

Dokument określający przyszłe prawa i obowiązki stron Umowy o partnerstwie na rzecz realizacji projektu pn.: „Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji 2.0 (ROPT 2.0)” oraz zakres realizowanych przez Partnerów zadań.

I. Strony partnerstwa:

Lider: Województwo Śląskie,

Partner nr 1: Główny Instytut Górnictwa - Państwowy Instytut Badawczy,

Partner nr 2: Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa,

Partner nr 3: Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.,

Partner nr 4: Porozumienie Związków Zawodowych „KADRA”,

Partner nr 5: Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,

Partner nr 6: Związek Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć,

Partner nr 7: Związek Zawodowy Górników w Polsce.

II. Przedmiot partnerstwa:

- a) Celem Projektu partnerskiego jest osiągnięcie znaczącej wartości dodanej poprzez podział zadań pomiędzy niezależne podmioty o różnorodnej specyfice, wypracowywanie wspólnych rozwiązań problemów oraz skoordynowana i kompleksowa aktywność wszystkich Stron.
- b) Wszystkie Strony są w stosunku do Lidera i wobec siebie równorzędnymi podmiotami, a Lider i Partnerzy będą współpracować ze sobą na wszystkich etapach realizacji Projektu.
- c) Przedmiot i zakres Projektu będą spójne z przedmiotem i zakresem wniosku o dofinansowanie.
- d) Okres realizacji Projektu będzie zgodny z okresem wskazanym we wniosku o dofinansowanie i będzie dotyczyć realizacji zadań w ramach Projektu.

III. Zakres zadań Stron partnerstwa:

Każda ze Stron ponosi odpowiedzialność za prawidłową realizację Projektu, w zakresie powierzonego/ych jej zadania/zadań. Strony wykonują samodzielnie przyjęte na siebie zadania w ramach 4 modułów:

Moduł A (analityczno-badawczy)

Działania: prowadzenie badań i analiz diagnostycznych, strategicznych i foresightowych w zakresie realizacji procesu sprawiedliwej transformacji w wymiarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym.

Moduł B (partycypacyjno-edukacyjny)

Działania: cykliczne działania informacyjne, edukacyjne i networkingowe, w formie m.in. warsztatów/seminariów/spotkań/wizyt studyjnych dla interesariuszy wszystkich obszarów objętych procesem transformacji (gospodarka, społeczeństwo, środowisko) z wykorzystaniem innowacyjnych metod i narzędzi oraz kampanie informacyjno-promocyjne służące promocji współpracy i partycypacyjnego modelu prowadzenia procesu transformacji regionu.

Moduł C (pilotażowy)

Działania: działania służące wypracowaniu modelowych rozwiązań /dobrych praktyk/ wytycznych możliwych do wdrożenia, a następnie do upowszechnienia w regionie, z uwzględnieniem lokalnego i regionalnego kontekstu transformacji.

Moduł D (strategiczno-implementacyjny)

Działania: koordynacja platformy współpracy i wymiany doświadczeń, gromadzenie i upowszechnianie wiedzy, bieżące monitorowanie i ocena trwającego procesu sprawiedliwej transformacji w wymiarze strategicznym oraz wdrożeniowym.

Nr zadania	Nazwa zadania oraz modułu	Podmiot odpowiedzialny za realizację zadania
1.	Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji - zarządzanie i monitoring	
	Moduł A analityczno-badawczy Moduł D strategiczno-implementacyjny	Województwo Śląskie - Lider
2.	Lokalny dialog oraz identyfikacja wyzwań i potrzeb podregionów górniczych w procesie transformacji regionu	
	Moduł A analityczno-badawczy Moduł B partycypacyjno-edukacyjny Moduł C pilotażowy Moduł D strategiczno-implementacyjny	Główny Instytut Górnictwa – Państwowy Instytut Badawczy – Partner 1
3.	Rozwijanie wiedzy i kompetencji na rzecz dywersyfikacji gospodarczej i zielonej gospodarki w procesie transformacji regionu	
	Moduł A analityczno-badawczy Moduł B partycypacyjno-edukacyjny Moduł C pilotażowy	Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa – Partner 2
4.	Budowanie kompetencji na rzecz zielonej i cyfrowej transformacji przedsiębiorstw w regionie	
	Moduł B partycypacyjno-edukacyjny Moduł C pilotażowy	Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. – Partner 3
5.	Wspieranie zaangażowania, wymiany doświadczeń i efektywnej komunikacji w procesie transformacji	
	Moduł B partycypacyjno-edukacyjny	Porozumienie Związków Zawodowych „KADRA” – Partner 4
6.	Modelowe rozwiązania dla sprawiedliwej transformacji oraz prognozowanie i analiza przyszłych trendów i potrzeb w regionie	
	Moduł A analityczno-badawczy Moduł B partycypacyjno-edukacyjny Moduł C pilotażowy Moduł D strategiczno-implementacyjny	Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach – Partner 5
7.	Wzmocnienie roli trzeciego sektora w procesie transformacji oraz promocja partnerskiego modelu współpracy	
	Moduł A analityczno-badawczy Moduł B partycypacyjno-edukacyjny Moduł C pilotażowy	Związek Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć – Partner 6
8.	Wzmacnianie wymiaru społecznego procesu transformacji oraz kompetencji na rzecz dialogu	
	Moduł A analityczno-badawczy Moduł B partycypacyjno-edukacyjny	Związek Zawodowy Górników w Polsce – Partner 7

IV. Uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność Lidera:

Województwo Śląskie pełni funkcję Lidera odpowiedzialnego za:

- 1) opracowanie koncepcji projektu, przygotowanie wniosku o dofinansowanie oraz jego złożenie;
- 2) reprezentowanie Partnerów przed Instytucją Pośredniczącą we wdrażaniu programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach (dalej: IP FE SL – WUP) w procesie ubiegania się o dofinansowanie Projektu, w procesie uzyskiwania Decyzji o dofinansowaniu, a następnie – reprezentowanie Partnerów w toku realizacji Projektu;

- 3) koordynowanie (w tym monitorowanie i nadzorowanie) prawidłowości działań Partnerów przy realizacji zadań zaplanowanych i realizowanych w ramach Projektu;
- 4) zapewnienie udziału Partnerów w podejmowaniu decyzji i realizacji zadań;
- 5) zapewnienie sprawnego systemu komunikacji pomiędzy Partnerami oraz IP FE SL-WUP;
- 6) zapewnienie prawidłowości operacji finansowych;
- 7) koordynację działań partnerstwa na rzecz upowszechniania informacji o nim i jego celach;
- 8) wypełnianie obowiązków wynikających z Decyzji o dofinansowaniu.

V. Uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność Partnerów:

Partnerzy zobowiązani są do:

- 1) wspólnego z Liderem przygotowania wniosku o dofinansowanie;
- 2) zapoznania się z postanowieniami Decyzji o dofinansowaniu i przestrzegania obowiązków z niej wynikających;
- 3) aktywnego uczestnictwa i współpracy w działaniach partnerstwa mających na celu realizację Projektu;
- 4) stosowania przyjętego systemu przepływu informacji i komunikacji między Stronami;
- 5) niezwłocznego informowania Lidera o zmianie swojego statusu prawnego, w szczególności powodującego niespełnienie wymagań określonych w naborze;
- 6) niezwłocznego informowania Lidera o swojej upadłości, likwidacji, bankructwie, postępowaniu upadłościowym lub likwidacyjnym, wprowadzeniu zarządu komisarycznego bądź postępowania naprawczego z wierzycielami, a także w przypadku znalezienia się w trudnej sytuacji w rozumieniu unijnych przepisów dotyczących pomocy państwa;
- 7) wykorzystania środków finansowych wyłącznie na realizację powierzonych zadań;
- 8) wydatkowania środków zgodnie z zapisami Decyzji o dofinansowaniu.

Niniejszy dokument został przygotowany na potrzeby złożenia wniosku o dofinansowanie na nabór. Szczegółowe prawa i obowiązki oraz zasady współpracy Lidera i Partnerów przy realizacji Projektu zostaną zawarte w Umowie o partnerstwie przed podpisaniem Decyzji o dofinansowaniu.