

Katowice, 26.03. 2025 r.
FS-ZMA.844.9.2025
FS-ZMA.KW-90/25

**Pan
Wojciech Kałuża**

**Radny Sejmiku
Województwa Śląskiego**

Odpowiadając na Pana interpelację informuję, iż sytuacja finansowa RAFAKO S.A. z siedzibą w Raciborzu uległa znacznemu pogorszeniu w 2024 roku, na skutek czego Spółka w dniu 26 września 2024 r. złożyła wniosek o ogłoszenie upadłości.

Postanowieniem Sądu Rejonowego w Gliwicach z dnia 25 października 2024 r. ustanowiono tymczasowego nadzorcę sądowego, a postanowieniem Sądu Rejonowego w Gliwicach z dnia 19 grudnia 2024 r. ogłoszono upadłość Spółki i wyznaczono Syndyka, którego funkcję pełni Wojciech Zymek. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach wskazał, iż zgodnie z posiadanymi uprawnieniami wynikającymi z zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1087 z późn. zm.), podjął następujące działania, mające na celu w szczególności pomoc zwalnianym pracownikom.

Pracodawca, dokonując zwolnień grupowych, ma obowiązki informacyjne względem powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy. Zawiadamia ten urząd m.in. o tzw. zwolnieniach monitorowanych. Ponadto przekazuje informację, po zawiadomieniu związków zawodowych/przedstawicieli pracowników, o planowanych zwolnieniach grupowych.

Jej zakres powinien obejmować te same dane, co przekazane związkom, z wyłączeniem informacji dotyczących zasad ustalania świadczeń pieniężnych dla zwalnianych pracowników.

Zawarcie porozumienia lub wydanie regulaminu zwolnień grupowych także wymaga poinformowania urzędu pracy (wraz z przedstawieniem ustaleń zawartych w tych aktach). Kopię tej informacji pracodawca przekazuje

związkom zawodowym/przedstawicielom pracowników, którzy mają prawo zgłoszenia swoich uwag powiatowemu urzędowi pracy.

Pismem z dnia 22 stycznia 2025 r. RAFAKO S.A. w upadłości poinformowała Powiatowy Urząd Pracy (PUP) w Raciborzu o zwolnieniach grupowych w przedsiębiorstwie.

W związku z powyższym już w lutym PUP zorganizował w siedzibie RAFAKO punkt informacyjno-konsultacyjny, w którym można było uzyskać informacje o wsparciu oferowanym przez publiczne służby zatrudnienia oraz zarejestrować się bez konieczności wizyty w PUP.

Do tej pory odbyło się na terenie zakładu 10 spotkań dla 300 osób z udziałem PUP, ZUS i WUP.

Udział WUP był między innymi efektem spotkania w dniu 12 lutego 2025 r. Dyrektora WUP z Dyrektorem PUP w Raciborzu oraz Starostą Raciborskim, podczas którego omawiano możliwości wsparcia osób zwalnianych.

PUP zaplanował również targi pracy, ponieważ otrzymał sygnały, że kilka firm jest zainteresowanych zatrudnieniem pracowników w zawodach m.in. ślusarz, spawacz. Wśród nich można wymienić:

Jastrzębskie Zakłady Remontowe Sp. z o.o., Eko-Okna S.A., Zakłady Remontowe Energetyki „ELKO”, Mostostal Kraków S.A. Rodlew QMD Sp. z o.o., Kronospan KO Sp. z o.o.

Na chwilę obecną w PUP zarejestrowanych jest 21 osób z Rafako, z czego 13 osób ma uprawnienia do świadczeń emerytalnych.

W ramach współpracy pomiędzy WUP a PUP istnieje możliwość opracowania programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Programem (finansowanym ze środków rezerwy Funduszu Pracy) mogą być objęte wyłącznie osoby zwolnione z pracy w 2025 roku, wobec których Starosta nie ma możliwości finansowania działań aktywizacyjnych ze środków limitu Funduszu Pracy naliczonego algorytmem.

Program obejmie osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę oraz na mocy porozumienia stron, a także osób objętych zwolnieniami monitorowanymi (art. 2 ust. 1 pkt. 44 ustawy). Przewiduje się również możliwość przyznania środków rezerwy w sytuacji otrzymania przez urząd pracy zawiadomienia o planowanym w 2025 r. zwolnieniu grupowym, o którym mowa w art. 4 ust. 1 lub 4 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2024 r., poz. 61). W powyższym przypadku w pierwszej kolejności przygotowywany jest wniosek, którego autorem jest powiatowy urząd pracy. We wniosku opisywana jest sytuacja przedsiębiorstwa oraz osób zwolnionych/przewidzianych do zwolnienia, a także formy wsparcia, które będą adresowane do osób objętych programem.

Odnosnie wsparcia wypłacanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, po zaistnieniu przesłanki niewypłacalności w postaci postanowienia o ogłoszeniu upadłości, wykaz zbiorczy niezaspokojonych roszczeń pracowników RAFAKO S.A. w upadłości z siedzibą w Raciborzu został złożony drogą elektroniczną przez Syndyka Masy Upadłości Wojciecha Zymek w dniu 15 stycznia 2025 r.

Wykaz w postaci papierowej wpłynął do WUP w Katowicach w dniu 17 stycznia 2025 r.

Wykazem zostały objęte 683 osoby (z czego 681 pracowników w dniu niewypłacalności, tj. w dniu ogłoszenia upadłości nadal było zatrudnionych).

Syndyk wystąpił o wypłatę: wynagrodzeń za pracę, wynagrodzeń za czas choroby oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy.

Dnia 29 stycznia 2025 r. wypłacono ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych kwotę 3 165 233,44 zł.

Ponadto, o wypłatę świadczeń wnioskami indywidualnymi o wypłatę świadczeń z FGŚP zgłosiło się czterech pracowników. Na chwilę obecną trzy wnioski zostały już zrealizowane na łączną kwotę 39 252,92 zł (świadczenia zostały wypłacone byłym pracownikom). Jeden wniosek złożony w dniu 7 marca 2025 r. pozostaje jeszcze w opracowaniu.

W związku z możliwością złożenia przez Syndyka wykazu uzupełniającego, na podstawie którego zaspokojeniu mogą podlegać roszczenia z okresów następujących do dacie niewypłacalności pracodawcy (wykaz uzupełniający może obejmować wypłatę: odpraw, odszkodowań za skrócenie okresu wypowiedzenia i ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy), pracownik Wydziału FGŚP WUP w Katowicach był w stałym kontakcie z osobami przygotowującymi wykaz uzupełniający, które przed złożeniem wykazu musiały sporządzić świadectwa pracy dla wszystkich osób, których stosunki pracy zostały rozwiązane z dniem 28 lutego 2025 r. (świadectwa pracy obligatoryjnie muszą być załączone do wykazu uzupełniającego).

W dniu 17 marca 2025 r. drogą elektroniczną wpłynął wykaz uzupełniający na kwotę 16 796 164,20 zł, którym zostało objętych 595 pracowników. Syndyk wystąpił o wypłatę odpraw pieniężnych przysługujących na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Obecnie WUP w Katowicach oczekuje na dostarczenie wersji papierowej wykazu (zgodnie z obowiązującą treścią rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z FGŚP), aby mógł on zostać rozpatrzony i w rezultacie aby środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mogły zostać wypłacone.

Ponadto duże wsparcie może być świadczone w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027:

I. Działanie 1.6 FE SL – vouchery

Tytuł projektu: Śląska sieć rozwoju przedsiębiorczości

Instytucja realizująca projekt: Fundusz Górnośląski S.A., Partner: Śląski Fundusz Rozwoju Sp. z o.o.

Kto może wziąć udział w projekcie?

Uczestnikami projektu mogą być mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, zarejestrowane i prowadzące działalność w województwie śląskim, na wczesnym etapie rozwoju (tj. działające nie dłużej niż 3 lata) oraz osoby fizyczne, które planują rozpocząć działalność gospodarczą, zwłaszcza młodzi innowatorzy.

Preferencje: dla kobiet, dla rozpoczynających działalność, zwłaszcza młodych innowatorek/ów, dla firm działających w obszarach zgodnych z RIS (na podstawie PKD), dla firm rozpoczynających działania na rzecz zielonej gospodarki.

Z jakich form wsparcia można skorzystać?

W ramach projektu można się ubiegać o dofinansowanie do:

- konsultacji indywidualnych (dla MŚP i przyszłych przedsiębiorczyń/przedsiębiorców),
- grupowych spotkań informacyjnych i seminariów (dla MŚP i przyszłych przedsiębiorczyń/przedsiębiorców),
- voucherów na realizację usług doradczych rozwojowych w wysokości do 150 000 zł kosztów kwalifikowanych netto (MŚP wnosi wkład własny w wysokości min. 10% kosztów kwalifikowanych usług rozwojowych; VAT nie jest kosztem kwalifikowanym (wyłącznie dla MŚP),
- bazy danych na platformie internetowej dla projektu Śląska sieć rozwoju przedsiębiorczości (dla MŚP oraz przyszłych przedsiębiorczyń i przedsiębiorców).

Obszar wsparcia: województwo śląskie.

Planowany termin rekrutacji/naborów: od I kwartału 2025 r. do I kwartału 2029 r.

II. Działanie 10.17 FE SL – zielone szkolenia i studia podyplomowe dla osób dorosłych:

Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby dorosłe, z własnej inicjatywy planujące podnieść swoje umiejętności lub kompetencje lub kwalifikacje, zamieszkujące lub pracujące w podregionie górniczym województwa śląskiego, kwalifikującym się do wsparcia z FST, tj. bielskim, bytomskim, gliwickim, katowickim, rybnickim, sosnowieckim lub tyskim.

W ramach projektów można się ubiegać o dofinansowanie do:

- szkoleń,
- studiów podyplomowych.

Szkolenia/ studia podyplomowe prowadzą do nabycia zielonych kwalifikacji/ kompetencji potrzebnych w zielonych miejscach pracy w celu budowy zielonej gospodarki.

Osoby zainteresowane mogą skorzystać również z analizy potrzeb rozwojowych przeprowadzonej przez doradcę zawodowego.

Trwają nabory do projektów.

III. FE SL 6.6 – szkolenia/ studia podyplomowe dla osób dorosłych:

Kto może wziąć udział w projektach?

Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby dorosłe, z własnej inicjatywy planujące podnieść swoje umiejętności, kompetencje lub kwalifikacje, zamieszkujące i/lub pracujące w województwie śląskim.

Z jakich form wsparcia można skorzystać?

W ramach projektów można się ubiegać o dofinansowanie do:

- szkoleń,
- studiów podyplomowych.

Osoby zainteresowane mogą skorzystać również z analizy potrzeb rozwojowych przeprowadzonej przez doradcę zawodowego.

Aktualnie trwają nabory do projektów.

IV. Działanie 10.18 FE SL – Projekt WUP „Re-Energia”

Celem projektu jest wsparcie dla przedsiębiorców przechodzących procesy restrukturyzacyjne, wynikające z konieczności przebranżowienia swojej działalności, w szczególności z branży górniczej oraz z branż okołogórniczych, z terenu siedmiu podregionów województwa śląskiego przechodzących procesy restrukturyzacyjne (bielskiego, bytomskiego, gliwickiego, katowickiego, rybnickiego, sosnowieckiego i tyskiego) - zgodnie z polityką gospodarczą – lokalnym podejściem do rozwoju gospodarki - ukierunkowane na utrzymanie zatrudnienia.

Powyższe wynika z potrzeby przechodzenia na zieloną gospodarkę (sektor zielonej gospodarki), tj. gospodarkę, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność.

Formy wsparcia:

1. (obligatoryjne) identyfikacja specyficznych potrzeb przedsiębiorstw poprzez analizę przygotowanych przez przedsiębiorcę „indywidualnych planów transformacji” (IPT), szczególnie w kierunku zielonej gospodarki,
2. (obligatoryjne) szkolenia przekwalifikowujące (świadczone przede wszystkim za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych poza Podmiotowym Systemem Finansowania) dla personelu przedsiębiorstw ukierunkowane w szczególności na zieloną gospodarkę / zgodne z zieloną gospodarką, których celem jest dostosowanie do wymogów nowych stanowisk pracy,
3. dofinansowanie do kosztów stanowisk pracy w odpowiedni sprzęt oraz w inne materiały i przedmioty niezbędne do prawidłowego funkcjonowania tych stanowisk. Typ wsparcia ma

charakter obligatoryjny dla Beneficjenta na poziomie projektu, natomiast fakultatywny dla odbiorców wsparcia, w zależności od zapotrzebowania w IPT i zgodnie z podpisaną umową ramową wsparcia),

4. dofinansowanie do kosztów zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Termin: uruchomienie projektu w II kwartale 2025 r., rozpoczęcie form wsparcia II połowa 2025 r.

V. Działanie 5.16 FE SL Outplacement EFS+ :

Celem działania jest realizacja typów wsparcia w ramach projektów o charakterze outplacementowym, poprzez ścieżkę reorientacji zawodowej dla uczestników projektów.

Wsparcie będzie skierowane do osób z obszaru woj. śląskiego, których status na rynku pracy pozwala na skorzystanie z instrumentu outplacement.

Tym samym, grupę docelową/ostatecznych odbiorców wsparcia w ramach przedmiotowego naboru stanowią osoby, spełniające łącznie następujące warunki:

1. są osobami pracującymi lub zamieszkującymi (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze woj. Śląskiego,
2. są osobami zagrożonymi, przewidzianymi do zwolnienia lub zwolnionymi w ciągu 6 miesięcy przed dniem podpisania umowy uczestnictwa w projekcie z przyczyn nie dotyczących pracownika, przyczyn restrukturyzacyjnych, adaptacyjnych i modernizacyjnych przedsiębiorstwa.

Na co można otrzymać dofinansowanie?

- indywidualne doradztwo zawodowe zakończone Indywidualnym Planem Działania (IPD), służące analizie umiejętności, predyspozycji, potencjału i potrzeb zawodowych danego uczestnika projektu (pierwsza forma wsparcia - wsparcie obowiązkowe),
- szkolenia, kursy (świadczone m. in. za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych poza Podmiotowym Systemem Finansowania) służące podniesieniu lub nabyciu nowych kompetencji / kwalifikacji przez uczestnika projektu, w szczególności na potrzeby zielonych miejsc pracy oraz w zakresie cyfrowych umiejętności,
- egzaminy certyfikujące,
- doradztwo prawne,
- wsparcie psychologiczne,
- pośrednictwo pracy,
- subsydiowane zatrudnienie dla uczestnika projektu,
- wyposażenie / wyposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionego uczestnika projektu,
- wsparcie towarzyszące (np. opieka nad osobami zależnymi).

Termin uruchomienia projektów planowany jest na II połowę 2025 r.

VI. Działanie 10.19 FE SL - Outplacement FST:

Kandydat/ka do udziału w projekcie musi spełniać następujące warunki:

1. Jest osobą dotkniętą procesem transformacji, spełniającą łącznie następujące warunki:
 - jest osobą pracującą lub zamieszkującą (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze wskazanym w Terytorialnym Planie Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030 (TPST), tj. wyłącznie jednego z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego,
 - jest osobą zagrożoną, przewidzianą do zwolnienia lub zwolnioną (w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego) z przyczyn nie dotyczących pracownika.

2. Jest pozostającym bez zatrudnienia członkiem rodziny uczestnika / uczestniczki projektu.

Na co można otrzymać dofinansowanie:

- indywidualne doradztwo zawodowe zakończone Indywidualnym Planem Działania (IPD), służące analizie umiejętności, predyspozycji, potencjału i potrzeb zawodowych danego uczestnika projektu (pierwsza forma wsparcia - wsparcie obowiązkowe),
- szkolenia, kursy (świadczone m. in. za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych poza Podmiotowym Systemem Finansowania) służące podniesieniu lub nabyciu nowych kompetencji / kwalifikacji przez uczestnika projektu, w szczególności na potrzeby zielonych miejsc pracy oraz w zakresie cyfrowych umiejętności,
- egzaminy certyfikujące,
- doradztwo prawne,
- wsparcie psychologiczne,
- pośrednictwo pracy,
- subsydiowane zatrudnienie dla uczestnika projektu,
- doposażenie / wyposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionego uczestnika projektu,
- wsparcie towarzyszące (np. opieka nad osobami zależnymi).

Termin uruchomienia projektów planowany na II połowę 2025 r.

VII. Działanie 10.20 FE SL – dotacje:

Uczestnicy projektów:

Osoby pracujące lub zamieszkujące na obszarze jednego z 7 podregionów górniczych województwa śląskiego, tj.: podregionu katowickiego, sosnowieckiego, tyskiego, bytomskiego, gliwickiego, rybnickiego oraz bielskiego - zagrożone, przewidziane do zwolnienia lub zwolnione (w okresie po 28 maja 2021 r., tj. po dacie podpisania Umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji woj. śląskiego) z przyczyn niedotyczących pracownika.

Z jakich form wsparcia można skorzystać? :

- ze szkoleń,
- z dotacji (do 100 tys. zł) na założenie działalności gospodarczej.

Trwają nabory do projektów.

Aktualne informacje o projektach, do których toczą się rekrutacje:

https://funduszeue.slaskie.pl/czytaj/znajdz_dofinansowanie_projekty_wup