

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 2) ustawie Prawo oświatowe – rozumie się ustawę z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe,
- 3) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) szkole – rozumie się także placówkę, o której mowa w art. 2 pkt 3, 4, 7, 9 i 10 ustawy Prawo oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Województwo Śląskie,
- 5) oddziale – rozumie się oddział szkolny, oddział mistrzostwa sportowego, oddział przyspasabiający do pracy, grupę wychowawczą oraz grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego,
- 6) uczniu – rozumie się wychowanka lub słuchacza.

ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania dodatków

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z postanowieniami zawartymi w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielowi na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na okres od 1 września do 28 lutego oraz na okres od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 4.

1. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy:
 - 1) wdrażanie i stosowanie nowatorskich metod szkolenia, nauczania i wychowania,
 - 2) opracowywanie autorskich zajęć, wykładów dydaktycznych, warsztatów,
 - 3) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów pedagogicznych,
 - 4) opracowywanie i wdrażanie metod i form pracy uwzględniających potrzeby odbiorców oferty edukacyjnej,
 - 5) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w adaptacji społecznej, rozwoju emocjonalnym i prawidłowym funkcjonowaniu w środowisku,
 - 6) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości,
 - 7) przeprowadzanie diagnozy potrzeb szkoły w zakresie problematyki wychowawczo-opiekuńczej, resocjalizacyjnej lub terapeutycznej,
 - 8) organizacja olimpiad przedmiotowych, konkursów, w tym osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach branżowych, turniejach i zawodach sportowych na szczeblu szkolnym, międzyszkolnym, miejskim, wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - 9) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój dzieci i młodzieży w tym organizowanie zajęć profilaktycznych, prozdrowotnych i sportowych lub zajęć popularyzujących wiedzę,
 - 10) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom, dysfunkcjom i uzależnieniom we współpracy z innymi pracownikami pedagogicznymi, rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - 11) organizowanie wolontariatu, pomocy, w tym uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej,
 - 12) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i koordynacja ich działań,
 - 13) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 14) organizowanie i prowadzenie nauczycielskich zespołów zadaniowych,
 - 15) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych,
 - 16) realizacja projektów o charakterze edukacyjnym i wychowawczym ze środków pozyskiwanych przez szkołę,
 - 17) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania potwierdzonego nabytymi kompetencjami i umiejętnościami uczniów,
 - 18) kształtowanie i realizowanie oferty edukacyjnej zgodnie z potrzebami jej odbiorców, rynku pracy,

- 19) wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych działań edukacyjnych potwierdzony ocenami uczestników,
- 20) wysoki poziom merytoryczny i metodyczny prowadzonych działań wychowawczych,
- 21) realizacja zadań dodatkowych na rzecz doskonalenia nauczycieli, wykraczających poza obowiązkowe zadania,
- 22) wspomaganie szkół, w tym prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia,
- 23) budowanie dobrego wizerunku Województwa i szkoły w środowisku.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od liczby spełnionych warunków wymienionych w ust.1 i zgodnie z poniższą tabelą wynosi:

Ilość spełnionych warunków określonych w § 4 ust. 1	Miesięczne kwoty dodatku brutto (w złotych)
do 3 warunków	100
4 warunki	200
5 warunków	300
6 warunków	400
7 warunków	500
8 warunków	600
9 warunków	700
10 i więcej warunków	1000

§ 5.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.
2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik do regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. W przypadku gdy szkoła, o której mowa w pkt 2 załącznika do regulaminu, posiada dodatkowe lokalizacje prowadzenia zajęć, przysługujący dyrektorowi szkoły dodatek funkcyjny zwiększa się dodatkowo o kwotę określoną w tym załączniku.

§ 6.

1. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się zgodnie z poniższą tabelą jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

Prowadzenie przez nauczyciela	Dodatek za warunki trudne
praktycznej nauki zawodu szkół medycznych	9%
praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych, w tym w szkołach specjalnych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	9%
zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przyspasabiających do pracy	9%
zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	10%
zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych, w tym w szkołach specjalnych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	9%
zajęć wychowawczych w szkołach specjalnych oraz zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internatach)	11%
zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	15 %
zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	10%
badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu	11%

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstwa doraźnego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Maksymalna wysokość nagrody Marszałka wynosi 200% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora wynosi 150% kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9.

1. Nagrody, o których mowa w § 9, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 10.

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 8, określa odrębna uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego.

załącznik

Tabela wysokości stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne kwoty dodatku brutto (w złotych)
1.	Szkoły (zespoły szkół):	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów	2 200
	- 9-16 oddziałów	2 400
	- 17-24 oddziałów	2 600
	- 25-32 oddziałów	2 800
	- 33-35 oddziałów	3 000
	- 36 i więcej oddziałów	3 200
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	1 900
	c) kierownik szkolenia praktycznego	1 000
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	700
	e) kierownik laboratorium	1 000
2.	Szkoły specjalne (zespoły szkół) oraz specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy:	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej:	
	- do 8 oddziałów i grup wychowawczych	2 200
	- 9-16 oddziałów i grup wychowawczych	2 400
	- 17-24 oddziałów i grup wychowawczych	2 600
	- 25-32 oddziałów i grup wychowawczych	2 800
	- 33-39 oddziałów i grup wychowawczych	3 000
	- 40 i więcej oddziałów i grup wychowawczych	3 200
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	2 000
	c) kierownik szkolenia praktycznego	1 200
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	800
	e) kierownik zespołu pozalekcyjnego lub kierownik ds. opieki i wychowania	1 200
	f) zastępca kierownika zespołu pozalekcyjnego lub kierownika ds. opieki i wychowania	800
	g) kierownik świetlicy	1 200
	h) dodatkowa jedna lokalizacja	1 100
	i) dodatkowe dwie lokalizacje	1 200
	j) dodatkowe trzy lokalizacje	1 300
3.	Biblioteki pedagogiczne	
	a) dyrektor biblioteki	2 500
	b) wicedyrektor biblioteki	1 500
	c) kierownik biblioteki	1 000
	d) kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej	600
	e) kierownik filii biblioteki	800
4.	Placówki doskonalenia nauczycieli	
	a) dyrektor	2 500
	b) wicedyrektor	1 500
	c) kierownik pracowni	800
5.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze	
	a) dyrektor	3 300

	b) wicedyrektor	2 400
--	-----------------	-------

6.	Internaty	
	a) kierownik internatu w szkole (zespole)	1 100
	b) zastępca kierownika internatu w szkole (zespole)	800
7.	Planetarium	
	a) dyrektor	7 000
	b) wicedyrektor	4 000
	c) kierownik działu	2 000
	d) kierownik stacji klimatologicznej	2 000
	e) kierownik pracowni	1 800
8.	Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu	150
9.	Za sprawowanie funkcji mentora	150
10.	Za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego	500
11.	Za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta	1 100
12.	Z tytułu wychowawstwa klasy	300