

## **Zasady wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla dyrektorów samorządowych wojewódzkich osób prawnych.**

### **§ 1**

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie brutto, obejmujące wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wieloletnią pracę dyrektorów samorządowych wojewódzkich osób prawnych nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Zarząd Województwa ustala kwotowo, w drodze uchwały.
3. Dodatek za wieloletnią pracę oraz nagroda jubileuszowa przyznawane są z odpowiednim zastosowaniem przepisów Regulaminu Wynagradzania lub Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, wprowadzonych dla pracowników zatrudnionych w podległej dyrektorowi jednostce organizacyjnej.
4. Nagroda jubileuszowa jest uwzględniana w limicie świadczeń dodatkowych, jakie dyrektor może otrzymać zgodnie z ustawą o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

### **§ 2**

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań, dyrektorom może być przyznana nagroda pieniężna roczna.
2. Nagrodę roczną przyznaje oraz ustala jej wysokość Zarząd Województwa Śląskiego w drodze uchwały akceptującej własny wniosek o przyznanie nagrody rocznej, określony w załączniku nr 4 do niniejszej uchwały.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów samorządowych wojewódzkich osób prawnych, w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Nagroda roczna przyznawana jest z funduszu nagród utworzonego w ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe, z zastosowaniem przepisów Regulaminu Wynagradzania lub Zakładowego Układu Zbiorowego wprowadzonych w podległej dyrektorowi wojewódzkiej osobie prawnej.
5. Dyrektorzy informowani są pisemnie o wysokości przyznanej nagrody rocznej.

### **§ 3**

W przypadku odwołania ze stanowiska i rozwiązania stosunku pracy, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, dyrektorom może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.

### **§ 4**

Wykaz wojewódzkich osób prawnych, których niniejsza uchwała dotyczy, określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

### **§ 5**

Ustala się wzory wniosków dotyczących:

- 1) ustalenie wysokości wynagrodzenia – załącznik nr 2;
- 2) zmiana wysokości wynagrodzenia – załącznik nr 3;
- 3) przyznania nagrody rocznej – załącznik nr 4.

Załącznik nr 1 do zasad  
wynagradzania, nagradzania oraz  
przyznawania innych świadczeń  
wynikających ze stosunku pracy dla  
dyrektorów samorządowych  
wojewódzkich osób prawnych.

**Wykaz wojewódzkich samorządowych osób prawnych, których dotyczy uchwała Zarządu  
Województwa Śląskiego w sprawie zasad wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń  
wynikających ze stosunku pracy dla dyrektorów samorządowych wojewódzkich osób  
prawnych.**

1/ Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Katowicach,

2/ Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Bielsku-Białej,

3/ Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Częstochowie,

Katowice, dnia .

Załącznik nr 2 do zasad przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla dyrektorów samorządowych wojewódzkich osób prawnych.

**PROPONOWANE WYNAGRODZENIE  
DLA DYREKTORA WOJEWÓDZKIEJ SAMORZĄDOWEJ OSOBY PRAWNEJ.**

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>NAZWA OSOBY PRAWNEJ :</b>      |  |
| <b>IMIĘ I NAZWISKO DYREKTORA:</b> |  |
| <b>DATA ZATRUDNIENIA:</b>         |  |

**WYNAGRODZENIE PROPONOWANE:**

|                                                                                                                      |                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Proponowane wynagrodzenie miesięczne brutto</b><br>1) wynagrodzenie zasadnicze<br>2) dodatek za wieloletnią pracę | 1).....<br>2).....<br>Razem:..... |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

.....  
(opinia Dyrektora nadzorującego pracę jednostki)

.....  
(podpis wnioskującego członka  
Zarządu Województwa)

Stwierdzam zgodność proponowanego wynagrodzenia z obowiązującymi przepisami.

Maksymalne wynagrodzenie brutto dla dyrektora wojewódzkiej samorządowej osoby prawnej wynosi:.....

.....  
(podpis pracownika Referatu Kadr)

Opinia Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi:

.....  
.....

.....  
(data i podpis)

Załącznik nr 3 do zasad przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla dyrektorów samorządowych wojewódzkich osób prawnych.

**WNIOSEK O ZMIANĘ WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA  
DLA DYREKTORA WOJEWÓDZKIEJ SAMORZĄDOWEJ OSOBY PRAWNEJ**

|                                   |                                      |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| <b>NAZWA OSOBY PRAWNEJ:</b>       |                                      |
| <b>IMIĘ I NAZWISKO DYREKTORA:</b> |                                      |
| <b>STAŻ PRACY OGÓŁEM:</b> .....   | <b>STAŻ PRACY W JEDNOSTCE:</b> ..... |
| .....                             | ..                                   |
| <b>DATA PROPONOWANEJ ZMIANY:</b>  |                                      |

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**WYNAGRODZENIE PROPONOWANE:**

|                                                                                                                      |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Dotychczasowe wynagrodzenie miesięczne brutto</b><br>(wynagrodzenie zasadnicze plus dodatek za wieloletnią pracę) |  |
| <b>Proponowane wynagrodzenie miesięczne brutto</b><br>(wynagrodzenie zasadnicze plus dodatek za wieloletnią pracę)   |  |

.....  
(opinia Dyrektora nadzorującego pracę jednostki)

.....  
(podpis wnioskującego członka Zarządu Województwa)

Stwierdzam zgodność proponowanego wynagrodzenia z obowiązującymi przepisami.  
Maksymalne wynagrodzenie brutto dla dyrektora wojewódzkiej samorządowej osoby prawnej wynosi:.....

.....  
(podpis pracownika Referatu Kadr)

Opinia Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi:

.....

.....  
(data i podpis)

Załącznik nr 4 do zasad  
przyznawania innych świadczeń  
wynikających ze stosunku pracy dla  
dyrektorów samorządowych  
wojewódzkich osób prawnych.

### **Wniosek o przyznanie nagrody rocznej**

Zgodnie z Uchwałą Nr ..... Zarządu Województwa Śląskiego z dnia.....

#### **wniosuję**

o przyznanie Panu(i).....  
(imię i nazwisko, stanowisko, nazwa jednostki)

.....  
nagrody rocznej w wysokości.....

#### **UZASADNIENIE WNIOSKU:**

1) Ocena wyników finansowych.....

.....  
.....  
.....

2) Ocena realizacji zadań statutowych.....

.....  
.....  
.....

.....  
(opinia Dyrektora nadzorującego pracę jednostki)

.....  
podpis wnioskującego  
członka Zarządu Województwa

Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową jednostki organizacyjnej

.....  
.....

.....  
podpis głównego księgowego osoby prawnej