

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to także placówkę, o której mowa w art. 2 pkt 3–8 i 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.), placówkę doskonalenia nauczycieli oraz kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie,
- 4) oddziale – rozumie się także grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego.

ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania dodatków

§ 2.

Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły oraz osób o których mowa w ust.3 i 5 – Zarząd Województwa Śląskiego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 100 zł brutto do 500 zł brutto miesięcznie, a dla dyrektora szkoły – od 100 zł brutto do 2000 zł brutto miesięcznie z zastrzeżeniem ust.9 i 10.

3. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym pełnym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
5. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 5, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora.
7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, naukowych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów lub słuchaczy – przy uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i sportowych potwierdzonych wynikami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów sportowych;
 - b) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój młodzieży w tym koordynowanie zajęć sportowych w ramach danej dyscypliny sportowej;
 - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz prowadzenie działalności o charakterze dydaktycznym, naukowym i kulturalnym;
 - d) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z uczniem lub słuchaczem niepełnosprawnym;
 - e) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów, wychowanków i słuchaczy;
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologii we współpracy z rodzicami lub opiekunami oraz właściwymi instytucjami;
 - g) pełne rozpoznanie środowiska uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;
 - h) współudział w realizacji projektów współfinansowanych z funduszy europejskich.
 - 2) jakość świadczonej pracy, a w tym:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - b) uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego;
 - c) dbałość o pomieszczenia szkolne i mienie szkoły lub placówki w tym pomoce dydaktyczne;
 - d) racjonalne wykorzystywanie mienia szkoły lub placówki;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
 - f) wdrażanie nowatorskich osiągnięć pedagogicznych;
 - g) podejmowanie działań sprzyjających indywidualnemu rozwojowi zawodowemu nauczycieli;
 - h) udział w poszerzaniu oferty edukacyjnej, zgodnie z aktualnymi potrzebami;

- i) *organizowanie albo współorganizowanie lub prowadzenie konferencji, warsztatów, szkoleń;*
 - j) *zaangażowanie w promocję szkoły lub placówki.*
8. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 3:
- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z organizacji szkoły,
 - 2) wyniki pracy szkoły,
 - 3) terminowość, prawidłowość i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa wykonywania obowiązków w zakresie spraw organizacyjnych, kadrowych i finansowych;
 - 4) pozyskiwanie funduszy ze środków pozabudżetowych,
 - 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - 6) zaangażowanie w promocję szkoły oraz Województwa Śląskiego,
 - 7) wykonywanie zaleceń pokontrolnych;
 - 8) operatywność i inicjatywę w wykonywaniu obowiązków służbowych;
 - 9) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.
9. Zarząd Województwa Śląskiego w uwagi na dodatkowe obowiązki związane z realizacją projektu współfinansowanego ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej, lub z uwagi na realizację przedsięwzięcia finansowanego ze środków własnych, związanego z dodatkowymi obowiązkami, może podwyższyć przyznany dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny dodatkowo maksymalnie o kwotę do 2000 zł brutto miesięcznie, w ramach posiadanych środków.
10. Dyrektor szkoły z uwagi na dodatkowe obowiązki związane z realizacją projektu współfinansowanego ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej, może podwyższyć przyznany nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą szkoły dodatek motywacyjny dodatkowo maksymalnie o kwotę do 1500 zł brutto miesięcznie, w ramach posiadanych środków.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na każdy semestr z zastrzeżeniem § 3 ust. 3, 5, 9 i 10.

§ 5.

- 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.
- 2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.
- 3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym pełnym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
- 4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
- 5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 4, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły oraz osób o których mowa w ust.2 i 4 przyznaje Zarząd Województwa Śląskiego, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
7. Dodatek funkcyjny ustala się na podstawie liczby oddziałów w szkole oraz specyfiki pracy szkoły.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 1.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.

§ 7.

1. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi za pracę w warunkach określonych w rozporządzeniu.
2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przyznaje dyrektorowi szkoły Zarząd Województwa Śląskiego, a nauczycielom – dyrektor szkoły. Wysokość stawek dodatku za pracę w warunkach trudnych określa załącznik nr 2.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 2,30 zł za godzinę pracy.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki i imprezy.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru

(lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 9.

Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad określonych niniejszym regulaminem, z uwzględnieniem art. 35 ust. 2a i 3 Karty Nauczyciela.

§ 10.

1. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oraz godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinie doraźnego zastępstwa albo w godzinie ponadwymiarowej odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa albo godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Maksymalna wysokość nagrody Marszałka nie powinna przekroczyć 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie powinna przekroczyć 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 12.

1. Nagrody, o których mowa w § 11, przyznaje się przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13.

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 11, określa uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego.

ROZDZIAŁ V

Przepisy końcowe

§ 14.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 15.

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

załącznik nr 1

Tabela wysokości stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne kwoty dodatku (w złotych)
1.	Szkoły (zespoły szkół)	1000
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów	1200
	- 9-16 oddziałów	1350
	- 17-24 oddziałów	1550
	- 25-32 oddziałów	1800
	- 33 i więcej oddziałów	1800
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	750
	c) kierownik szkolenia praktycznego	450
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	350
	e) kierownik laboratorium	450
2.	Szkoły specjalne (zespoły szkół)	
	k) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów i grup wychowawczych	1200
	- 9-16 oddziałów i grup wychowawczych	1400
	- 17-24 oddziałów i grup wychowawczych	1600
	- 25-32 oddziałów i grup wychowawczych	1800
	- 33 i więcej oddziałów i grup wychowawczych	2000
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	800
	c) kierownik szkolenia praktycznego	600
	d) kierownik zespołu pozalekcyjnego lub kierownik opieki	600
3.	Biblioteki pedagogiczne	
	a) dyrektor biblioteki liczącej:	1000
	- do 10 filii	
	- powyżej 10 filii	1200
	b) wicedyrektor biblioteki liczącej	
	- do 10 filii	500
	- powyżej 10 filii	700
	c) kierownik filii biblioteki	400
	d) kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	300
	e) kierownik biblioteki	500
4.	Placówki doskonalenia nauczycieli	
	a) dyrektor	1500
	b) wicedyrektor	850
	c) kierownik pracowni	450
5.	Kolegium pracowników służb społecznych	
	a) dyrektor kolegium liczącego:	
	- do 8 grup	1000
	- 9- 11 grup	1300
	- 12 i więcej grup	1500
	b) wicedyrektor	700
	c) kierownik praktyk zawodowych	450
6.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze	
	a) dyrektor ośrodka liczącego:	
	- do 8 oddziałów i grup wychowawczych	1500
	- 9-16 oddziałów i grup wychowawczych	2000
	- 17 i więcej oddziałów i grup wychowawczych	2600
	b) wicedyrektor	1200

7.	Internaty	
	a) kierownik internatu w szkole (zespole)	550
	b) zastępca kierownika internatu w szkole	350
8.	Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy	
	a) dyrektor ośrodka liczącego:	
	- do 8 oddziałów i grup wychowawczych	880
	- 9-16 oddziałów i grup wychowawczych	1080
	- 17-24 oddziałów i grup wychowawczych	1280
	- 25-32 oddziałów i grup wychowawczych	1480
	- 33 i więcej oddziałów i grup wychowawczych	1600
	b) wicedyrektor	800
	c) kierownik do spraw wychowania i opieki	600
	d) zastępca kierownika do spraw wychowania i	400
	e) kierownik szkolenia praktycznego	600
	f) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	400
	g) kierownik świetlicy	600
9.	Planetarium	
	a) dyrektor	1700
	b) wicedyrektor	1200
	c) kierownik działu	550
	d) kierownik stacji klimatologicznej	550
	e) kierownik pracowni	250
10.	Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu	125 zł. za opiekę nad jednym nauczycielem
11.	Z tytułu wychowawstwa klasy	150
12.	Za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego	330
13.	Za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta	640

Załącznik nr 2

Tabela stawek dodatku za warunki trudne

Lp.	Nauczyciele poszczególnych szkół	Stawka dodatku za jedną godzinę
1.	Szkoły specjalne i specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze:	
	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne	4,52
	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	4,52
	Nauczyciele wychowawcy	4,52
	Pedagodzy, logopedzi, psycholodzy, bibliotekarze szkolni i inni specjaliści prowadzący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze bezpośrednio z uczniami i wychowankami lub na ich rzecz, zgodnie z planem pracy	4,52
2.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze:	
	Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne	5,46
	Pedagodzy, logopedzi, psycholodzy, bibliotekarze szkolni i inni specjaliści prowadzący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze bezpośrednio z uczniami i wychowankami lub na ich rzecz, zgodnie z planem pracy	5,46
	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	5,46
	Nauczyciele wychowawcy	6,60
3.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	1,25