UCHWAŁA NR VII/28/11/2026
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

z dnia 22 czerwca 2026 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

Na podstawie art. 18 pkt 20 oraz art. 89 ust. 1 i ust. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2026 roku, poz. 720), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2026 roku, poz. 515)

Sejmik Województwa Śląskiego
uchwala:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VI/62/5/2023 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 20 listopada 2023 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2023 r., poz. 8624 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Wiceprzewodniczący Sejmiku
Województwa Śląskiego

Mirosław Mazur

Załącznik do uchwały nr VII/28/11/2026
Sejmiku Województwa Śląskiego
z dnia 22 czerwca 2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,

2) ustawie Prawo oświatowe – rozumie się ustawę z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe,

3) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

4) szkole – rozumie się także placówkę, o której mowa w art. 2 pkt 3, 4, 7, 9 i 10 ustawy Prawo oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie,

5) oddziale – rozumie się oddział szkolny, oddział mistrzostwa sportowego, oddział przyspasabiający do pracy, grupę wychowawczą oraz grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego,

6) uczniu – rozumie się wychowanka lub słuchacza.

ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania dodatków

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na okres od 1 września do 28 lutego oraz na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 4

1.Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy:

1) wdrażanie i stosowanie nowatorskich metod szkolenia, nauczania i wychowania,

2) opracowywanie autorskich zajęć, wykładów dydaktycznych, warsztatów,

3) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów pedagogicznych,

4) opracowywanie i wdrażanie metod i form pracy uwzględniających potrzeby odbiorców oferty edukacyjnej,

5) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w adaptacji społecznej, rozwoju emocjonalnym i prawidłowym funkcjonowaniu w środowisku,

6) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości,

7) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo-opiekuńczej, resocjalizacyjnej lub terapeutycznej,

8) organizacja olimpiad przedmiotowych, konkursów, w tym osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach branżowych, turniejach i zawodach sportowych na szczeblu szkolnym, międzyszkolnym, miejskim, wojewódzkim, ogólnopolskim,

9) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój dzieci i młodzieży w tym organizowanie zajęć profilaktycznych, prozdrowotnych i sportowych lub zajęć popularyzujących wiedzę,

10) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom, dysfunkcjom i uzależnieniom we współpracy z innymi pracownikami pedagogicznymi, rodzicami i właściwymi instytucjami,

11) organizowanie wolontariatu, pomocy, w tym uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,

12) wzmacnianie znaczenia samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły poprzez koordynację ich działań,

13) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

14) organizowanie i prowadzenie nauczycielskich zespołów zadaniowych,

15) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych,

16) realizacja projektów o charakterze edukacyjnym i wychowawczym ze środków pozyskiwanych przez szkołę,

17) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania potwierdzonego nabytymi kompetencjami i umiejętnościami uczniów,

18) kształtowanie i realizowanie oferty edukacyjnej zgodnie z potrzebami jej odbiorców, rynku pracy,

19) wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych działań edukacyjnych potwierdzony ocenami uczestników,

20) wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych działań wychowawczych,

21) realizacja zadań dodatkowych na rzecz doskonalenia nauczycieli, wykraczających poza obowiązkowe zadania,

22) wspomaganie szkół, w tym prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia,

23) budowanie dobrego wizerunku Województwa w środowisku poprzez realizację działań wykraczających poza podstawowe obowiązki.

2.Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od liczby spełnionych warunków wymienionych w ust. 1 i zgodnie z poniższą tabelą wynosi:

Ilość spełnionych warunków określonych w § 4 ust. 1	**Miesięczne kwoty dodatku brutto (w złotych)**
do 3 warunków	200
4 warunki	250
5 warunków	300
6 warunków	400
7 warunków	500
8 warunków	600
9 warunków	700
10 i więcej warunków	1 100

§ 5

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik do regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku gdy szkoła, o której mowa w punktach 1 i 2 załącznika do Regulaminu, posiada inne lokalizacje prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przysługujący dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny zwiększa się dodatkowo o kwotę określoną w punkcie 13 załącznika.

§ 6

1. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się zgodnie z poniższą tabelą jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

Prowadzenie przez nauczyciela	Dodatek za warunki trudne
praktycznej nauki zawodu szkół medycznych	12%
praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych, w tym w szkołach specjalnych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	12%
zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przyspasabiających do pracy	12%
zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	13%
zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych, w tym w szkołach specjalnych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	12%
zajęć wychowawczych w szkołach specjalnych oraz zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internatach)	15%
zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	19%
zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	14%
badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu	14%

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

ROZDZIAŁ III

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. Maksymalna wysokość nagrody Marszałka wynosi 200 % kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora wynosi 150 % kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8

Nagrody, o których mowa w § 7, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 9

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 7, określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego.

załącznik

Tabela wysokości stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne kwoty dodatku brutto (w złotych)
1.	**Szkoły (zespoły szkół):** a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 8 oddziałów	2 200
	- 9-16 oddziałów	2 400
	- 17-24 oddziałów	2 600
	- 25-32 oddziałów	2 800
	- 33-35 oddziałów	3 000
	- 36 i więcej oddziałów	3 200
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	1 900
	c) kierownik szkolenia praktycznego	1 000
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	700
	e) kierownik laboratorium	1 000
2.	**Szkoły specjalne (zespoły szkół) oraz specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy:** a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów i grup wychowawczych	2 200
	- 9-16 oddziałów i grup wychowawczych	2 400
	- 17-24 oddziałów i grup wychowawczych	2 600
	- 25-32 oddziałów i grup wychowawczych	2 800
	- 33-39 oddziałów i grup wychowawczych	3 000
	- 40 i więcej oddziałów i grup wychowawczych	3 200
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	2 000
	c) kierownik szkolenia praktycznego	1 200
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	800
	e) kierownik zespołu pozalekcyjnego lub kierownik ds. opieki i wychowania	1 200
	f) zastępca kierownika zespołu pozalekcyjnego lub kierownika ds. opieki i wychowania	800
	g) kierownik świetlicy	1 200
3.	**Biblioteki pedagogiczne:** a) dyrektor biblioteki	2 500
	b) wicedyrektor biblioteki	1 500
	c) kierownik biblioteki	1 000
	d) kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	600
	e) kierownik filii biblioteki	800

4.	**Placówki doskonalenia nauczycieli:** a) dyrektor	2 500
	b) wicedyrektor	1 500
	c) kierownik pracowni	800
5.	**Młodzieżowe ośrodki wychowawcze:** a) dyrektor	3 300
	b) wicedyrektor	2 400
6.	**Internaty:** a) kierownik internatu w szkole (zespole)	1 100
	b) zastępca kierownika internatu w szkole (zespole)	800
7.	**Planetarium:** a) dyrektor	7 000
	b) wicedyrektor	4 000
	c) kierownik działu	2 000
	d) kierownik stacji klimatologicznej	2 000
	e) kierownik pracowni	1 800
8.	Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu	200
9.	Za sprawowanie funkcji mentora	200
10.	Za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego	1 000
11.	Za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta	1 500
12.	Z tytułu wychowawstwa klasy	350
13.	Inne lokalizacje prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a) jedna lokalizacja	1 100
	b) dwie lokalizacje	1 200
	c) trzy lokalizacje	1 300