

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2006

1. PROGRAM

ZPORR

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006

2. PRIORYTET

II

3. DZIAŁANIE

2.1

4. BENEFICJENT KOŃCOWY

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

5. PODSTAWA PRAWNA

U ZPORR

**Uzupełnienie Zintegrowanego Programu Operacyjnego
Rozwoju Regionalnego**

6. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

6.1 Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia

A) Projekty własne

W ramach alokacji 2006 WUP w Katowicach nie przewiduje realizacji projektów własnych.

B) Projekty składane w odpowiedzi na konkurs

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, mając na uwadze sytuację na regionalnym rynku pracy, zamierza skorzystać ze wszystkich przewidzianych dla Działania 2.1 form wsparcia.

Nadrzędnym celem Działania 2.1 „*Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy oraz możliwości kształcenia ustawicznego w regionie*” jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców, ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców poprzez monitoring regionalnego rynku pracy oraz upowszechnianie zebranych informacji.

Realizowane w 2006 roku typy projektów skierowane będą do:

- pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (poza godzinami pracy),
- rolników i domowników zainteresowanych podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa,

- uczniów szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej,
- studentów szkół wyższych,
- doradców rolniczych,
- instytucji zajmujących się monitorowaniem regionalnego rynku pracy, w tym ofert edukacyjnych i szkoleniowych,
- pielęgniarek i położnych, posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej zgłaszających chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy.

Zasoby ludzkie są jednym z podstawowych czynników konkurencyjności zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Niezbędnym warunkiem rozwoju regionu jest społeczeństwo o korzystnej strukturze demograficznej, odpowiednio wykwalifikowane i zmotywowane do pracy.

Wzrost wykształcenia mieszkańców oraz ich zdolności adaptacyjnych do zmian społecznych i gospodarczych jest jednym z czterech celów strategicznych określonych w **Strategii rozwoju województwa śląskiego na lata 2000 – 2020**.

Zgodnie z ww. dokumentem konieczne jest podejmowanie działań na rzecz zwiększenia zdolności do zatrudnienia i mobilności na rynku pracy oraz potrzeby stałego doksztalcania, zwiększania kwalifikacji zawodowych i poziomu wykształcenia mieszkańców. Wspieranie zróżnicowania form i kierunków kształcenia, poprawa jakości i rozwój systemu edukacji na wszystkich poziomach zdecydują o pozycji konkurencyjnej regionu.

Zdecydowanie niekorzystną cechą śląskiego rynku pracy jest najniższy w kraju wskaźnik aktywności zawodowej i zatrudnienia. Główną przyczyną tego stanu jest spadek zatrudnienia, spowodowany restrukturyzacją tradycyjnych gałęzi przemysłu (przemysł wydobywczy, hutnictwo, budownictwo) oraz czynniki społeczne świadczące o nieprzystosowaniu mieszkańców regionu do tempa zmian oraz o pojawiających się problemach związanych ze sprostaniem oczekiwaniom nowoczesnego rynku pracy.¹

Charakterystyczny dla „epoki węgla i stali” rynek pracy województwa wymaga ciągłego dostosowania potencjału ludnościowego do nowoczesnej gospodarki rynkowej. Konieczne jest zatem podejmowanie długofalowych działań mających na celu uelastyczenie i zwiększenie mobilności zawodowej zasobów ludzkich, poprzez podniesienie poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych mieszkańców województwa. Z uwagi na fakt, iż procentowy udział osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym w skali całego kraju jest dosyć niski (13%) w porównaniu z krajami europejskimi (Wielka Brytania 45%, Szwecja 54%, Irlandia 22%), szczególnego znaczenia nabierają działania

¹ Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim – WIEDZA PLUS Kompleksowy monitoring potencjału i barier regionalnego rynku pracy –ASM Centrum Badań i Analiz sp. Z o.o. Kutno, 2005 r. (w ramach projektu współfinansowanego z EFS)

zmierzające do zwiększenia możliwości kształcenia ustawicznego w regionie oraz promujące idee „uczenia się przez całe życie”.

Realizowane w ramach Działania 2.1 ZPORR projekty, oferujące różnego rodzaju **szkolenia** (językowe, zawodowe) oraz **usługi doradcze** wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych, pozwolą na podwyższenie lub dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy osób w nich uczestniczących.

Elementem mającym za zadanie zmniejszenie dystansu pomiędzy systemem edukacyjnym a światem pracy i dopasowanie do siebie obu tych części są **praktyki zawodowe**, które pozwalają na łatwiejsze wejście młodym ludziom na rynek pracy. Dlatego też realizacja projektów z zakresu praktycznej nauki zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz krajowych praktyk zawodowych dla studentów szkół wyższych wydaje się być najlepszym sposobem na zwiększanie atrakcyjności absolwentów jako kandydatów do pracy.

Wbrew utartym opiniom rolnictwo i tereny wiejskie województwa śląskiego stanowią istotny element gospodarki regionu. Na terenach wiejskich województwa żyje 994,8 tys. osób, co stanowi 21,1% ogółu mieszkańców regionu i 6,8% ludności wiejskiej kraju.

W strukturze agrarnej, podobnie jak w całym pasie Polski południowej, przeważają drobne gospodarstwa. Ponad 82% gospodarstw rolnych województwa to gospodarstwa, których powierzchnia nie przekracza 5 ha (w kraju 59% gospodarstw rolnych). Spośród wszystkich gospodarstw rolnych aż 45% z nich stanowią gospodarstwa o powierzchni do 2 ha. Przeciętna powierzchnia 1 gospodarstwa indywidualnego wynosi 4,5 ha, w tym przeciętna powierzchnia użytków rolnych 4,0 ha. W konsekwencji sprawia to, że rolnictwo województwa należy do najbardziej rozdrobnionych w Polsce (14. miejsce w kraju po województwie małopolskim 3,9 ha/3,2 ha i podkarpackim 4,0 ha/3,5 ha).²

Wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich upatruje się w agroturystyce i dynamicznym rozwoju usług produkcyjnych i bytowych oraz wysokospecjalistycznych (doradztwo prawne, produkcyjne, podatkowe), co wiązać się musi z podniesieniem poziomu infrastruktury technicznej i społecznej wsi. W województwie śląskim coraz więcej gospodarstw rolnych (w 2003 r. około 300 gospodarstw) świadczy usługi agroturystyczne. Najszybciej ten kierunek działalności rozwija się w subregionie południowym (najlepiej wyposażone w bazę noclegową są powiaty cieszyński i bielski, z gmin miejskich największą pojemnością bazy noclegowej charakteryzują się Ustroń i Szczyrk, spośród gmin wiejskich natomiast Czernichów i Jaworze) oraz północnym.

W ramach Działania 2.1 wsparcie w postaci **szkoleń i usług doradczych** przeznaczone zostanie **dla rolników i domowników chcących podjąć dodatkową działalność zblizoną do rolnictwa** na bazie gospodarstwa rolnego. Rozwijanie działalności zblizonej do rolnictwa wpłynie korzystnie na

² Strategia rozwoju województwa śląskiego na lata 2000 – 2020.

aktywizację wielu środowisk lokalnych oraz umożliwi osiągnięcie dodatkowych dochodów przez utrzymujących się z rolnictwa mieszkańców wsi i w konsekwencji wpłynie na polepszenie ich sytuacji ekonomicznej.

W celu zapewnienia profesjonalnej pomocy doradczej, która umożliwi rolnikom wykorzystanie możliwości, jakie stwarza włączenie Polski w system Wspólnej Polityki Rolnej i polityki strukturalnej, wsparcie w postaci **szkoleń otrzymają także doradcy rolniczy**. Odpowiednio wykształceni i przeszkoleni doradcy niewątpliwie stanowią istotny element budowania dobrze zorganizowanego i profesjonalnego systemu doradztwa dla rolników i domowników gospodarstw rolnych.

Dostrzegając konieczność wsparcia procesów restrukturyzacyjnych zachodzących w sektorze służby zdrowia, zatwierdzane do realizacji będą również projekty **studiów zawodowych mających na celu podniesienie kwalifikacji pielęgniarek i położnych** posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentkami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej. Projekty mogą przygotować szkoły wyższe (posiadające akredytację Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkolnictwa Medycznego – KRASzM) prowadzące kształcenie na kierunku/specjalności pielęgniarstwo lub położnictwo na poziomie zawodowym i prowadzące w ramach tych kierunków studia zawodowe na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo. Powyższa forma wsparcia umożliwi tej grupie zawodowej dostosowanie kwalifikacji do wymogów rynku pracy oraz ułatwi dostęp do szerszej gamy ofert pracy i znacząco wpłynie na poprawę trudnej sytuacji tej grupy zawodowej.

W celu usprawnienia i zwiększenia efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie rozwoju zasobów ludzkich, przewiduje się realizację **projektów z zakresu monitorowania sytuacji na rynku pracy**. Ich efektem będzie kompleksowa analiza i diagnoza regionalnego rynku pracy i w konsekwencji efektywniejsze programowanie i wydatkowanie środków wspierających działania w jego obszarze.

Projekty badawcze pozwolą na określanie kierunków kształcenia i szkoleń zawodowych w powiązaniu z potrzebami rynku pracy, prognozy dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych i w konsekwencji planowanie rozwiązań kreujących korzystne zmiany na regionalnym rynku pracy.

.....Planowane do realizacji w ramach Działania przedsięwzięcia wpisują się w cele „Strategii rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000 – 2020”, w myśl których województwo śląskie ma stać się regionem o efektywnym i innowacyjnym systemie kształcenia ustawicznego, zorientowanym na różne środowiska i zaspokajającym oczekiwania różnych grup wiekowych ludności oraz aktywnym systemie przekwalifikowań zawodowych, zwiększającym mobilność zawodową. Podejmowane działania korespondują również z priorytetami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2007 – 2013 w ramach działań związanych z rozwojem zasobów ludzkich oraz wzrostem mobilności zawodowej.

6.2 Wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania

Kwota alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004-2006 dla Województwa Śląskiego, przypadająca na Działanie 2.1 ZPORR wynosi 9 937 569 euro.

6.3 Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupełnieniu Programu ZPORR

Kryteria dodatkowe stosowane w RPRD na rok 2005

- Projekty muszą być realizowane na terenie Województwa Śląskiego;

Nowe kryteria dodatkowe proponowane do wprowadzenia w 2006 r.

- Priorytetowo będą traktowane projekty skierowane do osób zamieszkujących Województwo Śląskie;
- Preferowani będą projektodawcy posiadający udokumentowane doświadczenie w realizacji projektów z zakresu rozwoju zasobów ludzkich;

Kryteria dodatkowe dot. projektów badawczych

Preferowane będą:

- badania i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w odniesieniu do powiatów, lub subregionów;
- projekty komplementarne z projektami realizowanymi w województwie śląskim z zakresu badań i analiz rynku pracy;
- badania i analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy w obszarze sektorów/branż podlegających procesom restrukturyzacyjnym.

Dodatkowe dokumenty składane wraz z wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Priorytetu 2 ZPORR 2004-2006:

- Uszczegółowiony harmonogram realizacji projektu (do 1 miesiąca) – zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej;
- Uszczegółowienie planowanych wydatków w ramach projektu (pkt 6.1) - zgodnie ze wzorem załączonym w dokumentacji konkursowej;
- W przypadku, gdy projekt dotyczy szkoleń należy załączyć szczegółowy program szkolenia, zawierający tematykę szkolenia, planowaną liczbę godzin oraz informacje dot. wykładowców (CV lub wymagania dotyczące kwalifikacji);
- Uzasadnienie zgodności projektu z przepisami prawa zamówień publicznych;

7. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW

1. Beneficjent Końcowy - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w 2006 r. ogłasza konkurs na opracowanie projektów wynikających z niniejszego Ramowego Planu Realizacji Działania, 2.1
2. Wnioski od Ostatecznych Odbiorców (Beneficjentów) w ramach konkursu należy składać zgodnie z harmonogramem przedstawionym w załączniku Nr I oraz zgodnie z informacjami wskazanymi w dokumentacji konkursowej. Wcześniejsze zamknięcie konkursu jest dopuszczalne w przypadku wyczerpania środków.
3. Konkurs zostanie przeprowadzony w oparciu o dokumentację konkursową.
4. Ogłoszenia o konkursie i dokumentacja konkursowa zostaną zamieszczone, zgodnie z obowiązującymi wymogami dotyczącymi konkursów na stronach internetowych: <http://efs.wup-katowice.pl>. Informacja o konkursie zostanie zamieszczona w prasie regionalnej, a także na tablicach

- informacyjnych w siedzibie Beneficjenta Końcowego. Ponadto raz w miesiącu na stronie internetowej oraz w prasie zostanie zamieszczona informacja przypominająca o trwającym naborze wniosków.
5. Projekty przyjmowane będą w formie „wniosku o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizacji projektu w ramach Priorytetu 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006”. Obowiązuje dostarczenie wniosku w dwóch formach – papierowej i elektronicznej.
 6. Ocena formalna oraz merytoryczna zostaną dokonane w oparciu o procedury oceny wniosków obowiązujące w ramach Priorytetu 2 ZPORR.
 7. Oceny merytorycznej dokona Komisja Oceny Projektów powołana przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach Ocena zostanie przeprowadzona zgodnie z Regulaminem KOP.
 8. Po dokonaniu oceny projektów, KOP przygotowuje listę rankingową projektów zakwalifikowanych do finansowania i rekomenduje ją Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy.
 9. Po zaakceptowaniu przez dyrektora ostatecznej listy projektów Ostateczny Odbiorca (Beneficjent) zostanie pisemnie poinformowany o decyzji dotyczącej projektu – zgodnie z procedurą i terminami przyjętymi w ramach Priorytetu 2 ZPORR.
 10. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podpisuje z Ostatecznymi Odbiorcami (Beneficjentami) umowy o dofinansowanie realizacji projektu.

▪ **ZAŁĄCZNIK nr I. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO**

NAZWA DZIAŁANIA	TRYB WYBORU PROJEKTÓW	TERMINY KONKURSÓW W DANYM ROKU	TERMINY POSIEDZEŃ KOP* W DANYM ROKU	METODY INFORMOWANIA O KONKURSIE
Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	Konkurs otwarty	I połowa lutego 2006 r.	Między: 20 -24 marca, 8 -12 maja, 26-30 czerwca, 7 – 11 sierpnia, 4 -8 września, 16 – 20 października, 4 - 8 grudnia.	Strona internetowa WUP Katowice, ogłoszenia w prasie o zasięgu regionalnym.

Osoba do kontaktu: Grzegorz Tomczak –Zespół ds. Projektów EFS tel. 032/20-77-975,
e-mail:gtomczak@wup-katowice.pl

Część finansowa Ramowego Planu Realizacji Działania 2.1 w Województwie Śląskim

Działanie 2.1

data sporządzenia 08.05.2006

TABELA NR 3A

I. Alokacja EFS (2004-2006)

9 937 569,00 euro

I.A. środki z alokacji - EFS (2004 - 2006) zakontraktowane w 2004 i 2005

26 197 893,02 ^{pln}
=

6 828 591,95 euro

kurs: 3,8365

Pozostałe źródła

760 566,93 pln

EFS	budżet państwa	pozostałe źródła	ogółem
6 828 591,95	2 276 197,32	198 245,00	9 303 034,27
75,00%	25,00%		

I.B. pozostałe środki z alokacji - EFS (2004 - 2006) do zakontraktowania w 2006

3 108 977,05 euro

EFS	budżet państwa	pozostałe źródła	ogółem
3 108 977,05	1 036 325,68		4 145 302,73
75%	25%		

Województwo Śląskie

TABELA NR 3B. Planowany harmonogram płatności dla Działania 2.1 w podziale na lata w EURO

Źródło finansowania	razem	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.
I.A. środki z alokacji (2004 - 2006) zakontraktowane w 2004 i 2005						
	tempo wydatkowania		22,43%	53,11%	24,46%	
EFS	6 828 591,95	-	1 531 876,76	3 626 381,01	1 670 334,18	
budżet państwa	2 276 197,32	-	510 625,59	1 208 793,67	556 778,06	
pozostałe źródła	198 245,00	-	44 009,28	105 682,29	48 553,43	
razem	9 303 034,27	-	2 086 511,63	4 940 856,97	2 275 665,67	
I.B. środki z alokacji (2004 - 2006) do zakontraktowania w 2006						
	tempo wydatkowania			72,28%	19,88%	7,84%
EFS	3 108 977,05			2 247 109,84	618 128,03	243 739,18
budżet państwa	1 036 325,68			749 036,62	206 042,68	81 246,38
pozostałe źródła	-			-	-	-
razem	4 145 302,73			2 996 146,46	824 170,71	324 985,56
OGÓŁEM = I.A. + I.B. = płatności z alokacji w 2004 r, 2005 r. i 2006 r.						
EFS	9 937 569,00	-	1 531 876,76	5 873 490,85	2 288 462,21	243 739,18
budżet państwa	3 312 523,00	-	510 625,59	1 957 830,29	762 820,74	81 246,38
pozostałe źródła	198 245,00	-	44 009,28	105 682,29	48 553,43	-
razem	13 448 337,00	-	2 086 511,63	7 937 003,43	3 099 836,38	324 985,56

**załącznik do Uchwały Zarządu Województwa Śląskiego nr 937/371/II/2006 z dnia 30.05 2006 r.
RPRD - wersja z dnia.08.05.2006 r.**

Województwo Śląskie

TABELA NR 3C. Planowany roczny harmonogram płatności dla Działania 2.1 na rok 2006 w podziale na miesiące w EURO

Źródło finansowania		razem 2006	2006 r.											
			I kwartał			II kwartał			III kwartał			IV kwartał		
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
I.A. środki z alokacji (2004 - 2006) zakontraktowane w 2004 i 2005														
		tempo wydatkowani a												
			0,00%	18,61%	4,58%	7,94%	9,00%	14,00%	11,00%	6,00%	9,00%	10,00%	4,00%	5,87%
	EFS	3 626 381,01	-	674 869,51	166 088,25	287 934,65	326 374,29	507 693,34	398 901,91	217 582,86	326 374,29	362 638,10	145 055,24	212 868,57
	budżet państwa	1 208 793,67	-	224 956,50	55 362,75	95 978,22	108 791,43	169 231,11	132 967,30	72 527,62	108 791,43	120 879,37	48 351,75	70 956,19
	pozostałe źródła	105 682,29	-	19 667,47	4 840,25	8 391,17	9 511,41	14 795,52	11 625,05	6 340,94	9 511,41	10 568,23	4 227,29	6 203,55
	razem	4 940 856,97	-	919 493,48	226 291,25	392 304,04	444 677,13	691 719,97	543 494,26	296 451,42	444 677,13	494 085,70	197 634,28	290 028,31
I.B. środki z alokacji (2004 - 2006) do zakontraktowania w 2006														
		tempo wydatkowani a				0,00%	20,00%	14,00%	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
	EFS	2 247 109,84	-	-	-	-	449 421,98	314 595,38	247 182,08	247 182,08	247 182,08	247 182,08	247 182,08	247 182,08
	budżet państwa	749 036,62	-	-	-	-	149 807,31	104 865,13	82 394,03	82 394,03	82 394,03	82 394,03	82 394,03	82 394,03
	pozostałe źródła	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	razem	2 996 146,46	-	-	-	-	599 229,29	419 460,51	329 576,11	329 576,11	329 576,11	329 576,11	329 576,11	329 576,11
OGÓŁEM = I.A. + I.B. = płatności z alokacji w 2004 r., 2005 r. i 2006 r.														
	EFS	5 873 490,85	-	674 869,51	166 088,25	287 934,65	775 796,27	822 288,72	646 083,99	464 764,94	573 556,37	609 820,18	392 237,32	460 050,65
	budżet państwa	1 957 830,29	-	224 956,50	55 362,75	95 978,22	258 598,74	274 096,24	215 361,33	154 921,65	191 185,46	203 273,40	130 745,78	153 350,22
	pozostałe źródła	105 682,29	-	19 667,47	4 840,25	8 391,17	9 511,41	14 795,52	11 625,05	6 340,94	9 511,41	10 568,23	4 227,29	6 203,55
	razem	7 937 003,43	-	919 493,48	226 291,25	392 304,04	1 043 906,42	1 111 180,48	873 070,37	626 027,53	774 253,24	823 661,81	527 210,39	619 604,42