Załącznik nr 2 do Regulaminu wyboru projektów - Wskaźniki dla naboru FESL.15.01-IP.01-353/26

| Lp. | Kod wskaźnika | Nazwa wskaźnika | Definicja* | Jednostka miary |
|---|---|---|---|---|
| 1 | PLRO004 | Liczba wspartych dużych przedsiębiorstw | Wskaźnik obejmuje duże przedsiębiorstwa, które otrzymały wsparcie finansowe oraz pozafinansowe z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) , Funduszu Spójności (FS) oraz Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST). Definicja przedsiębiorstwa zgodna z definicją wskaźnika RCO 01. Duże przedsiębiorstwo to przedsiębiorstwo zatrudniające co najmniej j 250 osób oraz którego roczny obrót wynosi powyżej 50 mln EUR lub roczny bilans wynosi powyżej 43 mln EUR. Na poziomie celu szczegółowego przedsiębiorstwo liczone jest tylko raz, niezależnie od tego ile rodzajów wsparcia otrzymuje. Na poziomie programu, przedsiębiorstwo jest liczone tylko raz, niezależnie od tego, ile rodzajów wsparcia otrzymuje (z działań realizowanych w ramach jednego lub kilku celów szczegółowych). | szt. |
| 2 | RCO002 | Przedsiębiorstwa objęte wsparciem w formie dotacji | Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe w formie dotacji. | szt. |
| 3 | PLRO014 | Liczba podmiotów wspartych w zakresie cyberbezpieczeństwa | Liczba podmiotów, które wdrożyły rozwiązania w obszarze cyberbezpieczeństwa, w celu zapobiegania i reagowania na incydenty w systemach informacyjnych. | szt. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4 | RCO128 | Przedsiębiorstwa objęte wsparciem, związane głównie ze wspieraniem zdolności w zakresie technologii podwójnego zastosowania i zdolności obronnych | Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie na działalność gospodarczą związaną z produkcją dóbr podwójnego zastosowania, w tym oprogramowania i technologii służących celom cywilnym i wojskowym, zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2021/821, lub przyczyniających się do rozwoju zdolności obronnych. Definicja przedsiębiorstwa zawarta w definicji RCO01. | przedsiębiorstwa |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 5 | PLRO199 | Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami (EFRR/FST/FS) | Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami. Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami w ramach danego projektu. Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej np. programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), osoby asystujące, odpowiednie dostosowanie wyżywienia. Do wskaźnika powinny zostać wliczone zarówno projekty ogólnodostępne, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień, jak i dedykowane (zgodnie z kategoryzacją projektów z Wytycznych w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027). Na poziomie projektu wskaźnik może przyjmować maksymalną wartość 1 - co oznacza jeden projekt, w którym sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami. Liczba sfinansowanych racjonalnych usprawnień, w ramach projektu, nie ma znaczenia dla wartości wykazywanej we wskaźniku. Definicja na podstawie: Wytyczne w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027. | szt. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | PLRO132 | Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (EFRR/FST/FS) | Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów w ramach realizowanego projektu, które zaopatrzono w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiające dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom z niepełnosprawnościami, w szczególności ruchowymi czy sensorycznymi. Jako obiekty należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych (wg. def. PKOB). Należy podać liczbę obiektów, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzono. Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z wyposażeniem obiektów w rozwiązania służące osobom z niepełnosprawnościami w ramach danego projektu. | szt. |
| 7 | PLRR002 | Wartość inwestycji prywatnych uzupełniających wsparcie publiczne - dotacje | Wskaźnik mierzy całkowity wkład prywatny współfinansujący wspierane projekty, w przypadku których formą wsparcia jest dotacja. Wskaźnik obejmuje również niekwalifikowalną część kosztów projektu, w tym podatek VAT. W przypadku projektów realizowanych przez przedsiębiorstwa państwowe, do wartości wskaźnika wliczany jest wkład własny tego przedsiębiorstwa. Wskaźnik powinien być obliczany na podstawie współfinansowania prywatnego przewidzianego w umowach o dofinansowanie dla wspieranych projektów. | PLN |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 8 | RCR001 | Miejsca pracy utworzone we wspieranych jednostkach | Liczba miejsc pracy wyrażona w średnich rocznych ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC) utworzonych w ramach działalności wspieranej przez projekt. Nowe stanowiska muszą być obsadzone i mogą być w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin lub powtarzać się sezonowo. Wolne stanowiska nie są liczone. Ponadto oczekuje się, że nowo utworzone stanowiska zostaną utrzymane przez ponad rok po zakończeniu projektu. Wskaźnik jest obliczany jako różnica między rocznymi EPC obsadzonymi przed rozpoczęciem projektu i rok po zakończeniu projektu w ramach wspieranej działalności. Roczne EPC definiuje się jako stosunek godzin pracy przepracowanych efektywnie w ciągu roku kalendarzowego podzielony przez całkowitą liczbę godzin umownie przepracowanych w tym samym okresie przez osobę lub grupę. Zgodnie z konwencją dana osoba nie może wykonywać więcej niż jednego EPC rocznie. Liczba godzin umownie przepracowanych ustalana jest na podstawie normatywnych/ustawowych godzin pracy zgodnie z krajowym ustawodawstwem. Osoba pracująca w pełnym wymiarze czasu pracy zostanie zidentyfikowana w odniesieniu do jej statusu zatrudnienia i rodzaju umowy (pełny lub niepełny etat). Wskaźnik ten nie powinien być stosowany do uwzględnienia miejsc pracy dla naukowców, które należy zgłaszać w ramach RCR102. | EPC |

| |
|---|
| * Definicje wskaźników wskazane są w dokumentach: "Lista Wskaźników Kluczowych Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego + FS" |
| ** Charakter wskaźnika ma charakter informacyjny i pomocniczy dla Wnioskodawców. |

| **Narzędzie pomiaru (dokument weryfikujący wskaźnik)** | **Rodzaj wskaźnika** | **Charakter wskaźnika**** |
|---|---|---|
| Umowa o dofinansowanie | produktu | obowiązkowy |
| Umowa o dofinansowanie | produktu | obowiązkowy |
| Umowa o dofinansowanie | produktu | Nieobowiązkowy |

| | | |
|---|---|---|
| Umowa o dofinansowanie | produktu | Nieobowiązkowy |

| | | |
|---|---|---|
| Druk ZUS (na przykład ZUA z widocznym kodem, potwierdzający niepełnosprawność) za miesiące, w których mechanizm został zastosowany) | produktu | Obowiązkowy |

| | | |
|---|---|---|
| Protokół odbioru | produktu | Obowiązkowy |
| Potwierdzenia przelewów | rezultatu | Obowiązkowy |

| | | |
|---|---|---|
| Umowa o pracę | rezultatu | Nieobowiązkowy |

| |
|---|
| |
| |