

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 1090/231/VI/2021

Zarządu Województwa Śląskiego

z dnia 05.05.2021 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA na rok 2021

Projekt

Katowice, kwiecień 2021 r.

Spis treści

- 4) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda) - Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 5 tys. zł., pożyczka udzielana jest jednorazowo na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r..... 19
- 5) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze) - pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki..... 19
- 6) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze²) - dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku. Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Podmiot jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Kościelna osoba prawna jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania..... 19

1. Wstęp

Zgodnie z treścią art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz.1409 z późn. zm.) samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, realizujący zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy, a także w zakresie polityki rynku pracy (zgodnie z zakresem działań określonych w Statucie). RPDZ tworzony był przy współudziale licznych Partnerów.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie *Założeń do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok*, przekazanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Przy opracowaniu dokumentu pod uwagę wzięto również analizę aktualnej sytuacji na lokalnych i wojewódzkim rynku pracy, analizę priorytetów, celów strategicznych i kierunków działań zawartych m.in. w:

- *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”. Zielone Śląskie* (przyjętej Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z 19 października 2020 r.), wpisując się w:
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.1 *Konkurencyjna gospodarka*:
 - ✓ Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.2 *Innowacyjna gospodarka*:
 - ✓ Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.
 - Cel strategiczny A *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej*, Cel operacyjny A.3 *Silna lokalna przedsiębiorczość*:
 - ✓ Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.1 *Wysoka jakość usług społecznych, w tym zdrowotnych*:
 - ✓ Tworzenie atrakcyjnych warunków pracy dla pracowników związanych z ochroną zdrowia, w tym wsparcie dla podnoszenia kwalifikacji oraz kształcenie nowych kadr.
 - ✓ Podnoszenie kwalifikacji kadr i dostosowanie do aktualnych potrzeb systemu pomocy społecznej.
 - ✓ Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami oraz wykluczonych społecznie.
 - Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*, Cel operacyjny B.2 *Aktywny mieszkanie*:

- ✓ Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.
- Cel strategiczny B *Województwo śląskie regionem przyjaznym dla mieszkańca*,
Cel operacyjny B.3 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.
 - ✓ Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
 - ✓ Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*,
Cel operacyjny D.1 *Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki*:
 - ✓ Wspieranie rozwoju zróżnicowanych i wysokiej jakości usług publicznych dostępnych dla wszystkich mieszkańców regionu.
 - ✓ Budowanie trwałych partnerstw wewnątrzregionalnych i międzysektorowych.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*,
Cel operacyjny D.2 *Aktywna współpraca z otoczeniem i kreowanie silnej marki regionu*:
 - ✓ Rozwijanie współpracy międzynarodowej, transgranicznej i międzyregionalnej, w tym w pasie Polski południowej oraz z miastami Ostrawą i Żyliną.
 - ✓ Ponadregionalna, transgraniczna i transnarodowa promocja śląskiego rynku pracy.
- Cel strategiczny D *Województwo śląskie regionem sprawnie zarządzanym*,
Cel operacyjny D.3 *Nowoczesna administracja publiczna*:
 - ✓ Rozwój umiejętności i kompetencji pracowników administracji publicznej
- *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2020-2030 (przyjętej Uchwałą nr VI/25/1/2020 Sejmiku Województwa Śląskiego z 16 listopada 2020 r.):*
 - Cel strategiczny 3 *Kształcenie i doskonalenie zawodowe kadr służb społecznych oraz instytucji wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej*;
 - Cel strategiczny 4 *Wzmocnienie instytucji, organizacji i innych podmiotów realizujących zadania na rzecz włączenia społecznego mieszkańców regionu oraz skuteczności działań w tym obszarze. Organizowanie społeczności lokalnej*.
 - ✓ Kierunek działania 4.2 *Wspieranie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie bezrobociu*.
 - ✓ Kierunek działania 4.3 *Integracja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.
 - ✓ Kierunek działania 4.5 *Diagnozowanie warunków oraz jakości życia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i społecznie wykluczonych. Tworzenie programów wsparcia*.
- *Programie przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w województwie śląskim na lata 2018-2023 (przyjętym uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 816/252/V/2018 z 10 kwietnia 2018 r.):*

- Cel operacyjny 4: Zwiększenie roli ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
 - ✓ Działanie 4.4. Prowadzenie działań na rzecz poprawy efektywności aktywizacji zawodowej oraz rozwój usług i instrumentów rynku pracy,
 - ✓ Działanie 4.5. Diagnozowanie i monitorowanie sytuacji na regionalnym rynku pracy
- *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020* (ostatnio zmieniony uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego nr 815/117/VI/2020 z 8 kwietnia 2020 r. Przyjęte zmiany w zapisach RPO WSL 2014-2020 pozwolą na wprowadzenie niezbędnych działań mających na celu ograniczanie skutków społecznych i gospodarczych wystąpienia epidemii COVID-19 na terenie województwa śląskiego),
- *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* (przyjętym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, wersja z października 2020 r.),
- *Programie współpracy samorządu województwa śląskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2021* (przyjętym Uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/25/7/2020 z 16 listopada 2020 r.).

Śląskie wkracza w decydujący moment swojej historii. Województwo odchodzi od górnictwa i przemysłu ciężkiego – kształtujących region w przeszłości – i zmierza w kierunku budowania nowej gospodarki, opartej o nowoczesne i przyjazne dla środowiska technologie, które staną się przyczynkiem do sukcesywnego rozwoju województwa w najbliższej przyszłości. W 2021 roku województwo śląskie, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, przygotowuje się będzie do wdrożenia Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, którego zasadniczym celem będzie łagodzenie skutków przemian społecznych, gospodarczych i środowiskowych w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu. Fundusz ten nada nowy impet gospodarce regionu oraz otworzy lepsze perspektywy rozwoju przed jego mieszkańcami, zwłaszcza tymi najbardziej dotkniętymi negatywnymi następstwami nieuniknionego procesu transformacji.

W ramach działań finansowanych ze środków Funduszu planowana jest między innymi realizacja kompleksowego wsparcia dla pracowników zatrudnionych w górnictwie i przedsiębiorstwach powiązanych z górnictwem planujących powiązanie swojej kariery zawodowej z cyfrowymi zielonymi gałęziami gospodarki (doradztwo zawodowe, pomoc prawna i psychologiczna; bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 uwzględnia również sytuację pandemiczną wywołaną koronawirusem SARS-Cov-2 oraz działania mające złagodzić jej skutki w obszarze rynku pracy, takie jak „tarcza antykryzysowa”.

2. Wykaz skrótów

KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

OSI – Obszar Strategicznej Interwencji

p. proc. – punkt procentowy

PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RIT – Regionalne Inwestycje Terytorialne

RPDZ – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPO WSL – Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

TIK – Technologie informacyjno-komunikacyjne

WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne

3. Rynek pracy województwa śląskiego

Województwo śląskie zajmuje obszar 12,3 tys. km² i zamieszkuje je ok. 4,5 mln osób. Znajduje się na 14 miejscu w Polsce pod względem zajmowanego obszaru, a na 2 pod względem liczby ludności. Region posiada największą w kraju gęstość zaludnienia – 368 osób/km². Znajduje się tutaj aż 71 miast, w których mieszka 3,5 mln osób¹.

Województwo śląskie jest podzielone na 19 miast na prawach powiatów oraz 17 powiatów. Składa się ze 167 gmin, w tym 49 gmin miejskich, 22 gmin miejsko-wiejskich oraz 96 gmin wiejskich. Obejmuje 71 miast, w tym 19 miast na prawach powiatów. W województwie tym jest najwięcej miast powyżej 100 tys. mieszkańców. Jest to jedyne województwo w Polsce, w którym mniej jest powiatów (17) niż miast na prawach powiatu (19). Większość powiatów jest silnie zurbanizowana – nie pełnią one funkcji rolniczych, a często są „sypialniami” lub terenami rekreacyjnymi dla mieszkańców dużych miast. Tereny wiejskie zlokalizowane są głównie w podregionie częstochowskim i bielskim.

Jest to najbardziej uprzemysłowione województwo w Polsce i jeden z najbardziej uprzemysłowionych obszarów w Europie. Zlokalizowanych jest tutaj 475,9 tys. firm. Nadal w gospodarce województwa dużą rolę odgrywają branże: węglowa oraz sektor stalowy. Znacząca jest pozycja przemysłów energetycznego, motoryzacyjnego, włókienniczego i chemicznego. Do najważniejszych pracodawców należą m.in.: Polska Grupa Górnicza, Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Kopex Group, Farmacol S.A., Magneti Marelli Aftermarket Sp. z o.o., Famur S.A., Mostostal Zabrze S.A., ArcelorMittal Poland, Metro Group, TAURON Polska Energia S.A., Elektrobudowa S.A., Grupa Żywiec S.A., Kompania Piwowarska S.A., FCA Poland, General Motors Poland, ROSOMAK S.A., Capgemini.

Oprócz wysokiej pozycji w sektorze przemysłowym, województwo posiada dobrze rozwinięte zaplecze turystyczne. Na południu, na terenie Beskidu Śląskiego i Beskidu Żywieckiego znajdują się liczne ośrodki sportów zimowych, a także bazy turystyczne, sanatoria, pensjonaty. Oferują one miejsca pracy w hotelarstwie i gastronomii. Województwo śląskie jest również ważnym ośrodkiem edukacyjnym, w którym funkcjonuje 35 wyższych uczelni.

¹ źródła: <https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=2804&acro=Imi&lang=pl&countryId=PL®ionId=PL2&nuts2Code=PL22&nuts3Code=null®ionName=Slaskie>

3.1 Sytuacja na rynku pracy

Ludność

Najbardziej aktualne szczegółowe dane na temat ludności województwa śląskiego dotyczą roku 2019.

W końcu grudnia 2019 r. województwo śląskie liczyło 4 517 635 mieszkańców, co stanowiło około 11,8 proc. ludności w kraju (38 382 576). Na koniec 2019 r. w miastach województwa śląskiego mieszkało 3 460,7 tys. osób, czyli o 18,1 tys. osób mniej niż rok wcześniej (2018 r. – 3 478,8 tys.). Liczba mieszkańców wsi wyniosła 1 057,0 tys. i w ciągu roku wzrosła o 2,2 tys., tj. 0,2% (1 054,8 tys. w 2018 r.). Miasta skupiały 76,6% mieszkańców województwa śląskiego (wskaźnik urbanizacji), a udział ludności wiejskiej stanowił 23,4% (wskaźnik ruralizacji). W skali roku wskaźnik urbanizacji obniżył się o 0,1 p. proc., natomiast wskaźnik ruralizacji wzrósł o 0,1 p. proc. W strukturze ludności według płci w województwie śląskim przeważają kobiety. W końcu 2019 r. kobiety stanowiły 51,8% ogólnej liczby mieszkańców (w kraju 51,6%).

W 2019 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w większości powiatów (75%) odnotowano spadek liczby ludności. Największy w Sosnowcu (o 2 062 osoby, tj. o 1,0%), Częstochowie (o 1 859 osób tj. o 0,8%), Katowicach (o 1 736 osób tj. o 0,6%), oraz w Bytomiu o 1 532 osoby (tj. o 0,9%). Natomiast największy wzrost wystąpił w powiecie bielskim o 960 osób (tj. o 0,6%), tarnogórskim o 686 osób (tj. o 0,5%) i w powiecie mikołowskim o 617 osób (tj. o 0,6%).

Pracujący

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. w całym województwie śląskim pracowały 1 777 243 osoby, co stanowiło 11,3% ogółu pracujących w kraju – były to o 13 534 osoby więcej niż na koniec 2018 r. W ujęciu rocznym liczba pracujących wzrosła w całej Polsce o 1,1%, w regionie o 0,8%. Ponad połowa pracujących w naszym województwie w 2019 r. to mężczyźni (54,3%; 965,1 tys.). Najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (21,6% ogółu pracujących) oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (15,7%). Powiatami o największej liczbie pracujących były: Katowice (13,6% ogółu pracujących), Gliwice (6,6%) oraz Bielsko-Biała i Częstochowa (po 6,3%). Najmniej pracujących odnotowano w Świętochłowicach (0,6%), powiecie rybnickim (0,8%) oraz w Piekarach Śląskich (0,9%). W porównaniu z 2018 r. wzrost liczby pracujących odnotowano w 22 powiatach, w tym najwyższy w Siemianowicach Śląskich i Żorach (po 5,2%). Największy spadek odnotowano w Mysłowicach (o 3,7%) i powiecie lublinieckim (o 3,6%).²

Bezrobotni

Nadal notowane jest terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia na poziomie powiatów i podregionów. W końcu grudnia 2020 r. najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w: Sosnowcu (4 890), Częstochowie (4 732) oraz Bytomiu (4 591). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lęczyński (710 osób bezrobotnych), Świętochłowice (883 osoby) oraz Żory (1 063 osoby).

Zróżnicowana jest także stopa bezrobocia rejestrowanego. Według stanu na 31.12.2020 r. na czele listy jednostek terytorialnych o najwyższej stopie bezrobocia rejestrowanego znajdował się Bytom (10,1%), powiat częstochowski (8,2%) oraz Piekary Śląskie (7,8%). Na koniec grudnia 2020 r. najniższy udział bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo odnotowano w mieście

² Na podstawie opracowania Urzędu Statystycznego w Katowicach, „Rynek pracy w województwie śląskim w latach 2018-2019”:

<https://katowice.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-slaskim-w-latach-2018-2019,3,10.html>

Katowice (1,7%). Na kolejnym miejscu listy rankingowej znalazły się powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Bielsko-Biała (po 2,7%).

Niektóre kategorie bezrobotnych znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dotyczy to głównie młodych bezrobotnych (poniżej 30 roku życia), osób długotrwale bezrobotnych, a także bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Z danych statystycznych wynika, że według stanu na 31 grudnia 2020 r. zbiorowość bezrobotnych poniżej 30 roku życia liczyła w województwie śląskim 21,6 tys. osób, co stanowiło 23,5% wszystkich osób zarejestrowanych. W ciągu roku liczebność tej kategorii bezrobotnych wzrosła aż o 6,2 tys. osób tj. o ponad 40%. Od 2015 r. udział młodych bezrobotnych systematycznie malał, jednak w pierwszych miesiącach 2020 r. zaczął wzrastać, a najbardziej zwiększył się w kwietniu, maju i czerwcu. Na wzrost liczby bezrobotnych do 30 roku życia z pewnością miała wpływ pandemia COVID-19. W wyniku ograniczeń działalności gospodarczej często pracę traciły osoby młode, które wykonywały ją w oparciu o umowy cywilno-prawne w działach gospodarki, które najbardziej odczuły negatywne skutki pandemii, tj. gastronomia, handel oraz turystyka.

Nadal na rynku pracy trudna jest sytuacja długotrwale bezrobotnych. Do tej kategorii zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W ciągu roku liczebność omawianej zbiorowości zwiększyła się o 8,8 tys. osób i w końcu grudnia ubiegłego roku wynosiła 37,8 tys. osób. Udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych, pomimo spadku o 2,1 p. proc., jest największy spośród wszystkich kategorii osób w szczególnej sytuacji. Na koniec grudnia 2020 r. wynosił on aż 41,5%. Wśród długotrwale bezrobotnych nadal dominują kobiety (31.12.2020 r. – 22,2 tys. pań, tj. 58,8%).

W końcu grudnia 2020 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy zaewidencjonowanych było 24,5 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło 26,9% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej – 28,8%). Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu grup, w których notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi 38,8% (2019 r. – 38,7%). Bariere utrudniającą sukces na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ 39,7% pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 12 miesięcy (rok wcześniej ten wskaźnik wynosił 40,3%).

W 2020 r. w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego do ewidencji wpisano łącznie 133,6 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (z tego 120,2 tys. dotyczyło obywateli Ukrainy). W analogicznym okresie 2019 r. urzędy pracy zaewidencjonowały więcej o około 35,3 tys. oświadczeń. Istotne jest, że liczba zaewidencjonowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w Polsce również uległa spadkowi o około 120,5 tys. (2019 r. – 1 640,1 tys.; 2020 r. – 1 519,6 tys.).

Wyniki badania przeprowadzonego w roku 2020 na zlecenie WUP w Katowicach³ wskazują, że co dziesiąty przedsiębiorca w województwie śląskim zatrudniał cudzoziemców przed pandemią (10,2%). Wśród przedsiębiorców zatrudniających cudzoziemców przed pandemią 73,4% planuje dalsze ich zatrudnianie, natomiast co czwarty respondent z tej grupy nie planuje zatrudniania cudzoziemców w 2021 r. (25,5%). Ponad połowa przedsiębiorców zatrudniających wcześniej cudzoziemców deklaruje, że będzie ich zatrudniała na podobnym poziomie w 2021 r.

³ W okresie wrzesień – listopad 2020 r. na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zostało zrealizowane badanie pt. „Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie 2021 roku w opiniach przedsiębiorców – badanie sondażowe”,
<https://wupkatowice.praca.gov.pl/documents/162604/11336330/Synteza%20wynik%C3%B3w%20Badania%20sonda%C5%BCowego.pdf/55747a96-3de0-4fa3-82d1-961cba40b794>

(59,0%), co dwunasty będzie ich zatrudniał w mniejszym stopniu (8,5%), a 5,9% planuje zwiększyć zatrudnienie. Wśród przedsiębiorców niezatrudniających cudzoziemców przed pandemią 95,5% nie przewiduje ich zatrudnienia, jednak 4,1% z tej grupy planuje ich zatrudnienie w 2021 r.

3.2 Istotne cechy śląskiego rynku pracy

➡ Stan epidemii związany z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 ogłoszony w marcu 2020 r. zdecydowanie wpłynął na funkcjonowanie polskiej gospodarki. Wprowadzone ograniczenia, a nawet zakazy prowadzenia wielu rodzajów działalności gospodarczych niewątpliwie rzutowały na wskaźniki dotyczące rynku pracy.

➡ W końcu grudnia 2020 r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego pozostawało 91 032 bezrobotnych (kraj – 1 046,4 tys.). Jest to 24 511 osób więcej niż w końcu grudnia 2019 r. Dynamika wzrostu w ujęciu rocznym wyniosła 36,8%. Kobiety stanowiły 54,8% ogółu zaewidencjonowanych.

➡ Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) w grudniu 2020 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie śląskim wyniosła 4,9%. Od dłuższego czasu wysokość stopy bezrobocia w województwie śląskim była dosyć niska. W związku z zaistniałą sytuacją epidemiczną od kwietnia 2020 r. poziom tego wskaźnika powoli wzrastał. Od sierpnia do listopada ubiegłego roku omawiany wskaźnik utrzymywał się na stałym poziomie, natomiast w grudniu ponownie nastąpił niewielki jego wzrost (o 0,1 p. proc.). Pomimo tego województwo śląskie nadal zajmuje drugie miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia rejestrowanego w kraju, zaraz za województwem wielkopolskim (3,7%).

➡ Zgodnie z danymi GUS na koniec III kwartału 2020 r., śląskie jest jednym z województw, zaraz za mazowieckim, z największą liczbą osób pracujących. Należy jednak zauważyć, iż w ujęciu rocznym kategoria ta zmniejszyła się o 45 tys. osób (tj. o 2,4%).

➡ W województwie śląskim utrzymuje się duża liczba osób biernych zawodowo, ich udział w ogólnej liczbie ludności powyżej 15 roku życia wynosi, aż 47,5% (wzrost o 1,0 p. proc.). Oznacza to wysoki poziom niezagospodarowanych, potencjalnych zasobów pracy. Na tle kraju zajmujemy drugie miejsce pod względem największej liczby biernych zawodowo.

➡ Niekorzystnym zjawiskiem jest wzrost współczynnika obciążenia demograficznego. Z najnowszych danych GUS wynika, iż w ujęciu rocznym wskaźnik ten wzrósł w województwie śląskim o 1,9 p. proc. z 65,8% w roku 2018 do 67,7% na koniec 2019 r.. Dynamika wzrostu współczynnika w regionie była nieco większa niż w kraju, gdzie wynosiła 1,6 p. proc. Na koniec 2019 r., na 100 osób w wieku produkcyjnym w Polsce przypadało niemal 67 osób w wieku nieprodukcyjnym.

➡ Wskaźnik zatrudnienia w województwie śląskim zmniejszył się w ciągu roku o 1,0 p. proc i osiągnął w III kwartale 2020 r. poziom 51,2%. Jednocześnie należy podkreślić, iż w tym samym czasie w Polsce zatrudnienie również uległo spadkowi (o 0,3 p. proc.), a wskaźnik zatrudnienia osiągnął poziom 54,6%.

➡ W III kwartale 2020 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w województwie śląskim wynosił 25,8%. W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. omawiany wskaźnik zmniejszył się, aż o 3,6 p. proc. Dla całego kraju wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych osiągnął wartość 27,6%.

➡ Ludność aktywna zawodowo w województwie śląskim w III kwartale 2020 r. stanowiła 52,5% ludności w wieku 15 lat i więcej. W skali roku współczynnik aktywności zawodowej

spadł o 0,9 p. proc. W kraju wysokość omawianego wskaźnika wynosiła 56,4% i w stosunku do III kwartału 2019 r. była niższa o 0,3 p. proc.

Tabela nr 1 Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim:

l.p.	wyszczególnienie		rok	
			2019	2020
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Stan na 31.12				
1.	ogółem		66 521	91 032
2.	kobiety		37 626	49 851
3.	z prawem do zasiłku		10 723	14 806
4.	bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	ogółem	52 837	69 884
		powyżej 50 roku życia	19 161	24 500
		długotrwale bezrobotni	29 024	37 793
		niepełnosprawni	5 395	5 543
Stopa bezrobocia rejestrowanego. Stan na 31.12 (w%)				
5.	ogółem		3,6	4,9
Pracujący (na podstawie BAEL). Dane na III kwartał (w tys.)				
6.	ogółem (dane na III kwartał)		1 889	1 844
7.	kobiety		870	835
8.	mężczyźni		1 019	1 009
Bierni zawodowo (na podstawie BAEL). Dane na III kwartał (w tys.)				
9.	ogółem		1 683	1 713
10.	kobiety		1 003	1 035
11.	mężczyźni		680	678
Stopa bezrobocia (na podstawie BAEL). Dane na III kwartał (w%)				
12.	ogółem		2,2	2,5
13.	kobiety		2,2	2,2
14.	mężczyźni		2,2	2,8
15.	osób młodych w wieku 15–24 lat		4,8	8,5
Wskaźnik zatrudnienia (na podstawie BAEL, w%)				
16.	ogółem		52,2	51,2
17.	kobiety		45,9	44,2
18.	osób starszych w wieku 55 lat i więcej		19,4	18,8
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16 – 64 lata. Dane na III kwartał (w%)				
19.	ogółem		29,4	25,8
Współczynnik aktywności zawodowej (na podstawie BAEL). Dane na III kwartał (w%)				
20.	ogółem		53,4	52,5
21.	kobiety		47,0	45,2
22.	mężczyźni		60,5	60,5
23.	młodzieży w wieku 15–24 lat		37,1	30,9
24.	osób w wieku 55 lat i więcej		19,5	19,0

4. Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021

W oparciu o pismo Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii (sygn. DRP-III.4003.30.2020.Mj z 17 grudnia 2020 r.), przekazujące informacje na temat założeń projektu *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (KPDZ)*, uwzględniając kierunki działań określone w *Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”*, *Zielone Śląskie*, *Strategii Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2020-2030*, *Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020*, *Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, *Programie przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu w województwie śląskim na lata 2018-2023*, *Programie współpracy samorządu województwa śląskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na rok 2021* oraz biorąc pod uwagę sytuację na wojewódzkim rynku pracy, przyjmuje się w RPDZ na rok 2021 następujące cele i działania:

Cel główny: wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy.

Cele szczegółowe:

- I. Wdrażanie działań osłonowych i służących zapewnieniu ochronie miejsc pracy w celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.
- II. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy.
- III. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości (wspieranie legalnego zatrudnienia, zwiększanie bezpieczeństwa warunków pracy, wzmacnianie dialogu społecznego, rozwój instytucji rynku pracy, w tym publicznych służb zatrudnienia).
- IV. Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.
- V. Wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.

Cele RPDZ na rok 2021 będą realizowane poprzez liczne działania kierunkowe, wśród których można wymienić m.in.:

- 1) Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2.
- 2) Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia., osoby powyżej 50 roku życia, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne).
- 3) Aktywizacja kobiet.
- 4) Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi).
- 5) Stwarzanie warunków do podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na regionalnym rynku pracy.
- 6) Wspieranie mobilności osób na rynku pracy.
- 7) Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy.
- 8) Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym.
- 9) Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy.

- 10) Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej.
- 11) Doskonalenie i wzrost kompetencji pracowników instytucji rynku pracy.
- 12) Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

4.1 Partnerzy RPDZ na rok 2021

Do udziału w tworzeniu RPDZ zaproszone zostały instytucje z województwa śląskiego, podejmujące działania w obszarze rynku pracy:

- Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Projektów Regionalnych Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Departament Edukacji, Nauki i Współpracy w Młodzieży Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego,
- Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego,
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie,
- Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy,
- Kuratorium Oświaty w Katowicach,
- Fundusz Górnośląski S.A.,
- Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o.,
- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach,
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach,
- Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej,
- Zarząd Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ "Solidarność",
- Rada OPZZ Województwa Śląskiego,
- Forum Związków Zawodowych Zarząd Województwa śląskiego,
- KAFOS Śląskie Forum Organizacji Pozarządowych,
- MOST Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych,
- Stowarzyszenie Aktywne Kobiety w Sosnowcu,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Akademia WSB w Dąbrowie Górniczej,
- Politechnika Śląska w Gliwicach,
- Uniwersytet Śląski w Katowicach,
- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu,
- Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie,
- Wyższa Szkoła Administracji w Bielsku-Białej,
- Akademia Techniczno-Humanistyczna w Bielsku-Białej,
- Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu,
- Śląski Związek Pracodawców Prywatnych,
- Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia,
- Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej – Lider Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej,
- 31 powiatowych urzędów pracy

Jednostki opiniotwórcze i konsultacyjne (do wiadomości):

- Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego,
- Śląski Związek Gmin i Powiatów.

Z powyższej listy informacje o zadaniach planowanych do realizacji w 2021 r. przekazała część instytucji. Zadania te zostały przedstawione poniżej.

5. Działania zaplanowane do realizacji w 2021 roku

W *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia* przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, który – zgodnie ze Statutem, realizuje zadania Samorządu Województwa Śląskiego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz z zakresu polityki rynku pracy, a także pełni funkcję instytucji właściwej w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Informacje o planowanych zadaniach przedstawiła również część instytucji zaproszonych do współpracy przy tworzeniu RPDZ (Partnerzy), w tym Powiatowe Urzędy Pracy z województwa śląskiego. Część zadań ustawowych, realizowanych przez PUP, została przedstawiona w formie informacji zbiorczych tak, aby możliwe było całościowe spojrzenie na konkretne formy wsparcia oferowane osobom zarejestrowanym w Urzędach.

5.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2

W 2021 r. w ramach Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, dodano finansowanie wsparcia z artykułów 15zzb, 15zzc.

W związku z powyższym, w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy**, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*, powiatowe urzędy pracy mogą realizować projekty, których celem jest wdrażanie działań osłonowych i służących zapewnieniu ochronie miejsc pracy w celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.

Grup docelową w tym przypadku stanowią:

- pracownicy w wieku do 29 lat zatrudnionych w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach oraz organizacjach pozarządowych i podmiotach, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);
- osoby fizyczne w wieku do 29 lat prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

Realizowane w ramach projektów instrumenty podlegają Sekcji 3.10 Komunikatu Komisji Europejskiej - Tymczasowe ramy środków pomocy w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I/1 z 20.03.2020 r. z późn. zm.). Dofinansowania te będą dotyczyć:

- 1) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- 2) części kosztów prowadzenia działalności - w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc),

- 3) części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze, oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze) dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284),
- 4) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze²)

Również w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego** na lata 2014-2020 w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy Działanie 7.2. *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia*, część środków przeznaczono na wdrażanie działań osłonowych i służących zapewnieniu ochrony miejsc pracy w celu złagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19 na rynku pracy – w tym przypadku wsparcie kierowane jest do osób powyżej 30 roku życia

W projektach realizowane będą instrumenty, o których mowa w art. 15zzb, 15zzc oraz 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Instrumenty te podlegają Sekcji 3.10 Komunikatu Komisji Europejskiej - Tymczasowe ramy środków pomocy w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (Dz. Urz. UE C 91 I/1 z 20.03.2020 r. z późn. zm.). Dofinansowania będą dotyczyć:

- 1) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- 2) części kosztów prowadzenia działalności - w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc),
- 3) części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zdanie pierwsze, oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze) dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688 i 1570 oraz z 2020 r. poz. 284),
- 4) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 zze²)

Tabela nr 2 COVID-19: planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2021 r.

w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy w ramach PO WER i RPO WSL

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	COVID-19 RPO WSL (w tys. zł)	COVID-19 PO WER (w tys. zł)
1	Będzin	766,5	3 000,0
2	Bielsko-Biała (M+P)	358,9	100,0
3	Bytom	1 709,7	4 000,0
4	Chorzów	1 202,7	200,0

5	Cieszyn	1 289,7	1 000,0
6	Częstochowa (M+P)	3 780,6	2 500,0
7	Dąbrowa Górnicza	997,1	300,0
8	Gliwice (M+P)	572,6	800,0
9	Jastrzębie-Zdrój	764,7	200,0
10	Jaworzno	0,0	900,0
11	Katowice	2 170,6	2 300,0
12	Kłobuck	533,3	800,0
13	Lubliniec	269,3	1 500,0
14	Mikołów	204,4	1 000,0
15	Mysłowice	1 079,6	900,0
16	Myszków	1 630,4	490,0
17	Piekary Śląskie	704,0	123,0
18	Pszczyna	392,9	400,0
19	Racibórz	616,5	500,0
20	Ruda Śląska	0,0	2 500,0
21	Rybnik (M+P)	720,9	600,0
22	Siemianowice Śląskie	539,7	1 100,0
23	Sosnowiec	0,0	0,0
24	Świętochłowice	237,6	300,0
25	Tarnowskie Góry	1 270,3	1 000,0
26	Tychy (M+P)	665,7	350,0
27	Wodzisław Śląski	1 305,0	500,0
28	Zabrze	799,6	2 200,0
29	Zawiercie	287,1	350,0
30	Żory	262,6	500,0
31	Żywiec	675,4	400,0
Kwota łączna:		25 807,4*	30 813,0

* dokładna kwota: 25 807 455,00 zł (tj. 25 807,5 tys. zł) – powstała różnica w stosunku do sumy w powyższej tabeli wynika z zaokrągleń kwot dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy.

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój I Osi Priorytetowej Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, zaplanowała realizację projektu „Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w związku z pandemią wywołaną wirusem SARS-Cov-2”.

W ramach projektu wsparciem aktywizacyjnym zostanie objętych 50 (30 K i 20 M) osób młodych, biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z subregionu centralnego województwa śląskiego, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. wskutek pandemii wirusa SARS-CoV-2.

Zadanie obejmuje rekrutację składającą się z 4 etapów:

- nabór dokumentów rekrutacyjnych,
- ocena formalna dokumentów rekrutacyjnych,
- ocena merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych,
- rozmowa z doradcą zawodowym,

oraz:

- a) Wsparcie szkoleniowe z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej na poziomie:
- podstawowym (dla osób, które nie posiadają żadnej wiedzy z zakresu prowadzenia firmy w wymiarze minimalnym 48 godzin),
 - średniozaawansowanym (dla osób, które posiadają wiedzę ogólną, teoretyczną z zakresu prowadzenia firmy w wymiarze minimalnym 32 godzin),
 - zaawansowanym (dla osób, które posiadają praktyczne doświadczenie w prowadzeniu firmy i wiedzę z zakresu przedsiębiorczości w wymiarze minimalnym 16 godzin);
- b) Wsparcie doradcze – pomoc w zakresie sporządzania biznesplanu (5 godz./uczestnika/uczestniczkę projektu (UP));
- c) Wypłatę wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w postaci:
- jednorazowej dotacji w wysokości 23 050,00 zł na UP,
 - wsparcia pomostowego podstawowego w okresie pierwszych 6 miesięcy w kwocie 2600,00 zł na UP/miesiąc

W wyniku realizacji projektu (do 28.02.2023 r.) nastąpi zwiększenie zatrudnienia poprzez założenie działalności gospodarczych przez 50 osób w wieku 18-29 lat.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	50
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	50
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	50
Planowany koszt realizacji zadania:	545,3 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 2 365,8 tys. zł

W ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt przygotował również Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich. Grupą docelową projektu „Piekarski POWER” będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, z których: 80 % stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. a 20 % stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne. Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób z wymienionej powyżej grupy w okresie od 1 czerwca 2021 r. do 30 czerwca 2023 r.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz sporządzenie IPD. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu przewidziano wsparcie w postaci pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego oraz prac interwencyjnych.

Oferowane w projekcie wsparcie przyczyni się do złagodzenia skutków pandemii poprzez finansową pomoc dla przedsiębiorców. Pomoc będzie polegała na częściowej refundacji kosztów zatrudnienia nowych pracowników oraz znalezieniu kandydatów do pracy spełniających oczekiwania pracodawców.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	8
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	8
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	3
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	7
Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	75,0 tys. zł
Liczba osób objętych wsparciem w ramach prac interwencyjnych	8
Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44 %
Osoby nie kwalifikujące się do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5 %
Planowany koszt realizacji zadania:	94,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 441,0 tys. zł

Kolejnym urzędem, który będzie realizował projekt w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER jest Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu. Projekt „Wsparcie osób młodych w powiecie raciborskim poprzez dofinansowania kosztów zatrudnienia” będzie realizowany od maja 2021 r. do czerwca 2023 r. Wsparciem zostaną objęte 42 osoby młode w wieku 18-29 lat (w tym 31 kobiet i 11 mężczyzn), zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, z których:

- 80 % stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.;
- 20 % stanowić będą osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie raciborskim, w tym w szczególności osób, które pozostają poza rynkiem pracy

w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2. Działania projektowe mają na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom pandemii COVID-19 poprzez zmniejszenie kosztów zatrudnienia pracowników, co stanowić będzie dla pracodawców zachętę do zatrudniania osób młodych.

W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i/lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i/lub bonów zatrudnieniowych.

Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	42
Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44%
Osoby niekwalifikujące się do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5%
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	42
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	34
Planowany koszt realizacji zadania:	262,4 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 619,5 tys. zł

Powiatowe urzędy pracy mają również możliwość ubiegania się o dodatkowe środki z **Funduszu Pracy**, przeznaczone na działania zapobiegające skutkom epidemii:

- 1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb) - warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Okres wybrany do wykazania spadku obrotów może być na przełomie 2020/2021 (grudzień 2020 i styczeń 2021). Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów: co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika¹, co najmniej 50% – może

być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika, co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika. Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 m-ce, pomoc finansowa jest bezzwrotna pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych wsparciem przez okres otrzymywania dofinansowania.

- 2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) - warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów: co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, pomoc ma charakter bezzwrotny pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres, na który otrzymano wsparcie.
- 3) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd) - pomoc finansowa w wysokości nieprzekraczającej 5 tys. zł przeznaczona jest dla mikroprzedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności celem łagodzenia negatywnych skutków wywołanych przez stan epidemiczny. Pożyczka ma charakter bezzwrotny pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 3 m-cy od dnia jej udzielenia.
- 4) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda) - Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 5 tys. zł., pożyczka udzielana jest jednorazowo na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej. O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r.
- 5) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze) - pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
- 6) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze²) - dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku. Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Podmiot jest zobowiązany do utrzymania

zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Kościelna osoba prawna jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania.

- 7) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z⁴) - dotacja w wysokości nieprzekraczającej 5 tys. zł ma charakter bezzwrotny pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres co najmniej 3 m-cy od dnia udzielenia dotacji. Podmiot musi posiadać oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanych w art. 15z⁴ ust. 1 ustawy. Przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

	Starosta/Prezydent Miasta	15z ⁴	15z ^{4b} - 15z ⁴ 15z ⁴ ²
1	Starosta Powiatu Będzińskiego	5 000 000,0	7 000 000,0
2	Prezydent Miasta Bielsko-Biała	15 000 000,0	10 000 000,0
3	Prezydent Miasta Bytom	10 000 000,0	10 000 000,0
4	Prezydent Miasta Chorzów	1 000 000,0	500 000,0
5	Starosta Powiatu Cieszyńskiego	2 700 000,0	30 000 000,0
6	Prezydent Miasta Częstochowa	5 000 000,0	8 000 000,0
7	Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza	2 011 575,0	4 238 200,0
8	Prezydent Miasta Gliwice	6 500 000,0	5 980 000,0
9	Prezydent Miasta Jastrzębie-Zdrój	220 000,0	3 896 800,0
10	Prezydent Miasta Jaworzno	1 000 000,0	2 300 000,0
11	Prezydent Miasta Katowice	4 810 000,0	15 000 000,0
12	Starosta Powiatu Kłobuckiego	1 500 000,0	3 000 000,0
13	Starosta Powiatu Lublinieckiego	500 000,0	500 000,0
14	Starosta Powiatu Mikołowskiego	2 000 000,0	800 000,0
15	Prezydent Miasta Mysłowice	2 000 000,0	4 540 000,0
16	Starosta Powiatu Myszkowskiego	2 000 000,0	2 000 000,0
17	Prezydenta Miasta Piekary Śląskie	945 000,0	500 000,0
18	Starosta Powiatu Pszczyńskiego	300 000,0	500 000,0
19	Starosta Powiatu Raciborskiego	1 700 000,0	800 000,0
20	Prezydent Miasta Ruda Śląska	2 000 000,0	3 500 000,0
21	Prezydent Miasta Rybnik	5 000 000,0	3 000 000,0
22	Prezydent Miasta Siemianowice Śląskie	1 765 000,0	14 613 000,0
23	Prezydent Miasta Sosnowiec	2 000 000,0	3 000 000,0
24	Prezydent Miasta Świętochłowice	1 000 000,0	3 500 000,0
25	Starosta Powiatu Tarnogórskiego	2 000 000,0	2 500 000,0
26	Prezydent Miasta Tychy	3 500 000,0	300 000,0
27	Starosta Powiatu Wodzisławskiego	2 000 000,0	1 500 000,0
28	Prezydent Miasta Zabrze	2 000 000,0	4 000 000,0
29	Starosta Powiatu Zawierciańskiego	2 000 000,0	500 000,0
30	Prezydent Miasta Żory	1 500 000,0	500 000,0
31	Starosta Powiatu Żywieckiego	500 000,0	11 000 000,0
SUMA:		89 451 575,0	157 468 000,0

stan na 7.01.2021 r.

W związku z pandemią koronawirusa, również w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** dwa ze wskazanych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii Priorytetów skierowane są do osób odczuwających skutki zaistniałej sytuacji:

- 1) Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

Priorytet jest adresowany do tych pracodawców, którzy na skutek obostrzeń wprowadzonych przy okazji walki z pandemią Covid-19 podjęli decyzję o całkowitej zmianie obszaru dotychczasowej działalności gospodarczej bądź o jej zmianie w sposób wprowadzający nowe obszary działania. W ramach tego priorytetu można uzyskać dofinansowanie do form kształcenia ustawicznego (np. szkoleń, egzaminów), w ramach których podnoszone będą kwalifikacje czy nabywane nowe umiejętności niezbędne przy zastosowaniu nowych narzędzi czy metod pracy⁴.

- 2) Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

Adresowany jest do pracowników służb medycznych i socjalnych, którzy na co dzień i bezpośrednio pracują z osobami chorymi bądź należącymi do grup wysokiego ryzyka zachorowalności na Covid-19. Ponieważ nie istnieje jednoznaczna i ogólnie obowiązująca definicja pracowników służb medycznych, taką definicję przyjęto na potrzeby priorytetu nr 2 KFS w 2021 roku. Do osób bezpośrednio pracujących z wymienionymi grupami ryzyka należą również laboranci mający styczność z badanymi próbkami, natomiast nie zakwalifikowano do nich farmaceutów, którzy pracują w warunkach, które pozwalają się w dostateczny sposób zabezpieczyć. Formy kształcenia ustawicznego otrzymujące dofinansowanie z tego priorytetu powinny być związane z wykonywaną pracą w warunkach obostrzeń czy zagrożeń związanych z pandemią⁵.

W 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie z kolei realizował zadania z zakresu ochrony miejsc pracy wynikających z art. 15g, 15ga, 15gg oraz art. 15gga ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.), poprzez dofinansowanie wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Również Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie w 2021 r. realizował działania w powyższym obszarze, skierowane na wsparcie osób niepełnosprawnych w ramach następujących zadań:

- Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi.

Celem programu jest zapewnienie pomocy osobom niepełnosprawnym poszkodowanym na skutek działania żywiołu lub wystąpienia sytuacji kryzysowych spowodowanych chorobami

⁴ Informacja w oparciu o pismo Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, sygn. DRP-III.9044.34.2021 z 18 lutego 2021 r.

⁵ Informacja w oparciu o pismo Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, sygn. DRP-III.9044.34.2021 z 18 lutego 2021 r.

zakaźnymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także objęcie wsparciem samorządów powiatowych, które w wyniku sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi uruchomiły dodatkowe wsparcie dla osób niepełnosprawnych.

Adresatami programu są poszkodowane na skutek sytuacji kryzysowej:

- 1) osoby niepełnosprawne posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne),
- 2) dzieci i młodzież niepełnosprawna posiadająca aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia.

Adresatami programu są również samorządy powiatowe, które w wyniku sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi uruchomiły dodatkowe wsparcie dla osób niepełnosprawnych.

Wśród szerokiej grupy osób poszkodowanych w wyniku działania żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi są osoby niepełnosprawne. Osobom tym, ze względu na stan ich zdrowia lub ograniczone możliwości samodzielnej egzystencji, powinna być zapewniona wzmożona ochrona życia, zdrowia lub mienia. Pomoc finansowa przewidziana w programie stanowi uzupełnienie pomocy wypłacanej przez organy administracji rządowej i samorządowej.

1. Pomoc finansowa dla osób niepełnosprawnych poszkodowanych na skutek żywiołu udzielana jest ze środków PFRON:
 - ✓ w ramach Modułu I – w formie jednorazowego świadczenia na rehabilitację społeczną,
 - ✓ w ramach Modułu II – w formie jednorazowego świadczenia stanowiącego rekompensatę poniesionych strat i/lub pokrycie kosztów przeprowadzenia naprawy.
2. Pomoc finansowa dla osób niepełnosprawnych, które na skutek wystąpienia sytuacji kryzysowych spowodowanych chorobami zakaźnymi utraciły możliwość korzystania z opieki świadczonej w placówce rehabilitacyjnej udzielana jest ze środków PFRON w ramach Modułu III – w formie dofinansowania kosztów związanych z zapewnieniem opieki w warunkach domowych.
3. Pomoc finansowa dla samorządów powiatowych, które w związku z wystąpieniem sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi uruchomiły dodatkowe wsparcie dla osób niepełnosprawnych udzielana jest ze środków PFRON w ramach Modułu IV.

Obecnie trwa rozliczanie umów zawartych w 2020 r., brak informacji o ponownym uruchomieniu programu.

- Rekompensata poniesionych przez zakłady aktywności zawodowej kosztów wynagrodzenia wypłacanego osobom niepełnosprawnym (w związku z przeciwdziałaniem COVID-19).

Zadanie to obejmuje pomoc zakładom aktywności zawodowej w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Grupę docelową stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do :

- znacznego stopnia niepełnosprawności
- umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną,

zatrudnione w zakładach aktywności zawodowej.

Na podstawie art. 15a ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn.

zm.) pracodawca będący zakładem aktywności zawodowej, zatrudniający pracowników niepełnosprawnych, o których mowa w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, ze zm.), może ubiegać się o rekompensatę wypłaconego wynagrodzenia ww. pracownikom niepełnosprawnym, pokrywanego ze środków pochodzących z działalności wytwórczej lub usługowej zakładu aktywności zawodowej lub innych źródeł, w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju w działalności zakładu aktywności zawodowej lub zmniejszenia przychodu z tej działalności.

Wnioski składane są w terminie do 30 dni od dnia wypłaty wynagrodzenia pracownikom do właściwego ze względu na siedzibę zakładu aktywności zawodowej Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, za okres przestoju w działalności zakładu aktywności zawodowej lub zmniejszenia przychodu z tej działalności w danym miesiącu.

Rekompensata przyznawana na gruncie art. 15a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, stanowi dla zakładów aktywności zawodowej szczególny rodzaj pomocy mający na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, a tym samym utrzymaniem miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Oddział Śląski PFRON nie posiada limitu środków na ww. zadanie, wypłaty odbywają się bezpośrednio przez Biuro Funduszu.

Swoje wsparcie osobom dotkniętym zawodowo skutkami pandemii zadeklarowała również Politechnika Śląska. Zgodnie z przekazanymi informacjami, udzielanie wsparcia zostanie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych m.in. poprzez opracowanie Indywidualnego Planu Działania w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego. Inne zaplanowane zadania to: wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej, spotkania organizowane przez pracodawców, indywidualne konsultacje dokumentów aplikacyjnych, trening autoprezentacji oraz symulacje rozmów kwalifikacyjnych, szkolenia organizowane przez BKS (m.in. Spadochron), sesje coachingowe, konsultacje psychologiczne i pośrednictwo pracy.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba opracowanych indywidualnych planów działania	20
Liczba osób które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	10
Liczba spotkań z pracodawcami	10
Liczba szkoleń	5
Liczba sesji coachingowych	10
Liczba konsultacji dokumentów aplikacyjnych	20
Liczba konsultacji psychologicznych	10
Liczba treningów autoprezentacji oraz symulacji rozmów kwalifikacyjnych	20

5.2 Wsparanie osób, zaliczanych do grup defaworyzowanych (m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne)

Osoby defaworyzowane na rynku pracy stanowią szczególne grupy odbiorców wsparcia. Często są to osoby o utrudnionym dostępie do rynku pracy, stykające się z nierównym traktowaniem i zachowaniami dyskryminacyjnymi pracodawców. Często też wykazują największą lukę kompetencyjną i posiadają największe potrzeby w dostępie do edukacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie planuje realizację w 2021 r. programu specjalnego⁶ "Blżej rynku pracy", którym objętych zostanie 60 osób bezrobotnych. Grupę docelową programu stanowić będą osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Częstochowa lub w powiecie częstochowskim zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie. Zaplanowany do realizacji program ma na celu wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy oraz wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy.

W pierwszej kolejności do udziału w programie będą kierowane osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), zaliczane do grup defaworyzowanych:

- 1) bezrobotne do 30 roku życia,
- 2) bezrobotne długotrwale,
- 3) bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotne niepełnosprawne.

Program specjalny „Blżej rynku pracy” proponuje osobie bezrobotnej szerokie spektrum działań aktywizacyjnych, adekwatnych do jej potrzeb i możliwości. Poprzez jednoczesne zastosowanie usługi doradczej, instrumentu rynku pracy w powiązaniu ze specyficznym elementem wspierającym zatrudnienie Uczestnicy/Uczestniczki programu otrzymają kompleksową pomoc. Dobór Uczestników/Uczestniczek do programu przeprowadzą doradcy klienta. Pracownicy dokonają szczegółowego rozpoznania całej populacji bezrobotnych pod kątem: określenia czynników warunkujących czas pozostawania bez pracy oraz jego skutków psychologicznych i społecznych, wieku, stażu pracy, braku wiary w polepszenie swojej materialnej sytuacji, poziomu posiadanych kwalifikacji i umiejętności, ograniczeń wynikających z niepełnosprawności. W następnej kolejności zostaną przeprowadzone rozmowy indywidualne i ostatecznie wytypowani zostaną uczestnicy do udziału w programie. Osoby, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowić będą minimum 65 % wszystkich uczestników.

W ramach programu zaplanowano realizację następujących usług i instrumentów rynku pracy: usługa pośrednictwa pracy (60 osób) i roboty publiczne (60 osób). Dodatkowo zaplanowano w programie specyficzny element wspierający zatrudnienie w postaci dodatku wyrównawczego dla osób zatrudnianych w ramach niniejszego programu (60 osób). Będzie on wypłacany maksymalnie przez okres 6 miesięcy za cały przepracowany miesiąc bez absencji chorobowej,

⁶ Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Uczestnikami takich programów są w pierwszej kolejności bezrobotni i osoby poszukujące pracy, w stosunku do których stosowane wcześniej instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające

urlopów bezpłatnych, postojowych, urlopów macierzyńskich i ojcowskich. Osoby bezrobotne po podjęciu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, będą mogły dostrzec niemal natychmiastowe korzyści płynące z uczestnictwa w programie. Poprzez zatrudnienie, ich sytuacja zawodowa, materialna oraz rodzinna ulegnie zdecydowanej poprawie. Przełamana zostanie tutaj jedna z największych barier uniemożliwiających znalezienie zatrudnienia. Osoby biernie zawodowo, wycofane, długotrwale bezrobotne będą miały możliwość powrotu na rynek pracy poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych. Planowane do zastosowania w projekcie elementy specyficzne wspierające zatrudnienie, z których skorzystają Uczestnicy/Uczestniczki, mają przede wszystkim na celu zlikwidowanie barier zatrudnieniowych, a także umożliwienie podjęcia czy też utrzymania zatrudnienia po zakończonym udziale w programie. Element specyficzny w postaci dodatku wyrównawczego stanowi silny bodziec do pełnego zaangażowania w pracę i zmiany swojej sytuacji zawodowej. Dodatkowo dla wszystkich Uczestników/Uczestniczek programu zostanie przeprowadzona usługa doradztwa zawodowego. Każdy Uczestnik/Uczestniczka programu zostanie objęty pomocą doradcy zawodowego w formie indywidualnej usługi poradnictwa zawodowego. Tematyka zajęć będzie dotyczyła przede wszystkim pomocy w zakresie ułatwienia adaptacji w nowym miejscu pracy, komunikacji interpersonalnej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Przewidywana efektywność zatrudnieniowa	80,0%
Przewidywana efektywność kosztowa	18,2 tys. zł
Przewidywana liczba uczestników zadowolona z udziału w projekcie	70,0%
Planowany koszt realizacji zadania:	873,9 tys. zł

Program specjalny „Czas na zmiany” będzie realizował Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie. Program skierowany jest do 5 osób bezrobotnych i ma na celu zwiększenie ich aktywności zawodowej. Wybór uczestników uwarunkowany będzie spełnieniem niżej wymienionych kryteriów: status - osoba bezrobotna, niskie kwalifikacje (do poziomu wykształcenia ISCED 3), nieporadność życiowa związana przede wszystkim z:

- niskim poziomem intelektualnym - niekoniecznie z orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności,
- złożonymi problemami społeczno-ekonomicznymi,
- uwarunkowaniami osobistymi.

Cele szczegółowe programu to wsparcie uczestników w likwidacji barier uniemożliwiających podjęcie pracy, których nie są w stanie przezwyciężyć samodzielnie, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego, stworzenie uczestnikom możliwości do podjęcia zatrudnienia oraz jego utrzymania oraz zwiększenie motywacji w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Dla wszystkich uczestników programu specjalnego zaplanowano następującą ścieżkę wsparcia:

- pośrednictwo pracy - wyselekcjonowanie osób spełniających kryteria;
- poradnictwo zawodowe – prowadzone indywidualnie dla każdego uczestnika; uczestnik wraz z doradcą zawodowym wspólnie na bazie predyspozycji, mocnych stron, pasji opracują Indywidualny Plan Działania;
- Konsultacje z psychologiem (Specyficzny Element Wspierający Zatrudnienie – SEWZ) – w celu odbudowania relacji społecznych, trening komunikacji, uświadomienie konieczności

usamodzielnienia, zadbania o własne gospodarstwo domowe, zwiększenie motywacji w zakresie aktywnego poszukiwania pracy;

- Doradztwo prawne - w celu pomocy uczestnikom w rozwiązaniu ich problemu prawnego, zapoznania się z przepisami oraz prawami i obowiązkami wynikającymi m.in. z Kodeksu Pracy, napisania pisma (np. rozłożenie długu na raty, wniosek do gminy o przydzielenie mieszkania socjalnego);
- Bilet PKM – 180 dni (SEWZ) – sfinansowanie zakupu biletu na środki komunikacji miejskiej, wsparcie umożliwiające mobilność;
- Szkolenie - udział w szkoleniu w zakresie pielęgnacji terenów zielonych, w celu przygotowania do pracy w ramach robót publicznych;
- Roboty publiczne (zatrudnienie na okres 4 m-cy) - forma zatrudnienia, która daje gwarancję bezpiecznej pracy oraz przyczyni się do utrzymania zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	5
Liczba osób zatrudnionych (pracujących) po opuszczeniu programu	4 (80%)
Planowany koszt realizacji zadania:	68,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest Partnerem w projekcie „Klub integracji społecznej w Raciborzu”, realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa: IX Włączenie społeczne/ Wspieranie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy. Działanie 9.1 Aktywna integracja. Poddziałanie 9.1.5 Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym - konkurs. Liderem jest Stowarzyszenie PERSONA na rzecz Promocji i Ochrony Zdrowia Psychicznego w Raciborzu. Lider do udziału w projekcie zamierza zrekrutować 55 mieszkańców powiatu raciborskiego, dotychczas nie uczestniczących w Klubie Integracji Społecznej (35 K i 20 M), w tym 20 osób niepełnosprawnych (ON) zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności intelektualnej, fizycznej i psychicznej (w stopniu lekkim, umiarkowanym, znacznym, sprzężonej), ubóstwa, przemocy, bezrobocia. W ramach projektu partner - Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu zamierza objąć wsparciem 25 osób bezrobotnych, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym.

Głównym celem projektu jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez kompleksowe wsparcie w Klubie Integracji Społecznej. Okres realizacji projektu planowany jest od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r. Wśród grupy docelowej występują również specyficzne zaburzenia osobowości, labilność emocjonalna, postawa bierno-zależna, problemy adaptacyjne, obniżona motywacja a także bardzo często lęk i obawy przed zmianami. Ponadto osoby, które są zagrożone wykluczeniem społecznym lub jego doświadczają cechują niskie umiejętności społeczne, słaba kontrola emocjonalna, brak myślenia perspektywicznego i umiejętności planowania, nastawienie na zaspokojenie doraźnych potrzeb. Powyższe bariery mentalne, osobowościowo-komunikacyjne skutkują ograniczonymi możliwościami zdobycia i utrzymania zatrudnienia szczególnie na otwartym rynku pracy. Utrudniają również szybkie przekwalifikowanie się. Cechy te w oczywisty sposób wpływają

na ogólny dobrostan i jakość życia jednostki, zatem istnieje uzasadniona potrzeba kompleksowego wsparcia w KIS.

W ramach projektu Lider zamierza wykorzystać potencjał istniejącego podmiotu i kontynuować działalność KIS wprowadzając do swojej oferty nowe działania, tj. wsparcie trenera pracy, warsztaty arteterapeutyczne i kulinarne, seminaria edukacyjne. Zakłada się, że kompleksowa oferta KIS będzie adresowana do nowych uczestników - osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji w sferze społecznej i na rynku pracy, takich które dotychczas nie były objęte formami wsparcia w KIS. Personel zatrudniony w KIS zostanie przeszkolony i zapoznany z organizacją Klubu Integracji Społecznej i zasad jego funkcjonowania oraz przeszkolony w zakresie zasad zrównoważonego rozwoju i równości szans oraz niedyskryminacji. W celu upowszechnienia działań KIS oraz udostępnienia informacji o poszczególnych przedsięwzięciach będzie prowadzona strona internetowa projektu. W KIS zostanie zatrudniony m.in. pracownik socjalny odpowiedzialny za sporządzanie i monitorowanie kontraktów socjalnych uczestników zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym oraz określenie indywidualnej ścieżki reintegracji dla uczestników projektu. Uczestnicy projektu mogą korzystać ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą o pomocy społecznej. Przez cały okres realizacji projektu uczestnicy będą mieli dostęp do komputera i Internetu, aby ułatwić im przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, nawiązanie kontaktu z potencjalnym pracodawcą i wyszukiwanie ofert pracy.

Partner projektu - Powiatowy Urząd Pracy w Raciborzu jest odpowiedzialny za zaktywizowanie 25 osób bezrobotnych. W ramach projektu 20 uczestników będzie mogło skorzystać ze „Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy” – Klub Pracy. Uczestnicy zostaną wybrani przez doradców zawodowych poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Ponadto 5 osób bezrobotnych zostanie skierowanych na staż. Wkład własny urzędu pracy stanowi kwota 42 707,00 zł.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	8
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu	15
Planowany koszt realizacji zadania:	99,9 tys. zł*

* koszt zaplanowany do poniesienia w 2021 r. przez PUP w Raciborzu (łącznie 500,0 tys. zł); całkowity koszt projektu: 923,0 tys. zł (w tym po stronie PUP 184,6 tys. zł)

Wsparcie osób do osób zaliczanych do grup defaworyzowanych deklaruje też Politechnika Śląska. Zgodnie z przekazanymi informacjami ma ono obejmować prowadzenie poradnictwa zawodowego w formie grupowej i indywidualnej dla osób niepełnosprawnych, młodych matek podejmujących kształcenie na Politechnice Śląskiej, dla matek powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urlopem macierzyńskim, osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia oraz osób w innych niekorzystnych sytuacjach społecznych. Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób należących do grup defaworyzowanych wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Zaplanowane zadania będą

obejmowały: wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej, spotkania organizowane przez pracodawców, indywidualne konsultacje dokumentów aplikacyjnych, trening autoprezentacji oraz symulacje rozmów kwalifikacyjnych, szkolenia organizowane przez Biuro Karier Studenckich (m.in. Spadochron), sesje coachingowe, konsultacje psychologiczne a także pośrednictwo pracy.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba grupowych warsztatów dot. wejścia na rynek pracy	2
Liczba osób którym zostało udzielone indywidualne poradnictwo zawodowe	20
Liczba osób które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	10
Liczba spotkań z pracodawcami	5
Liczba szkoleń	5
Liczba sesji coachingowych	10
Liczba konsultacji dokumentów aplikacyjnych	20
Liczba konsultacji psychologicznych	10
Liczba treningów autoprezentacji oraz symulacji rozmów kwalifikacyjnych	10

5.2.1 Wspieranie osób do 30 roku życia

Instytucją powołaną do wspierania młodzieży są Ochotnicze Hufce Pracy. Jednym z ich zadań jest wspieranie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy będzie w 2021 r. prowadziła m.in. następujące działania: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe dla młodzieży poszukującej pracy i uczącej się. Obejmie również usługami rozwoju zawodowego uczestników i absolwentów OHP.

Głównym założeniem podejmowanych działań jest komplementarność wsparcia dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Dzięki komplementarności usług młody człowiek w jednym miejscu może otrzymać wsparcie obejmujące zaspokojenie wszystkich potrzeb w procesie przejścia z etapu edukacji do etapu pracy, czyli: zaplanowanie przebiegu indywidualnej kariery zawodowej, przygotowanie do poszukiwania pracy, nabycie bądź uzupełnienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, dobór oferty pracy i skierowanie młodego człowieka do pracy.

W odniesieniu do młodzieży, która już dokonała pierwszych wyborów dotyczących kierunków kształcenia i zawodu, lecz ma trudności z otrzymaniem zatrudnienia lub wykonuje pracę niezgodną z jej kwalifikacjami, rolą instytucji jest udzielanie wsparcia m.in. w zakresie: weryfikacji dotychczas obranej ścieżki kariery, doboru odpowiedniej formy przekwalifikowania się bądź uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, przygotowania do poszukiwania pracy, stymulowania aktywnych i przedsiębiorczych postaw, doboru odpowiedniej oferty pracy i skierowanie młodego człowieka do pracodawcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy	3 400
Liczba osób korzystających z doradztwa zawodowego	3 400
Liczba osób korzystających ze szkoleń zawodowych	119
Liczba osób, które podejmą zatrudnienie	1 200
Liczba uczestnictw w usługach rozwoju zawodowego:	12 039
Liczba pozyskanych miejsc pracy w kraju	5
Liczba pozyskanych miejsc pracy za granicą	3
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi w ramach działań informacyjnych i promocyjnych	350
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w ramach targów pracy	25
Liczba kontaktów z pracodawcami	50

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy podejmuje również działania mające na celu promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego. Jednym z zadań jest umożliwienie zdobycia wykształcenia i zmiana kwalifikacji zawodowych oraz zdanie egzaminów i uzyskanie tytułów kwalifikacyjnych. W roku szkolnym 2020/2021 kształcenie ogólne i zawodowe rozpoczęło 2320 uczestników. Adresatami będzie młodzież w wieku 15-18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego oraz absolwenci do 25 roku życia. Poprzez zatrudnianie młodzieży bezrobotnej w powiązaniu z edukacją i socjalizacją młodzieży zaniedbanej wychowawczo młodzież uzupełni wykształcenie na poziomie VII i VIII klasy Szkoły Podstawowej dla Dorosłych, Branżowej Szkoły I Stopnia oraz Szkolenia Kursowego.

Przez dwa lata od ukończenia edukacji monitorowane będą losy absolwentów do momentu wejścia na rynek pracy

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które ukończą VIII klasę Szkoły Podstawowej dla Dorosłych	119
Liczba osób, które ukończą Szkołę Branżową I Stopnia	460
- w tym szkolenie kursowe	16
Liczba osób, które przystąpią do egzaminu kwalifikacyjnego	445

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu realizuje program specjalny „Moja pierwsza praca – usamodzielniam się”. Grupę docelową stanowią wychowankowie rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej, przygotowujący się do usamodzielnienia; osoby zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytomiu. Celem programu jest przygotowanie osób

młodych, korzystających ze wsparcia systemu pieczy zastępczej do wejścia na rynek pracy, poprzez zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych.

W programie specjalnym zostaną wykorzystane następujące usługi rynku pracy:

- poradnictwo zawodowe w tym opracowanie IPD,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia,
- staż,
- roboty publiczne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto uzupełnieniem programu specjalnego łączącego usługi rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy będą specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, do których należą:

- bon wizerunkowy,
- opłacenie składek ZUS,
- współfinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Uniwersytet Śląski w Katowicach (UŚ) organizuje szereg szkoleń i warsztatów, zarówno we współpracy ze światem biznesu, jak i tych, prowadzonych przez doświadczonych doradców zawodowych zatrudnionych w Biurze Karier.

Szkolenia i warsztaty mają na celu podniesienie kompetencji i umiejętności, zarówno miękkich, jak i twardych, u uczestników wydarzeń. Pracodawcy z ogromnym zaangażowaniem i chęcią realizują warsztaty. Mają możliwość podzielenia się wiedzą praktyczną, pracy z młodymi ludźmi, poznania ich sposobów myślenia i podejścia do pewnych tematów, a także odkrycia talentów mogących w przyszłości zasilić szeregi firmy. Dla studentów z kolei to doskonała okazja do zdobycia wiedzy od praktyków, ekspertów w danej dziedzinie oraz możliwość szybkiego reagowania na pojawiające się problemy i ich rychłego wyjaśniania.

Szkolenia obejmują tematykę rozwoju umiejętności miękkich, tj. komunikacja, przywództwo, asertywność, zarządzanie czasem, radzenie sobie ze stresem czy kompetencji technicznych (obsługa konkretnego oprogramowania komputerowego).

Wakacyjny cykl „Akademia Rozwoju Kariery” to propozycja dla osób, które nie mogą uczestniczyć w warsztatach w ciągu roku akademickiego. To doskonała okazja, by wykorzystać wolny czas na pogłębienie wiedzy i rozwój umiejętności pożądaných w przyszłym życiu zawodowym.

W roku 2020, w związku z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną szkolenia zostały przeniesione do przestrzeni wirtualnej i były realizowane z sukcesem. Niejednokrotnie frekwencja podczas webinarów przekraczała liczbę uczestników spotkań stacjonarnych.

W roku 2021 Uniwersytet planuje realizację szkoleń w formie stacjonarnej, bądź zdalnej. W zależności od sytuacji epidemiologicznej Uniwersytet będzie reagował na bieżąco. Tak jak w poprzednich latach, tematyka będzie dostosowywana do aktualnego zapotrzebowania, zmieniających się trendów na rynku pracy oraz postulatów i propozycji samych studentów. Uniwersytet Śląski jest otwarty i elastycznie reaguje również na sugestie pracodawców i świata biznesu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba warsztatów i szkoleń (także online)	10

Politechnika Śląska od lipca 2019 r. realizuje w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa III *Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju* Działanie 3.5 *Kompleksowe programy szkół wyższych*, projekt „Politechnika Śląska nowoczesnym europejskim uniwersytetem technicznym”. Jego głównym celem jest wdrożenie w ciągu 48 miesięcy

kompleksowego programu doskonalenia procesu kształcenia w Politechnice Śląskiej oraz zmian w zakresie funkcjonowania Uczelni odpowiadających koncepcji rozwoju szkolnictwa wyższego zapisanej w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r.

W ramach jednego z Modułów realizowane są programy stażowe koordynowane przez Biuro Karier Studenckich. Założono realizację wysokiej jakości programów stażowych dla studentów wszystkich kierunków ogólnoakademickich w kraju i zagranicą. Uczestnik projektu zdobędzie praktyczne doświadczenie zawodowe, zwiększy swoje szanse na zatrudnienie, nabędzie konkretnych umiejętności przydatnych na rynku pracy, rozwinie kompetencje, które pozwolą zaadaptować zdobytą na studiach wiedzę do oczekiwań pracodawców, zdobędzie doświadczenie w międzynarodowym i wielokulturowym środowisku pracy, a także podniesie kompetencje zawodowe, interpersonalne i językowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba studentów odbywających staż w kraju i zagranicą	150

5.2.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Konieczność wsparcia osób młodych znalazła również odzwierciedlenie w programach unijnych, dla których dedykowany został **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** (PO WER). PO WER to jeden z dwóch programów operacyjnych, za wdrażanie którego odpowiada między innymi Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Program został zatwierdzony przez Komisję Europejską 17 grudnia 2014 r. Jest krajowym programem operacyjnym współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* (Youth Employment Initiative – YEI).

Zgodnie z Umową Partnerstwa alokacja środków EFS na Program wynosi 4 436,8 mln EUR oraz 268,8 mln EUR w ramach specjalnej linii budżetowej *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Wkład Unii Europejskiej na realizację PO WER wynosi 4 705,6 mln EUR, a współfinansowanie ze środków krajowych - 746,3 mln EUR. Całkowita alokacja PO WER to 5 451 980 109 EUR.

Na podstawie *Porozumienia WER/ŚL/2015/1 w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*, zawartego 27 stycznia 2015 r. pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju (Instytucja Zarządzająca PO WER) a Województwem Śląskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Śląskiego reprezentowany przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca PO WER powierzyła WUP w Katowicach pełnienie w województwie śląskim roli Instytucji Pośredniczącej w realizacji Osi Priorytetowej I (Osoby młode na rynku pracy) dla:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1: *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*; projekty są realizowane przez powiatowe urzędy pracy;
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałania 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*; projekty są realizowane w trybie konkursowym i mają na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia ludzi młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym

w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET⁷ poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, szkolenia i egzaminy, staże.

Z powodu braku środków, WUP Katowice na chwilę obecną nie planuje żadnych konkursów z PO WER na rok 2021.

Poddziałanie 1.1.1

Beneficjentami są Powiatowe Urzędy Pracy, a celem Poddziałania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.)

W ramach Poddziałania 1.1.1 możliwa jest realizacja projektów obejmujących:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej;
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców;
- 4) Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES);
- 5) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami;
- 6) Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Tabela nr 3 Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2021 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu (w tys. zł)
1	Będzin	5 811,2
2	Bielsko-Biała(M+P)	3 973,1
3	Bytom	8 856,7
4	Chorzów	1 745,5
5	Cieszyn	4 418,4
6	Częstochowa(M+P)	9 094,0

⁷ Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

7	Dąbrowa Górnicza	2 616,0
8	Gliwice(M+P)	4 843,8
9	Jastrzębie-Zdrój	2 087,6
10	Jaworzno	2 338,3
11	Katowice	4 578,6
12	Kłobuck	3 590,1
13	Lubliniec	3 247,0
14	Mikołów	2 405,9
15	Mysłowice	2 368,9
16	Myszków	2 304,9
17	Piekary Śląskie	1 343,9
18	Pszczyna	1 813,9
19	Racibórz	2 290,2
20	Ruda Śląska	4 030,3
21	Rybnik(M+P)	3 706,4
22	Siemianowice Śląskie	2 366,9
23	Sosnowiec	3 949,1
24	Świętochłowice	1 216,7
25	Tarnowskie Góry	3 719,0
26	Tychy(M+P)	2 357,9
27	Wodzisław Śląski	3 523,9
28	Zabrze	5 377,8
29	Zawiercie	3 123,0
30	Żory	1 512,4
31	Żywiec	4 258,2
Kwota łączna:		108 869,6

W ramach Poddziałania 1.1.1 Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu będzie realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie lublinieckim (V)”.

W roku 2021 zaplanowano aktywizację 255 osób. Projekt przewiduje udzielenie wsparcia osobom do 29 roku życia pozostających bez pracy i zarejestrowanych w Urzędzie. Szczególna uwaga zwrócona jest na osoby z kategorii NEET, czyli takie, które nie pracują, nie kształcą się oraz nie szkolą. Kompleksowe wsparcie w ramach projektu ma umożliwić zaistnienie osób młodych na rynku pracy. Dlatego też ścieżka wsparcia obejmuje działania takie jak poradnictwo zawodowe

i pośrednictwo pracy, ułatwiające określenie preferencji zawodowych każdego uczestnika lub skierowanie do pracy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Jednak główną rolę w aktywizacji osób młodych w projekcie odgrywają takie zadania, jak: staże, doposażenie stanowiska pracy i prace interwencyjne. W ramach staży każdy uczestnik nabywa umiejętności niezbędne do przyszłej pracy, natomiast jeżeli osoba posiada odpowiednie kwalifikacje czy doświadczenie jest kierowana do zatrudnienia subsydiowanego. Dodatkowo projekt zakłada udzielenie wsparcia w ramach bonów szkoleniowych dla osób podnoszących kwalifikacje niezbędne w przyszłej pracy

wraz z odpowiednim certyfikatem. Promowanie przedsiębiorczości wśród osób do 29 roku życia ułatwia zadanie realizowane w ramach projektu – udzielanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników projektu	255
Odsetek uczestników w najtrudniejszej sytuacji, którzy podejmą pracę po zakończeniu udziału w projekcie	44%
Planowany koszt realizacji zadania:	1 746,9 tys. zł

Poddziałanie 1.2.1

Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat⁸:

- pozostające bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET).
- z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych,

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1.

Celem projektów jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach tego Poddziałania mogą być realizowane cztery typy projektów:

- 1) projekty z zakresu kompleksowej aktywizacji zawodowej;
- 2) projekty stażowe;
- 3) projekty konkursowe PUP;
- 4) wsparcie przedsiębiorczości;

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie, w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER, realizatorem projektu „Bytomska Tarcza dla młodych”. Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych, w szczególności osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku negatywnych skutków pandemii lub znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu zastosowane będą formy wsparcia prowadzące do uzyskania zatrudnienia zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami, takie jak:

- IPD, pośrednictwo pracy (kompleksowe indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia),
- poradnictwo zawodowe (pomoc w planowaniu kariery zawodowej),
- bony na zatrudnienie (20 osób),
- prace interwencyjne (30 osób).

⁸Szczegółowe definicje grup docelowych zawarto w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Do projektu rekrutowane będą osoby spełniające kryteria ustawowe, formalne wynikające z dokumentacji konkursowej. Rekrutacja prowadzona zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, polityką równości płci i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Informacje o formach wsparcia, grupie docelowej oraz sposobach rekrutacji i terminie umieszczone zostaną na stronie www Urzędu Pracy. Wskaźniki do osiągnięcia to min. 44% efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i min. 59,5% dla pozostałych grup.

Projekt będzie realizowany od 01.04.2021 r. do 31.03.2023 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID -19	16
Planowany koszt realizacji zadania:	311,9 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt zadania: 713,9 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje w 2021 r. w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt mający na celu zwiększenie aktywności zawodowej, zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w tamtejszym Urzędzie Pracy. W ramach projektu wsparciem objętych zostanie 40 osób, z których 80% stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r., 20% stanowią osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia, które są bezrobotne jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia.

W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy i/lub doradztwa zawodowego oraz w formie bonów zatrudnieniowych. Wsparcie jest zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Projekt będzie trwał nie dłużej niż do 30 czerwca 2023 r. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektu z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO, o ile spełniają przesłanki określone w kryterium dostępu dotyczącym grupy docelowej. W przypadku zgłoszenia się do projektu byłych uczestników projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO, którzy spełniają warunki formalne do udziału w projekcie, osoby takie są przyjmowane do projektu poza standardową procedurą rekrutacyjną. Projekt nie zakłada udziału osób niepełnosprawnych, jednakże jeżeli taka osoba bezrobotna, która spełni formalne kryteria udziału

w projekcie i zakwalifikuje się do niego, zostanie objęta wsparciem w ramach projektu, a skuteczne działania wobec niej zostaną zapewnione poprzez pracowników posiadających doświadczenie w zakresie obsługi osób z niepełnosprawnościami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	24
Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	44%
Osoby niekwalifikujące się do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	59,5%
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	32
Planowany koszt realizacji zadania:	177,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 840,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach zaplanował w ramach Poddziałania 1.2.1 realizację projektu „Szansa na powrót”. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej, poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to jest:

- opracowanie/modyfikacja IPD,
- pośrednictwo pracy lub Poradnictwo zawodowe,
- prace interwencyjne lub Bon zatrudnieniowy.

Uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Gliwicach, jako bezrobotne, z których 80% stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. a 20% stanowić będą osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne. Program realizowany będzie od maja 2021 r. do czerwca 2023 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi)	35
Liczba osób długotrwale bezrobotnych	9
Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	28

Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek po opuszczeniu programu	35
Efektywność zatrudnieniowa dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne)	44%
Efektywność zatrudnieniowa dla pozostałych osób nienależących do ww. grup	59,5%
Planowany koszt realizacji zadania:	163,4 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 441,6 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie realizuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt „Razem po sukces. Aktywizacja osób młodych, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie pszczyńskim”.

Wsparciem w ramach projektu zostanie objętych 34 osób młodych w tym 21 kobiet i 13 mężczyzn w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, w szczególności uczestnikami projektu będą osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy;

- 80 % będą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. (27 osób, w tym 17 K, 10 M) w związku z pandemią COVID-19;
- 20 % będą stanowić osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne (7 osób, w tym 4 K, 3 M).

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa, zwiększenie możliwości zatrudnienia, jak również jak najszybszego powrotu na rynek pracy osób należących do grupy docelowej, które utraciły zatrudnienie po 01.03.2020 r. w związku z sytuacją pandemiczną w kraju. Wsparcie w ramach projektu będzie zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestników projektu na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD). Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. W projekcie zakłada się wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy lub doradztwa zawodowego oraz w formie prac interwencyjnych i bonów zatrudnieniowych.

Głównym rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44% uczestników w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci, reemigranci, osoby długotrwale bezrobotne) oraz przez co najmniej 59,5% osób nienależących do wyżej wymienionych grup. Planowany czas trwania projektu: 01.01.2021 r. – 30.06.2023 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które podejmą zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w projekcie	34
Planowany koszt realizacji zadania:	133,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 450,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach realizuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt „Szybki powrót - przeciwdziałanie skutkom pandemii wirusa SARS-CoV-2”.

Celem zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach jako osoby bezrobotne, w tym w szczególności osób, które pozostają poza rynkiem pracy w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2, zamieszkujące miasto Tychy i powiat bieruńsko-lędziński.

W szczególności chodzi o zapewnienie szybkiego powrotu na rynek pracy poprzez wsparcie udzielane w ramach pośrednictwa pracy, również z wykorzystaniem subsydiowanych ofert pracy.

W ramach zadania założono także podjęcie działań mających na celu promocję wśród pracodawców zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym również z możliwością wykorzystania refundowanych form zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób zaktywizowanych	60
Liczba pozyskanych miejsc pracy	30
Planowany koszt realizacji zadania:	52,4 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 71,6 tys. zł

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia (FRAPZ) w Sosnowcu realizuje w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER projekt „Wsparcie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych”. W ramach projektu wsparciem aktywizacyjnym zostanie objętych 150 osób (90 kobiet), w tym: 120 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP, biernych, odchodzących z rolnictwa oraz 30 osób pracujących, w tym ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zawartymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, w wieku 18-29.

Każdy Uczestnik projektu otrzyma kompleksowe wsparcie, które rozpocznie się doradztwem zawodowym, w tym przygotowaniem IPD. W zależności od IPD każdy UP będzie mógł skorzystać ze szkoleń zawodowych i/lub stażu oraz dodatkowych form wsparcia wynikających z IPD (np. szkolenia miękkie, wsparcie psychologa itp.). Ponadto gwarantuje się UP możliwość skorzystania z usług pośrednika pracy.

W wyniku realizacji projektu (do 31.12.2022 r.) nastąpi zwiększenie zatrudnienia przez min. 72 osoby bezrobotne niezarejestrowane w PUP oraz osoby bierne zawodowo w wieku 18-29 lat (w tym 60% tzw. NEET-ów) oraz minimum 4 osoby poprawią sytuację na rynku pracy z 30 osób pracujących w wieku 18-29 lat objętych projektem.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników projektu, którzy skorzystali z kompleksowej aktywizacji zawodowej doprowadzonych do zatrudnienia (osoby)	120
Liczba uczestników projektu, którzy skorzystali z kompleksowej aktywizacji zawodowej i utrzymali zatrudnienie przez 3 miesiące (osoby)	120
Efektywność zatrudnieniowa dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (procent)	44

Efektywność zatrudnieniowa dla pozostałych grup (poza tymi, którzy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji) (procent)	59,5
Efektywność zawodowa (procent)	13
Planowany koszt realizacji zadania:	1 073,2 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 1 655,1 tys. Zł

5.2.2 Wspieranie osób powyżej 50 roku życia

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat będą realizowane m.in. przez powiatowe urzędy pracy:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie realizował program specjalny „Nowy start 50+”, którego uczestnikami będą osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie, po 50 roku życia znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Celem głównym Programu jest zniwelowanie barier związanych z niedopasowaniem umiejętności zawodowych i spotykaną dyskryminacją osób z tej grupy, które często nie są w stanie nadążyć za postępem technologicznym, co z kolei powoduje, że jest im trudno dotrzymać kroku młodym współpracownikom, a przez to odnaleźć się na współczesnym rynku pracy.

Program podniesie aktywność zawodową lokalnej społeczności oraz będzie przeciwdziałać niekorzystnym zjawiskom sfery społecznej, w tym marginalizacji i wykluczeniu społecznemu. Program specjalny zakłada szerokie spektrum zadań ułożonych w kompleksowe moduły wsparcia, które będą udzielane na dwóch płaszczyznach:

Usługi rynku pracy:

- opracowanie/modyfikacja indywidualnego planu działania,
- poradnictwo zawodowe indywidualne,
- pośrednictwo pracy,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Instrumenty rynku pracy:

- szkolenie,
- zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania szkolenia (refundacja biletu),
- organizacja i finansowanie prac interwencyjnych.

Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: bon podarunkowy na konsultacje wizerunkowe (celem jest uatrakcyjnienie wyglądu osób po 50 roku życia, co pomoże uzyskać pewności siebie na obecnym rynku pracy: nauka wizażu, nabycie umiejętności doboru ubioru pod kątem przyszłej pracy) oraz refundacja kosztów składek społecznych dla pracodawcy przez okres 3 miesięcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	10
Efektywność zatrudnieniowa	70%
Planowany koszt realizacji zadania:	150,8 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego Programu: 226,1 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach realizuje w 2021 r. zadanie „Praca dla Seniora”. Program ma na celu wyrównywanie szans osób i rodzin poprzez pomoc seniorom zamieszkałym na terenie

Miasta Tychy w podejmowaniu aktywności zawodowej i jest odpowiedzią na zgłoszone potrzeby przez Tyską Radę Seniorów. Podjęcie pracy przez seniorów (którzy wyrażają chęć do pracy oraz posiadają możliwości zdrowotne) wpłynie na polepszenie kondycji finansowej, przeciwdziałać będzie marginalizacji z powodów ekonomicznych, uzależnieniom i patologiom społecznym, jak również umożliwi utrzymanie w stanie aktywności fizycznej i psychicznej.

W ramach programu przewidziane są następujące działania:

- przeprowadzenie zajęć umożliwiających nabycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy, poznanie zasad poszukiwania pracy z wykorzystaniem stron internetowych,
- rejestrowanie chętnych seniorów do podjęcia pracy z jednoczesnym kwalifikowaniem umiejętności i predyspozycji do podjęcia pracy w określonym zawodzie,
- wyznaczenie stanowiska przyjęć i konsultacji dla seniorów, w wybranych dniach i godzinach,
- poszukiwanie i upowszechnianie ofert pracy przy aktywnej współpracy z przedsiębiorcami, inicjowanie i organizowanie kontaktów seniorów z pracodawcami.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba seniorów biorących udział w programie	20

5.2.3 Wspieranie osób niepełnosprawnych

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Katowicach, jako cele na 2021 r. przyjął pomoc osobom niepełnosprawnym w powrocie do pracy, zwiększenie szansy na zatrudnienie, dostępności osób niepełnosprawnych do instytucji publicznych oraz ułatwienie osobom niepełnosprawnym możliwość uzyskania środków finansowych przy zastosowaniu poczty elektronicznej.

Powyższe cele osiągnięte zostaną poprzez realizację programów i zadań skierowanych do różnych Adresatów (osoby indywidualne, powiaty, miasta, organizacje pozarządowe, ZAZ, WTZ, pracodawcy).

Programy, które będą realizowane w 2021 r. po otrzymaniu limitu środków z Biura Funduszu:

1. „Aktywny samorząd”;
2. „Program Wyrównywania Różnic między Regionami III”;
3. „Stabilne zatrudnienie - osoby niepełnosprawne w administracji i służbie cywilnej”;
4. „Zajęcia klubowe w WTZ”;
5. „Rehabilitacja 25 plus”;
6. „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi”.

Zadania ustawowe:

1. Dofinansowanie do szkolenia języka migowego.
2. Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
3. Refundacja kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
4. Rekompensata poniesionych przez zakłady aktywności zawodowej kosztów wynagrodzenia wypłacanego osobom niepełnosprawnym (w związku z przeciwdziałaniem COVID-19)
5. Zadania zlecane art.36.

Aktywny samorząd – głównym celem programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym

i w dostępie do edukacji. Realizatorem programu są miasta i powiaty odpowiedzialne za realizację programu oraz jednostki organizacyjne samorządu powiatowego (MOPS, PCPR, OPS, MOPR) – realizujące program.

W ramach programu realizowane są Moduły I i Moduł II

Moduł I:

- obszar A likwidacja barier transportowych (pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu, pomoc w uzyskaniu prawa jazdy) dla osób z dysfunkcją ruchu i słuchu;
- obszar B likwidacja barier w dostępie do uczestnictwa w społeczeństwie informacyjnym (pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, dofinansowanie do szkoleń) dla osób z dysfunkcją wzroku i kończyn górnych oraz z dysfunkcją narządu słuchu i trudnościami w komunikowaniu się za pomocą mowy. Pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego zakupionego w ramach programu.
- obszar C likwidacja barier w poruszaniu się - pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności lub orzeczeniem o niepełnosprawności do 16 roku życia. Pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne na III i IV poziomie jakości, pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy w której zastosowano nowoczesne inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego dla osób ze znacznym stopniem z dysfunkcją narządu ruchu.
- obszar D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej.

Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym skierowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Limit środków będzie przyznany na program w marcu/kwietniu 2021 r.

System obsługi SOW – umożliwienie osobom niepełnosprawnym złożenie wniosków w ramach programu „Aktywny samorząd” i w ramach przedmiotów ortopedycznych i turnusów rehabilitacyjnych za pomocą formy elektronicznej.

Wyrównywanie Różnic między Regunami III - Realizatorami programu są samorządy powiatowe, realizowany jest w ramach obszarów:

- obszar A (zapewnienie dostępności w wielorodzinnych budynkach mieszkalnych);
- obszar B (likwidacja barier w urzędach, placówkach edukacyjnych lub środowiskowych domach samopomocy w zakresie umożliwienia osobom niepełnosprawnym poruszania się i komunikowania) – gminy, powiaty lub podmioty, które prowadzą placówki edukacyjne lub środowiskowe domy samopomocy;
- obszar C (tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych) – gminy, powiaty, organizacje pozarządowe;
- obszar D (likwidacja barier transportowych) – placówki służące rehabilitacji osób niepełnosprawnych prowadzone przez organizacje pozarządowe, gminy lub powiaty lub jednostki prowadzące warsztaty terapii zajęciowej, gminy które dowożą osoby

niepełnosprawne do znajdujących się poza ich terenem placówek służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych;

- obszar E (dofinansowanie wymaganego wkładu własnego w projektach dotyczących aktywizacji i/lub integracji osób niepełnosprawnych) - gminy, powiaty oraz organizacje pozarządowe;
- obszar E (tworzenie warsztatów terapii zajęciowej) oraz przeciwdziałanie degradacji infrastruktury istniejących warsztatów terapii zajęciowej jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe;
- obszar G (skierowanie do powiatów poza algorytmem dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych) – powiaty.

Limit środków finansowych przyznany na realizację po weryfikacji wniosków, których termin składania upływa 01 marca 2021 r. w przypadku obszaru B, C, D, F, G.

Wnioski w ramach obszaru A i E składane w trybie ciągłym.

Środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z obszaru G dysponują również powiatowe urzędy pracy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy (art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Instrumenty i usługi rynku pracy finansowane są, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy, natomiast poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

W obszarze G swoje działania zaplanował m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, realizując program „Dobry start”. Uczestnikiem programu będzie osoba z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu. Osoby z niepełnosprawnościami znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy i borykają się z dużymi trudnościami z podjęciem zatrudnienia.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom zarejestrowanych osób niepełnosprawnych oraz pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem planuje się realizację w ramach programu refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej lub przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Planowane formy wsparcia umożliwią osobie niepełnosprawnej podjęcie zatrudnienia (samozatrudnienia). Jednocześnie będzie to wymierne wsparcie dla pracodawcy przy doposażeniu stanowiska pracy. Na koniec grudnia 2020 r. w rejestrze PUP w Zawierciu zarejestrowanych było 2 819 osób bezrobotnych (w tym 1509 kobiet) oraz 74 osoby poszukujące pracy (w tym 61 kobiet). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 167 osób (w tym 61 kobiet) posiadało orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Natomiast wśród poszukujących pracy 22 osoby posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (w tym 6 kobiet). Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1
Planowany koszt realizacji zadania:	61,5 tys. zł

Ze względu na brak decyzji o wysokości środków otrzymanych na 2021 r. przez powiatowe urzędy pracy, co związane jest z procedurą podziału w poszczególnych gminach limitów otrzymanych z PFRON, informacja o ich przeznaczeniu zostanie przedstawiona w Sprawozdaniu z realizacji RPDZ za rok 2021.

Programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą: „Stabilne zatrudnienie - osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”.

Celem programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Adresatami programu są organy i instytucje wykonujące zadania z zakresu administracji publicznej. Pomoc finansowa udzielana będzie w formie dofinansowania lub refundacji, np. na wyposażenie nowych stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i otoczenia zakładu, adaptacji i nabycia urządzeń ułatwiających beneficjentom ostatecznym wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy. Obecnie w realizacji są 3 umowy z 2020 r. rozliczane w 2021 r..

Programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą wdrożone w 2018 r.:

„Zajęcia klubowe w WTZ” - celem programu jest wsparcie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym poprzez prowadzenie przez warsztaty terapii zajęciowej zajęć klubowych jako zorganizowanej formy rehabilitacji.

Przyznane w ramach programu dofinansowanie dotyczy kosztów prowadzenia przez WTZ zajęć klubowych, które mogą obejmować aktywne formy wspierania osób niepełnosprawnych w podjęciu lub utrzymaniu zatrudnienia.

Beneficjentami programu są:

- 1) osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), które były uczestnikami WTZ i opuściły go w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 2) osoby niepełnosprawne, posiadające ważne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub orzeczenie równoważne), znajdujące się na prowadzonej przez podmiot prowadzący WTZ liście osób (o której mowa w art. 10f ust. 2a ustawy o rehabilitacji), których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone i które nie rozpoczęły terapii w WTZ.

Limit środków finansowych przyznany na realizację programu w 2021 r.: 575 640,00 zł

Wsparciem będzie objętych 80 osób w ramach zawartych 7 umów na kwotę 575 640,00 zł

„Rehabilitacja 25 plus” - celem pilotażowego programu jest zebranie doświadczeń służących wypracowaniu rozwiązań zapewniających absolwentom ciągłość oddziaływań terapeutycznych w zakresie utrzymania samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym ich aktywności zawodowej.

Beneficjentami mogą być absolwenci ośrodków rehabilitacyjno-edukacyjno-wychowawczych (OREW) i ośrodków rewalidacyjno-wychowawczych (ORW), bądź absolwenci szkół specjalnych przysposabiających do pracy (SPdP) - niezatrudnione dorosłe osoby z niepełnosprawnością intelektualną, które nie są objęte rehabilitacją społeczną w placówkach dziennej aktywności (np. środowiskowych domach samopomocy czy warsztatach terapii zajęciowej).

Beneficjenci mają możliwość skorzystania ze wsparcia obejmującego całodienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej oraz zawodowej.

Limit środków finansowych przyznany na realizację programu w 2021 r.: 2 325 000,00 zł

Wsparciem objęto 79 osób i zawarto 7 umów na kwotę: 2 325 000,00 zł

Zadania ustawowe:

Dofinansowanie do języka migowego - wnioski składać mogą osoby uprawnione, czyli głuche, członkowie rodzin i osoby, które mają stały lub bezpośredni kontakt. Wnioski można składać w trybie ciągłym.

Limit środków finansowych przyznany na realizację zadania w 2021: 186 439,00 zł

Złożono 227 wniosków do rozpatrzenia w 2021 r., nie podpisano jeszcze umów.

Refundacja dodatkowych kosztów zatrudnienia osób niepełnosprawnych – koszty administracyjne i transportowe, wydatki wyłącznie bieżące i administracyjne, tylko dla ZPCh, budowa lub przebudowa związana z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu – art. 32 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

W momencie sporządzania powyższych informacji brak jest limitu środków finansowych przyznanego na realizację zadania na 2021 r.

Refundacja kosztów zatrudnienia art. 26a do art.26c ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...):

- zwrot składek ZUS i wynagrodzenia dla wszystkich zakładów po spełnieniu warunków za osoby niepełnosprawne;
- zwrot składek ZUS (emerytalne i rentowe) - niepełnosprawni właściciele firm i osoby prowadzące gospodarstwo rolne.

Oddział Śląski PFRON nie posiada limitu środków na ww. zadanie, wypłaty odbywają się bezpośrednio przez Biuro Funduszu.

Zadania Zlecane art.36 – dofinansowanie w ramach projektów/ konkursów dla Organizacji Pozarządowych w zakresie rehabilitacji. Koszty mogą dotyczyć wynagrodzeń, materiały szkoleniowe, pomoce dydaktyczne, wyżywienie, zakwaterowanie, koszty dojazdu, koszty funkcjonowania jednostek i zakup sprzętu niezbędnego do realizacji projektu.

Obecnie brak limitu środków finansowych na realizację zadania na 2021 r.

Projekty unijne:

1. „Kompleksowa Rehabilitacja” kontynuacja od 2019 r.,
2. „Door-to-door” - nowy projekt rozpoczęty w 2020 r.,
3. „Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami” - nowy projekt rozpoczęty w 2020 r.

Kompleksowa Rehabilitacja:

Projekt jest realizowany od 2019 r. Głównym celem rehabilitacji kompleksowej jest aktywizacja zawodowa i powrót do pracy, będzie realizowana w Ośrodku Rehabilitacji Kompleksowej (ORK), równolegle w trzech modułach:

Moduł I - zawodowy: mający na celu ułatwienie osobie z niepełnosprawnościami uzyskanie nowego zawodu i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia;

Moduł II psychospołeczny: mający na celu przywrócenie motywacji uczestnika projektu do powrotu do pracy i przygotowanie go do uczestnictwa w życiu społecznym;

Moduł III medyczny: mający na celu przywrócenie utraconych funkcji lub ich odtworzenie w jak największym, możliwym do osiągnięcia, stopniu.

Rehabilitacja kompleksowa to oferta skierowana dla osób, które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu, ale chciałyby podjąć inną pracę, adekwatną do ich zainteresowań i stanu zdrowia. To również szansa dla tych, którzy ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowali, lecz chcieliby zmienić tę sytuację – zdobyć zawód

i podjąć satysfakcjonującą pracę odpowiednią do ich możliwości zdrowotnych. W powrocie

do aktywności zawodowej pomagają Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej, oferując niezbędną rehabilitację i szeroką ofertę kursów zawodowych dostosowanych do potrzeb osób z ograniczeniami zdrowotnymi. Pobyt, rehabilitacja i szkolenia w takim Ośrodku są bezpłatne.

- średni czas pobytu w ośrodku – 9 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 12 miesięcy; minimalny czas pobytu – 3-4 miesiące;
- formuła rehabilitacji – tryb stacjonarny (do 30 osób w każdym cyklu rehabilitacji) i niestacjonarny (20 osób);
- liczba godzin wsparcia w ciągu dnia – 6-7 godzin/uczestnika.

Dla mieszkańców województwa śląskiego Ośrodek Rehabilitacji Kompleksowej znajduje się Sanatorium Uzdrowskowym Róża w Ustroniu.

W Oddziale Śląskim PFRON wyznaczony został punkt kwalifikacyjny do wstępnej weryfikacji osób chętnych do projektu, której dokonuje lekarz i psycholog.

Door-to-door:

Celem konkursu grantowego ogłoszonego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych było ułatwienie integracji społeczno-zawodowej osób z potrzebami wsparcia w zakresie mobilności poprzez zapewnienie przez jednostki samorządu terytorialnego usług indywidualnego transportu door-to-door oraz poprawa dostępności wielorodzinnych budynków mieszkalnych.

Grupami docelowymi były: gminy, związki i porozumienia gmin, powiaty oraz związki i porozumienia powiatów, które zamierzają uruchomić usługę indywidualnego transportu door-to-door dla osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności.

Projekt grantowy był realizowany przez JST w partnerstwie z inną lub innymi JST, a także z organizacją pozarządową lub podmiotem, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 23 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1057, z późn. zm.) lub z organizacją pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1809).

Jednostka samorządu terytorialnego, która otrzymała finansowanie (grant) w ramach konkursu i wdraża usługi transportowe door-to-door, była zobowiązana do przyjęcia w formie uchwały organu wykonawczego - uchwały zarządu powiatu, a w przypadku gminy w formie zarządzenia wójta, burmistrza, prezydenta lub też w formie zarządzenia dyrektora jednostki organizacyjnej realizującej projekt i ogłoszenia publicznie regulaminu świadczenia usług transportowych door-to-door.

Wydatkami kwalifikowalnymi w ramach świadczenia usług transportowych door-to-door były w szczególności wydatki na:

- 1) zakup pojazdu dostosowanego do przewożenia osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności,
- 2) zakup i montaż wyposażenia pojazdu w celu dostosowania go do przewożenia osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności (np. podjazdu lub windy),
- 3) leasing (w formach opisanych w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków) pojazdu dostosowanego do przewożenia osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności,
- 4) koszty serwisu samochodu/samochodów i paliwa używanego do realizacji usług transportowych door-to-door,
- 5) zakup usług transportowych door-to-door u podmiotów zewnętrznych,

- 6) koszty wynagrodzenia personelu merytorycznego związanego z realizacją usług transportowych door-to-door, w tym kierowca/asystent,
- 7) koszty opracowania lub zakupu aplikacji internetowej do zamawiania i monitorowania przejazdów,
- 8) zakup i montaż stacji dokujących dla samochodów elektrycznych,
- 9) koszty ubezpieczenia osób wspierających użytkowników i użytkowniczki w dotarciu do i z pojazdu,
- 10) koszty niezbędnych szkoleń dla kierowców i asystentów.

Kosztami kwalifikowalnymi w ramach adaptacji i usprawnień w wielorodzinnych budynkach mieszkalnych były wydatki na wdrożenie adaptacji i usprawnień związanych z potrzebą dostosowania przestrzeni wspólnej tych budynków dla osób z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności, w szczególności usprawnienia opisane w *Minimalnych wymogach dotyczących standardu w zakresie dostosowań architektonicznych w budynkach wielorodzinnych (z uwzględnieniem zasad projektowania uniwersalnego)*.

Niedozwolone było podwójne finansowanie wydatku, czyli sfinansowanie/refundowanie całkowite lub częściowe tego samego wydatku dwa razy ze środków publicznych.

W 2020 r. podpisane zostały trzy umowy, jedna umowa podpisana w 2021 r.

Obecnie nie ma ogłoszonego nowego konkursu.

„Bezpieczne WTZ i rehabilitacja społeczno-zawodowa osób z niepełnosprawnościami”:

Celem projektu jest zapewnienie ochrony zdrowia i życia uczestników zajęć prowadzonych przez warsztaty terapii zajęciowej oraz w ramach zadań zleczanych przez PFRON poprzez wsparcie w bezpiecznym funkcjonowaniu w czasie epidemii warsztatów terapii zajęciowej oraz rehabilitacji społeczno-zawodowej osób z niepełnosprawnościami realizowanej przez organizacje pozarządowe w ramach zadań zleczanych przez PFRON w trybie art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

Grupę docelową stanowią pracownicy WTZ.

Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Odbiorcami wsparcia są podmioty prowadzące warsztaty terapii zajęciowej oraz organizacje pozarządowe realizujące w 2020 r. zadania zlecone przez PFRON na podstawie art. 36 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Obecnie rozliczanie do końca marca 2021 r. umów zawartych w 2020 r., brak informacji o ponownym uruchomieniu.

Aktualne informacje można znaleźć na stronie www.pfron.org.pl.

5.2.4 Wspieranie osób długotrwale bezrobotnych

Poza grupami wymienionymi powyżej, wsparcie kierowane będzie również do osób podlegających wykluczeniu społecznemu. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego planuje w 2021 r. wspieranie działań na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem podejmowanych działań jest wsparcie reintegracji społecznej i zawodowej osób podlegających wykluczeniu społecznemu poprzez udzielanie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz na działalność przez okres pierwszych 3 miesięcy centrom integracji społecznej zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 176).

Celem prowadzonych w centrach działań wobec osób wykluczonych jest kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu, nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych, naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem oraz uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi. Działania skierowane są do osób:

- 1) bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 2) uzależnionych od alkoholu,
- 3) uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających,
- 4) chorych psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 5) długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 6) zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 7) uchodźców realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 8) niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba udzielonych w 2021 r. dotacji dla nowoutworzonych centrów integracji społecznej	1
Planowany koszt realizacji zadania:	40,0 tys. zł

Bezrobocie długoterminowe związane jest z biernością i utratą umiejętności poszukiwania pracy. Bezrobotny nie ma możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego a motywacja do pracy stopniowo zaczyna opierać się na potrzebach podstawowych. Osoba taka wypada tym samym z podstawowego nurtu życia społecznego. Marginalizacja z kolei prowadzi do patologizacji. Rodzina stopniowo przestaje być miejscem, w którym następne pokolenie jest zdolne do efektywnego podjęcia pracy. Zadania podejmowane w tym działaniu kierunkowym mają przyczynić się do aktywizacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem oraz takich, którzy już go doświadczają. Część powiatowych urzędów pracy zaplanowała w tym celu realizację m.in. programów specjalnych:

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach realizuje w 2021 r. czwartą edycję programu specjalnego „Praca się opłaca IV”. Jego celem jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej 10 osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Świętochłowicach. W ramach Programu zaplanowano następujące działania:

- a) zatrudnienie 10 uczestniczek/uczestników programu w ramach robót publicznych (na okres do 3 miesięcy).

Roboty publiczne to subsydiowana forma zatrudnienia bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Jest to forma wsparcia, przez udział w której osoba bezrobotna ma możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz nabycia umiejętności praktycznego wykonywania zawodu. Dzięki tej formie wsparcia osoby bezrobotne mają szansę zdobyć doświadczenie zawodowe i nowe umiejętności między innymi związane z możliwością zapoznania się z kulturą organizacyjną i kulturą pracy danej firmy, co znacznie zwiększa ich szansę na zatrudnienie po okresie zatrudnienia subsydiowanego. Dodatkowo, zdobyte doświadczenie (potwierdzone świadectwem pracy) może zostać docenione także przez innego pracodawcę,

- b) wypłata uczestnikom programu premii motywacyjnej w wysokości 100 zł za każdy przepracowany miesiąc w ramach robót publicznych, w którym nie zaistniała okoliczność nieobecności w pracy – element specyficzny. Łącznie uczestniczka/uczestnik programu może otrzymać 300 zł premii motywacyjnej. Premia ma na celu zachęcić uczestników programu do utrzymania miejsca pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uczestniczyły w robotach publicznych	10
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	8
Planowany koszt realizacji zadania:	188,1 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach będzie realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI), którego celem jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym poprzez dwutorowe działania w zakresie aktywizacji zawodowej oraz integracji społecznej. Program obejmuje dwa bloki działań:

W ramach bloku Aktywizacja Powiatowy Urząd Pracy udzieli bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy poprzez skierowanie bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Blok integracja – w ramach tego bloku bezrobotny objęty zostanie warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane będą przez ośrodek pomocy społecznej. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych będą służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Program ma na celu wesprzeć osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, którym należy pomóc w problemach rodzinnych, społecznych oraz prawnych. Pozwalając na rozwinięcie lub wzmocnienie aktywności i samodzielności życiowej oraz wzbudzenie motywacji do pracy u tych osób, można zapobiec wykluczeniu społecznemu i podwyższeniu jakości życia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem	5
Planowany koszt realizacji zadania:	2,1 tys. zł

Poza powyżej wymienionymi programami powiatowe urzędy pracy podejmują również inne działania, mające na celu zminimalizowanie czasu pozostawania bez zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach zorganizuje w 2021 r. – po raz kolejny - kampanię informacyjną „Jesienna promocja na pracę”, której celem będzie wzrost poziomu świadomości na temat możliwości podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia oraz możliwości uzyskania wsparcia zarówno w zakresie usług, jak i instrumentów rynku pracy, w celu zminimalizowania skutków pandemii oraz długoterminowego bezrobocia. Kampania przyczyni się również do wspierania aktywności zawodowej osób oddalonych na rynku pracy, którzy będą mogli uzyskać informacje bez konieczności wizyty w PUP oraz kreowania profesjonalnego i pozytywnego wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia.

W ramach zadania zaplanowano zorganizowanie szeroko rozumianej kampanii promocyjnej, mającej na celu dotarcie do jak największej liczby odbiorców. Kampania informacyjna promująca wydarzenie planowana jest zarówno w lokalnych mediach, mediach społecznościowych, stronie internetowej PUP oraz poprzez przygotowanie materiałów promocyjnych, takich jak: plakaty, ulotki, posty – Facebook (Fb).

W ramach realizowanego zadania planowane jest zorganizowanie 5 spotkań na przełomie września i października w Centrum Handlowym „FORUM” w Gliwicach z wykorzystaniem stoiska mobilnego - o ile obostrzenia związane z pandemią na to pozwolą i będzie można skorzystać z dostępu do galerii handlowej. W przeciwnym razie cała Kampania informacyjna zostanie przeniesiona na stronę internetową PUP oraz Fb i siedzibę PUP w Gliwicach.

W ramach Kampanii planowane są spotkania ze specjalistami rynku pracy zatrudnionymi w Urzędzie, które będą dotyczyły obszaru w zakresie zarówno usług, jak i instrumentów rynku pracy.

Istotnym jest udzielenie wsparcia beneficjentom w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia lub samo zatrudnienia oraz możliwości uzyskania wsparcia zarówno w zakresie usług, jak i instrumentów rynku pracy w celu zminimalizowania skutków pandemii oraz długoterminowego bezrobocia.

W przypadku zniesienia lub zminimalizowania obostrzeń związanych z COVID-19 zakładana jest ewentualna modyfikacja działań w zakresie realizacji ww. zadania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezpośrednio odwiedzających stoisko mobilne w czasie kampanii	50
Liczba odbiorców w mediach społecznościowych (fanpage Urzędu)	200

5.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, polegającą na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnej lub w formie spotkania grupowego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi poradnictwo zawodowe w formie grupowej dla młodzieży z uwzględnieniem zagadnień wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia i planowania kariery zawodowej.

Działania w tym zakresie realizowane będą poprzez prowadzenie zajęć grupowych w formie warsztatów, prezentacji, wykładów oraz innych przedsięwzięć skierowanych do osób młodych – absolwentów szkół oraz osób wchodzących na rynek pracy i wymagających wsparcia w procesie przechodzenia od nauki do pracy i planowaniu kariery zawodowej. Przykładowe tematy zajęć grupowych:

- Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych.
- Badanie predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ).
- Rozmowa kwalifikacyjna.
- Planowanie kariery zawodowej.
- ABC podejmowania działalności gospodarczej.
- Biznesplan.

Program zajęć warsztatowych często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą być wykorzystywane takie narzędzia, jak: ekonomiczna gra symulacyjna - „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP w Katowicach, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bielsku-Białej oraz w Częstochowie, a także w siedzibach instytucji współpracujących. Zajęcia realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Informacja o zajęciach otwartych zamieszczona będzie na stronie internetowej WUP. Z uwagi na pandemię koronawirusa przewiduje się w pierwszym półroczu 2021 przede wszystkim formę online.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych spotkań grupowych	25
Liczba uczestników spotkań	250

Celem poradnictwa zawodowego jest również przygotowanie młodzieży uczącej się do aktywnego wejścia na rynek pracy. Działania w tym zakresie podejmą m.in.:

Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie planuje organizację konferencji dla nauczycieli, pedagogów i doradców zawodowych, mającej na celu upowszechnienie wyników badania „Barometr zawodów” oraz wykorzystywanie go w procesie poradnictwa zawodowego i lekcjach dotyczących rynku pracy. Podczas konferencji zostanie również przedstawiona sytuacja na lokalnym rynku pracy, potrzeby i oczekiwania pracodawców, problemy związane z rekrutacją pracowników, prognozy popytu na pracę. Celem jest także zainicjowanie współpracy pomiędzy urzędem a szkołami i przedsiębiorcami – uświadomienie roli doradców zawodowych w diagnozowaniu predyspozycji zawodowych uczniów, pomocy w wyborze dalszych kierunków kształcenia oraz planowania ścieżki kariery zawodowej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników Konferencji (nauczycieli)	18

Drugim zadaniem, którego realizację zaplanował Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie, jest „Zawodowy drogowskaz”. W ramach tego przedsięwzięcia prowadzone będą spotkania doradców zawodowych Urzędu z uczniami szkół ponadpodstawowych z terenu miasta Chorzowa na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, prognoz popytu na pracę oraz zawodów deficytowych wynikających z badania „Barometr zawodów”. Z powodu występowania na rynku pracy deficytu

osób posiadających kwalifikacje na poziomie zawodowym oraz idei przywrócenia prestiżu edukacji zawodowej, podczas spotkań promowane będzie kształcenie na poziomie zawodowym.

Celem spotkań będzie też wsparcie młodzieży w powrocie do normalnego trybu funkcjonowania po okresie izolacji spowodowanej stanem epidemii koronawirusa, w tym głównie wsparcie w podejmowaniu decyzji zawodowych.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	50

Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy biorą corocznie udział w Europejskich Dniach Pracodawców. Zgodnie z informacjami przekazanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, celem tego przedsięwzięcia jest wzmocnienie współpracy PSZ z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PSZ, m.in. w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb pracodawców, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Członkowie sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, której Polska jest członkiem od 2004 r., uznali, że wzmocnienie współpracy z pracodawcami odgrywa kluczową rolę, zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji przez publiczne służby zatrudnienia efektywnych działań na rzecz rynku pracy. W związku z tym w 2016 r. podjęto decyzję o zorganizowaniu Europejskich Dni Pracodawców, których celem było wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia. Pierwsza edycja Europejskich Dni Pracodawców odbyła się w dniach 4-15 kwietnia 2016 r. i włączyły się w nią wszystkie państwa członkowskie. Co roku, w ustalonym odgórnie terminie planowane jest zorganizowanie w niemal wszystkich krajach UE/EOG szeregu wydarzeń skierowanych do pracodawców. Wydarzenia te odbywają się na dwóch poziomach.

Na poziomie europejskim wydarzenie zostaje włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych. Celem wspólnego działania jest podkreślenie kluczowej roli PSZ w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb rynku pracy, jak również konieczności zaangażowania wielu partnerów rynku pracy w działania na rzecz zmniejszania niedoborów w obszarze umiejętności.

Na poziomie krajowym, państwa członkowskie mają swobodę zarówno w wyborze treści, priorytetów, celów oraz zasad organizacji niniejszego wydarzenia. Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy planują zorganizowanie na poziomie regionalnym i lokalnym: targów i giełd pracy, dni otwartych, spotkań z pracodawcami, konferencji, seminariów, paneli dyskusyjnych, warsztatów, indywidualnych konsultacji dla pracodawców, kampanii informacyjnych w mediach, wizyt u pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach przeprowadzi „IX Dni Otwarte Poradnictwa Zawodowego realizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2021”. Wydarzenie to jest wpisane w ogólnopolską kampanię łującą popularyzacji usługi poradnictwa zawodowego – Ogólnopolski Tydzień Kariery 2021 organizowany przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej.

W ramach tego wydarzenia zaplanowano zorganizowanie działań, które przyczynią się do propagowania idei poradnictwa zawodowego wśród osób biernych zawodowo, bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz młodzieży szkolnej, pedagogów, instytucji, firm, a także wśród osób zainteresowanych własnym rozwojem zawodowym.

W celu dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców planowane jest również zorganizowanie kampanii informacyjnej. Będzie ona polegała na przygotowaniu szeregu materiałów promujących wydarzenie (m.in. plakaty, ulotki, broszury, wywiady). Następnie planowane jest ich rozpropagowanie zarówno na terenie PUP, w social mediach, w lokalnych mediach (gazety, radio) oraz za pośrednictwem partnerów zaproszonych do współpracy (lokalne instytucje, firmy, szkoły). Promocja działania planowana jest także podczas bezpośredniego udziału PUP (jeżeli tylko będzie to możliwe z uwagi na pandemię) w przedsięwzięciach organizowanych przez inne podmioty.

W związku z powyższym realizujący zadanie zespół doradców zawodowych PUP w Gliwicach jest ukierunkowany na dotarcie do jak najszerszego grona odbiorców i planuje przygotowanie szeregu działań, takich jak: promocja wydarzenia i kampania motywacyjna (z wykorzystaniem kanałów social media), spotkania z innymi specjalistami rynku pracy, warsztaty grupowe, porady dotyczące rozwoju zawodowego oraz planowania kariery zawodowej - zarówno bezpośrednie, jak i zdalne, z wykorzystaniem narzędzi do wideokonferencji, livechat), konsultacje indywidualne pozwalające na identyfikację zasobów poprzez proponowane testy i autotesty predyspozycji i preferencji zawodowych, panel dyskusyjny dla pedagogów oraz szkolnych doradców zawodowych w zakresie wspólnego działania sektora pracy i edukacji na rzecz rozwoju zawodowego ludzi młodych - wykorzystanie narzędzi do wideokonferencji, kolportaż materiałów dotyczących rozwoju zawodowego oraz planowania kariery.

W przypadku zniesienia lub zminimalizowania obostrzeń związanych z COVID-19 zakładana jest ewentualna modyfikacja działań w zakresie realizacji ww. zadania.

W ramach działania wsparciem objęte zostaną wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych w zakresie planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego, poszukiwania zatrudnienia na obecnym rynku pracy oraz zainteresowane poszukiwaniem własnych zasobów i ich rozwojem w realiach dzisiejszego rynku pracy oraz zainteresowane poszukiwaniem własnych zasobów i ich rozwojem w realiach dzisiejszego rynku pracy. Planowane jest objęcie wsparciem szczególnie osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy pozostających w rejestrze Urzędu, w tym długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo, a także młodzieży szkolnej, lokalnych pracodawców oraz osób dotychczas niekorzystających z usług PUP w Gliwicach, które są zainteresowane własnym rozwojem zawodowym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezpośrednio korzystających z usług poradnictwa zawodowego PUP w ramach planowanego działania	1 000
Liczba odbiorców w mediach społecznościowych (fanpage Urzędu)	15 000
Planowany koszt realizacji zadania:	6,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach będzie w 2021 r. realizował również zadanie „PUP i Oświata: wspólnie dla młodzieży”, w ramach którego wsparciem objęte zostaną wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia doradców zawodowych w zakresie planowania rozwoju edukacyjno-zawodowego, a w szczególności młodzież szkolna (szkoły podstawowe, średnie i zawodowe, wyższe) z terenu miasta Gliwice i powiatu gliwickiego.

PUP w Gliwicach, wychodząc naprzeciw zgłaszanym potrzebom lokalnych szkół dotyczącym przekazywania młodzieży szkolnej wiedzy na temat specyfiki aktualnego rynku pracy, planuje

organizować cyklicznie spotkania i warsztaty dla uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych w ramach programu „PUP i Oświata: wspólnie dla młodzieży”.

Program realizowany będzie w zakresie zajęć grupowych:

- „Młodzi na start swojej kariery” (klasy maturalne oraz uczelnie wyższe),
- „Na całe szczęście wiem wszystko o zawodach przyszłości” (klasy 7 szkoły podstawowej),
- „Bądź architektem swojej kariery” (klasy 8 szkoły podstawowej).

Celem spotkań doradców zawodowych PUP w Gliwicach z lokalną młodzieżą będzie przybliżenie tematyki związanej z aktualną sytuacją na rynku pracy, wymaganiami pracodawców stawianymi pracownikom oraz uświadomieniem konieczności kształcenia ustawicznego. Proponowane przez doradców zawodowych metody prowadzenia zajęć – wykładowe i warsztatowe – pozwolą nabyć uczniom pożądaną wiedzę, ale również stosować jej w praktyce.

Dzięki połączeniu wiedzy dotyczącej wymagań pracodawców na obecnym rynku pracy oraz wiedzy na temat usług rynku pracy dla osób do 30 roku życia (z uwzględnieniem aktywizacji tzw. młodzieży NEET), pozwoli to na sprawniejsze planowanie dalszych działań edukacyjno-zawodowych ludzi młodych.

Proponowane metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego stosowane w ramach programu „PUP i Oświata: wspólnie dla młodzieży” dotyczyć będą:

- prezentacji multimedialnej,
- miniwykładu,
- badania predyspozycji i preferencji zawodowych (testy),
- gier i zabaw dydaktycznych,
- konkursu weryfikującego nabytą podczas zajęć wiedzę pn. „Challenge na temat rynku pracy”.

Planowane działanie będzie miało charakter bezpośrednich spotkań z młodzieżą, jednakże ze względu na stan zagrożenia epidemicznego związany z pandemią koronawirusa, PUP w Gliwicach dopuszcza spotkania zdalne z wykorzystaniem narzędzi do wideokonferencji.

W przypadku zniesienia lub zminimalizowania obostrzeń związanych z COVID-19 zakładana jest ewentualna modyfikacja działań w zakresie realizacji ww. zadania.

Celem powyższych działań jest:

- minimalizowanie przyczyn bezrobocia długoterminowego;
- popularyzacja usługi poradnictwa zawodowego i innych usług i instrumentów rynku pracy w sektorze edukacji;
- wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy;
- międzyinstytucjonalna współpraca doradców zawodowych Urzędu, pedagogów oraz szkolnych doradców zawodowych w zakresie wspólnego działania w obszarze sektora - praca i edukacja - na rzecz rozwoju zawodowego młodych ludzi;
- wspieranie aktywności zawodowej osób wkraczających na rynek pracy;
- lepsze dostosowanie kwalifikacji i kompetencji przyszłych pracowników do wymogów rynku pracy;
- dostarczenie kompleksowej informacji na temat usługi poradnictwa zawodowego oraz wzrost poziomu świadomości młodzieży szkolnej poprzez zwiększenie zapotrzebowania w zakresie świadczonej usługi poradnictwa zawodowego;
- kreowanie profesjonalnego i pozytywnego wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia;

- propagowanie świadomego oraz całościowego planowania i rozwoju kariery zawodowej poprzez popularyzację wiedzy w zakresie poradnictwa zawodowego w sektorze edukacji;
- kształtowanie proaktywnych postaw wobec własnej przyszłości zawodowej oraz budowanie zasobów w celu ustalania kierunku działania w celu wzmocnienia swoich szans zatrudnienia na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezpośrednio korzystających z usług poradnictwa zawodowego PUP w ramach planowanego działania	200

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju będzie również w 2021 r. organizatorem Jastrzębskiego Tygodnia Kariery, który skierowany jest do mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, zarówno zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, jak i osób niezarejestrowanych, głównie uczniów jastrzębskich szkół i przedszkoli.

Program tego wydarzenia wypełniony jest działaniami skierowanymi do wszystkich grup wiekowych – obejmuje przedszkolaki, dzieci i młodzież szkolną oraz osoby dorosłe. Zaproszenie do udziału kierowane jest przede wszystkim do osób młodych, które stoją przed decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości zawodowej, a także do wszystkich, którzy pragną przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową.

Dla najmłodszych uczestników wydarzenia organizowane są konkursy plastyczne, w których przedszkolaki obrazują swoje wymarzone zawody. Uczniowie szkół podstawowych mają możliwość wziąć udział w praktycznych pokazach zawodów, organizowanych przez uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w których ci się kształcą. Jastrzębski Tydzień Kariery organizowany jest przy współudziale kilku instytucji, dlatego realizacja konkretnych działań jest podzielona pomiędzy nie według specjalności. Rezultaty i produkty założone do realizacji w ramach opisanego działania obejmują efekty wypracowane wspólnie przez wszystkie podmioty zaangażowane w organizację Jastrzębskiego Tygodnia Kariery. Zakłada się, że aktywny udział nawet najmłodszych mieszkańców miasta służy budowaniu świadomości zawodoznawczej.

Organizowane imprezy zawodoznawcze mają za zadanie zachęcenie młodych ludzi do zgłębiania wiedzy o zawodach nawet tych najmniej znanych. Możliwość zagłębienia się w tematykę dotyczącą zawodu pozwala już najmłodszych inspirować w budowaniu życiowej ścieżki. W roku 2020 sytuacja epidemiczna zmusiła realizatorów JTK do rezygnacji ze spotkań z bezpośrednimi odbiorcami wsparcia. Większość zaplanowanych wydarzeń przeniesiona została do Internetu. Aby dotrzeć do młodzieży zintensyfikowano działania na FB. Zarówno na dedykowanym profilu JDK, jak i na profilach wszystkich członkowskich organizacji, dzięki czemu edycja OTK 2020 odbiła się szerokim echem na lokalnym rynku. Nauczyciele i pracownicy jednostek wykorzystali cyfrowe narzędzia by przybliżyć chętnym wiedzę o rynku pracy i mechanizmach nim rządzących, zarówno lokalnie, jak i w kontekście makroekonomicznym. Przystępne i dostosowane do wieku konkursy, warsztaty i zabawy pozwoliły nawet najmłodszym przekazać wartościowe informacje dot. rozwoju osobistego i zawodowego. Jeśli sytuacja nie ulegnie zmianie działania podejmowane w roku 2021 także zostaną przeniesione do sieci. W tym roku zaplanowana jest konferencja podsumowująca działania Jastrzębskiego Doradztwa Kariery.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zajęcia zawodoznawcze dla dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym	6
Konkursy zawodoznawcze	6
Warsztaty podnoszące kompetencje dla osób poszukujących pracy	2
Jastrzębskie Miasteczko Zawodów	1
Konferencje promujące działania JDK	1

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zaplanował realizację poradnictwa zawodowego w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych, mającego na celu zwiększenie potencjału zawodowego uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Zadanie będzie polegało na prowadzeniu zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego oraz planowania rozwoju kariery zawodowej dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu pszczyńskiego. Celem jest zwiększenie świadomości dzieci i młodzieży w zakresie posiadanych kompetencji, umiejętności oraz predyspozycji do wykonywania danego zawodu, a także planowania własnej ścieżki edukacji i kariery. Ma to na celu przygotowanie młodych osób do wyboru własnego zawodu zgodnie z posiadanymi kompetencjami, umiejętnościami i zainteresowaniami, dzięki czemu nabędą również umiejętność szybkiego dostosowywania się do dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób biorących udział w spotkaniach z zakresu poradnictwa zawodowego	300

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, jako przedstawiciel Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego (RPPZ), tj. lokalnego partnerstwa działającego na rzecz poradnictwa zawodowego, planuje w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizację kolejnych Rybnickich Dni Kariery (RDK). Celem głównym zadania jest propagowanie świadomego planowania kariery zawodowej, zharmonizowanego z potrzebami rynku pracy, lepsze dopasowanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych do potrzeb pracodawców.

Od piętnastu lat Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego prowadzi liczne działania na rzecz poprawy stanu lokalnego rynku pracy. Wszyscy członkowie instytucji zrzeszonych w RPPZ, stale generują nowe pomysły, a ich zaangażowanie w pracę przekłada się na sukcesy zawodowe osób korzystających z oferowanej pomocy.

W trakcie całego tygodnia kariery, doradcy oraz nauczyciele ze szkół tworzących RPPZ, wprowadzać będą elementy poradnictwa zawodowego: planowanie kariery, zawodoznawstwo, testy określające predyspozycje zawodowe itp. Dla wszystkich uczestników dostępne będą materiały i broszury informacyjne. Na stronach internetowych instytucji RPPZ zamieszczane będą relacje z poszczególnych działań.

XIII RDK będą okazją do zweryfikowania swojej wiedzy i celów, nie tylko przez osoby poszukujące pracy, ale także doradców zawodowych, pedagogów, przedsiębiorców czy nauczycieli zawodu. Przedstawiciele środowisk, działających na rzecz rynku pracy, będą mogli podczas spotkań omówić najważniejsze kwestie, związane z usprawnieniem poradnictwa oraz

kształcenia zawodowego. Działania te z pewnością przyczynią się do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej.

Wypracowane strategie, pomogą ekspertom rynku pracy skuteczniej wspierać klientów w wyborach edukacyjno-zawodowych, zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy oraz pasjami osób poszukujących zatrudnienia.

Wyżej wymienione działania powinny przyczynić się do przemyślanego zaplanowania kariery, zharmonizowanego z potrzebami rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników	1 000
Liczba wydarzeń	15
w tym:	
liczba zajęć zawodoznawczych dla uczniów	10
panel dyskusyjny lub konferencja dla doradców zawodowych, pedagogów, nauczycieli, doradców szkolnych, uczniów tp..	1
jarmark i kiermasz ofert pracy	1
Międzyszkolny Dzień z Pasją	1
olimpiada z „Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową” dla uczniów szkół średnich	1

5.4 Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy może mieć zasięg powiatowy, ponadpowiatowy, krajowy lub ponadnarodowy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje działania w zakresie krajowego pośrednictwa pracy – wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy – oraz zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikające z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. WUP odpowiada również za realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:

- wspieranie i realizację zadań sieci **EURES**, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES;
- współpracę przy realizacji zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

Z pośrednictwem pracy związany jest, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, rejestr agencji zatrudnienia.

Na podstawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach z dnia 29 maja 2000 r., przyjętego uchwałą nr I/20/8/2000 Sejmiku Województwa Śląskiego, zmienionego uchwałą z dnia 2 czerwca 2014 r. nr IV/51/9/2014 Sejmiku Województwa Śląskiego oraz w oparciu o art. 8 ust. 1 pkt 17 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań

samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Ww. zadania w imieniu Samorządu Województwa Śląskiego wykonuje Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Rejestr obejmuje podmioty, których uprawnienia w zakresie pośrednictwa pracy/poradnictwa zawodowego zostały zweryfikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, co zwiększa szanse wielu osób na znalezienie zatrudnienia, przyczyniając się tym samym do zmniejszenia liczby osób bezrobotnych na rynku pracy.

Uniwersytet Śląski w Katowicach (UŚ) będzie nadal dążył do wzrostu możliwości zatrudnienia i poprawy sytuacji zawodowej studentów i absolwentów na rynku pracy.

Misją Biura Karier Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach jest dostarczenie jej studentom i absolwentom aktualnych i kompatybilnych z kierunkami kształcenia na uczelni, ofert pracy, praktyk, staży czy wolontariatu. Celem tego działania jest pomoc w wejściu na rynek pracy, a w dalszej perspektywie wsparcie młodych ludzi w satysfakcjonującym funkcjonowaniu na polu zawodowym.

Serwis www.biurokarier.edu.pl, który prowadzi Uniwersytet Śląski, wraz z innymi czołowymi uczelniami w kraju pozwala zrealizować ten cel. Publikacja ofert zarówno z województwa śląskiego, jak i innych lokalizacji w kraju, umożliwi osobom poszukującym pracę znaleźć ciekawą propozycję, zarówno w mniejszych oddziałach firm, zlokalizowanych lokalnie, jak i w ich centralach, umiejscowionych w większych aglomeracjach.

Student korzystający z serwisu tworzy swój profil i otrzymuje oferty zgodne z jego preferencjami zawodowymi, takimi jak branża, stanowisko czy lokalizacja miejsca pracy. Dzięki licznym funkcjonalnościom serwisu może także wygenerować profesjonalny życiorys i za jego pośrednictwem, aplikować na wybraną ofertę. Pracodawca z kolei dociera z ofertą do sprofilowanej i pożądanej grupy docelowej jaką stanowią np. studenci określonego kierunku bądź osoby posiadające konkretne umiejętności czy kwalifikacje.

Użytkownik otrzymuje także informacje o szkoleniach i dedykowanych wydarzeniach. Udział w proponowanych inicjatywach podnosi jego kompetencje, a tym samym zwiększa jego atrakcyjność na rynku pracy.

W roku 2021 zaplanowano modyfikacje serwisu, tak aby był on bardziej atrakcyjny dla użytkowników zarówno pod względem wizualnym, jak i funkcjonalnym. Zmiany dotyczą dostosowania strony do wersji mobilnej oraz stworzenie opcji `css9` dla osób niedowidzących. Ponadto, serwis wzbogacony będzie o artykuły z zakresu rozwoju osobistego i zawodowego. Dodatkowym atutem będzie jego anglojęzyczna wersja pozwalająca na korzystanie z jego zasobów obcokrajowcom studiującym na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Nowe rozwiązania mają sprawić, iż serwis będzie bardziej przyjazny oraz intuicyjny dla jego użytkowników. Wiele zmian będzie realizowanych na bieżąco bezpośrednio po dokonaniu wdrożenia.

Aktualnie w serwisie zarejestrowanych jest ponad 76 tys. studentów i absolwentów oraz 22 tys. pracodawców. Do tej pory opublikowano ponad 96 tys. ofert z całej Polski. Liczby te świadczą o dużym zainteresowaniu obu stron – zarówno osób poszukujących pracy, jak i samych pracodawców.

Rok 2020 był rokiem pandemii i zastoju gospodarczego. W kolejnym roku prognozujemy wzrost liczby ofert o 10 %.

⁹ CSS (Cascading Style Sheets) - kaskadowe arkusze stylów. Jest to język służący do opisu formy wyświetlania stron www. Za jego pomocą można określić np. rodzaj czcionek, kolor tła czy wyrównanie elementów na stronie

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Zwiększenie liczby ofert publikowanych w serwisie www.biurokarier.edu.pl	10%
Modyfikacja serwisu www.biurokarier.edu.pl pod względem funkcjonalnym i wizualnym	1

5.4.1 Targi pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie organizatorem Europejskich Dni Pracodawców on-line 2021. Dokładne informacje na temat tego przedsięwzięcia opisane zostały w punkcie 5.9 *Wspieranie mobilności osób na rynku pracy*.

Uniwersytet Śląski w Katowicach od kilku lat organizuje targi kariery dedykowane studentom i absolwentom poszczególnych Wydziałów. Celem takiego działania jest dostarczenie sprofilowanych ofert dostosowanych do wykształcenia, umiejętności oraz kwalifikacji studentów konkretnych kierunków i specjalizacji. Spotkania tego typu sprzyjają także bezpośredniemu kontaktowi z pracodawcami i dają możliwość zgłoszenia swojej kandydatury w procesie rekrutacji do firmy. Targi wspierają mobilność i przyczyniają się do wzrostu konkurencyjności na rynku pracy. Pracodawcy cenią taką formę współpracy, gdyż pozwala ona dotrzeć do konkretnych kandydatów, posiadających pożądane kwalifikacje, wiedzę czy umiejętności, poszukiwanych w procesie selekcji na konkretne stanowisko pracy.

Dzięki uczestnictwu w targach studenci i absolwenci zdobywają wiedzę na temat aktualnych trendów na rynku pracy, rozwijają swoje umiejętności komunikacyjne poprzez bezpośredni kontakt z przedstawicielami świata biznesu, dowiadują się jak przygotować się do wejścia na rynek pracy i co zrobić, aby z sukcesem i satysfakcją na nim funkcjonować.

Dla pracodawców z kolei to doskonała okazja, by dotrzeć z informacją o ofercie do szerokiej grupy odbiorców, posiadających pożądane kwalifikacje, często stanowiąc wstępny etap selekcji kandydatów na oferowane stanowisko pracy.

W roku 2021, w zależności od sytuacji epidemiologicznej w kraju, planujemy organizację, bądź mobilnych targów kariery na wybranych wydziałach Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, bądź targi w formie zdalnej. W drugim przypadku, tak jak to miało miejsce w roku 2020, Uniwersytet zaprasza przedstawicieli pracodawców, którzy poprzez komunikatory internetowe przeprowadzają spotkania informacyjno-rekrutacyjne dla studentów Uczelni. Wydarzenie trwa tydzień. Każdego dnia odbywa się jedna bądź dwie prezentacje pracodawców. Podczas spotkania przedstawiciele firmy opowiadają o przedsiębiorstwie, czym się zajmuje, jaka jest jego kultura organizacyjna, jakie są możliwości rozwoju i jakie działania rekrutacyjne aktualnie prowadzi. Spotkanie zakłada interaktywny charakter, możliwość dyskusji i zadawania pytań.

Spotkania w formie zdalnej gromadzą duże rzesze osób żywo zainteresowanych podjęciem zatrudnienia i podniesieniem kwalifikacji, tym samym zwiększając ich atrakcyjność na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych targów	1-2
Liczba uczestników targów	100-200

Politechnika Śląska również podejmuje działania w powyższym zakresie. W 2021 r. odbędzie się prezentacja ofert pracy krajowych i zagranicznych zamieszczonych przez pracodawców zarejestrowanych w systemie biura karier oraz zorganizowane zostaną Targi Pracy i Przedsiębiorczości, w których uczestniczyć będą pracodawcy z kraju i zagranicy z ofertami pracy, praktyk i staży. Organizacji Targów towarzyszyć będzie idea poszerzania platformy współpracy w zakresie mobilności studentów absolwentów, pracowników naukowych oraz osób poszukujących zatrudnienia i wymiany wiedzy pomiędzy biznesem (w tym sektorem małych i średnich przedsiębiorstw), a środowiskiem akademickim. W celu uzyskania zatrudnienia organizowane będą szkolenia i spotkania z pracodawcami dla osób bezrobotnych, pracujących - gotowych do zmiany pracy, zawodu lub miejsca zamieszkania.

Zorganizowane zostaną też spotkania informacyjne dla przedstawicieli przedsiębiorstw, osób prowadzących działalność gospodarczą oraz przedstawicieli przedsiębiorstw z sektora ekonomii społecznej (spółdzielni, fundacji, stowarzyszeń). Spotkania dot. m.in. administracyjno-prawnych aspektów prowadzenia działalności, dostępnych programów pomocy publicznej oraz innych źródeł finansowania działalności gospodarczej, zasad i warunków ubiegania się o pomoc publiczną.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych warsztatów	2
Liczba spotkań z pracodawcami	10
Liczba zorganizowanych Targów Pracy i Przedsiębiorczości	2
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych	2

5.5 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje również zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej, pozostałych państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Szwajcarii oraz państw, z którymi Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym obejmujące w swoim zakresie świadczenia z tytułu bezrobocia, w szczególności:

- 1) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 2) przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia na zasadach sumowania okresów zatrudnienia,
- 3) korespondencja z instytucjami właściwymi i wymiana informacji dot. świadczeń z tytułu bezrobocia.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych będzie realizował zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy, poprzez wypłatę

świadczeń pracowniczych zgodnie ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 7)

5.6 Aktywizacja kobiet

Przeprowadzona diagnoza sytuacji na rynku pracy wykazała, że grupą wymagającą dalszego zintensyfikowanego wsparcia są bezrobotne kobiety. Udział kobiet w grupie osób bezrobotnych od wielu lat jest wyższy niż mężczyzn. W końcu grudnia 2020 r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego pozostawało 91 032 bezrobotnych (kraj – 1 046,4 tys.). Jest to o 24 511 osób więcej niż w końcu grudnia 2019 r. Dynamika wzrostu w ujęciu rocznym wyniosła 36,8%. Kobiety stanowiły 54,8% ogółu zaewidencjonowanych.

Celem zadań realizowanych w tym działaniu jest zaktywowanie kobiet do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu przygotował program specjalny „Mama w biurze”, skierowany do bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w PUP w Bytomiu. Celem głównym Programu jest podniesienie aktywności zawodowej 5 kobiet, zainteresowanych zatrudnieniem na stanowisku pracownika biurowego, z wykształceniem średnim, wchodzących po raz pierwszy lub powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka (do 6 lat). Pomniejsze cele, które wpłyną na osiągnięcie celu głównego to: przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, określenie predyspozycji zawodowych, umożliwienie nabycia nowych kompetencji i doświadczenia zawodowego, potrzebnych do wejścia na rynek pracy oraz uzyskania trwałego zatrudnienia.

W programie specjalnym zostaną wykorzystane następujące usługi rynku pracy:

- opracowanie/modyfikacja Indywidualnego Planu Działania;
- poradnictwo zawodowe – dokonanie bilansu predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testu KZZ i opracowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych;
- pośrednictwo pracy – analiza przebiegu doświadczenia zawodowego oraz wykształcenia, skierowanie na staż uczestnika Programu.

Kompleksowość usług zapewnią następujące instrumenty rynku pracy:

- staż u pracodawcy – trwający sześć miesięcy z gwarancją zatrudnienia na minimum 5 miesięcy;
- stypendium stażowe - 120% zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- zwrot kosztów przejazdu – przez okres odbywania stażu;
- refundacja kosztów opieki nad dziećmi do 6 roku życia (żłobek, przedszkole).

Uzupełnieniem działań w programie specjalnym łączącym usługi rynku pracy oraz instrumenty rynku pracy, będą specyficzne elementy wspierające zatrudnienie, do których należy:

- bon wizerunkowy (na kwotę 600,00 zł);
- refundacja kosztów składek społecznych dla pracodawcy przez okres 4 miesięcy;

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	5
Efektywność zatrudnieniowa	80%
Planowany koszt realizacji zadania:	83,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego Programu: 90,7 tys. zł

Działania skierowane do kobiet wchodzących/powracających na rynek pracy planuje podjąć Politechnika Śląska. Zaplanowano udzielanie wsparcia poprzedzonego pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych m.in. poprzez opracowanie Indywidualnego Planu Działania w zakresie: wyboru lub zmiany zawodu, zaplanowania kariery zawodowej, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, określenia swoich kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego. Zadania obejmą również wsparcie kobiet przy zakładaniu działalności gospodarczej, spotkania dedykowane kobietom organizowane przez pracodawców, indywidualne konsultacje dokumentów aplikacyjnych, trening autoprezentacji oraz symulacje rozmów kwalifikacyjnych, szkolenia organizowane przez Biuro Karier Studenckich (m.in. Spadochron), sesje coachingowe dla kobiet.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba opracowanych indywidualnych planów działania	20
Liczba kobiet, które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	10
Liczba spotkań dedykowanych kobietom	10
Liczba szkoleń dla kobiet	5
Liczba sesji coachingowych dla kobiet	10
Liczba treningów autoprezentacji oraz symulacji rozmów kwalifikacyjnych	10
Liczba konsultacji dokumentów aplikacyjnych	40

5.7 Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (np. bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi)

Na zasoby rynku pracy składają się osoby zatrudnione, bezrobotne (niepracujące i gotowe do podjęcia zatrudnienia) oraz bierne/nieaktywne zawodowo (niepracujące i nieposzukujące pracy). O ile w odniesieniu do osób bezrobotnych podejmowane są stałe działania aktywizacyjne, które zostały opisane w innych częściach niniejszego dokumentu, grupa osób biernych zawodowo pozostaje poza zasięgiem publicznych służb zatrudnienia. Poza osobami nieposiadającymi zdolności do podjęcia zatrudnienia (np. emeryci, dzieci), niewykorzystana na rynku pracy pozostaje wciąż duża grupa osób. Między innymi do tej grupy skierowane są projekty, które mogą być realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, opisanego poniżej.

W powyższe działanie kierunkowe wpisują się również zadania realizowane przez Śląską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, kierującej swoje działania do młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji i stanowi grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i potencjalną grupę osób biernych zawodowo (zadania zaplanowane do realizacji w 2021 r. zostały opisane w punkcie 5.2.1 niniejszego dokumentu).

Działania skierowane do osób biernych zawodowo i nieaktywnych zawodowo z terenów wiejskich planuje podjąć Politechnika Śląska. Zaplanowano prowadzenie poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej dla osób biernych zawodowo i nieaktywnych zawodowo

z terenów wiejskich. Zadanie będzie realizowane poprzez prowadzenie zajęć w formie indywidualnych spotkań i warsztatów. W ramach zadania uczestnik skorzysta z pomocy w zakresie:

- określenia swojej postawy wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu możliwych opcji i konsekwencji ich wyboru,
- poszukiwania pracy m.in. utrzymywania łączności z pracodawcami oraz prowadzeniu treningów autoprezentacji,
- pomocy psychologa (badania testowe, interpretacja wyników testowych, opracowanie opinii psychologicznej w celu wykorzystania w procesie doradczym),
- przygotowania CV i listu motywacyjnego oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- rozpoznania potrzeb szkoleniowych oraz doboru odpowiednich kierunków i form kształcenia.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba spotkań doradczych	20
Liczba spotkań z psychologiem	10
Liczba szkoleń z zakresu wejścia na rynek pracy	3
Liczba konsultacji dokumentów aplikacyjnych	10

5.7.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020

W działanie kierunkowe „Aktywizacja grup dotychczas niewykorzystanych na rynku pracy (...)” wpisują się także projekty finansowane ze środków unijnych. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest odpowiedzialny za wdrażanie części Działań i Poddziałań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (opisanego w punkcie 5.2.1.1 niniejszego dokumentu) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (RPO WSL).

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 został przyjęty przez Komisję Europejską 18 grudnia 2014 r. Jest jednym z 16 programów operacyjnych zarządzanych i wdrażanych na poziomie regionalnym. Program jest współfinansowany zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Alokacja Unii Europejskiej w ramach EFS to 978 045 635 EUR.

Na podstawie Porozumienia nr 13/RR/2015 w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, zawartego 17 marca 2015 r. pomiędzy Zarządem Województwa Śląskiego (Instytucja Zarządzająca RPO WSL) a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, Instytucja Zarządzająca powierzyła WUP w Katowicach rolę Instytucji Pośredniczącej w realizacji następujących Działań i Poddziałań:

- Działanie 7.1 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, w skład którego wchodzi:
 - ✓ Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT,

- ✓ Poddziałanie 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
- ✓ Poddziałanie 7.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – konkursy,*
- ✓ Poddziałanie 7.1.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – projekty pozakonkursowe EURES*
- Działanie 7.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia) w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy;*
- Działanie 7.3 *Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, w skład którego wchodzi:*
 - ✓ Poddziałanie 7.3.1 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 7.3.2 *Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT,*
 - ✓ Poddziałanie 7.3.3 *Promocja samozatrudnienia – konkurs;*
- Działanie 7.4 *Wspomaganie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie (działania z zakresu outplacementu) w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, w skład którego wchodzi:*
 - ✓ Poddziałanie 7.4.1 *Outplacement – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 7.4.2 *Outplacement – konkurs;*
- Działanie 8.2 *Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki oparte na wiedzy, w skład którego wchodzi:*
 - ✓ Poddziałanie 8.2.1 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 8.2.2 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT,*
 - ✓ Poddziałanie 8.2.3 *Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs;*
- Działanie 11.3 *Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego;*
- Działanie 11.4 *Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego, w skład którego wchodzi:*
 - ✓ Poddziałanie 11.4.1 *Kształcenie ustawiczne – ZIT,*
 - ✓ Poddziałanie 11.4.2 *Kształcenie ustawiczne – RIT,*
 - ✓ Poddziałanie 11.4.3 *Kształcenie ustawiczne – konkurs.*

ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne - narzędzie, przy pomocy którego partnerstwa jednostek samorządu terytorialnego (JST) miast i obszarów powiązanych z nimi funkcjonalnie (miasto i samorządy znajdujące się w jego oddziaływaniu) mogą realizować wspólne

przedsięwzięcia, łączące działania finansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. ZIT to także wyjście poza sztywne granice administracyjne JST i większe możliwości oddziaływania projektów unijnych.

RIT – Regionalne Inwestycje Terytorialne - instrument rozwoju terytorialnego realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

RIT działają w oparciu o art. 36 ust. 3 Rozporządzenia ogólnego 1303/2013, art. 7 Rozporządzenia EFRR 1301/2013 oraz art. 30 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

Przy pomocy instrumentów RIT, w oparciu o strategię terytorialną, jednostki samorządu terytorialnego będą realizowały komplementarne przedsięwzięcia łączące wsparcie z kilku osi priorytetowych RPO WSL 2014-2020, w tym interwencję dwóch funduszy tj. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego. Podejście takie pozwoli na kontynuację dotychczasowych działań na rzecz rozwoju terytorialnego w regionie, przyczyni się do szerszego włączenia partnerów lokalnych w proces wyboru przedsięwzięć do dofinansowania oraz wzmocnienia współpracy na rzecz osiągnięcia celów RPO

W trybie konkursowym z RPO WSL planuje się w roku 2021 następujące nabory:

- Poddziałanie 7.1.3 – konkurs;
- Poddziałanie 11.4.3 – konkurs.

W dalszych częściach dokumentu przedstawione zostały zadania zaplanowane do realizacji w 2021 r. w ramach RPO WSL 2014-2020, wpisujące się w założenia przyjęte w RPDZ na rok 2021. Dokładne informacje dotyczące Działań/Poddziałań zawarte zostały w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (SZOOP RPO WSL 2014-2020), dostępnym np. na stronie <http://rpo.slaskie.pl/repo/>.

Poddziałanie 7.1.1 – kontynuacja realizacji projektów

W ramach Poddziałania 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej kontynuuje realizację zadania „Projekt praca. Obszar rewitalizacji – obszarem nowych możliwości – II edycja”. Celem projektu jest przygotowanie do powrotu na rynek pracy do września 2021 r. 49 osób bezrobotnych 30+ w szczególnej sytuacji, z Rudy Śląskiej, w tym min. 61%z obszarów rewitalizacji Gminnego Programu Rewitalizacji Miasta Ruda Śląska (GPR).

Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej, w wieku powyżej 30 roku życia, należących do jednej z poniższych grup:

- a) kobiet,
- b) osób o niskich kwalifikacjach, tzn. osób bez wykształcenia lub z wykształceniem: podstawowym, gimnazjalnym, zawodowym i średnim – technikum oraz liceum;

61% uczestników projektu będą stanowiły osoby zamieszkałe na obszarach rewitalizacji wskazanych w Gminnym Programie Rewitalizacyjnym Miasta Ruda Śląska (GPR) – 30 osób (19 kobiet/11 mężczyzn).

Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach celu tematycznego 9 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

W ramach projektu każdy uczestnik otrzyma kompleksowe wsparcie Doradcy Klienta przez cały okres udziału w projekcie.

W ramach projektu przewidziano dwie ścieżki wsparcia:

I ŚCIEŻKA – dla uczestników wymagających nabycia nowych/podniesienia kwalifikacji oczekiwanych przez pracodawców lub nabycia/podniesienia kwalifikacji i zdobycia doświadczenia zawodowego. Ścieżka obejmuje: wsparcie Doradcy Klienta (tj. IPD, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy), szkolenie lub szkolenie i staż.

II ŚCIEŻKA – dla uczestników, gdzie do zaistnienia na rynku pracy wymagane jest zdobycie doświadczenia zawodowego. Ścieżka obejmuje: wsparcie Doradcy Klienta (tj. IPD, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy), staż.

W obu ścieżkach kluczowe jest zindywidualizowane podejście Doradcy Klienta i jego bezpośredni kontakt z uczestnikami i pracodawcami.

Realizowane szkolenia wynikają z indywidualnych potrzeb uczestników projektu. Są to szkolenia certyfikowane, w których może wziąć udział 20 uczestników, umożliwiając uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu/pracy na stanowisku związanym z zakresem szkolenia. Realizacja szkoleń odbywa się od października 2019 r. i będzie trwać do września 2021 r.

Realizowane staże do 6 miesięcy dla 37 osób, umożliwiają podniesienie umiejętności zawodowych i zdobycie doświadczenia zawodowego. Staże są szansą na poznanie przez pracodawcę wartości uczestnika jako potencjalnego pracownika danej firmy. Realizacja staży odbywa się od grudnia 2019 r. i będzie trwać do września 2021 r.

Możliwe jest połączenie dwóch form wsparcia jak szkolenie + staż. Po ukończeniu szkolenia i zdaniu egzaminu zewnętrznego potwierdzonego certyfikatem, uczestnik, który ma już kwalifikacje zawodowe, może wziąć udział w stażu, aby zdobywać praktyczne umiejętności, umacniając swoją pozycję na rynku pracy.

Czas realizacji projektu: 01 października 2019 r. – 30 września 2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	42
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	49
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	23
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	18
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji, w tym w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED3 łącznie, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	44%
Planowany koszt realizacji zadania:	212,6 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego projektu: 607,3 tys. zł

Poddziałanie 7.1.2 – kontynuacja realizacji projektów

W ramach Poddziałania 7.1.2 *Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego*, projekt „Aktywni zawodowo odnowieni społecznie w ramach lokalnego programu rewitalizacji Jastrzębia-Zdroju”, realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych w wieku 30+, zamieszkujących obszar rewitalizacji wyznaczony na terenie miasta Jastrzębie-Zdrój, bądź jego otoczenie, zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju należących co najmniej do jednej z grup: osoby w wieku pow. 50 lat, kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- 1) Pośrednictwo pracy prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników Projektu przez cały okres Projektu a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia stażu lub prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równolegle z procesem poradnictwa zawodowego.
- 2) Poradnictwo zaw. prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu w okresie od rozpoczęcia udziału w Projekcie równolegle z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).
- 3) Staż realizowany na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i rozporządzenia wykonawczego w oparciu o obowiązujący w tutejszym PUP regulamin. Staż jest instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- 4) Prace interwencyjne realizowane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...) i rozporządzenia wykonawczego. Są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego.

Do projektu przystąpiła już wymagana liczba osób. W 2021 r. objęte będą one zaplanowanym dla nich wsparciem: stażami lub pracami interwencyjnymi. Zgodnie z ww. założeniami dostępne dla nich będzie również pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w programie	27
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	6
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	27
Planowany koszt realizacji zadania:	41,0 tys. zł*

* koszt PUP w Jastrzębiu-Zdroju w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 254,6 tys. zł,

Poddziałanie 7.1.3

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO WSL na lata 2014-2020, celem projektów realizowanych w tych Poddziałaniach jest wzrost aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia i/lub poprawa sytuacji zawodowej osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, ubogich pracujących oraz imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa.

W projektach mogą być realizowane:

- 1) Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne);
- 2) Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji;
- 3) Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców;
- 4) Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług.

Powyższe instrumenty/działania skierowane są do osób powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin):

- a) osoby bezrobotne, bierne zawodowo, zwłaszcza te znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej;
 - kobiety;
 - osoby z niepełnosprawnościami;
 - osoby długotrwale bezrobotne;
 - osoby o niskich kwalifikacjach.
- b) pozostałe grupy, zidentyfikowane w ramach RPO, tj.:
 - reemigranci – do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
 - imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
 - osoby ubogie pracujące;

- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają 120% wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

Planowane rezultaty **Poddziałania 7.1.3 (konkurs)**

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	59
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	35
Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	92
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	52
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	11
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	20
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	83
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	2
Planowany koszt realizacji zadania:	1 470,6 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu będzie realizował w 2021 r. w ramach Poddziałania 7.1.3 projekt „Rewitalizacja społeczna bezrobotnych mieszkańców Bytomia poprzez aktywizację zawodową – etap II”. Projektem zostanie objętych 385 osób zamieszkujących tereny OSI Miasta Bytom. Dodatkowo zapewnia się pierwszeństwo dla byłych uczestników projektów realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO WSL.

Projekt realizowany będzie od 01.06.2021 do 31.05.2022 r. Zadania realizowane w projekcie to: diagnoza potrzeb, IPD, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe dla 385 uczestników projektu, staże dla 325 uczestników projektu oraz szkolenia dla 60 uczestników. Każda osoba otrzyma formę pomocy, zidentyfikowaną jako niezbędną w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia. Każda z form będzie prowadzić do wejścia na rynek pracy, podjęcia zatrudnienia lub poprawy sytuacji zawodowej. W ramach poradnictwa zawodowego, diagnoza potrzeb, rozpoznanie sytuacji społeczno-zawodowej, barier, opracowanie IPD, opracowanie ścieżki udziału w projekcie. Pośrednictwo pracy dostępne na każdym etapie realizacji projektu w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami, kierowania osób na staże oraz zapewnienia po zakończonym szkoleniu lub stażu wysokiej jakości oferty zatrudnieniowej.

Celem szkoleń jest nabywanie, podwyższanie, dostosowanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych w kontekście zidentyfikowanych w IPD potrzeb. Realizacja staży zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową na poziomie 45% dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz 60% dla pozostałych grup.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie.	333
Planowany koszt realizacji zadania:	4 014,1 tys. zł*

* koszt PUP w Bytomiu w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 4 710,2 tys. zł,

W ramach Poddziałania 7.1.3 realizację projektu „Bliżej pracy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+” kontynuuje Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób w wieku 30+, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, zwłaszcza tych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W kontekście przełamywania barier, utrudniających dostęp do zatrudnienia oraz jako odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby grupy docelowej, realizowana będzie poprzez uczestnictwo w pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym, stażach lub pracach interwencyjnych i będzie mieć na celu osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej w grupach:

- osób w najtrudniejszej sytuacji (kobiety, osoby w wieku 50+, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz z niskimi kwalifikacjami) – co najmniej 44%;
- osób nienależących do w/w grup – co najmniej 56%.

Na rok 2021 przewidziana jest dalsza rekrutacja uczestników oraz ich aktywizacja zawodowa w oparciu o oferty stażu i prac interwencyjnych złożone przez współpracujących z Urzędem pracodawców.

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywany będzie na podstawie skierowania wydanego uczestnikowi projektu w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Na rzecz pracodawcy u którego odbywane są prace interwencyjne wypłaconych zostać może nie więcej niż 6 miesięcznych refundacji dotyczących jednej skierowanej osoby bezrobotnej.

Osoby bezrobotne w okresie uczestnictwa w projekcie otrzymywać będą wsparcie w postaci pośrednictwa pracy i poradnictwa pracy realizowanego przez doradców klienta w PUP.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
----------	-------------------

Liczba osób objętych wsparciem w całym projekcie	60
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w całym projekcie	30
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w całym projekcie	2
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w całym projekcie	12
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w całym projekcie	60
Planowany koszt realizacji zadania:	322,4 tys. zł*

* koszt PUP w Jastrzębiu-Zdroju w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 594,3 tys. zł

Drugim projektem, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL, jest projekt „Na rzecz pracy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+”. Projekt realizowany jest od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.

Jest to projekt dla mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Jastrzębiu-Zdroju, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: w wieku 50 lat i więcej; kobiet; z niepełnosprawnościami; długotrwale bezrobotnych; o niskich kwalifikacjach. Ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- 1) Pośrednictwo pracy prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu przez cały okres projektu, a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia stażu lub prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równoległe z procesem poradnictwa zawodowego.
- 2) Poradnictwo zawodowe prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu w okresie od rozpoczęcia udziału w projekcie równoległe z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz Projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).
- 3) Staż realizowany na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...), rozporządzenia wykonawczego i regulaminu. Staż jest instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- 4) Prace interwencyjne realizowane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i rozporządzenia wykonawczego. Są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku

dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu	77
Liczba osób pracujących łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	35
Odsetek uczestników/uczestniczek nienależących do ww. grup, którzy podejmują pracę w okresie do 90 dni kalendarzowych następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	60%
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy(...), którzy podejmą pracę w okresie do 90 dni kalendarzowych następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie *efektywność zatrudnieniowa)	44%
Planowany koszt realizacji zadania:	568,3 tys. zł*

* koszt PUP w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 1 034,3,3 tys. zł

Kolejnym projektem, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL, jest projekt „Na stażu i w pracy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30+”. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 września 2020 r. i potrwa do 31 sierpnia 2022 r.

Ten projekt również skierowany jest do mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój, w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Jastrzębiu-Zdroju, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: w wieku 50 lat i więcej; kobiet; z niepełnosprawnościami; długotrwale bezrobotnych; o niskich kwalifikacjach.

Ma na celu aktywizację zawodową uczestników poprzez:

- 1) Pośrednictwo pracy prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników Projektu przez cały okres projektu, a zwłaszcza na początku uczestnictwa gdy będzie podstawą do podjęcia stażu lub prac interwencyjnych (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do usługi pośrednictwa pracy). Nakierowane na kontakt doradcy klienta z Uczestnikiem w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Realizowane równoległe z procesem poradnictwa zawodowego.
- 2) Poradnictwo zawodowe prowadzone na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeń wykonawczych. Realizowane na rzecz Uczestników projektu w okresie od rozpoczęcia udziału w projekcie równoległe z procesem pośrednictwa pracy, nakierowane na rozwiązanie problemu zawodowego np. wybór miejsca pracy, planowanie rozwoju zawodowego, brak umiejętności poszukiwania pracy czy obniżona

motywacja w zakresie aktywności zawodowej (na każdym etapie realizacji IPD oraz projektu Uczestnik ma zapewniony dostęp do wsparcia doradcy zawodowego).

- 3) Staż realizowany na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...) i rozporządzenia wykonawczego w oparciu o obowiązujący w tutejszym PUP regulamin. Staż jest instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
- 4) Prace interwencyjne realizowane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...) i rozporządzenia wykonawczego. Są instrumentem służącym nabyciu doświadczenia zawodowego. To zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą, ma na celu wsparcie bezrobotnego. Koszty z tytułu zatrudnienia ponosi pracodawca. Mogą one podlegać częściowemu zwrotowi, w wysokości części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zadanie to spełnia założenia zatrudnienia subsydiowanego.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób objętych wsparciem w całym projekcie	50
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w całym projekcie	19
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu w całym projekcie	23
Efektywność zatrudnieniowa wśród osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w całym projekcie	45%
Efektywność zatrudnieniowa wśród osób nienależących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji w całym projekcie	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	521,2 tys. zł*

* koszt PUP w Jastrzębiu-Zdroju w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 678,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach kontynuuje w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL realizację projektu „Wejść na rynek pracy z perspektywą”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 50 osób (26K, 24M) powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Katowicach jako bezrobotni, w szczególności należących do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne oraz osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń zawodowych lub prac interwencyjnych.

Wsparciem w ramach staży zawodowych zostanie objętych 20 osób. Organizowane w ramach projektu staże będą realizowane na obszarze województwa śląskiego, i będą trwać od 3 do 6

miesiący. Planowana rekrutacja będzie odbywać się od marca do kwietnia 2021 r. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania stażu wypłacone zostanie stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnego. Udział w stażach u pracodawców zwiększy szanse osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej na nabycie umiejętności zawodowych dostosowanych do wymagań i potrzeb pracodawców. Pozwoli na przygotowanie osób do prezentowania prospołecznych postaw w środowisku pracy, ograniczenia problemów adaptacyjnych związanych z powrotem na rynek pracy. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu pozyskają przyszłych pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych, przystosowanych do pełnienia określonych ról w środowisku pracy

Wsparciem w ramach prac interwencyjnych zostanie objętych 10 osób. Organizowane w ramach projektu zatrudnienie w formie prac interwencyjnych będzie realizowane na obszarze województwa śląskiego, i będzie trwać do 6 miesięcy, a następnie Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia bezrobotnego przez okres 3 kolejnych miesięcy. Planowana rekrutacja będzie odbywać się od lutego do marca 2021 r. Projekt będzie ukierunkowany na łagodzenie skutków bezrobocia poprzez pomoc *de minimis* dla pracodawców przyznawaną na podstawie umów o organizację prac interwencyjnych. Przyznana pomoc publiczna zapewni tworzenie przez pracodawców nowych miejsc pracy, a bezpośrednim efektem realizacji projektu będzie zwiększenie szans osób bezrobotnych w dostępie do rynku pracy i wzrost poziomu zatrudnienia. W ramach realizacji zadania urząd dokona refundacji/zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (wynagrodzenia w kwocie zasiłku dla bezrobotnego (100%) oraz składek na ubezpieczenie społeczne).

Z kolei wsparciem w ramach szkoleń zostanie objętych 20 osób. Organizowane w ramach projektu szkolenia będą realizowane na obszarze województwa śląskiego. Zaplanowano następujące szkolenia: 2 szkolenia z zakresu IT - 2x (60h - 5 os), Kosmetyka i stylizacja paznokci - 155h - 10 osób. Zakres tematyczny szkoleń znajduje potwierdzenie w *Barometrze zawodów 2020* dla województwa śląskiego, który wskazuje wśród zawodów deficytowych zapotrzebowanie na kosmetyczki oraz projektantów i administratorów baz danych, programistów. Planowana rekrutacja będzie odbywać się od lutego do kwietnia 2021 r. - okres uzależniony jest od liczby osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach. Szkolenia będą realizowane od kwietnia do czerwca 2021 r. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania szkolenia wypłacone zostanie stypendium szkoleniowe w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnego (kwota liczona proporcjonalnie i uzależniona od liczby godzin szkolenia, jednak nie mniej niż 20% zasiłku).

Realizacja staży zawodowych, prac interwencyjnych i szkoleń będzie odbywać się zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3. Zadania będą w całości realizowane przez kadrę Realizatora projektu, tj. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Do realizacji działań z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, w tym opracowania/aktualizacja IPD, zostaną zaangażowani doradcy klienta będący pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Działania te będą realizowane bezkosztowo w ramach projektu. Znajomość grupy docelowej przez pracowników PUP Katowice oraz ich doświadczenie zawodowe stanowi atut niniejszego projektu, dzięki któremu zostaną osiągnięte cele projektu. Projekt będzie realizowany od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
----------	-------------------

Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	20 (11K, 9M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	10 (6K, 4M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	50 (26K, 24M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	10 (6K, 4M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	20 (10K, 10M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	5 (2K, 3M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	45%
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	61%
Planowany koszt realizacji zadania:	483,2 tys. zł

Drugim zadaniem realizowanym w ramach powyższego Poddziałania przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach jest kontynuowany projekt „Nie bądź bierny – wejdź na rynek pracy”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 90 osób (50K, 40M) powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP w Katowicach, jako bezrobotni, w szczególności należących do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne oraz osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń zawodowych lub prac interwencyjnych. Organizowane w ramach projektu staże będą realizowane na obszarze województwa śląskiego, i będą trwać od 3 do 6 miesięcy. Planowana rekrutacja będzie odbywać się od stycznia do marca 2021 r. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania stażu wypłacone zostanie stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnego. Udział w stażach u pracodawców zwiększy szanse osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej na nabycie umiejętności zawodowych dostosowanych do wymagań i potrzeb pracodawców. Pozwoli na przygotowanie osób do prezentowania prospołecznych postaw w środowisku pracy, ograniczenia problemów adaptacyjnych związanych z powrotem na rynek pracy. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu pozyskają

przyszłych pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych, przystosowanych do pełnienia określonych ról w środowisku pracy. Wsparciem tą formą zostanie objętych 13 osób.

Organizowane w ramach projektu zatrudnienie w formie prac interwencyjnych będzie realizowane na obszarze województwa śląskiego, i będzie trwać do 6 miesięcy, a następnie Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia bezrobotnego przez okres 3 kolejnych miesięcy. Rekrutacje odbyły się w styczniu 2020 r. i w styczniu 2021 r. Projekt będzie ukierunkowany na łagodzenie skutków bezrobocia poprzez pomoc *de minimis* dla pracodawców przyznawaną na podstawie umów o organizację prac interwencyjnych. Przyznana pomoc publiczna zapewni tworzenie przez pracodawców nowych miejsc pracy, a bezpośrednim efektem realizacji projektu będzie zwiększenie szans osób bezrobotnych w dostępie do rynku pracy i wzrost poziomu zatrudnienia. W ramach realizacji zadania urząd dokona refundacji/zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (wynagrodzenia w kwocie zasiłku dla bezrobotnego (100%) oraz składek na ubezpieczenie społeczne).

Do realizacji działań z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, w tym opracowania/aktualizacja IPD, zostaną zaangażowani doradcy klienta będący pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Działania te będą realizowane bezkosztowo w ramach projektu. Znajomość grupy docelowej przez pracowników PUP Katowice oraz ich doświadczenie zawodowe stanowi atut niniejszego projektu, dzięki któremu zostaną osiągnięte cele projektu. Projekt jest realizowany od 1 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	53 (30K, 23M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	26 (15K, 11M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	90 (50K, 40M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	37 (21K, 16M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	41 (23K, 18M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	17 (4K, 13M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	45%
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy	60%

następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	
Planowany koszt realizacji zadania:	337,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 637,0 tys. zł

Kolejnym projektem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL, jest „Twoja ścieżka do zatrudnienia”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 60 osób (35K, 25M) powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w PUP Katowicach jako bezrobotni. W ramach projektu uczestnikom zostanie zaoferowane wsparcie w zakresie identyfikacji potrzeb, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika oraz kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe. Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży u pracodawców, szkoleń zawodowych lub prac interwencyjnych.

Wsparciem w ramach staży zawodowych zostanie objętych 40 osób. Organizowane w ramach projektu staże będą realizowane na obszarze województwa śląskiego, i będą trwać od 3 do 6 miesięcy. Planowana rekrutacja będzie odbywać się w okresie od lutego do marca 2021 r. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania stażu wypłacone zostanie stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnego. Udział w stażach u pracodawców zwiększy szanse osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej na nabycie umiejętności zawodowych dostosowanych do wymagań i potrzeb pracodawców. Pozwoli na przygotowanie osób do prezentowania prospołecznych postaw w środowisku pracy, ograniczenia problemów adaptacyjnych związanych z powrotem na rynek pracy. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osób bezrobotnych po okresie odbywania stażu pozyskają przyszłych pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych, przystosowanych do pełnienia określonych ról w środowisku pracy.

Wsparciem w ramach szkoleń zostanie objętych 30 osób. Organizowane w ramach projektu szkolenia będą realizowane na obszarze województwa śląskiego. W ramach projektu zaplanowano następujące szkolenia: Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i terminalu płatniczego - 100h - 10 osób, Magazynier z obsługą wózka widłowego (z uprawnieniami UDT) i komputera - 100h - 10 osób, Tester oprogramowania z egzaminem - 55h - 10 osób. Zakres tematyczny szkoleń znajduje potwierdzenie w *Barometrze zawodów 2019* dla województwa śląskiego, który wskazuje wśród zawodów deficytowych zapotrzebowanie na magazynierów, sprzedawców i kasjerów oraz znajdujących się w równowadze na rynku testerów oprogramowania. Szkolenia będą realizowane od maja do sierpnia 2021 r. Osobie bezrobotnej w trakcie odbywania szkolenia wypłacone zostanie stypendium szkoleniowe w wysokości do 120% zasiłku dla bezrobotnego (kwota liczona proporcjonalnie i uzależniona od liczby godzin szkolenia, jednak nie mniej niż 20% zasiłku).

Realizacja staży zawodowych i szkoleń będzie odbywać się zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Standardem udzielania wsparcia związanego z organizacją staży lub praktyk zawodowych na rzecz uczestników projektów w ramach Poddziałania 7.1.3. Zadania będą w całości realizowane przez kadrę Realizatora projektu, tj. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Do realizacji działań z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego, w tym opracowania/aktualizacja IPD, zostaną zaangażowani doradcy klienta będący pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Działania te będą realizowane bezkosztowo w ramach projektu. Znajomość grupy docelowej przez pracowników PUP w Katowicach oraz ich doświadczenie zawodowe stanowi atut niniejszego projektu, dzięki któremu zostaną osiągnięte cele projektu. Projekt jest realizowany od 1 listopada 2020 r. do 28 lutego 2022 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	20 (12K, 8M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	22 (13K, 9M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	60 (35K, 25M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	18 (11K, 7M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	27 (16K, 11M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	15 (11K, 4M)
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	45%
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	580,2 tys. zł

W ramach Poddziałania 7.1.3 Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie będzie realizował projekt „W sile wieku i aktywni zawodowo”, który ma na celu wzrost aktywności zawodowej 30 osób (16K, 14M).

Wśród uczestników projektu będzie się znajdować 20 osób powyżej 50 roku życia, 3 osoby z niepełnosprawnościami, 14 osób długotrwale bezrobotnych oraz 30 osób z tzw. niskimi kwalifikacjami (tj. podstawowym, gimnazjalnym, zawodowym, średnim ogólnym, średnim zawodowym wykształceniem). Ponadto uczestnikami projektu mogą zostać również osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia posiadające status imigranta, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny oraz reemigranci. Niektórzy z uczestników będą się wpisywać w więcej niż jedną grupę docelową.

Okres realizacji projektu przewidywany jest od 01.09.2020 r. do 31.05.2022 r., tj. 19 miesięcy. Rozłożenie realizacji projektu w czasie jest konieczne do przeprowadzenia prawidłowej rekrutacji do projektu, która jest rozłożona na 6 miesięcy, tj. od października 2020 r. do końca marca 2021 r. oraz prawidłowej realizacji form aktywizacji określonych w projekcie.

Projekt będzie realizowany na terenie miast wchodzących w skład OSI, tj.: Myszków, Żarki, Koziegłowy i ich otoczenia. Realizacja bezpośredniego wsparcia projektowego będzie

na obszarze Subregionu Północnego, z którego pochodzić będzie uczestnik/uczestniczka projektu. Do projektu zrekrutowane zostaną osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Myszkowie, co oznacza, że zamieszkują one na terenie Powiatu Myszkowskiego będącego częścią Subregionu Północnego województwa śląskiego.

Pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały osoby, które korzystały ze wsparcia włączenia społecznego w ramach projektów celu tematycznego 9 RPO (dana ta będzie weryfikowana na podstawie ankiety składanej przez potencjalnych uczestników projektu), osoby te muszą wpisywać się w grupę docelową rzeczowego projektu.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Efektywność zatrudnieniowa osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigrantów, reemigrantów osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3	45%.
Efektywność zatrudnieniowa osób nie należących do ww. grup	60%.
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	30
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	20
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	3
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	30
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	14
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	23
Planowany koszt realizacji zadania:	488,7 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego zadania: 541,4 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Piekarach Śląskich realizuje od 1 lutego 2019 r. do 31 marca 2021 r. w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO projekt „Życie zaczyna się po 30-stce”, w którym wsparcie udzielane w postaci usług i instrumentów rynku pracy (wskazanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) zostanie poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 34a ww. ustawy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu otrzyma wsparcie obejmujące formy możliwe do zastosowania w ustalonym profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji

na rynku pracy, w szczególności do uzyskania zatrudnienia. W ramach projektu zaplanowano staże, szkolenia i refundację wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W związku z koniecznością zapewnienia realizacji wszystkich form wsparcia wymaganych dla danego uczestnika projektu zgodnie z indywidualną diagnozą, uczestnikom projektu będą udzielane także usługi rynku pracy w rozumieniu art. 35 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	7
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	15
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	7
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	9
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	13
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji, w tym w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 włącznie, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.	44%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	56%
Liczba osób skierowanych na szkolenia	5
Liczba osób objętych wsparciem w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2
Planowany koszt realizacji zadania:	177,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego projektu: 781,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku kontynuuje w ramach Poddziałania 7.1.3 realizację projektu „Gryfno robota – aktywizacja zawodowa osób 30+ na rybnickim rynku pracy”.

Realizacja projektu została zaplanowana od 1 lipca 2019 r. do 30 kwietnia 2021 r. Zgodnie z jego założeniami wsparciem planuje się objąć 90 osób o niskich kwalifikacjach, w wieku 30 lat i więcej. W ramach projektu, na 2021 r. przewidziano wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego,

pośrednictwa pracy oraz szkoleń na wniosek osób uprawnionych. Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach przysługuje stypendium. Uczestnicy projektu mają możliwość refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	10 K 20 M
Efektywność zatrudnieniowa:	
kobiety	44%
osoby powyżej 50 roku życia	
osoby długotrwale bezrobotne	
osoby z niepełnosprawnościami	
osoby o niskich kwalifikacjach	
Planowany koszt realizacji zadania:	73,1 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego zadania: 712,2 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w 2021 r. będzie w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL kontynuował realizację projektu „Nowa perspektywa – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”. Jego głównym celem jest zwiększenie zatrudnienia do sierpnia 2021 r. wśród 94 nieuczących się, nie szkolących się i pozostających bez pracy osób, powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich. W ramach projektu, zakwalifikowanym osobom zostanie zapewnione poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób szkolenia zawodowe.

Projekt jest realizowany od 1 października 2019 r. do 31 sierpnia 2021 r. na terenie miasta Siemianowice Śląskie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	94
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	94
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	64
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	30
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	50
Liczba uczestników projektu, które podejmą pracę	53
Efektywność zatrudnieniowa:	
dla os. niepełnosprawnych	44%
dla os. długotrwale bezrobotnych	44%
dla os. o niskich kwalifikacjach	44%
dla kobiet	44%

dla os. niekwalifikujących się do wymienionych grup	56%
Planowany koszt realizacji zadania:	502,0 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego projektu: 1 342,0 tys. PLN

Drugim projektem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach tego Poddziałania będzie projekt „Czas dla aktywnych – wsparcie dla osób 30+ w Siemianowicach Śląskich”. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 94 osób z grupy docelowej Poddziałania, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śląskich (PUP). W projekcie zostanie zapewnione poradnictwo zawodowe oraz zajęcia z kompetencji miękkich, sposobność do zdobycia doświadczenia zawodowego w postaci staży lub zatrudnienia subsydiowanego, a dla części osób – szkolenia zawodowe.

Projekt będzie realizowany od 1 września 2020 r. do 31 sierpnia 2022 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego	47
Liczba uczestników objętych pośrednictwem pracy	47
Liczba uczestników skierowanych do odbycia staży u pracodawców	25
Liczba uczestników skierowanych do odbycia zatrudnienia subsydiowanego	20
Liczba uczestników skierowanych na szkolenia indywidualne	30
Liczba uczestników projektu, które podejmą pracę	57
Efektywność zatrudnieniowa	45%
Planowany koszt realizacji zadania:	680,6 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; koszt całego projektu: 1 361,2 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu będzie kontynuował w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL realizację projektu „Jurajski amonit”. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 61 osób bezrobotnych z terenu powiatu zawierciańskiego powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP w Zawierciu. W ramach projektu zaplanowano opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe (diagnoza predyspozycji zawodowych, identyfikacja oczekiwań i potrzeb zawodowych Uczestników projektu, analiza mocnych i słabych stron, pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, analizy umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika). Ponadto, uczestnicy będą mogli w ramach projektu skorzystać ze staży zawodowych lub prac interwencyjnych. Projekt będzie realizowany od 01.09.2020 r. do 30.11.2021 r. Jego realizacja pozwoli na podjęcie działań pomocowych wobec osób najbardziej zagrożonych bezrobociem, które mają stosunkowo niskie szanse na powrót na rynek pracy. Podejmowane działania aktywizujące prowadzić będą do wyrównania ich szans na podjęcie i utrzymanie zatrudniania (47 osób staż, 14 osób prace interwencyjne).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników programu	61
Liczba osób skierowanych na staże	47

Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	14
Planowany koszt realizacji zadania:	738,5 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 802,6 tys. zł

W ramach Poddziałania 7.1.3 projekt „Wsparcie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych” realizuje Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu. Celem jest uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 36 osób (22 K, 14M) z 60 uczestników/uczestniczek objętych wsparciem, do 3 miesięcy od zakończenia przez nich udziału w projekcie. W ramach Projektu zaplanowane zostało wsparcie dla Uczestników/czek Projektu w następującym zakresie:

- a) Stworzenie Indywidualnego Planu Działania – 3h/os.;
- b) Poradnictwo zawodowe oraz ewentualna modyfikacja IPD dla każdego Uczestnika – 2h/os.;
- c) Pośrednictwo pracy – 5h/os.;
- d) Indywidualne spotkania z Mentorem/ Coachem/ Psychologiem – 2h/os.;
- e) Pakiet szkoleń umiejętności „miękkich” z zakresu poruszania się po rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, komunikacji interpersonalnej, bilansu mocnych i słabych stron, autoprezentacji, przygotowania się do rozmowy rekrutacyjnej, itp.– udział w zależności od IPD lub/i
- f) Szkolenie/kurs zawodowy nadający kwalifikacje lub podnoszące kompetencje zawodowe – wymiar zgodny z tematyką szkolenia – udział w zależności od IPD lub/i
- g) Szkolenie certyfikowane – wymiar zgodny z tematyką szkolenia – udział w zależności od IPD lub/i
- h) Szkolenie/ kurs komputerowy – wymiar zgodny z tematyką szkolenia – udział w zależności od IPD;
- i) Zatrudnienie u lokalnego pracodawcy, w tym w formie zatrudnienia subsydiowanego trwającego nie dłużej niż 6 miesięcy.
- j) Stypendium szkoleniowe w wysokości 9,00 zł brutto za każdą godzinę odbytego szkolenia

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (osoby)	36
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (procent)	45
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie - efektywność zawodowa) (procent)	25
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie - efektywność	60

zatrudnieniowa (procent)	
Planowany koszt realizacji zadania:	987,2 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 2 048,8 tys. zł

W ramach powyższego Poddziałania projekt „Wyższe kwalifikacje szersze perspektywy” realizuje Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach. Projekt skierowany jest do 35 osób (UP).

Realizacja projektu obejmuje następujące zadania:

- 1) Poradnictwo zawodowe, psychologiczne i psychospołeczne oraz pośrednictwo pracy: każdy z uczestników projektu zostanie objęty kompleksowym wsparciem składającym się z modułów: doradztwa zawodowego, warsztatów psychologiczno-motywujących, warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy;
- 2) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia/kursy zawodowe: uczestnicy na podstawie opracowanego Indywidualnego Planu Działania zostaną skierowani na kurs/szkolenie przygotowujące do egzaminów certyfikujących lub podnoszące kwalifikacje zawodowe. Szkolenia są organizowane w małych, 5 osobowych grupach w układzie 2-3 dni w tygodniu, w miarę możliwości w ośrodkach szkoleniowych zlokalizowanych najbliżej miejsca zamieszkania UP;
- 3) Staże zawodowe: co najmniej 20 uczestników projektu odbędzie 3-miesięczny staż zawodowy, mający na celu nabycie praktycznych umiejętności związanych z planowanym zatrudnieniem.

Głównym celem realizacji projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 35 osób (22 kobiet) w wieku powyżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia, z województwa śląskiego. Jego osiągnięcie będzie monitorowane na podstawie celów szczegółowych:

- pozyskanie/wzrost wiedzy na temat własnych kompetencji i sposobów realizacji celów zawodowych,
- podniesienie kompetencji psychospołecznych w obszarze samooceny i motywacji,
- wzrost umiejętności prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- uzyskanie kwalifikacji zawodowych zgodnych z IPD,
- nabycie doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	7 osób
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 osób
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	13 osób
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	22 osoby
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	9 osób
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu	19 osób

programu	
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	12 osób
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie	45 %
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	504,0 tys. zł

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. realizuje w 2021 r. projekt „Wyższe kwalifikacje – to się opłaca!” (Poddziałanie 7.1.3).

Celem głównym projektu jest podjęcie lub poprawa warunków zatrudnienia 72 osób w wieku powyżej 30 roku życia, zamieszkujących/pracujących na terenie Subregionu Centralnego województwa śląskiego na terenie obszaru strategicznej interwencji (OSI), bezrobotnych lub biernych zawodowo, zwłaszcza znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku, bądź też zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, do 31.12.2022 r.

Realizacja zadań obejmuje:

1) IPD i pośrednictwo pracy:

Indywidualne spotkania uczestnika z Doradcą Zawodowym w celu rozpoznania aktualnej sytuacji społeczno-zawodowej i zidentyfikowania potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz dokonania diagnozy możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego.

Pośrednik pracy jest zaangażowany w bieżące kontakty z uczestnikiem projektu, wyszukiwanie firm chcących przyjąć stażystów, wyszukiwanie ofert pracy oraz podnoszenie świadomości zawodowej, motywowanie uczestników projektu do podnoszenia kwalifikacji i kompetencji osobistych, prowadzi działania mediacyjne w przypadkach sporów i konfliktów, oferuje pomoc w efektywnym wyszukiwaniu ofert pracy oraz aplikowaniu na dane stanowisko, pomoc w poprawnym napisaniu CV oraz listów motywacyjnych.

2) Szkolenie z zakresu Księgowy (poziom I) oraz Samodzielny księgowy/specjalista ds. rachunkowości (poziom II):

Kursy obejmują 2 stopnie certyfikacji: I stopień: certyfikowany kurs rachunkowości od podstaw. Cel kształcenia: przygotowanie UP do pracy w zawodzie księgowego - teoretyczne i praktyczne, po zakończeniu UP posiada wiedzę i umiejętności z zakresu podstaw rachunkowości.

II stopień: certyfikowany kurs rachunkowości dla średniozaawansowanych. Cel kształcenia: przygotowanie UP do pracy w zawodzie specjalisty ds. rachunkowości - teoria i praktyka, po zakończeniu UP posiada wiedzę i umiejętności z zakresu samodzielnego księgowego. Przewidziano egzamin pisemny potwierdzający posiadanie kwalifikacje zawodowe w obrębie zawodu - po każdym stopniu kursu.

3) Staże zawodowe:

Wsparcie dla minimum 48 uczestników projektu (zakłada się, iż liczba osób mogących odbyć staż, w zależności od ukończenia szkoleń może ulec zmianie) w postaci 3-miesięcznych staży zawodowych u pracodawcy z subregionu centralnego województwa śląskiego w obszarze strategicznej interwencji (działy księgowe, finansowe itp.), w celu zdobycia praktycznego doświadczenia i utrwalenia wiedzy, kwalifikacji/ kompetencji zdobytych na szkoleniach.

Stażysta wykonuje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu. Po zakończeniu stażu jest opracowywane sprawozdanie ze stażu (uczestnik projektu) i ocena stażu (pracodawca).

Ta forma wsparcia zostanie dostosowana do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego indywidualnym planem działania. Potrzeba stażu musi m.in. wynikać z indywidualnego planu działania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	23 (20K, 3 M)
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	5 (4K,1 M)
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	1 (1K, 0 M)
Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie	22 (19K,3M)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	43 (37K,6M)
Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	7 (6K,1M)
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	15 (13K, 2M)
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	43 (37K,6M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	43 (37K,6M)
Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie (efektywność zawodowa)	25%
Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, (...), którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	45%
Odsetek uczestników/uczestniczek nie należących do ww. grup, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa)	60%
Planowany koszt realizacji zadania:	29,9 tys. zł*

* koszt realizacji zadania przez GAPR w 2021 r. (całkowity budżet na 2021 r.: 597,3 tys. zł); koszt całego projektu: 1 314,9 tys. zł, w tym GAPR 65,7 tys. zł

Działanie 7.2

Realizowane jest przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa śląskiego. W ramach projektów mogą być stosowane instrumenty i usługi wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Projekty te skierowane są do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin) w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwłaszcza tych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- a także należących do pozostałych grup określonych w „Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

Tabela nr 4 Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2021 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Działanie 7.2 RPO WSL)

L.p.	Samorząd powiatu (PUP)	Planowany koszt realizacji projektu (w tys. zł)
1	Będzin	4 110,8
2	Bielsko-Biała(M+P)	4 377,1
3	Bytom	6 953,7
4	Chorzów	2 901,1
5	Cieszyn	4 771,5
6	Częstochowa(M+P)	10 844,2
7	Dąbrowa Górnicza	3 693,4
8	Gliwice(M+P)	4 970,9
9	Jastrzębie-Zdrój	2 428,4
10	Jaworzno	1 464,0
11	Katowice	4 684,3
12	Kłobuck	3 144,4
13	Lubliniec	2 023,2
14	Mikołów	1 534,2
15	Mysłowice	2 691,0
16	Myszków	3 404,4
17	Piekary Śląskie	2 033,6
18	Pszczyna	1 736,0
19	Racibórz	2 424,1
20	Ruda Śląska	1 341,3
21	Rybnik(M+P)	3 727,4
22	Siemianowice Śląskie	1 850,5
23	Sosnowiec	4 698,4
24	Świętochłowice	1 178,7

25	Tarnowskie Góry	4 091,1
26	Tychy(M+P)	2 799,8
27	Wodzisław Śląski	4 085,2
28	Zabrze	4 127,8
29	Zawiercie	3 292,6
30	Żory	1 152,1
31	Żywiec	4 656,6
Kwota łączna:		107 191,8*

* dokładna kwota: 107 191,47 tys. zł (tj. 107 191,5 tys. zł) – powstała różnica w stosunku do sumy w powyższej tabeli wynika z zaokrągleń kwot dla poszczególnych powiatowych urzędów pracy.

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. (GAPR), w ramach Działania: 7.3 Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej **Poddziałania 7.3.3 Promocja samo zatrudnienia - konkurs** jest realizatorem projektu „Moja firma – moja niezależność III”.

Projekt jest skierowany do osób w wieku powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych, biernych zawodowo (znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy), reemigrantów, imigrantów, osób ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodziny, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, zamieszkujących na terenie Subregionu Centralnego województwa śląskiego, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą. Celem głównym projektu jest założenie do 31.10.2021 r. działalności gospodarczej i jej prowadzenie przez min. 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia przez 36 osoby z grupy opisanej powyżej.

Realizacja zadań obejmuje:

1. Rekrutację

Komisja Rekrutacyjna dokona oceny złożonych formularzy rekrutacyjnych. Następnie zostanie sporządzona lista kandydatów/tek z informacją o uzyskanym wyniku. W następnym etapie rekrutacji Doradca zawodowy (po zapoznaniu się z dokumentami rekrutacyjnymi) przeprowadzi indywidualne rozmowy z kandydatami/kami. Po zakończeniu rozmów do projektu zostanie zakwalifikowanych 36 osób.

2. Szkolenia

Każdy uczestnik jest zobowiązany do uczestnictwa w szkoleniach (adekwatnie do indywidualnych potrzeb określonych przez doradcę zawodowego). Usługa szkoleniowa odbędzie się na 3 poziomach zaawansowania: podstawowy, średniozaawansowany, zaawansowany.

Program szkoleń obejmuje:

- 1) Podstawy prawne prowadzenia działalności gospodarczej - formy prawne, rejestracja firmy, formy opodatkowania, podatkowa księga przychodów i rozchodów (pkpir), obowiązki pracodawcy wynikające z Kodeksu Cywilnego, rozliczenia z ZUS i US, ubezpieczenie firmy;
- 2) Biznesplan - misja i wizja firmy, kapitał ludzki w firmie, SWOT, analiza otoczenia firmy, plan techniczny i koszty operacyjne, plan finansowy;
- 3) Marketing - marketing mix, strategie marketingowe, reklama, techniki sprzedaży, praca z klientem, Internet, wizerunek firmy;
- 4) Źródła finansowania działalności gospodarczej - kredyty, pożyczki, leasing, factoring, perspektywa 2014-2020.

Oficer dotacyjny będzie służyć uczestnikowi pomocą w sporządzaniu biznesplanu i przeprowadzi ich ocenę formalną.

3. Wsparcie finansowe i pomostowe dla firm

Planuje się nabór biznesplanów w trybie ciągłym. Uczestnik może się ubiegać o 23 050 zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej (stawka jednostkowa). Każdy uczestnik/czka, który/a otrzyma wsparcie finansowe (dotację) i rozpocznie działalność gospodarczą, może złożyć do Beneficjenta wnioski o przyznanie wsparcia pomostowego w wys. 2600 zł/m-c, na okres 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności. W uzasadnionych przypadkach na wniosek uczestnika/czki (do 30 dni kalendarzowych przed ustaniem podstawowego wsparcia pomostowego) wsparcie pomostowe może być przedłużone o kolejne 6 miesięcy.

Planowane rezultaty

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	26 (14 K, 12 M)
Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	10 (6 K, 4 M)
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	36 (20 K, 16 M)
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	36
Planowany koszt realizacji zadania:	47,3 tys. zł*

* koszt zaplanowany do poniesienia przez GAPR w 2021 r., koszt całkowity w 2021 r.: 1 424,0 tys. zł; koszt całego projektu: 2 332,4 tys. zł, w tym koszt GAPR: 75,1 tys. zł.

W ramach Poddziałania 7.4.2 Outplacement (RPO WSL) będzie realizowany projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku „Kierunek Outplacement – wspomaganie procesów adaptacji do zmian na rybnickim rynku pracy”, który ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku, w tym w szczególności osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (np. kobiety, osoby

z niepełnosprawnościami).

Zgodnie z jego założeniami wsparciem planuje się objąć 62 osoby zwolnione z przyczyn niedotyczących pracownika, osoby odchodzące z rolnictwa. W ramach projektu na rok 2021 przewidziano indywidualne, kompleksowe wsparcie w postaci: doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, prac interwencyjnych, staży oraz wysokiej jakości szkoleń (z zakresu: spawacz MAG, ECDL Base). Za udział osób bezrobotnych w szkoleniach i stażach przysługuje stypendium, prace interwencyjne stanowią formę zatrudnienia subsydiowanego. Ponadto, uczestnicy projektu mają możliwość refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną na czas odbywania stażu, szkolenia, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, finansowane ze środków Funduszu Pracy (poza projektem), na podstawie udokumentowanych kosztów opieki.

Projekt realizowany jest od 1.01.2021 r. do 26.06.2022 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	31 (19 K, 12 M)
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	23 (7 K, 16 M)
Planowany koszt realizacji zadania:	359,9 tys. zł*

* koszt w 2021 r.; całkowity koszt projektu: 509,9 tys. zł

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu, w ramach Poddziałania 7.4.2. Outplacement – konkurs, jest realizatorem projektu „Wsparcie osób zaliczanych do innych grup defaworyzowanych”. Jego celem jest podjęcie i utrzymanie co najmniej przez rok samozatrudnienia przez 20 Uczestników/Uczestniczek projektu (UP; 12K i 8M) poprzez nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, udzielenie bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i wsparcia pomostowego, a także podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 20UP (12K i 8M) poprzez, nabycie/podwyższenie kwalifikacji i kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz maksymalnie 5 miesięcy staży u potencjalnych pracodawców.

Zadanie w części a) obejmuje rekrutację składającą się z 4 etapów:

- nabór dokumentów rekrutacyjnych,
- ocena formalna dokumentów rekrutacyjnych,
- ocena merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych,
- rozmowa z doradcą zawodowym,

oraz:

a) Wsparcie szkoleniowe z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej na poziomie:

- podstawowym (dla osób, które nie posiadają żadnej wiedzy z zakresu prowadzenia firmy w wymiarze minimalnym 48 godzin),
- średniozaawansowanym (dla osób, które posiadają wiedzę ogólną, teoretyczną z zakresu prowadzenia firmy w wymiarze minimalnym 32 godzin),
- zaawansowanym (dla osób, które posiadają praktyczne doświadczenie w prowadzeniu firmy i wiedzę z zakresu przedsiębiorczości w wymiarze minimalnym 16 godzin);

b) Wsparcie doradcze – pomoc techniczna w zakresie sporządzania biznesplanu (3 godz./UP);

c) Wypłatę wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w postaci:

- jednorazowej dotacji w wysokości 23 050,00 zł na UP,
- wsparcia pomostowego podstawowego w okresie pierwszych 6 miesięcy w kwocie 2600,00 zł na UP/miesiąc
- wsparcia pomostowego przedłużonego w okresie od 7 do 12 miesiąca w kwocie 2600,00 zł na UP/miesiąc

Zadanie w części b) obejmuje:

d) Stworzenie Indywidualnego Planu Działania – 3h/os.;

e) Poradnictwo zawodowe oraz ewentualna modyfikacja IPD dla każdego UP. – 2h/os.;

f) Pośrednictwo pracy – 5h/os.;

- g) Szkolenie/kurs zawodowy nadający kwalifikacje lub podnoszące kompetencje zawodowe – wymiar zgodny z tematyką szkolenia – udział w zależności od IPD lub/i
- h) Szkolenie certyfikowane – wymiar zgodny z tematyką szkolenia – udział w zależności od IPD lub/i
- i) Szkolenie / kurs komputerowy – wymiar zgodny z tematyką szkolenia – udział w zależności od IPD;
- j) Staż u lokalnego pracodawcy o czasie trwania średnio 5 miesięcy. Staż rozpocznie się nie wcześniej niż po utworzeniu Indywidualnego Planu Działania;
- k) Stypendium szkoleniowe w wysokości 8,90 zł brutto za każdą godzinę odbytego szkolenia;
- l) Stypendium stażowe w wysokości 1335,40 zł/os./miesiąc (w tym składki ZUS);
- m) Zwrot kosztów dojazdu na szkolenia i na staż do pracodawcy w wysokości 9,60 zł/os./dzień szkoleniowy;
- n) Sfinansowanie badań lekarskich, szkoleń wstępnych BHP i ubezpieczenia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą	20
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	20
Planowany koszt realizacji zadania:	1 443,8 tys. zł*

* Koszt w 2021 r.; koszt całego zadania: 1 814,7 tys. zł

5.8 Stwarzanie warunków do podejmowania zatrudnienia przez cudzoziemców na regionalnym rynku pracy

Podstawą prawną zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są przede wszystkim następujące akty prawne:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, z późn. zm.);
- ustawa z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r., poz. 35, z późn. zm.);
- akty wykonawcze do wskazanych ustaw,

które określają warunki konieczne do spełnienia w postępowaniu o powierzenie pracy cudzoziemcowi (np. zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, pracę na podstawie oświadczenia czy tytułu do zwolnienia z konieczności uzyskania zezwolenia) oraz tytułu pobytowego (zezwolenie na pobyt, wiza lub ruch bezwizowy).

W przypadku zezwolenia na pracę dla cudzoziemca (pracę sezonową, pracę na podstawie oświadczenia) stroną postępowania jest pracodawca, a w przypadku dokumentu legalizującego pobyt (np. zezwolenia na pobyt czasowy i pracę) - sam cudzoziemiec.

Liczba cudzoziemców faktycznie pracujących na podstawie zezwolenia lub wpisu do ewidencji oświadczeń jest niższa niż liczba tych dokumentów (np. dla części cudzoziemców wydano więcej niż jedno zezwolenie lub oświadczenie, cudzoziemiec nie otrzymał wizen lub zrezygnował z przyjazdu do Polski). Z drugiej strony, liczbę pracujących w Polsce cudzoziemców należy

powiększyć o osoby, które są zwolnione z konieczności uzyskania zezwolenia na pracę i nie są ujęte w statystykach MRPiT, np: obywatele UE, osoby objęte ochroną międzynarodową, osoby posiadające zezwolenie na pobyt stały, lub pobyt rezydenta długoterminowego UE wydane w Rzeczypospolitej Polskiej, Kartę Polaka, studenci i absolwenci studiów stacjonarnych w Polsce oraz niektóre osoby przybywające w ramach łączenia rodzin. W 2020 r. do grupy tej dodano m.in. cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie wiz humanitarnych i wiz z adnotacją „Poland. Business Harbour”, lekarzy, pielęgniarki i ratowników medycznych mających prawo wykonywania zawodu w Polsce. Dane MRPiT nie obejmują także zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.

W okresie pandemii COVID-19 Polska wprowadziła:

- przedłużenie z mocy prawa legalnego pobytu cudzoziemców do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii,
- przedłużenie z mocy prawa możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii,
- brak konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii i 30 dni po ich odwołaniu dla niektórych grup cudzoziemców.
- brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy związanego z pracą czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, gdy warunki pracy cudzoziemca uległy zmianie zgodnie z określonymi przepisami ustawy z dnia 2 marca o szczególnych rozwiązaniach (...).

Powyższe rozwiązania mają dodatkowy wpływ na liczbę wydanych zezwoleń związanych z pracą cudzoziemca w Polsce.

1) Zezwolenia na pracę cudzoziemca

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda. Pracodawca składa wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz m.in. z informacją starosty o wyniku testu rynku pracy (jeśli jest wymagana), we właściwym Urzędzie Wojewódzkim. Ustawowy czas na wydanie decyzji w sprawach nie wymagających wyjaśnień wynosi 30 dni¹⁰.

W województwie śląskim wydawaniem zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zajmuje się Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach – decyzje administracyjne wydawane są przez Wojewodę Śląskiego. Postępowanie wszczynane jest na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, to jest jednostki organizacyjnej, chociażby nie posiadała osobowości prawnej lub osoby fizycznej, która na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi, o wydanie zezwolenia na pracę wnioskuje pracodawca, jeżeli zostaną spełnione łącznie następujące warunki:

- cudzoziemiec jest obywatelem państwa nie należącego do Unii Europejskiej lub do Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa innego niż Szwajcaria, oraz
- nie jest ustawowo zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

Rodzaje zezwoleń na pracę cudzoziemca:

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U z 2017 r., poz. 2345) określa

¹⁰ „Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce”, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii Departament Rynku Pracy, Warszawa, luty 2021 r.

5 typów zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (typ A, typ B, typ C, typ D, typ E) wydawanych przez wojewodę.

Zezwolenie na pracę jest wymagane (art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) gdy cudzoziemiec:

- 1) wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (typ A).

Uwaga: od 1 stycznia 2018 r. zezwolenia na pracę typ A wydawane są tylko poza zakresem działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. z 2017, poz. 2348), czyli poza pracą sezonową.

Zezwolenie na pracę typu A wydawane jest co do zasady na okres do 3 lat. Jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą i nie ma ważnego dokumentu pobytowego, to składa on wniosek o wydanie wizy w polskim konsulacie (ewentualnie wjeżdża w ramach ruchu bezwizowego, co pozwala na pobyt i pracę do 3 miesięcy, po tym terminie cudzoziemiec musi uzyskać zezwolenie na pobyt).

- 2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy (typ B);
- 3) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym (typ C);
- 4) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa) (typ D);
- 5) wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4 (typ E).

Procedura wydania zezwolenia na pracę może trwać miesiąc (30 dni), a w szczególnie skomplikowanych przypadkach do 2 miesięcy.

Zezwolenie na pracę wydawane jest w formie decyzji administracyjnej, w dwóch egzemplarzach: dostaje je pracodawca. Jeden egzemplarz musi przekazać cudzoziemcowi. W przypadku e-zezwolenia wydanego przez Śląski Urząd Wojewódzki, pracodawca dostaje tylko dokument w formie elektronicznej, natomiast jeden egzemplarz w formie pisemnej jest przeznaczony dla cudzoziemca. Szacuje się, że w 2021 r. zostanie wydanych ok. 38 000 zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi¹¹

Rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczy obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę - przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy w działach gospodarki (podklasach PKD) niezwiązanych z pracami sezonowymi. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP. Aby uzyskać wpis do ewidencji oświadczeń, pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy. W ciągu 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia starosta wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń (w sprawach wymagających dodatkowych wyjaśnień jest to 30 dni) lub w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu. Jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą i nie ma ważnego dokumentu pobytowego, to składa on wniosek o wydanie wizy w polskim konsulacie (ewentualnie wjeżdża w ramach ruchu bezwizowego, co pozwala na pobyt i pracę do 3 miesięcy, po tym terminie cudzoziemiec musi uzyskać np. zezwolenie na pobyt).

3) Zezwolenia na pracę sezonową¹²

Zezwolenia na pracę sezonową (tzw. zezwolenie typu S) zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE. W podklasach PKD uznanych jako sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) można się obecnie starać tylko o zezwolenie na pracę sezonową. Aby uzyskać zezwolenie na pracę sezonową pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania. Jeżeli zezwolenie na pracę sezonową dotyczy obywatela innego kraju niż: Armenia, Gruzja, Mołdawia, Białoruś, Rosja, Ukraina, należy dołączyć informację o teście rynku pracy, tj. o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową można skorzystać z dwóch możliwości, można starać się o zezwolenie podczas pobytu cudzoziemca na terytorium Polski lub poza jej granicami. W pierwszym przypadku („ścieżka krajowa”) starosta weryfikuje wniosek (złożony przez pracodawcę) i wydaje zgodę albo odmawia jej wydania. Decyzja wydawana jest w ciągu 7 dni roboczych (lub 30 jeśli wymagana są dodatkowe wyjaśnienia). W przypadku, gdy cudzoziemiec będzie się starał o wjazd na terytorium RP („ścieżka zagraniczna”), starosta weryfikuje wniosek (złożony przez pracodawcę) i wpisuje go do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej bądź odmawia zgody na pracę sezonową.

Wpisanie do ewidencji następuje w ciągu 7 dni roboczych (lub 30 jeśli wymagana są dodatkowe wyjaśnienia). Zaświadczenie o wpisie wydawane jest podmiotowi powierzającemu pracę cudzoziemcowi. Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi, zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej (cudzoziemiec może także wjechać w ramach ruchu bezwizowego okazując ww. zaświadczenie). Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje starostę o tym fakcie, przedstawia kopię wymaganych stron paszportu cudzoziemca oraz podaje adres jego zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Cudzoziemiec może być zatrudniony maksymalnie na 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie obejmuje prace sezonowe (głównie rolnictwo i częściowo turystykę). Rozporządzenie Ministra właściwego do spraw pracy określa podklasy PKD, w których obowiązuje zezwolenie na pracę sezonową.

¹¹ „Informacja o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce”, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii Departament Rynku Pracy, Warszawa, luty 2021 r.

¹² j.w.

Politechnika Śląska planuje działania skierowane do obcokrajowców – studentów Politechniki. Coraz więcej zagranicznych studentów decyduje się na studia na Politechnice Śląskiej w Gliwicach. Na Uczelni obserwuje się stały wzrost liczby studentów zagranicznych. W odpowiedzi na potrzeby tej grupy Biuro Karier wdroży: wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej, spotkania organizowane przez pracodawców, indywidualne konsultacje dokumentów aplikacyjnych, trening autoprezentacji oraz symulacje rozmów kwalifikacyjnych, szkolenia organizowane przez BKS (m.in. Spadochron), pośrednictwo pracy oraz organizację kursu języka polskiego na poziomie A2 (2 grupy x 60 h).

Indywidualne pośrednictwo pracy realizowane przez BKS będzie miało charakter ciągły i towarzyszyło każdej formie poszukiwania aktywizacji – w tym pomocy przy znalezieniu wysokiej jakości praktyk, stażu oraz pracy.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych kursów języka polskiego	2
Liczba osób którym zostały zorganizowane praktyki lub staże	20
Liczba osób którym zostało udzielone indywidualne poradnictwo zawodowe	20
Liczba osób które otrzymały wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej	10
Liczba spotkań z pracodawcami	5
Liczba szkoleń	3
Liczba konsultacji dokumentów aplikacyjnych	20
Liczba treningów autoprezentacji oraz symulacji rozmów kwalifikacyjnych	20

Dodatkowe informacje na temat zatrudnienia cudzoziemców w Polsce można znaleźć między innymi na stronach:

- Portal Publicznych Służb Zatrudnienia: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce> (informacje statystyczne);
- ZUS: <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe> (liczba ubezpieczonych, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie);
- Urząd do spraw Cudzoziemców: <https://udsc.gov.pl/statystyki/>

5.9 Wspieranie mobilności osób na rynku pracy

W działanie to wpisują się m.in. realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zadania związane z siecią EURES oraz targi pracy organizowane przez różne instytucje, zarówno o zasięgu krajowym, jak i międzynarodowym.

W 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie organizatorem Europejskich Dni Pracodawców on-line. Wydarzenie obejmuje organizację webinarium (1-2 dni), podczas którego

pracodawcy z terenu województwa śląskiego będą mieli okazję uzyskać informacje na temat usług świadczonych przez Publiczne Służby zatrudnienia (PSZ), w tym na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), szkoleń i doradztwa dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), usług sieci EURES, a także usług oferowanych przez powiatowe urzędy pracy (np. rejestracja oświadczeń o zamiarze powiedzenia pracy cudzoziemcowi, wydawanie pozwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom).

Planuje się zaprosić do udziału prelegentów z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, którzy będą mieli możliwość zapoznania pracodawców z podstawowymi zasadami prowadzenia działalności gospodarczej związanej ze zgłaszaniem pracownika do ubezpieczenia społecznego, opłacaniem i rozliczaniem składek, a także innymi istotnymi zagadnieniami kadrowymi związanymi z zakresem działalności tej instytucji. W celu dotarcia do zainteresowanych pracodawców, webinarium zostanie poprzedzone kampanią reklamową z wykorzystaniem takich kanałów, jak media społecznościowe, organizacje zrzeszające pracodawców, strony internetowe własne oraz zaprzyjaźnionych instytucji. Tematyka webinarium może ulec zmianie, w zależności od możliwości udziału prelegentów z innych instytucji, a także sytuacji na rynku pracy i potrzeb pracodawców w 2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Ocena webinarium przez uczestników na poziomie dobrym lub bardzo dobrym	min. 50%

W ramach zadania "Europejskie Dni Pracodawców 2021", Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach planuje pod hasłem „Rynek dobrego pracodawcy” zorganizowanie szeroko rozumianej kampanii promocyjnej, mającej na celu dotarcie do jak największej liczby odbiorców.

Wszelkie działania, począwszy od kampanii informacyjnej w lokalnych mediach, stronie internetowej Urzędu oraz FB, poprzez przygotowanie materiałów promocyjnych, takich jak: plakaty, ulotki, posty, mają na celu ukazanie możliwości w zakresie wsparcia i aktywizacji w czasie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy z jaką trzeba się zmierzyć w związku z COVID-19.

Przez cały czas trwania „Europejskich Dni Pracodawców 2021” PUP w Gliwicach zamierza prowadzić dyżur telefoniczny dla osób zainteresowanych wyjazdami zagranicznymi w celu znalezienia pracy - na temat ofert pracy i sytuacji życia w danym kraju (EURES). Ponadto samodzielni pracownicy ds. zatrudnienia cudzoziemców będą udzielali odpowiedzi na wszelkie pytania i wątpliwości dotyczące zatrudniania cudzoziemców.

Ponadto wzorem lat ubiegłych (o ile sytuacja epidemiologiczna i sytuacja w kraju związana z obostrzeniami na to pozwoli) planowane jest zorganizowanie szeregu spotkań z ekspertami wraz z panelem dyskusyjnym, udzielanie porad, organizacja giełdy, prelekcje. Planowane jest zaproszenie przedstawicieli instytucji zewnętrznych, takich jak: Śląski Urząd Wojewódzki, PIP, Straż Graniczna, ZUS, KRUS, które przekażą zainteresowanym informacje dotyczące obszaru zatrudniania, w tym zatrudniania cudzoziemców. Jeżeli brak będzie możliwości zorganizowania bezpośrednich spotkań, wówczas planowane jest rozpropagowanie materiałów informacyjnych przez poszczególnych partnerów, z którymi podejmowane są działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.

W przypadku zniesienia lub zminimalizowania obostrzeń związanych z COVID-19 zakładana jest ewentualna modyfikacja działań w zakresie realizacji ww. zadania.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczestników bezpośrednich (<i>o ile sytuacja epidemiologiczna ulegnie poprawie</i>)	200
Liczba odbiorców w mediach społecznościowych	300
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. zł

5.10 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy. Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

Działania realizowane w 2021 r. powinny nadal obejmować dalsze poszukiwanie nowych, bardziej racjonalnych rozwiązań służących podniesieniu efektywności działań realizowanych na rynku pracy. Stosowanie tych rozwiązań powinno służyć poprawie jakości świadczonych usług oraz zachowaniu osiągniętych już standardów.

5.10.1 Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuuje – jako Partner – realizację projektu „Wstań z kanapy! Rozwój kompetencji społecznych oraz przedsiębiorczych dla NEETs” (Stop being couch potatoes! Developing social and entrepreneurial skills for Neets). Projekt ten realizowany jest w ramach Programu Erasmus+ w ramach Akcji 2 Współpraca na rzecz innowacji i dobrych praktyk, Partnerstwa strategiczne w sektorze: Edukacja dorosłych, edycja 2018.

Projekt jest realizowany na poziomie międzynarodowym i ma na celu wymianę doświadczeń oraz znalezienie najlepszych rozwiązań w zakresie metod uczenia z umiejętności społecznych i przedsiębiorczych dedykowanych osobom z grupy NEETs.

Realizacja projektu rozpoczęła się 1 października 2018 r. Zakończenie zaplanowano na 30 września 2020 r. Sytuacja związana z pandemią COVID-19 spowodowała wydłużenie terminu do 30 czerwca 2021 r.

Koordynatorem projektu jest Transfer Slovensko – prywatna instytucja szkoleniowa ze Słowacji. Partnerami, ze strony polskiej są Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz Fundacja Leżę i Pracuję (agencja marketingowa zatrudniająca osoby sparaliżowane i jednocześnie przedsiębiorstwo społeczne). Pozostali partnerzy to: Stowarzyszenie Eurocircle z Francji, Centrum Informacji Gender NORA z Republiki Czeskiej, Uniwersytet San Antonio z Hiszpanii oraz Stowarzyszenie Inicjatyw Młodzieżowych z Rumunii.

Rezultaty pracy intelektualnej:

1. Przewodnik dobrych praktyk - analizy/badania: analizy porównawcze (badania desk research) – informacje statystyczne na temat sytuacji młodych NEETsów, problemów grupy docelowej na poziomie lokalnym w krajach partnerskich; stworzenie sieci mediatorów docierających do młodych ludzi – NEETs; praktyczne doświadczenia z krajów europejskich w zakresie rozwijania kompetencji społecznych i przedsiębiorczych dla młodzieży NEET; narzędzia i metody, takie jak scenariusze warsztatów/szkoleń;
2. Platforma współpracy online;
3. Scenariusze dla lokalnych warsztatów;
4. Zestaw narzędzi dla nauczycieli i uczniów;
5. Wideo CV;
6. Wideo „historia sukcesu” – mediator;

7. Webinaria.

Wszystkie wypracowane w ramach projektu rezultaty są sukcesywnie zamieszczane na platformie on-line projektu:

<https://areyouacouchpotato.com>.

Filmy udostępniane są ponadto na oficjalnym kanale youtube:

<https://www.youtube.com/channel/UCYC75zP2sLkvWztubadM7lg/videos>.

Młodzi odbiorcy mogą skorzystać z fanpage "Motivation from The Couch", który jest umieszczony na Facebook "Motivation from The Couch":

<https://www.facebook.com/MotivationFromTheCouch>

Informacje zamieszczane są w języku angielskim.

Projekt jest realizowany od 1 października 2018 r. do 30 czerwca 2021 r.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba spotkań grupy partnerskiej	1
Liczba webinarów (prezentacja, asertywność, radzenie sobie z trudnościami, planowanie, praca w grupie, kreatywne rozwiązywanie problemów, podejmowanie decyzji, kierowanie innymi)	8
Liczba zrealizowanych wydarzeń upowszechniających projekt	1

Koszt całego projektu: 669,7 tys. zł, w tym koszt po stronie WUP w Katowicach: 89,33 tys. zł

Kolejnym projektem, w którym bierze udział Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest projekt partnerski Erasmus+ „Eko-konsultant biurowy”. Projekt realizowany jest w ramach Programu Erasmus+ w Sektorze: *Edukacja dorosłych*, Akcja 2 – *Partnerstwa Strategiczne na rzecz innowacji*. Pierwotnie założono okres realizacji od 1 września 2018 r. do 30 września 2020 r. W związku z trwającą epidemią koronawirusa SARS-CoV-2 i brakiem możliwości realizacji spotkań projektowych w Norwegii oraz w Polsce, konieczne było wydłużenia okresu realizacji projektu do 31 sierpnia 2021 r. i realizacja spotkań w formule on-line.

Koordynatorem projektu jest Northtown Technology Park z Litwy, a organizacje partnerskie to: Hommes Et Savoirs z Francji, Cultural Labor Social Cooperative z Węgier, Nordic Business Council z Norwegii, Praxis GmbH z Niemiec oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Projekt ma na celu opracowanie i przetestowanie innowacyjnego systemu szkoleniowego, narzędzi metodycznych oraz systemu certyfikacji, zaprojektowanych dla interesariuszy z sektora edukacji osób dorosłych poprzez wymianę pomysłów, wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk. Oczekiwane wyniki nakreślą innowacyjny system szkoleniowy poprzez zaproponowanie nowego profilu zawodowego eko-konsultanta biurowego, wraz z korespondującą metodologią szkoleniową i programem nauczania.

Projekt jest bezpośrednio skierowany do pracowników organizacji partnerskich zaangażowanych w jego realizację. Pozostałymi odbiorcami są: publiczne i prywatne podmioty szkoleniowe, publiczne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, szkoleniowcy i trenerzy, firmy, osoby dorosłe z niewystarczającymi kwalifikacjami na rynku pracy oraz osoby pracujące na stanowiskach administracyjnych, które chcą podnieść kwalifikacje.

Okolo 75% Europejczyków żyje i pracuje w miastach. Większość wyzwań dotyczących ochrony środowiska pochodzi obecnie ze środowiska miejskiego, gdzie większość organizacji, niezależnie od sektora i rozmiaru, ma swoją siedzibę. W ramach niezależnych badań oszacowano, że koszt zmarnowanych zasobów przez typowe biuro może sięgać 4% obrotu. Co więcej, szacuje się, że 40% surowców i zasobów na całym świecie jest zużywanych przez biura. Z tego względu, metody edukacyjne i efektywne techniki na rzecz biznesu, szkoleniowców, słuchaczy stosowane w celu zwalczania nadmiaru konsumpcji w codziennym życiu biznesowym pozostają spójne z priorytetami europejskiej Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju (Europa 2020). Celem jest przejście w kierunku bazującej na wiedzy gospodarki niskoemisyjnej i nacisk na tworzenie miejsc pracy w dziedzinach edukacji i zatrudnienia.

Efekty projektu będą obejmowały następujące rezultaty wypracowane wspólnie przez grupę partnerską:

- analizy porównawcze dotyczące opisu stanowiska pracy eko-konsultanta w krajach partnerskich, zebranie dobrych praktyk,
- specyfikacja kursu szkoleniowego dla eko-konsultanta,
- sylabus dla kursu szkoleniowego,
- kurs szkoleniowy dla eko-konsultanta,
- dwa podręczniki: dla trenerów i osób szkolonych,
- treści szkolenia w formie on-line,
- system certyfikacji dla stanowiska eko-konsultant,
- system weryfikacji kursu wśród odbiorców.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Interaktywna platforma e-learningowa	1
Raport z weryfikacji/testowania systemu szkoleniowego wśród odbiorców	1
Wydarzenie upowszechniające	1
Spotkania on-line grupy partnerskiej	3

Koszt całego zadania: 659,1 tys. zł, w tym koszt WUP w Katowicach 91,7 tys. zł

Następnym projektem, w którym udział weźmie Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie projekt partnerski Erasmus+ (Sektor *Edukacja dorosłych*, Akcja 2 *Partnerstwa Strategiczne na rzecz innowacji*) „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej” (GSmart).

Grupa docelowa projektu obejmuje specjalistów w zakresie nauczania z organizacji partnerskich (trenerzy, nauczyciele, specjaliści wspierający edukację osób dorosłych), którzy zdobędą i rozwiną swoje umiejętności edukacyjne i wypracują innowacyjny model gotowy do wdrożenia w codziennej pracy.

Celem projektu jest rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakłada przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przezwycięzanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie podręcznika on-line w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu).

Projekt odpowiada na potrzebę podejmowania działań ukierunkowanych na wzmacnianie współpracy międzypokoleniowej w obszarze życia zawodowego i społecznego. Międzypokoleniowa współpraca i zrozumienie jest kwestią złożoną z uwagi na często rozbieżne interesy i poglądy tych osób na otaczającą rzeczywistość. Życie i praca w realiach tzw. społeczeństwa sieci (ang. *the Network Society*) wymaga przezwyciężenia tych wyzwań i zniwelowania różnic międzypokoleniowych. Projekt jest próbą rozwiązania tego istotnego problemu społecznego i zbudowania solidnej podstawy na rzecz współpracy międzypokoleniowej.

Główne działania projektu będą realizowane wspólnie przez organizacje partnerskie w ramach nawiązanej współpracy międzynarodowej. Obejmują one:

- opracowywanie tzw. rezultatów pracy intelektualnej,
- udział w międzynarodowych spotkaniach grupy partnerskiej,
- udział w działaniach szkoleniowych, mających dostarczyć wiedzę dotyczącą wykorzystania opracowanych rezultatów.

Rezultaty pracy intelektualnej w projekcie:

- praca badawcza dotycząca współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przezwycięzenie pojawiających się problemów w tym zakresie – dla obecnych i przyszłych potrzeb. Analiza zostanie skierowana do grup docelowych projektu;
- zaprojektowanie i skonstruowanie innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne;
- podręcznik on-line w formie multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego innowacyjny model współpracy międzypokoleniowej z wykorzystaniem kompetencji społecznych. Szkolenie pokazuje w jaki sposób wdrożyć model w codziennej pracy.

Produktem końcowym jest innowacyjny model współpracy międzypokoleniowej z wykorzystaniem kompetencji społecznych. Model ma charakter ramowy. Oznacza to, że struktura modelu jest stała, natomiast zawartość może podlegać modyfikacjom – zgodnie z potrzebami odbiorców. Dzięki takiemu podejściu, zaproponowany model edukacyjny jest elastyczny. Możliwe są dostosowania do wymogów kształcenia w społeczeństwie sieci.

Koordynatorem przedsięwzięcia jest Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy im. Jana Długosza w Częstochowie. WUP w Katowicach został zaproszony do międzynarodowej współpracy w charakterze partnera projektu. Pozostałe organizacje partnerskie to: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA (Niemcy), EKSINOVA, Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja).

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Raport z pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej	1
Raport ze spotkania grupy partnerskiej	1
Innowacyjny model edukacyjny obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje	1

Koszt całego zadania: 1 127,0 tys. zł, w tym koszt po stronie WUP w Katowicach 119,0 tys. zł

Nowe podejście do wsparcia osób bezrobotnych - rozwój poradnictwa prowadzonego w nurcie konstruktywistycznym - zaproponował Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju, w którym od stycznia 2020 r. funkcjonuje Centrum Rozwoju Kariery TRIGON, tworzone przez 3 doradców – specjalistów w dziedzinach poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i rozwoju zawodowego.

Odbiorcami w tym zadaniu są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP;
- osoby poszukujące pracy niezarejestrowane w PUP;
- pracodawcy potrzebujący wsparcia w zakresie doboru kandydatów, określenia wymagań oraz rozwoju zawodowego;
- pracownicy PUP w zakresie rozwoju zawodowego i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu;
- uczniowie ostatnich klas szkoły podstawowej i średniej;
- nauczyciele jastrzębskich szkół w zakresie wsparcia w pomocy uczniom w wyborze ścieżki zawodowej;
- osoby w wieku emerytalnym chcące powrócić na rynek pracy.

Po roku działalności Centrum Rozwoju Kariery TRIGON planowane jest dalsze rozwijanie i promowanie poradnictwa zawodowego w nurcie konstruktywistycznym (elementy metody Hope-filled engagement prof. Normana Amundsona oraz Stop and Go zespołu dr Timo Spangara i Anity Keskinen). Poradnictwo konstruktywistyczne refleksyjnie analizuje nie tylko sferę umiejętności czy kompetencji, ale też wartości, postawy, przekonania, sensy, potrzeby, sposoby radzenia sobie ze zmianami, strategie adaptacyjne, role życiowe, sieci wsparcia, marzenia, perspektywy życiowe i światopoglądy itp. Są to kluczowe elementy budowania procesu poradniczego, podejmowania decyzji, autorskiego tworzenia życia oraz kreowania swoich osobistych znaczeń i tożsamości przez osobę radzącą się. Problematyzuje tożsamość doradców, proponując przejście od orientacji eksperckiej i poradnictwa zawodowego do wykorzystania strategii empowermentu i facylitacji zaangażowania radzących się w konstruowanie ich własnych karier/życia. Na świecie nastąpiła koncentracja na holistycznym podejściu do osoby radzącej się. Widoczna jest potrzeba rozwoju procesowego wsparcia klientów, szczególnie osób długotrwale bezrobotnych, które potrzebują całonocowego podejścia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba udzielonych porad indywidualnych	420
Liczba porad grupowych (osoby)	30
Warsztaty zawodoznawcze i rozwoju osobistego w szkołach (osoby)	180
Poradnictwo na odległość za pośrednictwem telefonu, Internetu oraz social mediów	210

Powiatowy Urząd Pracy w Tychach kontynuuje w 2021 r. realizację projektu „Sięgnij po NOWE” – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa*, Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa*. Grupę docelową stanowią pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tychach, przedstawiciele instytucji i organizacji rynku pracy. Celem projektu jest wdrożenie przez transfer i adaptacja rozwiązań

partnera ponadnarodowego w zakresie metod współpracy z pracodawcami na rzecz osób bezrobotnych w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych i w wieku 50+, w tym nowych metod z zakresu poradnictwa zawodowego pozwalających na efektywne i skuteczne planowanie oraz rozwój kariery zawodowej tej grupy odbiorców. W ramach zadania planowane jest zorganizowanie wizyty studyjnej u partnera w celu poznania stosowanych metod pracy. Następnie dokonany zostanie transfer rozwiązań, adaptacja i wdrożenie na lokalnym rynku pracy oraz upowszechnienie rozwiązania.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba nowych rozwiązań wypracowanych w ramach współpracy z partnerem ponadnarodowym	1
Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania dzięki współpracy z partnerem ponadnarodowym	1
Planowany koszt realizacji zadania:	80,2 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim realizuje usługi rynku pracy online.

Spotkania online z zakresu usług rynku pracy za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams:

1) Bezpłatne konsultacje psychologiczne, które umożliwiają skorzystanie z profesjonalnej pomocy w rozwiązywaniu problemów związanych z:

- wyborem lub zmianą zawodu,
- wypaleniem zawodowym,
- komunikacją interpersonalną,
- radzeniem sobie ze stresem,
- skutecznym zarządzaniem karierą i planowaniem rozwoju zawodowego,
- powrotem do pracy po dłuższej przerwie.

W ramach tej usługi organizowane są również warsztaty rozwijające kompetencje społeczne, dotyczące m.in. radzenia sobie ze stresem oraz komunikacji interpersonalnej.

2) Usługi doradztwa zawodowego, tj.

- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym dla osób chcących zmienić pracę, zawód, stojących przed ważną decyzją wyboru ścieżki zawodowej czy potrzebujących informacji z obszaru rynku pracy,
- poradnictwo grupowe tj. warsztaty online:
 - Pierwsze kroki na rynku pracy
 - Profesjonalne dokumenty aplikacyjne
 - Rynek pracy – jak odnaleźć się w nowej rzeczywistości
 - Jak Cię widzą tak Cię piszą – jak kształtować pozytywny wizerunek na rynku pracy.

Ponadto, dla osób, które po raz pierwszy korzystają z usług urzędu pracy lub nie wiedzą z jakiej pomocy mogą skorzystać organizowane są informacyjne spotkania online z zakresu usług rynku pracy.

3) Spotkania informacyjne w formie webinarów, w celu zapoznania z warunkami udzielenia wsparcia na dofinansowanie kosztów kształcenia w 2021r., poinformowania osób czym jest KFS, kto może skorzystać z dofinansowania szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz jak można uzyskać dofinansowanie szkoleń z KFS.

- 4) Spotkania informacyjne w formie webinarów dla osób zainteresowanych uzyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz stworzeniem stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, zapoznanie się z warunkami ubiegania się o powyższe formy w oparciu o obowiązujący regulamin.

Promocja przedsiębiorców poprzez utworzenia spotu reklamowo-rekrutacyjnego w celu pozyskania pracowników. Ciekawym elementem filmu mającym na celu budowanie wizerunku będzie przedstawienie krótkiej historii firmy wraz z jej doświadczeniem oraz sukcesami, a także jej wizji czy misji. Takie działanie pozwoli zbudować pozytywną opinię o firmie i zarazem zwiększyć jej renomę.

Zakładane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba bezpłatnych konsultacji psychologicznych	6
Liczba usług doradztwa zawodowego	12
Liczba spotkań informacyjnych dot. KFS	3
Liczba spotkań informacyjnych dot. uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz stworzeniem stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia <i>stanowiska pracy</i> .	5
Liczba spotów reklamowo-rekrutacyjnych	25

5.10.2 Realizacja programów i strategii regionalnych w obszarze rynku pracy

Przedstawione w tej części zadania wpływają na rynek pracy w różnych obszarach: od aktywizacji zawodowej kobiet, poprzez dążenia do wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej, a skończywszy na ograniczaniu skutków pandemii.

Po raz kolejny Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie Koordynatorem Programu Regionalnego, skierowanego tym razem do bezrobotnych osób zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-Cov-2. Wsparciem zostaną objęte osoby z poniższych obszarów:

- miasta Częstochowa/powiatu częstochowskiego,
- miasta Dąbrowa Górnicza,
- miasta Gliwice/powiatu gliwickiego,
- miasta Katowice,
- powiatu kłobuckiego,
- powiatu mikołowskiego,
- miasta Rybnik/powiatu rybnickiego.

Celem Programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, zarejestrowanych w siedmiu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego, będących Partnerami w Programie, oraz doprowadzenie w wyniku realizacji Programu

do zatrudnienia deklarowanej liczby Uczestników, co pozwoli na osiągnięcie planowanej efektywności zatrudnieniowej.

Koszt Programu wyniesie 4 627,7 tys. zł. Założenia do Program opracowane zostały wspólnie z wybranymi Powiatowymi Urzędami Pracy. Przyjęto, że projektem objęte zostaną 284 osoby a efektywność zatrudnieniowa¹³ wyniesie minimum 70%.

Tabela nr 5 Założenia Programu Regionalnego na 2021 r.

PUP	L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Koszt ogółem (tys. zł)	Koszt jednostkowy (tys. zł)	Zakładana efektywność kosztowa (tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa
PUP w Częstochowie	1	Prace interwencyjne	20	169,9	8,5	10,6	80%
	2	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	13	234,0	18,0	21,3	84,6%
	3	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	15	330,0	22,0	27,5	80%
	4	staże	15	166,4	11,1	18,5	60%
	Łącznie dla PUP		61	900,3	14,3	18,8	76,2%
PUP w Dąbrowie Górniczej	1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	15	450,0	30,0	37,5	80%
	2	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5	150,0	30,0	37,5	80%
	3	prace interwencyjne	10	85,0	8,5	12,1	70%
	4	staże	10	121,0	12,1	17,3	70%
	5	szkolenia	10	54,0	5,4	10,8	50%
	Łącznie dla PUP		50	860,0	17,2	24,6	70%
PUP w Gliwicach	1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	10	300,0	30,0	42,9	70%
	Łącznie dla PUP		10	300,0	30,0	42,9	70%
PUP w	1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	25	625,0	25,0	34,7	70%

¹³ wskaźnik efektywności zatrudnieniowej określa procentowy udział liczby osób, które w wyniku działań aktywizacyjnych podjęły zatrudnienie, działalność gospodarczą lub inną pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, do liczby osób, objętych wsparciem w ramach Programu. Efektywność zatrudnieniowa będzie liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w Programie, przy jednoczesnym założeniu, że zatrudnienie w tym okresie będzie trwało przez okres co najmniej 30 dni

Kato wica	2	staże	25	284,4	11,4	15,8	70%	
	Łącznie dla PUP		50	909,4	18,2	26,0	70%	
ch	PUP w Kłobucku	1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	10	210,0	21,0	26,3	75%
		2	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	42,0	21,0	42,0	50%
		3	prace interwencyjne	15	96,0	6,4	8,0	80%
		4	staże	19	222,0	11,7	15,9	75%
		5	szkolenia	5	30,0	6,0	30,0	25%
		Łącznie dla PUP		51	600,0	11,8	16,7	70%
PUP w Mikołowie	1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	15	300,0	20,0	25,0	80%	
	2	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	20,0	20,0	20,0	100%	
	3	prace interwencyjne	9	81,0	9,0	16,2	55,6%	
	4	staże	5	57,0	11,4	19,0	60%	
	Łącznie dla PUP		30	458,0	15,3	21,8	70%	
PUP w Rybniku	1	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	15	300,0	20,0	27,3	70%	
	2	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	15	300,0	20,0	27,3	70%	
	Łącznie dla PUP		30	600,0	20,0	28,6	70%	
RAZEM dla Programu			284	4 627,7	16,3	22,8	71,4%	

W realizację zadań, wpisujących się w omawiane działanie kierunkowe, włączył się również Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, kontynuujący realizację projektu „Współpraca się opłaca – koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim” (RPO WSL, Oś priorytetowa IX *Włączenie społeczne*, Działanie 9.3 *Rozwój ekonomii społecznej w regionie*, Poddziałanie 9.3.2 *Koordynacja sektora ekonomii społecznej – tryb pozakonkursowy*). Celem projektu jest wzmocnienie roli przedsiębiorczości społecznej poprzez koordynację i realizację regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim.

Grupą docelową projektu są instytucje wsparcia ekonomii społecznej, w tym Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej, podmioty ekonomii społecznej, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje pomocy i integracji społecznej, publiczne służby zatrudnienia i ich pracownicy, przedsiębiorcy, media, partnerzy społeczni i gospodarczy.

ROPS w ramach projektu realizuje następujące zadania:

- tworzenie regionalnej sieci współpracy Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej

W 2021 r. zaplanowano organizację spotkań sieciujących OWES, sporządzanie zbiorczej listy przedsiębiorstw społecznych, agregowanie informacji nt. OWES.

- inicjowanie współpracy na rzecz ekonomii społecznej i wyznaczanie kierunków rozwoju ekonomii społecznej

W 2021 r. zaplanowano organizację Forów Międzysektorowych, specjalistycznego doradztwa dla JST, cyklu edukacyjnego o ekonomii społecznej w szkołach, dystrybucję planszowej gry edukacyjnej „Ekonomia Społeczna”, monitoring wdrażania *Regionalnego programu rozwoju ekonomii społecznej w województwie śląskim*, działania wspierające tworzenie regionalnej sieci kooperacji podmiotów ekonomii społecznej o charakterze reintegracyjnym, w tym organizację konwentu i spotkań Śląskiej Rady Podmiotów Reintegracyjnych, organizację posiedzenia Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, aktualizację danych gmin i podmiotów ekonomii społecznej w interaktywnej mapie potrzeb sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim: <http://mapapotrzeb.rops-katowice.pl/>.

- kreowanie i promocja marki ekonomii społecznej w regionie, w tym w zakresie stosowania odpowiedzialnych społecznie zamówień publicznych

W 2021 r. zaplanowano organizację imprez promujących ekonomię społeczną, w tym Targów Ekonomii Społecznej, kampanię informacyjną o ekonomii społecznej, organizację konkursu promującego podmioty ekonomii społecznej, bieżącą certyfikację podmiotów ekonomii społecznej znakiem promocyjnym „Zakup prospołeczny”, prowadzenie strony internetowej es.rops-katowice.pl, katalogu produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej sfinansowanych ze środków EFS	5
Liczba opracowanych pakietów rekomendacji dotyczących obszaru ekonomii społecznej	1
Planowany koszt realizacji zadania:	559,9 tys. zł*

* koszt zadania w 2021 r.; koszt całego projektu: 1 599,1 tys. zł

Politechnika Śląska zaplanowała pomoc w znalezieniu nowej pracy osobom zwalnianym z przedsiębiorstw wydobywczych. Biuro Karier Studenckich bierze udział w pracach zespołu projektowego „Opracowanie modelu Regionalnej Platformy Aktywizacji Gospodarczej dla województwa śląskiego”.

W celu zapewnienie dostępności do odpowiednio wykwalifikowanej siły roboczej z uwzględnieniem możliwych scenariuszy rozwoju sytuacji na rynku pracy związanych z ograniczeniem wydobycia węgla kamiennego na Śląsku oraz zwiększenie możliwości podjęcia pracy osób zwalnianych z górnictwa i przedsiębiorstw współpracujących planowanymi zadaniami są:

- określenie poziomu wiedzy poszczególnych interesariuszy na temat możliwych scenariuszy rozwoju sytuacji na Śląsku w obszarze rynku pracy,

- określenie stopnia przygotowania poszczególnych instytucji do radzenia sobie z potencjalnymi problemami (wzrost bezrobocia w konkretnej grupie zawodowej przy jednoczesnym osłabieniu koniunktury),
- próba określenia zasobów, jakie mają instytucje dla rozwiązania sytuacji,
- określenie obszarów współdziałania,
- określenie obszarów, które wymagają wsparcia instytucji zewnętrznych,
- przygotowanie prototypu usługi ułatwiającej znalezienie nowej pracy osobom zwalnianym z przedsiębiorstw wydobywczych

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba stworzonych planów pomocy oferowanych przez Biuro Karier	1

5.11 Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym

Większe zaangażowanie partnerów społecznych i podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy może przyczynić do sprawniejszej realizacji zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz utrzymaniem zatrudnienia przez osoby pracujące. Partnerstwa zawierane na poziomie lokalnym, ze względu na znajomość obszaru działania, mają szansę na uzyskanie najlepszych efektów w tym zakresie.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego realizuje w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oś priorytetową II *Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji*, działanie 2.5 *Skuteczna pomoc społeczna* projekt partnerski „Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin”. Liderem projektu jest Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, zaś Partnerami są: Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Opolu.

Projekt ten skierowany jest do instytucji pomocy i integracji społecznej (w tym ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie), podmiotów innych polityk sektorowych istotnych

z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa, m.in. edukacji, rynku pracy, zdrowia, sądownictwa i policji.

Ma on na celu:

- zwiększenie kooperacji oraz poprawę współpracy pomiędzy instytucjami pomocy i integracji społecznej a podmiotami innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa, m.in. pomocy społecznej, rynku pracy, edukacji, zdrowia, sądownictwa i policji;
- wypracowanie i wdrożenie Modelu Kooperacji, który uwzględnia całościowe, międzysektorowe wsparcie osób/rodzin na poziomie gminy i powiatu, w ramach makroregionu III obejmującego województwa: śląskie, łódzkie, małopolskie i opolskie dla miast powyżej 20 tys. mieszkańców;

- poprawę skuteczności pomocy wobec osób/rodzin/grup społecznych zagrożonych wykluczeniem społecznym zgłaszających się do OPS (w zakresie umożliwienia im przezwyciężenia trudnej sytuacji, w której się znaleźli) oraz zintensyfikowanie działań w ramach współpracy międzyresortowej, międzysektorowej i międzyorganizacyjnej.

W 2021 r. zaplanowano działania w ramach kolejnych kamieni milowych:

III Faza rekomendacji (styczeń – marzec 2021 r.) - podsumowanie testów Modelu kooperacji, wypracowanie raportu do księgi rekomendacyjnej.

IV Faza edukacyjna (kwiecień – czerwiec 2021 r.) – realizacja spotkań edukacyjnych, makroregionalnej konferencji edukacyjnej – m.in. prezentacja trzech modeli kooperacji, wniosków z pilotażu, rekomendacji i dobrych praktyk. Adresatami działań będą w szczególności przedstawiciele instytucji pomocy i integracji społecznej, instytucje rynku pracy, systemu oświaty, ochrony zdrowia, sądownictwa, policji.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba wypracowanych raportów celem przygotowania księgi rekomendacyjnej	1
Liczba zorganizowanych spotkań edukacyjnych	4
Liczba zorganizowanych makroregionalnych konferencji edukacyjnych	1
Planowany koszt realizacji zadania:	288,5 tys. zł*

* koszt zadań realizowanych w województwie śląskim w 2021 r. (łącznie wartość kosztów planowanych na 2021 r., w tym dotacji dla partnerów: 792,5 tys. zł); planowany koszt całego zadania: 20 761,0 tys. zł (łącznie wartość projektu dla województwa śląskiego: 6 438,4 tys. zł)

W opisanym powyżej projekcie „Kooperacje 3D – model wielosektorowej współpracy na rzecz wsparcia osób i rodzin” udział bierze też Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie. Zadanie, w którym bierze udział Urząd, polega na stworzeniu warunków dla skutecznego rozwiązywania problemów społecznych i udzielania efektywnej pomocy mieszkańcom miasta Będzina w trudnych sytuacjach życiowych. Realizacja tego celu będzie możliwa dzięki konsolidacji i skoordynowaniu współpracy partnerów skupionych wokół Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego, znających się zarówno osobiście, jak i instytucjonalnie (znajomość oferty), działających w oparciu m.in. o zasadę empowermentu i wzajemnego zaufania. Zakłada to wypracowanie i wdrożenie standardów zapewniających profesjonalną obsługę osoby potrzebującej, sprawną komunikację, szybki przepływ informacji oraz pełen dostęp do kompleksowej wiedzy na temat lokalnych usług świadczonych w ramach różnych sfer (społecznej, edukacyjnej, mieszkaniowej, zdrowotno-opiekuńczej, kulturalnej i in.). Podstawą działań dla klienta jest dobre rozpoznanie jego potrzeb (diagnoza wielosektorowa, wielopłaszczyznowa), tak aby zaproponować mu adekwatne wsparcie. Nie bez znaczenia jest tzw. idea „organizacji uczącej się” jako przyświeca działaniu Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego w Będzinie – a więc stały jego rozwój, poparty cykliczną ewaluacją i pracą w oparciu o systematycznie budowany zbiór dobrych praktyk tworzonych na bazie doświadczeń we współpracy/współdziałaniu partnerów PZK.

Zadanie Urzędu będzie realizowane bez zaangażowania środków własnych.

Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2021 r. w ramach wspierania, tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym i regionalnym zamierza zorganizować spotkania informacyjne stacjonarne i on-line (w zależności

od panujących obostrzeń ze względu na stan epidemii), kontakt telefoniczny z pracownikami Powiatowych Urzędów Pracy, Pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej, instytucjami publicznymi (np. ZUS, OHP) i samorządowymi.

Celem głównym będzie nawiązywanie współpracy między instytucjami, sieciowanie podmiotów przygotowujące i poszukujące osoby niepełnosprawne do pracy oraz instytucji wspierających, poprawa przepływu informacji dotyczących form wsparcia osób niepełnosprawnych oraz pracodawców, wskazywanie nowych możliwości pozyskania pracowników niepełnosprawnych, promowanie dobrych praktyk i innowacyjnych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej.

Zadanie będzie realizowane poprzez spotkania informacyjne o tematyce w zakresie dostosowania miejsc pracy do różnego rodzaju niepełnosprawności, analiza aktualnej sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy, sieciowania podmiotów i wymiany doświadczeń oraz spotkania informacyjno-konsultacyjno-warsztatowe dla pracowników i doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy, organizacji pozarządowych, instytucji publicznych.

Odbiorcami będą osoby niepełnosprawne, pracodawcy, doradcy zawodowi, przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

Powiatowe Urzędy Pracy planują również inne zadania powiązane ze wspieraniem tworzenia partnerstw, np.:

Powiatowy Urząd Pracy w Jastrzębiu-Zdroju kontynuuje realizację, rozpoczętego pod koniec 2017 r., programu „Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy”. Jego celem jest promocja lokalnej przedsiębiorczości.

Program kierowany jest do dwóch grup odbiorców:

- Partnerów – przedsiębiorców, instytucji otoczenia biznesu, podmiotów administracji publicznej, którzy zadeklarują preferencyjne warunki sprzedaży oferowanych przez siebie dóbr lub usług lub innego rodzaju wsparcie pozytywnie wpływające na prowadzone przez Uczestników działalności gospodarcze;
- Uczestników - osób, które nie dłużej niż dwa lata prowadzą działalność gospodarczą, w której jako główne miejsce wykonywania działalności gospodarczej wskazano miasto Jastrzębie-Zdrój.

Program ma na celu wspieranie przedsiębiorczości oraz pobudzanie aktywności gospodarczej mieszkańców miasta Jastrzębie-Zdrój w kierunku podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez umożliwienie kontaktu do Partnerów – firm i instytucji, które udzielają rabatów lub innego zadeklarowanego przez siebie wsparcia na rzecz Uczestników – osób, które prowadzą działalność nie dłużej niż 2 lata oraz posiadają Jastrzębską Kartę Przedsiębiorcy. Program umożliwia udzielanie ulg Uczestnikom przez Partnerów programu.

Do programu mogą zgłaszać się osoby fizyczne prowadzące, nie dłużej niż dwa lata działalność gospodarczą, którym wydawana jest Jastrzębska Karta Przedsiębiorcy, oraz firmy i instytucje oferujące wsparcie, z którymi zawierana jest umowa i które otrzymują Certyfikat Partnera Programu.

Podejmowane działania mają za zadanie wspierać przedsiębiorczość za pomocą tworzenia sprzyjających warunków do prowadzenia biznesu, zmniejszania barier w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz otwierania drogi do budowania sieci kontaktów pomiędzy nowo powstającymi podmiotami a firmami istniejącymi na jastrzębskim rynku pracy.

Przystąpienie do Programu następuje na podstawie pisemnych zgłoszeń (formularz zgłoszenia), potwierdzeniu zgodności zgłoszenia z Regulaminem Programu „Jastrzębska Karta

Przedsiębiorcy” oraz podpisaniu porozumienia (w przypadku Partnerów) lub wydaniu Karty (w przypadku Uczestników).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba pozyskanych nowych partnerów	2
Liczba pozyskanych nowych uczestników	10

Z kolei Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie koordynuje działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego w zakresie realizacji obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na terenie powiatu pszczyńskiego.

Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego, powołana w 2013 r. z ramienia Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, skupia jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego w realizacji obchodów tygodnia kariery.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają do realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów, w tym udział w obchodach Powiatowego Tygodnia Kariery,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w hasło obchodów tygodnia kariery.

Powiat pszczyński zorganizuje Powiatowy Tydzień Kariery w ramach ww. inicjatywy – Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego, która skupia prawie 30 instytucji/placówek powiatu pszczyńskiego. Zaowocuje to realizacją wspólnego dzieła – organizacji ok. 70 inicjatyw, m. in.:

- warsztaty z doradcami zawodowymi i psychologami,
- case study z zakresu tworzenia koncepcji biznesowej,
- wizyty studyjne uczniów w zakładach pracy,
- spotkania z przedstawicielami zawodów,
- projekcje filmów szkoleniowych,
- symulacje rozmów kwalifikacyjnych z użyciem kamery,
- konkursy plastyczne,
- przygotowanie gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego,
- spotkania z ekspertami rynku pracy i lokalnymi pracodawcami.

Obchody Powiatowego Tygodnia Kariery zwieńczone zostaną organizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie konferencją podsumowującą. W przypadku dalszej sytuacji pandemicznej w kraju związanej z COVID-19, realizacja zadania zostanie przeniesiona do sieci internetowej i zadanie będzie realizowane zdalnie.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba bezpośrednich uczestników	2 000
Liczba inicjatyw	70
Liczba instytucji partnerskich	40
Planowany koszt realizacji zadania:	3,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zaangażowany jest również w działania współpracy międzynarodowej z partnerem niemieckim w zakresie realizacji aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych z Anhalt Bitterfeld.

Planowane zadanie jest efektem współpracy międzynarodowej zawiązanej z Urzędem Pracy – Job Center z miasta partnerskiego w Niemczech – Anhalt Bitterfeld. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie planuje podjąć działania w celu pomocy w aktywizacji zawodowej osób młodych z niską motywacją do podjęcia pracy pochodzących z powyższego miasta partnerskiego. Osoby bezrobotne zakwalifikowane przez miejscowy Urząd Pracy – Job Center przyjadą do Pszczyny, gdzie tutejszy Urząd Pracy pomoże w ich aktywizacji podejmując działania takie jak organizacja staży dla bezrobotnych, organizacja zajęć dodatkowych, które mają pomóc w powrocie na rynek pracy.

Planuje się podjąć takie działania, żeby osoby po powrocie do Anhalt Bitterfeld zaczęły aktywnie szukać zatrudnienia jak również podnosiły swoje kwalifikacje, co zwiększy ich potencjał na tamtejszym rynku pracy.

Jest to pierwszy tego typu pilotażowy projekt, którego efekty mogą posłużyć w opracowaniu nowego modelu wsparcia zawodowego dla młodzieży zagrożonej długotrwałym bezrobociem i wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba osób z Anhalt Bitterfeld, które mają przyjechać do Pszczyny	7

Politechnika Śląska zaplanowała inicjowanie z pracodawcami Porozumień o współpracy mającej na celu m.in. proponowanie do realizacji tematów prac dyplomowych przydatnych z punktu widzenia pracodawcy, proponowanie poszerzenia oferty wykładów czy specjalistycznych laboratoriów, współpracę z władzami Wydziałów Politechniki Śląskiej w zakresie unowocześniania procesu dydaktycznego, pomocy w wyposażeniu laboratoriów badawczych i dydaktycznych, współpracę w realizacji warsztatów dotyczących rozwoju kompetencji dla studentów Politechniki Śląskiej w celu ułatwienia im wejścia na rynek pracy. Celem tych działań są współdziałania dotyczące przyjmowania studentów na praktyki, staże oraz zatrudniania absolwentów. Realizacja programu płatnych staży studenckich i absolwenckich ma na celu umożliwienie studentom ostatnich lat studiów I i II stopnia oraz absolwentom nabywania praktycznych umiejętności inżynierskich i zapewnienie im bezpośredniego kontaktu z zaawansowaną technologią poprzez wykonywanie zadań w firmie. Podczas stażu uczestnicy będą realizować standardowy program szkolenia przeznaczony dla pracowników danej firmy oraz będą brać udział w szkoleniach specjalistycznych z obszaru ich wykształcenia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Planowana wartość
Liczba zawartych Porozumień	1

5.12 Promowanie i rozwijanie szkolenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego dorosłych, zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, w celu dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy oraz wzrostu zatrudnienia wśród absolwentów szkół zawodowych z terenu powiatu tarnogórskiego, współuczestniczy w realizacji projektu „Powiatowa Akademia Sukcesu Ucznia Szkoły Zawodowej”.

Projekt jest realizowany przez Powiat Tarnogórski (lider projektu) w partnerstwie z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach oraz Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej z siedzibą w Warszawie (partnerzy projektu). Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 11.2.1 ZIT RPO WSL, od 1 września 2018 r. do 31 marca 2022 r. i zakłada następujące formy wsparcia dla Uczestnika/Uczestniczki projektu:

- doradztwo edukacyjno-zawodowe;
- kursy/szkolenia nadające uprawnienia i umożliwiające Uczestnikom zdobycie nowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy;
- praktyki/staże zawodowe i staże uczniowskie organizowane u pracodawców lub przedsiębiorców (300 staży/praktyk w okresie trwania projektu).

W ramach projektu Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach w 2021 planuje przeprowadzić działania w zakresie organizacji staży uczniowskich dla minimum 100 uczniów szkół biorących udział w projekcie (szkoły branżowe powiatu tarnogórskiego).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów szkół uczestniczących w stażach/ praktykach w ramach projektu	100
Planowany koszt realizacji zadania:	300,1 tys. zł

* koszt w 2021 r. (RIG i całość); koszt całego projektu i po stronie RIG w Katowicach: 941,1 tys. zł

Drugim projektem, w którym bierze udział Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, jest realizowany w ramach Poddziałania 11.2.1 RPO WSL projekt partnerski „Śląskie. Zawodowcy”. Liderem projektu jest Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego a partnerami Izba Rzemieślnicza w Katowicach oraz Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna. Celem głównym realizowanych zadań jest poprawa oferty i zwiększenie jakości kształcenia zawodowego oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, w tym stworzenie warunków dla zajęć praktycznych poprzez udział w stażach, praktykach, kursach, doradztwie, a także zwiększenie kompetencji nauczycieli, kadry pedagogicznej oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w województwie śląskim oraz wypracowanie modelowego rozwiązania – współpracy edukacji z biznesem.

W ramach projektu RIG w Katowicach prowadzi działania w zakresie organizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego, staży i praktyk zawodowych oraz organizacji kursów i szkoleń dla łącznie 410 uczniów z 7 szkół: Zespół Szkół Technicznych nr 1 im. Wojciecha Korfańtego

w Chorzowie, Zespół Szkół Technicznych nr 2 im. M. Batko w Chorzowie, Powiatowy Zespół Szkół w Łędzinach, Powiatowy Zespół Szkół w Bieruniu, Zespół Szkół Technicznych w Mikołowie, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mysłowicach, Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących MERITUM im. Piotra Kołodzieja w Siemianowicach Śląskich.

Projekt jest realizowany od 01.09.2019 r. do 31.03.2023 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy	75
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w szkoleniach/kursach	80
Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w doradztwie edukacyjno-zawodowym	109
Planowany koszt realizacji zadania:	907,3 tys. zł*

* koszt po stronie RIG w Katowicach w 2021 r.; koszt całego projektu: 11 491,0 tys. zł, w tym po stronie RIG w Katowicach: 2 514,6 tys. zł

W powyższe działanie kierunkowe wpisuje się również kolejne Poddziałanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, za realizację którego odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, tj. **Poddziałanie 11.4.3 (konkurs)**. Projekty realizowane w 2021 r. w ramach tego Poddziałania mają na celu uzyskiwanie kwalifikacji lub zdobywanie i poprawę kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Projekty skierowane są do osób dorosłych pracujących, uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, należących do grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji, w tym m. in. osób o niskich kwalifikacjach i osób powyżej 50 roku życia (z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.).

Powyższe Poddziałanie pozwala na realizację następujących typów projektów:

1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji w obszarze umiejętności ICT i znajomości języków obcych.
2. Programy walidacji i certyfikacji kompetencji uzyskanych poza projektem w zakresie TIK i języków obcych.

Planowane rezultaty Poddziałania 11.4.3 (konkurs)

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.	103
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu	24

programu.	
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.	97
Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	172
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	40
Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie.	162
Planowany koszt realizacji zadania:	1 470,6 tys. zł

Kolejną instytucją mającą bardzo duży wpływ na kształtowanie powyższego obszaru jest Kuratorium Oświaty w Katowicach, które będzie promować i rozwijać szkolenie zawodowe oraz kształcenie ustawiczne dorosłych, zgodnie z potrzebami rynku pracy. Celem podejmowanych działań będzie promowanie kształcenia w szkołach branżowych I i II stopnia oraz w technikach. Działania skierowane są do uczniów klas siódmych i ósmych szkół podstawowych, nauczycieli w szkołach kształcących w zawodzie, doradców zawodowych. Na rok szkolny 2020/2021 zaplanowano przedsięwzięcia promujące szkolnictwo zawodowe:

- a) Konkurs dla uczniów szkół podstawowych na komiks promujący zawody „Mój przyszły zawód – zawodem przyszłości”;
- b) Promowanie przykładów dobrych praktyk kształcenia zawodowego:
 - organizacja konferencji,
 - spotkania z nauczycielami i doradcami zawodowymi,
 - aktualizacja strony internetowej KO.

Przedstawiciele Kuratorium Oświaty biorą udział w pracach Rady Dyrektorów Szkół Zawodowych, w skład której wchodzi: przedstawiciele szkół województwa śląskiego: dyrektor Powiatowego Zespołu Szkół w Bieruniu, dyrektor Zespołu Szkół nr 7 w Tychach, koordynatorzy ds. kształcenia zawodowego – wyznaczeni przez Kuratorium Oświaty w Katowicach. Przedstawiciel Kuratorium Oświaty w Katowicach bierze również udział w pracach Śląskiej Rady Edukacji Zawodowej

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Upowszechnianie informacji na temat zawodów, w których kształcą szkoły województwa śląskiego	
- liczba zawodów	10
- liczba szkół	20
Aktualizacja załączek dotyczących kształcenia w zawodzie na stronie internetowej Kuratorium Oświaty.	
- liczba zawodów	10
- liczba szkół	20
Liczba spotkań, konferencji na temat szkolnictwa zawodowego	10

Planowany koszt realizacji zadania:	1,0 tys. zł
-------------------------------------	-------------

Politechnika Śląska, w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji studentów/absolwentów zaproponuje im udział w szkoleniach prowadzonych przez ekspertów i specjalistów. Uczestnictwo w szkoleniach ma bezpośredni wpływ na wzrost atrakcyjności uczestników szkoleń na rynku pracy. Różnorodna tematyka szkoleń (m.in. z obszaru informatyki, zarządzania, coachingu, prawa pracy, negocjacji itp.) dostosowana jest do potrzeb rynku pracy i słuchaczy. Bogata oferta działań przygotowana została w celu uproszczenia w środowisku akademickim dostępu do informacji na temat działalności gospodarczej, w tym spin off i spin out oraz promowania studenckiej aktywności zawodowej, jako elementu przygotowania do wymagań rynku pracy. Spotkania z pracodawcami i organizacja warsztatów branżowych, wizyt studyjnych, a także cykl szkoleń ukierunkowanych na podnoszenie kompetencji pracowniczych oraz umiejętności w obszarze przedsiębiorczości również przyczynia się do ułatwienia wejścia na rynek pracy.

Realizowany przez Politechnikę projekt „Politechnika Śląska jako Centrum Nowoczesnego Kształcenia opartego o badania i innowacje” skierowany jest do studentów czterech ostatnich semestrów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I i wszystkich studentów II stopnia studiów. Umożliwia studentom skorzystanie z indywidualnego doradztwa zawodowego oraz z szerokiego wachlarza szkoleń, warsztatów i wizyt studyjnych.

W ramach projektu uczestnik ma możliwość skorzystać z poniższego wsparcia:

- certyfikowane szkolenia,
- szkolenia językowe – branżowe lub certyfikowane,
- warsztaty kształcące kompetencje zawodowe,
- warsztaty kształcące kompetencje interpersonalne, przedsiębiorcze, komunikacyjne i informatyczne,
- wizyty studyjne,
- wyjazd szkoleniowy – integracyjny „Szkola Liderów”.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba zorganizowanych szkoleń	10
Liczba uczestników korzystających ze wsparcia w ramach projektu	200

5.13 Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, jako Instytucja Pośrednicząca, odpowiada za realizację w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 Działania 3.2 oraz Działania 3.3.

Działanie 3.2 Innowacje w MŚP.

W ramach działania 3.2 realizowane są działania przyczyniające się do rozwoju innowacyjności w mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstwach oraz inwestycji w MŚP. Wsparcie uzyskują projekty koncentrujące się na pozyskaniu i implementacji innowacji produktowych i procesowych

z możliwością zastosowania innowacji nietechnologicznych jako wspomagających oraz projekty inwestycyjne pozwalające na podniesienie lub utrzymanie konkurencyjności MŚP.

W ramach Działania 3.2 wspierane będą projekty inwestycyjne pozwalające na utrzymanie lub podniesienie konkurencyjności obejmujące także wprowadzenie na rynek produktu/usługi lub procesu innowacyjnych co najmniej w skali regionu. Innowacja wdrażana w wyniku realizacji projektu musi być stosowana w województwie śląskim nie dłużej niż 3 lata.

Dofinansowanie nie może zostać udzielone na inwestycje dotyczące rodzajów działalności wykluczonych z możliwości uzyskania wsparcia.

Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa ubiegające się o wsparcie w ramach RPO WSL muszą realizować projekt na terenie Województwa Śląskiego. W celu zapewnienia, że udzielona pomoc będzie służyła rozwojowi Regionu, przedsiębiorstwo musi prowadzić działalność gospodarczą na terenie Województwa Śląskiego – weryfikacja będzie się odbywać na podstawie wpisu do CEIDG/KRS na dzień podpisania umowy o dofinansowanie. Mając na uwadze sprawne wydatkowanie środków pomocowych w ramach przedmiotowego działania Beneficjent ma obowiązek zastosowania zasady n+2 w odniesieniu do okresu realizacji projektów. Oznacza to, że od chwili podpisania umowy o dofinansowanie Beneficjent musi zrealizować projekt ujęty we wniosku o dofinansowanie w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach	400,1*
Planowany koszt realizacji zadania:	156 612,9 tys. zł

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie planuje organizację systematycznych spotkań w ramach współpracy z punktem konsultacyjnym Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości w Chorzowie, mających na celu udzielenie informacji w zakresie naboru wniosków w konkursie Innowacje w MŚP realizowanego w ramach Działania 3.2. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014-2020. W ramach tych spotkań pracodawcy powiatu pszczyńskiego będą mogli uzyskać niezbędne informacje oraz wziąć udział w konsultacjach z ekspertami Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości w zakresie dostępnych dofinansowań na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba pracodawców biorących udział w spotkaniach	10

Działanie 3.3 Technologie informacyjno-komunikacyjne w działalności gospodarczej

Głównym celem tego Działania jest zwiększenie wykorzystania Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych w procesach biznesowych MŚP. Grupę docelową stanowią mikro, mali i średni przedsiębiorcy. W ramach realizowanych projektów można było uzyskać wsparcie na nabycie narzędzi informatycznych, które mają wspierać prowadzenie biznesu, zarówno wewnątrz przedsiębiorstwa, jak i na zewnątrz - wspierane były inwestycje, w wyniku których przedsiębiorstwa z kategorii MŚP mogą prowadzić sprzedaż produktów i usług w Internecie, świadczyć e-usługi, współpracować z innymi przedsiębiorstwami w oparciu o nowoczesne

rozwiązania teleinformatyczne oraz implementować lub modernizować pozostałe procesy biznesowe przy wykorzystaniu TIK.

Inwestycje wspierane w ramach działania muszą prowadzić do zastosowania rozwiązań TIK wpisujących się w jeden z poniższych modeli:

- B2B (Business to Business), model uwzględniający współpracę przedsiębiorstw opierającą się na wykorzystaniu TIK prowadzących w efekcie do automatyzacji procesów biznesowych. Model przewiduje m.in. stworzenie opartego o TIK kanału współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami.
- B2C (Business to Consumer), model, w którym relacje Przedsiębiorstwo – Konsument (odbiorca produktów lub usług) są oparte o TIK. W model ten wpisują się świadczenie e-usług, sprzedaż on-line produktów lub usług.
- B2E (Business to Employee), model zakładający wykorzystanie TIK w kontaktach w relacji przedsiębiorstwo (pracodawca) – pracownik. W ramach przedmiotowego modelu przewiduje się wsparcie m.in. systemów zarządzania przedsiębiorstwem.
- C2C (Consumer to Consumer), model zakładający interakcję biznesową pomiędzy konsumentami przy wykorzystaniu TIK (np. portale sprzedażowe).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach	7,5*
Planowany koszt realizacji zadania:	1 159,4 tys. zł

* Jako sposób pomiaru wskaźników dotyczących zatrudnienia przyjęto EPC – Ekwiwalent Pełnego Czasu Pracy

Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia (FRAPZ) w Sosnowcu kontynuuje realizację projektu partnerskiego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz sektorze ekonomii społecznej” w ramach Poddziałania 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe Działania 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie Osi Priorytetowej IX Włączenie społeczne RPO WSL 2014-2020.

FRAPZ wraz z Partnerami prowadzi OWES dla Subregionu Centralno-Wschodniego. Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) to podstawowa instytucja wsparcia przedsiębiorstw społecznych w Polsce. OWES-y świadczą usługi doradztwa dla istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz szkolą osoby zainteresowane założeniem przedsiębiorstwa społecznego czy ekonomizacją swojej organizacji pozarządowej.

W wyniku realizacji zadania w latach 2019-2023 nastąpi wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej (powstanie łącznie 400 miejsc pracy), poprzez podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie konkursu). Cel zostanie osiągnięty poprzez świadczenie usług animacyjnych, doradczych i szkoleniowych oraz udzielanie wsparcia finansowego w postaci dotacji (do 210 000 zł netto dla 1 przedsiębiorstwa społecznego) na tworzenie nowych miejsc pracy oraz wsparcia pomostowego w trakcie trwania projektu i po jego zakończeniu (trwałość projektu).

Głównym celem projektu jest wzrost liczby i stabilności miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej poprzez podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby zagrożone ubóstwem lub

wykluczeniem społecznym (zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie konkursu nr RPSL.09.03.01-IZ.01-24-205/17). Zadanie polega na:

- świadczeniu profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, w tym podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników podmiotów ekonomii społecznej oraz wspierania powstawania i stabilności miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej,
- wsparciu dla osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym za pośrednictwem podmiotów ekonomii społecznej, w tym udzielenie dotacji na zakładanie przedsiębiorstw społecznych i wsparcie funkcjonujących przedsiębiorstw w tworzeniu dodatkowych miejsc pracy,
- świadczeniu na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Grupę docelową stanowią podmioty ekonomii społecznej (w tym przedsiębiorstwa społeczne) oraz osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych	144
Planowany koszt realizacji zadania:	3 275,6 tys. zł*

* koszt FRAPZ w 2021 r., koszt całkowity projektu w 2021: 4 897,4 tys. zł; koszt całego projektu: 22 893,4 tys. zł, w tym koszt FRAPZ: 12 382,0 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie będzie organizatorem Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego. Wiosenne i Jesienne Forum Przedsiębiorców będzie okazją do uzupełnienia potrzebnej wiedzy związanej ze zmieniającymi się przepisami, a także skonsultowania ważnych zagadnień z kluczowymi partnerami rynku pracy.

Udział w Forum Przedsiębiorców umożliwi poznanie możliwości dla rozwoju własnej działalności gospodarczej/przedsiębiorstwa poprzez skorzystanie ze środków finansowych na rozwój firmy, przeszkolenia pracowników, wdrożenie nowych technologii, wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami, a także wdrożenie nowych trendów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Forum będzie okazją do poznania aktualnych wytycznych w zakresie pozyskania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Podczas Forum będzie można również skorzystać z konsultacji ze specjalistami takich instytucji jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Izba Skarbowa w Pszczynie, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości oraz Straż Graniczna w Bielsku-Białej.

Z uwagi na pandemię koronawirusa i ogłoszony w Polsce stan epidemii Forum Przedsiębiorców planuje się zorganizować w formie elektronicznej za pomocą jednej z platform służących przeprowadzeniu wykładów / telekonferencji.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba mikro i małych przedsiębiorstw z terenu powiatu pszczyńskiego biorących udział w przedsięwzięciu	70
Planowany koszt realizacji zadania:	2,0 tys. PLN

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie planuje też przeprowadzenie cyklu szkoleń dla przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego, które będą prowadzić do rozwoju kompetencji miękkich, co ma skutkować sprawniejszym zarządzaniem firmą oraz zbudowaniem przewagi nad konkurencją na rynku pracy. Podczas planowanych spotkań z ekspertami przedsiębiorcy zapoznają się m. in. z takimi tematami jak branding, marketing, wykorzystanie nowoczesnych technologii. Szkolenia są planowane raz na kwartał.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przedsiębiorców korzystających ze szkoleń	40

5.14 Doskonalenie i wzrost kompetencji pracowników instytucji rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi działania, które mają na celu podniesienie kompetencji zawodowych, ulepszenie warsztatu pracy, uzupełnienie wiedzy, jak i możliwość doskonalenia rozwoju osobistego pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz powiatowych urzędów pracy. Działania te mają pozytywny wpływ na efektywną pracę wykorzystywaną w kontaktach z osobami korzystającymi z usług rynku pracy.

W roku 2021 zaplanowano szkolenia zgodnie z zapotrzebowaniem złożonym przez pracowników np. w zakresie kształcenia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kodeksu postępowania administracyjnego czy z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego czyli podstawowych narzędzi pracy służb zatrudnienia. Pracownicy zajmujący się planowaniem kariery zawodowej oraz doradcy i asystenci EURES będą podnosić swoje kwalifikacje z zakresu pogłębienia wiedzy i umiejętności niezbędnych przy obsłudze rejestru agencji zatrudnienia w kontekście obowiązujących przepisów prawa, rekrutacji i selekcji pracowników, poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych, racjonalnej terapii zachowań, metod i narzędzi w poradnictwie zawodowym, prowadzenia działalności gospodarczej, szkoleń dla kadry EURES czy zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zdobytą wiedzę będą mogli wykorzystać i przekazać w kontaktach np. z osobami zainteresowanymi otwarciem działalności gospodarczej bądź osobami poszukującymi pracy za granicą. Zostały także zaplanowane szkolenia m.in. z zakresu realizacji zadań ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Funduszu Pracy, wykorzystania instrumentów służących zatrudnieniu, form wsparcia dla osób dotkniętych skutkami pandemii oraz interpretacja obowiązujących w tym zakresie przepisów. Wskazane są także szkolenia obejmujące zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi dla kadry kierowniczej. Wiele szkoleń dotyczyć będzie obsługi trudnego klienta, asertywności i budowania profesjonalnej postawy w sytuacjach zawodowych, poradnictwa na odległość, kompetencji trenerskich w prowadzeniu skutecznych szkoleń czy emisji głosu, które to są istotne

z punktu widzenia specyfiki działań systemu Publicznych Służb Zatrudnienia z uwagi na kontakt i relacje interpersonalne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, czyli klientami powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wszystkie opisane powyżej obszary planowanych do zrealizowania szkoleń, wpisujące się w działania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2021, wynikają z przeprowadzonego badania potrzeb szkoleniowych pracowników i mają na celu ulepszenie skuteczności działań w obszarze przeciwdziałania bezrobociu czyli m.in. łagodzenia negatywnych skutków epidemii COVID-19, a wykorzystywanie nowych metod pracy w kontaktach z osobami zgłaszającymi się do urzędów pracy pozwoli na ich skuteczniejsze aktywizowanie i powrót na rynek pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zaplanował również realizację szkoleń mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy oraz sektora edukacji. Mają one na celu poprawę zakresu, form, stosowanych narzędzi oraz dostępu do pomocy świadczonej przez instytucje rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy oraz z obszaru sektora edukacji, dokonujących wyboru zawodu.

Przykładowa tematyka szkoleń obejmuje: zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zakładanie działalności gospodarczej, rozpoznawanie predyspozycji zawodowo-osobowościowych przy pomocy różnych narzędzi diagnostycznych, możliwości zawodowe i rynek pracy dla osób z niepełnosprawnością, źródła informacji o rynku pracy w procesie planowania kariery zawodowej, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, specyfikę pracy z klientem odmiennym kulturowo, narzędzia do badania kompetencji (NBK), wykorzystanie różnych źródeł informacji (w tym badań) o rynku pracy w procesie doradztwa zawodowego, metody pracy z klientem w poradnictwie zawodowym.

Program szkoleń często obejmuje wykorzystanie gier edukacyjnych. Przykładowo mogą zostać wykorzystane ekonomiczne gry symulacyjne: „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Projektor”, „Zegarmistrz” czy „Detektyw”. Włączenie gier, nie tylko urozmaica zajęcia, uczy nabywania konkretnych umiejętności w warunkach symulowanych.

Zajęcia mogą być realizowane w siedzibie WUP w Katowicach, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bielsku-Białej i w Częstochowie oraz w siedzibach instytucji współpracujących. Realizowane będą w formie otwartej oraz zamkniętej (w ramach współpracy międzyinstytucjonalnej). Ponadto w pierwszym półroczu 2021 przewiduje się przede wszystkim formę online.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych szkoleń	12
Liczba edycji szkoleń	24
Ocena jakości szkoleń (skala 5-cio stopniowa)	> 3,8

Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu, wspólnie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie (MOPR) realizuje projekt „Zero ryzyka dla pracownika”. Odbiorcami projektu będą osoby w wieku aktywności zawodowej, zatrudnione w 2 instytucjach łącznie w projekcie weźmie udział 340 osób, każda zatrudniona na co najmniej ¼ etatu w MOPR albo PUP w Bytomiu. MOPR skieruje do projektu 270 osób (240 K) a PUP 70 (66K). Celem głównym projektu jest utrzymanie w zatrudnieniu 340 osób pracujących w bytomskich: Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie

i Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym 306 kobiet narażonych na negatywne czynniki występujące w ich środowisku pracy.

Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez zastosowanie ponadstandardowych rozwiązań obejmujących zarówno działania szkoleniowe, jak i zakup odpowiedniego wyposażenia, ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz poprawę ergonomii stanowiska pracy. Realizowane wsparcie będzie ściśle powiązane ze zdiagnozowanymi potrzebami ujętymi w „Analizach występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy”, sporządzonymi odrębnie dla każdej z instytucji objętych niniejszym projektem.

W ramach projektu zaplanowano podniesienie standardu części stanowisk pracy PUP poprzez zakup elementów wyposażenia (ergonomiczne fotele, podkładki żelowe pod mysz, z podparciem nadgarstka, podnóżki, podstawki pod monitor, szuflada/ półka na klawiaturę) ułatwiających przyjmowanie prawidłowej pozycji ciała i jednocześnie zmniejszających napięcia szyi, ramion i dolnego odcinka pleców. Dodatkowo dla pracowników transportujących większe ilości akt (np. z archiwum) przewidziano zakup lekkiego wózka. Ponadto, z uwagi na usytuowanie siedziby PUP w bezpośrednim sąsiedztwie ruchliwej drogi wlotowej do centrum miasta oraz linii tramwajowej powoduje występowanie istotnych czynników negatywnie oddziałujących na zdrowie, jakimi są hałas i wysokie zapylenie powietrza, zaplanowano również zakup oczyszczaczy powietrza. Odbiorcami wsparcia w projekcie będzie min. 70 pracowników (doposażonych zostanie min. 70 stanowisk).

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego. Działanie 8.3 Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy. Poddziałanie 8.3.2 Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej.

Projekt będzie realizowany od 01.10.2020 r. do 31.12.2021 r.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	70

Zakupione wyposażenie i sprzęt zostanie rozdysponowane w 2021 r., koszty zostały poniesione w roku 2020.

Druga część tego projektu zakłada organizację szkoleń mających na celu pogłębienie wiedzy w zakresie niwelowania/ minimalizacji niekorzystnych czynników zdrowotnych. Zaplanowano następujące szkolenia:

- 1) Zarządzanie stresem i kontrolowanie emocji (16h, 60 os.).
- 2) Efektywna obsługa klienta w sytuacjach trudnych i konfliktowych (16h, 60 os.).
- 3) Zapobieganie wypaleniu zawodowemu (16h, 70 os.).
- 4) Ergonomia w pracy administracyjno-biurowej - profilaktyka zachowań (8h, 70 os.).
- 5) Techniki bezpiecznej jazdy (dla posiadających uprawnienia do prowadzenia samochodu służbowego; 8h, 50s.).
- 6) Stres menadżerski oraz kontrolowanie emocji w pracy menadżera (16h, 100s.).

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	70
Planowany koszt realizacji zadania:	185,5 tys. zł*

* koszt w 2021 r. (cały koszt po stronie PUP); całkowity koszt zadania: 995,6 tys. zł

Politechnika Śląska będzie poszerzać zakres i polepszać jakość usług świadczonych przez Biuro Karier Studenckich (BKS). Planowane jest podniesienie kompetencji pracowników BKS w zakresie niezbędnym do wspierania studentów i monitoring karier zawodowych poprzez stworzenie mechanizmów powtarzalnego wsparcia i doradztwo zawodowe m.in. dla studentów rozpoczynających aktywność zawodową na rynku pracy. Zadanie przyczyni się do podniesienia kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa.

Podniesienie kompetencji pracowników BKS zaplanowano w zakresie:

- obsługi programów: MS Excel, Prezi, MS Project, Corel, Photoshop, Illustrator;
- doradztwa zawodowego, coachingu i mentoringu;
- języków obcych.

Zaplanowano również poszerzenie współpracy z Akademickim Liceum Ogólnokształcącym poprzez doradztwo dla uczniów obejmujące warsztaty rozwoju osobistego, ścieżkę edukacyjną, budowanie profili kompetencyjnych.

Powyższe działania będą mogły być realizowane w formie kontaktowej lub z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
liczba pracowników BKS którzy podnieśli kompetencje	8
Liczba spotkań doradczych dla uczniów ALO	30

5.15 Monitorowanie sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach odpowiedzialny jest za wykonywanie zadań dotyczących statystyki rynku pracy oraz zadań związanych z prowadzeniem badań i analiz rynku pracy. Celem zadania jest dostarczanie uczestnikom rynku pracy aktualnych informacji umożliwiających prowadzenie efektywnej polityki opartej na wiedzy oraz świadome prowadzenie rozwoju zawodowego.

W ramach monitoringu rynku pracy zbierane, kontrolowane, przetwarzane i analizowane są dane statystyczne dotyczące śląskiego rynku pracy w układzie powiatów i podregionów oraz wybrane dane w układzie gmin. Działalność statystyczna prowadzona jest na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 września 2020 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021 (Dz. U. poz. 2062) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 października 2019 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2020 (Dz. U. poz. 2366).

Na podstawie zebranych danych opracowywane są różnorodne informacje i zestawienia. Tworzona i aktualizowana jest na bieżąco baza danych dotycząca poziomu i struktury bezrobocia w województwie i w poszczególnych powiatach, opracowywane są biuletyny statystyczne.

W 2021 r. planowane są do realizacji następujące opracowania:

- miesięczne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy,
- kwartalne informacje o sytuacji na śląskim rynku pracy w języku angielskim,
- miesięczne informacje o sytuacji na rynku pracy w rejonie działania oddziału zamiejscowego WUP w Częstochowie i w Bielsku-Białej,
- analiza roczna sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2020 r., zawierająca omówienie w ujęciu przestrzennym i czasowym najważniejszych danych i wskaźników rynku pracy,
- informacja dotycząca bezrobocia rejestrowanego według zawodów w 2020 r.,
- informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- analiza sytuacji na śląskim rynku pracy - ujęcie przekrojowe za lata 2019-2021.

W celu pogłębienia wiedzy o regionalnym rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy planuje w 2021 realizację kilku badań, część z nich może zostać opracowana przez instytucje zewnętrzne:

- Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy w czasie pandemii COVID-19;
- Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie 2022 r. w opiniach przedsiębiorców;
- Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 w województwie śląskim;
- Barometr zawodów - badanie zlecone przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii przeprowadzane w całej Polsce.

Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia oraz raporty z opracowanych badań będą na bieżąco zamieszczane na stronie www.wup-katowice.pl. Ponadto wybrane opracowania zostaną przekazane interesariuszom oraz partnerom rynku pracy w celu dalszego wykorzystywania wyników w działalności poszczególnych instytucji. Najważniejsze informacje i wnioski zostaną także ujęte w prezentacjach tematycznych przedstawianych w ramach różnych konferencji i spotkań roboczych dotyczących sytuacji na rynku pracy.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba opracowanych informacji o rynku pracy	42
Liczba opracowanych analiz	2
Liczba raportów z przeprowadzonych badań	4

Politechnika Śląska będzie współpracowała z przedsiębiorstwami w zakresie pozyskiwania informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy w celu poznania bieżącej oferty skierowanej do środowiska akademickiego, stosowanych metod rekrutacji i pozyskiwania kandydatów, a także oceny poziomu przygotowania studentów i absolwentów do pracy zawodowej. Politechnika planuje również przeprowadzenie badań, których głównym celem będzie uzyskanie szerokiej wiedzy na temat źródeł problemu bezrobocia wśród absolwentów szkół wyższych, barier i trudności ich startu zawodowego. Istotnym będzie również poznanie aspiracji, postaw i przymieśli młodzieży w stosunku do własnego zawodu, do sytuacji na rynku

pracy, do przyszłości, ich oczekiwań związanych z zatrudnieniem. Jedną z intencji badań będzie też poznanie aktywności respondentów w poszukiwaniu pracy, ich mobilności przestrzennej, zawodowej. Prowadzenie badań odbędzie się za pomocą kwestionariusza ankiety lub narzędzia CAWI stworzonego do monitorowania potrzeb pracodawców. Badane będą również opinie, postawy oraz szanse na rynku pracy studentów.

Planowane jest monitorowanie losów studentów/absolwentów po podjęciu zatrudnienia lub utrzymywanie kontaktu z pracodawcą oraz w razie konieczności wspieranie w podjęciu kolejnego zatrudnienia.

Planowane rezultaty:

Wskaźnik	Wartość planowana
Liczba przeprowadzonych badań	2

6. Koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy

Zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy są realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa. Do takich zadań należą m.in. określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, podział środków Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego czy programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego. Pełny katalog zadań przedstawiony został w art. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6.1 Fundusz Pracy

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii pismem z 04 marca 2021 r. przekazał ustalone kwoty środków Funduszu Pracy (limity), jakie mogą być wydatkowane w 2021 r. Minister ustalił, że samorządy powiatowe województwa śląskiego otrzymają w 2021 r. środki Funduszu Pracy w kwocie **286 105 109,76 zł**. Środki te mogą być wydatkowane w 2021 r. na realizację następujących zadań w województwie:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 270 865 208,31 zł,
- 2) innych fakultatywnych zadań: 15 239 901,45 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), realizowanych w ramach:

a) Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – **81 384 020,40 zł** w tym:

- kwota w części EFS: 69 176 417,34 zł,
- kwota w części wkładu krajowego: 12 207 603,06 zł.

b) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 78 056 546,60 zł, w tym:

- kwota w części EFS: 65 786 057,48 zł,
- kwota w części wkładu krajowego: 12 270 489,12 zł.

Zarząd Województwa Śląskiego, uchwałą nr 729/221/VI/2021 z 24.03.2021 r. przyjął podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych (zgodnie z tabelą przedstawioną poniżej): **Tabela nr 6** Podział środków Funduszu Pracy na rok 2021 na finansowanie zadań przez samorządy powiatów

Lp.	Samorząd powiatu	ŚRODKI NA FINANSOWANIE PROGRAMÓW ORAZ INNYCH FAKULTATYWNYCH ZADAŃ PRZEZ SAMORZĄD								
		Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (k.4+k.13)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie z EFS) (k.5+k.6)	Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez EFS) (k.4-k.6)	Kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS - łącznie (k.7+k.10)	Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Regionalnego				
						Regionalny Program Operacyjny 2014-2020			Program Operacyjny	
						RPO łącznie	kwota w części EFS - środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	kwota w części wkładu krajowego - środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")	POWER łącznie	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	śląskie	286 105 109,76	270 865 208,31	111 424 641,31	159 440 567,00	81 384 020,40	69 176 417,34	12 207 603,06	78 056 546,60	
1	Będzin	10 982 053,77	10 409 686,61	4 254 202,32	6 155 484,29	3 344 292,75	2 842 648,84	501 643,91	2 811 191,54	
2	Cieszyn	12 164 094,04	11 480 042,20	4 579 836,05	6 900 206,15	3 481 784,86	2 959 517,13	522 267,73	3 418 421,29	
3	Kłobuck	9 996 460,48	9 520 070,24	4 118 909,01	5 401 161,23	2 611 023,17	2 219 369,69	391 653,48	2 790 138,06	
4	Lubiniec	6 132 943,60	5 814 974,91	2 314 071,55	3 500 903,36	1 753 952,40	1 490 859,54	263 092,86	1 746 950,96	
5	Mikołów	5 258 035,48	4 989 088,43	2 253 374,33	2 735 714,10	1 329 792,71	1 130 323,80	199 468,91	1 405 921,39	
6	Myszków	6 279 403,69	5 956 411,88	2 367 538,02	3 588 873,86	1 774 009,18	1 507 907,80	266 101,38	1 814 864,68	
7	Pszczyna	4 838 435,82	4 563 104,87	1 806 110,45	2 756 994,42	1 343 080,86	1 141 618,73	201 462,13	1 413 913,56	
8	Racibórz	6 330 250,08	5 981 621,86	2 383 849,73	3 597 772,13	1 807 536,62	1 536 406,13	271 130,49	1 790 235,51	
9	Tarnowskie Góry	9 787 015,76	9 241 360,19	3 701 600,87	5 539 759,32	2 820 739,00	2 397 628,15	423 110,85	2 719 020,32	
10	Wodzisław Śląski	10 112 710,73	9 578 512,58	3 774 460,60	5 804 051,98	2 780 164,51	2 363 139,83	417 024,68	3 023 887,47	
11	Zawiercie	10 205 095,59	9 679 364,51	3 900 878,67	5 778 485,84	3 005 501,76	2 554 676,50	450 825,26	2 772 984,08	
12	Zywiec	13 791 149,35	13 054 665,52	5 215 240,65	7 839 424,87	3 981 251,32	3 384 063,62	597 187,70	3 858 173,55	
13	Bielsko-Biała	14 042 439,95	13 181 167,65	5 289 836,90	7 891 330,75	4 018 192,21	3 415 463,38	602 728,83	3 873 138,54	
14	m. Bytom	17 768 753,29	16 911 865,72	6 811 177,44	10 100 688,28	5 244 006,88	4 457 405,85	786 601,03	4 856 681,40	
15	m. Chorzów	5 768 625,12	5 448 455,66	2 204 613,70	3 243 841,96	1 698 354,11	1 443 600,99	254 753,12	1 545 487,85	
16	Częstochowa	25 101 908,04	23 756 534,43	10 098 984,35	13 657 550,08	7 063 560,15	6 004 026,13	1 059 534,02	6 593 989,93	
17	m. Dąbrowa Górnicza	9 825 055,53	9 322 020,90	4 309 809,51	5 012 211,39	2 696 244,21	2 291 807,58	404 436,63	2 315 967,18	
18	Gliwice	15 301 366,46	14 444 680,49	6 002 609,72	8 442 070,77	4 398 308,33	3 738 562,08	659 746,25	4 043 762,44	
19	m. Jastrzębie Zdrój	6 162 699,19	5 843 369,72	2 291 998,59	3 551 371,13	1 663 740,83	1 414 179,71	249 561,12	1 887 630,30	
20	m. Jaworzno	5 115 606,44	4 839 939,50	1 937 671,15	2 902 268,35	1 463 983,62	1 244 386,08	219 597,54	1 438 284,73	
21	m. Katowice	9 503 281,96	8 960 818,34	4 168 510,06	4 792 308,28	2 513 708,87	2 136 652,54	377 056,33	2 278 599,41	
22	m. Mysłowice	5 458 413,06	5 170 851,90	2 090 569,36	3 080 282,54	1 611 344,29	1 369 642,65	241 701,64	1 468 938,25	
23	m. Piekary Śląskie	4 503 968,09	4 279 002,76	1 728 519,55	2 550 483,21	1 329 617,42	1 130 174,81	199 442,61	1 220 865,79	
24	m. Ruda Śląska	4 980 393,88	4 727 994,58	1 856 487,06	2 871 507,52	1 341 259,86	1 140 070,88	201 188,98	1 530 247,66	
25	Rybnik	11 320 061,97	10 738 958,94	4 626 073,35	6 112 885,59	3 006 508,91	2 555 532,58	450 976,33	3 106 376,68	
26	m. Siemianowice Śląskie	4 529 092,25	4 307 638,07	1 729 937,62	2 577 700,45	1 310 773,16	1 114 157,19	196 615,97	1 266 927,29	
27	m. Sosnowiec	15 475 152,89	14 624 800,42	5 977 301,62	8 647 498,80	4 698 386,26	3 993 628,32	704 757,94	3 949 112,54	
28	m. Świętochłowice	3 253 816,77	3 099 175,16	1 241 426,65	1 857 748,51	941 060,60	799 901,51	141 159,09	916 687,91	
29	Tychy	7 349 408,23	6 939 410,56	2 797 364,04	4 142 046,52	2 134 145,03	1 814 023,27	320 121,76	2 007 901,49	
30	m. Zabrze	11 457 039,23	10 862 261,22	4 356 256,10	6 506 005,12	3 328 178,34	2 828 951,59	499 226,75	3 177 826,78	
31	m. Żory	3 310 379,02	3 137 358,49	1 235 422,29	1 901 936,20	889 518,18	756 090,44	133 427,74	1 012 418,02	

* środki w dyspozycji samorządu powiatu - pod warunkiem podjęcia decyzji przez starostę o kwalifikowaniu kosztów zarządzania w projekcie EFS

6.1.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy¹⁴ stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*.

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r.

¹⁴ <https://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117).).

Jednym z zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest sporządzanie propozycji podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z WRRP oraz monitorowanie poziomu wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wnioskowanie o dodatkowe środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Minister właściwy do spraw pracy, po otrzymaniu pozytywnej opinii Rady Rynku Pracy, dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków KFS na działania powiatowych urzędów pracy w 2021 r. oraz określił priorytety wydatkowania środków. Łącznie na wydatki KFS przeznaczonych zostało 259 406,0 tys. zł (z tego 51 361,0 tys. zł stanowi rezerwa¹⁵ KFS). Województwo śląskie otrzymało:

- **153,0 tys. zł** na realizację zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt 2-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. na finansowanie działań obejmujących określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS, promocję KFS oraz konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS,
- **23 117,0 tys. zł** na działania powiatowych urzędów pracy, określone w art. 69a ust. 2.

Na podstawie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania, Zarząd Województwa Śląskiego dokonał 9 grudnia 2020 r. podziału przyznanych środków na poszczególne powiaty (uchwała nr 2884/194/VI/2020). Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, pismem z 16 grudnia 2020 r. przekazał ustalone wysokości kwot środków Funduszu Pracy na realizację zadań w ramach KFS.

Tabela nr 7 Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy

(w tys. zł.)

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Kwota środków KFS
1.	Będzin	615,6
2.	Cieszyn	700,0
3.	Kłobuck	332,1
4.	Lubliniec	382,2
5.	Mikołów	651,5
6.	Myszków	319,4
7.	Pszczyna	645,6
8.	Racibórz	625,7
9.	Tarnowskie Góry	798,5
10.	Wodzisław Śląski	704,0
11.	Zawiercie	495,0
12.	Żywiec	664,1
13.	m. Bielsko-Biała (M+P)	1 100,0
14.	m. Bytom	661,0
15.	m. Chorzów	600,0
16.	m. Częstochowa (M+P)	2 000,0
17.	m. Dąbrowa Górnicza	971,2
18.	m. Gliwice (M+P)	2 000,0
19.	m. Jastrzębie-Zdrój	599,0

¹⁵ Środki przekazywane powiatowym urzędom pracy zgodnie z priorytetami ustalonymi na rok 2020 przez Radę Rynku Pracy – zgodnie z art. 22 ust. 4 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

20.	m. Jaworzno	525,2
21.	m. Katowice	1 200,0
22.	m. Mysłowice	402,0
23.	m. Piekary Śląskie	250,5
24.	m. Ruda Śląska	728,9
25.	m. Rybnik (M+P)	750,0
26.	m. Siemianowice Śląskie	365,5
27.	m. Sosnowiec	1 192,8
28.	m. Świętochłowice	180,0
29.	m. Tychy (bieruńsko-lędziński) (M+P)	1 548,5
30.	m. Zabrze	858,6
31.	m. Żory	250,0
Województwo śląskie		23 117,0

Powyższe środki mogą zostać wydatkowane przez powiatowe urzędy pracy na następujące Priorytety wskazane przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Rezerwa środków KFS może być natomiast wydatkowana na **Priorytety Rady Rynku Pracy**:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia (...), czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

7. Podsumowanie

Przedstawiony Plan Działań opisuje zarówno działania zaplanowane do realizacji w 2021 r. przez instytucje rynku pracy, takie jak publiczne służby zatrudnienia (Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy) czy Ochotnicze Hufce Pracy, jak i Śląski Urząd Wojewódzki, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego, Śląskie Centrum Przedsiębiorczości, Oddział Śląski Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu, Regionalną Izbę Gospodarczą w Katowicach, Górnośląską Agencję Przedsiębiorczości i Rozwoju w Gliwicach, Kuratorium Oświaty, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach, Politechnikę Śląską i Uniwersytet Śląski.

W 2021 r. nadal dużo zadań adresowanych jest do osób do 30 roku życia – głównie w ramach środków z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, ale również w ramach działań Kuratorium Oświaty czy Ochotniczych Hufców Pracy i uczelni.

Kontynuowane też jest wsparcie skierowane do osób, które znalazły się w trudnej sytuacji związanej z pandemią COVID-19. Finansowane są one zarówno z Funduszu Pracy (zadania przedstawione przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz powiatowe urzędy pracy), PFRON, jak i ze środków unijnych – w przypadku rynku pracy przede wszystkim Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego. Zadania w ramach programów unijnych realizują m.in. powiatowe urzędy pracy i Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia w Sosnowcu. Obecna sytuacja wskazuje, że będzie to nadal obszar wymagający szczególnej uwagi i wsparcia – zarówno na szczeblu krajowym, jak i regionalnym.

Ze względu na dobrowolność przekazywania opisu planowanych przez instytucje działań do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, powyższy dokument nie opisuje wszystkich zadań, które zostaną zrealizowane w obszarze rynku pracy w 2021 r.

8. Spis tabel

Tabela nr 1 Zestawienie wybranych danych i wskaźników dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim:

Tabela nr 2 COVID-19: planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2021 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy w ramach PO WER i RPO WSL

Tabela nr 3 Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2021 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

Tabela nr 4 Planowana wartość projektów przewidzianych do realizacji w 2021 r. w podziale na poszczególne Powiatowe Urzędy Pracy (Działanie 7.2 RPO WSL)

Tabela nr 5 Założenia Programu Regionalnego na 2021 r.

Tabela nr 6 Podział środków Funduszu Pracy na rok 2021 na finansowanie zadań przez samorządy powiatów

Tabela nr 7 Podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatowych urzędów pracy