolei bezrobotni pozostający bez pracy również niezbyt długo, tj. od 1 do 3 miesięcy byli najliczniejszą grupą zarejestrowanych.

W ujęciu rocznym tylko w tych dwóch grupach notowano wzrost liczby zarejestrowanych: w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy (o 1 351 osób) oraz wśród bezrobotnych zaewidencjonowanych do 1 miesiąca (o 631 osób). Szczegółowe dane zamieszczono w tabeli 23.

Tabela 23 Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy, stan 31.12.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych				Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2021 r.	
	2021 r.		2022 r.		osoby	Dynamika 31.12.2021 r. = 100%
	osoby	udział	osoby	udział		
Ogółem bezrobotni	76 324	100,0%	64 903	100,0%	-11 421	-15,0%
do 1 m - ca	6 975	9,1%	7 606	11,7%	631	9,0%
1 – 3 m-cy.	13 198	17,3%	14 549	22,4%	1 351	10,2%
3 – 6 m-cy	10 745	14,1%	10 496	16,2%	-249	-2,3%
6 – 12 m-cy	12 004	15,7%	9 610	14,8%	-2 394	-19,9%
12 – 24 m-cy ⁷	16 419	21,5%	8 142	12,5%	-8 277	-50,4%
pow. 24 m-cy	16 983	22,3%	14 500	22,3%	-2 483	-14,6%

Długookresowe bezrobocie sprawia, że dezaktualizują się kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez pracy, biorąc pod uwagę np. ciągły rozwój technologii lub automatyzację pracy. Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy.

W końcu grudnia 2022 r. do kategorii tej kwalifikowały się w województwie śląskim 22 642 osoby (w tym 8 142 osoby pozostawały w rejestrach nieprzerwanie przez okres od 12 do 24 miesięcy, a 14 500 osób nieprzerwanie powyżej 24 miesięcy). Pozytywnym zjawiskiem jest, iż w ciągu roku najwyższy spadek liczby bezrobotnych odnotowano właśnie w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 8 277 osób, tj. aż o 50,4%.

4.8 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Bezrobotni absolwenci (czyli bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec 2022 roku 2 494 osoby, tj. 3,8% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do 2021 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 615 osób, tj. o 32,7%. Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak do tej pory, dominowały kobiety – 51,2%. Należy zauważyć, iż bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno – letnich, gdyż część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta.

⁷Osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy klasyfikowane są jako długookresowo (długoterminowo) bezrobotne. Statystyka bezrobocia rejestrowanego identyfikuje także osoby, które pozostają bez pracy przez 12 miesięcy na przestrzeni ostatnich 24 miesięcy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nazywane są osobami długotrwale bezrobotnymi, i należą do osób „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. W praktyce „długotrwale bezrobotny” może przeplatać okresy krótkotrwałej pracy zawodowej oraz bezrobocia. Zbiorowość długotrwale bezrobotnych opisana została w dalszej części analizy.

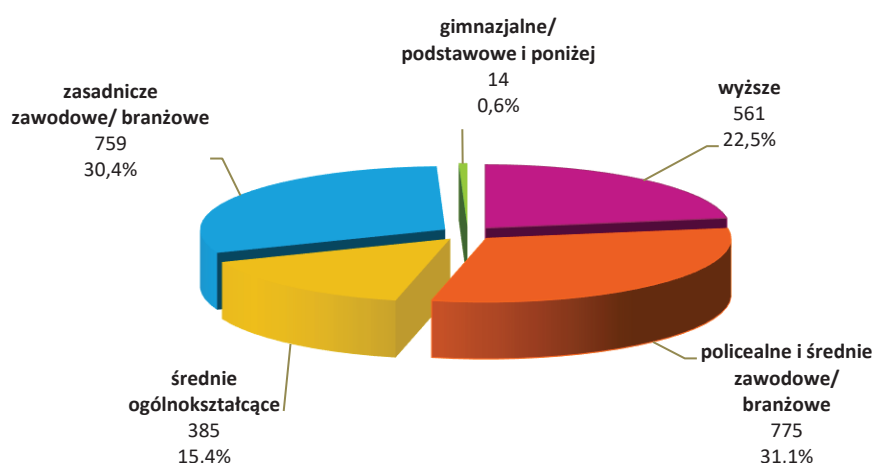
Tabela 24 Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stan 31.12.

miesiąc/rok	2021 r.		2022 r.	
	Osoby	Udział wśród ogółu	Osoby	Udział wśród ogółu
styczeń	3 059	3,2%	2 045	2,6%
luty	3 150	3,3%	2 063	2,6%
marzec	3 027	3,2%	1 953	2,5%
kwiecień	1 486	1,6%	1 816	2,4%
maj	1 634	1,8%	1 188	1,6%
czerwiec	1 197	1,3%	915	1,3%
lipiec	1 141	1,3%	973	1,4%
sierpień	1 328	1,5%	1 356	2,0%
wrzesień	1 863	2,2%	2 390	3,6%
październik	2 154	2,7%	2 663	4,1%
listopad	2 106	2,7%	2 593	4,0%
grudzień	1 879	2,5%	2 494	3,8%

Według stanu na 31.12.2022 r. najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych było w powiecie cieszyńskim (154 osoby, co stanowiło 4,9% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie), kłobuckim (151 osób, tj. 7,0%), wodzisławskim (120 osób, tj. 5,4%), częstochowskim (117 osób, tj. 4,7%), żywieckim (115 osób, tj. 4,8%), lublinieckim (105 osób, tj. 7,0%) oraz tarnogórskim (101 osób, tj. 4,4%). Najmniej osób tej kategorii zaewidencjonowanych było w powiecie: gliwickim (11 osób, 0,8%) oraz w Świętochłowicach (14 osób, tj. 2,6%) i w Gliwicach (15 osób, tj. 0,6%).

Statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia szczegółową analizę danych dotyczących struktury wykształcenia zarejestrowanych absolwentów. Zdecydowana większość bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki legitymuje się wykształceniem zawodowym/branżowym (61,5%), przy czym na poziomie policealnym i średnim – 31,1%, a na poziomie zasadniczym – 30,4%. Tylko sporadycznie w rejestrach pozostają absolwenci gimnazjów lub szkół podstawowych, co wynika przede wszystkim z obowiązku kontynuowania nauki szkolnej do 18 roku życia (zob. wykres 13).

Wykres 13 Bezrobotni absolwenci szkół według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2022 r.



W końcu grudnia 2022 r. bezrobotni absolwenci zarejestrowani w śląskich powiatowych urzędach pracy najczęściej posiadali następujące zawody: *fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca i kucharz* (zob. tabela 25).

Tabela 25 Ranking zawodów i specjalności, w których zarejestrowanych było, co najmniej 20 absolwentów według stanu na 31.12.2022 r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu/specjalności	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (absolwenci)					
		Napływ absolwentów od stycznia do grudnia		Wzrost/spadek w stosunku do 2021 r.	Liczba absolwentów wg stanu na 31.12.		Wzrost/spadek liczby absolwentów w stosunku do 31.12.2021 r.
		2021 r.	2022 r.		2021 r.	2022 r.	
Ogółem		8 196	9 153	957	1 879	2 494	615
z tego zawody, w których na koniec grudnia 2022 r. było zarejestrowanych co najmniej 20 absolwentów							
514101	Fryzjer	300	501	201	76	158	82
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	115	224	109	40	95	55
522301	Sprzedawca	224	269	45	67	92	25
512001	Kucharz	112	171	59	32	80	48
751201	Cukiernik	60	124	64	20	59	39
351203	Technik informatyk	214	234	20	55	51	-4
333107	Technik logistyk	151	166	15	32	47	15
343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	126	130	4	33	43	10
712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	30	79	49	12	40	28
422402	Technik hotelarstwa	89	93	4	28	26	-2
331403	Technik ekonomista	170	162	-8	24	26	2
311943	Technik grafiki i poligrafii cyfrowej	-	46	46	-	22	22
333906	Technik organizacji reklamy	92	81	-11	18	21	3
311204	Technik budownictwa	60	57	-3	21	20	-1

Ponad połowa absolwentów to osoby ze stażem pracy (50,2%; w 2021 r. – 47,0%), przy czym co czwarty posiadał krótki staż pracy - do 1 roku. Największą grupę absolwentów stanowiły osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy, tj. 69,4%, a ich udział zwiększył się o 2,2 p. proc. w stosunku do 2021 r. (67,2%).

Tabela 26 Struktura bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

Wyszczególnienie		Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem			
		osoby		udział	
		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.	
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	365	19,4%	498	20,0%
	1 – 3 miesięcy	899	47,8%	1 231	49,4%
	3 – 6 miesięcy	492	26,2%	657	26,3%
	6 – 12 miesięcy	123	6,5%	108	4,3%
wiek	18 - 24 lat	1 563	83,2%	2 128	85,3%
	25 - 34 lat	255	13,6%	296	11,9%
	35 - 44 lat	42	2,2%	51	2,0%
	45 - 54 lat	19	1,0%	17	0,7%
	55 - 59 lat	0	0,0%	2	0,1%
	60 lat i więcej	0	0,0%	0	0,0%
wykształcenie	wyższe	462	24,6%	561	22,5%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	693	36,9%	775	31,1%
	średnie ogólnokształcące	388	20,6%	385	15,4%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	325	17,3%	759	30,4%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	11	0,6%	14	0,6%
staż pracy ogółem	do 1 roku	517	27,5%	582	23,3%
	1 do 5 lat	312	16,6%	615	24,7%
	5 do 10 lat	26	1,4%	34	1,4%

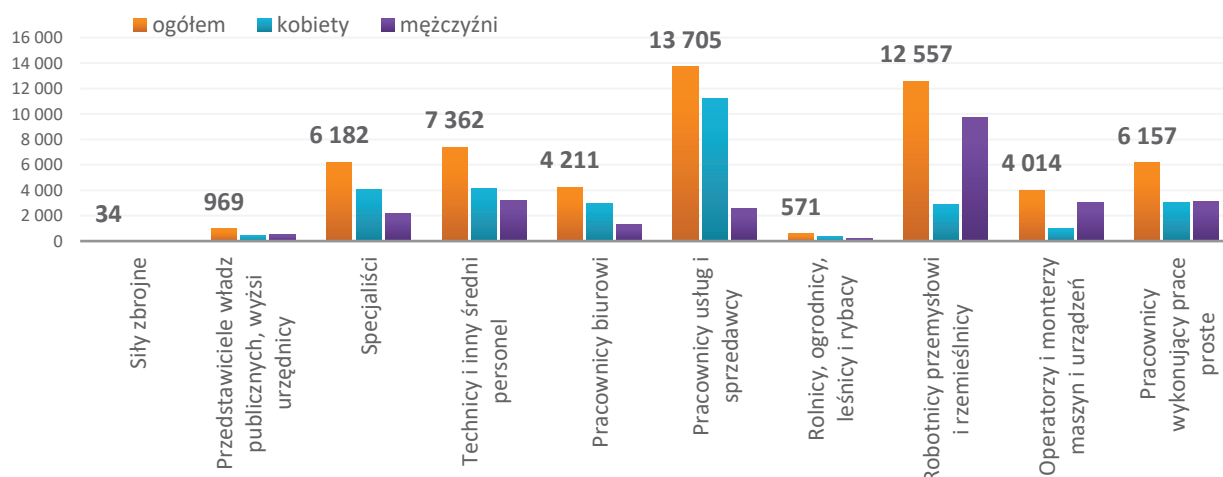
Wyszczególnienie		Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem			
		osoby		udział	
		31.12.2021 r.		31.12.2022 r.	
10 do 20 lat		21	1,1%	15	0,6%
20 do 30 lat		7	0,4%	6	0,2%
30 lat i więcej		0	0,0%	0	0,0%
bez stażu		996	53,0%	1 242	49,8%
Ogółem województwo śląskie		1 879	100,0%	2 494	100,0%

4.9 Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy przyporządkowywani są do odpowiedniej grupy zawodowej, zgodnie z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS). Według stanu na koniec grudnia 2022 r. zdecydowana większość zarejestrowanych posiadała określony zawód/specjalność – 55 762 osoby, tj. 85,9% (2021 r. – 65 639 osób, tj. 86,0%). Z kolei 9,1 tys. osób bezrobotnych, tj. 14,1% zostało zakwalifikowanych do grupy bezrobotnych *bez zawodu*.

Według KZiS najbardziej zagregowany podział obejmuje 10 grup zawodowych tzw. grup wielkich. Natężenie bezrobocia w województwie śląskim na dzień 31.12.2022 r. na poziomie grup wielkich prezentuje wykres 14⁸.

Wykres 14 Bezrobotni według wielkich grup zawodów, stan 31.12.2022 r.



Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, iż w populacji bezrobotnych najczęściej reprezentowane są osoby posiadające zawody z grupy wielkiej „5”, tj. *Pracownicy usług i sprzedawcy* – 21,1% ogółu zarejestrowanych (2021 r. - 21,5%) oraz osoby posiadające kwalifikacje zawodowe należące do grupy wielkiej „7”, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*, stanowiące 19,3% ogółu (2021 r. – 19,2%). Osoby bezrobotne należące do tych dwóch grup zawodowych w końcu grudnia 2022 r. stanowiły łącznie niemal połowę zarejestrowanych posiadających zawód (47,1%).

W grupie *Pracownicy usług i sprzedawcy* w końcu roku zarejestrowanych było 13 705 bezrobotnych, z czego 81,6% stanowiły kobiety. Większość bezrobotnych z tej kategorii to osoby między 30 a 50 rokiem życia (7 836 osób, tj. 57,2%). Tak jak przed rokiem, wśród osób pozostających bez pracy w omawianej grupie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy, kucharza, fryzjera oraz robotnika gospodarczego.

Bezrobotni sklasyfikowani w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* to w większości mężczyźni (9 705 osób, 77,3%). Prawie połowa zarejestrowanych w omawianej kategorii to osoby

⁸ W Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na poziomie najbardziej zagregowanym wyróżniamy 10 wielkich grup zawodowych. Na kolejnym, drugim szczeblu wyróżniamy duże grupy zawodowe. Bardziej szczegółowo dzielimy zawody na grupy średnie (poziom III) oraz grupy elementarne (poziom IV). Dla potrzeb analitycznych najczęściej korzystamy z zawodów zagregowanych na poziomie grup elementarnych. Możliwa jest też analiza na poziomie zawodów i specjalności (poziom V – kod sześciocyfrowy).

długotrwale bezrobotne (47,0%). Młodzi bezrobotni stanowili stosunkowo niski udział pozostających bez pracy w tejże grupie. Jak wynika z danych statystycznych zarejestrowanych *robotników* poniżej 30 roku życia odnotowano jedynie 1 465 osób, tj. 11,7%. Najliczniejsze zawody i specjalności w tej zróżnicowanej grupie to: ślusarze, krawcy, murarze i cukiernicy.

Wciąż najmniej bezrobotnych należało do wielkiej grupy zawodów *Siły zbrojne*, gdzie w końcu grudnia 2022 roku zarejestrowanych było jedynie 34 bezrobotnych mężczyzn.

Poniżej przedstawiono tabelę prezentującą zawody i specjalności, w których zarejestrowanych było co najmniej 500 bezrobotnych. Na czele rankingu według liczby bezrobotnych w końcu 2022 r. (podobnie jak w latach poprzednich) znalazły się osoby pracujące w zawodach handlowo-usługowych, robotniczych, rzemieślniczych, biurowych oraz pomocniczych.

Tabela 27 Ranking zawodów i specjalności o największej liczbie bezrobotnych

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności	Liczba bezrobotnych -stan 31.12.2022 r.	Udział w liczbie bezrobotnych N=64 903
1	522301	Sprzedawca	6 062	9,3%
2	512001	Kucharz	1 472	2,3%
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 239	1,9%
4	722204	Ślusarz	1 219	1,9%
5	514101	Fryzjer	1 169	1,8%
6	432103	Magazynier	942	1,5%
7	515303	Robotnik gospodarczy	863	1,3%
8	753105	Krawiec	739	1,1%
9	911207	Pracownik utrzymania czystości	703	1,1%
10	331403	Technik ekonomista	702	1,1%
11	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	676	1,0%
12	711202	Murarz	655	1,0%
13	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	641	1,0%
14	751201	Cukiernik	635	1,0%
15	411004	Technik prac biurowych	573	0,9%
16	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	549	0,8%
Razem			18 839	29,0%

Łącznie bezrobotni posiadający zawody i specjalności wymienione w powyższej tabeli, tj. 18 839 osób stanowiło niemal jedną trzecią ogółu zarejestrowanych oraz 33,8% posiadających zawód/specjalność. Warto zwrócić uwagę na fakt, że prawie jedna czwarta bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim posiada zawód mieszczący się na pierwszych dziesięciu pozycjach rankingu (15 110 bezrobotnych, tj. 23,3% ogółu).

W zestawieniu osób bezrobotnych niezmiennie od kilku lat pierwsze miejsce pod względem liczebności zajmuje zawód sprzedawcy ich udział w całej populacji bezrobotnych wynosi 9,3%.

5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Według stanu na koniec grudnia 2022 r. w rejestrach pozostawało 51 359 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, było to 79,1% wszystkich bezrobotnych w województwie śląskim. Większość zarejestrowanych z omawianej grupy stanowiły kobiety (28 519 osób, tj. 55,5%).

Tabela 28 Liczba zarejestrowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stan w końcu miesiąca

miesiąc/rok	2021 r.	2022 r.
styczeń	72 889	63 140
luty	74 188	62 766
marzec	73 522	61 726
kwiecień	72 944	60 620
maj	71 880	58 319
czerwiec	70 263	55 682
lipiec	69 120	54 366
sierpień	67 905	53 447
wrzesień	66 331	52 942
październik	64 743	51 781
listopad	63 179	51 212
grudzień	61 630	51 359

W końcu grudnia 2022 r. najwięcej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych było w: Bytomiu (2,9 tys. osób), Sosnowcu (2,8 tys. osób) oraz powiecie cieszyńskim (2,7 tys. osób). Natomiast najmniej zaewidencjonowanych było w powiecie bieruńsko - lędzińskim (317 osób), Świętochłowicach (399 osób) oraz Żorach (536 osób).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 71,1% w Żorach do 85,6% w powiecie raciborskim.

5.1 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, w tym bezrobotni do 25 roku życia

Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2022 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 13,8 tys. osób, co stanowiło 21,2% wszystkich osób zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła o 1 994 osoby (tj. o 12,7%). Dokładne dane zawarto w tabeli 29.

Tabela 29 Bezrobotni poniżej 30 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2021 r.		2022 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	22 469	23,7%	16 574	21,1%
luty	22 979	23,9%	16 435	21,0%
marzec	22 376	23,5%	16 112	20,7%
kwiecień	21 697	23,1%	15 672	20,4%
maj	20 874	22,7%	15 107	20,5%
czerwiec	19 805	22,2%	14 086	20,1%
lipiec	19 157	21,9%	13 705	19,9%
sierpień	18 673	21,8%	13 849	20,4%
wrzesień	18 315	22,1%	14 526	21,7%
październik	17 639	21,9%	14 245	21,8%
listopad	16 997	21,7%	14 059	21,7%
grudzień	15 768	20,7%	13 774	21,2%

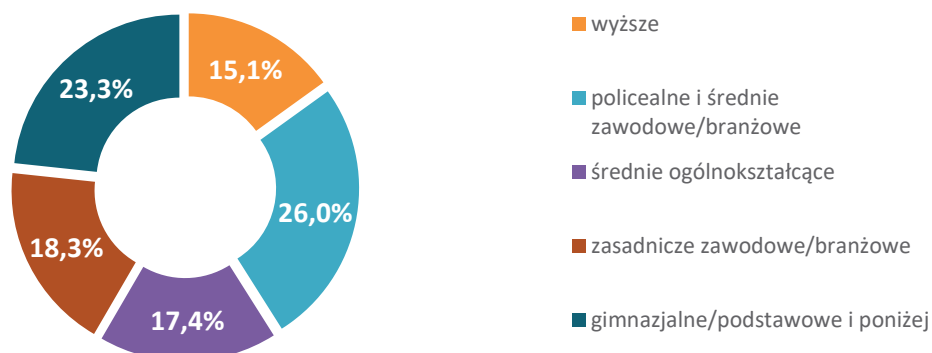
Według stanu na koniec 2022 roku w subpopulacji bezrobotnych poniżej 30 roku życia znalazło się 8 591 kobiet (62,4% ogółu bezrobotnych z tego przedziału wiekowego; rok wcześniej odpowiednio 10 032 osoby, tj. 63,6%).

W końcu grudnia 2022 r. wśród ogółu zarejestrowanych, najwięcej bezrobotnych z opisywanej kategorii zaewidencjonowanych było w powiecie cieszyńskim (781 osób), Bytomiu (712 osób) oraz powiecie kłobuckim (617 osób). Z kolei najmniej osób tej kategorii pochodziło z: powiatu bieruńsko - lędzińskiego (92 osoby), Świętochłowic (105 osób) oraz Żor (178 osób).

Czas poszukiwania pracy ma istotny wpływ na możliwość podjęcia zatrudnienia przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia stosunkowo niski był odsetek chronicznie bezrobotnych. Osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące stanowiły tylko 9,7% (1 333 osoby). W opisywanej subpopulacji większość pozostawała w rejestrach urzędów pracy krótko, w okresie do 6 miesięcy (68,3%, tj. 9 413 osób).

W grupie młodych bezrobotnych co czwarty legitymował się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym/branżowym. Szczegółowe dane przedstawia wykres 15.

Wykres 15 Bezrobotni poniżej 30 roku życia według poziomu wykształcenia, stan 31.12.2022 r.



Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia możemy wyróżnić podkategorię osób w wieku do 25 lat. Według stanu na 31.12.2022 r. liczebność tej zbiorowości wynosiła w województwie śląskim 6 943 osoby, co stanowiło 10,7% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej ten udział był niższy i wynosił 9,5%).

Tabela 30 Bezrobotni poniżej 25 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2021 r.		2022 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	10 590	11,2%	7 669	9,8%
luty	10 869	11,3%	7 515	9,6%
marzec	10 524	11,1%	7 323	9,4%
kwiecień	10 102	10,8%	7 115	9,3%
maj	9 736	10,6%	6 933	9,4%
czerwiec	9 182	10,3%	6 399	9,1%
lipiec	8 852	10,1%	6 282	9,1%
sierpień	8 585	10,0%	6 489	9,6%
wrzesień	8 740	10,5%	7 427	11,1%
październik	8 458	10,5%	7 356	11,3%
listopad	8 069	10,3%	7 088	10,9%
grudzień	7 288	9,5%	6 943	10,7%

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia dominowały kobiety, które stanowiły 57,0% omawianej kategorii (3 959 osób; 2021 r. – 4 261 osób, tj. 58,5%).

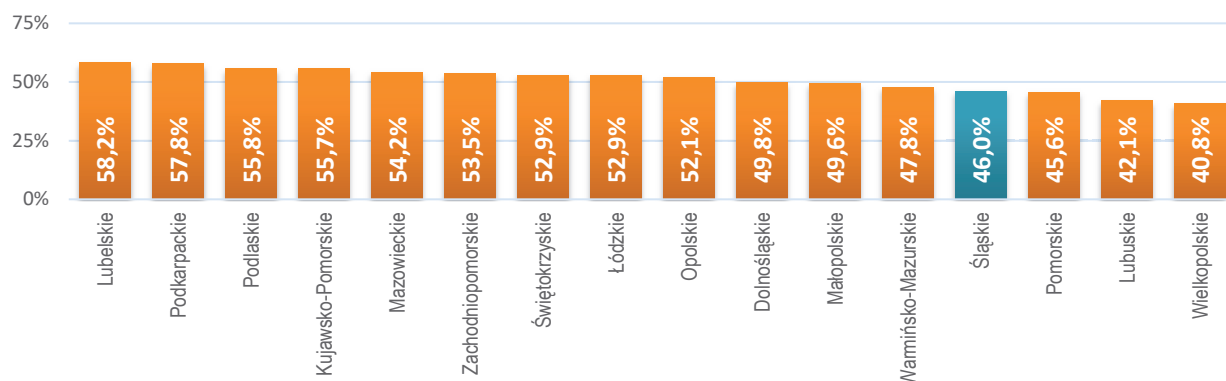
Natężenie bezrobocia młodzieży poniżej 25 roku życia w poszczególnych powiatach jest zróżnicowane. Ich udział wśród ogółu bezrobotnych wahał się od 15,2% w powiecie kłobuckim do 6,2% w Katowicach.

5.2 Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Śląskie to jedno z województw o najniższym udziale osób długotrwale bezrobotnych. W końcu 2022 roku bezrobotni tej kategorii stanowili mniej niż połowę zarejestrowanych. W stosunku do roku poprzedniego udział ten zmniejszył się o 5,2 p. proc.

Wykres 16 Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w podziale na województwa, stan 31.12.2022 r.



W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o 9,2 tys., z 39,1 tys. w grudniu 2021 r. do poziomu 29,9 tys. w końcu grudnia 2022 r.

Tabela 31 Długotrwale bezrobotni, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2021 r.		2022 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	39 908	42,1%	39 330	50,1%
luty	41 034	42,7%	38 867	49,6%
marzec	41 168	43,3%	37 837	48,6%
kwiecień	41 782	44,5%	36 927	48,1%
maj	42 240	46,0%	35 554	48,2%
czerwiec	42 143	47,3%	34 111	48,6%
lipiec	41 988	48,0%	33 068	48,1%
sierpień	41 589	48,5%	32 002	47,2%
wrzesień	41 047	49,5%	30 985	46,4%
październik	40 310	50,0%	30 281	46,4%
listopad	39 444	50,3%	29 650	45,8%
grudzień	39 054	51,2%	29 873	46,0%

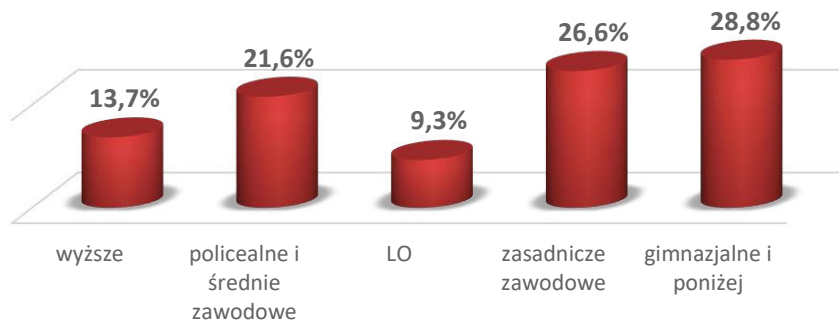
Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (16,9 tys. osób, tj. 56,5% w grudniu 2022 r.). Udział pań w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w ciągu roku zmniejszył się o 0,6 p. proc. (31.12.2021 r. – 57,1% pań).

W końcu 2022 r. najwięcej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu i Sosnowcu (po 1,8 tys.) oraz powiecie cieszyńskim (1,7 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotyczył powiatu bieruńsko – lędzińskiego (129 osób) oraz miasta Świętochłowice (204 osoby).

Na koniec roku wśród długotrwale bezrobotnych 47,5% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy nieprzerwanie ponad 24 miesiące. Z kolei 26,9% to bezrobotni, którzy poszukiwali zatrudnienia nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy.

Blisko jedna trzecia osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie gimnazjalne lub poniżej, wysoki był również udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Wykres 17 Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia, stan 31.12.2022 r.



Najwięcej zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych legitymowało się stażem pracy do 1 roku – 23,1%, a najmniej powyżej 30 lat (2,8%). Natomiast prawie co dziesiąty bezrobotny z omawianej kategorii nie posiada stażu pracy.

5.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2022 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 18,4 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,4% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na podobnym poziomie – 28,3%).

Tabela 32 Bezrobotni powyżej 50 roku życia, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2021 r.		2022 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	25 271	26,7%	21 985	28,0%
luty	25 348	26,4%	21 895	28,0%
marzec	25 092	26,4%	21 593	27,7%
kwiecień	24 881	26,5%	21 389	27,8%
maj	24 489	26,7%	20 560	27,9%
czerwiec	24 068	27,0%	19 817	28,2%
lipiec	23 560	26,9%	19 452	28,3%
sierpień	23 063	26,9%	18 986	28,0%
wrzesień	22 252	26,8%	18 546	27,8%
październik	21 830	27,1%	18 116	27,7%
listopad	21 560	27,5%	18 044	27,9%
grudzień	21 583	28,3%	18 428	28,4%

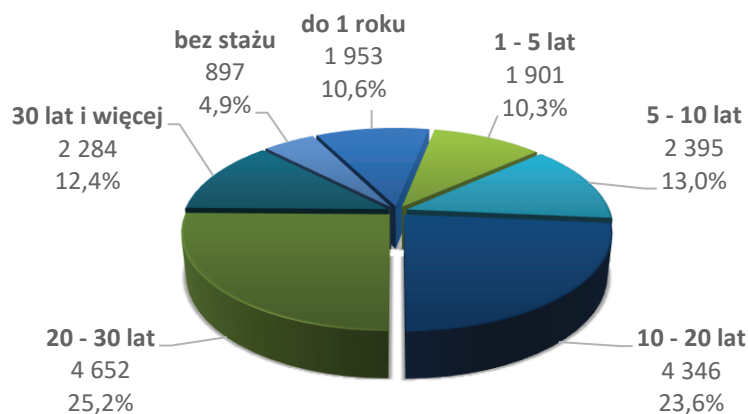
Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 39,3%. Należy jednak zauważyć, iż grupa mężczyzn wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia jest liczniejsza od kobiet, ponieważ w Polsce wiek emerytalny jest zróżnicowany w zależności od płci.

Wśród wszystkich bezrobotnych 50+ niespełna połowa pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy powyżej 12 miesięcy (45,0%, tj. 8 297 osób).

W końcu 2022 r. biorąc pod uwagę kryterium procentowe, problem braku pracy w grupie 50+ widoczny był głównie w: powiecie bieruńsko – lędzińskim (32,9%), Częstochowie (32,6%), a także Chorzowie i powiecie żywieckim (po 32,0%). Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia wśród ogółu zaewidencjonowanych był najmniejszy w: Żorach (19,6%), Rudzie Śląskiej (23,7%) oraz powiecie kłobuckim (23,8%).

Niewątpliwym atutem osób z grupy wiekowej 50+ jest fakt posiadania doświadczenia zawodowego, 25,2% osób posiada staż od 20 do 30 lat, a 23,6% od 10 do 20 lat. Zaledwie 4,9% (897 osób) to bezrobotni powyżej 50 roku życia bez stażu pracy.

Wykres 18 Struktura bezrobocia według stażu pracy wśród osób powyżej 50 roku życia, stan 31.12.2022 r.



5.4 Bezrobotni niepełnosprawni⁹

Według wstępnych wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań z 2021 r. w województwie śląskim liczba osób, które posiadały ważne orzeczenie kwalifikujące je do zbiorowości osób niepełnosprawnych wynosiła 376,5 tys., z czego 51,3% stanowiły kobiety (193,0 tys.). Osoby prawnie niepełnosprawne z województwa śląskiego stanowią 10,8% ogółu tej kategorii w kraju.

W świetle danych statystycznych bezrobocia rejestrowanego na koniec 2022 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było 5,7 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2021 r. liczebność w tej grupie spadła o 274 osoby (tj. 4,6%). Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu zaewidencjonowanych wzrósł z 7,8% w grudniu 2021 r. do 8,8% w grudniu 2022 r.

Na koniec 2022 roku kobiety stanowiły 44,2% zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych (2 524 osoby) co oznacza, że ich udział w ujęciu rocznym zmniejszył się o 0,8 p. proc.

Tabela 33 Bezrobotni niepełnosprawni, stan w końcu miesiąca

Rok/miesiąc	2021 r.		2022 r.	
	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem	osoby	udział w liczbie bezrobotnych ogółem
styczeń	5 611	5,9%	6 120	7,8%
luty	5 572	5,8%	6 090	7,8%
marzec	5 561	5,9%	6 015	7,7%
kwiecień	5 481	5,8%	5 933	7,7%
maj	5 345	5,8%	5 842	7,9%
czerwiec	5 245	5,9%	5 731	8,2%
lipiec	5 191	5,9%	5 671	8,3%
sierpień	5 166	6,0%	5 628	8,3%
wrzesień	5 542	6,7%	5 645	8,5%
październik	6 035	7,5%	5 571	8,5%
listopad	5 967	7,6%	5 563	8,6%
grudzień	5 979	7,8%	5 705	8,8%

Według stanu na 31.12.2022 r. najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w: Częstochowie (467 osób), Bytomiu (306 osób) oraz Sosnowcu (268 osób). Najmniej bezrobotnych omawianej kategorii zaewidencjonowano w: powiecie bieruńsko - lędzińskim (28 osób), Żorach (49 osób) oraz Świętochłowicach (71 osób). Jednocześnie biorąc pod uwagę udział zarejestrowanych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie najwyższy był on w miastach: Bielsko – Biała oraz Częstochowa, odpowiednio 14,7% i 14,0%.

⁹ Źródłem danych dla tego rozdziału są sprawozdania MRiPS-07 „Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu” za drugie półrocze 2022 r. i 2021 r.

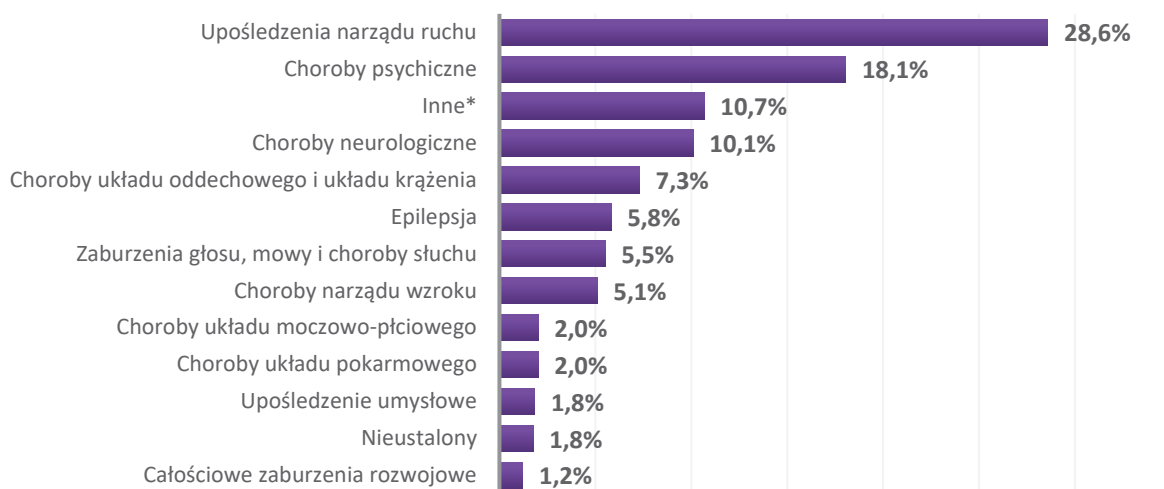
Natomiast najmniej niepełnosprawnych w stosunku do ogółu bezrobotnych notowano w powiecie kłobuckim, gdzie ich udział wynosił zaledwie 4,1%.

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2022 r. osoby młode, do 29 roku życia stanowiły jedynie 10,5% bezrobotnych niepełnosprawnych (598 osób). Natomiast najbardziej liczną kategorią były osoby w wieku od 45 do 54 lat (1 692 osoby, tj. 29,7%).

Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych w województwie śląskim zdecydowana większość posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 3 296 osób (57,8%). Kolejne 2 205 osób legitymowało się umiarkowaną niepełnosprawnością (38,7%). Jedynie 204 niepełnosprawnych pozostających bez pracy to osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności (3,6%).

Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządu ruchu (wzrost o 0,3 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego) oraz choroby psychiczne (wzrost o 0,1 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego). Dokładne dane zawarto na wykresie 19.

Wykres 19 Przyczyny niepełnosprawności, stan na koniec 2022 r. (N= 5 705 bezrobotnych niepełnosprawnych)



*Inne, w tym schorzenia endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszcpecenia, choroby układu krwiotwórczego, niektóre choroby przebiegające z udziałem mechanizmów autoimmunologicznych oraz bez symbolu niepełnosprawności.

5.5 Pozostałe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 34 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.		wzrost/spadek	
	liczba	udział w ogółem	liczba	udział w ogółem	osoby	Dynamika 2021 r. =100%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 160	1,5%	1 198	1,9%	38	3,3
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	12 045	15,8%	9 633	14,8%	-2 412	-20,0
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	125	0,2%	130	0,2%	5	4,0
Liczba bezrobotnych ogółem		76 324		64 903	-11 421	-15,0

Jak widać z prezentowanych danych, w województwie śląskim relatywnie niska jest liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, deklarujących korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej – 1,9%. W końcu 2022 r. zaewidencjonowanych było 1 198 osób z tej kategorii, a w ujęciu rocznym ich liczba niemal nie uległa zmianie.

W końcu grudnia 2022 r. w regionie bez pracy pozostawało 9,6 tys. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia. W omawianej kategorii zdecydowana większość to kobiety (89,2%). Najczęściej co najmniej jedno dziecko poniżej 6 roku życia wychowywali bezrobotni z przedziału wiekowego od 25 do 34 lat (51,3%), a następnie osoby z przedziału wiekowego od 35 do 44 lat (34,7%).

Bez względu na okres sprawozdawczy nieliczną była grupa bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W końcu grudnia 2022 r. w śląskich urzędach pracy zarejestrowanych było 130 osób tej kategorii.

6. Działania urzędów pracy w obszarze przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja bezrobotnych

6.1 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Od stycznia do grudnia 2022 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 135,4 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 27,1 tys., tj. 16,7% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. W 2022 r. do śląskich urzędów pracy wpłynęło 18 588 ofert pracy subsydiowanej, tj. 13,7% wszystkich zgłoszonych ofert (2021 r. – 16 864; 10,4%). Szczegółowe informacje zawarto w tabeli 35.

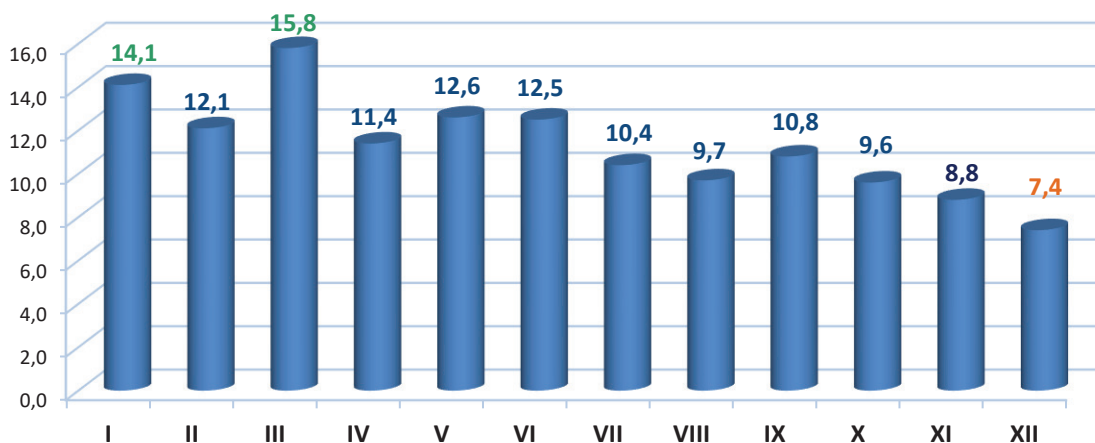
Tabela 35 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		2021 r.	2022 r.	wzrost/spadek		
				liczby bezwzględne	Dynamika 2021 r. = 100%	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		162 460	135 358	-27 102	83,3	
z ogółem na:						
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	151 796	123 869	-27 927	81,6	
	miejsca aktywizacji zawodowej	10 664	11 489	825	107,7	
	z tego:	staże	8 999	10 072	1 073	111,9
		przygotowanie zawodowe dorosłych	3	7	4	233,3
		prace społecznie użyteczne	1 662	1 410	-252	84,8
	dla niepełnosprawnych	3 256	4 146	890	127,3	
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	118	41	-77	34,7	

W analizowanym roku w śląskich urzędach pracy odnotowano 28,8 tys. ofert pracy niesubsydiowanej mniej niż w roku 2021.

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona w styczniu i marcu, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do urzędów pracy województwa śląskiego w grudniu 2022 r.

Wykres 20 Liczba wolnych miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2022 roku (dane w tysiącach)

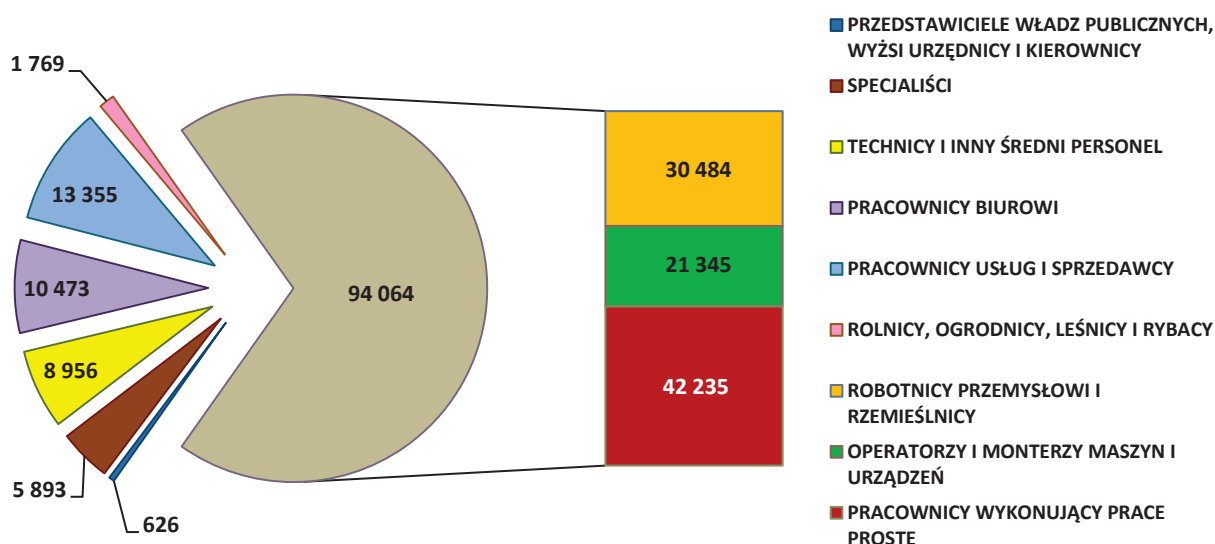


Oferty, podobnie jak w latach ubiegłych pochodziły w większości z sektora prywatnego: 91,3% (w 2021 r. – 93,1%). Spośród 36 powiatów województwa śląskiego w 2022 r. liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w stosunku do roku poprzedniego spadła w 26 powiatach, a tylko w 10 wzrosła. Największy spadek liczby ofert pracy w stosunku do 2021 r. nastąpił w: Katowicach (spadek o 4 045 ofert pracy), Bielsku-Białej (o 3 616 ofert), powiecie będzińskim (o 3 251 ofert) oraz Rudzie Śląskiej (o 3 144 oferty). Największy wzrost liczby ofert pracy w stosunku do poprzedniego roku odnotowano w: powiecie rybnickim (wzrost o 1 603 oferty pracy) i Piekarach Śląskich (o 1 221 ofert pracy).

6.2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Spośród 135 136¹⁰ informacji o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych do urzędów pracy w 2022 r. najwięcej (w ramach grup wielkich) przeznaczonych było dla grup: *pracownicy wykonujący prace proste* – 42 235 wolnych miejsc pracy, tj. 31,3% (w 2021 r. – 56 959 ofert), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 30 484 wolne miejsca pracy, tj. 22,6% (w 2021 r. – 29 811 ofert) oraz *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – 21 345 wolnych miejsc pracy, tj. 15,8% (w 2021 r. - 28 811 ofert). Najmniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej adresowanych było do grupy *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* – 626 wolnych miejsc pracy tj. 0,5% (w 2021 r. – 902 oferty) oraz dla grupy *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – 1 769 wolnych miejsc pracy tj. 1,3% (w 2021 r. - 1 767 ofert). W grupie *siły zbrojne* nie zgłoszono żadnej oferty pracy.

Wykres 21 Struktura ofert według wielkich grup zawodowych w 2022 r.



W stosunku do 2021 r. spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do urzędów pracy odnotowano w sześciu wielkich grupach zawodów, a wzrost tylko w trzech. Największy liczbowy spadek dotyczył grupy *pracownicy wykonujący prace proste* (o 14 724 oferty pracy, tj. o 25,9% oraz grupy *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (o 7 466 ofert pracy, tj. o 25,9%). Największy wzrost liczby ofert pracy zanotowano w grupie *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (o 673 oferty pracy, tj. o 2,3%). Względem poprzedniego roku liczba wszystkich ofert pracy zmalała o 26 773 oferty, tj. o 16,5%.

Uwzględniając szczegółową klasyfikację (na poziomie kodów 6. cyfrowych), odnoszącą się do konkretnego zawodu lub specjalności, można zauważyć, iż zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane w 2022 r. przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy kształtowało się podobnie

¹⁰ Różnica między danymi ze sprawozdania MRiPS-01 a załącznikiem nr 1 wynika z metodologii naliczania poszczególnych sprawozdań. W załączniku 1 w rubrykach dotyczących ofert pracy wykazywana jest liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I lub II półroczu danego roku. Jest to suma wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zgłoszonych w poszczególnych miesiącach danego półrocza, skorygowana o liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które pracodawcy anulowali lub korygowali.

jak w latach ubiegłych. Prezentowane poniżej zestawienie zawiera stanowiska pracy najczęściej poszukiwane przez pracodawców w 2022 r., w których liczba informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej była większa niż 1000. Warto dodać, że w wymienionych zawodach zgłoszono ogółem 66,2 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, co stanowiło 49,0% wszystkich ofert, które wpłynęły do śląskich powiatowych urzędów pracy. Jak widać, na poniższej liście nie znalazł się żaden zawód, do wykonywania którego niezbędne jest wyższe wykształcenie.

Tabela 36 Ranking zawodów/specjalności, w których w 2022 r. zgłoszono do powiatowych urzędów pracy największą liczbę informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (uwzględniono tylko te zawody, w których zgłoszono więcej niż 1000 ofert pracy)

Kod zawodu	Nazwa zawodu i specjalności 2022 r.	Liczba ofert		% ofert subsydiowanych
		Liczba ofert	w tym subsydiowanej	
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	8 195	22	0,3
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7 663	183	2,4
933304	Robotnik magazynowy	3 509	26	0,7
932101	Pakowacz ręczny	3 418	189	5,5
754903	Pracownik produkcji	3 390	54	1,6
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	3 203	9	0,3
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	3 054	282	9,2
522301	Sprzedawca	2 687	1 051	39,1
432103	Magazynier	2 680	351	13,1
515303	Robotnik gospodarczy	2 659	1 683	63,3
911207	Pracownik utrzymania czystości	2 544	541	21,3
411003	Pracownik biurowy	2 049	1 405	68,6
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	1 950	1	0,1
962201	Pracownik prac dorywczych	1 861	10	0,5
821109	Monter pojazdów i urządzeń transportowych	1 811	2	0,1
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	1 778	7	0,4
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1 534	893	58,2
721404	Monter konstrukcji stalowych	1 471	7	0,5
411004	Technik prac biurowych	1 339	1 007	75,2
722204	Ślusarz	1 300	125	9,6
721204	Spawacz	1 290	20	1,6
941201	Pomoc kuchenna	1 287	595	46,2
832203	Kierowca samochodu osobowego	1 192	27	2,3
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1 113	23	2,1
541307	Pracownik ochrony fizycznej	1 112	33	3,0
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1 040	21	2,0
912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem niesklasyfikowani	1 034	37	3,6

W niektórych z wymienionych powyżej zawodach/specjalnościach odsetek ofert subsydiowanych (z ogółu ofert zgłoszonych w zawodzie) był szczególnie wysoki, np. *technik prac biurowych* – 75,2%, *pracownik biurowy* – 68,6%, *robotnik gospodarczy* – 63,3%, *pozostali pracownicy obsługi biurowej* – 58,2%.

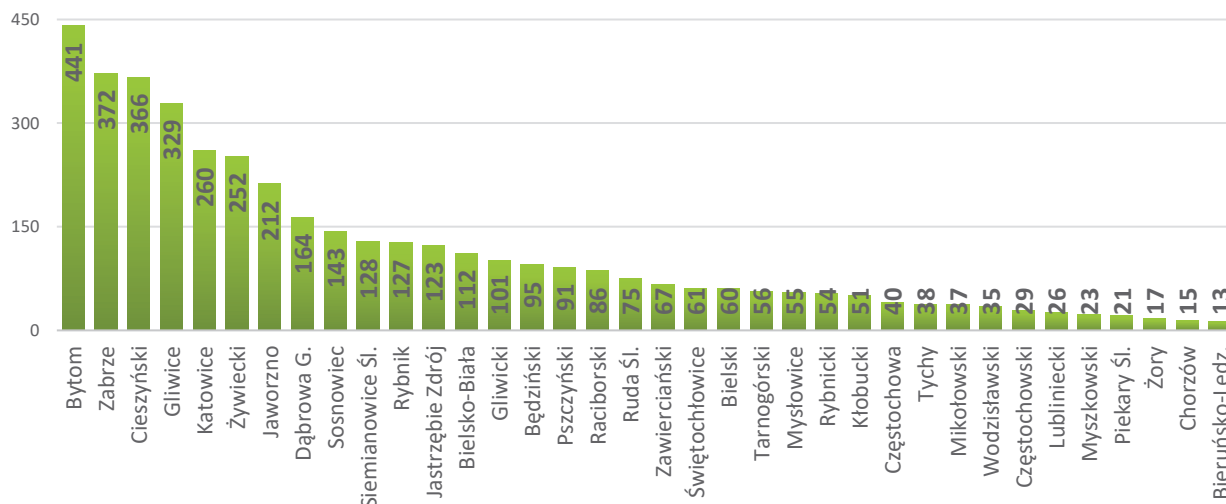
6.3 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy urzędy pracy mogą wspierać podnoszenie kwalifikacji poprzez inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych i innych uprawnionych osób oraz przyznawanie i wypłacanie stypendiów szkoleniowych. Szkolenia

mogą trwać do 12 miesięcy, a w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych, nawet 24 miesiące. Osoba bezrobotna może zostać skierowana na szkolenie grupowe organizowane przez urząd pracy lub szkolenie przez siebie wskazane (indywidualne).

W 2022 r. w województwie śląskim wyłączono 4 175 osób z tytułu rozpoczęcia szkoleń dla bezrobotnych, rok wcześniej odpowiednio 2 086 osób, w ujęciu rocznym liczba kierowanych na szkolenia wzrosła o 2 089 osób. W 2022 r. szkolenia w ramach bonu szkoleniowego rozpoczęło 260 osób, tj. 6,2% ogółu kierowanych na szkolenia (w 2021 r. – 194 osoby, tj. 9,3%). Uwzględniając podział terytorialny na powiaty, w 2022 r. najwięcej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w Bytomiu oraz w Zabrzu. Najmniej bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń w powiecie bieruńsko-lędzińskim oraz w Chorzowie. Szczegółowe dane zawiera wykres 22.

Wykres 22 Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia zorganizowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2022 r.



W 2022 roku odsetek kobiet wśród bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń był wyższy niż wśród mężczyzn i wyniósł 56,5% (w 2021 r. udział kobiet wyniósł 40,8%, zaś mężczyzn 59,2%).

Tabela 37 Wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w podziale na płeć

Wyszczególnienie		2021 r.		2022 r.	
		osoby	udział	osoby	udział
ogółem	bezrobotni ogółem (stan 31.12)	76 324	100%	64 903	100%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	2 086	100%	4 175	100%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		2,7%		6,4%	
mężczyźni	bezrobotni (stan 31.12.)	34 542	45,3%	29 348	45,2%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	1 234	59,2%	1 816	43,5%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		3,6%		6,2%	
kobiety	bezrobotni (stan 31.12.)	41 782	54,7%	35 555	54,8%
	wyłączeni z tytułu rozpoczęcia szkolenia	852	40,8%	2 359	56,5%
wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń *		2,0%		6,6%	

* *Wskaźnik intensywności wyłączonych z tytułu rozpoczęcia szkoleń* – określono jako procentowy udział kierowanych na szkolenia w roku sprawozdawczym do liczby bezrobotnych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego; obliczono dla ogółu bezrobotnych, mężczyzn oraz kobiet.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. 260 osób rozpoczęło szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Najczęściej otrzymywali go bezrobotni z powiatu cieszyńskiego (45 osób) oraz z Jastrzębia Zdroju (31 osób) i z Dąbrowy Górniczej (30 osób). W siedemnastu powiatach naszego województwa ta forma aktywizacji nie była stosowana.

6.4 Programy stażowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych

Działania w ramach aktywnej polityki rynku pracy polegają na wykorzystaniu specjalnych narzędzi, głównie w postaci różnego rodzaju programów zatrudnienia subsydiowanego oraz programów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Osoby bezrobotne mogą liczyć na możliwość korzystania z dwóch następujących po szkoleniach, specjalnych instrumentów ich aktywizacji zawodowej - stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2022 r. w województwie śląskim staże były popularną formą aktywizacji i z tej formy skorzystało więcej osób niż w roku poprzednim. W ciągu całego roku 8 908 bezrobotnych zostało skierowanych na staż, było to o 1 353 osoby, tj. o 17,9% więcej niż w roku poprzednim (2021 r. – 7 555 osób). Bezrobotne panie stanowiły 77,6% skierowanych na staż, a ich liczba wynosiła 6 912 osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym udział kobiet wśród ogółu rozpoczynających staże wzrósł o 2,1 p. proc.

W 2022 r. najwięcej bezrobotnych rozpoczęło staż w powiecie kłobuckim (631 osób), Częstochowie (468 osób), powiecie częstochowskim (428 osób) i w powiecie żywieckim (421 osób). Najmniej zarejestrowanych biorących udział w tym programie, to osoby z powiatu bieruńsko - lędzkiego (52 osoby). Część osób rozpoczynających staże to bezrobotni kierowani w ramach bonu stażowego. W 2022 r. bon otrzymało 20 stażystów (0,2% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu) z tego: w Żorach – 18 osób, powiecie pszczyńskim – 2 osoby. W trzydziestu czterech powiatach bonu stażowego nie otrzymał żaden bezrobotny. W 2022 r. 1 786 osób długotrwale bezrobotnych zostało wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu (w 2021 r. – 1 598 osób). Wśród długotrwale bezrobotnych wyłączonych z tytułu rozpoczęcia stażu większość stanowiły kobiety, tj. 77,2% (2021 r. było to 77,3%).

W analizowanym okresie na staż skierowano 683 osoby po 50 roku życia, tj. 7,7% ogółu bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tego tytułu (rok wcześniej 5,9%; 448 osób). W grupie powyżej 50 roku życia rozpoczynających staż, kobiety stanowiły 68,8% (w 2021 r. – 64,3%).

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończony egzaminem. Zgodnie z założeniami ustawy uczestnicy korzystający ze wsparcia, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych mają możliwość po jego zakończeniu uzyskania tytułu zawodowego, tytułu czeladniczego lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy. Jest to szansa dla osób bezrobotnych na podwyższenie lub zdobycie nowych kwalifikacji. Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa od 6 do 12 miesięcy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 miesięcy.

Z przygotowania zawodowego dorosłych w 2022 r. skorzystało zaledwie 5 osób, a w roku poprzednim 3 osoby. W większości powiatów, tj. w 32 nie odnotowano funkcjonowania tego instrumentu w ciągu całego roku. Tylko cztery powiaty zorganizowały tę formę kształcenia ustawicznego, miasta Mysłówice, Ruda Śląska i Rybnik oraz powiat tarnogórski.

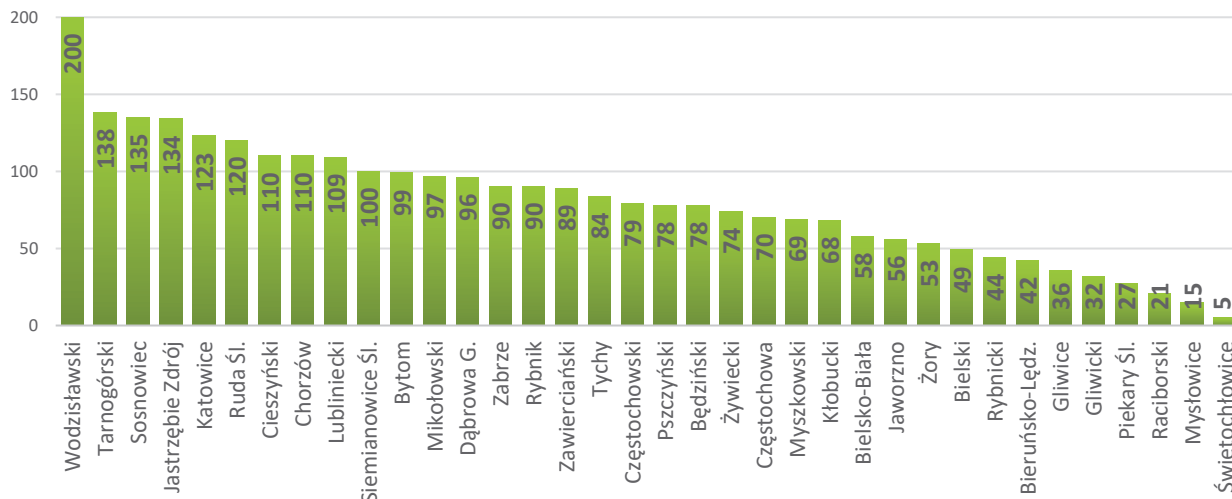
6.5 Zatrudnienie subsydiowane

Prace interwencyjne są inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w razie braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia dla bezrobotnych. W ich ramach pracodawcy zatrudniają bezrobotnych w zamian za uzyskiwaną z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne.

W 2022 r. w pracach interwencyjnych wzięło udział aż 2 878 osób, tj. o 466 więcej niż przed rokiem (w 2021 r. – 2 412 osób). Wśród korzystających z tej formy wsparcia kobiety stanowiły 64,9% (w 2021 r. odsetek kobiet był niższy i wynosił 59,0%). W skali całego 2022 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 25,7% (w 2021 r. 23,8%).

W województwie śląskim zróżnicowany jest stopień organizacji prac interwencyjnych. W 2022 r. najwięcej bezrobotnych podjęło prace interwencyjne w powiatach: wodzisławskim oraz tarnogórskim, a najmniej w Świętochłowicach.

Wykres 23 Liczba osób, które rozpoczęły prace interwencyjne inicjowane i finansowane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2022 r.

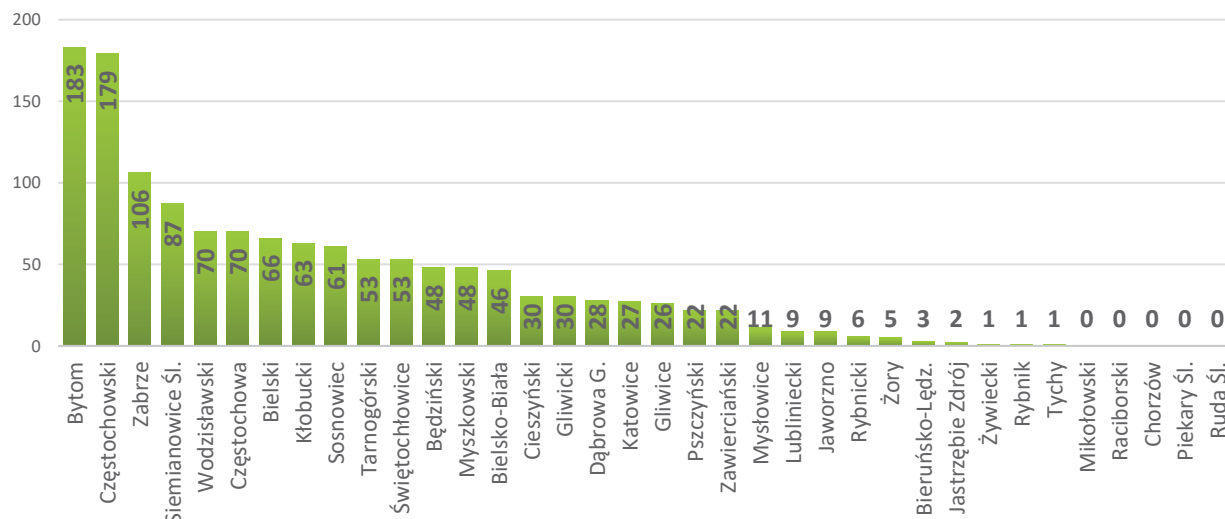


Roboty publiczne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W województwie śląskim w 2022 r. w ramach robót publicznych udzielono wsparcia 1 366 osobom (rok wcześniej – 937 osobom). W 2022 r. udział kobiet w robotach publicznych, podobnie jak w latach poprzednich, był wyższy niż mężczyzn i wyniósł 71,1%.

Roboty publiczne najczęściej inicjowane były w Bytomiu, powiecie częstochowskim oraz w Zabrzu. W pięciu powiatach województwa wogóle nie realizowano tej formy wsparcia. W skali całego 2022 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wyniósł 12,2% (w 2021 r. 9,3%).

Wykres 24 Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych w województwie śląskim w 2022 r.



Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej były najczęściej stosowaną przez śląskie urzędy pracy formą zatrudnienia subsydiowanego.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, starosta z Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

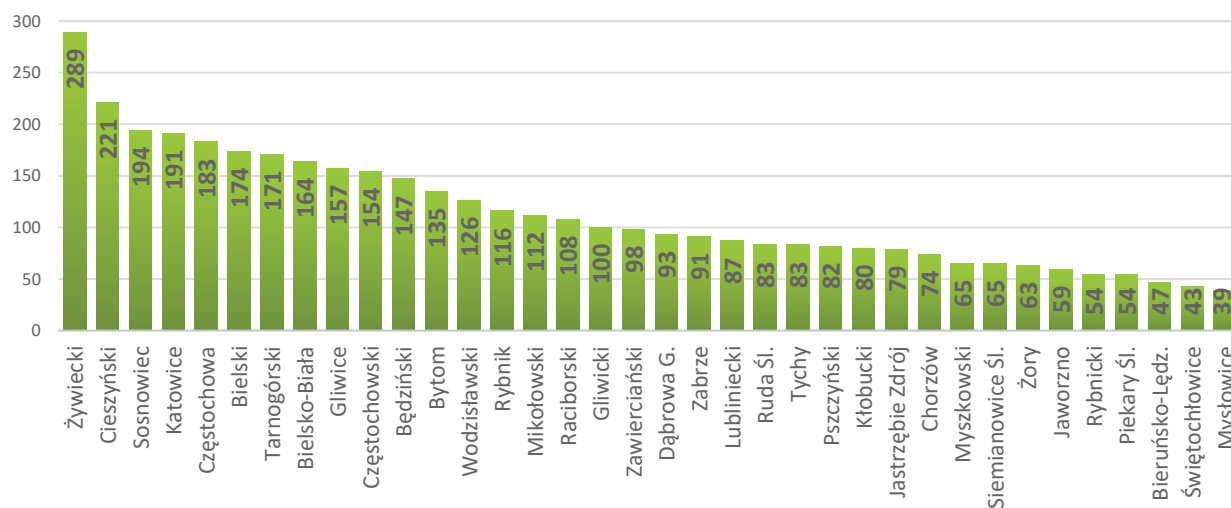
Instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia 4 081 nowych firm na terenie województwa i taką liczbę bezrobotnych w 2022 r. wyłączono z rejestrów urzędów pracy z tego tytułu.

Porównując poprzedni rok sprawozdawczy obserwujemy zwiększenie liczby udzielonych dotacji o 217. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. najwięcej dotacji udzielono w powiecie żywieckim, powiecie cieszyńskim, Sosnowcu, a najmniej w Mysłowicach i Świętochłowicach. Szczegółowe dane zawarto na wykresie 25.

Kobiety rzadziej od mężczyzn korzystały z opisywanej formy wsparcia. W analizowanym okresie środki na rozpoczęcie własnego biznesu uzyskało 1 920 bezrobotnych pań tj. 47,0% ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej (w 2021 r. - 1 719, tj. 44,5%).

W 2022 r. z tytułu otrzymania dotacji i rozpoczęcia działalności gospodarczej wyłączono 530 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 13,0% wszystkich osób, które skorzystały z tego typu wsparcia oraz 195 osób po 50 roku życia, tj. 4,8%.

Wykres 25 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznane przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2022 r.

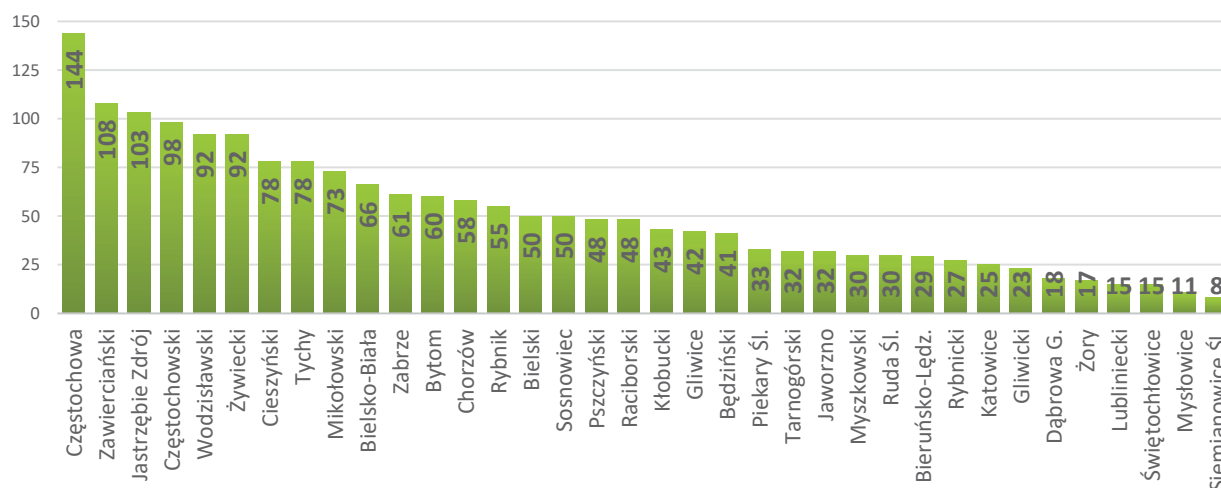


Refundowane miejsca pracy to środki z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą. W ramach tego instrumentu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia na stanowisku refundowanym skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące. Jest to z założenia bardzo efektywna forma, wspierająca zarówno rozwój przedsiębiorstw jak i zapewniająca stabilne stanowiska pracy dla bezrobotnych.

W ramach tego instrumentu śląscy przedsiębiorcy w 2022 r. zatrudnili 1 833 bezrobotnych we wszystkich 36 powiatach (w 2021 r. 1 879 bezrobotnych). Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł 45,3% (rok wcześniej 43,9%). Największe zainteresowanie pracodawców omawianą formą wsparcia w 2022 r. notowano w: Częstochowie, powiecie zawierciańskim i Jastrzębiu Zdroju. Niewielki udział w aktywizacji miały stanowiska refundowane w Siemianowicach Śląskich, Mysłowicach oraz Świętochłowicach i powiecie lublinieckim.

Od stycznia do grudnia 2022 r. udział refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił w województwie śląskim 16,4% (w 2021 r. – 18,6%).

Wykres 26 Refundowane miejsca pracy przez powiatowe urzędy pracy w województwie śląskim w 2022 r.



6.6 Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Mają na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, zdyscyplinowanie bezrobotnych i ograniczenie możliwości wykonywania przez nich pracy w szarej strefie.

W 2022 r. z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych z rejestrów powiatowych urzędów pracy wyłączono 1 318 osób, w tym 621 kobiet (w 2021 r. – 1 380 osób, w tym 662 kobiety).

W analizowanym okresie osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 75,6% wyłączonych z tytułu rozpoczęcia prac społecznie użytecznych, tj. 996 osób (rok wcześniej było to 1 005 osób; 72,8%). Ponadto z danych statystycznych wynika, że szczególnie często do prac społecznie użytecznych kierowani byli bezrobotni powyżej 50 roku życia (748 osób) i stanowili oni 56,8% wyłączonych z tego tytułu (w 2021 r. - 722 osoby, tj. 52,3%).

6.7 Pozostałe formy aktywizacji zawodowej

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stosowane są różne formy aktywizacji zawodowej przeznaczone dla poszczególnych grup bezrobotnych. Dla osób do 30 roku życia są to: bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy oraz refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. Dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy lub sprawujących opiekę nad osobą zależną: grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, a dla bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat - dofinansowanie wynagrodzenia. Ponadto formą aktywizacji zawodowej są pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielane przez pośredników finansowych wybieranych przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

W tabeli 38 przedstawiono dane liczbowe dotyczące udziału bezrobotnych w wymienionych formach aktywizacji, w układzie powiatów.

Tabela 38 Wybrane formy wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. z przyczyny:			
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
Będziński	3	0	5	6
Bielski	10	0	11	0
Cieszyński	18	0	58	0
Częstochowski	0	0	0	17

Powiaty	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. z przyczyny:			
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia
Gliwicki	2	1	5	3
Kłobucki	50	3	17	9
Lubliniecki	10	0	9	7
Mikołowski	0	0	0	4
Myszkowski	18	0	0	2
Pszczynski	5	1	3	0
Raciborski	41	3	13	12
Rybnicki	5	0	11	4
Tarnogórski	18	0	2	6
Bieruńsko - lędziński	2	0	2	2
Wodzisławski	11	0	24	1
Zawierciański	13	1	0	3
Żywiecki	19	0	4	0
Bielsko – Biała	22	0	13	0
Bytom	8	1	1	0
Chorzów	1	0	0	11
Częstochowa	0	0	0	17
Dąbrowa Górnicza	2	0	1	2
Gliwice	2	0	0	10
Jastrzębie – Zdrój	12	1	0	0
Jaworzno	4	0	5	15
Katowice	8	1	10	12
Mysłowice	0	0	0	2
Piekary Śląskie	0	0	0	5
Ruda Śląska	1	0	1	7
Rybnik	15	1	18	7
Siemianowice Śląskie	3	1	0	0
Sosnowiec	3	0	7	0
Świętochłowice	1	0	0	1
Tychy	1	0	2	13
Zabrze	12	0	12	14
Żory	4	0	2	0
RAZEM	324	14	236	192

W 2022 roku (podobnie jak w 2021 r.) w województwie śląskim nie odnotowano wyłączeń z przyczyn: podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne oraz podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego. Zarówno w ubiegłym roku, jak i w roku poprzednim nie odnotowano również podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę.

6.8 Dodatki aktywizacyjne

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2022 r. uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia nabyły 6 763 osoby (w 2021 r. – 7 478 osób), z których 6 761 osób podjęło zatrudnienie z własnej inicjatywy (w 2021 r. – 7 473 osoby). Najwięcej takich osób odnotowano w Częstochowie (415), w Bytomiu (378) oraz Sosnowcu (356), a najmniej w Świętochłowicach (55) i powiecie lublinieckim (64). Liczba uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego w porównaniu z 2021 r. zmniejszyła się o 715 osób.

7. Pasywne działania urzędów pracy. Bezrobotni z prawem do zasiłku.

Podstawowym instrumentem pasywnych działań powiatowych urzędów pracy jest wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych. Świadczenie to jest formą wsparcia pieniężnego dla osób, które utraciły źródło utrzymania.

Zasiłek uzależniony jest od stażu pracy osoby bezrobotnej:

- gdy staż pracy wynosi do 5 lat pracy - zasiłek jest wypłacany w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi od 5 do 20 lat pracy - zasiłek jest wypłacany w wysokości 100% zasiłku podstawowego,
- gdy staż pracy wynosi co najmniej 20 lat pracy - zasiłek jest wypłacany w wysokości 120% zasiłku podstawowego.

Według stanu na 31.12.2022 r. zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. W końcu roku prawo do tego świadczenia posiadało 14,0% ogółu zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 781 osób, wzrósł natomiast ich procentowy udział w ogóle zarejestrowanych o 1,1 p. proc. (31.12.2021 r. – 9,9 tys., tj. 12,9% ogółu).

W końcu 2022 roku 5 487 kobiet, tj. 15,4% wszystkich bezrobotnych pań posiadało uprawnienie do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim udział ten wzrósł o 0,8 p. proc.

Tabela 39 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych stan 31.12.2022 r.	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		osoby	udział
Bezrobotni ogółem	64 903	9 091	14,0%
Kobiety	35 555	5 487	15,4%
Mężczyźni	29 348	3 604	12,3%
Bezrobotni zamieszkali na wsi	15 702	2 444	15,6%
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	19 686	1 868	9,5%
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	11 816	17	0,1%
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	8 931	390	4,4%
Bezrobotni do 25 roku życia	6 943	384	5,5%
Bezrobotni do 30 roku życia	13 774	1 509	11,0%
Długotrwale bezrobotni	29 873	87	0,3%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	18 428	3 183	17,3%
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 198	22	1,8%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	9 633	1 324	13,7%
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	130	12	9,2%
Bezrobotni niepełnosprawni	5 705	652	11,4%

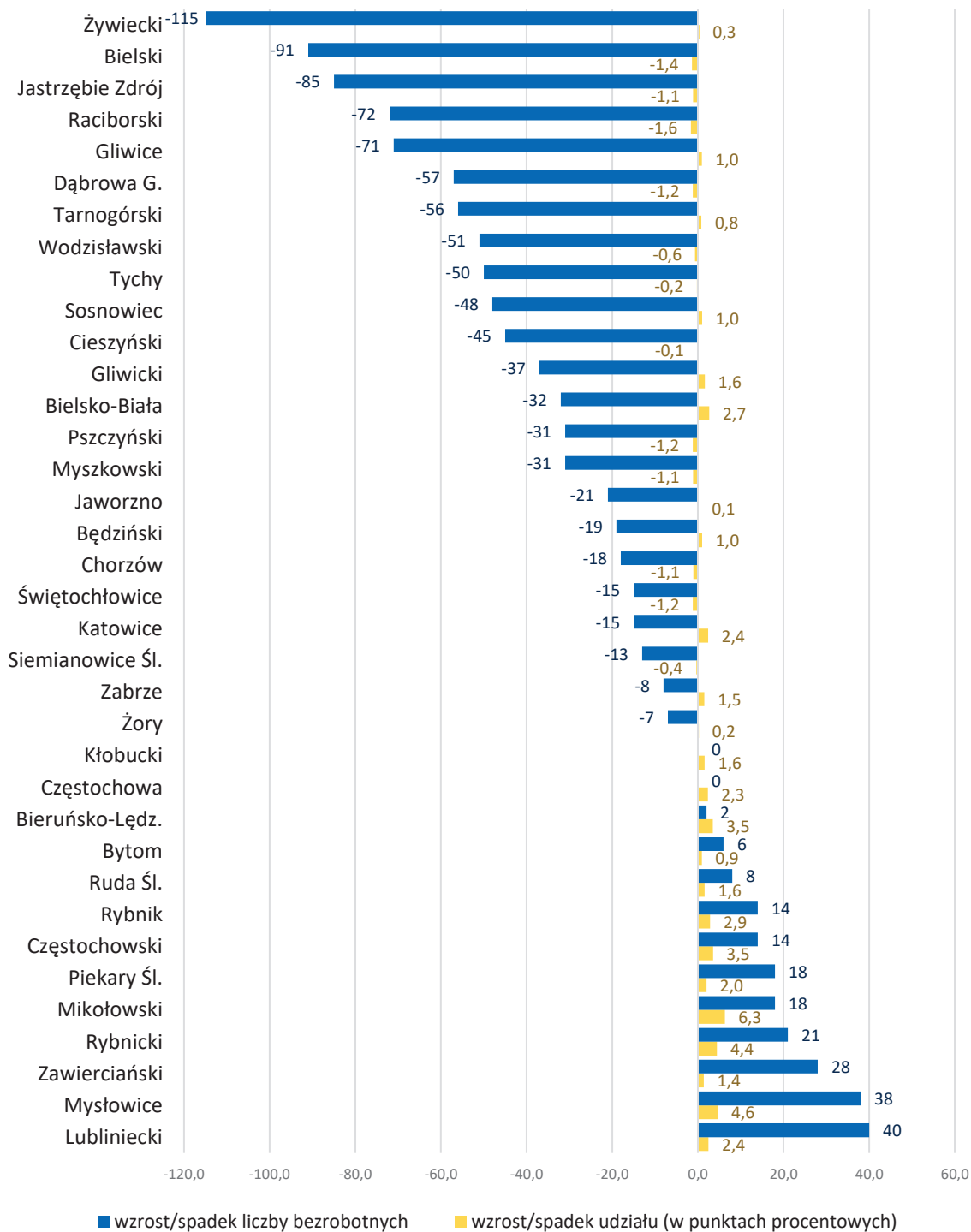
Na koniec 2022 roku najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w stosunku do ogółu zarejestrowanych notowano w: powiecie bieruńsko-łędzińskim, żywieckim oraz w Tychach. Odwrotna sytuacja wystąpiła w powiatach: raciborskim, tarnogórskim i wodzisławskim.

Tabela 40 Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz ich udział w ogóle zarejestrowanych w powiatach województwa śląskiego wg. stanu na 31.12.2022 r.

Powiat	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Udział w ogóle zarejestrowanych
Bieruńsko-Lędzki	94	22,7%
Żywiecki	451	18,9%
Tychy	190	17,9%
Częstochowski	446	17,7%
Ruda Śląska	182	17,4%
Mikołowski	177	17,2%
Bielski	299	16,8%
Bielsko-Biała	295	16,8%
Częstochowa	549	16,5%
Żory	117	15,5%
Rybnik	228	15,5%
Rybnicki	125	15,5%
Siemianowice Śląskie	130	15,1%
Kłobucki	326	15,1%
Jaworzno	184	14,5%
Lubliniecki	213	14,2%
Bytom	503	14,0%
Myszkowski	216	13,7%
Pszczynski	184	13,5%
Zawierciański	270	13,5%
Cieszyński	422	13,4%
Jastrzębie Zdrój	136	13,1%
Katowice	402	13,1%
Świętochłowice	69	13,0%
Gliwicki	168	12,9%
Mysłowice	163	12,9%
Będziński	333	12,3%
Zabrze	283	12,3%
Gliwice	294	12,2%
Dąbrowa Górnicza	297	12,2%
Chorzów	166	12,2%
Sosnowiec	432	12,1%
Piekary Śląskie	117	11,4%
Wodzisławski	251	11,2%
Tarnogórski	236	10,2%
Raciborski	143	9,5%

Analizując sytuację w ujęciu rocznym zaobserwować można, iż największy spadek liczby zarejestrowanych omawianej kategorii zanotowano w powiecie żywieckim o 115 osób, powiecie bielskim o 91 osób i w Jastrzębiu Zdroju o 85 osób. Należy jednak zwrócić uwagę, iż w powiecie żywieckim mimo spadku liczby osób bezrobotnych tej kategorii wzrósł ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych o 0,3 p. proc. Największy wzrost liczby zarejestrowanych osób z prawem do tego świadczenia zanotowano w powiecie lublinieckim (o 40 osób), w Mysłowicach (o 38 osób) i powiecie zawierciańskim (o 28 osób). W powiecie kłobuckim i Częstochowie liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku nie zmieniła się, mimo to, ich udział w obu powiatach wzrósł (odpowiednio o 1,6 i 2,3 p. proc.).

Wykres 27 Roczny spadek/wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz zmiany w wysokości udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych w powiatach woj. śląskiego.



Zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 10 maja 2022 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (MP 2022 poz. 486) od 1 czerwca 2022 r. wysokość świadczenia wynosi 1 304,10 zł w okresie pierwszych 90 dni oraz 1 024,10 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

8. Wydatki z Funduszu Pracy

Jednym z instrumentów ekonomicznych służących łagodzeniu skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy jest Fundusz Pracy (FP) będący państwowym funduszem celowym. Zgodnie z art. 103 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dysponentem FP jest minister właściwy do spraw pracy.

Ze środków FP finansowane są tzw. aktywne i pasywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Formy aktywne mają za zadanie przywrócić bezrobotnego na otwarty rynek pracy, pasywne zaś, częściowo rekompensują brak pracy i stanowią osłonę socjalną na czas pozostawania bez zatrudnienia (zasiłki). Środki te w głównej mierze wspierają aktywizację zawodową osób bezrobotnych na regionalnym rynku pracy poprzez usługi świadczone przez powiatowe urzędy pracy. W ramach działań PUP na rzecz osób bezrobotnych wzmożony nacisk położony jest na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Duży wpływ na skalę i strukturę wydatków z FP ma sytuacja występująca w danym okresie na rynku pracy, a w szczególności poziom bezrobocia, liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłków i świadczeń, a także sytuacja społeczno-gospodarcza kraju. W 31 powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego wydatki FP na obsługę bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2022 r. wyniosły 535 357 tys. zł.¹¹, w porównaniu z kosztami poniesionymi w 2021 r. kwota ta uległa zmniejszeniu o 41,6%. Tak znaczne obniżenie wydatków wynika przede wszystkim z faktu, iż w 2021 r. urzędy pracy ponosiły koszty związane z tzw. tarczą antykrzysową. Były one ujęte w pozycji „pozostałe”, zmiany w wielkości i strukturze wydatków z FP przedstawia tabela 41.

Tabela 41 Wydatki z FP w województwie śląskim w latach 2021 – 2022

Wyszczególnienie	2021 r.		2022 r.	
	w tys. zł	udział	w tys. zł	udział
Wydatkowane środki FP ogółem	916 567,2	100,0%	535 357,0	100,0%
zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami)	206 280,3	22,5%	167 822,8	31,3%
programy na rzecz promocji zatrudnienia	226 441,2	24,7%	296 503,2	55,4%
pozostałe	483 845,7	52,8%	71 031,0	13,3%

W ramach wydatków z Funduszu Pracy w 2022 roku na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydatkowano 167 822,8 tys. zł, tj. o 18,6% mniej niż w okresie styczeń – grudzień 2021 r.

W tym miejscu należy przypomnieć, że na dzień 31.12.2022 r. uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 9 091 osób. W roku 2022, podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej środków na zasiłki wydatkowano w Powiatowych Urzędach Pracy w: Częstochowie 17 229,9 tys. zł oraz w Bielsku Białej 11 807,0 tys. zł, a najmniej w Świętochłowicach 1 474,4 tys. zł.

W województwie śląskim na realizację wszystkich aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku wydatkowano 322 196,7 tys. zł (60,2% ogółu wydatków).

W poniższej tabeli przedstawiono nakłady na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 – 2022. Wśród tych wydatków najwięcej środków przeznaczono na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz staże. Z danych wynika również, iż prowadzone przez urzędy pracy projekty pilotażowe cieszą się coraz większą popularnością – wzrost wydatków o 4 107,6 tys. zł.

Tabela 42 Wydatki na wybrane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie	2021 r.		2022 r.		Wzrost w tys. zł
	w tys. zł	udział w ogółem	w tys. zł	udział w ogółem	
Suma wybranych wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	226 423,1	100,0%	296 011,2	100,0%	69 588,1
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	93 970,7	41,5%	112 837,1	38,1%	18 866,4
Staże	59 493,2	26,3%	79 903,8	27,0%	20 410,6
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	34 263,8	15,1%	35 147,0	11,9%	883,3
Roboty publiczne	10 928,3	4,8%	18 637,9	6,3%	7 709,6
Prace interwencyjne	11 042,4	4,9%	17 355,3	5,9%	6 312,9
Szkolenia	7 082,2	3,1%	14 254,9	4,8%	7 172,7
Projekty pilotażowe	125,7	0,1%	4 233,4	1,4%	4 107,6

¹¹ Źródło: sprawozdanie MRiPS-02 o przychodach i wydatkach FP za grudzień 2022 r.

Wyszczególnienie	2021 r.		2022 r.		Wzrost w tys. zł
	w tys. zł	udział w ogółem	w tys. zł	udział w ogółem	
Bon na zasiedlenie	2 670,4	1,2%	3 291,9	1,1%	621,5
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	1 815,5	0,8%	2 938,5	1,0%	1 122,9
Bon zatrudnieniowy	1 553,7	0,7%	2 504,7	0,9%	951,0
Studia podyplomowe	1 024,0	0,5%	1 777,8	0,6%	753,8
Prace społecznie użyteczne	1 442,2	0,6%	1 461,6	0,5%	19,4
Badania osób bezrobotnych	392,2	0,2%	648,3	0,2%	256,1
Koszty przejazdu, zakwaterowania	194,5	0,1%	282,7	0,1%	88,2
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	172,1	0,1%	262,6	0,1%	90,5
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	158,2	0,1%	255,7	0,1%	97,5
Zatrudnienie wspierane	62,2	0,0%	127,8	0,0%	65,6
Przygotowanie zawodowe dorosłych	31,8	0,0%	90,1	0,0%	58,4

Źródło: Sprawozdania MRIPS-02 za 2021 r. i 2022 r.

W analizowanym roku prowadzone przez powiatowe urzędy pracy działania aktywizacyjne ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych oraz osób bezrobotnych po 50 roku życia uległy zwiększeniu.

W Śląskiem w 2022 r. spośród wszystkich środków z FP 115 598,9 tys. zł przeznaczonych zostało na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia młodych bezrobotnych i w porównaniu z 2021 r. uległy one zwiększeniu o 21 082,7 tys. zł (tj. o 22,3%). Wśród powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego największy udział wydatków na wsparcie młodzieży, do 30 roku życia, odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach (53,2% wszystkich wydatków w tym powiecie na programy na rzecz promocji zatrudnienia), w Lublińcu (53,0%) i Kłobucku (48,5%), natomiast najmniejszy udział odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy: w Sosnowcu (14,0%) i Raciborzu (24,4%).

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. na aktywizację osób 50+ przeznaczono 27 484,5 tys. zł, tj. o 8 872,4 tys. zł. więcej niż w 2021 r. Największy udział wydatków na tę grupę osób odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (14,6% wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia) następnie w: Chorzowie (13,5%) i Bielsku-Białej (13,0%). Natomiast najmniejszy odsetek wydatków na bezrobotnych powyżej 50 roku życia odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żorach (3,1%) oraz w Jastrzębiu Zdroju (3,9%). Należy zaznaczyć, iż struktura wydatków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia ze względu na grupy wiekowe jest uwarunkowana między innymi sytuacją demograficzną w poszczególnych powiatach województwa.

Tabela 43 Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia oraz ich udział w wydatkach na programy rzecz promocji zatrudnienia 2022 r.

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 r.		Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2022 r.	
	w tys. zł	udział	w tys. zł	udział
Będzin	4 154,9	37,8%	804,1	7,3%
Bielsko Biała	7 381,0	40,6%	2 367,4	13,0%
Bytom	5 148,1	44,5%	1 387,3	12,0%
Chorzów	2 055,2	35,8%	775,2	13,5%
Cieszyn	6 534,2	48,0%	905,0	6,6%
Częstochowa	10 748,7	35,9%	3 641,8	12,2%
Dąbrowa Górnicza	2 724,0	38,8%	661,2	9,4%
Gliwice	5 619,1	36,0%	1 528,6	9,8%
Jastrzębie	2 088,9	30,2%	268,9	3,9%
Jaworzno	2 001,2	29,8%	627,1	9,3%
Katowice	4 679,7	43,0%	1 207,8	11,1%
Kłobuck	5 026,1	48,5%	1 124,3	10,9%
Lubliniec	3 048,7	53,0%	330,7	5,7%
Mikołów	2 836,7	42,8%	548,2	8,3%
Mysłowice	1 108,2	38,1%	257,2	8,9%

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące osób bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 r.		Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia dotyczące bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2022 r.	
	w tys. zł	udział	w tys. zł	udział
Myszków	2 833,0	42,7%	687,1	10,4%
Piekary Śląskie	1 950,3	43,4%	406,8	9,1%
Pszczyna	2 403,0	37,2%	494,9	7,7%
Racibórz	1 763,4	24,4%	362,9	5,0%
Ruda Śląska	2 490,7	40,4%	302,1	4,9%
Rybnik	5 171,7	45,3%	730,4	6,4%
Siemianowice Śląskie	2 179,8	35,8%	889,7	14,6%
Sosnowiec	1 912,0	14,0%	1 013,0	7,4%
Świętochłowice	1 158,6	35,7%	345,7	10,6%
Tarnowskie Góry	4 865,4	40,7%	904,0	7,6%
Tychy	3 503,0	40,0%	777,2	8,9%
Wodzisław Śląski	4 092,2	38,6%	917,4	8,6%
Zabrze	3 731,5	39,2%	988,8	10,4%
Zawiercie	4 172,7	42,5%	819,2	8,3%
Żory	1 974,8	53,2%	115,2	3,1%
Żywiec	6 242,1	44,9%	1 295,8	9,3%
Ogółem PUP	115 598,9	39,0%	27 484,5	9,3%

W ramach wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, istotną pozycją są środki wydatkowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W 2022 r. wydatki na szkolenia w ramach KFS wynosiły w województwie śląskim 25 693,5 tys. zł. Z danych zamieszczonych w tabeli 44 wynika, iż nakłady w stosunku do 2021 r. w województwie śląskim spadły o 2,9 mln zł. Największy spadek wydatków z KFS w stosunku do roku poprzedniego wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie o 609,8 tys. zł oraz w Sosnowcu o 558,2 tys. zł. Natomiast wzrost wydatków na ten cel odnotowano w 8 śląskich urzędach pracy.

Tabela 44 Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł)		Spadek/wzrost w 2022 r. w stosunku do 2021 r.	
	2021 r.	2022 r.	w tys. zł	Dynamika 2021 r. = 100%
Będzin	855,6	667,2	-188,4	78,0%
Bielsko Biała	1 083,4	1 566,5	483,1	144,6%
Bytom	852,0	734,3	-117,7	86,2%
Chorzów	746,2	693,7	-52,5	93,0%
Cieszyn	849,9	863,6	13,7	101,6%
Częstochowa	1 703,0	1 687,6	-15,4	99,1%
Dąbrowa Górnicza	994,2	826,6	-167,6	83,1%
Gliwice	2 697,6	3 085,8	388,1	114,4%
Jastrzębie Zdrój	728,1	599,4	-128,7	82,3%
Jaworzno	1 025,0	589,7	-435,3	57,5%
Katowice	1 193,6	1 625,5	431,8	136,2%
Kłobuck	377,9	370,6	-7,3	98,1%
Lubliniec	374,3	406,7	32,4	108,7%
Mikołów	750,0	704,3	-45,7	93,9%
Mysłowice	394,8	353,1	-41,7	89,4%
Myszków	437,7	353,5	-84,2	80,8%
Piekary Śląskie	344,8	233,7	-111,1	67,8%
Pszczyna	1 381,2	771,4	-609,8	55,8%
Racibórz	1 114,0	698,9	-415,1	62,7%
Ruda Śląska	933,2	796,6	-136,6	85,4%
Rybnik	934,0	1 000,0	66,0	107,1%
Siemianowice Śląskie	460,7	399,8	-61,0	86,8%
Sosnowiec	1 408,6	850,4	-558,2	60,4%
Świętochłowice	480,0	192,6	-287,4	40,1%
Tarnowskie Góry	1 084,9	873,0	-211,9	80,5%
Tychy	1 508,2	1 758,6	250,4	116,6%

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki z KFS (w tys. zł)		Spadek/wzrost w 2022 r. w stosunku do 2021 r.	
	2021 r.	2022 r.	w tys. zł	Dynamika 2021 r. = 100%
Wodzisław Śląski	878,8	719,1	-159,7	81,8%
Zabrze	1 171,2	918,5	-252,6	78,4%
Zawiercie	1 005,2	542,7	-462,5	54,0%
Żory	185,3	251,5	66,2	135,7%
Żywiec	641,6	558,6	-83,0	87,1%
Ogółem	28 595,2	25 693,5	-2901,6	89,9%

9. Sytuacja w górnictwie

9.1 Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS

Według danych GUS w województwie śląskim w 2021 r. w sekcji Górnictwo i wydobywanie pracowało 77,9 tys. osób stanowiących 55,5% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce i jednocześnie 4,6% ogółu pracujących na Śląsku. Liczba osób pracujących w sekcji B w województwie śląskim spadła o 2,5 tys. osób, tj. o 3,0% w stosunku do 2020 r. Mężczyźni stanowili 89,7% wszystkich zatrudnionych w górnictwie (zob. tabela 45).

Tabela 45 Pracujący ogółem, w tym w sekcji B Górnictwo i wydobywanie w Polsce i na Śląsku w latach 2020 – 2021

Wyszczególnienie	Pracujący ogółem wg faktycznego miejsca pracy								Pracujący w sekcji B Górnictwo i wydobywanie							
	ogółem		Spadek/wzrost w stosunku do 2020 r.		mężczyźni				ogółem		Spadek/wzrost w stosunku do 2020 r.		mężczyźni			
	2020 r.	2021 r.	osoby	w %	2020 r.	% w ogółem	2021 r.	% w ogółem	2020 r.	2021 r.	osoby	w %	2020 r.	% w ogółem	2021 r.	% w ogółem
POLSKA	14 449 894	14 658 050	208 156	1,4	7 693 589	53,2	7 774 212	53,0	144 353	140 524	-3 829	-2,7	129 103	89,4	125 690	89,4
ŚLĄSKIE	1 685 830	1 691 016	5 186	0,3	919 285	54,5	917 639	54,3	80 378	77 927	-2 451	-3,0	71 987	89,6	69 913	89,7

Źródło: GUS, BDL Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENI WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Pracujący (faktyczne miejsce pracy) wg sekcji, grup sekcji i płci data pobrania 02.02.2023 r.

9.2 Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem¹² - dane statystyczne WUP w Katowicach

Na koniec 2022 r. w zawodach górniczych zarejestrowanych było 1 166 osób, co stanowiło 1,8% ogółu bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w wybranych zawodach górniczych w stosunku do 2021 roku spadła o 330 osób, tj. o 22,1%. Najwięcej osób było zarejestrowanych w zawodach: *górnik eksploatacji podziemnej, robotnik górniczy dołowy, mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego oraz elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego.*

Tabela 46 Zarejestrowani bezrobotni w zawodach górniczych w województwie śląskim na koniec 2021 i 2022 roku

Zawody i specjalności		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2021 r.		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2022 r.		wzrost/spadek w stosunku do 2021 r.	
symbol	nazwa	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
132201	Kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu	1	1	0	0	-1	-1
132204	Kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu	1	0	0	0	-1	0
132290	Pozostali kierownicy w górnictwie	1	0	4	1	3	1
214601	Inżynier górnik - górnictwo otworowe	2	2	1	1	-1	-1
214602	Inżynier górnik - górnictwo odkrywkowe	1	0	1	0	0	0
214603	Inżynier górnik - górnictwo podziemne	20	2	17	3	-3	1
214604	Inżynier górnik - wiertnictwo	0	0	1	0	1	0
214609	Inżynier geofizyk - geologia górnicza i poszukiwawcza	6	2	7	2	1	0

¹² Na podstawie danych z Załącznika 1 do sprawozdania MRiPS-01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” za rok 2021 i rok 2022

Zawody i specjalności		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2021 r.		Zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12. 2022 r.		wzrost/spadek w stosunku do 2021 r.	
symbol	nazwa	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	13	3	22	5	9	2
216502	Inżynier geodeta - geodezja górnicza	6	2	6	2	0	0
311701	Technik górnictwa odkrywkowego	2	0	1	0	-1	0
311702	Technik górnictwa otworowego	0	0	0	0	0	0
311703	Technik górnictwa podziemnego	40	1	25	3	-15	2
311706	Technik przeróbki kopalin stałych	3	2	3	2	0	0
311707	Technik wiertnik	0	0	1	0	1	0
311790	Pozostali technicy górnictwa metalurgii i pokrewni	5	0	1	0	-4	0
312101	Osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym	1	0	1	0	0	0
312103	Osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	1	0	3	0	2	0
312190	Pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	2	0	2	0
541902	Ratownik górnicy	3	0	2	0	-1	0
712605	Monter rurociągów górnicych	1	0	0	0	0	0
723305	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	1	0	0	0	-1	0
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	140	16	104	13	-36	-3
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	112	1	84	0	-28	-1
754201	Strzałowy (górnik strzałowy)	1	0	1	0	0	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	827	0	641	0	-186	0
811102	Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	18	0	9	0	-9	0
811103	Sygnalista szybowy	1	0	1	0	0	0
811108	Operator maszyn urabiających i ładujących	0	0	1	0	1	0
811190	Pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż	19	1	20	1	1	0
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	26	12	25	14	-1	2
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	7	1	8	3	1	2
811205	Operator maszyn i urządzeń przeróbczych	0	0	1	0	1	0
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	4	2	3	0	-1	-2
811301	Górnik eksploatacji otworowej	2	0	3	0	1	0
811302	Operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych	2	0	1	0	-1	0
811304	Wiertacz studni	1	0	0	0	-1	0
811305	Wiertacz	6	0	3	0	-3	0
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0	0
834302	Maszynista górnicych maszyn wyciągowych	9	1	4	0	-5	-1
931101	Robotnik górnicy dołowy	173	1	116	1	-57	0
931102	Robotnik naziemny w górnictwie	36	13	37	13	1	0
931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4	4	5	4	1	0
Razem		1 497	67	1 166	68	-330	1

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach górniczych przeważają osoby powyżej 50 roku życia – 834 osoby, tj. 71,5% (2021 r. – 69,3%) oraz osoby długotrwale bezrobotne – 655 osób, tj. 56,2% (2021 r. – 60,4%).

W 2022 r. zgłoszono 1 456 informacji o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach górniczych¹³, co stanowiło 1,1% wszystkich zgłoszonych ofert pracy (2021 r. – 0,6%). W stosunku do analogicznego okresu 2021 r. liczba ofert pracy w zawodach górniczych wzrosła o 40,1%, czyli o 417 ofert. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach *górnicy eksploatacji podziemnej*, tj. 37,5% z ogółu ofert zgłoszonych w zawodach górniczych, *robotnik górnicy dołowy*, tj. 17,7%, *pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż*, tj. 10,9% oraz *elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego*, tj. 9,7%. Na koniec okresu sprawozdawczego w dyspozycji powiatowych urzędów pracy pozostało 299 ofert pracy dotyczących zawodów górniczych.

¹³ W załączniku 1 za 2021 r. i 2022 r. każde wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawcę powinno zostać przypisane do odpowiedniego symbolu zawodu zgodnie z wykazem zawodów.

Tabela 47 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w zawodach górniczych w województwie śląskim w 2021 i 2022 roku

zawody i specjalności		zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2021 r.			zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2022 r.			wzrost/spadek w stosunku do 2021 r.
symbol	nazwa	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	
132290	Pozostali kierownicy w górnictwie	3	0	0	0	0	0	-3
214603	Inżynier górnik - górnictwo podziemne	3	0	0	10	0	0	7
214690	Pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	0	0	2	0	0	0
311703	Technik górnictwa podziemnego	6	0	0	4	0	0	-2
312103	Osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	56	0	12	76	0	34	20
312190	Pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	7	0	5	7
712605	Monter rurociągów górniczych	2	0	0	0	0	0	-2
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0	0	0	14	0	0	14
741211	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	0	0	0	10	0	0	10
741212	Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	70	0	15	141	0	30	71
754201	Strzałowy (górnik strzałowy)	40	0	10	65	0	10	25
811101	Górnik eksploatacji podziemnej	464	0	40	546	0	112	82
811103	Sygnalista szybowy	0	0	0	3	0	0	3
811108	Operator maszyn urabiających i ładujących	1	0	0	30	0	0	29
811190	Pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż	36	0	6	159	0	0	123
811203	Operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	58	0	1	28	0	1	-30
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	1	0	0	1	0	0	0
811290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	1	0	0	0	0	0	-1
811304	Wiertacz studni	1	0	0	0	0	0	-1
811305	Wiertacz	4	0	1	14	0	0	10
811390	Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	0	0	0	0	-1
834302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	40	0	10	57	0	10	17
931101	Robotnik górniczy dołowy	241	0	30	257	0	97	16
931102	Robotnik naziemny w górnictwie	9	9	0	2	2	0	-7
931190	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	0	30	0	0	30
Razem		1 039	9	125	1 456	2	299	417

9.3 Sytuacja w górnictwie na podstawie opracowania Banku Światowego pn.: „W kierunku sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Wyzwania rynku pracy i perspektywy mieszkańców województwa śląskiego”¹⁴

Działalność górnicza w województwie śląskim jest skoncentrowana w środkowej części regionu, w zagłębiach węgla kamiennego Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego oraz Rybnickiego Okręgu Węglowego. Zakłady wydobywcze i elektrownie węglowe położone są w 17 powiatach,

¹⁴ L. Christiaensen, C. Ferré, T. Gajderowicz, E. Ruppert Bulmer, S. Wrona: „W kierunku sprawiedliwej transformacji regionów węglowych. Wyzwania rynku pracy i perspektywy mieszkańców województwa śląskiego.”, World Bank Group, 2022 r.

zlokalizowanych wzdłuż osi Rybnik-Katowice¹⁵, a większość produkcji węgla odbywa się w podregionie rybnickim. Górnictwo odpowiada za 1% zatrudnienia w Polsce i prawie 5% w województwie śląskim.

Na Śląsku transformacja dotknie bezpośrednio i pośrednio znaczną liczbę pracowników – 72 tys. osób zatrudnionych w spółkach górniczych (dane z 2020 r.) i dodatkowo według szacunków 21 tys. miejsc pracy, z czego 17,3 tys. w firmach podwykonawczych i 3,7 tys. w spółkach powiązanych. Większość pośrednich miejsc pracy w firmach podwykonawczych dotyczy pracy fizycznej w produkcji i budownictwie, ale rośnie udział firm z sektora średnio-wysokich technologii.

W 2019 roku średni wiek pracownika górnictwa węgla kamiennego w województwie śląskim wynosił 39 lat, przy czym odnotowano znaczną różnicę pomiędzy pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach pod ziemią i na powierzchni (odpowiednio: 36 i 48 lat). Tak młodą strukturę wiekową tłumaczą kryteria kwalifikujące do przejścia na emeryturę. Zdecydowana większość pracowników górnictwa to mężczyźni – kobiety stanowią mniej niż 10% zatrudnionych, przy czym zdecydowana większość pracuje na powierzchni, na stanowiskach robotniczych lub administracyjnych. Większość z nich osiągnie wiek emerytalny w trwającej dekadzie (IBS, 2021).

Ośmiu na dziesięciu pracowników sektora górniczego to pracownicy fizyczni, z których większość posiada wykształcenie zawodowe: średnie lub zasadnicze (odpowiednio: 52% i 37%). Górnicy dołowi najczęściej ukończyli szkołę średnią (55%), podczas gdy pracownicy naziemni częściej mieli wykształcenie zawodowe (52%). Większość kadry inżynieryjno-technicznej ma wykształcenie wyższe lub średnie (odpowiednio: 68% i 30%) – tak wysoki poziom wykształcenia wynika z procedur wymaganych do awansu. Ponadto, pracownicy biurowi i administracyjni w równej proporcji posiadają wykształcenie średnie lub wyższe (odpowiednio: 49% i 50%).

W 2021 roku przeprowadzono badanie umiejętności i preferencji zawodowych wśród pracowników bezpośrednio dotkniętych odejściem od węgla, zatrudnionych w 16 oddziałach spółek Tauron, PGG i SRK, w którym udział wzięło 3 030 pracowników. Przekrojowe kompetencje pracowników górnictwa są oceniane poprzez porównanie z kompetencjami szerszej pojmowanej wojewódzkiej i ogólnokrajowej puli pracowników, przy użyciu tych samych pytań i podobnych ram badania co w przypadku Bilansu Kapitału Ludzkiego (BKL).

Wyróżniono następujące umiejętności, zbieżne z tymi stosowanymi w BKL: samoorganizacja i inicjatywa, komunikatywność, organizowanie i wykonywanie pracy biurowej, umiejętność zarządzania ludźmi i organizowania ich pracy, biegła znajomość języka polskiego (w mowie i piśmie), umiejętność wyszukiwania i analizowania informacji oraz wyciągania wniosków, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wykonywanie prostych rachunków, gotowość do częstych podróży służbowych, znajomość specjalistycznych programów komputerowych, umiejętność kodowania i tworzenia stron internetowych, zdolności artystyczne i twórcze, sprawność fizyczna.

Pracownicy koncernów górniczych z wykształceniem wyższym uzyskują podobne wyniki w zakresie umiejętności przekrojowych jak pozostali Polacy. Natomiast pracownicy z niższym wykształceniem mają stosunkowo niższe kwalifikacje w odniesieniu do pozostałej populacji. W obu przypadkach lepiej wypadają jednak umiejętności techniczne, a gorzej cyfrowe.

W ramach koncernów górniczych górnicy mają najniższy profil umiejętności, znacznie niższy od kierowników i techników zawodowych, pracowników elektrowni, pracowników administracyjnych i remontowych. Luka w umiejętnościach jest największa w zakresie organizacji pracy, umiejętności cyfrowych i prostych rachunków. Z drugiej strony górnicy czują się pewniej w zakresie konserwacji, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Mężczyźni wykazują wyższe kompetencje techniczne i kierownicze oraz sprawność fizyczną (większość pracowników związanych z węglem to mężczyźni); kobiety wykazują większe zdolności twórcze oraz mają lepsze umiejętności współpracy i komunikacji. Podsumowując, górnicy stanowią większość całkowitej siły roboczej związanej z węglem, co sugeruje, że będą mieli większe trudności z przejściem do innych zawodów ze względu na niższe umiejętności przekrojowe. Większość pracowników byłaby jednak skłonna do przekwalifikowania się lub nabycia nowych kompetencji przy poszukiwaniu innej pracy, w tym umiejętności językowych i cyfrowych.

Pracownicy związani z węglem w województwie śląskim wykazują dużą niechęć do zmiany miejsca zamieszkania (szczególnie kobiety i osoby gorzej wykształcone oraz starsze) wykazują także niechęć do dłuższych dojazdów do pracy (zwłaszcza kobiety, osoby z wyższym wykształceniem

¹⁵ Zatrudnienie w górnictwie jest skoncentrowane w 17 powiatach: Jastrzębie-Zdrój, bieruńsko-lędziński, Rybnik, Ruda Śląska, Katowice, wodzisławski, pszczyński, gliwicki, mikołowski, Bytom, Mysłowice, Jaworzno, Gliwice, bielski, będziniński, Zabrze, Piekary Śląskie.

i starsze), ważna jest dla nich stabilność zatrudnienia i dalsze wykorzystywanie już posiadanych kompetencji (głównie kobiety i osoby starsze). Pracownicy bardzo cenią sobie zgodność nowej pracy z posiadanym wykształceniem i kompetencjami oraz bezpieczeństwo zatrudnienia mierzone umową na czas nieokreślony. Są skłonni zaakceptować gorsze warunki na początku zatrudnienia, jeśli będą mieli dobre perspektywy na wzrost wynagrodzenia w ciągu najbliższych kilku lat. Większość pracowników zgodziłaby się zamienić część wynagrodzenia na korzyści pozapłacowe (np. kursy certyfikowane/szkolenia, prywatna opieka medyczna, elastyczny czas pracy). Jednocześnie nie cenią sobie dodatków rzeczowych, takich jak telefon komórkowy czy komputer, ani opieki nad dziećmi. Przywiązanie do pracy w sektorze górniczym było najsilniejsze wśród osób starszych i pracujących pod ziemią. Jedyne osoby młodsze, a także lepiej wykształcone (pracujące na powierzchni) pozytywnie oceniali pracę w sektorach energii odnawialnej.

Większość pracowników uważa, że ich umiejętności są zgodne z zakresem zadań i obowiązków służbowych. Dotyczy to 66% pracowników górnictwa; przy czym 26% zatrudnionych w spółkach PGG/SRK/Tauron uważa, że posiada wystarczające umiejętności, by wykonywać bardziej wymagające zadania. Co siódma kobieta (15%) i co dziewiąty mężczyzna (12%) deklaruje, że potrzebuje dodatkowego szkolenia, aby dobrze wykonywać swoją obecną pracę. Dla 39% osób praca wykonywana w spółce górniczej jest niezgodna z posiadanym wykształceniem i umiejętnościami, dotyczy to szczególnie pracowników w młodszym wieku (do 45 roku życia włącznie).

Większość pracowników (61%) byłaby skłonna przekwalifikować się lub zdobyć dodatkowe kompetencje potrzebne w nowej pracy. Pracownicy spółek PGG/SRK/Tauron są przede wszystkim zainteresowani szkoleniami rozwijającymi/podnoszącymi kompetencje twarde (65%), a prawie 53% chciałoby rozwijać umiejętności miękkie (asertywność, komunikacja itp.) i umiejętności w zakresie metod poszukiwania pracy. Najbardziej poszukiwanym rodzajem szkolenia były kursy językowe, co sugeruje, że pracownicy upatrują źródeł dobrej jakości miejsc pracy w sektorach o wyższej konkurencyjności w skali krajowej lub globalnej. Pracownicy podkreślają również chęć uczestnictwa w szkoleniach z umiejętności cyfrowych – jest to dziedzina, w której oceniają swoje kompetencje jako wyjątkowo niskie.

Ustalenia te rzucają istotne światło na preferencje pracowników dotkniętych skutkami transformacji i warto je wziąć pod uwagę przy sporządzaniu planów ponownego zagospodarowania i projektowaniu inwestycji, aby stworzyć atrakcyjne miejsca pracy i opracować realne ścieżki zmiany pracy. Na podstawie zebranych informacji oraz wyników badań ogólnopolskich i wojewódzkich podjęto prace nad zbudowaniem narzędzia do analizy realnych ścieżek zmiany pracy osób pracujących w sektorach związanych z węglem, wspomagającego doradców zawodowych, koncerny górnicze, publiczne służby zatrudnienia (PSZ) i władze lokalne w wyborze właściwych priorytetów oraz podjęciu optymalnych decyzji co do nakładów czasowych i inwestycyjnych oraz zaprojektowania programów przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Kluczowym wyzwaniem w przyszłości będzie zapewnienie odpowiednich możliwości zawodowych pracownikom dotkniętym skutkami transformacji, a zwłaszcza z najsilniej dotkniętych gmin, którzy nie są zatrudnieni w kopalniach. Ta grupa zasługuje na szczególną uwagę: ich liczba jest niebagatelna, są mniej wykwalifikowani, działają w silnie poszkodowanych, już i tak zacofanych gospodarkach lokalnych i nie są objęci umowami społecznymi dotyczącymi pracowników kopalń.

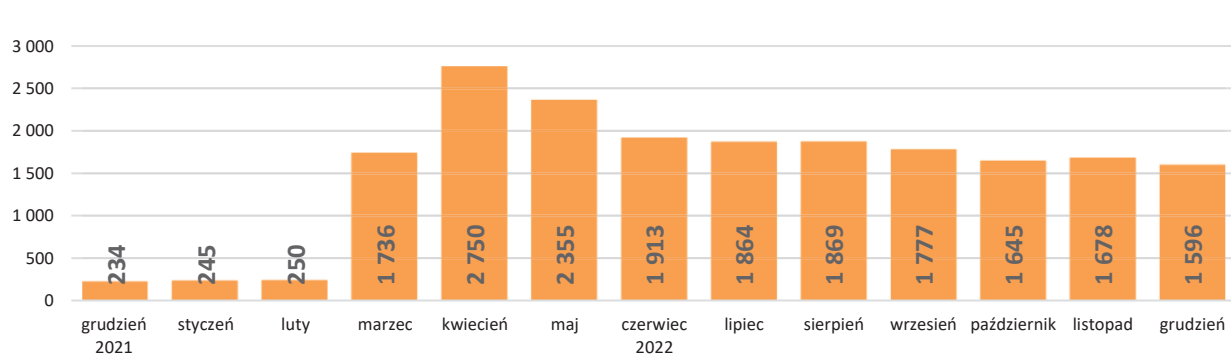
10. Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy

10.1 Bezrobotni i poszukujący pracy cudzoziemcy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy

Liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 1 596 osób co stanowiło 2,5% ogółu zaewidencjonowanych. Wśród bezrobotnych obcokrajowców przeważały kobiety w liczbie 1 388, tj. 87,0% ogółu danej kategorii. W ujęciu rocznym zbiorowość zarejestrowanych cudzoziemców zwiększyła się o 1 362 osoby (tj. o 582,1%). Tak duży wzrost od marca 2022 r. spowodowany był nabyciem specjalnych uprawnień przez obywateli Ukrainy, zgodnie z zapisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz. U. poz. 583). Na jej podstawie zarówno obywatele Ukrainy, którzy przyjechali do Polski po 24 lutego 2022 r., jak i wcześniej przebywający legalnie na terytorium Polski uprawnieni są do rejestracji w urzędzie pracy jako: bezrobotny lub poszukujący pracy, na takich samych

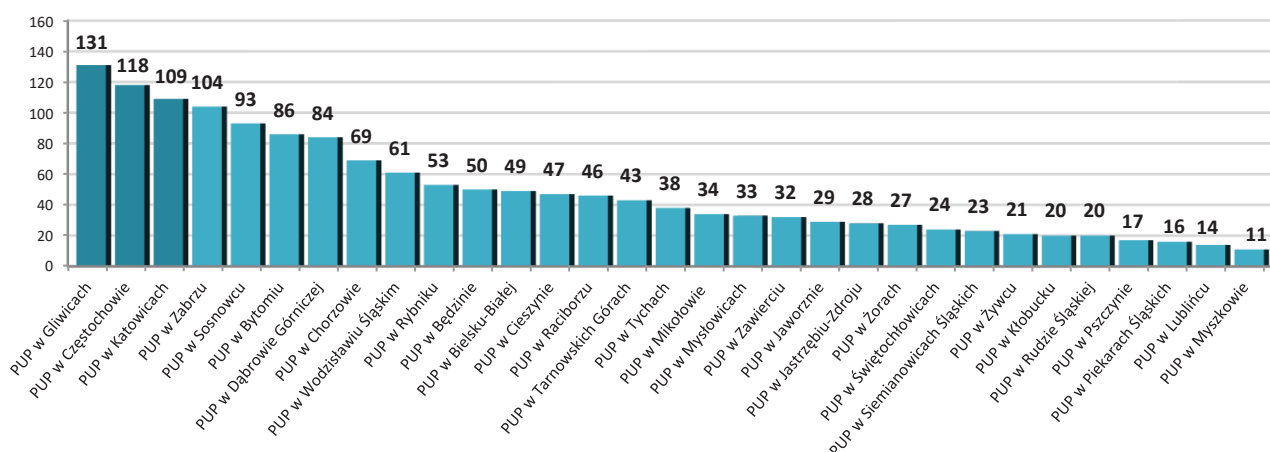
zasadach jak obywatele RP. Ponadto rejestracji podlegają również starsi Ukraińcy, tj. kobiety powyżej 60 roku życia oraz mężczyźni powyżej 65 lat.

Wykres 28 Liczba bezrobotnych cudzoziemców w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca



Na podstawie danych z systemu CeSAR¹⁶ spośród zarejestrowanych cudzoziemców w końcu 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 1 530 bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy. Wśród 1 430 zaewidencjonowanych bezrobotnych udział kobiet wynosił 90,9%, a w gronie 100 osób poszukujących pracy obywatelki Ukrainy stanowiły 83,0%. Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych Ukraińców w poszczególnych urzędach pracy najczęściej notowano ich w: Gliwicach (131 osób), Częstochowie (118 osób) oraz Katowicach (109 osób). Na przeciwnym końcu listy z najmniejszą liczbą bezrobotnych i poszukujących pracy znajdowały się PUP w: Myszkowie (11 osób), Lublińcu (14 osób) oraz Piekarach Śląskich (16 osób).

Wykres 29 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego - stan na 31 grudnia 2022 r.



Największą grupę wśród zarejestrowanych obywateli Ukrainy stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (tj. 38,5%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (tj. 25,7%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy Ukraińców co trzecia osoba legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz wyższym (odpowiednio: 33,7%; 33,4%), a prawie co piąta posiadała wykształcenie policealne i średnie zawodowe (22,0%).

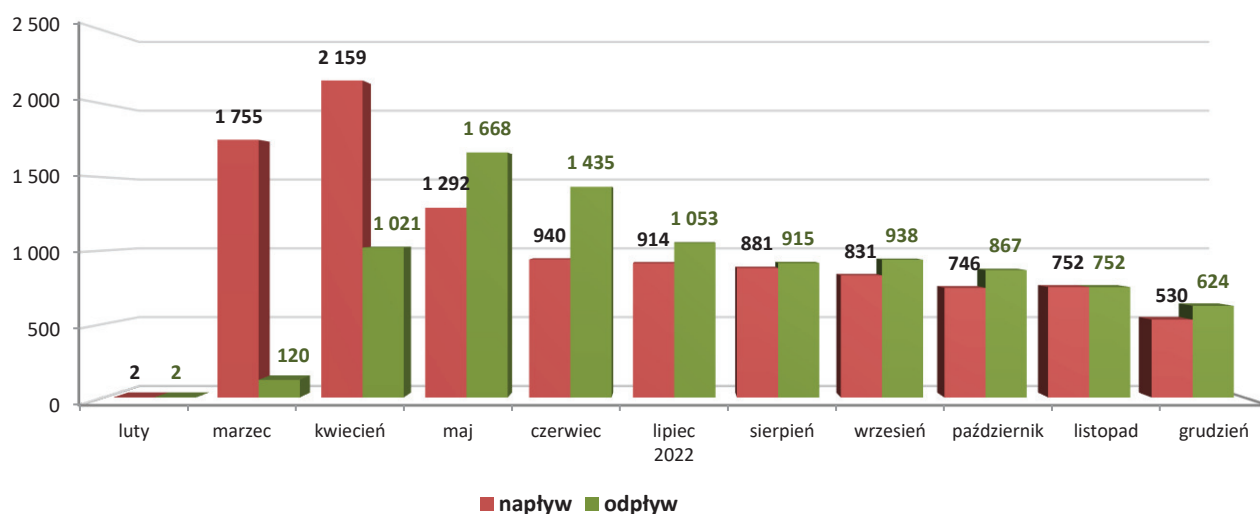
¹⁶ Dane pobrane z systemu CeSAR, dnia 06.02.2023 r.

Tabela 48 Struktura zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy – stan na 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet	Liczba poszukujących pracy	Liczba kobiet poszukujących pracy
Wiek	18-24	105	93	5	4
	25-34	369	346	24	20
	35-44	550	512	39	36
	45-54	233	210	17	14
	55-59	94	84	4	3
	60 lat i więcej	79	55	11	6
Wykształcenie	wyższe	466	431	45	38
	policealne i średnie zawodowe	312	281	25	21
	średnie ogólnokształcące	128	120	6	4
	zasadnicze zawodowe	32	27	1	1
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	492	441	23	19
Ogółem		1 430	1 300	100	83

W okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 r. do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w celu rejestracji zgłosiły się 10 802 osoby (tzw. „napływ”), z tego 10 102 bezrobotnych i 700 poszukujących pracy obywateli Ukrainy. Śląskie zajmowało drugie miejsce w kraju pod względem ilości rejestrujących się w urzędach osób przybyłych z Ukrainy, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 13,0% (najwyższy udział odnotowano w województwie mazowieckim 16,8%).

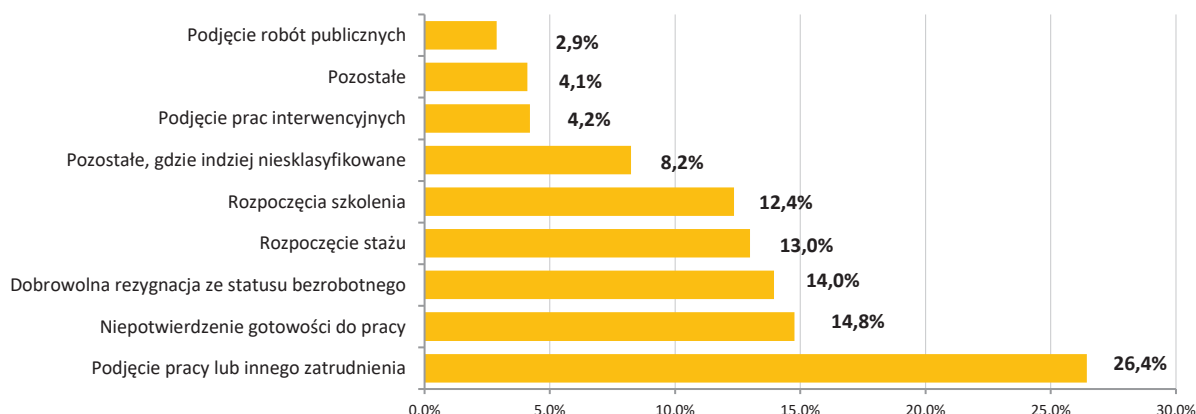
Wykres 30 Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w ciągu miesiąca tzw. napływ i wyłączeni z rejestrów tzw. odpływ



W opisywanym okresie z powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim wyrejestrowano 9 395 Ukraińców (tzw. „odpływ”), w tym 8 788 bezrobotnych oraz 607 osób poszukujących pracy. Województwo śląskie z udziałem 13,6% wszystkich wyrejestrowań w kraju zajęło drugą pozycję zaraz za województwem mazowieckim, w którym udział wynosił 16,2%.

Z rejestrów powiatowych urzędów pracy najczęściej osób wyłączono z tytułu podjęcia zatrudnienia, tj. 2 484 Ukraińców, co stanowiło 26,4%. Co siódma osoba została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a także z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego. Również duża grupa obywateli Ukrainy została wyłączona z rejestrów z powodu skorzystania z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. rozpoczęcia stażu (1 221 osób), szkolenia (1 161 osób), prac interwencyjnych (395 osób) oraz robót publicznych (270 osób).

Wykres 31 Powody wyrejestrowań obywateli Ukrainy z PUP w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 r. w województwie śląskim



10.2 Zatrudnienie cudzoziemców na śląskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy

Polski rynek pracy w ostatnich latach cieszy się dużym zainteresowaniem wśród obcokrajowców. Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi jest uzyskanie odpowiedniego pozwolenia oraz jego legalny pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ważny tytuł pobytowy. W 2022 roku obowiązywały następujące formy zatrudniania obcokrajowców:

- zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- zezwolenia na pracę sezonową,
- powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Zezwolenie na pracę to dokument, który uprawnia cudzoziemca do podjęcia legalnej pracy w Polsce pod warunkiem posiadania wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy, co umożliwia wykonywanie pracy zgodnie z przepisami. O zezwolenie na pracę dla obcokrajowca występuje podmiot powierzający wykonywanie pracy. Zezwolenie wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę/miejsce zamieszkania pracodawcy. Na podstawie zarządzenia Wojewody Śląskiego z dnia 17 stycznia 2022 r. wprowadzono wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymagało uwzględnienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na podstawie wskazanego dokumentu nastąpiło uwolnienie 18 zawodów.

Mimo wprowadzonych zmian w 2022 roku w województwie śląskim wydano 33 061 zezwoleń na pracę cudzoziemców, a ich udział w odniesieniu do całego kraju wynosił 9,0%. Natomiast liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców według faktycznego miejsca wykonywania pracy była wyższa i wynosiła 37 203 zezwolenia. Najczęściej zezwolenia na pracę wydawane były obywatelom: Ukrainy (21,4%), Uzbekistanu (12,0%) oraz Indii (11,4%). Województwo śląskie biorąc pod uwagę miejsce świadczenia pracy zajęło trzecią pozycję w kraju z udziałem wynoszącym 10,1%.

Tabela 49 Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych w latach 2021 i 2022 w poszczególnych województwach

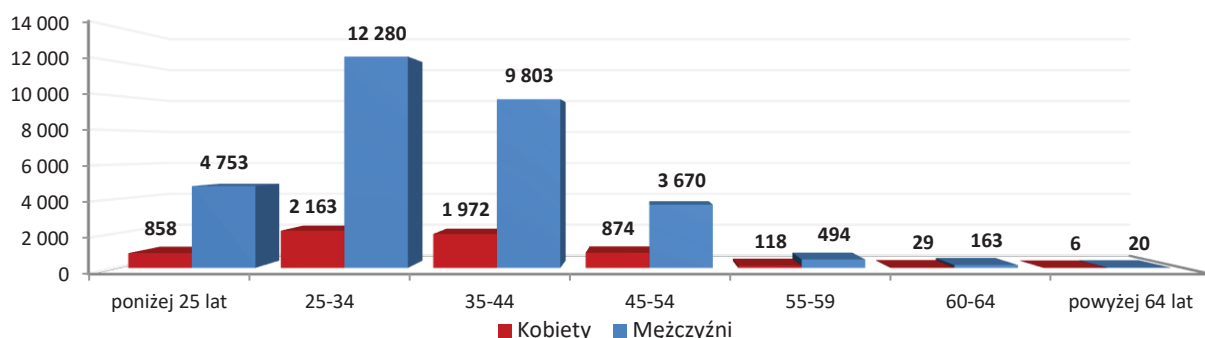
Województwo	Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych wg organu		Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych wg miejsca wykonywania pracy	
	2021 r	2022 r	2021 r	2022 r
mazowieckie	104 843	79 725	90 962	66 795
wielkopolskie	57 878	36 100	74 558	53 226
śląskie	48 736	33 061	54 315	37 203
pomorskie	21 692	17 363	38 668	32 118
dolnośląskie	26 662	17 380	44 579	27 316
łódzkie	53 202	38 028	34 894	25 663
małopolskie	42 994	31 433	32 359	20 892
kujawsko-pomorskie	40 948	25 118	30 095	20 860
lubelskie	16 399	8 447	27 378	19 619

Województwo	Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych wg organu		Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych wg miejsca wykonywania pracy	
	2021 r	2022 r	2021 r	2022 r
zachodniopomorskie	21 597	19 701	17 438	13 647
lubuskie	14 199	12 654	13 935	13 414
podlaskie	21 750	24 988	13 511	11 240
świętokrzyskie	4 931	3 774	9 036	8 199
opolskie	13 894	8 651	8 726	5 558
podkarpackie	7 845	5 057	7 414	5 147
warmińsko-mazurskie	6 602	4 010	6 304	4 593
Razem	504 172	365 490	504 172	365 490

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow>, data pobrania: 09.02.2023 r.

Wśród 37,2 tys. zezwoleń wydanych w województwie śląskim zdecydowana większość, tj. 83,8% dotyczyła mężczyzn (31 183). Analizując strukturę wieku osób, dla których wydano zezwolenia na pracę w 2022 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata (tj. 38,8%) oraz pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (tj. 31,7%). W każdej grupie wiekowej dominowali panowie.

Wykres 32 Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemca wydanych w 2022 r. wg wieku i płci cudzoziemca (wg miejsca wykonywania pracy)



źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow>, data pobrania: 09.02.2023 r.

W analizowanym okresie w województwie śląskim cudzoziemcy najczęściej podejmowali zatrudnienie w: Przetwórstwie przemysłowym (30,8%), Transporcie i gospodarce magazynowej (25,0%) oraz Działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (22,2%). Biorąc pod uwagę liczbę wydanych zezwoleń na pracę według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najliczniejszą grupę stanowili *Pracownicy wykonujący prace proste* (29,9% ogólnej liczby wydanych zezwoleń). Znaczny udział wśród wszystkich zezwoleń zaobserwowano także wśród *Robotników przemysłowych i rzemieślników* 28,1% oraz *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* 23,3%.

Tabela 50 Liczba wydanych zezwoleń na pracę w 2022 roku wg wielkich grup zawodów w województwie śląskim

Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba wydanych zezwoleń
Pracownicy wykonujący prace proste	11 131
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10 467
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8 667
Pracownicy biurowi	2 979
Technicy i inny średni personel	1 649
Pracownicy usług i sprzedawcy	1 196
Specjaliści	695
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	216
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	203
Ogółem	37 203

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180075-zezwolenia-na-prace-cudzoziemcow>, data pobrania: 09.02.2023 r.

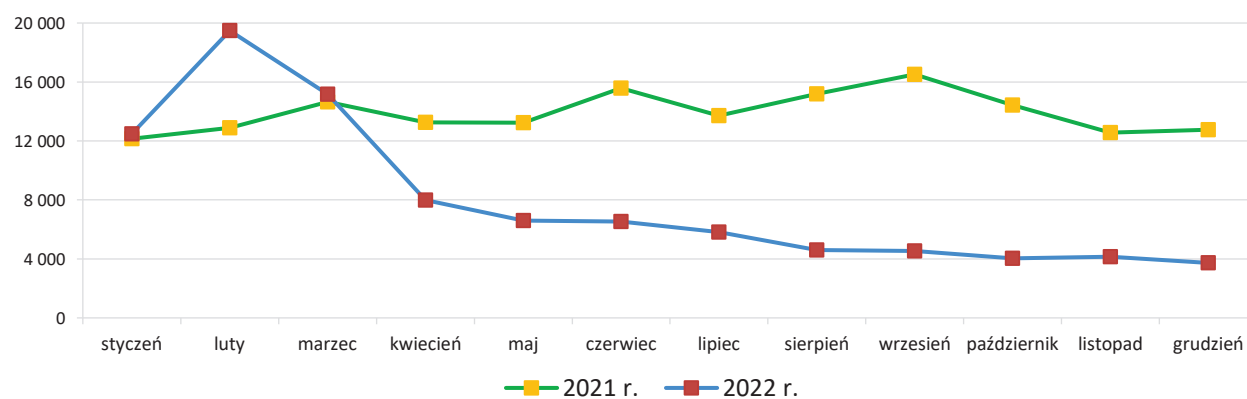
Biorąc pod uwagę rodzaj umowy na podstawie, której cudzoziemcy świadczyli pracę w województwie śląskim była to najczęściej umowa zlecenie, tj. 63,2%. W oparciu o umowy o pracę zatrudnienie podjęło 36,0% obcokrajowców, najczęściej na okres powyżej 24 miesięcy.

Dotychczas przy ubieganiu się o pracę w Polsce obywatele 6 krajów: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy mogli skorzystać z uproszczonej procedury wydawania **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń na pracę sezonową**. Z listy państw, dla których obywatele wydawane były pozwolenia na pracę na warunkach preferencyjnych zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej z dniem 28 października 2022 r., nastąpiło usunięcie Federacji Rosyjskiej.

Warunkiem zatrudnienia obcokrajowców na podstawie **oświadczenia o powierzeniu pracy** było uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu przedsiębiorcy.

Jak wynika z danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w 2022 roku do ewidencji wpisano 95,1 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano ich spadek o 72,0 tys. (tj. o 43,1%). Na zmniejszenie liczby wydanych oświadczeń m.in. miało wpływ wydłużenie okresu wykonywania pracy na podstawie oświadczenia z 12 do 24 miesięcy. Spadek spowodowany był również wprowadzeniem „ustawy specjalnej” i zatrudnianiem obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

Wykres 33 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku



źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego

Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców na podstawie oświadczeń w 2022 roku, podobnie jak w latach ubiegłych w województwie śląskim pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy – 65,4% wszystkich oświadczeń, na drugim miejscu obywatelom Gruzji – 16,0%, a następnie Białorusi – 13,1%.

Tabela 51 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy według obywatelstwa cudzoziemca w latach 2021 - 2022

Rok	Kraj obywatelstwa						Razem
	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	
2022 r.	592	12 482	15 202	3 470	1 131	62 251	95 128
2021 r.	457	6 081	13 820	4 183	2 634	139 903	167 078

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 08.02.2023 r.

Województwo śląskie (z miejsca szóstego w 2021 r.) awansowało w 2022 roku na miejsce czwarte w kraju pod względem największej ilości oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy. Stanowiło to 9,0% wszystkich oświadczeń w kraju i był to wzrost o 0,6 p. proc. w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 52 Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2021 i 2022 roku w poszczególnych województwach

Województwo	Liczba złożonych oświadczeń	
	2021 r.	2022 r.
mazowieckie	347 085	202 752
wielkopolskie	196 257	109 964
łódzkie	220 002	100 981
śląskie	167 078	95 128
pomorskie	170 011	90 749
dolnośląskie	191 563	84 611
małopolskie	93 507	57 296
opolskie	133 152	53 123
lubuskie	100 649	47 982
zachodniopomorskie	83 013	40 724
podlaskie	46 074	36 081
kujawsko-pomorskie	72 750	35 335
lubelskie	43 130	31 258
warmińsko-mazurskie	68 439	28 992
podkarpackie	28 012	13 035
świętokrzyskie	19 164	10 305
razem	1 981 907	1 060 338

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180211-oswiadczenia-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi-wpisane-do-ewidencji-oswiadczen-obowiazujace-od-2018-r->, data pobrania: 08.02.2023 r.

Kolejną formą zatrudniania cudzoziemców w Polsce na zasadach preferencyjnych były **zezwolenia na pracę sezonową** i dotyczyły one obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Pracodawcy prowadzący działalność w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, tj. działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub branżą związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, chcący zatrudnić cudzoziemca zobowiązani byli do złożenia wniosku do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce swojego stałego pobytu. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta powiatowy, na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2022 roku w województwie śląskim wydano 570 zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 980 mniej niż przed rokiem (czyli o 41,8%), a ich udział w kraju wynosił zaledwie 2,3%. Podobnie jak w przypadku oświadczeń najczęściej, bo aż 75,1% zezwoleń wydano obywatelom Ukrainy. Jednocześnie należy zauważyć wzrost zainteresowania podjęciem pracy sezonowej na śląskim rynku pracy przez obywateli Kazachstanu oraz Filipin (odpowiednio: 61 i 27 wydanych zezwoleń).

Tabela 53 Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową według obywatelstwa cudzoziemca w latach 2021 - 2022

Rok	Kraj obywatelstwa							Razem
	Armenia	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Pozostałe	
2022 r.	0	9	12	7	0	428	114	570
2021 r.	0	9	43	5	0	1 431	62	1 550

źródło: Dane MRiPS, <https://psz.praca.gov.pl/web/urzed-pracy/-/8180228-zezwolenia-na-prace-sezonowa-cudzoziemca> - data pobrania: 03.02.2023 r.

Na podstawie ustawy specjalnej z dnia 12 marca 2022 r. została wprowadzona nowa forma zatrudniania obywateli Ukrainy na zasadach uproszczonych. Zgodnie z art. 22 podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany został powiadomić, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Do śląskich urzędów pracy w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 71 995¹⁷ **informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy**, co stanowiło 9,2% wszystkich zgłoszonych powiadomień w kraju. Śląskie zajęło piątą

¹⁷ Dane pobrane z systemu CeSAR, dnia 06.02.2023 r.

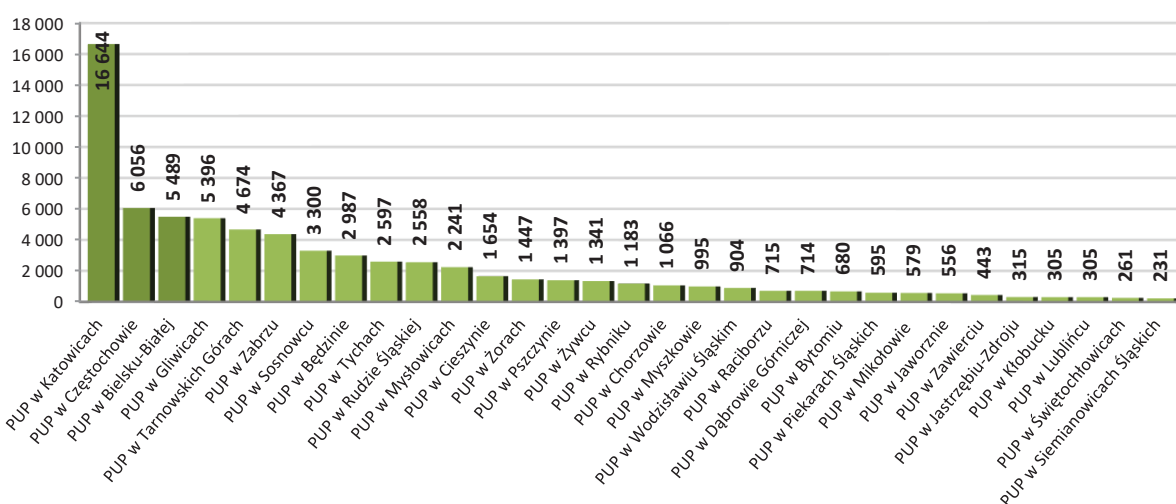
miejsce pod względem ilości zgłoszeń, na pierwszym miejscu uplasowało się województwo mazowieckie z liczbą 177 832 powiadomienia i udziałem wynoszącym 22,6%.

Tabela 54 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w poszczególnych województwach w 2022 roku

Województwo	Liczba powiadomień	Udział
mazowieckie	177 832	22,6%
dolnośląskie	82 260	10,5%
łódzkie	76 791	9,8%
wielkopolskie	73 781	9,4%
śląskie	71 995	9,2%
pomorskie	60 894	7,7%
małopolskie	43 067	5,5%
opolskie	42 761	5,4%
zachodniopomorskie	35 579	4,5%
kujawsko-pomorskie	27 140	3,5%
lubuskie	24 033	3,1%
warmińsko-mazurskie	23 073	2,9%
lubelskie	19 787	2,5%
podlaskie	12 283	1,6%
podkarpackie	8 869	1,1%
świętokrzyskie	6 019	0,8%
razem	786 164	100,0%

Wśród 72,0 tys. informacji o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy najwięcej powiadomień śląscy pracodawcy zgłosili do PUP w: Katowicach, Częstochowie i Bielsku-Białej. Biorąc pod uwagę płeć obywateli Ukrainy podejmujących zatrudnienie w oparciu o powierzenie pracy w województwie śląskim 65,4% dotyczyło kobiet (tj. 47,1 tys. powiadomień), udział mężczyzn stanowił 34,6% (tj. 24,1 tys. powiadomień). Tylko w dwóch powiatach województwa śląskiego udział panów był wyższy niż udział kobiet, były to Świętochłowice (58,6%) oraz Kłobuck (51,1%). W pozostałych zdecydowanie dominowały obywatelki Ukrainy, a największy ich udział odnotowano w: Jastrzębiu – Zdroju 72,7%, Chorzowie (71,6%) oraz Będzinie i Sosnowcu (po 70,4%).

Wykres 34 Liczba zgłoszonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 roku w podziale na powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego



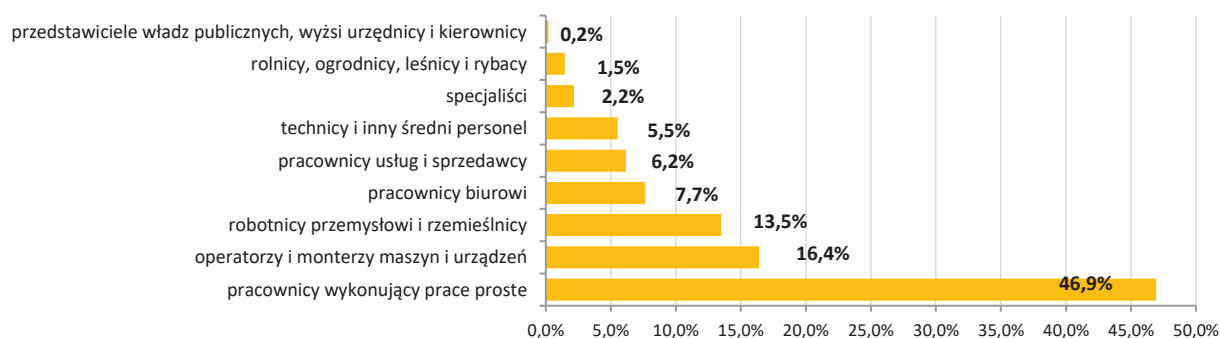
Przedsiębiorcy zatrudniający obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy, najczęściej prowadzili działalność gospodarczą w sekcjach: Przetwórstwo przemysłowe 31,1%, Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca 21,0%, a także Transport i gospodarka magazynowa 19,0%. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności najczęściej, tj. 12,7% powiadomień zgłoszonych zostało w Magazynowaniu i przechowywaniu pozostałych towarów. Szczegółowe informacje przedstawiono w tabeli 55.

Tabela 55 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy wg rodzaju działalności w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 roku

Rodzaj działalności	Liczba powiadomień (dystynktywnie)	W tym kobiet
Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów	9 133	6 308
Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	3 181	1 919
Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników	2 636	1 825
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2 555	1 422
Transport drogowy towarów	2 358	441
Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2 219	2 011
Działalność związana z pakowaniem	2 049	1 527
Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku	1 931	1 224
Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy	1 448	1 031
Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	1 356	1 083
Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1 335	71
Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1 320	962
Pozostałe badania i analizy techniczne	1 305	1 009
Działalność agencji pracy tymczasowej	1 254	875
Przeładunek towarów w pozostałych punktach przeładunkowych	1 206	655
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1 024	472
Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	960	903
Pozostałe sprzątanie	924	770
Produkcja sucharów i herbatników; produkcja konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek	860	773
Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	833	623
Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	792	730
Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych	778	517
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	682	671
Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego	658	487
Działalność szpitali	620	556
Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego	569	428
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	565	353
Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych	556	464
Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu	547	405
Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	532	441
Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	521	409

Ukraińcy najczęściej podejmowali się zatrudnienia w zawodach, które nie wymagały od nich szczególnych umiejętności bądź doszkolenia zawodowego, w 46,9% były to prace proste.

Wykres 35 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy wg wielkich grup zawodów w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 roku



Obywatele Ukrainy, którzy podejmowali zatrudnienie na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w województwie śląskim, w większości pracowali na umowę zlecenie/umowę o świadczenie usług, tj. 72,4%. Pozostałe formy zatrudnienia stanowiły niewielki odsetek.

10.3 Wyniki badań dotyczące sytuacji uchodźców z Ukrainy

W 2022 roku zrealizowano 2 badania tematyczne, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:

– **„Sytuacja na śląskim rynku pracy w związku z napływem uchodźców z Ukrainy w 2022 roku – cykliczne badanie sondażowe”**

Badanie było realizowane w dwóch cyklach badawczych (I cykl – czerwiec 2022 r.; II cykl – wrzesień 2022 r.) według tej samej metodologii, a jego produktem końcowym są dwa raporty przedstawiające diagnozę sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy na śląskim rynku pracy. Każdy raport składa się z dwóch części, w pierwszej opisano metodologię badania: cel badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. W drugiej części zaprezentowano analizę wyników badania empirycznego, w ramach którego respondenci, tj. śląscy pracodawcy udzielili odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy w województwie śląskim. Raport kończą wnioski odnoszące się do zrealizowanego badania przedstawiające m.in. informacje o planach zatrudnieniowych śląskich pracodawców w perspektywie najbliższych 3 miesięcy. W czerwcu 2022 r. nowe zatrudnienia planowała niemal połowa pracodawców (45%), a we wrześniu już tylko, co czwarty z nich (28%). Natomiast w obu przypadkach, większość respondentów planujących zatrudnianie nowych pracowników chciała uzupełniać kadrę pracownikami z Ukrainy (czerwiec – 62%; wrzesień – 69%) głównie na specjalistycznych stanowiskach pracy (I cykl – 37%; II cykl – 43%) oraz na stanowiskach pracowników wykonujących prace proste (czerwiec – 29%; wrzesień – 33%). Podstawową barierą w zatrudnianiu uchodźców z Ukrainy wskazywaną przez śląskich pracodawców, niezależnie od tego czy zatrudniają lub czy mają zamiar zatrudnić uchodźców, jest brak znajomości języka polskiego (I cykl – 55%; II cykl – 48%), brak dokumentów potwierdzających kwalifikacje/uprawnienia (czerwiec – 24%; wrzesień – 18%), biurokracja, brak chętnych do pracy, brak kwalifikacji, w tym tych specjalistycznych (czerwiec – 24%; wrzesień – 31%) oraz obawa, że uchodźcy szybko zrezygnują z pracy (np. wrócą do Ukrainy) (I cykl – 23%; II cykl – 17%).

– **„Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy w 2022 r., w tym uchodźczyń z Ukrainy”**

Celem zrealizowanego ilościowego i jakościowego badania była diagnoza sytuacji bezrobotnych/pracujących kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy na śląskim rynku pracy w percepcji badanych pań oraz analiza informacji dotyczących zatrudniania kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy w opiniach śląskich pracodawców. Produktem końcowym jest raport składający się z czterech części. W części pierwszej opisano metodologię procesu badawczego, tj. jego cele i problematykę badawczą wraz z doбором metod i technik badania, a także opisano dobór i rozkład próby badawczej w badaniu ilościowym i jakościowym. W drugiej części przedstawiono analizę danych statystycznych dotyczących aktywności ekonomicznej pracujących i bezrobotnych Polek oraz uchodźczyń z Ukrainy. Trzecia część raportu poświęcona jest analizie i interpretacji wyników badania ilościowego, a czwarta badania jakościowego. Omówiono m.in. sposoby poszukiwania pracy i powody, dla których bezrobotne Polki

i uchodźczynie z Ukrainy chciałyby podjąć pracę oraz przeszkody w jej podjęciu. W obu przypadkach podstawowym powodem jest brak środków finansowych na utrzymanie siebie i/lub swojej rodziny (Polki – 55%; uchodźczynie – 69%). Bezrobotne Polki najchętniej szukają pracy w branżach: Pozostała działalność usługowa (44%), Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna (19%) oraz Handel, naprawa pojazdów (17%), w następujących zawodach: pracownik biurowy, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik administracyjny, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, kucharz, kosmetyczka. Uchodźczynie z Ukrainy poszukują pracy w branżach: Pozostała działalność usługowa (46%), Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna (23%) oraz Zakwaterowanie i gastronomia (22%), w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, sprzątaczką, stylistka paznokci, kucharz, pokojówka, pracownik produkcji i kosmetyczka. Następnie przedstawiono warunki pracy, na jakich zdecydowałyby się podjąć zatrudnienie badane bezrobotne, na jakich obecnie pracują Polki i uchodźczynie z Ukrainy oraz jakie warunki oferują im pracodawcy. Z badań wynika, że obie grupy bezrobotnych kobiet zdecydowanie oczekują pracy etatowej (Polki – 94%; uchodźczynie – 92%), z pensją powyżej minimalnej (Polki – 68%; uchodźczynie – 74%), co znajduje potwierdzenie zwłaszcza w warunkach zatrudnienia, na jakich pracują Polki (umowa o pracę – 97%; pensja powyżej minimalnej – 66%). W przypadku uchodźczyń z Ukrainy sytuacja jest odmienna: zatrudnienie na umowę o pracę – 63%, pensja powyżej minimalnej – 28%. Oznacza to, że uchodźczynie z Ukrainy godzą się na warunki pracy poniżej swoich oczekiwań. Pracodawcy również proponują im nieco gorsze warunki niż Polkom zwłaszcza w przypadku umowy o pracę – 76% (Polki - 92%), ale za to częściej proponują im pensję powyżej minimalnej – 71% (Polki – 66%). W tej części omówiono również wyniki badania dotyczące atutów, jakimi dysponują pracujące kobiety w oczach pracodawców oraz postrzegania siebie na rynku pracy przez bezrobotne i pracujące Polki oraz uchodźczynie z Ukrainy. W czwartej części raportu opisano wyniki badania jakościowego, a w tym m.in. ocenę sytuacji kobiet (Polek i uchodźczyń z Ukrainy) na śląskim rynku pracy przez przedstawicieli powiatowych urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wnioski z przeprowadzonej analizy badawczej stanowią podsumowanie i zarazem zakończenie raportu.

Raporty z badań oraz ich syntezy dostępne są na stronie internetowej Urzędu: <https://wupkatowice.praca.gov.pl/-/887818-analazy-i-badania>.

11. Podsumowanie

Przedstawione w opracowaniu informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim, prezentowane w układzie powiatów, pozwoliły opisać cechy charakterystyczne rejestrowanego bezrobocia oraz zjawiska zachodzące na śląskim rynku pracy.

W 2022 roku rynek pracy zmagał się między innymi ze skutkami inwazji Rosji na Ukrainę i kryzysem energetycznym. Pomimo niepewnych warunków społeczno-ekonomicznych sytuacja na śląskim rynku pracy pozostała dość stabilna. Wzrosła liczba osób pracujących w sektorze przedsiębiorstw o 2,4% w stosunku do roku poprzedniego, przy jednoczesnym spadku bezrobocia w województwie. Liczba zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 64 903 osoby. W ujęciu rocznym zbiorowość bezrobotnych zmniejszyła się o ponad 11 tys. W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Na koniec 2022 roku najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Bytomiu i Sosnowcu (po 3,6 tys. osób) oraz w Częstochowie (3,3 tys. osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców i tym samym bezrobotnych: bieruńsko - lędziński (414 osób), Świętochłowice (532 osoby) oraz Żory (754 osoby).

W końcu roku w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 35 555 kobiet, co stanowiło 54,8% ogółu. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 6 227 osób, tj. o 14,9%.

Jednym ze wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego. W Śląskiem według stanu na 31.12.2022 r. wskaźnik ten wyniósł 3,7% (kraj 5,2%). W ujęciu rocznym w województwie wartość stopy bezrobocia zmniejszyła się o 0,6 p. proc. W końcu grudnia wartość omawianego wskaźnika wahała się od 1,4% w Katowicach do 8,0% w Bytomiu.

Większość śląskich bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (88,3% ogółu zarejestrowanych), a tylko co dziewiąty nie posiadał doświadczenia zawodowego. W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o 10 861 osób, odnotowano również spadek liczby bezrobotnych bez stażu pracy.

W końcu roku prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 9,1 tys. osób, tj. 14,0% zaewidencjonowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców spadła o 781 osób, wzrósł natomiast ich procentowy udział w ogóle zarejestrowanych o 1,1 p. proc. Najwyższy odsetek uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych notowano w: powiecie bieruńsko – lędzińskim (22,7%), powiecie żywieckim (18,9%) oraz Tychach (17,9%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w powiatach: raciborskim (9,5%), tarnogórskim (10,2%) i wodzisławskim (11,2%).

W końcu grudnia 2022 r., tylko co czwarty bezrobotny zarejestrowany w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego był mieszkańcem terenów wiejskich – 15 702 osoby. Udział bezrobotnych mieszkańców wsi wśród ogółu zarejestrowanych wynoszący co najmniej 50% odnotowano w ośmiu powiatach.

W ciągu roku liczebność osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 9,2 tys., do poziomu 29,9 tys. w końcu grudnia 2022 r. Udział tej subpopulacji w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych zmniejszył się o 5,2 p. proc., z 51,2% w grudniu 2021 r. do 46,0% w końcu 2022 r. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (16,9 tys. osób, tj. 56,5%). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu długotrwałego bezrobocia. W końcu 2022 r. najczęściej bezrobotnych tej kategorii zaewidencjonowanych było w Bytomiu i Sosnowcu (po 1,8 tys.) oraz powiecie cieszyńskim (1,7 tys.). W najmniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia dotykał powiatu bieruńsko – lędzińskiego (129 osób) oraz miasta Świętochłowice (204 osoby).

Na koniec roku w województwie śląskim zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła 13,8 tys. osób, co stanowiło 21,2% wszystkich zarejestrowanych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat spadła o 12,7%.

W końcu grudnia 2022 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 18,4 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 28,4% ogółu wszystkich zaewidencjonowanych (rok wcześniej analogiczny odsetek był na podobnym poziomie – 28,3%). Problem braku pracy w tej grupie widoczny był głównie w: powiecie bieruńsko – lędzińskim (32,9%), Częstochowie (32,6%), a także Chorzowie i powiecie żywieckim (po 32,0%). Bezrobocie osób powyżej 50 roku życia najmniej widoczne było w: Żorach (19,6%), Rudzie Śląskiej (23,7%) oraz powiecie kłobuckim (23,8%).

Na koniec 2022 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było 5,7 tys. bezrobotnych niepełnosprawnych. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2021 r. liczebność tej kategorii spadła o 274 osoby. Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu wzrósł z 7,8% w grudniu 2021 r. do 8,8% w grudniu 2022 r.

W analizowanym okresie struktura wykształcenia bezrobotnych nie uległa znaczącym zmianom. Mimo zmniejszającego się udziału bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym lub niższym, nadal w województwie śląskim ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem poniżej średniego (50,5%).

Na przestrzeni 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowały się 126 502 osoby, czyli o 14 535 więcej niż rok wcześniej. Najwięcej rejestracji odnotowano we wrześniu (12 523), a najmniej w lutym (8 772). Natomiast od stycznia do grudnia 2022 r. z rejestrów wyłączono 137 923 bezrobotnych, tj. o 11 248 osób więcej niż w roku poprzednim. W całym 2022 roku ze śląskich urzędów pracy wyrejestrowano więcej osób niż zarejestrowano.

Z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu wyłączono 25 615 osób, rok wcześniej ich liczba była niższa o 4 466 osób.

W roku 2022 do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 135,4 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, czyli o 27,1 tys. mniej niż w 2021 roku.

W 2022 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar objęcia zwolnieniami grupowymi 1 481 pracowników (2021 r. – 2 339 osób). W tym samym czasie w ramach „grupówek” pracę straciło 1 057 osób. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie spadła o 809 osób, tj. aż o 43,4%.

Według danych GUS w województwie śląskim w 2021 r. w sekcji Górnictwo i wydobywanie pracowało 77,9 tys. osób stanowiących 55,5% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce i jednocześnie 4,6% ogółu pracujących na Śląsku. Mężczyźni stanowili 89,7% wszystkich zatrudnionych w górnictwie. Na koniec 2022 r. w zawodach górniczych zarejestrowanych było 1 166 osób, co stanowiło 1,8% ogółu. Liczba bezrobotnych w wybranych zawodach górniczych w stosunku do 2021 roku spadła o 330 osób, tj. o 22,1%. Najwięcej zarejestrowanych było w zawodach: *górnik eksploatacji podziemnej, robotnik górniczy dołowy, mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego* oraz *elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego*.

W analizie przedstawiono również sytuację w górnictwie na podstawie opracowania Banku Światowego. Na Śląsku skutki transformacji dotyczyć będą 72 tys. osób zatrudnionych w spółkach górniczych i dodatkowo według szacunków 21 tys. powiązanych miejsc pracy. W 2019 roku średni

wiek pracownika górnictwa węgla kamiennego w województwie śląskim wynosił 39 lat. Większość pracowników górnictwa to mężczyźni – kobiety stanowią mniej niż 10% zatrudnionych i pracują głównie na powierzchni. W 2021 roku przeprowadzono badanie umiejętności i preferencji zawodowych wśród pracowników bezpośrednio dotkniętych odejściem od węgla, zatrudnionych w 16 oddziałach spółek Tauron, PGG i SRK, w którym udział wzięło 3 030 pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że pracownicy koncernów górniczych z wykształceniem wyższym uzyskują podobne wyniki w zakresie umiejętności przekrojowych jak pozostali Polacy. Natomiast pracownicy z niższym wykształceniem mają stosunkowo niższe kwalifikacje w odniesieniu do pozostałej populacji. W obu przypadkach lepiej wypadają jednak umiejętności techniczne, a gorzej cyfrowe. Luka w umiejętnościach jest największa w zakresie organizacji pracy, umiejętności cyfrowych i prostych rachunków. Górnicy czują się natomiast pewniej w zakresie konserwacji, montażu i naprawy urządzeń technicznych. Mężczyźni wykazują wyższe kompetencje techniczne oraz sprawność fizyczną, kobiety wykazują większe zdolności twórcze oraz mają lepsze umiejętności współpracy i komunikacji.

Liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 1 596 osób co stanowiło 2,5% ogółu zaewidencjonowanych. Wśród bezrobotnych obcokrajowców przeważały kobiety (87,0%). W ujęciu rocznym zbiorowość zarejestrowanych cudzoziemców zwiększyła się o 1 362 osoby (tj. o 582,1%). Tak duży wzrost od marca 2022 r. spowodowany był nabyciem specjalnych uprawnień przez obywateli Ukrainy, zgodnie z zapisami ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Na jej podstawie zarówno obywatele Ukrainy, którzy przyjechali do Polski po 24 lutego 2022 r., jak i wcześniej przebywający legalnie na terytorium Polski uprawnieni są do rejestracji w urzędzie pracy jako: bezrobotny lub poszukujący pracy, na takich samych zasadach jak obywatele RP.

W roku 2022 obowiązywały cztery formy zatrudniania obcokrajowców: zezwolenia na pracę cudzoziemca; oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi; zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W województwie śląskim w całym roku wydano 33 061 zezwoleń na pracę cudzoziemców. Liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców według faktycznego miejsca wykonywania pracy była wyższa i wyniosła 37 203 zezwolenia. Najczęściej zezwolenia na pracę wydawane były obywatelom: Ukrainy (21,4%), Uzbekistanu (12,0%) oraz Indii (11,4%).

W 2022 roku do ewidencji wpisano 95,1 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców na podstawie oświadczeń w 2022 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, pracodawcy najchętniej powierzali pracę obywatelom Ukrainy (65,4% wszystkich oświadczeń), na drugim miejscu obywatelom Gruzji (16,0%), a następnie Białorusi (13,1%).

W całym roku w województwie śląskim wydano 570 zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 980 mniej niż przed rokiem (czyli o 41,8%). Podobnie jak w przypadku oświadczeń najwięcej, bo aż 75,1% zezwoleń wydano obywatelom Ukrainy.

Na podstawie ustawy specjalnej w okresie od 24 lutego do 31 grudnia 2022 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 71 995 informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, co stanowiło 9,2% wszystkich zgłoszonych powiadomień w kraju.

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zrealizował dwa badania tematyczne. Pierwsze z nich pt. „Sytuacja na śląskim rynku pracy w związku z napływem uchodźców z Ukrainy w 2022 roku – cykliczne badanie sondażowe” dotyczyło zdiagnozowania sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy na śląskim rynku pracy. Drugie badanie pt. „Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy w 2022 r., w tym uchodźczyń z Ukrainy” dotyczyło zdiagnozowania sytuacji bezrobotnych/pracujących kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy na śląskim rynku pracy. Raporty z przeprowadzonych badań oraz ich syntezy dostępne są na stronie internetowej Urzędu.

12. Spis tabel

TABELA 1 PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCA PRACY) WEDŁUG SEKCJI. STAN 31.12.2021 R.	5
TABELA 2 LICZBA PRACUJĄCYCH PRZYPADAJĄCYCH NA 1000 MIESZKAŃCÓW, STAN 31.12.	6
TABELA 3 PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW W 2022 R.	6
TABELA 4 AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W III KWARTALE 2021 R. I 2022 R.	7
TABELA 5 STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH KWARTAŁACH 2022 R.	9
TABELA 6 DYNAMIKA SPADKU LICZBY BEZROBOTNYCH W POWIATACH (2021 R. – 2022 R.)	10
TABELA 7 LICZBA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W ŚLĄSKICH URZĘDACH PRACY W LATACH 2021 I 2022.....	11
TABELA 8 GŁÓWNE PRZYCZYNY ODPŁYWU Z BEZROBOCIA – BEZROBOTNI OGÓŁEM ORAZ BEZROBOTNE KOBIETY	13
TABELA 9 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIET WEDŁUG WIEKU, STAN NA KONIEC GRUDNIA.....	15
TABELA 10 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIET WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN NA KONIEC GRUDNIA	16
TABELA 11 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIET WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA	16
TABELA 12 STRUKTURA BEZROBOTNYCH KOBIET WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA	16
TABELA 13 BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA ŚLĄSKIM RYNKU PRACY, STAN NA KONIEC GRUDNIA	17
TABELA 14 PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W 2022 R. – NAPŁYW I ODPŁYW KOBIET W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM ORAZ LICZBA WYŁĄCZEŃ Z TYTUŁU PODJĘCIA PRACY	17
TABELA 15 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA TERENACH WIEJSKICH WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.	18
TABELA 16 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG WIEKU, STAN 31.12.	19
TABELA 17 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN 31.12.	19
TABELA 18 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN 31.12.....	19
TABELA 19 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY W 2022 R.	20
TABELA 20 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU, STAN 31.12.	21
TABELA 21 LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.	22
TABELA 22 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY, STAN 31.12.	22
TABELA 23 STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, STAN 31.12.	23
TABELA 24 BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI, STAN 31.12.	24
TABELA 25 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH BYŁO, CO NAJMNIEJ 20 ABSOLWENTÓW WEDŁUG STANU NA 31.12.2022 R.	25
TABELA 26 STRUKTURA BEZROBOTNYCH W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI	25
TABELA 27 RANKING ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI O NAJWIĘKSZEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH.....	27
TABELA 28 LICZBA ZAREJESTROWANYCH OSÓB BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	28
TABELA 29 BEZROBOTNI PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	28
TABELA 30 BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA	29
TABELA 31 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI, STAN W KOŃCU MIESIĄCA.....	30
TABELA 32 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA, STAN W KOŃCU MIESIĄCA.....	31
TABELA 33 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI, STAN W KOŃCU MIESIĄCA.....	32
TABELA 34 BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	33
TABELA 35 WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	34
TABELA 36 RANKING ZAWODÓW/SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH W 2022 R. ZGŁOSZONO DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NAJWIĘKSZĄ LICZBĘ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY I MIEJSCACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (UWZGLĘDNIONO TYLKO TE ZAWODY, W KTÓRYCH ZGŁOSZONO WIĘCEJ NIŻ 1000 OFERT PRACY)	36
TABELA 37 WYŁĄCZENI Z TYTUŁU ROZPOCZĘCIA SZKOLENIA W STOSUNKU DO OGÓLNEJ LICZBY BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA PŁEĆ.....	37
TABELA 38 WYBRANE FORMY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2022 R.....	41
TABELA 39 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU	43
TABELA 40 LICZBA BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU ORAZ ICH UDZIAŁ W OGÓLE ZAREJESTROWANYCH W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WG. STANU NA 31.12.2022 R.	44
TABELA 41 WYDATKI Z FP W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W LATACH 2021 – 2022.....	46
TABELA 42 WYDATKI NA WYBRANE AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	46
TABELA 43 WYDATKI NA PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA DOTYCZĄCE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA ORAZ POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA ORAZ ICH UDZIAŁ W WYDATKACH NA PROGRAMY RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA 2022 R.	47
TABELA 44 WYDATKI W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	48
TABELA 45 PRACUJĄCY OGÓŁEM, W TYM W SEKCJI B GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE W POLSCE I NA ŚLĄSKU W LATACH 2020 – 2021 ..	49
TABELA 46 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI W ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM NA KONIEC 2021 I 2022 ROKU ...	49
TABELA 47 WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2021 I 2022 ROKU	51
TABELA 48 STRUKTURA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY OBYWATELI UKRAINY – STAN NA 31.12.2022 R.	55
TABELA 49 LICZBA ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA WYDANYCH W LATACH 2021 I 2022 W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH .	56

TABELA 50 LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ W 2022 ROKU WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM	57
TABELA 51 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WEDŁUG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA W LATACH 2021 - 2022	58
TABELA 52 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W 2021 I 2022 ROKU W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH	59
TABELA 53 LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ WEDŁUG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA W LATACH 2021 - 2022	59
TABELA 54 LICZBA POWIADOMIEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY ZGŁOSZONYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY W POSZCZEGÓLNYCH WOJEWÓDZTWACH W 2022 ROKU	60
TABELA 55 LICZBA POWIADOMIEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY ZGŁOSZONYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI W OKRESIE OD 24 LUTEGO DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU	61

13. Spis wykresów

WYKRES 1 PRACUJĄCY (FAKTYCZNE MIEJSCE PRACY). STAN 31.12. (W TYS. OSÓB)	4
WYKRES 2 WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA WEDŁUG GRUP WIEKU W III KWARTALE 2022 R.	8
WYKRES 3 WYSOKOŚĆ WSPÓŁCZYNNIKA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ WEDŁUG GRUP WIEKU W III KWARTALE 2022 R.	8
WYKRES 4 WYSOKOŚĆ WSPÓŁCZYNNIKA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA W III KWARTALE 2022 R.	8
WYKRES 5 WYBRANE PRZYCZYNY BIERNOŚCI ZAWODOWEJ	9
WYKRES 6 LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM – STAN NA KONIEC MIESIĄCA	9
WYKRES 7 STOPA BEZROBOCIA W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2022 R.	11
WYKRES 8 WYKRES NAPŁYW I ODPIŁYW BEZROBOTNYCH OD GRUDNIA 2021 DO GRUDNIA 2022 - OGÓŁEM	12
WYKRES 9 BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, STAN NA KONIEC DANEGO MIESIĄCA 2022 R.	14
WYKRES 10 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY, STAN 31.12.2022 R.	14
WYKRES 11 UDZIAŁ BEZROBOTNYCH KOBIET WŚRÓD OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, W GRUPACH WYODRĘBNIONYCH ZE WZGLĘDU NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2022 R.	15
WYKRES 12 ZWOLNIENIA GRUPOWE DOKONANE W 2022 R. WEDŁUG POWIATÓW (W OSOBACH)	21
WYKRES 13 BEZROBOTNI ABSOLWENCI SZKÓŁ WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2022 R.	24
WYKRES 14 BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW, STAN 31.12.2022 R.	26
WYKRES 15 BEZROBOTNI PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2022 R.	29
WYKRES 16 UDZIAŁ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH W PODZIALE NA WOJEWÓDZTWA, STAN 31.12.2022 R.	30
WYKRES 17 STRUKTURA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA, STAN 31.12.2022 R.	31
WYKRES 18 STRUKTURA BEZROBOCIA WEDŁUG STAŻU PRACY WŚRÓD OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA, STAN 31.12.2022 R.	32
WYKRES 19 PRZYCZYNY NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI, STAN NA KONIEC 2022 R. (N= 5 705 BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH)	33
WYKRES 20 LICZBA WOLNYCH MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2022 ROKU (DANE W TYSIĄCACH)	34
WYKRES 21 STRUKTURA OFERT WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODOWYCH W 2022 R.	35
WYKRES 22 LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY SZKOLENIA ZORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2022 R.	37
WYKRES 23 LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY PRACE INTERWENCYJNE INICJOWANE I FINANSOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2022 R.	39
WYKRES 24 LICZBA OSÓB, KTÓRE PODJĘŁY ZATRUDNIENIE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2022 R. ...	39
WYKRES 25 DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRYZNANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2022 R.	40
WYKRES 26 REFUNDOWANE MIEJSCA PRACY PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2022 R.	41
WYKRES 27 ROCZNY SPADEK/WZROST LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU ORAZ ZMIANY W WYSOKOŚCI UDZIAŁU BEZROBOTNYCH Z PRAWEM DO ZASIŁKU W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH W POWIATACH WOJ. ŚLĄSKIEGO.	45
WYKRES 28 LICZBA BEZROBOTNYCH CUDZOZIEMCÓW W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM – STAN NA KONIEC MIESIĄCA	54
WYKRES 29 LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY OBYWATELI UKRAINY W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO - STAN NA 31 GRUDNIA 2022 R.	54
WYKRES 30 BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY ZAREJESTROWANI W CIĄGU MIESIĄCA TZW. NAPŁYW I WYŁĄCZENI Z REJESTRÓW TZW. ODPIŁYW	55
WYKRES 31 POWODY WYREJESTROWAŃ OBYWATELI UKRAINY Z PUP W OKRESIE OD 24 LUTEGO DO 31 GRUDNIA 2022 R. W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM	56
WYKRES 32 LICZBA ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCA WYDANYCH W 2022 R. WG WIEKU I PŁCI CUDZOZIEMCA (WG MIEJSCA WYKONYWANIA PRACY)	57
WYKRES 33 LICZBA OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2021 I 2022 ROKU	58

WYKRES 34 LICZBA ZGŁOSZONYCH POWIADOMIEŃ O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOWI UKRAINY W OKRESIE OD 24 LUTEGO DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU W PODZIALE NA POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	60
WYKRES 35 LICZBA POWIADOMIEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY ZGŁOSZONYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W OKRESIE OD 24 LUTEGO DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU.....	62

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych
oraz pozostałych działań w obszarze
łagodzenia skutków bezrobocia
Informacja roczna za 2022 r.

Katowice, kwiecień 2023 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFIPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRiPS	-	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie założeń do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok, przekazanych przez Departament Rynku Pracy MRiPS.

RPDZ, jako dokument planistyczny, określa priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy. Powstał przy współudziale licznych partnerów rynku pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2022 roku był wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy (zadania przedstawione przez WUP w Katowicach oraz powiatowe urzędy pracy), PFRON, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. PO WER oraz RPO WSL.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez WRRP.

Równoległe przygotowano sprawozdanie z realizacji *RPDZ za 2021 r.*

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 414/318/VI/2022 z dnia 17 marca 2022 r., przyjął RPDZ na rok 2022.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej opublikował w intranecie Publicznych Służb Zatrudnienia decyzję informującą o limitach Funduszu Pracy ustalonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (pismo z dnia 07 marca 2022 r., sygn. DF-I.6020.35.1.2022.AŁ), jakie mogą być wydatkowane w 2022 roku na realizację przez samorzady powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie 352 498 831,29 zł, w tym:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 335 288 941,95 zł;
- b) innych fakultatywnych zadań: 17 209 889,34 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach:

- RPO WSL 2014-2020: 72 640 530,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: 61 744 451,00 zł.
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 10 896 079,00 zł.
- PO WER 2014-2020: 69 544 332,00 zł, w tym:
 - kwota w części EFS wynosi: 58 611 963,00 zł.
 - kwota w części wkładu krajowego wynosi: 10 932 369,00 zł.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 468/319/VI/2022 z dnia 23 marca 2022 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2022 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 26 543,2 tys. zł, w tym: limit KFS – 19 920,3 tys. zł, rezerwa KFS – 6 622,9 tys. zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi z powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 25 693,5 tys. zł, co stanowi 96,8% całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania do zmienionej sytuacji rynkowej: 1 765 928,89 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem: 170 180,00 zł.
- Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 12 246 532,72 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych: 153 391,55 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników CIZ, KIS, WTZ, ZAZ, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych (...): 363 349,55 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych: 3 486 848,42 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej: 738 038,89 zł.
- Poza priorytetami: 179 892,00 zł.
- Promocja: 333 214,54 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 4 931 497,37 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: 212 540,10 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: 910 813,90 zł.
- Poza priorytetami: 210 872,44 zł.
- Promocja: 43 486,73 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MPiPS-02 do Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach:

	Limit podstawowy	Rezerwa KFS	Razem	Wydatkowane (MPiPS-02)	% wykorzystanie
Będzin	481,0	209,0	690,0	667,2	96,69%
Bielsko-Biała	1 300,0	300,0	1 600,0	1 566,5	97,91%
Bytom	528,8	229,8	758,6	734,3	96,80%
Chorzów	509,5	184,2	693,7	693,7	100,00%
Cieszyn	708,2	160,0	868,2	863,6	99,47%
Częstochowa	1 666,3	275,5	1 941,8	1 687,6	86,91%
Dąbrowa Górnicza	751,6	75,0	826,6	826,6	100,00%
Gliwice	1 947,1	1 146,2	3 093,3	3 085,8	99,76%
Jastrzębie-Zdrój	458,7	150,0	608,7	599,4	98,48%
Jaworzno	411,1	178,6	589,7	589,7	100,00%
Katowice	1 500,0	175,0	1 675,0	1 625,5	97,04%
Kłobuck	258,3	112,3	370,6	370,6	99,99%
Lubliniec	298,7	129,8	428,5	406,7	94,91%
Mikołów	491,3	213,5	704,8	704,3	99,93%
Mysłowice	314,5	43,3	357,8	353,1	98,69%
Myszków	247,0	107,3	354,3	353,5	99,77%
Piekary Śląskie	182,6	79,3	261,9	233,7	89,23%
Pszczyna	515,9	274,2	790,1	771,4	97,63%
Racibórz	487,6	211,9	699,5	698,9	99,92%
Ruda Śląska	566,0	245,6	811,6	796,6	98,15%
Rybnik	810,0	190,0	1 000,0	1 000,0	100,00%
Siemianowice Śląskie	281,6	122,4	404,0	399,8	98,96%
Sosnowiec	913,4	200,0	1 113,4	850,4	76,38%
Świętochłowice	135,2	58,6	193,8	192,6	99,38%
Tarnowskie Góry	611,7	265,8	877,5	873,0	99,49%
Tychy (bieruńsko-lędziński)	1 228,5	533,8	1 762,3	1 758,6	99,79%
Wodzisław Śląski	531,9	190,0	721,9	719,1	99,61%
Zabrze	664,1	288,6	952,7	918,5	96,41%
Zawiercie	384,8	167,2	552,0	542,7	98,30%
Żory	250,0	12,0	262,0	251,5	95,99%
Żywiec	484,9	94,0	578,9	558,6	96,50%

	19 920,3	6 622,9	26 543,2	25 693,5	96,80%
--	----------	---------	-----------------	----------	---------------

- W związku z opublikowaniem na stronie MRiPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2023 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 45 500,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 25 309,0 tys. zł. 15 grudnia 2022 r. Zarząd Województwa przyjął uchwałą nr 2256/382/VI/2022 podział środków KFS dla samorządów powiatowych na 2023 rok.

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego przygotowano informacje i analizy zmian zachodzących na rynku pracy. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of December 2021, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2022, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2022, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of September 2022. Materiały były publikowane na stronie internetowej Urzędu.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment RPDZ na 2022 r. wraz z zestawem wskaźników oraz rozliczeniem wskaźników za 2021 rok.
- Syntetyczna analiza problemowa pn. Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – grudzień 2022 r. Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.
- W każdym miesiącu 2022 roku uczestniczono w realizacji badania Europejski Barometr Rynku Pracy (European Labour Market Barometer – Poland), którego wyniki dostępne są na stronie internetowej: <https://www.pesnetwork.eu/pl/2022/12/29/european-labour-market-barometer/>
- Opracowanie oraz prezentacja podsumowujące dwa badania dotyczące sytuacji na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w opiniach przedsiębiorców zrealizowane przez WUP w Katowicach w 2020 i w 2021.
- Wstępna fiszka projektowa dotycząca opracowania modelu badań diagnostyczno-prognostycznych w zakresie brakujących kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla publicznych służb zatrudnienia.

- Co kwartał wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2022 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.
- Do informacji pn.: Labour Market Information Poland – śląskie opracowano część dotyczącą śląskiego rynku pracy.
- Realizując zapis **art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w maju 2022 roku, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego (Uchwała Nr VI/45/14/2022 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 20 czerwca 2022 r.).
- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę. W 2022 roku sporządzono:
 - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2021 r. Materiał zamieszczono na stronie internetowej urzędu.
 - Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2021 roku oraz I, II i III kwartał 2022 roku.
 - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w I półroczu 2022 r. Materiał zamieszczono na stronie internetowej urzędu.

Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.

- WUP w Katowicach odpowiedzialny jest także za wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem badań rynku pracy. W 2022 roku zrealizowano 4 badania tematyczne, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:

– **„Sytuacja na śląskim rynku pracy w związku z napływem uchodźców z Ukrainy w 2022 roku – cykliczne badanie sondażowe”**

Badanie było realizowane w dwóch cyklach badawczych (I cykl – czerwiec 2022 r.; II cykl – wrzesień 2022 r.) według tej samej metodologii, a jego produktem końcowym są dwa raporty przedstawiające diagnozę sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy na śląskim rynku pracy. Każdy raport składa się z dwóch części, w pierwszej opisano metodologię badania: cel badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. W drugiej części zaprezentowano analizę wyników badania empirycznego, w ramach którego respondenci, tj. śląscy pracodawcy udzielili odpowiedzi na pytania problemowe dotyczące sytuacji zatrudnieniowej uchodźców z Ukrainy w województwie śląskim. Raport kończą wnioski odnoszące się do zrealizowanego badania i przedstawiające m.in. informacje, iż w województwie śląskim w czerwcu 2022 r. plany zatrudnieniowe w perspektywie najbliższych 3 miesięcy miała niemal połowa pracodawców (45%), a we wrześniu 2022 r. już tylko, co czwarty z nich (28%).

Natomiast w obu przypadkach, większość respondentów planujących nowe zatrudnienia chciała uzupełniać kadrę pracownikami z Ukrainy (czerwiec 2022 r. – 62%; wrzesień 2022 r. – 69%) zatrudniając ich głównie na specjalistycznych stanowiskach pracy (czerwiec 2022 r. – 37%; wrzesień 2022 r. – 43%) oraz na stanowiskach pracowników wykonujących prace proste (czerwiec 2022 r. – 29%; wrzesień 2022 r. – 33%). Główną barierą w zatrudnianiu uchodźców z Ukrainy wskazywaną przez śląskich pracodawców, niezależnie od tego czy zatrudniają lub czy mają zamiar zatrudnić uchodźców, jest brak znajomości języka polskiego (czerwiec 2022 r. – 55%; wrzesień 2022 r. – 48%), brak dokumentów potwierdzających kwalifikacje/uprawnienia (czerwiec 2022 r. – 24%; wrzesień 2022 r. – 18%), biurokracja, brak chętnych do pracy, brak kwalifikacji, w tym specjalistycznych (czerwiec 2022 r. – 24%; wrzesień 2022 r. – 31%) oraz obawa, że uchodźcy szybko zrezygnują z pracy (np. wrócą do Ukrainy) (czerwiec 2022 r. – 23%; wrzesień 2022 r. – 17%). Raporty z badania oraz ich syntezy dostępne są na stronie internetowej Urzędu.

– ***„Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 w województwie śląskim”***

Badanie realizowane było wśród pracodawców, którzy uzyskali wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku oraz wśród pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się obsługą KFS. Projekt badawczy swoim zasięgiem objął województwo śląskie, a jego celem była diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS w roku 2021 oraz analiza informacji pozyskanych od pracodawców z województwa śląskiego dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2021. Dane pozyskano wykorzystując techniki ilościowe CATI (wywiad telefoniczny) oraz CAWI (wywiad na platformie internetowej). Opracowany został raport z przeprowadzonego badania, wyodrębniono w nim dwie części. W pierwszej z nich opisano metodologię badania, w drugiej przedstawiono analizę wybranych danych statystycznych dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim, diagnozę działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie śląskim w 2021 roku oraz analizę i ocenę działań realizowanych przez pracodawców korzystających z dofinansowania z KFS w 2020 r. w naszym województwie. W części badania odnoszącej się do powiatowych urzędów pracy omówiono zagadnienia związane z wykorzystaniem przyznanych im środków finansowych w ramach KFS na poszczególne priorytety i działania. Z kolei w części odnoszącej się do pracodawców omówiono m.in. preferencje respondentów odnośnie tematyki kursów podnoszących/zmieniających kwalifikacje zawodowe oraz ich przydatności dla poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa. Synteza raportu jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

– ***„Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy w 2022 r., w tym uchodźczyń z Ukrainy”***

Celem zrealizowanego ilościowego i jakościowego badania była diagnoza sytuacji bezrobotnych/pracujących kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy na śląskim rynku pracy w percepcji badanych kobiet oraz analiza informacji dotyczących zatrudniania kobiet: Polek i uchodźczyń z Ukrainy w opiniach śląskich pracodawców, a jego produktem końcowym jest

raport składający się z czterech części. W części pierwszej opisano metodologię procesu badawczego tj. jego cele i problematykę badawczą wraz z doбором metod i technik badania, a także opisano dobór i rozkład próby badawczej w badaniu ilościowym i jakościowym. W drugiej części przedstawiono analizę danych statystycznych dotyczących aktywności ekonomicznej pracujących i bezrobotnych Polek oraz uchodźczyń z Ukrainy. Trzecia część raportu poświęcona jest analizie i interpretacji wyników badania ilościowego, a czwarta badania jakościowego. Omówiono m.in. sposoby poszukiwania pracy i powody, dla których bezrobotne Polki i uchodźczynie z Ukrainy chciałyby podjąć pracę oraz przeszkody w jej podjęciu. W obu przypadkach podstawowym powodem jest brak środków finansowych na utrzymanie siebie i/lub swojej rodziny (Polki – 55%; uchodźczynie – 69%). Bezrobotne Polki najchętniej szukają pracy w branżach: Pozostała działalność usługowa (44%), Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna (19%) oraz Handel, naprawa pojazdów (17%), w następujących zawodach: pracownik biurowy, sprzedawca, sprzątaczką, pracownik administracyjny, pomoc kuchenna, pracownik produkcji, kucharz, kosmetyczka. Uchodźczynie z Ukrainy poszukują pracy w branżach: Pozostała działalność usługowa (46%), Administrowanie i działalność wspierająca i techniczna (23%) oraz Zakwaterowanie i gastronomia (22%), w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, sprzątaczką, stylistka paznokci, kucharz, pokojówka, pracownik produkcji i kosmetyczka. Następnie przedstawiono warunki pracy, na jakich zdecydowałyby się podjąć zatrudnienie bezrobotne (Polki i uchodźczynie z Ukrainy), na jakich obecnie pracują Polki i uchodźczynie z Ukrainy oraz jakie im oferują pracodawcy. Okazuje się, że obie grupy bezrobotnych kobiet zdecydowanie oczekują pracy etatowej (Polki – 94%; uchodźczynie – 92%), z pensją powyżej minimalnej (Polki – 68%; uchodźczynie – 74%), co znajduje potwierdzenie zwłaszcza w warunkach zatrudnienia, na jakich pracują Polki (umowa o pracę – 97%; pensja powyżej minimalnej – 66%). W przypadku uchodźczyń z Ukrainy sytuacja jest odmienna: zatrudnienie na umowę o pracę – 63%, pensja powyżej minimalnej – 28%. Oznacza to, że uchodźczynie z Ukrainy godzą się na warunki pracy poniżej swoich oczekiwań. Pracodawcy również proponują im nieco gorsze warunki niż Polkom zwłaszcza w przypadku umowy o pracę – 76% (Polki - 92%), ale za to częściej proponują im pensję powyżej minimalnej – 71% (Polki – 66%). W tej części omówiono również wyniki badania dotyczące atutów, jakimi dysponują pracujące kobiety w oczach pracodawców oraz postrzegania siebie na rynku pracy przez bezrobotne i pracujące Polki i uchodźczynie z Ukrainy. W czwartej części raportu opisano wyniki badania jakościowego, a w tym m.in. ocenę sytuacji kobiet (Polek i uchodźczyń z Ukrainy) na śląskim rynku pracy przez przedstawicieli powiatowych urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wnioski z przeprowadzonej analizy badawczej stanowią podsumowanie i zarazem zakończenie raportu. Pełny raport oraz jego synteza zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuował realizację badania zleconego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej – „**Barometr zawodów 2023**” – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala prognozować możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP

w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). W ramach ósmej edycji ogólnopolskiego badania Barometr zawodów w województwie śląskim odbyły się 34 panele eksperckie, w których tradycyjnie uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz liczni partnerzy zewnątrzni. Eksperti rynku pracy ocenili sytuację na 36 lokalnych rynkach pracy. Prognoza na 2023 rok została przeprowadzona w formie łączonej w dwóch powiatowych urzędach pracy: Rybniku (dla powiatu rybnickiego i miasta Rybnik) oraz Bielsku-Białej (dla powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała). Zgodnie z założeniami badania wszystkie spotkania zostały przeprowadzane w formie stacjonarnej. W oparciu o wyniki prognozy w 2023 roku na śląskim rynku pracy dominować będą zawody zrównoważone, których prognozuje się najwięcej od początku realizacji badania. Nieco mniej niż w latach poprzednich prognozuje się zawodów deficytowych. Jednak wśród wyników badania występują też takie zawody, które w zeszłym roku znajdowały się w równowadze, a w prognozie na rok 2023 zakwalifikowane zostały do deficytu, są to: nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz pracownicy ds. rachunkowości i księgowości. W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy w województwie śląskim w perspektywie 2023 roku problemy z rekrutacją pracowników mogą wystąpić w 25 zawodach barometrych. W najbliższym czasie pracodawcy nadal będą poszukiwać przede wszystkim wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników, którzy będą potrafili poradzić sobie w różnorodnych sytuacjach społecznych lub pracowników wykonujących prace proste. Podobnie jak w ostatnich trzech latach w województwie nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych. Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: www.barometrzwodow.pl.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia WRRP w Katowicach w dniach:

- 17 lutego 2022 r.
- 19 maja 2022 r.
- 4 października 2022 r.
- 21 grudnia 2022 r.

oraz przeprowadzono 6 głosowań w trybie obiegowym w dniach:

- 31 stycznia 2022 r.
- 18 marca 2022 r.
- 12 sierpnia 2022 r.
- 2 września 2022 r.
- 29 września 2022 r.

- 15 grudnia 2022 r.

W 2022 roku członkowie Rady podjęli łącznie 483 uchwały w tym: 461 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Na wszystkie posiedzenia WRRP odbywające się w 2022 roku przygotowywano i omawiano prezentacje na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy lub przedstawiano informacje na temat wyników zrealizowanych badań.

Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL. Wymienione programy finansowane są ze środków EFS.

Dane sprawozdawcze dotyczące wartości:

- Podpisanych umów w podziale na Działania w 2022 roku:
 - Działanie 1.4: 1 umowa o wartości ogółem 1 606,9 tys. PLN
 - Działanie 11.3: 11 umów o łącznej wartości ogółem 14 978,9 tys. PLN

W okresie sprawozdawczym WUP w Katowicach wdrażał Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji województwa śląskiego - transformacja regionu - tryb pozakonkursowy oraz Poddziałanie 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy, w ramach którego realizuje projekt Energia związany ze wsparciem dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach¹

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.4	1 522,1 PLN	1 497,5 PLN	98,38%	274,4 PLN	18,03%
7.1	212 957,7 PLN	209 580,4 PLN	98,41%	171 488,2 PLN	80,53%
7.2	527 985,8 PLN	525 792,3 PLN	99,58%	516 899,3 PLN	97,90%
7.3	127 716,9 PLN	126 805,6 PLN	99,29%	113 158,4 PLN	88,60%
7.4	78 884,6 PLN	73 712,1 PLN	93,44%	56 550,8 PLN	71,69%
8.2	518 105,4 PLN	519 861,6 PLN	100,34%	378 483,1 PLN	73,05%
11.3	141 119,1 PLN	141 012,7 PLN	99,92%	126 440,5 PLN	89,60%
11.4	120 364,8 PLN	118 790,1 PLN	98,69%	77 546,8 PLN	64,43%
Razem	1 728 656,5 PLN	1 717 052,3 PLN	99,33%	1 440 841,5 PLN	83,35%

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2022 roku (wartości kumulatywne od początku wdrażania)

Oś priorytetowa	Wskaźnik	Wartość ogółem
VII Regionalny rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	57 544
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	3 979
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	10 301
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących	2 840

¹Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

	zakładu pracy objętych wsparciem w programie	
VIII <i>Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy</i>	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	73 167
XI <i>Wzmocnienie potencjału edukacyjnego</i>	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	12 542
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 829
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	29 056
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	54 930

W 2022 r. WUP w Katowicach prowadził także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych przedsiębiorców przez operatorów PSF w związku z ubieganiem się o udział w projektach w ramach Działania 8.2 RPO WSL. Rozpatrzono 219 odwołań przedsiębiorców. Odsetek uznanych za zasadne wyniósł 23,3%.

W ramach systemu PSF woj. śląskiego:

- Sporządzano comiesięczny raport w zakresie zastrzeżeń/nadużyć/uchybień systemowych zidentyfikowanych w ramach realizacji PSF.
- Dokonano zmiany sposobu aplikowania w PSF w związku z decyzją o zaprzestaniu korzystania z Platformy SEKAP i przejścia na Platformę ePUAP.
- Opublikowano Kartę usługi na platformie ePUAP pn. „Złożenie fiszki wniosku przedsiębiorcy dotyczącej finansowania usług rozwojowych w ramach Działania 8.2 RPO WSL na lata 2014-2020”.
- Utworzono oraz opublikowano na platformie ePUAP formularze elektroniczne do składania fiszek wniosków w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.
- Systematycznie prowadzono prace dotyczące usprawnienia procesu aplikowania o dofinansowanie do usług rozwojowych w ramach PSF.

Posiedzenia KS PSF

W 2022 r. odbyły się cztery posiedzenia KS PSF:

- XVIII posiedzenie – 11 lutego 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie procesu przekazywania i odbierania fiszek PSF w związku z przejściem na platformę ePUAP oraz przedstawienie propozycji zmian w funkcjonowaniu PSF.
- XIX posiedzenie – 23 czerwca 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie zasad naboru fiszek w związku z zakończeniem perspektywy finansowej 2014 – 2020.

- XX posiedzenie – 4 października 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie sposobu postępowania w związku z wprowadzeniem przez PARP w kartach usług dodatkowej informacji o cenie osobogodziny przy cenie usługi (mediana + III kwartyli).
- XXI posiedzenie – 21 grudzień 2022 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów finansowych, omówienie Harmonogramu naboru na rok 2023 oraz metodologii zamykania projektów PSF.
- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania Komitetu Sterującego PSF Uchwały nr 105, 106, 107, 108 KS PSF oraz zaktualizowano skład KS PSF. Na podstawie zatwierdzonej Uchwały KS PSF nr 107 w sprawie aktualizacji Opisu PSF oraz Uchwały nr 108 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla Poddziałania 8.2.3 w ramach PSF, Komitet Sterujący wprowadził dokumenty rekrutacyjne „Zasady naboru dedykowanego „ŚLĄSKIE dla UKRAINY”.

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach przekazał do IZ zmiany do SZOP w zakresie:

- Uzupełnienia opisu Działania 11.3 o proponowane przesunięcia finansowe.
- Wskaźników.
- Tabeli finansowych.

Zapisy SZOOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytocznych.

Prace nad Harmonogramem naborów wniosków o dofinansowanie dla RPO WSL 2014-2020 obowiązywały 2 wersje indykatywnych harmonogramów naboru projektów na 2022 r.:

- I wersja (okres obowiązywania: 04.01.2022 r. – 30.12.2022 r.).
- II wersja (okres obowiązywania: 19.06.7. 2022 r. – 09.12.2022 r.).

W 2022 r. przekazano do IZ RPO WSL stanowiska dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Kontroli systemowej nr KS//2022 - IP przekazała informację o wdrożeniu rekomendacji oraz uwag i spostrzeżenia do informacji pokontrolnych.
- Kontroli systemowej KS/V/2021 (12.2021 r. – 01.2022 r.) – IP przekazała uwagi i spostrzeżenia do informacji pokontrolnej.
- Kontroli systemowej KS/V/2022 (11-12.2022 r.) - nie przekazano jeszcze wyników kontroli.
- Ustaleń kontroli nr 16/2021 służących potwierdzeniu spełniania kryteriów desygnacji przez Instytucję Pośredniczącą Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (12.2021 r.) – IP przekazała uwagi i zastrzeżenia do wstępnej informacji pokontrolnej.
- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL za rok obrachunkowy 2020/2021 – 7 maja 2021 r. –

15 luty 2022 r. - dot. działań 7.2, 7.4, 8.2. Dla WUP nie sformułowano bezpośrednio żadnych ustaleń. Podtrzymane zostały ustalenia nr 2 i 4 kierowane bezpośrednio do IZ, co do których WUP w Katowicach odniósł się po otrzymaniu wstępnego sprawozdania. W zakresie Zał. nr 3 Rezultatów follow up - ustalenia nr 7 (dot. weryfikacji oświadczeń o bezstronności składanych przez ekspertów) odnotowano, że rekomendacja jest w trakcie wdrażania i zaleca się uzupełnić procedury w tym zakresie.

- Audytu Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO 2014-2020.
- Audytu operacji RPO WSL dotyczącego podsumowania ustaleń i wstępnego rocznego sprawozdania kontroli RPO WSL 2014-2020.
- Audytu systemu follow up z dnia 21 grudnia 2021 r., MFiPR.
- Kontroli nr 16/2021 służącej potwierdzeniu spełniania kryteriów desygnacji przez Instytucję Pośredniczącą RPO WSL na lata 2014-2020 - WUP w Katowicach.
- Audytu systemu zarządzania i kontroli w zakresie kluczowych wymogów kontrolnych RPO WSL 2014-2020 - rok obrachunkowy 2021/2022.
- Audytu operacji o wartościach ujemnych w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL na lata 2014-2020.
- Audytu operacji o wartościach ujemnych w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach PO WER na lata 2014-2020.
- Audytu w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO 2014-2020 (Miasto Bytom/PUP Bytom).
- Podsumowania stanu faktycznego z kontroli ETO dotyczącej regionów górniczych w okresie transformacji na temat projektu w ramach Poddziałania 7.4.3.
- Raportu po audycie systemu zarządzania i kontroli w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach RPO WSL za rok obrachunkowy 2020/2021.
- Sprawozdania wstępnego z I etapu audytu systemu zarządzania i kontroli RPO WSL na lata 2014-2020 rok obrachunkowy 2021/2022 (05-08.2022 r.) – IP poinformowała IZ o wdrożeniu rekomendacji.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Opracowywania i planowania wdrażania środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo.
- Bieżącej aktualizacji Rejestru odstępstw od IW IP RPO WSL.
- Konsultacji i opiniowania projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej.
- Sporządzania Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
- Opracowania miesięcznych informacji nt. realizacji zadań związanych z wdrażaniem RPO WSL.
- Sporządzania Sprawozdania rocznego z realizacji RPO WSL za rok 2021.

- Udziału w badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowania raportów i rekomendacji.
- Analiz oraz sporządzenia uwag do rekomendacji zawartych w raportach z badań ewaluacyjnych.
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
- Udział w konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych;
- Realizacja projektu własnego „Energia” w ramach Poddziałania 7.4.3 RPO WSL.
- Analizy postępu finansowego, w tym poziomu kontraktacji oraz wartości wolnych środków możliwych do zakontraktowania w stosunku do alokacji – opracowywanie limitów kontraktacji oraz oceny tempa wdrażania i możliwości maksymalizacji wykorzystania środków.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Koordynacji procesu przygotowania „Sprawozdania z działań projektowych realizowanych przez Województwo Śląskie” związanych z działalnością WUP.
- Udziału w pracach związanych z opracowywaniem i planowaniem wdrażania środków UE w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo.
- Wykonywania zestawień danych związanych z wykorzystaniem rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2022 r. WUP w Katowicach kontynuował realizację pozakonkursowego projektu własnego „Energia” (nr RPSL.07.04.03-24-0160/21) w partnerstwie z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną S.A. Celem głównym projektu jest jak najszybsze ponowne podjęcie pracy lub kontynuacja zatrudnienia, a dodatkowo uzyskanie służących temu kwalifikacji lub kompetencji przez 220 osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych, mających siedzibę na terenie województwa śląskiego. W związku ze zdiagnozowanym negatywnym wpływem wojny na Ukrainie oraz sytuacji w sektorze energetycznym na grupę docelową projektu, dokonano modyfikacji założeń projektowych w zakresie grupy docelowej (zmniejszenie liczby uczestników z 310 do 225), okresu realizacji projektu (wydłużenie do końca 2023 r.) oraz nakładów na wsparcie subsydiów / wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy (zwiększenie środków w wyniku przesunięć wewnątrz projektowych).

Do końca 2022 r. osiągnięto następujące wskaźniki projektowe:

- Podpisano umowy ze 124 uczestnikami projektu.
- 117 os. objęto doradztwem zawodowym zakończonym przygotowaniem IPD.
- 88 osób przeszło pośrednictwo pracy.

- 90 zakończyło szkolenia podnoszące umiejętności i kwalifikacje.
- 80 osób zostało objętych subsydiowanym zatrudnieniem.
- 65 osób zakończyło poradnictwo prawne.
- 7 osób objęto wsparciem psychologicznym.
- Udzielono wsparcia na wyposażenie / doposażenie 18 stanowisk pracy.
- Udział w projekcie przerwało / zakończyło 45 osób, z których 34 uzyskały zatrudnienie.

W roku 2022 nie przeprowadzono naborów wniosków w trybie konkursowym w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER, ze względu na przedłużenie realizacji projektów, wybranych w naborach ogłoszonych w 2020 roku, do pierwszego półrocza 2023 roku. W konsekwencji w okresie sprawozdawczym nie podpisywano nowych umów.

W ramach Poddziałania 1.1.1 nie przeprowadzono żadnych naborów, ze względu na realizację podpisanych we wcześniejszych latach projektów, których realizacja potrwa do końca 2022 roku.

Tabela - Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach²

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem uwzględniająca nadkontraktację)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1, 1.2	810 902,5 PLN	780 695,6 PLN	96,27 %	711 678,8 PLN	87,76 %

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2022 roku (wartości kumulatywne)

Poddziałanie	Wskaźnik	Wartość ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	57 468
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	3 902
	Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	2 572
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	10 636

² Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2022 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w zakresie:

- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych IP PO WER - WUP wraz z załącznikami oraz Opiszem Funkcji i Procedur (OFIP PO WER);
- Informacji dotyczącej RPD PO WER na rok 2021;
- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji PO WER;
- Opracowania miesięcznych informacji nt. realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER;
- Konsultacji i opiniowania projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych;
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne;
- Bieżącego analizowania informacji o stanie wdrażania i wolnych środków możliwych do kontraktacji.

W 2022 r. opracowano i przekazano do IZ stanowisko dotyczące zaleceń pokontrolnych/ ustaleń/ rekomendacji w zakresie:

- Audytu systemu zarządzania i kontroli PO WER 2014-2020 (etap I i II) a także podsumowania wyników audytów operacji przeprowadzonych przez IA w odniesieniu do roku obrachunkowego od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. (wydatki certyfikowane przez Instytucję Certyfikującą do Komisji Europejskiej w okresie do 31 lipca 2021 roku).
- Audytu w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu UE w ramach PO WER 2014-2020 (Miasto Zabrze/PUP Zabrze).
- Roczego sprawozdania z kontroli za okres od 1 lipca 2020 r., do 30 czerwca 2021 r. – dot. audytu systemu zarządzania i kontroli PO WER 2014-2020.
- Przekazano pisma:
 - Instytucji Audytowej dotyczące podsumowania ustaleń dokonanych w odniesieniu do badanych projektów: POWR.01.01.01-24-0016/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Gliwice i powiecie gliwickim (IV)”, POWR.01.01.01-24-0022/20 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żywieckim (V)”, POWR.01.01.01-24-0028/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myszkowskim (IV)”, POWR.01.01.01-24-0031/18 pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Żory (IV)”, POWR.01.02.01-24-0144/16 pn. „Aktywna młodzież na Śląsku” realizowanym przez MEDIATOR GROUP S.A. z siedzibą w Świdnicy.
 - Instytucji Audytowej dotyczące podsumowania ustaleń dokonanych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach w ramach prowadzonego audytu w projekcie nr RPSL.11.04.03-24-08A5/17 "Śląska akademia kompetencji językowych i komputerowych" w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (10.2021-01.2022 r.) – w wyniku badania stwierdzono nieprawidłowości w obszarze kwalifikowalności wydatków.

WUP w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej dla następujących działań/poddziałań:

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy:

- Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020

1. Działanie 1.4 - Wsparcie Ekosystemu Innowacji, w ramach Osi Priorytetowej I Nowoczesna gospodarka:

- Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu

2. Działanie 7.1 – Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:

- Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
- Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
- Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.

3. Działanie 7.3 – Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:

- Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
- Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
- Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.

4. Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:

- Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
- Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.

5. Działanie 8.2 – Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy:

- Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT.
- Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT.
- Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.

6. Działanie 11.3 – Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego.

7. Działanie 11.4 – Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego:

- Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
- Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
- Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.

Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:

PROJEKTY POZAKONKURSOWE

Priorytet I – RPO WSL na lata 2014-2020, Nowoczesna Gospodarka:

Działanie 1.4 Wsparcie Ekosystemu Innowacji

Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach konkursu **RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21**, prowadzony był w terminie od 16.12.2021 do 21.01.2022 roku. Na realizację projektów w ramach naboru przewidziano kwotę dofinansowania **319 407,18 EUR**, tj. **1 500 00,00 PLN**. IOK rekomendowała do dofinansowania **1** projekt o wartości ogółem **1 606 855,65 PLN**.

Wskaźniki produktu: wsparciem niefinansowym objęto w projekcie **30** przedsiębiorstw. Liczba przedsięwzięć i projektów w inteligentnych specjalizacjach [szt.] – **1**.

Wskaźniki rezultatu: Liczba podmiotów współpracujących w Sieci Regionalnych Obserwatoriów Specjalistycznych [szt.] – **1**.

PROJEKTY KONKURSOWE

W 2022 roku zakończono jeden konkurs w ramach:

Priorytetu XI – RPO WSL na lata 2014-2020, Wzmocnienie potencjału edukacyjnego: Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy kształcenie zawodowe osób dorosłych:

Działanie 11.3 Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych:

Konkurs **RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21** zakończono 22.06.2022 r. Na realizację projektów w ramach konkursu przewidziano kwotę **1 470 588,24 EUR**, tj. **6 732 647,08 PLN**.

IOK rekomendowała do dofinansowania **11** projektów o łącznej wartości **13 531 921,18 PLN**, w tym **2** po procedurze odwoławczej. W 2022 roku podpisano w ramach konkursu **10** umów o całkowitej wartości **12 530 631,58 PLN**. W przypadku jednego z projektów odstąpiono od podpisania umowy.

Wskaźniki produktu:

- Ogółem wsparciem w projektach objęto **1579** osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie.
- W tym **370** osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych.
- Oraz **2** podmioty wykorzystujące technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK).

Rezultaty projektu to:

- **1190** osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia.

W 2022 roku podpisano łącznie 11 umów o dofinansowanie projektów w ramach RPO WSL:

- w ramach konkursu **RPSL.01.04.03-IP.02-24-085/21** – **1** umowa
- w ramach konkursu **RPSL.11.03.00-IP.02-24-083/21** - **10** umów

Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020:

W 2022 roku nie ogłoszono, ani nie rozstrzygnięto żadnego konkursu w ramach PO WER.

W 2022 roku nie podpisano również żadnej umowy o dofinansowanie w ramach PO WER.

W roku 2022 Zespół ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- PO WER:

Priorytet I

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS

- RPO WSL:

Priorytet VII

Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia

Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 7.4.3 Outplacement - projekt pozakonkursowy

W szczególności wykonywano:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów pozakonkursowych PO WER i RPO WSL.

- Wprowadzanie danych do systemów SOWA, SL2014 oraz LSI2014.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów Pozakonkursowych.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie RPO WSL oraz POWER: testowanie nowych funkcji w systemach, konsultowanie dokumentów.

Łączną ilość i wartość zatwierdzonych przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 wniosków o płatność w roku 2022 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2022	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2022	Wartość ogółem zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2022
Priorytet I	259	42 020 459,25
Poddziałanie 1.2.1. POWER	259	42 020 459,25
Priorytet VII		
Poddziałanie 7.1.1	14	1 455 409,77
Poddziałanie 7.1.2	1	405 500,00
Poddziałanie 7.1.3	264	35 076 378,82
Poddziałanie 7.3.1		
Poddziałanie 7.3.2		
Poddziałanie 7.3.3	95	33 051 293,17
Poddziałanie 7.4.1		

Poddziałanie 7.4.2	68	10 421 887,49
Priorytet VIII		
Poddziałanie 8.2.1		
Poddziałanie 8.2.2		
Poddziałanie 8.2.3	47	66 947 128,74
Priorytet XI		
Działanie 11.3	73	12 327 713,97
Poddziałanie 11.4.1	24	1 025 161,41
Poddziałanie 11.4.2	11	878 024,96
Poddziałanie 11.4.3	75	24 083 758,97
Priorytet I	2	281 724,90 PLN
Poddziałanie 1.4.3	2	281 724,90 PLN

Zadania związane z wdrażaniem PO WER 2014-2020

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 POWER oraz SOWA (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z obsługą systemów, zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów).
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w systemie SL2014 POWER.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 POWER oraz SOWA.
- Wysłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 oraz SOWA.
- Comiesięczne zrzuty uprawnień z SL2014 w ramach PO WER oraz SOWA.
- Przekazanie danych do informacji kwartalnych z realizacji PO WER.
- Weryfikacja zapisów zawartych w IW POWER oraz OFIP POWER.
- Weryfikacja działania Agentów w SL2014 na podstawie otrzymanych od AMIZ PO WER Zasad definiowania i uruchamiania agentów w Oracle BI.

- Bieżące śledzenie zgłoszeń rejestrowanych na Service Desk dot. SL2014.
- Zgłaszanie problemów z eksportem wniosków do SL2014 oraz działaniem wskaźników dot. COVID-19 w SOWA.
- Uczestnictwo w grupie roboczej ds. systemów informatycznych (POWER) dot. obecnej i nowej perspektywy.
- Przekazywanie do AMIZ POWER wypełnionego raportu dot. danych usuniętych z SL2014.
- Przeprowadzanie kwartalnych audytów uprawnień w ramach SL2014 PO WER.

Zadania związane z wdrażaniem RPO WSL 2014 - 2020:

- Obsługa merytoryczna systemów informatycznych SL2014 w ramach RPO oraz LSI (rozwiązywanie zgłaszanych przez pracowników i beneficjentów bieżących problemów związanych z obsługą systemów).
- Bieżąca praca w Mantis Bug Tracker związana z modyfikacją istniejących funkcjonalności, projektowaniem oraz testowaniem nowych w systemie LSI2014 i LSI2021.
- Uczestnictwo w spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI2014 oraz LSI2021.
- Przeprowadzanie audytów jakości danych w SL2014 w ramach RPO WSL oraz pomiędzy SL2014 a LSI2014.
- Weryfikacja stanu aktywności użytkowników SL2014 RPO oraz LSI2014.
- Wysyłanie zgłoszeń o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemów SL2014 oraz LSI2014.
- Bieżące przekazywanie zgłoszeń dotyczących modyfikacji danych na lsi@slaskie.pl.
- Diagnozowanie problemów z eksportem WND, WNP oraz PEFS z LSI2014 do SL2014.
- Comiesięczny zrzut uprawnień z SL2014 w ramach RPO oraz LSI2014.
- Przekazywanie danych do informacji kwartalnej z realizacji RPO WSL.
- Comiesięczne przekazanie danych do informacji dla Radnych wojewódzkich.
- Monitorowanie uczestników dotacji.
- Przygotowanie aktualizacji instrukcji obsługi umów i modułu kontroli dla pracowników WUP
- Podjęcie działań mających na celu umożliwienie dostępu, w obecnej perspektywie finansowej, do aplikacji SKANER - zgłoszenie uprawnień do UM oraz zbieranie oświadczeń o zapoznaniu z Regulaminem.
- Prace związane przygotowaniem LSI2014 do wdrażania w WUP Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3:
 - Testy formularzy WND, UDA i WNP, harmonogramów płatności w ramach przygotowań do obsługi projektu w ramach Poddziałania 1.4.3.
 - Weryfikacja słowników w ramach Poddziałania 1.4.3.
 - Aktualizacja słowników w ramach Poddziałania 7.4.3 na wersji deweloperskiej.
 - Aktualizacja profili w SL2014 w związku z dodaniem Poddziałania 1.4.3 i 7.4.3.
- Konsultacje dokumentów:
 - Wytyczne w zakresie warunków gromadzenia i przetwarzania danych na 2021-2027.
 - Wytyczne kwalifikowalności 2021-2027.
 - Zarządzanie uprawnieniami użytkowników w ekosystemie CST2021.

- Wytyczne w zakresie szczegółowego opisu priorytetów (SzOP) krajowych i regionalnych programów na lata 2021-2027.
- Wytyczne dot. zamknięcia programów operacyjnych przyjętych do celów pomocy z EFRR, EFS, FS i EFMRIa 2014-2020.
- Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027.
- Regulamin grupy ds. wdrażania i wspierania lokalnych systemów informatycznych: LSI2014 oraz LSI2021.
- Materiał przygotowany przez MFIPR Zakres danych o projekcie gromadzony w SL2021 Projekty Etap I.
- Instrukcja wypełniania Bazy personelu w ramach Lokalnego Systemu Informatycznego 2014.
- Konsultacje zapisów pakietu aplikacyjnego dla Działania 11.3.
- Przekazanie uwag do stanowiska WUP dla Wzoru pakietu aplikacyjnego dla nowej perspektywy.
- Konsultacje założeń LSI2021:
 - Koncepcja podziału źródeł finansowania na perspektywę 2021-2027 w LSI2021.
 - Projekt Formularza Profilu.
 - Moduł kontakty - dane do korespondencji.
 - Moduł kontakty - kontakty pracowników.
 - Koncepcja Zarządzania uprawnieniami Beneficjenta w aplikacji LSI2021.
 - Konsultacje Wzoru WND dla nowej perspektywy.
- Przekazywanie danych dotyczących projektu „Nowa szansa dla wsi” do Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.
- LSI2021: testy w module Nabory, Słowniki, Profile oraz WND, zgłaszanie problemów w Mantis, ponowne testy po wdrożeniu poprawek. Współpraca z DSF UM w zakresie współdzielonych funkcjonalności.
- CST2021: testy modułu SL2021 Projekty, Administracja oraz WOD2021.
- Udział w spotkaniach dot. systemów informatycznych pod kątem nowej perspektywy 2021-2027.
- Udział w cotygodniowych webinarach organizowanych przez MFIPR prezentujących funkcjonalności CST2021 dla nowej perspektywy.
- Udział w spotkaniu z przedstawicielami DFS UM mającym na celu wymianę doświadczeń dot. wdrażania perspektywy 2014-2020, w szczególności prezentacja funkcjonalności SL2014, z których korzysta WUP w ramach POWER.
- Udział w dodatkowych spotkaniach z przedstawicielami Instytucji wdrażających perspektywę 2021-2027 w sprawie przyspieszenia prac związanych z systemami informatycznymi.

Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS

Szkolenia do beneficjentów:

Odbyło się **21** szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów RPO WSL i PO WER. Tematyka szkoleń:

- Pomoc publiczna/pomoc de minimis w projektach EFS.

- Rozeznanie rynku, zasada konkurencyjności i prawidłowe szacowanie wartości zamówienia w projektach EFS.
- Rozliczanie wydatków w projektach unijnych metodami uproszczonymi - stawki jednostkowe, stawki ryczałtowe, kwoty ryczałtowe.
- Kontrola projektów EFS – nieprawidłowości i nadużycia finansowe.
- Ochrona danych osobowych w projektach EFS w świetle przepisów RODO.
- Promocja i rekrutacja do projektów EFS, w tym obowiązki informacyjne beneficjenta.
- Dostępność cyfrowa stron internetowych i aplikacji mobilnych.
- Prowadzenie ewidencji księgowej w projektach EFS, w tym kwalifikowalność VAT.
- Zamówienia publiczne zgodnie z ustawą PZP, w tym pozacenowe kryteria oceny ofert w zamówieniach publicznych.
- Realizacja i rozliczanie projektów EFS, w tym kwalifikowalność wydatków.
- Zamówienia publiczne w praktyce - najczęstsze nieprawidłowości i dobre praktyki w projektach EFS.
- Podstawy projektowania graficznego na potrzeby promocji projektów EFS.
- Prawidłowe zamykanie projektów EFS.
- Skuteczna promocja projektów EFS w mediach społecznościowych i zasady copywritingu.

Liczba przeszkolonych wyniosła łącznie: **713** osób.

Z uwagi na ograniczenia wynikające z pandemii COVID-19 szkolenia i spotkania odbyły się w formie on-line (webinary).

- **Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP:**

Kampania radiowa – promująca wsparcie w ramach RPO WSL: produkcja 4 spotów, 600 emisji w stacjach: Antyradio, Twoja Polska Stacja oraz PO WER: produkcja 3 spotów, 450 emisji w stacjach: Antyradio Katowice, Meloradio Bielsko-Biała, Twoja Polska Stacja.

Kampania internetowa :

- Produkcja 6 filmów wideo o dł. 30 sek., w tym 4 promujących RPO WSL (łącna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu na You Tube: 162 420, serwisach wp.pl: 180 439 wyświetleń oraz na Facebooku: łącznie 211 290 odtworzeń) i 2 promujących PO WER (łącna liczba obejrzeń o długości min. 20% danego filmu na You Tube: 41 266, serwisach wp.pl: 102 278 wyświetleń oraz na Facebooku: łącznie 120 759 odtworzeń).
- Opracowanie 9 artykułów, w tym 6 dot. RPO WSL (łącna liczba uu: 60 865) oraz 3 dot. PO WER (łącna liczba uu: 30 463) i ich publikacja na serwisach internetowych (money.pl, wp.pl).
- płatne reklamy.
- posty na Facebooku RPO WSL (kliknięcia linku: 27 103) i PO WER (kliknięcia linku: 16 012).
- kampania linków sponsorowanych PO WER - 2 434 kliknięć oraz RPO WSL - 5 108 kliknięć.
- kampania display (5 reklam RPO WSL - 1 453 021 odsłon, 3 reklamy PO WER - 736 162 odsłon) na serwisach wp.pl, money.pl.

Kampania internetowa nr 2 – RPO WSL: 9 artykułów sponsorowanych na portalach wp.pl (łączna liczba uu dla woj. śląskiego: 19 381), reklama wideo: 4 filmy o łącznej liczbie 263 991 odsłon; PO WER: 3 artykuły sponsorowane na portalach wp.pl (łączna liczba uu dla woj. śląskiego: 6 358), reklama wideo: 2 filmy o łącznej liczbie 120 709 odsłon.

Biuletyn Informacyjny WUP w Katowicach „Śląskie. Rynek Pracy”

W 2022 roku wydano 4 numery Biuletynu Informacyjnego WUP „Śląskie. Rynek Pracy” (wrzesień, październik, listopad, grudzień 2022 r. – łączny nakład 2 tys. egz.). Wydanie papierowe uzupełnione było e-publicacją dostępną na serwisach WUP oraz w formie aplikacji do pobrania na urządzenia mobilne. Każdy numer poświęcony był zagadnieniom związanym z rynkiem pracy, aktualnym wydarzeniom, możliwościom wsparcia w działaniach wdrażanych przez WUP w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz w ramach PO WER, przykładom dobrych praktyk (projekty EFS zakończone sukcesem, historie osób, które skorzystały ze stażu, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy szkolenia – i znalazły drogę do trwałego zatrudnienia). Publikowano także listy aktualnych projektów, poradniki, wywiady z ekspertami, reportaże, statystyki rynku pracy.

Punkt Kontaktowy EFS

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego EFS, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w PO WER i RPO WSL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS). Stan pandemii i związane z nią ograniczenia spowodowały konieczność wprowadzenia szeregu zmian w sposobie realizacji projektów (m.in. na skutek częściowego zawieszenia wytycznych w obszarach rynku pracy oraz edukacji) i w konsekwencji zmiany realizacji poszczególnych form wsparcia. Zadaniem Punktu Kontaktowego było dostarczenie tych informacji beneficjentom oraz uczestnikom.

W roku 2022 odnotowano: **2334** rozmów telefonicznych oraz **203** odpowiedzi na zapytania e-mailowe. Prowadzono również bezpośrednią obsługę klienta.

• Przedsięwzięcia:

W roku 2022 pracownicy Zespołu ds. Promocji i Informacji wzięli udział w następujących wydarzeniach:

- Warsztaty PARP (cel: wypracowanie propozycji zmian w systemie identyfikacji potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorców oraz ich zaspakajania przy udziale Sektorowych Rad do spraw Kompetencji).
- Targi pracy i praktyk Absolvent Talent Days online. Wirtualne stoisko WUP w Katowicach odwiedziły **264** osoby.
- Dostępność cyfrowa stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych

- Konferencja: Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji (LOWE) jako nowe oblicze edukacji dla dorosłych.
- Dzień Otwartej Integracji Polsko-Ukraińskiej w Czerwionkach-Leszczyny.
- Dzień Otwartej Integracji Polsko-Ukraińskiej w Wiśle.
- Spotkanie nt.: Dostępność podmiotów publicznych województwa śląskiego - próba podsumowania 3 lat funkcjonowania przepisów o dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.
- Konferencja: Kontrola i nieprawidłowości w wydatkowaniu środków funduszy strukturalnych i funduszu spójności.
- Spotkanie prezentujące model Lokalnych Ośrodków Wiedzy i Edukacji (LOWE) (Prezentowanie zasad i dotychczasowych doświadczeń LOWE).
- Spotkanie on-line grupy roboczej ds. info-promo przedstawicieli IP i IW krajowych programów
- IV Forum Prostego Języka.
- Europejski Kongres MŚP.
- Spotkanie dotyczące obszarów wsparcia określonych w projekcie wytycznych EFS+.
- Konferencja inauguracyjna programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027.

Pozostałe zadania:

- Wdrożono nowy system identyfikacji wizualnej dla WUP w Katowicach.
- Prowadzono strony internetowe WUP w Katowicach (wupkatowice.praca.gov.pl, rpo.wup-katowice.pl, power.wup-katowice.pl, wybierz-zawod.eu), obsługiwano konta w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn) oraz kanał na You Tube; przesyłano newslettery z informacjami o ogłoszeniu konkursów i organizacji spotkań dla beneficjentów, zamieszczanych na stronach internetowych newsach oraz inicjatywach podejmowanych przez Urząd w ramach przedsięwzięć finansowanych z EFS.
- W związku z ogłoszonym stanem pandemii COVID-19 pracownicy Punktu informowali o dostępnych formach pomocy dla firm w ramach tzw. TARCZY.
- Sporządzano i przesyłano do Wydziału EFS UM WSL informacje na temat działań WUP oraz informacje dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na które składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP. Do IZ trafiały propozycje (opisane projekty) dobrych praktyk.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją bazy dobrych praktyk, tj. przykładów projektów, firm oraz osób, które skorzystały z EFS w celu promocji efektów wdrażania FE w regionie w ramach kampanii internetowych, w publikacjach, artykułach sponsorowanych, audycjach radiowych, materiałach wideo. W tym zakresie współpracowano z opiekunami projektów, beneficjentami i Referatem Komunikacji i Promocji RPO WSL Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją informacji o projektach dostępnych na platformie „Mapa Dotacji”.
- Prowadzono działania promujące DOFE.

- Kontynuacja badania metodą „Tajemniczy klient” jakości obsługi klientów operatorów PSF, realizatorów projektów w ramach Poddziałania 8.2.3 RPO WSL.
- Realizacja działań związanych z udzielaniem wsparcia obywatelom Ukrainy.

Pomoc Techniczna

PO WER

W 2022 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na lata 2021-2022:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, urządzeń biurowych, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display); funkcjonowanie strony internetowej programu power.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); udział w wydarzeniu online w celu prezentacji oferty PO WER dla osób młodych; wydanie publikacji Biuletyn Informacyjny WUP pt. „Rynek pracy” (4 wydania) w wersji papierowej oraz w formie e-publikacji; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej.

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2022 kwotę **4 422 905,72 zł**, co stanowi **93,96 %** środków zaplanowanych.

RPO WSL

W 2022 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2022:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Koszty wynagrodzenia członków KOP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.

- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu biurowego, mebli biurowych, sprzętu i wyposażenia biurowego, sprzętu komputerowego oraz licencji oprogramowań Talgos i Quorum, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty zw. z korzystaniem z platformy ePUAP.
- Koszty zakupu usługi polegającej na modyfikacji systemu Talgos.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla beneficjentów; promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie (kampania linków sponsorowanych, reklama w formie postów w mediach społecznościowych i na serwisach regionalnych, produkcja i reklama video, kampania display); funkcjonowanie strony internetowej programu rpo.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); wydanie publikacji Biuletyn Informacyjny WUP pt. „Rynek pracy” (4 wydania) w wersji papierowej oraz w formie e-publicacji; zakup raportu Radio Track na potrzeby kampanii radiowej.

W 2022 roku na realizację PT RPO poniesiono wydatki w wysokości **9 680 435,27 zł**, co stanowi **90,02 %** zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2022 Wydział Kontroli EFS zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **92** postępowania kontrolne, **105** postępowania dotyczących wizyt monitoringowych oraz **9** kontroli trwałości, w tym w szczególności:
- Przeprowadzono **66** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 18 kontroli.
 - Działanie 7.2 – 3 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 7 kontroli.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 7 kontroli.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 15 kontroli.
 - Działanie 11.3 – 6 kontroli.
 - Poddziałanie 11.4.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 11.4.2 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 6 kontroli oraz 1 kontrola doraźna.
- Przeprowadzono **26** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 10 kontroli.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 16 kontroli.

- Przeprowadzono **63** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 17 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 7.2 – 5 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 6 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 8 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 11 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 11.3 – 6 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 11.4.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 11.4.2 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 7 wizyt monitoringowych.
- Przeprowadzono **42** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 12 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 21 wizyt monitoringowych oraz 9 wizyt w projektach realizowanych metodami uproszczonymi.
- Przeprowadzono **7** kontrole trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.3 – 4 kontrole trwałości.
 - Poddziałanie 7.3.2 – 1 kontrola trwałości.
 - Działanie 11.3 – 2 kontrole trwałości.
- Przeprowadzono **2** kontrole trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działów/Poddziałów PO WER:
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 2 kontrole trwałości.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów EFS.
- Wprowadzono dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działów/Poddziałów POWER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowość wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz PO WER pod nadzorem WUP: prowadzono **55** postępowań administracyjnych, w tym:

- W ramach RPO WSL prowadzono:
 - 29 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 16 285 337,29 zł.
 - 2 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 1 481 524,75 zł.
 - 6 postępowań w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 3 819 969,03 zł.
 - 3 postępowania dot. stwierdzenia nadpłaty na łączną kwotę 1 057 943,82 zł.
- Wydano 15 decyzji administracyjnych, w tym:
 - 9 decyzji określających kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 3 011 964,71 zł.
 - 1 decyzja dot. odmowy udzielenia ulgi w spłacie należności.
 - 1 decyzja umarzająca postępowanie.
 - 2 decyzje dot. ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki.
 - 2 decyzje dot. częściowego stwierdzenia nadpłaty i odmowy stwierdzenia nadpłaty w pozostałej części.
- W ramach POWER prowadzono:
 - 10 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 3 403 787,26 zł.
 - 2 postępowania w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 1 507 444,40 zł.
- Wydano 6 decyzji administracyjnych, w tym:
 - 4 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 271 291,56 zł.
 - 1 decyzję umarzającą postępowanie.
 - 1 decyzję dot. ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki.
- W ramach PO KL prowadzono:
 - 3 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności.
- Wydano 3 decyzje administracyjne, w tym:
 - 2 decyzje dot. udzielenia ulgi w spłacie należności.
 - 1 decyzję umarzającą postępowanie.
- Przekazano akta 15 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
- Złożono 6 zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.

- Sporządzono aktualizację Roczno Planu Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2020 r. do 30 czerwca 2021 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
 - Sporządzono Lisy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 473 listy (w ramach RPO WSL - 263 listy, w ramach POWER- 210 list).
 - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL.
 - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Bieżąca współpraca z komórkami WUP w zakresie ww. zadań.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:
 - Prowadzono rejestr skarg w ramach RPO WSL oraz PO WER.
 - Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami i skarżącymi), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym zarejestrowano w 2022 roku **28** skarg i rozpatrzono **27** skarg w ramach RPO WSL oraz zarejestrowano i rozpatrzono **3** skargi w ramach PO WER, na realizację projektów w ramach EFS.
- Przygotowywano pisma oraz prowadzono konsultacje z Wydziałem Prawnym WUP w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami i wizytami, postępowaniami administracyjnymi oraz rozpatrywanymi skargami w ramach EFS.
- Prowadzono wymianę informacji z Wydziałem Prawnym WUP w związku z toczącymi się postępowaniami administracyjnymi dot. windykacji środków wykorzystywanych nieprawidłowo przez Beneficjentów w ramach PO WER i RPO WSL.
- Przygotowywano dane do dokumentów (w tym m.in. sprawozdań oraz wniosków o płatność) dot. Pomocy Technicznej w ramach POWER oraz RPO WSL.
- Przekazano dane do Sprawozdania rocznego z wdrażania RPO WSL za 2021 r. w części dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Realizowano zadania związane z monitorowaniem realizacji przez Beneficjentów form wsparcia w ramach POWER oraz RPO WSL 2014-2020.

- Opracowano Plan wydatków oraz Plan budżetu na 2023 r. w ramach PO WER i RPO WSL w części dotyczącej Wydziału Kontroli EFS.
- Sporządzono Roczne sprawozdania z realizacji działań kontrolnych w ramach PO WER oraz RPO WSL 2014-2020 za rok obrachunkowy 2021/2022.
- Prowadzenie czynności związanych z obsługą kontroli zewnętrznych.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2022 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.
- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2022 roku miały miejsce klęski żywiołowe.
- Programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową.
- Programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
 - bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
 - bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
 - bezrobotnych powracających z zagranicy;
 - bezrobotnych repatriantów;
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
 - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
 - bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
 - bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi³;
 - bezrobotnych byłych więźniów;
 - długotrwale bezrobotnych kobiet;
 - bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości);
 - bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z Covid-19;
 - innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- Programów specjalnych.

³ W rozumieniu przepisów ustawy z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz. U. z 2020 r. poz. 808 z późn. zm.).

- Projektów pilotażowych.
- Programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców.

W 2022 roku Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło tylko jeden nabór wniosków, w ramach którego swoje propozycje złożyło 5 powiatowych urzędów pracy:

- PUP w Kłobucku na kwotę 800 000,00 zł.
- PUP w Częstochowie na kwotę 660 000,00 zł.
- PUP w Siemianowicach Śląskich (3 wnioski na kwotę: 256 516,52 zł, 807 296,76 zł oraz 363 827,52 zł).
- PUP w Rudzie Śląskiej na kwotę 135 000,00 zł.
- PUP w Mikołowie (3 wnioski na kwotę: 300 000,00 zł, 75 000,00 zł oraz 305 000,00 zł).

Od lutego 2022 r. w wyniku zbrojnej agresji Federacji Rosyjskiej na niepodległą Ukrainę, zainicjowano szereg działań wspierających uchodźców z napadniętego kraju, którzy licznie zaczęli przekraczać granicę ukraińsko-polską. W ramach rezerwy Funduszu Pracy WUP we współpracy z 30 powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zrealizował projekt pt. *Wsparcie cudzoziemców przez PSZ województwa śląskiego*. W ramach projektu 307 ukraińskich kobiet objęto wsparciem szkoleniowym oraz wsparciem językowym z zakresu branżowego języka polskiego. Koszt projektu wyniósł 1 043 477,86 zł.

Ponadto, WUP kontynuował, we współpracy z 4 powiatowymi urzędami pracy (Kłobuck, Tarnowskie Góry, Racibórz, Żywiec), projekt pilotażowy pt. *Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego*. W ramach projektu przetestowano w grupie 40 osób długotrwale bezrobotnych model wsparcia opartego na podejściu *case management*. To nowoczesne podejście pozwala na indywidualne objęcie pełnym wsparciem (od rejestracji w PUP do zatrudnienia) osobę bezrobotną przez trenera pracy. Trener pracy uczestniczy i monitoruje każdy etap drogi do zatrudnienia, którą realizuje osoba bezrobotna przy pomocy psychologa, doradcy zawodowego, pośrednika pracy. Żeby wsparcie było skuteczniejsze uczestnikowi pilotażu oferowano wsparcie wspierające zatrudnienie, np. w postaci bonów na zakup odzieży, wizytę u stomatologa, itp. Projekt był realizowany do końca grudnia 2022 roku, a jego wartość finalnie wyniosła 822 494,10 zł. Chociaż uzyskanie zatrudnienia nie było głównym celem w projekcie pilotażowym, należy zaznaczyć, że ponad połowa (52,5%) długotrwale bezrobotnych zostało zatrudnionych dzięki zaoferowanemu wsparciu.

Ponadto, w 2022 r., w ramach realizacji zadania *Koordinowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Opracowywano sprawozdanie z wydatkowania w 2021 roku przez powiatowe urzędy pracy środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,

łagodzenia skutków zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez powiatowe urzędy pracy na powyższe programy wydatkowano środki o łącznej wartości 2 085 994,55 zł.

- Przygotowanie sprawozdania z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy na 2021 rok przeznaczonych na zadania fakultatywne dla samorządów powiatowych województwa śląskiego. Łącznie samorzady pozyskały środki w wysokości 795 290,00 zł, natomiast wydatkowały 782 718,13 zł.
- Zebranie zapotrzebowania PUP na środki rezerwy Funduszu Pracy na 2022 rok. Powiatowe Urzędy Pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę 17,4 mln zł, która pozwoli na aktywizację 1094 osób bezrobotnych.
- Opiniowanie wniosków powiatowych urzędów pracy o środki rezerwy Funduszu Pracy przeznaczone na zadania fakultatywne. W 2022 roku urzędy pracy złożyły 19 wniosków o łącznej wartości 1,04 mln zł, natomiast MRiPS przyznało dofinansowanie wysokości 568,9 tys. zł.

Podsumowując, w ubiegłym roku samorzady powiatowe dysponowały środkami Funduszu Pracy w wysokości blisko 350 mln zł. Środki były przeznaczane na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz na wsparcie dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Efektem działań powiatowych urzędów pracy było bardzo wysokie wykorzystanie przyznaných środków, na poziomie ponad 91%.

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w zł)			Środki wydatkowane	% środków zaangażowanych
	FP, EFS, rezerwa FP	KFS	RAZEM		
1	2	3	4	5	6
Będzin	13 862 463,23	690 021,7	14 552 484,93	11 412 521,81	78,42%
Bielsko Biała	18 468 961,37	160 0000	20 068 961,37	19 735 112,25	98,34%
Bytom	13 381 425,67	758 630,7	14 140 056,37	12 312 715,78	87,08%
Chorzów	5 764 873,36	693 703,2	6 458 576,56	6 358 181,60	98,45%
Cieszyn	14 249 435,90	86 8200	15 117 635,90	14 359 577,19	94,99%
Częstochowa	30 228 815,40	1 941 782,8	32 170 598,20	31 169 008,22	96,89%
Dąbrowa Górnicza	9 156 791,04	826 600,0	9 983 391,04	7 855 769,46	78,69%
Gliwice	17 976 442,18	3 093 259,2	21 069 701,38	18 673 010,14	88,62%
Jastrzębie	7 404 842,77	608 700,0	8 013 542,77	7 516 910,70	93,80%
Jaworzno	5 752 367,66	589 714,1	6 342 081,76	5 622 473,81	88,65%
Katowice	10 800 560,49	1 675 000,0	12 475 560,49	12 321 334,95	98,76%
Kłobuck	10 559 634,55	370 576,7	10 930 211,25	10 729 021,91	98,16%
Lubliniec	6 255 205,31	428 499,1	6 683 704,41	6 163 499,14	92,22%
Mikołów	6 790 897,58	704 793,2	7 495 690,78	7 334 404,34	97,85%
Mysłowice	4 084 017,08	357 774,4	4 441 791,48	3 258 105,22	73,35%
Myszków	6 999 726,53	354 323,3	7 354 049,83	6 990 715,12	95,06%
Piekary Śląskie	5 517 707,59	261 948,9	5 779 656,49	4 588 845,04	79,40%
Pszczyna	6 241 304,66	790 066,2	7 031 370,86	6 790 646,14	96,58%

Racibórz	7 490 197,36	699 489,5	8 189 686,86	7 935 266,79	96,89%
Ruda Śląska	5 938 625,80	811 595,4	6 750 221,20	6 611 044,94	97,94%
Rybnik	11 461 889,17	1 000 000,0	12 461 889,17	12 415 233,85	99,63%
Siemianowice Śląskie	6 877 694,24	403 957,2	7 281 651,44	6 480 631,25	89,00%
Sosnowiec	17 976 972,96	1 113 400,0	19 090 372,96	14 027 806,05	73,48%
Świętochłowice	3 642 981,91	193 827,0	3 836 808,91	3 440 962,75	89,68%
Tarnowskie Góry	12 213 577,67	877 507,8	13 091 085,47	12 836 619,06	98,06%
Tychy	9 524 393,16	1 762 311,9	11 286 705,06	10 505 269,69	93,08%
Wodzisław Śląski	12 320 331,94	721 900,0	13 042 231,94	11 327 082,50	86,85%
Zabrze	11 702 452,97	952 699,7	12 655 152,67	10 448 551,34	82,56%
Zawiercie	10 809 435,11	552 022,1	11 361 457,21	10 326 100,54	90,89%
Żory	3 938 412,23	262 000,0	4 200 412,23	3 964 267,80	94,38%
Żywiec	14 961 546,83	578 900,0	15 540 446,83	14 452 657,19	93,00%
Ogółem PUP	322 353 983,72	26 543 204,1	348 897 187,82	317 963 346,57	91,13%

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

W 2022 roku realizowano program regionalny skierowany *do osób długotrwale bezrobotnych*. Udział w Programie wzięło 6 Powiatowych Urzędów Pracy w: Bytomiu, Cieszynie, Lublińcu, Piekarach Śląskich, Raciborzu, Wodzisławiu Śląskim. Wsparciem miało zostać objętych 90 osób. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 85%.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Środki Funduszu Pracy (w tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa
1	w Bytomiu	15	250,0	12	80%
2	w Cieszynie	20	206,8	16	80%
3	w Lublińcu	11	134,9	9	81%
4	w Piekarach Śląskich	11	207,5	10	88%
5	w Raciborzu	8	240,0	8	100%
6	w Wodzisławiu Śląskim	25	418,0	22	85%
Łącznie dla Programu		90	1 457,2	77	85%

Podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego skierowanego *do osób długotrwale bezrobotnych* przeprowadzone w styczniu 2023 roku dało następujące wyniki:

Wydatkowana kwota (w tys. zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
1 285,4	95	85	78	91,8%

W III kwartale 2022 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem założeń realizacji programu regionalnego na 2023 r. W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła

określić grupę docelową do objęcia wsparciem. W 2023 roku Program Regionalny będzie adresowany do osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy. Wyłoniono Powiatowe Urzędy Pracy, które zmagają się w największym stopniu z tym problemem. Są to urzędy pracy w Będzinie, Częstochowie, Rudzie Śląskiej, Siemianowicach Śląskich, Świętochłowicach, Tychach oraz w Żorach. W okresie grudnia 2022 r. zawarto stosowne porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2023.

Opracowanie sprawozdania rocznego z realizacji *Programu Regionalnego adresowanego do bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2 finansowanego ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji samorządu województwa*, za okres 1.01-31.12.2021 r.:

- wsparciem objęto 234 osoby co stanowi 82,4% zakładanej wielkości, w tym:
 - środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 115 osób (w tym: PUP Częstochowa – 13 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 10 osób, PUP w Gliwicach – 10 osób, PUP w Katowicach – 32 osoby, PUP w Kłobucku – 7 osób, PUP w Mikołowie – 17 osób, PUP w Rybniku – 26 osób),
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 27 osób (w tym: PUP w Częstochowie -19 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 3 osoby, PUP w Mikołowie – 1 osoba, PUP w Rybniku – 4 osoby),
 - staże – 46 osób (w tym: PUP w Częstochowie – 12 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 6 osób, PUP w Katowicach – 9 osób, PUP w Kłobucku – 19 osób),
 - prace interwencyjne – 35 osób (w tym: PUP w Częstochowie – 16 osób, PUP w Dąbrowie Górniczej – 5 osób, PUP w Kłobucku – 6 osób, PUP w Mikołowie 8 osób),
 - szkolenia – 11 osób (w tym: PUP w Dąbrowie Górniczej – 9 osób, PUP w Kłobucku – 2 osoby).
- Udział w *Programie* zakończyło 215 osób.
- Podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą 195 osób.
- Efektywność zatrudnieniowa (osoby zatrudnione do liczby osób, które zakończyły udział w programie) wyniosła 90,7%.
- W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. wydatkowano łącznie kwotę 3 864 175,91 zł, tj. 83,5% zaplanowanych wydatków ogółem.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie

odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2022 roku WUP w Katowicach:

- Prowadził 4 434 sprawy związane z ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, które zakończyły się wydaniem decyzji administracyjnych. W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniu pracy zagranicznej.
- Prowadził 794 sprawy związane z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski
- Wydał 11 166 zaświadczeń oraz innych dokumentów w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2022. W 2022 r. przyjęto 15 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń.

Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223 z 2003 r. poz. 2217 z późn. zm.)

W 2022 roku przeprowadzono 2 posiedzenia Komisji Wojewódzkiej ds. Służby zastępczej, w efekcie którego wydano 2 postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2022 roku:

- Poinformowano **315** osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską (w tym **3** cudzoziemców).
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej,

zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i udostępniono osobom poszukującym pracy **517** ofert pracy na min. **3090** miejsca zatrudnienia, wszystkie oferty przekazywano do PUP woj. śląskiego. Ponadto, **21** pracodawcom z krajów UE/ EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.

- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy **8** ofert pracy na min. **41** miejsc zatrudnienia pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z wybranych państw (Czechy, Rumunia, Włochy, Bułgaria, Litwa, Słowacja, Węgry).
- Wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Poznaniu i Krakowie w dniu 20.10.2022 r. zorganizowano Europejski Dzień Pracy on-line (targi) pn. Work@PL2022 na platformie <https://europeanjobdays.eu>, który był skierowany do polskich pracodawców i kandydatów z państw UE/EFTA. W wydarzeniu udział wzięło **20** krajowych pracodawców, którzy udostępniili **93** oferty pracy na **498** miejsc zatrudnienia. Na stronie targów zarejestrowało się **491** osób poszukujących pracy, z czego **270** złożyło swoje CV. Kraje UE, z których najczęściej pochodzili kandydaci to Hiszpania, Portugalia, Polska i Włochy. Podczas targów osoby odwiedzające w godz. od 10:00 do 14:00 mogły obejrzeć i posłuchać ciekawych prezentacji nt. mobilności. Kadra EURES (w tym doradca EURES z WUP w Katowicach) przedstawiła prezentację nt. warunków życia i pracy w Polsce w języku angielskim, a zaproszeni prelegenci opowiedzieli o uznawaniu wykształcenia oraz kwalifikacji w Polsce, a także legalizacji pobytu cudzoziemców. Pracodawcy uczestniczący w wydarzeniu mieli okazję zaprezentować profil działalności oraz swoje potrzeby związane z rekrutacją na żywo lub w formie wcześniej nagranych filmów. Kadra EURES z WUP w Katowicach obsługiwała chat publiczny, który towarzyszył prezentacjom na żywo oraz udzielała odpowiedzi na pytania zadawane na chat'ach indywidualnych dostępnych przy wirtualnym stoisku informacyjnym Polska. Reklama targów odbywała się za pośrednictwem PUP, organizacji zrzeszających pracodawców oraz mediów społecznościowych (Facebook 2 posty, LinkedIn 5 postów). W dniu targów w godz. od 10:00 do 14:00, gdy trwały prezentacje przygotowane dla odwiedzających odnotowano **2855** wejść na stronę wydarzenia.
- Przygotowano sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działania EURES (KPDE) za 2021 za WUP i PUP woj. śląskiego oraz plan KPDE na 2023 roku i przekazano do MRiPS.
- W związku z udziałem w Polsko-Czesko-Słowackim partnerstwie transgranicznym EURES-T Beskydy:
 - Przekazano 28 Partnerom podpisaną w 2021 roku Umowę Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy na lata 2021-2027.
 - Zorganizowano spotkanie on-line dla partnerów EURES-T Beskydy z Polski, Czech i Słowacji w sprawie przedstawienia możliwości finansowania EURES-T Beskydy ze środków EFS (10.02.2022).
 - Zorganizowano spotkanie partnerów Partnerstwa EURES-T Beskydy, w którym wzięło udział 30 przedstawicieli 28 partnerów z Polski, Czech i Słowacji. Spotkanie odbyło się w formie hybrydowej (29.04, Bielsko-Biała).

- Zorganizowano szkolenie osób kontaktowych instytucji woj. śląskiego, które należą do polsko-czesko-słowackiego Partnerstwa EURES-T Beskydy tj. PUP, WUP i ŚWK OHP. Szkolenie nt. warunków życia i pracy w obszarze działania EURES-T Beskydy poprowadzili doradcy EURES z Czech, Słowacji i Polski (14.09.2022, Bielsko-Biała).
- Prowadzono prace związane z przygotowaniem założeń do projektu EURES-T finansowanego z EFS+.

Ponadto w 2022 roku:

- W związku z kampanią informacyjną „EU-Talent Pool – Europejska Pula talentów” zainicjowaną przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) i skierowaną do obywateli Ukrainy (w Polsce od 10 października 2022 r. do nadal) podjęto następujące działania w ramach sieci EURES:
 - Przekazano informację i materiały promocyjne (grafiki, plakaty w formie elektronicznej) do **183** instytucji woj. śląskiego, do których mogą zgłaszać się obywatele Ukrainy (m.in. MOPS, Śląski Urząd Wojewódzki, organizacje pozarządowe).
 - Wznowiono dostęp do samoobsługowego infokiosku w siedzibie WUP z dostępem do wybranych stron internetowych, z których mogą skorzystać osoby zainteresowane uzyskaniem informacji (w tym obywatele Ukrainy) nt. ofert zatrudnienia w Polsce i krajach UE oraz usług rynku pracy.
 - Przekazano plakaty w wersji papierowej otrzymane z MRiPS do Punktu Recepcyjnego Caritas Diecezji Katowickiej, Punktu Informacyjnego dla obywateli Ukrainy na Dworcu PKP w Katowicach, Centrum Kultury Katowice im. Krystyny Bochenek, Punktu Informacyjnego dla obywateli Ukrainy WUP w Katowicach.
 - Wzięto udział w spotkaniu on-line zorganizowanym przez PUP w Jaworznie, podczas którego przedstawiono założenia projektu.
 - Zamieszczono informację nt. kampanii w Aktualnościach na stronie internetowej WUP.
 - W mediach społecznościowych opublikowano 1 post na Facebook’u oraz 4 na LinkedIn promujące ww. kampanię.
- W związku z kampanią informacyjną pn. *Jobs for young people – Praca dla młodych, której celem jest zwiększenie świadomości na temat usług EURES wśród młodych absolwentów i studentów oraz ich pracodawców* wysłano do **28** ABK woj. śląskiego pismo z informacją o kampanii oraz materiały promocyjne (grafiki, plakaty w wersji elektronicznej, wpisy do mediów społecznościowych, notatkę), z czego do 4 z terenu Katowic dodatkowo wysłano plakaty w wersji papierowej otrzymane z MRiPS, informacje nt. kampanii przekazano także do Punktu Europe Direct w Katowicach. Ponadto na stronie WUP w Katowicach zamieszczono artykuł na temat kampanii, 4 posty na LinkedIn „EURES Silesia” oraz 2 posty na Facebook’u „Śląskie – Rynek Pracy”.
- Zorganizowano szkolenie dla pracowników PUP woj. śląskiego realizujących zadania EURES nt. koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie ubezpieczenia społecznego (ZUS, Oddział w Chorzowie), zasiłków rodzinnych (Śląski Urząd Wojewódzki) oraz świadczeń z tytułu bezrobocia (WUP w Katowicach). Podczas szkolenia koordynatorka projektu „Śląsk

Solidarny z Ukrainą” przedstawiła jego założenia oraz rodzaje wsparcia z jakiego obywatele Ukrainy mogą korzystać (30.06).

- Zorganizowano dla pracowników urzędów pracy z terenu województwa śląskiego realizujących zadania EURES szkolenie pod nazwą „OdNowa wykorzystaj swoje możliwości – profilaktyka wypalenia zawodowego”. W sumie zaplanowano 4 edycje szkolenia, w grudniu 2022 r. odbyły się 2 edycje, w których uczestniczyło 19 osób.
- Przedstawiono prezentację nt. usług sieci EURES dla 65 przedstawicieli polskich pracodawców podczas szkolenia on-line nt. zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce organizowanego przez WUP w Katowicach w ramach Europejskich Dni Pracodawców (19.05).
- Wzięto udział w targach pracy organizowanych przez PUP w Chorzowie (18.05), podczas których udzielono informacji 50 osobom poszukującym pracy, targach dla obywateli Ukrainy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu (19.05), podczas których udzielono informacji 45 osobom poszukującym pracy, kiermaszu pracy wakacyjnej zorganizowanym przez PUP w Pszczynie, podczas którego stoisko WUP w Katowicach odwiedziło 80 osób (23.06, Pszczyna), targach pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu (25.10), podczas których udzielono informacji 66 osobom poszukującym zatrudnienia oraz „Mobilnych Targach Kariery” organizowanych przez Uniwersytet Śląski w Katowicach (23.11), podczas których udzielono informacji 80 osobom poszukującym pracy. Ponadto, podczas Śląskich Wirtualnych Targach Pracy organizowanych 26-27 października 2022 r. przez WUP w Katowicach, stoisko EURES WUP Katowice odnotowało 53 wejścia.
- Prowadzono prace związane z przygotowaniem założeń do 2 projektów EURES finansowanych z EFS+.
- Dokonano zakupu materiałów promocyjnych sieci EURES w postaci kalendarzy oraz planerów na 2023 r. oraz zakładek do książek, w których ujęto także tematykę przeciwdziałania handlowi ludźmi.
- Opracowano w formie elektronicznej ulotki informujące osoby bezrobotne/poszukujące pracy o obowiązujących przepisach prawnych regulujących zatrudnienie osób niepełnosprawnych w wybranym kraju Unii Europejskiej – Niemcy oraz udostępnienie jej na portalu LinkedIn.
- Stworzono ulotki w formie elektronicznej informujące o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE (Niemcy i Belgia) oraz zamieszczono na stronie WUP oraz portalach społecznościowych.
- Wzięto udział w następujących wydarzeniach on-line: spotkaniu on-line zorganizowanym przez z Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy podsumowującym zakończony projekt „Praktyki w Austrii dla najlepszych 2022” (31.03), webinarium zorganizowanym przez MRiPS we współpracy z poradnią ProRecognition oraz sieć doradczą Faire Mobilität na temat uznawania polskich kwalifikacji zawodowych w Niemczech oraz kwestii formalnych związanych z pracą i pobytem w Niemczech (12.05), w międzynarodowym wydarzeniu on-line pn. #EURESinACTION (9-10.06.2022), webinarium dotyczącym transportu drogowego „Road Transport” (13.07), webinarium “Info from the Network: #EURESinAction2022” (07.07), warsztatach on-line nt. organizacji targów pracy

z wykorzystaniem platformy European On-line Job Days udostępnianej przez Europejski Urząd ds. Pracy (27.04).

- Opublikowano łącznie 35 postów w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn).

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPIPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

Poradnictwo i Informacja Zawodowa

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2022 roku skorzystało **1 298 osób**.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2022 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **658 osób**. Przeprowadzono **34** edycje zajęć z informacji zawodowej grupowej dla **363 osób**. Informacje dotyczyły głównie aspektów przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej oraz informacji przydatnych przy poruszaniu się po rynku pracy.

Poradnictwo Zawodowe

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało **419** osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe - polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem

na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono 142 rozmowy doradcze dla **92** osób.

W ramach **grupowego poradnictwa zawodowego** przeprowadzono 12 edycji warsztatów dla **100** osób, doskonalących umiejętności przydatne w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

W CliPKZ wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 86 indywidualnych badań testowych dla **85** osób.

Koordinacja poradnictwa

- Zorganizowano spotkanie *Zespołu ds. koordynacji poradnictwa zawodowego* złożonego z pracowników PUP i WUP, na którym przedstawiono dobre praktyki dot. doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie tematu: *Poradnictwo zawodowe online i social media*
- W IV kwartale 2022 roku doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili rozpoznanie doświadczeń doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z terenu województwa śląskiego w zakresie wykorzystania podejścia konstruktywistycznego w pracy z klientem.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

Jednym z działań prowadzonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje dotyczące planowania kariery zawodowej:

- Udział w Targach Pracy skierowanych dla obywateli Ukrainy w Starostwie Powiatowym w Będzinie.
- W trakcie targów pracy online „Absolvent Talent Days” przeprowadzono e-warsztat: „Zostań swoim szefem!”.
- Udział w Targach Pracy w Centrum Handlowym AGORA w Bytomiu organizowanych przez PUP w Bytomiu.
- Współprowadzenie seminarium: „ABC podejmowania działalności gospodarczej” organizowanym przez Miejski Inkubator Przedsiębiorczości Rawa. Ink w Katowicach.
- Przeprowadzono cykl warsztatów dla 15 osób osadzonych w Areszcie Śledczym w Katowicach w ramach aktywizacji zawodowej osób kończących odbywanie kary pozbawienia wolności: „Klucz do przyszłości”.

- Udział w panelu dyskusyjnym oraz konferencji organizowanej przez OHP w Bielsku-Białej „Doradztwo zawodowe na progu nowego roku szkolnego”.
- Uczestnictwo w Targach "Dzień przedsiębiorcy" zorganizowany przez Urząd Miasta Tychy.
- Udział w Wirtualnych Targach Pracy organizowanych przez WUP w Katowicach.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja z analizy rocznej pt. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2021 roku”.
- Na potrzeby Dyrekcji urzędu przygotowano comiesięczne prezentacje na temat aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz wskaźników ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej, z uwzględnieniem wpływu wojny w Ukrainie oraz sytuacji cudzoziemców.
- Na Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego organizowaną w dniu 31 marca ub.r. przygotowano prezentację pn. Sytuacja na śląskim rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców.
- Na posiedzenie polsko-czeskiej grupy roboczej w Czechach przygotowano prezentację pn. Sytuacja na przygranicznym rynku pracy województwa śląskiego z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców.
- Na potrzeby realizacji zadań w projekcie *Kształcenie kadr dla sportu - zintegrowany program uczelni AWF Katowice* i związanych z nim prac w ramach VI i VII spotkania Komitetu Monitorującego Rynek Pracy przygotowano i omówiono prezentacje dotyczące aktualnej sytuacji osób bezrobotnych w województwie śląskim, z uwzględnieniem zagadnienia bezrobocia osób młodych i cudzoziemców oraz wyników badania Barometr zawodów.
- Na spotkanie robocze z przedstawicielami Banku Światowego przygotowano część slajdów do prezentacji pn. Przemiany gospodarcze na Śląsku. Wsparcie przedsiębiorczości w regionie.
- Na potrzeby Zespołu ds. Pośrednictwa Pracy i EURES przygotowano prezentację pn. Sytuacja na przygranicznym rynku pracy województwa śląskiego.
- Na Konferencję Naukową, organizowaną 14 września 2022 r., pt. Rynek pracy wobec wyzwań przyszłości – ujęcie interdyscyplinarne, pracownicy przygotowali i omówili prezentację pn. Sytuacja na śląskim rynku pracy w czasie pandemii COVID-19 w aspekcie społeczno – gospodarczym w perspektywie 2021 r. i do 2022 r. w opiniach przedsiębiorców. Podsumowanie dwóch badań sondażowych zrealizowanych przez WUP w Katowicach w 2020 i 2021 roku.
- Na konferencję „niePełnosprawni w Pracy” poświęconą osobom niepełnosprawnym promującą ich zatrudnienie, która odbyła się 12 października 2022 r. w Mysłowicach przygotowano dla dyrekcji urzędu prezentację pn. Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy w województwie śląskim.
- Dla pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowano informacje o bezrobociu i ofertach pracy w kilkudziesięciu zawodach w województwie, które następnie były wykorzystywane do opiniowania zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- W dniach 29-30 listopada 2022 r. w Siemianowicach Śląskich kierownik zespołu uczestniczył w konferencji "Miasto na BANK otwarte" oraz wziął udział w jednej z debat dotyczącej SMART edukacji i potrzeb rynku pracy.

- Na konferencję organizowaną przez Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli WOM w Częstochowie, która odbyła się 9 listopada ub.r. przygotowano i omówiono prezentację pn. Rynek pracy w powiatach: częstochowskim, kłobuckim, lublinieckim, myszkowskim i mieście Częstochowa – bezrobocie a zapotrzebowanie na zawody.
- Na potrzeby służby przygotowawczej kilkakrotnie sporządzono prezentacje dotyczące zadań Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz oraz sytuacji na śląskim rynku pracy; prezentacje przedstawiono podczas szkoleń pracowników.
- Przygotowano prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku (stan na koniec czerwca 2022 r.). Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrych w celu usprawnienia analizy i oceny uwarunkowań lokalnych rynków pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

Zadanie nie było realizowane w roku sprawozdawczym.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Koordinacja działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędom pracy.

- Organizacja spotkania Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. zatrudniania cudzoziemców dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego realizujących zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców połączone ze szkoleniem pt.: *Nowe zadania urzędów pracy w świetle nowelizacji ustawy o cudzoziemcach.*

Zawarte zostały umowy o zorganizowanie staży pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej oraz PUP w Chorzowie. W ramach ww. umów w 2022 roku łącznie odbywały staż 4 osoby bezrobotne w tym 2 osoby w WUP w Katowicach i 2 osoby w Oddziale Zamiejscowym WUP w Bielsku-Białej.

Art. 8 ust 1, pkt 13b Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie

- WUP w Katowicach prowadzi RIS, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).
- Wpis do Rejestru w 2022 r. uzyskało 363 instytucje szkoleniowe. Dokonano aktualizacji danych dla - 1351 jednostek. Wykreślonych zostało 260 instytucji. Udzielono również ok. 1 300 informacji dotyczących RIS.
- Na dzień 31.12.2022 r. aktywnych w RIS było 1 697 podmiotów.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów. Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy. W roku 2022 zorganizowano szereg szkoleń i webinarów (20 tematów zrealizowanych w 67 edycjach dla ponad 1000 pracowników PUP i WUP):

- ABC działalności gospodarczej.
- Diagnoza predyspozycji osobowościowo-zawodowych.
- Komunikacja, współpraca, kreatywność, krytyczne myślenie.
- Kwestionariusz zainteresowań Zawodowych.
- Narzędzie do Badania Kompetencji.
- Niskie podatki - z zakresu zmian w podatkach dochodowych, wprowadzonych ustawą z 9 czerwca 2022 r.
- Nowe zadania urzędów pracy w świetle nowelizacji ustawy o cudzoziemcach.
- Pomaganie mężczyznom jak ustrzec siebie przed destrukcyjnymi skutkami życia zawodowego?
- Rozmowy z osobami bezrobotnymi (3 części: jak radzić sobie ze szkodliwymi zachowaniami innych, jak dostosować komunikację do osób, style komunikacji z klientem trudnym).
- Praca z klientem z doświadczeniem uchodźstwa - wybrane aspekty.

- Rekrutacja pracowników - wyzwania, trendy, aktualności.
- Stres i wypalenie w życiu zawodowym.
- W świecie zawodów.
- "Mindfulness - sztuka uważności".
- Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych marginalizacją.
- Coaching: teoria i praktyka Wsparcie klienta z doświadczeniem uchodźstwa – wybrane zagadnienia.
- Zaplanuj swoją drogę zawodową z ZRK.
- Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia ZegarMistrz
- Zespół stresu pourazowego (PTSD) w kontekście obsługi klientów z doświadczeniem uchodźstwa.
- ZUS dla rodzin - świadczenia rodzinne, zasiłki z ubezpieczenia w razie choroby i macierzyństwa, zatrudnianie niań.
- Tematyka szkoleń pracowników WUP w Katowicach obejmowała zakres merytoryczny wykonywanych zadań, jak również rozwój osobisty pracowników np. na studiach, kursach językowych czy szkoleniach. Szkolenia te ulepszają warsztat pracy, uzupełniają wiedzę a także dają możliwość rozwoju osobistego co w pozytywny sposób przedkłada się na sprawną i efektywną pracę.
- Pracownicy w 2022 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z tematów: „Efektywne zarządzanie zespołem pracowników – menadżer w dobie kryzysu migracyjnego, kwestie kulturowe i interpersonalne” (30 osób), „Walka ze stresem i wypaleniem zawodowym” (46 osób), „Zasady rozliczania oraz dochodzenia należności wypłaconych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych oraz w zakresie ochrony miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowe” (51 osób), „MS PowerPoint – tworzenie nowoczesnych prezentacji multimedialnych w formacie panoramicznym” (26 osób), oraz „Badania powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy podmiotami” (86 osób).
- Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu zamówień publicznych, nowych obowiązków jednostek sektora finansów publicznych, w tym zawierania umów cywilnoprawnych, zmian w cywilnym postępowaniu dowodowym, udzielania ulg w spłacie zobowiązań publiczno-prawnych, postępowań o zwrot środków unijnych, wykonalności decyzji administracyjnych, procedury konkursowej w perspektywie finansowej 2021-2027, rachunkowości projektów unijnych, prawa autorskiego i praw pośrednich, odsetek z uwzględnieniem ustawy covidowej, ochrony przeciwpożarowej, Excela VBA oraz Power Query w Excelu, treningu twórczości – kreatywnie aktywni, coachingu: teoria i praktyka, obsługi nowego narzędzia prognozowania rynku pracy oraz działania sieci EURES w UE i Polsce.
- Finansowane były także kursy językowe oraz studia magisterskie z prawa i studia podyplomowe dot. audytu śledczego.
- WUP w Katowicach organizował szkolenia dla dyrektorów, pracowników i głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. „Zarządzanie jednostką administracyjną, zasobami ludzkimi w administracji publicznej, a w szczególności obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. dyrektywy o ochronie

sygnalistów w PUP i zagadnienia związane z mobbingiem” (5 pracowników WUP), „Nowe Prawo Zamówień Publicznych – analiza zapisów ustawy PZP oraz odpowiedzialność kierownika jednostki za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, w tym przepisów ustawy o finansach publicznych” (8 pracowników WUP), oraz dla członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj. „Ekonomia społeczna, strategie rozwoju lokalnego rynku pracy” (8 pracowników).

- Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER, FGŚP, FGŚP–COVID-19 a także z budżetu.

Podział środków wydanych w 2022 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA oraz PONIESIONE KOSZTY REALIZACJI w 2022 r. (w tys. zł)	
- Fundusz Pracy:	68,4 tys. zł
- EFS:	101,4 tys. zł
- FGŚP:	36,1 tys. zł
- FGŚP – COVID-19:	48,2 tys. zł
- Budżet	2,3 tys. zł
RAZEM	256,4 tys. zł

W ramach Porozumień o współpracy z 23 marca 2022 roku między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:

1. „Zarządzanie jednostką administracyjną, zasobami ludzkimi w administracji publicznej, a w szczególności obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. dyrektywy o ochronie sygnalistów w PUP i zagadnienia związane z mobbingiem”.
2. „Nowe Prawo Zamówień Publicznych – analiza zapisów ustawy PZP oraz odpowiedzialność kierownika jednostki za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, w tym przepisów ustawy o finansach publicznych”.

Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:

1. „Polski Ład (zmiany w 2022 roku w zakresie: wynagrodzeń, zasiłków, składek, podatków, obowiązki płatnika składek, interpretacja przepisów)”.
2. „Sprawozdawczość budżetowa w powiatowych urzędach w pracy z uwzględnieniem zmian obowiązujących od roku 2022”.

Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:

1. *„Nowelizacja ustawy o cudzoziemcach, oraz niektórych innych ustaw, która wchodzi w życie z dniem 29.01.2022 r.”.*
2. *„Najnowsze zmiany KPA - z uwzględnieniem postępowań administracyjnych w formie elektronicznej, prowadzenia postępowań i wydawanie decyzji w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w działaniach urzędów pracy”.*
3. *„Pomoc de minimis dla przedsiębiorców korzystających z instrumentów rynku pracy, zawieranie umów cywilnoprawnych, monitorowanie i rozliczanie, kontrola poprawności wydatkowania, procedura zwrotu nienależnie otrzymanych środków”.*

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619 i 762), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

W styczniu 2022 roku rozpoczęto opracowywanie nowego wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach uwzględniając sytuację na rynku pracy, a także wyniki prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy na rok 2022 (Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 28 stycznia 2022 r. poz. 120) zaproponował dopisanie do wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, trzech nowych zawodów:

- Górnik podziemnej eksploatacji kopalni innych niż węgiel kamienny (kod zawodu 811112),
- Jeździec (kod zawodu 516408),
- Fryzjer męski (kod zawodu 514103).

Jak co roku propozycja nowego wykazu została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Kuratorium Oświaty w Katowicach i Izbą Rzemieślniczą oraz Małą i Średnią Przedsiębiorczości w Katowicach. Propozycja wykazu została zaakceptowana przez

przedstawicieli wymienionych instytucji. WRRP w Katowicach pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany oraz opracowany nowy „Wykaz zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego” i podjęła uchwałę w tej sprawie w dniu 17 lutego 2022 roku (Uchwała Nr NO/0019/2/2022).

W związku z powyższym przygotowano Kartę Sprawy wraz z wymaganymi załącznikami, dotyczącą przyjęcia wykazu i jego obwieszczenia w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 363/316/VI/2022 z dnia 10.03.2022 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały.

Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 28 marca 2022 r. pod pozycją 1915.

<http://dzienniki.slask.eu/ActDetails.aspx?year=2022&poz=1915>

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 18a ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 955 i 1641) oraz na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022 (Dz. U. z 2021 r. poz. 2303) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021 (Dz. U. z 2020 r. poz. 2062). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2022 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MRiPS-01; - **432** egzemplarze
- załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; - **72** egzemplarze
- załącznik 2 do sprawozdania MRiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; - **39** egzemplarzy
- załącznik 3 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni według gmin; - **72** egzemplarze
- załącznik 4 do sprawozdania MRiPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych; - **37** egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRiPS-07; - **72** egzemplarze

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2021 roku oraz kolejne kwartały 2022 r.
- Na podstawie danych otrzymanych z Urzędu Statystycznego w Katowicach opracowano tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2021 roku oraz I, II i III kwartał 2022 roku.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP), które zostało przekazane do MRiPS.
- Zebrano 432 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Zbierano dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2022 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnałny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.
- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2022 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych z MRiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- W związku z kryzysem humanitarnym wywołanym agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i wejściem w życie ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. poz. 583) począwszy od 18 maja ubiegłego roku raz w tygodniu (w środy) pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące rejestracji w śląskich urzędach pracy obywateli Ukrainy jako bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo z systemu generowano dane dotyczące ilości zgłoszonych przez pracodawców informacji o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (poprzez system elektroniczny praca.gov.pl). Każdorazowo na podstawie zebranych danych przygotowano, syntetyczne opracowania statystyczne w układzie powiatowych urzędów pracy, które były przekazywane Dyrekcji urzędu i zainteresowanym stronom.
- Co miesiąc przygotowano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn za poszczególne miesiące ub.r. infografiki zamieszczono na stronie internetowej urzędu oraz wykorzystywano w przygotowywanych prezentacjach.

- Na potrzeby władz Województwa Śląskiego w związku z trwającym w Polsce stanem zagrożenia epidemicznego i koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, na początku każdego miesiąca ub.r. pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące osób rejestrujących się w PUP województwa śląskiego, w tym uprzednio zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji Urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.
- Na potrzeby MRiPS w sprawie przygotowania samooceny polskich PSZ w ramach programu benchlearning sieci EPSZ zweryfikowano i uaktualniono podane informacje z zakresu działań Zespołu PS.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w WUP w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat liczby bezrobotnych według: płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według: wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na bieżąco na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl>.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące szkolenia:

- Analizowano i weryfikowano wnioski o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia. Przygotowywano dokumentację, projekty uchwał dla ok. 450 wniosków opiniowanych przez WRRP. Kontaktowano się z wnioskodawcami, sporządzano dokumentację, korespondencję.

- Kontynuowano i zakończono prace nad przygotowywaniem scenariuszy/konspektów zajęć dla osób pow. 18 roku życia w ramach współpracy z IBE i instytucjami partnerskimi. Opracowane materiały przekazano do IBE.
- Udział pracowników w XXIV Ogólnopolskich Targach Edukacyjnych „EDUKACJA” 2022 w katowickim Spodku oraz przeprowadzenie 2 wykładów dla młodzieży w czasie XXIV Targów Edukacji w Spodku na temat: „Sposoby poszukiwania zatrudnienia na współczesnym rynku pracy” (180 uczniów).
- Udział w Targach Absolwent Talent Days - Strefa Pomocy dla Ukrainy – udzielanie porad z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Zawodowych w Częstochowie: „Poszukiwanie pierwszej pracy”.
- Przeprowadzenie gry ekonomicznej: „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów szkoły w Orzeszu.
- Przeprowadzenie szeregu edycji warsztatów na temat: „Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową” dla uczniów szkół ponadpodstawowych.
- Przeprowadzenie rozgrywek biznesowych Chłopska Szkoła Biznesu w Zabrzeńskim Centrum Rozwoju Przedsiębiorczości w Zabrzu dla młodzieży szkolnej w ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.
- Przeprowadzenie ekonomicznej gry edukacyjnej Chłopska Szkoła Biznesu dla zabrzeńskich szkolnych doradców zawodowych w Centrum Usług Społecznych w Zabrzu.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące działania:

- Przeprowadzenie szkolenia dla WOM w Bielsku-Białej nt. "Zawody deficytowe i nadwyżkowe - Barometr zawodów".
- Przeprowadzenie szkolenia we współpracy z ROME Metis dla przedstawicieli oświaty: "Zaplanuj drogę zawodową z ZRK".
- Udział w konferencji on-line: „Szkoła jako instytucja ucząca i ucząca się. Rozwijanie kompetencji niezbędnych do uczenia się przez całe życie". Organizator ROME METIS w Katowicach.
- Przeprowadzenie szkolenia na temat: „Wykorzystanie Barometru Zawodów w doradztwie zawodowym" oraz „Przedsiębiorczość w teorii i praktyce” dla przedstawicieli oświaty. Działanie realizowane w ramach współpracy z ROME METIS
- Wielokulturowość w doradztwie zawodowym – wybrane zagadnienia. Wsparcie nauczycieli pracujących z osobami z doświadczeniem uchodźstwa/ migracji
- Prelekcje w trakcie 2 konferencji: „Mam pracę - zawody deficytowe i nadwyżkowe" organizowanych przez Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Bielsku Białej oraz w Katowicach.

- Przeprowadzenie warsztatu dla nauczycieli i doradców zawodowych w ramach RFDZ 2022 pt. "Przedsiębiorczość w teorii i praktyce" w Regionalnym Ośrodku Metodyczno - Edukacyjnym METIS w Katowicach w ramach obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.
- Udział w IX Konferencji Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego organizowanej przez Regionalny Ośrodek Metodyczno - Edukacyjny METIS w Katowicach.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

- Udział doradców zawodowych w XXVIII edycji wiosennych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Technologii organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach.
- Udział w Mobilnych Targach Kariery na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Śląskiego.
- Udział w XVI edycji „Jesiennych Targach Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności” organizowanych przez Politechnikę Śląską.
- Praca w ramach infolinii WUP, która udzielała informacji związanych ze wsparciem na ochronę miejsc pracy ze Środków FGŚP, weryfikacja merytoryczna wniosków.
- Udział w spotkaniach Zespołu ds. rozwiązań systemowych funkcjonowania PSZ, w tym udział w spotkaniu on-line grupy warsztatowej opracowującej rekomendacje dot. RIS.
- Udział w działaniach dot. projektu pilotażowego "Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego" - przygotowywanego w ramach programu MRPiT „Plan dla Pracy i Rozwoju”, działanie: projekty pilotażowe pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”.
- Zebranie i opracowanie odpowiedzi do MRiPS dot. komentarzy i uwag z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego dotyczących przesłanego projektu Aktualizacji planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (2022).
- .Opracowanie artykułów dot. poradnictwa zawodowego do Biuletynu WUP Rynek Pracy,
- Udział w projekcie „Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu!” finansowanym ze środków UE w ramach programu Erasmus+ (Sektor: Edukacja Dorosłych, Akcja 1. Mobilność kadry edukacji dorosłych).
- Udział w projekcie "Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej”.
- Kodowanie ofert pracy w bazie VIATOR.
- Kontynuacja prac dotyczących współpracy z MOPR Piekary Śląskie w obszarze aktywizacji klientów i wzmocnienia kompetencji pracowników w tym przeprowadzenie dwóch szkoleń dla pracowników MOPR w Piekarach Śląskich.
- Prace nad fiskłą projektu własnego: Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.

- Organizacja szkolenia: „Jak założyć firmę w Polsce” dla obywateli Ukrainy zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej - w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pod hasłem: „Europejskie Dni Pracodawców 2022”
- Przeprowadzenie szkolenia dla członków partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych na temat: „Program Drogowskazy – przykład współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz kompleksowej aktywizacji klientów”.
- Przeprowadzenie szkolenia: „Biznesplan i formularz rejestracyjny krok po kroku” dla obywateli Ukrainy.
- Zaangażowanie pracowników CliPKZ w pomoc dla uchodźców poprzez udział w dyżurach na dworcu PKP w Katowicach.
- Przeprowadzenie zajęć dla przedsiębiorców w Jaworznickim Laboratorium Biznesu pt. „Predyspozycje osobowościowe w kontekście powodzenia w prowadzeniu własnego biznesu”.
- Przeprowadzenie dwóch edycji szkolenia: „Zaplanuj swoją drogę zawodową z ZRK” dla pracowników PCPR w Bielsku – Białej.

Inne zadania:

- Opracowywanie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy samooceny polskich Publicznych Służb Zatrudnienia w ramach programu benchlearning sieci Europejskich PSZ.
- Udział WUP w Katowicach w ramach Absolvent Talent Days zorganizowanych w MCK w Katowicach. W trakcie spotkania udzielano informacji studentom i absolwentom uczelni pochodzenia ukraińskiego w zakresie poszukiwania pracy w Polsce.
- Prace związane z opracowaniem projektu w ramach Międzynarodowego Funduszu Wyszehradzkiego. Głównym celem realizacji projektu miało być umożliwienie uchodźcom z Ukrainy dostępu do szkoleń z języka polskiego w wymiarze 60 godzin lekcyjnych (na grupę szkoleniową) oraz zapewnienie opieki nad dziećmi podczas zajęć. Projekt z uwagi na wyczerpanie puli środków nie uzyskał dofinansowania.
- W okresie od marca do sierpnia 2022 roku WUP prowadził na dworcu PKP w Katowicach mobilny punkt informacyjny dla uchodźców z Ukrainy. W tym okresie udzielono porad ponad 2,3 tys. osobom. Następnie punkt został przeniesiony do siedziby WUP w Katowicach, gdzie do końca 2022 roku niezbędne informacje o rynku pracy uzyskało 427 obywateli Ukrainy.
- Prowadzenie wstępnych rozliczeń wniosków na ochronę miejsc pracy – zapoznanie się z wewnętrzną dokumentacją niezbędną do realizacji zadania, w tym m.in. instrukcja postępowania w przypadku weryfikacji wstępnej wniosków, lista sprawdzająca – rozliczenie wstępne, instrukcja obsługi wniosku rozliczenia wstępnego w systemie VIATOR – czynności niezbędne do wykonania, wprowadzanie zwrotów, dostęp do AC, generowanie raportów U7.
- Analiza projektu „Ustawy o aktywności zawodowej”. Przekazanie uwag WUP oraz PUP do Departamentu Rynku Pracy MRiPS.
- Przygotowanie i złożenie do Narodowej Agencji Programu Erasmus+ wniosku o akredytację.

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W 2022 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 206 podmiotów.
- Rozpatrzono pozytywnie 154 wnioski o zmianę danych.
- Wydano 238 decyzji, w tym:
 - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (199),
 - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (26),
 - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (13).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczących wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- Wczytywano, wprowadzano oraz zatwierdzano coroczne informacje z działalności agencji zatrudnienia. Do dnia 31 marca 2022 r. zatwierdzono 789 informacji.
- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2022 r. wysłano 619 wezwań.
- Prowadzono prace związane z przekazaniem dokumentacji dotyczącej rejestru agencji zatrudnienia do archiwum zakładowego.
- Przeprowadzono 16 kontroli w agencjach zatrudnienia z zakresu przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.)
- Na koniec 2022 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 908 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Na bieżąco udzielano odpowiedzi na pytania petentów w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz informacji o formach wsparcia wymienionych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

W tym zakresie przeprowadzono m.in. prelekcję podczas seminarium dla pracodawców pt. "Pracodawco - bądź siłą napędową kariery swojego pracownika" (wydarzenie organizowane przez PUP w Jaworznie).

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

- Projekt pn. *In Situ* w ramach Programu Interreg Europa Centralna realizowany był od kwietnia 2019 roku do marca 2022 roku, z udziałem 12 partnerów reprezentujących 6 państw: Austria, Chorwacja, Niemcy, Polska (WSB w Dąbrowie Górniczej oraz Województwo Śląskie, reprezentowane przez Wydział EFS UM WSL, WUP w Katowicach oraz ROPS Województwa Śląskiego), Słowenia, Włochy oraz 10 partnerów stowarzyszonych. Grupa podejmowała działania na rzecz opracowania i wdrożenia wsparcia dostosowanego do potrzeb rozwoju biznesu, w celu promowania integracji grup w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez innowacje społeczne i nowe przedsiębiorstwa społeczne. Kluczową rolę w projekcie odgrywali eksperci w dziedzinie innowacji społecznych i przedsiębiorczości, instytucje publiczne oraz prywatne zajmujące się finansowaniem nowych przedsiębiorstw, a także organizacje zapewniające wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej. Projekt, którego koordynatorem był Board of Education for Vienna skierowany był do niewykwalifikowanej młodzieży i starszych pracowników (50+), których dotknęły negatywne zmiany społeczno-gospodarcze prowadzące w efekcie do długotrwałego bezrobocia.

Działania zrealizowane w 2022 roku:

- W dniach 24-26 lutego przedstawiciel WUP wziął udział w Komitecie Sterującym, w trakcie którego przedstawiono: Pakiet zarządzania (monitoring działań, przygotowanie finalnego raportu, zarządzanie finansowe, wskaźniki do osiągnięcia); Pakiet komunikacji (podsumowanie działań m.in. publikacje, aktualizacje strony internetowej, wiadomości w mediach społecznościowych, planowane działania: spotkania grup fokusowych, organizacja konferencji finalnych); Platformę społecznego wpływu (podsumowanie działań, plan na zachowanie trwałości); Strategię IN SITU (podsumowanie działań, plan na zachowanie trwałości i ewaluacji działań); Implementację treningu (podsumowanie działań, planowane działania w Hubach, planowany wpływ działania hubów na przyszłe inicjatywy społeczne); Podsumowano zewnętrzną ewaluację projektu.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. *Szkolenia dla kadry publicznych służb zatrudnienia kluczem do sukcesu* w ramach Programu Erasmus+:

Od listopada 2019 roku do marca 2022 roku, realizowany był projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Przedsięwzięcie odpowiadało na zdiagnozowane potrzeby kluczowych pracowników PSZ, związane m.in. z podniesieniem kwalifikacji zawodowych dotyczących pracy z klientem, kompetencji zarządczych oraz osobistych. Głównym celem projektu było podniesienie wiedzy uczestników projektu w zakresie nowatorskiego podejścia do współpracy z klientami PSZ, poprzez realizację czterech szkoleń oraz realizacja „mini-szkoleń” wewnątrz organizacji tworzących partnerstwo (tematyka szkoleń: aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem; komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie; trening uważności i motywacji; coaching). Dzięki wiedzy

pozyskanej w wyniku realizacji szkoleń pracownicy mogą lepiej motywować do podejmowania aktywności i działań edukacyjno-rozwojowych klientów Urzędów, a także lepiej diagnozować potrzeby i kompetencje osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Rezultaty projektu zostały opublikowane na Europejskiej Platformie Upowszechniania Rezultatów i obejmowały: artykuły merytoryczne, program i materiały szkoleniowe, prezentacje, raport podsumowujący realizację projektu.

W 2022 roku zrealizowano:

- Przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń upowszechniających rezultaty projektu:
 - Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych marginalizacją – 20 kwietnia;
 - Mindfulness – sztuka uważności – 21 kwietnia;
 - Coaching teoria i praktyka – 25 kwietnia;
 - Komunikacja, współpraca, kreatywność i krytyczne myślenie – 26 kwiecień.
- Przygotowanie konferencji podsumowującej projekt, która odbyła się w dniu 29 kwietnia 2022 r. w Bielsku-Białej. Podczas wydarzenia podsumowane zostały działania projektowe oraz osiągnięte rezultaty. Ponadto, uczestnicy projektu wzięli udział w panelu dyskusyjnym na temat korzyści z udziału kadry w zagranicznych szkoleniach.
- Złożenie raportu końcowego z realizacji projektu mobilności pracowników publicznych służb zatrudnienia.
- Od grudnia 2020 roku realizowany jest projekt Erasmus+ pt. „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost na rzecz edukacji w obszarze współpracy międzypokoleniowej”. WUP w Katowicach jest partnerem w projekcie, któremu lideruje Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie. Ponadto grupa partnerska składa się z następujących instytucji: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA (Niemcy), Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja). Projekt potrwa do 31.08.2023 r.
Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie ram metodologicznych w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu).

W 2022 r. zrealizowano następujące działania:

- W terminie 21-22.04.2022 r. odbyło się spotkanie projektowe w Mannheim. W wydarzeniu udział wzięli przedstawiciele organizacji partnerskich z Niemiec (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA), Turcji (Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi – EKSINOVA), Holandii (Stichting for Education on Agility Liberating Structures – SEALS), Hiszpanii (Centre for the innovation and development of education and technology – CIDET), oraz Polski (UJD

- z Częstochowy, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach). Podczas spotkania w Niemczech grupa partnerska omówiła szereg tematów, w tym podsumowała pracę nad transmedialnym kursem dotyczącym kształcenia w zakresie współpracy międzypokoleniowej, oraz omówiła kwestie w obszarze zarządzania projektem. Ponadto, partnerzy pracowali nad metodycznym podręcznikiem dla edukatorów, który będzie dostępny w formie otwartego kursu on-line.
- Udział w spotkaniach online z liderem projektu:
 - Czerwiec 2022 – spotkanie z doradcami zawodowymi z WUP, którzy są zaangażowani w projekt w sprawie prac związanych z 3 rezultatem pracy intelektualnej – kurs on-line dla edukatorów z obszaru współpracy międzypokoleniowej. Kontakt z przedstawicielami organizacji partnerskich w celu rozpoczęcia pracy koncepcyjnej nad IO3 – kursem on-line dla edukatorów z zakresu współpracy międzypokoleniowej.
 - Wrzesień 2022 – spotkanie z doradcami z ramienia WUP – ustalenia merytoryczne związane z opracowaniem kolejnych treści do kursu on-line (Moduł 4, działanie 4.1 Everyday Life – Workshop – MOOC Activity); w/w treści dotyczą ćwiczeń dla edukatorów z wykorzystania metod opracowanych w ramach IO2.
 - Październik 2022 – spotkanie z doradcami WUP: analiza propozycji podejścia do zagadnienia dot. opracowywania poszczególnych pytań tworzących treści do ćwiczeń w ramach IO3 (warsztaty z metody Desing Thinking Approach, Lego Serious Play).
 - W dniach 20-21 października 2022 r. w Turcji odbyła się kolejna wizyta w ramach projektu partnerskiego. Gospodarzem była Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi - EKSINOVA z miasta Konya. Spotkanie poświęcone było opracowywanemu przez partnerów podręcznikowi w formie MOOC. Jego celem jest zaprezentowanie edukatorom sposobu przygotowania szkolenia (sesji szkoleniowej) dotyczącego współpracy międzypokoleniowej. Grupa partnerska wypracowała treści wstępów do poszczególnych modułów podręcznika oraz nakręciła krótkie filmy wprowadzające. Ponadto omówione zostały kwestie związane z zarządzaniem projektem.
 - Od 1 listopada 2022 roku realizowany jest projekt pt. *Silver Grow - doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach* w ramach Programu Erasmus+. Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy. W 2022 roku zrealizowano:
 - Przygotowanie umów bilateralnych z wybranymi organizacjami partnerskimi (VARNA – Bułgaria, CPU – Słowenia, SN – Finlandia, INfaBW – Niemcy) – przesłanie do partnerów celem weryfikacji, wydrukowania i podpisania.
 - Udział w spotkaniu on-line z UJD z Częstochowy – dot. przygotowania strony internetowej projektu oraz działań projektowych, weryfikacja narzędzi do upowszechniania projektu.
 - Przygotowywanie planu monitoringu oraz ewaluacji; konsultacje z Narodową Agencją Programu Erasmus+ w tej sprawie.

- Organizacja wizyty grupy partnerskiej w Polsce, którą zaplanowano w lutym 2023 roku; wysłanie do partnerów informacji o terminie planowanej wizyty w Polsce oraz o aktualnych działaniach realizowanych w ramach projektu.

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

WUP w Katowicach w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy:

- Zorganizował wspólnie z Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach w dniach 26-27 października 2022 r. Śląskie Wirtualne Targi Pracy W targach uczestniczyło 125 wystawców. Wydarzenie to umożliwiło ponad 11 tysiącom osób zapoznanie się z 3531 ofertami zatrudnienia na 6251 wakatów w kraju i zagranicą.
- Uczestniczył w konferencji pod tytułem „Migracja i reintegracja rynku pracy – Ukraina Polska” zorganizowanej przez Fundację Pomoc Maltańska – Maltańska Służba Medyczna, konferencji Państwowej Inspekcji Pracy: „Niepełnosprawni w środowisku pracy – wyzwanie czy szansa” oraz w konferencji zorganizowanej przez Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. „O uczeniu się na rzecz zrównoważonego rozwoju”.
- Uczestniczył w szkoleniu pod nazwą „Komunikacja, współpraca, kreatywność, krytyczne myślenie”.
- Przekazał ogłoszenie o przyjmowaniu kandydatów do służby w Policji oraz informację o wolnym miejscu pracy na stanowisko ratownika medycznego nadesłane do tut. Urzędu z Komendy Wojewódzkiej Policji w Katowicach do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego, z prośbą o rozpowszechnienie. Ponadto powyższe informacje zamieszczono na stronie internetowej wup-katowice.pl w zakładce dla służb mundurowych.
- Obsługiwano stronę internetową www.sprawni-niepelnosprawni.pl w zakresie udostępniania ofert pracy.
- Przygotowano oraz przekazano do zamieszczenia na stronie internetowej tut. Urzędu instrukcję elektronicznego zgłaszania ofert pracy do powiatowych urzędów pracy przy wykorzystaniu systemu praca.gov.pl
- Udzielano informacji pracodawcom krajowym o możliwości zgłoszenia ofert pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu, który zamieszcza ofertę w Centralnej Bazie Ofert Pracy, ogólnodostępnej na stronie internetowej <http://oferty.praca.gov.pl>.
- Zorganizowano studentce Hochschule der Bundesagentur für Arbeit z Mannheim (Niemcy) praktyki, w ramach których w okresie 4 tygodni pobytu w Polsce miała możliwość zapoznania się z funkcjonowaniem urzędów pracy.
- W ramach Europejskich Dni Pracodawców wspólnie z Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektoratem Pracy w Katowicach zorganizowano w dniu 19 maja 2022 r. spotkanie online dla

pracodawców i przedsiębiorców województwa śląskiego z zakresu zasad zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Podczas spotkania doradca EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach przedstawił usługi sieci EURES dedykowane pracodawcom i przedsiębiorcom zainteresowanym zatrudnieniem cudzoziemca z krajów UE/EFTA a następnie przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach omówił zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy. W spotkaniu uczestniczyło 65 przedstawicieli pracodawców i przedsiębiorców Województwa Śląskiego.

Wydział ds. Świadczeń Pracowniczych

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.
- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP w roku 2022 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców, a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Dochodzenia zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania.
- Występowania do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Zapewnienia obsługi administracyjno - gospodarczej realizacji ww. zadań.

W związku z dokonanymi w latach 2020-2021 wypłatami dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, w roku 2022 działania Wydziału ds. Świadczeń Pracowniczych – Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej skoncentrowane były na rozliczaniu tych dofinansowań.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2022

Do WUP w Katowicach w roku 2022 złożono:

- 10 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniających (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 ustawy.
- 299 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 1 wykazu pracodawcy oraz 137 wniosków indywidualnych, a 1 wykaz oraz 44 wnioski indywidualne pozostawiono bez rozpatrzenia.

Wypłacono świadczenia na podstawie 5 wykazów zbiorczych/uzupełniających pracodawców (obejmujących świadczenia 145 pracowników) oraz 154 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **2 177 766,50 zł.**

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2022

W 2022 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2022, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2022 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 73 wezwań do zapłaty.
- Zgłoszono 49 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 80 nowych pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 184 wnioski o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 41 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 26 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP w Katowicach przeznaczone do obsługi FGŚP w 2022 roku wpłynęło **8 129 372,58 zł.**

Dysponent Funduszu umorzył należności FGŚP na kwotę **11 322 031,08 zł.**

Zadania dotyczące rozliczania dofinansowań na ochronę miejsc pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19 w roku 2022

W roku 2022 kontynuowano rozliczenia wypłaconych dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, udzielonych w latach 2020-2021. Na koniec 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

- 18 182 wnioski rozliczył wstępnie (zakończony został wstępny etap rozliczenia);
- 811 wniosków rozliczył końcowo.

Dochodzenie zwrotu należności wypłaconych na podstawie ustawy COVID-19

W 2022 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności, wynikających z braku rozliczenia się przez beneficjentów z udzielonego wsparcia, bądź wykorzystaniu dofinansowania niezgodnie z jego przeznaczeniem.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2023 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników skierowano 383 wezwań o zwrot całości dofinansowania.
- Zgłoszono 5 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Wniesiono 38 pozwów.
- Wniesiono 8 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Wszczęto 18 postępowań administracyjnych.
- Wydano 4 decyzje administracyjne.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 22 wniosków o udzielenie ulgi.

Tytułem zwrotów z rozliczeń dofinansowań udzielonych na podstawie ustawy COVID-19 oraz tytułem spłaty należności, na konto WUP przeznaczone do obsługi środków COVID-19 w 2022 roku wpłynęło **4 958 613,88 zł.**

Bezpłatna pomoc prawna

W 2022 roku udzielono 234 porad prawnych, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.

Uchwała Nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia
w sprawie
udzielenia pomocy finansowej Powiatowi Cieszyńskiemu

Na podstawie art. 8a i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) w związku z art. 216 ust.2 pkt 5 i art. 220 ust. 1 i 2 oraz art. 250 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 1634 z późn. zm.).

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1

Udziela się z budżetu Województwa Śląskiego na 2023 rok pomocy finansowej Powiatowi Cieszyńskiemu w formie dotacji celowej w kwocie 2 000 000 zł (słownie: dwa miliony złotych 00/100) (dział: 851 rozdział: 85195 § 6300) z przeznaczeniem na dofinansowanie zadania inwestycyjnego pn.: „Rozbudowa infrastruktury Cieszyńskiego Pogotowia Ratunkowego na potrzeby ratownictwa i transportu medycznego, działań epidemiologicznych oraz szkoleniowych”.

§ 2

Szczegółowe warunki udzielenia pomocy finansowej oraz zasady rozliczenia środków finansowych określone zostaną w umowie zawartej pomiędzy Województwem Śląskim a Powiatem Cieszyńskim.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Cieszyńskie Pogotowie Ratunkowe jest jednostką powiatową, jednak jako podmiot leczniczy zabezpiecza realizację zadań z zakresu ratownictwa medycznego mieszkańcom tego powiatu, jak również licznej grupie pacjentów spoza powiatu. Miasto Wisła, Ustroń oraz gminy: Brenna i Istebna to zaplecze turystyczno-wczasowe, gdzie często przebywają mieszkańcy aglomeracji śląskiej i w razie potrzeby korzystają z pomocy Cieszyńskiego Pogotowia Ratunkowego.

Przebudowa zaplecza infrastruktury Cieszyńskiego Pogotowia Ratunkowego jest konieczna w celu zapewnienia świadczeń medycznych przez zespoły ratownictwa medycznego i transportu sanitarnego oraz zapewnienia bezpieczeństwa członków zespołów w sytuacjach zagrożenia epidemiologicznego.

Aktualna baza Cieszyńskiego Pogotowia Ratunkowego nie jest dostosowana do liczby zadań przypisanych pogotowiu ratunkowemu. Użytkowane przez pogotowie pomieszczenia nie spełniają wymogów prawnych a bariery architektoniczne uniemożliwiają dostęp dla osób z niepełnosprawnością.

W celu zagwarantowania odpowiedniego poziomu realizacji zadań z zakresu ratownictwa medycznego realizowanych na terenie województwa śląskiego konieczne jest przyjęcie projektu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie udzielenia pomocy finansowej Powiatowi Cieszyńskiemu.

Uchwała nr
Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia 2023 r.

w sprawie:
rezygnacji Województwa Śląskiego z członkostwa w stowarzyszeniu jednostek samorządu terytorialnego Związek Samorządów Polskich

Na podstawie: art. 8b oraz art. 18 pkt 18 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 2094. z późn. zm).

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała

§ 1.

Zrezygnować z udziału w stowarzyszeniu jednostek samorządu terytorialnego Związek Samorządów Polskich.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Województwo Śląskie przystąpiło do Związku Samorządów Polskich w 2020 roku i działało w Stowarzyszeniu w latach 2021 i 2022.

Zgodnie ze Statutem Związku Samorządów Polskich, celem stowarzyszenia jest wspieranie idei samorządu terytorialnego oraz obrona wspólnych interesów podmiotów będących członkami stowarzyszenia, w szczególności poprzez: inicjowanie, propagowanie i realizację wspólnych przedsięwzięć służących rozwojowi współpracy samorządów. Ponadto ZSP ma na celu inicjować korzystne dla samorządów zmiany w polskim prawie.

W czasie przynależności Województwa do Związku Samorządów Polskich, Marszałek Jakub Chelstowski został członkiem Zarządu Stowarzyszenia. Na podstawie dotychczasowego, dwuletniego doświadczenia w działalności Związku, Marszałek zarekomendował Zarządowi Województwa Śląskiego rezygnację z członkostwa w stowarzyszeniu jednostek samorządu terytorialnego Związek Samorządów Polskich ponieważ członkostwo to nie przynosi wymiernych korzyści województwu.

Zgodnie ze Statutem Związku Samorządów Polskich, § 9 dopuszcza możliwość ustania członkostwa w stowarzyszeniu na skutek skreślenia przez Zarząd z listy członków z powodu oświadczenia o rezygnacji członka wyrażonego w formie uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego. W celu prawidłowego opuszczenia struktur Związku Samorządów Polskich należy przesłać do Zarządu Związku uchwałę Sejmiku Województwa Śląskiego z oświadczeniem o rezygnacji w stowarzyszeniu Związek Samorządów Polskich.

W związku z powyższym Zarząd Województwa przedkłada Sejmikowi projekt uchwały w sprawie rezygnacji członkostwa w Związku Samorządów Polskich.

Zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia Członków ZSP składka członkowska dla województw wynosi 0,03 zł od mieszkańca według liczby mieszkańców wg stanu na 31 grudnia roku 2022. W związku z tym składka członkowska za rok 2023 wyniosłaby 130 798,62zł. Rezygnacja z członkostwa przyniesie oszczędności w budżecie Województwa Śląskiego.

DRUK VI/701

Uchwała nr
Sejmiku Województwa Śląskiego

z dnia 2023 r.

w sprawie:

przyjęcia projektu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego dotyczącego przystąpienia Województwa Śląskiego do stowarzyszenia Biznes – Nauka – Samorząd „Pro Silesia”.

Na podstawie: art. 8b oraz art. 18 pkt 18 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 2094. z późn. zm.).

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała

§ 1.

Przystąpić do stowarzyszenia Biznes – Nauka – Samorząd „Pro Silesia”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Stowarzyszenie Biznes – Nauka – Samorząd „Pro Silesia” powstało w 2017 r. Od początku swej działalności skupia się na tworzeniu sprawnego partnerstwa międzysektorowego i rozwoju międzynarodowego działalności zrzeszonych podmiotów: samorządów, biznesu i nauki.

Stowarzyszenie zajmuje się także upowszechnianiem wiedzy na tematy związane z Unią Europejską, a od niedawna prowadzi działalność naukowo-badawczą. Jako regionalny think tank ma na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju regionu.

Stowarzyszenie „Pro Silesia” reprezentuje oraz promuje interesy swoich członków w kraju i za granicą, działa na rzecz zrównoważonego rozwoju województwa śląskiego, zacieśniania współpracy między środowiskami, a także promowania regionu i jego uczelni. Od listopada 2017 r. do sierpnia 2019 r. Stowarzyszenie prowadziło zadania realizowane przez Biuro Regionalne Województwa Śląskiego w Brukseli dzięki czemu nawiązali rozliczne i owocne kontakty, organizowali liczne spotkania i dalej ściśle monitorują prace Parlamentu, Komisji i Rady Europejskiej i współpracują z ich przedstawicielami.

Od 2021 roku po wygraniu postępowania konkursowego w Komisji Europejskiej pełnią rolę punktu kontaktowego Komisji Europejskiej w województwie śląskim, Europe Direct Śląskie, realizując większość działań pod podwójnym szyldem. Skupiają się w szczególności na pięciu obszarach działań: informują oraz angażują mieszkańców Regionu w kształtowanie polityki unijnej, współpracują z mediami lokalnymi, prowadzą badania i monitorują opinie mieszkańców w kontekście polityk UE, współpracują ze szkołami wszystkich typów oraz integrują sieci europejskiej w naszym regionie.

W związku z powyższym Zarząd Województwa przedkłada Sejmikowi projekt uchwały w sprawie przystąpienia do stowarzyszenia Biznes – Nauka – Samorząd „Pro Silesia”. Dzięki przystąpieniu do Stowarzyszenia „Pro Silesia” Pozyskamy możliwość podejmowania wspólnych inicjatyw mających wpływ na rozwój społeczności wojewódzkich, służących społeczno – gospodarczemu rozwojowi województwa (np. wspólne projekty) oraz prowadzenie wspólnej pracy informacyjnej, konsultacyjnej i programowej.

Przystąpienie do stowarzyszenia „Pro Silesia” bezkosztowo.

**Uchwała nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia roku**

w sprawie:

**przyznania dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie
lub roboty budowlane w roku 2023 przy zabytkach wpisanych
do rejestru zabytków województwa śląskiego**

Na podstawie: art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) oraz art. 81 ustawy z dnia 23 lipca 2003 roku o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 840 z późn. zm.) w związku z treścią uchwały Nr V/27/4/2016 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 września 2016 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego zasady udzielania dotacji celowych na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków województwa śląskiego

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała**

§ 1

Przyznaje się dotacje na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane w roku 2023 przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków województwa śląskiego, podmiotom i zadaniom ujętym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały, w łącznej kwocie 2 000 000 zł.

§ 2

W przypadku niezawarcia wszystkich umów na realizację zadań objętych dotacjami, o których mowa w § 1, lub zawarcia umów na kwotę niższą niż przyznana, uzyskaną kwotę przeznacza się na zwiększenie dofinansowania zadań ujętych w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały, maksymalnie do wysokości wnioskowanej przez podmiot.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 81 ustawy z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 840 z późn. zm) w związku z treścią Uchwały nr V/27/4/2016 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 września 2016 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego zasady udzielania dotacji celowych na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków województwa śląskiego Komisja konkursowa przedstawiła Zarządowi propozycje podmiotów i zadań, którym rekomenduje udzielenie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków wraz z jej wysokością. W ocenie wniosków kierowano się kryteriami uchwalonymi przez Sejmik Województwa Śląskiego, a także zarekomendowano najlepsze ze złożonych wniosków, o dużym znaczeniu dla regionu i znacznym stopniu zniszczenia zabytku.

Celem udzielenia dotacji jest wspieranie działań właścicieli lub posiadaczy zabytków dla ochrony i zachowania dziedzictwa kulturowego. Otwarty konkurs wniosków na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków jest istotnym elementem realizacji Wojewódzkiego Programu Opieki nad Zabytkami w Województwie Śląskim na lata 2022-2025 przyjętego uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/43/9/2022 z dnia 25 kwietnia 2022 r. wraz z późniejszymi zmianami.

Opracował:
Gabriela Gros
Dyrektor Departamentu Kultury
Urzędu Marszałkowskiego
Województwa Śląskiego

LISTA PROJEKTÓW REKOMENDOWANYCH DO UDZIELENIA W 2023 ROKU DOTACJI NA PRACE KONSERWATORSKIE, RESTAURATORSKIE LUB ROBOTY BUDOWLANE PRZY ZABYTKACH WPISANYCH DO REJESTRU ZABYTKÓW WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu	Lokalizacja obiektu	kwota dotacji (zł)
1.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. św. Katarzyny ul. Kopernika 42. 43-502 Czechowice Dziedzice	Remont elewacji i sklepień (CZĘŚĆ ETAPU 2 remontu) i Remont konstrukcji dachu nawy i prezbiterium (ETAP 3 remontu).	Kościół św. Katarzyny w Czechowicach Dziedzicach	90 000,00
2.	Parafia Rzymskokatolicka św. Bartłomieja Apostoła. ul. Krakowska 3, 43-150 Bieruń	Remont zabytkowego pozytywu wraz z jego rozbudową o dwa głasy oraz renowacja ścian wewnętrznych wraz z drewnianą podłogą w obrębie chóru w Sanktuarium św. Walentego w Bieruniu.	Kościół św. Walentego w Bieruniu	80 000,00
3.	Parafia Ewangelicko-Augsburska w Pszczynie. ul. Bogedaina 9, 43-200 Pszczyna	Remont budynku kościoła ewangelickiego w Pszczynie w zakresie wieży głównej.	Kościół Ewangelicko-Augsburski w Pszczynie.	80 000,00
4.	Rektorat Rzymsko-Katolickiego Kościoła pw. Św. Rocha i św. Sebastiana. ul. Św. Rocha 79 42-200 Częstochowa	Konserwacja elewacji kościoła cmentarnego pw. Św. Rocha i Św. Sebastiana w Częstochowie - etap I.	Kościół cmentarny pw. Św. Rocha i Św. Sebastiana w Częstochowie.	50 000,00
5.	Małgorzata Wróbel ul. Palmowa 12, 43-300 Bielsko-Biała	Remont kamienicy przy ul. Stojałowskiego 47.	Kamienica w Bielsku-Białej	50 000,00
6.	Parafia Ewangelicko-Augsburska w Cieszynie pl. Kościelny 6, 43-400 Cieszyn	Zachowanie i remont zabytkowej bramy cmentarnej w Cieszynie, etap I - Przebudowa bramy głównej cmentarza ewangelickiego w Cieszynie.	Brama główna cmentarza Ewangelickiego w Cieszynie.	20 000,00

7.	Rzymskokatolicka Parafia pod wezwaniem Św. Apostołów Piotra i Pawła. ul. Mikołowska 32, 40-066 Katowice	Renowacja elewacji ceglanej wieży kościoła poniżej hełmu. Absydy wieży kościoła od strony południowej i północnej. Zakres prac 2023 r.	Kościół pw. Św. Apostołów Piotra i Pawła, w Katowicach	60 000,00
8.	Rzymskokatolicka Parafia Świętej Anny. pl. Wyzwolenia 21, 40-423 Katowice	Remont konserwatorski pokrycia dachu kościoła. Zakres prac 2023 r.	Kościół Świętej Anny w Katowicach	80 000,00
9.	Parafia Rzymskokatolicka Świętych Apostołów Piotra i Pawła w Kamieniu. ul. Bpa Nankera 221, 41-949 Piekary Śląskie	Remont elewacji i pokrycia dachowego kościoła Św. Apostołów Piotra i Pawła w Piekarach Śląskich.	Kościół Św. Apostołów Piotra i Pawła w Piekarach Śląskich - Kamieniu	70 000,00
10.	Parafia pw. Św. Marcina w Radziechowach. ul. Plebańska 1, 34-381 Radziechowy	Wymiana pokrycia dachowego sygnatury w obrębie nawy głównej kościoła pw. Św. Marcina.	Kościół pw. Św. Marcina w Radziechowach	30 000,00
11.	Sanktuarium św. Mikołaja w Pierścu, ul. Ks. Antoniego. Langer 2, 43-430 Pierściec	Remont konserwatorski elewacji kościoła pw. Św. Mikołaja w Pierścu.	Kościół św. Mikołaja w Pierścu	50 000,00
12.	Zgromadzenie Sióstr Św. Elżbiety III Zakonu Regularnego Św. Franciszka. ul. Katowicka 1, 43-400 Cieszyn	Remont schodów zewnętrznych budynku Zgromadzenia Sióstr Św. Elżbiety III Zakonu Regularnego Św. Franciszka.	Budynek Zgromadzenia Sióstr Św. Elżbiety III w Cieszynie	50 000,00
13.	Kościół p.w. Św. Marii Magdaleny. Mazańcowice 171, 43-391 Mazańcowice	Konserwacja wypraw tynkarskich w kościele p.w. Św. Marii Magdaleny w Mazańcowicach.	Kościół św. Marii Magdaleny w Mazańcowicach.	30 000,00
14.	Parafia p.w. św. Mikołaja w Kidowie. ul. Starowiejska 4, 42-436 Pilica	Kidów, barokowy kościół parafialny pw. Św. Mikołaja, konserwacja elewacji kościoła, etap I.	Kościół św. Mikołaja w Kidowie	35 000,00
15.	Parafia Rzymskokatolicka Trójcy Świętej w Rachowicach. ul. Wiejska 10, 44-156 Sierakowice	Remont konserwatorski pokrycia gontem dachów, konstrukcji ścian i więźby w kościele drewnianym. Zakres prac 2023.	Kościół pw. Katarzyny Aleksandryjskiej w Sierakowicach.	50 000,00

16.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. Św. Wawrzyńca. ul. Sienkiewicza 244, 42-583 Bobrowniki	Prace konserwatorskie polichromii ścian i stropu prezbiterium w kościele p.w. Św. Wawrzyńca w Bobrownikach (1668 r.).	Kościół pw. Św. Wawrzyńca w Bobrownikach.	60 000,00
17.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. Św. Apostołów Szymona i Judy Tadeusza w Mokrej. Mokra 198, 42-120 Miedźno	Prace budowlano - konserwatorskie przy zabytkowym drewnianym kościele w Mokrej Etap III 2023 r.	Kościół p.w. Św. Apostołów Szymona i Judy Tadeusza w Mokrej.	40 000,00
18.	Rzymskokatolicka Parafia Niepokalanego Poczęcia NMP. Plac Ks. Emila Szramka 1, 40-014 Katowice	Rewitalizacja i przebudowa budynku usługowego – cmentarnego.	Budynek usługowo-cmentarny w Katowicach ul. Francuska.	35 000,00
19.	Parafia Rzymskokatolicka Trójcy Przenajświętszej. ul. Ks. Ludwika Tunkla 2, 41-707 Ruda Śląska	Zabezpieczenie i naprawa elewacji północnej nawy kościoła z transeptem. Zakres prac 2023 r.	Kościół Trójcy Przenajświętszej w Kochłowicach, Ruda Śląska.	90 000,00
20.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. NMP Anielskiej. ul. Królowej Jadwigi 17, 41-300 Dąbrowa Górnicza	Konserwacja elewacji ceglanej wraz z kamiennym detalem architektonicznym.	Kościół p.w. NMP Anielskiej w Dąbrowej Górniczej.	60 000,00
21.	Rzymskokatolicka Parafia Św. Józefa w Sadowie. ul. Powstańców 95, 42-700 Sadow	Kontynuacja pełnej konserwacji technicznej i estetycznej malowideł, dekoracji malarskich i zabytkowych wypraw tynkarskich w kościele św. Józefa w Sadowie.	Kościół św. Józefa w Sadowie.	50 000,00
22.	Parafia Rzymskokatolicka Świętego Jakuba Apostoła. Simoradz, pl. Św. Jakuba 4, 43-426 Dębowiec	Konserwacja ołtarza głównego z kościoła pw. Św. Jakuba Apostoła.	Kościół świętego Jakuba w Simoradzu.	35 000,00

23.	Rzymskokatolicka Parafia Wniebowzięcia NMP. ul. Farna 3, 41-506 Chorzów	Prace remontowo-konserwatorskie fragmentu elewacji północnej oraz południowej kościoła pw. Wniebowzięcia Najświętszej Marii Panny w Chorzowie.	Kościół Wniebowzięcia NMP w Chorzowie.	70 000,00
24.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. Wszystkich Świętych. ul. Kościelna 19, 44-187 Sieroty	Kościół p.w. Wszystkich św. w Sierotach - prace remontowo-konserwatorskie w obrębie wieży kościoła (część 6) - konserwacja stolarki schodów i drzwi w wieży.	Kościół p.w. Wszystkich Świętych w Sierotach.	50 000,00
25.	Parafia Ewangelicko - Augsburska w Katowicach Szopienicach. ul. Ks. bpa. H. Bednorza 20, 40 - 384 Katowice	Remont dachu kościoła ewangelicko - augsburskiego w Katowicach Szopienicach (łupek naturalny) wraz z robotami towarzyszącymi - etap trzeci (ostatni) - zakrycia zachodnia.	Kościół Ewangelicko - Augsburski w Katowicach Szopienicach.	25 000,00
26.	Parafia Ewangelicko-Augsburska. ul. Ruberga 1, 43-143 Łędziny	Remont dawnej kostnicy na cmentarzu w Łędzinach Hołdunowie - etap drugi - pokrycie dachu (gont drewniany).	Dawna kostnica na cmentarzu w Łędzinach Hołdunowie.	20 000,00
27.	Aleksander Harkawy ul. Zabrska 5, 40-083 Katowice	Remont zabezpieczający dach pałacu w Bycinie - etap VIII.	Pałac w Bycinie.	80 000,00
28.	Parafia Rzymskokatolicka pw. Św. Apostołów Piotra i Pawła w Zawierciu. ul. Sienkiewicza 4, 42-400 Zawiercie	Prace konserwatorskie fragmentu ozdobnego ogrodzenia wraz z figurami Apostołów Piotra i Pawła z postumentami przed Bazyliką Św. Apostołów Piotra i Pawła w Zawierciu. Zakres prac 2023 rok.	Bazylika św. Apostołów Piotra i Pawła w Zawierciu.	50 000,00
29.	Stowarzyszenie Kopalnia Sztuki. ul. B. Hagera 41, 41-800 Zabrze	Konserwacja, remont klatki schodowej nr 2 z konserwacją i rekonstrukcją drzwi drewnianych i metalowych w budynku dawnej cechowni-łaźni-szatni i dawnego budynku biurowego -ETAP VII.	Zespół zabudowy kopalni „Ludwik” w Zabrzu.	40 000,00
30.	Parafia pw. Św. Wawrzyńca w Mikołowie – Mokrem. ul. Zamkowa 4, 43-195 Mikołów	Restauracja neogotyckich płaskorzeźb 14 Stacji Drogi Krzyżowej w zabytkowym kościele pw. Św. Wawrzyńca w Mikołowie - Mokrem.	Kościół pw. Św. Wawrzyńca w Mikołowie – Mokrem.	30 000,00

31.	Rzymskokatolicka Parafia Matki Bożej Królowej Różańca Świętego. ul. Kościelna 4, 43-170 Łaziska Górne	IV etap remontu wnętrza zabytkowego kościoła w Łaziskach Górnych w 2023 – zadanie D. Wymiana drewnianej posadzki na chórze.	Kościół pw. Matki Bożej Królowej Różańca Świętego, w Łaziskach Górnych.	30 000,00
32.	Rzymskokatolicka parafia Św. Mikołaja w Lublińcu. ul. Św. Mikołaja 1, 42-700 Lubliniec	Odsłonięcie i zabezpieczenie malowideł i zabytkowych wypraw na ścianach i sklepieniu prezbiterium, nawy i w kaplicy północnej kościoła św. Mikołaja w Lublińcu.	Kościół św. Mikołaja w Lublińcu.	50 000,00
33.	Gmina Wyznaniowa Żydowska. ul. 3 Maja 7, 43-300 Bielsko-Biała	Naprawa i zabezpieczenie nagrobków cmentarza żydowskiego w Bielsku-Białej.	Cmentarz Żydowski w Bielsku-Białej.	60 000,00
34.	Rzymskokatolicka Parafia Katedralna Chrystusa Króla. ul. Plebiscytowa 49A, 40-041 Katowice	Renowacja tynków wewnętrznych w kościele Akademickim Archikatedry Chrystusa Króla w Katowicach.	Kościół Akademicki Archikatedry Chrystusa Króla w Katowicach.	90 000,00
35.	Ewa i Stanisław Kuliś ul. Floriańska 45, 31-019 Kraków	Częściowa wymiana pokrycia dachowego z malowaniem.	Pałac Dietla w Sosnowcu.	70 000,00
36.	Parafia Rzymskokatolicka Św. Józefa. ul. Gdańska 70, 47-400 Racibórz	Wykonanie okładziny cokołu kościoła.	Kościół św. Józefa w Raciborzu.	30 000,00
37.	Parafia Rzymskokatolicka pw. Św. Bartłomieja Apostoła. ul. Krakowska 1, 42-421 Włodowice	Konserwacja ołtarza bocznego lewego (przy łuku tęczy) w Kościele pw. Św. Bartłomieja Apostoła we Włodowicach.	Kościół pw. Św. Bartłomieja Apostoła we Włodowicach.	60 000,00
38.	Rzymskokatolicka Parafia Świętych Apostołów Szymona i Judy Tadeusza. ul. Leśniowska 1, 42-310 Żarki	Konserwacja ambony z I połowy XVIII wieku.	Kościół Świętych Apostołów Szymona i Judy Tadeusza w Żarkach.	50 000,00
				2 000 000,00

**LISTA PROJEKTÓW REKOMENDOWANYCH DO ZWIĘKSZENIA DOFINANSOWANIA W
ROKU 2023 NA PRACE KONSERWATORSKIE, RESTAURATORSKIE LUB ROBOTY
BUDOWLANE PRZY ZABYTKACH WPISANYCH DO REJESTRU ZABYTKÓW
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu	Lokalizacja obiektu
1.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. św. Katarzyny ul. Kopernika 42, 43-502 Czechowice Dziedzice	Remont elewacji i sklepień (CZĘŚĆ ETAPU 2 remontu) i Remont konstrukcji dachu nawy i prezbiterium (ETAP 3 remontu).	Kościół św. Katarzyny w Czechowicach Dziedzicach.
2.	Parafia Rzymskokatolicka Trójcy Przenajświętszej ul. Ks.Ludwika Tunkla 2, 41-707 Ruda Śląska	Zabezpieczenie i naprawa elewacji północnej nawy kościół z transeptem. Zakres prac 2023 r.	Kościół Trójcy Przenajświętszej w Kochłowicach, Ruda Śląska.
3.	Parafia Rzymskokatolicka p.w. NMP Anielskiej, ul. Królowej Jadwigi 17, 41-300 Dąbrowa Górnicza	Konserwacja elewacji ceglanej wraz z kamiennym detalem architektonicznym.	Kościół p.w. NMP Anielskiej w Dąbrowej Górniczej.

Uchwała Nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia

w sprawie:

**udzielenia pomocy finansowej dla gmin województwa śląskiego na
dofinansowanie zakupu samochodów ratowniczo – gaśniczych i sprzętu
ratowniczo – gaśniczego dla Ochotniczych Straży Pożarnych w województwie
śląskim**

Na podstawie: art. 8a i art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. 2022 poz. 2094 z późn. zm.), art. 216 ust. 2 pkt 5 i art. 220 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U. 2022 poz. 1634 z późn. zm.), art. 47 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. 2022 poz. 2267 z późn. zm.),

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

Udziela się z budżetu Województwa Śląskiego na 2023 rok pomocy finansowej w wysokości 765 000,00 zł (słownie: siedemset sześćdziesiąt pięć tysięcy złotych) na dofinansowanie zakupu samochodów ratowniczo – gaśniczych i sprzętu ratowniczo – gaśniczego dla Ochotniczych Straży Pożarnych w następujących gminach:

— Olsztyn	na kwotę 400 000,00 zł
— Czerwionka Leszczyny	na kwotę 300 000,00 zł
— Goleszów	na kwotę 65 000,00 zł

§ 2

Pomoc finansowa, o której mowa w § 1 zostanie udzielona w formie dotacji celowych ze środków budżetu na 2023 rok.

§ 3

Szczegółowe warunki udzielenia pomocy finansowej oraz przeznaczenie i zasady rozliczenia środków określone zostaną w umowach zawartych pomiędzy Województwem i Gminami. Kwota w wysokości 765 000,00 zł została zabezpieczona w dziale 754 rozdział 75412 § 6300.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Uwzględniając uwarunkowania finansowania ochotniczych straży pożarnych, w trakcie szczegółowej analizy okazało się, iż kwota 3 000 000 zł, jaką przekazał Samorząd Województwa gminom na zakup samochodów ratowniczo – gaśniczych nie dała pełnego zabezpieczenia finansowego w tym zakresie. W związku z powyższym zwiększono ją o kwotę 1 000 000 zł co pozwoli na pokrycie zdecydowanie szerszego obszaru działań przeciwpożarowych.

Wytypowanie gmin nastąpiło przy współdziałaniu Śląskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej w Katowicach na podstawie otrzymanych wniosków w sprawie udzielenia wsparcia finansowego z ww. gmin oraz ustaleń poczynionych z Komendantami Powiatowymi, Miejskimi i Komendą Główną Państwowej Straży Pożarnej.

Jednocześnie w trakcie kontaktów roboczych ustalono, iż zakup samochodów ratowniczo – gaśniczych oraz sprzętu ratowniczo – gaśniczego dla Ochotniczych Straży Pożarnych w wymienionych gminach będzie dofinansowany również z innych źródeł m.in.:

- ze środków własnych jednostek OSP;
- środków zabezpieczonych w budżetach gmin;
- ze środków Krajowego Systemu Ratowniczo Gaśniczego.

Mając na uwadze fakt, iż jednostki Ochotniczych Straży Pożarnych stanowią trzon Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego (KSRG) i są jednym z podstawowych elementów bezpieczeństwa publicznego w Polsce, które to bezpieczeństwo zgodnie z art. 14 ust. 1 pkt. 14 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. 2022 poz. 2094 z późn. zm.) należy do zadań Samorządu Województwa.

Należy również pamiętać, iż wspólnotowy akt prawny jakim jest Dyrektywa 2007/60/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 października 2007 r. w sprawie oceny ryzyka powodziowego i zarządzania nim (tzw. Dyrektywa Powodziowa) mocno podkreśla odpowiedzialność za bezpieczeństwo cywilne jakie spoczywa na państwach członkowskich. Można tą odpowiedzialność przypisać wszystkim organom administracji rządowej i samorządowej. W wielu obszarach jednego z najważniejszych dokumentów strategicznych na gruncie polskiego prawa tj. Strategii Rozwoju Systemu Bezpieczeństwa Narodowego Rzeczypospolitej Polskiej 2022, dobitnie jest podkreślany element konieczności zwiększenia skuteczności działania oraz spójnego realizowania zadań w zakresie zarządzania kryzysowego. W rozdziale IV „System Realizacji Strategii” mówi się wprost o podmiotach realizujących określone obszary zadaniowe, w tym organy samorządu terytorialnego również odpowiedzialne za zarządzanie kryzysowe i bezpieczeństwo publiczne.

Biorąc pod uwagę coraz częstsze zagrożenia powodziowe, huraganowe i narastające potrzeby modernizacji sprzętu służb ratowniczych województwa śląskiego, udzielanie pomocy finansowej samorządom gminnym z przeznaczeniem na dofinansowanie OSP jest w pełni zasadne w celu ich niezbędnego wyposażenia dla sprawnego usuwania skutków powstałych w wyniku klęsk żywiołowych i katastrof na terenie naszego województwa, a tym samym podniesienia poziomu bezpieczeństwa w naszym regionie.

Sporządziła: Izabela Pawłowska - Sobik

**Uchwała Nr..... /.....
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia2023 r.**

**w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy
kandydatów na kierowców i kierowców**

Na podstawie art. 18 pkt 1 i art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094, z późn. zm.) oraz art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 988, z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1.

Przepisy uchwały stosuje się do egzaminatorów zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w województwie śląskim, zwanych dalej „egzaminatorami”.

§ 2.

Uchwała określa warunki wynagradzania egzaminatorów oraz pozostałe świadczenia, w tym:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) sposób ustalania miesięcznych dodatków zadaniowych;
- 4) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) stawki miesięcznego dodatku zadaniowego;
- 6) inne dodatki do wynagrodzenia;
- 7) sposób tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie;
- 8) warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

§ 3.

Ustala się table:

- 1) zaszeregowania stanowisk i miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały;
- 2) miesięcznych stawek dodatku zadaniowego stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały.

§ 4.

1. Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

- 1) z wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) odpowiednio z dodatków do wynagrodzenia.

2. Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego, w oparciu o table, o których mowa w § 3, ustala:

- 1) wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania;
- 2) wysokość miesięcznego dodatku zadaniowego – odpowiednio do kategorii uprawnień, na jakie egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy na prawo jazdy, określonych w umowie o pracę.

3. W celu ustalenia, na podstawie tabel, o których mowa w § 3:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania w zakresie prawa jazdy kategorii A, B, C i D - jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 58 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 622);
- 2) dodatku zadaniowego stosuje się wyłącznie kategorie A, B, C i D uprawnień, na jakie egzaminator będzie przeprowadzał egzaminy na prawo jazdy.

§ 5.

Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 6.

Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7.

1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8.

Egzaminatorowi nadzorującemu, o którym mowa w przepisach w sprawie egzaminowania osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, szkolenia, egzaminowania i uzyskiwania uprawnień przez egzaminatorów, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości od 1500 do 2500 zł.

§ 9.

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, w wysokości do 3% planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.
2. W ramach środków na wynagrodzenia Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów.

§ 10.

Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 200 zł za każdą z tych kategorii.

§ 11.

1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 10 latach pracy – 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 2) po 15 latach pracy – 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 3) po 20 latach pracy – 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 4) po 25 latach pracy – 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
 - 5) po 30 latach pracy – 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, oraz po każdym następnym 5 latach pracy – 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.
2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego.
3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.
6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12.

1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
 - 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy;
 - 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy;
 - 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy;
 - 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy,
 - z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.).
2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.
3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

załącznik nr 1 do uchwały Nr..... /.....
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia2023 r.

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK I MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO EGZAMINATORÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Zakres uprawnień do egzaminowania	Stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3	4	5
1.	Egzaminator I stopnia	IV	cztery kategorie prawa jazdy	5000 - 6000
2.	Egzaminator II stopnia	III	trzy kategorie prawa jazdy	4500 - 5500
3.	Egzaminator III stopnia	II	dwie kategorie prawa jazdy	4000 - 5000
4.	Egzaminator IV stopnia	I	jedna kategoria prawa jazdy	3500 - 4500

załącznik nr 2 do uchwały Nr..... /.....
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia2023 r.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU ZADANIOWEGO

Lp.	Wynikające z umowy o pracę kategorie uprawnień, na jakie egzaminator przeprowadza egzaminy na prawo jazdy	Kwota w złotych
1	2	3
1.	cztery kategorie	3000 - 3500
2.	trzy kategorie	2500 - 3000
3.	dwie kategorie	2000 - 2500
4.	jedna kategoria	1500 - 2000

UZASADNIENIE
do projektu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców

Ustawą z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy - Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami (Dz. U. poz. 2589) został dodany do ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1047) art. 121a ust. 1, zgodnie z którym sejmik województwa, w drodze uchwały będącej aktem prawa miejscowego, określa warunki wynagradzania egzaminatorów. Zgodnie z art. 3 ustawy nowelizującej warunki wynagradzania określone w uchwale sejmiku województwa nie mogą być mniej korzystne niż dotychczasowe.

Dotychczasowe warunki określa Rozporządzenie Ministra Transportu z dnia 11 października 2007 r. w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców (Dz. U. z 2007 r. poz.1437).

Założenia do projektu uchwały zostały oparte na propozycjach przedstawionych przez dyrektorów wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego działających na terenie województwa śląskiego, a zaproponowane warunki wynagradzania mają zapewnić wzrost wynagrodzeń dla egzaminatorów bez negatywnego wpływu na kondycję finansową ośrodków.

Założenia projektowanej uchwały nie powinny powodować obciążeń budżetu województwa śląskiego w kontekście udzielania dotacji na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji zadań, o których mowa w art. 117 ust. 1 i 2 ustawy Prawo o ruchu drogowym. Zgodnie bowiem z art. 119 ust. 2a przedmiotowej ustawy przychodem ośrodka może być dotacja podmiotowa albo celowa, udzielana z budżetu województwa, na finansowanie lub dofinansowanie kosztów realizacji zadań, o których mowa w art. 117 ust. 1 i 2, niebędących działalnością gospodarczą.

Koszty zmian warunków wynagradzania planuje się pokryć przychodami z działalności egzaminacyjnej, które szacowano na podstawie nowych stawek za przeprowadzenie egzaminów państwowych przyjętych Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/53/4/2023 z dnia 30 stycznia 2023 r.

Projekt uchwały określa warunki wynagradzania egzaminatorów oraz pozostałe świadczenia, w tym:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) sposób ustalania miesięcznych dodatków zadaniowych;
- 4) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) stawki miesięcznego dodatku zadaniowego;
- 6) inne dodatki do wynagrodzenia;
- 7) sposób tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie;
- 8) warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

W projekcie przedłożonej uchwały zaproponowano, w stosunku do dotychczasowych warunków, wyższe:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek zadaniowy,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek za uprawnienia na dodatkowe kategorie (B+E, C+E, D+E).

Projekt uchwały stanowi jednocześnie wypełnienie części postulatów środowiska egzaminatorów dotyczących poziomu wynagradzania, który nie podlegał zmianom od 2007 roku.

Określony w projekcie poziom wynagrodzenia uwzględnia kondycję finansową wszystkich trzech wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego w województwie śląskim. Wartości zostały oszacowane w taki sposób aby zasady wynagrodzenia egzaminatorów były jednakowe na terytorium dla całego województwa. Należy nadmienić, że wskazane w załączniku nr 1 do niniejszego projektu uchwały wartości wynagrodzenia zasadniczego to nie jedyny składnik wynagrodzenia egzaminatorów. Całkowity koszt wynagrodzeń jaki będą musiały ponieść ośrodki ruchu drogowego zawiera także środki przeznaczone na dodatki do wynagrodzeń czy inne świadczenia wynikające z przepisów prawa jaki i wewnętrznych regulacji.

W 2022 roku, dwa z trzech ośrodków zakończyły działalność z ujemnym wynikiem finansowym. W informacji o przebiegu wykonania planu finansowego za 2022 rok Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Katowicach wykazał stratę w wysokości 461.081,42 zł (planowano zysk w wysokości 206.675,00 zł), Wojewódzki ośrodek Ruchu Drogowego w Częstochowie wykazał stratę w wysokości 536.126,64 zł (planowano zysk w wysokości 195.400,00 zł), Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Bielsku-Białej wykazał niewielki zysk w wysokości 4.697,37 zł (planowany zysk wynosił 34.700,00 zł).

Stawki wynagrodzenia zostały oszacowane w oparciu o prognozę przyszłych wpływów z opłat egzaminacyjnych.

Wartość realnych wpływów z opłat egzaminacyjnych będzie znana po zakończeniu roku 2023 r. Początkiem roku 2024 będzie możliwa do przeprowadzenia analiza osiągniętych przychodów i kosztów, która pozwoli na nowo oszacować wysokość środków na wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń.

Z uwagi na przedmiot regulacji projekt uchwały podlegał konsultacjom ze związkami zawodowymi, w trybie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) oraz z organizacjami pracodawców, na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 97) – organizacjami reprezentatywnymi dla obydwu stron, w rozumieniu art. 23 i art. 24 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.).

Przedmiotowe konsultacje trwały do dnia 31 maja 2023 r.

W dniu 29 maja 2023 r. wpłynęło pismo organizacji Forum Związków Zawodowych Zarządu Województwa Śląskiego informujące o braku uwag do przedstawionego projektu uchwały.

Natomiast w dniu 30 maja 2023 r. wpłynęło pismo Organizacji Międzyzakładowej nr 60 NSZZ „Solidarność” - 80 podtrzymujące wspólne stanowisko wypracowane przez związki zawodowe i Dyрекcję WORD Katowice, w którym zaproponowano usunięcie dodatku zadaniowego i uchwalenie wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów w wysokości:

- a) Egzaminator I stopnia 8 000 zł - 11 000 zł
- b) Egzaminator II stopnia 7 000 zł - 10 000 zł
- c) Egzaminator III stopnia 6 000 zł - 9 000 zł
- d) Egzaminator IV stopnia 5 500 zł - 8 000 zł.

Zarząd Województwa Śląskiego odrzucił zaproponowane przez Organizację Międzyzakładową nr 60 NSZZ „Solidarność” - 80 stanowisko i zaproponowane stawki wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów, z przyczyn wskazanych wyżej w niniejszym uzasadnieniu. Stanowisko Zarządu Województwa zostało przekazane związkowi zawodowemu.

Inne reprezentatywne organizacje związkowe oraz reprezentatywne organizacje pracodawców nie wniosły uwag do projektu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego.

Stosownie do art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. Ponadto, na podstawie art. 4 ust. 2 tejże ustawy, w uzasadnionych przypadkach akty normatywne mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego

wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym. W niniejszym przypadku regulacje dotyczące warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców, z uwagi na przepisy przejściowe zawarte w ustawie z dnia 4 listopada 2022 r. o zmianie ustawy - Prawo o ruchu drogowym oraz ustawy o kierujących pojazdami, muszą być wprowadzone od dnia 1 lipca 2023 r. Proponowane warunki wynagradzania nie są mniej korzystne niż dotychczasowe warunki wynagradzania egzaminatorów. W takim stanie rzeczy w pełni uzasadnione jest wejście w życie uchwały w terminie krótszym niż czternaście dni tj. od 1 lipca 2023 r.

Uchwała Nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia roku

w sprawie:

podjęcia działań zmierzających do wyrażenia woli przystąpienia do wspólnego prowadzenia instytucji kultury pn. Filharmonia Częstochowska im. Bronisława Hubermana jako wspólnej samorządowej instytucji kultury Miasta Częstochowa i Województwa Śląskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.) oraz art. 21 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r. poz. 194)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała

§ 1

Podjęmuje się działania zmierzające do wyrażenia woli przystąpienia do wspólnego prowadzenia instytucji kultury pn. Filharmonia Częstochowska im. Bronisława Hubermana jako wspólnej samorządowej instytucji kultury Miasta Częstochowa i Województwa Śląskiego.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Filharmonia Częstochowska im. Bronisława Hubermana ma swoją siedzibę w Częstochowie, w budynku przy ul. Wilsona 16. Do zakresu jej działania należy tworzenie, upowszechnianie i ochrona kultury poprzez prezentacje wartościowych form muzyki klasycznej, jazzowej i rozrywkowej, polskiej i zagranicznej, edukację muzyczną, promocję twórczości muzycznej polskiej i zagranicznej oraz współpracę ze szkolnictwem muzycznym.

Prezydent Miasta Częstochowy przekazał uchwałę Rady Miasta Częstochowy nr 1029.LXXVII.2023 z dnia 26 kwietnia 2023 r. w sprawie wyrażenia woli przystąpienia do wspólnego prowadzenia instytucji kultury pn. Filharmonia Częstochowska im. Bronisława Hubermana.

Po przyjęciu uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie wyrażenia woli przystąpienia do wspólnego prowadzenia instytucji kultury pn. Filharmonia Częstochowska im. Bronisława Hubermana jako wspólnej samorządowej instytucji kultury Miasta Częstochowa i Województwa Śląskiego w celu prowadzenia jako wspólnej instytucji kultury niezbędne będzie, w świetle obowiązujących przepisów, podjęcie następujących działań:

1. Zawarcie umowy w sprawie prowadzenia jako wspólnej instytucji kultury Filharmonii Częstochowskiej im. Bronisława Hubermana pomiędzy Miastem Częstochowa a Województwem Śląskim.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej organizatorzy instytucji zawierają umowę (art. 21 ust. 1 pkt 2 ustawy) określającą uprawnienia organizatorów odnośnie treści statutu, powołania dyrektora, likwidacji instytucji, wskazania organizatora prowadzącego rejestr tej instytucji oraz wielkość wnoszonych środków, niezbędnych do prowadzenia działalności przez tę instytucję (art. 21 ust. 3 i 4 ustawy).

Po podjęciu uchwały przez Sejmik środki na działalność Filharmonii Częstochowskiej im. Bronisława Hubermana w wysokości 2.000.000 zł zostaną zabezpieczone w planie finansowym Departamentu Kultury na rok 2023 z zadań „Wydatki na obchody Roku Wojciecha Korfańskiego” oraz „Obchody Roku Kultury Śląskiej”. Szczegółowe warunki umowy (np. okres obowiązywania) zostaną ustalone przez Województwo i Miasto po podjęciu przez Sejmik przedmiotowej uchwały.

2. Przyjęcie projektu statutu uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego w sprawie uzgodnienia treści statutu Filharmonii Częstochowskiej im. Bronisława Hubermana.

Rejestr Filharmonii będzie nadal prowadzony przez Miasto Częstochowa.

(projekt)

**Uchwała Nr VI/ / /2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 roku**

**w sprawie:
udzielenia wotum zaufania Zarządowi Województwa Śląskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 10 a i art. 34 a ust. 9
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.)
po przeprowadzeniu debaty nad *Raportem o stanie województwa za 2022 r.*

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:**

§ 1

Udziela się wotum zaufania Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z zapisem art. 34a ust. 4 i ust. 9 ustawy *o samorządzie województwa* sejmik rozpatruje *raport o stanie województwa* podczas sesji, na której podejmowana jest uchwała sejmiku województwa w sprawie udzielenia lub nieudzielenia zarządowi absolutorium. Raport jest rozpatrywany w pierwszej kolejności. Nad raportem przeprowadza się debatę, a po jej zakończeniu sejmik przeprowadza głosowanie nad udzieleniem zarządowi województwa wotum zaufania – uchwałę w tej sprawie podejmuje się bezwzględną większością głosów ustawowego składu sejmiku.

Ponadto, nieudzielenie przez sejmik województwa wotum zaufania zarządowi województwa jest równoznaczne ze złożeniem wniosku o odwołanie zarządu (art. 34a ust. 10 cytowanej ustawy).

**Uchwała Nr VI/ / /2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 roku**

**w sprawie:
absolutorium dla Zarządu Województwa Śląskiego z tytułu
wykonania budżetu Województwa Śląskiego za rok 2022**

Na podstawie art. 18 pkt 10 w związku z art. 30 ust. 3
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.)
oraz art. 271 ust. 1

ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 1634 z późn. zm.)

oraz po zapoznaniu się z:

- 1) sprawozdaniem z wykonania budżetu Województwa Śląskiego za 2022 rok,
- 2) sprawozdaniem finansowym Województwa Śląskiego za 2022 rok,
- 3) opinią biegłego rewidenta z badania sprawozdania finansowego za 2022 rok,
- 4) opinią Regionalnej Izby Obrachunkowej w Katowicach,
- 5) informacją o stanie mienia Województwa Śląskiego,
- 6) stanowiskiem Komisji Rewizyjnej Sejmiku Województwa Śląskiego

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:**

§ 1

Udziela się Zarządowi Województwa Śląskiego absolutorium z tytułu wykonania budżetu za rok 2022.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Stosownie do zapisu art. 271 ust. 1 ustawy *o finansach publicznych* organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego podejmuje uchwałę w sprawie absolutorium nie później niż do dnia 30 czerwca roku następującego po roku budżetowym.

Podstawą rozstrzygnięcia są dokumenty wymienione w podstawie prawnej.

**Uchwała Nr VI/ / /2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 roku**

**w sprawie:
zmiany składu doraźnej Komisji ds. Klimatu**

Na podstawie art. 18 pkt 20 i art. 28
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.)
w związku § 44 i § 44 d ust. 1
Statutu Województwa Śląskiego
(Dz. Urz. Woj. Śl. z 2017 roku, poz. 6351 z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

§ 1

Odwołuje się radnego Mirosława Mazura ze składu doraźnej Komisji ds. Klimatu.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Radny Mirosław Mazur złożył pisemną rezygnację z członkostwa w doraźnej Komisji ds. Klimatu, wobec czego zaproponowano jak w treści uchwały.

Uchwała Nr VI/ / /2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 roku

w sprawie:
wyboru przedstawiciela Sejmiku Województwa Śląskiego do Rady Społecznej
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Rejonowego Pogotowia
Ratunkowego w Sosnowcu

Na podstawie art. 18 pkt 20
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity: Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.)
oraz art. 48 ust. 6 pkt 2 lit. b tiret drugi
ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 633 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1

Wybiera się panią Marię Materłę, jako przedstawiciela Sejmiku Województwa Śląskiego, do Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Rejonowego Pogotowia Ratunkowego w Sosnowcu.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Sejmik Województwa Śląskiego postanawia dokonać wyboru swojego przedstawiciela do Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Rejonowego Pogotowia Ratunkowego w Sosnowcu.

Po przyjęciu przedmiotowej uchwały Sejmiku Województwa Śląskiego nowy przedstawiciel zostanie powołany do składu Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Rejonowego Pogotowia Ratunkowego w Sosnowcu przez Zarząd Województwa Śląskiego, stosownie do obowiązujących regulacji prawnych w tym zakresie.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

Uchwała Nr
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 roku

w sprawie:
rozpatrzenia petycji dotyczącej przyjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego
apelu w sprawie zwiększenia świadomości społecznej na temat transplantacji wśród
mieszkańców województwa śląskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 oraz art. 30 a
ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa
(tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1

Po rozpatrzeniu petycji złożonej przez Pana¹, dotyczącej przyjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego apelu w sprawie zwiększenia świadomości społecznej na temat transplantacji wśród mieszkańców województwa śląskiego, postanawia uwzględnić złożoną petycję.

§ 2

Uzasadnienie przyjętego rozstrzygnięcia wraz z projektem apelu stanowi załącznik do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹ Anonimizacji w zakresie danych osobowych na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej dokonał Mariusz Jaworski, pracownik Kancelarii Sejmiku.

Apel

w sprawie zwiększenia świadomości społecznej na temat transplantacji wśród mieszkańców województwa śląskiego.

Apelujemy o społeczną akceptację pobierania komórek, tkanek i narządów od zmarłych w celu przeszczepienia ich osobom oczekującym na lepsze jutro.

Transplantacja organów, komórek i tkanek to coraz szerzej stosowana, bezpieczna i skuteczna metoda leczenia schyłkowej, nieodwracalnej niewydolności najważniejszych dla życia organów i tkanek. Coraz lepsze wyniki takiego leczenia pozwalają wielu biorcom na powrót do normalnego życia rodzinnego i zawodowego.

Najistotniejszą przeszkodą przy pobieraniu narządów od osób zmarłych jest powszechny – jak się wydaje – brak wiedzy na ten temat.

Zaznaczyć należy, że nie każdy może zostać dawcą. Są ściśle określone kryteria, jakie należy spełniać. Narządów nie pobiera się od osób, które były zakażone bakteriami, grzybami czy wirusami, chorowały na nowotwory złośliwe, uogólnioną miażdżycę lub choroby immunologiczne i takie, które uszkodziły poszczególne narządy. Przeciwwskazaniem do pobrania jest także wiek powyżej 70 lat, nadciśnienie tętnicze, cukrzyca, nadużywanie alkoholu, środków farmakologicznych niszczących organy. Do pobrania narządów ofiary wypadku można przystąpić po stwierdzeniu śmierci. Jako kryterium śmierci zwykle przyjmuje się ostateczne zatrzymanie akcji serca. Stosuje się też kryterium śmierci mózgowej. Stwierdza się ją na podstawie wytycznych opracowanych przez wielu specjalistów. Obowiązują one od 1996 roku. Zostały zaakceptowane przez polskie prawo. Uznaje się, że śmierć mózgowa następuje, gdy chory przestaje samodzielnie oddychać, jest w śpiączce oraz gdy poprzez specjalistyczne badania stwierdzono uszkodzenie struktury mózgu.

Do oddania narządów do przeszczepu nie jest konieczne posiadanie przy sobie w chwili śmierci podpisanej zgody na pobranie. W polskim prawie dotyczącym transplantacji obowiązuje zasada domniemanej zgody. Ustawa z dnia 1 lipca 2005 r. o pobieraniu, przechowywaniu i przeszczepianiu komórek, tkanek i narządów (Dz. U. z 2020 r. poz. 2134 z późn. zm.) określa zasady pozyskiwania dawców oraz zasady pobierania, przechowywania i przeszczepiania komórek, w tym komórek krwiotwórczych szpiku, krwi obwodowej oraz krwi pępowinowej, tkanek i narządów pochodzących od żywego lub zmarłego dawcy.

Zapisy art. 5 pkt 1 wspomnianej powyżej ustawy jednoznacznie stwierdzają, iż *pobrania komórek, tkanek lub narządów ze zwłok ludzkich w celu ich przeszczepienia lub pobrania komórek lub tkanek w celu ich zastosowania u ludzi można dokonać, jeżeli osoba zmarła nie wyraziła za życia sprzeciwu.*

Sprzeciw można wnieść na trzy sposoby, tj.:

- wpis w Centralnym Rejestrze Sprzeciwów;
- złożenie własnoręcznie podpisanego oświadczenia;
- ustną deklarację złożoną w obecności co najmniej 2 świadków.

Pamiętajmy, że większość osób po przeszczepie odzyskuje sprawność i radość życia, mówią oni o tym, że otrzymali nowe życie. Osoby te uczą się, podróżują, uprawiają sport, zakładają rodziny.

Jeżeli pragniemy, by nasze narządy uratowały życie lub zdrowie innym ludziom powiedzmy o tym najbliższym i rodzinie. Dzięki temu po naszej śmierci nie będą musieli podejmować trudnych decyzji. Pozostanie im uszanowanie naszej woli.

Przedstawione informacje mają charakter informacyjny. Decyzja o (nie)oddaniu po śmierci swoich narządów należy do każdego z nas.

UZASADNIENIE

W dniu 31 marca 2023 roku do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego wpłynęła petycja Pana¹ w sprawie przyjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego apelu w sprawie zwiększenia świadomości społecznej na temat transplantacji wśród mieszkańców województwa śląskiego.

Zgodnie z art. 30 a. ust. 1 ustawy o samorządzie województwa sejmik województwa rozpatruje: skargi na działania zarządu województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych; wnioski oraz petycje składane przez obywateli; w tym celu powołuje komisję skarg, wniosków i petycji.

Na podstawie Statutu Województwa Śląskiego Przewodniczący Sejmiku Województwa Śląskiego przekazał przedmiotową petycję zgodnie z właściwością do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, celem jej analizy. W dniu 6 czerwca 2023 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Sejmiku Województwa Śląskiego, na którym rozpatrywana była przedmiotowa sprawa.

Regulacje dotyczące przeszczepów ex mortuo (ze zwłok), jak i ex vivo (z żywego człowieka) zostały uregulowane w Ustawie o pobieraniu, przechowywaniu i przeszczepianiu komórek, tkanek i narządów (Dz. U. z 2020 r. poz. 2134 z późn. zm.) z dnia 1 lipca 2005 r. Wprowadzenie powyższej ustawy wynikało z konieczności harmonizacji prawa polskiego z prawem europejskim. Należy podkreślić, że bezpieczeństwo transplantów to jedna z nielicznych dziedzin związanych z ochroną zdrowia, w której Unia Europejska posiada wyraźne kompetencje. Procedury zagwarantowania jakości i bezpieczeństwa transplantów, w szczególności dla zapobieżenia przenoszeniu się chorób zostały opisane w dyrektywie Nr 2004/23/WE z dnia 7 kwietnia 2004 r.

Biorąc pod uwagę przepisy prawa oraz korzyści jakie mogą płynąć z pogłębiania świadomości społecznej odnośnie transplantacji Sejmik Województwa Śląskiego przyjmie uchwałę na podstawie której opublikowana zostanie na stronie BIP informacja dotycząca zwiększenia świadomości społecznej na temat transplantacji wśród mieszkańców województwa śląskiego.

¹ Anonimizacji w zakresie danych osobowych na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej dokonał Mariusz Jaworski, pracownik Kancelarii Sejmiku.

Uchwała Nr / /2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji Zjednoczenia Chrześcijańskich Rodzin dotyczącej podjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały intencjonalnej w obronie dobrego imienia św. Jana Pawła II

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2094, z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1.

Po rozpatrzeniu petycji Zjednoczenia Chrześcijańskich Rodzin z dnia 11 marca 2023 r. dotyczącej podjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały intencjonalnej w obronie dobrego imienia św. Jana Pawła II, postanawia się nie uwzględnić petycji.

§ 2.

Uzasadnienie faktyczne i prawne stanowi załącznik do uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W dniu 11 marca 2023 r. wpłynęła petycja Zjednoczenia Chrześcijańskich Rodzin (zwanego dalej ZChR), w sprawie podjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały intencjonalnej w obronie dobrego imienia św. Jana Pawła II.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 6 czerwca 2023 r. dokonała analizy treści złożonej petycji wraz z uzasadnieniem. Komisja stwierdziła, iż petycja spełnia wymagania formalne.

Przechodząc do meritum sprawy i analizując treść petycji, należy wskazać, że powołane w nadesłanym przez autora petycji projekcie uchwały przepisy art. 14 ust. 1 pkt 1, pkt 4a i pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa nie powinny stanowić samodzielnej podstawy prawnej dla rozstrzygnięć podejmowanych przez organy samorządu województwa, bowiem zadania z wymienionych w ust. 1 obszarów (edukacja publiczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna) nałożone są odrębnymi ustawami. Przepisy art. 14 ustawy o samorządzie województwa powinny być postrzegane jako ogólne materialne normy kompetencyjne, które stanowią podstawę do działania władczego jedynie w połączeniu ze szczególnym przepisem ustawowym. W omawianym przypadku brak jest przepisów szczególnych rangi ustawy, na podstawie których Sejmik Województwa mógłby podjąć uchwałę w proponowanym kształcie.

Możliwość działania Sejmiku Województwa Śląskiego w analizowanej sprawie ogranicza się do przyjęcia ogólnej deklaracji ideowej. Uwzględnienie złożonej propozycji wymagałoby podjęcia przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały na podstawie § 18a ust. 2 *Statutu Województwa Śląskiego*, to jest oświadczenia lub deklaracji. Zgodnie z orzecnictwem sądów administracyjnych możliwe jest podejmowanie przez organy stanowiące jednostek samorządu terytorialnego uchwał zawierających stanowisko radnych, mających charakter bardzo ogólnej deklaracji ideowej, nie będącej podstawą nałożenia, czy przyznania bądź stwierdzenia uprawnień. W takim wariancie ewentualna uchwała nie będzie tworzyć i znosić istniejących stosunków prawnych, a także nie będzie zawierać żadnych postanowień, które mogłyby stanowić źródło konkretnych wytycznych programowych dla innych podmiotów i z których można by wywodzić nakaz wiążącego sposobu zachowania lub działania (por. postanowienie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Kielcach z dnia 30 września 2019 r., sygn. akt: II SA/Ke 650/19, postanowienie Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Białymstoku z dnia 10 października 2019 r., sygn. akt: II SA/Bk 651/19).

W tym miejscu należy wskazać, że Sejm Rzeczypospolitej Polskiej 9 marca 2023 r. przyjął uchwałę w sprawie obrony dobrego imienia św. Jana Pawła II. Sprawa ta była szeroko komentowana w środkach masowego przekazu. Uznać zatem trzeba, że treść tej uchwały i przesłanie jakie ze sobą niesie przenikły do świadomości społecznej.

Z dokonanej analizy zgłoszonej w ramach petycji inicjatywy wynika, że uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego, w zaproponowanym przez ZChR przedmiocie, zawiera propozycje co do istoty zbieżne z uchwałą przyjętą przez Sejm Rzeczypospolitej Polskiej.

Mając powyższe na uwadze, nie jest uzasadnione, aby Sejmik Województwa Śląskiego powielał treść uchwały podjętej przez najwyższy organ władzy ustawodawczej w Polsce.

W takim stanie rzeczy nieuwzględnienie petycji jest uzasadnione.

**Uchwała Nr / /..... /2023
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 2023 r.**

w sprawie:

ponownego rozpatrzenia skargi na działalność Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach

Na podstawie: art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 z późn. zm.), art. 227 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 775).

**Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:**

- § 1. Po ponownym rozpatrzeniu skargi Pana¹ na działalność Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach postanawia się nie uwzględnić skargi.
- § 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne stanowi załącznik do uchwały.
- § 3. Traci moc Uchwała nr VI/55/9/2023 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 27 marca 2023 r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹ Anonimizacji w zakresie danych osobowych na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej dokonał Mariusz Jaworski, pracownik Kancelarii Sejmiku.

Uzasadnienie

W dniu 27 stycznia 2023 r. wpłynęła do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego za pośrednictwem Rady Gminy Ożarówice skarga Pana¹, na działanie Zarządu Dróg Wojewódzkich w Katowicach (dalej ZDW) w sprawie niedziałającego w dniu 3 września 2022 r. oświetlenia ulicznego w ciągu drogi wojewódzkiej nr 913 (dalej DW 913) w miejscowości Celiny.

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa sejmik rozpatruje m.in. skargi na działanie wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, powołując w tym celu komisję skarg, wniosków i petycji.

W dniu 14 marca 2023 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Sejmiku Województwa Śląskiego, na którym rozpatrywana była przedmiotowa sprawa.

Po uzyskaniu wyjaśnień ZDW, dotyczących przedstawionej w skardze sytuacji ustalono wówczas, że:

- zdarzenie objęte skargą dotyczyło odcinka DW 913 od skrzyżowania z drogą krajową nr 78 w kierunku Siemoni do granicy sołectwa Celiny,
- przedmiotowy odcinek drogi przebudowany został w 2021 r.,
- w dniu awarii, tj. 3 września 2022 r., elementy oświetlenia ulicznego (słupy i oprawy) na ww. odcinku DW 913 znajdowały się we władaniu ZDW,
- przyczyną awarii była nieautoryzowana zmiana w szafie sterującej odpowiedzialnej za zasilanie oświetlenia ulicznego,
- z przekazanych przez ZDW informacji wynikało, że szafa sterująca należy do Gminy Ożarówice,
- w ramach usunięcia usterki wymieniono bezpiecznik przełączeniowy i przywrócono zasilanie zegara astronomicznego, odpowiadającego za prawidłowe działanie oświetlenia na tym odcinku drogi.

W związku z powyższym stwierdzono, że przyczyną niesprawności oświetlenia zarządzanego przez ZDW była awaria powstała w szafie sterującej należącej do Gminy Ożarówice, co skutkowało podjęciem przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały nr VI/55/9/2023 z dnia 27.03.2023 r. nieuwzględniającej skargi na działanie ZDW.

W dniu 27 kwietnia 2023 r. do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego wpłynęło pismo Rady Gminy Ożarówice przekazujące uchwałę nr XLIII.866.2023 Rady Gminy Ożarówice z dnia 18 kwietnia 2023 r. wnoszącą o ponowne rozpatrzenia przez Sejmik Województwa Śląskiego przedmiotowej skargi na działanie ZDW, z uwagi na błędne ustalenie okoliczności faktycznych odnośnie właściciela szafy sterującej.

Wobec powyższego ponownie wystąpiono do ZDW przekazując dokumentację otrzymaną z Gminy Ożarówice.

ZDW przekazał wyjaśnienia dołączając kopię pisma z dnia 19.05.2023 r. wykonawcy robót przebudowy DW 913. Jak wynika z wyjaśnień wykonawcy szafa sterująca we wrześniu 2022 r. była własnością ZDW, natomiast szafa zasilająca była wówczas i jest teraz własnością Tauron

¹ Anonimizacji w zakresie danych osobowych na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej dokonał Mariusz Jaworski, pracownik Kancelarii Sejmiku.

Dystrybucja. Do awarii doprowadził udział osób trzecich manewrujących ręcznie w instalacjach wyposażenia obu szaf między innymi zabezpieczeniem za licznikowym w szafie zasilającej oraz zegarem astronomicznym ustawiając przełącznik w pozycji „ręcznej”, a nie jak należało w pozycji „automatycznej” w szafie sterującej.

Mając na uwadze powyższe ZDW potwierdził, że uzasadnienie stanowiące załącznik do uchwały nr VI/55/9/2023 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 27.03.2023 r. zawiera mylne wskazanie właściciela szafy sterującej wynikające z uzyskania przez ZDW błędnych informacji od wykonawcy robót, co zostało potwierdzone w piśmie wykonawcy z dnia 19.05.2023 r.

Awaria oświetlenia DW 913 na terenie sołectwa Celiny w dniu 3 września 2022r. spowodowana była nieautoryzowaną zmianą ustawień w skrzynce zasilającej (licznikowej) i w szafie sterującej (zawierającej zegar astronomiczny). Zmiana ustawień w skrzynce zasilającej (licznikowej) była główną przyczyną awarii oświetlenia. Skrzynka ta jest własnością TAURON Dystrybucja. Natomiast przyczyną pośrednią braku oświetlenia był brak zasilania w szafie sterującej oraz nieautoryzowana zmiana ustawień w jej panelu. W związku z tym genezą awarii oświetlenia była zmiana ustawień w skrzynce zasilającej należącej do TAURON Dystrybucja, czyli nie należącej ani do Urzędu Gminy Ożarówice, ani do ZDW.

W dniu 6.06.2023 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Sejmiku Województwa Śląskiego, na której ponownie rozpatrywana była sprawa Pana¹. W trakcie posiedzenia Komisji po ponownej analizie sprawy uznano, że została ona szczegółowo rozpoznana i nie ma podstaw do uznania skargi za zasadną.

Z powyższych względów podjęcie przez Sejmik Województwa Śląskiego uchwały nieuwzględniającej przedmiotowej skargi jest uzasadnione.

UCHWAŁA Nr / / /2023
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
z dnia2023 r.

w sprawie:

przyjęcia stanowiska Sejmiku Województwa Śląskiego wyrażającego sprzeciw wobec łamania Konstytucji i dalszej dekonstrukcji ustroju demokratycznego Państwa

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.) oraz § 18 a ust.2 pkt 4 Statutu Województwa Śląskiego (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2017 roku, poz. 6351 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwała:

§ 1

Przyjmuje się stanowisko Sejmiku Województwa Śląskiego sprzeciwiające się łamaniu Konstytucji i dalszej dekonstrukcji ustroju demokratycznego Państwa, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Decyzja Prezydenta o podpisaniu uchwały o powołaniu komisji do spraw zbadania wpływów rosyjskich w polskim życiu publicznym wstrząsnęła społeczeństwem. Obnażyła bowiem z całą bezwzględnością to, czego świadkami jesteśmy od 2015 roku: stopniową zmianę relacji między siłą i prawem. Podpisując jawnie i jaskrawo niekonstytucyjną ustawę, Prezydent postawił kropkę nad „i”: to nie prawo ma, jak to się dzieje w demokracjach, ograniczać siłę, ale – jak w systemach autorytarnych - brutalna siła ma stać się prawem. Nie szanując własnej Konstytucji, otwarcie odchodzimy od szacunku dla sprawiedliwości, dzisiaj bronionej jeszcze przez niezależnych sędziów, zmierzając w stronę systemu, w którym nie liczą się istotne społeczne i etyczne wartości, a jedynie chęć uznania sprawowania władzy za jedyną cnotę i wartość społeczną.

Niedopuszczalne próby interwencji Ministra Edukacji i Nauki w zakres i wyniki badań uczonych skupionych w szkołach wyższych, skrajnie jednostronne i pozbawione tolerancji dla odmiennych przekonań i sposobów życia próby zarządzania szkołami podejmowane przez niektórych przedstawicieli nadzoru pedagogicznego, działania Rzecznika Praw Dziecka nie mające nic wspólnego z wrażliwością, z jaką winno się do owych praw podchodzić, tłumienie niezależnych mediów, to kolejne, prócz naruszenia fundamentalnej zasady trójpodziału władz, przykłady niszczenia demokracji. Prowadzą nas one coraz bliżej granicy, po przejściu której nie będzie już demokratycznego społeczeństwa obywatelskiego, lecz jedynie brutalna i nie licząca się z niczym, prócz własnych interesów i ambicji, wola sprawujących władzę zabezpieczonych na wszelkie (także niemoralne) sposoby przed jej utratą. Towarzyszy temu lekceważenie samorządów, osłabianie ich roli decyzyjnej, obciążanie dodatkowymi obowiązkami bez przydzielenia adekwatnych środków finansowych, dystrybuowanie wysokich grantów głównie pośród organizacje związane z obozem władzy – wszystko to przyczynia się walcie do niebezpiecznego procesu psucia ducha obywatelskiego. Nie możemy nie przypomnieć złowróbnego ostrzeżenia Monteskiusza, ojca i kodyfikatora nowoczesnej idei trójpodziału władz: „Trzeba zacząć od uczynienia złego obywatela, aby uczynić dobrego niewolnika”.

W tej sytuacji nie możemy dłużej milczeć. Trzeba mówić głośno o postępującym procesie wygaszania demokracji w Polsce i wezwać wszystkich ludzi dobrej woli do obrony tak mozolnie przez nas wspólnie, niezależnie od poglądów politycznych, wypracowywanych od 1989 roku wartości demokratycznego społeczeństwa obywatelskiego.

Uzasadnienie

Podjęcie uchwały *w sprawie stanowiska Sejmiku Województw Śląskiego wyrażającego sprzeciw wobec łamania Konstytucji i dalszej dekonstrukcji ustroju demokratycznego Państwa* to stanowcze przeciwstawienie się dalszemu, nie tylko nieprzestrzeganiu Konstytucji RP, ale także jawnemu omijaniu zapisów ustawy zasadniczej, naruszania trójpodziału władzy, nieprzestrzeganiu praworządności, centralizacji władzy, niszczeniu demokracji i samorządności, braku tolerancji dla odmiennych poglądów, podważaniu wolności mediów.

Obrona wartości demokratycznego społeczeństwa obywatelskiego jest naszym obowiązkiem.

UCHWAŁA Nr / / /2023
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
z dnia2023 r.

w sprawie:

przyjęcia stanowiska Sejmiku Województwa Śląskiego wyrażającego sprzeciw, by osobę Jan Pawła II wykorzystywać w bieżącej polityce czy zbliżającej się kampanii wyborczej.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.) oraz § 18 a ust.2 pkt 4 Statutu Województwa Śląskiego (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2017 roku, poz. 6351 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1

Przyjmuje się stanowisko Sejmiku Województwa Śląskiego wyrażające sprzeciw, by osobę Jan Pawła II wykorzystywać w bieżącej polityce czy zbliżającej się kampanii wyborczej, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W sytuacji wywołanej medialnymi publikacjami dotyczącymi osoby świętego Jana Pawła II Radni Sejmiku Województwa Śląskiego zwracają się do wszystkich zabierających głos w tej sprawie z apelem o zachowanie podstawowych wymogów rzetelności w ocenie osoby i działalności papieża Wojtyły.

Uważamy, że skupienie społeczeństwa polskiego wokół idei wolności skutkujące wyswobodzeniem naszego kraju z opresywnego systemu władzy, jak i niezachwiane przekonanie o przynależności Polski do zjednoczonej Europy, którym Papież potrafił natchnąć polityków oraz tych, którzy dali wyraz temu przekonaniu w referendum akcesyjnym, to wielkie i niepodważalne, historyczne zasługi Jana Pawła II.

Myśli zawarte w jego pismach teologicznych i filozoficznych pozostaną jako ważne w dziejach tych dyscyplin naukowych. Podobnie jak mająca licznych czytelników twórczość artystyczna.

Wyrażamy stanowczy sprzeciw, by osobę Jan Pawła II wykorzystywać w bieżącej polityce czy zbliżającej się kampanii wyborczej.

Ocenę innych działań Karola Wojtyły, jako biskupa, kardynała i papieża, pozostawiamy wrażliwości moralnej każdego człowieka, która to ocena winna brać pod uwagę fakty i okoliczności ujawnione w wyniku rzetelnych badań naukowych. Bo tylko prawda, jak podkreślał Jan Paweł II w encyklice „Veritatis splendor”, posiada moc wyzwalamą.

UZASADNIENIE

W związku z medialnymi publikacjami dotyczącymi osoby świętego Jana Pawła II uważamy, że zachowanie podstawowych wymogów rzetelności w ocenie osoby i działalności papieża Wojtyły to podstawa.

Jednocześnie wykorzystywanie osoby Jana Pawła II w bieżącej polityce czy zbliżającej się kampanii wyborczej budzi sprzeciw zarówno obywateli jak i nas - samorządowców.

Ocena działań papieża Jana Pawła II powinna pozostawać w osobistej gestii każdego człowieka, a nie stanowić przyczynek do wszczynania dyskusji i nieporozumień.

Mając na uwadze powyższe uznajemy przyjęcie proponowanej uchwały za zasadne.

UCHWAŁA Nr / / /2023
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO
z dnia2023 r.

w sprawie:

**udzielenia pełnego poparcia Chorągwi Śląskiej ZHP w sprawie organizacji
Zlotu Związku Harcerstwa Polskiego w 2025 roku
w województwie śląskim**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 roku, poz. 2094 z późn. zm.) oraz § 18 a ust.2 pkt 4 Statutu Województwa Śląskiego (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2017 roku, poz. 6351 z późn. zm.)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1

Sejmik Województwa Śląskiego udziela pełnego poparcia Chorągwi Śląskiej ZHP w organizacji Zlotu Związku Harcerstwa Polskiego w 2025 roku w województwie śląskim.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zlot ZHP to największa impreza ogólnopolska związana z szerzeniem idei i wartości harcerskich. Uczestniczy w niej młodzież z całej Polski oraz zaproszeni skauci z całego świata (ok. 40 000 osób). Zlot jest okazją do wymiany doświadczeń, myśli, pokazania piękna naszego województwa oraz zaprezentowania różnorodności kultury województwa śląskiego. To także okazja dla uczestników do pełnienia służby na terenie województwa, która będzie odpowiedzią na potrzeby społeczeństwa. Poparcie Sejmiku znacznie zwiększy szanse Chorągwi Śląskiej ZHP na organizację tego przedsięwzięcia. Dlatego też przyjęcie uchwały w tej sprawie uznaje się za zasadne.