

WSKAŹNIKI

Lp.	Nazwa wskaźnika	Definicja	Jednostka miary	Dokument weryfikujący wskaźnik	Rodzaj wskaźnika	Wskaźnik	Charakter wskaźnika
1.	Liczba wspartych dużych przedsiębiorstw	Wskaźnik obejmuje duże przedsiębiorstwa, które otrzymały wsparcie finansowe oraz pozafinansowe z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR) , Funduszu Spójności (FS) oraz Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST). Definicja przedsiębiorstwa zgodna z definicją wskaźnika RCO 01. Duże przedsiębiorstwo to przedsiębiorstwo zatrudniające co najmniej j 250 osób oraz którego roczny obrót wynosi	sztuka	Umowa o dofinansowanie	produktu	kluczowy	obligatoryjny



		<p>powyżej 50 mln EUR lub roczny bilans wynosi powyżej 43 mln EUR. Na poziomie celu szczegółowego przedsiębiorstwo liczone jest tylko raz, niezależnie od tego ile rodzajów wsparcia otrzymuje. Na poziomie programu, przedsiębiorstwo jest liczone tylko raz, niezależnie od tego, ile rodzajów wsparcia otrzymuje (z działań realizowanych w ramach jednego lub kilku celów szczegółowych).</p>					
2.	Przedsiębiorstwa objęte wsparciem w formie dotacji	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe w formie dotacji.	sztuka	Umowa o dofinansowanie	produktu	kluczowy	obligatoryjny
3.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w zakresie	W ramach wskaźnika monitorowana będzie liczba przedsiębiorstw	sztuka	Umowa o dofinansowanie	produktu	kluczowy	fakultatywny

	transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju	otrzymujących wsparcie na podejmowanie działań dotyczących transformacji w kierunku celów środowiskowych zrównoważonego rozwoju, w tym gospodarki o obiegu zamkniętym, łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do zmian klimatu oraz wszystkich innych działań związanych z tak zwanym zazielenianiem przedsiębiorstw (w tym wdrożenie wyników B+R związanych ze zrównoważonym rozwojem) wykazanych w związku z realizacją projektu.					
4.	Liczba przedsiębiorstw korzystających ze szkoleń pracowniczych	Wskaźnik ten obrazuje liczbę przedsiębiorstw, które w ramach projektu, w wydatkach	sztuka	Protokół ze szkolenia	produktu	kluczowy	fakultatywny

		<p>kwalifikowalnych ujęły koszty związane z szkoleniem/ przekwalifikowaniem pracowników.</p>					
5.	<p>Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami</p>	<p>Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami. Wskaźnik mierzony w momencie</p>	<p>sztuka</p>	<p>Druk ZUS (na przykład ZUA z widocznym kodem, potwierdzający niepełnosprawność) za miesiące, w których mechanizm został zastosowany)</p>	<p>produktu</p>	<p>kluczowy</p>	<p>fakultatywny</p>

		<p>rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami w ramach danego projektu. Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej na przykład programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), osoby asystujące, odpowiednie dostosowanie wyżywienia. Do wskaźnika powinny zostać wliczone zarówno projekty ogólnodostępne, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień, jak i dedykowane (zgodnie z</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>kategoryzacją projektów z Wytycznych w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027). Na poziomie projektu wskaźnik może przyjmować maksymalną wartość 1 - co oznacza jeden projekt, w którym sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami. Liczba sfinansowanych racjonalnych usprawnień, w ramach projektu, nie ma znaczenia dla wartości wykazywanej we wskaźniku. Definicja na podstawie: Wytyczne w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		2021-2027.					
6.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów w ramach realizowanego projektu, które zaopatrzone w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (to jest usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiający dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom z niepełnosprawnościami, w szczególności ruchowymi czy sensorycznymi. Jako obiekty należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące	sztuka	Pozwolenie na użytkowanie	rezultatu	kluczowy	obligatoryjny

		wynikiem prac budowlanych (według definicji PKOB). Należy podać liczbę obiektów, a nie sprzętów, urządzeń i tym podobne, w które objekty zaopatrzone. Jeśli instytucja, zakład i tym podobne składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z wyposażeniem obiektów w rozwiązania służące osobom z niepełnosprawnościami w ramach danego projektu.					
7.	Wartość inwestycji prywatnych	Wskaźnik mierzy całkowity wkład prywatny	PLN	Potwierdzenia	rezultatu	kluczowy	obligatoryjny

	<p>uzupełniających wsparcie publiczne - dotacje</p>	<p>współfinansujący wspierane projekty, w przypadku których formą wsparcia jest dotacja. Wskaźnik obejmuje również niekwalifikowalną część kosztów projektu, w tym podatek VAT. W przypadku projektów realizowanych przez przedsiębiorstwa państwowe, do wartości wskaźnika wliczany jest wkład własny tego przedsiębiorstwa. Wskaźnik powinien być obliczany na podstawie współfinansowania prywatnego przewidzianego w umowach o dofinansowanie dla wspieranych projektów.</p>		<p>przelewów</p>			
--	---	--	--	------------------	--	--	--

8.	Miejsca pracy utworzone we wspieranych jednostkach	Liczba miejsc pracy wyrażona w średnich rocznych ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC) utworzonych w ramach działalności wspieranej przez projekt. Nowe stanowiska muszą być obsadzone i mogą być w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin lub powtarzać się sezonowo. Wolne stanowiska nie są liczone. Ponadto oczekuje się, że nowo utworzone stanowiska co do zasady zostaną utrzymane przez ponad rok po zakończeniu projektu. Wskaźnik jest obliczany jako różnica między rocznymi EPC obsadzonymi przed rozpoczęciem projektu i rok	EPC/rok	Druk ZUS (na przykład DRA/ZUA, wskaźnik weryfikowany różnicowo za okres od złożenia WND do zakończenia realizacji projektu, końca trwałości projektu).	rezultatu	kluczowy	fakultatywny
----	--	--	---------	--	-----------	----------	--------------

		<p>po zakończeniu projektu w ramach wspieranej działalności. Roczne EPC definiuje się jako stosunek godzin pracy przepracowanych efektywnie w ciągu roku kalendarzowego podzielony przez całkowitą liczbę godzin umownie przepracowanych w tym samym okresie przez osobę lub grupę. Zgodnie z konwencją dana osoba nie może wykonywać więcej niż jednego EPC rocznie. Liczba godzin umownie przepracowanych ustalana jest na podstawie normatywnych/ustawowych godzin pracy zgodnie z krajowym ustawodawstwem. Osoba pracująca w pełnym</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		wymiarze czasu pracy zostanie zidentyfikowana w odniesieniu do jej statusu zatrudnienia i rodzaju umowy (pełny lub niepełny etat). Wskaźnik ten nie powinien być stosowany do uwzględnienia miejsc pracy dla naukowców, które należy zgłaszać w ramach RCR102.					
9.	Liczba utrzymanych miejsc pracy	Wskaźnik „Liczba utrzymanych miejsc pracy” należy rozumieć, jako liczbę etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu pełnego roku kalendarzowego od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby beneficjent nie otrzymał	EPC	Druki ZUS (na przykład DRA, wskaźnik weryfikowany różnicowo za okres od złożenia WND do zakończenia realizacji projektu, końca trwałości projektu).	rezultatu	kluczowy	obligatoryjny

		<p>wsparcia na realizację projektu. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Praca może być na pełen etat, w niepełnym wymiarze czasu pracy lub sezonowa. Niepełne etaty i/lub prace sezonowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Jeżeli beneficjent nie będzie w stanie wykazać na podstawie druku ZUS DRA utrzymanych miejsc pracy, wówczas wskaźnik nie zostanie uznany.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--