

Załącznik nr 2 do Regulaminu wyboru projektów dla Działania FESL.10.19 – Wskaźniki rzeczowe

Z listy rozwijanej we wniosku o dofinansowanie wybierz wskaźniki z poniższej tabeli, z uwzględnieniem następujących zasad:

- 1) wskaźniki **produktu** (tabela 1) oraz wskaźniki **rezultatu** (tabela 2) – wybierz te, które odnoszą się do Twojego projektu, czyli są adekwatne do osób bądź podmiotów obejmowanych daną formą wsparcia; jeśli w tabeli wskazano, że dany wskaźnik ma charakter obligatoryjny – wybierz go bez względu na zakres Twojego projektu;
- 2) wskaźniki **monitoringowe** (tabele 3-5) – są obligatoryjne dla wszystkich projektów, dlatego wybierz wszystkie podane w tabelach, bez względu na to, jaką grupę odbiorców wspierasz w Twoim projekcie i jakiego rodzaju wsparcia im udzielasz;
- 3) wskaźniki **specyficzne dla projektu** (tabela 6) - wybierz te, które odnoszą się do Twojego projektu, czyli są adekwatne do osób bądź podmiotów obejmowanych daną formą wsparcia; jeśli w tabeli wskazano, że dany wskaźnik ma charakter obligatoryjny – wybierz go bez względu na zakres Twojego projektu.

Następnie oszacuj wartość docelową każdego wskaźnika, biorąc pod uwagę jego adekwatność do grupy docelowej i wsparcia, którego będziesz udzielać uczestnikom / podmiotom. Wskaźniki odnoszące się do osób monitoruj w podziale na płeć.

W odniesieniu do **wskaźników monitoringowych** – pamiętaj, że podlegają one monitorowaniu na etapie realizacji projektu, natomiast nie musisz wskazywać ich wartości docelowych na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie projektu (możesz wpisać „0”). W trakcie realizacji projektu powinieneś odnotować faktyczny przyrost wybranego wskaźnika (w przypadku osób – również w podziale na płeć).

Zapoznaj się również z podstawowymi zasadami monitorowania wskaźników określonymi w Podrozdziale 3.3 „Wytocznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027”.

1. Wskaźniki produktu

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa ¹	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru ²	Charakter wskaźnika
PLDCO06FST	Liczba osób objętych wsparciem z zakresu outplacementu	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik mierzony w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w pierwszej formie wsparcia. Outplacement – zaplanowane, kompleksowe działania, których celem jest reorganizacja zatrudnienia ograniczająca proces zwolnień lub przeprowadzenie procesu zwolnień uwzględniającego udzielenie pomocy zwalnianym lub zwolnionym pracownikom w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i zawodowej, w tym przede wszystkim prowadzące do utrzymania lub podjęcia i utrzymania zatrudnienia, a także wsparcia osób odchodzących z rolnictwa. Za zwolnioną uważa się osobę pozostającą bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w	Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - umowy uczestnictwa w projekcie	obligatoryjny

¹ Szacunkowa łączna wartość docelowa wskaźnika uzyskana dzięki realizacji wszystkich projektów wybranych do dofinansowania w niniejszym naborze.

² Dokumenty gromadzone przez Beneficjenta, udostępniane na wezwanie ION w celu potwierdzenia faktycznej realizacji wsparcia.

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu i nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną.			
EECO02	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby	Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - umowy uczestnictwa w projekcie	fakultatywny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy w publicznych służbach zatrudnienia (PSZ) lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki. Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy w PSZ należy wliczać do wskaźnika nawet jeśli nie mogą od razu podjąć zatrudnienia. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Informacje dodatkowe: Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która pozostaje bez			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia należy traktować jako bezrobotną. Definicja opracowana na podstawie: (§18) Statystyki polityki rynku pracy – metodologia 2018, Komisja Europejska, Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego			
EEO04	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Osoby bierne zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie są osobami pracującymi ani bezrobotnymi). Osoby pracujące definiowane są jak we wskaźniku: liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie (osoby). Osoby bezrobotne definiowane jak we wskaźniku: liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych,	Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - umowy uczestnictwa w projekcie	fakultatywny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				objętych wsparciem w programie (osoby). Za osoby bierne zawodowo uznawani są m.in.: - studenci studiów stacjonarnych, chyba że są już zatrudnieni (również na część etatu) to wówczas powinni być wykazywani jako osoby pracujące - dzieci i młodzież do 18 r. ż. pobierające naukę, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących. - doktoranci, którzy nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, lub prowadzi działalność gospodarczą należy traktować go jako osobę pracującą. W przypadku, gdy doktorant jest zarejestrowany jako bezrobotny, należy go			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				wykazywać we wskaźniku dotyczącym osób bezrobotnych. Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Definicja opracowana na podstawie: (§20) Statystyki polityki rynku pracy – metodologia 2018, Komisja Europejska, Dyrekcja Generalna ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego			
EECO05	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	osoby	7 332	Pracujący to osoby w wieku od 15 do 89 lat, które: wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne; osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracują (ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie); lub osoby produkujące towary	Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - umowy uczestnictwa w projekcie	obligatoryjny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				rolne, których główna część przeznaczona jest na sprzedaż lub barter. Za osoby pracujące uznawane są również: - osoby prowadzące działalność na własny rachunek, czyli prowadzące działalność gospodarczą lub działalność nierejestrową (definiowana zgodnie z art. 5 Ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców), gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków: 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków. 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, działalności nierejestrowej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódź czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konferencjach, konwencjach lub seminariach). 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego. - bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”. - osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/wychowawczym (którego warunki są uregulowane w Kodeksie Pracy), chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo), - studenci, którzy są zatrudnieni lub prowadzą działalność gospodarczą - osoby skierowane do odbycia zatrudnienia subsydiowanego.			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				Definicja opracowana na podstawie: Eurostat, badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL). Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.			
FESLO-03	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności zielonych	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik monitoruje liczbę osób objętych wsparciem w zakresie umiejętności zielonych. Umiejętności zielone to umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.	Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w pierwszej formie wsparcia obejmującej nabycie umiejętności zielonych	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - lista osób, które otrzymały wsparcie, z podziałem na formy wsparcia	obligatoryjny
FESLO-04	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie	osoby	Wartość docelowa	Wskaźnik monitoruje liczbę osób objętych wsparciem	Wskaźnik mierzony	Pomiar będzie się odbywał za	obligatoryjny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
	umiejętności cyfrowych		nie została określona	w zakresie umiejętności cyfrowych. Przez umiejętności cyfrowe należy rozumieć harmonijną kompozycję wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe. Standard kompetencji cyfrowych określają <i>Europejskie Ramy Kompetencji Cyfrowych dla Obywateli „DigComp”</i> .	w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w pierwszej formie wsparcia obejmującej nabycie umiejętności cyfrowych	pomocą następujących narzędzi pomiaru: - lista osób, które otrzymały wsparcie, z podziałem na formy wsparcia	
FESLO-17	Liczba osób pracujących w górnictwie lub branży okołogórnicznej, objętych wsparciem w programie	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik monitoruje liczbę osób, które pracują w sektorze górnictwa lub w branży okołogórnicznej. Do branży okołogórnicznej zalicza się wszystkich przedsiębiorców, których działalność gospodarcza jest uzależniona od sektora górnictwa. Do wskaźnika zalicza się	Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - umowy uczestnictwa w projekcie	obligatoryjny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				również te osoby, które pracowały w sektorze górnictwa lub w branży okołogórnicznej, ale opuściły je nie wcześniej niż w dniu 1. 01. 2021 r. (bez względu na ich obecny status na rynku pracy).			

2. Wskaźniki rezultatu

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa ³	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru ⁴	Charakter wskaźnika
PLDCR02 FST	Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik mierzy liczbę osób, które: a) podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy w wyniku realizacji działań i programów typu outplacement lub b) dzięki podjęciu przez pracodawcę działań, wskazanych we wskaźniku	Pomiar wskaźnika odbywać się będzie do 4 tygodni od zakończenia udziału danego uczestnika w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - dokument potwierdzający podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej; - dokument	obligatoryjny

³ Szacunkowa łączna wartość docelowa wskaźnika uzyskana dzięki realizacji wszystkich projektów wybranych do dofinansowania w niniejszym naborze.

⁴ Dokumenty gromadzone przez Beneficjenta, udostępniane na wezwanie ION w celu potwierdzenia faktycznej realizacji wsparcia.

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				produktu liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy, (podmioty) utrzymały zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy lub dzięki wdrożeniu ww. działań zostały przyjęte do pracy. Definicja outplacementu jak we wskaźniku liczba osób objętych wsparciem z zakresu outplacementu (osoby). Osoby, które podjęły pracę - liczone są we wskaźniku w odniesieniu do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, natomiast w przypadku osób kontynuujących zatrudnienie - w odniesieniu do pracujących w momencie przystąpienia do projektu. W przypadku wsparcia w postaci adaptacji środowiska pracy, należy uwzględnić tylko wsparcie bezpośrednio związane z konkretnym		potwierdzający kontynuację zatrudnienia	

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				miejszem pracy, np. zakup oprogramowania do pracy zdalnej i wykazać pracowników, którzy z niego korzystają podczas wykonywania obowiązków. W przypadku, gdy z danego sprzętu/udogodnienia korzysta kilka osób, we wskaźniku należy wykazać wszystkie osoby, które dzięki sfinansowaniu tego sprzętu/udogodnienia podjęły lub utrzymały zatrudnienie (np. pętla indukcyjna umożliwiająca pracę kilku osobom z niepełnosprawnością słuchu). Definicje osób pracujących, bezrobotnych oraz biernych zawodowo zostały zdefiniowane we wskaźnikach wspólnych. We wskaźniku należy wykazywać również osoby, które uzyskały wsparcie FST na podjęcie działalności gospodarczej.			
EECR04	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi	osoby	Wartość docelowa	Do wskaźnika wlicza się osoby bezrobotne lub bierne	Pomiar wskaźnika odbywać się	Pomiar będzie się odbywał za	fakultatywny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
	działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu		nie została określona	zawodowo w momencie przystępowania do projektu, które po uzyskaniu wsparcia FST podjęły zatrudnienie (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) i pozostają zatrudnione bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Osoby bezrobotne definiowane są jak we wskaźniku: liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie (osoby). Osoby bierne zawodowo definiowane są jak we wskaźniku: liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie (osoby). Definicja pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, jak we wskaźniku: liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na	będzie do 4 tygodni od zakończenia udziału danego uczestnika w projekcie	pomocą następujących narzędzi pomiaru: - dokument potwierdzający podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej	

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				własny rachunek, objętych wsparciem w programie (osoby). Wskaźnik należy rozumieć jako zmianę statusu na rynku pracy po opuszczeniu programu, w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do interwencji FST (uczestnik bezrobotny lub bierny zawodowo w chwili wejścia do programu FST a w ciągu czterech tygodni po opuszczeniu projektu – osoba pracująca). Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie. Tym samym, we wskaźniku należy uwzględniać wszystkie osoby, które w okresie do czterech tygodni po zakończeniu udziału w projekcie podjęły zatrudnienie.			
EECR03	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	5 888	Do wskaźnika wlicza się osoby, które otrzymały wsparcie FST i uzyskały kwalifikacje lub	Pomiar wskaźnika odbywać się będzie do 4 tygodni od	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących	obligatoryjny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				kompetencje po opuszczeniu projektu. Kwalifikacje to określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w drodze edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalnie potwierdzone przez instytucję uprawnioną do certyfikowania Kwalifikacje mogą być nadawane przez: - podmioty uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania zgodnie z ustawą z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, - podmioty uprawnione do realizacji procesów walidacji i	zakończenia udziału danego uczestnika w projekcie	narzędzi pomiaru: - dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji	

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				certyfikowania na mocy innych przepisów prawa, - podmioty uprawnione do wydawania dokumentów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji, w tym w zawodzie, - organy władz publicznych lub samorządów zawodowych, uprawnione do wydawania dokumentów potwierdzających kwalifikację na podstawie ustawy lub rozporządzenia. Poza kwalifikacjami włączonymi do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, można wskazać przykłady innych kwalifikacji, które mają znaczenie w określonych środowiskach działalności społecznej lub zawodowej oraz mają stworzony własny system walidacji i certyfikowania. Ponadto, pomimo braku regulacji ze strony państwa polskiego, kwalifikacjami są również certyfikaty, dla których wypracowano już system			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym. Do wskaźnika wliczane są również osoby, które w wyniku realizacji projektu nabyły kompetencje, tj. wyodrębnione zestawy efektów uczenia się / kształcenia, które zostały sprawdzone w procesie walidacji w sposób zgodny z wymaganiami ustalonymi dla danej kompetencji, odnoszącymi się w szczególności do składających się na nią efektów uczenia się. Fakt nabycia kompetencji jest weryfikowany w ramach następujących etapów: a) ETAP I – Zakres – zdefiniowanie w ramach wniosku o dofinansowanie (w przypadku projektów) lub usługi (w przypadku Podmiotowego Systemu Finansowania) grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz zakresu			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				tematycznego wsparcia, który będzie poddany ocenie, b) ETAP II – Wzorzec – określony przed rozpoczęciem form wsparcia i zrealizowany w projekcie/usłudze standard wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań (wraz z informacjami o kryteriach i metodach weryfikacji tych efektów). Sposób (miejsce) definiowania informacji wymaganych w etapie II powinien zostać określony przez instytucję organizującą konkurs/przeprowadzającą nabór projektów, c) ETAP III – Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie kryteriów opisanych we wzorcu (etap II) po zakończeniu wsparcia udzielonego danej osobie, przy zachowaniu rozdzielności funkcji pomiędzy procesem			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				kształcenia i walidacji (np. walidacja jest prowadzona przez zewnętrzny podmiot w stosunku do instytucji szkoleniowej lub w jednej instytucji szkoleniowej proces walidacji jest prowadzony przez inną osobę aniżeli proces kształcenia), d) ETAP IV – Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie. Nabywanie kompetencji potwierdzone jest uzyskaniem dokumentu zawierającego wyszczególnione efekty uczenia się odnoszące się do nabytej kompetencji. Przez efekty uczenia się należy rozumieć wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w edukacji formalnej,			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodne z ustalonymi dla danej kwalifikacji lub kompetencji wymaganiami. Wykazywać należy wyłącznie kwalifikacje lub kompetencje osiągnięte w wyniku udziału w projekcie FST. Powinny one być wykazywane tylko raz dla uczestnika/projektu. Do wskaźnika należy wliczać jedynie osoby, które uzyskały kwalifikacje /kompetencje w trakcie lub bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie, tj. w ciągu czterech tygodni, które minęły od momentu zakończenia udziału w projekcie. Jeżeli okres oczekiwania na wyniki walidacji/certyfikacji jest dłuższy niż cztery tygodnie od zakończenia udziału w projekcie, ale egzamin odbył się w trakcie tych czterech tygodni, wówczas można uwzględnić			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				osoby we wskaźniku (po otrzymaniu wyników). We wskaźniku należy uwzględnić jednak tylko te osoby, które otrzymały wyniki do czasu ostatecznego rozliczenia projektu.			
PLDGCR04FST	Liczba osób, które uzyskały zielone kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik mierzy liczbę osób, które w wyniku wsparcia FST uzyskały zielone kwalifikacje lub nabyły zielone kompetencje. Definicja i sposób pomiaru jak we wskaźniku wspólnym: <i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby)</i> – z zastrzeżeniem, że we wskaźniku należy uwzględniać wyłącznie zielone kwalifikacje lub kompetencje. Uwaga – zielone kwalifikacje/kompetencje, nabywane w wyniku uczestnictwa w projektach w celu szczegółowym g), powinny być uwzględniane również we wskaźniku <i>liczba osób, które uzyskały kwalifikacje</i>	Pomiar wskaźnika odbywać się będzie do 4 tygodni od zakończenia udziału danego uczestnika w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - dokument potwierdzający uzyskanie zielonych kwalifikacji lub zielonych kompetencji	obligatoryjny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				po opuszczeniu programu (osoby). Wskaźnik jest podrzędny w stosunku do wskaźnika EECR03.			
PLGCR01 FST	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje cyfrowe po opuszczeniu programu	osoby	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik mierzy liczbę osób dorosłych, które w wyniku wsparcia FST uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje w obszarze cyfrowym. Definicja i sposób pomiaru jak we wskaźniku wspólnym: liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (osoby) – z zastrzeżeniem, że we wskaźniku należy uwzględniać wyłącznie kwalifikacje lub kompetencje cyfrowe.	Pomiar wskaźnika odbywać się będzie do 4 tygodni od zakończenia udziału danego uczestnika w projekcie	Pomiar będzie się odbywał za pomocą następujących narzędzi pomiaru: - dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji cyfrowych	obligatoryjny

3. Wskaźniki monitoringowe mierzone we wszystkich celach szczegółowych

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa ⁵	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru ⁶	Charakter wskaźnika
PLRO199	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami (FST)	sztuki	Wartość docelowa nie została określona	Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami. Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami w ramach danego projektu. Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie	Pomiar wskaźnika odbywać się będzie na etapie realizacji projektu	Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku na podstawie dokumentów dostępnych na etapie realizacji projektu	obligatoryjny

⁵ Szacunkowa łączna wartość docelowa wskaźnika uzyskana dzięki realizacji wszystkich projektów wybranych do dofinansowania w niniejszym naborze.

⁶ Dokumenty gromadzone przez Beneficjenta, udostępniane na wezwanie ION w celu potwierdzenia faktycznej realizacji wsparcia.

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej np. programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), osoby asystujące, odpowiednie dostosowanie wyżywienia. Do wskaźnika powinny zostać wliczone zarówno projekty ogólnodostępne, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień, jak i dedykowane (zgodnie z kategoryzacją projektów z Wytycznych w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027). Na poziomie projektu wskaźnik może przyjmować maksymalną wartość 1 - co oznacza jeden projekt, w którym sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami. Liczba sfinansowanych racjonalnych usprawnień, w ramach projektu, nie ma znaczenia dla wartości wykazywanej we wskaźniku.			

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				Definicja na podstawie: <i>Wytyczne w zakresie realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.</i>			
PLRO132	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	sztuki	Wartość docelowa nie została określona	Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów w ramach realizowanego projektu, które zaopatrzone w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiające dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom z niepełnosprawnościami, w szczególności ruchowymi czy sensorycznymi. Jako obiekty należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych (wg def. PKOB). Należy podać liczbę obiektów, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone.	Pomiar wskaźnika odbywać się będzie na etapie realizacji projektu	Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku na podstawie dokumentów dostępnych na etapie realizacji projektu	obligatoryjny

Kod wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Wartość docelowa	Definicja	Sposób pomiaru	Narzędzia pomiaru	Charakter wskaźnika
				Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z wyposażeniem obiektów w rozwiązania służące osobom z niepełnosprawnościami w ramach danego projektu.			

4.Wskaźniki monitoringowe dotyczące uczestników

Nie dotyczy przedmiotowego naboru.

5.Wskaźniki monitoringowe dotyczące podmiotów

Nie dotyczy przedmiotowego naboru.

6.Wskaźniki specyficzne dla projektu

Nie dotyczy przedmiotowego naboru.

