

Załącznik
do uchwały
Zarządu Województwa Śląskiego
nr 2267/169/VI/2020
z dnia 30 września 2020 r.

**Zasady wynagradzania dyrektorów i zastępców dyrektorów
instytucji kultury wpisanych do
„Rejestru instytucji kultury, których organizatorem jest Województwo Śląskie”,
powoływanych przez Zarząd Województwa Śląskiego**

Na podstawie:

- art. 41 ust. 1 i ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 512 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 194),
- ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz.U z 2019 r. poz. 2136),
- ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r. poz. 1320),
- Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 z późn. zm.),
- Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2020 r. poz. 1399).

u s t a l a s i ę

zasady wynagradzania dyrektorów i zastępców dyrektorów instytucji kultury wpisanych do „Rejestru instytucji kultury, których organizatorem jest Województwo Śląskie”, powoływanych przez Zarząd Województwa Śląskiego, zwanych dalej odpowiednio „dyrektorami” i „zastępcami dyrektorów”.

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejsze Zasady wynagradzania dyrektorów i zastępców dyrektorów instytucji kultury wpisanych do „Rejestru instytucji kultury, których organizatorem jest Województwo Śląskie”, powoływanych przez Zarząd Województwa Śląskiego, zwane dalej „Zasadami”, określają warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

II. Zasady wynagradzania

§ 2

1. Wynagrodzenie dyrektorów i zastępców dyrektorów ustala Zarząd Województwa Śląskiego w drodze uchwały.
2. W skład miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów wchodzi następujące składniki:
 - 1) płaca zasadnicza,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) premia,
 - 5) inne składniki i świadczenia wynikające z przepisów szczególnych.

3. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora i zastępcy dyrektora nie może przekroczyć kwoty określonej w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz.U z 2019 r. poz. 2136).
4. Zarząd Województwa Śląskiego może zmienić wysokość wynagrodzenia osób objętych niniejszymi „Zasadami”.

§ 3

Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w wysokości do 12.000 zł oraz dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorom i zastępcom dyrektorów zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 5

Nagroda jubileuszowa przysługuje dyrektorom i zastępcom dyrektorów zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 6

1. Dyrektorom i zastępcom dyrektorów przyznawana jest miesięczna premia w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego na podstawie regulaminu premiowania przyjętego uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wysokość premii wymienionej w ust. 1 może przekroczyć 40%, z zastrzeżeniem § 2 ust. 3.

III. Inne świadczenia

§ 7

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorom i zastępcom dyrektorów przez Zarząd Województwa Śląskiego na podstawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej, przyjętych uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego.

§ 8

1. Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie zadań, o których mowa w art. 31a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 194).
2. Do dyrektorów i zastępców dyrektorów instytucji kultury wykonujących zadania określone w ust. 1 nie stosuje się przepisów art. 5 ust.1 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tekst jednolity: Dz.U z 2019 r. poz. 2136).
3. Wysokość wynagrodzenia wymienionego w ust. 1 zatwierdza Zarząd Województwa Śląskiego zgodnie z przyjętymi uchwałą własną zasadami zatwierdzania honorariów.
4. Wynagrodzenia za cykliczne prace o charakterze twórczym wykonywane przez dyrektorów i zastępców dyrektorów w kierowanej przez nich instytucji, takie jak: dyrygowanie koncertami edukacyjnymi, kameralnymi, oratoryjnymi, symfonicznymi, spektaklami operowymi, przeprowadzenie próby wznawieniowej i korekcyjnej do przedstawień i koncertów będących w repertuarze instytucji – ustalane są zryczałtowanymi kwotami honorariów zatwierdzanych uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego.

§ 9

1. Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów mogą otrzymać dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych powierzonych przez pracodawcę zadań na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 2 ust. 3.
2. Dodatek specjalny przyznawany jest uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego.

IV. Postanowienia końcowe

§ 10

Wszystkie składniki wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów są wypłacane w kierowanych przez nich instytucjach w ramach posiadanych środków.

§ 11

W kwestiach nieuregulowanych niniejszymi „Zasadami” zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy.