

Zasady zawierania umów cywilnoprawnych z osobami zatrudnionymi w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie

§ 1

Przedmiotem uregulowania jest określenie zasad wynagradzania pracowników szkół i placówek w rozumieniu art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz zakładów kształcenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych i placówek doskonalenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie, w zakresie realizacji projektów finansowanych, względnie współfinansowanych, ze środków zewnętrznych oraz wykonujących czynności w ramach usług komercyjnych.

§ 2

Ilekcją w niniejszych zasadach jest mowa o placówce oświatowej rozumie się przez to szkoły, placówki w rozumieniu art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), zakłady kształcenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych i placówki doskonalenia nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie.

§ 3

1. Osoby zatrudnione w placówkach oświatowych mogą realizować dodatkowe zadania na podstawie umów cywilnoprawnych zawartych z dyrektorem placówki wynikających z:
 - 1) zadań dodatkowych zawartych w planach pracy placówek doskonalenia nauczycieli, o ile wynika to z potrzeb organizacyjnych placówki;
 - 2) projektów finansowanych lub współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz innych funduszy UE;
 - 3) zadań zleconych przez Kuratorium Oświaty;
 - 4) zadań edukacyjnych, tzw. „grantów” Śląskiego Kuratora Oświaty;
 - 5) zadań zleconych przez jednostki samorządu terytorialnego i inne instytucjez zastrzeżeniem ust. 2 i ust. 4.
2. Dyrektorzy placówek oświatowych powinni powstrzymać się od wykonywania odpłatnych dodatkowych zajęć w ramach umów cywilnoprawnych w prowadzonych przez siebie jednostkach.

W wyjątkowych przypadkach Marszałek Województwa Śląskiego lub osoba przez niego upoważniona może zlecić dyrektorowi placówki oświatowej wykonanie zadania w ramach umowy cywilnoprawnej.

3. Dyrektorzy placówek doskonalenia nauczycieli zobowiązani są do przedstawiania organowi prowadzącemu do 10 dnia każdego miesiąca sprawozdań, dotyczących zawartych umów cywilnoprawnych z nauczycielami – konsultantami kierowanych przez nich jednostek w poprzednim miesiącu.
4. Powierzenie pracownikom placówek oświatowych zadań w ramach umowy cywilnoprawnej dotyczyć może tylko dodatkowych czynności wykraczających ponad te, które wynikają z zakresu jego podstawowych obowiązków.
5. Dyrektor placówki oświatowej zobowiązany jest do określenia w zakresach czynności zadań wykonywanych w ramach stosunku pracy, w oparciu o przepisy prawa, statut placówki.
6. Realizacja zadań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1-5 powinna odbywać się wyłącznie poza godzinami pracy, w dniach wolnych od pracy, względnie w ramach urlopu bezpłatnego.