

Regulamin wynagradzania osób niebędących nauczycielami, kierujących szkołą lub placówką oświatową, powołanych na stanowisko dyrektora przez Zarząd Województwa Śląskiego

§ 1

Regulamin wynagradzania osób niebędących nauczycielami, kierujących szkołą lub placówką oświatową, powołanych na stanowisko dyrektora przez Zarząd Województwa Śląskiego, zwany dalej „regulaminem”, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy tych osób.

§ 2

Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – rozumie się przez to osobę niebędącą nauczycielem, kierującą szkołą lub placówką oświatową, powołaną na stanowisko dyrektora przez Zarząd Województwa Śląskiego.
- 2) regulaminie wynagradzania nauczycieli – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie.
- 3) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3

1. Dyrektorowi przysługuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) nagroda jubileuszowa,
 - 4) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Dyrektorowi przyznaje się premię.
3. Dyrektorowi przyznaje się dodatek funkcyjny.
4. Dyrektorowi można przyznać nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 4

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora nie może być niższe niż minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określona w rozporządzeniu.

§ 5

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie.

§ 6

Kwalifikacje, jakie powinna spełniać osoba zajmująca stanowisko dyrektora, określają odrębne przepisy.

§ 7

Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego ustala się zgodnie z zapisami regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającymi zasady przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów.

§ 8

1. Warunki przyznawania premii ustala się zgodnie z zapisami regulaminu wynagradzania nauczycieli określającymi zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów.
2. Dyrektor może być pozbawiony premii lub jej części w przypadku:
 - 1) braku efektów działalności statutowej kierowanej szkoły lub placówki oświatowej,
 - 2) braku realizacji zaleceń pokontrolnych,
 - 3) stwierdzenia niegospodarności, naruszenia dyscypliny finansów publicznych, naruszenia przepisów prawa.

§ 9

1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia zawodowe, w szczególności za:
 - 1) pozyskiwanie funduszy ze środków pozabudżetowych,
 - 2) realizację projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej,
 - 3) opracowanie programów autorskich,
 - 4) upowszechnianie osiągnięć naukowych i dydaktyczno-wychowawczych.
2. Nagrodę może otrzymać dyrektor posiadający bardzo dobrą ocenę pracy, otrzymaną w ciągu ostatnich pięciu lat pracy, zgodnie z Regulaminem oceny okresowej osób niebędących nauczycielami, kierujących szkołą lub placówką oświatową, powołanych na stanowisko dyrektora przez Zarząd Województwa Śląskiego.
3. Nagrodę przyznaje się zgodnie z zapisami regulaminu wynagradzania nauczycieli, dotyczącymi nagród Marszałka dla dyrektorów.
4. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Zarząd Województwa Śląskiego.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy prawa pracy, w szczególności kodeksu pracy, ustawy i rozporządzenia.

§ 11

Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie obowiązującym dla jego uchwalenia.

§ 12

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dyrektorom.

§ 13

Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.