

Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych
oraz pozostałych działań w obszarze
łagodzenia skutków bezrobocia
Informacja roczna za 2024 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFIPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRiPS	-	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 214)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2024 rok, przekazany przez Departament Rynku Pracy MRPiPS.

RPDZ, jako dokument planistyczny, określa priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2024 roku był wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. Erasmus+, EFS+.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez WRRP.

Równolegle przygotowano sprawozdanie z realizacji RPDZ za 2023 r.

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 708/494/VI/2024 z dnia 20 marca 2024 r., przyjął RPDZ na rok 2024.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał zawiadomienie z dnia 29 lutego 2024 r. o limitach Funduszu Pracy ustalonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (sygn. DF-I.6020.35.1.2024.JC), jakie mogą być wydatkowane w 2024 roku na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie 267 198 350,45 zł, w tym:

- a) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 249 166 202,36 zł;
- b) innych fakultatywnych zadań: 18 032 148,09 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanych w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- w części EFS+ kwota wynosi: 76 729 488,00 zł;
- w części wkładu krajowego kwota wynosi: 13 540 498,00 zł.

Zarząd Województwa uchwałą nr 615/493/VI/2024 z dnia 14 marca 2024 r. przyjął proponowany podział środków FP na 2024 rok.

Przygotowano propozycję podziału środków Funduszu Pracy na 2025 rok, który został przyjęty przez Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 1888/44/VII/2024 z dnia 04.12.2024 r. W 2025 roku województwo śląskie otrzyma środki w wysokości 271 877 044,41 zł, z przeznaczeniem na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2024 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 33 792 915,00 zł, w tym: limit KFS – 26 237 000,00 zł, rezerwa KFS – 7 555 915,00 zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi w sprawozdaniach powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 33 293 802,05 zł, co stanowi 98,52% całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy: 3 385 926,98 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 10 993 957,64 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych: 370 183,56 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych: 5 009 293,23 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej: 362 850,40 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia: 4 027 078,22 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: 636 003,30 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach: 702 711,68 zł.
- Poza priorytetami: 49 500,00 zł.
- Promocja: 508 619,21 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających

status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS: 696 663,31 zł

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: 561 901,44 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju: 5 276 615,06 zł.
- Poza priorytetami: 690 780,97 zł.
- Promocja: 21 717,05 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MRiPS-02:

	Limit podstawowy	Rezerwa KFS	Razem	Wydatkowane (MPiPS-02)	% wykorzystanie
Będzin	908 500,0	326 118,40	1 234 618,40	1 196 601,65	96,92%
Bielsko-Biała	2 000 000,0	309 000,00	2 309 000,00	2 304 172,56	99,79%
Bytom	836 900,0	153 816,00	990 716,00	979 352,26	98,85%
Chorzów	594 486,9	247 142,20	841 629,10	834 509,10	99,15%
Cieszyn	934 213,1	276 000,00	1 210 213,10	1 198 780,32	99,06%
Częstochowa	2 192 400,0	500 000,00	2 692 400,00	2 671 415,81	99,22%
Dąbrowa Górnicza	726 800,0	250 000,00	976 800,00	975 337,24	99,85%
Gliwice	1 814 900,0	719 626,70	2 534 526,70	2 534 526,64	100,00%
Jastrzębie-Zdrój	444 100,0	150 000,00	594 100,00	581 968,78	97,96%
Jaworzno	544 200,0	244 758,00	788 958,00	788 069,77	99,89%
Katowice	1 883 100,0	97 000,00	1 980 100,00	1 978 475,16	99,92%
Kłobuck	546 300,0	216 631,10	762 931,10	760 043,11	99,62%
Lubliniec	451 200,0	178 922,20	630 122,20	580 140,52	92,07%
Mikołów	651 100,0	258 196,20	909 296,20	904 933,54	99,52%
Mysłowice	440 600,0	48 360,00	488 960,00	475 567,71	97,26%
Myszków	432 100,0	171 316,30	603 416,30	603 401,57	100,00%
Piekary Śląskie	303 200,0	120 198,40	423 398,40	356 126,16	84,11%
Pszczyna	729 700,0	374 291,40	1 103 991,40	1 103 793,67	99,98%
Racibórz	556 000,0	279 449,70	835 449,70	830 386,86	99,39%
Ruda Śląska	785 300,0	0,00	785 300,00	780 434,80	99,38%
Rybnik	1 200 000,0	100 000,00	1 300 000,00	1 299 930,42	99,99%
Siemianowice Śląskie	391 300,0	155 137,50	546 437,50	505 731,13	92,55%
Sosnowiec	1 154 300,0	300 000,00	1 454 300,00	1 340 258,50	92,16%
Świętochłowice	264 700,0	104 980,90	369 680,90	367 478,00	99,40%
Tarnowskie Góry	850 400,0	397 181,20	1 247 581,20	1 241 432,16	99,51%
Tychy	1 199 400,0	475 580,80	1 674 980,80	1 674 633,17	99,98%
Wodzisław Śląski	863 300,0	300 000,00	1 163 300,00	1 121 699,30	96,42%
Zabrze	900 000,0	356 833,20	1 256 833,20	1 255 821,33	99,92%
Zawiercie	688 500,0	308 024,80	996 524,80	954 579,12	95,79%
Żory	250 000,0	0,00	250 000,00	250 000,00	100,00%
Żywiec	700 000,0	137 350,00	837 350,00	808 453,65	96,55%
RAZEM:	26 237 000,00	7 555 915,00	33 792 915,00	33 258 054,01	98,42%

- W związku z opublikowaniem na stronie MRPIPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2025 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 56 270,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 37 418,0 tys. zł. Zarząd Województwa Śląskiego przyjął podział KFS na 2025 r. uchwałą nr 1887/44/VII/2024 z dnia 04 grudnia 2024 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego przygotowano informacje i analizy zmian zachodzących na rynku pracy. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Materiał publikowano na stronie internetowej urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w rejonie działania Filii WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronach internetowych urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of December 2023, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of March 2024, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of June 2024, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of September 2024. Materiały były publikowane na stronie internetowej urzędu.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment RPDZ na 2024 r. wraz z zestawem wskaźników za 2023 rok.
- Informacja pt. „Główne tendencje bezrobocia obserwowane w województwie śląskim w latach 2022-2023”, materiał został zamieszczony na stronie internetowej urzędu.
- W każdym miesiącu 2024 roku uczestniczano w realizacji badania Europejski Barometr Rynku Pracy (European Labour Market Barometer – Poland), którego wyniki dostępne są na stronie internetowej: <https://www.pesnetwork.eu/pl/2024/>
- W związku z obowiązującą ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) i możliwością dalszej rejestracji w urzędach pracy obywateli Ukrainy na takich samych zasadach co obywatele RP oraz podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na szczególnych zasadach, opracowywano infografikę dotyczącą ilości i struktury osób którym wydano w województwie śląskim powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w okresie od 24 lutego 2022 r. roku do 24 lutego 2024 r. Infografikę zamieszczono na stronie internetowej.
- Co kwartał (w środkowych miesiącach) wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2024 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.

- Do informacji pn.: Labour Market Information Poland – śląskie opracowano część dotyczącą śląskiego rynku pracy.
- Realizując zapis **art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, do 15 marca 2024 r. przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2023 roku*. Przygotowano niezbędne dokumenty, które wraz z kartą sprawy i opracowaniem, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w kwietniu 2024 roku, zostały przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego (Uchwała Nr VII/2/7/2024 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 20 maja 2024 r.).
- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę. W 2024 roku sporządzono:
 - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2023 r.
 - Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2023 roku oraz I, II i III kwartał 2024 r.
 - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w I półroczu 2024 r.

Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.
- 23 stycznia 2024 r. otrzymano pozytywny wynik oceny formalno-merytorycznej złożonego wniosku o dofinansowanie projektu własnego pn.: Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy. Po dokonaniu formalności i złożeniu do Wydziału EO wymaganych dokumentów oraz po otrzymaniu decyzji o dofinansowaniu projektu przez Zarząd Województwa Śląskiego, 1 marca rozpoczęto realizację projektu. Wykonano czynności organizacyjne, związane z zarządzaniem i promocją projektu m.in. przygotowano plakaty informacyjne, nadano wszystkie wymagane uprawnienia dla zespołu projektowego, utworzono podstronę internetową i opracowano logotypy projektu. W ramach zadania 1 Zaprojektowanie badania diagnostyczno-prognostycznego oraz wybór wykonawcy badania - przeprowadzono konsultacje w zespole merytorycznym odnośnie metodologii badania, w tym dokonano weryfikacji wstępnych założeń. Dokonano konceptualizacji metodologii badania, w tym wstępnego ustalenia jego etapów, metod, technik i narzędzi badawczych. Opracowywano sposób realizacji panelu ogólnego: wybór czynników (aspektów) i odpowiadających im danych statystycznych. Przeglądano i sprawdzano dostępność danych statystycznych GUS baza BDL, kontaktowano się telefonicznie z pracownikami informatorium w Urzędzie Statystycznym w Katowicach w celu pozyskania zakresu i dostępności poszczególnych danych i wskaźników. W toku prac nad założeniami badania modyfikowano wybór poszczególnych danych i doprecyzowywano sposób realizacji. Pobierano i opracowywano wstępnie część danych statystycznych (GUS) do wykorzystania w narzędziu badawczym - panel ogólny. Na bieżąco prowadzono konsultacje w zespole

merytorycznym. Opracowano szczegółowy opis przedmiotu badania i opis przedmiotu zamówienia oraz wybrano jego wykonawcę. W dniu 5 grudnia 2024 r. została podpisana umowa z GRUPĄ BST SPÓŁKĄ Z O.O. na organizację i realizację badania pt. „Model prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy w województwie śląskim – zapotrzebowanie na kompetencje w obszarach technologicznych i administracji publicznej w perspektywie do 2030 r”. Firma została wybrana na podstawie postępowania Nr TP/22/24 o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie podstawowym zgodnie z art. 275 pkt 1 ustawy z 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320). W ramach zadania 2 stworzony został szczegółowy harmonogram realizacji badania i prowadzony jest stały nadzór nad Wykonawcą badania i dbałość o jego realizację zgodnie z wszystkimi założeniami i określonymi etapami (16 miesięcy).

- WUP w Katowicach odpowiedzialny jest także za wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem badań rynku pracy. W 2024 roku zrealizowano 3 badania tematyczne, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:

- **„Sytuacja osób z niepełnosprawnościami na śląskim rynku pracy”**

Badanie było realizowane w miesiącach maj – wrzesień 2024 r., a jego produktem końcowym jest raport oraz infografika przedstawiające diagnozę sytuacji osób z niepełnosprawnościami na śląskim rynku pracy. W pierwszej części raportu scharakteryzowano osoby z niepełnosprawnościami w oparciu o dane statystyczne (aktywni zawodowo/bezrobotni). W drugiej części opisano metodologię badania: cel badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. W kolejnych częściach zaprezentowano analizę wyników badania ilościowego dotyczącą pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami z otwartego/chronionego rynku pracy oraz pracujących/bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami. Wyniki badania ilościowego zostały doprecyzowane w badaniu jakościowym – panelu ekspertów. Raport kończą wnioski z badania ilościowego i jakościowego odnoszące się do problematyki badawczej, w tym powodów/barier w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami, oczekiwań pracodawców co do rozwiązań systemowych dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnościami oraz zasobów kompetencyjnych bezrobotnych/pracujących osób z niepełnosprawnościami, barier utrudniających im wejście/pozostanie na rynku pracy, w tym oczekiwanych warunków pracy. Jak również opinii ekspertów na temat aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami wraz z propozycjami nowych rozwiązań w tym zakresie i dobrych praktyk. Raport z badania oraz infografika dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

- **„Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 w województwie śląskim”**

Badanie realizowane było wśród pracodawców, którzy uzyskali wsparcie ze środków KFS oraz wśród pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się obsługą KFS w 2023 roku. Projekt badawczy swoim zasięgiem objął województwo śląskie, a jego celem była diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS oraz analiza informacji pozyskanych od śląskich pracodawców dotyczących wsparcia finansowego

z KFS w roku 2023. W opracowanym raporcie z badania w rozdziale pierwszym opisano metodologię badania, a w drugim przedstawiono: analizę wybranych danych statystycznych dotyczących KFS w województwie śląskim, diagnozę działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach KFS oraz analizę i ocenę działań realizowanych przez pracodawców korzystających z dofinansowania z KFS. W części badania odnoszącej się do powiatowych urzędów pracy omówiono zagadnienia związane z wykorzystaniem przyznanych im środków finansowych w ramach KFS na poszczególne priorytety i działania. Z kolei w części dotyczącej pracodawców omówiono m.in. preferencje respondentów odnośnie tematyki kursów podnoszących/zmieniających kwalifikacje zawodowe oraz ich przydatności dla poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa. Synteza raportu (infografika) jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

–Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuował realizację badania zleconego przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – „**Barometr zawodów 2025**” – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala prognozować możliwości znalezienia zatrudnienia w zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). W ramach jubileuszowej dziesiątej edycji ogólnopolskiego badania Barometr zawodów w województwie śląskim odbyły się 34 panele eksperckie, w których tradycyjnie uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz liczni partnerzy zewnętrzni. Eksperci rynku pracy ocenili sytuację na 36 lokalnych rynkach pracy. Prognoza na 2025 rok została przeprowadzona w formie łączonej w dwóch powiatowych urzędach pracy: Rybniku (dla powiatu rybnickiego i miasta Rybnik) oraz Bielsku-Białej (dla powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała). Zgodnie z założeniami badania wszystkie spotkania zostały przeprowadzane w formie stacjonarnej. Z prognozy na 2025 rok wynika, iż na śląskim rynku pracy dominować będą zawody zrównoważone, których prognozuje się najwięcej od początku realizacji badania. Z kolei w porównaniu do lat wcześniejszych, zawodów deficytowych prognozuje się najmniej. W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy, w powiatach województwa śląskiego w perspektywie 2025 roku, problemy z rekrutacją pracowników w regionie mogą wystąpić w 18 zawodach w 9 branżach barometrowych. Wśród deficytów występuje jeden zawód, który w zeszłym roku znajdował się w równowadze, a w prognozie na rok 2025 zakwalifikowany został do deficytu, czyli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych. Jednocześnie pięć zawodów, w tym dwa z branży gastronomiczno-turystycznej (kucharze, piekarze) oraz po jednym z branży budowlanej (monterzy instalacji budowlanych), edukacyjnej (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących) i produkcyjno-przetwórczej (ślusarze) zostało zakwalifikowanych do równowagi. W województwie, podobnie jak w ostatnich pięciu latach, nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych. Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim

zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: www.barometrzawodow.pl.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2024 roku odbyły się 4 posiedzenia WRRP w Katowicach w dniach:

- 15 lutego 2024 r.
- 23 maja 2024 r.
- 20 sierpnia 2024 r.
- 17 grudnia 2024 r.

oraz przeprowadzono głosowanie w trybie obiegowym w dniu:

- 10 maja 2024 r.

W 2024 roku członkowie Rady podjęli łącznie 254 uchwały w tym: 251 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Na wszystkie posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy odbywające się w 2024 roku przygotowywano i omawiano prezentacje na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy lub przedstawiano informacje na temat wyników zrealizowanych badań.

Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej dla następujących działań/poddziałań:

- PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)
 - Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
 - Poddziałanie 1.1.1 - Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
 - Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy:
 - Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020
 - Działanie 1.4 - Wsparcie Ekosystemu Innowacji, w ramach Osi Priorytetowej I Nowoczesna gospodarka:
 - Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu

- Działanie 7.1 – Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.
- Działanie 7.3 – Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.
- Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
 - Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.
- Działanie 8.2 – Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy:
 - Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT.
 - Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT.
 - Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.
- Działanie 11.3 – Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego.
- Działanie 11.4 – Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego:
 - Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
 - Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
 - Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.
- FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚLĄSKIEGO 2021-2027
 - Działanie 1.3 Ekosystem RIS
 - Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – EFRR
 - Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP
 - Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP
 - Działanie 5.3 ALMA - staże zagraniczne dla młodych

- Działanie 5.4 Aktywizacja zawodowa osób pracujących
- Działanie 5.5 Usługi EURES
- Działanie 5.6 Szkolenia dla pracowników IRP
- Działanie 5.7 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy.
- Działanie 5.8 Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.
- Działanie 5.9 EURES-T Beskydy
- Działanie 5.10 EURES dla PSZ
- Działanie 5.11 Równość szans na rynku pracy
- Działanie 5.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej
- Działanie 5.15 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF
- Działanie 5.16 Outplacement EFS+
- Działanie 6.6 Kształcenie osób dorosłych - EFS+
- Działanie 6.7 Upskilling pathways – RLKS
- Działanie 6.8 Upskilling pathways
- Działanie 6.9 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji – LOWE
- Działanie 7.3 Integracja społeczno - gospodarcza cudzoziemców
- Działanie 10.16 Rozwój przedsiębiorczości FST
- Działanie 10.17 Kształcenie osób dorosłych – FST
- Działanie 10.18 Redeployment
- Działanie 10.19 Outplacement FST
- Działanie 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej
- Działanie 10.21 Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji
- Działanie 10.22 Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji - FST

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL (finansowane ze środków EFS) oraz FE SL (finansowane z EFS+, EFRR oraz FST).

FE SL 2021-2027

Postęp wdrażania

Tabela – informacja dotycząca postępu finansowego FE SL wdrażanych przez WUP w Katowicach¹

	1	2	3 = 2 / 1
Numer działania	Alokacja (zgodna z algorytmem) PLN	Wartość środków zakontraktowanych od początku uruchomienia Priorytetu PLN po uwzględnieniu KS	% kontraktacji do alokacji
01.03	15 790,67	8 363,47	52,96%
01.06	44 641,52	44 806,49	100,37%
05.01	370 477,26	151 355,75	40,85%
05.02	25 593,11	8 853,34	34,59%
05.03	25 593,00	-	0,00%
05.04	51 186,00	40 248,24	78,63%
05.05	2 132,75	679,15	31,84%
05.06	7 624,41	-	0,00%
05.07	1 613,89	1 639,69	101,60%
05.08	3 558,86	3 609,94	101,44%
05.09	5 332,30	2 246,38	42,13%
05.10	5 332,14	2 249,14	42,18%
05.11	63 982,50	-	0,00%
05.14	43 724,97	17 318,52	39,61%
05.14	43 724,97	17 318,52	39,61%
05.14	43 724,97	17 318,52	39,61%
05.14	43 724,97	17 318,52	39,61%
05.14	43 724,97	17 318,52	39,61%
05.15	276 187,53	204 354,34	73,99%
05.16	31 991,25	-	0,00%
06.06	233 831,76	172 311,42	73,69%
06.07	13 887,15	-	0,00%
06.08	8 211,09	3 579,29	43,59%
06.09	17 062,00	5 969,09	34,98%
07.03	81 044,50	-	0,00%
10.16	34 124,00	34 271,64	100,43%
10.17	362 581,29	178 393,02	49,20%
10.18	136 496,00	-	0,00%
10.19	102 193,89	-	0,00%
10.20	136 496,00	108 736,35	79,66%

¹ Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu CST2021, LSI2021 (wg stanu na dzień 31.12.2024 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ, SZOP – danymi dot. alokacji. Dane podane w tys. PLN.

10.21	17 062,00	-	0,00%
10.22	21 327,50	11 420,13	53,55%
Razem	2 313 979,22	1 069 679,47	46,23%

W okresie sprawozdawczym podpisano² 134 umowy o łącznej wartości ogółem 1 086 626 836,21 PLN, w tym UE 913 828 204,14 PLN.

Posiedzenia KS PSF

W 2024 r. odbyły się trzy posiedzenia w zakresie KS dot. wdrażania PSF:

- I posiedzenie KS KOD FESL.10.17 – 8 lipca 2024 r. Przedmiotem posiedzenia było głosowanie nad przyjęciem Uchwały nr 1 w sprawie przyjęcia Regulaminu KS KOD FESL, Uchwały nr 2 w sprawie powołania reprezentantów subregionów będących przedstawicielami wszystkich operatorów realizujących projekty w ramach Działania FESL.10.17, Uchwały nr 3 w sprawie przyjęcia jednakowych zasad przyznawania punktów w ramach kryteriów rekrutacji do projektów w ramach Działania FESL.10.17, Uchwały nr 4 w sprawie obowiązującej kwoty dofinansowania do usługi rozwojowej typu szkolenia/walidacja/certyfikacja oraz usługi rozwojowej typu studia podyplomowe oraz Uchwały nr 5 w sprawie przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.10.17.
- I posiedzenie KS KOD FESL.06.06 – 8 października 2024 r. Przedmiotem posiedzenia było głosowanie nad przyjęciem Uchwały nr 8 w sprawie powołania reprezentantów subregionów będących przedstawicielami wszystkich operatorów realizujących projekty w ramach Działania FESL.06.06, Uchwałą nr 9 w sprawie przyjęcia jednakowych zasad przyznawania punktów w ramach kryteriów rekrutacji do projektów w ramach Działania FESL.06.06 oraz Uchwałą nr 10 w sprawie przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.06.06.
- I posiedzenie KS WURP FESL.05.15 – 10 grudnia 2024 r. Przedmiotem posiedzenia było głosowanie nad przyjęciem Uchwały nr 1 w sprawie przyjęcia Regulaminu KS WURP FESL oraz przedstawienie i omówienie planowanego sposobu realizacji systemu PSF dla przedsiębiorców w perspektywie finansowej 2021-2027.
- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania KS KOD Uchwały nr 6, 7, 12 oraz 14 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.10.17, Uchwały nr 11 w sprawie zmiany jednakowych zasad przyznawania punktów w ramach kryteriów rekrutacji do projektów z Działania FESL.10.17 oraz Uchwały nr 13 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.06.06.

² Opracowano na podstawie arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ, danych z CST2021. Bez umów rozwiązanych.

SZOP

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach przekazał do IZ zmiany do SZOP w zakresie:

- Wskaźników;
- Przesunięć środków między działaniami, celem pełniejszego wykorzystania środków;
- Tabeli finansowych.

Zapisy SZOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych.

IW

Najważniejsze zmiany w zakresie aktualizacji Instrukcji Wykonawczych dotyczyły:

- zaktualizowania skrótów użytych w instrukcji zgodnie z aktualnie obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym WUP w Katowicach;
- dodania jako formy obiegu dokumentu sposobu wysyłki za pomocą e-Doręczeń - z uwagi na przepisy prawa powszechnie obowiązującego wprowadzające taką formę wysyłki korespondencji;
- doprecyzowania i uspoźnienia zapisów dotyczących zadań oraz formy opracowania/obiegu dokumentów ze względu na odzwierciedlenie rzeczywistego stanu wykonania zadań;
- Zaktualizowania zapisów dot. przeprowadzenia procedury weryfikacji prawdziwości oświadczeń o bezstronności członków KOP, zgodnie z zasadami określonymi w odrębnym zarządzeniu Dyrektora WUP, którego treść określa procedurę weryfikacji oświadczeń w ramach zapobiegania konfliktowi interesów.

Procedura odwoławcza

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny formalno - merytorycznej FE SL w roku 2024 rozpatrzono 24 protesty, z których 4 uznano za zasadne. Wniesiono 1 skargę do sądu administracyjnego na wynik rozpatrzenia protestu (sąd oddalił skargę, ale według stanu na 31.12.2024 orzeczenie jest nieprawomocne).

Procedura odwoławcza od negatywnego wyniku weryfikacji wniosków PSF

Prowadzono także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez operatorów Deklaracji wyboru usług rozwojowych PSF uczestników projektów w ramach Działania 10.17 FE SL. Rozpatrzono 75 odwołań, spośród których 31 uznano za zasadne.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (FE SL 2021-2027). Pula dostępnych środków pochodzi z trzech funduszy:

- Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR),
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),
- Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej we wdrażaniu programu FE SL 2021-2027 (IP FE SL – WUP).

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2024 roku ogłosił 15 naborów (11 naborów konkurencyjnych oraz 4 nabory niekonkurencyjne) oraz prowadził prace związane z obsługą 24 naborów (14 konkurencyjnych i 10 niekonkurencyjnych) ogłoszonych w latach 2023/2024.

I. NABÓR KONKURENCYJNY

PRIORYTET: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

FUNDUSZ: Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

DZIAŁANIE: FESL.05.04 Aktywizacja zawodowa osób pracujących

Nabór FESL.05.04-IP.02-073/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 11.12.2023 r.– 31.01.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 54 474 282,34 zł.

W wyniku naboru podpisano 26 umów o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.05.06 Szkolenia dla pracowników IRP

Nabór FESL.05.06-IP.02-121/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.04.2024 r.– 15.07.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 7 702 705,68 zł.

DZIAŁANIE: FESL.05.11 Równość szans na rynku pracy

Nabór FESL.05.11-IP.02-130/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 29.05.2024 r.– 16.09.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 36 257 867,90 zł.

DZIAŁANIE: FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Nabór FESL.05.14-IP.02-094/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.01.2024 r.– 15.04.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 8 281 290,57 zł.
W wyniku naboru podpisano 1 umowę o dofinansowanie.

Nabór FESL.05.14-IP.02-055/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.11.2023 r.– 05.04.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 7 510 953,90 zł.
W wyniku naboru podpisano 1 umowę o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.05.15 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców - PSF

Nabór FESL.05.15-IP.02-102/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 29.03.2024 r.– 10.05.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 193 342 500,00 zł.
W wyniku naboru podpisano 8 umów o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.05.16 Outplacement EFS+

Nabór FESL.05.16-IP.02-145/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.08.2024 r.– 31.10.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 17 849 166,68 zł.

PRIORYTET: FESL.06 Fundusze Europejskie dla edukacji

FUNDUSZ: Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

DZIAŁANIE: FESL.06.06 Kształcenie osób dorosłych EFS+

Nabór FESL. 06.06-IP.02-079/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 15.12.2023 r.– 31.01.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 193 822 352,92 zł.
W wyniku naboru podpisano 20 umów o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.06.08 Upskilling pathways

Nabór FESL.06.08-IP.02-097/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 29.02.2024 r.– 15.05.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 8 956 977,61 zł.
W wyniku naboru podpisano 5 umów o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.06.09 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji - LOWE

Nabór FESL.06.09-IP.02-098/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 14.02.2024 r.– 30.04.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 19 499 815,10 zł.
W wyniku naboru podpisano 9 umów o dofinansowanie.

PRIORYTET: FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa

FUNDUSZ: Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

DZIAŁANIE: FESL.07.03 Integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców

Nabór FESL.07.03-IP.02-143/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.06.2024 r.– 30.09.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 45 494 496,00 zł.

PRIORYTET: FESL.10 Fundusze Europejskie na transformację

FUNDUSZ: Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST)

DZIAŁANIE FESL.10.17 Kształcenie osób dorosłych – FST

Nabór FESL.10.17-IP.02-144/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 31.07.2024 r. – 30.09.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 71 589 890,28 zł.

DZIAŁANIE FESL.10.19 Outplacement FST

Nabór FESL.10.19-IP.02-146/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.08.2024 r. – 31.10.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 76 156 444,45 zł.

DZIAŁANIE FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej

Nabór FESL.10.20-IP.02-074/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.11.2023 r. – 12.01.2024 r.
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 124 519 850,84 zł.
W wyniku naboru podpisano 17 umów o dofinansowanie.

II. NABÓR NIEKONKURENCYJNY

PRIORYTET: FESL.01 Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój

FUNDUSZ: Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

DZIAŁANIE: FESL.01.03 Ekosystem RIS

Nabór FESL.01.03-IP.02-050/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.06.2023 r. – 31.10.2023 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 8 368 475,00 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowanie.

Wyniki prac KOP dla powyższego naboru , zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Śląskiego na początku 2024 roku.

DZIAŁANIE: FESL.01.06 Rozwój przedsiębiorczości – EFRR

Nabór FESL.01.06-IP.02-088/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 19.01.2024 r. – 31.05.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 50 712 252,45 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 umowę o dofinansowanie.

PRIORYTET: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

FUNDUSZ: Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

DZIAŁANIE: FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP

Nabór FESL.05.01-IP.02-152/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 20.09.2024 r. – 18.10.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 166 711 378,40 zł.

DZIAŁANIE: FESL.05.02 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP

Nabór FESL.05.02-IP.02-004/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 14.04.2023 r. - 31.08.2023 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 9 362 600,00 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 porozumienie o dofinansowanie.

Wyniki prac KOP dla powyższego naboru , zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Śląskiego na początku 2024 roku.

DZIAŁANIE: FESL.05.05 Usługi EURES

Nabór FESL.05.05-IP.02-111/24

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.04.2024 r. – 28.06.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 1 077 325,00 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.05.07 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy

Nabór FESL.05.07-IP.02-051/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 31.08.2023 r. – 30.09.2023 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 1 668 362,48 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowanie.

Wyniki prac KOP dla powyższego naboru, zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Śląskiego na początku 2024 roku.

DZIAŁANIE: FESL.05.08

Nabór FESL.05.08-IP.02-052/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 24.08.2023 r. - 15.09.2023 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 3 680 510,80 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowanie.

Wyniki prac KOP dla powyższego naboru, zostały zatwierdzone przez Zarząd Województwa Śląskiego na początku 2024 roku.

PRIORYTET: FESL.05.14 Fundusze Europejskie dla rynku pracy

FUNDUSZ: Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

DZIAŁANIE: FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej

Nabór FESL.05.14-IP.02-056/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.12.2023 r. – 29.03.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 1 209 906,98 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowanie.

PRIORYTET: FESL.10 Fundusze Europejskie na transformację

FUNDUSZ: Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji

DZIAŁANIE: FESL.10.16 Rozwój przedsiębiorczości - FST

Nabór FESL.10.16-IP.02-089/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 19.01.2024 r. – 31.05.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 38 764 468,54 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 umowę o dofinansowanie.

DZIAŁANIE: FESL.10.22 Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji – FST

Nabór FESL.10.22-IP.02-084/23

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.12.2023 r. – 04.03.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w konkursie to 12 139 400,00 zł.

W wyniku naboru podpisano 1 decyzję o dofinansowanie.

W wyniku prowadzonych naborów konkurencyjnych podpisano **107 umów** o wartości 864 806 264,90 zł.

W wyniku naborów niekonkurencyjnych podpisano: **2 umowy**, **1 porozumienie** oraz **6 decyzji** o wartości 131 533 712, 90 zł.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020

FE SL 2021-2027

PROJEKTY NIEKONKURENCYJNE

W roku 2024 Zespół ds. Obsługi Projektów 3 wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów realizowanych w ramach następujących Działań:

Priorytet FESL.05.00 - Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP

Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP

Działanie 5.7 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy

Działanie 5.8 Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego

W szczególności wykonywano:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie.

- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów w ramach FE SL.
- Wprowadzanie danych do systemów informatycznych.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów 3.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie FE SL.
- Testowanie nowych funkcji w systemach.
- Aktualizacja oraz konsultowanie dokumentów programowych.

PROJEKTY KONKURSOWE

Łączną ilość i wartość wydatków kwalifikowalnych w zatwierdzonych wnioskach o płatność przez Zespół ds. Obsługi Projektów 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów 2 w roku 2024 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2023	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2024	Wartość wydatków kwalifikowalnych w zatwierdzonych wnioskach o płatność w roku 2024 [PLN]
Priorytet I	22	10 519 205,07
Poddziałanie 1.2.1. POWER	22	10 519 205,07
Priorytet VII RPO	35	11 653 431,81
Poddziałanie 7.1.1	-	-
Poddziałanie 7.1.2	-	-
Poddziałanie 7.1.3	29	9 385 536,46
Poddziałanie 7.3.1	-	-
Poddziałanie 7.3.2	-	-
Poddziałanie 7.3.3	3	1 401 359,63
Poddziałanie 7.4.1	-	-
Poddziałanie 7.4.2	3	866 535,72

Priorytet VIII RPO	15	51 167 300,10
Poddziałanie 8.2.1	-	-
Poddziałanie 8.2.2	-	-
Poddziałanie 8.2.3	15	51 167 300,10
Priorytet XI RPO	25	10 787 414,57
Działanie 11.3	8	763 489,16
Poddziałanie 11.4.1	2	687 436,57
Poddziałanie 11.4.2	-	-
Poddziałanie 11.4.3	15	9 336 488,84
Priorytet I RPO	1	155 491,00
Poddziałanie 1.4.3	1	155 491,00
Priorytet FESL.01.00 Fundusze Europejskie na inteligentny rozwój	2	952 961,01
Działanie FESL.01.03	2	952 961,01
Działanie FESL.01.06	0	0
Priorytet FESL.05.00 Fundusze Europejskie dla rynku pracy	40	326 407,49
Działanie FESL.05.04	28	0
Działanie FESL.05.09	3	58 282,49

Działanie FESL.05.10	4	101 976,97
Działanie FESL.05.14	9	268 125,00
Działanie FESL.05.15	-	-
Priorytet FESL.06.00 Fundusze Europejskie dla edukacji	25	76 164,06
Działanie FESL.06.06	24	76 164,06
Działanie FESL.06.08	0	0
Działanie FESL.06.09	1	0
Priorytet FESL.10.00 Fundusze Europejskie na transformację	57	2 500 641,45
Działanie FESL.10.16	0	0
Działanie FESL.10.17	35	1 908 225,31
Działanie FESL.10.20	19	38 654,58
Działanie FESL.10.22	3	553 761,56

**I. Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
2014-2020 :**

- Bieżąca praca związana z obsługą merytoryczną systemów informatycznych (rozwiązywanie bieżących problemów związanych z obsługą systemów SL2014 oraz SOWA).
- Wsparcie opiekunów w tworzeniu raportów dla projektów.
- Bieżące śledzenie zgłoszeń rejestrowanych na Service Desk dot. SL2014.
- Wysłano zgłoszenia o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 oraz SOWA.
- Wykonano zrzut uprawnień z SL2014 w ramach PO WER oraz SOWA.
- Wykonano audyt jakości danych w SL2014 w ramach PO WER.
- Spotkania w sprawie archiwizacji dokumentacji zgromadzonej w SL2014.

II. Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020 :

- Bieżąca praca związana z obsługą merytoryczną systemu informatycznego SL2014 RPO oraz LSI2014.
- Bieżące przekazywanie zgłoszeń dotyczących modyfikacji danych w LSI2014 na lsi@slaskie.pl.
- Bieżąca praca w Mantis Bug Trackerze związana z modyfikacją obecnych funkcjonalności w LSI2014 i projektowaniem nowych w LSI2021.
- Wykonano audyt jakości danych w SL2014 w ramach RPO.
- Wykonano audyt zgodności danych pomiędzy systemami LSI2014 oraz SL2014 RPO.
- Diagnozowano problemy z eksportem kontroli, WND, WNP, PEFS z LSI2014 do SL2014.
- Uczestniczono w cotygodniowych spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI2014 i LSI2021.
- Wykonano zrzut uprawnień z SL2014 w ramach RPO oraz LSI2014.
- Wysłano zgłoszenia o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 RPO oraz LSI2014.

III. Pozostałe zadania dot. FE SL 2021- 2027:

- Udział w cotygodniowych spotkaniach Administratorów dot. systemów informatycznych pod kątem perspektywy 2021-2027.
- Udział w spotkaniach dot.: m.in. modułu SM FST, wprowadzania zmian do budżetów projektów w LSI2021, wykorzystania w LSI2021 Degubry i technicznego identyfikatora uczestnika, archiwizacji starej perspektywy, priorytetowych modułów w ramach LSI2021, słowników w SM FST, funkcjonalności BK2021, publikacji wyników naborów na WWW, SM FST, audytów jakości danych, modułu Harmonogramu Form Wsparcia, eKontroli oraz gromadzenia dokumentów do kontroli, nowej strony WWW Funduszy, Wyszukiwarki dotacji, nowych modułów LSI2021 (Terminarze płatności, FZZ, HFW, SM FST), nowych audytów jakości danych, integracji SM FST z CST2021.
- Udział w spotkaniach wewnętrznych i zewnętrznych dot.: Terminarzy płatności vs. Harmonogramów płatności, strategii wygaszania LSI2014.
- Konsultowanie dokumentów związanych z wdrażaniem nowej perspektywy 2021-2027, w tym Regulaminów naborów, projektów umów o dofinansowanie, wniosków o płatność, wniosków o dofinansowanie, Zasad Zarządzania.
- LSI2021: testy, zgłaszanie problemów w Mantis, ponowne testy po wdrożeniu poprawek. Współpraca z UM i ŚCP w zakresie współdzielonych funkcjonalności.
- Udział w opracowywaniu założeń i testowaniu funkcjonalności nowego modułu w LSI2021: SM FST (agreguje danych uczestników projektów FST), modułu Harmonogramu Form Wsparcia.
- CST2021: testy modułu SL2021 Projekty, Administracja, Certyfikacja, SM EFS.
- Nadawanie uprawnień do LSI2021, CST2021, SM EFS.
- Rozwiązywanie problemów Wnioskodawców w zakresie LSI2021, problemów Beneficjentów w CST2021, w szczególności problemów z eksportami WOD z LSI2021 do CST2021 i wnioskami o płatność.
- Rozwiązywanie problemów z systemami projektów własnych WUP.

- Pomoc w ogłaszaniu naborów, w tym konfiguracja słowników w LSI2021 i CST2021.
- Pomoc w eksportowaniu wniosków o dofinansowanie i umów do CST2021.
- Wykonano audyty jakości danych w LSI2021 oraz CST2021.

Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS

Szkolenia do beneficjentów:

Odbyły się 22 szkolenia specjalistyczne dla beneficjentów. Tematyka szkoleń:

- Realizacja i rozliczanie projektów FE SL.
- Kwalifikowalność wydatków w projektach FE SL.
- Uprozczone metody rozliczania wydatków w projektach FE SL.
- Prowadzenie ewidencji księgowej w projektach FE SL, w tym kwalifikowalność VAT.
- Kontrola projektu FE SL- nieprawidłowości i nadużycia finansowe.
- Obsługa CST 2021.
- Zamówienia publiczne poniżej 130 tys. zł.
- Zamówienia publiczne zgodnie z ustawą PZP.
- Zasady prostego języka w praktyce.
- Kryteria horyzontalne, dostępność i równość w projektach FE SL.
- Standardy dostępności w projektach FE SL.

Łącznie przeprowadzono 22 szkolenia (w tym dwa szkolenia 2-dniowe wyjazdowe).

Łącznie przeszkolono 842 uczestników.

Spotkania informacyjne dla potencjalnych beneficjentów.

Zrealizowano 10 spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów. Tematyka spotkań:

- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.15 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.06 Szkolenia dla pracowników IRP.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.11 Równość szans na rynku pracy (2 spotkania).
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 7.3 Integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 10.17 Kształcenie osób dorosłych FST.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.16 Outplacement EFS+ i 10.19 Outplacement FST.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.16 Outplacement EFS+ i 10.19 Outplacement FST – najważniejsze zapisy dokumentacji, najczęstsze błędy przy tworzeniu wniosku.

- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działów: 06.05 Wsparcie edukacyjne społeczności objętych LSR, 06.07 Upskilling pathways – RLKS, 07.10 Wsparcie społeczności objętych LSR.

Łącznie przeprowadzono 10 spotkań. W spotkaniach uczestniczyło 279 osób.

Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP:

Kampania radiowa – W radio, w stacjach Radio 90 FM (Rybnik), Polskie Radio Katowice, Twoja Polska Stacja (Częstochowa), Radio Chillizet (Katowice), ESKA (Beskidy), Radio Fest (Chorzów). Zrealizowano następujące działania:

- produkcja 3 spotów o dł. 30 sek.,
- 600-krotna emisja.

Kampania internetowa :

W wyniku prowadzenia działań osiągnęliśmy:

- Display – 8 reklam w formatach desktop (DB, screening) i mobile (rectangle, halfpage) – łącznie 2 974 180 odsłon.
- 6 artykułów sponsorowanych – łącznie 213 513 wejść unikalnych użytkowników.
- Emisja 3 filmów animowanych o dł. 30 sek. na serwisach dziennikzachodni.pl i slaskie.naszemiast.pl – łącznie 90 672 wyświetleń.
- Emisja 6 filmów animowanych na You Tube.
 - 3 filmy 90 sek. – łącznie 53 672 obejrzeń.
 - 3 filmy 30 sek. – łącznie 66 990 wyświetleń.
- Emisja 6 filmów animowanych na Facebook'u: łącznie 239 207 wyświetleń, 198 215 odtworzeń filmów.
- 20 płatnych reklam (postów) na Facebooku: łącznie 12 829 kliknięć linku, zasięg 359 051.

Organizacja konferencji:

Zorganizowano 1 konferencję. Celem konferencji była promocja możliwości wsparcia w ramach FE SL w obszarze kształcenia ustawicznego i rynku pracy oraz pokazanie dotychczasowych efektów wdrażania FE w regionie w kontekście 20-lecia członkostwa Polski w UE. Upowszechnienie idei kształcenia ustawicznego i świadomości konieczności budowy kadr dla rozwoju nowoczesnej gospodarki. Łącznie w konferencji uczestniczyło 117 osób.

Zakupiono:

- Tablicę informacyjną o wym. 120 cm na 60 cm (tablica wspólna) w związku z zakupem środków trwałych w ramach projektu PT oraz projektów własnych IP WUP) w liczbie 1 szt.
- Ulotki na temat możliwości wsparcia w ramach FE SL w zakresie działań WUP w nakładzie 3000 egz.

- Wizytówki z danymi kontaktowymi Punktu Kontaktowego FE w WUP, adresem strony programu FE SL i kodem QR – w nakładzie 3 000 egz.
- Ekologiczne materiały konferencyjne.
- E-ulotkę w formie flipbooka zamieszczona na stronie funduszeue.slaskie.pl
- Materiały konferencyjne w postaci długopisu, notesu, torby, butelki na wodę.

Punkt Kontaktowy FE

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego EFS, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w ramach FE SL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS).

W roku 2024 odnotowano: **2671** rozmów telefonicznych oraz **464** odpowiedzi na zapytania e-mailowe. Prowadzono również bezpośrednią obsługę klienta.

Przedsięwzięcia:

- Współorganizacja 2 spotkań informacyjnych w Czechowicach-Dziedzicach (23.01.2024) i w Strumieniu (24.01.2024),
- Współorganizacja konferencji „Kobiety na rynku pracy w edukacji i biznesie” w Częstochowie.
- Organizacja spotkania online „Jak przygotować wniosek o dofinansowanie w praktyce (budżet i wskaźniki) - nabory w ramach Działań 6.08 i 6.09 FE SL” w dniu 16 kwietnia 2024 r.
- Organizacja Konferencji 16 maja br. w MCK w Katowicach pn. Kwalifikacje dla sprawiedliwej transformacji regionu. 20 lat Polski w UE.
- Organizacja spotkania Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 – oferta dla przedsiębiorców w Częstochowie.
- Organizacja spotkania „Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 – oferta dla przedsiębiorców ” w Bielsku-Białej.
- Organizacja szkolenia „Zasady prostego języka w praktyce ” dla beneficjentów FE SL.
- Organizacja spotkania z przedsiębiorcami w Bielsku - Białej - „Fundusze Europejskie dla kwalifikacji i rozwoju firm”.
- Organizacja spotkania z przedsiębiorcami w Częstochowie - „Fundusze Europejskie dla kwalifikacji i rozwoju firm”.
- Współorganizacja spotkania z przedsiębiorcami w Rudzie Śląskiej – Inkubator Przedsiębiorczości.
- Współorganizacja uroczystości wręczania listów gratulacyjnych dla beneficjentów: Działania 06.09 FESL, Działania 10.20 FE SL.

Udział w:

- I Forum Przedsiębiorczości w Sosnowcu (26 lutego 2024).
- Spotkaniu pracowników EZ z pracownikami PIFE w ramach współpracy i koordynacji działań promocyjnych FE SL (29 lutego 2024).
- I Targach Pracy w Trójwsi - stoisko FE.
- Konferencji o równości kobiet i mężczyzn w FE pt. "Sprawiedliwie i różnorodnie" - Kinoteatr Rialto, Katowice - stoisko i udział w panelu dyskusyjnym.
- Targach Pracy i Przedsiębiorczości w Tychach – stoisko.
- Spotkaniu pn. „Wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie zatrudniania i pozyskiwania środków na rozwój kadr i potencjału pracodawcy” w Siemianowicach Śląskich.
- Piknikach Europejskich organizowanych w ramach obchodów 20-lecia Polski w Unii Europejskiej.
- Wydarzeniu „Żywa Biblioteka”.
- Konferencji Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości – stoisko informacyjne.
- Booster KSSE – wydarzeniu organizowanym przez Katowicką Specjalną Strefę Ekonomiczną.
- Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw.
- Spotkaniu dla Przedsiębiorców w Inkubatorze Przedsiębiorczości Rawalnk.

Pozostałe zadania:

Realizowano zadania informacyjno-promocyjne dotyczące działań wdrażanych przez WUP:

- Prace związane z:
 - Aktualizacją PZP i RPD informacyjno - promocyjnego (dla ZI).
 - Przygotowaniem PZP na 2025 r - dla ZI, projektów KPO oraz FAMI.
 - Realizacją postępowań PZP w ramach zadań o charakterze informacyjno – promocyjnym.
 - Przygotowaniem Planu Szkoleń na 2025 r., na podstawie opracowanych wyników ankiety potrzeb szkoleniowych.
 - Przygotowaniem FAQ na potrzeby naborów realizowanych w ramach FE SL.
 - Przygotowaniem fiszek na potrzebę publikacji naborów na Portalu FE.
 - Publikacją naborów w ramach FE SL.
 - Aktualizacją danych w serwisie internetowym Mapa Dotacji.
 - Realizacją projektu FAMI.
 - Bieżącą aktualizacją informacji na temat realizowanych projektów, które publikowane będą na stronie internetowej FE SL.
 - Wysyłką mailingów do podmiotów zainteresowanych uzyskaniem dofinansowania z Funduszy Europejskich (zaproszenia na spotkania).
 - Aktualizacją harmonogramów naborów w ramach PSF.
 - Weryfikacją realizacji obowiązków operatorów dotyczących przesyłania do WUP w Kartowicach harmonogramów mobilnych BOK.

- Udzielaniem odpowiedzi na zapytania, interpelacje i wnioski o dostęp do informacji publicznej w związku z planowaną realizacją projektu w ramach FAMI.
- Cykliczne sporządzanie Informacji dla Radnych Wojewódzkich.
- Współpraca z IZ oraz PARP w zakresie realizacji działań FE SL z wykorzystaniem BUR - informacje o operatorach i prowadzonych naborach w województwie śląskim.
- Prace nad budżetem i założeniami projektu w ramach KPO w części, którą przejmuję do realizacji WUP - projekt "Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych".
- Współpraca z IZ FE SL w zakresie promocji działań i naborów WUP (m.in. przekazywanie do IZ materiałów źródłowych, przykładów dobrych praktyk, weryfikacja poprawności opracowanych materiałów promocyjnych (np. artykuły, audycje radiowe).
- Obsługa głównej strony WUP (wortal) oraz stron internetowych związanych z Funduszami Europejskimi.
- Prowadzenie kont WUP w mediach społecznościowych.
- Prowadzenie działań w zakresie PT w ramach FE SL w obrębie ZI.

Inne

- Rozliczanie końcowe wniosków w zakresie otrzymanych środków na ochronę miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19 (art. 15gga).

Wdrażanie projektów własnych

FAMI (Fundusz Azylu, Migracji i Integracji 2021-2027)

Projekt „Centra Integracji Cudzoziemców w województwie śląskim”

WUP w Katowicach prowadził prace związane z przygotowaniem projektu partnerskiego pn. „Centra Integracji Cudzoziemców w województwie śląskim” w ramach Funduszu Azylu, Migracji i Integracji 2021-2027. Partnerami projektu są: Wojewoda Śląski, Śląskie Konsorcjum Caritas. Głównym celem projektu jest wzmocnienie legalnej migracji do województwa śląskiego oraz skuteczna integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców przybyłych do województwa śląskiego. Celami operacyjnymi są: legalizacja pobytu; uzyskanie podstawowej znajomości języka polskiego; uzyskanie wiedzy nt. uprawnień i obowiązków wynikających z przepisów prawa; uzyskanie informacji nt. sposobu załatwiania spraw bytowych; wzmocnienie współpracy organów administracji publicznej działających na rzecz migrantów.

Założone działania projektowe:

1. Nauka języka polskiego jako obcego stacjonarnie i on-line na poziomie A1/A2, w tym dla dzieci.
2. Punkt informacyjno-doradczy zapewniający konsultacje ogólne, w tym z zakresu załatwiania spraw administracyjnych, spraw rodzinnych i meldunkowych, dostępu do opieki zdrowotnej, nauki, wynajmu mieszkań.
3. Opieka psychologiczna dla dzieci.

4. Wsparcie w zakresie legalizacji pobytu zapewniane przez Wojewodę Śląskiego jako partnera.
5. Wsparcie prawne w zakresie zatrudnienia i praw pracowniczych zapewniane radcą prawnego lub adwokata.
6. Kurs adaptacyjno/orientacyjny.
7. Przeciwdziałanie przemocy domowej.
8. Przeciwdziałanie handlowi ludźmi.
9. Szkolenia dla pracowników oświaty i administracji publicznej z zakresu integracji i pracy ze społeczeństwem wielokulturowym.
10. Działania mające na celu wsparcie współpracy organów administracji publicznej świadczących usługi i wsparcie dla obywateli państw trzecich. Działania te mogą również obejmować inne podmioty ważne dla realizacji tych usług i wsparcia.
11. Strona internetowa i konta w mediach społecznościowych informujące o działaniach projektowych CIC i promujące wsparcie, służące rekrutacji na poszczególne wydarzenia.

W okresie sprawozdawczym:

- Przeprowadzono nabór na partnera projektu – organizację pozarządową (zgodnie z regulaminem naboru wniosków w ramach FAMI.02.01-IZ.00-002/24)
- Wybrano partnera projektu
- Przygotowano wniosek o dofinansowanie projektu
- Zawarto umowy partnerstwa z Wojewodą Śląskim i Śląskim Konsorcjum Caritas
- Złożono wniosek o dofinansowanie w systemie CST2021 aplikacji WOD.

Wartość przedsięwzięcia 40 084 444,44 PLN, w tym dofinansowanie UE 36 076 000,00 PLN.
Przewidywany okres realizacji: 2025-01-01 do 2029-06-30.

FE SL 2021-2027

Projekt „Re-Energia” w ramach Działania FE.SL.10.18 Redeployment.

Informacje o projekcie:

Celem głównym projektu jest utrzymanie zatrudnienia w przedsiębiorstwach przechodzących procesy restrukturyzacyjne wynikające z przebranżowienia swojej działalności zgodnie z polityką gospodarczą – lokalnym podejściem do rozwoju gospodarki, w szczególności z uwagi na potrzebę przechodzenia na zieloną gospodarkę (sektor zielonej gospodarki) tj. gospodarkę, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędności. Pod pojęciem przebranżowienia należy rozumieć restrukturyzację całości lub części przedsiębiorstwa w kierunku zielonej gospodarki.

Odbiorcą wsparcia będą przedsiębiorstwa w szczególności z branży górniczej oraz branż ekologicznych (przede wszystkim tych, które w wyniku utraty istotnego kontrahenta gospodarczego zmuszone byłyby do redukcji zatrudnienia lub zlikwidowania działalności) z terenu siedmiu podregionów województwa śląskiego: bielskiego, bytomskiego, gliwickiego, katowickiego, rybnickiego, sosnowieckiego i tyskiego.

W ramach projektu planuje się realizację następujących działań:

1. (obligatoryjne) identyfikację specyficznych potrzeb przedsiębiorstw poprzez analizę przygotowanych przez przedsiębiorcę „indywidualnych planów transformacji” (IPT). IPT będzie zawierać przede wszystkim wykaz praktycznych umiejętności lub składników wiedzy (know-how) w zakresie wdrożenia nowoczesnych technologii, wykaz tematów i sposobu realizacji szkoleń pracowników.

Warunkiem pozytywnej weryfikacji IPT będzie załączona do niego opinia opracowana przez niezależnego i niezwiązanego z przedsiębiorcą eksperta. Celem ww. opinii będzie potwierdzenie, iż założenia IPT gwarantują proces restrukturyzacji przedsiębiorstwa w kierunku zgodnym z założeniami zielonej gospodarki (obligatoryjne);

2. (obligatoryjne) szkolenia przekwalifikowujące (świadczone za pośrednictwem m.in. Bazy usług rozwojowych) dla pracowników przedsiębiorstw ukierunkowane w szczególności na zieloną gospodarkę / zgodne z zieloną gospodarką, których celem jest dostosowanie do wymogów nowych stanowisk pracy;

3. (fakultatywne) dofinansowanie do stanowisk pracy w odpowiedni sprzęt oraz w inne materiały i przedmioty niezbędne do prawidłowego funkcjonowania tych stanowisk;

4. (fakultatywne) - dofinansowanie do kosztów zatrudnienia w przedsiębiorstwie na zasadzie subsydiowanego zatrudnienia;

Kluczowe produkty projektu:

- Liczba przedsiębiorstw planowanych do objęcia wsparciem: 210
- liczba osób planowanych do objęcia wsparciem: 1900 os.

Kluczowe rezultaty projektu:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje: 1520
- Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje: 1520

Działania w zakresie projektu w 2024 r.

- przejście procedury wpisu projektu „Re-Energia” do zał. nr 10 do Kontraktu Programowego dla Województwa Śląskiego tj. Wykazu przedsięwzięć priorytetowych finansowanych w ramach Programu Regionalnego;
- przejście procedury inicjacji projektu;
- działania przygotowawcze do złożenia projektu na nabór nr FESL.10.18-IP.02-171/24.

Pomoc Techniczna

FESL

W 2024 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej FE SL na lata 2021-2027, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej 2024 - WUP:

- koszty osobowe pracowników WUP,
- koszty wykonywanych kontroli i wizyt monitoringowych (w tym kosztów delegacji służbowych i kosztów paliwa)
- koszty instytucji, to jest: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, koszty zarządu, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, a także łącza internetowego, wynajmu samochodów do celów służbowych dla działań związanych z FE SL, zakupu paliwa zużytego na potrzeby związane z programem, koszty częściowej refundacji za zakup przez pracowników okularów korygujących wadę wzroku, zakupu materiałów biurowych, eksploatacyjnych, sprzętu komputerowego, wyposażenia, mebli, koszty napraw i konserwacji urządzeń, funduszu remontowego i eksploatacyjnego, poniesiono koszty badań wstępnych, kontrolnych i okresowych pracowników instytucji, zakupu programów, licencji oraz przedłużenia subskrypcji oprogramowania, a także poniesiono koszty delegacji służbowych krajowych i zagranicznych pracowników w ramach wdrażania FE SL,
- poniesiono koszty szkoleń oraz delegacji pracowników z tym związanych,
- koszty dostępu do platformy typu "wywiadownia gospodarcza", koszty związane z procedurami egzekucyjnymi, zorganizowanie spotkania o tematyce zwalczania nadużyć finansowych (catering),
- koszty wynagrodzenia członków KOP (w tym eksperci) oraz procedur odwoławczych, koszty kancelarii prawniczej (realizującej zadania w ramach PZP),
- wsparcie beneficjentów - organizacja spotkań informacyjnych dla beneficjentów (usługa cateringowa, usługa wynajmu sali oraz zakup materiałów konferencyjnych),
- koszty realizacji spotkań Komitetu Sterującego (catering / najem),
- koszty działań informacyjno-promocyjnych - usługa programistyczna strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online), zakupu tablicy informacyjnej, zakupu materiałów brandingowych i wyposażenia, zakupu materiałów konferencyjnych, promocji w radiu i internecie, realizacji eventów promujących.

W 2024 roku na realizację PT 2024 - WUP poniesiono wydatki w wysokości **17 772 959,23 zł**, co stanowi **98,16 %** zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2024 Wydział Kontroli Funduszy Europejskich zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **53** postępowania kontrolne, **15** postępowań dotyczących wizyt monitoringowych oraz **11** kontroli trwałości, w tym w szczególności:
 - Przeprowadzono **30** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:

- Poddziałanie 7.1.3 – 8 kontroli.
- Działanie 7.2 – 1 kontrola.
- Poddziałanie 7.3.3 – 3 kontrole.
- Poddziałanie 7.4.3 – 1 kontrola.
- Poddziałanie 8.2.3 – 7 kontroli.
- Działanie 11.3 – 6 kontroli.
- Poddziałanie 11.4.1 – 1 kontrola.
- Poddziałanie 11.4.3 – 3 kontrole.
- Przeprowadzono **5** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.2.1 – 5 kontroli.
- Przeprowadzono **18** kontroli realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań FESL:
 - Działanie 1.3 – 1 kontrola.
 - Działanie 5.1 – 10 kontroli.
 - Działanie 5.7 – 1 kontrola.
 - Działanie 5.9 – 1 kontrola.
 - Działanie 5.10 – 1 kontrola.
 - Działanie 10.17 – 3 kontrole.
 - Działanie 10.22 – 1 kontrola.
- Przeprowadzono **2** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.3 – 2 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono **13** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań FESL:
 - Działanie 5.1 – 10 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 5.9 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Działanie 10.17 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Działanie 10.22 – 1 wizyta monitoringowa.
- Przeprowadzono **7** kontroli trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.3 – 6 kontroli trwałości.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 1 kontrola trwałości.
- Przeprowadzono **4** kontrole trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań PO WER:
 - Poddziałanie 1.2.1 – 4 kontrole trwałości.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER, RPO WSL oraz

FESL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.

- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań POWER, RPO WSL oraz FESL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowość wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz POWER pod nadzorem WUP: prowadzono **56** postępowań administracyjnych, w tym:
 - W ramach RPO WSL prowadzono 43 postępowania na łączną kwotę 25 057 324,18 zł:
 - 35 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 19 647 854,27 zł,
 - 2 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 2 297 007,58 zł,
 - 4 postępowania w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 3 090 154,77 zł,
 - 1 postępowanie dot. stwierdzenia nadpłaty na łączną kwotę 22 307,56 zł,
 - 1 postępowanie dot. zmiany decyzji ostatecznej udzielającej ulgi w spłacie.
 - Wydano 14 decyzji administracyjnych, w tym:
 - 11 decyzji określających kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 2 917 593,33 zł,
 - 1 decyzja dot. odmowy udzielenia ulgi w spłacie należności,
 - 1 decyzja dot. odmowy zmiany decyzji ostatecznej udzielającej ulgi w spłacie,
 - 1 decyzja w sprawie udzielenia ulgi w spłacie.
 - W ramach POWER prowadzono 11 postępowań na łączną kwotę 6 317 558,85 zł:
 - 10 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 6 175 234,27 zł,
 - 1 postępowanie w sprawie udzielenia ulgi w spłacie na łączną kwotę 142 324,58 zł.
 - Wydano 3 decyzje administracyjne, w tym:
 - 3 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 333 082,88 zł.
 - W ramach PO KL prowadzono 2 postępowania na łączną kwotę 285 839,16 zł:
 - 1 postępowanie w sprawie udzielenia ulgi w spłacie na kwotę 252 881,00 zł,
 - 1 postępowanie w sprawie zmiany decyzji ostatecznej udzielającej ulgi w spłacie.
 - Wydano 2 decyzje administracyjne, w tym:
 - 2 decyzje umarzające postępowanie.
 - Przekazano akta 11 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
 - Realizowano zadania związane z informowaniem rzecznika dyscypliny finansów publicznych (RDFFP) o ujawnionych okolicznościach, wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów

publicznych (w ramach FE), w tym złożono 4 zawiadomienia do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

- Sporządzano na potrzeby IZ PO KL tabele dotyczące monitorowania projektów niezakończonych w ramach PO KL.
- Sporządzano na potrzeby IZ RPO WSL cotygodniowe informacje na temat stanu postępowań administracyjnych prowadzonych w ramach RPO WSL.
- Sporządzano informacje dot. monitorowania toczących się postępowań krajowych/operacji zawieszonych w wyniku postępowania sądowego lub odwołania administracyjnego o skutku zawieszającym (RPO WSL, POWER).
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2024 r. do 30 czerwca 2025 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” oraz „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2024 r. do 30 czerwca 2025 r. dla Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono aktualizację „Rocznego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” oraz „Rocznego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. dla Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL, PO WER oraz FESL.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER, RPO WSL oraz FESL.
- Sporządzono Sprawozdania z realizacji Rocznego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. w ramach PO WER, RPO WSL oraz FESL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Rocznego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. w ramach PO WER oraz RPO WSL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER, RPO WSL i FESL w zakresie dot. Wydziału Kontroli FE.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
 - Sporządzono Lisy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 309 list (w ramach RPO WSL – 110 list, w ramach POWER - 49 list, w ramach FESL – 150 list).
 - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL.
 - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL (raporty aktualizujące i/lub zamykające), PO WER oraz RPO WSL.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów współfinansowanych ze środków Funduszy Europejskich realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:
 - Prowadzono rejestry skarg w ramach RPO WSL, PO WER oraz FE SL.
 - Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami, skarżącymi oraz innymi podmiotami), dotyczącymi projektów współfinansowanych ze środków

Funduszy Europejskich realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach. W 2024 roku zakończono 1 skargę w ramach PO WER zarejestrowaną w 2023 roku oraz zarejestrowano 13 skarg w ramach FE SL, z czego 4 rozpatrzono w 2024 roku, a pozostałych 9 na początku 2025 roku.

- Prowadzono korespondencję w 6 sprawach pozaskargowych w ramach FE SL, z czego 5 spraw zakończono w 2024 roku, a 1 na początku 2025 roku.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów współfinansowanych ze środków Funduszy Europejskich oraz prowadzonymi postępowaniami administracyjnymi.
- Bieżąca współpraca, w tym prowadzenie korespondencji, wymiana informacji oraz przygotowywanie wymaganych zestawień, z komórkami wewnętrznymi WUP w zakresie ww. zadań.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2024 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- programów aktywizacji zawodowej:
 - bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem;
 - bezrobotnych niepełnosprawnych oraz opiekunów osób niepełnosprawnych;
 - bezrobotnych powracających z zagranicy;
 - bezrobotnych repatriantów;
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
 - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
 - bezrobotnych, związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
 - bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi;
 - bezrobotnych byłych więźniów;
 - bezrobotnych i poszukujących pracy 50+;
 - długotrwale bezrobotnych;

- długotrwale bezrobotnych kobiet;
- bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
- bezrobotnych usamodzielnianych, opuszczających pieczę zastępczą po osiągnięciu pełnoletności;
- bezrobotnych do 30 roku życia;
- wspierających tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych;
- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- programów specjalnych;
- projektów pilotażowych;
- programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców;
- programu aktywizacyjnego dla osób niepełnosprawnych lub opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2024 roku Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło cztery nabory wniosków. Dodatkowo, MRPiPS uruchomiło środki rezerwy FP na działania ograniczające skutki powodzi, jaka miała miejsce na południu kraju we wrześniu 2024 roku. Zaangażowanie PUP z województwa śląskiego przedstawia poniższa tabela:

	Rejon obsługiwany przez PUP	bezrobotni i poszukujący pracy 50+	bezrobotni do 30 roku życia	bezrobotni z niskimi kwalifikacjami	bezrobotni zamieszkujących na wsi	bezrobotni, związani z tworzeniem zielonych miejsz pracy	bezrobotni powracający z zagranicy	bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia	tworzenie miejsz pracy w spółdzielniach społecznych	długotrwale bezrobotnych	bezrobotni usamodzielniani opuszczający pieczę zastępczą	bezrobotni zwolnieni z pracy	bezrobotni cudzoziemcy, w tym objęci ochroną międzynarodową	powódź	Razem
1	Będzin	128 060,00	219 149,46	193 600,00											540 809,46
2	Bielsko-Biała		869 149,46		919 149,46							160 206,00		192 870,00	2 141 374,92
3	Chorzów		219 149,46	219 149,46											438 298,92
4	Cieszyn				300 000,00									113 824,08	413 824,08
5	Częstochowa		219 149,46	219 149,46	219 149,46	351 000,00									1 008 448,38
6	Jastrzębie-Zdrój	80 482,00	519 149,46	394 149,46			60 000,00		50 000,00						1 103 780,92
7	Jaworzno		335 819,46	166 000,00											501 819,46
8	Katowice		219 149,46												219 149,46
9	Kłobuck		523 414,26		744 162,66			219 149,59		102 264,80					1 588 991,31
10	Mikołów	347 240,00	515 589,46	396 240,00						155 240,00					1 414 309,46
11	Mysłowice		132 149,46												132 149,46
12	Myszków			219 149,46											219 149,46
13	Piekary Śląskie		320 000,00	200 000,00											520 000,00
14	Pszczyna		373 149,46		607 649,46				52 300,00	95 000,00				47 180,10	1 175 279,02
15	Racibórz		469 149,46		619 149,46									100 000,00	1 188 298,92
16	Ruda Śląska		219 149,46	219 149,46											438 298,92
17	Rybnik		473 149,46		434 149,46										907 298,92
18	Siemianowice Śl.	593 368,58	850 499,42	948 272,30						418 702,84		240 296,00	388 731,00		3 439 870,14
19	Sosnowiec		630 000,00	219 149,46								251 160,00			1 100 309,46
20	Świętochłowice		451 649,46	421 649,46											873 298,92
21	Tarnowskie Góry		669 149,46		219 149,46						133 400,00				1 021 698,92
22	Tychy		219 149,46	219 149,46								670 800,00			1 109 098,92
23	Wodzisław Śl.		219 149,46		219 149,46				100 000,00						538 298,92
24	Zabrze		859 094,00	219 149,46											1 078 243,46
25	Zawiercie	133 240,25	421 848,06	485 248,06	415 248,06							56 000,00			1 511 584,43
26	Żory			219 149,46											219 149,46
27	Żywiec	80 920,00	529 149,46	80 920,00	1 094 149,46					80 920,00					1 866 058,92
	RAZEM	1 363 310,83	10 476 156,02	5 039 274,96	5 791 106,40	351 000,00			202 300,00	852 127,64	133 400,00	1 378 462,00	388 731,00	453 874,18	26 429 743,03

Ponadto, w 2024 r., w ramach realizacji zadania *Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Przygotowanie i przekazanie do Departamentu Funduszy MRPiPS sprawozdania z wydatkowania środków rezerwy Funduszu Pracy zgodnie z „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 roku” na podstawie informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy. W 2023 roku samorządy powiatowe wykorzystały środki rezerwy FP na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wysokości 10 447 400,58 zł. Dzięki tym środkom 832 osoby wzięły udział w procesie aktywizacji zawodowej, ukończyło 501 osób, a zatrudnienie znalazły 344 osoby.
- Opracowano sprawozdanie ogólne dla województwa śląskiego z wykorzystania przyznanych w 2024 r. środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych. W 2024 roku o dodatkowe środki FP na zadania fakultatywne ubiegało się 12 PUP, które finalnie pozyskały 559 034,00 zł. Z tej kwoty wykorzystano 554 301,71 zł.
- Pozyskanie z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego zapotrzebowania na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2024 roku. Łącznie PUP zgłosiły potrzeby na kwotę 41,3 mln zł, a wsparcie byłoby adresowane do ponad 2,1 tys. osób bezrobotnych.
- Opiniowanie wniosków powiatowych urzędów pracy o środki rezerwy Funduszu Pracy przeznaczone na zadania fakultatywne. W 2024 roku urzędy pracy złożyły 32 wnioski o łącznej wartości 703 504,84 zł, natomiast MRPiPS przyznało dofinansowanie wysokości 559 034,00 zł.

Podsumowując, w ubiegłym roku samorządy powiatowe dysponowały środkami Funduszu Pracy w wysokości 309 mln zł (bez projektów pilotażowych oraz świadczeń określonych w art. 19-21 ustawy powodziowej). Środki były przeznaczane na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz na wsparcie dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Efektem działań powiatowych urzędów pracy było bardzo wysokie wykorzystanie przyznanych środków, na poziomie ponad 95,5%.

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w zł)			Środki wydatkowane	% środków zaangażowanych
	FP, EFS, rezerwa FP	KFS	RAZEM		
Będzin	10 582 747,35	1 234 618,40	11 817 365,75	11 276 861,88	95,43%
Bielsko Biała	14 421 164,03	2 309 000,00	16 730 164,03	16 507 889,73	98,67%
Bytom	15 400 952,57	990 716,00	16 391 668,57	15 744 947,86	96,05%
Chorzów	5 341 880,57	841 629,10	6 183 509,67	6 050 092,95	97,84%
Cieszyn	12 596 055,24	1 210 213,10	13 806 268,34	13 148 891,69	95,24%
Częstochowa	23 401 713,97	2 692 400,00	26 094 113,97	25 824 625,05	98,97%
Dąbrowa Górnicza	8 991 558,64	976 800,00	9 968 358,64	8 327 689,98	83,54%
Gliwice	14 125 457,55	2 534 526,70	16 659 984,25	15 151 784,25	90,95%
Jastrzębie	5 360 729,68	594 100,00	5 954 829,68	5 864 973,50	98,49%
Jaworzno	5 366 236,78	788 958,00	6 155 194,78	6 152 749,92	99,96%

Katowice	9 767 980,43	1 980 100,00	11 748 080,43	11 716 467,14	99,73%
Kłobuck	10 995 944,81	762 931,10	11 758 875,91	11 730 087,02	99,76%
Lubliniec	5 814 097,71	630 122,20	6 444 219,91	6 260 663,93	97,15%
Mikołów	5 618 484,56	909 296,20	6 527 780,76	6 186 156,38	94,77%
Mysłowice	4 142 859,48	488 960,00	4 631 819,48	4 023 886,15	86,87%
Myszków	6 443 957,53	603 416,30	7 047 373,83	6 662 566,29	94,54%
Piekary Śląskie	4 944 401,65	423 398,40	5 367 800,05	5 091 187,08	94,85%
Pszczyna	6 030 995,28	1 103 991,40	7 134 986,68	6 817 331,31	95,55%
Racibórz	6 682 626,32	835 449,70	7 518 076,02	7 144 261,60	95,03%
Ruda Śląska	4 699 389,79	785 300,00	5 484 689,79	5 455 630,34	99,47%
Rybnik	9 732 574,40	1 300 000,00	11 032 574,40	10 954 002,08	99,29%
Siemianowice Śląskie	7 118 778,00	546 437,50	7 665 215,50	6 555 551,92	85,52%
Sosnowiec	14 489 226,89	1 454 300,00	15 943 526,89	15 305 152,65	96,00%
Świętochłowice	3 255 627,65	369 680,90	3 625 308,55	3 422 197,54	94,40%
Tarnowskie Góry	9 893 687,25	1 247 581,20	11 141 268,45	10 924 636,59	98,06%
Tychy	6 907 904,45	1 674 980,80	8 582 885,25	8 350 912,33	97,30%
Wodzisław Śląski	9 544 968,17	1 163 300,00	10 708 268,17	9 812 500,88	91,63%
Zabrze	10 047 972,61	1 256 833,20	11 304 805,81	10 650 682,71	94,21%
Zawiercie	9 327 634,97	996 524,80	10 324 159,77	9 399 233,25	91,04%
Żory	3 124 662,03	250 000,00	3 374 662,03	3 058 752,27	90,64%
Żywiec	11 152 824,62	837 350,00	11 990 174,62	11 734 418,93	97,87%
Ogółem PUP	275 325 094,98	33 792 915,00	309 118 009,98	295 306 785,20	95,53%

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

W 2024 roku realizowano program regionalny skierowany do osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym. Udział w Programie wzięło 8 Powiatowych Urzędów Pracy w: Cieszynie, Gliwicach, Kłobucku, Lublińcu, Mikołowie, Rybniku, Wodzisławiu Śląskim oraz Żywcu. Wsparciem miało zostać objętych 83 osoby. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 83%.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem (w tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)
1	w Cieszynie	12	246	10	80%
2	w Kłobucku	10	250	8	80%
3	w Rybniku	6	210	5	80%
4	w Żywcu	14	250	12	86%
5	w Lublińcu	7	214,32	6	86%
6	w Gliwicach	8	250	7	87%

7	w Mikołowie	12	250	10	83,33%
8	w Wodzisławiu Śląskim	14	255	11	80%
łącznie dla Programu		83	1925,32	69	83%

Wstępne podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego skierowanego do osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym przeprowadzone w styczniu 2025 roku dało następujące wyniki:

Wydatkowana kwota (w tys. zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
1 811,77	92	91	87	95,6%

W III kwartale 2024 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem założeń realizacji programu regionalnego na 2025 r. W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową do objęcia wsparciem. W 2025 roku Program Regionalny będzie adresowany do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej. Wyłoniono Powiatowe Urzędy Pracy, które zmagają się w największym stopniu z tym problemem. Są to urzędy pracy w: Bielsku-Białej, Cieszynie, Jaworznie, Mysłowicach, Myszkowie, Pszczynie, Raciborzu, Sosnowcu, Tarnowskich Górach, Zabrze oraz Zawierciu. W grudniu 2024 r. zawarto stosowne porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2025.

Opracowanie finalnego sprawozdania z realizacji Programu Regionalnego na rok 2023, który był adresowany do osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy. Osiągnięto następujące rezultaty:

- wydatki poniesione od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. – 1 569,7 tys. zł, tj. 90,9% zaplanowanej kwoty;
- liczba uczestników programu – 101 osób;
- liczba osób, które ukończyły udział w Programie – 95 osób;
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie – 80 osób;
- osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 84,2%.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2024 roku WUP w Katowicach:

- Wydał 4 952 decyzje administracyjne dotyczące ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniem pracy zagranicznej.
- Prowadził 862 sprawy związane z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski
- Wydał 14 253 zaświadczenia oraz inne dokumenty w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2024. W 2024 r. przyjęto 13 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń lub nastąpiła wymiana korespondencji z instytucjami zagranicznymi w celu uzupełnienia wniosków.

Działania związane z ustawą z dnia 22 grudnia 2015 roku o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach Unii Europejskiej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. , poz. 334) tj. wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

- Procedowano 33 wnioski o wydanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej.

Działania związane z realizacją art. 569 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie ojczyzny (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 655) w związku z par. 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 sierpnia 2023 r. w sprawie komisji wojewódzkich do spraw służby zastępczej i komisji do spraw służby zastępczej (Dz.U. 2023 poz. 1840) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 października 2023 r. w sprawie przekazywania informacji o realizacji zadań związanych ze służbą zastępczą Dz.U. 2023 poz. 2272

W 2024 roku przeprowadzono 5 posiedzeń Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej, w efekcie których wydano 5 postanowień o odmowie wszczęcia postępowania. W sumie w 2024 roku

przyjęto 7 wniosków o skierowanie do służby zastępczej. Kwartalnie wykonywano sprawozdania związane z realizacją zadań dot. służby zastępczej.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2024 roku:

- Poinformowano **1748 osób** w tym 1405 osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską oraz **343** osoby z UE szukające pracy w Polsce.
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i przetłumaczono na język polski **8** ofert na łączną ilość **46** miejsc pracy. Udostępniono osobom poszukującym pracy **119** ofert pracy na **295** miejsc zatrudnienia, wszystkie oferty przekazywano do PUP woj. śląskiego. Ponadto, **33** pracodawcom z krajów UE/ EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES oraz 169 pracodawcom z Polski udzielono informacji nt. usług EURES oraz możliwości zatrudnienia pracowników z UE.
- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy **2** oferty pracy na **11** miejsc zatrudnienia pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracownika będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z Czech.
- Przygotowano sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działania EURES (KPDE) za 2023 za WUP i PUP woj. śląskiego oraz plan KPDE na 2025 roku i przekazano do MRiPS.
- Przygotowano bazę monitoringu EURES za I, II, III i IV kwartał 2024 roku.

Ponadto w 2024 roku:

- Wzięto udział w następujących targach pracy w Polsce: Targi Edukacyjne i Festiwal Zawodów w Dąbrowie Górniczej w dniu 22.02.2024, gdzie poinformowano 104 osoby o usługach EURES; Dni Kariery w Jaworznie w dniu 19.03.2024, gdzie poinformowano 53 osoby o usługach EURES; XXVI Ogólnopolskie Targi „Edukacja 2024 w Katowicach w dniu 20.03.2024, gdzie poinformowano 62 osoby

- o usługach EURES; Targi Pracy w Tychach w dniu 21.03.2024, gdzie poinformowano 26 osób o usługach EURES; Targi Pracy w Dąbrowie Górniczej w dniu 06.06.2024, gdzie poinformowano 30 osób o usługach EURES; Kiermasz Pracy Wakacyjnej w Pszczynie w dniu 10.06.2024, gdzie poinformowano 27 osób o usługach EURES; Targi Pracy w Łaziskach w dniu 26.06.2024, gdzie poinformowano 25 osób o usługach EURES; Targi Pracy i Edukacji w Myszkowie w dniu 08.10.2024, gdzie poinformowano 33 osób o usługach EURES; Targi Pracy w Jastrzębiu Zdroju w dniu 10.10.2024, gdzie poinformowano 29 osób o usługach EURES; Inżynierskie Targi Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności organizowane przez Politechnikę Śląską w Gliwicach w dniu 21.10.2024, gdzie poinformowano 29 osób o usługach EURES; Targi Pracy w Zawierciu w dniu 22.10.2024, gdzie poinformowano 72 osoby o usługach EURES; Targi Pracy Talent Days Katowice w dniu 24.10.2024, gdzie poinformowano 8 osób o usługach EURES; Targi Pracy w Sosnowcu w dniu 21.11.2024, gdzie poinformowano 140 osób o usługach EURES.
- Wzięto udział w następujących targach pracy za granicą: Międzynarodowe Targi Pracy w Padwie "Università Aperta" w dniu 23.05.2024, gdzie poinformowano 125 osób na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz metod szukania pracy; Międzynarodowe Targi Pracy w Brukseli „Brussels International Job Fair” w dniu 30.05.2024, gdzie poinformowano 42 osoby na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz metod szukania pracy; Międzynarodowe Targi Pracy w Ostrawie w dniu 23.09.2024, gdzie poinformowano 15 osób na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz metod szukania pracy; Międzynarodowe Targi Pracy w Presovie w dniu 03.10.2024, gdzie poinformowano 57 osób na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz metod szukania pracy; Międzynarodowe Targi Pracy „Find your Career” w Nikozji w dniu 15.10.2024, gdzie poinformowano 120 osób na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz metod szukania pracy.
 - Przeprowadzono następujące warsztaty oraz prezentacje, nt. EURES: Prelekcja podczas XXVI Ogólnopolskich Targów Edukacyjnych 2024 w Spodku w Katowicach nt. "Poszukiwanie pracy przez sieć EURES oraz bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę". Uczestnikami byli uczniowie szkół średnich z województwa śląskiego w dniu 20.03.2024 dla 72 osób; warsztaty w PUP Zawiercie dot. bezpiecznych wyjazdów za granicę w dniu 18.06.2024; Warsztaty, nt. Usług EURES oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą w PUP Jaworzno w dniu 31.07.2024, dla 3 osób; Prezentacja dot. aktualnej oferty EURES w ramach Dnia Otwartego EURES z okazji 30-lecia sieci EURES w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku-Białej w dniu 09.10.2024 dla 8 osób; zajęcia nt. "Godna praca w całej Europie w ramach kampanii 30-lecia Eures" w PUP Jaworzno w dniu 22.10.2024 dla 6 osób; Przedstawienie prezentacji dla 5 grup na temat aktualnej oferty Sieci EURES podczas Targów Pracy 2024 organizowanych przez PUP w Sosnowcu w dniu 21.11.2024; Spotkanie informacyjne nt. Usług EURES w ramach 30-lecia EURES w PUP Częstochowa w dniu 27.11.2024 dla 19 osób.
 - Dokonano zakupu materiałów promocyjnych sieci EURES oraz spersonalizowanych materiałów wystawienniczych.
 - Wzięto udział w następujących wydarzeniach on-line organizowanych w ramach Akademii EURES: Labor Mobility oraz „EU funding for job mobility”.

- Udział doradcy EURES w nagraniach do EURES TV z okazji 30-lecia sieci EURES
 - Udział doradcy EURES w międzynarodowym wydarzeniu EURES in Action w Budapeszcie, które odbyło się w ramach obchodów 30-lecia sieci EURES w dniach 12-13.06.2024.
- Kampania promocyjna dot. 30-lecia EURES oraz 20-lecia EURES w Polsce, była prowadzona na terenie całego woj. śląskiego podczas różnego rodzaju wydarzeń kulturalnych, takich jak:
- Dni Częstochowy w dniu 23.08.2024
 - Impreza kulturalna „Śniadanie na polanie” w Tarnowskich Górach w dniu 25.08.2024
 - Impreza kulturalna 25-lecie Golec Uorkiestra w dniu 31.08.2024
 - Wydarzenie kulturalne „Planszówki pod Szyndzielnią” w Bielsku-Białej 11.10.2024
- Udział w spotkaniu informacyjnym dla pracodawców w Częstochowie (11.09.2024) oraz Bielsku – Białej (12.09.2024) pn. „Fundusze Europejskie dla kwalifikacji i rozwoju firm” gdzie przedstawiono prezentacje nt. sieci EURES oraz informowano o możliwościach zatrudnienia pracowników z całej UE. Łącznie udało się dotrzeć z ofertą EURES do 149 pracodawców.
 - Udział kadry EURES Silesia w dorocznym szkoleniu EURES „podsumowanie i nowe wyzwania” w dniach 18-19.11.2024 r. we Wrocławiu, zorganizowanym przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
 - Udział kadry EURES Silesia w ogólnopolskich obchodach Jubileuszu 20-lecia EURES w Polsce w dniach 20-21.11.2024 r. we Wrocławiu.
 - Uruchomienie i prowadzenie strony EURES Silesia na portalu Facebook.
 - Prowadzenie profilu EURES Silesia na portalu LinkedIn.
 - Współorganizacja oraz obsługa Europejskich Dni Pracy Work@PL2024 na portalu europeanjobdays.eu, które odbyły się 6 grudnia 2024.
 - Płatna celowa promocja internetowych targów pracy skierowanych do **polskich pracodawców** z terenu woj. śląskiego potencjalnie zainteresowanych zatrudnieniem kandydata z innego kraju UE/EFTA pn. **Work@PL2024** w mediach społecznościowych. (październik).
 - Nawiązanie współpracy z EURES w Szwecji oraz ze szwedzką gminą Luea w zakresie działań EURES.
 - Współpraca z EURES Słowacja dot. rekrutacji pracowników dla polskiej firmy.
 - Współpraca z EURES Finlandia w zakresie ofert pracy, warunków życia i pracy w Finlandii oraz pomocy w identyfikacji firmy, pod której nazwą zamieszczane są na polskich portalach podejrzane oferty pracy.
 - Prowadzono prace związane z realizacją 3 projektów EURES finansowanych z EFS+ :
- **Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES - T”** finansowany z EFS+:
- przygotowano dokumenty niezbędne do realizacji projektu oraz opracowano dokumenty rekrutacyjne;
 - promocja projektu (informacja na stronie internetowej, mediach społecznościowych, oznaczenie biura projektu, działania promocyjne wynikające z zadań w projekcie tj. realizacja ulotki

elektronicznej Partnerstwa, 9 Roll-upów promocyjnych Partnerstwa, materiały promocyjne partnerstwa/ gadżety, mapki Partnerstwa, filmiki promocyjne, dystrybucja informacji prasowych o realizowanych działaniach w lokalnych mediach, promocja projektu na wydarzeniach związanych z rynkiem pracy).

- przekazanie do powiatowych urzędów pracy w Żywcu, Cieszynie, Raciborzu, Wodzisławiu Śląskim, Jastrzębiu-Zdroju, Ochotniczych Hufców Pracy - Śląska Wojewódzka Komenda, OPZZ Woj. Śląskiego, Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach informacji o rozpoczęciu realizacji projektu, bieżący kontakt z instytucjami objętymi wsparciem oraz uczestnikami projektu.
- realizacja zadań zaplanowanych w projekcie tj. organizacja szkolenia równościowego, Projekt i wydruk mapki z obszarem EURES-T Beskydy oraz wydruk plakatów, Projekt i wykonanie ulotki elektronicznej, Projekt i wykonanie roll-upów reklamowych, Szkolenie Teambuldingowe z zakresu komunikacji i zrozumienia, Organizacja spotkania partnerów i grup roboczych, Wykup pakietu ofert na prywatnym portalu z pracą w celu promocji ofert przygranicznych, Organizacja wizyt studyjnych w CZECHACH, Produkcja 2 filmików promocyjnych EURES-T z możliwością wyświetlania napisów w PL/CZ/SK/ENG, 1 dniowa Konferencja dot. Mobilności pracowników na transgranicznym rynku pracy, Kampania promująca targi w mediach społecznościowych, Organizacja 2 szkoleń merytorycznych EURES, zorganizowanie udziału Partnerów w konferencjach, panelach dyskusyjnych, targach, zorganizowanie udziału członków partnerstwa w wydarzeniach np. Targach pracy za granicą, przeprowadzenie postępowania na Transgraniczne targi pracy on line, przeprowadzenie postępowania na zaprojektowanie i stworzenie strony internetowej, przeprowadzenie postępowania na szkolenia językowe on-line.
- składano wnioski o płatność oraz formularze zmian do projektu;
- rekrutacja uczestników projektu;
- bieżące wprowadzanie danych do systemów teleinformatycznych związanych z realizacją projektu;
- przygotowywanie sprawozdań dotyczących realizacji projektu.

- Projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES” finansowany z EFS+:

- przygotowano dokumenty niezbędne do realizacji projektu oraz opracowano dokumenty rekrutacyjne;
- promocja projektu (informacja na stronie internetowej, mediach społecznościowych oraz oznaczenie biura projektu);
- przekazanie do powiatowych urzędów pracy informacji o rozpoczęciu realizacji projektu, bieżący kontakt z instytucjami objętymi wsparciem oraz uczestnikami projektu;
- realizacja zadań zaplanowanych w projekcie tj. przeprowadzenie szkolenia równościowego, zakup platformy webinarowej, zakup testów kompetencyjnych, zakup zestawów sprzętu komputerowego wraz drukarką mobilną, zakup translatorów przenośnych, refundacja studiów podyplomowych, rozpoczęcie realizacji szkoleń grupowych j. angielskiego on line, kampania reklamowa w radiu, udział kadry EURES w wydarzeniach organizowanych za granicą w celu promocji polskich

pracodawców oraz polskich ofert pracy, wszczęcie postępowania na produkcję filmików promujących usługi EURES;

- składano wnioski o płatność oraz formularze zmian do projektu;
- rekrutacja uczestników projektu;
- bieżące wprowadzanie danych do systemów teleinformatycznych związanych z realizacją projektu;
- przygotowywanie sprawozdań dotyczących realizacji projektu.

- Projekt USMT EURES „Mobilność” finansowany z EFS+:

- prowadzono prace związane z opracowaniem listów intencyjnych;
- prowadzono prace nad kartami projektowymi;
- prowadzono prace związane z opracowaniem kart sprawy;
- prowadzono prace związane z przygotowaniem wniosku o dofinansowanie projektu (przygotowanie wsadu merytorycznego oraz budżetu);
- złożono wnioski o dofinansowanie projektu;
- prowadzono prace związane z wprowadzeniem poprawek do projektu;
- otrzymano decyzję o dofinansowaniu projektu;
- przygotowano pismo dotyczące planowanych zmian w projekcie dotyczących okresu realizacji.

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPiPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2024 roku skorzystało **1 690** osób.

Informacja i poradnictwo Zawodowe

Informacja i poradnictwo zawodowe, realizowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi świadczone są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2024 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało 517 osób. Przeprowadzono 37 edycji zajęć z informacji zawodowej grupowej w temacie *ABC podejmowania działalności gospodarczej* oraz *Biznesplan - krok po kroku* dla 995 osób. Informacje dotyczyły głównie aspektów przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej oraz informacji przydatnych przy poruszaniu się po rynku pracy. Kolejnych 20 zajęć miało na celu doskonalenie umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej.

Z pomocy doradców w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 99 osób. Poza tym przeprowadzono 98 badań testowych dla 79 osób (testów psychologicznych oraz w badaniach predyspozycji zawodowych przy użyciu testu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych)

Działania związane z koordynacją poradnictwa zawodowego skupiały się również na działaniach metodyczno-szkoleniowych. Pracownicy CliPKZ przeprowadzili 17 edycji szkoleń z zakresu zagadnień z obszaru doradztwa zawodowego i rynku pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, spotkaniach online warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja z analizy rocznej pt. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2023 roku”.
- Comiesięczne prezentacje na temat aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz wskaźników ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej, z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców. Prezentacje opracowywane były na potrzeby Dyrekcji urzędu.
- Opracowano prezentację pt. „Sytuacja kobiet na śląskim rynku pracy”. Prezentacja została omówiona 26 marca ub.r. podczas konferencji poświęconej kobietom na rynku pracy.
- Przygotowano prezentację w języku angielskim dotyczącą sytuacji na rynku pracy oraz zadań realizowanych przez Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz.
- Sporządzono prezentację dotyczącą sytuacji na śląskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wyników badania Barometr zawodów. Prezentacja została omówiona przez pracownika Zespołu PS podczas spotkania organizowanego przez PUP w Chorzowie 24 kwietnia ub.r. z pedagogami chorzowskich szkół podstawowych.

- Przygotowano prezentacje dotyczące rynku pracy na terenie przygranicznym oraz sytuacji na wojewódzkim rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem Częstochowy.
- Opracowano prezentację pt. „Rynek pracy w województwie śląskim z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców”.
- Przygotowano część prezentacji dotyczącej aktualnej sytuacji na transgranicznym rynku pracy na spotkanie w ramach sieci EURES.
- Przygotowano prezentację pn. „Rynek pracy województwa śląskiego w 2023 roku na tle kraju”. Prezentacja została omówiona przez dyrektora pionu DR.
- Przygotowano prezentację i jej opis dla Dyrektora urzędu na spotkanie w Wodzisławiu Śląskim pn. „Rynek pracy województwa śląskiego z uwzględnieniem informacji o potrzebach zawodowych”.
- Na potrzeby wystąpienia Dyrektora urzędu podczas spotkania z przedstawicielami Jastrzębskiej Spółki Węglowej opracowano prezentację dotyczącą rynku pracy w Europie oraz w województwie śląskim z uwzględnieniem sytuacji w górnictwie.
- Przygotowano prezentację pn. „Aktualna sytuacja na rynku pracy. Wpływ niżu demograficznego na sytuację firm”, wykorzystaną przez Dyrektora urzędu na spotkaniu z przedsiębiorcami.
- Na potrzeby dyrekcji WUP przygotowano prezentację pn. „Rynek pracy w województwie śląskim z uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców”.
- Opracowano prezentację pn. „Czy wyniki Barometru Zawodów powinny być inspiracją doradców zawodowych?”.
- Opracowano prezentację pt. „Informacje o oświadczeniach i zezwoleniach na pracę sezonową cudzoziemca w województwie śląskim od VI 2022 r. do IX 2024 r.”.
- Została przygotowana prezentacja pn. „Rynek pracy województwa śląskiego oraz wyniki badania Barometr zawodów na 2025 r.”
- Na konferencję zorganizowaną w dniach 9-10 grudnia 2024 r., z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego, przez pracowników Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz oraz Zespołu ds. Programów i Projektów Rynku Pracy przygotowano część merytoryczną konferencji poświęconej prezentacji wyników badań oraz projektów realizowanych przez WUP w Katowicach w 2024 r.
- Na potrzeby wystąpienia Dyrektora urzędu podczas Powiatowej Rady Rynku Pracy w Zawierciu opracowano prezentację pt. „Sytuacja na wojewódzkim i zawierciańskim rynku pracy”.
- Przygotowano prezentację pt. „Rynek pracy województwa śląskiego z uwzględnieniem zwolnień grupowych - wrzesień 2024 r.”.
- Przygotowano prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku (stan na koniec czerwca 2024 r.). Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrycznych w celu usprawnienia analizy i oceny uwarunkowań lokalnych rynków pracy.

Jednym z działań prowadzonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje dotyczące planowania kariery zawodowej poprzez:

- Udział w XV Gliwickich Targach dla Osób z Niepełnosprawnościami oraz Targach Pracy Przedsiębiorczości i Ekonomii w Sosnowcu.
- Udział w 18. edycji jesiennych Inżynierskich Targów Pracy, Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Targach Pracy w Myszkowie.
- Udział online w targach pracy Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej. Spotkania z młodzieżą w ramach działań edukacyjnych. Udział w III Dąbrowskich Targach Pracy.
- Warsztaty dla osób kończących karę pozbawienia wolności w Areszcie Śledczym w Katowicach w ramach aktywizacji zawodowej osób kończących odbywanie kary pozbawienia wolności – realizacja programu „Klucz do przyszłości”.
- Bieżące aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych dotyczących szkolenia i poszukiwania pracy.
- Udział w Targach Pracy OHP w Czechowicach-Dziedzicach oraz I Targach Pracy w Trójwsi w Koniakowie. Organizacja warsztatów planowania kariery zawodowej.
- Organizację ekonomicznej gry symulacyjnej Chłopska Szkoła Biznesu m.in. w Zabrze, Tarnowskich Górach, Orzeszu, Katowicach. Wydarzenia miały charakter edukacyjny i odbywały się w ramach Tygodnia Kariery, Ogólnopolskiego Tygodnia Przedsiębiorczości i innych przedsięwzięć.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

Zadanie nie było realizowane w roku sprawozdawczym.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Zawarte zostały umowy o zorganizowanie staży pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej. W ramach ww. umów w 2024 roku staż odbywały łącznie 3 osoby bezrobotne (w Filii WUP w Bielsku-Białej).

Art. 8 ust 1, pkt 13b Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie.

- WUP w Katowicach prowadzi RIS, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).
- Wpis do Rejestru w 2024 r. uzyskało 420 instytucji szkoleniowych. Dokonano aktualizacji danych dla - 1393 jednostek. Wykreślonych zostało 295 instytucji. Udzielono również ok. 850 informacji dotyczących RIS.
- Na dzień 31.12.2024 r. aktywne w RIS były **2143** podmioty.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów. Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy. W roku 2024 zorganizowano szereg szkoleń i webinarów: 17 edycji szkoleń dla 307 pracowników PUP i WUP:

- Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE
- BB,X,Y,Z - perspektywy pokoleniowe na rynku pracy.
- Jak kapelusz stał się słoniem-kreatywność w pracy doradcy zawodowego.
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.
- OdNowa popatrz na swoje otoczenie – profilaktyka wypalenia zawodowego.
- Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia ZEGARMISTRZ.
- Rynek pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2024 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z tematów:
 - „Zamówienia publiczne – przygotowanie postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami” (25 osób),
 - „Techniki zarządzania personelem czyli jak zbudować autorytet wśród podwładnych” (30 osób),

- „Skuteczna komunikacja w zespole czyli jak zbudować zgrany i dobrze funkcjonujący zespół” (61 osób),
- „Szkolenie użytkowników systemu klasy EKD – TALGOS – z obsługi e-Archiwum” (36 osób),
- „KPA - postępowania administracyjne w administracji publicznej” (16 osób).
- Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu postępowania egzekucyjnego w administracji, decyzji zwrotnych i odsetkowych w aspekcie środków europejskich, postępowania w przypadku wykrycia nieprawidłowości wykorzystania środków europejskich, windykacji należności, komisji antymobbingowej, cyberbezpieczeństwa, podatku dochodowego od osób fizycznych, list płac a także z profesjonalnej obsługi sekretariatu.
- Finansowane były także studia podyplomowe dot. zielonej transformacji.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach organizował szkolenia dla dyrektorów, pracowników i głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli pracownicy PUP i WUP,
- Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, FE SL 2021-2027, FGŚP oraz FGŚP-COVID-19.

Podział środków wydanych w 2024 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych z podziałem na źródła finansowania:

Źródło finansowania	Poniesione koszty realizacji (w tys. zł)
Dla pracowników WUP	
Fundusz Pracy	110,41 PLN
EFS	60,80 PLN
FGŚP	9,94 PLN
FGŚP COVID-19	2,63 PLN
Dla pracowników PUP	
Fundusz Pracy	236,10 PLN
RAZEM	419,88 PLN

W ramach Porozumień o współpracy z 27 lutego 2024 roku między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

1) dla dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy / Wojewódzkiego Urzędu Pracy:

- Krajowy system doręczeń elektronicznych – przygotowania do wdrożenia w Powiatowych Urzędach Pracy;

- Ekonomia społeczna a publiczne służby zatrudnienia – instrumenty wsparcia przedsiębiorstwa społecznego realizowanego ze środków Funduszu Pracy i PFRON.

2) dla głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy / Wojewódzkiego Urzędu Pracy:

- Krajowy System e-Faktur – przygotowanie do wdrożenia w Powiatowych Urzędach Pracy;
- Sprawozdawczość budżetowa w powiatowych urzędach pracy – z uwzględnieniem zmian obowiązujących od roku 2024.

3) dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy / Wojewódzkiego Urzędu Pracy:

- E-doręczenia w Powiatowych Urzędach Pracy – przygotowanie oraz praktyczne stosowanie;
- Pomoc publiczna de minimis w instrumentach i usługach rynku pracy w świetle nowych przepisów;
- Procedury związane z zatrudnieniem cudzoziemców – zezwolenia, oświadczenia, powiadomienia – wyzwania na rok 2024.

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619 i 762), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

W lutym 2024r. rozpoczęto prace związane z opracowaniem i ogłoszeniem nowej listy zawodów refundowanych na 2024 rok. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonał aktualizacji „Wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”. Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 18 stycznia 2023 r. poz. 183, które weszło w życie 1 września 2023 r., do dotychczas obowiązującego wykazu został dopisany tylko jeden zawód: Operator maszyn i urządzeń przemysłu drzewnego (817213). Zastępuje on zawód Mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej (817212). Jednak z uwagi na możliwość nadal trwającego kształcenia w dotychczasowym zawodzie, oba zawody pozostały na wykazie. Nowy zawód

szkolny - Operator maszyn i urządzeń przemysłu drzewnego został wprowadzony na listę zawodów refundowanych pod pozycją 81.

Przygotowując listę zawodów refundowanych na 2024 rok Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach opierał się także na prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na rynku pracy, która została wprowadzona Obwieszczeniem Ministra Edukacji z dnia 24 stycznia 2024 r. poz. 85. Wszystkie zawody, które występują w przedmiotowej prognozie, zarówno te w których występuje zapotrzebowanie na krajowym, jak i wojewódzkim rynku pracy, a możliwe jest w nich kształcenie młodocianych pracowników, znajdują się w wykazie zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników.

Jak co roku propozycja nowego wykazu została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Kuratorium Oświaty w Katowicach oraz Izbą Rzemieśniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. W trakcie prowadzonych konsultacji listy zawodów refundowanych na 2024 rok i przede wszystkim w oparciu o zaktualizowane „Standardy egzaminacyjne i zawody, w których realizowane jest dualne kształcenie w rzemiośle”, opublikowane z początkiem lutego ub.r. na stronach Związku Rzemiosła Polskiego, z nowej listy zawodów refundowanych dla młodocianych pracowników na 2024 r. wykreślone zostały następujące zawody rzemieślnicze:

- Fryzjer zwierząt (groomer) (kod zawodu 516401);
- Kosmetyczka (kod zawodu 514202);
- Optyk okularowy (kod zawodu 325301);
- Wizażystka / stylistka (kod zawodu 514208);
- Florysta (kod zawodu 343203);
- Juhas (kod zawodu 612108);
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (722308).

Wymienione zawody zostały usunięte z listy zawodów refundowanych ponieważ zgodnie z zapisami standardów egzaminacyjnych nie ma obecnie możliwości przygotowania zawodowego pracowników młodocianych we wskazanych profesjach, kształcenie możliwe jest tylko w przypadku osób dorosłych. W związku z tym nie może być też możliwości refundacji wynagrodzenia młodocianych pracowników. W żadnym z wymienionych zawodów w roku szkolnym 2022/2023 oraz obecnie, nie dokonywano refundacji wynagrodzenia młodocianych pracowników w województwie śląskim. W związku z prowadzonymi zmianami na wykazie w 2024 roku zostało 126 zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Katowicach pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany oraz opracowany nowy „Wykaz zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”, podjęła uchwałę w dniu 15 lutego 2024 roku (Uchwała Nr AA-001/1/2024).

Po przyjęciu uchwały przez WRRP przygotowano Kartę Sprawy wraz z wymaganymi załącznikami, dotyczącą przyjęcia wykazu przez Zarząd Województwa Śląskiego i obwieszczenia wykazu zawodów w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 478/490/VI/2024 z dnia 28.02.2024 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały. Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 26 marca 2024 r. pod pozycją 2422.

<https://dzienniki.slask.eu/ActDetails.aspx?year=2024&poz=2422>

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2023 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 (Dz. U. poz. 2747) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 2022 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 (Dz. U. 2022 poz. 2453) oraz na podstawie art. 18 i 18 a ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1799.):

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MRiPS-01; - **432** egzemplarze
- załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; - **72** egzemplarze
- załącznik 2 do sprawozdania MRiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; - **39** egzemplarzy
- załącznik 3 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni według gmin; - **72** egzemplarze
- załącznik 4 do sprawozdania MRiPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych; - **37** egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRiPS-07; - **72** egzemplarze

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna i analityczna:

- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2023 roku oraz kolejne kwartały 2024 roku.
- Na podstawie danych otrzymanych z Urzędu Statystycznego w Katowicach opracowano tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2023 roku oraz I, II i III kwartał 2024 roku.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP), które zostało przekazane do MRiPS.
- W ramach kontynuacji tworzenia bazy danych z 31 PUP województwa śląskiego zebrano sprawozdania jednostkowe IORP i opracowano zestawienia zbiorcze, które wykorzystywane były w codziennej pracy urzędu oraz przekazywane były zainteresowanym stronom.
- Zebrano 372 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc do 3 dnia roboczego przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Pozyskiwano z SI Viator dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2024 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnałny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.
- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2024 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych z MRiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowywano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- Po otrzymaniu z US w Bydgoszczy korekty ze stopą bezrobocia za okres od grudnia 2023 roku do sierpnia 2024 roku przygotowano skorygowane tablice dla kraju, wszystkich województw oraz powiatów z województwa śląskiego. Opracowane zestawienia przekazano do PUP.
- W związku z kryzysem humanitarnym wywołanym agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i obowiązywaniem ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. poz. 583, raz w miesiącu pobierano dane z ogólnopolskiego systemu informatycznego. Pozyskiwano dane z systemu CeSAR dotyczące rejestracji w śląskich urzędach pracy obywateli Ukrainy jako bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo z systemu generowano zestawienia statystyczne dotyczące ilości zgłoszonych przez pracodawców informacji

- o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (poprzez system elektroniczny praca.gov.pl). Na podstawie zebranych danych przygotowano syntetyczne opracowanie statystyczne w układzie powiatowych urzędów pracy, które zostało przekazane Dyrekcji urzędu oraz pracownikowi Zespołu ds. Informacji i Promocji. Ponadto opracowania przesyłano do Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach oraz zainteresowanym stronom, w tym Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Co miesiąc przygotowywano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn. Infografiki zamieszczano na stronie internetowej urzędu oraz wykorzystywano w przygotowywanych prezentacjach.
 - Na potrzeby władz Województwa Śląskiego w związku z koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, na początku każdego miesiąca ub.r. pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące osób rejestrujących się w PUP województwa śląskiego, w tym uprzednio zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
 - Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.
 - Dla pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowano informacje o bezrobociu i ofertach pracy w kilkudziesięciu zawodach w województwie, które następnie były wykorzystywane do opiniowania zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.
 - Jako dodatkowe zadanie przez kilka miesięcy w 2024 roku czterech pracowników zespołu PS weryfikowało i rozliczało wnioski o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat liczby bezrobotnych według: płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według: wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczane były na bieżąco na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl>.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowywano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące działania:

- Prelekcja podczas XV Konferencji Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego pt. "Kompetentni w zmieniającym się świecie", zorganizowana we współpracy z ROME METIS.
- Przeprowadzono szkolenia dla przedstawicieli oświaty: "Jak kapelusz stał się słoniem - kreatywność w pracy doradcy zawodowego". "Inspiracje do pracy doradczej - podejście konstruktywistyczne w doradztwie zawodowym".
- Prelekcja pt. "Przedsiębiorczość w teorii i praktyce - co mówią specjaliści rynku pracy" podczas inicjatywy "Rok Edukacji Ekonomicznej" Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli WOM w Katowicach.
- Warsztaty dla młodzieży szkolnej pn. "Rynek Pracy wczoraj, dziś i ...".
- Prelekcja w ramach programu "Przedsiębiorczość młodzieży OHP" organizowanego przez Śląską Wojewódzką Komendę OHP w Katowicach.
- Szkolenie dla przedstawicieli oświaty: "BBXYZ - Perspektywy pokoleniowe na rynku pracy"
- Współpraca z ROME Metis przy organizacji przedsięwzięć w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz Forum Doradztwa Zawodowego.
- Przeprowadzono 4 edycje zajęć pn. "Chłopska szkoła biznesu" na dniach otwartych Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego.
- Warsztaty "Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową" dla uczniów liceów w Przeprowadzenie grupowych rozgrywek z wykorzystaniem symulacyjnej gry biznesowej „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów.
- We współpracy z Jaworznickim Forum Doradztwa Zawodowego zorganizowano szkolenie: Jak kapelusz stał się słoniem-kreatywność w pracy doradcy zawodowego.
- Prowadzenie różnych warsztatów dla młodzieży, m.in.: „Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową”, "W świecie zawodów – planowanie kariery zawodowej", "Rynek pracy dziś, jutro i". „ABC podejmowania działalności gospodarczej”, „Kompetencje ułatwiające start na rynku pracy” „Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową” – 17 edycji dla 290 uczestników.
- Przeprowadzono grupowe rozgrywki z wykorzystaniem symulacyjnej gry biznesowej „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów szkół z Tarnowskich Gór, Zabrze, Orzesza.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

Doradcy zawodowi aktywnie wspierali działania realizowane przez uczelnie poprzez m.in.:

- Organizację 4 edycji zajęć "Chłopska szkoła biznesu" na dniach otwartych Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego.
- Przeprowadzanie prelekcji dla studentów Akademii WSB w Dąbrowie Górniczej podczas Targów Pracy na temat: "Poszukiwanie zatrudnienia na współczesnym rynku pracy".
- Warsztaty dla studentów Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego dotyczące przedsiębiorczości.
- Współpracę z przedstawicielami uczelni w ramach projektu "Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego" – kilkanaście spotkań z przedstawicielami różnych uczelni.
- Podpisano porozumienie o współpracy z jedną szkołą wyższą w zakresie wsparcia studentów i doktorantów.

Inne zadania:

- Prace związane rozliczaniem końcowym wniosków związana ze wsparciem na ochronę miejsc pracy ze Środków FGŚP.
- Cykliczne prowadzenie zajęć.
- Prace nad realizacją projektu własnego: Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.
- Działania w ramach projektu Silver Grow.
- Udział w pracach Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego przy Konwencie WUP – w tym m.in. działania dotyczące przedsiębiorczości i przygotowania propozycji do nowej ustawy.

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W 2024 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 157 podmiotów.
- Rozpatrzono pozytywnie 132 wnioski o zmianę danych.
- Wydano 229 decyzji, w tym:
 - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (202),
 - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (19),
 - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (4),
 - o uchyleniu i umorzeniu własnego postępowania administracyjnego (4).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczące wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- Wczytywano, wprowadzano oraz zatwierdzano coroczne informacje z działalności agencji zatrudnienia. Do dnia 31 marca 2024 r. zatwierdzono 725 informacji.

- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2024 r. wysłano 590 wezwań.
- Prowadzono prace związane z przekazaniem dokumentacji dotyczącej rejestru agencji zatrudnienia do archiwum zakładowego.
- Przeprowadzono 4 kontrole w agencjach zatrudnienia z zakresu przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 214)
- Na koniec 2024 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 851 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Na bieżąco udzielano odpowiedzi na pytania petentów w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz informacji o formach wsparcia wymienionych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

- Czynności związane z realizacją projektu pn. *Kompetencje na miarę przyszłości* w ramach Programu Erasmus+:
Od sierpnia 2023 roku do grudnia 2024 roku realizowany był projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Głównym celem realizacji projektu było umożliwienie 12 pracownikom WUP rozwoju zawodowego i osobistego, poszerzania horyzontów, wzrostu kompetencji językowych poprzez udział w dwóch 5-dniowych szkoleniach zagranicznych, prowadzonych w języku angielskim. W minionym roku zrealizowano następujące zadania:
 - Wybór partnerów organizujących szkolenia dla pracowników WUP.
 - Przygotowanie programu zajęć.
 - Rekrutacja uczestników.
 - Organizacja i prowadzenie szkoleń w ramach przygotowania kulturowo-językowego.
 - W dniach 18-22 marca 2024 r. zrealizowano w partnerstwie z włoską firmą szkoleniową 5-dniowe szkolenie „Era cyfrowa w edukacji dorosłych”. Szkolenie, w którym uczestniczyło 6 pracowników

WUP w Katowicach, zajmujących się na co dzień doradztwem zawodowym, zarządzaniem instytucją, przygotowaniem i realizacją projektów, zabezpieczeniem informatycznym – poświęcone było wymianie informacji z dwóch obszarów: e-learningu oraz wykorzystaniu sztucznej inteligencji w rozwoju instytucji i jej pracowników. W trakcie pobytu uczestnicy mieli okazję wizytować lokalny urząd pracy, gdzie porównywano metody pracy z klientami obydwu urzędów pracy.

- Udział w 5 dniowym szkoleniu, które odbyło się w dniach 7-11 października 2024 r. w Grecji (Pireus) i dotyczyło umiejętności miękkich – Cultivating Mindfulness, Wellbeing and Emotional Intelligence in the Classroom. Program szkolenia obejmował ćwiczenia z uważności, rozwijania inteligencji emocjonalnej, dawania informacji zwrotnych, wartości życiowych, konfliktów, typów osobowości. Szkolenie miało formę praktyczną i obejmowało wiele ćwiczeń z odgrywaniem różnego rodzaju scenek.
- Przygotowanie certyfikatów Europass dla uczestników.
- Realizacja szkoleń dla pracowników WUP w dniach 06 grudnia oraz 16-18 grudnia w ramach działań upowszechniających.
- Od 1 listopada 2022 roku realizowany jest projekt pt. *Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach* w ramach Programu Erasmus+. Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy. Partnerami w projekcie są: Varna Economic Development Agency (Agencja Rozwoju Gospodarczego) – Bułgaria, Chamber of Commerce and Industry of Slovenia (Izba Handlowo Przemysłowa) – Słowenia, Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH (Instytut Badawczy) – Niemcy, Spangar Negotiations (Firma zajmująca się promocją, rozwojem poradnictwa zawodowego) – Finlandia, Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie.

W 2024 roku zrealizowano:

- Cykliczne (co dwa miesiące) spotkania on-line z partnerami projektu, w trakcie których omawiano bieżące postępy w pracach projektowych.
- Opracowano tematy szkoleń z ICT.
- Udział w 2 spotkaniach upowszechniających rezultaty projektu: w Kłomnicach (17.01) oraz w Czechowicach-Dziedzicach (23.01).
- Przygotowano ewaluację projektu (propozycje pytań do oceny). Przygotowano ankietę ewaluacyjną, skonsultowano, przetestowano, a następnie przekazano do partnerów. Opracowano podsumowanie ewaluacji.
- Udział w spotkaniu grupy partnerskiej, które odbyło się 23-24 kwietnia w Słowenii (Lublana). W spotkaniu brali udział partnerzy z Słowenii, Niemiec, Finlandii, Bułgarii, Polski. Podczas spotkania omówiono najważniejsze kwestie dotyczące zarządzania projektem, takie jak: Monitoring, Zarządzanie ryzykiem, Zarządzanie finansami projektu; Podsumowanie wyników ewaluacji projektu, Przygotowanie raportu do NA oraz odpowiedzi na pytania partnerów. Kolejnym ważnym punktem spotkania było podsumowanie wyników panelu ekspertów w Finlandii, a także podsumowanie działań w pakiecie pracy 3 (Szybka ścieżka). Podczas spotkania projektowego partnerzy zatwierdzili niezbędne zmiany w planie pracy. Kolejnym elementem spotkania było

ustalanie pracy na materiałami video promującymi rezultaty projektu, prezentacja zmian w raporcie interaktywnym, a także na stronie projektu. Partnerzy zaprezentowali podsumowanie przygotowanych ćwiczeń oraz ustalili zakres pracy dotyczący przygotowania kursu w wersji online. Ostatnim elementem spotkania było podsumowanie działań upowszechniających za pośrednictwem Facebooka, strony projektu, newslettera i e-artykułu. W drugim dniu spotkania partnerzy przygotowywali scenariusze do materiałów video promujących rezultaty projektu, a następnie nagrali 5 filmów.

- Wyszukanie kursów online oraz kursów interaktywnych na potrzeby tworzonej platformy edukacyjnej; wizualizacja kursu i jego interaktywności.
 - Udział w spotkaniu które odbyło się w dniach 24-25 września w Warnie (Bułgaria). Podczas spotkania omówione zostały aspekty związane z zarządzaniem projektem, podsumowano pakiet pracy „Forum wymiany dobrych praktyk” oraz jego rezultaty; omówiono zadania w pakiecie „Szybka ścieżka reagowania” – zadania związane z rekrutacją oraz testowaniem oraz niezbędne wskaźniki i sposoby ich mierzenia. Podczas spotkania podsumowano działania związane z promowaniem i upowszechnianiem oraz niezbędne działania konieczne w kolejnym roku. Spotkanie służyło również testowaniu ćwiczeń powstałych podczas projektu, każdy z partnerów przeprowadził jedno ćwiczenie które zostało opracowane w ramach jego pakietu pracy (m.in. praca zespołowa, motywacja, stres, zarządzanie zmianą, planowanie całościowe).
 - Przygotowanie zaktualizowanej tabeli do raportowania działań upowszechniających przez partnerów, przesłanie do koordynatora (tabela przygotowana z myślą o weryfikacji stopnia osiągania wskaźników ilościowych w projekcie w ramach podjętych działań upowszechniających).
 - Przygotowano zbiorczą informację dla grupy partnerskiej z rekomendacjami na temat przyszłych działań upowszechniających.
 - Udział w dniach 9-10 grudnia w Wiśle w konferencji podsumowującej działania realizowane przez WUP w Katowicach w ramach KFS oraz Funduszu Pracy. Drugiego dnia konferencji posumowane zostały projekty własne realizowane przez urząd m.in. „Silver Grow” oraz „Kompetencje na miarę przyszłości”.
 - Przygotowanie raportu do Urzędu Marszałkowskiego dot. działań w projekcie za rok 2024.
 - Czynności związane z realizacją projektu pn. *Kierunek – Kompetencje 4.0* w ramach Programu Erasmus+:
 - Przygotowanie wniosku o uzyskanie dofinansowania do projektu mobilności pt. *Kierunek – kompetencje 4.0*: opisanie potrzeb instytucji, planowanych działań, budżetu, szkoleń, upowszechniania, zarządzania projektem, rekrutacji do projektu, procedury wyboru firm szkoleniowych, zgodności ze standardami Erasmusa. Wniosek uzyskał dofinansowanie i będzie realizowany od października 2024 r. do grudnia 2025 r.
- Głównym celem realizacji projektu będzie umożliwienie 12 pracownikom WUP rozwoju zawodowego i osobistego, poszerzania horyzontów, wzrostu kompetencji językowych poprzez

udział w dwóch 5-dniowych szkoleniach zagranicznych, prowadzonych w języku angielskim. Szkolenia będą dotyczyły jednego z następujących obszarów tematycznych:

- Wykorzystania sztucznej inteligencji w działaniach edukacyjnych;
 - Innowacyjnych metod nauczania opartych o uczenie społeczne i emocjonalne.
- Zawarcie umowy z Narodową Agencją Programu Erasmus+.
 - Przygotowanie budżetu projektu.
 - Udział w szkoleniu w Narodowej Agencji Programu Erasmus+ w dniu 4 września – szkolenie stacjonarne w Warszawie dotyczyło realizacji projektów mobilności, zasad zarządzania oraz finansowania projektów, a także ich promocji, serwisu e-pale oraz dokumentów Euro-pass.
- Czynności związane z przygotowaniem działań w projekcie finansowanym ze środków Krajowego Planu Odbudowy:
 - Udział w spotkaniu z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego.
 - Zapoznanie się z zasadami realizacji projektów z KPO.
 - Analiza zapisów wniosku z KPO po poprawkach Urzędu Marszałkowskiego.

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1087 z późn. zm.; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.
- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1327 z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).
- Ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 654 z późn. zm.; zwanej dalej ustawą powodziową).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych w roku 2024 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców, a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz należne od pracodawcy składki na ubezpieczenia społeczne w związku ze zwolnieniem pracowników będących poszkodowanymi od pracy w celu usuwania skutków powodzi.
- Zapewnienia obsługi administracyjno - gospodarczej realizacji zadań Wydziału.

Działania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespołu ds. Dochodzenia Należności w 2024 roku skoncentrowane były na:

- Dochodzeniu zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania (w postępowaniu sądowym, egzekucyjnym oraz upadłościowym).
- Występowaniu do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Opracowywaniu, kompletowaniu i przekazywaniu dokumentów dotyczących negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19 do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów o zapłatę.
- Prowadzeniu postępowań w trybie administracyjnym, dotyczących należności wynikających z negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19.
- Prowadzeniu postępowań o udzielenie ulgi w spłacie należności wynikających z negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19.

W związku z dokonanymi w latach 2020-2021 wypłatami dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, w roku 2024 działania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej skoncentrowane były na rozliczaniu tych dofinansowań oraz przekazywaniu dokumentów dotyczących wniosków zweryfikowanych negatywnie celem wszczęcia postępowania sądowego lub administracyjnego.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2024

Do WUP w Katowicach w roku 2024 złożono:

- 25 wykazów, w tym: 19 wykazów zbiorczych (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy), 3 wykazy uzupełniające (dotyczące świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) oraz 3 wykazy zaliczkowe, złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15a ustawy.

- 4 wykazów powodziowych (dotyczących zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów), złożonych na podstawie art. 7a ustawy powodziowej.
- 384 wnioski indywidualne pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 ustawy.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 5 wykazów zbiorczych, 1 wykazu zaliczkowego oraz 100 wniosków indywidualnych, a 30 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia.

Wypłacono świadczenia na podstawie 21 wykazów pracodawców (14 zbiorczych, 4 uzupełniających oraz 3 zaliczkowych) - obejmujących łącznie świadczenia 2 246 pracowników oraz 268 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **21 172 115,88 zł.**

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2024

W 2024 roku WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2024, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2024 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 54 wezwań do zapłaty.
- Zgłoszono 58 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Przekazano 30 spraw do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 68 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 8 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 3 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2024 roku wpłynęło **2 657 332,24 zł.**

Dysponent Funduszu w 2024 roku umorzył należności FGŚP na kwotę **3 315 413,93 zł.**

Zadania dotyczące rozliczania dofinansowań na ochronę miejsc pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19 w roku 2024

W roku 2024 zakończono rozliczenia wypłaconych dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, udzielonych w latach 2020-2021.

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

- 9994 wnioski rozliczył końcowo.

Dochodzenie zwrotu należności wypłaconych na podstawie ustawy COVID-19

W 2024 roku WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności, wynikających z braku rozliczenia się przez beneficjentów z udzielonego wsparcia, bądź wykorzystaniu dofinansowania niezgodnie z jego przeznaczeniem.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2024 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników skierowano 1140 wezwań o zwrot całości dofinansowania.
- Zgłoszono 5 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Przekazano 474 spraw do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów.
- Wszczęto 58 postępowań administracyjnych.
- Wydano 83 decyzji administracyjnych.
- Wydano 37 tytułów wykonawczych, które zostały skierowane do postępowania egzekucyjnego.

Tytułem zwrotów z rozliczeń dofinansowań udzielonych na podstawie ustawy COVID-19 oraz tytułem spłaty należności, na konto WUP przeznaczone do obsługi środków COVID-19 w 2024 roku wpłynęło **22 996 406,56 zł**.

Bezpłatna pomoc prawna

W 2024 roku udzielono 282 porad prawnych, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.