

Załącznik nr 1 – planowany zakres i cele zadań przewidzianych do realizacji w ramach projektu „Śląskie. Partnerzy Transformacji”.

Lp.	Nazwa zadania	Cel i zakres zadania (działania w projekcie)
1.	Regionalna Szkoła Liderów Transformacji	<p>Program szkoleniowy dotyczący wzmocnienia roli przywództwa i kompetencji liderkich, skierowany do osób z doświadczeniem samorządowym, obywatelskim i społecznym oraz biznesowym i przedsiębiorczym. Program jest oparty na 4 komponentach, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ZAAWANSOWANY KURS PRZYWÓDZTWA: <ul style="list-style-type: none"> • wizja liderka - wizja rozwoju regionu • angażowanie ludzi, współpraca, budowanie zespołów • wprowadzanie zmian i radzenie sobie z oporem • konflikty, jak je rozwiązywać • wiarygodność i samoświadomość liderka • przywództwo w czasach niepewności i kryzysu 2. ZROZUMIEĆ REGION: <ul style="list-style-type: none"> • tożsamość regionalna i lokalna • historia, kultura, gospodarka, przyroda, język • narzędzia wpływu na rozwój regionu • ludzie i ich doświadczenia 3. DZIAŁANIE NA RZECZ REGIONU: <ul style="list-style-type: none"> • uczestnicy w małych grupach wezmą udział w warsztatach dot. wyzwań dla podregionów górniczych • będą pełnić rolę „ambasadorów” sprawiedliwej transformacji w społecznościach lokalnych

		<ul style="list-style-type: none"> • najważniejsze wyzwania i perspektywy • wypracują rekomendacje dla władz regionu lub opracują projekty międzysektorowe na jego rzecz <p>4. BUDOWANIE SIECI LIDERÓW:</p> <ul style="list-style-type: none"> • networking leaderski – spotkania/warsztaty dot. partnerskich inicjatyw i projektów w procesach transformacji oraz wymiana dobrych praktyk i grupy wsparcia czyli działania w formule: liderzy, liderom • spotkania z innymi liderami z regionu i kraju (nie uczestniczącymi w projekcie), w tym spotkania z władzami województwa i innych samorządów oraz mieszkańcami i aktywistami odnoszącymi sukcesy w obszarze przywództwa, sprawczości i zmiany • merytoryczne dyskusje na temat przyszłości regionu i jego rozwoju • nawiązywanie współpracy, wymiana doświadczeń oraz proponowanych i innowacyjnych lub skutecznych rozwiązań
2.	Transformacyjna Liga Kobiet	<p>Celem zadania jest stworzenie i wdrożenie programu skierowanego do kobiet aktywistek, podczas którego mogłyby się lepiej poznać, pozyskać nowe kompetencje, wymienić doświadczeniami oraz zaplanować ewentualne wspólne inicjatywy. Program obejmuje wykorzystanie narzędzi do wejścia na drogę aktywizmu wynikającego ze zdiagnozowanych potrzeb liderek społecznych i klimatycznych oparty o następujące komponenty, tj.:</p> <p>1. CYKL SZKOLENIOWO-WARSZTATOWY</p> <ul style="list-style-type: none"> • seminaria i prelekcje z zakresu energetyki, sprawiedliwej transformacji podregionów górniczych, prawa w obszarze ochrony klimatu, • warsztaty z wykorzystywania narzędzi online w organizowaniu się społeczności oraz grup nieformalnych, budowania silnych i skutecznych przekazów medialnych, planowania i organizacji eventów i inicjatyw klimatycznych,

		<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia tematyczne w zakresie roli kobiet w obszarze polityk publicznych, przedsiębiorczości i aktywności obywatelskiej oraz integracji środowisk kobiecych, • zajęcia z tematyki w zakresie funkcjonujących stereotypów i wkluczeń w naszym społeczeństwie wobec kobiet oraz narzędzi wzmacniających ich pozycję, w tym np. wystąpienia publiczne, zarządzanie zmianą, kreatywne i innowacyjne działania, <p>2. MENTORING</p> <ul style="list-style-type: none"> • programy mentorskie dla kobiet-transformatorek lub ukierunkowane na sieci kobiet-ekspertek w dziedzinie zielonej energii, ochrony klimatu, nowych technologii, gospodarki niskoemisyjnej, itp., • trening indywidualny ukierunkowany w szczególności na obecność w przestrzeni publicznej, • mentoring, budowanie koalicji kobiet i uczenie się sukcesji, • samoświadomość zwiększającej się obecności kobiet w zarządach organizacji oraz wśród pozycji liderkich w ruchach społecznych, <p>3. SKUTECZNE SIECIOWANIE</p> <ul style="list-style-type: none"> • współpraca drogą do zwiększenia zdobywania kompetencji liderkich, • informacja, mobilizacja oraz inspiracja i łączenie kobiet z całego regionu, które pracują i działają na rzecz transformacji województwa śląskiego poprzez skuteczne mechanizmy, tj. dyskusje, warsztaty, panele tematyczne, etc., • tworzenie pozainstytucjonalnej sieci wsparcia kobiet, • wymiana dobrych praktyk i inicjowanie nieformalnych partnerstw, • dostarczanie uczestniczkom/aktywistkom wiedzy, know-how na temat pozyskiwania środków na działalność społeczną, • zachęcenie uczestniczek do aktywizowania kobiet na rzecz lokalnej społeczności oraz docieranie do osób
--	--	--

		<p>nieaktywnych,</p> <ul style="list-style-type: none"> wzmacnianie kobiet, ukazując im ich siłę i sprawczość tj. wdrażanie elementów edukacji równościowej np. pokazywanie niestereotypowych wzorców do naśladowania,
3.	Świadoma transformacja po naszymu – partycypacja mieszkańców w procesach transformacyjnych	<p>Działania informacyjne, skierowane w szczególności do uczestników i mieszkańców podregionów górniczych województwa śląskiego np. poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> KOMUNIKACJA O TRANSFORMACJI <ul style="list-style-type: none"> Zwiększanie widoczności ludzi w procesach transformacyjnych w przestrzeni publicznej, materiały informacyjne, spoty radiowo-telewizyjne i filmiki edukacyjne, komunikowanie bazy dobrych praktyk w obszarze sprawiedliwej transformacji, platforma komunikacyjna „Ekologiczny transformator” na stronie internetowej lidera projektu, czyli cyfrowej platformy zasobów i wymiany wiedzy oraz doświadczeń dla interesariuszy z różnych sektorów, środowisk i grup społecznych np. w ramach podstrony lub zakładki na stronie internetowej poświęconej transformacji prowadzonej przez UM WSL. Inicjatywa spełniająca niezwykle ważną horyzontalną zasadę partnerstwa, będzie angażowała przedstawicieli samorządów terytorialnych, partnerów społecznych, gospodarczych, organizacji społeczeństwa obywatelskiego, organizacji badawczych i uniwersytetów w procesy programowania, wdrażania i monitorowania działań w obszarze transformacji regionu. „Ekologiczny transformator” jako narzędzie internetowe – gromadzenie i rozpowszechnianie wiedzy na temat narzędzi i instrumentów edukacyjnych, stosowanych mechanizmów i rozwiązań oraz innych skutecznych działań w regionie. Opisy scenariuszy zajęć, metodyki pracy edukacyjnej czy warsztatu pracy edukatora/nauczyciela oraz schematy zastosowania i możliwości korzystania ze skutecznych rozwiązań, dobrych praktyk i e-zasobów w obszarze edukacji ekologicznej i działań transformacyjnych.

- konferencja informacyjna (inaugurująca i/lub podsumowująca),

2. DZIAŁANIA ŚWIADOMOŚCIOWE

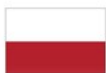
- kampania pn. Zielona transformacja, czyli człowiek-gospodarka-środowisko,
- organizacja akcji: LOKALNI BOHATEROWIE TRANSFORMACJI,
- przewodnik ZIELONY EDUKATOR TRANSFORMACYJNY oraz dostępne materiały edukacyjne,
- seminaria międzypokoleniowe z udziałem środowisk młodzieżowych

3. DZIAŁANIA OBYWATELSKIE, w tym promowanie POSTAW PROEKOLOGICZNYCH

- Promocja inicjatyw mieszkańców na rzecz transformacji,
- organizacja wydarzeń angażujących społeczność lokalną służących budowaniu świadomości i akceptacji procesu transformacji,
- organizacja regionalnego panelu obywatelskiego – przykładowy temat: Innowacje jako śląskie wyzwania dla realizacji celów transformacyjnych, środowiskowych i klimatycznych,
- organizacja międzysektorowych warsztatów (np. typu word cafe) lub debat oksfordzkich w regionie dla przedstawicieli m.in. samorządów, środowisk młodzieżowych, organizacji pozarządowych i przedsiębiorców w zakresie możliwości realizacji działań na rzecz odpowiedzialnej i skutecznej przemiany społeczno-gospodarczej województwa śląskiego,



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie