

Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia dyrektorów samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej tekst jednolity

§1

1. Na wynagrodzenie dyrektora składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek z tytułu stażu pracy i dodatek funkcyjny.
2. Jeżeli zgodnie z niniejszymi zasadami istnieją przesłanki do zmiany wynagrodzenia dyrektora, stosuje się właściwy tryb, określony w przepisach prawa pracy.

§2

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla nowo powołanego dyrektora ustala się od dnia powołania.
2. Zmianę wysokości wynagrodzenia zasadniczego dokonuje się rokrocznie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego jednostki za poprzedni rok. Termin zmiany wysokości wynagrodzenia ustala Zarząd Województwa Śląskiego.

§3

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora zależy od wysokości przychodów uzyskanych przez kierowany przez niego zakład w roku poprzedzającym jej ustalenie.

§4

1. W przypadku łączenia jednostek, wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora jednostek połączonych ustala się na podstawie sumy przychodu tych jednostek.
2. Jeżeli dyrektorem jednostki powstałej po połączeniu jest dyrektor jednej z połączonych jednostek, to nowa wysokość jego wynagrodzenia obowiązuje od dnia połączenia.

§5

Do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego stosuje się §§ 6-7, tabelę stawek stanowiącą załącznik do zasad.

§6

Jednorazowy wzrost stawki wynagrodzenia zasadniczego nie może, z zastrzeżeniem §7, spowodować wzrostu wynagrodzenia o więcej niż 15%.

§7

W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie łączne może wzrosnąć o ponad 15%, ale nie więcej niż o 20% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego ujętej w tabeli, o której mowa w §5.

§8

Dodatek z tytułu stażu pracy przysługuje po 5 latach pracy i wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok, jednak nie więcej niż 20% tego wynagrodzenia.

§9

Dla ustalenia wysokości dodatku, o którym mowa w §11, stosuje się zasady obowiązujące dla pracowników urzędów administracji samorządowej.

§10

Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa się jako część jego wynagrodzenia zasadniczego i zależy od rodzaju zakładu, którym kieruje.

§11

1. Ustala się następujące wysokości dodatku funkcyjnego:
 - w szpitalach o zakładach leczenia zamkniętego - 50% wynagrodzenia zasadniczego,
 - w ośrodkach rehabilitacyjnych, zakładach odwykowych i opiekuńczo-leczniczych - 45% wynagrodzenia zasadniczego,
 - w zespołach poradni specjalistycznych i innych jednostkach - 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust. 1 pomniejsza się o 50% dyrektorowi jeżeli pełnił tę funkcję na podstawie powierzenia obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wymienionego w ust.1 może być zwiększona od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w przypadku powierzenia zadań związanych z połączeniem zakładów opieki zdrowotnej. Wysokość zwiększenia dodatku funkcyjnego może być określona kwotowo.

§12

1. Dyrektorowi ukaranemu karą dyscyplinarną nie podwyższa się wysokości wynagrodzenia zasadniczego do czasu jej wykreślenia.
2. Dyrektorowi, przeciwko któremu wszczęto postępowanie wynikające z naruszenia dyscypliny finansów publicznych, nie podwyższa się wysokości wynagrodzenia zasadniczego do czasu trwania postępowania.

§13

Zasady wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.