
Sprawozdanie z realizacji zadań ustawowych oraz pozostałych działań w obszarze łagodzenia skutków bezrobocia *Informacja roczna za 2023 r.*

Katowice, marzec 2023 r.

WYKAZ SKRÓTÓW

EFRR	-	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS	-	Europejski Fundusz Społeczny
EOG	-	Europejski Obszar Gospodarczy
EURES	-	Europejskie Służby Zatrudnienia
FGŚP	-	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
IOK	-	Instytucja Ogłaszająca Konkurs
IP	-	Instytucja Pośrednicząca
IW	-	Instrukcje Wykonawcze
IZ	-	Instytucja Zarządzająca
KFS	-	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KM	-	Komitet Monitorujący
KOP	-	Komisja Oceny Projektów
KS PSF	-	Komitet Sterujący Podmiotowym Systemem Finansowania
LSI	-	Lokalny System Informatyczny
MiIR	-	Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MFIPR	-	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej
MRiPS	-	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
MRPiPS	-	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
MRPiT	-	Ministerstwo Rozwoju Pracy i Technologii
MSWiA	-	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
OHP	-	Ochotnicze Hufce Pracy
OSI	-	Obszar Strategicznej Interwencji
PO KL	-	Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER	-	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PSF	-	Podmiotowy System Finansowania
PUP	-	Powiatowy Urząd Pracy
RIS	-	Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RIT	-	Regionalne Inwestycje Terenowe
RLKS	-	Rozwój Lokalny Kierowany Przez Społeczność
RPD	-	Roczny Plan Działania
RPDZ	-	Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WSL	-	Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego
SL	-	System Informatyczny
SZOOP	-	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych
UE	-	Unia Europejska
UM WSL	-	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
WRRP	-	Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WUP	-	Wojewódzki Urząd Pracy
ZIT	-	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS	-	Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Realizacja zadań zgodnie z art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735)

Art. 8 ust. 1, pkt 1 Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia został przygotowany zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), który zobowiązuje samorząd województwa do corocznego opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Powyższy dokument został przygotowany na podstawie projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok, przekazany przez Departament Rynku Pracy MRiPS.

RPDZ, jako dokument planistyczny, określa priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji wojewódzkiego i lokalnych rynków pracy.

Głównym celem działań podejmowanych w 2023 roku był wzrost i utrzymanie zatrudnienia oraz produktywności pracy na śląskim rynku pracy. Zadania te były finansowane zarówno z Funduszu Pracy, PFRON, jak i ze środków unijnych, w tym m.in. EFS+.

RPDZ uzyskał pozytywną opinię samorządów powiatowych województwa śląskiego oraz Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Projekt dokumentu został również przyjęty przez WRRP.

Równolegle przygotowano sprawozdanie z realizacji RPDZ za 2022 r.

Zarząd Województwa Śląskiego, Uchwałą nr 661/412/VI/2023 z dnia 29 marca 2023 r., przyjął RPDZ na rok 2023.

Art. 8 ust. 1, pkt 2 Podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej opublikował w intranecie Publicznych Służb Zatrudnienia decyzję informującą o limitach Funduszu Pracy ustalonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań (pismo z dnia 18 kwietnia 2023 r., sygn. DF-I.6020.1.12.2023.AŁ), jakie mogą być wydatkowane w 2023 roku na realizację przez samorzady powiatowe województwa śląskiego zadań w kwocie 286 691 287,73

zł, w tym:

- programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: 269 087 137,98 zł;
- innych fakultatywnych zadań: 17 604 149,75 zł.

W ramach powyższych limitów ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanych w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- kwota w części EFS+ wynosi: 75 716 266,00 zł.
- kwota w części wkładu krajowego wynosi: 13 361 694,00 zł.

Zarząd Województwa przyjął proponowany podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych uchwałą nr 659/412/VI/2023 z dnia 29.03.2023 r.

Przygotowano propozycję podziału środków Funduszu Pracy na 2024 rok, który został przyjęty przez Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 2565/470/VI/2023 z dnia 06.12.2023 r. W 2024 roku województwo śląskie otrzyma środki w wysokości 267 198 350,45 zł, z przeznaczeniem na realizację przez samorządy powiatowe województwa śląskiego na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz innych fakultatywnych zadań.

Art. 8 ust. 1, pkt 2a Realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w porozumieniu z Radą Rynku Pracy.

Powiatowe urzędy pracy dysponowały w 2023 r. środkami na KFS w łącznej kwocie 32 555,96 tys. zł, w tym: limit KFS – 25 196,91 tys. zł, rezerwa KFS – 7 359,05 tys. zł. Zgodnie z informacjami otrzymanymi z powiatowych urzędów pracy, zaangażowano środki w wysokości 31 824,61 tys. zł, co stanowi 97,75% całości przyznanych środków.

W podziale na priorytety limit podstawowy KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców: 832 393,45 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy: 5 291 621,52 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych: 16 898 149,02 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia: 238 823,40 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych: 535 093,56 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami: 619 921,09 zł.
- Poza priorytetami: 108 435,41 zł.
- Promocja: 456 715,37 zł.

W podziale na priorytety Rady Rynku Pracy rezerwę KFS zaangażowano następująco:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS: 722 086,00 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności: 477 437,80 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju: 3 626 080,26 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego: 1 549 614,00 zł.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej: 23 328,00 zł
- Poza priorytetami: 439 124,00 zł.
- Promocja: 5 784,29 zł.

Pełny obraz wydatkowania środków KFS przedstawia informacja przekazywana przez powiatowe urzędy pracy w formularzu MPiPS-02 do Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz WUP w Katowicach:

	Limit podstawowy	Rezerwa KFS	Razem	Wydatkowane (MPiPS-02)	% wykorzystanie
Będzin	602 200,00	259 453,30	861 653,30	817 965,87	94,93%
Bielsko-Biała	1 600 000,00	250 000,00	1 850 000,00	1 844 558,48	99,71%
Bytom	643 200,00	277 102,10	920 302,10	918 182,10	99,77%
Chorzów	600 000,00	200 000,00	800 000,00	782 951,28	97,87%
Cieszyn	871 000,00	250 000,00	1 121 000,00	1 120 995,00	100,00%
Częstochowa	2 106 100,00	497 519,00	2 603 619,00	2 560 797,40	98,36%
Dąbrowa Górnicza	903 807,00	402 253,10	1 306 060,10	1 119 710,40	85,73%
Gliwice	2 414 600,00	700 000,00	3 114 600,00	3 086 747,14	99,11%
Jastrzębie-Zdrój	590 500,00	150 000,00	740 500,00	736 329,54	99,44%
Jaworzno	507 500,00	218 594,80	726 094,80	725 251,47	99,88%
Katowice	2 500 000,00	50 000,00	2 550 000,00	2 500 376,03	98,05%
Kłobuck	328 000,00	141 326,60	469 326,60	465 384,00	99,16%
Lubliniec	375 781,40	97 226,00	473 007,40	472 358,40	99,86%
Mikołów	622 700,00	318 214,20	940 914,20	939 410,83	99,84%
Mysłowice	308 920,00	0,00	308 920,00	308 919,38	100,00%
Myszków	312 700,00	134 682,70	447 382,70	447 382,56	100,00%
Piekary Śląskie	222 900,00	96 019,40	318 919,40	314 037,20	98,47%
Pszczyna	640 200,00	359 800,00	1 000 000,00	999 870,73	99,99%
Racibórz	640 500,00	275 911,80	916 411,80	911 994,59	99,52%
Ruda Śląska	694 700,00	299 258,10	993 958,10	778 956,41	78,37%

Rybnik	1 000 000,00	210 000,00	1 210 000,00	1 210 000,00	100,00%
Siemianowice Śląskie	345 400,00	148 809,60	494 209,60	484 548,42	98,05%
Sosnowiec	1 131 100,00	100 000,00	1 231 100,00	1 165 465,93	94,67%
Świętochłowice	165 400,00	70 966,00	236 366,00	236 366,00	100,00%
Tarnowskie Góry	763 200,00	328 740,90	1 091 940,90	1 078 653,92	98,78%
Tychy (bieruńsko- łędzki)	1 481 500,00	638 194,20	2 119 694,20	2 119 120,01	99,97%
Wodzisław Śląski	665 700,00	200 000,00	865 700,00	821 022,84	94,84%
Zabrze	822 600,00	354 321,50	1 176 921,50	1 163 808,75	98,89%
Zawiercie	486 700,00	209 658,20	696 358,20	689 196,41	98,97%
Żory	250 000,00	0,00	250 000,00	249 999,98	100,00%
Żywiec	600 000,00	121 000,00	721 000,00	679 702,67	94,27%
RAZEM:	25 196 908,40	7 359 051,50	32 555 959,90	31 750 063,74	97,52%

- W związku z opublikowaniem na stronie MRiPS informacji o limitach środków KFS oraz priorytetach KFS na 2024 rok, wystosowano do PUP prośbę o zgłaszanie zapotrzebowania na ww. środki. Zapotrzebowanie wyniosło 46 950,0 tys. zł, natomiast limit środków przeznaczonych dla samorządów powiatowych województwa śląskiego wyniósł 26 237,0 tys. zł. 15 grudnia 2023 r. Zarząd Województwa Śląskiego przyjął podział KFS na 2024 r. uchwałą nr 2634/471/VI/2023 z dnia 12.12.2023 r.

Art. 8 ust. 1, pkt 3 Opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.

Na podstawie statystycznych baz danych dotyczących bezrobocia rejestrowanego przygotowano informacje i analizy zmian zachodzących na rynku pracy. Najważniejsze z nich to:

- Sporządzana co miesiąc „Informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim”. Materiał publikowano na stronie internetowej Urzędu, ponadto jego odbiorcami były władze Województwa Śląskiego oraz wybrane Wydziały UM WSL.
- Miesięczne informacje o sytuacji na lokalnych rynkach pracy, w rejonie działania Filii WUP w Częstochowie i w Bielsku – Białej. Materiały były publikowane na podstronkach internetowych Urzędu.
- Informacje kwartalne o stanie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim: Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of December 2022, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of March 2023, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of June 2023, Registered Unemployment in the Silesian Voivodship at the end of September 2023. Materiały były publikowane na stronie internetowej Urzędu.
- Materiał opisujący sytuację społeczno-gospodarczą w województwie śląskim, jako fragment RPDZ na 2023 r. wraz z zestawem wskaźników oraz za 2022 rok.
- Syntetyczna analiza problemowa pn. Informacja o niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy – grudzień 2023 r. Materiał opublikowano na stronie internetowej Urzędu.

- W każdym miesiącu 2023 roku uczestniczono w realizacji badania Europejski Barometr Rynku Pracy (European Labour Market Barometer – Poland), którego wyniki dostępne są na stronie internetowej: <https://www.pesnetwork.eu/pl/2023/>
- Z uwagi na wprowadzenie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583) i możliwością rejestracji w urzędach pracy obywateli Ukrainy na takich samych zasadach co obywatele RP oraz podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na szczególnych zasadach przygotowano informację roczną (od 24 lutego 2022 r. do 24 lutego 2023 r.) pt. „Sytuacja obywateli Ukrainy w Polsce rok od wybuchu wojny”. Materiały przekazano Dyrekcji urzędu oraz zainteresowanym stronom.
- Zakończono przygotowywanie i weryfikację wniosku planowanego do realizacji od 2024 roku projektu własnego WUP Katowice finansowanego z FE SL – model diagnostyczno – prognostyczny w zakresie brakujących kompetencji/umiejętności w branżach strategicznych i administracji publicznej województwa śląskiego na rzecz dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz szkoleń dla publicznych służb zatrudnienia. W lipcu i sierpniu opracowano wstępną koncepcję projektu wraz z jego kosztami. Następnie przesyłano do urzędu marszałkowskiego dokumentację niezbędną do wszczęcia procedury w ramach projektu (m.in. kartę sprawy, uchwałę zarządu, pełnomocnictwa, kartę projektu). We wrześniu ub. roku wniosek został złożony w ramach naboru niekonkurencyjnego FESL.05.07-IP.02-051/23. W grudniu 2023 roku został przekazany do oceny formalno-merytorycznej.
- Co kwartał wykonywano prace związane z wprowadzaniem, kodowaniem ofert pracy do systemu Viator z ofertami pracy w danym kwartale 2023 roku, zgodnie z opracowaną metodologią.
- Do informacji pn.: Labour Market Information Poland – śląskie opracowano część dotyczącą śląskiego rynku pracy.
- Opiniowano opis przedmiotu zamówienia badania Urzędu Marszałkowskiego „Ewaluacja założeń podmiotowego systemu finansowania usług rozwojowych dla nowych grup docelowych w ramach Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027”.
- Przygotowano opracowanie pn. „Szkolnictwo wyższe w województwie śląskim”. Materiał został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu.
- Realizując zapis **art. 8 ust. 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**, mówiący o konieczności dokonania przez Sejmik Województwa, co najmniej raz w roku, oceny sytuacji na rynku pracy i stopnia realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, przygotowano analizę *Rynek pracy w województwie śląskim w 2022 roku*. Opracowanie, po akceptacji przez Zarząd Województwa Śląskiego w maju 2023 roku, zostało przekazane Radnym Sejmiku Województwa Śląskiego (Uchwała Nr VI/58/16/2023 Sejmiku Województwa Śląskiego z dnia 19 czerwca 2023 r.).
- Wykonując zadania związane z badaniem popytu na pracę, analizowano wojewódzkie dane jednostkowe z załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności według grup zawodów* oraz dane kwartalne pozyskane z Urzędu Statystycznego w Katowicach z badania popytu na pracę. W 2023 roku sporządzono:

- Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w 2022 r.
- Tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2022 roku oraz I, II i III kwartał 2023 roku.
- Analizę dotyczącą bezrobocia rejestrowanego według zawodów w województwie śląskim w I półroczu 2023 r.
- Wybrane opracowania zamieszczono na stronie internetowej Urzędu oraz przekazane zostały zainteresowanym stronom.
- WUP w Katowicach odpowiedzialny jest także za wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem badań rynku pracy. W 2023 roku zrealizowano 4 badania tematyczne, poniżej przedstawiono syntetyczne informacje na ich temat:

– **„Osoby biernie zawodowo, w tym z grupy NEET na śląskim rynku pracy”**

Badanie było realizowane w miesiącach czerwiec – wrzesień 2023 r., a jego produktem końcowym jest raport oraz infografika przedstawiające diagnozę sytuacji na śląskim rynku pracy osób biernych zawodowo, w tym z grupy NEET. W pierwszej części raportu opisano metodologię badania: cel badania, problematykę badawczą, zakres badania, dobór próby i metody badawcze. W kolejnych częściach zaprezentowano analizę wyników badania ilościowego dotyczącą osób biernych zawodowo, osób z grupy NEET oraz wyniki badania jakościowego – panelu ekspertów. Raport kończą wnioski z badania ilościowego i jakościowego odnoszące się do problematyki badawczej, w tym przyczyn bierności zawodowej badanych grup respondentów, ich potencjału zawodowego, oczekiwanych warunków pracy, oceny własnych szans na podjęcie zatrudnienia oraz możliwości wsparcia przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej. Jak również opinii ekspertów na temat aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo, w tym z grupy NEET i sposobów dotarcia do nich z informacją o możliwościach otrzymania wsparcia. Raport z badania oraz infografika dostępne są na stronie internetowej Urzędu.

– **„Efektywność wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 w województwie śląskim”**

Badanie realizowane było wśród pracodawców, którzy uzyskali wsparcie ze środków KFS oraz wśród pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się obsługą KFS w 2022 roku. Projekt badawczy swoim zasięgiem objął województwo śląskie, a jego celem była diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS oraz analiza informacji pozyskanych od śląskich pracodawców dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2022. Dane pozyskano wykorzystując techniki ilościowe CATI (wywiad telefoniczny) oraz CAWI (wywiad na platformie internetowej). W opracowanym raporcie z badania w rozdziale pierwszym opisano metodologię badania, a w drugim przedstawiono: analizę wybranych danych statystycznych dotyczących KFS w województwie śląskim, analizę i ocenę działań realizowanych przez pracodawców korzystających z dofinansowania z KFS oraz diagnozę działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach KFS. W części badania odnoszącej się do powiatowych urzędów pracy omówiono zagadnienia związane z wykorzystaniem przyznanych im środków finansowych w ramach KFS na poszczególne priorytety

i działania. Z kolei w części dotyczącej pracodawców omówiono m.in. preferencje respondentów odnośnie tematyki kursów podnoszących/zmieniających kwalifikacje zawodowe oraz ich przydatności dla poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa. Synteza raportu (infografika) jest dostępna na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

– **„Rynek pracy w obszarze zielonej gospodarki w województwie śląskim”**

Celem zrealizowanego ilościowego i jakościowego badania była diagnoza sytuacji ekonomicznej i zatrudnieniowej firm z potencjałem do tworzenia zielonych miejsc pracy oraz należących do zielonej gospodarki (w oparciu o przyjęte definicje) a także zapotrzebowania na pracowników w firmach należących do zielonej gospodarki w województwie śląskim. Badanie przeprowadzono z wykorzystaniem technik ilościowych (CATI) i jakościowych (FGI) w miesiącach sierpień – listopad 2023 r. Badanie ilościowe zrealizowano wśród przedstawicieli firm należących do zielonej gospodarki oraz firm z potencjałem do tworzenia zielonych miejsc pracy. W ramach badania jakościowego zrealizowano osiem spotkań fokusowych on-line. Jeden panel został przeprowadzony z ekspertami zajmującymi się zieloną gospodarką w województwie śląskim. Pozostałe siedem paneli realizowano wśród przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w zielonej gospodarce w wybranych sekcjach PKD. Problematyka badawcza w badaniu ilościowym dotyczyła kondycji finansowo-ekonomicznej, sytuacji zatrudnieniowej oraz potencjału rozwojowego firm w perspektywie do 2027 r. w obydwóch grupach badawczych. Dodatkowo w badaniu jakościowym pytano o zapotrzebowanie na pracowników oraz kwalifikacje zawodowe/uprawnienia/umiejętności brakujące w firmach należących do zielonej gospodarki. Pełny raport, infografika oraz lista zawodów/stanowisk pracy przyczyniających się/bezpośrednio związanych z ochroną środowiska zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu.

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach kontynuował realizację badania zleconego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej – **„Barometr zawodów 2024”** – jest to badanie ogólnopolskie, które pozwala prognozować możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnym zawodzie barometrowym, w kolejnym roku. W województwie śląskim badanie koordynował WUP w Katowicach. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawodów barometrowych klasyfikuje się je do trzech grup: zawody deficytowe (w których występuje niedobór pracowników na rynku pracy), zrównoważone i zawody nadwyżkowe (w których poszukujący pracy mogą mieć problemy ze znalezieniem pracy). W ramach dziewiątej edycji ogólnopolskiego badania Barometr zawodów w województwie śląskim odbyły się 34 panele eksperckie, w których tradycyjnie uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz liczni partnerzy zewnętrzni. Eksperci rynku pracy ocenili sytuację na 36 lokalnych rynkach pracy. Prognoza na 2024 rok została przeprowadzona w formie łączonej w dwóch powiatowych urzędach pracy: Rybniku (dla powiatu rybnickiego i miasta Rybnik) oraz Bielsku-Białej (dla powiatu bielskiego i miasta Bielsko-Biała). Zgodnie z założeniami badania wszystkie spotkania zostały przeprowadzane w formie stacjonarnej. Z prognozy na 2024 rok wynika, iż na śląskim rynku pracy dominować będą zawody zrównoważone, których prognozuje się najwięcej od początku realizacji badania. Z kolei w porównaniu do lat wcześniejszych, zawodów deficytowych prognozuje się najmniej. W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy, w powiatach województwa śląskiego w perspektywie 2024

roku, problemy z rekrutacją pracowników w regionie mogą wystąpić w 22 zawodach w 11 branżach barometrycznych. Wśród deficytów występują takie zawody, które w zeszłym roku znajdowały się w równowadze, a w prognozie na rok 2024 zakwalifikowane zostały do deficytu, są to: nauczyciele przedszkoli oraz piekarze. Jednocześnie pięć zawodów, w tym trzy z branży budowlanej (brukarze; cieśle i stolarze budowlani; dekarze i blacharze budowlani) oraz po jednym z branży finansowo-prawnej (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości) i transport-spedycja-logistyka (magazynierzy) zostało zakwalifikowanych do równowagi. W województwie, podobnie jak w ostatnich czterech latach, nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych. Najważniejsze wyniki badania dotyczące sytuacji w województwie śląskim zamieszczono w opracowanym raporcie, który wraz z plakatami powiatowymi dostępny jest w serwisie internetowym badania: www.barometrzwodow.pl.

Art. 8 ust. 1, pkt 4 Współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W 2023 roku odbyły się 4 posiedzenia WRRP w Katowicach w dniach:

- 24 lutego 2023 r.
- 22 czerwca 2023 r.
- 7 września 2023 r.
- 20 grudnia 2023 r.

oraz przeprowadzono 5 głosowań w trybie obiegowym w dniach:

- 29 marca 2023 r.
- 24 kwietnia 2023 r.
- 9 maja 2023 r.
- 25 lipca 2023 r.
- 26 września 2023 r.

W 2023 roku członkowie Rady podjęli łącznie 483 uchwały w tym: 460 uchwał w sprawie zaopiniowania co do zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach z terenu województwa śląskiego.

Na wszystkie posiedzenia WRRP odbywające się w 2023 roku przygotowywano i omawiano prezentacje na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy lub przedstawiano informacje na temat wyników zrealizowanych badań.

Art. 8 ust. 1, pkt 6 Programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego przez: wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju, w przepisach o zasadach prowadzenia polityki rozwoju lub w przepisach o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz inicjowanie

i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy.

WUP w Katowicach pełni rolę Instytucji Pośredniczącej dla następujących działań/poddziałań:

- PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)
 - Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
 - Poddziałanie 1.1.1 - Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
 - Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy:
 - Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.
- REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020
 - Działanie 1.4 - Wsparcie Ekosystemu Innowacji, w ramach Osi Priorytetowej I Nowoczesna gospodarka:
 - Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu
 - Działanie 7.1 – Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.
 - Działanie 7.3 – Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.
 - Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
 - Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.
 - Działanie 8.2 – Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy:
 - Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT.
 - Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT.

- Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.
- Działanie 11.3 – Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego.
- Działanie 11.4 – Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego:
 - Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
 - Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
 - Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.
- FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŚLĄSKIEGO 2021-2027
 - Działanie 1.3 Ekosystem RIS
 - Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – EFRR
 - Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP
 - Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP
 - Działanie 5.3 ALMA - staże zagraniczne dla młodych
 - Działanie 5.4 Aktywizacja zawodowa osób pracujących
 - Działanie 5.5 Usługi EURES
 - Działanie 5.6 Szkolenia dla pracowników IRP
 - Działanie 5.7 Opracowanie modelu prognozowania i monitorowania zmian na rynku pracy.
 - Działanie 5.8 Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.
 - Działanie 5.9 EURES-T Beskydy
 - Działanie 5.10 EURES dla PSZ
 - Działanie 5.11 Równość szans na rynku pracy
 - Działanie 5.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej
 - Działanie 5.15 Usługi rozwojowe dla przedsiębiorców – PSF
 - Działanie 5.16 Outplacement EFS+
 - Działanie 6.6 Kształcenie osób dorosłych - EFS+
 - Działanie 6.7 Upskilling pathways – RLKS
 - Działanie 6.8 Upskilling pathways
 - Działanie 6.9 Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji – LOWE
 - Działanie 7.3 Integracja społeczno - gospodarcza cudzoziemców
 - Działanie 10.16 Rozwój przedsiębiorczości FST
 - Działanie 10.17 Kształcenie osób dorosłych – FST
 - Działanie 10.18 Redeployment
 - Działanie 10.19 Outplacement FST
 - Działanie 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej
 - Działanie 10.21 Wsparcie pracowników zaangażowanych w proces transformacji

- Działanie 10.22 Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji - FST

WUP w Katowicach realizuje działania związane z wdrażaniem komponentu krajowego PO WER oraz komponentu regionalnego w ramach RPO WSL (finansowane ze środków EFS) oraz FE SL (finansowane z EFS+, EFRR oraz FST).

PO WER

Tabela - Informacja dotycząca postępu finansowego PO WER w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach¹

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem uwzględniająca nadkontraktację) wkład UE	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.1, 1.2	807 432,7	766 749,6	94,96 %	747 963,7	92,64 %

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań PO WER realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2023 roku (wartości kumulatywne)

Poddziałanie	Wskaźnik	Wartość ogółem
1.1.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	58 831
1.2.1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	3 965
	Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie	3 181
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	12 039

Prowadzono działania związane z wdrażaniem Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 m. in. w zakresie:

- Sporządzenia Informacji kwartalnych z realizacji PO WER;
- Opracowania miesięcznych informacji nt. realizacji zadań związanych z wdrażaniem PO WER;
- Konsultacji i opiniowania projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych;

¹ Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2023 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys.PLN

- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne;
- Bieżącego analizowania informacji o stanie wdrażania i wolnych środków możliwych do kontraktacji.

RPO WSL 2014-2020

W okresie sprawozdawczym nie zawierano umów o dofinansowanie.

Tabela Informacja dotycząca postępu finansowego RPO WSL w ramach Działań wdrażanych przez WUP w Katowicach²

Działanie	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Kontraktacja wg umów obowiązujących (wartość dofinansowania UE uwzględniająca oszczędności oraz korekty systemowe)	Procent kontraktacji w stosunku do alokacji	Wydatkowanie wg zatwierdzonych wniosków o płatność (wartość dofinansowania UE)	Procent wydatkowania w stosunku do alokacji
1.4	1 446,4	1 492,1	103,16%	1 299,9	89,87%
7.1	205 026,3	204 045,9	99,52%	180 510,5	88,04%
7.2	520 292,1	519 760,0	99,90%	529 554,0	101,78%
7.3	126 695,4	125 630,8	99,16%	126 634,7	99,95%
7.4	76 208,3	72 625,2	95,30%	67 361,2	88,39%
8.2	511 865,8	519 711,7	101,53%	473 238,3	92,45%
11.3	141 764,0	139 372,2	98,31%	137 567,4	98,04%
11.4	116 183,2	114 849,5	98,85%	97 576,3	83,99%
Razem	1 699 481,5	1 697 487,5	99,88%	1 613 742,4	94,96%

²Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu SL2014 (wg stanu na dzień 31.12.2023 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ. Dane podane w tys. PLN.

Tabela – Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia w ramach Działań RPO WSL realizowanych przez WUP w Katowicach do końca 2023 roku (wartości kumulatywne od początku wdrażania)

Oś priorytetowa	Wskaźnik	Wartość ogółem
VII <i>Regionalny rynek pracy</i>	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	57 637
	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	4 548
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	11 400
	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie	4 172
VIII <i>Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy</i>	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	91 566
XI <i>Wzmocnienie potencjału edukacyjnego</i>	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	15 814
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	7 250
	Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie	36 207
	Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie	56 711

W 2023 r. WUP w Katowicach prowadził także działania polegające na przeprowadzaniu procedury odwoławczej od negatywnego wyniku weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych przedsiębiorców przez operatorów PSF w związku z ubieganiem się o udział w projektach w ramach Działania 8.2 RPO WSL. Rozpatrzono 139 odwołań przedsiębiorców. Odsetek uznanych za zasadne wyniósł 32,4%.

W ramach systemu PSF woj. śląskiego:

- Sporządzano comiesięczny raport w zakresie zastrzeżeń/nadużyć/uchybień systemowych zidentyfikowanych w ramach realizacji PSF.
- Systematycznie prowadzono prace dotyczące usprawnienia procesu aplikowania o dofinansowanie do usług rozwojowych w ramach PSF.

Posiedzenia KS PSF

W 2023 r. odbyły się trzy posiedzenia KS PSF:

- XXII posiedzenie – 30 marzec 2023 r. Przedmiotem posiedzenia była kwestia tempa wydatkowania środków w kontekście terminu zamykania projektów PSF. XXIII posiedzenie – 27 czerwca 2023 r. Przedmiotem posiedzenia było m.in. zbiorcze podsumowanie w zakresie wskaźników oraz postępów

finansowych, omówienie zasad naboru fiszek w związku z zakończeniem perspektywy finansowej 2014 – 2020.

- XXIV posiedzenie – 26 września 2023 r. Przedmiotem posiedzenia było. Przedstawienie wizji funkcjonowania Projektów PSF w perspektywie finansowej 2021-2027.
- Przeprowadzono i przyjęto w trybie obiegowym głosowania Komitetu Sterującego PSF Uchwały nr 109, 110, KS PSF.. Na podstawie zatwierdzonej Uchwały KS PSF nr 109 w sprawie aktualizacji Opisu PSF oraz Uchwały nr 110 w sprawie aktualizacji dokumentów rekrutacyjnych dla Poddziałów na 8.2.3 w ramach PSF, Komitet Sterujący wprowadził dokumenty rekrutacyjne „Kartę weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych” oraz „Harmonogram oceny dokumentów zgłoszeniowych”.

W okresie sprawozdawczym, WUP w Katowicach przekazał do IZ zmiany do SZOOP w zakresie:

- Wskaźników.
- Przesunięć środków między działaniami, celem pełniejszego wykorzystania środków
- Tabeli finansowych.

Zapisy SZOOP były także na bieżąco weryfikowane pod kątem zmian aktów prawnych i aktualnie obowiązujących Wytucznych.

Prowadzono również pozostałe działania związane z wdrażaniem RPO WSL w zakresie:

- Bieżącej aktualizacji Rejestru odstępstw od IW IP RPO WSL.
- Konsultacji i opiniowania projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych.
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej.
- Sporządzania Informacji kwartalnych z realizacji RPO WSL.
- Opracowania miesięcznych informacji nt. realizacji zadań związanych z wdrażaniem RPO WSL.
- Sporządzania Sprawozdania rocznego z realizacji RPO WSL za rok 2022.
- Udziału w badaniach ewaluacyjnych oraz opiniowania raportów i rekomendacji.
- Analiz oraz sporządzenia uwag do rekomendacji zawartych w raportach z badań ewaluacyjnych.
- Przygotowania dokumentacji i sporządzania wyjaśnień dla audytów i kontroli prowadzonych przez instytucje zewnętrzne.
- Udział w konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych;
- Realizacja projektu własnego „Energia” w ramach Poddziałania 7.4.3 RPO WSL.
- Analizy postępu finansowego, w tym poziomu kontraktacji oraz wartości wolnych środków możliwych do zakontraktowania w stosunku do alokacji – opracowywanie limitów kontraktacji oraz oceny tempa wdrażania i możliwości maksymalizacji wykorzystania środków.
- Agregacji miesięcznych danych sprawozdawczych na temat postępu rzeczowego i finansowego Działania 8.2 RPO WSL.
- Koordynacji procesu przygotowania „Sprawozdania z działań projektowych realizowanych przez Województwo Śląskie” związanych z działalnością WUP.

W 2023 r. WUP w Katowicach kontynuował realizację pozakonkursowego projektu własnego „Energia” (nr RPSL.07.04.03-24-0160/21) w partnerstwie z Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną S.A.

Celem głównym projektu jest jak najszybsze ponowne podjęcie pracy lub kontynuacja zatrudnienia, a dodatkowo uzyskanie służących temu kwalifikacji lub kompetencji przez 220 osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych lub przedsiębiorstw z nimi powiązanych, mających siedzibę na terenie województwa śląskiego.). Projekt zakończył się 31.12.2023 r. (osiągnięto wszystkie wartości docelowe założonych wskaźników)

Do końca 2023 r. osiągnięto następujące wskaźniki projektowe:

- Realizacja wsparcia dla 243 uczestników projektu (108% wartości docelowej).
- 243 os. objęto doradztwem zawodowym zakończonym przygotowaniem IPD.
- 215 osób przeszło pośrednictwo pracy.
- 237 zakończyło szkolenia podnoszące umiejętności i kwalifikacje (131% wartości docelowej).
- 141 osób zostało objętych subsydiowanym zatrudnieniem.
- 199 osób zakończyło poradnictwo prawne.
- 11 osób objęto wsparciem psychologicznym.
- Udzielono wsparcia na wyposażenie / doposażenie 56 stanowisk pracy.
- 214 os. podjęło lub kontynuowało zatrudnienie (138% wartości docelowej).

W roku 2023 nie przeprowadzono naborów wniosków w ramach Poddziałania 1.1.1 oraz 1.2.1 PO WER , ani nie podpisywano umów o dofinansowanie ,ze względu na koniec perspektywy finansowej i etap rozliczania projektów.

FE SL 2021-2027

Tabela – informacja dotycząca postępu finansowego FE SL wdrażanych przez WUP w Katowicach³

Numer działania	Alokacja (zgodna z algorytmem)	Wartość środków UE w ogłoszonych naborach, wg wartości z dnia ogłoszenia naboru	% środków w ogłoszonych naborach
1.3	16 041,4	8 368,5	52,17
1.6	45 374,1		
5.1	461 589,5	176 274,9	38,19

³ Źródło: Opracowanie na podstawie danych z systemu CST2021, LSI2021 (wg stanu na dzień 31.12.2023 r.) oraz arkusza z limitami kontraktacji przesłanych przez IZ, SZOP – danymi dot. alokacji. Dane podane w tys.PLN.

5.2	26 013,0	9 362,6	35,99
5.3	26 013,0		
5.4	52 026,0		
5.5	2 167,8		
5.6	7 749,5		
5.7	1 639,7	1 668,4	101,75
5.8	3 617,3	3 680,5	101,75
5.9	5 419,4	2 646,8	48,84
5.10	5 419,4	2 646,8	48,84
5.11	65 032,5		
5.14	44 442,5	36 791,4	82,78
5.15	389 107,5		
5.16	32 516,3		
6.6	306 711,9	173 420,0	56,54
6.7	14 115,1		
6.8	4 335,5		
6.9	17 342,0		
7.3	82 374,5		
10.16	34 684,0		
10.17	433 550,0	324 401,0	74,82
10.18	138 736,0		
10.19	134 219,5		
10.20	138 736,0	111 412,5	80,31
10.21	17 342,0		
10.22	21 677,5	12 139,4	56,00

W okresie sprawozdawczym podpisano:

- 31 umów z Działania 5.1 na wartość ogółem 174 992 565,72 PLN (wkład UE 148 743 680,92 PLN)
- 1 umowę z Działania 5.9 na wartość ogółem 2 642 798,9 PLN (wkład UE 2 246 379,06 PLN)
- 1 umowę z Działania 5.10 na wartość ogółem 2 646 052,25 PLN (wkład UE 2 246 379,06 PLN)

Prowadzono działania związane z wdrażaniem programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, m. in. W zakresie:

- Brano udział w pracach związanych z opracowywaniem i planowaniem wdrażania środków UE w ramach programu, w tym analiz dotyczących objęcia wsparciem osób biernych zawodowo

- Analizy postępu finansowego, w tym poziomu kontraktacji oraz wartości wolnych środków możliwych do zakontraktowania w stosunku do alokacji – opracowywanie limitów kontraktacji oraz oceny tempa wdrażania
- Uczestniczo w konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych oraz dokumentów programowych, w tym przygotowaniu Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu FE SL
- Aktualizacji Instrukcji Wykonawczych Instytucji Pośredniczącej

PROJEKTY KONKURSOWE

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy:

- Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS.

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO NA LATA 2014-2020

- Działanie 1.4 - Wsparcie Ekosystemu Innowacji, w ramach Osi Priorytetowej I Nowoczesna gospodarka:
 - Poddziałanie 1.4.3 Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji Województwa Śląskiego – Transformacja Regionu
- Działanie 7.1 – Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.1.1 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez pracy na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.
- Działanie 7.3 – Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.3.1 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – ZIT.
 - Poddziałanie 7.3.2 Promocja samozatrudnienia na obszarach rewitalizowanych – RIT.
 - Poddziałanie 7.3.3 Promocja samozatrudnienia – konkurs.
- Działanie 7.4 Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy:
 - Poddziałanie 7.4.1 Outplacement – ZIT.
 - Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs.

- Działanie 8.2 – Wzmacnianie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw, przedsiębiorców i ich pracowników, w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy:
 - Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – ZIT.
 - Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – RIT.
 - Poddziałanie 8.2.3 Wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie rozwoju przedsiębiorstwa – konkurs.
- Działanie 11.3 – Dostosowanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy – kształcenie zawodowe osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego.
- Działanie 11.4 – Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w ramach Osi Priorytetowej XI Wzmocnienie potencjału edukacyjnego:
 - Poddziałanie 11.4.1 Kształcenie ustawiczne – ZIT.
 - Poddziałanie 11.4.2 Kształcenie ustawiczne – RIT.
 - Poddziałanie 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.

PROJEKTY POZAKONKURSOWE

W roku 2023 Zespół ds. Obsługi Projektów 3 wykonywał zadania związane z wdrażaniem projektów realizowanych w ramach następujących Działań i Poddziałań:

- PO WER:
 - Priorytet I**
 - Podziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS - zatwierdzanie końcowych wniosków o płatność
- RPO WSL:
 - Priorytet VII**
 - Działanie 7.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia - zatwierdzanie końcowych wniosków o płatność
 - Podziałanie 7.4.3 Outplacement
- FE SL:
 - Priorytet V**
 - Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP

W szczególności wykonywano:

- Aneksowanie umów o dofinansowanie.
- Weryfikację formalno-rachunkową i merytoryczną wniosków o płatność.
- Udzielanie na bieżąco beneficjentom informacji telefonicznych oraz pisemnych i mailowych odpowiedzi dotyczących realizacji projektów w ramach PO WER, RPO WSL oraz FE SL.

- Wprowadzanie danych do systemów informatycznych.
- Sporządzanie miesięcznych, kwartalnych oraz rocznych sprawozdań oraz raportów z realizacji zadań Zespołu ds. Obsługi Projektów 3.
- Współpraca z pozostałymi zespołami WUP Katowice zaangażowanymi we wdrażanie POWER, RPO oraz FE SL.
- Testowanie nowych funkcji w systemach.
- Aktualizacja oraz konsultowanie dokumentów programowych.

PROJEKTY KONKURSOWE

Łączną ilość i wartość wydatków kwalifikowalnych w zatwierdzonych wnioskach o płatność przez Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 1 oraz Zespół ds. Obsługi Projektów Konkursowych 2 w roku 2023 przedstawia poniższa tabela:

Priorytet/ Działanie/ Poddziałanie	Wnioski o płatność zatwierdzone w roku 2023	
	Liczba zatwierdzonych wniosków o płatność w roku 2023	Wartość wydatków kwalifikowalnych w zatwierdzonych wnioskach o płatność w roku 2023 [PLN]
Priorytet I	154	25 387 812,87
Poddziałanie 1.2.1. POWER	154	25 387 812,87
Priorytet VII RPO	234	53 635 539,92
Poddziałanie 7.1.1	4	343 639,07
Poddziałanie 7.1.2	-	-
Poddziałanie 7.1.3	130	21 919 078,59
Poddziałanie 7.3.1	-	-
Poddziałanie 7.3.2	-	-
Poddziałanie 7.3.3	55	21 977 997,62
Poddziałanie 7.4.1	3	106 394,72
Poddziałanie 7.4.2	42	9 288 429,92
Priorytet VIII RPO	47	114 464 621,35
Poddziałanie 8.2.1	-	-
Poddziałanie 8.2.2	-	-

Poddziałanie 8.2.3	47	114 464 621,35
Priorytet XI RPO	116	43 478 357,50
Działanie 11.3	43	15 627 154,37
Poddziałanie 11.4.1	9	1 337 303,38
Poddziałanie 11.4.2	9	1 020 466,46
Poddziałanie 11.4.3	55	25 493 433,29
Priorytet I RPO	4	1 074 330,67
Poddziałanie 1.4.3	4	1 074 330,67

Zadania informacyjno-promocyjne; prowadzenie Punktu Kontaktowego FE

Szkolenia dla potencjalnych beneficjentów:

Odbyło się **17 szkoleń/spotkań informacyjnych** dla potencjalnych beneficjentów FE SL. Tematyka szkoleń/ spotkań informacyjnych:

- Spotkanie informacyjne dotyczące naboru niekonkurencyjnego dla Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027;
- Zakładanie kont i profili w Lokalnym Systemie Informatycznym 2021;
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 05.01 Aktywizacja zawodowa poprzez PUP;
- LSI - wniosek o dofinansowanie projektu w ramach Działania FESL.05.01.;
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 05.02 Aktywizacja zawodowa poprzez OHP;
- 2 spotkania w Filii WUP w Bielsku-Białej i w PUP w Myszkowie nt. Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 – Działania wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach;
- Zasady aplikowania o środki FE SL w ramach Działania 05.14 Usługi rozwojowe dla kadr administracji samorządowej;
- 3 spotkania: w PUP Będzin, w Filii WUP w Częstochowie i w Filii WUP w Bielsku-Białej nt. Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027;
- Zasady aplikowania o środki Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 dla Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego;
- Fundusze Europejskie dla edukacji i rynku pracy;
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 10.17 Kształcenie osób dorosłych FST;
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działania 10.20 Wsparcie na założenie działalności gospodarczej;

- Zasady aplikowania o środki Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 dla Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Śląskiego;
- Zasady aplikowania o środki FESL w ramach Działań: 5.4 Aktywizacja zawodowa osób pracujących i 6.6 Kształcenie osób dorosłych - EFS+.

Liczba przeszkolonych wyniosła łącznie: **643** osoby.

Szkolenia odbyły się stacjonarnie i w formie on-line (webinary).

Realizacja kampanii informacyjno - promocyjnych działań wdrażanych przez WUP:

- **Kampania internetowa:**

- Produkcja 5 filmów wideo o dł. 90 sek., w tym 3 promujących RPO WSL (reklamy wideo na serwisach: 157 745 wyświetleń na portalach: onet.pl, wp.pl, interia.pl, reklamy wideo na You Tube: 60 271 obejrzeń, reklamy wideo na Facebooku: 111 899 kliknięć w reklamę).
- 2 promujących PO WER (reklama 2 filmów wideo na Facebooku – 77 354 obejrzeń, reklama 2 filmów na You Tube - 41 144 obejrzeń, reklama 2 filmów wideo na serwisach onet.pl i wp.pl – 71 977 wyświetleń).
- Publikacja 10 artykułów, w tym 6 dot. RPO WSL (łączna liczba uu: 130 017) oraz 4 dot. PO WER (łączna liczba uu: 166 009) i ich publikacja na serwisach internetowych (wydarzenia.interia.pl, dziennikzachodni.pl, wiadomości.onet.pl).
- płatne reklamy na serwisach: biznes.interia.pl, dziennikzachodni.pl, biznes.onet.pl, wp.pl, You Tube, Facebook:
 - 20 postów płatnych na Facebooku, w tym 5 reklam promujących efekty RPO WSL, 7 reklam dot. możliwości wsparcia FE SL (łączna liczba kliknięć w reklamy: 6057) oraz 8 płatnych reklam PO WER na Facebooku (4101 kliknięć).
 - kampania display (5 reklam RPO WSL - łączna liczba odsłon: 1 595 943, 4 reklamy PO WER – 1 469 076 odsłon).

Punkt Kontaktowy FE

Jednym z najważniejszych działań Zespołu ds. Informacji i Promocji (ZI) jest praca w ramach Punktu Kontaktowego FE, w którym prowadzona jest obsługa klientów: telefoniczna, mailowa, bezpośrednia. Udzielane odpowiedzi dotyczą informacji na temat wsparcia dostępnego w PO WER, RPO WSL i FE SL w działaniach wdrażanych przez WUP (głównie roli i zadań WUP we wdrażaniu programów, procedur i kryteriów dotyczących ogłaszanych konkursów, realizacji projektów, form wsparcia współfinansowanych z FE).

W roku 2023 odnotowano: **2199** rozmów telefonicznych oraz **321** odpowiedzi na zapytania e-mailowe. Prowadzono również bezpośrednią obsługę klienta.

- **Przedsięwzięcia:**

W roku 2023 pracownicy Zespołu ds. Informacji i Promocji wzięli udział w następujących wydarzeniach:

- I Spotkanie Grupy roboczej ds. komunikacji i informacji o Funduszach Europejskich w ramach RPO WSL 2014-2020;
- Spotkanie dot. badania ewaluacyjnego „Ewaluacja ex post działań informacyjnych i promocyjnych podejmowanych w ramach RPO WSL 2014-2020”;
- Liderki zmiany – konferencja promująca równość kobiet i mężczyzn w Funduszach Europejskich;
- Konferencja: Społeczne Śląskie - włącz się! W stronę niezależnego życia;
- Ewaluacja ex post działań informacyjnych i promocyjnych podejmowanych w ramach RPO WSL 2014-2020;
- Dąbrowskie Targi Pracy;
- Konferencja pt. "Jakich umiejętności będziemy potrzebować w zmieniającym się świecie?";
- Dzień Przedsiębiorcy w Tychach;
- Seminarium pn. *Finansowe formy wsparcia mikro, małych i średnich przedsiębiorstw*;
- Seminarium dot. projektu badawczo-szkoleniowego pt.: *Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej*;
- Spotkanie informacyjne dla PKM Katowice;
- Śniadanie z Przedsiębiorcami w ARR w Częstochowie;
- Cykl 5 pikników rodzinnych nt. *Fundusze Europejskie Nowa Energia!* w subregionach województwa (Częstochowa, Bielsko-Biała, Racibórz, Katowice, Sosnowiec) promujących rezultaty osiągnięte dotychczas w regionie dzięki FE i możliwości nowej perspektywy;
- Piknik Rzemieślniczy w Zawierciu;
- Targi Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu;
- Konferencja w Filii WUP w Częstochowie nt. *Fundusze Europejskie dla edukacji i rynku pracy*;
- Powiatowe Targi Pracy i Szkoleń 2023 w Zawierciu;
- Spotkanie w Miejskim Inkubatorze Przedsiębiorczości Rawa.Ink pt. *Finansowe formy wsparcia firm z sektora MŚP*;
- Europejski Kongres Małych i Średnich Przedsiębiorstw;
- Dni Otwarte Funduszy Europejskich 2023;
- Święto Niepodległości na Stadionie Śląskim.

Pozostałe zadania:

- Prowadzono strony internetowe WUP w Katowicach (wupkatowice.praca.gov.pl, rpo.wup-katowice.pl, power.wup-katowice.pl, wybierz-zawod.eu), obsługiwano konta w mediach społecznościowych (Facebook, LinkedIn) oraz kanał na You Tube.
- Opracowano nową odsłonę strony wybierz-zawod.eu z aplikacją testu predyspozycji zawodowych dostosowaną do perspektywy 2021-2027.

- Sporządzano i przesyłano do UM WSL informacje na temat działań WUP oraz informacje dla Radnych Sejmiku Samorządowego, na które składały się relacje z wydarzeń oraz aktualny stan wdrażania RPO WSL w zakresie działań WUP. Do IZ trafiały propozycje (opisane projekty) dobrych praktyk.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją bazy dobrych praktyk, tj. przykładów projektów, firm oraz osób, które skorzystały z EFS w celu promocji efektów wdrażania FE w regionie w ramach kampanii internetowych, w publikacjach, artykułach sponsorowanych, audycjach radiowych, materiałach wideo. W tym zakresie współpracowano z opiekunami projektów, beneficjentami i Referatem Komunikacji i Promocji RPO WSL Wydziału Rozwoju Regionalnego UM WSL.
- Kontynuowano prace nad aktualizacją informacji o projektach dostępnych na platformie „Mapa Dotacji”.
- Prowadzono działania promujące DOFE.
- Kontynuacja badania metodą „Tajemniczy klient” jakości obsługi klientów operatorów PSF, realizatorów projektów w ramach Poddziałania 8.2.3 RPO WSL.
- Opracowywanie i aktualizacja FAQ-ów dot. działań wdrażanych przez WUP w ramach FE SL 2021-2027.
- Nawiązanie współpracy z Fundacją StwardnienieRozsiane.info w ramach projektu „(Nie)widzialni. Podnoszenie jakości życia osób z niewidoczną niepełnosprawnością”.
- Realizacja działań związanych z udzielaniem wsparcia obywatelom Ukrainy.
- Udział w Szkoleniu online pracowników ZI pn. "Redagowanie treści dostępnej strony internetowej".

Na potrzeby nowej perspektywy Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 zakupiono:

- Wyposażenie Punktu Kontaktowego w celu usprawnienia pracy, w tym:
 - 2 laptopy oraz drukarka przenośna,
 - meble: lada recepcyjna, regały, kontenerki i krzesła;
- Materiały promocyjne i konferencyjne tj. 820 szt. długopisów ekologicznych, 820 szt. notesów ekologicznych; dystrybucja podczas spotkań, wydarzeń itp. organizowanych przez IP lub w których IP brała udział;
- 5 rollupów, stoiska wystawienniczego (typu ścianka promocyjna z trybunką, 2 krzesła/hokery), szyldu do Punktu Kontaktowego promujących Perspektywę Finansową 2021-2027 oraz namiotu reklamowego.

Pomoc Techniczna

PO WER

W 2023 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej PO WER na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej PO WER na rok 2023:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, sprzętu i wyposażenia, a także łącza internetowego.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - promocja w: Internecie; funkcjonowanie strony internetowej programu power.wup-katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online).

Na realizację powyższych działań wydatkowano w roku 2023 kwotę **3 879 471,12 zł**, co stanowi **83,84 %** środków zaplanowanych.

RPO WSL

W 2023 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej RPO WSL na lata 2014-2020, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej RPO WSL na rok 2023:

- Koszty osobowe pracowników WUP.
- Szkolenia pracowników WUP.
- Koszty podnoszenia kwalifikacji pracowników.
- Koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, materiałów eksploatacyjnych, materiałów biurowych, sprzętu i wyposażenia biurowego, sprzętu komputerowego, łącza internetowego, wynajmu samochodów.
- Koszty badań lekarskich, zakupu okularów.
- Koszty opłat sądowych.
- Koszt kontroli i wizyt monitoringowych.
- Koszty podróży służbowych.
- Koszty zw. z dostępem do platformy generującej raporty handlowe.
- Koszty działań informacyjno-promocyjnych - organizacja szkoleń dla potencjalnych beneficjentów (najem sali, usługa cateringowa dla uczestników, zakup suszu spożywczego); promocja w: radiu (spoty radiowe i ich emisja), Internecie; funkcjonowanie strony internetowej programu rpo.wup-

katowice.pl oraz strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online); wyposażenie do Punktu Kontaktowego.

W 2023 roku na realizację PT RPO poniesiono wydatki w wysokości **10 215 019,27 zł**, co stanowi **98,41 %** zaplanowanych środków.

Pomoc Techniczna

FESL

W 2023 roku w ramach działań finansowanych ze środków Pomocy Technicznej FESL na lata 2021-2027, WUP w Katowicach poniósł poniższe wydatki – zgodnie z umową o dofinansowanie projektu w ramach Pomocy Technicznej 2023 - WUP:

- koszty osobowe pracowników WUP,
- koszty wynagrodzenia członków KOP,
- koszty instytucji, tj.: wynajmu i eksploatacji pomieszczeń biurowych, koszty zarządu, wysyłki korespondencji, rozmów telefonicznych, a także łącza internetowego, wynajmu samochodów do celów służbowych dla działań związanych z FE SL, zakupu paliwa zużytego na potrzeby związane z programem,
- wsparcie beneficjentów - organizacja spotkań dla beneficjentów (usługa cateringowa, usługa wynajmu sali oraz zakup materiałów konferencyjnych),
- koszty działań informacyjno-promocyjnych – usługa programistyczna strony www z narzędziem do oceny kompetencji zawodowych (test online), zakupu szyldu informacyjnego, zakupu materiałów brandingowych i wyposażenia, zakupu materiałów konferencyjnych oraz zakupu namiotu reklamowego.

W 2023 roku na realizację PT 2023 - WUP poniesiono wydatki w wysokości **3.133.517,28 zł**, co stanowi **84,94 %** zaplanowanych środków.

Zadania kontrolne

W roku 2023 Wydział Kontroli Funduszy Europejskich zrealizował następujące zadania:

- Przeprowadzono **76** postępowań kontrolne, **69** postępowań dotyczących wizyt monitoringowych oraz **15** kontroli trwałości, w tym w szczególności:
- Przeprowadzono **53** kontrole realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałań RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 1.4.3 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 7.1.1 – 1 kontrola.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 12 kontroli.
 - Działanie 7.2 – 3 kontrole.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 5 kontroli.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 2 kontrole.

- Poddziałanie 7.4.3 – 1 kontrola.
- Poddziałanie 8.2.3 – 15 kontroli.
- Działanie 11.3 – 7 kontroli.
- Poddziałanie 11.4.1 – 1 kontrola.
- Poddziałanie 11.4.3 – 5 kontroli.
- Przeprowadzono **23** kontrole realizacji projektów w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałania PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 8 kontroli i 3 kontrole COVID-19.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 12 kontroli.
- Przeprowadzono **54** wizyty monitoringowe w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałania RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 1.4.3 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 7.1.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 10 wizyt monitoringowych.
 - Działanie 7.2 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 7.3.3 – 5 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 7.4.3 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 8.2.3 – 22 wizyty monitoringowe.
 - Działanie 11.3 – 8 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 11.4.1 – 1 wizyta monitoringowa.
 - Poddziałanie 11.4.3 – 3 wizyty monitoringowe.
- Przeprowadzono **15** wizyt monitoringowych w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałania PO WER:
 - Poddziałanie 1.1.1 PO WER – 6 wizyt monitoringowych.
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 9 wizyt monitoringowych.
- Przeprowadzono **9** kontroli trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałania RPO WSL na lata 2014-2020:
 - Poddziałanie 7.1.2 - 1 kontrola trwałości.
 - Poddziałanie 7.1.3 – 7 kontrole trwałości.
 - Poddziałanie 7.4.2 – 1 kontrola trwałości.
- Przeprowadzono **6** kontroli trwałości w projektach w ramach wdrażanych pod nadzorem WUP w Katowicach Działań/Poddziałania PO WER:
 - Poddziałanie 1.2.1 PO WER – 6 kontrole trwałości.
- Sporządzono i przekazano Beneficjentom Informacje z przeprowadzonych kontroli i wizyt monitoringowych, Zalecenia pokontrolne, Zalecenia z wizyt monitoringowych oraz Wezwania do zwrotu środków uznanych za niekwalifikowane w ramach projektów POWER oraz RPO WSL, a także weryfikowano przekazane przez Beneficjentów Sprawozdania z realizacji wydanych Zaleceń.

- Prowadzono korespondencję i konsultacje z instytucjami zewnętrznymi w zakresie spraw związanych z prowadzonymi kontrolami dotyczącymi realizacji projektów EFS.
- Wprowadzano dane dotyczące kontroli oraz wizyt monitoringowych przeprowadzonych w ramach wdrażanych Działań/Poddziałań POWER oraz RPO WSL do właściwych systemów informatycznych oraz monitorowano prawidłowość wprowadzanych danych.
- Realizowano zadania związane z przygotowaniem, wszczęciem oraz prowadzeniem spraw związanych z wydawaniem decyzji administracyjnych w przedmiocie odzyskiwania kwot uznanych za niekwalifikowane w projektach realizowanych w ramach PO KL, RPO WSL oraz PO WER pod nadzorem WUP: prowadzono **57** postępowań administracyjnych, w tym:
 - W ramach RPO WSL prowadzono - 43 postępowania na łączną kwotę 24 228 448,70 zł:
 - 33 postępowania dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 16 912 592,72 zł,
 - 2 postępowania w sprawie udzielenia ulgi w spłacie należności na łączną kwotę 2 446 720,82 zł,
 - 6 postępowań w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 3 948 894,37 zł,
 - 1 postępowanie dot. stwierdzenia nadpłaty na łączną kwotę 920 240,79 zł,
 - 1 postępowanie dot. zmiany decyzji ostatecznej (udzielającej ulgi w spłacie).
 - Wydano 13 decyzji administracyjnych, w tym:
 - 7 decyzji określających kwotę do zwrotu w łącznej wysokości 2 815 845,51 zł,
 - 1 decyzja dot. odmowy udzielenia ulgi w spłacie należności,
 - 2 decyzje umarzająca postępowanie z uwagi na zwrot należności,
 - 2 decyzje dot. ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki,
 - 1 decyzja w sprawie odmowy stwierdzenia nadpłaty w pozostałej części
 - W ramach POWER prowadzono 10 postępowań na łączną kwotę 5 564 976,90 zł:
 - 9 postępowań dot. zwrotu nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania na łączną kwotę 5 164 976,90 zł.
 - 1 postępowanie w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki na łączną kwotę 400 000,00 zł.
 - Wydano 2 decyzje administracyjne, w tym:
 - 1 decyzję umarzającą postępowanie z uwagi na zwrot należności,
 - 1 decyzja dot. ustalenia odpowiedzialności osób trzecich za zobowiązania spółki.
 - W ramach PO KL prowadzono 4 postępowania na łączną kwotę 1 011 290,16 zł:
 - 2 postępowanie w związku z wznowieniem postępowania zakończonego decyzją ostateczną w sprawie zastosowania ulgi w spłacie należności z tytułu zwrotu kwoty nieprawidłowo wykorzystanego dofinansowania wraz z należnymi odsetkami,
 - 1 postępowanie w sprawie wygaśnięcia decyzji ostatecznej,
 - 1 postępowanie w sprawie zmiany decyzji ostatecznej.
 - Wydano 4 decyzje administracyjne, w tym:

- 1 decyzja w sprawie uchylenia decyzji ostatecznej i umarzenia postępowania,
- 1 decyzja w sprawie uchylenia decyzji, częściowego umorzenia postępowania i zastosowania ulgi w spłacie należności,
- 1 decyzja o stwierdzeniu wygaśnięcia decyzji ostatecznej w sprawie ustalenia odpowiedzialności osób trzecich – członków Zarządu – za zobowiązania spółki oraz zakresu tej odpowiedzialności.
- Przekazano akta 6 postępowań administracyjnych do Organu odwoławczego w związku ze złożeniem odwołań od wydanych decyzji.
- Złożono 10 zawiadomień do Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o okolicznościach wskazujących na naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Sporządzono „Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020” w części dotyczącej WUP w Katowicach oraz „Roczny Plan Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2023 r. do 30 czerwca 2024 r. dla PO WER 2014-2020”.
- Sporządzono kwartalne analizy ryzyka w ramach RPO WSL na lata 2014-2020 oraz PO WER.
- Sporządzono aktualizację Roczno Planu Kontroli Instytucji Pośredniczącej na rok obrachunkowy od 1 lipca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. dla RPO WSL na lata 2014-2020.
- Sporządzono informacje nt. przeprowadzania analizy ryzyka oraz stopnia wykonania kontroli w ramach PO WER i RPO WSL.
- Sporządzono aktualizację Sprawozdania z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2021 r. do 30 czerwca 2022 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzono Sprawozdanie z realizacji Roczno Planu Kontroli na rok obrachunkowy od 1 lipca 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. w ramach PO WER oraz w ramach RPO WSL.
- Sporządzano informacje kwartalne w ramach POWER i RPO WSL w zakresie dot. Wydziału Kontroli EFS.
- Prowadzono sprawy związane z raportowaniem o nieprawidłowościach, w tym w szczególności:
 - Sporządzono Lisy sprawdzające do klasyfikacji stwierdzonych wydatków niekwalifikowalnych: 380 list (w ramach RPO WSL – 239 list, w ramach POWER - 141 list).
 - Sporządzono miesięczne Zestawienia nieprawidłowości stwierdzonych w ramach RPO WSL.
 - Sporządzono i przekazano za pomocą systemu IMS kwartalne raporty o nieprawidłowościach w ramach PO WER oraz RPO WSL na lata 2014-2020.
- Przekazywano miesięczne informacje do UM WSL nt. nieprawidłowości COVID.
- Bieżąca współpraca z komórkami WUP w zakresie ww. zadań.
- Prowadzono sprawy związane ze skargami w ramach projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach, w tym w szczególności:
 - Prowadzono rejestr skarg w ramach RPO WSL oraz PO WER.
 - Prowadzono korespondencję w sprawach związanych ze złożonymi skargami (z Beneficjentami, skarżącymi oraz innymi podmiotami), dotyczącymi projektów EFS realizowanych pod nadzorem WUP w Katowicach. W 2023 roku w ramach RPO WSL zarejestrowano **22** skargi i rozpatrzono

28 skarg (6 skarg było kontynuowanych z 2022 roku) oraz zarejestrowano 2 skargi w ramach POWER, z czego jedną rozpatrzono w 2023 roku, a drugą na początku 2024 roku.

Art. 8 ust. 1, pkt 6a Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Środki z rezerwy Funduszu Pracy przyznawane były w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 roku*. Zgodnie z powyższymi zasadami środki rezerwy FP mogły być przeznaczone na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie:

- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2023 roku miały miejsce klęski żywiołowe;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową;
- programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów):
 - bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
 - bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
 - bezrobotnych powracających z zagranicy;
 - bezrobotnych repatriantów;
 - bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
 - bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
 - bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
 - bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi²;
 - bezrobotnych byłych więźniów;
 - bezrobotnych i poszukujących pracy 50+;
 - długotrwale bezrobotnych;
 - długotrwale bezrobotnych kobiet;
 - bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
 - bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z COVID-19;
 - bezrobotnych usamodzielnianych, opuszczających pieczę zastępczą po osiągnięciu pełnoletniości;
 - innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy;
- programów specjalnych;
- projektów pilotażowych;

– programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców.

W 2023 roku Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ogłosiło trzy nabory wniosków. Zaangażowanie PUP z województwa śląskiego przedstawia poniższa tabela:

Lp.		Program aktywizacji bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy	Program aktywizacji bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	Program aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy 50+	Program aktywizacji bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z COVID-19	Program aktywizacji długotrwale bezrobotnych kobiet	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	RAZEM
1	Chorzów		261 532,79						261 532,79
2	Cieszyn						183 000,00		183 000,00
3	Częstochowa	261 532,78	261 532,78			92 000,00	261 532,78		876 598,34
4	Jastrzębie-Zdrój		261 532,78	135 011,00	176 044,00	203 372,00			775 959,78
5	Jaworzno		248 000,00						248 000,00
6	Katowice		29 500,00			261 532,78			291 032,78
7	Kłobuck						261 532,78	294 000,00	555 532,78
8	Lubliniec						120 000,00		120 000,00
9	Mikołów		170 000,00	110 000,00		97 000,00			377 000,00
10	Myszków		143 857,50						143 857,50
11	Pszczyna	118 140,00		200 735,00		63 700,00	261 532,78		644 107,78
12	Racibórz						261 532,78		261 532,78
13	Ruda Śląska		261 532,78						261 532,78
14	Rybnik		261 532,78				261 532,78		523 065,56
15	Siemianowice Śląskie		261 532,78	532 554,58		395 217,50			1 189 304,86
16	Świętochłowice		261 532,78						261 532,78
17	Tarnowskie Góry		216 000,00						216 000,00
18	Tychy		239 200,00	247 900,00		132 770,00			619 870,00
19	Zabrze		253 709,89						253 709,89
20	Zawiercie		261 532,78	261 532,78		223 320,00	261 532,78		1 007 918,34
21	Żory		150 000,00						150 000,00
22	Żywiec						761 532,78		761 532,78
	RAZEM:	379 672,78	3 542 529,64	1 487 733,36	176 044,00	1 468 912,28	2 633 729,46	294 000,00	9 982 621,52

Ponadto, w 2023 r., w ramach realizacji zadania *Koordinowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy* podejmowano następujące działania:

- Przygotowanie i przekazanie do Departamentu Funduszy MRiPS sprawozdania z wydatkowania środków rezerwy Funduszu Pracy zgodnie z „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2022 roku” na podstawie informacji otrzymanych z powiatowych urzędów pracy. W 2022 roku samorządy powiatowe wykorzystywały środki rezerwy FP na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wysokości 2 536 923,94 zł. Dzięki tym środkom 262 osoby wzięły udział w procesie aktywizacji zawodowej, spośród których 78 znalazło zatrudnienie.

- Podsumowano również realizację projektu pilotażowego „Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”, w którym udział wzięły 4 powiatowe urzędy pracy (Kłobuck, Racibórz, Tarnowskie Góry oraz Żywiec) i WUP w Katowicach. Wydatkowano środki w wysokości 800 tys. zł. W ramach tego projektu wsparciem objęto 40 osób długotrwale bezrobotnych, spośród których 24 znalazło zatrudnienie po projekcie.
- Ostatnim programem, który był objęty sprawozdaniem, był program aktywizacyjny dla cudzoziemców pn. „Razem Możemy Więcej”. W ramach tego działania wydatkowano – 1 043 477,86 zł. Wsparciem zostało objętych: 308 uchodźczyń z Ukrainy, a zatrudnionych zostało 69.
- Opracowano sprawozdanie ogólne dla województwa śląskiego z wykorzystania przyznanych w 2022 r. środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych. W 2022 roku o dodatkowe środki FP na zadania fakultatywne ubiegało się 14 PUP, które finalnie pozyskały 568 900,00 zł. Z tej kwoty wykorzystano 566 984,60 zł.
- Pozyskanie z powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego zapotrzebowania na środki rezerwy Funduszu Pracy w 2023 roku. Łącznie PUP zgłosiły potrzeby na kwotę 30,1 mln zł, a wsparcie byłoby adresowane do około 1,9 tys. osób bezrobotnych.
- Opiniowanie wniosków powiatowych urzędów pracy o środki rezerwy Funduszu Pracy przeznaczone na zadania fakultatywne. W 2023 roku urzędy pracy złożyły 19 wniosków o łącznej wartości 1,14 mln zł, natomiast MRiPS przyznało dofinansowanie wysokości 619,2 tys. zł.

Podsumowując, w ubiegłym roku samorzady powiatowe dysponowały środkami Funduszu Pracy w wysokości 310 mln zł (bez projektów pilotażowych). Środki były przeznaczane na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz na wsparcie dla pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Efektem działań powiatowych urzędów pracy było bardzo wysokie wykorzystanie przyznanych środków, na poziomie ponad 94,8%.

PUP	Środki przyznane (na podst. decyzji finansowych; w zł)			Środki wydatkowane	% środków zaangażowanych
	FP, EFS, rezerwa FP	KFS	RAZEM		
1	2	3	4	5	6
Będzin	11 739 652,43	861 653,30	12 601 305,73	12 363 932,23	98,12%
Bielsko Biała	13 977 286,62	1 850 000,00	15 827 286,62	15 733 864,90	99,41%
Bytom	15 226 563,29	920 302,10	16 146 865,39	14 686 379,35	90,95%
Chorzów	5 044 112,58	800 000,00	5 844 112,58	5 768 078,14	98,70%
Cieszyn	12 033 537,54	1 121 000,00	13 154 537,54	12 496 291,52	95,00%
Częstochowa	25 052 808,28	2 603 619,00	27 656 427,28	26 987 546,34	97,58%
Dąbrowa Górnicza	8 832 014,98	1 306 060,10	10 138 075,08	8 704 865,91	85,86%
Gliwice	16 269 098,62	3 114 600,00	19 383 698,62	16 060 775,83	82,86%
Jastrzębie	6 213 559,55	740 500,00	6 954 059,55	6 790 090,83	97,64%
Jaworzno	5 286 444,46	726 094,80	6 012 539,26	5 726 257,30	95,24%
Katowice	11 257 672,68	2 550 000,00	13 807 672,68	13 456 395,97	97,46%
Kłobuck	9 732 941,08	469 326,60	10 202 267,68	10 162 782,20	99,61%
Lubliniec	5 322 085,39	473 007,40	5 795 092,79	5 620 098,82	96,98%
Mikołów	5 319 051,83	940 914,20	6 259 966,03	6 003 575,80	95,90%

Mysłowice	3 991 020,09	308 920,00	4 299 940,09	3 668 824,40	85,32%
Myszków	6 198 420,39	447 382,70	6 645 803,09	6 320 757,76	95,11%
Piekary Śląskie	4 157 546,54	318 919,40	4 476 465,94	4 279 435,57	95,60%
Pszczyna	5 615 201,05	1 000 000,00	6 615 201,05	6 258 618,63	94,61%
Racibórz	6 860 825,06	916 411,80	7 777 236,86	7 442 338,50	95,69%
Ruda Śląska	4 807 254,42	993 958,10	5 801 212,52	5 532 794,09	95,37%
Rybnik	9 670 823,60	1 210 000,00	10 880 823,60	10 613 820,36	97,55%
Siemianowice Śląskie	5 435 689,52	494 209,60	5 929 899,12	5 871 858,92	99,02%
Sosnowiec	14 738 491,05	1 231 100,00	15 969 591,05	15 790 484,18	98,88%
Świętochłowice	3 044 253,32	236 366,00	3 280 619,32	2 660 322,76	81,09%
Tarnowskie Góry	10 838 552,25	1 091 940,90	11 930 493,15	11 673 216,27	97,84%
Tychy	7 233 243,41	2 119 694,20	9 352 937,61	9 084 289,48	97,13%
Wodzisław Śląski	9 768 624,37	865 700,00	10 634 324,37	10 208 247,44	95,99%
Zabrze	10 309 832,42	1 176 921,50	11 486 753,92	10 179 073,36	88,62%
Zawiercie	8 773 662,61	696 358,20	9 470 020,81	8 982 665,43	94,85%
Żory	3 481 639,76	250 000,00	3 731 639,76	3 518 916,39	94,30%
Żywiec	11 555 471,03	721 000,00	12 276 471,03	11 621 428,48	94,66%
Ogółem PUP	277 787 380,22	32 555 959,90	310 343 340,12	294 268 027,16	94,82%

Art. 8 ust. 1, pkt 7a Inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy.

W 2023 roku realizowano program regionalny skierowany do osób bezrobotnym w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy. Udział w Programie wzięło 7 Powiatowych Urzędów Pracy w: Będzinie, Częstochowie, Rudzie Śląskiej, Siemianowicach Śląskich, Świętochłowicach, Tychach i Żorach. Wsparciem miało zostać objętych 96 osób. Założono, że efektywność zatrudnieniowa wyniesie co najmniej 85%.

L.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób	Koszt ogółem (w tys. zł)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (osoby)	Zakładana efektywność zatrudnieniowa (w %)
1	w Będzinie	21	250,0	17	80%
2	w Częstochowie	13	250,0	11	84,61%
3	w Rudzie Śląskiej	7	249,9	7	100%
4	w Siemianowicach Śląskich	25	250,0	20	80%
5	w Świętochłowicach	12	250,0	11	91,67%
6	w Tychach	8	240,0	7	87%
7	w Żorach	10	236,0	9	90%
Łącznie dla Programu		96	1725,9	82	85,4%

Wstępne podsumowanie rezultatów realizacji Programu Regionalnego skierowanego do osób bezrobotnym w wieku 35-44 lata pozostających bez pracy poniżej 12 miesięcy przeprowadzone w styczniu 2024 roku dało następujące wyniki:

Wydatkowana kwota (w tys. zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły program	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa
1 569,6	101	100	78	78%

W III kwartale 2023 roku rozpoczęto prace nad przygotowaniem założeń realizacji programu regionalnego na 2024 r. W tym celu opracowano analizę regionalnego rynku pracy, która pozwoliła określić grupę docelową do objęcia wsparciem. W 2024 roku Program Regionalny będzie adresowany do osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/ branżowym. Wyłoniono Powiatowe Urzędy Pracy, które zmagają się w największym stopniu z tym problemem. Są to urzędy pracy w: Cieszynie, Kłobucku, Rybniku, Żywcu, Lublińcu, Gliwicach, Mikołowie, Wodzisławiu Śląskim. W grudniu 2023 r. zawarto stosowne porozumienie na realizację Programu Regionalnego 2024.

- Opracowanie finalnego sprawozdania z realizacji Programu Regionalnego na rok 2022, który był adresowany do osób bezrobotnych długotrwale. Osiągnięto następujące rezultaty:
 - wydatki poniesione od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. – 1 285,4 tys. zł, tj. 88,2% zaplanowanej kwoty;
 - liczba uczestników programu – 95 osób, tj. 105% wielkości planowanej;
 - liczba osób, które ukończyły udział w Programie – 90 osób;
 - liczba osób, które podjęły zatrudnienie – 79 osób;
 - osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 88%.

Art. 8 ust. 1, pkt 7b Zlecenie działań aktywizacyjnych.

Zadanie nie było realizowane z uwagi na brak finansowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 8 Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności: a) pełnienie funkcji instytucji właściwej, b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich dokumentów w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia, c) wydawanie decyzji w sprawach wymienionych w art. 8a.

W 2023 roku WUP w Katowicach:

- Wydał 4 442 decyzje administracyjne dotyczące ustaleniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadzie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
W ramach tego zadania pracownicy Wydziału na bieżąco pisemnie, telefonicznie oraz bezpośrednio informowali klientów Urzędu o możliwościach uzyskania świadczeń dla bezrobotnych w uwzględnieniem pracy zagranicznej.

- Prowadził 668 sprawy związane z transferem zasiłku dla bezrobotnych z zagranicy do Polski
- Wydał 11 857 zaświadczeń oraz innych dokumentów w sprawach dotyczących zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego
- Koordynował sprawy związane z nienależnie pobranymi świadczeniami dla bezrobotnych przez obywateli polskich za granicą z lat ubiegłych oraz z roku 2023. W 2023 r. przyjęto 17 nowych wniosków, które zostały skierowane do administracji skarbowej w celu egzekucji nienależnie pobranych świadczeń.
- Wydał 32 zaświadczenia stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej.

Działania związane z realizacją ustawy o służbie zastępczej (ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej Dz. U. Nr 223 z 2003 r. poz. 2217 z późn. zm.)

W 2023 roku przeprowadzono 3 posiedzenia Komisji Wojewódzkiej ds. Służby zastępczej, w efekcie którego wydano 2 postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania.

Art. 8 ust. 1, pkt 9 Realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez wspieranie i realizację zadań sieci EURES, w tym koordynowanie realizacji tych działań przez urzędy pracy na terenie województwa, we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES, a także realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw.

W 2023 roku:

- Poinformowano **1092** osoby bezrobotne i poszukujące pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy w kraju i w państwach UE, EOG i państwach niebędących stronami umowy o EOG, których obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską.
- W ramach pośrednictwa pracy dla pracodawców z państw UE/EOG, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na terytorium państw UE/EOG, przyjęto do realizacji i przetłumaczono na język polski **8** ofert na łączną ilość miejsc pracy **94**. Udostępniono osobom poszukującym pracy **336** ofert pracy na **1920** miejsc zatrudnienia, wszystkie oferty przekazywano do PUP woj. śląskiego. Ponadto, **5** pracodawcom z krajów UE/ EOG udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z Polski oraz procedury złożenia oferty w ramach sieci EURES.
- W ramach pośrednictwa pracy dla krajowych pracodawców przyjęto i przetłumaczono na język obcy **10** ofert pracy na **28** miejsc zatrudnienia pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracownika

będącego obywatelem państw UE/EOG oraz przekazano doradcom EURES z wybranych państw (Czechy, Rumunia, Bułgaria, Litwa, Słowacja, Węgry, Łotwa, Chorwacja, Słowacja, Niemcy, Estonia, Słowenia, Hiszpania).

- Przygotowano sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działania EURES (KPDE) za 2022 za WUP i PUP woj. śląskiego oraz plan KPDE na 2024 roku i przekazano do MRiPS.
- Przygotowano bazę monitoringu EURES za I, II, III i IV kwartał 2023 roku;
- W związku z udziałem w Polsko-Czesko-Słowackim partnerstwie transgranicznym EURES-T Beskydy:
 - Zorganizowano szkolenie osób kontaktowych instytucji woj. śląskiego, które należą do polsko-czesko-słowackiego Partnerstwa EURES-T Beskydy tj. PUP, WUP i ŚWK OHP. Szkolenie nt. warunków życia i pracy w obszarze działania EURES-T Beskydy poprowadzili doradcy EURES z Czech, Słowacji i Polski (22.09.2023, Bielsko-Biała).
 - Prowadzono prace związane z przygotowaniem założeń do projektu EURES-T finansowanego z EFS+.

Ponadto w 2023 roku:

- Wzięto udział w następujących targach pracy (11): XXV Ogólnopolskich Targach „Edukacja 2023”, podczas których udzielono informacji 144 osobom odwiedzającym stoisko WUP oraz wzięto udział w 2 warsztatach, podczas których przedstawiono prezentację nt. sieci EURES 180 uczniom ostatnich klas szkół średnich (21-22.03.2023, Katowice); Inżynierskich Targach Pracy, Przedsiębiorczości Technologii i Dostępności organizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach, podczas których udzielono informacji nt. możliwości zatrudnienia za granicą w krajach UE/EFTA 69 osobom; Dniach Kariery w Jaworznie, podczas których udzielono informacji 11 osobom odwiedzającym stoisko WUP oraz 11 pracodawcom biorącym udział w targach na temat EURES; Targach pracy organizowanych przez PUP w Bytomiu w dniu 13.06.2023 r., podczas których udzielono informacji 54 osobom odwiedzającym stoisko; „Dniu Przedsiębiorcy” w Tychach w dniu 21.06.2023 r. - udzielono informacji 30-stu osobom; Kiermaszu Pracy Wakacyjnej w Pszczynie w dniu 22.06.2023 r.- udzielono informacji 88 osobom; Targach Pracy Caritas w Katowicach w dniu 27.06.2023 r. - udzielono informacji 78 osobom pochodzenia ukraińskiego; Inżynierskich Targach Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności zorganizowanych przez Politechnikę Śląską w Gliwicach w dniu 23.10.2023r., gdzie udzielono informacji 56 osobom; Udział w Targach Pracy i Kariery w Myszkowie 27.10.2023r., gdzie udzielono informacji 49 osobom; Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez Caritas Archidiecezji Katowickiej w dniu 15.11.2023r., gdzie udzielono informacji 57 osobom.;
- Dokonano zakupu materiałów promocyjnych sieci EURES;
- Przedstawiono prezentację nt. europejskiego rynku pracy podczas webinarium dla ok. 100 doradców zawodowych, które zorganizowało Krajowe Centrum Europass & Euroguidance i Krajowy Zespół Ekspertów ds. Kształcenia i Szkolenia Zawodowego EVET (10.03.2023);
- Wzięto udział w następujących wydarzeniach on-line: “Measuring impact, an introduction to analytics and data” (07.02.2023); “Extranet 101 training” (14.02.2023); „Understanding labour market – Key

concepts" (01.03.2023), „Matching labs" (7-9.03.2023); „Understanding labour market – Key concepts" (28.04.2023), zorganizowanymi przez realizatora szkoleń unijnych EURES z ramienia Europejskiego Urzędu ds. Pracy; webinarium "Info from the network – A recap of recent events" w dniu 4.05.2023 r.; konferencji on-line „Europejski Rok Umiejętności" w dniu 31.05.2023 r.; dwudniowej konferencji on-line „Eures In Action" w dniu 13 - 14.06.2023r.; webinarium „Latest development In remote work" w dniu 16.06.2023 r.; szkolenie EURES faza skonsolidowana 1 i 2 etap on-line – listopad 2023r.

- W ramach promocji projektu pilotażowego "EU Talent Pool" skierowanego do obywateli Ukrainy i pracodawców wzięto udział w spotkaniu zorganizowanym przez Caritas Archidiecezji Katowickiej skierowanym do osób poszukujących pracy z Ukrainy, które odbyło się 17.01.2023 r. Podczas spotkania przedstawiono założenia projektu oraz omówiono możliwość rejestracji CV w bazie osób poszukujących pracy w Polsce i innych krajach UE na Portalu EURES. W spotkaniu wzięto udział 15 osób. Ponadto, zamieszczono post promujący możliwość skorzystania „EU Talent Pool” na portalu LinkedIn;
- W związku z kampanią informacyjną pn. *Jobs for young people – Praca dla młodych, której celem jest zwiększenie świadomości na temat usług EURES wśród młodych absolwentów i studentów oraz ich pracodawców* przygotowano i zamieszczono na stronie WUP w Katowicach artykuł pt. „Sytuacja młodych na Europejskim Rynku Pracy” oraz przygotowano raport z realizacji kampanii za WUP w Katowicach oraz PUP woj. śląskiego, który przekazano do MRiPS;
- Wzięto udział w spotkaniu z młodzieżą w PUP Ruda Śląska, gdzie przedstawiono prezentacje na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy sezonowej w dniu 07.06.2023 r.
- W dniach 26 – 27 września uczestniczono w szkoleniu stacjonarnym „Działania sieci EURES w UE i Polsce – 2023” zorganizowanym przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
- Opublikowano łącznie 23 posty w mediach społecznościowych (LinkedIn).
- Prowadzono prace związane z przygotowaniem założeń do 3 projektów EURES finansowanych z EFS+. :
 - projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES–T” finansowanego z EFS+; :
 - prowadzono prace związane z opracowaniem listów intencyjnych;
 - prowadzono prace nad kartami projektowymi;
 - prowadzono prace związane z opracowaniem kart sprawy;
 - prowadzono prace związane z przygotowaniem wniosku o dofinansowanie projektu (przygotowanie wsadu merytorycznego oraz budżetu);
 - złożono wnioski o dofinansowanie projektu;
 - prowadzono prace związane z wprowadzeniem poprawek do projektu;
 - otrzymano decyzję o dofinansowaniu projektu.
 - projekt „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES”
 - prowadzono prace związane z opracowaniem listów intencyjnych;

- prowadzono prace nad kartami projektowymi;
 - prowadzono prace związane z opracowaniem kart sprawy;
 - prowadzono prace związane z przygotowaniem wniosku o dofinansowanie projektu (przygotowanie wsadu merytorycznego oraz budżetu);
 - złożono wnioski o dofinansowanie projektu;
 - prowadzono prace związane z wprowadzeniem poprawek do projektu;
 - otrzymano decyzję o dofinansowaniu projektu.
- Projekt USMT EURES „Mobilność” finansowanego s EFS+
- prowadzono prace związane z opracowaniem koncepcji projektu
 - przygotowano oraz przekazano do PUP woj. Śląskiego ankiety dot. projektu.

Art. 8 ust. 1, pkt 10 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Zgodnie z pismem Departamentu Rynku Pracy MRPIPS z dnia 27.12.2010 r. zadania wynikające z umów i uzgodnień bilateralnych z Republiką Federalną Niemiec o wzajemnym zatrudnieniu obywateli od dnia 1.01.2011 r. realizowane są w ramach sieci EURES.

Art. 8 ust. 1, pkt 11 Świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa.

W WUP w Katowicach zadania z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego realizowane są przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Oferta Centrum jest skierowana do grup odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego, zwłaszcza do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób zainteresowanych problematyką poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej. Usługi realizowane są zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, w tym również dla grup zorganizowanych. Ogółem z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w 2023 roku skorzystało **1 367** osób.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej doradcy zawodowi udzielają informacji związanych ze światem pracy, możliwości szkolenia, dostępnej oferty szkoleniowej, instytucji szkoleniowych, korzystania z rejestru instytucji szkoleniowych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz wszystkim zainteresowanym, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Informacje zawodowe w trybie indywidualnym udzielane są zarówno w siedzibach Centrów, jak i poza nimi w trakcie udziału w przedsięwzięciach związanych z rynkiem pracy i planowaniem kariery zawodowej. W 2023 roku z informacji zawodowych w trybie indywidualnym skorzystało **440 osób**. Przeprowadzono **63 edycje** zajęć z informacji zawodowej grupowej (w tym 37 w temacie *ABC podejmowania działalności gospodarczej* oraz 12 o tematyce *Biznesplan - krok po kroku*. **26 zajęć miało na celu** doskonalenie umiejętności przydatnych w poszukiwaniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej. Warsztaty dotyczyły: samooceny umiejętności

i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów, rozmowy kwalifikacyjnej, poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej) dla **712 osób**. Informacje dotyczyły głównie aspektów przedsiębiorczości oraz zakładania działalności gospodarczej oraz informacji przydatnych przy poruszaniu się po rynku pracy.

Poradnictwo Zawodowe

Jedną z podstawowych usług oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Z oferty Centrów w tym zakresie skorzystało 419 osób. Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualne poradnictwo zawodowe - polegające na udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów związanych z poruszaniem i funkcjonowaniem na rynku pracy, świadczone jest w trybie indywidualnych, cyklicznych konsultacji z doradcą zawodowym. W ramach tej formy wsparcia przeprowadzono rozmowy doradcze dla **197** osób.

W CliPKZ wykonywano też **badania testowe**, według bieżących potrzeb w trybie indywidualnym. Zadanie realizowano przeprowadzając testy psychologiczne oraz badania predyspozycji zawodowych przy użyciu testu - *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK). Przeprowadzono 195 indywidualnych badań testowych dla **190** osób.

Działania związane z koordynacją poradnictwa zawodowego skupiały się głównie na działaniach metodyczno-szkoleniowych. Pracownicy CliPKZ przeprowadzili 42 edycje szkoleń z zakresu zagadnień z obszaru doradztwa zawodowego i rynku pracy.

Art. 8 ust. 1, pkt 12 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa.

Przygotowywano prezentacje tematyczne dotyczące problematyki rynku pracy przedstawiane na konferencjach, spotkaniach online warsztatach itp. organizowanych przez inne instytucje, najważniejsze z nich to:

- Prezentacja z analizy rocznej pt. „Rynek pracy w województwie śląskim w 2022 roku”.
- Comiesięczne prezentacje na temat aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy oraz wskaźników ogólnego klimatu koniunktury gospodarczej, z uwzględnieniem wpływu wojny w Ukrainie oraz sytuacji cudzoziemców. Prezentacje opracowywane były na potrzeby Dyrekcji urzędu.
- Prezentacja dotycząca efektywności wsparcia finansowanego z KFS w roku 2022 w województwie śląskim, która została omówiona podczas seminarium pt. „Ścieżki edukacyjne uczących się dorosłych - rozwój umiejętności pracowników przy wsparciu PSZ”.
- „Obywatele Ukrainy na śląskim rynku pracy z perspektywy publicznych służb zatrudnienia” – prezentacja została przedstawiona przez Dyrektora urzędu na konferencji „Współczesny rynek pracy – problemy, wyzwania, perspektywy”, która odbyła się w Sosnowcu.

- Prezentacja pn. „Sytuacja w kontekście emigracji na rynku pracy. Rynek pracownika czy pracodawcy” przygotowana na konferencję „Rynek pracy – rynek pracownika czy pracodawcy? – Ukraina – Polska”, która odbyła się w Katowicach.
- Przygotowano prezentacje o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy na zakończenie współpracy z Komitetem Monitorującym Rynek Pracy Akademickiego Biura Karier AWF w Katowicach.
- Część prezentacji na konferencję pn. „Interdyscyplinarność Sportów Elektronicznych” dotyczącą sytuacji na śląskim rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem wybranych zawodów.
- Na Dni Kariery w Kłobucku opracowano prezentację pn. „Sytuacja na wojewódzkim rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem powiatu kłobuckiego”.
- Przygotowano część prezentacji dotyczącej aktualnej sytuacji na transgranicznym rynku pracy na spotkanie w ramach sieci EURES.
- Opracowano prezentację na konferencję organizowaną z okazji Światowego Dnia Migranta i Uchodźcy.
- Przygotowano prezentację, którą omówiono w Chorzowie podczas prelekcji dla nauczycieli, doradców zawodowych i dyrektorów wybranych szkół. Spotkanie dotyczyło możliwości wykorzystania serwisu barometr.zawodow.pl i jego funkcjonalności.
- Opracowano prezentację przedstawioną w organizowanym w PUP Gliwice spotkaniu informacyjnym dla przedsiębiorców w ramach Dni Pracodawców 2023 r.
- Na potrzeby Wydziału ds. Mobilności Zawodowej opracowano prezentację pn.: "Przygraniczny rynek pracy woj. śląskiego 2023".
- Na potrzeby dyrekcji urzędu opracowano prezentację „Barometr Zawodów 2024 - inspiracja doradców”, która została wykorzystana podczas konferencji organizowanej przez Izbę Rzemieślniczą w Katowicach.
- Na spotkanie z przedstawicielami powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego oraz z partnerami rynku pracy zorganizowane przez pracowników Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz w grudniu ub.r. przygotowano prezentacje dotyczące: efektywności wsparcia finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 w województwie śląskim, wyników z badania „Osoby bierne zawodowo, w tym z grupy NEET na śląskim rynku pracy” oraz podsumowania IX edycji badania Barometr zawodów wraz z przedstawieniem wyników wojewódzkich i dla miasta wojewódzkiego na 2024 rok.
- Na potrzeby służby przygotowawczej kilkakrotnie sporządzono prezentacje dotyczące zadań Zespołu ds. Statystyki, Badań i Analiz oraz sytuacji na śląskim rynku pracy; prezentacje przedstawiono podczas szkoleń pracowników.
- Przygotowano prezentacje dla poszczególnych powiatów województwa śląskiego dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy w odniesieniu do sytuacji sprzed roku (stan na koniec czerwca 2023 r.). Prezentacje wraz z innymi materiałami zostały rozesłane uczestnikom paneli barometrycznych w celu usprawnienia analizy i oceny uwarunkowań lokalnych rynków pracy.

Jednym z działań prowadzonych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej jest gromadzenie, aktualizowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowej. W Centrum udostępniano informacje zawodowe dotyczące możliwości szkolenia, poszukiwania pracy oraz inne informacje dotyczące planowania kariery zawodowej poprzez:

- Udział w Targach Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności na Politechnice Śląskiej
- Udział w Targach Pracy i Edukacji w Spodku,
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez OHP w Bielsku-Białej.
- Udział w Gliwickich Targach Pracy dla osób Niepełnosprawnych oraz Tyskich Targach Przedsiębiorczości i Pracy,
- Spotkaniu informacyjnym dla osadzonych w areszcie śledczym w Katowicach w ramach aktywizacji zawodowej osób kończących odbywanie kary pozbawienia wolności,
- Udział w Młodzieżowych Targach Pracy MCK OHP Sosnowiec.
- Udział na stoisku wystawienniczym w trakcie Tyskiego Dnia Przedsiębiorczości,
- Udział w Targach Pracy organizowanych przez PUP w Bytomiu.
- Przeprowadzenie grupowego spotkania informacyjnego dla 13 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rudzie Śląskiej dotyczące usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez CliPKZ oraz wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy. Przeprowadzono również we współpracy z PUP w Rudzie Śląskiej rozgrywki ekonomicznej gry biznesowej: „Chłopska Szkoła Biznesu”.
- Udział pracowników w 16 edycji Inżynierskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności w Politechnice Śląskiej oraz w Targach Pracy w Zawierciu.
- W ramach współpracy z Aresztem Śledczym w Katowicach przeprowadzono 2 edycje zajęć dot. rynku pracy i wybranych form wsparcia dla bezrobotnych.

Art. 8 ust. 1, pkt 12a Współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym.

Zadanie nie było realizowane w roku sprawozdawczym.

Art. 8 ust 1, pkt 13 Współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez: a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań, b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie, c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz, e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia

ustawicznego, f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;

Koordinacja działań Roboczego Zespołu Konsultacyjnego ds. Instrumentów i Form Pomocy złożonego z przedstawicieli wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa śląskiego. Wiodącym celem prac Zespołu jest wypracowanie modelowych rozwiązań realizacji zadań w zakresie instrumentów i usług rynku pracy, w tym organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży i rekomendowanie ich powiatowym urzędом pracy. W roku 2003 zorganizowano m.in. spotkanie Zespołu ds. Szkoleń i KFS połączonego z seminarium „Ścieżki edukacyjne uczących się dorosłych - rozwój umiejętności pracowników przy wsparciu PSZ”.

Zawarte zostały umowy o zorganizowanie staży pomiędzy tut. Urzędem a PUP w Bielsku-Białej oraz PUP w Częstochowie. W ramach ww. umów w 2023 roku staż odbywało łącznie 5 osób bezrobotnych w tym 2 osoby w Filii WUP w Bielsku-Białej i 3 osoby w Filii WUP w Częstochowie.

Art. 8 ust 1, pkt 13b Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie

- WUP w Katowicach prowadzi RIS, w tym zarządza elektroniczną bazą danych dotyczących województwa śląskiego. Rejestr prowadzony jest w oparciu o art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 781).
- Wpis do Rejestru w 2023 r. uzyskały 402 instytucje szkoleniowe. Dokonano aktualizacji danych dla 1315 jednostek. Wykreślonych zostało 406 instytucji. Udzielono również ok. 1 300 informacji dotyczących RIS.
- Na dzień 31.12.2023 r. aktywne w RIS były 1 703 podmioty.

Art. 8 ust. 1, pkt 14 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów. Promując poradnictwo zawodowe na każdym etapie rozwoju kariery zawodowej; wpływając na zwiększanie dostępu do usług doradczych i szeroko rozumianej informacji zawodowej w różnych etapach życia dla wszystkich zainteresowanych osób, wspierano także merytorycznie partnerów rynku pracy. W roku 2023 zorganizowano szereg szkoleń i webinarów (16 tematów zrealizowanych w 42 edycjach dla ponad 640 pracowników PUP i WUP):

- Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
- BB,X,Y,Z - perspektywy pokoleniowe na rynku pracy.

- Czynniki Sukcesu - kompetencje do prowadzenia działalności gospodarczej - wiedza, umiejętności, postawa.
 - Jak kapelusz stał się słoniem-kreatywność w pracy doradcy zawodowego.
 - Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.
 - OdNowa popatrz na swoje otoczenie – profilaktyka wypalenia zawodowego.
 - OdNowa wykorzystaj swoje możliwości – profilaktyka wypalenia zawodowego.
 - Podpisuj świadomie - czyli umowy w zatrudnieniu.
 - Pomaganie męczy - jak ustrzec siebie przed destrukcyjnymi skutkami życia zawodowego.
 - Rekrutacja pracowników - wyzwania, trendy, aktualności.
 - Składki ZUS - ABC działalności gospodarczej.
 - Ścieżki edukacyjne uczących się dorosłych - rozwój umiejętności pracowników przy wsparciu PSZ.
 - W świecie zawodów.
 - Wstęp do zawodoznawstwa.
 - Zaplanuj swoją drogę zawodową z ZRK.
 - Zarządzanie sobą w czasie z wykorzystaniem narzędzia ZEGARMISTRZ.
-
- Pracownicy WUP w Katowicach w 2023 roku uczestniczyli w szkoleniach organizowanych w formie zamkniętych szkoleń z tematów:
 - „Zarządzanie zespołem pracowniczym – jak wybrać najefektywniejszy sposób zarządzania” (30 osób),
 - „Nowa perspektywa finansowa na lata 2021-2027” (46 osób),
 - „MS Excel w ramach pakietu MS Office 2016” (61 osób),
 - „MS Word w ramach pakietu MS Office 2019 – narzędzia niezbędne do tworzenia profesjonalnych dokumentów” (25 osób),
 - „Szkolenie użytkowników systemu klasy EKD – TALGOS – z obsługi e-Doręczeń” (45 osób),
 - „Pierwsza pomoc przedmedyczna” (16 osób).
 - Pracownicy uczestniczyli także w szkoleniach otwartych m.in. z zakresu zamówień publicznych, odpowiedzialności osób trzecich i przedawnienia należności z tytułu zwrotu środków europejskich, ulg w spłacie nieopodatkowanych należności, prawa pracy, rachunkowości i sprawozdawczości, nowych wytycznych kwalifikowalności dla okresu finansowania 2021-2027, z obsługi klienta urzędu w sytuacjach trudnych a także z działania sieci EURES w UE i Polsce.
 - Finansowane były także kursy językowe z języka angielskiego i hiszpańskiego.
 - WUP w Katowicach organizował szkolenia dla dyrektorów, pracowników i głównych księgowych Powiatowych Urzędów Pracy, w których uczestniczyli pracownicy WUP, tj.
 - „Rozliczanie projektów finansowanych ze środków EFS+ w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 – ujęcie księgowe i sprawozdawczość” (4 pracowników WUP),
 - „Fundusze Europejskie – nowa perspektywa finansowa 2021-2027. Główne założenia i cele” (6 pracowników WUP),

- „Prawo zamówień publicznych w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 (nowe wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków oraz komunikacja elektroniczna na platformie e-zamówienia po likwidacji mini portalu)” (2 pracowników WUP),
- „Kontrola zarządcza - obowiązki dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy” (7 pracowników WUP).
- Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS w ramach RPO WSL oraz PO WER, FGŚP, FGŚP–COVID-19 a także z budżetu.

Podział środków wydanych w 2023 r. w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników WUP w Katowicach z podziałem na źródła finansowania:

Źródło finansowania	Poniesione koszty realizacji (w tys. zł)
Fundusz Pracy (dla pracowników WUP)	88,24 PLN
Fundusz Pracy (dla pracowników PUP)	178,66 PLN
EFS	99,92 PLN
Budżet Państwa	1,62 PLN
FGŚP	6,08 PLN
FGŚP COVID-19	9,62 PLN
RAZEM	384,14 PLN

W ramach Porozumień o współpracy z 6 lutego 2023 roku między WUP w Katowicach i powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego zorganizowano następujące szkolenia:

Szkolenia dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy:

1. „Fundusze Europejskie – nowa perspektywa finansowa 2021-2027. Główne założenia i cele.”
2. „Kontrola zarządcza – obowiązki dyrektora powiatowego urzędu pracy”.

Szkolenia dla głównych księgowych powiatowych urzędów pracy:

1. „Rozliczanie projektów finansowanych ze środków EFS+ w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 – ujęcie księgowo i sprawozdawczość”.
2. „Zamknięcie ksiąg rachunkowych i sprawozdawczość w PUP”.

Szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy:

1. „Nowa perspektywa finansowa 2021-2027. Prawidłowa realizacja projektów PUP współfinansowanych z EFS +”.
2. „KPA w powiatowych urzędach pracy z uwzględnieniem ostatnich zmian”.

3. „*Prawo zamówień publicznych w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 (nowe wytyczne dotyczące kwalifikowalności wydatków oraz komunikacja elektroniczna na platformie e-zamówienia po likwidacji mini portalu)*”.

Art. 8 ust. 1, pkt 15 Coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b, oraz klasyfikacji zawodów, o której mowa w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4, 619 i 762), wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

W lutym ub.r. rozpoczęto prace związane z opracowaniem i ogłoszeniem nowej listy zawodów refundowanych na 2023 roku. Z dotychczas obowiązującego wykazu zostały usunięte zawody wprowadzone Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 grudnia 2016 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz.U. z 2016 r., poz. 2094) oraz zawody wprowadzone Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2017 r., poz. 622 z późn. zm.). Ponadto z dotychczas obowiązującego wykazu zostały usunięte trzy zawody, na które nie ma istotnego zapotrzebowania na wojewódzkim rynku pracy tj.: Młynarz, Operator maszyn w przemyśle włókienniczym oraz Rękodzielnik wyrobów włókienniczych. Następnie po opublikowaniu w Monitorze Polskim 1 lutego br. Obwieszczenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 20 stycznia 2023 r. poz. 145 określającego prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, do aktualnego wykazu zawodów zostały dopisane dwie profesje: Operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami zawód ten wystąpił w ministerialnej prognozie jako zawód o istotnym zapotrzebowaniu na śląskim i krajowym rynku pracy oraz Pracownik pomocniczy w gospodarce odpadami dla którego jest prognozowane umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników w województwie śląskim. Propozycja nowego wykazu została skonsultowana ze Śląską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Kuratorium Oświaty w Katowicach i Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. Przedstawiciele wskazanych instytucji nie wnieśli uwag do zaproponowanej listy zawodów i została ona zaopiniowana pozytywnie. Jednocześnie Izba Rzemieślnicza zwróciła się z prośbą o wprowadzenie na listę zawodów refundowanych zawodu: mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej – kod zawodu 817212. Prośba ta uzasadniona została faktem, iż we wskazanym zawodzie na rynku pracy brakuje specjalistów posiadających kwalifikacje w określonej wąskiej specjalizacji, a jedynym zawodem pokrewnym jest stolarz, wniosek

Izby poparła również branża drzewna. Realizowane w całym kraju badanie Barometr zawodów na 2023 rok wskazuje, iż w zawodzie barometrowym: Robotnicy obróbki drewna i stolarze - w 20 powiatach prognozowana była równowaga, a w 16 miejscowościach województwa śląskiego deficyt pracowników. Zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego tytuł mechanika – operatora maszyn do produkcji drzewnej można zdobyć w szkole branżowej I stopnia oraz istnieje możliwość prowadzenia kształcenia we wskazanym zawodzie na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych. Ponadto mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej wpisany jest do obowiązującego wykazu zawodów szkolnych i pozaszkolnych, w których prowadzona jest nauka zawodu u pracodawców rzemieślników. W związku z powyższym prośba Izby Rzemieśniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach została uznana za zasadną i zawód: mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej został wpisany do wykazu zawodów refundowanych. Ostateczny wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego na 2023 rok po wprowadzeniu wszystkich zmian obejmuje 132 zawody. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Katowicach pozytywnie zaopiniowała proponowane zmiany oraz opracowany nowy „Wykaz zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”, podjęła uchwałę w dniu 24 lutego 2023 roku (Uchwała Nr NO/001/1/2023).

Po przyjęciu uchwały przez WRRP przygotowano Kartę Sprawy wraz z wymaganymi załącznikami, dotyczącą przyjęcia wykazu przez Zarząd Województwa Śląskiego i obwieszczenia wykazu zawodów w wojewódzkim dzienniku urzędowym. Zarząd Województwa Śląskiego uchwałą nr 577/410/VI/2023 z dnia 17.03.2023 r. przyjął nowy wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, który stanowi załącznik do Uchwały.

Uchwała ta, wraz z załącznikiem została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 19 kwietnia 2023 r. pod pozycją 3399.

<http://dzienniki.slask.eu/ActDetails.aspx?year=2023&poz=3399>

Działalność statystyczno-sprawozdawcza

Działalność statystyczna prowadzona była na podstawie art. 18 ust. 1 i art. 18a ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2023 poz. 773) oraz na podstawie zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 2022 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 (Dz. U. 2022 poz. 2453) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022 (Dz. U. z 2021 r. poz. 2303). Zgodnie z zapisami wyżej wymienionych aktów prawnych, w 2023 roku z powiatowych urzędów pracy zebrano:

- Sprawozdania jednostkowe o rynku pracy MRiPS-01; - 432 egzemplarze
- załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni oraz wolne - 72 egzemplarze

miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;

- załącznik 2 do sprawozdania MRiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne; - 39 egzemplarzy
- załącznik 3 do sprawozdania MRiPS-01 Bezrobotni według gmin; - 72 egzemplarze
- załącznik 4 do sprawozdania MRiPS-01 Umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Programy Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych; - 37 egzemplarzy
- Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu na formularzu MRiPS-07; - 72 egzemplarze

Ponadto prowadzona była także dodatkowa działalność statystyczna:

- W związku z kontynuacją zadań wynikających z porozumień w sprawie zasad współpracy związanej z realizacją zadań polityki rynku pracy oraz wymiany informacji i opracowań statystycznych, zawartych pomiędzy Urzędem Statystycznym w Katowicach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach i wybranymi powiatowymi urzędami pracy z województwa śląskiego, zbierano i kontrolowano dane z gmin za IV kwartał 2022 roku oraz kolejne kwartały 2023 roku.
- Na podstawie danych otrzymanych z Urzędu Statystycznego w Katowicach opracowano tablice dotyczące nowo utworzonych miejsc pracy oraz wolnych miejsc pracy w województwie śląskim za IV kwartał 2022 roku oraz I, II i III kwartał 2023 roku.
- Przygotowano sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy (IORP), które zostało przekazane do MRiPS.
- W ramach kontynuacji tworzenia bazy danych z 31 PUP województwa śląskiego zebrano sprawozdania jednostkowe IORP i opracowano zestawienia zbiorcze, które wykorzystywane były w codziennej pracy Urzędu oraz przekazywane były zainteresowanym stronom.
- Zebrano 432 formularze sprawozdawcze i sporządzano zestawienia zbiorcze z nadesłanych przez powiatowe urzędy pracy statystyk dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach wydanej liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.
- Co miesiąc do 3 dnia roboczego przygotowywane były tabele w układzie opracowanym przez Departament Rynku Pracy MRiPS, w których gromadzone były informacje o planowanych i faktycznych zwolnieniach z przyczyn zakładu pracy w województwie śląskim.
- Pozyskiwano z SI Viator dane o poziomie bezrobocia oraz o liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresach miesięcznych 2023 roku, na podstawie zebranego materiału sporządzano meldunek sygnałny o sytuacji na rynku pracy, który przekazywano władzom Województwa Śląskiego.

- Po otrzymaniu z Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy danych ze stopą bezrobocia za dany miesiąc 2023 roku, przygotowano zestawienia w układzie podregionów i powiatów z województwa śląskiego, które przekazywano samorządom powiatowym.
- Na podstawie danych z MRiPS-02 – sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy przygotowano co miesiąc zestawienie wybranych wydatków z FP.
- Po otrzymaniu z US w Bydgoszczy korekty ze stopą bezrobocia za okres od grudnia 2022 roku do sierpnia 2023 roku przygotowano skorygowane tablice dla kraju, wszystkich województw oraz powiatów z województwa śląskiego. Opracowane zestawienia przekazano do PUP.
- W związku z kryzysem humanitarnym wywołanym agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i obowiązywanie ustawy z 12 marca 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium państwa (Dz. U. poz. 583)* począwszy od stycznia ub. r. - raz w miesiącu pobierano dane z systemu CeSAR. Pozyskiwane dane dotyczyły rejestracji w śląskich urzędach pracy obywateli Ukrainy jako bezrobotnych i poszukujących pracy. Dodatkowo z systemu wygenerowano zestawienia statystyczne dotyczące ilości zgłoszonych przez pracodawców informacji o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (poprzez system elektroniczny *praca.gov.pl*). Na podstawie zebranych danych przygotowano syntetyczne opracowania statystyczne w układzie powiatowych urzędów pracy, które były przekazywane Dyrekcji urzędu oraz pracownikom Zespołu ds. Informacji i Promocji. Ponadto opracowania przesłano do Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach oraz zainteresowanym stronom.
- Co miesiąc przygotowano infografiki przedstawiające podstawowe dane o bezrobociu rejestrowanym w województwie śląskim, w podziale na dane dotyczące kobiet i mężczyzn Infografiki zamieszczano na stronie internetowej urzędu oraz wykorzystywano w przygotowywanych prezentacjach.
- Na potrzeby władz Województwa Śląskiego w związku z koniecznością szczególnego monitorowania lokalnych rynków pracy, na początku każdego miesiąca ub.r. pozyskiwano z systemu CeSAR dane dotyczące osób rejestrujących się w PUP województwa śląskiego, w tym uprzednio zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Dane w odpowiednich zestawieniach przekazano Dyrekcji Urzędu oraz przesłano do biura Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.
- Dla Dyrektora urzędu na organizowane przez PUP w Jastrzębiu-Zdroju Targi Edukacji i Pracy, przygotowano informacje na temat sytuacji na rynku pracy w Jastrzębiu-Zdroju na tle województwa śląskiego.
- Na prośbę Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach przesłano dane statystyczne dotyczące ilości wydanych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy w województwie śląskim oraz ilości osób pracujących na ich podstawie w okresie od 24 lutego 2022 r. do 24 lutego 2023 r.
- Dla Dyrektora urzędu na otwarcie Centrum Wsparcia i Integracji "Krok Do Pracy" w Katowicach, przygotowano materiały dotyczące rynku prace ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji obywateli Ukrainy.

- Na prośbę pracowników PUP w Jaworznie opracowano dane z badania KFS za 2021 r. dotyczące odpowiedzi przedsiębiorców na pytania badawcze w mieście Jaworznie. Zestawienia przesłano mailem do PUP.
- Dla Dyrekcji urzędu przygotowano syntetyczną informację o rynku pracy z uwzględnieniem powiatu bieruńsko-lędzińskiego i miasta Tychy.
- Przygotowywano oraz przekazywano (zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem) aktualne dane dotyczące sytuacji na rynku pracy przedstawiane w informacji z realizacji działań WUP dla Radnych Wojewódzkich.
- Dla pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowano informacje o bezrobociu i ofertach pracy w kilkudziesięciu zawodach w województwie, które następnie były wykorzystywane do opiniowania zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Zjawisko bezrobocia monitorowane było na poziomie województwa, powiatów i w niektórych aspektach gmin. Utworzony w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach bank danych statystycznych był na bieżąco aktualizowany. W szczególności gromadzono informacje na temat liczby bezrobotnych według: płci, miejsca zamieszkania, uprawnień zasiłkowych, stopnia niepełnosprawności; struktury bezrobocia według: wieku, poziomu wykształcenia, ogólnego stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy; liczby bezrobotnych podejmujących pracę, uczestniczących w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu; liczby bezrobotnych oraz liczby informacji o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności; działalności urzędów pracy w zakresie poradnictwa zawodowego, klubów pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy; rozmiarów bezrobocia na wsi; wydatków z Funduszu Pracy. Zagregowane wybrane informacje statystyczne umożliwiające śledzenie zmian zachodzących w stanie i strukturze bezrobocia zamieszczone były na bieżąco na stronie <https://wupkatowice.praca.gov.pl>.

Na podstawie danych jednostkowych o bezrobociu rejestrowanym opracowywano biuletyny statystyczne, zawierające między innymi informacje o stanie, strukturze i płynności bezrobocia w województwie śląskim. Materiały przekazywano władzom samorządowym powiatów.

Ponadto na prośbę stron występujących o udostępnienie informacji statystycznej przygotowano zestawienia tabelaryczne (liczbowe), a także udzielano wyjaśnień co do zakresu posiadanych danych.

Art. 8 ust. 1, pkt 16 Współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają metodycznie nauczycieli, pedagogów, wychowawców oraz doradców zawodowych w szkołach prowadząc bezpłatne szkolenia dla pracowników sektora oświaty. W roku sprawozdawczym przeprowadzono następujące działania:

- Przeprowadzenie szkolenia pn. "W świecie zawodów" przeznaczonego dla szkolnych doradców zawodowych organizowane przez PPP w Raciborzu,

- Przeprowadzenie szkolenia pn. "Zaplanuj swoją drogę zawodową z ZRK" przeznaczonego dla szkolnych doradców zawodowych organizowane przez PPP w Raciborzu,
- Przeprowadzenie warsztatów dla nauczycieli „Czynniki Sukcesu - kompetencje do prowadzenia działalności gospodarczej - wiedza, umiejętności, postawa” – we współpracy z PUP w Będzinie.
- Przeprowadzenie szkolenia pn. " Generacja BB, X, Y, Z - perspektywy pokoleniowe na rynku pracy" przeznaczonego dla szkolnych doradców zawodowych organizowane przez PPP w Raciborzu.
- Przeprowadzenie grupowych rozgrywek z wykorzystaniem symulacyjnej gry biznesowej „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów szkół z powiatu pszczyńskiego oraz miasta Zabrze. W warsztatach udział wzięło 26 osób.
- We współpracy z Jaworznickim Forum Doradztwa Zawodowego zorganizowano szkolenie: *Generacja BB, X, Y, Z - perspektywy pokoleniowe na rynku pracy* w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery dla 20 szkolnych doradców zawodowych z terenu Jaworzna.
- Przeprowadzenie wykładu dla 2 grup uczniów Liceum Ekonomicznego w Raciborzu w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt: *Poszukiwanie pracy na współczesnym rynku z wykorzystaniem talentów* – 76 uczestników.
- Prowadzenie warsztatów *Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową* dla uczniów – 17 edycji dla 264 uczestników.
- Przeprowadzono grupowe rozgrywki z wykorzystaniem symulacyjnej gry biznesowej „Chłopska Szkoła Biznesu” dla uczniów szkół z Tychów, Sosnowca oraz miasta Zabrze.
- Przeprowadzono szkolenie dla doradców zawodowych dla 14 uczestników (nauczycieli, szkolnych doradców zawodowych) pt. *Przedsiębiorcza postawa - kreowanie wizerunku zawodowego uczniów* (współorganizator – PUP w Żorach).
- Udział w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego i wystąpienie na konferencji kończącej to wydarzenie: "Kompetentni na rynku pracy",
- Udział w „III Wycieczce zawodoznawczej dla doradców zawodowych i nauczycieli doradztwa zawodowego pracujących w szkołach podstawowych” zorganizowana w ramach podpisanego przez Miasto Bielsko-Biała międzyresortowego „Partnerstwa dla lokalnego rynku pracy”.
- Przeprowadzenie szkolenia online pn. „Jak przygotować nowoczesne dokumenty aplikacyjne” przeznaczone dla szkolnych doradców zawodowych i nauczycieli. Współorganizator – ROME METIS Katowice (22 uczestników).
- Zorganizowano rozgrywki gry ekonomicznej "Chłopska Szkoła Biznesu" w ramach III Powiatowego Turnieju Doradztwa Zawodowego "Mam głowę do interesu" w Szkole Podstawowej nr 10 w Orzeszu.

Art. 8 ust. 1, pkt 16a. Współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy.

Doradcy zawodowi aktywnie wspierali działania realizowane przez uczelnie poprzez m.in.:

- Warsztaty dla studentów Uniwersytetu Śląskiego „*Kilka słów o spotkaniu z pracodawcą - jak zrobić dobre wrażenie*”,

- Współprowadzenie prelekcji pt. *"Finansowanie i formy pomocy PUP dla młodych"* dla studentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach,
- Przeprowadzenie prelekcji pt. *"Jak rozpocząć działalność gospodarczą i pozyskać środki na inwestycje"* dla studentów Wydziału Nauk Przyrodniczych w Sosnowcu.
- Wystąpienie na konferencji organizowanej dla studentów Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej pn. *"Interdyscyplinarność Sportów Elektronicznych"* organizowanej przez Esports Association przy współudziale Urzędu Marszałkowskiego i ATH w Bielsku-Białej. Temat wystąpienia *"Śląski rynek pracy - charakterystyka, możliwości, wsparcie"*,
- We współpracy z Uczelnią Korczaka Akademią Nauk Stosowanych w Warszawie Wydziałem Nauk Społeczno-Pedagogicznych w Katowicach zorganizowano konferencję szkoleniową pt. *"Podejmowanie decyzji zawodowych przez młodzież i osoby dorosłe – formy i metody wsparcia. Nowatorskie działania instytucji edukacyjnych, reintegracji społecznej i zawodowej oraz służb zatrudnienia na rzecz osób podejmujących aktywność zawodową"*.
- Współpraca z Biurem Karier Politechniki Śląskiej i udział w Targach Pracy, Przedsiębiorczości, Technologii i Dostępności na Politechnice Śląskiej.
- Przeprowadzenie wykładu dla studentów WSB w Dąbrowie Górniczej pt: *"Sposoby poszukiwania zatrudnienia na współczesnym rynku pracy"* w ramach Targów Pracy WSB.

Inne zadania:

- Przeprowadzono trzy edycje szkolenia *"OdNowa wykorzystaj swoje możliwości – profilaktyka wypalenia zawodowego"* przeznaczonych dla pracowników MOPR w Piekarach Śląskich; (30 uczestników).
- Prowadzenie warsztatów *"Poznaj swoje kompetencje i zaplanuj karierę zawodową"* dla grupy ukraińskich sierot objętych programem Caritas Polska *"Kompleksowe wsparcie Ukraińskich Dzieci z Pieczy Zastępczej (UASC) i ich Opiekunów"*.
- Prace związane rozliczaniem końcowym wniosków związana ze wsparciem na ochronę miejsc pracy ze Środków FGŚP.
- Udział w spotkaniach i szkoleniach Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego przy Konwencie Dyrektorów WUP.
- Opracowanie i wydanie poradnika: *Holistyczne spojrzenie na klienta na przykładzie podejścia konstruktywistycznego i case management w pracy z klientem PSZ*,
- Udział w projekcie *"Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost wspierający rozwój nowej kultury współpracy międzypokoleniowej"*.
- Kontynuacja prac dotyczących współpracy z MOPR Piekary Śląskie w obszarze aktywizacji klientów i wzmocnienia kompetencji pracowników w tym przeprowadzenie dwóch szkoleń dla pracowników MOPR w Piekarach Śląskich.
- Prace nad opracowaniem i złożeniem projektu własnego: Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej i promocji w zakresie poradnictwa zawodowego.

- Przeprowadzenie szkolenia dla członków partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych na temat: „Program Drogowskazy – przykład współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz kompleksowej aktywizacji klientów”.

Art. 8 ust. 1, pkt 17 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do agencji zatrudnienia. Art. 8 ust. 1, pkt 17a) Przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie.

W 2023 r.:

- Do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia wpisano 162 podmioty.
- Rozpatrzono pozytywnie 121 wniosków o zmianę danych.
- Wydano 264 decyzje, w tym:
 - o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia (227),
 - o umorzeniu wszczętego postępowania administracyjnego (28),
 - o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia (9).
- Przekazywano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego odwołania od decyzji Marszałka Województwa Śląskiego dotyczące wykreślenia podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia.
- Wczytywano, wprowadzano oraz zatwierdzano coroczne informacje z działalności agencji zatrudnienia. Do dnia 31 marca 2023 r. zatwierdzono 794 informacje.
- WUP w Katowicach w zakresie prowadzonego rejestru agencji zatrudnienia przekazał do MRiPS roczne zestawienie z działalności agencji zatrudnienia na obszarze województwa śląskiego.
- Państwowa Inspekcja Pracy oraz UM WSL otrzymały informacje o podjętych działaniach wobec podmiotów naruszających warunki prowadzenia agencji zatrudnienia.
- Za pośrednictwem systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwano informacje o agencjach zatrudnienia świadczących usługi pracy tymczasowej, które posiadają zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. Ponadto wysyłano wezwania do usunięcia naruszeń prowadzenia agencji zatrudnienia. Łącznie w 2023 r. wysłano 576 wezwań.
- Prowadzono prace związane z przekazaniem dokumentacji dotyczącej rejestru agencji zatrudnienia do archiwum zakładowego.
- Przeprowadzono 14 kontroli w agencjach zatrudnienia z zakresu przestrzegania warunków wymaganych do wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. jedn. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.)
- Na koniec 2023 r. w Rejestrze Agencji Zatrudnienia figurowało 884 aktywnych podmiotów z województwa śląskiego.

Art. 8 ust. 1, pkt 19 Udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia.

Na bieżąco udzielano odpowiedzi na pytania petentów w zakresie świadczonej przez urzędy pracy pomocy oraz informacji o formach wsparcia wymienionych w ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Realizacja innych projektów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z funduszy krajowych i europejskich

- Czynności związane z realizacją projektu pn. Kompetencje na miarę przyszłości w ramach Programu Erasmus+:

Od sierpnia 2023 roku realizowany jest projekt mobilności zawodowej osób dorosłych adresowany do pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Głównym celem realizacji projektu będzie umożliwienie 12 pracownikom WUP rozwoju zawodowego i osobistego, poszerzania horyzontów, wzrostu kompetencji językowych poprzez udział w dwóch 5-dniowych szkoleniach zagranicznych, prowadzonych w języku angielskim. Szkolenia będą dotyczyły jednego z następujących obszarów tematycznych:

- Radzenie sobie ze stresem, trudnymi emocjami, rozwiązywanie konfliktów;
- Narzędzia e-learningowe – rozwój, wdrażanie.

Oczekiwane rezultaty, korzyści:

- Wzrost liczby nowych produktów szkoleniowych oferowanych dla pracowników Urzędu;
- Podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych pracowników, w tym umiejętności językowych;
- Wzmocnienie pozycji eksperckiej w zakresie edukacji pozaformalnej;
- Poszerzenie i umiędzynarodowienie działań urzędu, nawiązanie współpracy z nowymi partnerami zajmującymi się edukacją dorosłych oraz zwiększenie zrozumienia dla kultury i obyczajów cudzoziemców przez pracowników biorących udział w projekcie.

W wyniku przedłużającego się procesu zawierania umowy z Narodową Agencją Programu Erasmus+, w 2023 roku rozpoczęto prace związane z rekrutacją uczestników oraz wyłonieniem realizatora szkoleń.

- Od grudnia 2020 roku do końca sierpnia 2023 roku realizowany był projekt Erasmus+ pt. „Generacja: Smart. Kompetencje społeczne jako transmedialny pomost na rzecz edukacji w obszarze współpracy międzypokoleniowej”. WUP w Katowicach był partnerem w projekcie, któremu liderował Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie. Ponadto grupa partnerska składała się z następujących instytucji: Centre for the innovation and development of education and technology (Hiszpania), Stichting for Education on Agility Liberating Structures (Holandia), Hochschule der Bundesagentur für Arbeit – HdBA (Niemcy), Egitim Kultur ve Sosyal Inovasyon Arastirmalari Dernegi (Turcja).

Celem projektu był rozwój, testowanie i walidacja innowacyjnego modelu edukacyjnego obejmującego transmedialny program szkoleniowy w zakresie nauczania i uczenia się współpracy międzypokoleniowej poprzez kompetencje społeczne. Ponadto, projekt zakładał przeprowadzenie pracy badawczej dotyczącej współpracy międzypokoleniowej i zapotrzebowania na przewyższanie pojawiających się problemów w tym zakresie, a także opracowanie ram metodologicznych w postaci multimedialnego i interaktywnego kursu prezentującego model (program szkoleniowy i *know-how* w zakresie wykorzystania modelu).

W 2023 r. zrealizowano następujące działania:

- W dniach 19-21.04.2023 r. udział w szkoleniu w ramach projektu GSmart na Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie. Szkolenia obejmowały ćwiczenia praktyczne oparte na budowaniu modeli za pomocą wybranego narzędzia (metoda Lego Serious Play). Przedstawiono ćwiczenia polegające na budowie działań zespołowych, ćwiczone zwięzłe i klarowne przekazywanie instrukcji, przedstawiono za pomocą ustalonego narzędzia umiejętność opisu własnego modelu i „sprzedania” historii; ćwiczone wizerunek i pierwsze wrażenie innych osób z grupy szkoleniowej; budowanie modelu, który diagnozował najtrudniejsze problemy w komunikacji oraz umożliwiał opisanie problemów. Szkolenia obejmowały pracę w grupach i były skoncentrowane na umiejętności dokonywania szybkiego podziału zadań i wpływ zespołu na nowych Uczestników przez wykonywanie instrukcji budowy kolejnych modeli Lego.
- Udział w spotkaniu partnerskim (13-14 czerwca), podczas którego podsumowano rezultaty projektu, kwestie finansowe, plany konferencji upowszechniających w poszczególnych krajach, zaprezentowano materiały wideo z realizacji projektu, omówiono kwestię trwałości projektu i forum wymiany informacji.
- Przygotowanie i udział w seminarium upowszechniającym wyniki projektu GSmart. Seminarium odbyło się w dniu 7 lipca w Sali Sejmu Śląskiego w Katowicach. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, trenerzy, firmy prywatne, przedstawiciele lidera projektu (Uniwersytetu Jana Długosza z Częstochowy) oraz pracownicy WUP. Podczas wydarzenia zaprezentowano najważniejsze rezultaty projektu m.in. wyniki badania opinii o pracownikach różnych generacji (Baby Boomers, Millenialsi, generacja X oraz generacja Z), modelu nauczania kompetencji transmedialnych i cyfrowych, metodyce szkolenia, materiałach szkoleniowych, podręczniku, stronie internetowej oraz wybranych metodach szkoleń – metoda LEGO, metoda kapeluszy.
- Od 1 listopada 2022 roku realizowany jest projekt pt. *Silver Grow – doradztwo zawodowe i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach* w ramach Programu Erasmus+. Celem projektu jest zapewnienie kompleksowego modelu wsparcia na rzecz pracowników w dojrzałym wieku aby wesprzeć ich potencjał na rynku pracy. Partnerami w projekcie są: Varna Economic Development Agency (Agencja Rozwoju Gospodarczego) – Bułgaria, Chamber of Commerce and Industry of Slovenia (Izba Handlowo Przemysłowa) – Słowenia, Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH (Instytut Badawczy) – Niemcy, Spangar Negotiations (Firma

zajmująca się promocją, rozwojem poradnictwa zawodowego) – Finlandia, Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie.

W 2023 roku zrealizowano:

- Cykliczne (co dwa miesiące) spotkania on-line z partnerami projektu, w trakcie których omawiano bieżące postępy w pracach projektowych.
 - W dniach 16-17 lutego 2023 r. odbyła się pierwsza wizyta grupy partnerskiej w Katowicach w ramach projektu. Celem pierwszego spotkania grupy partnerskiej było omówienie bieżących działań związanych z realizacją projektu, m.in. planowanie organizacji panelu ekspertów, praca nad narzędziami wspierającymi dojrzałych pracowników w przedsiębiorstwach w krajach partnerskich – wstępna analiza zakresu dostępnych informacji. Zaprezentowano dane statystyczne dotyczące osób 50+ na rynku pracy w województwie śląskim oraz w Polsce. Przedstawiono działania WUP w Katowicach skierowane do dojrzałych pracowników, a także wyjaśniono na czym polega podejście konstruktywistyczne, które bazuje na narzędziach opartych na technikach ekspresyjnych i twórczych, takich jak narracje, metafory, symbole, obrazy, rysunki czy mapowanie. W podejściu konstruktywistycznym praca z klientem bazuje na: dogłębnym poznaniu osoby, jej potrzeb oraz kontekstu społeczno-kulturowego, poznaniu „świata klienta”, jego spojrzenia na siebie i swoją sytuację, inspirowanie i towarzyszenie osobie w budowaniu pomysłów/planów, potencjale i mocnych stronach osoby. Ponadto uczestnicy wizyty odwiedzili Zakład Doskonalenia Zawodowego, gdzie mogli się zapoznać z tematyką dotyczącą doradztwa zawodowego i edukacji cyfrowej dla osób w wieku dojrzałym, a także odwiedzili warsztaty szkoleniowe.
- Organizacja i moderowanie panelu ekspertów pt. *Jak zachęcić dojrzałych pracowników 50+ do pozostania w firmie*, który został zorganizowany w dniu 27 kwietnia 2023 r. W panelu dyskusyjnym udział wzięli: doradcy zawodowi z PUP, agencje zatrudnienia, pracownicy HR, specjaliści z obszaru rynku pracy, pracodawcy i zainteresowani tematem pracownicy. W trakcie panelu przedstawiono prezentacje ekspertów (sytuacja pracowników dojrzałych na rynku pracy w ujęciu statystycznym; kompetencje pożądane na współczesnym rynku pracy oraz pracownicy 50+ a cyfryzacja przedsiębiorstw). Podjęto dyskusję na temat barier w zatrudnianiu pracowników 50+, wiedzy i umiejętności pracowników dojrzałych, dobrych praktyk w utrzymaniu zatrudnienia pracowników dojrzałych, wypalenia zawodowego oraz doświadczeń pracodawców w zatrudnianiu pracowników dojrzałych.
- Przeprowadzenie na potrzeby projektu badania *desk research*:
 - Weryfikacja materiałów i raportów GUS na temat dzietności, sytuacji osób 50+ na rynku pracy, sytuacji demograficznej Polski na przestrzeni lat, spisu powszechnego ludności i mieszkań z 2021, prognozy ludności na lata 2014-2050.
 - Wyszukiwanie informacji na temat toczących się/zakończonych projektów/programów dla osób 50+.
 - Analiza barometru zawodów i opis tej analizy w raporcie.
 - Wyszukiwanie informacji na temat przepisów wspierających osoby 50+ na polskim rynku pracy.

- Tłumaczenie dokumentu, dodanie opisów do grafik, udostępnienie dokumentu na projektowym dysku Google.
- Organizacja i przeprowadzenie wywiadów pogłębionych z pracodawcami i pracownikami dotyczących wspierania osób powyżej 50 roku życia w rozwoju zawodowym. Rozmowy telefoniczne z przedstawicielami firm w celu opisanie projektu Silver Grow oraz przedstawienie na czym będzie polegał wywiad, udzielenie odpowiedzi na nurtujące pytania, uzgodnienie wstępnego terminu wywiadu ustalenie godziny wywiadu i szczegółów dotyczących wywiadu (ZETO Katowice, ZTM Katowice, MOSiR Katowice). Wywiady przeprowadzono w okresie czerwiec – lipiec 2023 r.
- Udział w spotkaniu partnerskim w Stuttgarcie (19-20.09.2023). Podczas spotkania w pierwszym dniu omówiono tematy dotyczące zarządzania, komunikacji, wykonanych działań, w ramach WP2 (panel ekspertów w Polsce, opracowanie kwestionariuszy do wywiadu, przeprowadzenie wywiadów pogłębionych, podsumowanie raportu z wywiadów) oraz WP3 (analiza porównawcza narzędzi wspierających aktywne starzenie się w przedsiębiorstwach) oraz działań zaplanowanych w ramach WP2 (raport z interaktywnymi częściami/ narzędziami) oraz WP3 (wnioski z analizy porównawczej narzędzi, szybka ścieżka, interaktywny kurs). W drugim dniu spotkanie dotyczyło kwestii zaplanowanych działań w ramach WP3 (stworzenie zestawów praktycznych ćwiczeń oraz scenariuszy, stworzenie „shortów”) oraz upowszechniania (WP4: strona projektowa, posty w mediach społecznościowych, newsletter, publikowanie e-artykułów).
- Udział w dniu 12.10.2023 r. w spotkaniu upowszechniającym projekt w Opolu, podczas którego zaprezentowane zostały zasady realizacji projektów finansowanych ze środków Erasmusa oraz informacje o mikrospoświadczeniach, a także przedstawiono projekt Silver Grow jako przykład dobrych praktyk – omówiono cele projektu, pakiety pracy, planowane rezultaty.
- Udział w 2 spotkaniach upowszechniających projekt *Silver Grow*, które odbyły się w Częstochowie (14.11.2023) oraz w Bielsku-Białej (21.11.2023).
- Czynności związane z przygotowaniem wniosku o akredytację w ramach Programu Erasmus+:
 - Przygotowanie pisma inicjującego działania projektowe.
 - Udzielanie odpowiedzi PUP na temat akredytacji oraz kryteriów kwalifikowalności.
 - Organizacja w dniu 11.09.2023 r. spotkania online z PUP dotyczącego zasad akredytacji, priorytetów, celów programu Erasmus+, terminów, etc.
 - Organizacja w dniu 15.09.2023 r. spotkania z PUP, podczas którego omawiane były propozycje szkoleń przesłane przez PUP.
 - Złożenie wniosku po uzyskaniu jego akceptacji.

Art. 36 ust. 3b Wojewódzki Urząd Pracy może realizować działania w zakresie pośrednictwa pracy wyłącznie o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy.

WUP w Katowicach w zakresie pośrednictwa pracy o zasięgu ponadpowiatowym i we współpracy z właściwymi powiatowymi urzędami pracy:

- Przekazano dwukrotnie do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego ogłoszenie o przyjmowaniu kandydatów do służby w Policji nadesłane przez Komendę Wojewódzką Policji w Katowicach, z prośbą o rozpowszechnienie w siedzibie Urzędu. Ogłoszenie zamieszczono również na stronie internetowej tut. Urzędu.
- Przekazano dwukrotnie do Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie ogłoszenie o wolnym miejscu pracy nadesłane do tut. Urzędu przez pracodawcę, z prośbą o rozpowszechnienie z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.
- Na stronie internetowej WUP Katowice w zakładce KALENDARIUM TARGÓW PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚLĄSKIM zamieszczano informacje nadesłane z PUP o targach pracy realizowanych na terenie województwa.

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

WUP w Katowicach jest odpowiedzialny za obsługę FGŚP na terenie województwa śląskiego, w szczególności w zakresie zadań określonych w następujących aktach prawnych:

- Ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1087; zwanej dalej ustawą) - podstawowym akcie prawnym określającym zadania i strukturę organizacyjną Funduszu.
- Ustawie z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP (Dz. U. Nr 106, poz. 674) - dotyczącej wypłat należności pracowniczych, powstałych i wymagalnych przed dniem 1 października 2006 r., - stanowiących w istocie wykonanie zobowiązań wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/94/WE w sprawie ochrony pracowników na wypadek niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. UE.L.2008.283.36), oraz wydanych na ich podstawie aktach wykonawczych.
- Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1327, z późn. zm.; zwanej dalej: ustawą COVID-19).

Podstawowe zadania związane z obsługą FGŚP wykonywane przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespół ds. Ochrony Roszczeń Pracowniczych w roku 2023 dotyczyły:

- Wypłat świadczeń na rzecz pracowników oraz byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców, a także osób wykonujących na rzecz takich pracodawców zadania na podstawie umów cywilnoprawnych podlegających obowiązkowi ubezpieczeń społecznych.

- Zapewnienia obsługi administracyjno - gospodarczej realizacji zadań Wydziału.

Działania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespołu ds. Dochodzenia Należności w 2023 roku skoncentrowane były na:

- Dochodzeniu zwrotu należności FGŚP w związku z wstąpieniem w prawa zaspokojonych pracowników od pracodawców i osób trzecich odpowiadających za te zobowiązania (w postępowaniu sądowym, egzekucyjny oraz upadłościowym).
- Występowaniu do Dysponenta FGŚP, z wnioskami o umorzenie/określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- Opracowywaniu, kompletowaniu i przekazywaniu dokumentów dotyczących negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19 do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów o zapłatę.
- Prowadzeniu postępowań w trybie administracyjnym, dotyczących należności wynikających z negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19.
- Prowadzeniu postępowań o udzielenie ulgi w spłacie należności wynikających z negatywnie zweryfikowanych wniosków o dofinansowanie COVID-19.

W związku z dokonanymi w latach 2020-2021 wypłatami dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, w roku 2023 działania Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – Zespołu ds. Obsługi Tarczy Antykryzysowej skoncentrowane były na rozliczaniu tych dofinansowań oraz przekazywaniu dokumentów dotyczących wniosków zweryfikowanych negatywnie celem wszczęcia postępowania sądowego lub administracyjnego.

Zadania dotyczące wypłaty świadczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w roku 2023

Do WUP w Katowicach w roku 2023 złożono:

- 33 wykazy zbiorcze (dotyczących świadczeń sprzed daty niewypłacalności pracodawcy) / uzupełniające (dotyczących świadczeń powstałych po dacie niewypłacalności pracodawcy) oraz zaliczkowe, złożonych przez pracodawców w trybie art. 15 ustawy.
- 330 wniosków indywidualnych pracowników i byłych pracowników niewypłacalnych pracodawców złożonych w trybie art. 16 i 17 ustawy oraz w trybie ustawy z dnia 6 maja 2010 r. „o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych ...”.

Odmówiono wypłaty świadczeń w przypadku 2 wykazów pracodawcy oraz 99 wniosków indywidualnych, a 1 wykaz oraz 17 wniosków indywidualnych pozostawiono bez rozpatrzenia.

Wypłacono świadczenia na podstawie 25 wykazów zbiorczych/uzupełniających/zaliczkowych pracodawców (obejmujących świadczenia 1 481 pracowników) oraz 223 wniosków indywidualnych na kwotę ogółem: **21 250 523,53 zł**.

Dochodzenie zwrotu należności FGŚP w roku 2022

W 2023 roku WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności FGŚP, wynikających z wypłat świadczeń dokonanych zarówno w roku 2023, jak i w latach poprzednich.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2023 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników FGŚP skierowano 88 wezwań do zapłaty.
- Zgłoszono 55 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Przekazano 39 spraw do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów przeciwko dłużnikom FGŚP.
- Wniesiono 101 wniosków o wszczęcie postępowań egzekucyjnych.
- Do Dysponenta FGŚP przesłano 28 wniosków o umorzenie bądź określenie warunków zwrotu należności FGŚP.
- W przypadku 28 dłużników doszło do całkowitej spłaty należności FGŚP.

Tytułem spłaty należności na konto WUP przeznaczone do obsługi FGŚP w 2023 roku wpłynęło **10 540 519,72 zł.**

Dysponent Funduszu umorzył należności FGŚP na kwotę **6 606 940,72 zł.**

Zadania dotyczące rozliczania dofinansowań na ochronę miejsc pracy w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19 w roku 2023

W roku 2023 kontynuowano rozliczenia wypłaconych dofinansowań do wynagrodzeń pracowników mających na celu ochronę miejsc pracy, udzielonych w latach 2020-2021.

W 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach:

- 7450 wniosków rozliczył końcowo.

Dochodzenie zwrotu należności wypłaconych na podstawie ustawy COVID-19

W 2023 r. WUP w Katowicach na bieżąco realizował sprawy związane z dochodzeniem zwrotu należności, wynikających z braku rozliczenia się przez beneficjentów z udzielonego wsparcia, bądź wykorzystaniu dofinansowania niezgodnie z jego przeznaczeniem.

Realizacja poszczególnych zadań z zakresu dochodzenia zwrotu należności w roku 2023 przedstawiała się następująco:

- Do dłużników skierowano 839 wezwań o zwrot dofinansowania.
- Zgłoszono 4 wierzytelności w ramach postępowań upadłościowych.
- Przekazano 415 spraw do Wydziału Prawnego w celu sporządzenia pozwów.
- Wszczęto 107 postępowań administracyjnych.
- Wydano 57 decyzji administracyjnych.

- Wydano 49 tytułów wykonawczych, które zostały skierowane do postępowania egzekucyjnego.

Tytułem zwrotów z rozliczeń dofinansowań udzielonych na podstawie ustawy COVID-19 oraz tytułem spłaty należności, na konto WUP przeznaczone do obsługi środków COVID-19 w 2023 roku wpłynęło **20 527 421,64 zł.**

Bezpłatna pomoc prawna

W 2023 roku udzielono 270 porad prawnych, dotyczących regulacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności:

- Rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Świadczeń dla bezrobotnych.
- Szkoleń dla bezrobotnych.
- Warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego.
- Możliwości dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- Możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Agencji zatrudnienia.
- Rejestru instytucji szkoleniowych.

Na bieżąco informowano strony o możliwościach skorzystania ze świadczeń wypłacanych ze środków FGŚP.

Udzielane były także porady z dziedziny prawa pracy, dotyczące przede wszystkim: nawiązania stosunku pracy, rozwiązania umowy o pracę, wypowiedzenia warunków pracy i płacy, urlopów, czasu pracy, odpowiedzialności porządkowej i materialnej pracowników, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracowników tymczasowych.