

**UCHWAŁA NR VII/27/12/2026**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

z dnia 18 maja 2026 r.

**w sprawie oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego i realizacji zadań  
w zakresie polityki rynku pracy w 2025 roku**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2025 roku, poz. 581 z późn. zm.), art. 37 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 roku, poz. 620 z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego**  
**uchwała:**

§ 1. Dokonuje się oceny sytuacji na rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą: „Rynek pracy w województwie śląskim w 2025 r.”, stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Dokonuje się oceny realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy poprzez przyjęcie opracowania pod nazwą: „Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia. Informacja roczna za 2025 r.”, stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Sejmiku  
Województwa Śląskiego

**Jacek Jarco**

Załącznik nr 1 do uchwały nr VII/27/12/2026  
Sejmiku Województwa Śląskiego  
z dnia 18 maja 2026 r.



## Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

ul. Sokolska 29, 40-086 Katowice  
e-mail: wup@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl



---

# Rynek pracy w województwie śląskim w 2025 r.

marzec 2026 r.

## Spis treści

Wstęp.....	4
Wnioski .....	4
Sytuacja gospodarcza województwa śląskiego .....	5
<i>Gospodarka</i> .....	5
<i>Inflacja</i> .....	6
<i>Podmioty gospodarcze</i> .....	6
<i>Sytuacja demograficzna</i> .....	9
<i>Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa śląskiego</i> .....	10
Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego.....	15
Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2025 roku .....	19
Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy .....	22
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej .....	23
Zwolnienia grupowe.....	26
Cudzoziemcy .....	27
Sytuacja w górnictwie .....	31
Spis tabel .....	35
Spis wykresów.....	35
Spis map .....	35

## Wstęp

Niniejsze opracowanie przedstawia analizę sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim w 2025 roku. Celem raportu jest kompleksowa ocena najważniejszych zjawisk i procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy oraz ich wpływu na poziom zatrudnienia, bezrobocia i aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Analiza obejmuje zarówno uwarunkowania makroekonomiczne, jak i szczegółową charakterystykę struktury osób bezrobotnych, dynamikę przepływów na rynku pracy oraz skalę zapotrzebowania na pracowników zgłaszanego przez pracodawców.

Rok 2025 przebiegał w warunkach stopniowego ożywienia gospodarczego przy jednoczesnym utrzymywaniu się istotnych wyzwań strukturalnych. Na sytuację rynku pracy wpływały m.in. zmiany demograficzne, postępujące starzenie się społeczeństwa, transformacja gospodarcza regionu oraz rosnące znaczenie kompetencji specjalistycznych i technicznych. Pomimo wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców, w regionie odnotowano również wzrost liczby osób bezrobotnych oraz spadek liczby zgłaszanych ofert pracy.

Opracowanie przygotowano przede wszystkim na podstawie danych statystycznych pochodzących z obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, a także informacji publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny oraz inne instytucje zajmujące się monitorowaniem sytuacji społeczno-gospodarczej w kraju i regionie. Przedstawione dane umożliwiają identyfikację najważniejszych trendów oraz kierunków zmian zachodzących na śląskim rynku pracy.

## Wnioski

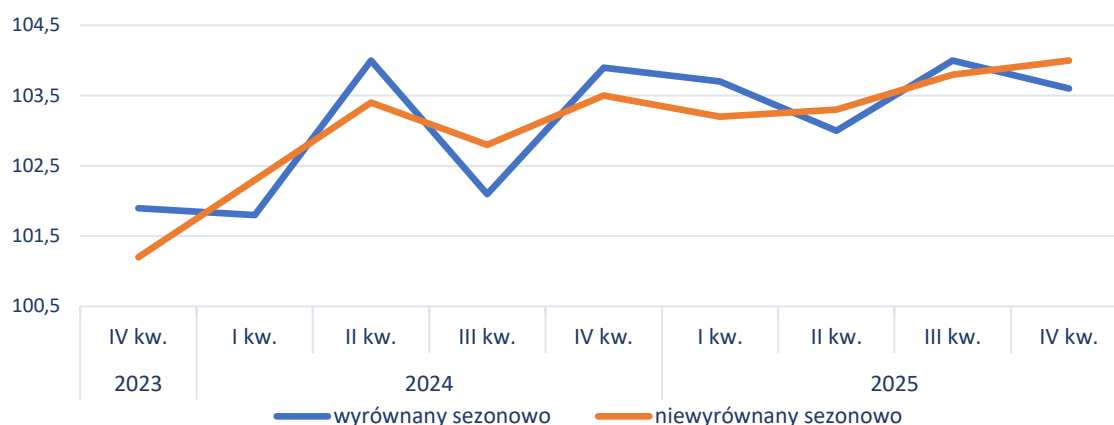
- › Sytuacja na rynku pracy w województwie śląskim w 2025 roku była zróżnicowana. Z jednej strony obserwowano wzrost liczby pracujących – w 4 kwartale 2025 roku w regionie pracowało 1 937 tys. osób, tj. o 10 tys. więcej niż rok wcześniej. Jednocześnie odnotowano spadek liczby osób biernych zawodowo, co wskazuje na stopniową aktywizację mieszkańców regionu;
- › W 2025 roku na rynku pracy w województwie śląskim odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. W końcu grudnia w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 77,1 tys. osób pozostających bez pracy, tj. o ponad 14 tys. więcej niż rok wcześniej;
- › Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 4,4% i mimo wzrostu w stosunku do roku poprzedniego nadal należała do najniższych w kraju, co wskazuje na relatywnie dobrą kondycję regionalnego rynku pracy;
- › W analizowanym okresie zmniejszyła się liczba ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Może to świadczyć o większej ostrożności pracodawców w podejmowaniu decyzji dotyczących tworzenia nowych miejsc zatrudnienia;
- › W 2025 roku wzrosła skala zwolnień grupowych, co wskazuje na nasilające się procesy restrukturyzacyjne w części branż gospodarki, w szczególności w sektorze przemysłowym;
- › Sytuacja na rynku pracy w regionie pozostaje silnie zróżnicowana przestrzennie. Poziom bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa śląskiego wykazuje znaczące różnice wynikające m.in. ze struktury gospodarki lokalnej oraz uwarunkowań demograficznych;
- › Istotnym elementem funkcjonowania regionalnego rynku pracy pozostaje zatrudnienie cudzoziemców, wśród których najliczniejszą grupę nadal stanowią obywatele Ukrainy podejmujący pracę w województwie śląskim;
- › W kolejnych latach istotnym wyzwaniem dla rynku pracy w regionie będzie dalsze dostosowywanie kwalifikacji pracowników do zmieniających się potrzeb pracodawców, a także przeciwdziałanie skutkom niekorzystnych procesów demograficznych i transformacji gospodarczej regionu.

## Sytuacja gospodarcza województwa śląskiego

### Gospodarka

Gospodarka województwa śląskiego w 2025 roku wykazuje ożywienie w porównaniu z rokiem 2024, co wpisuje się w ogólnopolski trend wzrostu realnego PKB, który według wstępnych szacunków Głównego Urzędu Statystycznego w 4 kwartale 2025 był wyższy niż przed rokiem o 3,6% i zwiększył się o 1,0% w porównaniu z poprzednim kwartałem<sup>1</sup>.

Wykres 1 Produkt krajowy brutto, analogiczny okres roku poprzedniego=100



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, *Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju*

Z danych GUS<sup>2</sup> wynika, że na koniec 2025 roku sytuacja gospodarcza charakteryzowała się wyraźną dominacją popytu krajowego, który stał się głównym motorem wzrostu PKB. W 4 kwartale 2025 r. to właśnie popyt krajowy zwiększył się o 4,3% w skali roku, co miało pozytywny wpływ na dynamikę gospodarki na poziomie +4,2 p. proc. Kluczowym czynnikiem wzrostu było spożycie ogółem, które wzrosło o 5,2% rok do roku, dokładając do wzrostu PKB +3,8 p. proc. W strukturze spożycia odnotowano istotny wzrost wydatków publicznych (o 7,3%) oraz stabilną dynamikę w sektorze gospodarstw domowych (o 4,2%). W obszarze inwestycyjnym sytuacja uległa lekkiej stabilizacji – nakłady brutto na środki trwałe wzrosły o 4,7%, co dało dodatni wpływ na PKB w wysokości +1,0 p. proc. Warto jednak zauważyć, że stopa inwestycji nieznacznie obniżyła się w ujęciu rocznym, osiągając poziom 22,3% wobec 22,4% w analogicznym okresie 2024 roku. Gospodarkę wspierały również inwestycje i zapasy (tzw. akumulacja), które wzrosły o 1,7%, co dodało do wyniku PKB 0,4 p. proc. Stało się tak pomimo faktu, że firmy wciąż ograniczały swoje zapasy towarów, co nieco hamowało wzrost. Ważną zmianą pod koniec 2025 roku było to, że handel zagraniczny przestał pomagać gospodarce – przewaga importu nad eksportem odjęła od ogólnego wzrostu 0,2 p. proc.

W ujęciu krótkookresowym, porównując czwarty kwartał bezpośrednio do poprzedniego okresu, PKB wyrównany sezonowo zwiększył się realnie o 1,0%. Wynik ten był napędzany przez bieżący wzrost popytu krajowego o 1,4% oraz spożycia ogółem o 1,5%, przy czym wydatki gospodarstw domowych rosły w tym czasie szybciej (1,6%) niż wydatki publiczne (1,3%). Pozytywną tendencję widać było w większości sektorów gospodarki – wartość dodana brutto wzrosła o 0,9%, do czego najbardziej przyczyniły się handel (3,0%) oraz budownictwo (2,3%). Dobre tempo wzrostu (o 1,4%) utrzymały także przemysł oraz transport. Jedynym wyraźnym osłabieniem pod koniec roku był spadek wyników w branży finansowej i ubezpieczeniowej (o 3,1%). Nieznacznie spadły też ogólne oszczędności i zapasy

<sup>1</sup> Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju GUS, data publikacji 24.02.2026 r.

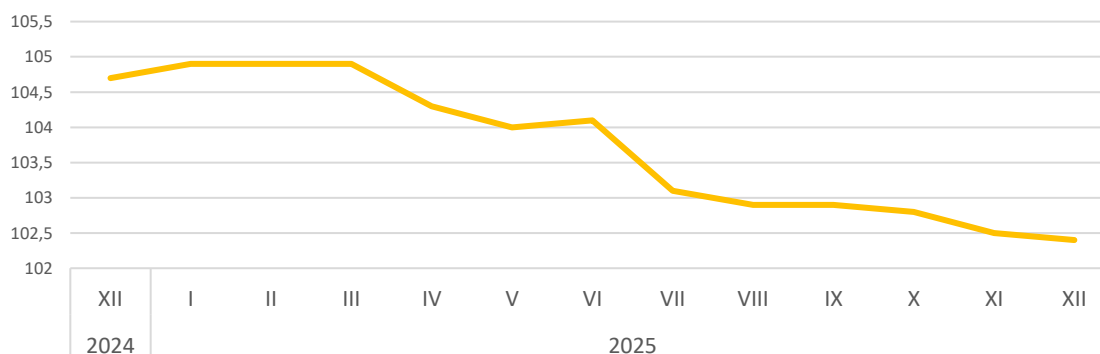
<sup>2</sup> Wstępny szacunek produktu krajowego brutto w 4 kwartale 2025 r., data publikacji 02.03.2026 r.

w gospodarce, mimo że firmy wciąż, choć w minimalnym stopniu, zwiększały wydatki na nowe inwestycje, takie jak maszyny czy budynki.

## Inflacja

Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w Polsce w 2025 roku wyniósł 103,6, co oznacza wzrost cen o 3,6% w stosunku do roku 2024. Jednocześnie warto podkreślić, że wskaźnik inflacji, który w lutym 2025 r. wynosił 4,9%, uległ obniżeniu do poziomu 2,4% w ostatnim miesiącu roku.<sup>3</sup>

Wykres 2 Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych, analogiczny okres roku poprzedniego=100



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, *Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju*

W grudniu 2025 roku kluczowy wpływ na roczny wskaźnik inflacji miała kategoria użytkowania mieszkania, która wzrosła o 3,0%. Mimo że dynamika ta była niższa niż w innych grupach, to ze względu na duży udział wydatków mieszkaniowych w budżetach domowych, kategoria ta podniosła ogólny wskaźnik aż o 0,75 p. proc. Zjawisko to było wyraźniejsze niż w przypadku napojów alkoholowych i wyrobów tytoniowych, które podrożały o 7,9%, ale zwiększyły inflację jedynie o 0,41 p. proc. Presję cenową wzmacniały również wzrosty w sektorach restauracji i hoteli (5,2%) oraz zdrowia (4,7%). Jednocześnie odnotowano obniżki cen w zakresie transportu (o 3,2%) oraz odzieży i obuwia (o 2,2%), co pozwoliło na częściowe ograniczenie wzrostu kosztów utrzymania o łączną wartość 0,43 p. proc.<sup>4</sup>

## Podmioty gospodarcze<sup>5</sup>

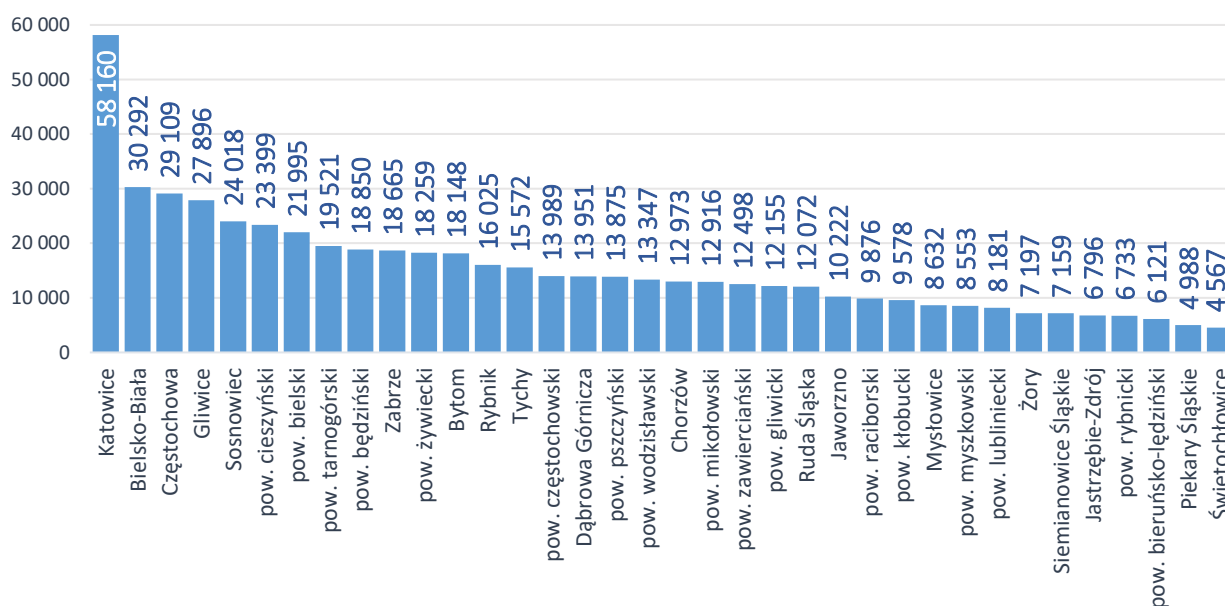
Na koniec grudnia 2025 roku w rejestrze REGON dla województwa śląskiego figurowało 556,3 tys. podmiotów gospodarki narodowej. Warto zauważyć, że co dziesiąta firma w kraju miała siedzibę właśnie w naszym regionie, co uplasowało śląskie na drugim miejscu w Polsce, po województwie mazowieckim (20,0%). W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego odnotowano wzrost liczby jednostek o 11,1 tys. (tj. o 2,0%), co świadczy o utrzymującej się dynamice rozwojowej regionu. Statystyki te potwierdzają wysoką aktywność przedsiębiorczą oraz stabilną kondycję śląskiego rynku. W strukturze terytorialnej województwa dominującym ośrodkiem pozostały Katowice z liczbą 58,2 tys. zarejestrowanych podmiotów. Znaczący udział w rejestrze odnotowały również Bielsko-Biała (30,3 tys.), Częstochowa (29,1 tys.) oraz Gliwice (27,9 tys.).

<sup>3</sup> Na podstawie opracowania GUS „Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju”, data publikacji 24.02.2026 r.

<sup>4</sup> Na podstawie opracowania GUS „Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w grudniu 2025 r.”, data publikacji 15.01.2026 r.

<sup>5</sup> Źródło: Dane GUS – Opracowanie „Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie śląskim. Stan na koniec 2025 r.”, data publikacji 17.02.2026 r.

Wykres 3 Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS – Bank Danych Lokalnych, *PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WPISANE DO REJESTRU REGON*

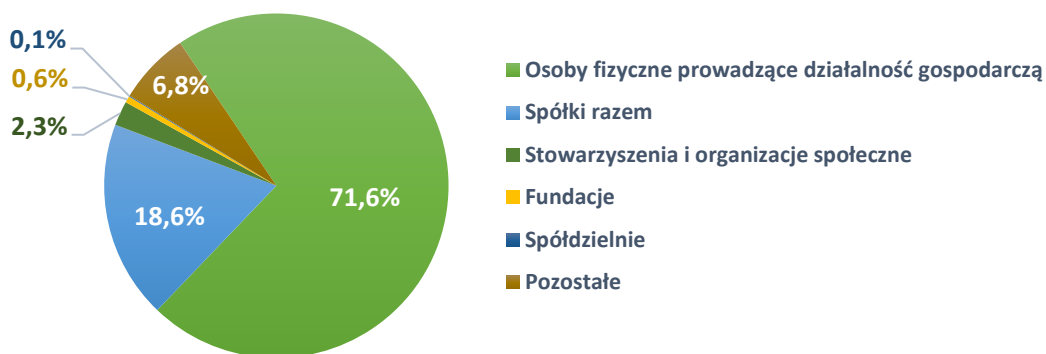
Poprawie uległ również wskaźnik liczby podmiotów na 10 tys. ludności w wieku produkcyjnym, który na koniec 2025 r. wyniósł 2 260, co stanowi wzrost o 66 jednostek w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

Analiza struktury przedsiębiorczości w województwie śląskim wskazuje na wyraźną dominację czterech kluczowych sektorów. Największy udział w lokalnym rynku generuje: *handel; naprawa pojazdów samochodowych* (20,2% ogółu podmiotów), *budownictwo* (13,2%), *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna* (10,5%) oraz *przetwórstwo przemysłowe* (8,4%).

W odniesieniu do danych z grudnia 2024 r. zauważalny przyrost liczby podmiotów wystąpił między innymi w sekcjach: *administrowanie i działalność wspierająca* (o 16,4%); *wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę* (o 12,0%); *edukacja; opieka zdrowotna i pomoc społeczna* (po 5,9%) oraz *pozostała działalność usługowa* (o 5,8%). Spadek liczby podmiotów odnotowano natomiast w sekcjach: *handel; naprawa pojazdów samochodowych* (o 3,1%); *górnictwo i wydobywanie* (o 0,7%) oraz *dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja* (o 0,6%).

Uzupełnieniem obrazu śląskiego rynku jest dominująca rola sektora prywatnego, do którego na koniec grudnia 2025 r. przynależało 531,0 tys. podmiotów, co stanowiło 95,5% ogółu zarejestrowanych jednostek. Najliczniejszą grupę w tej strukturze tworzą osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Ich liczba osiągnęła poziom 398,4 tys., wykazując wzrost o 2,0% w stosunku do stanu sprzed roku.

Wykres 4 Struktura podmiotów gospodarki narodowej według form prawnych w 2025 r. Stan w dniu 31 grudnia

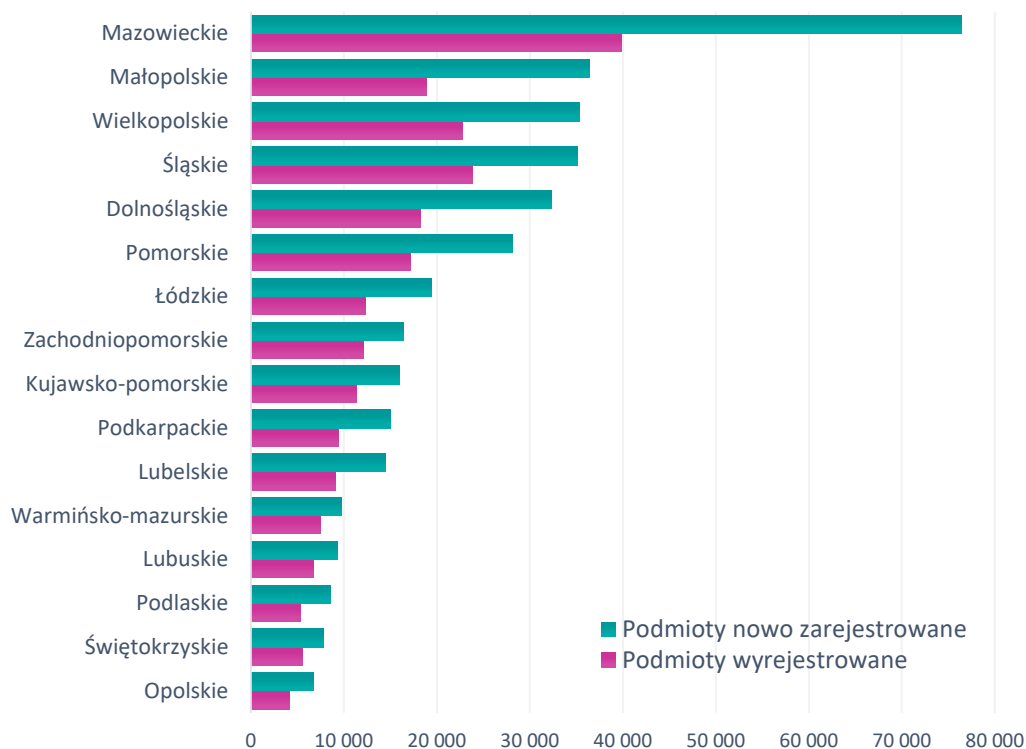


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie śląskim. Stan na koniec 2025 r.

Analiza podmiotów według przewidywanej liczby pracujących potwierdza dominację mikroprzedsiębiorstw – jednostki zatrudniające poniżej 10 osób stanowiły aż 96,5% rejestru. Udział podmiotów małych (10 – 49 pracujących) ukształtował się na poziomie 2,8%, podczas gdy wszystkie firmy zatrudniające powyżej 49 osób odpowiadały za 0,7% ogółu wpisów w systemie REGON. W zestawieniu z grudniem 2024 r. jedyny przyrost odnotowano w grupie najmniejszych podmiotów (wzrost o 2,2%). W pozostałych kategoriach wielkościowych wystąpiły spadki: w przedziale 10 – 49 pracujących o 2,4%, w grupie 50 – 249 o 1,9% oraz wśród podmiotów zatrudniających od 250 do 999 osób o 1,5%. W kategorii największych pracodawców (1000 i więcej osób) nie odnotowano zmian w liczbie zarejestrowanych podmiotów.

Dopełnieniem obrazu śląskiej gospodarki w 2025 r. była dynamika ruchu podmiotów w rejestrze REGON. W analizowanym okresie zarejestrowano 35,1 tys. nowych jednostek, co stanowiło 6,3% ogółu podmiotów, przy czym zdecydowaną większość tej grupy (28,0 tys.) stanowiły osoby fizyczne. Równoległe odnotowano wykreślenie 23,9 tys. podmiotów, co oznacza wzrost liczby wyrejestrowań o 4,5% w stosunku do 2024 roku. Wskaźnik zastępowalności firm uległ osłabieniu – na każde 100 nowych rejestracji przypadało 68 likwidacji, wobec 65 w roku poprzednim. Niepokojącą relację zaobserwowano w przypadku spółek cywilnych, gdzie na 100 nowych podmiotów przypadały aż 143 wykreślenia. W ujęciu terytorialnym największą rotację firm tradycyjnie odnotowano w głównych ośrodkach regionu, takich jak Katowice, Bielsko-Biała oraz Częstochowa, podczas gdy najniższą dynamiką charakteryzowały się Świętochłowice i Piekary Śląskie. Obok procesów likwidacji, istotnym zjawiskiem pozostawała skala zawieszania aktywności gospodarczej. Na koniec grudnia 2025 r. w stanie zawieszenia znajdowało się 83,8 tys. podmiotów, co stanowiło 15,1% całego rejestru. Liczba ta wzrosła o 4,8% w skali roku, a przeważającą część tej grupy (95,4%) stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, co sugeruje okresowe trudności mniejszych podmiotów w utrzymaniu pełnej operacyjności na rynku. Jednak systematyczny ogólny przyrost bazy podmiotów wskazuje na przewagę nowo otwieranych działalności nad tymi wykreślanymi z rejestru. W skali całego kraju województwo śląskie pozostaje jednym z filarów gospodarki, wykazując dużą odporność na zmienne uwarunkowania rynkowe.

Wykres 5 Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON nowo zarejestrowanych oraz wyrejestrowanych od stycznia do grudnia 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych opracowania GUS „Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON, 2025 r.”, data publikacji 16.03.2026 r.

### Sytuacja demograficzna<sup>6</sup>

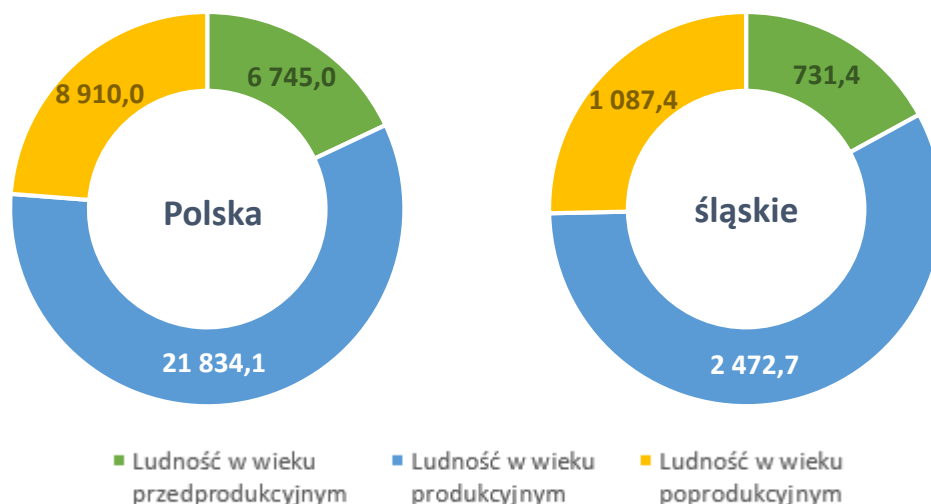
Na podstawie dostępnych danych statystycznych liczba ludności województwa śląskiego w pierwszym półroczu 2025 roku wyniosła 4 275 429 osób, co potwierdza utrzymującą się w regionie tendencję spadkową. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2024 roku populacja regionu zmniejszyła się o ponad 16 tys. mieszkańców, natomiast w zestawieniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (1 półrocze 2024), kiedy liczba ludności wynosiła 4 305 126 osób, odnotowano znaczący spadek o 29,7 tys. osób, tj. o 0,7%. Analiza struktury zamieszkania wskazuje, że depopulacja w największym stopniu dotyka ośrodki miejskie, gdzie liczba ludności spadła o 27 384 osoby w skali roku, osiągając poziom 3 233 169 mieszkańców, podczas gdy na obszarach wiejskich spadek ten był łagodniejszy i wyniósł 2 313 osób (do poziomu 1 042 260). Pod względem płci ubytek populacji rozkłada się niemal równomiernie, choć liczbowo nieco silniej zaznaczył się wśród mężczyzn (-15 220 osób r/r) niż wśród kobiet (-14 477 osób r/r), przy czym ogólny współczynnik feminizacji pozostaje wysoki, a kobiety stanowią 51,9% ogółu mieszkańców województwa śląskiego (2 220 792 osoby).

Jak wynika z danych statystycznych województwo śląskie, podobnie jak cała Polska przechodzi przez okres dużych zmian społecznych. Najważniejszym wyzwaniem jest systematyczny spadek liczby mieszkańców oraz wyraźne starzenie się społeczeństwa. Zjawiska te idą w parze z wyraźnym ubytkiem osób dostępnych na rynku pracy, czyli tych w wieku produkcyjnym. Z ostatnich opublikowanych danych dla województwa śląskiego (stan na koniec 2024 roku) wynika, że odsetek mieszkańców w wieku produkcyjnym (18 – 59/64 lata) wynosił 57,6%, w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat i więcej) 25,3%, a w wieku przedprodukcyjnym (0 – 17 lat) 17,0%. W porównaniu z rokiem 2023 udział osób w wieku produkcyjnym w województwie śląskim spadł o 0,3 p. proc., co wpisuje się w ogólnopolski trend spadkowy, przy czym w województwie śląskim dynamika ubytku osób w tej grupie wiekowej

<sup>6</sup> Część opracowana na podstawie danych GUS dotyczących stanu ludności zamieszczonych w Banku Danych Lokalnych, data pobrania 04.03.2026 r.

należy do jednej z wyższych w kraju. Udział grupy w wieku poprodukcyjnym wzrósł natomiast z 24,9% w 2023 roku do 25,3% w 2024 roku. Oznacza to, że przyrost udziału osób w wieku emerytalnym (o 0,4 p. proc.) z naddatkiem „skonsumował” ubytek udziału osób w wieku produkcyjnym. Jednocześnie udział najmłodszych mieszkańców zmniejszył się z 17,3% do 17,0%. Choć spadek ten wydaje się procentowo niewielki, to w ujęciu bezwzględny oznacza zmniejszenie liczby dzieci i młodzieży aż o 15 526 osób w ciągu zaledwie jednego roku. W kolejnych latach może wpłynąć to na mniejszą dostępność kadr, co będzie wymagało od uczestników rynku pracy wypracowania nowych strategii działania, dostosowanych do obecnych trendów demograficznych.

Wykres 6 Liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w Polsce i województwie śląskim według stanu na koniec 2024 roku (w tys. osób)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS – Bank Danych Lokalnych, STAN LUDNOŚCI, data pobrania 16.03.2026 r.

Zgodnie z danymi za 2024 rok, mediana wieku<sup>7</sup> w województwie śląskim wyniosła 44,8 lat, utrzymując się na poziomie o 1,5 roku wyższym niż w skali całego kraju. Analiza struktury wieku mieszkańców naszego województwa wskazuje na różnice pomiędzy grupami uwzględniając płęć: mediana wieku kobiet wyniosła 46,5 lat, natomiast mediana wieku mężczyzn stanowiła 43,1 lat<sup>8</sup>.

### Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa śląskiego<sup>9</sup>

Z analizy aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 – 89 lat według BAEL wynika, że na koniec 2025 roku w województwie śląskim liczba osób aktywnych zawodowo wyniosła 1 990 tys. i w ciągu roku wzrosła o 18 tys. czyli o 0,9%. W tym samym czasie liczba aktywnych zawodowo w Polsce wzrosła o 1,0%. W naszym województwie, podobnie jak w całym kraju, najwyższy udział aktywnych zawodowo stanowią osoby w wieku od 35 do 44 lat oraz od 45 do 54 lat. Śląskie cechuje się nieco niższą aktywnością osób najstarszych (65–89 lat) – stanowią oni 2,5% aktywnych w regionie, podczas gdy w Polsce wskaźnik ten jest wyższy i wynosi 3,0%.

Analiza struktury płęci i wieku osób aktywnych zawodowo w województwie śląskim na koniec 2025 roku wskazuje na istotne przesunięcia r/r w poszczególnych grupach pokoleniowych. W populacji

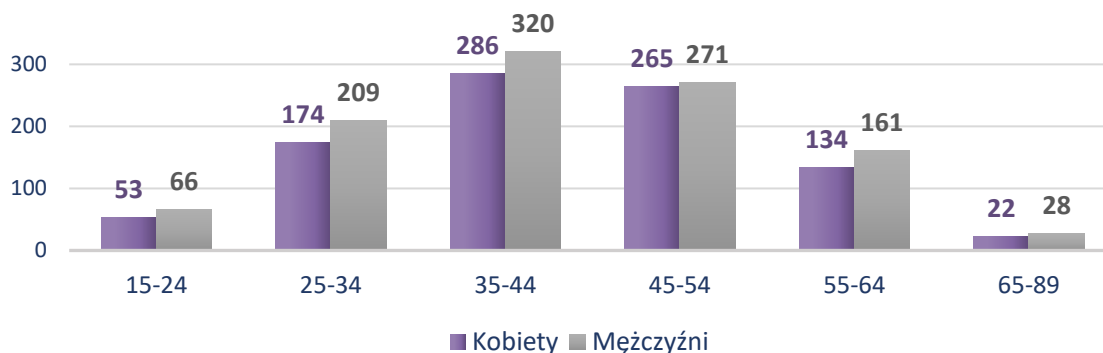
<sup>7</sup> Mediana wieku wskazuje przeciętny wiek osób w danej zbiorowości (np. zamieszkującej określone terytorium). Wartość mediany wyznacza granicę wieku, którą połowa osób w danej zbiorowości już przekroczyła, a druga połowa jeszcze nie osiągnęła.

<sup>8</sup> Źródło: BDL Ludność/mediana według wieku ludności wg. płęci, data pobrania 06.03.2026 r.

<sup>9</sup> Opracowano na podstawie danych zawartych w Banku Danych Lokalnych GUS, Aktywni zawodowo BDL AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT WEDŁUG BAEL (DANE KWARTALNE) - Aktywni zawodowo wg płęci i wieku, data pobrania 06.03.2026 r.

mężczyzn, liczącej 1 056 tys. osób aktywnych, odnotowano wyraźne zwiększenie aktywności w grupach wiekowych 35 – 44 lata (wzrost z 294 do 320 tys. osób) oraz 45 – 54 lata (wzrost z 258 do 271 tys. osób). Jednocześnie w regionie wystąpił znaczący spadek liczby aktywnych zawodowo mężczyzn w wieku 25 – 34 lata. Ich liczba zmniejszyła się z 246 do 209 tys. W przypadku kobiet, których liczba aktywnych zawodowo wyniosła 934 tys., tendencje kształtowały się analogicznie. Największy przyrost zasobów pracy wystąpił w grupie wiekowej 35 – 44 lata, gdzie liczba aktywnych wzrosła z 268 do 286 tys. osób. Warto również odnotować zmiany w najstarszej grupie wiekowej, tj. 65 – 89 lat – liczba aktywnych zawodowo kobiet wzrosła w tym przedziale z 19 do 22 tys. osób. Mimo że przełożyło się to na zwiększenie ich udziału w regionalnym rynku pracy do poziomu 2,4%, wskaźnik ten w dalszym ciągu pozostaje nieco niższy od średniej dla całego kraju (2,7%). Ogółem rynek pracy w województwie śląskim charakteryzuje się względną stabilnością w grupach wieku średniego, przy jednoczesnych zmianach strukturalnych polegających na spadku liczby osób aktywnych zawodowo w młodszych rocznikach oraz rosnącej aktywności osób starszych. Zjawiska te mogą mieć istotne znaczenie dla przyszłej podaży pracy w regionie.

Wykres 7 Liczba osób aktywnych zawodowo w końcu 2025 r. Dane w tys. osób  
Stan w dniu 31 grudnia

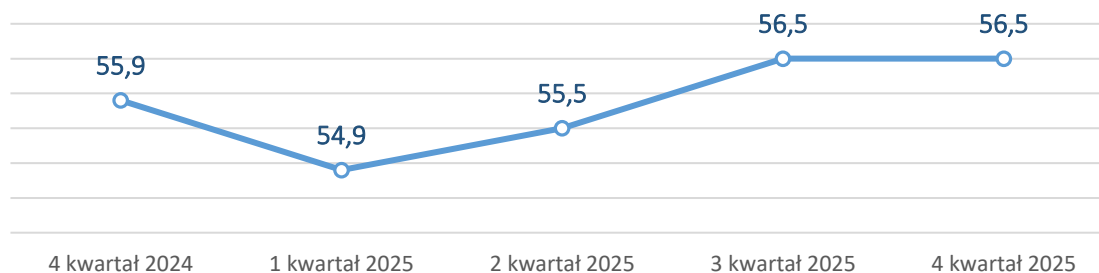


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych - RYNEK PRACY, AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT WEDŁUG BAEL (DANE KWARTALNE)

### Współczynnik aktywności zawodowej

Współczynnik aktywności zawodowej w województwie śląskim na koniec 2025 roku ukształtował się na poziomie 56,5%, co oznacza wzrost o 0,6 p. proc. w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku. Kierunek zmian był zbieżny z trendem ogólnopolskim, gdzie odnotowano wzrost o 0,5 p. proc. do poziomu 59,0%, a dystans dzielący region od średniej krajowej utrzymał się na poziomie 2,5 p. proc. Analiza dynamiki w ujęciu kwartalnym wskazuje na stopniową poprawę sytuacji w regionie po słabszym początku roku. W 1 kwartale 2025 r. współczynnik aktywności zawodowej w województwie śląskim wynosił 54,9% (spadek o 1,2 p. proc. r/r), w 2 kwartale wzrósł do 55,5%, a w drugiej połowie roku ustabilizował się na poziomie 56,5%.

Wykres 8 Współczynnik aktywności zawodowej (%)



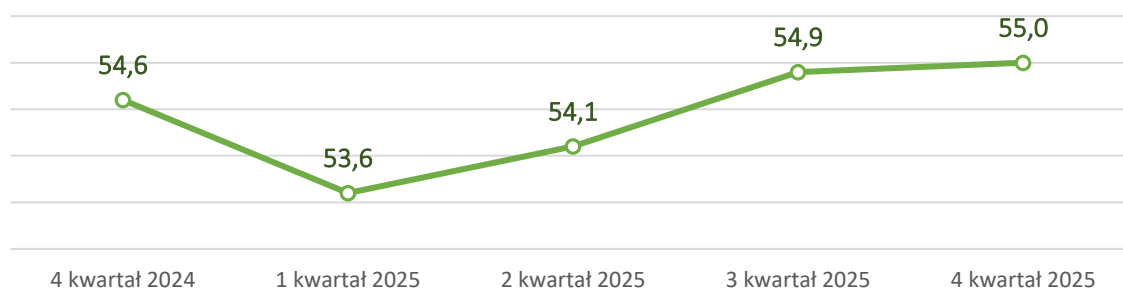
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych - RYNEK PRACY, AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT WEDŁUG BAEL (DANE KWARTALNE)

Struktura według wieku na koniec 2025 roku wykazała specyficzne dla regionu przewagi i deficyty. Województwo śląskie charakteryzuje się bardzo wysoką aktywnością osób w wieku 25 – 34 lata, która osiągnęła poziom 92,7% i była wyraźnie wyższa od średniej krajowej wynoszącej 89,1%. W grupie wiekowej 35 – 44 lata poziom zaangażowania zawodowego w regionie wynosił 91,4%, co jest wynikiem identycznym z odnotowanym w skali całego kraju. Głównym czynnikiem obniżającym ogólny wskaźnik aktywności w województwie pozostaje sytuacja osób starszych. W grupie osób 55 – 64 lata współczynnik dla województwa śląskiego wynosił 56,2% i był o 6,4 p. proc. niższy niż w Polsce. Podobną relację zaobserwowano w najstarszej grupie osób (65 – 89 lat), gdzie aktywność zawodowa w regionie wyniosła 5,4% przy 7,2% w skali ogólnokrajowej.

### Wskaźnik zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia w województwie śląskim na koniec 2025 roku osiągnął poziom 55,0%, co oznacza wzrost o 0,4 p. proc. w porównaniu z końcem poprzedniego roku. Mimo odnotowanego w regionie wzrostu, zbieżnego z tendencją ogólnopolską, wskaźnik zatrudnienia w naszym województwie wciąż oscylował poniżej średniej krajowej, kształtującej się na poziomie 57,1% (wzrost o 0,3 p. proc. r/r). Analiza w ujęciu kwartalnym wskazuje na stopniową poprawę sytuacji na śląskim rynku pracy: po spadku wskaźnika zatrudnienia w 1 kwartale 2025 r. do 53,6% (z 54,6% w 2024 r.), w kolejnych okresach odnotowano systematyczny wzrost do 54,1% w 2 kwartale, 54,9% w 3 kwartale oraz wspomnianych 55,0% na koniec roku.

Wykres 9 Wskaźnik zatrudnienia (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych - RYNEK PRACY, AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT WEDŁUG BAEL (DANE KWARTALNE)

Sytuacja na śląskim rynku pracy na koniec 2025 roku wskazuje istotne różnice w dynamice zatrudnienia ze względu na płeć. Podczas gdy wskaźnik dla mężczyzn odnotował niewielki spadek o 0,2 p. proc. r/r (osiągając poziom 61,1%) to sytuacja kobiet uległa wyraźnej poprawie. Ich wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 1,0 p. proc., osiągając na koniec roku 49,5%.

Warto zauważyć, że oba wyniki pozostają niestety poniżej średniej krajowej, która dla mężczyzn wyniosła 63,9%, a dla kobiet 50,9%. Kluczową różnicą była jednak odporność na wahania rynkowe: o ile u mężczyzn po silnym spadku w 1 kwartale nastąpiła jedynie przejściowa poprawa, o tyle wśród kobiet odnotowano stabilny wzrost od 2 kwartału aż do końca 2025 roku.

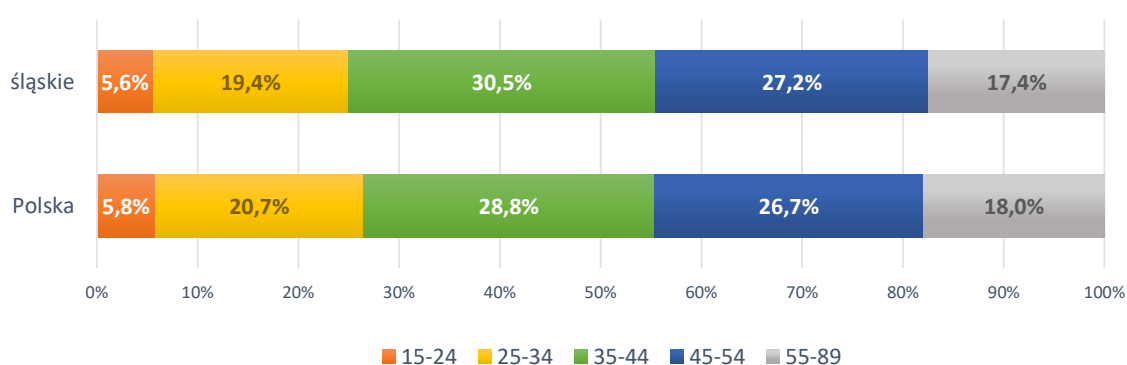
### Pracujący

Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim na koniec 2025 roku, oparta na danych o liczbie pracujących, wskazuje na wyraźną tendencję wzrostową i skuteczną odbudowę zatrudnienia po trudnym początku roku. W czwartym kwartale 2025 liczba pracujących w regionie wyniosła 1 937 tys. osób, co w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego oznacza wzrost o 10 tys. osób, czyli o 0,5%. Wynik ten jest szczególnie istotny w kontekście załamania, jakie nastąpiło w pierwszym kwartale 2025 roku, kiedy to liczba pracujących w śląskim spadła do 1 892 tys. osób, co oznaczało redukcję zasobów kadrowych o 46 tys. względem początku 2024 roku. Wyodrębniając dynamikę kwartalną, województwo śląskie odnotowało stabilną ścieżkę wzrostu w każdym kolejnym

kwartale, zwiększając zasób pracujących o 45 tys. osób między marcem a grudniem. Trend ten wykazuje dużą spójność z sytuacją ogólnopolską, gdzie na koniec 2025 roku pracowało 17 346 tys. osób (wzrost o 99 tys. r/r). Choć dynamika wzrostu w województwie śląskim była nieco niższa niż średnia krajowa (0,5% wobec 0,6%), to jak wynika z danych statystycznych w regionie skutecznie zniwelowano negatywne skutki spowolnienia z pierwszej połowy roku.

Zestawienie struktury według wieku pracujących w województwie śląskim na koniec 2025 roku wskazuje na istotne przesunięcia pokoleniowe, które odbiegają od trendów ogólnopolskich. Porównując 4 kwartał 2024 z 4 kwartałem 2025 r., w województwie śląskim najbardziej zauważalną zmianą w strukturze pracujących był spadek liczby osób w młodszych grupach wiekowych. Liczba pracujących w wieku 25 – 34 lata zmniejszyła się w śląskim aż o 54 tys. osób, co przełożyło się na spadek ich udziału w regionalnej strukturze z 22,3% do 19,4%. Skala tego zjawiska jest znacznie głębsza niż w całym kraju, gdzie w analogicznej grupie spadek wyniósł jedynie 0,5 p. proc. (z 21,2% do 20,7%). Również w najmłodszej grupie wiekowej (15 – 24 lata) w województwie śląskim odnotowano spadek udziału do poziomu 5,6%, co plasuje region poniżej średniej krajowej wynoszącej 5,8%. Równocześnie w województwie śląskim odnotowano wzrost udziału osób w wieku dojrzałym w strukturze zatrudnienia. Zdecydowanie dominującą pozycję na regionalnym rynku pracy zajmują osoby w wieku 35 – 44 lata, których liczba wzrosła o 34 tys., a udział w strukturze zwiększył się do 30,5%. Jest to trend odwrotny do ogólnopolskiego, gdyż w skali kraju udział tej grupy zmalał z 29,4% do 28,8%. Silną tendencję wzrostową w naszym województwie widać również w przedziale osób pracujących w wieku 45 – 54 lata, gdzie ich udział wzrósł o 1,0 p. proc., osiągając poziom 27,2%, co znowu jest wynikiem wyższym od średniej dla Polski (26,7%). Analizując najstarszą grupę pracowników (55 – 89 lat), w województwie śląskim odnotowano wzrost liczby pracujących o 16 tys. osób (do poziomu 338 tys.), co podniosło ich udział w strukturze do 17,4%. Niezależnie od odnotowanego przyrostu, udział osób w wieku 55 plus w województwie śląskim wciąż kształtuje się poniżej poziomu odnotowanego dla całego kraju, gdzie wskaźnik ten wynosi 18,0%. Z danych wynika, że ogólnopolski rynek pracy charakteryzuje się relatywnie równomiernymi zmianami w strukturze wieku zasobów pracy, natomiast województwo śląskie zmagą się z wyraźnym odpływem z rynku osób młodszych (poniżej 35. roku życia). Zjawisko to prowadzi do silnej koncentracji pracowników w wieku średnim (35 – 54 lata), którzy odpowiadają obecnie za blisko 58% ogółu pracujących w regionie.

Wykres 10 Pracujący według grup wieku w 4 kwartale 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS, Bank Danych Lokalnych - RYNEK PRACY, AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT WEDŁUG BAEL (DANE KWARTALNE)

## Bierni zawodowo

Charakterystyka zmian w obszarze bierności zawodowej w województwie śląskim wskazuje na wyraźny trend aktywizacji mieszkańców, który w kluczowych grupach wiekowych przebiegał znacznie dynamiczniej niż w pozostałych częściach kraju. Na koniec 2025 roku całkowita liczba osób biernych zawodowo w regionie spadła o 25 tys. osób, co oznacza regres bierności o 1,6% r/r. Wynik ten jest korzystniejszy od średniej ogólnopolskiej, gdzie spadek wyniósł 1,2%. Szczególnie spektakularne efekty aktywizacji odnotowano w dwóch grupach wieku produkcyjnego. W przedziale 25 – 34 lata liczba osób biernych zawodowo w śląskiem zmniejszyła się aż o 29,5% r/r, co stanowi wynik ponad dwukrotnie lepszy od średniej krajowej (spadek o 13,4%). Podobną zależność zaobserwowano w grupie 45 – 54 lata, gdzie liczba biernych zawodowo w regionie zmniejszyła się o 20,0%, podczas gdy w całej Polsce wskaźnik ten obniżył się o 10,8%. Dane te sugerują, że w 2025 roku w województwie śląskim nastąpiła skuteczna aktywizacja zawodowa osób w wieku średnim, które wcześniej pozostawały poza rynkiem pracy. Odmienne kształtuje się sytuacja w pozostałych kategoriach wiekowych. W grupie osób w wieku 35 – 44 lata w województwie śląskim odnotowano stabilny poziom liczby osób biernych zawodowo. Na tle wyraźnego spadku bierności zawodowej w skali kraju (o 10,1%) może to wskazywać na względną stagnację w zakresie aktywizacji zawodowej tej grupy wiekowej w regionie. Wśród najmłodszej grupy w wieku 15 – 24 lata zaobserwowano wzrost liczby osób biernych zawodowo o 5,0%, co odpowiada przyrostowi o 13 tys. osób. W zestawieniu z niższym wzrostem na poziomie krajowym (3,4%) zjawisko to może wynikać m.in. z wydłużania okresu kształcenia, opóźniania momentu wejścia na rynek pracy. Wśród najstarszych osób (55 – 89 lat) sytuacja pozostała niemal niezmienna, notując symboliczny spadek bierności o 0,5% zarówno w regionie, jak i w kraju. W rezultacie rynek pracy w województwie śląskim na koniec 2025 roku charakteryzował się wyraźną redukcją bierności zawodowej w grupach wieku 25 – 34 oraz 45 – 54 lata. W dużej mierze równoważyło to obserwowany wzrost liczby osób biernych zawodowo w najmłodszej kategorii wiekowej.

Analiza zmian w zakresie bierności zawodowej według płci wskazuje, że w województwie śląskim na koniec 2025 roku odnotowano spadek liczby osób pozostających poza rynkiem pracy. W ujęciu procentowym tempo tego spadku było nieco wyższe niż średnio w kraju. Kluczowym elementem tej zmiany była sytuacja kobiet, które stanowią większość populacji biernych zawodowo. W województwie śląskim liczba biernych zawodowo kobiet spadła o 18 tys. (z 926 tys. do 908 tys.), tj. o 1,9% r/r. Tempo tego spadku było wyższe niż średnio w kraju, gdzie wyniosło 1,5%. Może to wskazywać na relatywnie silniejsze procesy aktywizacji zawodowej kobiet w regionie lub zmiany demograficzne wpływające na strukturę tej populacji. W przypadku mężczyzn również odnotowano spadek liczby biernych zawodowo – o 7 tys. osób (z 631 tys. do 624 tys.), co odpowiada redukcji o 1,1% r/r. Podobnie jak w przypadku kobiet, dynamika ta była nieco korzystniejsza niż na poziomie kraju, gdzie spadek wyniósł 0,8%.

Tabela 1 Liczba biernych zawodowo według płci w Polsce oraz województwie śląskim (w tys. osób)

Wyszczególnienie	Liczba biernych zawodowo w Polsce – 4 kw. 2024	Liczba biernych zawodowo w Polsce – 4 kw. 2025	Wzrost/ spadek liczby osób biernych		Liczba biernych zawodowo w woj. śląskim – 4 kw. 2024	Liczba biernych zawodowo w woj. śląskim – 4 kw. 2025	Wzrost/ spadek liczby osób biernych	
			w os.	w %			w os.	w %
OGÓŁEM	12 610	12 456	- 154	- 1,2	1 557	1 532	- 25	- 1,6
Kobiety	7 595	7 478	- 117	- 1,5	926	908	- 18	- 1,9
Mężczyźni	5 016	4 978	- 38	- 0,8	631	624	- 7	- 1,1

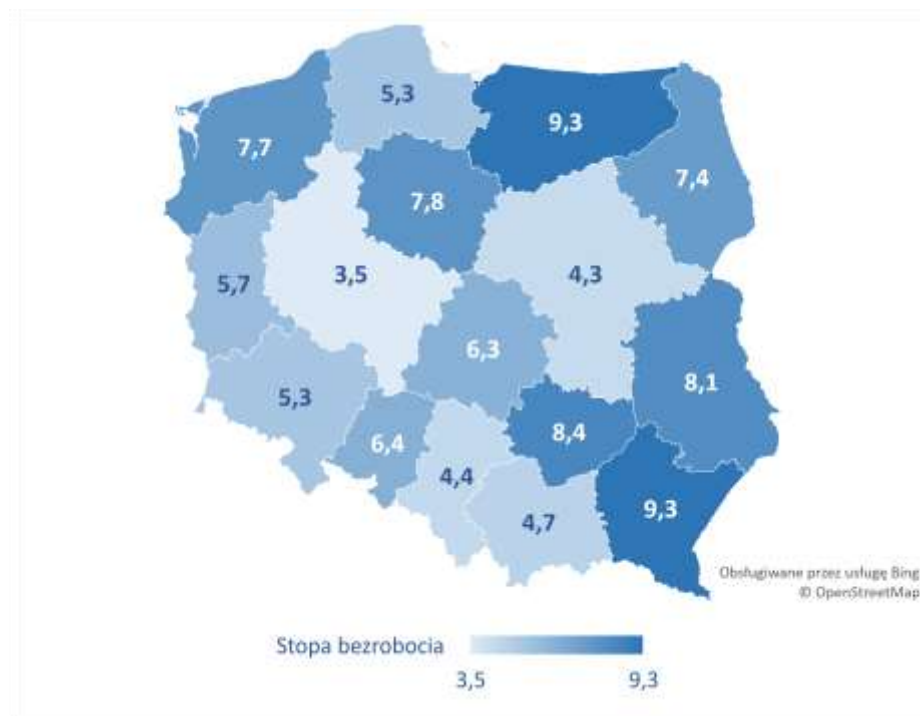
Na koniec 2025 roku w województwie śląskim obserwowano spadek bierności zawodowej w obu grupach, przy czym to kobiety stanowiły główną siłę napędową tego procesu. Skala ich powrotu do aktywności w regionie była niemal dwukrotnie wyższa niż w przypadku mężczyzn, co pozwoliło

na silniejsze niż w pozostałych częściach Polski ograniczenie liczby osób pozostających poza zatrudnieniem.

### Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim w końcu 2025 roku była wyższa niż w poprzednich latach. Według stanu na 31 grudnia 2025 wyniosła ona 4,4% i była wyższa aż o 0,8 p. proc. niż w końcu 2024 r. Pomimo wzrostu tego wskaźnika, śląskie nadal wyróżnia się jedną z najniższych stóp bezrobocia wśród wszystkich województw w kraju, jednak należy zwrócić uwagę na osłabienie jego pozycji. Obecnie znajduje się na trzecim miejscu listy województw o najniższej wartości stopy bezrobocia, tuż za wielkopolskim (3,5%) oraz mazowieckim(4,3%).

Mapa 1 Stopa bezrobocia rejestrowanego wg województw w końcu grudnia 2025

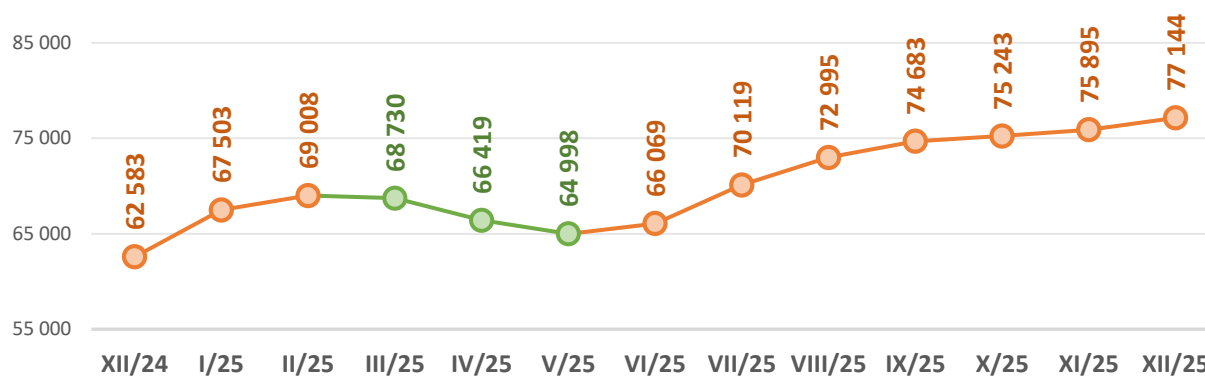


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

Wysokość stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim cechowała się silnym zróżnicowaniem terytorialnym. Zaczynając od wyjątkowo niskiego wskaźnika wynoszącego 1,5% w Katowicach, przez wartości znacznie przekraczające średnią wojewódzką w powiatach o słabszej kondycji gospodarczej, po najwyższą wartość odnotowaną w Bytomiu – 10,3%. Oznacza to, że w końcu grudnia 2025 roku różnica między skrajnymi pod względem stopy bezrobocia powiatami województwa śląskiego wyniosła aż 8,8 p. proc.

W końcu grudnia 2025 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego wyniosła 77 144 osoby. W ujęciu rok do roku liczba osób pozostających bez pracy zwiększyła się o 14 561 (dynamika wzrostu 23,3%).

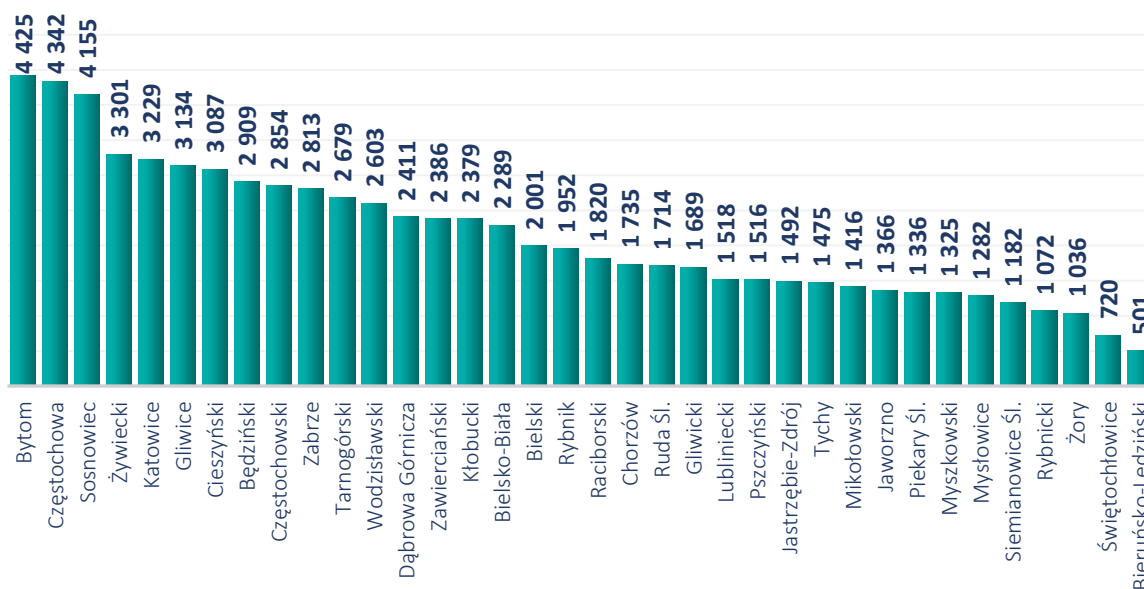
Wykres 11 Liczba bezrobotnych w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych sprawozdania MRPiPS-01

Poziom bezrobocia w powiatach województwa był również silnie zróżnicowany przestrzennie. Na koniec 2025 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w: Bytomiu (4,4 tys.), Częstochowie (4,3 tys.) oraz Sosnowcu (4,2 tys.). Z kolei najniższe wartości wystąpiły w powiatach o mniejszym zaludnieniu: bieruńsko-lędzimskim (501 osób), Świętochłowicach (720 osób) oraz Żorach (1 036 osób).

Wykres 12 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach województwa śląskiego według stanu na koniec grudnia 2025 roku

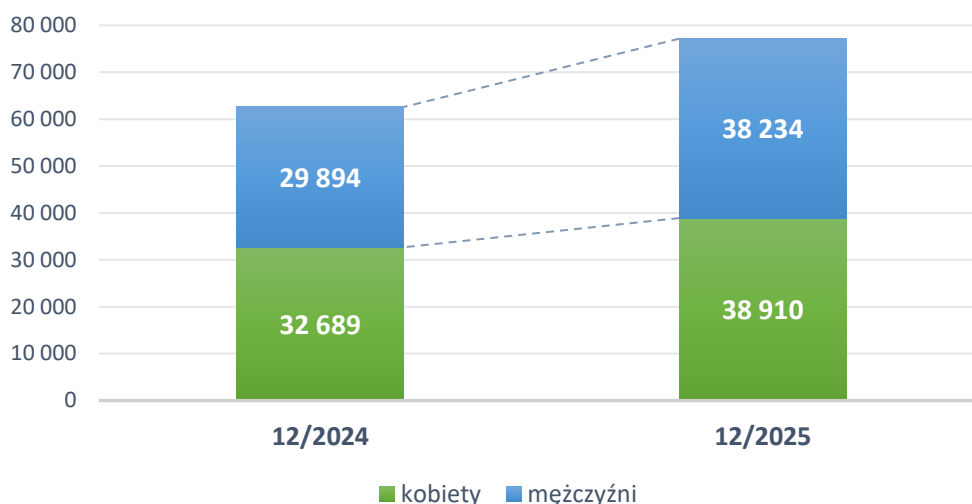


W ujęciu rocznym wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce we wszystkich powiatach województwa śląskiego. Liczba zarejestrowanych najbardziej wzrosła w: Katowicach (o 1 107 osób), Bytomiu (o 1 061 osób) oraz Gliwicach (o 883 osoby).

Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych w województwie śląskim to osoby poprzednio pracujące. W ciągu roku ich liczba wzrosła o prawie 13 tysięcy i na koniec grudnia 2025 r. wyniosła 68 197 osób. Natomiast udział tej grupy wśród ogółu zarejestrowanych spadł (o 0,4 p. proc.).

Według stanu na 31 grudnia 2025 r. w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 38 910 kobiet. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych pań zwiększyła się o ponad 6 tys. osób. Co istotne, mimo wzrostu liczby zarejestrowanych pań ich udział osiągnął w końcu roku rekordowo niski poziom tj. 50,4%. Wskaźnik ten był najniższy od czasu utworzenia województwa poprzez reformę administracyjną w 1999 roku.

Wykres 13 Bezrobotni według płci w województwie śląskim, stan na koniec miesiąca



### Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Pobierający zasiłek to bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy spełnili określone wymogi stażowe i nie znaleźli propozycji odpowiedniego zatrudnienia. Z danych wynika, że procentowy udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w województwie śląskim jest stosunkowo niski i na koniec grudnia 2025 roku wynosił 13,9%. W stosunku do sytuacji sprzed roku, mimo wzrostu liczby zasiłkobiorców ich udział procentowy zmniejszył się w ogóle zarejestrowanych o 1,7 p. proc.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych to osoba zarejestrowana w urzędzie pracy, która nie posiada dyplomu, świadectwa ani zaświadczenia potwierdzającego umiejętności do wykonywania zawodu (np. ukończonej szkoły zawodowej). Jest to grupa o utrudnionym dostępie do rynku pracy, mająca pierwszeństwo w korzystaniu z form wsparcia, takich jak staże czy szkolenia. W ciągu roku udział tej kategorii bezrobotnych wśród wszystkich zarejestrowanych w województwie wzrósł o 1,7%, a liczba zwiększyła się z 19 057 do 24 826 osób. Są to osoby, które często wpadają w pętlę bezrobocia długotrwałego.

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to grupa, której nie należy mylić z osobami bez kwalifikacji. Mogą posiadać dyplomy (np. absolwenci studiów), ale nigdy nie podjęli zatrudnienia w rozumieniu przepisów czyli do momentu rejestracji w urzędzie pracy nie przepracowali ani jednego dnia na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego również mają pierwszeństwo w dostępie do instrumentów aktywizacji. Na koniec 2025 roku stanowili oni 18,2% zarejestrowanych w województwie, w liczbie 14 071 osób.

Zarejestrowani absolwenci (czyli bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki) to według stanu na koniec 2025 roku 3 186 osób, tj. 4,1% ogółu zarejestrowanych w województwie śląskim.

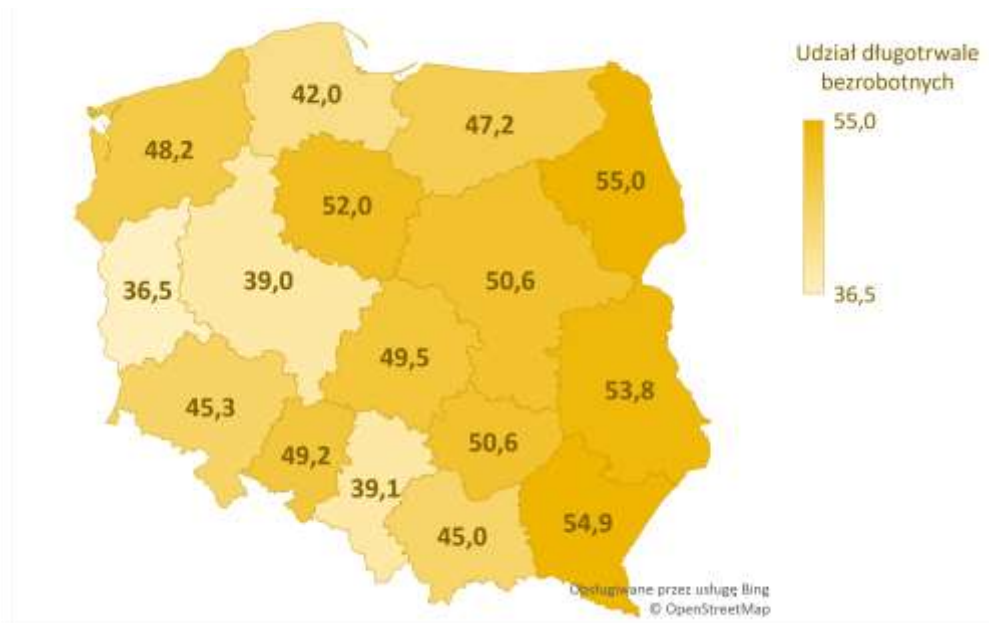
W stosunku do 2024 r. liczebność tej kategorii wzrosła o 26,8%. Najliczniejsza grupa bezrobotnych absolwentów posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe.

Mieszkańcy wsi stanowią mniejszość wśród bezrobotnych na Śląsku – ich udział jest najniższy w Polsce i na koniec 2025 roku wynosił 22,8% ogółu zarejestrowanych (średnia krajowa to ponad 44%). Bezrobotni mieszkańcy wsi częściej niż ogół zarejestrowanych posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, są w wieku od 18 do 34 lat oraz pozostają w rejestrach urzędów pracy dłużej niż rok.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne przez łącznie ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu, zaliczane są do kategorii długotrwale bezrobotnych. Śląskie

to jedno z województw o najniższym udziale tej grupy w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Na koniec 2025 roku osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 39,1% ogółu bezrobotnych (30 133 osoby), czyli mniej niż połowę wszystkich pozostających w ewidencji. W porównaniu z rokiem poprzednim ich udział zmniejszył się jeszcze o 1,3 p. proc.

Mapa 2 Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w danym województwie w końcu 2025 roku



Do bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat (od 18 do 29) zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia. Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31.12.2025 r. bezrobotni poniżej 30 roku życia stanowili 23,0% wszystkich osób zarejestrowanych. W ujęciu rocznym ich udział wzrósł o 1,3 p. proc., co wskazuje na narastające trudności osób wchodzących na rynek pracy w uzyskaniu stabilnego zatrudnienia. Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia możemy wyróżnić podkategorię osób w wieku do 25 lat. Analiza tej grupy wiekowej wskazuje na wzrost reprezentacji najmłodszych bezrobotnych. Udział osób w wieku do 25 lat w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł w skali roku o 1,2 p. proc., osiągając poziom 12,8% (wobec 11,6% w roku 2024).

W ciągu roku sytuacja osób powyżej 50. roku życia na śląskim rynku pracy uległa nieznacznej poprawie. Mimo wzrostu liczby zarejestrowanych, odsetek bezrobotnych 50 plus wśród ogółu bezrobotnych obniżył się z poziomu 28,2% na koniec 2024 roku do 27,0% na koniec 2025 roku. Co również pokazuje, że w 2025 roku ciężar problemów na śląskim rynku pracy przesunął się nieco w stronę ludzi młodych i wchodzących na rynek pracy. Równocześnie należy zauważyć, iż od połowy 2025 roku zostały wprowadzone ulgi i instrumenty wspierające zatrudnianie osób powyżej 50. roku życia np. dofinansowanie dla pracodawców, zwolnienia ze składek na Fundusz Pracy i FGŚP w konkretnych przypadkach lub krótszy okres wypłacania wynagrodzenia za czas choroby pracownika 50 plus.

W świetle danych statystycznych na koniec 2025 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było 5,7 tys. bezrobotnych z niepełnosprawnościami. W stosunku do roku poprzedniego liczebność omawianej kategorii bezrobotnych wzrosła o 686 osób. Warto jednak odnotować, że ich udział w ogólnej strukturze zarejestrowanych bezrobotnych w województwie śląskim obniżył się o 0,7 p. proc. Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych w województwie śląskim ponad połowa posiadała orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 2 997 osób (52,3%). Kolejne 2 484 osoby legitymowały się umiarkowaną niepełnosprawnością (43,3%). Jedynie 251 niepełnosprawnych pozostających bez pracy to osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności (4,4%). Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane

z funkcjonowaniem (upośledzeniem) narządu ruchu (27,0%), choroby psychiczne (20,7%) oraz choroby neurologiczne (10,3%).

Tabela 2 Liczba bezrobotnych wg wybranych kategorii

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych stan 31.12.2025 r.	Kobiety	Mężczyźni
bezrobotni ogółem	77 144	38 910	38 234
długotrwale bezrobotni	30 133	16 078	14 055
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	24 826	13 062	11 764
bezrobotni powyżej 50 roku życia	20 812	7 971	12 841
bezrobotni do 30 roku życia	17 716	9 784	7 932
bezrobotni zamieszkali na wsi	17 606	8 779	8 827
bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	14 071	7 877	6 194
bezrobotni z prawem do zasiłku	10 720	5 966	4 754
bezrobotni do 25 roku życia	9 887	5 099	4 788
bezrobotni niepełnosprawni	5 732	2 573	3 159

### Płynność bezrobocia rejestrowanego w 2025 roku

W 2025 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowały się 123 764 osoby, czyli o 2 659 osób więcej niż rok wcześniej. Najwięcej rejestracji odnotowano w styczniu 2025 r. (12 945), natomiast najmniej w czerwcu (8 310).

Wśród napływających do bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia 2025 r. inaczej niż w latach poprzednich to panowie stanowili ponad połowę rejestrujących się w urzędach pracy (50,4%).

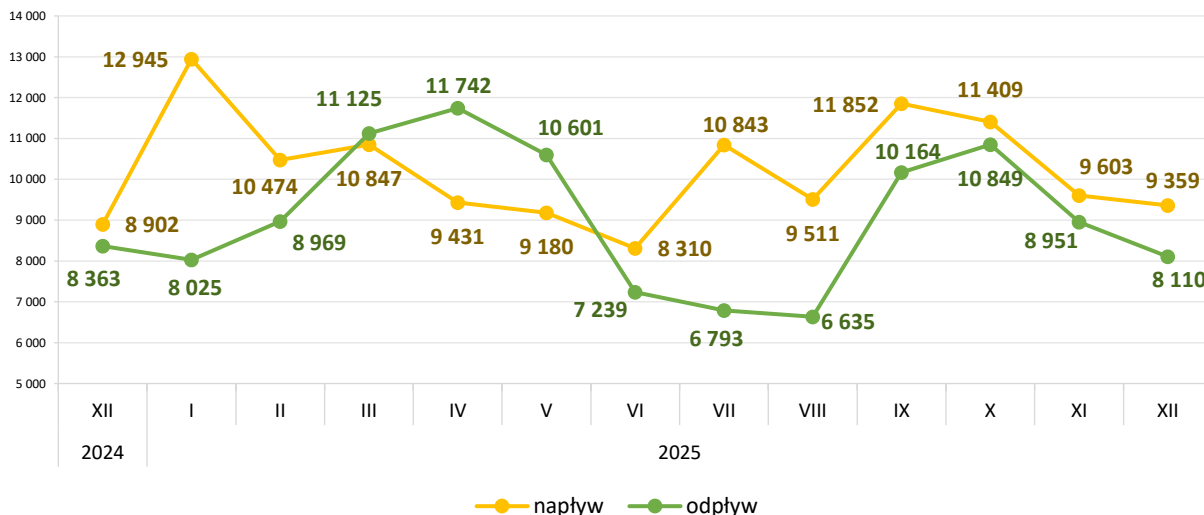
Zdecydowana większość to osoby rejestrujące się po raz kolejny<sup>10</sup>. Pomimo, że ich udział uległ zmniejszeniu to nadal stanowili oni prawie 74% wszystkich zarejestrowanych w 2025 roku. Udział osób rejestrujących się po raz pierwszy wyniósł 26,1%.

Od stycznia do grudnia 2025 r. z rejestrów wyłączono 109 203 bezrobotnych, tj. o 11 764 osoby mniej niż rok wcześniej (2024 r. – 120 967 osób). Kobiety stanowiły 50,5% odpływu (55 165 osób). Rok wcześniej udział pań kształtował się na nieco wyższym poziomie, tj. 51,3%.

Jak wynika z przedstawionych powyżej danych w całym 2025 roku w śląskich urzędach pracy zarejestrowano o 14,6 tys. osób więcej niż wyrejestrowano.

<sup>10</sup> Bezrobotny zarejestrowany po raz kolejny to osoba, która już wcześniej figurowała w rejestrze bezrobotnych, ale z jakiegoś powodu została z niego wyrejestrowana, a następnie powróciła do ewidencji.

Wykres 14 Wykres napływ i odpływ bezrobotnych od grudnia 2024 r. do grudnia 2025 r.

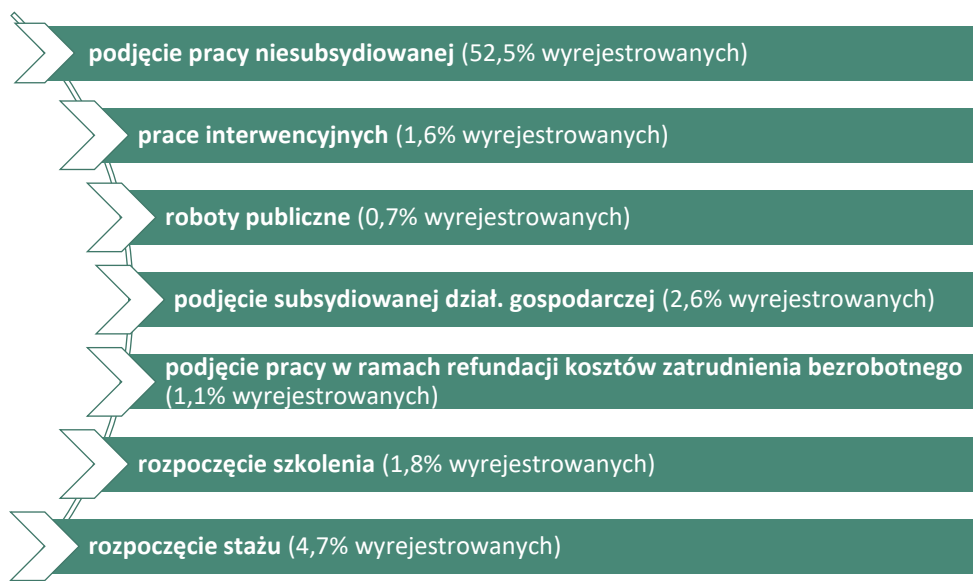


Od stycznia do lutego 2025 r., a następnie od czerwca do grudnia 2025 r. obserwowano przewagę nowo rejestrujących się bezrobotnych w stosunku do osób, które wyrejestrowały się z powiatowych urzędów pracy, co bezpośrednio przyczyniło się do systematycznego wzrostu poziomu bezrobocia w regionie.

Główną przyczyną wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w 2025 roku było podjęcie pracy – dotyczyło to 64 625 osób (59,2% całkowitego odpływu). Bezrobotni częściej podejmowali pracę niesubsydiowaną, z tytułu jej podjęcia w całym 2025 r. wyłączono 57 332 osoby. Co istotne liczba wyłączonych z tytułu podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego wzrosła w stosunku do 2024 roku o 4 tys. osób. Z kolei subsydiowane formy zatrudnienia objęły jedynie 7 293 bezrobotnych, co stanowiło 11,3% ogółu osób powracających na rynek pracy.

Znaczący odsetek wyrejestrowań z ewidencji w 2025 roku wynikał z przyczyn leżących po stronie bezrobotnych. Niepotwierdzenie gotowości do pracy, nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej formy wsparcia jak również dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej stanowiły łącznie 22,1% wszystkich przypadków wyłączeń.

Wykres 15 Główne powody wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w 2025 roku



Kluczowym aspektem funkcjonowania urzędów pracy jest aktywizacja zawodowa, która stanowi główny mechanizm zwalczania bezrobocia. To właśnie te działania odpowiadają za dużą część wyrejestrowań z ewidencji, pozwalając jednocześnie na efektywne zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców.

W 2025 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, spośród oferowanych form wsparcia bezrobotnych największym zainteresowaniem cieszyły się staże oraz dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Jednocześnie pozostałe instrumenty, takie jak granty na telepracę, świadczenia aktywizacyjne czy też refundacje składek na ubezpieczenie społeczne nie zostały wykorzystane przez żadną z osób zarejestrowanych.

**Staż** jest to instrument pozwalający na nabywanie przez osobę bezrobotną wiedzy i umiejętności poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. z ewidencji bezrobotnych w sumie wyłączonych zostało 5 080 osób, które skorzystały z tej formy pomocy. Jest to o 532 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku 2024.

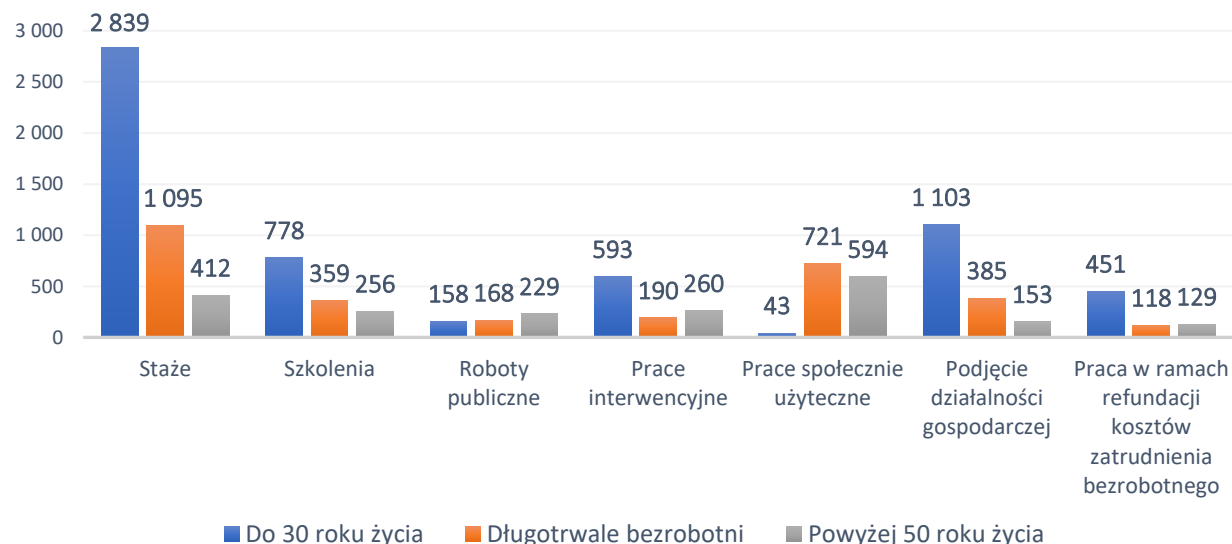
W 2025 roku **działalność gospodarczą** przy wsparciu dofinansowania ze śląskich urzędów pracy podjęły 2 794 osoby, co w porównaniu z rokiem poprzednim oznacza spadek liczby beneficjentów tej formy wsparcia o 381 osób.

**Szkolenia** to jeden z najbardziej elastycznych instrumentów aktywizacji, umożliwiający szybkie dostosowanie kompetencji osób bezrobotnych do realnych wymogów lokalnego rynku pracy. Ich głównym celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz nabycie nowych umiejętności, co jest kluczowym czynnikiem podnoszącym szanse na trwałe zatrudnienie. W całym roku 2025 udział w szkoleniach rozpoczęło 1 999 bezrobotnych. W zestawieniu z rokiem 2024 odnotowano wyraźny spadek zainteresowania tą formą wsparcia – wówczas z ewidencji w związku z rozpoczęciem szkolenia wyłączono 2 610 osób.

**Prace interwencyjne** to instrument wspierający zatrudnienie osób bezrobotnych, realizowany na podstawie umowy między pracodawcą a urzędem pracy. Ta forma pomocy opiera się na częściowym dofinansowaniu kosztów pracy, dzięki któremu firma otrzymuje zwrot wydatków na wynagrodzenia, nagrody oraz składki ZUS za nowo zatrudnioną osobę. Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom znajdującym się w trudniejszej sytuacji zawodowej poprzez obniżenie kosztów zatrudnienia po stronie przedsiębiorcy. W roku 2025 z zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skorzystało 1 736 bezrobotnych, czyli o 183 osoby mniej niż rok wcześniej (2024 – 1 919 bezrobotnych).

Co istotne, formy wsparcia były zróżnicowane w zależności od specyficznych potrzeb osób pozostających bez pracy.

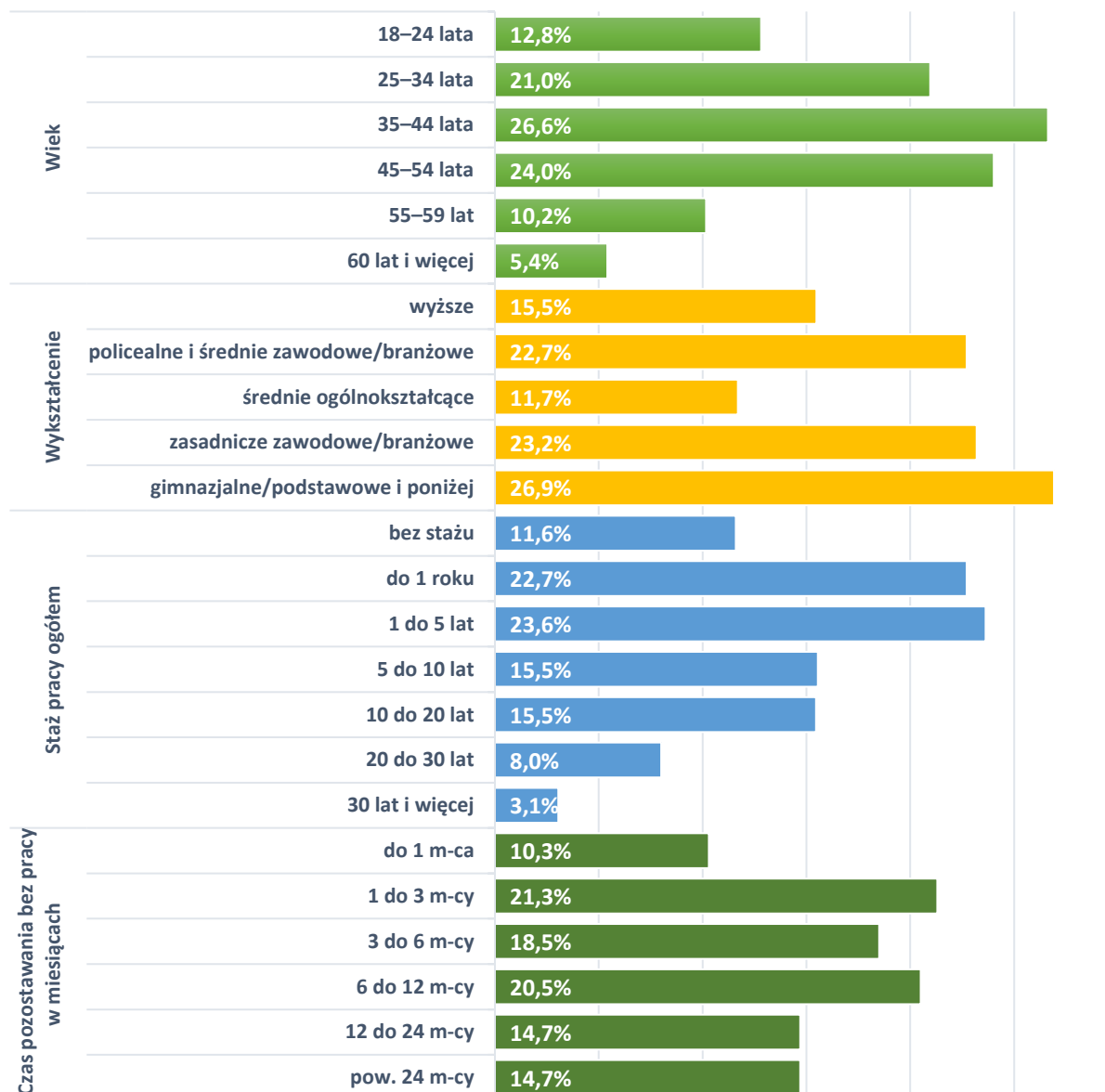
Wykres 16 Liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu udziału w wybranych aktywnych formach pomocy w roku 2025



## Struktura bezrobotnych z uwzględnieniem wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Pełny obraz bezrobocia w województwie śląskim na koniec grudnia 2025 roku wymaga wyjścia poza dane ogólne i przyjrzenia się poszczególnym cechom osób zarejestrowanych. Niniejsza część analizy koncentruje się na strukturze bezrobotnych.

Wykres 17 Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku według zmiennych społeczno-demograficznych



W 2025 roku sytuacja na rynku pracy w województwie śląskim uległa pogorszeniu, wpisując się w ogólnopolską tendencję wzrostową bezrobocia rejestrowanego. W analizowanym okresie odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych we wszystkich przedziałach wiekowych. Na koniec grudnia 2025 roku w województwie śląskim najwyższy udział zarejestrowanych osób dotyczył grup wiekowych 35 – 44 lata oraz 45 – 54 lata. W stosunku do roku 2024 w obu tych kategoriach udziały wzrosły odpowiednio o 0,1 p. proc. i 0,5 p. proc. Bezrobotni z wymienionych grup stanowili łącznie ponad połowę wszystkich zarejestrowanych. Wzrósł także udział najmłodszych bezrobotnych z 11,6% do 12,8 %, może to wynikać z ograniczenia procesów rekrutacyjnych przez pracodawców, co w pierwszej kolejności uderza właśnie w osoby wchodzące na rynek pracy.

Struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia wskazuje na wyraźną zależność między posiadanymi kwalifikacjami a sytuacją na rynku pracy. Nadal najwyższy udział zarejestrowanych występuje wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej. Najwyższy odsetek bezrobotnych właśnie z takim wykształceniem (26,9%) potwierdza, że brak jakichkolwiek kwalifikacji jest największą barierą w znalezieniu pracy. Wysoki odsetek bezrobotnych w województwie śląskim stanowią również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (23,2%) oraz policealnym i średnim zawodowym (22,7%). Jak widać samo posiadanie zawodu nie gwarantuje możliwości zatrudnienia. Wysoki udział bezrobotnych z kierunkowym wykształceniem wynika często z faktu, że posiadają oni kwalifikacje w zawodach nadwyżkowych lub schyłkowych, a rynek poszukuje fachowców o nowoczesnym profilu, często posiadających już praktykę zawodową.

Analiza stażu pracy również pokazuje, że problem bezrobocia w największym stopniu dotyka osoby z relatywnie krótkim doświadczeniem zawodowym. Dominującą grupą na koniec 2025 roku były osoby posiadające staż od 1 do 5 lat (23,6%) oraz do 1 roku (22,7%). W odniesieniu do 2024 roku udział procentowy najbardziej wzrósł właśnie w tych dwóch grupach, o 1,3 p. proc. wśród osób z najkrótszym stażem pracy i o 0,5 p. proc. wśród bezrobotnych ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Można to tłumaczyć niższą stabilnością zatrudnienia osób z krótkim stażem pracy oraz ich większą podatnością na wahania koniunktury gospodarczej. Pracownicy rozpoczynający pracę zawodową częściej zatrudniani są na podstawie umów terminowych, a możliwe niedopasowanie kompetencji do aktualnych potrzeb rynku pracy może im utrudniać utrzymanie zatrudnienia lub ponowne wejście na rynek pracy. W śląskich urzędach pracy osoby bez stażu pracy stanowiły 11,6% wszystkich zarejestrowanych, co w głównej mierze wynika z naturalnego napływu absolwentów szkół różnych szczebli do rejestrów urzędu w celu nabycia pierwszych uprawnień zawodowych (np. poprzez staże). Istotną część tej grupy stanowią również osoby wchodzące lub powracające na rynek pracy po długotrwałych przerwach związanych np. z obowiązkami rodzinnymi. Jak wynika z danych przedstawionych na wykresie wraz ze wzrostem stażu pracy udział w strukturze bezrobocia maleje – osoby z najdłuższym doświadczeniem (30 lat i więcej) stanowią zaledwie 3,1% ogółu zarejestrowanych.

Biorąc pod uwagę dane dotyczące czasu pozostawania bez zatrudnienia obserwujemy dużą dynamikę napływu nowych osób do rejestrów, przy jednoczesnym występowaniu zjawiska bezrobocia długotrwałego. Na koniec 2025 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (21,3%) oraz od 6 do 12 miesięcy (20,5%). Bezrobotni tzw. krótkookresowi (do 1 miesiąca) to 10,3% ogółu zaewidencjonowanych. Niepokojący jest fakt, że niemal co trzecia osoba (29,4%) pozostaje bez pracy w wymiarze długoterminowym, w tym powyżej 24 miesięcy prawie 15% zarejestrowanych. W porównaniu z 2024 rokiem udział zarejestrowanych wzrósł przede wszystkim wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od pół roku do 1 roku, tj. aż o 3,5 p. proc., co może wynikać ze spowolnienia procesów absorpcji pracowników, ograniczonej liczby ofert oraz niedopasowania kompetencji kandydatów do aktualnych wymagań pracodawców.

## **Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

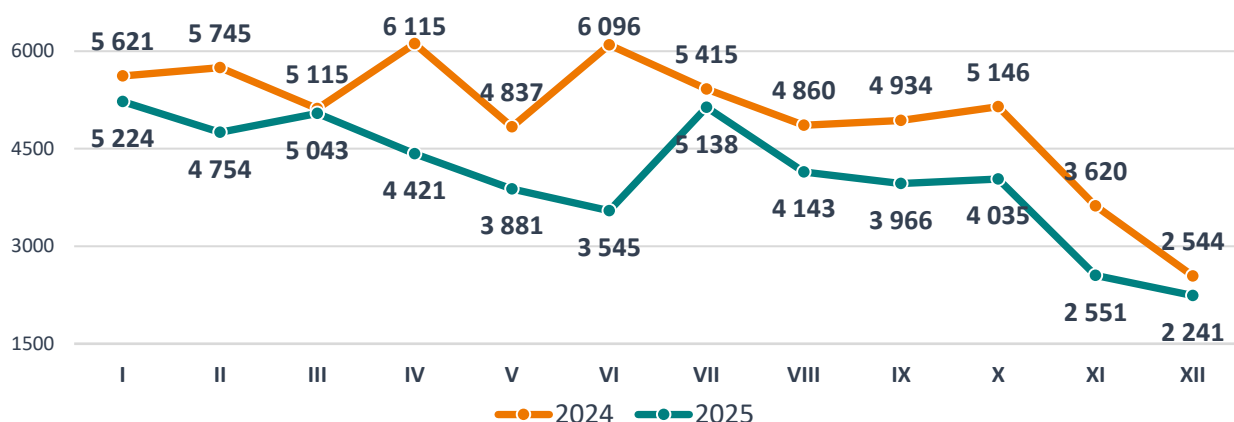
W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. do śląskich powiatowych urzędów pracy wpłynęło łącznie 48,9 tys. informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej<sup>11</sup>, czyli o 11,1 tys. (18,5%) mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

---

<sup>11</sup> Wraz z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 roku w Polsce zniesiony został obowiązek przeprowadzania tzw. testu rynku pracy dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Oznacza to, że pracodawca nie musi już uzyskiwać informacji starosty o braku odpowiednich kandydatów na dane stanowisko w lokalnym urzędzie pracy, jeżeli postępowanie o udzielenie zezwolenia na pracę zostało wszczęte po 1 czerwca 2025 r. W związku z tym w celach porównawczych liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do śląskich PUP w roku 2024 oraz 2025 została pomniejszona o oferty w ramach testu rynku pracy.

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona do śląskich urzędów pracy w styczniu oraz lipcu, natomiast najmniej ofert pracy wpłynęło do PUP w grudniu 2025 r.

Wykres 18 Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego w 2024 i 2025 roku



Przeważająca część zgłoszonych ofert to oferty pracy niesubsydiowanej, które stanowiły ponad 78%. Jeżeli chodzi natomiast o oferty pracy subsydiowanej to w całym 2025 roku do śląskich urzędów pracy wpłynęło niespełna 11 tys. takich ofert (21,7%).

Podobnie jak w latach, ubiegłych oferty pracy w większości pochodziły z sektora prywatnego (82,2%).

Tabela 3 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie	2024 r.	2025 r.	spadek/wzrost	
			liczby bezwzględne	dynamika 2024 r. = 100%
<b>ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</b>	<b>60 048</b>	<b>48 942</b>	<b>-11 106</b>	<b>81,5</b>
z ogółem na:				
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	52 757	42 340	-10 417	80,3
miejsca aktywizacji zawodowej	7 291	6 602	-689	90,5
z tego:				
staże	6 229	5 655	-574	90,8
przygotowanie zawodowe dorosłych*	2	0	-	-
prace społecznie użyteczne	1 060	947	-113	89,3
dla niepełnosprawnych	2 602	3 092	490	118,8
dla osób w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	32	15	-17	46,9

\*Wraz z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 roku w Polsce zniesiono formę aktywizacji jaką było przygotowanie zawodowe dorosłych

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów

Analizy struktury ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy dokonano na podstawie danych statystycznych zawartych w załączniku 1 do sprawozdania MRPiPS-01 za 2025 r. w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 62 788 informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej (w 2024 r. – 106 630), w tym 10 596 dotyczyło pracy subsydiowanej (w 2024 roku – 12 070). W porównaniu z ubiegłym rokiem, liczba ofert pracy zmniejszyła się o 43 842 wolne miejsca pracy, tj. 41,1%. Według stanu na 31 grudnia 2025 r., do dyspozycji urzędów pracy pozostawały 3 743 wolne miejsca pracy (w 2024 r. – 4 729).

Zawody, w których w 2025 roku odnotowano najwięcej ofert to: *Pracownik produkcji* (3 119 ofert), *Sprzedawca* (2 544 oferty), *Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieskasyfikowani* (2 514 ofert) oraz *Pracownik biurowy* (2 002 oferty).

Tabela 4 Zawody i specjalności, w których w 2025 r. zgłoszono co najmniej 500 ofert pracy

Kod	Nazwa	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2025 r.	Odsetek w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy
754903	Pracownik produkcji	3 119	5,0
522301	Sprzedawca	2 544	4,1
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nieskasyfikowani	2 514	4,0
411003	Pracownik biurowy	2 002	3,2
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1 986	3,2
515303	Robotnik gospodarczy	1 593	2,5
911207	Pracownik utrzymania czystości	1 468	2,3
711104	Robotnik budowlany	1 421	2,3
932911	Pomocniczy robotnik przemysłowy	1 053	1,7
432103	Magazynier	1 017	1,6
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	945	1,5
933304	Robotnik magazynowy	908	1,4
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	841	1,3
941101	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	821	1,3
721204	Spawacz	735	1,2
741103	Elektryk	652	1,0
722204	Ślusarz	630	1,0
941201	Pomoc kuchenna	624	1,0
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	610	1,0
821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	605	1,0
335504	Policjant służby prewencji	594	0,9
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	533	0,8
541307	Pracownik ochrony fizycznej	529	0,8

Ze statystyk powiatowych urzędów pracy wynika, iż w 2025 r. w 909 zawodach i specjalnościach nie zgłoszono ani jednej oferty pracy (w 2024 r. – 821 zawodów i specjalności). Zawody, w których napłynęło najwięcej bezrobotnych (co najmniej 100 osób) i nie zgłoszono informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej to:

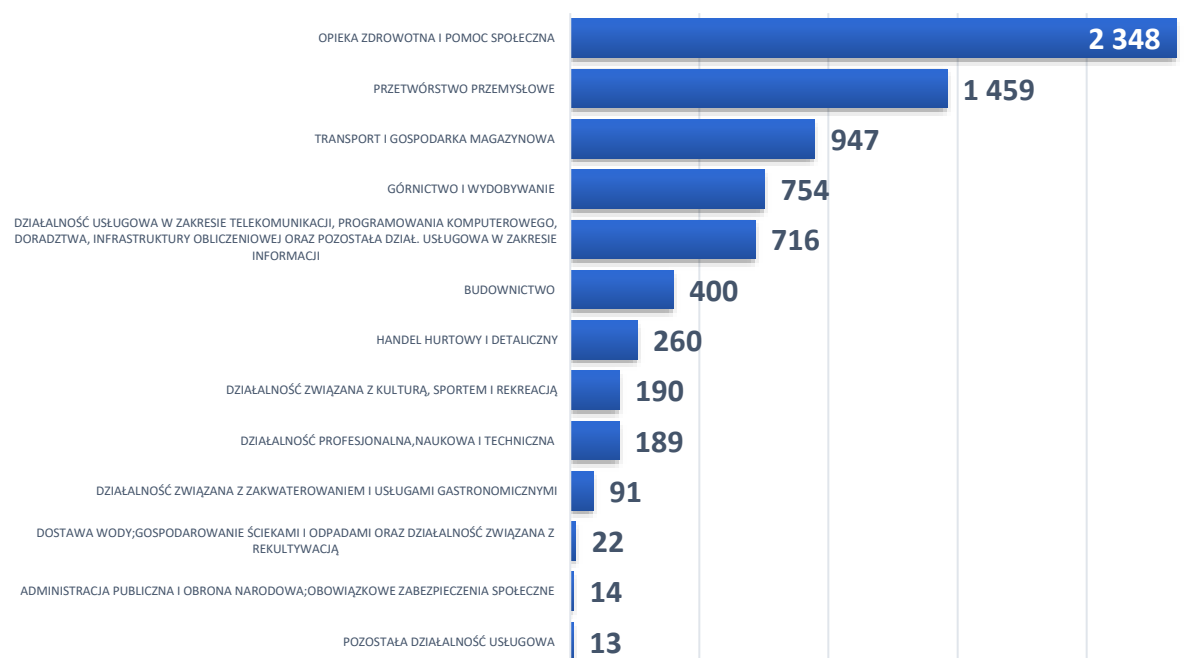
- 422402 Technik hotelarstwa – 447 rejestracji
- 322002 Technik żywienia i gospodarstwa domowego – 311 rejestracji
- 143909 Kierownik/właściciel zakładu usługowego – 327 rejestracji
- 311513 Technik pojazdów samochodowych – 210 rejestracji
- 441203 Listonosz – 160 rejestracji
- 263204 Socjolog – 153 rejestracje
- 241304 Specjalista bankowości – 151 rejestracji
- 314202 Technik architektury krajobrazu – 138 rejestracji
- 263304 Politolog – 125 rejestracji
- 311924 Technik technologii odzieży – 109 rejestracji
- 242218 Spec. ds. badań społeczno-ekonomicznych – 107 rejestracji
- 522103 Właściciel małego sklepu – 107 rejestracji.

## Zwolnienia grupowe

Na koniec 2025 roku liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 3 461 osób, co oznacza wzrost o 10,8% w stosunku do roku ubiegłego. Warto jednak zauważyć, że pomimo wzrostu liczby zarejestrowanych, udział tej grupy w strukturze wszystkich bezrobotnych poprzednio pracujących spadł z 5,6% w 2024 roku do 5,1% na koniec grudnia 2025 roku. Wśród wszystkich bezrobotnych zwolnionych z przyczyny leżących po stronie pracodawcy, podobnie jak w roku poprzednim, przeważają kobiety, które według stanu na 31 grudnia stanowiły 54,6% ogółu.

Szczególną formą zwolnień z przyczyn zakładu pracy są zwolnienia grupowe <sup>12</sup>. W 2025 r. do powiatowych urzędów pracy w województwie śląskim przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia w trybie tak zwanych „grupówek” 7 403 pracowników, był to wzrost w stosunku do roku poprzedniego o prawie 33%. Tak dużej ilości zgłoszeń zwolnień grupowych w województwie śląskim nie notowano od 2013 roku. Dane wskazują, że następuje czas wzmożonych przekształceń gospodarczych w województwie śląskim. Choć rynek pozostaje chłonny, przedsiębiorcy częściej niż w ubiegłych latach podejmują decyzje o optymalizacji zatrudnienia w celu utrzymania konkurencyjności.

Wykres 19 Liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w 2025 roku wg sekcji PKD



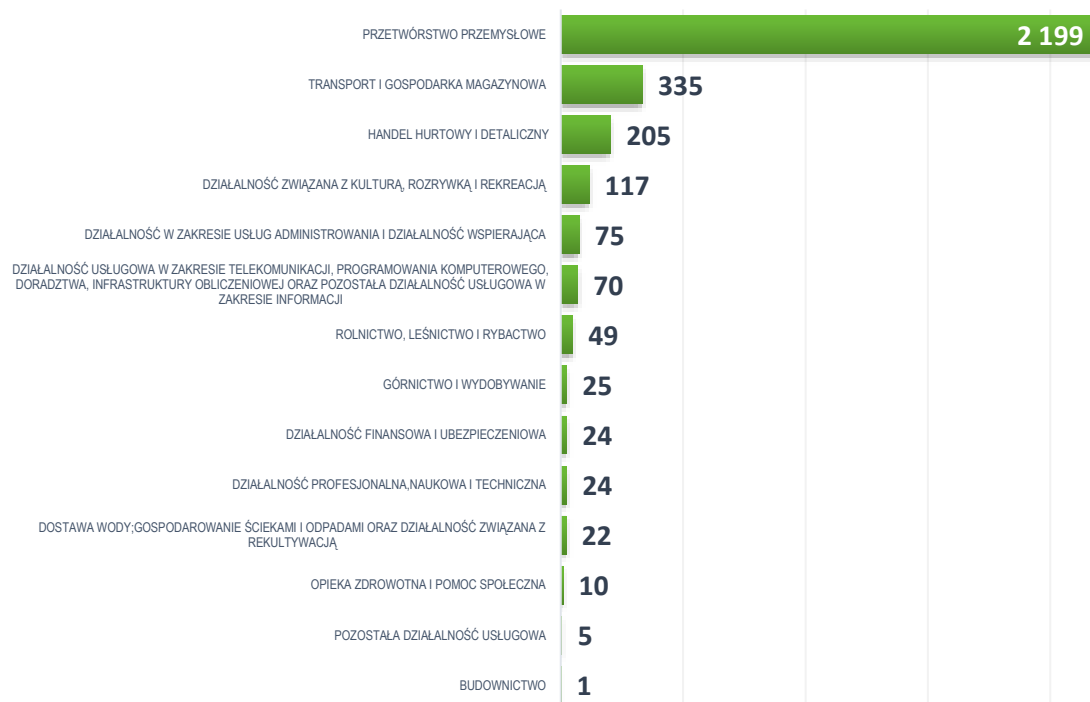
Równocześnie należy podkreślić, że dane dotyczące zgłoszeń zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych nie zawsze znajdują pełne odzwierciedlenie w faktycznej liczbie zrealizowanych wypowiedzeń. Występują sytuacje, w których pracodawcy – w wyniku poprawy kondycji ekonomicznej firmy, pozyskania nowych kontraktów lub porozumienia ze związkami zawodowymi – wycofują się z wcześniej złożonych deklaracji bądź modyfikują swoje plany zatrudnieniowe.

W 2025 roku w województwie śląskim w ramach zwolnień grupowych pracę straciło 3 161 osób tj. około 43% z ogółu zgłoszeń zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. W ujęciu rocznym liczba zwolnionych w tym trybie wzrosła o 485 osób, czyli o 18,1%. Największą skalę zwolnień grupowych odnotowano w obszarze przetwórstwa przemysłowego. Branża ta dominuje w strukturze

<sup>12</sup> Zwolnienie grupowe to rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 osób, obejmujące – w okresie do 30 dni – co najmniej: 10 pracowników (przy zatrudnieniu poniżej 100 osób), 10% załogi (100–299 osób) lub 30 pracowników (300 i więcej). Pracodawca ma obowiązek konsultacji zwolnień grupowych ze stroną pracowniczą oraz zgłoszenia ich do powiatowego urzędu pracy.

zwolnień, generując blisko 70% całkowitej liczby rozwiązanych stosunków pracy w tym trybie. Na drugim oraz trzecim miejscu znalazły się transport i gospodarka magazynowa (335 osób) oraz handel hurtowy i detaliczny (205 osób). Choć liczby te są znacznie niższe niż w przemyśle, wciąż stanowią istotny odsetek redukcji zatrudnienia, odpowiednio: 10,6%; 6,5%.

Wykres 20 Liczba osób zwolnionych w 2025 roku wg sekcji PKD

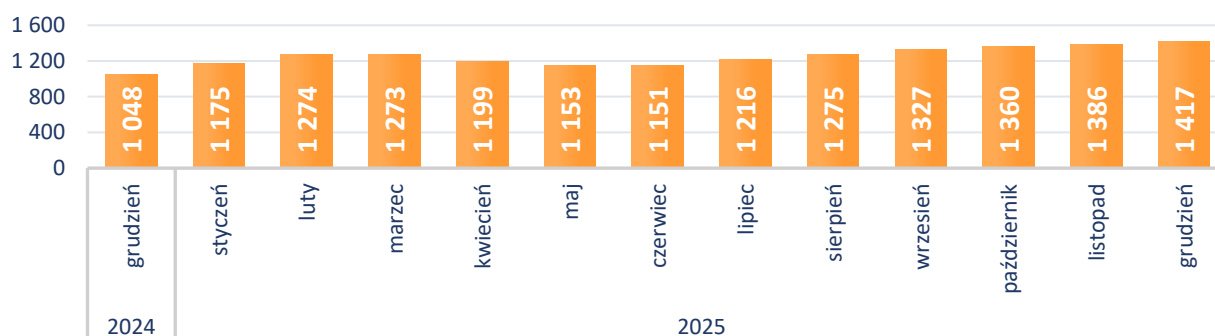


## Cudzoziemcy

### Bezrobotni i poszukujący pracy cudzoziemcy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy

W końcu grudnia 2025 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych było 1 417 cudzoziemców, co stanowiło 1,8% ogółu bezrobotnych. Grupa ta była silnie sfeminizowana – kobiety stanowiły aż 81,1% ogółu obcokrajowców. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, liczba zarejestrowanych cudzoziemców wzrosła o 35,2%.

Wykres 21 Liczba bezrobotnych cudzoziemców w województwie śląskim – stan na koniec miesiąca



Obywatele Ukrainy pozostają najliczniejszą grupą cudzoziemców zarejestrowanych w śląskich urzędach pracy. W końcu grudnia 2025 r. zarejestrowanych było 1 271 osób (w tym 1 191 bezrobotnych oraz 80 poszukujących pracy), co oznacza wzrost o 33,2% w stosunku do roku ubiegłego. Zdecydowaną większość zarejestrowanych, bo aż 86,0%, stanowiły kobiety.

Tabela 5 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy obywateli Ukrainy w województwie śląskim w podziale na płeć – stan na 31 grudnia 2025 r.

Wyszczególnienie	zarejestrowani ogółem		bezrobotni		poszukujący pracy	
	liczba	udział	liczba	udział	liczba	udział
kobiety	1 093	86,0%	1 029	86,4%	64	80,0%
mężczyźni	178	14,0%	162	13,6%	16	20,0%
ogółem	1 271	100,0%	1 191	100,0%	80	100,0%

W strukturze według wieku bezrobotnych obywateli Ukrainy dominowały osoby w przedziale 35 – 44 lata (34,8%) oraz 25 – 34 lata (24,9%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy Ukraińców co druga osoba legitymowała się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (41,2%), a niemal co trzeci zarejestrowany posiadał dyplom uczelni wyższej (28,8%).

### Zatrudnienie cudzoziemców na śląskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy <sup>13</sup>

W ostatnich latach polski rynek pracy odnotowuje niesłabnące zainteresowanie ze strony cudzoziemców. Legalne powierzenie pracy obcokrajowcowi wymaga dopełnienia dwustopniowego obowiązku: uzyskania odpowiedniego dokumentu uprawniającego do pracy oraz posiadania przez pracownika ważnego tytułu pobytowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W 2025 roku cztery główne ścieżki legalizacji pracy obcokrajowców w Polsce to:

- › zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- › oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- › zezwolenia na pracę sezonową,
- › powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2025 roku Wojewoda Śląski wydał 22 553 zezwolenia na pracę dla cudzoziemców, co oznacza spadek o 11,2 tys. (tj. o 33,1%) w stosunku do roku ubiegłego. Udział dokumentów wydanych przez ten organ stanowił 8,8% wszystkich zezwoleń w kraju. Najczęściej zezwolenia na pracę wydawane były obywatelom: Filipin (13,4%), Kolumbii (12,0%), Indii (9,2%) oraz Uzbekistanu (9,1%). Wśród 22,6 tys. zezwoleń wydanych w województwie śląskim według miejsca wykonywania pracy zdecydowana większość, bo aż 81,2% dotyczyła mężczyzn (18 316).

W analizowanym okresie w województwie śląskim cudzoziemcy najczęściej podejmowali zatrudnienie w: *Transporcie i gospodarce magazynowej* (36,9%) oraz *Przetwórstwie przemysłowym* (28,2%). Biorąc pod uwagę liczbę wydanych zezwoleń na pracę według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najliczniejsze grupy stanowili: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* 27,4% (ogólnej liczby wydanych zezwoleń), *Pracownicy wykonujący prace proste* (23,3%), *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (16,9%), *Technicy i inny średni personel* (11,9%) oraz *Pracownicy biurowi* (11,7%).

W 2025 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego do ewidencji wpisano 27 978 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano ich spadek o 9,3 tys. (tj. o 25,0%). Województwo śląskie zajmuje czwarte miejsce w kraju pod względem ilości oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy i stanowiło to 8,5% wszystkich zarejestrowanych oświadczeń w kraju.

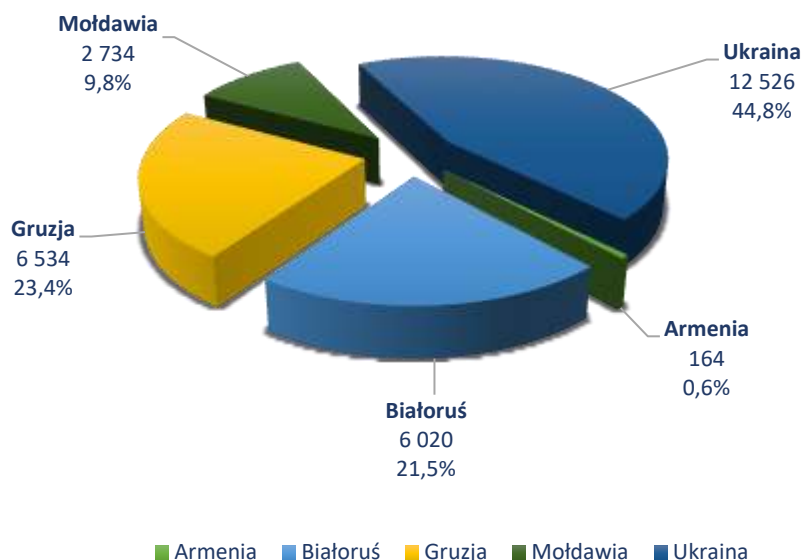
Ponad połowa oświadczeń dotyczyła mężczyzn, tj. 62,1%, zaś największą grupę wśród zatrudnionych na podstawie oświadczenia stanowiły osoby w wieku od 41 do 65 lat (tj. 45,7%) oraz pomiędzy 26 a 40 rokiem życia (tj. 36,4%).

Biorąc pod uwagę narodowość zatrudnianych cudzoziemców na podstawie oświadczeń w 2025 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, w województwie śląskim pracodawcy najchętniej powierzali pracę

<sup>13</sup> Źródło: Dane pobrane z systemu CeSAR, data pobrania 16.01.2026 r.

obywatelom Ukrainy – 44,8% wszystkich oświadczeń, na drugim miejscu obywatelom Gruzji – 23,4%, a następnie Białorusi – 21,5%.

Wykres 22 Liczba oraz udział oświadczeń wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego według obywatelstwa cudzoziemca w 2025 r.



W omawianym okresie w województwie śląskim przedsiębiorcy zatrudniający cudzoziemców na oświadczenia najczęściej prowadzili działalność gospodarczą w następujących sekcjach:

- › Transport i gospodarka magazynowa (35,5%),
- › Przetwórstwo przemysłowe (32,6%),
- › Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (11,7%),
- › Budownictwo (9,0%).

Biorąc pod uwagę liczbę wpisanych oświadczeń do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności najliczniejszą grupę stanowili *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* 32,1% (ogólnej liczby oświadczeń), *Pracownicy wykonujący prace proste* (28,3%) oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (20,9%).

Kolejną formą zatrudnienia cudzoziemców w Polsce na zasadach preferencyjnych były zezwolenia na pracę sezonową. W 2025 roku w województwie śląskim wydano 235 zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 23 mniej niż przed rokiem (czyli o 8,9%), a ich udział w kraju wynosił zaledwie 1,2%. Znaczna część, bo aż 165 zezwoleń, tj. 70,2% dotyczyła kobiet.

Największą grupę wśród zatrudnionych na podstawie zezwolenia na pracę sezonową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (tj. 34,9%) oraz pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (tj. 24,7%). Podobnie jak w przypadku oświadczeń, najwięcej zezwoleń na pracę sezonową wydano obywatelom Ukrainy (59,6%), a w dalszej kolejności obywatelom Nepalu (16,2%), Filipin (8,1%) oraz Indii (3,8%). W analizowanym okresie przedsiębiorcy zatrudniający cudzoziemców w tym trybie prowadzili działalność głównie w sekcji *Rolnictwo, leśnictwo i rybactwo* (89,4%), a także w usługach związanych z *Zakwaterowaniem i gastronomią* (10,6%).

Najpopularniejszą formą na podstawie, której zatrudniano cudzoziemców w 2025 roku były powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Do śląskich urzędów pracy w 2025 r. pracodawcy (zgodnie z adresem siedziby swojej firmy) zgłosili 94 271 informacji o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, co stanowiło 9,1% wszystkich zgłoszonych powiadomień w kraju. W porównaniu do roku 2024 liczba wydanych powiadomień w województwie śląskim zmniejszyła się o 5,1%.

Z ogólnej puli 94,3 tys. powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, najczęściej zgłoszeń (według siedziby pracodawcy) zarejestrowano w powiatowych urzędach pracy w Katowicach (25 558), w Częstochowie (9 570) oraz w Gliwicach (8 426). Nieco wyższe wartości odnotowano uwzględniając faktyczne miejsce wykonywania pracy w województwie śląskim – w tym przypadku liczba powiadomień wyniosła 107,8 tys., a najwyższą koncentrację zatrudnienia odnotowano w Bielsku-Białej i powiecie bielskim (łącznie 12 227), w Katowicach (11 261) oraz w Gliwicach i powiecie gliwickim (10 157). W strukturze demograficznej osób podejmujących zatrudnienie na podstawie powiadomień niemal połowę stanowiły kobiety, których dotyczyło 49,5% zgłoszeń (46,6 tys.).

W analizowanym okresie przedsiębiorcy zatrudniający obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień prowadzili działalność głównie w sekcji PKD: *Przetwórstwo przemysłowe* (30,0%) oraz *Transport i gospodarka magazynowa* (25,9%), a w dalszej kolejności w obszarze *Usług administrowania i działalności wspierającej* (15,4%), *Budownictwie* (8,2%) oraz *Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* (4,8%).

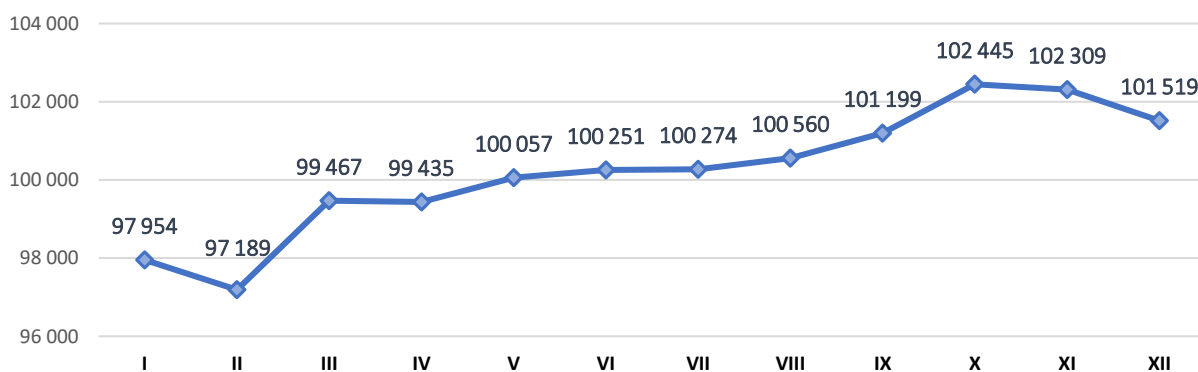
Biorąc pod uwagę rodzaj działalności (najbardziej szczegółową podklasę PKD) najczęściej, tj. 16,2% powiadomień zgłoszonych zostało przez pracodawców z branży *Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów*. Większość obywateli Ukrainy nie miała problemów ze znalezieniem zatrudnienia. Najczęściej na powiadomienie podejmowali pracę w zawodach, które nie wymagały od nich szczególnych umiejętności bądź doszkolenia zawodowego, czy też znajomości języka polskiego, aż w 37,8% były to prace proste.

Zdecydowanej większości obywateli Ukrainy, którzy podejmowali zatrudnienie na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy w województwie śląskim, oferowano umowę zlecenie/umowę o świadczenie usług, tj. 67,6%, a co piątemu umowę o pracę na czas określony (18,5%). Pozostałe formy zatrudnienia, czyli: umowa o pracę na czas nieokreślony czy też próbny stanowiły niewielki odsetek.

Oprócz administracyjnych procedur legalizacji pracy, kluczowym miernikiem aktywności zawodowej obcokrajowców w regionie jest liczba osób zgłoszonych do ubezpieczenia emerytalnego i rentowego, które w deklaracji podały obywatelstwo inne niż polskie. Dane te, pochodzące z rejestrów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) stanowią miarodajne źródło informacji o skali faktycznego i legalnego zatrudnienia obcokrajowców, wykluczając osoby pracujące w szarej strefie oraz te, których formy aktywności nie podlegają obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.

Na koniec grudnia 2025 r. w województwie śląskim liczba zgłoszonych cudzoziemców do ubezpieczenia społecznego wyniosła 101 519 osób, co stanowiło 7,9% ogółu zaewidencjonowanych cudzoziemców w kraju<sup>14</sup>.

Wykres 23 Liczba ubezpieczonych, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczenia społecznego podali obywatelstwo inne niż polskie w województwie śląskim - stan na koniec danego miesiąca w 2025 r.



<sup>14</sup> Źródło: Dane z gov.pl - <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>, data pobrania 9.02.2026 r.

Wśród 101,5 tys. osób zgłoszonych do ubezpieczenia emerytalnego i rentownego w województwie śląskim dominują obywatele Ukrainy (76,9 tys.), Białorusi (4,5 tys.) oraz Gruzji (2,7 tys.). Według danych na koniec grudnia 2025 r., powyżej tysiąca ubezpieczonych odnotowano także wśród obywateli Indii, Kolumbii, Mołdawii i Nepalu.

## Sytuacja w górnictwie

### Pracujący w sekcji Górnictwo i wydobywanie – dane statystyczne GUS

Według danych GUS w województwie śląskim w 2024 r. w sekcji *Górnictwo i wydobywanie* pracowało 79,3 tys. osób stanowiących 61,0% ogółu pracujących w sekcji B w Polsce i jednocześnie 4,9% ogółu pracujących w naszym województwie. Liczba osób pracujących w sekcji B w województwie śląskim zmniejszyła się o 825 osób tj. o 1,0% w stosunku do 2023 r. Mężczyźni stanowili 89,3% wszystkich zatrudnionych w górnictwie. Porównanie roku 2024 do 2023 pokazuje moment, w którym koniunktura w śląskim górnictwie zawróciła – z fazy wzrostu w 2023 roku branża przeszła w fazę redukcji. W 2024 roku liczba pracujących w sekcji *Górnictwo i wydobywanie* zmniejszyła się o 825 osób (czyli mniej niż wynosił wzrost w 2023 r. – 1 578 osób). Wskazuje to na wyraźne zahamowanie napływu nowych pracowników do tej branży. W 2024 roku z górnictwa ubyło 623 mężczyzn, ale ich procentowy udział w strukturze zatrudnienia wzrósł o 0,2 p. proc. Może to sugerować, że redukcje etatów w 2024 r. dotknęły w większym stopniu kobiety (prawdopodobnie pracownice administracji i powierzchni), podczas gdy pion wydobywczy (męski) był redukowany wolniej. Mimo spadku liczby pracujących w tej sekcji z danych wynika, że co dwudziesta osoba pracująca w śląskim w 2024 roku nadal była bezpośrednio związana z górnictwem.

Tabela 6 Pracujący ogółem, w tym w sekcji B Górnictwo i wydobywanie w Polsce i w województwie śląskim w latach 2023 – 2024

Pracujący ogółem wg siedziby pracy głównej 2024 r.*				pracujący w sekcji B <i>Górnictwo i wydobywanie</i>							
				ogółem		spadek w stosunku do 2023 r.		mężczyźni			
Wyszczególnienie	ogółem	mężczyźni	% w ogółem	2023 r.	2024 r.	osoby	w %	2023 r.	% w ogółem	2024 r.	% w ogółem
POLSKA	15 169 658	7 991 350	52,7	132 821	130 212	- 2 609	-1,9	118 287	89,1	116 316	89,3
ŚLĄSKIE	1 606 235	870 704	54,2	80 197	79 372	- 825	-1,0	71 485	89,1	70 862	89,3

Źródło: GUS, BDL Kategoria: RYNEK PRACY; Grupa: PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD2007; Podgrupa: Pracujący w gospodarce narodowej według PKD (wg siedziby pracy głównej) pobrane 26.02.2026 r.

### Bezrobotni według zawodów związanych z górnictwem<sup>15</sup> - dane statystyczne WUP w Katowicach

Na koniec 2025 r. w zawodach górniczych w powiatowych urzędach pracy z województwa śląskiego zarejestrowanych było 1 301 osób, co stanowiło 1,7% ogółu bezrobotnych. W ciągu roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach górniczych wzrosła z 1 065 do 1 301 osób czyli o ponad 22%. Może to stanowić sygnał, że rynek pracy przestaje wchłaniać wszystkich odchodzących z kopalń tak płynnie, jak robił to wcześniej, a absolwenci kierunków górniczych nie znajdują zatrudnienia równie szybko jak dotychczas. Największe wzrosty bezrobocia widać w zawodach typowo wykonawczych i technicznych, takich jak: *Górnicy eksploatacji podziemnej*, aż o 133 osoby więcej bez pracy, *Robotnicy górniczy dołowy* wzrost o 47 osób oraz *Mechanicy i elektromonterzy maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego*, łącznie przybyło 32 bezrobotnych specjalistów z tych dwóch grup.

<sup>15</sup> Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” za rok 2024 i rok 2025

Tabela 7 Zarejestrowani bezrobotni w wybranych zawodach górniczych w województwie śląskim na koniec 2024 i 2025 roku

Zawody i specjalności		zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2024 r.		zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2025 r.		spadek/wzrost w stosunku do 2024 r.	
Symbol	nazwa	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
132201	kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu	1	0	0	0	-1	0
132204	kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu	0	0	1	0	1	0
132290	pozostali kierownicy w górnictwie	2	0	1	0	-1	0
214601	inżynier górnik - górnictwo otworowe	1	1	0	0	-1	-1
214602	inżynier górnik - górnictwo odkrywkowe	0	0	0	0	0	0
214603	inżynier górnik - górnictwo podziemne	13	5	19	4	6	-1
214604	inżynier górnik - wiertnictwo	0	0	1	0	1	0
214609	inżynier geofizyk - geologia górnicza i poszukiwawcza	4	2	2	0	-2	-2
214690	pozostali inżynierowie górnictwa i metalurgii	13	3	18	4	5	1
216502	inżynier geodeta - geodezja górnicza	6	3	3	2	-3	-1
311701	technik górnictwa odkrywkowego	0	0	0	0	0	0
311702	technik górnictwa otworowego	0	0	0	0	0	0
311703	technik górnictwa podziemnego	34	5	38	3	4	-2
311706	technik przeróbki kopalin stałych	1	1	0	0	-1	-1
311707	technik wiertnik	0	0	0	0	0	0
311790	pozostali technicy górnictwa metalurgii i pokrewni	2	1	2	0	0	-1
312101	osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym	0	0	1	0	1	0
312103	osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	2	0	0	0	-2	0
312190	pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0	1	0	0	0
541902	ratownik górniczy	0	0	1	0	1	0
712605	monter rurociągów górniczych	0	0	0	0	0	0
723305	mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	0	0	0	0	0	0
723306	mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	119	18	138	16	19	-2
741212	elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	66	0	79	1	13	1
754201	strzałowy (górnik strzałowy)	1	0	0	0	-1	0
811101	górnik eksploatacji podziemnej	553	0	686	0	133	0
811102	górnik odkrywkowej eksploatacji złóż	7	0	9	0	2	0
811103	sygnalista szybowy	0	0	0	0	0	0
811108	operator maszyn urabiających i ładujących	1	0	2	0	1	0
811112	górnik podziemnej eksploatacji kopalin	1	0	3	0	3	0
811190	pozostali górnicy podziemni i odkrywkowi eksploatacji złóż	14	1	13	2	-1	1
811203	operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	14	8	34	12	20	4
811204	operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	5	2	2	1	-3	-1
811205	operator maszyn i urządzeń przeróbczych	3	1	5	1	2	0
811290	pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki kopalin	4	1	4	1	0	0
811301	górnik eksploatacji otworowej	1	0	3	0	2	0
811302	operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych	0	0	0	0	0	0
811304	wiertacz studni	0	0	0	0	0	0
811305	wiertacz	5	0	6	0	1	0
811390	pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	2	0	1	0
834302	maszynista górniczych maszyn wyciągowych	5	0	6	0	1	0
931101	robotnik górniczy dołowy	148	0	195	0	47	0
931102	robotnik naziemny w górnictwie	34	6	24	5	-10	-1

Zawody i specjalności		zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2024 r.		zarejestrowani bezrobotni wg stanu na 31.12.2025 r.		spadek/wzrost w stosunku do 2024 r.	
Symbol	nazwa	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
931190	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	0	2	0	-1	0
<b>razem</b>		<b>1 065</b>	<b>58</b>	<b>1 301</b>	<b>52</b>	<b>236</b>	<b>- 6</b>

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach górniczych nadal przeważają osoby powyżej 50 roku życia – 911 osób, tj. 70,0% (2024 r. – 776 osób, tj. 72,9%). Liczną grupę stanowią także osoby długotrwale bezrobotne, mimo że ich udział spadł w ciągu roku z 49,4% do 43,0%, to w ujęciu bezwzględny ich liczba wzrosła o 33 osoby.

W 2025 roku pracodawcy zgłosili tylko 284 informacje o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej w zawodach górniczych<sup>16</sup>, co stanowiło 0,5% wszystkich zgłoszonych ofert pracy do śląskich urzędów. W stosunku do 2024 r. liczba ofert pracy w zawodach górniczych spadła o 59,3%, co jest spadkiem znacznie głębszym niż ogólna tendencja na rynku pracy.

W 2025 r. zawód *Górnik eksploatacji podziemnej* pozostał zawodem o największej liczbie wolnych miejsc pracy, mimo drastycznego spadku ofert, aż o 73% w porównaniu z 2024 rokiem. Zawód *Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego* zajął drugie miejsce i jako jeden z nielicznych odnotował wzrost o 8 ofert r/r. Największy wzrost ilościowy ofert odnotowano dla *Osób zajmujących się dozorem ruchu w górnictwie odkrywkowym* (+12 ofert), zaś całkowity zanik zapotrzebowania najbardziej widoczny był w przypadku *Techników górnictwa podziemnego*, gdzie liczba ofert spadła z 30 do zera. Natomiast w 2025 roku pojawiły się pojedyncze oferty dla *Sygnalistów szybowych* oraz *Operatorów urządzeń do obróbki odwiertów* (po 5 ofert).

Na koniec okresu sprawozdawczego w dyspozycji powiatowych urzędów pracy w całym województwie pozostały 32 oferty pracy dotyczące zawodów górniczych.

Tabela 8 Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w wybranych zawodach górniczych w województwie śląskim w 2024 i 2025 roku (według 2025 r.)

Zawody i specjalności		zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2024 r.			zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2025 r.			spadek/wzrost w stosunku do 2024 r.
Symbol	nazwa	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	
811101	górnik eksploatacji podziemnej	427	0	47	115	0	10	-312
741212	elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	74	0	5	82	0	10	8
312103	osoba dozoru ruchu w górnictwie podziemnym	32	0	4	20	0	2	-12
931101	robotnik górniczy dołowy	48	0	0	20	0	0	-28
312101	osoba dozoru ruchu w górnictwie odkrywkowym	4	0	0	16	0	0	12
312190	pozostałe osoby dozoru ruchu w górnictwie	27	0	0	5	0	4	-22
754201	strzałowy (górnik strzałowy)	25	0	0	5	0	0	-20
811103	sygnalista szybowy	0	0	0	5	0	0	5
813302	operator urządzeń do obróbki odwiertów wydobywczych	0	0	0	5	0	5	5
811203	operator maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej węgla	5	0	0	4	0	0	-1

<sup>16</sup> W załączniku 1 za 2024 r. i 2025 r. każde wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawcę powinno zostać przypisane do odpowiedniego symbolu zawodu zgodnie z wykazem zawodów.

Zawody i specjalności		zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2024 r.			zgłoszone w okresie sprawozdawczym w 2025 r.			spadek/ wzrost w stosunku do 2024 r.
Symbol	nazwa	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	w tym pracy subsydiowanej	w końcu okresu sprawozdawczego	
723306	mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	9	0	0	3	0	1	-6
811305	wiertacz	5	0	1	3	0	0	-2
931102	robotnik naziemny w górnictwie	0	0	0	1	0	0	1
311703	technik górnictwa podziemnego	30	0	0	0	0	0	-30
811108	operator maszyn urabiających i ładujących	1	1	0	0	0	0	-1
811204	operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	2	0	0	0	0	0	-2
811205	operator maszyn i urządzeń przeróbczych	5	0	0	0	0	0	-5
931190	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4	0	0	0	0	0	-4
<b>razem</b>		<b>698</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>284</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>-414</b>

## Spis tabel

TABELA 1 LICZBA BIERNYCH ZAWODOWO WEDŁUG PŁCI W POLSCE ORAZ WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM (W TYS. OSÓB) .....	14
TABELA 2 LICZBA BEZROBOTNYCH WG WYBRANYCH KATEGORII .....	19
TABELA 3 WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	24
TABELA 4 ZAWODY I SPECJALNOŚCI, W KTÓRYCH W 2025 R. ZGŁOSZONO CO NAJMNIEJ 500 OFERT PRACY .....	25
TABELA 5 LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY OBYWATELI UKRAINY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W PODZIALE NA PŁEĆ – STAN NA 31 GRUDNIA 2025 R. ....	28
TABELA 6 PRACUJĄCY OGÓLEM, W TYM W SEKCJI B GÓRNICCTWO I WYDOBYWANIE W POLSCE I W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W LATACH 2023 – 2024 .....	31
TABELA 7 ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI W WYBRANYCH ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM NA KONIEC 2024 I 2025 ROKU .....	32
TABELA 8 WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W WYBRANYCH ZAWODACH GÓRNICZYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM W 2024 I 2025 ROKU (WEDŁUG 2025 R.) .....	33

## Spis wykresów

WYKRES 1 PRODUKT KRAJOWY BRUTTO, ANALOGICZNY OKRES ROKU POPRZEDNIEGO=100 .....	5
WYKRES 2 WSKAŹNIKI CEN TOWARÓW I USŁUG KONSUMPCYJNYCH, ANALOGICZNY OKRES ROKU POPRZEDNIEGO=100 .....	6
WYKRES 3 LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON W 2025 ROKU WEDŁUG POWIATÓW .....	7
WYKRES 4 STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ WEDŁUG FORM PRAWNYCH W 2025 R. STAN W DNIU 31 GRUDNIA .....	8
WYKRES 5 LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ W REJESTRZE REGON NOWO ZAREJESTROWANYCH ORAZ WYREJESTROWANYCH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2025 ROKU .....	9
WYKRES 6 LICZBA LUDNOŚCI W WIEKU PRZEDPRODUKCYJNYM, PRODUKCYJNYM I POPRODUKCYJNYM W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM WEDŁUG STANU NA KONIEC 2024 ROKU (W TYS. OSÓB) .....	10
WYKRES 7 LICZBA OSÓB AKTYWNYCH ZAWODOWO W KOŃCU 2025 R. DANE W TYS. OSÓB .....	11
WYKRES 8 WSPÓŁCZYNNIK AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ (%) .....	11
WYKRES 9 WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA (%) .....	12
WYKRES 10 PRACUJĄCY WEDŁUG GRUP WIEKU W 4 KWARTAŁE 2025 R. ....	13
WYKRES 11 LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM – STAN NA KONIEC MIESIĄCA .....	16
WYKRES 12 LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WEDŁUG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2025 ROKU .....	16
WYKRES 13 BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM, STAN NA KONIEC MIESIĄCA .....	17
WYKRES 14 WYKRES NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOTNYCH OD GRUDNIA 2024 R. DO GRUDNIA 2025 R. ....	20
WYKRES 15 GŁÓWNE POWODY WYREJESTROWAŃ Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2025 ROKU .....	20
WYKRES 16 LICZBA BEZROBOTNYCH WYŁĄCZONYCH Z TYTUŁU UDZIAŁU W WYBRANYCH AKTYWNYCH FORMACH POMOCY W ROKU 2025 .....	21
WYKRES 17 STRUKTURA BEZROBOTNYCH NA KONIEC GRUDNIA 2025 ROKU WEDŁUG ZMIENNYCH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH .....	22
WYKRES 18 LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W 2024 I 2025 ROKU .....	24
WYKRES 19 LICZBA OSÓB ZAGROŻONYCH ZWOLNIENIAMI GRUPOWYMI W 2025 ROKU WG SEKCJI PKD .....	26
WYKRES 20 LICZBA OSÓB ZWOLNIONYCH W 2025 ROKU WG SEKCJI PKD .....	27
WYKRES 21 LICZBA BEZROBOTNYCH CUDZOZIEMCÓW W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM – STAN NA KONIEC MIESIĄCA .....	27
WYKRES 22 LICZBA ORAZ UDZIAŁ OŚWIADCZEŃ WPISANYCH DO EWIDENCJI PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO WEDŁUG OBYWATELSTWA CUDZOZIEMCA W 2025 R. ....	29
WYKRES 23 LICZBA UBEZPIECZONYCH, KTÓRZY W ZGŁOSZENIU DO UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO PODALI OBYWATELSTWO INNE NIŻ POLSKIE W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM - STAN NA KONIEC DANEGO MIESIĄCA W 2025 R. ....	30

## Spis map

MAPA 1 STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO WG WOJEWÓDZTW W KOŃCU GRUDNIA 2025 .....	15
MAPA 2 UDZIAŁ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH W DANYM WOJEWÓDZTWIE W KOŃCU 2025 ROKU .....	18



**Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach**

ul. Sokolska 29, 40-086 Katowice  
e-mail: wup@wup-katowice.pl, www.wup-katowice.pl



---

**Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych  
oraz pozostałych działań w obszarze  
łagodzenia skutków bezrobocia**

*Informacja roczna za 2025 r.*

Katowice, kwiecień 2026 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego

## WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFiPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRiPS	-	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego

WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

**Realizacja zadań zgodnie z art. 32 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 roku (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 620)**

**Art. 32 ust.1, pkt. 1. określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa.**

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 archiwalnej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 475 z późn. zm.), który zobowiązywał samorząd województwa do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 rok, przekazany przez Departament Rynku Pracy MRPiPS.

RPDZ, jako dokument planistyczny, określał priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2025 roku był wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. Erasmus+, EFS+.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez WRRP. Zarząd Województwa Śląskiego Uchwałą nr 672/74/VII/2025 z dnia 02 kwietnia 2025r. przyjął RPDZ na rok 2025.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 2a. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności podział środków KFS na poszczególne PUP.**

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2025 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 45 247 377,55 zł, w tym: limit KFS – 37 013 954,75 zł, rezerwa KFS – 8 233 422,80 zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi w sprawozdaniach kwartalnych powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 44 457 350,59 zł, co stanowi 98,25% całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji zawodowych w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie: 12 032 208,60 zł.

- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy: 3 451 359,86 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku: 121 959,10 zł.
- Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy: 1 936 011,90 zł.
- Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej: 4 169 162,29 zł.
- Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy: 45 492,00 zł.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych: 4 305 310,29 zł.
- Rozwój umiejętności cyfrowych: 9 406 765,58 zł.
- Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną: 440 121,27 zł.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance: 35 109,60 zł.
- Poza priorytetami: 122 511,69 zł.
- Promocja: 671 415,22 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia: 1 718 401,72 zł.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności: 242 377,62 zł.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem: 2 103 378,72 zł.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/ branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa: 3 314 576,53 zł.
- Poza priorytetami: 333 817,00 zł.
- Promocja: 7 371,60 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MPiPS-02 do Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach:

	Limit podstawowy	Rezerwa KFS	Razem	Wydatkowane (MPiPS-02)	% wykorzystanie
Będzin	1 362 100,00	447 443,90	<b>1 809 543,90</b>	1 732 638,26	<b>95,75%</b>
Bielsko-Biała	2 300 000,00	300 000,00	<b>2 600 000,00</b>	2 589 803,03	<b>99,61%</b>
Bytom	1 278 300,00	300 000,00	<b>1 578 300,00</b>	1 576 213,08	<b>99,87%</b>
Chorzów	929 695,15	288 100,00	<b>1 217 795,15</b>	1 193 809,89	<b>98,03%</b>
Cieszyn	1 200 000,00	348 000,00	<b>1 548 000,00</b>	1 517 501,26	<b>98,03%</b>
Częstochowa	2 500 000,00	800 000,00	<b>3 300 000,00</b>	3 272 817,58	<b>99,18%</b>
Dąbrowa Górnicza	1 098 000,00	350 000,00	<b>1 448 000,00</b>	1 445 678,32	<b>99,84%</b>
Gliwice	2 812 400,00	0,00	<b>2 812 400,00</b>	2 812 400,00	<b>100,00%</b>
Jastrzębie-Zdrój	680 400,00	150 000,00	<b>830 400,00</b>	813 213,50	<b>97,93%</b>
Jaworzno	830 100,00	266 823,60	<b>1 096 923,60</b>	1 096 923,20	<b>100,00%</b>
Katowice	2 912 700,00	75 000,00	<b>2 987 700,00</b>	2 987 649,59	<b>100,00%</b>
Kłobuck	830 200,00	200 000,00	<b>1 030 200,00</b>	1 016 219,54	<b>98,64%</b>
Lubliniec	686 000,00	205 467,10	<b>891 467,10</b>	877 733,44	<b>98,46%</b>
Mikołów	1 000 000,00	322 956,40	<b>1 322 956,40</b>	1 306 151,78	<b>98,73%</b>
Mysłowice	500 000,00	55 000,00	<b>555 000,00</b>	553 771,07	<b>99,78%</b>
Myszków	656 100,00	210 909,80	<b>867 009,80</b>	867 009,02	<b>100,00%</b>
Piekary Śląskie	463 600,00	149 010,00	<b>612 610,00</b>	570 146,09	<b>93,07%</b>
Pszczyna	1 000 000,00	360 998,20	<b>1 360 998,20</b>	1 296 534,77	<b>95,26%</b>
Racibórz	853 100,00	274 200,80	<b>1 127 300,80</b>	1 115 453,77	<b>98,95%</b>
Ruda Śląska	1 006 559,60	239 560,00	<b>1 246 119,60</b>	978 584,32	<b>78,53%</b>
Rybnik	1 500 000,00	200 000,00	<b>1 700 000,00</b>	1 700 000,00	<b>100,00%</b>
Siemianowice Śląskie	602 400,00	193 623,80	<b>796 023,80</b>	780 807,47	<b>98,09%</b>
Sosnowiec	1 621 400,00	60 000,00	<b>1 681 400,00</b>	1 583 373,95	<b>94,17%</b>
Świętochłowice	410 400,00	131 833,60	<b>542 233,60</b>	525 344,70	<b>96,89%</b>
Tarnowskie Góry	1 200 000,00	421 491,50	<b>1 621 491,50</b>	1 609 397,62	<b>99,25%</b>
Tychy	1 856 100,00	596 531,90	<b>2 452 631,90</b>	2 452 630,60	<b>100,00%</b>
Wodzisław Śląski	1 326 900,00	300 000,00	<b>1 626 900,00</b>	1 584 577,34	<b>97,40%</b>
Zabrze	1 200 000,00	442 067,40	<b>1 642 067,40</b>	1 614 651,48	<b>98,33%</b>
Zawiercie	1 040 500,00	334 404,80	<b>1 374 904,80</b>	1 361 272,02	<b>99,01%</b>
Żory	270 000,00	0,00	<b>270 000,00</b>	270 000,00	<b>100,00%</b>
Żywiec	1 087 000,00	210 000,00	<b>1 297 000,00</b>	1 277 395,22	<b>98,49%</b>
<b>RAZEM:</b>	<b>37 013 954,75</b>	<b>8 233 422,80</b>	<b>45 247 377,55</b>	<b>44 379 701,91</b>	<b>98,08%</b>

- Przygotowanie propozycji podziału środków limitu podstawowego KFS na 2026 rok. W 2026 roku województwo śląskie będzie dysponowało środkami na KFS w wysokości 46 820,00 tys. zł. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 2640/127/VII/2025 z dnia 20 listopada 2025 roku przyjął podział środków KFS na 2026 rok.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 2f. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności promocja KFS.**

W 2025 roku zamawiano i realizowano zakupy materiałów promujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Materiały promujące KFS były rozdysponowane przedsiębiorcom, partnerom rynku pracy, uczestnikom na spotkaniach służbowych, konferencjach itp.

W Zespole ds. Statystyki, Badań i Analiz opracowano projekt graficzny trzech wzorów ulotki informacyjnej i promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Ulotka była wykorzystana na spotkaniach z przedsiębiorcami m.in. podczas udziału w Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw, gdzie pracownicy WUP obsługiwali stanowisko w ramach Targów Biznes Expo oraz udzielali merytorycznych informacji na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego, rozdawali ulotki i materiały promocyjne.

W dniu 11 grudnia 2025 roku zorganizowano konferencję poświęconą promocji KFS podczas której przedstawiono prezentację dotyczącą 10 lat prowadzenia badań na temat efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z wynikami badania realizowanego w 2025 r., dodatkowo omówiono wyniki projektów realizowanych przez WUP w Katowicach w 2025 roku.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 2g. realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności badanie wyników pomocy udzielanej ze środków KFS.**

W ramach realizacji badania pt. „Efektywność wsparcia finansowanego z KFS w roku 2024 w województwie śląskim” wraz z pracownikami Zespołu ds. Zamówień Publicznych przeprowadzono procedurę wyboru wykonawcy badania. Po podpisaniu umowy na bieżąco nadzorowano proces realizacji zamówienia. Przygotowano i podpisano także umowę powierzenia danych, zebrano od Powiatowych Urzędów Pracy województwa śląskiego bazy respondentów i przekazano je Wykonawcy a do Powiatowych Urzędów Pracy list intencyjny. Omówiono z Wykonawcą narzędzia badawcze, następnie m.in.: weryfikowano przesyłane klucze kodowe, kwestionariusze CAWI, a także protokoły ze szkolenia oraz cząstkowe bazy danych, dokonano weryfikacji wstępu i analizy desk research a następnie przekazano Wykonawcy uwagi. Pod koniec realizacji zamówienia uczestniczono w spotkaniu on-line z Wykonawcą, weryfikowano raport końcowy oraz infografiki, przekazano Wykonawcy uwagi, które zostały uwzględnione w końcowych materiałach z badania. Zakończono realizację badania, infografiki z wynikami zamieszczono na stronie internetowej urzędu.

Przygotowano prezentację dotyczącą 10 lat prowadzenia badań na temat efektywności KFS wraz z danymi z badania realizowanego w 2025 r.

**Art. 32 ust.1. pkt. 3. prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności - w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.**

Na podstawie przygotowanych baz danych statystycznych dotyczących bezrobocia rejestrowanego, wykonane zostały następujące informacje i opracowania:

- Sporządzana co miesiąc informacja o sytuacji na rynku pracy pn. „Bezrobocie rejestrowane w województwie śląskim - raport miesięczny”. Materiał publikowano na stronie internetowej urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy dotyczące bezrobocia rejestrowanego - Filia WUP w Częstochowie oraz Filia WUP w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronach internetowych urzędu.
- Kwartalne informacje o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of December 2024, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of March 2025, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of June 2025, Registered Unemployment in the Silesian Voivodeship at the end of September 2025. Materiały były publikowane na stronie internetowej urzędu.
- Informacja pt. „Główne tendencje bezrobocia obserwowane w województwie śląskim w latach 2023-2024”, materiał został zamieszczony na stronie internetowej urzędu.
- Co kwartał (w środkowych miesiącach) wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2025 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.
- W każdym miesiącu 2025 roku uczestniczono w realizacji badania Europejski Barometr Rynku Pracy (European Labour Market Barometer – Poland), którego wyniki dostępne są na stronie internetowej: <https://www.pesnetwork.eu/pl/2025/>.
- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę. W 2025 roku sporządzono:
  - Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2024 r. oraz w I półroczu 2025 r.,
  - Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2024 roku oraz I, II i III kwartał 2025 r.Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.
- Do informacji pn.: „Labour Market Information Poland – śląskie” opracowano część dotyczącą śląskiego rynku pracy.
- Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.

- Co miesiąc przygotowywano opracowanie pn. „Monitoring sytuacji obywateli Ukrainy na śląskim rynku pracy”, z danymi za dany miesiąc sprawozdawczy. Materiał został przekazany Dyrekcji Urzędu oraz pracownikowi Zespołu ds. Informacji i Promocji. Ponadto opracowanie przesłano do Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach oraz zainteresowanym stronom, w tym Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Katowicach.
- W ramach realizacji badania pt. „Sytuacja zatrudnieniowa w zawodach deficytowych prognozowanych na rok 2025 w województwie śląskim” wraz z pracownikami Zespołu ds. Zamówień Publicznych przeprowadzono procedurę wyboru wykonawcy badania. Po podpisaniu umowy na bieżąco nadzorowano proces realizacji zamówienia. Przeprowadzono rozmowy telefoniczne z Wykonawcą dotyczące omówienia szczegółów realizacji badania i przekazania narzędzia badawczego. Następnie zweryfikowano przesłany przez Wykonawcę harmonogram realizacji, klucze kodowe, cząstkowe bazy danych. W ramach pomocy w prawidłowej realizacji badania przygotowano wykaz zawodów według KZiS wchodzących w skład deficytowych zawodów barometrycznych. Ostatecznie pod koniec grudnia 2025 roku po kolejnej weryfikacji przesyłanego przez Wykonawcę raportu oraz infografik przyjęto przekazaną dokumentację z badania, nakładając na Wykonawcę kary umowne w związku z nienależytym wykonaniem umowy.
- Pracownicy Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz na bieżąco uczestniczyli w różnych badaniach instytucji zewnętrznych dotyczących tematyki rynku pracy.

**Art. 32 ust.1. pkt. 4. prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej, oraz realizowanie i koordynowanie na poziomie województwa spraw związanych z gromadzeniem danych, prowadzeniem badań, ewaluacji polityk rynku pracy i analiz rynku pracy, w tym na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o jednolitą metodologię lub testujące metodologie.**

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie zapisów Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 września 2024 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025 (Dz. U. poz. 1653) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 2023 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 (Dz. U. poz. 2747) oraz na podstawie art. 18 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 773 oraz Dz. U. z 2024r. poz. 1222.):

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MRPiPS-01 - **432** egzemplarze
- załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności - **72** egzemplarze
- załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne - **39** egzemplarzy
- załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01 Bezrobotni według gmin - **72** egzemplarze

- załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych - 37 egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRPiPS-07 - 72 egzemplarze

### **Gromadzenie danych o bezrobociu**

- Co miesiąc przygotowywano w układzie powiatów biuletyn statystyczny ze sprawozdania MRPiPS-01 z danymi za dany miesiąc sprawozdawczy.
- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2024 roku oraz kolejne kwartały 2025 roku.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP) za 2024 rok, które zostało przekazane do MRPiPS.
- Na podstawie danych otrzymanych z Urzędu Statystycznego w Katowicach opracowano tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2024 roku oraz I, II i III kwartał 2025 roku.
- W ramach kontynuacji tworzenia bazy danych z 31 PUP województwa śląskiego zebrano sprawozdania jednostkowe IORP za 2024 rok i opracowano zestawienia zbiorcze, zestawienia wykorzystywane były w codziennej pracy urzędu oraz przekazywane były zainteresowanym stronom.
- Zebrano 372 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc do 3 dnia roboczego przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Pozyskiwano z SI Viator dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2025 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnałny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.

- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2025 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na potrzeby władz Województwa Śląskiego w związku z koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, na początku każdego miesiąca ub.r. pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące osób rejestrujących się w PUP województwa śląskiego, w tym uprzednio zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Na podstawie danych z MRPiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowywano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- Co miesiąc uaktualniono w tabelach statystycznych dane o bezrobociu rejestrowanym z obszaru działania Filii WUP w Częstochowie oraz Filii WUP w Bielsku-Białej.
- W związku z kryzysem humanitarnym wywołanym agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i obowiązywaniem ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. 2022 poz. 583 z późn. zm.) raz w miesiącu pobierano dane z ogólnopolskiego systemu informatycznego CeSAR dane dotyczące rejestracji w śląskich urzędach pracy obywateli Ukrainy jako bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo z systemu wygenerowano zestawienia statystyczne dotyczące ilości zgłoszonych przez pracodawców informacji o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (poprzez system elektroniczny praca.gov.pl). Przygotowane syntetyczne opracowania statystyczne w układzie powiatowych urzędów pracy przekazywano cyklicznie Dyrekcji urzędu oraz pracownikowi Zespołu ds. Informacji i Promocji, a także przesyłano do Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach oraz zainteresowanym stronom, w tym Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Na bieżąco sporządzono zestawienie zbiorcze obejmujące dane od stycznia do listopada 2025 roku dotyczące zgłoszeń i zwolnień grupowych w układzie zakładów pracy.
- W ramach analizy rynku pracy opracowano w formie graficznej około 36 materiałów przedstawiających sytuację na śląskim i krajowym rynku pracy.
- Dla zainteresowanych osób prywatnych występujących o informacje, dla dziennikarzy oraz przedstawicieli różnych instytucji na bieżąco przygotowywano zestawienia statystyczne dotyczące aktualnych danych o bezrobociu, o zatrudnieniu cudzoziemców, o osobach długotrwale bezrobotnych oraz o zwolnieniach grupowych w województwie z uwzględnieniem sytuacji w powiatach.

**W 2025 roku wykonywano prace związane z realizacją badania *Barometr zawodów*, badanie zlecone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w oparciu o jednolitą metodologię:**

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował badanie zlecone przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – „*Barometr zawodów 2026*” – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala

prognozować możliwości znalezienia zatrudnienia w zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). W ramach jedenastej edycji badania Barometr zawodów w województwie śląskim odbyły się 34 panele eksperckie, w których tradycyjnie uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz liczni partnerzy zewnętrzni. Eksperti rynku pracy ocenili sytuację na 36 lokalnych rynkach pracy. Prognoza na 2026 rok została przeprowadzona w formie łączonej w dwóch powiatowych urzędach pracy: Rybniku (dla powiatu rybnickiego i miasta Rybnik) oraz Bielsku-Białej (dla powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała). Zgodnie z założeniami badania wszystkie spotkania zostały przeprowadzane w formie stacjonarnej. Pracownicy odpowiedzialni w WUP w Katowicach za realizację badania wykonali takie główne zadania jak:

- Przed realizacją paneli eksperckich przygotowano prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku. Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrowych, w celu usprawnienia analizy uwarunkowań poszczególnych lokalnych rynków pracy.
- Uzupełniano dokumentację wymaganą do realizacji badania, wypełniano ankiety dotyczące przebiegu badania Barometr zawodów, uzgadniano sprawy techniczno-organizacyjne.
- Kontrolowano i korygowano komentarze oraz opisy do infografik wprowadzone w serwisie, a także zbierano informacje z powiatowych urzędów pracy dotyczące zatwierdzania wyników przeprowadzonych paneli. Informację o zaakceptowaniu wszystkich wyników paneli przekazano do koordynatora krajowego. Przygotowano i wprowadzono do serwisu opis do wojewódzkiej infografiki do prognozy na 2026 rok. 22 października 2025 r. zatwierdzono wyniki prognoz na 2026 r., komentarzy do zawodów oraz komentarzy do infografik dla województwa śląskiego; o czym poinformowano koordynatora krajowego.
- Na podstawie informacji zawartych w serwisie barometrowym utworzono tablice i zestawienia z danymi wykorzystywanymi podczas opracowywania raportu BZ dla województwa śląskiego.
- Opracowano raport BZ z prognozą na 2026 rok, zaakceptowany materiał przekazano do koordynatora krajowego, następnie po zgłoszeniu poprawek do otrzymanej wstępnej wersji składu odesłano zatwierdzony raport końcowy do ostatecznego składu.
- We współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy sprawdzono poprawność plakatów powiatowych oraz plakat wojewódzki badania BZ 2026 z województwa śląskiego po składzie, przygotowanych do wydruku. Uwagi zgłaszano koordynatorowi krajowemu (WUP Kraków), zaakceptowano poprawione plakaty do druku.
- Przygotowano prezentację z podsumowaniem realizacji i wyników XI edycji badania Barometr zawodów w województwie śląskim.

Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z wszystkimi plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

**Art. 32 ust. 1, pkt. 5. współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.**

Realizacja zadań związanych z przygotowaniem posiedzeń i dokumentacji na rzecz Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy: w omawianym okresie przygotowano cztery posiedzenia WRRP w następujących terminach: 21 marca 2025 r., 3 czerwca 2025 r., 30 września 2025 r., 24 listopada 2025 r. Zorganizowano pięć głosowań obiegowych dotyczących zaopiniowania kierunków kształcenia, które miały miejsce w dniach: 17 stycznia 2025 r., 27 lutego 2025 r., 7 lipca 2025 r., 28 sierpnia 2025 r., 24 września 2025 r. W trakcie wskazanych posiedzeń i głosowań zostały podjęte 172 uchwały. Jednocześnie regularnie organizowano konsultacje obiegowe dotyczące opiniowania kierunków kształcenia (11 konsultacji).

- Przedstawiono na posiedzeniu WRRP w dniu 21 marca projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2025 rok, celem zaopiniowania przez Radę. Dokument został jednogłośnie zaopiniowany pozytywnie.
- Przygotowano prezentację omawiającą działania zawarte w sprawozdaniu z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2024 rok. Dokument był przedstawiony do zaopiniowania na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w dniu 03 czerwca 2025 r.
- Przygotowano propozycję 3 priorytetów wojewódzkich KFS na 2026 rok. Priorytety zostały przedstawione na posiedzeniu WRRP w dniu 30 września 2025 r. celem zaopiniowania ich przez Radę. WRRP pozytywnie zaopiniowała następujące priorytety KFS na 2026 rok:
  - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
  - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia.
  - Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych (dla rozwoju województwa śląskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysły wschodzące.
- Przedstawiono na posiedzeniu WRRP w dniu 24 listopada 2025 roku propozycję kryteriów podziału środków Funduszu Pracy w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Rada pozytywnie zaopiniowała przedstawioną propozycję.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 6. programowanie i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub przepisach o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 oraz inicjowanie i realizowanie analiz wykorzystywanych w szczególności w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.**

#### **- ZESPÓŁ DS. WSPARIA INFORMATYCZNEGO**

##### **a. Zadania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:**

- Bieżąca praca związana z obsługą merytoryczną systemów informatycznych.
- Bieżące śledzenie zgłoszeń rejestrowanych na Service Desk dot. SL2014.
- Wysłano zgłoszenia o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 oraz SOWA.
- Wykonano zrzuty uprawnień z SL2014 w ramach PO WER oraz SOWA.

##### **b. Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:**

- Bieżąca praca związana z obsługą merytoryczną systemu informatycznego SL2014 RPO oraz LSI2014.
- Bieżące przekazywanie zgłoszeń dotyczących modyfikacji danych w LSI2014 na [lsi@slaskie.pl](mailto:lsi@slaskie.pl).
- Wykonano audyty jakości danych w SL2014 w ramach RPO.
- Wykonano audyty zgodności danych pomiędzy systemami LSI2014 oraz SL2014 RPO.
- Diagnozowano problemy z eksportem danych z LSI2014 do SL2014.
- Uczestniczono w cotygodniowych spotkaniach grupy roboczej ds. wdrożenia LSI2014.
- Wykonano zrzuty uprawnień z SL2014 w ramach RPO oraz LSI2014.
- Wysłano zgłoszenia o nadanie/modyfikację/blokadę dostępu do systemu SL2014 RPO oraz LSI2014.

##### **c. Zadania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027:**

- Udział w cotygodniowych spotkaniach Administratorów dot. systemów informatycznych pod kątem nowej perspektywy 2021-2027.
- Udział w spotkaniach dot.: m.in. przeglądu uprawnień użytkowników w systemach nowej perspektywy 2021-2027, audytów jakości danych, e-kontroli, list słownikowych SM FST, rejestracji kontroli, nowej procedury SD, 2FA, zmian w Zasadach Zarządzania LSI i CST, problemów z eksportem danych, modułu Postępowania administracyjne.
- Konsultowanie dokumentów związanych z wdrażaniem nowej perspektywy 2021-2027, w tym Regulaminów naborów, projektów umów o dofinansowanie, wniosków o płatność, wniosków o dofinansowanie.

- LSI2021: testy, zgłaszanie problemów w Mantis, ponowne testy po wdrożeniu poprawek. Współpraca z UM i ŚCP w zakresie współdzielonych funkcjonalności.
- CST2021: testy modułu SL2021 Projekty, Administracja, Certyfikacja, SM EFS.
- Nadawanie uprawnień do LSI2021, CST2021, SM EFS.
- Rozwiązywanie problemów Wnioskodawców w zakresie LSI2021, problemów Beneficjentów w CST2021, w szczególności problemów z eksportami WOD z LSI2021 do CST2021 i wnioskami o płatność.
- Rozwiązywanie problemów z systemami projektów własnych WUP.
- Pomoc w ogłaszaniu naborów, w tym konfiguracja słowników w LSI2021 i CST2021.
- Pomoc w eksportowaniu wniosków o dofinansowanie i umów do CST2021.
- Wykonano audyty jakości danych w LSI2021 oraz CST2021.

## **- WYDZIAŁ OBSŁUGI PROJEKTÓW FUNDUSZY EUROPEJSKICH**

### **a. Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:**

- Udzielanie odpowiedzi na pytania kontrolerów KAS w związku z przeprowadzonymi przez nich audytami dot. zrealizowanych projektów RPO WSL.
- Analiza ryzyka z RPO za poszczególne kwartały.
- Przygotowanie pism i wysyłka korespondencji do Beneficjentów dot. retencji danych w ramach RPO WSL.

### **b. Zadania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027:**

W roku 2025 Wydział Obsługi Projektów Funduszy Europejskich wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów realizowanych w ramach następujących Działań:

Działanie 1.3 Ekosystem RIS

Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczość - EFRR

Działanie 2.17 Budowanie świadomości na rzecz klimatu – złożone wnioski

Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP

Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP

Działanie 5.3 ALMA - Staże zagraniczne dla młodych

Działanie 5.4 Aktywizacja zawodowa osób pracujących

Działanie 5.5 Usługi EURES

Działanie 5.6 Szkolenia dla pracowników IRP

Działanie 5.7 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy

Działanie 5.8 Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego

Działanie 05.9 EURES-T Beskydy

Działanie 05.10 EURES dla PSZ

Działanie 5.11 Równość szans na rynku pracy  
Działanie 5.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej  
Działanie 5.15 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców - PSF  
Działanie 5.16 Outplacement EFS+  
Działanie 6.6 Kształcenie osób dorosłych - EFS+  
Działanie 6.8 Upskilling pathways  
Działanie 6.9 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji - LOWE  
Działanie 7.3 Integracja społeczno - gospodarcza cudzoziemców  
Działanie 10.16 Rozwój przedsiębiorczości FST  
Działanie 10.17 Kształcenie osób dorosłych - FST  
Działanie 10.18 Redeployment  
Działanie 10.19 Outplacement FST  
Działanie 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej  
Działanie 10.22 Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji - FST

W szczególności wykonywano:

- Analizę formularzy zmian do projektów (Zespół ds. Obsługi Projektów 1: 184, Zespół ds. Obsługi Projektów 2: 144, Zespół ds. Obsługi Projektów 3: 75) oraz weryfikację i akceptację wniosków o dofinansowanie.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco Beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów w ramach FE SL.
- Wprowadzanie danych do systemów informatycznych.
- Aneksowanie umów o dofinansowanie.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań poszczególnych zespołów Wydziału Obsługi Projektów Funduszy Europejskich.
- Współpracę z pozostałymi zespołami zaangażowanymi we wdrażanie FE SL.
- Testowanie nowych funkcji w systemach.
- Sporządzenie orientacyjnych planów certyfikacji i prognozy certyfikacji.
- Aktualizację Instrukcji Wykonawczych IP FE SL-WUP w zakresie dotyczącym Wydziału EP.
- Udzielanie odpowiedzi na pytania kontrolerów IZ w związku z przeprowadzaną przez nich kontrolą systemową.
- Wzięto udział w międzywydziałowych konsultacjach dot. przygotowania odpowiedzi na pytania Beneficjentów projektów realizowanych w ramach FE SL.
- Koordynację działań dot. przygotowania danych na potrzeby kontroli krzyżowej FE SL. przeprowadzanej przez IZ – dot. weryfikacji zaangażowania godzinowego personelu projektów.

- LSI2021: ponowne testy po wdrożeniu poprawek. Współpraca z UM i ŚCP w zakresie współdzielonych funkcjonalności.
- Rozwiązywanie problemów Wnioskodawców w zakresie LSI2021, problemów Beneficjentów w CST2021, w szczególności problemów z eksportami WOD z LSI2021 do CST2021 i wnioskami o płatność.
- Rozwiązywanie problemów z systemami projektów własnych WUP.
- Pomoc w eksportowaniu wniosków o dofinansowanie i umów do CST2021.
- Audyty jakości danych w LSI2021 oraz CST2021.
- Wystawianie dyspozycji przekazania środków finansowych beneficjentom.
- Sporządzenie deklaracji wydatków grudzień 2025 r.
- Bieżące gromadzenie dokumentacji dotyczącej FESL.
- Gromadzenie danych w systemie monitorowania w ramach FESL 2021-2027.
- Wprowadzanie danych do systemów informatycznych (FESL 2021-2027).
- Sporządzenie deklaracji poświadczenia wydatków w ramach Działań na potrzeby Zespołu Obsługi Finansowej.
- Sporządzenie orientacyjnych planów certyfikacji i prognozy certyfikacji.
- Udzielanie pomocy pracownikom Wydziału/Zespołu jako Mały Helpdesk.
- Weryfikację i akceptację terminarzy płatności w LSI i CST.
- Wysyłkę pism do beneficjentów dot. zatwierdzenia terminarzy płatności oraz wniosków o dofinansowanie.
- Obsługę danych osobowych uczestników projektów.
- Weryfikację i akceptację wzorów materiałów informacyjno-promocyjnych beneficjentów.
- Bieżące gromadzenie dokumentacji dotyczącej FESL.
- Analizę ryzyka z FE SL za poszczególne kwartały.
- Wprowadzanie danych do *Wyszukiwarki Dotacji*.
- Przygotowywanie danych na potrzeby audytów i informacji wyjaśniających na potrzeby kontroli systemowej IZ FESL
- Bieżącą weryfikację kryterium "ION nie rozwiązała z wnioskodawcą umowy o dofinansowanie projektu z przyczyn leżących po stronie wnioskodawcy" dla *Wydziału Oceny Projektów Funduszy Europejskich*.
- Sporządzanie na potrzeby Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, tygodniowych zestawień dotyczących wartości i ilości rozpatrywanych wniosków o płatność.
- Przygotowywanie na potrzeby Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego danych dot. prognozy wydatkowania środków i przekazania do certyfikacji w różnych okresach rozliczeniowych.
- Przygotowywanie zestawień zatwierdzonych wniosków o płatność dla *Zespołu ds. Obsługi Finansowej Projektów FE* za poszczególne miesiące.

- Współpracę z *Wydziałem Zarządzania I Planowania Funduszami Europejskimi* w zakresie dokumentów programowych na potrzeby kolejnych naborów FESL.
- Przygotowywanie informacji nt. realizowanych wskaźników na potrzeby przeglądu śródkresowego FESL.
- Wzięto udział w szkoleniach wewnętrznych, a także organizowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego.
- Wzięto udział w spotkaniach *Zespołu Zadaniowego ds. Zarządzania Ramami Wykonania*.
- Wzięto udział w spotkaniach *Zespołu ds. zwalczania nadużyć finansowych*.
- Wzięto udział w spotkaniach konsultacyjnych z IZ FESL i spotkaniach z Beneficjentami projektów.
- Reprezentowanie urzędu przed organami ścigania, a także przed sądem.
- Przygotowywanie list kontrolnych do zmian w projektach i dokumentacji projektowej celem przekazania na KOZ (udział w pracach KOZ dot. zmian w projektach FESL).

Łączna ilość i wartość wydatków kwalifikowalnych w zatwierdzonych wnioskach o płatność przez Zespół ds. Obsługi Projektów 1, Zespół ds. Obsługi Projektów 2 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów 3 w roku 2025 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2025	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2025	Wartość wydatków kwalifikowalnych w zatwierdzonych wnioskach o płatność w roku 2025 [PLN]
Działanie FESL.01.03 Ekosystem RIS	4	2 693 038,00
Działanie FESL.01.06 Rozwój przedsiębiorczości - EFRR	5	477 664,16
Działanie FESL.02.17 Budowanie świadomości na rzecz klimatu	1	0,00
Działanie FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP	88	52 930 412,01
Działanie FESL.05.02 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP	4	4 599 357,88
Działanie FESL.05.04 Aktywizacja zawodowa osób pracujących	105	16 396 261,20
Działanie FESL.05.05 Usługi EURES	3	0,00
Działanie FESL.05.06 Szkolenia dla pracowników IRP	81	931 337,35

Działanie FESL.05.07 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy	4	307 953,88
Działanie FESL.05.08 Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego	4	399 362,91
Działanie FESL.05.09 EURES-T Beskydy	6	896 063,55
Działanie FESL.05.10 - EURES da PSZ	6	878 748,25
Działanie FESL.05.11 - Równość szans na rynku pracy	27	23 297,19
Działanie FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej	18	4 637 064,28
Działanie FESL.05.15 – Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców - PSF	30	4 285 424,32
Działanie FESL.05.16 - Outplacement EFS+	9	0,00
Działanie FESL.06.06 - Kształcenie osób dorosłych -EFS+	85	29 499 085,40
Działanie FESL.06.08 - Upskilling pathways	35	229 880,00
Działanie FESL.06.09 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji - LOWE	37	591 093,75
Działanie FESL.07.03 Integracja społeczno - gospodarcza cudzoziemców	29	90 612,00
Działanie FESL.10.16 Rozwój przedsiębiorczości FST	4	213 948,61
Działanie FESL.10.17 Kształcenie osób dorosłych FST	99	64 400 043,38
Działanie FESL.10.18 Redeployment - Re-energia	4	455 784,01
Działanie FESL.10.19 Outplacement FST	21	0,00
Działanie FESL.10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej	66	49 856 601,27
Działanie FESL.10.22 Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji - FST	4	3 404 368,50

## **- WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I PLANOWANIA FUNDUSZAMI EUROPEJSKIMI**

### **a. Zadania związane z wdrażaniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 - 2020:**

Przygotowano i przesłano Sprawozdanie końcowe Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z wdrażania RPO WSL.

### **b. Zadania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027:**

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu regionalnego w ramach FE SL (finansowane z EFS+, EFRR oraz FST):

- Działanie 1.3 Ekosystem RIS
- Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – EFRR
- Działanie 2.17 Budowanie świadomości na rzecz klimatu
- Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP
- Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP
- Działanie 5.3 ALMA - staże zagraniczne dla młodych
- Działanie 5.4 Aktywizacja zawodowa osób pracujących
- Działanie 5.5 Usługi EURES
- Działanie 5.6 Szkolenia dla pracowników IRP
- Działanie 5.7 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy.
- Działanie 5.8 Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.
- Działanie 5.9 EURES-T Beskydy
- Działanie 5.10 EURES dla PSZ
- Działanie 5.11 Równość szans na rynku pracy
- Działanie 5.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej
- Działanie 5.15 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF
- Działanie 5.16 Outplacement EFS+
- Działanie 6.6 Kształcenie osób dorosłych - EFS+
- Działanie 6.7 Upskilling pathways – RLKS
- Działanie 6.8 Upskilling pathways
- Działanie 6.9 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji – LOWE
- Działanie 7.3 Integracja społeczno - gospodarcza cudzoziemców
- Działanie 10.16 Rozwój przedsiębiorczości FST
- Działanie 10.17 Kształcenie osób dorosłych – FST
- Działanie 10.18 Redeployment
- Działanie 10.19 Outplacement
- Działanie 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej
- Działanie 10.21 Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji
- Działanie 10.22 Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji – FST

Postęp wdrażania

Tabela 1 - Informacja dotycząca postępu finansowego FE SL wdrażanych przez WUP w Katowicach<sup>1</sup>

5	1	2	3 = 2 / 1
Numer działania	Alokacja (zgodna z algorytmem) PLN	Wartość środków zakontraktowanych od początku uruchomienia Priorytetu PLN po uwzględnieniu KS	% kontraktacji do alokacji
01.03	15 656,19	8 363,47	53,42%
01.06	44 233,7	44 806,49	101,29%
02.17	7 184,71	6 800,02	94,65%
05.01	452 952,88	287 487,83	63,47%
05.02	25 371,56	8 853,34	34,89%
05.03	2 5357,8	5 259,96	20,74%
05.04	50 779,03	40 248,24	79,26%
05.05	2 113,15	679,15	32,14%
05.06	7 556,05	4 607,44	60,98%
05.07	1 600,59	1 639,69	102,44%
05.08	3 526,72	3 609,94	102,36%
05.09	5 288,79	2 246,38	42,47%
05.10	5 288,22	2 249,14	42,53%
05.11	63 394,54	14 386,43	22,69%
05.14	1 796,18	1 127,34	62,76%
05.14	1 8281,5	6 180,32	33,81%
05.14	8 072,9	3 754,97	46,51%
05.14	8 073,86	6 140,97	76,06%
05.14	7 122,98	1 949,91	27,37%
05.15	266 081,03	204 354,34	76,80%
05.16	31 697,25	17 573,32	55,44%
06.06	239 770,16	17 6334,93	73,54%
06.07	13 759,53	0,00	0,00%
06.08	8 136,01	7 396,72	90,91%
06.09	16 907,55	14 411,84	85,24%
07.03	80 299,72	37 056,98	46,15%

<sup>1</sup> Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu CST2021, LSI2021 (wg stanu na dzień 31.12.2025 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ, SZOP – danymi dot. alokacji. Dane podane w tys. PLN.

10.16	33 811,39	34 271,64	101,36%
10.17	372 114,67	228 986,8	61,54%
10.18	135 242,53	132 013,3	97,61%
10.19	130 838,83	43 275,77	33,08%
10.20	135 381,65	104 177,88	76,95%
10.21	16 905,2	0,00	0,00%
10.22	23 260,74	11 420,13	49,10%
<b>Razem</b>	<b>2 257 857,61</b>	<b>1 461 664,68</b>	<b>64,74%</b>

W okresie sprawozdawczym<sup>2</sup>:

- Podpisano 135 umów o łącznej wartości ogółem 564 897 447,06 PLN, w tym UE 546 160 318,35 PLN.
- Rozwiązano 3 umowy o łącznej wartości ogółem 16 469 115,51 PLN, w tym UE 13 998 748,18 PLN.
- Środki zabezpieczone na mechanizm elastyczności zostały uwolnione, co miało wpływ na zmianę alokacji środków UE rok do roku.

#### Posiedzenia KS PSF

W 2025 r. odbyły się trzy posiedzenia w zakresie KS dot. wdrażania PSF:

- III posiedzenie KS KOD FESL.06.06 i FESL.10.17 – 25 marca 2025 r. Przedmiotem posiedzenia było głosowanie nad przyjęciem Uchwały nr 15 w sprawie utrzymania reprezentantów subregionów centralnego oraz południowego będących przedstawicielami operatorów realizujących projekty w ramach Działania FESL.06.06, Uchwały nr 16 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.10.17, Uchwały nr 17 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.06.06.
- IV posiedzenie KS KOD FESL.06.06 i FESL.10.17 – 27 sierpnia 2025 r. Przedmiotem posiedzenia było głosowanie nad przyjęciem Uchwały nr 19 w sprawie utrzymania reprezentantów subregionów: centralnego, zachodniego oraz południowego będących przedstawicielami operatorów realizujących projekty w ramach Działania FESL.10.17, Uchwały nr 20 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.06.06, Uchwały nr 21 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.10.17.
- II posiedzenie KS WURP FESL.05.15 – 17 lipca 2025 r. Przedmiotem posiedzenia było głosowanie nad przyjęciem Uchwały nr 2 w sprawie przyjęcia dokumentów rekrutacyjnych dla projektów

<sup>2</sup> Opracowano na podstawie arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ, danych z CST2021.

realizowanych w ramach Działania FESL.05.15, Uchwały nr 3 w sprawie ustalenia zmiennej kwoty przeliczeniowej dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.05.15.

- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania KS KOD Uchwałę nr 18 w sprawie uznania, że studia podyplomowe każdorazowo prowadzą do uzyskania kwalifikacji, Uchwał nr 22 i 23 w sprawie zmiany jednakowych zasad przyznawania punktów w ramach kryteriów rekrutacji do projektów z Działania FESL.06.06 i FESL.10.17, Uchwał nr 24 i 25 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.06.06 i FESL.10.17. W ramach KS WURP przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania Uchwały nr 4 i 6 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla projektów realizowanych w ramach Działania FESL.05.15, Uchwałę nr 5 w sprawie uznania, że studia podyplomowe każdorazowo prowadzą do uzyskania kwalifikacji.

### SZOP

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach przekazał do IZ zmiany do SZOP w zakresie:

- Przesunięć środków między działaniami, celem pełniejszego wykorzystania środków.
- Tabeli finansowych.

Zapisy SZOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytycznych.

### Instrukcje Wykonawcze

Najważniejsze zmiany w zakresie aktualizacji Instrukcji Wykonawczych dotyczyły:

- Zaktualizowania stanowisk w instrukcji zgodnie z aktualnie obowiązującym Regulaminem Organizacyjnym WUP w Katowicach.
- Zaktualizowania formy obiegu dokumentów (usunięcie ePUAP) - z uwagi na przepisy prawa powszechnie obowiązującego rezygnujące stopniowo z takiej formy wysyłki korespondencji.
- Doprecyzowania i uspoźnienia zapisów dotyczących zadań oraz formy opracowania/obiegu dokumentów ze względu na odzwierciedlenie rzeczywistego stanu wykonania zadań.
- Zaktualizowania zapisów zgodnie z przyjętymi odstępstwami.
- Dostosowania form komunikacji z IZ FE SL.

### Procedura odwoławcza

W ramach procedury odwoławczej od wyników oceny formalno - merytorycznej FE SL w roku 2025 rozpatrzono 18 protestów, z których 3 uwzględniono.

Naczelny Sąd Administracyjny oddalił 1 skargę kasacyjną od wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach na wynik ponownego rozpatrzenia protestu.

### Procedura odwoławcza od negatywnego wyniku weryfikacji wniosków PSF

Prowadzono także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez operatorów Deklaracji wyboru usług rozwojowych PSF uczestników

projektów w ramach Działania 10.17 FE SL. Rozpatrzono 296 odwołań, spośród których 51 uznano za zasadne.

Prowadzono także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez operatorów Deklaracji wyboru usług rozwojowych PSF uczestników projektów w ramach Działania 06.06 FE SL. Rozpatrzono 68 odwołań, spośród których 30 uznano za zasadne.

Prowadzono także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji przez operatorów dokumentów zgłoszeniowych do projektu w ramach Działania 05.15 FE SL. Rozpatrzono 31 odwołań, spośród których 7 uznano za zasadne.

### **Zadania informacyjno - promocyjne; prowadzenie Punktu Informacyjnego EFS**

#### **Szkolenia dla beneficjentów:**

Zorganizowano 32 szkolenia specjalistyczne dla beneficjentów FESL 2021-2027, w tym 22 szkolenia stacjonarne (z czego 2 wyjazdowe) oraz 10 szkoleń online. Łącznie w szkoleniach w 2025 roku uczestniczyło 788 osób.

Odbyły się 22 szkolenia stacjonarne, specjalistyczne dla beneficjentów. Przeszkolono 529 uczestników. Tematyka szkoleń:

- Obsługa Centralnego Systemu Teleinformatycznego 2021, 2 szkolenia, 45 osób.
- Zamówienia publiczne w projektach unijnych, w tym aspekty środowiskowe i społeczne, 2 szkolenia, 60 osób.
- Zasady prostego języka w praktyce, 1 szkolenie, 19 osób.
- Media społecznościowe i ich praktyczne aspekty w kontekście obowiązków informacyjno - promocyjnych beneficjentów FE SL, 2 szkolenia, 46 osób.
- Realizacja i rozliczanie projektów FE SL, 2 szkolenia, 51 osób.
- Uprozczone metody rozliczania wydatków w projektach FE SL, 2 szkolenia, 46 osób.
- Kwalifikowalność wydatków w projektach FE SL, 2 szkolenia, 43 osoby.
- Kontrola projektów FE SL - nieprawidłowości i nadużycia finansowe, 2 szkolenia, 56 osób.
- Pomoc publiczna/pomoc de minimis w projektach FE SL, 2 szkolenia, 54 osoby.
- Obowiązki i standardy dostępności w zakresie działań informacyjno-promocyjnych beneficjenta, 1 szkolenie, 11 osób.
- Kryteria horyzontalne, dostępność i równość w projektach FE SL, w tym standardy dostępności w projektach FE SL, 1 szkolenie, 12 osób.
- System zarządzania bezpieczeństwem informacji: cyberbezpieczeństwo oraz RODO w projektach FE, 3 szkolenia (w tym dwa wyjazdowe), 86 osób.

Odbyło się 10 szkoleń specjalistycznych dla beneficjentów online. Przeszkolono 259 uczestników.

Tematyka szkoleń:

- Zamówienia publiczne w projektach unijnych, w tym aspekty środowiskowe i społeczne, 1 szkolenie, 27 osób.
- Zasady prostego języka w praktyce, 1 szkolenie, 26 osób.
- Media społecznościowe i ich praktyczne aspekty w kontekście obowiązków informacyjno - promocyjnych beneficjentów FE SL, 1 szkolenie, 16 osób.
- Realizacja i rozliczanie projektów FE SL, 1 szkolenie, 27 osób.
- Uproszczone metody rozliczania wydatków w projektach FE SL, 1 szkolenie, 25 osób.
- Kwalifikowalność wydatków w projektach FE SL, 1 szkolenie, 27 osób.
- Kontrola projektów FE SL - nieprawidłowości i nadużycia finansowe, 1 szkolenie, 27 osób.
- Obowiązki i standardy dostępności w zakresie działań informacyjno-promocyjnych beneficjenta, 1 szkolenie, 26 osób.
- Kryteria horyzontalne, dostępność i równość w projektach FE SL, w tym standardy dostępności w projektach FE SL, 1 szkolenie 29 osób.
- System zarządzania bezpieczeństwem informacji: cyberbezpieczeństwo oraz RODO w projektach FE, 1 szkolenie, 29 osób.

### **Spotkania informacyjne dla potencjalnych beneficjentów.**

Zrealizowano 10 spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów. W spotkaniach uczestniczyły 323 osoby.

Działanie obejmowało organizację i przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów na temat:

- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 10.21 Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.6 Szkolenia dla pracowników IRP.
- Wsparcie z Funduszy Europejskich dla przedsiębiorców (3 spotkania).
- Usługi rozwojowe bez tajemnic. Wsparcie z Funduszy Europejskich.
- Edukacja, mobilność, zatrudnienie - Fundusze Europejskie i sieć EURES jako pomost między uczelniami, szkołami i pracodawcami na rynku pracy.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.4 Aktywizacja zawodowa osób pracujących.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 6.6 Kształcenie osób dorosłych - EFS+.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach działania: 6.9 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji – LOWE – Częstochowa – koszt zakupu suszu spożywczego.
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach działania: 6.9 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji –

LOWE – Bielsko-Biała – koszt zakupu suszu spożywczego.

- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 5.3 - ALMA - staże zagraniczne dla młodych – koszt zakupu suszu spożywczego.

### **Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP:**

#### **Kampania radiowa :**

W radio, w stacjach: Radio 90 FM, Polskie Radio Katowice, Radio Silesia, Radio Jura zrealizowano następujące działania:

- Produkcja 3 spotów o dł. 30 sek.
- 840-krotna emisja.

Celem tych działań była aktywizacja uczestników do udziału w projektach realizowanych w ramach FESL 2021-2027.

#### **Kampania internetowa :**

W wyniku prowadzenia działań zrealizowaliśmy/osiągnęliśmy:

- 6 artykułów sponsorowanych: 54 133 odsłon.
- 10 reklam display w formatach desktop i mobile: 5 000 000 odsłon.
- 20 reklam/postów na FB - 11 743 kliknięć.
- Wyprodukowano 3 filmy wideo promujące FE SL oraz ich 3 skróty.
- Wyemitowano reklamy wideo wyprodukowanych filmów oraz dodatkowo filmów z 2024 r.
- You Tube - 63 891 obejrzeń 6 filmów na kanale Praca TV.
- You Tube (reklama pre-roll) - 61 795 obejrzeń skrótów 6 filmów.
- 371 052 wyświetleń filmów na serwisach dziennikzachodni.pl, slaskie.naszemiasto.pl.
- Facebook - 204 919 wyświetleń 6 filmów i 6 skrótów.

#### **Portale i serwisy internetowe oraz social media**

Prowadzono i na bieżąco aktualizowano serwis internetowy poświęcony części Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 wdrażanej przez IP/IW pod adresem:

- <https://funduszeue.slaskie.pl>
- <https://wybierz-zawod.eu> – liczba odwiedzin 76 000 sesji.

Aktualizowany i rozwijany był profil/konto w zakresie Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 na :

- <https://www.facebook.com/slaskie.rynekpracy>: Liczba obserwujących profil na Facebooku: 5321. Zasięg profilu na Facebooku: 4 000 000 wyświetleń. Liczba postów - 404 (dotyczy całego profilu działalności WUP).
- <https://pl.linkedin.com/company/wup-katowice>: Liczba publikacji – 58.
- [https://www.instagram.com/slaskie.rynek\\_pracy](https://www.instagram.com/slaskie.rynek_pracy): Liczba postów – 55.
- You Tube Praca TV: Filmy opublikowane – 16. Liczba wyświetleń filmów - 987,7 tys.

### **Organizacja konferencji:**

Zorganizowano 1 konferencję.

Celem konferencji była promocja możliwości wsparcia w ramach FE SL, pokazanie pierwszych efektów wdrażania FESL w regionie, upowszechnienie idei kształcenia ustawicznego i świadomości konieczności budowy kadr dla rozwoju nowoczesnej gospodarki w kontekście wyzwań transformacji regionu.

Łącznie w konferencji uczestniczyło 92 osoby.

### **Punkt Kontaktowy EFS**

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Promocji i Informacji jest praca w ramach Punktu Kontaktowego FE, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w ramach FE SL, w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanego z EFS). W roku 2025 z usług Punktu skorzystało 2 080 osób.

### **Przedsięwzięcia:**

- Organizacja konferencji pt. „Nowe kompetencje – nowa przyszłość. Jak Fundusze Europejskie wspierają rozwój kompetencji?” (24.06.2025r.), w której wzięło udział 92 osoby.
- Udział w wydarzeniu: targi pracy Talent Days 28 października w Katowicach, w którym wzięło udział łącznie 3865 osób. Stoisko Punktu Kontaktowego FE oraz doradców zawodowych WUP, w ramach którego udzielano konsultacji nt. możliwości wsparcia w ramach FESL oraz konsultacji w zakresie doradztwa zawodowego (np. poprawność CV, poszukiwanie pracy, diagnoza predyspozycji zawodowych itp.).
- Organizacja spotkania Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 – oferta dla przedsiębiorców w Częstochowie.
- Organizacja spotkania „Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 – oferta dla przedsiębiorców ” w Bielsku-Białej.
- Organizacja spotkania „Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027 – oferta dla przedsiębiorców ” w Rybniku.
- Organizacja II cykli szkoleń dla pracowników Polskiej Grupy Górniczej w Katowicach.
- Organizacja szkolenia we współpracy z Biurem Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych do spraw Uchodźców dotyczącego przeciwdziałania dyskryminacji.

Udział w:

- Cyklu spotkań „Śląskie dla Przedsiębiorcy”, Żory, Cieszyn, Częstochowa, Bielsko-Biała, Gliwice, Rybnik, Żarki,
- Spotkaniach promujących wsparcie dla przedsiębiorców w ramach FE, m.in. Chorzów, Pszczyna, Tychy, Ruda Śląska, Częstochowa,
- Konferencji Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie (7.10.2025r.),
- Europejskim Kongresie Gospodarczym w Katowicach w dniach 22-25 kwietnia 2025r,
- Konferencji Fabryka Pełna Życia, Dąbrowa Górnicza - punkt konsultacyjny,
- Dniach Funduszy Europejskich - cyklicznej imprezie mającej na celu promocję efektów wdrażania funduszy UE organizowanej w trybie weekendowym,
- Targach Pracy organizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. śląskiego,
- Jaworznickim Laboratorium Biznesu w ramach „Dnia dla Biznesu”,
- Konferencji „Transformacja i możliwości wsparcia w ramach środków unijnych” organizowanej przez Śląski Inkubator Przedsiębiorczości w Rudzie Śląskiej,
- Spotkaniach dla Przedsiębiorców w Inkubatorze Przedsiębiorczości RawaInk.

#### **Pozostałe zadania:**

Realizowano zadania informacyjno-promocyjne dotyczące działań wdrażanych przez WUP:

- Prace związane z:
  - Aktualizacją Planu PZP i RPD informacyjno - promocyjnego (dla ZI),
  - Przygotowaniem Planu PZP na 2026 r - dla ZI, projektów KPO oraz FAMI,
  - Realizacją postępowań PZP w ramach zadań o charakterze informacyjno – promocyjnym,
  - Przygotowaniem Planu Szkoleń na 2026 r., na podstawie opracowanych wyników ankiety potrzeb szkoleniowych,
  - Przygotowaniem FAQ na potrzeby naborów realizowanych w ramach FE SL,
  - Przygotowaniem fiszek na potrzebę publikacji naborów na Portalu FE,
  - Publikacją naborów w ramach FE SL,
  - Aktualizacją danych w serwisie internetowym Mapa Dotacji - uzupełniono 22 opisy projektów,
  - Bieżącą aktualizacją informacji na temat realizowanych projektów, które publikowane będą na stronie internetowej FE SL,
  - Wysyłką mailingów do podmiotów zainteresowanych uzyskaniem dofinansowania z Funduszy Europejskich (zaproszenia na spotkania),
  - Aktualizacją harmonogramów naborów w ramach PSF,
  - Weryfikacją realizacji obowiązków operatorów dotyczących przesyłania do WUP w Katowicach harmonogramów mobilnych BOK.
- Cykliczne sporządzanie Informacji dla Radnych Wojewódzkich.

- Współpraca z IZ oraz PARP w zakresie realizacji działań FE SL z wykorzystaniem BUR - informacje o operatorach i prowadzonych naborach w województwie śląskim.
- Współpraca z IZ FE SL w zakresie promocji działań i naborów WUP (m.in. przekazywanie do IZ materiałów źródłowych, przykładów dobrych praktyk, weryfikacja poprawności opracowanych materiałów promocyjnych (np. artykuły, audycje radiowe).
- Prowadzenie działań w zakresie PT w ramach FE SL w obrębie ZI.

## **- WYDZIAŁ OCENY PROJEKTÓW FUNDUSZY EUROPEJSKICH**

### **a. Zadania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (FE SL 2021-2027). Pula dostępnych środków pochodzi z trzech funduszy:

- Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR),
- Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),
- Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST).

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej we wdrażaniu programu FE SL 2021-2027 (IP FE SL – WUP).

IP FE SL-WUP w 2025 roku ogłosił 9 naborów (6 naborów konkurencyjnych oraz 3 nabory niekonkurencyjne) oraz prowadził prace związane z obsługą 16 naborów (11 konkurencyjnych i 5 niekonkurencyjnych), z czego 7 zostało ogłoszonych w 2024 roku, jednak proces oceny odbywał się w 2025 roku.

### **I. NABÓR KONKURENCYJNY**

#### **PRIORYTET: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy**

**FUNDUSZ:** Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

#### **DZIAŁANIE: FESL.05.03 ALMA – staże zagraniczne dla młodych**

##### **Nabór FESL.05.03-IP.02-179/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 31.01.2025 r. – 30.04.2025r. Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 28 603 943,94 zł.

W wyniku naboru podpisano 3 umowy o dofinansowanie.

#### **DZIAŁANIE: FESL.05.04 Aktywizacja zawodowa osób pracujących**

##### **Nabór FESL.05.04-IP.02-309/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.11.2025 r. - 30.01.2026r. Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 11 111 911,77 zł.

**DZIAŁANIE: FESL.05.06 Szkolenia dla pracowników IRP**

**Nabór FESL.05.06-IP.02-196/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.05.2025 r.– 15.09.2025 r.  
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 2 903 184,27 zł.

**DZIAŁANIE: FESL.05.11 Równość szans na rynku pracy**

**Nabór FESL.05.11-IP.02-130/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 29.05.2024 r. – 16.09.2024r.  
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 17 157 298,25 zł.

W wyniku naboru podpisano 10 umów o dofinansowanie.

**DZIAŁANIE: FESL.05.16 Outplacement EFS+**

**Nabór FESL.05.16-IP.02-145/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.08.2024 r. – 31.10.2024r.  
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 17 849 166,68 zł.

W wyniku naboru podpisano 6 umów o dofinansowanie.

**PRIORYTET: FESL.06 Fundusze Europejskie dla edukacji**

**FUNDUSZ:** Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

**DZIAŁANIE: FESL.06.06 Kształcenie osób dorosłych EFS+**

**Nabór FESL. 06.06-IP.02-230/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.11.2025 r. – 30.01.2026r.  
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 72 038 768,68 zł.

**DZIAŁANIE: FESL.06.07 Upskilling pathways - RLKS**

**Nabór FESL.06.07-IP.02-170/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 29.11.2024 r. – 31.03.2025r.  
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 16 647 311,26 zł.

**DZIAŁANIE: FESL.06.09 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji - LOWE**

**Nabór FESL.06.09-IP.02-182/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 14.02.2025 r.– 30.04.2025 r.  
Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 11 752 897,07 zł.

W wyniku naboru podpisano 13 umów o dofinansowanie.

**PRIORYTET: FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa**

**FUNDUSZ:** Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

**DZIAŁANIE: FESL.07.03 Integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców**

**Nabór FESL.07.03-IP.02-143/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.06.2024 r.– 30.09.2024 r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 45 494 496,01 zł.

W wyniku naboru podpisano 18 umów o dofinansowanie.

**PRIORYTET: FESL.10 Fundusze Europejskie na transformację**

**FUNDUSZ:** Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST)

**DZIAŁANIE FESL.10.17 Kształcenie osób dorosłych – FST**

**Nabór FESL.10.17-IP.02-144/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 31.07.2024 r. – 30.09.2024r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 71 589 890,28 zł.

W wyniku naboru podpisano 11 umów o dofinansowanie.

**DZIAŁANIE FESL.10.19 Outplacement FST**

**Nabór FESL.10.19-IP.02-146/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.08.2024 r. – 31.10.2024r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 76 156 444,45 zł.

W wyniku naboru podpisano 13 umów o dofinansowanie.

**DZIAŁANIE FESL.10.21 Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji**

**Nabór FESL.10.21-IP.02-193/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.04.2025 r. – 15.07.2025r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 16 710 000,00 zł.

**II. NABÓR NIEKONKURENCYJNY**

**PRIORYTET: FESL.02 Fundusze Europejskie na zielony rozwój**

**FUNDUSZ:** Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)

**DZIAŁANIE: FESL.02.17 Budowanie świadomości na rzecz klimatu**

**Nabór FESL.02.17-IP.02-197/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 29.08.2024 r. – 29.09.2025r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 6 803 188,76 zł.

W wyniku naboru podjęto 1 decyzję o dofinansowaniu.

**PRIORYTET: FESL.05 Fundusze Europejskie dla rynku pracy**

**FUNDUSZ:** Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

**DZIAŁANIE:** FESL.05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP

**Nabór FESL.05.01-IP.02-152/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 20.09.2024 r. – 18.10.2024r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 166 711 378,40 zł.

W wyniku naboru podpisano 31 umów o dofinansowanie.

**DZIAŁANIE:** FESL.05.02 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP

**Nabór FESL.05.02-IP.02-198/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 30.06.2025 r. – 29.08.2025r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 8 495 000,00 zł.

**DZIAŁANIE:** FESL.05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej (typ projektu nr 2)

**nr FESL.05.14-IP.02-311/25**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 28.11.2025 r. – 30.01.2025r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 676 780,18 zł.

**PRIORYTET:** FESL.10 Fundusze Europejskie na transformację

**FUNDUSZ na rzecz Sprawiedliwej Transformacji**

**DZIAŁANIE:** FESL.10.18 Redeployment

**Nabór FESL.10.18-IP.02-171/24**

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów był prowadzony w terminie 13.12.2024 r. – 30.01.2025r.

Całkowita kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów w naborze to 154 145 878,55 zł.

W wyniku naboru podjęto 1 decyzję o dofinansowaniu.

W okresie sprawozdawczym oceniono pozytywnie i wybrano do dofinansowania 118 projektów o łącznej wartości ogółem 581 426 731,22 zł i wartości dofinansowania 560 836 151,79 zł.

W 2025 roku podpisano 132 umowy, 1 porozumienie oraz podjęto 2 decyzje o łącznej wartości 564 897 447,06 zł, z czego 28 umów dotyczyło postępowań zakończonych w 2024 roku.

Ponadto, powołano 26 Komisji Oceny Zmian (KOZ), które oceniły zasadność i dopuszczalność zmian w realizowanych projektach, proponowanych przez beneficjentów.

## **- WYDZIAŁ KONTROLI FUNDUSZY EUROPEJSKICH**

**Zespół ds. Kontroli w Katowicach (KK) / Bielsku – Białej (KB) / Częstochowie (KC):**

- Przeprowadzono 34 kontrole realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań FESL:

- Działanie 1.6 – 1 kontrola,
  - Działanie 5.1 – 2 kontrole,
  - Działanie 5.2 – 1 kontrola,
  - Działanie 5.4 – 8 kontroli,
  - Działanie 5.6 – 2 kontrole,
  - Działanie 5.8 – 1 kontrola,
  - Działanie 5.14 – 3 kontrole,
  - Działanie 6.6 – 6 kontroli (w tym 1 kontrola doraźna),
  - Działanie 10.17 – 4 kontrole,
  - Działanie 10.20 – 6 kontroli.
- Przeprowadzono 43 wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań FESL:
    - Działanie 1.3 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 1.6 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 5.1 – 3 wizyty monitoringowe,
    - Działanie 5.2 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 5.4 – 9 wizyt monitoringowych,
    - Działanie 5.6 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 5.7 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 5.8 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 5.10 – 1 wizyta monitoringowa,
    - Działanie 5.14 – 3 wizyty monitoringowe,
    - Działanie 6.6 – 9 wizyt monitoringowych,
    - Działanie 10.17 – 6 wizyt monitoringowych,
    - Działanie 10.20 – 6 wizyt monitoringowych.
  - Przeprowadzono 2 kontrole trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
    - Poddziałanie 7.1.3 – 2 kontrole trwałości.
  - Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów FESL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.
  - Wprowadzono dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań RPO WSL oraz FESL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowość wprowadzanych danych.

- Sporządzono aktualizację „Rocznego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2024 r. do 30 czerwca 2025 r. dla Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2025 r. do 30 czerwca 2026 r. dla Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono aktualizację „Rocznego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2025 r. do 30 czerwca 2026 r. dla Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027” w części dotyczącej WUP w Katowicach.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL oraz FESL.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach RPO WSL oraz FESL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. w ramach FESL.
- Sporządzono Sprawozdania z realizacji Roczego Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2024 r. do 30 czerwca 2025 r. w ramach RPO WSL oraz FESL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach RPO WSL i FESL w zakresie dot. Wydziału Kontroli FE.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
  - Sporządzono Listy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 260 list (w ramach RPO WSL – 21 list, w ramach POWER - 21 list, w ramach FESL – 218 list),
  - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL oraz FE SL,
  - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO KL, POWER, RPO WSL oraz FESL (raporty inicjujące, aktualizujące i/lub zamykające) – łącznie 26 raportów.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów współfinansowanych ze środków programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego, realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:
  - Prowadzono rejestr skarg w ramach FE SL,
  - Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami, skarżącymi oraz innymi podmiotami), dotyczącymi projektów współfinansowanych ze środków programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego, realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach. W 2025 roku zakończono 9 skarg w ramach FE SL, zarejestrowanych w 2024 roku oraz zarejestrowano 93 skargi w ramach FE SL, z czego 87 rozpatrzono w 2025 roku,

- a pozostałych 6 na początku 2026 roku. Część skarg zarejestrowanych w 2025 roku miała charakter zbiorowy, w związku z czym łącznie ww. skargami objętych było 164 skarżących,
- Zakończono 1 sprawę pozaskargową w ramach FE SL, zarejestrowaną w 2024 roku oraz prowadzono korespondencję w 14 sprawach pozaskargowych, zarejestrowanych w 2025 roku, z czego 13 spraw zakończono w 2025 roku. Część ww. spraw zarejestrowanych w 2025 roku miała charakter zbiorowy, w związku z czym łącznie ww. sprawami objęte były **23** podmioty.
  - Prowadzenie działań, w tym korespondencji z organami ścigania, związanych ze zgłoszeniem podejrzeń nadużyć finansowych w projektach realizowanych w ramach POWER, RPO WSL oraz FE SL.
  - Udzielano bieżących konsultacji dotyczących zapytań i wniosków zgłaszanych do WUP w Katowicach przez podmioty zewnętrzne, związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego.
  - Bieżąca współpraca, w tym prowadzenie korespondencji, wymiana informacji oraz przygotowywanie wymaganych zestawień, z komórkami wewnętrznymi WUP w zakresie ww. zadań.
  - Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów współfinansowanych ze środków Funduszy Europejskich.

#### **Zespół ds. Postępowań Administracyjnych (KD):**

- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL, PO WER oraz FE SL pod nadzorem WUP: prowadzono **45** postępowań administracyjnych, w tym:
  - W ramach RPO WSL prowadzono 35 postępowań na łączną kwotę 23 885 641,03 zł:
    - 25 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 16 600 929,38 zł,
    - 3 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 2 493 025,17 zł,
    - 6 postępowań w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 4 769 378,92 zł,
    - 1 postępowanie dot. stwierdzenia nadpłaty na łączną kwotę 22 307,56 zł,
  - Wydano 9 decyzji administracyjnych, w tym:
    - 4 decyzje określające kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 1 928 030,45 zł,
    - 3 decyzje w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 2 529 357,74,
    - 1 decyzja dot. umorzenia postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności,
    - 1 decyzja dot. odmowy stwierdzenia nadpłaty.

- W ramach POWER prowadzono 8 postępowań na łączną kwotę 5 984 475,97 zł:
  - 7 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 5 842 151,39 zł,
  - 1 postępowanie w sprawie udzielenia ulgi w spłacie na łączną kwotę 142 324,58 zł,
- Wydano 6 decyzji administracyjnych, w tym:
  - 5 decyzji określających kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 4 023 252,93 zł,
  - 1 decyzja dot. odmowy udzielenia ulgi w spłacie należności.
- W ramach PO KL prowadzono 1 postępowanie na łączną kwotę 45 051,50 zł:
  - 1 postępowanie dot. stwierdzenia nadpłaty na kwotę 45 051,50 zł,
- Wydano 1 decyzję administracyjną, w tym:
  - 1 decyzja dot. odmowy stwierdzenia nadpłaty.
- W ramach FE SL prowadzono 1 postępowanie na łączną kwotę 19 241,61 zł:
  - 1 postępowanie dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 19 241,61 zł.
- Przekazano akta 9 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
- Realizowano zadania związane z informowaniem rzecznika dyscypliny finansów publicznych (RDFP) o ujawnionych okolicznościach, wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych (w ramach FE), w tym złożono 6 zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Sporządzano na potrzeby IZ PO KL tabele dotyczące monitorowania projektów niezakończonych w ramach PO KL.
- Sporządzano na potrzeby IZ RPO WSL oraz IZ FE SL cotygodniowe informacje na temat stanu postępowań administracyjnych prowadzonych w ramach RPO WSL oraz FE SL.
- Sporządzano informacje dot. monitorowania toczących się postępowań krajowych/operacji zawieszonych w wyniku postępowania sądowego lub odwołania administracyjnego o skutku zawieszającym (RPO WSL, POWER).
- Sporządzano na potrzeby Wydziałów WUP w Katowicach zaangażowanych we wdrażanie projektów comiesięcznego zestawienia postępowań administracyjnych prowadzonych w ramach RPO, POWER oraz FE SL.
- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi postępowaniami administracyjnymi.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 7. dokonywanie podziału kwot środków Funduszu Pracy między PUP na finansowanie w województwie form pomocy oraz zadań fakultatywnych.**

- Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał zawiadomienie z dnia 01 kwietnia 2025 r. o limitach Funduszu Pracy ustalonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (sygn. DF-I.6020.37.6.2025.JC), jakie mogą być wydatkowane w 2025 roku na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie 271 877 044,41 zł, w tym:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 253 002 855,48 zł;
- innych fakultatywnych zadań: 18 874 188,93 zł, w tym: 2 839 447,74 zł stanowi maksymalną kwotę wydatków do poniesienia przez samorządy powiatów na dodatki do wynagrodzeń.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanych w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- w części EFS+ kwota wynosi: 70 852 336,00 zł;
- w części wkładu krajowego kwota wynosi: 12 503 353,00 zł.

Zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwoty środków na powyższe zadania ustalane są przez Zarząd Województwa według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Śląskiego w Uchwale nr VI/52/7/2022 z dnia 19 grudnia 2022r.

- Przygotowanie propozycji kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na przyszły rok, w związku z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Wraz z kryteriami przygotowano kartę sprawy oraz dwie uchwały (w tym jedną uchwałę Sejmiku Województwa). Całość została przekazana do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego.
- Przygotowanie propozycji podziału środków Funduszu Pracy w kwocie 167 879 386,74 zł, jakie mogą być wydatkowane w 2026 roku na realizację zadań przez samorządy powiatowe województwa śląskiego, w tym:
  - na finansowanie form pomocy: 145 159 591,81 zł, w tym realizowanych w ramach projektów EFS+, wdrażanych w ramach regionalnego programu perspektywy finansowej 2021-2027 w podziale na:
    - część EFS+: 67 913 760,00 zł;
    - część wkładu krajowego: 11 984 781,00 zł;
  - na finansowanie zadań fakultatywnych: 15 774 769,11 zł oraz dodatków motywacyjnych dla pracowników PUP: 6 945 025,82 zł.

Uchwałą nr 2914/134/VII/2025 z dnia 18.12.2025 r. Zarząd Województwa przyjął podział środków Funduszu Pracy na 2026 rok.

- Przygotowanie informacji o wysokości zobowiązań PUP dotyczących realizacji w 2026 r. form pomocy dla bezrobotnych i poszukujących pracy (z wyjątkiem realizowanych w ramach projektów EFS+). Zgodnie z nadesłanymi deklaracjami łączna wartość zgłoszonych zobowiązań wyniesie ponad 24,5 mln zł.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 8. koordynowanie na terenie województwa realizacji przez PUP programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.**

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2025 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- programów aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- programów aktywizacji zawodowej:
  - bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem;
  - bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz opiekunów osób z niepełnosprawnościami;
  - bezrobotnych powracających z zagranicy;
  - bezrobotnych repatriantów;
  - bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
  - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
  - bezrobotnych, związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
  - bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi;
  - bezrobotnych byłych więźniów;
  - bezrobotnych i poszukujących pracy 50+;
  - długotrwale bezrobotnych;
  - długotrwale bezrobotnych kobiet;
  - bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
  - bezrobotnych usamodzielnianych, opuszczających pieczę zastępczą po osiągnięciu pełnoletności;
  - bezrobotnych do 30 roku życia;
  - wspierających tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych;

- bezrobotnych i poszukujących pracy, ponoszących negatywne konsekwencje transformacji energetycznej;
  - bezrobotnych mieszkających na terenach dotkniętych depopulacją, w szczególności kobiet;
  - innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- programów specjalnych;
  - projektów pilotażowych;
  - programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców;
  - programu aktywizacyjnego dla osób niepełnosprawnych lub opiekunów osób niepełnosprawnych,
  - programu wsparcia w sytuacji szczególnej, o którym mowa w art. 216 ustawy o rynku pracy.

W 2025 roku Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło dwa nabory wniosków. Zaangażowanie PUP z województwa śląskiego przedstawia poniższa tabela:

	30 minus	50 plus	długotrwałe bezrobotni	niskie kwalifikacja	spółdzielnie socjalne	wieś	długotrwałe bezrobotne kobiety	Powracający z zagranicy	inne programy	rejony wysokiego bezrobocia
Będzin	605 200,00	154 000,00	407 700,00	505 300,00						
Bielsko-Biała	175 000,00			700 000,00	332 175,00	525 000,00				
Bytom										
Chorzów	330 888,00			330 888,00						
Cieszyn						248 400,00				
Częstochowa			56 000,00				178 000,00			
Dąbrowa Górnicza										
Gliwice										
Jastrzębie-Zdrój	340 204,90		66 812,00	130 204,90				105 000,00	136 812,00	
Jaworzno	226 990,01			117 080,00					266 200,00	
Katowice	1 794 895,18									
Kłobuck	979 681,06		147 016,08			1 235 403,87				441 403,87
Lubiniec	280 000,00					423 248,40				
Mikołów	645 800,52	40 211,47	440 000,00	278 004,66					187 296,01	
Mysłowice	170 500,00									
Myszków										
Piekary Śląskie										617 701,68
Pszczyna	323 088,67		94 523,72		64 464,45	526 178,28				
Racibórz	504 000,00			129 900,00		240 000,00				
Ruda Śląska	200 000,00			501 934,50					487 442,52	
Rybnik	725 430,57	372 795,68		259 248,27						
Siemianowice Śląskie	1 243 461,11	92 556,55	299 069,27	1 194 666,70					417 882,55	
Sosnowiec										
Świętochłowice	469 905,23			469 905,22						
Tarnowskie Góry	593 200,00	123 200,00	190 800,00			298 000,00				
Tychy	282 054,59			168 818,17	263 209,21				800 000,00	
Wodzisław Śląski	525 500,00	174 474,00			110 000,00	1 050 731,00				
Zabrze	256 000,00									
Zawiercie	301 200,00			301 200,00		301 200,00				
Żory	174 855,30			195 328,00						
Żywiec	590 000,00					627 957,18				
<b>RAZEM:</b>	<b>11 737 855,14</b>	<b>957 237,70</b>	<b>1 070 1 921,07</b>	<b>5 282 478,42</b>	<b>769 848,66</b>	<b>5 476 118,73</b>	<b>178 000,00</b>	<b>105 000,00</b>	<b>2 295 633,08</b>	<b>1 059 105,55</b>

- Opracowano sprawozdanie ogólne dla województwa śląskiego z wykorzystania przyznanych w 2024 r. środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych. W 2024 roku o dodatkowe środki FP na zadania fakultatywne ubiegało się 12 PUP, które finalnie pozyskały 559 034,00 zł. Z tej kwoty wykorzystano 554 301,71 zł.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 9. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.**

Przygotowanie i złożenie wniosku na ogłoszony przez MRPiPS konkurs projektów pilotażowych pt. „Skrócony czas pracy – to się dzieje!” Pilotaż zakładał objęcie w 2026 roku wszystkich pracowników WUP w Katowicach 4-dniowym tygodniem pracy.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 10. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.**

Przygotowanie odpowiedzi na interpelację radnego Sejmiku Wojewódzkiego w sprawie wsparcia oferowanego pracownikom zwalnianym z firmy Rafako S.A w upadłości.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 11. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej oraz innych instytucji określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, z wyłączeniem instytucji łącznikowej, wymienionej w art. 20 ust. 1 pkt 1, w tym przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów i zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, b) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 35 ust. 1-3.**

W 2025 roku WUP w Katowicach:

- Wydał 5 071 decyzji administracyjnych dotyczących ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniu pracy zagranicznej.
- Prowadził 993 sprawy związane z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski
- Wydał 16 868 zaświadczeń oraz innych dokumentów w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2025. W 2025 r. przyjęto 12 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń lub nastąpiła wymiana korespondencji z instytucjami zagranicznymi w celu uzupełnienia wniosków.

**Działania związane z ustawą z dnia 22 grudnia 2015 roku o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach Unii Europejskiej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. , poz. 334) tj. wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.**

Wydano 35 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej.

**Działania związane z realizacją art. 569 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie ojczyzny (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 248 z późn.zm.) w związku z par. 5 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 sierpnia 2023 r. w sprawie komisji wojewódzkich do spraw służby zastępczej i komisji do spraw służby zastępczej (Dz.U. 2023 poz. 1840) oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 16 października 2023 r. w sprawie przekazywania informacji o realizacji zadań związanych ze służbą zastępczą Dz.U. 2023 poz. 2272.**

W 2025 roku przeprowadzono 10 posiedzeń Komisji Wojewódzkiej ds. Służby zastępczej, w efekcie których wydano 77 postanowień o odmowie wszczęcia postępowania. W sumie w 2025 roku przyjęto 81 wniosków o skierowanie do służby zastępczej. Kwartalnie wykonywano sprawozdania związane z realizacją zadań dot. służby zastępczej.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 12. realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez: a) realizację działań sieci EURES na terenie województwa, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez PUP, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.**

- W ramach realizacji działań sieci EURES:
  - Prowadzono stronę EURES Silesia na portalu Facebook,
  - Prowadzono stronę EURES T-Beskydy na portalu Facebook,
  - Prowadzono stronę EURES Silesia na portalu LinkedIn,
  - Współprowadzono stronę EURES Polska na portalu Facebook,
  - Doradca EURES brał udział w międzynarodowej grupie roboczej ds. poprawy bezpieczeństwa życia i pracy Polaków w Holandii,
  - Udzielano indywidualnych konsultacji, nt. warunków życia i pracy w krajach UE,
  - Przyjmowano, tłumaczono oraz publikowano na portalu praca.gov.pl zagraniczne oferty pracy.

W 2025 roku:

- Poinformowano 2837 osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać

ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską,

- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i przetłumaczono na język polski 41 ofert na łączną ilość miejsc pracy 233. Udostępniono osobom poszukującym pracy 322 ofert pracy na 1398 miejsc zatrudnienia. Ponadto, 325 pracodawcom udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski i/lub UE oraz udzielono informacji nt. procedur złożenia oferty w ramach sieci EURES,

- Przygotowano sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działania EURES (KPDE) za 2025 za WUP i PUP woj. śląskiego oraz plan KPDE na 2026 roku i przekazano do MRiPS,

- Przygotowano bazę monitoringu EURES za I, II, III i IV kwartał 2025 roku;

Ponadto:

- Zrealizowano kampanię EURES – „Przeciwdziałanie Handlowi Ludźmi”, podczas której informowano o zagrożeniach wynikających z handlu ludźmi oraz bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę: na stoisku EURES podczas imprez kulturalnych organizowanych na terenie województwa śląskiego m. in. Pikniki Europejskie (Ogrodzieniec, Zabrze), Święto Miasta Tychy, Dni Zawiercia, Tydzień Kultury Beskidzkiej (Wisła, Żywiec), udział w debacie „handel Ludźmi” na zaproszenie PUP Mikołów i Komendy Policji, 27.03.2025, udział w spotkaniach z osobami bezrobotnymi i młodzieżą (PUP Ruda Śląska, 3.03.2025; PUP Częstochowa, 14.04.2025, 28.11.2025; podczas Targów Edukacja w Spodku, 18-19.03.2025, w Pałacu Młodzieży w Katowicach, 21.03.2025; Powiatowy Dzień Akademicki w Zawierciu, 15.04.2025; PUP Zawiercie, 30.06.2025, Śląski Salon Maturzystów w Katowicach, 29-30.09.2025.),

- Promowano usługi sieci EURES wśród pracodawców z województwa śląskiego – informowanie o możliwościach zatrudnienia pracowników z UE i udzielanie informacji, nt. usług EURES oferowanych dla pracodawców na stoisku EURES podczas takich wydarzeń jak: Konferencja "Dofinansowanie dla Startupów Małych Średnich Przedsiębiorstw" w Pszczynie, 6.02.2025; XVII Europejski Kongres Gospodarczy (EEC), Konferencja „Czas na zmiany” zorganizowana w Szybie Wilsona w Katowicach, 22.05.2025; Business MeetUp 2025 w Dąbrowie Górniczej, 12.06.2025.,

- Promowano usługi sieci EURES dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach uczestnictwa w targach pracy: „Targi pracy dla osób niepełnosprawnych” zorganizowanych przez Fundację FAZON, Katowice, 21.01.2025; Transgraniczne Targi Pracy online, 25.02.2025; Talent Day w Katowicach, 11.03.2025, „31. edycja wiosennych Inżynierskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości” na Politechnice Śląskiej w Gliwicach, 23.03.2025; „Targi

Kariery i Edukacji” w Myszkowie, 25.03.2025; Dzień Kariery w Jaworznie, 25.03.2025; „Targi Pracy i Praktyk” na Uniwersytecie SWPS w Katowicach. 11.04.2025; Targi Pracy na Politechnice Częstochowskiej, 15.04.2025; Targi Pracy zorganizowane przez Śląski Uniwersytet Medyczny w Sosnowcu, 8.05.2025; Targi Pracy zorganizowane przez OHP w Sosnowcu, 27.05.2025; Targi Pracy zorganizowane przez PUP Dąbrowa Górnicza, 28.05.2025; „Targi Pracy i podmiotów Ekonomii Społecznej” w Żorach, 29.05.2025; Targi Pracy zorganizowane przez PUP Mikołów, 3.06.2025; Kiermasz Pracy Wakacyjnej w Pszczynie, 12.06.2025; Targi Pracy w Kopalni Ignacy w Rybniku, 16.06.2025; Targi Pracy zorganizowane przez PUP Wodzisław Śląski, 16.06.2025; Targi Pracy zorganizowane przez PUP Tychy, 9.10.2025; Inżynierskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Gliwicach, 20.10.2025; Targi Pracy zorganizowane przez PUP Sosnowiec, 23.10.2025.,

- Wzięto udział w zagranicznych targach pracy w celu promocji śląska i śląskich pracodawców jako region pełny możliwości zawodowych, m in: Międzynarodowe Targi Pracy w Berno, Szwajcaria, 26.03.2025; Emigration Expo w Houten, Holandia, 23-30.03.2025; Targi Pracy w Dolnym Kubinie, Słowacja, 4.06.2025; Tar.2025; Targi Pracy w Ostrawie, Czechy, 22.09; Targi Pracy w Namestowie, Słowacja, 25.09.2025; Targi Pracy w Bordeaux, Francja, 7.10.2025; Professia Days w Koszycach, Słowacja, 28-29.10.2025.,

- Wzięto udział w szkoleniu w ramach Akademii EURES – „Return Mobility” – 18-19 lutego 2025, Praga, Czechy,

- Wzięto udział w spotkaniu z delegacją ze szwedzkiej gminy Lulea w Urzędzie Marszałkowskim, 7.04.2025.,

- Wzięto udział w seminarium „Wspieranie dalszego rozwoju Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w Polsce”, 25.04.2025.,

- Wzięto udział w spotkaniu Polsko-Czeskiej Grupy Roboczej, ds. Pracy i Spraw Społecznych w Opolu, 6.05.2025.,

- Zorganizowano i współprowadzono webinar, nt. „Warunków życia i pracy w Niemczech we współpracy z niemieckim doradcą EURES z [Agentur für Arbeit Dortmund](#), 14.05.2025.,

- Wzięto udział w seminarium „Zatrudnianie cudzoziemców z krajów UE/EOG oraz krajów trzecich w Polsce i za granicą, w świetle nowych przepisów 2025”, 28.05.2025.,

- Wzięto udział w II Międzynarodowej Konferencji Mobilności Zawodowej w Rybniku, 13.06.2025.,

- Wzięto udział w dorocznym międzynarodowym spotkaniu „EURES in Action”, zorganizowanym przez ELA (European Labour Authority), w Warszawie, 16-18.06.2025.,

- Wzięto udział w konsultacjach online dot. projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, zorganizowanych przez Departament Rynku Pracy MRPiPS, 7.07.2025.,

- Współpracowano ze Szwedzką gminą Lulea, spotkanie on-line z doradcą EURES ze Szwecji, 18.08.2025r.,
  - Wzięto udział w prezentacji nowopowstałej gry „EURES-owa gra planszowa”, Wrocław, 3.09.2025
  - Zorganizowano i przeprowadzono międzynarodowego spotkania osób kontaktowych w ramach Partnerstwa EURES-T Beskydy w Bielsku-Białej, 4.11.2025.,
  - Wzięto udział w transgranicznym spotkaniu w Żylinie na Słowacji, 21.11.2025.,
  - Przeprowadzono szkolenie dla pracowników PUP zajmujących się pośrednictwem pracy w ramach EURES, na zaproszenie PUP Jaworzno, 26.11.2025.,
  - Udział wzięło 2 asystentów EURES w szkoleniu fazy skonsolidowanej EURES, pierwsza część on-line, druga stacjonarnie w Bolonii, Włochy w dniach 16-18.12.2025.
- W ramach realizacji projektu **„Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES”** finansowanych z EFS+:
    - Realizowano dwa semestry kursu języka angielskiego dla 57 uczestników projektu, uczestnicy kontynuują trzeci semestr nauki,
    - Zrealizowano kampanię radiową dotyczącą usług sieci Eures (w ramach tej kampanii przygotowano także informacje w prasie),
    - Wprowadzono dane uczestników projektu do systemów teleinformatycznych (SM i CST),
    - Przygotowano i składano wnioski o płatność,
    - Przygotowano harmonogramy form wsparcia,
    - Zakupiono dostęp do testów kompetencyjnych, przekazano linki do testów do powiatowych urzędów pracy,
    - Zbierano informacje o wykorzystaniu kodów do testów kompetencyjnych zakupionych w 2024r.,
    - Zakupiono dostęp do platformy webinarowej, przekazano informacje do powiatowych urzędów pracy,
    - Zrealizowano 2 edycje szkolenia „Najnowsze zmiany w prawie pracy”, dla 40 uczestników projektu, w ramach szkolenia m.in. przeprowadzono badania potrzeb uczestników, zrefundowano koszty uczestników,
    - Zrealizowano dwudniowe szkolenie „Praca w chmurze z narzędziami Google”, w ramach szkolenia m.in. przeprowadzono badania potrzeb uczestników, zrefundowano koszty uczestników, w 5 edycjach szkoleniu uczestniczyło 58 osób,
    - Zrealizowano szkolenie nt. „Zasady równości szans i niedyskryminacji w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027” w formie on-line, w 3 edycjach szkolenia wzięło udział 95 uczestników projektu, w ramach szkolenia m.in. przeprowadzono badania potrzeb uczestników,
    - Zrealizowano badanie wśród śląskich pracodawców nt. „Zainteresowanie śląskich pracodawców zatrudnieniem osób z obszaru UE/EOG”,

- Uczestnicy projektu uczestniczyli w studiach podyplomowych, 8 osób ukończyło studia, 3 osoby kontynuują naukę, w ramach zadania refundowano koszty opłaty za studia, koszty dojazdów oraz koszty noclegów uczestników projektu,
  - Zrekrutowano kolejnych uczestników projektu, podpisano umowy uczestnictwa w projekcie,
  - Kadra Eures z WUP w Katowicach oraz z Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego brała udział w międzynarodowych wydarzeniach organizowanych w ramach sieci Eures w Szwajcarii, Holandii, Francji, Czechach oraz dwukrotnie w Słowacji,
  - Przygotowano filmiki promujące usługi EURES, przekazano materiały do PUP i MRPiPS,
  - Przygotowano propozycje zmiany do budżetu projektu w zakresie przesunięcia środków finansowych pomiędzy zdaniami,
  - Przygotowano informacje niezbędne do przygotowania rozliczenia KPDE za 2024 r.,
  - Przygotowano informacje do rocznego sprawozdania w zakresie realizowanego projektu za 2024 rok,
  - W lokalnym radiu wyemitowano wyprodukowane w ramach projektu spoty reklamowe dot. sieci EURES,
  - Zrealizowano „EURES Silesia – Wirtualne Targi Pracy” w ramach zadania współpracowano z Wykonawcą w zakresie organizacji targów pracy on line, zrekrutowano Wystawców, współpracowano z uczestnikami targów, prowadzono we własnym zakresie działania związane z promocją targów,
  - Zrealizowano kampanię reklamową targów pracy w mediach społecznościowych,
  - Przygotowano ulotki i foldery informacyjne skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz do pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywatela innego kraju UE/EOG,
  - Przygotowano dokumenty niezbędne do przeprowadzenia postępowania na zakup zestawów komputerowych,
  - Zaktualizowano regulamin rekrutacji uczestników projektu,
  - Przygotowano i przedstawiono prezentacje dot. projektu w trakcie konferencji nt. „Inwestycje w kompetencje – KFS oraz projekty własne WUP podnoszące kompetencje zawodowe”,
  - Przygotowano plan budżetu projektu i plan zamówień publicznych na rok 2026,
  - Przygotowano plan pracy i rejestr ryzyk na rok 2026,
  - Wysłano pisma do MRPiPS dotyczące zmian w fiszce projektowej,
  - Przygotowano formularze zmian w projekcie oraz w fiszce projektowej,
  - Przeprowadzono postępowanie na przygotowanie i zrealizowanie kampanii w Internecie promującej sieć EURES.
- W ramach realizacji projektu **„Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES–T”** oraz działań partnerstwa transgranicznego EURES–T Beskydy:
    - Wprowadzono dane uczestników projektu do systemów teleinformatycznych (SM i CST),

- Przygotowano i składano wnioski o płatność,
- Przygotowano harmonogramy form wsparcia,
- Zrekrutowano kolejnych uczestników projektu, podpisano umowy uczestnictwa w projekcie,
- Przygotowano informacje niezbędne do przygotowania rozliczenia KPDE za 2024 r.,
- Przygotowano informacje do rocznego sprawozdania w zakresie realizowanego projektu za 2024 rok,
- Przygotowano plan budżetu projektu i plan zamówień publicznych na rok 2026,
- Przygotowano plan pracy i rejestr ryzyk na rok 2026 – Kontrola Zarządcza,
- Przygotowano formularze zmian w projekcie oraz w fiszce projektowej,
- Prowadzono bieżącą redakcję strony projektu i Partnerstwa na FB - [facebook.com/eurestbeskydy](https://facebook.com/eurestbeskydy),
- Prowadzono bieżącą redakcję strony projektu i Partnerstwa <https://eures-tbeskydy.eu/>,
- Realizowano kurs języka angielskiego, czeskiego i słowackiego,
- Zrealizowano Transgraniczne Targi Pracy Online 2025,
- Zrealizowano Promocje Transgranicznych Ofert Pracy na komercyjnym portalu z pracą (<https://www.praca.pl/>),
- Zrealizowano kampanię reklamową w social mediach promującą Partnerstwo EURES-T Beskydy,
- Zrealizowano Spotkanie Partnerów i Grup Roboczych Partnerstwa w Żylinie,
- Zrealizowano międzynarodową Konferencję Mobilności Zawodowej w Raciborzu,
- Zrealizowano szkolenia merytoryczne dla kadry PSZ: "Zasady równościowe na temat zapobiegania i przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy na rynku pracy",
- Zrealizowano Szkolenie Team-buildingowe "Kreatywność i Innowacje",
- Zrealizowano Szkolenia merytoryczne – „Zakładanie działalności gospodarczej w Czechach”, „Zakładanie działalności gospodarczej na Słowacji”,
- Zrealizowano Wizytę studyjną Dobre praktyki 2025 w Partnerstwie Transgranicznym Andalucia – Algarve w Hiszpanii,
- Zrealizowano udział wraz ze stoiskiem tematycznym w wydarzeniach związanych z rynkiem pracy: Cieszyńskie Targi Pracy, Profesia days Koszyce, Europejski Kongres MŚP, Regionalne Targi Pracy w Żylinie, Targi Pracy w Namiestowie, Targi Pracy w Ostrawie, Tydzień Kultury Beskidzkiej w Wiśle i Żywcu, Wakacyjny Kiermasz Pracy w Wodzisławiu Śląskim, Europejski Kongres Gospodarczy w Katowicach, Targi Pracy WorkFlow 2025 w Bielsku-Białej, Targi Pracy i Edukacji w Czechowicach-Dziedzicach, Talent Days w Katowicach, Europejski Kongres Mobilności Pracy w Krakowie,
- Zrealizowano dwa filmy instruktażowo-promocyjne – promujące Partnerstwo EURES-T Beskydy.

- W ramach realizacji projektu **„Mobilność” finansowanego z EFS+:**
  - Przygotowano dokumenty niezbędne do realizacji projektu oraz opracowano dokumenty rekrutacyjne,
  - Promowano projekt (informacja na stronie internetowej, mediach społecznościowych oraz oznaczenie biura projektu),
  - Przekazano do powiatowych urzędów pracy informację o rozpoczęciu realizacji projektu, bieżący kontakt z uczestnikami projektu,
  - Realizowano zadania zaplanowane w projekcie tj. zakup materiałów szkoleniowych dla uczestników projektu, zakup usługi doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz wsparcia psychologicznego w tym rozpoczęcie przedmiotowego wsparcia, rozpoczęcie realizacji wsparcia doradcy EURES z zakresu pracy i życia w wybranych krajach UE/EFTA, rozpoczęcie realizacji szkoleń przez uczestników projektu,
  - Składano wnioski o płatność oraz formularz zmian do projektu,
  - Rekrutowano uczestników projektu,
  - Wprowadzono dane do systemów teleinformatycznych związanych z realizacją projektu,
  - Przygotowano sprawozdanie dotyczące realizacji projektu.

**Art. 32 ust.1, pkt. 13. inicjowanie i zawieranie, za zgodą ministra właściwego do spraw zagranicznych oraz ministra właściwego do spraw pracy, porozumień z partnerami zagranicznymi, na poziomie regionalnym, w obszarze migracji zarobkowych między Rzeczpospolitą Polską a państwami innymi niż wymienione w art.1 ust.3 pkt 2 lit. a-c oraz realizacja zadań wynikających z tych porozumień oraz z umów i porozumień, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4.**

Zadanie nie było realizowane w bieżącym okresie sprawozdawczym.

**Art. 32 ust.1, pkt. 14. realizowanie, we współpracy z samorządami powiatowymi, zadań w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponad-powiatowym.**

### **PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA**

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w zakresie poradnictwa zawodowego w 2025 roku skorzystało 2959 osób, w tym z porad i informacji udzielanych w trybie indywidualnym - 905 osób; z grupowego poradnictwa zawodowego i grupowej informacji zawodowej: 1480 osób; indywidualnego poradnictwa zawodowego: 300 osób. Poza tym przeprowadzono 316 badań testowych

dla 274 osób (testów psychologicznych oraz badań predyspozycji zawodowych przy użyciu testu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CiPKZ) doradcy zawodowi udzielają informacji zawodowych, to jest informacji związanych ze światem pracy, możliwościami szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym. Informacje te mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibie Centrum i Filiach WUP, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej.

W ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 33 edycje zajęć grupowych dla 845 osób w formie online i stacjonarnie na temat: „ABC podejmowania działalności gospodarczej” oraz „Biznesplan – krok po kroku” dla klientów powiatowych urzędów pracy woj. Śląskiego.

W ramach informacji zawodowej grupowej przeprowadzono 20 edycji zajęć z zakresu tematyki poszukiwania zatrudnienia na rynku pracy, w których łącznie udział wzięło 661 osób.

W ramach przeprowadzania zajęć z poradnictwa zawodowego dla osadzonych w Areszcie Śledczym w Katowicach przeprowadzono 4 edycje zajęć łącznie dla 40 osadzonych, w tym 2 edycje w ramach programu pt. „Klucz do przyszłości”.

#### **Art. 32 ust. 1, pkt. 15. koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.**

W 2025 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizował zadania w zakresie koordynowania poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia województwa śląskiego poprzez m.in. działania podejmowane w ramach projektu własnego pn. „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”. Działania miały na celu wzmocnienie współpracy instytucjonalnej, podniesienie jakości usług doradczych oraz wypracowanie wspólnych standardów pracy doradców zawodowych na poziomie regionalnym. W ramach koordynacji działań zorganizowano cykl 6 spotkań informacyjnych w czterech subregionach województwa (Rybnik, Bielsko-Biała, Częstochowa, Katowice), których celem było umożliwienie wymiany doświadczeń pomiędzy przedstawicielami instytucji realizujących poradnictwo zawodowe. Istotnym elementem była również prezentacja wyników badania ankietowego przeprowadzonego wśród 90 doradców zawodowych oraz 36 osób nadzorujących ich pracę, dotyczącego m.in. zakresu świadczonych usług, potrzeb szkoleniowych oraz barier w realizacji zadań doradczych. W celu podnoszenia kompetencji kadr publicznych służb zatrudnienia, przeprowadzono 13 szkoleń tematycznych w subregionach województwa, w których łącznie uczestniczyło 149 osób. Zakres szkoleń obejmował m.in. poradnictwo dla osób z niepełnosprawnościami, różnice pokoleniowe na rynku pracy, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, komunikację zespołową oraz wykorzystanie nowoczesnych narzędzi w pracy doradczej.

Istotnym elementem była również organizacja wydarzenia „Tydzień z Doradztwem Zawodowym”, realizowanym w czterech miastach województwa. Wydarzenie obejmowało konferencję regionalną, szkolenia dla doradców zawodowych, warsztaty dla młodzieży oraz targi edukacyjno-zawodowe, wzmacniając współpracę pomiędzy urzędami pracy, instytucjami edukacyjnymi oraz innymi instytucjami. W 2025 r. podjęto również działania zmierzające do opracowania międzyinstytucjonalnego systemu wsparcia w postaci standardów postępowania w poradnictwie zawodowym. W ramach prac przeprowadzono 13 spotkań roboczych z udziałem 146 doradców zawodowych, a następnie przygotowano pakiety standardów dostosowane do różnych grup odbiorców (osoby młode, osoby w wieku 25–49 lat, osoby 50+), wraz z mapą instytucji wspierających. Proces wdrażania standardów został poprzedzony specjalistycznymi szkoleniami przygotowującymi do pilotażu i implementacji wypracowanych rozwiązań. Zrealizowane działania przyczyniły się do wzmocnienia roli WUP Katowice jako podmiotu koordynującego poradnictwo zawodowe w regionie, zwiększenia spójności świadczonych usług oraz budowania trwałej sieci współpracy pomiędzy instytucjami realizującymi zadania z zakresu poradnictwa zawodowego.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 16. realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP, służących utrzymaniu wysokiego poziomu świadczonych usług, zachowaniu i wzmacnianiu kompetencji zawodowych, w tym udzielaniu wsparcia doradcom, o których mowa w art. 92 ust. 1, w rozwiązywaniu trudności zawodowych i możliwości ich pokonywania oraz podejmowaniu wspólnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.**

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów. Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób.

W okresie styczeń-grudzień zrealizowano 17 edycji szkoleń, w których uczestniczyło łącznie 387 osób. Szkolenia metodyczne realizowano w następujących tematach:

- „Profilaktyka wypalenia zawodowego – OdNowa wykorzystaj swoje możliwości i popatrz na swoje otoczenie” – 5 edycji.
- „Stres i wypalenie zawodowe” – 3 edycje.
- „Podstawy cyberbezpieczeństwa oraz wykorzystanie sztucznej inteligencji w pracy i rozwoju” – 1 edycja
- „Efektywna praca w zespole wielopokoleniowym” – 1 edycja.
- „Budowanie odporności psychicznej doradców zawodowych i wykorzystanie AI w pracy doradcy” – 1 edycja.

- „Rozwiązywanie konfliktów – cenna kompetencja budowania zgody” – 1 edycja.
- „Motywacja oparta na wartościach” – 1 edycja.
- Szkolenie nadające uprawnienia do stosowania metody „Narzędzie do Badania Kompetencji” – 1 edycja.
- Szkolenie nadające uprawnienia do stosowania metody „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” – 1 edycja.
- „Zintegrowany System Kwalifikacji” w planowaniu uczenia się przez całe życie i potwierdzaniu umiejętności - 2 edycje .

Tematyka szkoleń koncentrowała się na wzmacnianiu odporności psychicznej pracowników, przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu, rozwijaniu kompetencji interpersonalnych i komunikacyjnych, doskonaleniu pracy zespołowej (w tym w zespołach wielopokoleniowych), a także podnoszeniu kompetencji cyfrowych, w tym w zakresie cyberbezpieczeństwa i wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji w pracy urzędów pracy. Istotnym elementem działań było również zapewnienie specjalistycznych szkoleń uprawniających do stosowania standaryzowanych narzędzi diagnostycznych wykorzystywanych w poradnictwie zawodowym. Pozwoliło to na podniesienie jakości diagnozy kompetencji i zainteresowań zawodowych klientów urzędów pracy oraz ujednolicenie stosowanych metod pracy. Realizacja powyższych szkoleń przyczyniła się do systematycznego podnoszenia kwalifikacji pracowników WUP i PUP, wzmocnienia profesjonalizacji usług rynku pracy oraz zwiększenia efektywności wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 17. opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.**

Jednym z działań prowadzonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum na bieżąco udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje. W Centrum na bieżąco udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje. Pracownicy uczestniczyli m.in. w:

- Inżynierskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości (Gliwice, Politechnika Śląska).
- Targach Pracy organizowanych przez OHP w Żywcu.
- Targach Pracy Służb Cywilnych (Uniwersytet Bielsko-Bialski).
- Targach Pracy w Czechowicach-Dziedzicach (OHP Bielsko-Biała).
- Dniach Kariery w Jaworznie.
- Targach Edukacji w Spodku - obsługa stoiska promującego ofertę WUP oraz przeprowadzenie prezentacji dla młodzieży pt: „Poszukiwanie zatrudnienia na współczesnym rynku pracy”.
- Targach Pracy na Politechnice Częstochowskiej,
- Targach Pracy organizowanych przez SWPS w Katowicach,

- Targach Pracy organizowanych przez Akademię WSB w Dąbrowie Górniczej i przeprowadzenie prezentacji dla studentów pt: „Poszukiwanie zatrudnienia na współczesnym rynku pracy”,
- XVI Gliwickich Targach Pracy dla Osób z Niepełnosprawnością,
- w Targach Pracy i Podmiotów Ekonomii Społecznej w Żorach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy,
- Targach Pracy na Uniwersytecie Medycznym w Katowicach,
- Targach Edukacji i Pracy organizowanych przez OHP w Sosnowcu,
- Targach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej,
- Targach Pracy organizowanych przez PUP w Mikołowie,
- Targach Pracy Wydziału Nauk o Zdrowiu w Katowicach Śląskiego Uniwersytetu Medycznego.

Pracownicy brali udział w panelu ekspertów podczas konferencji „Młodzi kreują przyszłość”, organizowanej w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego (Metis Katowice) oraz w prowadzeniu prelekcji i szkolenia „Nowe trendy w doradztwie zawodowym – co jest kluczowe dla efektywnego poradnictwa kariery?” w ramach XIII Akademii Zawodowców organizowanej przez WOM w Katowicach z udziałem nauczycieli i doradców.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 18. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie:**

**a) opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym, b) tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego lub innych form pomocy określonych w ustawie, c) organizacji szkoleń pracowników WUP i PUP.**

Doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w upowszechnianiu narzędzi, metod oraz zasobów informacyjnych przeznaczonych na potrzeby poradnictwa zawodowego oraz innych form pomocy określonych w ustawie. Narzędzia te były wykorzystywane w bieżącej pracy z klientami Urzędu, w tym w diagnozowaniu kompetencji, planowaniu ścieżek rozwoju zawodowego oraz wspieraniu procesów aktywizacyjnych. WUP prowadził działania informacyjne i instruktażowe dotyczące stosowania nowych rozwiązań metodycznych. Pracownicy WUP prowadzili szkolenia dla doradców zawodowych z terenu całego kraju, w szczególności z zakresu KZZ i NBK – narzędzi udostępnianych przez Ministerstwo.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 19. współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie.**

W 2025 r. współpraca ze szkołami, uczelniami oraz partnerami społecznymi była realizowana m.in. w ramach projektu „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa

zawodowego”. Szczególnym przykładem była organizacja „Tygodnia z Doradztwem Zawodowym”, obejmującego konferencję, szkolenia oraz targi edukacyjne, podczas których młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertą szkół ponadpodstawowych, uczelni wyższych oraz pracodawców. Wydarzeniom towarzyszyły warsztaty i zajęcia dla uczniów, m.in. z wykorzystaniem gier edukacyjnych oraz tematyki związanej z rynkiem pracy i rozwojem kompetencji.

WUP kontynuował współpracę ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami wyższymi oraz instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość w zakresie realizacji działań z obszaru poradnictwa zawodowego i promocji idei uczenia się przez całe życie. Podejmowane inicjatywy koncentrowały się na rozwijaniu kompetencji młodzieży w zakresie planowania kariery, kształtowania postaw przedsiębiorczych oraz przygotowania do świadomego wejścia na rynek pracy.

W ramach współpracy zrealizowano szereg warsztatów i zajęć edukacyjnych. Dwukrotnie przeprowadzono warsztaty „Rynek pracy dziś, jutro i ...”, ukazujące aktualne trendy i zmiany zachodzące w świecie pracy. Kilkanaście edycji stanowiły zajęcia prowadzone z wykorzystaniem gry edukacyjnej „Chłopska Szkoła Biznesu”, rozwijające kompetencje przedsiębiorcze i umiejętność podejmowania decyzji ekonomicznych. Zrealizowano także dwie edycje zajęć z doradztwa zawodowego z wykorzystaniem gry „Magneto”, wspierających młodzież w rozpoznawaniu predyspozycji i planowaniu ścieżki zawodowej. Sześciokrotnie zrealizowano szkolenie „Zaplanuj swoją karierę zawodową”, a także pojedyncze edycje zajęć „Jak efektywnie wejść na rynek pracy” oraz „Rozpoznanie zainteresowań a wybory edukacyjne i zawodowe”. Odbiło się również spotkanie informacyjne online dotyczące podejmowania działalności gospodarczej (blok: inne formy finansowania działalności gospodarczej). Przedsięwzięcia realizowane były m.in. w Zespole Szkół Mechaniczno-Elektronicznych w Bytomiu, L.O. im. S. Kościuszki w Bielsku-Białej, L.O. im. Żeromskiego w Bielsku-Białej, L.O. im. Staszica w Sosnowcu, Zespole Szkół Nr 2 im. ks. prof. Józefa Tischnera, Bielskiej Szkole Przedsiębiorczości, Uniwersytecie Bielsko-Bialskim, Miejskim Inkubatorze Przedsiębiorczości Rawa.Ink w Katowicach, podczas Śląskiego Salonu Maturzystów Perspektywy 2025.

Łącznie w działaniach uczestniczyło 661 uczniów. Pracownicy wzięli również udział w Targach Pracy i Podmiotów Ekonomii Społecznej w CKZiU w Żorach (PUP Żory).

Działania te sprzyjały wzmocnieniu współpracy między instytucjami rynku pracy a systemem edukacji, wspierały młodzież w planowaniu ścieżek edukacyjno-zawodowych oraz promowały ideę uczenia się przez całe życie jako kluczowego elementu funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.

W ramach Porozumień o współpracy z dnia 31 stycznia 2025 roku między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

- 1) dla dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy / Wojewódzkiego Urzędu Pracy:
  - „KPA w powiatowych urzędach pracy z uwzględnieniem ostatnich zmian”.
  - „Kontrola Zarządcza w powiatowych urzędach pracy”.

2) dla głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy / Wojewódzkiego Urzędu Pracy:

- „Windykacja nienależnie pobranych świadczeń i innych środków podlegających zwrotowi w powiatowych urzędach pracy”.
- „Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia – skutki jej wprowadzenia dla służb finansowych urzędów pracy”.

3) dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy / Wojewódzkiego Urzędu Pracy:

- „Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków EFS+ w regionalnych programach na lata 2021-2027”.
- „Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia – cele, założenia, zmiany”.
- „Zatrudnianie cudzoziemców w 2025 roku z uwzględnieniem najnowszych zmian przepisów wynikających z Ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP”.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 20. prowadzenie działań informacyjnych dotyczących rozwoju umiejętności i wsparcia skierowanego do osób do 30 roku życia.**

Działania obejmowały zarówno organizację i prowadzenie warsztatów tematycznych, jak i aktywny udział w targach pracy, wydarzeniach edukacyjnych oraz spotkaniach z młodzieżą i studentami.

W ramach wsparcia przedsiębiorczości zrealizowano warsztaty z tworzenia biznesplanu w Rawa INK. Kilukrotnie przeprowadzono prelekcje pt. „ABC podejmowania działalności gospodarczej”, podczas których omawiano zagadnienia związane z przygotowaniem biznesplanu oraz możliwością uzyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spotkania odbyły się m.in. w Miejskim Inkubatorze Przedsiębiorczości RawaInk w Katowicach. Działania te miały na celu rozwijanie kompetencji przedsiębiorczych młodych osób oraz zwiększanie ich wiedzy na temat dostępnych instrumentów wsparcia.

Doradcy WUP aktywnie uczestniczyli również w licznych targach pracy i wydarzeniach edukacyjno-zawodowych, gdzie prowadzono działania informacyjne, udzielano indywidualnych konsultacji oraz promowano ofertę wsparcia dla osób młodych. Wśród najważniejszych wydarzeń znalazły się:

- XVI Gliwickie Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnością (organizator: PUP Gliwice).
- Targi Pracy Wydziału Nauk o Zdrowiu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach.
- Śląski Salon Maturzystów Perspektywy 2025 na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego.
- Absolvent Talent Days w MCK.
- Targi Pracy dla Osób z Niepełnosprawnością w Centrum Kultury Koszutka (organizator: FAZON).

- Dni Kariery „Od Studenta do Eksperta” organizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach.
- Targi Pracy online organizowane przez WSB w Dąbrowie Górniczej – pokój doradcy (EURES).

Podczas wydarzeń przedstawiano młodym osobom możliwości skorzystania z poradnictwa zawodowego, szkoleń, wsparcia w zakresie planowania kariery, a także instrumentów wspierających zakładanie działalności gospodarczej. Udzielano informacji dotyczących rynku pracy, wymagań pracodawców oraz sposobów rozwijania kompetencji kluczowych i zawodowych. Realizowane działania przyczyniły się do zwiększenia dostępności informacji o formach wsparcia dla osób do 30 roku życia, wzmocnienia ich świadomości w zakresie planowania ścieżki zawodowej oraz rozwoju kompetencji niezbędnych do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 21. współpraca na terenie województwa z PUP oraz OHP w zakresie organizacji szkoleń i staży, w szczególności wspieranie metodyczne działań PUP w zakresie organizacji szkoleń i staży.**

Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy (PUP) oraz jednostkami ochotniczych hufców pracy (OHP) w zakresie organizacji szkoleń i staży była realizowana na bieżąco m.in. w oparciu o działania prowadzone w ramach projektu WUP Katowice pn. „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”. W projekcie uczestnikami są nie tylko doradcy zawodowi ale także inni pracownicy PUP i OHP zajmujący się m.in. organizacją szkoleń i staży. Istotnym elementem wsparcia metodycznego były spotkania informacyjne zorganizowane w czterech subregionach województwa (Rybnik, Bielsko-Biała, Częstochowa, Katowice), podczas których przedstawiciele PUP i innych instytucji mieli możliwość wymiany doświadczeń, prezentacji własnych działań oraz omówienia planowanych kierunków wsparcia. Spotkania stanowiły platformę do omawiania potrzeb szkoleniowych, barier w realizacji usług oraz wyzwań związanych z organizacją staży i szkoleń.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 22. organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP.**

Doradcy zawodowi WUP zorganizowali szereg szkoleń podnoszących kompetencje pracowników WUP i PUP. Działania te miały na celu wzmocnienie jakości świadczonych usług rynku pracy, podniesienie kompetencji merytorycznych i psychospołecznych kadry oraz dostosowanie jej kwalifikacji do zmieniających się wyzwań rynku pracy, w tym postępu technologicznego i pracy z klientem o różnicowanych potrzebach. W roku 2025 poza szkoleniami metodycznymi zrealizowano następujące szkolenia:

- „Profilaktyka wypalenia zawodowego - OdNowa wykorzystaj swoje możliwości i popatrz na swoje otoczenie” (5 edycji).
- „Stres i wypalenie zawodowe” (3 edycje) realizowany w ramach współpracy z PUP w Rudzie Śląskiej.
- „Rozwiązywanie konfliktów - cenna kompetencja budowania zgody”.
- „Motywacja oparta na wartościach”.
- „Dziel zadania - mnóż dokonania - teoria i praktyka pracy zespołowej z wykorzystaniem gry szkoleniowej Galimatias”.

Szkolenia miały charakter praktyczny i były dostosowane do specyfiki pracy w publicznych służbach zatrudnienia. Ich celem było wzmocnienie odporności psychicznej pracowników, rozwój kompetencji komunikacyjnych i mediacyjnych, poprawa współpracy w zespołach oraz zwiększenie poziomu motywacji i zaangażowania w realizację zadań. Uczestnicy zdobyli narzędzia wspierające radzenie sobie z obciążeniem zawodowym oraz podnoszące jakość obsługi klientów rynku pracy. Organizacja szkoleń została oparta na zdiagnozowanych potrzebach kadrowych, a harmonogram dostosowano do bieżącej pracy urzędów. Realizacja działań przyczyniła się do wzmocnienia potencjału organizacyjnego urzędów pracy i podniesienia jakości świadczonych usług.

**Art. 32 ust 1, pkt. 23 coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 348 ust. 1, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na zawody na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy ogłoszonej w obwieszczeniu, o którym mowa w art. 46b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe.**

W lutym ub.r. rozpoczęto prace związane z opracowaniem i ogłoszeniem nowej listy zawodów refundowanych na 2025 rok. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach dokonał aktualizacji „Wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”.

Stosując się do zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, iż środki z Funduszu Pracy przeznaczone na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników powinny wspierać kształcenie uczniów w zawodach, w których są trudności z naborem wykwalifikowanych pracowników oraz

w zawodach, na które istnieje lub będzie istniało zapotrzebowanie na rynku pracy. Z dotychczas obowiązującego wykazu zostały usunięte zawody, w których już od kilku bądź kilkunastu lat nie ma lub jest bardzo niewiele (w skali wojewódzkiego rynku pracy) ofert zatrudnienia, jak również zawody które nie występują w prognozach zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, a także nie należą do grupy zawodów deficytowych. W wykreślonych z wykazu profesjach w latach 2022-2024 w województwie śląskim nie były dokonywane refundacje wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz nie ma obecnie trwających umów.

Nowa propozycja wykazu została przygotowana w oparciu o klasyfikację zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. z 2024 r. poz. 611) i wykaz zawodów, w których realizowane jest dualne kształcenie zawodowe w rzemiośle oraz wyniki prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Obwieszczenie Ministra Edukacji z dnia 27 stycznia 2025 r. poz. 106 M.P. z 2025 r.), a także wyniki Barometru zawodów w województwie śląskim na 2025 rok.

Wszystkie zawody szkolnictwa branżowego, w których możliwe jest przygotowanie zawodowe pracowników młodocianych, a które występują w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których jest prognozowane szczególnie istotne, istotne oraz umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników w województwie śląskim zgodnie z opublikowaną prognozą zapotrzebowania na 2025 rok (Obwieszczenie Ministra Edukacji z dnia 27 stycznia 2025 r. poz. 106 M.P. z 2025 r.) znajdują się na wykazie zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Propozycja nowego wykazu została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach oraz Kuratorium Oświaty w Katowicach. Przedstawiciele wskazanych instytucji nie wnieśli uwag do zaproponowanej listy zawodów i została ona zaopiniowana pozytywnie.

Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego na 2025 rok po wprowadzeniu zmian objął 109 zawodów.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Katowicach pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany oraz opracowany nowy „Wykaz zawodów, w których może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”, podjęła uchwałę w dniu 27 lutego 2025 roku (Uchwała Nr RP001/1/2025).

Po przyjęciu uchwały przez WRRP przygotowano Kartę Sprawy wraz z wymaganymi załącznikami, dotyczącą przyjęcia wykazu przez Zarząd Województwa Śląskiego i obwieszczenia wykazu zawodów w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 566/69/VII/2025 z dnia 19.03.2025 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja

wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały. Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 16 kwietnia 2025 r. pod pozycją 2774 <https://dzienniki.slask.eu/legalact/2025/2774/>

**Art. 32 ust. 1, pkt. 24. współdziałanie ze szkołami, uczelniami i innymi podmiotami w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.**

W roku 2025 realizowano kompleksowe działania na rzecz harmonizowania kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, obejmujące współpracę ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami wyższymi, instytucjami rynku pracy oraz partnerami regionalnymi. Działania te były komplementarne z realizacją projektu WUP Katowice pn. „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”. W ramach bezpośredniej współpracy z placówkami edukacyjnymi przeprowadzono liczne warsztaty, zajęcia oraz spotkania dla uczniów i studentów, których celem było zwiększenie świadomości dotyczącej realiów rynku pracy, rozwijanie kompetencji przedsiębiorczych oraz wspieranie młodych osób w planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej. Zajęcia realizowano m.in. w szkołach branżowych, technikach, liceach ogólnokształcących oraz na uczelniach wyższych. W działaniach uczestniczyli uczniowie klas maturalnych, klas technicznych, mundurowych oraz studenci.

W działaniach wykorzystywano interaktywne metody pracy, w tym gry edukacyjne i symulacyjne, które pozwalały na praktyczne rozwijanie kompetencji związanych z przedsiębiorczością, współpracą zespołową, podejmowaniem decyzji oraz analizą ekonomiczną. Realizowano również cykle zajęć poświęcone planowaniu kariery zawodowej, a także warsztaty i spotkania wspierające młodzież w rozpoznawaniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz efektywnym wejściu na rynek pracy. Działania dla uczniów i studentów były powiązane z szerszymi inicjatywami o charakterze regionalnym. W ramach projektu zorganizowano kilkanaście spotkań informacyjnych w czterech subregionach województwa, które stanowiły platformę wymiany doświadczeń pomiędzy przedstawicielami instytucji edukacyjnych i rynku pracy. Uczestnicy mieli możliwość prezentacji własnych działań oraz omówienia planów i wyzwań związanych z dostosowywaniem oferty wsparcia do potrzeb odbiorców. W celu lepszego dopasowania działań do rzeczywistych potrzeb przeprowadzono badanie ankietowe wśród doradców zawodowych oraz kadry nadzorującej (łącznie 126 respondentów), którego wyniki stanowiły podstawę do planowania dalszych form współpracy i doskonalenia usług. Istotnym elementem sprawozdawczym była realizacja 13 szkoleń dla doradców zawodowych w czterech subregionach województwa, w których uczestniczyło 149 osób. Szkolenia przyczyniły się do podniesienia kompetencji kadry odpowiedzialnej za wsparcie uczniów, studentów oraz osób dorosłych w procesie planowania kariery i aktywizacji zawodowej.

W grudniu zorganizowano pięciodniowe wydarzenie o charakterze konferencyjno-edukacyjnym, obejmujące część ekspercką, warsztatową oraz targi edukacyjne. Wydarzenia odbyły się w czterech miastach województwa i zgromadziły zarówno doradców zawodowych, jak i młodzież szkolną. Równolegle młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertą szkół, uczelni oraz pracodawców podczas towarzyszących targów edukacyjno-zawodowych. Kluczowym rezultatem współpracy międzyinstytucjonalnej było opracowanie standardów postępowania w pracy doradczej dla różnych grup odbiorców, w tym osób młodych. Realizowane działania przyczyniły się do: wzmocnienia współpracy pomiędzy systemem edukacji a instytucjami rynku pracy, zwiększenia świadomości młodzieży w zakresie wymagań i trendów rynku pracy, rozwijania kompetencji przedsiębiorczych i planowania kariery, podniesienia jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez ujednoczenie standardów pracy, lepszego dostosowania działań edukacyjnych i szkoleniowych do potrzeb regionalnego rynku pracy.

#### Informacje dodatkowe:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych prowadził Rejestr Instytucji Szkoleniowych. RIS gromadził dane na temat instytucji szkoleniowych i oferowanych przez nie szkoleń. Zainteresowane osoby miały pełny, bezpłatny dostęp do Rejestru. Rejestr umożliwiał wyszukiwanie ofert szkoleniowych z całej Polski i dostępny jest na portalu: System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów (STOR, <http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>). W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach wpis do Rejestru w 2025 roku uzyskało 368 instytucji szkoleniowych. 1503 instytucje zgłosiły kontynuację działalności, zmian w wpisie lub korekty dokonało 59 podmiotów. Wykreślone zostały 302 instytucje. Udzielono też ok. 800 informacji dotyczących RIS. Na dzień 31.12.2025 wpisanych do RIS było 2205 instytucji szkoleniowych. Z dniem 31.12.2025 Rejestr Instytucji Szkoleniowych przestał funkcjonować, zastąpiła go od 1.01.2026 Baza Usług Rozwojowych.
- Zadania związane z realizacją projektu „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”:
  - W ramach projektu własnego WUP Katowice pn. „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego” realizowano działania o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i systemowym, których celem było wzmocnienie współpracy instytucji oraz podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego w województwie śląskim. Na koniec grudnia w projekcie uczestniczyło 172 uczestników z 86 instytucji;
  - Zorganizowano sześć spotkań informacyjnych w czterech subregionach województwa – w Rybniku, Bielsku-Białej, Częstochowie oraz Katowicach. Spotkania służyły podsumowaniu dotychczasowych działań projektowych oraz przedstawieniu planów na kolejny rok. Stanowiły także przestrzeń do wymiany doświadczeń pomiędzy instytucjami oraz prezentacji realizowanych przez nie

inicjatyw. Ich istotnym elementem było omówienie wyników badania ankietowego przeprowadzonego w marcu 2025 r. wśród doradców zawodowych oraz kadry nadzorującej. W badaniu uczestniczyło łącznie 126 osób. Zebrane informacje dotyczyły m.in. zakresu świadczonych usług, charakterystyki klientów, potrzeb szkoleniowych, a także barier i trudności napotykanych w codziennej pracy;

- Zrealizowano ponadto 13 szkoleń w Częstochowie, Katowicach, Bielsku-Białej i Rybniku, w których łącznie uczestniczyło 149 doradców zawodowych. Tematyka szkoleń była dostosowana do potrzeb zgłaszanych w badaniu ankietowym i obejmowała zagadnienia związane z rynkiem pracy, pracą z osobami z niepełnosprawnościami, komunikacją i współpracą w zespołach zróżnicowanych pokoleniowo, wzmocnieniem kompetencji interpersonalnych oraz przeciwdziałaniem wypaleniu zawodowemu. Szkolenia tematyczne realizowane były m.in. w następującym zakresie: „Rynek pracy i poradnictwo zawodowe dla osób z niepełnosprawnościami”, „BBXYZ Perspektywy pokoleniowe na rynku pracy”, „OdNowa wykorzystaj swoje możliwości i popatrz na swoje otoczenie – profilaktyka wypalenia zawodowego” - szkolenie 2 dniowe, „Siła zespołu – Moc komunikacji – trening pracy zespołowej z wykorzystaniem gry Galimatias”, „Wybrane aspekty poradnictwa zawodowego dla osób z niepełnosprawnościami” - szkolenie 2 dniowe, „Świat zawodów”, „Mosty zamiast murów - komunikacja i współpraca w różnopokoleniowym zespole”. Działania te przyczyniły się do podnoszenia kompetencji kadry realizującej zadania z zakresu poradnictwa zawodowego;

- W grudniu 2025 r. zorganizowano pięciodniowe wydarzenie pod nazwą „Tydzień z Doradztwem Zawodowym”, realizowane w Katowicach, Bielsku-Białej, Rybniku i Częstochowie. Wydarzenie obejmowało konferencję w formule stacjonarnej i online, szkolenia oraz warsztaty dla doradców zawodowych, a także działania skierowane do młodzieży, połączone z targami edukacyjno-zawodowymi. W konferencji inauguracyjnej uczestniczyły 44 osoby, natomiast w szkoleniach i warsztatach dla doradców w kolejnych dniach wzięło udział łącznie 49 osób. Równolegle młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertą szkół, uczelni oraz uczestniczyć w zajęciach rozwijających kompetencje związane z planowaniem kariery i przedsiębiorczością;

- Istotnym elementem projektu było opracowanie międzyinstytucjonalnego systemu wsparcia w postaci standardów postępowania w pracy doradczej z różnymi grupami odbiorców, w tym osobami młodymi i osobami 50+. W tym celu wykonawca wyłoniony w drodze zamówień publicznych przeprowadził 13 spotkań roboczych w czterech subregionach województwa, w których uczestniczyło łącznie 146 doradców zawodowych. Spotkania pozwoliły na zebranie doświadczeń praktyków, identyfikację wyzwań i potrzeb oraz wypracowanie rekomendacji dotyczących podnoszenia jakości usług. Na tej podstawie przygotowano wstępną wersję standardów obejmujących zestaw reguł, ścieżek wsparcia oraz mapę instytucji wspierających. Kolejnym etapem były dwa trzydniowe szkolenia w Wiśle, w których uczestniczyło 29 osób, przygotowujące do pilotażu i wdrażania opracowanych rozwiązań.

Realizacja wszystkich działań w 2025 roku przyczyniła się do wzmocnienia współpracy międzyinstytucjonalnej w regionie, podniesienia kompetencji doradców zawodowych oraz

wpracowania spójnych standardów pracy, stanowiących podstawę dalszego doskonalenia systemu poradnictwa zawodowego w województwie śląskim.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 25. współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych.**

Zadanie nie było realizowane w bieżącym okresie sprawozdawczym.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 26. udzielanie informacji o zakresie form pomocy.**

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach działa Punkt Informacyjno - Kontaktowy EFS.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 27. inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z PUP.**

Realizacja Programu Regionalnego na rok 2025 adresowanego do osób bezrobotnych z powiatów o wysokiej stopie bezrobocia oraz objętych stanem klęski żywiołowej. Program był realizowany na podstawie Porozumienia pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i 11 Powiatowymi Urzędami Pracy w: Bielsku-Białej, Cieszynie, Jaworznie, Mysłowicach, Myszkowie, Pszczynie, Raciborzu, Sosnowcu, Tarnowskich Górach, Zabrze, Zawierciu (Partnerzy). Zaplanowany budżet projektu – 3 180,06 tys. zł. Zakładana liczba uczestników – 128 osób. Planowany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 88,3 %. W efekcie podjętych działań wsparciem objęto 133 osoby, wydatkowano 3 109,8 tys. zł, a zatrudnienie podjęło 112 osób (wskaźnik zatrudnienia 88%).

**Art. 32 ust. 1, pkt. 28. prowadzenie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP.**

Zadanie nie było realizowane w okresie sprawozdawczym.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 29. inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z: a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897 oraz z 2025 r. poz. 619**

**i 620), e) podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.**

Zadanie nie było realizowane w okresie sprawozdawczym.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 30. rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 29.**

Zadanie nie było realizowane w okresie sprawozdawczym.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 31. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia.**

W 2025 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 146 podmiotów.
- Rozpatrzono pozytywnie 332 wnioski o zmianę danych.
- Wydano 214 decyzji, w tym:
  - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (180),
  - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (25),
  - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (2),
  - o uchyleniu i umorzeniu własnego postępowania administracyjnego (7).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczące wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- Wczytywano, wprowadzano oraz zatwierdzano coroczne informacje z działalności agencji zatrudnienia. Do dnia 31 marca 2025 r. zatwierdzono 762 informacje.
- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2025 r. wysłano 351 wezwań.
- Prowadzono prace związane z przekazaniem dokumentacji dotyczącej rejestru agencji zatrudnienia do archiwum zakładowego.
- Na koniec 2025 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 817 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 32. wspieranie mechanizmów współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym przez dialog społeczny na rzecz rozwijania umiejętności i kwalifikacji dla potrzeb rynku pracy w województwie.**

Zadanie nie było realizowane w okresie sprawozdawczym.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 33. popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie, w szczególności we współpracy z PUP.**

- Udział w Ogólnopolskim Spotkaniu Beneficjentów Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności – „Dialog o przyszłości edukacji i współpracy międzynarodowej”, które odbyło się w Poznaniu 4 czerwca 2025. Podczas spotkania omówiono: Doświadczenia i praktykę w działaniach Erasmus+ i Europejski Korpus Solidarności oraz przyszłą perspektywę finansową Komisji Europejskiej; Prezentację Polskiej Rady Organizacji Młodzieżowych PROM; Warsztaty dotyczące Mobilności uczniów, młodzieży, studentów, osób dorosłych uczących się, nauczycieli, edukatorów, pracowników i kadry; warsztaty dotyczące Unia Umiejętności, Unia Gotowości, rozwój kompetencji; Przewieszenie rekomendacji z warsztatów przez moderatorów,
- Udział w X Forum Edukacji Dorosłych (doroczna konferencja społeczności EPALÉ); w ramach tegorocznej edycji Forum skupiono się wokół wyzwań współczesnej edukacji dorosłych: wykorzystanie AI, promowanie włączenia społecznego, kształtowanie kompetencji krytycznego myślenia i wspieranie odporności psychicznej. Spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń, poznania dobrych praktyk i nowych trendów.

**Art. 32 ust. 1, pkt. 34. prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego WUP, w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.**

- W każdym miesiącu 2025 roku przygotowywano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn; infografiki zamieszczono na stronie internetowej urzędu i wykorzystywano w opracowywanych prezentacjach o rynku pracy.
- Co miesiąc dokonywano aktualizacji strony internetowej w zakresie:
  - Zestawień tabelarycznych dotyczących: bezrobocia rejestrowanego, z uwzględnieniem określonych grup bezrobotnych; zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym "napływ", wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym "odpływ"; wybranych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu; liczby poszukujących pracy; liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz zwolnień grupowych - tabele publikowano na stronie internetowej w zakładce Rynek pracy - Statystyki i analizy urzędu,

- Opracowywano mapę obrazującą liczbę bezrobotnych w powiatach woj. śląskiego oraz sporządzono wykresy przedstawiające strukturę bezrobocia z danymi za dany okres sprawozdawczy: liczba bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, dotychczasowego stażu pracy, a także wysokość stopy bezrobocia w województwie oraz powiatach woj. śląskiego - grafiki zamieszczano na stronie internetowej w zakładce Rynek pracy - Statystyki i analizy urzędu,
- Sporządzano zestawienia tabelaryczne zawierające dane statystyczne dotyczące bezrobocia w rejonie działania Filii WUP Katowice, w szczególności z uwzględnieniem określonych grup bezrobotnych; zarejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym "napływ", wyrejestrowanych w miesiącu sprawozdawczym "odpływ"; liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Tabele wraz ze sprawozdaniem zbiorczym MRPiPS - 01 za dany miesiąc sprawozdawczy zamieszczono na stronie internetowej urzędu w odpowiednich zakładkach Filii WUP w Katowicach.

**Art. 32 ust. 2 WUP raz na 6 miesięcy, posługując się w szczególności bazą ofert pracy, o której mowa w art. 83 ust. 1, dokonują analizy wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy, którą przekazują ministrowi właściwemu do spraw pracy oraz właściwym PUP.**

Zadanie zrealizowano w grudniu 2025 roku. Analiza wynagrodzeń według powiatów i grup zawodów za I półrocze 2025 r. została przesłana ministrowi właściwemu oraz wszystkim powiatowym urządům pracy z województwa śląskiego. Zestawienie zostało przygotowane na podstawie danych dotyczących osób ubezpieczonych w województwie śląskim przy użyciu systemu analitycznego Blender Danych.

**Art. 37 Sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań wynikających z ustawy.**

Realizując zapisy ustawy do 26 marca 2025 roku przygotowano analizę – „Rynek pracy w województwie śląskim w 2024 roku”. Dodatkowo sporządzono niezbędne dokumenty, które wraz z kartą sprawy i opracowaniem, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego 22 kwietnia 2025 roku (Uchwała Nr 868/77/VII/2025 Zarządu Województwa Śląskiego), zostały przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego. W dniu 26 maja 2025 roku Sejmik Województwa dokonał oceny sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2024 roku (Uchwała Nr VII/15/6/2025 Sejmiku Województwa Śląskiego).

## **WYDZIAŁ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH (RS)**

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 433 z późn. zm.; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.

- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 764 z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).
- Ustawie z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1402 z późn. zm.; zwanej dalej ustawą powodziową).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych w roku 2025 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców, a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.
- Zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawców na wynagrodzenia oraz należne od pracodawcy składki na ubezpieczenia społeczne w związku ze zwolnieniem pracowników będących poszkodowanymi od pracy w celu usuwania skutków powodzi.
- Zapewnienia obsługi administracyjno-gospodarczej realizacji zadań Wydziału.

Działania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespołów ds. Dochodzenia Należności w Katowicach i Częstochowie w 2025 roku skoncentrowane były na:

- Dochodzeniu zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania (w postępowaniu sądowym, egzekucyjny oraz upadłościowym).
- Występowaniu do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Opracowywaniu, kompletowaniu i przekazywaniu dokumentów dotyczących negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19 do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów o zapłatę.
- Prowadzeniu postępowań w trybie administracyjnym, dotyczących należności wynikających z negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19.
- Wystawianiu elektronicznych tytułów wykonawczych oraz kierowaniu ich do organów egzekucyjnych.
- Prowadzeniu postępowań o udzielenie ulgi w spłacie należności wynikających z negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19.

### **Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2025**

Do WUP w Katowicach w roku 2025 złożono:

- 40 wykazów, w tym: 24 wykazy zbiorcze (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy), 14 wykazów uzupełniających (dotyczące świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) oraz 2 wykazy zaliczkowe, złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 i 15a ustawy.
- 109 wykazów powodziowych (dotyczących zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów), złożonych na podstawie art. 7a ustawy powodziowej.
- 391 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 ustawy.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 2 wykazów zbiorczych, 1 wykazu powodziowego oraz 151 wniosków indywidualnych. Bez rozpatrzenia pozostawiono 30 wniosków indywidualnych, 3 wykazy zbiorcze, 1 wykaz uzupełniający i 3 wykazy powodziowe.

Wypłacono świadczenia na podstawie 31 wykazów pracodawców (16 zbiorczych, 13 uzupełniających oraz 2 zaliczkowych) - obejmujących łącznie świadczenia 1 926 pracowników, 106 wykazów powodziowych - obejmujących wynagrodzenia i składki łącznie 167 poszkodowanych przez powódź pracowników oraz 209 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **34 946 902,82 zł.**

### **Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2025**

WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2025, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2025 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 61 wezwań do zapłaty.
- Zgłoszono 78 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Przekazano 25 spraw do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 86 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 23 wnioski o umorzenie oraz 5 wniosków o określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 8 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP, a w przypadku 5 dłużników należności zostały umorzone przez Dysponenta FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2025 roku wpłynęło **6 054 216,45 zł.**

Dysponent Funduszu w 2025 roku umorzył należności FGŚP na kwotę **282 321,27 zł.**

## **Dochodzenie zwrotu należności wypłaconych na podstawie ustawy COVID-19 w roku 2025**

WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności, wynikających z braku rozliczenia się przez beneficjentów z udzielonego wsparcia, bądź wykorzystaniu dofinansowania niezgodnie z jego przeznaczeniem.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2025 przedstawiała się następująco:

- Wszczęto 352 postępowania administracyjne.
- Sporządzono 272 zawiadomień o prawie wypowiedzenia się co do całokształtu zebranego materiału dowodowego.
- Wydano 255 decyzji w sprawie zwrotu dofinansowania.
- Przekazano 99 spraw do Samorządowego Kolegium Odwoławczego.
- Sporządzono 51 upomnień.
- Wystawiono 36 elektronicznych tytułów wykonawczych.
- Zgłoszono 9 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Przekazano 29 spraw do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów.
- Opracowano i skierowano do Dysponenta FGŚP 36 wniosków o udzielenie ulgi.

Tytułem zwrotów z rozliczeń dofinansowań udzielonych na podstawie ustawy COVID-19 oraz tytułem spłaty należności, na konto WUP przeznaczone do obsługi środków COVID-19 w 2025 roku wpłynęło **6 200 736,83 zł.**

### **Pozostałe Projekty własne**

- **FESL.05.00 - Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla działania FESL.05.07**

W projekcie własnym **Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy** - WUP FESL.05.07-IP.02-056/23 w 2025 r. trwały działania związane z realizacją zadania 2 - Realizacja i opracowanie wyników z badania diagnostyczno-prognostycznego pt. „Model prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy w województwie śląskim – zapotrzebowanie na kompetencje w obszarach technologicznych i administracji publicznej w perspektywie do 2030 r.”, w ramach którego zrealizowano cztery jego etapy.

Realizacja każdego etapu badania poprzedzona była spotkaniami wewnętrznymi zespołu merytorycznego oraz konsultacjami telefonicznymi i spotkaniami online z Wykonawcą badania, które dotyczyły szczegółów realizacji zadań w poszczególnych etapach.

- W ramach I etapu badania Wykonawca opracował raport z analizy desk research, który po weryfikacji i zatwierdzeniu opublikowano na stronie internetowej urzędu oraz na portalu społecznościowym facebook. Raport został opracowany na podstawie dostępnych danych statystycznych i zawiera

informacje dotyczące aktualnej sytuacji polityczno-prawnej, demografii, gospodarki, rynku pracy, a także edukacji i ochrony środowiska.

- W ramach II etapu – badanie jakościowe panel ogólny – Wykonawca przygotował 12 scenariuszy FGI (panel ogólny, 10 obszarów technologicznych i administracja publiczna). Zgodnie z założeniami zrealizował panel ogólny - panel ekspercki, którego celem było wypracowanie scenariusza rozwoju dla województwa śląskiego do 2030 r. Panel składał się z dwóch części, w pierwszej eksperci ocenili 3 scenariusze rozwoju Polski na lata 2009 – 2019, tj. Scenariusz Skoku Cywilizacyjnego, Scenariusz Słabnącego Rozwoju oraz Scenariusz Twardych Dostosowań. W drugiej części panelu eksperci opracowali Scenariusz rozwoju województwa śląskiego w perspektywie do 2030 roku, w tym obszarów technologicznych i administracji publicznej. W scenariuszu wzięto pod uwagę następujące aspekty: sytuację polityczno-prawną, demografię, gospodarkę, rynek pracy, edukację oraz ochronę środowiska. Scenariusz powstał zarówno na podstawie wyników panelu ekspertów, jak i w oparciu o dane statystyczne oraz dokumenty strategiczne dla województwa śląskiego. Scenariusz opracowany przez Wykonawcę badania opublikowano na stronie internetowej urzędu oraz na portalu społecznościowym Facebook.

- III etap badania to badanie jakościowe – którego celem było zrealizowanie 11 paneli eksperckich w obszarach technologicznych i administracji publicznej. Prace dotyczyły opracowywania list kompetencji, list zawodów, prezentacji tematycznych do paneli oraz scenariusza dla obszarów technologicznych i administracji publicznej. Trwały również prace koncepcyjne nad matrycą kompetencji, która została wykorzystywana podczas dalszej realizacji badania. Na podstawie pełnej listy kompetencji zawodowych dokonano ich pogrupowania w obszary tematyczne. W wyniku tej analizy wyodrębniono następujące kategorie: Zarządzanie i kierowanie, Analizy i planowanie, Finanse i rachunkowość, HR i rozwój personelu, Obsługa klienta i sprzedaż, Procedury i administracja, Informatyka i IT, Umiejętności językowe i kulturowe, Produkcja i operacje techniczne, Pozyskiwanie i przetwarzanie informacji. Grupowanie miało charakter funkcjonalny i było oparte na typowych kontekstach użycia danej kompetencji w środowisku pracy, a także na analizie opisów stanowisk i zakresów obowiązków. Kilka pozycji z listy kompetencji zawodowych połączono ze względu na ich zbliżone znaczenie. W okresie od 24 lipca do 7 sierpnia 2025 r. Wykonawca zrealizował 11 paneli eksperckich z obszarów:

- Technologie dla medycyny,
- Technologie dla energetyki,
- Technologie dla ochrony środowiska,
- Technologie informacyjne i telekomunikacyjne,
- Produkcja i przetwarzanie materiałów,
- Logistyka i transport,
- Przemysł Maszynowy i motoryzacyjny,
- Nanomateriały i nanotechnologie,
- Technologie lotnicze i przemysł kosmiczny,

- Technologie dla przemysłu surowcowego,
- Administracja publiczna.

Wszystkie panele monitorowane były przez pracowników merytorycznych. Po realizacji pierwszego panelu (Administracja publiczna) zgłoszono do firmy realizującej badanie uwagi dotyczące konstrukcji panelu eksperckiego oraz sposobu jego przeprowadzenia. W wyniku czego powstała ankieta uzupełniająca, która następnie została rozesłana uczestnikom panelu eksperckiego. Po każdorazowo zrealizowanym panelu na bieżąco dokonywano weryfikacji protokołów pokontrolnych i oświadczeń uczestniczących w nich ekspertów.

- IV etap badania – badanie ilościowe, w ramach którego Wykonawca opracował narzędzia badawcze - kwestionariusze wywiadów, których dokonano weryfikacji i wprowadzono uwagi merytoryczne, po uwzględnieniu których narzędzie badawcze zostało ostatecznie zaakceptowane. Po otrzymaniu linków ankiet odnoszących się do poszczególnych obszarów technologicznych oraz administracji publicznej na bieżąco dokonywano ich testowania oraz weryfikacji pod względem konstrukcji technicznej, poprawności merytorycznej i spójności logicznej. Po uwzględnieniu licznych uwag i wprowadzeniu wszystkich poprawek do poszczególnych ankiet z 11 obszarów narzędzie badawcze w wersji online zostało zaakceptowane przez Zamawiającego. Trwały również prace nad opracowaniem schematu z badania ilościowego, pracownicy merytoryczni weryfikowali matrycę umiejętności zawodowych wypracowaną w badaniu jakościowym. Wprowadzano korekty logiczno-merytoryczne.
- W dniu 22.11.2025 r. Wykonawca badania przesłał pismo w sprawie zmiany terminów poszczególnych zadań w ramach IV etapu badania oraz jego zakończenia na 31 grudzień 2025 r., tj. wydłużenie okresu jego realizacji o 5 dni roboczych. W związku z przedstawionymi przez Wykonawcę wyjaśnieniami dotyczącymi korekty harmonogramu, które nie miały wpływu na rozpoczęcie kolejnego etapu, ani końcowego terminu zakończenia badania, Zamawiający zatwierdził zmianę terminu zakończenia IV etapu badania. Po otrzymaniu bazy danych dla każdego obszaru technologicznego i administracji publicznej, sprawdzano tablice wynikowe w tym tablice krzyżowe pomiędzy poszczególnymi grupami, pytaniami oraz charakterystyką poszczególnych grup zawodowych. Po otrzymaniu wstępnej wersji raportu, pracownicy merytoryczni wprowadzili liczne uwagi logiczno-merytoryczne, które zostały przekazane Wykonawcy wraz z propozycjami sposobu prezentacji wyników. W ustalonym terminie Wykonawca badania przekazał komplet dokumentów dotyczących IV etapu badania.

W ramach realizacji projektu przygotowywano również inne wymagane dokumenty niezbędne do prawidłowej i terminowej jego realizacji min. sporządzano wnioski o płatność, aktualizowano harmonogram płatności, a także wprowadzono zmiany, modyfikacje we wniosku projektowym.

- Czynności związane z realizacją projektu pn. **Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach w ramach Programu Erasmus+**
  - Bieżący kontakt z grupą partnerską: przedstawienie działań związanych z upowszechnianiem, zaplanowanych na 2025 rok; testowanie rezultatów projektu; struktura i zawartość podręcznika; testowanie szybkiej ścieżki wśród osób 50+ i doradców/ szkoleniowców/ pracowników HR,
  - Udział w spotkaniu upowszechniającym wyniki projektu na Uniwersytecie Ekonomicznym (Centrum Nowoczesnych Technologii Informatycznych CNTI) w dniu 06.02 – spotkanie organizowane przez Erasmus InHub dotyczące dobrych praktyk projektowych oraz rezultatów projektu (przygotowanie prezentacji),
  - Opracowanie ćwiczeń z cyberbezpieczeństwa wspólnie z doradcami zawodowymi. Prowadzenie szkoleń z cyberbezpieczeństwa dla pracowników JST m.in. w Zabrze i Rybniku,
  - Indywidualne spotkania z partnerem z Finlandii (Spangar Negotiation): 29 kwietnia – dotyczące memorandum o współpracy, przygotowanie odpowiedzi na uwagi zawarte w dokumencie, przygotowanie odpowiedzi na pytania dotyczące testowania, wskaźników, itp.; 6 maja – dotyczące działań w projekcie, prac nad podręcznikiem, finansów w projekcie oraz zarządzania; 3 spotkanie – dotyczyło omówienia szczegółów dotyczących realizacji i raportowania działań upowszechniających zaplanowanych na ostatni miesiąc realizacji projektu, ze szczególnym uwzględnieniem spotkań bezpośrednich zaplanowanych we wniosku (raportowanie wskaźników, ankietyzacja przyrostu wiedzy i świadomości),
  - Przygotowanie struktury podręcznika do projektu oraz jego konsultacje z partnerami,
  - Przygotowanie finalnej wersji podręcznika, redagowanie uwag partnerów i graficzna oprawa publikacji,
  - Udział w spotkaniu projektowym w dniach 27-28 maja w Finlandii. W pierwszym dniu omawiano kwestie zarządzania, finansów, pakietów pracy, działań do wykonania, podsumowanie rezultatów, omówienie działań upowszechniających oraz wywiad z pracownikiem 50+ który został objęty wsparciem w ramach projektu. W drugim dniu przeprowadzono warsztaty dotyczące prac nad kursem online, w trakcie których przygotowano zostały skrypty do materiałów wideo, które będą stanowić wstęp do poszczególnych sekcji kursu online. Przygotowanie podsumowania spotkania w Finlandii (tzw. *project minutes*). Przygotowanie kwestionariuszy ewaluacji spotkania grupy partnerskiej w Finlandii oraz ankiety ewaluacyjnej całego projektu,
  - W ramach działań informacyjno-promocyjnych opracowano krótkie formy wideo (shorts), mające na celu zwiększenie świadomości na temat kluczowych komponentów projektu. Filmy zostały dostosowane do grupy docelowej i opatrzone odpowiednim przekazem merytorycznym oraz wizualnym. Prace obejmowały scenariusze, redakcję treści, dobór narzędzi AI i montaż,
  - Przygotowanie ankiety do badań uczestników 50+,

- Przygotowanie propozycji kwestionariusza ankiety na potrzeby organizacji spotkań on-line – działania upowszechniające każdego partnera w swoim kraju; wysłanie do grupy wraz z opisem najbliższych działań upowszechniających,
- Korespondencja z partnerami w obszarze raportowania działań promocyjnych (raportowanie ilościowe postów; przygotowanie i przesłanie kwartalnej tabeli do raportu). Zapoznanie się z informacjami nt. działań upowszechniających partnerów z Niemiec, Bułgarii i Polski (UJD w Częstochowie) – od początku realizacji projektu; weryfikacja dostępności deklarowanych materiałów; przygotowanie i wysłanie zbiorczej informacji podsumowującej do partnera,
- Organizacja konferencji „Inwestycje w kompetencje – Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz projekty własne WUP Katowice podnoszące kompetencje zawodowe”. Konferencja odbyła się w dniu 25 września br. w Sali Sejmu Śląskiego. Podczas konferencji zaprezentowano informacje podsumowujące realizację projektu „Silver Grow”, podsumowano 10 lat funkcjonowania KFS, zaprezentowano inne projekty realizowane przez WUP w Katowicach. W konferencji uczestniczyli przedsiębiorcy, pracownicy HP, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, przedstawiciele WRRP oraz publicznych służb zatrudnienia,
- Wsparcie doradców zawodowych przy przygotowaniu fazy testowania modułu dot. pracy zespołowej oraz współpracy międzypokoleniowej (przygotowanie certyfikatów dla uczestników, ankiet ewaluacji, listy obecności, dokumentów do diagnozy),
- Przygotowanie sylabusów do 10 modułów szkoleniowych (analiza treści ćwiczeń, przygotowanie sylabusów zawierających wymagania wstępne; opis zdobytej wiedzy i umiejętności uczestników, cele szkoleniowe modułów, przetłumaczenie na język angielski, konsultacje treści z doradcami),
- Analiza końcowych raportów z upowszechniania przesyłanych przez poszczególne grupy partnerskie (agregowanie danych, przygotowanie informacji zbiorczych dla partnerstwa, zebranie wskaźników dla projektu),
- Przygotowanie raportu końcowego. Opisanie pakietów pracy: zarządzanie, forum wymiany dobrych praktyk, szybka ścieżka (opisanie wszystkich zadań, okresu realizacji, efektów i produktów w pakiecie, wskaźników, ryzyka, odstępstw od zakładanych planów). Opisanie pozostałych elementów raportu: ogólnie o projekcie; odpowiedzi na pytania z raportu, opis zarządzania, partnerstwa, współpracy, harmonogramu działań. Opisanie pytań dotyczących wpływu projektu, kontynuacji, oceny przydatności projektu względem priorytetów programu Erasmus, zrównoważonego rozwoju,
- Przygotowanie materiałów na platformę rezultatów Erasmusa (wszystkie raporty, analizy, testy, kwestionariusze, pakiety ćwiczeń i scenariusze pracy, podręczniki). Dokumenty wydrukowano do pdf. Łącznie raport końcowy liczy 51 stron.

- Czynności związane z realizacją projektu pn. **Kierunek – Kompetencje 4.0 w ramach Programu Erasmus+**
  - Zamieszczenie ogłoszenie na portalu EPALE w sprawie poszukiwania partnerów do realizacji szkoleń,
  - Przygotowanie dokumentów do procesu rekrutacji do projektu (regulamin, ankiety osobowe, deklaracja udziału). Rekrutacja uczestników do projektu,
  - Przygotowanie umów z partnerami prowadzącymi szkolenia,
  - Realizacja działań związanych z organizacją wyjazdu szkoleniowego, w tym: uzgadnianie terminów, komunikacja z instytucją przyjmującą, zbieranie danych uczestników, wybór ubezpieczenia podróznego dla uczestników,
  - Przygotowanie materiałów do przygotowania kulturowo-językowego dla uczestników szkoleń na Cyprze i w Austrii,
  - W dniach 23-27 czerwca ub.r. odbyło się pierwsze szkolenie w ramach projektu dotyczące wykorzystania AI w działaniach edukacyjnych („*Teaching in the Digital Age: Integrating Artificial Intelligence in Education*”). Szkolenie realizowane było przez Dorea Educational Institute z Cypru. W ramach szkolenia uczestnicy zdobywali wiedzę i umiejętności niezbędne do skutecznego wykorzystania narzędzi cyfrowych w celu ułatwienia nauki i doskonalenia się w różnych dziedzinach życia. Szkolenie prowadzone było w formie praktycznych warsztatów i ćwiczeń, które pomogły uczestnikom w pełni wykorzystać potencjał narzędzi cyfrowych w procesie uczenia się i rozwoju osobistego,
  - Przygotowanie dokumentów EUROPASS dla uczestników szkolenia na Cyprze,
  - Analiza ankiet ewaluacyjnych wypełnionych przez uczestników szkolenia realizowanego na Cyprze (ocena szkolenia, poprawa umiejętności językowych),
  - Przygotowanie sylabusu szkolenia z AI (opracowanie na postawie szkolenia na Cyprze),
  - Prowadzenie bieżących działań związanych z przygotowaniem wyjazdu szkoleniowego w Austrii, pozostając w stałym kontakcie z organizatorem zagranicznej części wizyty. Koordynacja obejmowała uzgadnianie kluczowych kwestii logistycznych, terminów oraz szczegółów programu,
  - Udział w spotkaniu online z organizatorem szkolenia w Austrii. Spotkanie służyło doprecyzowaniu programu merytorycznego, zakresu tematycznego oraz organizacyjnego przygotowania szkolenia, w tym jego dostosowania do oczekiwań i potrzeb uczestników,
  - Działania logistyczne związane z przygotowaniem wyjazdu szkoleniowego w ramach projektu zaplanowanego w dniach 01-05 września br. w Austrii:
    - kontakt i bieżąca współpraca z instytucją przyjmującą,
    - nadzór nad realizacją programu szkolenia,
    - prowadzenie dokumentacji i rozliczeń związanych z mobilnością,
    - organizacja zakwaterowania, transportu lokalnego, komunikacja z uczestnikami,
    - zapewnienie zgodności działań z zasadami projektu Erasmus+.

- W dniach 31.08-06.09.2025 r. został zorganizowany w Austrii drugi wyjazd szkoleniowy w ramach projektu mobilności dla 6 pracowników WUP w Katowicach. Program szkolenia obejmował warsztaty i wykłady prowadzone przez zagranicznych ekspertów, a także wymianę doświadczeń z partnerami z innych krajów,
  - Konsultacje i opracowanie materiałów do prezentacji z zakresu „Social and Emotional Learning (SEL) – kompetencje społeczne i emocjonalne”: emocje, stres i budowanie relacji w pracy. Przygotowanie prezentacji i materiałów pomocniczych dla uczestników z zakresu szkolenia „Nowe kompetencje cyfrowe – sztuczna inteligencja w praktyce”,
  - Przygotowanie szczegółowego programu szkoleniowego (wprowadzenie do AI – uczenie maszynowe, generatywna AI, historia, fakty i mity; prompt engineering oraz zasady pisania dobrych zapytań, techniki komunikacji z AI; bezpieczeństwo danych – anonimizacja, RODO, AI Act i prawodawstwo, zagrożenia – halucynacje, etyka, erozja więzi społecznych, prawa autorskie; ćwiczenia praktyczne, przykłady fake newsów, przykłady jak weryfikować czy treści pochodzą z AI, checklista jak weryfikować dane i narzędzia pozwalające na weryfikację informacji); Przygotowanie pakietów materiałów dla uczestników. Przygotowanie ćwiczeń praktycznych,
  - Organizacja i prowadzenie szkoleń dla pracowników WUP z obszarów: „Social and Emotional Learning (SEL) – kompetencje społeczne i emocjonalne” oraz „Nowe kompetencje cyfrowe w praktyce – praktyczne wykorzystanie sztucznej inteligencji”, w tym: obsługa zgłoszeń, komunikacja informacyjną i przygotowanie materiałów; prezentacje; ćwiczenia praktyczne. Przygotowanie ankiety oceniających jakość szkoleń,
  - Prowadzenie w dniu 18 grudnia szkolenia pn. „Nowe kompetencje cyfrowe w praktyce – Praktyczne wykorzystanie sztucznej inteligencji”. Szkolenie zostało zrealizowane w ramach Tygodnia z Doradztwem Zawodowym – edycja 2025. W ramach szkolenia przedstawiono obszary praktycznego wykorzystania narzędzi sztucznej inteligencji w pracy doradczej, dostosowując treści do poziomu i potrzeb uczestników.
- Czynności związane z przygotowaniem działań w projekcie **finansowanym ze środków Krajowego Planu Odbudowy:**
    - Cykliczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Marszałkowskiego (lider projektu) oraz partnerami: Metis, Planetarium Śląskie, RODN WOM,
    - Przygotowanie opisu przedmiotu zamówienia dot. wykonania platformy internetowej wraz z materiałami dydaktycznymi z zakresu rozwoju osobistego przeznaczonymi do zamieszczenia na platformie oraz przygotowania zagranicznych wyjazdów studyjnych dla członków WZK,
    - Opracowanie opisów przedmiotu zamówienia, dotyczących wykonania platformy internetowej materiałów dydaktycznych z obszaru rozwoju osobistego oraz zagranicznych wyjazdów dla członków WZK,

- Zawarcie porozumienia z Urzędem Marszałkowskim umożliwiającym realizację projektu,
- Przygotowanie propozycji warunków udziału w postępowaniu oraz kryteriów wyboru oferty wykonania platformy internetowej, materiałów dydaktycznych oraz zagranicznych wyjazdów studyjnych,
- Udzielanie odpowiedzi na pytania zadawane przez oferentów w trakcie przetargu,
- Analiza ofert zgłoszonych przez wykonawców (platforma internetowa), weryfikacja pod kątem formalnym i merytorycznym. Przygotowano analizę ofert, w których wystąpiło podejrzenie rażąco niskiej ceny. Opracowanie zawierało uzasadnienie oraz odniesienie do obowiązujących przepisów i wytycznych, a także ewentualnych ryzyk związanych z realizacją zamówienia. Po uzyskaniu odpowiedzi oferentów z wyjaśnieniami dotyczącymi niskiej ceny dokonano ponownej oceny ofert przetargowych,
- Analiza modułów przekazanych przez wykonawcę usługi opracowania materiałów dydaktycznych na potrzeby platformy internetowej służącej rozwojowi osobistemu. Ocena kompletności, spójności i aktualności przekazanych treści. Przekazanie uwag i wskazanie elementów wymagających uzupełnienia,
- Przeprowadzenie formalnej oceny ofert wykonawców w zakresie organizacji zagranicznych wyjazdów szkoleniowych. Analiza dokumentów i weryfikacja zgodności ofert z wymaganiami postępowania,
- Prowadzenie rekrutacji na zagraniczne wyjazdy studyjne dla członków WZK. Zaplanowano 3 wyjazdy do Berlina (18-21.11 oraz 2-5.12) i Brna (18-21.11). Stały kontakt z uczestnikami, potencjalnymi uczestnikami oraz z wykonawcą usługi,
- Realizacja w dniach 18-21 listopada oraz 02-05 grudnia wyjazdów dla członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji. Jeden wyjazd był realizowany w Brnie (Czechy), kolejne dwa natomiast w Berlinie (Niemcy). Uczestnicy podczas wyjazdów mieli możliwość uczestniczyć w spotkaniach roboczych oraz obserwacjach dobrych praktyk dotyczących kompetencji pracowników, współpracy instytucjonalnej oraz innowacyjnych metod wsparcia rynku pracy. Rozliczenie delegacji uczestników,
- Przygotowanie ankiet ewaluacyjnych po wyjazdach studyjnych,
- Udział w spotkaniach online z wykonawcą platformy internetowej tworzonej w ramach KPO. Spotkania dotyczyły doprecyzowania funkcjonalności, konsultacje dotyczące modułów interaktywnych, testów oraz panelu użytkownika, a także bieżące monitorowanie postępów prac wykonawcy,
- Realizacja działań związanych z weryfikacją funkcjonowania strony internetowej oraz opracowanych materiałów merytorycznych. Prace obejmowały analizę kompletności treści, spójności merytorycznej oraz zgodności materiałów z założeniami projektu i obowiązującymi wytycznymi. Na podstawie przeprowadzonej weryfikacji zidentyfikowano obszary wymagające korekt i doprecyzowania,

- Przygotowanie protokołu odbioru usługi opracowania materiałów dydaktycznych opracowanych na potrzeby tworzonej platformy internetowej poświęconej rozwojowi osobistemu.

WUP w Katowicach jest jednym z realizatorów projektu pt. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności. Celem głównym projektu jest budowa i rozwijanie na terenie województwa śląskiego mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności oraz cyfrowej i zielonej transformacji.

W ramach przedsięwzięcia zrealizowano następujące zadania:

- Cykl 2-dniowych seminariów dla członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji (zrealizowano 3 seminaria z zaplanowanych łącznie 5), w seminariach udział wzięło 59 osób,
- Organizacja konferencji pt.: Edukacja przez całe życie – wyzwania, możliwości, perspektywy 18.09.2025 r., w której udział wzięło 92 osoby,
- Uruchomienie Platformy rozwoju osobistego,
- Kampania promująca uczenie się przez całe życie internetowa oraz outdoorowa (strona kampanii <https://wiedzadziala.pl>) obejmująca m.in. artykuły sponsorowane, podcasty z ekspertami, reklamy w mediach społecznościowych i serwisach regionalnych, reklamę w Kolejach Śląskich.

Zrealizowano również:

- 1 badanie pod nazwą: "Identyfikacja usług szkoleniowych i studiów podyplomowych w największym stopniu spełniających oczekiwania pracodawców z województwa śląskiego w zakresie umiejętności niezbędnych dla potrzeb zielonej gospodarki regionu."

oraz 3 analizy:

- 1 analiza pod nazwą: "Dostępność i efektywność szkoleń zawodowych dla osób dorosłych w województwie śląskim".
- 2 analiza pod nazwą: "Rola technologii w kształceniu dorosłych w województwie śląskim".
- 3 analiza pod nazwą: "Nauka i certyfikacja znajomości języka polskiego jako obcego jako kluczowa kompetencja i narzędzie mobilności zawodowej (województwo śląskie)".

- Czynności związane z realizacją projektu pn. **Reintegracja poprzez inkluzywne umiejętności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach Programu Erasmus+**

- Cykliczne spotkania online z greckim partnerem (Akadimos): przygotowanie projektu; podpisanie umowy bilateralnej; zakres działania partnerów; przygotowanie roboczych wersji dokumentów dot.

ryzyka, upowszechniania, monitoringu; bieżące działania w projekcie; wdrażanie mikroświadczeń w szkoleniach BHP.

- Zawarcie umowy o dofinansowanie projektu (grant) z Narodową Agencją Programu Erasmus+.
- Analiza dokumentu *Rejestr ryzyka* w projekcie; sformułowanie rekomendacji i uwag.
- Opracowanie oraz przygotowanie w odpowiednich formatach logotypu projektu, zgodnie z zasadami identyfikacji wizualnej.
- Przygotowanie wkładu do pierwszego rezultatu, dotyczącego badania danych zastanych – przygotowanie części dotyczącej ram BHP w Polsce. Analiza i korekty do materiału z pierwszej części badania (analiza materiałów zastanych; aktualizacja bibliografii). Tłumaczenia opracowanego badania danych zastanych na język angielski.
- Udział w webinarium dotyczącym realizacji projektów (10.06) – Webinarium obejmowało: Merytoryczne aspekty realizacji umowy w projektach; Beneficiary Module i raportowanie; Platforma EPALE; Finansowe aspekty realizacji umowy w projektach).
- Konsultacje treści kwestionariuszy wywiadu i ankiety na potrzeby realizacji drugiej części badania (nanoszenia uwag, edycja, weryfikacja całości dokumentów). Weryfikacja kwestionariuszy w narzędziu Google Form (wersja angielska i polska). Ustalenia dotyczące planowanej ankietyzacji i wywiadów. Przygotowanie pisma do PUP dot. wypełnienia ankiety w projekcie, rozesłanie linku do ankiety, odpowiedzi na telefony i maile dotyczące ankiety.
- Przeprowadzenie wywiadu z pracownikiem odpowiedzialnym za przestrzeganie BHP w szpitalu Euromedic. Prace związane z opracowaniem wywiadów.
- Przygotowanie opracowania 2 raportów: badanie ankiet oraz badanie z wywiadów pogłębionych. Opracowanie wyników badania, danych statystycznych, potrzeb szkoleniowych, luk w kompetencjach, a także opracowanie najważniejszych wniosków z wywiadów pogłębionych (potrzeby szkoleniowe, najważniejsze wyzwania, bariery, itp.). Przetłumaczenie wywiadów na język angielski.
- Upowszechnianie projektu podczas „śniadania biznesowego” oraz prelekcji na temat mikroświadczeń. Przygotowanie materiałów i treści na wystąpienia dot. mikroświadczeń; przygotowanie do prelekcji.
- Zarządzanie mediami społecznymi projektu. Przygotowanie treści, opisów oraz postów na portal społecznościowy Facebook w oparciu o założenia projektu i potrzeby komunikacyjne.
- Aktualizacja, weryfikacja i finalne korekty opracowania „Kompleksowa faza badawcza dla ram mikroświadczeń z zakresu BHP”.
- Przygotowanie kwestionariusza dla członków Komitetu Walidacyjnego celem dokonania oceny rezultatu – kompleksowego badania; tłumaczenie wersji finalnej na język polski.
- Opracowanie modułu dot. mikroświadczenia z cyberbezpieczeństwa.
- Opracowanie treści do raportu przejściowego i złożenie w portalu BM (Beneficiary Module).
- Uzupełnienie Platformy Rezultatów Erasmus+ w odniesieniu do dotychczas wypracowanych efektów projektu.

- Praca nad strukturą dla kursu z zakresu BHP – Moduł 3 – przygotowywanie wzorów dla opracowania poszczególnych tematów.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. **Kompetencje na miarę przyszłości w ramach Programu Erasmus+**:
  - W ramach realizacji projektu w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowane został cykl 4 stacjonarnych szkoleń dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Celem szkoleń było zwiększenie kompetencji pracowników w dwóch kluczowych obszarach: radzenia sobie ze stresem i trudnymi emocjami oraz w zakresie cyberbezpieczeństwa i wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) w pracy i rozwoju. Szkolenia były realizowane pomiędzy 20 a 30 stycznia 2025 r. Szkolenia cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Łącznie wzięło w nich udział 91 pracowników powiatowych urzędów pracy.
  - Organizacja (materiały do realizowanych szkoleń – listy, ankiety, zaświadczenia) oraz przeprowadzenie szkoleń dla pracowników oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Rudzie Śląskiej i Zabrze.
- Czynności związane z realizacją projektu pn. **Kompetencje na miarę przyszłości w ramach Programu Erasmus+**:
  - Przygotowanie raportu końcowego do projektu,
  - Przygotowanie ostatecznej wersji rezultatów na platformę rezultatów Erasmus+,
  - Realizacja szkoleń dot. ICT w dniach: 11.02 (w siedzibie WUP) oraz w dniach 24.02 (PUP w Rudzie Śląskiej – szkolenie dla osób bezrobotnych) oraz 28.02 (PUP w Rybniku – szkolenie dla kadry PUP).
- Czynności związane z realizacją projektu mobilności pt. **Edukacja bez granic: nowe kompetencje i umiejętności kadry w ramach Programu Erasmus+**:
  - Opracowanie treści wniosku i złożenie na konkurs w lutym 2025,
  - Wypełnienie i złożenie ankiety beneficjenta, niezbędnej do zawarcia umowy z FRSE na realizację projektu. Zawarcie umowy z Narodową Agencją Programu Erasmus+. Realizacja projektu od listopada 2025 r.,
  - Opracowanie budżetu projektu na 2026 (analiza założeń wniosków i części budżetowej aplikacji).
- **Projekt „Re-Energia” wdrażanego w ramach Działania FESL.10.18, współfinansowanego ze środków Funduszu Sprawiedliwej Transformacji, którego realizatorem jest WUP Katowice.**

W dniu 28 maja 2025 r. została podjęta Decyzja nr FESL.10.18-IP.02-0D7F/24 o dofinansowaniu projektu „Re – Energia”. Całkowita jego wartość wynosi 155 309 770,00 PLN, w tym dofinansowanie UE 147 544 281,50 PLN. Okres realizacji od 2025-04-01 do 2029-12-31.

Celem głównym projektu jest utrzymanie zatrudnienia w przedsiębiorstwach przechodzących procesy restrukturyzacyjne wynikające z przebranżowienia swojej działalności zgodnie z polityką gospodarczą – lokalnym podejściem do rozwoju gospodarki, w szczególności z uwagi na potrzebę przechodzenia na zieloną gospodarkę (sektor zielonej gospodarki) tj. gospodarkę, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędności.

Odbiorcami wsparcia jest 210 przedsiębiorstw i 1945 (1900 obecnych oraz 45 przyszłych) pracowników tych przedsiębiorstw w szczególności z branży górniczej oraz branż okołogórniczych (przede wszystkim tych, które w wyniku utraty istotnego kontrahenta gospodarczego zmuszone byłyby do redukcji zatrudnienia lub zlikwidowania działalności) z terenu siedmiu podregionów województwa śląskiego: bielskiego, bytomskiego, gliwickiego, katowickiego, rybnickiego, sosnowieckiego i tyskiego.

W okresie sprawozdawczym zadania były realizowane zgodnie z harmonogramem i założeniami projektu:

- Opracowano dokumentację rekrutacyjną tj. Formularz zgłoszeniowy Przedsiębiorcy, wzór Indywidualnego Planu Transformacji (IPT), Raport z IPT (RIPT) oraz wzór umowy ramowej z przedsiębiorcą.
- Opracowano wzory dokumentów wchodzących w skład dokumentacji szkoleniowej tj. Regulamin wsparcia szkoleniowego oraz umowę na wsparcie szkoleniowe.
- Opracowano dokumenty dotyczące fakultatywnych form wsparcia tj. Regulamin fakultatywnych form wsparcia, a także umowę na wsparcie w formie dofinansowania do kosztów stanowiska pracy oraz umowę do dofinansowania do kosztów zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

Powyższe dokumenty zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą.

- Prowadzono działania promocyjne projektu poprzez stronę internetową projektu, media społecznościowe oraz spotkania z przedsiębiorcami, które miały na celu przedstawienie założeń projektu. Opracowano logotyp projektu.
- Prowadzono prace nad szczegółowymi procedurami wdrażania projektu oraz działaniami monitoringowymi form wsparcia.
- Prowadzono prace mające na celu proceduralne przygotowanie projektu do możliwości przeprowadzenia weryfikacji statusu przedsiębiorcy, celem wykluczenia podmiotów w trudnej sytuacji.
- Prowadzono prace mające na celu uruchomienie procesu naboru Indywidualnych Planów Transformacji.
- Podpisano umowę ramową z ekspertami do przeprowadzenia dwuetapowej, kompleksowej oceny Indywidualnych Planów Transformacji (IPT) oraz Raportu z realizacji IPT.

- **FAMI (Fundusz Azylu, Migracji i Integracji 2021-2027)**

Projekt „Centra Integracji Cudzoziemców w województwie śląskim”.

WUP w Katowicach prowadził prace związane z przygotowaniem projektu partnerskiego pn. „Centra Integracji Cudzoziemców w województwie śląskim” w ramach Funduszu Azylu, Migracji i Integracji 2021-2027. Partnerami projektu są: Wojewoda Śląski, Śląskie Konsorcjum Caritas. Głównym celem projektu jest wzmocnienie legalnej migracji do województwa śląskiego oraz skuteczna integracja społeczno-gospodarcza cudzoziemców przybyłych do województwa śląskiego. Celami operacyjnymi są: legalizacja pobytu; uzyskanie podstawowej znajomości języka polskiego; uzyskanie wiedzy nt. uprawnień i obowiązków wynikających z przepisów prawa; uzyskanie informacji nt. sposobu załatwiania spraw bytowych; wzmocnienie współpracy organów administracji publicznej działających na rzecz migrantów.

Realizacja projektu rozpoczęła się 11 lutego 2025 r. Przed rozpoczęciem realizacji projektu zorganizowano nabór na partnera projektu (organizację pozarządową), przygotowano i złożono wnioski o dofinansowanie projektu oraz zawarto umowy o partnerstwie.

Rozpoczęto realizację następujących modułów projektu:

- Nauka języka polskiego jako obcego stacjonarnie i on-line na poziomie A1/A2, w tym dla dzieci,
- Punkt informacyjno-doradczy zapewniający konsultacje ogólne, w tym z zakresu załatwiania spraw administracyjnych, spraw rodzinnych i meldunkowych, dostępu do opieki zdrowotnej, nauki, wynajmu mieszkań,
- Opieka psychologiczna dla dzieci,
- Wsparcie w zakresie legalizacji pobytu zapewniane przez Wojewodę Śląskiego jako partnera,
- Wsparcie prawne w zakresie zatrudnienia i praw pracowniczych zapewniane przez radcę prawnego lub adwokata,
- Kurs adaptacyjno/orientacyjny,
- Przeciwdziałanie przemocy domowej,
- Szkolenia dla pracowników oświaty i administracji publicznej z zakresu integracji i pracy ze społeczeństwem wielokulturowym,
- Działania mające na celu wsparcie współpracy organów administracji publicznej świadczących usługi i wsparcie dla obywateli państw trzecich. Działania te mogą również obejmować inne podmioty ważne dla realizacji tych usług i wsparcia,
- Strona internetowa i konta w mediach społecznościowych informujące o działaniach projektowych CIC i promujące wsparcie, służące rekrutacji na poszczególne wydarzenia.

Wskaźniki rzeczowe (dane na 31 października 2025, nowsze dane za okres listopad 2025-styczeń 2026 są w przygotowaniu):

- liczba osób, które otrzymały wsparcie: 2 797 (39,96% wskaźnika),
- liczba uczestników kursów językowych: 402 (35,70%),
- liczba uczestników kursów kształtujących świadomość obywatelską: 176 (21,10%),
- liczba dzieci, które otrzymały wsparcie psychologiczne: 231 (16,73%),
- liczba udzielonych porad w zakresie legalizacji pobytu: 1 171 (4,78%).

Niezależnie od powyższego zrealizowano:

- 9 edycji szkoleń z wielokulturowości w których uczestniczyło 120 os,
- 9 spotkań informacyjnych dotyczących założeń projektu, w których uczestniczyło 116 os,
- 3 konferencje inauguracyjne projekt w Katowicach, Bielsku-Białej oraz Częstochowie.

## **Pomoc Techniczna**

### **FE SL**

W 2025 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej FE SL na lata 2021-2027, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej 2025 - WUP:

- W ramach zadania **Wsparcie instytucji - zatrudnienie** poniesiono wydatki w kwocie 15 749 118,05 zł na realizację kosztów związanych z zatrudnieniem tj.: wynagrodzenia osobowe pracowników oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.
- Zadanie **Wsparcie instytucji – kontrola** zrealizowano na kwotę 6 619,23 zł przeznaczając środki na rozliczenie delegacji w związku z realizacją kontroli i wizyt monitorujących.
- Zadanie **Wsparcie instytucji – wsparcie procesu wdrażania** wydatkowano na kwotę 1 839 347,06 zł przeznaczając środki na działania organizacyjne, techniczne i administracyjne, między innymi zakup materiałów biurowych oraz materiałów eksploatacyjnych, koszt łącza internetowego, naprawę sprzętu, konserwację urządzeń klimatyzacyjnych, koszty między innymi usług telekomunikacyjnych i obsługi korespondencji, czynsz, energię elektryczną i ciepłą, fundusz eksploatacyjny i remontowy, wynajem samochodów na potrzeby przeprowadzanych kontroli oraz innych zadań realizowanych w ramach FE SL 2021 – 2027, zakup akcesoriów komputerowych oraz wyposażenia biurowego, licencję oprogramowania TALGOS i QUORUM, zakup usługi chmurowej MS Office 365 E3 oraz świadczenia związane z wstępnymi, okresowymi i kontrolnymi badaniami lekarskimi a także świadczenia związane z zapewnieniem przez pracodawcę okularów do pracy przy monitorze.
- Zadanie **Wsparcie zarządzania i wdrażania – wsparcie procesu wdrażania** zrealizowano na kwotę 15 153,60 zł ponosząc wydatki na dostęp do platformy typu wywiadowania gospodarcza.

- Zadanie **Wsparcie zarządzania i wdrażania – wsparcie eksperckie i prawne** zrealizowano na kwotę 601 229,86 zł przeznaczając środki na wynagrodzenia dla ekspertów KOP oraz obsługę prawną.
- Zadanie pn. **Podnoszenie kwalifikacji** zrealizowano na kwotę 114 398,34 zł przeznaczając środki na organizację szkoleń.
- Zadanie pn. **Wsparcie beneficjentów** zrealizowano na kwotę 277 462,04 zł przeznaczając środki na organizację spotkań informacyjnych dla beneficjentów.
- Zadanie pn. **Wsparcie KM, grup roboczych, partnerów – posiedzenie komitetów, sieci grup** zrealizowano na kwotę 22 659,88 zł przeznaczając środki na organizację spotkań Komitetu Sterującego PSF.
- Zadanie pn. **Promocja i komunikacja – komunikacja i widoczność** zrealizowano na kwotę 301 975,49 zł przeznaczając środki na promocję w radiu i internecie oraz zorganizowanie eventu.

W 2025 roku na realizację PT 2025 - WUP poniesiono wydatki w wysokości **18.927.963,55 zł**, co stanowi **80,44 %** zaplanowanych środków.

#### **Bezpłatna pomoc prawna:**

W 2025 roku udzielono 342 porady prawne dotyczące regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP. Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.

#### **Bieżąca Informacja w zakresie Kontroli zewnętrznych prowadzonych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach**

- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 - Izba Administracji Skarbowej

w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 28 stycznia 2025 r. - Termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **NIEZAKOŃCZONA**.

- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 14 maja 2025 r. - Przewidywany termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **ZAKOŃCZONA**.
- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 7 lipca 2025 r. - Przewidywany termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **NIEZAKOŃCZONA**.
- Audyt operacji w IZ w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 17 lipca 2025 r. - Przewidywany termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **NIEZAKOŃCZONA**.
- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 28 lipca 2025 r. - Przewidywany termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **ZAKOŃCZONA**.
- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 2 września 2025 r. - Termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **ZAKOŃCZONA**.
- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 26 września 2025 r. - Termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **ZAKOŃCZONA**.
- Przeprowadzenie kontroli płatnika składek – Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Chorzowie - Rozpoczęcie kontroli – 19 grudnia 2025 r. - Przewidywany termin zakończenia kontroli – 19 stycznia 2026 r. **ZAKOŃCZONA**.
- Audyt w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 18 grudnia 2025r. - Przewidywany termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **NIEZAKOŃCZONA**.
- Audyt operacji w IZ w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 - Izba Administracji Skarbowej w Katowicach - Rozpoczęcie audytu – 29 grudnia 2025r. - Przewidywany termin zakończenia audytu – 13 luty 2026 r. **ZAKOŃCZONA**.