

## **PROJEKT**

**Uchwała Nr ...../...../...../2023  
Sejmiku Województwa Śląskiego  
z dnia..... 2023 roku**

**w sprawie:**

**przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie: art. 18 pkt 20 oraz art. 89 ust. 1 i ust. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 poz. 2094 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.)

**Sejmik Województwa Śląskiego  
uchwała:**

### **§ 1**

Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Śląskiego.

### **§ 3**

Traci moc uchwała Nr V/57/8/2018 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 17 września 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie (z późn. zm.).

### **§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

## UZASADNIENIE

Obecnie obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli wszedł w życie w 2018 roku. Regulacja była zmieniana w roku 2022 poprzez wprowadzenie nowej funkcji mentora. Od daty wejścia w życie regulaminu nie uległy zmianie stawki dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy. Organizacje związkowe zwracały uwagę na konieczność dostosowania regulacji płacowej do aktualnych przepisów prawa oraz sytuacji ekonomicznej.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom strony związkowej przedstawiamy projekt nowego regulaminu, w którym staraliśmy się pogodzić postulaty związkowców z możliwościami finansowymi Województwa.

Województwo jest organem prowadzącym dla szkół o różnej specyfice. Są to:

- szkoły zorganizowane przy podmiotach leczniczych,
- młodzieżowe ośrodki wychowawcze,
- specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy,
- zespół szkół ogólnokształcących mistrzostwa sportowego,
- szkoły policealne,
- placówki doskonalenia nauczycieli,
- biblioteki pedagogiczne,
- Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne w Chorzowie.

Projekt nowej regulacji płacowej dostosowano do rozstrzygnięć nadzorczych Wojewody Śląskiego. Propozycje zapisów dotyczących dodatków, do których są uprawnieni nauczyciele, są konsekwencją aktualnej wykładni przepisów Karty Nauczyciela dokonanej przez nadzór prawny Wojewody oraz uwzględniają specyfikę prowadzonych przez Województwo jednostek oświatowych.

Na podstawie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

### **Wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków**

Nadzór prawny Wojewody kwestionuje zróżnicowanie zasad przyznawania oraz wysokość stawek dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów szkół. W chwili obecnej nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w wysokości od 100 zł do 500 zł, dyrektorzy – w wysokości od 100 zł do 2 000 zł. Według obecnego stanowiska nadzoru pełnienie funkcji nie jest przesłanką, od której zależy wysokość dodatku motywacyjnego. Do zadań organu prowadzącego należy dookreślenie, w jaki sposób spełnienie kryteriów wpłynie na wysokość

dodatku, aby uniknąć pełnej uznaniowości w przyznawaniu dodatku. Określenie zatem jedynie dolnej i górnej granicy wysokości dodatku motywacyjnego, spełnienie których warunkuje wysokość dodatku, jest sprzeczne z prawem.

W ocenie organu nadzoru dodatek motywacyjny jest dodatkiem fakultatywnym (co do wysokości) i odnoszącym się do jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć. Powyższe oznacza, iż jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć musi być oceniane przez uprawniony podmiot, który gdy uzna, że nauczyciel spełnił kryteria do przyznania dodatku motywacyjnego jest obowiązany mu ten dodatek przyznać.

Realizacja wyżej opisanych wytycznych Wojewody oznaczałaby konieczność podwyższenia stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli do 2 000 zł. Dążąc do uniknięcia nadmiernego obciążenia budżetu Województwa obniżono maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego z 2 000 zł do 1 000 zł. Jednocześnie podwyższono stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów oraz kadry kierowniczej w szkołach i placówkach. W przypadku dyrektora Planetarium i Obserwatorium Astronomicznego w Chorzowie zwiększono dodatek funkcyjny z kwoty 1 700 zł do 7 000 zł z uwagi na realizację, od zakończenia projektu „Planetarium – Śląski Park Nauki. Modernizacja i rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie”, zadań wykraczających poza dotychczasowy zakres działalności placówki.

Przewidziano także możliwość podwyższenia dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły specjalnej w razie realizacji zadań statutowych w dodatkowych lokalizacjach.

#### **Wysokość stawek dodatków za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków**

Zgodnie z prawem dodatki za warunki pracy obejmują dodatek za warunki trudne i dodatek za warunki uciążliwe. W przypadku dodatków za warunki pracy proponuje się przejście ze stawki za faktycznie przepracowaną godzinę na procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Jest to podyktowane analizą rozstrzygnięć nadzorczych Wojewody, który stoi na stanowisku, że w regulacji płacowej nie można uzależniać stawek dodatków za warunki pracy od faktycznie przepracowanych godzin (tak przewiduje obecny regulamin). W zależności od rodzaju zadań oraz typu szkoły proponujemy, aby stawka dodatków za warunki trudne wynosiła od 9% do 15%. Stawka za warunki uciążliwe – 7%.

#### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Regulację tych składników wynagrodzenia nauczyciela dostosowano do rozstrzygnięć nadzorczych Wojewody. W szczególności dookreślono zasady wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### **Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia**

W tym punkcie mieszczą się nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 3 organ prowadzący określa te składniki w drodze regulaminu, chyba że zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli uregulowane zostały odrębną uchwałą Sejmiku Województwa Śląskiego, dlatego pozostawiono dotychczas obowiązujące zapisy w regulacji płacowej.

Dotychczasowy koszt roczny dodatków ustalanych na podstawie obowiązującego regulaminu wynosi ok. **9 787 100 zł**, w tym:

- dodatek funkcyjny – 2 701 138 zł,
- dodatek motywacyjny – 3 419 970 zł,

- dodatek motywacyjny (za dodatkowe zadania związane z realizacją projektów współfinansowanych ze środków zewnętrznych) – 24 000 zł,
- dodatek za trudne warunki – 2 903 290 zł,
- dodatek za uciążliwe warunki – 738 702 zł.

Szacunkowy koszt roczny projektu regulacji płacowej nauczycieli wyniesie **15 087 100 zł** – skutek **5 300 000 zł**, w tym:

- dodatek funkcyjny – 4 423 548 zł,
- dodatek motywacyjny – 6 189 540 zł,
- dodatek za trudne warunki – 3 419 613 zł,
- dodatek za uciążliwe warunki – 1 054 399 zł.

Projekt regulaminu poddany był procedurze uzgadniania z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli. Odbyto 3 spotkania ze stroną związkową (24 lutego, 25 maja oraz 3 listopada). Na ostatnim spotkaniu, w dniu 3 listopada, podpisano protokół ustaleń.

Sporządziła:

Anna Kwaśniewska – Dyrektor Departamentu Edukacji i Spraw Społecznych